

Gezocht: leden voor Arbo Lezerspanel

Vakblad Arbo bestaat 100 jaar, en dat gaan we vieren! De volgende editie zullen we helemaal wijden aan dit prachtige jubileum, dat weinig tijdschriften halen tegenwoordig.

Om ook in de toekomst optimaal mee te kunnen, willen we heel graag weten hoe we ons aanbod nog beter kunnen afstemmen aan de wensen, interesses en smaak van onze lezers en abonnees. We gaan natuurlijk een digitale enquête verzorgen, dus houd deze zomer je inbox in te gaten. Daarnaast zoeken we leden voor ons Arbo Lezerspanel. Dit zal een panel zijn dat we regelmatig zullen uitnodigen bij ons in Zeist, om redactionele vragen te beantwoorden als: welk artikel zou je liever lezen: dit of dat, of: is deze cover wel Arbo genoeg voor jou?

Zin om die zoektocht met ons aan te gaan? Stuur dan een mail naar arbo@vmnmedia.nl met in de onderwerpregel: *Interesse in Arbo Lezerspanel*

Arbo in cijfers

Leuk idee: op het werk leren. Maar wie durft er ook echt vragen te stellen en fouten te bekennen op de werkplek? Daar is meestal een groot gevoel van psychologische veiligheid voor nodig.

Fouten maken mag! Dat geldt gemiddeld voor 60 procent van de werknemers. Wel zit er een groot verschil tussen fouten mogen maken in de zorg of in de IT. Dit blijkt uit gegevens van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) van het CBS en TNO rondom psychologische veiligheid. Het gaat dan om zaken als problemen aankaarten, hulp vragen of fouten maken. Gemiddeld geeft 69 procent van de werknemers aan dat zij lastige kwesties naar voren kunnen brengen. 79 procent geeft aan dat ze gemakkelijk om hulp kunnen vragen en 60 procent geeft aan dat het op hun werk

niet erg is om een fout te maken. Daarbij zijn er wel verschillen tussen sectoren die vooral zichtbaar zijn bij het mogen maken van fouten. In de zorg (49%) en de vervoerssector (50%) geven werknemers het minst vaak aan dat het niet erg is om fouten te maken, in de IT (71%) en de horeca (69%) is fouten maken vaker niet erg. Dit hangt waarschijnlijk mede samen met de consequenties van fouten in de verschillende sectoren.

Een omgeving waarin werknemers zich psychologisch veilig voelen hangt samen met innovatie op het werk. Werknemers in innovatieve organisaties rapporteren vaker dat ze aangemoedigd worden om na te denken over manieren om het werk beter te doen of dat ze tijd krijgen om nieuwe ideeën te ontwikkelen.

Bron: NEA 2023 (CBS/TNO)



To do Arbo Kennisfestival

Save the date: kom op 26 november naar het Arbo Kennisfestival! Het lijkt op ons jaarlijkse Landelijk Arbocongres, maar dan in een nieuw, swingend jasje.

Twee vragen om het besluit makkelijker te maken, voor wie twijfelt om te gaan:

1 Herken je je in de doelgroep?

- » Arbodeskundigen en -adviseurs
- » Arbeids- en organisatiedeskundigen
- » Arbocoördinatoren en overige arbo-specialisten
- » Directieleden
- » Veiligheidsdeskundigen
- » (Q)HSE-managers
- » Preventiemedewerkers
- » (Lijn)managers
- » HR-managers en -professionals
- » VGWM-leden en or-leden

2 Herken je je (grotendeels) in onderstaand profiel?

Slim, gewetensvol, sympathiek en nieuwsgierig. Altijd op zoek naar verbetering, en tegelijkertijd bescheiden en wijs genoeg om te weten dat het vooral gaat om balans.

Bij twee ja's is het duidelijk: het Arbo Kennisfestival is geknipt voor je!

Meer info:

Vanaf 395,- euro (excl. btw)
Inschrijven via Arbo-academy.nl > Events

