



INNOVATION IN WORKPLACE WELLBEING

Wellbeing Community

Programma 2023 | 2024



Over onze
Wellbeing
Community



Deloitte.

TNO

**Zilveren
Kruis**

INNOVATION IN WORKPLACE WELLBEING

De Wellbeing Community

Een krachtig en lerend organisatienetwerk van HR Wellbeing experts

De Wellbeing Community wordt gevormd door vooruitstrevende organisaties uit verschillende sectoren en biedt inspiratie, praktische tips en innovatieve oplossingen voor de wellbeing leader en executive sponsor. Elkaar inspireren, co-creëren en innoveren voor echte impact staat centraal.

De community ontwikkelt en onderzoekt een innovatief en wetenschappelijk onderbouwd wellbeing dashboard, de Well at Work Monitor ®, om data gedreven workplace wellbeing te realiseren en daarmee meer sturing te krijgen in organisaties.



"Lidmaatschap aan de Wellbeing Community is de "licence to operate" voor elke organisatie die duurzame performance serieus neemt"

Joris de Haas, Lead integrale Wellbeing | ABN AMRO

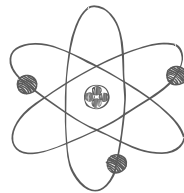




De community bestaat vijf jaar!

Onze missie

'Een beweging creëren waarin we de mens centraal stellen in organisaties', dat zijn woorden waarmee Zilveren Kruis, Deloitte en TNO de community startten in 2018. Nu, vijf jaar later, stellen we onszelf een aangescherpte missie: **'Wij stimuleren met de Wellbeing Community dat organisaties wellbeing verankeren in hun strategie én uitvoering om duurzaam succesvol te zijn'**.



Wat is wellbeing?

Wellbeing gaat in ons onderzoek over de ervaren kwaliteit van leven. Het is een multidimensionaal en dynamisch concept*. Om wellbeing te meten en te waarborgen, is een systeemvisie nodig, die verschillende dynamieken op organisatie- en teamniveau inzichtelijk brengt.

*Bron: TNO: Niks, I.M.W.; Veldhuis, G.A.; van Zwieten, M.H.J.; Sluijs, T.; Wiezer, N.M.; Wortelboer, H.M. Individual Workplace Well-Being Captured into a Literature- and Stakeholders-Based Causal Loop Diagram. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2022, 19, 8925. <https://doi.org/10.3390/ijerph19158925>.

Hier zetten wij op in om onze missie te bereiken



Stimuleren van datagedreven workplace wellbeing

Wij ontwikkelen en onderzoeken een innovatief en wetenschappelijk onderbouwd wellbeing dashboard om waarde- en data gedreven workplace wellbeing te realiseren en daarmee meer sturing te krijgen in organisaties



Doorbraken realiseren door een systemische aanpak

Samen met een groeiende groep toonaangevende werkgevers in Nederland bundelen we krachten voor een systemische duurzame impact op wellbeing op de werkvloer



Duurzame aanpak in praktijk brengen

Succesvol implementeren van wellbeing door samen actiegericht aan de slag te gaan met de meest cruciale en actuele thema's binnen organisaties



Kennis en ervaring delen voor wellbeing groei in Nederland

Door onze kennis en ervaring breder te delen binnen én buiten de community leveren we een maatschappelijke bijdrage aan wellbeing groei in Nederland



Programma inhoud 2023 | 24

De programma onderdelen tezamen zorgen voor verbinding tussen organisaties en binnen de organisatie tussen HR en C-level. Het opdoen van inspiratie, het verrijken van kennis op verschillende thema's en het sturen op wellbeing met hulp van data staat hierbij centraal.

COMMUNITY CALLS

- Elke twee maanden een call met de gehele community met aandacht voor een specifieke hulpvraag of best practice
- Thema's zijn o.a. mentale wellbeing, financiële wellbeing, leiderschap, cultuur en strategie

WORKING LAB SERIES

- Een reeks inhoudelijke sessies om gelijkgestemde organisaties zelf actiever en effectiever aan de slag te laten gaan vanuit één gedeeld en urgent vraagstuk



COMMUNITY EVENT

- Inspirerende key-note sprekers op actuele onderwerpen
- Inbreng van best practices in de community
- Bespreken ambitie en voortgang missie Wellbeing Community



MEET THE SCIENCE EXPERTS

- Ontmoet experts die ingaan op wellbeing trends en data
- Interessante en waardevolle rapportages
- Inzichten om de week van de werkstress onder de aandacht te brengen

WORKPLACE WELLBEING DATA TALKS

- Twee maal per jaar bijeenkomsten om samen de uitkomsten van de Well at Work monitor ® en het onderzoek van TNO in te zien en betekenis te geven

EXECUTIVE DIALOGUE EVENT

- Strategische verbinding tussen en directie en wellbeing leads
- Inspirerende key-note sprekers die aanzetten tot een waardevolle transitie en business value
- Verbinding in waardevol netwerk

Overzicht van een jaar Wellbeing Community



Working lab series

Een reeks van 3 inhoudelijke sessies met voorafgaand een kick-off van TNO over lerende communities. Organisaties worden gefaciliteerd om zelf actiegericht en effectief aan de slag te gaan vanuit één gedeeld en urgent wellbeing vraagstuk.



Working lab series

Er worden een reeks inhoudelijke sessies georganiseerd om samen actiegericht aan de slag te gaan op een gezamenlijk gevoeld urgent wellbeing thema, met voorafgaand een kick-off van TNO over lerende communities.

Inzichten en resultaten van de Working Labs zullen binnen de gehele community worden gedeeld om samen de vertaalslag te maken naar meer wellbeing op de werkvloer.

Psychologische veiligheid

Hoe creëren we een veilige werkomgeving, waarin ieders talenten erkend en herkend worden? Zodat we een optimale omgeving kunnen creëren voor wellbeing, engagement en prestaties.

Mentale veerkracht

Hoe stimuleren we mentale gezondheid, rekening houdend met verschillende behoeften van doelgroepen en generaties?

Financiële wellbeing

Hoe ondersteun je je medewerkers in tijden van economische turbulentie?



Vitaal leiderschap

Hoe kunnen we leiderschap activeren om wellbeing te integreren in het werk zelf? En hoe kunnen zij zelf een voorbeeldrol innemen?

Duurzame gedragsverandering

Hoe integreer je wellbeing in het werk zelf voor een duurzame gedragsverandering? Welke strategieën, communicatie en tools dragen hier aan bij?

Waarde van werk

Hoe kunnen we het werk zo inrichten dat het energie geeft, en aansluit bij de behoeften van medewerkers?

Global/Local

Voor internationale organisaties: Hoe verhouden globale en lokale strategie op wellbeing zich tot elkaar? Welke keuzes worden globaal bepaald en welke aspecten worden lokaal ingericht?

Well at Work Monitor

Deloitte en Zilveren Kruis lanceren de **Well at Work Monitor**®, een unieke diagnostische tool gebaseerd op een systeem dynamische visie op wellbeing.

De monitor biedt inzichten voor organisaties om Wellbeing trends te volgen én te vergelijken, om zo samen een **(maatschappelijke) doorbraak** te realiseren in wellbeing op de werkvloer.

Tegelijkertijd maken we in 2023 een doorontwikkeling in het onderzoek van TNO in het **wetenschappelijke gefundeerde algoritme** om te komen tot een prognostische tool. Hiermee krijgen werknemers en organisaties inzicht aan welke knoppen zij zelf kunnen draaien om integraal beter op wellbeing te kunnen sturen.

Hoe werkt de Well at Work Monitor?

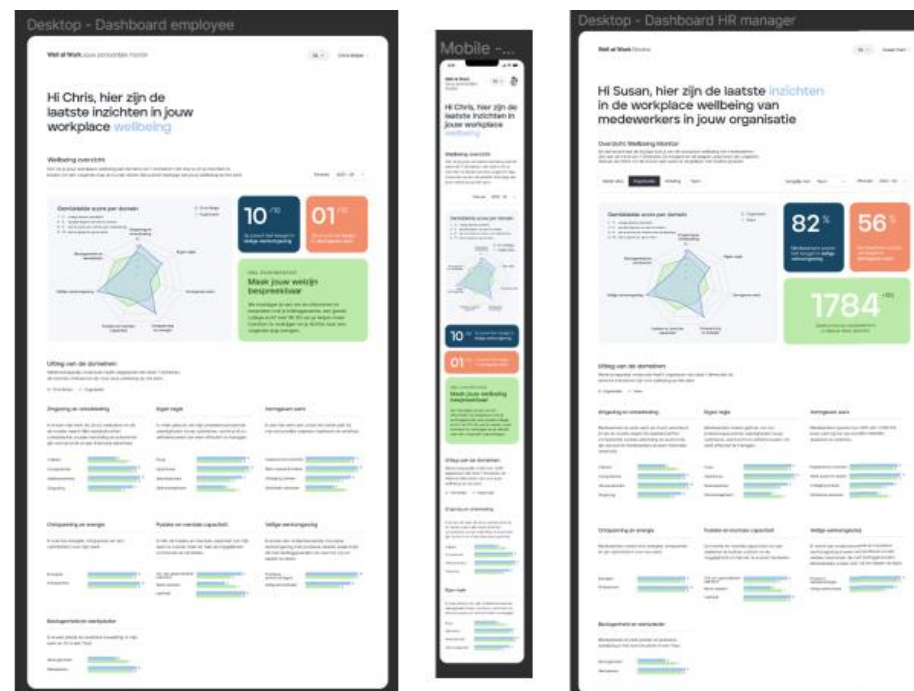
De monitor biedt inzicht in de wellbeing van individuen, teams en organisaties op 7 verschillende domeinen:

- ✓ Zingeving en motivatie
- ✓ Eigen regie
- ✓ Vormgeving van werk
- ✓ Ontspanning en energie
- ✓ Fysieke en mentale capaciteit
- ✓ Sociale veiligheid
- ✓ Bevlogenheid en werkplezier

Teamleiders kunnen gerichter sturen door inzicht in de wellbeing van hun team

Medewerkers krijgen inzicht in hun eigen data om gericht stappen te zetten om hun workplace wellbeing positief te veranderen en te verbeteren

Organisaties kunnen wellbeing trends volgen en vergelijken, om zo samen een (maatschappelijke) doorbraak te realiseren in wellbeing op de werkvloer



De Well at Work monitor wordt in 2023 exclusief beschikbaar gesteld voor een zeer voordelig tarief voor de deelnemende organisaties van de wellbeing community. De investering voor de monitor wordt berekend op het aantal medewerkers per organisatie en varieert tussen de € 6.750 en € 35.000 per jaar, excl. btw., en is afhankelijk voor als de organisatie mee wil helpen aan de doorontwikkeling van het Well at Work scenario simulatie dashboard.

Deelname Wellbeing Community

Deelname aan de Wellbeing Community 23 | 24 is inclusief:

- Toegang tot alle programma-activiteiten in de community
- Voorrang op het onboarden van de Well at Work Monitor ®
- Speciale korting voor combinatie van de Well at Work Monitor ® & doorontwikkeling van het dashboard in het onderzoekstraject met TNO

Korting op meerjarig contract van de Wellbeing Community:

- 1 Jaar lidmaatschap (23 | 24): €10.000*
- 2 Jaar lidmaatschap (23 | 25): €19.000* (€500 korting per jaar)
- 3 Jaar lidmaatschap (23 | 26): €28.000* (€667 korting per jaar)

Bij interesse in de combinatie van de Well at Work Monitor ® en het samen doorontwikkelen naar de vervolgvorsie Well at Work dashboard binnen het onderzoekstraject van TNO wordt er een prijs op maat berekend gebaseerd op het aantal medewerkers per organisatie. De prijs varieert tussen €12.950 en €35.500.

*Deelname fees zijn exclusief btw en het programmajaar loopt steeds van 15 april tot 15 april. De meerjaren korting geldt op basis van eenmalige facturatie afhandeling.





Let's talk!

De eerste stap is een gesprek.
We komen graag meer te weten
over uw ambities en wensen!



Maureen Berkhout
mberkhout@deloitte.nl



Claire de Jong
cdejong@deloitte.nl



Lotte Mintjes
lotte.mintjes@zilverenkruis.nl



Frederique Maring
frederique.maring@zilverenkruis.nl



Heleen Wortelboer
heleen.wortelboer@tno.nl



Joep van den Eerenbeemt
joep.van.den.eerenbeemt@tno.nl

Deloitte.

TNO

**Zilveren
Kruis**

INNOVATION IN WORKPLACE WELLBEING