

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2024

Resultaten in vogelvlucht



Auteurs:

L. M. C. van Dam (TNO)

A. J. S. F. Pleijers (CBS)

G. Hulsegge (TNO)

S. G. van den Heuvel (TNO)

mei 2025

TNO innovation
for life



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2024

Resultaten in vogelvlucht

TNO

Work Health Technology

088 866 61 00

www.tno.nl

www.monitorarbeid.nl

CBS

Inlichtingen

Tel. (088) 570 70 70

Fax (070) 337 59 94

Via contactformulier: www.cbs.nl/infoservice

Deze publicatie is gratis te downloaden via

www.monitorarbeid.nl en via www.cbs.nl

© 2025 TNO | CBS: Leiden | Heerlen

Auteurs:

L. M. C. van Dam (TNO)

A. J. S. F. Pleijers (CBS)

G. Hulsegge (TNO)

S. G. van den Heuvel (TNO)

Met dank aan:

Het Ministerie van SZW: Piet Venema en Jesse Hoogenbosch

TNO: Bijzonder dank gaat uit naar Ernest de Vroome en Swenneke van den Heuvel voor hun jarenlange inzet voor de NEA

Vormgeving:

Coek Design, Prinsenbeek

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1 Fysieke arbeidsbelasting	5
2 Veiligheid	7
3 Psychosociale arbeidsbelasting	9
4 Omgangsvormen	11
5 Werktijden	13
6 Veranderingen in het werk	15
7 Gezondheid en verzuim	17
8 Arbeidsongevallen en beroepsziekten	19
9 Loopbaan	21
10 Prestaties en technologie	23
11 Leven lang ontwikkelen	25
12 Arbodienstverlening	27
13 Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap	29
14 Resultaten in tabelvorm	31

Inleiding

Eind 2024 voerden TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van SZW, de twintigste Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit. Bijna 65.000 werknemers vulden de NEA 2024 vragenlijst in. In deze *resultaten in vogelvlucht* geven TNO en het CBS een toegankelijke eerste indruk van de resultaten.

Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2024, op [Statline](#) en op www.monitorarbeid.tno.nl. Op deze websites staan ook tools om zelf de data en uitkomsten te verkennen.

Fysieke arbeidsbelasting

In 2024 deed 37% van alle werknemers **fysiek belastend werk**. Dit aandeel is over de jaren heen licht afgenomen, in 2014 lag dit op 43%. Jonge werknemers van 15 tot 25 jaar doen relatief vaak fysiek belastend werk (52%) vergeleken met oudere werknemers. Net als in voorgaande jaren kwam fysiek belastend werk het meest voor bij werknemers in de landbouw (57%), het vervoer (51%) en de horeca (51%). In het onderwijs (15%), de financiële dienstverlening (16%) en de ICT (18%) komt fysieke belasting al jaren het minst vaak voor, zo ook in 2024. Van alle werknemers was 14% van mening dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig zijn als het gaat om lichamelijk zwaar werk.

Werknemers die fysiek belastend werk doen moeten regelmatig veel kracht zetten tijdens hun werk, in een ongemakkelijke houding werken, veel herhalende bewegingen maken of met trillend gereedschap of trillende voertuigen werken. Van deze verschillende **vormen van fysieke belasting** die in de NEA worden onderscheiden kwam het maken van herhalende bewegingen in 2024 het vaakst voor (28%), gevolgd door regelmatig veel kracht zetten (20%). Daarnaast gaf bijna 1 op de 10 (9,5%) werknemers aan regelmatig in een ongemakkelijke

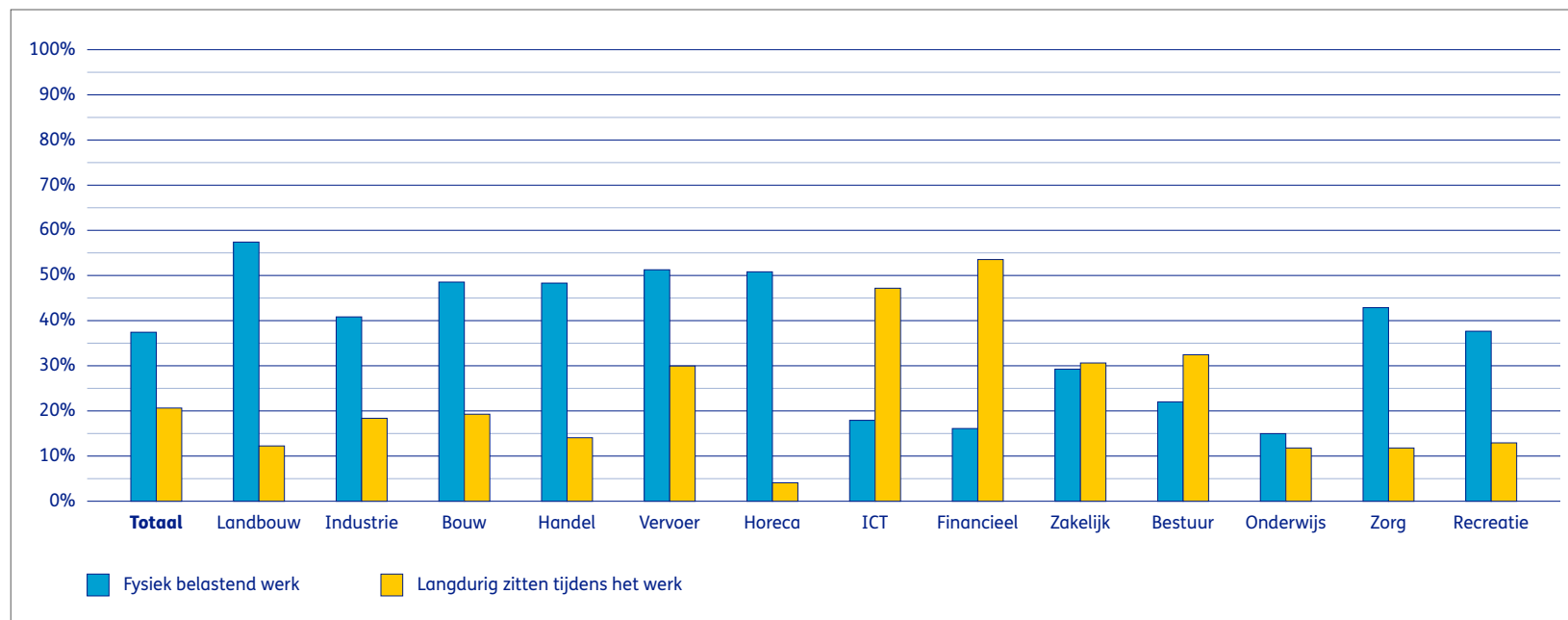
werkhouding te werken en maakte 7,7% regelmatig gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt.

Behalve fysiek belastend werk kan er ook sprake zijn van fysieke onderbelasting, zoals bijvoorbeeld veel **zitten tijdens het werk**. In 2024 zaten werknemers op een werkdag (tijdens het werk) gemiddeld 4,5 uur. Het percentage werknemers dat **langdurig zit** op een werkdag tijdens het werk (acht uur of meer) is ten opzichte van het jaar ervoor weer toegenomen, van 18% in 2023 naar 21% in 2024. Met name werknemers in de financiële dienstverlening (53,5%) en de ICT (47%) zaten vaak langdurig tijdens het werk. In de horeca (4,0%), het onderwijs (12%) en de zorg (12%) komt dit het minst vaak voor.

Gemiddeld werkten werknemers in 2024 4,4 uur per dag achter een **beeldscherm** voor het werk, zoals een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone. In 2024 werkte 44% van alle werknemers langdurig (6 uur per dag of meer) achter een beeldscherm. Zowel het gemiddeld aantal uren beeldschermwerk als het aandeel werknemers dat langdurig beeldschermwerk doet, zijn sinds 2020 nagenoeg gelijk

gebleven. Vooral werknemers in financiële dienstverlening (90%) en de ICT (89%) werkten vaak langdurig aan een beeldscherm. In de horeca (11%) en landbouw (16,5%) kwam dit het minst vaak voor. Bijna een kwart (23%) van alle werknemers gaf aan dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig zijn als het gaat om langdurig beeldschermwerk.

Figuur 1 Fysiek belastend werk en langdurig zitten tijdens het werk naar sector, 2024



Bron: TNO-CBS

Cijfers over **fysieke arbeidsbelasting** in tabelvorm

Cijfers over **zitten op het werk** in tabelvorm

Cijfers over **beeldschermwerk** in tabelvorm

Veiligheid

Van alle werknemers in 2024 gaf 14% aan vaak of altijd **gevaarlijk werk** te moeten doen. Dit percentage is sinds 2020 redelijk stabiel. Mannen (18%) verrichtten vaker gevaarlijk werk dan vrouwen (8,6%) en ook jonge werknemers tussen de 15 en 25 jaar (18%) verrichtten relatief vaak gevaarlijk werk. Het percentage werknemers dat vaak of altijd gevaarlijk werk doet, was het hoogst in de sector vervoer (30%), de bouw (25%) en de horeca (24%). In de financiële dienstverlening was dat met 1,0% het laagst.

Werknemers kunnen tijdens het werk aan diverse gevaren worden blootgesteld. Struikelen of uitglijden werd het vaakst als **belangrijk gevaar** in het werk genoemd door werknemers (12%), gevolgd door snijden of steken (9,1%) en confrontatie met geweld (8,0%).

In 2024 gaf 25% van de werknemers aan (soms, vaak of altijd) met of dichtbij **ongezonde stoffen** te werken, vooral in de landbouw (50%), bouw (45%) en industrie (44%). Van alle werknemers die met of dichtbij stoffen werken komt 55% direct met deze stoffen in aanraking via bijvoorbeeld inademing (38%) of de huid (29%).

Van alle werknemers gaf 45% aan dat zij tijdens hun werk risico lopen op besmetting met een bacterie of virus. Dit **risico op besmetting** ontstaat het vaakst door contact met patiënten (13%) of andere mensen (33%). Besmetting via andere mensen is afgenomen sinds 2022, toen was het 41%. Van alle werknemers vond 5,8% het nodig dat de werkgever (extra) **maatregelen** neemt tegen stoffen die ongezond kunnen zijn. Ook vond 7,6% dat er (aanvullende) maatregelen nodig zijn als het gaat om bacteriën, virussen of schimmels.

Meer dan zeven op de tien werknemers (71%) gaven in 2024 aan dat er op hun werk informatie gegeven wordt over hoe **veilig en gezond te werken**. Ruim drie kwart van de werknemers (77%) zei op het werk iemand te hebben bij wie ze terecht kunnen als het gaat om veilig en gezond werken. In sectoren met relatief veel gevaarlijk werk, fysiek belastend werk of blootstelling aan stoffen, zoals de bouw en industrie, is vaker aandacht voor veilig en gezond werken dan in sectoren waar dit soort arbeidsrisico's minder voorkomt.

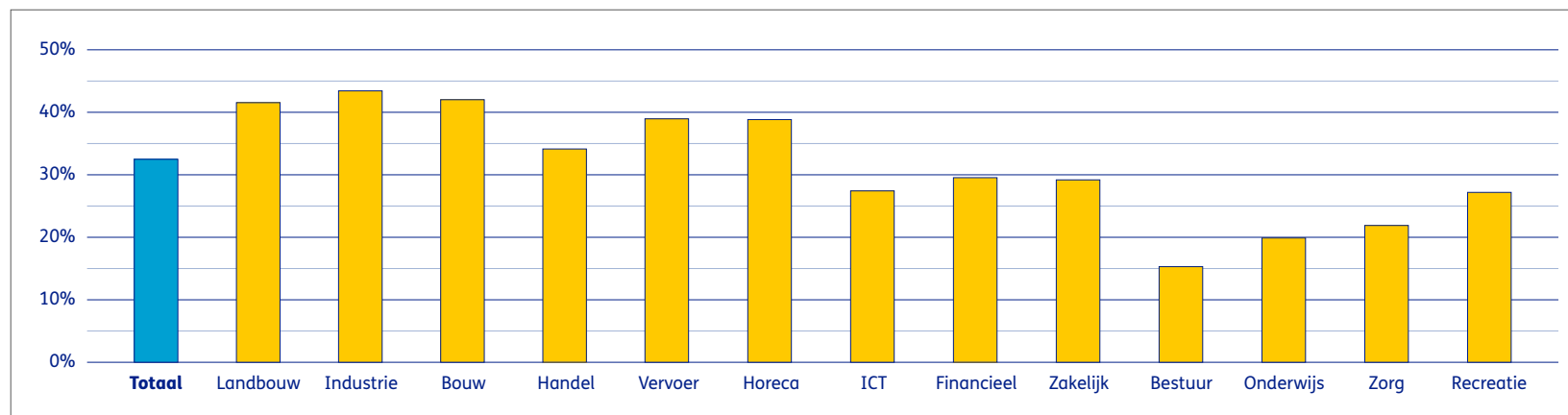
Als het gaat om de **veiligheidscultuur op het werk** gaf een meerderheid van de werknemers aan dat collega's zich houden aan de regels over veilig werken (80%), zij zelf collega's aanspreken als ze onveilig

werken (77%), de leiding er alles aan doet om onveilig werk te voorkomen (77%) en dat ze het zelf te horen krijgen wanneer ze onveilig werken (74,5%). Van alle werknemers vond 7,0% dat de werkgever (extra) **maatregelen** moet nemen op het gebied van veiligheid en bedrijfsongevallen. Dit percentage lag hoger dan gemiddeld in de sectoren industrie (12%), vervoer (11%) en bouw (9,0%).

Informatie over veilig en gezond werken wordt in **verschillende talen** gegeven. In 2024 ontving 97% van de werknemers (die informatie kregen) deze in het Nederlands, 45% in het Engels, 5,9% in

het Duits, 5,0% in het Pools en 3,3% in het Fries of een Nederlands dialect. Bij meertaligheid op de werkvloer, had één op de drie werknemers (33%) weleens moeite om collega's te **begrijpen** door taalverschillen. Dit was vooral het geval in de industrie, bouw en landbouw (zie figuur 2). Bij deze laatstgenoemde groep werknemers leidde dit in de afgelopen 12 maanden soms tot **problemen**, zoals fouten maken in het werk (29%) of buitengesloten voelen (12%). In sommige gevallen ontstond er een gevaarlijke situatie (2,7%). Deze situaties waren vooral gevaarlijk voor collega's (81%), in mindere mate voor de werknemer zelf (27%) of klanten (16%).

Figuur 2 Percentage werknemers met misverstanden door meertaligheid op de werkvloer naar sector, 2024



Bron: TNO-CBS

Psychosociale arbeidsbelasting

Onder psychosociale arbeidsbelasting (PSA) verstaan we onder meer kwantitatieve taakeisen ('werkdruk'), autonomie, emotionele belasting en de moeilijkheidsgraad van het werk. Ongewenste omgangsvormen zijn ook relevante aspecten van PSA maar worden in een apart hoofdstuk behandeld. Een zware belasting kan tot burn-outklachten leiden. Twee belangrijke aspecten daarin zijn taakeisen en autonomie. Werk met een combinatie van hoge taakeisen en lage autonomie noemen we stressvol werk.

In 2024 had 16% van de werknemers **stressvol werk**, 9,1% **emotioneel zwaar werk** en 75% ervaarde het werk als **moeilijk**. Deze cijfers zijn ongeveer gelijk aan die in 2023. Evenals voorgaande jaren hadden vrouwen vaker stressvol werk dan mannen (20% versus 12%) en was het percentage werknemers met stressvol werk het hoogst in de sectoren horeca (29%), zorg (23%) en onderwijs (22%). In de sectoren zorg en onderwijs was ook de emotionele belasting het hoogst (respectievelijk 19% en 17%).

Het aandeel werknemers dat **burn-outklachten** (psychische vermoeidheid door het werk) ervaart, is de laatste 10 jaar gestegen van 13% in 2015 tot 20% in 2024. De laatste drie jaar is het percentage echter redelijk stabiel. In de landbouw komen burn-outklachten minder voor. Daar is het percentage slechts 12%. In het onderwijs lag dit aandeel het hoogst (25%).

Evenals in 2023 gaf in 2024 38% van de werknemers aan dat er (aanvullende) **maatregelen nodig zijn ten aanzien van werkdruk en werkstress**. In de sectoren onderwijs en zorg is de behoefte aan maatregelen het hoogst, namelijk respectievelijk 52% en 48%. Het betreft in deze sectoren vooral een groter percentage werknemers dat van mening is dat de genomen maatregelen onvoldoende zijn (zie figuur 3).

In 2024 gaf 6,8% aan (zeer) vaak een **werk-privé disbalans** te ervaren. Het kwam vaker voor dat werknemers aangaven dat zij hun familie- of gezinsactiviteiten verwaarloosden door het werk (6,1%) dan andersom (2,0%). Dit is niet anders dan in voorgaande jaren.

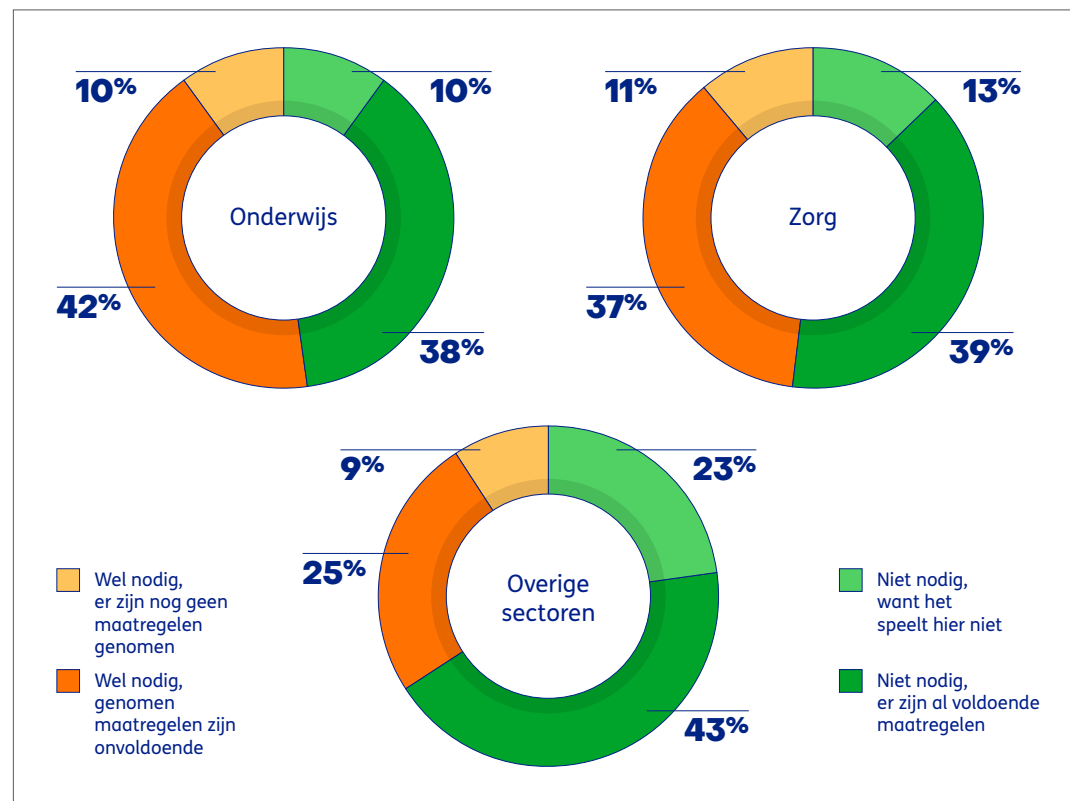
Bijna 27% van werknemers gaf aan dat zij **zelf kunnen bepalen waar zij werken**. In de jongste leeftijdsgroep komt dit minder vaak voor. Er is een groot verschil tussen sectoren. In sectoren waar voornamelijk kantoorwerk wordt gedaan komt het veel vaker voor dat werknemers hun eigen werkplek kunnen bepalen. Dat zien we vooral bij financiële dienstverlening (60%), ICT (51%) en openbaar bestuur (47%). In dezelfde sectoren zien we ook dat werknemers relatief vaak **zelf kunnen bepalen op welke tijden zij werken**. Het percentage werknemers dat die mogelijkheid heeft in deze sectoren ligt rond de 45%. Over alle sectoren heen gaf 29% van de werknemers aan dat zij regelmatig zelf kunnen bepalen op welke tijden zij werken.

Cijfers over **psychosociale arbeidsbelasting** in tabelvorm

Cijfers over **burn-outklachten** in tabelvorm

Cijfers over **werk-privé balans** in tabelvorm

Figuur 3 Behoefte aan maatregelen tegen werkdruk en werkstress bij de sectoren zorg en onderwijs en binnen de overige sectoren als geheel, 2024



Bron: TNO-CBS

Omgangsvormen

Werknemers kunnen tijdens hun werk zowel positieve als negatieve ervaringen hebben met collega's, leidinggevend en klanten (klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn). In 2024 had 17% van de werknemers in de afgelopen twaalf maanden te maken met enige vorm van **ongewenst gedrag op het werk**. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. Ongewenst gedrag door klanten kwam vaker voor (11%) dan ongewenst gedrag door collega's (4,9%) of leidinggevend (2,7%) en betrof relatief vaak intimidatie of bedreiging (8,8%). Ongewenst gedrag door collega's betrof relatief vaak pesten (3,0%). De percentages wijken niet veel af van de voorgaande jaren.

Ongewenst gedrag door klanten kwam vaker voor bij vrouwen (16%) en in de jongste leeftijdsgroep (15-24 jaar; 17%), maar vooral vaak in de zorg (25%). Dit ongewenste gedrag (doorgaans door patiënten) nam verschillende vormen aan. Van alle werknemers in de zorg gaf 19% aan dat zij te maken hebben gehad met intimidatie en bedreiging, 9,2% met lichamelijk geweld en 7,9% met ongewenste seksuele aandacht door klanten of patiënten. In de horeca lag het percentage ongewenste seksuele aandacht door klanten op 8,0%, terwijl gemid-

deld in Nederland slechts 3,1% van de werknemers deze vorm van ongewenst gedrag rapporteerde. Ongewenst gedrag door collega's of leidinggevend verschilde niet tussen mannen en vrouwen, tussen leeftijdsgroepen of tussen sectoren.

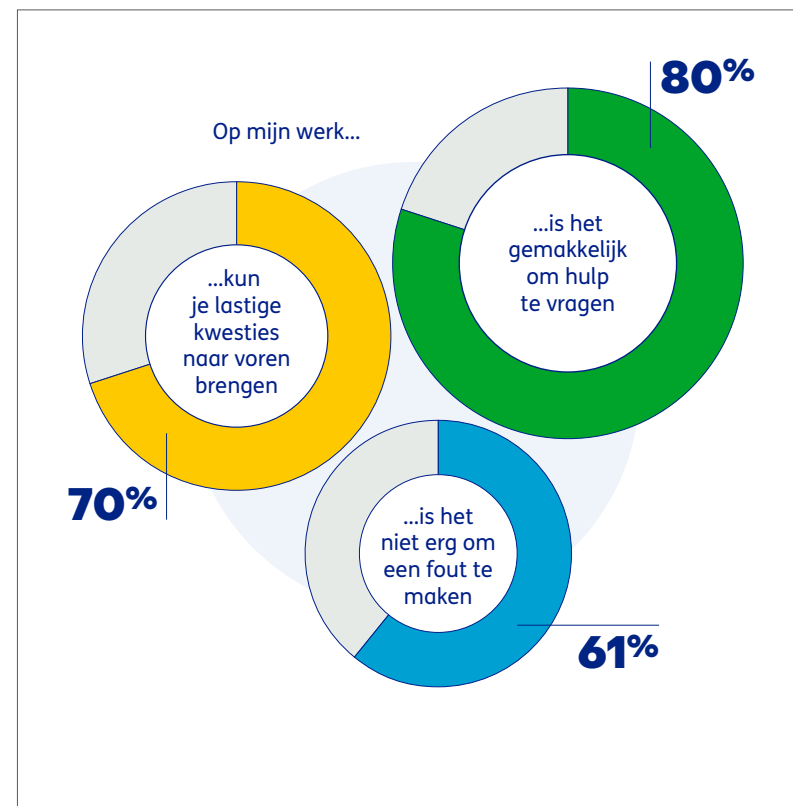
Van alle werknemers was 11% van mening dat er (extra) **maatregelen nodig** zijn tegen intimidatie, agressie of geweld door klanten. Daarnaast wenste 7,7% (extra) maatregelen tegen intimidatie, agressie of geweld door collega's of leidinggevend. In de sectoren onderwijs en zorg waren werknemers vaker van mening dat er extra maatregelen nodig zijn, vooral met betrekking tot dit ongewenste gedrag door klanten (respectievelijk 18% en 19%).

In 2024 gaf 11% van de werknemers aan zich in de afgelopen twaalf maanden **gediscrimineerd te hebben gevoeld op het werk**. Discriminatie vanwege afkomst, huidskleur of nationaliteit (3,4%) en vanwege leeftijd (2,9%) kwamen het meest voor, gevolgd door discriminatie vanwege geslacht (2,1%). Andere vormen van discriminatie, zoals vanwege godsdienst of levensovertuiging en vanwege seksuele geaardheid of voorkeur, kwamen minder voor.

Van de werknemers had 27% een **conflict** op het werk met collega's, de direct leidinggevende of de werkgever. Een conflict met collega's kwam het meeste voor, namelijk bij 19% van alle werknemers.

Werknemers waren toch vooral positief over hun collega's en leidinggevende. Zo ervaaarde 98% van de werknemers vaak of altijd **sociale steun van collega's** en 90% **van de leidinggevende**. Dit percentage ligt al jaren op ongeveer hetzelfde niveau. Als het gaat over **psychologische veiligheid**, een cultuur waarin men zich veilig voelt om zich uit te spreken, was een ruime meerderheid van de werknemers van mening dat het op het werk gemakkelijk is om hulp te vragen (80%) en dat lastige kwesties naar voren kunnen worden gebracht (70%). Jongere werknemers (t/m 24 jaar) en werknemers in de horeca hadden wat vaker moeite om lastige kwesties naar voren te brengen. Een meerderheid (61%) was van mening dat het niet erg is om op het werk een fout te maken. In de zorg waren werknemers minder vaak van mening dat fouten maken niet erg is (50%).

Figuur 4 Psychologische veiligheid op het werk, 2024



Bron: TNO-CBS

Cijfers over **ongewenste omgangsvormen** in tabelvorm

Cijfers over **discriminatie** in tabelvorm

Cijfers over **sociale steun** in tabelvorm

Werktijden

Net zoals een jaar eerder werkte bijna twee derde (63%) van de werknemers in Nederland in 2024 (soms of regelmatig) **buiten de gebruikelijke kantoordagen en -tijden**. 's Avonds en/of in het weekend werken komt het meeste voor en wordt door iets meer dan de helft (beide 51%) van de werknemers gedaan. In 2024 werkte 14% weleens 's nachts, gaf 18% aan dat ze (soms of gewoonlijk) in ploegdienst werkten en had 25% van de werknemers (soms of regelmatig) diensten waarbij ze bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moesten zijn. Werken buiten kantoortijden komt veel vaker voor in de sectoren horeca (93%), recreatie (79%) en vervoer (75%).

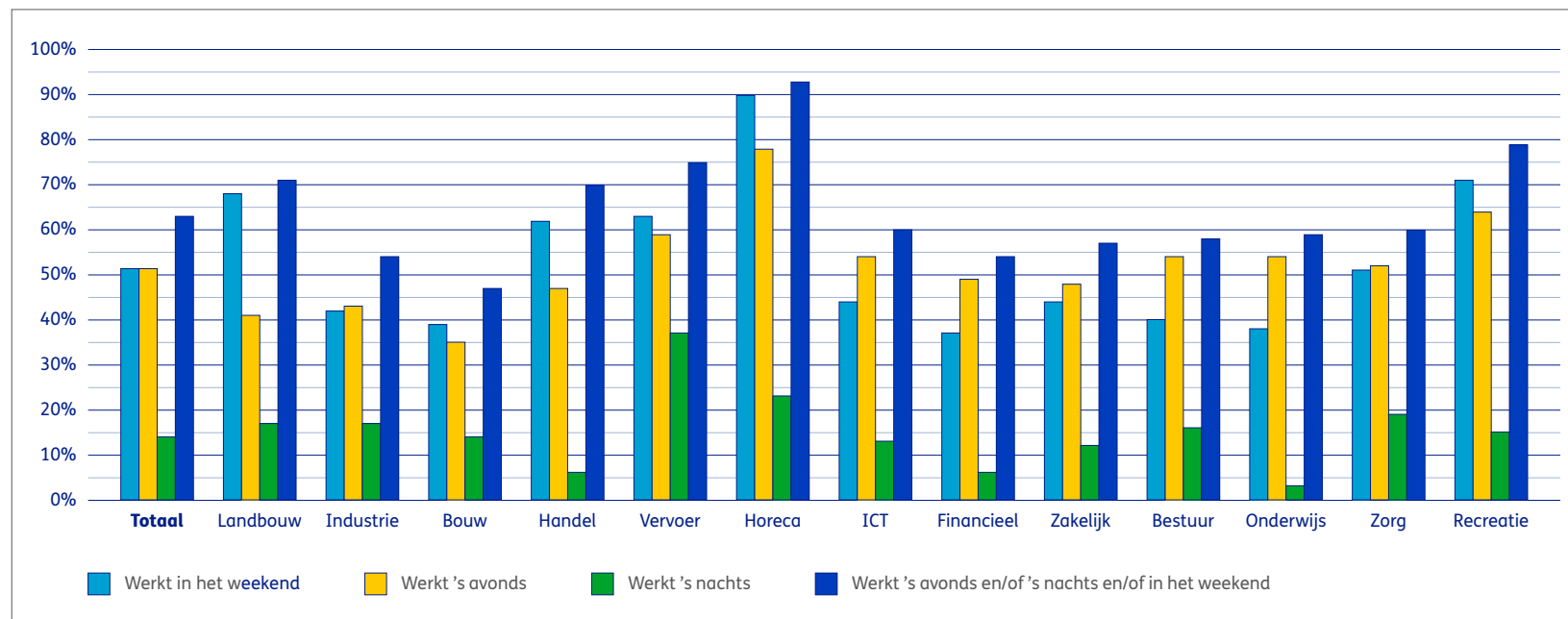
Een deel van de werknemers geeft ook aan dat zij vaak of altijd **buiten werktijd bereikbaar** zijn voor collega's of klanten. In 2024 was dit 40%, wat iets minder is dan in de voorgaande jaren (2022: 43%, 2023:

42%). In sommige sectoren is dit vaker het geval dan in andere; relatief vaak zien we bereikbaarheid buiten werktijd terug in de horeca (51%) en in de landbouw (50%).

Naast het werken buiten reguliere kantooruren, werken sommige werknemers ook buiten hun reguliere contracturen. Zeven op de tien werknemers (70%) werkte in 2024 weleens over, gemiddeld ging dat om 2,6 **overuren** per week.

In 2024 **werkte** bijna de helft van de werknemers (45%) weleens **thuis**. Dit aantal is de laatste jaren constant gebleven. Wel is het aantal uren dat men in 2024 thuis werkte iets gedaald ten opzichte van 2023 (van 12,3 naar 10,4 uur per week).

Figuur 5 Werken buiten kantooruren naar sector, 2024



Bron: TNO-CBS

Veranderingen in het werk

In 2024 had 30% van de werknemers in Nederland te maken met **veranderingen in het bedrijf** waar zij werken (zoals reorganisaties of overnames).

Naast deze veranderingen op bedrijfsniveau had 56% van de werknemers te maken met **veranderingen in het eigen werk**, zoals veranderingen in de gebruikte technologie (36%) of in de manier van werken of leidinggeven (29,5%). Werknemers in de ICT (71%) en de financiële dienstverlening (71%) hadden het vaakst te maken met veranderingen, werknemers in de landbouw (39%) en horeca (41%) het minst. Om zich aan te passen aan deze veranderingen hebben werknemers met dergelijke veranderingen naar eigen zeggen vooral tijd (44%), begeleiding of coaching (32%) of een opleiding of cursus (31%) nodig.

Net als in voorgaande jaren werd in 2024 ruim een kwart van de werknemers (26%) niet door hun werkgever **betrokken bij de veranderingen** in hun werk. Wanneer werknemers wel door hun werkgever betrokken werden, werden ze vooraf geïnformeerd (44%), konden zij meebeslissen (23%) of werden ze om advies gevraagd (22%).

Naast veranderingen in het werk kunnen de werkzaamheden zelf ook gevarieerd zijn. Zes op de tien werknemers (60%) gaven in 2024 aan dat het werk **gevarieerd** is, dat zij nieuwe dingen leerden en creativiteit nodig hadden in het werk. Vooral in het onderwijs (81%) en de ICT (75%) is er veel variatie in het werk. In de horeca gaven werknemers het minst vaak aan dat het werk gevarieerd was (39%).

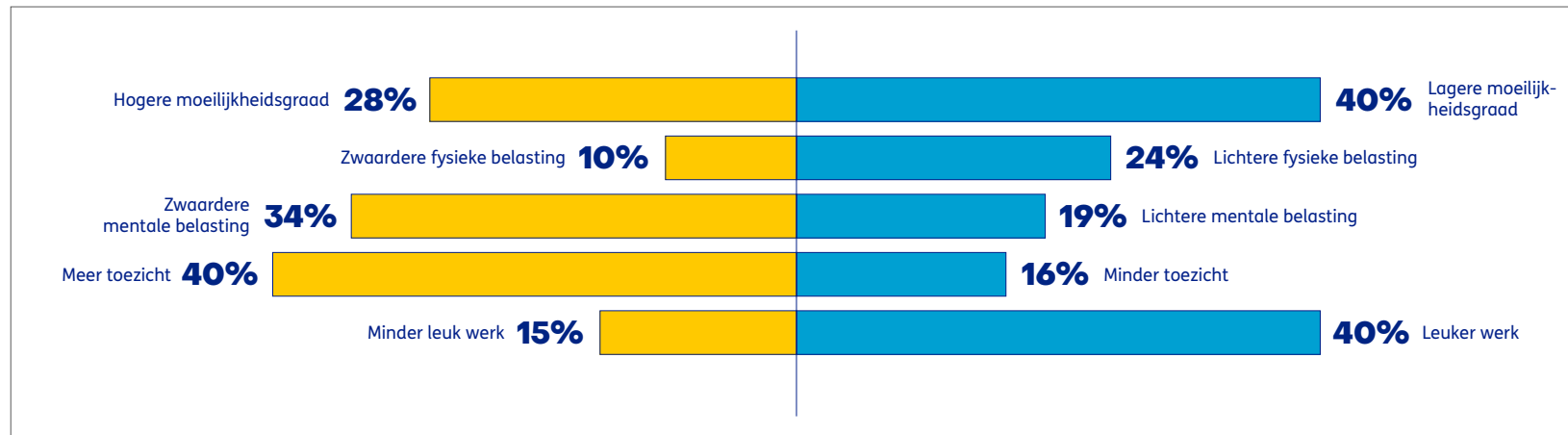
Naast veranderingen die al plaatsvinden, kunnen er ook veranderingen optreden naar de **toekomst** toe. In 2024 denkt 32% van werknemers dat het soort werk dat zij doen vijf jaar later (zeker) niet hetzelfde zal zijn en dus zal veranderen. Volgens 63% blijft het werk (waarschijnlijk) hetzelfde. Bijna geen van de werknemers (0,3%) denkt dat het soort werk dat zij doen dan niet meer zal bestaan.

De werknemers die aangaven dat het werk dat zij doen zal **veranderen in de toekomst**, denken dat er vooral veranderingen zullen plaatsvinden in de technologie die gebruikt wordt (72,5%) en in de manier van werken of leidinggeven (38%).

Het werk kan op verschillende manieren veranderen richting de toekomst. Zo kan de moeilijkheidsgraad van het werk veranderen, de mentale en fysieke belasting, toezicht op het werk, maar ook het werkplezier. De meest genoemde **veranderingen in het werk** die

werknemers de komende vijf jaar verwachten, hebben betrekking op de moeilijkheidsgraad van het werk en de hoeveelheid toezicht. De minste verandering verwachten werknemers op het gebied van lichamelijke belasting.

Figuur 6 Verwachte veranderingen in het werk in komende vijf jaar, 2024



Bron: TNO-CBS

Gezondheid en verzuim

Acht op de tien werknemers (79%) hadden in 2024 naar eigen zeggen een (zeer) **goede gezondheid**. Mannen beoordeelden hun gezondheid iets vaker als (zeer) goed dan vrouwen, 80% tegenover 77%. Een goede gezondheidstoestand komt minder voor in oudere leeftijdsgroepen: 72,5% van de 55- tot 65-jarige werknemers voelde zich (zeer) gezond tegen 83,5% van de 15- tot 25-jarigen. Van alle werknemers gaf 36% aan een **langdurige ziekte, aandoening of handicap** te hebben. Deze aandoeningen waren naar eigen zeggen bij 69% van deze werknemers geen gevolg van het werk, bij 23% was dat (deels) wel het geval. Ook werd een deel van alle werknemers door een chronische ziekte, aandoening of handicap belemmerd in de uitvoering van het werk, 16% in lichte mate en 3,6% in sterke mate.

Het **ziekteverzuimpercentage** is het totale aantal ziekte-dagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Het ziekteverzuimpercentage, gebaseerd op eigen opgave van werknemers, is tussen 2022 (5,2%) en 2023 (4,8%) gedaald en nagenoeg gelijk gebleven tussen 2023 en 2024 (4,9%). Ook volgens de opgave van bedrijven en instellingen in de Kwartaalenquête Ziekteverzuim van het CBS bleef het ziekteverzuim nagenoeg gelijk in 2024, van 5,3% naar 5,2%. Dit

komt doordat het percentage werknemers dat minimaal één keer per jaar wegens ziekte verzuimde ook daalde tussen 2022 (58%) en 2023 (51%), en daarna nagenoeg gelijk bleef (52%). Het gemiddelde aantal **verzuimdagen** van werknemers die verzuimden lag in 2024 net als in 2023 op 17 dagen, terwijl het 16 dagen was in 2022.

Het verzuimpercentage lag hoger onder vrouwen dan mannen, 5,8% tegenover 4,0%. Onder werknemers jonger dan 25 jaar (2,8%) lag dit flink lager dan onder 55- tot 65-jarigen (6,5%). Het ziekteverzuim verschilde per sector: het laagste in de landbouw (3,1%) en het hoogst in de zorg (6,7%).

Griep of verkoudheid was de meest voorkomende **klacht** bij het meest recente verzuimgeval: 53% van de werknemers die in de afgelopen 12 maanden verzuimden, noemde dit als belangrijkste reden. Op gepaste afstand volgden psychische klachten (5,9%), waaronder overspannenheid en burn-out.

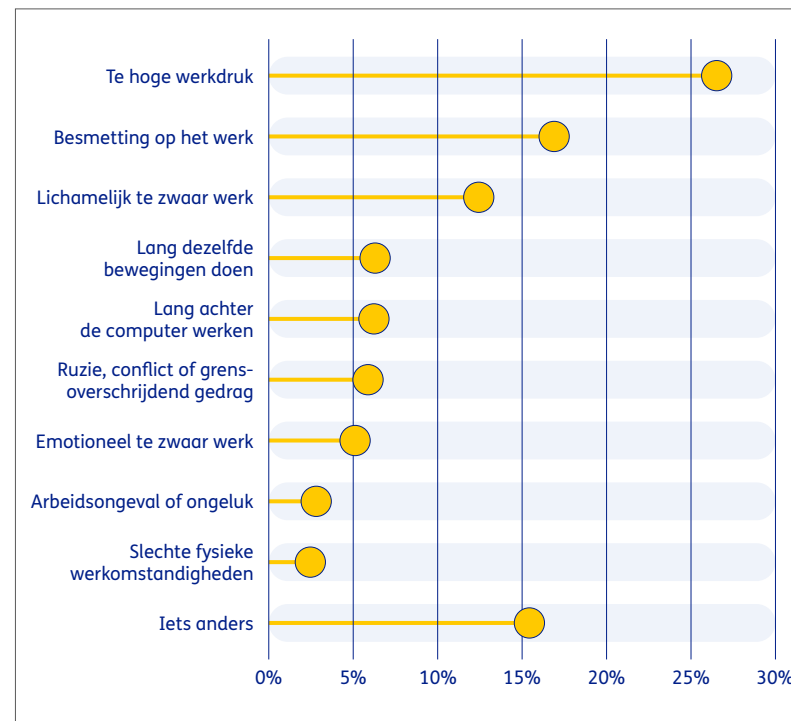
Bij 7,7% van de werknemers die de afgelopen 12 maanden verzuimden waren de gezondheidsklachten bij het meest recente ziekteverzuim naar eigen zeggen hoofdzakelijk het **gevolg van het werk**. Bij

nog eens 15% waren de klachten voor een deel toe te schrijven aan het werk. De belangrijkste **redenen voor verzuim** met werkgerelateerde klachten waren volgens deze werknemers een te hoge werkdruk, besmetting op het werk en lichamelijk te zwaar werk (zie figuur 7). In vergelijking met 2022, toen de coronapandemie tot een einde kwam, was het werkgerelateerd verzuim minder vaak een gevolg van besmetting op het werk (17% in 2024 ten opzichte van 22% in 2022).

In 2024 gaf 43% van alle werknemers aan last te hebben gehad van (langdurige) **klachten aan arm, nek, schouders, polsen of handen** (KANS). Vrouwen hadden hier vaker last van dan mannen (51% vergeleken met 35,5%). Gemiddeld werden klachten aan schouders (31%) en nek (29%) het vaakst genoemd. Klachten aan polsen of handen (17%) en armen of ellebogen (14%) kwamen minder vaak voor. Verder gaf 39% van de werknemers aan in het afgelopen jaar langdurig of meerdere keren **rugklachten** te hebben gehad en had 29% **last van heupen, benen, knieën of voeten**.

Van alle werknemers gaf 35% aan dat er (verdere) **aanpassingen in de werkplek of in de werkzaamheden** nodig zijn in verband met hun gezondheid. Dat percentage is hoger dan in 2023 (33%). De meest gevraagde aanpassingen waren aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair (17%) en in de hoeveelheid werk (12%).

Figuur 7 Belangrijkste reden van klachten veroorzaakt door het werk, 2024



Bron: TNO-CBS

Cijfers over **klachten aan het bewegingsapparaat** in tabelvorm

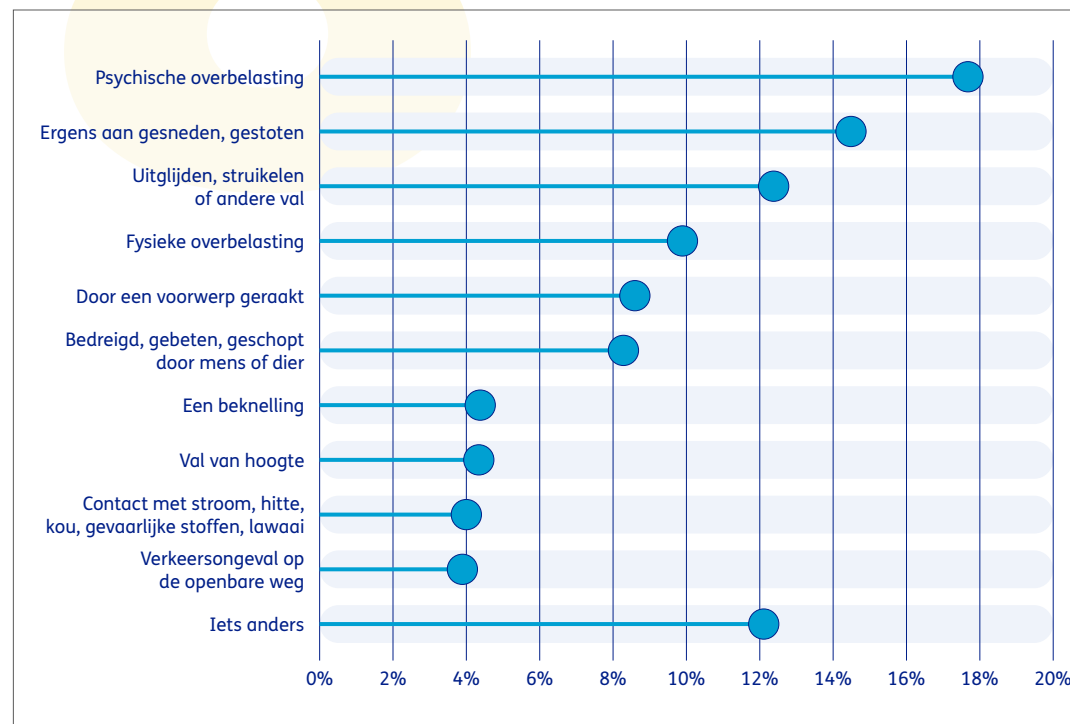
Cijfers over **gezondheid en verzuim** in tabelvorm

Arbeidsongevallen en beroepsziekten

In 2024 had 2,4% van alle werknemers (circa 200 duizend werknemers) in de afgelopen twaalf maanden een **arbeidsongeval met lichamelijk letsel of geestelijke schade**. Dit percentage is iets lager dan in 2023 (2,7%). Sinds 2020 (toen ging het om 2,5%) is het percentage nauwelijks veranderd, maar het was in de jaren daarvoor (tussen 2014 en 2019) nog 3,0% of meer.

In 2024 ging een arbeidsongeval in de helft van de gevallen (1,2% van het totaal, 100 duizend werknemers) gepaard met minimaal 1 dag **verzuim**. Bij 0,9% van het totaal ging het om een arbeidsongeval met minstens vier dagen verzuim. Het aandeel werknemers met een arbeidsongeval met verzuim was het hoogst in de landbouw (2,9%), het vervoer (2,1%) en de bouw (1,8%).

Figuur 8 Oorzaak arbeidsongeval met letsel, 2024



Bron: TNO-CBS

Bij 66,5% van de werknemers met een arbeidsongeval was het letsel lichamelijk van aard (bijvoorbeeld een kneuzing), bij 23% geestelijk (psychische schade) en bij 10% van de ongevallen was dat onderscheid niet duidelijk. Het letsel ontstond naar eigen zeggen relatief vaak door psychische overbelasting (bijv. door intimidatie of stress; 18%), het ergens aan snijden of stoten (14,5%) en door uitglijden, struikelen of vallen (12%). Van de werknemers vindt 7,0% het nodig dat de werkgever **aanvullende maatregelen** neemt als het gaat om **veiligheid** en om **bedrijfsongevallen** te voorkomen.

Werknemers kunnen ook een ziekte krijgen die is ontstaan door het werk, een **beroepsziekte**. In 2024 kreeg 3,6% van de werknemers (naar schatting 280 duizend werknemers) te maken met één of meer – door een arts vastgestelde – beroepsziekten. Dit percentage is lager dan in 2023 (3,9%). De beroepsziekten die in 2024 het vaakst door werknemers werden gerapporteerd (en die volgens de werknemers

zijn vastgesteld door een arts) zijn overspannenheid of burn-out (1,6% van alle werknemers), KANS/RSI en lage rug aandoening (beide 0,5%). Vrouwen (4,3%) kregen in 2024 vaker een – door een arts vastgestelde – beroepsziekte dan mannen (2,9%). Naar leeftijd geldt dat oudere werknemers in de regel vaker een beroepsziekten kregen, met uitzondering van de 65- tot 75-jarige werknemers (3,6%). In deze groep lag het aandeel lager dan bij de 55- tot 65-jarige werknemers (4,6%).

Naar sector was het aandeel werknemers dat in 2024 te maken kreeg met één of meerdere – door een arts vastgestelde – beroepsziekten het hoogst in de zorg (4,7%) en het laagst in de landbouw (1,8%).

Cijfers over **arbeidsongevallen** in tabelvorm

Cijfers over **beroepsziekten** in tabelvorm

Loopbaan

In 2024 maakte 12% van de werknemers zich **zorgen om het behoud van hun baan**. De flinke daling die in voorgaande jaren te zien was, van 30% in 2014 naar 11% in 2022, is afgelopen jaar daarmee gestabiliseerd. Net als de twee voorgaande jaren, maakten in de ICT relatief veel mensen zich zorgen over hun baan (19,5%).

Ruim een kwart van de werknemers (26%) heeft in 2024 iets ondernomen om **ander werk te vinden**. Werknemers jonger dan 25 jaar deden dit iets vaker dan gemiddeld (31%). In de horeca (33%) en ICT (32%) hadden werknemers het vaakst actie ondernomen, terwijl dit in de bouw het minst gebeurde (18%).

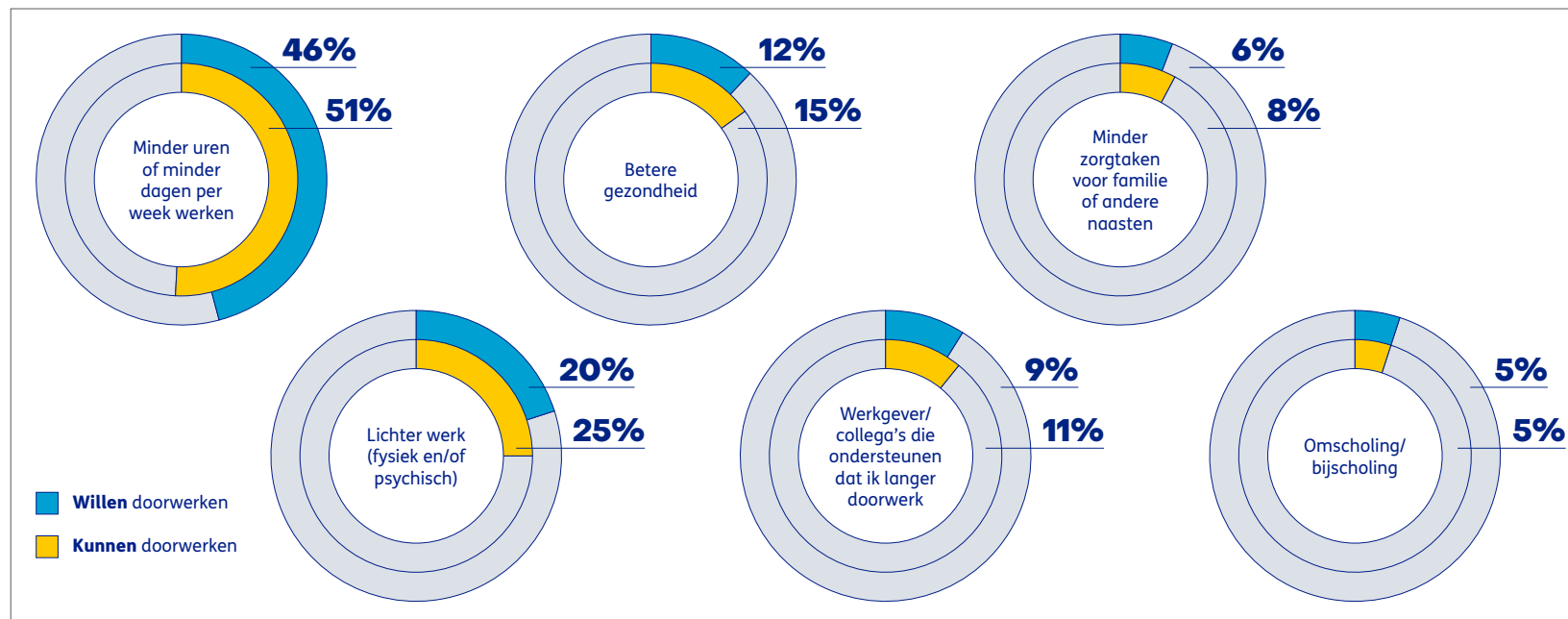
Als werknemers van functie veranderen binnen hun eigen organisatie, dan is er sprake van **interne mobiliteit**. In 2024 gaf 19% van de werknemers aan in hun bedrijf de voorgaande twee jaar van functie te zijn veranderd, een lichte daling ten opzichte van 21% in 2023. Daarnaast had 19% van de werknemers promotie gemaakt en was 3,2% van een hogere functie naar een lagere functie teruggegaan. In 2024 kwamen promoties vaker voor bij mannen (22%), werknemers in de ICT (27%) en het minst vaak in de zorg (13%).

In 2024 lagen de **leeftijden waarop werknemers enerzijds willen** en anderzijds **denken te kunnen doorwerken** op ongeveer hetzelfde niveau, respectievelijk 62,9 en 62,8 jaar. In de horeca (resp. 57,1 en 54,2 jaar) en zorg (resp. 64,2 en 62,5 jaar) ligt de leeftijd tot waarop werknemers denken door te kunnen werken lager dan de leeftijd waarop ze willen doorwerken, terwijl dit in de financiële dienstverlening (63,3 en 65,2 jaar) en ICT (62,6 en 64,4 jaar) juist andersom is. De leeftijden tot waarop men wil en kan doorwerken ligt in de jongere leeftijdsgroepen beduidend lager dan bij oudere werknemers, maar relatief veel jongeren gaven aan dit nog niet te weten. In de handel en met name de horeca lagen de leeftijden tot waarop werknemers willen of denken te kunnen doorwerken ook lager, wat waarschijnlijk samenhangt met de oververtegenwoordiging van jongeren in deze sectoren. Mannen denken tot een hogere leeftijd door te kunnen werken dan vrouwen (63,6 versus 61,6 jaar), terwijl er nagenoeg geen verschil was in de gewenste doorwerkleeftijd (respectievelijk 62,9 en 62,8 jaar).

De meest genoemde **omstandigheden waaronder** 45-plus werknemers **langer zouden willen doorwerken** waren in 2024 ‘minder uren of minder dagen per week werken’ (46%), ‘als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt’ (19%) en ‘lichter werk’ (19%) (zie figuur 9). Ruim 22% wilde hoe dan ook niet langer doorwerken dan de opgege-

ven leeftijd. Op de vraag onder welke **omstandigheden zij langer door denken te kunnen werken**, is eveneens het meest gekozen antwoord ‘minder uren of minder dagen per week werken’ (51%), gevolgd door ‘lichter werk’ (25%).

Figuur 9 Omstandigheden waaronder werknemers langer zouden willen en kunnen doorwerken, 2024



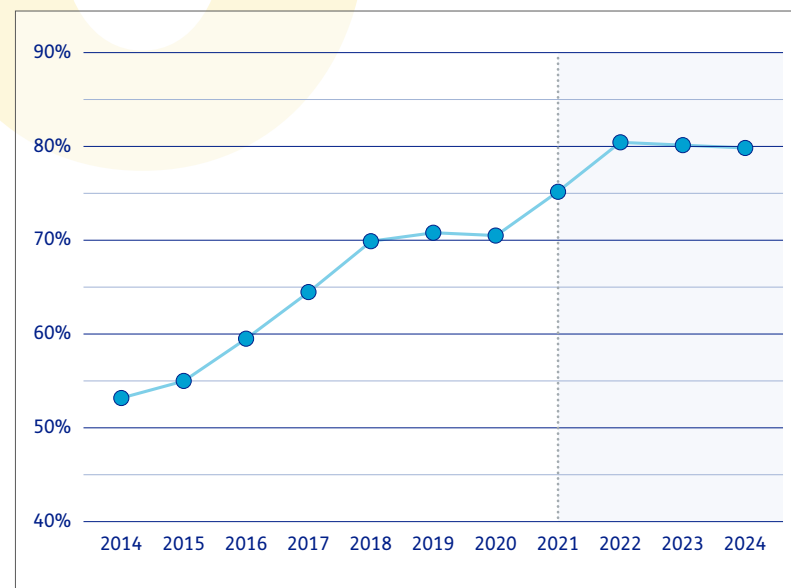
Prestaties en technologie

Veruit de meeste werknemers in Nederland (94%) **presteerden** naar eigen zeggen ook in 2024 weer **goed** op het werk. In alle sectoren en leeftijdsgroepen is dit percentage hoog. Daarnaast gaven de meeste werknemers aan dat de taken die behoren tot hun werk ze goed af gaan (90,5%). Het percentage werknemers dat zijn of haar doelen die bij het werk horen haalt is met 84% iets lager.

Daarnaast verwachten de meeste werknemers gemakkelijk een **nieuwe baan of functie** te kunnen krijgen. Door de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt is dit percentage tussen 2014 en 2022 sterk gestegen, maar de laatste drie jaar stabiel gebleven (zie figuur 10). In 2024 gaven werknemers vooral vaker aan dat zij gemakkelijk een nieuwe baan bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen (80%). Werknemers tot 55 jaar gaven dit vaker aan dan oudere werknemers (vanaf 55 jaar).

Hoewel werknemers aangaven gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen, betekent dit niet noodzakelijk dat zij ook daadwerkelijk zullen veranderen van baan of functie. Zo'n 82% gaf aan bij hun huidige werkgever te blijven, zelfs als ze elders hetzelfde

Figuur 10 Percentage werknemers dat denkt gemakkelijke een nieuwe baan/functie te kunnen krijgen bij een andere werkgever



Bron: TNO-CBS

werk voor hetzelfde salaris kunnen doen. Daarnaast voelde de meerderheid van de werknemers (68%) zich **verbonden** met de organisatie waarvoor zij werken, terwijl slechts 5,9% dit niet zo ervaart. Bij de jongste leeftijdsgroep (15 tot 25 jaar: 58%) was de verbondenheid het laagst. Bij werknemers in de landbouw (79%) was de verbondenheid relatief hoog.

Daarnaast ervoer 55% van de werknemers veel **bevlogenheid** in hun werk, wat een lichte daling is ten opzichte van 2022 (56%). Bevlogenheid, de mate van toewijding en energie waarmee iemand werkt, varieert sterk tussen leeftijdsgroepen: van 45% bij 15- tot 25-jarigen tot 63% bij 55- tot 65-jarigen en 73% bij 65- tot 75-jarigen. Net als bij verbondenheid zien we hier een relatief hoge bevlogenheid in de landbouw (65%), maar ook in de bouw (65%).

Het betrekken van werknemers bij **innovatie** kan de betrokkenheid bij het werk en de prestaties van medewerkers verbeteren. In 2024 was bijna de helft van de werknemers (49%) actief bezig met innovatie op het werk. Werknemers droegen bijvoorbeeld bij aan verbeteringen (55%) of kregen tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen (46%). Ongeveer een derde (34%) gaf aan duidelijk bij te dragen aan het bedenken van nieuwe producten of diensten. Werknemers in de ICT, financiële dienstverlening en onderwijs waren vaker betrokken bij

innovatie dan medewerkers in andere sectoren. Daarnaast vertoonden werknemers tussen de 25 en 55 jaar (54%) naar eigen zeggen het meeste innovatieve werkgedrag, terwijl jongere werknemers (15 tot 25 jaar) dit het minst deden (38%).

Naast innovatie kunnen **technologische ontwikkelingen** ook de prestaties en productiviteit van werknemers beïnvloeden. In 2024 gaven werknemers die technologie in hun werk gebruiken aan dat de meest genoemde invloeden van technologische ontwikkelingen waren dat het werk makkelijker werd (48%) en dat er meer informatie verwerkt kon worden (46%). Soms krijgen werknemers echter zoveel informatie dat ze moeite hebben om dit snel genoeg te verwerken. In 2024 gaf 24% van alle werknemers aan dat zij last hadden van een dergelijke **informatieovervloed**. Werknemers in het openbaar bestuur (34%) en ICT (33%) hadden hier het vaakst last van, terwijl dit in de landbouw (7,9%), de horeca (9,4%) en bij jongere werknemers onder de 25 jaar (9,3%) het minst voorkwam.

Cijfers over **innovatie** in tabelvorm

Cijfers over **inzetbaarheid** in tabelvorm

Cijfers over **technologische ontwikkelingen** in tabelvorm

Leven lang ontwikkelen

De meeste werknemers (61%) gaven aan dat hun **kennis en vaardigheden** goed aansluiten bij het werk dat ze doen. Bij 6,5% was er sprake van onderkwalificatie. Ongeveer een derde (32%) vond zichzelf overgekwalificeerd, omdat deze groep werknemers meer kennis en vaardigheden bezit dan nodig is voor het werk. Vooral bij werknemers jonger dan 25 jaar (40%) en bij werknemers in de horeca (45%), het vervoer (42%) en de handel (41%) waren werknemers relatief vaak overgekwalificeerd.

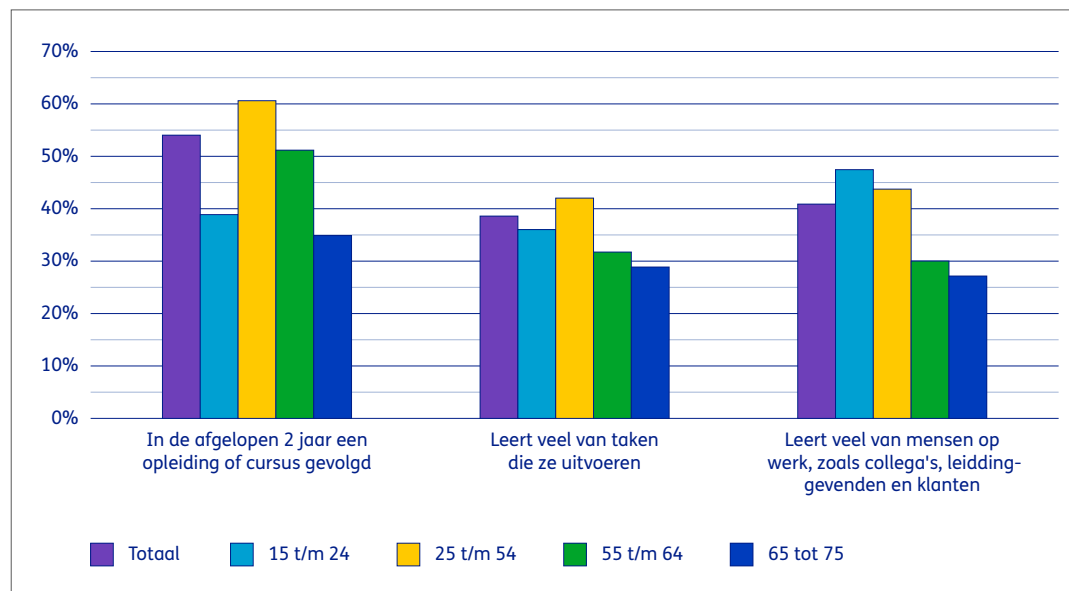
Een **mismatch tussen de kennis en vaardigheden** van werknemers en het werk kan op verschillende manieren tot uiting komen. Bijna een kwart (24%) van de werknemers in 2024 gaf aan dat ze bepaalde kennis en vaardigheden niet voldoende gebruiken, waardoor deze worden vergeten of verloren. Veranderingen in het werk hebben bij 30% ertoe geleid dat bepaalde kennis en vaardigheden niet meer nodig zijn, 16% gaf aan hierdoor belangrijke nieuwe kennis en vaardigheden te missen.

Acht op de tien werknemers gaven aan dat hun **leidinggevende het ontwikkelen van kennis en vaardigheden stimuleert** en 54% van de

werknemers volgde in de afgelopen twee jaar een opleiding of cursus voor het werk. Voor het merendeel van deze werknemers (64%) was het belangrijkste **doel van de opleiding** om het werk beter te kunnen doen, terwijl 21% zich ermee voorbereidde voor veranderingen in de huidige baan. Daarnaast gaf 41% van de werknemers aan nu **behoefte te hebben aan een opleiding of cursus**.

Werknemers tussen de 25 en 55 jaar hadden relatief gunstige ontwikkelmogelijkheden vergeleken met andere leeftijdsgroepen (zie figuur 11). Zij hadden vaker dan werknemers in andere leeftijdsgroepen een leidinggevende die de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert (83%), volgden in de afgelopen twee jaar vaker een cursus of opleiding (61%) én hadden vaker behoefte aan een opleiding of cursus (51%).

Ook naar sector zijn er verschillen te zien in de ontwikkelmogelijkheden. In de financiële dienstverlening, het openbaar bestuur, het onderwijs, de ICT en de zorg ervoeren relatief veel werknemers gunstige ontwikkelmogelijkheden. In de handel, de horeca, het vervoer en de landbouw kwam dit minder vaak voor.

Figuur 11 Ontwikkelmogelijkheden naar leeftijd, 2024

Bron: TNO-CBS

Naast de formele opleiding is er op het werk ook vaak sprake van **informeel leren**, wanneer werknemers leren van hun taken en van hun collega's, leidinggevenden of klanten. Over de jaren heen is hierin weinig veranderd. In 2024 gaf 39% van de werknemers aan dat ze veel leren van de taken die ze uitvoeren en 41% leerde veel van de mensen op hun werk. De helft van de werknemers (50%) vond het gemakkelijk om nieuwe dingen te leren voor het werk; 3,1% vond dat juist moeilijk.

Cijfers over **leven lang ontwikkelen** in tabelvorm

Arbodienstverlening

In 2024 was 28,5% van de werknemers in de gelegenheid om deel te nemen aan een **preventief onderzoek** naar de gezondheid of vitaliteit. Van alle werknemers deed 11% daar ook daadwerkelijk aan mee. In sommige sectoren is de deelname hoger. Dit is het geval in de bouw (22%) en de industrie (20%).

Een ruime meerderheid (64%) van de werknemers had de mogelijkheid om een **bedrijfsarts te raadplegen**, 25% van de werknemers gaf echter aan dat ze niet weten of ze die mogelijkheid hebben. Ongeveer een derde (33%) van alle werknemers heeft ooit **contact gehad met een bedrijfsarts**, voor 11% vond dit contact plaats in de afgelopen twaalf maanden. Relatief weinig contact met een bedrijfsarts was er in de horeca (13%), terwijl de meeste contacten plaatsvonden in het openbaar bestuur (45%) en de zorg (43%).

Meer dan de helft van de werknemers (58%) die ooit contact hebben gehad met de bedrijfsarts, had veel **vertrouwen in de bedrijfsarts**. Een kleine groep (3,7%) vroeg een second opinion aan bij een andere bedrijfsarts. Nog eens 6,6% heeft dat niet gedaan, maar had wel behoefte aan een second opinion.

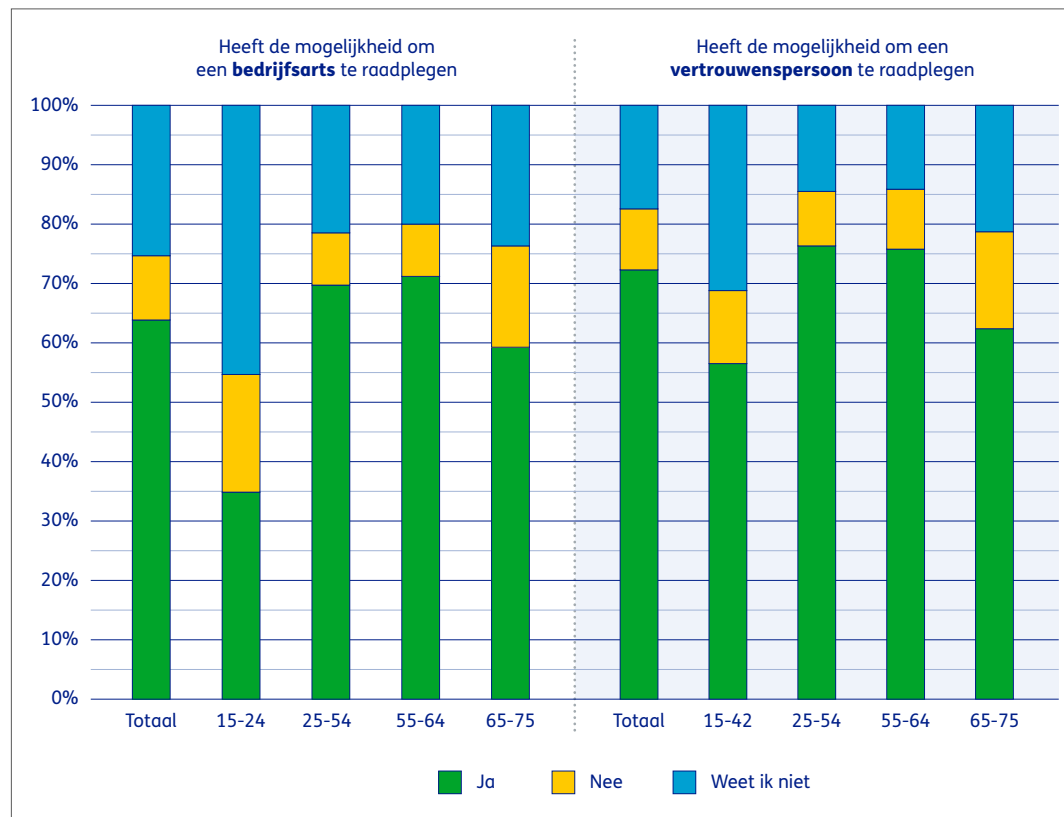
Een **verzuimcontrole** (door werkgever of arbodienst) vond plaats bij 24% van de werknemers tijdens hun laatste verzuim. Deze controles vonden het vaakst plaats in het vervoer (32%) en het minst vaak in de ICT (16%). Daarnaast had 36% van de werknemers tijdens hun laatste verzuim **contact gehad met de huisarts of een specialist**. Van de groep die contact heeft gehad met de huisarts of specialist, gaf 34% aan dat er gevraagd werd of het verzuim misschien te maken had met het werk.

In 2024 had 72% van alle werknemers de mogelijkheid om een **vertrouwenspersoon** te raadplegen, 10% kon dat niet en 17,5% wist niet of dit mogelijk was. Werknemers in de landbouw gaven het vaakst aan geen vertrouwenspersoon te kunnen raadplegen, werknemers in het openbaar bestuur gaven het vaakst aan dat ze die mogelijkheid wel hebben.

Jongeren van 15 tot 25 jaar zijn minder goed op de hoogte van de mogelijkheden als het gaat om de arbodienstverlening. Zij gaven vaker aan dat ze niet weten of ze toegang hebben tot een bedrijfsarts (45%) en tot een vertrouwenspersoon (31%) vergeleken met oudere werknemers. Ook vond er bij jongere werknemers (15 tot 25 jaar) minder vaak een verzuimcontrole plaats (15%).

Cijfers over **arbodienstverlening** in tabelvorm

Figuur 12 Mogelijkheid om bedrijfsarts of vertrouwenspersoon te raadplegen naar leeftijd, 2024



Bron: TNO-CBS

Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap

In 2024 was 79% van de werknemers (zeer) **tevreden met het werk** en 77% **met de arbeidsomstandigheden**. Wat betreft de tevredenheid met de arbeidsomstandigheden springen de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur er in positieve zin uit: respectievelijk 87% en 84,5% van de werknemers was daar (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden. In deze sectoren zijn de werknemers ook relatief vaak (zeer) tevreden met het werk, maar de verschillen tussen sectoren waren niet substantieel.

De meeste werknemers zijn (zeer) **tevreden met de arbeidsvoorwaarden**. De top-3 arbeidsvoorwaarden waarover werknemers in 2024 het meest tevreden waren, betroffen achtereenvolgens hun dienstverband of contractvorm (94,5%), werkzekerheid (93%) en interessant werk (92%). Arbeidsvoorwaarden waar de meeste werknemers veel **belang aan hechten** waren goede leidinggevend, interessant werk en goede werkzekerheid (allen 98%). Werknemers hechtten het minst vaak belang aan de mogelijkheid om thuis te

werken (62,5%). Een goed salaris is een arbeidsvoorwaarde die werknemers (heel) belangrijk vonden (98,5%), maar waar men relatief minder tevreden over was (79%).

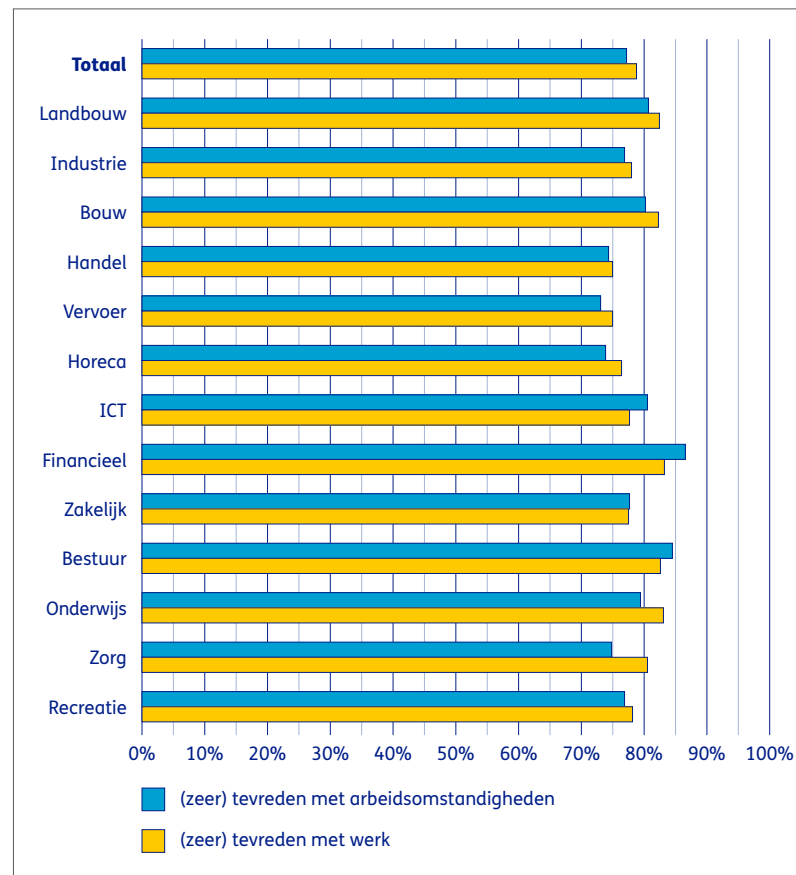
Van de werknemers had in 2024 29,5% een flexibel dienstverband. Dat percentage is gedaald ten opzichte van 2023 (30%). De **belangrijkste redenen** voor het hebben van een **flexibele arbeidsrelatie** waren het uitzicht op een vast dienstverband (25%), behoefte aan flexibiliteit (21%) en dat het hebben van een flexibele arbeidsrelatie normaal is voor de sector waarin men werkt (21%). Minder vaak werd genoemd dat men nog niet zo lang bij het bedrijf werkte (9,1%) of dat het niet lukte om een vaste baan te krijgen (5,4%). De reden dat een contract als flexwerker normaal is in de sector waar de werknemer werkte, werd het vaakst genoemd in de landbouw en de horeca (beide 31%).

In 2024 gaf 16% van de werknemers aan **lid te zijn van een vakbond**. Dit percentage neemt al enkele jaren licht af, in 2019 gaf 18% nog aan lid te zijn. Bij werknemers tussen 15 en 65 jaar loopt het percentage vakbondsleden op met de leeftijd. Zo was 7,2% van de 15- tot 25-jarigen vakbondslid, tegenover 24% van de werknemers van 55 tot 65 jaar. Onder 65- tot 75-jarige werknemers was het met 21% weer wat lager. In het openbaar bestuur (27%), onderwijs (26%) en vervoer (25,5%) was de organisatiegraad het hoogst. In de ICT was deze met 5,5% het laagst.

De **belangrijkste reden** voor werknemers **om geen lid te zijn van een vakbond** was dat men er nooit serieus over heeft nagedacht om lid te worden (55% van de niet-vakbondsleden). Dit percentage is vrijwel gelijk aan dat van vorig jaar en werd vooral door de jongste groep werknemers van 15 tot 25 jaar (59%) als belangrijkste reden opgegeven. Andere redenen, zoals dat vakbonden geen invloed (meer) hebben op de arbeidsvoorwaarden (11,5%), het lidmaatschap te duur is (7,3%) en vakbonden niet goed op komen voor de belangen (5,3%) werden minder vaak genoemd.

Cijfers over **tevredenheid en vakbondslidmaatschap** in tabelvorm

Figuur 13 Tevredenheid met werk en arbeidsvoorwaarden, 2024



Bron: TNO-CBS

Resultaten in tabelvorm

In tabel 1 staan de resultaten van de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en sector (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevalpercentage. In de tabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld ‘mannen’ of de leeftijdscategorie ‘55-64 jaar’) en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken ‘▲’ (of ‘△’) wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken ‘▼’ (of ‘▽’) voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test. Of er een gesloten (‘▲’) of een open (‘△’) symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen’s d (Cohen, 1988). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen’s $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool (‘▲’); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen’s $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool (‘△’). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen’s d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding

tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p -waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p -waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

In sommige cellen van de tabel staat een ‘#’. Dit betekent dat er in de kolom gegevens van minder dan 100 respondenten zijn, uitgaand van de ongewogen data. Daarmee beschouwen we het percentage als onvoldoende betrouwbaar.

De NEA maakt gebruik van een ‘split-half’ design. De steekproef wordt, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften verdeeld. Sommige vragen worden aan iedereen voorgelegd, maar daarnaast zijn er vragen die óf aan de ene óf aan de andere helft worden gesteld. Op deze manier kunnen over meer onderwerpen vragen worden gesteld. In de tabel zijn deze vragen te herkennen door te toevoeging “split-half A” of “split-half B”. Vragen zonder toevoeging zijn aan iedereen gesteld. In de weging wordt rekening gehouden met dit design.

Tabel 1 Resultaten naar geslacht, leeftijd en sector

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?																					
· Eén baan	93,9%	94,5% Δ	93,3% ∇	83,1% ∇	96,1% Δ	96,2% Δ	95,2% Δ	89,0% ∇	97,0% Δ	96,7% Δ	93,5% ∇	95,2% Δ	86,5% ∇	96,5% Δ	97,5% Δ	94,6% Δ	96,1% Δ	92,7% ∇	92,5% ∇	89,8% ∇	
· Meerdere banen	6,1%	5,5% ∇	6,7% Δ	16,9% Δ	3,9% ∇	3,8% ∇	4,8% ∇	11,0% Δ	3,0% ∇	3,3% ∇	6,5% Δ	4,8% ∇	13,5% Δ	3,5% ∇	2,5% ∇	5,4% ∇	3,9% ∇	7,3% Δ	7,5% Δ	10,2% Δ	
N	64.909	33.199	31.710	10.707	39.095	12.513	2.595	732	6.925	2.937	10.567	3.410	3.403	2.587	1.933	8.952	5.058	4.619	11.511	2.274	
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?																					
· % Ja	6,2%	6,8% Δ	5,5% ∇	5,3% ∇	6,3% Δ	6,0%	7,9% Δ	10,2% Δ	4,3% ∇	5,2% ∇	5,6% ∇	6,0%	6,1%	7,7% Δ	5,9%	6,9% Δ	5,3% ∇	7,6% Δ	5,9%	11,0% Δ	
N	64.042	32.757	31.285	10.476	38.643	12.372	2.550	718	6.800	2.909	10.394	3.355	3.332	2.567	1.921	8.793	5.031	4.581	11.398	2.241	
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]																					
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	23,8%	24,0%	23,6%	12,7% ∇	27,7% Δ	29,6% Δ	38,0% Δ	28,9%	29,6% Δ	33,4% Δ	17,4% ∇	21,6%	13,3% ∇	16,4% ∇	23,4%	24,3%	27,1%	32,5% Δ	26,5% Δ	25,1%	
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	12,8%	10,8% ∇	14,9% Δ	16,7% Δ	11,0% ∇	11,9%	9,6%	10,4%	9,8% ∇	6,5% ∇	10,5% ∇	14,3%	20,0% Δ	12,1%	5,3% ∇	12,4%	9,6% ∇	10,7%	14,9% Δ	18,6% Δ	
· Geld verdienen voor iets extra's	18,0%	19,2% Δ	16,8% ∇	31,3% Δ	12,9% ∇	8,9% ∇	14,6%	12,9%	17,5%	16,2%	26,3% Δ	15,4%	30,6% Δ	15,8%	11,1% ∇	15,3% ∇	14,2% ∇	12,8% ∇	15,2% ∇	12,5% ∇	
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	19,1%	19,4%	18,7%	20,2%	21,0% Δ	13,2% ∇	8,5% ∇	18,2%	16,9%	14,3%	18,2%	15,2%	17,2%	23,2%	25,3%	20,2%	19,0%	22,8% Δ	19,4%	18,6%	
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	2,4%	2,5%	2,4%	0,8% ∇	2,8% Δ	3,9% Δ	3,9%	4,3%	3,1%	1,9%	1,7%	5,8% Δ	0,7% ∇	4,9% Δ	4,2%	2,5%	1,4%	2,9%	2,0%	2,3%	
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	10,8%	10,3%	11,3%	5,3% ∇	12,5% Δ	16,8% Δ	8,1%	5,3% ∇	10,4%	11,2%	12,3%	15,5% Δ	8,1% ∇	15,5% Δ	11,0%	10,4%	9,5%	9,0%	10,4%	11,9%	
· Anders	13,1%	13,8%	12,3%	12,9%	12,1% ∇	15,7% Δ	17,3% Δ	20,1% Δ	12,7%	16,5%	13,7%	12,3%	10,1% ∇	12,1%	19,6% Δ	14,9%	19,1% Δ	9,4% ∇	11,6%	11,1%	
N	7.154	3.621	3.533	2.187	3.592	1.085	290	133	456	228	1.173	334	611	259	147	1.003	417	599	1.369	425	
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Géén vast dienstverband]																					
· Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	9,1%	9,0%	9,1%	7,0% ∇	12,0% Δ	9,1%	2,5% ∇	5,3% ∇	13,7% Δ	11,1%	8,5%	10,6%	5,3% ∇	10,4%	11,6%	10,6% Δ	8,1%	6,8% ∇	9,9%	9,5%	
· Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	5,4%	5,6%	5,1%	2,6% ∇	8,4% Δ	6,6% Δ	1,8% ∇	8,3% Δ	7,9% Δ	7,2%	3,8% ∇	6,1%	3,4% ∇	5,8%	9,5% Δ	8,2% Δ	6,3%	5,2%	3,8% ∇	5,6%	
· Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	20,7%	20,5%	20,8%	23,1% Δ	17,8% ∇	22,1%	22,4%	30,8% Δ	11,0% ∇	11,3% ∇	22,2% Δ	22,1%	30,6% Δ	18,6%	9,6% ∇	17,4% ∇	12,4% ∇	25,4% Δ	17,9% ∇	26,8% Δ	
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	20,8%	20,9%	20,7%	35,0% Δ	7,2% ∇	13,5% ∇	21,8%	17,1%	11,0% ∇	11,6% ∇	28,8% Δ	18,8%	34,9% Δ	12,5% ∇	16,9%	19,5%	7,0% ∇	9,5% ∇	16,6% ∇	20,0%	
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	0,9%	1,1% Δ	0,8% ∇	1,0%	0,3% ∇	1,6% Δ	4,8% Δ	1,6%	0,4%	0,6%	1,1%	1,5%	1,2%	0,8%	1,7%	1,3%	0,09% ∇	0,7%	0,4% ∇	1,5%	
· Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	1,7%	2,1% Δ	1,3% ∇	1,5%	2,0% Δ	1,8%	0,6% ∇	4,1% Δ	2,2%	3,1% Δ	1,3% ∇	2,2%	1,3%	3,8% Δ	4,5% Δ	1,8%	2,9% Δ	0,5% ∇	1,0% ∇	2,0%	
· Uitzicht op een vast dienstverband	25,1%	24,4% ∇	25,7% Δ	11,1% ∇	41,3% Δ	29,8% Δ	3,1% ∇	10,2% ∇	38,6% Δ	33,3% Δ	17,2% ∇	24,6%	8,3% ∇	36,4% Δ	30,3% Δ	26,3%	45,8% Δ	34,0% Δ	31,8% Δ	21,3% ∇	
· Andere reden	16,4%	16,3%	16,5%	18,7% Δ	11,1% ∇	15,5%	42,9% Δ	22,7% Δ	15,2%	22,0% Δ	17,1%	14,1% ∇	15,1%	11,6% ∇	16,0%	15,0% ∇	17,4%	17,9%	18,7% Δ	13,3% ∇	
N	18.400	9.014	9.386	8.190	7.911	1.378	920	261	1.239	462	4.002	992	2.367	602	315	2.547	877	1.165	2.719	853	
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?																					
- Gemiddelde	8,73	9,28 Δ	8,16 ∇	1,92 ∇	7,45 ∇	16,9 Δ	17,1 Δ	9,08	11,2 Δ	10,9 Δ	7,64 ∇	9,68 Δ	3,93 ∇	7,06 ∇	9,92 Δ	7,26 ∇	11,3 Δ	9,25 Δ	9,04 Δ	7,56 ∇	
N	63.602	32.454	31.148	10.435	38.447	12.257	2.463	695	6.752	2.850	10.367	3.290	3.285	2.549	1.911	8.762	5.035	4.561	11.314	2.230	
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?																					
- Gemiddelde	6,34	6,50 Δ	6,17 ∇	1,56 ∇	5,30 ∇	12,2 Δ	13,6 Δ	7,57 Δ	7,69 Δ	8,14 Δ	5,83 ∇	7,27 Δ	3,12 ∇	4,87 ∇	5,84 ∇	5,45 ∇	6,09 ∇	7,27 Δ	7,00 Δ	6,06	
N	63.245	32.299	30.946	10.326	38.287	12.185	2.447	700	6.701	2.808	10.246	3.293	3.253	2.538	1.916	8.714	5.003	4.559	11.304	2.209	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan																				
- Gemiddelde	30,5	34,0▲	26,9▼	20,4▼	33,5▲	31,2△	23,9▼	31,0	35,5▲	36,6▲	27,8▼	33,2▲	22,0▼	36,0▲	35,2▲	32,6▲	33,9▲	29,5▽	26,2▼	27,2▼
N	64.086	32.789	31.297	10.413	38.781	12.381	2.512	713	6.850	2.904	10.388	3.332	3.319	2.573	1.925	8.848	5.037	4.572	11.395	2.231
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?																				
· 0 dagen	0,06%	0%	0,07%	0,1%△	0%▽	0,07%	0,4%△	0%	0%	0,1%	0,06%	0%	0,06%	0%	0,2%	0%	0%	0,1%△	0%	0,2%
· 1 dag	3,4%	2,9%▽	3,9%△	15,4%▲	0,6%▼	0,8%▼	8,7%▲	9,7%▲	1,4%▽	1,0%▽	6,0%△	2,2%▽	13,0%▲	1,0%▽	0,6%▼	2,6%▽	0,5%▼	2,8%▽	2,3%▽	6,4%△
· 2 dagen	7,4%	5,2%▽	9,7%△	25,5%▲	2,7%▼	4,4%▽	17,2%▲	7,2%	2,3%▼	1,8%▼	12,8%▲	5,1%▽	24,3%▲	2,7%▼	1,9%▼	5,5%▽	1,2%▼	7,2%	8,0%△	10,5%△
· 3 dagen	14,7%	6,1%▼	23,6%▲	19,5%△	12,4%▽	16,3%△	21,7%△	8,4%▼	5,4%▼	5,1%▼	16,7%△	8,1%▼	19,4%△	4,2%▼	7,1%▼	8,7%▼	8,7%▼	23,0%▲	29,0%▲	16,6%△
· 4 dagen	27,4%	20,0%▼	35,0%▲	17,1%▼	29,4%△	30,7%△	22,9%▽	12,2%▼	19,1%▼	15,1%▼	20,0%▼	19,0%▼	18,2%▼	19,8%▼	32,6%△	23,1%▽	44,5%▲	33,0%△	42,2%▲	29,4%△
· 5 dagen	45,1%	62,8%▲	26,6%▼	20,6%▼	53,0%▲	45,2%	26,2%▼	51,2%△	68,4%▲	74,2%▲	43,0%▽	61,9%▲	22,7%▼	70,5%▲	56,8%▲	57,6%▲	44,7%	32,8%▼	17,1%▼	31,9%▼
· 6 dagen	1,5%	2,2%△	0,8%▽	1,7%	1,4%	1,6%	1,6%	9,3%▲	2,6%△	1,8%	1,1%▽	2,3%△	2,1%△	1,1%	0,3%▽	1,9%△	0,3%▽	0,9%▽	0,8%▽	2,7%△
· 7 dagen	0,6%	0,8%△	0,4%▽	0,2%▽	0,5%▽	0,9%△	1,3%△	1,9%△	0,8%△	0,9%△	0,2%▽	1,3%△	0,2%▽	0,6%	0,5%	0,5%	0,2%▽	0,1%▽	0,5%	2,4%△
- Gemiddelde	4,10	4,44▲	3,74▼	3,07▼	4,38▲	4,23△	3,49▼	4,24△	4,61▲	4,68▲	3,85▼	4,45▲	3,20▼	4,62▲	4,45▲	4,35▲	4,33▲	3,89▼	3,68▼	3,87▼
N	64.776	33.137	31.639	10.684	39.037	12.486	2.570	728	6.909	2.933	10.542	3.393	3.401	2.586	1.932	8.937	5.054	4.610	11.480	2.270
Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																				
· Ja, gewoonlijk	13,4%	12,8%▽	14,1%△	22,0%▲	11,8%▽	12,3%▽	8,9%▽	5,1%▼	16,2%△	2,1%▼	13,0%	25,1%▲	21,8%▲	7,1%▼	3,1%▼	8,5%▽	6,9%▼	1,8%▼	24,9%▲	9,6%▽
· Ja, soms	4,2%	4,1%	4,4%	10,9%▲	3,0%▽	2,8%▽	2,2%▽	4,2%	2,2%▽	2,1%▽	6,0%△	5,4%△	11,9%▲	1,6%▽	0,5%▼	2,7%▽	3,4%▽	0,8%▼	5,6%△	5,8%△
· Nee	82,4%	83,1%△	81,6%▽	67,1%▼	85,1%△	84,9%△	88,9%△	90,7%▲	81,6%	95,8%▲	81,0%▽	69,5%▼	66,3%▼	91,2%▲	96,3%▲	88,7%▲	89,7%▲	97,4%▲	69,4%▼	84,6%△
N	63.951	32.807	31.144	10.181	38.764	12.438	2.568	712	6.872	2.915	10.276	3.381	3.218	2.571	1.922	8.846	5.047	4.590	11.374	2.227
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?																				
· Ja, regelmatig	9,5%	11,3%△	7,6%▽	7,8%▽	10,0%△	9,2%	8,7%	10,9%	8,0%▽	10,6%△	7,2%▽	13,3%△	8,8%	10,3%	8,0%▽	8,7%▽	12,6%△	4,6%▼	11,7%△	12,5%△
· Ja, soms	15,9%	17,8%△	13,9%▽	19,8%△	15,5%▽	14,3%▽	13,4%▽	19,3%△	13,2%▽	17,6%△	13,7%▽	19,6%△	25,9%▲	20,2%△	12,1%▽	13,4%▽	19,8%△	10,5%▽	16,5%	17,9%△
· Nee	74,7%	71,0%▽	78,5%△	72,3%▽	74,5%	76,5%△	77,9%△	69,8%▽	78,8%△	71,8%▽	79,2%△	67,0%▽	65,3%▼	69,5%▽	79,9%△	77,9%△	67,6%▽	84,8%▲	71,9%▽	69,6%▽
N	64.176	32.821	31.355	10.445	38.728	12.433	2.570	713	6.850	2.916	10.387	3.375	3.323	2.562	1.920	8.844	5.031	4.584	11.434	2.237
Werkt u weleens in het weekend? [2022 e.v.: split-half A]																				
· Ja, regelmatig	25,6%	23,6%▽	27,7%△	59,0%▲	18,5%▼	21,0%▽	18,1%▽	32,6%△	13,3%▼	7,6%▼	37,7%▲	35,4%▲	73,5%▲	8,5%▼	3,8%▼	14,6%▼	11,6%▼	9,8%▼	34,8%▲	40,3%▲
· Ja, soms	25,8%	31,2%▲	20,3%▼	17,9%▼	27,6%△	27,4%△	23,9%	35,0%▲	29,1%△	31,7%△	24,8%	27,9%△	16,2%▼	35,1%▲	32,9%△	29,4%△	28,5%△	27,8%△	16,1%▼	30,6%△
· Nee	48,5%	45,3%▽	52,0%△	23,2%▼	53,9%▲	51,5%△	58,0%△	32,4%▼	57,6%▲	60,8%▲	37,6%▼	36,6%▼	10,3%▼	56,3%△	63,2%▲	56,1%△	59,9%▲	62,4%▲	49,0%	29,1%▼
N	31.981	16.350	15.631	5.266	19.279	6.159	1.277	359	3.433	1.429	5.156	1.684	1.670	1.264	943	4.426	2.481	2.299	5.712	1.125
Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [2022 e.v.: split-half A]																				
· Ja, regelmatig	21,1%	21,3%	20,9%	42,5%▲	17,1%▼	16,8%▽	13,1%▼	12,3%▼	15,6%▽	4,9%▼	21,1%	33,4%▲	60,4%▲	9,9%▼	6,9%▼	14,3%▼	12,8%▼	10,5%▼	30,3%▲	28,9%△
· Ja, soms	30,3%	34,2%△	26,2%▽	22,9%▽	33,3%△	28,7%▽	23,6%▽	28,4%	27,5%▽	30,4%	25,9%▽	25,9%▽	18,0%▼	44,3%▲	42,4%▲	34,2%△	41,1%▲	43,2%▲	22,0%▼	34,6%△
· Nee	48,6%	44,5%▽	52,9%△	34,6%▼	49,6%△	54,4%△	63,4%▲	59,4%▲	56,8%△	64,6%▲	52,9%△	40,6%▽	21,6%▼	45,8%▼	50,7%	51,6%△	46,0%▽	46,3%▽	47,8%	36,5%▼
N	31.956	16.339	15.618	5.263	19.262	6.156	1.276	354	3.423	1.429	5.151	1.684	1.664	1.263	943	4.428	2.484	2.299	5.709	1.125

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreati
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Werk u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?

· Ja, regelmatig	5,8%	7,1% Δ	4,6% ∇	5,7%	6,1% Δ	5,6%	3,6% ∇	2,5% ∇	9,6% Δ	2,3% ∇	2,2% ∇	20,9% Δ	7,5% Δ	1,9% ∇	0,3% ∇	3,4% ∇	4,8% ∇	0,2% ∇	9,6% Δ	5,0%
· Ja, soms	8,6%	11,5% Δ	5,5% ∇	9,5% Δ	9,0% Δ	7,1% ∇	5,9% ∇	14,3% Δ	7,6% ∇	11,9% Δ	4,0% ∇	16,4% Δ	15,3% Δ	10,9% Δ	5,9% ∇	8,1%	11,4% Δ	2,8% ∇	9,1% Δ	9,5%
· Nee	85,6%	81,4% ∇	89,9% Δ	84,9% ∇	84,9% ∇	87,3% Δ	90,4% Δ	83,2%	82,8% ∇	85,8%	93,7% Δ	62,6% ∇	77,2% ∇	87,2% Δ	93,8% Δ	88,5% Δ	83,8% ∇	96,9% Δ	81,3% ∇	85,5%
N	64.695	33.071	31.624	10.674	38.961	12.475	2.586	722	6.901	2.924	10.533	3.395	3.388	2.582	1.927	8.915	5.049	4.615	11.488	2.258

Werk 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [2022 e.v.: split-half A]

· % Ja (soms of regelmatig)	62,8%	66,6% Δ	58,7% ∇	82,7% Δ	59,7% ∇	57,8% ∇	50,4% ∇	71,3% Δ	54,1% ∇	46,6% ∇	69,9% Δ	75,0% Δ	92,6% Δ	59,7% ∇	53,7% ∇	57,3% ∇	57,6% ∇	59,3% ∇	59,7% ∇	78,8% Δ
N	31.889	16.295	15.594	5.254	19.219	6.141	1.276	349	3.415	1.427	5.145	1.675	1.663	1.263	942	4.413	2.479	2.297	5.697	1.122

Werk u weleens over?

· Ja, regelmatig	21,7%	23,0% Δ	20,5% ∇	18,6% ∇	23,1% Δ	22,0%	13,0% ∇	28,2% Δ	19,4% ∇	21,2%	19,4% ∇	31,8% Δ	23,2% Δ	17,1% ∇	14,9% ∇	21,2%	16,1% ∇	28,1% Δ	23,9% Δ	22,4%
· Ja, soms	47,8%	47,8%	47,9%	44,8% ∇	50,4% Δ	45,4% ∇	34,0% ∇	42,4% ∇	48,6%	49,0%	47,3%	41,5% ∇	42,9% ∇	50,1% Δ	52,5% Δ	48,0%	50,7% Δ	44,8% ∇	49,9% Δ	46,7%
· Nee	30,4%	29,3% ∇	31,6% Δ	36,6% Δ	26,6% ∇	32,6% Δ	52,9% Δ	29,4%	32,1% Δ	29,7%	33,2% Δ	26,6% ∇	33,9% Δ	32,8% ∇	32,6% ∇	30,7%	33,2% Δ	27,1% ∇	26,2% ∇	30,9%
N	64.116	32.830	31.285	10.453	38.731	12.393	2.538	717	6.860	2.907	10.436	3.350	3.284	2.556	1.918	8.845	5.033	4.563	11.430	2.216

Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]

- Gemiddelde	2,58	2,99 Δ	2,14 ∇	1,84 ∇	2,74 Δ	2,79 Δ	2,02 ∇	4,04 Δ	2,52	3,05 Δ	2,35 ∇	4,39 Δ	2,29 ∇	2,39 ∇	2,25 ∇	2,78 Δ	2,04 ∇	2,72 Δ	2,27 ∇	2,59
N	63.478	32.523	30.955	10.346	38.396	12.227	2.509	711	6.804	2.869	10.311	3.315	3.243	2.541	1.907	8.778	4.980	4.517	11.317	2.186

Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?

· Op mijn eigen woonadres	6,9%	7,5% Δ	6,3% ∇	2,7% ∇	7,8% Δ	7,1%	9,9% Δ	5,8%	4,6% ∇	2,7% ∇	4,3% ∇	4,2% ∇	2,0% ∇	23,4% Δ	34,3% Δ	9,2% Δ	11,3% Δ	4,0% ∇	2,6% ∇	9,2% Δ
· Op een vast adres van mijn werkgever	65,3%	59,8% ∇	71,2% Δ	79,8% Δ	62,9% ∇	62,1% ∇	58,7% ∇	69,6% Δ	74,2% Δ	37,8% ∇	81,1% Δ	52,0% ∇	89,6% Δ	41,6% ∇	32,6% ∇	56,1% ∇	49,4% ∇	78,2% Δ	68,8% Δ	66,6%
· Op verschillende plaatsen	27,8%	32,8% Δ	22,5% ∇	17,5% ∇	29,3% Δ	30,7% Δ	31,4% Δ	24,6%	21,2% ∇	59,5% Δ	14,6% ∇	43,8% Δ	8,4% ∇	35,0% Δ	33,0% Δ	34,7% Δ	39,3% Δ	17,8% ∇	28,6% ∇	24,2% ∇
N	64.181	32.809	31.372	10.452	38.779	12.401	2.549	718	6.862	2.911	10.383	3.295	3.332	2.574	1.919	8.850	5.031	4.601	11.454	2.250

Thuiswerk

· Werkt doorgaans op eigen woonadres	6,9%	7,5% Δ	6,3% ∇	2,7% ∇	7,8% Δ	7,1%	9,9% Δ	5,9%	4,6% ∇	2,7% ∇	4,3% ∇	4,2% ∇	2,0% ∇	23,5% Δ	34,4% Δ	9,2% Δ	11,3% Δ	4,1% ∇	2,6% ∇	9,2% Δ
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	21,8%	20,7% ∇	22,9% Δ	6,1% ∇	27,3% Δ	19,7% ∇	12,4% ∇	10,7% ∇	22,1%	16,7% ∇	14,2% ∇	13,2% ∇	5,6% ∇	30,3% Δ	25,8% Δ	25,8% Δ	32,5% Δ	44,4% Δ	18,2% ∇	22,1%
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	16,5%	18,0% Δ	15,0% ∇	4,4% ∇	19,8% Δ	17,4% Δ	12,3% ∇	5,6% ∇	13,3% ∇	16,4%	8,7% ∇	9,4% ∇	2,7% ∇	33,0% Δ	31,7% Δ	22,6% Δ	33,8% Δ	14,2% ∇	14,9% ∇	16,7%
· Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	43,5%	39,0% ∇	48,2% Δ	73,7% Δ	35,5% ∇	42,3% ∇	46,2% Δ	59,0% Δ	52,1% Δ	21,0% ∇	66,9% Δ	38,7% ∇	84,0% Δ	11,1% ∇	6,8% ∇	30,3% ∇	16,8% ∇	33,6% ∇	50,5% Δ	44,5%
· Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	11,2%	14,7% Δ	7,6% ∇	13,2% Δ	9,5% ∇	13,4% Δ	19,1% Δ	18,9% Δ	7,8% ∇	43,2% Δ	5,9% ∇	34,5% Δ	5,7% ∇	2,1% ∇	1,3% ∇	12,1% Δ	5,6% ∇	3,7% ∇	13,8% Δ	7,5% ∇
N	63.921	32.691	31.231	10.412	38.627	12.342	2.540	712	6.846	2.896	10.356	3.280	3.323	2.565	1.918	8.810	5.017	4.566	11.392	2.243

Thuiswerk

· Ja, werkt ook of doorgaans thuis	45,3%	46,3% Δ	44,2% ∇	13,1% ∇	54,9% Δ	44,3% ∇	34,6% ∇	22,2% ∇	40,0% ∇	35,8% ∇	27,2% ∇	26,8% ∇	10,3% ∇	86,8% Δ	91,9% Δ	57,6% Δ	77,6% Δ	62,7% Δ	35,7% ∇	48,0% Δ
· Nee	54,7%	53,7% ∇	55,8% Δ	86,9% Δ	45,1% ∇	55,7% Δ	65,4% Δ	77,8% Δ	60,0% Δ	64,2% Δ	72,8% Δ	73,2% Δ	89,7% Δ	13,2% ∇	8,1% ∇	42,4% ∇	22,4% ∇	37,3% ∇	64,3% Δ	52,0% ∇
N	63.921	32.691	31.231	10.412	38.627	12.342	2.540	712	6.846	2.896	10.356	3.280	3.323	2.565	1.918	8.810	5.017	4.566	11.392	2.243

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werk (ook) thuis]																				
- Gemiddelde	10,4	11,2▲	9,55▼	7,76▼	10,7△	10,1▽	9,00▽	7,53▼	10,6	8,28▼	10,6	11,3△	7,66▼	14,6▲	16,4▲	11,3△	12,5▲	7,06▼	6,66▼	9,85▽
N	23.794	12.359	11.435	1.018	17.748	4.435	593	115	2.350	912	2.284	709	265	1.586	1.089	4.145	3.285	2.611	3.620	823
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?																				
· 1 t/m 4	5,2%	5,5%△	4,8%▽	4,5%▽	4,6%▽	6,3%△	12,0%▲	15,7%▲	2,8%▽	7,3%△	6,6%△	3,0%▽	6,1%△	5,5%	5,7%	9,0%△	0,8%▼	1,7%▼	2,8%▽	14,6%▲
· 5 t/m 9	6,9%	6,3%▽	7,4%△	9,8%△	6,0%▽	6,7%	9,2%△	15,0%▲	4,6%▽	7,9%△	11,6%▲	4,0%▽	11,6%△	5,4%▽	3,2%▽	8,7%△	0,8%▼	2,8%▼	5,5%▽	12,2%△
· 10 t/m 19	10,7%	9,6%▽	11,9%△	15,8%△	9,7%▽	9,2%▽	11,9%△	17,3%△	7,4%▽	12,5%△	13,6%△	6,3%▽	23,4%▲	9,8%	4,3%▼	11,4%△	1,4%▼	8,9%▽	11,6%△	14,0%△
· 20 t/m 49	16,4%	15,8%▽	17,1%△	24,1%▲	15,0%▽	14,2%▽	16,3%	19,8%△	13,4%▽	17,7%	20,5%△	12,3%▽	30,5%▲	16,4%	6,0%▼	17,1%	3,8%▼	23,5%△	14,7%▽	18,1%△
· 50 t/m 99	11,7%	12,1%△	11,4%▽	15,4%△	10,9%▽	11,5%	10,8%	9,4%▽	12,9%△	14,4%△	16,7%△	13,2%△	13,0%△	12,4%	5,2%▼	11,7%	3,5%▼	13,6%△	9,0%▽	11,9%
· 100 t/m 249	13,4%	14,5%△	12,2%▽	12,8%▽	13,4%	14,1%△	11,7%▽	10,6%▽	18,3%△	14,2%	14,7%△	17,5%△	8,4%▽	14,1%	7,7%▽	13,0%	11,0%▽	16,0%△	10,7%▽	12,2%
· 250 t/m 499	8,6%	8,9%△	8,2%▽	5,7%▽	9,3%△	9,3%△	7,2%▽	4,2%▽	12,7%△	8,2%	6,5%▽	9,5%	3,0%▼	8,3%	7,4%	8,3%	15,9%▲	6,6%▽	8,2%	6,9%▽
· 500 t/m 999	6,0%	5,7%▽	6,3%△	3,0%▽	6,5%△	6,9%△	5,9%	3,0%▽	7,7%△	3,7%▽	3,0%▽	6,8%△	1,3%▼	6,4%	8,6%△	4,7%▽	13,8%▲	4,6%▽	7,2%△	4,8%▽
· 1000 of meer	21,1%	21,5%△	20,6%▽	8,9%▼	24,7%▲	21,7%	15,0%▽	4,9%▼	20,0%▽	14,1%▼	6,8%▼	27,5%△	2,7%▼	21,7%	51,9%▲	16,0%▽	49,1%▲	22,1%	30,3%▲	5,3%▼
N	64.758	33.142	31.616	10.686	39.027	12.470	2.576	731	6.915	2.928	10.560	3.402	3.394	2.582	1.933	8.925	5.055	4.613	11.455	2.266
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Een grote reorganisatie	9,7%	10,5%△	8,9%▽	7,9%▽	11,2%△	7,6%▽	5,2%▽	6,4%▽	11,7%△	3,9%▼	8,6%▽	10,6%	5,2%▽	18,1%▲	25,1%▲	10,5%△	14,8%△	4,9%▼	7,1%▽	8,5%▽
· Overname door een andere organisatie	3,6%	4,3%△	2,9%▽	3,2%▽	3,7%△	3,6%	3,5%	2,7%	5,3%△	5,8%△	4,4%△	5,3%△	3,1%	9,2%▲	5,0%△	4,3%△	0,5%▼	0,7%▼	1,8%▽	2,5%▽
· Overname van een andere organisatie	3,8%	4,8%△	2,8%▽	2,4%▽	4,5%△	3,2%▽	2,5%▽	3,3%	5,2%△	7,2%△	4,3%△	4,8%△	1,7%▽	9,8%▲	6,2%△	6,3%△	0,4%▼	0,9%▼	1,7%▽	1,3%▽
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	5,9%	5,9%	6,0%	4,6%▽	6,3%△	6,1%	3,9%▽	3,3%▽	7,3%△	3,1%▽	5,5%	6,7%△	4,1%▽	6,8%△	7,8%△	5,2%▽	4,5%▽	9,7%△	5,8%	5,6%
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	3,9%	4,4%△	3,3%▽	2,2%▽	4,7%△	3,1%▽	1,4%▽	2,7%	6,8%△	1,1%▽	4,5%△	3,7%	2,1%▽	10,4%▲	6,8%△	5,6%△	0,6%▼	3,4%	1,4%▽	3,1%▽
· Fusie met een ander bedrijf	2,8%	2,7%	2,9%	2,0%▽	3,0%△	2,8%	1,8%▽	2,9%	2,7%	2,6%	2,4%▽	1,9%▽	1,2%▽	4,4%△	1,7%▽	3,4%△	0,4%▼	4,4%△	3,9%△	1,6%▽
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	5,7%	6,5%△	4,8%▽	3,2%▽	6,6%△	5,2%▽	3,7%▽	2,6%▽	8,2%△	5,1%	3,8%▽	6,1%	2,2%▽	7,7%△	10,7%△	6,0%	6,3%	3,6%▽	6,2%△	5,5%
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,1%	2,9%△	1,2%▽	0,7%▽	2,6%△	1,8%▽	0,7%▽	1,3%	5,5%▲	0,9%▽	1,7%▽	2,7%△	0,3%▽	5,6%△	7,1%▲	3,3%△	0,5%▽	0,1%▼	0,2%▼	0,5%▽
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	8,1%	10,2%△	6,0%▽	4,6%▽	9,7%△	7,2%▽	4,1%▽	7,5%	12,2%△	7,0%▽	7,8%	9,4%△	2,6%▼	14,9%▲	22,2%▲	10,2%△	8,1%	2,9%▼	4,9%▽	4,7%▽
· Geen van bovenstaande	69,9%	67,0%▽	72,9%△	76,9%△	66,8%▽	71,5%△	79,0%▲	75,1%△	61,2%▼	72,2%△	71,3%△	67,6%▽	82,7%▲	52,8%▼	48,5%▼	66,0%▽	73,1%△	76,3%△	75,2%△	75,2%△
N	64.279	32.890	31.389	10.572	38.713	12.419	2.574	728	6.851	2.913	10.470	3.371	3.358	2.556	1.926	8.858	5.022	4.571	11.399	2.254
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?																				
· % Ja	22,7%	29,6%▲	15,5%▼	14,8%▼	25,7%△	21,5%▽	15,4%▽	32,8%▲	26,1%△	40,0%▲	25,8%△	19,8%▽	29,1%△	24,1%	18,8%▽	28,0%△	18,6%▽	15,3%▼	12,3%▼	25,7%△
N	63.727	32.550	31.178	10.447	38.408	12.319	2.553	701	6.786	2.862	10.344	3.350	3.305	2.553	1.913	8.768	5.009	4.585	11.336	2.214

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding] [NEA2022 e.v.]																					
· Minder dan 5	37,9%	37,6%	38,6%	49,3%▲	37,1%▽	33,8%▽	42,2%	48,9%▲	36,7%	43,6%△	39,3%	30,2%▽	43,1%△	42,7%△	32,6%▽	45,4%△	23,1%▼	34,5%	25,9%▼	44,2%△	
· 5 tot 10	26,3%	27,0%△	25,0%▽	24,4%	26,6%	26,4%	24,9%	20,9%	27,4%	28,0%	29,0%△	25,1%	26,3%	23,0%	27,8%	25,3%	27,1%	24,7%	23,6%▽	24,5%	
· 10 tot 20	17,4%	17,4%	17,5%	14,9%▽	17,8%	17,6%	16,6%	19,1%	19,4%△	14,7%▽	15,5%▽	22,2%△	15,6%	19,0%	18,1%	15,2%▽	20,9%△	18,0%	20,5%△	16,2%	
· 20 tot 50	12,3%	11,9%▽	13,3%△	8,5%▽	12,5%	14,2%△	10,9%	8,2%	11,0%	10,4%▽	10,9%▽	13,2%	9,9%▽	9,7%▽	15,2%	9,4%▽	20,7%▲	17,1%△	19,1%▲	10,2%	
· 50 tot 250	5,0%	5,2%	4,7%	2,8%▽	5,0%	6,4%△	4,0%	2,8%	4,3%	2,7%▽	4,9%	7,8%△	4,9%	4,4%	5,1%	3,7%▽	6,0%	4,3%	9,7%▲	4,4%	
· 250 of meer	1,0%	1,1%	0,8%	0,09%▽	0,9%	1,7%△	1,4%	0%	1,2%	0,6%	0,5%▽	1,4%	0,2%▽	1,3%	1,2%	1,0%	2,2%△	1,5%	1,3%	0,4%	
N	14.371	9.582	4.788	1.533	9.815	2.632	390	227	1.754	1.142	2.661	658	959	611	359	2.432	927	699	1.376	564	
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']																					
· Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	13,6%	18,3%▲	8,6%▼	17,8%△	12,7%▽	12,9%▽	11,7%▽	22,1%▲	20,2%▲	25,2%▲	13,5%	30,4%▲	23,9%▲	2,3%▼	1,0%▼	10,0%▽	9,5%▽	3,4%▼	11,7%▽	10,8%▽	
· Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	86,4%	81,7%▼	91,4%▲	82,2%▽	87,3%△	87,1%△	88,3%△	77,9%▼	79,8%▼	74,8%▼	86,5%	69,6%▼	76,1%▼	97,7%▲	99,0%▲	90,0%△	90,5%△	96,6%▲	88,3%△	89,2%△	
N	63.722	32.700	31.023	10.510	38.396	12.283	2.533	729	6.829	2.904	10.347	3.368	3.331	2.550	1.917	8.794	4.993	4.512	11.220	2.228	
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	72,0%	66,1%▼	78,2%▲	64,0%▼	73,8%△	72,6%	74,9%△	57,5%▼	63,4%▼	53,2%▼	73,3%△	53,3%▼	58,6%▼	95,0%▲	97,2%▲	79,1%△	77,8%△	88,5%▲	66,0%▽	77,2%△	
· Vallen van hoogte	6,1%	10,5%▲	1,5%▼	6,0%	6,1%	6,5%	4,3%▽	12,0%▲	11,7%▲	33,7%▲	4,7%▽	11,5%▲	2,0%▼	1,3%▼	0,6%▼	5,9%	4,7%▽	1,0%▼	1,2%▼	5,0%▽	
· Struikelen, uitglijden	11,9%	17,1%▲	6,4%▼	15,1%△	10,7%▽	13,3%△	9,7%▽	26,5%▲	20,1%▲	34,8%▲	12,0%	22,6%▲	20,0%▲	2,0%▼	0,7%▼	10,7%▽	6,9%▽	2,3%▼	5,9%▼	10,5%▽	
· Bekneld raken	4,7%	8,4%▲	0,8%▼	4,3%▽	4,7%	5,4%△	3,5%▽	11,0%▲	12,8%▲	16,5%▲	4,9%	11,4%▲	1,0%▼	0,9%▼	0,4%▼	3,4%▽	3,4%▽	0,6%▼	0,6%▼	3,0%▽	
· Snijden, steken	9,1%	12,4%▲	5,5%▼	14,3%▲	8,4%▽	7,5%▽	5,1%▽	17,9%▲	16,9%▲	20,6%▲	11,1%△	6,6%▽	24,3%▲	1,4%▼	0,6%▼	6,2%▽	4,3%▽	1,5%▼	6,1%▽	7,1%▽	
· Botsen, aanrijdingen	6,6%	11,2%▲	1,9%▼	7,1%△	6,3%▽	7,0%△	8,4%△	12,4%△	9,8%△	11,5%△	7,9%△	32,7%▲	5,0%▽	1,6%▼	0,8%▼	5,4%▽	5,4%▽	0,8%▼	1,3%▼	3,2%▽	
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	5,4%	8,1%▲	2,5%▼	5,0%▽	5,9%△	4,8%▽	3,1%▽	8,6%△	13,2%▲	9,8%△	4,3%▽	10,3%△	2,7%▽	0,8%▼	0,5%▼	4,8%▽	4,8%▽	2,1%▽	3,9%▽	3,5%▽	
· Confrontatie met geweld	8,0%	6,7%▽	9,4%△	7,5%▽	8,3%△	8,0%	6,2%▽	0,9%▼	1,5%▼	3,1%▼	4,7%▽	11,9%△	4,3%▽	0,9%▼	0,7%▼	3,7%▼	14,8%▲	5,7%▽	21,5%▲	5,3%▽	
· Verbranden	4,7%	6,5%△	2,7%▽	9,0%▲	4,1%▽	3,2%▽	2,3%▽	2,7%▽	10,6%▲	8,9%△	4,2%▽	3,7%▽	23,5%▲	0,7%▼	0,1%▼	2,9%▽	2,4%▽	0,9%▼	1,1%▼	3,5%▽	
· Verstikking	1,6%	2,6%△	0,6%▽	1,5%	1,8%△	1,4%	0,9%▽	1,9%	4,9%▲	4,6%△	0,8%▽	2,6%△	0,5%▽	0,3%▽	0,09%▽	1,3%▽	1,7%	0,3%▽	1,1%▽	0,6%▽	
· Een ander gevaar	6,2%	7,2%△	5,2%▽	5,8%▽	6,6%△	5,9%	4,6%▽	6,0%	8,1%△	10,5%△	5,1%▽	8,0%△	2,8%▽	1,6%▼	1,0%▼	4,9%▽	7,9%△	2,6%▽	9,4%△	5,6%	
N	63.722	32.700	31.023	10.510	38.396	12.283	2.533	729	6.829	2.904	10.347	3.368	3.331	2.550	1.917	8.794	4.993	4.512	11.220	2.228	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Vallen van hoogte	1,8%	3,2%▲	0,4%▼	1,9%	1,8%	2,1%△	1,1%▽	4,0%△	3,0%△	11,8%▲	1,2%▽	4,6%△	0,5%▽	0,4%▽	0,10%▽	1,8%	0,9%▽	0,2%▽	0,2%▽	1,3%	
· Struikelen, uitglijden	5,0%	7,4%▲	2,4%▼	6,1%△	4,6%▽	5,5%△	4,0%▽	11,2%▲	8,7%△	15,5%▲	4,3%▽	11,4%▲	8,4%△	0,6%▼	0,2%▽	4,5%▽	2,3%▽	0,8%▼	2,3%▽	5,2%	
· Bekneld raken	1,4%	2,6%▲	0,2%▼	1,3%	1,5%	1,4%	1,0%	2,8%△	4,0%△	4,0%△	1,7%△	4,6%△	0,2%▽	0,3%▽	0%	0,8%▽	0,7%▽	0,2%▽	0,1%▽	1,2%	
· Snijden, steken	4,6%	6,3%△	2,9%▽	7,1%△	4,5%▽	3,5%▽	2,3%▽	8,7%△	8,7%△	10,8%▲	5,8%△	3,0%▽	13,5%▲	0,8%▼	0,3%▼	3,1%▽	1,4%▼	0,5%▼	3,2%▽	3,9%	
· Botsen, aanrijdingen	3,9%	6,5%▲	1,1%▼	3,9%	3,7%▽	4,3%△	5,0%△	6,5%△	4,9%△	5,6%△	4,6%△	22,7%▲	3,3%	1,1%▽	0,4%▼	2,9%▽	2,7%▽	0,6%▼	0,9%▼	1,6%▽	
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	2,0%	2,9%△	1,0%▽	1,9%	2,2%△	1,5%▽	1,1%▽	2,1%	4,8%△	2,6%△	1,7%▽	4,2%△	0,8%▽	0,2%▽	0,2%▽	1,9%	1,2%▽	0,7%▽	1,8%	1,2%▽	
· Confrontatie met geweld	2,2%	2,1%	2,2%	2,3%	2,2%	2,1%	1,2%▽	0,2%▼	0,4%▽	0,6%▽	1,4%▽	5,1%△	0,9%▽	0,07%▼	0%	1,1%▽	5,3%△	1,0%▽	5,0%△	0,9%▽	
· Verbranden	2,2%	3,0%△	1,4%▽	4,5%△	2,0%▽	1,4%▽	0,9%▽	0,8%▽	5,0%△	3,4%△	2,1%	1,5%▽	14,0%▲	0,3%▼	0%	1,2%▽	0,8%▽	0,3%▼	0,4%▼	1,6%▽	
· Verstikking	0,4%	0,6%△	0,2%▽	0,4%	0,5%△	0,3%▽	0,2%	0,3%	1,1%△	1,1%△	0,2%▽	0,8%△	0,2%	0%▽	0%	0,3%▽	0,5%	0,08%▽	0,3%▽	0,2%▽	
· Een ander gevaar	2,1%	2,7%△	1,4%▽	1,7%▽	2,3%△	1,9%	1,3%▽	2,1%	2,9%△	3,7%△	1,7%▽	3,6%△	0,6%▽	0,6%▽	0,3%▽	1,8%	2,8%△	0,7%▽	2,6%△	1,8%	
· Geen van bovenstaande	86,4%	81,7%▼	91,4%▲	82,2%▽	87,3%▲	87,1%▲	88,3%▲	77,9%▼	79,8%▼	74,8%▼	86,5%	69,6%▼	76,1%▼	97,7%▲	99,0%▲	90,0%▲	90,5%▲	96,6%▲	88,3%▲	89,2%▲	
N	63.722	32.700	31.023	10.510	38.396	12.283	2.533	729	6.829	2.904	10.347	3.368	3.331	2.550	1.917	8.794	4.993	4.512	11.220	2.228	

Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

· % Soms, vaak, of altijd	25,0%	31,6%▲	18,1%▼	27,1%▲	24,5%▼	26,1%▲	19,8%▼	50,0%▲	44,3%▲	44,9%▲	24,5%	31,3%▲	28,9%▲	4,0%▼	1,5%▼	21,2%▼	15,0%▼	9,5%▼	27,8%▲	22,5%▼
N	60.405	31.127	29.278	9.513	36.713	11.735	2.444	667	6.481	2.758	9.631	3.038	2.994	2.522	1.886	8.489	4.775	4.407	10.627	2.130

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Ja, ik adem ze in	37,9%	38,9%▲	36,0%▼	31,0%▼	38,8%	40,9%▲	37,0%	37,1%	42,9%▲	45,0%▲	42,3%▲	40,2%	23,6%▼	#	#	36,1%	35,0%	35,8%	30,9%▼	43,6%
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	29,1%	28,8%	29,7%	29,9%	29,0%	28,5%	29,6%	30,7%	28,2%	34,0%▲	33,0%▲	17,7%▼	31,5%	#	#	25,3%▼	22,0%▼	24,2%	30,6%	41,7%▲
· Ja, op een andere manier	9,5%	9,3%	10,0%	8,1%	9,7%	10,1%	9,1%	7,8%	9,2%	10,3%	8,1%	11,6%	6,8%	#	#	10,1%	10,8%	9,0%	11,1%▲	7,6%
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	44,6%	45,6%▲	42,7%▼	48,8%▲	44,6%	41,5%▼	42,7%	45,3%	42,6%	41,2%	39,3%▼	46,2%	51,6%▲	#	#	49,3%▲	50,9%▲	51,3%	45,5%	35,5%▼
N	6.686	4.403	2.283	1.107	4.006	1.364	208	140	1.349	539	1.029	435	378	#	#	756	294	186	1.306	209

Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]

· Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	54,8%	63,2%▲	45,9%▼	58,3%▲	55,6%▲	49,3%▼	53,8%	70,6%▲	74,1%▲	66,2%▲	63,7%▲	59,1%▲	61,4%▲	74,9%▲	73,0%▲	69,2%▲	59,0%▲	34,2%▼	16,0%▼	54,4%
· Ja, via patiënten	13,0%	4,9%▼	21,5%▲	10,3%▼	13,3%▲	14,1%▲	13,5%	0,8%▼	0,8%▼	1,5%▼	3,0%▼	2,1%▼	1,6%▼	0,7%▼	0,4%▼	2,3%▼	2,8%▼	2,1%▼	62,7%▲	5,3%▼
· Ja, via andere mensen	33,2%	29,1%▼	37,5%▲	30,5%▼	32,3%▼	38,3%▲	34,1%	12,0%▼	19,7%▼	24,7%▼	31,9%▼	37,1%▲	35,0%▲	24,2%▼	26,3%▼	24,3%▼	36,0%▲	63,0%▲	40,5%▲	36,8%▲
· Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	1,6%	1,9%▲	1,3%▼	1,8%	1,7%	1,4%▼	1,3%	11,9%▲	1,5%	1,7%	1,0%▼	1,4%	1,1%▼	0,4%▼	0,2%▼	2,6%▲	3,1%▲	0,8%▼	1,1%▼	3,7%▲
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	1,8%	2,3%▲	1,2%▼	1,6%	1,9%	1,7%	1,8%	1,1%	2,4%▲	5,3%▲	0,7%▼	2,0%	1,6%	0,3%▼	0,8%▼	1,4%▼	2,3%▲	0,6%▼	2,4%▲	2,3%
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0,9%	0,9%	0,9%	0,6%▼	1,1%▲	0,7%▼	0,4%▼	0,5%	1,0%	0,1%▼	0,4%▼	0,4%▼	0%▼	0%	0%	1,4%▲	0,7%▼	1,1%	2,0%▲	0,3%▼
· Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	3,1%	4,6%▲	1,7%▼	3,9%▲	3,0%▼	3,2%	2,2%▼	7,4%▲	4,4%▲	10,5%▲	2,3%▼	3,1%	3,5%	0,5%▼	0,1%▼	3,5%	4,1%▲	0,7%▼	2,6%▼	2,2%▼
N	63.169	32.249	30.919	10.332	38.136	12.197	2.503	681	6.694	2.810	10.263	3.272	3.244	2.567	1.905	8.702	4.949	4.549	11.321	2.214

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
• Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]																					
• % Ten minste één 'ja, regelmatig'	37,4%	38,2%△	36,5%▽	52,4%▲	32,6%▼	40,0%△	33,6%▽	57,2%▲	40,8%△	48,4%▲	48,3%▲	51,2%▲	50,8%▲	17,9%▼	16,1%▼	29,3%▽	21,9%▼	14,9%▼	42,9%△	37,7%	
N	64.884	33.187	31.697	10.707	39.086	12.504	2.588	732	6.924	2.936	10.566	3.408	3.403	2.587	1.933	8.947	5.054	4.614	11.507	2.274	
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?																					
• % Ja regelmatig	19,7%	21,6%△	17,7%▽	29,9%▲	17,0%▽	20,3%	15,8%▽	33,0%▲	22,7%△	33,2%▲	29,9%▲	27,6%△	23,0%△	2,7%▼	0,6%▼	11,8%▼	6,1%▼	4,6%▼	26,6%▲	18,1%▽	
N	64.754	33.136	31.618	10.700	39.016	12.465	2.574	729	6.907	2.932	10.552	3.403	3.397	2.582	1.929	8.924	5.038	4.605	11.490	2.267	
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																					
• % Ja regelmatig	7,7%	12,7%▲	2,5%▼	9,1%△	7,1%▽	8,5%△	7,1%	17,3%▲	15,0%▲	27,1%▲	9,3%△	19,4%▲	4,0%▽	0,8%▼	0,2%▼	5,6%▽	3,9%▽	1,5%▼	2,9%▼	5,6%▽	
N	64.622	33.088	31.534	10.689	38.971	12.421	2.541	730	6.907	2.933	10.530	3.389	3.392	2.582	1.925	8.910	5.031	4.601	11.432	2.259	
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																					
• % Ja regelmatig	9,5%	9,5%	9,6%	9,4%	9,3%▽	10,9%△	6,5%▽	11,1%	10,2%△	20,4%▲	9,8%	10,4%	6,8%▽	2,1%▼	1,3%▼	6,1%▽	3,7%▼	3,9%▼	16,9%▲	10,2%	
N	64.569	33.043	31.526	10.669	38.935	12.412	2.553	726	6.886	2.925	10.516	3.392	3.376	2.579	1.927	8.899	5.030	4.598	11.457	2.259	
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																					
• % Ja regelmatig	28,3%	27,9%▽	28,7%△	41,1%▲	24,2%▼	31,1%△	24,8%▽	45,4%▲	29,9%△	34,9%△	37,0%▲	38,9%▲	43,0%▲	16,0%▼	15,3%▼	24,3%▽	18,0%▼	10,3%▼	29,1%△	28,1%	
N	64.558	33.031	31.527	10.676	38.936	12.405	2.540	725	6.889	2.930	10.519	3.379	3.380	2.583	1.929	8.916	5.029	4.586	11.433	2.258	
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																					
• % Ja regelmatig	7,1%	9,5%△	4,6%▽	8,8%△	6,6%▽	7,5%	4,5%▽	11,2%△	17,3%▲	15,8%▲	5,4%▽	11,9%△	11,0%△	1,4%▼	0,6%▼	4,5%▽	3,0%▼	7,0%	3,4%▽	8,0%	
N	64.700	33.109	31.591	10.693	39.001	12.448	2.558	732	6.917	2.932	10.538	3.396	3.393	2.580	1.931	8.918	5.030	4.608	11.462	2.265	
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																					
- Gemiddelde	2,49	2,57▲	2,41▼	2,20▼	2,55▲	2,55△	2,55△	2,44▽	2,60▲	2,69▲	2,43▽	2,33▼	2,21▼	2,72▲	2,70▲	2,59▲	2,65▲	2,37▼	2,37▼	2,51	
N	64.862	33.175	31.687	10.702	39.072	12.505	2.583	730	6.918	2.936	10.559	3.408	3.401	2.586	1.932	8.945	5.057	4.617	11.503	2.270	
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																					
• % Regelmatic	57,9%	64,3%▲	51,1%▼	30,0%▽	63,0%▲	64,4%△	65,4%△	54,7%	67,4%▲	75,3%▲	52,3%▽	46,0%▼	32,0%▼	78,6%▲	77,6%▲	67,4%▲	72,9%▲	47,1%▼	46,4%▼	59,3%	
N	64.862	33.175	31.687	10.702	39.072	12.505	2.583	730	6.918	2.936	10.559	3.408	3.401	2.586	1.932	8.945	5.057	4.617	11.503	2.270	
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																					
• % Ja regelmatig	61,9%	67,4%▲	56,1%▼	33,9%▼	66,3%▲	70,0%▲	71,4%▲	58,9%	68,4%△	74,6%▲	54,7%▽	55,5%▽	38,1%▼	78,6%▲	75,8%▲	67,7%△	71,1%▲	64,1%△	54,3%▽	64,9%△	
N	64.789	33.138	31.651	10.693	39.032	12.486	2.577	729	6.907	2.933	10.545	3.406	3.399	2.579	1.932	8.933	5.055	4.616	11.487	2.266	
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																					
• % Ja regelmatig	61,8%	65,0%△	58,5%▽	33,2%▼	67,1%▲	68,9%△	66,4%△	49,7%▼	67,3%△	73,9%▲	55,9%▽	46,8%▼	38,8%▼	76,8%▲	78,5%▲	70,7%▲	75,5%▲	59,8%▽	54,3%▽	63,2%	
N	64.803	33.132	31.670	10.694	39.045	12.491	2.573	732	6.909	2.931	10.546	3.404	3.397	2.586	1.932	8.936	5.057	4.613	11.495	2.266	
Kunt u zelf uw werktempo regelen?																					
• % Ja regelmatig	57,5%	62,9%▲	51,9%▼	37,3%▼	59,7%△	65,3%△	70,7%▲	62,8%△	66,9%▲	71,5%▲	55,7%▽	53,4%▽	34,5%▼	70,2%▲	70,2%▲	65,6%△	66,5%▲	49,9%▽	45,0%▼	59,9%△	
N	64.653	33.051	31.602	10.675	38.971	12.444	2.563	727	6.893	2.926	10.532	3.394	3.388	2.579	1.926	8.905	5.047	4.604	11.473	2.260	
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																					
• % Ja regelmatig	65,2%	69,9%▲	60,3%▼	41,2%▼	71,0%▲	68,3%△	61,7%▽	52,8%▼	68,4%△	78,5%▲	56,2%▼	55,5%▼	42,0%▼	82,2%▲	76,1%▲	68,2%△	73,4%△	72,3%△	63,9%▽	66,5%	
N	64.681	33.082	31.599	10.690	38.981	12.441	2.569	729	6.898	2.929	10.533	3.397	3.392	2.576	1.926	8.910	5.047	4.607	11.478	2.259	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																				
· % Ja regelmatig	56,7%	63,2%▲	50,0%▼	52,4%▽	56,8%	58,2%△	66,6%▲	64,8%△	68,7%▲	69,2%▲	57,8%△	50,9%▽	50,5%▽	73,8%▲	74,4%▲	65,1%△	71,1%▲	26,0%▼	41,5%▼	55,8%
N	64.807	33.149	31.657	10.692	39.041	12.497	2.577	730	6.909	2.931	10.551	3.409	3.392	2.582	1.931	8.937	5.054	4.614	11.499	2.267
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																				
· % Ja regelmatig	29,2%	32,1%△	26,1%▽	30,0%△	28,4%▽	29,0%	38,4%▲	31,0%	28,6%	25,8%▽	24,9%▽	22,8%▽	28,1%	43,4%▲	46,0%▲	36,9%△	45,9%▲	19,0%▼	20,9%▼	30,6%
N	64.812	33.144	31.668	10.700	39.042	12.490	2.581	731	6.911	2.933	10.547	3.405	3.397	2.584	1.929	8.939	5.053	4.616	11.500	2.266
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?																				
· % Ja regelmatig	26,7%	29,2%△	24,0%▽	16,4%▼	29,0%△	28,0%△	28,8%△	20,2%▽	24,2%▽	22,5%▽	20,0%▽	15,6%▼	16,7%▼	50,9%▲	59,9%▲	35,3%▲	46,6%▲	17,5%▼	19,1%▼	27,6%
N	64.806	33.144	31.663	10.697	39.056	12.478	2.575	729	6.914	2.935	10.547	3.405	3.397	2.584	1.930	8.934	5.053	4.613	11.501	2.265
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- Gemiddelde	2,27	2,24▽	2,30△	2,21▽	2,32△	2,24▽	1,93▼	2,17▽	2,21▽	2,23▽	2,27	2,17▽	2,43▲	2,24▽	2,25	2,29△	2,21▽	2,32△	2,32△	2,20▽
N	64.854	33.169	31.684	10.699	39.076	12.495	2.584	730	6.921	2.935	10.547	3.406	3.401	2.586	1.932	8.946	5.057	4.617	11.503	2.273
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
· % Vaak of altijd	31,8%	29,2%▽	34,4%△	27,0%▽	34,5%△	30,4%▽	17,1%▼	27,4%▽	27,8%▽	28,7%▽	31,4%	26,6%▽	41,4%▲	28,7%▽	30,1%	33,3%△	26,5%▽	36,2%△	35,5%△	26,9%▽
N	64.854	33.169	31.684	10.699	39.076	12.495	2.584	730	6.921	2.935	10.547	3.406	3.401	2.586	1.932	8.946	5.057	4.617	11.503	2.273
Moet u erg snel werken?																				
· % Vaak of altijd	30,1%	28,2%▽	32,1%△	31,9%△	31,0%△	28,2%▽	17,6%▼	28,7%	25,6%▽	26,6%▽	32,3%△	27,2%▽	49,2%▲	27,1%▽	28,2%	31,5%△	24,0%▽	27,1%▽	31,8%△	25,0%▽
N	64.848	33.165	31.683	10.699	39.070	12.495	2.584	729	6.922	2.934	10.549	3.404	3.400	2.586	1.931	8.943	5.056	4.615	11.505	2.273
Moet u heel veel werk doen?																				
· % Vaak of altijd	40,4%	37,9%▽	43,0%△	31,2%▼	44,4%▲	39,5%▽	23,2%▼	33,4%▽	37,8%▽	39,7%	38,8%▽	33,3%▽	42,2%△	36,8%▽	39,2%	41,1%	38,0%▽	47,9%△	45,1%△	36,0%▽
N	64.827	33.158	31.669	10.695	39.057	12.494	2.581	730	6.917	2.932	10.550	3.403	3.399	2.585	1.931	8.940	5.055	4.615	11.499	2.273
Moet u extra hard werken?																				
· % Vaak of altijd	25,5%	23,1%▽	28,0%△	21,5%▽	28,1%△	23,8%▽	12,4%▼	19,1%▽	21,5%▽	21,1%▽	25,0%	20,6%▽	33,0%△	23,5%▽	22,9%▽	27,2%△	20,0%▽	31,4%△	29,5%△	23,1%▽
N	64.810	33.151	31.659	10.698	39.061	12.471	2.580	728	6.917	2.935	10.544	3.402	3.400	2.585	1.931	8.944	5.052	4.611	11.491	2.271
• Balans tussen taakeisen en autonomie																				
· Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	16,2%	17,5%△	14,8%▽	6,2%▼	19,1%▲	17,2%△	9,4%▼	13,9%	17,5%△	20,2%△	15,0%▽	11,0%▽	12,5%▽	20,6%△	22,0%△	21,3%△	18,7%△	13,8%▽	12,6%▽	14,5%▽
· Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	15,6%	11,7%▼	19,6%▲	20,8%△	15,4%	13,2%▽	7,7%▼	13,5%	10,3%▽	8,5%▼	16,4%△	15,7%	28,9%▲	8,1%▼	8,1%▼	12,0%▽	7,7%▼	22,4%△	22,8%▲	12,4%▽
· Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	41,7%	46,8%▲	36,3%▼	23,8%▼	43,9%△	47,3%△	56,0%▲	40,6%	49,9%△	55,1%▲	37,4%▽	35,1%▽	19,5%▼	58,0%▲	55,5%▲	46,1%△	54,1%▲	33,3%▽	33,7%▽	44,8%△
· Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	26,5%	24,0%▽	29,2%△	49,2%▲	21,7%▼	22,3%▽	26,9%	32,0%△	22,3%▽	16,3%▼	31,3%△	38,3%▲	39,1%▲	13,3%▼	14,3%▼	20,6%▽	19,4%▽	30,5%△	30,8%△	28,3%
N	64.812	33.149	31.663	10.695	39.053	12.487	2.576	728	6.915	2.934	10.540	3.404	3.400	2.585	1.931	8.939	5.056	4.616	11.495	2.269
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																				
· % Ja	15,6%	11,7%▼	19,6%▲	20,8%△	15,4%	13,2%▽	7,7%▼	13,5%	10,3%▽	8,5%▼	16,4%△	15,7%	28,9%▲	8,1%▼	8,1%▼	12,0%▽	7,7%▼	22,4%△	22,8%▲	12,4%▽
N	64.812	33.149	31.663	10.695	39.053	12.487	2.576	728	6.915	2.934	10.540	3.404	3.400	2.585	1.931	8.939	5.056	4.616	11.495	2.269

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	4,2%	5,9%△	2,4%▽	7,1%△	3,6%▽	3,8%	3,4%	25,1%▲	14,3%▲	3,9%	4,0%	7,1%△	6,9%△	1,2%▽	0,6%▼	3,4%▽	0,9%▼	0,3%▼	0,9%▼	2,4%▽	
· Programma's, software of apps waarmee u werkt	21,3%	24,0%△	18,6%▽	13,6%▼	25,2%▲	17,3%▽	12,7%▼	12,2%▼	23,5%△	18,4%▽	18,9%▽	20,3%	6,8%▼	47,8%▲	36,8%▲	28,3%△	30,5%▲	15,9%▽	13,6%▼	14,5%▽	
· De targets, doelen of deadlines die u moet halen	43,8%	50,9%▲	36,4%▼	30,0%▼	50,2%▲	39,2%▽	24,6%▼	36,8%▽	55,7%▲	52,0%△	43,5%	44,9%	18,2%▼	71,2%▲	66,7%▲	55,9%▲	51,6%△	41,7%▽	21,9%▼	36,5%▽	
· Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	43,6%	36,0%▼	51,6%▲	55,5%▲	42,9%▽	38,7%▽	28,5%▼	17,0%▼	23,6%▼	20,4%▼	49,8%△	29,0%▼	71,4%▲	34,9%▽	31,0%▼	35,7%▽	30,6%▼	56,0%▲	64,8%▲	41,8%	
· Het werk dat uw collega's doen	32,5%	32,9%	32,1%	37,0%△	34,7%△	25,2%▽	15,6%▼	27,1%▽	31,4%	29,5%▽	34,6%△	24,9%▽	39,6%△	39,5%△	31,8%	32,5%	36,6%△	29,7%▽	30,9%▽	30,6%	
· Toezicht door een leidinggevende	10,1%	10,8%△	9,4%▽	16,0%▲	10,0%	6,6%▽	4,5%▼	10,5%	11,0%	8,9%	14,7%△	8,7%▽	11,4%	12,8%△	9,7%	11,9%△	8,6%▽	8,3%▽	5,3%▼	10,5%	
· Geen van bovenstaande	18,2%	18,0%	18,5%	14,9%▽	15,5%▽	24,9%▲	41,7%▲	26,9%▲	17,6%	24,8%△	16,9%▽	26,0%△	13,0%▽	7,9%▼	10,9%▼	17,0%▽	19,1%	18,1%	19,6%△	25,8%△	
N	30.921	15.812	15.109	5.012	18.769	5.934	1.205	333	3.313	1.374	4.957	1.615	1.600	1.248	928	4.283	2.423	2.248	5.518	1.079	
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- Gemiddelde	1,68	1,57▼	1,78▲	1,46▼	1,74▲	1,69	1,55▼	1,40▼	1,51▼	1,43▼	1,48▼	1,55▼	1,48▼	1,62▽	1,59▽	1,58▽	1,73△	1,97▲	2,05▲	1,75△	
N	32.045	16.386	15.659	5.282	19.313	6.170	1.279	359	3.436	1.434	5.170	1.691	1.675	1.265	947	4.439	2.485	2.302	5.719	1.124	
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	9,1%	6,5%▽	11,7%△	5,6%▽	10,5%△	8,3%▽	5,4%▽	4,4%▽	4,8%▽	3,2%▼	4,7%▼	5,5%▽	4,5%▽	7,5%▽	4,3%▼	6,7%▽	9,0%	16,8%▲	19,3%▲	10,6%	
N	32.045	16.386	15.659	5.282	19.313	6.170	1.279	359	3.436	1.434	5.170	1.691	1.675	1.265	947	4.439	2.485	2.302	5.719	1.124	
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	7,0%	5,0%▽	9,0%△	4,9%▽	8,2%△	5,9%▽	3,2%▽	3,9%▽	3,9%▽	2,5%▼	4,0%▽	4,0%▽	3,4%▽	6,1%	2,9%▽	4,9%▽	8,6%△	9,2%△	15,5%▲	8,0%	
N	32.019	16.376	15.643	5.282	19.295	6.163	1.279	359	3.434	1.433	5.168	1.688	1.675	1.265	945	4.434	2.481	2.300	5.715	1.123	
Is uw werk emotioneel veeleisend? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	11,5%	8,3%▼	15,0%▲	8,4%▽	13,1%△	10,4%▽	6,8%▽	3,4%▼	5,2%▼	3,4%▼	5,1%▼	6,6%▽	7,1%▽	8,1%▽	6,1%▼	8,1%▽	11,6%	20,5%▲	27,0%▲	11,8%	
N	32.013	16.366	15.646	5.281	19.295	6.159	1.278	359	3.429	1.432	5.167	1.689	1.675	1.263	947	4.435	2.484	2.299	5.715	1.120	
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	13,0%	10,9%▽	15,2%△	7,4%▼	15,1%△	12,2%▽	9,0%▽	10,3%	10,3%▽	7,4%▽	9,5%▽	10,5%▽	9,8%▽	14,5%	9,7%▽	11,2%▽	9,4%▽	25,3%▲	18,8%△	16,0%△	
N	32.035	16.382	15.653	5.282	19.306	6.167	1.280	359	3.440	1.433	5.171	1.688	1.674	1.264	946	4.433	2.485	2.300	5.720	1.123	
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
- Gemiddelde	2,93	2,95△	2,91▽	2,46▼	3,03▲	3,02△	2,90	2,63▼	2,96△	3,00△	2,68▼	2,97△	2,46▼	3,14▲	3,12▲	2,94	3,09▲	3,16▲	3,03△	2,81▽	
N	32.048	16.389	15.659	5.285	19.313	6.172	1.277	359	3.436	1.436	5.169	1.693	1.675	1.265	948	4.440	2.483	2.301	5.718	1.124	
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	75,3%	76,4%△	74,1%▽	49,3%▼	80,9%▲	80,4%△	73,5%	58,3%▼	78,1%△	79,2%△	61,2%▼	77,9%△	48,7%▼	85,6%▲	87,3%▲	75,5%	84,4%▲	87,4%▲	81,1%△	70,1%▽	
N	32.048	16.389	15.659	5.285	19.313	6.172	1.277	359	3.436	1.436	5.169	1.693	1.675	1.265	948	4.440	2.483	2.301	5.718	1.124	
Vereist uw werk intensief nadenken? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	55,9%	59,2%△	52,4%▽	26,0%▼	64,0%▲	57,9%△	47,1%▽	36,6%▼	59,4%△	62,8%△	41,1%▼	46,4%▼	20,1%▼	79,5%▲	78,1%▲	60,3%△	72,1%▲	68,7%▲	57,9%△	43,6%▼	
N	32.016	16.370	15.645	5.282	19.298	6.166	1.270	358	3.430	1.434	5.165	1.692	1.674	1.265	948	4.430	2.483	2.299	5.719	1.119	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	82,4%	83,4%△	81,3%▽	63,9%▼	86,1%▲	86,7%△	82,4%	68,3%▼	84,1%△	86,3%△	71,7%▼	86,4%△	67,1%▼	88,0%△	91,3%▲	81,3%▽	89,4%▲	90,9%▲	86,6%△	78,5%▽	
N	32.014	16.364	15.650	5.276	19.293	6.168	1.276	359	3.429	1.433	5.161	1.692	1.675	1.263	948	4.434	2.482	2.300	5.715	1.124	
Vergt uw werk veel aandacht van u? [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	72,2%	72,2%	72,3%	51,7%▼	76,7%▲	76,5%△	68,6%▽	52,8%▼	72,6%	73,9%	61,0%▼	73,5%	52,6%▼	80,4%▲	80,0%△	72,0%	79,6%△	84,6%▲	77,7%△	69,4%▽	
N	31.784	16.232	15.551	5.260	19.198	6.083	1.242	355	3.402	1.422	5.123	1.677	1.662	1.254	943	4.409	2.470	2.286	5.674	1.107	
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [2022 e.v.: split-half A]																					
- % Vaak of altijd	24,1%	23,4%▽	24,8%△	9,3%▼	28,2%▲	26,3%△	14,2%▼	7,9%▼	23,2%	23,0%	18,6%▽	16,8%▽	9,4%▼	33,4%▲	31,7%△	25,5%△	34,1%▲	31,4%△	26,5%△	20,7%▽	
N	32.027	16.379	15.648	5.280	19.305	6.167	1.274	359	3.434	1.433	5.167	1.689	1.672	1.265	948	4.437	2.482	2.300	5.717	1.124	
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- Gemiddelde	2,68	2,71△	2,66▽	2,40▼	2,77▲	2,67	2,59▽	2,54▼	2,67▽	2,83▲	2,46▼	2,45▼	2,34▼	2,90▲	2,79△	2,67▽	2,80△	3,03▲	2,80▲	2,69	
N	64.750	33.119	31.631	10.697	39.032	12.450	2.570	730	6.901	2.929	10.532	3.399	3.399	2.584	1.928	8.932	5.055	4.615	11.473	2.272	
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- % Vaak of altijd	60,4%	62,1%△	58,6%▽	42,9%▼	65,8%▲	59,7%	54,4%▽	52,0%▽	59,5%	70,5%▲	45,4%▼	45,1%▼	38,7%▼	74,8%▲	69,4%△	59,5%	68,1%△	80,6%▲	67,7%△	61,0%	
N	64.750	33.119	31.631	10.697	39.032	12.450	2.570	730	6.901	2.929	10.532	3.399	3.399	2.584	1.928	8.932	5.055	4.615	11.473	2.272	
Is uw werk gevarieerd?																					
- % Vaak of altijd	66,2%	66,2%	66,1%	49,9%▼	69,2%△	70,0%△	68,7%△	68,1%	65,2%	76,5%▲	54,6%▼	57,6%▽	49,1%▼	67,4%	68,9%△	64,5%▽	74,6%▲	81,9%▲	72,3%△	67,8%	
N	64.641	33.050	31.591	10.693	38.984	12.413	2.551	729	6.890	2.915	10.513	3.385	3.396	2.581	1.927	8.912	5.050	4.611	11.462	2.269	
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?																					
- % Vaak of altijd	48,2%	49,3%△	47,0%▽	41,4%▽	54,1%▲	39,3%▼	30,7%▼	34,5%▼	44,7%▽	47,4%	35,7%▼	31,5%▼	31,2%▼	68,7%▲	67,0%▲	51,6%△	57,7%▲	64,4%▲	52,8%△	42,1%▽	
N	64.703	33.091	31.612	10.692	39.004	12.439	2.567	730	6.895	2.927	10.522	3.395	3.395	2.584	1.927	8.928	5.053	4.612	11.464	2.272	
Vereist uw baan creativiteit?																					
- % Vaak of altijd	54,9%	58,0%△	51,6%▽	35,6%▼	59,8%▲	56,7%△	51,4%▽	42,1%▼	55,2%	68,4%▲	42,4%▼	39,7%▼	34,1%▼	70,8%▲	56,3%	52,1%▽	58,3%△	77,4%▲	61,2%△	58,6%△	
N	64.718	33.106	31.612	10.694	39.022	12.435	2.567	730	6.899	2.925	10.520	3.397	3.394	2.584	1.928	8.931	5.053	4.614	11.469	2.273	
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?																					
- Gemiddelde	4,38	4,40	4,36	2,25▼	5,08▲	4,24▽	3,19▼	2,15▼	4,44△	3,97▽	3,70▼	3,86▼	1,57▼	7,27▲	7,31▲	5,36▲	6,12▲	4,44	3,62▼	3,73▼	
N	64.325	32.963	31.362	10.609	38.867	12.325	2.524	720	6.853	2.902	10.463	3.374	3.344	2.582	1.933	8.863	5.044	4.604	11.398	2.244	
• Beeldschermwerk																					
- % 6 uur per dag of meer	44,3%	45,2%△	43,3%▽	17,8%▼	53,6%▲	41,3%▽	26,4%▼	16,5%▼	46,2%△	41,1%▽	35,3%▼	38,5%▽	10,7%▼	89,3%▲	89,8%▲	61,3%▲	70,1%▲	36,1%▽	27,9%▼	35,6%▽	
N	64.325	32.963	31.362	10.609	38.867	12.325	2.524	720	6.853	2.902	10.463	3.374	3.344	2.582	1.933	8.863	5.044	4.604	11.398	2.244	
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																					
- % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	54,4%	53,6%▽	55,2%△	32,7%▼	61,1%▲	55,1%	39,9%▼	21,9%▼	52,7%▽	44,2%▼	51,4%▽	46,8%▽	22,3%▼	79,0%▲	82,0%▲	58,3%△	68,3%▲	54,6%	57,0%△	45,1%▽	
N	64.824	33.150	31.674	10.699	39.056	12.484	2.585	729	6.910	2.930	10.554	3.402	3.397	2.587	1.932	8.939	5.053	4.616	11.502	2.273	
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																					
- % Wel eens of vaker	6,4%	8,1%△	4,7%▽	8,7%△	6,6%	4,7%▽	3,7%▽	19,8%▲	12,0%▲	5,6%	6,1%	7,5%△	4,1%▽	5,1%▽	2,3%▼	5,4%▽	2,9%▽	4,1%▽	7,8%△	4,5%▽	
N	64.793	33.137	31.656	10.692	39.034	12.482	2.585	732	6.906	2.930	10.548	3.401	3.394	2.584	1.932	8.940	5.050	4.616	11.487	2.271	

H10

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja, minimaal één verschil	74,4%	80,1%▲	68,4%▼	74,2%	76,4%△	69,7%▼	64,5%▼	76,0%	78,7%△	77,1%△	72,1%▼	74,0%	65,3%▼	87,1%▲	83,6%▲	79,4%△	74,5%	74,1%	68,2%▼	67,9%▼
N	28.991	14.766	14.225	4.029	18.279	5.620	1.063	252	3.076	1.220	4.523	1.503	1.141	1.259	941	3.943	2.452	2.253	5.465	962
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Meer	39,9%	43,8%▲	35,4%▼	38,6%	43,0%△	32,4%▼	27,2%▼	52,5%▲	42,3%△	35,9%▼	37,8%▼	31,7%▼	29,0%▼	57,2%▲	59,3%▲	50,5%▲	42,6%△	33,6%▼	29,5%▼	37,1%
· Minder	8,1%	8,1%	8,1%	7,8%	8,2%	8,0%	6,9%	7,3%	9,8%△	9,2%	8,8%	8,9%	10,0%△	8,5%	5,5%▼	7,5%	5,3%▼	6,5%▼	9,0%△	6,0%▼
· Geen verschil	52,0%	48,1%▼	56,5%△	53,6%△	48,8%▼	59,6%△	65,9%▲	40,2%▼	47,9%▼	55,0%	53,4%	59,4%△	61,0%△	34,3%▼	35,2%▼	42,0%▼	52,2%	59,9%△	61,4%▲	56,9%△
N	23.953	12.777	11.175	3.367	15.343	4.441	802	211	2.606	991	3.641	1.181	885	1.168	855	3.450	2.103	1.889	4.184	788
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Meer	46,4%	51,1%▲	41,1%▼	42,4%▼	49,8%△	39,8%▼	35,1%▼	47,2%	49,1%△	44,4%	44,8%▼	42,1%▼	34,6%▼	62,4%▲	62,1%▲	56,0%▲	46,5%	44,4%	36,9%▼	40,5%▼
· Minder	5,8%	5,6%	5,9%	6,5%	5,5%▼	6,2%	5,3%	6,2%	6,0%	7,1%	6,2%	5,1%	9,0%△	4,2%▼	5,0%	4,8%▼	4,9%	4,6%▼	6,8%△	5,7%
· Geen verschil	47,8%	43,2%▼	53,0%△	51,1%△	44,7%▼	53,9%△	59,6%▲	46,6%	44,9%▼	48,5%	49,0%	52,8%△	56,4%△	33,4%▼	32,9%▼	39,2%▼	48,7%	51,1%△	56,3%▲	53,8%△
N	23.966	12.830	11.135	3.333	15.360	4.464	808	207	2.615	993	3.641	1.184	871	1.179	861	3.449	2.125	1.883	4.168	791
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Moeilijker	12,1%	13,1%△	10,8%▼	4,1%▼	11,1%▼	20,1%▲	16,9%△	7,4%▼	14,0%△	15,0%△	10,7%▼	11,2%	5,1%▼	11,1%	10,0%	9,6%▼	14,6%△	15,5%△	13,7%△	9,0%▼
· Makkelijker	48,3%	50,1%△	46,3%▼	59,0%▲	50,8%△	34,7%▼	33,7%▼	60,4%▲	48,9%	47,3%	51,2%△	49,9%	54,2%△	54,8%△	55,3%△	53,3%△	43,3%▼	43,6%▼	41,7%▼	43,7%▼
· Geen verschil	39,6%	36,8%▼	42,8%△	36,9%▼	38,0%▼	45,3%△	49,4%▲	32,2%▼	37,1%▼	37,7%	38,1%▼	38,9%	40,8%	34,1%▼	34,7%▼	37,1%▼	42,1%△	40,8%	44,7%△	47,4%△
N	25.400	13.530	11.870	3.542	16.167	4.797	893	226	2.769	1.090	3.893	1.298	961	1.205	887	3.575	2.190	2.013	4.455	838
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Zwaarder	2,4%	2,5%	2,3%	1,7%▼	2,3%	3,2%△	3,3%	3,7%	2,2%	2,7%	3,1%△	4,5%△	3,0%	2,3%	0,5%▼	1,7%▼	2,0%	1,7%▼	2,7%	1,6%
· Lichter	15,6%	18,0%△	12,9%▼	25,4%▲	15,2%▼	10,8%▼	10,4%▼	35,5%▲	23,6%▲	20,9%▲	17,4%△	18,2%△	19,8%△	9,0%▼	7,3%▼	12,5%▼	9,8%▼	7,4%▼	18,1%△	11,6%▼
· Geen verschil	81,9%	79,5%▼	84,8%△	72,9%▼	82,5%▲	86,0%△	86,4%△	60,8%▼	74,1%▼	76,3%▼	79,5%▼	77,3%▼	77,3%▼	88,7%△	92,2%▲	85,8%▲	88,2%△	90,9%▲	79,2%▼	86,8%△
N	24.713	13.181	11.532	3.501	15.612	4.705	895	216	2.721	1.063	3.830	1.263	940	1.117	827	3.400	2.126	1.949	4.447	814
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Zwaarder	19,1%	20,8%△	17,3%▼	7,7%▼	19,4%	26,5%▲	20,1%	11,9%▼	21,7%△	21,9%△	16,8%▼	17,5%	6,9%▼	21,1%	18,0%	17,3%▼	24,6%△	26,2%△	18,4%	15,4%▼
· Lichter	13,6%	15,5%△	11,5%▼	19,9%▲	14,5%△	7,4%▼	7,7%▼	25,7%▲	15,9%△	12,7%	14,7%△	15,5%△	21,5%▲	19,8%△	14,2%	15,9%△	9,6%▼	9,2%▼	9,8%▼	10,6%▼
· Geen verschil	67,2%	63,7%▼	71,2%△	72,4%△	66,2%▼	66,1%	72,2%△	62,4%	62,4%▼	65,4%	68,6%	66,9%	71,7%△	59,2%▼	67,7%	66,9%	65,8%	64,5%▼	71,8%△	74,0%△
N	25.208	13.439	11.768	3.482	15.998	4.809	919	219	2.772	1.077	3.833	1.282	947	1.180	875	3.538	2.181	1.994	4.483	828
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [2022 e.v.: split-half A]																				
· Veiliger	37,9%	40,0%△	34,2%▼	37,9%	38,3%	36,3%	#	#	49,9%▲	#	23,9%▼	#	#	#	#	32,1%	#	17,1%▼	44,7%△	#
· Onveiliger	6,9%	7,4%	6,1%	11,1%△	5,8%▼	5,7%	#	#	4,2%▼	#	9,4%	#	#	#	#	7,0%	#	1,6%▼	2,9%▼	#
· Geen verschil	55,2%	52,7%▼	59,7%△	51,0%	55,9%	58,0%	#	#	45,9%▼	#	66,7%▲	#	#	#	#	60,9%	#	81,3%▲	52,4%	#
N	1.894	1.217	677	387	1.199	269	#	#	383	#	287	#	#	#	#	216	#	89	407	#

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]

· Meer	27,2%	27,0%	27,3%	30,6%△	27,1%	25,9%▽	21,9%▽	20,5%▽	25,8%	26,8%	29,0%△	39,7%▲	25,2%	22,2%▽	27,3%	23,9%▽	22,5%▽	24,1%▽	32,1%△	21,8%▽
· Minder	7,1%	8,1%△	6,0%▽	7,9%	7,5%△	5,5%▽	6,9%	16,5%▲	9,4%△	8,9%△	6,6%	7,6%	7,2%	9,8%△	7,2%	6,6%	8,5%△	4,0%▽	5,8%▽	6,4%
· Geen verschil	65,7%	64,8%▽	66,7%△	61,6%▽	65,4%	68,5%△	71,2%△	62,9%	64,8%	64,3%	64,4%	52,7%▼	67,6%	68,0%	65,5%	69,5%△	69,0%△	71,9%△	62,1%▽	71,8%△
N	25.225	13.413	11.812	3.481	16.026	4.820	897	217	2.763	1.093	3.888	1.298	938	1.182	863	3.545	2.183	1.976	4.453	826

Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [2022 e.v.: split-half A]

· Leuker	20,3%	24,0%△	16,1%▽	19,3%	22,3%△	15,4%▽	15,2%▽	29,4%▲	23,5%△	21,4%	20,0%	16,5%▽	19,8%	29,9%▲	25,8%△	25,5%△	18,0%▽	17,6%▽	13,9%▼	19,3%
· Minder leuk	15,7%	15,7%	15,7%	9,1%▼	14,7%▽	23,2%▲	19,3%△	11,5%	16,3%	16,8%	16,2%	20,9%△	9,6%▽	12,0%▽	13,2%▽	12,3%▽	14,8%	16,6%	19,5%△	12,1%▽
· Geen verschil	64,0%	60,3%▽	68,2%△	71,6%△	63,0%▽	61,4%▽	65,5%	59,1%	60,2%▽	61,8%	63,8%	62,6%	70,6%△	58,1%▽	61,0%	62,2%▽	67,3%△	65,8%	66,7%△	68,5%△
N	25.568	13.574	11.994	3.496	16.247	4.894	931	221	2.809	1.103	3.930	1.320	948	1.204	877	3.584	2.214	1.998	4.521	839

• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]

- Gemiddelde	3,16	3,16	3,16	3,21△	3,17△	3,09▽	3,18	3,20	3,14▽	3,19△	3,11▽	3,02▼	3,18	3,26△	3,32▲	3,20△	3,21△	3,24△	3,10▽	3,18
N	61.763	31.341	30.421	10.277	37.497	11.715	2.274	674	6.611	2.754	10.093	3.209	3.236	2.482	1.835	8.282	4.948	4.521	11.006	2.111

• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

· % Vaak of altijd	89,9%	90,3%△	89,5%▽	92,7%△	89,9%	87,5%▽	89,3%	91,2%	89,3%	91,9%△	88,2%▽	85,5%▽	91,4%△	92,8%△	94,0%△	91,1%△	91,5%△	92,1%△	88,4%▽	88,8%
N	61.763	31.341	30.421	10.277	37.497	11.715	2.274	674	6.611	2.754	10.093	3.209	3.236	2.482	1.835	8.282	4.948	4.521	11.006	2.111

Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers

· % (Helemaal) eens	86,1%	86,6%△	85,7%▽	89,3%△	86,0%	83,9%▽	86,0%	87,6%	85,6%	89,2%△	84,0%▽	81,8%▽	87,4%△	88,6%△	91,1%△	87,0%△	89,1%△	88,7%△	84,3%▽	84,9%
N	62.336	31.615	30.721	10.429	37.771	11.830	2.306	685	6.671	2.780	10.173	3.263	3.272	2.494	1.840	8.351	4.985	4.544	11.142	2.136

Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg

· % (Helemaal) eens	86,4%	86,6%	86,2%	88,5%△	86,7%△	83,9%▽	86,6%	88,0%	85,6%▽	88,2%△	84,4%▽	81,6%▽	86,7%	90,0%△	91,7%△	88,0%△	88,1%△	89,2%△	84,9%▽	86,4%
N	62.247	31.594	30.653	10.367	37.738	11.827	2.315	685	6.677	2.781	10.184	3.236	3.273	2.494	1.841	8.360	4.965	4.538	11.094	2.119

• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]

- Gemiddelde	3,37	3,34▽	3,41△	3,41△	3,39△	3,30▽	3,33▽	3,31▽	3,30▽	3,32▽	3,33▽	3,22▼	3,39	3,41△	3,45△	3,37	3,41△	3,48△	3,43△	3,41△
N	61.985	31.713	30.272	10.159	37.681	11.829	2.316	676	6.633	2.818	10.089	3.169	3.239	2.502	1.853	8.436	4.979	4.530	10.960	2.102

• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

· % Vaak of altijd	97,7%	97,4%▽	98,0%△	98,0%△	97,7%	97,5%	97,4%	96,0%▽	96,9%▽	98,4%△	97,1%▽	95,8%▽	97,7%	97,9%	98,7%△	97,1%▽	98,7%△	98,8%△	98,4%△	97,7%
N	61.985	31.713	30.272	10.159	37.681	11.829	2.316	676	6.633	2.818	10.089	3.169	3.239	2.502	1.853	8.436	4.979	4.530	10.960	2.102

Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me

· % (Helemaal) eens	91,9%	90,9%▽	93,0%△	91,2%▽	92,5%△	90,7%▽	91,8%	91,0%	90,2%▽	92,7%	90,4%▽	86,8%▽	91,2%	92,3%	93,6%△	90,9%▽	94,3%△	94,4%△	94,0%△	93,0%
N	62.208	31.836	30.371	10.202	37.794	11.888	2.324	678	6.675	2.825	10.125	3.182	3.251	2.508	1.857	8.467	4.993	4.538	11.001	2.107

Mijn collega's zijn vriendelijk

· % (Helemaal) eens	97,6%	97,3%▽	97,9%△	98,0%△	97,6%	97,5%	97,5%	96,2%▽	96,6%▽	98,1%	97,3%▽	96,5%▽	97,2%	98,0%	98,5%△	97,3%	98,6%△	98,6%△	98,1%△	97,4%
N	63.352	32.440	30.912	10.493	38.394	12.074	2.392	705	6.786	2.859	10.366	3.319	3.346	2.547	1.882	8.636	5.034	4.578	11.143	2.151

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	69,8%	69,5%	70,1%	60,6%▼	71,5%△	71,0%△	74,9%△	68,5%	68,5%	71,2%	63,0%▼	66,6%▼	59,1%▼	74,8%△	78,1%△	70,3%	75,0%△	72,7%△	75,1%△	63,2%▼	
N	31.001	15.832	15.168	4.948	18.881	5.982	1.189	333	3.329	1.390	4.923	1.617	1.570	1.246	934	4.238	2.458	2.269	5.614	1.078	
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	80,1%	80,8%△	79,4%▼	84,3%△	79,9%	77,2%▼	81,4%	84,8%△	79,9%	81,5%	80,2%	75,7%▼	81,1%	80,7%	83,6%△	80,9%	82,2%△	79,8%	79,9%	73,4%▼	
N	31.617	16.144	15.473	5.202	19.133	6.064	1.219	352	3.402	1.415	5.076	1.658	1.652	1.256	936	4.343	2.469	2.293	5.675	1.088	
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	61,3%	63,5%△	59,1%▼	64,8%△	62,0%△	57,2%▼	57,1%▼	69,3%△	62,4%	62,7%	65,6%△	53,2%▼	68,9%△	68,1%△	64,2%	64,0%△	59,3%▼	67,9%△	50,3%▼	62,0%	
N	31.569	16.151	15.419	5.201	19.091	6.058	1.219	355	3.391	1.411	5.078	1.653	1.657	1.258	941	4.338	2.469	2.287	5.635	1.097	
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	64,4%	59,9%▼	69,1%△	71,1%△	63,2%▼	64,3%	55,1%▼	61,6%	63,7%	62,1%	70,1%△	59,5%▼	78,3%▲	39,3%▼	33,2%▼	54,8%▼	50,8%▼	70,9%△	79,1%▲	64,9%	
N	32.024	16.370	15.654	5.277	19.310	6.160	1.276	359	3.433	1.434	5.165	1.689	1.672	1.264	948	4.437	2.484	2.299	5.714	1.125	
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	33,4%	33,5%	33,3%	14,6%▼	39,3%▲	33,5%	21,3%▼	18,1%▼	33,0%	33,9%	30,1%▼	29,5%▼	14,2%▼	53,7%▲	60,2%▲	40,1%△	41,5%△	25,2%▼	30,7%▼	29,1%▼	
N	32.033	16.379	15.655	5.278	19.310	6.165	1.280	357	3.435	1.436	5.167	1.688	1.671	1.265	946	4.441	2.485	2.301	5.719	1.124	
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Vaak of altijd	40,3%	42,6%△	37,9%▼	42,6%△	38,4%▼	42,9%△	46,3%△	50,2%▲	35,0%▼	48,1%△	42,0%△	37,9%▼	50,9%▲	40,8%	33,8%▼	40,4%	33,2%▼	48,0%△	36,8%▼	45,5%△	
N	32.053	16.389	15.664	5.280	19.317	6.175	1.281	358	3.437	1.436	5.170	1.692	1.674	1.265	948	4.443	2.485	2.302	5.720	1.122	
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ten minste één kort- of langdurig conflict	26,7%	27,2%△	26,1%▼	22,3%▼	28,1%△	28,1%△	16,6%▼	25,3%	30,5%△	26,7%	27,9%△	26,3%	28,5%	28,9%	22,0%▼	24,8%▼	25,7%	25,5%	25,0%▼	30,0%△	
N	32.062	16.395	15.667	5.283	19.324	6.175	1.281	359	3.439	1.436	5.172	1.693	1.673	1.265	948	4.444	2.485	2.301	5.721	1.125	
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja (kort of langdurig)	19,3%	19,8%△	18,8%▼	15,9%▼	20,8%△	19,6%	9,8%▼	19,4%	22,8%△	19,7%	19,3%	18,0%	21,4%△	18,5%	16,0%▼	17,8%▼	19,9%	17,8%	18,7%	22,5%△	
N	32.008	16.374	15.633	5.279	19.305	6.150	1.274	359	3.434	1.431	5.164	1.689	1.671	1.256	948	4.438	2.483	2.299	5.715	1.123	
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja (kort of langdurig)	11,6%	12,3%△	10,8%▼	10,3%▼	11,6%	13,2%△	7,9%▼	10,6%	12,9%△	12,0%	13,4%△	14,3%△	12,6%	13,1%	9,1%▼	10,5%▼	10,1%▼	10,9%	9,8%▼	11,2%	
N	31.947	16.330	15.618	5.277	19.268	6.134	1.270	359	3.424	1.428	5.159	1.685	1.668	1.264	944	4.427	2.472	2.294	5.703	1.121	
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja (kort of langdurig)	7,2%	8,3%△	6,1%▼	7,4%	7,3%	7,2%	4,8%▼	8,2%	7,8%	8,6%△	9,0%△	8,1%	9,8%△	9,8%△	5,0%▼	7,2%	4,5%▼	5,3%▼	5,1%▼	10,1%△	
N	31.919	16.327	15.592	5.277	19.262	6.112	1.267	358	3.422	1.428	5.155	1.687	1.667	1.258	942	4.426	2.470	2.291	5.694	1.121	
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	17,2%	13,0%▼	21,6%▲	21,3%△	16,9%	16,1%▼	9,6%▼	6,2%▼	10,5%▼	8,4%▼	18,4%△	15,8%	18,8%	9,7%▼	10,4%▼	11,5%▼	18,3%	16,4%	29,2%▲	20,4%△	
N	31.923	16.309	15.614	5.245	19.261	6.146	1.271	357	3.417	1.431	5.141	1.680	1.663	1.264	943	4.415	2.476	2.301	5.715	1.120	
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	4,5%	1,7%▼	7,3%▲	10,3%▲	3,9%▼	2,2%▼	0,6%▼	3,0%	1,9%▼	1,4%▼	5,3%△	2,8%▼	10,1%▲	2,2%▼	1,2%▼	2,7%▼	3,2%▼	1,8%▼	8,6%▲	6,5%△	
N	31.802	16.254	15.548	5.213	19.194	6.127	1.268	355	3.402	1.420	5.124	1.672	1.647	1.264	943	4.401	2.465	2.298	5.696	1.115	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	11,9%	9,6%▾	14,4%▴	13,3%▴	11,7%	12,5%	8,1%▾	3,4%▾	6,3%▾	5,8%▾	13,5%▴	12,8%	9,4%▾	5,8%▾	7,1%▾	7,9%▾	13,7%▴	11,4%	21,3%▲	12,0%	
N	31.782	16.234	15.549	5.223	19.176	6.117	1.266	352	3.399	1.423	5.121	1.671	1.659	1.263	940	4.392	2.465	2.292	5.693	1.115	
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	2,8%	2,0%▾	3,6%▴	3,4%▴	2,7%	2,7%	1,4%▾	1,7%	0,6%▾	1,1%▾	1,4%▾	1,9%▾	1,2%▾	0,08%▾	0,1%▾	1,0%▾	2,5%	2,9%	9,4%▲	1,4%▾	
N	31.852	16.268	15.584	5.230	19.226	6.126	1.270	357	3.407	1.427	5.128	1.675	1.662	1.264	943	4.401	2.469	2.299	5.702	1.118	
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	5,5%	5,1%▾	5,9%▴	5,4%	5,8%▴	5,0%	2,3%▾	3,6%	5,4%	2,7%▾	5,6%	6,4%	4,7%	6,1%	3,7%▾	4,6%▾	6,4%▴	6,2%	6,0%	7,3%▴	
N	31.700	16.201	15.499	5.231	19.115	6.090	1.264	353	3.389	1.414	5.110	1.667	1.651	1.260	941	4.388	2.452	2.286	5.673	1.116	
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	11,4%	7,3%▾	15,7%▲	17,4%▲	10,4%▾	10,3%▾	7,1%▾	1,8%▾	1,8%▾	3,9%▾	13,1%▴	9,7%▾	14,4%▴	3,1%▾	5,2%▾	6,6%▾	10,2%	10,4%	25,0%▲	12,3%	
N	31.923	16.309	15.614	5.245	19.261	6.146	1.271	357	3.417	1.431	5.141	1.680	1.663	1.264	943	4.415	2.476	2.301	5.715	1.120	
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	4,9%	4,3%▾	5,6%▴	4,6%	5,5%▴	4,1%▾	1,8%▾	3,5%	6,8%▴	3,5%▾	4,6%	5,4%	4,7%	4,1%	3,7%	3,9%▾	6,8%▴	4,4%	4,8%	6,5%▴	
N	31.923	16.309	15.614	5.245	19.261	6.146	1.271	357	3.417	1.431	5.141	1.680	1.663	1.264	943	4.415	2.476	2.301	5.715	1.120	
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	2,7%	2,8%	2,5%	2,0%▾	2,8%▴	2,9%	1,5%▾	1,9%	2,6%	2,3%	2,8%	3,1%	2,6%	3,5%▴	2,2%	2,7%	3,1%	3,1%	2,0%▾	3,3%	
N	31.923	16.309	15.614	5.245	19.261	6.146	1.271	357	3.417	1.431	5.141	1.680	1.663	1.264	943	4.415	2.476	2.301	5.715	1.120	
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	6,9%	6,4%▾	7,4%▴	5,7%▾	7,6%▴	6,6%	2,8%▾	5,0%	8,9%▴	4,9%▾	6,6%	7,5%	6,0%	7,3%	5,5%	5,8%▾	9,2%▴	7,0%	6,2%▾	9,4%▴	
N	31.923	16.309	15.614	5.245	19.261	6.146	1.271	357	3.417	1.431	5.141	1.680	1.663	1.264	943	4.415	2.476	2.301	5.715	1.120	
Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	3,1%	0,9%▾	5,5%▲	8,0%▲	2,5%▾	1,5%▾	0,5%▾	0,9%▾	0,4%▾	0,3%▾	3,8%▴	1,1%▾	8,0%▲	1,4%▾	0,2%▾	1,5%▾	1,1%▾	0,8%▾	7,9%▲	4,7%▴	
N	31.781	16.245	15.536	5.203	19.188	6.121	1.268	352	3.402	1.420	5.116	1.670	1.646	1.264	943	4.401	2.464	2.298	5.692	1.114	
Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	1,1%	0,6%▾	1,6%▴	2,1%▴	1,1%	0,4%▾	0,1%▾	1,2%	1,2%	0,7%	1,3%	1,3%	2,1%▴	0,8%	0,8%	1,0%	2,1%▴	0,6%▾	0,5%▾	1,5%	
N	31.771	16.235	15.536	5.208	19.172	6.123	1.268	355	3.397	1.417	5.116	1.667	1.646	1.264	943	4.397	2.465	2.297	5.691	1.114	
Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	0,3%	0,2%▾	0,4%▴	0,6%▴	0,3%	0%▾	0%	0%	0,2%	0,2%	0,5%▴	0,2%	0,5%	0,1%	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	
N	31.788	16.246	15.542	5.210	19.189	6.121	1.268	355	3.401	1.417	5.120	1.672	1.645	1.264	943	4.400	2.465	2.296	5.694	1.115	
Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	1,3%	0,7%▾	1,9%▴	2,5%▴	1,3%	0,4%▾	0,1%▾	1,2%	1,3%	0,8%	1,6%▴	1,4%	2,4%▴	0,9%	1,0%	1,1%	2,2%▴	0,9%	0,7%▾	1,7%	
N	31.801	16.252	15.548	5.213	19.194	6.126	1.268	355	3.402	1.420	5.122	1.672	1.647	1.264	943	4.401	2.465	2.298	5.696	1.115	
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	8,8%	6,2%▾	11,4%▴	11,3%▴	8,3%▾	8,7%	6,1%▾	0,4%▾	1,4%▾	3,2%▾	10,5%▴	8,7%	7,7%	2,6%▾	5,0%▾	5,4%▾	9,2%	8,0%	18,8%▲	8,4%	
N	31.720	16.209	15.511	5.208	19.141	6.109	1.263	351	3.397	1.422	5.105	1.667	1.658	1.261	940	4.385	2.458	2.290	5.673	1.114	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	1,6%	1,7%	1,5%	0,9%▽	1,8%△	1,7%	0,7%▽	1,8%	2,7%△	1,5%	1,3%	2,5%△	0,8%▽	1,2%	0,7%▽	1,2%▽	2,4%△	1,5%	1,3%	2,0%
N	31.741	16.211	15.530	5.216	19.150	6.110	1.265	352	3.381	1.423	5.114	1.668	1.659	1.263	940	4.385	2.464	2.291	5.688	1.115
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	1,4%	1,6%△	1,3%▽	0,7%▽	1,5%	2,0%△	1,1%	0,9%	1,6%	1,3%	1,5%	1,8%	0,9%▽	2,0%	1,3%	1,2%	2,1%△	2,0%△	1,1%▽	1,5%
N	31.742	16.212	15.530	5.213	19.151	6.112	1.266	352	3.395	1.423	5.113	1.668	1.658	1.260	939	4.384	2.461	2.289	5.688	1.113
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	2,9%	3,1%△	2,7%▽	1,6%▽	3,1%△	3,7%△	1,6%▽	2,6%	4,2%△	2,6%	2,7%	4,1%△	1,6%▽	3,2%	2,0%	2,2%▽	4,3%△	3,3%	2,3%▽	3,4%
N	31.782	16.233	15.549	5.223	19.176	6.117	1.266	352	3.399	1.423	5.121	1.671	1.659	1.263	940	4.392	2.465	2.292	5.693	1.115
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	2,4%	1,5%▽	3,3%△	2,5%	2,4%	2,5%	1,3%▽	0,4%▽	0,2%▼	0,4%▽	0,8%▽	1,2%▽	0,7%▽	0,08%▼	0%	0,5%▽	2,3%	2,6%	9,2%▲	1,3%▽
N	31.823	16.258	15.565	5.223	19.211	6.120	1.270	355	3.407	1.427	5.123	1.672	1.662	1.264	943	4.400	2.469	2.296	5.689	1.116
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	0,2%	0,2%△	0,08%▽	0,4%△	0,1%	0%▽	0,07%	0,9%△	0,1%	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	0%	0,1%	0,3%	0,1%	0%	0%	0%
N	31.838	16.259	15.579	5.222	19.222	6.124	1.270	357	3.403	1.427	5.125	1.674	1.662	1.264	943	4.398	2.469	2.299	5.701	1.118
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	0,09%	0,1%	0,06%	0,2%△	0,07%	0,06%	0%	0%	0,1%	0,09%	0,10%	0,3%△	0,07%	0%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%
N	31.841	16.263	15.578	5.226	19.220	6.126	1.270	357	3.406	1.426	5.124	1.674	1.661	1.264	943	4.399	2.469	2.299	5.702	1.118
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	0,2%	0,3%△	0,1%▽	0,6%△	0,2%	0,09%▽	0,07%	0,9%△	0,2%	0,5%△	0,3%	0,5%	0,4%	0%	0,1%	0,4%	0,1%	0,2%	0%▽	0%
N	31.852	16.268	15.584	5.230	19.226	6.126	1.270	357	3.407	1.427	5.128	1.675	1.662	1.264	943	4.401	2.469	2.299	5.702	1.118
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	1,2%	1,1%	1,4%	2,3%△	1,1%▽	1,0%	0,5%▽	0,4%	0,08%▽	0,5%▽	1,8%△	2,6%△	1,7%	1,0%	0,2%▽	0,6%▽	0,8%▽	1,8%△	1,8%△	1,2%
N	31.668	16.188	15.480	5.221	19.100	6.083	1.263	352	3.389	1.414	5.102	1.665	1.651	1.260	941	4.379	2.452	2.282	5.668	1.113
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	3,0%	2,7%▽	3,3%△	2,1%▽	3,4%△	2,6%	1,2%▽	1,8%	3,6%△	1,6%▽	2,6%	3,1%	2,4%	2,9%	2,8%	2,4%▽	4,0%△	3,0%	3,3%	4,4%△
N	31.636	16.175	15.461	5.226	19.067	6.080	1.264	353	3.371	1.414	5.099	1.660	1.651	1.259	941	4.386	2.445	2.282	5.657	1.116
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	1,3%	1,4%	1,3%	0,8%▽	1,5%△	1,3%	0,4%▽	1,0%	1,5%	1,1%	1,2%	1,4%	1,2%	2,3%△	1,2%	1,4%	1,5%	1,0%	1,1%	1,7%
N	31.671	16.179	15.492	5.224	19.098	6.088	1.261	353	3.388	1.414	5.103	1.665	1.651	1.257	941	4.377	2.451	2.284	5.670	1.116
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	4,0%	3,8%▽	4,3%△	2,7%▽	4,6%△	3,8%	1,6%▽	2,8%	4,8%△	2,2%▽	3,5%▽	4,0%	3,1%▽	5,0%	3,7%	3,6%	5,3%△	4,0%	4,1%	5,9%△
N	31.699	16.199	15.499	5.231	19.113	6.090	1.264	353	3.389	1.414	5.110	1.667	1.651	1.260	941	4.388	2.452	2.286	5.671	1.116

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	88,6%	90,6%△	86,4%▽	87,9%	87,8%▽	90,4%△	93,6%△	88,3%	88,9%	91,8%△	88,5%	86,6%▽	87,4%	89,9%	89,0%	87,8%	88,7%	89,1%	88,2%	89,6%	
· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	2,1%	0,6%▼	3,7%▲	2,2%	2,6%△	0,8%▽	0,4%▽	1,7%	1,9%	1,4%▽	2,2%	1,7%	2,1%	1,8%	2,8%	2,6%△	2,8%△	2,3%	1,7%▽	2,5%	
· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	3,4%	3,6%	3,3%	3,6%	4,1%△	1,8%▽	0,8%▽	5,7%△	3,9%	2,3%▽	3,7%	4,2%	5,0%△	2,9%	3,7%	4,3%△	2,4%▽	2,5%▽	2,9%▽	2,4%▽	
· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	1,0%	0,9%	1,0%	1,3%△	1,1%△	0,3%▽	0,2%▽	1,6%	1,0%	1,0%	0,8%	0,6%	0,7%	1,1%	0,6%	1,1%	1,2%	0,9%	1,2%	0,6%	
· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,5%	0,5%	0,4%	0,8%△	0,5%	0,2%▽	0,08%▽	0%	0,1%▽	0,08%▽	0,7%△	0,9%△	0,8%	0%	0,07%	0,6%	0,3%	0,5%	0,5%	0,6%	
· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,9%	2,2%▽	3,7%△	4,8%△	1,9%▽	3,9%△	4,1%△	3,5%	2,4%	1,9%▽	2,8%	2,7%	2,9%	3,2%	3,5%	2,7%	3,6%△	2,5%	3,4%△	2,7%	
· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,5%	1,3%▽	1,7%△	0,9%▽	1,7%△	1,5%	1,0%	0%	1,6%	1,0%	1,2%	1,9%	0,9%▽	1,3%	1,3%	1,3%	1,6%	1,5%	1,8%△	2,3%△	
· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,3%	1,0%▽	1,7%△	1,4%	1,5%△	0,8%▽	1,0%	2,3%	1,4%	0,4%▽	1,3%	1,8%	1,4%	0,8%	0,8%	1,5%	1,0%	1,2%	1,6%△	1,4%	
· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,5%	0,7%△	0,2%▽	0,5%	0,5%△	0,3%▽	0,1%	0,7%	0,4%	0,3%	0,5%	0,6%	0,2%	0,8%△	0,4%	0,6%	0,7%	0,4%	0,2%▽	0,6%	
· Ja, discriminatie vanwege een andere reden	2,7%	2,4%▽	3,0%△	1,7%▽	3,0%△	2,8%	1,2%▽	2,4%	2,9%	2,2%	2,3%	4,0%△	2,7%	2,3%	1,7%▽	2,7%	2,6%	2,8%	2,9%	2,4%	
N	32.739	16.759	15.980	5.407	19.705	6.319	1.309	372	3.474	1.500	5.370	1.711	1.722	1.322	982	4.490	2.566	2.313	5.770	1.147	
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]																					
· % Ja	2,4%	2,7%△	2,2%▽	2,9%△	2,3%▽	2,5%	1,7%▽	5,2%△	2,3%	3,4%△	2,7%	3,3%△	4,5%△	1,2%▽	0,3%▼	1,8%▽	2,0%	1,1%▽	2,8%△	2,8%	
N	63.897	32.684	31.214	10.482	38.534	12.312	2.569	701	6.804	2.888	10.381	3.328	3.327	2.575	1.925	8.825	4.987	4.572	11.353	2.229	
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
- Gemiddelde	1,81	1,80	1,83	1,81	1,95△	1,44▽	#	#	1,34▽	#	2,06	#	1,75	#	#	1,61	#	1,40	2,19△	#	
N	1.461	844	617	277	858	286	#	#	150	#	265	#	131	#	#	150	#	47	284	#	
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
· 0 dagen verzuim	50,3%	47,7%▽	53,7%△	58,5%▲	48,7%	46,6%	#	#	42,3%▽	#	48,3%	#	67,6%▲	#	#	46,2%	#	52,1%	54,4%	#	
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	12,8%	14,7%△	10,2%▽	15,2%	12,5%	11,5%	#	#	14,2%	#	15,0%	#	11,7%	#	#	10,9%	#	9,2%	11,9%	#	
· 4 of meer dagen verzuim	37,0%	37,6%	36,1%	26,3%▼	38,8%	41,9%	#	#	43,4%	#	36,6%	#	20,7%▼	#	#	42,9%	#	38,7%	33,7%	#	
N	1.520	869	652	296	890	290	#	#	155	#	271	#	148	#	#	157	#	49	308	#	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																					
· % Ja	1,2%	1,4%△	1,0%▽	1,2%	1,2%	1,3%	0,8%	2,9%△	1,3%	1,8%△	1,4%△	2,1%△	1,4%	0,7%▽	0,2%▽	1,0%	0,9%▽	0,5%▽	1,3%	1,2%	
N	63.859	32.669	31.190	10.471	38.524	12.295	2.569	700	6.800	2.884	10.376	3.324	3.325	2.574	1.925	8.822	4.984	4.571	11.345	2.228	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																					
· % Ja	0,9%	1,0%△	0,8%▽	0,8%	0,9%	1,0%	0,7%	2,4%△	1,0%	1,2%	1,0%	1,6%△	0,9%	0,5%▽	0,2%▽	0,8%	0,7%	0,4%▽	1,0%	1,0%	
N	63.859	32.669	31.190	10.471	38.524	12.295	2.569	700	6.800	2.884	10.376	3.324	3.325	2.574	1.925	8.822	4.984	4.571	11.345	2.228	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffers van arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ja, op het werk	21,0%	22,3%	19,4%	29,7%▲	21,5%	12,0%▼	#	#	21,8%	#	22,0%	#	31,8%▲	#	#	18,7%	#	18,6%	15,1%▽	#	
· Ja, bij de huisarts of praktijkondersteuner	28,9%	30,8%	26,3%	20,5%▼	31,0%△	32,8%	#	#	30,1%	#	31,2%	#	20,9%▼	#	#	31,7%	#	30,3%	23,2%▽	#	
· Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	11,8%	13,2%△	9,8%▽	10,6%	12,4%	11,1%	#	#	20,6%▲	#	11,2%	#	12,2%	#	#	10,0%	#	8,8%	7,3%▽	#	
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	6,8%	7,0%	6,6%	4,5%	7,5%	7,8%	#	#	6,3%	#	7,6%	#	2,6%▼	#	#	9,5%	#	10,1%	6,9%	#	
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,6%	2,3%△	0,7%▽	0,5%	1,6%	2,7%	#	#	2,2%	#	0,5%	#	1,0%	#	#	1,3%	#	0%	0,9%	#	
· Ja, bij een fysiotherapeut	10,8%	10,4%	11,3%	4,0%▼	12,4%△	13,3%	#	#	10,6%	#	12,3%	#	4,3%▼	#	#	8,6%	#	16,6%	10,2%	#	
· Ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener	9,1%	7,3%▽	11,6%△	5,1%▽	11,9%▲	5,7%▽	#	#	7,5%	#	6,8%▽	#	4,0%▼	#	#	10,5%	#	13,4%	11,7%	#	
· Ja, ergens anders behandeld	3,8%	3,2%	4,7%	1,9%▽	5,0%△	2,8%	#	#	3,3%	#	2,8%	#	1,0%	#	#	5,8%	#	7,4%	4,1%	#	
· Nee, geen medische hulp gehad	33,6%	32,2%	35,6%	39,4%△	30,7%▽	33,7%	#	#	25,4%▼	#	33,1%	#	40,0%	#	#	31,9%	#	31,6%	41,3%△	#	
N	1.512	864	648	298	878	293	#	#	152	#	273	#	145	#	#	153	#	50	304	#	

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

· Lichamelijk	66,5%	72,1%▲	59,0%▼	72,2%△	65,9%	61,9%	#	#	71,8%	#	69,8%	#	80,0%▲	#	#	70,8%	#	59,4%	53,7%▼	#
· Geestelijk	23,4%	18,0%▼	30,5%▲	16,0%▼	25,6%△	24,8%	#	#	17,6%	#	18,0%▼	#	14,4%▼	#	#	20,4%	#	29,3%	36,2%▲	#
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	10,2%	9,9%	10,5%	11,8%	8,4%▼	13,4%△	#	#	10,6%	#	12,2%	#	5,6%▼	#	#	8,7%	#	11,3%	10,2%	#
N	1.499	853	645	291	873	293	#	#	152	#	268	#	142	#	#	154	#	49	300	#

Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

· Ergens aan gesneden, gestoten	14,5%	17,8%▲	10,0%▼	21,4%▲	13,1%	12,8%	#	#	14,6%	#	21,7%▲	#	26,9%▲	#	#	15,3%	#	8,2%	5,4%▼	#
· Door een voorwerp geraakt	8,6%	9,6%	7,3%	11,5%△	7,8%	7,1%	#	#	10,8%	#	12,4%△	#	14,0%△	#	#	7,9%	#	9,4%	4,5%▼	#
· Een beknelling	4,4%	5,8%△	2,5%▼	5,5%	4,1%	4,7%	#	#	13,7%▲	#	4,1%	#	1,9%	#	#	3,9%	#	0,5%	1,0%▼	#
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	4,3%	5,1%	3,3%	4,0%	4,2%	4,8%	#	#	4,7%	#	2,3%	#	4,5%	#	#	8,4%△	#	2,6%	1,6%▼	#
· Uitglijdén, struikelen of andere val	12,4%	12,8%	11,9%	7,0%▼	10,5%▼	22,1%▲	#	#	14,3%	#	12,4%	#	11,5%	#	#	14,2%	#	17,9%	8,2%▼	#
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,3%	4,8%▼	13,0%▲	5,7%	9,4%	8,7%	#	#	0%	#	1,7%▼	#	0%	#	#	8,8%	#	6,7%	24,4%▲	#
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	4,0%	4,6%	3,1%	7,3%△	3,7%	2,1%	#	#	7,1%	#	4,6%	#	10,3%▲	#	#	0%	#	4,9%	1,7%▼	#
· Fysieke overbelasting, bijvoorbeeld zwaar tillen, verkeerde beweging	9,9%	11,2%△	8,1%▼	9,4%	10,5%	8,7%	#	#	11,4%	#	13,1%	#	2,8%▼	#	#	8,7%	#	8,8%	9,5%	#
· Psychische overbelasting, bijvoorbeeld door intimidatie of stress	17,7%	11,8%▼	25,6%▲	10,6%▼	20,6%△	15,7%	#	#	14,0%	#	15,8%	#	13,5%	#	#	12,6%	#	29,4%▲	26,4%▲	#
· Verkeersongeval op de openbare weg	3,9%	5,0%△	2,4%▼	6,4%△	3,6%	2,0%	#	#	2,9%	#	2,3%	#	9,9%▲	#	#	5,9%	#	0%	2,2%▼	#
· Anders	12,1%	11,5%	12,9%	11,2%	12,6%	11,3%	#	#	6,6%▼	#	9,7%	#	4,5%▼	#	#	14,2%	#	11,6%	15,2%	#
N	1.506	860	646	291	881	292	#	#	153	#	269	#	144	#	#	154	#	50	303	#

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress																				
· Niet nodig, want het speelt hier niet	20,3%	21,8%△	18,7%▽	34,7%▲	15,3%▼	19,7%	37,9%▲	40,1%▲	20,6%	23,8%△	28,6%▲	23,3%△	30,7%▲	16,5%▽	14,6%▽	22,5%△	11,3%▼	10,2%▼	13,2%▼	25,6%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	41,8%	44,6%△	38,8%▽	40,3%▽	41,9%	43,1%△	39,9%▽	40,2%	44,5%△	46,8%△	38,6%▽	40,2%	40,7%	46,8%△	51,8%▲	42,7%	47,4%△	38,3%▽	38,8%▽	38,1%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	28,4%	25,1%▽	31,9%▲	17,9%▼	32,1%▲	28,1%	17,6%▽	13,7%▼	25,6%▽	21,7%▽	22,5%▽	26,5%▽	19,9%▼	27,4%	27,3%	25,6%▽	32,3%△	41,7%▲	37,1%▲	27,0%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,5%	8,5%▽	10,6%△	7,1%▽	10,6%△	9,1%	4,7%▽	6,0%▽	9,2%	7,7%▽	10,3%△	9,9%	8,6%	9,3%	6,3%▽	9,2%	9,0%	9,9%	10,9%△	9,2%
N	64.068	32.735	31.333	10.633	38.574	12.309	2.552	723	6.846	2.894	10.457	3.370	3.356	2.540	1.906	8.804	5.003	4.567	11.350	2.253
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk																				
· Niet nodig, want het speelt hier niet	38,5%	38,2%	38,9%	66,3%▲	30,0%▼	38,1%	53,8%▲	69,9%▲	35,1%▽	44,2%△	50,4%▲	49,9%▲	78,3%▲	11,1%▼	10,1%▼	30,2%▼	13,1%▼	35,1%▽	39,3%	47,8%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,3%	40,3%△	36,2%▽	21,3%▼	41,4%△	43,9%△	35,8%▽	21,7%▼	42,8%△	38,2%	31,6%▽	33,0%▽	14,8%▼	48,1%▲	53,5%▲	40,5%△	51,8%▲	40,7%△	39,3%△	31,4%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,3%	14,0%▽	14,6%△	6,9%▼	17,6%▲	11,9%▽	7,4%▼	6,3%▼	14,1%	11,0%▽	10,1%▽	10,3%▽	4,2%▼	25,8%▲	24,3%▲	17,0%△	23,2%▲	15,3%△	13,5%▽	12,3%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,9%	7,6%▽	10,2%△	5,6%▽	11,1%▲	6,1%▽	3,0%▼	2,0%▼	7,9%▽	6,5%▽	8,0%▽	6,8%▽	2,7%▼	15,0%△	12,1%△	12,4%△	11,9%△	8,9%	7,9%▽	8,5%
N	63.930	32.672	31.258	10.607	38.585	12.210	2.528	711	6.810	2.889	10.415	3.332	3.350	2.560	1.915	8.814	4.990	4.566	11.326	2.249
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk																				
· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,3%	52,6%▽	58,1%△	42,2%▼	58,9%▲	54,2%▽	60,0%△	31,1%▼	41,6%▼	36,4%▼	44,4%▼	43,4%▼	41,1%▼	86,4%▲	90,9%▲	68,6%▲	77,3%▲	80,0%▲	44,8%▼	53,7%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	30,8%	34,0%▲	27,4%▽	40,5%▲	28,0%▽	31,1%	31,1%	51,0%▲	41,7%▲	47,2%▲	37,5%▲	35,4%▲	40,3%▲	10,8%▼	7,6%▼	21,6%▼	18,3%▼	15,7%▼	35,2%△	31,9%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	10,8%	10,4%▽	11,2%△	13,2%△	10,1%▽	11,5%△	6,8%▽	13,1%△	13,3%△	12,8%△	13,4%△	16,2%△	13,6%△	1,9%▼	1,1%▼	7,2%▽	3,7%▼	3,3%▼	16,3%▲	10,2%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,2%	3,0%▽	3,4%△	4,1%△	3,0%▽	3,1%	2,0%▽	4,7%△	3,4%	3,6%	4,6%△	5,1%△	5,0%△	0,9%▽	0,4%▼	2,5%▽	0,8%▽	0,9%▽	3,6%△	4,2%△
N	64.427	32.937	31.490	10.645	38.824	12.393	2.565	719	6.874	2.912	10.488	3.383	3.371	2.575	1.925	8.872	5.028	4.601	11.425	2.254
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)																				
· Niet nodig, want het speelt hier niet	56,2%	62,4%▲	49,7%▼	53,8%▼	56,0%	56,9%	65,3%▲	83,0%▲	70,1%▲	72,2%▲	59,6%▲	57,8%	57,9%▲	72,5%▲	65,6%▲	68,3%▲	46,0%▼	40,3%▼	33,5%▼	59,8%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,9%	29,6%▽	36,2%△	33,6%	32,9%	33,2%	27,7%▽	14,6%▼	25,4%▽	23,9%▼	29,8%▼	28,6%▽	32,7%	22,8%▼	29,1%▽	24,8%▼	41,9%▲	41,5%△	47,2%▲	30,0%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,8%	6,3%▼	11,5%△	9,8%△	8,9%	8,3%▽	5,9%▽	1,8%▼	3,4%▼	3,2%▼	8,3%▽	10,6%△	7,2%▽	3,3%▼	4,2%▽	5,1%▽	10,1%△	15,1%▲	16,5%▲	7,5%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,1%	1,7%▼	2,6%△	2,8%△	2,2%	1,6%▽	1,1%▽	0,6%▽	1,1%▽	0,8%▽	2,4%	3,0%△	2,3%	1,4%▽	1,1%▽	1,9%	2,0%	3,0%△	2,8%△	2,8%△
N	64.397	32.925	31.472	10.651	38.805	12.379	2.563	717	6.858	2.914	10.476	3.377	3.368	2.576	1.921	8.885	5.028	4.598	11.417	2.261
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's																				
· Niet nodig, want het speelt hier niet	68,4%	67,7%▽	69,2%△	75,9%△	65,9%▽	68,1%	76,5%△	79,9%▲	64,9%▽	75,5%△	73,5%△	65,0%▽	76,5%△	69,3%	66,4%	72,1%△	52,8%▼	67,8%	65,8%▽	71,0%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	23,9%	25,5%△	22,3%▽	17,8%▼	25,6%△	24,9%△	19,4%▽	14,6%▼	27,5%△	19,9%▽	19,4%▽	25,4%△	17,1%▽	23,3%	28,4%△	21,4%▽	36,2%▲	23,2%	26,1%△	20,4%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,7%	5,2%▽	6,2%△	4,8%▼	6,2%△	5,4%	3,1%▽	3,4%▼	5,6%	3,4%▼	5,1%▽	7,1%△	4,6%▼	5,6%	4,2%▽	4,6%▼	8,7%△	7,2%△	6,0%	6,0%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,0%	1,7%▽	2,3%△	1,6%▽	2,2%△	1,6%▽	1,0%▽	2,1%	1,9%	1,1%▽	2,0%	2,4%△	1,8%	1,8%	1,0%▽	1,9%	2,3%	1,9%	2,0%	2,6%△
N	64.512	32.963	31.550	10.660	38.837	12.436	2.579	722	6.872	2.918	10.492	3.393	3.377	2.572	1.917	8.894	5.038	4.605	11.453	2.260
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn																				
· Niet nodig, want het speelt hier niet	70,2%	63,5%▼	77,1%▲	72,9%△	70,0%	67,6%▽	73,2%△	45,0%▼	44,0%▼	49,0%▼	71,2%△	62,9%▽	73,4%△	92,0%▲	95,1%▲	75,8%△	79,3%▲	86,6%▲	68,1%▽	74,4%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	24,0%	29,0%▲	18,8%▼	21,4%▽	24,1%	26,4%△	23,1%	47,7%▲	43,1%▲	42,1%▲	22,4%▽	28,3%△	21,4%▽	6,6%▼	4,4%▼	19,6%▽	16,3%▼	11,0%▼	27,6%△	19,6%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,7%	6,2%△	3,2%▽	4,6%	4,8%	4,9%	2,8%▽	5,6%	11,1%▲	7,4%△	4,8%	6,9%△	4,6%	1,1%▼	0,4%▼	3,5%▽	3,6%▽	2,0%▽	3,6%▽	4,5%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,3%△	0,9%▽	1,1%	1,1%	1,1%	0,9%	1,7%	1,8%△	1,5%△	1,5%△	1,9%△	0,7%▽	0,3%▽	0,05%▽	1,1%	0,8%▽	0,4%▽	0,7%▽	1,6%△
N	64.476	32.962	31.514	10.653	38.841	12.415	2.567	721	6.866	2.922	10.478	3.387	3.378	2.581	1.923	8.885	5.034	4.602	11.440	2.259

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	53,1%	46,5%▼	60,1%▲	51,8%▼	53,8%▲	51,0%▼	59,0%▲	35,3%▼	30,4%▼	31,3%▼	49,9%▼	38,7%▼	52,9%	77,7%▲	81,7%▲	61,9%▲	61,1%△	72,0%▲	51,0%▼	60,3%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	39,9%	45,3%▲	34,3%▼	40,6%	39,3%▼	41,9%▲	37,0%▼	57,2%▲	57,5%▲	59,7%▲	41,9%▲	50,4%▲	38,8%	19,5%▼	17,7%▼	32,5%▼	34,0%▼	25,0%▼	42,8%▲	32,7%▼	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,9%	7,0%▲	4,7%▼	6,3%	5,8%	6,2%	3,3%▼	6,1%	10,6%▲	8,1%▲	6,9%▲	8,8%▲	6,8%▲	1,9%▼	0,4%▼	4,6%▼	4,3%▼	2,5%▼	5,4%▼	5,4%	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,2%△	0,9%▼	1,3%△	1,1%	0,9%	0,8%	1,5%	1,4%△	0,9%	1,3%△	2,1%△	1,4%△	0,9%	0,3%▼	1,0%	0,7%▼	0,4%▼	0,8%▼	1,7%△	
N	64.465	32.957	31.508	10.655	38.840	12.403	2.567	721	6.876	2.924	10.486	3.384	3.375	2.582	1.924	8.883	5.032	4.605	11.416	2.257	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	58,7%	63,6%▲	53,7%▼	62,8%▲	59,2%△	53,9%▼	58,3%	56,2%	61,8%▲	64,8%△	67,8%▲	61,4%△	58,4%	81,9%▲	81,2%▲	71,9%▲	64,4%△	53,4%▼	26,3%▼	62,0%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	33,7%	30,3%▼	37,3%△	29,6%▼	33,5%	37,6%△	35,7%△	36,9%	32,4%▼	29,8%▼	25,8%▼	29,4%▼	34,4%	15,3%▼	16,4%▼	22,9%▼	29,1%▼	35,8%△	60,7%▲	31,0%▼	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,2%	5,0%▼	7,4%△	6,3%	6,0%▼	6,9%△	5,0%▼	4,8%	4,9%▼	4,4%▼	5,1%▼	6,9%	5,7%	2,1%▼	1,9%▼	4,1%▼	5,6%	8,7%△	11,0%▲	5,3%	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%	1,1%▼	1,7%△	1,4%	1,4%	1,5%	1,0%	2,1%	0,8%▼	1,0%	1,3%	2,2%△	1,4%	0,7%▼	0,6%▼	1,1%▼	1,0%▼	2,1%△	1,9%△	1,6%	
N	64.424	32.939	31.485	10.659	38.822	12.392	2.551	722	6.863	2.919	10.478	3.381	3.372	2.572	1.919	8.874	5.029	4.600	11.435	2.258	
• Veiligheidscultuur ('regels gevolgd', 'leiding actief', 'communicatie') [4 items, 1=lage-5=hoge 'Veiligheidscultuur']																					
- Gemiddelde	3,92	3,95△	3,88▼	3,88▼	3,92	3,92	4,04△	3,89	3,98△	4,04▲	3,90▼	3,89	3,94	3,99△	4,00△	4,00△	3,83▼	3,85▼	3,85▼	3,85▼	
N	28.461	14.981	13.480	4.865	17.086	5.442	1.068	341	3.282	1.365	4.711	1.577	1.577	1.023	716	3.747	2.085	1.818	5.254	966	
• Veiligheidscultuur ('regels gevolgd', 'leiding actief', 'communicatie') [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 4 items]																					
· % (Zeer) hoog	81,6%	82,7%△	80,4%▼	80,7%	81,7%	81,1%	86,8%△	79,5%	84,0%△	86,2%△	80,8%	79,4%▼	82,3%	83,1%	83,0%	83,5%△	77,8%▼	78,9%▼	81,5%	78,3%▼	
N	28.461	14.981	13.480	4.865	17.086	5.442	1.068	341	3.282	1.365	4.711	1.577	1.577	1.023	716	3.747	2.085	1.818	5.254	966	
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	79,7%	79,5%	79,9%	82,0%△	79,6%	76,7%▼	86,0%△	74,5%▼	75,5%▼	76,9%▼	79,2%	76,3%▼	82,4%△	87,2%▲	88,3%▲	83,3%△	78,5%	82,3%△	78,0%▼	79,6%	
N	30.419	15.709	14.710	5.104	18.252	5.875	1.188	351	3.369	1.406	5.000	1.642	1.629	1.147	829	4.105	2.262	2.075	5.548	1.054	
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	76,7%	77,9%△	75,4%▼	77,9%▲	76,2%▼	75,7%▼	83,9%△	76,9%	78,9%▲	81,0%△	76,4%	75,7%	78,8%△	80,1%△	82,5%△	79,5%△	73,6%▼	75,4%	73,0%▼	73,6%▼	
N	29.793	15.401	14.393	5.053	17.885	5.718	1.138	349	3.332	1.388	4.899	1.616	1.614	1.117	795	3.988	2.205	2.028	5.449	1.013	
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	76,6%	79,6%▲	73,3%▼	66,0%▼	78,5%△	79,5%△	79,8%△	74,7%	82,3%△	86,7%▲	75,1%▼	75,1%	75,5%	74,9%	73,1%▼	78,4%△	73,3%▼	70,5%▼	76,3%	73,3%▼	
N	28.076	14.832	13.244	4.706	16.947	5.372	1.050	334	3.261	1.362	4.645	1.550	1.542	1.011	706	3.684	2.063	1.799	5.174	946	
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	74,5%	76,2%△	72,7%▼	76,1%△	74,2%	73,4%▼	78,2%△	72,9%	79,5%△	82,2%△	73,9%	76,1%	78,5%△	71,1%▼	71,8%	75,1%	67,0%▼	68,7%▼	75,1%	68,9%▼	
N	28.002	14.781	13.221	4.791	16.807	5.350	1.054	336	3.243	1.338	4.628	1.556	1.544	1.000	706	3.692	2.035	1.779	5.196	950	
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [2022 e.v.: split-half A]																					
· Ja	71,3%	75,2%△	67,2%▼	61,6%▼	73,1%△	74,5%△	68,7%▼	70,1%	83,0%▲	86,4%▲	64,2%▼	77,2%△	60,8%▼	61,8%▼	75,0%△	68,2%▼	79,2%△	55,5%▼	77,1%△	59,9%▼	
· Nee	17,0%	15,5%▼	18,5%△	20,9%▲	16,0%▼	16,1%	19,9%▲	20,1%	10,0%▼	8,8%▼	23,1%△	13,7%▼	22,7%△	25,2%▲	13,5%▼	19,7%△	9,2%▼	25,3%▲	11,8%▼	25,0%▲	
· Weet ik niet	11,8%	9,3%▼	14,3%△	17,6%▲	11,0%▼	9,4%▼	11,4%	9,8%	7,0%▼	4,8%▼	12,6%▲	9,1%▼	16,4%▲	13,0%	11,5%	12,1%	11,6%	19,3%▲	11,1%	15,1%▲	
N	32.069	16.399	15.670	5.285	19.326	6.176	1.282	359	3.440	1.436	5.174	1.693	1.675	1.265	948	4.444	2.485	2.302	5.722	1.125	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [2022 e.v.: split-half A]																				
· Ja	76,7%	79,0%△	74,2%▽	69,3%▽	77,4%△	80,7%△	76,0%	76,6%	86,1%▲	89,1%▲	72,4%▽	77,6%	73,4%▽	70,5%▽	75,5%	74,7%▽	81,9%△	65,5%▼	78,9%△	70,2%▽
· Nee	8,0%	8,3%△	7,6%▽	10,0%△	7,4%▽	7,4%▽	10,9%△	14,7%▲	5,6%▽	5,6%▽	11,1%△	8,6%	10,6%△	10,7%△	6,1%▽	10,3%△	2,6%▼	8,7%	4,6%▽	13,3%△
· Weet ik niet	15,4%	12,7%▽	18,2%△	20,7%△	15,2%	11,9%▽	13,1%▽	8,7%▼	8,2%▼	5,3%▼	16,5%△	13,7%	16,0%	18,8%△	18,4%△	15,0%	15,5%	25,8%▲	16,5%△	16,4%
N	32.069	16.399	15.670	5.285	19.326	6.176	1.282	359	3.440	1.436	5.174	1.693	1.675	1.265	948	4.444	2.485	2.302	5.722	1.125
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]																				
· Zeer slecht	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,1%▽	0,5%	0,7%△	0,4%	0,2%	0,2%	0,6%△	0,3%	0,4%	0,2%▽	0,4%
· Slecht	2,4%	2,2%▽	2,6%△	1,6%▽	2,4%	3,1%△	2,4%	2,5%	3,0%△	2,1%	2,1%▽	2,8%	2,1%	2,7%	1,9%	2,4%	2,4%	2,8%	2,3%	2,5%
· Gaat wel	18,5%	17,4%▽	19,6%△	14,6%▽	17,8%▽	23,9%△	18,2%	15,5%▽	19,8%△	18,6%	18,8%	18,9%	16,6%▽	17,5%	14,3%▽	17,2%▽	16,8%▽	18,6%	20,6%△	18,9%
· Goed	58,5%	57,5%▽	59,6%△	54,8%▽	58,9%△	59,3%△	63,7%△	56,8%	57,8%	61,3%△	57,3%▽	59,5%	53,4%▽	55,5%▽	59,0%	57,2%▽	60,2%△	59,5%	60,8%△	59,5%
· Zeer goed	20,2%	22,5%△	17,8%▽	28,8%▲	20,4%	13,2%▼	15,5%▽	24,8%△	19,0%▽	17,8%▽	21,3%△	18,1%▽	27,6%△	24,0%△	24,6%△	22,6%△	20,3%	18,8%▽	16,1%▽	18,7%
- Gemiddelde	3,96	4,00△	3,92▽	4,10▲	3,97△	3,82▼	3,92▽	4,03△	3,92▽	3,95	3,97	3,91▽	4,06△	4,00△	4,06△	3,99△	3,98△	3,94▽	3,90▽	3,94
N	64.562	33.005	31.557	10.625	38.924	12.445	2.569	725	6.874	2.917	10.490	3.386	3.380	2.573	1.928	8.908	5.030	4.609	11.471	2.271
Algemene gezondheidstoestand																				
· % Goed of zeer goed	78,7%	80,0%△	77,4%▽	83,5%△	79,3%△	72,5%▽	79,2%	81,6%	76,8%▽	79,1%	78,6%	77,6%	80,9%△	79,5%	83,5%△	79,9%△	80,5%△	78,3%	76,9%▽	78,2%
N	64.562	33.005	31.557	10.625	38.924	12.445	2.569	725	6.874	2.917	10.490	3.386	3.380	2.573	1.928	8.908	5.030	4.609	11.471	2.271
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																				
- Gemiddelde	2,33	2,23▽	2,44△	2,22▽	2,46▲	2,18▽	1,71▼	1,97▼	2,27▽	2,06▼	2,28▽	2,22▽	2,23▽	2,47△	2,30	2,36	2,34	2,57△	2,45△	2,29
N	64.848	33.175	31.673	10.702	39.059	12.495	2.592	729	6.916	2.934	10.555	3.408	3.400	2.586	1.933	8.945	5.051	4.617	11.503	2.271
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																				
· % Ja	20,1%	18,2%▽	22,2%△	18,0%▽	22,3%△	17,3%▽	9,6%▼	12,2%▼	18,9%▽	14,0%▽	20,0%	18,6%▽	18,4%▽	21,9%△	18,7%	20,8%	19,5%	24,9%△	21,9%△	19,2%
N	64.848	33.175	31.673	10.702	39.059	12.495	2.592	729	6.916	2.934	10.555	3.408	3.400	2.586	1.933	8.945	5.051	4.617	11.503	2.271
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																				
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	20,1%	17,3%▽	23,0%△	16,5%▽	22,6%△	17,5%▽	9,5%▼	11,5%▼	18,4%▽	13,9%▽	18,4%▽	17,3%▽	16,6%▽	22,3%△	18,6%	20,8%	21,2%△	25,2%△	23,3%△	19,5%
N	64.795	33.145	31.650	10.698	39.034	12.475	2.588	728	6.909	2.930	10.556	3.403	3.397	2.584	1.929	8.933	5.051	4.613	11.492	2.270
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																				
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	33,6%	31,9%▽	35,5%△	29,7%▽	36,2%△	32,4%▽	18,2%▼	23,2%▼	32,9%	28,9%▽	32,1%▽	31,8%▽	30,0%▽	36,7%△	32,7%	33,0%	34,5%	41,2%△	36,1%△	30,9%▽
N	64.755	33.119	31.636	10.699	39.008	12.461	2.587	728	6.905	2.931	10.536	3.401	3.397	2.586	1.932	8.925	5.041	4.612	11.490	2.270
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																				
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	23,1%	21,4%▽	24,9%△	24,1%△	25,2%△	18,5%▽	10,4%▼	15,9%▽	22,3%	17,6%▽	23,3%	22,4%	21,8%	26,0%△	22,6%	24,7%△	22,7%	25,7%△	23,7%	21,0%▽
N	64.768	33.128	31.640	10.689	39.016	12.473	2.589	729	6.905	2.931	10.547	3.402	3.397	2.582	1.928	8.934	5.042	4.614	11.491	2.267
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																				
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	18,0%	15,6%▽	20,4%△	16,9%▽	19,8%△	15,1%▽	8,0%▼	12,1%▽	15,0%▽	10,4%▼	17,4%	14,5%▽	16,6%▽	20,4%△	17,6%	17,2%▽	18,5%	23,8%△	21,3%△	18,7%
N	64.722	33.104	31.618	10.680	38.994	12.466	2.582	727	6.900	2.931	10.530	3.399	3.393	2.581	1.930	8.929	5.045	4.610	11.479	2.269

H1

H7

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																				
- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	16,3%	15,0%▽	17,6%△	15,4%▽	17,3%△	15,3%▽	8,9%▼	12,5%▽	16,0%	12,5%▽	17,5%△	17,2%	16,6%	17,1%	12,7%▽	16,7%	14,0%▽	17,7%△	16,9%	15,2%
N	64.741	33.115	31.625	10.693	39.015	12.459	2.574	728	6.902	2.926	10.536	3.402	3.397	2.582	1.930	8.930	5.046	4.612	11.482	2.267
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [2022 e.v.: split-half B]																				
- Gemiddelde	8,69	8,92△	8,44▽	6,28▼	9,36▲	8,76	8,08▽	6,67▼	8,76	8,51	7,33▼	9,86▲	5,02▼	11,4▲	11,5▲	9,57▲	11,1▲	8,70	8,04▽	8,17▽
N	32.632	16.687	15.944	5.373	19.670	6.292	1.297	368	3.462	1.498	5.344	1.702	1.701	1.320	983	4.481	2.566	2.309	5.760	1.137
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [2022 e.v.: split-half B]																				
- % 10 uur of meer per dag	45,5%	47,8%△	43,2%▽	24,3%▼	52,3%▲	44,5%	36,0%▼	24,4%▼	45,7%	43,7%	33,2%▼	55,4%▲	14,6%▼	75,7%▲	78,3%▲	56,9%▲	71,3%▲	39,2%▽	35,8%▼	39,4%▽
N	32.632	16.687	15.944	5.373	19.670	6.292	1.297	368	3.462	1.498	5.344	1.702	1.701	1.320	983	4.481	2.566	2.309	5.760	1.137
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [2022 e.v.: split-half B]																				
- % 8 uur of meer per dag	20,7%	21,5%△	19,9%▽	9,8%▼	25,3%▲	17,2%▽	12,6%▼	12,2%▼	18,4%▽	19,3%	14,1%▼	30,0%▲	4,0%▼	47,1%▲	53,5%▲	30,5%▲	32,5%▲	11,7%▼	11,8%▼	12,9%▼
N	32.539	16.637	15.903	5.358	19.634	6.261	1.286	367	3.451	1.480	5.328	1.695	1.688	1.318	982	4.469	2.566	2.308	5.750	1.137
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [2022 e.v.: split-half B]																				
- Gemiddelde	4,53	4,69△	4,37▽	2,23▼	5,19▲	4,56	3,96▼	3,25▼	4,58	4,34▽	3,37▼	5,50▲	1,30▼	6,92▲	7,21▲	5,44▲	6,45▲	4,56	3,90▼	4,00▽
N	32.539	16.637	15.903	5.358	19.634	6.261	1.286	367	3.451	1.480	5.328	1.695	1.688	1.318	982	4.469	2.566	2.308	5.750	1.137
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [2022 e.v.: split-half B]																				
- Gemiddelde	1,06	1,16△	0,952▽	0,709▼	1,12△	1,17△	1,12	0,823▽	1,15△	1,52▲	0,886▽	1,34▲	0,626▼	1,19△	1,20△	1,20△	1,22△	0,864▽	0,971▽	0,977
N	31.197	16.030	15.166	5.276	18.940	5.814	1.167	343	3.309	1.445	5.109	1.613	1.647	1.265	952	4.286	2.471	2.208	5.472	1.078
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [2022 e.v.: split-half B]																				
- Gemiddelde	3,33	3,30▽	3,36△	3,46△	3,26▽	3,42△	3,50△	2,83▼	3,28	2,93▽	3,31	3,38	3,28	3,51△	3,29	3,17▽	3,62△	3,42	3,41△	3,45
N	31.192	16.009	15.183	5.261	18.925	5.831	1.176	346	3.308	1.428	5.083	1.601	1.632	1.277	952	4.278	2.481	2.253	5.472	1.080
• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen'; 'nek'; 'schouders' en/of 'polsen/ handen'] [2022 e.v.: split-half B]																				
- % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	43,1%	35,5%▼	51,2%▲	36,1%▽	44,9%△	46,0%△	32,3%▼	36,9%▽	41,0%▽	36,2%▽	40,3%▽	41,3%	39,5%▽	41,6%	42,8%	42,5%	43,8%	44,6%	50,2%△	47,2%△
N	32.730	16.737	15.993	5.416	19.728	6.288	1.299	372	3.471	1.494	5.370	1.709	1.722	1.322	982	4.498	2.567	2.307	5.771	1.145
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																				
- % Langdurig en/of meerdere keren	28,7%	21,7%▼	36,0%▲	22,7%▽	31,1%△	28,4%	19,2%▼	24,4%	26,1%▽	22,8%▽	25,5%▽	25,6%▽	22,6%▽	30,4%	31,3%	28,7%	30,0%	31,5%△	34,6%△	31,7%△
N	32.516	16.625	15.891	5.411	19.620	6.217	1.269	366	3.440	1.482	5.341	1.694	1.715	1.313	978	4.465	2.559	2.292	5.735	1.135
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																				
- % Langdurig en/of meerdere keren	31,1%	23,5%▼	39,1%▲	23,4%▼	33,3%△	33,0%△	21,6%▼	27,3%	27,6%▽	25,2%▽	27,8%▽	30,1%	25,2%▽	29,0%	31,3%	31,5%	31,8%	33,4%△	38,2%△	35,5%△
N	32.509	16.608	15.901	5.407	19.624	6.206	1.271	368	3.439	1.482	5.329	1.700	1.712	1.316	979	4.471	2.541	2.291	5.743	1.139
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																				
- % Langdurig en/of meerdere keren	13,7%	11,9%▽	15,6%△	7,7%▼	14,0%	18,6%△	11,1%▽	15,1%	15,3%△	13,4%	13,1%	16,2%△	12,7%	10,7%▽	12,1%	13,2%	13,6%	11,2%▽	15,1%△	14,9%
N	32.231	16.492	15.740	5.398	19.483	6.111	1.239	359	3.403	1.463	5.298	1.685	1.711	1.299	967	4.432	2.531	2.276	5.680	1.126

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	16,8%	13,9%▽	19,8%△	13,5%▽	16,2%▽	21,9%△	16,0%	19,2%	17,2%	14,7%▽	16,0%	18,0%	19,2%△	15,2%	13,8%▽	16,3%	15,3%▽	13,7%▽	19,6%△	18,0%	
N	32.256	16.474	15.782	5.400	19.468	6.133	1.255	362	3.405	1.460	5.308	1.687	1.702	1.298	972	4.430	2.543	2.276	5.682	1.131	
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	39,2%	34,3%▼	44,3%▲	39,9%	40,3%△	37,8%▽	26,1%▼	34,3%	36,7%▽	35,4%▽	39,4%	37,4%	39,7%	37,4%	37,3%	37,5%▽	37,4%▽	38,7%	45,4%△	39,1%	
N	32.543	16.632	15.912	5.402	19.630	6.231	1.280	367	3.450	1.485	5.341	1.700	1.715	1.316	977	4.468	2.553	2.292	5.742	1.138	
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [2022 e.v.: split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	29,4%	25,0%▽	34,0%△	25,8%▽	27,7%▽	37,7%▲	30,5%	29,1%	30,2%	27,7%	30,1%	30,8%	33,6%△	22,2%▽	20,7%▼	27,0%▽	25,3%▽	29,0%	33,6%△	31,2%	
N	32.557	16.657	15.899	5.405	19.615	6.253	1.284	367	3.451	1.487	5.344	1.707	1.712	1.314	981	4.465	2.554	2.299	5.738	1.138	
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee, geen aanpassingen nodig	65,4%	68,8%△	61,9%▽	77,7%▲	61,1%▼	65,3%	80,4%▲	78,2%▲	65,0%	68,2%△	68,5%△	64,0%	72,1%△	67,2%	69,2%△	65,6%	66,3%	63,4%▽	58,8%▽	66,2%	
· Ja, in hulpmiddelen of meubilair	16,8%	15,0%▽	18,7%△	9,1%▼	19,7%△	16,1%	9,0%▼	8,4%▼	17,9%	12,7%▽	14,5%▽	15,2%	7,9%▼	18,0%	17,8%	16,6%	20,1%△	18,7%△	20,6%△	16,7%	
· Ja, in werktijden	7,1%	6,8%▽	7,4%△	4,8%▽	8,0%△	6,8%	4,2%▽	4,7%	6,2%▽	7,8%	6,2%▽	11,5%△	7,9%	7,8%	6,2%	6,9%	4,8%▽	6,2%	8,4%△	6,3%	
· Ja, in hoeveelheid werk	12,1%	10,2%▽	14,2%△	6,7%▼	14,0%△	12,2%	5,8%▼	6,3%▼	11,0%▽	10,5%	11,5%	10,1%▽	10,5%▽	10,7%	9,0%▽	12,1%	10,1%▽	15,1%△	16,2%△	11,0%	
· Ja, in functie of takenpakket	6,9%	6,4%▽	7,5%△	3,2%▼	8,3%△	6,9%	2,8%▼	4,8%	8,0%△	7,6%	6,1%▽	6,5%	4,3%▽	5,9%	4,9%▽	6,8%	7,3%	9,0%△	7,9%△	6,4%	
· Ja, in opleiding of omscholing	3,3%	3,5%△	3,1%▽	2,2%▽	4,3%△	2,0%▽	0,4%▼	2,4%	4,0%△	4,4%△	3,1%	3,1%	3,0%	4,3%△	2,6%	3,9%△	3,2%	2,9%	2,9%▽	2,8%	
· Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,8%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	0,7%	0,3%	0%	0,8%	0,8%	0,9%	0,8%	0,9%	0,8%	0,2%▽	0,7%	1,1%	0,7%	0,7%	1,4%△	
· Ja, andere aanpassingen nodig	5,6%	5,1%▽	6,0%△	4,1%▽	5,8%△	6,3%△	3,8%▽	4,5%	6,0%	5,1%	5,6%	7,2%△	5,9%	3,1%▽	4,0%▽	5,6%	4,5%▽	4,6%▽	6,5%△	4,8%	
N	32.718	16.751	15.967	5.402	19.710	6.297	1.309	371	3.470	1.496	5.371	1.711	1.720	1.322	983	4.490	2.569	2.312	5.757	1.147	
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [2022 e.v.: split-half A]																					
· Nee	71,5%	67,9%▽	75,2%△	85,1%▲	68,5%▽	68,2%▽	76,0%△	76,7%△	60,2%▼	52,9%▼	80,8%▲	67,9%▽	90,9%▲	77,6%△	56,3%▼	75,5%△	54,1%▼	74,1%△	72,0%	82,0%▲	
· Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	17,5%	19,4%△	15,5%▽	11,1%▼	19,0%△	18,6%△	15,8%	13,0%▽	20,1%△	25,5%▲	11,9%▽	22,0%△	6,2%▼	13,9%▽	26,9%▲	14,4%▽	29,1%▲	16,4%	19,6%△	11,0%▽	
· Ja, en ik heb daaraan meegedaan	11,0%	12,7%△	9,3%▽	3,8%▼	12,5%△	13,2%△	8,2%▽	10,3%	19,8%▲	21,6%▲	7,3%▽	10,1%	2,8%▼	8,4%▽	16,8%△	10,1%▽	16,8%△	9,5%▽	8,5%▽	7,0%▽	
N	31.993	16.366	15.627	5.275	19.284	6.158	1.276	356	3.429	1.432	5.166	1.693	1.673	1.264	947	4.433	2.479	2.294	5.706	1.120	
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [2022 e.v.: split-half A]																					
· Ja	63,8%	62,9%▽	64,8%△	34,8%▼	69,7%▲	71,2%△	59,2%▽	45,7%▼	71,8%△	69,2%△	47,5%▼	65,9%	28,8%▼	55,1%▽	74,3%▲	55,7%▽	87,8%▲	74,9%▲	76,9%▲	52,5%▼	
· Nee	10,9%	12,0%△	9,7%▽	19,9%▲	8,7%▽	8,8%▽	17,0%△	18,5%▲	8,2%▽	8,8%▽	16,1%△	10,9%	25,8%▲	16,0%△	8,1%▽	16,3%△	2,6%▼	4,8%▼	4,0%▼	15,2%△	
· Weet ik niet	25,3%	25,1%	25,5%	45,3%▲	21,6%▼	20,0%▽	23,8%	35,8%▲	20,0%▽	21,9%▽	36,4%▲	23,2%▽	45,4%▲	28,9%△	17,6%▽	28,0%△	9,6%▼	20,3%▽	19,1%▽	32,3%△	
N	32.027	16.384	15.643	5.282	19.309	6.159	1.277	359	3.434	1.434	5.166	1.692	1.673	1.264	948	4.436	2.482	2.298	5.720	1.121	
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [2022 e.v.: split-half A]																					
· Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,8%	9,1%▽	12,7%△	3,7%▼	11,5%△	15,2%△	9,7%	6,5%▽	12,4%△	10,9%	7,7%▽	13,1%△	5,4%▼	8,7%▽	9,5%	8,5%▽	15,3%△	11,4%	14,6%△	8,7%▽	
· Ja, langer dan een jaar geleden	21,9%	18,6%▽	25,3%△	2,6%▼	23,2%△	32,9%▲	27,8%△	15,5%▽	23,7%△	20,6%	16,4%▽	21,9%	8,0%▼	16,8%▽	23,9%	17,7%▽	30,0%▲	28,3%△	28,5%△	21,6%	
· Nee	67,3%	72,3%▲	62,0%▼	93,7%▲	65,3%▽	51,9%▼	62,4%▽	78,0%▲	63,9%▽	68,5%	75,9%▲	65,0%▽	86,7%▲	74,6%△	66,6%	73,7%△	54,7%▼	60,3%▽	56,9%▼	69,6%	
N	31.955	16.352	15.603	5.274	19.272	6.142	1.267	357	3.425	1.431	5.154	1.687	1.672	1.264	948	4.425	2.477	2.294	5.703	1.117	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % (Heel) veel vertrouwen	58,4%	60,4% Δ	57,0% ∇	54,1%	56,5% ∇	63,8% Δ	59,0%	#	61,0%	58,2%	52,5% ∇	56,0%	#	#	#	55,0%	65,7% Δ	55,7%	59,4%	#	
N	3.453	1.481	1.972	195	2.208	927	123	#	426	155	397	218	#	#	#	376	380	260	831	#	
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	3,7%	5,1% Δ	2,6% ∇	10,8% $\blacktriangle$	3,7%	2,4% ∇	1,7%	#	5,3%	3,5%	4,8%	2,2%	#	#	#	6,7% Δ	4,1%	1,3% ∇	1,4% ∇	#	
N	3.393	1.443	1.950	195	2.192	888	118	#	414	147	389	219	#	#	#	366	376	259	814	#	
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Géén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	6,6%	7,5%	5,9%	5,0%	6,7%	6,6%	6,7%	#	7,7%	9,0%	6,2%	9,3%	#	#	#	9,0%	3,2% ∇	7,5%	4,9% ∇	#	
N	3.264	1.367	1.897	174	2.109	865	116	#	392	142	370	214	#	#	#	342	361	254	801	#	
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [2022 e.v.: split-half A]																					
· Ja	72,4%	71,3% ∇	73,5% Δ	56,4% $\blacktriangledown$	76,3% $\blacktriangle$	75,7% Δ	62,4% $\blacktriangledown$	55,1% $\blacktriangledown$	76,1% Δ	70,1% ∇	60,9% $\blacktriangledown$	66,9% ∇	51,5% $\blacktriangledown$	66,8% ∇	80,6% $\blacktriangle$	66,9% ∇	92,8% $\blacktriangle$	86,8% $\blacktriangle$	80,4% $\blacktriangle$	66,9%	
· Nee	10,2%	11,3% Δ	9,0% ∇	12,4% Δ	9,2% ∇	10,1%	16,3% Δ	17,8% $\blacktriangle$	9,3%	11,7%	14,7% Δ	11,8% Δ	17,0% $\blacktriangle$	16,3% Δ	8,0% ∇	13,4% Δ	2,6% $\blacktriangledown$	3,4% $\blacktriangledown$	5,1% $\blacktriangledown$	13,8%	
· Weet ik niet	17,5%	17,5%	17,5%	31,2% $\blacktriangle$	14,5% ∇	14,2% ∇	21,3% Δ	27,1% $\blacktriangle$	14,6% ∇	18,2%	24,5% $\blacktriangle$	21,3% Δ	31,5% $\blacktriangle$	16,8%	11,4% ∇	19,7% Δ	4,6% $\blacktriangledown$	9,8% $\blacktriangledown$	14,5% ∇	19,2%	
N	32.036	16.385	15.651	5.281	19.310	6.169	1.276	357	3.435	1.435	5.170	1.692	1.674	1.265	947	4.441	2.481	2.301	5.717	1.123	
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [2022 e.v.: split-half A]																					
· Van het bedrijf zelf (intern)	49,8%	53,1% Δ	46,5% ∇	51,3%	47,2% ∇	56,3% Δ	55,3% Δ	59,4% Δ	53,9% Δ	60,1% $\blacktriangle$	52,8% Δ	54,5% Δ	63,0% $\blacktriangle$	46,1% ∇	41,4% ∇	47,4% ∇	55,1% Δ	50,3%	41,3% $\blacktriangledown$	41,7%	
· Van buiten (extern)	13,9%	13,0% ∇	14,9% Δ	9,3% ∇	14,2% Δ	15,4% Δ	15,6%	13,9%	14,4%	12,5%	14,8%	9,5% ∇	10,9% ∇	16,9% Δ	10,2% ∇	16,4% Δ	7,8% $\blacktriangledown$	8,9% ∇	16,4% Δ	27,4%	
· Beide	20,3%	19,6% ∇	21,0% Δ	17,9% ∇	22,4% Δ	16,6% ∇	13,8% ∇	13,2% ∇	19,6%	17,9% ∇	17,5% ∇	17,8% ∇	13,6% ∇	22,9%	25,7% Δ	22,9% Δ	22,4% Δ	26,7% Δ	18,3% ∇	21,4%	
· Weet ik niet	16,0%	14,3% ∇	17,7% Δ	21,5% Δ	16,2%	11,7% ∇	15,4%	13,5%	12,1% ∇	9,6% ∇	14,9%	18,2% Δ	12,5% ∇	14,1%	22,7% Δ	13,3% ∇	14,7%	14,1% ∇	23,9% $\blacktriangle$	9,5%	
N	23.124	11.646	11.478	2.978	14.702	4.656	788	197	2.607	1.000	3.140	1.128	861	846	761	2.966	2.294	1.993	4.581	751	
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?																					
· % Ja	51,6%	48,2% ∇	55,1% Δ	48,6% ∇	54,6% Δ	47,9% ∇	36,2% $\blacktriangledown$	38,8% $\blacktriangledown$	50,5%	44,9% ∇	49,6% ∇	48,3% ∇	44,5% ∇	55,8% Δ	50,9%	50,4% ∇	55,2% Δ	56,3% Δ	56,5% Δ	49,7%	
N	64.851	33.174	31.677	10.694	39.070	12.493	2.594	730	6.920	2.936	10.552	3.410	3.395	2.586	1.931	8.943	5.053	4.616	11.505	2.274	
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]																					
- Gemiddelde	1,47	1,31 ∇	1,64 Δ	1,49	1,48	1,50	1,17 ∇	1,18 ∇	1,29 ∇	1,18 ∇	1,52	1,36	1,33 ∇	1,61	1,20 ∇	1,41	1,44	1,74 Δ	1,68 Δ	1,46	
N	63.579	32.610	30.968	10.572	38.402	12.094	2.511	712	6.777	2.887	10.387	3.333	3.332	2.549	1.909	8.793	4.938	4.518	11.220	2.224	
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]																					
- Gemiddelde	8,40	7,55 ∇	9,29 Δ	3,38 $\blacktriangledown$	8,92 Δ	11,3 Δ	8,24	5,70 ∇	9,06 Δ	8,97	7,14 ∇	10,5 Δ	4,82 ∇	6,57 ∇	7,60	7,28 ∇	10,4 Δ	8,55	10,4 Δ	6,95 ∇	
N	61.678	31.526	30.153	10.407	37.381	11.475	2.415	707	6.542	2.758	10.062	3.184	3.260	2.504	1.856	8.568	4.790	4.408	10.882	2.156	
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']																					
- Gemiddelde	17,1	16,6 ∇	17,6 Δ	7,17 $\blacktriangledown$	17,0	26,1 $\blacktriangle$	26,2 $\blacktriangle$	15,5	19,0 Δ	21,7 Δ	15,2 ∇	23,5 Δ	11,4 ∇	12,1 ∇	15,5	15,1 ∇	19,8 Δ	15,8	19,3 Δ	14,8 ∇	
N	30.270	14.333	15.937	4.915	19.624	4.970	761	261	3.117	1.139	4.739	1.420	1.378	1.362	909	4.133	2.528	2.390	5.883	1.013	
• Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']																					
- Gemiddelde	10,7	10,8	10,6	3,16 $\blacktriangledown$	10,7	17,6 $\blacktriangle$	18,7 $\blacktriangle$	9,00	12,7 Δ	15,9 Δ	9,16 ∇	14,8 Δ	6,05 ∇	7,35 ∇	11,2	9,01 ∇	13,1 Δ	9,44 ∇	11,9 Δ	8,99	
N	29.324	13.911	15.413	4.843	19.147	4.650	684	247	3.009	1.110	4.624	1.356	1.335	1.338	891	4.011	2.445	2.302	5.684	972	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)																				
- Gemiddelde	4,87	3,99▽	5,79△	2,75▽	4,96	6,47△	5,03	3,08▽	4,70	4,49	4,34▽	5,60△	3,30▽	3,40▽	4,12▽	3,92▽	5,78△	5,25	6,70△	4,34
N	61.667	31.521	30.146	10.403	37.376	11.474	2.414	707	6.541	2.758	10.062	3.183	3.260	2.504	1.856	8.565	4.790	4.406	10.877	2.155
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																				
- 1 dag t/m 1 week	48,6%	52,8%△	44,8%▽	48,8%	51,6%△	38,8%▼	32,0%▼	52,8%	48,9%	54,4%△	47,6%	39,5%▽	48,3%	61,8%▲	57,5%△	52,4%△	48,7%	48,7%	43,0%▽	47,2%
- >1 week t/m 6 weken	37,7%	35,7%▽	39,4%△	44,5%△	35,3%▽	39,5%△	42,5%△	35,6%	37,1%	31,2%▽	39,9%△	42,1%△	42,3%△	30,6%▽	32,0%▽	37,0%	36,1%	38,4%	38,2%	39,9%
- >6 weken t/m 13 weken	5,2%	4,2%▽	6,1%△	4,4%▽	4,8%▽	7,0%△	9,5%△	5,6%	5,5%	3,9%▽	4,9%	6,9%△	4,2%	3,2%▽	2,5%▽	3,8%▽	5,4%	4,6%	7,3%△	6,5%
- >13 weken t/m 26 weken	4,0%	3,4%▽	4,7%△	1,4%▽	4,0%	6,3%△	7,8%△	2,6%	4,2%	4,7%	4,0%	5,5%△	2,5%▽	1,9%▽	3,9%	3,5%	4,4%	3,4%	5,2%△	2,2%▽
- >26 weken t/m 52 weken	4,5%	3,9%▽	5,1%△	1,0%▼	4,3%▽	8,4%△	8,2%△	3,5%	4,3%	5,8%△	3,7%▽	6,1%△	2,7%▽	2,4%▽	4,1%	3,2%▽	5,4%△	4,9%	6,2%△	4,2%
N	30.270	14.333	15.937	4.915	19.624	4.970	761	261	3.117	1.139	4.739	1.420	1.378	1.362	909	4.133	2.528	2.390	5.883	1.013
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																				
- 1 dag t/m 1 week	48,6%	52,8%△	44,8%▽	48,8%	51,6%△	38,8%▼	32,0%▼	52,8%	48,9%	54,4%△	47,6%	39,5%▽	48,3%	61,8%▲	57,5%△	52,4%△	48,7%	48,7%	43,0%▽	47,2%
- >1 week t/m 6 weken	37,7%	35,7%▽	39,4%△	44,5%△	35,3%▽	39,5%△	42,5%△	35,6%	37,1%	31,2%▽	39,9%△	42,1%△	42,3%△	30,6%▽	32,0%▽	37,0%	36,1%	38,4%	38,2%	39,9%
- Langer dan 6 weken	13,8%	11,5%▽	15,9%△	6,8%▼	13,1%▽	21,7%▲	25,5%▲	11,7%	14,0%	14,4%	12,5%▽	18,4%△	9,4%▽	7,6%▼	10,5%▽	10,6%▽	15,2%△	12,9%	18,7%△	13,0%
N	30.270	14.333	15.937	4.915	19.624	4.970	761	261	3.117	1.139	4.739	1.420	1.378	1.362	909	4.133	2.528	2.390	5.883	1.013
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?																				
- Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	53,3%	54,5%△	52,1%▽	50,7%▽	57,2%△	46,3%▽	38,6%▼	49,3%▽	53,3%	50,2%▽	51,5%▽	47,1%▽	47,2%▽	62,2%△	62,8%△	54,4%△	56,8%△	57,8%△	51,6%▽	54,4%
- Hoofdpijn	3,9%	3,4%▽	4,5%△	6,9%△	3,8%	2,3%▽	1,1%▽	3,6%	2,7%▽	3,4%	4,7%△	2,1%▽	6,2%△	4,3%	3,7%	4,7%△	3,8%	3,8%	3,6%▽	3,3%
- Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,9%	4,8%▽	7,1%△	3,1%▽	7,0%△	5,4%▽	2,9%▽	3,0%▽	5,1%▽	4,5%▽	4,5%▽	5,8%	3,7%▽	6,8%△	4,9%	5,6%	7,5%△	7,2%△	7,6%△	7,0%△
- Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,6%	1,3%▽	1,8%△	1,3%	1,6%△	1,5%	1,3%	0,7%	1,0%▽	0,9%▽	1,2%▽	1,6%	1,1%▽	1,5%	1,8%	1,6%	2,3%△	2,2%△	1,8%△	1,7%
- Rugklachten	3,5%	4,1%△	2,8%▽	1,7%▽	3,2%▽	5,1%△	5,5%△	5,2%△	4,8%△	5,3%△	3,9%△	5,3%△	2,9%	1,9%▽	1,6%▽	2,8%▽	2,7%▽	2,2%▽	3,4%	2,8%
- Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	2,8%	2,8%	2,8%	1,3%▽	2,5%▽	4,6%△	4,1%△	3,4%	3,5%△	4,1%△	2,8%	4,7%△	2,5%	1,1%▽	1,9%▽	2,7%	2,4%	1,5%▽	3,0%	1,8%▽
- Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,1%	3,4%△	2,8%▽	2,8%	2,2%▽	5,2%△	6,7%△	4,8%△	3,7%△	5,0%△	3,5%△	4,4%△	3,7%	1,1%▽	1,1%▽	2,7%▽	2,2%▽	1,9%▽	3,2%	2,6%
- Klachten hart- en vaatstelsel	0,9%	1,2%△	0,5%▽	0,2%▽	0,5%▽	2,2%△	2,9%△	0,3%	1,4%△	1,3%△	0,8%	1,6%△	0,4%▽	0,7%	0,6%	0,7%▽	1,1%	0,7%	0,7%▽	0,8%
- Klachten buik, maag of darmen	3,6%	3,2%▽	4,0%△	4,2%△	3,5%	3,6%	2,9%	5,1%△	3,9%	3,3%	4,2%△	3,5%	4,4%△	2,8%▽	2,6%▽	3,4%	2,7%▽	3,3%	4,0%△	2,5%▽
- Klachten luchtwegen	1,0%	0,9%▽	1,2%△	0,8%▽	0,9%▽	1,6%△	1,5%△	1,3%	0,9%	1,0%	1,0%	1,1%	0,6%▽	0,3%▽	1,1%	1,0%	0,9%	1,3%	1,3%△	1,5%△
- Huidklachten	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%▽	0,5%△	0,4%	0,2%	0,3%	0,5%	0,2%▽	0,7%△	0,4%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,8%△
- Klachten oren of ogen	0,8%	0,9%△	0,7%▽	0,4%▽	0,7%▽	1,2%△	1,4%△	0,4%	1,0%△	1,0%	0,8%	1,6%△	0,3%▽	0,7%	0,3%▽	0,6%	0,9%	0,6%	0,6%	0,9%
- Overige klachten	7,5%	6,1%▽	8,9%△	4,6%▽	7,2%▽	10,1%△	10,5%△	4,6%▽	7,4%	7,1%	7,1%	8,6%△	5,6%▽	5,9%▽	6,3%▽	6,4%▽	7,9%	7,8%	9,8%△	6,6%
- N.v.t., nog nooit verzuimd	11,8%	13,1%△	10,5%▽	21,7%▲	9,3%▼	10,2%▽	20,3%▲	18,0%△	10,9%▽	12,4%	14,0%△	12,1%	20,9%▲	10,6%▽	11,1%	13,1%△	8,6%▽	9,4%▽	9,0%▽	13,4%△
N	61.766	31.505	30.261	9.807	37.533	11.995	2.431	677	6.585	2.765	9.908	3.190	3.118	2.508	1.884	8.556	4.855	4.474	11.087	2.159
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [2022 e.v.: split-half B]																				
- Ja	23,8%	23,7%	24,0%	10,6%▼	23,4%	34,8%▲	37,9%▲	27,0%	24,1%	26,0%	21,7%▽	24,8%	16,6%▽	21,7%	24,1%	22,4%	25,6%	24,2%	27,1%△	24,0%
- Nee	52,6%	52,4%	52,7%	70,9%▲	50,1%▽	46,6%▽	47,7%▽	55,0%	52,8%	52,8%	57,6%△	55,8%	67,0%▲	51,2%	48,9%	51,8%	49,4%▽	45,9%▽	50,1%▽	50,4%
- Weet ik niet	23,6%	23,9%	23,3%	18,5%▽	26,5%△	18,6%▽	14,4%▼	18,0%	23,1%	21,2%	20,7%▽	19,5%▽	16,4%▽	27,1%△	27,0%△	25,8%△	25,0%	29,9%△	22,7%	25,6%
N	17.002	8.814	8.189	2.577	11.038	2.888	500	175	1.804	733	2.687	755	734	825	628	2.355	1.430	1.336	2.937	604

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half B]																					
· Ja	12,9%	13,1%	12,8%	5,5%▼	13,6%△	16,6%△	15,3%△	13,7%	13,1%	13,5%	11,5%▼	11,6%	7,7%▼	14,0%	15,7%△	12,2%	14,8%△	14,4%△	14,2%△	13,4%	
· Nee	74,2%	73,7%▼	74,8%△	84,8%▲	71,1%▼	74,6%	78,8%△	77,1%	74,3%	75,5%	77,6%△	79,2%△	84,6%▲	68,5%▼	66,6%▼	73,7%	70,8%▼	67,9%▼	73,8%	72,3%	
· Weet ik niet	12,8%	13,2%△	12,4%▼	9,6%▼	15,3%▲	8,8%▼	5,8%▼	9,1%▼	12,6%	11,0%▼	10,9%▼	9,1%▼	7,7%▼	17,5%△	17,7%△	14,1%△	14,4%△	17,8%△	11,9%▼	14,3%	
N	31.304	15.937	15.367	4.944	19.050	6.075	1.234	344	3.307	1.415	5.086	1.609	1.576	1.279	960	4.320	2.481	2.248	5.595	1.084	
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [2022 e.v.: split-half B]																					
· Ja	7,1%	6,6%▼	7,6%△	3,1%▼	7,3%	9,7%△	10,8%△	2,7%▼	5,8%▼	5,5%	5,8%▼	7,2%	3,2%▼	8,6%	10,5%△	6,2%	9,4%△	8,6%△	7,9%	9,6%△	
· Nee	76,3%	75,5%▼	77,1%△	83,9%▲	73,6%▼	78,9%△	80,4%	90,0%▲	78,0%	79,6%	79,0%△	80,9%△	85,9%▲	68,8%▼	67,1%▼	75,0%	73,7%▼	70,0%▼	77,4%	70,5%▼	
· Weet ik niet	16,6%	17,9%△	15,4%▼	13,0%▼	19,1%△	11,4%▼	8,8%▼	7,2%▼	16,2%	14,9%	15,2%▼	11,9%▼	10,9%▼	22,5%△	22,5%△	18,8%△	16,8%	21,5%△	14,7%▼	19,9%△	
N	15.367	7.316	8.051	2.473	9.990	2.520	384	140	1.566	596	2.431	732	665	693	474	2.088	1.291	1.185	2.985	519	
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]																					
- Gemiddelde	13,6	13,0▼	14,2△	3,54▼	13,2▼	21,0△	20,3△	14,1	15,1△	15,8△	12,2▼	18,8△	8,07▼	9,08▼	12,0	10,5▼	16,0△	13,0	16,2△	12,2	
N	52.075	26.231	25.844	7.381	32.863	10.081	1.750	529	5.611	2.299	8.138	2.663	2.350	2.172	1.612	7.114	4.260	3.917	9.631	1.779	
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· 1 dag t/m 1 week	75,1%	77,7%△	72,4%▼	84,5%▲	77,5%△	63,7%▼	54,4%▼	74,2%	74,6%	75,8%	76,6%△	65,8%▼	80,8%△	85,3%▲	82,3%△	79,7%△	72,2%▼	77,4%△	68,5%▼	75,1%	
· >1 week t/m 6 weken	16,1%	14,7%▼	17,5%△	13,1%▼	14,2%▼	22,4%▲	29,1%▲	17,9%	16,4%	14,7%	15,6%	22,2%△	14,1%▼	9,6%▼	11,1%▼	13,9%▼	17,6%△	14,1%▼	19,5%△	16,8%	
· >6 weken t/m 13 weken	3,0%	2,6%▼	3,3%△	1,2%▼	2,7%▼	4,5%△	6,2%△	3,8%	3,4%	2,9%	2,5%▼	4,2%△	2,2%▼	1,8%▼	1,2%▼	2,1%▼	3,5%△	2,5%	4,1%△	2,7%	
· >13 weken t/m 26 weken	2,6%	2,1%▼	3,1%△	0,7%▼	2,6%	3,9%△	4,9%△	1,7%	2,6%	2,9%	2,6%	3,4%△	1,4%▼	1,7%▼	2,3%	2,2%▼	3,0%	2,7%	3,2%△	2,1%	
· >26 weken t/m 52 weken	2,1%	1,7%▼	2,4%△	0,3%▼	1,9%▼	3,5%△	3,2%△	1,0%	1,9%	2,4%	1,8%▼	2,8%△	0,8%▼	1,0%▼	1,9%	1,5%▼	2,2%	2,0%	3,1%△	2,2%	
· Meer dan een jaar	1,2%	1,1%▼	1,3%△	0,2%▼	1,1%▼	2,0%△	2,2%△	1,3%	1,2%	1,3%	1,0%	1,5%	0,7%▼	0,6%▼	1,3%	0,6%▼	1,4%	1,3%	1,6%△	1,1%	
N	52.075	26.231	25.844	7.381	32.863	10.081	1.750	529	5.611	2.299	8.138	2.663	2.350	2.172	1.612	7.114	4.260	3.917	9.631	1.779	
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· 1 dag t/m 1 week	75,1%	77,7%△	72,4%▼	84,5%▲	77,5%△	63,7%▼	54,4%▼	74,2%	74,6%	75,8%	76,6%△	65,8%▼	80,8%△	85,3%▲	82,3%△	79,7%△	72,2%▼	77,4%△	68,5%▼	75,1%	
· >1 week t/m 6 weken	16,1%	14,7%▼	17,5%△	13,1%▼	14,2%▼	22,4%▲	29,1%▲	17,9%	16,4%	14,7%	15,6%	22,2%△	14,1%▼	9,6%▼	11,1%▼	13,9%▼	17,6%△	14,1%▼	19,5%△	16,8%	
· Langer dan 6 weken	8,8%	7,6%▼	10,1%△	2,4%▼	8,3%▼	13,9%▲	16,5%▲	7,9%	9,0%	9,5%	7,8%▼	12,0%△	5,2%▼	5,2%▼	6,6%▼	6,5%▼	10,2%△	8,4%	12,0%△	8,1%	
N	52.075	26.231	25.844	7.381	32.863	10.081	1.750	529	5.611	2.299	8.138	2.663	2.350	2.172	1.612	7.114	4.260	3.917	9.631	1.779	
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,0%	6,9%	7,0%	3,6%▼	7,1%	8,9%△	7,0%	8,8%	6,9%	9,4%△	6,0%▼	10,0%△	5,3%▼	5,7%▼	3,4%▼	6,1%▼	6,0%▼	6,9%	8,8%△	6,1%	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	12,6%	11,2%▼	14,0%△	9,3%▼	13,5%△	12,3%	10,2%▼	8,0%▼	10,7%▼	11,5%	11,0%▼	13,1%	10,9%▼	10,5%▼	8,8%▼	11,9%	10,8%▼	17,9%△	15,9%△	13,2%	
· Geen gevolg van mijn werk	73,7%	75,1%△	72,4%▼	79,7%△	73,2%▼	71,0%▼	74,4%	75,4%	76,0%△	72,0%	76,1%△	68,3%▼	75,4%	79,8%△	83,0%▲	75,5%△	78,5%△	68,3%▼	67,5%▼	74,1%	
· Weet ik niet	6,7%	6,8%	6,7%	7,4%△	6,2%▼	7,8%△	8,4%△	7,8%	6,4%	7,0%	6,8%	8,6%△	8,3%△	4,0%▼	4,8%▼	6,5%	4,7%▼	6,9%	7,8%△	6,6%	
N	53.880	27.050	26.830	7.636	33.771	10.586	1.886	550	5.784	2.387	8.449	2.754	2.442	2.227	1.662	7.354	4.405	4.015	10.001	1.849	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]

· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,7%	8,0%	7,5%	3,9%▽	7,9%	10,4%△	8,4%	11,8%△	7,7%	11,3%△	6,7%▽	11,0%△	5,9%▽	6,7%	4,3%▽	6,9%▽	6,9%	7,5%	9,1%△	6,9%
· Voor een deel gevolg van mijn werk	14,7%	13,2%▽	16,1%△	10,1%▽	15,9%△	14,9%	12,6%	11,0%	13,4%▽	13,3%	12,9%▽	15,7%	12,2%▽	11,2%▽	11,7%▽	14,0%	12,3%▽	20,9%△	18,1%△	14,5%
· Geen gevolg van mijn werk	71,4%	72,6%△	70,3%▽	79,8%▲	70,5%▽	67,4%▽	70,1%	69,9%	72,7%	69,3%	74,2%△	65,9%▽	74,9%△	78,6%△	79,5%△	73,1%△	76,7%△	65,5%▽	65,3%▽	72,7%
· Weet ik niet	6,2%	6,2%	6,1%	6,1%	5,8%▽	7,3%△	8,9%△	7,2%	6,2%	6,2%	6,2%	7,5%△	7,0%	3,5%▽	4,5%▽	6,0%	4,1%▽	6,1%	7,5%△	5,9%
N	32.555	15.524	17.031	5.016	20.854	5.787	898	278	3.381	1.260	5.084	1.576	1.448	1.423	968	4.400	2.732	2.550	6.352	1.102

Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]

· % Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	22,4%	21,2%▽	23,6%△	14,1%▽	23,7%△	25,3%△	21,0%	22,9%	21,1%▽	24,5%	19,6%▽	26,6%△	18,1%▽	17,9%▽	16,0%▽	20,9%▽	19,2%▽	28,4%△	27,2%△	21,4%
N	32.555	15.524	17.031	5.016	20.854	5.787	898	278	3.381	1.260	5.084	1.576	1.448	1.423	968	4.400	2.732	2.550	6.352	1.102

Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]

· Te hoge werkdruk	26,5%	24,8%▽	28,0%△	16,3%▽	29,9%▲	22,2%▽	14,7%▽	#	25,9%	19,0%▽	24,3%▽	18,6%▽	22,9%	43,1%▲	37,2%▲	31,2%△	36,8%▲	29,6%△	22,6%▽	25,8%
· Lang dezelfde bewegingen doen	6,3%	7,1%△	5,5%▽	7,4%	5,3%▽	8,4%△	10,0%△	#	11,1%△	8,6%△	8,1%△	12,9%▲	13,4%▲	1,5%▽	3,1%	7,7%△	2,3%▽	0,9%▽	3,3%▽	5,5%
· Lang achter de computer werken	6,2%	6,7%△	5,7%▽	4,0%▽	6,9%△	4,8%▽	6,6%	#	5,1%	6,6%	5,9%	2,9%▽	1,2%▽	18,9%▲	19,0%▲	10,1%△	10,6%△	5,7%	2,6%▽	4,5%
· Slechte fysieke werkomstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	2,5%	3,6%△	1,7%▽	4,6%△	2,4%	2,4%	0,5%▽	#	4,4%△	2,7%	3,2%	6,0%△	3,0%	0,8%▽	0,8%	3,3%	2,1%	0,9%▽	0,6%▽	5,9%△
· Lichamelijk te zwaar werk	12,4%	15,5%△	9,7%▽	14,1%	9,5%▽	19,4%▲	21,2%▲	#	17,5%△	28,2%▲	20,4%▲	14,7%	18,2%△	0,3%▽	0%	8,9%▽	4,9%▽	2,0%▽	12,0%	10,6%
· Emotioneel te zwaar werk	5,1%	4,3%▽	5,8%△	5,2%	5,4%	4,2%▽	5,0%	#	4,0%	1,1%▽	3,7%▽	3,3%▽	6,4%	4,0%	6,5%	5,1%	3,8%	8,0%△	6,7%△	4,9%
· Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	5,9%	5,1%▽	6,6%△	3,4%▽	6,1%	6,5%	6,2%	#	6,4%	3,4%▽	4,9%	4,7%	3,9%	7,6%	8,2%	4,7%▽	12,1%▲	6,4%	5,2%	9,9%△
· Arbeidsongeval of ongeluk	2,8%	4,4%△	1,3%▽	1,9%	2,5%	3,8%△	2,9%	#	4,9%△	6,6%△	2,2%	6,4%△	3,0%	1,1%▽	0%	2,3%	2,7%	0,7%▽	1,4%▽	3,7%
· Besmetting op het werk	16,9%	11,8%▽	21,4%▲	25,1%▲	16,7%	14,3%▽	16,4%	#	5,6%▽	6,2%▽	11,0%▽	9,7%▽	13,3%	6,7%▽	5,7%▽	9,0%▽	7,7%▽	34,5%▲	32,7%▲	13,7%
· Iets anders	15,4%	16,6%△	14,3%▽	18,1%△	15,4%	14,0%▽	16,5%	#	15,2%	17,6%	16,2%	20,7%△	14,7%	16,1%	19,4%	17,8%△	17,0%	11,2%▽	12,8%▽	15,5%
N	10.210	4.728	5.482	937	6.786	2.174	313	#	966	481	1.401	616	378	352	201	1.275	725	977	2.405	342

Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Zwangerschapsklachten	2,9%	--	2,9%	1,1%▽	4,3%▲	0%▽	0%	#	3,4%	5,7%△	2,2%▽	0,8%▽	1,8%	4,6%	2,4%	3,3%	3,5%	3,5%	2,9%	1,9%
· Menstruatieklachten	5,6%	--	5,6%	16,3%▲	5,0%▽	0,1%▽	0,5%▽	#	4,0%	4,3%	8,1%△	5,3%	12,8%▲	6,5%	4,8%	6,6%△	2,9%▽	4,9%	4,1%▽	5,9%
· Overgangsklachten	3,3%	--	3,3%	0,1%▽	3,7%△	4,6%△	0,7%▽	#	3,3%	5,6%	2,6%	2,4%	1,0%▽	1,7%	3,0%	3,0%	4,5%△	4,5%△	3,5%	3,2%
· Menstruatie en/of overgangsklachten	8,6%	--	8,6%	16,4%▲	8,3%	4,6%▽	1,1%▽	#	7,0%	9,8%	10,5%△	7,1%	13,6%△	7,8%	7,2%	9,2%	7,0%	8,9%	7,4%▽	8,8%
· Geen van bovenstaande	88,7%	--	88,7%	82,6%▽	87,6%▽	95,3%▲	98,9%▲	#	89,6%	84,4%	87,3%▽	92,5%△	84,7%▽	87,8%	90,7%	87,7%	89,7%	87,7%	89,8%△	89,4%
N	13.285	--	13.285	1.932	8.442	2.524	387	#	705	161	1.927	337	623	306	359	1.641	1.052	1.347	4.182	536

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half A]

· % Ja	23,7%	20,9%▽	26,6%△	15,3%▽	22,6%▽	31,8%▲	31,1%△	18,5%▽	27,0%△	23,1%	24,0%	32,2%▲	17,6%▽	16,0%▽	16,3%▽	20,0%▽	20,2%▽	23,6%	29,0%△	20,6%▽
N	26.643	13.395	13.248	3.690	16.719	5.281	954	267	2.900	1.179	4.106	1.381	1.195	1.081	809	3.659	2.168	2.003	4.978	917

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [2022 e.v.: split-half A]

· % Ja	35,7%	33,7%▽	37,8%△	22,5%▽	33,1%▽	49,5%▲	55,9%▲	32,9%	38,9%△	40,8%△	35,9%	44,4%△	29,0%▽	28,2%▽	30,3%▽	32,2%▽	33,4%▽	32,2%▽	39,6%△	35,2%
N	26.633	13.394	13.239	3.682	16.716	5.279	957	267	2.899	1.174	4.105	1.380	1.194	1.082	811	3.662	2.168	2.001	4.978	914

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Ja	33,8%	37,3% Δ	30,5% ∇	23,4% $\blacktriangledown$	36,9% Δ	32,0% ∇	25,7% ∇	#	35,0%	42,1% Δ	30,4% ∇	36,6%	32,3%	32,2%	30,7%	36,9% Δ	36,1%	34,2%	30,4% ∇	36,1%
N	9.504	4.510	4.994	829	5.536	2.606	534	#	1.127	477	1.470	612	346	305	246	1.176	724	644	1.969	322
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	63,6%	67,3% Δ	59,8% ∇	77,2% $\blacktriangle$	65,3% Δ	49,6% $\blacktriangledown$	50,4% $\blacktriangledown$	67,9%	61,6% ∇	66,5% Δ	66,4% Δ	60,4% ∇	73,4% $\blacktriangle$	67,7% Δ	65,4%	66,8% Δ	59,8% ∇	60,3% ∇	58,6% ∇	63,4%
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	5,6%	4,1% ∇	7,1% Δ	1,4% $\blacktriangledown$	4,5% ∇	11,7% $\blacktriangle$	10,2% Δ	6,6%	5,4%	5,8%	4,9% ∇	5,5%	3,1% ∇	2,9% ∇	4,9%	5,4%	5,9%	5,6%	7,5% Δ	7,5% Δ
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,2%	5,5% ∇	7,0% Δ	2,3% $\blacktriangledown$	4,9% ∇	12,4% $\blacktriangle$	12,2% $\blacktriangle$	7,7%	6,8%	6,6%	6,6%	6,4%	4,2% ∇	3,2% ∇	5,0%	4,9% ∇	6,6%	6,4%	7,4% Δ	7,3%
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	8,7%	7,7% ∇	9,7% Δ	3,1% $\blacktriangledown$	7,9% ∇	15,0% $\blacktriangle$	11,8% Δ	10,5%	9,5%	9,0%	7,9% ∇	9,9%	5,4% ∇	5,6% ∇	8,9%	7,3% ∇	9,6%	9,0%	10,7% Δ	7,5%
· Migraine of ernstige hoofdpijn	5,7%	3,2% $\blacktriangledown$	8,4% $\blacktriangle$	4,3% ∇	6,6% Δ	4,9% ∇	2,1% ∇	6,3%	5,2%	3,5% ∇	5,2%	2,8% ∇	4,6% ∇	6,4%	6,4%	5,7%	6,8% Δ	6,7% Δ	6,9% Δ	6,8%
· Hart- of vaatziekten	3,2%	4,1% Δ	2,3% ∇	0,7% $\blacktriangledown$	1,9% ∇	8,0% $\blacktriangle$	10,2% $\blacktriangle$	1,8%	5,0% Δ	4,2% Δ	2,7% ∇	5,4% Δ	1,6% ∇	2,1% ∇	3,5%	2,7% ∇	3,7%	2,7%	3,0%	2,9%
· Astma, bronchitis, emfyseem	4,6%	4,1% ∇	5,2% Δ	4,0% ∇	4,5%	5,3% Δ	5,1%	3,5%	4,5%	3,8%	4,3%	4,0%	3,8%	3,3% ∇	4,4%	4,4%	4,5%	6,7% Δ	5,7% Δ	3,6%
· Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.]	1,2%	0,9% ∇	1,5% Δ	0,5% ∇	1,3% Δ	1,3%	1,7%	0,7%	1,0%	1,1%	0,9%	1,3%	0,4% ∇	1,3%	1,5%	0,9% ∇	1,5%	1,4%	1,6% Δ	1,5%
· Maag- of darmstoornissen	3,9%	3,4% ∇	4,4% Δ	2,8% ∇	4,0%	4,6% Δ	3,0%	4,8%	3,4%	2,4% ∇	3,6%	3,9%	2,4% ∇	4,8%	4,5%	3,5%	4,7% Δ	4,2%	4,4% Δ	4,6%
· Suikerziekte	2,2%	2,5% Δ	1,8% ∇	0,3% $\blacktriangledown$	1,5% ∇	5,1% $\blacktriangle$	6,9% $\blacktriangle$	0,8%	2,3%	3,2% Δ	1,9%	4,1% Δ	1,7%	1,8%	2,8%	1,8%	2,6%	1,6% ∇	2,2%	2,4%
· Ernstige huidziekten	0,7%	0,7%	0,6%	0,4% ∇	0,6%	1,0% Δ	0,8%	1,5%	1,0% Δ	0,5%	0,5%	0,9%	0,5%	0,8%	0,8%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5% ∇	1,3% Δ
· Psychische klachten/aandoeningen	4,6%	3,9% ∇	5,4% Δ	4,2%	5,4% Δ	3,3% ∇	1,9% ∇	2,6%	4,3%	2,8% ∇	3,9% ∇	4,0%	3,8%	6,4% Δ	3,1% ∇	4,6%	5,8% Δ	6,0% Δ	5,2% Δ	5,5%
· Gehoorproblemen	2,5%	3,2% Δ	1,7% ∇	0,9% ∇	1,7% ∇	5,4% Δ	6,4% $\blacktriangle$	2,3%	3,7% Δ	3,8% Δ	2,1% ∇	3,8% Δ	1,2% ∇	2,6%	2,1%	1,9% ∇	2,8%	2,5%	2,1%	2,5%
· Epilepsie	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,5% Δ	0,3%	0,3%	0,4%	0,6% Δ	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%
· Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	0,8%	0,9%	0,8%	0%	0,6% ∇	2,0% Δ	2,3% Δ	0%	0,8%	0,5%	0,7%	1,6% Δ	0,5%	0,8%	1,6% Δ	0,7%	1,0%	0,7%	0,9%	0,7%
· Problemen met zien	2,4%	2,5%	2,2%	1,8% ∇	2,1% ∇	3,7% Δ	3,0%	1,5%	2,6%	2,6%	2,1%	2,8%	2,2%	2,8%	3,3%	2,7%	3,0% Δ	1,9%	2,0% ∇	1,5%
· Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	6,2%	4,9% ∇	7,6% Δ	4,2% ∇	6,2%	7,9% Δ	7,0%	5,5%	6,5%	4,5% ∇	5,8%	7,4% Δ	4,8% ∇	4,4% ∇	4,3% ∇	5,6%	6,7%	6,5%	7,8% Δ	7,2%
N	32.385	16.597	15.788	5.353	19.496	6.243	1.293	369	3.444	1.476	5.326	1.694	1.702	1.310	979	4.449	2.534	2.280	5.684	1.138
· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	80,7%	84,2% Δ	77,0% ∇	88,5% $\blacktriangle$	81,5% Δ	72,0% $\blacktriangledown$	78,4% ∇	85,1% Δ	81,1%	82,6%	81,5%	81,0%	86,0% Δ	85,6% Δ	85,6% Δ	83,9% Δ	79,2% ∇	77,4% ∇	75,4% ∇	78,4% ∇
· Licht belemmerd	15,7%	12,8% ∇	18,8% Δ	9,8% $\blacktriangledown$	15,2% ∇	22,2% $\blacktriangle$	17,3%	13,2%	15,4%	13,7% ∇	15,3%	14,7%	11,4% ∇	11,8% ∇	12,2% ∇	13,3% ∇	16,8%	18,4% Δ	20,0% Δ	18,0% Δ
· Sterk belemmerd	3,6%	3,0% ∇	4,1% Δ	1,7% ∇	3,3% ∇	5,8% Δ	4,3%	1,7%	3,6%	3,8%	3,2%	4,3%	2,6% ∇	2,6%	2,1% ∇	2,8% ∇	4,1%	4,1%	4,6% Δ	3,6%
N	32.337	16.569	15.768	5.341	19.472	6.235	1.289	367	3.437	1.473	5.314	1.691	1.695	1.309	979	4.444	2.534	2.279	5.676	1.138

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [2022 e.v.: split-half B]																					
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	6,5%	7,9%△	5,4%▽	2,9%▽	6,2%	8,6%△	6,7%	#	7,4%	12,0%▲	6,9%	8,9%△	6,4%	6,6%	4,1%	6,1%	4,8%▽	3,8%▽	6,2%	6,6%	
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	16,5%	17,4%△	15,7%▽	7,9%▼	17,4%△	18,3%△	13,6%▽	#	18,0%	21,5%△	16,7%	16,8%	15,4%	12,4%▽	14,5%	16,1%	15,9%	14,6%	16,6%	15,3%	
· Nee, geen gevolg van mijn werk	69,2%	66,8%▽	71,3%△	81,6%▲	69,5%	63,1%▽	72,0%	#	66,0%▽	57,8%▼	68,5%	65,7%▽	68,3%	75,2%△	73,7%	68,2%	74,3%△	74,6%△	69,6%	72,5%	
Weet niet	7,8%	7,9%	7,7%	7,6%	6,9%▽	9,9%△	7,6%	#	8,6%	8,7%	7,9%	8,6%	9,9%	5,8%	7,8%	9,6%△	5,0%▽	7,0%	7,6%	5,6%	
N	11.739	5.418	6.321	1.217	6.747	3.139	637	#	1.321	492	1.782	668	449	423	338	1.473	1.018	904	2.340	413	
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	10,6%	9,9%▽	11,3%△	3,7%▼	10,0%▽	17,6%▲	13,8%△	8,6%	12,1%△	15,9%△	9,1%▽	12,9%△	7,5%▽	8,1%▽	7,5%▽	8,0%▽	10,7%	9,4%	13,2%△	11,6%	
N	30.948	15.867	15.081	5.123	18.591	5.986	1.247	350	3.326	1.390	5.010	1.632	1.617	1.230	921	4.312	2.414	2.218	5.440	1.086	
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [2022 e.v.: split-half A]																					
· % Ja	3,6%	2,9%▽	4,3%△	1,5%▽	3,8%△	4,6%△	3,6%	1,8%	3,5%	3,7%	3,0%▽	4,2%	3,2%	3,1%	3,2%	3,0%▽	3,8%	2,9%	4,7%△	4,0%	
N	30.948	15.867	15.081	5.123	18.591	5.986	1.247	350	3.326	1.390	5.010	1.632	1.617	1.230	921	4.312	2.414	2.218	5.440	1.086	
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	1,5%△	0,5%▽	0,2%▽	0,6%▽	2,5%△	3,2%△	1,1%	1,8%△	3,1%△	0,9%	1,8%△	0,3%▽	0,4%▽	0,8%	0,6%▽	1,1%	1,2%	0,5%▽	0,5%	
· Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	3,3%	2,9%▽	3,8%△	0,6%▼	4,0%△	3,9%△	1,9%▽	0,8%▽	3,6%	2,3%▽	2,7%▽	3,0%	1,6%▽	4,1%	2,7%	2,9%	4,2%△	3,7%	4,4%△	3,8%	
· Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%	1,0%▽	1,3%△	0,5%▽	1,3%△	1,1%	0,5%▽	0,9%	1,1%	0,7%	1,0%	1,7%△	0,5%▽	1,3%	0,7%	1,0%	1,2%	1,3%	1,3%	1,5%	
· PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,4%	0,3%▽	0,5%△	0,3%	0,5%△	0,3%	0,2%	0%	0,3%	0,3%	0,3%	0,8%△	0,2%	0,4%	0%	0,3%	0,7%△	0,6%	0,5%	0,4%	
· KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	1,8%	1,5%▽	2,2%△	0,3%▽	1,6%▽	3,7%△	2,5%	2,8%	2,0%	2,7%△	1,6%	2,5%	1,7%	1,1%▽	2,5%	1,8%	1,6%	1,0%▽	1,8%	3,0%	
· Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	2,5%	2,9%△	2,0%▽	0,5%▽	2,1%▽	5,0%△	3,6%△	3,4%	3,8%△	5,8%△	2,0%▽	3,6%△	1,7%▽	1,2%▽	1,6%	1,6%▽	2,0%	1,4%▽	2,9%	2,7%	
· Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%	0,4%	0,6%	0,06%▽	0,2%▽	1,5%△	1,5%△	0,3%	0,7%	1,0%△	0,3%▽	0,8%	0,7%	0%	0,09%	0,3%	0,4%	0,3%	0,6%	0,6%	
· Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	0,9%	1,0%	0%▽	0,4%▽	3,0%▲	2,6%△	0,9%	1,3%△	3,3%△	0,8%	1,7%△	0,8%	0,1%▽	0,3%▽	0,7%▽	0,3%▽	0,3%▽	1,3%△	0,7%	
· Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,1%▽	0,3%△	0,2%	0,2%	0,2%	0,08%	0,4%	0,1%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0%	0%	0,07%▽	0,3%	0,2%	0,4%△	0,4%	
· Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	0,6%▽	1,0%△	1,0%	0,7%▽	0,9%	1,0%	1,1%	0,5%	1,0%	1,0%	0,7%	1,0%	0,6%	1,0%	0,3%▽	0,3%▽	0,7%	1,3%△	0,7%	
· COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,3%△	0,2%▽	0%	0,08%▽	0,7%△	1,3%△	0,6%	0,3%	0,9%△	0,2%	0,6%△	0,07%	0,2%	0%	0,2%	0,2%	0%▽	0,2%	0,3%	
· Long COVID (post-COVID); prevalentie; vastgesteld arts	0,5%	0,4%	0,6%	0,2%▽	0,5%	0,7%△	0,8%	0,2%	0,5%	0,7%	0,2%▽	0,2%	0,2%	0,7%	0,2%	0,3%	0,7%	1,0%△	0,8%△	0,4%	
· Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,10%▽	0,2%△	0,06%▽	0,2%△	0,1%	0,10%	0%	0,09%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0%	0%	0,1%	0,2%	0,09%	0,3%△	0,4%	
· Corona/COVID19-gerelateerd; prevalentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,05%	0%	0%	0,10%	
· Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	0,9%	1,1%	0,4%▽	1,0%	1,6%△	1,4%	0,7%	0,9%	1,5%	1,1%	1,1%	0,7%	1,1%	0,6%	0,8%	0,6%▽	0,9%	1,4%△	1,1%	
· Geen van bovenstaande	89,4%	90,1%△	88,7%▽	96,3%▲	90,0%△	82,4%▼	86,2%▽	91,4%	87,9%▽	84,1%▽	90,9%△	87,1%▽	92,5%△	91,9%△	92,5%△	92,0%△	89,3%	90,6%	86,8%▽	88,4%	
N	30.948	15.867	15.081	5.123	18.591	5.986	1.247	350	3.326	1.390	5.010	1.632	1.617	1.230	921	4.312	2.414	2.218	5.440	1.086	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,1%	0,10%	0,06%	0,1%	0,10%	0%	0%	0,10%	0,06%	0,08%	0,3%△	0,09%	0%	0,5%△	0,2%	0,08%	0,1%	0%▽	0%
· Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	1,6%	1,2%▽	2,0%△	0,4%▽	2,0%△	1,6%	0,8%▽	0%	1,4%	0,9%▽	1,2%▽	1,3%	0,8%▽	2,6%△	1,5%	1,5%	2,2%△	1,5%	2,3%△	1,9%
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	0,4%	0,5%	0,2%▽	0,5%△	0,3%	0,07%	0,9%	0,4%	0,2%	0,4%	0,7%	0,2%	0,4%	0%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,8%△
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,09%	0,09%	0,08%	0,07%	0,1%	0,06%	0%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,3%△	0,1%	0%	0%	0%	0,08%	0%	0,1%	0,3%
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,5%	0,4%▽	0,7%△	0,1%▽	0,6%	0,7%	0,6%	0%	0,4%	0,3%	0,6%	0,6%	0,6%	0,3%	1,0%△	0,6%	0,4%	0,2%▽	0,6%	0,7%
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,5%	0,6%	0,5%	0,2%▽	0,5%	0,8%△	0,7%	0,4%	0,9%△	1,1%△	0,6%	0,6%	0,4%	0,2%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,6%	0,3%
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,09%	0,1%	0%	0,06%▽	0,2%△	0,7%△	0%	0,2%	0,2%	0%	0,3%△	0,2%	0%	0%	0,06%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0,2%	0,2%	0%▽	0,1%▽	0,7%△	0,5%△	0%	0,3%	0,9%△	0,2%	0,5%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	0,09%	0%▽	0,2%	0,3%
· Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0,06%	0,05%	0,08%	0,1%	0,06%	0%	0%	0,4%△	0,05%	0,1%	0%	0%	0,3%△	0%	0%	0%	0,1%	0%	0,07%	0,1%
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,05%▽	0,2%△	0,2%	0,09%	0,2%	0,08%	0%	0,2%	0%	0,2%	0,1%	0,06%	0%	0,1%	0%	0,08%	0,06%	0,3%△	0,2%
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0%	0%▽	0,09%△	0,08%	0%	0,06%	0,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,08%	0%	0%	0,09%
· Long COVID (post-COVID); incidentie; vastgesteld arts	0,10%	0,10%	0,10%	0,1%	0,08%	0,1%	0,1%	0%	0,09%	0,2%	0%	0,06%	0,08%	0,10%	0%	0,08%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,10%	0,07%	0,1%	0,06%	0,1%△	0%▽	0,08%	0%	0,05%	0,1%	0,1%	0%	0,2%	0%	0%	0,10%	0,2%	0%	0,1%	0,3%
· Corona/COVID19-gerelateerd; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,05%	0%	0%	0,10%
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,3%▽	0,4%△	0,2%▽	0,3%	0,5%△	0,7%△	0%	0,3%	0,3%	0,2%	0,6%	0,3%	0,10%	0,07%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%△	0,2%
· Geen van bovenstaande	96,4%	97,1%△	95,7%▽	98,5%△	96,2%▽	95,4%▽	96,4%	98,2%	96,5%	96,3%	97,0%△	95,8%	96,8%	96,9%	96,8%	97,0%△	96,2%	97,1%	95,3%▽	96,0%
N	30.948	15.867	15.081	5.123	18.591	5.986	1.247	350	3.326	1.390	5.010	1.632	1.617	1.230	921	4.312	2.414	2.218	5.440	1.086

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

- Gemiddelde	1,36	1,36	1,37	1,26▼	1,42▲	1,32▼	1,21▼	1,33	1,33▼	1,30▼	1,32▼	1,40▲	1,39▲	1,41▲	1,36	1,37	1,39▲	1,43▲	1,37	1,38
N	64.650	33.059	31.591	10.675	38.967	12.432	2.576	728	6.892	2.925	10.526	3.389	3.384	2.576	1.927	8.913	5.045	4.609	11.467	2.267

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

· % (Zeer) vaak	6,8%	6,8%	6,8%	5,1%▼	8,1%	5,2%▼	2,4%▼	7,7%	6,3%	4,6%▼	6,1%▼	10,8%	10,1%	7,0%	4,8%▼	7,0%	6,0%▼	7,0%	6,3%▼	7,4%
N	64.812	33.144	31.668	10.688	39.045	12.486	2.593	731	6.909	2.931	10.545	3.406	3.396	2.584	1.931	8.937	5.051	4.617	11.499	2.274

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?

· % Vaak of zeer vaak	6,1%	6,2%	6,1%	4,4%▼	7,3%	4,7%▼	2,2%▼	7,1%	5,7%	4,2%▼	5,6%▼	10,2%	9,1%	5,9%	4,2%▼	6,2%	5,3%▼	6,1%	5,8%	6,7%
N	64.760	33.114	31.646	10.684	39.017	12.471	2.588	731	6.906	2.929	10.538	3.402	3.394	2.582	1.928	8.929	5.048	4.615	11.487	2.272

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?

· % Vaak of zeer vaak	2,0%	2,0%	1,9%	1,7%▼	2,3%	1,4%▼	0,9%▼	2,1%	2,0%	1,5%	1,9%	2,9%	2,8%	2,4%	1,4%	2,2%	1,6%	2,0%	1,6%▼	1,9%
N	64.701	33.088	31.613	10.678	38.995	12.447	2.580	728	6.895	2.928	10.533	3.394	3.386	2.578	1.930	8.921	5.048	4.611	11.480	2.269

• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]

- Gemiddelde	3,06	3,10▲	3,02▼	3,15▲	3,11▲	2,88▼	2,84▼	3,04	3,02▼	3,09▲	3,03▼	3,02▼	3,10▲	3,19▲	3,22▲	3,10▲	3,14▲	3,05	3,01▼	2,98▼
N	64.566	33.042	31.524	10.675	38.941	12.403	2.547	725	6.877	2.919	10.504	3.386	3.379	2.582	1.926	8.906	5.044	4.609	11.444	2.265

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																				
• % Vaak of altijd	91,3%	91,8%△	90,8%▽	94,6%△	93,2%△	84,6%▼	81,0%▼	88,4%▽	89,1%▽	92,4%△	90,2%▽	89,7%▽	92,7%△	94,7%△	95,2%△	91,7%	93,8%△	91,5%	91,1%	88,7%▽
N	64.566	33.042	31.524	10.675	38.941	12.403	2.547	725	6.877	2.919	10.504	3.386	3.379	2.582	1.926	8.906	5.044	4.609	11.444	2.265
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																				
• % (Helemaal) eens	91,4%	92,0%△	90,7%▽	93,4%△	92,7%△	86,4%▼	86,7%▽	88,5%▽	89,7%▽	89,6%▽	90,1%▽	89,6%▽	90,5%	96,8%▲	96,1%▲	93,2%△	94,7%△	93,9%△	89,1%▽	91,3%
N	64.729	33.117	31.613	10.680	38.999	12.472	2.578	728	6.906	2.926	10.539	3.398	3.392	2.583	1.925	8.919	5.047	4.612	11.483	2.271
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																				
• % (Helemaal) eens	89,9%	90,7%△	89,1%▽	92,8%△	89,5%▽	88,4%▽	90,7%	91,3%	89,4%	91,3%△	90,7%△	90,8%	92,3%△	91,7%△	93,1%△	89,9%	90,7%△	86,3%▽	88,0%▽	90,9%
N	64.566	33.036	31.530	10.651	38.915	12.430	2.570	725	6.886	2.921	10.508	3.392	3.379	2.576	1.917	8.892	5.035	4.602	11.464	2.267
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																				
• % (Helemaal) eens	58,8%	60,4%△	57,2%▽	64,6%△	61,0%△	49,3%▼	48,1%▼	57,3%	58,5%	62,9%△	55,3%▽	56,7%▽	59,9%	62,0%△	69,9%▲	57,5%▽	72,7%▲	53,2%▽	58,2%	49,1%▼
N	64.355	32.938	31.417	10.655	38.852	12.329	2.519	723	6.851	2.905	10.460	3.375	3.368	2.573	1.923	8.869	5.041	4.601	11.406	2.259
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																				
• % (Helemaal) eens	79,9%	81,0%△	78,8%▽	86,6%▲	85,6%▲	62,8%▼	49,4%▼	79,1%	76,7%▽	85,3%△	80,1%	77,0%▽	83,9%△	82,4%△	83,3%△	81,5%△	76,4%▽	78,6%▽	81,2%△	73,7%▽
N	64.312	32.916	31.396	10.647	38.808	12.329	2.527	719	6.856	2.905	10.453	3.372	3.365	2.572	1.920	8.876	5.030	4.597	11.394	2.253
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																				
• % (Helemaal) eens	82,0%	82,6%△	81,3%▽	81,1%▽	81,5%▽	83,4%△	86,2%△	85,1%△	80,9%▽	87,3%△	79,6%▽	81,0%	81,2%	81,5%	84,4%△	81,6%	84,4%△	83,7%△	82,3%	80,6%
N	64.539	33.011	31.528	10.659	38.911	12.406	2.563	725	6.879	2.915	10.494	3.388	3.381	2.579	1.923	8.888	5.042	4.603	11.458	2.265
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [2022 e.v.: split-half B]																				
• Eens	68,1%	68,8%△	67,4%▽	57,8%▼	69,0%△	71,9%△	78,8%▲	79,0%▲	68,2%	76,5%△	62,9%▽	60,6%▽	64,3%▽	65,9%	70,9%	67,6%	74,7%△	75,6%△	66,7%▽	74,4%△
• Niet eens, niet oneens	26,0%	25,0%▽	27,1%△	34,1%▲	25,0%▽	23,9%▽	18,5%▽	17,3%▼	25,5%	20,8%▽	29,3%△	30,4%△	29,2%△	26,5%	24,2%	25,6%	22,0%▽	21,1%▽	28,4%△	19,8%▽
• Niet eens	5,9%	6,2%△	5,5%▽	8,1%△	6,0%	4,2%▽	2,7%▽	3,7%	6,3%	2,7%▽	7,7%△	9,0%△	6,6%	7,6%△	4,9%	6,8%△	3,3%▽	3,3%▽	4,9%▽	5,7%
N	32.789	16.773	16.016	5.413	19.733	6.332	1.310	370	3.476	1.498	5.386	1.714	1.725	1.320	982	4.496	2.570	2.316	5.786	1.148
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																				
- Gemiddelde	5,39	5,41△	5,37▽	5,05▼	5,36▽	5,65▲	5,99▲	5,70▲	5,37	5,71▲	5,12▼	5,42	5,26▽	5,21▽	5,40	5,28▽	5,42	5,62△	5,57△	5,43
N	32.740	16.755	15.985	5.412	19.721	6.306	1.302	370	3.466	1.496	5.378	1.713	1.724	1.320	980	4.496	2.567	2.310	5.774	1.146
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																				
• % Enkele keren per week of elke dag	54,6%	55,7%△	53,4%▽	45,1%▼	53,3%▽	62,7%▲	72,9%▲	65,2%▲	54,3%	64,6%▲	48,0%▽	55,5%	50,8%▽	49,4%▽	55,6%	51,5%▽	55,0%	61,2%△	58,8%△	55,2%
N	32.740	16.755	15.985	5.412	19.721	6.306	1.302	370	3.466	1.496	5.378	1.713	1.724	1.320	980	4.496	2.567	2.310	5.774	1.146
Als ik werk voel ik me fit en sterk [2020; 2022: split-half B]																				
• % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	56,6%	59,0%△	54,1%▽	51,5%▽	54,8%▽	63,5%△	72,3%▲	68,2%▲	57,9%	65,8%△	53,8%▽	60,0%△	53,3%▽	51,9%▽	57,5%	52,8%▽	55,9%	58,8%△	58,9%△	55,3%
N	32.688	16.732	15.956	5.411	19.695	6.284	1.298	372	3.463	1.492	5.365	1.708	1.720	1.318	977	4.486	2.561	2.308	5.770	1.146
Ik ben enthousiast over mijn baan [2020; 2022: split-half B]																				
• % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	59,2%	60,1%△	58,3%▽	50,0%▼	58,4%▽	66,5%△	74,7%▲	66,8%△	59,1%	67,2%△	51,1%▽	60,4%	53,5%▽	56,0%▽	60,8%	55,3%▽	61,0%△	67,5%△	64,9%△	59,5%
N	32.701	16.724	15.977	5.403	19.702	6.293	1.303	370	3.459	1.491	5.369	1.710	1.719	1.318	978	4.494	2.567	2.310	5.770	1.146

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Ik ga helemaal op in mijn werk [2020; 2022: split-half B]																				
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	55,7%	56,0%	55,4%	42,8%▼	55,4%	64,4%▲	72,6%▲	66,9%▲	55,6%	63,9%△	50,4%▼	57,4%	49,3%▼	53,0%▼	56,8%	53,9%▼	55,3%	62,3%△	58,9%△	55,2%
N	32.689	16.732	15.957	5.405	19.697	6.284	1.303	370	3.458	1.494	5.365	1.709	1.720	1.319	979	4.487	2.566	2.310	5.764	1.147
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1=minimaal - 5=optimaal; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	4,19	4,20△	4,18▼	4,20	4,18▼	4,20	4,34▲	4,24	4,20	4,21	4,22△	4,26△	4,29△	4,21	4,20	4,19	4,17	4,14▼	4,14▼	4,20
N	31.997	16.362	15.636	5.268	19.287	6.164	1.279	355	3.434	1.430	5.163	1.685	1.671	1.263	948	4.432	2.479	2.301	5.717	1.121
• In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Vaak of altijd	90,9%	91,1%	90,6%	91,1%	90,7%	90,4%	94,7%△	94,2%△	91,4%	92,9%△	91,5%	90,7%	91,8%	91,5%	92,6%	91,2%	90,1%	88,3%▼	89,9%▼	89,8%
N	31.997	16.362	15.636	5.268	19.287	6.164	1.279	355	3.434	1.430	5.163	1.685	1.671	1.263	948	4.432	2.479	2.301	5.717	1.121
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [2022 e.v.: split-half A]																				
· % (Helemaal) eens	83,6%	84,0%	83,2%	85,9%△	83,0%▼	82,2%▼	89,1%△	86,4%	83,4%	85,2%	84,4%	86,6%△	88,3%△	83,8%	85,1%	84,3%	82,4%	81,3%▼	81,0%▼	81,9%
N	31.967	16.348	15.619	5.264	19.269	6.156	1.277	355	3.425	1.426	5.158	1.686	1.669	1.263	947	4.428	2.478	2.300	5.714	1.119
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [2022 e.v.: split-half A]																				
· % (Helemaal) eens	90,5%	90,9%△	90,1%▼	90,7%	90,1%▼	91,0%	94,1%△	91,6%	90,8%	93,7%△	91,3%△	92,0%△	90,6%	88,2%▼	90,1%	89,8%	91,5%	88,2%▼	90,3%	88,7%▼
N	31.968	16.339	15.629	5.265	19.272	6.156	1.275	355	3.427	1.426	5.156	1.686	1.670	1.261	948	4.429	2.477	2.300	5.712	1.121
Ik presteer goed in mijn werk [2022 e.v.: split-half A]																				
· % (Helemaal) eens	94,0%	93,9%	94,0%	92,8%▼	94,2%	93,8%	96,9%△	95,5%	94,6%	94,7%	94,0%	93,6%	94,0%	95,2%	93,5%	94,0%	93,1%	92,8%▼	94,0%	93,9%
N	31.960	16.333	15.627	5.259	19.273	6.153	1.274	354	3.426	1.427	5.152	1.685	1.671	1.261	946	4.424	2.477	2.300	5.717	1.121
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	2,41	2,47△	2,35▼	2,20▼	2,50▲	2,33▼	2,30▼	2,38	2,45△	2,46△	2,28▼	2,14▼	2,23▼	2,74▲	2,63▲	2,48△	2,48△	2,63▲	2,35▼	2,34▼
N	31.904	16.313	15.591	5.254	19.255	6.136	1.259	354	3.422	1.422	5.145	1.682	1.662	1.260	948	4.415	2.479	2.299	5.696	1.119
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Vaak of altijd	49,1%	52,8%△	45,2%▼	37,9%▼	54,3%▲	43,7%▼	43,0%▼	49,1%	51,8%△	49,7%	40,5%▼	32,9%▼	40,0%▼	69,3%▲	63,7%▲	53,4%△	53,4%△	63,1%▲	45,2%▼	46,8%
N	31.904	16.313	15.591	5.254	19.255	6.136	1.259	354	3.422	1.422	5.145	1.682	1.662	1.260	948	4.415	2.479	2.299	5.696	1.119
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Vaak of altijd	54,8%	55,2%	54,4%	48,3%▼	58,9%▲	49,1%▼	46,8%▼	51,6%	56,2%	56,3%	46,5%▼	41,1%▼	47,0%▼	69,8%▲	70,8%▲	58,5%△	56,7%	65,3%▲	55,9%	44,7%▼
N	31.914	16.320	15.594	5.250	19.258	6.142	1.264	356	3.423	1.423	5.146	1.684	1.660	1.259	948	4.420	2.481	2.299	5.696	1.119
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Vaak of altijd	45,6%	48,3%△	42,7%▼	38,4%▼	49,1%△	41,3%▼	42,5%▼	45,9%	48,0%△	47,5%	38,9%▼	31,7%▼	35,8%▼	60,3%▲	57,6%▲	48,9%△	50,0%△	56,5%▲	43,1%▼	42,3%▼
N	31.881	16.296	15.585	5.254	19.233	6.133	1.260	353	3.414	1.424	5.132	1.683	1.664	1.257	948	4.416	2.478	2.300	5.691	1.122
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Vaak of altijd	34,3%	38,5%△	30,0%▼	25,4%▼	38,6%▲	29,5%▼	29,9%▼	34,3%	35,1%	33,9%	29,0%▼	22,4%▼	28,8%▼	50,4%▲	41,7%△	39,6%△	37,5%△	46,3%▲	28,9%▼	34,3%
N	31.854	16.288	15.567	5.241	19.235	6.123	1.255	352	3.418	1.420	5.140	1.679	1.658	1.256	947	4.406	2.475	2.296	5.688	1.118
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [2022 e.v.: split-half A]																				
· % Vaak of altijd	42,3%	47,2%▲	37,2%▼	31,4%▼	47,3%▲	37,3%▼	35,3%▼	42,3%	45,2%△	41,9%	36,5%▼	30,7%▼	35,1%▼	65,2%▲	53,5%▲	46,8%△	46,0%△	53,6%▲	35,0%▼	42,0%
N	31.840	16.287	15.553	5.248	19.226	6.119	1.247	354	3.418	1.421	5.130	1.674	1.661	1.259	946	4.404	2.474	2.296	5.687	1.117

H6

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	35,7%	39,6%△	31,6%▽	18,7%▼	40,4%▲	37,1%△	27,5%▽	26,4%▼	40,0%△	32,2%▽	29,6%▽	32,7%▽	14,0%▼	53,2%▲	53,4%▲	38,2%△	47,6%▲	33,9%	35,4%	28,0%▽
· Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	29,5%	29,7%	29,3%	20,7%▼	32,5%△	30,2%	17,6%▼	20,1%▼	31,3%△	21,8%▽	27,0%▽	27,5%	20,1%▼	42,2%▲	38,4%△	27,1%▽	38,5%▲	33,5%△	29,0%	27,6%
· Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	18,8%	21,8%△	15,6%▽	14,5%▽	20,9%△	17,1%▽	11,5%▼	11,0%▼	21,7%△	13,4%▽	18,0%	15,6%▽	20,8%△	38,4%▲	28,7%▲	20,1%△	21,5%△	15,2%▽	13,1%▽	18,0%
· Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	13,9%	13,3%▽	14,5%△	9,5%▽	15,6%△	13,3%	9,4%▽	5,3%▼	10,0%▽	9,7%▽	11,2%▽	9,9%▽	9,4%▽	20,6%△	14,9%	13,0%	12,9%	18,2%△	20,9%▲	11,7%▽
· Geen van bovenstaande veranderingen	44,1%	42,2%▽	45,9%△	57,8%▲	39,9%▼	42,6%▽	58,0%▲	61,3%▲	42,0%▽	52,9%△	48,9%△	47,9%△	58,6%▲	28,8%▼	28,7%▼	45,0%	34,0%▼	41,7%▽	41,5%▽	50,0%△
N	31.763	16.243	15.520	5.213	19.163	6.120	1.268	355	3.411	1.415	5.118	1.677	1.662	1.252	943	4.395	2.469	2.286	5.668	1.112
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Opleiding of cursus	31,0%	32,8%△	28,8%▽	15,9%▼	33,6%△	32,6%△	25,2%▽	15,5%▼	32,2%	39,1%△	22,6%▼	30,3%	11,4%▼	33,2%	34,9%△	29,9%	45,3%▲	28,3%▽	34,0%△	27,1%▽
· Begeleiding of coaching	31,6%	31,5%	31,8%	20,2%▼	33,9%△	32,2%	27,5%▽	26,7%	33,0%	33,1%	27,0%▽	26,6%▽	19,7%▼	36,3%△	34,0%	33,9%△	32,3%	31,5%	34,7%△	30,9%
· Aanpassing van mijn werkplek	7,8%	8,1%	7,4%	8,3%	8,0%△	6,6%▽	7,0%	14,9%▲	10,3%△	8,5%	8,0%	9,2%	10,5%△	7,5%	3,7%▽	5,9%▽	5,8%▽	6,5%	8,5%	6,6%
· Aanpassing van mijn werkinhoud	19,8%	20,4%△	19,1%▽	12,7%▼	21,8%△	18,5%▽	16,4%▽	17,2%	21,6%△	18,2%	18,3%▽	20,4%	15,9%▽	27,2%△	22,8%△	20,4%	18,7%	19,8%	18,7%	19,7%
· Tijd om me aan te passen	44,2%	44,3%	44,1%	33,9%▼	46,6%△	43,9%	35,5%▽	44,6%	44,9%	40,9%	39,5%▽	36,2%▽	35,6%▽	50,8%△	44,0%	45,1%	49,4%△	50,6%△	44,5%	44,5%
· Iets anders nodig	4,5%	4,2%▽	5,0%△	4,3%	4,4%	5,0%	4,6%	4,2%	4,1%	4,0%	5,0%	5,0%	5,3%	4,2%	3,3%	4,1%	4,5%	5,7%△	4,3%	6,0%
· Geen van bovenstaande is nodig	22,8%	22,4%	23,2%	35,9%▲	20,4%▽	21,7%	27,3%△	27,1%	21,6%	18,6%▽	28,4%△	25,1%	34,3%▲	18,5%▽	24,1%	22,4%	18,7%▽	21,5%	20,4%▽	22,5%
N	17.726	9.361	8.365	2.188	11.498	3.507	532	136	1.972	664	2.611	871	685	888	671	2.409	1.628	1.328	3.307	555
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [2022 e.v.: split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Ja, ik heb meebeslist	23,2%	26,0%△	20,1%▽	14,1%▼	26,2%▲	19,2%▽	20,6%	23,1%	23,8%	28,4%△	20,2%▽	17,1%▽	18,2%▽	31,5%△	22,5%	28,1%△	21,6%	27,8%△	19,6%▽	26,2%
· Ja, ik werd om advies gevraagd	21,8%	24,8%△	18,5%▽	13,7%▼	24,2%△	20,0%▽	15,6%▽	28,4%	25,9%△	24,2%	19,8%▽	17,6%▽	15,0%▽	24,6%△	23,3%	23,6%△	24,0%△	23,6%	18,4%▽	23,3%
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	44,4%	42,3%▽	46,9%△	50,8%△	43,9%▽	43,2%	38,7%▽	38,9%	44,0%	39,1%▽	44,3%	40,9%▽	45,0%	42,4%	50,5%△	41,1%▽	45,9%	43,1%	49,3%△	40,0%▽
· Nee, ik werd niet betrokken	26,1%	25,1%▽	27,2%△	30,2%△	23,7%▽	30,6%△	33,6%△	20,3%	25,0%	25,2%	29,1%△	36,3%▲	30,4%△	21,8%▽	22,8%	23,3%▽	26,5%	23,5%▽	26,1%	26,1%
N	16.909	8.975	7.934	2.025	11.071	3.324	490	132	1.881	639	2.459	835	641	867	645	2.304	1.570	1.271	3.130	536
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- Gemiddelde	2,66	2,69△	2,63▽	2,45▼	2,72△	2,68△	2,53▽	2,60	2,75△	2,66	2,60▽	2,65	2,47▼	2,77△	2,71	2,65	2,76△	2,67	2,66	2,66
N	31.847	16.290	15.558	5.237	19.222	6.129	1.259	354	3.416	1.422	5.133	1.675	1.661	1.259	943	4.405	2.477	2.299	5.684	1.119
• Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [2022 e.v.: split-half A]																				
- % Hoog	14,4%	15,6%△	13,1%▽	9,5%▽	15,9%△	14,7%	10,3%▽	14,1%	16,3%△	15,8%	14,0%	14,7%	11,3%▽	17,5%△	15,4%	14,8%	15,8%	13,5%	12,8%▽	14,7%
N	31.847	16.290	15.558	5.237	19.222	6.129	1.259	354	3.416	1.422	5.133	1.675	1.661	1.259	943	4.405	2.477	2.299	5.684	1.119
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [2022 e.v.: split-half A]																				
- % (Helemaal) eens	24,0%	24,4%	23,6%	16,9%▼	26,6%△	23,2%	18,6%▽	20,7%	24,5%	23,0%	20,9%▽	22,1%	17,1%▽	29,4%△	28,3%△	25,0%	27,9%△	25,3%	25,1%△	21,7%
N	31.838	16.281	15.557	5.237	19.210	6.129	1.261	354	3.414	1.420	5.132	1.676	1.660	1.258	944	4.402	2.473	2.298	5.685	1.120

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [2022 e.v.: split-half A]																				
· % (Helemaal) eens	16,2%	16,8%△	15,6%▽	11,7%▽	17,8%△	16,4%	10,8%▽	12,0%▽	18,0%△	17,3%	15,8%	16,1%	11,5%▽	20,1%△	15,0%	16,5%	18,3%△	15,8%	15,2%▽	17,2%
N	31.808	16.262	15.545	5.235	19.200	6.117	1.255	353	3.411	1.417	5.129	1.670	1.658	1.258	942	4.400	2.472	2.297	5.681	1.118
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [2022 e.v.: split-half A]																				
· % (Helemaal) eens	29,6%	32,2%△	26,9%▽	23,4%▽	30,9%△	30,7%	32,0%	31,7%	32,8%△	29,1%	28,7%	33,6%△	26,7%▽	33,8%△	31,2%	30,1%	32,4%△	28,6%	25,8%▽	30,6%
N	31.772	16.257	15.514	5.231	19.191	6.096	1.254	354	3.409	1.419	5.122	1.672	1.656	1.256	943	4.396	2.473	2.294	5.660	1.118
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,5%	6,4%	6,5%	9,0%△	6,5%	4,9%▽	3,1%▽	6,6%	6,6%	8,1%△	6,5%	4,3%▽	6,7%	6,9%	4,9%▽	7,2%△	7,2%	5,7%	6,2%	6,0%
· Het sluit goed aan	61,4%	60,6%▽	62,2%△	50,7%▼	63,3%△	64,7%△	60,8%	64,4%	62,1%	67,5%△	53,0%▼	53,5%▽	47,9%▼	64,3%△	69,7%△	63,4%△	66,6%△	66,7%△	66,2%△	56,3%▽
· Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	32,2%	33,0%△	31,3%▽	40,4%▲	30,2%▽	30,3%▽	36,0%△	29,0%	31,3%	24,4%▽	40,6%▲	42,2%▲	45,4%▲	28,8%▽	25,3%▽	29,4%▽	26,2%▽	27,6%▽	27,6%▽	37,8%△
N	32.666	16.727	15.940	5.406	19.687	6.280	1.293	369	3.451	1.490	5.364	1.707	1.714	1.321	982	4.492	2.564	2.311	5.761	1.141
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Nee	20,3%	21,0%△	19,5%▽	26,2%△	17,1%▽	22,8%△	31,6%▲	25,9%△	21,9%△	15,8%▽	29,1%▲	31,5%▲	30,6%▲	14,8%▽	10,9%▼	20,7%	10,8%▼	9,7%▼	15,4%▽	25,4%△
· Ja, in beperkte mate	47,5%	47,5%	47,6%	43,9%▽	48,4%△	49,0%△	42,2%▽	41,5%▽	49,2%△	47,1%	46,4%	45,4%	45,9%	48,2%	42,7%▽	46,1%▽	50,1%△	49,8%△	48,9%△	47,9%
· Ja, in grote mate	32,2%	31,5%▽	32,9%△	29,9%▽	34,5%△	28,1%▽	26,3%▽	32,6%	28,9%▽	37,0%△	24,5%▼	23,2%▼	23,5%▼	37,1%△	46,4%▲	33,3%	39,1%△	40,5%△	35,7%△	26,7%▽
N	32.632	16.702	15.930	5.406	19.665	6.268	1.293	365	3.459	1.484	5.354	1.706	1.714	1.321	979	4.476	2.565	2.311	5.759	1.137
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	54,2%	54,6%	53,9%	38,9%▼	60,7%▲	51,2%▽	35,1%▼	36,3%▼	49,2%▽	59,3%△	39,7%▼	52,5%	24,5%▼	56,5%	72,3%▲	50,9%▽	70,8%▲	68,5%▲	67,8%▲	44,6%▽
N	32.796	16.777	16.019	5.416	19.744	6.325	1.311	373	3.479	1.498	5.386	1.716	1.724	1.322	983	4.502	2.570	2.314	5.783	1.148
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [2022 e.v.: split-half B]																				
· Mijn huidige werk beter kunnen doen	64,4%	62,1%▽	66,9%△	61,3%▽	64,1%	66,7%△	71,2%△	56,3%	61,8%▽	61,1%▽	61,9%▽	69,4%△	59,6%▽	51,6%▼	50,6%▼	62,5%▽	67,0%△	68,5%△	69,8%△	70,4%△
· Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	21,0%	23,3%△	18,5%▽	14,7%▽	20,4%▽	26,6%△	25,4%△	26,8%	21,7%	24,5%△	23,8%△	18,3%▽	17,1%▽	28,8%△	27,7%△	21,6%	20,0%	19,2%	17,5%▽	18,4%
· Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	14,6%	14,6%	14,7%	23,9%▲	15,5%△	6,7%▼	3,3%▼	16,9%	16,5%△	14,4%	14,3%	12,3%▽	23,3%▲	19,6%△	21,7%△	15,9%	13,1%▽	12,3%▽	12,7%▽	11,2%▽
N	17.607	9.041	8.566	2.090	11.882	3.184	452	126	1.689	870	2.107	877	418	744	709	2.282	1.814	1.577	3.889	504
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [2022 e.v.: split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	58,9%	58,2%▽	59,6%△	72,0%▲	48,9%▼	72,1%▲	91,4%▲	72,3%▲	57,5%	60,7%	66,0%△	69,1%▲	72,8%▲	46,1%▼	49,5%▽	55,0%▽	49,8%▽	54,9%▽	57,7%▽	58,6%
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	17,1%	17,3%	16,8%	11,3%▽	20,8%▲	12,8%▽	4,6%▼	8,2%▼	16,8%	17,8%	12,9%▽	10,1%▼	8,7%▼	21,1%△	17,9%	17,0%	22,0%△	22,1%△	20,7%△	17,3%
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,3%	18,3%△	14,1%▽	9,0%▼	20,5%▲	11,9%▽	3,4%▼	10,3%▽	17,1%	17,7%	12,8%▽	11,4%▽	8,0%▼	26,5%▲	23,7%△	19,9%△	20,0%△	17,1%	14,1%▽	17,8%
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	19,3%	19,6%	19,1%	15,1%▽	25,3%▲	7,9%▼	1,5%▼	15,8%	20,6%△	14,5%▽	17,5%▽	16,6%▽	16,7%▽	29,1%▲	26,7%△	22,6%△	22,1%△	17,0%▽	17,1%▽	19,1%
N	32.749	16.758	15.992	5.408	19.717	6.315	1.309	371	3.475	1.495	5.380	1.710	1.720	1.320	981	4.499	2.570	2.313	5.773	1.143

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]																				
· Moeilijk	3,1%	3,4%△	2,9%▽	2,0%▽	2,8%▽	5,0%△	3,5%	4,2%	3,4%	3,6%	3,2%	2,0%▽	2,7%	3,3%	2,2%	3,4%	3,4%	2,7%	3,1%	3,2%
· Niet moeilijk en niet makkelijk	46,6%	45,9%▽	47,4%△	35,2%▼	45,5%▽	58,0%▲	56,0%△	43,4%	49,6%△	52,2%△	43,7%▽	46,9%	36,1%▼	48,5%	45,9%	43,5%▽	47,7%	49,6%△	50,7%△	41,9%▽
· Makkelijk	50,3%	50,7%	49,8%	62,7%▲	51,7%△	37,0%▼	40,5%▼	52,4%	47,0%▽	44,2%▽	53,1%△	51,1%	61,2%▲	48,3%	51,8%	53,2%△	49,0%	47,7%▽	46,1%▽	54,9%△
N	32.755	16.757	15.998	5.411	19.726	6.314	1.304	370	3.473	1.497	5.379	1.710	1.718	1.321	982	4.498	2.570	2.312	5.777	1.148
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [2020 e.v.: split-half B]																				
· Veel	38,8%	39,5%△	38,1%▽	36,2%▽	42,4%△	31,9%▽	28,9%▼	38,9%	38,6%	43,2%△	29,4%▼	28,8%▼	26,4%▼	44,8%△	44,9%△	41,7%△	48,3%▲	45,1%△	42,4%△	36,8%
· Niet veel en niet weinig	48,2%	47,6%▽	48,9%△	44,6%▽	46,0%▽	56,3%▲	57,7%△	47,0%	48,3%	50,4%	51,3%△	52,1%△	51,8%△	44,4%▽	46,7%	45,9%▽	43,8%▽	47,0%	47,9%	48,4%
· Weinig	13,0%	12,9%	13,0%	19,3%▲	11,6%▽	11,8%▽	13,4%	14,1%	13,2%	6,3%▼	19,3%▲	19,1%△	21,8%▲	10,7%▽	8,4%▽	12,5%	7,8%▽	7,9%▽	9,8%▽	14,9%△
N	32.718	16.740	15.977	5.398	19.712	6.305	1.302	369	3.470	1.497	5.377	1.709	1.713	1.316	981	4.493	2.565	2.310	5.775	1.142
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten? [2020 e.v.: split-half B]																				
· Veel	41,1%	39,5%▽	42,7%△	47,6%△	43,8%△	30,0%▼	27,1%▼	37,4%	38,3%▽	42,1%	33,9%▽	29,9%▼	36,2%▽	43,2%	45,1%△	42,5%△	49,3%△	46,9%△	46,5%△	38,8%
· Niet veel en niet weinig	45,5%	46,1%△	45,0%▽	39,5%▽	43,6%▽	55,1%▲	54,1%△	45,6%	46,4%	46,0%	48,2%△	50,7%△	45,4%	45,2%	44,3%	43,3%▽	42,6%▽	45,1%	44,6%	44,6%
· Weinig	13,3%	14,3%△	12,3%▽	12,9%	12,6%▽	14,9%△	18,8%△	17,1%△	15,2%△	11,9%	17,9%△	19,3%△	18,4%△	11,6%	10,5%▽	14,2%	8,2%▽	8,1%▽	8,9%▽	16,6%△
N	32.730	16.756	15.974	5.400	19.723	6.310	1.297	368	3.474	1.496	5.373	1.709	1.717	1.319	982	4.496	2.570	2.313	5.769	1.143
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	19,4%	19,7%	19,1%	24,1%△	21,7%△	11,0%▼	5,9%▼	13,4%▽	19,0%	16,4%▽	19,8%	16,6%▽	24,4%△	22,7%△	23,3%△	20,2%	23,9%△	17,7%▽	16,5%▽	18,6%
N	32.740	16.753	15.987	5.407	19.711	6.316	1.306	369	3.478	1.494	5.376	1.707	1.720	1.321	982	4.496	2.569	2.311	5.772	1.145
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	42,4%	44,1%△	40,6%▽	38,2%▽	47,1%▲	36,2%▽	18,2%▼	41,3%	45,6%△	43,5%	42,8%	33,7%▽	39,5%▽	49,1%△	49,3%△	44,3%△	47,4%△	40,8%	37,9%▽	40,2%
N	32.704	16.728	15.976	5.399	19.696	6.307	1.303	369	3.467	1.492	5.370	1.707	1.716	1.320	981	4.492	2.568	2.308	5.769	1.145
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	19,4%	21,8%△	16,9%▽	22,5%△	23,1%▲	8,2%▼	4,6%▼	18,1%	20,9%△	22,0%△	19,0%	15,2%▽	24,0%△	27,1%△	25,0%△	23,7%△	21,6%△	15,4%▽	12,7%▼	18,7%
N	32.693	16.727	15.967	5.401	19.697	6.297	1.299	369	3.469	1.490	5.374	1.705	1.714	1.321	984	4.488	2.566	2.307	5.763	1.144
Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	3,2%	3,3%	3,2%	3,5%	3,2%	3,3%	3,5%	3,2%	3,3%	3,7%	3,5%	3,7%	4,0%	3,4%	2,2%	2,5%▽	2,5%▽	2,9%	3,5%	4,8%△
N	32.673	16.718	15.954	5.393	19.688	6.293	1.298	369	3.465	1.490	5.367	1.706	1.716	1.321	981	4.491	2.567	2.306	5.756	1.139
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	11,8%	12,0%	11,5%	7,7%▽	13,7%△	10,8%▽	3,6%▼	12,8%	14,1%△	7,2%▽	11,8%	12,6%	9,6%▽	19,5%▲	13,9%△	13,3%△	8,9%▽	12,3%	8,9%▽	14,4%△
N	32.740	16.742	15.998	5.396	19.726	6.308	1.310	372	3.469	1.494	5.376	1.710	1.717	1.321	984	4.500	2.568	2.311	5.774	1.145
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % Ja	25,7%	24,8%▽	26,6%△	31,2%△	28,8%△	15,6%▼	4,5%▼	20,8%▽	24,2%▽	17,7%▼	28,6%△	22,3%▽	32,6%△	32,1%△	25,3%	27,0%△	25,7%	23,4%▽	23,3%▽	27,2%
N	32.753	16.749	16.004	5.401	19.722	6.320	1.310	372	3.470	1.495	5.380	1.708	1.717	1.319	984	4.498	2.569	2.312	5.781	1.146
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?																				
- Gemiddelde	62,9	62,9	62,8	54,9▼	63,1△	65,7▲	68,8▲	62,9	63,6△	63,5△	60,6▼	63,8△	57,1▼	62,6	63,3	62,8	63,8△	64,6▲	64,2△	63,3
N	38.394	21.872	16.523	5.020	22.688	8.909	1.777	389	4.490	1.937	5.820	2.115	1.628	1.603	1.294	5.365	3.412	2.702	6.394	1.246

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken																				
· % Aangekruist	40,7%	33,9%▼	47,8%▲	52,9%▲	41,8%Δ	28,6%▼	31,3%▼	46,6%Δ	35,0%▼	33,8%▼	44,7%Δ	37,7%▼	51,9%▲	37,8%▼	32,9%▼	39,9%	32,5%▼	41,4%	44,3%Δ	45,0%Δ
N	64.727	33.101	31.626	10.649	39.014	12.478	2.586	728	6.912	2.928	10.523	3.397	3.386	2.578	1.929	8.928	5.052	4.611	11.488	2.266
Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?																				
- Gemiddelde	62,8	63,6Δ	61,6▼	54,2▼	63,0Δ	66,2▲	69,8▲	62,0	63,8Δ	63,4Δ	60,8▼	63,6Δ	54,2▼	64,4Δ	65,2▲	63,5Δ	64,7▲	64,3Δ	62,5▼	62,8
N	38.906	21.955	16.951	5.317	23.729	8.221	1.640	405	4.447	1.930	5.905	2.043	1.719	1.636	1.319	5.501	3.406	2.766	6.564	1.265
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten																				
· % Aangekruist	39,8%	33,6%▼	46,3%▲	50,0%▲	39,1%▼	34,0%▼	36,3%▼	44,3%Δ	35,6%▼	34,1%▼	43,8%Δ	39,8%	49,2%Δ	36,5%▼	31,6%▼	38,3%▼	32,5%▼	40,0%	42,8%Δ	44,2%Δ
N	64.650	33.055	31.595	10.623	38.990	12.461	2.576	726	6.902	2.927	10.507	3.392	3.381	2.579	1.928	8.915	5.048	4.608	11.470	2.266
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	19,4%	18,4%▼	20,5%Δ	--	23,7%Δ	17,5%▼	7,9%▼	22,5%	18,5%	19,8%	20,0%	18,0%	29,4%▲	13,8%▼	13,1%▼	17,6%▼	13,4%▼	18,7%	25,3%Δ	17,7%
· Minder uren of minder dagen per week werken	46,2%	49,9%Δ	42,1%▼	--	52,1%▲	44,1%▼	28,1%▼	44,1%	47,2%	49,4%Δ	46,3%	45,3%	43,0%	54,9%Δ	56,6%▲	46,9%	48,4%Δ	49,0%Δ	40,9%▼	39,8%▼
· Omscholing/bijtscholing	5,0%	4,9%	5,2%	--	7,5%▲	3,3%▼	1,3%▼	3,9%	4,7%	4,2%	4,7%	4,3%	7,5%Δ	7,0%Δ	4,3%	4,4%	4,9%	6,0%Δ	5,4%	6,8%Δ
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	9,9%	9,8%	10,1%	--	12,8%Δ	8,1%▼	4,7%▼	7,3%	9,1%	6,8%▼	9,0%▼	7,4%▼	9,5%	17,8%▲	11,3%	10,1%	13,5%Δ	12,1%Δ	8,5%▼	12,3%Δ
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	19,0%	19,9%Δ	18,1%▼	--	21,5%Δ	18,6%	9,2%▼	17,1%	17,6%▼	17,4%	18,5%	18,7%	12,5%▼	25,0%Δ	23,1%Δ	20,7%Δ	21,4%Δ	19,8%	18,2%	16,7%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,2%	9,6%Δ	8,8%▼	--	9,5%	8,8%▼	9,6%	9,6%	7,5%▼	8,4%	8,2%▼	6,6%▼	5,1%▼	16,9%▲	11,1%	8,8%	11,0%Δ	11,8%Δ	9,7%	9,1%
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	5,8%	6,7%Δ	4,8%▼	--	7,2%Δ	4,5%▼	4,6%▼	7,7%	4,8%▼	5,1%	4,6%▼	4,9%	3,0%▼	13,3%▲	6,8%	6,9%Δ	6,6%Δ	7,0%Δ	5,0%▼	5,2%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,1%	3,9%▼	8,6%Δ	--	8,1%Δ	5,0%▼	2,1%▼	6,4%	4,5%▼	3,9%▼	4,0%▼	4,0%▼	3,8%▼	7,8%Δ	5,8%	5,2%▼	7,4%Δ	9,5%Δ	8,9%Δ	5,9%
· Betere gezondheid	12,2%	12,3%	12,1%	--	13,2%Δ	12,2%	7,3%▼	12,3%	12,8%	11,3%	12,1%	11,7%	16,1%Δ	14,2%	7,8%▼	11,6%	10,9%▼	12,1%	13,3%Δ	12,8%
· Andere omstandigheden	4,8%	4,6%	5,0%	--	5,0%	4,7%	4,3%	2,5%	4,2%	4,1%	3,9%▼	5,5%	3,7%	3,7%	6,2%Δ	4,1%▼	4,7%	6,1%Δ	5,6%Δ	6,4%Δ
· Weet ik niet	13,6%	12,2%▼	15,1%Δ	--	13,1%▼	11,9%▼	23,7%▲	19,1%Δ	11,9%▼	12,4%	15,2%Δ	15,8%Δ	19,0%Δ	11,4%	10,8%▼	14,9%Δ	9,7%▼	12,7%	13,5%	17,2%Δ
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	22,4%	22,5%	22,3%	--	16,6%▼	26,8%Δ	29,6%Δ	17,6%	25,8%Δ	24,3%	21,9%	20,9%	17,3%▼	16,6%▼	21,5%	19,9%▼	27,1%Δ	19,3%▼	23,1%	21,2%
N	27.516	14.449	13.067	--	12.460	12.481	2.575	280	3.573	1.532	3.806	1.852	592	808	866	3.447	2.527	2.011	5.260	959

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreat
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	25,1%	24,7%	25,5%	--	30,1%▲	22,9%▼	11,5%▼	30,8%▲	23,2%▼	27,5%▲	25,3%	23,9%	36,0%▲	17,9%▼	17,4%▼	22,1%▼	19,1%▼	24,7%	31,9%▲	23,4%
· Minder uren of minder dagen per week werken	51,4%	55,0%▲	47,4%▼	--	56,1%▲	50,6%▼	32,2%▼	51,1%	52,6%	54,0%▲	50,1%	48,8%▼	44,7%▼	58,1%▲	61,0%▲	50,0%	57,7%▲	55,3%▲	47,3%▼	44,0%▼
· Omscholing/bijtscholing	5,4%	5,4%	5,4%	--	8,0%▲	3,7%▼	1,0%▼	7,5%	4,9%	4,7%	5,0%	4,0%▼	5,2%	8,6%▲	5,4%	5,3%	5,3%	6,2%	5,5%	6,5%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	10,7%	11,0%	10,5%	--	10,9%	10,6%	10,7%	7,6%	8,9%▼	8,8%▼	8,9%▼	7,1%▼	6,4%▼	19,8%▲	13,5%▲	10,6%	13,5%▲	14,1%▲	11,4%	10,6%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,1%	5,2%▼	11,2%▲	--	10,2%▲	6,9%▼	3,2%▼	7,9%	5,3%▼	5,5%▼	5,9%▼	5,1%▼	3,8%▼	10,6%▲	7,4%	6,9%▼	11,0%▲	11,7%▲	11,4%▲	8,5%
· Betere gezondheid	14,9%	14,6%	15,2%	--	15,5%▲	15,3%▲	9,5%▼	15,1%	14,9%	13,5%	14,4%	14,2%	17,8%▲	16,7%	10,8%▼	14,1%	14,4%	15,2%	16,4%▲	16,0%
· Andere omstandigheden	5,8%	5,6%	6,1%	--	5,7%	5,9%	5,7%	5,4%	5,0%▼	5,4%	4,9%▼	6,8%	5,1%	5,6%	7,2%	5,0%▼	5,9%	7,3%▲	6,2%	8,3%▲
· Weet ik niet	21,0%	19,5%▼	22,6%▲	--	19,7%▼	19,7%▼	33,3%▲	24,7%	20,5%	19,6%	22,5%▲	22,6%	23,6%	20,6%	19,2%	23,0%▲	18,4%▼	19,4%	19,6%▼	25,2%▲
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	11,5%	11,9%▲	11,0%▼	--	8,2%▼	13,6%▲	17,2%▲	7,4%▼	14,3%▲	13,0%	12,5%▲	11,3%	10,6%	6,8%▼	9,1%▼	11,1%	10,6%	8,3%▼	12,1%	10,0%
N	27.383	14.371	13.011	--	12.414	12.409	2.560	279	3.558	1.522	3.783	1.836	590	806	866	3.435	2.515	2.003	5.241	950

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?

· % (Zeer) tevreden	77,2%	78,3%▲	76,0%▼	78,1%▲	76,9%▼	76,3%▼	83,0%▲	80,7%▲	76,8%	80,1%▲	74,3%▼	73,1%▼	73,9%▼	80,5%▲	86,6%▲	77,6%	84,5%▲	79,4%▲	74,7%▼	76,8%
N	64.692	33.083	31.608	10.651	38.991	12.465	2.584	724	6.905	2.922	10.522	3.398	3.375	2.579	1.931	8.920	5.047	4.613	11.488	2.269

In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?

· % (Zeer) tevreden	78,7%	79,1%▲	78,3%▼	78,6%	78,0%▼	79,6%▲	85,6%▲	82,4%▲	78,0%	82,3%▲	74,9%▼	75,0%▼	76,3%▼	77,7%	83,2%▲	77,4%▼	82,5%▲	83,0%▲	80,5%▲	78,1%
N	64.688	33.076	31.612	10.656	38.989	12.459	2.584	724	6.900	2.923	10.515	3.395	3.382	2.582	1.932	8.918	5.051	4.610	11.489	2.269

Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [2022 e.v.: split-half B]

· Niet tevreden	8,5%	8,3%	8,7%	16,4%▲	7,6%▼	5,2%▼	3,9%▼	10,6%	8,2%	3,5%▼	15,1%▲	9,6%	14,1%▲	8,2%	6,9%	8,6%	5,6%▼	4,2%▼	5,1%▼	8,2%
· Tevreden	53,3%	51,8%▼	54,8%▲	52,8%	51,2%▼	59,3%▲	58,7%▲	54,0%	56,0%▲	57,8%▲	57,4%▲	59,7%▲	61,7%▲	47,7%▼	48,0%▼	50,7%▼	46,6%▼	45,7%▼	53,3%	49,4%▼
· Heel tevreden	38,3%	39,9%▲	36,5%▼	30,8%▼	41,2%▲	35,6%▼	37,4%	35,5%	35,8%▼	38,7%	27,5%▼	30,7%▼	24,2%▼	44,0%▲	45,1%▲	40,6%▲	47,9%▲	50,0%▲	41,6%▲	42,4%▲
N	31.929	16.391	15.538	5.235	19.355	6.098	1.241	359	3.398	1.476	5.180	1.634	1.633	1.310	977	4.353	2.551	2.290	5.663	1.105

Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [2022 e.v.: split-half B]

· Niet tevreden	14,2%	13,7%▼	14,8%▲	20,1%▲	13,9%	10,9%▼	7,5%▼	15,2%	14,8%	7,8%▼	21,9%▲	17,9%▲	23,4%▲	12,3%▼	7,5%▼	15,5%▲	7,9%▼	7,5%▼	10,9%▼	16,0%
· Tevreden	56,2%	56,1%	56,2%	51,0%▼	53,6%▼	67,2%▲	69,2%▲	58,9%	59,7%▲	62,8%▲	57,1%	62,3%▲	57,2%	50,7%▼	46,6%▼	51,4%▼	53,6%▼	53,2%▼	58,5%▲	55,7%
· Heel tevreden	29,6%	30,2%▲	29,0%▼	28,9%	32,4%▲	21,8%▼	23,3%▼	25,9%	25,5%▼	29,4%	21,0%▼	19,9%▼	19,4%▼	37,0%▲	45,9%▲	33,1%▲	38,5%▲	39,3%▲	30,6%	28,3%
N	30.777	15.795	14.982	5.148	19.010	5.601	1.018	334	3.248	1.435	4.925	1.513	1.561	1.300	964	4.228	2.508	2.247	5.472	1.043

Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevendens? [2022 e.v.: split-half B]

· Niet tevreden	16,2%	15,9%	16,5%	10,0%▼	17,3%▲	18,6%▲	13,7%▼	11,3%▼	18,0%▲	12,4%▼	17,2%▲	20,7%▲	14,8%	16,3%	13,5%▼	15,0%▼	16,0%	14,3%▼	16,9%	15,2%
· Tevreden	53,5%	53,3%	53,6%	48,5%▼	52,8%▼	58,9%▲	59,8%▲	55,6%	55,3%▲	58,7%▲	53,1%	55,4%	49,0%▼	46,2%▼	47,3%▼	52,9%	52,5%	51,4%▼	56,5%▲	52,9%
· Heel tevreden	30,3%	30,8%	29,9%	41,5%▲	29,9%▼	22,5%▼	26,5%▼	33,1%	26,7%▼	28,9%	29,7%	23,8%▼	36,3%▲	37,5%▲	39,3%▲	32,1%▲	31,6%	34,3%▲	26,5%▼	31,9%
N	31.158	15.946	15.212	5.263	18.958	5.803	1.134	345	3.338	1.427	5.124	1.597	1.635	1.283	937	4.180	2.498	2.256	5.486	1.051

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	20,9%	18,7%▽	23,2%△	21,8%	21,2%	19,8%▽	16,9%▽	17,5%	16,5%▽	13,9%▽	28,4%▲	21,7%	25,6%△	18,0%▽	11,9%▼	22,9%△	10,9%▼	14,9%▽	23,8%△	24,7%△
· Tevreden	57,2%	57,0%	57,4%	55,5%▽	56,8%▽	59,1%△	62,4%△	59,8%	56,9%	62,7%△	55,3%▽	55,1%	57,8%	57,0%	51,0%▽	54,3%▽	57,6%	59,0%	60,5%△	56,9%
· Heel tevreden	21,9%	24,2%△	19,4%▽	22,7%	22,0%	21,1%	20,8%	22,7%	26,6%△	23,4%	16,3%▽	23,1%	16,6%▽	25,0%△	37,0%▲	22,8%	31,5%▲	26,1%△	15,7%▽	18,4%▽
N	31.982	16.365	15.617	5.331	19.356	6.084	1.211	355	3.381	1.454	5.234	1.644	1.676	1.308	963	4.359	2.548	2.294	5.648	1.117
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	7,0%	6,9%	7,0%	7,0%	7,4%△	6,3%▽	3,9%▽	7,2%	8,1%△	2,7%▼	7,8%△	6,7%	9,0%△	9,9%△	6,4%	8,7%△	3,7%▽	6,4%	5,2%▽	10,4%△
· Tevreden	54,5%	52,5%▽	56,6%△	54,8%	51,8%▽	61,1%△	63,4%△	56,5%	56,2%△	56,0%	59,8%△	61,2%△	59,6%△	49,1%▽	47,0%▽	52,5%▽	42,8%▼	46,2%▽	56,9%△	56,5%
· Heel tevreden	38,6%	40,6%△	36,4%▽	38,2%	40,8%△	32,7%▽	32,7%▽	36,3%	35,7%▽	41,3%△	32,4%▽	32,1%▽	31,4%▽	41,0%	46,6%△	38,8%	53,5%▲	47,4%△	37,9%	33,0%▽
N	31.770	16.253	15.517	5.270	19.279	6.030	1.191	354	3.361	1.469	5.187	1.645	1.658	1.287	952	4.331	2.527	2.266	5.635	1.097
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	12,2%	15,9%▲	8,7%▼	7,4%▽	14,1%△	11,7%	6,5%▼	18,3%△	18,4%△	17,9%△	16,0%△	17,6%△	9,0%▽	15,2%△	10,5%	13,9%△	6,4%▼	5,9%▼	7,9%▽	8,4%▽
· Tevreden	53,6%	53,1%	54,1%	50,8%▽	52,5%▽	59,3%△	55,9%	47,9%	56,5%△	57,7%△	55,7%△	54,5%	53,3%	47,8%▽	49,7%▽	51,4%▽	51,0%▽	49,9%▽	56,3%△	51,1%
· Heel tevreden	34,2%	30,9%▽	37,2%△	41,8%△	33,4%▽	29,1%▽	37,6%△	33,8%	25,1%▼	24,4%▼	28,3%▽	27,8%▽	37,7%△	36,9%△	39,8%△	34,8%	42,5%△	44,2%▲	35,8%△	40,4%△
N	27.331	13.237	14.094	4.615	16.534	5.135	1.047	277	2.649	1.133	4.358	1.366	1.426	1.115	837	3.741	2.245	2.075	5.140	968
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	18,2%	16,2%▽	20,3%△	16,4%▽	19,2%△	18,1%	10,5%▼	16,8%	18,6%	15,3%▽	20,9%△	26,6%▲	15,9%▽	10,3%▼	8,2%▼	14,5%▽	7,9%▼	24,3%△	25,2%▲	13,5%▽
· Tevreden	48,0%	46,9%▽	49,1%△	47,4%	46,6%▽	52,1%△	54,0%△	47,7%	49,2%	53,9%△	51,0%△	48,4%	50,9%△	43,6%▽	41,9%▽	45,2%▽	43,4%▽	47,7%	49,1%	47,5%
· Heel tevreden	33,8%	36,9%△	30,6%▽	36,2%△	34,3%	29,8%▽	35,5%	35,5%	32,2%▽	30,7%▽	28,1%▽	25,0%▼	33,2%	46,1%▲	49,9%▲	40,3%△	48,7%▲	28,0%▽	25,7%▼	39,0%△
N	27.941	14.264	13.677	4.681	17.147	5.117	996	283	2.808	1.205	4.469	1.337	1.458	1.267	933	4.012	2.397	1.936	4.843	995
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	21,6%	19,5%▽	23,8%△	41,4%▲	19,6%▽	17,0%▽	13,3%▼	30,0%△	21,5%	17,7%▽	34,2%▲	33,7%▲	49,0%▲	7,4%▼	4,2%▼	15,8%▽	6,9%▼	23,4%	28,2%△	17,4%▽
· Tevreden	40,1%	38,9%▽	41,5%△	36,1%▽	39,2%▽	45,1%△	46,5%△	42,5%	42,2%△	49,4%△	38,5%	37,8%	35,9%▽	35,5%▽	28,2%▼	38,7%	35,1%▽	46,4%△	45,3%△	41,4%
· Heel tevreden	38,3%	41,6%△	34,7%▽	22,5%▼	41,2%△	37,9%	40,2%	27,4%▼	36,3%▽	32,9%▽	27,2%▼	28,5%▼	15,1%▼	57,2%▲	67,6%▲	45,5%△	58,0%▲	30,2%▽	26,5%▼	41,3%
N	21.860	11.451	10.409	2.623	14.725	3.868	644	173	2.295	941	2.937	895	710	1.264	944	3.493	2.294	1.732	3.395	787
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	11,3%	12,3%△	10,2%▽	7,1%▽	13,0%△	10,2%▽	7,4%▽	7,3%▽	10,9%	13,2%△	9,7%▽	11,5%	6,2%▽	16,7%△	13,7%△	14,5%△	14,1%△	9,5%▽	9,2%▽	12,1%
· Tevreden	48,0%	47,7%	48,3%	44,7%▽	46,9%▽	52,9%△	56,2%△	45,6%	49,7%△	55,0%△	46,4%▽	58,0%▲	46,7%	42,4%▽	42,3%▽	46,4%▽	44,2%▽	43,9%▽	51,8%△	45,7%
· Heel tevreden	40,7%	40,0%▽	41,5%△	48,2%△	40,1%▽	36,9%▽	36,5%▽	47,0%△	39,4%	31,8%▽	44,0%△	30,6%▼	47,0%△	40,9%	44,0%△	39,1%▽	41,6%	46,6%△	39,0%▽	42,1%
N	31.576	16.106	15.470	5.213	19.200	6.002	1.161	350	3.342	1.435	5.142	1.595	1.631	1.292	961	4.310	2.532	2.284	5.606	1.098
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	5,5%	5,0%▽	6,0%△	6,7%△	6,0%△	3,1%▽	3,4%▽	5,7%	5,0%	2,9%▽	6,0%	5,6%	6,4%	5,2%	4,0%▽	5,9%	4,9%	6,9%△	4,7%▽	8,5%△
· Tevreden	45,5%	43,9%▽	47,1%△	57,8%▲	40,0%▼	50,7%△	56,2%▲	51,3%△	44,6%	48,6%△	51,2%△	51,3%△	59,3%▲	32,8%▼	26,3%▼	42,7%▽	33,0%▼	39,0%▽	50,8%△	45,5%
· Heel tevreden	49,0%	51,0%△	46,9%▽	35,6%▼	54,0%▲	46,2%▽	40,4%▽	43,0%▽	50,4%	48,6%	42,8%▽	43,1%▽	34,3%▼	62,0%▲	69,7%▲	51,4%△	62,2%▲	54,1%△	44,5%▽	46,0%▽
N	31.343	15.960	15.383	4.974	19.145	6.025	1.200	345	3.312	1.433	5.043	1.612	1.583	1.300	953	4.296	2.533	2.264	5.588	1.082

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	17,2%	20,0%△	14,0%▽	11,5%▽	18,5%△	17,4%	17,6%	15,5%	17,3%	11,3%▽	21,9%△	23,8%△	18,6%	32,8%▲	18,5%	25,4%▲	7,9%▼	8,2%▼	12,5%▽	22,6%△
· Tevreden	64,1%	61,2%▽	67,3%△	68,5%△	62,1%▽	66,6%△	64,5%	68,1%	64,8%	68,8%△	64,1%	60,0%▽	67,3%△	50,6%▼	53,5%▼	57,3%▽	63,3%	62,7%	72,6%▲	60,0%▽
· Heel tevreden	18,8%	18,8%	18,7%	20,0%	19,4%△	16,0%▽	17,9%	16,4%	17,9%	19,9%	14,0%▽	16,2%▽	14,1%▽	16,6%	28,0%▲	17,4%	28,8%▲	29,1%▲	14,9%▽	17,4%
N	19.499	10.330	9.170	3.023	12.072	3.758	646	198	2.265	954	2.817	1.132	882	637	593	2.270	1.828	1.678	3.621	623
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	17,9%	18,5%△	17,2%▽	12,3%▽	19,1%△	18,8%	16,0%	12,3%▽	15,2%▽	11,0%▼	23,5%△	21,3%△	20,5%△	31,4%▲	16,1%	24,5%△	7,8%▼	8,7%▼	17,5%	24,1%△
· Tevreden	62,1%	60,4%▽	63,8%△	65,7%△	60,4%▽	63,6%△	65,0%	66,7%	63,4%	67,0%△	62,0%	60,7%	66,4%△	51,2%▼	52,9%▽	57,8%▽	58,4%▽	61,0%	67,2%△	59,7%
· Heel tevreden	20,1%	21,1%△	19,0%▽	22,0%△	20,4%	17,6%▽	19,0%	21,0%	21,5%△	22,0%	14,5%▽	18,0%▽	13,2%▽	17,5%	31,0%▲	17,7%▽	33,8%▲	30,3%▲	15,3%▽	16,2%▽
N	25.559	13.019	12.540	4.043	15.591	4.993	932	274	2.830	1.294	3.882	1.393	1.229	726	765	2.866	2.399	2.049	4.997	858
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	19,5%	21,3%△	17,5%▽	12,0%▼	20,5%△	21,8%△	19,8%	15,2%	20,4%	15,1%▽	26,6%△	23,4%△	18,8%	29,2%▲	14,1%▽	25,8%△	10,7%▼	11,8%▼	15,6%▽	25,4%△
· Tevreden	63,4%	60,9%▽	66,2%△	68,4%△	62,1%▽	63,9%	63,0%	66,2%	62,8%	67,8%△	60,0%▽	62,0%	66,3%	52,1%▼	58,7%▽	57,0%▽	65,9%△	65,3%	71,6%▲	57,0%▽
· Heel tevreden	17,1%	17,7%△	16,3%▽	19,6%△	17,4%	14,2%▽	17,2%	18,5%	16,8%	17,1%	13,4%▽	14,6%▽	14,9%	18,7%	27,3%▲	17,3%	23,4%△	23,0%△	12,8%▽	17,6%
N	20.813	10.944	9.869	3.062	12.920	4.130	700	183	2.377	958	2.981	1.143	823	812	700	2.554	2.008	1.752	3.860	661
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [2022 e.v.: split-half B]																				
· Niet tevreden	16,5%	17,3%△	15,5%▽	12,1%▽	16,5%	19,2%△	15,8%	8,7%▼	14,3%▽	17,6%	18,8%△	16,8%	19,9%△	22,6%△	10,7%▽	23,4%▲	8,3%▼	8,8%▼	15,5%	22,5%△
· Tevreden	66,5%	63,7%▽	69,7%△	70,3%△	66,6%	64,8%▽	62,2%▽	77,3%▲	66,4%	66,8%	68,1%△	67,2%	70,1%△	58,5%▽	58,8%▽	60,6%▽	62,5%▽	69,4%△	72,9%△	63,8%
· Heel tevreden	17,0%	19,0%△	14,8%▽	17,6%	16,9%	16,0%▽	22,0%△	14,0%	19,3%△	15,6%	13,1%▽	16,0%	10,0%▼	19,0%	30,5%▲	16,0%	29,2%▲	21,9%△	11,6%▽	13,7%▽
N	25.876	13.617	12.259	3.236	16.278	5.341	1.021	274	2.887	1.248	3.849	1.398	1.022	1.104	859	3.581	2.277	1.912	4.615	850
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % (Heel) belangrijk	97,7%	97,5%▽	97,9%△	95,9%▽	98,6%△	97,2%▽	94,8%▽	96,3%	97,4%	98,6%△	96,1%▽	94,6%▽	94,6%▽	99,3%△	99,8%▲	98,0%	99,2%△	99,2%△	98,8%△	98,6%△
N	32.119	16.418	15.701	5.287	19.487	6.123	1.222	360	3.379	1.469	5.258	1.656	1.661	1.314	973	4.381	2.560	2.302	5.692	1.115
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % (Heel) belangrijk	91,3%	90,8%▽	91,8%△	91,9%	94,3%▲	83,1%▼	80,2%▼	86,4%▽	90,5%	90,3%	87,8%▽	83,1%▼	87,8%▽	94,9%△	95,4%△	92,6%△	95,6%△	93,9%△	93,2%△	92,0%
N	31.702	16.203	15.499	5.261	19.354	5.961	1.126	350	3.332	1.452	5.172	1.611	1.642	1.310	972	4.321	2.546	2.287	5.611	1.097
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggeversden? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % (Heel) belangrijk	98,4%	97,8%▽	99,1%△	98,6%	98,8%△	97,6%▽	95,5%▽	97,8%	98,2%	98,4%	98,1%	96,2%▽	98,7%	98,2%	98,9%	98,1%▽	98,9%	99,1%△	99,3%△	98,4%
N	31.964	16.276	15.688	5.305	19.395	6.077	1.188	354	3.381	1.443	5.248	1.655	1.676	1.301	958	4.325	2.555	2.297	5.680	1.092
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % (Heel) belangrijk	98,5%	98,4%	98,6%	98,5%	98,7%△	98,5%	95,4%▽	96,6%▽	98,9%△	99,1%	98,6%	97,9%▽	98,6%	98,9%	98,7%	98,7%	98,4%	97,6%▽	98,6%	96,7%▽
N	32.284	16.475	15.809	5.318	19.548	6.184	1.234	364	3.406	1.471	5.299	1.667	1.682	1.314	969	4.409	2.561	2.303	5.718	1.120
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [2022 e.v.: split-half B]																				
· % (Heel) belangrijk	97,6%	96,9%▽	98,4%△	98,0%	97,9%△	97,4%	92,8%▼	98,4%	96,9%▽	98,3%	97,9%	97,2%	97,5%	96,8%▽	96,9%	96,8%▽	98,5%△	97,6%	98,4%△	96,7%
N	32.173	16.410	15.763	5.286	19.509	6.161	1.217	360	3.399	1.463	5.261	1.667	1.671	1.306	967	4.386	2.559	2.296	5.718	1.122

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	80,3%	71,7%▼	89,1%▲	77,6%▼	79,1%▼	85,6%▲	85,4%▲	72,7%▼	72,1%▼	72,6%▼	77,3%▼	76,9%▼	80,0%	76,8%▼	79,1%	78,5%▼	82,8%▲	86,5%▲	89,6%▲	82,1%	
N	30.320	15.284	15.036	4.927	18.607	5.678	1.107	334	3.120	1.318	4.894	1.529	1.537	1.266	937	4.200	2.478	2.229	5.429	1.050	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	83,3%	80,1%▼	86,6%▲	80,7%▼	83,9%▲	83,4%	83,1%	73,5%▼	77,0%▼	74,7%▼	79,9%▼	77,8%▼	82,5%	91,1%▲	93,7%▲	86,4%▲	91,3%▲	79,9%▼	85,8%▲	83,9%	
N	30.448	15.515	14.933	5.080	18.663	5.602	1.103	334	3.142	1.323	4.954	1.532	1.585	1.303	962	4.248	2.496	2.156	5.339	1.074	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	62,5%	62,0%▼	63,1%▲	42,7%▼	68,2%▲	62,0%	58,1%▼	36,2%▼	58,7%▼	58,7%▼	51,5%▼	51,3%▼	39,2%▼	88,2%▲	91,7%▲	72,8%▲	83,6%▲	63,7%	54,9%▼	62,9%	
N	28.242	14.556	13.686	4.690	17.716	4.936	900	297	2.928	1.209	4.515	1.319	1.407	1.303	960	4.049	2.445	2.098	4.700	1.012	
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	93,2%	91,6%▼	94,8%▲	90,6%▼	94,3%▲	92,7%	88,0%▼	87,6%▼	92,6%	90,0%▼	92,1%▼	88,3%▼	90,7%▼	96,3%▲	94,1%	93,4%	96,2%▲	95,2%▲	94,7%▲	91,8%	
N	31.664	16.124	15.541	5.203	19.286	6.003	1.172	346	3.327	1.436	5.162	1.606	1.628	1.305	966	4.354	2.542	2.276	5.620	1.098	
Hoe belangrijk vindt u een vast contract? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	92,0%	91,4%▼	92,6%▲	79,6%▼	94,8%▲	95,3%▲	82,1%▼	89,4%	94,6%▲	94,8%▲	89,7%▼	93,0%	77,3%▼	93,2%	94,4%▲	90,0%▼	96,5%▲	94,7%▲	94,4%▲	88,2%▼	
N	31.790	16.250	15.540	5.075	19.423	6.133	1.158	353	3.380	1.451	5.152	1.640	1.614	1.300	960	4.351	2.548	2.282	5.650	1.110	
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	78,5%	74,4%▼	83,0%▲	78,4%	77,6%▼	81,6%▲	76,9%	72,4%▼	78,9%	82,2%▲	76,6%▼	80,2%	76,2%▼	61,7%▼	68,2%▼	68,7%▼	83,8%▲	86,4%▲	86,9%▲	75,2%▼	
N	27.089	14.231	12.859	4.063	16.761	5.273	992	282	2.948	1.258	4.196	1.446	1.282	1.073	848	3.617	2.307	2.052	4.860	920	
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	91,3%	88,2%▼	94,5%▲	92,0%▲	90,4%▼	93,5%▲	90,7%	88,0%▼	92,0%	93,8%▲	90,2%▼	93,4%▲	92,0%	74,9%▼	84,7%▼	82,1%▼	97,0%▲	96,1%▲	97,2%▲	89,9%	
N	29.504	15.199	14.305	4.501	18.076	5.803	1.124	317	3.167	1.391	4.645	1.548	1.402	1.116	899	3.913	2.486	2.207	5.405	1.009	
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	84,4%	81,2%▼	87,9%▲	84,1%	83,5%▼	87,5%▲	83,7%	71,7%▼	85,8%▲	83,0%	81,4%▼	84,3%	80,7%▼	76,0%▼	81,3%▼	77,6%▼	90,4%▲	90,6%▲	90,3%▲	82,8%	
N	27.562	14.384	13.178	4.082	16.999	5.437	1.044	271	3.008	1.258	4.230	1.466	1.232	1.123	867	3.719	2.372	2.111	4.987	918	
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	96,7%	95,8%▼	97,8%▲	93,2%▼	97,4%▲	98,0%▲	94,4%▼	95,7%	97,1%	97,1%	95,8%▼	96,6%	95,0%▼	95,3%▼	96,8%	95,3%▼	98,2%▲	98,0%▲	98,3%▲	95,5%▼	
N	30.946	15.850	15.096	4.715	18.989	6.076	1.166	335	3.313	1.439	4.973	1.597	1.500	1.252	945	4.209	2.513	2.255	5.554	1.061	
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [2022 e.v.: split-half B]																					
· Ja	55,7%	53,5%▼	58,0%▲	21,2%▼	61,4%▲	67,9%▲	53,8%	24,9%▼	63,6%▲	49,4%▼	32,8%▼	56,2%	13,6%▼	47,5%▼	70,7%▲	42,9%▼	90,1%▲	85,2%▲	73,6%▲	40,1%▼	
· Nee	23,2%	26,8%▲	19,5%▼	22,6%	22,3%▼	24,5%▲	33,5%▲	47,9%▲	21,1%▼	34,2%▲	33,3%▲	21,4%	35,5%▲	33,8%▲	18,1%▼	35,2%▲	2,1%▼	5,4%▼	10,9%▼	35,0%▲	
· Weet ik niet	21,1%	19,7%▼	22,5%▲	56,2%▲	16,3%▼	7,6%▼	12,7%▼	27,1%▲	15,3%▼	16,4%▼	33,8%▲	22,4%	51,0%▲	18,7%▼	11,3%▼	21,9%	7,8%▼	9,5%▼	15,4%▼	24,8%▲	
N	32.816	16.785	16.031	5.412	19.758	6.333	1.313	373	3.483	1.496	5.389	1.717	1.725	1.322	985	4.505	2.572	2.317	5.786	1.148	
Bent u lid van een vakbond? [2022 e.v.: split-half B]																					
· % Ja	16,0%	17,2%▲	14,7%▼	7,2%▼	15,3%▼	24,4%▲	20,7%▲	10,7%▼	20,2%▲	18,4%▲	9,0%▼	25,5%▲	8,1%▼	5,5%▼	15,8%	9,5%▼	26,0%▲	27,4%▲	18,0%▲	13,0%▼	
N	32.748	16.762	15.986	5.390	19.726	6.326	1.305	373	3.476	1.496	5.369	1.713	1.715	1.322	985	4.492	2.570	2.315	5.780	1.143	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [2022 e.v.: split-half B]

· Ik vind het lidmaatschap te duur	7,3%	6,4%▽	8,2%△	2,8%▼	7,8%△	10,2%△	6,9%	4,7%	7,7%	9,3%△	5,5%▽	9,3%△	3,9%▽	2,7%▼	4,6%▽	4,7%▽	7,2%	11,6%△	11,6%△	6,4%
· Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	55,2%	51,5%▽	59,0%△	59,1%△	58,5%△	44,6%▼	32,6%▼	50,3%	54,6%	53,4%	53,5%▽	47,0%▽	54,8%	50,6%▽	57,0%	48,1%▽	66,1%▲	59,9%△	62,5%△	51,8%▽
· Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	11,5%	14,8%▲	8,1%▼	4,1%▼	11,7%	16,0%△	22,8%▲	10,9%	12,7%△	11,1%	12,2%	11,7%	6,4%▽	24,4%▲	13,3%	19,2%▲	5,5%▼	5,2%▼	5,5%▼	14,6%△
· Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	5,3%	7,3%△	3,3%▽	2,5%▽	5,0%▽	8,8%△	7,2%△	4,0%	7,6%△	6,7%△	4,7%▽	11,0%▲	4,7%	4,8%	4,9%	5,1%	6,2%	4,2%▽	3,9%▽	3,0%▽
· Anders	20,7%	20,0%▽	21,4%△	31,5%▲	16,9%▼	20,4%	30,6%▲	30,1%▲	17,3%▽	19,5%	24,2%△	20,9%	30,3%▲	17,6%▽	20,2%	23,0%△	15,0%▽	19,1%	16,5%▽	24,2%△
N	27.473	13.864	13.609	4.994	16.679	4.765	1.035	332	2.767	1.220	4.874	1.276	1.571	1.247	829	4.059	1.901	1.681	4.726	990

Wat is uw moedertaal? Dit is de taal die u als kind thuis aangeleerd kreeg en daar ook sprak [2024; split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Nederlands [moedertaal]	84,8%	85,4%△	84,2%▽	91,0%▲	81,2%▼	89,4%△	91,6%▲	74,6%▼	81,4%▽	89,9%△	85,2%	84,2%	82,7%▽	76,6%▼	79,6%▽	78,2%▼	90,7%△	88,2%△	90,0%△	87,3%△
· Fries of een Nederlands dialect of streektaal [moedertaal]	6,6%	7,0%△	6,1%▽	5,0%▽	6,1%▽	9,0%△	8,8%△	12,0%△	9,0%△	9,8%△	5,8%▽	6,6%	5,5%	3,7%▽	5,2%	5,0%▽	7,3%	5,4%▽	7,5%△	6,2%
· Engels [moedertaal]	3,0%	3,5%△	2,5%▽	2,9%	3,6%△	1,7%▽	2,0%▽	2,0%	2,8%	1,4%▽	3,2%	3,3%	3,7%	8,6%▲	4,4%△	4,8%△	1,2%▽	3,2%	1,4%▽	2,2%
· Duits [moedertaal]	0,9%	0,8%	0,9%	0,5%▽	1,0%△	0,9%	0,7%	0,4%	0,6%	0,4%	1,0%	0,8%	1,3%	0,5%	1,5%△	1,2%△	0,7%	1,3%△	0,5%▽	1,1%
· Frans [moedertaal]	0,4%	0,4%	0,4%	0,2%▽	0,5%△	0,3%▽	0,2%	2,1%△	0,4%	0,1%	0,4%	0,3%	0,5%	0,6%	0,8%△	0,5%	0,05%▽	0,9%△	0,2%▽	0,5%
· Spaans [moedertaal]	1,0%	1,1%	1,0%	0,8%	1,2%△	0,7%▽	0,2%▽	1,5%	1,1%	0,3%▽	0,9%	1,3%	1,9%△	1,3%	0,9%	1,5%△	0,7%	0,6%▽	0,6%▽	1,1%
· Pools [moedertaal]	1,2%	1,0%▽	1,5%△	0,8%▽	1,6%△	0,5%▽	0,9%	5,2%▲	2,6%△	0,8%	1,0%	2,4%△	1,0%	0,8%	0,2%▽	2,4%△	0,3%▽	0,3%▽	0,6%▽	0,7%
· Arabisch [moedertaal]	1,7%	1,9%△	1,4%▽	2,6%△	1,7%	1,0%▽	0,6%▽	0%	1,6%	1,0%▽	2,1%△	1,6%	2,2%	1,7%	0,8%▽	1,8%	2,3%△	1,2%	1,3%▽	2,1%
· Turks [moedertaal]	2,0%	2,2%△	1,7%▽	1,7%	2,5%△	1,0%▽	0,3%▽	0,9%	2,3%	1,6%	2,8%△	2,0%	1,0%▽	3,6%△	2,2%	2,5%△	1,7%	1,1%▽	1,3%▽	1,6%
· Werktaal	0,2%	0,2%	0,2%	0,09%	0,2%△	0,1%	0%	1,4%△	0,2%	0,10%	0,1%▽	0%	1,1%△	0,2%	0,1%	0,2%	0%	0%	0,06%▽	0,4%
· Andere moedertaal	7,4%	6,6%▽	8,2%△	6,1%▽	9,1%△	4,0%▽	2,7%▼	7,9%	8,4%△	3,4%▽	8,0%	7,4%	9,6%△	11,9%△	12,6%△	10,5%△	5,2%▽	4,8%▽	4,6%▽	5,7%▽
N	31.828	16.246	15.582	5.227	19.172	6.158	1.271	353	3.412	1.420	5.126	1.670	1.659	1.261	944	4.396	2.477	2.292	5.698	1.121

Komt de moedertaal (of één van de moedertalen) van de respondent overeen met de taal die op het werk het meeste wordt gebruikt? [2024; split-half A]

· % Ja	81,3%	80,0%▽	82,6%△	88,8%▲	77,4%▼	85,2%△	89,7%▲	71,4%▼	73,1%▼	88,4%▲	82,2%	77,1%▽	80,1%	69,1%▼	69,1%▼	73,7%▼	90,4%▲	85,3%△	89,8%▲	86,5%△
N	31.676	16.159	15.516	5.196	19.098	6.124	1.257	345	3.395	1.416	5.095	1.659	1.650	1.260	942	4.374	2.469	2.289	5.669	1.114

In welke mate beheerst u de taal die op uw werk het meeste wordt gesproken? [Subgroep: Moedertaal anders dan meest gesproken taal op werk] [2024; split-half A]

· Niet	1,3%	1,5%	1,0%	3,0%△	0,8%▽	2,0%△	3,0%	#	1,8%	2,1%	1,3%	2,0%	2,8%△	0,8%	0%	0,5%▽	1,9%	0,3%	0,6%	3,7%△
· Nauwelijks (paar woorden/zinnen)	2,5%	2,4%	2,6%	3,9%△	2,3%	2,4%	1,5%	#	1,5%▽	4,1%	3,0%	2,1%	3,8%	2,4%	1,6%	2,5%	1,7%	0,5%▽	2,7%	4,8%
· Redelijk (eenvoudige dingen)	6,5%	5,9%▽	7,2%△	7,4%	6,2%	6,9%	8,8%	#	6,9%	8,5%	7,9%	6,7%	7,1%	3,9%▽	1,4%▼	7,6%	3,9%	1,8%▼	5,5%	6,6%
· Goed (gesprek voeren)	26,7%	28,9%△	24,0%▽	26,1%	25,4%▽	32,7%△	30,2%	#	33,7%△	36,1%▲	25,6%	34,7%△	29,2%	21,6%▽	18,2%▼	27,3%	10,6%▼	14,9%▼	27,5%	22,0%
· Uitstekend ((bijna) vloeiend)	63,1%	61,4%▽	65,1%△	59,7%	65,2%△	56,0%▽	56,4%	#	56,1%▽	49,2%▼	62,2%	54,5%▽	57,1%▽	71,3%△	78,8%▲	62,0%	81,9%▲	82,5%▲	63,7%	62,9%
N	5.865	3.201	2.664	573	4.266	898	129	#	902	162	898	378	324	386	291	1.142	236	333	569	148

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
In welke taal of talen wordt informatie over veilig en gezond werken gegeven op uw werk? Denk bijvoorbeeld aan trainingen, handleidingen of waarschuwingsborden [2024; split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nederlands [informatietaal]	96,9%	96,7%	97,1%	98,1%△	96,1%▽	98,1%△	98,3%△	96,4%	96,8%	99,0%△	96,4%	97,1%	95,9%	88,0%▼	93,9%▽	93,6%▽	99,7%▲	97,7%	99,4%▲	98,0%	
· Fries of een Nederlands dialect of streektaal [informatietaal]	3,3%	3,8%△	2,8%▽	4,9%△	3,2%	2,8%▽	3,3%	7,0%△	3,5%	6,3%△	3,6%	2,5%	4,8%△	1,4%▽	1,3%▽	2,7%▽	3,5%	2,0%▽	3,3%	3,3%	
· Engels [informatietaal]	44,9%	53,2%▲	35,1%▼	44,3%	48,3%△	37,2%▽	30,8%▼	52,2%△	65,5%▲	37,2%▽	52,2%△	59,4%▲	53,6%△	78,7%▲	71,0%▲	56,0%▲	19,3%▼	37,8%▼	17,5%▼	39,6%▽	
· Duits [informatietaal]	5,9%	8,2%▲	3,3%▼	4,8%▽	6,1%	6,2%	5,1%	7,9%	12,5%▲	10,4%△	7,6%△	10,7%△	5,0%	4,4%	5,1%	6,2%	2,0%▼	1,0%▼	1,0%▼	6,1%	
· Frans [informatietaal]	2,3%	2,8%△	1,6%▽	1,4%▽	2,6%△	2,1%	1,5%	1,2%	4,3%△	1,8%	3,3%△	4,0%△	2,3%	3,4%△	4,5%△	2,6%	0,6%▽	0,10%▼	0,5%▽	1,9%	
· Spaans [informatietaal]	1,7%	2,1%△	1,2%▽	1,1%▽	2,0%△	1,3%▽	0,5%▽	1,8%	3,1%△	1,5%	2,1%△	2,6%△	2,2%	1,6%	3,0%△	2,6%△	0,5%▽	0,2%▽	0,4%▽	0,8%	
· Pools [informatietaal]	5,0%	6,8%△	2,9%▽	3,3%▽	5,3%△	5,4%	5,7%	28,2%▲	12,4%▲	8,9%△	7,1%△	9,3%△	1,8%▽	1,2%▼	1,7%▽	5,8%	0,6%▼	0,3%▼	0,5%▼	0,8%▼	
· Arabisch [informatietaal]	1,6%	1,8%	1,5%	1,5%	1,7%	1,7%	1,1%	0,7%	2,4%△	1,7%	1,7%	2,1%	2,9%△	0,5%▽	0,5%▽	2,2%△	1,3%	0,8%▽	1,2%▽	1,3%	
· Turks [informatietaal]	1,9%	2,3%△	1,4%▽	0,9%▽	2,0%△	2,1%	1,9%	3,1%	3,2%△	3,6%△	2,1%	2,5%	1,3%	0,7%▽	1,1%	3,1%△	0,8%▽	0,5%▽	0,9%▽	0,8%▽	
· Andere taal [informatietaal]	2,8%	3,4%△	2,2%▽	2,4%	3,1%△	2,6%	2,2%	11,2%▲	4,9%△	3,5%	3,3%	4,4%△	4,9%△	1,3%▽	3,7%	3,8%△	0,9%▽	0,6%▽	0,7%▼	1,5%▽	
· Geen taal [informatietaal]	5,6%	6,0%△	5,2%▽	5,8%	5,8%	5,3%	4,0%▽	4,6%	9,0%△	5,3%	5,5%	5,1%	3,8%▽	4,1%	2,2%▽	5,5%	5,7%	4,4%	5,7%	3,5%▽	
N	22.528	12.186	10.342	3.166	13.949	4.546	866	251	2.840	1.233	3.271	1.294	986	773	697	2.995	1.924	1.256	4.344	665	
Welke talen gebruiken u en uw collega's met elkaar op het werk? Het gaat om het dagelijks werk. Met collega's bedoelen we ook leidinggevenden, uitzendkrachten en stagiaires [2024; split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nederlands [collega's onderling]	95,7%	95,2%▽	96,2%△	97,6%△	94,3%▽	97,9%△	97,8%△	89,6%▼	95,2%	97,9%△	95,9%	95,5%	95,3%	87,6%▼	90,9%▽	91,3%▼	99,6%▲	96,9%△	99,2%▲	96,7%	
· Fries of een Nederlands dialect of streektaal [collega's onderling]	8,1%	8,5%△	7,8%▽	8,6%	7,7%▽	8,8%△	9,1%	14,0%△	10,1%△	12,2%△	7,4%	8,4%	6,4%▽	3,3%▼	4,8%▽	6,3%▽	8,5%	6,6%▽	10,1%△	7,7%	
· Engels [collega's onderling]	37,2%	45,9%▲	28,1%▼	33,9%▽	41,3%▲	29,6%▽	23,8%▼	48,5%▲	57,1%▲	30,1%▽	41,3%△	50,6%▲	48,7%▲	70,1%▲	57,9%▲	48,8%▲	13,3%▼	27,9%▼	10,6%▼	31,4%▽	
· Duits [collega's onderling]	4,7%	6,6%△	2,7%▽	2,9%▽	4,7%	6,0%△	4,8%	8,8%△	10,9%▲	6,2%△	6,2%△	8,8%△	3,9%	5,5%	2,5%▽	4,6%	1,3%▼	2,1%▽	1,0%▼	2,9%▽	
· Frans [collega's onderling]	1,3%	1,6%△	1,0%▽	0,8%▽	1,5%△	1,3%	0,9%	1,6%	2,1%△	0,3%▽	2,2%△	2,1%△	1,3%	2,1%△	1,7%	1,3%	0,5%▽	0,9%	0,3%▽	1,1%	
· Spaans [collega's onderling]	1,6%	1,9%△	1,4%▽	1,4%	1,9%△	1,2%▽	1,1%	3,0%△	3,1%△	0,4%▽	2,2%△	2,4%△	3,2%△	1,6%	1,2%	2,0%	0,6%▽	1,1%▽	0,4%▽	1,1%	
· Pools [collega's onderling]	3,1%	4,0%△	2,2%▽	2,7%	3,3%△	3,0%	2,7%	20,9%▲	8,7%▲	2,9%	4,4%△	6,5%△	2,0%▽	0,1%▼	0,4%▼	3,8%△	0,2%▼	0,2%▼	0,3%▼	1,4%▽	
· Arabisch [collega's onderling]	1,5%	1,7%△	1,3%▽	1,7%	1,5%	1,5%	0,9%	1,5%	2,9%△	0,4%▽	1,6%	3,1%△	2,4%△	0,08%▼	0%	1,6%	0,9%▽	0,9%▽	1,2%▽	1,6%	
· Turks [collega's onderling]	1,9%	2,2%△	1,6%▽	2,1%	1,8%	1,9%	1,6%	3,7%△	3,8%△	1,2%▽	2,4%△	3,4%△	1,7%	0,7%▽	0,7%▽	1,9%	1,1%▽	0,7%▽	1,2%▽	1,3%	
· Andere taal [collega's onderling]	3,2%	3,5%△	2,8%▽	3,5%	3,4%△	2,5%▽	1,7%▽	13,6%▲	5,1%△	1,9%▽	3,5%	4,1%△	8,0%▲	2,4%	1,6%▽	4,2%△	0,8%▽	1,3%▽	1,3%▽	1,9%▽	
N	31.936	16.324	15.612	5.256	19.264	6.151	1.265	356	3.425	1.430	5.147	1.685	1.668	1.265	947	4.429	2.477	2.300	5.691	1.117	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Afleiding van de taal die op het werk het meeste wordt gebruikt [2024; split-half A]

· Nederlands	85,0%	82,6%▽	87,5%△	91,2%▲	81,5%▼	89,3%△	91,3%▲	70,0%▼	77,0%▼	89,3%△	86,0%△	82,8%▽	83,5%	67,8%▼	70,2%▼	76,7%▼	96,6%▲	89,0%△	95,0%▲	88,3%△
· Fries of een Nederlands dialect of streektaal	2,9%	3,1%	2,8%	3,0%	2,7%▽	3,5%△	4,2%△	10,7%▲	3,9%△	5,7%△	2,6%	2,5%	3,1%	0,5%▼	1,1%▽	2,3%▽	2,6%	1,4%▽	3,7%△	3,4%
· Engels	11,1%	13,4%△	8,6%▽	4,9%▼	14,8%▲	6,4%▼	3,4%▼	12,9%	17,7%▲	4,6%▼	10,4%	13,3%△	10,9%	31,4%▲	28,2%▲	19,2%▲	0,7%▼	9,4%▽	1,0%▼	7,2%▽
· Duits	0,1%	0,2%△	0,07%▽	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,09%	0,2%	0,2%	0,06%	0,08%	0%▽	0,2%
· Frans	0%	0%△	0%▽	0,05%	0%	0%	0,08%	0%	0%	0%	0,07%	0%	0%	0%	0%	0,06%	0%	0%	0%	0%
· Spaans	0%	0,06%	0%	0,08%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%	0%▽	0%	0,3%	0%	0%	0,2%	0%	0%	0%	0%
· Pools	0,3%	0,2%▽	0,4%△	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	3,5%▲	0,6%△	0,07%▽	0,4%	0,5%	0,1%	0%	0%	0,7%△	0%	0%	0%▽	0,1%
· Arabisch	0%	0%	0,06%	0,06%	0,05%	0%	0,07%	0%	0%	0%	0%	0,07%	0,3%△	0%	0%	0,07%	0%	0,07%	0%	0,3%△
· Turks	0,09%	0,08%	0,09%	0,07%	0,1%△	0%▽	0,09%	0,4%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,2%	0%	0%	0,10%	0,07%	0%	0,06%	0%
· Andere taal	0,3%	0,3%▽	0,4%△	0,2%	0,4%△	0,2%	0,2%	2,0%△	0,5%	0,2%	0,2%	0,3%	1,4%△	0,2%	0,2%	0,5%	0%	0%▽	0,1%▽	0,4%
N	31.856	16.275	15.580	5.239	19.217	6.138	1.261	350	3.411	1.429	5.131	1.678	1.663	1.262	945	4.414	2.475	2.296	5.687	1.116

Komt het weleens voor dat u en/of uw collega's elkaar niet goed begrijpen door het gebruik van verschillende talen? [Subgroep: Collega's onderling ten minste twee talen] [2024; split-half A]

· Ja, vaak	2,5%	2,5%	2,5%	3,1%	2,4%	2,2%	2,2%	4,7%△	3,9%△	2,8%	2,9%	2,9%	4,6%△	0,7%▽	1,4%	2,1%	1,4%	0,7%▽	0,7%▽	1,8%
· Ja, regelmatig	5,6%	6,1%△	4,8%▽	4,6%▽	5,4%	7,1%△	6,0%	6,6%	8,3%△	6,8%	6,6%△	10,0%△	5,6%	2,5%▽	4,6%	4,2%▽	2,3%▽	2,0%▼	3,4%▽	4,5%
· Ja, soms	24,6%	26,1%△	22,3%▽	19,7%▽	24,7%	28,1%△	26,7%	30,4%△	31,4%△	32,5%△	24,7%	26,2%	28,8%△	24,2%	23,7%	23,0%	11,7%▼	17,2%▽	18,0%▽	21,0%
· Nee, (bijna) nooit	67,4%	65,4%▽	70,4%△	72,7%△	67,4%	62,5%▽	65,1%	58,3%▽	56,4%▼	57,8%▼	65,8%	60,9%▽	61,0%▽	72,5%△	70,3%	70,7%△	84,7%▲	80,1%▲	78,0%▲	72,7%△
N	13.131	8.015	5.117	2.100	8.387	2.266	379	219	2.104	554	2.289	918	867	761	506	2.098	528	723	1.157	407

Is daar weleens een probleem door ontstaan in de afgelopen 12 maanden? [Subgroep: Soms/regelmatig/vaak onbegrip door taalverschil collega's] [2024; split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Er gebeurde een ongeluk [door taalverschil collega's]	0,9%	1,0%	0,6%	0,5%	0,8%	1,0%	2,8%△	#	0,9%	1,4%	0,8%	1,6%	0,3%	0%	1,3%	1,3%	#	1,4%	0%	#
· Er ontstond een gevaarlijke situatie [door taalverschil collega's]	2,7%	3,4%△	1,5%▽	1,6%	2,7%	2,8%	7,7%▲	#	3,9%△	5,4%△	2,1%	5,9%△	1,3%	0%	1,8%	2,2%	#	0,2%	1,8%	#
· Werk was niet goed uitgevoerd/fout gemaakt [door taalverschil collega's]	28,6%	32,1%▲	22,1%▼	27,3%	28,1%	30,5%	30,6%	#	31,8%△	38,4%▲	30,2%	31,5%	28,6%	31,2%	17,9%▼	30,3%	#	12,6%▼	13,4%▼	#
· Iemand voelde zich gediscrimineerd [door taalverschil collega's]	4,7%	4,3%	5,4%	2,3%▽	5,3%△	4,4%	5,0%	#	5,0%	6,1%	4,8%	5,9%	2,2%▽	2,3%	5,1%	4,1%	#	8,8%△	4,0%	#
· Iemand voelde zich buitengesloten [door taalverschil collega's]	11,7%	10,5%▽	13,8%△	9,5%	13,3%△	8,2%▽	10,5%	#	9,2%▽	7,5%▽	10,3%	10,3%	9,5%	14,0%	13,1%	12,2%	#	25,4%▲	20,4%▲	#
· Er was ruzie of een conflict [door taalverschil collega's]	6,2%	6,0%	6,6%	7,4%	6,4%	5,1%	3,6%	#	7,0%	5,4%	6,4%	7,2%	7,6%	5,4%	0,5%▼	7,5%	#	5,7%	3,8%	#
· Een ander probleem [door taalverschil collega's]	6,5%	6,4%	6,7%	2,2%▼	7,2%△	7,4%	4,0%	#	7,2%	4,3%	6,4%	6,6%	3,3%▽	9,2%	4,0%	6,8%	#	11,3%△	6,8%	#
· Geen van deze problemen [door taalverschil collega's]	56,3%	54,6%▽	59,5%△	61,2%△	55,3%	56,2%	56,6%	#	54,2%	49,4%▽	55,4%	56,1%	61,5%△	54,7%	61,5%	55,6%	#	56,1%	62,1%	#
N	4.167	2.698	1.469	563	2.669	811	125	#	890	227	759	344	332	206	149	597	#	140	250	#

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%

Komt het weleens voor dat klanten u of uw collega's niet goed begrijpen door taalverschillen of andersom? [2024; split-half A]

· Ja, vaak	2,8%	2,1%▽	3,6%△	3,9%△	2,8%	2,2%▽	1,5%▽	2,9%	1,7%▽	1,5%▽	3,8%△	3,3%	2,6%	0,6%▽	0,7%▽	2,1%▽	3,1%	3,1%	4,1%△	2,7%
· Ja, regelmatig	7,5%	5,3%▽	9,8%△	10,4%△	6,9%▽	7,5%	4,8%▽	3,4%▽	5,1%▽	3,5%▽	9,2%△	8,8%△	8,0%	2,0%▼	1,8%▼	4,3%▽	7,3%	8,0%	12,7%▲	6,8%
· Ja, soms	26,9%	25,0%▽	28,9%△	29,7%△	26,2%▽	27,2%	24,4%▽	15,6%▼	24,3%▽	25,9%	30,4%△	30,0%△	33,0%△	19,6%▽	21,1%▽	23,1%▽	17,9%▼	26,8%	33,2%△	24,2%▽
· Nee, (bijna) nooit	62,8%	67,6%▲	57,8%▼	56,0%▽	64,1%△	63,1%	69,3%△	78,0%▲	68,9%△	69,0%△	56,6%▽	57,9%▽	56,4%▽	77,8%▲	76,4%▲	70,5%△	71,7%▲	62,1%	50,0%▼	66,3%△
N	30.798	15.668	15.131	5.070	18.591	5.931	1.207	327	3.204	1.387	4.978	1.617	1.624	1.215	894	4.253	2.374	2.255	5.597	1.074

Is daar weleens een probleem door ontstaan in de afgelopen 12 maanden? [Subgroep: Soms/regelmatig/vaak onbegrip door taalverschil klanten] [2024; split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Er gebeurde een ongeluk [door taalverschil klant]	0,5%	0,7%△	0,4%▽	1,1%△	0,4%▽	0,5%	1,0%	#	0,9%	1,2%	0,8%	1,2%△	0,4%	0,4%	0%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%▽	1,3%
· Er ontstond een gevaarlijke situatie [door taalverschil klant]	2,0%	3,1%△	1,1%▽	0,8%▽	2,3%△	2,2%	2,2%	#	3,4%△	5,6%▲	1,4%▽	4,6%△	0,6%▽	0%	1,4%	1,3%	3,4%△	0,8%▽	1,7%	0,9%
· Werk was niet goed uitgevoerd/fout gemaakt [door taalverschil klant]	15,0%	20,4%▲	10,7%▼	16,1%	15,4%	13,7%	9,6%▽	#	25,4%▲	23,3%▲	16,2%	18,9%△	22,6%▲	28,9%▲	12,0%	18,1%△	8,9%▽	7,3%▼	7,8%▼	10,6%▽
· Iemand voelde zich gediscrimineerd [door taalverschil klant]	4,6%	4,4%	4,9%	2,3%▽	4,7%	6,3%△	8,5%△	#	2,9%▽	3,5%	4,5%	7,1%△	2,1%▽	1,5%▽	5,6%	2,8%▽	8,2%△	5,9%	5,5%△	4,7%
· Iemand voelde zich buitengesloten [door taalverschil klant]	4,3%	4,3%	4,3%	2,9%▽	5,0%△	3,7%	3,4%	#	3,9%	3,0%	3,7%	5,3%	2,1%▽	4,3%	6,8%	4,0%	4,8%	6,1%△	4,7%	4,9%
· Er was ruzie of een conflict [door taalverschil klant]	6,1%	6,3%	5,9%	5,0%▽	6,6%△	5,7%	6,5%	#	5,1%	4,3%	5,7%	9,7%△	4,0%▽	3,3%	1,8%▼	5,9%	9,7%△	7,8%△	6,2%	6,0%
· Een ander probleem [door taalverschil klant]	12,7%	10,9%▽	14,1%△	9,3%▽	13,6%△	13,7%	10,4%	#	8,2%▽	8,2%▽	11,4%▽	10,4%	8,0%▽	7,3%▽	11,8%	8,4%▽	16,6%△	19,9%▲	17,8%△	7,1%▽
· Geen van deze problemen [door taalverschil klant]	65,4%	62,4%▽	67,8%△	68,9%△	64,1%▽	65,4%	68,4%	#	59,8%▽	62,9%	66,1%	61,4%▽	65,3%	61,7%	68,4%	69,0%△	63,6%	63,7%	67,0%△	72,9%△
N	11.081	4.920	6.161	2.171	6.459	2.101	349	#	954	420	2.092	653	688	265	203	1.201	643	830	2.704	359

Door welke arts is ten minste één beroepsziekte vastgesteld [2024; split-half A; subgroep: 'Heeft een door een arts vastgestelde beroepsziekte'] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Eén of meer beroepsziekten vastgesteld door huisarts	63,5%	65,8%△	61,3%▽	54,1%▼	64,8%	62,7%	64,2%	#	65,7%	60,5%	63,4%	56,8%▽	64,5%	#	#	60,8%	64,9%	62,4%	63,3%	70,6%
· Eén of meer beroepsziekten vastgesteld door specialist	58,8%	60,3%	57,5%	44,5%▼	55,5%▽	65,5%▲	70,4%▲	#	62,7%	67,8%△	58,8%	66,7%△	53,1%	#	#	61,3%	52,7%▽	52,4%	56,6%	64,6%
· Eén of meer beroepsziekten vastgesteld door bedrijfsarts	30,9%	32,2%	29,6%	12,5%▼	35,4%▲	27,2%▽	24,2%	#	34,3%	21,5%▼	28,0%	22,9%▽	21,6%▼	#	#	31,0%	48,1%▲	34,9%	30,6%	20,0%▼
· Eén of meer beroepsziekten vastgesteld door keurings- of verzekeringsarts	5,3%	7,2%△	3,4%▽	7,9%	5,0%	5,9%	1,3%▼	#	5,3%	6,4%	3,9%	7,9%	5,2%	#	#	3,4%	10,9%▲	5,3%	3,1%▽	10,5%▲
· Eén of meer beroepsziekten vastgesteld door andere arts	5,1%	3,9%▽	6,1%△	6,5%	5,7%	4,2%	3,1%	#	3,7%	2,6%	6,4%	3,9%	5,1%	#	#	5,8%	5,7%	8,8%△	4,2%	4,3%
N	3.236	1.555	1.681	186	1.834	1.046	170	#	402	217	451	211	119	#	#	340	253	208	714	123

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Denkt u dat het soort werk dat u doet over 5 jaar nog min of meer hetzelfde zal zijn als nu? [2024; split-half B]																					
· Ja, zeker hetzelfde	14,8%	16,8%▲	12,7%▽	14,2%	14,2%▽	16,6%▲	18,2%▲	19,6%▲	15,6%	20,7%▲	14,5%	21,3%▲	20,5%▲	8,0%▼	7,4%▼	14,0%	12,3%▽	15,1%	13,6%▽	14,9%	
· Ja, waarschijnlijk hetzelfde	48,3%	47,9%	48,8%	43,6%▽	50,5%▲	47,2%▽	39,1%▽	50,4%	51,0%▲	51,6%▲	45,9%▽	45,7%▽	45,8%▽	40,1%▽	39,9%▽	47,0%	51,6%▲	53,7%▲	50,4%▲	47,7%	
· Nee, waarschijnlijk niet hetzelfde	22,2%	21,5%▽	23,1%▲	20,8%▽	22,6%▲	22,7%	20,2%	15,0%▽	20,3%▽	18,4%▽	22,2%	18,4%▽	16,2%▽	31,2%▲	31,4%▲	23,9%▲	24,5%▲	20,6%	22,5%	22,4%	
· Nee, zeker niet hetzelfde	9,8%	9,6%	10,1%	13,8%▲	9,0%▽	8,4%▽	13,3%▲	8,1%	7,7%▽	6,6%▽	11,1%▲	7,7%▽	10,4%	17,1%▲	17,9%▲	10,8%▲	9,2%	7,0%▽	9,4%	7,8%▽	
· Dit soort werk bestaat dan niet meer	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%▽	0,5%▲	1,0%▲	0,7%	0,2%	0,1%	0,4%	0,2%	0,1%	0,9%▲	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,6%	
· Weet niet	4,5%	3,9%▽	5,1%▲	7,3%▲	3,4%▽	4,5%	8,2%▲	6,2%	5,2%▲	2,5%▽	5,8%▲	6,7%▲	7,0%▲	2,8%▽	3,1%▽	4,0%	2,1%▽	3,3%▽	3,8%▽	6,6%▲	
N	32.353	16.515	15.837	5.255	19.581	6.263	1.254	362	3.422	1.484	5.286	1.686	1.672	1.312	975	4.427	2.559	2.297	5.733	1.138	
Zal dit werk moeilijker of makkelijker zijn? [Subgroep: Werk over 5 jaar (waarschijnlijk) niet hetzelfde] [2024; split-half B]																					
· Moeilijker	27,9%	26,0%▽	29,8%▲	18,6%▼	27,0%▽	38,5%▲	34,7%▲	#	22,7%▽	23,6%	23,8%▽	22,1%▽	17,5%▼	20,5%▽	18,4%▼	19,0%▼	27,7%	42,2%▲	48,0%▲	23,2%	
· Makkelijker	40,3%	41,7%▲	38,9%▽	55,5%▲	42,1%▲	23,1%▼	21,8%▼	#	44,8%▲	41,8%	46,9%▲	43,7%	49,3%▲	46,2%▲	49,4%▲	48,4%▲	36,4%▽	24,9%▼	23,1%▼	42,6%	
· Geen verschil	31,8%	32,4%	31,3%	26,0%▽	30,9%▽	38,4%▲	43,5%▲	#	32,4%	34,6%	29,3%▽	34,2%	33,2%	33,3%	32,2%	32,6%	35,9%▲	33,0%	28,9%▽	34,2%	
N	9.750	4.889	4.861	1.757	5.877	1.763	352	#	904	353	1.670	402	415	604	463	1.457	802	575	1.705	317	
Zal dit werk lichamelijk zwaarder of lichter zijn? [Subgroep: Werk over 5 jaar (waarschijnlijk) niet hetzelfde] [2024; split-half B]																					
· Zwaarder	9,5%	5,7%▼	13,2%▲	10,3%	7,8%▽	13,9%▲	10,6%	#	5,2%▽	9,0%	8,6%	8,2%	12,1%	1,9%▼	0,9%▼	3,0%▼	3,4%▼	6,4%▽	27,4%▲	5,1%▽	
· Lichter	24,2%	26,3%▲	22,2%▽	45,9%▲	21,3%▽	14,5%▼	15,9%▼	#	28,0%▲	29,1%▲	36,2%▲	28,0%	43,1%▲	19,6%▽	17,0%▽	21,7%▽	13,7%▼	12,9%▼	17,9%▽	21,9%	
· Geen verschil	66,3%	68,0%▲	64,6%▽	43,8%▼	70,9%▲	71,6%▲	73,5%▲	#	66,9%	61,9%	55,2%▼	63,8%	44,8%▼	78,6%▲	82,1%▲	75,3%▲	82,9%▲	80,7%▲	54,8%▼	73,0%▲	
N	9.860	4.908	4.952	1.758	5.922	1.810	370	#	912	353	1.683	411	418	608	458	1.451	816	599	1.748	326	
Zal dit werk mentaal zwaarder of lichter zijn? [Subgroep: Werk over 5 jaar (waarschijnlijk) niet hetzelfde] [2024; split-half B]																					
· Zwaarder	34,0%	32,2%▽	35,8%▲	22,8%▼	34,9%▲	40,8%▲	38,3%	#	29,4%▽	31,4%	27,8%▽	31,0%	24,9%▼	30,8%	24,6%▼	25,7%▼	32,7%	45,1%▲	54,1%▲	27,8%▽	
· Lichter	19,2%	20,5%▲	17,9%▽	31,8%▲	19,3%	8,8%▼	8,9%▼	#	21,3%	18,2%	25,2%▲	24,2%▲	32,9%▲	20,3%	22,1%	20,7%	15,6%▽	11,3%▼	9,9%▼	17,6%	
· Geen verschil	46,8%	47,3%	46,3%	45,4%	45,8%▽	50,5%▲	52,8%▲	#	49,3%	50,4%	46,9%	44,8%	42,1%▽	48,9%	53,3%▲	53,6%▲	51,6%▲	43,6%	36,0%▼	54,6%▲	
N	9.733	4.895	4.838	1.738	5.832	1.800	363	#	907	354	1.641	399	411	612	457	1.429	803	595	1.729	314	
Zal er meer of minder toezicht of controle op dit werk zijn? [Subgroep: Werk over 5 jaar (waarschijnlijk) niet hetzelfde] [2024; split-half B]																					
· Meer	40,3%	43,7%▲	37,0%▽	39,6%	42,2%▲	35,6%▽	37,8%	#	41,2%	39,1%	38,4%	39,5%	36,4%	40,4%	50,2%▲	43,2%▲	38,7%	39,1%	40,9%	31,2%▽	
· Minder	16,0%	13,7%▽	18,4%▲	23,7%▲	14,6%▽	13,7%▽	15,1%	#	15,0%	15,6%	18,3%▲	16,6%	22,5%▲	13,2%	13,0%	13,6%▽	15,4%	10,8%▽	19,1%▲	15,2%	
· Geen verschil	43,6%	42,6%▽	44,7%▲	36,7%▽	43,3%	50,7%▲	47,1%	#	43,8%	45,3%	43,2%	43,9%	41,1%	46,5%	36,8%▽	43,2%	45,9%	50,0%▲	40,0%▽	53,6%▲	
N	9.629	4.829	4.800	1.702	5.767	1.793	366	#	897	353	1.649	407	398	596	448	1.421	804	590	1.677	310	
Zal dit werk leuker of minder leuk zijn? [Subgroep: Werk over 5 jaar (waarschijnlijk) niet hetzelfde] [2024; split-half B]																					
· Leuker	14,8%	17,8%▲	11,6%▽	16,9%▲	16,7%▲	7,4%▼	9,4%▽	#	18,5%▲	17,1%	15,0%	11,4%	18,2%▲	20,0%▲	12,0%	19,7%▲	14,5%	12,7%	7,7%▼	14,2%	
· Minder leuk	39,6%	36,7%▽	42,6%▲	34,1%▽	37,7%▽	48,9%▲	50,7%▲	#	34,7%▽	32,0%▽	39,8%	49,3%▲	36,0%	32,6%▽	41,9%	31,8%▽	35,5%▽	40,5%	53,6%▲	35,5%	
· Geen verschil	45,6%	45,5%	45,8%	49,0%▲	45,6%	43,6%	39,9%▽	#	46,9%	50,9%▲	45,1%	39,3%▽	45,8%	47,4%	46,1%	48,5%▲	49,9%▲	46,7%	38,7%▽	50,3%	
N	9.444	4.769	4.675	1.706	5.614	1.754	370	#	887	352	1.638	397	413	577	431	1.383	764	573	1.637	312	

KOLOMPERCENTAGES	Totaal	GESLACHT		Leeftijd				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,1%	48,9%	16,5%	60,2%	19,3%	4,0%	1,1%	10,7%	4,5%	16,3%	5,3%	5,2%	4,0%	3,0%	13,8%	7,8%	7,1%	17,7%	3,5%	
Wat denkt u dat verandert? [Subgroep: Werk over 5 jaar (waarschijnlijk) niet hetzelfde] [2024; split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· De technologie die gebruikt wordt, bijvoorbeeld software, apps, AI, robots [over 5 jaar]	72,5%	76,1%▲	68,9%▼	53,8%▼	79,2%▲	70,8%	60,5%▼	#	76,5%▲	72,4%	68,0%▼	69,7%	40,6%▼	91,9%▲	91,9%▲	81,8%▲	75,9%▲	74,4%	63,1%▼	64,6%▼	
· De manier van werken of leidinggeven [over 5 jaar]	38,1%	36,5%▼	39,8%▲	32,0%▼	40,4%▲	37,9%	32,8%▼	#	42,1%▲	42,9%	33,6%▼	40,7%	29,9%▼	36,6%	32,2%▼	33,2%▼	38,0%	44,0%▲	47,1%▲	30,8%▼	
· De producten of diensten die gemaakt of geleverd worden [over 5 jaar]	29,7%	33,6%▲	25,8%▼	24,1%▼	31,5%▲	29,5%	27,5%	#	30,7%	42,0%▲	30,7%	25,6%	22,1%▼	44,3%▲	33,6%	31,0%	29,8%	20,8%▼	24,5%▼	30,1%	
· Het contact met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.) [over 5 jaar]	26,8%	20,2%▼	33,4%▲	26,4%	26,6%	27,9%	28,1%	#	11,9%▼	17,4%▼	25,8%	18,5%▼	26,5%	15,7%▼	26,3%	18,3%▼	23,9%▼	40,7%▲	48,9%▲	22,2%▼	
· Iets anders veranderd [over 5 jaar]	13,3%	12,3%▼	14,3%▲	23,4%▲	10,8%▼	11,4%▼	16,7%▲	#	11,7%	6,8%▼	15,9%▲	12,7%	32,4%▲	6,1%▼	7,0%▼	10,2%▼	12,8%	14,0%	13,8%	19,2%▲	
· Weet niet veranderd [over 5 jaar]	2,1%	2,2%	2,0%	5,0%▲	1,5%▼	1,2%▼	3,3%	#	2,3%	2,1%	3,0%▲	4,1%▲	6,5%▲	0,8%▼	0%	2,3%	0,9%▼	1,1%▼	1,2%▼	2,0%	
N	10.298	5.096	5.202	1.785	6.170	1.932	410	#	949	365	1.745	435	431	632	480	1.525	860	634	1.816	342	

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. △ en ▽: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,20$. #: Ongewogen-N < 100.

