



Ruim een jaar geleden was ik op werkbezoek in Zuid-Korea. Met een groep dineerden we in een 'echt Koreaans restaurant'. Tussen de tafeltjes door reden met enige regelmaat robots die je vriendelijk verzochten om je lege kommetjes en bordjes in hun 'afwasbak' te zetten. Het was een oplossing voor de arbeidsmarkttekorten in de horeca, legde onze gastheer uit. Waarom de robots een 'Hello Kitty-poezengezicht' hadden wist hij niet.

In Nederland wordt robotica eveneens veel genoemd als oplossing voor arbeidsmarkttekorten. Ook in de discussie over zwaar werk, die door het aflopen van de regeling vervroegd uittreden (RVU) nu flink oplaait, worden robots genoemd als oplossing voor fysiek zwaar werk. Het ontwerpen van een mooie robot alleen lost problemen echter niet op. Het inbedden van een robot in werkprocessen is een grote uitdaging.

David Abbink won met zijn baanbrekende onderzoek naar mens-robot-interactie de prestigieuze NWO-Stevinpremie, en wij zijn er ontzettend trots op dat hij over zijn onderzoek voor ons een mooi dossier heeft samengesteld. In het dossier laat David zien dat een transdisciplinaire aanpak noodzakelijk is voor het goed implementeren van technologische oplossingen als robotica. In drie cases wordt de implementatie van robots vanuit het organisatorisch, psychologisch en technologisch perspectief beschreven en wordt aangetoond hoe belangrijk participatie van werknemers is in de ontwikkeling van robotica.



In het vorige nummer maakten we al melding van de benoeming van twee nieuwe ereleden van de Vereniging voor Human Factors: Johan Molenbroek en Jan Dul. We beloofden u van beiden een portret. Deze twee portretten treft u in dit nummer; ze geven niet alleen een mooi overzicht van de staat van dienst van beide heren, maar ook een overzicht van de ontwikkeling van het vakgebied waar ze beiden zo'n belangrijke rol in speelden.

Op 8 maart van dit jaar sprak Henk van der Molen zijn oratie uit bij het aanvaarden van het ambt van hoogleraar etiologie en preventie van beroepsziekten bij de Faculteit der Geneeskunde van de Universiteit van Amsterdam. Beroepsziekten worden veroorzaakt door factoren die grotendeels in het werk liggen, zoals fysiek of psychosociaal zwaar werk, of blootstelling aan schadelijke stoffen. In zijn rede gaat Henk in op het vaststellen van de oorzaken van beroepsziekten, maar vooral op het voorkomen van beroepsziekten. In dit nummer treft u, in de rubriek 'de nieuwe factor' een samenvatting van zijn oratie.

Wij wensen u veel leesplezier met dit herfstnummer.

Noortje Wiezer

Hoofdredacteur

hoofdredacteur@humanfactors.nl