

# Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023

Resultaten in vogelvlucht



**Auteurs:**

S.G. van den Heuvel (TNO)

A.J.S.F. Pleijers (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

**mei 2024**

**TNO** innovation  
for life



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023

Resultaten in vogelvlucht

## TNO

Work Health Technology

088 866 61 00

[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

[www.monitorarbeid.nl](http://www.monitorarbeid.nl)

## CBS

Inlichtingen

Tel. (088) 570 70 70

Fax (070) 337 59 94

Via contactformulier: [www.cbs.nl/infoservice](http://www.cbs.nl/infoservice)

Deze publicatie is gratis te downloaden via

[www.monitorarbeid.nl](http://www.monitorarbeid.nl) en via [www.cbs.nl](http://www.cbs.nl)

© 2024 TNO | CBS: Leiden | Heerlen

## Auteurs:

S.G. van den Heuvel (TNO)

A.J.S.F. Pleijers (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

## Met dank aan:

Het Ministerie van SZW:

Piet Venema en Sander Vastbinder

## Vormgeving:

Coek Design, Prinsenbeek

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>1 Werktijden en thuiswerken</b>	<b>5</b>
<b>2 Fysieke arbeidsbelasting</b>	<b>8</b>
<b>3 Veiligheid</b>	<b>10</b>
<b>4 Psychosociale Arbeidsbelasting</b>	<b>12</b>
<b>5 Omgangsvormen</b>	<b>14</b>
<b>6 Veranderingen in het werk</b>	<b>16</b>
<b>7 Gezondheid en verzuim</b>	<b>18</b>
<b>8 Arbeidsongevallen en beroepsziekten</b>	<b>21</b>
<b>9 Functioneren en (duurzame) inzetbaarheid</b>	<b>23</b>
<b>10 Loopbaan en ontwikkeling</b>	<b>25</b>
<b>11 Arbodienstverlening</b>	<b>28</b>
<b>12 Tevredenheid en vakbondslidmaatschap</b>	<b>30</b>
<b>13 Resultaten in tabelvorm</b>	<b>32</b>

# Inleiding

Eind 2023 voerden TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van SZW, de negentiende Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit. Ruim 60.000 werknemers vulden de NEA 2023 vragenlijst in. In deze *resultaten in vogelvlucht* geven TNO en het CBS een toegankelijke eerste indruk van de resultaten.

Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2023, op Statline en op [www.monitorarbeid.tno.nl](http://www.monitorarbeid.tno.nl). Op deze websites staan ook tools om zelf de data en uitkomsten te verkennen.

# Werktijden en thuiswerken

Bijna twee derde (63%) van de werknemers in Nederland werkte in 2023 (soms of regelmatig) **buiten de gebruikelijke kantoor dagen en -tijden**. Dit is iets afgenomen ten opzichte van 2022 (64%). In 2023 werkte 52% weleens 's avonds, 52% weleens in het weekend en 14% weleens 's nachts. Daarnaast gaf 18% van de werknemers aan dat ze (soms of gewoonlijk) in ploegendienst werkten en had 25% van de werknemers (soms of regelmatig) diensten waarbij ze bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moesten zijn. Er wordt ook op andere manieren buiten de gebruikelijke kantoor tijden gewerkt, zo gaf 42% van de werknemers aan dat zij vaak of altijd **buiten werktijd bereikbaar** zijn voor collega's of klanten.

Naast het werken buiten reguliere kantoor uren, werken sommige werknemers ook buiten hun reguliere contracturen. Zeven op de tien werknemers (70,5%) werkten in 2023 weleens over, gemiddeld ging dat om 2,6 **overuren** per week.

In 2023 zijn er voor het eerst vragen in de NEA opgenomen over de **benodigde reistijd** om van het woonadres naar het vaste adres van de werkgever te reizen. Voor werknemers die (grotendeels) vanuit huis werken, is gevraagd om hier een schatting van te geven. Uit deze nieuwe cijfers blijkt dat deze reistijd gemiddeld 32 minuten was. Er zijn aanzienlijke verschillen tussen sectoren, met een relatief lange reistijd voor werknemers in de ICT (46 minuten), financiële dienstverlening (44 minuten) en openbaar bestuur (42 minuten). In de horeca (20,5 minuten), landbouw (22 minuten) en handel (26 minuten) hadden werknemers de kortste reistijd. Ook hadden werknemers van 15 tot 25 jaar met 22 minuten een kortere reistijd dan oudere werknemers (30 minuten of meer).

**Figuur 1** Gemiddelde enkele reistijd van woning werknemer naar adres werkgever in minuten, 2023



Bron: TNO-CBS

In 2023 **werkte** bijna de helft van de werknemers (45%) weleens **thuis**. Gemiddeld doen zij dat 12,3 uur per week. In 2023 zijn voor het eerst aanvullende vragen over thuiswerken en hybride werken opgenomen in de NEA. Allereerst is aan hybride werknemers, dat wil zeggen werknemers die hun werkzaamheden deels vanuit huis en deels vanaf een vaste werklocatie uitvoeren, gevraagd wat voor hen de **belangrijkste redenen** zijn om weleens **thuis te werken of juist naar de werklocatie te gaan**. De meest genoemde redenen om weleens thuis te werken zijn 1) om werk en privé makkelijker te combineren, 2) omdat men thuis meer werk af krijgt en 3) het wegvallen van reis-

tijd of reiskosten. Op de vraag waarom men naar de werklocatie gaat, waren de vaakst genoemde redenen 1) vanwege het sociale contact, 2) vanwege overleggen en 3) omdat men op locatie beter meekrijgt wat er speelt.

Het merendeel (83%) van deze hybride werknemers had in 2023 **thuis een plek waar zij ongestoord kunnen werken**. Van de overige hybride werknemers had 4,3% geen dergelijke plek tot hun beschikking thuis en 13% alleen op sommige momenten. Iets meer dan een derde (34%) van de hybride werknemers gaf aan dat er geen

**afspraken** zijn gemaakt op het werk **over hoe vaak er thuisgewerkt mag worden**. Wanneer er wel afspraken gemaakt zijn, gaat het voornamelijk om afspraken met de leidinggevenden (42% van alle hybride werknemers), dat het vastgelegd is in de cao (of arbeidsvoorwaarden of werkgeversbeleid; 22%), of dat er andere afspraken over thuiswerk zijn (bijvoorbeeld met collega's; 19%).

Er is ook gevraagd naar middelen en **vergoedingen om het thuiswerken te vergemakkelijken**. De meeste hybride werknemers (78,5%) gaven aan ICT-middelen (zoals een pc of laptop, of een vergoeding daarvoor) te krijgen vanuit hun werkgever. Daarnaast kreeg 48% van de hybride werknemers een vergoeding per thuiswerkdag (bijvoorbeeld voor energiekosten of koffie) en kreeg 41% meubilair voor de thuiswerkplek (of een vergoeding daarvoor). Bijna 15% van de hybride werknemers kreeg geen van deze middelen of vergoedingen om het thuiswerken makkelijker te maken.

Voor meer cijfers over werktijden en thuiswerken verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over hybride werken verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

# Fysieke arbeidsbelasting

In 2023 deed 37% van alle werknemers **fysiek belastend werk**. Zij moesten regelmatig veel kracht zetten, werkten in een ongemakkelijke houding, maakten veel herhalende bewegingen of werkten met trillend gereedschap of trillende voertuigen. Dit percentage is iets lager dan in de voorgaande drie jaren, waarin dit aandeel vrij stabiel op 38% lag. Jonge werknemers van 15 tot 25 jaar doen relatief vaak fysiek belastend werk (52%) vergeleken met oudere werknemers. De fysieke belasting was het hoogst bij werknemers in de landbouw (57%), de horeca (50%) en in het vervoer (49,5%). In het onderwijs (15%) was de fysieke belasting juist het laagst.

Van de verschillende **vormen van fysieke belasting** die in de NEA worden onderscheiden kwam het maken van herhalende bewegingen ook in 2023 het vaakst voor: 28% van alle werknemers gaf aan dat regelmatig te doen. Bijna 1 op de 5 werknemers (19%) moest regelmatig veel kracht zetten, 9,2% werkte regelmatig in een ongemakkelijke werkhouding en 7,3% maakte regelmatig gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt. Van alle werknemers was 13% van mening dat er (aanvullende) **arbomaatregelen** nodig zijn als het gaat om lichamelijk zwaar werk.

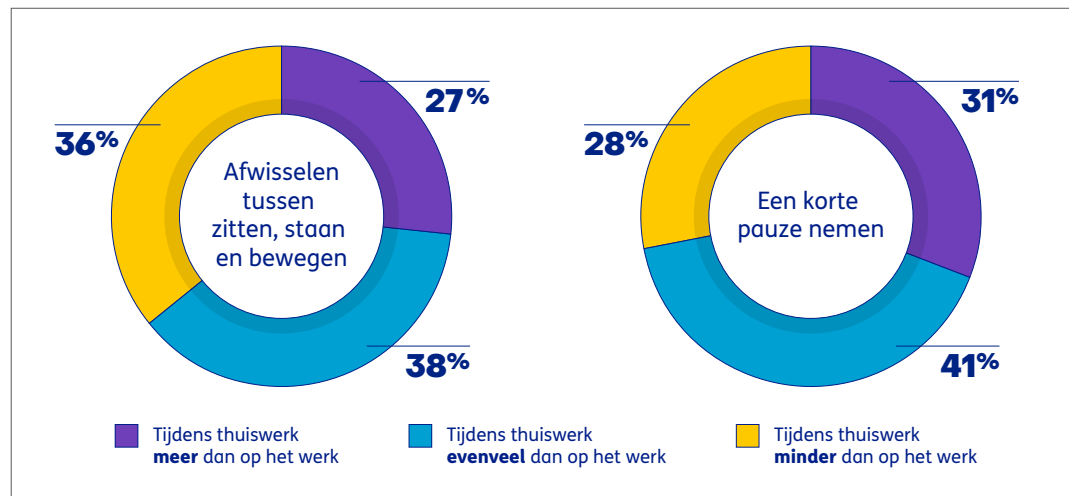
Beeldschermwerk is niet toegenomen ten opzichte van 2022. Werknemers werkten ook in 2023 gemiddeld 4,4 uur per dag aan een beeldscherm voor het werk, zoals een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone. Ook het deel van de werknemers dat met zes uur of meer per dag **langdurig beeldschermwerk** verricht, bleef met 44% gelijk. Met name werknemers in de ICT (90%) en de financiële dienstverlening (83%) werkten vaak langdurig aan een beeldscherm. Bijna een kwart (23%) van alle werknemers in 2023 was van mening dat er (aanvullende) **arbomaatregelen** nodig zijn als het gaat om langdurig beeldschermwerk.

In 2023 brachten werknemers op een werkdag tijdens het werk gemiddeld 4,4 uur **zittend** door. Het percentage werknemers dat geeft acht uur of meer tijdens het werk te zitten op een werkdag is de afgelopen paar jaar afgenomen naar 18%. In eerdere jaren lag dit aandeel hoger (26% in 2021 en 21% in 2022). Met name werknemers in de financiële dienstverlening (44%), de ICT (37%) en het vervoer (28%) zaten vaak langdurig tijdens het werk.



Eén van de adviezen bij veel zitten is om af te wisselen met andere activiteiten zoals staan en lopen. Aan werknemers die hybride werken, is in 2023 gevraagd of zij tijdens het thuiswerk meer of minder **afwisselen tussen zitten, staan en bewegen**. Bijna twee op de vijf hybride werknemers (36%) gaven aan dat ze op locatie vaker afwisselen tussen dit soort activiteiten dan wanneer ze thuiswerken. Een vergelijkbaar aandeel (38%) gaf aan thuis en op locatie even vaak af te wisselen tussen activiteiten. Iets meer dan een kwart (27%) van de thuiswerkers wisselde juist tijdens het werken vanuit huis meer af tussen zitten, staan en bewegen.

**Figuur 2** Afwisselen activiteiten en pauzeren tijdens thuiswerk en op werklocatie, 2023



Bron: TNO-CBS

Bij zowel zitten als bij het doen van beeldschermwerk wordt vaak geadviseerd om **korte pauzes** te nemen in het werk. Hybride werknemers is gevraagd of zij hierin verschillen ervaren tijdens het werken vanuit thuis of op locatie. Ruim 3 op de 10 (31%) hybride werknemers namen thuis vaker een korte pauze en een iets lager aandeel (28%) nam bij het werken op locatie vaker een korte pauze. Vier op de tien hybride werknemers namen even vaak korte pauzes in het werk wanneer zij thuis aan het werk waren vergeleken met wanneer ze op locatie werkten.

Voor meer cijfers over fysieke arbeidsbelasting verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over zitten op het werk verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over afwisselen activiteiten en pauzeren verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

# Veiligheid

Van alle werknemers in 2023 gaf 13% aan vaak of altijd **gevaarlijk werk** te moeten doen. Dit percentage is al enige tijd redelijk stabiel. Mannen (17%) verrichtten vaker gevaarlijk werk dan vrouwen (8,2%) en ook jonge werknemers tussen de 15 en 25 jaar (17%) verrichtten relatief vaak gevaarlijk werk. Het percentage werknemers dat vaak of altijd gevaarlijk werk doet, was het hoogst in de sector vervoer (28%), de bouw (24%) en de horeca (23%). In de financiële dienstverlening en ICT was dat met 1,4% het laagst.

Werknemers kunnen tijdens het werk aan diverse gevaren worden blootgesteld. Struikelen of uitglijden werd het vaakst als **belangrijk gevaar** in het werk genoemd door werknemers (11%). Daarnaast werden snijden of steken (8,5%) en confrontatie met geweld (7,5%) als belangrijkste gevaren genoemd.

In 2023 gaf 24% van de werknemers aan soms, vaak of altijd met of dichtbij stoffen te werken die ongezond kunnen zijn. Dit komt het vaakst voor in de landbouw (48%), gevolgd door de industrie en de bouw (beide 43%). Van diegenen die soms, vaak of altijd met of dichtbij mogelijk **ongezonde stoffen** werken, komt 55% ook weleens direct

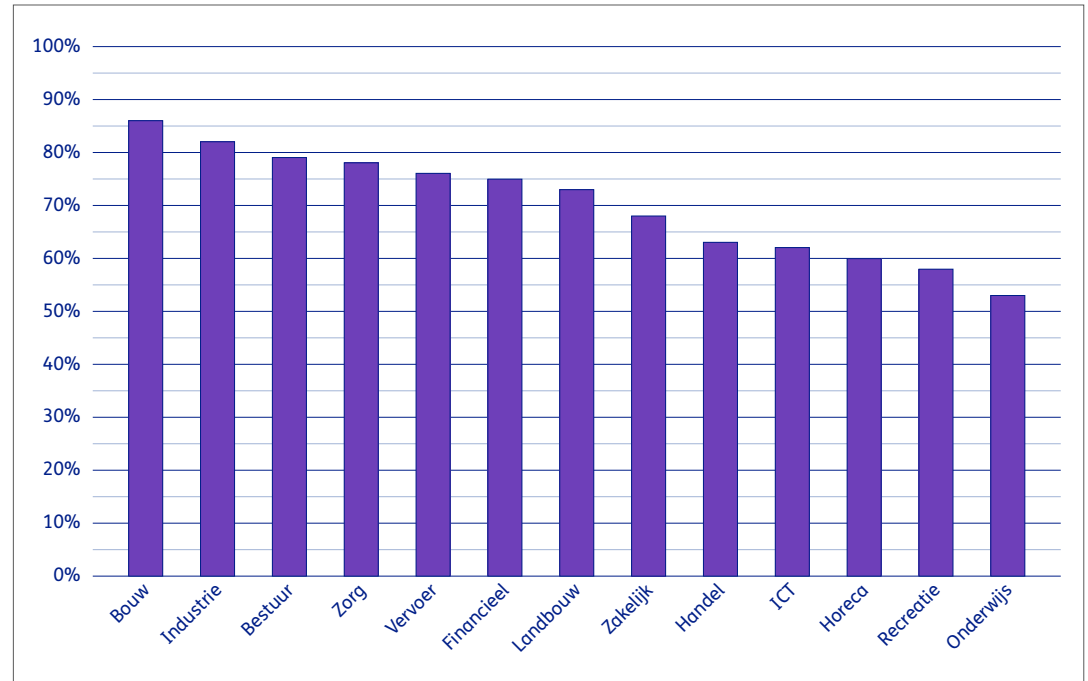
met deze stoffen in aanraking via bijvoorbeeld inademing (38%) of het krijgen van de stoffen op de huid (29%).

Van alle werknemers gaf 46% aan tijdens hun werk de kans te lopen om besmet te raken met een bacterie of virus. Deze **kans op besmetting** verloopt het vaakst via patiënten (13%) of andere mensen (35%). Besmetting via andere mensen is ten opzichte van vorig jaar (41%) aanzienlijk afgenomen. De kans op besmetting via dieren (bijvoorbeeld teken of vee), water dat besmet is met de legionellabacterie, onderzoeksmateriaal of ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater) komt veel minder vaak voor. Van alle werknemers vond 5,7% het nodig dat de werkgever (extra) maatregelen neemt tegen stoffen die ongezond kunnen zijn. Ook vond 7,2% dat er (aanvullende) **maatregelen** nodig zijn ter voorkoming van besmetting met bacteriën, virussen of schimmels. Dit percentage is sinds de start van de corona pandemie (in 2020) licht afgenomen.

Meer dan zeven op de tien werknemers (71%) gaven in 2023 aan dat er op hun werk informatie gegeven wordt over hoe **veilig en gezond te werken**. Ruim drie kwart van de werknemers (76%) zei op het werk

iemand te hebben bij wie ze terecht kunnen als het gaat om veilig en gezond werken. In sectoren met relatief veel gevaarlijk werk, fysiek belastend werk of blootstelling aan stoffen, zoals de bouw en industrie, is meer aandacht voor veilig en gezond werken dan in sectoren waar dit soort arbeidsrisico's minder voorkomt. Als het gaat om de **veiligheidscultuur op het werk** gaf een meerderheid van de werknemers aan dat collega's zich houden aan de regels over veilig werken (80%), zij zelf collega's aanspreken als ze onveilig werken (77%), de leiding er alles aan doet om onveilig werk te voorkomen (76%) en dat ze het zelf te horen krijgen wanneer ze onveilig werken (74,5%). Van alle werknemers was 6,8% van mening dat het nodig is dat de werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om veiligheid en bedrijfsongevallen.

**Figuur 3** Op het werk informatie gekregen over veilig en gezond werken naar sector, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over veiligheid verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over veiligheidscultuur verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

# Psychosociale Arbeidsbelasting

Onder psychosociale arbeidsbelasting (PSA) verstaan we onder meer **kwantitatieve taakeisen** ('werkdruk'), **autonomie**, **emotionele belasting** en de **moeilijkheidsgraad** van het werk. Een zware belasting kan tot burn-outklachten leiden. Twee belangrijke aspecten daarin zijn taakeisen en autonomie. Werk met een combinatie van hoge taakeisen en lage autonomie noemen we wel een 'high strain job' of **stressvol werk**. Het aandeel werknemers met stressvol werk was in 2022 gedaald en is in 2023 op ongeveer hetzelfde niveau gebleven (15%). Bijna 1 op de 10 werknemers (8,7%) had in 2023 emotioneel zwaar werk. Het percentage werknemers dat het werk als moeilijk ervaart, is over de jaren heen vrij constant en was in 2023 75%, iets lager dan in 2022. De vergelijking tussen sectoren laat hetzelfde beeld zien als voorgaande jaren: de emotionele belasting was het hoogst volgens werknemers in de zorg (19%) en het onderwijs (16%) en het aandeel werknemers met stressvol werk (high strain jobs) was het hoogst in de sectoren horeca (27%), onderwijs (23%) en zorg (22%). Verder was dit aandeel hoger onder vrouwen (19%) dan onder mannen (11%).

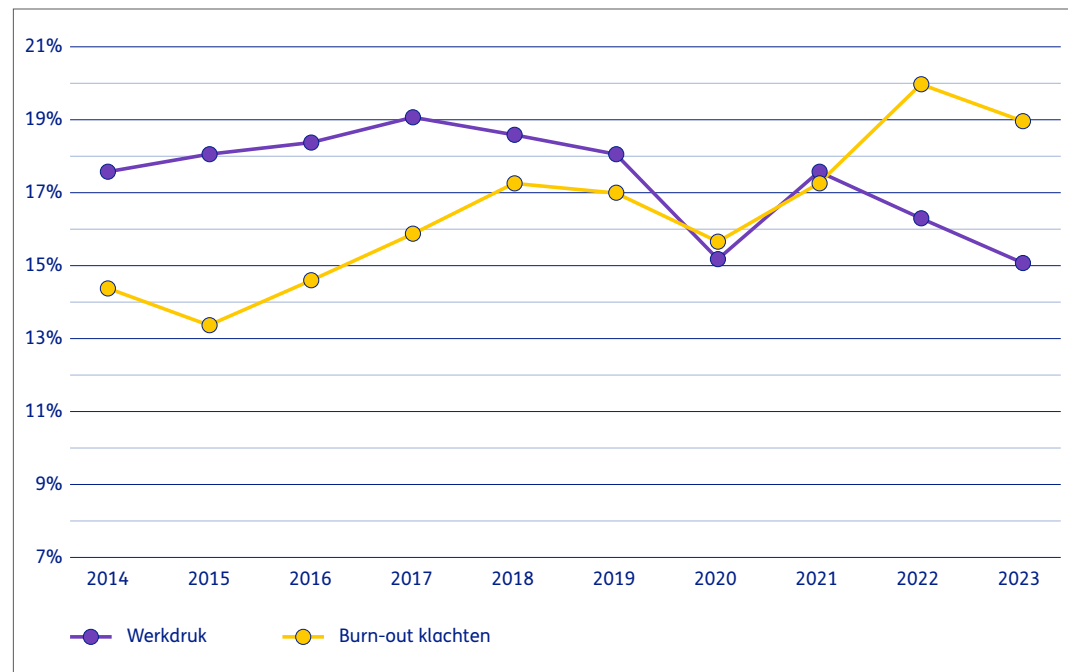
Het aandeel werknemers dat **burn-outklachten** (psychische vermoeidheid door het werk) ervaart, is in de periode tussen 2020 en 2022 gestegen van 16% naar 20%. In 2023 is dit percentage echter weer iets gedaald tot 19%.

In 2023 gaf 38% van de werknemers aan dat er (aanvullende) **maatregelen nodig zijn ten aanzien van werkdruk en werkstress**. Dit is minder dan de jaren daarvoor, toen het, met uitzondering van het coronajaar 2020, zo'n 41% was. Evenals in voorgaande jaren is er vooral in de zorg en het onderwijs behoefte aan maatregelen.

In 2023 gaf 6,8% aan (zeer) vaak een **werk-privé disbalans** te ervaren. Dat komt vrijwel overeen met het jaar daarvoor. Het kwam vaker voor dat werknemers aangaven dat zij hun familie- of gezinsactiviteiten verwaarloosden door het werk (6,1%) dan andersom (2,1%).

Ruim 27% van werknemers gaf aan dat zij zelf kunnen bepalen waar zij werken. In de jongste leeftijdsgroep komt dit minder vaak voor. Er is ook een groot verschil tussen sectoren. Sectoren waar werknemers hun eigen werkplek het vaakst kunnen bepalen zijn financiële dienstverlening (61%), ICT (55%) en openbaar bestuur (49%). Werknemers is ook gevraagd of zij zelf kunnen bepalen op welke tijden zij werken. Bijna drie op de tien werknemers (29%) gaven aan dat zij dit regelmatig zelf kunnen bepalen.

**Figuur 4** Trend in werkdruk en burn-outklachten, 2014-2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over psychosociale arbeidsbelasting verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over burn-outklachten verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over werk-privé balans verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

# Omgangsvormen

Werknemers kunnen tijdens hun werk zowel positieve als negatieve ervaringen hebben met collega's, leidinggevenden en klanten (of patiënten, passagiers, leerlingen, ouders). In 2023 had 17% van de werknemers in de afgelopen twaalf maanden te maken met enige vorm van **ongewenst gedrag op het werk**. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijke geweld en pesten. Intimidatie of bedreiging kwam in 2023 het vaakst voor (12%), gevolgd door pesten (5,3%), ongewenste seksuele aandacht (4,5%) en lichamelijke geweld (2,9%).

Intimidatie (of bedreiging), ongewenste seksuele aandacht en lichamelijke geweld gebeurden het meest door klanten (respectievelijk 8,4%, 3,1% en 2,5% van alle werknemers), terwijl bij pesten op het werk collega's het vaakst genoemd werden (2,8%).

Vrouwen (21,5%) rapporteerden vaker ongewenst gedrag dan mannen (13%). Daarnaast zijn er verschillen naar sector te zien. Ongewenst gedrag kwam in 2023 veruit het meest voor in de zorg (30%). Terwijl het ongewenst gedrag door collega's of leidinggevenden in deze sector niet afweek van het gemiddelde, was het ongewenst gedrag door

klanten (doorgaans patiënten) veel hoger dan in andere sectoren (25%; totaal werknemers: 11%). Dit betrof alle vormen van ongewenst gedrag maar vooral intimidatie en bedreiging (18% in de zorg; totaal: 8,4%), lichamelijke geweld (10%; totaal: 2,5%) en ongewenste seksuele aandacht (8,0%; totaal: 3,1%).

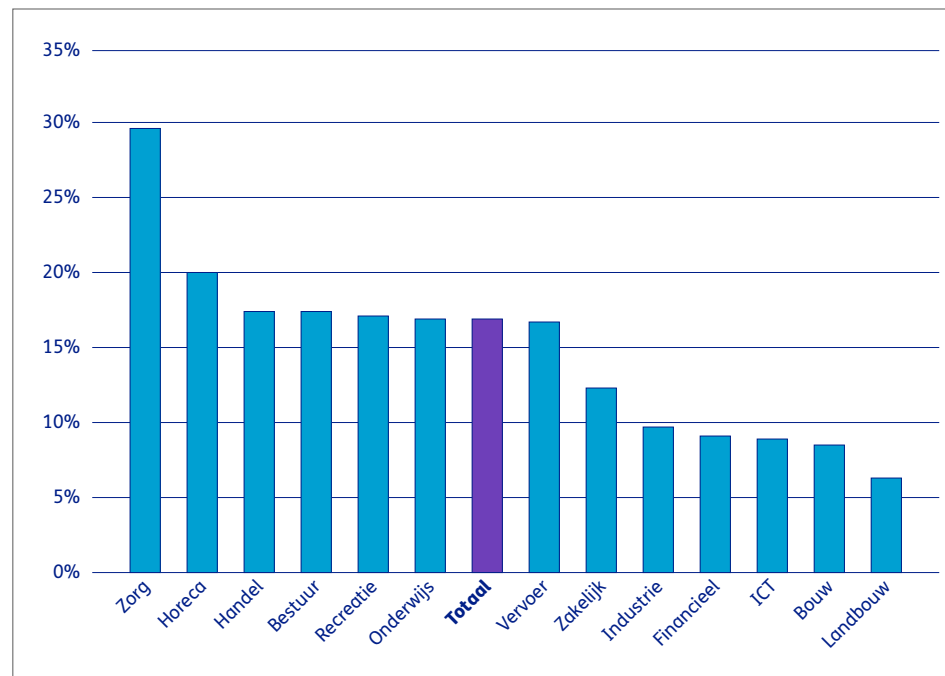
Van alle werknemers was 10% van mening dat er (extra) **maatregelen nodig** zijn tegen het ongewenst gedrag door klanten. Daarnaast wenste 7,3% (extra) maatregelen tegen ongewenst gedrag door collega's of leidinggevenden. In de sectoren zorg en onderwijs waren werknemers vaker van mening dat er extra maatregelen nodig zijn.

In 2023 gaf 11% van de werknemers aan zich in de afgelopen twaalf maanden **gediscrimineerd te hebben gevoeld op het werk**. Discriminatie vanwege afkomst, huidskleur of nationaliteit (2,9%) en vanwege leeftijd (2,6%) kwamen het meest voor, gevolgd door discriminatie vanwege geslacht (inclusief zwangerschap; 2,1%). Andere vormen van discriminatie, zoals vanwege godsdienst of levensovertuiging en vanwege seksuele geaardheid of voorkeur, kwamen minder voor.

Evenals in 2022 had 26,5% van de werknemers in 2023 een **conflict** op het werk met collega's, de direct leidinggevende of de werkgever. Gekeken naar de verschillende sectoren loopt het aandeel werknemers met een conflict uiteen van 20,5% van de werknemers werkzaam bij een financiële instelling tot 31% in de horeca.

Werknemers waren toch vooral positief over hun collega's en leidinggevende. Zo ervaaarde in 2023 98% van de werknemers vaak of altijd **sociale steun van collega's** en 90% **van de leidinggevende**. Dit percentage ligt al jaren op ongeveer hetzelfde niveau. Als het gaat over **psychologische veiligheid**, een cultuur waarin men zich veilig voelt om zich uit te spreken, was een ruime meerderheid van de werknemers van mening dat het op het werk gemakkelijk is om hulp te vragen (80%) en dat lastige kwesties naar voren kunnen worden gebracht (70%). Ook was een meerderheid (60%) van mening dat het niet erg is om op het werk een fout te maken. Wat deze laatste vraag betreft, waren er wel verschillen tussen sectoren: in de zorg waren werknemers minder vaak van mening dat fouten maken niet erg is (51%), terwijl dit in de ICT juist vaker het geval was (74%).

**Figuur 5** Werknemers die te maken hebben gehad met ongewenst gedrag naar sector, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over ongewenste omgangsvormen verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over discriminatie verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

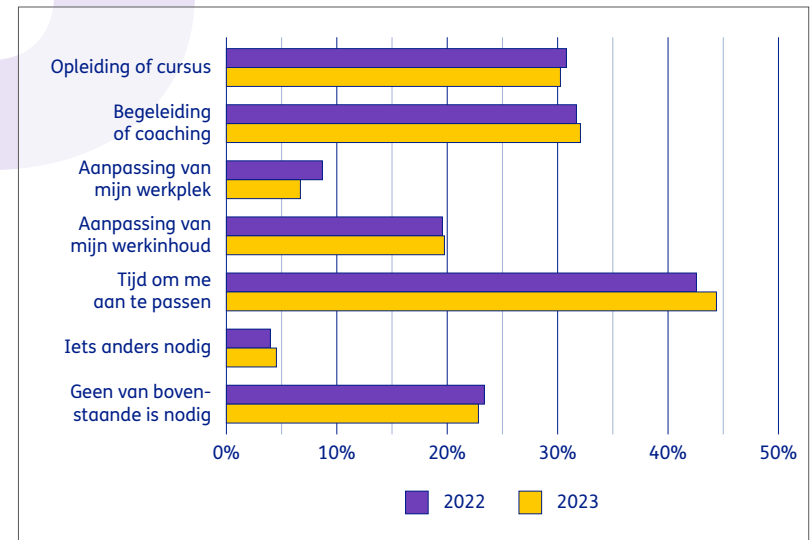
Voor meer cijfers over psychologische veiligheid verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

# Veranderingen in het werk

In 2023 had 29% van de werknemers in Nederland te maken met **veranderingen in het bedrijf** waar zij werken (zoals reorganisaties of overnames). Naast deze veranderingen op bedrijfsniveau had 55% van de werknemers te maken met **veranderingen in het eigen werk**, zoals veranderingen in de gebruikte technologie (35%) of in de uitvoering of leiding van het werk (29%). Werknemers met dergelijke veranderingen hebben naar eigen zeggen vooral tijd (44,5%), begeleiding of coaching (32%) of een opleiding of cursus (30%) nodig om zich **aan te passen** aan deze veranderingen. Het werk veranderde voornamelijk voor werknemers in de ICT (68%) en de financiële dienstverlening (68%) en het minst voor werknemers in de landbouw (40%) en horeca (42%). Net als in 2022 werd ook in 2023 ruim een kwart van de werknemers (26%) niet door hun werkgever **betrokken bij de veranderingen** in hun werk. Wanneer werknemers wel door hun werkgever betrokken werden, werden ze vooraf geïnformeerd (45%), konden zij meebeslissen (23%) of werden ze om advies gevraagd (22%).

Het **gebruik van technologie** op het werk is in 2023 gelijk gebleven ten opzichte van 2022. Meer dan de helft (54%) van de werknemers gebruikte een groot aantal keren per dag of de hele dag een digitaal

**Figuur 6** Wat hebben werknemers nodig om aan te passen aan veranderingen in het werk, 2022 en 2023.



Bron: TNO-CBS

systeem om informatie te krijgen of op te zoeken. Dit komt vaker voor bij werknemers in de financiële dienstverlening (80%) en de ICT (76%). Een andere vorm van technologie is het gebruik van een geavanceerd



technisch hulpmiddel, bijvoorbeeld een robot(arm) of een drone. Gemiddeld in Nederland maakte 6,4% van de werknemers hier gebruik van, het vaakst in de landbouw (19%) en de industrie (14%).

Zoals hierboven genoemd, had ruim een derde van de werknemers in 2023 te maken met veranderingen in de gebruikte technologie. **Technologische ontwikkelingen** kunnen gepaard gaan met veranderingen in het werk, bijvoorbeeld in de hoeveelheid informatie die men kan verwerken, de moeilijkheidsgraad van het werk, de arbeidsbelasting, de veiligheid en het werkplezier. Bijna drie kwart (74%) van de werknemers die technologie gebruiken op het werk, noemde ten minste één van deze veranderingen. De meest genoemde veranderingen zijn de moeilijkheidsgraad van het werk en de hoeveelheid informatie die verwerkt kan worden. Technologische ontwikkelingen hebben volgens deze werknemers het minst vaak invloed op de lichamelijke belasting: ruim acht op de tien (81%) ervaarde hierin geen verschil. Werknemers in de landbouw, de industrie, de bouw en de horeca vonden wel vaker dan werknemers in andere sectoren dat het werk lichamenlijk lichter is geworden door technologische ontwikkelingen.

Bijna de helft van de werknemers geeft aan dat zij door technologische ontwikkelingen meer informatie kunnen verwerken, maar soms krijgen werknemers zoveel informatie dat ze moeite hebben om dit snel genoeg te verwerken. In 2023 gaf 24% van alle werknemers aan

dat zij last hadden van een dergelijke **informatieovervloed**. Werknemers in het openbaar bestuur (33%) hadden hier het vaakst last van, in de horeca kwam dit het minst voor (9,5%).

Veranderingen op het werk hangen ook samen met **innovatie**. Bijna de helft van de werknemers (48,5%) was in 2023 bezig met innovatie op het werk. Zij dachten bijvoorbeeld mee over verbeteringen of kregen tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen. Werknemers in de vervoerssector (33%) waren minder bezig met innovatie vergeleken met andere sectoren. Ook is er een verschil tussen jongere werknemers (15 tot 25 jaar; 39%) en 25- tot 55-jarigen (53%) in innovatief werkgedrag.

Naast veranderingen in het werk kunnen de werkzaamheden zelf ook gevarieerd zijn. Zes op de tien werknemers (60,5%) gaven in 2023 aan dat het werk **gevarieerd** is, dat zij nieuwe dingen leerden en creativiteit nodig hadden in het werk. Vooral in het onderwijs is er veel variatie in het werk, volgens 81% van de werknemers was dat vaak of altijd het geval. In de horeca gaven werknemers het minst vaak aan dat het werk gevarieerd was (40%).

Voor meer cijfers over veranderingen in het werk verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm](#) →

Voor meer cijfers over technologische ontwikkelingen verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm](#) →

# Gezondheid en verzuim

Acht op de tien werknemers (79,5%) hadden in 2023 naar eigen zeggen een (zeer) **goede gezondheid**. Mannen beoordeelden hun gezondheid iets vaker als (zeer) goed dan vrouwen, 81% tegenover 78%. Een goede gezondheidstoestand komt minder voor in oudere leeftijdsgroepen: 75% van de 55- tot 65-jarige werknemers voelde zich (zeer) gezond tegen 84% van de 15- tot 25-jarigen. Daarentegen voelen 65-plussers in loondienst zich vaker dan 55- tot 65-jarigen zeer gezond. Van alle werknemers gaf 35,5% aan een **langdurige ziekte, aandoening of handicap** te hebben. Deze aandoeningen waren naar eigen zeggen bij 70% van de werknemers geen gevolg van het werk, bij 22% was dat (deels) wel het geval. Ook werd een deel van alle werknemers door een chronische ziekte, aandoening of handicap belemmerd in de uitvoering van het werk, 15% in lichte mate en 3,3% in sterke mate.

Het **ziekteverzuimpercentage** is het totale aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Het ziekteverzuimpercentage van de NEA – gebaseerd op de eigen opgave van werknemers – nam tussen 2022 en 2023 af van 5,2% naar 4,8%<sup>1</sup>. Het verzuimpercentage lag hoger onder vrouwen dan mannen, 5,7% tegenover 3,9%. Onder werknemers jonger dan 25 jaar (2,7%) lag dit flink lager dan onder 55- tot 65-jarigen (6,5%). Kijkend naar de sector waarin werknemers werkzaam zijn, verschilde het ziekteverzuimpercentage eveneens. In de landbouw lag dit percentage het laagst (2,8%), in de zorg het hoogst (6,3%).

Het ziekteverzuimpercentage nam tussen 2022 en 2023 af, doordat minder werknemers verzuimden. In 2023 verzuimde 51% van de werknemers minimaal één keer per jaar wegens ziekte, terwijl dat in het voorgaande jaar 58% was. De werknemers die verzuimden deden dat gemiddeld meer dagen dan in het voorgaande jaar. Het gemiddelde aantal **verzuimdagen** van werknemers die verzuimden lag in

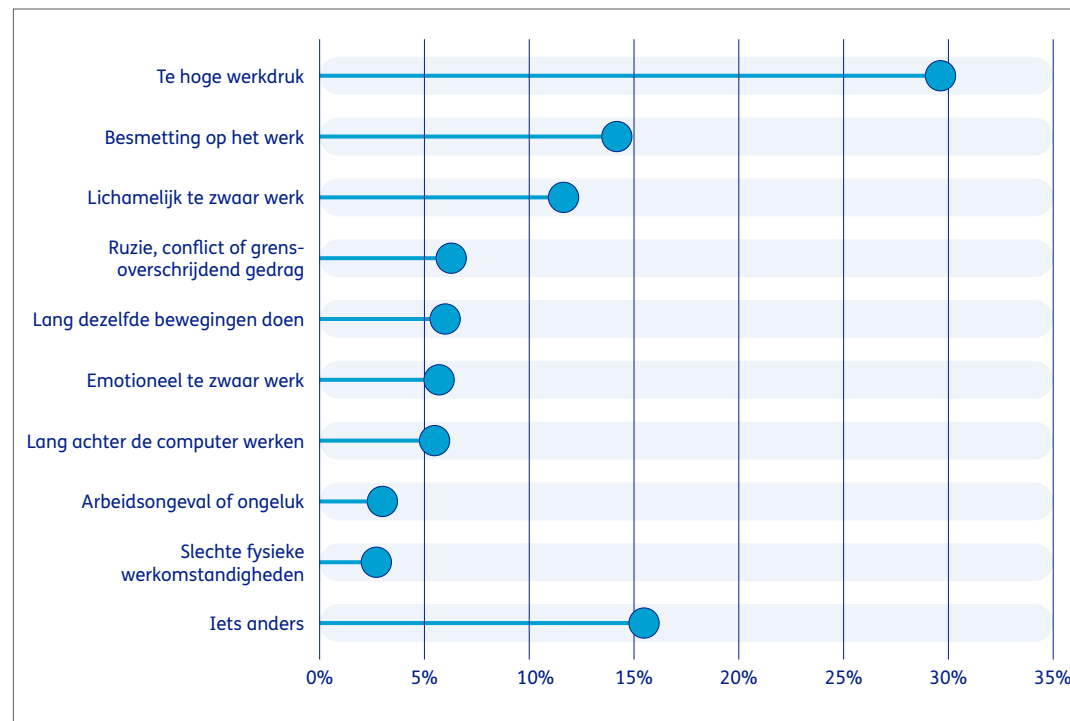
<sup>1</sup> Ook volgens de opgave van bedrijven en instellingen in de Kwartaalenquête Ziekteverzuim van het CBS nam het verzuim in 2023 af, van 5,6% naar 5,3%.

2023 op 17 dagen, tegenover 16 dagen in 2022. Deze verzuimdagen kunnen verspreid zijn over meerdere verzuimgevallen. Ter vergelijking: werknemers die verzuimden, deden dat gemiddeld 19 dagen in 2021 en 17 dagen in 2019.

Griep of verkoudheid was de meest voorkomende **klacht** bij het meest recente verzuimgeval: 53,5% van de werknemers die in de afgelopen 12 maanden verzuimden, noemde dit als belangrijkste reden. Op gepaste afstand, met 5,7% van alle werknemers, volgden psychische klachten, waaronder overspannenheid en burn-out.

Bij 7,8% van de werknemers die de afgelopen 12 maanden verzuimden waren de gezondheidsklachten bij het meest recente ziekteverzuim naar eigen zeggen hoofdzakelijk het **gevolg van het werk**. Bij nog eens 14% waren de klachten voor een deel toe te schrijven aan het werk. Als belangrijkste **redenen voor verzuim** met werkgerelateerde klach-

**Figuur 7** Belangrijkste reden van klachten veroorzaakt door het werk, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over gezondheid en verzuim verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →

ten noemden werknemers die in de afgelopen 12 maanden verzuimden een te hoge werkdruk, besmetting op het werk en lichamelijk te zwaar werk. In vergelijking met 2022 was het werkgerelateerd verzuim minder vaak een gevolg van besmetting op het werk.

In 2023 gaf 43% van alle werknemers aan last te hebben gehad van (langdurige) **klachten aan arm, nek of schouders** (KANS). Vrouwen hadden hier vaker last van dan mannen (50% vergeleken met 35%). Gemiddeld werden klachten aan schouders (31%) en nek (29%) het vaakst genoemd. Klachten aan polsen of handen (16%) en armen of ellebogen (13%) kwamen minder vaak voor. Verder gaf 38% van de werknemers aan in het afgelopen jaar langdurig of meerdere keren **rugklachten** te hebben gehad en had 28% **last van heupen, benen, knieën of voeten**.

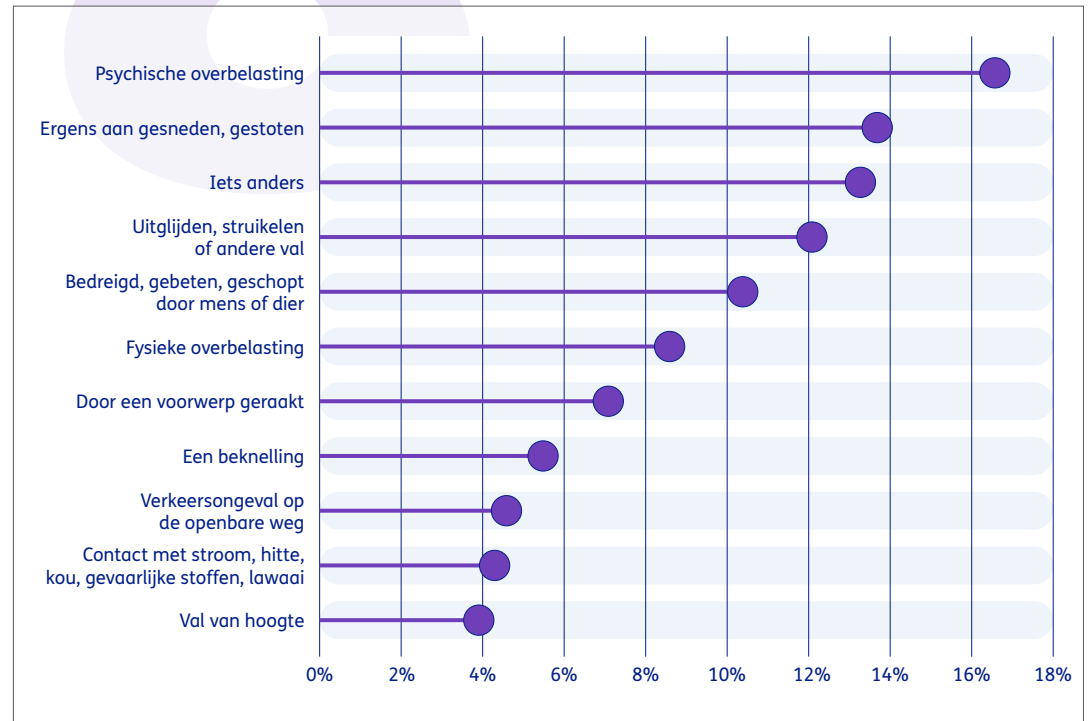
Twee derde van alle werknemers (67%) gaf aan dat er geen **(verdere) aanpassingen in de werkplek of in de werkzaamheden** nodig zijn in verband met hun gezondheid. Dat percentage is iets hoger dan in 2022 (64%). De meest gevraagde aanpassingen waren aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair (16%) en in de hoeveelheid werk (12%).

# Arbeidsongevallen en beroepsziekten

In 2023 had 2,7% van alle werknemers in de afgelopen twaalf maanden een **arbeidsongeval met lichamelijk letsel of geestelijke schade**. Dit percentage is sinds 2020 (toen ging het om 2,5%) vrijwel onveranderd, maar was daarvoor (tussen 2014 en 2019) nog 3,0% of meer.

In 2023 ging een arbeidsongeval in bijna de helft van de gevallen (1,3% van het totaal) gepaard met één of meerdere dagen **verzuim**. In één op de drie gevallen (0,9% van het totaal) ging het om een arbeidsongeval met minstens vier dagen verzuim.

**Figuur 8** Oorzaak arbeidsongeval met letsel, 2023



Bron: TNO-CBS

Het aandeel werknemers met een arbeidsongeval met verzuim was het hoogst in het vervoer (3,3%), de horeca (2,6%) en de landbouw (2,3%). Bij 67% van de werknemers met een arbeidsongeval was het letsel lichamelijk van aard, bij 21% geestelijk en bij 12% van de ongevallen was dat onderscheid niet te maken. Het letsel ontstond naar eigen zeggen relatief vaak door psychische overbelasting (bijv. door intimidatie of stress; 17%), het ergens aan snijden of stoten (14%) en door uitglijden, struikelen of vallen (12%).

Werknemers kunnen ook een ziekte krijgen die is ontstaan door het werk, een **beroepsziekte**. In 2023 kreeg 3,9% van de werknemers te maken met één of meer – door een arts vastgestelde – beroepsziekten. Daarmee is het percentage iets toegenomen ten opzichte van 2022 (3,3%). De beroepsziekten die in 2023 het vaakst door werknemers werden gerapporteerd (en die zijn vastgesteld door een arts) zijn overspanning of burn-out (1,8% van alle werknemers), depressie (0,6%), en lage rug aandoening (0,6%). Vrouwen (4,6%) kregen in 2023 vaker een – door een arts vastgestelde – beroepsziekte dan mannen (3,3%). Naar leeftijd geldt dat oudere werknemers in de regel vaker een beroepsziekten kregen, met uitzondering van de 65- tot 75-jarige werknemers (4,3%). In deze groep lag het aandeel lager dan bij de 55- tot 65-jarige werknemers (5,1%).

Naar sector was het aandeel werknemers dat in 2023 te maken kreeg met één of meerdere – door een arts vastgestelde – beroepsziekten het hoogst in de zorg (4,9%) en recreatie (inclusief cultuur en sport; 4,9%) en het laagst in de financiële sector (1,8%).

Als ook de beroepsziekten worden meegenomen die langer dan een jaar geleden zijn ontstaan, gaf 11,5% van de werknemers aan één of meerdere beroepsziekten te hebben die door een arts zijn vastgesteld. Dit percentage is toegenomen ten opzichte van de 10,5% in 2022.

Voor meer cijfers over arbeidsongevallen verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over beroepsziekten verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

# Functioneren en (duurzame) inzetbaarheid

Veruit de meeste werknemers in Nederland (94%) **presteerden** naar eigen zeggen ook in 2023 weer **goed** op het werk. Het oordeel over de eigen **inzetbaarheid** bleef eveneens op een hoog niveau. Dat wil zeggen dat de meeste werknemers aangeven goed te kunnen voldoen aan de eisen die het werk aan hen stelt en dat ze verwachten gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen. Met de toegenomen krapte op de arbeidsmarkt is dat laatste in de afgelopen paar jaren gestegen; werknemers geven in 2023 vooral vaker aan dat zij gemakkelijk een nieuwe baan bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen. Werknemers met een leeftijd tot 55 jaar geven dit vaker aan dan de oudere werknemers (vanaf 55 jaar).

Dat werknemers aangeven gemakkelijk een nieuwe baan of functie te kunnen krijgen, wil nog niet zeggen dat zij dit ook daadwerkelijk gaan doen. De meeste werknemers (69%) waren het eens met de stelling dat zij zich **verbonden voelen met de organisatie** waarvoor zij werken. Slechts 5,7% was het hier niet mee eens. Er was minder verbondenheid met de organisatie in de jongste leeftijdsgroep (15 tot 25 jaar: 59,5%), de meeste verbondenheid zien we bij werknemers in de landbouw en recreatie (beide 79%).

Ook vertoonde 56% van de werknemers veel **bevlogenheid** in het werk. Dit is de mate van toewijding en energie waarmee iemand werkt. Oudere werknemers (vanaf 55 jaar) zijn over het algemeen meer bevlogen.

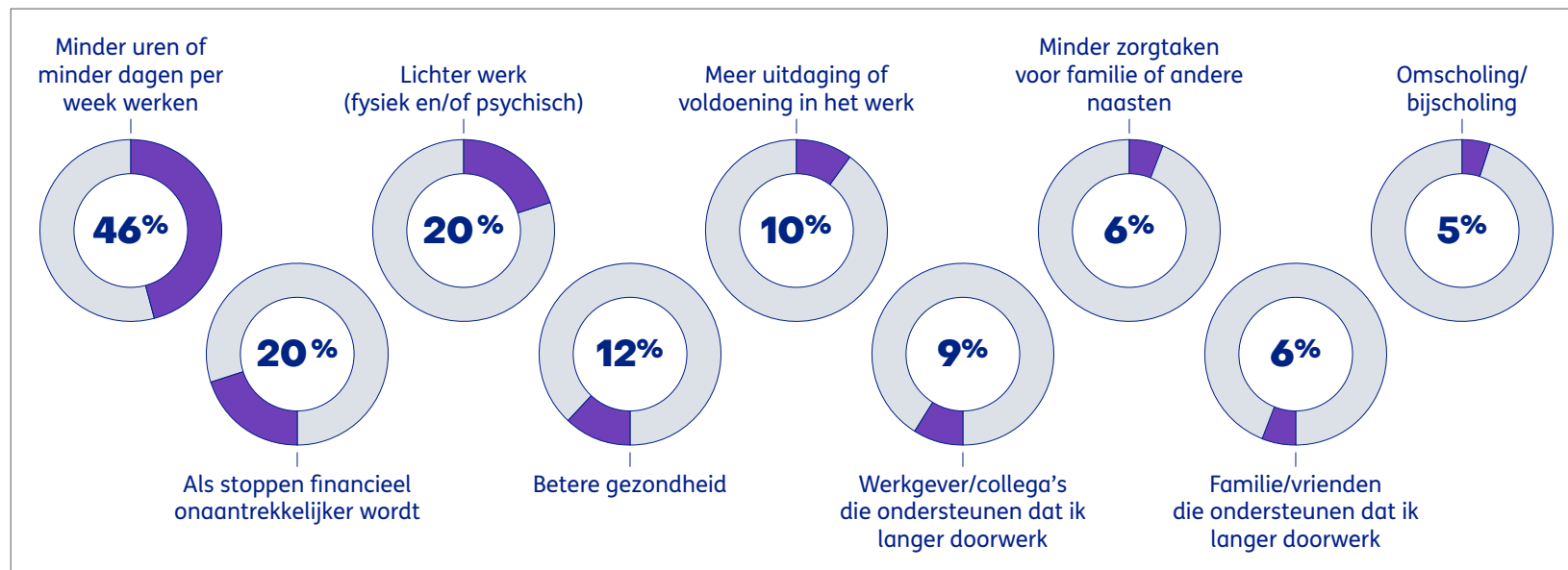
De **leeftijden tot waarop werknemers** enerzijds **willen en** anderzijds **denken te kunnen doorwerken** lagen in 2023 op ongeveer hetzelfde niveau, namelijk op 62,9 en 62,8 jaar. In de jongere leeftijdsgroepen lagen deze leeftijden beduidend lager. Deze groepen werknemers geven daarnaast vaker aan dat zij nog niet weten tot op welke leeftijd zij willen of kunnen doorwerken. In de handel en de horeca lagen de leeftijden tot waarop werknemers willen of denken te kunnen doorwerken ook lager, wat hoogstwaarschijnlijk samenhangt met de oververtegenwoordiging van jongeren in deze sectoren. Mannen denken tot een hogere leeftijd door te kunnen werken dan vrouwen (63,8 versus 61,5 jaar). Het verschil in de gewenste doorwerkleeftijd is een stuk kleiner (respectievelijk 63,0 en 62,8 jaar).

De meest genoemde **omstandigheden waaronder werknemers langer zouden willen doorwerken** waren in 2023 ‘minder uren of minder dagen per week werken’ (46%), ‘als stoppen financieel onaantrekkelijk

ker wordt' (20%) en 'lichter werk' (20%). Ruim 22% wilde hoe dan ook niet langer doorwerken dan de eerder in de vragenlijst opgegeven leeftijd. Op de vraag onder welke **omstandigheden zij langer door**

**denken te kunnen werken**, is eveneens het meest gekozen antwoord 'minder uren of minder dagen per week werken' (51%), gevolgd door 'lichter werk' (26%).

**Figuur 9** Omstandigheden waaronder werknemers langer zouden willen doorwerken, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over inzetbaarheid verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →

Voor meer cijfers over doorwerken verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →



# Loopbaan en ontwikkeling

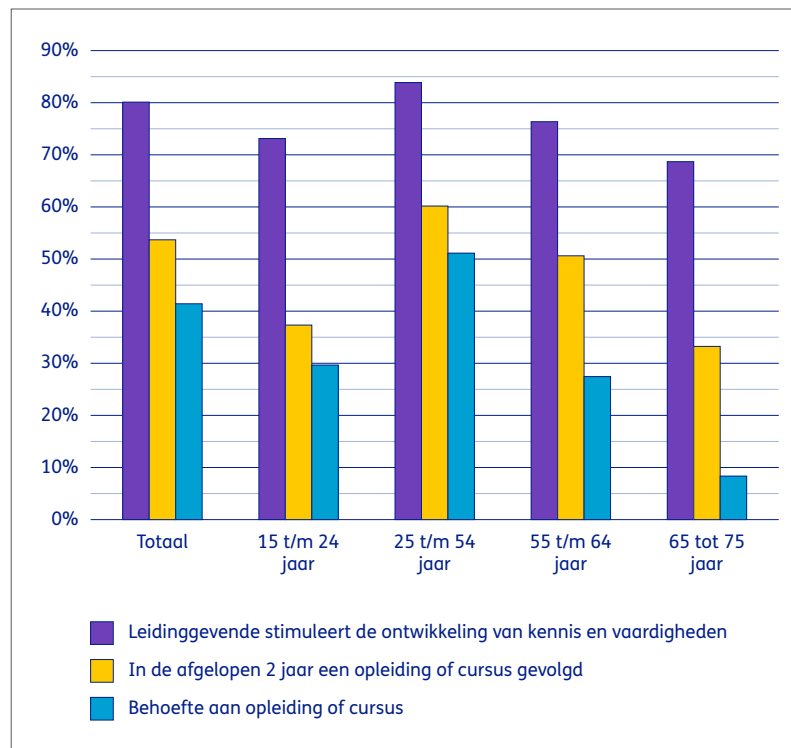
In 2023 maakte 11% van de werknemers zich **zorgen om het behoud van hun baan**. De flinke daling die in voorgaande jaren te zien was, van 30% in 2014 naar 11% in 2022, heeft zich niet verder voortgezet.

Ruim een kwart van de werknemers (27%) heeft in 2023 iets ondernomen om **ander werk te vinden**. Bij werknemers in de leeftijdsgroep tot 55 jaar ging dit om iets meer dan 30%, terwijl 55-plussers dit minder vaak deden (55 tot 65 jaar: 16% en 65-plussers: 5,8%). In de ICT en de horeca hebben werknemers het vaakst actie ondernomen (beide 33%), in de landbouw en de bouw het minst (beide 18%).

Werknemers kunnen ook van functie veranderen binnen de eigen organisatie. Deze **interne mobiliteit** is al enige jaren vrij stabiel. In 2023 gaf 21% van de werknemers aan in hun bedrijf de voorgaande twee jaar van functie te zijn veranderd. Daarnaast had 20% van de werknemers promotie gemaakt en was 3,7% van een hogere functie naar een lagere functie teruggegaan. In 2022 lagen deze percentages op vrijwel hetzelfde niveau. In 2023 kwamen promoties vaker voor dan gemiddeld bij werknemers in de ICT (27%) en het minst vaak in de zorg (13%).

De meeste werknemers (62%) gaven aan dat hun **kennis en vaardigheden** goed aansluiten bij het werk dat ze doen. Ongeveer een derde (32%) gaf aan dat ze overgekwalificeerd zijn: zij bezitten naar eigen zeggen meer kennis en vaardigheden dan nodig voor het werk. Bij 6,4% was er sprake van onderkwalificatie. Bij werknemers jonger dan 25 jaar (50%) en bij werknemers in de horeca (47,5%), de handel (53%) en het vervoer (54%) was er minder vaak een goede aansluiting tussen kennis en vaardigheden en het huidige werk. Deze werknemers waren relatief vaak overgekwalificeerd.

Een **mismatch tussen de kennis en vaardigheden** van werknemers en het werk kan op verschillende manieren tot uiting komen. Een kwart van de werknemers in 2023 gaf aan dat ze bepaalde kennis en vaardigheden niet (genoeg) gebruiken, waardoor deze worden vergeten of verloren. Bij andere werknemers hebben veranderingen in het werk ertoe geleid dat er een mismatch is ontstaan. Drie op de tien werknemers gaven aan dat zij door veranderingen in het werk eerder geleerde kennis en vaardigheden niet meer nodig hebben en 17% gaf aan belangrijke nieuwe kennis en vaardigheden te missen.

**Figuur 10** Ontwikkelmogelijkheden naar leeftijd, 2023

Bron: TNO-CBS

Acht op de tien werknemers gaven aan dat hun **leidinggevende het ontwikkelen van kennis en vaardigheden stimuleert** en 54% van de werknemers volgde in de afgelopen twee jaar een opleiding of cursus voor het werk. Voor het merendeel van deze werknemers (63%) was het belangrijkste **doel van de opleiding** om het werk beter te kunnen doen. Daarnaast gaf 42% van de werknemers aan **behoefte te hebben aan een opleiding of cursus**.

Werknemers tussen de 25 en 55 jaar hadden relatief gunstige ontwikkelmogelijkheden vergeleken met andere leeftijdsgroepen. Zij hadden vaker een leidinggevende die de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert (84%), volgden in de afgelopen twee jaar vaker een cursus of opleiding (60%) én hadden vaker behoefte aan een opleiding of cursus (51%).

Ook naar sector zijn er verschillen te zien in de ontwikkelmogelijkheden. In de financiële dienstverlening, het openbaar bestuur, het onderwijs, de ICT en de zorg ervaren relatief veel werknemers gunstige ontwikkelmogelijkheden. In de handel, de horeca, het vervoer en de landbouw kwam dit minder vaak voor.

Naast de formele opleiding is er op het werk ook vaak sprake van **informeel leren**, wanneer werknemers leren van hun taken en van hun collega's, leidinggevenden of klanten. Over de jaren heen is hierin weinig veranderd. In 2023 gaf 40% van de werknemers aan dat ze veel leren van de taken die ze uitvoeren en 42% leerde veel van de mensen op hun werk. De helft van de werknemers (50%) vond het gemakkelijk om nieuwe dingen te leren voor het werk; 3,0% vond dat juist moeilijk.

# Arbodienstverlening

Het percentage werknemers die in de gelegenheid zijn om deel te nemen aan een **preventief onderzoek** naar de gezondheid of vitaliteit, was in 2023 gestegen tot 28%. Het aandeel werknemers dat daar ook daadwerkelijk aan deelneemt, is niet gestegen en schommelt al jaren tussen de 10% en 11% van alle werknemers. In sommige sectoren is de deelname hoger. Dit is het geval in de bouw (24%), industrie en de financiële dienstverlening (beide 18%).

In 2023 gaf 63% van de werknemers aan dat ze de mogelijkheid hebben om een **bedrijfsarts te raadplegen**. Ruim een kwart van de werknemers gaf echter aan dat ze niet weten of ze die mogelijkheid hebben. Ongeveer een derde van alle werknemers heeft ooit **contact gehad met een bedrijfsarts**, en 11% in de afgelopen twaalf maanden. Bij de jongere werknemers (15 tot 25 jaar) had slechts 6,4% ooit contact, waarvan 3,8% in het laatste jaar. Relatief weinig contact met een bedrijfsarts was er in de sector horeca, terwijl de meeste contacten plaatsvonden in het openbaar bestuur en de zorg.

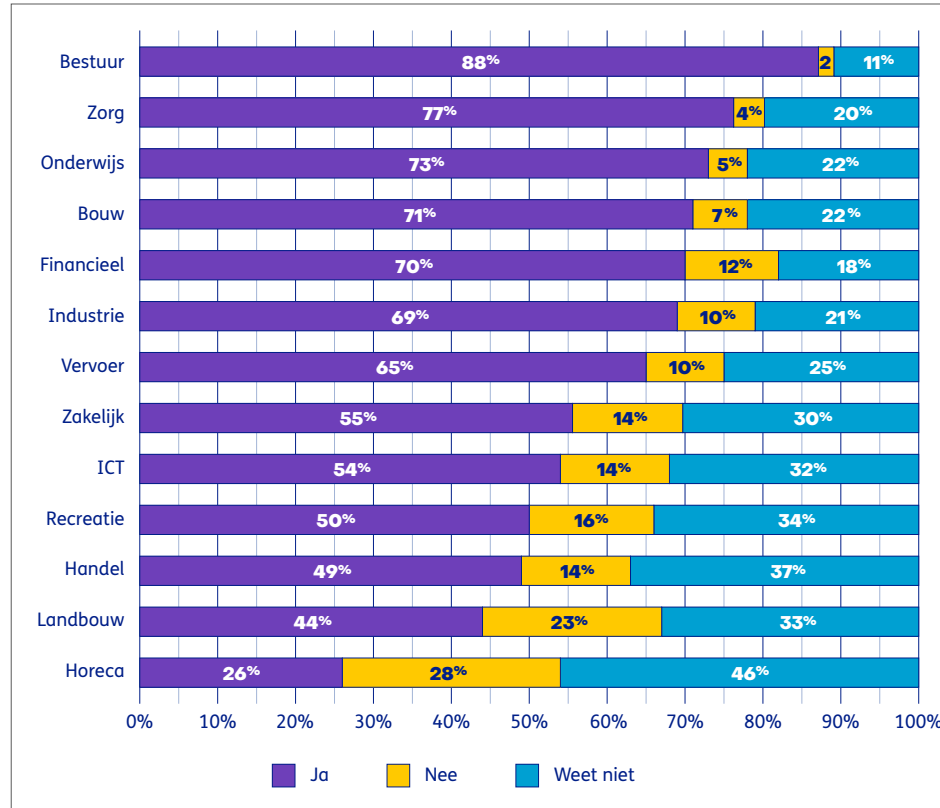
Meer dan de helft van de werknemers (53%) die ooit contact hebben gehad met de bedrijfsarts, had veel **vertrouwen in de bedrijfsarts**.

Van de werknemers die contact hadden met een bedrijfsarts, vroeg 3,9% een second opinion aan bij een andere bedrijfsarts. Nog eens 7,3% heeft dat niet gedaan, maar had er wel behoefte aan.

Bijna een kwart van de werknemers (24%) gaf aan dat er **verzuimcontrole** had plaatsgevonden tijdens hun laatste verzuim. Daarnaast had 36% tijdens hun laatste verzuim **contact gehad met de huisarts of een specialist**. Van de groep die contact heeft gehad met de huisarts of specialist, gaf 34% aan dat er gevraagd werd of het verzuim misschien te maken had met het werk. Bij oudere werknemers (vanaf 55 jaar) kwamen zowel de verzuimcontrole als het contact met de huisarts of specialist vaker voor.

In 2023 kon 71% van de werknemers een **vertrouwenspersoon** raadplegen, 10% kon dat niet en de overige 19% wist niet of dit mogelijk was. Jongeren van 15 tot 25 jaar waren vaker niet op de hoogte (32%) van deze mogelijkheid. Werknemers in de landbouw gaven het vaakst aan geen vertrouwenspersoon te kunnen raadplegen, werknemers in het openbaar bestuur gaven het vaakst aan dat ze die mogelijkheid wel hebben.

**Figuur 11** Mogelijkheid van werknemers om een bedrijfsarts te raadplegen naar sector, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over arbodienstverlening verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm](#) →

# Tevredenheid en vakbondslidmaatschap

In 2023 was 79% van de werknemers (zeer) **tevreden met het werk** en 77% **met de arbeidsomstandigheden**. Wat betreft de tevredenheid met de arbeidsomstandigheden springen de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur er in positieve zin uit: respectievelijk 87% en 85% van de werknemers was daar (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden. Er waren geen substantiële verschillen tussen sectoren in de tevredenheid met het werk.

De meeste werknemers zijn (zeer) **tevreden met de arbeidsvoorwaarden**. De top-3 arbeidsvoorwaarden waarover werknemers in 2023 het meest tevreden waren, betroffen achtereenvolgens hun dienstverband of contractvorm (94,5%), werkzekerheid (93%) en interessant werk (91%). Het minst vaak waren werknemers (zeer) tevreden over hun huidige baan als het gaat om een goed salaris (78%). Arbeidsvoorwaarden waar de meeste werknemers **belang aan hechten** waren goede leidinggevenden en goed salaris (beide 99%), interessant werk en goede werkzekerheid (beide 98%). Werknemers hechtten het minst vaak belang aan de mogelijkheid om thuis te werken (63%). Een goed salaris is een arbeidsvoorwaarde die werk-

nemers (heel) belangrijk vonden (99%), maar waar men relatief minder vaak tevreden over was (78%).

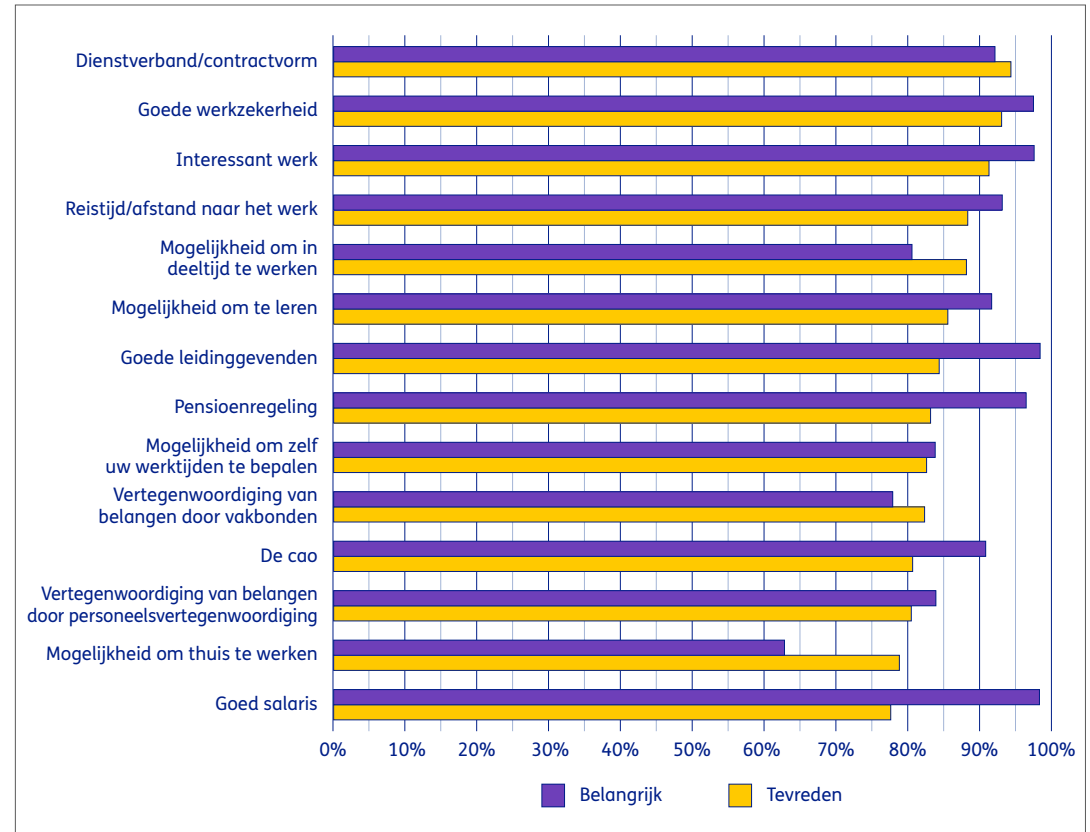
Een derde van de werknemers had in 2023 een flexibel dienstverband. De **belangrijkste redenen voor** het hebben van een **flexibele arbeidsrelatie** waren het uitzicht op een vast dienstverband (25%), behoefte aan flexibiliteit (20%) en dat het hebben van een contract als flexwerker normaal is voor de sector waarin men werkte (20%). Minder vaak werd genoemd dat men nog niet zo lang bij het bedrijf werkte (10%) of dat het niet lukte om een vaste baan te krijgen (5,2%). De reden dat een contract als flexwerker normaal is in de sector waar de werknemer werkte, werd het vaakst genoemd in de landbouw (36%) en de horeca (29%).

In 2023 gaf 15% van de werknemers aan **lid te zijn van een vakbond**. Dit percentage neemt al enkele jaren licht af, in 2019 gaf 18% nog aan lid te zijn. Bij werknemers tussen 15 en 65 jaar loopt het percentage vakbondsleden op met de leeftijd. Zo was 5,6% van de 15- tot 25-jarigen vakbondslid, tegenover 25% van de werknemers van 55 tot 65 jaar. Onder 65- tot 75-jarige werknemers was het met 22% weer wat

lager. In het openbaar bestuur (27%), onderwijs (26%) en vervoer (23,5%) was de organisatiegraad het hoogst. In de ICT was deze met 6,2% het laagst.

De **belangrijkste reden** voor werknemers **om geen lid te zijn van een vakbond** was dat men er nooit serieus over heeft nagedacht om lid te worden (55% van de niet-vakbondsleden). Dit percentage is daarmee verder toegenomen en werd vooral door de jongste groep werknemers van 15 tot 25 jaar (62%) als belangrijkste reden opgegeven. Andere redenen, zoals dat vakbonden geen invloed (meer) op hebben op de arbeidsvoorwaarden (11%), het lidmaatschap te duur is (8%) en vakbonden niet goed op komen voor de belangen (5%) werden minder vaak genoemd.

**Figuur 12** Tevredenheid met en belang van arbeidsvoorwaarden, 2023



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over tevredenheid en vakbondslidmaatschap verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm](#) →

# Resultaten in tabelvorm

In tabel 1 staan de resultaten van de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en sector (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevallenpercentage. In de tabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld ‘mannen’ of de leeftijdscategorie ‘55-64 jaar’) en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken ‘▲’ (of ‘△’) wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken ‘▼’ (of ‘▽’) voor een significant lager scorende groep ( $p < 0,05$ ). Percentages zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$  toets; gemiddelden met de t-test. Of er een gesloten (‘▲’) of een open (‘△’) symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen’s d (Cohen, 1977). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen’s  $d \geq 0,20$ ) gebruiken we een gesloten symbool (‘▲’); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen’s  $d < 0,20$ ) gebruiken we een open symbool (‘△’). Er is daarmee náást het significantiecriteria ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen’s d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding

tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

In sommige cellen van de tabel staat een ‘#’. Dit betekent dat er in de kolom gegevens van minder dan 100 respondenten zijn, uitgaand van de ongewogen data. Daarmee beschouwen we het percentage als onvoldoende betrouwbaar.

De NEA maakt gebruik van een ‘split-half’ design. De steekproef wordt, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften verdeeld. Sommige vragen worden aan iedereen voorgelegd, maar daarnaast zijn er vragen die óf aan de ene óf aan de andere helft worden gesteld. Op deze manier kunnen over meer onderwerpen vragen worden gesteld. In de tabel zijn deze vragen te herkennen door te toevoeging “split-half A” of “split-half B”. Vragen zonder toevoeging zijn aan iedereen gesteld. In de weging wordt rekening gehouden met dit design.



Tabel 1 Resultaten naar geslacht, leeftijd en sector

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Heeft u één of meerdere banen als werknemer?</b>																					
· Eén baan	93,9%	94,8%△	93,0%▽	84,1%▼	95,9%▲	95,8%△	95,2%△	90,1%▽	97,1%△	96,3%△	93,8%	95,2%△	86,8%▼	96,9%△	97,1%△	94,2%	96,6%△	92,4%▽	92,6%▽	87,9%▼	
· Meerdere banen	6,1%	5,2%▽	7,0%△	15,9%▲	4,1%▼	4,2%▽	4,8%▽	9,9%△	2,9%▽	3,7%▽	6,2%	4,8%▽	13,2%▲	3,1%▽	2,9%▽	5,8%	3,4%▽	7,6%△	7,4%△	12,1%▲	
N	61.819	31.674	30.145	10.190	37.513	11.811	2.305	695	6.715	2.716	10.004	3.252	3.213	2.458	2.207	8.397	4.758	4.377	10.914	2.113	
<b>Werkte u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?</b>																					
· % Ja	6,3%	6,8%△	5,7%▽	5,6%▽	6,5%△	6,0%	8,0%△	9,4%△	4,3%▽	4,7%▽	4,9%▽	5,4%▽	7,1%△	7,2%	7,9%△	7,0%△	5,2%▽	9,8%△	6,1%	10,9%△	
N	60.993	31.218	29.775	9.968	37.088	11.675	2.262	675	6.603	2.681	9.829	3.200	3.125	2.438	2.200	8.290	4.722	4.339	10.801	2.089	
<b>Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]</b>																					
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	24,6%	23,5%▽	25,7%△	15,4%▼	25,6%	34,5%▲	42,4%▲	34,6%▲	20,8%	28,0%	18,1%▽	25,6%	17,9%▽	24,2%	31,6%△	25,1%	23,9%	34,1%▲	26,7%	23,0%	
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	13,4%	11,3%▽	15,5%△	14,7%	12,9%	14,0%	9,7%	12,1%	11,2%	6,8%▼	12,9%	15,2%	18,1%△	12,6%	3,2%▼	12,8%	6,7%▼	12,3%	16,1%△	19,4%△	
· Geld verdienen voor iets extra's	18,5%	20,0%△	17,1%▽	30,9%▲	14,4%▼	9,3%▼	13,9%▽	16,7%	19,4%	19,2%	24,7%△	19,2%	30,3%▲	20,1%	10,1%▼	17,9%	15,4%	11,7%▼	15,5%▽	13,7%▽	
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	18,4%	19,6%△	17,2%▽	20,9%△	19,9%△	11,5%▼	7,1%▼	11,8%	18,3%	19,2%	19,0%	17,1%	16,4%	22,2%	20,7%	17,5%	24,8%△	18,6%	18,6%	14,6%▽	
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	2,6%	3,0%△	2,1%▽	1,7%▽	2,5%	3,8%△	5,4%△	4,7%	2,5%	2,7%	2,8%	1,6%	1,8%	3,0%	2,7%	2,5%	4,6%△	2,5%	2,0%	3,0%	
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	9,9%	9,8%	10,0%	4,5%▼	12,0%△	13,6%△	8,8%	7,3%	12,3%	10,1%	8,0%▽	10,3%	6,1%▽	8,9%	11,1%	10,6%	12,8%	10,8%	10,2%	11,1%	
· Anders	12,6%	12,7%	12,4%	11,9%	12,7%	13,3%	12,9%	12,7%	15,4%	14,0%	14,4%	11,1%	9,3%▽	9,1%	20,7%▲	13,6%	11,8%	10,1%▽	10,8%▽	15,2%	
N	6.894	3.420	3.474	2.049	3.524	1.057	265	117	440	205	1.037	301	597	230	220	960	367	680	1.308	433	
<b>Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Géén vast dienstverband]</b>																					
· Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	9,9%	9,3%▽	10,4%△	7,9%▽	12,8%△	9,4%	2,0%▼	5,9%▽	15,6%△	13,7%△	8,9%▽	12,0%△	5,2%▽	14,9%△	9,6%	9,9%	8,0%	8,9%	10,8%	12,4%△	
· Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	5,2%	5,3%	5,1%	2,2%▼	7,9%▲	9,1%△	1,8%▽	5,5%	10,9%▲	5,4%	2,6%▽	7,5%△	3,3%▽	5,3%	7,0%	8,9%△	5,7%	5,2%	2,7%▽	6,2%	
· Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	19,8%	19,8%	19,8%	21,8%△	16,9%▽	23,9%△	21,1%	35,9%▲	11,0%▼	12,1%▼	21,3%△	20,4%	28,7%▲	13,8%▽	13,7%▽	16,2%▽	13,4%▽	23,8%△	17,0%▽	27,8%△	
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	20,4%	20,5%	20,3%	34,4%▲	7,9%▼	11,7%▼	21,2%	21,9%	11,3%▼	9,8%▼	26,7%△	17,9%▽	36,8%▲	13,7%▽	16,9%	19,9%	8,1%▼	9,6%▼	16,1%▽	17,8%	
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	1,0%	1,1%	0,9%	1,0%	0,3%▽	1,6%△	5,1%▲	0,3%	0,7%	1,1%	1,3%△	1,4%	1,0%	0,3%	1,2%	1,1%	0,1%▽	0,4%▽	0,8%	1,4%	
· Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	2,1%	2,8%△	1,4%▽	1,8%▽	2,5%△	2,3%	0,6%▽	1,9%	3,0%△	3,2%	1,9%	3,0%△	1,7%	3,5%△	4,4%△	2,5%	3,0%△	0,9%▽	1,1%▽	1,2%	
· Uitzicht op een vast dienstverband	24,7%	23,8%▽	25,5%△	10,5%▼	40,6%▲	27,7%△	2,5%▼	7,9%▼	31,3%△	34,6%▲	19,2%▽	20,6%▽	7,8%▼	33,3%△	25,2%	25,9%	45,7%▲	34,1%▲	32,9%▲	17,1%▽	
· Andere reden	17,1%	17,5%	16,7%	20,5%△	11,1%▼	14,3%▽	45,8%▲	20,7%	16,2%	20,0%	18,0%	17,3%	15,4%▽	15,2%	22,0%△	15,5%▽	16,0%	17,2%	18,5%△	16,2%	
N	17.979	8.765	9.214	7.816	7.890	1.397	877	269	1.242	431	3.867	987	2.224	553	405	2.425	897	1.190	2.717	772	
<b>Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?</b>																					
- Gemiddelde	8,69	9,21△	8,15▽	1,86▼	7,49▼	16,8▲	16,9▲	8,34	11,3▲	10,7▲	7,43▽	9,36△	3,92▼	6,82▽	10,6▲	7,01▽	11,4▲	9,01△	9,12△	7,68▽	
N	60.525	30.932	29.593	9.936	36.837	11.563	2.188	660	6.560	2.647	9.826	3.157	3.074	2.436	2.188	8.165	4.708	4.312	10.744	2.048	
<b>Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?</b>																					
- Gemiddelde	6,26	6,44△	6,07▽	1,48▼	5,27▼	12,2▲	13,4▲	7,09△	7,72▲	7,86▲	5,62▽	7,16△	3,17▼	4,49▼	6,63△	5,23▽	6,14	7,17△	6,98△	5,98	
N	60.175	30.777	29.397	9.848	36.708	11.444	2.174	652	6.539	2.610	9.691	3.140	3.065	2.417	2.173	8.150	4.683	4.307	10.707	2.040	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

- Gemiddelde	30,6	34,1▲	26,9▼	20,8▼	33,5▲	31,3△	23,5▼	30,8	35,5▲	37,0▲	27,9▼	32,9▲	22,4▼	36,4▲	34,9▲	32,5▲	33,9▲	29,6▼	26,2▼	27,7▼
N	61.087	31.302	29.785	9.961	37.171	11.712	2.243	675	6.667	2.695	9.883	3.185	3.120	2.448	2.186	8.285	4.727	4.341	10.813	2.063

Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?

· 0 dagen	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%△	0,02%▼	0,1%	0,5%△	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
· 1 dag	3,3%	2,9%▼	3,8%△	14,9%▲	0,6%▼	0,7%▼	9,4%▲	10,6%▲	1,6%▼	1,3%▼	6,0%△	2,8%	11,5%▲	0,6%▼	1,3%▼	2,2%▼	0,5%▼	2,5%▼	2,5%▼	6,4%△
· 2 dagen	7,2%	5,0%▼	9,5%△	24,5%▲	2,7%▼	4,5%▼	18,4%▲	6,8%	2,1%▼	1,6%▼	12,3%▲	5,0%▼	24,6%▲	1,9%▼	2,0%▼	5,6%▼	1,5%▼	7,4%	8,3%△	9,1%△
· 3 dagen	14,4%	5,9%▼	23,3%▲	20,3%△	12,1%▼	15,3%△	20,9%△	8,8%▼	5,2%▼	4,1%▼	17,1%△	8,0%▼	19,4%△	4,6%▼	7,1%▼	9,2%▼	7,8%▼	22,8%▲	27,8%▲	15,4%
· 4 dagen	26,7%	19,1%▼	34,7%▲	16,4%▼	28,6%△	30,4%△	22,5%▼	11,0%▼	17,5%▼	14,9%▼	18,5%▼	20,0%▼	18,1%▼	19,8%▼	30,6%△	22,9%▼	43,9%▲	32,0%△	42,3%▲	27,7%
· 5 dagen	46,2%	64,2%▲	27,3%▼	22,3%▼	53,9%▲	46,4%	25,9%▼	52,0%△	70,6%▲	75,9%▲	44,6%▼	60,8%▲	23,7%▼	72,0%▲	56,3%▲	57,6%▲	45,8%	34,0%▼	17,6%▼	35,7%▼
· 6 dagen	1,5%	2,2%△	0,8%▼	1,3%	1,5%	1,7%△	1,5%	8,3%▲	2,4%△	1,6%	1,2%▼	2,3%△	2,2%△	0,7%▼	2,1%△	1,8%△	0,3%▼	0,8%▼	0,8%▼	2,7%△
· 7 dagen	0,6%	0,7%△	0,4%▼	0,3%▼	0,5%	0,8%△	1,0%△	2,5%△	0,4%	0,7%	0,2%▼	1,0%△	0,5%	0,4%	0,4%	0,6%	0,2%▼	0,3%▼	0,6%	2,8%△
- Gemiddelde	4,12	4,46▲	3,76▼	3,11▼	4,39▲	4,25△	3,44▼	4,22△	4,62▲	4,70▲	3,88▼	4,42▲	3,26▼	4,64▲	4,46▲	4,36▲	4,34▲	3,91▼	3,69▼	3,96▼
N	61.720	31.632	30.088	10.174	37.476	11.780	2.290	694	6.709	2.711	9.994	3.244	3.210	2.457	2.204	8.384	4.755	4.372	10.880	2.104

Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?

· % Ja (soms of gewoonlijk)	17,8%	16,4%▼	19,1%△	32,4%▲	15,1%▼	15,6%▼	10,4%▼	9,0%▼	18,0%	4,4%▼	18,8%△	30,4%▲	34,2%▲	8,4%▼	3,5%▼	11,4%▼	9,5%▼	1,9%▼	32,3%▲	16,2%
N	60.919	31.303	29.616	9.687	37.202	11.751	2.279	674	6.653	2.700	9.756	3.221	3.064	2.421	2.197	8.293	4.739	4.348	10.783	2.070

Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

· % Ja (soms of regelmatig)	25,2%	28,5%△	21,8%▼	26,2%△	25,5%	24,6%	20,2%▼	29,0%△	22,2%▼	24,5%	20,0%▼	29,5%△	32,4%△	29,5%△	20,7%▼	22,3%▼	31,8%△	14,7%▼	30,9%△	31,2%△
N	61.151	31.319	29.833	9.989	37.163	11.724	2.275	678	6.650	2.696	9.857	3.203	3.145	2.426	2.195	8.284	4.742	4.346	10.848	2.082

Werkt u weleens in het weekend? [split-half A]

· % Ja (soms of regelmatig)	51,9%	55,2%△	48,4%▼	76,1%▲	47,1%▼	48,1%▼	42,2%▼	65,7%▲	43,1%▼	38,4%▼	62,6%▲	59,3%△	89,6%▲	43,6%▼	46,3%▼	44,9%▼	41,2%▼	38,4%▼	51,8%	68,5%▲
N	30.596	15.661	14.935	5.036	18.578	5.842	1.141	351	3.307	1.339	4.938	1.597	1.603	1.207	1.078	4.225	2.351	2.163	5.399	1.037

Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [split-half A]

· % Ja (soms of regelmatig)	51,8%	55,9%△	47,4%▼	64,0%▲	50,9%▼	46,7%▼	37,1%▼	38,7%▼	43,7%▼	34,4%▼	47,3%▼	58,1%△	81,8%▲	54,5%	52,4%	49,2%▼	52,5%	54,3%△	53,2%△	61,3%▲
N	30.578	15.649	14.928	5.034	18.569	5.832	1.143	349	3.303	1.337	4.935	1.591	1.602	1.209	1.078	4.221	2.356	2.163	5.398	1.035

Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?

· % Ja (soms of regelmatig)	13,9%	17,9%▲	9,7%▼	14,0%	14,6%△	12,8%▼	8,2%▼	18,6%△	17,4%△	12,9%	6,5%▼	34,4%▲	19,6%△	13,0%	7,0%▼	10,8%▼	15,1%△	3,0%▼	18,5%△	13,7%
N	61.627	31.545	30.082	10.143	37.407	11.781	2.296	687	6.686	2.704	9.978	3.234	3.187	2.454	2.207	8.365	4.756	4.370	10.897	2.102

Werkt 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [split-half A]

· % Ja (soms of regelmatig)	63,1%	67,1%△	58,9%▼	81,7%▲	60,4%▼	57,9%▼	51,2%▼	71,8%▲	54,6%▼	46,7%▼	70,0%△	72,1%▲	93,3%▲	58,4%▼	59,4%▼	58,7%▼	56,5%▼	59,1%▼	61,1%▼	76,5%▲
N	30.504	15.600	14.904	5.016	18.523	5.826	1.139	349	3.291	1.334	4.928	1.588	1.591	1.206	1.078	4.211	2.351	2.161	5.386	1.031

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Hoeveel nachten per maand werkt u meestal?** [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]

· 1 nacht per maand of minder	36,0%	40,1%▲	28,3%▼	31,6%▼	37,8%△	34,5%	#	#	29,3%▼	68,6%▲	43,9%△	19,0%▼	32,3%	60,1%▲	#	44,4%△	50,9%▲	58,5%▲	25,5%▼	35,9%
· 2 of 3 nachten	23,1%	18,2%▼	32,4%▲	32,0%▲	22,1%	17,8%▼	#	#	9,6%▼	9,7%▼	21,9%	20,7%	27,2%	24,2%	#	16,4%▼	21,0%	26,8%	36,5%▲	29,4%
· 4 of 5 nachten	17,0%	15,2%▼	20,6%△	19,1%	17,0%	16,0%	#	#	16,4%	10,4%▼	13,6%	20,3%△	19,4%	8,2%▼	#	14,7%	15,0%	9,9%	22,3%△	11,0%
· 6 of 7 nachten	10,5%	11,3%△	8,8%▼	6,9%▼	10,2%	14,6%△	#	#	28,4%▲	0%	5,8%▼	10,7%	7,1%▼	4,7%▼	#	10,5%	8,7%	1,0%▼	8,0%▼	4,5%▼
· 8 nachten per maand of meer	13,4%	15,2%△	9,9%▼	10,5%▼	12,9%	17,1%△	#	#	16,3%△	11,3%	14,8%	29,3%▲	14,0%	2,8%▼	#	14,0%	4,4%▼	3,7%▼	7,7%▼	19,2%
N	3.980	2.623	1.357	660	2.528	712	#	#	563	147	273	510	279	153	#	440	319	66	964	124

**Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?** [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]

· 1 of 2 uur	33,5%	36,3%△	28,0%▼	45,4%▲	30,8%▼	32,4%	#	#	19,9%▼	28,6%	55,6%▲	39,9%△	59,2%▲	54,9%▲	#	41,7%△	23,6%▼	61,2%▲	11,7%▼	59,5%▲
· 3 of 4 uur	9,9%	11,0%△	7,7%▼	10,6%	9,7%	9,9%	#	#	6,0%▼	12,0%	10,4%	10,0%	12,5%	16,2%△	#	9,1%	16,1%▲	15,6%	7,6%▼	12,1%
· 5 of 6 uur	33,7%	29,1%▼	42,8%▲	26,6%▼	34,1%	38,7%△	#	#	58,0%▲	20,1%▼	15,3%▼	27,5%▼	11,8%▼	8,8%▼	#	28,8%▼	28,6%▼	2,5%▼	54,8%▲	6,4%▼
· Dit wisselt elke keer per nacht	22,8%	23,5%	21,5%	17,5%▼	25,4%△	19,0%▼	#	#	16,1%▼	39,3%▲	18,7%	22,6%	16,5%▼	20,2%	#	20,4%	31,6%▲	20,7%	26,0%△	22,0%
N	3.973	2.639	1.334	668	2.514	713	#	#	559	147	275	510	280	154	#	446	323	67	944	122

**Werkt u weleens over?**

· % Ja (soms of regelmatig)	70,5%	71,2%△	69,7%▼	64,0%▼	74,5%▲	68,0%▼	47,2%▼	69,7%	68,8%▼	69,9%	67,8%▼	70,7%	66,9%▼	70,1%	71,1%	70,6%	67,7%▼	74,1%△	74,9%△	70,4%
N	61.011	31.265	29.747	9.938	37.113	11.700	2.260	677	6.621	2.700	9.890	3.206	3.073	2.436	2.189	8.268	4.720	4.328	10.828	2.074

**Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?** [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]

- Gemiddelde	2,64	3,01△	2,25▼	1,88▼	2,84△	2,79△	2,00▼	3,59▲	2,57	3,00△	2,38▼	4,10▲	2,40▼	2,48	2,97△	2,77△	2,04▼	2,91△	2,41▼	2,72
N	60.362	30.967	29.395	9.845	36.761	11.531	2.225	666	6.541	2.667	9.766	3.162	3.047	2.430	2.177	8.185	4.685	4.292	10.704	2.042

**Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?**

· Op mijn eigen woonadres	7,5%	8,1%△	6,9%▼	2,4%▼	8,6%△	7,7%	10,2%△	4,6%▼	4,2%▼	2,7%▼	4,4%▼	3,6%▼	1,9%▼	26,7%▲	34,3%▲	10,2%△	14,4%▲	4,2%▼	2,7%▼	9,4%△
· Op een vast adres van mijn werkgever	64,6%	59,5%▼	70,0%▲	80,0%▲	61,8%▼	61,7%▼	57,8%▼	72,5%△	75,4%▲	40,7%▼	80,7%▲	53,3%▼	89,3%▲	37,4%▼	33,9%▼	55,0%▼	45,1%▼	76,4%▲	68,7%△	63,5%
· Op verschillende plaatsen	27,9%	32,4%▲	23,1%▼	17,7%▼	29,5%△	30,6%△	32,0%△	22,9%▼	20,4%▼	56,6%▲	14,9%▼	43,2%▲	8,8%▼	35,9%△	31,8%△	34,8%△	40,4%▲	19,4%▼	28,7%△	27,1%
N	61.096	31.308	29.788	9.988	37.173	11.676	2.259	687	6.644	2.693	9.853	3.155	3.132	2.438	2.190	8.270	4.737	4.359	10.849	2.089

**Werkt u altijd thuis?** [Subgroep: Werkt op eigen woonadres]

· % Ja	24,0%	23,4%	24,7%	25,5%	21,1%▼	27,3%△	50,7%▲	#	19,5%	#	29,2%△	#	#	25,9%	20,4%▼	31,0%△	13,6%▼	17,9%▼	18,9%▼	40,3%▲
N	4.550	2.515	2.035	233	3.200	890	228	#	275	#	428	#	#	649	748	834	682	185	286	196

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Thuiswerk**

- Werkt doorgaans op eigen woonadres	7,5%	8,1%△	6,9%▽	2,4%▽	8,7%△	7,7%	10,2%△	4,7%▽	4,2%▽	2,7%▽	4,4%▽	3,6%▽	1,9%▽	26,7%▲	34,4%▲	10,2%△	14,5%▲	4,3%▽	2,7%▽	9,4%△
- Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	21,0%	20,0%▽	22,0%△	5,8%▽	26,2%▲	19,0%▽	12,2%▽	10,7%▽	21,8%	16,9%▽	12,6%▽	12,8%▽	5,8%▽	28,2%△	24,4%△	25,0%△	30,1%▲	44,4%▲	18,0%▽	19,5%
- Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	16,6%	17,9%△	15,2%▽	4,9%▽	19,9%▲	16,8%	11,7%▽	5,2%▽	12,4%▽	15,8%	8,7%▽	9,2%▽	2,0%▽	33,7%▲	30,3%▲	22,5%△	34,5%▲	15,4%▽	14,4%▽	18,8%△
- Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	43,6%	39,5%▽	47,9%△	74,1%▲	35,6%▽	42,5%▽	45,6%	61,3%▲	53,7%▲	23,7%▽	68,1%▲	40,3%▽	83,6%▲	9,2%▽	9,4%▽	30,0%▽	15,1%▽	31,9%▽	50,6%△	43,9%
- Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	11,4%	14,5%▲	8,0%▽	12,8%△	9,6%▽	13,8%△	20,3%▲	18,1%△	7,9%▽	40,9%▲	6,2%▽	34,2%▲	6,7%▽	2,2%▽	1,5%▽	12,4%△	5,9%▽	4,0%▽	14,3%△	8,3%▽
N	60.840	31.191	29.649	9.960	37.004	11.627	2.248	678	6.614	2.687	9.814	3.145	3.121	2.434	2.185	8.238	4.723	4.314	10.810	2.077

**Thuiswerk**

- Ja, werkt ook of doorgaans thuis	45,0%	46,0%△	44,1%▽	13,1%▽	54,8%▲	43,6%▽	34,2%▽	20,6%▽	38,4%▽	35,4%▽	25,8%▽	25,5%▽	9,7%▽	88,6%▲	89,1%▲	57,7%▲	79,0%▲	64,1%▲	35,1%▽	47,8%△
- Nee	55,0%	54,0%▽	55,9%△	86,9%▲	45,2%▽	56,4%△	65,8%▲	79,4%▲	61,6%△	64,6%▲	74,2%▲	74,5%▲	90,3%▲	11,4%▽	10,9%▽	42,3%▽	21,0%▽	35,9%▽	64,9%▲	52,2%▽
N	60.840	31.191	29.649	9.960	37.004	11.627	2.248	678	6.614	2.687	9.814	3.145	3.121	2.434	2.185	8.238	4.723	4.314	10.810	2.077

**Hoelang werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]**

- Gemiddelde	12,3	13,4▲	11,0▽	8,71▽	12,6△	12,0▽	10,5▽	8,23▽	11,7▽	9,92▽	12,3	12,7	6,83▽	18,1▲	18,7▲	13,0△	14,8▲	7,99▽	7,18▽	11,6▽
N	25.481	13.373	12.109	1.141	19.068	4.660	612	99	2.416	885	2.291	754	266	1.949	1.772	4.345	3.577	2.650	3.593	884

**Deel van de werktijd dat thuis wordt gewerkt**

- Werkt nooit thuis	55,8%	54,7%▽	56,9%△	87,9%▲	45,9%▽	57,3%△	67,2%▲	81,1%▲	62,3%△	65,7%▲	75,2%▲	75,3%▲	91,0%▲	11,6%▽	11,0%▽	43,2%▽	21,3%▽	36,7%▽	65,8%▲	53,0%▽
- Werkt 1 tot 20% thuis	12,2%	11,4%▽	12,9%△	3,9%▽	14,6%▲	12,2%	7,9%▽	8,7%▽	10,6%▽	11,9%	7,0%▽	5,9%▽	5,1%▽	8,5%▽	7,8%▽	12,6%	10,7%▽	28,2%▲	17,6%△	11,6%
- Werkt 20 tot 40% thuis	11,1%	11,0%	11,3%	3,4%▽	13,8%▲	10,5%▽	6,2%▽	2,3%▽	11,0%	12,3%	5,9%▽	6,9%▽	1,9%▽	15,2%△	11,4%	15,7%△	20,4%▲	18,8%▲	8,6%▽	11,9%
- Werkt 40 tot 60% thuis	10,9%	11,5%△	10,1%▽	2,7%▽	13,6%▲	9,9%▽	6,6%▽	2,5%▽	9,8%▽	6,2%▽	6,6%▽	6,8%▽	0,9%▽	25,1%▲	26,2%▲	14,4%△	27,7%▲	10,4%	4,9%▽	11,6%
- Werkt 60 tot 80% thuis	6,0%	6,7%△	5,3%▽	1,0%▽	7,5%△	5,9%	4,6%▽	1,1%▽	4,2%▽	2,3%▽	3,0%▽	3,5%▽	0,5%▽	21,4%▲	25,6%▲	7,5%△	14,4%▲	3,9%▽	2,0%▽	6,2%
- Werkt 80 tot 100% thuis	2,2%	2,7%△	1,7%▽	0,6%▽	2,7%△	2,2%	2,3%	0,4%▽	1,2%▽	0,8%▽	1,1%▽	1,0%▽	0,2%▽	11,3%▲	10,9%▲	3,4%△	3,4%△	1,2%▽	0,5%▽	1,9%
- Werkt altijd thuis	1,8%	1,9%	1,7%	0,6%▽	1,9%	2,1%△	5,2%▲	4,1%△	0,8%▽	0,7%▽	1,3%▽	0,6%▽	0,4%▽	7,0%▲	7,1%▲	3,2%△	2,0%	0,8%▽	0,5%▽	3,9%△
N	59.941	30.777	29.165	9.852	36.446	11.442	2.202	664	6.535	2.640	9.692	3.110	3.095	2.388	2.159	8.071	4.653	4.226	10.660	2.047

**Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag [enkele reis; bij thuiswerkers de potentiële reistijd]**

- Gemiddelde	35,6	37,9△	33,1▽	24,6▽	38,0△	38,0△	31,7	32,6	35,6	36,1	30,3▽	33,9	21,8▽	50,2△	46,7△	41,6△	44,6△	31,5▽	32,3▽	35,6
N	55.700	28.423	27.277	9.267	34.445	10.166	1.822	590	6.147	2.183	9.219	2.742	2.894	2.316	2.066	7.406	4.491	4.196	9.589	1.860

**Reistijd woon-werkverkeer in minuten per dag [enkele reis; bij thuiswerkers de potentiële reistijd; afgetopt op 180 minuten]**

- Gemiddelde	32,0	34,2△	29,8▽	22,2▽	34,3▲	33,4△	30,0▽	22,2▽	31,4	34,1△	26,0▽	32,2	20,5▽	46,4▲	43,6▲	36,4△	42,3▲	30,1▽	28,2▽	32,8
N	55.700	28.423	27.277	9.267	34.445	10.166	1.822	590	6.147	2.183	9.219	2.742	2.894	2.316	2.066	7.406	4.491	4.196	9.589	1.860

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Reden geen bekende reistijd naar het vaste adres van de werkgever

· Werkt altijd thuis - werkgever heeft geen 'werklocatie'	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%▽	0,3%	0,2%	0,5%△	0,3%	0,1%▽	0,05%▽	0,2%	0,1%▽	0,1%	1,1%△	0,6%△	0,7%△	0,1%▽	0,1%▽	0,04%▽	0,8%△
· Op verschillende plaatsen - er is geen vast adres	3,8%	4,5%△	3,0%▽	2,8%▽	3,2%▽	5,7%△	7,7%△	3,8%	2,4%▽	12,9%▲	1,9%▽	7,3%△	1,7%▽	2,0%▽	2,0%▽	4,7%△	2,0%▽	1,3%▽	5,6%△	2,7%▽
· Geen antwoord gegeven op reistijd	5,9%	5,5%▽	6,3%△	6,1%	4,7%▽	8,0%△	12,7%▲	11,0%△	6,0%	6,7%	5,8%	8,4%△	8,1%△	2,7%▽	3,8%▽	6,4%△	3,6%▽	2,8%▽	6,5%△	8,5%△
· Reistijd wel bekend	90,1%	89,7%▽	90,5%△	90,9%△	91,8%△	86,1%▽	79,0%▼	84,9%▽	91,5%△	80,4%▼	92,2%△	84,3%▽	90,1%	94,2%△	93,6%△	88,2%▽	94,4%△	95,9%▲	87,9%▽	88,0%▽
N	61.819	31.674	30.145	10.190	37.513	11.811	2.305	695	6.715	2.716	10.004	3.252	3.213	2.458	2.207	8.397	4.758	4.377	10.914	2.113

Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?

· 1 t/m 4	5,5%	5,8%△	5,2%▽	5,4%	4,8%▽	6,4%△	13,6%▲	16,7%▲	2,9%▽	6,7%△	7,5%△	3,1%▽	7,1%△	5,1%	9,1%△	8,8%△	1,1%▼	1,9%▼	2,9%▽	15,3%▲
· 5 t/m 9	7,5%	7,0%▽	7,9%△	9,7%△	6,8%▽	7,1%	9,5%△	14,4%▲	4,6%▽	8,6%△	11,7%△	5,3%▽	13,0%△	6,2%▽	4,8%▽	9,6%△	0,8%▼	2,9%▼	6,3%▽	13,3%▲
· 10 t/m 19	11,3%	10,1%▽	12,5%△	16,7%△	10,2%▽	10,0%▽	12,5%	16,8%△	7,5%▽	12,2%	14,9%△	7,5%▽	21,9%▲	8,6%▽	7,6%▽	12,0%△	2,5%▼	10,2%▽	12,3%△	14,7%△
· 20 t/m 49	16,7%	16,1%▽	17,3%△	23,3%▲	15,6%▽	14,7%▽	15,3%	20,7%△	14,4%▽	19,4%△	20,2%△	14,2%▽	30,8%▲	14,3%▽	7,7%▼	17,7%△	3,7%▼	23,7%△	14,9%▽	17,3%
· 50 t/m 99	12,4%	12,8%△	12,0%▽	15,9%△	11,6%▽	12,2%	11,0%▽	13,0%	14,6%△	14,3%△	16,3%△	13,5%	12,9%	14,1%△	5,2%▼	12,5%	4,9%▼	14,5%△	10,3%▽	10,8%▽
· 100 t/m 249	13,2%	13,9%△	12,4%▽	12,1%▽	13,4%	13,8%△	11,6%▽	8,3%▽	18,1%△	16,3%△	14,3%△	16,1%△	8,0%▽	14,3%	8,9%▽	12,4%▽	13,0%	16,2%△	9,6%▽	11,5%▽
· 250 t/m 499	8,3%	8,7%△	7,9%▽	5,6%▽	8,8%△	9,5%△	7,2%▽	2,5%▼	12,9%△	8,2%	6,0%▽	10,0%△	3,0%▼	9,1%	8,0%	7,8%	14,1%▲	6,6%▽	7,9%	7,2%
· 500 t/m 999	5,9%	5,8%	6,0%	3,0%▽	6,5%△	6,6%△	5,4%	4,1%▽	7,0%△	3,4%▽	2,7%▽	6,4%	1,1%▼	6,5%	7,9%△	5,3%▽	14,3%▲	4,6%▽	7,3%△	3,9%▽
· 1000 of meer	19,2%	19,8%△	18,6%▽	8,2%▼	22,3%▲	19,8%	14,0%▽	3,6%▼	18,2%▽	11,0%▼	6,4%▼	24,0%△	2,1%▼	21,8%△	40,8%▲	13,9%▽	45,6%▲	19,3%	28,5%▲	5,9%▼
N	61.643	31.616	30.028	10.165	37.424	11.764	2.291	693	6.703	2.712	9.992	3.244	3.205	2.456	2.204	8.362	4.743	4.375	10.853	2.102

Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]

· Een grote reorganisatie	8,9%	9,6%△	8,1%▽	7,6%▽	10,1%△	7,2%▽	3,4%▼	4,5%▽	11,2%△	3,8%▼	8,5%	7,8%▽	5,2%▽	16,9%▲	15,4%▲	8,5%	13,7%△	6,1%▽	7,4%▽	6,4%▽
· Overname door een andere organisatie	3,6%	4,3%△	2,9%▽	3,5%	3,7%	3,6%	2,7%▽	2,6%	5,3%△	5,9%△	4,3%△	4,6%△	3,3%	7,9%△	4,5%△	4,9%△	0,4%▼	0,8%▼	2,0%▽	1,6%▽
· Overname van een andere organisatie	3,9%	4,9%△	2,8%▽	2,5%▽	4,6%△	3,1%▽	2,6%▽	2,4%▽	5,1%△	7,1%△	4,3%△	5,4%△	1,8%▽	11,4%▲	6,5%△	5,4%△	0,5%▼	0,8%▼	1,9%▽	1,7%▽
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	5,4%	4,9%▽	5,8%△	5,4%	5,6%△	5,1%	3,2%▽	4,5%	6,3%△	3,1%▽	5,3%	5,4%	5,3%	7,3%△	6,4%△	4,6%▽	2,4%▽	5,5%	6,8%△	4,7%
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	3,3%	3,8%△	2,9%▽	2,3%▽	4,0%△	2,5%▽	1,3%▽	3,5%	5,7%△	1,5%▽	4,0%△	2,9%	1,8%▽	11,3%▲	5,4%△	4,3%△	0,4%▼	2,3%▽	1,4%▽	2,0%▽
· Fusie met een ander bedrijf	3,0%	2,9%▽	3,2%△	2,5%▽	3,3%△	2,8%	2,1%▽	1,9%	2,8%	2,5%	2,8%	2,3%▽	1,0%▽	5,2%△	2,7%	3,1%	0,7%▽	5,0%△	4,4%△	1,9%▽
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	5,7%	6,4%△	4,9%▽	3,3%▽	6,5%△	5,5%	3,6%▽	3,2%▽	7,7%△	4,3%▽	4,1%▽	6,2%	2,2%▽	7,9%△	10,0%△	5,8%	6,5%△	3,6%▽	6,5%△	4,3%▽
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	1,8%	2,5%△	1,1%▽	1,0%▽	2,3%△	1,5%▽	0,4%▽	1,4%	4,6%△	1,3%▽	1,9%	1,9%	0,3%▽	5,8%▲	5,7%▲	2,6%△	0,3%▽	0,1%▼	0,04%▼	0,7%▽
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	7,8%	9,6%△	6,0%▽	4,6%▽	9,1%△	7,2%▽	4,6%▽	7,6%	11,5%△	7,3%	7,5%	8,9%△	2,5%▼	14,3%▲	21,2%▲	8,4%△	7,6%	2,9%▼	5,3%▽	4,3%▽
· Geen van bovenstaande	70,9%	68,5%▽	73,4%△	75,7%△	68,4%▽	72,5%△	81,2%▲	77,5%△	62,9%▽	73,5%△	71,3%	69,7%	81,7%▲	52,1%▼	57,4%▼	69,2%▽	75,2%△	79,2%▲	72,8%△	79,3%▲
N	61.100	31.307	29.792	10.059	37.054	11.700	2.287	689	6.636	2.680	9.883	3.212	3.177	2.428	2.189	8.310	4.707	4.329	10.774	2.085

Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?

· % Ja	23,4%	30,5%▲	15,9%▼	16,1%▼	26,1%△	22,7%▽	14,8%▼	32,9%▲	27,0%△	41,1%▲	27,7%△	19,6%▽	30,0%△	26,1%△	23,0%	27,7%△	18,1%▽	15,4%▼	12,6%▼	26,5%△
N	60.645	31.024	29.621	9.937	36.847	11.605	2.256	651	6.573	2.653	9.799	3.183	3.114	2.425	2.174	8.213	4.704	4.327	10.760	2.069

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding?** [Subgroep: Geeft leiding]

· Minder dan 5	39,3%	38,5%▽	40,9%△	50,5%▲	38,1%▽	35,9%▽	45,2%△	47,5%△	39,1%	42,6%△	41,8%△	32,1%▽	40,7%	41,6%	31,1%▽	48,0%▲	24,0%▼	36,6%	30,2%▼	41,8%
· 5 tot 10	26,6%	27,5%△	24,7%▽	26,9%	26,5%	27,1%	22,8%	24,2%	29,0%△	28,3%	26,9%	26,2%	30,3%△	29,9%	25,3%	23,4%▽	26,6%	26,4%	22,6%▽	29,1%
· 10 tot 20	16,8%	16,8%	16,9%	13,6%▽	17,2%	17,3%	17,6%	15,7%	16,8%	16,6%	16,3%	17,7%	14,9%	13,5%▽	23,5%△	15,0%▽	20,2%△	15,9%	20,8%△	14,7%
· 20 tot 50	11,9%	11,5%	12,5%	6,9%▽	12,3%△	13,4%△	10,1%	9,5%	10,5%	8,8%▽	10,2%▽	15,5%△	11,2%	10,2%	14,4%	9,0%▽	20,7%▲	15,6%△	16,9%△	9,6%
· 50 tot 250	4,6%	4,8%	4,4%	1,9%▽	5,0%△	5,2%	3,7%	2,7%	4,0%	3,4%	4,4%	6,4%△	2,5%▽	4,0%	4,8%	3,9%	6,7%△	5,0%	8,3%△	3,5%
· 250 of meer	0,8%	0,9%△	0,6%▽	0,2%▽	0,8%	1,1%	0,5%	0,5%	0,7%	0,3%	0,5%▽	2,1%△	0,4%	0,9%	0,8%	0,7%	1,8%△	0,4%	1,2%	1,3%
N	14.040	9.374	4.665	1.574	9.532	2.604	329	208	1.764	1.085	2.695	620	919	631	498	2.243	837	662	1.334	543

**· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']**

· Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	12,7%	17,0%▲	8,2%▼	16,8%△	11,8%▽	12,4%	11,3%	20,8%▲	19,8%▲	23,5%▲	12,4%	28,3%▲	23,1%▲	1,4%▼	1,2%▼	9,2%▽	8,9%▽	3,4%▼	11,2%▽	9,6%▽
· Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	87,3%	83,0%▼	91,8%▲	83,2%▽	88,2%△	87,6%	88,7%	79,2%▼	80,2%▼	76,5%▼	87,6%	71,7%▼	76,9%▼	98,6%▲	98,8%▲	90,8%△	91,1%△	96,6%▲	88,8%△	90,4%△
N	60.578	31.169	29.408	10.014	36.751	11.564	2.248	676	6.609	2.688	9.807	3.184	3.145	2.406	2.184	8.253	4.702	4.266	10.579	2.077

**Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk?** [meerdere antwoorden mogelijk]

· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	72,9%	67,3%▼	78,8%▲	65,5%▽	74,6%△	73,4%	76,0%△	59,5%▼	63,1%▼	54,5%▼	74,9%△	56,6%▼	59,9%▼	95,3%▲	96,5%▲	79,8%△	78,8%△	88,6%▲	66,3%▽	77,9%△
· Vallen van hoogte	5,7%	9,8%▲	1,4%▼	5,0%▽	5,9%△	6,1%	4,0%▽	11,6%▲	11,3%▲	31,5%▲	4,4%▽	10,8%▲	1,6%▼	0,8%▼	0,9%▼	5,5%	4,6%▽	1,4%▼	0,9%▼	4,7%
· Struikelen, uitglijden	11,3%	15,9%▲	6,4%▼	14,4%△	10,3%▽	12,2%△	9,2%▽	24,9%▲	20,7%▲	32,5%▲	10,7%▽	21,0%▲	19,6%▲	1,4%▼	1,4%▼	9,3%▽	7,2%▽	2,3%▼	6,0%▼	10,1%
· Bekneld raken	4,6%	8,1%▲	1,0%▼	4,2%▽	4,6%	5,2%△	3,5%▽	12,0%▲	13,0%▲	14,2%▲	4,6%	11,6%▲	1,2%▼	1,0%▼	0,8%▼	3,0%▽	3,5%▽	0,6%▼	0,7%▼	3,0%▽
· Snijden, steken	8,5%	11,6%▲	5,3%▼	13,8%▲	7,9%▽	6,9%▽	4,1%▽	16,3%▲	16,6%▲	18,8%▲	10,8%△	6,0%▽	22,2%▲	1,3%▼	0,5%▼	5,5%▽	4,4%▽	1,8%▼	5,6%▽	6,3%▽
· Botsen, aanrijdingen	6,2%	10,5%▲	1,7%▼	6,5%	5,8%▽	6,9%△	9,5%△	12,6%▲	9,9%△	10,5%△	7,4%△	29,7%▲	3,8%▽	1,2%▼	1,2%▼	5,4%▽	5,4%▽	0,8%▼	1,2%▼	3,0%▽
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	5,2%	7,7%▲	2,5%▼	4,5%▽	5,6%△	4,9%	2,8%▽	8,4%△	13,0%▲	8,5%△	3,9%▽	9,3%△	2,3%▽	0,2%▼	0,8%▼	5,1%	5,0%	2,4%▽	3,7%▽	3,0%▽
· Confrontatie met geweld	7,5%	6,1%▽	8,9%△	6,7%▽	7,8%△	7,6%	4,8%▽	1,7%▼	1,7%▼	2,5%▼	4,2%▽	9,6%△	4,0%▽	1,3%▼	0,2%▼	3,3%▼	13,9%▲	5,1%▽	20,9%▲	4,9%▽
· Verbranden	4,3%	5,9%△	2,6%▽	8,4%▲	3,7%▽	3,3%▽	1,4%▽	2,4%▽	10,0%▲	6,9%△	4,0%	3,0%▽	22,7%▲	0,5%▼	0,2%▼	2,5%▽	2,2%▽	1,1%▼	1,1%▼	3,5%
· Verstikking	1,3%	2,2%△	0,5%▽	1,1%▽	1,5%△	1,3%	0,3%▽	1,8%	4,3%▲	2,8%△	0,6%▽	2,4%△	0,3%▽	0,2%▼	0,2%▼	1,0%▽	1,7%△	0,4%▽	0,9%▽	0,3%▽
· Een ander gevaar	6,0%	6,8%△	5,1%▽	5,9%	6,4%△	5,3%▽	3,9%▽	6,1%	7,9%△	9,9%△	4,4%▽	7,5%△	2,9%▽	1,4%▼	1,1%▼	5,0%▽	6,6%	3,2%▽	9,5%△	6,2%
N	60.578	31.169	29.408	10.014	36.751	11.564	2.248	676	6.609	2.688	9.807	3.184	3.145	2.406	2.184	8.253	4.702	4.266	10.579	2.077

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerere antwoorden mogelijk]

· Vallen van hoogte	1,6%	2,8%▲	0,4%▼	1,4%▽	1,6%	1,8%△	1,0%▽	2,9%△	2,8%△	10,8%▲	1,2%▽	4,4%△	0,3%▽	0,2%▽	0%	1,5%	0,8%▽	0,3%▽	0,2%▽	1,0%▽
· Struikelen, uitglijden	4,6%	6,6%▲	2,5%▼	5,6%△	4,3%▽	5,1%△	3,3%▽	11,7%▲	8,6%△	13,7%▲	3,8%▽	11,0%▲	7,9%△	0,3%▼	0,4%▼	3,8%▽	2,6%▽	0,7%▼	2,1%▽	4,4%
· Bekneld raken	1,3%	2,3%△	0,3%▽	1,3%	1,4%	1,4%	0,8%▽	3,2%△	4,0%▲	2,7%△	1,3%	4,8%▲	0,3%▽	0,1%▽	0,9%▽	0,7%▽	0,1%▽	0,3%▽	0,8%▽	
· Snijden, steken	4,2%	5,7%△	2,7%▽	6,6%△	4,0%▽	3,3%▽	2,2%▽	7,9%△	8,2%△	9,4%▲	5,7%△	3,1%▽	12,5%▲	0,4%▼	0,1%▼	2,3%▽	1,6%▽	0,6%▼	2,8%▽	3,2%▽
· Botsen, aanrijdingen	3,5%	6,0%▲	0,9%▼	3,6%	3,2%▽	3,9%△	5,8%△	5,7%△	4,9%△	5,6%△	4,0%△	20,7%▲	2,5%▽	0,6%▼	0,5%▼	2,7%▽	2,5%▽	0,4%▼	0,6%▼	1,8%▽
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	1,8%	2,7%△	0,9%▽	1,6%▽	2,0%△	1,8%	0,9%▽	2,1%	5,1%▲	2,0%	1,4%▽	3,5%△	0,7%▽	0%	0,1%▼	1,9%	1,2%▽	1,0%▽	1,5%▽	0,6%▽
· Confrontatie met geweld	2,0%	1,8%▽	2,2%△	2,1%	2,1%△	1,8%	0,9%▽	0,4%▽	0,5%▽	0,6%▽	1,2%▽	4,2%△	0,9%▽	0,2%▼	0,04%▼	0,8%▽	4,6%△	0,8%▽	5,1%▲	1,2%▽
· Verbranden	2,1%	2,8%△	1,4%▽	4,5%△	1,8%▽	1,4%▽	0,8%▽	0,2%▼	4,6%△	2,7%△	2,0%	1,6%▽	13,8%▲	0,1%▼	0,1%▼	1,0%▽	0,7%▽	0,3%▽	0,4%▽	1,7%
· Verstikking	0,3%	0,5%△	0,1%▽	0,3%	0,4%△	0,2%▽	0,1%▽	0%	0,9%△	0,5%	0,2%▽	0,7%△	0,1%▽	0%	0%	0,2%	0,5%	0,1%▽	0,3%	0,2%
· Een ander gevaar	1,9%	2,4%△	1,4%▽	2,0%	2,1%△	1,6%▽	0,9%▽	1,6%	2,9%△	3,5%△	1,4%▽	3,3%△	0,7%▽	0,3%▽	0,2%▽	1,4%▽	2,6%△	0,7%▽	2,6%△	2,2%
· Geen van bovenstaande	87,3%	83,0%▼	91,8%▲	83,2%▽	88,2%△	87,6%	88,7%	79,2%▼	80,2%▼	76,5%▼	87,6%	71,7%▼	76,9%▼	98,6%▲	98,8%▲	90,8%△	91,1%△	96,6%▲	88,8%△	90,4%△
N	60.578	31.169	29.408	10.014	36.751	11.564	2.248	676	6.609	2.688	9.807	3.184	3.145	2.406	2.184	8.253	4.702	4.266	10.579	2.077

Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?

· % Soms, vaak, of altijd	23,8%	30,1%▲	17,1%▼	24,6%	23,4%▽	25,3%△	19,8%▽	48,0%▲	43,4%▲	42,7%▲	22,8%▽	27,2%△	25,5%△	3,9%▼	3,7%▼	20,5%▽	14,7%▼	9,2%▼	27,1%△	21,8%▽
N	57.396	29.556	27.841	9.040	35.172	11.020	2.164	635	6.204	2.541	9.176	2.908	2.820	2.382	2.158	7.886	4.504	4.172	10.036	1.975

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [split-half A] [meerere antwoorden mogelijk]

· Ja, ik adem ze in	37,8%	37,1%	38,9%	28,2%▼	39,4%△	41,0%△	35,0%	33,1%	43,5%△	40,2%	37,4%	37,3%	32,3%▽	#	#	39,3%	39,6%	36,7%	30,0%▼	51,9%▲
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	29,2%	28,9%	29,9%	29,9%	29,0%	29,7%	26,2%	27,9%	29,7%	31,6%	33,1%△	16,2%▼	38,2%▲	#	#	25,7%▽	24,2%	22,1%▽	29,0%	41,8%▲
· Ja, op een andere manier	8,8%	8,1%▽	10,0%△	7,7%	9,2%	8,9%	6,5%	6,7%	7,4%	7,0%	8,0%	8,1%	5,2%▽	#	#	7,7%	12,5%△	6,2%	13,4%△	9,4%
· Nee, kom niet in aanraking met ongezonde stoffen	44,7%	46,9%△	40,5%▽	48,5%△	44,7%	41,3%▽	47,4%	48,7%	42,9%	44,0%	43,4%	50,5%△	43,7%	#	#	47,6%	45,4%	50,0%	45,0%	28,9%▼
N	6.198	4.069	2.129	1.000	3.708	1.287	203	146	1.250	489	970	341	334	#	#	759	268	164	1.194	205

Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerere antwoorden mogelijk]

· Nee, loop geen kans besmet te raken met bacterie of virus	53,6%	62,0%▲	44,8%▼	57,8%△	54,3%△	47,8%▽	52,6%	73,4%▲	70,4%▲	69,9%▲	63,3%▲	61,2%△	59,4%△	73,2%▲	68,7%▲	67,9%▲	55,6%△	32,1%▼	14,9%▼	52,6%
· Ja, via patiënten	13,0%	4,7%▼	21,6%▲	10,1%▽	13,2%	15,1%△	12,2%	0,9%▼	1,1%▼	1,2%▼	2,8%▼	2,0%▼	1,7%▼	0,4%▼	0,7%▼	2,6%▼	2,8%▼	1,9%▼	63,2%▲	5,3%▼
· Ja, via andere mensen	34,6%	30,7%▽	38,7%△	31,2%▽	33,9%▽	39,5%△	36,1%	11,6%▼	23,0%▼	23,0%▼	32,6%▽	35,5%	35,6%	26,3%▽	30,1%▽	25,4%▼	38,5%△	65,7%▲	42,0%△	39,1%△
· Ja, via dieren (bijvoorbeeld teken of vee)	1,6%	1,9%△	1,4%▽	1,9%△	1,7%	1,4%▽	0,9%▽	12,2%▲	1,5%	1,3%	1,0%▽	1,3%	0,9%▽	0,4%▽	0,7%▽	2,4%△	3,1%△	0,7%▽	1,2%▽	4,4%△
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	1,6%	2,1%△	1,1%▽	1,1%▽	1,7%	1,8%△	1,6%	1,6%	2,2%△	3,8%△	0,7%▽	1,4%	1,9%	0,4%▽	0,4%▽	1,6%	2,9%△	0,5%▽	2,0%△	2,0%
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0,9%	0,9%	1,0%	0,7%▽	1,1%△	0,8%▽	0,4%▽	0,7%	1,1%	0,2%▽	0,3%▽	0,3%▽	0,3%▽	0%	0,2%▽	1,6%△	0,9%	0,8%	2,0%△	0,5%▽
· Ja, via ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater)	2,9%	4,0%△	1,8%▽	3,6%△	2,8%	2,7%	2,3%	4,8%△	4,3%△	7,5%▲	1,9%▽	2,5%	4,7%△	0,3%▼	0,3%▼	3,6%△	3,8%△	0,6%▽	2,6%▽	2,5%
N	60.004	30.639	29.365	9.808	36.498	11.462	2.235	671	6.469	2.611	9.666	3.111	3.050	2.430	2.172	8.175	4.632	4.286	10.692	2.039

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>• Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]</b>																					
·% Ten minste één 'ja, regelmatig'	37,0%	37,8%△	36,0%▽	52,2%▲	32,5%▼	39,0%△	31,7%▽	57,3%▲	43,1%△	47,2%▲	47,1%▲	49,5%▲	50,3%▲	19,5%▼	17,9%▼	28,9%▽	21,9%▼	14,6%▼	42,3%△	34,8%▽	
N	61.795	31.661	30.134	10.190	37.506	11.796	2.303	695	6.712	2.715	9.999	3.249	3.212	2.458	2.207	8.393	4.757	4.375	10.910	2.111	
<b>Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijvoorbeeld bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?</b>																					
·% Ja regelmatig	19,1%	20,8%△	17,3%▽	28,8%▲	16,6%▽	19,4%	15,4%▽	32,6%▲	23,2%△	30,2%▲	28,4%▲	26,1%△	23,0%△	2,2%▼	1,2%▼	11,2%▼	6,2%▼	4,5%▼	26,7%▲	16,4%▽	
N	61.683	31.606	30.077	10.184	37.451	11.753	2.295	694	6.704	2.714	9.984	3.240	3.208	2.453	2.202	8.378	4.747	4.364	10.887	2.110	
<b>Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?</b>																					
·% Ja regelmatig	7,3%	11,9%▲	2,5%▼	8,9%△	6,7%▽	8,2%△	5,8%▽	19,7%▲	15,1%▲	24,7%▲	8,1%△	17,5%▲	4,2%▽	0,9%▼	0,7%▼	5,6%▽	4,2%▽	1,4%▼	3,0%▼	4,7%▽	
N	61.554	31.552	30.002	10.178	37.386	11.714	2.276	692	6.686	2.703	9.966	3.234	3.201	2.456	2.203	8.366	4.734	4.357	10.852	2.105	
<b>Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</b>																					
·% Ja regelmatig	9,2%	9,0%▽	9,5%△	9,4%	9,0%▽	10,1%△	7,1%▽	14,9%△	10,0%△	17,3%▲	8,7%	10,7%△	6,8%▽	2,2%▼	1,4%▼	6,1%▽	4,5%▼	3,9%▼	16,9%▲	8,6%	
N	61.521	31.523	29.998	10.162	37.384	11.695	2.280	692	6.677	2.699	9.961	3.228	3.196	2.449	2.202	8.347	4.732	4.368	10.869	2.100	
<b>Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?</b>																					
·% Ja regelmatig	28,0%	27,7%▽	28,4%△	40,8%▲	24,1%▼	30,2%△	24,9%▽	44,5%▲	32,0%△	33,8%△	35,9%▲	37,9%▲	42,9%▲	17,4%▼	16,9%▼	24,2%▽	17,3%▽	9,8%▼	28,4%	26,9%	
N	61.510	31.497	30.012	10.165	37.382	11.692	2.270	691	6.680	2.698	9.971	3.235	3.199	2.451	2.198	8.348	4.731	4.349	10.862	2.097	
<b>Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?</b>																					
·% Ja regelmatig	6,4%	8,7%△	4,0%▽	7,5%△	6,2%▽	6,5%	4,2%▽	11,8%△	16,9%▲	12,5%▲	5,0%▽	10,1%△	8,6%△	1,1%▼	0,8%▼	4,1%▽	2,7%▽	6,2%	3,2%▽	6,8%	
N	61.628	31.587	30.041	10.169	37.437	11.743	2.279	694	6.693	2.711	9.978	3.241	3.201	2.456	2.198	8.367	4.752	4.365	10.870	2.104	
<b>• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]</b>																					
- Gemiddelde	2,50	2,58▲	2,42▼	2,22▼	2,55▲	2,56△	2,55△	2,46▽	2,59▲	2,68▲	2,44▽	2,37▼	2,24▼	2,73▲	2,72▲	2,60▲	2,67▲	2,36▼	2,38▼	2,51	
N	61.724	31.626	30.098	10.185	37.470	11.781	2.288	693	6.698	2.714	9.991	3.248	3.210	2.455	2.204	8.384	4.751	4.374	10.894	2.109	
<b>• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]</b>																					
·% Regelmatic	58,7%	65,4%▲	51,6%▼	31,8%▼	63,5%▲	65,3%△	65,3%△	56,4%	67,1%△	74,2%▲	53,0%▽	49,1%▼	35,1%▼	79,7%▲	78,6%▲	68,2%▲	73,5%▲	46,7%▼	46,7%▼	60,4%	
N	61.724	31.626	30.098	10.185	37.470	11.781	2.288	693	6.698	2.714	9.991	3.248	3.210	2.455	2.204	8.384	4.751	4.374	10.894	2.109	
<b>Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b>																					
·% Ja regelmatig	63,0%	68,4%▲	57,2%▼	36,1%▼	67,2%▲	71,2%▲	71,8%△	59,3%▽	67,6%△	73,8%▲	55,8%▽	56,1%▽	40,2%▼	80,3%▲	78,3%▲	69,8%△	73,4%▲	65,3%△	54,7%▼	65,6%△	
N	61.665	31.601	30.065	10.180	37.439	11.763	2.283	693	6.692	2.710	9.985	3.241	3.209	2.452	2.203	8.376	4.748	4.369	10.879	2.109	
<b>Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b>																					
·% Ja regelmatig	62,6%	65,6%△	59,4%▽	35,5%▼	67,3%▲	70,2%△	66,7%△	53,6%▽	67,3%△	74,0%▲	57,0%▽	49,0%▼	41,0%▼	76,1%▲	80,2%▲	71,5%▲	75,7%▲	59,0%▽	54,8%▽	65,0%△	
N	61.672	31.597	30.074	10.174	37.441	11.772	2.285	691	6.698	2.713	9.979	3.242	3.209	2.451	2.204	8.373	4.747	4.373	10.885	2.106	
<b>Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b>																					
·% Ja regelmatig	58,3%	64,0%▲	52,3%▼	37,8%▼	60,7%△	66,1%△	69,8%▲	62,8%△	66,0%△	70,1%▲	56,4%▽	56,6%	38,9%▼	71,4%▲	73,7%▲	65,5%△	68,0%▲	49,5%▽	45,7%▼	59,5%	
N	61.541	31.514	30.028	10.157	37.388	11.719	2.277	692	6.682	2.704	9.967	3.245	3.202	2.448	2.196	8.348	4.732	4.360	10.863	2.103	

← Terug

H2

← Terug

H4



KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b>																					
· % Ja regelmatig	65,7%	70,6%▲	60,4%▼	42,8%▼	71,4%▲	68,1%△	61,5%▽	55,8%▼	68,8%△	76,9%▲	56,2%▼	55,3%▼	43,6%▼	81,8%▲	79,3%▲	68,4%△	74,8%▲	73,3%△	64,0%▽	66,7%	
N	61.580	31.554	30.027	10.166	37.401	11.736	2.278	689	6.682	2.705	9.973	3.244	3.188	2.451	2.202	8.366	4.738	4.362	10.875	2.105	
<b>Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b>																					
· % Ja regelmatig	56,3%	63,1%▲	49,2%▼	51,9%▽	56,3%	58,1%△	67,0%▲	66,4%▲	67,1%▲	69,4%▲	57,0%	52,1%▽	51,9%▽	74,4%▲	73,8%▲	65,1%▲	71,3%▲	24,1%▼	40,3%▼	53,6%▽	
N	61.669	31.587	30.081	10.179	37.441	11.763	2.286	694	6.690	2.707	9.985	3.245	3.206	2.455	2.201	8.379	4.750	4.371	10.880	2.106	
<b>Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?</b>																					
· % Ja regelmatig	29,3%	32,4%△	26,1%▽	30,2%△	28,4%▽	29,6%	38,1%△	30,2%	27,4%▽	22,7%▽	24,8%▽	23,5%▽	30,7%	43,3%▲	49,3%▲	37,8%▲	47,2%▲	18,2%▼	20,0%▼	31,1%	
N	61.667	31.604	30.063	10.175	37.448	11.758	2.286	693	6.692	2.711	9.985	3.240	3.204	2.453	2.204	8.377	4.751	4.372	10.879	2.107	
<b>Kunt u zelf bepalen waar u werkt?</b>																					
· % Ja regelmatig	27,4%	30,2%△	24,4%▽	17,0%▼	29,7%△	28,5%△	29,6%△	20,7%▽	23,1%▽	21,6%▽	20,3%▽	17,8%▼	18,3%▼	54,8%▲	61,1%▲	36,2%▲	48,9%▲	17,1%▼	18,4%▼	29,5%△	
N	61.661	31.594	30.066	10.176	37.446	11.757	2.282	691	6.696	2.710	9.978	3.244	3.204	2.453	2.203	8.380	4.749	4.370	10.879	2.104	
<b>· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]</b>																					
- Gemiddelde	2,27	2,23▽	2,30△	2,20▽	2,32▲	2,23▽	1,91▼	2,18▽	2,22▽	2,21▽	2,26	2,16▽	2,41▲	2,26	2,28	2,27	2,21▽	2,35△	2,32△	2,20▽	
N	61.744	31.637	30.107	10.186	37.481	11.785	2.292	692	6.699	2.714	9.996	3.248	3.207	2.456	2.205	8.392	4.753	4.371	10.901	2.109	
<b>· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') ≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]</b>																					
· % Vaak of altijd	31,6%	28,8%▽	34,6%△	26,5%▽	34,5%△	29,8%▽	16,3%▼	28,3%	28,4%▽	27,2%▽	30,8%▽	25,8%▽	39,8%△	29,2%▽	34,0%△	31,7%	27,1%▽	38,1%△	35,1%△	27,9%▽	
N	61.744	31.637	30.107	10.186	37.481	11.785	2.292	692	6.699	2.714	9.996	3.248	3.207	2.456	2.205	8.392	4.753	4.371	10.901	2.109	
<b>Moet u erg snel werken?</b>																					
· % Vaak of altijd	30,0%	27,6%▽	32,6%△	32,2%△	31,0%△	27,6%▽	16,3%▼	29,1%	26,2%▽	24,8%▽	31,4%△	26,5%▽	49,6%▲	27,9%▽	30,3%	30,6%	24,8%▽	27,2%▽	32,0%△	25,5%▽	
N	61.745	31.639	30.107	10.184	37.481	11.786	2.295	692	6.704	2.713	9.996	3.248	3.208	2.456	2.206	8.391	4.753	4.369	10.900	2.109	
<b>Moet u heel veel werk doen?</b>																					
· % Vaak of altijd	40,4%	37,6%▽	43,4%△	31,5%▼	44,2%△	39,5%▽	23,3%▼	37,5%	38,5%▽	37,7%▽	38,1%▽	32,1%▽	40,3%	38,2%▽	42,2%	40,2%	37,6%▽	51,0%▲	45,1%△	36,4%▽	
N	61.721	31.631	30.090	10.183	37.466	11.781	2.292	692	6.696	2.710	9.991	3.247	3.205	2.456	2.203	8.385	4.752	4.372	10.900	2.111	
<b>Moet u extra hard werken?</b>																					
· % Vaak of altijd	25,3%	22,9%▽	27,8%△	20,8%▽	28,0%△	23,3%▽	11,7%▼	22,0%▽	22,3%▽	20,6%▽	23,7%▽	19,8%▽	31,0%△	24,3%	27,1%△	25,1%	20,7%▽	33,6%△	29,0%△	23,1%▽	
N	61.681	31.609	30.072	10.178	37.457	11.759	2.287	692	6.691	2.713	9.988	3.247	3.206	2.456	2.205	8.383	4.747	4.369	10.884	2.100	
<b>· Balans tussen taakeisen en autonomie</b>																					
· Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	16,5%	17,6%△	15,3%▽	6,8%▼	19,4%▲	17,0%	9,6%▼	14,4%	17,9%△	18,9%△	15,2%▽	11,3%▽	12,9%▽	20,8%△	24,8%▲	20,4%△	18,6%△	15,3%▽	13,0%▽	15,4%	
· Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	15,1%	11,1%▼	19,3%▲	19,7%△	15,1%	12,8%▽	6,6%▼	14,0%	10,5%▽	8,3%▼	15,6%	14,5%	26,9%▲	8,3%▼	9,2%▽	11,3%▽	8,4%▼	22,8%▲	22,1%▲	12,5%▽	
· Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	42,2%	47,7%▲	36,4%▼	25,0%▼	44,1%△	48,3%△	55,8%▲	42,2%	49,2%△	55,3%▲	37,8%▽	37,7%▽	22,3%▼	58,9%▲	53,8%▲	47,7%△	54,8%▲	31,4%▼	33,8%▼	44,9%△	
· Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	26,2%	23,5%▽	29,0%△	48,5%▲	21,4%▼	21,9%▽	28,0%△	29,4%	22,3%▽	17,5%▼	31,4%△	36,4%▲	38,0%▲	12,0%▼	12,2%▼	20,6%▽	18,1%▼	30,5%△	31,1%△	27,2%	
N	61.662	31.599	30.063	10.181	37.446	11.757	2.278	690	6.688	2.713	9.983	3.245	3.206	2.453	2.202	8.379	4.747	4.369	10.882	2.106	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%
<b>* 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning</b>																				
· % Ja	15,1%	11,1%▼	19,3%▲	19,7%△	15,1%	12,8%▼	6,6%▼	14,0%	10,5%▼	8,3%▼	15,6%	14,5%	26,9%▲	8,3%▼	9,2%▼	11,3%▼	8,4%▼	22,8%▲	22,1%▲	12,5%▼
N	61.662	31.599	30.063	10.181	37.446	11.757	2.278	690	6.688	2.713	9.983	3.245	3.206	2.453	2.202	8.379	4.747	4.369	10.882	2.106
<b>Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]</b>																				
· De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	4,4%	6,4%▲	2,3%▼	7,4%△	3,8%▼	3,8%▼	2,2%▼	25,5%▲	15,5%▲	3,2%▼	4,2%	7,7%△	6,8%△	0,6%▼	0,5%▼	3,5%▼	0,5%▼	0,3%▼	1,0%▼	2,1%▼
· Programma's, software of apps waarmee u werkt	20,9%	23,6%△	18,1%▼	13,5%▼	24,8%▲	16,8%▼	11,6%▼	7,3%▼	23,3%△	19,6%	19,3%▼	19,2%	5,6%▼	43,7%▲	35,5%▲	25,8%△	31,8%▲	15,2%▼	14,1%▼	14,8%▼
· De targets, doelen of deadlines die u moet halen	43,6%	50,7%▲	36,1%▼	28,2%▼	49,9%▲	40,0%▼	25,0%▼	35,4%▼	53,3%▲	54,6%▲	42,1%▼	43,7%	17,1%▼	70,7%▲	65,6%▲	55,2%▲	52,8%△	40,9%▼	22,5%▼	38,8%▼
· Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	43,6%	34,9%▼	52,8%▲	56,3%▲	42,9%▼	38,0%▼	28,6%▼	17,3%▼	23,4%▼	22,3%▼	49,7%△	30,9%▼	71,1%▲	34,8%▼	33,4%▼	35,3%▼	30,1%▼	57,4%▲	64,7%▲	40,7%
· Het werk dat uw collega's doen	32,2%	32,6%	31,8%	36,2%△	34,3%△	25,0%▼	16,2%▼	27,1%▼	31,7%	31,4%	33,4%	24,0%▼	37,8%△	40,8%△	34,6%	30,8%▼	35,8%△	30,4%	30,8%▼	29,9%
· Toezicht door een leidinggevende	9,6%	9,9%△	9,2%▼	15,9%▲	9,3%▼	6,5%▼	3,2%▼	15,7%△	11,2%△	8,1%	14,9%△	8,8%	11,4%△	9,9%	11,2%	8,9%	8,8%	7,3%▼	4,8%▼	10,2%
· Geen van bovenstaande	18,6%	18,5%	18,7%	15,1%▼	16,1%▼	25,2%▲	42,2%▲	30,0%▲	18,6%	21,8%△	16,7%▼	26,7%▲	12,7%▼	9,0%▼	12,5%▼	18,1%	18,5%	18,6%	20,7%△	26,3%△
N	29.590	15.157	14.434	4.837	18.029	5.616	1.108	340	3.204	1.275	4.774	1.516	1.534	1.185	1.072	4.075	2.294	2.123	5.210	991
<b>· Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]</b>																				
- Gemiddelde	1,67	1,57▼	1,77▲	1,45▼	1,73▲	1,68	1,55▼	1,43▼	1,51▼	1,45▼	1,49▼	1,53▼	1,46▼	1,62▼	1,59▼	1,58▼	1,69△	1,97▲	2,04▲	1,72△
N	30.666	15.710	14.956	5.060	18.626	5.839	1.141	351	3.320	1.345	4.944	1.601	1.616	1.211	1.078	4.235	2.356	2.167	5.402	1.039
<b>· Emotioneel zwaar werk ≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]</b>																				
· % Vaak of altijd	8,7%	6,6%▼	11,0%△	5,7%▼	10,1%△	7,6%▼	5,1%▼	6,3%	5,2%▼	3,8%▼	5,2%▼	4,6%▼	3,8%▼	8,0%	4,8%▼	5,9%▼	6,4%▼	15,9%▲	19,1%▲	10,6%△
N	30.666	15.710	14.956	5.060	18.626	5.839	1.141	351	3.320	1.345	4.944	1.601	1.616	1.211	1.078	4.235	2.356	2.167	5.402	1.039
<b>Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [split-half A]</b>																				
· % Vaak of altijd	7,0%	5,3%▼	8,7%△	5,0%▼	8,1%△	5,6%▼	3,8%▼	4,4%	4,4%▼	2,9%▼	4,2%▼	3,9%▼	2,7%▼	5,8%	3,3%▼	5,5%▼	6,8%	8,9%△	15,8%▲	7,7%
N	30.648	15.699	14.949	5.061	18.614	5.835	1.138	352	3.317	1.344	4.941	1.602	1.616	1.211	1.077	4.232	2.353	2.164	5.398	1.040
<b>Is uw werk emotioneel veeleisend? [split-half A]</b>																				
· % Vaak of altijd	11,3%	8,4%▼	14,4%△	8,6%▼	12,6%△	10,4%▼	6,9%▼	6,3%▼	6,3%▼	4,3%▼	6,2%▼	6,1%▼	5,4%▼	8,7%▼	5,5%▼	7,4%▼	9,4%▼	19,6%▲	27,0%▲	10,5%
N	30.649	15.700	14.948	5.060	18.619	5.830	1.140	350	3.319	1.344	4.943	1.601	1.615	1.209	1.078	4.233	2.354	2.165	5.398	1.039
<b>Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [split-half A]</b>																				
· % Vaak of altijd	12,9%	11,2%▼	14,7%△	8,1%▼	15,0%△	11,1%▼	9,6%▼	10,5%	10,8%▼	9,7%▼	9,5%▼	8,0%▼	8,7%▼	15,1%△	10,0%▼	11,0%▼	8,9%▼	25,6%▲	18,7%△	16,2%△
N	30.650	15.709	14.941	5.055	18.619	5.835	1.140	351	3.319	1.343	4.940	1.601	1.614	1.211	1.078	4.232	2.357	2.166	5.400	1.039
<b>· Moelijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]</b>																				
- Gemiddelde	2,91	2,93△	2,90▼	2,48▼	3,01▲	3,00△	2,86▼	2,63▼	2,95△	2,98△	2,66▼	2,91	2,46▼	3,12▲	3,19▲	2,93	3,05▲	3,15▲	3,03△	2,80▼
N	30.636	15.694	14.942	5.059	18.607	5.831	1.138	351	3.317	1.341	4.941	1.598	1.615	1.211	1.077	4.232	2.354	2.167	5.396	1.037
<b>· Moelijkheidsgraad ≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]</b>																				
· % Vaak of altijd	74,6%	75,8%△	73,4%▼	48,8%▼	80,3%▲	79,3%△	71,9%▼	59,5%▼	76,9%△	79,0%△	60,4%▼	72,6%	49,5%▼	86,3%▲	87,9%▲	74,6%	84,5%▲	86,5%▲	81,1%△	68,5%▼
N	30.636	15.694	14.942	5.059	18.607	5.831	1.138	351	3.317	1.341	4.941	1.598	1.615	1.211	1.077	4.232	2.354	2.167	5.396	1.037

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Verist uw werk intensief nadenken?</b> [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	54,9%	58,6% $\Delta$	51,1% $\nabla$	25,8% $\nabla$	62,6% $\Delta$	57,3% $\Delta$	45,9% $\nabla$	36,7% $\nabla$	56,1%	59,3% $\Delta$	40,5% $\nabla$	43,2% $\nabla$	19,5% $\nabla$	77,6% $\Delta$	80,8% $\Delta$	59,4% $\Delta$	70,0% $\Delta$	68,4% $\Delta$	57,3% $\Delta$	46,5% $\nabla$	
N	30.621	15.687	14.934	5.058	18.600	5.827	1.136	351	3.315	1.340	4.936	1.595	1.614	1.211	1.076	4.232	2.355	2.166	5.395	1.035	
<b>Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b> [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	82,3%	82,8% $\Delta$	81,9% $\nabla$	65,7% $\nabla$	85,5% $\Delta$	86,7% $\Delta$	82,3%	70,0% $\nabla$	83,2%	87,0% $\Delta$	72,9% $\nabla$	82,9%	66,5% $\nabla$	87,3% $\Delta$	91,5% $\Delta$	81,1% $\nabla$	88,4% $\Delta$	90,5% $\Delta$	87,6% $\Delta$	78,5% $\nabla$	
N	30.615	15.678	14.936	5.059	18.592	5.824	1.140	350	3.314	1.341	4.937	1.599	1.612	1.209	1.077	4.224	2.352	2.165	5.397	1.038	
<b>Vergt uw werk veel aandacht van u?</b> [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	71,1%	71,0%	71,3%	51,6% $\nabla$	75,7% $\Delta$	74,8% $\Delta$	63,6% $\nabla$	54,6% $\nabla$	71,7%	70,2%	58,5% $\nabla$	68,6% $\nabla$	54,3% $\nabla$	82,2% $\Delta$	82,5% $\Delta$	71,0%	77,6% $\Delta$	84,1% $\Delta$	77,7% $\Delta$	64,9% $\nabla$	
N	30.445	15.583	14.863	5.044	18.516	5.765	1.121	349	3.287	1.332	4.910	1.581	1.608	1.206	1.071	4.212	2.334	2.154	5.372	1.031	
<b>Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken?</b> [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	24,1%	23,3% $\nabla$	25,0% $\Delta$	10,1% $\nabla$	28,4% $\Delta$	24,9%	12,4% $\nabla$	11,4% $\nabla$	23,4%	23,1%	17,5% $\nabla$	16,7% $\nabla$	9,5% $\nabla$	32,1% $\Delta$	31,6% $\Delta$	26,2% $\Delta$	32,8% $\Delta$	32,4% $\Delta$	26,9% $\Delta$	20,5% $\nabla$	
N	30.610	15.679	14.930	5.055	18.593	5.822	1.140	350	3.311	1.338	4.938	1.598	1.613	1.210	1.077	4.230	2.352	2.164	5.392	1.037	
<b>· Gevarieerd werk</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- Gemiddelde	2,69	2,72 $\Delta$	2,66 $\nabla$	2,41 $\nabla$	2,77 $\Delta$	2,67 $\nabla$	2,60 $\nabla$	2,49 $\nabla$	2,66 $\nabla$	2,80 $\Delta$	2,46 $\nabla$	2,45 $\nabla$	2,36 $\nabla$	2,95 $\Delta$	2,82 $\Delta$	2,68	2,78 $\Delta$	3,03 $\Delta$	2,80 $\Delta$	2,71	
N	61.470	31.499	29.972	10.156	37.357	11.677	2.280	686	6.669	2.697	9.952	3.234	3.200	2.454	2.196	8.347	4.730	4.357	10.848	2.099	
<b>· Gevarieerd werk</b> [ $\geq 2.5$ op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
· % Vaak of altijd	60,5%	62,5% $\Delta$	58,4% $\nabla$	44,0% $\nabla$	65,8% $\Delta$	59,0% $\nabla$	55,0% $\nabla$	47,5% $\nabla$	58,8% $\nabla$	67,4% $\Delta$	46,7% $\nabla$	45,4% $\nabla$	39,9% $\nabla$	75,9% $\Delta$	68,5% $\Delta$	60,2%	66,3% $\Delta$	80,7% $\Delta$	68,3% $\Delta$	61,7%	
N	61.470	31.499	29.972	10.156	37.357	11.677	2.280	686	6.669	2.697	9.952	3.234	3.200	2.454	2.196	8.347	4.730	4.357	10.848	2.099	
<b>Is uw werk gevarieerd?</b>																					
· % Vaak of altijd	66,5%	66,7%	66,3%	49,9% $\nabla$	69,6% $\Delta$	70,1% $\Delta$	70,8% $\Delta$	63,4%	65,2% $\nabla$	75,4% $\Delta$	54,9% $\nabla$	56,2% $\nabla$	49,9% $\nabla$	68,1%	70,1% $\Delta$	65,0% $\nabla$	73,9% $\Delta$	81,4% $\Delta$	73,8% $\Delta$	71,4% $\Delta$	
N	61.348	31.422	29.926	10.149	37.305	11.628	2.266	684	6.647	2.690	9.933	3.228	3.195	2.451	2.192	8.326	4.723	4.354	10.828	2.096	
<b>Verist uw baan dat u nieuwe dingen leert?</b>																					
· % Vaak of altijd	48,5%	49,9% $\Delta$	47,1% $\nabla$	41,8% $\nabla$	54,3% $\Delta$	39,5% $\nabla$	30,9% $\nabla$	33,0% $\nabla$	45,6% $\nabla$	46,2% $\nabla$	36,5% $\nabla$	32,0% $\nabla$	32,1% $\nabla$	71,0% $\Delta$	65,1% $\Delta$	51,5% $\Delta$	57,5% $\Delta$	64,6% $\Delta$	52,8% $\Delta$	42,3% $\nabla$	
N	61.434	31.477	29.956	10.153	37.339	11.669	2.273	685	6.667	2.696	9.946	3.228	3.199	2.454	2.196	8.343	4.729	4.355	10.837	2.099	
<b>Verist uw baan creativiteit?</b>																					
· % Vaak of altijd	54,9%	58,5% $\Delta$	51,2% $\nabla$	37,1% $\nabla$	59,7% $\Delta$	55,9% $\Delta$	50,4% $\nabla$	40,0% $\nabla$	54,4%	63,6% $\Delta$	42,2% $\nabla$	40,4% $\nabla$	36,8% $\nabla$	72,4% $\Delta$	58,8% $\Delta$	52,4% $\nabla$	56,4% $\Delta$	79,2% $\Delta$	61,6% $\Delta$	57,5% $\Delta$	
N	61.436	31.482	29.954	10.154	37.347	11.658	2.277	687	6.668	2.698	9.948	3.228	3.200	2.454	2.196	8.343	4.725	4.356	10.832	2.100	
<b>Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?</b>																					
- Gemiddelde	4,35	4,38 $\Delta$	4,32 $\nabla$	2,30 $\nabla$	5,03 $\Delta$	4,20 $\nabla$	3,04 $\nabla$	2,08 $\nabla$	4,34	3,94 $\nabla$	3,62 $\nabla$	3,90 $\nabla$	1,65 $\nabla$	7,25 $\Delta$	7,00 $\Delta$	5,40 $\Delta$	6,11 $\Delta$	4,39	3,50 $\nabla$	3,85 $\nabla$	
N	61.227	31.413	29.813	10.101	37.255	11.628	2.243	681	6.631	2.678	9.905	3.209	3.161	2.453	2.205	8.302	4.742	4.373	10.801	2.085	
<b>· Beeldschermwerk</b>																					
· % 6 uur per dag of meer	44,1%	44,8% $\Delta$	43,3% $\nabla$	18,8% $\nabla$	53,1% $\Delta$	40,6% $\nabla$	24,7% $\nabla$	15,2% $\nabla$	44,8%	40,8% $\nabla$	35,1% $\nabla$	39,1% $\nabla$	12,2% $\nabla$	90,2% $\Delta$	83,2% $\Delta$	62,1% $\Delta$	69,3% $\Delta$	35,1% $\nabla$	26,7% $\nabla$	37,5% $\nabla$	
N	61.227	31.413	29.813	10.101	37.255	11.628	2.243	681	6.631	2.678	9.905	3.209	3.161	2.453	2.205	8.302	4.742	4.373	10.801	2.085	
<b>Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?</b> [Bijvoorbeeld een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																					
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	54,4%	53,4% $\nabla$	55,5% $\Delta$	33,8% $\nabla$	60,9% $\Delta$	54,8%	37,8% $\nabla$	21,6% $\nabla$	51,4% $\nabla$	43,8% $\nabla$	51,4% $\nabla$	49,0% $\nabla$	23,0% $\nabla$	76,4% $\Delta$	79,6% $\Delta$	59,1% $\Delta$	69,7% $\Delta$	55,8% $\Delta$	55,7% $\Delta$	44,2% $\nabla$	
N	61.739	31.636	30.103	10.175	37.477	11.789	2.298	695	6.707	2.706	9.991	3.242	3.208	2.457	2.207	8.385	4.749	4.373	10.907	2.112	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel?</b> [Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																					
· Wel eens of vaker	6,4%	8,1%▲	4,7%▼	8,1%▲	6,5%	5,3%▼	3,7%▼	18,9%▲	13,7%▲	4,5%▼	5,9%▼	7,6%▲	4,0%▼	4,3%▼	2,2%▼	5,1%▼	3,1%▼	3,9%▼	7,8%▲	4,2%▼	
N	61.695	31.614	30.081	10.174	37.454	11.770	2.297	694	6.698	2.702	9.984	3.243	3.209	2.454	2.203	8.383	4.752	4.372	10.891	2.111	
<b>Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk?</b> [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [split-half A]																					
· % Ja, minimaal één verschil	74,0%	79,2%▲	68,5%▼	75,0%	75,6%▲	69,7%▼	62,7%▼	79,3%	77,1%▲	77,9%▲	71,7%▼	76,9%▲	69,6%▼	84,5%▲	81,5%▲	77,4%▲	72,2%▼	74,9%	68,4%▼	66,1%▼	
N	27.644	14.054	13.590	3.938	17.484	5.271	951	249	2.896	1.116	4.340	1.368	1.113	1.204	1.070	3.791	2.322	2.128	5.157	890	
<b>Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd?</b> [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Meer	37,5%	41,1%▲	33,4%▼	37,3%	40,1%▲	30,7%▼	25,5%▼	51,3%▲	40,2%▲	41,0%▲	34,5%▼	32,2%▼	33,2%▼	52,6%▲	49,9%▲	45,4%▲	37,6%	34,2%▼	27,8%▼	32,8%▼	
· Minder	8,1%	7,9%	8,3%	7,7%	7,9%	8,8%	8,9%	6,6%	8,6%	6,8%	8,5%	9,8%▲	10,5%▲	9,0%	7,0%	6,9%▼	6,1%▼	7,6%	9,1%▲	7,7%	
· Geen verschil	54,4%	51,0%▼	58,2%▲	55,0%	52,0%▼	60,5%▲	65,6%▲	42,2%▼	51,3%▼	52,2%	57,0%▲	57,9%▲	56,3%	38,4%▼	43,0%▼	47,7%▼	56,3%	58,2%▲	63,1%▲	59,5%▲	
N	22.670	12.059	10.610	3.280	14.519	4.153	717	196	2.440	908	3.477	1.104	876	1.117	978	3.261	1.918	1.779	3.906	709	
<b>Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken?</b> [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Meer	45,0%	49,4%▲	40,1%▼	41,3%▼	47,6%▲	40,2%▼	38,0%▼	52,5%▲	47,3%▲	46,5%	42,1%▼	42,4%	38,9%▼	58,4%▲	59,7%▲	51,8%▲	43,3%	45,3%	36,8%▼	37,7%▼	
· Minder	6,2%	6,1%	6,4%	8,2%▲	6,0%	5,5%▼	5,0%	6,1%	6,1%	5,2%	6,7%	7,0%	10,6%▲	6,2%	4,4%▼	5,2%▼	5,8%	5,9%	6,3%	6,7%	
· Geen verschil	48,8%	44,6%▼	53,5%▲	50,5%▲	46,4%▼	54,3%▲	57,0%▲	41,5%▼	46,6%▼	48,3%	51,1%▲	50,6%	50,6%	35,3%▼	35,9%▼	43,0%▼	51,0%▲	48,8%	56,9%▲	55,6%▲	
N	22.758	12.142	10.616	3.270	14.573	4.185	730	194	2.431	916	3.507	1.122	878	1.108	980	3.253	1.951	1.788	3.925	707	
<b>Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden?</b> [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Moeilijker	12,7%	13,9%▲	11,3%▼	3,9%▼	12,0%▼	20,9%▲	16,7%▲	9,3%	14,9%▲	13,5%	10,0%▼	11,3%	3,6%▼	11,3%	13,3%	9,7%▼	16,3%▲	17,9%▲	15,3%▲	8,6%▼	
· Makkelijker	47,6%	48,8%▲	46,3%▼	60,1%▲	49,4%▲	34,1%▼	36,8%▼	61,4%▲	47,9%	51,6%▲	49,7%▲	52,1%▲	60,8%▲	54,2%▲	49,6%	51,0%▲	40,9%▼	41,5%▼	41,2%▼	46,1%	
· Geen verschil	39,7%	37,3%▼	42,4%▲	36,0%▼	38,6%▼	45,0%▲	46,4%▲	29,3%▼	37,2%▼	34,9%▼	40,2%	36,6%▼	35,6%▼	34,5%▼	37,1%	39,3%	42,8%▲	40,6%	43,5%▲	45,3%▲	
N	24.027	12.748	11.279	3.418	15.323	4.509	778	211	2.588	977	3.681	1.197	916	1.129	1.005	3.428	2.031	1.871	4.244	749	
<b>Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden?</b> [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Zwaarder	2,5%	2,4%	2,6%	2,4%	2,2%▼	3,9%▲	2,3%	2,4%	3,0%	3,2%	3,0%	4,5%▲	3,0%	1,0%▼	1,0%▼	2,3%	2,0%	1,8%	2,6%	1,8%	
· Lichter	16,8%	19,0%▲	14,3%▼	27,5%▲	16,1%▼	12,0%▼	11,1%▼	45,4%▲	24,0%▲	23,1%▲	17,7%	18,1%	22,0%▲	10,9%▼	8,2%▼	13,3%▼	10,6%▼	8,8%▼	20,4%▲	14,4%	
· Geen verschil	80,7%	78,6%▼	83,1%▲	70,1%▼	81,8%▲	84,1%▲	86,6%▲	52,2%▼	73,0%▼	73,7%▼	79,4%▼	77,4%▼	75,0%▼	88,1%▲	90,8%▲	84,3%▲	87,4%▲	89,4%▲	77,1%▼	83,8%▲	
N	23.458	12.422	11.036	3.385	14.885	4.415	773	211	2.512	960	3.621	1.166	917	1.060	975	3.271	1.949	1.831	4.251	735	
<b>Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden?</b> [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Zwaarder	20,9%	22,5%▲	19,0%▼	7,9%▼	21,3%▲	28,9%▲	21,9%	14,4%▼	23,5%▲	23,8%▲	15,9%▼	16,6%▼	8,2%▼	20,3%	24,0%▲	20,3%	25,3%▲	30,2%▲	20,7%	20,3%	
· Lichter	13,5%	15,1%▲	11,7%▼	20,5%▲	14,0%▲	7,5%▼	8,2%▼	21,4%▲	15,9%▲	14,8%	14,6%▲	16,7%▲	21,8%▲	16,9%▲	12,4%	16,0%▲	10,1%▼	8,6%▼	9,5%▼	9,9%▼	
· Geen verschil	65,6%	62,4%▼	69,3%▲	71,6%▲	64,7%▼	63,6%▼	70,0%▲	64,1%	60,5%▼	61,4%▼	69,4%▲	66,7%	70,0%▲	62,8%▼	63,5%	63,7%▼	64,6%	61,2%▼	69,8%▲	69,8%▲	
N	23.938	12.671	11.267	3.370	15.248	4.534	785	213	2.576	976	3.659	1.195	909	1.097	998	3.397	2.000	1.868	4.298	753	
<b>Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden?</b> [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [split-half A]																					
· Veiliger	40,0%	41,7%▲	36,7%▼	41,4%	40,6%	35,3%	#	#	44,0%▲	#	29,2%▼	52,6%▲	#	#	#	35,1%	#	18,7%▼	49,4%▲	#	
· Onveiliger	6,6%	6,1%	7,4%	8,2%	5,9%	7,5%	#	#	5,3%	#	7,9%	9,0%	#	#	#	7,9%	#	4,1%	4,4%▼	#	
· Geen verschil	53,5%	52,2%	55,9%	50,4%	53,5%	57,2%	#	#	50,7%	#	62,9%▲	38,4%▼	#	#	#	57,0%	#	77,2%▲	46,2%▼	#	
N	1.903	1.245	658	371	1.190	306	#	#	436	#	269	123	#	#	#	217	#	71	424	#	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk?** [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]

· Meer	26,7%	26,7%	26,8%	29,2%△	26,7%	25,8%	23,3%▽	24,7%	25,7%	25,5%	26,7%	35,9%▲	28,2%	21,2%▽	27,6%	25,0%▽	20,9%▽	26,5%	31,5%△	19,8%▽
· Minder	7,3%	8,2%△	6,4%▽	9,0%△	7,5%	6,0%▽	5,7%	11,3%△	8,7%△	9,0%△	7,5%	6,5%	9,2%△	8,7%	5,5%▽	8,6%△	8,1%	4,5%▽	5,5%▽	7,6%
· Geen verschil	65,9%	65,1%▽	66,8%△	61,9%▽	65,9%	68,2%△	71,0%△	64,0%	65,5%	65,6%	65,7%	57,7%▽	62,7%▽	70,1%△	66,9%	66,4%	70,9%△	69,0%△	63,0%▽	72,6%△
N	23.975	12.714	11.261	3.398	15.225	4.554	797	213	2.591	987	3.666	1.197	933	1.095	1.006	3.377	2.006	1.871	4.283	750

**Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden?** [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]

· Leuker	19,9%	23,4%△	16,1%▽	19,4%	21,8%△	15,2%▽	15,4%▽	28,6%▲	23,3%△	23,3%△	18,6%▽	19,2%	18,1%	29,9%▲	25,1%△	22,5%△	19,5%	19,2%	14,0%▽	15,9%▽
· Minder leuk	16,0%	15,8%	16,3%	8,7%▼	15,2%▽	23,8%▲	17,0%	12,8%	17,5%△	15,8%	15,2%	19,3%△	10,6%▽	9,3%▼	15,6%	13,5%▽	15,1%	18,3%△	19,7%△	15,1%
· Geen verschil	64,0%	60,8%▽	67,6%△	71,9%△	63,0%▽	61,0%▽	67,6%△	58,6%	59,2%▽	60,9%▽	66,3%△	61,5%	71,4%△	60,8%▽	59,3%▽	64,0%	65,5%	62,5%	66,3%△	69,0%△
N	24.276	12.855	11.421	3.408	15.410	4.640	817	213	2.605	1.006	3.720	1.210	931	1.132	1.006	3.440	2.018	1.894	4.353	748

**• Sociale steun leidinggevende** [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]

- Gemiddelde	3,16	3,17△	3,15▽	3,22△	3,16	3,09▽	3,21△	3,20	3,12▽	3,19△	3,12▽	3,08▽	3,17	3,27△	3,32▲	3,22△	3,20△	3,22△	3,11▽	3,18
N	58.587	29.753	28.834	9.763	35.821	11.023	1.981	644	6.416	2.581	9.493	3.020	3.044	2.352	1.975	7.790	4.647	4.261	10.435	1.927

**• Sociale steun leidinggevende** [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

· % Vaak of altijd	90,1%	90,6%△	89,5%▽	92,9%△	90,0%	87,4%▽	91,3%	91,3%	88,9%▽	91,1%	89,2%▽	87,6%▽	90,8%	92,9%△	93,8%△	91,1%△	91,0%△	91,3%△	88,7%▽	89,6%
N	58.587	29.753	28.834	9.763	35.821	11.023	1.981	644	6.416	2.581	9.493	3.020	3.044	2.352	1.975	7.790	4.647	4.261	10.435	1.927

**Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers**

· % (Helemaal) eens	86,2%	86,9%△	85,5%▽	89,7%△	85,9%▽	83,6%▽	88,9%△	88,0%	84,8%▽	88,1%△	84,7%▽	84,0%▽	86,5%	89,6%△	89,9%△	87,4%△	88,1%△	87,6%△	84,7%▽	86,2%
N	59.168	30.040	29.128	9.900	36.128	11.124	2.015	651	6.474	2.594	9.590	3.079	3.066	2.368	1.992	7.880	4.678	4.291	10.559	1.948

**Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg**

· % (Helemaal) eens	86,7%	87,1%△	86,3%▽	88,7%△	86,9%	84,1%▽	88,3%△	87,2%	85,1%▽	88,2%△	85,3%▽	83,7%▽	86,7%	89,9%△	90,9%△	88,1%△	88,1%△	88,6%△	85,7%▽	86,6%
N	59.055	30.010	29.045	9.856	36.059	11.130	2.010	650	6.483	2.595	9.609	3.061	3.083	2.361	1.980	7.859	4.658	4.276	10.492	1.948

**• Sociale steun collega's** [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]

- Gemiddelde	3,38	3,35▽	3,41△	3,43△	3,39△	3,31▽	3,34▽	3,29▽	3,30▽	3,34▽	3,35▽	3,25▼	3,40	3,44△	3,46△	3,40△	3,40	3,47△	3,43△	3,43△
N	59.022	30.236	28.786	9.700	36.127	11.159	2.036	648	6.449	2.610	9.576	3.023	3.039	2.378	2.104	7.825	4.679	4.309	10.435	1.946

**• Sociale steun collega's** [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]

· % Vaak of altijd	97,8%	97,7%▽	97,9%△	98,0%	97,9%	97,4%▽	97,4%	94,6%▽	96,6%▽	98,5%△	97,7%	96,3%▽	97,4%	98,4%△	98,9%△	97,6%	98,3%△	98,7%△	98,3%△	98,2%
N	59.022	30.236	28.786	9.700	36.127	11.159	2.036	648	6.449	2.610	9.576	3.023	3.039	2.378	2.104	7.825	4.679	4.309	10.435	1.946

**Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me**

· % (Helemaal) eens	92,5%	92,0%▽	93,0%△	92,6%	92,9%△	91,4%▽	91,9%	89,8%▽	90,6%▽	93,4%	91,5%▽	87,9%▽	92,2%	92,3%	94,6%△	92,1%	94,6%△	94,4%△	93,9%△	94,2%△
N	59.238	30.348	28.889	9.739	36.239	11.213	2.046	649	6.472	2.618	9.610	3.046	3.050	2.387	2.110	7.860	4.687	4.315	10.480	1.954

**Mijn collega's zijn vriendelijk**

· % (Helemaal) eens	97,7%	97,6%	97,8%	98,1%△	97,7%	97,4%▽	97,6%	93,2%▼	96,7%▽	98,1%	97,7%	96,7%▽	97,4%	98,5%△	98,7%△	97,6%	98,0%	98,7%△	98,2%△	98,2%
N	60.274	30.938	29.336	9.968	36.812	11.383	2.111	666	6.604	2.664	9.823	3.134	3.145	2.422	2.135	8.042	4.729	4.339	10.593	1.979

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%
<b>Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [split-half A]</b>																				
· % (Helemaal) eens	69,8%	68,8%▼	70,8%△	63,1%▼	71,4%△	69,2%	74,7%△	67,0%	66,1%▼	72,2%	63,3%▼	64,1%▼	61,3%▼	70,7%	80,5%▲	70,9%	75,4%△	72,9%△	75,1%△	66,4%▼
N	29.563	15.107	14.456	4.731	18.135	5.649	1.048	324	3.213	1.291	4.712	1.520	1.502	1.185	1.047	4.046	2.323	2.139	5.294	965
<b>Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [split-half A]</b>																				
· % (Helemaal) eens	80,0%	80,2%	79,8%	85,2%△	79,8%	76,0%▼	80,5%	78,2%	78,0%▼	83,4%△	79,6%	76,7%▼	82,5%△	81,9%	84,5%△	79,2%	81,5%	78,8%	80,9%	76,2%▼
N	30.154	15.403	14.752	4.955	18.405	5.724	1.071	345	3.280	1.317	4.867	1.563	1.576	1.196	1.056	4.124	2.336	2.160	5.348	988
<b>Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [split-half A]</b>																				
· % (Helemaal) eens	61,0%	62,1%△	59,8%▼	66,3%△	61,6%△	55,2%▼	56,5%▼	62,1%	59,9%	60,7%	65,7%△	53,5%▼	68,9%△	73,8%▲	66,9%△	62,2%	57,1%▼	67,2%△	50,9%▼	63,6%
N	30.126	15.423	14.703	4.968	18.377	5.701	1.080	344	3.274	1.307	4.870	1.563	1.579	1.198	1.063	4.127	2.335	2.152	5.320	992
<b>Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [split-half A]</b>																				
· Een groot aantal keer per dag of de hele dag	62,9%	58,5%▼	67,6%△	70,7%△	61,8%▼	61,7%▼	53,7%▼	58,5%	63,2%	57,9%▼	69,0%△	57,1%▼	76,9%▲	37,4%▼	34,2%▼	53,4%▼	49,8%▼	71,1%△	78,2%▲	60,6%
N	30.649	15.705	14.944	5.053	18.614	5.837	1.145	352	3.320	1.343	4.939	1.599	1.615	1.209	1.078	4.237	2.353	2.161	5.403	1.039
<b>Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [split-half A]</b>																				
· Een groot aantal keer per dag of de hele dag	34,1%	33,9%	34,3%	16,1%▼	39,7%▲	34,6%	20,4%▼	15,6%▼	33,3%	35,6%	30,6%▼	31,0%▼	15,6%▼	52,6%▲	57,4%▲	41,6%△	44,8%▲	25,4%▼	29,6%▼	31,7%
N	30.666	15.712	14.954	5.055	18.627	5.838	1.146	352	3.321	1.345	4.945	1.601	1.614	1.211	1.078	4.238	2.356	2.162	5.405	1.039
<b>Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [split-half A]</b>																				
· Vaak of altijd	41,6%	44,2%△	38,8%▼	43,7%△	40,0%▼	43,7%△	46,9%△	49,9%△	36,7%▼	48,2%△	45,5%△	37,9%▼	51,2%▲	38,9%	40,7%	40,5%	34,7%▼	49,3%△	37,0%▼	49,4%△
N	30.680	15.718	14.962	5.057	18.631	5.845	1.147	352	3.325	1.345	4.946	1.602	1.613	1.211	1.078	4.240	2.358	2.164	5.407	1.039
<b>· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [split-half A]</b>																				
· Ten minste één kort- of langdurig conflict	26,5%	27,7%△	25,1%▼	22,5%▼	28,1%△	26,5%	17,0%▼	22,9%	30,3%△	26,5%	28,3%△	27,7%	30,8%△	26,6%	20,5%▼	24,8%▼	24,7%▼	26,0%	24,3%▼	27,7%
N	30.677	15.715	14.962	5.058	18.628	5.845	1.145	352	3.321	1.344	4.947	1.602	1.613	1.211	1.078	4.237	2.357	2.166	5.408	1.040
<b>Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [split-half A]</b>																				
· Ja (kort of langdurig)	19,4%	20,5%△	18,3%▼	17,2%▼	20,9%△	18,2%▼	11,6%▼	15,2%▼	22,1%△	19,9%	20,5%△	19,7%	23,2%△	18,9%	15,5%▼	17,7%▼	18,1%	18,6%	18,6%	20,5%
N	30.632	15.687	14.945	5.055	18.610	5.825	1.142	351	3.312	1.342	4.943	1.597	1.609	1.210	1.077	4.231	2.356	2.162	5.404	1.037
<b>Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [split-half A]</b>																				
· Ja (kort of langdurig)	11,8%	13,0%△	10,5%▼	11,2%	11,9%	12,8%△	7,7%▼	13,2%	14,5%△	13,0%	13,6%△	13,6%△	13,7%△	12,4%	7,7%▼	10,8%▼	10,0%▼	11,3%	9,5%▼	12,3%
N	30.593	15.668	14.925	5.054	18.587	5.819	1.133	351	3.311	1.341	4.931	1.599	1.606	1.211	1.075	4.223	2.357	2.161	5.390	1.037
<b>Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [split-half A]</b>																				
· Ja (kort of langdurig)	7,4%	8,7%△	6,1%▼	8,4%△	7,3%	7,5%	4,9%▼	10,5%△	8,7%△	8,7%	9,3%△	8,5%	12,5%△	6,8%	4,0%▼	7,8%	4,5%▼	5,6%▼	4,9%▼	9,4%△
N	30.574	15.651	14.923	5.048	18.583	5.812	1.131	352	3.310	1.338	4.931	1.596	1.605	1.211	1.074	4.217	2.355	2.160	5.393	1.031
<b>Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																				
· Ja	16,9%	12,6%▼	21,5%▲	21,3%△	16,7%	15,3%▼	9,4%▼	6,3%▼	9,7%▼	8,5%▼	17,4%	16,7%	20,0%△	8,9%▼	9,1%▼	12,3%▼	17,4%	16,9%	29,6%▲	17,1%
N	30.528	15.615	14.913	5.025	18.546	5.820	1.137	348	3.300	1.342	4.932	1.576	1.606	1.206	1.073	4.211	2.346	2.162	5.397	1.031
<b>Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																				
· Ja	4,5%	1,7%▼	7,4%▲	10,7%▲	3,7%▼	2,2%▼	1,3%▼	0,7%▼	1,5%▼	1,1%▼	5,7%△	2,9%▼	10,8%▲	2,5%▼	1,4%▼	2,7%▼	2,6%▼	1,9%▼	9,0%▲	5,9%△
N	30.389	15.560	14.829	4.990	18.466	5.797	1.135	344	3.282	1.339	4.911	1.570	1.590	1.190	1.072	4.196	2.336	2.158	5.373	1.028

← Terug

H5

← Terug

H5

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	11,6%	9,2%▼	14,1%▲	13,0%▲	11,5%	11,5%	7,5%▼	4,6%▼	5,8%▼	5,4%▼	12,1%	11,8%	11,4%	5,3%▼	6,7%▼	7,8%▼	13,6%▲	12,0%	20,8%▲	12,0%	
N	30.375	15.542	14.833	5.004	18.449	5.787	1.136	348	3.282	1.336	4.913	1.570	1.592	1.198	1.073	4.195	2.327	2.153	5.361	1.028	
<b>Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	2,9%	2,1%▼	3,7%▲	3,4%▲	2,8%	2,7%	2,3%	0,5%▼	0,5%▼	0,8%▼	1,6%▼	1,7%▼	1,8%▼	0,2%▼	0,4%▼	0,8%▼	2,2%▼	2,6%	10,2%▲	1,5%▼	
N	30.429	15.568	14.861	4.995	18.495	5.802	1.137	348	3.291	1.341	4.916	1.567	1.592	1.201	1.072	4.205	2.337	2.160	5.375	1.024	
<b>Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	5,3%	5,1%	5,5%	4,4%▼	5,9%▲	4,7%▼	2,9%▼	4,2%	4,9%	3,9%▼	5,7%	7,0%▲	4,7%	4,1%	2,5%▼	5,0%	5,2%	6,0%	6,2%▲	4,6%	
N	30.302	15.500	14.802	4.996	18.415	5.759	1.132	343	3.266	1.335	4.897	1.562	1.585	1.193	1.072	4.182	2.330	2.146	5.367	1.024	
<b>Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	11,0%	6,7%▼	15,5%▲	16,6%▲	10,2%▼	9,5%▼	6,8%▼	1,4%▼	1,9%▼	3,1%▼	11,9%▲	9,4%▼	14,1%▲	3,2%▼	4,9%▼	6,3%▼	9,5%▼	10,9%	25,4%▲	10,4%	
N	30.528	15.615	14.913	5.025	18.546	5.820	1.137	348	3.300	1.342	4.932	1.576	1.606	1.206	1.073	4.211	2.346	2.162	5.397	1.031	
<b>Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	4,8%	4,3%▼	5,3%▲	4,4%	5,3%▲	4,2%▼	2,2%▼	3,3%	5,5%▲	3,6%▼	4,7%	5,7%	5,4%	4,4%	3,0%▼	4,5%	5,4%	4,6%	4,8%	5,3%	
N	30.528	15.615	14.913	5.025	18.546	5.820	1.137	348	3.300	1.342	4.932	1.576	1.606	1.206	1.073	4.211	2.346	2.162	5.397	1.031	
<b>Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	2,8%	2,9%	2,8%	2,5%	3,0%	3,0%	1,5%▼	2,9%	3,0%	2,8%	3,0%	2,9%	2,8%	2,9%	1,7%▼	2,8%	3,9%▲	3,1%	2,0%▼	4,1%▲	
N	30.528	15.615	14.913	5.025	18.546	5.820	1.137	348	3.300	1.342	4.932	1.576	1.606	1.206	1.073	4.211	2.346	2.162	5.397	1.031	
<b>Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	7,0%	6,6%▼	7,4%▲	6,1%▼	7,5%▲	6,7%	3,5%▼	5,2%	8,0%▲	6,0%	6,8%	8,1%	7,4%	6,3%	4,6%▼	6,6%	8,7%▲	7,0%	6,3%▼	8,1%	
N	30.528	15.615	14.913	5.025	18.546	5.820	1.137	348	3.300	1.342	4.932	1.576	1.606	1.206	1.073	4.211	2.346	2.162	5.397	1.031	
<b>Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	3,1%	0,8%▼	5,5%▲	8,0%▲	2,3%▼	1,7%▼	1,0%▼	0%	0,3%▼	0,5%▼	4,2%▲	1,6%▼	7,3%▲	1,0%▼	0,4%▼	1,4%▼	0,8%▼	0,6%▼	8,0%▲	3,4%	
N	30.356	15.549	14.807	4.978	18.453	5.792	1.133	344	3.281	1.339	4.908	1.570	1.585	1.190	1.071	4.193	2.336	2.158	5.358	1.023	
<b>Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	1,1%	0,6%▼	1,6%▲	2,0%▲	1,1%	0,3%▼	0%	0,7%	0,9%	0,5%	1,1%	0,9%	2,8%▲	1,1%	0,5%	1,0%	1,6%▲	1,1%	0,6%▼	1,6%	
N	30.358	15.546	14.812	4.985	18.449	5.789	1.135	344	3.280	1.338	4.905	1.567	1.587	1.190	1.070	4.194	2.332	2.156	5.367	1.026	
<b>Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	0,3%	0,2%▼	0,3%▲	0,7%▲	0,2%▼	0,1%▼	0,1%	0%	0,1%▼	0,2%	0,4%▲	0,2%	0,6%▲	0,4%	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	0,4%	
N	30.362	15.548	14.814	4.981	18.458	5.788	1.135	344	3.280	1.338	4.904	1.568	1.587	1.190	1.072	4.195	2.332	2.158	5.370	1.024	
<b>Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	1,3%	0,7%▼	1,9%▲	2,6%▲	1,3%	0,3%▼	0,1%▼	0,7%	1,0%	0,6%▼	1,4%	1,1%	3,3%▲	1,5%	0,8%	1,2%	1,7%	1,2%	0,8%▼	2,0%▲	
N	30.382	15.560	14.822	4.988	18.465	5.793	1.135	344	3.282	1.339	4.911	1.570	1.589	1.190	1.072	4.196	2.334	2.158	5.371	1.026	
<b>Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	8,4%	5,8%▼	11,1%▲	10,6%▲	8,1%	7,8%	5,5%▼	1,4%▼	1,5%▼	2,3%▼	9,3%▲	8,3%	8,4%	2,4%▼	4,4%▼	4,9%▼	8,9%	8,4%	18,3%▲	7,9%	
N	30.317	15.519	14.797	4.991	18.416	5.779	1.131	348	3.279	1.336	4.904	1.570	1.585	1.197	1.072	4.194	2.321	2.150	5.335	1.027	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	1,5%	1,6%	1,5%	0,9%▽	1,7%△	1,6%	1,3%	2,0%	2,2%△	1,3%	1,4%	2,0%	1,1%	1,3%	1,3%	1,4%	1,9%	1,5%	1,3%	1,4%	
N	30.343	15.528	14.814	4.995	18.433	5.779	1.136	348	3.275	1.336	4.906	1.566	1.588	1.198	1.073	4.193	2.324	2.152	5.358	1.025	
<b>Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	1,7%	1,8%	1,5%	1,0%▽	1,8%	2,0%△	0,8%▽	2,4%	1,9%	1,7%	1,4%	1,3%	1,5%	1,6%	1,1%	1,6%	2,8%△	2,3%△	1,2%▽	2,5%△	
N	30.335	15.520	14.815	4.987	18.434	5.780	1.134	348	3.277	1.332	4.904	1.566	1.589	1.197	1.073	4.192	2.324	2.152	5.355	1.026	
<b>Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	3,1%	3,2%	2,9%	1,9%▽	3,3%△	3,6%△	1,9%▽	3,6%	4,0%△	2,9%	2,7%	3,3%	2,6%	2,8%	2,4%	2,8%	4,5%△	3,7%	2,3%▽	3,7%	
N	30.373	15.542	14.831	5.002	18.449	5.787	1.136	348	3.282	1.336	4.913	1.570	1.592	1.198	1.073	4.195	2.325	2.153	5.361	1.028	
<b>Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	2,5%	1,5%▽	3,5%△	2,5%	2,5%	2,4%	2,0%	0,5%▽	0,1%▼	0,4%▼	1,0%▽	1,1%▽	0,6%▽	0%	0,2%▼	0,5%▼	2,0%	2,5%	9,9%▲	0,9%▽	
N	30.404	15.554	14.850	4.988	18.483	5.799	1.135	348	3.289	1.340	4.913	1.567	1.588	1.201	1.071	4.202	2.337	2.159	5.364	1.023	
<b>Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	0,2%	0,3%△	0,1%▽	0,3%△	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0,4%△	0,3%	0,3%	0,2%	0,4%△	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,01%▽	0,1%	0%	
N	30.410	15.555	14.855	4.986	18.487	5.800	1.137	348	3.288	1.341	4.912	1.566	1.588	1.201	1.072	4.203	2.337	2.160	5.373	1.023	
<b>Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	0,1%	0,1%△	0,02%▽	0,2%△	0,04%	0,02%	0%	0%	0%	0,1%	0,02%▽	0,1%	0,3%△	0%	0%	0,1%	0%	0,04%	0%	0,4%△	
N	30.419	15.560	14.859	4.993	18.486	5.802	1.137	348	3.291	1.341	4.913	1.564	1.592	1.200	1.072	4.205	2.335	2.160	5.375	1.024	
<b>Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	0,2%	0,4%△	0,1%▽	0,5%△	0,2%▽	0,2%	0,1%	0%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,7%△	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0,05%	0,1%▽	0,4%	
N	30.429	15.568	14.861	4.995	18.495	5.802	1.137	348	3.291	1.341	4.916	1.567	1.592	1.201	1.072	4.205	2.337	2.160	5.375	1.024	
<b>Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	1,2%	0,9%▽	1,5%△	1,8%△	1,2%	0,8%▽	0,4%▽	0,6%	0,1%▽	0,6%▽	1,5%△	1,9%△	1,5%	0,7%	0,2%▽	0,8%▽	0,6%▽	2,2%△	2,0%△	0,9%	
N	30.280	15.488	14.792	4.988	18.403	5.758	1.130	343	3.265	1.335	4.894	1.562	1.581	1.193	1.070	4.177	2.330	2.143	5.364	1.023	
<b>Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	2,8%	2,8%	2,9%	1,7%▽	3,3%△	2,8%	1,6%▽	2,9%	3,3%	2,2%	2,8%	3,4%	1,9%▽	2,6%	1,6%▽	2,8%	2,7%	2,7%	3,3%△	2,7%	
N	30.262	15.481	14.780	4.989	18.387	5.753	1.132	342	3.259	1.335	4.890	1.561	1.585	1.192	1.072	4.179	2.320	2.144	5.358	1.024	
<b>Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	1,4%	1,4%	1,3%	0,7%▽	1,6%△	1,3%	0,8%	1,4%	1,5%	1,5%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	0,6%▽	1,4%	1,9%△	1,5%	1,0%▽	1,3%	
N	30.268	15.482	14.786	4.991	18.390	5.754	1.132	343	3.259	1.332	4.885	1.560	1.585	1.193	1.072	4.180	2.328	2.145	5.365	1.023	
<b>Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]</b>																					
·% Ja	3,9%	4,0%	3,9%	2,4%▽	4,5%△	3,8%	2,4%▽	3,5%	4,4%	3,4%	4,0%	4,9%	3,0%▽	3,4%	2,2%▽	4,0%	4,4%	3,9%	4,0%	3,6%	
N	30.299	15.500	14.799	4.994	18.414	5.759	1.132	343	3.266	1.335	4.897	1.562	1.585	1.193	1.072	4.181	2.328	2.146	5.367	1.024	



KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>← Terug</b>																					
<b>Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]</b>																					
H5	· Nee, niet gediscrimineerd gevoeld	89,3%	91,6% $\Delta$	86,9% $\nabla$	89,2%	88,6% $\nabla$	90,6% $\Delta$	93,7% $\Delta$	93,5% $\Delta$	89,7%	92,4% $\Delta$	89,2%	88,0%	88,4%	89,6%	91,9% $\Delta$	89,6%	88,1%	88,3%	88,7%	89,2%
	· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	2,1%	0,4% $\nabla$	3,9% $\Delta$	2,0%	2,7% $\Delta$	0,7% $\nabla$	0,6% $\nabla$	1,7%	1,7%	1,2% $\nabla$	2,1%	2,0%	3,1% $\Delta$	2,7%	2,8%	2,4%	2,3%	2,9% $\Delta$	1,6% $\nabla$	2,0%
	· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	2,9%	3,1%	2,8%	2,6%	3,5% $\Delta$	1,7% $\nabla$	1,0% $\nabla$	0,8% $\nabla$	3,3%	2,1%	3,3%	4,0% $\Delta$	3,8% $\Delta$	2,6%	1,5% $\nabla$	3,2%	3,0%	2,3%	2,5% $\nabla$	2,8%
	· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	0,8%	0,9%	0,7%	1,2% $\Delta$	0,9% $\Delta$	0,3% $\nabla$	0,2% $\nabla$	0%	0,8%	0,5%	0,8%	0,8%	0,8%	0,5%	0,1% $\nabla$	0,6%	1,2% $\Delta$	0,8%	1,1% $\Delta$	0,6%
	· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/ voorkeur	0,5%	0,5%	0,4%	0,7% $\Delta$	0,6% $\Delta$	0,2% $\nabla$	0,02% $\nabla$	0%	0,2% $\nabla$	0,2%	0,4%	0,6%	0,7%	0,7%	0,2%	0,6%	0,4%	0,6%	0,6%	0,7%
	· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,6%	1,9% $\nabla$	3,4% $\Delta$	4,6% $\Delta$	1,7% $\nabla$	3,6% $\Delta$	3,3%	1,1%	2,2%	1,6% $\nabla$	2,5%	2,2%	3,4% $\Delta$	2,1%	2,2%	2,6%	2,9%	3,5% $\Delta$	2,7%	3,8% $\Delta$
	· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,3%	1,0% $\nabla$	1,6% $\Delta$	0,6% $\nabla$	1,4% $\Delta$	1,5%	0,5% $\nabla$	0,5%	1,2%	0,9%	1,2%	1,4%	0,9%	1,4%	0,6% $\nabla$	0,8% $\nabla$	1,7% $\Delta$	1,7% $\Delta$	1,5% $\Delta$	1,7%
	· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,4%	1,0% $\nabla$	1,8% $\Delta$	1,2%	1,5% $\Delta$	1,3%	0,5% $\nabla$	0,5%	1,1%	0,9%	1,5%	1,6%	1,7%	1,4%	0,6% $\nabla$	1,6%	1,5%	1,7%	1,4%	0,8%
	· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,4%	0,6% $\Delta$	0,2% $\nabla$	0,3%	0,5% $\Delta$	0,1% $\nabla$	0,2%	0,2%	0,5%	0,3%	0,4%	0,1%	0,3%	0,3%	0,1%	0,5%	0,9% $\Delta$	0,3%	0,3%	0,6%
	· Ja, discriminatie vanwege een andere reden	2,6%	2,1% $\nabla$	3,2% $\Delta$	1,7% $\nabla$	2,8% $\Delta$	2,9%	1,7%	3,2%	2,4%	2,0%	2,4%	3,5% $\Delta$	2,3%	1,4% $\nabla$	1,6% $\nabla$	2,5%	2,9%	3,4% $\Delta$	3,1% $\Delta$	2,5%
	N	31.056	15.914	15.143	5.118	18.833	5.950	1.155	342	3.377	1.368	5.044	1.643	1.588	1.246	1.129	4.149	2.399	2.208	5.495	1.070
<b>← Terug</b>																					
<b>Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]</b>																					
H8	· % Ja	2,7%	2,9% $\Delta$	2,5% $\nabla$	3,7% $\Delta$	2,4% $\nabla$	2,7%	2,1%	4,4% $\Delta$	3,2% $\Delta$	2,7%	2,5%	4,9% $\Delta$	5,5% $\Delta$	1,1% $\nabla$	0,7% $\nabla$	2,2% $\nabla$	1,7% $\nabla$	1,6% $\nabla$	2,9%	3,3%
	N	60.802	31.118	29.683	9.925	36.974	11.625	2.278	680	6.596	2.662	9.822	3.186	3.114	2.426	2.201	8.280	4.708	4.333	10.718	2.078
<b>Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]</b>																					
	- Gemiddelde	1,59	1,57	1,62	1,76 $\Delta$	1,60	1,45	#	#	1,33 $\nabla$	#	1,62	1,44	1,79	#	#	1,37	#	1,38	1,92 $\Delta$	#
	N	1.515	837	678	340	843	293	#	#	202	#	231	147	161	#	#	158	#	64	287	#
<b>Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]</b>																					
	· 0 dagen verzuim	49,7%	46,9% $\nabla$	53,2% $\Delta$	56,1% $\Delta$	48,0%	49,9%	#	#	45,4%	#	51,1%	29,1% $\nabla$	53,0%	#	#	59,9% $\Delta$	#	50,4%	60,2% $\Delta$	#
	· 1, 2 of 3 dagen verzuim	14,6%	16,0%	12,9%	18,2% $\Delta$	13,9%	12,6%	#	#	15,0%	#	17,0%	11,9%	22,1% $\Delta$	#	#	11,0%	#	11,1%	13,3%	#
	· 4 of meer dagen verzuim	35,7%	37,2%	33,8%	25,7% $\nabla$	38,2% $\Delta$	37,5%	#	#	39,6%	#	31,9%	58,9% $\Delta$	24,9% $\nabla$	#	#	29,1%	#	38,5%	26,5% $\nabla$	#
	N	1.576	864	713	354	879	296	#	#	206	#	245	144	168	#	#	166	#	65	304	#
<b>In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?</b>																					
	· % Ja	1,3%	1,5% $\Delta$	1,2% $\nabla$	1,6% $\Delta$	1,3% $\nabla$	1,3%	1,4%	2,3% $\Delta$	1,7% $\Delta$	1,8% $\Delta$	1,2%	3,3% $\Delta$	2,6% $\Delta$	0,7% $\nabla$	0,3% $\nabla$	0,8% $\nabla$	0,9% $\nabla$	0,8% $\nabla$	1,2%	1,5%
	N	60.746	31.078	29.669	9.912	36.948	11.610	2.277	680	6.588	2.659	9.817	3.178	3.110	2.424	2.199	8.267	4.704	4.330	10.715	2.076
<b>In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?</b>																					
	· % Ja	0,9%	1,0% $\Delta$	0,8% $\nabla$	0,9%	0,9%	1,0%	1,1%	1,3%	1,2% $\Delta$	1,4% $\Delta$	0,8%	2,7% $\Delta$	1,4% $\Delta$	0,6%	0,2% $\nabla$	0,6% $\nabla$	0,7%	0,6% $\nabla$	0,8%	1,0%
	N	60.746	31.078	29.669	9.912	36.948	11.610	2.277	680	6.588	2.659	9.817	3.178	3.110	2.424	2.199	8.267	4.704	4.330	10.715	2.076

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffers van arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Ja, op het werk	20,5%	21,5%	19,2%	27,3%▲	19,1%	17,3%	#	#	22,2%	#	17,3%	20,7%	24,1%	#	#	25,4%	#	13,7%	19,6%	#
· Ja, bij de huisarts of praktijk-ondersteuner	31,4%	32,6%	29,9%	21,6%▼	34,3%△	32,3%	#	#	41,5%▲	#	33,5%	29,6%	17,3%▼	#	#	38,0%△	#	42,2%	25,9%▽	#
· Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	11,8%	14,3%△	8,7%▽	9,8%	11,8%	13,4%	#	#	19,9%▲	#	9,7%	8,8%	9,8%	#	#	8,8%	#	8,3%	8,1%▽	#
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	7,9%	9,4%△	6,1%▽	6,0%	8,8%	8,0%	#	#	9,7%	#	7,3%	8,5%	3,1%▼	#	#	10,3%	#	6,5%	5,8%	#
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,6%	2,0%	1,1%	1,6%	0,8%▽	3,3%△	#	#	1,0%	#	1,3%	4,2%△	1,0%	#	#	1,8%	#	0,2%	0,7%	#
· Ja, bij een fysiotherapeut	10,8%	10,2%	11,6%	2,2%▼	13,0%△	12,9%	#	#	8,9%	#	10,8%	16,3%△	2,5%▼	#	#	8,6%	#	13,6%	11,3%	#
· Ja, bij een coach, psycholoog of ggz-hulpverlener	9,5%	7,1%▽	12,5%△	3,9%▼	12,9%▲	5,9%▽	#	#	4,5%▼	#	9,5%	5,8%	3,9%▼	#	#	8,2%	#	20,8%▲	12,9%△	#
· Ja, ergens anders behandeld	4,5%	5,5%△	3,3%▽	5,0%	4,1%	5,6%	#	#	4,7%	#	3,6%	2,2%	7,7%	#	#	4,4%	#	4,5%	3,2%	#
· Nee, geen medische hulp gehad	32,4%	28,2%▼	37,6%▲	39,2%△	30,1%▽	31,9%	#	#	22,6%▼	#	33,2%	29,5%	41,4%▲	#	#	26,5%	#	31,3%	43,3%▲	#
N	1.576	870	705	350	880	302	#	#	203	#	238	148	168	#	#	174	#	62	297	#

Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

· Lichamelijk	67,4%	71,5%△	62,2%▽	79,1%▲	62,0%▼	68,3%	#	#	75,0%△	#	63,6%	69,9%	82,4%▲	#	#	70,6%	#	44,6%▼	56,0%▼	#
· Geestelijk	21,0%	16,3%▼	26,7%▲	11,0%▼	26,2%▲	18,6%	#	#	13,6%▼	#	26,5%△	20,7%	6,2%▼	#	#	19,3%	#	40,4%▲	26,9%△	#
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	11,7%	12,1%	11,1%	9,9%	11,8%	13,1%	#	#	11,4%	#	9,9%	9,4%	11,4%	#	#	10,1%	#	15,0%	17,1%△	#
N	1.565	867	698	347	876	301	#	#	204	#	235	148	170	#	#	172	#	62	297	#

Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]

· Ergens aan gesneden, gestoten	13,7%	16,9%▲	9,7%▼	20,4%▲	12,3%	10,1%▽	#	#	19,8%△	#	18,1%△	6,2%▼	26,0%▲	#	#	12,9%	#	4,7%▼	5,5%▼	#
· Door een voorwerp geraakt	7,1%	7,9%	6,1%	7,7%	7,6%	4,5%	#	#	13,6%▲	#	11,7%△	1,9%▼	4,8%	#	#	8,0%	#	5,2%	2,7%▼	#
· Een bekneling	5,5%	7,0%△	3,7%▽	5,5%	5,7%	4,6%	#	#	10,5%▲	#	7,5%	9,2%	3,6%	#	#	6,8%	#	1,3%	1,3%▼	#
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	3,9%	5,0%△	2,5%▽	2,3%	4,3%	4,9%	#	#	3,3%	#	2,7%	6,8%	1,2%	#	#	6,9%△	#	1,1%	1,5%▽	#
· Uitglijden, struikelen of andere val	12,1%	12,7%	11,3%	11,4%	9,5%▽	20,0%▲	#	#	13,3%	#	8,3%	20,3%▲	12,1%	#	#	12,6%	#	15,7%	8,7%▽	#
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	10,4%	4,6%▼	17,6%▲	8,3%	12,2%△	8,0%	#	#	1,5%▼	#	2,8%▼	6,8%	5,4%▼	#	#	9,0%	#	11,3%	32,2%▲	#
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	4,3%	4,2%	4,4%	8,0%▲	3,4%▽	3,2%	#	#	5,2%	#	3,2%	1,5%	15,3%▲	#	#	4,5%	#	4,7%	0,9%▼	#
· Fysieke overbelasting, bijvoorbeeld zwaar tillen, verkeerde beweging	8,6%	9,7%	7,2%	5,6%▽	8,5%	11,2%	#	#	9,8%	#	9,8%	14,2%△	5,6%	#	#	12,4%	#	2,9%	5,8%	#
· Psychische overbelasting, bijvoorbeeld door intimidatie of stress	16,6%	13,3%▽	20,7%△	8,6%▼	20,6%▲	15,3%	#	#	10,5%▼	#	23,1%△	9,0%▼	6,9%▼	#	#	17,5%	#	31,3%▲	18,6%	#
· Verkeersongeval op de openbare weg	4,6%	5,7%△	3,3%▽	10,5%▲	2,1%▼	4,4%	#	#	2,4%	#	3,2%	11,8%▲	9,6%▲	#	#	3,2%	#	5,3%	2,3%▽	#
· Anders	13,3%	13,1%	13,5%	11,9%	13,8%	13,8%	#	#	10,1%	#	9,6%	12,2%	9,6%	#	#	6,2%▼	#	16,4%	20,4%▲	#
N	1.572	865	706	348	883	298	#	#	207	#	233	148	169	#	#	172	#	63	302	#

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Werkdruk, werkstress**

· Niet nodig, want het speelt hier niet	20,7%	22,4%▲	18,8%▼	35,4%▲	15,7%▼	19,9%▼	39,4%▲	40,1%▲	20,3%	24,0%▲	29,5%▲	24,0%▲	33,1%▲	14,6%▼	17,0%▼	22,5%▲	11,8%▼	10,6%▼	13,3%▼	28,0%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	40,9%	43,5%▲	38,2%▼	39,5%▼	41,1%	42,0%▲	38,2%▼	37,1%▼	43,8%▲	46,8%▲	37,5%▼	40,6%	40,5%	46,2%▲	48,6%▲	42,2%▲	46,4%▲	35,5%▼	37,9%▼	37,8%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	28,6%	25,4%▼	31,9%▲	18,4%▼	32,1%▲	28,6%	17,2%▼	16,6%▼	26,0%▼	20,8%▼	22,2%▼	26,1%▼	19,2%▼	29,4%	26,7%▼	25,6%▼	32,9%▲	43,3%▲	37,8%▲	24,6%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,8%	8,6%▼	11,1%▲	6,7%▼	11,1%▲	9,5%	5,2%▼	6,2%▼	9,9%	8,5%▼	10,8%▲	9,3%	7,2%▼	9,8%	7,8%▼	9,6%	8,9%▼	10,6%	11,0%▲	9,6%
N	60.932	31.198	29.734	10.072	36.980	11.623	2.258	686	6.626	2.681	9.857	3.187	3.167	2.420	2.185	8.282	4.673	4.311	10.787	2.072

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Langdurig beeldschermwerk**

· Niet nodig, want het speelt hier niet	38,3%	37,6%▼	39,1%▲	65,3%▲	30,1%▼	37,9%	54,9%▲	69,2%▲	36,7%▼	42,3%▲	50,2%▲	50,0%▲	77,2%▲	10,2%▼	11,9%▼	29,1%▼	13,0%▼	34,5%▼	40,1%▲	48,4%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,8%	40,7%▲	36,9%▼	22,5%▼	41,6%▲	44,8%▲	36,1%▼	21,6%▼	42,4%▲	40,5%	32,6%▼	32,3%▼	16,2%▼	48,7%▲	54,7%▲	40,9%▲	52,7%▲	41,0%▲	39,1%	31,4%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,3%	14,3%	14,4%	6,9%▼	17,7%▲	11,5%▼	6,3%▼	5,7%▼	13,6%	10,4%▼	10,1%▼	10,5%▼	4,2%▼	24,0%▲	21,6%▲	18,0%▲	23,3%▲	15,7%▲	13,9%	11,4%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,5%	7,4%▼	9,6%▲	5,3%▼	10,5%▲	5,9%▼	2,7%▼	3,4%▼	7,2%▼	6,7%▼	7,1%▼	7,1%▼	2,4%▼	17,1%▲	11,8%▲	12,1%▲	10,9%▲	8,8%	7,0%▼	8,8%
N	60.817	31.175	29.642	10.076	36.984	11.532	2.224	685	6.589	2.676	9.855	3.183	3.152	2.431	2.180	8.236	4.680	4.327	10.742	2.082

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Lichamelijk zwaar werk**

· Niet nodig, want het speelt hier niet	56,0%	53,6%▼	58,5%▲	42,0%▼	59,5%▲	55,5%	62,8%▲	30,9%▼	41,8%▼	38,4%▼	45,3%▼	45,0%▼	39,8%▼	86,8%▲	90,8%▲	69,8%▲	77,3%▲	80,2%▲	44,2%▼	58,6%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	30,8%	33,7%▲	27,7%▼	40,8%▲	28,2%▼	30,8%	28,7%▼	53,6%▲	40,8%▲	45,5%▲	38,3%▲	35,5%▲	41,8%▲	10,9%▼	7,6%▼	20,9%▼	18,6%▼	15,6%▼	36,5%▲	29,1%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	10,4%	10,1%▼	10,7%▲	13,4%▲	9,6%▼	10,9%	7,2%▼	10,1%	13,8%▲	12,3%▲	12,3%▲	15,4%▲	14,0%▲	1,7%▼	1,3%▼	6,9%▼	3,1%▼	3,3%▼	16,1%▲	9,3%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,9%	2,7%▼	3,0%▲	3,8%▲	2,7%▼	2,8%	1,4%▼	5,4%▲	3,6%▲	3,7%▲	4,0%▲	4,2%▲	4,4%▲	0,6%▼	0,3%▼	2,4%▼	0,9%▼	0,9%▼	3,2%▲	2,9%
N	61.373	31.453	29.921	10.127	37.275	11.702	2.269	687	6.660	2.698	9.917	3.219	3.186	2.442	2.203	8.335	4.740	4.355	10.839	2.093

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)**

· Niet nodig, want het speelt hier niet	58,3%	64,7%▲	51,6%▼	55,3%▼	58,5%	58,4%	67,9%▲	81,9%▲	72,8%▲	74,5%▲	61,5%▲	61,7%▲	58,3%	72,6%▲	70,0%▲	70,1%▲	48,2%▼	43,4%▼	34,5%▼	63,8%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	31,4%	27,8%▼	35,3%▲	32,6%▲	31,2%	32,3%▲	26,1%▼	15,3%▼	22,8%▼	21,5%▼	28,1%▼	26,3%▼	31,9%	23,5%▼	26,1%▼	23,7%▼	40,7%▲	39,7%▲	46,9%▲	27,9%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,3%	6,2%▼	10,5%▲	9,6%▲	8,3%	7,6%▼	5,1%▼	1,8%▼	3,4%▼	2,9%▼	7,8%	9,5%▲	7,6%	2,9%▼	3,3%▼	4,6%▼	9,4%▲	14,2%▲	15,9%▲	6,1%▼
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,0%	1,4%▼	2,6%▲	2,5%▲	2,0%	1,7%▼	0,9%▼	1,1%	1,1%▼	1,1%▼	2,6%▲	2,5%▲	2,3%	1,0%▼	0,7%▼	1,6%▼	1,7%	2,7%▲	2,7%▲	2,2%
N	61.303	31.424	29.879	10.133	37.234	11.662	2.273	692	6.649	2.694	9.922	3.213	3.188	2.446	2.190	8.328	4.727	4.352	10.812	2.089

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's**

· Niet nodig, want het speelt hier niet	69,7%	69,3%	70,0%	74,7%▲	67,9%▼	69,2%	78,5%▲	78,4%▲	66,4%▼	75,1%▲	73,5%▲	69,2%	74,5%▲	68,7%	69,1%	74,0%▲	56,1%▼	69,2%	67,1%▼	74,3%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	23,0%	24,2%▲	21,8%▼	19,3%▼	24,2%▲	23,6%	18,1%▼	15,4%▼	25,3%▲	19,8%▼	20,0%▼	23,0%	18,3%▼	24,3%	25,9%▲	20,0%▼	33,8%▲	22,4%	25,0%▲	18,4%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,5%	5,0%▼	6,0%▲	4,5%▼	6,0%▲	5,4%	2,6%▼	4,0%	6,1%▲	4,1%▼	4,5%▼	6,1%	4,9%	5,4%	4,0%▼	4,5%▼	7,9%▲	6,5%▲	6,0%▲	5,2%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,8%	1,5%▼	2,1%▲	1,6%	2,0%▲	1,8%	0,8%▼	2,2%	2,1%▲	1,1%▼	2,0%	1,7%	2,2%	1,6%	0,9%▼	1,5%▼	2,1%	2,0%	1,9%	2,1%
N	61.447	31.487	29.960	10.132	37.308	11.718	2.288	689	6.671	2.705	9.947	3.214	3.186	2.447	2.200	8.348	4.733	4.361	10.856	2.092

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: **Stoffen die ongezond kunnen zijn**

· Niet nodig, want het speelt hier niet	71,2%	64,9%▼	77,9%▲	73,4%▲	71,2%	68,9%▼	74,6%▲	47,5%▼	46,8%▼	50,9%▼	72,9%▲	65,8%▼	73,4%▲	92,3%▲	93,0%▲	75,3%▲	79,0%▲	86,7%▲	69,3%▼	76,7%▲
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	23,1%	27,8%▲	18,2%▼	21,6%▼	23,1%	24,9%▲	21,3%▼	40,2%▲	40,3%▲	40,7%▲	21,8%▼	26,0%▲	21,3%▼	6,2%▼	5,8%▼	19,3%▼	17,1%▼	10,7%▼	26,8%▲	17,8%▼
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,6%	6,0%▲	3,1%▼	3,7%▼	4,7%	5,2%▲	3,2%▼	9,6%▲	10,9%▲	6,7%▲	4,0%▼	6,4%▲	3,9%	1,1%▼	0,8%▼	4,1%▼	3,5%▼	2,2%▼	3,2%▼	4,9%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,3%▲	0,8%▼	1,2%	1,1%	1,0%	0,9%	2,7%▲	2,0%▲	1,7%▲	1,3%	1,9%▲	1,4%	0,3%▼	0,4%▼	1,3%	0,4%▼	0,4%▼	0,7%▼	0,6%▼
N	61.411	31.453	29.957	10.122	37.296	11.705	2.288	690	6.663	2.698	9.925	3.208	3.189	2.443	2.203	8.347	4.734	4.358	10.862	2.091

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen

· Niet nodig, want het speelt hier niet	54,3%	48,0%▼	60,9%▲	51,3%▽	55,0%△	53,1%▽	61,9%△	36,2%▼	31,8%▼	31,9%▼	50,5%▽	42,0%▼	51,9%▽	78,0%▲	79,8%▲	63,0%▲	64,3%▲	74,0%▲	51,7%▽	61,9%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,9%	43,9%▲	33,7%▼	41,5%△	38,3%▽	39,8%△	33,8%▽	51,6%▲	56,6%▲	58,9%▲	42,0%△	46,4%△	39,9%	20,1%▼	19,1%▼	31,4%▼	31,6%▽	22,7%▼	42,3%△	31,9%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,6%	6,8%△	4,4%▽	5,8%	5,6%	5,9%	3,6%▽	10,2%△	9,9%△	7,9%△	6,2%△	10,2%△	6,4%	1,5%▼	0,7%▼	4,5%▽	3,6%▽	2,8%▽	5,0%▽	4,9%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,2%△	1,0%▽	1,3%△	1,1%	1,1%	0,6%▽	2,0%△	1,6%△	1,3%	1,3%△	1,4%	1,8%△	0,4%▽	0,4%▽	1,1%	0,5%▽	0,6%▽	1,0%	1,2%
N	61.398	31.472	29.926	10.129	37.286	11.702	2.281	690	6.665	2.705	9.924	3.205	3.181	2.449	2.205	8.345	4.732	4.356	10.849	2.092

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels

· Niet nodig, want het speelt hier niet	58,0%	63,2%▲	52,5%▼	62,9%△	58,6%△	51,5%▽	59,4%	55,2%	60,1%△	66,6%△	67,9%▲	61,6%△	57,7%	79,6%▲	77,1%▲	70,4%▲	61,7%△	52,9%▽	25,6%▼	63,4%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,8%	31,0%▽	38,9%△	30,7%▽	34,4%▽	39,9%△	34,3%	38,5%△	33,9%	29,1%▽	26,3%▼	29,3%▽	35,0%	17,6%▼	20,2%▼	24,6%▼	31,9%▽	36,4%△	62,3%▲	29,5%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,9%	4,7%▽	7,1%△	5,2%▽	5,7%▽	7,2%△	5,2%	4,9%	4,7%▽	3,4%▽	4,4%▽	7,5%△	6,3%	2,2%▽	2,3%▽	3,8%▽	5,6%	8,6%△	10,1%△	5,8%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	1,1%▽	1,6%△	1,2%	1,4%	1,5%	1,1%	1,4%	1,3%	0,8%▽	1,3%	1,6%	1,0%	0,6%▽	0,4%▽	1,2%	0,7%▽	2,1%△	2,0%△	1,2%
N	61.343	31.425	29.918	10.133	37.263	11.682	2.265	689	6.651	2.698	9.927	3.209	3.185	2.442	2.197	8.334	4.725	4.360	10.841	2.087

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [split-half A]

· % (Helemaal) eens	79,7%	79,3%	80,1%	82,3%△	79,8%	76,2%▽	83,2%△	76,1%	75,4%▽	79,3%	77,1%▽	77,6%▽	82,5%△	86,0%△	90,2%▲	83,2%△	79,0%	82,2%△	78,1%▽	80,3%
N	28.999	15.045	13.954	4.887	17.540	5.509	1.063	343	3.256	1.310	4.764	1.540	1.578	1.094	951	3.920	2.120	1.964	5.207	951

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [split-half A]

· % (Helemaal) eens	76,4%	76,6%	76,3%	78,3%△	76,1%	74,6%▽	83,2%△	74,3%	78,9%△	81,8%△	74,4%▽	76,3%	79,1%△	78,8%	80,1%△	78,8%△	72,5%▽	74,7%	74,1%▽	76,3%
N	28.417	14.748	13.669	4.835	17.177	5.385	1.020	343	3.223	1.296	4.693	1.517	1.565	1.052	910	3.809	2.056	1.927	5.110	918

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [split-half A]

· % (Helemaal) eens	76,7%	79,4%△	73,5%▽	67,3%▼	78,0%△	80,1%△	81,0%△	79,0%	83,2%△	87,1%▲	75,1%▽	73,9%▽	75,3%	71,0%▽	76,4%	78,2%△	69,1%▽	69,7%▽	78,3%△	74,4%
N	26.701	14.207	12.493	4.517	16.170	5.082	932	328	3.129	1.267	4.452	1.445	1.504	964	802	3.489	1.916	1.724	4.846	834

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [split-half A]

· % (Helemaal) eens	74,5%	75,5%△	73,2%▽	77,5%△	74,0%▽	73,1%▽	75,6%	74,8%	79,7%△	82,8%▲	73,6%	73,6%	78,8%△	66,3%▽	71,5%	76,8%△	64,1%▼	67,3%▽	76,2%△	71,1%▽
N	26.620	14.108	12.512	4.593	16.045	5.035	947	321	3.121	1.252	4.420	1.447	1.513	946	808	3.497	1.886	1.702	4.865	843

Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [split-half A]

· Ja	70,7%	74,2%△	67,0%▽	62,4%▼	72,3%△	73,3%△	67,6%▽	72,9%	82,4%▲	85,6%▲	62,9%▽	75,7%△	60,3%▼	62,4%▽	74,8%△	67,5%▽	78,5%△	52,9%▼	78,2%▲	58,0%▼
· Nee	17,2%	16,1%▽	18,3%△	19,9%△	16,4%▽	16,8%	20,1%△	18,3%	10,6%▼	8,1%▼	23,3%△	14,4%▽	23,3%△	23,9%△	14,5%▽	20,2%△	10,6%▼	25,4%▲	11,4%▽	25,8%▲
· Weet ik niet	12,1%	9,6%▽	14,7%△	17,7%△	11,3%▽	9,9%▽	12,3%	8,8%	7,1%▽	6,3%▼	13,8%△	9,8%▽	16,3%△	13,7%	10,7%	12,3%	10,9%	21,6%▲	10,5%▽	16,2%△
N	30.695	15.726	14.969	5.061	18.636	5.851	1.147	352	3.325	1.346	4.949	1.604	1.616	1.211	1.078	4.240	2.358	2.167	5.408	1.040

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [split-half A]

· Ja	76,0%	78,1%△	73,8%▽	69,6%▽	76,9%△	78,8%△	76,8%	74,8%	85,6%▲	88,5%▲	71,5%▽	77,0%	71,6%▽	68,6%▽	77,5%	74,0%▽	79,6%△	65,0%▼	79,2%△	70,1%▽
· Nee	8,1%	8,6%△	7,5%▽	9,6%△	7,6%▽	7,7%	10,5%△	11,2%△	6,3%▽	5,2%▽	11,5%△	7,0%	11,2%△	10,6%△	7,2%	10,3%△	3,8%▽	9,2%△	4,4%▽	12,2%△
· Weet ik niet	15,9%	13,3%▽	18,7%△	20,9%△	15,5%▽	13,5%▽	12,6%▽	14,0%	8,1%▼	6,3%▼	16,9%△	16,0%	17,2%	20,8%△	15,2%	15,7%	16,5%	25,7%▲	16,4%	17,7%
N	30.695	15.726	14.969	5.061	18.636	5.851	1.147	352	3.325	1.346	4.949	1.604	1.616	1.211	1.078	4.240	2.358	2.167	5.408	1.040

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Om welke reden(en) werkt u weleens thuis?** [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A][meerdere antwoorden mogelijk]

· Geen reistijd en/of reiskosten	51,1%	55,4%▲	46,4%▼	52,7%	52,8%▲	45,0%▼	40,5%▼	#	51,3%	40,0%▼	47,6%▼	50,2%	25,7%▼	67,0%▲	65,5%▲	56,9%▲	60,4%▲	34,0%▼	39,6%▼	48,9%
· Om werk en privé makkelijker te combineren	56,9%	59,5%▲	54,1%▼	48,1%▼	62,9%▲	37,8%▼	33,8%▼	#	58,7%	54,0%	59,6%	56,5%	40,2%▼	69,4%▲	68,3%▲	62,8%▲	61,9%▲	42,3%▼	43,0%▼	54,2%
· Ik heb thuis een fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel	11,5%	14,5%▲	8,4%▼	15,3%▲	11,7%	9,7%▼	13,7%	#	9,0%▼	9,1%	8,6%▼	7,9%▼	11,8%	23,4%▲	15,2%▲	10,1%▼	12,3%	15,1%▲	7,6%▼	8,5%▼
· Ik krijg thuis meer werk af	52,7%	50,7%▼	54,9%▲	32,1%▼	54,0%▲	54,6%▲	38,6%▼	#	50,0%	46,5%▼	49,9%▼	46,1%▼	38,0%▼	54,3%	54,5%	48,4%▼	63,0%▲	54,8%	52,5%	53,4%
· Vanwege online overleggen	24,9%	26,3%▲	23,4%▼	19,8%▼	26,1%▲	21,8%▼	22,1%	#	24,7%	14,9%▼	21,3%▼	27,0%	9,7%▼	27,8%▲	26,0%	21,6%▼	32,4%▲	21,7%▼	28,1%▲	22,3%
· Vanwege mijn lichamelijke gezondheid	5,2%	4,3%▼	6,2%▲	3,5%	5,0%	6,1%▲	5,2%	#	5,7%	4,1%	4,5%	3,6%	4,3%	6,0%	4,7%	5,4%	6,4%▲	5,2%	5,0%	2,5%▼
· Andere reden(en)	23,2%	21,6%▼	24,9%▲	27,2%▲	21,6%▼	27,9%▲	29,9%▲	#	22,5%	22,8%	25,5%	19,4%	31,6%▲	19,8%▼	23,0%	19,3%▼	19,0%▼	33,7%▲	24,8%	25,0%
N	12.850	6.649	6.201	583	9.580	2.359	327	#	1.191	445	1.155	377	123	974	887	2.208	1.801	1.337	1.860	440

**Om welke reden(en) gaat u naar uw werk?** [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A][meerdere antwoorden mogelijk]

· Vanwege het soort werk dat ik doe	50,0%	49,4%	50,7%	44,1%▼	49,2%▼	54,6%▲	51,7%	#	51,6%	56,5%▲	45,9%▼	44,5%▼	62,1%▲	27,5%▼	29,5%▼	40,0%▼	45,4%▼	75,2%▲	70,0%▲	47,7%
· Om werk en privé makkelijker te scheiden	19,6%	22,6%▲	16,4%▼	19,7%	22,1%▲	11,4%▼	6,5%▼	#	21,4%	18,4%	16,7%▼	15,5%▼	5,3%▼	23,6%▲	20,2%	25,9%▲	19,3%	15,6%▼	16,4%▼	17,8%
· Fijner bureau, stoel, beeldscherm of ander middel	18,3%	17,1%▼	19,5%▲	31,9%▲	19,7%▲	10,7%▼	5,1%▼	#	19,2%	20,4%	20,5%▲	18,9%	11,3%▼	17,7%	14,1%▼	25,9%▲	17,7%	11,2%▼	15,2%▼	17,0%
· Ik krijg op het werk meer werk af	10,0%	11,8%▲	8,1%▼	23,8%▲	10,7%▲	4,6%▼	2,9%▼	#	11,1%	12,1%	10,7%	9,5%	10,4%	12,6%▲	9,3%	14,0%▲	7,1%▼	8,6%	6,3%▼	9,7%
· Vanwege het sociale contact	69,7%	70,5%▲	68,9%▼	62,4%▼	72,6%▲	63,1%▼	49,4%▼	#	73,1%▲	65,2%▼	65,3%▼	64,0%▼	42,8%▼	83,7%▲	81,4%▲	76,3%▲	80,6%▲	50,6%▼	57,1%▼	72,6%
· Vanwege overleggen	65,0%	69,3%▲	60,5%▼	56,4%▼	67,2%▲	60,5%▼	50,6%▼	#	68,6%▲	69,1%	61,3%▼	60,1%▼	37,5%▼	74,1%▲	70,9%▲	68,6%▲	77,3%▲	48,6%▼	54,7%▼	69,8%▲
· Ik krijg beter mee wat er speelt	59,2%	62,1%▲	56,1%▼	56,9%	61,7%▲	52,4%▼	40,4%▼	#	69,4%▲	67,5%▲	60,1%	56,5%	40,6%▼	64,9%▲	60,6%	64,3%▲	64,3%▲	41,9%▼	49,9%▼	61,8%
· Het is verplicht	30,0%	28,3%▼	31,8%▲	31,2%	31,2%▲	26,1%▼	19,7%▼	#	30,1%	23,9%▼	34,4%▲	32,6%	25,6%	33,1%▲	33,0%▲	27,5%▼	27,3%▼	37,6%▲	26,7%▼	25,7%▼
· Andere reden(en)	4,4%	4,5%	4,3%	4,2%	3,9%▼	5,8%▲	10,3%▲	#	3,9%	4,5%	4,9%	4,4%	10,1%▲	3,9%	3,6%	3,9%	4,1%	4,4%	5,4%▲	5,7%
N	12.974	6.708	6.267	611	9.648	2.375	340	#	1.206	449	1.169	382	134	977	886	2.226	1.817	1.354	1.875	445

**Heeft u thuis een plek waar u ongestoord kunt werken?** [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half A]

· Ja	82,7%	83,8%▲	81,6%▼	78,9%▼	80,5%▼	91,2%▲	93,8%▲	#	87,0%▲	84,9%	83,9%	84,4%	68,1%▼	86,5%▲	88,9%▲	84,0%	85,0%▲	76,1%▼	76,4%▼	78,4%▼
· Nee	4,3%	4,2%	4,5%	4,3%	4,9%▲	2,5%▼	2,3%	#	4,2%	3,8%	4,6%	5,6%	6,7%	2,7%▼	2,2%▼	3,1%▼	3,0%▼	7,1%▲	6,5%▲	4,6%
· Wisselt	12,9%	12,0%▼	13,9%▲	16,9%▲	14,6%▲	6,3%▼	4,0%▼	#	8,8%▼	11,3%	11,5%	10,0%	25,1%▲	10,8%▼	9,0%▼	12,8%	12,0%	16,8%▲	17,1%▲	17,0%▲
N	13.011	6.747	6.263	609	9.678	2.382	341	#	1.211	449	1.176	383	130	984	891	2.230	1.821	1.356	1.876	446

**Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Afwisselen tussen zitten, staan en bewegen** [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B]

· Meer	26,6%	24,4%▼	29,0%▲	31,8%▲	26,4%	26,2%	22,5%	#	23,7%▼	23,8%	25,9%	27,7%	21,0%	26,2%	27,4%	26,5%	29,4%▲	23,6%▼	29,2%▲	26,7%
· Evenveel	37,7%	42,4%▲	32,4%▼	33,7%▼	36,2%▼	42,4%▲	55,0%▲	#	39,3%	45,5%▲	40,7%▲	38,9%	37,6%	38,1%	35,9%	40,8%▲	35,2%▼	34,1%▼	34,7%▼	34,5%
· Minder	35,8%	33,2%▼	38,6%▲	34,5%	37,3%▲	31,3%▼	22,5%▼	#	37,0%	30,7%▼	33,4%	33,4%	41,3%	35,7%	36,7%	32,7%▼	35,4%	42,3%▲	36,1%	38,7%
N	12.942	6.840	6.102	582	9.698	2.369	293	#	1.251	471	1.179	376	143	989	889	2.219	1.801	1.336	1.784	451

**Tijdens het thuiswerk meer, evenveel of minder dan op het werk: Een korte pauze nemen** [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B]

· Meer	31,2%	30,8%	31,7%	43,8%▲	31,7%▲	27,1%▼	23,8%▼	#	27,1%▼	28,1%	27,7%▼	28,8%	26,1%	32,5%	29,1%	32,4%	30,5%	34,7%▲	34,5%▲	35,1%
· Evenveel	40,7%	44,7%▲	36,1%▼	37,4%	39,0%▼	46,1%▲	57,0%▲	#	43,5%▲	47,4%▲	45,5%▲	45,5%	41,6%	39,2%	39,4%	42,1%	38,0%▼	38,1%▼	37,3%▼	37,9%
· Minder	28,1%	24,5%▼	32,2%▲	18,8%▼	29,2%▲	26,8%	19,2%▼	#	29,4%	24,5%	26,8%	25,7%	32,3%	28,3%	31,5%▲	25,6%▼	31,6%▲	27,1%	28,1%	27,1%
N	12.953	6.846	6.107	591	9.703	2.366	294	#	1.252	473	1.181	380	139	990	889	2.225	1.803	1.339	1.780	450

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

← Terug

H1

Zijn er op uw werk afspraken hoe vaak u thuis mag werken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

· Ja, vastgelegd in de CAO, arbeidsvoorwaarden of in het beleid van de werkgever	21,6%	22,8%△	20,2%▽	11,1%▼	22,8%△	20,7%	11,3%▼	#	31,0%▲	18,1%	22,0%	27,4%△	6,2%▼	23,3%	30,9%▲	21,3%	23,8%△	14,0%▼	13,9%▼	18,5%
· Ja, afspraken met mijn leidinggevende	41,6%	41,4%	41,8%	43,8%	42,8%△	37,4%▽	33,1%▽	#	46,7%△	37,0%▽	42,1%	46,9%△	24,4%▼	47,5%△	43,7%	41,7%	49,5%△	29,5%▼	36,9%▽	34,8%▽
· Ja, andere afspraken over hoe vaak ik thuiswerk (bijvoorbeeld met collega's)	18,7%	19,3%	18,0%	16,5%	19,8%△	15,6%▽	12,0%▽	#	16,6%	13,6%▽	11,9%▼	19,0%	8,1%▼	27,3%▲	25,6%△	19,1%	25,3%△	12,0%▼	16,6%▽	15,8%
· Nee, geen afspraken over thuiswerk	33,6%	33,0%	34,3%	38,3%△	31,7%▽	37,8%△	50,2%▲	#	24,1%▼	41,3%△	35,3%	25,5%▽	65,7%▲	24,1%▼	22,2%▼	31,4%▽	24,0%▼	54,3%▲	43,9%▲	39,6%△
N	12.308	6.552	5.755	551	9.184	2.288	285	#	1.215	449	1.151	371	133	958	871	2.154	1.706	1.192	1.627	425

Biedt uw werkgever één of meer van de volgende middelen of vergoedingen om het thuiswerken voor u makkelijker te maken? [Subgroep: Werkt niet altijd thuis en niet altijd op locatie] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

· Een laptop, pc, beeldscherm of telefoon of een vergoeding hiervoor	78,5%	80,5%△	76,2%▽	60,3%▼	79,4%△	80,3%△	69,1%▼	#	81,1%△	78,6%	78,4%	79,9%	52,1%▼	84,2%△	90,0%▲	81,6%△	90,6%▲	67,8%▼	64,2%▼	67,3%▼
· Een bureau of bureaustoel of een vergoeding hiervoor	40,9%	43,8%△	37,7%▽	21,0%▼	41,7%△	43,9%△	30,7%▼	#	42,9%	30,4%▼	29,3%▼	38,2%	14,7%▼	43,9%△	68,5%▲	42,2%	70,0%▲	21,1%▼	22,7%▼	34,7%▽
· Een vergoeding per thuiswerkdag (bijvoorbeeld als tegemoetkoming voor de energiekosten en koffie)	48,4%	47,8%	49,1%	29,2%▼	49,7%△	49,3%	37,3%▼	#	53,4%△	27,3%▼	34,2%▼	45,7%	12,3%▼	45,0%▽	68,6%▲	42,8%▽	85,2%▲	31,2%▼	40,3%▽	39,9%▽
· Geen van deze	14,6%	12,9%▽	16,5%△	32,4%▲	13,3%▽	14,1%	25,5%▲	#	11,1%▼	14,6%	17,4%△	12,8%	46,9%▲	9,0%▽	4,7%▼	12,1%▽	2,4%▼	26,1%▲	25,1%▲	25,9%▲
N	12.850	6.783	6.067	579	9.628	2.350	293	#	1.247	467	1.164	385	144	978	886	2.197	1.803	1.322	1.761	443

Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]

· 1 Zeer slecht	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%▽	0,3%	0,5%△	0,1%	0%	0,4%	0,2%	0,4%	0,4%	0,1%▽	0,3%	0,2%	0,5%	0,5%	0,3%	0,2%▽	0,4%
· 2 Slecht	2,2%	2,2%	2,2%	1,3%▽	2,2%	3,0%△	2,3%	1,4%	2,7%△	2,6%	2,1%	2,6%	1,8%	2,3%	2,0%	2,2%	2,3%	1,9%	2,0%	2,6%
· 3 Gaat wel	18,0%	16,5%▽	19,5%△	14,1%▽	17,7%▽	21,8%△	19,3%	13,8%▽	19,9%△	17,6%	17,6%	18,8%	15,8%▽	16,3%▽	13,7%▽	16,6%▽	17,6%	19,5%△	19,8%△	17,6%
· 4 Goed	58,6%	57,4%▽	59,9%△	55,1%▽	58,9%△	60,2%△	60,7%△	58,9%	57,7%	61,1%△	57,7%▽	57,9%	55,1%▽	56,0%▽	58,5%	57,3%▽	60,8%△	60,0%	61,0%△	57,2%
· 5 Zeer goed	20,9%	23,6%△	18,0%▽	29,2%▲	20,8%	14,5%▼	17,6%▽	25,9%△	19,3%▽	18,5%▽	22,2%△	20,4%	27,1%△	25,0%△	25,6%△	23,4%△	18,8%▽	18,3%▽	16,9%▽	22,2%
· Gemiddelde	3,97	4,02△	3,93▽	4,12▲	3,98	3,85▼	3,93▽	4,09△	3,93▽	3,95	3,99△	3,95	4,07△	4,03△	4,07△	4,01△	3,95▽	3,94▽	3,92▽	3,98
N	61.465	31.477	29.988	10.112	37.346	11.723	2.283	691	6.676	2.691	9.938	3.232	3.186	2.439	2.198	8.340	4.741	4.359	10.877	2.097

Algemene gezondheidstoestand

· % Goed of zeer goed	79,5%	81,0%△	77,9%▽	84,3%△	79,7%△	74,7%▽	78,3%	84,8%△	77,1%▽	79,5%	79,9%	78,2%	82,3%△	81,1%△	84,1%△	80,8%△	79,6%	78,3%▽	77,9%▽	79,4%
N	61.465	31.477	29.988	10.112	37.346	11.723	2.283	691	6.676	2.691	9.938	3.232	3.186	2.439	2.198	8.340	4.741	4.359	10.877	2.097

· Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]

· Gemiddelde	2,29	2,20▽	2,37△	2,20▽	2,40▲	2,12▽	1,67▼	1,96▼	2,27	2,09▽	2,24▽	2,16▽	2,22▽	2,45△	2,20▽	2,30	2,24▽	2,54▲	2,37△	2,19▽
N	61.761	31.645	30.116	10.185	37.479	11.797	2.299	695	6.710	2.712	9.994	3.246	3.207	2.458	2.206	8.386	4.752	4.375	10.907	2.112

← Terug

H4

· Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]

· % Ja	19,0%	17,3%▽	20,8%△	17,1%▽	21,1%△	16,2%▽	8,6%▼	12,9%▽	18,8%	14,1%▽	18,7%	17,0%▽	18,2%	21,7%△	16,4%▽	20,0%△	17,0%▽	24,1%△	20,3%△	17,5%
N	61.761	31.645	30.116	10.185	37.479	11.797	2.299	695	6.710	2.712	9.994	3.246	3.207	2.458	2.206	8.386	4.752	4.375	10.907	2.112

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk

· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	19,5%	17,0%▽	22,2%△	16,3%▽	21,8%△	17,0%▽	9,1%▼	11,5%▼	18,1%▽	13,8%▽	17,6%▽	16,8%▽	17,5%▽	23,6%△	18,8%	19,8%	18,9%	25,3%△	22,8%△	17,7%▽
N	61.728	31.628	30.100	10.187	37.455	11.789	2.298	693	6.705	2.710	9.990	3.244	3.207	2.457	2.206	8.382	4.747	4.372	10.902	2.113

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	

**Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg**

- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	32,8%	31,6%▽	34,1%△	29,6%▽	35,2%△	30,9%▽	18,3%▼	23,4%▼	33,5%	29,8%▽	31,1%▽	30,4%▽	30,6%▽	37,0%△	30,6%▽	32,4%	31,2%▽	40,2%△	35,1%△	28,7%▽
N	61.678	31.596	30.082	10.172	37.436	11.777	2.293	694	6.698	2.708	9.978	3.242	3.207	2.452	2.204	8.374	4.746	4.370	10.895	2.111

**Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk**

- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	22,0%	20,7%▽	23,3%△	23,0%△	23,9%△	17,4%▽	9,1%▼	17,4%▽	22,0%	17,5%▽	22,3%	21,3%	20,7%	26,9%△	20,1%▽	23,9%△	20,5%▽	24,3%△	21,7%	19,2%▽
N	61.685	31.607	30.078	10.178	37.434	11.776	2.297	695	6.705	2.708	9.979	3.243	3.205	2.453	2.206	8.372	4.743	4.371	10.894	2.112

**Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken**

- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	16,3%	14,3%▽	18,3%△	15,4%▽	17,9%△	13,4%▽	7,8%▼	11,1%▽	14,8%▽	10,0%▽	15,8%	13,9%▽	16,3%	18,0%△	14,7%▽	15,5%▽	15,8%	23,2%△	18,1%△	16,5%
N	61.652	31.590	30.062	10.175	37.417	11.766	2.294	694	6.684	2.707	9.977	3.238	3.203	2.457	2.203	8.370	4.745	4.373	10.893	2.108

**Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk**

- % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	15,4%	14,3%▽	16,6%△	15,3%	16,3%△	14,0%▽	8,8%▼	13,5%	16,2%	13,1%▽	16,2%△	15,7%	17,5%△	16,0%	12,4%▽	16,0%	12,0%▽	17,4%△	15,3%	13,0%▽
N	61.677	31.602	30.075	10.174	37.448	11.762	2.293	695	6.699	2.709	9.976	3.234	3.204	2.458	2.203	8.379	4.745	4.371	10.895	2.109

**Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]**

- Gemiddelde	8,59	8,84△	8,32▽	6,31▼	9,23▲	8,65	7,81▽	6,43▼	8,60	8,39	7,31▼	9,59▲	4,98▼	11,3▲	11,4▲	9,48▲	10,9▲	8,67	7,85▼	7,99▽
N	30.892	15.854	15.038	5.080	18.766	5.905	1.140	338	3.372	1.361	5.008	1.637	1.575	1.242	1.123	4.114	2.392	2.202	5.461	1.067

**Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]**

- % 10 uur of meer per dag	44,4%	46,8%△	41,8%▽	23,8%▼	50,7%▲	43,6%	35,2%▽	23,6%▼	44,7%	41,1%▽	32,2%▼	52,0%△	13,4%▼	74,3%▲	76,9%▲	55,8%▲	69,6%▲	40,1%▽	33,6%▼	38,9%▽
N	30.892	15.854	15.038	5.080	18.766	5.905	1.140	338	3.372	1.361	5.008	1.637	1.575	1.242	1.123	4.114	2.392	2.202	5.461	1.067

**Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [split-half B]**

- % 8 uur of meer per dag	17,8%	18,4%△	17,1%▽	8,1%▼	21,6%▲	15,3%▽	10,5%▼	10,7%▼	15,3%▽	15,8%	12,0%▽	27,9%▲	3,6%▼	37,1%▲	43,9%▲	25,5%▲	26,9%▲	11,4%▽	10,3%▼	13,5%▽
N	30.827	15.809	15.018	5.075	18.743	5.884	1.125	338	3.362	1.356	4.994	1.631	1.568	1.242	1.123	4.105	2.392	2.199	5.451	1.066

**Hoelang brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [split-half B]**

- Gemiddelde	4,44	4,62△	4,25▽	2,31▼	5,05▲	4,47	3,70▼	3,11▼	4,51	4,18▽	3,31▼	5,37▲	1,25▼	6,79▲	6,94▲	5,35▲	6,29▲	4,51	3,74▼	3,86▼
N	30.827	15.809	15.018	5.075	18.743	5.884	1.125	338	3.362	1.356	4.994	1.631	1.568	1.242	1.123	4.105	2.392	2.199	5.451	1.066

**Hoelang brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [split-half B]**

- Gemiddelde	1,03	1,11△	0,94▽	0,68▼	1,11△	1,08△	0,97	0,83▽	1,03	1,35▲	0,87▽	1,25△	0,56▼	1,19△	1,21△	1,19△	1,29△	0,89▽	0,93▽	1,00
N	29.636	15.264	14.372	5.002	18.075	5.519	1.041	326	3.207	1.321	4.810	1.544	1.530	1.203	1.079	3.956	2.300	2.138	5.209	1.013

**Hoelang brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [split-half B]**

- Gemiddelde	3,34	3,34	3,35	3,45△	3,28▽	3,42△	3,59△	2,68▼	3,30	3,06▽	3,33	3,34	3,33	3,55△	3,51△	3,19▽	3,57△	3,43	3,40	3,34
N	29.587	15.187	14.400	4.957	18.052	5.536	1.043	320	3.213	1.294	4.799	1.515	1.517	1.210	1.080	3.931	2.316	2.139	5.229	1.024

**• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polsen/ handen'] [split-half B]**

- % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	42,6%	35,3%▼	50,3%▲	35,8%▼	44,6%△	44,7%△	31,2%▼	33,8%▼	41,6%	38,6%▽	40,5%▽	39,7%▽	38,3%▽	42,9%	41,5%	41,3%	43,2%	45,5%△	48,6%△	43,1%
N	30.999	15.870	15.129	5.118	18.810	5.925	1.146	341	3.373	1.366	5.034	1.634	1.585	1.246	1.127	4.140	2.394	2.203	5.488	1.067

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek?</b> [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	28,6%	21,8%▼	35,7%▲	22,9%▽	30,9%△	28,0%	19,3%▼	17,8%▼	26,0%▽	24,4%▽	26,5%▽	25,3%▽	23,3%▽	29,5%	28,7%	28,2%	30,3%△	33,1%△	33,5%△	29,2%	
N	30.800	15.761	15.039	5.106	18.725	5.846	1.123	341	3.347	1.356	5.003	1.619	1.578	1.239	1.123	4.120	2.382	2.186	5.445	1.060	
<b>Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders?</b> [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	30,7%	23,1%▼	38,7%▲	23,0%▼	32,8%△	32,5%△	20,8%▼	22,6%▽	28,4%▽	27,1%▽	28,1%▽	28,7%	23,5%▽	30,4%	30,9%	29,9%	31,7%	34,4%△	36,5%△	34,6%△	
N	30.769	15.746	15.023	5.103	18.703	5.840	1.123	339	3.344	1.357	4.991	1.620	1.580	1.236	1.121	4.113	2.383	2.182	5.448	1.054	
<b>Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen?</b> [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	13,0%	11,4%▽	14,6%△	6,8%▼	13,1%	18,3%△	12,4%	12,8%	14,6%△	13,5%	11,7%▽	15,3%△	10,7%▽	12,7%	12,5%	12,2%	12,5%	11,3%▽	14,7%△	12,5%	
N	30.472	15.602	14.870	5.103	18.537	5.727	1.104	339	3.313	1.331	4.954	1.605	1.571	1.221	1.109	4.075	2.337	2.162	5.411	1.045	
<b>Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen?</b> [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	16,2%	13,5%▽	19,1%△	13,5%▽	15,8%▽	20,2%△	15,7%	14,3%	17,8%△	14,4%	16,1%	14,9%	17,9%	16,4%	14,4%	15,4%	13,9%▽	14,4%▽	18,4%△	17,1%	
N	30.502	15.612	14.890	5.093	18.574	5.739	1.097	338	3.301	1.332	4.955	1.609	1.570	1.230	1.111	4.074	2.347	2.175	5.410	1.051	
<b>Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug?</b> [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	37,8%	33,2%▽	42,6%△	37,6%	39,1%△	35,6%▽	27,7%▼	26,6%▼	36,4%	35,9%	38,3%	37,2%	37,7%	34,5%▽	32,0%▽	36,1%▽	37,2%	38,9%	42,2%△	39,3%	
N	30.819	15.796	15.023	5.112	18.722	5.855	1.130	339	3.343	1.357	5.012	1.630	1.586	1.232	1.117	4.117	2.381	2.188	5.452	1.063	
<b>Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten?</b> [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	27,8%	23,5%▽	32,4%△	24,9%▽	26,5%▽	34,4%△	28,6%	22,9%▽	29,1%	26,5%	30,0%△	27,2%	33,0%△	21,9%▽	20,2%▽	23,4%▽	25,6%▽	27,8%	31,2%△	29,6%	
N	30.775	15.743	15.031	5.111	18.704	5.830	1.129	341	3.350	1.351	4.995	1.617	1.585	1.234	1.116	4.110	2.366	2.191	5.456	1.062	
<b>Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid?</b> [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee, geen aanpassingen nodig	66,7%	69,8%△	63,5%▽	78,0%▲	62,8%▼	66,5%	81,5%▲	79,7%▲	64,4%▽	70,6%△	70,0%△	66,8%	75,7%▲	63,9%▽	72,7%△	68,0%	67,6%	62,2%▽	60,2%▽	67,9%	
· Ja, in hulpmiddelen of meubilair	15,7%	14,2%▽	17,3%△	9,0%▼	18,3%△	14,8%▽	8,2%▼	8,4%▼	17,2%△	13,2%▽	13,7%▽	15,0%	7,0%▼	19,3%△	15,3%	16,0%	16,4%	17,5%△	19,1%△	12,7%▽	
· Ja, in werktijden	6,8%	6,4%▽	7,3%△	4,9%▽	7,5%△	6,8%	4,2%▽	5,0%	6,9%	5,4%▽	6,5%	9,8%△	9,3%△	7,5%	5,3%▽	6,3%	4,4%▽	5,7%▽	8,1%△	6,2%	
· Ja, in hoeveelheid werk	11,9%	10,6%▽	13,3%△	6,4%▼	13,5%△	12,7%△	6,5%▽	7,2%▽	11,2%	8,4%▽	11,1%▽	10,4%	9,7%▽	11,3%	9,0%▽	11,0%	11,1%	17,2%△	15,0%△	12,2%	
· Ja, in functie of takenpakket	6,5%	6,0%▽	7,0%△	3,0%▽	7,7%△	6,4%	2,9%▽	3,9%	7,2%	5,2%▽	5,9%	4,9%▽	4,1%▽	6,3%	4,2%▽	5,5%▽	6,2%	10,1%△	8,0%△	6,7%	
· Ja, in opleiding of omscholing	3,5%	3,5%	3,5%	2,6%▽	4,5%△	2,0%▽	0,2%▼	0,8%▼	4,0%	3,9%	3,7%	3,3%	2,2%▽	4,9%△	2,0%▽	3,5%	2,8%	3,3%	4,2%△	3,2%	
· Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,7%	0,7%	0,7%	0,6%	0,8%△	0,6%	0,3%	0,6%	0,8%	0,6%	0,6%	0,9%	1,1%△	0,6%	0,1%▽	0,6%	0,7%	0,8%	0,8%	0,5%	
· Ja, andere aanpassingen nodig	4,9%	4,4%▽	5,3%△	3,7%▽	5,2%△	5,3%	2,5%▽	3,4%	6,2%△	4,7%	4,6%	6,8%△	4,6%	2,7%▽	2,9%▽	4,3%	4,9%	4,7%	5,0%	5,7%	
N	31.003	15.888	15.115	5.110	18.802	5.940	1.151	341	3.385	1.359	5.039	1.637	1.593	1.240	1.121	4.134	2.398	2.202	5.484	1.068	
<b>Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit?</b> [split-half A]																					
· Nee	72,1%	68,8%▽	75,6%△	84,2%▲	69,2%▽	69,5%▽	77,6%△	78,6%△	63,0%▼	53,0%▼	80,3%▲	73,3%	89,1%▲	78,0%△	53,7%▼	76,4%△	57,1%▼	75,3%△	71,4%	81,4%▲	
· Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	17,2%	18,9%△	15,3%▽	11,5%▽	18,5%△	18,2%△	15,3%	15,4%	18,7%△	23,0%△	12,4%▽	17,4%	7,9%▼	14,1%▽	28,1%▲	14,6%▽	27,6%▲	15,3%▽	20,0%△	10,0%▼	
· Ja, en ik heb daaraan meegedaan	10,8%	12,3%△	9,1%▽	4,3%▼	12,3%△	12,3%△	7,2%▽	6,0%▽	18,4%▲	24,1%▲	7,3%▽	9,3%▽	3,0%▼	7,9%▽	18,2%▲	9,0%▽	15,3%△	9,4%▽	8,5%▽	8,6%▽	
N	30.634	15.695	14.939	5.055	18.608	5.826	1.145	351	3.318	1.342	4.942	1.598	1.612	1.208	1.076	4.232	2.354	2.166	5.395	1.039	



KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [split-half A]</b>																					
· Ja	63,1%	61,8%▽	64,4%△	34,8%▽	68,8%▲	70,7%△	57,3%▽	44,1%▽	69,0%△	71,2%△	48,8%▽	65,2%	26,1%▽	54,1%▽	70,1%△	55,4%▽	87,8%▲	73,1%▲	76,7%▲	50,1%▽	
· Nee	10,6%	12,1%△	9,0%▽	19,7%▲	8,5%▽	8,1%▽	16,6%△	22,6%▲	9,6%	7,0%▽	14,3%△	9,7%	28,3%▲	13,8%△	11,6%	14,4%△	1,7%▽	4,9%▽	3,9%▽	16,4%△	
· Weet ik niet	26,3%	26,0%	26,6%	45,5%▲	22,7%▽	21,2%▽	26,1%	33,2%△	21,4%▽	21,7%▽	36,9%▲	25,1%	45,6%▲	32,1%△	18,3%▽	30,2%△	10,5%▽	22,0%▽	19,5%▽	33,5%△	
N	30.611	15.683	14.928	5.056	18.603	5.814	1.138	347	3.317	1.340	4.937	1.598	1.611	1.211	1.076	4.232	2.353	2.162	5.392	1.035	
<b>Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [split-half A]</b>																					
· Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,7%	9,2%▽	12,3%△	3,8%▽	11,2%△	15,4%△	9,8%	6,1%▽	13,2%△	10,6%	8,3%▽	11,3%	4,8%▽	7,8%▽	7,8%▽	9,8%▽	14,4%△	11,1%	13,9%△	9,0%	
· Ja, langer dan een jaar geleden	22,2%	19,9%▽	24,6%△	2,6%▽	23,7%△	33,0%▲	28,2%△	17,1%▽	24,5%△	23,8%	16,6%▽	23,3%	9,0%▽	16,5%▽	23,1%	17,5%▽	31,1%▲	28,1%△	28,2%△	20,7%	
· Nee	67,1%	71,0%△	63,0%▽	93,6%▲	65,1%▽	51,5%▽	62,0%▽	76,8%▲	62,3%▽	65,6%	75,2%▲	65,4%	86,2%▲	75,7%△	69,0%	72,6%△	54,4%▽	60,9%▽	57,9%▽	70,4%△	
N	30.503	15.644	14.859	5.041	18.532	5.793	1.136	351	3.298	1.338	4.922	1.595	1.608	1.208	1.074	4.216	2.344	2.157	5.360	1.032	
<b>In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]</b>																					
· % (Heel) veel vertrouwen	53,4%	53,7%	53,2%	51,8%	52,0%▽	56,2%	61,0%	#	54,5%	49,8%	50,4%	57,4%	#	#	#	45,5%▽	61,0%△	49,8%	55,3%	#	
N	3.267	1.435	1.832	194	2.071	891	111	#	436	141	406	181	#	#	#	415	339	239	743	#	
<b>Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]</b>																					
· % Ja	3,9%	5,2%△	2,9%▽	9,0%▲	4,4%	1,7%▽	3,4%	#	3,7%	5,3%	4,4%	4,9%	#	#	#	4,2%	5,2%	3,2%	2,0%▽	#	
N	3.239	1.423	1.817	194	2.061	876	108	#	431	142	403	178	#	#	#	409	336	238	735	#	
<b>Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Géén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [split-half A]</b>																					
· % Ja	7,3%	7,2%	7,3%	9,8%	8,0%△	5,7%▽	2,1%▽	#	8,4%	7,2%	6,2%	6,4%	#	#	#	9,7%	7,0%	8,3%	5,5%▽	#	
N	3.106	1.345	1.761	176	1.966	859	105	#	415	134	384	167	#	#	#	389	319	231	720	#	
<b>Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [split-half A]</b>																					
· Ja	70,9%	69,3%▽	72,5%△	55,9%▽	74,9%▲	72,9%△	60,9%▽	56,1%▽	72,4%△	67,8%▽	59,6%▽	66,8%▽	51,4%▽	66,9%▽	79,1%△	65,0%▽	92,2%▲	83,7%▲	79,5%▲	65,2%▽	
· Nee	10,5%	12,0%△	8,8%▽	12,0%△	9,7%▽	10,5%	16,2%△	18,6%▲	12,2%△	12,8%△	13,8%△	10,9%	16,8%△	13,2%△	10,8%	14,4%△	2,0%▽	3,7%▽	5,1%▽	14,4%△	
· Weet ik niet	18,7%	18,6%	18,7%	32,1%▲	15,4%▽	16,6%▽	22,9%△	25,3%△	15,4%▽	19,4%	26,6%▲	22,3%△	31,8%▲	19,8%	10,1%▽	20,6%△	5,8%▽	12,5%▽	15,4%▽	20,4%	
N	30.667	15.707	14.961	5.060	18.618	5.846	1.144	351	3.321	1.341	4.946	1.604	1.614	1.211	1.077	4.236	2.356	2.167	5.406	1.037	
<b>Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [split-half A]</b>																					
· Van het bedrijf zelf (intern)	50,9%	53,9%△	47,9%▽	50,9%	49,1%▽	56,0%△	55,5%△	63,0%▲	56,2%△	57,4%△	53,7%△	54,4%△	62,7%▲	47,4%▽	46,0%▽	48,6%▽	57,1%△	50,4%	42,7%▽	40,4%▽	
· Van buiten (extern)	13,2%	12,8%	13,6%	10,5%▽	13,3%	14,3%△	15,9%△	13,7%	12,4%	12,6%	13,9%	11,2%▽	11,0%	15,0%	10,8%▽	15,5%△	7,0%▽	8,9%▽	15,2%△	28,9%▲	
· Beide	19,2%	19,2%	19,2%	17,5%▽	20,8%△	15,9%▽	14,4%▽	14,3%	20,1%	20,0%	17,7%▽	15,1%▽	14,8%▽	23,3%△	23,1%△	21,9%△	19,9%	23,2%△	16,3%▽	20,1%	
· Weet ik niet	16,7%	14,1%▽	19,3%△	21,2%△	16,8%	13,8%▽	14,1%	9,0%▽	11,3%▽	10,0%▽	14,6%▽	19,3%△	11,5%▽	14,4%	20,1%△	14,0%▽	16,0%	17,5%	25,7%▲	10,6%▽	
N	21.641	10.844	10.797	2.818	13.902	4.230	691	195	2.387	906	2.934	1.069	825	808	849	2.743	2.168	1.809	4.274	674	
<b>Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?</b>																					
· % Ja	50,8%	47,7%▽	54,1%△	48,7%▽	53,4%△	47,3%▽	35,7%▽	38,5%▽	50,7%	45,0%▽	49,7%▽	48,0%▽	45,2%▽	56,7%△	45,5%▽	48,8%▽	53,4%△	55,1%△	55,6%△	47,6%▽	
N	61.714	31.621	30.092	10.162	37.457	11.799	2.296	693	6.703	2.711	9.988	3.249	3.200	2.457	2.204	8.382	4.755	4.374	10.893	2.106	
<b>Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer]</b>																					
- Gemiddelde	1,39	1,23▽	1,56△	1,47△	1,41	1,31▽	1,14▽	1,28	1,39	1,08▽	1,39	1,19▽	1,39	1,45	1,17▽	1,32▽	1,32	1,66△	1,55△	1,37	
N	60.767	31.197	29.570	10.077	36.963	11.498	2.228	682	6.587	2.661	9.857	3.190	3.161	2.427	2.193	8.252	4.692	4.305	10.688	2.071	

← Terug

H11

← Terug

H7

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen]

- Gemiddelde	8,22	7,37▽	9,11△	3,34▼	8,46△	11,6△	8,80	5,21▽	9,40△	8,89	6,77▽	9,62△	4,41▽	6,87▽	5,96▽	7,46▽	10,5△	8,61	9,84△	7,81
N	59.336	30.426	28.909	9.876	36.150	11.133	2.176	657	6.404	2.589	9.584	3.103	3.096	2.394	2.137	8.122	4.593	4.222	10.417	2.020

• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']

- Gemiddelde	16,8	16,1▽	17,5△	7,07▼	16,4▽	26,4▲	27,4▲	14,8	19,4△	21,0△	14,2▽	21,1△	10,2▼	12,4▽	13,6▽	15,8▽	20,3△	16,1	18,4△	17,2
N	28.976	13.883	15.093	4.667	18.701	4.909	699	231	3.101	1.098	4.564	1.414	1.343	1.330	935	3.834	2.379	2.256	5.576	916

• Gemiddelde duur van elke verzuimepisode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']

- Gemiddelde	10,5	10,3	10,7	3,03▼	10,0▽	18,8▲	17,8▲	9,63	11,9△	14,9△	8,81▽	14,0△	5,51▽	6,84▽	8,52▽	9,53▽	14,2△	9,53	11,4△	10,1
N	28.316	13.579	14.736	4.629	18.378	4.664	645	227	3.019	1.063	4.484	1.370	1.323	1.311	928	3.734	2.332	2.202	5.427	894

• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)

- Gemiddelde	4,75	3,88▽	5,67△	2,65▽	4,74	6,49△	5,54△	2,84▽	4,87	4,42	4,11▽	5,13	3,13▽	3,51▽	3,21▽	4,07▽	5,84△	5,19△	6,31△	4,81
N	59.327	30.423	28.903	9.874	36.146	11.132	2.174	656	6.404	2.588	9.581	3.103	3.095	2.394	2.137	8.122	4.593	4.222	10.415	2.019

• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]

· 1 dag t/m 1 week	48,2%	52,0%△	44,8%▽	48,8%	51,1%△	39,2%▼	30,8%▼	52,7%	47,6%	52,6%△	48,4%	40,2%▽	48,4%	57,4%△	56,9%△	51,4%△	46,1%▽	49,1%	44,2%▽	46,8%
· >1 week t/m 6 weken	37,9%	36,4%▽	39,3%△	44,1%△	36,0%▽	38,4%	43,2%△	35,6%	37,4%	32,9%▽	39,4%△	44,0%△	41,7%△	34,9%▽	34,0%▽	36,5%	37,1%	37,9%	38,2%	37,0%
· >6 weken t/m 13 weken	5,7%	4,8%▽	6,4%△	5,0%▽	5,1%▽	8,1%△	8,9%△	4,8%	6,1%	4,9%	5,7%	6,1%	5,3%	3,2%▽	3,1%▽	5,1%	6,3%	4,9%	6,9%△	6,2%
· >13 weken t/m 26 weken	4,1%	3,5%▽	4,6%△	1,4%▽	3,9%	6,7%△	7,5%△	4,3%	4,6%	4,9%	3,3%▽	4,7%	2,7%▽	2,5%▽	3,3%	3,4%▽	5,3%△	3,2%▽	4,9%△	5,9%△
· >26 weken t/m 52 weken	4,2%	3,4%▽	4,9%△	0,7%▼	3,9%▽	7,6%△	9,6%▲	2,6%	4,2%	4,7%	3,2%▽	5,0%	1,8%▽	1,9%▽	2,7%▽	3,5%▽	5,1%△	4,9%	5,9%△	4,0%
N	28.976	13.883	15.093	4.667	18.701	4.909	699	231	3.101	1.098	4.564	1.414	1.343	1.330	935	3.834	2.379	2.256	5.576	916

• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]

· 1 dag t/m 1 week	48,2%	52,0%△	44,8%▽	48,8%	51,1%△	39,2%▼	30,8%▼	52,7%	47,6%	52,6%△	48,4%	40,2%▽	48,4%	57,4%△	56,9%△	51,4%△	46,1%▽	49,1%	44,2%▽	46,8%
· >1 week t/m 6 weken	37,9%	36,4%▽	39,3%△	44,1%△	36,0%▽	38,4%	43,2%△	35,6%	37,4%	32,9%▽	39,4%△	44,0%△	41,7%△	34,9%▽	34,0%▽	36,5%	37,1%	37,9%	38,2%	37,0%
· Langer dan 6 weken	13,9%	11,7%▽	16,0%△	7,1%▼	12,9%▽	22,4%▲	26,0%▲	11,7%	14,9%	14,5%	12,1%▽	15,7%△	9,9%▽	7,7%▼	9,1%▽	12,0%▽	16,8%△	12,9%	17,6%△	16,2%△
N	28.976	13.883	15.093	4.667	18.701	4.909	699	231	3.101	1.098	4.564	1.414	1.343	1.330	935	3.834	2.379	2.256	5.576	916

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?

· Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	53,5%	55,0%△	51,9%▽	50,2%▽	57,6%▲	46,5%▽	37,4%▼	47,4%▽	53,5%	51,7%	51,7%▽	48,6%▽	47,1%▽	62,0%△	59,3%△	54,7%△	56,5%△	58,1%△	52,7%	49,8%▽
· Hoofdpijn	3,9%	3,2%▽	4,5%△	6,4%△	3,9%	2,2%▽	1,1%▽	3,1%	2,8%▽	2,6%▽	4,6%△	3,3%	5,2%△	4,8%△	3,8%	4,1%	3,6%	3,9%	3,5%▽	4,6%
· Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,7%	4,6%▽	6,8%△	3,2%▽	6,6%△	5,4%	3,2%▽	4,0%	4,8%▽	4,3%▽	5,3%	5,0%	3,7%▽	6,4%	4,6%▽	5,0%▽	7,0%△	6,9%△	7,1%△	6,3%
· Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,6%	1,3%▽	1,8%△	1,5%	1,6%	1,6%	1,1%	1,5%	1,3%	1,1%▽	1,2%▽	1,1%▽	1,4%	2,1%△	1,7%	1,8%	2,0%△	2,4%△	1,6%	1,7%
· Rugklachten	3,4%	4,1%△	2,8%▽	1,7%▽	3,3%▽	4,9%△	5,5%△	4,4%	4,6%△	5,8%△	3,4%	5,5%△	3,1%	2,1%▽	2,8%	3,2%	3,0%	2,3%▽	2,9%▽	3,4%
· Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	2,6%	2,5%	2,6%	1,5%▽	2,3%▽	4,2%△	3,5%△	3,5%	3,6%△	3,7%△	2,5%	3,9%△	2,3%	0,8%▽	1,4%▽	2,5%	1,9%▽	1,5%▽	2,7%	3,2%
· Klachten heup, benen, knieën, voeten	2,8%	3,3%△	2,3%▽	2,7%	1,9%▽	5,2%△	5,9%△	4,4%△	4,0%△	4,2%△	3,0%	4,4%△	4,0%△	0,6%▽	1,3%▽	2,3%▽	2,4%	1,7%▽	2,7%	2,8%
· Klachten hart- en vaatstelsel	0,9%	1,2%△	0,5%▽	0,2%▽	0,5%▽	2,2%△	3,4%△	0,5%	1,4%△	1,4%△	0,7%▽	1,4%△	0,5%▽	0,7%	1,2%	0,9%	0,9%	0,7%	0,8%	0,7%
· Klachten buik, maag of darmen	3,6%	3,1%▽	4,1%△	3,9%△	3,5%	3,7%	2,8%	2,9%	3,6%	3,5%	3,7%	3,8%	3,6%	2,5%▽	2,3%▽	3,3%	3,8%	2,9%▽	4,5%△	3,0%
· Klachten luchtwegen	1,0%	0,9%▽	1,2%△	0,7%▽	0,9%▽	1,6%△	1,6%△	0,9%	1,1%	1,0%	0,9%	1,0%	0,8%	0,5%▽	0,6%▽	0,9%	0,9%	1,2%	1,6%△	0,7%
· Huidklachten	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,4%△	0,5%	0,5%	0,5%△	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,2%▽	0,1%▽	0,2%	0,4%	0,3%
· Klachten oren of ogen	0,8%	0,7%	0,8%	0,3%▽	0,7%▽	1,3%△	1,4%△	0,5%	0,8%	0,7%	0,5%▽	1,0%	0,5%	0,9%	1,2%△	0,7%	1,0%△	0,7%	0,9%	0,7%
· Overige klachten	7,5%	6,1%▽	8,9%△	4,8%▽	7,2%▽	10,2%△	9,2%△	6,2%	7,1%	8,4%	6,8%▽	7,3%	6,0%▽	5,6%▽	6,7%	6,8%▽	8,1%	7,7%	9,5%△	6,2%▽
· N.v.t., nog nooit verzuimd	12,5%	13,6%△	11,3%▽	22,8%▲	9,7%▼	10,6%▽	23,5%▲	20,2%▲	10,7%▽	11,3%	15,5%△	13,3%	21,5%▲	10,5%▽	12,6%	13,6%△	8,7%▽	9,9%▽	9,2%▽	16,8%△
N	58.736	29.995	28.741	9.325	35.953	11.295	2.164	635	6.375	2.539	9.443	3.042	2.943	2.384	2.137	7.964	4.598	4.225	10.477	1.975

Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [split-half B]

· Ja	36,7%	35,5%▽	37,9%△	22,0%▼	36,6%	48,9%▲	43,4%△	34,7%	36,7%	40,2%	34,3%▽	32,8%▽	26,0%▼	30,2%▽	37,4%	33,2%▽	41,0%△	40,7%△	42,1%△	37,3%
· Nee	49,2%	49,1%	49,2%	63,8%▲	47,7%▽	42,0%▽	49,2%	51,6%	48,3%	45,9%	53,7%△	54,8%△	59,8%▲	51,4%	47,3%	50,3%	44,6%▽	44,2%▽	45,4%▽	48,9%
· Weet ik niet	14,2%	15,4%△	12,8%▽	14,2%	15,8%△	9,2%▽	7,4%▼	13,6%	14,9%	13,9%	12,1%▽	12,3%	14,3%	18,4%△	15,3%	16,4%△	14,4%	15,2%	12,5%▽	13,8%
N	16.180	8.504	7.676	2.420	10.593	2.746	421	159	1.763	643	2.510	780	699	783	682	2.218	1.334	1.254	2.868	488

Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half B]

· Ja	20,0%	19,9%	20,1%	11,2%▼	21,4%△	23,5%△	16,8%▽	17,5%	20,1%	19,9%	18,0%▽	16,6%▽	12,3%▼	19,4%	23,3%△	18,7%▽	23,5%△	24,0%△	22,9%△	18,1%
· Nee	72,2%	71,4%▽	73,1%△	81,5%▲	69,3%▽	72,1%	80,3%△	75,7%	71,8%	73,1%	75,6%△	77,2%△	81,0%▲	68,8%▽	67,2%▽	72,1%	68,2%▽	67,1%▽	70,3%▽	75,2%△
· Weet ik niet	7,7%	8,7%△	6,8%▽	7,2%	9,2%△	4,4%▽	2,9%▼	6,9%	8,2%	6,9%	6,3%▽	6,2%▽	6,8%	11,8%△	9,5%△	9,2%△	8,3%	8,9%△	6,8%▽	6,7%
N	29.626	15.144	14.482	4.737	18.084	5.718	1.086	316	3.225	1.295	4.772	1.546	1.476	1.221	1.094	3.949	2.127	2.325	5.277	1.003

Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Een of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [split-half B]

· Ja	12,6%	12,6%	12,5%	8,0%▽	13,3%△	14,1%△	13,0%	12,5%	12,2%	11,0%	11,2%▽	8,7%▽	8,5%▽	12,2%	19,4%△	11,6%	13,4%	15,5%△	14,5%△	10,1%
· Nee	77,0%	75,1%▽	78,8%△	82,7%△	74,5%▽	80,5%△	84,0%△	76,6%	77,3%	78,5%	80,3%△	82,6%△	82,0%△	73,7%▽	66,7%▼	75,7%	75,1%	72,9%▽	76,6%	81,0%△
· Weet ik niet	10,4%	12,3%△	8,7%▽	9,3%	12,3%△	5,4%▼	3,0%▼	10,9%	10,4%	10,5%	8,5%▽	8,7%	9,4%	14,1%△	14,0%△	12,7%△	11,5%	11,6%	9,0%▽	8,8%
N	14.300	6.841	7.459	2.266	9.288	2.410	335	109	1.544	555	2.206	686	666	658	469	1.859	1.175	1.121	2.783	469

Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; excl. 0 dagen]

- Gemiddelde	13,2	12,5▽	14,0△	3,88▼	12,7▽	20,6▲	21,6△	9,22▽	14,4△	17,3△	11,3▽	15,6△	7,47▽	8,74▽	10,3▽	12,3	15,9△	12,3	15,4△	14,3
N	49.533	24.950	24.582	6.950	31.467	9.599	1.517	475	5.478	2.138	7.701	2.519	2.217	2.065	1.806	6.644	4.075	3.687	9.159	1.568

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']</b>																					
· 1 dag t/m 1 week	73,9%	76,1%▲	71,7%▼	83,2%▲	76,6%▲	61,7%▼	53,5%▼	77,0%	72,2%▼	74,2%	75,6%▲	67,2%▼	76,4%▲	84,4%▲	81,1%▲	78,4%▲	71,0%▼	76,7%▲	67,9%▼	72,7%	
· >1 week t/m 6 weken	17,5%	16,7%▼	18,4%▲	13,9%▼	15,6%▼	24,3%▲	30,5%▲	16,5%	19,0%▲	17,0%	17,0%	23,1%▲	18,2%	10,8%▼	12,9%▼	14,3%▼	18,8%▲	15,4%▼	20,7%▲	17,4%	
· >6 weken t/m 13 weken	3,0%	2,7%▼	3,4%▲	1,8%▼	2,6%▼	5,0%▲	5,7%▲	3,4%	3,4%	2,8%	3,0%	3,7%▲	2,6%	1,8%▼	1,8%▼	2,5%▼	3,2%	2,4%▼	3,9%▲	3,3%	
· >13 weken t/m 26 weken	2,6%	2,2%▼	3,0%▲	0,6%▼	2,5%	4,1%▲	4,0%▲	2,0%	2,6%	2,6%	2,2%▼	2,5%	1,4%▼	1,6%▼	2,4%	2,0%▼	3,4%▲	2,2%	3,4%▲	3,6%▲	
· >26 weken t/m 52 weken	1,8%	1,5%▼	2,2%▲	0,3%▼	1,7%▼	3,1%▲	3,3%▲	0,7%	1,8%	1,7%	1,4%▼	2,4%▲	0,9%▼	1,0%▼	0,9%▼	1,7%	2,2%	2,1%	2,5%▲	1,8%	
· Meer dan een jaar	1,1%	0,9%▼	1,3%▲	0,2%▼	1,0%▼	1,8%▲	3,0%▲	0,5%	1,0%	1,7%▲	0,9%	1,1%	0,4%▼	0,5%▼	1,0%	1,0%	1,3%	1,2%	1,5%▲	1,2%	
N	49.533	24.950	24.582	6.950	31.467	9.599	1.517	475	5.478	2.138	7.701	2.519	2.217	2.065	1.806	6.644	4.075	3.687	9.159	1.568	
<b>• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']</b>																					
· 1 dag t/m 1 week	73,9%	76,1%▲	71,7%▼	83,2%▲	76,6%▲	61,7%▼	53,5%▼	77,0%	72,2%▼	74,2%	75,6%▲	67,2%▼	76,4%▲	84,4%▲	81,1%▲	78,4%▲	71,0%▼	76,7%▲	67,9%▼	72,7%	
· >1 week t/m 6 weken	17,5%	16,7%▼	18,4%▲	13,9%▼	15,6%▼	24,3%▲	30,5%▲	16,5%	19,0%▲	17,0%	17,0%	23,1%▲	18,2%	10,8%▼	12,9%▼	14,3%▼	18,8%▲	15,4%▼	20,7%▲	17,4%	
· Langer dan 6 weken	8,5%	7,3%▼	9,9%▲	2,9%▼	7,8%▼	13,9%▲	16,0%▲	6,5%	8,8%	8,8%	7,4%▼	9,7%▲	5,4%▼	4,9%▼	6,0%▼	7,3%▼	10,2%▲	7,9%	11,4%▲	9,9%	
N	49.533	24.950	24.582	6.950	31.467	9.599	1.517	475	5.478	2.138	7.701	2.519	2.217	2.065	1.806	6.644	4.075	3.687	9.159	1.568	
<b>Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']</b>																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,1%	6,9%	7,3%	3,4%▼	7,3%▲	8,9%▲	8,5%▲	7,3%	7,6%	8,2%▲	6,2%▼	10,0%▲	5,7%▼	5,4%▼	4,1%▼	6,3%▼	5,6%▼	7,5%	8,9%▲	7,2%	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	12,3%	11,0%▼	13,5%▲	9,7%▼	12,7%▲	12,8%	11,0%	10,8%	10,5%▼	11,7%	10,7%▼	12,7%	11,5%	10,5%▼	10,1%▼	10,0%▼	11,0%▼	16,5%▲	16,1%▲	12,8%	
· Geen gevolg van mijn werk	73,8%	74,9%▲	72,6%▼	79,0%▲	73,6%	70,7%▼	72,2%	72,9%	75,3%▲	73,0%	75,7%▲	67,9%▼	75,4%	79,5%▲	81,8%▲	77,9%▲	78,2%▲	68,6%▼	67,2%▼	72,4%	
· Weet ik niet	6,9%	7,1%▲	6,6%▼	7,9%▲	6,3%▼	7,6%▲	8,3%▲	9,0%	6,6%	7,2%	7,5%▲	9,3%▲	7,4%	4,5%▼	4,0%▼	5,8%▼	5,2%▼	7,4%	7,8%▲	7,6%	
N	50.934	25.646	25.288	7.147	32.224	9.953	1.610	500	5.634	2.217	7.909	2.612	2.271	2.122	1.853	6.812	4.166	3.781	9.436	1.618	
<b>Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]</b>																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,8%	7,7%	8,0%	3,5%▼	8,0%	10,6%▲	11,3%▲	8,7%	9,2%▲	9,2%	7,1%▼	12,1%▲	5,5%▼	6,3%▼	4,5%▼	7,3%	5,7%▼	8,3%	8,8%▲	8,4%	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	14,4%	13,2%▼	15,5%▲	10,7%▼	15,0%▲	15,2%▲	13,6%	13,0%	12,7%▼	14,4%	12,2%▼	15,2%	12,6%	12,5%▼	12,7%	11,6%▼	13,8%	19,4%▲	17,9%▲	15,4%	
· Geen gevolg van mijn werk	71,5%	72,5%▲	70,5%▼	79,0%▲	71,0%▼	67,1%▼	66,5%▼	71,6%	71,9%	69,5%	73,5%▲	64,1%▼	75,3%▲	77,9%▲	78,9%▲	75,3%▲	75,7%▲	65,8%▼	66,4%▼	69,4%	
· Weet ik niet	6,3%	6,7%▲	6,0%▼	6,8%	5,9%▼	7,0%▲	8,7%▲	6,8%	6,2%	7,0%	7,3%▲	8,5%▲	6,6%	3,3%▼	3,9%▼	5,7%	4,7%▼	6,5%	7,0%▲	6,8%	
N	30.555	14.692	15.863	4.799	19.586	5.391	779	254	3.299	1.184	4.827	1.506	1.390	1.369	979	4.000	2.504	2.358	5.915	970	
<b>Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]</b>																					
· % Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	22,2%	20,8%▼	23,5%▲	14,2%▼	23,0%▲	25,9%▲	24,8%	21,7%	21,9%	23,6%	19,3%▼	27,3%▲	18,2%▼	18,8%▼	17,2%▼	19,0%▼	19,6%▼	27,6%▲	26,7%▲	23,8%	
N	30.555	14.692	15.863	4.799	19.586	5.391	779	254	3.299	1.184	4.827	1.506	1.390	1.369	979	4.000	2.504	2.358	5.915	970	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]

· Te hoge werkdruk	27,7%	26,2%▽	28,9%△	17,2%▽	30,9%▲	23,8%▽	18,3%▽	#	24,7%▽	23,5%	27,5%	18,1%▽	23,4%	33,7%△	42,0%▲	33,3%△	35,6%△	32,1%△	23,7%▽	29,9%
· Lang dezelfde bewegingen doen	6,2%	6,6%	5,7%	5,9%	5,3%▽	8,4%△	9,9%△	#	11,2%▲	6,7%	9,1%△	11,7%▲	9,0%△	1,0%▽	2,1%▽	7,6%△	3,3%▽	0,9%▽	3,3%▽	7,9%
· Lang achter de computer werken	5,8%	6,5%△	5,1%▽	2,7%▽	6,8%△	4,3%▽	3,0%▽	#	5,2%	5,2%	4,6%	4,4%	3,1%▽	18,0%▲	21,5%▲	10,2%△	10,0%△	3,0%▽	1,9%▽	6,5%
· Slechte fysieke werk-omstandigheden (bijvoorbeeld klimaat, geluid, giftige stoffen)	2,3%	3,4%△	1,3%▽	5,2%△	2,0%▽	1,8%	2,8%	#	6,4%▲	1,8%	2,6%	5,0%△	1,4%	0,9%	0%	3,4%△	1,2%▽	1,4%	0,5%▽	0,6%▽
· Lichamelijk te zwaar werk	11,6%	14,0%△	9,5%▽	14,5%△	8,6%▽	18,3%▲	18,7%▲	#	17,0%△	29,9%▲	14,5%△	16,1%△	16,6%△	1,8%▽	0,4%▽	9,3%▽	4,1%▽	1,8%▽	11,9%	10,9%
· Emotioneel te zwaar werk	5,3%	4,5%▽	5,9%△	6,1%	5,7%△	3,7%▽	5,2%	#	3,5%▽	3,4%	3,4%▽	3,1%▽	3,1%	8,9%△	6,3%	5,1%	5,0%	8,5%△	6,8%△	4,5%
· Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	6,0%	5,1%▽	6,8%△	2,9%▽	6,6%△	5,6%	5,6%	#	5,6%	3,5%▽	5,2%	6,1%	6,9%	7,1%	6,5%	5,9%	10,0%△	6,8%	5,0%▽	7,2%
· Arbeidsongeval of ongeluk	2,9%	4,3%△	1,7%▽	5,7%△	2,2%▽	3,4%	6,2%△	#	4,7%△	5,6%△	2,8%	6,4%△	4,8%△	0%	0,4%▽	2,3%	4,3%△	0,7%▽	1,4%▽	5,8%△
· Besmetting op het werk	17,9%	13,4%▽	21,9%▲	24,2%△	17,6%	16,5%	15,7%	#	5,5%▽	5,4%▽	11,8%▽	12,8%▽	16,3%	12,2%▽	7,4%▽	8,0%▽	11,5%▽	32,7%▲	34,1%▲	15,6%
· Iets anders	14,4%	15,9%△	13,2%▽	15,6%	14,3%	14,4%	14,6%	#	16,2%	15,0%	18,4%△	16,4%	15,4%	16,4%	13,3%	15,0%	15,2%	12,0%▽	11,5%▽	11,2%
N	9.592	4.451	5.141	898	6.314	2.075	306	#	989	414	1.277	575	373	331	257	1.079	682	897	2.322	309

Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Zwangerschaps-klachten	2,9%	--	2,9%	1,1%▽	4,2%▲	0,2%▽	0%	#	2,3%	3,3%	1,7%▽	2,2%	2,3%	3,0%	3,9%△	2,4%	3,0%	3,4%△	1,9%	
· Menstratieklachten	5,4%	--	5,4%	15,0%▲	4,9%▽	0,1%▽	0%	#	5,6%	5,3%	8,9%△	5,2%	11,5%▲	8,4%△	5,0%	5,5%	4,1%	4,5%	3,3%▽	4,6%
· Overgangsklachten	2,7%	--	2,7%	0,3%▽	3,1%△	3,5%△	0,8%▽	#	2,9%	2,3%	1,9%▽	3,3%	0,4%▽	2,0%	2,0%	4,6%△	3,7%△	3,1%	1,9%	
· Menstruatie en/of overgangsklachten	7,8%	--	7,8%	15,2%▲	7,6%	3,6%▽	0,8%▽	#	8,3%	6,7%	10,4%△	8,5%	11,9%△	10,0%	7,0%	7,1%	8,6%	7,7%	6,2%▽	6,4%
· Geen van bovenstaande	89,4%	--	89,4%	83,7%▽	88,4%▽	96,2%▲	99,2%▲	#	90,0%	90,0%	87,9%▽	89,3%	85,8%▽	87,7%	90,0%	89,1%	89,0%	89,3%	90,5%△	91,6%
N	12.611	--	12.611	1.867	8.079	2.336	329	#	670	160	1.817	375	589	300	334	1.571	971	1.246	3.974	511

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbo-dienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]

· % Ja	23,6%	21,1%▽	26,2%△	16,3%▽	22,1%▽	32,6%▲	29,5%△	22,8%	27,9%△	22,1%	23,8%	28,9%△	17,5%▽	16,1%▽	16,5%▽	21,2%▽	22,2%	20,7%▽	28,4%△	20,4%▽
N	25.304	12.761	12.542	3.481	16.037	4.971	814	247	2.803	1.107	3.929	1.276	1.130	1.027	906	3.425	2.075	1.884	4.700	794

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]

· % Ja	35,9%	34,5%▽	37,4%△	22,3%▽	33,7%▽	49,4%▲	56,3%▲	36,9%	41,4%△	38,0%	34,7%	43,8%△	28,9%▽	26,7%▽	29,8%▽	33,7%▽	36,1%	32,0%▽	39,0%△	36,0%
N	25.308	12.768	12.540	3.480	16.047	4.970	810	247	2.802	1.106	3.924	1.279	1.126	1.028	910	3.425	2.082	1.885	4.696	799

Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [split-half A]

· % Ja	34,0%	36,6%△	31,5%▽	24,5%▽	36,3%△	32,6%	30,6%	#	35,7%	36,0%	32,9%	33,4%	34,2%	32,5%	35,7%	33,6%	35,4%	35,7%	32,4%	32,3%
N	9.090	4.398	4.692	774	5.404	2.455	457	#	1.160	420	1.362	561	324	275	271	1.155	752	603	1.830	287

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Nee, geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	64,5%	67,6% $\Delta$	61,3% $\nabla$	77,4% $\Delta$	65,8% $\Delta$	51,4% $\nabla$	53,0% $\nabla$	72,3% $\Delta$	61,3% $\nabla$	65,2%	67,1% $\Delta$	64,2%	73,7% $\Delta$	64,4%	71,3% $\Delta$	69,1% $\Delta$	61,0% $\nabla$	61,7% $\nabla$	59,0% $\nabla$	62,8%
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	5,3%	4,2% $\nabla$	6,4% $\Delta$	1,2% $\nabla$	4,4% $\nabla$	10,5% $\Delta$	10,9% $\Delta$	6,3%	6,5% $\Delta$	6,0%	4,2% $\nabla$	5,4%	3,2% $\nabla$	4,4%	3,8% $\nabla$	4,5% $\nabla$	5,9%	5,2%	6,7% $\Delta$	5,7%
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	5,7%	5,1% $\nabla$	6,3% $\Delta$	1,9% $\nabla$	4,6% $\nabla$	11,2% $\Delta$	12,0% $\Delta$	5,7%	6,8% $\Delta$	6,3%	5,2%	6,7%	3,3% $\nabla$	3,5% $\nabla$	3,3% $\nabla$	4,7% $\nabla$	6,4%	5,7%	7,0% $\Delta$	6,4%
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	8,4%	7,6% $\nabla$	9,3% $\Delta$	2,8% $\nabla$	7,8% $\nabla$	14,3% $\Delta$	12,5% $\Delta$	6,6%	10,6% $\Delta$	9,7%	7,9%	8,9%	4,7% $\nabla$	5,7% $\nabla$	7,4%	6,9% $\nabla$	9,2%	8,4%	9,7% $\Delta$	9,0%
· Migraine of ernstige hoofdpijn	5,5%	3,3% $\nabla$	7,8% $\Delta$	4,5% $\nabla$	6,4% $\Delta$	4,3% $\nabla$	2,4% $\nabla$	3,2%	5,3%	3,6% $\nabla$	5,1%	5,3%	4,3% $\nabla$	7,0% $\Delta$	4,6%	4,5% $\nabla$	5,9%	6,5% $\Delta$	6,8% $\Delta$	6,9% $\Delta$
· Hart- of vaatziekten	2,9%	3,7% $\Delta$	2,1% $\nabla$	0,6% $\nabla$	1,8% $\nabla$	7,5% $\Delta$	8,6% $\Delta$	1,9%	4,0% $\Delta$	3,7%	2,6%	4,3% $\Delta$	1,2% $\nabla$	2,3%	2,3%	2,3% $\nabla$	3,7% $\Delta$	2,4%	3,2%	2,3%
· Astma, bronchitis, emfyseem	4,4%	3,8% $\nabla$	5,0% $\Delta$	3,4% $\nabla$	4,5%	4,9% $\Delta$	4,8%	2,3%	4,3%	3,4%	3,8% $\nabla$	4,7%	3,6%	3,6%	3,5%	4,4%	4,4%	5,8% $\Delta$	5,0% $\Delta$	5,6% $\Delta$
· Long COVID (post-COVID) [2023 e.v.]	1,3%	1,1% $\nabla$	1,6% $\Delta$	0,7% $\nabla$	1,4%	1,9% $\Delta$	1,0%	0,3%	1,3%	1,2%	1,2%	1,1%	0,6% $\nabla$	1,2%	0,6% $\nabla$	1,3%	1,5%	1,7%	1,8% $\Delta$	1,9%
· Maag- of darmstoornissen	3,5%	2,7% $\nabla$	4,3% $\Delta$	2,3% $\nabla$	3,7% $\Delta$	3,9% $\Delta$	3,2%	1,2% $\nabla$	3,6%	3,2%	3,3%	3,2%	2,9%	3,5%	2,1% $\nabla$	3,1%	3,3%	4,7% $\Delta$	4,3% $\Delta$	3,2%
· Suikerziekte	2,2%	2,8% $\Delta$	1,5% $\nabla$	0,4% $\nabla$	1,6% $\nabla$	5,0% $\Delta$	4,7% $\Delta$	1,8%	2,4%	2,7%	2,0%	3,4% $\Delta$	1,5%	2,9%	2,1%	1,9%	2,5%	1,6% $\nabla$	2,0%	1,7%
· Ernstige huidziekten	0,7%	0,7%	0,7%	0,3% $\nabla$	0,8% $\Delta$	0,7%	0,5%	0,3%	0,8%	0,4%	0,6%	0,6%	0,4%	0,7%	0,7%	0,7%	1,0%	0,5%	0,8%	0,9%
· Psychische klachten/aandoeningen	4,6%	3,5% $\nabla$	5,8% $\Delta$	4,6%	5,2% $\Delta$	3,3% $\nabla$	2,1% $\nabla$	3,2%	3,9% $\nabla$	3,2% $\nabla$	4,7%	3,4% $\nabla$	4,6%	6,5% $\Delta$	3,0% $\nabla$	4,4%	4,9%	5,1%	5,6% $\Delta$	5,0%
· Gehoorproblemen	2,4%	3,1% $\Delta$	1,6% $\nabla$	1,0% $\nabla$	1,7% $\nabla$	4,9% $\Delta$	6,2% $\Delta$	2,5%	3,3% $\Delta$	3,7% $\Delta$	2,4%	3,0%	1,2% $\nabla$	2,3%	1,6%	2,3%	2,8%	2,4%	1,9% $\nabla$	1,5%
· Epilepsie	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,2%	0%	0,5%	0,1%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%	0,1%
· Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	0,8%	0,8%	0,9%	0,1% $\nabla$	0,6% $\nabla$	2,0% $\Delta$	2,1% $\Delta$	0,9%	1,0%	1,3%	0,8%	1,0%	0,5%	0,8%	0,6%	0,8%	0,7%	0,8%	0,9%	0,7%
· Problemen met zien	2,4%	2,6%	2,3%	1,9% $\nabla$	2,3% $\nabla$	3,2% $\Delta$	3,0%	2,1%	2,7%	2,5%	2,1%	2,4%	2,8%	4,5% $\Delta$	2,4%	2,2%	2,7%	2,6%	2,1%	1,5%
· Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	5,8%	4,8% $\nabla$	6,9% $\Delta$	4,1% $\nabla$	5,7%	7,7% $\Delta$	6,5%	4,2%	6,2%	5,1%	5,0% $\nabla$	4,6% $\nabla$	4,6% $\nabla$	5,2%	4,7%	4,8% $\nabla$	6,7%	7,5% $\Delta$	7,6% $\Delta$	5,8%
N	30.563	15.665	14.898	5.050	18.525	5.852	1.137	336	3.331	1.350	4.956	1.616	1.579	1.227	1.115	4.095	2.360	2.174	5.376	1.048

· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [split-half B]

· Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	81,3%	84,5% $\Delta$	77,9% $\nabla$	88,9% $\Delta$	82,1% $\Delta$	72,9% $\nabla$	77,5% $\nabla$	83,7%	80,3%	81,7%	82,9% $\Delta$	82,2%	86,3% $\Delta$	84,5% $\Delta$	87,5% $\Delta$	85,3% $\Delta$	79,2% $\nabla$	78,8% $\nabla$	75,6% $\nabla$	80,4%
· Licht belemmerd	15,4%	12,6% $\nabla$	18,3% $\Delta$	9,6% $\nabla$	14,8% $\nabla$	22,1% $\Delta$	17,0%	13,6%	16,1%	15,3%	14,1% $\nabla$	13,4% $\nabla$	11,4% $\nabla$	13,0% $\nabla$	10,7% $\nabla$	12,1% $\nabla$	17,5% $\Delta$	17,7% $\Delta$	20,4% $\Delta$	15,4%
· Sterk belemmerd	3,3%	2,8% $\nabla$	3,7% $\Delta$	1,5% $\nabla$	3,1% $\nabla$	5,0% $\Delta$	5,5% $\Delta$	2,7%	3,6%	3,1%	3,0%	4,4% $\Delta$	2,3% $\nabla$	2,6%	1,8% $\nabla$	2,6% $\nabla$	3,3%	3,5%	4,0% $\Delta$	4,2%
N	30.510	15.638	14.873	5.043	18.495	5.840	1.132	335	3.321	1.349	4.950	1.614	1.575	1.226	1.113	4.089	2.357	2.170	5.367	1.044

Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [split-half B]

· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	6,2%	7,3% $\Delta$	5,2% $\nabla$	2,1% $\nabla$	5,9%	8,2% $\Delta$	7,4%	#	6,8%	12,0% $\Delta$	6,3%	9,9% $\Delta$	5,8%	4,4%	3,6%	7,0%	5,8%	3,7% $\nabla$	4,5% $\nabla$	7,3%
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	15,8%	16,0%	15,6%	7,9% $\nabla$	16,3%	18,1% $\Delta$	13,9%	#	17,0%	17,0%	14,3%	17,4%	16,0%	19,1%	10,3% $\nabla$	15,2%	15,1%	14,7%	16,5%	14,4%
· Nee, geen gevolg van mijn werk	69,9%	67,8% $\nabla$	71,8% $\Delta$	81,2% $\Delta$	70,6%	63,9% $\nabla$	69,2%	#	65,7% $\nabla$	65,0% $\nabla$	69,9%	63,6% $\nabla$	70,9%	73,6%	79,5% $\Delta$	70,5%	70,1%	74,2% $\Delta$	71,3%	71,4%
· Weet niet	8,1%	8,9% $\Delta$	7,4% $\nabla$	8,7%	7,2% $\nabla$	9,7% $\Delta$	9,4%	#	10,5% $\Delta$	6,1%	9,5% $\Delta$	9,0%	7,3%	2,9% $\nabla$	6,5%	7,3%	9,0%	7,5%	7,8%	7,0%
N	10.798	5.050	5.748	1.139	6.304	2.830	525	#	1.278	469	1.620	577	410	436	319	1.261	920	832	2.196	388

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [split-half A]</b>																					
· % Ja	11,5%	10,6%▽	12,4%△	4,3%▼	11,1%▽	17,7%▲	16,9%△	7,4%▽	14,7%△	13,4%△	10,1%▽	12,3%	8,0%▽	7,1%▽	7,3%▽	10,5%▽	12,2%	10,7%	13,9%△	11,8%	
N	29.488	15.123	14.365	4.889	17.860	5.638	1.101	344	3.198	1.298	4.750	1.536	1.563	1.164	1.048	4.093	2.270	2.083	5.139	1.001	
<b>• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [split-half A]</b>																					
· % Ja	3,9%	3,3%▽	4,6%△	1,6%▽	4,2%△	5,1%△	4,3%	3,1%	4,8%△	3,5%	3,6%	3,7%	2,6%▽	3,2%	1,8%▽	3,6%	3,7%	4,2%	4,9%△	4,9%	
N	29.488	15.123	14.365	4.889	17.860	5.638	1.101	344	3.198	1.298	4.750	1.536	1.563	1.164	1.048	4.093	2.270	2.083	5.139	1.001	
<b>Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]</b>																					
· Gehoorproblemen	1,1%	1,6%△	0,5%▽	0,3%▽	0,7%▽	2,5%△	3,4%△	0,2%	2,3%△	2,7%△	0,8%	2,1%△	0,7%	0,4%▽	0,5%	0,8%	1,1%	0,8%	0,6%▽	1,2%	
· Overspannenheid/ burn-out	3,6%	3,0%▽	4,2%△	0,7%▼	4,3%△	4,0%△	1,7%▽	1,2%▽	3,1%	2,9%	3,3%	3,4%	1,4%▽	3,1%	2,3%▽	3,5%	3,9%	5,0%△	4,7%△	4,3%	
· Depressie	1,5%	1,5%	1,5%	1,0%▽	1,8%△	1,2%▽	0,8%▽	1,4%	2,0%△	1,0%	1,6%	1,4%	0,8%▽	1,2%	0,6%▽	1,7%	1,8%	1,3%	1,4%	1,7%	
· PTSS	0,5%	0,4%▽	0,6%△	0,3%▽	0,6%△	0,5%	0,4%	0,7%	0,4%	0,4%	0,4%	0,9%	0,3%	0,3%	0%	0,4%	1,1%△	0,5%	0,7%△	0,5%	
· KANS/RSI	2,0%	1,6%▽	2,3%△	0,2%▼	1,9%	3,6%△	3,2%△	1,8%	2,6%△	1,8%	1,6%▽	2,6%	1,2%▽	1,1%▽	2,0%	2,1%	2,3%	1,4%	2,1%	2,2%	
· Lage rug aandoening	2,8%	2,9%	2,6%	0,4%▼	2,5%▽	5,2%△	5,3%△	2,6%	4,1%△	3,8%△	2,6%	4,6%△	2,3%	1,1%▽	1,8%	2,2%▽	2,0%▽	1,5%▽	3,3%△	2,6%	
· Heupartrose	0,5%	0,5%	0,5%	0,05%▽	0,3%▽	1,4%△	1,5%△	0%	1,2%△	0,5%	0,5%	0,7%	0,1%▽	0,1%▽	0%	0,3%▽	0,4%	0,3%	0,6%	0,3%	
· Knieartrose	1,1%	1,1%	1,0%	0,3%▽	0,5%▽	3,1%▲	3,1%△	0,6%	1,7%△	2,0%△	0,8%	1,5%	0,9%	0,2%▽	0,3%▽	0,9%	0,7%	0,5%▽	1,6%△	0,8%	
· Contacteczeem	0,3%	0,2%▽	0,4%△	0,2%▽	0,4%△	0,2%	0,5%	0,7%	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,1%	0,1%▽	0,4%	0,6%	
· Astma	0,8%	0,8%	0,9%	1,1%△	0,8%	0,7%	1,2%	0,3%	1,1%	0,4%	0,8%	0,8%	1,0%	0,4%	0%	1,1%	1,0%	0,6%	1,0%	0,3%	
· COPD	0,2%	0,3%△	0,1%▽	0,1%▽	0,1%▽	0,6%△	1,2%△	0%	0,4%	0,2%	0,2%	0,3%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,3%	0,1%	0,2%	0,5%	
· Long COVID (post-COVID)	0,7%	0,5%▽	0,9%△	0,2%▽	0,7%	1,1%△	1,0%	0%	0,6%	0,8%	0,6%	0,7%	0,4%	0,6%	0,3%	0,4%▽	1,3%△	1,0%	1,1%△	0,9%	
· Beroepsgebonden infectieziekte	0,1%	0,1%	0,1%	0,03%	0,1%	0,2%△	0,03%	0%	0,2%	0%	0,03%▽	0%	0,04%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	
· Corona/COVID19-gerelateerd	0,02%	0,01%	0,02%	0,03%	0,01%	0,02%	0%	0%	0,03%	0%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0,03%	0%	0%	0,03%	0%	
· Andere beroepsziekte	1,0%	0,7%▽	1,2%△	0,6%▽	0,8%▽	1,7%△	1,3%	0,8%	1,5%△	1,4%	0,7%	0,9%	0,9%	0,4%▽	0,9%	0,8%	0,9%	0,7%	1,3%△	0,7%	
· Geen van bovenstaande	88,5%	89,4%△	87,6%▽	95,7%▲	88,9%△	82,3%▼	83,1%▽	92,6%△	85,3%▽	86,6%▽	89,9%△	87,7%	92,0%△	92,9%△	92,7%△	89,5%△	87,8%	89,3%	86,1%▽	88,2%	
N	29.488	15.123	14.365	4.889	17.860	5.638	1.101	344	3.198	1.298	4.750	1.536	1.563	1.164	1.048	4.093	2.270	2.083	5.139	1.001	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Gehoorproblemen	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,02%	0%	0,1%	0,2%	0%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%
· Overspanning/burn-out	1,8%	1,4%▽	2,3%△	0,5%▽	2,2%△	1,8%	0,9%▽	0,5%	1,8%	1,6%	1,7%	1,7%	0,3%▽	1,6%	1,1%	1,8%	1,5%	2,5%△	2,5%△	2,6%△
· Depressie	0,6%	0,6%	0,7%	0,3%▽	0,7%△	0,6%	0,4%	0,8%	1,0%△	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,7%	0,7%	0,6%	0,8%	0,7%
· PTSS	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,5%	0,2%	0,1%	0,02%▽	0,3%	0%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%
· KANS/RSI	0,5%	0,4%▽	0,6%△	0,2%▽	0,5%	0,7%	0,7%	0,8%	0,7%	0,3%	0,6%	0,7%	0,3%	0,2%	0%	0,5%	0,5%	0,4%	0,6%	0,5%
· Lage rug aandoening	0,6%	0,5%▽	0,7%△	0,1%▽	0,6%	0,8%△	0,5%	1,2%	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%	0,9%	0,7%	0,1%	0,4%	0,5%	0,2%▽	0,8%△	0,7%
· Heupartrose	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,04%▽	0,3%△	0,3%△	0%	0,3%△	0,1%	0,1%	0,1%	0,05%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,04%	0,1%	0%
· Knieartrose	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%▽	0,1%▽	0,7%△	0,8%△	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0%	0%	0,3%	0,1%	0,1%	0,4%	0,3%
· Contactcezem	0,1%	0,01%▽	0,1%△	0,04%	0,1%	0,03%	0%	0,7%△	0%	0,1%	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,01%	0%	0,1%
· Astma	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,04%	0,1%	0%
· COPD	0,04%	0,1%	0,02%	0,1%	0,01%▽	0,03%	0,4%△	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,04%	0%
· Long COVID (post-COVID)	0,2%	0,2%▽	0,3%△	0,1%▽	0,2%	0,4%△	0,4%	0%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,4%	0%	0,1%▽	0,4%	0,4%	0,2%	0,5%
· Beroepsgebonden infectieziekte	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,01%	0%	0,1%	0%	0,03%	0%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0%
· Corona/COVID19-gerelateerd	0,0%	0%	0,01%	0%	0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
· Andere beroepsziekte	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%▽	0,6%△	0,2%	0,5%	0,5%	0,5%	0,3%	0,1%	0,5%	0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
· Geen van bovenstaande	96,1%	96,7%△	95,4%▽	98,4%△	95,8%▽	94,9%▽	95,7%	96,9%	95,2%▽	96,5%	96,4%	96,3%	97,4%△	96,8%	98,2%△	96,4%	96,3%	95,8%	95,1%▽	95,1%
N	29.488	15.123	14.365	4.889	17.860	5.638	1.101	344	3.198	1.298	4.750	1.536	1.563	1.164	1.048	4.093	2.270	2.083	5.139	1.001

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]

- Gemiddelde	1,37	1,36▽	1,37△	1,26▼	1,42▲	1,33▽	1,21▼	1,32▽	1,34▽	1,29▽	1,32▽	1,39△	1,38	1,44△	1,37	1,37	1,39△	1,44△	1,38△	1,37
N	61.477	31.516	29.961	10.151	37.335	11.721	2.271	689	6.686	2.692	9.954	3.232	3.196	2.451	2.203	8.342	4.739	4.359	10.841	2.093

• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']

· % (Zeer) vaak	6,8%	6,8%	6,8%	5,2%▽	7,9%△	5,5%▽	2,6%▼	5,7%	6,3%	4,3%▽	6,1%▽	9,8%△	9,1%△	7,3%	5,1%▽	6,8%	6,4%	8,1%△	6,9%	6,9%
N	61.643	31.589	30.054	10.163	37.406	11.778	2.296	691	6.700	2.702	9.973	3.242	3.202	2.455	2.205	8.367	4.750	4.369	10.886	2.100

Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?

· % Vaak of zeer vaak	6,1%	6,1%	6,1%	4,5%▽	7,1%△	5,2%▽	2,3%▽	5,1%	5,5%▽	3,9%▽	5,5%▽	9,2%△	8,0%△	6,5%	4,5%▽	6,0%	5,5%	7,1%△	6,2%	6,2%
N	61.596	31.568	30.028	10.159	37.385	11.762	2.290	691	6.699	2.697	9.965	3.239	3.202	2.452	2.204	8.361	4.747	4.366	10.876	2.097

Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?

· % Vaak of zeer vaak	2,1%	2,1%	2,0%	1,7%▽	2,5%△	1,4%▽	0,6%▽	1,5%	1,9%	1,4%▽	2,0%	2,7%△	2,8%△	2,6%	1,4%▽	2,2%	1,8%	2,4%	2,0%	2,2%
N	61.524	31.537	29.986	10.155	37.355	11.736	2.277	689	6.687	2.697	9.961	3.236	3.196	2.454	2.204	8.348	4.742	4.362	10.852	2.096

• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]

- Gemiddelde	3,06	3,10△	3,02▽	3,16▲	3,11▲	2,88▼	2,84▼	3,04	3,03▽	3,06	3,04▽	3,03▽	3,07	3,19▲	3,23▲	3,09△	3,14△	3,07	3,01▽	2,96▽
N	61.477	31.528	29.949	10.153	37.351	11.711	2.263	690	6.684	2.707	9.947	3.222	3.196	2.448	2.196	8.345	4.732	4.365	10.853	2.092

• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]

· % Vaak of altijd	91,4%	91,7%△	91,0%▽	95,0%△	93,4%△	83,8%▼	81,9%▼	90,4%	89,5%▽	90,5%	90,7%▽	90,2%▽	91,2%	94,8%△	95,3%△	91,9%	93,7%△	92,0%	91,4%	88,2%▽
N	61.477	31.528	29.949	10.153	37.351	11.711	2.263	690	6.684	2.707	9.947	3.222	3.196	2.448	2.196	8.345	4.732	4.365	10.853	2.092

← Terug

H4

← Terug

H9



KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt</b>																					
· % (Helemaal) eens	91,5%	92,2%△	90,8%▽	93,3%△	93,0%△	86,2%▼	86,5%▽	89,9%	89,5%▽	89,5%▽	90,5%▽	89,6%▽	89,8%▽	96,9%▲	96,6%▲	92,9%△	94,9%△	94,6%△	89,6%▽	91,2%	
N	61.599	31.570	30.030	10.158	37.376	11.772	2.293	695	6.695	2.707	9.974	3.237	3.202	2.451	2.197	8.353	4.739	4.370	10.878	2.101	
<b>Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt</b>																					
· % (Helemaal) eens	89,9%	90,6%△	89,2%▽	92,7%△	89,5%▽	88,8%▽	90,8%	91,0%	89,8%	90,0%	90,3%	92,3%△	90,8%	90,3%	92,5%△	89,7%	91,6%△	85,8%▽	89,3%▽	89,3%	
N	61.473	31.496	29.977	10.141	37.303	11.737	2.291	694	6.686	2.694	9.950	3.231	3.190	2.444	2.189	8.344	4.731	4.364	10.860	2.095	
<b>Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever</b>																					
· % (Helemaal) eens	59,3%	60,5%△	58,0%▽	65,6%△	61,6%△	48,3%▼	48,2%▼	54,7%▽	57,8%▽	60,3%	57,2%▽	57,3%▽	57,8%	64,2%△	70,5%▲	58,2%▽	72,9%▲	56,0%▽	58,2%▽	47,3%▼	
N	61.292	31.429	29.863	10.136	37.258	11.650	2.248	686	6.657	2.697	9.922	3.212	3.185	2.447	2.194	8.317	4.714	4.352	10.826	2.083	
<b>Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever</b>																					
· % (Helemaal) eens	80,2%	80,9%△	79,5%▽	87,6%△	85,9%▲	61,6%▼	49,4%▼	77,8%	77,0%▽	83,5%△	80,8%	76,8%▽	84,5%△	85,2%△	82,9%△	81,4%△	76,6%▽	80,0%	81,5%△	72,6%▽	
N	61.295	31.439	29.856	10.124	37.267	11.661	2.244	688	6.665	2.699	9.902	3.212	3.188	2.447	2.190	8.330	4.711	4.352	10.832	2.080	
<b>Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen</b>																					
· % (Helemaal) eens	81,9%	82,4%△	81,3%▽	81,0%▽	81,6%▽	82,7%△	87,4%△	86,0%△	80,4%▽	87,8%△	79,5%▽	80,8%	79,6%▽	80,6%	84,4%△	81,9%	83,2%△	83,1%△	83,4%△	80,3%	
N	61.487	31.511	29.976	10.148	37.341	11.725	2.272	690	6.682	2.705	9.950	3.218	3.200	2.444	2.194	8.356	4.733	4.364	10.862	2.089	
<b>Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [split-half B]</b>																					
· Eens	69,3%	69,7%	68,8%	59,5%▼	70,2%△	73,0%△	78,2%▲	79,0%▲	67,5%▽	77,7%△	64,1%▽	65,3%▽	67,7%	64,3%▽	74,3%△	69,7%	74,4%△	76,1%△	67,1%▽	78,5%▲	
· Niet eens, niet oneens	25,0%	24,3%▽	25,7%△	32,8%▲	24,1%▽	22,1%▽	19,6%▽	17,1%▽	25,6%	18,6%▽	28,5%△	27,6%△	26,0%	28,1%△	20,3%▽	24,3%	21,3%▽	20,6%▽	27,8%△	18,2%▽	
· Niet eens	5,7%	6,0%△	5,5%▽	7,6%△	5,7%	4,9%▽	2,2%▽	3,9%	6,9%△	3,7%▽	7,4%△	7,0%△	6,3%	7,6%△	5,4%	6,0%	4,3%▽	3,3%▽	5,1%▽	3,3%▽	
N	31.067	15.919	15.148	5.116	18.851	5.945	1.155	343	3.380	1.367	5.042	1.647	1.595	1.247	1.129	4.149	2.397	2.209	5.495	1.068	
<b>· Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]</b>																					
- Gemiddelde	5,43	5,43	5,43	5,09▼	5,40▽	5,71▲	6,00▲	5,77▲	5,39▽	5,71△	5,23▽	5,42	5,28▽	5,16▽	5,50	5,32▽	5,44	5,68△	5,61△	5,58△	
N	31.007	15.886	15.121	5.116	18.833	5.916	1.142	339	3.379	1.368	5.029	1.642	1.588	1.244	1.126	4.138	2.393	2.205	5.490	1.064	
<b>· Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]</b>																					
· % Enkele keren per week of elke dag	56,1%	56,4%	55,7%	46,5%▼	55,0%▽	64,5%▲	72,8%▲	65,6%△	55,2%	64,8%△	50,6%▽	55,8%	50,8%▽	47,8%▽	57,9%	53,4%▽	56,1%	62,9%△	60,8%△	58,9%	
N	31.007	15.886	15.121	5.116	18.833	5.916	1.142	339	3.379	1.368	5.029	1.642	1.588	1.244	1.126	4.138	2.393	2.205	5.490	1.064	
<b>Als ik werk voel ik me fit en sterk [2020; 2022: split-half B]</b>																					
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	58,0%	60,5%△	55,3%▽	51,7%▽	56,3%▽	65,8%▲	73,3%▲	69,6%▲	58,3%	65,4%△	55,2%▽	61,4%△	55,7%	49,1%▽	60,8%	54,8%▽	57,6%	61,8%△	59,9%△	57,8%	
N	30.976	15.878	15.097	5.117	18.817	5.905	1.137	339	3.371	1.368	5.031	1.640	1.588	1.244	1.124	4.136	2.391	2.202	5.477	1.064	
<b>Ik ben enthousiast over mijn baan [2020; 2022: split-half B]</b>																					
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	60,4%	60,6%	60,3%	50,7%▼	59,8%▽	67,8%△	75,5%▲	68,3%△	58,8%▽	67,7%△	54,1%▽	61,6%	54,4%▽	51,6%▽	61,9%	58,5%▽	61,8%	67,9%△	65,3%△	63,0%	
N	30.983	15.872	15.112	5.110	18.814	5.913	1.146	341	3.377	1.366	5.025	1.639	1.591	1.242	1.126	4.134	2.390	2.205	5.484	1.064	
<b>Ik ga helemaal op in mijn werk [2020; 2022: split-half B]</b>																					
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	56,8%	56,1%▽	57,6%△	43,8%▼	56,6%	66,1%▲	72,1%▲	66,2%△	57,7%	63,9%△	51,2%▽	57,2%	50,1%▽	51,5%▽	60,1%△	54,2%▽	56,2%	64,1%△	60,2%△	60,0%△	
N	30.925	15.840	15.084	5.101	18.797	5.893	1.134	338	3.366	1.363	5.020	1.635	1.588	1.244	1.123	4.126	2.386	2.201	5.474	1.061	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**In-role performance/ functioneren** [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [split-half A]

- Gemiddelde	4,18	4,18	4,19	4,19	4,17▽	4,19	4,31▲	4,26△	4,16	4,16	4,19	4,29△	4,26△	4,15	4,22△	4,18	4,17	4,13▽	4,16▽	4,19
N	30.610	15.684	14.926	5.046	18.586	5.837	1.142	351	3.316	1.344	4.932	1.598	1.612	1.207	1.078	4.224	2.349	2.163	5.400	1.035

**In-role performance** [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]

· % Vaak of altijd	90,6%	90,4%	90,8%	90,5%	90,5%	90,3%	94,7%△	92,1%	90,1%	91,0%	90,7%	93,4%△	93,0%△	89,0%▽	91,5%	89,7%▽	91,3%	88,2%▽	90,9%	89,6%
N	30.610	15.684	14.926	5.046	18.586	5.837	1.142	351	3.316	1.344	4.932	1.598	1.612	1.207	1.078	4.224	2.349	2.163	5.400	1.035

**Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen** [split-half A]

· % (Helemaal) eens	83,5%	83,0%▽	83,9%△	84,9%△	82,9%▽	82,8%	89,4%△	85,1%	82,6%	81,6%	83,8%	88,3%△	87,2%△	82,8%	84,0%	83,0%	83,1%	81,7%▽	83,0%	82,1%
N	30.590	15.677	14.913	5.046	18.574	5.828	1.142	351	3.312	1.344	4.932	1.598	1.609	1.207	1.078	4.221	2.348	2.162	5.395	1.032

**De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af** [split-half A]

· % (Helemaal) eens	90,5%	90,5%	90,6%	90,4%	90,2%▽	91,0%	94,7%△	95,0%△	89,5%▽	91,8%	90,3%	92,1%△	92,2%△	87,6%▽	91,7%	89,8%	91,7%△	88,5%▽	91,3%△	89,7%
N	30.584	15.667	14.917	5.048	18.574	5.822	1.141	350	3.311	1.342	4.928	1.598	1.611	1.206	1.078	4.218	2.349	2.161	5.395	1.037

**Ik presteer goed in mijn werk** [split-half A]

· % (Helemaal) eens	93,6%	93,2%▽	94,0%△	91,8%▽	93,9%△	93,7%	95,4%△	94,6%	92,9%	93,8%	92,8%▽	95,2%△	94,3%	91,7%▽	94,7%	93,2%	94,4%	92,9%	94,7%△	92,1%▽
N	30.572	15.667	14.904	5.045	18.571	5.816	1.139	351	3.306	1.344	4.926	1.597	1.613	1.207	1.076	4.219	2.348	2.158	5.393	1.035

**Innovatief vermogen** [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]

- Gemiddelde	2,40	2,46△	2,33▽	2,22▽	2,48▲	2,32▽	2,30▽	2,26▽	2,44△	2,46△	2,27▽	2,10▽	2,25▽	2,75▲	2,69▲	2,45△	2,44△	2,58▲	2,34▽	2,37
N	30.480	15.609	14.871	5.023	18.535	5.795	1.126	351	3.304	1.331	4.910	1.587	1.603	1.200	1.076	4.212	2.346	2.155	5.378	1.027

**Innovatief vermogen** [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]

· % Vaak of altijd	48,5%	52,3%△	44,7%▽	39,0%▽	53,1%▲	43,5%▽	42,3%▽	40,7%▽	51,3%△	51,7%△	40,7%▽	33,1%▽	40,1%▽	69,8%▲	65,1%▲	52,0%△	50,9%△	60,9%▲	44,5%▽	47,1%
N	30.480	15.609	14.871	5.023	18.535	5.795	1.126	351	3.304	1.331	4.910	1.587	1.603	1.200	1.076	4.212	2.346	2.155	5.378	1.027

**Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen** [split-half A]

· % Vaak of altijd	54,2%	54,2%	54,3%	49,9%▽	57,4%△	49,1%▽	48,2%▽	45,8%▽	55,4%	55,7%	45,3%▽	40,7%▽	46,4%▽	70,8%▲	71,0%▲	58,3%△	53,9%	62,5%△	56,4%△	45,8%▽
N	30.488	15.616	14.872	5.020	18.538	5.800	1.130	352	3.307	1.336	4.910	1.590	1.601	1.200	1.074	4.211	2.346	2.153	5.382	1.025

**In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen** [split-half A]

· % Vaak of altijd	44,9%	47,7%△	41,9%▽	38,4%▽	48,2%△	40,6%▽	42,4%	39,8%	47,5%△	50,6%△	38,5%▽	31,5%▽	37,0%▽	61,9%▲	59,9%▲	47,1%△	47,9%△	52,2%△	41,9%▽	42,8%
N	30.471	15.609	14.862	5.023	18.534	5.789	1.125	351	3.307	1.330	4.909	1.582	1.602	1.197	1.076	4.211	2.349	2.155	5.375	1.026

**In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf** [split-half A]

· % Vaak of altijd	33,4%	37,2%△	29,4%▽	25,6%▽	37,4%▲	28,3%▽	28,1%▽	27,7%▽	35,3%△	35,1%	28,5%▽	22,5%▽	29,1%▽	51,9%▲	44,2%▲	35,3%△	34,1%	44,8%▲	28,1%▽	36,1%
N	30.455	15.594	14.861	5.022	18.519	5.789	1.125	351	3.299	1.327	4.907	1.582	1.602	1.200	1.076	4.213	2.344	2.151	5.378	1.025

**In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf** [split-half A]

· % Vaak of altijd	41,6%	46,5%▲	36,4%▽	32,5%▽	46,4%▲	35,7%▽	32,2%▽	40,8%	44,0%△	42,7%	37,1%▽	28,8%▽	35,7%▽	63,1%▲	55,7%▲	44,1%△	45,2%△	51,4%▲	34,2%▽	42,9%
N	30.439	15.591	14.848	5.011	18.520	5.787	1.122	351	3.302	1.332	4.905	1.585	1.598	1.197	1.073	4.205	2.345	2.147	5.375	1.024

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen?** [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	34,8%	37,8%▲	31,6%▽	18,6%▼	39,3%▲	36,1%▲	25,7%▼	25,1%▼	38,4%▲	31,5%▽	29,8%▽	29,0%▽	14,1%▼	48,9%▲	50,8%▲	35,2%	45,4%▲	35,0%	36,8%▲	25,6%▼
Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	29,2%	29,0%	29,5%	20,4%▼	32,6%▲	28,6%	17,3%▼	18,6%▼	30,8%▲	23,0%▽	26,3%▽	23,1%▽	20,8%▼	38,8%▲	39,1%▲	27,7%▽	35,9%▲	35,3%▲	29,8%	26,1%▽
Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	18,4%	21,8%▲	14,9%▽	14,2%▽	20,6%▲	16,7%▽	10,3%▼	13,8%▼	22,1%▲	13,9%▽	19,3%	12,7%▽	20,0%	34,1%▲	30,1%▲	18,1%	21,5%▲	14,9%▽	12,5%▽	18,5%
Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	14,3%	13,3%▽	15,5%▲	10,1%▽	15,8%▲	13,8%	12,1%▽	6,8%▼	10,2%▽	9,0%▽	11,5%▽	10,1%▽	9,2%▽	19,2%▲	13,9%	14,0%	14,0%	18,9%▲	22,0%▲	12,7%
Geen van bovenstaande veranderingen	44,7%	43,5%▽	45,8%▲	58,1%▲	40,3%▼	44,2%	58,6%▲	59,6%▲	43,3%	51,7%▲	49,1%▲	52,9%▲	58,2%▲	31,8%▼	32,0%▼	46,1%▲	36,6%▽	40,0%▽	40,5%▽	51,8%▲
N	30.376	15.560	14.817	4.996	18.427	5.814	1.140	346	3.299	1.325	4.888	1.580	1.592	1.197	1.074	4.206	2.332	2.148	5.358	1.030

**Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen?** [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

Opleiding of cursus	30,3%	32,4%▲	28,0%▽	14,1%▼	33,6%▲	30,5%	22,8%▽	14,4%▼	31,8%	34,1%▲	23,7%▽	24,2%▽	9,3%▼	34,1%▲	39,0%▲	28,7%	44,1%▲	28,6%	33,1%▲	27,4%
Begeleiding of coaching	32,2%	31,4%▽	33,1%▲	21,6%▼	34,3%▲	32,8%	26,6%▽	22,8%▼	34,1%	29,5%	28,4%▽	30,4%	23,6%▼	34,4%	37,6%▲	34,7%▲	32,2%	33,8%	33,9%▲	26,2%▽
Aanpassing van mijn werkplek	6,7%	7,0%	6,4%	6,9%	6,8%	6,6%	4,9%	4,9%	11,7%▲	4,8%▽	7,7%▲	6,4%	9,6%▲	3,6%▽	3,4%▽	5,0%▽	4,8%▽	5,3%▽	7,4%	5,3%
Aanpassing van mijn werkhoud	19,9%	20,7%▲	19,0%▽	13,0%▼	21,4%▲	19,7%	15,9%▽	13,7%	21,1%	18,2%	18,9%	17,8%	15,1%▽	25,8%▲	24,9%▲	19,9%	21,0%	21,4%	17,8%▽	23,1%
Tijd om me aan te passen	44,5%	44,5%	44,6%	33,6%▼	47,1%▲	44,4%	33,8%▼	33,8%▼	44,6%	45,1%	39,6%▽	36,4%▽	33,5%▼	51,0%▲	52,9%▲	44,4%	48,6%▲	51,6%▲	45,3%	41,0%
Iets anders nodig	4,5%	4,3%	4,7%	4,9%	4,4%	4,6%	4,7%	11,6%▲	3,9%	3,7%	4,6%	4,6%	5,8%	4,0%	3,5%	3,8%	4,6%	5,3%	4,7%	5,9%
Geen van bovenstaande is nodig	23,0%	22,6%	23,4%	35,8%▲	20,7%▽	21,6%▽	28,4%▲	33,3%▲	20,8%▽	20,7%	28,0%▲	27,1%▲	32,8%▲	22,0%	17,2%▽	23,6%	19,2%▽	20,3%▽	20,9%▽	25,2%
N	16.780	8.775	8.005	2.089	10.982	3.237	472	140	1.869	639	2.485	742	663	816	731	2.257	1.479	1.287	3.177	496

**Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen?** [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

Ja, ik heb meebeslist	23,4%	27,6%▲	18,6%▼	15,0%▼	26,1%▲	19,5%▽	22,0%	23,3%	24,7%	28,5%▲	21,1%▽	17,8%▽	20,1%▽	32,1%▲	30,7%▲	26,7%▲	21,2%▽	26,8%▲	17,9%▽	28,1%▲
Ja, ik werd om advies gevraagd	21,8%	25,3%▲	17,9%▽	13,1%▼	24,2%▲	19,7%▽	19,1%	22,4%	25,5%▲	23,1%	20,4%	20,3%	17,6%▽	27,2%▲	24,7%	21,9%	23,8%	23,6%	17,6%▽	23,3%
Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	45,3%	42,8%▽	48,2%▲	51,5%▲	44,9%	43,6%▽	39,9%▽	37,3%	44,4%	44,7%	44,7%	43,5%	45,6%	41,9%▽	43,6%	42,3%▽	49,9%▲	42,8%	50,5%▲	40,0%▽
Nee, ik werd niet betrokken	25,9%	24,3%▽	27,7%▲	29,2%▲	23,3%▽	31,6%▲	33,0%▲	25,6%	25,0%	22,1%▽	28,5%▲	32,3%▲	27,3%	21,8%▽	20,8%▽	25,7%	23,5%▽	24,4%	27,6%▲	25,3%
N	15.894	8.381	7.513	1.926	10.454	3.068	446	129	1.790	602	2.346	700	619	771	696	2.168	1.407	1.232	2.972	461

**Kwalificatieveroudering** [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]

- Gemiddelde	2,68	2,70▲	2,65▽	2,47▼	2,73▲	2,69	2,59▽	2,60	2,75▲	2,71	2,62▽	2,67	2,48▼	2,79▲	2,67	2,67	2,76▲	2,69	2,69	2,64
N	30.437	15.587	14.851	5.006	18.513	5.792	1.127	348	3.290	1.333	4.910	1.579	1.596	1.203	1.076	4.202	2.342	2.156	5.374	1.028

**Kwalificatieveroudering** [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]

- % Hoog	15,1%	16,2%▲	13,9%▽	10,5%▽	16,5%▲	14,9%	12,9%▽	11,9%	17,9%▲	14,8%	14,3%	15,3%	12,4%▽	18,3%▲	13,4%	16,2%▲	17,1%▲	13,9%	13,6%▽	13,4%
N	30.437	15.587	14.851	5.006	18.513	5.792	1.127	348	3.290	1.333	4.910	1.579	1.596	1.203	1.076	4.202	2.342	2.156	5.374	1.028

**Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies** [split-half A]

- % (Helemaal) eens	24,9%	25,3%	24,6%	17,3%▼	27,4%▲	24,7%	18,6%▼	20,1%▽	26,0%	23,8%	22,0%▽	23,3%	17,4%▽	31,2%▲	26,1%	25,2%	29,9%▲	26,1%	26,4%▲	21,5%▽
N	30.427	15.576	14.851	4.999	18.514	5.787	1.127	349	3.290	1.332	4.907	1.579	1.592	1.202	1.075	4.205	2.339	2.156	5.376	1.027

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	

**Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [split-half A]**

· % (Helemaal) eens	16,9%	17,5%△	16,2%▽	13,0%▽	18,4%△	16,1%	13,4%▽	13,4%	20,7%△	17,2%	16,7%	16,3%	14,2%▽	19,9%△	13,4%▽	17,4%	17,4%	16,3%	15,5%▽	17,0%
N	30.377	15.557	14.820	5.001	18.476	5.775	1.126	348	3.283	1.327	4.901	1.578	1.593	1.201	1.073	4.196	2.339	2.148	5.363	1.027

**Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [split-half A]**

· % (Helemaal) eens	29,7%	32,5%△	26,7%▽	23,7%▽	31,1%△	30,1%	31,9%	28,1%	32,1%△	30,4%	28,4%▽	32,7%△	27,5%	35,5%△	33,4%△	29,4%	31,6%△	29,2%	26,9%▽	28,6%
N	30.351	15.558	14.793	4.993	18.472	5.762	1.124	345	3.283	1.330	4.889	1.570	1.590	1.198	1.075	4.199	2.334	2.152	5.356	1.029

**Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [split-half B]**

· Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,4%	6,3%	6,4%	8,5%△	6,6%	4,3%▽	4,3%▽	9,3%△	6,7%	6,9%	6,7%	4,0%▽	7,9%△	7,7%	5,2%	6,7%	6,3%	5,9%	5,7%▽	6,0%
· Het sluit goed aan	61,6%	59,7%▽	63,5%△	49,8%▽	64,1%△	64,5%△	57,9%▽	57,0%	61,8%	69,5%△	53,1%▽	54,0%▽	47,5%▽	64,3%△	67,7%△	63,8%△	64,7%△	65,5%△	67,6%△	60,4%
· Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	32,1%	34,0%△	30,0%▽	41,7%▲	29,3%▽	31,3%	37,8%△	33,7%	31,5%	23,6%▽	40,2%▲	42,0%▲	44,6%▲	28,0%▽	27,1%▽	29,5%▽	28,9%▽	28,6%▽	26,7%▽	33,7%
N	30.923	15.853	15.071	5.094	18.786	5.898	1.146	340	3.364	1.366	5.016	1.640	1.587	1.242	1.125	4.121	2.394	2.206	5.461	1.062

**Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [split-half B]**

· Nee	19,6%	19,8%	19,4%	26,6%▲	15,8%▽	23,3%△	31,1%▲	22,9%	20,5%	17,7%	28,0%▲	30,2%▲	31,0%▲	12,3%▽	11,1%▽	19,1%	11,2%▽	12,3%▽	15,2%▽	21,3%
· Ja, in beperkte mate	47,4%	48,0%△	46,8%▽	43,2%▽	48,5%△	48,3%	44,0%▽	47,7%	50,4%△	47,7%	47,2%	43,6%▽	47,4%	49,7%	43,0%▽	44,6%▽	49,2%	46,5%	48,5%	49,8%
· Ja, in grote mate	33,0%	32,2%▽	33,8%△	30,2%▽	35,7%△	28,4%▽	25,0%▽	29,4%	29,1%▽	34,5%	24,8%▽	26,2%▽	21,6%▽	38,0%△	45,9%▲	36,3%△	39,6%△	41,2%△	36,3%△	28,9%▽
N	30.911	15.854	15.057	5.095	18.780	5.901	1.136	338	3.370	1.361	5.006	1.634	1.581	1.245	1.128	4.121	2.398	2.206	5.464	1.058

**Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [split-half B]**

· % Ja	53,8%	54,4%△	53,1%▽	37,4%▽	60,4%▲	50,8%▽	33,4%▽	34,1%▽	50,0%▽	56,1%	38,9%▽	52,3%	22,5%▽	58,0%△	68,2%▲	51,0%▽	68,9%▲	67,7%▲	67,1%▲	47,4%▽
N	31.072	15.921	15.152	5.114	18.849	5.953	1.156	339	3.382	1.369	5.043	1.644	1.596	1.247	1.128	4.149	2.399	2.209	5.498	1.069

**Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [split-half B]**

· Mijn huidige werk beter kunnen doen	63,1%	59,9%▽	66,6%△	57,7%▽	63,6%	64,3%	67,4%	60,1%	61,8%	61,8%	60,7%▽	59,4%▽	62,5%	52,8%▽	55,2%▽	60,1%▽	63,5%	68,1%△	69,1%△	65,5%
· Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	21,2%	23,8%△	18,5%▽	14,8%▽	20,1%▽	28,6%▲	27,6%△	25,6%	21,2%	23,5%	22,6%	24,3%△	15,1%▽	25,0%△	26,4%△	21,9%	22,3%	18,2%▽	19,0%▽	16,7%▽
· Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	15,7%	16,3%△	14,9%▽	27,5%▲	16,3%△	7,1%▽	5,0%▽	14,3%	17,1%	14,7%	16,7%	16,3%	22,5%△	22,2%△	18,4%△	18,0%△	14,2%	13,7%▽	11,9%▽	17,8%
N	16.561	8.585	7.977	1.899	11.304	2.977	382	113	1.663	758	1.932	844	350	721	762	2.106	1.649	1.489	3.671	503

**Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]**

· Nee, geen behoefte aan opleiding of cursus	58,4%	57,9%▽	59,0%△	70,3%▲	48,7%▽	72,4%▲	91,7%▲	71,3%▲	58,9%	64,0%△	65,8%△	65,3%△	72,1%▲	43,1%▽	50,7%▽	54,9%▽	47,1%▽	54,4%▽	57,1%▽	59,2%
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	16,9%	16,6%	17,3%	11,4%▽	20,7%▲	12,2%▽	4,2%▽	9,7%▽	16,5%	15,2%	11,6%▽	9,5%▽	8,1%▽	22,2%△	18,0%	18,2%△	22,3%△	22,5%△	20,6%△	18,6%
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,3%	18,3%△	14,1%▽	8,9%▽	20,6%▲	11,5%▽	3,0%▽	11,5%▽	17,4%	17,9%	12,8%▽	11,3%▽	8,1%▽	28,5%▲	23,2%△	17,9%△	23,0%△	17,7%	14,2%▽	13,5%▽
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	19,9%	20,3%	19,6%	17,2%▽	25,6%▲	7,6%▽	2,0%▽	14,0%▽	19,6%	13,1%▽	18,2%▽	20,7%	17,0%▽	30,8%▲	26,5%△	23,4%△	22,3%△	16,8%▽	18,3%▽	19,2%
N	31.048	15.912	15.136	5.112	18.830	5.949	1.156	341	3.375	1.367	5.045	1.645	1.593	1.247	1.128	4.144	2.398	2.205	5.493	1.067

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [split-half B]

· Moelijk	3,0%	3,1%	2,9%	2,4%▼	2,7%▼	4,6%▲	3,2%	2,0%	3,2%	2,6%	3,0%	2,5%	3,5%	3,9%	3,8%	3,3%	2,4%	2,7%	2,8%	3,8%
· Niet moeilijk en niet makkelijk	46,7%	45,9%▼	47,5%▲	36,5%▼	45,9%▼	57,1%▲	51,3%▲	47,7%	49,5%▲	54,1%▲	44,0%▼	43,0%▼	40,0%▼	44,2%	42,9%▼	44,3%▼	47,7%	48,1%	50,8%▲	45,5%
· Makkelijk	50,3%	51,0%▲	49,6%▼	61,1%▲	51,4%▲	38,3%▼	45,5%▼	50,2%	47,3%▼	43,3%▼	52,9%▲	54,5%▲	56,5%▲	51,9%	53,3%▲	52,4%▲	49,8%	49,2%	46,4%▼	50,7%
N	31.023	15.895	15.128	5.117	18.828	5.935	1.144	341	3.376	1.364	5.041	1.642	1.590	1.247	1.129	4.141	2.394	2.207	5.488	1.063

Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [split-half B]

· Veel	39,7%	39,7%	39,8%	35,4%▼	43,7%▲	33,4%▼	27,4%▼	36,0%	39,7%	44,4%▲	29,4%▼	30,8%▼	25,6%▼	48,0%▲	47,3%▲	43,0%▲	46,9%▲	45,7%▲	44,2%▲	37,2%
· Niet veel en niet weinig	48,0%	48,1%	47,9%	45,2%▼	45,8%▼	55,4%▲	58,9%▲	49,4%	49,2%	47,2%	53,0%▲	50,6%▲	53,8%▲	42,5%▼	44,5%▼	44,5%▼	45,2%▼	46,5%	46,5%▼	50,4%
· Weinig	12,2%	12,2%	12,3%	19,5%▲	10,5%▼	11,2%▼	13,6%	14,7%	11,1%▼	8,4%▼	17,7%▲	18,7%▲	20,6%▲	9,5%▼	8,2%▼	12,5%	7,8%▼	7,8%▼	9,3%▼	12,4%
N	31.014	15.889	15.125	5.111	18.822	5.936	1.144	341	3.380	1.369	5.041	1.632	1.588	1.246	1.127	4.138	2.397	2.207	5.488	1.061

Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten? [split-half B]

· Veel	41,8%	39,6%▼	44,1%▲	46,5%▲	45,1%▲	30,8%▼	24,2%▼	34,2%▼	38,3%▼	41,4%	34,0%▼	29,8%▼	33,5%▼	46,1%▲	44,9%▲	44,7%▲	48,7%▲	47,8%▲	49,0%▲	38,9%
· Niet veel en niet weinig	45,7%	46,2%	45,2%	40,8%▼	43,5%▼	54,6%▲	57,4%▲	50,9%	47,6%▲	47,1%	49,4%▲	50,6%▲	50,4%▲	41,5%▼	44,8%	42,1%▼	43,2%▼	44,1%	42,7%▼	48,9%▲
· Weinig	12,5%	14,2%▲	10,7%▼	12,6%	11,4%▼	14,6%▲	18,4%▲	14,8%	14,1%▲	11,5%	16,6%▲	19,6%▲	16,1%▲	12,4%	10,2%▼	13,2%	8,0%▼	8,1%▼	8,3%▼	12,2%
N	31.027	15.902	15.125	5.106	18.835	5.939	1.146	341	3.380	1.368	5.038	1.639	1.590	1.245	1.127	4.143	2.398	2.206	5.491	1.061

Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [split-half B]

· % Ja	20,7%	20,9%	20,4%	24,1%▲	23,6%▲	11,3%▼	6,3%▼	14,4%▼	20,4%	16,3%▼	22,3%▲	17,7%▼	22,5%	25,3%▲	24,2%▲	21,6%	24,8%▲	17,4%▼	18,3%▼	19,9%
N	31.015	15.893	15.122	5.105	18.823	5.937	1.151	339	3.373	1.368	5.033	1.644	1.589	1.245	1.129	4.140	2.394	2.205	5.491	1.065

Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [split-half B]

· % Ja	42,6%	44,1%▲	41,0%▼	38,5%▼	47,2%▲	36,1%▼	18,9%▼	39,0%	46,8%▲	42,5%	42,5%	35,9%▼	39,2%▼	50,4%▲	48,6%▲	45,0%▲	47,7%▲	40,2%▼	37,8%▼	40,9%
N	30.983	15.882	15.102	5.100	18.808	5.930	1.146	338	3.371	1.367	5.030	1.641	1.585	1.245	1.126	4.132	2.395	2.205	5.483	1.066

Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [split-half B]

· % Ja	19,9%	22,3%▲	17,2%▼	22,9%▲	23,4%▲	9,3%▼	3,4%▼	19,0%	20,1%	22,6%▲	21,9%▲	17,5%▼	22,9%▲	26,9%▲	24,7%▲	24,8%▲	20,4%	15,4%▼	12,8%▼	17,0%▼
N	30.970	15.874	15.096	5.100	18.800	5.925	1.144	338	3.368	1.367	5.028	1.640	1.584	1.245	1.126	4.137	2.387	2.205	5.481	1.064

Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [split-half B]

· % Ja	3,7%	3,6%	3,7%	3,3%	3,8%	3,7%	4,0%	4,3%	3,5%	2,9%	3,4%	3,6%	4,5%	4,6%	3,0%	3,5%	2,8%▼	3,0%	4,6%▲	4,1%
N	30.964	15.874	15.089	5.100	18.800	5.920	1.143	338	3.368	1.367	5.024	1.638	1.590	1.244	1.128	4.135	2.390	2.201	5.478	1.063

Maat u zich zorgen over het behoud van uw baan? [split-half B]

· % Ja	10,8%	10,8%	10,7%	6,7%▼	12,4%▲	10,3%	4,0%▼	12,8%	13,3%▲	5,6%▼	10,4%	12,1%	8,3%▼	17,2%▲	13,2%▲	12,9%▲	7,5%▼	10,6%	8,4%▼	13,9%▲
N	31.009	15.885	15.123	5.104	18.818	5.936	1.151	341	3.370	1.364	5.045	1.643	1.585	1.243	1.125	4.137	2.390	2.206	5.491	1.068

Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [split-half B]

· % Ja	26,6%	25,8%▼	27,5%▲	30,7%▲	30,1%▲	16,1%▼	5,8%▼	18,3%▼	24,9%▼	18,3%▼	28,1%▲	23,0%▼	32,8%▲	33,0%▲	25,3%	27,5%	27,7%	26,2%	25,9%	27,3%
N	31.034	15.904	15.130	5.106	18.834	5.941	1.153	341	3.373	1.365	5.041	1.644	1.588	1.247	1.129	4.144	2.391	2.208	5.495	1.068

Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?

- Gemiddelde	62,9	63,0▲	62,8▼	54,9▼	63,1▲	65,7▲	69,0▲	62,5	63,7▲	63,5▲	60,4▼	63,7▲	57,2▼	62,6	63,6▲	62,7	64,1▲	64,5▲	64,2▲	63,2
N	36.306	20.527	15.779	4.782	21.672	8.271	1.581	353	4.249	1.747	5.473	1.944	1.532	1.535	1.523	5.006	3.172	2.559	6.089	1.124

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken</b>																					
· % Aangekruist	41,0%	34,9%▼	47,4%▲	52,7%▲	42,0%△	29,6%▼	31,0%▼	49,1%△	36,4%▼	35,4%▼	45,0%△	40,1%	51,9%▲	37,4%▼	30,9%▼	40,0%▼	33,1%▼	41,3%	44,0%△	46,5%△	
N	61.524	31.514	30.010	10.100	37.384	11.750	2.290	694	6.681	2.703	9.950	3.243	3.183	2.450	2.204	8.343	4.741	4.362	10.871	2.099	
<b>Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?</b>																					
- Gemiddelde	62,8	63,8▲	61,5▼	54,6▼	63,0△	66,3▲	70,0▲	63,1	64,2△	63,5△	60,5▼	63,6△	54,5▼	64,1△	65,8▲	63,4△	64,8▲	64,3△	62,6	62,4	
N	36.249	20.475	15.774	5.047	22.309	7.497	1.396	368	4.147	1.735	5.453	1.899	1.608	1.559	1.528	5.072	3.047	2.607	6.035	1.192	
<b>Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten</b>																					
· % Aangekruist	41,0%	35,0%▼	47,4%▲	50,0%▲	40,3%▼	36,1%▼	38,9%▼	46,8%△	37,9%▼	35,8%▼	45,1%△	41,3%	49,4%△	36,3%▼	30,7%▼	39,2%▼	35,6%▼	40,2%	44,5%△	43,3%△	
N	61.469	31.488	29.981	10.085	37.358	11.739	2.286	692	6.674	2.703	9.940	3.234	3.178	2.449	2.204	8.337	4.732	4.360	10.865	2.100	
<b>Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]</b>																					
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	19,6%	18,9%▼	20,3%△	--	23,9%▲	17,1%▼	9,0%▼	26,9%△	20,2%	19,8%	19,7%	18,2%	27,2%△	14,2%▼	11,5%▼	17,7%▼	14,0%▼	19,8%	24,9%△	17,2%	
· Minder uren of minder dagen per week werken	46,1%	49,5%△	42,3%▼	--	52,3%▲	43,2%▼	27,4%▼	46,0%	48,6%△	49,1%△	44,6%	42,4%▼	42,7%	61,7%▲	52,0%△	45,6%	47,1%	51,0%△	41,4%▼	40,6%▼	
· Omscholing/ bijscholing	4,5%	4,4%	4,6%	--	6,8%▲	2,8%▼	1,2%▼	4,3%	3,9%	3,9%	4,3%	3,8%	4,6%	4,8%	4,5%	4,5%	4,1%	5,0%	5,3%△	4,5%	
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	10,1%	10,1%	10,1%	--	12,7%△	8,6%▼	4,1%▼	7,4%	9,0%▼	6,6%▼	9,2%	7,6%▼	6,1%▼	19,2%▲	13,3%△	11,7%△	12,4%△	11,9%△	8,6%▼	11,0%	
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	20,1%	20,7%△	19,5%▼	--	22,9%△	19,3%▼	9,4%▼	15,1%▼	20,8%	17,1%▼	18,4%▼	18,2%▼	14,8%▼	29,5%▲	25,4%△	19,9%	22,2%△	21,6%	19,9%	17,0%▼	
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,3%	9,6%	9,0%	--	10,4%△	8,2%▼	9,3%	9,5%	8,5%	6,1%▼	7,8%▼	6,4%▼	7,7%	12,2%△	11,8%△	9,8%	11,3%△	13,5%△	9,1%	9,1%	
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	5,9%	6,7%△	5,0%▼	--	7,4%△	4,5%▼	5,0%	8,0%	5,6%	3,9%▼	4,2%▼	5,0%	5,2%	11,6%▲	9,1%△	6,6%	6,6%	7,2%△	5,0%▼	6,9%	
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,1%	3,5%▼	8,9%▲	--	7,8%△	5,1%▼	1,9%▼	5,5%	4,2%▼	2,8%▼	4,8%▼	3,2%▼	4,4%	8,3%△	6,8%	5,5%	7,0%△	10,3%△	7,8%△	6,9%	
· Betere gezondheid	11,5%	11,1%▼	11,9%△	--	12,8%△	10,8%▼	7,7%▼	12,6%	12,2%	10,8%	10,8%	11,2%	13,5%	11,8%	6,4%▼	11,8%	10,8%	11,5%	12,7%△	10,7%	
· Andere omstandigheden	4,8%	4,7%	4,9%	--	5,3%△	4,5%▼	3,6%▼	4,0%	4,4%	3,8%	4,7%	4,4%	4,1%	5,3%	3,6%	4,7%	5,0%	6,0%△	5,2%	5,5%	
· Weet ik niet	14,4%	12,7%▼	16,2%△	--	13,3%▼	13,2%▼	26,1%▲	20,7%△	13,0%▼	12,4%▼	16,6%△	16,9%△	24,5%▲	8,9%▼	10,7%▼	16,0%△	9,6%▼	12,4%▼	14,4%	19,9%△	
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	21,9%	22,6%△	21,0%▼	--	16,1%▼	26,7%▲	27,6%△	16,2%▼	23,5%△	24,5%△	22,0%	22,7%	13,2%▼	15,9%▼	21,0%	20,1%▼	27,6%△	18,2%▼	22,1%	21,2%	
N	26.322	13.875	12.447	--	12.243	11.783	2.296	288	3.471	1.314	3.461	1.672	604	761	1.091	3.259	2.457	1.954	5.067	923	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen?</b> [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	25,5%	24,8%▽	26,2%△	--	30,4%▲	23,0%▽	12,0%▼	31,4%△	26,3%	25,1%	25,3%	23,8%	36,3%▲	19,6%▽	16,0%▼	22,6%▽	20,2%▽	26,2%	31,8%△	22,1%▽	
· Minder uren of minder dagen per week werken	51,4%	55,0%△	47,4%▽	--	56,0%△	50,3%▽	32,3%▼	48,6%	53,9%△	54,5%△	48,9%▽	48,4%▽	47,5%	64,5%▲	58,4%△	48,6%▽	55,9%△	57,0%△	47,3%▽	45,0%▽	
· Omscholing/ bijscholing	5,2%	5,4%	4,9%	--	7,4%△	3,5%▽	1,8%▽	4,0%	4,6%	4,2%	4,8%	4,2%	5,2%	7,3%△	5,7%	5,6%	5,2%	5,4%	5,5%	5,6%	
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,3%	11,8%△	10,7%▽	--	12,3%△	10,3%▽	10,9%	11,8%	9,8%▽	8,6%▽	9,4%▽	7,1%▽	8,5%▽	17,8%△	16,2%△	10,8%	14,2%△	16,0%△	11,1%	10,2%	
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,3%	5,1%▼	11,8%▲	--	10,2%△	7,1%▽	3,9%▼	8,3%	5,8%▽	3,9%▽	6,4%▽	4,8%▽	5,4%▽	10,2%△	8,0%	8,2%	9,9%△	13,7%△	10,6%△	9,5%	
· Betere gezondheid	13,9%	13,4%▽	14,4%△	--	15,1%△	13,2%▽	10,7%▽	15,0%	13,9%	12,0%▽	13,3%	13,0%	14,7%	13,4%	10,0%▽	14,3%	14,3%	15,1%	15,3%△	11,5%▽	
· Andere omstandigheden	5,8%	5,5%▽	6,1%△	--	5,9%	5,9%	4,7%▽	3,6%	5,1%	4,1%▽	5,6%	5,7%	2,6%▽	6,6%	6,1%	5,4%	6,6%	7,1%△	6,5%△	6,2%	
· Weet ik niet	21,5%	20,1%▽	23,1%△	--	20,2%▽	20,8%▽	32,1%▲	21,7%	20,3%	20,0%	23,7%△	23,7%△	25,9%△	17,2%▽	20,2%	24,2%△	18,9%▽	18,8%▽	20,8%	26,3%△	
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	11,0%	11,2%	10,8%	--	7,8%▽	13,3%△	15,9%△	10,6%	12,6%△	13,2%△	11,4%	12,9%△	7,8%▽	6,6%▽	8,4%▽	10,0%▽	12,4%△	7,3%▽	11,4%	11,8%	
N	26.012	13.711	12.301	--	12.131	11.633	2.248	283	3.424	1.300	3.426	1.639	596	757	1.084	3.227	2.433	1.940	4.996	909	

← Terug

H12

**In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?**

· % (Zeer) tevreden	77,4%	78,6%△	76,2%▽	79,2%△	76,9%▽	76,5%▽	82,6%△	80,2%	75,1%▽	80,5%△	74,8%▽	73,7%▽	74,2%▽	79,7%△	86,7%▲	79,1%△	85,1%▲	78,6%△	74,5%▽	79,3%△
N	61.543	31.525	30.017	10.113	37.391	11.747	2.292	694	6.681	2.707	9.956	3.234	3.197	2.447	2.204	8.355	4.741	4.362	10.868	2.096

**In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?**

· % (Zeer) tevreden	78,9%	79,4%△	78,4%▽	79,0%	78,1%▽	79,7%△	86,6%▲	81,2%	77,1%▽	83,0%△	74,7%▽	77,6%	77,2%▽	75,7%▽	82,6%△	78,2%	81,9%△	82,6%△	80,8%△	81,0%△
N	61.546	31.521	30.026	10.115	37.391	11.752	2.289	693	6.680	2.706	9.957	3.231	3.193	2.449	2.205	8.358	4.741	4.363	10.871	2.098

**Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk?** [split-half B]

· Niet tevreden	8,6%	8,4%	8,7%	17,1%▲	7,6%▽	5,6%▽	2,5%▼	8,4%	8,3%	3,9%▽	15,0%▲	9,5%	14,3%△	8,6%	6,9%▽	9,3%	6,6%▽	4,3%▽	5,0%▽	6,2%▽
· Tevreden	53,2%	52,3%▽	54,1%△	52,3%	51,1%▽	58,9%△	62,3%△	59,4%△	57,2%△	57,5%△	58,4%△	59,2%△	62,2%△	44,5%▽	45,0%▽	50,6%▽	47,6%▽	44,8%▽	51,7%▽	52,6%
· Heel tevreden	38,3%	39,3%△	37,2%▽	30,6%▽	41,4%△	35,5%▽	35,2%▽	32,1%▽	34,5%▽	38,6%	26,5%▼	31,3%▽	23,4%▼	46,9%△	48,1%▲	40,2%△	45,8%△	50,9%▲	43,2%△	41,3%△
N	30.175	15.505	14.670	4.928	18.443	5.741	1.062	326	3.286	1.339	4.846	1.555	1.505	1.234	1.112	4.002	2.369	2.177	5.387	1.037

**Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren?** [split-half B]

· Niet tevreden	14,3%	13,6%▽	14,9%△	20,6%▲	13,9%	10,8%▽	5,8%▼	15,6%	15,0%	8,3%▽	22,5%▲	18,9%△	21,7%▲	14,1%	6,0%▼	14,7%	7,7%▼	8,2%▼	11,3%▽	14,3%
· Tevreden	56,0%	55,3%▽	56,8%△	51,1%▽	53,9%▽	65,6%▲	70,7%▲	60,1%	60,2%△	60,9%△	56,5%	60,1%△	59,4%△	47,7%▽	48,1%▽	51,9%▽	55,3%	52,4%▽	57,9%△	57,4%
· Heel tevreden	29,7%	31,0%△	28,3%▽	28,3%▽	32,2%▽	23,5%▽	23,4%▽	24,3%▽	24,8%▽	30,8%	21,0%▼	21,0%▼	18,9%▼	38,2%△	45,9%▲	33,4%△	37,0%△	39,3%▲	30,8%	28,3%
N	29.103	14.930	14.174	4.826	18.165	5.273	840	295	3.150	1.272	4.622	1.473	1.440	1.224	1.088	3.879	2.323	2.134	5.236	968

**Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevenden?** [split-half B]

· Niet tevreden	15,5%	14,9%▽	16,1%△	9,9%▼	16,6%△	17,5%△	10,8%▽	10,4%▽	18,0%△	12,0%▽	15,8%	15,1%	13,7%▽	16,4%	11,0%▽	14,7%	17,0%△	14,3%	16,3%	16,0%
· Tevreden	53,7%	53,4%	53,9%	49,0%▽	53,0%▽	58,7%△	62,1%△	53,2%	56,1%△	56,6%△	54,4%	59,0%△	50,6%▽	49,5%▽	48,2%▽	50,0%▽	53,6%	52,2%	55,9%△	52,4%
· Heel tevreden	30,9%	31,7%△	30,0%▽	41,2%▲	30,4%▽	23,8%▽	27,0%▽	36,3%△	26,0%▽	31,4%	29,8%	25,9%▽	35,7%△	34,0%△	40,7%▲	35,3%△	29,4%	33,6%△	27,8%▽	31,6%
N	29.594	15.126	14.468	4.979	18.130	5.508	977	325	3.231	1.293	4.806	1.564	1.508	1.210	1.061	3.891	2.339	2.137	5.243	987

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	22,3%	19,6%▽	25,2%△	21,1%▽	23,2%△	21,3%▽	18,2%▽	17,1%▽	18,5%▽	16,8%▽	28,2%△	22,6%	26,6%△	21,1%	13,2%▽	20,4%▽	14,6%▽	18,2%▽	27,4%△	25,9%△	
· Tevreden	56,5%	56,9%	56,1%	56,2%	55,8%▽	58,4%△	60,7%△	58,7%	57,1%	61,9%△	55,4%	56,6%	54,2%	54,1%	50,0%▽	57,0%	56,9%	56,9%	57,7%△	55,5%	
· Heel tevreden	21,2%	23,5%△	18,8%▽	22,7%△	21,1%	20,3%	21,0%	24,3%	24,3%△	21,3%	16,4%▽	20,8%	19,1%▽	24,8%△	36,7%▲	22,6%△	28,5%△	24,9%△	14,8%▽	18,6%▽	
N	30.270	15.528	14.742	4.999	18.482	5.739	1.050	327	3.302	1.328	4.890	1.588	1.542	1.228	1.100	4.013	2.377	2.173	5.364	1.037	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	6,8%	6,3%▽	7,3%△	6,4%	7,2%△	6,5%	3,8%▽	6,0%	7,4%	4,0%▽	6,6%	7,6%	9,8%△	9,7%△	7,3%	8,5%△	3,1%▽	6,7%	5,7%▽	8,9%△	
· Tevreden	53,9%	52,4%▽	55,5%△	54,4%	51,5%▽	59,6%△	63,8%▲	51,6%	57,6%△	53,8%	61,0%△	59,8%△	56,3%	48,4%▽	47,1%▽	51,5%▽	40,8%▽	43,4%▽	56,9%△	57,8%△	
· Heel tevreden	39,2%	41,2%△	37,1%▽	39,2%	41,3%△	33,9%▽	32,4%▽	42,4%	35,0%▽	42,2%△	32,4%▽	32,6%▽	33,9%▽	41,8%	45,5%△	40,0%	56,1%▲	49,9%▲	37,5%▽	33,3%▽	
N	30.108	15.439	14.670	4.957	18.425	5.699	1.027	331	3.279	1.328	4.868	1.579	1.512	1.222	1.102	3.978	2.365	2.167	5.364	1.014	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om in deeltijd te werken?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	11,7%	15,8%▲	7,9%▽	7,9%▽	13,4%△	10,7%▽	4,7%▽	9,7%	19,4%▲	18,5%△	16,2%△	16,4%△	10,6%	13,8%△	10,6%	12,5%	6,0%▽	6,0%▽	6,3%▽	8,7%▽	
· Tevreden	53,8%	52,7%▽	54,8%△	49,1%▽	53,0%▽	59,9%△	57,0%	51,1%	55,1%	55,3%	54,3%	55,9%	52,5%	49,4%▽	48,2%▽	51,4%▽	51,9%	48,8%▽	58,5%△	55,6%	
· Heel tevreden	34,5%	31,5%▽	37,3%△	43,0%▲	33,6%▽	29,4%▽	38,3%△	39,1%	25,5%▽	26,3%▽	29,4%▽	27,8%▽	36,9%	36,7%	41,2%△	36,2%△	42,1%△	45,2%▲	35,2%	35,6%	
N	25.572	12.264	13.309	4.296	15.602	4.808	867	251	2.519	980	3.971	1.281	1.320	1.025	963	3.418	2.076	1.977	4.927	865	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	17,3%	15,7%▽	19,1%△	14,0%▽	18,4%△	17,9%	11,0%▽	7,7%▽	19,3%△	18,4%	20,0%△	24,2%△	15,6%	8,8%▽	6,7%▽	12,5%▽	7,2%▽	23,8%△	24,1%▲	13,6%▽	
· Tevreden	48,2%	46,9%▽	49,6%△	49,8%△	46,7%▽	51,1%△	52,1%△	57,2%△	49,3%	51,8%△	51,0%△	48,4%	50,4%	45,2%▽	41,7%▽	45,3%▽	43,4%▽	47,1%	50,0%△	49,7%	
· Heel tevreden	34,5%	37,4%△	31,4%▽	36,2%△	34,9%	31,0%▽	37,0%	35,2%	31,4%▽	29,8%▽	29,0%▽	27,4%▽	34,0%	46,0%▲	51,5%▲	42,2%△	49,3%▲	29,0%▽	25,8%▽	36,7%	
N	26.413	13.529	12.884	4.392	16.368	4.783	870	273	2.752	1.079	4.182	1.336	1.337	1.186	1.067	3.650	2.236	1.834	4.577	902	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheid om thuis te werken?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	21,1%	19,5%▽	22,8%△	41,0%▲	19,2%▽	16,2%▽	11,8%▽	24,5%	22,6%	19,2%	36,5%▲	35,2%▲	46,6%▲	6,2%▽	3,9%▽	14,8%▽	7,0%▽	20,2%	26,4%△	15,9%▽	
· Tevreden	40,8%	39,1%▽	42,6%△	36,5%▽	40,1%▽	45,1%△	48,7%△	48,2%	42,8%△	48,3%△	37,8%▽	37,8%	38,9%	32,9%▽	29,5%▽	37,4%▽	38,7%▽	48,6%△	47,7%△	42,7%	
· Heel tevreden	38,2%	41,4%△	34,6%▽	22,6%▽	40,7%△	38,7%	39,5%	27,3%▽	34,6%▽	32,4%▽	25,7%▽	27,0%▽	14,5%▽	60,9%▲	66,6%▲	47,9%▲	54,2%▲	31,2%▽	25,9%▽	41,5%	
N	20.714	10.844	9.870	2.470	14.111	3.599	534	156	2.218	867	2.766	877	650	1.187	1.063	3.218	2.150	1.649	3.219	694	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	11,5%	12,3%△	10,7%▽	7,3%▽	13,3%△	10,6%▽	6,5%▽	6,9%▽	12,0%	13,0%	9,3%▽	11,4%	6,8%▽	16,8%△	16,3%△	13,9%△	15,2%△	10,9%	9,3%▽	11,5%	
· Tevreden	47,6%	47,7%	47,6%	42,3%▽	47,2%	51,9%△	57,1%△	47,1%	48,6%	54,5%△	46,4%	53,9%△	43,0%▽	44,7%▽	40,7%▽	47,0%	45,6%▽	42,1%▽	52,0%△	46,2%	
· Heel tevreden	40,8%	40,0%▽	41,7%△	50,4%▲	39,5%▽	37,5%▽	36,4%▽	46,1%	39,3%	32,6%▽	44,2%△	34,8%▽	50,1%△	38,4%	43,0%	39,1%▽	39,2%	47,1%△	38,8%▽	42,2%	
N	29.892	15.288	14.603	4.933	18.301	5.644	1.013	318	3.258	1.293	4.838	1.551	1.511	1.202	1.095	3.978	2.352	2.158	5.329	1.010	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)?</b> [split-half B]																					
· Niet tevreden	5,5%	5,1%▽	6,0%△	6,0%	6,2%△	3,6%▽	2,8%▽	3,4%	5,6%	2,9%▽	5,1%	6,1%	7,0%△	6,1%	4,8%	6,1%	4,7%	8,0%△	4,7%▽	7,5%△	
· Tevreden	44,9%	43,1%▽	46,7%△	55,5%▲	40,0%▽	49,3%△	58,1%▲	50,8%△	44,3%	49,5%△	52,0%△	47,0%	54,3%△	31,8%▽	30,2%▽	40,7%▽	35,2%▽	38,6%▽	49,8%△	46,7%	
· Heel tevreden	49,6%	51,8%△	47,2%▽	38,5%▽	53,8%▲	47,0%▽	39,1%▽	45,8%	50,1%	47,7%	42,8%▽	46,9%▽	38,7%▽	62,1%▲	65,0%▲	53,2%△	60,1%▲	53,4%△	45,5%▽	45,8%▽	
N	29.615	15.123	14.491	4.682	18.222	5.673	1.037	316	3.238	1.310	4.733	1.576	1.428	1.208	1.090	3.955	2.342	2.141	5.280	997	



KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]</b>																					
· Niet tevreden	17,6%	21,2%△	13,6%▽	13,3%▽	18,8%△	17,4%	15,4%	10,7%▼	17,3%	13,5%▽	22,9%△	20,9%△	22,3%△	37,9%▲	19,7%	23,9%△	10,8%▼	8,0%▼	12,4%▽	20,6%	
· Tevreden	64,0%	60,2%▽	68,3%△	66,3%△	62,7%▽	65,9%△	68,6%△	71,3%△	64,5%	69,5%△	63,6%	60,3%▽	60,6%▽	47,0%▽	50,6%▼	60,7%▽	64,8%	62,9%	72,0%▲	62,9%	
· Heel tevreden	18,4%	18,7%	18,1%	20,3%△	18,5%	16,7%▽	16,0%	18,0%	18,3%	17,0%	13,4%▽	18,8%	17,1%	15,1%▽	29,7%▲	15,4%▽	24,3%△	29,1%▲	15,7%▽	16,4%	
N	18.338	9.570	8.768	2.835	11.406	3.538	559	185	2.136	860	2.711	1.068	840	628	644	1.934	1.719	1.537	3.521	553	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]</b>																					
· Niet tevreden	19,2%	20,4%△	18,1%▽	13,0%▽	21,2%△	18,7%	15,9%▽	14,2%▽	16,3%▽	16,0%▽	24,3%△	22,8%△	23,6%△	32,2%▲	20,5%	23,3%△	11,4%▼	8,6%▼	18,8%	24,8%△	
· Tevreden	61,7%	59,5%▽	63,9%△	65,3%△	59,7%▽	64,0%△	66,2%△	66,2%	64,1%△	64,2%	61,3%	57,7%▽	59,7%	49,6%▼	51,4%▼	59,7%▽	61,1%	61,5%	66,8%△	58,6%	
· Heel tevreden	19,1%	20,1%△	18,1%▽	21,6%△	19,0%	17,3%▽	17,9%	19,6%	19,6%	19,8%	14,4%▽	19,5%	16,8%▽	18,2%	28,1%▲	17,0%▽	27,5%▲	29,9%▲	14,4%▽	16,6%	
N	24.318	12.400	11.918	3.867	14.863	4.795	792	258	2.784	1.168	3.725	1.352	1.148	719	824	2.604	2.241	1.952	4.759	784	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [split-half B]</b>																					
· Niet tevreden	19,4%	21,4%△	17,2%▽	12,9%▼	20,5%△	20,8%△	18,7%	16,9%	22,2%△	16,5%▽	27,1%▲	23,6%△	22,1%	30,6%▲	15,6%▽	22,2%△	11,5%▼	11,3%▼	15,0%▽	21,2%	
· Tevreden	63,8%	61,1%▽	66,7%△	65,7%△	63,1%▽	64,4%	65,8%	62,3%	61,3%▽	67,5%△	59,1%▽	61,6%	62,3%	50,6%▼	60,6%	60,1%▽	67,0%△	66,6%△	72,0%▲	61,3%	
· Heel tevreden	16,8%	17,4%△	16,1%▽	21,4%△	16,4%	14,8%▽	15,5%	20,8%	16,5%	16,1%	13,8%▽	14,8%	15,6%	18,7%	23,8%△	17,7%	21,5%△	22,1%△	13,0%▽	17,5%	
N	19.659	10.289	9.370	2.807	12.328	3.913	611	176	2.305	871	2.848	1.081	780	750	727	2.232	1.894	1.631	3.791	573	
<b>Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [split-half B]</b>																					
· Niet tevreden	16,7%	17,9%△	15,5%▽	14,0%▽	16,7%	18,3%△	16,9%	12,1%	15,4%▽	16,5%	18,9%△	18,1%	24,1%△	24,8%▲	14,6%	20,8%△	9,1%▼	10,7%▽	14,8%▽	23,2%△	
· Tevreden	66,2%	62,9%▽	69,7%△	68,9%△	66,3%	64,7%▽	63,4%	71,1%	65,8%	66,2%	67,4%	65,0%	66,1%	60,0%▽	54,9%▼	61,8%▽	64,3%	68,5%△	73,4%△	60,9%▽	
· Heel tevreden	17,1%	19,2%△	14,8%▽	17,2%	17,1%	16,9%	19,7%△	16,8%	18,8%△	17,4%	13,7%▽	16,9%	9,8%▼	15,3%	30,5%▲	17,5%	26,6%▲	20,8%△	11,8%▽	15,8%	
N	24.242	12.731	11.511	2.873	15.371	5.131	867	241	2.812	1.142	3.572	1.331	849	1.039	946	3.229	2.111	1.779	4.423	769	
<b>Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	97,7%	97,5%	97,8%	96,3%▽	98,5%△	96,9%▽	94,2%▽	95,9%▽	96,8%▽	98,5%△	96,2%▽	95,6%▽	95,4%▽	99,6%△	99,7%△	97,3%	99,7%▲	99,2%△	98,4%△	98,5%	
N	30.453	15.618	14.836	5.019	18.573	5.770	1.092	326	3.315	1.341	4.907	1.598	1.534	1.240	1.112	4.060	2.379	2.190	5.415	1.035	
<b>Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	91,8%	91,2%▽	92,4%△	92,9%△	94,6%▲	84,1%▼	75,6%▼	85,3%▼	90,7%▽	90,1%▽	88,7%▽	85,3%▼	87,7%▽	96,8%▲	95,3%△	92,8%△	95,4%△	94,6%△	93,5%△	92,4%	
N	30.087	15.409	14.678	5.002	18.483	5.607	995	317	3.278	1.320	4.824	1.569	1.525	1.235	1.106	4.003	2.363	2.170	5.363	1.015	
<b>Hoe belangrijk vindt u goede leidinggeven? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	98,6%	98,0%▽	99,1%△	99,1%△	98,8%△	97,8%▽	95,7%▽	98,8%	98,6%	97,3%▽	98,5%	97,8%▽	98,8%	98,2%	98,9%	98,0%▽	99,0%△	99,0%	99,2%△	98,1%	
N	30.274	15.437	14.837	5.023	18.479	5.742	1.031	329	3.311	1.334	4.902	1.582	1.540	1.230	1.085	4.007	2.376	2.180	5.390	1.008	
<b>Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	98,5%	98,2%▽	98,7%△	98,6%	98,7%△	98,1%▽	95,1%▼	95,8%▽	98,7%	99,5%△	98,6%	98,5%	98,3%	98,9%	99,3%△	98,4%	98,8%	97,2%▽	98,5%	97,2%▽	
N	30.602	15.653	14.950	5.027	18.646	5.844	1.085	328	3.339	1.348	4.947	1.606	1.557	1.237	1.111	4.072	2.382	2.191	5.442	1.042	
<b>Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	97,6%	97,2%▽	98,1%△	97,9%	97,9%△	97,3%	92,7%▼	96,5%	97,5%	98,4%	98,1%△	97,7%	97,0%	97,0%	96,5%▽	96,9%▽	97,7%	97,2%	98,6%△	96,4%▽	
N	30.500	15.604	14.896	5.008	18.603	5.823	1.067	330	3.331	1.340	4.927	1.605	1.542	1.235	1.109	4.056	2.387	2.186	5.429	1.023	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%	
<b>Hoewel belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	80,7%	72,0%▼	89,5%▲	79,8%	79,3%▼	85,1%△	85,2%△	71,1%▼	72,2%▼	70,2%▼	78,8%▼	75,7%▼	81,3%	78,0%▼	80,0%	79,0%▼	81,9%	87,0%△	90,4%▲	81,6%	
N	28.738	14.510	14.228	4.717	17.680	5.384	957	296	3.052	1.233	4.540	1.491	1.417	1.204	1.070	3.877	2.301	2.115	5.159	982	
<b>Hoewel belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	83,9%	81,6%▼	86,4%△	82,5%▼	84,4%△	84,1%	82,3%	77,2%▼	78,1%▼	73,8%▼	82,0%▼	79,6%▼	83,9%	92,2%▲	91,0%▲	87,0%△	91,1%▲	80,3%▼	85,5%△	85,1%	
N	28.848	14.772	14.076	4.849	17.771	5.259	969	297	3.077	1.239	4.647	1.483	1.467	1.225	1.095	3.926	2.330	2.051	5.023	991	
<b>Hoewel belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	62,9%	62,1%▼	63,7%△	44,3%▼	68,2%▲	62,7%	54,9%▼	38,7%▼	59,5%▼	59,6%▼	51,6%▼	50,1%▼	39,2%▼	90,3%▲	89,9%▲	73,5%▲	82,9%▲	64,4%	54,3%▼	62,5%	
N	26.684	13.799	12.885	4.478	16.879	4.561	767	261	2.844	1.147	4.181	1.270	1.276	1.226	1.082	3.725	2.306	1.993	4.457	916	
<b>Hoewel belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	93,3%	91,2%▼	95,4%△	91,9%▼	94,2%△	92,2%▼	87,9%▼	89,3%▼	92,3%▼	88,6%▼	92,5%▼	88,8%▼	90,8%▼	94,1%	95,0%△	93,9%	95,3%△	95,0%△	95,6%△	91,6%▼	
N	30.058	15.372	14.686	4.970	18.385	5.669	1.033	318	3.266	1.320	4.847	1.545	1.516	1.228	1.104	4.022	2.361	2.171	5.345	1.015	
<b>Hoewel belangrijk vindt u een vast contract? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	92,3%	91,5%▼	93,1%△	81,6%▼	94,9%▲	94,8%△	80,7%▼	90,1%	93,8%△	96,5%△	90,2%▼	92,3%	79,8%▼	93,2%	92,0%	90,8%▼	95,6%△	93,0%	95,1%△	91,0%	
N	30.111	15.415	14.696	4.795	18.498	5.783	1.035	325	3.305	1.336	4.827	1.593	1.466	1.223	1.088	4.014	2.365	2.164	5.392	1.013	
<b>Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van vakbonden? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	78,0%	73,2%▼	83,3%▲	78,8%	76,9%▼	81,5%△	76,7%	75,2%	78,3%	80,4%△	76,9%	80,8%△	76,5%	60,6%▼	66,7%▼	66,2%▼	81,9%△	83,5%△	88,4%▲	77,7%	
N	25.754	13.469	12.285	3.899	15.993	4.977	886	266	2.930	1.160	3.982	1.375	1.161	1.019	941	3.276	2.173	1.942	4.692	834	
<b>Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van cao's (collectieve arbeidsovereenkomsten)? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	91,0%	88,0%▼	94,2%▲	92,9%△	89,8%▼	93,2%△	90,8%	89,2%	91,8%	93,5%△	91,0%	93,4%△	90,8%	73,1%▼	82,5%▼	82,0%▼	95,4%△	95,1%△	97,2%▲	91,1%	
N	28.137	14.427	13.710	4.317	17.324	5.505	992	296	3.154	1.274	4.391	1.494	1.295	1.069	1.004	3.580	2.331	2.086	5.216	946	
<b>Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals een OR of MR)? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	84,0%	80,4%▼	88,0%▲	84,7%	82,8%▼	87,8%△	83,1%	74,6%▼	84,0%	83,2%	81,6%▼	83,9%	81,7%▼	74,7%▼	77,4%▼	76,5%▼	89,3%△	89,7%△	91,9%▲	80,8%▼	
N	26.190	13.570	12.620	3.878	16.240	5.154	917	256	2.962	1.136	3.959	1.402	1.141	1.051	976	3.376	2.255	1.984	4.849	844	
<b>Hoewel belangrijk vindt u het bestaan van een pensioenregeling? [split-half B]</b>																					
· % (Heel) belangrijk	96,6%	95,7%▼	97,6%△	93,9%▼	97,1%△	97,9%△	94,1%▼	94,3%▼	96,9%	97,7%△	95,9%▼	96,9%	94,0%▼	95,6%	95,1%▼	95,1%▼	98,5%△	97,5%△	98,2%△	95,8%	
N	29.260	15.017	14.244	4.415	18.084	5.727	1.035	309	3.258	1.310	4.610	1.558	1.331	1.190	1.067	3.883	2.355	2.123	5.283	984	
<b>Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [split-half B]</b>																					
· Ja	55,7%	54,0%▼	57,6%△	21,9%▼	61,3%▲	68,0%▲	52,7%▼	24,3%▼	63,8%△	49,4%▼	33,0%▼	55,2%	15,0%▼	50,9%▼	62,2%△	42,1%▼	89,2%▲	82,0%▲	74,9%▲	42,0%▼	
· Nee	23,5%	26,5%△	20,3%▼	22,1%▼	23,1%▼	24,1%	33,2%▲	45,5%▲	20,4%▼	34,7%▲	33,6%▲	23,0%	37,4%▲	31,3%△	26,4%△	35,2%▲	2,8%▼	6,1%▼	10,2%▼	36,5%▲	
· Weet ik niet	20,8%	19,5%▼	22,1%△	56,1%▲	15,7%▼	7,9%▼	14,1%▼	30,2%▲	15,8%▼	15,9%▼	33,4%▲	21,8%	47,6%▲	17,7%▼	11,3%▼	22,7%△	8,0%▼	11,9%▼	15,0%▼	21,6%	
N	31.105	15.937	15.168	5.123	18.871	5.953	1.158	343	3.389	1.369	5.052	1.649	1.593	1.247	1.129	4.157	2.395	2.208	5.502	1.072	
<b>Bent u lid van een vakbond? [split-half B]</b>																					
· % Ja	15,4%	16,6%△	14,1%▼	5,6%▼	14,7%▼	24,7%▲	22,0%△	10,0%▼	19,4%△	20,0%△	8,1%▼	23,5%▲	7,1%▼	6,2%▼	12,5%▼	8,3%▼	26,9%▲	25,9%▲	18,3%△	11,8%▼	
N	31.065	15.915	15.150	5.116	18.845	5.948	1.155	340	3.386	1.365	5.049	1.645	1.592	1.239	1.127	4.149	2.397	2.206	5.497	1.072	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
		51,2%	48,8%	16,5%	60,7%	19,1%	3,7%	1,1%	10,9%	4,4%	16,2%	5,3%	5,2%	4,0%	3,6%	13,6%	7,7%	7,1%	17,7%	3,4%

**Waarom bent u geen lid van een vakbond?** [Subgroep: Geen lid van vakbond] [split-half B]

· Ik vind het lidmaatschap te duur	7,5%	6,2%▽	8,8%△	2,4%▽	8,2%△	10,2%△	8,8%	3,0%▽	8,1%	8,3%	5,7%▽	9,0%△	3,6%▽	3,0%▽	6,0%	4,4%▽	9,0%△	11,1%△	12,5%▲	6,9%
· Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	55,1%	51,5%▽	58,9%△	61,5%△	57,5%△	44,9%▽	30,0%▽	60,2%	53,5%	55,8%	53,1%▽	49,2%▽	55,0%	50,0%▽	49,6%▽	51,3%▽	60,8%△	59,4%△	61,9%△	52,6%
· Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	11,1%	14,2%▲	7,8%▽	3,8%▽	11,4%△	15,3%△	23,1%▲	8,5%	12,2%	9,8%	11,8%	12,3%	5,4%▽	24,0%▲	18,3%▲	17,9%▲	5,0%▽	6,2%▽	5,3%▽	10,1%
· Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	5,4%	7,7%▲	3,0%▽	2,5%▽	5,0%▽	9,6%▲	7,1%△	2,6%▽	7,4%△	6,2%	4,7%▽	9,7%△	5,1%	4,2%	5,9%	4,7%▽	10,1%△	4,4%	3,4%▽	4,2%
· Anders	20,9%	20,3%▽	21,4%△	29,9%▲	17,8%▽	20,0%	31,0%▲	25,6%△	18,8%▽	19,8%	24,7%△	19,9%	30,9%▲	18,8%	20,2%	21,8%	15,1%▽	18,9%▽	16,9%▽	26,2%△
N	26.228	13.238	12.991	4.828	16.043	4.461	896	305	2.720	1.091	4.630	1.252	1.478	1.160	984	3.799	1.750	1.633	4.484	941

**Is uw werk veranderd als gevolg van corona?** [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

· Nee, werk niet veranderd als gevolg van corona	59,2%	59,8%	58,6%	75,7%▲	54,0%▽	61,9%△	74,2%▲	#	69,5%▲	73,6%▲	74,6%▲	72,0%▲	72,7%▲	32,2%▽	24,9%▽	52,7%▽	30,0%▽	55,6%▽	61,6%△	53,8%▽
· Ja, ik werk meer thuis	26,0%	27,6%△	24,5%▽	6,1%▽	30,8%▲	24,2%▽	15,3%▽	#	20,4%▽	20,7%▽	13,3%▽	11,3%▽	1,8%▽	63,9%▲	71,5%▲	34,5%▲	62,4%▲	24,3%	13,4%▽	27,3%
· Ja, ik heb meer werk	5,5%	5,5%	5,4%	5,4%	6,4%△	3,9%▽	3,1%▽	#	3,8%▽	1,1%▽	4,4%▽	6,0%	6,1%	5,2%	3,2%	6,5%	5,0%	6,9%	7,5%△	5,4%
· Ja, ik heb minder werk	1,3%	1,2%	1,3%	3,0%△	1,0%▽	1,2%	1,6%	#	1,3%	0,6%	1,2%	0,6%	5,8%▲	1,7%	0,9%	2,7%△	0,6%	0,3%▽	0,5%▽	2,2%
· Ja, ik doe ander werk	3,0%	2,7%	3,3%	3,3%	3,6%△	1,8%▽	1,3%▽	#	2,1%	1,2%▽	2,8%	1,9%	5,8%△	3,7%	3,5%	3,8%	2,7%	3,0%	3,3%	2,9%
· Ja, werk is op een andere manier veranderd als gevolg van corona	9,4%	7,6%▽	11,1%△	7,5%▽	9,5%	10,4%△	6,9%▽	#	5,5%▽	3,9%▽	6,1%▽	10,5%	8,8%	3,8%▽	3,6%▽	6,7%▽	6,7%▽	17,4%▲	16,8%▲	11,6%
N	9.922	4.688	5.234	909	5.804	2.704	505	#	1.162	436	1.486	528	335	413	306	1.154	876	765	2.028	352

**Maakt u zich zorgen om tijdens het werk besmet te raken met corona?** [Subgroep: Eén of meer langdurige ziekte, aandoening of handicap] [split-half B][meerdere antwoorden mogelijk]

· Ja, omdat er (bijna) geen hygiëne-maatregelen zijn	3,2%	2,9%	3,5%	2,5%	3,3%	3,6%	1,7%	#	3,0%	2,3%	3,2%	3,4%	3,3%	3,6%	1,6%	3,1%	3,5%	6,2%△	2,6%	2,5%
· Ja, omdat ik niet genoeg afstand kan houden tot anderen	15,5%	11,5%▽	19,0%▲	11,3%▽	14,8%▽	18,8%△	15,5%	#	9,9%▽	8,7%▽	13,7%▽	16,3%	14,1%	5,4%▽	5,9%▽	8,8%▽	9,0%▽	29,2%▲	26,9%▲	13,8%
· Ja, omdat anderen ziek naar het werk komen	12,3%	11,7%	12,8%	6,3%▽	13,3%△	12,9%	10,4%	#	12,1%	8,8%▽	11,6%	13,9%	7,9%▽	10,8%	11,9%	11,6%	13,4%	18,0%△	12,5%	12,1%
· Ja, andere reden voor zorgen om corona-besmetting tijdens werk	6,0%	5,4%▽	6,4%△	4,1%▽	5,8%	7,0%△	6,2%	#	4,3%▽	4,5%	5,8%	6,3%	4,0%	5,4%	7,2%	5,2%	5,6%	5,3%	8,3%△	7,2%
· Nee, geen zorgen om corona-besmetting tijdens werk	72,6%	76,8%△	68,8%▽	80,6%▲	72,8%	68,8%▽	72,7%	#	77,4%△	81,5%▲	74,0%	70,6%	77,7%△	81,6%▲	79,7%△	78,7%△	77,6%△	60,7%▽	61,8%▽	72,5%
N	10.590	4.965	5.625	1.112	6.184	2.775	520	#	1.259	460	1.588	568	400	427	316	1.227	903	822	2.155	379



**TNO** innovation  
for life

[tno.nl](https://www.tno.nl)