

Meer bedrijven hebben een RI&E

Het aantal bedrijven dat een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) heeft, neemt toe. Dat blijkt uit de Monitor Arbo in Bedrijf van de Arbeidsinspectie.

In 2 jaar tijd bezochten arbeidsinspecteurs zo'n 1.700 bedrijven om het arbo-beleid en de arbeidsomstandigheden tijdens bedrijfsbezoeken onder de loep te nemen. Positief is dat in vergelijking met de vorige monitor het percentage werkgevers met een RI&E is gestegen naar 64 procent, in vergelijking met circa 50 procent voorheen. Ook positief is dat 88 procent van de werknemers werkt bij een bedrijf dat een RI&E heeft.

Maar de kwaliteit van RI&E's laat te wensen over; bij een derde is deze onder de maat. De Inspectie ziet een verband tussen het ontbreken van een RI&E en een gebrek aan kennis van wet- en regelgeving. Ook is het zorgelijk dat werkgevers minder voorlichting geven en minder toezien op de naleving van instructies en voorschriften, zoals het correct toepassen van maatregelen. Bedrijven met een kwalitatief goede RI&E doen het beter op het gebied van gezond en veilig werken in de praktijk ten opzichte van bedrijven die geen of een kwalitatief onvoldoende RI&E hebben.

Bron: nlarbeidsinspectie.nl



To do

Arbo Kennisfestival

Wil jij als Arboprofessional klaar zijn voor de toekomst en je blijven onderscheiden in je vak? Dan mag je dit unieke event niet missen. Waardevolle inzichten en praktische kennis die je direct kunt toepassen in je dagelijkse werk.

Voor het eerst slaan PW, Arbo en Salarisnet de handen ineen en organiseren ze samen op 26 november 2024 een event over alles wat te maken heeft met werk, veiligheid en inkomen.

Deze onderwerpen komen aan bod:

- » (Psycho) sociale veiligheid
- » Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E),
- » PSA & Burn-out,
- » Rapportage van incidenten,
- » Omgaan met gevaarlijke stoffen,
- » Omgaan met conflicten /andere meningen,
- » Vertrouwenspersoon als wettelijke verplichting

Meer info op: arbo-academy.nl

Arbo in cijfers

Nederlandse werknemers zijn Europees kampioen zitten op het werk. Hoe zit dat wanneer hybride werknemers thuiswerken? Staat het er dan beter voor met hun zitgedrag dan op het werk?

Veel zitten verhoogt onder meer het risico op hart- en vaatziekten en diabetes type II. Om de negatieve gevolgen van zittend werk te verminderen of voorkomen, luidt het advies om regelmatig te gaan staan of lopen. En voldoende korte pauzes te nemen.

In 2023 is in de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) aan hybride werknemers (werknemers die deels thuis en deels op locatie werken) gevraagd of ze tijdens het thuiswerken vaker afwisselen tussen zitten en andere activiteiten dan wanneer ze op

het werk zijn. En of ze tijdens het thuiswerken vaker korte pauzes nemen. Bijna 4 op de 10 hybride werknemers (38%) geven aan dat ze thuis en op het werk even vaak afwisselen tussen zitten en andere activiteiten zoals staan of lopen. Een vergelijkbaar aandeel (36%) geeft aan dat ze op het werk vaker afwisselen. Thuis meer afwisselen doet ruim een kwart (27%) van de hybride werknemers. Hoe zit het met het nemen van korte pauzes? Ook daarover geven ongeveer 4 op de 10 hybride werknemers (41%) aan dit thuis en op het werk evenveel te doen. Ongeveer 3 op de 10 (31%) nemen thuis vaker een korte pauze. Maar meer dan een kwart (28%) doet dit juist vaker op het werk. Bron: NEA 2023 (TNO/CBS)



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl

Meer weten over zitgedrag en hybride werken?
Kijk dan op monitorarbeid.nl.