

# Het vroegtijdig einde van de loopbaan

Het thema voor deze Geron uitgave, 'Het vroegtijdig einde van de loopbaan' is gekozen omdat de werkloosheid en vooral ook de langdurige werkloosheid van oudere werknemers al geruime tijd aan het toenemen is. Het openingsartikel is van de redactie en bedoeld om de verschillende facetten van het thema te belichten. Het gaat over een grote en groeiende groep Nederlanders die niet alleen hun loopbaan vroegtijdig beëindigd zien, maar daardoor ook een (veel) kariger inkomens- en pensioenvooruitzicht hebben dan ze wellicht lange tijd hebben gedacht. Ook in Vlaanderen is het aantal werkenden onder de 55-64-jarigen nog steeds laag, maar positief is wel dat de arbeidsparticipatie van 55-plussers zowel in Nederland als in Vlaanderen is verdubbeld ten opzichte van het einde van de jaren negentig.

Ondanks de vele studies en beleidsplannen om oudere werknemers langer te laten werken, gaat een verbetering van de arbeidsmarktpositie van ouderen erg moeizaam. In verschillende bijdragen worden oorzaken en oplossingen benoemd. De rol van de verschillende partijen zoals werkgevers, werknemers, overheden en adviesorganen wordt belicht.

Inmiddels erkennen alle betrokken partijen wel de ernst van dit probleem, maar directe oplossingen dienen zich (nog) niet aan. Een groot struikelblok is de snelheid waarmee de verandering in arbeidsorganisaties gepaard gaat, waardoor oudere werknemers al snel als te duur, te traag, inflexibel en kwetsbaar worden ervaren. Het zijn overwegingen om veel werkloze ouderen die solliciteren niet eens uit te nodigen voor een sollicitatiegesprek, ook al kan een aantal van de vermelde stereotyperingen op basis van wetenschappelijk onderzoek worden genuanceerd of ontkracht. Een nieuw verschijnsel van de laatste jaren is dat een aantal beroepen die door technologische veranderingen verdwijnen, zoals bijvoorbeeld in de bankensector, vooral oudere werknemers treffen en bij verdergaande automatisering en robotisering zal dat nog verder toenemen. Het laat zich raden dat oudere werknemers die nog wel een vaste baan hebben zich zorgen maken over de nabije toekomst als het gaat om werk en inkomen.

Arie Stolk, Fietje Vaas  
& Lieve Vanderleyden