

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2025

Resultaten in vogelvlucht



Auteurs:

L. M. C. van Dam (TNO), A. J. S. F. Pleijers (CBS),
K. O. Kraan (TNO), M. H. J. Souren (CBS),
G. Hulsegge (TNO)

April 2026

TNO innovation
for life



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2025

Resultaten in vogelvlucht

TNO

Health & Work

088 866 61 00

www.tno.nl

www.monitorarbeid.nl

CBS

Inlichtingen

Tel. (088) 570 70 70

Fax (070) 337 59 94

Via contactformulier: www.cbs.nl/infoservice

Deze publicatie is gratis te downloaden via

www.monitorarbeid.nl en via www.cbs.nl

© 2026 TNO | CBS: Leiden | Heerlen

Auteurs:

L. M. C. van Dam (TNO)

A. J. S. F. Pleijers (CBS)

K. O. Kraan (TNO)

M. H. J. Souren (CBS)

G. Hulsegge (TNO)

Met dank aan:

Het Ministerie van SZW: Piet Venema en Jesse Hoogenbosch

Vormgeving:

Coek Design, Prinsenbeek

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1 Fysieke arbeidsbelasting	5
2 Veilig en gezond werken	7
3 Psychosociale arbeidsbelasting	10
4 Omgangsvormen	12
5 Werktijden	14
6 Veranderingen in het werk	16
7 Gezondheid en verzuim	18
8 Arbeidsongevallen en beroepsziekten	20
9 Loopbaan	22
10 Prestaties en technologie	24
11 Leven lang ontwikkelen	26
12 Arbodienstverlening	28
13 Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap	30
14 Resultaten in tabelvorm	33

Inleiding

Eind 2025 voerden TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van SZW, de eenentwintigste Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit. Ruim 53.000 werknemers vulden de NEA 2025 vragenlijst in. In deze *Resultaten in vogelvlucht* geven TNO en het CBS een toegankelijke eerste indruk van de resultaten.

Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2025, op [Statline](#) en op [Monitorarbeid.tno.nl](https://monitorarbeid.tno.nl). Op deze websites staan ook tools om zelf de data en uitkomsten te verkennen.

Fysieke arbeidsbelasting

In 2025 deed 37% van alle werknemers **fysiek belastend werk**. Dit aandeel is de afgelopen twee jaren vrijwel onveranderd, maar lag in 2014 nog op 43%. Jonge werknemers van 15 tot 25 jaar hebben relatief vaak fysiek belastend werk (53,5%) vergeleken met oudere werknemers. Fysiek belastend werk kwam in 2025 het meest voor bij werknemers in de landbouw (57%), de horeca (53%) en het vervoer (51,5%). In het onderwijs (14%), de ICT (17%) en de financiële dienstverlening (18%) komt fysieke belasting in 2025 het minst voor, net als in eerdere jaren. Van alle werknemers was 13% van mening dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig zijn als het gaat om **lichamelijk zwaar werk**. In de zorg (20%), het vervoer (19,5%) en de horeca (18%) hebben werknemers het vaakst behoefte aan deze maatregelen (zie figuur 1).

Werknemers die fysiek belastend werk doen moeten regelmatig veel kracht zetten tijdens hun werk, in een ongemakkelijke houding werken, veel herhalende bewegingen maken of met trillend gereedschap of trillende voertuigen werken. Van deze verschillende **vormen van fysieke belasting** die in de NEA worden onderscheiden, kwam net als in eerdere jaren het maken van herhalende bewegingen het vaakst voor (28%), gevolgd door regelmatig veel kracht zetten (20%). Ook in

2025 gaf bijna één op de tien (9,6%) werknemers aan regelmatig in een ongemakkelijke werkhouding te werken en maakte 7,5% regelmatig gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt.

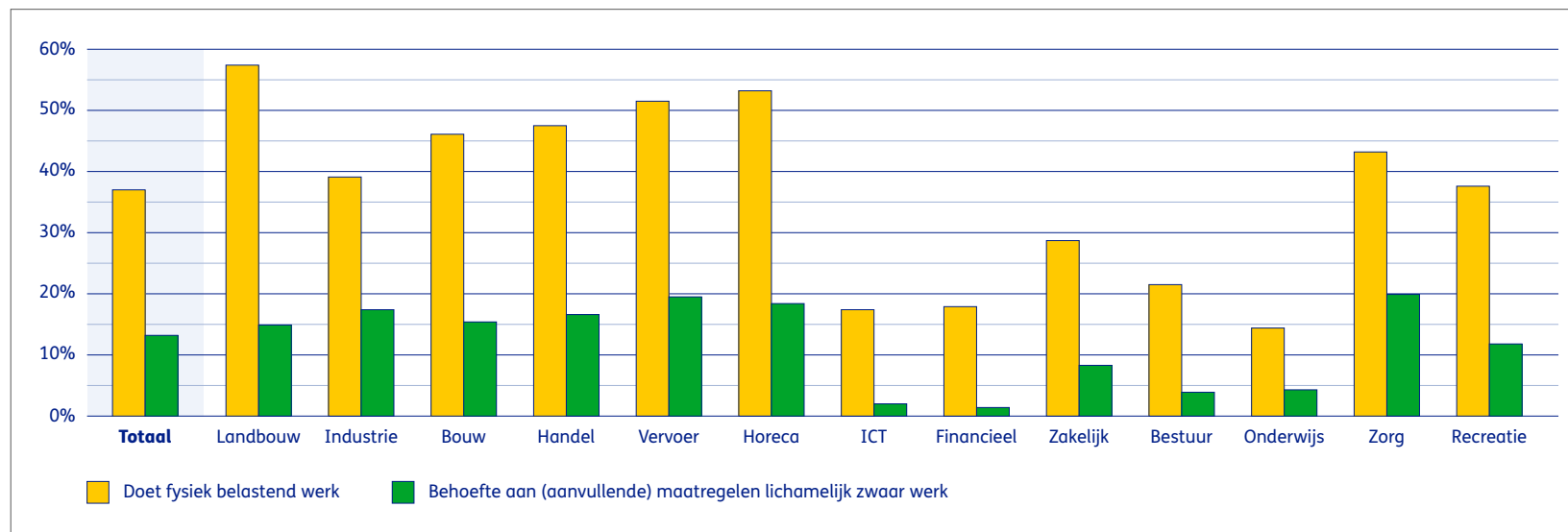
Behalve fysiek belastend werk kan er ook sprake zijn van fysieke onderbelasting, zoals bijvoorbeeld veel **zitten tijdens het werk**. Net als in 2024 zaten werknemers in 2025 gemiddeld 4,5 uur op een werkdag (tijdens het werk). Het aandeel werknemers dat **langdurig zit** op een werkdag tijdens het werk (acht uur of meer) ligt in 2025 net als het jaar ervoor op 21%. Hiermee is dit aandeel na een afname in 2023 (18%) weer terug op het niveau van 2022. Met name werknemers in de financiële dienstverlening (53%) en de ICT (51%) zaten vaak langdurig tijdens het werk. In de horeca (3,5%), het onderwijs (11%) en de zorg (12%) komt dit het minst vaak voor. Werknemers van 25 tot 55 jaar zaten het vaakst langdurig (26%) vergeleken met jongeren en 55-plussers.

In 2025 werkten werknemers gemiddeld 4,4 uur per dag achter een **beeldscherm** voor het werk (zoals een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone). Dit gemiddelde aantal uren is al sinds 2020

stabil. Het aandeel werknemers dat **langdurig** (6 uur per dag of meer) **achter een beeldscherm werkte** lag in 2025 op 45%. Vooral werknemers in financiële dienstverlening (90%) en de ICT (90%) werkten vaak langdurig aan een beeldscherm. In de horeca (11%) en landbouw (18,5%) kwam dit het minst vaak voor. Bijna een kwart (24%) van alle werknemers gaf aan dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig

zijn als het gaat om langdurig beeldschermwerk. Vooral in sectoren waar veel aan een beeldscherm gewerkt wordt, zoals in financiële dienstverlening (42%) en ICT (40%) is er meer behoefte aan (aanvullende) maatregelen. Ook in het openbaar bestuur (37%) en de zakelijke dienstverlening (32%) geven werknemers relatief vaak aan dat er maatregelen nodig zijn.

Figuur 1 Voorkomen fysiek belastend werk en behoefte aan (aanvullende) maatregelen voor lichamelijk zwaar werk naar sector, 2025.



Bron: TNO-CBS

Veilig en gezond werken

In 2025 gaf 13% van alle werknemers aan vaak of altijd **gevaarlijk werk** te moeten doen. Dit aandeel schommelt sinds 2020 rond de 13%. Mannen (17%) verrichtten vaker gevaarlijk werk dan vrouwen (8,4%) en ook jonge werknemers tussen de 15 en 25 jaar (17%) verrichtten relatief vaak gevaarlijk werk vergeleken met oudere werknemers. Het percentage werknemers dat vaak of altijd gevaarlijk werk doet, was het hoogst in de sector vervoer (30%), de bouw (24,5%) en de horeca (24%). In de financiële dienstverlening was dat met 0,7% het laagst.

Werknemers kunnen tijdens het werk aan diverse gevaren worden blootgesteld. Struikelen of uitglijden werd net als in eerdere jaren het vaakst als **belangrijk gevaar** in het werk genoemd door werknemers (12%), gevolgd door snijden of steken (9,0%) en confrontatie met geweld (7,8%).

In 2025 gaf 24% van de werknemers aan weleens met of dichtbij mogelijk **ongezonde stoffen** te werken. Mannen (30%) gaven dit vaker aan dan vrouwen (18%), daarnaast kwam dit vooral vaak voor in de bouw (44%), industrie (43,5%) en landbouw (43%). Van deze werknemers kwam 54% direct met deze stoffen in aanraking via bijvoor-

beeld inademing (37%) of de huid (28%). Van alle werknemers vond 5,6% het nodig dat de werkgever (extra) **maatregelen neemt tegen stoffen** die ongezond kunnen zijn. Vooral in de industrie zijn (aanvullende) maatregelen nodig volgens werknemers (13%).

Het aandeel werknemers dat tijdens hun werk risico loopt op besmetting met een bacterie of virus is de afgelopen jaren afgenomen, van 52% in 2022 naar 44% in 2025. Dit **risico op besmetting** ontstaat het vaakst door contact met patiënten (13%) of andere mensen (32%). Besmetting via andere mensen is afgenomen sinds 2022, toen lag dit aandeel nog op 41%. Van alle werknemers vond 7,2% dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig zijn **ter voorkoming van besmetting** met bacteriën, virussen of schimmels. In de zorg werd dit het vaakst aangegeven (13%).

Meer dan zeven op de tien werknemers (71%) gaven in 2025 aan dat er op hun werk **informatie** gegeven wordt over hoe **veilig en gezond te werken**. Bijna acht op de tien werknemers (77,5%) zei op het werk iemand te hebben bij wie ze terecht kunnen als het gaat om veilig en gezond werken. In sectoren met relatief veel gevaarlijk werk, fysiek belastend werk of blootstelling aan stoffen, zoals de bouw en indus-

trie, is vaker aandacht voor veilig en gezond werken dan in sectoren waar dergelijke arbeidsrisico's minder voorkomen.

In 2025 is eenmalig doorgevraagd over deze gegeven informatie. Voor nagenoeg alle werknemers (99%) is de **informatie** die gegeven wordt over veilig en gezond werken **duidelijk**. Ook is gevraagd of werknemers **betrokken** worden **bij nieuwe plannen of regels** rondom veilig werken. Bijna driekwart (74%) van de werknemers gaf aan dat hun werkgever hen daarbij om advies vraagt.

Als het gaat om de **veiligheidscultuur op het werk** gaf een meerderheid van de werknemers aan dat zij collega's aanspreken als ze onveilig werken (76,5%), de leiding er alles aan doet om onveilig werk te voorkomen (78%) en dat ze het te horen krijgen wanneer ze zelf onveilig werken (75%).

Een meerderheid van de werknemers was het (helemaal) eens met de stelling dat “men zich op het werk houdt aan de regels over veilig werken” (81,5%). Toch was een klein deel (4,4%) van de werknemers het hier (helemaal) mee oneens. In 2025 is eenmalig een aanvullende vraag opgenomen over de reden waarom men zich niet aan deze regels houdt. Van de werknemers die aangaven dat niet alle collega's zich houden aan de regels over veilig werken, gaf 56% aan dat niet iedereen de regels nuttig vindt, 46% gaf aan dat er geen controle is of

de werkgever er geen belang aan hecht. Daarnaast vond een deel van de werknemers dat het teveel moeite (37%) of tijd (36,5%) kost om je aan de regels te houden. Mannen gaven dat relatief vaker als reden dan vrouwen.

Buiten werken en blootstelling aan zon en UV straling

In 2025 is eenmalig gevraagd naar buiten werken en potentiële blootstelling aan de zon of UV-straling. In 2025 **werkte** 30% van de werknemers weleens **buiten** in de zomer. In de andere **seizoenen** lag het percentage werknemers dat buiten werkte lager: 28% in de lente, 26% in de herfst en 23% in de winter.

Mannen werkten in alle seizoenen vaker buiten dan vrouwen en jonge werknemers (15 tot 25 jaar) werkten vaker buiten dan werknemers in de andere leeftijdsgroepen. In de bouw, horeca, landbouw en vervoer werd relatief gezien het vaakst buiten gewerkt van alle sectoren.

Op basis van de informatie over hoe vaak werknemers buiten werkten in welke jaargetijden in combinatie met informatie over de zonkracht gedurende het jaar, is ook een schatting van de **potentiële blootstelling aan UV-straling** gemaakt. Hieruit blijkt dat 8,1% van de werknemers een hoge potentiële blootstelling heeft, zij werken (bijna) altijd buiten in de zomer én de lente (wanneer de zonkracht het

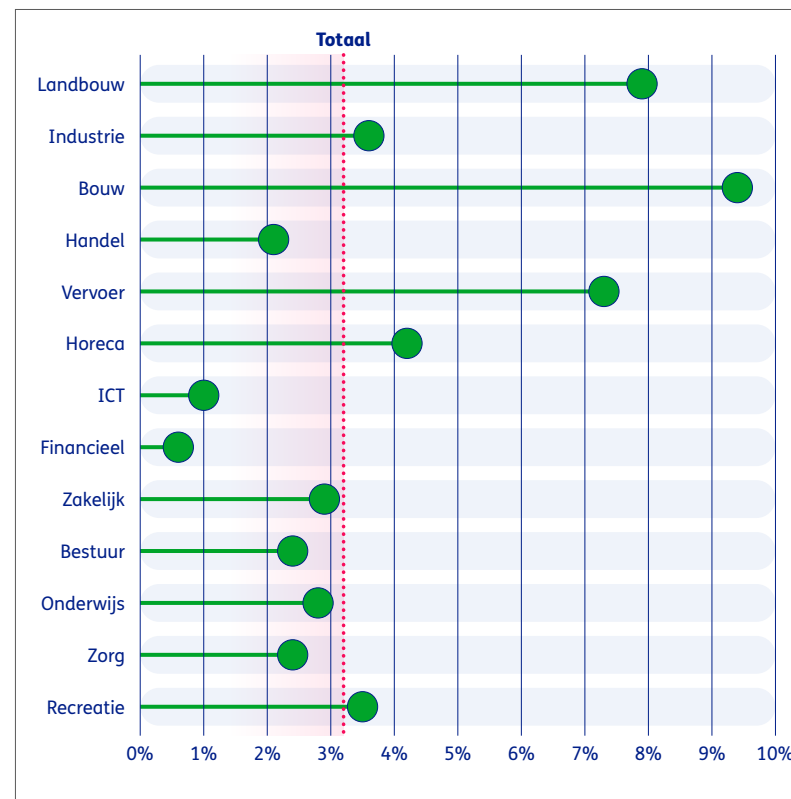
hoogst is). Mannen hebben vaker (12%) een hoge potentiële blootstelling aan UV-straling dan vrouwen (4,2%).

Van alle werknemers vond 3,3% het nodig dat de werkgever (extra) **maatregelen** neemt rondom **blootstelling aan de zon of UV-straling**. Dit gold voor mannen (4,1%) iets vaker dan voor vrouwen (2,3%) en voor jongere werknemers (15 tot 25 jaar) iets vaker (3,9%) dan voor werknemers uit de andere leeftijdsgroepen. Van alle sectoren vonden werknemers in de bouw (aanvullende) maatregelen tegen zon en UV-straling het vaakst nodig (9,4%).

Op de vraag welke (extra) maatregelen nodig zijn werden zonnebrandcrème (50%) en zonbeschermende kleding, hoofddeksels of brillen (44,5%) het vaakst genoemd. Mannelijke werknemers noemden deze maatregelen vaker dan vrouwelijke. Vrouwen noemden schaduwplekken tijdens het werk of pauzes het vaakst (43%).

Werknemers die aangaven dat er geen (aanvullende) maatregelen nodig zijn tegen de zon of UV-straling, werd gevraagd welke maatregelen er al genomen zijn. Zij noemden het vaakst dat hun werkgever zonnebrandcrème ter beschikking stelt (51%) of zorgt voor schaduwplekken tijdens het werk of de pauzes (50%).

Figuur 2 Percentage werknemers met behoefte aan (aanvullende) maatregelen tegen zon of UV straling, 2025



Bron: TNO-CBS

Psychosociale arbeidsbelasting

In 2025 had 15% van de werknemers een **stressvolle baan**, had 9,1% **emotioneel zwaar werk** en 75% van de werknemers ervaarde het werk als **moeilijk**. Deze cijfers zijn nagenoeg gelijk aan die van eerdere jaren. Vrouwen hadden vaker stressvol werk dan mannen (20% versus 11%). Ook zijn er duidelijke leeftijdsverschillen: 6,9% van de werknemers van 65 jaar of ouder had stressvol werk, terwijl dit onder 15- tot 25-jarigen 20,5% was. Jongeren ervaarde het werk wel minder vaak als moeilijk (49%) vergeleken met oudere werknemers.

Het percentage werknemers met een stressvolle baan was het hoogst in de sectoren horeca (28%), onderwijs (23%) en zorg (23%). In de sectoren zorg en onderwijs was ook het percentage met emotioneel zwaar werk het hoogst (respectievelijk 20% en 16%).

In 2025 zijn eenmalig twee aanvullende vragen opgenomen over aandacht en **afleiding**. Hieruit komt naar voren dat bijna een kwart (23%) van de werknemers vaak of altijd door hun omgeving afgeleid wordt van hun werk. Bijna tweederde van de werknemers (65%) gaf aan dat zij in het algemeen (heel) makkelijk hun **aandacht bij het werk kunnen houden**, 29% vond dat niet moeilijk en niet makkelijk. Een kleine groep (5,4%) gaf aan dat zij dit (heel) moeilijk vinden.

Het aandeel werknemers met **burn-outklachten** (emotionele uitputting door het werk) is voor het tweede jaar op rij toegenomen, van 19% in 2023 naar 21% in 2025. Tien jaar geleden, in 2015, ging het nog om 13% (zie figuur 3). In de landbouw komen burn-outklachten het minst vaak voor (11%), en in het onderwijs (25%) en de ICT (25%) het vaakst. Ook tussen de leeftijdsgroepen zijn er verschillen. Zo had met 23,5% de groep van 25 tot 55 jaar vaker burn-outklachten dan jongeren en 55-plussers.

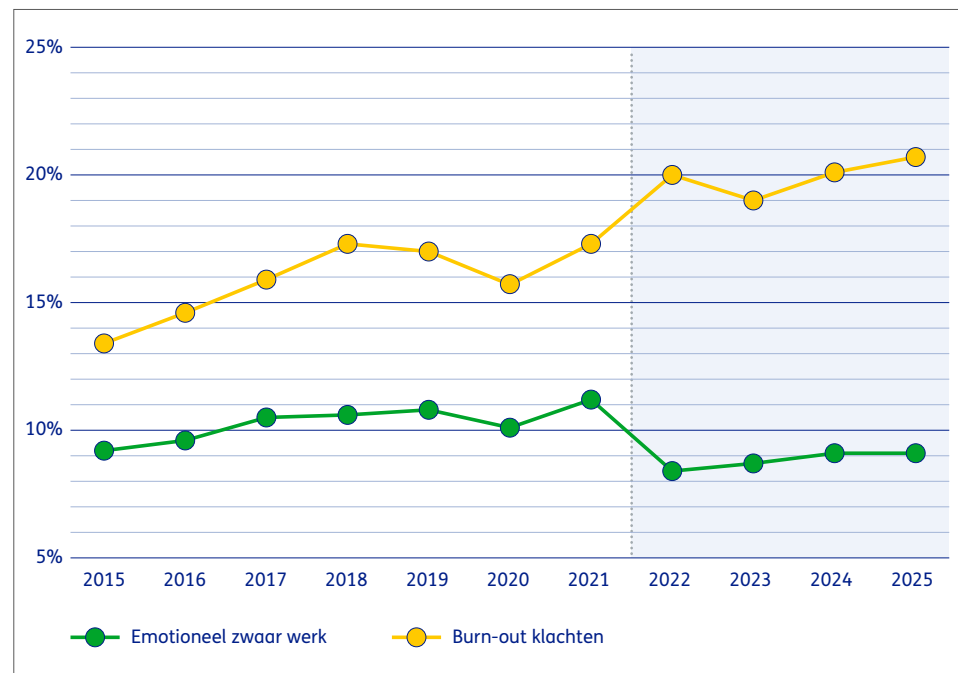
In 2025 gaf 37% van de werknemers aan dat er (aanvullende) **maatregelen nodig** zijn als het gaat om **werkdruk en werkstress**. Sinds 2022 (41%) is het percentage werknemers dat (extra) maatregelen nodig vindt, licht afgenomen, terwijl ook het percentage werknemers met een stressvolle baan licht afnam. Van de werknemers van 25 tot 55 jaar wenst 42% (aanvullende) maatregelen, terwijl dat onder de 15- tot 25-jarigen (23%) en onder de 65- tot 75-jarigen (22%) veel minder het geval is. In de sectoren onderwijs (50%) en zorg (47%) is de behoefte aan (aanvullende) maatregelen het grootst. Werknemers in deze sectoren zijn vooral van mening dat maatregelen nodig zijn omdat de genomen maatregelen onvoldoende zijn. Daarnaast geeft in beide

sectoren ongeveer één op de tien werknemers aan dat er nog helemaal geen maatregelen genomen zijn.

In 2025 gaf 6,7% van de werknemers aan (zeer) vaak een **werk-privé-disbalans** te ervaren. Werknemers gaven vaker aan dat zij hun familie- of gezinsactiviteiten verwaarloosden door het werk (5,9%) dan andersom (2,0%).

Een kwart van de werknemers (25%) gaf aan dat zij regelmatig **zelf kunnen bepalen waar zij werken**. In de jongste leeftijdsgroep, tot 25 jaar, komt dit minder vaak voor (14%). Er is een groot verschil tussen de sectoren. Vooral in sectoren met veel kantoorwerk kwam het vaker voor dat werknemers hun eigen werklocatie kunnen bepalen, zoals in de financiële dienstverlening (54%), ICT (50%) en openbaar bestuur (45,5%). In dezelfde sectoren zien we ook dat relatief veel werknemers **zelf kunnen bepalen op welke tijden zij werken** (meer dan vier op de tien). Gemiddeld gaf 29% van alle werknemers in Nederland aan dat zij dit (regelmatig) zelf kunnen bepalen.

Figuur 3 Trend in emotioneel zwaar werk en burn-outklachten, 2015-2025.



Bron: TNO-CBS
Methodologische trendbreuk tussen 2021 en 2022

Omgangsvormen

Werknemers kunnen tijdens hun werk zowel positieve als negatieve ervaringen hebben met collega's, leidinggevenden en klanten (waaronder patiënten, passagiers, leerlingen of ouders). In 2025 had 17% van de werknemers in de afgelopen twaalf maanden te maken met een of meer vormen van **ongewenst gedrag op het werk**. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. Ongewenst gedrag door klanten (11%) kwam vaker voor dan ongewenst gedrag door collega's (5,4%) of leidinggevenden (2,9%) en betrof relatief vaak intimidatie of bedreiging (8,4%). Ongewenst gedrag door collega's betrof relatief vaak pesten (3,4%). De percentages zijn vergelijkbaar met voorgaande jaren.

Ongewenst gedrag door klanten kwam vaker voor bij vrouwen (16%) en in de jongste leeftijdsgroep (15 tot 25 jaar; 17%), en vooral vaak in de zorg (26%). Dit ongewenste gedrag nam verschillende vormen aan. Van alle werknemers in de zorg gaf 19% aan dat zij te maken hebben gehad met intimidatie en bedreiging, 9,1% met lichamelijk geweld en 8,4% met ongewenste seksuele aandacht door klanten of patiënten. Ook in de horeca kwam ongewenste seksuele aandacht door klanten relatief vaak voor met 8,0%, terwijl gemiddeld in Nederland 3,2% van de werknemers deze vorm van ongewenst gedrag rapporteerde. Ongewenst

gedrag door collega's of leidinggevenden kwam vooral bij werknemers vanaf 65 jaar minder vaak (3,1%) voor dan bij jongere werknemers.

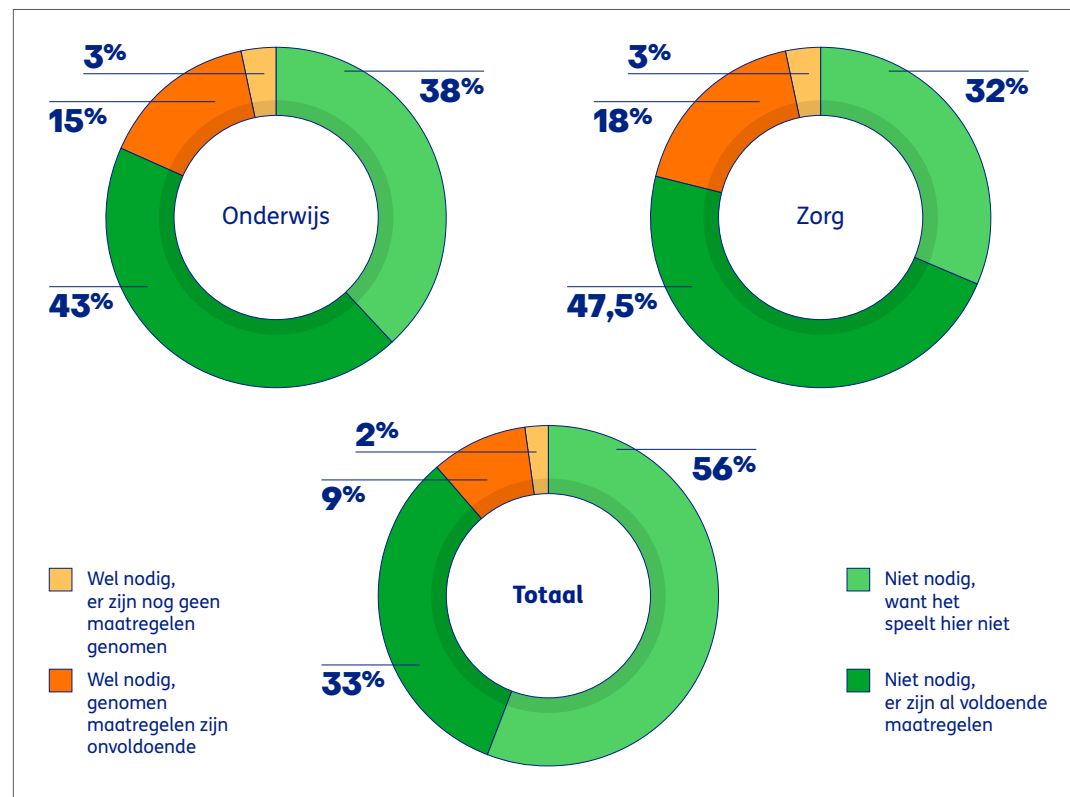
Van alle werknemers was 11% van mening dat er (aanvullende) **maatregelen nodig** zijn tegen intimidatie, agressie of geweld **door klanten**. Daarnaast wenste 8,0% van de werknemers (aanvullende) maatregelen tegen intimidatie, agressie of geweld **door leidinggevenden of collega's**. In de sectoren onderwijs en zorg lagen deze behoeften het hoogst, vooral met betrekking tot het ongewenste gedrag door klanten (respectievelijk 18% en 21%, zie figuur 4). Daarnaast waren vrouwen (15%) vaker dan mannen (7,9%) van mening dat er (aanvullende) maatregelen nodig zijn op dit gebied.

In 2025 gaf 11% van de werknemers aan zich in de afgelopen twaalf maanden **gediscrimineerd te hebben gevoeld op het werk**. Discriminatie vanwege afkomst, huidskleur of nationaliteit (3,2%) en vanwege leeftijd (2,6%) kwamen het meest voor, gevolgd door discriminatie vanwege geslacht (2,2%).

Van de werknemers had 27% in de afgelopen twaalf maanden een **conflict** op het werk met collega's, de direct leidinggevende of de

werkgever. Een conflict met collega's kwam het meeste voor (20%). Tegelijkertijd zijn werknemers overwegend positief over hun collega's en leidinggevende. Zo ervaaarde 98% vaak of altijd **sociale steun van collega's** en 90% **sociale steun van de leidinggevende**. Deze percentages liggen al jaren op ongeveer hetzelfde niveau. Als het gaat over **psychologische veiligheid**, een cultuur waarin men zich veilig voelt om zich uit te spreken, was een ruime meerderheid van de werknemers van mening dat het op het werk gemakkelijk is om hulp te vragen (80%) en dat lastige kwesties naar voren kunnen worden gebracht (68%). Jongere werknemers, tot 25 jaar, vonden het met 59% relatief minder vaak makkelijk om lastige kwesties naar voren te brengen. Een meerderheid (61%) van alle werknemers gaf aan dat het niet erg is om op het werk een fout te maken. In de zorg waren werknemers het minst vaak van mening dat fouten maken niet erg is (50%).

Figuur 4 Behoefte aan (aanvullende) maatregelen ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers, enz.) in sectoren zorg en onderwijs en voor Nederland totaal, 2025.



Bron: TNO-CBS

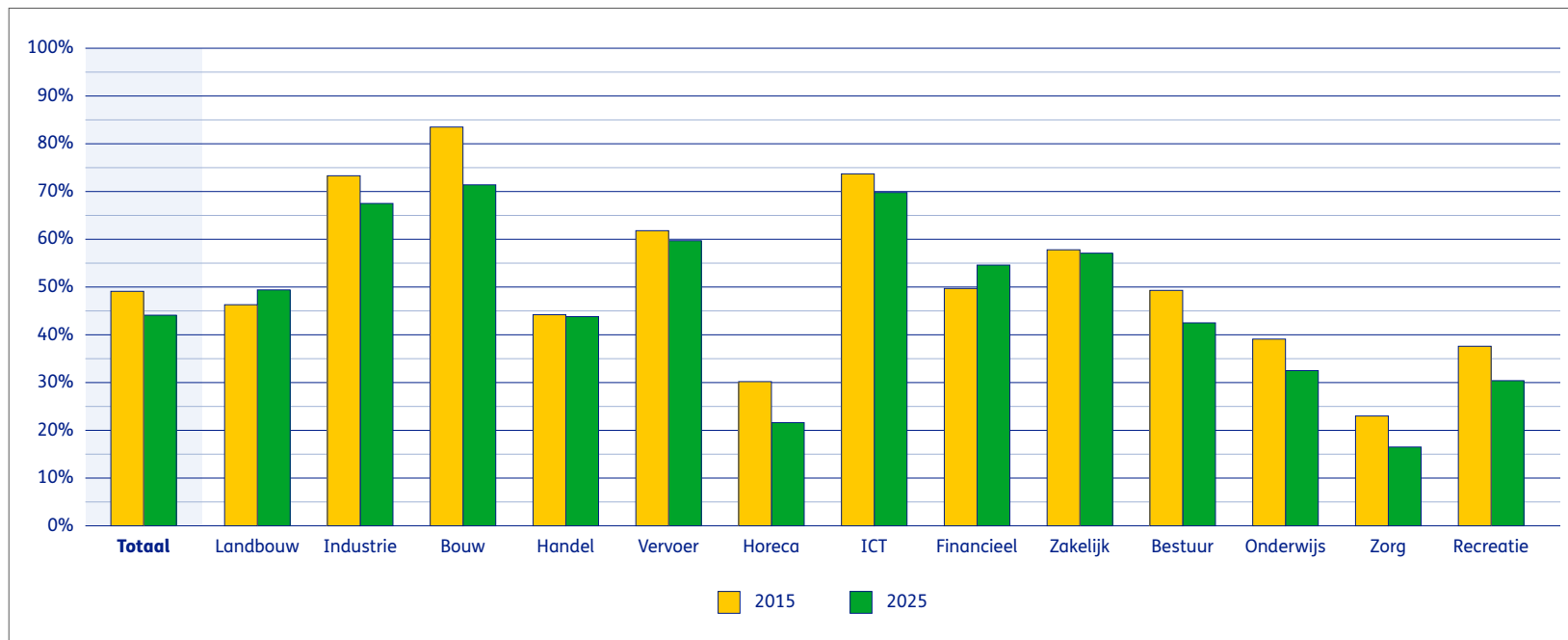
Werktijden

In 2025 werkte 44% van de werknemers van 15 tot 75 jaar op **vijf dagen in de week**. Vorig jaar was dat nog 45% en tien jaar eerder lag dat aandeel nog op 49% (zie figuur 5). Werknemers in de bouw, ICT en industrie werken, net als tien jaar geleden, nog steeds het vaakst vijf dagen in de week. Dit zijn sectoren waar veel mannen werken. In de bouw nam het percentage met een vijfdaagse werkweek wel relatief sterk af. Dat geldt ook voor de zorg, horeca, openbaar bestuur, onderwijs en recreatie.

In 2025 werkte bijna de helft van de werknemers (45%) weleens **thuis**. Dit aantal is al drie jaar vrijwel constant. Het aantal uren dat men thuis werkt is met 10 per week vrijwel gelijk aan vorig jaar. In de financiële dienstverlening en ICT wordt het vaakst thuis gewerkt: door ongeveer negen op de tien werknemers.

Een deel van de werknemers geeft aan dat zij vaak of altijd **buiten werktijd bereikbaar** zijn voor collega's of klanten. In 2025 was dit 39% en dat is lager dan in voorgaande jaren. In 2022 ging het nog om 43%. Relatief vaak komt bereikbaarheid buiten werktijd terug in de horeca en onderwijs (beiden 48%).

Bijna zeven op de tien werknemers (69%) **werkten** in 2025 weleens **over**; gemiddeld ging dat voor alle werknemers om 2,5 **overuren** per week. Ruim de helft van alle werknemers werkt soms of regelmatig in het **weekend** (50%). Hetzelfde geldt voor werken in de **avond** (51%). In 2025 werkte 14% weleens **'s nachts**.

Figuur 5 Percentage werknemers dat vijf dagen per week werkt, 2015 en 2025.

Bron: TNO-CBS

Veranderingen in het werk

In 2025 had 32% van de werknemers in Nederland te maken met **veranderingen in het bedrijf** waar zij werken. Grote reorganisaties (11%) en automatisering van bedrijfsactiviteiten (9,0%) kwamen het vaakst voor. Vooral werknemers in financiële dienstverlening (57%) en de ICT (52%) hadden het vaakst te maken met veranderingen in hun bedrijf. In de horeca (18%) kwamen dit soort veranderingen het minst vaak voor.

Naast deze veranderingen op bedrijfsniveau had 56% van de werknemers te maken met **veranderingen in het eigen werk**, zoals veranderingen in de gebruikte technologie (37%) of in de manier van werken of leidinggeven (29%). Werknemers in de ICT en de financiële dienstverlening (beiden 74,5%) hadden het vaakst te maken met veranderingen in het werk, werknemers in de landbouw (37%) en horeca (39%) het minst.

Om zich **aan te passen** aan deze veranderingen in het werk hebben werknemers naar eigen zeggen vooral tijd (44,5%), begeleiding of coaching (31%) of een opleiding of cursus (31%) nodig. Dit is de afgelopen jaren niet veranderd.

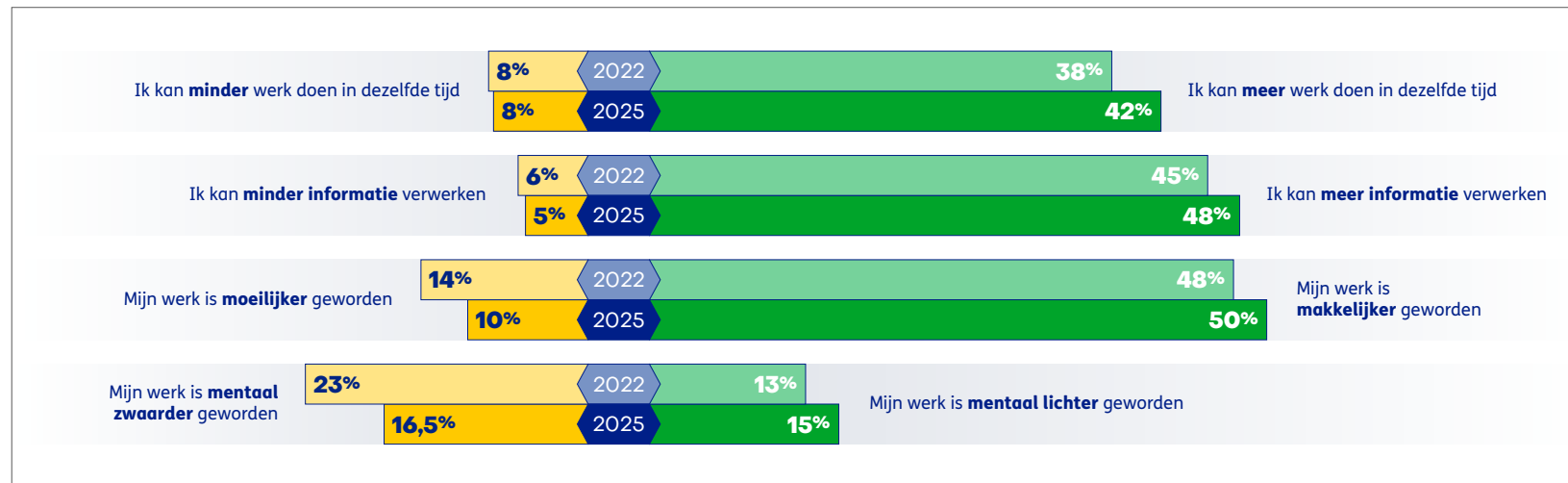
Ruim een kwart van de werknemers (27%) werd niet door hun werkgever **betrokken bij de veranderingen** in hun werk. Wanneer werknemers wel door hun werkgever betrokken werden, werden ze vooraf geïnformeerd (44%), konden zij meebeslissen (23%) of werden ze om advies gevraagd (21%). Vooral werknemers in het vervoer (36%) werden naar eigen zeggen vaak niet betrokken door hun werkgever. In de landbouw gaven werknemers het vaakst aan (35%) dat zij mee mochten beslissen bij dit soort veranderingen.

Naast veranderingen in het werk kunnen de werkzaamheden zelf ook gevarieerd zijn. Bijna zes op de tien werknemers (57%) gaven in 2025 aan dat het werk **gevarieerd** is, dat zij nieuwe dingen leerden en creativiteit nodig hadden in het werk. Dit is licht afgenomen tussen 2022 en 2025. Vooral in het onderwijs (78%) en de ICT (72%) is er veel variatie in het werk. In de horeca gaven werknemers het minst vaak aan dat ze variatie hebben in het werk (34%). Ook naar leeftijd zijn er verschillen te zien, jongere werknemers (tot 25 jaar) ervaren hun werk als minder gevarieerd (39%) vergeleken met werknemers van 25 jaar en ouder.

Veranderingen in het werk kunnen ook het gevolg zijn van nieuwe **technologische ontwikkelingen**, bijvoorbeeld in de hoeveelheid informatie die men kan verwerken, de moeilijkheidsgraad van het werk, de arbeidsbelasting, de veiligheid en het werkplezier (zie figuur 6). In 2025 gaven werknemers die technologie in hun werk gebruiken, als meest genoemde invloeden van nieuwe technologische ontwikkelingen dat het werk makkelijker werd (50%) en dat er meer informatie verwerkt kon worden (48%).

Soms krijgen werknemers zoveel informatie dat ze moeite hebben om dit snel genoeg te verwerken. In 2025 gaf 24,5% van alle werknemers aan dat zij te maken hadden met een dergelijke **informatieovervloed**. Werknemers in het openbaar bestuur (35,5%), financiële dienstverlening en ICT (beiden 32%) hadden hier het vaakst mee te maken, terwijl dit in de horeca (8,8%) en landbouw (12%) en bij jongere werknemers tot 25 jaar (9,7%) het minst voorkwam.

Figuur 6 Verwachte veranderingen in het werk door technologische ontwikkelingen, 2022 en 2025.



Bron: TNO-CBS

Cijfers over **veranderingen in het werk** in tabelvorm

Cijfers over **technologische ontwikkelingen** in tabelvorm

Cijfers over **gevarieerd werk** in tabelvorm

Gezondheid en verzuim

Bijna acht op de tien werknemers (79%) hadden in 2025 naar eigen zeggen een (zeer) **goede gezondheid**. Mannen gaven dit iets vaker aan dan vrouwen (81% tegenover 77%). Een goede gezondheid kwam minder voor in oudere leeftijdsgroepen: 73,5% van de 55- tot 65-jarige werknemers voelde zich (zeer) gezond, tegenover 85% van de 15- tot 25-jarigen. Daarnaast gaf 36% van de werknemers aan een **langdurige ziekte, aandoening of handicap** te hebben. Dit was naar eigen zeggen bij 70,5% niet het gevolg van het werk, terwijl bij 22% het werk hier (deels) aan bijdroeg. Een deel van de werknemers werd hierdoor belemmerd in de uitvoering van het werk, 16% in lichte mate en 3,4% in sterke mate.

Het **ziekteverzuimpercentage** is het totale aantal ziektedagen als percentage van het totaal aantal beschikbare werkdagen in het afgelopen jaar. Het ziekteverzuimpercentage – gebaseerd op de eigen opgave van werknemers – bleef in 2025 nagenoeg gelijk aan 2024 (4,9% tegenover 4,8%) na een daling tussen 2022 (5,2%) en 2023 (4,8%). Volgens de opgave van bedrijven en instellingen in de Kwartaalenquête Ziekteverzuim van het CBS steeg het ziekteverzuim licht in 2025, van 5,2% naar 5,4%. Het gemiddelde aantal **verzuimdagen** van werknemers die verzuimden lag in 2025 op 17 dagen, net als in 2024 en 2023.

Het verzuimpercentage lag hoger onder vrouwen dan mannen (5,9% tegenover 3,9%). Onder werknemers jonger dan 25 jaar (2,8%) lag dit flink lager dan onder 55- tot 65-jarigen (6,5%). Daarnaast verschilde het ziekteverzuim sterk tussen sectoren: het verzuim was het laagst in de landbouw (2,6%) en het hoogst in de zorg (6,4%).

Griep of verkoudheid was de meest voorkomende **klacht** bij het meest recente verzuimgeval: 52% van de werknemers die in de afgelopen 12 maanden verzuimden, noemde dit als belangrijkste reden. Op ruime afstand volgden psychische klachten, waaronder overspannenheid en burn-out, die door 6,2% van de werknemers werden benoemd.

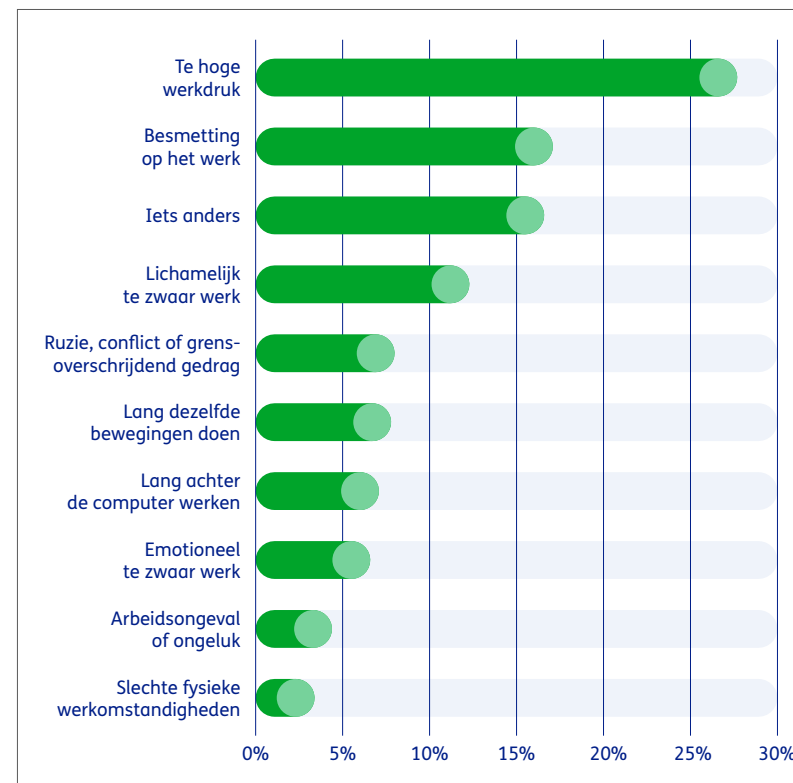
Bij 7,6% van de werknemers die de afgelopen 12 maanden verzuimden waren de gezondheidsklachten bij het meest recente ziekteverzuim naar eigen zeggen hoofdzakelijk het **gevolg van het werk**. Bij nog eens 15% speelden werkfactoren deels een rol. De meest genoemde oorzaak van werkgerelateerd **verzuim** waren een te hoge werkdruk (27%), besmetting op het werk (16%) en lichamelijk te zwaar werk (11%) (zie figuur 7).

Naast werkgerelateerd verzuim kwamen werkgerelateerde lichamelijke klachten veel voor. In 2025 gaf 42% van alle werknemers aan last te hebben gehad van (langdurige) **klachten aan arm, nek, schouders of handen** (KANS). Vrouwen hadden hier vaker last van dan mannen (50% vergeleken met 35%). Klachten aan schouders (30%) en nek (28%) werden het vaakst genoemd. Klachten aan polsen of handen (16%) en armen of ellebogen (13%) kwamen minder vaak voor. Verder gaf 38% van de werknemers aan in het afgelopen jaar langdurig of meerdere keren **rugklachten** te hebben gehad en had 29% **klachten aan heupen, benen, knieën of voeten**.

Tot slot gaf 67% van de werknemers aan dat er geen (verdere) **aanpassingen in de werkplek of in de werkzaamheden** nodig zijn in verband met hun gezondheid, een lichte toename ten opzichte van 2024 (65%). Wanneer aanpassingen wel gewenst waren, ging het vooral om aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair (16%) en in de hoeveelheid werk (11%).

[Cijfers over verzuim in tabelvorm](#)[Cijfers over gezondheid in tabelvorm](#)[Cijfers over klachten aan het bewegingsapparaat in tabelvorm](#)[Cijfers over chronische aandoeningen in tabelvorm](#)

Figuur 7 Belangrijkste oorzaken van werkgerelateerde gezondheidsklachten, 2025.



Bron: TNO-CBS

Arbeidsongevallen en beroepsziekten

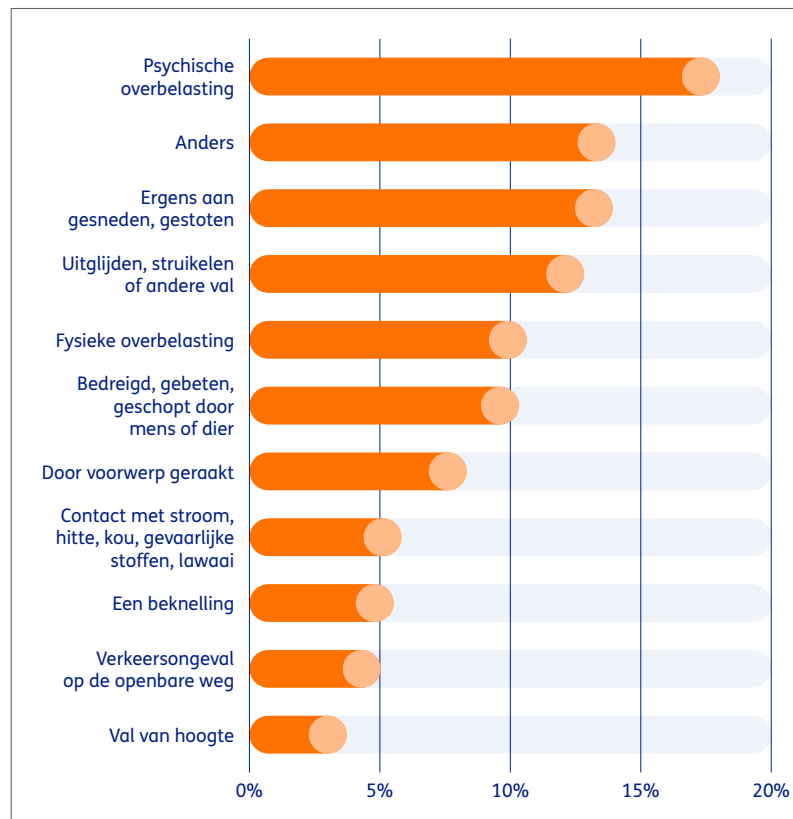
In 2025 had 2,5% van alle werknemers in de afgelopen twaalf maanden een **arbeidsongeval met lichamelijk letsel of geestelijke schade**. Dit percentage is vrijwel gelijk aan dat in 2024 (2,4%) en is sinds 2020 (2,5%) nauwelijks veranderd. In de jaren daarvoor lag het percentage hoger, met 3,0% tussen 2014 en 2019.

Arbeidsongevallen leiden niet altijd tot verzuim, maar in bijna de helft van de gevallen ging het ongeval gepaard met minimaal één dag verzuim (1,2% van alle werknemers). Bij 0,9% van de werknemers ging het om een arbeidsongeval met minstens vier dagen verzuim. Arbeidsongevallen met verzuim kwamen het vaakst voor in het vervoer (3,0%), de horeca (1,9%) en de bouw (1,7%).

Bij de meeste arbeidsongevallen was sprake van lichamelijk letsel (69%, bijvoorbeeld een kneuzing). In 20% van de gevallen ging het om geestelijke schade, terwijl bij 10% van de ongevallen was dat onderscheid niet duidelijk. Volgens werknemers ontstond het **letsel** relatief vaak door psychische overbelasting (bijv. door intimidatie of stress; 17%), het ergens aan snijden of stoten (13%) en door uitglijden, struikelen of vallen (12%).

Meestal is er na een arbeidsongeval **medische hulp** nodig. Medische hulp wordt het vaakst bij de huisartspraktijk gegeven door de huisarts of praktijkondersteuner (30%) en ook relatief vaak op het werk (21%) (zie figuur 8). Van de werknemers met een arbeidsongeval had 35% geen medische hulp gehad.

Van de werknemers vond 6,7% het nodig dat de werkgever **aanvullende maatregelen** neemt als het gaat om veiligheid en om bedrijfsongevallen te voorkomen. Onder werknemers die daadwerkelijk een arbeidsongeval hadden meegemaakt, gaf 22% aan dat de werkgever maatregelen heeft genomen naar aanleiding van het arbeidsongeval om herhaling te voorkomen. Tegelijkertijd vond 18% dat dergelijke maatregelen niet waren genomen, terwijl de werknemers dit wel nodig vonden. Vrouwen (21%) gaven iets vaker aan dan mannen (15,5%). In de industrie (11%), bouw (8,6%), en handel (6,3%) vonden werknemers de genomen maatregelen relatief vaak onvoldoende.

Figuur 8 Oorzaak arbeidsongeval met letsel, 2025

Bron: TNO-CBS

Naast arbeidsongevallen kunnen werknemers ook te maken krijgen met **beroepsziekten**: aandoeningen die zijn ontstaan door het werk en door een arts zijn vastgesteld. In 2025 kreeg 3,8% van de werknemers (naar schatting 140 duizend werknemers) te maken met één of meer – door een arts vastgestelde – beroepsziekten. Dit percentage is hoger dan in 2024 (3,6%).

De beroepsziekten die in 2025 het vaakst door werknemers werden gerapporteerd (en die volgens de werknemers zijn vastgesteld door een arts) zijn overspannenheid of burn-out (1,9% van alle werknemers), depressie (0,6%), KANS/RSI (0,6%) en lage rug aandoening (0,5%). Vrouwen (4,4%) kregen in 2025 vaker een vastgestelde beroepsziekte dan mannen (3,2%). Naar leeftijd nam het aandeel beroepsziekten in het algemeen toe, met uitzondering van de 65- tot 75-jarige werknemers (3,1%). In deze groep lag het aandeel lager dan bij de 55- tot 65-jarige werknemers (5,0%).

Naar sector was het aandeel werknemers dat in 2025 te maken kreeg met één of meerdere – door een arts vastgestelde – beroepsziekten het hoogst in het vervoer (4,8%) en het laagst in de landbouw (2,7%).

Loopbaan

In 2025 maakte 13% van de werknemers zich **zorgen om het behoud van hun baan**. De baanonzekerheid onder werknemers nam sinds 2022 (11%) licht toe. Relatief veel mensen in de ICT (22%) en financiële dienstverlening (21%) maakten zich zorgen over het behoud van hun baan.

Ruim een kwart van de werknemers (26%) heeft in 2025 iets ondernomen om **ander werk te vinden**. Werknemers van 55 jaar of ouder deden dit minder vaak. In de horeca (34%), ICT (31%) en financiële dienstverlening (31%) hadden werknemers het vaakst actie ondernomen, terwijl dit in de landbouw het minst gebeurde (17%).

In 2025 gaf 19% van de werknemers aan **binnen hun bedrijf van functie te zijn veranderd** in de voorgaande twee jaar. Daarnaast maakte 18% promotie en ging 3,4% van alle werknemers terug naar een lagere functie. In 2025 kwamen promoties vaker voor bij mannen (21%), werknemers in de ICT (27%) en het minst vaak in de zorg (12%) en het onderwijs (12,5%).

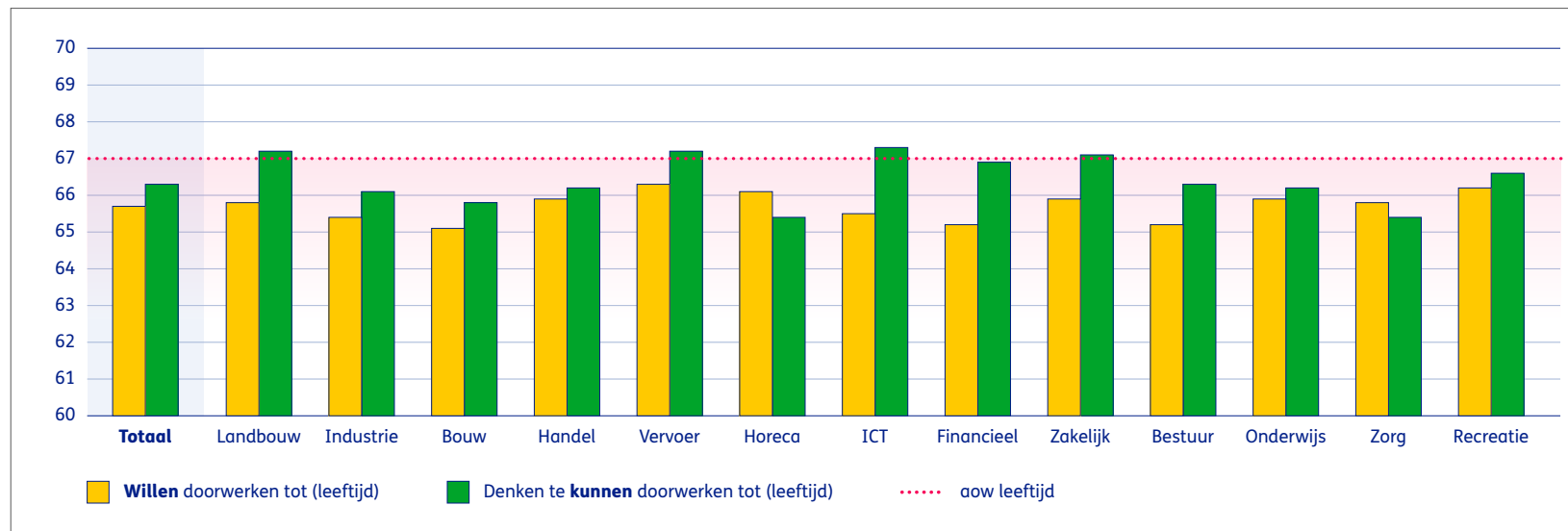
In 2025 waren de gemiddelde **leeftijden tot waarop werknemers van 45 jaar of ouder enerzijds willen en anderzijds denken te kunnen doorwerken** respectievelijk 65,7 en 66,3 jaar. In de horeca (respectievelijk 65,4 en 66,1 jaar) en zorg (65,4 en 65,8 jaar) lag de leeftijd tot waarop werknemers van 45 jaar of ouder denken door te kunnen werken, lager dan de leeftijd tot waarop ze willen doorwerken. In onder andere de financiële dienstverlening (respectievelijk 66,9 en 65,2 jaar) en ICT (67,3 en 65,5 jaar) is dit juist andersom. Onder de werknemers van 45 jaar of ouder denken mannen tot een hogere leeftijd door te kunnen werken dan vrouwen (respectievelijk 66,8 en 65,6 jaar), terwijl er nagenoeg geen verschil was in de gewenste doorwerkleeftijd (65,8 en 65,6 jaar). Vergeleken met 2022 nam tot en met 2025 - onder werknemers van 45 jaar ouder - de leeftijd tot waarop werknemers willen doorwerken toe van 65,4 naar 65,7 jaar. De leeftijd die tot waarop zij zichzelf in staat achten door te werken, nam toe van 65,8 jaar in 2022 naar 66,3 jaar in 2025.

De meest genoemde **omstandigheden waaronder** werknemers van 45 jaar of ouder **langer zouden willen doorwerken**, waren in 2025 'minder uren of minder dagen per week werken' (46%), 'als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt' (19%) en 'lichter werk' (19%).

Toch wil 22,5% hoe dan ook niet langer doorwerken dan de opgegeven leeftijd. Het belang van het financiële motief om langer te willen doorwerken nam wat af in de afgelopen vier jaar. Op de vraag onder welke **omstandigheden werknemers langer door denken te kunnen werken**,

is eveneens het meest gekozen antwoord 'minder uren of minder dagen per week werken' (51%), gevolgd door 'lichter werk' (25%); 15% geeft (ook) aan dat een 'betere gezondheid' belangrijk is.

Figuur 9 Leeftijden tot waarop werknemers van 45 jaar en ouder willen en denken te kunnen werken, 2025.



Bron: TNO-CBS

Prestaties en technologie

Veruit de meeste werknemers in Nederland (94%) **presteerden** naar eigen zeggen in 2025 **goed** op het werk. Negen van de tien werknemers (90%) gaven aan dat de taken die behoren tot hun werk, ze goed af gaan. Het percentage werknemers dat zijn of haar werkdoelen haalt, is met 84% iets lager.

Daarnaast verwachtten de meeste werknemers (79%) gemakkelijk een **nieuwe baan of functie** te kunnen krijgen **bij een andere werkgever**. Samen met de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt is dit percentage tussen 2014 (53%) en 2022 sterk gestegen. De laatste vier jaar is daarentegen sprake van een lichte afname (zie figuur 10). Bijna zes op de tien werknemers gaven aan gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen **bij hun huidige werkgever** (59%). Werknemers tot 55 jaar gaven dit vaker aan dan oudere werknemers. Kansen bij de huidige werkgever om een nieuwe baan of functie te krijgen, zagen vooral werknemers in het openbaar bestuur (75%) en de financiële dienstverlening (68%).

Hoewel veel werknemers aangaven gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen, betekent dit niet noodzakelijk dat zij ook daadwerkelijk zullen veranderen van baan of functie. In 2025 gaf 82%

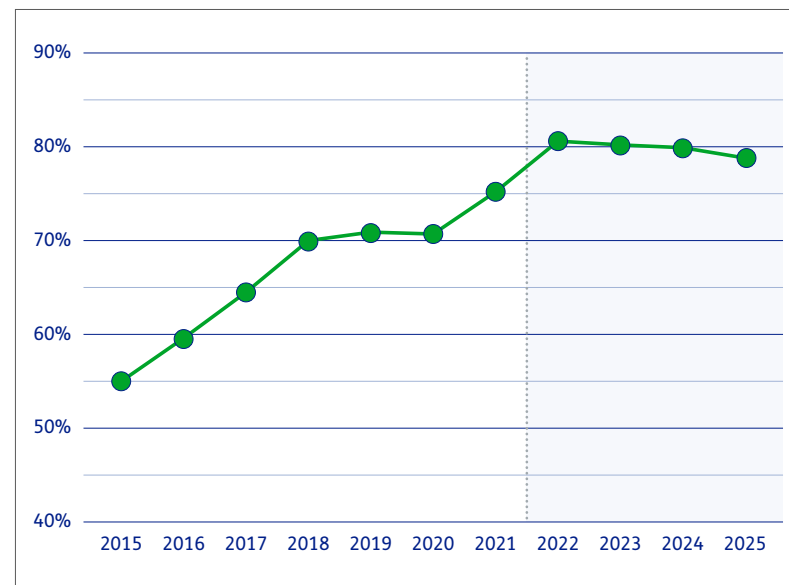
aan bij hun huidige werkgever te blijven, ook als ze ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zouden kunnen doen. Daarnaast voelde ruim twee derde van de werknemers (69%) zich **verbonden** met de organisatie waarvoor zij werken, terwijl slechts 5,8% dit niet zo ervaarde. Bij de jongste leeftijdsgroep (15 tot 25 jaar) was de verbondenheid het laagst (58%). Bij werknemers in de bouw (77,5%) was de verbondenheid relatief hoog.

Daarnaast ervaarde 54% van de werknemers in 2025 veel **bevlogenheid** in hun werk; wel is er in de afgelopen vier jaar een licht dalende trend te zien (56% in 2022). Bevlogenheid, de mate van toewijding en energie waarmee iemand werkt, varieert sterk tussen leeftijdsgroepen: van 43% bij 15- tot 25-jarigen tot 63,5% bij 55- tot 65-jarigen en 72% bij 65- tot 75-jarigen. Net als bij verbondenheid zien we een relatief hoge bevlogenheid in de bouw (65%), gevolgd door de landbouw en het onderwijs (beiden 61,5%).

Het betrekken van werknemers bij **innovatie** kan de betrokkenheid bij het werk en de prestaties van medewerkers verbeteren. In 2025 was bijna de helft van de werknemers (48,5%) actief bezig met innovatie op het werk of werd daartoe in staat gesteld. Werknemers gaven bij-

voorbeeld aan tijd te krijgen om nieuwe ideeën te ontwikkelen (46%), of een duidelijke bijdrage te leveren aan verbeteringen van producten of diensten van hun bedrijf (41,5%). Ongeveer een derde (34%) gaf aan een duidelijke bijdrage te leveren aan het bedenken van nieuwe producten of diensten van hun bedrijf. Werknemers in de ICT (70%), het onderwijs (62%) en financiële dienstverlening (61,5%) waren vaker betrokken bij innovatie dan medewerkers in andere sectoren. Dat gold ook voor werknemers tussen de 25 en 55 jaar (54%), terwijl dat voor jongere werknemers (tot 25 jaar) minder vaak het geval was (37%).

Figuur 10 Percentage werknemers dat denkt gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen bij een andere werkgever, 2015-2025.



Bron: TNO-CBS
Methodologische trendbreuk tussen 2021 en 2022

Leven lang ontwikkelen

De meeste werknemers (61%) gaven aan dat hun **kennis en vaardigheden** goed aansluiten bij het werk dat ze doen. Daarnaast was er bij 6,3% van de werknemers sprake van onderkwalificatie: zij geven aan minder kennis en vaardigheden te hebben dan nodig zijn voor het werk. Ten slotte vond ongeveer een derde (33%) zichzelf overgekwalificeerd - deze groep werknemers gaf aan meer kennis en vaardigheden te bezitten dan nodig is voor het werk. Vooral onder werknemers jonger dan 25 jaar (43%) en werknemers in de horeca (46%), het vervoer (43%) en de handel (40%) waren relatief veel overgekwalificeerde werknemers.

Een **mismatch tussen de kennis en vaardigheden** van werknemers en het werk kan op verschillende manieren tot uiting komen. Bijna een kwart (24%) van de werknemers in 2025 gaf aan dat ze bepaalde kennis en vaardigheden niet voldoende gebruiken, waardoor ze deze vergeten of verliezen. Verandering van werkgever of bedrijf heeft bij 29% van de werknemers ertoe geleid dat bepaalde kennis en vaardigheden niet meer nodig zijn. Ongeveer één op de zes (16%) gaf aan 'nieuwe' kennis of vaardigheden te missen die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk.

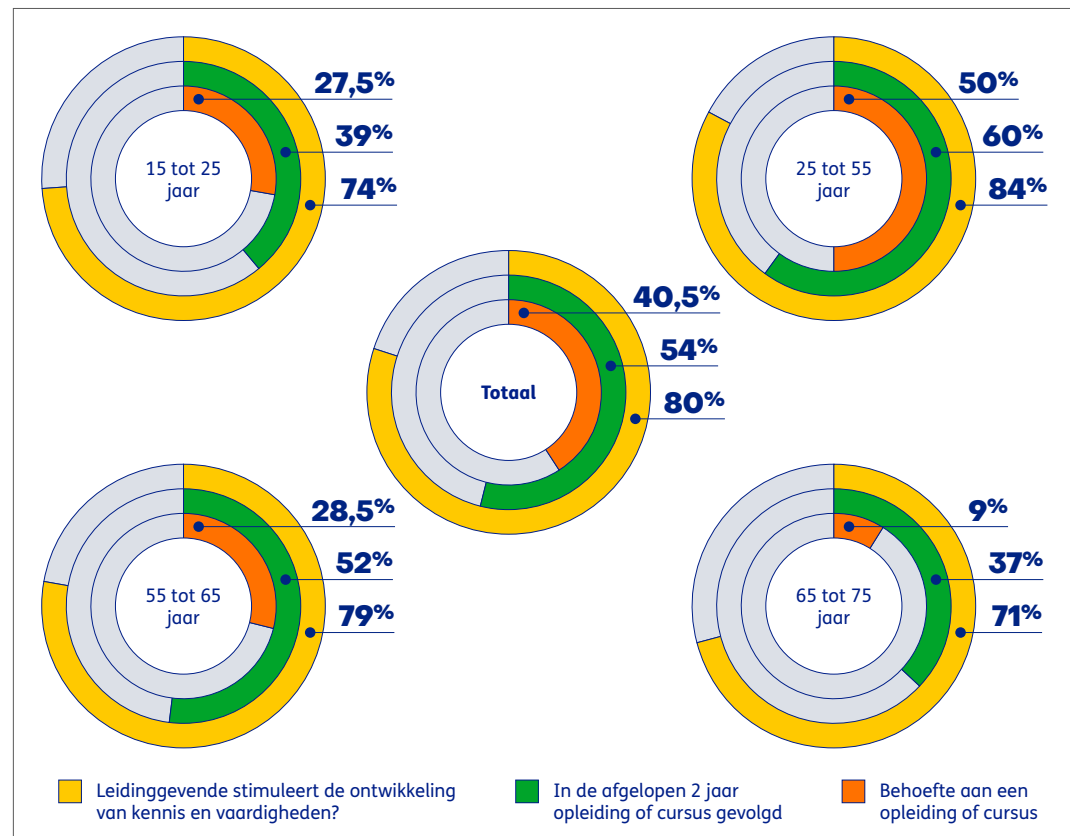
Acht op de tien werknemers gaven aan dat hun **leidinggevende het ontwikkelen van kennis en vaardigheden stimuleert** en 54% van de werknemers volgde in de afgelopen twee jaar een **opleiding of cursus** voor het werk. Voor het merendeel van deze werknemers (65%) was het belangrijkste **doel van de opleiding** om het werk beter te kunnen doen, terwijl 21% zich ermee voorbereidde op het om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in hun baan. Ongeveer zes op de tien werknemers (59,5%) geven aan op dit moment géén **behoefte te hebben aan een opleiding of cursus**. Een belangrijke reden voor werknemers om wél een opleiding of cursus te willen volgen is het vergroten van hun kansen op werk in de toekomst, 19% van alle werknemers gaf dit aan.

Werknemers tussen de 25 en 55 jaar hadden relatief gunstige ontwikkelmogelijkheden vergeleken met andere leeftijdsgroepen (zie figuur 11). Zij hadden vaker dan werknemers in andere leeftijdsgroepen een leidinggevende die de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert (83%), volgden in de afgelopen twee jaar vaker een cursus of opleiding (60%) én hadden vaker behoefte aan een opleiding of cursus (50%).

Ook tussen de sectoren zijn er verschillen in de ontwikkelmogelijkheden. Waar het bijvoorbeeld het volgen van een opleiding of cursus voor het werk in de afgelopen twee jaar betrof, ervaren relatief veel werknemers gunstige ontwikkelmogelijkheden in het openbaar bestuur (74%), de financiële dienstverlening (71%), het onderwijs (69%) en de zorg (68%). In de handel (37%), de landbouw (36%) en de horeca (23%) en kwam dit minder vaak voor.

Naast of in plaats van een formele opleiding kan er op het werk ook sprake zijn van **informeel leren** - wanneer werknemers leren van hun taken of van hun collega's, leidinggevendenden of klanten. In 2025 gaf 38% van de werknemers aan dat ze veel leren van de taken die ze uitvoeren en 40,5% leerde veel van de mensen op hun werk. Iets meer dan de helft van de werknemers (51%) vond het gemakkelijk om nieuwe dingen te leren voor het werk, 3,1% vond dat juist moeilijk.

Figuur 11 Ontwikkelmogelijkheden naar leeftijd, 2024



Bron: TNO-CBS

Arbodienstverlening

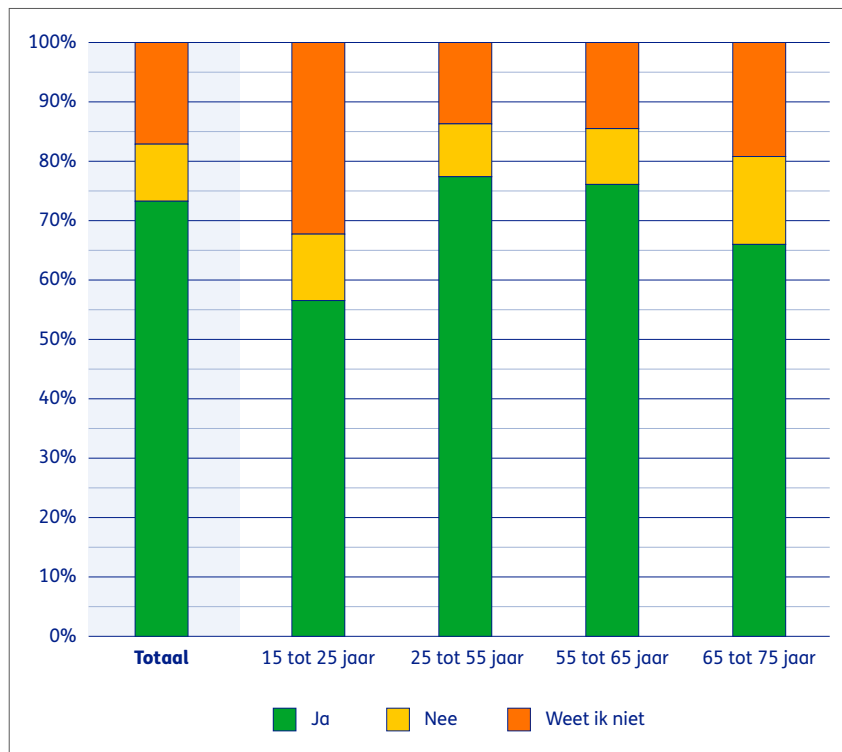
Een ruime meerderheid (64%) van de werknemers had in 2025 de mogelijkheid om een **bedrijfsarts te raadplegen**; 26% van de werknemers gaf echter aan dat ze niet weten of ze die mogelijkheid hebben. Ongeveer een derde van alle werknemers heeft ooit **contact gehad met een bedrijfsarts**; voor 11% vond dit contact plaats in de afgelopen twaalf maanden. Relatief weinig contact met een bedrijfsarts in de afgelopen 12 maanden was er in de horeca (4,9%), terwijl de meeste contacten plaatsvonden in het openbaar bestuur (16%), de zorg (15%) en de industrie (14%). Meer dan de helft van de werknemers (57,5%) die ooit contact hebben gehad met de bedrijfsarts, had veel **vertrouwen in de bedrijfsarts**. Een kleine groep (4,5%) van de werknemers die ooit contact hebben gehad met de bedrijfsarts, vroeg de afgelopen 12 maanden een second opinion aan bij een andere bedrijfsarts. Nog eens 7,7% heeft dat niet gedaan, maar had wel behoefte aan een second opinion.

In totaal gaf 73% van alle werknemers aan de mogelijkheid te hebben om een **vertrouwenspersoon** te raadplegen. Voor 9,6% ontbrak deze mogelijkheid, terwijl 17% niet wist of deze voorziening beschikbaar is (zie figuur 12). Werknemers van 25 tot 55 jaar geven het vaakst aan deze mogelijkheid te hebben (77%), terwijl de jongste leeftijdsgroep,

tot 25 jaar, dit het minst rapporteert (57%) danwel niet weet of zij deze mogelijkheid hebben (32%). Voor 69% van de werknemers met de mogelijkheid om een vertrouwenspersoon te raadplegen betreft dit een medewerker van het eigen bedrijf of zowel een interne als externe vertrouwenspersoon. Bij 15% was er alleen een externe vertrouwenspersoon aangesteld.

In 2025 waren drie op de tien werknemers in de gelegenheid om deel te nemen aan een **preventief onderzoek** naar de gezondheid of vitaliteit. Van alle werknemers deed 11,5% daar ook daadwerkelijk aan mee. In de bouw was dat met 23% het hoogst en in de horeca met 2,2% het laagst.

Een **verzuimcontrole** (door werkgever of arbodienst) vond plaats bij 25% van de werknemers tijdens hun laatste verzuim. Deze controles vonden het vaakst plaats in het vervoer (34%) en het minst vaak in de ICT (16%). Daarnaast had 36% van de werknemers tijdens hun laatste verzuim **contact gehad met de huisarts of een specialist**. Van de groep die contact heeft gehad met de huisarts of specialist, gaf 35% aan dat er gevraagd werd of het verzuim misschien te maken had met het werk.

Figuur 12 Mogelijkheid om vertrouwenspersoon te raadplegen naar leeftijd, 2025.

Bron: TNO-CBS

Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap

In 2025 was 79% van de werknemers (zeer) **tevreden met het werk** en 77% **met de arbeidsomstandigheden**. Deze percentages zijn nu twee jaar op rij onveranderd. Wat betreft de tevredenheid met de arbeidsomstandigheden springen de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur er in positieve zin uit: in beide sectoren was 85% van de werknemers (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden.

De top-3 **arbeidsvoorwaarden** waarover werknemers in 2025 het meest **tevreden** waren, betroffen achtereenvolgens hun dienstverband of contractvorm (94%), werkzekerheid (92%) en interessant werk (92%). Het minst vaak waren werknemers (zeer) tevreden over hun huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken (78%). Andere arbeidsvoorwaarden waar de meeste werknemers veel **belang aan hechten** waren goede leidinggevers (99%), interessant werk en goede werkzekerheid (beiden 98%). Werknemers hechten het minst vaak belang aan de mogelijkheid om thuis te werken (63%). Een goed salaris is een arbeidsvoorwaarde die werknemers (heel) belangrijk vonden (99%), maar waar men relatief minder tevreden over was (80%).

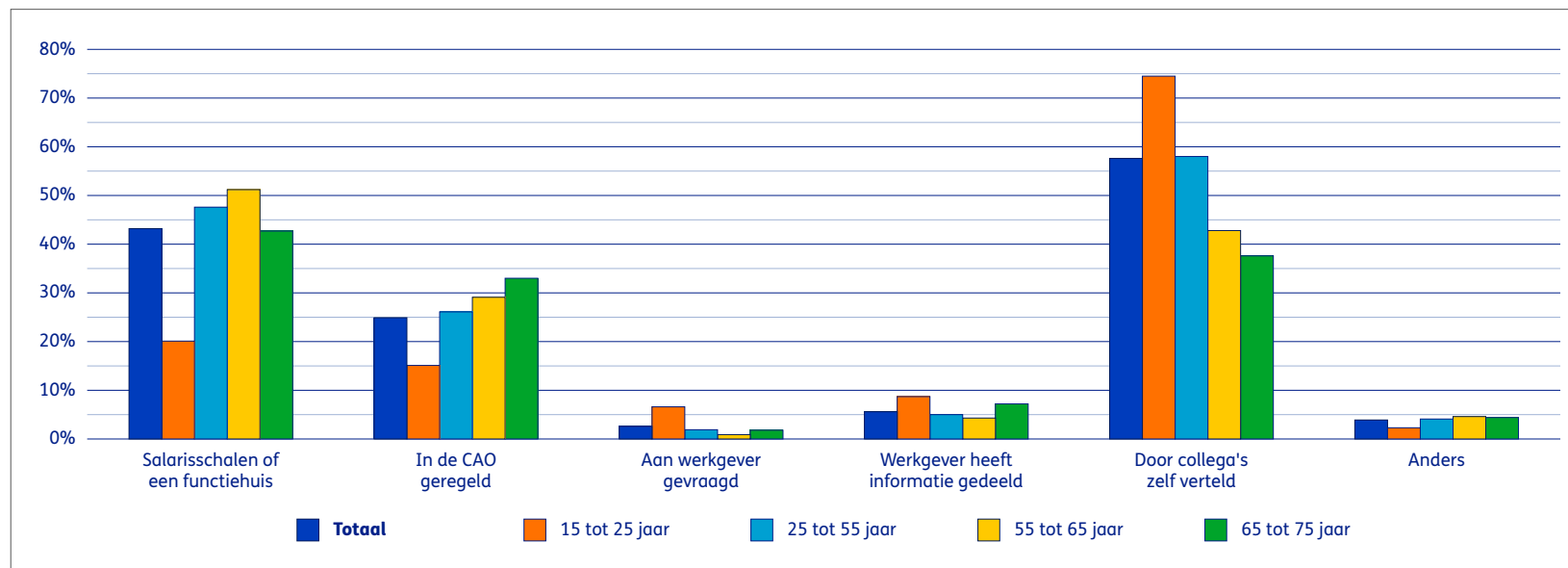
In 2025 zijn enkele aanvullende vragen gesteld aan uitzendkrachten en werknemers zonder vaste uren (of een contract voor 0 uur) over hun inkomenszekerheid. Bijna vier op de tien (39%) werknemers uit deze groep gaven aan zich weleens **zorgen te maken over het rondkomen** met het inkomen uit de huidige baan. Voor 16% gold dat ze dat vaak of (bijna) altijd deden. Vrouwen maakten zich relatief vaker zorgen (44%) dan mannen (35%). Vooral in de leeftijdsgroep 25 tot 55 jaar hadden relatief veel van deze werknemers vaak zorgen over het rondkomen (56%). De oudste leeftijdsgroep (65 tot 75 jaar) maakte zich beduidend minder vaak zorgen (16%).

Van deze groep uitzendkrachten en werknemers zonder vaste uren die zich weleens **zorgen maken** over het rondkomen had dat naar eigen zeggen bij meer dan de helft **te maken met** stijgende prijzen (53%), bij 44,5% met een te laag uurloon en bij 23% met het te weinig ingeroosterd worden voor werk. Voor jongeren (15 tot 25 jaar) speelde te weinig ingeroosterd worden en zelf niet altijd kunnen werken vaker een rol dan bij oudere werknemers.

In 2025 zijn ook enkele vragen opgenomen rondom het thema **loon-transparantie**. Hieruit kwam naar voren dat 59% van alle werknemers het (heel) duidelijk vindt aan **welke eisen** binnen hun organisatie je moet **voldoen om** binnen hun organisatie **een bepaald salaris te krijgen**. Dit gold vaker voor oudere werknemers: 73% van de 65- tot 75-jarigen en 65% van de 55- tot 65-jarigen. Ruim vier op de tien

werknemers (42%) vond het **(heel) belangrijk om te weten wat hun collega's** binnen de organisatie met dezelfde functie **verdienen**. Vrouwen (45%) vonden het vaker belangrijk om te weten wat collega's verdienen dan mannen (38%). Werknemers tot 55 jaar vonden dit vaker belangrijk dan werknemers ouder dan 55 jaar.

Figuur 13 Wijze waarop werknemers die weten wat hun collega's verdienen dat hebben achterhaald naar leeftijd, 2025.



Meer dan de helft (60%) van de werknemers weet ook daadwerkelijk wat collega's met eenzelfde functie (ongeveer) verdienen. Op de vraag hoe werknemers **erachter** zijn **gekomen wat hun collega's verdienen**, gaf het merendeel (58%) aan dat hun collega's het zelf hadden verteld, 43% bekeek salarisschalen of een functiehuis, en 25% gaf aan dat dit in de CAO geregeld is (zie figuur 13). Veel minder vaak hadden werknemers dit van hun werkgever gehoord (5,6%) of het aan de werkgever gevraagd (2,5%). Bij jongeren kwam het relatief vaak voor dat collega's het zelf hadden verteld (74,5%).

In 2025 gaf 15% van de werknemers aan **lid te zijn van een vakbond**. Dit percentage neemt al enkele jaren licht af, in 2019 gaf 18% nog aan lid te zijn. Bij werknemers tussen 15 en 65 jaar loopt het percentage vakbondsleden op met de leeftijd. Zo was 6,3% van de 15- tot 25-jarigen vakbondslid, tegenover 24% van de werknemers van 55 tot 65 jaar. In het onderwijs (29%), openbaar bestuur (24%) en vervoer (24%) was de organisatiegraad het hoogst. In de ICT (5,4%), landbouw (6,9%) en horeca (7,5%) was deze het laagst.

De **belangrijkste reden** voor werknemers **om geen lid te zijn van een vakbond** was dat men er nooit serieus over heeft nagedacht om lid te worden (56% van de niet-vakbondsleden). Andere redenen, zoals dat vakbonden geen invloed (meer) hebben op de arbeidsvoorwaarden (11%), het lidmaatschap te duur is (7,3%) en vakbonden niet goed op komen voor de belangen (4,7%) werden minder vaak genoemd.

Cijfers over **tevredenheid** in tabelvorm

Cijfers over **inkomenszekerheid** in tabelvorm

Cijfers over **loontransparantie** in tabelvorm

Cijfers over **vakbondslidmaatschap** in tabelvorm

Resultaten in tabelvorm

In tabel 1 staan de resultaten van de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en sector (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevalpercentage. In de tabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld ‘mannen’ of de leeftijdscategorie ‘55-64 jaar’) en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken ‘▲’ (of ‘△’) wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken ‘▼’ (of ‘▽’) voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test. Of er een gesloten (‘▲’) of een open (‘△’) symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen’s d (Cohen, 1988). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen’s $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool (‘▲’); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen’s $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool (‘△’). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen’s d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding

tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p -waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p -waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

In sommige cellen van de tabel staat een ‘#’. Dit betekent dat er in de kolom gegevens van minder dan 100 respondenten zijn, uitgaand van de ongewogen data. Daarmee beschouwen we het percentage als onvoldoende betrouwbaar.

De NEA maakt gebruik van een ‘split-half’ design. De steekproef wordt, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften verdeeld. Sommige vragen worden aan iedereen voorgelegd, maar daarnaast zijn er vragen die óf aan de ene óf aan de andere helft worden gesteld. Op deze manier kunnen over meer onderwerpen vragen worden gesteld. In de tabel zijn deze vragen te herkennen door de toevoeging “split-half A” of “split-half B”. Vragen zonder toevoeging zijn aan iedereen gesteld. In de weging wordt rekening gehouden met dit design.

Tabel 1 Resultaten naar geslacht, leeftijd en sector

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?																					
· Eén baan	93,9%	94,7%△	93,0%▽	82,2%▼	96,2%▲	96,2%△	95,0%△	90,0%▽	97,3%△	96,2%△	93,8%	94,8%△	85,6%▼	96,6%△	97,2%△	94,7%△	95,7%△	94,3%	92,1%▽	87,7%▼	
· Meerdere banen	6,1%	5,3%▽	7,0%△	17,8%▲	3,8%▼	3,8%▽	5,0%▽	10,0%△	2,7%▽	3,8%▽	6,2%	5,2%▽	14,4%▲	3,4%▽	2,8%▽	5,3%▽	4,3%▽	5,7%	7,9%△	12,3%▲	
· N	53.317	27.285	26.032	8.719	32.011	10.342	2.245	605	5.583	2.435	8.484	2.806	2.811	2.052	1.601	7.361	4.341	3.719	9.630	1.889	
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?																					
· % ja	6,2%	6,7%△	5,6%▽	5,1%▽	6,4%△	6,1%	7,7%△	10,8%△	4,1%▽	6,1%	4,8%▽	5,6%	6,1%	7,1%	5,1%	7,5%△	6,1%	8,1%△	5,7%▽	11,9%▲	
· N	52.549	26.909	25.640	8.485	31.624	10.230	2.210	590	5.506	2.401	8.334	2.755	2.730	2.027	1.587	7.243	4.312	3.693	9.520	1.853	
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]																					
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	22,7%	21,8%	23,6%	11,1%▼	25,7%△	31,9%▲	40,3%▲	26,6%	22,5%	22,5%	15,8%▼	17,8%▽	15,3%▼	19,6%	30,6%△	22,1%	26,8%△	30,1%△	27,1%△	25,2%	
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	14,3%	12,8%▽	15,7%△	18,6%△	12,2%▽	12,9%	11,1%	13,2%	11,2%	9,9%	15,8%	17,9%	21,8%▲	13,5%	10,4%	11,3%▽	11,8%	6,9%▼	16,8%△	15,1%	
· Geld verdienen voor iets extra's	19,6%	22,0%△	17,2%▽	31,7%▲	15,6%▽	9,7%▼	11,4%▼	23,9%	19,5%	20,1%	23,5%△	21,1%	31,7%▲	19,1%	14,9%	18,1%	16,1%	15,3%▽	16,5%▽	14,7%▽	
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	17,6%	17,2%	18,0%	18,8%	19,8%△	11,2%▼	6,5%▼	9,8%▼	15,2%	17,6%	17,9%	12,1%▽	14,0%▽	24,7%△	14,7%	19,6%	19,6%	20,7%	18,2%	15,9%	
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	2,6%	2,8%	2,4%	1,6%▽	2,1%▽	6,0%▲	3,8%	2,2%	2,9%	2,0%	1,6%	6,0%△	1,9%	3,2%	6,7%▲	3,5%	3,1%	3,3%	1,7%▽	1,6%	
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	10,0%	10,3%	9,8%	4,4%▼	12,5%△	13,7%△	9,7%	11,7%	14,1%△	10,4%	9,1%	14,1%△	5,1%▼	10,7%	13,4%	12,9%△	8,0%	14,0%△	6,8%▽	11,1%	
· Anders	13,2%	13,2%	13,2%	13,7%	12,1%▽	14,6%	17,1%	12,7%	14,6%	17,5%	16,3%△	11,0%	10,3%▽	9,3%	9,3%	12,5%	14,6%	9,8%▽	12,9%	16,3%	
· N	5.950	2.965	2.985	1.862	2.935	898	254	115	350	216	864	276	538	200	115	853	399	463	1.150	411	
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Géén vast dienstverband]																					
· Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	9,1%	8,9%	9,4%	7,6%▽	11,9%△	7,7%	2,2%▼	6,7%	13,6%△	10,9%	9,3%	8,7%	5,7%▽	12,3%△	11,5%	10,3%△	9,1%	7,0%▽	9,0%	8,3%	
· Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	5,8%	5,9%	5,8%	2,8%▼	9,3%▲	7,6%△	1,1%▼	4,7%	9,0%△	5,9%	3,6%▽	9,0%△	4,1%▽	7,1%	13,0%▲	8,5%△	6,8%	6,8%	3,0%▽	7,4%	
· Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	19,9%	20,2%	19,6%	21,8%△	18,0%▽	20,1%	18,4%	29,8%▲	10,8%▼	9,9%▼	20,6%	23,7%△	28,1%▲	17,4%	9,7%▼	17,8%▽	11,1%▼	28,6%▲	16,8%▽	24,0%△	
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	20,8%	21,3%	20,4%	33,8%▲	8,1%▼	14,3%▽	22,7%	19,1%	10,9%▼	10,0%▼	27,6%▲	20,1%	37,2%▲	16,7%▽	11,7%▼	18,3%▽	7,5%▼	6,7%▼	17,7%▽	22,2%	
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	1,1%	1,3%△	0,9%▽	1,2%	0,2%▽	1,6%	6,2%▲	1,3%	0,6%	1,3%	1,4%	1,9%△	1,3%	1,2%	1,1%	1,2%	0,8%	0,5%	0,7%	0,7%	
· Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	1,7%	2,2%△	1,2%▽	1,6%	1,9%	2,0%	0,7%▽	1,0%	2,5%△	1,9%	1,6%	2,3%	1,6%	2,3%	2,9%	1,9%	3,0%△	0,8%▽	1,2%	0,5%▽	
· Uitzicht op een vast dienstverband	24,4%	22,7%▽	26,0%△	11,6%▼	39,8%▲	29,3%△	3,6%▼	12,2%▼	34,3%▲	36,0%▲	18,4%▽	20,5%▽	6,1%▼	30,9%△	34,2%▲	26,1%	44,3%▲	30,2%△	33,7%▲	19,9%▽	
· Andere reden	17,1%	17,6%	16,7%	19,6%△	10,8%▼	17,4%	45,0%▲	25,2%▲	18,2%	24,1%△	17,5%	13,7%▽	15,8%	12,2%▽	16,0%	16,0%	17,4%	19,4%	17,7%	17,0%	
· N	14.990	7.387	7.603	6.699	6.400	1.041	849	239	980	406	3.138	923	1.970	390	254	2.063	770	887	2.272	700	
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?																					
- Gemiddelde	8,69	9,20△	8,16▽	1,93▼	7,41▼	16,5▲	17,2▲	8,10	11,3▲	10,6▲	7,78▽	9,17△	3,79▼	7,12▽	10,2△	7,59▽	10,3△	9,36△	8,96△	7,55▽	
· N	52.260	26.720	25.540	8.508	31.450	10.146	2.156	580	5.478	2.369	8.320	2.702	2.704	2.027	1.587	7.204	4.311	3.672	9.454	1.852	
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?																					
- Gemiddelde	6,30	6,47△	6,13▽	1,59▼	5,23▼	12,1▲	13,5▲	7,01△	7,64△	7,80△	5,90▽	7,04△	2,98▼	4,76▼	6,03	5,62▽	5,72▽	7,44△	6,96△	6,18	
· N	51.989	26.581	25.409	8.456	31.315	10.073	2.146	574	5.428	2.367	8.226	2.701	2.705	2.026	1.580	7.162	4.279	3.674	9.426	1.842	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

- Gemiddelde	30,4	33,7▲	27,0▼	20,1▼	33,4▲	31,2△	23,3▼	30,9	35,2▲	36,4▲	27,8▼	32,5▲	21,7▼	36,1▲	35,0▲	32,6▲	33,7▲	29,6▽	26,3▼	27,0▼
- N	52.683	26.974	25.709	8.504	31.734	10.264	2.181	587	5.544	2.411	8.384	2.752	2.717	2.042	1.594	7.279	4.321	3.687	9.517	1.850

Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?

- 0 dagen	0,06%	0,07%	0,06%	0,2%△	0%▽	0%	0,3%△	0,2%	0,07%	0%	0,07%	0,05%	0,1%	0%	0%	0,08%	0%	0,08%	0%	0%
- 1 dag	3,6%	3,2%▽	4,0%△	16,1%▲	0,6%▼	0,7%▼	10,6%▲	10,4%▲	1,4%▽	1,5%▽	6,2%△	2,9%▽	13,9%▲	1,0%▽	0,8%▼	2,8%▽	0,5%▼	2,2%▽	2,8%▽	6,1%△
- 2 dagen	7,4%	5,5%▽	9,5%△	25,7%▲	2,8%▼	4,2%▽	18,1%▲	8,6%	2,6%▼	1,9%▼	13,2%▲	5,7%▽	23,4%▲	2,4%▼	1,7%▼	5,3%▽	1,7%▼	7,4%	7,9%	11,4%△
- 3 dagen	14,5%	6,0%▼	23,4%▲	18,9%△	12,3%▽	16,1%△	21,3%△	6,7%▼	5,1%▼	4,7%▼	16,3%△	8,7%▽	19,3%△	4,4%▼	6,2%▼	8,8%▼	8,8%▽	23,8%▲	28,1%▲	16,5%△
- 4 dagen	28,4%	21,3%▼	35,9%▲	17,6%▼	30,4%△	32,7%△	22,1%▽	15,4%▼	20,8%▽	18,6%▼	19,3%▼	19,6%▼	19,3%▼	20,9%▽	36,0%△	24,0%▽	45,8%▲	33,1%△	43,2%▲	29,8%
- 5 dagen	44,1%	61,5%▲	26,0%▼	20,0%▼	52,0%▲	44,2%	25,1%▼	49,4%△	67,5%▲	71,4%▲	43,8%	59,7%▲	21,6%▼	69,8%▲	54,6%▲	57,1%▲	42,5%▽	32,5%▼	16,5%▼	30,4%▼
- 6 dagen	1,3%	1,9%△	0,8%▽	1,3%	1,3%	1,4%	1,6%	6,3%▲	2,1%△	1,1%	1,0%▽	2,6%△	2,1%△	1,3%	0,5%▽	1,6%	0,3%▽	0,5%▽	0,8%▽	2,3%△
- 7 dagen	0,5%	0,6%	0,5%	0,3%▽	0,5%	0,7%△	0,9%△	3,0%▲	0,3%▽	0,8%△	0,2%▽	0,8%△	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%▽	0,3%	0,3%▽	0,6%	3,5%▲
- Gemiddelde	4,08	4,40▲	3,74▼	3,04▼	4,36▲	4,22△	3,40▼	4,15	4,58▲	4,63▲	3,85▼	4,38▲	3,18▼	4,61▲	4,44▲	4,33▲	4,31▲	3,89▽	3,67▼	3,88▽
- N	53.231	27.249	25.982	8.700	31.980	10.327	2.225	605	5.576	2.435	8.476	2.802	2.805	2.047	1.600	7.352	4.336	3.713	9.602	1.883

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?

- Ja, gewoonlijk	13,3%	12,5%▽	14,3%△	21,4%▲	11,9%▽	12,3%▽	9,5%▽	6,1%▼	15,9%△	3,4%▼	13,0%	24,3%▲	21,3%▲	6,0%▼	3,0%▼	8,2%▽	6,2%▼	2,1%▼	25,2%▲	10,4%▽
- Ja, soms	4,3%	4,0%▽	4,5%△	10,8%▲	3,2%▽	2,5%▽	2,6%▽	3,8%	2,7%▽	1,9%▽	5,7%△	5,2%△	13,7%▲	2,2%▽	1,0%▼	2,6%▽	2,4%▽	0,7%▼	5,7%△	6,4%△
- Nee	82,4%	83,5%△	81,2%▽	67,8%▼	84,9%△	85,2%△	87,8%△	90,1%▲	81,4%▽	94,7%▲	81,2%▽	70,5%▼	65,0%▼	91,9%▲	96,0%▲	89,2%▲	91,4%▲	97,2%▲	69,2%▼	83,2%
- N	52.543	26.922	25.620	8.253	31.763	10.304	2.223	592	5.561	2.413	8.260	2.754	2.656	2.033	1.592	7.276	4.330	3.701	9.520	1.856

Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

- Ja, regelmatig	9,2%	10,5%△	7,8%▽	7,9%▽	9,9%△	8,4%▽	7,8%▽	7,6%	8,1%▽	9,8%	6,6%▽	12,8%△	9,5%	11,2%△	7,1%▽	8,5%▽	10,0%	5,0%▽	12,0%△	12,0%△
- Ja, soms	16,0%	18,0%△	13,9%▽	19,2%△	15,9%	14,5%▽	12,7%▽	20,5%△	13,5%▽	17,9%△	13,9%▽	18,8%△	25,0%▲	18,5%△	11,7%▽	14,2%▽	19,5%△	10,7%▽	16,9%△	17,9%△
- Nee	74,8%	71,4%▽	78,3%△	72,9%▽	74,2%▽	77,1%△	79,4%△	71,9%	78,4%△	72,3%▽	79,5%△	68,4%▽	65,5%▼	70,3%▽	81,2%△	77,3%△	70,5%▽	84,3%▲	71,0%▽	70,1%▽
- N	52.757	27.002	25.756	8.513	31.737	10.282	2.225	593	5.548	2.410	8.344	2.769	2.750	2.040	1.591	7.262	4.330	3.695	9.567	1.858

Werkt u weleens in het weekend? [2022 e.v.: split-half A]

- Ja, regelmatig	25,1%	23,0%▽	27,3%△	59,8%▲	17,5%▼	20,6%▽	19,7%▽	26,4%	12,4%▼	6,6%▼	37,1%▲	34,0%▲	74,9%▲	9,2%▼	5,9%▼	14,2%▼	8,4%▼	8,2%▼	34,6%▲	43,0%▲
- Ja, soms	25,2%	30,8%▲	19,3%▼	15,7%▼	27,5%△	26,5%△	22,8%	35,5%▲	27,1%△	30,3%△	25,2%	27,3%	13,7%▼	34,6%▲	29,0%△	28,8%△	28,2%△	28,4%△	16,4%▼	28,0%△
- Nee	49,7%	46,3%▽	53,4%△	24,5%▼	55,0%▲	52,9%△	57,5%△	38,1%▼	60,5%▲	63,1%▲	37,7%▼	38,7%▼	11,5%▼	56,2%△	65,1%▲	56,9%△	63,5%▲	63,4%▲	49,0%	29,0%▼
- N	26.427	13.519	12.907	4.320	15.858	5.136	1.114	298	2.768	1.207	4.203	1.396	1.400	1.010	791	3.637	2.165	1.840	4.778	934

Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [2022 e.v.: split-half A]

- Ja, regelmatig	20,8%	20,8%	20,7%	43,0%▲	16,4%▼	16,9%▽	14,7%▽	12,0%▼	14,9%▽	4,2%▼	20,8%	33,4%▲	61,5%▲	12,1%▼	6,9%▼	13,5%▼	9,1%▼	10,1%▼	30,5%▲	29,5%▲
- Ja, soms	30,0%	34,0%△	25,8%▽	20,6%▼	33,7%▲	28,0%▽	23,0%▽	26,2%	26,5%▽	33,2%△	25,8%▽	25,0%▽	16,6%▼	44,6%▲	38,8%△	34,1%△	41,0%▲	42,9%▲	22,0%▼	35,0%△
- Nee	49,2%	45,2%▽	53,5%△	36,5%▼	49,9%△	55,1%△	62,4%▲	61,9%▲	58,6%▲	62,6%▲	53,3%△	41,6%▽	21,9%▼	43,3%▽	54,3%△	52,4%△	50,0%	46,9%▽	47,5%▽	35,5%▼
- N	26.403	13.506	12.896	4.316	15.843	5.130	1.115	293	2.766	1.207	4.197	1.396	1.398	1.011	792	3.635	2.163	1.839	4.772	934

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Werk u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?

· Ja, regelmatig	5,4%	6,4%△	4,3%▽	5,0%	5,6%△	5,3%	3,8%▽	3,2%▽	9,0%△	2,0%▽	2,0%▼	19,3%▲	7,1%△	1,4%▼	0,4%▼	2,7%▽	3,5%▽	0,2%▼	9,2%△	5,2%
· Ja, soms	8,5%	10,9%△	5,9%▽	9,5%△	8,7%△	7,2%▽	6,2%▽	11,3%△	8,0%	12,0%△	4,2%▼	15,3%▲	14,3%△	11,9%△	4,3%▽	7,7%▽	10,7%△	2,4%▼	9,3%△	9,4%
· Nee	86,2%	82,6%▼	89,9%▲	85,5%▽	85,7%▽	87,5%△	90,0%△	85,5%	83,0%▽	85,9%	93,8%▲	65,3%▼	78,6%▼	86,7%	95,2%▲	89,5%△	85,8%	97,4%▲	81,5%▽	85,3%
· N	53.131	27.176	25.955	8.676	31.893	10.322	2.240	598	5.567	2.429	8.461	2.790	2.795	2.049	1.596	7.318	4.338	3.713	9.594	1.884

Werk u weleens over?

· Ja, regelmatig	20,9%	21,8%△	19,9%▽	17,9%▽	22,4%△	20,5%	13,2%▼	23,1%	18,4%▽	19,4%	17,9%▽	29,2%▲	22,9%△	17,6%▽	17,2%▽	19,7%▽	14,6%▽	27,1%△	24,6%△	22,2%
· Ja, soms	47,9%	47,5%▽	48,3%△	44,8%▽	50,2%△	45,7%▽	36,7%▼	46,1%	47,9%	48,1%	47,3%	40,9%▽	41,0%▽	49,9%	50,5%△	49,0%△	52,0%△	45,0%▽	50,1%△	47,7%
· Nee	31,2%	30,7%▽	31,8%△	37,3%△	27,4%▼	33,8%△	50,1%▲	30,8%	33,7%△	32,5%	34,7%△	29,8%	36,1%△	32,4%	32,3%	31,3%	33,4%△	27,9%▽	25,4%▽	30,1%
· N	52.635	26.956	25.679	8.516	31.672	10.236	2.211	593	5.550	2.418	8.389	2.739	2.705	2.036	1.593	7.235	4.317	3.669	9.531	1.859

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]

- Gemiddelde	2,49	2,80△	2,16▽	1,88▽	2,62△	2,68△	2,00▽	3,40▲	2,43	2,65△	2,22▽	4,10▲	2,23▽	2,35	2,25▽	2,64△	1,91▽	2,61	2,41▽	2,66
· N	52.194	26.775	25.419	8.450	31.432	10.136	2.175	585	5.492	2.397	8.327	2.722	2.683	2.022	1.590	7.173	4.284	3.648	9.438	1.834

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

· Op mijn eigen woonadres	6,5%	7,2%△	5,9%▽	2,3%▼	7,3%△	7,2%△	9,0%△	4,9%	4,0%▽	2,9%▽	3,8%▽	4,0%▽	2,0%▼	23,4%▲	32,1%▲	9,1%△	11,3%△	3,6%▽	2,4%▼	7,8%△
· Op een vast adres van mijn werkgever	66,1%	60,6%▼	72,0%▲	81,0%▲	63,7%▽	62,7%▽	59,5%▽	70,0%△	75,9%▲	36,3%▼	81,9%▲	53,5%▼	90,5%▲	40,4%▼	38,4%▼	57,5%▼	49,9%▼	79,8%▲	69,0%△	67,1%
· Op verschillende plaatsen	27,3%	32,3%▲	22,2%▼	16,6%▼	29,0%△	30,1%△	31,5%△	25,1%	20,1%▽	60,8%▲	14,4%▼	42,5%▲	7,5%▼	36,2%△	29,5%	33,3%△	38,8%▲	16,6%▼	28,6%△	25,1%▽
· N	52.718	26.993	25.724	8.526	31.739	10.263	2.190	598	5.548	2.413	8.346	2.711	2.750	2.039	1.592	7.277	4.324	3.700	9.557	1.863

Thuiswerk

· Werkt doorgaans op eigen woonadres	6,6%	7,2%△	5,9%▽	2,4%▼	7,3%△	7,2%△	9,1%△	4,9%	4,0%▽	2,9%▽	3,8%▽	4,0%▽	2,0%▼	23,4%▲	32,1%▲	9,1%△	11,3%△	3,6%▽	2,4%▼	7,8%△
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	22,3%	21,3%▽	23,3%△	5,9%▼	28,2%▲	19,6%▽	13,0%▼	8,0%▼	23,4%△	16,6%▽	14,1%▼	12,8%▼	4,5%▼	30,3%△	30,7%△	26,6%△	34,8%▲	45,4%▲	17,9%▽	22,3%
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	16,2%	17,6%△	14,8%▽	3,6%▼	19,7%▲	16,9%△	11,8%▽	5,5%▼	12,9%▽	17,7%	8,4%▼	7,5%▼	1,9%▼	33,7%▲	28,6%△	22,4%△	33,4%▲	12,9%▽	14,5%▽	18,4%△
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	43,8%	39,3%▽	48,6%△	75,1%▲	35,5%▼	43,1%	46,5%△	62,2%▲	52,4%△	19,7%▼	67,8%▲	40,7%▽	86,0%▲	10,1%▼	7,8%▼	30,9%▼	15,1%▼	34,3%▼	51,2%△	44,8%
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	11,1%	14,6%▲	7,4%▼	13,1%△	9,3%▽	13,2%△	19,6%▲	19,4%▲	7,2%▽	43,1%▲	5,9%▼	35,0%▲	5,6%▼	2,4%▼	0,7%▼	11,0%	5,4%▼	3,7%▼	14,0%△	6,7%▽
· N	52.520	26.917	25.603	8.501	31.614	10.225	2.180	597	5.527	2.403	8.321	2.695	2.742	2.038	1.589	7.255	4.316	3.677	9.499	1.861

Thuiswerk

· Ja, werkt ook of doorgaans thuis	45,1%	46,1%△	44,0%▽	11,8%▼	55,2%▲	43,7%▽	33,9%▼	18,4%▼	40,3%▽	37,1%▽	26,3%▼	24,3%▼	8,4%▼	87,5%▲	91,4%▲	58,1%▲	79,5%▲	61,9%▲	34,8%▼	48,5%△
· Nee	54,9%	53,9%▽	56,0%△	88,2%▲	44,8%▼	56,3%△	66,1%▲	81,6%▲	59,7%△	62,9%△	73,7%▲	75,7%▲	91,6%▲	12,5%▼	8,6%▼	41,9%▼	20,5%▼	38,1%▼	65,2%▲	51,5%▽
· N	52.520	26.917	25.603	8.501	31.614	10.225	2.180	597	5.527	2.403	8.321	2.695	2.742	2.038	1.589	7.255	4.316	3.677	9.499	1.861

Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]

- Gemiddelde	10,2	10,9▲	9,46▼	7,81▼	10,5△	9,91▽	8,79▼	#	10,2	7,88▼	10,2	10,5	7,24▼	14,6▲	15,9▲	11,0△	12,4▲	7,01▼	6,61▼	10,1
· N	19.655	10.220	9.436	748	14.757	3.633	518	#	1.952	797	1.801	520	173	1.276	924	3.462	2.887	2.092	2.967	729

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?																				
· 1 t/m 4	4,9%	5,1%	4,8%	4,6%	4,2%▽	5,9%△	12,9%▲	15,1%▲	2,6%▽	6,9%△	6,2%△	3,1%▽	5,3%	5,0%	4,1%	8,9%△	0,8%▼	1,6%▼	2,8%▽	14,5%▲
· 5 t/m 9	7,0%	6,4%▽	7,7%△	9,3%△	6,3%▽	6,7%	9,8%△	16,4%▲	4,5%▽	7,5%	10,9%△	4,0%▽	12,2%△	5,5%▽	4,4%▽	9,3%△	0,7%▼	2,8%▼	6,1%▽	13,4%▲
· 10 t/m 19	10,7%	10,1%▽	11,5%△	16,3%△	9,5%▽	10,0%▽	10,1%	18,6%▲	7,9%▽	11,2%	14,8%△	7,0%▽	22,2%▲	8,5%▽	4,4%▼	11,7%△	1,7%▼	8,9%▽	11,0%	13,6%△
· 20 t/m 49	16,2%	15,8%▽	16,6%△	23,9%▲	14,9%▽	13,9%▽	15,4%	21,6%△	13,8%▽	17,5%	20,5%△	14,6%▽	31,1%▲	16,9%	6,4%▼	16,6%	3,4%▼	22,2%△	13,9%▽	15,9%
· 50 t/m 99	12,1%	12,5%△	11,6%▽	16,3%△	11,3%▽	11,2%▽	10,2%▽	9,0%▽	12,6%	16,1%△	16,2%△	13,9%△	13,0%	11,7%	4,7%▼	12,4%	4,0%▼	14,6%△	10,0%▽	12,9%
· 100 t/m 249	13,3%	14,3%△	12,3%▽	12,7%	13,4%	13,6%	14,0%	7,8%▽	18,3%△	14,7%△	14,9%△	16,3%△	8,3%▽	13,6%	8,4%▽	12,7%	11,1%▽	17,5%△	10,2%▽	13,4%
· 250 t/m 499	8,4%	8,4%	8,4%	5,3%▽	9,0%△	9,2%△	7,5%	2,6%▼	12,1%△	8,2%	6,4%▽	10,3%△	3,8%▼	9,8%△	6,6%▽	7,3%▽	14,9%▲	6,9%▽	8,0%	6,7%▽
· 500 t/m 999	6,2%	5,9%▽	6,4%△	3,2%▽	6,8%△	7,1%△	4,7%▽	3,7%▽	7,5%△	4,2%▽	3,5%▽	5,3%	1,5%▼	6,5%	8,3%△	5,3%▽	14,3%▲	5,1%▽	7,5%△	3,2%▽
· 1000 of meer	21,2%	21,6%△	20,7%▽	8,3%▼	24,7%▲	22,4%△	15,3%▽	5,3%▼	20,7%	13,6%▼	6,6%▼	25,5%△	2,6%▼	22,3%	52,7%▲	15,8%▽	49,2%▲	20,6%	30,5%▲	6,5%▼
· N	53.185	27.245	25.940	8.699	31.940	10.315	2.231	604	5.576	2.433	8.474	2.797	2.805	2.051	1.601	7.337	4.340	3.714	9.572	1.882
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Een grote reorganisatie	10,9%	12,1%△	9,6%▽	7,4%▽	13,0%△	8,5%▽	5,3%▼	5,8%▽	14,2%△	4,7%▼	8,6%▽	9,9%	5,3%▼	20,4%▲	28,6%▲	11,4%	17,0%△	9,4%▽	7,6%▽	7,7%▽
· Overname door een andere organisatie	3,7%	4,3%△	3,1%▽	3,0%▽	4,1%△	3,4%▽	3,3%	1,9%▽	5,5%△	7,0%△	4,1%	5,0%△	4,7%△	7,5%△	5,1%△	5,0%△	0,4%▼	0,8%▼	2,1%▽	1,5%▽
· Overname van een andere organisatie	4,0%	5,0%△	2,9%▽	1,8%▽	4,8%△	3,4%▽	3,4%	2,6%	4,9%△	7,2%△	4,0%	5,6%△	1,5%▽	12,1%▲	8,7%▲	6,0%△	0,5%▼	0,5%▼	2,1%▽	1,5%▽
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	6,7%	6,8%	6,7%	4,4%▽	7,6%△	6,7%	4,2%▽	3,5%▽	7,9%△	2,4%▼	4,7%▽	6,8%	4,1%▽	7,8%	10,8%△	5,8%▽	8,6%△	14,3%▲	6,1%▽	5,8%
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	4,9%	5,8%△	4,0%▽	2,3%▽	6,0%△	4,1%▽	3,0%▽	1,7%▽	8,6%△	1,6%▼	4,5%▽	3,6%▽	2,0%▽	13,8%▲	12,9%▲	7,5%△	1,1%▼	6,4%△	1,7%▼	3,7%▽
· Fusie met een ander bedrijf	2,8%	2,7%	2,8%	1,7%▽	3,1%△	2,8%	2,4%	2,8%	2,8%	3,3%	2,2%▽	2,4%	1,3%▽	5,7%△	2,9%	3,0%	0,7%▽	3,6%△	3,9%△	1,3%▽
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	5,7%	6,6%△	4,6%▽	3,0%▽	6,6%△	5,4%	3,3%▽	2,6%▽	7,5%△	4,7%▽	3,8%▽	7,0%△	2,3%▽	9,2%△	11,4%▲	6,2%△	6,8%△	2,9%▽	5,8%	4,9%
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,2%	3,2%△	1,2%▽	0,6%▽	2,9%△	1,8%▽	1,0%▽	1,7%	6,0%▲	1,2%▽	1,8%▽	2,9%△	0,3%▼	6,2%▲	8,1%▲	3,6%△	0,4%▽	0,09%▼	0,1%▼	0,6%▽
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	9,0%	11,4%△	6,4%▽	4,7%▽	10,7%△	8,1%▽	4,9%▽	10,9%	12,7%△	7,5%▽	8,3%▽	10,2%△	1,9%▼	20,0%▲	26,1%▲	11,6%△	9,4%	3,6%▼	5,0%▽	4,2%▼
· Geen van bovenstaande	67,9%	64,6%▽	71,4%△	78,3%▲	63,9%▼	69,5%△	77,2%▲	76,6%△	58,3%▼	71,7%△	72,0%△	66,8%	82,2%▲	48,1%▼	42,6%▼	64,2%▽	67,5%	68,5%	74,0%△	77,5%▲
· N	52.783	27.003	25.780	8.602	31.693	10.255	2.232	603	5.518	2.408	8.412	2.776	2.787	2.029	1.590	7.295	4.298	3.674	9.520	1.873
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?																				
- % ja	22,6%	29,3%▲	15,5%▼	14,1%▼	25,4%△	22,2%	15,4%▽	25,2%	27,3%△	39,0%▲	26,5%△	20,2%▽	27,0%△	26,0%△	17,7%▽	27,4%△	16,6%▽	15,2%▼	12,8%▼	25,5%△
· N	52.422	26.817	25.606	8.530	31.492	10.186	2.214	582	5.492	2.398	8.321	2.755	2.730	2.017	1.587	7.224	4.312	3.692	9.470	1.843
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding] [NEA2022 e.v.]																				
· Minder dan 5	38,8%	38,2%	40,0%	47,0%△	38,3%	35,3%▽	45,3%△	45,1%	39,4%	44,1%△	41,3%△	30,4%▽	39,4%	44,3%△	38,4%	46,2%△	22,4%▼	34,7%▽	28,6%▼	40,1%
· 5 tot 10	27,2%	27,9%△	25,8%▽	29,2%	27,2%	26,6%	25,0%	27,1%	28,7%	25,9%	28,7%	26,7%	31,2%△	26,8%	25,8%	25,5%	26,7%	29,3%	23,6%▽	28,6%
· 10 tot 20	16,5%	16,3%	16,8%	14,6%	16,6%	17,2%	15,4%	15,0%	18,5%△	16,5%	14,9%▽	19,6%△	17,2%	13,7%	17,0%	13,4%▽	18,9%	18,0%	18,7%△	16,8%
· 20 tot 50	11,6%	11,2%	12,2%	7,0%▽	11,9%	13,0%△	9,8%	9,6%	8,9%▽	9,6%	9,5%▽	15,0%△	8,0%▽	9,1%	14,3%	9,9%▽	20,7%▲	13,5%	18,2%▲	10,5%
· 50 tot 250	4,9%	5,1%	4,5%	2,1%▽	5,0%	6,2%△	3,9%	3,1%	3,6%▽	3,1%▽	5,1%	6,5%	3,6%	4,7%	3,0%	4,0%▽	8,2%△	3,5%	9,2%△	3,6%
· 250 of meer	1,1%	1,2%△	0,7%▽	0,07%▽	1,1%	1,6%△	0,6%	0%	1,0%	0,7%	0,5%▽	1,8%	0,7%	1,4%	1,5%	1,0%	3,2%△	1,0%	1,6%	0,4%
· N	11.715	7.792	3.923	1.186	7.947	2.241	340	145	1.484	925	2.183	553	726	522	279	1.969	708	554	1.201	467

H2

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']																				
· Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	12,9%	17,2%▲	8,4%▼	17,4%△	11,9%▽	12,9%	10,8%▽	17,0%△	19,5%▲	24,5%▲	12,6%	30,2%▲	24,1%▲	1,4%▼	0,7%▼	9,3%▽	8,0%▽	3,4%▼	11,5%▽	10,6%▽
· Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	87,1%	82,8%▼	91,6%▲	82,6%▽	88,1%▲	87,1%	89,2%▲	83,0%▽	80,5%▼	75,5%▼	87,4%	69,8%▼	75,9%▼	98,6%▲	99,3%▲	90,7%▲	92,0%▲	96,6%▲	88,5%▲	89,4%▲
· N	52.274	26.822	25.452	8.540	31.408	10.134	2.193	587	5.503	2.397	8.332	2.761	2.739	2.019	1.579	7.230	4.286	3.629	9.357	1.855
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Vallen van hoogte	1,6%	2,8%▲	0,3%▼	1,4%	1,5%	1,8%△	1,4%	2,9%△	2,5%△	10,6%▲	1,1%▽	4,8%▲	0,3%▽	0,1%▽	0%	1,3%▽	0,6%▽	0,2%▽	0,2%▽	1,4%
· Struikelen, uitglijden	4,7%	7,0%▲	2,3%▼	5,8%△	4,3%▽	5,4%△	3,1%▽	9,1%△	8,4%△	15,0%▲	3,9%▽	12,0%▲	8,7%△	0,4%▼	0,3%▼	3,9%▽	2,5%▽	0,6%▼	2,1%▽	4,7%
· Bekneld raken	1,3%	2,3%▲	0,3%▼	1,0%▽	1,4%△	1,5%	0,9%	4,0%△	4,0%△	3,4%△	1,4%	4,2%△	0,2%▽	0%▽	0,06%▽	1,0%▽	0,5%▽	0,2%▽	0,2%▽	0,8%▽
· Snijden, steken	4,4%	5,8%△	3,0%▽	7,0%△	4,2%▽	3,6%▽	1,6%▽	6,0%	8,3%△	9,8%△	5,8%△	3,5%▽	13,2%▲	0,2%▼	0,2%▼	2,9%▽	1,3%▼	0,7%▼	3,1%▽	3,3%▽
· Botsen, aanrijdingen	3,6%	6,2%▲	0,9%▼	3,5%	3,3%▽	4,1%△	5,9%△	5,2%△	4,6%△	6,4%△	4,1%△	23,1%▲	2,4%▽	0,2%▼	0,2%▼	2,7%▽	2,2%▽	0,3%▼	0,8%▼	1,8%▽
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	1,8%	2,7%△	0,9%▽	1,3%▽	2,1%△	1,6%	0,9%▽	3,1%△	5,1%▲	2,3%	1,3%▽	4,0%△	1,4%▽	0,06%▼	0%	1,7%	1,0%▽	1,0%▽	1,4%▽	0,9%▽
· Confrontatie met geweld	1,9%	1,8%▽	2,1%△	2,0%	2,0%	1,8%	1,1%▽	0,1%▼	0,5%▽	0,5%▽	1,2%▽	4,3%△	1,1%▽	0,1%▼	0%	0,8%▽	4,0%△	0,7%▽	4,9%▲	1,3%▽
· Verbranden	2,2%	2,8%△	1,5%▽	4,9%△	1,8%▽	1,4%▽	0,9%▽	1,6%	5,0%△	2,7%	1,8%▽	1,1%▽	14,4%▲	0,06%▼	0,07%▼	1,3%▽	0,6%▽	0,3%▼	0,5%▽	1,8%
· Verstikking	0,4%	0,6%△	0,1%▽	0,3%	0,5%△	0,3%▽	0,08%▽	0,9%	1,2%△	0,9%△	0,3%▽	0,7%△	0,2%	0%	0%	0,2%▽	0,3%	0,1%▽	0,3%	0,3%
· Een ander gevaar	2,0%	2,5%△	1,4%▽	1,9%	2,1%△	1,9%	1,1%▽	2,5%	2,9%△	4,2%△	1,6%▽	3,8%△	1,0%▽	0,4%▽	0,2%▽	1,6%▽	2,1%	0,7%▽	2,3%△	2,1%
· Geen van bovenstaande	87,1%	82,8%▼	91,6%▲	82,6%▽	88,1%△	87,1%	89,2%▲	83,0%▽	80,5%▼	75,5%▼	87,4%	69,8%▼	75,9%▼	98,6%▲	99,3%▲	90,7%△	92,0%△	96,6%▲	88,5%△	89,4%△
· N	52.274	26.822	25.452	8.540	31.408	10.134	2.193	587	5.503	2.397	8.332	2.761	2.739	2.019	1.579	7.230	4.286	3.629	9.357	1.855
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	72,3%	67,0%▼	77,8%▲	63,5%▼	74,4%△	72,4%	75,5%△	60,7%▼	64,0%▼	54,2%▼	73,8%△	53,8%▼	56,3%▼	96,0%▲	98,0%▲	80,0%▲	80,2%▲	88,5%▲	64,6%▼	78,7%△
· Vallen van hoogte	5,8%	10,0%▲	1,4%▼	5,1%▽	5,9%	6,4%△	4,2%▽	11,4%▲	11,4%▲	32,5%▲	4,1%▽	11,3%▲	1,4%▼	0,9%▼	0,2%▼	5,7%	4,4%▽	1,1%▼	1,1%▼	4,8%
· Struikelen, uitglijden	11,8%	16,7%▲	6,6%▼	15,4%△	10,5%▽	13,3%△	9,3%▽	23,7%▲	19,7%▲	34,4%▲	11,2%	23,2%▲	21,5%▲	1,5%▼	0,5%▼	9,8%▼	6,8%▼	2,5%▼	6,8%▼	10,1%▽
· Bekneld raken	4,7%	8,4%▲	0,9%▼	4,0%▽	4,8%	5,6%△	3,4%▽	10,3%▲	13,2%▲	15,6%▲	4,8%	11,4%▲	0,9%▼	0,4%▼	0,1%▼	3,7%▽	3,5%▽	0,6%▼	0,8%▼	2,7%▽
· Snijden, steken	9,0%	12,2%▲	5,6%▼	14,3%▲	8,2%▽	7,7%▽	4,3%▽	15,6%▲	16,7%▲	21,0%▲	11,1%△	7,2%▽	23,8%▲	0,9%▼	0,3%▼	6,0%▽	4,6%▽	1,7%▼	6,1%▽	6,1%▽
· Botsen, aanrijdingen	6,4%	10,9%▲	1,7%▼	6,6%	5,9%▽	7,0%△	9,6%△	12,3%▲	9,5%△	11,5%△	7,5%△	33,2%▲	4,0%▽	1,0%▼	0,4%▼	5,0%▽	5,1%▽	0,6%▼	1,4%▼	3,3%▽
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	5,3%	7,8%▲	2,6%▼	4,4%▽	5,8%△	5,0%	3,2%▽	10,9%▲	13,5%▲	8,9%△	4,4%▽	9,3%△	3,1%▽	0,5%▼	0,09%▼	4,5%▽	4,2%▽	2,3%▽	4,1%▽	2,9%▽
· Confrontatie met geweld	7,8%	6,2%▽	9,5%△	6,9%▽	8,2%△	7,9%	5,7%▽	0,8%▼	1,9%▼	2,9%▼	4,3%▽	9,8%△	3,7%▽	0,9%▼	0,7%▼	3,1%▼	13,0%△	5,2%▽	22,1%▲	5,6%▽
· Verbranden	4,5%	6,2%△	2,8%▽	9,4%▲	3,8%▽	3,1%▽	1,9%▽	3,2%	10,6%▲	7,0%△	4,1%▽	3,0%▽	24,0%▲	0,1%▼	0,1%▼	2,7%▽	2,3%▽	1,1%▼	1,2%▼	3,0%▽
· Verstikking	1,5%	2,5%△	0,5%▽	1,3%▽	1,7%△	1,2%▽	0,7%▽	1,9%	4,6%▲	3,8%△	0,8%▽	2,3%△	0,5%▽	0%▼	0,05%▼	1,2%▽	1,8%	0,4%▽	1,1%▽	0,6%▽
· Een ander gevaar	6,2%	7,0%△	5,2%▽	6,3%	6,3%	6,0%	4,1%▽	8,8%△	7,7%△	10,8%△	5,0%▽	8,3%△	3,8%▽	1,4%▼	0,6%▼	4,9%▽	6,5%	2,6%▽	9,1%△	6,2%
· N	52.274	26.822	25.452	8.540	31.408	10.134	2.193	587	5.503	2.397	8.332	2.761	2.739	2.019	1.579	7.230	4.286	3.629	9.357	1.855
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?																				
- % soms, vaak, of altijd	24,4%	30,4%▲	18,2%▼	26,7%△	23,9%▽	25,4%△	19,9%▽	43,4%▲	43,5%▲	43,6%▲	24,4%	29,3%▲	28,4%△	2,6%▼	1,5%▼	20,4%▽	13,3%▼	9,7%▼	28,1%△	22,9%
· N	49.847	25.647	24.200	7.787	30.221	9.708	2.132	548	5.238	2.300	7.796	2.503	2.496	1.996	1.571	6.976	4.159	3.578	8.899	1.787

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreati
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkst soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Ja, ik adem ze in	37,3%	36,9%	38,0%	31,3%▽	38,1%	40,5%△	32,3%	37,3%	41,7%△	42,4%△	37,3%	38,1%	33,1%	#	#	34,2%	38,2%	37,9%	31,1%▽	51,3%▲
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	28,0%	27,6%	28,8%	26,8%	28,9%	27,1%	25,1%	21,2%	28,8%	33,5%△	29,8%	16,6%▼	30,8%	#	#	25,4%	21,5%▽	27,3%	27,8%	40,4%▲
· Ja, op een andere manier	9,1%	9,0%	9,3%	8,9%	9,6%	8,1%	6,9%	8,3%	8,8%	9,5%	8,2%	7,6%	9,6%	#	#	7,6%	14,6%△	6,9%	11,0%△	6,1%
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	45,8%	47,7%△	42,3%▽	48,2%	45,4%	43,8%	52,4%	48,2%	45,0%	42,0%	44,1%	52,5%△	45,5%	#	#	51,0%△	46,5%	43,9%	46,9%	30,8%▼
· N	5.442	3.494	1.948	907	3.228	1.119	188	102	1.057	435	886	335	312	#	#	628	205	150	1.116	183

Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]

· Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	56,1%	64,9%▲	46,9%▼	59,6%△	57,2%△	50,6%▽	52,9%▽	71,0%▲	74,4%▲	70,2%▲	67,1%▲	61,6%△	64,0%△	74,8%▲	75,1%▲	71,2%▲	60,7%△	35,3%▼	15,5%▼	54,4%
· Ja, via patiënten	13,2%	4,8%▼	21,9%▲	10,6%▽	13,4%△	14,7%△	12,7%	1,0%▼	0,8%▼	1,3%▼	2,8%▼	1,9%▼	1,6%▼	0,4%▼	0,4%▼	2,1%▼	2,7%▼	2,3%▼	63,2%▲	6,0%▼
· Ja, via andere mensen	31,7%	27,5%▽	36,0%△	29,2%▽	30,6%▽	36,2%△	36,0%△	11,3%▼	19,2%▼	21,1%▼	28,9%▽	35,1%△	32,0%	24,6%▽	24,2%▽	22,6%▼	33,7%△	62,1%▲	40,0%▲	36,8%△
· Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	1,7%	2,1%△	1,4%▽	1,9%	1,8%	1,5%	1,1%▽	15,7%▲	1,4%	1,7%	1,0%▽	1,4%	0,9%▽	0,3%▽	0,3%▽	2,7%△	3,3%△	0,7%▽	1,2%▽	3,8%△
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	1,6%	1,9%△	1,2%▽	1,1%▽	1,6%	1,8%△	0,8%▽	2,1%	2,3%△	4,4%△	0,5%▽	1,5%	1,7%	0,2%▽	0,7%▽	1,1%▽	1,9%	0,5%▽	2,3%△	2,0%
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0,8%	0,7%▽	0,9%△	0,4%▽	1,0%△	0,6%▽	0,3%▽	0,3%	1,0%	0,3%▽	0,2%▽	0,2%▽	0%	0,07%▽	0,2%▽	1,3%△	0,6%	0,7%	1,8%△	0,6%
· Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	2,9%	4,2%△	1,5%▽	2,9%	2,9%	3,0%	2,0%▽	3,7%	4,3%△	10,4%▲	2,1%▽	2,5%	4,3%△	0,3%▼	0,3%▼	3,1%	3,3%	0,5%▼	2,3%▽	2,0%▽
· N	51.967	26.566	25.401	8.448	31.293	10.034	2.192	564	5.426	2.374	8.251	2.685	2.668	2.025	1.585	7.197	4.236	3.679	9.439	1.839

Werkst u weleens buiten in de lente? [2025]

· Ja, (bijna) altijd	8,2%	12,0%▲	4,3%▼	13,7%▲	6,6%▽	7,6%▽	12,9%△	24,1%▲	6,5%▽	20,5%▲	5,3%▽	30,4%▲	14,3%▲	1,5%▼	1,2%▼	7,6%▽	7,0%▽	3,3%▼	5,0%▽	8,9%
· Ja, vaak	6,9%	8,3%△	5,4%▽	10,0%△	6,0%▽	6,9%	7,9%	14,2%▲	6,0%▽	16,7%▲	4,0%▽	10,6%△	15,9%▲	1,4%▼	1,3%▼	5,5%▽	5,5%▽	5,8%▽	7,6%△	6,4%
· Ja, soms	13,2%	14,8%△	11,6%▽	14,8%△	12,9%▽	13,0%	13,2%	14,7%	12,0%▽	22,6%△	9,5%▽	10,0%▽	20,8%▲	7,1%▼	4,1%▼	11,6%▽	11,8%▽	17,7%△	16,0%△	16,1%△
· Nee, (bijna) nooit	71,6%	64,9%▼	78,8%▲	61,5%▼	74,5%△	72,5%△	65,9%▽	47,1%▼	75,5%△	40,2%▼	81,2%▲	48,9%▼	49,0%▼	90,0%▲	93,5%▲	75,3%△	75,8%△	73,2%△	71,4%	68,5%▽
· N	52.355	26.836	25.519	8.471	31.511	10.192	2.181	591	5.471	2.414	8.288	2.728	2.748	2.019	1.586	7.211	4.308	3.679	9.456	1.855

Werkst u weleens buiten in de zomer? [2025]

· Ja, (bijna) altijd	9,2%	12,7%▲	5,5%▼	17,7%▲	7,1%▽	7,8%▽	13,3%△	26,4%▲	6,6%▽	21,0%▲	5,4%▽	30,5%▲	24,9%▲	1,6%▼	1,3%▼	8,4%▽	7,2%▽	3,5%▼	5,8%▽	9,9%
· Ja, vaak	7,3%	8,7%△	5,7%▽	10,2%△	6,4%▽	7,3%	8,2%	13,5%▲	6,3%▽	16,7%▲	4,5%▽	10,8%△	15,1%▲	1,8%▼	1,5%▼	6,0%▽	5,5%▽	6,4%▽	8,4%△	7,0%
· Ja, soms	13,5%	15,3%△	11,6%▽	13,0%	13,6%	13,6%	13,9%	14,2%	12,7%	22,3%▲	9,9%▽	10,3%▽	15,1%△	9,3%▽	5,8%▼	12,0%▽	12,9%	18,6%△	16,1%△	17,7%△
· Nee, (bijna) nooit	70,0%	63,3%▼	77,1%▲	59,1%▼	72,9%△	71,3%△	64,6%▽	45,9%▼	74,4%△	40,0%▼	80,3%▲	48,3%▼	44,9%▼	87,3%▲	91,3%▲	73,6%△	74,4%△	71,5%	69,7%	65,4%▽
· N	52.385	26.860	25.524	8.500	31.516	10.187	2.181	594	5.476	2.413	8.296	2.727	2.752	2.019	1.588	7.217	4.308	3.678	9.460	1.855

Werkst u weleens buiten in de herfst? [2025]

· Ja, (bijna) altijd	7,6%	11,5%▲	3,5%▼	11,6%△	6,2%▽	7,4%	12,5%△	21,6%▲	6,2%▽	19,7%▲	5,0%▽	30,1%▲	10,3%△	1,3%▼	1,0%▼	7,3%	6,9%	2,7%▼	4,2%▽	8,3%
· Ja, vaak	5,7%	7,4%△	3,8%▽	6,5%△	5,1%▽	6,3%△	7,5%△	12,0%▲	5,6%	15,9%▲	3,6%▽	10,3%△	5,7%	1,4%▼	1,1%▼	4,8%▽	5,2%	5,0%	6,1%△	4,4%▽
· Ja, soms	12,5%	14,1%△	11,0%▽	14,9%△	11,9%▽	12,4%	12,9%	16,2%△	11,4%▽	23,2%▲	8,8%▽	10,1%▽	22,9%▲	4,5%▼	2,3%▼	10,7%▽	10,3%▽	15,6%△	15,7%△	14,0%△
· Nee, (bijna) nooit	74,2%	67,0%▼	81,7%▲	67,1%▽	76,7%△	73,9%	67,1%▽	50,3%▼	76,7%△	41,3%▼	82,5%▲	49,4%▼	61,1%▼	92,8%▲	95,6%▲	77,2%△	77,6%△	76,7%△	74,0%	73,3%
· N	52.381	26.849	25.532	8.512	31.508	10.180	2.180	592	5.476	2.415	8.297	2.725	2.750	2.018	1.587	7.217	4.309	3.680	9.461	1.855

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Werk u weleens buiten in de winter? [2025]

· Ja, (bijna) altijd	7,2%	11,0%▲	3,3%▼	10,9%▲	6,0%▼	7,1%	11,9%▲	18,0%▲	6,1%▼	18,4%▲	4,9%▼	30,1%▲	8,9%▲	1,4%▼	0,9%▼	7,0%	6,7%	2,4%▼	3,9%▼	7,1%
· Ja, vaak	5,0%	6,8%▲	3,1%▼	5,2%	4,6%▼	5,7%▲	6,6%▲	8,5%▲	5,2%	15,0%▲	3,3%▼	10,2%▲	4,0%▼	1,0%▼	1,1%▼	4,4%▼	4,9%	4,6%	4,9%	3,8%▼
· Ja, soms	11,2%	13,2%▲	9,2%▼	11,3%	11,0%	11,7%	11,8%	16,3%▲	11,2%	23,2%▲	8,4%▼	9,8%▼	11,4%	3,9%▼	1,8%▼	9,6%▼	9,9%▼	13,8%▲	14,6%▲	12,1%
· Nee, (bijna) nooit	76,5%	69,0%▼	84,4%▲	72,6%▼	78,4%▲	75,5%▼	69,6%▼	57,2%▼	77,4%	43,5%▼	83,4%▲	50,0%▼	75,7%	93,7%▲	96,2%▲	79,0%▲	78,4%▲	79,2%▲	76,6%	77,0%
· N	52.342	26.829	25.513	8.490	31.492	10.181	2.180	592	5.472	2.417	8.290	2.722	2.736	2.018	1.589	7.211	4.307	3.680	9.458	1.851

Aantal seizoenen vaak of (bijna) altijd buiten aan het werk [2025]

· 0 Seizoenen	83,3%	78,3%▼	88,5%▲	71,6%▼	86,3%▲	84,7%▲	78,0%▼	59,1%▼	86,9%▲	62,0%▼	89,8%▲	58,5%▼	59,9%▼	96,4%▲	97,2%▲	85,4%▲	87,2%▲	89,5%▲	85,5%▲	82,4%
· 1 Seizoen	1,5%	1,3%▼	1,7%▲	4,4%▲	1,0%▼	0,7%▼	0,9%▼	2,8%▲	0,6%▼	0,9%▼	0,7%▼	0,5%▼	9,6%▲	0,5%▼	0,4%▼	1,2%▼	0,4%▼	1,4%	1,7%	2,5%▲
· 2 Seizoenen	2,1%	1,7%▼	2,6%▲	6,3%▲	1,4%▼	1,0%▼	1,6%	4,9%▲	0,7%▼	1,6%	0,9%▼	0,7%▼	14,5%▲	0,7%▼	0,3%▼	1,5%▼	0,5%▼	1,5%▼	2,8%▲	2,7%
· 3 Seizoenen	1,1%	1,3%▲	1,0%▼	2,4%▲	0,8%▼	1,0%	1,3%	7,0%▲	0,7%▼	2,3%▲	0,7%▼	0,3%▼	3,4%▲	0,4%▼	0,2%▼	0,8%▼	0,4%▼	1,0%	1,5%▲	1,9%▲
· Hele jaar	12,0%	17,5%▲	6,1%▼	15,4%▲	10,4%▼	12,6%▲	18,2%▲	26,2%▲	11,1%▼	33,2%▲	7,9%▼	40,1%▲	12,6%	2,2%▼	2,0%▼	11,1%▼	11,6%	6,6%▼	8,5%▼	10,4%▼
· N	52.246	26.786	25.460	8.444	31.449	10.173	2.180	590	5.463	2.410	8.272	2.720	2.730	2.017	1.586	7.188	4.303	3.677	9.442	1.848

Potentiële blootstelling aan UV-licht [gebaseerd op buiten werken in lente en/of zomer][2025]

· Hoge blootstelling ((bijna) altijd in beide seizoenen)	8,1%	11,9%▲	4,2%▼	13,7%▲	6,6%▼	7,5%▼	12,8%▲	24,2%▲	6,4%▼	20,6%▲	5,0%▼	30,3%▲	15,2%▲	1,5%▼	1,2%▼	7,4%▼	7,0%▼	3,1%▼	5,0%▼	8,7%
· Middel-hoge blootstelling (vaak in beide seizoenen of (bijna) altijd in één seizoen)	7,7%	9,1%▲	6,3%▼	12,1%▲	6,6%▼	7,5%	8,6%	14,5%▲	6,5%▼	16,9%▲	4,6%▼	11,0%▲	19,9%▲	2,0%▼	1,6%▼	6,4%▼	5,5%▼	6,9%	8,8%▲	7,9%
· Middel-lage blootstelling (soms in één of beide seizoenen, maar nooit vaker)	13,6%	15,4%▲	11,8%▼	13,5%	13,7%	13,6%	13,9%	14,8%	12,7%▼	22,4%▲	9,9%▼	10,4%▼	16,3%▲	9,4%▼	5,9%▼	12,1%▼	13,0%	18,8%▲	16,3%▲	17,6%▲
· Lage blootstelling ((bijna) nooit in beide seizoenen)	70,5%	63,6%▼	77,8%▲	60,8%▼	73,2%▲	71,3%▲	64,7%▼	46,6%▼	74,4%▲	40,1%▼	80,4%▲	48,3%▼	48,5%▼	87,2%▲	91,3%▲	74,0%▲	74,5%▲	71,2%	70,0%	65,8%▼
· N	51.880	26.647	25.233	8.193	31.352	10.161	2.173	576	5.467	2.398	8.243	2.718	2.534	2.018	1.585	7.158	4.297	3.662	9.390	1.835

· Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]

· % ten minste één 'ja, regelmatig'	37,0%	37,6%▲	36,3%▼	53,5%▲	32,0%▼	39,7%▲	31,5%▼	57,4%▲	39,1%▲	46,0%▲	47,4%▲	51,5%▲	53,2%▲	17,4%▼	17,9%▼	28,7%▼	21,5%▼	14,4%▼	43,2%▲	37,6%
· N	53.308	27.279	26.029	8.718	32.010	10.336	2.243	605	5.581	2.434	8.483	2.804	2.811	2.052	1.601	7.360	4.340	3.719	9.629	1.888

Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?

· % ja regelmatig	19,7%	21,2%▲	18,0%▼	31,6%▲	16,6%▼	19,9%	15,7%▼	33,7%▲	22,1%▲	30,6%▲	29,8%▲	29,1%▲	25,6%▲	1,8%▼	0,6%▼	11,2%▼	5,7%▼	4,4%▼	27,1%▲	17,8%▼
· N	53.215	27.218	25.997	8.710	31.976	10.301	2.228	604	5.573	2.429	8.475	2.795	2.807	2.049	1.599	7.342	4.332	3.710	9.612	1.887

Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?

· % ja regelmatig	7,5%	12,1%▲	2,7%▼	9,3%▲	6,9%▼	8,2%▲	6,1%▼	19,0%▲	13,3%▲	24,4%▲	8,8%▲	20,1%▲	4,9%▼	0,6%▼	0,4%▼	5,7%▼	3,6%▼	1,4%▼	3,5%▼	5,7%▼
· N	53.117	27.190	25.926	8.706	31.939	10.265	2.206	605	5.555	2.431	8.459	2.790	2.797	2.050	1.600	7.340	4.325	3.705	9.580	1.880

Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?

· % ja regelmatig	9,6%	9,4%	9,7%	10,1%	9,2%▼	11,0%▲	6,5%▼	10,8%	9,8%	19,6%▲	9,5%	10,0%	6,2%▼	1,6%▼	1,4%▼	6,5%▼	3,9%▼	3,6%▼	17,7%▲	10,3%
· N	53.093	27.161	25.932	8.707	31.919	10.254	2.214	604	5.545	2.428	8.456	2.797	2.792	2.047	1.594	7.326	4.322	3.708	9.593	1.882

Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?

· % ja regelmatig	28,0%	27,5%▼	28,5%▲	41,4%▲	23,9%▼	30,3%▲	22,8%▼	44,4%▲	29,3%▲	32,9%▲	36,2%▲	38,8%▲	43,5%▲	16,2%▼	17,2%▼	23,9%▼	18,3%▼	9,7%▼	29,1%▲	27,7%
· N	53.098	27.154	25.944	8.697	31.931	10.268	2.202	605	5.546	2.426	8.460	2.792	2.800	2.043	1.599	7.328	4.324	3.707	9.586	1.883

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																				
- % ja regelmatig	7,0%	9,4%△	4,4%▽	8,4%△	6,8%	6,8%	4,6%▽	11,4%△	16,7%▲	14,4%▲	5,7%▽	11,2%△	9,2%△	1,4%▼	0,9%▼	4,9%▽	2,8%▼	7,6%	3,7%▽	8,4%△
-N	53.191	27.225	25.966	8.712	31.974	10.287	2.218	603	5.568	2.425	8.466	2.798	2.804	2.050	1.599	7.346	4.334	3.712	9.600	1.884
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																				
- Gemiddelde	2,48	2,56▲	2,40▼	2,19▼	2,53▲	2,57▲	2,54△	2,43▽	2,60▲	2,68▲	2,43▽	2,34▼	2,20▼	2,71▲	2,67▲	2,60▲	2,67▲	2,34▼	2,36▼	2,48
-N	53.283	27.269	26.014	8.715	31.999	10.333	2.236	605	5.581	2.429	8.478	2.803	2.809	2.052	1.601	7.355	4.341	3.715	9.627	1.887
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																				
- % regelmatig	57,0%	63,5%▲	50,2%▼	27,9%▼	61,8%▲	65,3%▲	64,3%△	52,3%▽	67,2%▲	74,7%▲	52,1%▽	45,4%▼	30,7%▼	76,6%▲	74,1%▲	67,4%▲	73,3%▲	44,9%▼	44,6%▼	57,7%
-N	53.283	27.269	26.014	8.715	31.999	10.333	2.236	605	5.581	2.429	8.478	2.803	2.809	2.052	1.601	7.355	4.341	3.715	9.627	1.887
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																				
- % ja regelmatig	60,2%	66,3%▲	53,7%▼	31,2%▼	64,1%▲	70,4%▲	69,6%▲	54,9%▽	68,5%△	73,6%▲	53,5%▽	55,4%▽	35,5%▼	75,2%▲	70,9%▲	67,0%△	70,4%▲	61,8%△	50,9%▼	62,0%
-N	53.242	27.249	25.993	8.712	31.978	10.321	2.231	605	5.579	2.429	8.468	2.800	2.806	2.051	1.601	7.349	4.340	3.710	9.618	1.887
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																				
- % ja regelmatig	60,7%	63,8%△	57,4%▽	31,3%▼	65,5%▲	69,3%▲	65,6%△	49,1%▼	67,2%△	72,7%▲	55,5%▽	45,5%▼	36,9%▼	74,7%▲	75,1%▲	70,7%▲	75,0%▲	56,7%▽	52,3%▼	61,9%
-N	53.240	27.248	25.992	8.709	31.971	10.325	2.234	605	5.576	2.429	8.471	2.801	2.808	2.051	1.600	7.347	4.338	3.713	9.616	1.886
Kunt u zelf uw werktempo regelen?																				
- % ja regelmatig	57,3%	62,7%▲	51,5%▼	36,2%▼	59,2%△	66,6%▲	68,3%▲	62,5%△	66,4%▲	70,9%▲	55,6%▽	53,7%▽	36,2%▼	68,1%▲	69,4%▲	66,2%▲	68,5%▲	47,3%▼	44,4%▼	57,6%
-N	53.132	27.172	25.959	8.700	31.914	10.292	2.225	604	5.565	2.423	8.458	2.793	2.803	2.046	1.595	7.333	4.326	3.704	9.603	1.879
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																				
- % ja regelmatig	64,6%	69,4%▲	59,6%▼	39,6%▼	70,1%▲	69,0%△	62,2%▽	50,3%▼	67,6%△	77,4%▲	55,3%▼	54,2%▼	40,4%▼	82,2%▲	73,5%△	69,3%△	73,9%▲	71,2%△	63,0%▽	64,8%
-N	53.179	27.212	25.967	8.701	31.950	10.302	2.227	602	5.573	2.425	8.467	2.795	2.805	2.048	1.598	7.340	4.330	3.708	9.605	1.884
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																				
- % ja regelmatig	57,0%	63,7%▲	50,0%▼	52,5%▽	56,9%	59,2%△	65,8%△	62,3%△	68,9%▲	67,6%▲	57,9%	51,8%▽	52,3%▽	74,0%▲	74,2%▲	66,0%▲	72,8%▲	25,6%▼	41,1%▼	56,3%
-N	53.236	27.251	25.985	8.710	31.974	10.317	2.235	604	5.570	2.427	8.471	2.801	2.805	2.051	1.599	7.347	4.339	3.714	9.620	1.888
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																				
- % ja regelmatig	28,7%	31,6%△	25,7%▽	29,3%	27,8%▽	28,8%	38,3%▲	29,4%	27,8%	24,5%▽	24,2%▽	24,7%▽	29,0%	43,0%▲	42,3%▲	36,0%△	45,3%▲	16,5%▼	21,0%▼	31,3%△
-N	53.252	27.252	26.000	8.713	31.985	10.322	2.232	604	5.573	2.429	8.469	2.798	2.807	2.049	1.601	7.355	4.339	3.717	9.622	1.888
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?																				
- % ja regelmatig	25,0%	27,5%△	22,5%▽	14,3%▼	27,1%△	26,8%△	29,5%△	17,8%▽	21,9%▽	21,2%▽	17,7%▼	14,8%▼	16,7%▼	49,8%▲	54,0%▲	33,6%▲	45,5%▲	14,9%▼	17,9%▼	26,1%
-N	53.244	27.252	25.992	8.710	31.983	10.323	2.228	605	5.579	2.428	8.474	2.799	2.806	2.052	1.601	7.343	4.339	3.714	9.616	1.887
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- Gemiddelde	2,26	2,22▽	2,30△	2,20▽	2,32▲	2,22▽	1,92▼	2,15▽	2,20▽	2,20▽	2,26	2,17▽	2,40▲	2,25	2,29	2,26	2,20▽	2,34△	2,32△	2,18▽
-N	53.277	27.269	26.008	8.715	31.998	10.325	2.239	605	5.576	2.435	8.480	2.806	2.811	2.051	1.600	7.356	4.341	3.715	9.616	1.885
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- % vaak of altijd	31,4%	28,4%▽	34,5%△	26,8%▽	34,3%△	29,2%▽	17,0%▼	26,3%▽	27,8%▽	28,0%▽	30,7%	25,8%▽	39,9%△	29,5%	31,5%	31,4%	26,9%▽	37,1%△	35,3%△	27,8%▽
-N	53.277	27.269	26.008	8.715	31.998	10.325	2.239	605	5.576	2.435	8.480	2.806	2.811	2.051	1.600	7.356	4.341	3.715	9.616	1.885

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Moet u erg snel werken?																				
- % vaak of altijd	29,7%	27,1%▽	32,4%△	31,3%△	30,9%△	27,0%▽	17,2%▼	24,9%▽	24,8%▽	25,0%▽	30,9%△	27,6%▽	48,7%▲	27,5%▽	31,8%	29,7%	23,6%▽	28,5%	31,8%△	26,4%▽
-N	53.275	27.267	26.007	8.717	31.997	10.321	2.240	605	5.581	2.433	8.479	2.805	2.811	2.051	1.600	7.355	4.339	3.716	9.617	1.884
Moet u heel veel werk doen?																				
- % vaak of altijd	39,9%	37,1%▽	42,8%△	30,7%▼	43,9%▲	38,9%▽	23,4%▼	33,7%▽	37,4%▽	37,9%▽	38,1%▽	33,0%▽	39,3%	37,9%	39,6%	40,3%	37,4%▽	49,4%▲	44,5%△	35,0%▽
-N	53.270	27.265	26.005	8.713	31.993	10.324	2.240	605	5.576	2.433	8.478	2.805	2.808	2.051	1.600	7.355	4.341	3.718	9.614	1.888
Moet u extra hard werken?																				
- % vaak of altijd	25,1%	22,6%▽	27,7%△	20,9%▽	27,8%△	22,7%▽	12,6%▼	19,1%▽	22,0%▽	20,7%▽	24,1%▽	19,6%▽	31,3%△	24,4%	24,6%	25,6%	20,2%▽	31,2%△	29,1%△	22,4%▽
-N	53.236	27.250	25.986	8.715	31.977	10.314	2.230	605	5.572	2.435	8.473	2.802	2.811	2.048	1.597	7.354	4.339	3.710	9.605	1.884
• Balans tussen taakeisen en autonomie																				
• Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	16,0%	17,2%△	14,8%▽	6,3%▼	18,8%△	17,1%△	10,2%▽	13,6%	17,7%△	19,7%△	14,6%▽	10,8%▽	11,8%▽	21,0%△	22,4%△	20,3%△	19,2%△	13,9%▽	12,7%▽	14,1%▽
• Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs' of stressvol werk	15,4%	11,3%▼	19,6%▲	20,5%△	15,6%	12,1%▽	6,9%▼	12,7%	10,1%▽	8,2%▼	16,1%△	15,0%	28,2%▲	8,5%▼	9,1%▽	11,2%▽	7,7%▼	23,2%▲	22,6%▲	13,6%▽
• Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	41,0%	46,4%▲	35,4%▼	21,6%▼	43,0%△	48,3%△	54,1%▲	38,7%	49,5%▲	55,0%▲	37,5%▽	34,6%▽	19,0%▼	55,6%▲	51,6%▲	47,2%△	54,1%▲	31,0%▼	31,9%▼	43,6%△
• Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	27,6%	25,2%▽	30,2%△	51,5%▲	22,7%▼	22,5%▽	28,9%	35,0%△	22,7%▽	17,1%▼	31,9%△	39,6%▲	41,1%▲	14,9%▼	16,8%▼	21,4%▽	19,0%▼	32,0%△	32,8%△	28,8%
-N	53.249	27.255	25.994	8.712	31.988	10.316	2.233	605	5.575	2.429	8.474	2.803	2.809	2.051	1.600	7.351	4.341	3.712	9.615	1.883
• 'High strain jobs' of stressvol werk: werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																				
- % ja	15,4%	11,3%▼	19,6%▲	20,5%△	15,6%	12,1%▽	6,9%▼	12,7%	10,1%▽	8,2%▼	16,1%△	15,0%	28,2%▲	8,5%▼	9,1%▽	11,2%▽	7,7%▼	23,2%▲	22,6%▲	13,6%▽
-N	53.249	27.255	25.994	8.712	31.988	10.316	2.233	605	5.575	2.429	8.474	2.803	2.809	2.051	1.600	7.351	4.341	3.712	9.615	1.883
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
• De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	4,6%	6,6%▲	2,4%▼	7,7%△	3,9%▽	4,3%	2,7%▽	28,8%▲	15,1%▲	2,9%▽	4,0%	9,3%▲	7,3%△	0,2%▼	0,8%▼	4,0%	1,3%▼	0,4%▼	1,1%▼	3,1%▽
• Programma's, software of apps waarmee u werkt	22,0%	24,7%△	19,2%▽	13,3%▼	26,3%▲	18,0%▽	12,8%▼	10,1%▼	23,7%△	22,8%	19,1%▽	21,2%	6,0%▼	50,0%▲	41,8%▲	27,6%△	33,2%▲	16,5%▽	13,4%▼	16,8%▽
• De targets, doelen of deadlines die u moet halen	44,6%	51,3%▲	37,5%▼	30,1%▼	51,3%▲	39,9%▼	25,9%▼	39,9%	58,1%▲	54,4%▲	43,4%	45,1%	18,1%▼	71,6%▲	69,6%▲	56,8%▲	51,5%△	41,9%▼	22,4%▼	39,7%▽
• Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	43,6%	34,8%▼	52,7%▲	55,8%▲	42,7%▽	38,5%▽	32,3%▼	19,3%▼	23,6%▼	21,2%▼	48,7%△	28,8%▼	70,7%▲	34,6%▽	33,4%▼	36,2%▽	30,5%▼	55,2%▲	64,7%▲	44,6%
• Het werk dat uw collega's doen	33,4%	34,0%	32,9%	36,1%△	36,2%△	26,2%▽	17,5%▼	23,7%▼	32,9%	30,2%▽	33,4%	25,6%▽	39,3%△	43,6%▲	34,8%	32,6%	39,2%△	30,2%▽	33,0%	31,7%
• Toezicht door een leidinggevende	10,3%	10,8%△	9,8%▼	16,2%▲	10,1%	7,2%▽	3,9%▼	11,1%	10,6%	9,6%	14,6%△	9,0%	13,8%△	10,5%	10,8%	10,7%	10,9%	7,6%▽	6,1%▽	9,9%
• Geen van bovenstaande	17,8%	18,4%△	17,1%▽	14,8%▽	15,1%▽	24,3%▲	38,8%▲	24,6%△	16,6%	24,2%△	16,2%▽	26,0%▲	12,8%▽	9,1%▼	10,5%▼	16,3%▽	17,3%	19,0%	19,6%△	25,1%△
-N	25.646	13.117	12.529	4.137	15.462	4.979	1.068	278	2.689	1.170	4.044	1.336	1.341	989	783	3.561	2.131	1.800	4.622	902
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	1,68	1,57▼	1,79▲	1,45▼	1,75▲	1,66▼	1,54▼	1,36▼	1,52▼	1,45▼	1,48▼	1,54▼	1,45▼	1,59▽	1,58▽	1,59▽	1,70△	1,98▲	2,07▲	1,75△
-N	26.488	13.559	12.930	4.336	15.897	5.141	1.114	298	2.770	1.209	4.212	1.400	1.401	1.013	794	3.662	2.169	1.842	4.783	935

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	9,1%	6,4%▽	11,8%△	5,6%▽	10,9%△	7,2%▽	5,0%▽	3,2%▼	5,6%▽	3,3%▼	4,5%▼	6,4%▽	5,3%▽	6,1%▽	5,6%▽	6,2%▽	7,5%▽	16,2%▲	19,8%▲	11,4%△
·N	26.488	13.559	12.930	4.336	15.897	5.141	1.114	298	2.770	1.209	4.212	1.400	1.401	1.013	794	3.662	2.169	1.842	4.783	935
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	7,3%	5,3%▽	9,5%△	4,9%▽	8,9%△	5,4%▽	3,7%▽	2,5%▼	5,1%▽	2,7%▼	3,9%▽	5,6%▽	4,6%▽	5,2%▽	4,9%▽	5,1%▽	7,3%	9,7%△	16,2%▲	7,2%
·N	26.459	13.544	12.915	4.336	15.874	5.136	1.112	298	2.766	1.209	4.211	1.399	1.401	1.013	793	3.654	2.167	1.839	4.775	935
Is uw werk emotioneel veeleisend? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	11,9%	8,4%▼	15,5%▲	8,2%▽	13,8%△	10,0%▽	6,1%▼	2,7%▼	6,3%▼	4,0%▼	5,7%▼	8,1%▽	6,9%▽	8,0%▽	7,9%▽	7,2%▽	11,0%	19,8%▲	27,6%▲	13,1%
·N	26.468	13.545	12.924	4.333	15.891	5.133	1.110	298	2.768	1.207	4.209	1.400	1.397	1.011	794	3.657	2.168	1.841	4.783	935
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	13,1%	10,9%▽	15,5%△	8,3%▽	15,6%△	10,8%▽	8,4%▽	8,9%▽	10,3%▽	8,7%▽	9,2%▽	10,6%▽	8,9%▽	11,1%▽	8,8%▽	11,5%▽	9,4%▽	24,8%▲	20,1%▲	19,1%△
·N	26.479	13.553	12.926	4.334	15.895	5.136	1.114	297	2.770	1.207	4.211	1.400	1.399	1.012	793	3.663	2.169	1.842	4.780	934
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	2,93	2,94△	2,91▽	2,47▼	3,03▲	3,00△	2,87▽	2,64▼	2,93	2,98△	2,66▼	2,94	2,45▼	3,18▲	3,17▲	2,97△	3,08▲	3,15▲	3,03△	2,85▽
·N	26.491	13.558	12.933	4.338	15.898	5.142	1.113	298	2.770	1.209	4.212	1.400	1.403	1.013	794	3.663	2.169	1.842	4.781	935
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	75,0%	75,8%△	74,1%▽	48,6%▼	80,7%▲	79,8%△	73,8%	61,8%▼	75,5%	79,6%△	60,3%▼	75,3%	47,3%▼	87,2%▲	86,1%▲	76,8%△	84,0%▲	87,9%▲	80,9%△	72,0%▽
·N	26.491	13.558	12.933	4.338	15.898	5.142	1.113	298	2.770	1.209	4.212	1.400	1.403	1.013	794	3.663	2.169	1.842	4.781	935
Vereist uw werk intensief nadenken? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	56,0%	58,9%△	53,0%▽	25,6%▼	64,5%▲	57,3%△	47,4%▽	35,7%▼	59,4%△	62,0%△	39,7%▼	43,8%▼	18,8%▼	79,3%▲	75,8%▲	62,1%△	71,9%▲	70,5%▲	58,6%△	48,7%▽
·N	26.468	13.545	12.923	4.335	15.884	5.139	1.110	298	2.766	1.207	4.205	1.400	1.402	1.013	794	3.658	2.169	1.842	4.780	934
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	82,3%	82,6%	82,0%	65,4%▼	85,5%▲	86,5%△	83,7%	73,5%▼	82,9%	86,4%△	71,0%▼	84,7%△	67,7%▼	88,5%△	91,3%▲	81,9%	89,0%▲	90,5%▲	86,6%△	80,6%
·N	26.448	13.531	12.917	4.334	15.870	5.133	1.110	298	2.767	1.208	4.204	1.396	1.402	1.011	794	3.655	2.168	1.837	4.777	931
Vergt uw werk veel aandacht van u? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	71,9%	71,6%	72,3%	51,6%▼	76,6%▲	76,2%△	65,6%▽	60,5%▼	70,0%▽	73,3%	58,8%▼	71,8%	53,4%▼	82,2%▲	81,4%▲	73,7%△	78,8%△	84,8%▲	77,6%△	71,4%
·N	26.311	13.450	12.862	4.333	15.825	5.077	1.077	296	2.753	1.197	4.182	1.388	1.401	1.004	786	3.641	2.159	1.828	4.751	926
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	24,5%	23,5%▽	25,5%△	9,7%▼	29,1%▲	25,0%	13,3%▼	12,4%▼	24,1%	26,0%	18,3%▽	17,6%▽	8,8%▼	32,2%△	32,4%△	24,5%	35,5%▲	31,1%△	27,1%△	22,3%
·N	26.420	13.517	12.903	4.332	15.861	5.119	1.108	297	2.764	1.205	4.200	1.396	1.401	1.011	788	3.644	2.166	1.839	4.779	931
Hoe vaak wordt u door uw omgeving afgeleid van uw werk? [2025: split-half A]																				
- % vaak of altijd	23,2%	22,3%▽	24,1%△	13,1%▼	26,2%△	24,6%△	14,5%▼	14,0%▼	24,6%	24,0%	19,1%▽	17,4%▽	12,8%▼	25,3%	21,9%	21,2%▽	30,6%△	31,0%△	26,3%△	22,4%
·N	26.479	13.551	12.928	4.335	15.895	5.135	1.113	298	2.770	1.209	4.211	1.399	1.402	1.013	794	3.661	2.169	1.840	4.779	935

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Hoe moeilijk of makkelijk kunt u in het algemeen uw aandacht bij uw werk houden? [2025: split-half A]																				
· Heel moeilijk	0,5%	0,5%△	0,4%▽	0,3%▽	0,6%△	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,5%	0,6%△	0,5%	0,3%	0,6%	0,6%	0,5%	0,5%	0,5%	0,3%	0,5%
· Moeilijk	5,0%	5,1%	4,8%	2,4%▽	6,2%△	4,0%▽	2,5%▽	2,5%▽	5,6%△	4,1%	3,7%▽	3,8%▽	2,5%▽	8,4%△	6,9%△	5,9%△	6,9%△	5,7%△	4,2%▽	5,0%
· Niet moeilijk en niet makkelijk	29,3%	29,6%	29,0%	20,5%▼	31,7%△	30,9%△	22,5%▽	22,7%▽	31,7%△	29,2%	26,5%▽	25,1%▽	19,5%▼	34,6%△	32,5%△	31,5%△	33,5%△	30,0%	29,9%	26,6%▽
· Makkelijk	44,1%	44,1%	44,1%	48,5%△	43,6%▽	42,4%▽	42,7%	44,3%	42,4%▽	43,7%	45,2%△	42,5%	45,0%	42,2%	43,3%	42,4%▽	43,4%	45,5%	46,2%△	43,0%
· Heel makkelijk	21,2%	20,7%▽	21,6%△	28,4%▲	18,0%▽	22,4%△	32,0%▲	30,2%▲	19,8%▽	22,5%	24,0%△	28,1%△	32,7%▲	14,2%▽	16,8%▽	19,7%▽	15,7%▽	18,3%▽	19,4%▽	25,0%△
· N	52.843	27.060	25.783	8.635	31.745	10.253	2.210	596	5.534	2.419	8.401	2.762	2.778	2.043	1.597	7.289	4.310	3.699	9.540	1.874
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- Gemiddelde	2,63	2,66△	2,61▽	2,34▼	2,71▲	2,64	2,58▽	2,48▼	2,61▽	2,77▲	2,42▼	2,40▼	2,28▼	2,86▲	2,72△	2,62	2,71△	2,98▲	2,75▲	2,67△
· N	53.288	27.270	26.019	8.715	32.001	10.335	2.238	605	5.577	2.435	8.480	2.804	2.810	2.052	1.601	7.357	4.341	3.719	9.620	1.889
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- % vaak of altijd	57,0%	58,6%△	55,2%▽	39,3%▼	61,9%▲	57,4%	52,7%▽	45,7%▼	54,6%▽	67,0%▲	43,6%▼	41,4%▼	34,1%▼	72,0%▲	63,8%△	56,1%	62,1%△	78,2%▲	64,9%△	58,6%
· N	53.288	27.270	26.019	8.715	32.001	10.335	2.238	605	5.577	2.435	8.480	2.804	2.810	2.052	1.601	7.357	4.341	3.719	9.620	1.889
Is uw werk gevarieerd?																				
- % vaak of altijd	63,0%	62,9%	63,1%	46,0%▼	65,3%△	68,9%△	68,5%△	63,5%	61,8%	73,4%▲	52,7%▼	54,4%▽	44,9%▼	62,7%	62,7%	60,4%▽	68,6%△	80,3%▲	70,1%△	66,1%△
· N	53.123	27.163	25.960	8.701	31.919	10.289	2.215	604	5.560	2.425	8.454	2.796	2.797	2.045	1.595	7.325	4.330	3.708	9.601	1.883
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?																				
- % vaak of altijd	46,1%	47,4%△	44,7%▽	38,4%▽	52,0%▲	38,1%▼	29,5%▼	32,2%▼	42,8%▽	46,2%	33,5%▼	28,8%▼	29,6%▼	68,6%▲	63,8%▲	50,4%△	54,5%△	62,0%▲	50,1%△	40,8%▽
· N	53.269	27.257	26.012	8.713	31.989	10.329	2.237	605	5.575	2.435	8.478	2.804	2.810	2.051	1.601	7.354	4.338	3.718	9.612	1.888
Vereist uw baan creativiteit?																				
- % vaak of altijd	51,6%	54,5%△	48,6%▽	32,6%▼	56,5%▲	53,4%△	48,1%▽	39,8%▼	52,2%	63,6%▲	39,6%▼	36,7%▼	29,9%▼	67,5%▲	51,1%	48,6%▽	52,4%	75,6%▲	58,7%△	56,5%△
· N	53.273	27.265	26.008	8.715	31.992	10.328	2.238	605	5.575	2.434	8.481	2.803	2.807	2.052	1.599	7.354	4.340	3.717	9.616	1.889
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?																				
- Gemiddelde	4,43	4,42	4,43	2,23▼	5,15▲	4,30▽	3,21▼	2,08▼	4,50△	4,01▽	3,70▼	3,78▼	1,58▼	7,28▲	7,33▲	5,51▲	6,23▲	4,52△	3,62▼	3,85▼
· N	52.848	27.089	25.760	8.642	31.812	10.203	2.191	593	5.518	2.414	8.409	2.782	2.757	2.049	1.600	7.285	4.334	3.711	9.525	1.872
• Beeldschermwerk																				
- % 6 uur per dag of meer	45,1%	45,6%△	44,6%▽	17,8%▼	54,7%▲	42,2%▽	26,8%▼	18,5%▼	47,9%△	41,9%▽	35,3%▼	36,6%▽	11,2%▼	89,8%▲	90,4%▲	63,3%▲	72,4%▲	37,4%▽	27,9%▼	37,1%▽
· N	52.848	27.089	25.760	8.642	31.812	10.203	2.191	593	5.518	2.414	8.409	2.782	2.757	2.049	1.600	7.285	4.334	3.711	9.525	1.872
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																				
- % een groot aantal keer per dag of de hele dag	55,2%	54,3%▽	56,1%△	32,8%▼	62,1%▲	55,5%	41,1%▼	23,3%▼	53,1%▽	44,2%▼	53,0%▽	46,9%▽	21,2%▼	79,0%▲	85,3%▲	60,3%△	69,7%▲	56,2%	56,4%△	44,8%▼
· N	53.247	27.250	25.996	8.708	31.979	10.321	2.239	601	5.574	2.433	8.472	2.803	2.807	2.050	1.599	7.350	4.339	3.717	9.617	1.886
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																				
- % wel eens of vaker	6,5%	8,0%△	5,0%▽	8,7%△	6,7%	4,8%▽	3,6%▽	20,4%▲	12,0%▲	5,0%▽	6,2%	6,9%	4,1%▽	3,9%▽	1,6%▼	5,6%▽	2,9%▽	4,3%▽	8,8%△	4,5%▽
· N	53.225	27.241	25.985	8.704	31.973	10.312	2.237	602	5.574	2.433	8.465	2.803	2.806	2.050	1.600	7.344	4.338	3.714	9.612	1.885

H6

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Meer	41,6%	45,7%▲	37,1%▽	35,1%▽	45,5%▲	35,6%▽	29,8%▼	49,4%▲	45,2%▲	42,1%	38,6%▽	28,9%▼	31,2%▼	62,1%▲	60,9%▲	52,2%▲	43,9%▲	36,9%▽	30,3%▼	39,4%	
· Minder	7,7%	7,7%	7,7%	7,2%	7,6%	8,2%	8,8%	8,3%	8,6%	6,9%	7,9%	9,9%▲	6,6%	6,8%	5,5%▽	8,5%	5,7%▽	6,2%▽	8,9%▲	6,0%	
· Geen verschil	50,7%	46,6%▽	55,2%▲	57,7%▲	46,9%▼	56,2%▲	61,4%▲	42,4%▽	46,3%▽	50,9%	53,5%▲	61,2%▲	62,2%▲	31,1%▼	33,6%▼	39,3%▼	50,4%	56,8%▲	60,8%▲	54,6%▲	
· N	20.228	10.677	9.551	2.804	12.916	3.769	739	162	2.095	857	3.056	1.008	737	961	751	2.949	1.841	1.574	3.555	683	
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Meer	48,0%	52,6%▲	42,8%▽	39,4%▽	52,0%▲	42,2%▽	38,4%▼	46,1%	50,8%▲	50,2%	46,1%▽	39,2%▽	35,2%▼	64,0%▲	65,4%▲	57,4%▲	50,9%▲	45,9%	37,4%▼	40,8%▽	
· Minder	5,1%	5,0%	5,2%	6,1%▲	4,8%▽	5,6%	4,9%	2,1%	5,3%	5,8%	5,2%	5,6%	5,9%	4,9%	2,9%▽	5,7%	4,1%▽	3,4%▽	5,8%▲	5,1%	
· Geen verschil	46,9%	42,4%▽	52,0%▲	54,5%▲	43,2%▼	52,1%▲	56,8%▲	51,8%	43,9%▽	44,0%	48,6%▲	55,2%▲	58,9%▲	31,1%▼	31,7%▼	37,0%▼	45,0%	50,7%▲	56,7%▲	54,1%▲	
· N	20.276	10.726	9.550	2.789	12.950	3.793	743	157	2.079	865	3.058	1.012	740	965	753	2.956	1.858	1.581	3.557	693	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Moeilijker	9,8%	11,0%▲	8,5%▽	3,7%▼	8,9%▽	16,3%▲	14,2%▲	8,0%	11,2%▲	12,8%▲	8,7%▽	7,4%▽	2,6%▽	9,2%	9,0%	7,6%▽	13,4%▲	12,5%▲	11,5%▲	4,9%▽	
· Makkelijker	50,2%	51,5%▲	48,8%▽	57,4%▲	52,9%▲	38,5%▼	38,7%▼	57,2%	51,2%	47,4%	51,8%▲	51,7%	52,1%	59,7%▲	56,9%▲	56,4%▲	45,0%▽	46,1%▽	44,2%▽	46,5%▽	
· Geen verschil	40,0%	37,5%▽	42,7%▲	38,9%	38,2%▽	45,2%▲	47,1%▲	34,8%	37,6%▽	39,8%	39,4%	40,9%	45,3%▲	31,1%▽	34,2%▽	36,0%▽	41,7%	41,4%	44,2%▲	48,6%▲	
· N	21.335	11.212	10.122	2.945	13.532	4.048	810	169	2.212	918	3.228	1.113	783	981	766	3.068	1.930	1.654	3.795	719	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Zwaarder	1,9%	1,9%	1,9%	1,5%	1,6%▽	2,9%▲	2,1%	0,9%	2,3%	1,9%	2,2%	3,2%▲	1,9%	0,5%▽	0,6%▽	1,4%	1,4%	1,1%▽	2,4%▲	2,2%	
· Lichter	14,3%	15,9%▲	12,6%▽	22,3%▲	13,6%▽	11,8%▽	10,6%▽	36,0%▲	20,3%▲	19,9%▲	14,8%	17,9%▲	17,1%▲	5,6%▼	6,5%▼	11,8%▽	8,4%▼	7,5%▼	18,9%▲	10,2%▽	
· Geen verschil	83,8%	82,2%▽	85,5%▲	76,2%▼	84,8%▲	85,2%▲	87,4%▲	63,0%▼	77,4%▽	78,1%▽	82,9%	78,9%▽	81,0%▽	93,9%▲	93,0%▲	86,8%▲	90,2%▲	91,5%▲	78,8%▽	87,7%▲	
· N	20.643	10.888	9.756	2.889	13.002	3.959	793	172	2.159	891	3.129	1.084	776	913	724	2.904	1.834	1.600	3.755	703	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Zwaarder	16,5%	18,5%▲	14,4%▽	5,3%▼	16,8%	23,6%▲	17,9%	13,7%	19,3%▲	20,5%▲	13,1%▽	14,2%▽	5,6%▼	16,5%	19,9%▲	15,3%	20,1%▲	23,1%▲	16,4%	12,7%▽	
· Lichter	15,4%	16,2%▲	14,5%▽	20,4%▲	16,9%▲	8,4%▼	8,3%▼	21,5%▲	16,8%	14,1%	15,9%	18,4%▲	19,7%▲	20,2%▲	18,1%▲	18,3%▲	11,5%▽	12,4%▽	12,0%▽	12,9%	
· Geen verschil	68,1%	65,3%▽	71,1%▲	74,2%▲	66,4%▽	68,0%	73,8%▲	64,8%	64,0%▽	65,5%	71,1%▲	67,4%	74,7%▲	63,2%▽	62,0%▽	66,4%▽	68,4%	64,5%▽	71,5%▲	74,4%▲	
· N	21.100	11.114	9.986	2.889	13.341	4.058	811	172	2.185	909	3.194	1.105	770	973	758	3.016	1.888	1.634	3.784	713	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Veiliger	34,4%	36,3%▲	31,1%▽	38,1%	33,3%	33,7%	#	#	43,2%▲	#	29,6%	#	#	#	#	36,7%	#	#	33,9%	#	
· Onveiliger	7,3%	8,1%	5,8%	9,8%	7,0%	5,5%	#	#	3,7%▽	#	6,5%	#	#	#	#	8,6%	#	#	5,6%	#	
· Geen verschil	58,4%	55,6%▽	63,1%▲	52,1%▽	59,7%	60,8%	#	#	53,1%▽	#	63,8%	#	#	#	#	54,8%	#	#	60,5%	#	
· N	1.665	1.053	612	357	1.051	225	#	#	309	#	240	#	#	#	#	199	#	#	413	#	
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Meer	24,4%	24,7%	24,1%	28,9%▲	24,4%	22,2%▽	20,3%▽	22,5%	22,1%▽	25,2%	25,4%	34,8%▲	24,0%	18,7%▽	28,0%▲	22,5%▽	20,8%▽	22,8%	28,2%▲	17,3%▽	
· Minder	6,0%	6,9%▲	5,1%▽	7,1%▲	6,3%	4,7%▽	4,8%	10,5%▲	6,9%	8,6%▲	6,0%	6,3%	6,8%	6,9%	5,2%	6,9%▲	6,5%	4,0%▽	4,7%▽	3,9%▽	
· Geen verschil	69,5%	68,4%▽	70,8%▲	64,0%▽	69,3%	73,0%▲	74,9%▲	67,0%	70,9%	66,2%▽	68,6%	58,9%▼	69,2%	74,5%▲	66,9%	70,6%	72,6%▲	73,3%▲	67,1%▽	78,9%▲	
· N	21.177	11.166	10.011	2.892	13.379	4.088	817	176	2.206	920	3.198	1.110	795	962	757	3.030	1.909	1.648	3.747	719	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Leuker	20,2%	23,4%△	16,6%▽	18,6%▽	21,9%△	16,4%▽	16,2%▽	31,2%▲	23,5%△	21,4%	18,9%	15,6%▽	16,7%▽	30,2%▲	27,3%△	25,1%△	18,7%	18,7%	14,0%▽	19,8%
· Minder leuk	14,7%	15,3%△	14,2%▽	7,0%▼	14,5%	20,3%△	18,3%△	11,0%	15,3%	16,9%	13,4%▽	19,3%△	7,7%▼	12,6%	15,0%	12,8%▽	14,4%	16,4%△	17,7%△	10,1%▽
· Geen verschil	65,1%	61,3%▽	69,2%△	74,4%▲	63,6%▽	63,3%▽	65,5%	57,9%▽	61,2%▽	61,7%▽	67,7%△	65,1%	75,6%▲	57,2%▽	57,7%▽	62,0%▽	66,9%	64,9%	68,3%△	70,2%△
·N	21.471	11.299	10.172	2.929	13.548	4.158	837	178	2.233	928	3.269	1.127	805	981	766	3.064	1.920	1.657	3.818	726
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																				
- Gemiddelde	3,16	3,16△	3,15▽	3,22△	3,16	3,10▽	3,17	3,24△	3,12▽	3,18	3,11▽	3,04▽	3,19△	3,27△	3,26△	3,20△	3,21△	3,21△	3,10▽	3,19
·N	50.748	25.853	24.894	8.301	30.739	9.739	1.969	559	5.389	2.312	8.057	2.622	2.667	1.965	1.550	6.863	4.243	3.626	9.167	1.728
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																				
- % vaak of altijd	89,9%	90,5%△	89,3%▽	93,1%△	89,6%▽	88,1%▽	90,0%	90,6%	88,7%▽	91,5%△	88,8%▽	86,2%▽	90,6%	92,9%△	91,8%△	91,0%△	91,4%△	92,1%△	88,5%▽	90,3%
·N	50.748	25.853	24.894	8.301	30.739	9.739	1.969	559	5.389	2.312	8.057	2.622	2.667	1.965	1.550	6.863	4.243	3.626	9.167	1.728
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers																				
- % (helemaal) eens	86,1%	86,8%△	85,4%▽	89,5%△	85,7%▽	84,5%▽	87,0%	87,2%	84,4%▽	88,8%△	84,6%▽	81,5%▽	86,6%	89,3%△	88,4%△	87,5%△	88,5%△	88,6%△	84,7%▽	86,4%
·N	51.242	26.074	25.168	8.446	30.990	9.814	1.992	566	5.427	2.324	8.176	2.656	2.695	1.973	1.552	6.926	4.272	3.647	9.287	1.742
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg																				
- % (helemaal) eens	86,5%	87,1%△	85,9%▽	89,1%△	86,4%	84,8%▽	86,9%	88,7%	85,0%▽	87,9%△	85,1%▽	82,3%▽	87,6%	90,6%△	89,9%△	88,2%△	88,4%△	89,2%△	84,6%▽	86,6%
·N	51.159	26.074	25.084	8.377	30.967	9.813	2.001	568	5.424	2.337	8.134	2.671	2.699	1.976	1.557	6.918	4.259	3.642	9.228	1.745
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																				
- Gemiddelde	3,38	3,34▽	3,41△	3,42△	3,39△	3,30▽	3,34▽	3,34	3,31▽	3,32▽	3,33▽	3,22▼	3,40△	3,41△	3,41△	3,39△	3,42△	3,46△	3,42△	3,43△
·N	50.854	26.052	24.802	8.189	30.867	9.787	2.009	564	5.363	2.334	8.085	2.584	2.679	1.989	1.550	6.894	4.268	3.652	9.136	1.756
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																				
- % vaak of altijd	97,7%	97,6%	97,7%	98,1%△	97,6%	97,6%	97,7%	95,5%▽	97,1%▽	98,2%	97,3%▽	95,9%▽	97,3%	98,7%△	98,2%	97,6%	98,5%△	98,6%△	97,9%	98,0%
·N	50.854	26.052	24.802	8.189	30.867	9.787	2.009	564	5.363	2.334	8.085	2.584	2.679	1.989	1.550	6.894	4.268	3.652	9.136	1.756
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me																				
- % (helemaal) eens	92,3%	91,6%▽	93,0%△	92,0%	92,6%△	91,6%▽	92,2%	90,2%	91,2%▽	92,5%	91,0%▽	87,0%▽	91,3%	93,3%	93,1%	91,6%▽	93,9%△	94,5%△	94,0%△	93,7%△
·N	51.007	26.131	24.876	8.220	30.945	9.827	2.015	567	5.389	2.337	8.110	2.601	2.685	1.990	1.553	6.917	4.277	3.660	9.163	1.757
Mijn collega's zijn vriendelijk																				
- % (helemaal) eens	97,6%	97,6%	97,6%	98,2%△	97,5%▽	97,6%	97,7%	96,1%▽	96,9%▽	97,9%	97,4%	95,8%▽	97,4%	99,0%△	98,5%△	97,6%	98,4%△	98,6%△	97,7%	97,8%
·N	52.014	26.694	25.319	8.494	31.444	10.007	2.068	580	5.499	2.383	8.326	2.718	2.760	2.023	1.569	7.088	4.315	3.683	9.291	1.780
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (helemaal) eens	68,2%	68,3%	68,0%	59,1%▼	69,9%△	69,4%△	71,3%△	59,1%▽	68,4%	69,5%	61,8%▽	59,6%▽	61,0%▽	75,7%△	72,6%△	69,3%	73,3%△	72,4%△	71,7%△	64,8%▽
·N	25.516	13.038	12.478	4.022	15.489	4.976	1.029	280	2.681	1.172	3.991	1.327	1.297	995	776	3.497	2.142	1.815	4.657	888
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (helemaal) eens	79,9%	80,8%△	79,0%▽	85,3%△	79,3%▽	77,5%▽	78,6%	80,1%	80,3%	80,9%	81,3%△	74,8%▽	81,9%	82,1%	82,6%	79,8%	80,9%	80,2%	78,6%▽	75,3%▽
·N	26.021	13.299	12.722	4.233	15.690	5.038	1.060	291	2.740	1.192	4.124	1.369	1.364	998	785	3.565	2.159	1.826	4.709	900

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (helemaal) eens	61,2%	63,3%△	58,9%▽	65,3%△	61,7%△	57,2%▽	56,1%▽	60,9%	62,0%	61,4%	65,7%△	53,3%▽	67,6%△	71,0%▲	64,0%	63,1%△	60,2%	69,9%△	50,3%▼	59,9%
-N	26.009	13.316	12.693	4.257	15.650	5.032	1.070	288	2.723	1.187	4.136	1.368	1.369	1.000	785	3.578	2.152	1.826	4.683	914
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % een groot aantal keer per dag of de hele dag	63,1%	59,5%▽	66,8%△	70,5%△	61,8%▽	62,3%	55,8%▽	57,9%	62,2%	58,7%▽	70,3%△	57,4%▽	75,0%▲	38,9%▼	34,8%▼	51,6%▼	50,4%▼	72,4%▲	77,5%▲	63,2%
-N	26.464	13.545	12.919	4.334	15.885	5.134	1.111	297	2.770	1.207	4.208	1.396	1.403	1.012	794	3.663	2.166	1.838	4.777	933
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % een groot aantal keer per dag of de hele dag	33,5%	33,1%	33,9%	14,1%▼	39,7%▲	33,3%	21,0%▼	16,0%▼	32,6%	33,4%	30,0%▽	29,7%▽	12,6%▼	51,8%▲	60,6%▲	41,0%△	43,0%▲	26,2%▽	30,1%▽	31,4%
-N	26.463	13.546	12.916	4.337	15.879	5.137	1.111	297	2.767	1.208	4.210	1.396	1.401	1.013	794	3.662	2.167	1.839	4.776	932
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	39,0%	42,1%△	35,7%▽	41,1%△	37,5%▽	40,8%△	43,5%△	43,0%	35,4%▽	45,4%△	40,7%△	36,3%▽	48,0%△	39,4%	33,2%▽	39,2%	32,0%▽	47,8%△	35,1%▽	45,1%△
-N	26.491	13.556	12.934	4.338	15.895	5.144	1.114	297	2.770	1.209	4.213	1.400	1.403	1.012	793	3.664	2.169	1.841	4.783	935
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ten minste één kort- of langdurig conflict	26,6%	26,6%	26,5%	21,4%▽	28,2%△	28,1%△	16,7%▼	20,4%▽	30,8%△	26,4%	25,0%▽	26,9%	28,9%△	24,2%	24,0%	25,9%	27,5%	25,5%	26,5%	27,7%
-N	26.490	13.555	12.935	4.338	15.892	5.144	1.116	297	2.770	1.208	4.213	1.400	1.403	1.013	794	3.664	2.166	1.842	4.784	935
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja (kort of langdurig)	19,6%	19,7%	19,4%	15,2%▽	21,2%△	20,0%	10,9%▼	15,5%	23,3%△	19,6%	17,8%▽	19,8%	20,8%	16,8%▽	18,2%	18,4%	21,8%△	18,6%	19,9%	19,3%
-N	26.448	13.533	12.915	4.334	15.876	5.126	1.111	296	2.761	1.207	4.208	1.399	1.402	1.012	794	3.663	2.160	1.839	4.775	932
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja (kort of langdurig)	11,7%	12,1%△	11,2%▽	10,1%▽	11,8%	13,3%△	7,7%▽	8,5%	14,0%△	11,2%	11,7%	13,9%△	14,7%△	8,7%▽	10,9%	10,9%	10,7%	11,2%	10,8%▽	12,6%
-N	26.404	13.501	12.903	4.329	15.852	5.114	1.109	297	2.750	1.202	4.202	1.393	1.398	1.010	794	3.659	2.161	1.838	4.772	929
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja (kort of langdurig)	6,9%	7,7%△	6,0%▽	6,7%	6,9%	7,4%	4,7%▽	8,1%	7,1%	7,2%	7,3%	8,3%△	10,4%△	6,3%	4,3%▽	7,8%△	4,5%▽	5,3%▽	5,9%▽	8,4%
-N	26.395	13.504	12.891	4.332	15.846	5.108	1.108	295	2.749	1.203	4.202	1.398	1.400	1.011	793	3.659	2.156	1.838	4.765	927
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	17,4%	12,5%▼	22,4%▲	20,5%△	17,2%	16,5%	10,9%▽	5,6%▼	11,1%▼	9,1%▼	17,2%	16,7%	21,0%△	8,9%▼	9,5%▼	12,2%▽	18,0%	15,7%	30,4%▲	18,1%
-N	26.355	13.482	12.873	4.307	15.815	5.121	1.111	295	2.763	1.205	4.189	1.388	1.388	1.005	792	3.631	2.166	1.836	4.766	931
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	4,7%	2,1%▼	7,5%▲	9,9%▲	4,2%▽	2,7%▽	1,1%▼	1,1%▼	2,1%▽	2,3%▽	5,9%△	3,8%	10,5%▲	2,2%▽	1,7%▽	2,4%▽	2,6%▽	1,6%▽	9,6%▲	4,9%
-N	26.258	13.456	12.802	4.282	15.764	5.106	1.105	292	2.745	1.202	4.171	1.388	1.376	1.004	792	3.620	2.161	1.830	4.747	927
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	11,8%	9,3%▽	14,5%△	12,8%△	11,6%	12,4%	8,8%▽	2,4%▼	6,1%▼	5,9%▼	12,2%	12,4%	11,7%	4,6%▼	7,0%▽	7,5%▽	13,1%△	10,9%	22,0%▲	12,5%
-N	26.239	13.428	12.811	4.294	15.740	5.096	1.109	295	2.753	1.204	4.168	1.382	1.377	1.004	790	3.614	2.155	1.826	4.745	928
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	3,0%	2,2%▽	3,8%△	3,4%	2,9%	3,0%	1,8%▽	0,4%▼	1,1%▽	0,5%▼	1,4%▽	2,7%	2,5%	0,3%▼	0,1%▼	1,2%▽	1,6%▽	3,2%	9,6%▲	1,3%▽
-N	26.283	13.437	12.846	4.295	15.769	5.110	1.109	295	2.757	1.201	4.174	1.382	1.379	1.005	790	3.625	2.164	1.830	4.751	929

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	5,8%	5,0%▽	6,7%△	4,7%▽	6,3%△	6,0%	2,6%▽	3,8%	6,2%	3,8%▽	5,5%	7,6%△	6,2%	4,1%▽	4,2%▽	5,2%	6,5%	5,6%	6,7%△	6,7%
·N	26.189	13.403	12.787	4.278	15.730	5.074	1.108	291	2.741	1.199	4.156	1.381	1.372	1.005	788	3.609	2.155	1.827	4.738	926
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	11,2%	6,9%▼	15,6%▲	16,7%△	10,3%▽	10,0%▽	8,2%▽	0,7%▼	2,4%▼	3,2%▼	12,4%△	7,9%▽	14,8%△	3,6%▼	5,0%▼	6,0%▼	9,5%▽	9,8%▽	25,6%▲	11,6%
·N	26.355	13.482	12.873	4.307	15.815	5.121	1.111	295	2.763	1.205	4.189	1.388	1.388	1.005	792	3.631	2.166	1.836	4.766	931
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	5,4%	4,4%▽	6,4%△	4,5%▽	6,1%△	4,8%▽	2,0%▽	2,7%▽	7,1%△	4,5%	4,7%▽	7,9%△	6,2%	3,8%▽	3,2%▽	4,4%▽	6,7%△	4,4%▽	5,8%	5,1%
·N	26.355	13.482	12.873	4.307	15.815	5.121	1.111	295	2.763	1.205	4.189	1.388	1.388	1.005	792	3.631	2.166	1.836	4.766	931
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	2,9%	2,8%	3,1%	2,1%▽	3,2%△	3,2%	1,3%▽	2,5%	3,1%	2,8%	2,3%▽	3,8%△	3,1%	2,7%	3,0%	3,2%	3,9%△	3,0%	2,3%▽	4,2%△
·N	26.355	13.482	12.873	4.307	15.815	5.121	1.111	295	2.763	1.205	4.189	1.388	1.388	1.005	792	3.631	2.166	1.836	4.766	931
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	7,4%	6,4%▽	8,5%△	5,8%▽	8,2%△	7,3%	3,1%▼	5,2%	9,3%△	6,7%	6,3%▽	10,0%△	8,2%	5,7%▽	5,2%▽	6,8%	9,5%△	6,7%	7,1%	8,1%
·N	26.355	13.482	12.873	4.307	15.815	5.121	1.111	295	2.763	1.205	4.189	1.388	1.388	1.005	792	3.631	2.166	1.836	4.766	931
Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	3,2%	1,0%▼	5,6%▲	7,8%▲	2,5%▽	2,0%▽	0,6%▼	0,3%▼	0,7%▼	0,2%▼	4,1%△	1,3%▽	8,0%▲	1,0%▽	0,9%▽	1,0%▽	0,7%▼	0,8%▽	8,4%▲	3,9%
·N	26.219	13.437	12.782	4.273	15.742	5.101	1.103	292	2.743	1.201	4.164	1.387	1.373	1.004	792	3.609	2.157	1.830	4.739	927
Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	1,1%	0,7%▽	1,6%△	1,7%△	1,3%△	0,4%▽	0%▽	0,3%	1,1%	1,6%	1,3%	2,0%△	2,0%△	1,0%	0,2%▽	0,9%	1,4%	0,7%	1,0%	0,5%
·N	26.215	13.435	12.780	4.275	15.739	5.098	1.104	291	2.740	1.198	4.164	1.386	1.373	1.004	789	3.615	2.156	1.830	4.743	925
Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	0,3%	0,2%	0,3%	0,5%△	0,3%	0,07%▽	0,07%	0%	0,3%	0,08%	0,3%	0,3%	0,7%△	0,4%	0,1%	0,10%▽	0,2%	0,2%	0,3%	0,7%△
·N	26.247	13.448	12.799	4.278	15.757	5.106	1.105	292	2.745	1.202	4.167	1.387	1.376	1.004	792	3.614	2.161	1.830	4.747	927
Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	1,4%	0,9%▽	1,9%△	2,1%△	1,5%△	0,4%▽	0,1%▽	0,3%	1,3%	1,6%	1,6%	2,3%△	2,5%△	1,1%	0,3%▽	1,0%	1,7%	0,8%▽	1,2%	1,2%
·N	26.256	13.454	12.802	4.282	15.763	5.106	1.105	292	2.745	1.202	4.170	1.388	1.376	1.004	792	3.619	2.161	1.830	4.747	927
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	8,4%	5,8%▽	11,1%△	10,5%△	8,0%▽	8,3%	6,9%	0%	1,8%▼	2,7%▼	9,5%△	7,0%▽	8,1%	2,2%▼	4,8%▽	4,5%▽	8,6%	7,6%	19,0%▲	7,8%
·N	26.170	13.399	12.771	4.272	15.703	5.089	1.106	295	2.749	1.203	4.148	1.379	1.371	1.003	790	3.609	2.151	1.824	4.722	927
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	1,6%	1,6%	1,5%	1,1%▽	1,6%	1,9%△	0,8%▽	1,1%	2,5%△	1,2%	1,1%▽	3,0%△	2,1%	0,9%	0,8%	1,0%▽	1,9%	1,0%	1,6%	2,1%
·N	26.192	13.404	12.787	4.286	15.706	5.092	1.108	294	2.748	1.200	4.161	1.378	1.375	1.004	790	3.603	2.153	1.824	4.736	928
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	1,7%	1,7%	1,8%	0,7%▽	1,9%△	2,3%△	0,9%▽	0,6%	1,8%	1,6%	1,2%▽	2,7%△	1,2%	1,2%	1,0%	1,7%	2,8%△	2,3%	1,4%	2,8%△
·N	26.204	13.406	12.798	4.289	15.714	5.092	1.109	294	2.751	1.199	4.163	1.380	1.375	1.003	787	3.607	2.150	1.825	4.742	928

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	3,1%	3,1%	3,1%	1,7%▽	3,3%△	4,0%△	1,7%▽	1,6%	4,1%△	2,6%	2,3%▽	5,3%△	3,1%	2,1%	1,9%▽	2,5%▽	4,4%△	3,1%	2,8%	4,7%△	
·N	26.238	13.427	12.811	4.294	15.739	5.096	1.109	295	2.753	1.204	4.167	1.382	1.377	1.004	790	3.614	2.155	1.826	4.745	928	
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	2,4%	1,4%▽	3,4%△	2,5%	2,4%	2,6%	1,6%	0%	0,07%▼	0,06%▼	0,9%▽	1,6%▽	1,3%▽	0%	0,1%▼	0,7%▽	1,4%▽	3,2%	9,1%▲	1,0%▽	
·N	26.250	13.420	12.830	4.285	15.756	5.101	1.108	295	2.755	1.200	4.172	1.379	1.376	1.005	790	3.623	2.161	1.830	4.736	929	
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	0,2%	0,3%△	0,08%▽	0,3%	0,2%	0,08%▽	0%	0%	0,6%△	0,08%	0,09%▽	0,6%△	0,6%△	0%	0%	0,1%	0,07%	0,09%	0,2%	0,2%	
·N	26.262	13.422	12.840	4.291	15.755	5.106	1.109	295	2.751	1.198	4.174	1.378	1.375	1.005	790	3.622	2.164	1.830	4.751	929	
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	0,08%	0,1%△	0%▽	0,08%	0,07%	0,08%	0,07%	0,4%	0,2%	0%	0,1%	0,06%	0,2%	0,2%	0%	0%	0%	0%	0,06%	0%	
·N	26.262	13.425	12.837	4.285	15.760	5.109	1.109	295	2.757	1.201	4.166	1.380	1.377	1.005	790	3.619	2.161	1.830	4.751	929	
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	0,3%	0,4%△	0,1%▽	0,4%	0,3%	0,2%	0,07%	0,4%	0,7%△	0,08%	0,2%	0,7%△	0,8%△	0,2%	0%	0,2%	0,1%	0,09%	0,2%	0,2%	
·N	26.281	13.437	12.845	4.295	15.768	5.110	1.109	295	2.757	1.201	4.174	1.382	1.379	1.005	790	3.624	2.164	1.830	4.751	929	
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	1,2%	1,0%▽	1,4%△	1,7%△	1,1%	1,1%	0,5%▽	0,7%	0,3%▽	0,4%▽	1,8%△	1,7%	1,2%	0,7%	0,2%▽	0,8%▽	0,6%▽	1,3%	1,9%△	1,8%	
·N	26.155	13.385	12.770	4.270	15.712	5.067	1.106	291	2.739	1.197	4.152	1.377	1.369	1.005	788	3.603	2.154	1.825	4.732	925	
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	3,4%	2,7%▽	4,0%△	2,0%▽	3,9%△	3,3%	1,4%▽	1,2%▽	4,4%△	2,0%▽	2,7%▽	4,8%△	3,6%	2,6%	2,4%	2,6%▽	4,1%△	3,2%	4,1%△	3,2%	
·N	26.142	13.379	12.763	4.269	15.698	5.069	1.108	291	2.733	1.198	4.145	1.381	1.368	1.005	788	3.599	2.149	1.827	4.732	926	
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	1,5%	1,3%	1,6%	0,9%▽	1,6%	1,8%△	0,9%	1,8%	1,6%	1,3%	1,1%▽	1,7%	1,3%	1,5%	1,9%	1,7%	2,0%△	1,3%	1,2%	1,8%	
·N	26.161	13.394	12.767	4.275	15.711	5.069	1.107	291	2.737	1.197	4.153	1.379	1.369	1.004	787	3.605	2.154	1.825	4.734	925	
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % ja	4,5%	3,8%▽	5,1%△	2,7%▽	5,0%△	4,7%	2,0%▽	3,1%	5,5%△	3,1%▽	3,5%▽	5,9%△	4,6%	3,5%	3,9%	3,9%	5,6%△	4,2%	4,9%	4,6%	
·N	26.186	13.403	12.783	4.278	15.727	5.074	1.108	291	2.741	1.199	4.155	1.381	1.371	1.005	788	3.609	2.155	1.827	4.738	926	

	KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
			Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
			51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
H4	Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
	· Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	89,0%	91,2%▲	86,7%▽	89,0%	87,9%▽	91,2%▲	93,9%▲	94,7%▲	88,1%	91,7%▲	88,2%	87,6%	88,8%	88,2%	90,9%	89,4%	88,4%	90,4%	88,8%	90,1%
	· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	2,2%	0,5%▼	3,9%▲	2,2%	2,8%▲	0,6%▽	0,1%▼	0,5%▽	1,7%	2,3%	2,1%	1,0%▽	2,6%	2,9%	2,5%	2,6%	2,7%	2,2%	2,1%	2,8%
	· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	3,2%	3,3%	3,2%	3,4%	3,8%▲	1,8%▽	0,8%▽	2,0%	4,0%▲	1,7%▽	4,0%▲	4,1%	3,3%	3,7%	3,2%	3,2%	3,7%	1,7%▽	2,7%▽	2,0%▽
	· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	0,9%	0,9%	0,8%	1,1%	1,0%▲	0,3%▽	0,10%▽	0,4%	0,8%	0,6%	1,1%	0,8%	0,6%	0,9%	0,5%	0,8%	1,3%▲	1,1%	0,9%	0,4%
	· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,4%	0,5%	0,4%	0,7%▲	0,5%	0,1%▽	0,1%	0%	0,5%	0,3%	0,5%	0,4%	0,8%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%
	· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,6%	2,0%▽	3,3%▲	4,0%▲	2,0%▽	3,3%▲	4,0%▲	1,9%	2,6%	2,1%	2,8%	2,2%	2,6%	3,1%	2,6%	2,7%	2,4%	2,4%	3,0%	2,6%
	· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,3%	1,0%▽	1,6%▲	0,5%▽	1,5%▲	1,4%	0,5%▽	0,4%	1,5%	1,3%	1,3%	1,3%	0,9%	1,3%	0,8%	1,2%	1,5%	0,6%▽	1,6%▲	1,4%
	· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,3%	0,9%▽	1,6%▲	1,4%	1,5%▲	0,7%▽	0,4%▽	0,4%	1,7%▲	0,4%▽	1,3%	1,7%	1,9%▲	1,5%	0,9%	1,0%	1,4%	1,3%	1,2%	0,8%
	· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,5%	0,7%▲	0,4%▽	0,7%	0,6%▲	0,3%▽	0%▽	0,3%	0,8%▲	0,4%	0,5%	0,6%	0,8%	0,9%	0,6%	0,4%	0,6%	0,6%	0,2%▽	0,8%
	· Ja, discriminatie vanwege een andere reden	2,7%	2,2%▽	3,1%▲	1,6%▽	3,1%▲	2,5%	1,1%▽	1,0%	3,0%	1,5%▽	2,7%	3,5%▲	2,6%	2,8%	2,5%	2,4%	2,5%	2,8%	2,8%	2,3%
	· N	26.759	13.707	13.052	4.375	16.074	5.184	1.126	305	2.804	1.226	4.258	1.402	1.405	1.037	807	3.692	2.169	1.871	4.829	953
H8	Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]																				
	· % ja	2,5%	2,8%▲	2,2%▽	3,7%▲	2,3%▽	2,4%	1,9%	2,2%	2,7%	3,3%▲	2,6%	4,8%▲	5,4%▲	0,7%▽	0,6%▽	2,0%▽	1,1%▽	1,8%▽	2,8%▲	2,1%
	· N	52.462	26.831	25.631	8.542	31.525	10.184	2.212	593	5.465	2.406	8.321	2.751	2.742	2.030	1.591	7.233	4.290	3.681	9.496	1.863
	Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																				
	· Gemiddelde	1,84	1,88	1,79	1,77	1,96	1,70	#	#	1,85	#	1,87	1,52	2,38▲	#	#	1,35	#	#	2,05	#
	· N	1.223	702	521	283	679	219	#	#	137	#	201	128	131	#	#	124	#	#	250	#
	Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																				
	· 0 dagen verzuim	51,5%	49,2%	54,6%	59,1%▲	49,9%	46,7%	#	#	44,3%	#	49,6%	35,9%▼	65,3%▲	#	#	49,0%	#	#	60,1%▲	#
	· 1, 2 of 3 dagen verzuim	13,6%	13,5%	13,9%	18,7%▲	11,9%▽	11,6%	#	#	11,7%	#	17,1%	20,9%▲	15,4%	#	#	12,5%	#	#	9,0%▽	#
	· 4 of meer dagen verzuim	34,8%	37,4%▲	31,5%▽	22,2%▼	38,2%▲	41,8%▲	#	#	44,0%▲	#	33,3%	43,2%▲	19,3%▼	#	#	38,4%	#	#	31,0%	#
	· N	1.282	734	548	305	705	232	#	#	145	#	210	128	144	#	#	133	#	#	263	#
	In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																				
	· % ja	1,2%	1,4%▲	1,0%▽	1,5%▲	1,2%	1,2%	1,0%	0,4%	1,5%▲	1,7%▲	1,3%	3,0%▲	1,9%▲	0,3%▽	0,3%▽	1,0%▽	0,5%▽	0,9%	1,2%	1,3%
	· N	52.422	26.808	25.614	8.534	31.501	10.175	2.211	592	5.463	2.404	8.313	2.747	2.740	2.028	1.591	7.224	4.285	3.680	9.493	1.862
	In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																				
	· % ja	0,9%	1,0%▲	0,7%▽	0,8%	0,9%	1,0%	0,6%	0,4%	1,2%▲	1,3%▲	0,9%	2,0%▲	1,0%	0,2%▽	0,3%▽	0,7%	0,4%▽	0,7%	0,9%	0,8%
	· N	52.422	26.808	25.614	8.534	31.501	10.175	2.211	592	5.463	2.404	8.313	2.747	2.740	2.028	1.591	7.224	4.285	3.680	9.493	1.862

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffers van arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ja, op het werk	21,4%	23,3%	18,8%	27,8%△	22,2%	12,5%▼	#	#	22,1%	#	20,8%	19,4%	33,9%▲	#	#	25,5%	#	#	15,4%▽	#	
· Ja, bij de huisarts of praktijkondersteuner	29,9%	31,5%	27,9%	19,9%▼	32,4%△	34,2%	#	#	38,2%△	#	32,4%	25,7%	8,5%▼	#	#	37,5%△	#	#	26,3%	#	
· Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	11,1%	12,7%△	8,9%▽	7,5%▽	12,0%	13,0%	#	#	12,5%	#	10,2%	10,0%	10,8%	#	#	9,9%	#	#	11,1%	#	
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	8,8%	11,4%▲	5,5%▼	6,5%	10,2%	7,8%	#	#	10,2%	#	5,8%	12,7%	3,6%▼	#	#	12,0%	#	#	5,1%▽	#	
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,5%	1,7%	1,2%	1,3%	1,2%	2,4%	#	#	1,6%	#	1,7%	1,9%	2,7%	#	#	0,6%	#	#	1,2%	#	
· Ja, bij een fysiotherapeut	9,0%	9,8%	8,0%	6,6%	9,0%	13,5%△	#	#	10,6%	#	7,7%	9,1%	2,8%▼	#	#	11,5%	#	#	9,3%	#	
· Ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener	9,4%	7,3%▽	12,3%△	4,7%▼	12,1%▲	8,6%	#	#	6,9%	#	8,0%	7,3%	6,2%	#	#	13,9%	#	#	13,2%△	#	
· Ja, ergens anders behandeld	4,0%	4,3%	3,6%	3,6%	4,7%	1,9%	#	#	4,4%	#	3,8%	5,1%	3,2%	#	#	4,0%	#	#	2,9%	#	
· Nee, geen medische hulp gehad	35,4%	31,6%▽	40,6%△	39,6%	34,2%	33,7%	#	#	26,6%▼	#	32,6%	40,6%	44,0%△	#	#	24,6%▼	#	#	44,6%▲	#	
· N	1.274	727	547	295	705	233	#	#	140	#	210	126	142	#	#	136	#	#	260	#	

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

· Lichamelijk	69,4%	74,4%▲	62,5%▼	82,2%▲	63,6%▼	69,1%	#	#	74,9%	#	74,7%	71,4%	80,3%▲	#	#	69,0%	#	#	56,7%▼	#
· Geestelijk	20,2%	15,0%▼	27,2%▲	10,5%▼	23,6%△	23,0%	#	#	12,5%▼	#	14,5%▽	19,7%	11,2%▼	#	#	19,3%	#	#	33,3%▲	#
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	10,4%	10,6%	10,3%	7,3%▽	12,7%△	7,9%	#	#	12,6%	#	10,8%	8,9%	8,5%	#	#	11,7%	#	#	10,1%	#
· N	1.273	734	540	297	707	228	#	#	143	#	210	126	144	#	#	135	#	#	256	#

Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

· Ergens aan gesneden, gestoten	13,1%	16,1%▲	9,2%▼	19,7%▲	12,0%	8,3%▽	#	#	13,7%	#	24,7%▲	5,9%▼	22,4%▲	#	#	12,9%	#	#	4,9%▼	#
· Door een voorwerp geraakt	7,6%	9,0%△	5,8%▽	9,6%	7,5%	6,7%	#	#	7,2%	#	11,0%△	10,0%	3,6%▼	#	#	9,2%	#	#	3,5%▼	#
· Een bekknelling	4,8%	5,9%△	3,2%▽	6,2%	3,8%	5,0%	#	#	14,5%▲	#	6,4%	4,0%	2,2%	#	#	0,9%▼	#	#	2,2%▽	#
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	3,0%	4,1%△	1,5%▽	1,5%	2,5%	5,5%△	#	#	2,5%	#	1,8%	3,9%	4,1%	#	#	1,7%	#	#	1,3%	#
· Uitglijden, struikelen of andere val	12,1%	12,4%	11,7%	10,1%	10,1%▽	19,1%▲	#	#	10,8%	#	12,0%	17,5%	10,9%	#	#	14,4%	#	#	7,0%▼	#
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	9,6%	6,4%▼	13,9%▲	6,6%▽	11,5%△	8,3%	#	#	2,2%▼	#	3,2%▼	5,6%	3,7%▼	#	#	13,8%	#	#	24,0%▲	#
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	5,1%	4,2%	6,3%	10,9%▲	4,3%	0,7%▼	#	#	6,0%	#	4,7%	0%	19,3%▲	#	#	3,6%	#	#	2,0%▼	#
· Fysieke overbelasting, bijvoorbeeld zwaar tillen, verkeerde beweging	9,8%	11,5%△	7,7%▽	9,7%	9,8%	11,0%	#	#	13,2%	#	12,9%	12,1%	4,6%▼	#	#	11,8%	#	#	6,5%▽	#
· Psychische overbelasting, bijvoorbeeld door intimidatie of stress	17,3%	12,2%▼	24,0%▲	9,5%▼	20,8%▲	18,5%	#	#	10,5%▼	#	12,7%	13,4%	11,6%	#	#	13,2%	#	#	29,2%▲	#
· Verkeersongeval op de openbare weg	4,3%	5,3%△	2,9%▽	6,3%△	3,6%	2,7%	#	#	3,2%	#	2,6%	12,5%▲	7,9%	#	#	5,8%	#	#	1,7%▼	#
· Anders	13,3%	13,0%	13,9%	10,0%	14,2%	14,1%	#	#	16,2%	#	7,8%▼	15,1%	9,8%	#	#	12,8%	#	#	17,8%△	#
· N	1.279	733	546	302	706	231	#	#	143	#	210	128	145	#	#	134	#	#	258	#

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Heeft uw werkgever naar aanleiding van dit ongeval maatregelen genomen om dit soort ongevallen in de toekomst te voorkomen? [Subgroep: heeft arbeidsongeval gehad] [2025]

· Ja	22,2%	22,3%	22,1%	15,7%▼	25,1%△	22,1%	#	#	31,3%▲	#	15,9%▼	16,7%	17,9%	#	#	23,2%	#	#	23,7%	#
· Nee, maar wel nodig	18,0%	15,5%▼	21,4%△	17,5%	17,9%	19,9%	#	#	18,2%	#	20,3%	18,7%	14,3%	#	#	14,2%	#	#	22,7%△	#
· Nee, en niet nodig of mogelijk	44,5%	46,5%	41,8%	55,9%▲	39,8%▼	41,3%	#	#	37,1%▼	#	46,6%	48,8%	59,6%▲	#	#	47,4%	#	#	39,5%	#
· Weet ik niet/nog niet bekend	15,3%	15,7%	14,7%	10,9%▼	17,2%△	16,7%	#	#	13,4%	#	17,1%	15,7%	8,2%▼	#	#	15,2%	#	#	14,1%	#
· N	1.260	719	541	300	695	225	#	#	139	#	207	128	144	#	#	134	#	#	251	#

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress

· Niet nodig, want het speelt hier niet	20,5%	22,0%△	18,9%▼	36,3%▲	15,3%▼	19,5%▼	37,7%▲	40,7%▲	19,6%	23,7%△	29,4%▲	22,7%△	35,1%▲	14,2%▼	13,6%▼	22,5%△	12,2%▼	10,1%▼	13,7%▼	26,4%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	42,3%	45,2%△	39,3%▼	40,6%▼	42,5%	43,6%△	40,0%▼	40,9%	44,5%△	47,6%△	39,7%▲	42,3%	39,1%▼	48,2%△	50,4%△	43,5%△	47,3%△	39,5%▼	39,1%▼	38,6%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	28,0%	24,9%▼	31,3%▲	17,2%▼	31,9%▲	27,7%	16,9%▼	13,2%▼	26,2%▼	20,7%▼	21,8%▼	26,4%	18,3%▼	28,0%	27,6%	25,5%▼	31,9%△	40,2%▲	36,7%▲	25,6%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,2%	7,9%▼	10,5%△	6,0%▼	10,3%△	9,2%	5,4%▼	5,2%▼	9,7%	8,0%▼	9,1%	8,6%	7,5%▼	9,6%	8,3%	8,5%▼	8,6%	10,2%△	10,5%△	9,4%
· N	52.677	26.937	25.740	8.662	31.623	10.177	2.215	597	5.514	2.411	8.395	2.764	2.779	2.026	1.582	7.270	4.294	3.672	9.504	1.868

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk

· Niet nodig, want het speelt hier niet	37,7%	37,5%	37,9%	67,0%▲	28,7%▼	37,3%	53,7%▲	72,4%▲	34,9%▼	41,4%△	49,5%▲	52,2%▲	77,9%▲	10,5%▼	7,3%▼	28,0%▼	12,4%▼	32,9%▼	39,8%△	45,6%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,4%	40,4%△	36,2%▼	21,4%▼	41,1%△	44,7%△	36,0%▼	20,4%▼	43,1%△	39,6%	33,1%▼	31,0%▼	15,5%▼	49,5%▲	50,8%▲	40,4%△	50,3%▲	41,0%△	38,6%	32,9%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,8%	14,1%▼	15,4%△	6,7%▼	18,3%▲	12,2%▼	7,0%▼	4,1%▼	14,2%	11,1%▼	10,2%▼	10,9%▼	3,7%▼	22,6%▲	26,7%▲	18,4%△	24,8%▲	16,2%△	13,9%▼	12,3%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,2%	7,9%▼	10,5%△	4,9%▼	11,9%▲	5,8%▼	3,3%▼	3,1%▼	7,8%▼	7,8%▼	7,2%▼	5,8%▼	3,0%▼	17,4%▲	15,1%△	13,2%△	12,5%△	9,8%	7,7%▼	9,2%
· N	52.578	26.868	25.710	8.633	31.637	10.132	2.176	595	5.495	2.396	8.385	2.746	2.776	2.027	1.581	7.239	4.304	3.677	9.497	1.860

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk

· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,6%	52,8%▼	58,5%△	41,7%▼	59,3%△	54,7%▼	60,2%△	32,8%▼	40,7%▼	36,4%▼	45,2%▼	42,4%▼	39,6%▼	88,0%▲	91,7%▲	69,8%▲	77,6%▲	79,3%▲	44,8%▼	57,2%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	31,2%	34,7%△	27,5%▼	41,3%▲	28,4%▼	31,3%	30,8%	52,3%▲	41,9%▲	48,2%▲	38,2%△	38,1%△	42,0%▲	10,0%▼	6,9%▼	21,8%▼	18,5%▼	16,4%▼	35,3%△	31,0%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	10,4%	10,0%▼	10,9%△	13,2%△	9,7%▼	11,2%△	6,8%▼	11,8%	14,0%△	12,2%△	12,7%△	15,3%△	13,3%△	1,5%▼	1,2%▼	6,5%▼	2,9%▼	3,3%▼	16,5%▲	9,1%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,8%	2,6%▼	3,0%△	3,8%△	2,5%▼	2,9%	2,1%	3,2%	3,4%△	3,1%	3,9%△	4,2%△	5,1%△	0,5%▼	0,3%▼	1,8%▼	1,1%▼	1,1%▼	3,4%△	2,8%
· N	52.938	27.085	25.853	8.676	31.787	10.254	2.221	603	5.538	2.416	8.420	2.775	2.786	2.046	1.596	7.307	4.320	3.704	9.551	1.876

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)

· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,9%	61,8%▲	49,7%▼	53,2%▼	56,0%	56,3%	63,0%△	84,8%▲	70,1%▲	71,6%▲	60,0%△	58,6%△	56,2%	73,8%▲	66,5%▲	69,0%▲	47,3%▼	38,3%▼	31,6%▼	60,4%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	33,0%	30,3%▼	35,9%△	34,0%△	32,7%	33,6%	30,1%▼	13,5%▼	24,9%▼	24,0%▼	29,2%▼	29,7%▼	33,5%	21,5%▼	29,3%▼	24,9%▼	41,3%△	43,4%▲	47,5%▲	29,9%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,1%	6,4%▼	11,8%△	10,3%△	9,1%	8,5%▼	6,1%▼	1,2%▼	4,1%▼	3,3%▼	8,2%▼	10,0%	7,9%▼	3,9%▼	2,7%▼	4,8%▼	9,5%	15,2%▲	17,9%▲	7,3%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,1%	1,5%▼	2,6%△	2,5%△	2,2%△	1,6%▼	0,8%▼	0,5%▼	1,0%▼	1,1%▼	2,6%△	1,7%	2,4%	0,8%▼	1,5%	1,3%▼	1,8%	3,1%△	3,1%△	2,4%
· N	52.948	27.092	25.857	8.666	31.797	10.259	2.227	598	5.542	2.421	8.433	2.780	2.781	2.046	1.594	7.301	4.318	3.699	9.559	1.875

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's

· Niet nodig, want het speelt hier niet	67,5%	67,0%▼	68,0%△	73,6%△	65,2%▼	67,5%	75,4%△	82,2%▲	64,2%▼	72,8%△	72,9%△	65,6%▼	73,3%△	70,0%△	61,2%▼	72,0%△	54,1%▼	66,6%	63,7%▼	71,7%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	24,5%	26,0%△	23,0%▼	20,1%▼	25,8%△	25,2%	21,0%▼	15,1%▼	27,4%△	22,2%▼	20,5%▼	25,6%	19,0%▼	24,1%	30,9%△	21,3%▼	34,6%▲	24,1%	27,1%△	20,2%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,0%	5,4%▼	6,6%△	4,7%▼	6,7%△	5,5%▼	2,6%▼	2,3%▼	6,5%	3,5%▼	4,6%▼	7,0%△	5,7%	4,1%▼	5,7%	5,0%▼	9,2%△	7,1%△	7,0%△	5,9%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,0%	1,6%▼	2,4%△	1,6%▼	2,3%△	1,7%▼	1,0%▼	0,3%▼	1,9%	1,6%	2,0%	1,9%	2,1%	1,8%	2,2%	1,7%	2,1%	2,2%	2,2%	2,3%
· N	52.999	27.118	25.881	8.681	31.820	10.270	2.229	603	5.533	2.425	8.436	2.776	2.790	2.048	1.595	7.311	4.319	3.706	9.583	1.874

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	70,5%	64,3%▼	76,9%▲	71,5%△	70,7%	68,2%▽	74,0%△	49,0%▼	44,2%▼	47,0%▼	71,0%	64,4%▽	73,5%△	93,4%▲	95,5%▲	76,2%△	81,5%▲	86,4%▲	67,8%▽	75,1%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	23,9%	28,6%▲	19,0%▼	22,8%▽	23,6%▽	26,0%△	22,9%	42,1%▲	43,2%▲	43,4%▲	23,1%	27,2%△	20,2%▽	5,4%▼	3,6%▼	19,3%▽	15,5%▼	11,1%▼	27,8%△	20,2%▽	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,5%	5,8%△	3,2%▽	4,4%	4,6%	4,8%	2,6%▽	7,2%△	11,0%▲	7,9%△	4,3%	6,3%△	4,4%	1,0%▼	0,7%▼	3,6%▽	2,6%▽	2,0%▽	3,6%▽	3,4%▽	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,3%▲	0,9%▼	1,3%▲	1,1%	0,9%▼	0,5%▽	1,7%	1,6%△	1,7%△	1,5%△	2,1%△	1,9%△	0,2%▽	0,3%▽	0,9%▽	0,4%▽	0,4%▽	0,8%▽	1,2%	
· N	52.980	27.102	25.879	8.682	31.799	10.269	2.231	601	5.534	2.419	8.440	2.771	2.785	2.044	1.598	7.312	4.323	3.710	9.574	1.871	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	53,4%	47,1%▼	59,9%▲	50,9%▽	54,3%△	51,5%▽	58,2%△	39,6%▼	29,6%▼	29,3%▼	50,0%▽	37,5%▼	52,5%	80,2%▲	83,2%▲	62,2%▲	63,7%▲	72,2%▲	50,9%▽	61,2%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	40,0%	45,4%▲	34,3%▼	41,8%△	39,1%▽	41,6%△	38,1%	53,4%▲	58,2%▲	60,9%▲	42,3%△	52,0%▲	39,1%	18,2%▼	15,9%▼	32,7%▽	32,0%▽	24,5%▼	43,1%△	33,4%▽	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,6%	6,4%△	4,7%▽	5,8%	5,6%	5,9%	3,2%▽	6,1%	10,9%▲	8,6%△	6,3%△	8,5%△	6,3%	1,1%▼	0,8%▼	4,2%▽	3,7%▽	2,7%▽	5,0%▽	4,5%▽	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,1%	1,0%	1,6%△	1,0%	0,9%	0,4%▽	0,9%	1,3%	1,2%	1,5%△	2,0%△	2,0%△	0,5%▽	0,1%▽	0,8%▽	0,7%▽	0,5%▽	1,0%	0,8%	
· N	52.932	27.074	25.859	8.674	31.790	10.241	2.228	599	5.534	2.414	8.428	2.774	2.786	2.044	1.596	7.301	4.319	3.707	9.558	1.873	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	61,2%	66,3%▲	55,9%▼	63,9%△	62,1%△	56,1%▽	60,5%	58,9%	63,8%△	66,2%△	71,0%▲	65,1%△	61,3%	84,0%▲	84,1%▲	73,9%▲	68,4%△	57,1%▽	27,9%▼	65,0%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	31,7%	28,3%▽	35,3%△	29,6%▽	30,8%▽	35,6%△	34,0%△	37,4%△	30,2%▽	28,9%▽	23,9%▼	26,5%▽	31,2%	13,0%▼	14,0%▼	21,5%▼	25,7%▽	32,9%	59,0%▲	29,1%▽	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,8%	4,4%▽	7,2%△	5,1%▽	5,7%	6,7%△	4,7%▽	2,7%▽	4,8%▽	3,9%▽	3,9%▽	6,4%	5,9%	2,0%▼	1,5%▼	3,8%▽	5,2%	8,3%△	10,8%▲	4,5%▽	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%	1,1%▽	1,6%△	1,3%	1,3%	1,6%△	0,8%▽	0,9%	1,2%	0,9%▽	1,2%	2,1%△	1,6%	1,0%	0,5%▽	0,8%▽	0,7%▽	1,7%△	2,2%△	1,4%	
· N	52.957	27.071	25.886	8.672	31.809	10.250	2.225	599	5.528	2.409	8.439	2.780	2.787	2.043	1.591	7.308	4.323	3.705	9.571	1.874	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Blootstelling aan de zon of UV-straling [2025]																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	79,1%	73,8%▼	84,6%▲	77,7%▽	79,9%△	77,9%▽	78,9%	53,0%▼	73,9%▽	43,8%▼	86,7%▲	65,8%▼	73,2%▽	93,2%▲	94,8%▲	82,2%△	80,7%△	85,0%△	79,9%△	81,9%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	17,7%	22,0%▲	13,1%▼	18,4%△	17,0%▽	18,7%△	18,8%	39,0%▲	22,5%△	46,8%▲	11,1%▼	27,0%▲	22,6%△	5,8%▼	4,7%▼	14,8%▽	17,0%	12,2%▽	17,7%	14,7%▽	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,4%	3,0%△	1,7%▽	2,7%△	2,3%▽	2,6%	1,8%	5,9%△	2,8%△	6,9%▲	1,4%▽	5,2%△	3,0%△	0,7%▽	0,3%▼	2,1%	2,0%	2,1%	1,8%▽	2,6%	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,9%	1,1%▲	0,6%▼	1,2%▲	0,8%	0,8%	0,6%	2,1%△	0,8%	2,5%△	0,7%	2,1%△	1,2%	0,3%▽	0,3%▽	0,9%	0,4%▽	0,7%	0,6%▽	0,9%	
· N	52.962	27.089	25.874	8.683	31.805	10.254	2.220	602	5.541	2.413	8.434	2.776	2.787	2.044	1.595	7.307	4.317	3.705	9.566	1.876	
Welke maatregelen moeten worden genomen? [Subgroep: geen/onvoldoende maatregelen tegen blootstelling aan zon/UV-straling] [2025] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Aangepaste werk- of pauzetijden	30,2%	32,0%△	26,8%▽	30,2%	30,7%	30,0%	#	#	34,0%	46,6%▲	28,9%	27,3%	31,7%	#	#	32,2%	#	#	22,3%▼	#	
· Mogelijkheid om werk anders in te delen	17,5%	19,1%△	14,6%▽	16,0%	19,1%	16,1%	#	#	17,2%	30,3%▲	18,3%	18,9%	13,4%	#	#	18,9%	#	#	14,6%	#	
· Schaduwplekken tijdens het werk of pauzes	33,7%	28,9%▼	42,7%▲	34,1%	35,1%	28,9%▽	#	#	28,9%	38,6%	32,2%	18,3%▼	31,9%	#	#	30,5%	#	#	46,9%▲	#	
· Zonbeschermende kleding, hoofddeksels of brillen	44,5%	50,8%▲	32,4%▼	38,1%▽	46,4%	44,8%	#	#	55,5%▲	56,4%▲	41,5%	52,0%△	32,7%▼	#	#	44,1%	#	#	29,4%▼	#	
· Zonnebrandcreme	50,4%	56,1%▲	39,4%▼	57,2%△	50,7%	44,2%▽	#	#	47,9%	60,6%▲	42,5%▽	57,9%△	55,5%	#	#	57,5%△	#	#	33,8%▼	#	
· Iets anders	13,0%	11,0%▽	16,9%▲	5,0%▼	13,9%	18,0%△	#	#	11,9%	7,3%▽	17,3%	16,5%	6,4%▼	#	#	11,0%	#	#	14,6%	#	
· N	1.504	986	517	286	869	303	#	#	174	213	149	179	102	#	#	184	#	#	197	#	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Welke maatregelen zijn er al genomen? [Subgroep: voldoende maatregelen tegen blootstelling aan zon/UV-straling] [2025] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Aangepaste werk- of pauzetijden	31,6%	36,6%▲	22,4%▼	28,0%▼	33,9%▲	29,6%▼	24,9%▼	56,2%▲	35,3%▲	51,6%▲	25,5%▼	22,3%▼	19,5%▼	#	#	39,3%▲	37,9%▲	16,7%▼	17,8%▼	29,2%
· Mogelijkheid om werk anders in te delen	30,5%	33,3%▲	25,2%▼	20,0%▼	32,7%▲	33,2%▲	29,4%	36,7%▲	30,5%	41,0%▲	29,0%	20,5%▼	13,5%▼	#	#	37,3%▲	37,5%▲	22,0%▼	27,6%▼	31,4%
· Schaduwplekken tijdens het werk of pauzes	49,9%	46,6%▼	55,9%▲	55,0%▲	50,1%	46,0%▼	45,3%	48,6%	43,9%▼	49,4%	45,2%▼	35,0%▼	60,4%▲	#	#	46,9%▼	43,9%▼	62,8%▲	60,1%▲	53,8%
· Zonbeschermende kleding, hoofddeksels of brillen	34,7%	44,3%▲	17,2%▼	25,5%▼	36,9%▲	36,2%	35,3%	35,3%	45,2%▲	60,7%▲	28,6%▼	45,2%▲	18,2%▼	#	#	37,4%	48,2%▲	9,3%▼	12,0%▼	33,0%
· Zonnebrandcreme	50,8%	49,9%▼	52,3%▲	57,2%▲	51,8%▲	44,3%▼	42,2%▼	47,9%	35,1%▼	76,3%▲	29,1%▼	37,6%▼	64,8%▲	#	#	45,8%▼	56,5%▲	41,7%▼	58,1%▲	61,5%▲
· Iets anders	12,7%	11,9%▼	14,0%▲	9,2%▼	12,7%	15,2%▲	13,4%	12,9%	15,3%▲	4,9%▼	18,6%▲	16,8%▲	7,6%▼	#	#	12,6%	9,4%▼	16,7%▲	13,7%	11,1%
· N	8.736	5.651	3.084	1.517	5.049	1.790	380	239	1.128	1.190	752	708	618	#	#	1.013	719	428	1.508	275

Maakt u zelf gebruik van de zonbeschermende maatregelen die uw werkgever aanbiedt? [Subgroep: werkgever heeft maatregelen tegen blootstelling zon/UV-straling genomen] [2025]

· Ja, (bijna) altijd	24,0%	23,9%	24,2%	25,0%	23,5%	24,5%	24,3%	30,3%▲	22,2%	26,2%	21,0%▼	25,2%	23,7%	#	#	25,8%	22,1%	21,6%	24,5%	25,6%
· Ja, vaak	22,0%	21,7%	22,6%	23,3%	22,6%	20,1%▼	17,3%▼	26,7%	18,5%▼	23,6%	16,5%▼	19,5%	25,4%▲	#	#	21,5%	19,3%	24,5%	25,7%▲	27,2%▲
· Ja, soms	28,2%	28,0%	28,4%	29,4%	27,7%	27,8%	30,0%	26,9%	24,4%▼	28,4%	28,8%	28,2%	30,8%	#	#	26,1%	32,5%▲	30,8%	28,5%	24,9%
· Nee, (bijna) nooit	25,8%	26,3%	24,8%	22,3%▼	26,1%	27,5%	28,3%	16,1%▼	34,9%▲	21,8%▼	33,7%▲	27,1%	20,0%▼	#	#	26,7%	26,1%	23,0%	21,3%▼	22,3%
· N	8.755	5.711	3.045	1.587	5.033	1.746	390	230	1.115	1.174	785	756	632	#	#	1.013	708	418	1.504	269

• Veiligheidscultuur ('regels gevolgd', 'leiding actief', 'communicatie') [4 items, 1=lage-5=hoge 'Veiligheidscultuur'] [2022 e.v.: split-half A]

- Gemiddelde	3,94	3,98▲	3,90▼	3,95	3,94	3,94	4,03▲	3,99	3,99▲	4,08▲	3,93	3,90▼	4,00▲	4,04▲	4,02▲	4,02▲	3,85▼	3,87▼	3,86▼	3,92
· N	23.334	12.363	10.971	3.973	13.941	4.472	948	279	2.640	1.155	3.881	1.295	1.302	815	601	3.104	1.746	1.444	4.310	762

• Veiligheidscultuur ('regels gevolgd', 'leiding actief', 'communicatie') [≥3.5 op school 1=laag - 5=hoog; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]

- % (zeer) hoog	82,7%	84,1%▲	81,2%▼	83,1%	82,6%	82,0%	86,3%▲	82,1%	85,1%▲	87,6%▲	81,7%	81,0%	84,9%▲	84,9%	85,2%	84,1%▲	78,2%▼	80,3%▼	82,1%	79,6%▼
· N	23.334	12.363	10.971	3.973	13.941	4.472	948	279	2.640	1.155	3.881	1.295	1.302	815	601	3.104	1.746	1.444	4.310	762

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [2022 e.v.: split-half A]

- % (helemaal) eens	81,5%	81,9%	81,0%	85,0%▲	81,3%	78,1%▼	85,0%▲	82,3%	77,4%▼	79,6%	80,2%▼	77,5%▼	84,5%▲	89,0%▲	89,5%▲	85,4%▲	80,8%	85,0%▲	79,3%▼	79,8%
· N	25.037	12.952	12.085	4.176	14.951	4.864	1.046	289	2.716	1.188	4.065	1.354	1.353	903	709	3.395	1.958	1.669	4.582	857

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [2022 e.v.: split-half A]

- % (helemaal) eens	77,5%	78,6%▲	76,4%▼	80,4%▲	77,0%▼	76,0%▼	80,9%▲	79,4%	79,6%▲	82,9%▲	77,4%	74,2%▼	79,9%▲	80,3%	83,2%▲	80,7%▲	75,0%▼	77,7%	72,8%▼	75,8%
· N	24.445	12.672	11.773	4.122	14.617	4.711	996	285	2.678	1.169	3.994	1.326	1.336	874	676	3.281	1.886	1.614	4.504	821

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [2022 e.v.: split-half A]

- % (helemaal) eens	76,5%	79,7%▲	72,9%▼	67,2%▼	77,8%▲	79,5%▲	81,0%▲	76,8%	82,3%▲	86,1%▲	74,9%▼	75,5%	74,7%	78,7%	75,7%	76,6%	70,4%▼	70,1%▼	77,2%	75,4%
· N	22.981	12.209	10.772	3.826	13.807	4.420	928	271	2.601	1.147	3.780	1.275	1.265	807	592	3.061	1.753	1.430	4.246	753

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [2022 e.v.: split-half A]

- % (helemaal) eens	75,1%	76,7%▲	73,2%▼	78,5%▲	74,5%▼	73,5%▼	76,0%	78,6%	79,8%▲	83,5%▲	74,3%	76,2%	79,0%▲	74,4%	73,4%	74,5%	67,7%▼	68,4%▼	75,4%	71,7%▼
· N	22.942	12.193	10.748	3.930	13.693	4.386	933	271	2.598	1.138	3.780	1.279	1.288	802	586	3.043	1.726	1.415	4.262	753

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Waarom houdt men zich niet aan de regels? [Subgroep: men houdt zich niet altijd aan de regels over veilig en gezond werken] [2025: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Niet iedereen kent de regels	32,7%	33,9%	31,2%	35,6%	31,9%	33,7%	#	#	28,2%	#	36,2%	#	#	#	#	#	#	#	35,6%	#
· Niet iedereen begrijpt de regels	27,0%	27,3%	26,8%	22,4%	27,8%	27,8%	#	#	32,8%	#	24,1%	#	#	#	#	#	#	#	29,3%	#
· Niet iedereen vindt de regels nuttig	55,6%	57,6%	52,8%	56,1%	57,9%	50,9%	#	#	62,5%△	#	54,0%	#	#	#	#	#	#	#	57,4%	#
· Het kost te veel tijd om je aan de regels te houden	36,5%	39,9%△	31,8%▽	41,7%	36,7%	32,3%	#	#	38,3%	#	34,5%	#	#	#	#	#	#	#	42,6%	#
· Het kost te veel moeite om je aan de regels te houden	36,6%	40,7%▲	31,1%▽	43,8%	37,3%	29,9%▽	#	#	43,9%△	#	34,9%	#	#	#	#	#	#	#	36,3%	#
· Anderen houden zich ook niet aan de regels	31,0%	31,5%	30,3%	33,7%	31,0%	30,5%	#	#	37,4%△	#	29,1%	#	#	#	#	#	#	#	30,4%	#
· Er is geen controle / werkgever vindt het niet belangrijk	46,4%	46,9%	45,7%	44,3%	46,6%	49,0%	#	#	47,8%	#	51,6%	#	#	#	#	#	#	#	42,4%	#
· Anders	9,0%	8,0%	10,3%	5,4%	8,8%	11,2%	#	#	8,8%	#	4,1%▽	#	#	#	#	#	#	#	11,7%	#
· N	1.018	585	433	145	623	219	#	#	182	#	189	#	#	#	#	#	#	#	190	#

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [2022 e.v.: split-half A]

· Ja	71,1%	75,4%△	66,6%▽	63,1%▽	72,7%△	73,3%△	68,4%▽	71,8%	82,1%▲	87,2%▲	64,6%▽	77,4%△	58,4%▽	61,0%▽	75,1%△	68,8%▽	79,2%▲	54,3%▽	76,6%△	58,8%▽
· Nee	15,9%	14,4%▽	17,4%△	18,0%△	15,1%▽	15,9%	18,2%△	15,4%	10,5%▽	7,3%▽	20,2%△	13,0%▽	22,6%△	24,1%▲	12,8%▽	19,0%△	8,2%▽	24,3%▲	11,1%▽	24,4%▲
· Weet ik niet	13,0%	10,2%▽	16,0%△	18,9%△	12,1%▽	10,8%▽	13,4%	12,9%	7,3%▽	5,5%▽	15,2%△	9,5%▽	19,0%△	14,9%	12,1%	12,2%	12,6%	21,4%▲	12,3%	16,8%△
· N	26.500	13.563	12.937	4.338	15.901	5.146	1.116	298	2.774	1.209	4.213	1.400	1.403	1.013	794	3.664	2.169	1.842	4.784	935

Is deze informatie over veilig en gezond werken duidelijk voor u? [Subgroep: krijgt informatie over veilig en gezond werken] [2025: split-half A]

· Ja, (bijna) altijd	62,7%	63,9%△	61,1%▽	60,0%▽	60,3%▽	69,5%△	73,7%▲	71,4%△	68,8%△	70,2%△	65,2%△	64,8%	64,4%	63,7%	62,2%	66,1%△	54,7%▽	54,0%▽	56,8%▽	63,1%
· Ja, vaak	29,8%	29,4%	30,2%	32,2%△	31,5%△	24,4%▽	20,1%▽	23,6%▽	26,5%▽	25,8%▽	28,2%▽	28,2%	30,8%	28,3%	28,7%	25,9%▽	34,2%△	34,7%△	34,5%△	28,3%
· Ja, soms	6,1%	5,3%▽	7,1%△	6,7%	6,8%△	4,1%▽	3,9%▽	2,5%▽	3,9%▽	3,1%▽	5,1%▽	5,4%	4,0%▽	5,8%	7,5%	6,3%	9,0%△	9,0%△	7,6%△	6,7%
· Nee, (bijna) nooit	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0%	0,4%	0,2%	0,3%	0,7%	0,5%	0,9%△	0,6%	0,3%	0,7%△	0,4%	0,2%	0,4%
· Niet van toepassing	1,1%	1,0%	1,2%	0,6%▽	0,9%▽	1,6%△	1,9%△	2,5%△	0,4%▽	0,8%	1,2%	0,9%	0,3%▽	1,3%	1,0%	1,4%	1,4%	1,9%△	0,9%	1,4%
· N	18.743	10.193	8.550	2.725	11.508	3.752	758	213	2.267	1.052	2.705	1.078	819	617	592	2.506	1.712	995	3.641	546

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [2022 e.v.: split-half A]

· Ja	78,4%	80,7%△	75,9%▽	72,6%▽	79,0%△	81,4%△	78,6%	79,5%	87,4%▲	89,5%▲	74,2%▽	81,1%△	73,1%▽	74,1%▽	79,6%	76,2%▽	80,5%△	68,7%▽	80,7%△	73,7%▽
· Nee	6,5%	6,9%△	6,1%▽	7,3%△	6,1%▽	6,6%	8,6%△	6,6%	4,4%▽	4,1%▽	8,8%△	6,6%	10,1%△	7,8%	5,7%	9,3%△	2,9%▽	6,7%	4,0%▽	9,7%△
· Weet ik niet	15,1%	12,4%▽	17,9%△	20,1%△	14,9%	12,0%▽	12,8%▽	13,9%	8,2%▽	6,4%▽	17,0%△	12,2%▽	16,7%	18,1%△	14,7%	14,5%	16,6%△	24,6%▲	15,3%	16,6%
· N	26.500	13.563	12.937	4.338	15.901	5.146	1.116	298	2.774	1.209	4.213	1.400	1.403	1.013	794	3.664	2.169	1.842	4.784	935

Vraagt uw werkgever aan werknemers om advies als er nieuwe plannen of regels voor veilig werken worden gemaakt? [2025: split-half A]

· Ja, (bijna) altijd	24,3%	25,4%△	23,1%▽	19,7%▽	25,0%△	25,3%	26,3%	25,6%	26,7%△	31,8%△	21,5%▽	23,0%	20,9%▽	25,3%	26,6%	26,3%△	27,9%△	18,8%▽	23,0%	21,7%
· Ja, vaak	22,1%	22,7%△	21,4%▽	21,2%	23,0%△	20,8%▽	18,4%▽	24,4%	24,5%△	24,7%△	19,4%▽	20,1%	19,2%▽	21,0%	21,8%	20,5%▽	23,1%	23,8%	24,7%△	18,2%▽
· Ja, soms	27,6%	27,4%	27,8%	29,5%△	27,5%	26,4%	26,8%	25,7%	27,2%	26,6%	26,7%	28,1%	27,2%	22,2%▽	25,2%	25,3%▽	29,2%	30,7%△	30,5%△	27,4%
· Nee, (bijna) nooit	26,0%	24,6%▽	27,8%△	29,7%△	24,5%▽	27,5%△	28,4%	24,4%	21,6%▽	16,9%▽	32,4%△	28,8%△	32,7%△	31,5%△	26,5%	27,9%△	19,8%▽	26,6%	21,7%▽	32,7%△
· N	18.938	10.299	8.639	2.958	11.425	3.767	789	223	2.240	1.041	3.045	1.084	984	670	491	2.676	1.379	1.096	3.344	665

	KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
			Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
			51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
H7	Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]																				
	· Zeer slecht	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,6%△	0,1%	0%	0,5%	0,3%	0,4%	0,6%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,2%
	· Slecht	2,4%	2,1%▽	2,6%△	1,6%▽	2,4%	3,1%△	2,4%	2,0%	3,2%△	1,9%	2,3%	2,4%	1,6%▽	2,9%	1,7%	2,5%	2,6%	1,9%▽	2,5%	2,0%
	· Gaat wel	18,2%	16,6%▽	19,7%△	13,1%▽	18,1%	22,9%△	17,2%	14,9%▽	19,9%△	16,7%	17,3%▽	19,8%△	15,9%▽	17,4%	15,4%▽	16,8%▽	17,3%	19,0%	20,0%△	20,0%△
	· Goed	57,5%	57,0%▽	58,1%△	52,0%▽	57,8%	59,7%△	64,6%△	53,7%	57,1%	62,1%△	56,3%▽	57,6%	51,9%▽	55,5%	59,9%△	56,1%▽	59,1%△	58,7%	59,8%△	55,9%
	· Zeer goed	21,6%	23,9%△	19,1%▽	32,9%▲	21,4%	13,8%▼	15,7%▽	29,3%△	19,2%▽	19,0%▽	23,7%△	19,7%▽	30,3%▲	23,9%△	22,6%	24,3%△	20,7%	20,1%▽	17,2%▽	21,9%
	- Gemiddelde	3,97	4,02△	3,93▽	4,16▲	3,97	3,83▼	3,93▽	4,10△	3,91▽	3,97	4,01△	3,93▽	4,10△	4,00	4,03△	4,02△	3,97	3,96	3,91▽	3,97
	- N	52.952	27.098	25.854	8.622	31.836	10.269	2.225	600	5.541	2.422	8.418	2.773	2.780	2.042	1.594	7.311	4.323	3.702	9.569	1.877
	Algemene gezondheidstoestand																				
	[% goed of zeer goed]	79,1%	80,9%△	77,2%▽	85,0%△	79,2%	73,5%▽	80,2%	83,1%△	76,3%▽	81,0%△	80,0%△	77,2%▽	82,2%△	79,4%	82,5%△	80,4%△	79,8%	78,8%	77,0%▽	77,7%
	- N	52.952	27.098	25.854	8.622	31.836	10.269	2.225	600	5.541	2.422	8.418	2.773	2.780	2.042	1.594	7.311	4.323	3.702	9.569	1.877
H3	• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																				
	- Gemiddelde	2,36	2,25▽	2,49△	2,23▽	2,51▲	2,17▽	1,67▼	1,93▼	2,31▽	2,13▽	2,29▽	2,21▽	2,27▽	2,58△	2,37	2,38	2,38	2,58△	2,47△	2,31
	- N	53.272	27.267	26.005	8.714	31.987	10.327	2.244	603	5.572	2.432	8.479	2.803	2.809	2.051	1.600	7.358	4.338	3.716	9.623	1.888
	• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																				
	- % ja	20,7%	18,0%▽	23,5%△	18,4%▽	23,5%△	16,7%▽	8,5%▼	11,2%▼	19,6%▽	15,6%▽	19,8%▽	18,1%▽	19,3%	25,0%△	20,2%	21,4%	19,6%	25,3%△	22,9%△	19,4%
	- N	53.272	27.267	26.005	8.714	31.987	10.327	2.244	603	5.572	2.432	8.479	2.803	2.809	2.051	1.600	7.358	4.338	3.716	9.623	1.888
	Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																				
	- % enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	21,1%	17,9%▽	24,3%△	17,0%▽	24,2%△	17,3%▽	9,2%▼	10,3%▼	19,1%▽	15,5%▽	19,2%▽	16,7%▽	18,9%▽	25,9%△	21,4%	21,2%	20,9%	26,7%△	24,7%△	20,4%
	- N	53.237	27.246	25.992	8.709	31.972	10.316	2.240	602	5.569	2.432	8.475	2.802	2.804	2.052	1.598	7.353	4.333	3.713	9.618	1.886
	Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																				
	- % enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	34,6%	32,2%▽	37,2%△	29,5%▽	38,1%△	31,9%▽	18,3%▼	22,4%▼	33,5%	29,8%▽	32,5%▽	30,9%▽	30,0%▽	39,1%△	34,5%	34,7%	35,3%	41,8%△	38,1%△	31,9%▽
	- N	53.202	27.228	25.974	8.712	31.949	10.307	2.235	602	5.556	2.429	8.472	2.799	2.807	2.046	1.595	7.352	4.332	3.713	9.614	1.885
	Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																				
	- % enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	23,6%	21,5%▽	25,8%△	24,5%△	26,1%△	18,2%▽	8,9%▼	15,4%▼	22,7%	18,7%▽	23,5%	23,2%	22,5%	29,0%△	24,3%	24,9%△	23,4%	26,1%△	23,7%	21,3%▽
	- N	53.183	27.224	25.959	8.710	31.938	10.302	2.233	601	5.564	2.428	8.468	2.800	2.807	2.050	1.597	7.346	4.329	3.710	9.599	1.883
	Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																				
	- % enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	18,4%	15,4%▽	21,5%△	17,3%▽	20,6%△	14,4%▽	8,1%▼	9,1%▼	16,3%▽	12,9%▽	16,9%▽	14,0%▽	18,0%	22,0%△	16,4%▽	17,7%	19,4%	23,0%△	21,7%△	19,3%
	- N	53.184	27.220	25.964	8.705	31.942	10.302	2.236	602	5.563	2.428	8.471	2.796	2.804	2.049	1.596	7.347	4.332	3.705	9.606	1.885
	Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																				
	- % enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	16,6%	15,0%▽	18,2%△	15,7%▽	18,1%△	14,4%▽	8,2%▼	12,1%▽	17,0%	13,1%▽	17,6%△	16,2%	17,8%	19,2%△	15,2%	16,8%	14,4%▽	17,2%	16,9%	14,6%▽
	- N	53.216	27.241	25.975	8.713	31.971	10.298	2.234	601	5.566	2.431	8.471	2.799	2.809	2.050	1.597	7.352	4.334	3.711	9.608	1.888

	KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
			Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreati	
			51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [2022 e.v.: split-half B]																						
- Gemiddelde	8,65	8,92△	8,37▽	6,27▼	9,29▲	8,79△	8,03▽	6,79▼	8,74	8,20▽	7,23▼	9,48▲	5,02▼	11,7▲	11,6▲	9,65▲	11,0▲	8,57	8,00▼	8,22▽		
-N	26.666	13.658	13.008	4.352	16.033	5.162	1.119	304	2.796	1.216	4.242	1.392	1.395	1.037	807	3.672	2.172	1.875	4.806	952		
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % 10 uur of meer per dag	45,4%	48,1%△	42,7%▽	23,0%▽	52,1%▲	45,5%	36,5%▽	25,7%▼	46,4%	38,2%▽	32,1%▼	51,8%△	11,9%▼	79,4%▲	83,1%▲	58,6%▲	72,8%▲	37,2%▽	35,7%▼	40,4%▼		
-N	26.666	13.658	13.008	4.352	16.033	5.162	1.119	304	2.796	1.216	4.242	1.392	1.395	1.037	807	3.672	2.172	1.875	4.806	952		
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % 8 uur of meer per dag	21,1%	21,8%△	20,3%▽	8,8%▼	26,0%▲	17,7%▽	13,5%▼	14,2%▽	18,4%▽	17,1%▽	13,8%▼	29,4%▲	3,5%▼	51,2%▲	52,7%▲	32,3%▲	34,8%▲	10,7%▼	12,0%▼	14,6%▼		
-N	26.581	13.613	12.967	4.342	15.992	5.138	1.108	302	2.786	1.212	4.232	1.382	1.386	1.037	805	3.657	2.170	1.875	4.790	948		
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [2022 e.v.: split-half B]																						
- Gemiddelde	4,53	4,68△	4,38▽	2,18▼	5,20▲	4,57	3,99▽	3,36▼	4,70△	4,13▽	3,33▼	5,26▲	1,20▼	7,07▲	7,25▲	5,49▲	6,50▲	4,50	3,93▼	4,00▼		
-N	26.581	13.613	12.967	4.342	15.992	5.138	1.108	302	2.786	1.212	4.232	1.382	1.386	1.037	805	3.657	2.170	1.875	4.790	948		
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [2022 e.v.: split-half B]																						
- Gemiddelde	1,01	1,11△	0,914▽	0,679▽	1,08△	1,09△	1,06	0,803▽	1,06	1,35▲	0,875▽	1,25▲	0,548▼	1,25▲	1,19△	1,13△	1,14△	0,849▽	0,959▽	0,933▽		
-N	25.516	13.112	12.404	4.264	15.444	4.793	1.016	292	2.646	1.164	4.065	1.307	1.350	995	783	3.543	2.087	1.813	4.566	904		
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [2022 e.v.: split-half B]																						
- Gemiddelde	3,31	3,34	3,29	3,52△	3,20▽	3,48△	3,48△	2,83▼	3,25	2,94▽	3,24▽	3,33	3,42	3,58△	3,34	3,24▽	3,56△	3,34	3,34	3,50△		
-N	25.521	13.111	12.410	4.266	15.419	4.832	1.004	289	2.658	1.153	4.049	1.300	1.344	1.003	785	3.521	2.096	1.826	4.583	913		
• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polzen/ handen'] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	42,1%	34,6%▼	50,0%▲	34,5%▽	44,2%△	44,6%△	30,2%▼	33,6%▽	41,3%	34,3%▽	39,4%▽	39,2%▽	36,9%▽	41,9%	41,2%	42,1%	44,1%△	45,8%△	47,5%△	42,8%		
-N	26.721	13.664	13.057	4.371	16.079	5.155	1.116	305	2.786	1.223	4.262	1.399	1.403	1.036	807	3.684	2.164	1.872	4.829	949		
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % langdurig en/of meerdere keren	27,8%	21,0%▼	35,0%△	21,4%▽	30,4%△	27,6%	17,1%▼	19,6%▽	24,4%▽	21,9%▽	25,0%▽	22,9%▽	22,3%▽	29,1%	30,2%	28,4%	31,0%△	32,1%△	32,8%△	29,3%		
-N	26.582	13.586	12.996	4.366	16.021	5.100	1.095	300	2.762	1.214	4.240	1.387	1.399	1.035	806	3.667	2.156	1.863	4.807	946		
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % langdurig en/of meerdere keren	29,9%	22,1%▼	38,0%△	21,8%▽	32,3%△	31,4%△	19,9%▼	21,7%▽	27,5%▽	24,1%▽	27,3%▽	26,7%▽	23,4%▽	29,1%	31,0%	30,5%	30,9%	33,3%△	35,7%△	31,4%		
-N	26.524	13.557	12.967	4.358	15.983	5.085	1.098	298	2.769	1.209	4.231	1.380	1.394	1.032	800	3.659	2.143	1.857	4.807	944		
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % langdurig en/of meerdere keren	13,3%	11,6%▽	15,0%△	7,2%▼	13,2%	19,2%▲	11,4%	10,0%	15,8%△	12,4%	12,9%	14,7%	11,0%▽	10,5%▽	12,9%	13,2%	12,2%	13,1%	14,0%	14,1%		
-N	26.368	13.482	12.886	4.357	15.905	5.029	1.077	297	2.750	1.205	4.214	1.378	1.392	1.025	794	3.644	2.132	1.847	4.760	931		
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % langdurig en/of meerdere keren	16,4%	13,6%▽	19,4%△	13,9%▽	15,8%▽	21,0%△	15,1%	12,3%	17,6%	14,5%	16,0%	16,6%	18,3%△	14,0%▽	15,7%	16,0%	16,4%	13,5%▽	18,4%△	16,2%		
-N	26.394	13.467	12.927	4.359	15.920	5.034	1.081	295	2.744	1.204	4.221	1.379	1.393	1.027	793	3.643	2.132	1.847	4.777	939		
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																						
- % langdurig en/of meerdere keren	38,1%	33,5%▽	43,0%△	38,3%	39,3%△	37,0%	25,2%▼	30,1%▽	34,7%▽	33,3%▽	37,8%	37,5%	37,6%	37,5%	37,3%	38,7%	36,5%	36,9%	43,3%△	38,6%		
-N	26.614	13.625	12.988	4.368	16.038	5.104	1.104	301	2.778	1.210	4.243	1.397	1.400	1.030	803	3.669	2.162	1.863	4.811	947		

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]

- % langdurig en/of meerdere keren	29,1%	25,0%▽	33,5%△	26,8%▽	27,1%▽	37,6%▲	28,6%	25,6%	28,0%	27,4%	30,4%△	30,9%	35,1%△	23,4%▽	23,6%▽	25,8%▽	25,9%▽	28,6%	32,6%△	33,5%△
-N	26.614	13.609	13.005	4.373	16.010	5.122	1.109	302	2.785	1.214	4.240	1.392	1.403	1.033	800	3.673	2.149	1.861	4.816	947

Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]

- Nee, geen aanpassingen nodig	67,4%	71,0%△	63,6%▽	80,0%▲	63,0%▼	67,6%	80,5%▲	77,7%▲	66,0%	73,6%△	70,3%△	64,9%▽	77,2%▲	67,4%	68,3%	68,3%	67,0%	63,4%▽	61,9%▽	69,2%
- Ja, in hulpmiddelen of meubilair	16,1%	14,3%▽	17,9%△	8,6%▼	18,8%△	15,4%	8,9%▼	9,8%▽	16,5%	11,8%▽	13,8%▽	14,8%	7,2%▼	18,3%△	17,7%	16,8%	19,2%△	18,4%△	19,0%△	14,1%
- Ja, in werktijden	6,5%	5,7%▽	7,3%△	4,2%▽	7,2%△	6,7%	2,9%▽	3,8%	6,4%	4,7%▽	6,2%	9,9%△	5,2%▽	6,7%	5,7%	6,5%	4,4%▽	6,1%	7,7%△	6,9%
- Ja, in hoeveelheid werk	11,4%	9,8%▽	13,0%△	6,8%▽	13,1%△	11,0%	5,2%▼	5,9%▽	10,2%▽	8,2%▽	11,1%	12,1%	8,7%▽	11,3%	10,0%	10,6%	10,2%	15,2%△	14,1%△	9,9%
- Ja, in functie of takenpakket	6,3%	5,7%▽	7,0%△	2,6%▼	7,6%△	6,2%	3,0%▽	3,7%	7,4%△	5,3%	6,0%	4,7%▽	3,1%▽	7,2%	4,9%	5,9%	5,7%	9,1%△	7,2%△	7,4%
- Ja, in opleiding of omscholing	3,0%	3,0%	3,0%	1,5%▽	4,0%△	1,7%▽	0,7%▽	2,3%	4,7%△	3,2%	2,8%	2,2%	1,6%▽	4,4%△	2,1%	3,4%	2,5%	2,1%▽	3,0%	2,9%
- Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,6%	0,7%	0,6%	0,4%▽	0,8%△	0,5%	0,4%	0,5%	0,9%	0,7%	0,5%	0,8%	0,2%▽	0,7%	0,3%	0,5%	0,9%	1,0%	0,5%	0,9%
- Ja, andere aanpassingen nodig	4,8%	4,3%▽	5,4%△	3,4%▽	5,3%△	4,8%	4,3%	5,8%	5,9%△	4,1%	4,5%	6,5%△	4,5%	2,5%▽	4,6%	4,1%▽	5,0%	5,3%	5,0%	5,4%
-N	26.716	13.674	13.042	4.358	16.060	5.174	1.123	305	2.800	1.225	4.256	1.403	1.395	1.037	804	3.678	2.165	1.870	4.827	951

Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [2022 e.v.: split-half A]

- Nee	70,0%	66,6%▽	73,5%△	83,2%▲	67,4%▽	65,9%▽	73,8%△	71,7%	59,4%▼	51,7%▼	80,7%▲	67,5%▽	89,6%▲	76,9%△	50,0%▼	75,0%△	52,9%▼	70,4%	69,5%	81,7%▲
- Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	18,6%	20,3%△	16,7%▽	13,5%▽	19,4%△	20,5%△	17,5%	18,2%	21,7%△	25,0%△	12,1%▼	21,0%△	8,2%▼	15,6%▽	30,2%▲	14,7%▽	29,4%▲	18,4%	21,3%△	11,6%▼
- Ja, en ik heb daaraan meegedaan	11,5%	13,1%△	9,8%▽	3,3%▼	13,2%△	13,6%△	8,7%▽	10,1%	18,9%▲	23,2%▲	7,3%▽	11,5%	2,2%▼	7,6%▽	19,8%▲	10,3%▽	17,7%△	11,2%	9,3%▽	6,8%▽
-N	26.447	13.540	12.907	4.326	15.869	5.138	1.115	295	2.767	1.209	4.207	1.398	1.402	1.013	791	3.656	2.167	1.840	4.768	934

Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [2022 e.v.: split-half A]

- Ja	63,6%	62,3%▽	64,9%△	33,8%▼	69,5%▲	71,3%▲	59,9%▽	45,4%▼	70,5%△	69,7%△	49,8%▼	60,9%▽	27,3%▼	55,2%▽	74,6%▲	56,6%▽	86,4%▲	75,4%▲	75,3%▲	52,1%▼
- Nee	10,6%	11,5%△	9,5%▽	19,0%▲	8,8%▽	7,8%▽	15,7%△	18,7%▲	8,5%▽	7,4%▽	14,6%△	10,8%	26,9%▲	13,9%△	8,5%	15,6%△	2,0%▼	4,1%▼	4,8%▼	15,6%△
- Weet ik niet	25,9%	26,1%	25,6%	47,1%▲	21,8%▼	20,9%▽	24,4%	35,9%▲	21,0%▽	22,9%▽	35,6%▲	28,3%△	45,8%▲	30,9%△	16,8%▼	27,8%△	11,6%▼	20,5%▽	19,9%▽	32,3%△
-N	26.469	13.550	12.920	4.335	15.887	5.137	1.111	298	2.771	1.206	4.209	1.399	1.402	1.010	794	3.658	2.168	1.842	4.779	935

Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [2022 e.v.: split-half A]

- Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,4%	9,3%▽	13,5%△	3,6%▼	12,3%△	15,2%△	9,9%	7,2%▽	13,6%△	10,0%	8,7%▽	12,5%	4,9%▼	9,0%▽	10,0%	10,1%▽	15,7%△	10,8%	14,7%△	10,4%
- Ja, langer dan een jaar geleden	21,5%	19,2%▽	23,8%△	2,3%▼	22,4%△	33,0%▲	29,3%△	18,3%	23,7%△	24,0%△	14,7%▼	19,4%	8,4%▼	15,6%▽	23,5%	17,6%▽	28,7%△	28,5%△	28,0%△	21,1%
- Nee	67,2%	71,5%△	62,7%▽	94,1%▲	65,3%▽	51,8%▼	60,8%▽	74,5%△	62,7%▽	66,0%	76,6%▲	68,1%	86,7%▲	75,4%△	66,5%	72,2%△	55,6%▼	60,7%▽	57,4%▼	68,5%
-N	26.415	13.516	12.899	4.333	15.851	5.126	1.105	298	2.765	1.205	4.202	1.389	1.401	1.009	791	3.647	2.167	1.840	4.771	930

In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]

- % (heel) veel vertrouwen	57,5%	56,1%	58,6%	51,4%	55,6%▽	62,2%△	67,0%▲	#	58,1%	62,3%	56,3%	59,0%	#	#	#	53,6%	60,2%	50,5%▽	61,5%△	#
-N	2.996	1.253	1.742	155	1.951	780	109	#	375	120	366	174	#	#	#	369	341	198	696	#

Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]

- % ja	4,5%	5,4%△	3,9%▽	15,1%▲	4,5%	2,9%▽	1,2%	#	4,2%	2,6%	5,1%	4,1%	#	#	#	6,6%△	3,0%	2,7%	3,5%	#
-N	2.956	1.233	1.723	151	1.939	761	105	#	366	117	360	173	#	#	#	365	337	197	687	#

Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Geen second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]

- % ja	7,7%	7,0%	8,1%	11,7%	8,0%	6,6%	4,3%	#	8,7%	6,8%	6,7%	10,4%	#	#	#	9,6%	7,3%	6,3%	6,6%	#
-N	2.819	1.164	1.656	129	1.851	736	104	#	351	114	341	164	#	#	#	340	327	191	663	#

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [2022 e.v.: split-half A]																				
· Ja	73,2%	72,2%▽	74,4%△	56,6%▼	77,4%▲	76,1%△	66,0%▽	52,6%▼	76,1%△	73,4%	62,6%▼	65,2%▽	51,5%▼	72,4%	85,6%▲	66,6%▽	93,2%▲	87,2%▲	80,7%▲	68,2%▽
· Nee	9,6%	10,5%△	8,7%▽	11,1%△	8,9%▽	9,4%	14,8%△	17,2%▲	9,0%	9,3%	12,3%△	11,7%△	18,1%▲	10,0%	5,7%▽	14,6%△	2,3%▼	4,1%▼	5,4%▽	14,8%△
· Weet ik niet	17,1%	17,4%	16,9%	32,3%▲	13,7%▼	14,5%▽	19,2%	30,2%▲	15,0%▽	17,4%	25,1%▲	23,1%△	30,4%▲	17,7%	8,7%▼	18,7%△	4,5%▼	8,6%▼	13,9%▽	17,1%
· N	26.470	13.547	12.923	4.335	15.884	5.138	1.113	297	2.769	1.208	4.210	1.399	1.403	1.010	794	3.657	2.167	1.842	4.779	934
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Van het bedrijf zelf (intern)	48,3%	50,9%△	45,7%▽	51,8%△	45,3%▽	54,3%△	56,2%△	62,0%▲	51,3%△	55,0%△	50,8%△	54,6%△	63,8%▲	42,4%▽	45,3%	46,2%▽	52,0%△	50,2%	40,6%▽	37,7%▼
· Van buiten (extern)	14,6%	14,4%	14,8%	9,5%▽	15,0%△	16,1%△	16,9%	11,6%	15,1%	11,8%▽	17,3%△	12,4%	11,4%▽	19,6%△	11,3%▽	18,1%△	7,3%▼	8,8%▽	16,2%△	26,1%▲
· Beide	20,7%	20,5%	21,0%	16,7%▽	23,0%△	17,5%▽	12,6%▼	15,7%	22,3%	23,2%	17,0%▽	15,8%▽	14,5%▽	22,3%	23,1%	22,6%△	24,8%△	26,3%△	18,0%▽	21,0%
· Weet ik niet	16,4%	14,3%▽	18,5%△	22,0%△	16,7%	12,1%▽	14,3%	10,7%	11,4%▽	10,0%▽	14,9%▽	17,1%	10,2%▽	15,8%	20,3%△	13,2%▽	16,0%	14,7%	25,3%▲	15,2%
· N	19.333	9.751	9.582	2.444	12.264	3.897	728	156	2.103	885	2.621	910	721	729	677	2.429	2.016	1.603	3.847	633
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?																				
- % ja	50,7%	47,7%▽	53,7%△	48,0%▽	53,8%△	46,9%▽	33,1%▼	40,3%▼	51,2%	44,9%▽	48,1%▽	47,5%▽	45,2%▽	57,5%△	47,5%▽	49,1%▽	54,5%△	54,5%△	54,3%△	50,2%
· N	53.243	27.256	25.987	8.698	31.978	10.327	2.240	605	5.574	2.433	8.476	2.802	2.800	2.047	1.601	7.350	4.339	3.717	9.613	1.888
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]																				
- Gemiddelde	1,44	1,28▽	1,62△	1,44	1,46	1,44	1,21▽	1,46	1,44	1,14▽	1,48	1,30▽	1,35	1,59	1,34	1,39	1,32▽	1,62△	1,60△	1,31
· N	52.296	26.877	25.419	8.612	31.429	10.071	2.183	594	5.466	2.397	8.355	2.739	2.762	2.023	1.579	7.249	4.256	3.647	9.392	1.838
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]																				
- Gemiddelde	8,37	7,25▽	9,54△	3,41▼	8,84△	11,5△	7,27	4,24▽	10,2△	8,19	6,76▽	10,3△	4,58▽	8,55	6,58▽	7,71▽	10,6△	7,01▽	10,0△	7,47
· N	50.786	26.011	24.775	8.444	30.740	9.544	2.059	576	5.258	2.325	8.134	2.656	2.679	1.981	1.544	7.050	4.146	3.527	9.112	1.796
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']																				
- Gemiddelde	17,3	16,0▽	18,5△	7,35▼	17,0	27,0▲	26,7▲	11,4▽	21,2△	19,3	14,7▽	23,1△	10,7▽	15,3▽	14,4▽	16,4	20,3△	13,5▽	19,4△	15,7
· N	24.514	11.767	12.746	3.921	15.976	4.057	560	215	2.538	984	3.738	1.186	1.144	1.111	703	3.311	2.174	1.838	4.716	855
• Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']																				
- Gemiddelde	10,8	10,3▽	11,2△	3,25▼	10,5▽	18,5▲	18,0▲	6,38▽	13,4△	12,7△	8,95▽	14,8△	6,37▽	9,22	7,79▽	10,1	13,5△	7,75▽	11,9△	10,4
· N	23.823	11.483	12.340	3.874	15.587	3.849	513	210	2.458	955	3.646	1.141	1.121	1.097	685	3.234	2.109	1.783	4.568	815
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)																				
- Gemiddelde	4,84	3,85▽	5,88△	2,80▽	4,93	6,46△	4,44	2,55▽	5,26△	4,13▽	4,10▽	5,52△	3,34▽	4,39	3,60▽	4,22▽	5,92△	4,20▽	6,42△	4,60
· N	50.777	26.005	24.771	8.439	30.738	9.542	2.058	576	5.256	2.325	8.134	2.656	2.679	1.981	1.544	7.049	4.144	3.527	9.110	1.795

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																				
· 1 dag t/m 1 week	49,4%	54,1%△	45,0%▽	51,7%△	51,5%△	40,7%▼	35,2%▼	55,2%	49,6%	52,5%△	48,8%	43,3%▽	51,2%	58,7%△	58,7%△	52,9%△	50,0%	50,8%	43,9%▽	44,8%▽
· >1 week t/m 6 weken	36,2%	34,5%▽	37,8%△	40,8%△	35,0%▽	36,3%	36,8%	34,7%	35,5%	33,3%	38,5%△	38,5%	38,6%	31,9%▽	31,0%▽	34,9%	33,1%▽	38,1%	36,9%	39,8%△
· >6 weken t/m 13 weken	5,4%	4,1%▽	6,7%△	4,5%▽	4,9%▽	7,6%△	11,8%▲	6,1%	4,7%	5,0%	5,7%	6,8%△	4,6%	2,4%▽	3,6%▽	4,4%▽	5,8%	4,3%▽	7,2%△	7,0%△
· >13 weken t/m 26 weken	4,5%	3,8%▽	5,2%△	2,0%▽	4,4%	7,0%△	7,8%△	2,3%	4,9%	5,2%	3,4%▽	5,4%	3,1%▽	3,5%	2,8%▽	4,0%	5,6%△	3,6%	5,9%△	4,9%
· >26 weken t/m 52 weken	4,5%	3,6%▽	5,3%△	1,0%▼	4,2%▽	8,3%△	8,4%△	1,7%▽	5,2%	4,0%	3,6%▽	6,0%△	2,5%▽	3,5%	3,9%	3,8%▽	5,6%△	3,1%▽	6,1%△	3,4%
· N	24.514	11.767	12.746	3.921	15.976	4.057	560	215	2.538	984	3.738	1.186	1.144	1.111	703	3.311	2.174	1.838	4.716	855
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																				
· 1 dag t/m 1 week	49,4%	54,1%△	45,0%▽	51,7%△	51,5%△	40,7%▼	35,2%▼	55,2%	49,6%	52,5%△	48,8%	43,3%▽	51,2%	58,7%△	58,7%△	52,9%△	50,0%	50,8%	43,9%▽	44,8%▽
· >1 week t/m 6 weken	36,2%	34,5%▽	37,8%△	40,8%△	35,0%▽	36,3%	36,8%	34,7%	35,5%	33,3%	38,5%△	38,5%	38,6%	31,9%▽	31,0%▽	34,9%	33,1%▽	38,1%	36,9%	39,8%△
· Langer dan 6 weken	14,4%	11,4%▽	17,2%△	7,5%▼	13,5%▽	23,0%▲	28,0%▲	10,1%	14,9%	14,2%	12,7%▽	18,2%△	10,2%▽	9,4%▽	10,3%▽	12,2%▽	16,9%△	11,1%▽	19,2%△	15,4%
· N	24.514	11.767	12.746	3.921	15.976	4.057	560	215	2.538	984	3.738	1.186	1.144	1.111	703	3.311	2.174	1.838	4.716	855
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?																				
· Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	52,4%	54,0%△	50,7%▽	50,2%▽	56,5%▲	44,2%▼	39,1%▼	52,0%	52,2%	49,9%▽	50,6%▽	45,9%▽	46,4%▽	61,6%△	60,7%△	53,2%	56,5%△	58,6%△	49,7%▽	53,7%
· Hoofdpijn	3,9%	3,4%▽	4,3%△	6,5%△	3,9%	2,3%▽	1,2%▽	3,0%	2,7%▽	2,5%▽	4,7%△	3,6%	6,1%△	4,6%	4,4%	3,9%	3,6%	3,9%	3,5%▽	3,3%
· Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	6,2%	4,6%▽	7,8%△	2,9%▽	7,4%△	5,7%▽	3,4%▽	2,5%▽	5,5%▽	4,5%▽	5,1%▽	5,9%	3,0%▽	6,8%	6,0%	6,1%	8,2%△	7,3%△	7,9%△	6,3%
· Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,4%	1,2%▽	1,6%△	1,2%▽	1,5%△	1,4%	0,8%▽	1,3%	1,3%	0,8%▽	1,1%▽	1,2%	1,1%	2,1%△	1,5%	1,6%	1,8%△	1,7%	1,5%	1,3%
· Rugklachten	3,4%	4,0%△	2,8%▽	1,8%▽	3,1%▽	5,3%△	5,5%△	4,2%	4,7%△	5,8%△	3,5%	5,4%△	2,9%	1,5%▽	2,1%▽	3,1%	2,7%▽	1,5%▽	3,6%	3,1%
· Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	2,8%	2,8%	2,8%	2,0%▽	2,5%▽	4,3%△	3,6%△	3,5%	3,6%△	4,4%△	3,1%	4,3%△	2,7%	1,1%▽	1,4%▽	2,5%	1,9%▽	1,2%▽	3,1%	2,9%
· Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,1%	3,4%△	2,8%▽	2,6%▽	2,2%▽	5,4%△	7,2%△	2,6%	3,5%	4,6%△	3,5%△	5,7%△	3,8%△	1,0%▽	1,2%▽	2,6%▽	1,9%▽	1,6%▽	3,6%△	3,1%
· Klachten hart- en vaatstelsel	0,9%	1,2%△	0,6%▽	0,2%▽	0,5%▽	2,3%△	3,4%△	1,6%	1,3%△	1,1%	0,9%	1,7%△	0,5%▽	0,4%▽	0,6%	0,8%	0,9%	0,9%	0,8%	0,7%
· Klachten buik, maag of darmen	3,7%	3,2%▽	4,2%△	4,1%	3,6%	3,8%	3,3%	5,2%	4,2%△	3,3%	3,9%	3,1%	3,2%	3,6%	2,5%▽	3,8%	3,5%	3,4%	4,3%△	2,7%▽
· Klachten luchtwegen	1,0%	0,9%	1,0%	0,6%▽	0,8%▽	1,7%△	1,7%△	0,5%	1,2%	1,1%	0,8%	1,0%	0,7%	0,5%▽	0,9%	0,7%▽	0,8%	1,2%	1,4%△	0,9%
· Huidklachten	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%▽	0,6%△	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,2%	0,6%△	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,4%
· Klachten oren of ogen	0,8%	0,8%	0,8%	0,4%▽	0,7%▽	1,4%△	1,5%△	0,2%	0,9%	0,9%	0,6%	1,4%△	0,7%	0,8%	0,6%	0,9%	0,9%	0,7%	0,8%	0,6%
· Overige klachten	7,7%	6,2%▽	9,2%△	4,8%▽	7,3%▽	10,8%△	10,2%△	5,7%	7,6%	7,9%	7,1%▽	6,8%	6,7%▽	5,0%▽	6,3%▽	6,9%▽	8,6%△	7,8%	10,0%△	7,6%
· N.v.t., nog nooit verzuimd	12,3%	13,7%△	10,9%▽	22,5%▲	9,7%▽	10,8%▽	19,0%△	17,3%△	10,8%▽	12,7%	15,0%△	13,8%△	21,6%▲	10,8%▽	11,4%	13,5%△	8,4%▽	10,1%▽	9,6%▽	13,4%
· N	50.717	25.911	24.805	8.003	30.692	9.928	2.094	549	5.336	2.327	7.990	2.630	2.576	1.977	1.549	6.983	4.197	3.595	9.210	1.797
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]																				
- Gemiddelde	14,0	12,8▽	15,2△	3,90▼	13,5▽	22,1▲	19,2△	8,84▽	15,6△	15,3	11,3▽	18,3△	8,10▽	10,7▽	11,3▽	13,0	16,8△	11,4▽	17,5△	13,0
· N	42.560	21.433	21.127	5.940	26.713	8.372	1.534	428	4.549	1.952	6.499	2.161	1.913	1.705	1.322	5.802	3.711	3.110	7.928	1.481

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· 1 dag t/m 1 week	75,0%	78,2%△	71,8%▽	84,9%▲	77,7%△	63,0%▼	56,1%▼	78,7%	73,9%	74,2%	77,2%△	68,4%▽	80,4%△	84,7%▲	81,3%△	78,8%△	73,1%▽	78,7%△	68,4%▽	73,3%	
· >1 week t/m 6 weken	15,7%	14,2%▽	17,2%△	12,3%▽	13,8%▽	22,2%▲	27,4%▲	15,2%	16,9%△	15,8%	15,1%	20,1%△	14,4%	9,1%▼	11,5%▽	13,4%▽	16,3%	13,5%▽	18,8%△	17,3%	
· >6 weken t/m 13 weken	3,1%	2,5%▽	3,7%△	1,4%▽	2,8%▽	4,6%△	6,6%△	2,8%	2,8%	3,6%	2,7%	3,9%△	2,2%▽	1,8%▽	2,4%	2,5%▽	3,1%	2,5%▽	4,2%△	3,7%	
· >13 weken t/m 26 weken	2,9%	2,5%▽	3,3%△	1,0%▽	2,7%▽	4,7%△	4,5%△	1,8%	3,0%	3,5%	2,5%▽	3,3%	1,4%▽	2,3%	2,3%	2,3%▽	3,6%△	2,4%	3,9%△	2,7%	
· >26 weken t/m 52 weken	2,2%	1,8%▽	2,5%△	0,3%▼	2,1%	3,6%△	3,4%△	1,2%	2,3%	2,0%	1,8%▽	3,1%△	0,9%▽	1,3%▽	1,7%	1,8%	2,5%	1,9%	3,0%△	2,0%	
· Meer dan een jaar	1,1%	0,9%▽	1,4%△	0,1%▽	1,0%▽	2,0%△	2,0%△	0,4%	1,0%	0,9%	0,7%▽	1,3%	0,8%	0,8%	0,8%	1,1%	1,5%△	1,0%	1,8%△	1,1%	
· N	42.560	21.433	21.127	5.940	26.713	8.372	1.534	428	4.549	1.952	6.499	2.161	1.913	1.705	1.322	5.802	3.711	3.110	7.928	1.481	
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· 1 dag t/m 1 week	75,0%	78,2%△	71,8%▽	84,9%▲	77,7%△	63,0%▼	56,1%▼	78,7%	73,9%	74,2%	77,2%△	68,4%▽	80,4%△	84,7%▲	81,3%△	78,8%△	73,1%▽	78,7%△	68,4%▽	73,3%	
· >1 week t/m 6 weken	15,7%	14,2%▽	17,2%△	12,3%▽	13,8%▽	22,2%▲	27,4%▲	15,2%	16,9%△	15,8%	15,1%	20,1%△	14,4%	9,1%▼	11,5%▽	13,4%▽	16,3%	13,5%▽	18,8%△	17,3%	
· Langer dan 6 weken	9,3%	7,6%▽	10,9%△	2,8%▼	8,5%▽	14,9%▲	16,5%▲	6,2%▽	9,1%	10,0%	7,8%▽	11,6%△	5,2%▽	6,2%▽	7,2%▽	7,8%▽	10,7%△	7,8%▽	12,9%△	9,4%	
· N	42.560	21.433	21.127	5.940	26.713	8.372	1.534	428	4.549	1.952	6.499	2.161	1.913	1.705	1.322	5.802	3.711	3.110	7.928	1.481	
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	6,6%	6,3%▽	6,9%△	3,7%▽	6,8%△	8,2%△	5,7%	5,4%	6,8%	7,9%△	5,5%▽	9,6%△	5,2%▽	3,9%▽	5,6%	6,4%	6,0%	6,0%	8,1%△	5,5%	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	12,6%	11,0%▽	14,2%△	8,8%▽	13,5%△	12,6%	10,4%▽	8,5%▽	11,0%▽	11,7%	10,8%▽	13,9%	10,2%▽	10,8%▽	9,1%▽	10,9%▽	11,1%▽	17,2%△	16,6%△	12,4%	
· Geen gevolg van mijn werk	74,0%	75,7%△	72,3%▽	78,8%△	73,5%▽	71,9%▽	76,1%	79,3%△	75,2%△	73,1%	76,0%△	68,0%▽	75,7%	80,8%△	81,3%△	76,9%△	78,6%△	70,1%▽	67,5%▽	74,5%	
· Weet ik niet	6,8%	7,0%	6,6%	8,7%△	6,2%▽	7,3%△	7,9%	6,9%	6,9%	7,3%	7,6%△	8,6%△	8,8%△	4,6%▽	4,1%▽	5,8%▽	4,3%▽	6,8%	7,9%△	7,5%	
· N	43.998	22.101	21.896	6.139	27.509	8.699	1.651	444	4.702	2.010	6.740	2.245	1.993	1.749	1.366	5.972	3.797	3.197	8.242	1.540	
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,6%	7,4%	7,8%	4,2%▽	7,9%△	9,6%△	6,5%	5,2%	8,2%	9,0%	6,4%▽	11,6%△	6,3%	4,5%▽	7,1%	7,8%	6,8%	6,8%	8,8%△	5,6%▽	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	14,9%	13,2%▽	16,6%△	10,1%▽	16,1%△	15,2%	13,4%	11,5%	13,8%	14,0%	12,6%▽	15,7%	12,0%▽	13,5%	12,1%▽	13,2%▽	13,7%	20,3%△	18,7%△	15,0%	
· Geen gevolg van mijn werk	71,1%	72,6%△	69,6%▽	78,1%△	70,1%▽	68,0%▽	73,6%	77,4%△	71,3%	70,9%	74,0%△	63,4%▽	73,6%△	78,1%△	77,8%△	73,5%△	75,5%△	66,2%▽	65,1%▽	72,7%	
· Weet ik niet	6,4%	6,8%△	6,1%▽	7,6%△	5,9%▽	7,2%△	6,5%	5,9%	6,8%	6,1%	7,0%	9,3%△	8,1%△	3,9%▽	3,1%▽	5,5%▽	4,0%▽	6,7%	7,4%△	6,7%	
· N	26.291	12.681	13.610	4.022	16.873	4.684	712	229	2.772	1.066	3.976	1.288	1.219	1.154	748	3.533	2.317	1.992	5.074	922	
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																					
· % gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	22,5%	20,5%▽	24,3%△	14,3%▼	23,9%△	24,8%△	20,0%	16,6%▽	21,9%	23,0%	19,0%▽	27,3%△	18,3%▽	18,0%▽	19,1%▽	21,0%▽	20,5%▽	27,2%△	27,5%△	20,7%	
· N	26.291	12.681	13.610	4.022	16.873	4.684	712	229	2.772	1.066	3.976	1.288	1.219	1.154	748	3.533	2.317	1.992	5.074	922	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recrea- tie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]

· Te hoge werkdruk	26,6%	25,1%▽	27,9%△	14,5%▼	30,2%▲	22,7%▽	13,0%▼	#	23,1%▽	18,5%▼	25,8%	19,4%▽	19,8%▽	41,0%▲	38,0%▲	32,7%△	35,5%▲	30,9%△	23,1%▽	27,5%
· Lang dezelfde bewegingen doen	6,7%	8,0%△	5,6%▽	11,0%△	5,2%▽	8,8%△	12,8%▲	#	10,7%△	10,9%△	9,7%△	9,4%△	17,2%▲	1,1%▼	1,3%▼	8,6%△	2,4%▼	0,8%▼	4,1%▽	5,7%
· Lang achter de computer werken	6,0%	6,1%	5,8%	2,9%▽	6,9%△	4,6%▽	4,2%	#	5,9%	3,4%▽	4,4%▽	4,0%	1,2%▼	20,9%▲	24,0%▲	10,0%△	12,2%▲	3,2%▽	2,0%▼	4,9%
· Slechte fysieke werkomstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	2,3%	3,4%△	1,4%▽	3,9%△	1,9%▽	2,8%	2,0%	#	5,5%△	3,9%△	3,7%△	5,0%△	3,8%	1,0%	1,0%	1,9%	1,0%▽	1,4%	0,2%▼	0,8%
· Lichamelijk te zwaar werk	11,1%	13,6%△	9,2%▽	13,1%	8,4%▼	17,6%▲	18,9%▲	#	15,1%△	27,0%▲	16,5%△	16,8%△	18,3%▲	2,3%▼	0%	9,3%▽	2,6%▼	1,6%▼	11,0%	7,9%
· Emotioneel te zwaar werk	5,5%	5,0%▽	6,0%△	5,9%	5,7%	4,6%	7,6%	#	4,6%	3,4%	4,2%▽	3,7%	4,9%	5,3%	3,7%	4,9%	7,4%△	6,3%	7,2%△	7,4%
· Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	6,9%	6,2%▽	7,5%△	2,8%▼	7,1%	7,8%	9,2%	#	9,2%△	3,0%▽	6,9%	4,3%▽	6,4%	4,1%	8,7%	7,5%	11,2%△	6,1%	5,9%▽	9,6%
· Arbeidsongeval of ongeluk	3,3%	5,2%△	1,8%▽	5,0%△	2,6%▽	4,4%△	5,6%△	#	5,0%△	7,4%△	4,0%	9,5%▲	4,4%	0,5%▼	0%	2,8%	3,0%	0,8%▼	1,6%▽	3,2%
· Besmetting op het werk	16,0%	10,8%▼	20,2%▲	25,6%▲	16,4%	11,3%▽	11,5%▽	#	5,8%▼	4,3%▼	8,7%▼	10,0%▽	8,6%▼	8,3%▼	8,8%▼	5,6%▼	7,1%▼	34,8%▲	32,5%▲	12,9%
· Iets anders	15,5%	16,8%△	14,5%▽	15,3%	15,6%	15,5%	15,0%	#	15,1%	18,3%	16,2%	17,9%	15,5%	15,4%	14,4%	16,8%	17,6%	14,1%	12,4%▽	20,2%△
-N	8.191	3.686	4.505	728	5.447	1.756	259	#	813	377	1.063	509	298	251	197	997	641	731	1.979	274

Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Zwangerschapsklachten	3,2%	--	3,2%	0,8%▼	4,9%▲	0,08%▼	0%	#	3,5%	3,3%	1,9%▽	2,6%	1,8%	5,6%△	4,5%	3,9%	2,4%	3,5%	4,0%△	1,8%
· Menstruatieklachten	6,6%	--	6,6%	18,9%▲	6,1%▽	0,1%▼	0%	#	3,4%▽	3,5%	9,9%△	6,6%	14,5%▲	8,8%	6,1%	6,6%	6,8%	5,2%▽	4,9%▽	6,1%
· Overgangsklachten	4,3%	--	4,3%	0,3%▼	5,1%△	5,5%△	0,3%▼	#	4,1%	2,5%	3,2%▽	3,9%	1,7%▽	2,2%	5,4%	4,9%	6,8%△	5,9%△	4,0%	4,5%
· Menstruatie en/of overgangsklachten	10,5%	--	10,5%	19,0%▲	10,5%	5,6%▼	0,3%▼	#	7,4%▽	5,3%▽	12,6%△	9,8%	15,7%△	10,7%	11,1%	10,8%	13,1%△	10,6%	8,5%▽	10,2%
· Geen van bovenstaande	86,5%	--	86,5%	80,4%▽	84,8%▽	94,3%▲	99,7%▲	#	89,4%△	91,4%	85,6%	87,6%	82,7%▽	84,1%	84,8%	85,8%	84,6%	86,1%	87,8%△	88,1%
-N	10.908	--	10.908	1.569	6.870	2.113	356	#	573	153	1.515	261	536	256	301	1.320	954	1.048	3.447	468

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbo dienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half A]

- % ja	24,7%	21,9%▽	27,7%△	15,9%▽	23,9%▽	32,3%▲	30,6%△	18,3%▽	27,4%△	23,5%	23,7%	33,7%▲	17,2%▽	15,8%▼	16,5%▼	20,9%▽	23,8%	24,0%	31,3%△	22,1%
-N	21.871	11.004	10.868	3.012	13.634	4.385	840	215	2.338	1.021	3.312	1.131	1.004	862	678	2.965	1.917	1.578	4.090	761

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half A]

- % ja	35,9%	33,5%▽	38,2%△	21,4%▼	33,3%▽	49,9%▲	55,5%▲	34,5%	40,2%△	41,1%△	33,5%▽	45,2%▲	31,0%▽	27,8%▽	27,8%▽	34,2%▽	34,7%	30,4%▽	39,9%△	33,9%
-N	21.858	11.007	10.851	3.004	13.638	4.378	838	215	2.337	1.021	3.308	1.129	1.004	862	678	2.962	1.918	1.578	4.083	762

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [2022 e.v.: split-half A]

- % ja	35,0%	37,9%△	32,4%▽	27,0%▽	38,1%△	33,8%	21,7%▼	#	38,2%△	37,1%	31,2%▽	39,4%△	31,9%	34,8%	33,7%	34,4%	41,5%△	31,5%	33,2%	36,5%
-N	7.834	3.689	4.145	644	4.539	2.186	464	#	939	419	1.105	510	311	240	188	1.014	665	480	1.630	258

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	64,2%	67,9%△	60,3%▽	78,1%▲	65,8%△	50,3%▼	51,1%▼	73,2%△	64,4%	66,1%	66,6%△	62,0%	73,3%▲	67,0%	65,6%	67,0%△	61,7%▽	62,6%	57,6%▽	63,1%	
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	5,7%	4,5%▽	7,0%△	1,5%▼	4,8%▽	11,1%▲	10,4%△	3,0%▽	6,7%△	5,5%	5,1%	6,9%	3,0%▽	4,3%	6,5%	4,7%▽	6,2%	4,9%	7,4%△	6,0%	
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,1%	5,4%▽	6,8%△	2,7%▽	4,7%▽	12,2%▲	11,7%▲	4,6%	6,7%	6,5%	6,2%	7,5%△	5,1%	3,1%▽	5,3%	5,4%▽	6,0%	5,6%	7,0%△	6,5%	
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	8,2%	7,0%▽	9,4%△	2,8%▼	7,5%▽	14,4%▲	11,1%△	6,7%	8,1%	10,5%△	7,6%	9,1%	4,2%▽	5,2%▽	7,1%	7,6%	7,7%	7,7%	10,9%△	8,4%	
· Migraine of ernstige hoofdpijn	5,8%	3,2%▼	8,6%▲	4,5%▽	6,9%△	4,5%▽	2,1%▼	3,7%	4,1%▽	3,7%▽	5,6%	4,5%▽	5,1%	6,1%	6,3%	5,6%	5,7%	7,3%△	7,7%△	6,6%	
· Hart- of vaatziekten	3,3%	4,0%△	2,5%▽	0,7%▼	1,9%▽	8,0%▲	11,6%▲	3,4%	4,0%△	3,4%	2,7%▽	4,9%△	1,4%▽	3,2%	2,5%	3,4%	2,8%	2,8%	3,8%△	3,2%	
· Astma, bronchitis, emfyseem	4,3%	4,0%▽	4,7%△	3,2%▽	4,5%	4,8%△	4,1%	1,5%▽	4,6%	4,1%	3,6%▽	4,3%	3,4%	3,9%	3,8%	3,6%▽	4,6%	5,0%	5,4%△	5,5%	
· Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.]	0,9%	0,8%▽	1,0%△	0,2%▽	0,9%	1,4%△	1,8%△	0,2%	1,1%	0,7%	0,6%▽	1,0%	0,3%▽	0,6%	0,6%	0,7%	1,1%	1,3%△	1,4%△	1,1%	
· Maag- of darmstoornissen	3,7%	3,2%▽	4,2%△	2,2%▽	4,0%△	4,2%△	4,4%	4,3%	4,1%	3,1%	2,6%▽	3,8%	1,6%▽	4,2%	4,1%	3,4%	4,6%△	4,7%△	4,4%△	4,7%	
· Suikerziekte	2,3%	2,7%△	1,8%▽	0,5%▽	1,5%▽	5,3%▲	5,5%△	1,2%	3,2%△	2,5%	1,9%	4,1%△	1,3%▽	3,1%	1,4%	2,0%	2,5%	1,4%▽	2,3%	2,1%	
· Ernstige huidziekten	0,7%	0,7%	0,7%	0,4%▽	0,7%	0,9%	0,8%	0%	0,6%	0,9%	0,6%	0,7%	0,6%	0,3%	1,1%	0,7%	0,9%	0,6%	0,9%	0,6%	
· Psychische klachten/aandoeningen	5,0%	3,7%▽	6,4%△	3,9%▽	6,0%△	3,6%▽	2,3%▽	2,6%	4,2%▽	3,0%▽	4,5%	4,8%	4,0%	5,7%	3,8%	4,8%	5,7%	5,8%	6,5%△	5,0%	
· Gehoorproblemen	2,4%	2,9%△	1,7%▽	1,0%▽	1,6%▽	4,9%△	6,7%▲	2,6%	3,3%△	3,2%△	2,3%	2,9%	1,0%▽	2,5%	2,7%	2,1%	2,8%	2,0%	1,9%▽	2,1%	
· Epilepsie	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%	0,08%	0%	0,4%	0,1%	0,4%	0,3%	0,2%	0,2%	0,5%	0,4%	0,4%	0,2%	0,4%	0,4%	
· Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	0,8%	0,8%	0,8%	0,2%▽	0,5%▽	1,7%△	1,9%△	0,3%	0,9%	1,0%	0,8%	0,7%	0,4%	0,8%	0,7%	0,6%	0,6%	0,7%	0,9%	1,3%	
· Problemen met zien	2,5%	2,7%	2,4%	1,7%▽	2,3%▽	3,8%△	3,0%	0,6%▽	3,6%△	2,2%	2,3%	2,4%	1,5%▽	3,0%	3,5%	2,5%	3,1%	2,7%	2,1%	1,8%	
· Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	5,8%	4,4%▽	7,3%△	4,5%▽	5,6%▽	7,7%△	6,2%	3,5%	5,7%	4,9%	5,0%▽	6,1%	5,1%	4,3%▽	4,1%▽	5,2%	6,6%	6,2%	7,7%△	6,1%	
· N	26.412	13.539	12.873	4.326	15.864	5.114	1.108	305	2.764	1.209	4.212	1.368	1.396	1.023	803	3.641	2.138	1.847	4.759	947	
· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	81,0%	84,6%△	77,3%▽	88,2%▲	82,0%△	72,9%▼	76,3%▽	82,7%	81,3%	82,1%	82,4%△	82,0%	85,6%△	85,8%△	84,5%△	84,4%△	79,9%	79,9%	74,4%▽	80,4%	
· Licht belemmerd	15,6%	12,5%▽	18,9%△	10,2%▽	14,9%▽	21,5%△	19,6%△	15,5%	14,7%	14,4%	14,3%▽	14,3%	12,6%▽	11,7%▽	12,9%▽	12,8%▽	16,8%	17,4%△	21,0%△	16,4%	
· Sterk belemmerd	3,4%	2,9%▽	3,9%△	1,6%▽	3,1%▽	5,7%△	4,1%	1,8%	4,0%△	3,5%	3,3%	3,8%	1,8%▽	2,5%	2,6%	2,8%	3,2%	2,6%	4,6%△	3,2%	
· N	26.386	13.523	12.863	4.324	15.854	5.106	1.103	305	2.762	1.207	4.210	1.365	1.391	1.023	802	3.638	2.137	1.845	4.756	946	
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [2022 e.v.: split-half B]																					
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	5,6%	6,8%△	4,5%▽	1,6%▼	5,8%	6,6%△	4,9%	#	7,7%△	10,7%△	5,6%	8,5%△	5,7%	4,8%	2,3%▽	5,9%	3,9%▽	3,6%▽	4,7%	4,5%	
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	16,5%	16,6%	16,3%	9,1%▼	16,9%	18,9%△	13,7%	#	20,4%△	19,8%	15,0%	18,0%	12,9%	14,3%	17,5%	15,3%	16,2%	12,7%▽	17,7%	15,0%	
· Nee, geen gevolg van mijn werk	70,5%	68,4%▽	72,2%△	82,6%▲	70,6%	64,9%▽	74,1%	#	62,6%▽	62,7%▽	70,4%	62,8%▽	71,7%	73,3%	76,7%△	72,1%	74,5%△	77,1%△	70,9%	75,4%△	
· Weet niet	7,5%	8,2%△	7,0%▽	6,7%	6,7%▽	9,6%△	7,4%	#	9,4%△	6,8%	9,0%△	10,7%△	9,7%	7,5%	3,5%▽	6,8%	5,4%▽	6,6%	6,7%	5,1%	
· N	9.435	4.336	5.099	948	5.420	2.530	537	#	980	408	1.403	520	368	338	276	1.195	817	690	2.011	347	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recrea-
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	10,6%	10,2%▽	11,0%△	3,9%▼	10,3%	16,2%▲	14,6%△	8,3%	13,3%△	14,0%△	8,9%▽	13,7%△	6,2%▽	9,1%	7,6%▽	9,2%▽	10,7%	10,2%	12,3%△	10,2%
-N	25.541	13.096	12.446	4.216	15.287	4.964	1.075	285	2.680	1.154	4.066	1.346	1.367	973	775	3.553	2.096	1.770	4.575	902
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [2022 e.v.: split-half A]																				
- % ja	3,8%	3,2%▽	4,4%△	1,6%▽	4,1%△	5,0%△	3,1%	2,7%	3,8%	3,7%	3,0%▽	4,8%	2,8%	3,4%	3,7%	3,9%	3,6%	3,2%	4,7%△	4,5%
-N	25.541	13.096	12.446	4.216	15.287	4.964	1.075	285	2.680	1.154	4.066	1.346	1.367	973	775	3.553	2.096	1.770	4.575	902
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	1,7%△	0,4%▽	0,4%▽	0,7%▽	2,1%△	2,6%△	0,6%	2,1%△	2,4%△	0,6%▽	2,5%△	0,4%▽	0,9%	0,8%	0,7%	1,3%	1,1%	0,5%▽	0,4%
· Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	3,6%	3,0%▽	4,2%△	0,6%▼	4,3%△	4,4%△	2,2%▽	1,9%	3,9%	3,6%	2,8%▽	3,6%	1,7%▽	4,1%	3,3%	3,2%	4,6%△	4,6%△	4,2%△	3,7%
· Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,4%	1,5%△	1,2%▽	0,7%▽	1,6%△	1,3%	1,2%	0,5%	1,6%	1,3%	0,9%▽	2,2%△	1,1%	2,1%	1,3%	1,1%	1,5%	1,5%	1,2%	2,0%
· PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%	0,4%▽	0,6%△	0,4%	0,6%△	0,4%	0,3%	0%	0,4%	0,5%	0,3%▽	0,4%	0,6%	0,3%	0,6%	0,4%	1,1%△	0,5%	0,7%	0,7%
· KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	1,8%	1,6%▽	2,0%△	0,3%▽	1,7%	3,0%△	2,8%△	1,6%	2,5%△	2,1%	1,2%▽	2,6%△	0,9%▽	1,4%	1,4%	1,9%	2,1%	1,1%▽	1,7%	2,5%
· Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	2,4%	2,8%△	2,0%▽	0,5%▽	2,0%▽	4,6%△	4,6%△	2,4%	4,0%△	4,3%△	1,7%▽	3,9%△	1,4%▽	1,2%▽	1,4%	2,2%	1,8%	1,7%▽	2,7%	1,6%
· Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,4%	0,4%	0,5%	0,08%▽	0,2%▽	1,1%△	1,5%△	1,2%	0,6%	0,8%	0,3%	0,9%△	0,4%	0,06%	0,08%	0,4%	0,2%	0,07%▽	0,7%△	0,1%
· Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%	1,2%△	0,9%▽	0,2%▽	0,6%▽	2,9%△	3,6%△	0,9%	1,5%△	3,4%△	0,9%	1,9%△	0,7%	0,3%▽	1,1%	0,8%	0,4%▽	0,3%▽	1,4%△	0,7%
· Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,2%▽	0,4%△	0,1%	0,2%	0,4%△	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,09%	0%	0,3%	0,2%	0,07%	0,3%	0,5%
· Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	0,7%▽	0,9%△	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	0,3%	0,8%	0,6%	1,0%	1,3%	0,7%	1,3%	0,5%	0,5%▽	0,6%	0,7%	1,0%△	0,5%
· COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,3%△	0,1%▽	0%▽	0,08%▽	0,6%△	1,1%△	0%	0,4%	0,3%	0,2%	0,5%	0,1%	0,1%	0%	0,3%	0,3%	0%	0,1%▽	0,3%
· Long COVID (post-COVID); prevalentie; vastgesteld arts	0,4%	0,3%▽	0,5%△	0,08%▽	0,4%	0,7%△	0,3%	0%	0,4%	0,5%	0,1%▽	0,4%	0,2%	0,4%	0,4%	0,3%	0,5%	0,7%△	0,7%△	0,07%
· Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	0,07%	0,1%	0,2%	0,1%	0,10%	0%	0%	0,1%	0%	0,05%	0,2%	0%	0%	0%	0,06%	0%	0%	0,3%△	0,3%
· Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	0,9%▽	1,2%△	0,7%▽	0,9%▽	1,6%△	1,9%△	1,7%	1,3%	0,7%	1,0%	1,2%	0,9%	0,7%	0,2%▽	0,7%▽	1,2%	0,8%	1,4%△	1,8%△
· Geen van bovenstaande	89,4%	89,8%△	89,0%▽	96,1%▲	89,7%	83,8%▼	85,4%▽	91,7%	86,7%▽	86,0%▽	91,1%△	86,3%▽	93,8%△	90,9%	92,4%△	90,8%△	89,3%	89,8%	87,7%▽	89,8%
-N	25.541	13.096	12.446	4.216	15.287	4.964	1.075	285	2.680	1.154	4.066	1.346	1.367	973	775	3.553	2.096	1.770	4.575	902

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,08%	0,1%△	0%▽	0,1%	0%▽	0,2%△	0%	0%	0%	0%	0%	0,4%△	0%	0,07%	0,2%	0,1%	0%	0,06%	0,10%	0%
· Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	1,9%	1,5%▽	2,4%△	0,4%▽	2,3%△	2,1%	0,8%▽	0%	1,9%	1,8%	1,4%▽	2,0%	0,7%▽	2,1%	2,3%	1,9%	2,4%	2,0%	2,4%△	1,8%
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,6%	0,6%	0,6%	0,3%▽	0,7%△	0,5%	0,8%	0%	0,7%	0,4%	0,3%▽	1,2%△	0,8%	0,7%	0,5%	0,5%	0,8%	0,3%	0,5%	1,3%△
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0,09%▽	0,2%△	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0%	0,2%	0,1%	0%▽	0,1%	0,2%	0%	0,5%△	0,3%	0,2%	0%	0,2%	0,1%
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,6%	0,5%▽	0,7%△	0,2%▽	0,6%	0,8%△	0,3%	1,1%	0,6%	0,3%	0,5%	1,0%	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%	0,4%	0,3%	0,5%	1,3%△
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,5%	0,5%	0,5%	0,2%▽	0,5%	0,7%△	0,6%	0,7%	0,5%	0,7%	0,2%▽	1,0%△	0,6%	0,2%	0,2%	0,5%	0,2%	0,5%	0,7%△	0,2%
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,10%	0,1%	0,09%	0%	0,06%▽	0,2%△	0,2%	0%	0,09%	0,07%	0,07%	0,6%△	0,2%	0%	0%	0,1%	0,06%	0%	0,07%	0%
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%▽	0,6%△	0,6%△	0%	0,1%	0,6%△	0,3%	0,7%△	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%
· Contacteczem; incidentie; vastgesteld arts	0,07%	0%	0,10%	0,1%	0%	0,08%	0,1%	0,2%	0,10%	0%	0,08%	0%	0,3%	0%	0%	0%	0,2%	0%	0,10%	0%
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,07%▽	0,2%△	0,1%	0,09%	0,2%	0%	0%	0,1%	0,08%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,08%	0%	0,09%	0,2%	0%
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0%	0,06%△	0%▽	0%	0%▽	0,2%△	0%	0%	0,08%	0,09%	0%	0%	0%	0%	0%	0,10%	0%	0%	0%	0%
· Long COVID (post-COVID); incidentie; vastgesteld arts	0,07%	0,08%	0,06%	0%	0%▽	0,2%△	0%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,2%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,09%	0%
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,07%	0%	0,10%	0,2%△	0,07%	0%	0%	0%	0%	0%	0,05%	0,2%	0%	0%	0%	0,06%	0%	0%	0,2%△	0,2%
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%	0,7%	0,5%	0,3%	0,3%	0,5%	0,3%	0,1%	0%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,8%
· Geen van bovenstaande	96,2%	96,8%△	95,6%▽	98,4%△	95,9%▽	95,0%▽	96,9%	97,3%	96,2%	96,3%	97,0%△	95,2%	97,2%	96,6%	96,3%	96,1%	96,4%	96,8%	95,3%▽	95,5%
· N	25.541	13.096	12.446	4.216	15.287	4.964	1.075	285	2.680	1.154	4.066	1.346	1.367	973	775	3.553	2.096	1.770	4.575	902

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

- Gemiddelde	1,36	1,35▽	1,37△	1,25▼	1,41▲	1,32▽	1,22▼	1,26▼	1,34▽	1,30▽	1,31▽	1,40△	1,36	1,40△	1,38	1,36	1,40△	1,41△	1,38△	1,37
· N	53.073	27.174	25.899	8.677	31.912	10.260	2.224	604	5.549	2.424	8.431	2.798	2.795	2.046	1.599	7.333	4.326	3.712	9.573	1.883

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

- % (zeer) vaak	6,7%	6,4%▽	7,0%△	4,9%▽	7,9%△	5,1%▽	2,8%▽	5,4%	6,5%	5,2%▽	5,6%▽	10,2%△	8,9%△	7,6%	6,7%	6,3%	6,5%	6,8%	6,6%	6,9%
· N	53.201	27.236	25.965	8.691	31.956	10.315	2.239	605	5.564	2.431	8.453	2.804	2.801	2.046	1.600	7.351	4.336	3.716	9.610	1.886

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?

- % vaak of zeer vaak	5,9%	5,7%▽	6,2%△	4,2%▽	7,1%△	4,7%▽	2,4%▽	5,1%	5,9%	4,5%▽	5,1%▽	9,6%△	7,9%△	6,0%	5,4%	5,8%	5,3%▽	5,9%	6,0%	6,2%
· N	53.177	27.223	25.954	8.688	31.948	10.305	2.236	605	5.564	2.428	8.448	2.804	2.800	2.046	1.600	7.346	4.332	3.714	9.604	1.886

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?

- % vaak of zeer vaak	2,0%	1,9%	2,0%	1,5%▽	2,4%△	1,4%▽	0,9%▽	1,3%	2,1%	1,4%▽	1,6%▽	3,5%△	2,2%	3,0%△	2,6%	1,4%▽	2,3%	1,9%	2,0%	1,6%
· N	53.097	27.187	25.910	8.681	31.920	10.270	2.226	604	5.549	2.427	8.436	2.798	2.796	2.046	1.599	7.337	4.330	3.714	9.578	1.883

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
- Gemiddelde	3,06	3,11△	3,02▽	3,15△	3,11△	2,90▼	2,87▼	3,08	3,03▽	3,10△	3,04▽	3,02▽	3,07	3,15△	3,20▲	3,09△	3,17▲	3,03▽	3,01▽	2,99▽	
-N	53.047	27.166	25.881	8.675	31.869	10.286	2.217	597	5.551	2.423	8.444	2.792	2.788	2.040	1.598	7.324	4.331	3.705	9.571	1.883	
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
- % vaak of altijd	91,2%	91,9%△	90,4%▽	94,7%△	92,8%△	84,8%▼	83,7%▼	91,7%	89,1%▽	91,4%	90,8%	89,0%▽	91,4%	94,3%△	94,5%△	91,7%	94,6%△	91,3%	90,4%▽	89,9%▽	
-N	53.047	27.166	25.881	8.675	31.869	10.286	2.217	597	5.551	2.423	8.444	2.792	2.788	2.040	1.598	7.324	4.331	3.705	9.571	1.883	
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																					
- % (helemaal) eens	91,9%	92,6%△	91,1%▽	93,3%△	93,4%△	86,6%▼	88,7%▽	92,0%	91,0%▽	90,0%▽	90,6%▽	90,0%▽	90,8%▽	96,6%▲	96,9%▲	93,3%△	95,9%△	94,9%△	88,9%▽	92,2%	
-N	53.151	27.206	25.945	8.677	31.914	10.319	2.240	602	5.561	2.426	8.452	2.796	2.793	2.043	1.598	7.338	4.337	3.711	9.606	1.886	
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																					
- % (helemaal) eens	90,0%	91,2%△	88,7%▽	92,9%△	89,4%▽	89,1%▽	91,1%	92,2%	89,8%	91,6%△	90,7%△	90,9%	91,1%	91,0%	92,4%△	90,2%	91,5%△	87,0%▽	88,0%▽	90,4%	
-N	53.028	27.140	25.888	8.663	31.848	10.283	2.233	598	5.551	2.419	8.433	2.789	2.785	2.039	1.595	7.318	4.329	3.705	9.584	1.883	
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																					
- % (helemaal) eens	58,8%	60,5%△	57,0%▽	64,9%△	60,6%△	50,1%▼	47,5%▼	59,6%	57,1%▽	63,3%△	57,0%▽	55,8%▽	58,6%	57,8%	68,0%△	57,3%▽	74,7%▲	52,5%▽	58,5%	46,4%▼	
-N	52.892	27.092	25.800	8.658	31.803	10.231	2.201	595	5.533	2.414	8.419	2.780	2.777	2.035	1.596	7.301	4.324	3.700	9.540	1.879	
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																					
- % (helemaal) eens	78,8%	79,6%△	77,8%▽	85,4%▲	84,0%▲	63,0%▼	49,8%▼	79,9%	74,9%▽	84,5%△	79,4%	74,4%▽	82,1%△	79,4%	79,4%	78,6%	77,8%	77,8%	81,0%△	72,9%▽	
-N	52.895	27.103	25.792	8.662	31.803	10.234	2.196	589	5.528	2.421	8.424	2.787	2.782	2.038	1.596	7.299	4.318	3.692	9.543	1.879	
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																					
- % (helemaal) eens	82,1%	82,9%△	81,2%▽	81,1%▽	81,3%▽	84,1%△	87,2%△	85,6%△	80,8%▽	87,9%△	80,1%▽	80,8%	79,6%▽	81,0%	82,9%	81,9%	84,2%△	84,3%△	82,3%	81,6%	
-N	53.016	27.140	25.875	8.671	31.839	10.277	2.229	599	5.544	2.422	8.433	2.795	2.791	2.040	1.599	7.312	4.328	3.698	9.576	1.879	
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [2022 e.v.: split-half B]																					
• Eens	68,8%	69,3%	68,2%	58,0%▼	69,6%△	73,2%△	78,0%▲	75,3%△	67,5%	77,5%▲	63,5%▽	62,4%▽	65,9%▽	65,5%▽	69,4%	69,1%	75,7%△	75,3%△	67,5%▽	75,7%△	
• Niet eens, niet oneens	25,4%	24,7%▽	26,1%△	34,2%▲	24,5%▽	22,3%▽	18,4%▽	20,8%	26,2%	18,6%▽	29,2%△	29,8%△	26,4%	27,4%	24,2%	24,4%	21,2%▽	20,8%▽	27,3%△	20,1%▽	
• Niet eens	5,8%	6,0%	5,7%	7,8%△	5,9%	4,5%▽	3,7%▽	3,9%	6,4%	3,9%▽	7,3%△	7,9%△	7,7%△	7,1%	6,4%	6,4%	3,1%▽	3,9%▽	5,1%▽	4,2%▽	
-N	26.758	13.689	13.069	4.359	16.083	5.192	1.125	307	2.799	1.222	4.263	1.402	1.403	1.036	807	3.688	2.170	1.873	4.836	951	
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																					
- Gemiddelde	5,38	5,40	5,37	5,02▼	5,35▽	5,67▲	6,01▲	5,64△	5,34	5,74▲	5,15▽	5,38	5,20▽	5,07▼	5,22▽	5,31▽	5,48△	5,60△	5,56△	5,51△	
-N	26.695	13.660	13.035	4.360	16.046	5.173	1.117	306	2.789	1.220	4.251	1.400	1.398	1.035	806	3.681	2.160	1.872	4.825	951	
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2022 e.v.: split-half B]																					
[% enkele keren per week of elke dag]	54,2%	55,0%△	53,3%▽	43,1%▼	53,0%▽	63,5%▲	71,6%▲	61,5%△	53,3%	65,1%▲	48,1%▽	54,8%	48,9%▽	45,7%▽	48,8%▽	51,9%▽	56,1%	61,5%△	58,2%△	57,7%△	
-N	26.695	13.660	13.035	4.360	16.046	5.173	1.117	306	2.789	1.220	4.251	1.400	1.398	1.035	806	3.681	2.160	1.872	4.825	951	
Als ik werk voel ik me fit en sterk [2022 e.v.: split-half B]																					
- % enkele keren per week (6) of elke dag (7)	56,1%	58,8%△	53,2%▽	51,4%▽	53,8%▽	63,7%△	72,3%▲	64,4%△	57,0%	64,4%△	53,6%▽	59,5%△	55,2%	46,0%▼	52,8%	54,6%	57,0%	58,6%△	56,6%	57,0%	
-N	26.675	13.649	13.026	4.359	16.033	5.168	1.114	306	2.789	1.219	4.252	1.399	1.394	1.033	806	3.683	2.157	1.867	4.819	951	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Ik ben enthousiast over mijn baan [2022 e.v.: split-half B]																				
- % enkele keren per week (6) of elke dag (7)	59,0%	59,4%	58,5%	48,3%▼	57,9%▽	67,9%▲	74,5%▲	61,9%	58,0%	69,2%▲	52,2%▽	58,5%	52,1%▽	52,1%▽	54,4%▽	56,8%▽	61,0%△	67,2%△	63,6%△	63,7%△
-N	26.687	13.652	13.035	4.359	16.043	5.167	1.118	306	2.789	1.219	4.245	1.398	1.396	1.034	806	3.680	2.164	1.872	4.826	951
Ik ga helemaal op in mijn werk [2022 e.v.: split-half B]																				
- % enkele keren per week (6) of elke dag (7)	54,8%	54,5%	55,0%	40,7%▼	54,4%	64,2%▲	70,7%▲	61,0%△	54,5%	64,0%△	49,9%▽	56,7%	47,5%▽	48,3%▽	48,5%▽	53,1%▽	56,3%	61,2%△	58,0%△	57,7%
-N	26.658	13.650	13.008	4.357	16.021	5.166	1.115	304	2.785	1.218	4.251	1.395	1.398	1.035	807	3.679	2.159	1.868	4.813	946
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	4,20	4,20	4,20	4,21	4,18▽	4,21	4,33▲	4,31△	4,18	4,20	4,21	4,29△	4,30△	4,21	4,20	4,20	4,16▽	4,16▽	4,16▽	4,22
-N	26.419	13.521	12.898	4.321	15.849	5.137	1.112	296	2.764	1.204	4.194	1.399	1.394	1.006	794	3.652	2.168	1.839	4.775	935
• In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	90,8%	90,8%	90,9%	91,4%	90,4%▽	90,7%	94,9%△	94,2%△	90,2%	92,1%	90,8%	91,8%	93,4%△	90,8%	91,1%	90,5%	90,6%	89,2%▽	90,3%	92,6%
-N	26.419	13.521	12.898	4.321	15.849	5.137	1.112	296	2.764	1.204	4.194	1.399	1.394	1.006	794	3.652	2.168	1.839	4.775	935
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (helemaal) eens	84,0%	84,0%	84,1%	86,6%△	83,1%▽	83,4%	89,7%△	89,9%△	82,0%▽	84,2%	84,3%	88,1%△	89,2%△	85,0%	85,0%	84,3%	82,0%▽	83,4%	82,2%▽	85,1%
-N	26.400	13.515	12.885	4.318	15.838	5.133	1.111	296	2.763	1.203	4.193	1.399	1.390	1.006	793	3.650	2.167	1.837	4.768	935
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (helemaal) eens	90,0%	90,1%	89,9%	90,4%	89,4%▽	90,8%△	94,4%△	90,9%	88,8%▽	92,0%△	90,0%	90,5%	92,6%△	88,0%▽	89,4%	89,0%▽	91,0%	89,0%	90,3%	91,6%
-N	26.402	13.510	12.891	4.320	15.843	5.129	1.110	296	2.762	1.203	4.193	1.397	1.391	1.006	794	3.647	2.166	1.839	4.774	934
Ik presteer goed in mijn werk [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (helemaal) eens	93,6%	93,5%	93,6%	92,1%▽	93,5%	94,3%△	96,1%△	96,0%	93,7%	94,7%	93,1%	94,3%	95,0%△	93,2%	93,8%	93,5%	93,2%	92,3%▽	93,3%	94,6%
-N	26.384	13.496	12.888	4.317	15.829	5.128	1.110	296	2.758	1.203	4.185	1.396	1.391	1.006	794	3.648	2.165	1.836	4.772	935
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	2,40	2,47△	2,33▽	2,19▼	2,49▲	2,32▽	2,29▽	2,39	2,44△	2,45△	2,27▼	2,11▼	2,18▼	2,78▲	2,62▲	2,49△	2,48△	2,62▲	2,32▽	2,44
-N	26.357	13.497	12.860	4.313	15.822	5.117	1.105	295	2.756	1.203	4.186	1.391	1.394	1.005	793	3.646	2.164	1.838	4.758	928
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	48,5%	52,9%△	43,9%▽	37,0%▼	54,0%▲	42,7%▽	41,5%▽	46,7%	51,7%△	51,5%△	41,1%▽	33,2%▼	35,6%▼	70,3%▲	61,5%▲	53,9%▲	53,0%△	61,7%▲	42,3%▽	50,5%
-N	26.357	13.497	12.860	4.313	15.822	5.117	1.105	295	2.756	1.203	4.186	1.391	1.394	1.005	793	3.646	2.164	1.838	4.758	928
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	54,5%	55,3%△	53,8%▽	48,6%▽	58,8%▲	48,5%▽	45,5%▽	50,9%	55,7%	56,8%	46,2%▽	39,3%▼	46,3%▽	71,1%▲	73,6%▲	58,8%△	57,5%△	64,9%▲	53,6%	48,8%▽
-N	26.359	13.495	12.864	4.312	15.821	5.121	1.105	296	2.753	1.203	4.187	1.391	1.393	1.004	793	3.644	2.165	1.838	4.762	931
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	45,6%	48,5%△	42,4%▽	37,9%▽	49,5%△	40,9%▽	40,8%▽	45,6%	48,7%△	50,5%△	39,0%▽	31,0%▼	33,6%▼	62,5%▲	57,0%▲	50,0%△	50,3%△	55,8%▲	40,7%▽	47,4%
-N	26.351	13.489	12.862	4.310	15.823	5.114	1.104	295	2.755	1.203	4.185	1.393	1.393	1.005	792	3.637	2.165	1.838	4.762	929

H10

H10

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	33,8%	38,2%△	29,3%▽	25,5%▼	38,2%▲	28,7%▽	28,5%▽	32,5%	33,8%	35,5%	29,3%▽	22,8%▼	26,7%▽	52,8%▲	40,2%△	38,8%△	35,7%	47,4%▲	27,1%▽	38,7%△
-N	26.329	13.484	12.845	4.309	15.803	5.112	1.105	296	2.755	1.203	4.182	1.389	1.392	1.003	792	3.640	2.163	1.834	4.752	928
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [2022 e.v.: split-half A]																				
- % vaak of altijd	41,5%	47,1%▲	35,5%▼	30,1%▼	46,9%▲	35,7%▽	35,2%▽	39,8%	44,1%△	44,1%	36,0%▽	30,3%▼	32,1%▼	62,7%▲	48,3%△	46,6%△	44,5%△	53,8%▲	33,4%▼	46,8%△
-N	26.310	13.471	12.839	4.306	15.797	5.106	1.101	295	2.747	1.203	4.173	1.388	1.391	1.003	791	3.641	2.162	1.837	4.753	927
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	36,9%	41,0%△	32,6%▽	18,4%▼	41,9%▲	38,5%△	29,9%▽	23,5%▼	40,3%△	36,3%	29,4%▽	31,9%▽	12,1%▼	57,9%▲	60,5%▲	39,7%△	51,3%▲	36,8%	35,9%	28,7%▽
· Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	28,7%	28,7%	28,7%	19,1%▼	32,3%▲	28,3%	16,1%▼	18,6%▼	29,5%	24,7%▽	24,6%▽	24,9%▽	17,9%▼	38,5%▲	41,3%▲	29,1%	37,2%△	34,0%△	27,8%	26,8%
· Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	18,1%	21,3%△	14,8%▽	14,2%▽	20,1%△	17,0%▽	11,1%▼	13,1%▽	21,8%△	14,0%▽	17,4%	13,0%▽	19,6%	39,0%▲	27,1%▲	19,5%△	19,9%△	15,6%▽	12,2%▽	19,1%
· Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	13,1%	12,2%▽	14,0%△	7,8%▼	14,5%△	13,3%	11,7%	5,6%▼	9,0%▽	10,5%▽	10,6%▽	10,4%▽	6,8%▼	18,6%△	13,7%	12,7%	12,5%	17,8%△	18,6%△	13,3%
· Geen van bovenstaande veranderingen	43,6%	42,1%▽	45,2%△	59,8%▲	38,4%▼	43,8%	54,4%▲	62,8%▲	41,0%▽	48,9%△	50,7%△	50,7%△	61,2%▲	25,5%▼	25,5%▼	43,0%	31,9%▼	38,9%▽	42,8%	47,8%△
-N	26.255	13.440	12.815	4.288	15.744	5.118	1.106	294	2.746	1.200	4.162	1.395	1.384	1.000	789	3.632	2.155	1.832	4.736	930
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Opleiding of cursus	30,7%	33,8%△	27,3%▽	16,1%▼	33,1%△	32,9%△	21,4%▼	21,1%▼	32,0%	38,2%△	23,8%▽	27,0%▽	8,5%▼	33,0%	40,5%▲	30,6%	43,0%▲	29,6%	31,7%	23,3%▽
· Begeleiding of coaching	31,4%	30,7%	32,1%	22,5%▼	32,9%△	32,2%	28,5%	21,8%▼	34,2%△	35,8%△	27,9%▽	29,6%	20,8%▼	30,2%	34,2%	32,1%	32,4%	32,4%	32,7%	30,4%
· Aanpassing van mijn werkplek	7,2%	7,5%	6,8%	7,8%	7,3%	6,5%	5,7%	10,1%	9,6%△	5,8%	8,0%	11,1%△	8,0%	5,7%	3,1%▽	5,0%▽	5,3%▽	5,6%▽	8,6%△	7,1%
· Aanpassing van mijn werkhoud	19,2%	19,4%	19,0%	13,2%▽	20,9%△	17,8%▽	14,6%▽	18,9%	20,2%	14,2%▽	19,4%	19,1%	14,5%▽	26,1%△	21,6%	20,0%	18,7%	19,6%	18,0%	17,7%
· Tijd om me aan te passen	44,5%	45,0%	43,9%	31,8%▼	47,3%△	43,9%	36,6%▽	46,4%	44,7%	46,5%	38,5%▽	35,1%▼	32,8%▼	48,7%△	52,0%△	44,7%	45,8%	52,9%△	45,8%	45,2%
· Iets anders nodig	4,0%	3,7%▽	4,3%△	4,3%	4,0%	3,9%	3,6%	2,0%	3,7%	3,0%	4,4%	4,6%	5,7%△	3,4%	4,5%	4,1%	3,4%	3,6%	4,1%	4,0%
· Geen van bovenstaande is nodig	23,1%	22,3%▽	24,0%△	36,7%▲	20,6%▽	22,4%	29,2%△	28,8%	22,3%	19,4%▽	28,0%△	27,0%△	38,2%▲	21,8%	18,4%▽	22,0%	20,0%▽	21,0%	21,1%▽	24,5%
-N	14.774	7.765	7.009	1.719	9.678	2.873	503	109	1.618	610	2.048	687	536	745	587	2.065	1.466	1.115	2.705	483
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Ja, ik heb meebeslist	22,6%	26,0%△	18,7%▽	14,0%▼	25,2%△	19,3%▽	18,3%▽	35,0%▲	24,4%	29,1%△	21,3%	16,7%▽	16,8%▽	30,2%△	20,4%	27,4%△	19,4%▽	24,5%	17,8%▽	26,4%△
· Ja, ik werd om advies gevraagd	21,3%	24,4%△	17,7%▽	12,5%▼	23,7%△	19,1%▽	16,0%▽	18,1%	24,5%△	28,1%△	18,8%▽	15,4%▽	17,3%▽	28,7%△	23,1%	22,9%	24,0%△	20,3%	17,4%▽	19,9%
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	44,0%	42,3%▽	45,8%△	52,7%△	42,8%▽	43,0%	42,7%	42,9%	43,8%	43,3%	43,5%	40,7%	48,0%	38,4%▽	45,7%	39,7%▽	46,4%	44,3%	48,5%△	39,6%
· Nee, ik werd niet betrokken	26,7%	25,0%▽	28,7%△	29,2%△	24,6%▽	31,1%△	34,3%△	18,8%	23,7%▽	19,6%▽	30,8%△	36,1%▲	27,9%	22,2%▽	26,6%	25,6%	27,1%	24,7%	27,3%	28,1%
-N	14.025	7.414	6.611	1.582	9.250	2.724	469	103	1.543	588	1.943	653	497	713	569	1.970	1.401	1.058	2.526	460

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- Gemiddelde	2,65	2,66△	2,64▽	2,40▼	2,71△	2,68△	2,55▽	2,53▽	2,73△	2,66	2,57▽	2,59▽	2,44▼	2,75△	2,68	2,66	2,76△	2,68	2,67	2,64	
-N	26.290	13.455	12.835	4.300	15.778	5.113	1.099	291	2.748	1.203	4.175	1.385	1.384	1.006	791	3.625	2.167	1.837	4.749	928	
• Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- % hoog	14,2%	14,9%△	13,4%▽	8,2%▼	15,8%△	15,0%△	10,5%▽	11,3%	17,7%△	14,0%	12,5%▽	12,3%▽	9,9%▽	17,0%△	13,5%	15,1%	16,8%△	14,1%	13,3%	14,1%	
-N	26.290	13.455	12.835	4.300	15.778	5.113	1.099	291	2.748	1.203	4.175	1.385	1.384	1.006	791	3.625	2.167	1.837	4.749	928	
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (helemaal) eens	23,7%	23,8%	23,6%	15,6%▼	26,7%△	22,8%	17,3%▽	19,3%	25,5%△	24,2%	20,1%▽	20,0%▽	15,6%▼	28,0%△	26,7%△	24,7%	28,9%△	25,7%△	24,5%	23,5%	
-N	26.265	13.437	12.828	4.289	15.765	5.112	1.099	289	2.745	1.201	4.171	1.384	1.383	1.004	792	3.620	2.164	1.837	4.746	928	
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (helemaal) eens	15,9%	16,1%	15,7%	10,0%▼	17,8%△	16,1%	11,0%▽	12,7%	18,7%△	17,4%	14,2%▽	13,0%▽	11,2%▽	19,5%△	13,4%	16,6%	18,3%△	17,2%	15,3%	16,0%	
-N	26.257	13.438	12.819	4.296	15.763	5.099	1.099	292	2.745	1.203	4.172	1.384	1.386	1.005	790	3.620	2.160	1.834	4.739	928	
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [2022 e.v.: split-half A]																					
- % (helemaal) eens	29,0%	31,2%△	26,8%▽	22,0%▽	30,5%△	30,4%△	29,3%	24,4%	33,1%△	27,3%	27,6%▽	28,2%	23,4%▽	34,0%△	34,3%△	29,9%	32,3%△	28,6%	26,7%▽	28,8%	
-N	26.234	13.433	12.801	4.291	15.748	5.099	1.096	291	2.737	1.199	4.164	1.384	1.382	1.005	790	3.618	2.162	1.836	4.741	925	
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
- Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,3%	6,2%	6,3%	9,1%△	6,2%	4,8%▽	2,7%▽	6,9%	6,9%	7,1%	6,6%	4,7%▽	7,6%△	7,6%	4,9%	7,2%△	7,5%△	4,8%▽	4,8%▽	5,4%	
- Het sluit goed aan	61,1%	60,3%▽	62,0%△	48,3%▼	63,3%△	65,7%△	58,9%	59,3%	61,5%	66,5%△	53,5%▽	52,1%▽	46,1%▼	64,6%△	67,5%△	63,3%△	64,4%△	64,3%△	67,7%△	58,3%	
- Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	32,6%	33,5%△	31,7%▽	42,6%▲	30,5%▽	29,5%▽	38,3%△	33,8%	31,6%	26,4%▽	39,8%△	43,2%▲	46,3%▲	27,8%▽	27,6%▽	29,5%▽	28,1%▽	30,9%	27,5%▽	36,3%△	
-N	26.665	13.647	13.018	4.355	16.044	5.156	1.110	306	2.788	1.216	4.254	1.395	1.397	1.035	803	3.672	2.162	1.871	4.817	950	
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [2022 e.v.: split-half B]																					
- Nee	19,8%	20,2%	19,3%	26,4%△	16,6%▼	22,2%△	29,1%▲	26,8%△	22,3%△	16,2%▽	28,3%▲	31,4%▲	30,8%▲	13,2%▽	10,7%▼	19,0%	11,5%▼	12,1%▼	14,4%▽	22,4%△	
- Ja, in beperkte mate	47,5%	48,2%△	46,8%▽	43,6%▽	48,4%△	48,7%	45,2%	45,9%	49,7%△	45,0%	48,5%	45,1%	46,6%	48,9%	44,0%▽	45,4%▽	50,0%△	47,2%	47,6%	49,6%	
- Ja, in grote mate	32,7%	31,6%▽	33,9%△	30,0%▽	35,1%△	29,2%▽	25,8%▽	27,3%▽	28,0%▽	38,8%△	23,3%▼	23,5%▼	22,5%▼	37,9%△	45,3%▲	35,6%△	38,5%△	40,7%△	38,0%△	28,0%▽	
-N	26.647	13.630	13.017	4.350	16.043	5.153	1.102	304	2.787	1.213	4.245	1.392	1.393	1.035	805	3.667	2.167	1.873	4.817	949	
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % ja	53,9%	53,8%	54,0%	38,8%▼	59,9%▲	51,7%▽	37,2%▼	36,3%▼	47,2%▽	57,6%△	37,1%▼	52,1%	23,0%▼	55,5%	70,8%▲	51,1%▽	73,6%▲	69,1%▲	68,1%▲	46,0%▽	
-N	26.765	13.692	13.073	4.367	16.084	5.189	1.125	307	2.800	1.224	4.267	1.403	1.403	1.036	807	3.689	2.170	1.874	4.830	955	
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [2022 e.v.: split-half B]																					
- Mijn huidige werk beter kunnen doen	65,3%	63,4%▽	67,3%△	62,7%▽	65,1%	67,7%△	65,0%	57,2%	63,7%	61,5%▽	63,4%	63,9%	65,0%	54,2%▼	52,5%▼	63,3%	67,9%△	67,8%	71,1%△	67,9%	
- Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	20,9%	22,3%△	19,4%▽	13,9%▼	20,0%▽	26,6%△	31,8%▲	30,3%▲	21,1%	24,4%△	22,9%△	23,4%	15,2%▽	27,1%△	26,6%△	21,4%	20,2%	17,9%▽	17,7%▽	21,2%	
- Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	13,8%	14,4%	13,3%	23,4%▲	14,9%△	5,7%▼	3,2%▼	12,5%	15,3%	14,2%	13,7%	12,6%	19,8%△	18,7%△	20,9%△	15,3%	12,0%▽	14,3%	11,2%▽	10,9%	
-N	14.315	7.300	7.015	1.675	9.585	2.644	412	109	1.308	687	1.574	721	318	575	569	1.871	1.589	1.286	3.271	437	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [2022 e.v.: split-half B] [meerder antwoorden mogelijk]																				
· Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	59,5%	58,5%▽	60,5%△	72,5%▲	49,8%▼	71,5%▲	91,1%▲	70,8%▲	58,3%	61,2%	68,4%▲	67,4%△	74,2%▲	43,6%▼	45,4%▼	56,3%▽	48,2%▼	54,9%▽	59,2%	61,3%
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	16,8%	17,2%△	16,3%▽	10,0%▼	20,7%▲	13,0%▽	4,9%▼	11,5%▽	16,3%	17,4%	11,6%▽	10,4%▽	8,8%▼	23,2%△	19,6%△	17,3%	24,0%△	20,2%△	19,2%△	16,7%
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,3%	18,5%△	14,0%▽	8,6%▼	20,4%▲	12,9%▽	3,4%▼	10,2%▽	16,6%	17,9%	12,1%▽	11,6%▽	7,8%▼	29,3%▲	28,4%▲	18,5%△	21,2%△	18,2%△	14,5%▽	14,5%
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	18,9%	19,1%	18,6%	15,5%▽	24,9%▲	6,8%▼	1,5%▼	15,0%	21,3%△	14,5%▽	15,5%▽	18,1%	15,7%▽	28,7%▲	29,0%▲	21,5%△	22,3%△	17,1%▽	16,5%▽	17,7%
· N	26.739	13.677	13.061	4.356	16.074	5.184	1.124	307	2.800	1.221	4.260	1.402	1.401	1.035	807	3.681	2.170	1.871	4.831	953
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]																				
· Moeilijk	3,1%	3,4%△	2,9%▽	2,3%▽	2,8%▽	4,9%△	3,6%	2,5%	3,9%△	2,5%	3,0%	3,6%	2,0%▽	4,1%	3,3%	3,0%	2,7%	3,1%	3,2%	3,1%
· Niet moeilijk en niet makkelijk	46,2%	45,6%▽	46,9%△	33,4%▼	45,3%▽	58,4%▲	53,7%△	44,5%	48,8%△	50,1%△	43,6%▽	44,0%	36,4%▼	45,3%	50,0%△	45,2%	46,8%	45,7%	50,2%△	45,1%
· Makkelijk	50,6%	51,1%	50,2%	64,3%▲	52,0%△	36,7%▼	42,7%▽	53,0%	47,3%▽	47,4%▽	53,4%△	52,4%	61,5%▲	50,6%	46,7%▽	51,8%	50,5%	51,2%	46,6%▽	51,8%
· N	26.718	13.668	13.050	4.363	16.068	5.168	1.118	305	2.796	1.222	4.259	1.398	1.399	1.036	806	3.684	2.168	1.874	4.822	949
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]																				
· Veel	37,6%	38,0%	37,2%	34,4%▽	41,4%△	30,4%▽	28,3%▼	28,3%▽	35,2%▽	42,8%△	27,2%▼	26,4%▼	26,5%▼	46,7%△	46,3%△	40,8%△	47,4%▲	42,1%△	42,4%△	34,6%
· Niet veel en niet weinig	49,8%	49,6%	50,1%	45,3%▽	47,5%▽	59,3%▲	58,2%△	56,8%△	52,6%△	50,7%	53,9%△	52,2%	51,3%	44,3%▽	45,7%▽	47,4%▽	46,3%▽	49,3%	48,3%▽	51,0%
· Weinig	12,6%	12,4%	12,7%	20,3%▲	11,1%▽	10,3%▽	13,5%	14,9%	12,3%	6,5%▼	18,9%▲	21,3%▲	22,1%▲	8,9%▽	8,0%▽	11,8%	6,3%▼	8,6%▽	9,4%▽	14,3%
· N	26.702	13.662	13.040	4.362	16.059	5.162	1.119	306	2.793	1.216	4.257	1.400	1.398	1.036	805	3.676	2.168	1.874	4.823	949
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten? [2020 e.v.: split-half B]																				
· Veel	40,5%	39,1%▽	42,0%△	46,1%△	43,0%△	30,7%▼	27,6%▼	35,4%	36,3%▽	41,7%	31,5%▼	28,4%▼	35,1%▽	47,0%△	46,2%△	42,6%△	49,6%△	45,9%△	46,3%△	38,8%
· Niet veel en niet weinig	46,5%	46,8%	46,2%	40,9%▽	44,7%▽	55,5%▲	53,6%△	49,0%	49,3%△	46,1%	51,3%△	51,0%△	47,8%	42,3%▽	44,7%	44,0%▽	42,3%▽	45,3%	44,6%▽	45,6%
· Weinig	13,0%	14,1%△	11,8%▽	13,0%	12,3%▽	13,8%△	18,8%△	15,6%	14,4%△	12,2%	17,2%△	20,6%▲	17,1%△	10,7%▽	9,1%▽	13,4%	8,1%▽	8,8%▽	9,1%▽	15,6%△
· N	26.709	13.669	13.040	4.356	16.067	5.173	1.112	304	2.797	1.221	4.256	1.399	1.398	1.036	806	3.676	2.169	1.873	4.824	950
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % ja	18,8%	19,4%△	18,2%▽	23,0%△	21,1%△	10,9%▼	5,8%▼	10,5%▼	19,0%	14,3%▽	19,5%	13,6%▽	22,3%△	23,0%△	22,5%△	20,5%△	23,6%△	15,5%▽	17,3%▽	15,6%▽
· N	26.721	13.674	13.047	4.359	16.067	5.174	1.121	304	2.796	1.220	4.259	1.397	1.399	1.036	807	3.685	2.170	1.870	4.827	950
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % ja	41,7%	43,1%△	40,1%▽	36,8%▽	46,0%▲	36,8%▽	20,5%▼	40,5%	44,3%△	43,6%	41,5%	32,6%▽	38,3%▽	50,6%△	47,3%△	44,5%△	45,6%△	40,2%	38,0%▽	38,3%▽
· N	26.700	13.660	13.040	4.352	16.053	5.175	1.120	304	2.793	1.221	4.259	1.395	1.396	1.036	807	3.679	2.170	1.871	4.820	950
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % ja	18,2%	20,6%△	15,7%▽	20,3%△	21,8%▲	8,6%▼	4,1%▼	16,1%	19,5%	20,1%	18,0%	14,0%▽	21,2%△	26,8%▲	25,9%△	23,2%△	21,0%△	12,5%▽	12,4%▽	15,2%▽
· N	26.676	13.650	13.026	4.350	16.043	5.166	1.117	304	2.793	1.215	4.256	1.394	1.395	1.036	806	3.677	2.170	1.871	4.810	948
Bent u in de laatste twee jaar teruggeslagen van een hogere functie naar een lagere? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % ja	3,4%	3,3%	3,6%	3,0%	3,4%	3,8%	3,3%	2,5%	3,9%	2,5%	3,5%	2,4%▽	3,3%	2,5%	3,4%	3,3%	3,0%	2,9%	4,1%△	4,5%
· N	26.686	13.662	13.025	4.354	16.047	5.169	1.116	304	2.795	1.219	4.255	1.397	1.397	1.036	807	3.676	2.169	1.870	4.812	950

H11

H9

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [2022 e.v.: split-half B]

- % ja	12,7%	12,5%	12,9%	7,8%▼	15,2%▲	11,1%▼	3,7%▼	9,1%	16,7%▲	7,0%▼	12,0%	13,1%	9,2%▼	22,2%▲	21,0%▲	15,6%▲	9,1%▼	13,1%	9,1%▼	14,7%
- N	26.728	13.678	13.050	4.361	16.066	5.180	1.121	307	2.796	1.224	4.258	1.401	1.400	1.036	806	3.685	2.166	1.874	4.822	953

Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [2022 e.v.: split-half B]

- % ja	26,1%	25,2%▼	27,0%▲	31,3%▲	29,5%▲	15,5%▼	4,7%▼	16,9%▼	22,7%▼	20,3%▼	28,7%▲	24,2%	34,0%▲	31,3%▲	31,1%▲	27,7%▲	25,6%	24,1%	23,8%▼	25,4%
- N	26.740	13.686	13.054	4.359	16.075	5.185	1.121	305	2.799	1.225	4.260	1.401	1.396	1.036	807	3.687	2.167	1.874	4.828	955

Maakt u zich weleens zorgen of u kunt rondkomen met het inkomen van uw huidige baan? [Subgroep: werkt niet vast aantal uren] [2025: split-half B]

· Ja, (bijna) altijd	6,1%	5,2%▼	7,0%▲	5,5%▼	11,2%▲	2,6%	2,3%▼	#	#	#	6,6%	5,4%	6,4%	#	#	4,1%	#	#	5,3%	10,2%▲
· Ja, vaak	9,7%	8,4%▼	11,1%▲	9,6%	14,9%▲	4,3%▼	2,6%▼	#	#	#	11,2%	8,3%	8,7%	#	#	9,3%	#	#	9,5%	14,3%▲
· Ja, soms	23,3%	21,0%▼	25,5%▲	22,5%	29,7%▲	28,5%	11,1%▼	#	#	#	20,7%▼	24,6%	23,3%	#	#	27,2%	#	#	29,0%▲	26,4%
· Nee, (bijna) nooit	60,9%	65,4%▲	56,4%▼	62,4%▲	44,2%▼	64,5%	84,0%▲	#	#	#	61,5%	61,8%	61,6%	#	#	59,4%	#	#	56,2%	49,1%▼
- N	2.988	1.497	1.491	2.082	530	151	225	#	#	#	881	164	702	#	#	360	#	#	329	169

Waarom maakt u u zorgen om uw inkomen? [Subgroep: werkt niet vast aantal uren en maakt zich zorgen over inkomen] [2025: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Mijn uurloon is te laag	44,5%	47,1%	42,5%	44,1%	48,9%	#	#	#	#	#	53,1%▲	#	47,9%	#	#	44,9%	#	#	27,9%▼	#
· Ik word te weinig ingeroosterd	22,9%	21,2%	24,2%	25,6%▲	19,3%	#	#	#	#	#	29,5%▲	#	22,7%	#	#	14,7%▼	#	#	17,0%	#
· Onzekerheid door wisselende roosters	17,3%	14,5%▼	19,4%▲	17,1%	20,4%	#	#	#	#	#	12,9%▼	#	24,0%▲	#	#	11,1%▼	#	#	18,5%	#
· Ik kan zelf niet altijd werken (bijv. vanwege gezondheid of zorgtaken)	14,0%	12,1%	15,5%	16,7%▲	8,6%▼	#	#	#	#	#	13,5%	#	19,9%▲	#	#	7,7%▼	#	#	13,7%	#
· Stijgende prijzen / alles wordt duurder	52,9%	53,5%	52,4%	47,9%▼	64,6%▲	#	#	#	#	#	51,7%	#	52,9%	#	#	53,4%	#	#	53,5%	#
· Mijn thuis- of woonsituatie is veranderd (bijv. scheiding, nieuw huis, kind)	9,9%	9,8%	9,9%	8,5%▼	14,9%▲	#	#	#	#	#	8,8%	#	9,6%	#	#	9,5%	#	#	12,4%	#
· Met iets anders	14,8%	15,7%	14,0%	15,2%	11,4%	#	#	#	#	#	13,8%	#	11,6%	#	#	15,4%	#	#	20,0%	#
- N	1.136	497	639	768	288	#	#	#	#	#	330	#	264	#	#	138	#	#	139	#

Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: 45+]

- Gemiddelde	65,7	65,8▲	65,6▼	--	64,6▼	65,9▲	69,0▲	65,8	65,4▼	65,1▼	65,9	66,3▲	66,1	65,5	65,2▼	65,9▲	65,2▼	65,9▲	65,8	66,2▲
- N	15.159	8.676	6.483	--	6.149	7.482	1.528	151	2.074	882	1.953	970	256	480	514	1.958	1.565	1.095	2.764	497

Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [Subgroep: 45+]

- % aangekruist	32,80%	26,4%▼	39,8%▲	--	38,5%▲	27,5%▼	31,6%	41,4%▲	28,4%▼	26,6%▼	34,8%▲	31,9%	44,9%▲	26,1%▼	27,8%▼	34,9%▲	25,9%▼	33,1%	37,0%▲	38,9%▲
- N	22.554	11.793	10.761	--	9.997	10.324	2.233	258	2.897	1.203	2.995	1.425	463	649	711	3.007	2.111	1.636	4.385	814

Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: 45+]

- Gemiddelde	66,3	66,8▲	65,6▼	--	65,2▼	66,5▲	70,1▲	67,2▲	66,1	65,8▼	66,2	67,2▲	65,4▼	67,3▲	66,9▲	67,1▲	66,3	66,2	65,4▼	66,6
- N	14.429	8.277	6.151	--	6.184	6.826	1.418	144	1.926	830	1.858	905	237	465	512	1.938	1.456	1.046	2.634	476

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten [Subgroep: 45+]

- % aangekruist	36,0%	29,8%▼	42,8%▲	--	38,1%▲	33,8%▼	36,4%	44,0%▲	33,5%▼	30,9%▼	37,9%▲	36,5%	48,4%▲	28,2%▼	27,9%▼	35,5%	31,0%▼	36,0%	39,9%▲	41,4%▲
- N	22.528	11.782	10.746	--	9.990	10.308	2.231	258	2.894	1.201	2.994	1.425	460	648	710	3.002	2.109	1.635	4.380	812

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%

Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	18,9%	17,8%▽	20,1%▲	--	23,6%▲	16,7%▽	7,5%▼	25,0%▲	18,5%	19,1%	19,0%	15,7%▽	31,2%▲	15,2%▽	12,3%▽	16,0%▽	13,1%▽	20,5%	24,5%▲	16,1%▽
· Minder uren of minder dagen per week werken	46,3%	49,5%▲	42,7%▽	--	51,8%▲	44,3%▽	30,9%▼	44,7%	46,3%	45,1%	46,8%	44,7%	39,6%▽	56,6%▲	55,6%▲	49,0%▲	47,2%	51,3%▲	41,0%▽	42,5%▽
· Omscholing/bijtscholing	5,0%	4,9%	5,2%	--	7,7%▲	3,3%▽	1,1%▼	4,8%	4,8%	3,6%▽	5,0%	3,6%▽	7,5%▲	6,6%	4,4%	5,5%	5,1%	5,6%	5,0%	5,8%
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	10,2%	10,2%	10,1%	--	13,2%▲	8,5%▽	4,4%▼	7,0%	9,9%	8,0%▽	10,2%	6,6%▽	7,0%▽	17,4%▲	13,8%▲	11,1%	13,5%▲	11,8%▲	8,0%▽	11,4%
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	18,9%	19,9%▲	17,8%▽	--	21,5%▲	18,6%	8,8%▼	19,7%	17,3%▽	19,2%	17,2%▽	17,1%	14,5%▽	27,4%▲	27,6%▲	19,5%	21,7%▲	20,7%	16,8%▽	19,7%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,7%	9,9%	9,4%	--	10,2%▲	9,1%▽	9,7%	7,4%	8,3%▽	8,3%	9,1%	7,5%▽	7,7%	12,6%▲	13,4%▲	9,7%	10,7%	13,1%▲	9,5%	9,8%
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	5,9%	6,7%▲	4,9%▽	--	7,2%▲	4,8%▽	4,9%	6,8%	5,0%▽	5,6%	5,1%	4,5%▽	6,2%	10,6%▲	7,9%▲	6,6%	6,6%	7,6%▲	4,7%▽	7,1%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,7%	4,1%▼	9,6%▲	--	8,8%▲	5,6%▽	2,4%▼	4,1%	4,3%▽	3,2%▽	5,0%▽	3,9%▽	3,7%▽	8,6%	7,9%	6,3%	8,4%▲	9,8%▲	9,2%▲	9,8%▲
· Betere gezondheid	11,7%	10,9%▽	12,5%▲	--	13,5%▲	10,9%▽	6,8%▽	10,8%	11,7%	9,8%▽	10,5%▽	11,9%	14,2%	9,8%	9,4%	11,3%	11,4%	11,9%	13,7%▲	10,9%
· Andere omstandigheden	4,5%	4,4%	4,6%	--	4,7%	4,5%	3,5%▽	1,5%▽	4,3%	3,2%▽	3,6%▽	3,8%	5,2%	4,2%	5,4%	4,1%	4,8%	6,4%▲	5,2%▲	5,3%
· Weet ik niet	13,9%	13,3%▽	14,7%▲	--	13,5%	12,0%▽	24,7%▲	19,3%▲	13,3%	11,8%▽	15,0%	17,6%▲	19,8%▲	11,0%▽	10,6%▽	15,3%▲	10,0%▽	11,1%▽	14,4%	18,3%▲
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	22,5%	22,4%	22,5%	--	16,4%▼	27,3%▲	26,9%▲	14,5%▼	25,5%▲	28,1%▲	22,5%	21,5%	16,9%▽	17,3%▽	18,0%▽	19,3%▽	27,4%▲	19,2%▽	23,4%	19,2%▽
-N	22.531	11.791	10.740	--	9.992	10.310	2.229	257	2.894	1.201	2.989	1.424	463	647	710	3.006	2.111	1.635	4.380	814

Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	24,7%	23,8%▽	25,7%▲	--	29,7%▲	22,6%▽	11,7%▼	31,5%▲	24,5%	25,8%	25,4%	19,5%▽	35,3%▲	22,2%	18,9%▽	21,1%▽	18,9%▽	26,0%	30,7%▲	21,7%▽
· Minder uren of minder dagen per week werken	51,2%	54,5%▲	47,5%▽	--	55,6%▲	50,5%	34,3%▼	44,4%▽	52,0%	49,7%	52,0%	49,3%	43,1%▽	61,4%▲	63,1%▲	51,5%	54,3%▲	55,4%▲	46,5%▽	46,0%▽
· Omscholing/bijtscholing	5,7%	5,7%	5,7%	--	8,3%▲	4,0%▽	1,7%▼	4,9%	5,5%	4,6%	4,8%▽	3,9%▽	8,5%▲	9,5%▲	5,8%	6,1%	6,3%	5,8%	5,9%	4,8%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,6%	11,7%	11,5%	--	12,2%▲	11,1%▽	11,2%	7,9%	9,8%▽	9,4%▽	10,1%▽	8,6%▽	9,5%	14,9%▲	17,4%▲	12,4%	14,5%▲	15,6%▲	11,3%	10,2%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,9%	5,7%▼	12,4%▲	--	11,4%▲	7,6%▽	3,5%▼	6,1%	5,7%▽	4,6%▽	6,4%▽	4,6%▽	5,7%▽	11,7%▲	10,9%	8,3%	12,2%▲	12,7%▲	11,8%▲	12,1%▲
· Betere gezondheid	14,6%	13,6%▽	15,7%▲	--	16,4%▲	13,9%▽	9,6%▽	11,8%	15,1%	13,0%	13,9%	14,2%	16,4%	13,9%	12,4%	13,5%	15,4%	14,7%	16,0%▲	14,7%
· Andere omstandigheden	5,7%	5,9%	5,5%	--	5,8%	5,9%	4,9%	2,3%▽	5,6%	4,9%	4,6%▽	5,6%	4,1%	5,2%	6,0%	5,4%	6,3%	7,4%▲	6,4%▲	7,4%▲
· Weet ik niet	20,8%	20,0%▽	21,6%▲	--	19,4%▽	19,5%▽	32,9%▲	28,2%▲	19,9%	20,4%	21,5%	23,2%▲	22,5%	18,5%	17,5%▽	22,7%▲	18,2%▽	19,6%	20,0%	25,8%▲
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	11,7%	11,6%	11,7%	--	8,6%▽	14,2%▲	13,9%▲	6,8%▽	14,4%▲	16,0%▲	11,7%	12,4%	11,0%	6,3%▽	7,5%▽	9,8%▽	13,2%▲	8,4%▽	12,6%▲	9,6%
-N	22.434	11.738	10.696	--	9.956	10.262	2.217	258	2.884	1.193	2.975	1.418	458	648	709	2.995	2.106	1.630	4.353	808

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?

- % (zeer) tevreden	77,3%	78,7%▲	75,7%▽	77,7%	76,7%▽	77,4%	83,6%▲	78,0%	76,7%	81,2%▲	74,4%▽	73,6%▽	75,8%	78,6%	84,9%▲	77,8%	85,1%▲	80,2%▲	74,1%▽	75,6%
-N	53.093	27.165	25.928	8.669	31.890	10.303	2.231	603	5.556	2.427	8.443	2.795	2.790	2.041	1.600	7.315	4.333	3.712	9.592	1.885

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

- % (zeer) tevreden	78,6%	79,4%▲	77,7%▽	78,2%	77,4%▽	80,7%▲	87,4%▲	82,1%▲	77,3%▽	82,7%▲	74,4%▽	77,0%▽	76,6%▽	76,0%▽	81,8%▲	77,7%	83,0%▲	82,8%▲	79,5%▲	79,9%
-N	53.074	27.149	25.925	8.664	31.888	10.299	2.223	601	5.555	2.426	8.441	2.790	2.790	2.042	1.600	7.318	4.332	3.709	9.586	1.885

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	8,4%	7,8%▽	9,0%△	17,1%▲	7,4%▽	5,2%▽	3,4%▼	8,5%	7,7%	4,7%▽	14,3%▲	10,1%△	15,8%▲	7,4%	7,0%	9,1%	5,4%▽	4,1%▽	5,2%▽	7,3%
· Tevreden	53,0%	52,8%	53,2%	53,8%	50,8%▽	58,1%△	58,5%△	57,4%	54,7%	54,6%	59,1%△	61,1%△	61,4%△	49,5%▽	49,8%	50,4%▽	47,5%▽	45,3%▽	50,9%▽	49,0%▽
· Heel tevreden	38,6%	39,3%△	37,8%▽	29,1%▼	41,8%△	36,6%▽	38,1%	34,1%	37,6%	40,8%	26,6%▼	28,8%▼	22,8%▼	43,1%△	43,2%△	40,5%△	47,0%△	50,6%▲	43,9%△	43,7%△
· N	26.092	13.372	12.720	4.230	15.774	5.034	1.054	295	2.719	1.195	4.108	1.349	1.344	1.025	800	3.587	2.161	1.858	4.715	935
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	14,3%	13,7%▽	14,9%△	20,5%▲	14,2%	10,4%▽	7,2%▼	13,7%	14,9%	9,8%▽	22,5%▲	20,3%△	24,6%▲	11,9%▽	8,5%▽	13,7%	7,0%▼	9,0%▽	10,7%▽	15,7%
· Tevreden	56,2%	56,2%	56,2%	50,7%▽	54,0%▽	65,6%▲	70,8%▲	61,8%	58,7%△	59,1%△	57,3%	59,4%△	56,0%	53,3%	48,4%▽	53,9%▽	54,1%▽	53,0%▽	57,8%△	56,9%
· Heel tevreden	29,5%	30,1%	29,0%	28,7%	31,8%△	24,0%▽	22,0%▽	24,5%	26,4%▽	31,1%	20,2%▼	20,2%▼	19,4%▼	34,9%△	43,1%▲	32,4%△	38,9%▲	38,0%△	31,5%△	27,4%
· N	25.231	12.945	12.286	4.157	15.566	4.620	887	275	2.622	1.151	3.922	1.242	1.297	1.015	793	3.479	2.132	1.829	4.597	877
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevendens? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	15,8%	15,1%▽	16,5%△	10,4%▽	17,0%△	17,6%△	12,5%▽	8,4%▼	17,7%△	13,3%▽	17,1%△	17,4%	12,7%▽	15,8%	14,7%	14,9%	15,3%	14,9%	16,6%	15,5%
· Tevreden	52,8%	53,1%	52,5%	47,8%▽	51,9%▽	58,5%△	60,6%△	56,1%	54,2%	55,9%△	53,4%	56,2%△	50,2%	46,2%▽	48,5%▽	51,1%▽	52,0%	49,9%▽	55,3%△	51,5%
· Heel tevreden	31,4%	31,8%	31,0%	41,8%▲	31,2%	23,9%▼	26,9%▽	35,5%	28,1%▽	30,8%	29,4%▽	26,4%▽	37,0%△	38,0%△	36,7%△	34,1%△	32,7%	35,1%△	28,1%▽	32,9%
· N	25.636	13.086	12.550	4.267	15.548	4.846	975	285	2.677	1.171	4.106	1.301	1.346	996	782	3.495	2.131	1.842	4.623	881
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	20,1%	18,1%▽	22,3%△	20,7%	20,8%△	18,4%▽	16,2%▽	17,0%	16,5%▽	14,8%▽	27,0%△	23,8%△	25,6%△	18,8%	8,7%▼	21,4%△	9,5%▼	13,3%▽	23,2%△	23,5%△
· Tevreden	57,6%	57,3%	58,0%	58,1%	56,5%▽	59,9%△	61,8%△	60,1%	56,5%	62,6%△	56,9%	54,9%▽	58,3%	55,2%	53,1%▽	55,9%▽	58,6%	60,4%△	59,3%△	57,3%
· Heel tevreden	22,2%	24,6%△	19,7%▽	21,1%	22,7%△	21,7%	22,1%	22,9%	27,0%△	22,6%	16,1%▽	21,3%	16,0%▽	26,0%△	38,2%▲	22,6%	31,9%▲	26,3%△	17,5%▽	19,2%▽
· N	26.168	13.378	12.790	4.282	15.816	5.034	1.036	295	2.736	1.185	4.151	1.342	1.370	1.025	797	3.598	2.149	1.853	4.741	924
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	7,6%	7,1%▽	8,1%△	7,4%	8,1%△	7,0%	4,2%▽	5,3%	7,9%	4,6%▽	8,5%△	7,5%	8,5%	10,6%△	9,5%△	9,5%△	4,5%▽	8,6%	5,1%▽	11,7%△
· Tevreden	54,6%	53,3%▽	55,9%△	56,0%△	51,9%▽	60,2%△	62,1%△	51,8%	56,4%△	51,1%▽	61,0%△	60,9%△	60,2%△	53,2%	51,1%▽	53,9%	42,4%▼	44,1%▼	56,3%△	56,2%
· Heel tevreden	37,8%	39,6%△	36,0%▽	36,5%	40,0%△	32,8%▽	33,7%▽	42,8%	35,7%▽	44,3%△	30,4%▽	31,6%▽	31,3%▽	36,2%	39,3%	36,6%	53,1%▲	47,2%▲	38,5%	32,1%▽
· N	26.076	13.337	12.739	4.256	15.774	5.025	1.021	293	2.720	1.190	4.135	1.347	1.357	1.013	793	3.580	2.150	1.845	4.737	915
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	11,9%	15,4%▲	8,5%▼	7,9%▽	13,9%△	10,5%▽	4,2%▼	14,6%	19,1%▲	17,4%△	14,9%△	16,7%△	10,5%	14,6%△	13,2%	13,4%△	7,1%▽	7,2%▽	6,7%▼	7,2%▽
· Tevreden	53,5%	53,1%	53,9%	48,9%▽	52,4%▽	59,7%△	60,7%△	48,7%	54,1%	55,8%	55,0%	54,5%	50,6%▽	47,9%▽	51,0%	52,7%	50,9%▽	47,2%▽	57,9%△	54,8%
· Heel tevreden	34,6%	31,5%▽	37,6%△	43,1%▲	33,7%▽	29,8%▽	35,1%	36,6%	26,9%▽	26,8%▽	30,0%▽	28,8%▽	38,9%△	37,4%	35,8%	33,9%	42,0%△	45,7%▲	35,4%	38,0%△
· N	22.389	10.845	11.544	3.739	13.484	4.288	878	232	2.140	909	3.437	1.093	1.208	853	670	3.101	1.910	1.684	4.349	803
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	17,7%	15,7%▽	19,8%△	15,2%▽	19,1%△	17,1%	10,2%▼	14,0%	20,4%△	16,8%	19,7%△	22,8%△	15,4%▽	9,0%▼	9,4%▼	13,8%▽	6,8%▼	26,6%▲	23,7%△	14,2%▽
· Tevreden	47,9%	46,9%▽	48,9%△	47,5%	46,2%▽	52,4%△	54,7%△	48,7%	47,2%	53,3%△	52,0%△	48,9%	49,7%	43,1%▽	43,7%▽	45,9%▽	44,1%▽	46,3%	49,1%	45,8%
· Heel tevreden	34,4%	37,4%△	31,3%▽	37,4%△	34,7%	30,5%▽	35,1%	37,3%	32,4%▽	29,9%▽	28,3%▽	28,3%▽	34,9%	47,8%▲	46,9%▲	40,3%△	49,1%▲	27,1%▽	27,2%▽	39,9%△
· N	22.975	11.680	11.295	3.798	14.088	4.238	851	232	2.281	955	3.543	1.131	1.238	979	764	3.298	2.032	1.587	4.087	849

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	22,2%	20,1%▽	24,4%△	43,3%▲	20,3%▽	17,1%▽	12,4%▼	30,5%△	23,2%	20,5%	34,7%▲	33,0%▲	52,0%▲	6,7%▼	3,6%▼	17,1%▽	6,1%▼	25,7%△	28,2%△	19,5%	
· Tevreden	40,1%	39,6%	40,7%	35,6%▽	39,1%▽	45,1%△	50,1%▲	38,1%	41,9%	48,2%△	39,1%	39,4%	34,5%▽	33,1%▽	32,8%▽	38,7%	37,3%▽	44,8%△	44,2%△	41,0%	
· Heel tevreden	37,7%	40,3%△	34,9%▽	21,1%▽	40,6%△	37,8%	37,5%	31,5%	34,8%▽	31,3%▽	26,2%▼	27,6%▼	13,6%▼	60,2%▲	63,6%▲	44,2%△	56,6%▲	29,5%▽	27,6%▼	39,4%	
· N	17.872	9.317	8.555	2.097	12.101	3.135	539	123	1.840	753	2.338	688	585	981	786	2.913	1.959	1.408	2.851	647	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	11,2%	11,9%△	10,5%▽	7,1%▽	12,9%△	10,2%▽	6,6%▽	8,6%	12,0%	12,6%	9,0%▽	9,9%	6,8%▽	17,5%△	15,1%△	13,9%△	13,1%△	9,6%▽	9,5%▽	12,3%	
· Tevreden	48,1%	48,1%	48,2%	43,7%▽	47,1%▽	53,5%△	56,8%△	48,0%	49,6%	52,5%△	47,8%	55,4%△	42,7%▽	44,1%▽	40,6%▽	46,1%▽	44,9%▽	43,9%▽	53,4%△	45,8%	
· Heel tevreden	40,7%	40,0%▽	41,3%△	49,2%▲	40,0%▽	36,3%▽	36,5%▽	43,4%	38,4%▽	34,9%▽	43,2%△	34,6%▽	50,5%▲	38,4%	44,3%△	40,0%	42,0%	46,5%△	37,1%▽	41,9%	
· N	25.787	13.150	12.637	4.196	15.630	4.960	1.001	285	2.699	1.159	4.072	1.287	1.340	1.006	793	3.543	2.148	1.842	4.694	918	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	5,7%	5,2%▽	6,4%△	6,8%△	3,2%▽	3,0%▽	5,5%	5,3%	2,5%▽	5,4%	5,0%	7,3%△	4,8%	6,2%	6,4%	4,6%▽	9,2%△	5,1%	8,3%△		
· Tevreden	44,3%	42,9%▽	45,8%△	55,9%▲	38,9%▼	50,0%△	54,4%▲	47,0%	42,7%	46,5%	51,1%△	49,8%△	55,7%▲	32,7%▼	27,0%▼	41,3%▽	33,6%▼	36,0%▽	49,9%△	45,0%	
· Heel tevreden	50,0%	52,0%△	47,8%▽	37,3%▼	54,7%▲	46,8%▽	42,6%▽	47,5%	52,0%△	51,0%	43,5%▽	45,2%▽	37,0%▼	62,5%▲	66,8%▲	52,3%△	61,8%▲	54,8%△	45,0%▽	46,7%▽	
· N	25.626	13.074	12.552	3.993	15.655	4.952	1.025	278	2.687	1.159	3.974	1.311	1.292	1.016	792	3.546	2.139	1.839	4.694	898	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	16,7%	19,4%△	13,6%▽	12,3%▽	17,7%△	16,9%	16,1%	13,8%	16,8%	12,9%▽	19,8%△	19,6%△	18,7%	35,7%▲	16,8%	25,3%▲	9,8%▼	9,2%▼	11,8%▽	20,8%△	
· Tevreden	63,9%	61,1%▽	67,2%△	67,0%△	62,2%▽	67,0%△	65,3%	69,3%	63,8%	69,8%△	65,6%	59,7%▽	65,9%	49,2%▼	57,8%▽	58,2%▽	63,6%	59,9%▽	71,9%▲	57,0%▽	
· Heel tevreden	19,4%	19,6%	19,2%	20,7%	20,1%△	16,0%▽	18,6%	16,9%	19,4%	17,3%	14,6%▽	20,7%	15,3%▽	15,1%▽	25,4%△	16,4%▽	26,5%△	30,9%▲	16,3%▽	22,3%	
· N	15.924	8.423	7.501	2.402	9.901	3.062	558	166	1.819	768	2.184	879	729	502	522	1.844	1.536	1.352	3.069	555	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	17,0%	17,5%△	16,5%▽	11,1%▽	18,9%△	16,4%	14,2%▽	13,0%	15,4%▽	11,2%▽	22,2%△	19,9%△	21,2%△	29,9%▲	16,5%	23,1%△	9,6%▼	7,8%▼	15,4%▽	21,7%△	
· Tevreden	61,9%	60,0%▽	63,8%△	66,1%△	59,5%▽	65,2%△	66,3%△	65,9%	62,7%	67,2%△	63,2%	59,9%	64,2%	52,8%▽	52,8%▽	57,9%▽	55,7%▽	60,7%	67,5%△	60,0%	
· Heel tevreden	21,1%	22,4%△	19,7%▽	22,8%△	21,6%△	18,4%▽	19,4%	21,1%	21,9%	21,6%	14,5%▽	20,2%	14,6%▽	17,3%▽	30,7%▲	19,0%▽	34,7%▲	31,5%▲	17,1%▽	18,3%	
· N	20.915	10.659	10.256	3.218	12.751	4.152	793	228	2.317	1.045	3.032	1.117	1.019	579	619	2.352	2.001	1.701	4.191	715	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	18,0%	19,6%△	16,2%▽	11,9%▽	18,8%△	19,9%△	17,1%	19,5%	20,5%△	16,3%	24,6%△	20,2%	18,3%	27,1%▲	17,1%	22,2%△	10,5%▼	12,1%▽	13,2%▽	21,8%△	
· Tevreden	64,3%	62,2%▽	66,7%△	68,3%△	63,0%▽	65,2%	67,3%	61,5%	62,5%	67,4%	62,5%	61,1%▽	65,7%	58,5%▽	57,4%▽	59,2%▽	65,5%	66,8%△	71,8%△	56,8%▽	
· Heel tevreden	17,7%	18,2%	17,1%	19,8%△	18,2%△	14,9%▽	15,6%	19,0%	16,9%	16,3%	12,9%▽	18,7%	16,0%	14,4%▽	25,5%△	18,6%	24,0%△	21,1%△	15,0%▽	21,4%△	
· N	17.101	9.000	8.102	2.358	10.681	3.442	620	153	1.975	766	2.253	922	696	629	586	2.109	1.728	1.432	3.299	554	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Niet tevreden	14,5%	15,4%△	13,4%▽	10,3%▽	14,6%	16,5%△	14,5%	10,1%	13,9%	14,6%	16,2%△	16,9%△	18,9%△	20,3%△	12,6%	19,8%△	7,1%▼	8,3%▼	11,9%▽	20,7%△	
· Tevreden	67,3%	64,4%▽	70,4%△	71,1%△	67,0%	66,6%	63,3%▽	73,5%△	66,3%	69,2%	70,2%△	63,7%▽	68,5%	62,2%▽	55,3%▼	62,0%▽	63,1%▽	69,5%	75,2%▲	61,0%▽	
· Heel tevreden	18,3%	20,1%△	16,2%▽	18,6%	18,4%	16,8%▽	22,2%△	16,3%	19,8%△	16,1%	13,6%▽	19,5%	12,7%▽	17,5%	32,1%▲	18,2%	29,8%▲	22,2%△	12,9%▽	18,3%	
· N	21.345	11.233	10.113	2.634	13.404	4.448	859	222	2.387	1.032	3.054	1.119	860	858	722	2.962	1.947	1.558	3.894	731	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	97,6%	97,5%	97,8%	95,4%▽	98,6%▲	97,1%▽	94,8%▽	96,8%	97,5%	98,1%	96,4%▽	93,9%▼	95,2%▽	99,1%▲	99,5%▲	97,7%	99,6%▲	99,0%▲	98,4%▲	97,6%	
·N	26.262	13.428	12.834	4.286	15.863	5.055	1.058	296	2.747	1.193	4.140	1.353	1.373	1.037	803	3.612	2.151	1.864	4.759	935	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	91,5%	90,7%▽	92,3%▲	91,8%	94,6%▲	83,5%▼	79,0%▼	83,6%▼	90,6%	91,9%	88,3%▽	83,9%▼	87,8%▽	94,5%▲	95,1%▲	92,3%▲	95,6%▲	94,4%▲	93,7%▲	89,4%▽	
·N	25.945	13.245	12.700	4.250	15.823	4.885	986	291	2.698	1.178	4.062	1.321	1.358	1.035	799	3.588	2.146	1.857	4.694	917	
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggeven? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	98,6%	97,9%▽	99,2%▲	98,7%	99,0%▲	97,8%▽	95,2%▼	97,7%	98,5%	98,4%	98,7%	96,5%▽	99,0%	98,3%	98,5%	98,4%	98,9%	98,8%	99,3%▲	97,8%▽	
·N	26.116	13.288	12.828	4.291	15.811	4.989	1.026	294	2.732	1.180	4.136	1.349	1.368	1.029	797	3.565	2.144	1.864	4.747	913	
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	98,6%	98,5%	98,7%	99,0%▲	98,9%▲	98,3%▽	94,7%▼	97,7%	99,0%▲	99,1%	99,1%▲	97,9%▽	98,2%	98,4%	99,0%	98,6%	98,8%	97,5%▽	98,9%	96,6%▽	
·N	26.371	13.457	12.914	4.303	15.912	5.102	1.054	297	2.762	1.196	4.175	1.362	1.380	1.038	803	3.630	2.157	1.866	4.778	927	
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	97,9%	97,2%▽	98,5%▲	98,3%▲	98,2%▲	97,6%	92,8%▼	97,3%	98,3%	97,5%	98,1%	97,3%	97,3%	96,5%▽	97,7%	97,7%	98,1%	98,0%	98,6%▲	95,5%▽	
·N	26.298	13.408	12.889	4.285	15.889	5.086	1.039	295	2.738	1.197	4.157	1.362	1.378	1.035	801	3.615	2.154	1.868	4.774	924	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	80,1%	71,2%▼	89,2%▲	78,0%▽	79,0%▽	85,2%▲	82,9%▲	72,0%▽	73,3%▽	70,3%▼	78,6%▽	76,1%▽	80,2%	75,0%▽	73,9%▽	78,7%▽	80,7%	86,3%▲	89,2%▲	83,5%▲	
·N	24.802	12.532	12.271	3.971	15.148	4.717	966	270	2.543	1.084	3.836	1.268	1.286	991	773	3.448	2.080	1.799	4.551	874	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	83,4%	80,8%▽	86,1%▲	80,8%▽	84,2%▲	83,4%	81,4%	67,6%▼	77,8%▽	74,6%▼	81,3%▽	80,5%▽	85,4%▲	89,8%▲	90,3%▲	86,3%▲	88,8%▲	78,6%▽	85,5%▲	86,5%▲	
·N	24.887	12.669	12.218	4.079	15.258	4.614	936	260	2.547	1.081	3.882	1.265	1.313	1.024	792	3.490	2.108	1.758	4.476	891	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	63,1%	62,2%▽	64,0%▲	42,5%▼	69,3%▲	61,8%	54,1%▽	35,0%▼	60,1%▽	56,1%▽	52,5%▼	52,8%▼	38,8%▼	89,8%▲	91,1%▲	73,9%▲	82,3%▲	62,2%	56,5%▽	62,7%	
·N	23.117	11.895	11.223	3.766	14.527	4.055	769	232	2.391	1.006	3.508	1.079	1.175	1.018	793	3.341	2.087	1.710	3.954	824	
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	93,1%	91,0%▽	95,2%▲	91,0%▽	94,2%▲	92,6%	86,1%▼	89,1%▽	92,1%▽	91,1%▽	91,2%▽	89,7%▽	92,1%	95,4%▲	96,1%▲	92,9%	95,5%▲	94,2%▲	94,9%▲	92,2%	
·N	25.905	13.202	12.702	4.226	15.728	4.940	1.011	285	2.705	1.172	4.061	1.315	1.359	1.027	797	3.565	2.151	1.856	4.698	914	
Hoe belangrijk vindt u een vast contract? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	92,7%	91,8%▽	93,7%▲	80,4%▼	95,6%▲	95,8%▲	81,0%▼	87,3%▽	95,4%▲	94,9%▲	90,3%▽	92,2%	77,7%▼	92,0%	95,5%▲	92,4%	96,4%▲	94,2%▲	95,8%▲	88,8%▽	
·N	25.955	13.245	12.709	4.051	15.842	5.066	996	288	2.740	1.186	4.030	1.348	1.309	1.031	795	3.563	2.150	1.857	4.748	911	
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden? [2022 e.v.: split-half B]																					
- % (heel) belangrijk	77,9%	73,9%▼	82,4%▲	79,3%	77,1%▽	80,4%▲	73,3%▽	69,2%▼	79,7%▲	78,8%	76,3%▽	79,9%	78,8%	58,9%▼	69,8%▽	67,0%▼	82,7%▲	84,5%▲	86,7%▲	74,6%▽	
·N	22.127	11.654	10.473	3.182	13.677	4.384	884	227	2.422	1.052	3.213	1.183	1.024	860	706	2.961	1.934	1.693	4.068	784	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)? [2022 e.v.: split-half B]																				
- % (heel) belangrijk	91,0%	88,2%▼	94,1%▲	92,9%△	90,2%▽	92,9%△	88,1%▽	87,3%▽	92,0%	93,0%△	90,8%	92,9%△	91,2%	72,0%▼	86,5%▽	81,4%▼	96,2%▲	95,6%▲	97,3%▲	88,6%▽
-N	24.173	12.459	11.714	3.618	14.759	4.811	985	261	2.594	1.141	3.613	1.280	1.150	899	748	3.182	2.108	1.813	4.532	853
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)? [2022 e.v.: split-half B]																				
- % (heel) belangrijk	83,9%	80,6%▽	87,4%△	83,1%	83,1%▽	87,0%△	82,3%	70,8%▼	86,3%△	79,7%▽	80,7%▽	85,6%	79,8%▽	75,4%▼	79,5%▽	76,7%▼	87,7%△	91,1%▲	90,8%▲	79,3%▽
-N	22.515	11.722	10.794	3.224	13.851	4.513	926	224	2.455	1.028	3.215	1.187	1.019	895	730	3.032	2.017	1.725	4.199	790
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling? [2022 e.v.: split-half B]																				
- % (heel) belangrijk	96,9%	96,0%▽	97,9%△	94,2%▽	97,5%△	98,0%△	92,7%▼	92,8%▽	98,1%△	97,7%	96,2%▽	97,1%	93,4%▽	95,5%▽	96,3%	95,4%▽	98,4%△	98,1%△	98,3%△	95,3%▽
-N	25.365	12.993	12.372	3.817	15.506	5.019	1.023	277	2.702	1.169	3.859	1.335	1.224	999	782	3.494	2.135	1.835	4.670	884
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [2022 e.v.: split-half B]																				
- Ja	55,7%	53,8%▼	57,8%△	19,9%▼	61,7%▲	67,5%▲	54,6%	25,5%▼	64,3%△	49,0%▽	31,7%▼	52,8%▽	13,7%▼	50,5%▽	74,6%▲	43,7%▼	88,6%▲	83,5%▲	72,8%▲	42,4%▼
- Nee	22,6%	25,7%△	19,5%▽	21,6%	21,5%▽	24,7%△	33,1%▲	39,9%▲	20,3%▽	34,1%▲	32,1%▲	22,7%	35,6%▲	33,0%▲	16,0%▽	33,7%▲	2,8%▼	5,7%▼	10,7%▼	38,3%▲
- Weet ik niet	21,6%	20,6%▽	22,8%▲	58,5%▲	16,8%▼	7,8%▼	12,3%▼	34,6%▲	15,5%▽	16,9%▽	36,2%▲	24,5%▲	50,7%▲	16,5%▽	9,4%▼	22,5%	8,6%▼	10,9%▼	16,5%▽	19,3%
-N	26.783	13.703	13.080	4.373	16.092	5.192	1.126	307	2.804	1.224	4.269	1.404	1.403	1.038	807	3.689	2.172	1.874	4.837	955
Bent u lid van een vakbond? [2022 e.v.: split-half B]																				
- % ja	15,3%	16,2%△	14,4%▽	6,2%▼	14,7%▽	23,7%▲	20,5%△	6,9%▼	19,1%△	18,0%△	8,1%▼	23,7%▲	7,5%▼	5,4%▼	14,5%	8,6%▼	24,0%▲	29,0%▲	17,9%△	11,9%▽
-N	26.755	13.694	13.062	4.364	16.084	5.182	1.124	307	2.798	1.226	4.262	1.403	1.404	1.039	807	3.686	2.169	1.874	4.828	952
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [2022 e.v.: split-half B]																				
- Ik vind het lidmaatschap te duur	7,3%	6,3%▽	8,4%△	2,9%▼	8,2%△	9,1%△	5,9%	4,2%▽	7,0%	8,8%	5,2%▽	9,0%△	4,7%▽	3,1%▽	6,2%	4,3%▽	7,8%	13,0%▲	11,6%△	6,8%
- Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	55,9%	52,7%▽	59,3%△	59,5%△	58,9%△	46,9%▼	34,4%▼	58,7%	56,0%	57,1%	53,8%▽	50,9%▽	55,3%	45,9%▼	58,7%	48,9%▽	63,3%△	61,3%△	62,8%△	52,9%
- Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	11,4%	14,7%▲	8,1%▼	4,1%▼	11,7%	15,1%△	25,3%▲	8,4%	12,0%	10,8%	11,6%	12,3%	5,6%▼	28,6%▲	15,7%△	19,0%▲	5,7%▼	4,9%▼	5,5%▼	13,8%△
- Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	4,7%	6,6%△	2,9%▽	2,1%▽	4,5%▽	7,9%△	7,0%△	4,1%	6,7%△	5,9%	3,9%▽	7,5%△	4,2%	4,1%	4,8%	5,2%	6,3%△	3,5%▽	3,3%▽	4,0%
- Anders	20,6%	19,8%▽	21,4%△	31,4%▲	16,8%▼	20,9%	27,4%△	24,6%	18,3%▽	17,3%▽	25,4%△	20,3%	30,3%▲	18,3%	14,5%▽	22,6%△	16,9%▽	17,3%▽	16,7%▽	22,6%
-N	22.613	11.454	11.158	4.086	13.689	3.948	889	284	2.255	1.004	3.906	1.070	1.297	983	689	3.361	1.646	1.329	3.951	837
Is het binnen uw organisatie duidelijk of onduidelijk aan welke eisen je moet voldoen om een bepaald salaris te krijgen? [2025: split-half B]																				
- Heel duidelijk	13,5%	14,3%△	12,7%▽	13,1%	12,3%▽	16,3%△	19,6%△	11,9%	11,5%▽	8,8%▽	9,3%▽	19,4%△	12,8%	8,7%▽	13,3%	12,6%	19,3%△	15,9%△	16,3%△	12,6%
- Duidelijk	45,4%	44,2%▽	46,6%△	46,8%	43,4%▽	49,1%△	53,0%△	43,8%	41,9%▽	44,6%	40,9%▽	48,3%△	42,6%▽	31,9%▼	44,8%	41,6%▽	51,0%△	49,8%△	53,1%△	44,9%
- Niet duidelijk en niet onduidelijk	22,7%	22,2%	23,2%	23,3%	23,5%△	20,4%▽	17,7%▽	26,2%	24,6%△	24,6%	24,9%▲	18,5%▽	24,4%	26,1%△	25,2%	24,3%△	19,1%▽	21,1%	19,7%▽	22,3%
- Onduidelijk	12,7%	13,2%△	12,2%▽	11,3%▽	14,1%△	10,5%▽	7,5%▽	14,2%	14,6%△	15,7%△	16,7%△	9,7%▽	13,6%	20,4%▲	11,3%	14,8%△	8,2%▽	9,9%▽	8,0%▽	13,6%
- Heel onduidelijk	5,7%	6,1%△	5,3%▽	5,5%	6,7%△	3,6%▽	2,3%▽	3,9%	7,3%△	6,3%	8,2%△	4,2%▽	6,6%	13,0%▲	5,4%	6,7%△	2,4%▽	3,3%▽	3,0%▽	6,6%
-N	25.179	12.901	12.278	3.854	15.446	4.880	1.000	263	2.679	1.163	3.883	1.291	1.249	1.006	793	3.440	2.134	1.815	4.571	893

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recrea- tie	
		51,2%	48,8%	16,4%	60,0%	19,4%	4,2%	1,1%	10,5%	4,6%	15,9%	5,3%	5,3%	3,8%	3,0%	13,8%	8,1%	7,0%	18,1%	3,5%	
Hoe belangrijk of onbelangrijk is het voor u om te weten wat collega's in uw organisatie met dezelfde functie verdienen? [2025: split-half B]																					
· Heel belangrijk	9,3%	8,7%▽	9,9%△	8,4%▽	10,2%△	7,9%▽	6,4%▽	7,1%	9,0%	8,5%	9,9%	11,5%△	8,6%	10,6%	9,8%	9,9%	8,3%	9,1%	8,8%	8,5%	
· Belangrijk	32,3%	29,4%▽	35,3%△	32,9%	34,5%△	26,8%▽	21,6%▼	26,9%	29,8%▽	28,6%▽	31,2%	27,8%▽	34,3%	36,5%△	36,7%△	33,2%	34,1%	31,2%	33,8%△	32,6%	
· Niet belangrijk en niet onbelangrijk	34,0%	33,8%	34,3%	34,3%	33,4%▽	36,1%△	32,6%	33,4%	34,5%	31,7%	32,5%▽	32,2%	32,7%	32,3%	36,2%	33,1%	36,0%△	36,7%△	35,3%△	33,2%	
· Onbelangrijk	19,2%	21,6%△	16,7%▽	18,6%	17,2%▽	23,9%△	31,1%▲	28,3%▲	20,9%△	24,5%△	20,8%△	21,1%	19,1%	15,8%▽	13,5%▽	18,4%	17,3%▽	17,7%	18,2%	20,6%	
· Heel onbelangrijk	5,2%	6,5%△	3,8%▽	5,9%△	4,7%▽	5,4%	8,4%△	4,3%	5,8%	6,6%△	5,7%	7,5%△	5,3%	4,9%	3,9%	5,4%	4,3%	5,2%	4,0%▽	5,1%	
· N	24.271	12.325	11.945	3.824	14.870	4.635	942	248	2.523	1.091	3.692	1.277	1.233	956	759	3.271	2.100	1.773	4.520	828	
Weet u wat collega's met dezelfde functie als u ongeveer verdienen? [2025: split-half B]																					
· Ja, van de meeste wel	27,0%	27,7%△	26,3%▽	28,0%	25,2%▽	30,6%△	33,6%△	21,7%	21,4%▽	14,1%▼	23,1%▽	33,7%△	26,8%	16,1%▼	22,7%▽	22,1%▽	44,8%▲	34,4%△	29,9%△	27,5%	
· Ja, van sommige	33,4%	33,1%	33,8%	39,7%△	35,3%△	24,4%▼	21,5%▼	25,1%▽	32,5%	31,0%	33,4%	28,4%▽	38,1%△	36,0%	37,3%△	34,4%	34,4%	33,9%	32,9%	31,4%	
· Nee	39,6%	39,2%	39,9%	32,3%▽	39,5%	45,0%△	44,9%△	53,2%▲	46,1%△	54,9%▲	43,5%△	37,9%	35,1%▽	47,8%△	40,0%	43,5%△	20,8%▼	31,7%▽	37,2%▽	41,1%	
· N	23.774	12.043	11.731	3.864	14.497	4.511	902	249	2.456	1.035	3.653	1.260	1.219	915	740	3.135	2.074	1.747	4.506	785	
Hoe bent u achter het inkomen van uw collega's gekomen? [Subgroep: weet ongeveer wat collega's verdienen] [2025: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Door salarisschalen of een functiehuis	43,2%	45,1%△	41,1%▽	20,1%▼	47,6%▲	51,2%△	42,7%	20,1%▼	45,3%	25,5%▼	24,5%▼	41,6%	12,0%▼	36,2%▽	60,6%▲	37,5%▽	72,9%▲	60,0%▲	46,8%△	34,2%▽	
· Dit is in de CAO geregeld	24,9%	24,3%	25,5%	15,1%▼	26,1%△	29,1%△	33,0%△	19,0%	20,0%▽	12,0%▼	14,9%▼	37,4%▲	10,9%▼	4,4%▼	21,3%	13,6%▼	27,5%△	43,1%▲	39,4%▲	20,1%▽	
· Ik heb dit aan mijn werkgever gevraagd	2,5%	2,9%△	2,2%▽	6,6%▲	1,9%▽	0,9%▽	1,8%	2,7%	1,7%	4,5%△	4,0%△	2,0%	6,9%▲	3,1%	2,8%	2,8%	1,3%▽	1,2%▽	1,6%▽	2,6%	
· Mijn werkgever deelt deze informatie zelf	5,6%	6,7%△	4,5%▽	8,7%△	5,0%▽	4,3%▽	7,2%	11,4%▲	5,1%	6,2%	8,2%△	5,1%	8,5%△	9,0%△	5,3%	6,4%	4,4%▽	4,8%	3,2%▽	5,8%	
· Mijn collega's hebben dit zelf verteld	57,6%	57,1%	58,2%	74,5%▲	58,0%	42,8%▼	37,6%▼	61,3%	61,5%△	68,6%▲	69,0%▲	55,8%	77,7%▲	64,7%△	54,4%	60,9%△	42,0%▼	42,0%▼	53,9%▽	58,6%	
· Anders	3,9%	3,8%	3,9%	2,3%▽	4,1%	4,6%△	4,4%	6,7%	4,1%	6,8%△	5,5%△	3,0%	2,6%	8,4%▲	5,1%	6,4%△	1,4%▽	2,1%▽	1,7%▽	7,0%	
· N	14.058	7.135	6.923	2.517	8.624	2.430	487	112	1.294	454	1.983	769	744	467	437	1.730	1.627	1.189	2.803	449	

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen).

Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. △ en ▽: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,20$. #: Ongewogen-N < 100.

