



@CobouwNL 23 mrt.

Arbeidsinspectie legt werk bij zeventig bouwplaatsen stil na controle.
<http://ow.ly/1OXy1o4zReK>

@ProRail 25 mrt

Al over de Das gehoord onder het spoor...? Vast wel! We hebben vandaag veel kunnen doen en zijn behoorlijk opgeschoten met het (Dasvriendelijk) afgraven. Het is een flinke klus, maar de toppers van o.a @ASSETRail werken hard door.

@NPBactueel 15 mrt.

De politiebonden zien zich gedwongen bij de Arbeidsinspectie een klacht in te dienen over de risico's die de Nationale Politie medewerkers laat lopen doordat ze anno 2023 nog altijd met een haperend en dus onbetrouwbaar communicatienetwerk moeten werken.



To do Ik zie, ik zie wat jij niet ziet...

Iedere situatie is anders. Daarom is het lastig om alle risico's in je organisatie in beeld te krijgen en effectieve maatregelen te treffen. Kijk dus vanuit verschillende perspectieven naar risico's.

Zeven topsprekers zetten ieder een andere risicobril op en laten op zeven manieren zien hoe je met risico's om kan gaan. Dat helpt om verder te kijken dan je neus lang is en de juiste vragen te stellen. Het helpt ook om op een eerlijke en meer afgewogen manier over risico's te besluiten. Zo neem je duurzame en effectievere maatregelen om risico's te beperken, beheersen en ermee om te gaan. De sprekers zijn:

- » Het 'risicospel': Carsten Busch
- » De organisatiebril: Gert van der Kolk
- » De systeembril: David van Valkenburg
- » De acceptatiebril: Ira Helstoot
- » De ethiekdiril: Gerben Bakker
- » De cultuurbril: Jop Groeneweg
- » De cijferbril: Ronald Meester

arbo-academy.nl

Arbo in cijfers

Uit de nieuwste cijfers van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) van het CBS en TNO blijkt dat 10 procent van alle werknemers in Nederland zich in 2022 gediscrimineerd voelde op het werk.

De meest voorkomende gronden voor discriminatie zijn afkomst, huidskleur of nationaliteit (3%), leeftijd (2%) en geslacht (waaronder zwangerschapsdiscriminatie; 2%).

Andere vormen van ongewenst gedrag waar werknemers in 2022 mee te maken hebben gehad zijn intimidatie of bedreiging (11%), pesten (5%), ongewenste seksuele aandacht (4%) en lichamelijk geweld (3%).

Naast deze ongewenste omgangsvormen op het werk hebben werknemers

in 2022 ook positieve ervaringen met collega's en leidinggevend. Zo ervaren de meeste werknemers (98%) sociale steun van hun collega's. Zij ervaren bijvoorbeeld dat hun collega's persoonlijke belangstelling voor ze hebben. Daarnaast ervaart 89 procent sociale steun vanuit hun leidinggevende. Zij geven aan dat hun leidinggevende aandacht besteedt aan wat ze zeggen en oog heeft voor het welzijn van medewerkers.

Benieuwd naar meer cijfers over omgangsvormen, arbeidsvoorwaarden, mentale en fysieke gezondheid en meer? De nieuwe cijfers van de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden zijn terug te vinden op monitorarbeid.nl



Bron: NEA 2022 (TNO | CBS)