

NEA 2024 Tabellen

Sector Onderwijs

TNO 2025 R10904 – 25 april 2025

NEA 2024 Tabellen Sector Onderwijs

Auteurs	Swenneke van den Heuvel Ernest de Vroome
Rubricering rapport	TNO Public
Rapport voor	Ministerie van OCW
Aantal pagina's	55 (excl. voor- en achterblad)
Aantal bijlagen	1
Projectnummer	060.54132/01.01

Alle rechten voorbehouden

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van TNO.

© 2025 TNO

Inhoudsopgave

Achtergrond.....	4
Vergelijkingen - naar onderwijstype, functies en opeenvolgende jaren.....	4
Uitleg bij de tabellen	5
Bijlage NEA 2024 Tabellen Sector Onderwijs.....	6

Achtergrond

Op verzoek van het ministerie van *Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* is de reguliere NEA steekproef sinds 2018 uitgebreid, zodat in de subsectoren *primair en speciaal onderwijs* en *algemeen vormend voortgezet onderwijs* naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is in de NEA 2024 gerealiseerd. De NEA 2024 omvat in totaal bijna 65.000 personen, waarvan (ongewogen) 5.667 uit het primaire onderwijs en 4.133 uit het voortgezette onderwijs. Het MBO is meegenomen als referentiecategorie en omvat 419 personen. Door weging wordt de NEA zo representatief mogelijk gemaakt voor de Nederlandse populatie.

Vergelijkingen – naar onderwijstype, functies en opeenvolgende jaren

In Tabel 1 worden de volgende vergelijkingen gemaakt:

- › Primair onderwijs en voortgezet onderwijs in vergelijking tot elkaar, in vergelijking tot het MBO, en in vergelijking tot alle andere werknemers in Nederland.
- › Management, onderwijzend en overig personeel in vergelijking tot elkaar, binnen respectievelijk het primair en het voortgezet onderwijs.

De indeling in primair en voortgezet onderwijs is gemaakt op basis van de *Standaard BedrijfsIndeling (SBI)*:

- › Het Primaire onderwijs is gedefinieerd als de SBI-codes 85.200 tot en met 85.203.
- › Het Voortgezette onderwijs is gedefinieerd als de SBI-codes 85.300 tot en met 85.314.
- › Het MBO is gedefinieerd als de SBI-codes 85.321 tot en met 85.323.

Het onderscheid tussen de verschillende functies in het onderwijs is gemaakt op basis van de *ISCO-beroepsindeling*.

- › De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO-codes 1.000 tot 1.440), dit kan zowel binnen een school (directeur) als binnen een overkoepelend bestuur zijn.
- › De groep docenten bevat iedereen die als beroep ‘docent’ heeft (ISCO-codes 2.300 tot 2.359).
- › De groep overig personeel omvat alle overige respondenten binnen het onderwijs. Dit betreft vooral onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers en conciërges.

Tabel 2 laat de trend zien van 2018 tot 2024, waarbij onderscheid is gemaakt naar onderwijstype, dat wil zeggen primair onderwijs, voortgezet onderwijs en MBO.

N.B. Vanaf het verslagjaar 2022 verschilt de wijze waarop gegevens voor de NEA zijn verzameld en verwerkt op enkele punten van eerdere verslagjaren. Daardoor zijn de cijfers vanaf 2022 mogelijk niet in alle gevallen vergelijkbaar met de cijfers tot en met 2021. Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2022.

Uitleg bij de tabellen

De percentages in de tabellen zijn kolompercentages en moeten horizontaal worden vergeleken.

Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test, gemiddelden met *ANOVA*.

In Tabel 1 met als contrast: *'Subgroep' vs 'Rest'*.

In Tabel 2 met als contrast: *'Jaar' vs 'Vorige jaar'*.

▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, én Cohen's $d \geq 0,20$ (Tabel 1) of $\geq 0,10$ (Tabel 2).

Δ en ∇: $p < 0,05$, maar Cohen's $d < 0,20$ (Tabel 1) of $< 0,10$ (Tabel 2). Een lagere Cohen's d duidt op kleinere, minder substantiële verschillen.

#: *Ongewogen-N* < 100. Percentages en gemiddelden die zijn gebaseerd op een *ongewogen* aantal van minder dan 100 respondenten worden niet getoond, zowel vanwege privacy als vanwege statistische betrouwbaarheid.

--: Item is niet gevraagd in deze subgroep of jaargang.

In de laatste kolom van Tabel 2 staan de resultaten van de trendanalyse:

- › *'B'* = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per jaar.
- › ▲Δ: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (Δ) of sterk (▲) gestegen.
- › ▼∇: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (∇) of sterk (▼) gedaald.

De 'N' in de hier gepresenteerde tabellen wijkt af van die in de reguliere rapportages van de NEA, zoals bijvoorbeeld de tabel in de [NEA 2024, Resultaten in vogelvlucht](#). Door de oversampling van de steekproef onder degenen die in het onderwijs werkzaam zijn, bevat de NEA een te hoog percentage onderwijs. Om deze verhouding weer gelijk te trekken, krijgen de respondenten uit deze groepen in de reguliere rapportages een gewicht van (gemiddeld) minder dan één. In deze rapportage die alleen over het onderwijs gaat, krijgen de onderwijsrespondenten gemiddeld wél een gewicht van één. In dit rapport is het totale aantal respondenten in het onderwijs daardoor beduidend hoger dan in de reguliere rapportages.

Bijlage

NEA 2024 Tabellen Sector Onderwijs

Tabel 1. NEA 2024 naar onderwijstype en naar functie binnen het primair en voortgezet onderwijs.

Voor *alle* driehoekjes geldt: $p < 5\%$;

gesloten (▲) als Cohen's $d \geq 0,20$ (*relatief grote verschillen*);

open (Δ) als Cohen's $d < 0,20$ (*relatief kleine verschillen*).

#: Ongewogen $N < 100$.

---: Item is niet gevraagd of is niet van toepassing.

'Niet-onderwijs' zijn alle respondenten *buiten* het onderwijs, ook zonder de subgroep 'Overig onderwijs'.

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
- N (gewogen):	5.864	3.936	381	53.314	227	4.222	1.413	152	2.689	1.089
- %:	9,2%	6,2%	0,60%	84,0%	3,9%	72,0%	24,1%	3,9%	68,4%	27,7%
- ONgewogen-N:	5.667	4.133	419	53.316	279	4.084	1.303	197	2.879	1.054
Geslacht										
- 1 Man	16,0%▼	40,9%▼	34,6%▼	52,5%▲	37,8%▲	15,9%	13,0%▼	44,5%	42,7%Δ	35,9%▼
- 2 Vrouw	84,0%▲	59,1%Δ	65,4%▲	47,5%▼	62,2%▼	84,1%	87,0%Δ	55,5%	57,3%▼	64,1%Δ
Leeftijd										
- Gemiddelde	42,8Δ	43,7Δ	46,4▲	40,9▼	48,1▲	41,8▼	45,1▲	48,1▲	42,4▼	46,1▲
Leeftijd										
- 15 t/m 24	7,0%▼	5,7%▼	3,2%▼	17,2%▲	0%	7,1%	7,9%	3,3%	4,7%▼	8,6%Δ
- 25 t/m 34	22,5%Δ	22,9%Δ	14,9%▼	21,3%▼	7,8%▼	25,4%▲	16,4%▼	6,9%▼	27,0%▲	15,3%▼
- 35 t/m 44	27,8%Δ	24,7%Δ	29,1%▲	19,1%▼	29,1%	28,6%Δ	25,1%▼	27,0%	27,0%Δ	18,9%▼
- 45 t/m 54	20,8%Δ	21,7%Δ	22,0%	19,2%▼	36,6%▲	20,2%	20,2%	31,2%▲	20,5%▼	23,2%
- 55 t/m 64	17,8%▼	20,4%	25,2%Δ	19,3%	22,9%Δ	15,4%▼	24,2%▲	29,2%▲	17,3%▼	26,7%▲
- 65 tot 75	4,1%	4,5%	5,6%	4,0%	3,6%	3,4%▼	6,2%Δ	2,3%	3,5%▼	7,3%Δ
Hoogst behaalde opleidingsniveau										
- 1 Laag (≤VBO)	3,1%▼	3,7%▼	3,6%▼	20,3%▲	1,5%	1,3%▼	8,7%▲	1,2%	0,7%▼	11,6%▲
- 2 Midden (HAVO-MBO)	18,2%▼	18,3%▼	27,2%▼	39,7%▲	4,0%▼	10,9%▼	42,5%▲	12,6%	9,1%▼	41,9%▲
- 3 Hoog (HBO-WO)	78,7%▲	78,1%▲	69,2%▲	40,0%▼	94,5%▲	87,7%▲	48,8%▼	86,3%▲	90,2%▲	46,5%▼
Provincie [ten tijde van meting]										
- 1 Groningen	2,9%	3,8%Δ	5,0%Δ	3,1%	0,6%▼	2,9%	3,2%	3,2%	4,2%	3,2%
- 2 Friesland	3,9%	3,4%	5,1%	3,4%	5,5%	3,9%	3,9%	2,0%	3,4%	3,6%
- 3 Drenthe	3,0%	2,2%	3,2%	2,7%	3,1%	2,8%▼	3,9%Δ	1,9%	2,4%	2,0%
- 4 Overijssel	7,0%	7,6%	13,5%▲	7,2%	6,4%	7,0%	6,9%	3,5%▼	7,6%	8,2%
- 5 Gelderland	13,1%	14,7%Δ	14,7%	12,6%▼	12,4%	13,3%	12,4%	16,9%	14,0%	16,1%
- 6 Utrecht	8,4%	8,9%	6,5%	8,6%	10,7%	8,8%	6,7%▼	9,6%	9,1%	8,2%
- 7 Noord-Holland	14,8%	15,1%	12,7%	15,6%Δ	14,9%	15,2%	13,6%	13,9%	16,0%Δ	12,7%▼
- 8 Zuid-Holland	22,2%Δ	20,7%	15,2%▼	20,4%▼	23,7%	22,0%	22,2%	24,1%	20,4%	21,1%
- 9 Zeeland	2,4%	1,5%▼	2,3%	2,2%	2,2%	2,3%	2,5%	1,3%	1,4%	1,6%
- 10 Noord-Brabant	15,4%	13,9%▼	14,5%	15,8%Δ	12,2%	15,3%	16,3%	17,1%	13,2%	15,0%
- 11 Limburg	5,2%▼	4,9%▼	5,7%	6,2%Δ	5,8%	5,0%	6,0%	4,8%	4,7%	5,4%
- 12 Flevoland	1,8%▼	3,3%Δ	1,7%	2,3%	2,7%	1,6%	2,3%	1,4%	3,5%	3,1%
Stedelijkheid [ten tijde van meting]										
- 1 Niet stedelijk	7,4%	5,4%▼	9,1%	6,9%	8,0%	7,1%	8,4%	3,6%	5,7%	5,0%
- 2 Weinig stedelijk	22,0%	20,0%▼	19,9%	21,2%	23,8%	21,6%	22,9%	27,2%Δ	18,0%▼	23,9%Δ
- 3 Matig stedelijk	18,2%Δ	18,0%Δ	15,4%	16,4%▼	18,7%	18,3%	18,1%	17,2%	17,9%	18,4%
- 4 Sterk stedelijk	30,9%	31,3%	34,9%Δ	30,1%▼	31,1%	31,6%Δ	28,6%▼	29,1%	31,7%	30,6%
- 5 Zeer sterk stedelijk	21,5%▼	25,3%	20,7%	25,3%Δ	18,4%	21,3%	22,1%	22,9%	26,7%Δ	22,1%▼
Geboorteland										
- 11 Geboren in Nederland; beide ouders geboren in Nederland	86,3%▲	79,8%Δ	79,5%	73,6%▼	90,9%Δ	86,4%	85,2%	84,4%	79,4%	80,5%
- 13 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren in Europa (buiten Nederland)	2,1%	2,1%	1,9%	2,5%Δ	1,6%	2,1%	2,0%	1,0%	2,3%	1,6%
- 14 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren buiten Europa	5,8%▼	7,3%	8,9%	7,6%Δ	2,9%	6,4%Δ	4,6%▼	5,0%	7,4%	7,3%
- 21 Geboren in Europa (buiten Nederland)	1,9%▼	4,3%▼	2,4%▼	6,7%Δ	1,3%	1,7%▼	2,7%Δ	2,8%	4,6%	3,9%
- 22 Geboren buiten Europa	3,9%▼	6,5%▼	7,4%	9,6%Δ	3,4%	3,4%▼	5,4%Δ	6,9%	6,3%	6,7%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
• Aard dienstverband										
• 1 Vast	84,3%▲	78,1%Δ	76,0%	70,2%▼	94,1%▲	85,1%Δ	80,2%▼	90,7%▲	78,8%	74,4%▼
• 2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	11,5%▼	17,3%Δ	18,6%Δ	12,7%▼	5,3%▼	11,5%	12,3%	5,9%▼	17,4%	18,5%
• 3 Uitzendkracht	1,3%▼	1,7%▼	2,3%	4,1%Δ	0%	1,2%▼	1,9%Δ	0%	0,8%▼	4,1%▲
• 4 Oproep- of invalkracht	3,0%▼	3,0%▼	3,2%▼	13,1%▲	0,6%▼	2,2%▼	5,5%Δ	3,3%	2,9%	2,9%
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?										
• 1 Eén baan	94,5%	93,4%	93,2%	94,0%	97,1%	94,9%Δ	92,9%▼	93,2%	93,5%	93,4%
• 2 Meerdere banen	5,5%	6,6%	6,8%	6,0%	2,9%	5,1%▼	7,1%Δ	6,8%	6,5%	6,6%
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?										
• % Ja	4,9%▼	7,7%Δ	7,2%	6,1%	4,4%	4,8%	5,5%	2,6%▼	7,9%	7,7%
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]										
• 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	32,3%Δ	33,7%▲	#	23,0%▼	#	34,2%	26,1%	#	36,7%▲	27,3%
• 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	9,8%	6,5%▼	#	13,0%Δ	#	10,9%	7,8%	#	3,0%▼	14,7%▲
• 3 Geld verdienen voor iets extra's	15,2%	14,1%▼	#	18,5%Δ	#	13,7%	19,0%	#	13,7%	12,3%
• 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	21,7%	21,2%	#	18,7%▼	#	19,9%	26,6%	#	24,6%▲	14,2%▼
• 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	1,1%	2,1%	#	2,4%	#	0,9%	1,7%	#	2,5%	1,3%
• 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	6,9%▼	12,5%	#	10,9%	#	6,8%	6,5%	#	10,7%▼	18,0%▲
• 7 Anders	12,9%	9,9%▼	#	13,4%	#	13,5%	12,4%	#	8,9%	12,2%
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Geen vast dienstverband]										
• 1 Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	6,9%▼	8,2%	#	9,2%Δ	#	6,8%	7,0%	#	9,0%	6,8%
• 2 Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	4,4%	5,3%	#	5,4%	#	4,6%	4,3%	#	5,7%	4,9%
• 3 Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	9,4%▼	15,4%▼	#	20,4%▲	#	5,6%▼	17,5%▲	#	13,9%	17,7%
• 4 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	8,7%▼	3,8%▼	#	21,5%▲	#	7,6%	11,6%	#	2,1%▼	7,3%▲
• 5 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	0,9%	0,8%	#	1,0%	#	1,1%	0,4%	#	0,5%	1,5%
• 6 Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	1,7%	0,3%▼	#	1,8%Δ	#	1,4%	2,4%	#	0,2%	0,4%
• 7 Uitzicht op een vast dienstverband	44,9%▲	51,8%▲	#	24,5%▼	#	48,6%▲	36,2%▼	#	56,7%▲	41,4%▼
• 8 Andere reden	23,1%Δ	14,3%	#	16,3%▼	#	24,2%	20,6%	#	12,0%▼	20,0%▲
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?										
- Gemiddelde	10,4Δ	9,53Δ	9,97Δ	8,69▼	12,4▲	10,5	9,89▼	11,2Δ	9,60	9,12
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?										
- Gemiddelde	8,57▲	7,94Δ	7,29	6,26▼	5,81▼	9,03Δ	7,65▼	5,54▼	8,58▲	6,70▼
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan										
- Gemiddelde	28,2▼	30,3	30,4	30,6Δ	35,3▲	28,5Δ	26,3▼	36,3▲	30,6Δ	28,8▼
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?										
• 0 dagen	0,1%Δ	0%	0,2%	0,05%	0%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,06%
• 1 dag	2,2%▼	0,7%▼	1,8%	3,4%Δ	0%	2,0%▼	3,1%Δ	0%	0,4%▼	1,7%Δ
• 2 dagen	10,4%Δ	4,8%▼	5,4%	7,4%▼	0,2%▼	10,7%	11,0%	0,7%▼	4,2%▼	7,0%Δ
• 3 dagen	33,9%▲	22,8%Δ	20,4%Δ	14,0%▼	11,8%▼	36,2%Δ	30,5%▼	3,6%▼	23,1%	24,9%
• 4 dagen	28,8%	40,3%▲	37,5%▲	26,9%▼	36,1%Δ	26,8%▼	33,4%Δ	25,6%▼	43,7%▲	33,9%▼
• 5 dagen	24,4%▼	30,6%▼	34,8%▼	46,0%▲	51,6%▲	23,8%	21,6%▼	68,5%▲	28,0%▼	31,8%
• 6 dagen	0,1%▼	0,6%▼	0%	1,6%Δ	0,3%	0,2%	0,1%	0,9%	0,6%	0,6%
• 7 dagen	0,1%▼	0,09%▼	0%	0,6%Δ	0%	0,09%	0,2%	0,7%Δ	0%	0,09%
- Gemiddelde	3,63▼	3,97▼	3,97	4,12▲	4,40▲	3,60▼	3,60	4,67▲	3,97	3,89▼
Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?										
• % Ja (soms of gewoonlijk)	0,8%▼	1,4%▼	1,8%▼	18,8%▲	0,5%	0,5%▼	1,9%Δ	4,9%▲	0,4%▼	3,2%Δ

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?										
· % Ja (soms of regelmatig)	11,5%▼	15,0%▼	15,3%▼	26,1%▲	48,7%▲	8,8%▼	13,5%Δ	36,5%▲	13,4%▼	16,2%
Werkt u weleens in het weekend?										
· % Ja (soms of regelmatig)	22,6%▼	39,0%▼	31,9%▼	52,5%▲	60,5%▲	22,4%	17,7%▼	56,8%▲	43,5%▲	25,0%▼
Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)?										
· % Ja (soms of regelmatig)	46,7%▼	60,4%Δ	48,0%	51,2%	82,9%▲	48,1%Δ	37,0%▼	85,1%▲	67,8%▲	37,9%▼
Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?										
· % Ja (soms of regelmatig)	1,0%▼	3,3%▼	1,9%▼	15,3%▲	0,9%	1,0%	1,1%	2,7%	3,7%Δ	2,1%▼
Werk 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend										
· % Ja (soms of regelmatig)	49,6%▼	64,3%Δ	54,6%▼	63,0%Δ	85,4%▲	50,7%	40,9%▼	88,5%▲	70,3%▲	45,5%▼
Werk u weleens over?										
· % Ja (soms of regelmatig)	77,4%Δ	73,2%Δ	69,5%	69,3%▼	92,1%▲	79,3%Δ	69,0%▼	94,0%▲	73,9%	68,6%▼
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]										
- Gemiddelde	2,89Δ	2,88Δ	2,48	2,57▼	4,99▲	3,09▲	1,94▼	5,61▲	3,18▲	1,77▼
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?										
· 1 Op mijn eigen woonadres	1,7%▼	2,1%▼	2,9%▼	7,1%▲	1,7%	1,2%▼	2,9%Δ	2,9%	1,8%▼	2,7%
· 2 Op een vast adres van mijn werkgever	89,6%▲	89,2%▲	74,5%Δ	64,4%▼	87,2%	92,0%▲	82,8%▼	81,5%▼	91,4%▲	84,8%▼
· 3 Op verschillende plaatsen	8,7%▼	8,7%▼	22,6%	28,5%▲	11,0%	6,8%▼	14,3%▲	15,6%▲	6,8%▼	12,5%Δ
Thuiswerk										
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	1,7%▼	2,1%▼	2,9%▼	7,1%▲	1,7%	1,3%▼	2,9%Δ	2,9%	1,8%▼	2,8%
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	39,3%▲	51,6%▲	47,6%▲	20,1%▼	69,6%▲	40,8%Δ	29,7%▼	64,4%▲	60,2%▲	28,5%▼
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	5,9%▼	6,9%▼	19,0%Δ	16,7%▲	9,7%Δ	4,1%▼	10,5%▲	13,8%▲	5,9%▼	8,6%Δ
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	50,2%Δ	37,6%▼	26,7%▼	44,2%	17,6%▼	51,1%Δ	52,9%Δ	17,1%▼	31,2%▼	56,1%▲
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	2,9%▼	1,8%▼	3,8%▼	11,8%▲	1,3%	2,7%	3,9%Δ	1,8%	0,9%▼	4,0%▲
Thuiswerk										
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	46,8%Δ	60,6%▲	69,5%▲	43,9%▼	81,1%▲	46,2%	43,1%▼	81,1%▲	67,9%▲	39,9%▼
· 2 Nee	53,2%▼	39,4%▼	30,5%▼	56,1%Δ	18,9%▼	53,8%	56,9%Δ	18,9%▼	32,1%▼	60,1%▲
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]										
- Gemiddelde	3,93▼	5,55▼	6,54▼	10,8▲	5,21▲	3,53▼	4,88▲	6,51▲	5,44▼	5,71
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?										
· 1 t/m 4	0,5%▼	0,8%▼	0,9%▼	5,4%▲	0%	0,3%▼	1,1%Δ	0,5%	0,3%▼	2,3%Δ
· 5 t/m 9	3,0%▼	1,0%▼	1,7%▼	7,2%▲	2,4%	2,9%	3,1%	0,7%	0,6%▼	2,1%Δ
· 10 t/m 19	19,0%▲	2,2%▼	2,8%▼	10,9%▼	16,0%	19,9%Δ	16,8%▼	2,1%	2,1%	2,5%
· 20 t/m 49	50,2%Δ	12,9%▼	7,3%▼	15,9%▼	43,6%▼	53,2%▲	42,5%▼	9,4%	13,0%	13,4%
· 50 t/m 99	14,3%Δ	23,1%▲	11,6%	11,6%▼	13,9%	13,6%▼	16,2%Δ	21,2%	24,5%Δ	19,6%▼
· 100 t/m 249	6,0%▼	43,8%▲	15,9%	13,2%▼	7,4%	5,2%▼	8,2%Δ	34,0%▼	47,2%▲	36,9%▼
· 250 t/m 499	3,0%▼	10,5%Δ	10,8%	8,7%Δ	7,1%Δ	2,2%▼	4,8%Δ	16,9%Δ	9,3%▼	12,7%Δ
· 500 t/m 999	2,5%▼	2,5%▼	11,3%▲	6,1%Δ	7,6%▲	1,7%▼	3,8%Δ	4,9%Δ	1,7%▼	4,1%Δ
· 1000 of meer	1,6%▼	3,2%▼	37,6%▲	21,0%▲	2,0%	0,9%▼	3,5%Δ	10,4%▲	1,5%▼	6,4%▲

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Een grote reorganisatie	2,4%▼	5,9%▼	4,0%▼	10,1%▲	1,1%	2,5%	2,5%	5,9%	5,8%	6,0%
· Overname door een andere organisatie	0,6%▼	0,7%▼	0,3%▼	3,8%▲	1,1%	0,5%▼	1,0%	1,2%	0,7%	0,5%
· Overname van een andere organisatie	0,3%▼	0,5%▼	2,7%	4,1%▲	1,4%Δ	0,3%	0,4%	0,9%	0,4%	0,4%
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	6,0%	7,2%Δ	6,1%	5,6%▼	8,2%	6,0%	5,3%	11,8%Δ	7,0%	7,2%
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	2,3%▼	4,2%	2,6%	3,9%Δ	1,8%	2,5%	1,9%	0,9%▼	4,7%Δ	3,6%
· Fusie met een ander bedrijf	3,6%Δ	6,5%Δ	12,0%▲	2,7%▼	4,1%	3,5%	3,9%	7,9%	6,5%	6,3%
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,0%▼	4,4%▼	3,9%	5,8%Δ	4,0%Δ	1,9%	1,7%	4,4%	4,1%	5,4%
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0,1%▼	0,1%▼	0%	2,2%▲	0%	0%▼	0,3%Δ	0,7%	0,1%	0%
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	0,5%▼	1,8%▼	3,4%▼	8,5%▲	0,8%	0,3%▼	1,1%Δ	6,3%▲	0,9%▼	3,3%Δ
· Geen van bovenstaande	84,4%▲	75,2%Δ	73,3%	69,4%▼	80,7%	84,6%	84,4%	69,5%	75,9%	73,9%
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?										
· % Ja	11,5%▼	14,3%▼	11,6%▼	23,3%▲	99,8%▲	7,0%▼	10,7%	98,1%▲	10,1%▼	12,9%
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding]										
· Minder dan 5	21,9%▼	35,8%	#	38,1%▲	3,0%▼	33,6%▲	27,4%	9,9%▼	40,5%Δ	54,5%▲
· 5 tot 10	22,1%▼	24,7%	#	26,4%Δ	6,5%▼	34,0%▲	22,4%	12,2%▼	29,7%▲	28,5%
· 10 tot 20	21,5%Δ	15,2%	#	17,4%	24,1%	13,6%▼	33,1%▲	20,9%▲	15,2%	8,9%▼
· 20 tot 50	29,0%▲	19,0%Δ	#	12,1%▼	52,7%▲	17,3%▼	15,9%▼	39,2%▲	13,3%▼	8,1%▼
· 50 tot 250	3,9%	4,9%	#	5,0%	9,6%▲	0,9%▼	1,2%	16,0%▲	1,3%▼	0%
· 250 of meer	1,6%	0,5%	#	0,9%	4,0%▲	0,6%▼	0%	1,8%	0%	0%
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']										
· 1 Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	2,2%▼	3,6%▼	2,7%▼	14,3%▲	0,4%	1,9%▼	3,5%Δ	0%	3,5%	4,3%
· 2 Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	97,8%▲	96,4%▲	97,3%▲	85,7%▼	99,6%	98,1%Δ	96,5%▼	100%	96,5%	95,7%
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	89,1%▲	85,9%▲	91,0%▲	70,7%▼	90,2%	89,8%Δ	86,8%▼	92,0%▲	85,3%	86,4%
· Vallen van hoogte	0,7%▼	1,1%▼	2,0%▼	6,5%▲	0%	0,7%	1,1%	0,8%	0,6%▼	2,2%Δ
· Struikelen, uitglijden	1,8%▼	2,6%▼	3,5%▼	12,6%▲	0%	1,8%	2,3%	0,8%	2,6%	3,1%
· Bekneld raken	0%▼	0,3%▼	1,7%▼	5,0%▲	0%	0,05%	0,05%	0%	0,3%	0,6%
· Snijden, steken	0,4%▼	2,2%▼	2,9%▼	9,6%▲	0%	0,3%▼	0,8%Δ	0,8%	1,9%▼	3,2%Δ
· Botsen, aanrijdingen	0,3%▼	0,1%▼	0%	7,1%▲	0%	0,10%▼	0,8%Δ	0%	0%	0,3%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0%▼	1,9%▼	0,9%▼	5,6%▲	0%	0,06%	0%	0%	1,4%▼	3,3%Δ
· Confrontatie met geweld	7,5%▼	8,9%	5,4%▼	8,2%	8,6%	6,9%▼	9,0%Δ	7,6%	9,5%	7,6%
· Verbranden	0,2%▼	1,5%▼	1,8%▼	4,9%▲	0%	0,1%	0,3%	0%	1,1%▼	2,6%Δ
· Verstikking	0,07%▼	0,1%▼	0,4%	1,7%Δ	0%	0%	0,2%	0%	0,07%	0,3%
· Een ander gevaar	2,5%▼	2,8%▼	2,3%▼	6,5%Δ	1,2%	2,4%	2,9%	0,9%	3,0%	2,5%
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Vallen van hoogte	0,06%▼	0,1%▼	0,7%	1,9%▲	0%	0,06%	0,07%	0%	0,07%	0,3%
· Struikelen, uitglijden	0,5%▼	0,8%▼	1,4%▼	5,3%▲	0%	0,4%	0,6%	0%	1,0%	0,5%
· Bekneld raken	0%▼	0,07%▼	0,4%	1,5%▲	0%	0%	0%	0%	0%	0,2%
· Snijden, steken	0,1%▼	1,1%▼	1,2%▼	5,0%▲	0%	0,1%	0,2%	0%	1,0%	1,4%
· Botsen, aanrijdingen	0,1%▼	0,08%▼	0%	4,1%▲	0%	0%▼	0,4%Δ	0%	0%	0,2%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0%▼	0,5%▼	0,2%▼	2,1%Δ	0%	0%	0%	0%	0,2%▼	1,3%Δ
· Confrontatie met geweld	1,2%▼	1,5%▼	1,4%	2,2%Δ	0,4%	1,0%▼	2,1%Δ	0%	1,7%	1,5%
· Verbranden	0,07%▼	0,5%▼	0,2%▼	2,4%▲	0%	0,08%	0%	0%	0,3%▼	1,1%Δ
· Verstikking	0%▼	0%	0,4%	0,4%Δ	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%
· Een ander gevaar	0,5%▼	0,6%▼	0%	2,2%Δ	0%	0,5%	0,6%	0%	0,7%	0,5%
· Geen van bovenstaande	97,8%▲	96,4%▲	97,3%▲	85,7%▼	99,6%	98,1%Δ	96,5%▼	100%	96,5%	95,7%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?										
· % Soms, vaak, of altijd	3,4%▼	12,2%▼	10,2%▼	26,2%▲	2,2%	3,0%▼	4,9%Δ	1,6%▼	12,5%	12,7%
Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn]										
[meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, ik adem ze in	#	38,2%	#	38,0%	#	#	#	#	40,5%	#
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	#	25,0%	#	29,2%	#	#	#	#	25,9%	#
· Ja, op een andere manier	#	9,6%	#	9,6%	#	#	#	#	9,0%	#
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	#	46,1%	#	44,4%	#	#	#	#	44,2%	#
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	16,7%▼	24,7%▼	37,9%▼	56,3%▲	24,9%▲	12,9%▼	27,0%▲	34,1%▲	19,3%▼	36,8%▲
· Ja, via patiënten	3,8%▼	1,0%▼	0,5%▼	13,8%▲	1,1%▼	3,3%▼	5,8%Δ	0,4%	0,6%▼	1,9%Δ
· Ja, via andere mensen	80,7%▲	73,8%▲	60,8%▲	30,9%▼	73,9%▼	84,8%▲	69,3%▼	65,5%▼	79,3%▲	61,5%▼
· Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	0,2%▼	0,9%▼	0,6%	1,7%Δ	0,4%	0,07%▼	0,4%Δ	0,7%	0,8%	1,3%
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	0,5%▼	0,4%▼	2,7%	1,9%Δ	0,9%	0,6%	0,2%	0,7%	0,2%▼	0,9%Δ
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0%	0,3%▼	0,2%	0,9%Δ	0%	0%	0%	0%	0,2%	0,5%
· Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	0,3%▼	0,7%▼	1,5%	3,3%▲	0%	0,2%▼	0,6%Δ	0%	0,6%	0,9%
· Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]										
· % Ten minste één 'ja, regelmatig'	13,0%▼	13,1%▼	16,4%▼	39,1%▲	7,7%▼	12,0%▼	16,8%Δ	6,1%▼	10,4%▼	20,6%▲
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?										
· % Ja regelmatig	4,8%▼	5,6%▼	5,1%▼	20,9%▲	0,8%▼	4,3%▼	7,1%Δ	0,7%▼	5,7%	6,3%
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?										
· % Ja regelmatig	0,4%▼	2,0%▼	2,4%▼	8,2%▲	0%	0,4%	0,7%	0%	1,5%▼	3,5%Δ
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?										
· % Ja regelmatig	5,7%▼	2,3%▼	4,1%▼	9,9%▲	0,2%▼	6,2%Δ	5,2%	0%	2,3%	2,7%
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?										
· % Ja regelmatig	6,5%▼	8,1%▼	13,2%▼	29,7%▲	7,0%	5,1%▼	10,7%▲	6,1%	4,9%▼	16,1%▲
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?										
· % Ja regelmatig	8,7%Δ	13,0%Δ	4,5%▼	7,1%▼	0,5%▼	10,4%▲	5,0%▼	1,1%▼	16,6%▲	5,7%▼
· Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]										
- Gemiddelde	2,17▼	2,26▼	2,38▼	2,50▲	2,62▲	2,09▼	2,32▲	2,64▲	2,15▼	2,48▲
· Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]										
· % Regelmatic	30,4%▼	36,2%▼	46,9%▼	58,7%▲	77,2%▲	22,8%▼	45,4%▲	75,1%▲	24,7%▼	59,3%▲
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?										
· % Ja regelmatig	53,3%▼	61,4%	64,3%	61,7%Δ	87,2%▲	48,5%▼	62,0%▲	83,9%▲	57,5%▼	68,1%Δ
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?										
· % Ja regelmatig	50,6%▼	48,8%▼	62,6%	62,0%▲	92,2%▲	44,9%▼	61,0%▲	90,4%▲	37,2%▼	71,6%▲
Kunt u zelf uw werktempo regelen?										
· % Ja regelmatig	38,0%▼	40,4%▼	51,3%	58,1%▲	82,2%▲	30,1%▼	54,2%▲	73,3%▲	28,6%▼	65,0%▲
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?										
· % Ja regelmatig	69,1%Δ	72,1%Δ	71,3%Δ	64,6%▼	98,4%▲	68,3%▼	66,7%▼	91,9%▲	71,8%	70,2%
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?										
· % Ja regelmatig	6,0%▼	11,6%▼	22,1%▼	59,1%▲	10,2%Δ	3,3%▼	13,5%▲	21,6%▲	5,7%▼	24,7%▲
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?										
· % Ja regelmatig	5,1%▼	5,8%▼	17,0%▼	30,0%▲	17,1%▲	2,2%▼	11,9%▲	16,6%▲	1,4%▼	15,1%▲
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?										
· % Ja regelmatig	5,5%▼	5,9%▼	15,5%▼	27,4%▲	16,3%▲	2,3%▼	13,4%▲	19,7%▲	2,1%▼	13,3%▲
· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	2,44▲	2,38Δ	2,23	2,27▼	2,72▲	2,51▲	2,18▼	2,72▲	2,45▲	2,15▼
· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
· % Vaak of altijd	44,4%▲	39,7%Δ	31,8%	31,4%▼	62,4%▲	49,0%▲	27,9%▼	61,9%▲	43,9%▲	26,5%▼
Moet u erg snel werken?										
· % Vaak of altijd	30,8%	29,0%	26,6%	30,3%	45,0%▲	33,0%Δ	22,0%▼	52,4%▲	30,1%Δ	23,2%▼

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Moet u heel veel werk doen?										
· % Vaak of altijd	58,5%▲	53,0%▲	42,5%	39,8%▼	75,3%▲	63,7%▲	40,3%▼	72,3%▲	58,3%▲	37,2%▼
Moet u extra hard werken?										
· % Vaak of altijd	38,9%▲	34,4%Δ	24,5%	25,1%▼	52,9%▲	43,8%▲	22,2%▼	51,3%▲	39,7%▲	19,0%▼
• Balans tussen taakeisen en autonomie										
· 1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	11,6%▼	11,7%▼	12,4%	16,4%Δ	45,7%▲	9,5%▼	12,5%	45,6%▲	8,3%▼	15,5%Δ
· 2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	32,8%▲	28,0%▲	19,3%	15,0%▼	16,8%▼	39,5%▲	15,4%▼	16,3%▼	35,6%▲	10,9%▼
· 3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	18,8%▼	24,5%▼	34,5%	42,3%▲	31,5%▲	13,4%▼	32,9%▲	29,4%	16,4%▼	43,8%▲
· 4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	36,8%▲	35,8%Δ	33,8%Δ	26,2%▼	6,1%▼	37,6%Δ	39,2%Δ	8,7%▼	39,7%▲	29,7%▼
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning										
· % Ja	32,8%▲	28,0%▲	19,3%	15,0%▼	16,8%▼	39,5%▲	15,4%▼	16,3%▼	35,6%▲	10,9%▼
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	0,2%▼	0,1%▼	0,5%▼	4,5%▲	0%	0%	0,8%	#	0,05%	0,3%
· Programma's, software of apps waarmee u werkt	10,4%▼	13,1%▼	18,5%	21,8%▲	10,8%	9,6%▼	12,7%Δ	#	11,0%▼	18,1%Δ
· De targets, doelen of deadlines die u moet halen	28,6%▼	35,7%▼	37,3%	44,0%▲	53,3%▲	28,1%	26,2%	#	36,4%	30,4%▼
· Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	60,5%▲	64,4%▲	63,4%▲	42,6%▼	55,9%	61,3%	58,6%	#	67,4%▲	59,4%▼
· Het werk dat uw collega's doen	24,5%▼	33,7%	27,3%	32,7%Δ	35,1%▲	21,6%▼	32,0%▲	#	33,9%	30,6%
· Toezicht door een leidinggevende	7,0%▼	9,2%	2,9%▼	10,3%Δ	9,6%	7,1%	6,2%	#	10,5%Δ	5,9%▼
· Geen van bovenstaande	24,6%Δ	17,2%	16,0%	18,2%▼	18,8%	25,0%	24,4%	#	16,4%	19,3%
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	2,14	2,14	1,92	1,65▼	2,23	2,22	1,89▼	2,02▼	2,28	1,81▼
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
· % Vaak of altijd	21,8%▲	22,5%▲	17,6%▲	8,5%▼	21,8%	25,2%▲	11,1%▼	17,7%	28,2%▲	9,0%▼
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?										
· % Vaak of altijd	10,2%Δ	13,1%Δ	13,9%▲	6,8%▼	14,7%	10,8%	7,5%▼	13,2%	15,0%Δ	8,3%▼
Is uw werk emotioneel veeleisend?										
· % Vaak of altijd	25,6%▲	30,4%▲	22,1%▲	10,8%▼	35,9%▲	29,4%▲	12,4%▼	26,2%	36,7%▲	15,1%▼
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?										
· % Vaak of altijd	32,7%▲	29,9%▲	18,9%	12,1%▼	24,3%	38,1%▲	17,6%▼	19,9%▼	37,7%▲	11,7%▼
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	3,23	3,20	3,10	2,91▼	3,33	3,31	2,94▼	3,14	3,32	2,91▼
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
· % Vaak of altijd	91,1%▲	88,3%▲	87,9%▲	74,4%▼	97,1%▲	94,3%▲	80,2%▼	85,9%	93,7%▲	75,3%▼
Vereist uw werk intensief nadenken?										
· % Vaak of altijd	67,4%▲	68,6%▲	66,4%Δ	54,9%▼	90,8%▲	69,8%Δ	56,5%▼	80,3%▲	73,7%▲	54,0%▼
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?										
· % Vaak of altijd	94,1%▲	91,3%▲	90,8%▲	81,7%▼	96,1%	96,1%▲	87,9%▼	87,0%	94,8%▲	83,4%▼
Vergt uw werk veel aandacht van u?										
· % Vaak of altijd	89,0%▲	86,6%▲	83,2%▲	71,3%▼	98,2%▲	92,5%▲	77,1%▼	86,2%	93,7%▲	68,9%▼
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken?										
· % Vaak of altijd	30,6%Δ	36,5%▲	35,3%▲	23,6%▼	56,2%▲	31,1%	25,4%▼	55,2%▲	39,5%▲	26,1%▼

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	3,18▲	3,01▲	2,91▲	2,66▼	3,25	3,27▲	2,91▼	3,05	3,10▲	2,77▼
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- % Vaak of altijd	89,2%▲	80,2%▲	75,2%▲	58,8%▼	93,8%Δ	93,5%▲	76,0%▼	85,4%	85,4%▲	67,0%▼
Is uw werk gevarieerd?										
- % Vaak of altijd	89,3%▲	81,6%▲	80,7%▲	64,9%▼	95,0%▲	90,6%Δ	84,7%▼	88,7%▲	82,6%Δ	78,0%▼
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?										
- % Vaak of altijd	68,4%▲	60,6%▲	59,0%Δ	47,0%▼	79,1%▲	73,8%▲	50,7%▼	63,9%	66,5%▲	45,8%▼
Vereist uw baan creativiteit?										
- % Vaak of altijd	87,6%▲	78,9%▲	71,9%▲	53,2%▼	88,0%	93,8%▲	69,0%▼	78,7%	86,7%▲	60,0%▼
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?										
- Gemiddelde	3,48▼	4,23	4,94▲	4,38Δ	5,33▲	3,27▼	3,81▲	5,23▲	3,97▼	4,74▲
• Beeldschermwerk										
- % 6 uur per dag of meer	17,7%▼	28,4%▼	42,7%	44,9%▲	49,5%▲	12,2%▼	29,4%▲	44,3%▲	21,0%▼	44,5%▲
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]										
- % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	42,5%▼	62,5%Δ	67,4%▲	54,4%Δ	66,4%▲	39,5%▼	47,8%Δ	60,9%	61,9%	64,1%
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]										
- % Wel eens of vaker	1,9%▼	4,0%▼	3,7%	6,6%Δ	0%	2,2%Δ	1,3%▼	0,4%▼	4,5%Δ	3,3%
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering]										
- % Ja, minimaal één verschil	68,9%▼	72,8%	76,0%	74,4%Δ	74,7%	71,5%▲	59,6%▼	73,8%	77,1%▲	61,4%▼
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Meer	24,8%▼	26,8%▼	37,4%	40,4%▲	48,4%▲	23,2%▼	25,9%	#	25,1%▼	29,6%
- 2 Minder	6,0%▼	7,8%	5,1%	8,2%Δ	3,5%	6,3%	5,2%	#	9,1%Δ	4,2%▼
- 3 Geen verschil	69,3%▲	65,4%▲	57,5%	51,4%▼	48,1%▼	70,5%Δ	68,9%	#	65,8%	66,2%
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Meer	36,1%▼	40,4%▼	50,3%	46,6%Δ	50,0%▲	36,5%	32,2%▼	#	40,9%	37,1%
- 2 Minder	3,8%▼	4,4%▼	5,8%	5,9%Δ	5,1%	3,6%	4,2%	#	4,4%	4,2%
- 3 Geen verschil	60,1%▲	55,2%Δ	43,9%	47,5%▼	44,9%▼	59,8%	63,6%	#	54,7%	58,7%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Moeilijker	14,5%Δ	18,3%Δ	20,2%▲	11,8%▼	7,9%	15,3%	13,0%	#	22,4%▲	7,4%▼
- 2 Makkelijker	43,1%▼	37,9%▼	41,5%	48,7%Δ	44,3%	43,3%	42,1%	#	36,3%▼	41,8%
- 3 Geen verschil	42,4%Δ	43,7%Δ	38,3%	39,5%▼	47,8%	41,4%	44,9%	#	41,3%▼	50,8%Δ
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Zwaarder	1,0%▼	2,4%	0,4%	2,5%Δ	0,6%	1,1%	0,7%	#	2,2%	2,9%
- 2 Lichter	8,1%▼	6,8%▼	7,8%▼	16,3%▲	9,9%	8,2%	7,3%	#	6,4%	7,7%
- 3 Geen verschil	90,9%▲	90,8%▲	91,8%▲	81,2%▼	89,5%	90,6%	92,0%	#	91,4%	89,4%
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Zwaarder	25,3%Δ	31,2%▲	29,9%▲	18,5%▼	27,6%	27,7%▲	17,0%▼	#	36,4%▲	18,3%▼
- 2 Lichter	7,8%▼	5,9%▼	10,3%	14,0%▲	9,9%	7,6%	8,2%	#	6,1%	5,4%
- 3 Geen verschil	66,9%	62,9%▼	59,8%	67,5%Δ	62,5%	64,7%▼	74,8%▲	#	57,5%▼	76,3%▲
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Meer	32,3%Δ	30,4%Δ	19,6%▼	27,4%▼	34,6%	35,7%▲	20,3%▼	#	35,1%▲	18,3%▼
- 2 Minder	2,3%▼	2,9%▼	5,2%	7,4%▲	1,2%	2,1%	3,5%	#	2,6%	4,0%
- 3 Geen verschil	65,4%	66,7%	75,2%▲	65,2%	64,2%	62,2%▼	76,2%▲	#	62,3%▼	77,7%▲
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]										
- 1 Leuker	15,0%▼	16,1%▼	17,5%	20,5%Δ	14,9%	14,9%	15,3%	#	15,9%	17,5%
- 2 Minder leuk	18,7%Δ	20,1%Δ	19,9%	15,6%▼	19,6%	20,1%Δ	14,1%▼	#	23,7%▲	11,5%▼
- 3 Geen verschil	66,3%Δ	63,8%	62,6%	63,8%	65,5%	65,0%▼	70,6%Δ	#	60,4%▼	71,0%▲
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- Gemiddelde	3,30▲	3,17	3,17	3,15▼	3,27	3,29▼	3,33Δ	3,23	3,15▼	3,21Δ
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- % Vaak of altijd	93,9%Δ	91,1%	91,2%	89,7%▼	94,6%	94,0%	93,2%	93,5%	90,9%	91,3%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers										
· % (Helemaal) eens	90,6%Δ	86,8%	88,4%	85,9%▼	90,0%	90,6%	90,8%	87,4%	86,4%	87,9%
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg										
· % (Helemaal) eens	91,2%Δ	88,0%Δ	87,3%	86,2%▼	91,8%	91,5%	90,2%	89,6%	87,9%	88,0%
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- Gemiddelde	3,53▲	3,45Δ	3,40	3,37▼	3,46▼	3,54Δ	3,52	3,41	3,46	3,44
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
· % Vaak of altijd	99,5%Δ	98,4%Δ	98,3%	97,6%▼	99,3%	99,5%	99,6%	97,9%	98,8%Δ	97,5%▼
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me										
· % (Helemaal) eens	96,5%▲	94,8%Δ	93,6%	91,7%▼	95,7%	96,8%	95,8%	95,2%	95,2%	93,6%▼
Mijn collega's zijn vriendelijk										
· % (Helemaal) eens	99,5%Δ	98,3%Δ	98,3%	97,5%▼	99,0%	99,5%	99,7%	98,9%	98,7%Δ	97,4%▼
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen										
· % (Helemaal) eens	77,6%Δ	72,8%Δ	72,9%	69,6%▼	88,1%▲	76,9%	77,9%	67,0%	73,5%	72,2%
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen										
· % (Helemaal) eens	84,6%Δ	79,6%	77,4%	80,2%▼	87,1%	84,1%	85,8%	77,6%	79,0%	81,5%
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken										
· % (Helemaal) eens	71,0%▲	66,4%Δ	66,7%	60,8%▼	74,5%	70,3%	72,4%	69,2%	65,1%	69,4%
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet?										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	81,3%▲	84,3%▲	78,0%▲	63,9%▼	82,4%	83,1%Δ	75,5%▼	81,8%	87,8%▲	75,9%▼
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft?										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	14,5%▼	26,2%▼	35,4%	34,0%▲	43,1%▲	9,3%▼	26,2%▲	38,8%▲	20,1%▼	39,9%▲
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)?										
· % Vaak of altijd	54,6%▲	49,8%Δ	43,5%	39,7%▼	84,5%▲	55,8%Δ	46,4%▼	71,4%▲	52,5%Δ	39,9%▼
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever										
· % Ten minste één kort- of langdurig conflict	23,1%▼	27,4%	30,7%	26,8%Δ	32,9%▲	23,1%	21,6%	45,0%▲	27,7%	24,1%▼
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's?										
· % Ja (kort of langdurig)	15,9%▼	20,0%	22,1%	19,5%Δ	27,6%▲	15,9%	14,2%	38,7%▲	19,6%	18,3%
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende?										
· % Ja (kort of langdurig)	9,5%▼	11,1%	12,0%	11,6%Δ	6,9%	9,6%	9,8%	#	11,5%	9,9%
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever?										
· % Ja (kort of langdurig)	4,4%▼	6,9%	4,2%	7,4%Δ	5,7%	4,0%	5,4%	#	7,3%	5,7%
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	18,3%	21,6%Δ	16,6%	17,2%▼	39,4%▲	18,2%	15,3%▼	27,4%	23,2%Δ	16,9%▼
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,9%▼	2,9%▼	2,8%	4,7%Δ	0%	0,8%	1,6%	2,8%	2,8%	3,2%
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	13,8%Δ	14,8%Δ	11,2%	12,0%▼	38,9%▲	13,6%	10,6%▼	26,3%▲	15,5%	11,2%▼
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	5,7%Δ	3,2%	0,9%	2,8%▼	1,4%	6,2%	4,9%	0%	3,7%	2,7%
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	4,8%▼	8,9%Δ	6,0%	5,4%▼	4,9%	4,7%	5,0%	4,9%	10,4%Δ	5,9%▼
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	14,5%Δ	16,7%Δ	9,6%	11,5%▼	36,1%▲	14,5%	11,2%▼	19,2%	18,7%Δ	11,3%▼
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	3,2%▼	4,6%	3,9%	5,0%Δ	4,5%	3,0%	3,7%	6,3%	4,4%	4,9%
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	1,8%▼	2,8%	3,4%	2,6%	1,7%	1,9%	1,8%	5,6%	2,6%	3,1%
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	4,8%▼	6,8%	7,4%	6,9%Δ	5,6%	4,6%	5,5%	11,0%	6,4%	7,2%
Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,3%▼	1,3%▼	0,5%	3,3%Δ	0%	0,3%	0,4%	0,8%	1,4%	1,2%
Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,5%▼	1,3%	0,9%	1,1%Δ	0%	0,4%	0,8%	2,8%	1,1%	1,3%
Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,05%▼	0,4%	0,6%	0,3%	0%	0%	0,2%	0%	0,2%▼	0,9%Δ
Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,6%▼	1,5%	1,5%	1,3%Δ	0%	0,4%	1,1%	2,8%	1,3%	2,0%
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	11,5%Δ	12,0%Δ	8,8%	8,8%▼	35,8%▲	11,4%	8,5%▼	17,2%	13,0%Δ	8,7%▼
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,9%▼	0,9%▼	0,9%	1,6%Δ	2,6%	0,8%	0,9%	3,5%Δ	0,7%	1,1%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	1,4%	1,7%	1,4%	1,4%	1,7%	1,4%	1,1%	5,6%▲	1,7%	1,4%
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	2,2%▼	2,7%	2,3%	2,9%	4,3%	2,2%	2,0%	9,1%▲	2,4%	2,4%
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	5,5%Δ	3,1%	0,3%▼	2,4%▼	1,4%	6,1%Δ	4,1%	0%	3,5%	2,3%
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0%	0%	0%	0,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,05%	0%	0%	0,08%	0%	0%	0,2%	0%	0%	0%
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,05%▼	0%	0%	0,2%Δ	0%	0%	0,2%	0%	0%	0%
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	1,6%	4,8%▲	1,7%	1,2%▼	1,5%	1,9%Δ	0,6%▼	1,2%	6,3%▲	1,8%▼
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	2,2%▼	2,7%	2,8%	3,0%Δ	2,8%	1,9%	2,8%	0%	2,7%	3,0%
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	0,9%	1,5%	1,2%	1,4%	0,6%	0,9%	1,2%	3,7%	1,3%	1,6%
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]										
· % Ja	3,0%▼	4,0%	3,9%	4,0%Δ	3,4%	2,6%	4,0%	3,7%	3,8%	4,4%
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	91,9%Δ	87,6%	88,8%	88,5%▼	95,1%	91,5%	92,8%	#	85,8%▼	92,1%Δ
· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	1,4%▼	2,3%	1,7%	2,1%	0%	1,6%	1,1%	#	2,4%	1,5%
· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	1,0%▼	2,4%▼	2,1%	3,5%Δ	0,8%	1,0%	1,0%	#	2,9%Δ	1,2%▼
· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	0,4%▼	1,4%Δ	1,3%	1,0%	0%	0,4%	0,6%	#	1,4%	1,3%
· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,4%	0,7%	0%	0,5%	1,4%	0,4%	0,2%	#	0,8%	0,2%
· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,3%	3,5%	1,1%	2,9%	0,7%	2,6%	1,7%	#	4,1%Δ	2,2%▼
· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,3%	1,8%	3,1%	1,5%	1,3%	1,3%	1,1%	#	2,0%	1,3%
· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,1%	1,5%	0,4%	1,3%	0,7%	1,2%	0,9%	#	1,7%	1,2%
· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,1%▼	0,9%Δ	0,5%	0,5%	0%	0%▼	0,4%Δ	#	1,3%Δ	0,2%▼
· Ja, discriminatie vanwege een andere reden	2,0%▼	2,0%	4,0%	2,7%Δ	0%	2,0%	2,4%	#	2,2%	1,6%
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]										
· % Ja	1,5%▼	1,5%▼	0,2%▼	2,5%Δ	0%	1,5%	1,7%	0%	1,5%	1,7%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?										
· % Ja	0,6%▼	0,9%	0,07%▼	1,3%Δ	0%	0,7%	0,4%	0%	1,0%	0,7%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?										
· % Ja	0,5%▼	0,7%	0,07%	0,9%Δ	0%	0,5%	0,3%	0%	0,8%	0,5%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	6,8%▼	8,2%▼	9,3%▼	21,0%▲	3,4%▼	4,6%▼	13,7%▲	7,2%	3,7%▼	19,6%▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	40,7%	31,5%▼	41,8%	42,1%Δ	48,6%Δ	37,2%▼	49,7%▲	42,7%▲	26,6%▼	42,3%▲
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	43,0%▲	48,3%▲	39,4%Δ	27,4%▼	40,5%	48,0%▲	28,8%▼	39,9%▼	56,4%▲	29,4%▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,5%	11,9%Δ	9,5%	9,5%▼	7,6%	10,2%Δ	7,8%▼	10,2%	13,4%Δ	8,6%▼

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	49,8%▲	35,2%▼	22,5%▼	38,8%▼	15,1%▼	54,6%▲	40,9%▼	17,6%▼	38,1%Δ	30,5%▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,6%▼	41,3%Δ	47,1%Δ	38,1%	57,7%▲	33,6%▼	42,3%Δ	57,6%▲	39,3%▼	44,2%Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,8%▼	13,7%	22,2%▲	14,2%Δ	17,0%▲	7,9%▼	10,3%Δ	15,4%	13,7%	13,5%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,9%▼	9,7%Δ	8,1%	8,9%Δ	10,3%▲	4,0%▼	6,5%Δ	9,4%	8,8%▼	11,8%Δ
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	75,4%▲	80,3%▲	81,4%▲	53,4%▼	88,1%▲	75,6%	72,8%▼	90,2%▲	80,3%	79,0%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	18,9%▼	15,0%▼	15,5%▼	31,9%▲	9,8%▼	18,7%	21,1%Δ	8,7%▼	14,7%	16,4%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,3%▼	3,7%▼	2,4%▼	11,3%▲	1,4%▼	4,0%	5,5%Δ	1,1%	4,0%	3,4%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%▼	1,0%▼	0,7%▼	3,3%Δ	0,7%	1,7%Δ	0,7%▼	0%	1,0%	1,2%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	38,0%▼	25,4%▼	31,1%▼	57,4%▲	32,1%	37,3%	40,9%Δ	22,6%	20,6%▼	37,8%▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	44,4%▲	46,0%▲	46,3%▲	32,2%▼	45,6%	44,1%	45,2%	58,7%▲	46,3%	43,4%▼
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	15,0%Δ	24,2%▲	19,1%▲	8,3%▼	19,1%	15,8%Δ	11,8%▼	17,5%▼	28,1%▲	15,7%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,6%	4,3%Δ	3,6%	2,1%▼	3,3%	2,8%	2,0%	1,2%	5,0%Δ	3,1%▼
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	80,5%▲	67,8%▼	59,3%▼	68,5%▼	68,9%▼	82,1%Δ	77,6%▼	53,7%▼	68,0%	69,0%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	15,5%▼	24,2%	29,9%Δ	24,0%Δ	26,8%▲	14,0%▼	18,1%Δ	34,6%▲	23,8%	23,8%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,9%▼	5,7%	8,8%Δ	5,6%Δ	4,1%	2,8%	2,8%	6,8%	5,9%	5,3%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%▼	2,3%	1,9%	2,0%Δ	0,2%	1,1%	1,5%	4,8%Δ	2,3%	1,9%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	94,2%▲	83,8%▲	83,3%▲	68,9%▼	95,6%	94,7%Δ	92,5%▼	89,0%	83,4%	83,9%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,6%▼	13,5%▼	12,8%▼	25,0%▲	3,8%	4,0%▼	6,6%Δ	11,0%	13,6%	13,3%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	0,9%▼	2,2%▼	3,5%	4,9%▲	0,4%	0,9%	0,8%	0%	2,6%Δ	1,4%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,3%▼	0,6%▼	0,4%	1,1%Δ	0,3%	0,4%	0,2%	0%	0,3%▼	1,3%Δ

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	76,9%▲	70,4%▲	68,3%▲	51,7%▼	72,0%	79,1%Δ	71,2%▼	68,8%	70,7%	70,0%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	21,0%▼	25,8%▼	27,9%▼	41,1%▲	27,3%Δ	18,7%▼	26,9%Δ	29,2%	25,4%	26,4%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	1,7%▼	3,2%▼	3,6%	6,1%Δ	0,7%	1,9%	1,5%	1,5%	3,4%	2,8%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,4%▼	0,6%▼	0,2%	1,1%Δ	0%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,8%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	41,2%▼	48,9%▼	54,1%	59,1%▲	48,0%Δ	39,6%▼	45,0%Δ	53,3%	45,9%▼	55,6%Δ
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	44,8%▲	36,8%Δ	35,2%	33,5%▼	41,9%	45,1%	44,5%	36,4%	37,6%	34,8%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	11,5%Δ	11,6%Δ	8,7%	6,0%▼	8,1%	12,7%Δ	8,5%▼	9,7%	13,1%Δ	8,0%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,4%Δ	2,8%Δ	2,0%	1,3%▼	2,0%	2,6%	2,0%	0,6%	3,4%Δ	1,6%▼
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken										
% (Helemaal) eens	86,7%Δ	79,3%	77,4%	79,5%▼	87,4%	86,6%	86,9%	#	78,6%	80,0%
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen										
% (Helemaal) eens	82,1%Δ	70,0%▼	71,2%	76,8%	84,9%	82,3%	81,2%	#	66,6%▼	77,3%▲
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken										
% (Helemaal) eens	72,7%▼	70,4%▼	65,1%▼	77,0%Δ	89,8%▲	71,1%▼	74,6%	#	67,1%▼	75,4%Δ
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk										
% (Helemaal) eens	72,1%▼	68,9%▼	64,3%▼	74,9%Δ	72,9%	71,6%	73,3%	#	66,2%▼	75,3%Δ
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?										
1 Ja	50,4%▼	45,2%▼	65,7%	72,5%▲	69,9%▲	47,4%▼	56,5%Δ	55,2%	43,2%▼	48,7%
2 Nee	28,8%▲	32,9%▲	20,9%	16,3%▼	22,8%	30,9%Δ	23,3%▼	31,7%	35,3%Δ	27,0%▼
9 Weet ik niet	20,8%▲	22,0%▲	13,4%	11,2%▼	7,3%▼	21,7%	20,1%	13,1%	21,5%	24,3%
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken?										
1 Ja	62,9%▼	62,2%▼	68,0%▼	77,5%▲	84,5%▲	59,8%▼	69,1%Δ	81,6%▲	59,4%▼	66,5%Δ
2 Nee	10,7%Δ	10,7%Δ	5,9%	7,9%▼	7,2%	12,0%Δ	7,2%▼	4,6%	11,8%Δ	8,8%
9 Weet ik niet	26,4%▲	27,1%▲	26,1%▲	14,6%▼	8,3%▼	28,2%Δ	23,7%	13,8%▼	28,8%Δ	24,7%
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]										
1 Zeer slecht	0,5%	0,2%▼	0,2%	0,4%	0%	0,5%	0,5%	0%	0,3%	0%
2 Slecht	2,3%	2,9%	2,3%	2,4%	1,3%	2,1%▼	3,2%Δ	0,4%	2,9%	3,1%
3 Gaat wel	18,9%	20,1%Δ	17,3%	18,5%▼	18,3%	18,6%	19,9%	18,0%	20,8%	18,6%
4 Goed	62,1%Δ	58,7%	63,7%	58,4%▼	62,7%	62,4%	61,3%	52,5%	58,0%	61,5%Δ
5 Zeer goed	16,1%▼	18,1%▼	16,5%	20,3%Δ	17,7%	16,4%	15,1%	29,1%▲	18,1%	16,7%
- Gemiddelde	3,91▼	3,92▼	3,94	3,96Δ	3,97	3,92	3,87▼	4,10▲	3,91	3,92
Algemene gezondheidstoestand										
% Goed of zeer goed	78,3%	76,8%▼	80,2%	78,7%Δ	80,4%	78,8%	76,4%	81,6%	76,1%	78,2%
Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]										
- Gemiddelde	2,59Δ	2,70▲	2,52Δ	2,32▼	2,38▼	2,71▲	2,28▼	2,47▼	2,87▲	2,30▼
Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]										
% Ja	24,9%Δ	28,2%Δ	23,4%	19,8%▼	17,3%▼	27,2%Δ	19,4%▼	21,6%	31,9%▲	19,8%▼
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
% Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	25,6%Δ	27,5%Δ	25,0%Δ	19,7%▼	24,0%	27,8%Δ	19,2%▼	23,4%	31,4%▲	18,6%▼
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
% Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	43,6%Δ	45,1%▲	39,8%Δ	33,1%▼	38,8%	47,6%▲	32,2%▼	37,7%	50,0%▲	34,0%▼
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
% Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	24,1%	27,2%Δ	24,5%	22,9%▼	22,8%	25,7%Δ	19,4%▼	24,6%	29,7%Δ	21,4%▼
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
% Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	23,7%Δ	27,2%▲	24,9%Δ	17,5%▼	19,3%	25,7%Δ	18,4%▼	15,8%▼	31,6%▲	17,5%▼

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	17,9%Δ	20,4%Δ	15,0%	16,2%▼	10,3%▼	19,7%Δ	13,4%▼	16,2%	22,5%Δ	15,6%▼
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd]										
- Gemiddelde	7,42▼	8,36▼	9,31Δ	8,69Δ	10,1▲	6,99▼	8,24▲	#	7,90▼	9,25▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd]										
· % 10 uur of meer per dag	22,0%▼	33,3%▼	45,0%	46,0%▲	53,7%▲	15,8%▼	34,7%▲	#	25,8%▼	48,1%▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]										
· % 8 uur of meer per dag	3,7%▼	6,6%▼	11,4%▼	21,4%▲	15,8%▲	1,7%▼	7,4%▲	#	3,1%▼	13,3%▲
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee]										
- Gemiddelde	3,60▼	4,19▼	4,94Δ	4,53▲	6,05▲	3,22▼	4,30▲	#	3,74▼	5,00▲
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer?										
- Gemiddelde	0,721▼	0,884▼	0,932	1,07Δ	1,10▲	0,678▼	0,781	#	0,878	0,896
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd?										
- Gemiddelde	3,25▼	3,46Δ	3,54	3,32	2,99	3,21	3,41Δ	#	3,39▼	3,69Δ
· KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polzen/ handen']										
· % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	43,9%	45,7%Δ	44,2%	43,0%▼	45,2%	43,1%	45,7%	#	43,7%▼	52,3%Δ
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	31,6%Δ	31,4%Δ	31,5%	28,5%▼	35,5%	30,8%	33,2%	#	30,6%	34,7%Δ
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	32,5%	34,4%Δ	32,7%	30,9%▼	33,3%	32,4%	32,6%	#	32,3%▼	40,2%Δ
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	10,3%▼	11,0%▼	11,8%	13,9%Δ	8,9%	9,5%▼	12,8%Δ	#	9,9%▼	14,2%Δ
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	13,0%▼	13,3%▼	14,1%	17,1%Δ	9,1%	11,5%▼	17,9%Δ	#	13,0%	15,1%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	37,7%	37,4%	40,8%	39,2%Δ	30,1%	38,0%	37,9%	#	37,5%	38,9%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	29,6%	29,1%	26,7%	29,4%	24,6%	30,0%	29,3%	#	28,0%	32,9%Δ
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, geen aanpassingen nodig	61,9%▼	59,4%▼	62,5%	65,6%Δ	63,7%	59,4%▼	68,8%Δ	#	56,4%▼	66,2%Δ
· Ja, in hulpmiddelen of meubilair	18,3%Δ	18,8%Δ	23,6%Δ	16,7%▼	25,9%Δ	17,8%	18,6%	#	18,3%	20,4%
· Ja, in werktijden	6,2%	6,6%	6,9%	7,1%	4,3%	7,0%Δ	4,4%▼	#	7,9%Δ	3,6%▼
· Ja, in hoeveelheid werk	17,0%Δ	18,2%Δ	12,8%	11,9%▼	12,6%	20,1%▲	9,0%▼	#	21,9%▲	9,3%▼
· Ja, in functie of takenpakket	9,6%Δ	11,5%Δ	9,0%	6,8%▼	6,6%	10,0%	8,9%	#	12,4%	9,7%
· Ja, in opleiding of omscholing	2,7%	2,3%▼	5,2%	3,4%Δ	3,0%	2,6%	3,0%	#	2,4%	2,0%
· Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,7%	1,1%	1,7%	0,8%	0,6%	0,9%Δ	0,08%▼	#	1,3%	0,6%
· Ja, andere aanpassingen nodig	4,7%	4,8%	6,3%	5,6%Δ	0%	5,2%	4,1%	#	5,0%	4,1%
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit?										
· 1 Nee	80,3%▲	74,4%Δ	63,8%▼	71,3%▼	67,9%▼	80,3%	82,4%	60,7%▼	74,3%	76,7%
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	10,8%▼	15,3%	22,2%	17,6%Δ	18,8%▲	10,3%	11,2%	26,0%▲	14,9%	14,5%
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	8,9%▼	10,3%	14,0%	11,1%Δ	13,3%	9,5%	6,5%▼	13,3%	10,7%	8,8%
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen?										
· 1 Ja	81,2%▲	78,0%▲	80,4%▲	63,0%▼	98,2%▲	80,1%▼	82,2%	90,8%▲	79,5%Δ	72,2%▼
· 2 Nee	2,7%▼	4,1%▼	0,9%▼	11,4%▲	0%	2,9%	2,4%	8,1%	2,8%▼	6,7%Δ
· 3 Weet ik niet	16,1%▼	17,9%▼	18,6%	25,7%▲	1,8%▼	17,0%Δ	15,4%	1,1%▼	17,7%	21,1%Δ

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts?										
• 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	13,1%Δ	10,9%	9,2%	10,8%▼	12,1%	12,5%	15,1%	13,2%	11,3%	9,5%
• 2 Ja, langer dan een jaar geleden	32,5%▲	28,8%Δ	36,8%▲	21,4%▼	31,4%	33,6%	29,6%	28,7%	29,5%	27,4%
• 3 Nee	54,4%▼	60,3%▼	54,0%▼	67,8%▲	56,5%	53,9%	55,3%	58,1%	59,3%	63,1%
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts]										
• % (Heel) veel vertrouwen	54,1%	53,6%	#	58,7%Δ	#	54,6%	#	#	53,7%	#
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts]										
• % Ja	2,1%	0,8%▼	#	3,9%Δ	#	2,1%	#	#	0%	#
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Geen second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts]										
• % Ja	7,2%	8,8%	#	6,5%	#	7,4%	#	#	11,5%▲	#
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen?										
• 1 Ja	89,3%▲	90,2%▲	91,5%▲	71,2%▼	95,4%▲	90,1%Δ	85,7%▼	91,3%	92,0%Δ	85,6%▼
• 2 Nee	1,9%▼	2,6%▼	1,0%▼	10,7%▲	3,1%	1,8%	2,0%	1,5%	2,0%▼	4,5%Δ
• 3 Weet ik niet	8,8%▼	7,1%▼	7,5%▼	18,1%▲	1,5%▼	8,1%▼	12,3%Δ	7,1%	6,1%▼	9,9%Δ
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen]										
• 1 Van het bedrijf zelf (intern)	46,0%▼	56,1%Δ	46,2%	49,8%	12,2%▼	50,4%▲	37,4%▼	#	59,7%▲	50,9%▼
• 2 Van buiten (extern)	10,1%▼	6,7%▼	11,7%	14,4%Δ	23,5%▲	8,2%▼	14,0%Δ	#	5,2%▼	9,3%Δ
• 3 Beide	33,8%▲	28,4%Δ	22,7%	19,7%▼	62,1%▲	31,3%▼	37,1%Δ	#	25,8%▼	31,7%
• 4 Weet ik niet	10,2%▼	8,8%▼	19,4%	16,1%Δ	2,2%▼	10,2%	11,5%	#	9,3%	8,2%
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?										
• % Ja	57,4%Δ	61,5%Δ	55,9%	51,2%▼	48,7%▼	57,6%	58,1%	55,7%	65,1%▲	53,6%▼
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]										
- Gemiddelde	1,92Δ	1,96Δ	1,27	1,45▼	0,972▼	2,00	1,83	1,01▼	2,23Δ	1,43▼
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]										
- Gemiddelde	8,85	8,72	6,00	8,39	7,79	8,54	9,97	5,39	9,44Δ	7,46
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']										
- Gemiddelde	16,1	14,7▼	11,3▼	17,2Δ	16,8	15,4	18,0	#	15,0	14,6
• Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']										
- Gemiddelde	8,95▼	7,89▼	7,44	10,8Δ	14,8▲	8,25▼	10,3	#	7,38	9,26
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)										
- Gemiddelde	5,87Δ	5,18	3,51	4,84▼	4,31	5,72	6,56	2,71▼	5,63Δ	4,45
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]										
• 1 dag t/m 1 week	48,9%	50,1%	58,2%Δ	48,5%	69,2%▲	49,7%	43,5%▼	#	48,9%	50,3%
• >1 week t/m 6 weken	36,2%	39,1%	33,8%	37,6%	16,9%▼	35,6%	40,8%Δ	#	39,9%	39,0%
• >6 weken t/m 13 weken	5,2%	3,9%▼	3,9%	5,3%Δ	6,6%	5,2%	5,1%	#	4,0%	3,8%
• >13 weken t/m 26 weken	4,2%	2,6%▼	1,3%	4,1%Δ	2,1%	4,5%	3,6%	#	2,9%	2,1%
• >26 weken t/m 52 weken	5,5%Δ	4,4%	2,7%	4,5%	5,3%	4,9%▼	7,1%Δ	#	4,4%	4,6%
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]										
• 1 dag t/m 1 week	48,9%	50,1%	58,2%Δ	48,5%	69,2%▲	49,7%	43,5%▼	#	48,9%	50,3%
• >1 week t/m 6 weken	36,2%	39,1%	33,8%	37,6%	16,9%▼	35,6%	40,8%Δ	#	39,9%	39,0%
• Langer dan 6 weken	14,9%Δ	10,8%▼	8,0%▼	13,9%	14,0%	14,7%	15,7%	#	11,2%	10,6%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?										
1 Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	57,6%Δ	60,1%Δ	58,7%	53,0%▼	61,9%	58,1%	55,3%▼	68,2%Δ	61,4%Δ	55,9%▼
2 Hoofdpijn	3,7%	4,6%Δ	3,6%	3,9%	3,7%	3,7%	3,7%	3,1%	4,5%	4,9%
3 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	7,4%Δ	6,9%Δ	7,5%	5,8%▼	5,4%	7,8%	6,6%	4,9%	7,7%Δ	5,2%▼
4 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,9%Δ	2,3%Δ	0,6%	1,5%▼	2,3%	1,9%	1,8%	2,0%	2,7%Δ	1,5%▼
5 Rugklachten	2,0%▼	2,2%▼	1,7%	3,5%Δ	2,5%	1,8%	2,2%	1,9%	2,3%	2,0%
6 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	1,2%▼	1,4%▼	2,8%	2,9%Δ	1,8%	1,0%	1,6%	0,4%	0,9%▼	2,6%Δ
7 Klachten heup, benen, knieën, voeten	2,3%▼	1,6%▼	2,3%	3,2%Δ	1,6%	2,5%	2,0%	1,1%	1,3%	2,3%Δ
8 Klachten hart- en vaatstelsel	0,9%	0,8%	0,4%	0,9%	1,9%	0,9%	0,8%	1,8%	0,8%	0,8%
9 Klachten buik, maag of darmen	3,5%	3,3%	3,1%	3,6%	2,3%	3,4%	3,9%	2,4%	3,6%	3,0%
10 Klachten luchtwegen	1,5%Δ	2,0%Δ	0,7%	1,0%▼	2,5%	1,4%	1,4%	2,0%	2,2%	1,5%
11 Huidklachten	0,2%▼	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	0,3%	0%	0%	0,3%	0,7%
12 Klachten oren of ogen	0,7%	0,8%	0,4%	0,8%	0%	0,7%	0,7%	0,6%	0,8%	0,8%
13 Overige klachten	9,5%Δ	7,1%	9,6%	7,5%▼	6,1%	9,5%	10,2%	5,4%	6,6%▼	8,8%Δ
14 N.v.t., nog nooit verzuimd	7,7%▼	6,4%▼	8,4%	12,0%Δ	7,8%	7,0%▼	9,8%Δ	6,2%	4,9%▼	10,0%Δ
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie]										
1 Ja	22,6%	23,7%	27,8%	23,8%	#	22,0%	24,6%	#	21,4%▼	28,7%Δ
2 Nee	49,2%▼	46,2%▼	43,2%	53,2%Δ	#	49,5%	50,7%	#	46,7%	44,7%
9 Weet ik niet	28,2%Δ	30,1%Δ	29,0%	23,0%▼	#	28,5%	24,7%	#	31,9%Δ	26,6%
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 Ja	13,3%	14,1%	16,5%	12,8%	13,1%	13,1%	14,1%	#	12,9%▼	16,0%
2 Nee	70,0%▼	68,0%▼	66,3%▼	74,7%Δ	62,0%▼	69,9%	71,8%	#	67,7%	69,0%
9 Weet ik niet	16,6%Δ	17,9%Δ	17,2%	12,4%▼	24,9%▲	17,0%	14,1%▼	#	19,3%Δ	14,9%▼
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden']										
1 Ja	6,7%	8,3%	7,9%	7,0%	#	5,9%▼	9,8%Δ	#	7,6%	9,7%
2 Nee	74,0%	69,6%▼	70,6%	76,8%Δ	#	75,1%	72,0%	#	69,8%	69,9%
9 Weet ik niet	19,3%Δ	22,1%Δ	21,5%	16,2%▼	#	19,0%	18,2%	#	22,6%	20,4%
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]										
- Gemiddelde	12,7	10,6▼	14,5	13,6Δ	10,7	12,6	13,4	7,99	10,6	11,0
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 dag t/m 1 week	76,0%	79,2%Δ	77,5%	74,9%▼	81,4%	76,9%Δ	72,2%▼	82,6%	80,2%Δ	76,1%▼
>1 week t/m 6 weken	15,0%▼	13,8%▼	14,4%	16,3%Δ	12,0%	14,0%▼	18,7%Δ	13,1%	12,9%▼	16,0%Δ
>6 weken t/m 13 weken	2,7%	2,5%	3,4%	3,0%	2,8%	2,7%	2,5%	1,6%	2,3%	3,2%
>13 weken t/m 26 weken	2,7%	1,8%▼	2,4%	2,6%	1,6%	2,8%	2,8%	2,0%	1,8%	1,8%
>26 weken t/m 52 weken	2,4%	1,8%	0,3%▼	2,1%	0,6%	2,4%	2,7%	0,8%	1,7%	2,3%
Meer dan een jaar	1,2%	0,9%	2,1%	1,1%	1,5%	1,2%	1,3%	0%	1,0%	0,6%
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 dag t/m 1 week	76,0%	79,2%Δ	77,5%	74,9%▼	81,4%	76,9%Δ	72,2%▼	82,6%	80,2%Δ	76,1%▼
>1 week t/m 6 weken	15,0%▼	13,8%▼	14,4%	16,3%Δ	12,0%	14,0%▼	18,7%Δ	13,1%	12,9%▼	16,0%Δ
Langer dan 6 weken	9,0%	7,0%▼	8,1%	8,8%	6,6%	9,1%	9,1%	4,3%	6,8%	7,9%
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	6,9%	8,3%Δ	7,0%	7,0%	5,6%	7,5%Δ	5,4%▼	7,4%	9,4%Δ	5,6%▼
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	20,5%▲	20,9%▲	12,1%	12,1%▼	12,6%▼	22,9%▲	14,4%▼	14,7%	23,8%▲	14,0%▼
3 Geen gevolg van mijn werk	65,0%▼	63,5%▼	74,0%	74,2%▲	77,3%▲	61,5%▼	73,9%▲	73,1%▲	59,8%▼	72,2%▲
4 Weet ik niet	7,5%Δ	7,3%	7,0%	6,7%▼	4,5%	8,1%Δ	6,3%	4,8%	6,9%	8,2%
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]										
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,0%	8,8%	6,2%	7,7%	6,7%	8,7%Δ	6,1%▼	7,8%	9,6%Δ	6,7%▼
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	23,1%▲	23,7%▲	15,0%	14,2%▼	14,9%▼	25,6%▲	16,7%▼	16,2%	26,5%▲	16,5%▼
3 Geen gevolg van mijn werk	62,5%▼	60,8%▼	71,4%	71,9%▲	73,9%▲	58,9%▼	71,7%▲	70,5%	57,1%▼	70,6%▲
4 Weet ik niet	6,4%	6,6%	7,5%	6,2%	4,4%	6,8%	5,5%	5,5%	6,8%	6,3%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]										
% Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	31,1%Δ	32,5%▲	21,2%	21,9%▼	21,7%▼	34,3%▲	22,7%▼	24,0%	36,1%▲	23,2%▼
Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]										
1 Te hoge werkdruk	25,1%	32,8%Δ	#	26,2%▼	#	24,6%	23,0%	#	35,1%▲	22,2%▼
2 Lang dezelfde bewegingen doen	0,9%▼	1,1%▼	#	6,9%▲	#	0,6%▼	2,7%Δ	#	0,7%▼	3,2%Δ
3 Lang achter de computer werken	0,9%▼	2,1%▼	#	6,2%▲	#	0,4%▼	3,4%▲	#	0,8%▼	5,7%▲
4 Slechte fysieke werkomstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	0,6%▼	1,1%▼	#	2,7%Δ	#	0,6%	0,9%	#	0,7%▼	3,0%Δ
5 Lichamelijk te zwaar werk	1,8%▼	1,3%▼	#	13,5%▲	#	1,3%▼	4,4%Δ	#	1,3%	1,3%
6 Emotioneel te zwaar werk	8,4%Δ	9,5%Δ	#	4,8%▼	#	8,8%	7,6%	#	9,7%	8,5%
7 Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	4,8%	5,7%	#	5,9%	#	4,2%▼	6,9%	#	5,1%	7,5%
8 Arbeidsongeval of ongeluk	0,7%▼	0,5%▼	#	3,0%Δ	#	0,9%	0%	#	0,6%	0%
9 Besmetting op het werk	46,4%▲	37,9%▲	#	15,1%▼	#	48,7%▲	39,8%▼	#	39,2%	33,5%
10 Iets anders	10,2%▼	8,1%▼	#	15,8%Δ	#	10,0%	11,5%	#	6,7%▼	15,1%▲
Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [meerdere antwoorden mogelijk]										
Zwangerschapsklachten	4,1%Δ	3,5%	1,7%	2,8%▼	#	4,3%	4,1%	#	4,7%▲	0,9%▼
Menstruatieklachten	3,5%▼	4,1%	0,7%▼	5,7%Δ	#	3,0%▼	5,3%Δ	#	3,7%	5,3%
Overgangsklachten	3,4%	5,8%Δ	3,6%	3,2%▼	#	3,7%	2,0%▼	#	5,1%	6,6%
Menstruatie en/of overgangsklachten	6,5%▼	9,5%	3,6%	8,5%Δ	#	6,4%	6,8%	#	8,5%	11,1%
Geen van bovenstaande	89,4%	87,1%	94,7%	88,8%	#	89,5%	89,1%	#	86,8%	87,9%
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
% Ja	24,9%	29,6%Δ	21,3%	23,7%▼	16,2%▼	25,3%	24,8%	#	31,7%Δ	25,1%▼
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
% Ja	36,1%	31,2%▼	31,0%	36,0%Δ	37,9%	35,9%	36,6%	#	30,0%	35,9%Δ
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist]										
% Ja	29,9%▼	33,8%	#	33,7%	#	32,3%Δ	24,4%▼	#	37,6%▲	23,6%▼

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]										
• Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	58,7%▼	58,1%▼	60,6%	63,9%Δ	65,0%	59,4%	55,4%▼	#	59,8%Δ	54,3%▼
• Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	5,6%	6,1%	6,4%	5,6%	1,9%	4,9%▼	8,5%Δ	#	5,3%▼	8,7%Δ
• Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,6%	7,4%Δ	7,6%	6,2%	4,9%	6,3%	7,7%	#	6,4%▼	10,0%Δ
• Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	8,6%	9,7%	11,5%	8,6%	5,7%	8,2%	10,4%Δ	#	9,1%	11,7%
• Migraine of ernstige hoofdpijn	7,9%Δ	6,8%	4,6%	5,6%▼	8,9%	8,1%	7,2%	#	7,3%	5,8%
• Hart- of vaatziekten	2,8%	3,1%	3,2%	3,3%	4,7%	2,6%	3,0%	#	2,9%	3,7%
• Astma, bronchitis, emfyseem	6,8%Δ	6,8%Δ	3,5%	4,5%▼	7,2%	6,8%	6,6%	#	7,1%	6,4%
• Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.]	2,0%Δ	1,2%	0,7%	1,2%▼	0%	2,1%	1,9%	#	0,7%▼	2,1%Δ
• Maag- of darmstoornissen	4,4%	4,5%	5,5%	3,8%▼	1,7%	4,5%	4,6%	#	4,2%	5,5%
• Suikerziekte	1,6%▼	2,7%	0,7%	2,2%	1,3%	1,1%▼	3,1%Δ	#	1,8%▼	5,1%Δ
• Ernstige huidziekten	0,7%	0,8%	0%	0,7%	0,5%	0,8%	0,4%	#	0,7%	0,8%
• Psychische klachten/aandoeningen	4,8%	5,3%	5,1%	4,5%	2,5%	5,2%	4,1%	#	5,4%	5,5%
• Gehoorproblemen	3,1%	3,5%Δ	1,8%	2,5%▼	2,7%	3,0%	3,5%	#	3,4%	3,6%
• Epilepsie	0,3%	0,4%	0%	0,4%	0%	0,3%	0,3%	#	0,3%	0,7%
• Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,2%Δ	0,6%	0,2%	0,8%	1,2%	1,0%	1,8%	#	0,4%	0,6%
• Problemen met zien	1,8%▼	2,2%	1,4%	2,4%Δ	2,5%	1,4%▼	2,7%Δ	#	1,4%▼	3,6%Δ
• Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	7,1%	6,7%	7,8%	6,2%▼	3,5%	7,2%	7,5%	#	5,4%▼	9,4%Δ
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap										
• 0 Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	74,9%▼	77,0%▼	77,9%	81,0%Δ	85,0%▲	74,2%	75,2%	#	77,5%	75,5%
• 1 Licht belemmerd	19,8%Δ	19,3%Δ	16,1%	15,5%▼	13,3%	20,4%	19,5%	#	18,8%	20,4%
• 2 Sterk belemmerd	5,2%Δ	3,7%	6,0%	3,5%▼	1,7%	5,4%	5,3%	#	3,7%	4,1%
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap]										
• 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	2,5%▼	4,1%▼	#	6,7%Δ	#	2,1%	3,8%	#	4,6%	3,5%
• 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	14,3%	13,7%▼	#	16,6%Δ	#	14,3%	14,5%	#	14,2%	12,5%
• 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	76,9%Δ	76,3%Δ	#	68,7%▼	#	77,0%	76,4%	#	75,0%	78,2%
• 4 Weet niet	6,2%	6,0%	#	7,9%Δ	#	6,5%	5,3%	#	6,2%	5,7%
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts										
• % Ja	9,7%	9,9%	10,3%	10,7%	11,5%	9,3%	10,6%	#	10,3%	9,8%
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts										
• % Ja	3,1%	2,8%	2,6%	3,6%Δ	5,2%	2,9%	3,5%	#	3,1%	2,0%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	1,3%	1,3%	1,0%	0,5%	1,0%	0,7%	#	1,8%Δ	0,5%▼
· Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	4,3%Δ	4,1%	2,3%	3,3%▼	3,6%	4,4%	3,9%	#	4,9%Δ	2,5%▼
· Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	1,3%	1,1%	1,1%	0,7%	1,0%	0,2%	#	1,4%	0,9%
· PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,7%Δ	0,3%	1,0%	0,4%	0,7%	0,6%	0,7%	#	0,4%	0,3%
· KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	0,7%▼	0,9%▼	1,8%	1,9%Δ	1,7%	0,5%▼	1,2%	#	0,9%	1,1%
· Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%▼	1,1%▼	1,4%	2,6%Δ	3,0%	1,0%	1,1%	#	1,4%	0,5%
· Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	0,2%	0,3%	0,5%Δ	0%	0,1%▼	0,7%Δ	#	0,2%	0,4%
· Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,6%▼	0,5%▼	0,3%	1,0%Δ	1,5%	0,5%	0,6%	#	0,5%	0,3%
· Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	0,3%	0,5%	0,2%	0%	0,2%	0%	#	0,05%▼	0,9%Δ
· Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	0,7%	1,2%	0,8%	0,5%	1,1%	0,4%	#	0,3%▼	2,0%Δ
· COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0%▼	0,1%	0%	0,2%Δ	0%	0%	0%	#	0,09%	0,2%
· Long COVID (post-COVID); prevalentie; vastgesteld arts	1,2%Δ	0,8%	0,8%	0,5%▼	1,7%	1,0%	1,6%	#	0,7%	1,0%
· Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	0%	0,4%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	#	0,06%	0%
· Corona/COVID19-gerelateerd; prevalentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#	0,06%	0%
· Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	1,1%	1,2%	1,0%	0,6%	0,6%	1,3%	#	0,9%	1,6%
· Geen van bovenstaande	90,3%	90,1%	89,7%	89,3%	88,5%	90,7%	89,4%	#	89,7%	90,2%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	0,1%	#	0,2%	0%
· Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	1,9%	1,7%	0,3%	1,6%	2,2%	1,9%	1,7%	#	2,0%	1,3%
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,5%	0%	0,4%	0,7%	0,4%	0%	#	0,5%	0,3%
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,07%	0%	0%	0,09%	0%	0%	0,3%	#	0%	0,1%
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,2%▼	0,5%	0,5%Δ	1,7%Δ	0,1%▼	0,6%	#	0,1%	0,3%
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,1%▼	0%▼	0,5%	0,5%Δ	1,4%Δ	0,1%▼	0%	#	0%	0%
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0%	0,05%	0%	0,1%	0%	0%	0%	#	0%	0,2%
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,05%▼	0%	0%	0,2%Δ	0%	0%	0,09%	#	0%	0%
· Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0,5%Δ	0,06%▼	0%	0%	0%	#	0%	0%
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0%	0%	0,1%	0%	0,2%	0%	#	0%	0%
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#	0%	0%
· Long COVID (post-COVID); incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,1%	0,6%Δ	0,09%	0,5%	0%	0,2%	#	0,10%	0%
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,06%	0%	0%	0,1%	0%	0,08%	0%	#	0%	0%
· Corona/COVID19-gerelateerd; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#	0%	0%
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	0,3%	0,7%	0,3%	0%	0,3%	0,5%	#	0,3%	0,2%
· Geen van bovenstaande	96,9%	97,2%	97,4%	96,4%▼	94,8%	97,1%	96,5%	#	96,9%	98,0%
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]										
- Gemiddelde	1,42Δ	1,45Δ	1,39	1,36▼	1,58▲	1,43Δ	1,34▼	1,60▲	1,50▲	1,30▼
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']										
· % (Zeer) vaak	6,5%	7,8%Δ	5,5%	6,8%	10,1%Δ	6,7%	5,3%▼	14,7%▲	8,9%Δ	3,9%▼
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?										
· % Vaak of zeer vaak	5,8%	6,9%Δ	5,3%	6,1%	9,8%Δ	6,0%	4,3%▼	13,8%▲	7,8%Δ	3,4%▼
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?										
· % Vaak of zeer vaak	1,8%	1,9%	1,6%	2,0%	1,9%	1,7%	1,9%	0,9%	2,4%Δ	0,8%▼
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]										
- Gemiddelde	3,08Δ	3,02▼	3,10	3,06	3,26▲	3,10Δ	3,00▼	3,14▲	3,01	3,02
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]										
· % Vaak of altijd	92,4%Δ	91,1%	93,2%	91,3%▼	96,8%▲	93,0%Δ	89,9%▼	95,7%Δ	91,0%	90,6%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt										
· % (Helemaal) eens	92,6%Δ	94,5%Δ	94,7%Δ	91,2%▼	96,8%Δ	92,7%	91,8%	98,7%▲	94,4%	94,3%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt										
· % (Helemaal) eens	86,1%▼	84,9%▼	87,0%	90,2%Δ	87,4%	84,8%▼	89,7%Δ	89,1%	81,9%▼	91,5%▲
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever										
· % (Helemaal) eens	58,3%	45,1%▼	61,5%	59,3%Δ	69,9%▲	59,4%Δ	53,2%▼	59,7%▲	43,9%▼	45,7%
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever										
· % (Helemaal) eens	84,8%Δ	81,1%	77,6%	80,0%▼	93,6%▲	87,5%▲	75,4%▼	86,3%	83,6%Δ	74,3%▼
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen										
· % (Helemaal) eens	86,6%Δ	84,4%Δ	83,0%	81,9%▼	86,8%	87,0%	85,2%	79,1%	84,2%	85,5%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk										
· 1 Eens	80,6%▲	78,0%▲	68,7%	67,6%▼	90,9%▲	79,6%▼	81,5%	#	78,1%	76,4%
· 2 Niet eens, niet oneens	17,1%▼	18,8%▼	27,9%	26,4%Δ	9,1%▼	18,0%	16,0%	#	18,6%	20,7%
· 3 Niet eens	2,3%▼	3,2%▼	3,5%	6,1%Δ	0%	2,4%	2,5%	#	3,3%	2,9%
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]										
- Gemiddelde	5,87▲	5,65Δ	5,64Δ	5,37▼	6,21▲	5,85	5,87	#	5,65	5,60
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]										
· % Enkele keren per week of elke dag	68,7%▲	61,0%Δ	62,6%	54,0%▼	84,7%▲	68,3%	67,0%	#	60,8%	60,1%
Als ik werk voel ik me fit en sterk										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	63,4%Δ	60,9%Δ	61,8%	56,5%▼	84,5%▲	61,8%▼	64,3%	#	61,4%	59,1%
Ik ben enthousiast over mijn baan										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	72,4%▲	67,8%Δ	67,7%Δ	58,6%▼	83,9%▲	71,6%	72,6%	#	68,1%	66,3%
Ik ga helemaal op in mijn werk										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	69,5%▲	61,8%Δ	61,4%	55,2%▼	78,6%▲	69,5%	68,1%	#	60,7%	63,3%
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1=minimaal - 5=optimaal; 3 items]										
- Gemiddelde	4,10▼	4,14▼	4,15	4,20Δ	4,07	4,09	4,15Δ	4,07	4,10▼	4,27▲
• In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]										
· % Vaak of altijd	87,7%▼	88,6%▼	90,4%	91,1%Δ	87,5%	87,1%	89,5%	89,3%	87,4%▼	91,5%Δ
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen										
· % (Helemaal) eens	78,8%▼	80,3%▼	84,2%	83,8%Δ	79,4%	77,5%▼	82,5%Δ	73,9%	79,0%▼	84,3%Δ
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af										
· % (Helemaal) eens	89,3%▼	88,8%▼	91,5%	90,7%Δ	90,5%	88,4%▼	92,0%Δ	91,5%	87,4%▼	92,0%Δ
Ik presteer goed in mijn werk										
· % (Helemaal) eens	93,5%	93,7%	92,6%	94,1%	93,8%	93,5%	93,4%	94,1%	92,9%▼	95,8%Δ
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items]										
- Gemiddelde	2,64▲	2,57▲	2,66▲	2,39▼	2,97▲	2,66Δ	2,53▼	2,76▲	2,59	2,51▼
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items]										
· % Vaak of altijd	65,0%▲	59,9%▲	71,3%▲	48,0%▼	86,8%▲	66,6%Δ	57,0%▼	70,3%	61,8%Δ	53,2%▼
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen										
· % Vaak of altijd	72,1%▲	63,5%Δ	63,2%	54,0%▼	75,3%	75,2%▲	62,1%▼	69,2%	65,5%Δ	57,3%▼
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen										
· % Vaak of altijd	57,5%▲	48,8%Δ	56,8%▲	44,7%▼	72,7%▲	56,4%	58,4%	58,0%	47,6%	50,4%
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf										
· % Vaak of altijd	45,6%▲	44,7%▲	51,6%▲	33,4%▼	70,4%▲	46,0%	40,8%▼	66,4%▲	45,8%	38,4%▼
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf										
· % Vaak of altijd	52,2%Δ	51,9%Δ	61,4%▲	41,4%▼	85,9%▲	52,3%	46,8%▼	79,1%▲	53,3%	44,1%▼
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	27,1%▼	32,8%▼	43,8%Δ	35,8%Δ	34,4%	27,6%	24,5%	#	34,9%Δ	28,2%▼
· Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	33,4%Δ	35,3%Δ	39,8%▲	29,2%▼	38,7%	34,0%	30,8%	#	37,4%Δ	30,1%▼
· Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	11,4%▼	11,7%▼	20,4%	19,0%▲	9,3%	11,0%	12,7%	#	11,4%	11,7%
· Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	15,6%Δ	22,0%▲	20,0%Δ	13,6%▼	19,9%	14,8%	17,3%	#	23,8%Δ	18,7%▼
· Geen van bovenstaande veranderingen	44,8%	40,4%▼	32,5%▼	44,2%Δ	39,3%	44,4%	46,9%	#	38,4%▼	44,4%Δ

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Opleiding of cursus	30,2%	28,6%	35,2%	31,2%	#	30,4%	28,3%	#	27,1%	32,1%
· Begeleiding of coaching	36,1%Δ	29,0%▼	36,6%	31,7%	#	39,2%▲	25,7%▼	#	32,8%▲	18,4%▼
· Aanpassing van mijn werkplek	5,9%▼	7,8%	5,0%	7,9%Δ	#	6,1%	5,1%	#	8,4%	7,1%
· Aanpassing van mijn werkinhoud	20,3%	19,6%	19,9%	19,8%	#	21,1%	19,1%	#	20,4%	17,4%
· Tijd om me aan te passen	50,8%Δ	52,3%Δ	45,2%	43,7%▼	#	53,5%▲	43,0%▼	#	56,4%▲	42,5%▼
· Iets anders nodig	5,2%	4,5%	6,2%	4,4%	#	4,6%	7,3%Δ	#	5,1%	2,3%▼
· Geen van bovenstaande is nodig	20,5%▼	24,3%	15,8%	22,9%	#	18,6%▼	26,7%Δ	#	22,2%▼	30,3%Δ
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, ik heb meebeslist	32,5%▲	25,5%	27,8%	22,9%▼	#	31,6%	30,5%	#	22,7%▼	28,7%
· Ja, ik werd om advies gevraagd	21,2%	20,2%	28,6%	21,7%	#	20,1%	24,6%	#	19,1%	22,2%
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	44,6%	41,9%	44,6%	44,5%	#	47,3%▲	38,7%▼	#	45,0%▲	36,4%▼
· Nee, ik werd niet betrokken	19,1%▼	28,5%Δ	22,5%	26,3%Δ	#	19,5%	20,3%	#	29,6%	26,9%
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]										
- Gemiddelde	2,62▼	2,68	2,81Δ	2,66	2,48	2,63	2,62	2,65	2,67	2,71
• Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]										
· % Hoog	11,8%▼	12,7%	19,1%	14,5%Δ	10,0%	11,8%	12,0%	10,0%	12,8%	12,9%
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies										
· % (Helemaal) eens	24,7%	24,0%	29,0%	23,9%	15,5%▼	25,7%Δ	22,9%	22,1%	23,7%	25,1%
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk										
· % (Helemaal) eens	13,4%▼	16,4%	18,9%	16,3%Δ	11,4%	13,2%	14,2%	16,3%	16,9%	15,3%
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb										
· % (Helemaal) eens	25,0%▼	30,5%	35,1%	29,7%Δ	32,2%	24,7%	25,0%	33,6%	28,5%▼	35,3%Δ
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?										
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,6%	4,2%▼	6,3%	6,5%Δ	6,1%	5,9%▼	8,6%Δ	#	4,4%	3,9%
· 2 Het sluit goed aan	70,2%Δ	64,4%Δ	60,0%	61,0%▼	79,4%▲	71,7%Δ	64,0%▼	#	65,5%	59,3%▼
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	23,3%▼	31,4%	33,7%	32,5%Δ	14,5%▼	22,4%	27,4%Δ	#	30,1%	36,9%Δ
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?										
· 1 Nee	5,8%▼	10,6%▼	14,9%	21,1%▲	7,1%	4,6%▼	9,0%Δ	#	8,2%▼	17,1%▲
· 2 Ja, in beperkte mate	46,3%	54,3%Δ	51,1%	47,4%▼	35,9%▼	47,0%	45,9%	#	56,1%Δ	50,8%▼
· 3 Ja, in grote mate	48,0%▲	35,1%	34,0%	31,6%▼	57,0%Δ	48,4%	45,1%	#	35,7%	32,1%
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?										
· % Ja	76,3%▲	70,0%▲	67,9%▲	53,1%▼	86,1%▲	78,3%Δ	69,1%▼	#	74,2%▲	59,3%▼
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk]										
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	73,2%Δ	68,2%Δ	62,3%	64,0%▼	62,3%▼	73,9%	73,3%	#	69,3%	66,2%
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	16,2%▼	18,8%	21,3%	21,1%Δ	27,9%▲	16,2%	13,6%	#	17,6%	21,6%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	10,6%▼	13,0%	16,4%	14,9%Δ	9,8%	9,9%	13,0%Δ	#	13,1%	12,1%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	57,2%	54,8%▼	50,8%▼	59,2%Δ	48,5%▼	58,2%	55,8%	#	55,3%	54,8%
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	24,2%Δ	23,8%Δ	20,5%	16,7%▼	26,1%	23,4%	26,3%	#	23,7%	23,1%
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	13,7%▼	15,6%	24,5%▲	16,2%Δ	19,8%Δ	13,6%	12,7%	#	15,1%	16,3%
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	12,7%▼	14,5%▼	19,3%	19,5%Δ	16,0%	11,8%▼	14,8%	#	13,6%	16,5%
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?										
· 1 Moeilijk	2,7%	2,3%▼	3,8%	3,1%Δ	0%	2,5%	3,4%	#	2,2%	2,4%
· 2 Niet moeilijk en niet makkelijk	54,7%Δ	48,8%	48,7%	46,4%▼	50,1%	54,6%	55,5%	#	46,6%▼	54,4%Δ
· 3 Makkelijk	42,7%▼	48,9%	47,5%	50,5%Δ	49,9%	42,8%	41,1%	#	51,3%Δ	43,2%▼
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?										
· 1 Veel	47,1%Δ	42,5%Δ	34,8%	38,4%▼	64,5%▲	47,1%	44,0%	#	42,9%	40,0%
· 2 Niet veel en niet weinig	47,2%	48,4%	56,3%Δ	48,3%	32,5%▼	47,9%	47,6%	#	48,3%	49,0%
· 3 Weinig	5,7%▼	9,1%▼	8,9%	13,3%▲	3,0%	5,0%▼	8,4%Δ	#	8,8%	10,9%
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?										
· 1 Veel	52,8%▲	43,1%	41,1%	40,7%▼	62,3%▲	53,4%	49,7%▼	#	43,0%	41,8%
· 2 Niet veel en niet weinig	41,2%▼	47,6%Δ	50,4%	45,6%Δ	33,9%	41,2%	42,4%	#	48,1%	47,1%
· 3 Weinig	6,0%▼	9,4%▼	8,5%	13,8%▲	3,7%	5,4%	7,9%Δ	#	8,9%	11,1%
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?										
· % Ja	16,7%▼	15,6%▼	26,2%Δ	19,5%Δ	31,2%▲	15,8%▼	16,8%	#	13,9%▼	18,1%
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?										
· % Ja	36,7%▼	42,8%	51,8%Δ	42,5%Δ	56,1%▲	32,9%▼	44,7%▲	#	41,1%▼	43,4%
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?										
· % Ja	13,0%▼	16,2%▼	22,0%	19,7%Δ	35,0%▲	11,1%▼	14,8%	#	15,8%	15,5%
Bent u in de laatste twee jaar teruggeslagen van een hogere functie naar een lagere?										
· % Ja	3,2%	3,4%	5,3%	3,3%	1,0%	2,9%	4,2%	#	2,4%▼	5,6%Δ
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?										
· % Ja	7,0%▼	10,7%	12,2%	11,7%Δ	3,2%	6,0%▼	10,6%Δ	#	10,0%	12,9%Δ
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?										
· % Ja	19,2%▼	24,1%	25,3%	25,8%Δ	26,2%Δ	18,8%	19,1%	#	23,7%	24,7%
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?										
- Gemiddelde	64,7▲	64,9▲	64,3Δ	62,8▼	65,4Δ	64,6	64,6	65,0	64,8	65,1
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken										
· % Aangekruist	48,6%Δ	38,2%▼	37,2%	40,6%▼	34,2%▼	49,1%	49,3%	30,4%▼	38,0%	39,8%
Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?										
- Gemiddelde	63,4Δ	63,9Δ	64,4Δ	62,6▼	65,3▲	62,8▼	64,7▲	65,5▲	63,4▼	64,8Δ
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten										
· % Aangekruist	45,6%Δ	35,9%▼	35,7%	39,8%▼	31,9%▼	46,2%	45,9%	33,4%	34,9%	38,7%Δ

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	21,9%Δ	20,8%	15,2%	19,5%▼	20,4%	25,7%▲	13,5%▼	23,0%	25,1%▲	12,8%▼
· Minder uren of minder dagen per week werken	46,0%	52,0%Δ	51,8%	46,0%▼	57,6%▲	46,4%	42,9%▼	60,2%	56,5%▲	42,8%▼
· Omscholing/bijbscholing	4,7%	5,9%	8,7%Δ	5,0%	2,7%	4,5%	5,2%	3,7%	6,5%	5,1%
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	7,8%▼	9,9%	17,5%▲	9,7%	10,9%	6,9%▼	9,4%	7,5%	9,9%	10,3%
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	17,7%	19,1%	22,8%	19,0%	18,8%	17,7%	17,4%	15,1%	19,7%	18,6%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,2%Δ	11,9%Δ	10,3%	9,0%▼	10,2%	12,0%	9,5%	10,5%	13,2%Δ	9,8%▼
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,9%Δ	7,0%Δ	6,7%	5,7%▼	7,8%	6,8%	7,1%	11,1%	7,1%	6,1%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	9,9%Δ	9,4%Δ	10,0%Δ	5,9%▼	10,5%	10,1%	9,4%	10,4%	9,6%	8,9%
· Betere gezondheid	13,1%	11,6%	12,5%	12,2%	10,5%	13,4%	13,1%	10,5%	11,8%	10,9%
· Andere omstandigheden	6,5%Δ	5,7%	6,0%	4,7%▼	6,5%	7,3%Δ	4,5%▼	5,2%	6,1%	5,1%
· Weet ik niet	13,2%	10,6%▼	14,2%	13,6%Δ	9,6%	12,5%	15,6%Δ	9,9%	9,4%▼	12,9%Δ
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	19,4%▼	20,2%▼	17,0%	22,7%Δ	18,9%	18,0%▼	23,0%Δ	17,2%	17,2%▼	26,2%▲
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	28,9%Δ	27,1%	20,9%	25,1%▼	29,3%	33,4%▲	18,6%▼	28,6%	32,5%▲	17,0%▼
· Minder uren of minder dagen per week werken	51,9%	58,5%Δ	58,7%Δ	51,1%▼	61,5%▲	52,7%	48,4%▼	71,6%▲	63,0%▲	48,6%▼
· Omscholing/bijbscholing	4,1%▼	5,6%	7,6%	5,3%	2,7%	4,4%	3,5%	0,8%▼	6,8%Δ	4,2%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	13,0%Δ	13,8%Δ	13,9%	10,5%▼	12,9%	13,5%	11,8%	11,6%	15,2%Δ	11,6%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	12,4%Δ	12,5%Δ	8,0%	7,8%▼	10,6%	12,7%	12,1%	10,2%	13,0%	11,9%
· Betere gezondheid	15,9%	14,1%	14,2%	14,9%	13,8%	16,0%	16,4%	9,8%	15,0%	12,9%
· Andere omstandigheden	7,6%Δ	7,1%Δ	7,7%	5,7%▼	7,3%	8,5%Δ	5,7%▼	4,6%	8,4%Δ	5,3%▼
· Weet ik niet	19,3%	16,0%▼	23,3%	21,1%Δ	18,4%	17,8%▼	23,0%Δ	13,9%	12,5%▼	22,8%▲
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	8,2%▼	8,8%▼	8,2%	11,7%Δ	7,3%	7,0%▼	11,1%Δ	4,2%	7,5%▼	12,0%Δ
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?										
· % (Zeer) tevreden	79,8%Δ	75,8%▼	80,5%	77,0%▼	86,5%Δ	78,4%▼	83,2%Δ	86,0%▲	72,8%▼	81,6%Δ
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?										
· % (Zeer) tevreden	84,7%Δ	82,4%Δ	83,6%Δ	78,4%▼	87,3%	84,4%	85,5%	86,1%	81,6%	83,7%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk?										
· 1 Niet tevreden	1,8%▼	4,7%▼	5,5%	8,8%▲	0,5%	1,4%▼	3,0%Δ	#	4,2%	6,4%Δ
· 2 Tevreden	43,1%▼	48,7%▼	53,0%	53,9%Δ	28,2%▼	41,8%▼	49,4%Δ	#	47,1%▼	55,1%Δ
· 3 Heel tevreden	55,2%▲	46,6%Δ	41,5%	37,3%▼	71,3%▲	56,8%Δ	47,6%▼	#	48,8%Δ	38,4%▼
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren?										
· 1 Niet tevreden	5,2%▼	7,8%▼	11,8%	14,7%▲	1,7%	4,5%▼	7,8%Δ	#	7,0%▼	10,7%Δ
· 2 Tevreden	53,9%▼	58,5%Δ	51,6%	56,4%	36,9%▼	54,1%	56,3%	#	59,4%	59,0%
· 3 Heel tevreden	40,9%▲	33,7%Δ	36,6%	28,9%▼	61,4%▲	41,4%	35,9%▼	#	33,6%	30,3%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevendens?										
· 1 Niet tevreden	10,9%▼	16,9%	17,8%	16,3%Δ	9,4%	10,7%	11,7%	#	17,7%	15,3%
· 2 Tevreden	51,8%▼	55,8%Δ	52,9%	53,6%	48,1%	51,9%	51,9%	#	56,4%	55,6%
· 3 Heel tevreden	37,4%Δ	27,3%▼	29,3%	30,0%▼	42,5%	37,4%	36,4%	#	25,8%▼	29,0%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris?										
· 1 Niet tevreden	14,0%▼	16,9%▼	12,0%▼	21,4%Δ	5,7%▼	12,2%▼	20,7%▲	#	15,0%▼	21,6%Δ
· 2 Tevreden	61,0%Δ	61,1%Δ	59,0%	57,1%▼	51,5%▼	61,6%	60,7%	#	62,3%	60,2%
· 3 Heel tevreden	25,1%Δ	21,9%	29,0%Δ	21,6%▼	42,8%▲	26,2%Δ	18,6%▼	#	22,7%	18,2%▼
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid?										
· 1 Niet tevreden	1,9%▼	4,8%▼	7,9%	7,0%Δ	0,6%	1,2%▼	3,9%Δ	#	5,1%	4,9%
· 2 Tevreden	40,6%▼	46,4%▼	47,9%	55,1%▲	30,0%▼	36,8%▼	53,6%▲	#	43,5%▼	54,6%▲
· 3 Heel tevreden	57,5%▲	48,7%Δ	44,2%	37,9%▼	69,4%▲	61,9%▲	42,5%▼	#	51,4%Δ	40,6%▼
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken?										
· 1 Niet tevreden	5,1%▼	5,8%▼	3,5%▼	12,7%▲	13,0%▲	5,3%	3,3%▼	#	3,9%▼	7,1%
· 2 Tevreden	47,1%▼	53,6%	54,8%	53,9%Δ	49,5%	44,2%▼	55,4%▲	#	52,9%	54,8%
· 3 Heel tevreden	47,8%▲	40,6%Δ	41,8%	33,3%▼	37,5%▼	50,5%Δ	41,3%▼	#	43,3%Δ	38,2%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen?										
· 1 Niet tevreden	40,1%▲	33,7%▲	18,2%	17,7%▼	19,1%▼	49,6%▲	20,6%▼	#	40,6%▲	19,7%▼
· 2 Tevreden	46,8%	52,9%Δ	56,0%Δ	48,0%	52,6%	42,0%▼	57,7%▲	#	51,6%	54,3%
· 3 Heel tevreden	13,1%▼	13,4%▼	25,9%	34,3%▲	28,3%▲	8,4%▼	21,7%▲	#	7,8%▼	25,9%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken?										
· 1 Niet tevreden	40,3%▲	33,5%▲	15,3%▼	21,4%▼	15,4%▼	49,8%▲	20,9%▼	#	36,7%▲	28,2%▼
· 2 Tevreden	46,6%Δ	54,2%▲	58,6%▲	39,6%▼	54,8%	42,4%▼	56,2%▲	#	55,5%	48,9%▼
· 3 Heel tevreden	13,0%▼	12,3%▼	26,0%▼	39,0%▲	29,8%▲	7,8%▼	22,9%▲	#	7,8%▼	22,9%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk?										
· 1 Niet tevreden	6,7%▼	8,5%▼	12,4%	11,4%Δ	9,0%	6,4%	7,2%	#	9,0%	7,2%
· 2 Tevreden	43,4%▼	46,7%	48,8%	48,3%Δ	41,7%	42,3%	47,1%Δ	#	46,5%	47,9%
· 3 Heel tevreden	49,9%Δ	44,8%Δ	38,8%	40,3%▼	49,3%	51,3%Δ	45,7%▼	#	44,5%	44,8%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)?										
· 1 Niet tevreden	4,3%▼	7,3%Δ	7,9%	5,4%	0%	3,9%▼	6,2%Δ	#	8,0%	6,2%
· 2 Tevreden	37,5%▼	41,1%▼	33,2%▼	46,0%Δ	27,8%▼	36,5%	42,5%Δ	#	40,8%	42,2%
· 3 Heel tevreden	58,2%Δ	51,7%	58,9%Δ	48,6%▼	72,2%▲	59,6%Δ	51,3%▼	#	51,2%	51,6%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden?										
· 1 Niet tevreden	4,3%▼	8,9%▼	9,5%▼	18,0%▲	10,5%▲	3,8%	4,6%	#	8,6%	8,2%
· 2 Tevreden	64,5%	65,2%	62,5%	64,2%	56,6%	65,2%	63,9%	#	64,3%	68,3%
· 3 Heel tevreden	31,2%▲	25,9%Δ	28,1%Δ	17,8%▼	32,9%	31,0%	31,5%	#	27,1%	23,5%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf?										
· 1 Niet tevreden	6,5%▼	11,2%▼	7,7%▼	18,7%▲	4,5%	6,5%	6,9%	#	12,6%Δ	7,0%▼
· 2 Tevreden	66,6%Δ	64,3%	57,3%	62,1%▼	62,4%	66,5%	67,5%	#	65,0%	64,3%
· 3 Heel tevreden	26,9%Δ	24,6%Δ	35,0%▲	19,2%▼	33,1%	27,0%	25,5%	#	22,4%▼	28,7%Δ
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR?										
· 1 Niet tevreden	6,4%▼	11,6%▼	15,4%	20,2%▲	5,3%	6,2%	7,4%	#	10,7%	12,4%
· 2 Tevreden	70,4%Δ	67,5%Δ	60,7%	63,3%▼	72,2%	69,1%▼	74,6%Δ	#	67,6%	68,4%
· 3 Heel tevreden	23,1%Δ	21,0%Δ	24,0%Δ	16,5%▼	22,5%	24,7%Δ	18,0%▼	#	21,7%	19,2%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling?										
· 1 Niet tevreden	7,5%▼	9,9%▼	6,4%▼	17,1%▲	7,6%	7,3%	8,1%	#	10,8%Δ	7,6%
· 2 Tevreden	72,6%Δ	69,3%Δ	68,3%	66,3%▼	66,0%	72,5%	74,3%	#	69,4%	70,8%
· 3 Heel tevreden	19,9%Δ	20,7%Δ	25,3%Δ	16,6%▼	26,5%	20,2%	17,6%	#	19,8%	21,6%
Hoe belangrijk vindt u interessant werk?										
· % (Heel) belangrijk	99,8%▲	98,5%Δ	99,1%	97,6%▼	100%	99,9%Δ	99,5%▼	#	98,9%Δ	97,4%▼
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren?										
· % (Heel) belangrijk	94,2%Δ	91,3%	93,7%	91,1%▼	98,3%▲	94,3%	93,0%	#	91,6%	90,1%
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggevers?										
· % (Heel) belangrijk	99,7%Δ	99,1%Δ	99,1%	98,4%▼	100%	99,6%	99,9%	#	98,8%	99,7%
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris?										
· % (Heel) belangrijk	98,1%	98,0%	97,1%	98,6%Δ	96,4%	98,3%	97,7%	#	98,2%	97,5%
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid?										
· % (Heel) belangrijk	97,8%	97,5%	97,6%	97,6%	97,2%	97,9%	97,6%	#	97,6%	97,3%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken?										
· % (Heel) belangrijk	90,1%▲	86,3%Δ	91,1%▲	79,8%▼	81,1%▼	89,9%	92,2%Δ	#	85,1%▼	90,2%Δ
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen?										
· % (Heel) belangrijk	70,1%▼	74,3%▼	87,8%Δ	83,5%▲	87,2%▲	66,5%▼	77,3%▲	#	70,2%▼	82,4%▲
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken?										
· % (Heel) belangrijk	50,0%▼	55,7%▼	74,5%▲	62,4%Δ	76,9%▲	46,8%▼	53,9%Δ	#	51,0%▼	64,5%▲
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk?										
· % (Heel) belangrijk	95,2%Δ	94,4%	94,8%	93,0%▼	95,6%	95,6%	93,8%▼	#	93,9%	95,3%

NEA Jaargang 2024	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe belangrijk vindt u een vast contract?										
· % (Heel) belangrijk	96,4%Δ	95,2%Δ	94,6%	91,8%▼	90,5%▼	97,1%Δ	95,7%	#	95,7%	93,9%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden?										
· % (Heel) belangrijk	90,0%▲	87,2%▲	89,1%▲	77,8%▼	75,6%▼	91,6%Δ	87,7%▼	#	88,7%Δ	85,7%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)?										
· % (Heel) belangrijk	97,7%▲	96,8%▲	98,0%▲	90,9%▼	93,4%▼	98,1%Δ	97,4%	#	96,9%	96,7%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)?										
· % (Heel) belangrijk	93,2%▲	92,6%▲	95,0%▲	83,9%▼	84,6%▼	93,5%	94,0%	#	93,9%Δ	90,9%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling?										
· % (Heel) belangrijk	99,2%Δ	98,1%Δ	100%	96,6%▼	100%	99,0%	99,6%	#	98,0%	98,4%
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging?										
· 1 Ja	92,0%▲	93,2%▲	91,7%▲	53,5%▼	98,0%▲	93,3%Δ	87,6%▼	#	94,9%▲	88,3%▼
· 2 Nee	1,9%▼	1,7%▼	1,9%▼	24,6%▲	2,0%	1,7%	2,4%	#	1,3%	2,7%Δ
· 3 Weet ik niet	6,1%▼	5,1%▼	6,4%▼	21,9%▲	0%	5,0%▼	10,0%Δ	#	3,8%▼	9,0%▲
Bent u lid van een vakbond?										
· % Ja	34,1%▲	37,0%▲	26,1%Δ	15,1%▼	45,0%▲	36,2%Δ	26,1%▼	#	42,8%▲	24,9%▼
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond]										
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	17,6%▲	13,6%Δ	11,4%	7,0%▼	#	18,6%	15,3%	#	16,5%▲	8,4%▼
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	61,2%Δ	60,4%Δ	56,0%	54,9%▼	#	61,8%	61,5%	#	59,6%	64,3%
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,0%▼	3,3%▼	7,0%	11,9%▲	#	2,0%▼	4,7%Δ	#	3,2%	3,5%
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	3,1%▼	7,0%Δ	6,3%	5,4%	#	2,5%▼	3,5%	#	6,5%	5,9%
· 5 Anders	15,2%▼	15,7%▼	19,3%	20,8%Δ	#	15,1%	15,1%	#	14,1%	18,0%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. Δ en ▼: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,20$. #: ONgewogen- $N < 100$.

Tabel 2. Trends in de NEA-cijfers van 2018 t/m 2024 naar onderwijstype.
Voor *alle* driehoekjes geldt: $p < 5\%$;
gesloten (▲) als Cohen's $d \geq 0,10$ (*relatief* grote verschillen/trends);
open (Δ) als Cohen's $d < 0,10$ (*relatief* kleine verschillen/trends).
#: Ongewogen $N < 100$.
--: Item is niet gevraagd in deze jaargang of is niet van toepassing.

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
N (gewogen):	4.951	4.831	4.728	4.290	5.529	5.532	5.864	35.726	3.604	3.494	3.261	2.922	3.807	3.897	3.936	24.920	377	381	352	285	358	378	381	2.511
%:	13,9%	13,5%	13,2%	12,0%	15,5%	15,5%	16,4%	100%	14,5%	14,0%	13,1%	11,7%	15,3%	15,6%	15,8%	100%	15,0%	15,2%	14,0%	11,3%	14,3%	15,1%	15,2%	100%
ONgewogen-N:	4.380	4.182	4.048	3.543	4.938	5.090	5.667	31.848	4.175	4.143	3.941	3.669	4.398	4.339	4.133	28.798	378	431	372	320	383	428	419	2.731
Geslacht																								
1 Man	16,2%	15,1%	15,9%	16,6%	17,0%	16,1%	16,0%	+0,09%	43,0%	44,2%	43,1%	42,8%	41,9%	40,1%	40,9%	-0,6%▼	40,5%	50,2%▲	47,5%	37,9%▼	47,3%▲	43,1%	34,6%▼	-1,2%▼
2 Vrouw	83,8%	84,9%	84,1%	83,4%	83,0%	83,9%	84,0%	-0,09%	57,0%	55,8%	56,9%	57,2%	58,1%	59,9%	59,1%	+0,6%Δ	59,5%	49,8%▼	52,5%	62,1%▲	52,7%▼	56,9%	65,4%▲	+1,2%Δ
Leeftijd																								
- Gemiddelde	44,2	44,0	44,0	43,6	42,8▼	43,0	42,8	-0,26▼	44,8	44,9	45,2	45,0	44,4	44,1	43,7	-0,20▼	47,3	47,7	46,4	47,1	45,0▼	46,0	46,4	-0,27▼
Leeftijd																								
15 t/m 24	4,1%	4,8%	4,6%	5,2%	7,8%▲	7,2%	7,0%	+0,6%▲	4,5%	4,4%	3,7%	5,7%Δ	6,0%	6,9%	5,7%▼	+0,4%Δ	4,5%	4,1%	6,3%	4,0%	6,9%	5,2%	3,2%	-0,04%
25 t/m 34	22,6%	24,3%	23,2%	23,1%	22,8%	21,8%	22,5%	-0,2%	22,9%	21,3%	21,4%	20,8%	21,9%	21,5%	22,9%	+0,04%	15,8%	16,2%	17,8%	18,8%	16,6%	18,0%	14,9%	-0,01%
35 t/m 44	24,8%	23,7%	23,2%	26,4%	26,4%	27,8%	27,8%	+0,6%Δ	21,2%	23,4%Δ	23,7%	22,0%	22,5%	22,6%	24,7%Δ	+0,3%Δ	18,4%	17,9%	14,7%	18,0%	24,3%	20,7%	29,1%▲	+1,7%▲
45 t/m 54	22,3%	21,5%	20,3%	20,4%	20,2%	21,4%	20,8%	-0,2%	23,0%	23,3%	22,0%	23,2%	22,5%	22,7%	21,7%	-0,2%	27,8%	23,9%	28,6%	23,0%	25,6%	26,0%	22,0%	-0,6%
55 t/m 64	24,0%	23,4%	24,0%	21,6%▼	19,4%▼	18,0%	17,8%	-1,2%▼	25,6%	24,7%	26,0%	24,6%	23,4%	21,9%	20,4%	-0,9%▼	29,9%	32,6%	28,1%	33,1%	22,3%▼	26,1%	25,2%	-1,2%▼
65 tot 75	2,1%	2,3%	2,6%	3,2%	3,5%	4,0%	4,1%	+0,4%Δ	2,8%	2,9%	3,2%	3,8%	3,8%	4,4%	4,5%	+0,3%Δ	3,6%	5,3%	4,6%	3,1%	4,3%	4,1%	5,6%	+0,1%
Hoogst behaalde opleidingsniveau																								
1 Laag (≤VBO)	4,0%	3,6%	3,4%	3,6%	2,5%▼	3,4%Δ	3,1%	-0,1%▼	4,5%	4,6%	4,2%	3,9%	4,2%	4,4%	3,7%	-0,1%	7,2%	5,0%	7,1%	4,9%	5,9%	6,2%	3,6%	-0,3%
2 Midden (HAVO-MBO)	12,4%	13,5%	14,4%	15,4%	17,6%Δ	17,1%	18,2%	+1,0%▲	16,8%	17,1%	16,6%	16,1%	16,9%	17,6%	18,3%	+0,2%	23,8%	24,2%	23,4%	15,8%▼	24,8%▲	23,8%	27,2%	+0,4%
3 Hoog (HBO-WO)	83,6%	82,9%	82,2%	81,0%	79,9%	79,4%	78,7%	-0,9%▼	78,6%	78,3%	79,2%	80,0%	78,8%	78,0%	78,1%	-0,1%	69,1%	70,8%	69,5%	79,3%▲	69,3%▼	70,0%	69,2%	-0,05%
Provincie [ten tijde van meting]																								
1 Groningen	2,5%	2,5%	2,6%	2,5%	2,4%	2,4%	2,9%	+0,02%	4,5%	4,3%	4,2%	3,8%	4,0%	4,1%	3,8%	-0,09%	5,9%	5,3%	5,1%	4,3%	3,7%	3,3%	5,0%	-0,3%
2 Friesland	4,0%	3,9%	4,0%	4,1%	3,5%	4,0%	3,9%	-0,01%	3,5%	3,7%	3,5%	3,6%	3,5%	3,3%	3,4%	-0,04%	5,9%	4,9%	5,1%	5,4%	6,3%	4,4%	5,1%	-0,08%
3 Drenthe	3,1%	3,2%	3,1%	2,5%	3,1%	3,2%	3,0%	-0,01%	3,4%	2,6%	2,9%	2,5%	2,2%	2,8%	2,2%	-0,1%▼	3,2%	2,3%	3,7%	4,0%	2,5%	2,8%	3,2%	-0,01%
4 Overijssel	6,4%	7,3%	7,7%	6,0%▼	7,9%Δ	6,5%▼	7,0%	+0,00%	7,3%	6,9%	7,3%	7,2%	7,7%	7,8%	7,6%	+0,1%	10,1%	8,7%	9,7%	6,1%	18,6%▲	8,0%▼	13,5%▲	+0,6%Δ
5 Gelderland	12,6%	11,9%	12,6%	12,7%	13,2%	12,7%	13,1%	+0,1%	12,7%	12,5%	11,5%	13,1%Δ	14,2%	13,7%	14,7%	+0,4%Δ	12,4%	15,0%	10,3%	13,1%	10,4%	14,1%	14,7%	+0,2%
6 Utrecht	8,1%	8,2%	7,8%	7,7%	7,7%	8,2%	8,4%	+0,03%	7,7%	7,5%	8,7%	8,6%	9,4%	9,3%	8,9%	+0,3%Δ	7,6%	7,8%	7,6%	10,9%	6,7%	7,4%	6,5%	-0,2%
7 Noord-Holland	15,6%	15,2%	15,2%	16,7%Δ	14,3%▼	15,0%	14,8%	-0,1%	16,2%	17,4%	17,5%	16,8%	16,7%	15,1%	15,1%	-0,3%▼	16,6%	14,8%	13,5%	14,7%	14,1%	14,0%	12,7%	-0,5%
8 Zuid-Holland	22,9%	23,3%	22,9%	22,6%	23,2%	22,8%	22,2%	-0,1%	23,7%	23,7%	23,1%	21,7%	21,0%	20,6%	20,7%	-0,6%▼	12,9%	14,9%	17,6%	17,1%	14,1%	18,5%	15,2%	+0,4%
9 Zeeland	2,4%	2,5%	2,4%	2,4%	2,4%	2,7%	2,4%	+0,01%	1,8%	1,6%	1,9%	1,6%	1,5%	1,8%	1,5%	-0,03%	2,7%	1,5%	2,6%	4,8%	1,8%▼	2,1%	2,3%	-0,02%
10 Noord-Brabant	14,1%	15,2%	14,3%	15,7%	15,2%	15,2%	15,4%	+0,2%	12,6%	12,2%	11,4%	12,6%	12,3%	14,2%Δ	13,9%	+0,3%Δ	14,5%	17,2%	16,6%	12,8%	12,9%	18,0%	14,5%	-0,07%
11 Limburg	5,0%	4,7%	5,0%	4,8%	4,9%	5,5%	5,2%	+0,08%	5,0%	4,4%	4,8%	5,2%	4,8%	4,3%	4,9%	-0,02%	6,2%	5,8%	4,2%	5,3%	6,6%	4,4%	5,7%	-0,08%
12 Flevoland	3,3%	2,2%▼	2,5%	2,1%	2,2%	1,9%	1,8%	-0,2%▼	1,7%	3,1%Δ	3,3%	3,2%	2,7%	3,1%	3,3%	+0,2%Δ	1,9%	1,9%	3,9%	1,4%	2,3%	3,0%	1,7%	+0,02%
Stedelijkheid [ten tijde van meting]																								
1 Niet stedelijk	8,1%	8,1%	8,2%	7,1%▼	6,9%	7,4%	7,4%	-0,2%▼	6,2%	6,8%	6,2%	5,9%	6,0%	5,8%	5,4%	-0,2%▼	4,9%	7,6%	8,5%	7,3%	6,7%	5,5%	9,1%	+0,2%
2 Weinig stedelijk	22,8%	22,3%	22,6%	23,6%	24,5%	22,7%▼	22,0%	+0,00%	19,3%	18,5%	17,9%	18,9%	18,8%	19,4%	20,0%	+0,2%	19,4%	14,3%	21,2%▲	23,2%	20,7%	19,7%	19,9%	+0,4%
3 Matig stedelijk	17,1%	17,8%	16,9%	16,6%	17,7%	19,0%	18,2%	+0,2%Δ	16,3%	15,8%	15,1%	15,5%	15,7%	15,4%	18,0%Δ	+0,2%	19,4%	14,9%	10,2%	13,5%	16,5%	15,2%	15,4%	-0,2%
4 Sterk stedelijk	31,3%	30,4%	31,1%	30,2%	29,5%	30,8%	30,9%	-0,07%	31,6%	31,2%	32,4%	33,0%	33,3%	33,3%	31,3%	+0,1%	34,7%	37,9%	36,0%	29,0%	34,7%	33,7%	34,9%	-0,3%
5 Zeer sterk stedelijk	20,7%	21,4%	21,2%	22,6%	21,4%	20,1%	21,5%	-0,01%	26,5%	27,7%	28,4%	26,6%	26,2%	26,1%	25,3%	-0,3%▼	21,6%	25,4%	24,0%	27,0%	21,4%	26,0%	20,7%	-0,1%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Geboorteland																								
11 Geboren in Nederland; beide ouders geboren in Nederland	89,1%	88,8%	88,0%	86,9%	87,4%	86,3%	86,3%	−0,5%▼	81,3%	81,0%	80,8%	79,7%	78,3%	78,5%	79,8%	−0,4%▼	79,1%	83,5%	83,0%	83,8%	77,5%▼	77,2%	79,5%	−0,6%
13 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren in Europa (buiten Nederland)	1,9%	1,9%	2,0%	2,0%	2,0%	1,9%	2,1%	+0,03%	2,3%	2,7%	2,7%	2,9%	2,3%	2,8%	2,1%▼	−0,03%	4,0%	2,5%	1,5%	2,2%	1,9%	2,0%	1,9%	−0,2%
14 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren buiten Europa	4,4%	4,4%	5,2%	5,8%	5,5%	5,5%	5,8%	+0,2%Δ	7,0%	5,7%▼	6,4%	6,7%	7,8%	7,5%	7,3%	+0,2%Δ	6,7%	5,8%	6,8%	6,5%	10,0%	9,6%	8,9%	+0,6%Δ
21 Geboren in Europa (buiten Nederland)	1,3%	1,1%	1,3%	1,5%	1,2%	2,0%Δ	1,9%	+0,1%Δ	3,6%	4,7%Δ	4,3%	4,4%	4,2%	4,4%	4,3%	+0,05%	3,6%	2,3%	3,0%	1,8%	1,7%	3,1%	2,4%	−0,1%
22 Geboren buiten Europa	3,3%	3,8%	3,5%	3,8%	3,9%	4,3%	3,9%	+0,1%Δ	5,8%	5,9%	5,8%	6,4%	7,3%	6,8%	6,5%	+0,2%Δ	6,5%	5,9%	5,7%	5,8%	8,9%	8,1%	7,4%	+0,4%
Aard dienstverband																								
1 Vast	--	--	--	--	81,3%	82,8%Δ	84,3%Δ	+1,5%Δ	--	--	--	--	75,7%	72,6%▼	78,1%▲	+1,2%Δ	--	--	--	--	69,0%	78,3%▲	76,0%	+3,4%▲
2 Tijdelijk en/of vast zonder vaste uren	--	--	--	--	14,3%	12,3%▼	11,5%	−1,4%▼	--	--	--	--	18,7%	20,2%	17,3%▼	−0,8%	--	--	--	--	24,0%	19,1%	18,6%	−2,7%
3 Uitzendkracht	--	--	--	--	1,4%	1,7%	1,3%	−0,03%	--	--	--	--	1,7%	3,2%Δ	1,7%▼	−0,01%	--	--	--	--	4,0%	0,5%▼	2,3%▲	−0,8%
4 Oproep- of invalkracht	--	--	--	--	3,1%	3,3%	3,0%	−0,04%	--	--	--	--	3,8%	3,9%	3,0%▼	−0,4%▼	--	--	--	--	3,0%	2,0%	3,2%	+0,1%
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?																								
1 Eén baan	93,3%	93,6%	95,4%Δ	94,5%▼	93,5%▼	93,5%	94,5%Δ	+0,06%	91,7%	92,8%	93,7%	92,5%	92,2%	92,9%	93,4%	+0,1%	91,5%	93,2%	92,8%	95,7%	93,8%	93,5%	93,2%	+0,2%
2 Meerdere banen	6,7%	6,4%	4,6%▼	5,5%Δ	6,5%Δ	6,5%	5,5%▼	−0,06%	8,3%	7,2%	6,3%	7,5%	7,8%	7,1%	6,6%	−0,1%	8,5%	6,8%	7,2%	4,3%	6,2%	6,5%	6,8%	−0,2%
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?																								
% Ja	5,0%	4,1%▼	5,3%Δ	5,8%	5,8%	5,7%	4,9%	+0,1%	6,5%	6,5%	7,2%	6,6%	8,5%Δ	8,7%	7,7%	+0,3%Δ	7,9%	10,5%	10,6%	4,1%▼	11,1%▲	12,8%	7,2%▼	+0,1%
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]																								
1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	34,0%	30,7%	34,6%	36,6%	29,6%▼	32,9%	32,3%	−0,2%	30,1%	27,9%	31,9%	29,1%	29,8%	32,7%	33,7%	+0,7%	#	#	#	#	#	#	#	+2,1%
2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	14,1%	13,8%	13,5%	10,4%	9,2%	13,9%▲	9,8%▼	−0,6%▼	13,9%	14,4%	9,2%▼	8,7%	11,5%	12,7%	6,5%▼	−0,8%▼	#	#	#	#	#	#	#	−1,4%
3 Geld verdienen voor iets extra's	7,3%	9,5%	6,8%	9,8%	12,1%	14,2%	15,2%	+1,4%▲	12,0%	13,0%	11,9%	8,7%	11,3%	10,2%	14,1%	+0,00%	#	#	#	#	#	#	#	+2,0%▲
4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	21,9%	26,7%	25,1%	26,8%	24,6%	15,0%▼	21,7%▲	−0,9%▼	28,6%	28,0%	25,0%	32,2%▲	22,7%▼	19,7%	21,2%	−1,5%▼	#	#	#	#	#	#	#	−2,2%▼
5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,8%	5,4%	2,1%▼	2,4%	1,8%	0,6%	1,1%	−0,6%▼	3,0%	4,2%	4,6%	2,5%	3,7%	2,4%	2,1%	−0,3%	#	#	#	#	#	#	#	−0,7%
6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,1%	7,3%	6,2%	4,7%	10,0%▲	9,3%	6,9%	+0,2%	6,6%	5,8%	9,4%	8,8%	12,0%	11,4%	12,5%	+1,1%▲	#	#	#	#	#	#	#	+0,3%
7 Anders	10,7%	6,7%▼	11,8%▲	9,4%	12,6%	14,1%	12,9%	+0,8%▲	5,8%	6,7%	8,0%	10,0%	9,1%	10,8%	9,9%	+0,8%▲	#	#	#	#	#	#	#	+0,00%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Geen vast dienstverband]																								
1 Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	--	--	--	--	11,8%	11,1%	6,9%▼	-2,4%▼	--	--	--	--	11,3%	12,2%	8,2%▼	-1,5%▼	--	--	--	--	8,1%	#	#	+1,5%
2 Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	--	--	--	--	3,1%	3,2%	4,4%	+0,7%	--	--	--	--	6,0%	5,6%	5,3%	-0,3%	--	--	--	--	4,8%	#	#	+0,3%
3 Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	--	--	--	--	9,4%	9,7%	9,4%	+0,01%	--	--	--	--	12,2%	11,7%	15,4%▲	+1,6%Δ	--	--	--	--	18,3%	#	#	-1,1%
4 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	--	--	--	--	7,2%	8,9%	8,7%	+0,7%	--	--	--	--	6,3%	8,2%	3,8%▼	-1,2%▼	--	--	--	--	3,4%	#	#	-0,2%
5 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	--	--	--	--	1,7%	0,5%▼	0,9%	-0,4%	--	--	--	--	0,4%	0,6%	0,8%	+0,2%	--	--	--	--	0,6%	#	#	+1,2%
6 Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	--	--	--	--	1,3%	1,5%	1,7%	+0,2%	--	--	--	--	0,5%	1,2%	0,3%▼	-0,1%	--	--	--	--	0,8%	#	#	-0,4%
7 Uitzicht op een vast dienstverband	--	--	--	--	43,8%	43,2%	44,9%	+0,5%	--	--	--	--	46,4%	46,1%	51,8%▲	+2,7%Δ	--	--	--	--	43,3%	#	#	+4,8%
8 Andere reden	--	--	--	--	21,7%	21,9%	23,1%	+0,7%	--	--	--	--	16,9%	14,3%	14,3%	-1,3%	--	--	--	--	20,6%	#	#	-6,0%▼
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?																								
- Gemiddelde	12,8	12,5	12,2	11,5▼	10,7▼	10,5	10,4	-0,44▼	11,3	11,3	11,3	11,2	10,0▼	9,25▼	9,53	-0,38▼	12,6	12,1	10,5▼	11,9	9,69▼	10,1	9,97	-0,45▼
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?																								
- Gemiddelde	11,9	11,8	11,6	10,9▼	8,85▼	8,60	8,57	-0,69▼	10,5	10,4	10,3	10,1	8,41▼	7,69▼	7,94	-0,53▼	8,96	9,36	7,98▼	8,30	7,09	7,75	7,29	-0,33▼
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan																								
- Gemiddelde	27,2	27,0	27,8Δ	27,8	27,9	27,9	28,2	+0,17Δ	28,2	27,8	28,8▲	28,9	30,4▲	29,9▼	30,3Δ	+0,43▲	29,8	29,8	30,3	31,1	31,4	32,1	30,4▼	+0,27▲
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?																								
0 dagen	0%	0%	0,07%	0%	0,2%Δ	0,06%	0,1%	+0,02%Δ	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0%▼	+0,01%	0%	0%	0%	0%	0,4%	0%	0,2%	+0,04%
1 dag	1,5%	1,6%	1,0%▼	1,4%	2,1%Δ	2,7%	2,2%	+0,2%Δ	0,6%	1,0%	0,8%	0,7%	0,9%	1,1%	0,7%	+0,03%	1,2%	0,5%	1,6%	1,0%	0,6%	1,2%	1,8%	+0,08%
2 dagen	11,4%	10,4%	8,5%▼	8,8%	11,5%Δ	11,4%	10,4%	+0,08%	3,0%	4,4%Δ	3,3%▼	3,4%	3,5%	4,5%Δ	4,8%	+0,2%Δ	1,5%	2,9%	1,5%	1,1%	4,6%▲	2,3%	5,4%▲	+0,5%▲
3 dagen	31,8%	31,9%	31,3%	31,6%	33,6%Δ	32,8%	33,9%	+0,4%Δ	23,1%	21,9%	18,3%▼	21,7%Δ	23,9%Δ	24,1%	22,8%	+0,3%Δ	20,6%	20,1%	14,0%▼	18,7%	17,4%	18,6%	20,4%	-0,01%
4 dagen	25,9%	27,9%Δ	28,1%	29,3%	26,9%▼	28,1%	28,8%	+0,3%Δ	37,9%	38,3%	34,7%▼	39,1%Δ	37,4%	39,2%	40,3%	+0,4%Δ	34,1%	36,5%	34,7%	38,0%	34,5%	34,9%	37,5%	+0,2%
5 dagen	29,1%	27,8%	28,7%	28,5%	25,4%▼	24,7%	24,4%	-0,9%▼	34,6%	33,3%	35,9%Δ	34,1%	33,5%	30,2%▼	30,6%	-0,7%▼	41,5%	38,8%	42,9%	39,9%	42,3%	42,6%	34,8%▼	-0,5%
6 dagen	0,1%	0,2%	1,9%▲	0,4%▼	0,2%	0,2%	0,1%	-0,06%▼	0,6%	0,7%	5,1%▲	0,8%▼	0,7%	0,5%	0,6%	-0,2%▼	0,5%	0,8%	3,4%▲	1,1%	0,2%	0,3%	0%	-0,2%▼
7 dagen	0,2%	0,2%	0,5%Δ	0%	0,1%▼	0,1%	0,1%	-0,03%▼	0,2%	0,3%	1,8%▲	0,3%▼	0,07%▼	0,1%	0,09%	-0,08%▼	0,6%	0,3%	1,8%▲	0,3%	0%	0,1%	0%	-0,1%▼
- Gemiddelde	3,71	3,71	3,82▲	3,76▼	3,62▼	3,62	3,63	-0,02▼	4,05	4,02	4,24▲	4,06▼	4,01▼	3,94▼	3,97	-0,02▼	4,17	4,14	4,33▲	4,19	4,13	4,17	3,97▼	-0,03▼
Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?																								
- % Ja (soms of gewoonlijk)	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,6%	0,5%	0,8%Δ	+0,03%	1,1%	1,0%	0,7%	0,4%	1,2%Δ	1,6%	1,4%	+0,10%Δ	0,9%	1,8%	2,0%	2,2%	1,8%	1,7%	1,8%	+0,09%
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?																								
- % Ja (soms of regelmatig)	11,7%	11,7%	12,7%	12,1%	10,9%	9,9%	11,5%Δ	-0,2%▼	15,7%	17,0%	19,0%Δ	16,2%▼	16,0%	16,1%	15,0%	-0,2%▼	17,5%	17,3%	19,7%	16,5%	16,6%	21,2%	15,3%▼	-0,06%
Werkt u weleens in het weekend?																								
- % Ja (soms of regelmatig)	--	--	--	--	23,8%	24,0%	22,6%	-0,6%	--	--	--	--	41,2%	39,5%	39,0%	-1,1%	--	--	--	--	36,0%	41,1%	31,9%	-2,1%
Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)?																								
- % Ja (soms of regelmatig)	57,0%	56,0%	49,9%▼	47,2%▼	48,1%	47,1%	46,7%	-1,9%▼	67,4%	65,9%	62,4%▼	62,6%	61,4%	60,9%	60,4%	-1,2%▼	55,9%	57,4%	59,2%	52,7%	54,8%	58,0%	48,0%	-0,9%
Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?																								
- % Ja (soms of regelmatig)	1,8%	1,4%	1,1%	1,1%	1,1%	0,8%	1,0%	-0,1%▼	5,0%	5,3%	4,1%▼	3,9%	3,5%	3,6%	3,3%	-0,3%▼	2,6%	2,0%	2,9%	3,7%	1,5%	2,8%	1,9%	-0,07%
Werkt 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend																								
- % Ja (soms of regelmatig)	--	--	--	--	49,8%	49,6%	49,6%	-0,1%	--	--	--	--	65,0%	63,4%	64,3%	-0,3%	--	--	--	--	60,9%	62,1%	54,6%	-3,2%
Werkt u weleens over?																								
- % Ja (soms of regelmatig)	81,6%	81,4%	80,7%	78,7%▼	78,2%	77,6%	77,4%	-0,8%▼	75,6%	73,9%	75,5%	74,3%	74,9%	73,6%	73,2%	-0,3%▼	74,0%	69,8%	75,7%	71,4%	70,5%	69,7%	69,5%	-0,7%
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]																								
- Gemiddelde	3,91	3,99	4,02	3,60▼	3,21▼	3,02▼	2,89	-0,21▼	3,86	3,67	3,88	3,75	3,28▼	2,93▼	2,88	-0,18▼	3,52	2,77▼	3,47▲	3,22	2,77	2,38	2,48	-0,16▼
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?																								
1 Op mijn eigen woonadres	2,6%	3,2%	2,9%	2,5%	1,9%▼	1,4%▼	1,7%	-0,3%▼	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	2,1%▼	1,7%	2,1%	-0,4%▼	2,1%	1,8%	14,6%▲	7,4%▼	3,4%▼	4,2%	2,9%	-0,1%
2 Op een vast adres van mijn werkgever	87,0%	86,8%	87,0%	88,0%	89,0%	89,9%	89,6%	+0,6%Δ	84,0%	86,3%Δ	84,5%▼	87,9%Δ	88,6%	88,9%	89,2%	+0,9%▲	75,9%	80,2%	57,0%▼	64,2%	75,8%▲	69,7%	74,5%	-0,3%
3 Op verschillende plaatsen	10,4%	9,9%	10,1%	9,5%	9,1%	8,8%	8,7%	-0,3%▼	12,2%	10,1%▼	10,9%	8,4%▼	9,3%	9,3%	8,7%	-0,5%▼	22,0%	18,0%	28,4%▲	28,3%	20,8%▼	26,1%	22,6%	+0,4%

NEA 2018-2024									Onderwijs subgroepen																
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]								
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	
Thuiswerk																									
1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,6%	3,3%	2,9%	2,6%	1,9%▼	1,4%▼	1,7%	-0,3%▼	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	2,1%▼	1,7%	2,1%	-0,4%▼	2,1%	1,8%	14,7%▲	7,5%▼	3,4%▼	4,2%	2,9%	-0,1%	
2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	55,4%	54,9%	54,1%	44,6%▼	42,7%	42,4%	39,3%▼	-3,0%▼	58,9%	60,3%	61,8%	57,4%▼	54,6%▼	51,7%▼	51,6%	-1,6%▼	51,9%	53,1%	48,4%	50,1%	53,5%	42,1%▼	47,6%	-1,1%▼	
3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	7,3%	7,1%	7,4%	7,0%	6,6%	6,1%	5,9%	-0,3%▼	10,4%	8,2%▼	9,6%Δ	7,1%▼	6,9%	7,0%	6,9%	-0,5%▼	16,4%	12,4%	24,1%▲	23,1%	15,9%▼	20,4%	19,0%	+0,6%	
4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	31,5%	31,9%	32,8%	43,3%▲	46,2%Δ	47,4%	50,2%Δ	+3,6%▲	25,0%	26,0%	22,5%▼	30,4%▲	34,0%Δ	37,4%Δ	37,6%	+2,6%▲	23,9%	27,1%	8,4%▼	14,0%▲	22,2%▲	27,6%	26,7%	+0,8%	
5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	3,1%	2,9%	2,9%	2,6%	2,7%	2,7%	2,9%	-0,03%	1,9%	2,0%	1,3%▼	1,3%	2,4%Δ	2,1%	1,8%	+0,04%	5,7%	5,6%	4,4%	5,4%	5,0%	5,7%	3,8%	-0,2%	
Thuiswerk																									
1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	65,4%	65,2%	64,3%	54,1%▼	51,2%▼	49,9%	46,8%▼	-3,5%▼	73,1%	72,1%	76,2%Δ	68,3%▼	63,7%▼	60,4%▼	60,6%	-2,6%▼	70,4%	67,3%	87,2%▲	80,7%▼	72,8%▼	66,7%	69,5%	-0,6%	
2 Nee	34,6%	34,8%	35,7%	45,9%▲	48,8%Δ	50,1%	53,2%Δ	+3,5%▲	26,9%	27,9%	23,8%▼	31,7%▲	36,3%Δ	39,6%Δ	39,4%	+2,6%▲	29,6%	32,7%	12,8%▼	19,3%▲	27,2%▲	33,3%	30,5%	+0,6%	
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]																									
- Gemiddelde	4,04	4,07	5,34▲	4,86▼	4,05▼	4,09	3,93	-0,05▼	6,26	6,13	8,52▲	7,19▼	6,04▼	5,81	5,55	-0,18▼	5,81	4,77	14,8▲	10,2▼	6,95▼	7,66	6,54	-0,04	
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?																									
1 t/m 4	0,6%	0,9%	0,7%	0,7%	0,8%	1,0%	0,5%▼	+0,00%	0,6%	0,5%	0,9%	0,6%	0,5%	1,3%Δ	0,8%	+0,07%Δ	0,6%	0,4%	2,0%	0,9%	1,8%	1,4%	0,9%	+0,1%	
5 t/m 9	4,2%	3,9%	3,9%	3,0%▼	3,2%	2,9%	3,0%	-0,2%▼	1,0%	0,5%▼	0,2%	0,5%	0,8%	0,5%	1,0%Δ	+0,02%	1,4%	1,7%	2,2%	2,1%	2,1%	1,6%	1,7%	+0,02%	
10 t/m 19	25,1%	23,3%▼	24,2%	20,3%▼	19,5%	22,5%Δ	19,0%▼	-0,9%▼	2,6%	2,9%	2,1%▼	1,8%	2,6%Δ	2,6%	2,2%	-0,04%	2,4%	4,7%	3,2%	3,0%	2,9%	3,7%	2,8%	-0,04%	
20 t/m 49	48,0%	47,6%	48,1%	49,6%	51,0%	50,2%	50,2%	+0,5%Δ	13,9%	12,7%	13,0%	12,8%	15,0%Δ	14,2%	12,9%	+0,06%	7,7%	8,9%	8,2%	6,9%	7,8%	10,8%	7,3%	+0,08%	
50 t/m 99	9,6%	11,6%Δ	11,4%	13,9%Δ	13,3%	13,6%	14,3%	+0,7%Δ	24,1%	25,0%	25,0%	23,6%	22,9%	25,9%Δ	23,1%▼	-0,1%	12,7%	11,5%	13,2%	11,7%	11,0%	13,8%	11,6%	-0,02%	
100 t/m 249	5,7%	6,0%	5,3%	5,7%	6,1%	4,6%▼	6,0%Δ	-0,03%	42,9%	44,1%	43,6%	45,0%	43,6%	43,8%	43,8%	+0,06%	15,6%	16,2%	13,2%	15,9%	16,1%	15,7%	15,9%	+0,1%	
250 t/m 499	3,8%	3,4%	3,8%	3,4%	3,4%	2,5%▼	3,0%	-0,2%▼	9,6%	9,7%	10,1%	10,5%	9,1%	8,3%	10,5%Δ	-0,04%	12,2%	11,9%	11,9%	11,8%	13,1%	12,5%	10,8%	-0,06%	
500 t/m 999	1,8%	2,2%	1,5%▼	2,0%	1,6%	1,4%	2,5%Δ	+0,03%	2,8%	2,3%	2,8%	2,5%	2,7%	1,8%▼	2,5%Δ	-0,07%	15,3%	15,8%	14,5%	15,0%	12,7%	11,0%	11,3%	-0,8%▼	
1000 of meer	1,2%	1,1%	1,3%	1,5%	1,2%	1,2%	1,6%	+0,04%	2,5%	2,3%	2,3%	2,7%	2,8%	1,7%▼	3,2%▲	+0,05%	32,1%	29,1%	31,7%	32,8%	32,4%	29,3%	37,6%▲	+0,6%	
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																									
- Een grote reorganisatie	3,8%	3,6%	2,3%▼	2,8%	2,4%	2,5%	2,4%	-0,2%▼	8,1%	8,9%	5,9%▼	6,8%	7,9%	7,7%	5,9%▼	-0,3%▼	10,0%	7,8%	7,7%	8,8%	6,8%	7,7%	4,0%▼	-0,7%▼	
- Overname door een andere organisatie	1,0%	0,7%	0,8%	0,5%	0,8%	0,4%▼	0,6%Δ	-0,06%▼	0,5%	0,7%	0,6%	1,1%Δ	0,8%	0,9%	0,7%	+0,04%	0,2%	0,4%	0,6%	1,0%	0,6%	0,3%	0,3%	+0,00%	
- Overname van een andere organisatie	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	-0,03%	0,6%	0,9%	0,4%▼	0,7%	0,7%	0,4%	0,5%	-0,04%	1,8%	0,6%	0,5%	0,8%	0,2%	1,4%	2,7%	+0,2%	
- Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	7,0%	7,4%	5,5%▼	4,9%	3,4%▼	3,9%	6,0%Δ	-0,4%▼	13,2%	13,2%	9,4%▼	8,2%	6,0%▼	5,8%	7,2%Δ	-1,3%▼	10,0%	9,8%	7,0%	6,2%	5,8%	8,4%	6,1%	-0,6%▼	
- Inkrimping met gedwongen ontslagen	1,9%	1,9%	1,5%	1,1%	0,6%▼	1,5%Δ	2,3%Δ	+0,00%	6,7%	6,2%	4,6%▼	4,0%	2,7%▼	2,2%	4,2%▲	-0,6%▼	4,1%	5,7%	2,5%▼	0,8%	3,0%▲	6,5%▲	2,6%▼	-0,08%	
- Fusie met een ander bedrijf	6,1%	4,8%▼	4,0%▼	3,7%	3,6%	3,9%	3,6%	-0,3%▼	4,2%	4,6%	4,1%	9,0%▲	8,7%	8,3%	6,5%▼	+0,7%▲	4,4%	4,7%	3,7%	7,8%▲	9,6%	14,0%	12,0%	+1,7%▲	
- Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,7%	2,7%	1,7%▼	2,7%Δ	2,3%	2,6%	2,0%▼	-0,07%	4,1%	4,0%	3,4%	5,1%Δ	4,7%	4,2%	4,4%	+0,09%	6,4%	6,5%	5,8%	4,4%	3,1%	4,2%	3,9%	-0,5%▼	
- Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%	+0,01%Δ	0%	0%	0%	0,10%	0%	0%	0,1%	+0,01%Δ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	--	
- Automatisering van bedrijfsactiviteiten	2,0%	1,6%	1,9%	1,4%▼	0,8%▼	0,8%	0,5%	-0,3%▼	3,0%	3,1%	2,9%	3,0%	2,1%▼	1,6%	1,8%	-0,3%▼	6,1%	8,8%	10,2%	8,9%	6,3%	5,4%	3,4%	-0,7%▼	
- Geen van bovenstaande	79,3%	80,2%	85,1%▲	85,4%	87,6%Δ	86,4%▼	84,4%▼	+1,0%▲	68,9%	68,6%	75,6%▲	71,7%▼	74,9%Δ	75,9%	75,2%	+1,2%▲	69,7%	69,2%	74,2%	74,5%	74,7%	65,3%▼	73,3%▲	+0,1%	
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?																									
- % Ja	16,8%	16,0%	15,2%	15,3%	12,1%▼	12,7%	11,5%	-0,9%▼	18,6%	16,9%	17,4%	18,1%	13,7%▼	13,2%	14,3%	-0,9%▼	12,2%	16,5%	15,3%	16,7%	14,9%	12,7%	11,6%	-0,4%	

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																								
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]								
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding]																									
· Minder dan 5	--	--	--	--	25,5%	25,3%	21,9%	-1,8%	--	--	--	--	31,5%	32,4%	35,8%	+2,1%	--	--	--	--	#	#	#	-4,8%	
· 5 tot 10	--	--	--	--	21,2%	22,5%	22,1%	+0,5%	--	--	--	--	25,2%	24,1%	24,7%	-0,2%	--	--	--	--	#	#	#	-1,2%	
· 10 tot 20	--	--	--	--	23,7%	21,2%	21,5%	-1,1%	--	--	--	--	16,9%	19,3%	15,2%	-0,9%	--	--	--	--	#	#	#	+4,2%	
· 20 tot 50	--	--	--	--	24,8%	25,2%	29,0%	+2,1%	--	--	--	--	20,5%	16,8%	19,0%	-0,7%	--	--	--	--	#	#	#	+2,7%	
· 50 tot 250	--	--	--	--	3,7%	4,7%	3,9%	+0,1%	--	--	--	--	5,3%	6,8%	4,9%	-0,2%	--	--	--	--	#	#	#	-0,8%	
· 250 of meer	--	--	--	--	1,2%	1,1%	1,6%	+0,2%	--	--	--	--	0,6%	0,5%	0,5%	-0,07%	--	--	--	--	#	#	#	--	
· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']																									
· 1 Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	2,4%	2,8%	2,0%▼	2,1%	2,1%	2,1%	2,2%	-0,06%	3,4%	4,2%	4,5%	3,9%	3,5%	3,1%	3,6%	-0,10%	6,2%	3,9%	4,0%	2,8%	4,7%	4,3%	2,7%	-0,3%	
· 2 Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	97,9%	97,9%	97,8%	+0,06%	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	96,5%	96,9%	96,4%	+0,10%	93,8%	96,1%	96,0%	97,2%	95,3%	95,7%	97,3%	+0,3%	
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																									
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	89,8%	88,5%▼	91,9%▲	91,8%	90,3%▼	90,4%	89,1%▼	-0,02%	86,2%	85,3%	87,4%Δ	87,7%	86,8%	87,0%	85,9%	+0,06%	83,5%	88,0%	88,9%	88,0%	85,0%	85,6%	91,0%▲	+0,5%	
· Vallen van hoogte	0,5%	0,9%Δ	0,7%	0,8%	0,8%	0,9%	0,7%	+0,03%	1,2%	1,4%	0,9%	1,3%	1,0%	1,1%	1,1%	-0,03%	2,0%	2,0%	1,2%	1,5%	2,5%	2,8%	2,0%	+0,1%	
· Struikelen, uitglijden	1,8%	2,5%Δ	1,6%▼	1,7%	1,6%	1,8%	1,8%	-0,05%	3,1%	3,6%	2,1%▼	3,1%Δ	2,4%	2,4%	2,6%	-0,1%▼	6,0%	4,3%	3,0%	2,1%	4,4%	4,1%	3,5%	-0,2%	
· Bekneld raken	0,09%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0%▼	+0,00%	0,6%	0,7%	0,4%	0,8%Δ	0,4%▼	0,4%	0,3%	-0,05%▼	1,1%	1,2%	2,0%	0,4%	0,7%	1,5%	1,7%	+0,04%	
· Snijden, steken	0,5%	0,7%	0,4%▼	0,2%	0,4%	0,7%Δ	0,4%	-0,00%	2,3%	2,4%	1,8%	2,3%	2,0%	2,2%	2,2%	-0,02%	3,1%	3,1%	4,1%	3,6%	3,8%	3,3%	2,9%	-0,01%	
· Botsen, aanrijdingen	0,3%	0,3%	0,10%▼	0,3%Δ	0,2%	0,2%	0,3%	-0,01%	0,4%	0,3%	0,09%▼	0,3%	0,2%	0,3%	0,1%	-0,03%▼	0,5%	0,4%	0,3%	0%	0,8%	1,3%	0%	+0,03%	
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,08%	0,1%	0,2%	0%	0,09%	0,1%	0%	-0,01%	2,1%	2,7%	1,9%▼	2,3%	2,4%	1,9%	1,9%	-0,06%	3,6%	3,3%	2,0%	1,5%	2,3%	1,8%	0,9%	-0,4%▼	
· Confrontatie met geweld	7,2%	7,9%	5,2%▼	5,4%	6,6%Δ	6,3%	7,5%Δ	-0,02%	7,5%	9,0%Δ	5,3%▼	5,9%	7,2%Δ	7,8%	8,9%	+0,1%	7,9%	5,3%	3,7%	7,1%	7,1%	7,6%	5,4%	+0,01%	
· Verbranden	0,2%	0,3%	0,2%	0,07%	0,2%	0,3%	0,2%	+0,00%	1,6%	1,5%	1,0%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	+0,00%	2,7%	1,6%	2,3%	1,1%	2,1%	1,1%	1,8%	-0,1%	
· Verstikking	0%	0,09%	0,10%	0,07%	0%	0,05%	0,07%	-0,00%	0,2%	0,2%	0,07%	0,07%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,01%	0,2%	0%	0%	1,0%	0,3%	1,3%	0,4%	+0,1%	
· Een ander gevaar	2,0%	2,0%	2,3%	1,7%	1,9%	2,4%	2,5%	+0,06%	3,2%	3,3%	5,3%▲	3,4%▼	2,9%	3,3%	2,8%	-0,1%▼	1,8%	3,4%	2,0%	1,9%	3,6%	5,1%	2,3%▼	+0,2%	
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]																									
· Vallen van hoogte	0%	0,1%	0%	0%	0,09%	0,2%	0,06%	+0,01%	0,2%	0,09%	0,06%	0,1%	0,08%	0,2%	0,1%	-0,00%	0,4%	0%	0,4%	1,0%	1,2%	0,2%	0,7%	+0,07%	
· Struikelen, uitglijden	0,4%	0,7%	0,5%	0,7%	0,5%	0,5%	0,5%	-0,01%	0,9%	1,3%	0,7%▼	1,1%	0,8%	0,7%	0,8%	-0,05%	2,3%	1,0%	1,0%	0,7%	2,0%	1,2%	1,4%	-0,05%	
· Bekneld raken	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-0,00%	0,08%	0,1%	0,09%	0,2%	0,1%	0,08%	0,07%	-0,00%	0,3%	0,2%	0%	0%	0,3%	0,3%	0,4%	+0,03%	
· Snijden, steken	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0,1%	-0,00%	0,9%	0,9%	0,8%	0,7%	0,9%	0,9%	1,1%	+0,03%	0,8%	0,9%	1,2%	0,9%	1,0%	1,2%	1,2%	+0,07%	
· Botsen, aanrijdingen	0%	0,2%Δ	0%	0,1%	0,07%	0%	0,1%	+0,00%	0,1%	0,3%	0%▼	0,1%	0,1%	0%	0,08%	-0,02%▼	0,2%	0,2%	0%	0%	0,3%	0,5%	0%	+0,01%	
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0%	0%	0%	0%	0%	0,05%	0%	+0,00%	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	0,5%Δ	0,5%	0,5%	+0,04%	0,8%	1,4%	0,8%	0%	0,8%	1,1%	0,2%	-0,09%	
· Confrontatie met geweld	1,6%	1,4%	0,7%▼	0,9%	1,2%	1,3%	1,2%	-0,03%	1,1%	1,5%	0,8%▼	1,0%	0,9%	1,1%	1,5%	+0,03%	1,2%	0,9%	0,8%	0,3%	0,6%	0,7%	1,4%	-0,01%	
· Verbranden	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0,09%	0,09%	0,07%	-0,02%▼	0,5%	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%	0,6%	0,5%	+0,02%	0,5%	0,3%	1,0%	0,5%	0,8%	0%	0,2%	-0,06%	
· Verstikking	0%	0,07%	0%	0%	0%	0%	0%	-0,00%	0%	0,07%	0%	0%	0%	0,09%	0%	+0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0,3%	0,4%	+0,07%Δ	
· Een ander gevaar	0,4%	0,4%	0,8%Δ	0,4%▼	0,5%	0,4%	0,5%	+0,00%	0,8%	1,0%	2,7%▲	1,4%▼	0,9%▼	0,8%	0,6%	-0,09%▼	1,2%	1,0%	0,9%	0,3%	1,4%	0,8%	0%	-0,1%	
· Geen van bovenstaande	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	97,9%	97,9%	97,8%	+0,06%	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	96,5%	96,9%	96,4%	+0,10%	93,8%	96,1%	96,0%	97,2%	95,3%	95,7%	97,3%	+0,3%	
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?																									
· % Soms, vaak, of altijd	--	--	--	--	3,0%	3,5%	3,4%	+0,2%	--	--	--	--	13,0%	12,5%	12,2%	-0,4%	--	--	--	--	9,9%	13,7%	10,2%	+0,1%	
Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [meerdere antwoorden mogelijk]																									
· Ja, ik adem ze in	--	--	--	--	#	#	#	-0,4%	--	--	--	--	--	41,4%	30,0%▼	38,2%	-1,7%	--	--	--	--	#	#	#	-1,7%
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	--	--	--	--	#	#	#	-1,7%	--	--	--	--	--	25,2%	17,5%	25,0%	-0,1%	--	--	--	--	#	#	#	-2,1%
· Ja, op een andere manier	--	--	--	--	#	#	#	+0,6%	--	--	--	--	--	7,8%	5,9%	9,6%	+0,8%	--	--	--	--	#	#	#	+9,9%
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	--	--	--	--	#	#	#	+1,5%	--	--	--	--	--	47,0%	58,6%▲	46,1%▼	-0,3%	--	--	--	--	#	#	#	-1,2%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																			
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]			
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]			
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
- Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	--	--	--	--	13,7%	15,9%Δ	16,7%	+1,5%Δ	--	--	--	--	19,3%	23,9%▲	24,7%	+2,7%▲	--	--	--	--
- Ja, via patiënten	--	--	--	--	3,6%	3,3%	3,8%	+0,09%	--	--	--	--	1,1%	0,9%	1,0%	-0,04%	--	--	--	--
- Ja, via andere mensen	--	--	--	--	83,9%	81,8%▼	80,7%	-1,6%▼	--	--	--	--	79,6%	74,7%▼	73,8%	-2,9%▼	--	--	--	--
- Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	--	--	--	--	0,08%	0,2%Δ	0,2%	+0,04%	--	--	--	--	1,1%	1,0%	0,9%	-0,07%	--	--	--	--
- Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	--	--	--	--	0,3%	0,4%	0,5%	+0,1%Δ	--	--	--	--	0,8%	0,5%	0,4%	-0,2%	--	--	--	--
- Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	--	--	--	--	0%	0%	0%	-0,01%	--	--	--	--	0,3%	0,5%	0,3%	-0,00%	--	--	--	--
- Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	--	--	--	--	0,3%	0,5%	0,3%	-0,03%	--	--	--	--	0,5%	0,5%	0,7%	+0,10%	--	--	--	--
Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]																				
- % Ten minste één 'ja, regelmatig'	13,3%	14,7%Δ	10,0%▼	10,6%	12,9%Δ	13,5%	13,0%	-0,01%	14,1%	14,2%	11,6%▼	11,8%	12,4%	12,3%	13,1%	-0,2%▼	19,6%	15,3%	16,4%	13,2%
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?																				
- % Ja regelmatig	4,2%	4,7%	3,0%▼	3,3%	4,8%Δ	5,1%	4,8%	+0,2%Δ	4,7%	4,9%	3,7%▼	3,8%	4,5%	4,9%	5,6%	+0,1%Δ	5,8%	3,4%	4,9%	2,2%
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																				
- % Ja regelmatig	0,5%	0,7%	0,5%	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	-0,02%	2,1%	1,8%	1,6%	1,1%	1,5%	1,2%	2,0%Δ	-0,05%	2,7%	1,9%	2,2%	2,2%
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																				
- % Ja regelmatig	5,5%	6,6%Δ	4,2%▼	4,7%	5,5%	5,9%	5,7%	+0,02%	2,6%	2,7%	2,1%	2,5%	2,4%	2,4%	2,3%	-0,04%	1,6%	2,4%	3,2%	0,8%▼
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																				
- % Ja regelmatig	7,9%	8,2%	5,2%▼	6,2%	6,0%	7,0%Δ	6,5%	-0,2%▼	10,2%	10,1%	8,2%▼	8,2%	8,3%	7,8%	8,1%	-0,4%▼	16,2%	13,5%	12,7%	12,0%
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																				
- % Ja regelmatig	5,5%	6,2%	4,4%▼	5,2%	6,6%Δ	6,1%	8,7%Δ	+0,4%Δ	10,5%	12,0%	10,3%▼	10,3%	10,9%	12,5%Δ	13,0%	+0,3%Δ	5,5%	4,5%	2,6%	2,0%
Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																				
- Gemiddelde	2,18	2,16	2,20Δ	2,18	2,18	2,18	2,17	-0,000	2,26	2,26	2,26	2,24	2,26	2,25	2,26	-0,001	2,33	2,34	2,39	2,36
Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																				
- % Ja regelmatig	32,1%	30,2%▼	33,7%Δ	32,3%	31,1%	31,4%	30,4%	-0,2%	37,5%	36,0%	38,3%	36,0%	37,4%	37,2%	36,2%	-0,08%	45,5%	45,2%	49,8%	43,1%
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																				
- % Ja regelmatig	55,6%	52,3%▼	58,3%▲	55,3%▼	56,1%	56,0%	53,3%▼	-0,09%	65,2%	64,3%	62,5%	61,5%	63,4%	61,8%	61,4%	-0,6%▼	63,2%	66,1%	66,7%	66,9%
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																				
- % Ja regelmatig	54,1%	52,4%	55,2%Δ	52,8%▼	52,5%	51,5%	50,6%	-0,6%▼	51,8%	50,3%	50,1%	49,4%	49,4%	48,9%	48,8%	-0,4%▼	60,4%	59,6%	60,7%	56,8%
Kunt u zelf uw werktempo regelen?																				
- % Ja regelmatig	38,5%	36,9%	41,5%Δ	39,4%▼	37,9%	38,2%	38,0%	-0,10%	42,2%	41,8%	43,4%	40,4%▼	40,9%	41,5%	40,4%	-0,3%	47,0%	48,8%	55,7%	49,2%
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																				
- % Ja regelmatig	73,5%	72,6%	71,5%	71,1%	69,4%	70,5%	69,1%	-0,7%▼	75,8%	75,7%	75,3%	74,1%	71,8%▼	71,0%	72,1%	-0,9%▼	78,4%	74,5%	78,3%	76,0%
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																				
- % Ja regelmatig	4,1%	4,3%	4,9%	4,9%	5,5%	6,1%	6,0%	+0,4%Δ	8,8%	9,6%	10,8%	10,2%	11,3%	11,9%	11,6%	+0,5%Δ	17,0%	17,1%	18,7%	15,2%
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																				
- % Ja regelmatig	4,3%	4,4%	4,9%	4,8%	4,7%	4,2%	5,1%Δ	+0,07%	5,0%	5,9%	7,1%Δ	6,2%	7,2%	7,3%	5,8%▼	+0,2%Δ	12,1%	14,0%	14,9%	12,6%
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?																				
- % Ja regelmatig	--	--	--	--	4,3%	5,0%	5,5%	+0,6%Δ	--	--	--	--	6,1%	5,9%	5,9%	-0,1%	--	--	--	--
Kwantitatieve taakisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- Gemiddelde	2,58	2,62Δ	2,48▼	2,48	2,45▼	2,44	2,44	-0,03▼	2,45	2,48	2,42▼	2,45Δ	2,42▼	2,38▼	2,38	-0,01▼	2,42	2,33▼	2,34	2,42
Kwantitatieve taakisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																				
- % Vaak of altijd	53,7%	56,1%Δ	46,7%▼	46,7%	45,0%	44,3%	44,4%	-1,9%▼	44,6%	46,0%	42,2%▼	43,2%	42,6%	39,9%▼	39,7%	-1,0%▼	40,3%	36,6%	35,2%	42,5%
Moet u erg snel werken?																				
- % Vaak of altijd	35,7%	37,2%	32,0%▼	30,9%	29,9%	30,2%	30,8%	-1,1%▼	32,5%	33,5%	30,5%▼	32,1%	29,6%▼	28,5%	29,0%	-0,8%▼	32,3%	25,6%▼	28,0%	30,3%
Moet u heel veel werk doen?																				
- % Vaak of altijd	66,6%	69,1%Δ	60,7%▼	60,8%	60,5%	59,2%	58,5%	-1,6%▼	56,5%	57,4%	53,8%▼	55,5%	54,3%	53,1%	53,0%	-0,7%▼	54,9%	48,1%	46,9%	53,0%
Moet u extra hard werken?																				
- % Vaak of altijd	48,7%	51,9%Δ	42,5%▼	43,6%	40,6%▼	39,8%	38,9%	-2,0%▼	39,5%	40,5%	37,4%▼	39,1%	38,1%	35,3%▼	34,4%	-0,9%▼	33,0%	31,2%	32,3%	37,5%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
* Balans tussen taakeisen en autonomie																								
1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	14,3%	14,1%	13,5%	13,0%	11,1%▼	11,4%	11,6%	-0,6%▼	13,8%	13,3%	13,4%	13,4%	12,7%	11,8%	11,7%	-0,4%▼	14,1%	14,4%	14,6%	15,8%	13,8%	14,2%	12,4%	-0,2%
2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	39,5%	42,0%Δ	33,3%▼	33,9%	33,9%	32,9%	32,8%	-1,3%▼	30,8%	32,8%	28,9%▼	29,9%	29,9%	28,1%	28,0%	-0,6%▼	26,4%	22,4%	20,7%	26,8%	19,4%▼	19,5%	19,3%	-1,0%▼
3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	17,8%	16,1%▼	20,2%▲	19,3%	20,1%	20,0%	18,8%	+0,4%Δ	23,8%	22,6%	24,9%Δ	22,6%▼	24,7%Δ	25,4%	24,5%	+0,3%Δ	31,3%	30,9%	35,2%	27,4%▼	33,9%	33,2%	34,5%	+0,5%
4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	28,4%	27,8%	32,9%▲	33,9%	35,0%	35,7%	36,8%	+1,5%▲	31,7%	31,3%	32,8%	34,1%	32,7%	34,7%	35,8%	+0,7%Δ	28,2%	32,3%	29,5%	30,0%	32,9%	33,1%	33,8%	+0,8%
* 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																								
* % Ja	39,5%	42,0%Δ	33,3%▼	33,9%	33,9%	32,9%	32,8%	-1,3%▼	30,8%	32,8%	28,9%▼	29,9%	29,9%	28,1%	28,0%	-0,6%▼	26,4%	22,4%	20,7%	26,8%	19,4%▼	19,5%	19,3%	-1,0%▼
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [meerdere antwoorden mogelijk]																								
De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	--	--	--	--	0,1%	0,09%	0,2%	+0,04%	--	--	--	--	0,3%	0,3%	0,1%	-0,10%	--	--	--	--	0%	0%	0,5%	+0,3%
Programma's, software of apps waarmee u werkt	--	--	--	--	11,0%	8,3%▼	10,4%Δ	-0,3%	--	--	--	--	14,0%	13,6%	13,1%	-0,4%	--	--	--	--	18,1%	19,5%	18,5%	+0,2%
De targets, doelen of deadlines die u moet halen	--	--	--	--	27,6%	28,9%	28,6%	+0,5%	--	--	--	--	37,2%	35,8%	35,7%	-0,7%	--	--	--	--	45,2%	37,8%	37,3%	-3,9%
Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	--	--	--	--	61,7%	62,5%	60,5%	-0,6%	--	--	--	--	66,9%	64,1%	64,4%	-1,3%	--	--	--	--	65,3%	60,0%	63,4%	-0,9%
Het werk dat uw collega's doen	--	--	--	--	24,1%	25,1%	24,5%	+0,2%	--	--	--	--	31,9%	33,1%	33,7%	+0,9%	--	--	--	--	33,9%	35,4%	27,3%	-3,3%
Toezicht door een leidinggevende	--	--	--	--	6,7%	6,1%	7,0%	+0,1%	--	--	--	--	8,2%	8,7%	9,2%	+0,5%	--	--	--	--	9,4%	9,0%	2,9%▼	-3,2%▼
Geen van bovenstaande	--	--	--	--	24,0%	23,4%	24,6%	+0,3%	--	--	--	--	16,9%	18,1%	17,2%	+0,1%	--	--	--	--	16,0%	13,1%	16,0%	+0,00%
* Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																								
- Gemiddelde	2,18	2,19	2,12▼	2,13	2,11	2,12	2,14	-0,01▼	2,15	2,15	2,13	2,13	2,13	2,13	2,14	-0,003	1,97	1,94	1,96	2,00	1,93	1,92	1,92	-0,007
* Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																								
* % Vaak of altijd	25,1%	26,2%	20,0%▼	21,8%Δ	19,1%▼	20,3%	21,8%	-0,9%▼	24,4%	25,4%	23,7%	23,4%	22,6%	23,9%	22,5%	-0,4%▼	15,5%	12,2%	17,7%▲	16,8%	15,6%	9,4%	17,6%▲	+0,01%
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?																								
* % Vaak of altijd	14,0%	14,2%	9,9%▼	10,4%	9,1%	9,5%	10,2%	-0,8%▼	15,2%	15,9%	14,3%	13,4%	12,1%	14,0%	13,1%	-0,5%▼	11,7%	6,5%▼	7,8%	11,7%	9,6%	8,0%	13,9%	+0,3%
Is uw werk emotioneel veeleisend?																								
* % Vaak of altijd	28,6%	29,5%	23,0%▼	24,2%	23,1%	23,5%	25,6%	-0,8%▼	31,3%	32,1%	28,1%▼	29,7%	27,8%	30,3%	30,4%	-0,3%	19,5%	19,5%	21,6%	22,9%	18,5%	16,8%	22,1%	+0,04%
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?																								
* % Vaak of altijd	33,9%	35,5%	32,5%▼	33,8%	29,8%▼	33,1%Δ	32,7%	-0,4%▼	29,3%	30,3%	30,0%	30,1%	30,6%	29,4%	29,9%	+0,03%	20,3%	18,4%	22,3%	18,0%	20,4%	16,8%	18,9%	-0,3%
* Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																								
- Gemiddelde	3,25	3,27	3,22▼	3,20	3,22	3,20	3,23	-0,009▼	3,22	3,26Δ	3,20▼	3,21	3,20	3,20	3,20	-0,007▼	3,20	3,14	3,17	3,14	3,14	3,05	3,10	-0,02▼
* Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																								
* % Vaak of altijd	91,5%	91,0%	91,0%	89,6%▼	90,9%	90,2%	91,1%	-0,1%	90,0%	90,5%	89,7%	89,2%	90,0%	88,0%▼	88,3%	-0,3%▼	90,4%	90,1%	88,2%	89,1%	87,0%	86,6%	87,9%	-0,6%
Vereist uw werk intensief nadenken?																								
* % Vaak of altijd	69,0%	70,1%	66,5%▼	66,3%	65,7%	65,0%	67,4%	-0,6%▼	70,4%	71,9%	69,6%▼	70,4%	70,4%	68,2%	68,6%	-0,4%▼	73,3%	70,7%	73,4%	73,3%	71,0%	70,4%	66,4%	-0,7%
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?																								
* % Vaak of altijd	93,6%	93,2%	93,7%	92,0%▼	93,9%Δ	92,7%	94,1%Δ	+0,00%	92,0%	93,0%	92,1%	92,2%	92,6%	91,0%	91,3%	-0,2%	92,7%	90,9%	92,1%	89,3%	90,8%	89,4%	90,8%	-0,4%
Vergt uw werk veel aandacht van u?																								
* % Vaak of altijd	90,7%	90,1%	90,2%	89,0%	89,4%	88,7%	89,0%	-0,3%▼	89,0%	89,4%	88,0%	87,6%	87,5%	87,0%	86,6%	-0,5%▼	90,8%	86,1%▼	86,1%	88,2%	86,1%	79,9%	83,2%	-1,2%▼
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken?																								
* % Vaak of altijd	37,4%	--	30,0%▼	--	31,4%	29,0%	30,6%	-1,1%▼	44,5%	--	38,4%▼	--	40,4%	38,2%	36,5%	-1,1%▼	49,9%	--	42,0%▼	--	35,8%	39,1%	35,3%	-2,4%▼

NEA 2018-2024		Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]									VO [39,5%]									MBO [4,0%]						
	Jaar (▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep)									Jaar (▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep)									Jaar (▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																									
- Gemiddelde	3,21	--	3,21	--	3,20	3,17▼	3,18	-0,005▼	3,02	--	3,02	--	3,02	2,99	3,01	-0,003	2,96	--	2,97	--	3,02	2,95	2,91	-0,005	
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																									
- % Vaak of altijd	89,5%	--	89,4%	--	89,5%	88,8%	89,2%	-0,07%	81,8%	--	82,3%	--	81,6%	80,3%	80,2%	-0,3%▼	77,1%	--	78,4%	--	81,9%	78,8%	75,2%	-0,06%	
Is uw werk gevarieerd?																									
- % Vaak of altijd	89,3%	--	89,4%	--	90,6%Δ	88,5%▼	89,3%	-0,03%	81,5%	--	82,8%	--	80,8%▼	80,7%	81,6%	-0,1%	79,0%	--	80,5%	--	83,0%	80,6%	80,7%	+0,3%	
Verest uw baan dat u nieuwe dingen leert?																									
- % Vaak of altijd	72,5%	--	69,4%▼	--	69,2%	68,9%	68,4%	-0,6%▼	63,2%	--	61,1%	--	62,4%	60,5%	60,6%	-0,4%▼	66,6%	--	65,7%	--	65,6%	61,2%	59,0%	-1,2%▼	
Verest uw baan creativiteit?																									
- % Vaak of altijd	88,3%	--	88,3%	--	87,8%	87,9%	87,6%	-0,1%	82,1%	--	81,9%	--	81,5%	79,7%▼	78,9%	-0,5%▼	74,0%	--	75,6%	--	80,0%	75,7%	71,9%	-0,08%	
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?																									
- Gemiddelde	3,25	3,27	3,45Δ	3,38	3,48Δ	3,32▼	3,48Δ	+0,03Δ	3,91	3,92	4,37▲	4,29	4,28	4,16▼	4,23	+0,05Δ	4,60	4,53	5,38▲	5,10	4,86	4,76	4,94	+0,04	
• Beeldschermwerk																									
- % 6 uur per dag of meer	13,9%	13,9%	16,0%Δ	15,0%	17,1%Δ	16,0%	17,7%Δ	+0,6%Δ	21,2%	22,2%	29,1%▲	27,8%	28,4%	27,7%	28,4%	+1,1%▲	32,6%	33,9%	54,0%▲	41,9%▼	38,3%	38,4%	42,7%	+0,9%	
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																									
- % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	39,4%	--	38,6%	--	43,3%Δ	41,6%	42,5%	+0,6%Δ	58,6%	--	59,5%	--	61,5%	61,5%	62,5%	+0,7%Δ	68,5%	--	68,3%	--	64,8%	73,0%▲	67,4%	+0,1%	
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																									
- % Wel eens of vaker	3,1%	--	2,7%	--	2,0%▼	2,1%	1,9%	-0,2%▼	3,3%	--	3,2%	--	3,0%	3,2%	4,0%	+0,06%	3,6%	--	4,2%	--	3,9%	3,2%	3,7%	-0,05%	
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering]																									
- % Ja, minimaal één verschil	--	--	--	--	73,0%	70,5%▼	68,9%	-2,1%▼	--	--	--	--	76,6%	75,7%	72,8%▼	-1,9%▼	--	--	--	--	77,8%	75,5%	76,0%	-0,9%	
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Meer	--	--	--	--	28,1%	27,4%	24,8%▼	-1,7%▼	--	--	--	--	22,1%	26,5%▲	26,8%	+2,4%Δ	--	--	--	--	33,4%	36,8%	37,4%	+2,0%	
- 2 Minder	--	--	--	--	5,8%	5,4%	6,0%	+0,10%	--	--	--	--	11,4%	11,2%	7,8%▼	-1,8%▼	--	--	--	--	8,6%	7,8%	5,1%	-1,7%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	66,1%	67,2%	69,3%	+1,6%Δ	--	--	--	--	66,5%	62,3%▼	65,4%	-0,5%	--	--	--	--	58,0%	55,3%	57,5%	-0,3%	
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Meer	--	--	--	--	41,8%	41,4%	36,1%▼	-2,9%▼	--	--	--	--	42,2%	42,7%	40,4%	-0,9%	--	--	--	--	45,9%	42,1%	50,3%	+2,2%	
- 2 Minder	--	--	--	--	4,3%	3,5%	3,8%	-0,2%	--	--	--	--	6,9%	6,3%	4,4%▼	-1,2%▼	--	--	--	--	2,7%	8,3%▲	5,8%	+1,6%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	54,0%	55,1%	60,1%▲	+3,1%▲	--	--	--	--	50,9%	51,1%	55,2%Δ	+2,2%Δ	--	--	--	--	51,4%	49,5%	43,9%	-3,8%	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Moeilijker	--	--	--	--	17,1%	15,9%	14,5%	-1,3%▼	--	--	--	--	23,2%	23,3%	18,3%▼	-2,4%▼	--	--	--	--	22,0%	23,7%	20,2%	-0,9%	
- 2 Makkelijker	--	--	--	--	42,9%	43,1%	43,1%	+0,09%	--	--	--	--	36,4%	35,6%	37,9%	+0,8%	--	--	--	--	43,8%	41,0%	41,5%	-1,2%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	40,0%	41,0%	42,4%	+1,2%	--	--	--	--	40,4%	41,1%	43,7%	+1,7%Δ	--	--	--	--	34,2%	35,3%	38,3%	+2,1%	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Zwaarder	--	--	--	--	1,7%	1,2%	1,0%	-0,4%▼	--	--	--	--	3,1%	2,8%	2,4%	-0,4%	--	--	--	--	3,0%	5,7%	0,4%▼	-1,3%	
- 2 Lichter	--	--	--	--	8,8%	8,3%	8,1%	-0,3%	--	--	--	--	10,0%	8,2%	6,8%	-1,6%▼	--	--	--	--	10,6%	9,4%	7,8%	-1,4%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	89,5%	90,5%	90,9%	+0,7%	--	--	--	--	86,8%	88,9%	90,8%	+2,0%▲	--	--	--	--	86,4%	84,9%	91,8%	+2,7%	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Zwaarder	--	--	--	--	28,8%	27,1%	25,3%	-1,8%▼	--	--	--	--	36,7%	37,7%	31,2%▼	-2,8%▼	--	--	--	--	34,7%	35,5%	29,9%	-2,4%	
- 2 Lichter	--	--	--	--	7,1%	7,6%	7,8%	+0,4%	--	--	--	--	6,7%	7,1%	5,9%	-0,4%	--	--	--	--	10,7%	6,4%	10,3%	-0,2%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	64,1%	65,3%	66,9%	+1,4%Δ	--	--	--	--	56,6%	55,2%	62,9%▲	+3,2%▲	--	--	--	--	54,6%	58,1%	59,8%	+2,6%	
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Meer	--	--	--	--	32,5%	31,2%	32,3%	-0,1%	--	--	--	--	32,9%	33,8%	30,4%▼	-1,3%	--	--	--	--	24,7%	27,0%	19,6%	-2,5%	
- 2 Minder	--	--	--	--	1,5%	2,2%	2,3%	+0,4%Δ	--	--	--	--	3,1%	2,6%	2,9%	-0,10%	--	--	--	--	5,9%	9,3%	5,2%	-0,3%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	66,0%	66,6%	65,4%	-0,3%	--	--	--	--	64,0%	63,7%	66,7%	+1,4%	--	--	--	--	69,4%	63,6%	75,2%▲	+2,9%	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat]																									
- 1 Leuker	--	--	--	--	17,8%	16,9%	15,0%	-1,4%▼	--	--	--	--	16,7%	18,7%	16,1%▼	-0,3%	--	--	--	--	21,5%	16,9%	17,5%	-2,0%	
- 2 Minder leuk	--	--	--	--	20,9%	18,0%▼	18,7%	-1,1%	--	--	--	--	26,0%	23,8%	20,1%▼	-2,9%▼	--	--	--	--	16,7%	24,7%	19,9%	+1,6%	
- 3 Geen verschil	--	--	--	--	61,3%	65,1%Δ	66,3%	+2,5%Δ	--	--	--	--	57,3%	57,5%	63,8%▲	+3,2%▲	--	--	--	--	61,8%	58,4%	62,6%	+0,4%	
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																									
- Gemiddelde	3,20	3,19	3,28▲	3,23▼	3,28Δ	3,30	3,30	+0,02▲	3,00	3,01	3,08▲	3,07	3,10	3,12	3,17Δ	+0,03▲	2,91	3,01▲	3,14▲	3,03▼	3,08	3,08	3,17	+0,03▲	
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																									
- % Vaak of altijd	92,1%	91,6%	93,2%Δ	92,1%▼	93,7%Δ	93,7%	93,3%	+0,4%Δ	86,5%	86,6%	88,2%Δ	88,5%	89,9%	89,5%	91,1%Δ	+0,8%Δ	77,7%	86,1%▲	89,7%	87,0%	89,4%	87,7%	91,2%	+1,6%▲	
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers																									
- % (Helemaal) eens	87,6%	87,3%	90,0%Δ	88,6%▼	90,9%Δ	90,7%	90,6%	+0,6%Δ	80,2%	79,8%	83,6%Δ	83,3%	84,5%	84,9%	86,8%Δ	+1,1%▲	72,7%	80,4%▲	84,8%	80,0%	84,3%	83,7%	88,4%	+1,9%▲	
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg																									
- % (Helemaal) eens	89,5%	88,6%	91,1%Δ	89,6%▼	91,6%Δ	91,4%	91,2%	+0,4%Δ	82,9%	83,4%	84,6%	85,1%	85,9%	86,6%	88,0%	+0,8%Δ	76,3%	80,1%	87,2%▲	84,8%	87,3%	83,6%	87,3%	+1,4%▲	
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																									
- Gemiddelde	3,47	3,44▼	3,50Δ	3,47▼	3,51Δ	3,52	3,53	+0,01▲	3,38	3,38	3,40Δ	3,40	3,43Δ	3,44	3,45	+0,01▲	3,34	3,33	3,41▲	3,30▼	3,37	3,40	3,40	+0,01▲	

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
• Sociale steun collega's [≥2.5 op school 1=weinig - 4=veel; 2 items]																								
• % Vaak of altijd	98,6%	98,4%	98,8%	98,4%	99,3%Δ	99,0%	99,5%Δ	+0,2%Δ	98,0%	97,8%	98,4%	98,4%	98,9%	98,9%	98,4%▼	+0,1%Δ	97,1%	96,2%	98,5%	97,6%	97,9%	97,6%	98,3%	+0,2%
• Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me																								
• % (Helemaal) eens	95,5%	95,0%	95,7%	94,8%▼	96,6%Δ	96,0%	96,5%	+0,2%Δ	93,6%	93,2%	94,6%Δ	94,2%	94,6%	95,3%	94,8%	+0,3%Δ	91,9%	90,1%	92,3%	91,3%	93,9%	94,2%	93,6%	+0,5%Δ
• Mijn collega's zijn vriendelijk																								
• % (Helemaal) eens	98,4%	98,2%	98,7%	98,1%▼	99,2%▲	99,2%	99,5%Δ	+0,2%Δ	97,7%	97,6%	98,4%Δ	98,2%	98,6%	98,6%	98,3%	+0,1%Δ	97,3%	96,2%	97,5%	97,6%	98,0%	97,4%	98,3%	+0,2%
• Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen																								
• % (Helemaal) eens	--	--	--	--	79,7%	78,6%	77,6%	-1,1%	--	--	--	--	70,1%	71,5%	72,8%	+1,3%	--	--	--	--	77,8%	67,1%▼	72,9%	-2,4%
• Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen																								
• % (Helemaal) eens	--	--	--	--	83,6%	84,1%	84,6%	+0,5%	--	--	--	--	76,9%	76,7%	79,6%Δ	+1,4%Δ	--	--	--	--	78,7%	73,5%	77,4%	-0,6%
• Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken																								
• % (Helemaal) eens	--	--	--	--	71,0%	70,5%	71,0%	-0,02%	--	--	--	--	64,0%	64,1%	66,4%	+1,2%	--	--	--	--	66,7%	63,1%	66,7%	+0,01%
• Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet?																								
• % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	73,4%	--	71,9%	--	79,4%▲	80,8%	81,3%	+1,6%▲	76,4%	--	75,5%	--	82,9%▲	81,4%	84,3%Δ	+1,4%▲	76,2%	--	57,4%▼	--	74,9%▲	77,5%	78,0%	+1,0%
• Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft?																								
• % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	17,8%	--	16,8%	--	15,1%	14,9%	14,5%	-0,6%▼	29,0%	--	30,4%	--	26,6%▼	25,2%	26,2%	-0,7%▼	43,9%	--	52,3%▲	--	36,6%▼	39,4%	35,4%	-1,7%▼
• Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)?																								
• % Vaak of altijd	65,4%	--	64,4%	--	60,6%▼	56,6%▼	54,6%	-1,8%▼	62,0%	--	64,2%	--	58,9%▼	51,5%▼	49,8%	-2,1%▼	59,6%	--	59,8%	--	44,7%▼	52,8%	43,5%	-2,6%▼
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																								
• % Ten minste één kort- of langdurig conflict	23,7%	--	20,7%▼	23,2%Δ	22,6%	19,9%▼	23,1%Δ	-0,2%	31,8%	--	28,4%▼	30,6%	31,5%	30,5%	27,4%▼	-0,4%▼	36,4%	--	28,1%▼	30,1%	28,6%	33,0%	30,7%	-0,8%
• Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's?																								
• % Ja (kort of langdurig)	16,0%	--	14,5%▼	15,7%	15,3%	14,2%	15,9%	-0,08%	22,9%	--	20,1%▼	21,9%	22,2%	22,6%	20,0%	-0,2%	25,8%	--	22,4%	23,6%	21,7%	26,0%	22,1%	-0,4%
• Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende?																								
• % Ja (kort of langdurig)	10,5%	--	8,5%▼	10,3%Δ	10,1%	8,5%▼	9,5%	-0,2%	14,1%	--	12,0%▼	12,8%	14,4%	13,2%	11,1%▼	-0,3%▼	19,7%	--	12,3%▼	13,6%	12,3%	17,1%	12,0%	-0,9%▼
• Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever?																								
• % Ja (kort of langdurig)	5,3%	--	3,7%▼	4,3%	4,7%	3,7%	4,4%	-0,2%▼	7,4%	--	7,1%	6,6%	7,5%	6,6%	6,9%	-0,1%	8,8%	--	4,6%▼	4,7%	5,2%	7,7%	4,2%	-0,5%
• Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	16,1%	17,2%	18,3%	+1,1%Δ	--	--	--	--	20,4%	22,2%	21,6%	+0,6%	--	--	--	--	15,5%	16,7%	16,6%	+0,6%
• Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	1,1%	1,0%	0,9%	-0,10%	--	--	--	--	2,7%	3,6%	2,9%	+0,09%	--	--	--	--	0%	1,3%	2,8%	+1,4%▲
• Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	11,3%	11,9%	13,8%Δ	+1,3%Δ	--	--	--	--	14,2%	15,3%	14,8%	+0,3%	--	--	--	--	12,7%	13,5%	11,2%	-0,8%
• Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	4,8%	6,0%	5,7%	+0,4%	--	--	--	--	2,7%	1,7%▼	3,2%Δ	+0,3%	--	--	--	--	1,3%	1,0%	0,9%	-0,2%
• Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	4,0%	3,9%	4,8%	+0,4%	--	--	--	--	7,8%	10,0%Δ	8,9%	+0,5%	--	--	--	--	4,2%	8,7%	6,0%	+0,9%
• Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	13,0%	14,2%	14,5%	+0,7%	--	--	--	--	14,5%	15,7%	16,7%	+1,1%	--	--	--	--	9,4%	10,9%	9,6%	+0,1%
• Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	2,8%	2,6%	3,2%	+0,2%	--	--	--	--	4,3%	5,7%	4,6%	+0,1%	--	--	--	--	3,9%	6,6%	3,9%	-0,01%
• Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	1,4%	1,5%	1,8%	+0,2%	--	--	--	--	4,0%	3,1%	2,8%	-0,6%▼	--	--	--	--	4,4%	3,9%	3,4%	-0,5%
• Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	3,9%	3,8%	4,8%Δ	+0,5%	--	--	--	--	7,6%	8,0%	6,8%	-0,4%	--	--	--	--	6,8%	8,6%	7,4%	+0,3%
• Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	0,4%	0,4%	0,3%	-0,03%	--	--	--	--	1,3%	2,0%	1,3%	+0,01%	--	--	--	--	0%	0%	0,5%	+0,3%
• Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	0,7%	0,3%	0,5%	-0,1%	--	--	--	--	1,3%	1,6%	1,3%	-0,04%	--	--	--	--	0%	0,7%	0,9%	+0,5%
• Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	0,06%	0,2%	0,05%	-0,00%	--	--	--	--	0,3%	0,2%	0,4%	+0,06%	--	--	--	--	0%	0%	0,6%	+0,3%
• Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	0,8%	0,5%	0,6%	-0,09%	--	--	--	--	1,6%	1,7%	1,5%	-0,01%	--	--	--	--	0%	0,7%	1,5%	+0,8%
• Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	9,8%	10,2%	11,5%	+0,9%Δ	--	--	--	--	10,6%	12,0%	12,0%	+0,7%	--	--	--	--	7,3%	10,3%	8,8%	+0,7%
• Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden]																								
• % Ja	--	--	--	--	0,5%	0,8%	0,9%	+0,2%	--	--	--	--	1,2%	1,6%	0,9%▼	-0,1%	--	--	--	--	2,9%	1,9%	0,9%	-1,0%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	1,0%	1,0%	1,4%	+0,2%	--	--	--	--	2,5%	1,9%	1,7%	-0,4%	--	--	--	--	3,1%	2,1%	1,4%	-0,8%
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	1,4%	1,6%	2,2%	+0,4%Δ	--	--	--	--	3,5%	3,5%	2,7%	-0,4%	--	--	--	--	5,2%	4,0%	2,3%	-1,4%
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	4,8%	5,8%	5,5%	+0,3%	--	--	--	--	2,7%	1,6%▼	3,1%Δ	+0,2%	--	--	--	--	0,6%	1,0%	0,3%	-0,1%
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	0%	0%	0%	--	--	--	--	--	0%	0%	0%	+0,00%	--	--	--	--	0%	0%	0%	--
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	0%	0%	0,05%	+0,03%	--	--	--	--	0%	0%	0%	+0,00%	--	--	--	--	0%	0%	0%	--
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	0%	0%	0,05%	+0,03%	--	--	--	--	0%	0,08%	0%	+0,00%	--	--	--	--	0%	0%	0%	--
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	1,6%	1,6%	1,6%	+0,01%	--	--	--	--	3,9%	5,1%	4,8%	+0,4%	--	--	--	--	1,9%	2,8%	1,7%	-0,1%
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	1,7%	1,6%	2,2%	+0,2%	--	--	--	--	2,7%	3,5%	2,7%	-0,03%	--	--	--	--	1,8%	4,7%	2,8%	+0,5%
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	0,6%	0,5%	0,9%	+0,2%	--	--	--	--	1,8%	1,9%	1,5%	-0,2%	--	--	--	--	1,4%	2,5%	1,2%	-0,1%
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden]																								
· % Ja	--	--	--	--	2,1%	2,0%	3,0%Δ	+0,4%Δ	--	--	--	--	4,2%	4,8%	4,0%	-0,1%	--	--	--	--	2,4%	7,1%▲	3,9%	+0,7%
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																								
· Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	--	--	--	95,0%	92,9%▼	93,2%	91,9%	-0,9%▼	--	--	--	92,4%	87,4%▼	86,4%	87,6%	-1,7%▼	--	--	--	92,3%	84,7%▼	83,3%	88,8%	-1,5%
· Ja, vanwege mijn geslacht (incl. zwangerschap)	--	--	--	0,9%	1,1%	1,1%	1,4%	+0,2%	--	--	--	1,5%	2,2%	2,8%	2,3%	+0,3%Δ	--	--	--	1,8%	1,8%	7,1%▲	1,7%▼	+0,5%
· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	--	--	--	0,9%	0,6%	0,9%	1,0%	+0,02%	--	--	--	1,7%	2,8%Δ	1,5%▼	2,4%Δ	+0,1%	--	--	--	1,7%	3,0%	3,6%	2,1%	+0,2%
· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	--	--	--	0,2%	0,4%Δ	0,5%	0,4%	+0,09%Δ	--	--	--	0,4%	1,4%▲	1,2%	1,4%	+0,3%Δ	--	--	--	0,5%	3,1%▲	0,5%	1,3%	+0,07%
· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	--	--	--	0,4%	0,1%▼	0,3%	0,4%	+0,01%	--	--	--	0,4%	0,3%	0,6%	0,7%	+0,10%	--	--	--	0,2%	0,7%	1,1%	0%	+0,02%
· Ja, vanwege mijn leeftijd	--	--	--	1,2%	2,1%Δ	2,0%	2,3%	+0,3%Δ	--	--	--	2,0%	3,4%Δ	3,6%	3,5%	+0,5%Δ	--	--	--	2,7%	2,1%	4,1%	1,1%	-0,3%
· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	--	--	0,5%	1,2%Δ	1,0%	1,3%	+0,2%Δ	--	--	--	0,7%	1,4%Δ	2,0%	1,8%	+0,4%Δ	--	--	--	0,9%	1,6%	1,7%	3,1%	+0,7%
· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	--	--	--	0,7%	1,0%	1,2%	1,1%	+0,1%Δ	--	--	--	1,3%	1,9%	2,3%	1,5%	+0,1%	--	--	--	0,8%	2,6%	1,6%	0,4%	-0,10%
· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	--	--	--	0,2%	0,07%	0,1%	0,1%	-0,01%	--	--	--	0,4%	0,4%	0,5%	0,9%	+0,2%Δ	--	--	--	0,3%	1,5%	0,1%	0,5%	-0,06%
· Ja, discriminatie vanwege een andere reden	--	--	--	1,3%	2,5%Δ	1,8%	2,0%	+0,2%	--	--	--	1,9%	3,4%Δ	3,8%	2,0%▼	+0,1%	--	--	--	1,6%	5,3%▲	6,4%	4,0%	+1,0%
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]																								
· % Ja	2,1%	2,4%	1,5%▼	1,5%	1,5%	1,9%	1,5%	-0,09%▼	2,0%	2,5%	1,5%▼	1,6%	1,9%	1,3%▼	1,5%	-0,1%▼	1,3%	1,3%	0,5%	0%	1,5%	2,1%	0,2%▼	-0,03%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																								
· % Ja	1,0%	1,0%	0,6%	0,6%	0,6%	0,9%Δ	0,6%	-0,05%▼	1,0%	1,3%	0,7%▼	0,9%	1,1%	0,8%	0,9%	-0,03%	1,2%	0,8%	0,3%	0%	0,6%	0,8%	0,07%	-0,1%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																								
· % Ja	0,8%	0,8%	0,5%	0,5%	0,3%	0,6%	0,5%	-0,05%▼	0,6%	0,9%	0,5%▼	0,7%	0,6%	0,5%	0,7%	-0,01%	0,6%	0,8%	0,3%	0%	0,2%	0,8%	0,07%	-0,06%

NEA 2018-2024		Onderwijs subgroepen																							
		PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
		Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress																									
1 Niet nodig, want het speelt hier niet		4,0%	4,2%	5,3%▲	6,0%	7,0%Δ	7,5%	6,8%	+0,6%Δ	6,6%	6,1%	7,0%	6,3%	6,7%	7,7%	8,2%	+0,3%Δ	8,3%	8,6%	8,8%	6,6%	9,4%	8,1%	9,3%	+0,1%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		25,8%	21,5%▼	38,3%▲	34,7%▼	37,0%Δ	38,5%	40,7%Δ	+2,7%▲	23,4%	22,0%	30,4%▲	27,8%▼	28,7%	29,5%	31,5%	+1,4%▲	20,9%	30,7%▲	35,4%	30,7%	35,8%	37,3%	41,8%	+2,7%▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		61,5%	64,1%Δ	49,9%▼	50,1%	47,0%▼	44,6%▼	43,0%	-3,4%▼	53,2%	54,8%	49,8%▼	51,0%	48,8%	50,6%	48,3%▼	-0,9%▼	52,7%	45,1%▼	47,2%	51,3%	36,4%▼	39,6%	39,4%	-2,2%▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		8,7%	10,1%Δ	6,5%▼	9,1%Δ	9,0%	9,5%	9,5%	+0,1%	16,8%	17,1%	12,8%▼	15,0%Δ	15,8%	12,2%▼	11,9%	-0,8%▼	18,1%	15,7%	8,6%▼	11,4%	18,4%▲	14,9%	9,5%▼	-0,7%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk																									
1 Niet nodig, want het speelt hier niet		53,5%	51,2%▼	50,9%	50,4%	49,6%	50,3%	49,8%	-0,5%▼	39,3%	37,6%	31,3%▼	34,0%Δ	34,5%	35,7%	35,2%	-0,5%▼	22,1%	22,6%	16,7%▼	17,3%	22,3%	19,6%	22,5%	+0,01%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		32,8%	34,3%	35,8%	36,8%	37,3%	37,1%	36,6%	+0,6%Δ	38,6%	39,2%	42,8%Δ	42,5%	41,0%	41,3%	41,3%	+0,4%Δ	45,0%	47,1%	45,5%	45,0%	46,4%	44,0%	47,1%	+0,04%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		9,7%	9,6%	9,7%	9,1%	8,5%	8,1%	8,8%	-0,2%▼	15,0%	15,6%	17,9%Δ	16,1%	15,5%	14,2%	13,7%	-0,3%▼	22,3%	21,3%	30,0%▲	29,1%	21,7%▼	25,5%	22,2%	+0,03%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		4,0%	4,9%Δ	3,6%▼	3,7%	4,6%Δ	4,5%	4,9%	+0,1%Δ	7,1%	7,7%	8,0%	7,4%	9,0%Δ	8,8%	9,7%	+0,4%Δ	10,6%	9,1%	7,8%	8,6%	9,5%	10,8%	8,1%	-0,08%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk																									
1 Niet nodig, want het speelt hier niet		74,5%	72,4%▼	79,3%▲	77,1%▼	77,3%	76,4%	75,4%	+0,3%Δ	78,8%	77,8%	80,4%Δ	79,9%	79,4%	80,4%	80,3%	+0,3%Δ	76,2%	73,1%	78,4%	78,2%	81,5%	77,4%	81,4%	+1,0%Δ
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		19,2%	20,2%	16,8%▼	18,0%	18,0%	18,2%	18,9%	-0,1%	16,2%	17,4%	16,2%	16,8%	16,8%	15,5%	15,0%	-0,2%▼	18,1%	22,5%	17,3%	18,1%	15,0%	16,9%	15,5%	-0,8%▼
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		5,1%	5,3%	3,1%▼	4,1%Δ	3,3%▼	4,2%Δ	4,3%	-0,1%▼	4,3%	3,7%	3,0%	2,6%	3,0%	3,1%	3,7%	-0,1%	5,4%	3,1%	3,5%	3,2%	2,6%	4,5%	2,4%	-0,3%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		1,3%	2,1%Δ	0,8%▼	0,9%	1,4%Δ	1,1%	1,4%	-0,02%	0,8%	1,1%	0,4%▼	0,7%	0,7%	1,0%	1,0%	+0,03%	0,4%	1,4%	0,8%	0,4%	0,9%	1,2%	0,7%	+0,02%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)																									
1 Niet nodig, want het speelt hier niet		48,0%	52,1%Δ	57,6%▲	59,7%Δ	42,4%▼	42,3%	38,0%▼	-2,4%▼	41,2%	41,3%	45,6%Δ	45,8%	30,5%▼	28,4%▼	25,4%▼	-3,2%▼	44,5%	45,8%	50,7%	48,1%	33,9%▼	35,4%	31,1%	-2,8%▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		38,1%	34,6%▼	33,4%	31,1%▼	42,6%▲	41,4%	44,4%Δ	+1,5%▲	42,4%	40,5%	40,9%	39,6%	45,2%▲	45,2%	46,0%	+0,9%Δ	45,8%	43,6%	41,3%	37,3%	50,4%▲	44,4%	46,3%	+0,4%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		12,2%	11,6%	7,9%▼	8,1%	12,5%▲	13,9%Δ	15,0%	+0,7%Δ	14,2%	15,6%	12,0%▼	12,4%	21,0%▲	22,5%	24,2%	+1,9%▲	7,8%	9,0%	7,1%	12,8%▲	13,6%	14,3%	19,1%	+1,8%▲
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		1,8%	1,7%	1,1%▼	1,1%	2,4%▲	2,4%	2,6%	+0,2%Δ	2,2%	2,6%	1,5%▼	2,2%	3,3%Δ	3,9%	4,3%	+0,4%Δ	1,9%	1,5%	1,0%	1,8%	2,1%	5,9%▲	3,6%	+0,5%▲
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's																									
1 Niet nodig, want het speelt hier niet		80,8%	83,8%Δ	83,7%	84,7%	80,3%▼	80,8%	80,5%	-0,4%▼	69,8%	71,8%	71,1%	70,8%	67,6%▼	67,7%	67,8%	-0,6%▼	65,0%	68,9%	64,9%	65,7%	63,3%	61,8%	59,3%	-1,2%▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		15,4%	12,4%▼	13,7%	12,6%	16,3%▲	15,3%	15,5%	+0,3%Δ	24,1%	21,4%▼	22,8%	23,6%	24,0%	24,8%	24,2%	+0,3%Δ	28,6%	25,0%	28,5%	25,7%	27,8%	26,6%	29,9%	+0,2%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		2,8%	2,9%	1,8%▼	2,1%	2,7%Δ	2,7%	2,9%	+0,04%	4,5%	5,0%	4,5%	4,0%	6,0%Δ	5,4%	5,7%	+0,2%Δ	4,3%	4,6%	4,9%	7,5%	6,1%	8,0%	8,8%	+0,8%▲
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		1,0%	1,0%	0,9%	0,6%	0,7%	1,2%Δ	1,2%	+0,03%	1,6%	1,8%	1,5%	1,6%	2,4%Δ	2,1%	2,3%	+0,1%Δ	2,2%	1,5%	1,7%	1,1%	2,8%	3,6%	1,9%	+0,2%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn																								
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	95,3%	95,3%	95,8%	95,1%	92,6%▼	93,5%	94,2%	-0,4%▼	85,9%	84,9%	86,8%Δ	85,4%	82,3%▼	83,3%	83,8%	-0,5%▼	86,8%	84,9%	87,3%	85,4%	87,0%	81,3%▼	83,3%	-0,6%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,1%	4,2%	4,0%	4,4%	5,5%Δ	4,9%	4,6%	+0,1%Δ	12,4%	12,9%	12,0%	13,3%	14,3%	13,5%	13,5%	+0,2%Δ	11,1%	12,9%	11,8%	12,0%	11,1%	14,5%	12,8%	+0,3%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	0,4%	0,4%	0,2%▼	0,3%	1,6%▲	1,4%	0,9%▼	+0,2%Δ	1,2%	1,6%	0,9%▼	1,1%	2,9%▲	2,5%	2,2%	+0,2%Δ	1,8%	2,1%	1,0%	2,6%	2,0%	3,4%	3,5%	+0,3%Δ
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,2%	0,07%	0%	0,2%Δ	0,3%	0,2%	0,3%	+0,04%Δ	0,4%	0,6%	0,3%	0,2%	0,6%	0,7%	0,6%	+0,04%	0,4%	0%	0%	0%	0%	0,8%	0,4%	+0,06%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen																								
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	77,2%	79,4%Δ	79,3%	83,0%Δ	77,8%▼	78,1%	76,9%	-0,2%	71,1%	73,2%Δ	74,3%	74,4%	69,9%▼	70,5%	70,4%	-0,4%▼	65,8%	66,0%	70,4%	74,3%	67,7%	64,3%	68,3%	+0,07%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	20,3%	18,2%▼	18,6%	15,2%▼	19,9%▲	19,5%	21,0%Δ	+0,2%Δ	24,9%	22,6%▼	22,5%	22,4%	26,3%Δ	26,1%	25,8%	+0,5%Δ	27,7%	28,5%	26,1%	23,0%	28,5%	29,0%	27,9%	+0,1%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,0%	1,9%	1,8%	1,5%	1,8%	2,1%	1,7%	-0,02%	3,5%	3,3%	2,7%	2,8%	3,1%	2,7%	3,2%	-0,05%	4,8%	5,3%	3,5%	2,5%	3,1%	5,2%	3,6%	-0,1%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%	0,4%	-0,01%	0,5%	0,9%	0,6%	0,4%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,01%	1,7%	0,3%▼	0%	0,3%	0,7%	1,4%	0,2%	-0,07%
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels																								
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	60,7%	61,4%	45,0%▼	48,4%Δ	29,3%▼	40,8%▲	41,2%	-4,0%▼	69,2%	71,4%Δ	41,3%▼	47,9%▲	32,5%▼	47,0%▲	48,9%	-4,2%▼	71,9%	70,5%	49,6%▼	51,2%	42,7%▼	54,4%▲	54,1%	-3,3%▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,6%	27,4%	34,8%▲	36,5%	52,5%▲	44,2%▼	44,8%	+3,5%▲	20,5%	19,2%	31,3%▲	34,3%Δ	45,1%▲	38,9%▼	36,8%	+3,6%▲	20,3%	24,7%	37,8%▲	32,1%	41,5%▲	36,3%	35,2%	+2,6%▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,2%	9,1%	18,0%▲	13,3%▼	15,8%Δ	12,4%▼	11,5%	+0,5%Δ	7,8%	6,8%	24,8%▲	15,8%▼	19,8%▲	11,2%▼	11,6%	+0,5%Δ	6,2%	3,7%	11,2%▲	16,1%	13,7%	6,4%▼	8,7%	+0,5%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,5%	2,1%	2,2%	1,9%	2,4%	2,5%	2,4%	+0,04%	2,4%	2,6%	2,6%	2,0%	2,6%	2,9%	2,8%	+0,06%	1,7%	1,1%	1,4%	0,5%	2,1%	2,9%	2,0%	+0,2%
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken																								
1 (Helemaal) eens	--	--	--	--	84,9%	85,5%	86,7%	+0,9%	--	--	--	--	75,2%	78,9%Δ	79,3%	+2,1%Δ	--	--	--	--	75,4%	74,3%	77,4%	+1,0%
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen																								
1 (Helemaal) eens	--	--	--	--	81,1%	81,2%	82,1%	+0,5%	--	--	--	--	66,0%	69,6%Δ	70,0%	+2,0%Δ	--	--	--	--	69,8%	67,6%	71,2%	+0,7%
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken																								
1 (Helemaal) eens	--	--	--	--	70,9%	71,6%	72,7%	+0,9%	--	--	--	--	66,5%	68,9%	70,4%	+1,9%Δ	--	--	--	--	71,9%	75,5%	65,1%▼	-3,3%
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk																								
1 (Helemaal) eens	--	--	--	--	70,0%	71,7%	72,1%	+1,0%	--	--	--	--	61,7%	65,4%Δ	68,9%Δ	+3,6%▲	--	--	--	--	64,8%	69,3%	64,3%	-0,2%
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken?																								
1 Ja	--	--	--	--	51,6%	47,9%▼	50,4%	-0,6%	--	--	--	--	44,1%	42,9%	45,2%	+0,6%	--	--	--	--	68,7%	60,4%	65,7%	-1,5%
2 Nee	--	--	--	--	28,9%	31,0%	28,8%	-0,09%	--	--	--	--	34,2%	33,2%	32,9%	-0,6%	--	--	--	--	20,4%	22,9%	20,9%	+0,3%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	19,5%	21,1%	20,8%	+0,7%	--	--	--	--	21,8%	23,8%	22,0%	+0,09%	--	--	--	--	10,9%	16,7%	13,4%	+1,2%
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken?																								
1 Ja	--	--	--	--	63,6%	62,2%	62,9%	-0,3%	--	--	--	--	60,2%	58,1%	62,2%Δ	+1,0%	--	--	--	--	71,0%	68,6%	68,0%	-1,5%
2 Nee	--	--	--	--	11,1%	12,2%	10,7%	-0,2%	--	--	--	--	10,8%	11,0%	10,7%	-0,05%	--	--	--	--	7,7%	8,0%	5,9%	-0,9%
9 Weet ik niet	--	--	--	--	25,3%	25,6%	26,4%	+0,6%	--	--	--	--	29,0%	30,9%	27,1%▼	-1,0%	--	--	--	--	21,3%	23,4%	26,1%	+2,4%
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]																								
1 Zeer slecht	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0,5%	+0,04%Δ	0,1%	0,4%Δ	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	-0,00%	0%	0,5%	0%	0,3%	1,3%	0,6%	0,2%	+0,06%
2 Slecht	2,1%	1,9%	1,3%▼	1,7%	1,8%	1,7%	2,3%Δ	+0,03%	2,1%	2,2%	1,9%	2,7%Δ	2,7%	2,1%	2,9%Δ	+0,1%Δ	1,7%	1,9%	0,9%	1,8%	0,4%	3,8%▲	2,3%	+0,2%
3 Goet wel	18,3%	20,7%Δ	15,6%▼	19,1%Δ	18,1%	19,3%	18,9%	+0,06%	19,5%	21,2%	16,2%▼	18,6%Δ	21,4%Δ	21,4%	20,1%	+0,3%Δ	22,4%	23,0%	17,2%	22,6%	18,8%	22,8%	17,3%	-0,5%
4 Goed	61,3%	61,4%	60,8%	62,6%	63,9%	62,4%	62,1%	+0,3%Δ	58,1%	58,9%	56,5%▼	59,5%▼	58,5%	59,0%	58,7%	+0,1%	58,3%	58,9%	56,4%	60,0%	66,4%	61,1%	63,7%	+1,1%Δ
5 Zeer goed	18,1%	15,9%▼	22,2%▲	16,3%▼	16,0%	16,2%	16,1%	-0,4%▼	20,2%	17,4%▼	25,1%▲	19,0%▼	17,3%	17,2%	18,1%	-0,5%▼	17,6%	15,7%	25,4%▲	15,3%▼	13,2%	11,7%	16,5%	-0,8%▼
Gemiddelde	3,95	3,91▼	4,04▲	3,93▼	3,94	3,93	3,91	-0,007▼	3,96	3,91▼	4,04▲	3,94▼	3,90▼	3,91	3,92	-0,010▼	3,92	3,87	4,06▲	3,88▼	3,90	3,80▼	3,94▲	-0,008
Algemene gezondheidstoestand																								
1 Goed of zeer goed	79,4%	77,3%▼	83,0%▲	78,9%▼	80,0%	78,7%	78,3%	-0,1%	78,2%	76,2%▼	81,6%▲	78,5%▼	75,8%▼	76,2%	76,8%	-0,4%▼	75,8%	74,6%	81,9%▲	75,3%▼	79,5%	72,8%▼	80,2%▲	+0,3%
Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																								
Gemiddelde	2,53	2,56	2,41▼	2,40	2,54▲	2,52	2,59Δ	+0,010Δ	2,61	2,65	2,56▼	2,59	2,75▲	2,70	2,70	+0,02Δ	2,53	2,44	2,26	2,50▲	2,53	2,56	2,52	+0,02

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																								
• % Ja	23,7%	24,8%	19,8%▼	20,7%	23,7%Δ	23,0%	24,9%Δ	+0,2%	25,2%	27,3%Δ	24,7%▼	25,5%	29,5%Δ	27,9%	28,2%	+0,5%Δ	24,4%	22,7%	18,9%	21,5%	24,3%	25,9%	23,4%	+0,3%
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																								
• Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	26,0%	26,0%	21,9%▼	20,7%	25,0%▲	24,4%	25,6%	-0,02%	27,3%	26,0%	25,4%	26,1%	28,5%Δ	29,4%	27,5%	+0,4%Δ	27,7%	21,6%	19,7%	22,2%	23,0%	24,0%	25,0%	+0,00%
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																								
• Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	43,0%	43,8%	40,4%▼	39,0%	42,4%Δ	42,0%	43,6%	+0,04%	45,0%	44,5%	43,8%	44,2%	47,4%Δ	43,6%▼	45,1%	+0,07%	39,6%	40,4%	35,2%	41,6%	37,8%	36,5%	39,8%	-0,2%
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																								
• Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	22,6%	24,2%	19,8%▼	21,4%	23,8%Δ	22,5%	24,1%Δ	+0,2%	25,1%	25,9%	24,9%	24,5%	28,2%Δ	27,1%	27,2%	+0,4%Δ	22,4%	23,6%	18,8%	25,5%▲	25,1%	25,1%	24,5%	+0,5%
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																								
• Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	20,5%	21,4%	17,7%▼	18,7%	22,0%Δ	21,9%	23,7%Δ	+0,6%Δ	23,8%	26,8%Δ	24,2%▼	24,5%	29,3%▲	27,6%	27,2%	+0,6%Δ	21,3%	21,3%	17,2%	19,6%	25,2%	24,5%	24,9%	+0,9%Δ
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																								
• Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	17,2%	18,2%	14,8%▼	15,6%	16,7%	16,6%	17,9%	+0,04%	17,7%	20,0%Δ	16,6%▼	18,3%	20,4%Δ	20,1%	20,4%	+0,4%Δ	18,1%	18,1%	13,6%	17,2%	20,2%	18,9%	15,0%	-0,06%
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd]																								
- Gemiddelde	--	7,24	--	7,22	7,45Δ	7,34	7,42	+0,04Δ	--	8,11	--	8,24	8,21	8,17	8,36	+0,04Δ	--	8,83	--	9,41▲	9,19	9,27	9,31	+0,10
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd]																								
• 10 uur of meer per dag	--	21,1%	--	21,2%	22,9%	21,8%	22,0%	+0,2%	--	31,0%	--	32,3%	32,0%	31,9%	33,3%	+0,4%	--	39,7%	--	47,0%	46,6%	48,5%	45,0%	+1,4%
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]																								
• 8 uur of meer per dag	--	4,7%	--	5,1%	3,7%▼	2,8%	3,7%	-0,3%▼	--	7,3%	--	8,5%	8,2%	6,1%▼	6,6%	-0,2%	--	11,9%	--	15,2%	14,0%	10,6%	11,4%	-0,2%
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee]																								
- Gemiddelde	--	3,61	--	3,65	3,61	3,47▼	3,60Δ	-0,01	--	4,12	--	4,23	4,17	4,02▼	4,19Δ	-0,001	--	4,75	--	5,27▲	4,82▼	4,79	4,94	+0,02
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer?																								
- Gemiddelde	--	0,820	--	0,745▼	0,701	0,697	0,721	-0,02▼	--	0,937	--	0,932	0,856	0,824	0,884	-0,02▼	--	1,22	--	1,07	1,27	1,25	0,932▼	-0,03
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd?																								
- Gemiddelde	--	3,14	--	3,15	3,29Δ	3,32	3,25	+0,03Δ	--	3,29	--	3,33	3,34	3,47Δ	3,46	+0,04Δ	--	3,09	--	3,40▲	3,37	3,54	3,54	+0,09▲
• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polsen/ handen']																								
• Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	--	43,5%	--	40,5%▼	44,8%Δ	45,7%	43,9%	+0,4%	--	42,5%	--	40,3%	45,8%▲	45,7%	45,7%	+0,8%Δ	--	41,2%	--	46,1%	43,9%	49,1%	44,2%	+1,0%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden]																								
• % Langdurig en/of meerdere keren	--	30,9%	--	28,7%▼	32,9%Δ	33,9%	31,6%	+0,4%Δ	--	29,3%	--	28,5%	31,6%Δ	31,8%	31,4%	+0,6%Δ	--	28,3%	--	33,6%	31,5%	38,2%	31,5%	+1,2%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden]																								
• % Langdurig en/of meerdere keren	--	33,1%	--	30,5%▼	33,5%Δ	34,1%	32,5%	+0,10%	--	31,7%	--	30,6%	33,5%Δ	32,7%	34,4%	+0,5%Δ	--	31,6%	--	36,5%	28,7%	37,6%	32,7%	+0,4%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden]																								
• % Langdurig en/of meerdere keren	--	10,8%	--	9,1%▼	10,9%Δ	10,9%	10,3%	+0,00%	--	12,4%	--	11,2%	12,5%	11,2%	11,0%	-0,2%	--	13,8%	--	15,2%	13,7%	11,5%	11,8%	-0,5%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden]																								
• % Langdurig en/of meerdere keren	--	13,0%	--	12,0%	11,2%	12,6%	13,0%	-0,05%	--	13,7%	--	13,0%	14,0%	15,0%	13,3%	+0,07%	--	13,9%	--	13,0%	17,0%	15,1%	14,1%	+0,2%
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden]																								
• % Langdurig en/of meerdere keren	--	37,3%	--	33,8%▼	39,6%▲	38,8%	37,7%	+0,3%	--	36,2%	--	33,9%	37,4%Δ	36,5%	37,4%	+0,3%	--	31,7%	--	37,8%	38,3%	42,4%	40,8%	+2,1%▲
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden]																								
• % Langdurig en/of meerdere keren	--	28,6%	--	26,3%▼	28,0%	30,0%	29,6%	+0,3%	--	28,6%	--	25,9%▼	29,2%Δ	28,8%	29,1%	+0,2%	--	28,9%	--	30,6%	30,3%	30,0%	26,7%	-0,2%

NEA 2018-2024									Onderwijs subgroepen																										
									PO [56,6%]									VO [39,5%]									MBO [4,0%]								
									Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]									Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]									Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								
									2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)			
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [meerderde antwoorden mogelijk]																																			
• Nee, geen aanpassingen nodig									--	42,3%	--	50,9%▲	60,5%▲	63,5%Δ	61,9%	+4,5%▲	--	42,1%	--	45,7%Δ	57,2%▲	60,9%Δ	59,4%	+4,1%▲	--	44,3%	--	43,4%	60,0%▲	57,9%	62,5%	+3,9%▲			
• Ja, in hulpmiddelen of meubilair									--	18,2%	--	17,0%	20,2%Δ	16,2%▼	18,3%Δ	-0,03%	--	19,4%	--	19,0%	19,4%	17,0%	18,8%	-0,3%	--	22,4%	--	23,4%	18,6%	22,6%	23,6%	+0,03%			
• Ja, in werktijden									--	11,1%	--	7,5%▼	4,9%▼	6,1%Δ	6,2%	-1,1%▼	--	12,4%	--	10,9%	5,9%▼	6,1%	6,6%	-1,4%▼	--	9,5%	--	12,4%	3,6%▼	8,0%	6,9%	-0,7%			
• Ja, in hoeveelheid werk									--	37,1%	--	27,4%▼	17,7%▼	16,6%	17,0%	-4,5%▼	--	34,1%	--	30,6%▼	22,0%▼	18,8%▼	18,2%	-3,6%▼	--	28,9%	--	26,6%	20,9%	18,5%	12,8%	-3,1%▼			
• Ja, in functie of takenpakket									--	20,1%	--	14,5%▼	7,9%▼	8,3%	9,6%	-2,5%▼	--	21,1%	--	18,2%▼	10,9%▼	11,7%	11,5%	-2,2%▼	--	21,8%	--	18,8%	10,4%▼	12,5%	9,0%	-2,6%▼			
• Ja, in opleiding of omscholing									--	3,6%	--	2,7%▼	2,2%	2,0%	2,7%	-0,3%▼	--	4,7%	--	3,5%▼	2,2%▼	3,8%Δ	2,3%▼	-0,4%▼	--	7,5%	--	6,4%	4,2%	3,3%	5,2%	-0,7%			
• Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw									--	1,2%	--	1,2%	0,8%	0,7%	0,7%	-0,1%▼	--	1,2%	--	1,2%	0,9%	1,0%	1,1%	-0,03%	--	1,8%	--	1,2%	0%	0,7%	1,7%	-0,2%			
• Ja, andere aanpassingen nodig									--	10,3%	--	9,4%	5,3%▼	5,3%	4,7%	-1,2%▼	--	11,0%	--	10,7%	6,0%▼	4,8%	4,8%	-1,4%▼	--	8,9%	--	10,2%	2,7%▼	3,8%	6,3%	-0,9%▼			
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit?																																			
• 1 Nee									89,1%	88,5%	87,5%	87,4%	82,1%▼	82,4%	80,3%▼	-1,5%▼	87,0%	85,2%▼	84,2%	83,5%	79,6%▼	77,8%	74,4%▼	-2,0%▼	79,3%	70,1%▼	65,2%	66,0%	59,8%	64,5%	63,8%	-2,5%▼			
• 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan									4,6%	5,1%	5,0%	4,6%	9,7%▲	9,6%	10,8%	+1,1%▲	6,5%	7,4%	7,9%	8,8%	12,7%▲	13,4%	15,3%	+1,5%▲	13,7%	17,8%	20,7%	23,7%	30,0%	22,6%	22,2%	+1,8%▲			
• 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan									6,3%	6,4%	7,6%Δ	8,0%	8,2%	8,0%	8,9%	+0,4%Δ	6,5%	7,4%	7,9%	7,8%	7,8%	8,9%	10,3%	+0,5%Δ	7,1%	12,0%▲	14,2%	10,3%	10,2%	12,9%	14,0%	+0,7%			
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen?																																			
• 1 Ja									76,8%	80,6%Δ	81,8%	81,8%	80,1%	78,7%	81,2%Δ	+0,4%Δ	78,6%	80,4%	80,8%	80,8%	77,8%▼	76,5%	78,0%	-0,4%▼	76,7%	83,9%▲	79,2%	76,4%	80,7%	78,8%	80,4%	+0,04%			
• 2 Nee									2,7%	2,4%	2,3%	1,9%	1,8%	2,6%Δ	2,7%	-0,03%	2,7%	2,6%	3,6%Δ	2,9%	2,2%	2,7%	4,1%Δ	+0,10%	4,0%	3,6%	2,6%	0,9%	2,1%	3,5%	0,9%	-0,4%▼			
• 3 Weet ik niet									20,6%	17,0%▼	15,9%	16,3%	18,1%Δ	18,6%	16,1%▼	-0,4%▼	18,7%	17,0%	15,6%	16,3%	20,0%Δ	20,8%	17,9%▼	+0,3%	19,3%	12,6%▼	18,2%▲	22,7%	17,2%	17,7%	18,6%	+0,4%			
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts?																																			
• 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden									11,6%	10,5%	11,2%	11,0%	10,3%	11,5%	13,1%	+0,2%	11,2%	11,3%	11,5%	11,6%	10,9%	12,4%	10,9%	+0,03%	15,0%	14,4%	14,9%	9,0%▼	11,5%	14,0%	9,2%	-0,8%▼			
• 2 Ja, langer dan een jaar geleden									34,6%	35,3%	33,3%▼	34,3%	34,0%	32,7%	32,5%	-0,4%▼	31,8%	32,9%	31,6%	28,8%▼	31,2%	27,7%▼	28,8%	-0,7%▼	32,7%	33,1%	32,4%	35,6%	33,6%	33,3%	36,8%	+0,5%			
• 3 Nee									53,8%	54,2%	55,5%	54,7%	55,6%	55,8%	54,4%	+0,2%	57,1%	55,8%	56,8%	59,6%Δ	58,0%	59,9%	60,3%	+0,7%Δ	52,3%	52,5%	52,8%	55,4%	54,9%	52,7%	54,0%	+0,3%			
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts]																																			
• % (Heel) veel vertrouwen									--	--	55,3%	58,5%	58,5%	59,5%	54,1%	-0,10%	--	--	54,8%	52,7%	48,4%	46,3%	53,6%	-1,1%	--	--	#	#	#	#	#	-4,0%			
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts]																																			
• % Ja									--	2,6%	--	1,1%	0,8%	3,3%▲	2,1%	+0,00%	--	2,9%	--	1,5%	2,4%	5,7%	0,8%▼	+0,01%	--	#	--	#	#	#	#	+0,7%			
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Géén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts]																																			
• % Ja									--	6,8%	--	4,9%	8,5%▲	7,2%	7,2%	+0,2%	--	10,3%	--	9,1%	11,4%	12,4%	8,8%	+0,05%	--	#	--	#	#	#	#	-0,1%			
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen?																																			
• 1 Ja									81,5%	--	86,5%▲	--	85,4%	87,4%Δ	89,3%Δ	+1,1%▲	81,6%	--	84,7%Δ	--	86,9%Δ	86,4%	90,2%▲	+1,2%▲	86,1%	--	85,2%	--	88,4%	82,3%	91,5%▲	+0,4%			
• 2 Nee									2,7%	--	2,1%	--	2,2%	3,0%	1,9%▼	-0,05%	4,0%	--	4,0%	--	2,4%▼	2,8%	2,6%	-0,3%▼	3,8%	--	2,6%	--	2,7%	4,1%	1,0%	-0,2%			
• 3 Weet ik niet									15,9%	--	11,4%▼	--	12,4%	9,5%▼	8,8%	-1,1%▼	14,3%	--	11,3%▼	--	10,7%	10,7%	7,1%▼	-1,0%▼	10,1%	--	12,2%	--	9,0%	13,5%	7,5%	-0,1%			
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen]																																			
• 1 Van het bedrijf zelf (intern)									48,3%	--	44,9%▼	--	46,2%	45,9%	46,0%	-0,3%	61,6%	--	59,2%	--	59,2%	56,0%	56,1%	-0,9%▼	60,9%	--	57,1%	--	50,2%	51,5%	46,2%	-2,3%▼			
• 2 Van buiten (extern)									12,6%	--	13,7%	--	12,4%	12,6%	10,1%▼	-0,3%▼	6,8%	--	8,1%	--	7,5%	6,7%	6,7%	-0,05%	7,5%	--	9,3%	--	8,8%	11,4%	11,7%	+0,7%			
• 3 Beide									27,6%	--	29,4%	--	30,7%	30,9%	33,8%Δ	+0,9%Δ	19,3%	--	21,8%Δ	--	22,9%	24,5%	28,4%Δ	+1,3%▲	15,5%	--	15,1%	--	20,8%	18,9%	22,7%	+1,2%▲			
• 4 Weet ik niet									11,5%	--	12,0%	--	10,7%	10,6%	10,2%	-0,2%▼	12,3%	--	10,9%	--	10,4%	12,8%Δ	8,8%▼	-0,3%▼	16,2%	--	18,5%	--	20,2%	18,2%	19,4%	+0,5%			
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?																																			
• % Ja									51,3%	47,7%▼	50,1%Δ	49,2%	65,4%▲	54,4%▼	57,4%Δ	+1,7%▲	58,3%	57,8%	55,4%▼	52,5%▼	67,7%▲	60,0%▼	61,5%	+0,9%Δ	54,9%	52,6%	46,8%	41,9%	60,8%▲	52,4%▼	55,9%	+0,6%			
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]																																			
- Gemiddelde									1,63	1,51	1,63	1,64	2,05Δ	1,75▼	1,92	+0,06Δ	1,73	1,71	1,72	1,71	2,19▲	1,99	1,96	+0,06Δ	1,78	1,34	1,13	1,01	1,51	1,43	1,27	-0,03			
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]																																			
- Gemiddelde									7,70	7,11	7,13	7,62	8,05	7,82	8,85Δ	+0,21Δ	8,58	8,21	7,99	7,99	9,25Δ	8,58	8,72	+0,09	8,44	9,32	9,44	6,81	11,4▲	13,4	6,00▼	+0,10			
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']																																			
- Gemiddelde									15,3	15,2	14,6	15,9	12,6▼	14,9Δ	16,1	-0,00Δ	15,0	14,4	14,6	15,6	14,0	14,8	14,7	-0,03	15,7	18,1	21,0	16,8	19,4	26,6	11,3▼	+0,07			
• Gemiddelde duur van elke verzuimperiode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']																																			
- Gemiddelde									8,65	8,44	8,17	9,50	6,93▼	7,87	8,95	-0,05	7,66	7,61	8,22	9,06	7,32▼	8,30	7,89	+0,04	8,84	10,4	14,7	9,44	10,6	18,9▲	7,44▼	+0,30			
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)																																			
- Gemiddelde									5,02	4,56	4,50	4,96	5,36	5,19	5,87Δ	+0,17Δ	5,05	4,94	4,64	4,70	5,54Δ	5,17	5,18	+0,06	4,90	5,44	5,32	3,76	6,47▲	7,57	3,51▼	+0,04			

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
* Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																								
• 1 dag t/m 1 week	50,8%	52,6%	49,8%	43,4%▼	41,5%	49,1%▲	48,9%	-0,7%▼	54,1%	52,6%	50,2%	47,6%	42,3%▼	48,7%▲	50,1%	-1,0%▼	45,5%	52,0%	41,6%	45,7%	42,0%	43,6%	58,2%▲	+0,7%
• >1 week t/m 6 weken	34,5%	33,0%	37,7%Δ	41,8%Δ	47,1%▲	37,3%▼	36,2%	+0,8%Δ	33,8%	35,4%	38,2%	39,1%	47,5%▲	39,5%▼	39,1%	+1,2%Δ	38,3%	30,7%	35,2%	42,2%	45,6%	36,3%	33,8%	+0,3%
• >6 weken t/m 13 weken	5,9%	5,1%	4,9%	6,0%	5,2%	5,4%	5,2%	-0,05%	4,9%	4,7%	4,7%	5,4%	4,4%	4,3%	3,9%	-0,1%	9,8%	6,8%	14,9%▲	5,9%▼	2,4%	5,4%	3,9%	-1,1%▼
• >13 weken t/m 26 weken	4,3%	5,4%	3,4%▼	4,3%	3,3%	3,3%	4,2%	-0,1%▼	3,0%	3,5%	3,1%	4,1%	2,5%▼	3,7%Δ	2,6%▼	-0,06%	2,6%	5,1%	4,4%	1,3%	3,8%	5,3%	1,3%▼	-0,1%
• >26 weken t/m 52 weken	4,4%	3,9%	4,2%	4,6%	2,9%▼	4,9%	5,5%	+0,1%	4,2%	3,7%	3,8%	3,7%	3,3%	3,7%	4,4%	+0,00%	3,7%	5,5%	3,8%	4,8%	6,3%	9,4%	2,7%▼	+0,2%
* Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																								
• 1 dag t/m 1 week	50,8%	52,6%	49,8%	43,4%▼	41,5%	49,1%▲	48,9%	-0,7%▼	54,1%	52,6%	50,2%	47,6%	42,3%▼	48,7%▲	50,1%	-1,0%▼	45,5%	52,0%	41,6%	45,7%	42,0%	43,6%	58,2%▲	+0,7%
• >1 week t/m 6 weken	34,5%	33,0%	37,7%Δ	41,8%Δ	47,1%▲	37,3%▼	36,2%	+0,8%Δ	33,8%	35,4%	38,2%	39,1%	47,5%▲	39,5%▼	39,1%	+1,2%Δ	38,3%	30,7%	35,2%	42,2%	45,6%	36,3%	33,8%	+0,3%
• Langer dan 6 weken	14,6%	14,4%	12,5%	14,9%Δ	11,4%▼	13,6%Δ	14,9%	-0,05%	12,2%	11,9%	11,6%	13,3%	10,2%▼	11,8%	10,8%	-0,2%	16,1%	17,4%	23,1%	12,0%▼	12,5%	20,1%▲	8,0%▼	-1,0%▼
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?																								
• 1 Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	--	--	--	--	66,4%	58,7%▼	57,6%	-4,4%▼	--	--	--	--	62,3%	58,3%▼	60,1%	-1,1%	--	--	--	--	57,6%	50,5%	58,7%▲	+0,6%
• 2 Hoofdpijn	--	--	--	--	2,8%	4,0%Δ	3,7%	+0,4%Δ	--	--	--	--	3,8%	4,3%	4,6%	+0,4%	--	--	--	--	4,6%	4,2%	3,6%	-0,5%
• 3 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	--	--	--	--	5,4%	6,8%Δ	7,4%	+1,0%Δ	--	--	--	--	7,2%	7,3%	6,9%	-0,1%	--	--	--	--	6,3%	9,2%	7,5%	+0,6%
• 4 Vermoeidheid of concentratieproblemen	--	--	--	--	1,2%	1,9%Δ	1,9%	+0,3%Δ	--	--	--	--	2,4%	3,1%	2,3%▼	-0,07%	--	--	--	--	2,2%	2,2%	0,6%	-0,8%
• 5 Rugklachten	--	--	--	--	1,6%	2,1%	2,0%	+0,2%	--	--	--	--	1,6%	2,3%Δ	2,2%	+0,3%	--	--	--	--	2,7%	4,0%	1,7%	-0,5%
• 6 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	--	--	--	--	0,9%	1,3%Δ	1,2%	+0,1%	--	--	--	--	1,2%	1,3%	1,4%	+0,06%	--	--	--	--	2,3%	1,5%	2,8%	+0,3%
• 7 Klachten heup, benen, knieën, voeten	--	--	--	--	1,8%	1,8%	2,3%	+0,3%Δ	--	--	--	--	1,3%	1,5%	1,6%	+0,1%	--	--	--	--	2,6%	2,0%	2,3%	-0,1%
• 8 Klachten hart- en vaatstelsel	--	--	--	--	0,4%	0,7%	0,9%	+0,2%Δ	--	--	--	--	0,9%	0,7%	0,8%	-0,04%	--	--	--	--	0,5%	0,7%	0,4%	-0,07%
• 9 Klachten buik, maag of darmen	--	--	--	--	2,3%	3,4%Δ	3,5%	+0,6%Δ	--	--	--	--	2,8%	3,2%	3,3%	+0,3%	--	--	--	--	2,8%	2,5%	3,1%	+0,1%
• 10 Klachten luchtwegen	--	--	--	--	1,3%	1,2%	1,5%	+0,07%	--	--	--	--	1,1%	1,3%	2,0%Δ	+0,4%Δ	--	--	--	--	1,7%	0,9%	0,7%	-0,5%
• 11 Huidklachten	--	--	--	--	0,2%	0,2%	0,2%	+0,02%	--	--	--	--	0,2%	0,4%	0,4%	+0,1%	--	--	--	--	0%	0%	0,2%	+0,1%
• 12 Klachten oren of ogen	--	--	--	--	0,5%	0,7%	0,7%	+0,1%	--	--	--	--	0,6%	0,7%	0,8%	+0,09%	--	--	--	--	0,5%	0,5%	0,4%	-0,09%
• 13 Overige klachten	--	--	--	--	7,5%	8,3%	9,5%Δ	+1,0%Δ	--	--	--	--	6,6%	8,1%Δ	7,1%	+0,3%	--	--	--	--	7,4%	10,9%	9,6%	+1,0%
• 14 N.v.t., nog nooit verzuimd	--	--	--	--	7,7%	8,9%Δ	7,7%▼	+0,00%	--	--	--	--	7,9%	7,5%	6,4%	-0,7%▼	--	--	--	--	8,7%	11,0%	8,4%	-0,2%
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie]																								
• 1 Ja	--	--	--	--	68,5%	42,8%▼	22,6%▼	-23,0%▼	--	--	--	--	58,9%	36,2%▼	23,7%▼	-17,6%▼	--	--	--	--	58,3%	50,4%	27,8%▼	-15,4%▼
• 2 Nee	--	--	--	--	29,0%	43,2%▲	49,2%▲	+10,2%▲	--	--	--	--	37,4%	46,1%▲	46,2%	+4,4%▲	--	--	--	--	36,6%	35,5%	43,2%	+3,4%
• 9 Weet ik niet	--	--	--	--	2,5%	14,0%▲	28,2%▲	+12,8%▲	--	--	--	--	3,7%	17,8%▲	30,1%▲	+13,2%▲	--	--	--	--	5,1%	14,1%▲	29,0%▲	+12,0%▲
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd']																								
• 1 Ja	--	--	--	--	46,1%	25,7%▼	13,3%▼	-16,3%▼	--	--	--	--	36,7%	21,3%▼	14,1%▼	-11,3%▼	--	--	--	--	33,1%	28,9%	16,5%▼	-8,3%▼
• 2 Nee	--	--	--	--	52,3%	65,9%▲	70,0%Δ	+8,8%Δ	--	--	--	--	61,1%	68,2%▲	68,0%	+3,4%▲	--	--	--	--	64,0%	63,0%	66,3%	+1,2%
• 9 Weet ik niet	--	--	--	--	1,7%	8,4%▲	16,6%▲	+7,5%▲	--	--	--	--	2,3%	10,5%▲	17,9%▲	+7,8%▲	--	--	--	--	2,9%	8,1%▲	17,2%▲	+7,2%▲
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden']																								
• 1 Ja	--	--	--	--	48,5%	15,4%▼	6,7%▼	-21,1%▼	--	--	--	--	40,2%	13,0%▼	8,3%▼	-16,1%▼	--	--	--	--	41,1%	#	7,9%▼	-16,7%▼
• 2 Nee	--	--	--	--	50,2%	72,6%▲	74,0%	+12,0%▲	--	--	--	--	57,7%	74,3%▲	69,6%▼	+6,1%▲	--	--	--	--	57,8%	#	70,6%	+6,5%
• 9 Weet ik niet	--	--	--	--	1,3%	11,9%▲	19,3%▲	+9,1%▲	--	--	--	--	2,1%	12,7%▲	22,1%▲	+10,0%▲	--	--	--	--	1,1%	#	21,5%▲	+10,2%▲
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]																								
- Gemiddelde	14,6	15,0	14,3	15,5	10,1▼	12,2▲	12,7	-0,55▼	11,7	12,8	13,2	13,8	11,7	11,0	10,6	-0,31▼	16,8	20,6	19,2	20,2	15,3	21,0	14,5	-0,39
* Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																								
• 1 dag t/m 1 week	71,9%	72,1%	72,1%	66,9%▼	71,1%Δ	75,3%Δ	76,0%	+0,7%Δ	79,5%	77,4%	75,4%	73,0%	72,8%	77,9%▲	79,2%	-0,04%	72,4%	76,0%	63,0%▼	65,5%	71,8%	70,3%	77,5%▲	+0,5%
• >1 week t/m 6 weken	16,7%	15,3%	17,1%Δ	20,6%Δ	21,3%	16,0%▼	15,0%	-0,05%	12,4%	13,2%	15,2%Δ	16,9%	20,2%Δ	14,8%▼	13,8%	+0,4%Δ	15,9%	10,3%▼	21,3%▲	20,4%	18,5%	16,2%	14,4%	+0,1%
• >6 weken t/m 13 weken	3,8%	4,7%	3,6%▼	4,6%Δ	2,9%▼	2,8%	2,7%	-0,3%▼	2,8%	3,1%	3,7%	3,6%	2,4%▼	2,3%	2,5%	-0,1%▼	5,5%	3,1%	7,8%▲	4,3%	2,8%	2,9%	3,4%	-0,4%
• >13 weken t/m 26 weken	3,3%	3,9%	3,2%	3,4%	2,3%▼	2,4%	2,7%	-0,2%▼	2,2%	3,1%Δ	2,3%▼	3,3%Δ	1,8%▼	2,2%	1,8%	-0,1%▼	2,5%	4,3%	2,5%	4,8%	2,6%	4,2%	2,4%	-0,03%
• >26 weken t/m 52 weken	2,9%	2,6%	2,7%	3,1%	1,6%▼	2,1%	2,4%	-0,1%▼	2,0%	2,2%	2,4%	2,2%	1,7%	2,0%	1,8%	-0,06%	2,5%	4,4%	4,0%	4,0%	3,2%	3,7%	0,3%▼	-0,3%
• Meer dan een jaar	1,3%	1,4%	1,2%	1,3%	0,7%▼	1,4%Δ	1,2%	-0,03%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,1%	0,8%	0,9%	-0,02%	1,2%	1,8%	1,5%	1,0%	1,1%	2,5%	2,1%	+0,1%
* Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																								
• 1 dag t/m 1 week	71,9%	72,1%	72,1%	66,9%▼	71,1%Δ	75,3%Δ	76,0%	+0,7%Δ	79,5%	77,4%	75,4%	73,0%	72,8%	77,9%▲	79,2%	-0,04%	72,4%	76,0%	63,0%▼	65,5%	71,8%	70,3%	77,5%▲	+0,5%
• >1 week t/m 6 weken	16,7%	15,3%	17,1%Δ	20,6%Δ	21,3%	16,0%▼	15,0%	-0,05%	12,4%	13,2%	15,2%Δ	16,9%	20,2%Δ	14,8%▼	13,8%	+0,4%Δ	15,9%	10,3%▼	21,3%▲	20,4%	18,5%	16,2%	14,4%	+0,1%
• Langer dan 6 weken	11,4%	12,6%	10,7%▼	12,5%Δ	7,5%▼	8,6%	9,0%	-0,7%▼	8,1%	9,4%	9,4%	10,1%	7,0%▼	7,3%	7,0%	-0,4%▼	11,7%	13,7%	15,7%	14,0%	9,7%	13,4%	8,1%▼	-0,6%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																			
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]			
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]			
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																				
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,5%	9,1%Δ	7,6%▼	9,0%Δ	8,1%	7,5%	6,9%	-0,2%▼	8,9%	9,9%	9,5%	11,4%Δ	9,5%▼	9,4%	8,3%	-0,1%	10,0%	10,9%	9,4%	13,8%
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	18,7%	19,2%	15,6%▼	18,1%Δ	18,3%	18,7%	20,5%Δ	+0,3%Δ	20,6%	19,4%	19,2%	18,8%	19,0%	18,6%	20,9%Δ	-0,02%	21,7%	19,0%	19,4%	18,3%
3 Geen gevolg van mijn werk	68,6%	67,3%	71,3%Δ	66,9%▼	65,7%	66,2%	65,0%	-0,7%▼	66,2%	66,5%	65,0%	62,6%	63,1%	64,3%	63,5%	-0,5%▼	64,4%	65,0%	64,6%	59,7%
4 Weet ik niet	5,2%	4,4%	5,6%Δ	6,0%	7,9%Δ	7,6%	7,5%	+0,6%Δ	4,2%	4,3%	6,2%Δ	7,2%	8,3%	7,7%	7,3%	+0,6%▲	3,9%	5,1%	6,6%	8,3%
Was de laatste verzuim episode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																				
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,6%	9,3%	7,5%▼	8,8%	8,5%	8,0%	8,0%	-0,1%	9,9%	10,5%	10,6%	12,1%	10,2%	10,5%	8,8%	-0,2%	7,6%	12,5%	11,3%	10,9%
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	20,1%	21,9%	15,9%▼	20,2%▲	20,1%	20,4%	23,1%Δ	+0,4%Δ	23,8%	22,2%	20,7%	20,9%	20,1%	21,2%	23,7%Δ	-0,08%	24,7%	23,6%	22,0%	21,3%
3 Geen gevolg van mijn werk	66,8%	64,2%	70,8%▲	65,7%▼	63,7%	65,3%	62,5%▼	-0,7%▼	62,6%	63,7%	62,8%	60,2%	61,6%	61,3%	60,8%	-0,4%▼	63,4%	60,1%	59,2%	58,1%
4 Weet ik niet	4,5%	4,6%	5,8%	5,3%	7,7%Δ	6,3%▼	6,4%	+0,4%Δ	3,8%	3,5%	5,9%▲	6,8%	8,0%	7,0%	6,6%	+0,6%▲	4,3%	3,9%	7,5%	9,7%
Was de laatste verzuim episode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																				
% Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	28,7%	31,1%	23,5%▼	29,0%▲	28,6%	28,4%	31,1%Δ	+0,3%	33,7%	32,8%	31,3%	33,0%	30,3%	31,6%	32,5%	-0,2%	32,3%	36,1%	33,3%	32,2%
Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]																				
1 Te hoge werkdruk	--	--	--	--	20,9%	27,7%▲	25,1%	+2,1%Δ	--	--	--	--	32,3%	35,2%	32,8%	+0,3%	--	--	--	--
2 Lang dezelfde bewegingen doen	--	--	--	--	0,5%	1,0%	0,9%	+0,2%	--	--	--	--	0,7%	0,3%	1,1%Δ	+0,2%	--	--	--	--
3 Lang achter de computer werken	--	--	--	--	1,1%	0,6%	0,9%	-0,09%	--	--	--	--	2,5%	2,0%	2,1%	-0,2%	--	--	--	--
4 Slechte fysieke werkomstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	--	--	--	--	0,7%	1,5%Δ	0,6%▼	-0,03%	--	--	--	--	1,2%	1,6%	1,1%	-0,08%	--	--	--	--
5 Lichamelijk te zwaar werk	--	--	--	--	1,6%	2,8%Δ	1,8%	+0,09%	--	--	--	--	0,8%	1,4%	1,3%	+0,2%	--	--	--	--
6 Emotioneel te zwaar werk	--	--	--	--	4,6%	7,2%▲	8,4%	+1,9%▲	--	--	--	--	7,1%	9,5%	9,5%	+1,2%	--	--	--	--
7 Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	--	--	--	--	3,9%	4,7%	4,8%	+0,5%	--	--	--	--	6,6%	5,9%	5,7%	-0,4%	--	--	--	--
8 Arbeidsongeval of ongeluk	--	--	--	--	1,1%	0,6%	0,7%	-0,2%	--	--	--	--	0,6%	0,7%	0,5%	-0,10%	--	--	--	--
9 Besmetting op het werk	--	--	--	--	56,4%	43,9%▼	46,4%	-4,9%▼	--	--	--	--	38,0%	33,9%	37,9%	+0,00%	--	--	--	--
10 Iets anders	--	--	--	--	9,3%	10,0%	10,2%	+0,4%	--	--	--	--	10,2%	9,4%	8,1%	-1,1%	--	--	--	--
Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
Zwangerschapsklachten	--	--	--	--	2,8%	3,1%	4,1%	+0,6%Δ	--	--	--	--	2,3%	2,7%	3,5%	+0,6%	--	--	--	--
Menstruatieklachten	--	--	--	--	2,2%	3,8%Δ	3,5%	+0,6%Δ	--	--	--	--	3,1%	6,0%▲	4,1%▼	+0,5%	--	--	--	--
Overgangsklachten	--	--	--	--	1,8%	3,1%Δ	3,4%	+0,8%Δ	--	--	--	--	3,0%	5,0%▲	5,8%	+1,4%▲	--	--	--	--
Menstruatie en/of overgangsklachten	--	--	--	--	3,9%	6,6%▲	6,5%	+1,3%Δ	--	--	--	--	5,6%	10,2%▲	9,5%	+1,9%▲	--	--	--	--
Geen van bovenstaande	--	--	--	--	93,4%	90,4%▼	89,4%	-2,0%▼	--	--	--	--	92,2%	87,1%▼	87,1%	-2,5%▼	--	--	--	--
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																				
% Ja	25,8%	23,6%▼	25,1%	27,0%	20,4%▼	24,4%Δ	24,9%	-0,2%	26,9%	26,6%	27,2%	28,0%	25,5%	26,8%	29,6%	+0,2%	25,9%	21,7%	29,3%▲	22,9%
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																				
% Ja	45,9%	44,9%	43,1%	42,7%	29,7%▼	35,9%▲	36,1%	-2,2%▼	37,7%	39,5%	39,1%	37,2%	27,2%▼	31,8%▲	31,2%	-1,6%▼	45,1%	44,9%	45,1%	40,4%
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist]																				
% Ja	36,4%	37,5%	32,8%▼	37,0%Δ	28,3%▼	34,5%▲	29,9%▼	-1,0%▼	37,0%	36,9%	36,1%	37,0%	32,7%	34,4%	33,8%	-0,6%	40,8%	42,0%	37,1%	43,7%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]																								
• Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	59,5%	--	62,6%Δ	60,7%	62,8%	58,7%▼	+0,08%	--	58,3%	--	60,2%	57,9%	60,8%	58,1%	+0,1%	--	53,4%	--	56,7%	60,0%	58,5%	60,6%	+1,4%
• Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	--	6,2%	--	4,9%▼	4,9%	5,2%	5,6%	-0,1%	--	5,4%	--	5,3%	4,8%	5,9%	6,1%	+0,1%	--	7,5%	--	4,5%	5,0%	4,4%	6,4%	-0,4%
• Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	--	6,7%	--	6,3%	6,4%	5,8%	6,6%	-0,09%	--	6,2%	--	6,2%	6,9%	5,9%	7,4%	+0,2%	--	9,7%	--	5,8%	8,2%	6,6%	7,6%	-0,5%
• Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	--	10,2%	--	8,7%▼	9,3%	9,6%	8,6%	-0,2%	--	10,5%	--	8,3%▼	8,4%	8,7%	9,7%	-0,2%	--	10,8%	--	10,4%	7,6%	9,1%	11,5%	-0,1%
• Migraine of ernstige hoofdpijn	--	7,7%	--	7,5%	7,8%	7,9%	7,9%	+0,06%	--	7,2%	--	7,0%	7,2%	6,6%	6,8%	-0,10%	--	6,0%	--	8,4%	6,8%	7,3%	4,6%	-0,09%
• Hart- of vaatziekten	--	3,1%	--	2,5%	2,3%	2,4%	2,8%	-0,1%	--	3,9%	--	3,7%	3,4%	3,0%	3,1%	-0,2%▼	--	3,6%	--	4,8%	0,9%▼	3,0%	3,2%	-0,2%
• Astma, bronchitis, emfyseem	--	5,6%	--	6,0%	6,8%	6,3%	6,8%	+0,2%Δ	--	5,8%	--	6,1%	6,2%	5,8%	6,8%	+0,1%	--	4,5%	--	5,3%	4,0%	4,1%	3,5%	-0,2%
• Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.]	--	0%	--	0%	0%	1,5%	2,0%	+0,4%▲	--	0%	--	0%	0%	1,5%	1,2%	+0,3%▲	--	0%	--	0%	0%	2,1%	0,7%	+0,3%▲
• Maag- of darmstoornissen	--	4,3%	--	4,4%	4,3%	5,0%	4,4%	+0,05%	--	4,8%	--	3,7%▼	4,4%	4,3%	4,5%	-0,05%	--	4,2%	--	3,3%	3,1%	6,4%	5,5%	+0,3%
• Suikerziekte	--	1,7%	--	1,6%	1,6%	1,5%	1,6%	-0,04%	--	1,9%	--	2,4%	2,8%	2,4%	2,7%	+0,2%Δ	--	3,2%	--	2,0%	1,6%	1,3%	0,7%	-0,5%▼
• Ernstige huidziekten	--	0,8%	--	0,8%	0,5%	0,6%	0,7%	-0,04%	--	0,6%	--	0,7%	0,9%	0,5%	0,8%	+0,01%	--	1,6%	--	1,1%	0%	1,2%	0%	-0,3%
• Psychische klachten/aandoening en	--	4,6%	--	3,7%▼	4,0%	4,3%	4,8%	+0,01%	--	5,8%	--	5,1%	5,9%	5,0%	5,3%	-0,1%	--	6,2%	--	5,6%	6,3%	6,1%	5,1%	-0,1%
• Gehoorproblemen	--	2,8%	--	2,6%	2,7%	2,3%	3,1%	+0,01%	--	4,0%	--	3,1%	3,5%	3,1%	3,5%	-0,1%	--	2,9%	--	3,7%	3,3%	1,1%	1,8%	-0,3%
• Epilepsie	--	0,2%	--	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	+0,02%	--	0,3%	--	0,2%	0,3%	0,3%	0,4%	+0,01%	--	0,3%	--	1,0%	0%	0,6%	0%	-0,04%
• Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	--	1,1%	--	1,1%	1,0%	0,8%	1,2%	-0,01%	--	1,2%	--	1,3%	1,1%	1,0%	0,6%	-0,1%	--	1,0%	--	0,8%	1,4%	1,7%	0,2%	-0,03%
• Problemen met zien	--	1,7%	--	1,5%	1,6%	2,0%	1,8%	+0,04%	--	2,1%	--	1,9%	2,4%	1,8%	2,2%	-0,01%	--	4,5%	--	2,9%	4,8%	2,1%	1,4%	-0,6%
• Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	7,8%	--	8,1%	7,4%	7,0%	7,1%	-0,2%	--	6,8%	--	7,4%	7,5%	6,6%	6,7%	-0,04%	--	7,8%	--	7,7%	7,0%	10,9%	7,8%	+0,2%
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap																								
• 0 Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	--	75,7%	--	78,3%Δ	77,2%	77,9%	74,9%▼	+0,02%	--	76,5%	--	77,9%	77,4%	77,6%	77,0%	+0,1%	--	73,2%	--	76,6%	78,6%	79,5%	77,9%	+1,2%
• 1 Licht belemmerd	--	20,7%	--	18,6%▼	18,5%	19,0%	19,8%	-0,2%	--	19,3%	--	18,3%	18,8%	18,7%	19,3%	-0,02%	--	22,6%	--	19,5%	18,2%	15,2%	16,1%	-1,5%▼
• 2 Sterk belemmerd	--	3,6%	--	3,2%	4,3%Δ	3,1%▼	5,2%▲	+0,2%Δ	--	4,2%	--	3,8%	3,7%	3,6%	3,7%	-0,1%	--	4,2%	--	3,9%	3,3%	5,3%	6,0%	+0,3%
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap]																								
• 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	--	3,2%	--	2,7%	2,2%	3,4%	2,5%	-0,09%	--	4,2%	--	3,2%	3,6%	3,5%	4,1%	-0,04%	--	4,5%	--	4,8%	#	#	#	-0,4%
• 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	--	14,6%	--	12,3%	11,4%	12,7%	14,3%	-0,2%	--	17,1%	--	14,0%▼	15,1%	15,5%	13,7%	-0,5%	--	19,1%	--	12,1%	#	#	#	-0,9%
• 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	--	73,7%	--	77,9%Δ	79,8%	78,2%	76,9%	+0,8%Δ	--	72,0%	--	76,6%▲	74,5%	74,7%	76,3%	+0,7%Δ	--	65,7%	--	74,7%	#	#	#	+1,0%
• 4 Weet niet	--	8,5%	--	7,1%	6,6%	5,6%	6,2%	-0,5%▼	--	6,8%	--	6,2%	6,7%	6,3%	6,0%	-0,1%	--	10,7%	--	8,3%	#	#	#	+0,2%
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts																								
• % Ja	11,0%	--	8,7%▼	--	8,4%	10,3%Δ	9,7%	-0,2%	11,9%	--	11,7%	--	12,0%	11,2%	9,9%	-0,2%	15,3%	--	14,9%	--	13,0%	17,5%	10,3%▼	-0,4%
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts																								
• % Ja	3,9%	--	2,8%▼	--	2,7%	4,2%Δ	3,1%▼	-0,06%	3,6%	--	3,4%	--	3,0%	4,7%Δ	2,8%▼	-0,02%	3,7%	--	4,4%	--	5,2%	7,9%	2,6%▼	+0,2%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [meerdere antwoorden mogelijk]																								
• Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	0,7%	--	0,7%	--	0,9%	0,7%	0,9%	+0,03%	1,3%	--	1,4%	--	1,8%	1,6%	1,3%	+0,03%	1,2%	--	1,1%	--	1,1%	1,2%	1,3%	+0,00%
• Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	6,0%	--	4,1%▼	--	3,6%	4,4%	4,3%	-0,3%▼	6,1%	--	5,5%	--	5,2%	5,2%	4,1%	-0,3%▼	6,3%	--	7,8%	--	4,1%	8,9%	2,3%▼	-0,4%
• Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	--	0,5%▼	--	1,1%Δ	1,1%	0,8%	+0,02%	1,7%	--	1,3%	--	1,4%	1,9%	1,3%	-0,02%	1,2%	--	2,1%	--	1,4%	0%	1,1%	-0,1%
• PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,2%	--	0,3%	0,4%	0,7%	+0,05%Δ	0,4%	--	0,3%	--	0,9%Δ	0,7%	0,3%	+0,03%	0,08%	--	1,1%	--	1,8%	1,1%	1,0%	+0,2%
• KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	--	0,8%	--	0,8%	0,9%	0,7%	-0,01%	1,5%	--	1,7%	--	1,1%	0,8%	0,9%	-0,1%▼	3,0%	--	1,6%	--	2,2%	1,1%	1,8%	-0,2%
• Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	2,0%	--	1,3%▼	--	0,9%	1,2%	1,1%	-0,2%▼	1,7%	--	2,1%	--	1,5%	1,6%	1,1%	-0,09%	3,6%	--	2,0%	--	4,1%	3,5%	1,4%	-0,1%
• Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,1%	--	0,09%	0,4%Δ	0,3%	+0,01%	0,3%	--	0,5%	--	0,4%	0,3%	0,2%	-0,00%	0,6%	--	0,6%	--	0%	0,5%	0,3%	-0,05%
• Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	--	0,7%	--	0,8%	0,9%	0,6%	-0,02%	0,8%	--	0,9%	--	0,7%	0,7%	0,5%	-0,05%	1,1%	--	0,7%	--	0,3%	0,5%	0,3%	-0,1%
• Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,06%▼	--	0,2%	0,06%	0,1%	-0,01%	0,2%	--	0,1%	--	0,2%	0,2%	0,3%	+0,01%	0,06%	--	1,0%	--	0%	0%	0,5%	-0,01%
• Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,6%	--	0,8%	--	1,1%	0,6%	0,9%	+0,04%	0,5%	--	0,9%Δ	--	1,4%	0,9%	0,7%	+0,07%	0%	--	0,5%	--	0,9%	1,0%	1,2%	+0,2%▲
• COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,2%	--	0,2%	0,1%	0%	-0,01%	0,3%	--	0,2%	--	0,1%	0,2%	0,1%	-0,03%	0,6%	--	0%	--	0,3%	0%	0%	-0,08%
• Long COVID (post-COVID); prevalentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	1,5%	1,2%	+0,2%▲	0%	--	0%	--	0%	1,4%	0,8%	+0,2%▲	0%	--	0%	--	0%	1,0%	0,8%	+0,2%▲
• Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%	--	0,5%Δ	0,5%	0,1%▼	+0,03%	0,1%	--	0,1%	--	0,2%	0,1%	0%	-0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	0,4%	+0,04%
• Corona/COVID19-gerelateerd; prevalentie; vastgesteld arts	0%	--	0,05%	--	0,3%Δ	0%	0%	+0,01%	0%	--	0,06%	--	0,2%	0%	0%	+0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	--	0,9%	--	0,8%	0,5%	0,8%	-0,04%	1,2%	--	0,6%▼	--	1,3%Δ	0,7%	1,1%	-0,01%	1,7%	--	1,9%	--	0,5%	0,9%	1,2%	-0,2%
• Geen van bovenstaande	89,0%	--	91,3%Δ	--	91,6%	89,7%▼	90,3%	+0,2%	88,1%	--	88,3%	--	88,0%	88,8%	90,1%	+0,2%	84,7%	--	85,1%	--	87,0%	82,5%	89,7%▲	+0,4%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [meerdere antwoorden mogelijk]																								
• Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%	--	0,05%	0%	0%	-0,03%▼	0,09%	--	0,2%	--	0,2%	0,3%	0,1%	+0,02%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	2,6%	--	1,7%▼	--	1,6%	2,4%Δ	1,9%	-0,08%	2,4%	--	2,1%	--	1,8%	2,8%Δ	1,7%▼	-0,05%	1,9%	--	3,3%	--	2,4%	5,1%	0,3%▼	+0,02%
• Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	--	0,3%	--	0,4%	0,5%	0,3%	+0,01%	0,8%	--	0,5%	--	0,5%	1,2%Δ	0,5%▼	+0,00%	0,3%	--	1,0%	--	0,4%	0%	0%	-0,08%
• PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0%	--	0,1%	0,2%	0,07%	-0,01%	0,2%	--	0,08%	--	0,2%	0,2%	0%	-0,01%	0,08%	--	0,4%	--	1,8%	1,1%	0%	+0,1%
• KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,2%	--	0,2%	0,3%	0,3%	+0,01%	0,4%	--	0,4%	--	0,3%	0,1%	0,2%	-0,04%	1,4%	--	0,2%	--	0%	0,6%	0,5%	-0,1%
• Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	--	0,2%▼	--	0,1%	0,07%	0,1%	-0,05%▼	0,2%	--	0,3%	--	0,2%	0,5%	0%▼	+0,00%	0,3%	--	0,5%	--	2,1%	0,2%	0,5%	+0,06%
• Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	0,10%	0%	+0,01%Δ	0,08%	--	0,1%	--	0%	0%	0,05%	-0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,2%	--	0,1%	0,3%	0,05%▼	+0,00%	0,1%	--	0,09%	--	0%	0%	0%	-0,02%▼	0,5%	--	0%	--	0,3%	0,5%	0%	-0,04%
• Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0,09%	--	0%	--	0,10%	0%	0%	-0,01%	0,08%	--	0%	--	0%	0%	0%	-0,01%	0%	--	0%	--	0%	0%	0,5%	+0,04%
• Astma; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	0,06%	0,2%	+0,02%Δ	0%	--	0%	--	0%	0,09%	0%	-0,00%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• COPD; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	-0,00%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• Long COVID (post-COVID); incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0%	0,5%	0,1%▼	+0,04%Δ	0%	--	0%	--	0%	0,7%	0,1%▼	+0,05%Δ	0%	--	0%	--	0%	0,5%	0,6%	+0,09%
• Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,08%	--	0,4%Δ	0,2%	0,06%	+0,01%	0,05%	--	0,08%	--	0,10%	0,08%	0%	-0,00%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• Corona/COVID19-gerelateerd; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0,05%	--	0,2%	0%	0%	+0,00%	0%	--	0,06%	--	0,10%	0%	0%	+0,00%	0%	--	0%	--	0%	0%	0%	--
• Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,3%	--	0,1%	0,2%	0,4%	-0,01%	0,10%	--	0,1%	--	0,3%	0,3%	0,3%	+0,04%Δ	0,3%	--	0,2%	--	0%	0,5%	0,7%	+0,05%
• Geen van bovenstaande	96,1%	--	97,2%Δ	--	97,3%	95,8%▼	96,9%Δ	+0,06%	96,4%	--	96,6%	--	97,0%	95,3%▼	97,2%▲	+0,02%	96,3%	--	95,6%	--	94,8%	92,1%	97,4%▲	-0,2%
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]																								
- Gemiddelde	1,55	1,53▼	1,48▼	1,49	1,42▼	1,41	1,42	-0,03▼	1,56	1,54	1,53	1,51	1,47▼	1,47	1,45	-0,02▼	1,55	1,47▼	1,49	1,46	1,42	1,48	1,39▼	-0,02▼
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']																								
- % (Zeer) vaak	10,5%	11,3%	7,2%▼	9,7%Δ	7,1%▼	6,7%	6,5%	-0,8%▼	11,2%	11,2%	9,4%▼	10,4%	9,1%	8,6%	7,8%	-0,6%▼	11,5%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	8,8%	5,5%	-0,6%▼
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																								
- % Vaak of zeer vaak	9,9%	10,8%	6,8%▼	9,1%Δ	6,5%▼	6,0%	5,8%	-0,8%▼	10,1%	10,5%	8,7%▼	9,6%	8,1%▼	7,9%	6,9%	-0,6%▼	10,9%	7,7%	7,7%	7,2%	6,2%	7,6%	5,3%	-0,7%▼
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																								
- % Vaak of zeer vaak	2,1%	2,3%	1,3%▼	2,5%Δ	1,8%▼	1,6%	1,8%	-0,07%	2,8%	2,5%	2,1%	2,3%	2,3%	2,5%	1,9%	-0,09%	3,3%	1,8%	1,4%	1,4%	2,5%	3,2%	1,6%	-0,04%
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]																								
- Gemiddelde	3,00	3,00	3,08▲	3,11Δ	3,11	3,11	3,08▼	+0,02▲	2,91	2,91	2,97▲	2,97	2,98	3,00	3,02	+0,02▲	2,90	2,93	3,03▲	2,97	3,04	3,07	3,10	+0,03▲
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																								
- % Vaak of altijd	88,8%	89,2%	91,6%Δ	92,3%	94,4%Δ	93,6%	92,4%▼	+0,8%▲	85,6%	85,4%	87,9%Δ	86,9%	89,5%Δ	90,3%	91,1%	+1,0%▲	84,2%	86,7%	90,6%	89,1%	93,2%	92,1%	93,2%	+1,4%▲
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																								
- % (Helemaal) eens	90,9%	90,9%	93,0%Δ	92,5%	93,8%Δ	93,2%	92,6%	+0,4%Δ	92,9%	92,1%	93,6%Δ	93,2%	93,9%	94,6%	94,5%	+0,4%Δ	92,1%	93,6%	94,8%	92,4%	94,6%	94,5%	94,7%	+0,3%
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																								
- % (Helemaal) eens	85,1%	85,8%	89,5%Δ	88,1%▼	87,1%	86,0%	86,1%	+0,02%	84,9%	85,3%	86,8%	87,2%	83,2%▼	83,7%	84,9%	-0,2%▼	87,2%	86,2%	88,3%	87,9%	85,7%	86,1%	87,0%	-0,1%
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																								
- % (Helemaal) eens	58,6%	54,1%▼	59,8%▲	60,5%	61,4%	60,9%	58,3%▼	+0,5%Δ	42,4%	39,3%▼	43,6%Δ	44,1%	44,2%	45,3%	45,1%	+0,7%Δ	49,4%	51,8%	58,6%	57,7%	59,6%	63,9%	61,5%	+2,2%▲
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																								
- % (Helemaal) eens	73,9%	77,7%Δ	77,5%	83,1%▲	87,3%▲	87,2%	84,8%▼	+2,2%▲	65,3%	66,6%	69,0%Δ	71,3%Δ	78,4%▲	79,9%	81,1%	+3,0%▲	62,2%	64,5%	68,3%	62,9%	76,9%▲	78,0%	77,6%	+2,9%▲

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																								
· % (Helemaal) eens	82,6%	82,3%	85,8%▲	84,5%	86,4%▲	86,2%	86,6%	+0,7%▲	78,4%	78,9%	81,2%▲	81,8%	81,2%	80,8%	84,4%▲	+0,8%▲	75,5%	79,7%	84,0%	78,4%	85,3%▲	80,3%	83,0%	+0,9%▲
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk																								
· 1 Eens	--	--	84,8%	--	79,0%▼	81,9%▲	80,6%	-1,0%▼	--	--	79,7%	--	75,7%▼	77,2%	78,0%	-0,6%▼	--	--	76,3%	--	72,0%	71,1%	68,7%	-1,9%▼
· 2 Niet eens, niet oneens	--	--	13,8%	--	18,5%▲	16,3%▼	17,1%	+0,8%▲	--	--	17,4%	--	20,8%▲	19,6%	18,8%	+0,5%	--	--	21,8%	--	24,8%	24,5%	27,9%	+1,3%
· 3 Niet eens	--	--	1,5%	--	2,5%▲	1,9%	2,3%	+0,2%▲	--	--	2,9%	--	3,5%	3,1%	3,2%	+0,08%	--	--	1,9%	--	3,2%	4,4%	3,5%	+0,5%
· Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]																								
- Gemiddelde	--	--	6,02	--	5,94▼	5,92	5,87	-0,04▼	--	--	5,77	--	5,68▼	5,67	5,65	-0,03▼	--	--	5,89	--	5,51▼	5,70	5,64	-0,05
· Bevlogenheid [≥5,5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items]																								
· % Enkele keren per week of elke dag	--	--	74,3%	--	72,2%	70,0%	68,7%	-1,4%▼	--	--	67,0%	--	62,4%▼	62,9%	61,0%	-1,4%▼	--	--	69,0%	--	57,9%▼	63,1%	62,6%	-1,4%
Als ik werk voel ik me fit en sterk																								
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	69,0%	--	66,0%▼	66,1%	63,4%▼	-1,3%▼	--	--	65,3%	--	62,3%	62,0%	60,9%	-1,1%▼	--	--	68,4%	--	61,0%	64,6%	61,8%	-1,4%
Ik ben enthousiast over mijn baan																								
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	75,4%	--	74,6%	73,2%	72,4%	-0,8%▼	--	--	68,9%	--	66,4%	68,8%	67,8%	-0,1%	--	--	72,4%	--	64,4%	68,4%	67,7%	-1,0%
Ik ga helemaal op in mijn werk																								
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	74,7%	--	72,7%	70,8%	69,5%	-1,3%▼	--	--	66,1%	--	62,5%▼	61,6%	61,8%	-1,1%▼	--	--	69,9%	--	58,7%▼	64,4%	61,4%	-1,8%
· In-role performance/ functioneren [schaal: 1=minimaal - 5=optimaal; 3 items]																								
- Gemiddelde	4,03	--	4,10▲	--	4,06▼	4,09▲	4,10	+0,009▲	4,08	--	4,15▲	--	4,10▼	4,12	4,14	+0,006▲	4,06	--	4,13	--	4,11	4,15	4,15	+0,01
· In-role performance [≥3,5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]																								
· % Vaak of altijd	84,8%	--	87,4%▲	--	85,7%▼	87,6%▲	87,7%	+0,4%▲	85,7%	--	88,6%▲	--	86,9%	86,5%	88,6%▲	+0,3%	85,3%	--	88,8%	--	87,6%	90,9%	90,4%	+0,8%▲
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen																								
· % (Helemaal) eens	74,3%	--	76,6%▲	--	76,3%	79,8%▲	78,8%	+0,8%▲	77,3%	--	80,0%▲	--	79,6%	80,5%	80,3%	+0,5%▲	77,6%	--	79,9%	--	78,6%	84,0%	84,2%	+1,0%▲
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af																								
· % (Helemaal) eens	86,9%	--	89,6%▲	--	87,4%▼	88,7%	89,3%	+0,3%▲	87,3%	--	90,1%▲	--	87,0%▼	87,4%	88,8%	+0,03%	84,2%	--	90,0%▲	--	87,8%	91,1%	91,5%	+1,1%▲
Ik presteer goed in mijn werk																								
· % (Helemaal) eens	91,9%	--	93,0%	--	93,3%	93,2%	93,5%	+0,2%▲	91,4%	--	93,4%▲	--	92,3%	91,3%	93,7%▲	+0,2%	91,2%	--	92,8%	--	93,7%	94,2%	92,6%	+0,4%
· Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items]																								
- Gemiddelde	2,54	--	2,57▲	--	2,61▲	2,65▲	2,64	+0,02▲	2,44	--	2,46	--	2,49	2,52	2,57▲	+0,02▲	2,45	--	2,57▲	--	2,61	2,48▼	2,66▲	+0,02▲
· Innovatief vermogen [≥2,5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items]																								
· % Vaak of altijd	58,6%	--	61,6%▲	--	62,1%	66,5%▲	65,0%	+1,2%▲	51,6%	--	52,3%	--	55,2%▲	56,7%	59,9%▲	+1,3%▲	48,0%	--	58,8%▲	--	64,1%	56,1%	71,3%▲	+3,0%▲
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen																								
· % Vaak of altijd	72,9%	--	76,1%▲	--	69,0%▼	71,8%▲	72,1%	-0,4%▼	60,8%	--	63,0%	--	57,5%▼	58,3%	63,5%▲	-0,1%	54,9%	--	67,8%▲	--	62,0%	54,8%	63,2%	+0,5%
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen																								
· % Vaak of altijd	45,1%	--	51,1%▲	--	55,0%▲	57,9%▲	57,5%	+2,2%▲	35,4%	--	39,7%▲	--	44,1%▲	45,0%	48,8%▲	+2,1%▲	35,7%	--	46,5%▲	--	50,7%	41,2%	56,8%▲	+2,6%▲
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf																								
· % Vaak of altijd	36,5%	--	36,6%	--	44,2%▲	47,4%▲	45,6%	+1,9%▲	36,5%	--	35,8%	--	41,5%▲	41,9%	44,7%	+1,4%▲	38,8%	--	41,5%	--	49,6%	39,9%	51,6%▲	+1,6%▲
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf																								
· % Vaak of altijd	45,3%	--	45,9%	--	50,2%▲	52,6%	52,2%	+1,3%▲	43,2%	--	43,5%	--	46,8%▲	49,3%	51,9%	+1,4%▲	47,7%	--	51,1%	--	54,6%	48,7%	61,4%▲	+1,5%▲

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [meerdere antwoorden mogelijk]																								
• Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	44,9%	--	46,8%	--	33,8%▼	32,9%	27,1%▼	-3,1%▼	46,6%	--	54,4%▲	--	37,7%▼	35,6%	32,8%	-2,8%▼	47,3%	--	49,6%	--	43,6%	43,7%	43,8%	-0,8%
• Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	40,3%	--	38,9%	--	34,0%▼	33,4%	33,4%	-1,3%▼	40,2%	--	50,1%▲	--	35,5%▼	34,1%	35,3%	-1,5%▼	39,5%	--	53,2%▲	--	35,6%▼	47,3%▲	39,8%	-0,1%
• Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	11,4%	--	10,8%	--	10,6%	10,2%	11,4%	-0,08%	14,7%	--	16,6%Δ	--	12,9%▼	12,9%	11,7%	-0,6%▼	26,7%	--	23,1%	--	25,0%	26,1%	20,4%	-0,6%
• Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	18,9%	--	41,6%▲	--	17,6%▼	14,9%▼	15,6%	-1,7%▼	22,0%	--	48,8%▲	--	25,2%▼	23,5%	22,0%	-0,9%▼	31,1%	--	50,4%▲	--	26,3%▼	28,3%	20,0%	-2,2%▼
• Geen van bovenstaande veranderingen	33,5%	--	27,7%▼	--	41,8%▲	42,5%	44,8%	+2,3%▲	31,4%	--	19,7%▼	--	35,9%▲	39,5%Δ	40,4%	+2,1%▲	30,1%	--	22,1%▼	--	29,7%	27,8%	32,5%	+0,4%
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [meerdere antwoorden mogelijk]																								
• Opleiding of cursus	29,4%	--	16,7%▼	--	35,5%▲	33,0%	30,2%	+1,1%▲	27,5%	--	19,6%▼	--	30,9%▲	27,4%	28,6%	+0,6%Δ	31,4%	--	24,7%	--	33,2%	29,5%	35,2%	+0,6%
• Begeleiding of coaching	37,9%	--	30,4%▼	--	38,0%▲	36,1%	36,1%	+0,03%	32,8%	--	27,7%▼	--	34,1%▲	32,8%	29,0%▼	-0,1%	32,3%	--	30,6%	--	37,1%	34,9%	36,6%	+0,9%
• Aanpassing van mijn werkplek	7,2%	--	11,2%▲	--	7,1%▼	5,4%	5,9%	-0,4%▼	9,9%	--	19,0%▲	--	8,5%▼	8,4%	7,8%	-0,7%▼	9,3%	--	22,4%▲	--	9,4%▼	3,5%▼	5,0%	-1,4%▼
• Aanpassing van mijn werkinhoud	16,2%	--	16,3%	--	18,0%	16,9%	20,3%Δ	+0,5%Δ	19,3%	--	20,4%	--	19,3%	21,3%	19,6%	+0,1%	23,2%	--	20,3%	--	18,6%	23,7%	19,9%	-0,3%
• Tijd om me aan te passen	54,5%	--	50,2%▼	--	51,8%	50,9%	50,8%	-0,5%▼	53,3%	--	55,4%	--	52,6%	52,8%	52,3%	-0,2%	43,0%	--	48,7%	--	46,6%	48,5%	45,2%	+0,5%
• Iets anders nodig	3,6%	--	3,9%	--	4,6%	4,0%	5,2%	+0,2%Δ	4,0%	--	4,2%	--	5,0%	4,2%	4,5%	+0,10%	3,4%	--	2,8%	--	5,8%	10,0%	6,2%	+0,9%▲
• Geen van bovenstaande is nodig	20,1%	--	27,7%▲	--	17,9%▼	20,5%	20,5%	-0,3%	21,7%	--	22,5%	--	20,1%	19,2%	24,3%▲	-0,02%	24,6%	--	26,1%	--	19,7%	17,4%	15,8%	-1,6%▼
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [meerdere antwoorden mogelijk]																								
• Ja, ik heb meebeslist	--	--	--	--	34,3%	31,9%	32,5%	-0,9%	--	--	--	--	24,9%	25,8%	25,5%	+0,3%	--	--	--	--	23,7%	21,3%	27,8%	+2,0%
• Ja, ik werd om advies gevraagd	--	--	--	--	19,6%	18,5%	21,2%	+0,8%	--	--	--	--	17,6%	23,0%▲	20,2%	+1,4%	--	--	--	--	22,6%	23,7%	28,6%	+3,0%
• Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	--	--	--	--	44,3%	45,1%	44,6%	+0,1%	--	--	--	--	41,5%	40,9%	41,9%	+0,2%	--	--	--	--	46,6%	43,1%	44,6%	-1,0%
• Nee, ik werd niet betrokken	--	--	--	--	18,0%	18,9%	19,1%	+0,5%	--	--	--	--	29,5%	27,5%	28,5%	-0,5%	--	--	--	--	21,7%	30,2%	22,5%	+0,4%
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]																								
- Gemiddelde	2,67	--	2,64▼	--	2,64	2,62	2,62	-0,008▼	2,79	--	2,78	--	2,71▼	2,71	2,68	-0,02▼	2,86	--	2,73▼	--	2,77	2,79	2,81	-0,008
• Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]																								
- % Hoog	14,0%	--	12,6%▼	--	12,8%	12,3%	11,8%	-0,3%▼	18,8%	--	17,2%	--	15,6%	15,4%	12,7%▼	-0,9%▼	21,1%	--	16,9%	--	19,2%	16,8%	19,1%	-0,4%
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies																								
- % (Helemaal) eens	28,2%	--	26,6%	--	24,7%	25,5%	24,7%	-0,6%▼	33,1%	--	32,1%	--	26,5%▼	26,5%	24,0%	-1,6%▼	35,1%	--	30,3%	--	26,3%	26,4%	29,0%	-1,3%▼
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk																								
- % (Helemaal) eens	20,1%	--	18,0%▼	--	15,8%▼	14,6%	13,4%	-1,1%▼	22,7%	--	21,4%	--	17,4%▼	17,3%	16,4%	-1,1%▼	27,0%	--	23,5%	--	19,8%	21,8%	18,9%	-1,3%▼
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb																								
- % (Helemaal) eens	22,5%	--	21,4%	--	24,6%Δ	26,1%	25,0%	+0,6%Δ	30,1%	--	31,0%	--	30,9%	31,0%	30,5%	+0,10%	32,0%	--	28,4%	--	34,1%	35,7%	35,1%	+0,8%
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?																								
• 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,6%	4,3%	4,1%	4,8%	6,6%Δ	4,8%▼	6,6%Δ	+0,3%Δ	4,6%	4,1%	4,7%	3,3%▼	4,7%Δ	5,3%	4,2%	+0,02%	7,9%	5,4%	4,7%	3,9%	4,5%	2,6%	6,3%	-0,5%
• 2 Het sluit goed aan	71,4%	69,9%	72,4%Δ	70,4%▼	69,9%	71,1%	70,2%	-0,1%	62,7%	61,2%	61,9%	63,5%	63,0%	60,1%	64,4%Δ	+0,1%	66,3%	59,0%▼	65,7%	66,9%	69,7%	61,6%	60,0%	-0,2%
• 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	24,1%	25,8%Δ	23,5%▼	24,8%	23,5%	24,0%	23,3%	-0,2%	32,7%	34,7%	33,4%	33,1%	32,2%	34,7%	31,4%▼	-0,2%	25,8%	35,6%▲	29,6%	29,2%	25,8%	35,8%▲	33,7%	+0,7%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?																								
· 1 Nee	8,5%	9,1%	8,1%	7,9%	8,2%	7,7%	5,8%	−0,4%	14,8%	16,6%	14,9%	14,4%	13,1%	13,5%	10,6%	−0,7%	17,3%	18,5%	14,1%	13,9%	14,6%	14,6%	14,9%	−0,6%
· 2 Ja, in beperkte mate	51,5%	51,2%	51,3%	50,1%	42,2%	43,8%	46,3%	−1,4%	57,3%	58,0%	58,9%	57,3%	51,7%	53,0%	54,3%	−0,9%	54,0%	51,4%	55,0%	55,5%	44,6%	46,5%	51,1%	−0,9%
· 3 Ja, in grote mate	40,0%	39,7%	40,6%	42,0%	49,6%	48,5%	48,0%	+1,8%	28,0%	25,4%	26,2%	28,3%	35,2%	33,5%	35,1%	+1,6%	28,7%	30,1%	30,9%	30,7%	40,8%	39,0%	34,0%	+1,5%
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																								
· % Ja	75,0%	76,1%	74,1%	70,1%	74,1%	76,1%	76,3%	+0,02%	70,6%	69,2%	65,3%	62,2%	69,2%	68,6%	70,0%	−0,2%	65,1%	64,1%	64,5%	59,7%	71,9%	65,3%	67,9%	+0,5%
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk]																								
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	67,4%	68,2%	73,0%	69,3%	70,0%	69,6%	73,2%	+0,6%	60,7%	62,2%	63,5%	64,1%	65,6%	67,8%	68,2%	+1,3%	63,8%	58,0%	60,4%	59,2%	62,6%	65,4%	62,3%	+0,3%
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	23,1%	21,9%	17,7%	19,9%	17,0%	17,9%	16,2%	−1,1%	25,0%	24,4%	22,8%	22,4%	20,6%	18,6%	18,8%	−1,1%	21,9%	25,4%	26,3%	24,6%	24,4%	16,4%	21,3%	−0,6%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	9,5%	9,9%	9,3%	10,8%	13,0%	12,5%	10,6%	+0,4%	14,3%	13,5%	13,7%	13,5%	13,7%	13,6%	13,0%	−0,1%	14,3%	16,7%	13,3%	16,1%	13,0%	18,2%	16,4%	+0,3%
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk]																								
· Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	53,2%	53,3%	57,6%	57,8%	57,2%	59,6%	57,2%	+0,9%	53,0%	52,1%	57,2%	56,9%	55,6%	54,3%	54,8%	+0,4%	53,5%	48,0%	57,4%	58,1%	48,6%	53,8%	50,8%	+0,00%
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	25,0%	24,1%	24,0%	22,6%	22,9%	22,5%	24,2%	−0,3%	22,0%	21,7%	19,8%	21,5%	21,8%	22,1%	23,8%	+0,2%	22,8%	21,5%	16,2%	19,1%	23,5%	16,9%	20,5%	−0,4%
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,5%	16,1%	12,6%	14,1%	13,1%	12,1%	13,7%	−0,6%	18,4%	19,2%	16,7%	16,9%	15,4%	17,6%	15,6%	−0,5%	18,5%	21,0%	19,7%	17,4%	16,6%	25,7%	24,5%	+0,7%
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	13,5%	14,5%	12,2%	12,4%	13,4%	11,9%	12,7%	−0,2%	16,9%	17,9%	15,6%	14,8%	15,2%	17,2%	14,5%	−0,4%	15,5%	22,8%	17,5%	17,8%	21,3%	18,4%	19,3%	+0,2%
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk?																								
· 1 Moeilijk	--	--	3,1%	--	2,3%	2,8%	2,7%	−0,09%	--	--	2,7%	--	1,8%	2,7%	2,3%	−0,06%	--	--	3,3%	--	2,8%	1,3%	3,8%	−0,04%
· 2 Niet moeilijk en niet makkelijk	--	--	56,6%	--	54,1%	54,0%	54,7%	−0,5%	--	--	48,1%	--	50,1%	46,8%	48,8%	−0,05%	--	--	42,4%	--	40,6%	44,2%	48,7%	+1,5%
· 3 Makkelijk	--	--	40,3%	--	43,7%	43,3%	42,7%	+0,6%	--	--	49,2%	--	48,1%	50,5%	48,9%	+0,1%	--	--	54,3%	--	56,5%	54,4%	47,5%	−1,5%
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk?																								
· 1 Veel	--	--	50,2%	--	47,1%	47,5%	47,1%	−0,7%	--	--	43,6%	--	43,5%	39,9%	42,5%	−0,5%	--	--	45,7%	--	43,4%	39,8%	34,8%	−2,7%
· 2 Niet veel en niet weinig	--	--	44,5%	--	46,0%	46,9%	47,2%	+0,7%	--	--	48,2%	--	48,1%	51,2%	48,4%	+0,3%	--	--	42,1%	--	47,9%	47,9%	56,3%	+3,2%
· 3 Weinig	--	--	5,3%	--	6,8%	5,6%	5,7%	+0,06%	--	--	8,2%	--	8,4%	9,0%	9,1%	+0,2%	--	--	12,1%	--	8,6%	12,3%	8,9%	−0,5%
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten?																								
· 1 Veel	--	--	52,3%	--	52,6%	51,6%	52,8%	+0,05%	--	--	40,7%	--	44,6%	41,6%	43,1%	+0,4%	--	--	43,8%	--	51,0%	46,4%	41,1%	−0,6%
· 2 Niet veel en niet weinig	--	--	41,2%	--	41,2%	42,8%	41,2%	+0,1%	--	--	48,9%	--	45,9%	50,0%	47,6%	−0,06%	--	--	45,3%	--	37,9%	42,3%	50,4%	+1,1%
· 3 Weinig	--	--	6,5%	--	6,2%	5,5%	6,0%	−0,2%	--	--	10,4%	--	9,6%	8,4%	9,4%	−0,4%	--	--	10,9%	--	11,1%	11,3%	8,5%	−0,5%
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																								
· % Ja	16,8%	15,3%	15,0%	14,3%	15,0%	14,8%	16,7%	−0,1%	15,2%	15,5%	14,5%	14,0%	14,4%	15,8%	15,6%	+0,03%	18,6%	19,6%	19,4%	21,3%	24,1%	19,5%	26,2%	+1,0%
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																								
· % Ja	33,5%	31,4%	30,9%	32,1%	34,1%	33,3%	36,7%	+0,5%	44,2%	39,8%	39,4%	40,2%	43,3%	42,2%	42,8%	+0,06%	47,7%	43,7%	44,3%	50,4%	49,7%	53,7%	51,8%	+1,3%
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																								
· % Ja	9,6%	9,2%	9,5%	10,9%	11,8%	11,2%	13,0%	+0,6%	11,8%	12,3%	12,6%	13,8%	14,5%	13,8%	16,2%	+0,6%	10,9%	15,8%	13,1%	18,4%	21,9%	21,9%	22,0%	+1,9%
Bent u in de laatste twee jaar terugggegaan van een hogere functie naar een lagere?																								
· % Ja	3,1%	3,6%	3,2%	2,9%	3,6%	2,7%	3,2%	−0,04%	2,8%	3,3%	3,5%	2,9%	3,8%	3,5%	3,4%	+0,08%	3,8%	5,2%	3,9%	4,3%	3,9%	1,7%	5,3%	−0,08%
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?																								
· % Ja	7,9%	8,7%	5,7%	5,1%	4,4%	5,3%	7,0%	−0,4%	14,1%	15,7%	11,2%	11,6%	9,5%	10,1%	10,7%	−0,9%	13,4%	15,9%	12,6%	12,5%	10,2%	10,1%	12,2%	−0,6%
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?																								
· % Ja	23,1%	19,7%	16,6%	17,7%	21,1%	19,5%	19,2%	−0,4%	23,9%	26,8%	21,8%	21,2%	25,2%	29,1%	24,1%	+0,2%	26,4%	26,9%	21,0%	23,6%	28,7%	28,7%	25,3%	+0,1%
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?																								
- Gemiddelde	63,7	63,9	64,3	64,1	64,5	64,6	64,7	+0,16	64,2	64,0	64,6	64,2	64,6	64,3	64,9	+0,09	64,6	64,9	64,3	64,7	64,4	64,4	64,3	−0,07
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken																								
· % Aangekruist	46,2%	41,9%	45,3%	44,7%	48,6%	46,8%	48,6%	+0,7%	35,8%	34,1%	34,9%	32,3%	37,4%	37,8%	38,2%	+0,6%	32,8%	31,6%	34,5%	37,1%	41,1%	37,7%	37,2%	+1,1%
Tot welke leeftijd denkt u – lichamelijk en geestelijk – in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?																								
- Gemiddelde	62,1	62,2	63,4	63,2	63,0	63,4	63,4	+0,20	63,2	63,2	64,3	64,0	63,7	63,7	63,9	+0,09	64,0	64,3	64,6	64,9	63,6	64,3	64,4	+0,02
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten																								
· % Aangekruist	44,0%	43,0%	46,1%	44,8%	46,4%	44,1%	45,6%	+0,2%	35,9%	34,4%	35,7%	34,4%	36,7%	36,6%	35,9%	+0,2%	34,2%	34,0%	32,4%	40,6%	36,8%	37,6%	35,7%	+0,6%

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																								
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	28,8%	--	24,3%▼	21,9%	22,6%	21,9%	-1,4%▼	--	23,6%	--	23,6%	20,6%▼	21,8%	20,8%	-0,6%▼	--	21,7%	--	20,2%	23,4%	20,5%	15,2%	-0,9%
· Minder uren of minder dagen per week werken	--	47,1%	--	48,4%	44,7%▼	45,9%	46,0%	-0,3%	--	54,4%	--	58,0%Δ	54,8%	54,8%	52,0%	-0,5%	--	48,7%	--	56,9%	55,5%	53,8%	51,8%	+0,6%
· Omscholing/bijtscholing	--	4,8%	--	3,3%▼	5,0%Δ	2,6%▼	4,7%▲	-0,1%	--	5,6%	--	4,2%	6,1%Δ	5,6%	5,9%	+0,1%	--	4,6%	--	6,2%	9,3%	4,5%	8,7%	+0,6%
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	--	8,3%	--	7,1%	9,6%Δ	6,8%▼	7,8%	-0,1%	--	12,6%	--	11,3%	11,9%	11,8%	9,9%	-0,4%▼	--	14,5%	--	14,5%	18,3%	12,5%	17,5%	+0,3%
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	--	22,9%	--	20,3%▼	19,0%	17,5%	17,7%	-1,1%▼	--	25,2%	--	21,9%▼	23,0%	21,5%	19,1%	-1,1%▼	--	24,4%	--	28,8%	16,1%▼	27,5%▲	22,8%	-0,3%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	11,7%	--	12,0%	12,0%	12,0%	11,2%	-0,06%	--	11,1%	--	12,8%	12,8%	11,6%	11,9%	+0,10%	--	13,7%	--	15,3%	12,9%	16,6%	10,3%	-0,3%
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	4,9%	--	6,6%Δ	6,4%	6,4%	6,9%	+0,4%Δ	--	7,1%	--	8,1%	6,8%	6,7%	7,0%	-0,09%	--	10,3%	--	6,9%	6,6%	7,0%	6,7%	-0,7%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	10,4%	--	9,7%	9,6%	10,5%	9,9%	-0,05%	--	7,9%	--	7,5%	9,1%	9,0%	9,4%	+0,3%Δ	--	7,5%	--	12,9%	7,4%	9,1%	10,0%	+0,3%
· Betere gezondheid	--	13,6%	--	11,5%▼	10,8%	11,5%	13,1%	-0,2%	--	12,4%	--	13,2%	12,3%	11,3%	11,6%	-0,2%	--	12,2%	--	11,0%	12,7%	11,8%	12,5%	+0,06%
· Andere omstandigheden	--	6,7%	--	4,6%▼	6,2%Δ	5,6%	6,5%	-0,02%	--	4,8%	--	4,5%	6,3%Δ	7,0%	5,7%	+0,3%Δ	--	5,4%	--	6,2%	4,1%	6,8%	6,0%	+0,2%
· Weet ik niet	--	11,1%	--	11,4%	13,8%Δ	14,1%	13,2%	+0,6%Δ	--	7,4%	--	7,4%	8,4%	9,0%	10,6%	+0,6%Δ	--	10,4%	--	5,0%	10,3%	10,9%	14,2%	+0,8%
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	--	23,0%	--	23,9%	20,1%▼	19,3%	19,4%	-0,9%▼	--	23,1%	--	22,4%	19,9%	18,4%	20,2%	-0,8%▼	--	26,0%	--	20,0%	16,1%	18,6%	17,0%	-1,8%▼
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																								
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	36,8%	--	32,2%▼	30,9%	29,2%	28,9%	-1,6%▼	--	32,1%	--	28,8%▼	28,5%	29,0%	27,1%	-0,9%▼	--	27,5%	--	28,9%	27,4%	25,6%	20,9%	-1,1%
· Minder uren of minder dagen per week werken	--	54,9%	--	56,1%	51,2%▼	51,3%	51,9%	-0,8%▼	--	63,1%	--	63,5%	60,9%	60,4%	58,5%	-0,9%▼	--	55,0%	--	65,0%▲	56,8%	60,8%	58,7%	+0,7%
· Omscholing/bijtscholing	--	4,7%	--	3,9%	5,5%Δ	3,0%▼	4,1%Δ	-0,2%	--	5,1%	--	5,1%	6,3%	6,0%	5,6%	+0,2%	--	5,2%	--	5,9%	7,7%	4,9%	7,6%	+0,3%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	15,3%	--	13,6%	14,1%	13,7%	13,0%	-0,4%▼	--	15,3%	--	15,5%	15,8%	15,1%	13,8%	-0,2%	--	14,7%	--	17,9%	14,4%	20,3%	13,9%	+0,2%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	13,7%	--	12,7%	13,6%	13,6%	12,4%	-0,2%	--	10,2%	--	10,7%	11,4%	12,4%	12,5%	+0,5%Δ	--	10,3%	--	12,4%	7,0%	12,7%	8,0%	-0,2%
· Betere gezondheid	--	15,9%	--	13,4%▼	14,3%	15,4%	15,9%	+0,07%	--	16,3%	--	15,6%	14,9%	14,3%	14,1%	-0,5%▼	--	17,7%	--	13,6%	13,8%	15,0%	14,2%	-0,6%
· Andere omstandigheden	--	5,3%	--	3,9%▼	7,0%▲	6,9%	7,6%	+0,6%Δ	--	6,4%	--	5,0%	7,4%Δ	7,7%	7,1%	+0,3%	--	5,7%	--	6,6%	5,5%	7,4%	7,7%	+0,4%
· Weet ik niet	--	17,3%	--	18,9%	19,6%	20,1%	19,3%	+0,5%Δ	--	14,8%	--	16,2%	14,8%	14,8%	16,0%	+0,1%	--	16,5%	--	13,6%	16,1%	17,0%	23,3%	+1,1%
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	--	9,7%	--	9,8%	8,9%	7,0%▼	8,2%	-0,5%▼	--	9,3%	--	8,8%	8,8%	8,3%	8,8%	-0,1%	--	12,7%	--	6,9%	10,3%	9,9%	8,2%	-0,7%
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																								
· % (Zeer) tevreden	69,6%	70,2%	78,2%▲	78,4%	78,4%	80,3%Δ	79,8%	+1,8%▲	70,4%	71,8%	74,6%Δ	77,0%Δ	71,1%▼	73,9%Δ	75,8%	+0,6%Δ	68,1%	76,9%▲	79,0%	79,4%	80,8%	76,0%	80,5%	+1,3%▲
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																								
· % (Zeer) tevreden	81,8%	81,4%	85,3%▲	85,0%	84,2%	85,8%Δ	84,7%	+0,6%Δ	80,7%	81,0%	82,7%	82,7%	79,3%▼	79,4%	82,4%Δ	-0,05%	78,1%	76,9%	85,9%▲	81,0%	82,9%	80,6%	83,6%	+0,8%Δ
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk?																								
· 1 Niet tevreden	2,2%	3,0%Δ	1,6%▼	1,7%	3,0%Δ	1,8%	1,8%	-0,10%▼	3,9%	4,4%	3,0%▼	3,9%	4,4%	4,6%	4,7%	+0,1%	4,1%	4,5%	1,9%	4,1%	5,8%	4,4%	5,5%	+0,2%
· 2 Tevreden	51,2%	51,7%	49,4%▼	47,3%▼	41,9%▼	44,0%	43,1%	-1,7%▼	57,7%	56,5%	54,9%	55,0%	51,6%▼	49,7%	48,7%	-1,5%▼	62,2%	55,5%	57,7%	58,5%	47,1%▼	56,8%	53,0%	-1,3%▼
· 3 Heel tevreden	46,5%	45,3%	49,0%Δ	51,0%	55,1%Δ	54,3%	55,2%	+1,8%▲	38,4%	39,2%	42,1%Δ	41,1%	44,1%Δ	45,8%	46,6%	+1,4%▲	33,8%	40,1%	40,4%	37,4%	47,1%▲	38,8%	41,5%	+1,0%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren?																								
· 1 Niet tevreden	7,0%	6,7%	5,1%▼	4,8%	6,5%Δ	5,1%▼	5,2%	-0,3%▼	10,8%	10,3%	8,2%▼	9,1%	9,2%	9,4%	7,8%	-0,4%▼	12,7%	10,3%	7,2%	8,7%	9,3%	10,2%	11,8%	-0,2%
· 2 Tevreden	59,7%	58,5%	57,6%	53,5%▼	52,0%	52,7%	53,9%	-1,3%▼	62,4%	61,2%	61,1%	59,3%	60,4%	58,2%	58,5%	-0,7%▼	59,7%	55,2%	58,4%	59,8%	56,2%	59,7%	51,6%	-0,5%
· 3 Heel tevreden	33,3%	34,8%	37,3%Δ	41,7%Δ	41,5%	42,2%	40,9%	+1,6%▲	26,8%	28,5%	30,7%	31,6%	30,4%	32,4%	33,7%	+1,0%Δ	27,7%	34,5%▲	34,4%	31,5%	34,5%	30,1%	36,6%	+0,7%

NEA 2018-2024		Onderwijs subgroepen																							
		PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
		Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggeven?																									
• 1 Niet tevreden		14,0%	15,1%	11,2%▼	12,5%	11,0%	10,3%	10,9%	-0,7%▼	23,1%	23,9%	20,2%▼	19,4%	20,9%	17,5%▼	16,9%	-1,1%▼	30,1%	22,0%▼	18,9%	21,4%	17,4%	18,7%	17,8%	-1,8%▼
• 2 Tevreden		57,9%	54,7%▼	55,9%	52,5%▼	51,0%	50,6%	51,8%	-1,2%▼	56,7%	55,2%	55,6%	56,8%	55,2%	55,5%	55,8%	-0,09%	49,6%	53,1%	54,7%	58,4%	60,7%	56,3%	52,9%	+1,0%
• 3 Heel tevreden		28,1%	30,2%Δ	32,9%Δ	35,0%Δ	38,0%Δ	39,1%	37,4%	+1,9%▲	20,2%	20,9%	24,2%Δ	23,8%	24,0%	27,0%Δ	27,3%	+1,2%▲	20,3%	24,9%	26,4%	20,2%	21,9%	25,1%	29,3%	+0,8%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris?																									
• 1 Niet tevreden		44,5%	50,1%▲	28,5%▼	35,2%▲	18,6%▼	16,7%	14,0%▼	-6,0%▼	28,4%	29,8%	21,3%▼	23,0%	23,2%	18,7%▼	16,9%	-2,0%▼	23,8%	21,9%	14,0%▼	13,7%	20,0%	18,0%	12,0%	-1,5%▼
• 2 Tevreden		50,0%	45,4%▼	60,7%▲	55,5%▼	63,5%▲	61,1%	61,0%	+2,5%▲	60,0%	58,8%	62,1%Δ	60,6%	58,5%	58,1%	61,1%	-0,03%	64,8%	63,5%	66,1%	73,0%	59,8%▼	54,4%	59,0%	-1,1%▼
• 3 Heel tevreden		5,5%	4,5%▼	10,8%▲	9,4%▼	17,9%▲	22,3%▲	25,1%Δ	+3,5%▲	11,6%	11,5%	16,6%▲	16,5%	18,3%	23,2%▲	21,9%	+2,0%▲	11,4%	14,6%	19,9%	13,3%▼	20,1%	27,5%	29,0%	+2,7%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid?																									
• 1 Niet tevreden		4,5%	4,9%	2,7%▼	2,0%▼	2,4%	1,9%	-0,5%▼	-0,5%▼	8,2%	7,0%	5,3%▼	5,8%	4,8%	5,0%	4,8%	-0,6%▼	9,8%	9,7%	4,0%▼	5,8%	5,3%	5,7%	7,9%	-0,6%
• 2 Tevreden		55,4%	50,9%▼	45,1%▼	43,5%	37,3%▼	37,9%	40,6%Δ	-2,9%▼	56,8%	56,9%	48,3%▼	48,1%	46,2%	46,0%	46,4%	-2,1%▼	56,1%	60,7%	53,7%	57,9%	57,5%	53,3%	47,9%	-1,2%▼
• 3 Heel tevreden		40,0%	44,1%Δ	52,2%▲	54,6%Δ	60,3%▲	59,7%	57,5%	+3,4%▲	35,0%	36,1%	46,4%▲	46,0%	48,9%Δ	49,0%	48,7%	+2,7%▲	34,1%	29,6%	42,3%▲	36,3%	37,1%	41,0%	44,2%	+1,7%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken?																									
• 1 Niet tevreden		5,2%	5,9%	4,0%▼	4,8%	3,8%	4,5%	5,1%	-0,2%▼	7,2%	8,0%	7,1%	6,8%	6,1%	7,4%	5,8%▼	-0,2%▼	9,6%	10,4%	6,8%	8,0%	4,4%	0,7%▼	3,5%	-1,4%▼
• 2 Tevreden		57,4%	55,7%	52,4%▼	51,4%	45,7%▼	46,1%	47,1%	-2,1%▼	61,1%	59,5%	56,6%▼	57,1%	50,7%▼	50,1%	53,6%Δ	-1,7%▼	62,1%	62,9%	62,5%	63,4%	58,0%	61,6%	54,8%	-0,9%
• 3 Heel tevreden		37,3%	38,3%	43,6%▲	43,9%	50,5%▲	49,5%	47,8%	+2,2%▲	31,7%	32,5%	36,3%Δ	36,1%	43,2%▲	42,5%	40,6%	+1,9%▲	28,3%	26,7%	30,7%	28,6%	37,6%	37,7%	41,8%	+2,3%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen?																									
• 1 Niet tevreden		46,2%	45,2%	36,9%▼	38,9%	38,5%	38,8%	40,1%	-1,3%▼	39,9%	41,0%	33,1%▼	35,9%Δ	34,8%	33,2%	33,7%	-1,3%▼	26,3%	33,1%▲	21,5%▼	26,6%	21,4%	21,9%	18,2%	-1,6%▼
• 2 Tevreden		46,9%	47,4%	53,9%▲	51,5%▼	47,2%▼	48,0%	46,8%	+0,06%	52,6%	50,2%▼	55,8%▲	54,2%	49,6%▼	52,0%	52,9%	+0,02%	60,3%	53,2%▼	59,5%	58,4%	57,2%	49,6%	56,0%	-0,7%
• 3 Heel tevreden		6,9%	7,4%	9,2%Δ	9,6%	14,3%▲	13,2%	13,1%	+1,3%▲	7,4%	8,8%Δ	11,2%Δ	10,0%	15,6%▲	14,8%	13,4%	+1,2%▲	13,5%	13,7%	18,9%	15,0%	21,4%	28,6%	25,9%	+2,3%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken?																									
• 1 Niet tevreden		39,1%	38,7%	32,8%▼	38,3%▲	38,9%	33,5%▼	40,3%▲	-0,1%	32,3%	35,4%Δ	30,0%▼	34,2%Δ	32,0%	30,5%	33,5%	-0,1%	25,6%	26,4%	15,3%▼	16,5%	15,6%	18,1%	15,3%	-1,9%▼
• 2 Tevreden		54,0%	54,5%	58,9%Δ	52,5%▼	48,9%▼	52,6%Δ	46,6%▼	-1,1%▼	60,5%	57,0%▼	59,3%	56,7%▼	54,0%	56,1%	54,2%	-0,9%▼	61,9%	62,5%	62,3%	66,5%	63,0%	52,9%	58,6%	-0,8%
• 3 Heel tevreden		7,0%	6,8%	8,3%Δ	9,3%	12,2%Δ	13,9%	13,0%	+1,2%▲	7,2%	7,6%	10,7%▲	9,1%▼	14,0%▲	13,4%	12,3%	+1,1%▲	12,4%	11,0%	22,3%▲	17,0%	21,4%	29,0%	26,0%	+2,7%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk?																									
• 1 Niet tevreden		7,4%	7,4%	5,2%▼	7,4%Δ	6,3%	6,3%	6,7%	-0,1%	10,8%	10,0%	9,1%	10,4%	11,8%	10,2%	8,5%	-0,1%	15,6%	10,7%▼	9,9%	14,6%	13,0%	16,0%	12,4%	+0,08%
• 2 Tevreden		48,6%	48,1%	48,3%	45,7%▼	45,6%	42,1%▼	43,4%	-1,1%▼	51,0%	48,8%	47,8%	48,2%	46,5%	44,2%	46,7%	-0,9%▼	53,8%	52,2%	53,3%	54,0%	48,1%	48,0%	48,8%	-0,9%
• 3 Heel tevreden		44,0%	44,5%	46,5%	47,0%	48,1%	51,6%Δ	49,9%	+1,2%Δ	38,2%	41,2%Δ	43,1%	41,4%	41,7%	45,7%Δ	44,8%	+1,0%Δ	30,5%	37,1%	36,8%	31,4%	38,9%	36,0%	38,8%	+0,9%
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)?																									
• 1 Niet tevreden		4,8%	4,8%	3,5%▼	3,7%	3,6%	4,0%	4,3%	-0,1%▼	8,9%	9,3%	6,4%▼	7,5%	8,5%	8,3%	7,3%	-0,2%▼	8,3%	6,6%	7,1%	6,9%	12,1%	6,5%	7,9%	+0,1%
• 2 Tevreden		41,7%	39,5%▼	37,6%▼	38,2%	40,1%	36,7%▼	37,5%	-0,6%▼	42,6%	40,7%	40,1%	40,5%	40,8%	40,9%	41,1%	-0,2%	46,0%	46,3%	48,4%	45,2%	42,0%	48,2%	33,2%▼	-1,3%▼
• 3 Heel tevreden		53,5%	55,7%Δ	58,9%Δ	58,0%	56,3%	59,3%Δ	58,2%	+0,7%Δ	48,5%	50,0%	53,5%Δ	52,1%	50,7%	50,8%	51,7%	+0,4%Δ	45,7%	47,1%	44,5%	47,9%	45,8%	45,2%	58,9%▲	+1,2%Δ
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden?																									
• 1 Niet tevreden		17,3%	20,0%Δ	11,3%▼	10,8%	7,9%▼	5,7%▼	4,3%▼	-2,6%▼	18,7%	20,8%Δ	14,3%▼	16,0%	13,1%▼	7,9%▼	8,9%	-2,0%▼	14,0%	16,8%	10,4%▼	11,0%	6,0%	7,9%	9,5%	-1,3%▼
• 2 Tevreden		67,6%	65,3%▼	71,1%▲	68,1%▼	64,6%▼	62,4%	64,5%	-0,6%▼	70,8%	67,6%▼	70,9%Δ	68,6%	64,0%▼	64,1%	65,2%	-1,0%▼	78,0%	73,8%	77,8%	72,7%	75,4%	65,1%	62,5%	-2,2%▼
• 3 Heel tevreden		15,1%	14,7%	17,5%Δ	21,0%Δ	27,5%▲	32,0%Δ	31,2%	+3,2%▲	10,5%	11,6%	14,8%Δ	15,4%	22,9%▲	28,0%▲	25,9%	+3,0%▲	8,0%	9,4%	11,7%	16,3%	18,6%	27,0%	28,1%	+3,5%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf?																									
• 1 Niet tevreden		29,7%	36,8%▲	15,6%▼	17,7%Δ	10,5%▼	7,4%▼	6,5%	-4,9%▼	20,1%	25,5%▲	11,8%▼	16,5%▲	15,2%	9,8%▼	11,2%	-2,0%▼	13,4%	14,3%	8,7%▼	9,4%	10,9%	9,0%	7,7%	-1,0%▼
• 2 Tevreden		62,4%	54,7%▼	70,0%▲	67,4%▼	68,2%	65,9%	66,6%	+1,3%▲	68,4%	63,1%▼	68,9%▲	66,5%▼	64,6%	64,1%	64,3%	-0,5%▼	73,6%	69,6%	74,5%	73,5%	67,6%	57,3%	57,3%	-2,5%▼
• 3 Heel tevreden		7,9%	8,4%	14,3%▲	14,9%	21,3%▲	26,7%▲	26,9%	+3,5%▲	11,4%	11,4%	19,3%▲	16,9%▼	20,2%Δ	26,2%▲	24,6%	+2,5%▲	13,1%	16,0%	16,8%	17,1%	21,5%	33,7%▲	35,0%	+3,5%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigers zoals OR of MR?																									
• 1 Niet tevreden		12,0%	11,8%	8,4%▼	8,1%	8,1%	6,7%	6,4%	-1,0%▼	16,3%	16,9%	13,6%▼	13,3%	16,7%Δ	11,6%▼	11,6%	-0,8%▼	17,7%	18,5%	10,2%▼	13,4%	15,6%	14,8%	15,4%	-0,6%
• 2 Tevreden		77,6%	76,3%	76,9%	74,4%▼	72,2%	70,6%	70,4%	-1,3%▼	72,8%	71,3%	71,4%	71,9%	65,6%▼	68,9%Δ	67,5%	-0,9%▼	73,1%	71,0%	77,7%▲	75,6%	69,3%	64,8%	60,7%	-1,6%▼
• 3 Heel tevreden		10,4%	12,0%Δ	14,7%Δ	17,5%Δ	19,6%Δ	22,6%Δ	23,1%	+2,3%▲	10,9%	11,8%	15,0%Δ	14,8%	17,8%Δ	19,5%	21,0%	+1,7%▲	9,2%	10,5%	12,1%	11,0%	15,1%	20,4%	24,0%	+2,2%▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling?																									
• 1 Niet tevreden		15,5%	17,4%Δ	10,9%▼	8,3%▼	10,1%Δ	7,4%▼	7,5%	-1,7%▼	16,3%	17,6%	12,5%▼	11,4%	12,7%	8,5%▼	9,9%	-1,4%▼	14,6%	16,3%	14,1%	11,2%	9,2%	10,4%	6,4%	-1,5%▼
• 2 Tevreden		75,5%	74,1%	77,0%Δ	76,4%	72,9%▼	71,9%	72,6%	-0,5%▼	72,4%	72,4%	73,1%	72,8%	70,5%	69,1%	69,3%	-0,6%▼	76,3%	72,0%	69,7%	74,7%	73,9%	69,8%	68,3%	-0,8%
• 3 Heel tevreden		9,0%	8,5%	12,1%▲	15,3%Δ	17,0%	20,7%Δ	19,9%	+2,2%▲	11,3%	10,0%	14,3%▲	15,8%	16,9%	22,5%▲	20,7%	+2,0%▲	9,1%	11,6%	16,2%	14,1%	16,9%	19,8%	25,3%	+2,3%▲
Hoe belangrijk vindt u interessant werk?																									
• % (Heel) belangrijk		--	99,2%	--	99,4%	99,6%	99,5%	99,8%Δ	+0,1%Δ	--	99,5%	--	99,5%	99,4%	99,3%	98,5%▼	-0,2%▼	--	99,3%	--	100%	99,7%	98,5%	99,1%	-0,1%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren?																									
• % (Heel) belangrijk		--	94,6%	--	94,3%	95,7%Δ	94,2%▼	94,2%	-0,05%	--	93,3%	--	92,3%	92,7%	92,3%	91,3%	-0,3%▼	--	93,9%	--	93,5%	94,1%	95,7%	93,7%	+0,1%
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggeven?																									
• % (Heel) belangrijk		--	99,4%	--	99,6%	99,8%	99,6%	99,7%	+0,06%Δ	--	98,7%	--	99,0%	98,7%	98,9%	99,1%	+0,05%	--	98,9%	--	99,0%	97,0%	99,4%	99,1%	+0,01%
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris?																									
• % (Heel) belangrijk		--	97,5%	--	97,1%	97,5%	97,2%	98,1%Δ	+0,06%	--	97,2%	--	96,7%	97,9%Δ	98,3%	98,0%	+0,2%Δ	--	98,7%	--	98,4%	99,5%	98,5%	97,1%	-0,2%
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid?																									
• % (Heel) belangrijk		--	98,5%	--	98,6%	98,5%	98,4%	97,8%	-0,1%▼	--	98,1%	--	97,9%	97,4%	97,1%	97,5%	-0,2%▼	--	98,0%	--	97,9%	96,4%	96,3%	97,6%	-0,2%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken?																									
• % (Heel) belangrijk		--	89,9%	--	90,0%	90,9%	89,9%	90,1%	+0,05%	--	85,0%	--	85,2%	87,0%	87,1%	86,3%	+0,4%Δ	--	84,7%	--	87,3%	91,2%	89,2%	91,1%	+1,3%▲

NEA 2018-2024	Onderwijs subgroepen																							
	PO [56,6%]								VO [39,5%]								MBO [4,0%]							
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]								Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Trend: B(p)
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen?																								
· % (Heel) belangrijk	--	69,5%	--	67,0%▼	69,6%Δ	69,7%	70,1%	+0,2%	--	75,9%	--	74,0%	76,6%Δ	76,8%	74,3%	-0,06%	--	85,0%	--	89,3%	85,1%	87,4%	87,8%	+0,5%
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken?																								
· % (Heel) belangrijk	--	54,6%	--	44,6%▼	47,8%Δ	50,9%Δ	50,0%	-0,8%▼	--	58,9%	--	49,6%▼	52,6%	56,0%Δ	55,7%	-0,6%▼	--	71,8%	--	76,1%	71,7%	75,8%	74,5%	+0,6%
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk?																								
· % (Heel) belangrijk	--	95,2%	--	93,9%▼	95,8%Δ	94,7%	95,2%	+0,02%	--	93,7%	--	93,1%	94,4%	94,6%	94,4%	+0,2%	--	94,2%	--	95,9%	88,8%▼	95,6%▲	94,8%	-0,01%
Hoe belangrijk vindt u een vast contract?																								
· % (Heel) belangrijk	--	97,1%	--	97,2%	95,9%▼	95,2%	96,4%Δ	-0,3%▼	--	96,6%	--	96,1%	95,1%	93,9%	95,2%	-0,4%▼	--	95,0%	--	94,3%	93,6%	91,3%	94,6%	-0,4%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden?																								
· % (Heel) belangrijk	--	85,6%	--	85,3%	87,5%Δ	88,2%	90,0%Δ	+0,8%Δ	--	77,6%	--	78,8%	84,3%▲	86,6%	87,2%	+2,1%▲	--	73,6%	--	80,3%▲	82,4%	85,6%	89,1%	+3,1%▲
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)?																								
· % (Heel) belangrijk	--	97,4%	--	96,4%▼	96,5%	96,7%	97,7%Δ	-0,01%	--	95,1%	--	95,2%	95,9%	97,4%Δ	96,8%	+0,4%Δ	--	94,6%	--	94,9%	96,1%	96,0%	98,0%	+0,6%
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)?																								
· % (Heel) belangrijk	--	92,1%	--	90,7%▼	91,9%	92,1%	93,2%	+0,2%	--	89,5%	--	89,7%	91,9%Δ	92,9%	92,6%	+0,7%Δ	--	86,5%	--	86,4%	86,7%	87,1%	95,0%▲	+1,1%▲
Hoe belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling?																								
· % (Heel) belangrijk	--	98,6%	--	98,6%	98,9%	98,5%	99,2%Δ	+0,07%	--	97,1%	--	97,8%	98,5%	98,2%	98,1%	+0,2%Δ	--	98,0%	--	97,7%	98,8%	99,0%	100%	+0,4%
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging?																								
· 1 Ja	93,6%	93,2%	94,1%	93,0%▼	91,1%▼	90,7%	92,0%	-0,4%▼	93,6%	93,8%	94,3%	93,8%	92,8%	89,2%▼	93,2%▲	-0,4%▼	91,2%	91,8%	86,5%▼	90,6%	90,1%	88,5%	91,7%	-0,1%
· 2 Nee	2,2%	2,3%	1,7%	2,2%	2,8%	2,5%	1,9%	+0,02%	1,8%	1,7%	1,2%	1,5%	1,8%	3,8%▲	1,7%▼	+0,1%Δ	2,6%	3,5%	3,4%	2,6%	4,0%	3,1%	1,9%	-0,07%
· 3 Weet ik niet	4,3%	4,5%	4,2%	4,7%	6,1%Δ	6,8%	6,1%	+0,4%Δ	4,6%	4,5%	4,5%	4,7%	5,4%	7,0%Δ	5,1%▼	+0,2%Δ	6,1%	4,7%	10,1%▲	6,8%	6,0%	8,4%	6,4%	+0,2%
Bent u lid van een vakbond?																								
· % Ja	44,3%	43,1%	42,5%	40,5%	38,2%▼	33,4%▼	34,1%	-1,9%▼	38,0%	37,9%	38,1%	37,7%	36,1%	35,2%	37,0%	-0,4%▼	31,7%	29,6%	25,8%	29,6%	21,7%	22,7%	26,1%	-1,3%▼
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond]																								
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	22,0%	21,2%	19,1%	16,5%▼	16,7%	16,6%	17,6%	-0,9%▼	14,8%	15,7%	13,0%▼	13,0%	14,1%	14,4%	13,6%	-0,2%	13,8%	9,4%	10,8%	12,4%	7,1%	8,7%	11,4%	-0,5%
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	44,7%	44,0%	49,3%▲	55,2%▲	58,0%	58,1%	61,2%Δ	+3,1%▲	50,3%	49,0%	53,5%Δ	53,5%	53,6%	58,0%Δ	60,4%	+1,7%▲	51,1%	52,9%	58,3%	57,2%	60,8%	58,6%	56,0%	+1,2%
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,7%	4,6%	4,8%	4,4%	3,2%	3,9%	3,0%	-0,2%▼	6,0%	6,4%	6,2%	6,2%	4,5%▼	5,7%	3,3%▼	-0,4%▼	8,9%	7,2%	7,8%	3,0%▼	5,1%	4,0%	7,0%	-0,6%
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	11,9%	13,0%	9,6%▼	8,1%▼	5,0%▼	3,7%	3,1%	-1,8%▼	13,3%	14,0%	11,5%▼	12,0%	10,4%	5,4%▼	7,0%	-1,3%▼	11,2%	12,5%	7,9%	10,8%	7,0%	5,8%	6,3%	-1,0%▼
· 5 Anders	17,8%	17,2%	17,1%	15,8%	17,2%	17,7%	15,2%▼	-0,3%	15,7%	14,8%	15,8%	15,4%	17,4%	16,4%	15,7%	+0,2%	14,9%	18,0%	15,3%	16,7%	20,0%	23,0%	19,3%	+1,0%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs vorige subgroep. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,10$. Δ en ▽: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,10$.
#: Ongewogen $N < 100$. Trendanalyse: B = Ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = Gemiddelde stijging/daling per interval, p = significantie.

Naot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs vorige subgroep. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,10$. Δ en ▽: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,10$.
 #: ONgewogen-N < 100. Trendanalyse: B = ONgestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = Gemiddelde stijging/daling per interval, p = significantie.

Health & Work

Sylviusweg 71
2333 BE Leiden
www.tno.nl