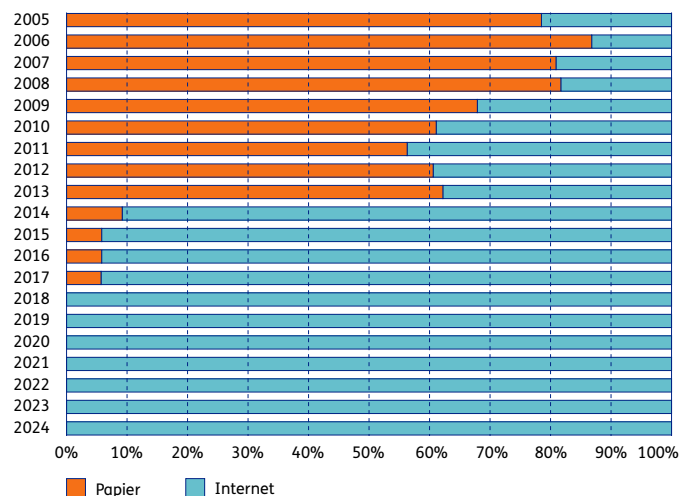


1

Van voornamelijk papieren vragenlijsten naar volledig digitaal

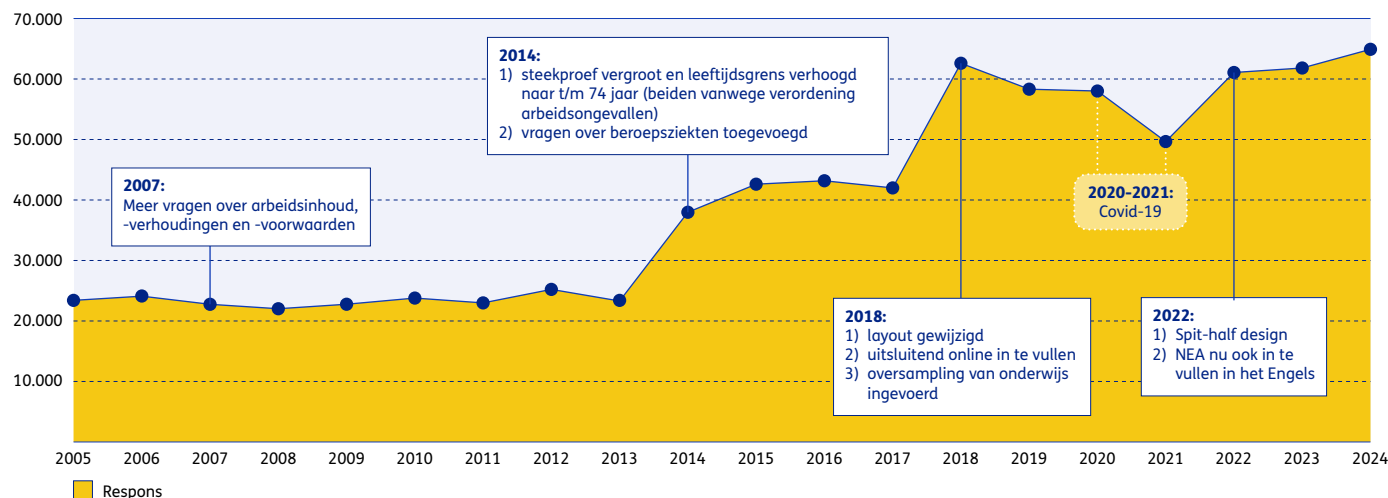
Sinds 2018 wordt de NEA alleen nog maar digitaal ingevuld.



2

Er is inhoudelijk en methodologisch veel veranderd over de jaren heen

Van ophogingen in het aantal deelnemers tot opnemen van nieuwe thema's en vragen.



20 jaar trends in arbeid

Op basis van 20 jaar aan data uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden

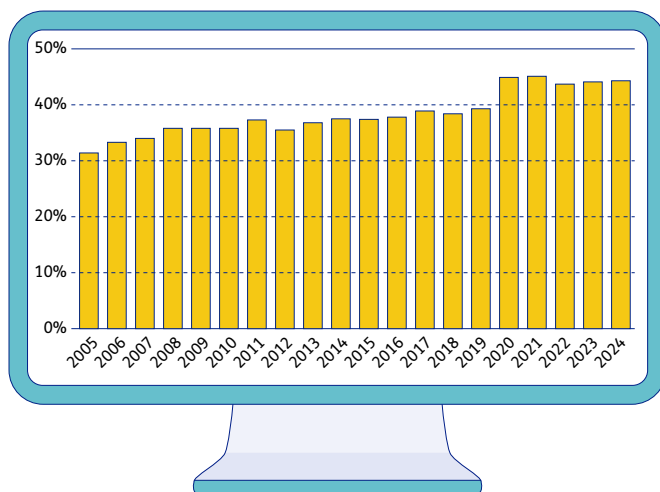
TNO innovation for life



3

Aandeel werknemers met langdurig beeldschermwerk toegenomen

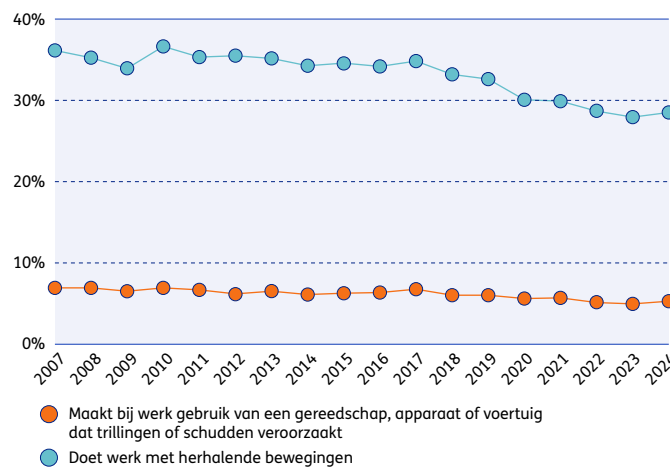
Het aandeel werknemers dat minimaal 6 uur per dag aan een beeldscherm werkt is toegenomen van 31% in 2005 naar 44% in 2024.



4

Daling in aandeel werknemers met aspecten van fysiek zwaar werk

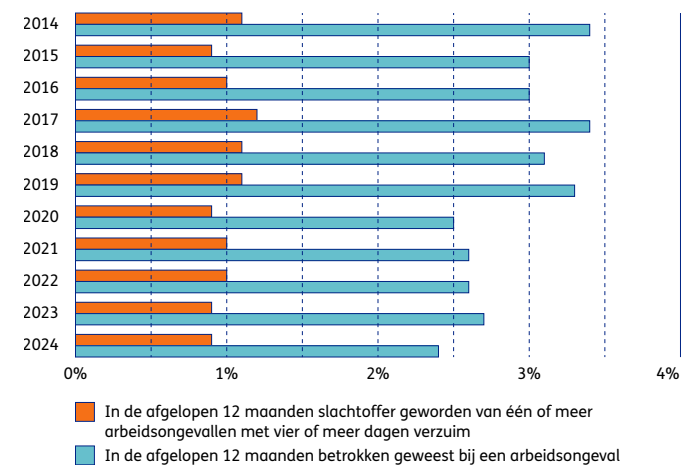
Tussen 2007 en 2024 zijn repeterende werkzaamheden en werken met gereedschappen, apparaten of voertuigen die trillingen veroorzaken afgenomen.



5

Daling arbeidsongevallen, maar ongeval met lang verzuim stabiel

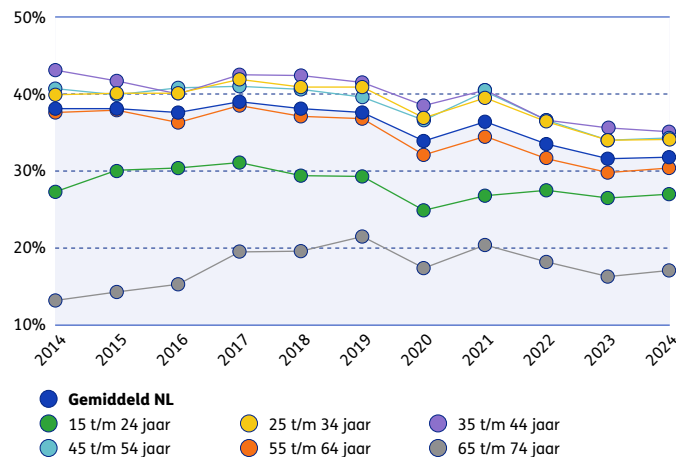
Het aandeel werknemers met een arbeidsongeval is gedaald van 3,4% in 2014 naar 2,4% in 2024. Het aandeel arbeidsongevallen met minimaal 4 dagen verzuim is vrijwel stabiel rond de 1%.



6

Daling kwantitatieve taakeisen, behalve bij 65-plussers

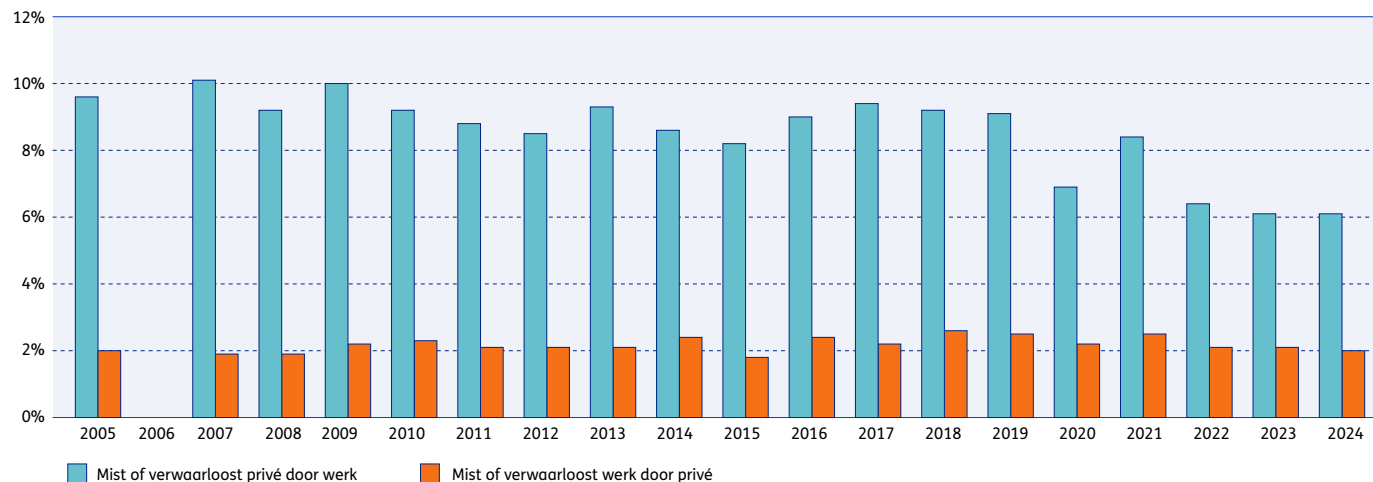
Gemiddeld is het aandeel werknemers dat veel, snel of extra hard werkt lager dan 10 jaar geleden. Bij werknemers van 65 t/m 74 jaar is een omgekeerde trend zichtbaar.



7

Werk interfereert minder vaak met privé

Sinds de COVID19-pandemie rapporteren werknemers minder vaak familie- of privé activiteiten te verwaarlozen door werk. Andersom is het verwaarlozen van werk activiteiten door familie- of gezinsverantwoordelijkheden al 20 jaar stabiel laag.



20 jaar trends in arbeid

Op basis van 20 jaar aan data uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden

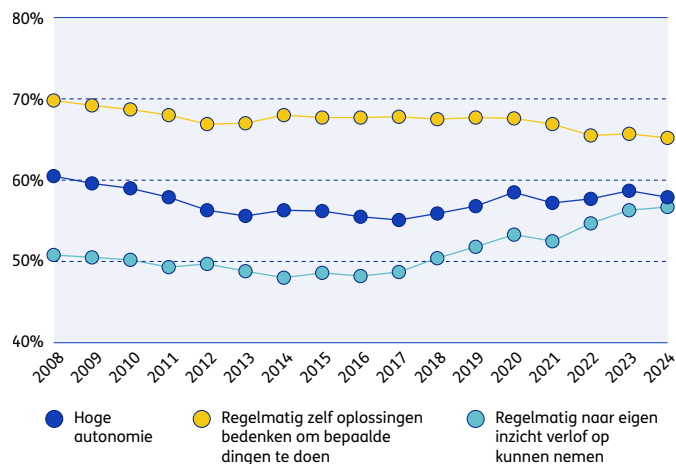
TNO innovation for life



8

Kleine verschuivingen in soort autonomie

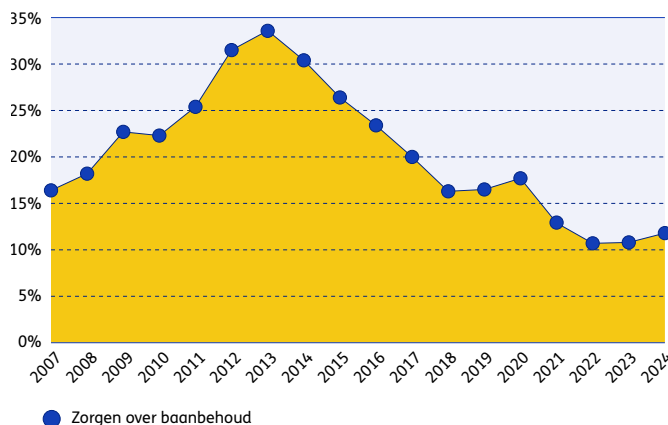
Sinds 2018 is er een gestage toename in het regelmatig naar eigen inzicht kunnen opnemen van verlof. Daarentegen is er een afname in het aandeel dat aangeeft zelf oplossingen te kunnen bedenken.



9

Zorgen over baanbehoud volgt economische ontwikkelingen

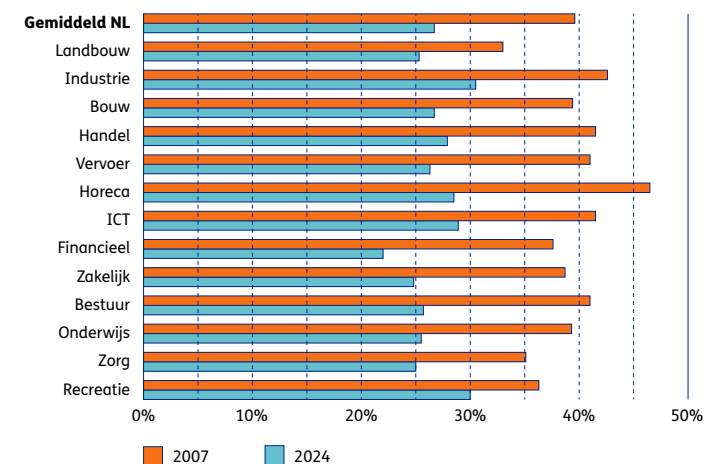
Het aandeel werknemers met zorgen over baanbehoud nam vanaf 2007 toe en piekte in 2013 met 34%, waarna het weer afnam tot 12% in 2024.



10

Daling conflicten op het werk het grootste in de horeca

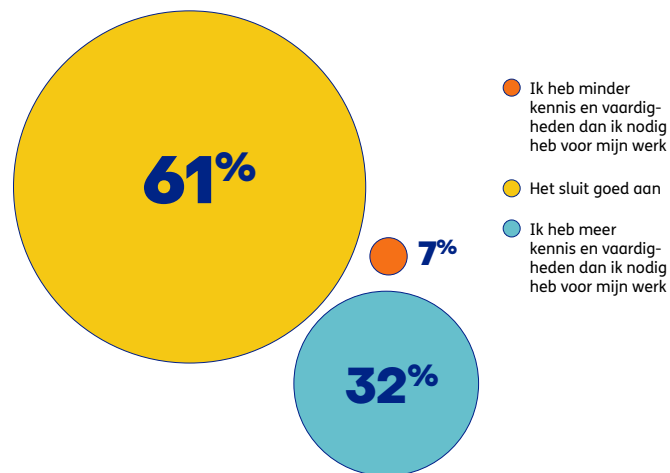
Het aandeel werknemers dat een conflict met collega, leidinggevende en/of werkgever heeft ervaren is gedaald van 40% in 2007 naar 27% in 2024. De daling was het grootste in de horeca.



11

Aansluiting kennis en vaardigheden stabiel

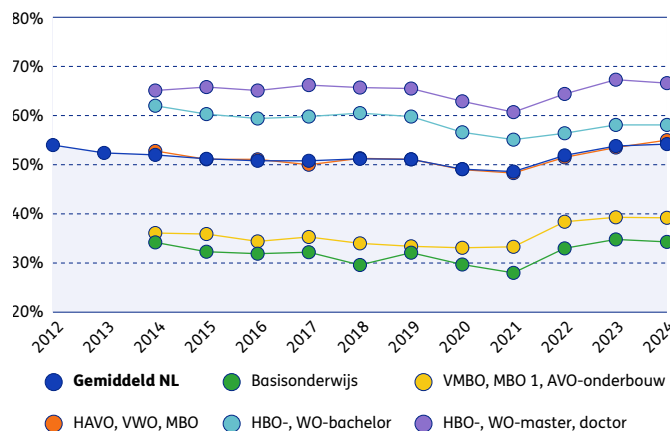
In 2024 zei ruim 60% van de werknemers dat hun kennis en vaardigheden goed aansluiten bij hun werk. Dit is stabiel sinds 2010.



12

Sinds 2022 stijging in cursussen en opleidingen

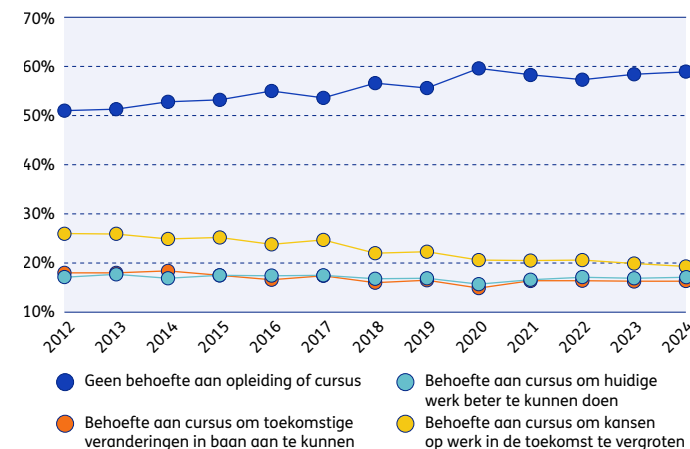
Sinds 2022 stijgt het aandeel werknemers dat een cursus of opleiding voor het werk heeft gevolgd. Het trendverloop is vrijwel hetzelfde bij alle onderwijsniveaus.



13

Dalende scholingsbehoefte

Binnen de kleiner wordende groep van werknemers met scholingsbehoefte geven vooral minder werknemers aan dat de reden voor hun behoefte ligt in het vergroten van kansen op werk in de toekomst.



20 jaar trends in arbeid

Op basis van 20 jaar aan data uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden

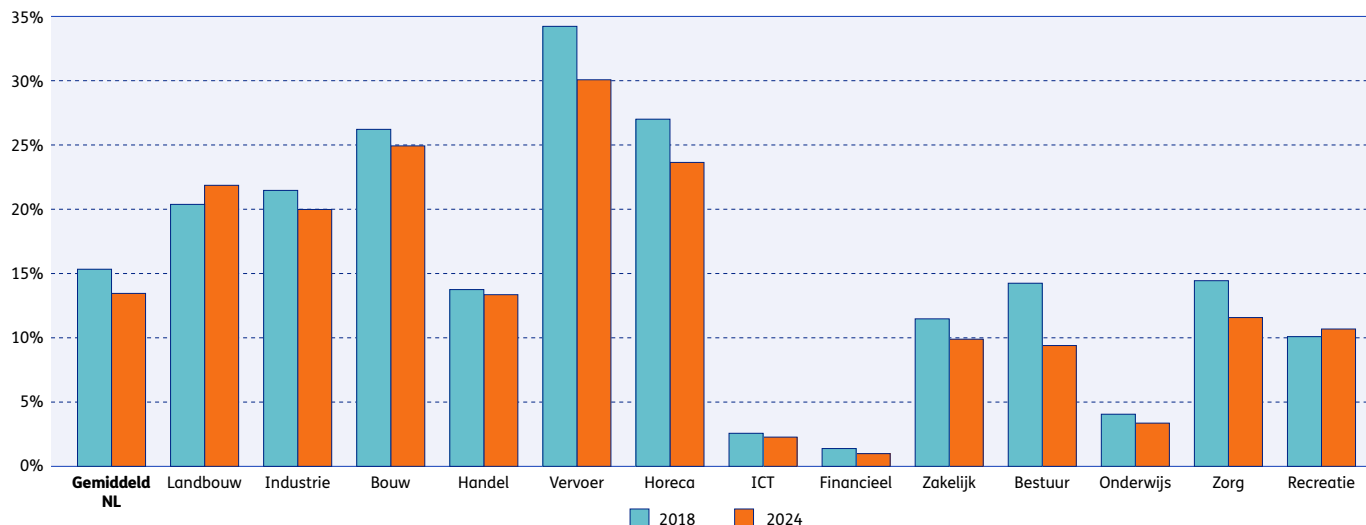
TNO innovation for life



14

Daling in gevaarlijk werk

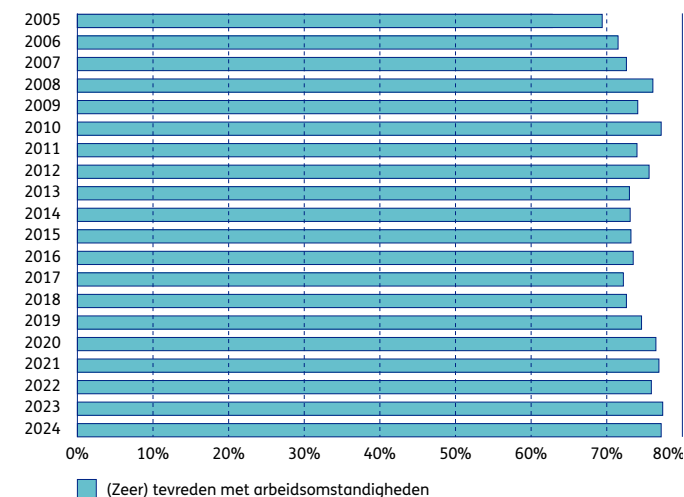
Gemiddeld is het aandeel werknemers met gevaarlijk werk afgenomen tussen 2018 en 2024. Grootste daling in het openbaar bestuur.



15

Meer werknemers tevreden over arbeidsomstandigheden

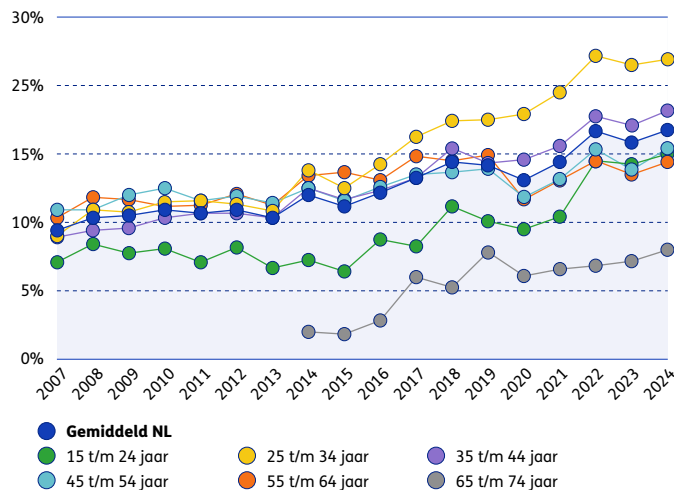
In 2024 was 77% van de werknemers (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden tegenover 69% in 2005.



16

Psychische vermoeidheid door werk neemt toe

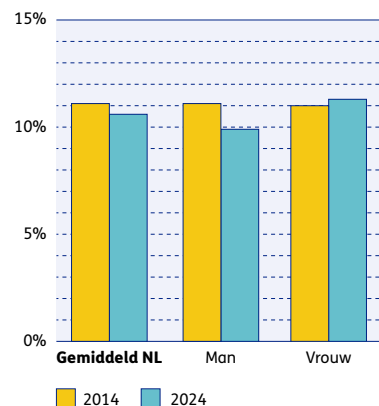
Het aandeel werknemers met deze zogenoemde burn-outklachten is het sterkst toegenomen onder werknemers van 25 t/m 34 jaar.



17

Afname beroepsziekten alleen bij mannen

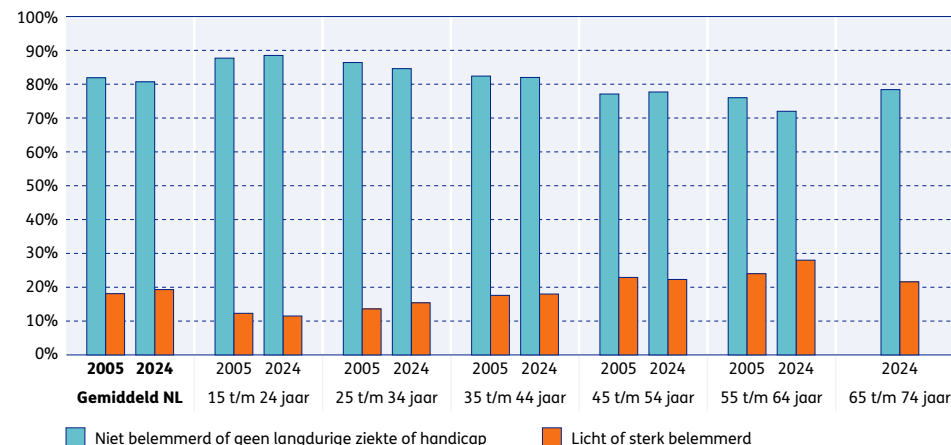
Sinds 2014 is het aandeel mannen met een door een arts vastgestelde beroepsziekte heel licht afgenomen. Bij vrouwen is het aandeel nagenoeg stabiel.



18

Belemmering door chronische aandoening vrijwel stabiel

Sinds 2005 is het aandeel werknemers dat belemmerd wordt bij het uitvoeren van het werk door een langdurige ziekte, aandoening of handicap stabiel. Onder werknemers van 55-64 jaar is dit aandeel echter iets toegenomen over de jaren.



20 jaar trends in arbeid

Op basis van 20 jaar aan data uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden

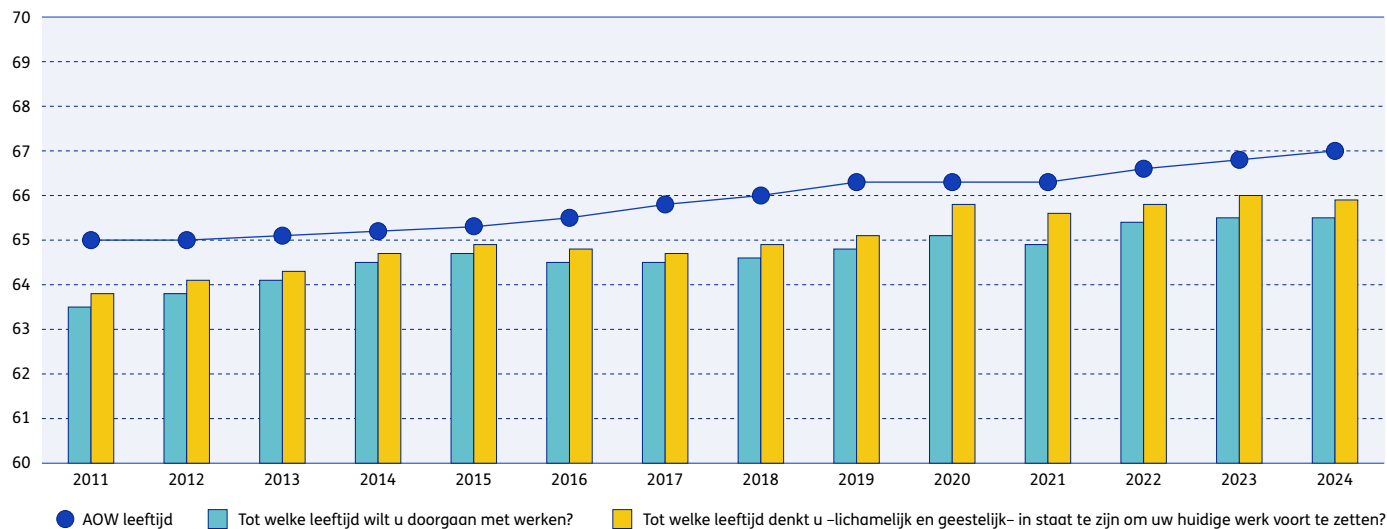
TNO innovation for life



19

Werknemers boven de 45 jaar willen en kunnen steeds langer doorwerken

Sinds 2011 zijn de leeftijden tot waarop 45-plussers door willen en kunnen werken gestaag toegenomen.



20

Na al deze trends over het verleden, ook een doorkijkje naar de toekomst

Zoals te zien is in deze factsheet zijn sommige aspecten van het werk veranderd over de tijd, maar zijn ook veel aspecten redelijk gelijk gebleven over de jaren heen. De verwachtingen van werknemers over de toekomst sluiten hier ook goed bij aan. De meeste werknemers (63%) verwachten dat hun werk over vijf jaar (waarschijnlijk) nog min of meer hetzelfde zal zijn.

