

Voorjaarsnota: tóch verlenging van 60-plusmaatregel

Het kabinet neemt extra maatregelen om het stelsel van arbeidsongeschiktheid te vereenvoudigen en de oplopende achterstanden bij WIA-beoordelingen aan te pakken.

In de afgelopen maanden was er onzekerheid over het lot van de tijdelijke 60-plusregeling. Deze regeling, bedoeld om de druk op UWV te verlichten, leek per 31 december 2024 geruisloos te verdwijnen. Maar de onlangs gepresenteerde Voorjaarsnota brengt onverwacht nieuws: het kabinet trekt alsnog honderden miljoenen euro's uit om de regeling met 2 jaar te verlengen.

De regeling gaat in per september.

Bron: PWnet

Arbo in cijfers

Langer doorwerken? Liever niet. De gemiddelde leeftijd tot waarop werknemers van 45 jaar en ouder in Nederland door willen én denken te kunnen werken, ligt dicht bij elkaar. Dit blijkt uit cijfers van TNO en het CBS.

De werknemers geven aan tot een leeftijd van 62,9 jaar door te willen werken. Ze verwachten lichamelijk en geestelijk daadwerkelijk in staat te zijn om tot een leeftijd van 62,8 jaar door te kunnen werken. Deze leeftijden liggen aanzienlijk lager dan de AOW-leeftijd die, afhankelijk van de geboortedatum, tegenwoordig op 67 jaar of hoger ligt.

In 2024 is aan werkgevers gevraagd of zij maatregelen treffen om hun werknemers tot hun pensioenleeftijd door te laten werken. Twee derde (67%) van de werkgevers in Nederland geeft aan minstens één maatregel te nemen. De meest genoemde maatregel is het aanpassen van het takenpakket, de werktijden of de werkplek. De helft (50%) van de werkgevers zet hierop in. Andere maatregelen die relatief vaak worden genomen, zijn 'aanbieden minder werken' (38%) en 'stimuleren van gezondheid' (30%).

Kijk op monitorarbeid.tno.nl voor meer cijfers over duurzame inzetbaarheid.

Bron: WEA 2024 (TNO)

Twee derde van de werkgevers biedt ten minste één maatregel aan om hun werknemers tot hun pensioenleeftijd te laten doorwerken



TNO



To do

Masterclass Meester in de RI&E

Door een brug te slaan tussen RI&E en cultuurverandering ga je verder dan alleen maatregelen treffen. Dan kan je ook werkelijk veranderingen doorvoeren op het gebied van veilig en gezond werken. Op 16 en 30 september 2025 leer je dit tijdens de masterclass Meester in de RI&E van ArboAcademy.

Tijdens deze masterclass komt aan de orde wat het verschil is tussen de harde en zachte kanten van omgaan met risico's. Hoe kan je het gedrag van de werknemers begrijpen en beïnvloeden? Wat is de invloed van beleid, organisatiestructuur en leiderschap? En: wat is jouw rol hierbij? Je leert de basisprincipes van risico-management en ontwikkelt de kennis en vaardigheden om succesvol te adviseren over de RI&E, managementsystemen en ontwikkeling van organisatiecultuur.

Meer info op www.arbo-academy.nl



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl