

NEA 2022 TABELLEN SECTOR ONDERWIJS

Datum >
7 juni 2023

TNO innovation
for life

> Rapportage voor
Ministerie van OCW

NEA 2022 TABELLEN

SECTOR ONDERWIJS

Rapport voor	Ministerie van OCW
Datum	7 juni 2023
Auteurs	Swenneke van den Heuvel, Ernest de Vroome
Rapportnummer	TNO 2023 R11068
Projectnummer	060.54132/01.01
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 4696 6115
E-mail	Swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Healthy Living & Work

Sylviusweg 71
2333 BE Leiden
Postbus 2215
2301 CE Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 9000
infodesk@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

© 2023 TNO

Achtergrond

Op verzoek van het ministerie van *Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* is de reguliere NEA steekproef sinds 2018 uitgebreid, zodat in de subsectoren *primair en speciaal onderwijs* en *algemeen vormend voortgezet onderwijs* naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is in de NEA 2022 ruimschoots gerealiseerd. De NEA 2022 omvat in totaal ruim 61.000 personen, waarvan (ongewogen) 4.938 uit het primaire onderwijs en 4.398 uit het voortgezette onderwijs. Het MBO is meegenomen als referentiecategorie en omvat 383 personen. Door weging wordt de NEA zo representatief mogelijk gemaakt voor de Nederlandse populatie.

Vergelijkingen - naar onderwijstype, functies en opeenvolgende jaren

In Tabel 1 worden de volgende vergelijkingen gemaakt:

- Primair onderwijs en voortgezet onderwijs in vergelijking tot elkaar, in vergelijking tot het MBO, en in vergelijking tot alle andere werknemers in Nederland;
- Management, onderwijzend en overig personeel in vergelijking tot elkaar, binnen respectievelijk het primair en het voortgezet onderwijs.

De indeling in primair en voortgezet onderwijs is gemaakt op basis van de *Standaard BedrijfsIndeling (SBI)*:

- Het Primaire onderwijs is gedefinieerd als de SBI-codes 85.200 tot en met 85.203.
- Het Voortgezette onderwijs is gedefinieerd als de SBI-codes 85.300 tot en met 85.314.
- Het MBO is gedefinieerd als de SBI-codes 85.321 tot en met 85.323.

Het onderscheid tussen de verschillende functies in het onderwijs is gemaakt op basis van de *ISCO-beroepsindeling*:

- De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO-codes 1.000 tot 1.440), dit kan zowel binnen een school (directeur) als binnen een overkoepelend bestuur zijn.
- De groep docenten bevat iedereen die als beroep 'docent' heeft (ISCO-codes 2.300 tot 2.359).
- De groep overig personeel omvat alle overige respondenten binnen het onderwijs. Dit betreft vooral onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers en conciërges.

Tabel 2 laat de trend zien van 2018 tot 2022, waarbij onderscheid is gemaakt naar onderwijstype, dat wil zeggen primair onderwijs, voortgezet onderwijs en MBO.

N.B. Vanaf het verslagjaar 2022 verschilt de wijze waarop gegevens voor de NEA zijn verzameld en verwerkt op enkele punten van eerdere verslagjaren. Daardoor zijn de cijfers vanaf 2022 mogelijk niet in alle gevallen vergelijkbaar met de cijfers tot en met 2021. Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2022.

Uitleg bij de tabellen

De percentages in de tabellen zijn kolompercentages en moeten horizontaal worden vergeleken.

Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test, gemiddelden met ANOVA.

In Tabel 1 met als contrast: **'Subgroep' vs 'Rest'**.

In Tabel 2 met als contrast: **'Jaar' vs 'Vorige jaar'**.

▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, én Cohen's $d \geq 0,20$ (Tabel 1) of $\geq 0,10$ (Tabel 2).

Δ en ∇: $p < 0,05$, maar Cohen's $d < 0,20$ (Tabel 1) of $\geq 0,10$ (Tabel 2). Een lagere Cohen's d duidt op kleinere, minder substantiële verschillen.

Ø%: Lege cellen. Deze worden niet betrokken in de statistische tests.

#: *Ongewogen-N* < 100. Percentages en gemiddelden die zijn gebaseerd op een *ongewogen* aantal van minder dan 100 respondenten worden niet getoond, zowel vanwege privacy als vanwege statistische betrouwbaarheid.

--: Item is niet gevraagd in deze subgroep of jaargang.

In de laatste kolom van Tabel 2 staan de resultaten van de trendanalyse:

- Eerste cijfer: 'B' = *ongestandaardiseerde* lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per jaar.
- Tweede cijfer: 'β' = *gestandaardiseerde* lineaire regressiecoëfficiënt.
- ▲Δ: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (Δ) of sterk (▲) gestegen.
- ▼∇: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (∇) of sterk (▼) gedaald.

De 'N' in de hier gepresenteerde tabellen wijkt af van die in de reguliere rapportages van de NEA, zoals bijvoorbeeld de tabel in de [NEA 2022; Resultaten in vogelvlucht](#). Door de oversampling van de steekproef onder degenen die in het onderwijs werkzaam zijn, bevat de NEA een te hoog percentage onderwijs. Om deze verhouding weer gelijk te trekken, krijgen de respondenten uit deze groepen in de reguliere rapportages een gewicht van (gemiddeld) minder dan één. In deze rapportage die alleen over het onderwijs gaat, krijgen de onderwijsrespondenten gemiddeld wél een gewicht van één. In dit rapport is het totale aantal respondenten in het onderwijs daardoor beduidend hoger dan in de reguliere rapportages.

In 2022 is op grotere schaal dan voorheen gewerkt met een split-half design. Dat wil zeggen dat de steekproef, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften is verdeeld. In de vragenlijst krijgen de twee helften voor een deel andere vragen voorgelegd. Door dit design kunnen er meer onderwerpen uitgevraagd worden binnen dezelfde gemiddelde invulduur. In de tabel kunnen zijn vragen die alleen aan een helft van de respondenten zijn gesteld herkenbaar door de toevoeging '[split-half A]' of '[split-half B]'.

Tabel 1. NEA 2022 naar onderwijstype en naar functie binnen het primair en voortgezet onderwijs.

Noot Voor alle driehoekjes geldt: $p < 5\%$;

gesloten als Cohen's $d \geq 0,20$ (relatief grote verschillen); open als Cohen's $d < 0,20$ (relatief kleine verschillen).

#: Ongewogen $N < 100$. --: Item niet gevraagd of niet van toepassing.

'Niet-onderwijs' zijn alle respondenten buiten het onderwijs, ook zonder de subgroep 'Overig onderwijs'.

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
N: %:	5.529 9,3%	3.807 6,4%	358 0,6%	50.035 83,8%	202 3,7%	4.015 72,6%	1.312 23,7%	130 3,4%	2.685 70,6%	989 26,0%
Geslacht										
· 1 Man	17,0% ▼	41,9% ▼	47,3%	52,6% ▲	38,2% ▲	16,6%	14,9% ▼	64,5% ▲	42,9% Δ	35,8% ▼
· 2 Vrouw	83,0% ▲	58,1% Δ	52,7%	47,4% ▼	61,8% ▼	83,4%	85,1% Δ	35,5% ▼	57,1% ▼	64,2% Δ
Leeftijd [Range: 15–75]										
- Gemiddelde	42,8Δ	44,4 ▲	45,0 ▲	40,8 ▼	48,7 ▲	42,1 ▼	43,9 Δ	51,4 ▲	42,8 ▼	47,7 ▲
Hoogst behaalde opleidingsniveau										
· 1 Laag (≤VBO)	2,5% ▼	4,2% ▼	5,9% ▼	20,6% ▲	0%	0,8% ▼	8,2% ▲	2,0%	0,7% ▼	14,1% ▲
· 2 Midden (HAVO-MBO)	17,6% ▼	16,9% ▼	24,8% ▼	41,3% ▲	3,2% ▼	10,2% ▼	42,2% ▲	6,6% ▼	7,9% ▼	43,1% ▲
· 3 Hoog (HBO-WO)	79,9% ▲	78,8% ▲	69,3% ▲	38,1% ▼	96,8% ▲	89,0% ▲	49,6% ▼	91,5% ▲	91,4% ▲	42,9% ▼
Provincie [ten tijde van meting]										
· 1 Groningen	2,4% ▼	4,0% Δ	3,7%	3,1%	2,8%	2,2%	2,8%	3,4%	4,5% Δ	2,9% ▼
· 2 Friesland	3,5%	3,5%	6,3% Δ	3,6%	3,3%	3,1% ▼	4,7% Δ	3,4%	3,4%	3,9%
· 3 Drenthe	3,1%	2,2% ▼	2,5%	2,7%	2,6%	3,0%	3,5%	1,8%	2,0%	2,9%
· 4 Overijssel	7,9%	7,7%	18,6% ▲	7,0% ▼	7,1%	8,0%	7,5%	4,8%	7,8%	7,8%
· 5 Gelderland	13,2%	14,2% Δ	10,4%	12,8%	14,7%	13,5%	12,1%	12,2%	15,0% Δ	12,3% ▼
· 6 Utrecht	7,7%	9,4% Δ	6,7%	8,4%	8,0%	7,6%	8,1%	5,7%	9,7%	9,2%
· 7 Noord-Holland	14,3% ▼	16,7%	14,1%	15,7%	15,5%	14,8%	12,4% ▼	19,5%	16,5%	16,9%
· 8 Zuid-Holland	23,2% Δ	21,0%	14,1% ▼	20,0% ▼	23,3%	23,1%	23,6%	22,4%	20,8%	21,2%
· 9 Zeeland	2,4%	1,5% ▼	1,8%	2,1%	3,7%	2,3%	2,7%	1,6%	1,4%	2,0%
· 10 Noord-Brabant	15,2%	12,3% ▼	12,9%	15,8% Δ	11,7%	15,2%	15,7%	14,9%	11,7%	13,5%
· 11 Limburg	4,9% ▼	4,8% ▼	6,6%	6,4% Δ	4,7%	4,8%	5,3%	5,3%	4,8%	4,7%
· 12 Flevoland	2,2%	2,7%	2,3%	2,3%	2,6%	2,3%	1,7%	5,2%	2,6%	2,6%
Stedelijkheid [ten tijde van meting]										
· 1 Niet stedelijk	6,9%	6,0%	6,7%	6,6%	9,2%	6,3% ▼	8,4% Δ	5,5%	5,4% ▼	7,5% Δ
· 2 Weinig stedelijk	24,5% Δ	18,8% ▼	20,7%	21,8%	20,2%	24,1%	26,6% Δ	16,2%	18,2%	20,7%
· 3 Matig stedelijk	17,7% Δ	15,7%	16,5%	16,6%	19,1%	18,4% Δ	15,4% ▼	19,3%	15,1%	16,9%
· 4 Sterk stedelijk	29,5%	33,3% Δ	34,7%	30,3%	28,9%	29,9%	28,4%	40,1%	32,9%	33,4%
· 5 Zeer sterk stedelijk	21,4% ▼	26,2% Δ	21,4%	24,7% Δ	22,7%	21,3%	21,2%	18,9%	28,3% Δ	21,5% ▼
Geboorteland										
· 1 Geboren in Nederland; beide ouders geboren in Nederland	87,4% ▲	78,3% Δ	77,5%	75,5% ▼	91,7%	87,5%	86,5%	81,2%	78,2%	78,4%
· 2 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren in Europa (buiten Nederland)	2,0% ▼	2,3%	1,9%	2,5% Δ	2,3%	2,0%	1,8%	2,1%	2,4%	2,2%
· 3 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren buiten Europa	5,5% ▼	7,8%	10,0%	7,5% Δ	1,3% ▼	5,7%	5,3%	4,4%	8,4% Δ	6,6%
· 4 Geboren in Europa (buiten Nederland)	1,2% ▼	4,2% ▼	1,7% ▼	5,7% Δ	0%	1,0% ▼	2,1% Δ	4,9%	4,1%	4,5%
· 5 Geboren buiten Europa	3,9% ▼	7,3% ▼	8,9%	8,8% Δ	4,7%	3,7%	4,3%	7,3%	6,9%	8,4%

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee, geen invloed	69,0%▽	71,9%	79,3%Δ	72,4%Δ	51,2%▼	69,3%	70,7%	65,8%	71,6%	73,6%
· Ja, ik werk momenteel niet omdat ik (of iemand in mijn gezin) tot een risicogroep voor corona behoort	0,1%	0,1%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0%	0%	0,1%	0,1%
· Ja, het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd	0,2%	0,1%	0%	0,3%	0%	0,2%	0,3%	0%	0,2%	0,1%
· Ja, ik ben op dit moment in quarantaine of isolatie	1,3%Δ	1,2%	1,0%	0,9%▽	1,5%	1,5%	0,8%	2,0%	1,1%	1,3%
· Ja, volledig of gedeeltelijk thuiswerken	0,7%▼	1,8%▼	6,1%	7,6%▲	1,1%	0,4%▽	1,5%Δ	1,9%	1,2%▽	3,7%Δ
· Ja, meer werk	6,9%	9,0%Δ	5,9%	6,7%▽	28,2%▲	6,1%▽	6,2%	16,4%▲	9,4%	7,1%▽
· Ja, minder werk	0,1%▽	0,5%▽	0,2%	1,2%Δ	0%	0,1%	0%	0,4%	0,6%	0,4%
· Ja, andere werkzaamheden	2,0%	2,4%Δ	1,2%	1,8%	10,3%▲	1,8%	1,2%▽	4,1%	2,5%	1,9%
· Ja, afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen	21,7%Δ	15,9%	8,6%▼	15,0%▽	20,5%	21,8%	21,3%	18,9%	15,4%	16,9%
· Ja, iets anders	4,3%Δ	4,9%Δ	2,9%	2,7%▽	7,1%Δ	4,5%	3,3%	3,2%	5,6%Δ	3,2%▽
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?										
· 1 Eén baan	93,5%	92,2%▽	93,8%	94,0%Δ	94,4%	94,0%Δ	91,8%▽	96,6%	92,1%	91,9%
· 2 Meerdere banen	6,5%	7,8%Δ	6,2%	6,0%▽	5,6%	6,0%▽	8,2%Δ	3,4%	7,9%	8,1%
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?										
· % Ja	5,8%	8,5%Δ	11,1%Δ	6,2%▽	6,9%	5,2%▽	7,2%Δ	6,0%	8,6%	8,7%
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]										
· 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	29,6%Δ	29,8%Δ	#	22,0%▽	#	32,9%▲	25,3%	#	31,2%	26,0%
· 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	9,2%▽	11,5%	#	13,7%Δ	#	8,9%	10,0%	#	11,3%	13,0%
· 3 Geld verdienen voor iets extra's	12,1%▽	11,3%▽	#	18,7%Δ	#	12,0%	11,3%	#	10,8%	11,5%
· 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	24,6%Δ	22,7%	#	18,6%▽	#	22,9%	26,7%	#	25,2%▲	14,9%▼
· 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	1,8%	3,7%	#	2,7%	#	1,0%▽	3,4%	#	3,6%	3,8%
· 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	10,0%	12,0%	#	11,7%	#	10,9%	7,8%	#	10,2%▼	17,8%▲
· 7 Anders	12,6%	9,1%▽	#	12,5%	#	11,4%	15,5%	#	7,8%	13,1%
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Geen vast dienstverband]										
· 1 Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	11,8%	11,3%	8,1%	10,7%	#	10,5%▽	15,0%Δ	#	12,6%Δ	7,9%▽
· 2 Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	3,1%▽	6,0%	4,8%	5,7%Δ	#	2,2%▽	5,1%Δ	#	6,2%	5,9%
· 3 Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	9,4%▼	12,2%▼	18,3%	20,9%▲	#	7,5%▼	13,3%Δ	#	13,0%	10,9%
· 4 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	7,2%▼	6,3%▼	3,4%▼	19,2%▲	#	8,6%Δ	4,5%▽	#	3,7%▼	13,3%▲
· 5 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	1,7%Δ	0,4%	0,6%	0,9%	#	1,3%	2,4%	#	0,4%	0,5%
· 6 Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	1,3%	0,5%▽	0,8%	2,1%Δ	#	1,9%	0%	#	0,7%	0%
· 7 Uitzicht op een vast dienstverband	43,8%▲	46,4%▲	43,3%▲	23,8%▼	#	48,2%▲	33,2%▼	#	48,7%Δ	38,8%▼
· 8 Andere reden	21,7%Δ	16,9%	20,6%	16,6%▽	#	19,9%▽	26,6%Δ	#	14,7%▽	22,6%▲

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever? [Range: 0–57,5]										
- Gemiddelde	10,7Δ	10,0Δ	9,69	8,84▼	12,4Δ	10,9	9,98▼	13,3▲	10,00	9,75
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie? [Range: 0–57,5]										
- Gemiddelde	8,85▲	8,41▲	7,09	6,30▼	6,33▼	9,37Δ	7,64▼	7,11	8,79Δ	7,56▼
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Range: 0–95]										
- Gemiddelde	27,9▼	30,4	31,4	30,6Δ	35,7▲	28,1Δ	26,2▼	37,8▲	30,6Δ	28,7▼
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?										
· 0 dagen	0,2%Δ	0%	0,4%Δ	0,1%▼	0%	0,3%	0%	0%	0%	0%
· 1 dag	2,1%▼	0,9%▼	0,6%▼	3,2%Δ	0%	2,3%	2,0%	0,6%	0,7%▼	1,6%Δ
· 2 dagen	11,5%Δ	3,5%▼	4,6%	7,0%▼	0%	12,5%Δ	10,4%▼	0%	3,1%▼	5,2%Δ
· 3 dagen	33,6%▲	23,9%Δ	17,4%	14,1%▼	10,8%▼	35,2%Δ	32,2%	2,4%▼	25,0%Δ	23,9%
· 4 dagen	26,9%	37,4%▲	34,5%Δ	25,9%▼	29,1%	24,5%▼	33,8%Δ	15,3%▼	39,1%Δ	35,6%
· 5 dagen	25,4%▼	33,5%▼	42,3%	47,4%▲	58,3%▲	25,0%	21,2%▼	80,2%▲	31,3%▼	33,3%
· 6 dagen	0,2%▼	0,7%▼	0,2%▼	1,7%Δ	0,8%Δ	0,2%	0,2%	1,3%	0,7%	0,4%
· 7 dagen	0,1%▼	0,1%▼	0%	0,6%Δ	0,9%Δ	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0,1%
- Gemiddelde	3,62▼	4,01▼	4,13	4,15▲	4,52▲	3,58▼	3,63	4,79▲	4,00	3,95▼
· N'	5.523	3.806	358	49.955	202	4.010	1.310	130	2.684	989
Werkt u in ploegdienst of wisseldienst?										
· % Ja (soms of gewoonlijk)	0,6%▼	1,2%▼	1,8%▼	19,5%▲	0,8%	0,4%▼	1,1%Δ	0,7%	0,6%▼	2,9%Δ
N	5.516	3.794	358	49.334	202	4.006	1.308	130	2.673	989
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?										
· % Ja (soms of regelmatig)	10,9%▼	16,0%▼	16,6%▼	27,3%▲	52,6%▲	8,3%▼	12,3%	37,7%▲	14,3%▼	17,8%
N	5.504	3.787	355	49.502	201	3.995	1.308	130	2.669	985
Werkt u weleens in het weekend? [split-half A]										
· % Ja (soms of regelmatig)	23,8%▼	41,2%▼	36,0%▼	54,7%▲	74,9%▲	22,7%▼	18,9%▼	#	44,7%▲	28,7%▼
N	2.702	1.909	182	24.944	102	1.959	640	#	1.370	487
Werkt u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [split-half A]										
· % Ja (soms of regelmatig)	48,1%▼	61,4%Δ	54,8%	53,3%	86,9%▲	49,0%	38,8%▼	#	66,7%▲	43,7%▼
N	2.705	1.907	182	24.926	102	1.963	640	#	1.369	486
Werkt u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?										
· % Ja (soms of regelmatig)	1,1%▼	3,5%▼	1,5%▼	15,8%▲	1,5%	0,9%▼	1,6%Δ	1,8%	4,2%Δ	2,0%▼
N	5.527	3.804	358	49.891	201	4.015	1.311	130	2.683	989
Werkt 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [split-half A]										
· % Ja (soms of regelmatig)	49,8%▼	65,0%	60,9%	64,8%Δ	88,0%▲	50,9%	40,4%▼	#	69,8%▲	48,8%▼
N	2.701	1.907	182	24.883	102	1.959	639	#	1.369	486
Hoeveel nachten per maand werkt u meestal? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]										
· 1 nacht per maand of minder	#	#	#	34,4%▼	#	#	#	#	#	#
· 2 of 3 nachten	#	#	#	23,2%▲	#	#	#	#	#	#
· 4 of 5 nachten	#	#	#	17,2%▲	#	#	#	#	#	#
· 6 of 7 nachten	#	#	#	10,8%▲	#	#	#	#	#	#
· 8 nachten per maand of meer	#	#	#	14,3%▲	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	3.619	#	#	#	#	#	#
Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]										
· 1 of 2 uur	#	#	#	32,0%▼	#	#	#	#	#	#
· 3 of 4 uur	#	#	#	10,5%	#	#	#	#	#	#
· 5 of 6 uur	#	#	#	35,1%▲	#	#	#	#	#	#
· Dit wisselt elke keer per nacht	#	#	#	22,4%	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	3.619	#	#	#	#	#	#
Werkt u weleens over?										
· % Ja (soms of regelmatig)	78,2%Δ	74,9%Δ	70,5%	72,0%▼	94,3%▲	80,2%Δ	69,6%▼	88,9%▲	75,6%	71,4%▼
N	5.448	3.755	356	49.413	202	3.948	1.298	129	2.637	986
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Range: 0–90]										
- Gemiddelde	3,21Δ	3,28Δ	2,77	2,79▼	5,75▲	3,38Δ	2,27▼	5,38▲	3,62▲	2,09▼
N	5.417	3.718	351	48.915	202	3.933	1.283	129	2.617	969
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?										
· 1 Op mijn eigen woonadres	1,9%▼	2,1%▼	3,4%▼	9,1%▲	3,1%	1,5%▼	2,8%Δ	1,5%	2,2%	1,9%
· 2 Op een vast adres van mijn werkgever	89,0%▲	88,6%▲	75,8%▲	62,0%▼	82,0%▼	91,3%▲	83,1%▼	81,7%▼	91,3%▲	82,0%▼
· 3 Op verschillende plaatsen	9,1%▼	9,3%▼	20,8%▼	28,9%▲	14,9%Δ	7,2%▼	14,0%▲	16,8%▲	6,5%▼	16,1%▲
N	5.524	3.799	358	49.457	202	4.010	1.312	130	2.682	986

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Tuiswerk										
1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	1,9% ▼	2,1% ▼	3,4% ▼	9,1% ▲	3,1%	1,6% ▼	2,9% Δ	1,5%	2,2%	1,9%
2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	42,7% ▲	54,6% ▲	53,5% ▲	18,1% ▼	66,4% ▲	45,6% ▲	29,8% ▼	64,9% ▲	63,6% ▲	28,9% ▼
3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	6,6% ▼	6,9% ▼	15,9%	16,5% ▲	14,5% ▲	4,6% ▼	11,2% ▲	15,3% ▲	5,3% ▼	10,2% Δ
4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	46,2% Δ	34,0% ▼	22,2% ▼	43,9% Δ	15,6% ▼	45,5%	53,1% Δ	16,5% ▼	27,7% ▼	53,0% ▲
5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	2,7% ▼	2,4% ▼	5,0% ▼	12,3% ▲	0,4% ▼	2,7%	3,0%	1,7%	1,1% ▼	5,9% ▲
N	5.428	3.769	356	49.257	202	3.937	1.289	129	2.655	983
Tuiswerk										
1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	51,2% Δ	63,7% ▲	72,8% ▲	43,7% ▼	84,0% ▲	51,8%	44,0% ▼	81,7% ▲	71,2% ▲	41,1% ▼
2 Nee	48,8% ▼	36,3% ▼	27,2% ▼	56,3% ▲	16,0% ▼	48,2%	56,0% Δ	18,3% ▼	28,8% ▼	58,9% ▲
N	5.428	3.769	356	49.257	202	3.937	1.289	129	2.655	983
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis] [Range: 0-60]										
- Gemiddelde	4,05 ▼	6,04 ▼	6,95 ▼	11,4 ▲	6,17 ▲	3,65 ▼	4,91 ▲	6,84	5,98	6,09
N	2.584	2.239	235	16.501	161	1.919	504	102	1.773	364
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?										
1 t/m 4	0,8% ▼	0,5% ▼	1,8% ▼	5,4% ▲	0,7%	0,7%	1,1%	0%	0,2% ▼	1,4% Δ
5 t/m 9	3,2% ▼	0,8% ▼	2,1% ▼	7,6% ▲	1,0%	3,2%	3,6%	0,6%	0,3% ▼	2,3% Δ
10 t/m 19	19,5% ▲	2,6% ▼	2,9% ▼	11,2% ▼	20,0%	20,1%	17,7%	0,6%	2,3%	3,5% Δ
20 t/m 49	51,0% ▲	15,0% ▼	7,8% ▼	15,2% ▼	46,5%	53,6% Δ	43,9% ▼	13,4%	15,1%	14,9%
50 t/m 99	13,3%	22,9% ▲	11,0%	12,0% ▼	8,3% ▼	12,5% ▼	16,2% Δ	21,0%	23,8%	20,9%
100 t/m 249	6,1% ▼	43,6% ▲	16,1%	13,6% ▼	6,1%	5,5% ▼	7,8% Δ	35,9%	46,7% ▲	36,1% ▼
250 t/m 499	3,4% ▼	9,1%	13,1% Δ	8,7% Δ	6,9% Δ	2,5% ▼	5,6% Δ	13,9%	8,3% ▼	10,6%
500 t/m 999	1,6% ▼	2,7% ▼	12,7% ▲	6,2% Δ	8,3% ▲	1,1% ▼	2,4% Δ	6,9% ▲	1,9% ▼	4,1% Δ
1000 of meer	1,2% ▼	2,8% ▼	32,4% ▲	20,1% ▲	2,1%	0,9% ▼	1,8% Δ	7,7% ▲	1,3% ▼	6,2% ▲
N	5.525	3.806	357	49.917	202	4.013	1.310	130	2.684	989
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Een grote reorganisatie	2,4% ▼	7,9%	6,8%	8,8% Δ	0,9%	2,2%	3,2% Δ	10,4%	7,9%	7,5%
· Overname door een andere organisatie	0,8% ▼	0,8% ▼	0,6% ▼	3,9% ▲	0%	0,9%	0,9%	0,4%	0,8%	0,8%
· Overname van een andere organisatie	0,4% ▼	0,7% ▼	0,2% ▼	4,1% ▲	0%	0,3%	0,5%	0,6%	0,4% ▼	1,3% Δ
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	3,4% ▼	6,0% Δ	5,8%	5,3% Δ	4,5%	3,3%	3,5%	9,2%	5,9%	5,6%
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	0,6% ▼	2,7%	3,0%	2,8% Δ	0,5%	0,6%	0,4%	0%	3,1%	1,9%
· Fusie met een ander bedrijf	3,6%	8,7% ▲	9,6% ▲	2,8% ▼	2,4%	3,8%	3,3%	9,7%	8,3%	9,5%
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,3% ▼	4,7% ▼	3,1% ▼	6,1% Δ	2,6%	1,9% ▼	3,4% Δ	7,8%	4,4%	5,0%
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0%	0,02% ▼	0%	1,8% ▲	0%	0%	0%	0%	0,03%	0%
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	0,8% ▼	2,1% ▼	6,3%	8,0% ▲	3,5% ▲	0,6% ▼	1,2%	7,6% ▲	1,6% ▼	2,8%
· Geen van bovenstaande	87,6% ▲	74,9% Δ	74,7%	70,9% ▼	88,1%	88,2%	86,0% ▼	69,6%	75,9% Δ	73,0%
N	5.481	3.753	355	49.528	201	3.979	1.302	130	2.642	980
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?										
· % Ja	12,1% ▼	13,7% ▼	14,9% ▼	23,7% ▲	99,6% ▲	7,3% ▼	13,4%	99,4% ▲	10,8% ▼	10,3% ▼
N	5.478	3.783	357	49.118	202	3.982	1.295	130	2.667	983

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding] [NEA2022 e.v.]										
· Minder dan 5	25,5%▼	31,5%▼	#	39,7%▲	4,5%▼	38,4%▲	28,2%	8,5%▼	33,2%	56,8%▲
· 5 tot 10	21,2%▼	25,2%	#	27,3%Δ	5,6%▼	30,4%▲	23,8%	12,9%▼	30,2%▲	27,1%
· 10 tot 20	23,7%Δ	16,9%	#	16,3%▼	24,6%	17,2%▼	33,3%▲	18,4%	18,6%	10,0%▼
· 20 tot 50	24,8%▲	20,5%▲	#	11,3%▼	53,4%▲	11,2%▼	14,2%▼	41,2%▲	16,1%▼	6,2%▼
· 50 tot 250	3,7%	5,3%	#	4,5%	9,0%▲	2,2%▼	0%	17,1%▲	1,7%▼	0%
· 250 of meer	1,2%	0,6%	#	0,8%	2,8%Δ	0,5%	0,5%	1,9%	0,2%	0%
N	659	515	#	11.549	200	286	173	129	286	99
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']										
· 1 Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	2,1%▼	3,5%▼	4,7%▼	14,3%▲	0%	1,9%▼	3,0%Δ	0%	2,7%▼	6,0%Δ
· 2 Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	97,9%▲	96,5%▲	95,3%▲	85,7%▼	100%	98,1%Δ	97,0%▼	100%	97,3%Δ	94,0%▼
N	5.386	3.687	354	49.097	197	3.908	1.282	127	2.594	964
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	90,3%▲	86,8%▲	85,0%▲	71,0%▼	92,7%	91,3%Δ	87,1%▼	91,1%	87,8%Δ	83,7%▼
· Vallen van hoogte	0,8%▼	1,0%▼	2,5%▼	6,3%▲	0%	0,7%	1,1%	0%	0,4%▼	3,0%▲
· Struikelen, uitglijden	1,6%▼	2,4%▼	4,4%▼	12,6%▲	0,3%	1,6%	1,8%	0%	2,0%▼	3,7%Δ
· Bekneld raken	0,2%▼	0,4%▼	0,7%▼	5,2%▲	0%	0,3%	0%	0%	0,3%	0,7%
· Snijden, steken	0,4%▼	2,0%▼	3,8%▼	9,3%▲	0%	0,2%▼	0,8%Δ	0%	1,5%▼	3,8%Δ
· Botsen, aanrijdingen	0,2%▼	0,2%▼	0,8%▼	7,0%▲	0%	0,3%	0,2%	0%	0,1%▼	0,5%Δ
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,1%▼	2,4%▼	2,3%▼	5,5%▲	0%	0,1%	0,1%	0%	1,6%▼	4,8%Δ
· Confrontatie met geweld	6,6%▼	7,2%	7,1%	7,8%Δ	6,3%	6,0%▼	8,6%Δ	7,7%	6,9%	7,5%
· Verbranden	0,2%▼	1,5%▼	2,1%	4,7%▲	0%	0,1%▼	0,6%Δ	0%	1,1%▼	2,7%Δ
· Verstikking	0%	0,1%▼	0,3%	1,6%Δ	0%	0%	0%	0%	0,05%▼	0,4%Δ
· Een ander gevaar	1,9%▼	2,9%▼	3,6%	6,6%▲	1,1%	1,7%	2,6%Δ	1,2%	2,9%	3,0%
N	5.386	3.687	354	49.097	197	3.908	1.282	127	2.594	964
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Vallen van hoogte	0,1%▼	0,1%▼	1,2%	1,8%Δ	0%	0,04%▼	0,3%Δ	0%	0%	0,3%
· Struikelen, uitglijden	0,5%▼	0,8%▼	2,0%▼	5,2%▲	0%	0,5%	0,8%	0%	0,6%	1,3%
· Bekneld raken	0%	0,1%▼	0,3%	1,6%Δ	0%	0%	0%	0%	0,2%	0,1%
· Snijden, steken	0,2%▼	0,9%▼	1,0%▼	4,6%▲	0%	0,1%▼	0,4%Δ	0%	0,6%▼	1,8%Δ
· Botsen, aanrijdingen	0,1%▼	0,1%▼	0,3%▼	4,2%▲	0%	0,04%	0,2%	0%	0,04%	0,3%
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,03%▼	0,5%▼	0,8%	2,1%Δ	0%	0%	0,1%	0%	0,2%▼	1,5%Δ
· Confrontatie met geweld	1,2%▼	0,9%▼	0,6%	2,2%Δ	0%	1,2%	1,6%	0%	0,8%	1,3%
· Verbranden	0,1%▼	0,5%▼	0,8%	2,3%▲	0%	0,02%▼	0,3%Δ	0%	0,4%	0,9%
· Verstikking	0%	0%	0%	0,4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
· Een ander gevaar	0,5%▼	0,9%▼	1,4%	2,3%Δ	0%	0,5%	0,4%	0%	0,9%	1,1%
· Geen van bovenstaande	97,9%▲	96,5%▲	95,3%▲	85,7%▼	100%	98,1%Δ	97,0%▼	100%	97,3%Δ	94,0%▼
N	5.386	3.687	354	49.097	197	3.908	1.282	127	2.594	964
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?										
· % Soms, vaak, of altijd	3,0%▼	13,0%▼	9,9%▼	25,1%▲	1,4%	2,6%▼	4,8%Δ	2,9%▼	12,5%	15,7%Δ
N	5.263	3.609	332	46.460	199	3.816	1.249	127	2.539	941
Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, ik adem ze in	#	41,4%	#	40,3%	#	#	#	#	42,1%	#
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	#	25,2%▼	#	31,7%Δ	#	#	#	#	26,1%	#
· Ja, op een andere manier	#	7,8%	#	5,0%	#	#	#	#	4,6%▼	#
· Nee	#	47,0%	#	44,7%	#	#	#	#	47,9%	#
N	#	219	#	5.181	#	#	#	#	140	#

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Met welke van de volgende stoffen werkt u weleens? [Subgroep: Werkt met ongezonde stoffen of 'onbekend'] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Schoonmaakmiddelen	65,8%▲	55,7%▲	#	45,3%▼	#	#	#	#	52,5%	#
· Geneesmiddelen	8,6%▼	4,6%▼	#	19,4%▲	#	#	#	#	3,4%	#
· Bestrijdingsmiddelen	4,4%	2,2%▼	#	8,1%▲	#	#	#	#	2,6%	#
· Oplosmiddelen (bijv. in lijm/verf of ontvettingsmiddelen)	38,9%▲	46,3%▲	#	27,4%▼	#	#	#	#	46,9%	#
· Kunststoffen of rubber	9,2%	15,3%	#	12,8%	#	#	#	#	12,5%	#
· Dieseluitlaatgassen	2,3%▼	2,6%▼	#	16,9%▲	#	#	#	#	0,4%▼	#
· Lasrook	3,3%▼	4,5%▼	#	10,6%▲	#	#	#	#	4,0%	#
· Graan- of meelstof	3,2%	1,7%	#	3,1%	#	#	#	#	2,2%	#
· Steen- of betonstof	5,9%	6,8%	#	8,3%	#	#	#	#	3,0%▼	#
· Houtstof	14,1%	21,3%▲	#	8,5%▼	#	#	#	#	20,3%	#
· Fijnstof van dieren of planten (bijv. kippen, varkens, GFT-afval)	7,2%	4,6%	#	4,3%	#	#	#	#	3,4%	#
· Asbest	1,0%	1,7%	#	4,2%Δ	#	#	#	#	0%	#
· Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)	2,6%	17,1%▲	#	6,4%▼	#	#	#	#	15,7%	#
· Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën	4,9%▼	9,0%▼	#	18,8%▲	#	#	#	#	7,7%	#
· Andere stoffen die ongezond kunnen zijn	28,2%	41,2%▲	#	28,7%▼	#	#	#	#	47,0%▲	#
N	121	248	#	6.213	#	#	#	#	157	#
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee	13,7%▼	19,3%▼	21,3%▼	49,4%▲	15,5%	11,0%▼	21,9%▲	22,4%	15,0%▼	30,5%▲
· Ja, via patiënten	3,6%▼	1,1%▼	1,2%▼	14,5%▲	0,2%▼	3,0%▼	6,0%Δ	0%	1,2%	0,9%
· Ja, via andere mensen	83,9%▲	79,6%▲	75,5%▲	39,1%▼	84,3%	87,0%▲	74,3%▼	77,6%	84,1%▲	67,3%▼
· Ja, via dieren (bijv. teken of vee)	0,1%▼	1,1%	0,9%	1,6%Δ	0,4%	0%	0,3%	0,5%	1,0%	1,5%
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	0,3%▼	0,8%▼	0,5%	1,9%Δ	0%	0,3%	0,3%	1,2%	0,4%▼	1,6%Δ
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0,02%▼	0,3%▼	1,3%	0,8%Δ	0%	0,03%	0%	0%	0,2%	0,6%
· Ja, via ander materiaal (bijv. afval of rioolwater)	0,3%▼	0,5%▼	1,4%	3,1%▲	0,4%	0,2%	0,6%	0%	0,2%▼	1,3%Δ
N	5.451	3.762	357	48.569	200	3.969	1.282	130	2.654	975
• Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]										
· % Ten minste één 'ja, regelmatig'	12,9%▼	12,4%▼	10,8%▼	39,8%▲	8,7%	11,7%▼	17,1%Δ	8,4%	9,5%▼	20,7%▲
N	5.527	3.803	358	50.003	202	4.013	1.312	130	2.682	989
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijv. bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?										
· % Ja regelmatig	4,8%▼	4,5%▼	3,7%▼	21,4%▲	0,3%▼	4,7%	5,6%	1,0%	3,9%▼	6,3%Δ
N	5.524	3.794	358	49.915	202	4.010	1.311	130	2.678	984
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?										
· % Ja regelmatig	0,5%▼	1,5%▼	2,2%▼	8,0%▲	0%	0,3%▼	1,2%Δ	0,5%	1,2%▼	2,6%Δ
N	5.508	3.783	357	49.769	201	3.999	1.307	130	2.671	980
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?										
· % Ja regelmatig	5,5%▼	2,4%▼	1,4%▼	9,8%▲	0,7%▼	5,9%Δ	5,1%	0,4%	2,1%	3,5%Δ
N	5.514	3.787	357	49.695	201	4.004	1.309	130	2.673	982
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?										
· % Ja regelmatig	6,0%▼	8,3%▼	7,9%▼	30,3%▲	8,5%	4,3%▼	10,6%▲	6,4%	5,4%▼	16,3%▲
N	5.492	3.776	357	49.742	199	3.986	1.307	130	2.660	984
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?										
· % Ja regelmatig	6,6%	10,9%Δ	3,8%▼	6,6%▼	0%	8,3%▲	2,3%▼	1,0%▼	13,6%▲	4,9%▼
N	5.518	3.795	358	49.893	201	4.008	1.308	130	2.680	982
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]										
- Gemiddelde	2,18▼	2,26▼	2,35▼	2,50▲	2,64▲	2,12▼	2,32▲	2,70▲	2,16▼	2,48▲
N	5.528	3.806	357	49.978	202	4.014	1.312	130	2.685	988

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]										
· % Regelmatig	31,1%▼	37,4%▼	47,7%▼	58,4%▲	79,0%▲	23,7%▼	46,3%▲	86,6%▲	26,9%▼	59,2%▲
N	5.528	3.806	357	49.978	202	4.014	1.312	130	2.685	988
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?										
· % Ja regelmatig	56,1%▼	63,4%Δ	68,4%Δ	62,0%Δ	88,5%▲	52,2%▼	63,0%Δ	92,0%▲	60,0%▼	68,8%Δ
N	5.524	3.804	357	49.942	202	4.010	1.312	130	2.684	988
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?										
· % Ja regelmatig	52,5%▼	49,4%▼	56,1%▼	62,2%▲	95,5%▲	46,7%▼	63,3%▲	95,5%▲	39,9%▼	69,2%▲
N	5.525	3.800	357	49.924	202	4.012	1.311	130	2.681	986
Kunt u zelf uw werktempo regelen?										
· % Ja regelmatig	37,9%▼	40,9%▼	52,1%▼	58,4%▲	80,2%▲	30,1%▼	55,3%▲	79,9%▲	31,1%▼	62,1%▲
N	5.503	3.786	357	49.791	202	3.997	1.304	130	2.669	985
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?										
· % Ja regelmatig	69,4%Δ	71,8%Δ	71,6%Δ	64,9%▼	96,9%▲	68,5%▼	68,0%	97,7%▲	70,8%▼	71,5%
N	5.514	3.796	355	49.850	202	4.003	1.308	130	2.679	985
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?										
· % Ja regelmatig	5,5%▼	11,3%▼	16,2%▼	57,0%▲	12,0%▲	3,4%▼	10,9%▲	23,1%▲	4,7%▼	27,7%▲
N	5.517	3.801	358	49.931	202	4.007	1.308	130	2.683	986
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?										
· % Ja regelmatig	4,7%▼	7,2%▼	11,4%▼	29,6%▲	11,8%▲	2,2%▼	11,4%▲	27,0%▲	2,5%▼	17,6%▲
N	5.520	3.801	358	49.927	201	4.011	1.308	130	2.683	985
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?										
· % Ja regelmatig	4,3%▼	6,1%▼	12,5%▼	28,1%▲	13,3%▲	1,9%▼	10,4%▲	23,5%▲	2,8%▼	13,0%▲
N	5.521	3.802	358	49.942	202	4.011	1.308	130	2.683	986
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	2,45▲	2,42Δ	2,30	2,29▼	2,75▲	2,51▲	2,21▼	2,72▲	2,48▲	2,21▼
N	5.522	3.801	358	49.983	202	4.010	1.309	130	2.680	989
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
· % Vaak of altijd	45,0%▲	42,6%Δ	33,0%	33,1%▼	62,3%▲	48,7%▲	30,8%▼	64,9%▲	46,6%▲	28,7%▼
N	5.522	3.801	358	49.983	202	4.010	1.309	130	2.680	989
Moet u erg snel werken?										
· % Vaak of altijd	29,9%▼	29,6%▼	24,1%▼	31,7%Δ	51,4%▲	30,4%	25,0%▼	46,4%▲	31,1%Δ	23,3%▼
N	5.516	3.799	358	49.978	202	4.004	1.309	130	2.678	989
Moet u heel veel werk doen?										
· % Vaak of altijd	60,5%▲	54,3%▲	47,6%	41,7%▼	78,3%▲	65,5%▲	42,3%▼	73,6%▲	59,6%▲	37,4%▼
N	5.521	3.804	358	49.967	201	4.010	1.311	130	2.683	988
Moet u extra hard werken?										
· % Vaak of altijd	40,6%▲	38,1%▲	29,1%	26,7%▼	54,3%▲	44,8%▲	25,7%▼	57,1%▲	42,4%▲	23,9%▼
N	5.519	3.795	358	49.956	202	4.008	1.308	130	2.677	985
• Balans tussen taakeisen en autonomie										
· 1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	11,1%▼	12,7%▼	13,8%	17,3%Δ	48,1%▲	8,8%▼	12,4%	55,6%▲	9,8%▼	14,7%Δ
· 2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	33,9%▲	29,9%▲	19,4%	15,8%▼	14,1%▼	40,0%▲	18,4%▼	9,3%▼	36,8%▲	14,0%▼
· 3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	20,1%▼	24,7%▼	33,9%	41,1%▲	30,8%▲	14,9%▼	34,0%▲	31,0%	17,2%▼	44,4%▲
· 4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	35,0%Δ	32,7%Δ	32,9%Δ	25,8%▼	6,9%▼	36,3%Δ	35,2%	4,1%▼	36,2%▲	26,8%▼
N	5.520	3.800	357	49.934	202	4.009	1.309	130	2.680	988
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning										
· % Ja	33,9%▲	29,9%▲	19,4%	15,8%▼	14,1%▼	40,0%▲	18,4%▼	9,3%▼	36,8%▲	14,0%▼
N	5.520	3.800	357	49.934	202	4.009	1.309	130	2.680	988

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	0,1%▼	0,3%▼	0%	4,8%▲	0%	0,1%	0,3%	#	0,2%▼	0,8%Δ
· Programma's, software of apps waarmee u werkt	11,0%▼	14,0%▼	18,1%	20,6%▲	18,9%▲	10,4%	11,4%	#	11,3%▼	21,5%▲
· De targets, doelen of deadlines die u moet halen	27,6%▼	37,2%▼	45,2%	44,4%▲	57,7%▲	27,7%	22,1%▼	#	38,0%	33,2%▼
· Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	61,7%▲	66,9%▲	65,3%▲	43,2%▼	52,9%	62,1%	61,7%	#	67,7%	66,0%
· Het werk dat uw collega's doen	24,1%▼	31,9%	33,9%	31,5%Δ	48,7%▲	22,3%▼	25,5%	#	30,1%▼	34,7%
· Toezicht door een leidinggevende	6,7%▼	8,2%	9,4%	9,5%Δ	11,2%	6,4%	6,8%	#	9,3%Δ	5,4%▼
· Geen van bovenstaande	24,0%Δ	16,9%▼	16,0%	18,3%▼	13,4%▼	24,6%	23,9%	#	17,7%	14,8%
N	2.633	1.886	181	24.161	102	1.915	616	#	1.358	476
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	2,11▲	2,13▲	1,93▲	1,64▼	2,18	2,18▲	1,87▼	#	2,26▲	1,75▼
N	2.707	1.913	182	24.987	102	1.965	640	#	1.372	487
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
· % Vaak of altijd	19,1%▲	22,6%▲	15,6%Δ	7,8%▼	19,0%	22,3%▲	9,6%▼	#	28,2%▲	8,2%▼
N	2.707	1.913	182	24.987	102	1.965	640	#	1.372	487
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	9,1%Δ	12,1%Δ	9,6%	6,3%▼	14,1%	9,6%	7,0%▼	#	14,4%▲	6,2%▼
N	2.705	1.911	181	24.962	102	1.963	640	#	1.372	486
Is uw werk emotioneel veeleisend? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	23,1%▲	27,8%▲	18,5%Δ	10,3%▼	25,9%	26,1%▲	13,4%▼	#	34,7%▲	9,9%▼
N	2.705	1.911	182	24.973	102	1.963	640	#	1.371	487
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	29,8%▲	30,6%▲	20,4%Δ	11,5%▼	24,7%	34,7%▲	15,8%▼	#	37,4%▲	13,4%▼
N	2.704	1.912	181	24.978	102	1.964	638	#	1.371	487
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	3,22▲	3,20▲	3,14▲	2,92▼	3,29	3,31▲	2,95▼	#	3,32▲	2,88▼
N	2.705	1.911	182	24.947	102	1.962	640	#	1.372	486
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]										
· % Vaak of altijd	90,9%▲	90,0%▲	87,0%▲	75,4%▼	98,0%▲	94,5%▲	78,6%▼	#	94,6%▲	76,3%▼
N	2.705	1.911	182	24.947	102	1.962	640	#	1.372	486
Vereist uw werk intensief nadenken? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	65,7%▲	70,4%▲	71,0%▲	54,7%▼	89,6%▲	68,4%▲	53,5%▼	#	74,4%▲	56,6%▼
N	2.704	1.911	182	24.931	102	1.961	640	#	1.372	486
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	93,9%▲	92,6%▲	90,8%Δ	82,8%▼	98,9%▲	96,1%▲	86,1%▼	#	95,9%▲	82,7%▼
N	2.702	1.911	181	24.930	102	1.961	639	#	1.372	486
Vergt uw werk veel aandacht van u? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	89,4%▲	87,5%▲	86,1%▲	72,0%▼	96,2%▲	93,5%▲	75,5%▼	#	93,1%▲	70,9%▼
N	2.688	1.894	182	24.748	102	1.954	632	#	1.357	484
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	31,4%Δ	40,4%▲	35,8%▲	24,5%▼	45,9%▲	32,7%Δ	24,7%▼	#	44,9%▲	26,4%▼
N	2.703	1.910	182	24.922	102	1.963	638	#	1.371	485
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
- Gemiddelde	3,20▲	3,02▲	3,02▲	2,67▼	3,22	3,28▲	2,94▼	3,12Δ	3,10▲	2,78▼
N	5.499	3.786	357	49.782	200	3.993	1.306	129	2.669	985
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]										
· % Vaak of altijd	89,5%▲	81,6%▲	81,9%▲	59,7%▼	90,8%	93,8%▲	75,9%▼	87,5%	86,6%▲	67,5%▼
N	5.499	3.786	357	49.782	200	3.993	1.306	129	2.669	985
Is uw werk gevarieerd?										
· % Vaak of altijd	90,6%▲	80,8%▲	83,0%▲	65,8%▼	94,9%Δ	92,0%Δ	85,6%▼	89,5%▲	81,8%Δ	77,1%▼
N	5.496	3.777	357	49.681	200	3.991	1.305	129	2.663	982
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?										
· % Vaak of altijd	69,2%▲	62,4%▲	65,6%▲	47,4%▼	77,9%▲	74,3%▲	52,1%▼	68,3%	68,5%▲	45,3%▼
N	5.496	3.785	357	49.738	200	3.993	1.303	129	2.669	985

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Vereist uw baan creativiteit?										
· % Vaak of altijd	87,8%▲	81,5%▲	80,0%▲	54,3%▼	83,8%	93,4%▲	71,2%▼	85,7%	87,6%▲	64,5%▼
N	5.497	3.781	357	49.757	200	3.992	1.306	129	2.667	982
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Range: 0-13]										
- Gemiddelde	3,48▼	4,28	4,86▲	4,34Δ	5,30▲	3,28▼	3,81▲	5,27▲	4,05▼	4,77▲
N	5.508	3.796	358	49.540	201	4.008	1.298	130	2.678	985
• Beeldschermwerk										
· % 6 uur per dag of meer	17,1%▼	28,4%▼	38,3%	44,3%▲	43,5%▲	12,0%▼	28,6%▲	44,4%▲	21,3%▼	45,9%▲
N	5.508	3.796	358	49.540	201	4.008	1.298	130	2.678	985
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijv. een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	43,3%▼	61,5%Δ	64,8%▲	54,2%Δ	68,0%▲	40,1%▼	49,3%Δ	67,0%	62,3%	58,8%▼
N	5.523	3.804	358	49.969	202	4.013	1.308	130	2.683	989
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijv. een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]										
· % Wel eens of vaker	2,0%▼	3,0%▼	3,9%	6,5%Δ	0,5%	2,2%	1,7%	0,6%	3,2%	2,9%
N	5.524	3.805	358	49.941	202	4.011	1.311	130	2.683	989
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [split-half A]										
· % Ja, minimaal één verschil	73,0%	76,6%Δ	77,8%	74,6%	78,4%	75,5%Δ	64,6%▼	#	79,8%▲	66,1%▼
N	2.676	1.888	181	22.445	102	1.952	622	#	1.371	463
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Meer	28,1%▼	22,1%▼	33,4%	38,1%▲	41,5%▲	28,3%	24,8%	#	19,0%▼	29,8%▲
· 2 Minder	5,8%▼	11,4%Δ	8,6%	8,1%	0%	6,4%	4,6%	#	13,2%▲	6,4%▼
· 3 Geen verschil	66,1%▲	66,5%▲	58,0%	53,8%▼	58,5%	65,2%	70,6%Δ	#	67,9%	63,8%
N	2.127	1.582	149	18.183	86	1.573	469	#	1.159	374
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Meer	41,8%▼	42,2%▼	45,9%	45,3%Δ	52,0%▲	44,0%Δ	32,1%▼	#	41,7%	42,1%
· 2 Minder	4,3%▼	6,9%Δ	2,7%	5,7%	0,8%	4,5%	4,2%	#	7,2%	6,0%
· 3 Geen verschil	54,0%Δ	50,9%	51,4%	49,0%▼	47,2%	51,4%▼	63,7%▲	#	51,1%	51,9%
N	2.161	1.597	153	18.226	90	1.599	472	#	1.178	369
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Moeilijker	17,1%Δ	23,2%▲	22,0%▲	13,2%▼	20,1%	17,6%	15,0%	#	25,6%▲	15,4%▼
· 2 Makkelijker	42,9%▼	36,4%▼	43,8%	47,9%Δ	34,6%	44,1%Δ	40,3%	#	34,0%▼	44,6%▲
· 3 Geen verschil	40,0%	40,4%	34,2%	38,9%	45,3%	38,3%▼	44,7%Δ	#	40,5%	40,0%
N	2.295	1.679	158	19.422	91	1.692	513	#	1.242	386
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Zwaarder	1,7%▼	3,1%	3,0%	2,7%	0,8%	1,7%	1,8%	#	3,6%	1,7%
· 2 Lichter	8,8%▼	10,0%▼	10,6%▼	18,3%▲	11,1%	8,0%▼	10,9%	#	9,8%	10,9%
· 3 Geen verschil	89,5%▲	86,8%Δ	86,4%	79,0%▼	88,1%	90,2%	87,3%	#	86,6%	87,4%
N	2.251	1.644	153	19.054	90	1.676	484	#	1.208	385
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Zwaarder	28,8%Δ	36,7%▲	34,7%▲	22,2%▼	33,4%	30,7%Δ	21,4%▼	#	41,0%▲	22,4%▼
· 2 Lichter	7,1%▼	6,7%▼	10,7%	13,0%▲	4,4%	6,8%	8,3%	#	6,1%	9,4%Δ
· 3 Geen verschil	64,1%	56,6%▼	54,6%▼	64,8%Δ	62,2%	62,5%▼	70,4%Δ	#	53,0%▼	68,2%▲
N	2.295	1.687	157	19.333	93	1.708	494	#	1.243	394
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [split-half A]										
· 1 Veiliger	#	#	#	40,9%▲	--	#	#	--	#	#
· 2 Onveiliger	#	#	#	6,4%	--	#	#	--	#	#
· 3 Geen verschil	#	#	#	52,7%▼	--	#	#	--	#	#
N	#	#	#	1.504	--	#	#	--	#	#
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Meer	32,5%Δ	32,9%Δ	24,7%	27,6%▼	32,0%	34,9%Δ	24,7%▼	#	37,1%▲	21,3%▼
· 2 Minder	1,5%▼	3,1%▼	5,9%	8,7%▲	1,5%	0,9%▼	3,4%Δ	#	2,3%▼	5,6%Δ
· 3 Geen verschil	66,0%Δ	64,0%	69,4%	63,7%	66,5%	64,2%▼	71,9%Δ	#	60,7%▼	73,2%▲
N	2.292	1.695	158	19.373	88	1.700	503	#	1.236	409

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]										
· 1 Leuker	17,8%▼	16,7%▼	21,5%	20,3%▲	16,9%	18,1%	17,1%	#	17,1%	14,7%
· 2 Minder leuk	20,9%▲	26,0%▲	16,7%	17,2%▼	18,0%	22,2%▲	17,1%▼	#	28,4%▲	19,0%▼
· 3 Geen verschil	61,3%	57,3%▼	61,8%	62,5%▲	65,1%	59,7%▼	65,7%▲	#	54,4%▼	66,3%▲
N	2.328	1.699	163	19.546	92	1.717	520	#	1.233	417
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- Gemiddelde	3,28▲	3,10▼	3,08▼	3,13▼	3,25	3,27▼	3,32▲	3,27▲	3,07▼	3,17▲
N	5.451	3.740	350	47.593	192	3.979	1.280	126	2.649	965
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
· % Vaak of altijd	93,7%▲	89,9%	89,4%	89,2%▼	92,7%	93,8%	93,7%	95,9%▲	89,2%▼	91,1%
N	5.451	3.740	350	47.593	192	3.979	1.280	126	2.649	965
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers										
· % (Helemaal) eens	90,9%▲	84,5%	84,3%	84,9%▼	89,0%	90,8%	91,5%	90,1%	83,3%▼	87,1%▲
N	5.480	3.764	351	48.045	193	3.993	1.294	126	2.670	968
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg										
· % (Helemaal) eens	91,6%▲	85,9%	87,3%	85,6%▼	90,9%	91,8%	91,3%	92,7%▲	84,9%▼	87,6%
N	5.467	3.749	352	47.979	194	3.983	1.291	127	2.653	969
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
- Gemiddelde	3,51▲	3,43▲	3,37	3,36▼	3,49	3,53▲	3,46▼	3,40	3,44	3,42
N	5.481	3.758	351	47.789	201	3.996	1.284	130	2.662	965
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]										
· % Vaak of altijd	99,3%▲	98,9%▲	97,9%	97,8%▼	99,8%	99,3%	99,2%	100%	99,1%▲	98,2%▼
N	5.481	3.758	351	47.789	201	3.996	1.284	130	2.662	965
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me										
· % (Helemaal) eens	96,6%▲	94,6%▲	93,9%	92,0%▼	96,2%	97,2%▲	94,9%▼	98,0%	94,4%	94,6%
N	5.484	3.761	354	47.993	201	3.997	1.286	130	2.663	967
Mijn collega's zijn vriendelijk										
· % (Helemaal) eens	99,2%▲	98,6%▲	98,0%	97,8%▼	99,8%	99,3%	99,1%	99,5%	98,8%	98,2%
N	5.520	3.796	354	48.786	202	4.010	1.309	130	2.679	985
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	79,7%▲	70,1%	77,8%▲	69,0%▼	82,7%	80,0%	78,2%	#	68,3%▼	74,0%▲
N	2.691	1.897	181	24.186	102	1.957	633	#	1.365	480
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	83,6%▲	76,9%▼	78,7%	78,7%▼	82,0%	84,4%	81,5%	#	76,0%	79,1%
N	2.700	1.902	182	24.618	102	1.961	637	#	1.367	482
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	71,0%▲	64,0%▲	66,7%	59,6%▼	79,7%▲	70,2%	72,1%	#	62,8%	66,8%
N	2.695	1.892	182	24.595	102	1.960	632	#	1.363	476
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [split-half A]										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	79,4%▲	82,9%▲	74,9%▲	61,2%▼	79,7%	80,6%▲	75,5%▼	#	86,4%▲	72,7%▼
N	2.707	1.912	182	24.956	102	1.965	639	#	1.372	487
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [split-half A]										
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	15,1%▼	26,6%▼	36,6%	35,4%▲	43,7%▲	10,5%▼	24,4%▲	#	20,9%▼	40,5%▲
N	2.704	1.913	182	24.965	102	1.963	638	#	1.372	487
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [split-half A]										
· % Vaak of altijd	60,6%▲	58,9%▲	44,7%	42,5%▼	91,3%▲	60,3%	56,5%▼	#	62,2%▲	47,0%▼
N	2.706	1.913	181	24.982	102	1.965	639	#	1.372	487
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [split-half A]										
· % Ten minste één kort- of langdurig conflict	22,6%▼	31,5%▲	28,6%	26,2%	34,1%▲	22,0%	22,9%	#	31,8%	29,0%
N	2.708	1.913	182	24.990	102	1.965	640	#	1.372	487
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [split-half A]										
· % Ja (kort of langdurig)	15,3%▼	22,2%▲	21,7%	19,2%	22,9%▲	14,4%	16,5%	#	21,4%	22,6%
N	2.704	1.910	181	24.942	102	1.961	640	#	1.370	487
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [split-half A]										
· % Ja (kort of langdurig)	10,1%▼	14,4%▲	12,3%	11,7%	10,3%	9,9%	10,6%	#	15,0%	12,3%
N	2.699	1.911	182	24.924	102	1.958	639	#	1.371	486
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [split-half A]										
· % Ja (kort of langdurig)	4,7%▼	7,5%	5,2%	7,3%▲	7,9%	4,3%	5,4%	#	8,1%	6,2%
N	2.696	1.906	181	24.902	102	1.954	639	#	1.369	484
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	16,1%	20,4%▲	15,5%	16,6%▼	33,3%▲	15,5%	15,1%	#	22,0%▲	14,8%▼
N	2.707	1.910	182	24.877	102	1.964	640	#	1.370	487
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,1%▼	2,7%▼	0%	4,6%▲	2,9%	0,9%	1,5%	#	2,9%	2,1%
N	2.704	1.907	182	24.773	102	1.961	640	#	1.367	487

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	11,3%	14,2%Δ	12,7%	11,4%▼	30,4%▲	10,8%	9,6%	#	15,4%Δ	9,4%▼
N	2.689	1.898	180	24.790	102	1.950	637	#	1.360	485
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	4,8%Δ	2,7%	1,3%	3,0%▼	0,8%	4,3%▼	7,2%Δ	#	2,6%	2,9%
N	2.703	1.899	182	24.824	102	1.962	638	#	1.358	487
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	4,0%▼	7,8%Δ	4,2%	4,9%	4,2%	4,3%	3,0%	#	8,4%	6,2%
N	2.693	1.893	182	24.698	102	1.956	636	#	1.355	486
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	13,0%Δ	14,5%Δ	9,4%	11,1%▼	30,7%▲	12,3%	12,2%	#	16,0%Δ	9,6%▼
N	2.707	1.910	182	24.877	102	1.964	640	#	1.370	487
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	2,8%▼	4,3%	3,9%	4,5%Δ	3,0%	2,8%	2,5%	#	4,4%	3,7%
N	2.707	1.910	182	24.877	102	1.964	640	#	1.370	487
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,4%▼	4,0%Δ	4,4%	2,7%	0,6%	1,3%	1,7%	#	4,3%	3,0%
N	2.707	1.910	182	24.877	102	1.964	640	#	1.370	487
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	3,9%▼	7,6%Δ	6,8%	6,5%Δ	3,0%	4,0%	3,6%	#	7,9%	6,2%
N	2.707	1.910	182	24.877	102	1.964	640	#	1.370	487
Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,4%▼	1,3%▼	0%	3,2%Δ	2,3%Δ	0,3%	0,4%	#	1,6%	0,5%
N	2.704	1.907	182	24.746	102	1.961	640	#	1.367	487
Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,7%	1,3%	0%	1,0%	0,6%	0,7%	0,9%	#	1,4%	0,9%
N	2.704	1.907	182	24.748	102	1.961	640	#	1.367	487
Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,1%▼	0,3%	0%	0,4%Δ	0,6%	0%	0,1%	#	0,2%	0,6%
N	2.704	1.907	182	24.758	102	1.961	640	#	1.367	487
Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,8%▼	1,6%	0%	1,3%	0,6%	0,7%	1,1%	#	1,5%	1,5%
N	2.704	1.907	182	24.767	102	1.961	640	#	1.367	487
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	9,8%Δ	10,6%Δ	7,3%	8,4%▼	29,5%▲	9,3%	8,1%	#	11,6%Δ	6,6%▼
N	2.685	1.893	178	24.753	102	1.949	634	#	1.357	483
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,5%▼	1,2%	2,9%	1,5%Δ	0,9%	0,5%	0,4%	#	1,2%	1,1%
N	2.689	1.898	180	24.764	102	1.950	637	#	1.360	485
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,0%▼	2,5%Δ	3,1%	1,5%	0%	1,1%	0,7%	#	2,9%	1,5%
N	2.689	1.897	180	24.765	102	1.950	637	#	1.360	485
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,4%▼	3,5%	5,2%Δ	2,9%	0,9%	1,6%	1,1%	#	3,8%	2,5%
N	2.689	1.898	180	24.789	102	1.950	637	#	1.360	485
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	4,8%Δ	2,7%	0,6%	2,6%▼	0,8%	4,3%▼	7,2%Δ	#	2,6%	2,9%
N	2.703	1.898	180	24.793	102	1.962	638	#	1.358	487
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0%	0%	0%	0,2%	0%	0%	0%	#	0%	0%
N	2.703	1.899	182	24.807	102	1.962	638	#	1.358	487
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	#	0%	0%
N	2.703	1.899	182	24.816	102	1.962	638	#	1.358	487
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0%	0%	0%	0,2%	0%	0%	0%	#	0%	0%
N	2.703	1.899	182	24.824	102	1.962	638	#	1.358	487
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,6%	3,9%Δ	1,9%	1,1%▼	2,7%	1,8%	0,7%▼	#	4,4%	2,7%
N	2.686	1.891	182	24.686	102	1.949	635	#	1.354	486
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	1,7%▼	2,7%	1,8%	2,6%Δ	1,5%	1,7%	1,5%	#	2,8%	2,4%
N	2.693	1.893	181	24.660	102	1.955	636	#	1.355	486
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	0,6%▼	1,8%Δ	1,4%	1,3%	0%	0,5%	1,0%	#	2,0%	1,2%
N	2.693	1.893	181	24.676	102	1.955	636	#	1.355	486
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]										
· % Ja	2,1%▼	4,2%	2,4%	3,7%Δ	1,5%	2,1%	2,2%	#	4,3%	3,6%
N	2.693	1.893	181	24.697	102	1.955	636	#	1.355	486

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee	92,9%▲	87,4%▼	84,7%▼	89,8%	95,9%	92,6%	93,0%	91,9%	86,3%▼	89,4%
· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	1,1%▼	2,2%	1,8%	2,1%▲	0,8%	0,9%	1,8%▲	2,8%	2,4%	1,6%
· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	0,6%▼	2,8%	3,0%	2,9%▲	0%	0,6%	0,8%	0%	3,2%	2,1%
· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	0,4%▼	1,4%▲	3,1%▲	0,9%	0%	0,5%	0,2%	1,0%	1,8%▲	0,4%▼
· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,1%▼	0,3%	0,7%	0,4%	0%	0,2%	0%	0%	0,5%	0%
· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,1%	3,4%▲	2,1%	2,4%	0%	2,5%	1,3%	1,5%	3,6%	3,1%
· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,2%	1,4%	1,6%	1,3%	1,7%	1,3%	0,8%	0%	1,6%	0,9%
· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,0%	1,9%▲	2,6%	1,3%	0%	1,0%	1,2%	0,7%	2,3%	1,2%
· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,1%	0,4%	1,5%▲	0,2%	0%	0,1%	0%	1,1%	0,4%	0,3%
· Ja, vanwege een andere reden	2,5%	3,4%▲	5,3%▲	2,6%	2,6%	2,3%	3,3%	2,9%	2,7%▼	5,5%▲
N	2.818	1.891	175	24.975	100	2.047	672	77	1.311	501
Waardoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd? [Subgroep: Voelde zich gediscrimineerd] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Door discriminerende opmerkingen	23,2%▼	35,5%	#	35,4%▲	#	27,3%▲	#	#	38,3%	#
· Door negeren of buitensluiten	30,6%	29,9%	#	35,0%	#	32,1%	#	#	26,0%▼	#
· Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag	1,5%▼	3,2%	#	5,7%▲	#	0,6%	#	#	3,9%	#
· Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk	9,4%▼	13,3%	#	16,8%▲	#	7,5%	#	#	11,4%	#
· Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden	18,9%	21,0%	#	24,6%	#	14,2%▼	#	#	17,5%▼	#
· Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen	6,1%▼	13,4%	#	18,2%▲	#	6,6%	#	#	11,5%	#
· Andere manier	39,2%▲	25,6%	#	23,6%▼	#	36,0%	#	#	26,5%	#
N	194	227	#	2.381	#	145	#	#	169	#
Door wie werden er discriminerende opmerkingen gemaakt of werd u genegeerd of buitengesloten? [Subgroep: Heeft opmerkingen/negeren/buitengesloten ervaren] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.	#	18,4%	#	24,9%▲	#	#	#	#	23,1%▲	#
· Collega's	#	70,2%	#	62,0%▼	#	#	#	#	66,5%	#
· Leidinggevendenden	#	40,5%	#	45,3%	#	#	#	#	34,4%▼	#
N	#	128	#	1.389	#	#	#	#	98	#
Door wie werd u bedreigd of kreeg u te maken met agressie of geweld? [Subgroep: Is bedreigd of kreeg te maken met agressie of geweld] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.	#	#	--	48,1%	--	#	#	--	#	#
· Collega's	#	#	--	39,9%	--	#	#	--	#	#
· Leidinggevendenden	#	#	--	26,0%▼	--	#	#	--	#	#
N	#	#	--	131	--	#	#	--	#	#

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]										
· % Ja	1,5%▼	1,9%▼	1,5%	2,7%▲	0,4%	1,7%▲	1,0%	0,6%	2,1%	1,3%
N	5.493	3.772	355	49.289	201	3.989	1.303	130	2.657	984
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] [Range: 1–50]										
- Gemiddelde	#	#	#	1,85	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	1.232	#	#	#	#	#	#
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
· 0 dagen verzuim	#	#	#	49,4%	#	#	#	#	#	#
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	#	#	#	13,5%	#	#	#	#	#	#
· 4 of meer dagen verzuim	#	#	#	37,1%▲	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	1.287	#	#	#	#	#	#
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?										
· % Ja	0,6%▼	1,1%	0,6%	1,4%▲	0%	0,6%	0,6%	0,6%	1,3%	0,7%
N	5.492	3.772	355	49.250	201	3.988	1.303	130	2.657	984
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?										
· % Ja	0,3%▼	0,6%	0,2%	1,0%▲	0%	0,4%	0,3%	0,6%	0,7%	0,4%
N	5.492	3.772	355	49.250	201	3.988	1.303	130	2.657	984
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
· 1 Lichamelijk	#	#	#	67,7%▲	#	#	#	#	#	#
· 2 Geestelijk	#	#	#	18,7%▼	#	#	#	#	#	#
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	#	#	#	13,6%	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	1.275	#	#	#	#	#	#
Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]										
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	#	#	#	16,0%▲	#	#	#	#	#	#
· 2 Door een voorwerp geraakt	#	#	#	8,5%	#	#	#	#	#	#
· 3 Een beknelling	#	#	#	5,0%	#	#	#	#	#	#
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	#	#	#	2,0%▼	#	#	#	#	#	#
· 5 Uitglijden, struikelen of andere val	#	#	#	11,7%	#	#	#	#	#	#
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	#	#	#	8,7%▼	#	#	#	#	#	#
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	#	#	#	4,2%	#	#	#	#	#	#
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	#	#	#	11,2%▲	#	#	#	#	#	#
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	#	#	#	15,5%▼	#	#	#	#	#	#
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg	#	#	#	4,5%	#	#	#	#	#	#
· 11 Anders	#	#	#	12,8%	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	1.277	#	#	#	#	#	#

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, op het werk	#	#	#	19,6%	#	#	#	#	#	#
· Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	#	#	#	11,5%	#	#	#	#	#	#
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	#	#	#	12,5%	#	#	#	#	#	#
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	#	#	#	1,7%	#	#	#	#	#	#
· Ja, ergens anders	#	#	#	21,7%	#	#	#	#	#	#
· Nee, geen medische hulp gehad	#	#	#	41,7%	#	#	#	#	#	#
N	#	#	#	1.269	#	#	#	#	#	#
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	7,0%▼	6,7%▼	9,4%▼	20,4%▲	2,4%▼	4,5%▼	15,4%▲	2,7%	3,2%▼	16,5%▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,0%▼	28,7%▼	35,8%	39,4%Δ	45,4%Δ	34,5%▼	43,4%Δ	43,5%▲	23,1%▼	41,7%▲
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	47,0%▲	48,8%▲	36,4%	29,6%▼	42,8%	51,6%▲	33,6%▼	43,9%	56,3%▲	29,4%▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,0%▼	15,8%Δ	18,4%▲	10,6%▼	9,4%	9,5%Δ	7,5%▼	9,9%	17,4%Δ	12,4%▼
N	5.485	3.769	356	49.426	200	3.979	1.305	128	2.656	983
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	49,6%▲	34,5%▼	22,3%▼	38,9%▼	14,9%▼	53,3%▲	43,6%▼	10,8%▼	37,1%Δ	30,3%▼
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,3%	41,0%Δ	46,4%Δ	38,2%	54,2%▲	35,4%▼	40,5%Δ	61,5%▲	38,8%▼	44,2%Δ
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,5%▼	15,5%Δ	21,7%▲	14,6%Δ	21,0%▲	7,8%▼	9,1%	20,8%	15,5%	14,9%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,6%▼	9,0%Δ	9,5%	8,4%Δ	9,9%▲	3,6%▼	6,8%Δ	6,9%	8,6%	10,5%
N	5.464	3.754	353	49.145	200	3.984	1.280	129	2.655	969
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	77,3%▲	79,4%▲	81,5%▲	53,5%▼	91,8%▲	76,6%	77,0%	81,5%	80,8%Δ	75,6%▼
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	18,0%▼	16,8%▼	15,0%▼	31,6%▲	8,2%▼	18,0%	19,7%	17,8%	15,9%▼	19,1%Δ
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,3%▼	3,0%▼	2,6%▼	11,5%▲	0%	3,6%	2,9%	0,7%	2,8%	4,1%Δ
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%▼	0,7%▼	0,9%▼	3,4%Δ	0%	1,8%Δ	0,5%▼	0%	0,6%▼	1,2%Δ
N	5.504	3.784	355	49.638	201	3.999	1.304	130	2.665	986

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	42,4% ▼	30,5% ▼	33,9% ▼	59,5% ▲	34,2% ▼	41,3% ▼	47,1% Δ	23,9%	26,3% ▼	42,6% ▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	42,6% ▲	45,2% ▲	50,4% ▲	30,9% ▼	47,5%	43,0%	40,8%	51,2%	45,8%	42,7%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,5% Δ	21,0% ▲	13,6% Δ	7,7% ▼	12,9%	13,2% Δ	10,5% ▼	20,7%	24,0% ▲	12,8% ▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,4% Δ	3,3% Δ	2,1%	1,9% ▼	5,4% Δ	2,5%	1,7% ▼	4,3%	3,8% Δ	2,0% ▼
N	5.491	3.787	356	49.615	201	3.993	1.296	130	2.674	981
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	80,3% ▲	67,6% ▼	63,3% ▼	70,6% ▼	71,5% ▼	81,0% Δ	79,3%	57,4% ▼	66,7%	71,5% Δ
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	16,3% ▼	24,0% Δ	27,8% Δ	22,6% Δ	22,7% Δ	15,7% ▼	17,2%	33,8% ▲	24,5%	21,4% ▼
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,7% ▼	6,0% Δ	6,1%	5,0% Δ	3,6%	2,6%	2,7%	6,3%	6,2%	5,3%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,7% ▼	2,4% Δ	2,8%	1,8% Δ	2,2% Δ	0,6%	0,7%	2,5%	2,6%	1,9%
N	5.514	3.792	358	49.726	201	4.005	1.307	128	2.675	987
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	92,6% ▲	82,3% ▲	87,0% ▲	69,3% ▼	94,2%	93,1%	91,1% ▼	88,4%	82,9%	79,9% ▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	5,5% ▼	14,3% ▼	11,1% ▼	24,7% ▲	5,4%	5,0% ▼	7,0% Δ	9,8%	13,8%	15,9%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	1,6% ▼	2,9% ▼	2,0% ▼	4,9% Δ	0,4%	1,6%	1,6%	1,3%	2,7%	3,5%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,3% ▼	0,6% ▼	0%	1,2% Δ	0%	0,4%	0,3%	0,5%	0,5%	0,6%
N	5.508	3.790	356	49.691	202	4.000	1.306	129	2.673	986
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	77,8% ▲	69,9% ▲	67,7% ▲	52,6% ▼	74,3%	79,3% Δ	74,0% ▼	67,7%	71,5% Δ	66,1% ▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,9% ▼	26,3% ▼	28,5% ▼	40,0% ▲	24,3%	18,6% ▼	23,2% Δ	29,1%	24,5% ▼	30,8% Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	1,8% ▼	3,1% ▼	3,1% ▼	6,2% Δ	1,4%	1,6%	2,3%	3,1%	3,3%	2,7%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,5% ▼	0,6% ▼	0,7%	1,1% Δ	0%	0,5%	0,5%	0%	0,7%	0,4%
N	5.513	3.790	356	49.703	202	4.004	1.306	129	2.670	989

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	29,3% ▼	32,5% ▼	42,7% ▼	52,1% ▲	29,2%	27,3% ▼	35,1% Δ	41,0% Δ	28,6% ▼	41,9% ▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	52,5% ▲	45,1% Δ	41,5%	39,7% ▼	57,3%	52,2%	52,9%	46,9%	45,1%	45,1%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	15,8% ▲	19,8% ▲	13,7% Δ	6,9% ▼	12,8%	17,6% Δ	10,9% ▼	8,1% ▼	23,6% ▲	11,1% ▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,4% Δ	2,6% Δ	2,1%	1,3% ▼	0,6%	2,9% Δ	1,2% ▼	3,9%	2,8%	1,9%
N	5.516	3.778	353	49.676	201	4.006	1.308	130	2.666	981
U heeft aangegeven dat uw bedrijf voldoende maatregelen neemt voor het werken met stoffen die ongezond kunnen zijn. Welke maatregelen zijn dit? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met ongezonde stoffen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers	#	79,7% ▼	#	89,4% ▲	--	#	#	#	77,9%	#
· Algemene ventilatie van de ruimte	#	68,1% Δ	#	59,1% ▼	--	#	#	#	71,4%	#
· Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof	#	62,4% ▲	#	42,5% ▼	--	#	#	#	67,8% ▲	#
· Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging	#	33,5%	#	26,8%	--	#	#	#	29,5%	#
· Omkassen van de stof	#	33,9% ▲	#	18,0% ▼	--	#	#	#	39,4%	#
· Werken in een afgesloten ruimte	#	22,0%	#	18,4%	--	#	#	#	23,4%	#
· Voorlichting of training	#	39,7% ▼	#	61,1% ▲	--	#	#	#	29,6% ▼	#
· Anders	#	1,7%	#	3,5%	--	#	#	#	0,7%	#
N	#	145	#	3.445	--	#	#	#	94	#
U heeft aangegeven dat uw bedrijf geen of onvoldoende maatregelen neemt voor het werken met stoffen die ongezond kunnen zijn. Welke maatregelen zou uw bedrijf (nog meer) moeten nemen? [Subgroep: Werkt met ongezonde stoffen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers	#	#	#	34,6%	--	#	#	--	#	#
· Algemene ventilatie van de ruimte	#	#	#	50,8% ▼	--	#	#	--	#	#
· Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof	#	#	#	44,4%	--	#	#	--	#	#
· Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging	#	#	#	26,2% ▼	--	#	#	--	#	#
· Omkassen van de stof	#	#	#	10,6%	--	#	#	--	#	#
· Werken in een afgesloten ruimte	#	#	#	10,3%	--	#	#	--	#	#
· Voorlichting of training	#	#	#	38,7% ▲	--	#	#	--	#	#
· Anders	#	#	#	10,5%	--	#	#	--	#	#
N	#	#	#	1.163	--	#	#	--	#	#
Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk ongezonde stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met ongezonde stoffen] [split-half A]										
· 1 Ja	#	12,1% ▼	#	19,2% Δ	#	#	#	#	9,4%	#
· 2 Nee	#	54,7% Δ	#	45,2% ▼	#	#	#	#	56,7%	#
· 9 Weet ik niet	#	33,3%	#	35,5%	#	#	#	#	33,9%	#
N	#	242	#	5.718	#	#	#	#	155	#
Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden onderzocht of dit soort alternatieven mogelijk zijn bij u op het werk? [Subgroep: Werkgever heeft niet gezorgd voor minder werk met ongezonde stoffen] [split-half A]										
· 1 Ja	#	7,0%	#	11,1%	#	#	#	#	5,7%	#
· 2 Nee	#	56,0% ▲	#	45,9% ▼	#	#	#	#	58,3%	#
· 9 Weet ik niet	#	36,9%	#	43,0%	#	#	#	#	36,0%	#
N	#	133	#	2.586	#	#	#	#	88	#
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	84,9% Δ	75,2% ▼	75,4%	79,7%	89,5%	84,5%	85,4%	#	74,2%	77,2%
N	2.545	1.755	171	23.748	97	1.859	589	#	1.262	444

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	81,1%▲	66,0%▼	69,8%	75,6%	79,9%	80,9%	81,9%	#	63,9%▼	71,2%▲
N	2.506	1.708	167	23.243	95	1.832	579	#	1.218	440
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	70,9%▼	66,5%▼	71,9%	77,3%▲	96,4%▲	69,5%▼	70,8%	#	63,1%▼	72,8%▲
N	2.191	1.525	156	21.946	89	1.589	513	#	1.082	398
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	70,0%▼	61,7%▼	64,8%▼	74,6%▲	74,0%	69,4%	71,2%	#	59,0%▼	68,1%▲
N	2.180	1.509	155	21.903	86	1.579	515	#	1.077	387
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [split-half A]										
· 1 Ja	51,6%▼	44,1%▼	68,7%	71,6%▲	78,4%▲	50,5%	50,7%	#	41,5%▼	49,2%▲
· 2 Nee	28,9%▲	34,2%▲	20,4%	16,5%▼	16,4%▼	29,6%	28,8%	#	35,9%▲	30,3%▼
· 9 Weet ik niet	19,5%▲	21,8%▲	10,9%	11,9%▼	5,1%▼	19,9%	20,5%	#	22,6%	20,6%
N	2.708	1.913	182	24.999	102	1.965	640	#	1.372	487
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [split-half A]										
· 1 Ja	63,6%▼	60,2%▼	71,0%	76,4%▲	81,3%▲	62,6%	63,9%	#	56,3%▼	69,7%▲
· 2 Nee	11,1%▲	10,8%▲	7,7%	8,0%▼	14,2%	10,5%	12,2%	#	12,0%▲	7,1%▼
· 9 Weet ik niet	25,3%▲	29,0%▲	21,3%	15,6%▼	4,5%▼	26,9%▲	23,9%	#	31,7%▲	23,2%▼
N	2.708	1.913	182	24.999	102	1.965	640	#	1.372	487
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]										
· 1 Zeer slecht	0,2%	0,2%	1,3%▲	0,3%	0%	0,1%	0,3%	0%	0,2%	0,1%
· 2 Slecht	1,8%	2,7%▲	0,4%▼	2,1%	1,9%	1,4%▼	3,0%▲	1,1%	2,9%	2,2%
· 3 Gaat wel	18,1%	21,4%▲	18,8%	18,2%▼	13,9%	17,5%	20,4%▲	12,3%▼	21,6%	21,9%
· 4 Goed	63,9%▲	58,5%	66,4%▲	58,9%▼	66,8%	64,4%	62,1%	67,2%▲	57,3%▼	60,6%
· 5 Zeer goed	16,0%▼	17,3%▼	13,2%▼	20,5%▲	17,3%	16,5%	14,3%	19,3%	18,0%	15,1%▼
- Gemiddelde	3,94▼	3,90▼	3,90	3,97▲	4,00	3,96▲	3,87▼	4,05▲	3,90	3,88
- N'	5.513	3.804	357	49.790	202	4.006	1.305	130	2.682	989
Algemene gezondheidstoestand										
· % Goed of zeer goed	80,0%	75,8%▼	79,5%	79,4%▲	84,2%	80,9%▲	76,4%▼	86,6%▲	75,3%	75,7%
N	5.513	3.804	357	49.790	202	4.006	1.305	130	2.682	989
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]										
- Gemiddelde	2,54▲	2,75▲	2,53▲	2,31▼	2,54	2,62▲	2,29▼	2,38▼	2,93▲	2,29▼
N	5.522	3.805	358	49.989	202	4.008	1.312	130	2.684	989
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]										
· % Ja	23,7%▲	29,5%▲	24,3%	19,7%▼	24,2%	25,3%▲	18,8%▼	19,8%▼	33,9%▲	18,9%▼
N	5.522	3.805	358	49.989	202	4.008	1.312	130	2.684	989
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	25,0%▲	28,5%▲	23,0%	19,9%▼	27,4%	26,1%▲	21,0%▼	21,2%	33,1%▲	17,1%▼
N	5.519	3.803	358	49.948	202	4.006	1.310	130	2.681	989
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	42,4%▲	47,4%▲	37,8%	33,8%▼	39,7%	44,9%▲	35,2%▼	36,1%▼	52,9%▲	34,1%▼
N	5.515	3.797	358	49.914	202	4.001	1.311	130	2.678	987
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	23,8%	28,2%▲	25,1%	22,9%▼	25,0%	25,0%▲	19,8%▼	22,0%	31,1%▲	21,4%▼
N	5.516	3.798	358	49.918	201	4.005	1.310	130	2.679	987
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	22,0%▲	29,3%▲	25,2%▲	16,5%▼	19,3%	23,2%▲	18,6%▼	22,9%	32,9%▲	20,5%▼
N	5.513	3.799	357	49.890	202	4.001	1.310	129	2.680	988
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	16,7%	20,4%▲	20,2%	16,2%▼	15,2%	17,7%▲	13,7%▼	12,7%▼	23,4%▲	13,6%▼
N	5.519	3.800	358	49.927	202	4.005	1.312	130	2.683	985
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B] [Range: 0-24]										
- Gemiddelde	7,45▼	8,21▼	9,19▲	8,70▲	9,82▲	7,08▼	8,22▲	10,2▲	7,83▼	8,92▲
N	2.810	1.888	176	24.884	100	2.046	665	77	1.311	498
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]										
· % 10 uur of meer per dag	22,9%▼	32,0%▼	46,6%	45,6%▲	57,4%▲	16,1%▼	38,3%▲	58,2%▲	25,7%▼	44,6%▲
N	2.810	1.888	176	24.884	100	2.046	665	77	1.311	498

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [split-half B]										
· % 8 uur of meer per dag	3,7% ▼	8,2% ▼	14,0%	22,1% ▲	15,6% ▲	1,8% ▼	7,7% ▲	22,6% ▲	3,9% ▼	17,3% ▲
N	2.809	1.883	176	24.834	100	2.044	665	77	1.307	496
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [split-half B] [Range: 0–24]										
- Gemiddelde	3,61 ▼	4,17 ▼	4,82	4,53 ▲	6,11 ▲	3,26 ▼	4,32 ▲	6,18 ▲	3,73 ▼	5,04 ▲
N	2.809	1.883	176	24.834	100	2.044	665	77	1.307	496
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [split-half B] [Range: 0–24]										
- Gemiddelde	0,70 ▼	0,86 ▼	1,27 ▲	1,05 ▲	0,83	0,70	0,68	1,01	0,87	0,78
N	2.676	1.816	158	23.742	95	1.957	625	76	1.265	473
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [split-half B] [Range: 0–24]										
- Gemiddelde	3,29	3,34	3,37	3,38	2,96	3,25	3,45 ▲	3,19	3,38	3,27
N	2.716	1.831	171	23.801	98	1.988	630	73	1.275	481
• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polzen/handen'] [split-half B]										
· % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	44,8%	45,8%	43,9%	43,5% ▼	45,5%	44,9%	44,4%	35,3%	44,3% ▼	51,3% ▲
N	2.811	1.890	176	24.935	100	2.044	667	77	1.310	501
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	32,9% ▲	31,6% ▲	31,5%	29,0% ▼	27,8%	32,8%	33,8%	17,4% ▼	30,9%	35,8% ▲
N	2.802	1.884	176	24.782	99	2.037	666	77	1.305	499
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	33,5% ▲	33,5%	28,7%	31,1% ▼	29,0%	34,0%	32,7%	22,3% ▼	32,5%	37,8% ▲
N	2.790	1.879	174	24.757	100	2.027	664	76	1.303	498
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	10,9% ▼	12,5%	13,7%	13,9% ▲	13,4%	10,0% ▼	13,0% ▲	8,1%	11,8%	14,7%
N	2.781	1.869	175	24.537	100	2.020	662	76	1.296	495
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	11,2% ▼	14,0% ▼	17,0%	17,2% ▲	11,5%	10,3% ▼	14,0% ▲	8,5%	13,4%	16,1%
N	2.775	1.861	173	24.573	100	2.022	653	76	1.293	491
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	39,6%	37,4%	38,3%	39,5%	37,5%	40,0%	38,7%	31,8%	36,8%	39,7%
N	2.796	1.882	176	24.817	99	2.032	665	75	1.305	500
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]										
· % Langdurig en/of meerdere keren	28,0%	29,2%	30,3%	28,7%	26,7%	27,6%	29,4%	24,8%	28,4%	31,6%
N	2.805	1.877	175	24.822	100	2.041	664	76	1.299	500
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee	60,5% ▼	57,2% ▼	60,0%	63,9% ▲	58,6%	58,5% ▼	66,7% ▲	68,5% ▲	53,1% ▼	66,2% ▲
· Ja, in hulpmiddelen of meubilair	20,2% ▲	19,4%	18,6%	18,1% ▼	30,0% ▲	19,4%	21,2%	18,9%	19,7%	18,6%
· Ja, in werktijden	4,9% ▼	5,9% ▼	3,6%	7,5% ▲	6,8%	5,5% ▲	2,9% ▼	0,7% ▼	7,2% ▲	3,5% ▼
· Ja, in hoeveelheid werk	17,7% ▲	22,0% ▲	20,9% ▲	13,4% ▼	17,4%	20,0% ▲	10,5% ▼	14,9%	26,2% ▲	12,0% ▼
· Ja, in functie of takenpakket	7,9%	10,9% ▲	10,4%	7,2% ▼	13,0%	8,2%	6,2%	8,3%	12,0% ▲	8,6%
· Ja, in opleiding of omscholing	2,2% ▼	2,2% ▼	4,2%	3,8% ▲	3,2%	2,3%	1,6%	2,0%	1,7% ▼	3,6% ▲
· Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,8%	0,9%	0%	0,7%	0%	1,1% ▲	0,1% ▼	0%	1,1%	0,6%
· Ja, andere aanpassingen	5,3%	6,0%	2,7%	5,0%	0,7% ▼	6,0% ▲	3,9%	2,7%	6,9% ▲	4,1% ▼
N	2.811	1.889	176	24.962	100	2.044	667	77	1.309	501
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [split-half A]										
· 1 Nee	82,1% ▲	79,6% ▲	59,8% ▼	74,4% ▼	71,9% ▼	81,7%	85,0% ▲	#	80,7%	77,2%
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	9,7% ▼	12,7% ▼	30,0% ▲	15,6% ▲	16,7% ▲	9,7%	8,6%	#	11,7% ▼	15,1%
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	8,2% ▼	7,8% ▼	10,2%	10,0% ▲	11,5%	8,6%	6,4%	#	7,6%	7,7%
N	2.702	1.910	182	24.941	102	1.961	638	#	1.370	487

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [split-half A]										
· 1 Ja	80,1%▲	77,8%▲	80,7%▲	62,8%▼	93,3%▲	80,5%	76,8%▼	#	78,1%	75,2%
· 2 Nee	1,8%▼	2,2%▼	2,1%▼	10,9%▲	0,8%	1,4%▼	3,1%Δ	#	1,7%▼	3,9%Δ
· 3 Weet ik niet	18,1%▼	20,0%▼	17,2%▼	26,3%Δ	5,9%▼	18,1%	20,1%	#	20,2%	20,9%
N	2.700	1.909	182	24.948	102	1.963	634	#	1.370	486
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [split-half A]										
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,3%	10,9%	11,5%	11,1%	5,3%	10,3%	11,2%	#	11,0%	11,1%
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	34,0%▲	31,2%Δ	33,6%▲	21,9%▼	36,2%	34,3%	32,8%	#	29,7%▼	35,4%Δ
· 3 Nee	55,6%▼	58,0%▼	54,9%▼	67,0%▲	58,5%	55,3%	56,0%	#	59,3%	53,5%▼
N	2.691	1.906	182	24.849	102	1.951	638	#	1.367	487
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]										
· % (Heel) veel vertrouwen	58,5%	48,4%▼	#	58,0%	#	61,2%	#	#	47,6%	#
N	278	207	#	2.749	#	201	#	#	150	#
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]										
· % Ja	0,8%▼	2,4%	#	3,4%Δ	#	0,8%	#	#	2,8%▼	#
N	276	205	#	2.724	#	199	#	#	149	#
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Geen second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [split-half A]										
· % Ja	8,5%	11,4%Δ	#	6,3%▼	#	10,2%	#	#	10,9%	#
N	274	201	#	2.627	#	198	#	#	145	#
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [split-half A]										
· 1 Ja	85,4%▲	86,9%▲	88,4%▲	68,8%▼	96,3%▲	85,8%	82,4%▼	#	88,3%Δ	81,7%▼
· 2 Nee	2,2%▼	2,4%▼	2,7%▼	10,8%▲	2,7%	2,6%Δ	1,0%▼	#	2,6%	2,0%
· 3 Weet ik niet	12,4%▼	10,7%▼	9,0%▼	20,4%▲	1,0%▼	11,7%	16,6%Δ	#	9,1%▼	16,3%▲
N	2.707	1.909	182	24.967	102	1.965	639	#	1.370	486
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [split-half A]										
· 1 Van het bedrijf zelf (intern)	46,2%▼	59,2%Δ	50,2%	51,6%	15,2%▼	49,5%▲	41,2%▼	#	59,8%	60,1%
· 2 Van buiten (extern)	12,4%	7,5%▼	8,8%	13,7%Δ	37,8%▲	9,4%▼	17,1%Δ	#	7,2%	6,9%
· 3 Beide	30,7%▲	22,9%Δ	20,8%	17,6%▼	44,9%▲	29,8%	30,9%	#	22,4%	22,2%
· 4 Weet ik niet	10,7%▼	10,4%▼	20,2%	17,1%Δ	2,1%▼	11,2%	10,8%	#	10,7%	10,8%
N	2.301	1.655	160	17.107	98	1.678	525	#	1.208	396
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?										
· % Ja	65,4%Δ	67,7%Δ	60,8%	57,3%▼	58,1%▼	66,9%Δ	61,9%▼	52,1%▼	70,3%Δ	62,6%▼
N	5.522	3.802	358	49.950	202	4.014	1.306	130	2.682	987
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Range: 0–40]										
- Gemiddelde	2,05Δ	2,19Δ	1,51	1,50▼	1,47	2,13Δ	1,88	1,36▼	2,28	2,05
N	5.386	3.713	347	49.158	200	3.912	1.274	127	2.616	968
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Range: 0–215]										
- Gemiddelde	8,05▼	9,25	11,4	9,09	9,00	7,78	8,70	4,89▼	9,43	9,35
N	5.271	3.625	340	47.912	194	3.822	1.254	123	2.559	942
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers'] [Range: 1–215]										
- Gemiddelde	12,6▼	14,0▼	19,4	16,4Δ	16,0	11,9▼	14,4Δ	#	13,7	15,4
N	3.361	2.397	200	26.602	110	2.496	756	#	1.763	573
• Gemiddelde duur van elke verzuim episode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd'] [Range: 1–215]										
- Gemiddelde	6,93▼	7,32▼	10,6	10,2Δ	13,7▲	6,34▼	7,90	#	6,87	8,77
N	3.259	2.324	189	26.026	107	2.424	727	#	1.710	555
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Range: 0–100]										
- Gemiddelde	5,36	5,54	6,47	5,23	4,40	5,24	5,88	2,55▼	5,66	5,61
N	5.271	3.625	340	47.906	194	3.822	1.254	123	2.559	942
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]										
· 1 dag t/m 1 week	41,5%▼	42,3%	42,0%	43,9%Δ	56,5%▲	40,8%	41,9%	#	41,5%	42,6%
· >1 week t/m 6 weken	47,1%Δ	47,5%Δ	45,6%	43,4%▼	34,7%▼	48,3%Δ	44,8%	#	49,2%Δ	44,2%
· >6 weken t/m 13 weken	5,2%	4,4%	2,4%	5,2%	3,8%	5,1%	5,8%	#	3,8%▼	6,3%Δ
· >13 weken t/m 26 weken	3,3%	2,5%▼	3,8%	3,6%Δ	1,2%	3,4%	3,0%	#	2,2%	3,3%
· >26 weken t/m 52 weken	2,9%▼	3,3%	6,3%	3,8%Δ	3,8%	2,4%▼	4,4%Δ	#	3,3%	3,7%
N	3.361	2.397	200	26.602	110	2.496	756	#	1.763	573
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]										
· 1 dag t/m 1 week	41,5%▼	42,3%	42,0%	43,9%Δ	56,5%▲	40,8%	41,9%	#	41,5%	42,6%
· >1 week t/m 6 weken	47,1%Δ	47,5%Δ	45,6%	43,4%▼	34,7%▼	48,3%Δ	44,8%	#	49,2%Δ	44,2%
· Langer dan 6 weken	11,4%	10,2%▼	12,5%	12,7%Δ	8,7%	10,9%	13,3%	#	9,3%▼	13,2%Δ
N	3.361	2.397	200	26.602	110	2.496	756	#	1.763	573

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?										
1 Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	66,4%Δ	62,3%Δ	57,6%	56,8%▼	65,3%	67,8%Δ	62,1%▼	62,4%	63,5%Δ	58,9%▼
2 Hoofdpijn	2,8%	3,8%Δ	4,6%	3,2%	0,9%	2,8%	3,4%	2,6%	3,9%	3,5%
3 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,4%	7,2%Δ	6,3%	5,2%▼	5,9%	5,7%	4,3%▼	3,6%	7,3%	7,4%
4 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,2%	2,4%Δ	2,2%	1,4%▼	1,3%	1,1%▼	1,8%Δ	1,1%	2,8%Δ	1,6%
5 Rugklachten	1,6%▼	1,6%▼	2,7%	3,3%Δ	3,8%Δ	1,4%▼	2,0%	3,6%	1,3%▼	2,1%
6 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	0,9%▼	1,2%▼	2,3%	2,6%Δ	1,5%	0,6%▼	1,6%Δ	1,3%	1,1%	1,5%
7 Klachten heup, benen, knieën, voeten	1,8%▼	1,3%▼	2,6%	2,7%Δ	0,2%	1,7%	2,2%	2,7%	1,3%	1,3%
8 Klachten hart- en vaatstelsel	0,4%▼	0,9%	0,5%	0,9%Δ	1,4%Δ	0,3%	0,5%	0,4%	0,7%	1,3%
9 Klachten buik, maag of darmen	2,3%▼	2,8%	2,8%	3,0%Δ	2,9%	2,3%	2,3%	2,0%	2,8%	3,0%
10 Klachten luchtwegen	1,3%	1,1%	1,7%	1,0%▼	1,2%	1,5%	1,0%	1,0%	1,2%	1,0%
11 Huidklachten	0,2%	0,2%	0%	0,3%	0%	0,1%	0,3%	0%	0,2%	0,2%
12 Klachten oren of ogen	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	0,4%	0,6%	0,4%	0,7%	0,6%
13 Overige klachten	7,5%	6,6%	7,4%	7,2%	7,2%	7,1%	8,6%	7,4%	6,1%	7,7%
14 N.v.t., nog nooit verzuimd	7,7%▼	7,9%▼	8,7%	11,6%Δ	7,9%	7,1%▼	9,4%Δ	11,6%	7,0%▼	9,8%Δ
N	5.373	3.713	351	47.801	200	3.896	1.278	127	2.626	959
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [split-half B]										
1 Ja	68,5%Δ	58,9%	58,3%	59,9%▼	#	70,4%Δ	60,9%▼	#	59,8%	55,1%
2 Nee	29,0%▼	37,4%	36,6%	35,9%Δ	#	27,0%▼	36,8%▲	#	36,2%	42,0%
9 Weet ik niet	2,5%▼	3,7%	5,1%	4,2%Δ	#	2,6%	2,3%	#	4,0%	2,9%
N	1.843	1.152	98	13.784	#	1.369	407	#	805	298
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half B]										
1 Ja	46,1%▲	36,7%	33,1%	34,5%▼	51,9%	48,5%Δ	37,8%▼	43,0%	37,4%	33,8%
2 Nee	52,3%▼	61,1%	64,0%	63,1%Δ	46,6%	49,7%▼	60,8%▲	55,4%	60,1%	64,4%
9 Weet ik niet	1,7%▼	2,3%	2,9%	2,4%	1,5%	1,8%	1,4%	1,6%	2,5%	1,8%
N	2.742	1.851	173	23.959	100	1.987	655	75	1.288	487
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [split-half B]										
1 Ja	48,5%Δ	40,2%	41,1%	40,9%▼	#	50,4%Δ	41,3%▼	#	39,6%	40,5%
2 Nee	50,2%▼	57,7%	57,8%	56,5%Δ	#	48,3%▼	57,8%Δ	#	58,0%	58,6%
9 Weet ik niet	1,3%▼	2,1%	1,1%	2,6%Δ	#	1,4%	0,9%	#	2,4%	0,9%
N	1.711	1.168	97	13.090	#	1.259	393	#	846	283
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [Range: 1-999]										
- Gemiddelde	10,1▼	11,7	15,3	13,1Δ	13,5	9,27▼	12,1Δ	9,56	10,7▼	14,9Δ
N	4.813	3.324	305	40.832	179	3.522	1.112	110	2.381	832
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 dag t/m 1 week	71,1%	72,8%Δ	71,8%	70,5%▼	70,8%	71,8%	69,1%	84,4%▲	73,1%	70,3%
>1 week t/m 6 weken	21,3%	20,2%	18,5%	21,1%	21,7%	21,0%	22,2%	9,9%▼	20,7%	20,3%
>6 weken t/m 13 weken	2,9%	2,4%	2,8%	3,0%	3,0%	2,9%	3,0%	2,7%	2,0%▼	3,5%Δ
>13 weken t/m 26 weken	2,3%	1,8%▼	2,6%	2,5%Δ	1,3%	2,4%	2,1%	1,7%	1,7%	2,2%
>26 weken t/m 52 weken	1,6%	1,7%	3,2%	1,9%	2,7%	1,2%▼	2,8%Δ	0,7%	1,6%	2,1%
Meer dan een jaar	0,7%	1,1%	1,1%	0,9%	0,5%	0,7%	0,8%	0,7%	1,0%	1,6%
N	4.813	3.324	305	40.832	179	3.522	1.112	110	2.381	832
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 dag t/m 1 week	71,1%	72,8%Δ	71,8%	70,5%▼	70,8%	71,8%	69,1%	84,4%▲	73,1%	70,3%
>1 week t/m 6 weken	21,3%	20,2%	18,5%	21,1%	21,7%	21,0%	22,2%	9,9%▼	20,7%	20,3%
Langer dan 6 weken	7,5%	7,0%▼	9,7%	8,3%Δ	7,5%	7,2%	8,7%	5,8%	6,3%▼	9,4%Δ
N	4.813	3.324	305	40.832	179	3.522	1.112	110	2.381	832

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']										
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,1%	9,5%Δ	6,9%	7,2%▽	7,7%	8,4%	7,2%	8,1%	10,7%Δ	6,2%▽
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	18,3%Δ	19,0%Δ	14,9%	11,3%▼	11,6%▽	20,4%▲	12,6%▼	7,7%▼	21,9%▲	12,5%▼
3 Geen gevolg van mijn werk	65,7%▽	63,1%▼	71,3%	74,4%▲	76,8%▲	62,9%▼	72,8%Δ	80,1%▲	58,6%▼	73,9%▲
4 Weet ik niet	7,9%Δ	8,3%Δ	6,9%	7,1%▽	3,9%▽	8,3%	7,4%	4,1%	8,8%	7,5%
N	4.930	3.394	319	41.868	184	3.600	1.146	111	2.426	856
Was de laatste verzuimperiode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]										
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,5%	10,2%Δ	6,7%	7,4%▽	9,8%	8,9%	7,1%	#	11,5%Δ	6,4%▽
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	20,1%Δ	20,1%Δ	16,0%	12,4%▼	12,1%▼	22,3%▲	14,0%▼	#	22,5%▲	14,2%▼
3 Geen gevolg van mijn werk	63,7%▽	61,6%▼	71,3%	73,6%▲	73,6%▲	60,9%▼	71,7%▲	#	57,7%▼	72,2%▲
4 Weet ik niet	7,7%Δ	8,0%Δ	6,0%	6,6%▽	4,5%	7,9%	7,1%	#	8,4%	7,3%
N	3.306	2.366	197	26.074	109	2.458	739	#	1.744	561
Was de laatste verzuimperiode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]										
% Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	28,6%Δ	30,3%▲	22,7%	19,8%▼	21,9%	31,2%▲	21,1%▼	#	33,9%▲	20,5%▼
N	3.306	2.366	197	26.074	109	2.458	739	#	1.744	561
Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]										
1 Te hoge werkdruk	20,9%▽	32,3%Δ	#	26,9%	#	20,8%	16,3%	#	33,5%	26,0%
2 Lang dezelfde bewegingen doen	0,5%▼	0,7%▼	#	6,4%▲	#	0,4%	1,0%	#	0,5%▽	1,9%Δ
3 Lang achter de computer werken	1,1%▼	2,5%▽	#	5,6%▲	#	0,6%▽	2,1%	#	1,4%▼	6,7%▲
4 Slechte fysieke werkomstandigheden (bijv. klimaat, geluid, giftige stoffen)	0,7%▽	1,2%	#	1,6%Δ	#	0,6%	1,1%	#	1,0%	2,8%
5 Lichamelijk te zwaar werk	1,6%▼	0,8%▼	#	11,9%▲	#	1,0%▼	4,5%▲	#	0,9%	0,7%
6 Emotioneel te zwaar werk	4,6%	7,1%Δ	#	4,4%▽	#	4,6%	5,1%	#	7,7%	4,0%
7 Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	3,9%▽	6,6%Δ	#	5,0%	#	3,9%	3,3%	#	5,3%▼	12,1%▲
8 Arbeidsongeval of ongeluk	1,1%▽	0,6%▽	#	2,9%Δ	#	1,0%	1,6%	#	0,7%	0,2%
9 Besmetting op het werk	56,4%▲	38,0%▲	#	20,4%▼	#	58,7%▲	51,4%	#	39,5%Δ	31,4%
10 Iets anders	9,3%▽	10,2%▽	#	14,9%Δ	#	8,4%▽	13,6%Δ	#	9,5%	14,2%
N	1.279	954	#	7.546	#	1.023	221	#	778	158
Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
Zwangerschapsklachten	2,8%	2,3%	#	2,8%	#	3,2%	1,8%	#	2,7%	1,4%
Menstruatieklachten	2,2%▽	3,1%	#	4,3%Δ	#	2,4%	1,8%	#	3,4%	2,2%
Overgangsklachten	1,8%	3,0%	#	2,2%	#	1,7%	2,0%	#	3,7%	1,3%
Menstruatie en/of overgangsklachten	3,9%▽	5,6%	#	6,3%Δ	#	4,0%	3,5%	#	6,5%	3,2%▽
Geen van bovenstaande	93,4%Δ	92,2%	#	91,0%▽	#	92,9%	94,7%	#	90,9%▽	95,4%Δ
N	1.994	991	#	10.108	#	1.449	487	#	701	271
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]										
% Ja	20,4%▽	25,5%	20,0%	24,4%Δ	15,1%	20,5%	21,1%	#	26,2%	24,4%
N	2.409	1.707	165	20.932	90	1.762	558	#	1.241	419
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]										
% Ja	29,7%▽	27,2%▽	31,0%	35,2%Δ	28,6%	28,8%	32,8%	#	25,8%▽	31,2%Δ
N	2.412	1.712	165	20.924	90	1.763	559	#	1.246	419
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [split-half A]										
% Ja	28,3%▽	32,7%	#	33,3%Δ	#	29,9%	25,0%	#	35,0%	26,8%
N	717	464	#	7.363	#	508	183	#	321	130

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee	60,7%▼	57,9%▼	60,0%	64,1%▲	62,2%	62,3%▲	55,7%▼	60,3%	59,2%	54,5%
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	4,9%	4,8%	5,0%	5,7%▲	5,3%	4,6%	5,8%	7,8%	4,8%	4,5%
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,4%	6,9%	8,2%	5,9%	8,0%	6,0%	7,1%	7,3%	6,8%	7,1%
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	9,3%	8,4%	7,6%	9,5%	12,1%	9,4%	8,9%	10,7%	7,5%▼	10,5%
· Migraine of ernstige hoofdpijn	7,8%▲	7,2%▲	6,8%	5,6%▼	8,7%	7,6%	8,4%	1,7%	7,1%	8,3%
· Hart- of vaatziekten	2,3%▼	3,4%	0,9%	3,1%	3,7%	1,9%▼	3,1%	6,3%	3,1%	3,8%
· Astma, bronchitis, emfyseem	6,8%▲	6,2%▲	4,0%	4,5%▼	6,9%	6,7%	7,0%	1,6%	6,5%	6,1%
· Maag- of darmstoornissen	4,3%▲	4,4%	3,1%	3,4%▼	7,3%	3,9%	5,1%	2,6%	4,2%	5,0%
· Suikerziekte	1,6%	2,8%▲	1,6%	2,1%	1,3%	1,4%	2,2%	1,8%	2,4%	4,0%
· Ernstige huidziekten	0,5%	0,9%	0%	0,7%	0,9%	0,3%▼	1,1%▲	0%	1,2%▲	0,2%▼
· Psychische klachten/aandoeninge n	4,0%	5,9%▲	6,3%	4,7%	3,8%	3,7%	5,0%	0%	6,4%	5,4%
· Gehoorproblemen	2,7%	3,5%▲	3,3%	2,5%▼	4,3%	2,7%	2,5%	3,7%	3,4%	3,8%
· Epilepsie	0,4%	0,3%	0%	0,4%	0%	0,4%	0,5%	0%	0,4%	0%
· Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,0%	1,1%	1,4%	0,8%▼	2,5%	0,9%	1,1%	2,2%	0,9%	1,7%
· Problemen met zien	1,6%▼	2,4%	4,8%	2,6%▲	4,4%▲	1,6%	1,0%	1,9%	2,3%	2,9%
· Anders	7,4%▲	7,5%▲	7,0%	5,8%▼	3,1%	7,2%	8,7%	3,0%	7,5%	7,9%
N	2.788	1.867	172	24.667	99	2.019	670	75	1.293	497
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [split-half B]										
· 0 Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	77,2%▼	77,4%▼	78,6%	81,0%▲	78,4%	77,3%	76,7%	86,7%	76,2%▼	79,5%
· 1 Licht belemmerd	18,5%▲	18,8%▲	18,2%	15,5%▼	17,9%	18,6%	18,3%	11,4%	19,6%	17,7%
· 2 Sterk belemmerd	4,3%▲	3,7%	3,3%	3,5%	3,7%	4,1%	5,0%	1,9%	4,2%	2,8%
N	2.785	1.862	171	24.621	98	2.018	668	75	1.291	494
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [split-half B]										
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	2,2%▼	3,6%▼	#	7,1%▲	#	2,1%	2,5%	#	2,9%	5,6%
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	11,4%▼	15,1%	#	17,1%▲	#	11,2%	11,0%	#	16,0%	13,7%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	79,8%▲	74,5%▲	#	67,4%▼	#	79,3%	81,2%	#	74,7%	74,2%
· 4 Weet niet	6,6%	6,7%	#	8,3%▲	#	7,4%	5,3%	#	6,5%	6,5%
N	1.087	782	#	8.828	#	759	290	#	528	223
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [split-half A]										
· % Ja	8,4%▼	12,0%▲	13,0%	10,5%	5,2%	8,4%	8,6%	#	12,6%	11,3%
N	2.610	1.810	175	24.192	97	1.890	624	#	1.288	471
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [split-half A]										
· % Ja	2,7%	3,0%	5,2%	3,3%	2,0%	2,8%	2,6%	#	3,1%	2,7%
N	2.610	1.810	175	24.192	97	1.890	624	#	1.288	471

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	1,8%Δ	1,1%	1,1%	1,1%	0,9%	1,1%	#	2,1%	1,2%
· Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	3,6%	5,2%Δ	4,1%	3,1%▽	2,5%	3,9%	2,9%	#	5,7%	4,2%
· Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%	1,4%	1,4%	1,1%	0%	1,2%	1,1%	#	1,7%	0,9%
· PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	0,9%Δ	1,8%Δ	0,5%	1,1%	0,3%	0,05%	#	1,0%	0,7%
· KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%▽	1,1%▽	2,2%	2,0%Δ	0,6%	0,7%	1,1%	#	1,0%	1,3%
· Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%▽	1,5%▽	4,1%	2,7%Δ	0%	0,8%	1,5%	#	1,3%	1,8%
· Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%▽	0,4%	0%	0,6%Δ	1,0%Δ	0,02%▽	0,2%	#	0,4%	0,5%
· Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	0,7%	0,3%	1,0%Δ	1,0%	0,8%	0,5%	#	0,6%	1,0%
· Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,2%	0%	0,2%	0%	0,05%▽	0,6%Δ	#	0,2%	0,2%
· Astma; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%	1,4%Δ	0,9%	0,9%▽	0%	1,1%	1,4%	#	1,4%	1,5%
· COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0%	0,1%	0,3%	#	0,1%	0,2%
· Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%Δ	0,2%	0%	0,3%	0%	0,5%	0,7%	#	0,1%	0,4%
· Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	1,3%	0,5%	1,0%	0%	0,8%	0,6%	#	1,0%	2,1%
· Geen van bovenstaande	91,6%Δ	88,0%▽	87,0%	89,5%	94,8%	91,6%	91,4%	#	87,4%	88,7%
N	2.610	1.810	175	24.192	97	1.890	624	#	1.288	471

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	#	0,2%	0%
· Overspannenheid/burn- out; incidentie; vastgesteld arts	1,6%	1,8%	2,4%	1,5%	2,0%	1,7%	1,2%	#	1,9%	1,7%
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	0,5%	0,4%	0,4%	0%	0,5%	0,1%	#	0,7%	0%
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,2%	1,8%▲	0,1%	0%	0,2%	0%	#	0,2%	0,3%
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,2%▽	0,3%	0%	0,5%▲	0%	0,2%	0%	#	0,3%	0,4%
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,1%▽	0,2%	2,1%▲	0,5%▲	0%	0,04%▽	0,4%▲	#	0,3%	0,2%
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,04%	0,03%	0%	0,1%	0%	0%	0,2%	#	0,05%	0%
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0%	0,3%	0,2%	0%	0,2%	0%	#	0%	0%
· Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,05%	0%	0,04%	0%	0%	0,4%	#	0%	0,2%
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	#	0%	0%
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%	#	0%	0%
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,4%▲	0,1%	0%	0,2%	0%	0,4%	0,2%	#	0%	0,4%
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,3%	0%	0,3%	0%	0,1%	0,2%	#	0,4%	0%
· Geen van bovenstaande	97,3%	97,0%	94,8%	96,7%	98,0%	97,2%	97,4%	#	96,9%	97,3%
N	2.610	1.810	175	24.192	97	1.890	624	#	1.288	471
Heeft u in de afgelopen twee jaar een partner, kind, ouder of andere dierbare verloren? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee	74,6%	75,8%	73,1%	74,4%	76,6%	74,9%	73,3%	79,8%	75,8%	75,2%
· Ja, mijn partner	0,6%	0,4%▽	0,6%	0,7%▲	0,9%	0,5%	0,7%	0%	0,3%	0,7%
· Ja, mijn kind	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0%	0,5%	0,4%	0%	0,3%	0,2%
· Ja, mijn ouder	8,2%	8,2%	6,9%	8,0%	10,6%	7,7%▽	9,2%	10,7%	7,8%	9,0%
· Ja, iemand anders	16,8%	16,0%	19,1%	17,0%	12,9%	16,9%	16,9%	9,9%	16,5%	15,6%
N	5.482	3.768	357	49.206	200	3.988	1.293	129	2.659	978
Heeft u daardoor langer dan een week niet of niet volledig kunnen werken? [Subgroep: Dierbare verloren]										
· 1 Ja	22,0%▽	22,3%	26,6%	25,4%▲	#	22,2%	21,0%	#	22,0%	24,6%
· 2 Nee	75,7%▲	76,1%▲	72,4%	70,7%▽	#	75,6%	76,3%	#	76,5%	73,4%
· 3 N.v.t., ik had toen geen betaald werk	2,3%▽	1,6%▽	1,0%	4,0%▲	#	2,2%	2,7%	#	1,5%	2,1%
N	1.377	898	96	12.365	#	987	343	#	636	236
Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [Range: 0–100]										
- Gemiddelde	4,50▲	4,10▲	#	3,03▽	#	4,69	#	#	4,38	#
N	288	179	#	2.970	#	208	#	#	125	#
• Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]										
· 0 weken	1,1%	0,4%	#	2,6%	#	0,8%	#	#	0,5%	#
· 1 week	37,8%	44,8%	#	40,9%	#	32,2%▼	#	#	47,2%	#
· 2 weken	30,9%	32,6%	#	33,7%	#	32,7%	#	#	30,3%	#
· 3 weken	10,5%	3,9%	#	7,7%	#	11,9%	#	#	4,5%	#
· 4 weken	3,4%	3,1%	#	4,4%	#	4,2%	#	#	2,5%	#
· 5 weken of meer	16,3%▲	15,3%	#	10,8%▽	#	18,2%	#	#	15,0%	#
N	288	179	#	2.970	#	208	#	#	125	#
Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [Range: 0–104]										
- Gemiddelde	3,71	4,47	#	3,27	#	3,81	#	#	4,92	#
N	247	159	#	2.577	#	183	#	#	120	#

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
• Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]										
· 0 weken	30,9%Δ	24,7%	#	24,7%	#	33,0%	#	#	25,0%	#
· 1 week	22,7%▽	30,3%	#	29,3%	#	19,8%	#	#	29,4%	#
· 2 weken	21,6%	20,4%	#	22,0%	#	22,5%	#	#	18,7%	#
· 3 weken	4,0%	5,1%	#	5,4%	#	5,0%	#	#	5,4%	#
· 4 weken	3,2%	2,7%	#	5,1%	#	2,4%	#	#	3,5%	#
· 5 weken of meer	17,6%	16,8%	#	13,4%	#	17,3%	#	#	17,9%	#
N	247	159	#	2.577	#	183	#	#	120	#
• Hoeveel weken heeft u in totaal helemaal niet of minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [Range: 0–190]										
- Gemiddelde	7,66Δ	7,87Δ	#	5,80▽	#	8,02	#	#	8,86	#
N	289	184	#	3.002	#	208	#	#	128	#
• Hoeveel weken heeft u in totaal helemaal niet of minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]										
· 0 weken	0,2%	0%	#	1,1%	#	0,3%	#	#	0%	#
· 1 week	13,5%	15,5%	#	14,8%	#	11,2%	#	#	14,7%	#
· 2 weken	32,7%	38,3%	#	34,7%	#	30,0%	#	#	37,6%	#
· 3 weken	11,2%	6,6%	#	9,5%	#	11,7%	#	#	6,8%	#
· 4 weken	14,4%	12,6%	#	15,7%	#	16,1%	#	#	10,0%	#
· 5 weken of meer	28,0%	27,1%	#	24,2%	#	30,8%	#	#	30,9%	#
N	289	184	#	3.002	#	208	#	#	128	#
Hoe heeft u het niet of minder werken door overlijden met uw werkgever geregeld? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ik ben (gedeeltelijk) ziekgemeld	63,0%▲	46,4%▲	#	31,6%▼	#	66,6%▲	#	#	49,6%	#
· Met arbeidsduurverkort of vakantiedagen	2,6%▼	3,7%▼	#	19,1%▲	#	2,5%	#	#	0,8%▼	#
· Met ander betaald verlof	20,4%▼	29,2%	#	34,4%▲	#	18,4%	#	#	29,4%	#
· Met onbetaald verlof	2,3%▼	2,3%▼	#	9,1%▲	#	3,2%	#	#	2,3%	#
· Door (tijdelijk) mijn arbeidsuren aan te passen	3,9%	4,0%	#	5,8%	#	2,5%	#	#	3,2%	#
· Anders	16,7%	19,7%	#	16,8%	#	15,0%	#	#	20,1%	#
N	281	191	#	3.002	#	200	#	#	138	#
Had uw werkgever iets kunnen doen om u (nog) beter te ondersteunen? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]										
· % Ja	17,6%	19,5%	#	16,0%	#	18,0%	#	#	20,7%	#
N	285	186	#	2.919	#	204	#	#	128	#
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]										
- Gemiddelde	1,42Δ	1,47Δ	1,42	1,37▽	1,60▲	1,44Δ	1,34▼	1,57Δ	1,52▲	1,34▼
N	5.498	3.792	355	49.777	201	3.994	1.302	130	2.677	984
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']										
· % (Zeer) vaak	7,1%	9,1%Δ	8,1%	7,1%▽	11,5%Δ	7,3%	5,7%▽	7,0%	10,5%Δ	5,4%▽
N	5.517	3.803	357	49.932	201	4.008	1.307	130	2.684	987
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?										
· % Vaak of zeer vaak	6,5%	8,1%Δ	6,2%	6,4%▽	10,9%Δ	6,8%	4,7%▽	6,0%	9,5%Δ	4,7%▽
N	5.514	3.800	356	49.893	201	4.006	1.307	130	2.681	986
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?										
· % Vaak of zeer vaak	1,8%	2,3%	2,5%	2,1%	3,2%	1,9%	1,5%	1,5%	2,6%	1,7%
N	5.500	3.796	356	49.816	201	3.996	1.302	130	2.680	984
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]										
- Gemiddelde	3,11Δ	2,98▽	3,04	3,05	3,24▲	3,12Δ	3,05▽	3,17▲	2,97▽	2,99
N	5.516	3.797	358	49.768	202	4.010	1.304	130	2.681	983
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]										
· % Vaak of altijd	94,4%Δ	89,5%▽	93,2%	91,1%▽	98,8%▲	94,4%	93,6%	97,5%▲	88,7%▽	91,0%
N	5.516	3.797	358	49.768	202	4.010	1.304	130	2.681	983
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt										
· % (Helemaal) eens	93,8%Δ	93,9%Δ	94,6%Δ	90,7%▽	96,8%	93,4%▽	94,8%	97,9%	93,5%	94,5%
N	5.523	3.802	358	49.879	202	4.012	1.309	130	2.682	988
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt										
· % (Helemaal) eens	87,1%▽	83,2%▽	85,7%	89,5%Δ	88,4%	86,0%▽	90,3%Δ	92,9%▲	79,9%▼	91,0%▲
N	5.509	3.787	358	49.759	202	4.005	1.302	129	2.672	983
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever										
· % (Helemaal) eens	61,4%Δ	44,2%▼	59,6%	58,4%Δ	64,4%	63,1%Δ	55,4%▽	59,6%▲	42,8%▽	46,2%
N	5.506	3.784	357	49.604	202	4.001	1.302	130	2.677	975

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever										
· % (Helemaal) eens	87,3%▲	78,4%▼	76,9%▼	80,6%▼	95,6%▲	89,4%▲	79,5%▼	86,5%▲	80,2%Δ	72,6%▼
N	5.491	3.784	355	49.593	202	3.994	1.294	130	2.676	977
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen										
· % (Helemaal) eens	86,4%Δ	81,2%	85,3%	81,7%▼	85,5%	86,9%	84,9%	85,8%	79,9%▼	84,0%Δ
N	5.511	3.797	358	49.743	202	4.006	1.303	130	2.677	988
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [split-half B]										
· 1 Eens	79,0%▲	75,7%Δ	72,0%	68,3%▼	90,1%▲	77,7%▼	81,4%	88,4%▲	73,8%▼	78,6%
· 2 Niet eens, niet oneens	18,5%▼	20,8%▼	24,8%	25,8%Δ	8,3%▼	20,1%Δ	15,1%▼	11,6%▼	22,6%Δ	17,6%▼
· 3 Niet eens	2,5%▼	3,5%▼	3,2%	6,0%Δ	1,6%	2,2%	3,5%	0%	3,6%	3,8%
N	2.819	1.890	177	24.992	100	2.048	670	77	1.311	500
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [split-half B]										
- Gemiddelde	5,94▲	5,68Δ	5,51	5,41▼	6,17▲	5,95	5,90	6,05▲	5,64▼	5,74
N	2.816	1.891	177	24.952	100	2.045	670	77	1.312	500
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [split-half B]										
· % Enkele keren per week of elke dag	72,2%▲	62,4%Δ	57,9%	55,5%▼	82,2%▲	72,2%	70,8%	72,1%	61,1%	64,1%
N	2.816	1.891	177	24.952	100	2.045	670	77	1.312	500
Als ik werk voel ik me fit en sterk [split-half B]										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	66,0%Δ	62,3%Δ	61,0%	57,3%▼	78,4%▲	64,9%▼	67,6%	75,8%▲	60,7%▼	64,5%
N	2.813	1.889	177	24.926	100	2.044	669	77	1.310	500
Ik ben enthousiast over mijn baan [split-half B]										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	74,6%▲	66,4%Δ	64,4%	59,7%▼	86,9%▲	73,9%	75,1%	70,3%	66,1%	66,4%
N	2.815	1.888	177	24.929	100	2.045	670	77	1.310	499
Ik ga helemaal op in mijn werk [split-half B]										
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	72,7%▲	62,5%Δ	58,7%	56,5%▼	84,9%▲	73,1%	69,6%▼	75,7%▲	60,8%▼	65,3%
N	2.814	1.889	177	24.903	100	2.045	668	77	1.311	499
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	4,06▼	4,10▼	4,11	4,17Δ	4,03	4,02▼	4,17▲	#	4,04▼	4,26▲
N	2.706	1.911	182	24.932	102	1.963	640	#	1.372	486
• In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]										
· % Vaak of altijd	85,7%▼	86,9%▼	87,6%	90,5%Δ	88,1%	83,8%▼	91,1%▲	#	84,6%▼	93,4%▲
N	2.706	1.911	182	24.932	102	1.963	640	#	1.372	486
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	76,3%▼	79,6%▼	78,6%	82,8%Δ	74,1%	75,3%▼	79,7%Δ	#	77,3%▼	86,4%▲
N	2.706	1.911	182	24.922	102	1.963	640	#	1.371	486
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	87,4%▼	87,0%▼	87,8%	91,1%Δ	93,8%▲	85,9%▼	91,0%Δ	#	84,4%▼	93,6%▲
N	2.705	1.908	182	24.910	102	1.965	638	#	1.369	485
Ik presteer goed in mijn werk [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	93,3%	92,3%▼	93,7%	94,0%Δ	96,9%	92,3%▼	96,0%Δ	#	91,1%▼	95,8%Δ
N	2.704	1.910	182	24.907	102	1.961	640	#	1.372	484
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	2,61▲	2,49Δ	2,61▲	2,38▼	2,86▲	2,62	2,53▼	#	2,51	2,42▼
N	2.696	1.906	181	24.829	102	1.962	632	#	1.370	483
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]										
· % Vaak of altijd	62,1%▲	55,2%Δ	64,1%▲	47,2%▼	78,5%▲	62,7%	57,6%▼	#	56,4%	49,5%▼
N	2.696	1.906	181	24.829	102	1.962	632	#	1.370	483
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [split-half A]										
· % Vaak of altijd	69,0%▲	57,5%Δ	62,0%Δ	52,9%▼	74,1%	70,3%Δ	64,2%▼	#	60,9%▲	47,0%▼
N	2.696	1.907	181	24.838	102	1.963	631	#	1.371	484
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [split-half A]										
· % Vaak of altijd	55,0%▲	44,1%	50,7%	44,2%▼	67,9%▲	54,1%	55,7%	#	42,5%▼	46,4%
N	2.695	1.907	181	24.820	102	1.960	633	#	1.371	483
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]										
· % Vaak of altijd	44,2%▲	41,5%Δ	49,6%▲	32,7%▼	69,9%▲	44,1%	40,5%▼	#	42,7%	35,9%▼
N	2.693	1.904	181	24.801	102	1.960	631	#	1.369	483
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]										
· % Vaak of altijd	50,2%Δ	46,8%Δ	54,6%▲	40,4%▼	77,5%▲	49,9%	46,6%▼	#	47,4%	42,3%▼
N	2.693	1.906	181	24.799	102	1.960	631	#	1.370	483

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ∇: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ∇: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ∇: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	33,8%	37,7%Δ	43,6%▲	33,5%∇	39,8%	34,6%	30,5%∇	#	39,2%Δ	33,4%∇
· Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	34,0%Δ	35,5%Δ	35,6%	28,8%∇	39,0%	35,7%Δ	28,0%∇	#	36,5%	31,6%∇
· Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	10,6%▼	12,9%∇	25,0%Δ	18,2%Δ	19,7%▲	10,3%	10,0%	#	12,5%	14,2%
· Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	17,6%Δ	25,2%▲	26,3%▲	15,2%∇	18,7%	18,1%	15,7%	#	26,9%Δ	20,5%∇
· Geen van bovenstaande	41,8%∇	35,9%∇	29,7%▼	45,2%Δ	30,9%▼	40,7%	47,0%Δ	#	33,6%∇	42,8%Δ
N	2.689	1.900	182	24.746	102	1.948	639	#	1.362	485
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Opleiding of cursus	35,5%Δ	30,9%	33,2%	30,8%∇	#	36,2%	31,9%	#	31,5%	30,5%
· Begeleiding of coaching	38,0%Δ	34,1%	37,1%	31,6%∇	#	41,3%▲	27,8%▼	#	37,0%▲	25,0%▼
· Aanpassing van mijn werkplek	7,1%∇	8,5%	9,4%	8,8%	#	6,4%	9,4%	#	8,3%	9,8%
· Aanpassing van mijn werkinhoud	18,0%	19,3%	18,6%	19,6%	#	17,3%	21,0%	#	18,5%	20,8%
· Tijd om me aan te passen	51,8%Δ	52,6%Δ	46,6%	42,1%∇	#	55,4%▲	40,4%▼	#	55,8%▲	43,0%▼
· Iets anders	4,6%	5,0%	5,8%	4,0%	#	4,2%	5,8%	#	5,1%	5,0%
· Geen van bovenstaande	17,9%∇	20,1%∇	19,7%	23,6%Δ	#	16,4%∇	24,3%▲	#	18,1%∇	26,8%▲
N	1.564	1.215	128	13.534	#	1.155	339	#	901	278
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Ja, ik heb meebeslist	34,3%▲	24,9%	23,7%	23,4%∇	#	33,3%	33,2%	#	22,6%∇	28,1%
· Ja, ik werd om advies gevraagd	19,6%∇	17,6%∇	22,6%	22,7%Δ	#	19,2%	18,8%	#	16,5%	19,5%
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	44,3%	41,5%	46,6%	44,2%	#	45,7%	45,0%	#	44,2%▲	36,1%∇
· Nee, ik werd niet betrokken	18,0%▼	29,5%Δ	21,7%	26,5%Δ	#	18,1%	19,8%	#	29,6%	31,5%
N	1.482	1.151	121	12.855	#	1.089	324	#	849	265
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]										
- Gemiddelde	2,64	2,71Δ	2,77	2,67	2,51	2,64	2,67	#	2,69∇	2,78Δ
N	2.689	1.903	181	24.815	102	1.952	636	#	1.368	482
• Kwalificatieveroudering ≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]										
- % Hoog	12,8%∇	15,6%	19,2%	14,7%	9,6%	13,1%	12,7%	#	14,9%	17,7%
N	2.689	1.903	181	24.815	102	1.952	636	#	1.368	482
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	24,7%	26,5%Δ	26,3%	24,3%	18,0%	25,5%	23,4%	#	26,3%	27,4%
N	2.688	1.905	181	24.800	102	1.952	635	#	1.368	484
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	15,8%	17,4%	19,8%	16,6%	9,4%	16,1%	15,8%	#	17,3%	18,1%
N	2.685	1.901	180	24.774	102	1.950	633	#	1.367	481
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [split-half A]										
· % (Helemaal) eens	24,6%∇	30,9%	34,1%	29,9%Δ	25,8%	23,9%	26,3%	#	28,6%∇	37,7%Δ
N	2.681	1.897	180	24.750	102	1.944	636	#	1.363	481

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [split-half B]										
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,6%	4,7%▼	4,5%	6,6%Δ	2,2%	6,5%	7,6%	0%	4,5%	6,1%
· 2 Het sluit goed aan	69,9%▲	63,0%	69,7%Δ	59,9%▼	74,8%	72,4%Δ	61,4%▼	79,2%▲	64,3%	57,2%▼
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	23,5%▼	32,2%	25,8%	33,5%Δ	23,1%	21,1%▼	31,0%▲	20,8%▼	31,2%	36,7%Δ
N	2.816	1.889	176	24.901	100	2.046	670	77	1.310	500
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [split-half B]										
· 1 Nee	8,2%▼	13,1%▼	14,6%	21,1%▲	6,3%	6,2%▼	14,6%▲	11,2%	12,1%▼	16,1%Δ
· 2 Ja, in beperkte mate	42,2%▼	51,7%Δ	44,6%	47,1%	37,4%	43,3%Δ	39,3%	50,7%	51,0%	53,4%
· 3 Ja, in grote mate	49,6%▲	35,2%	40,8%Δ	31,8%▼	56,2%	50,4%	46,1%▼	38,1%	36,9%Δ	30,5%▼
N	2.817	1.891	176	24.854	100	2.048	669	77	1.312	500
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [split-half B]										
· % Ja	74,1%▲	69,2%▲	71,9%▲	50,7%▼	90,1%▲	76,6%▲	64,1%▼	72,7%	73,2%▲	58,3%▼
N	2.821	1.892	177	24.997	100	2.050	670	77	1.313	500
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [split-half B]										
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	70,0%Δ	65,6%	62,6%	64,0%▼	57,1%▼	71,4%Δ	67,8%	#	67,0%	62,2%
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	17,0%▼	20,6%	24,4%	20,4%Δ	26,7%▲	16,2%	17,9%	#	19,2%▼	23,7%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	13,0%▼	13,7%	13,0%	15,6%Δ	16,2%	12,4%	14,3%	#	13,8%	14,1%
N	2.078	1.301	127	12.571	89	1.564	424	#	955	289
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Nee	57,2%	55,6%	48,6%▼	57,6%	48,2%	58,5%Δ	54,7%	52,8%	55,2%	57,3%
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	22,9%Δ	21,8%Δ	23,5%Δ	16,7%▼	22,3%	23,2%	22,1%	19,6%	22,5%	20,0%
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	13,1%▼	15,4%	16,6%	16,5%Δ	19,9%Δ	12,1%▼	15,1%	21,1%	16,0%	13,3%
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	13,4%▼	15,2%▼	21,3%	20,8%Δ	16,0%	12,2%▼	16,4%Δ	21,7%	14,3%	16,7%
N	2.818	1.889	175	24.973	99	2.048	672	77	1.310	500
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [split-half B]										
· 1 Moeilijk	2,3%▼	1,8%▼	2,8%	3,2%Δ	0,9%	2,5%	1,8%	0%	2,0%	1,5%
· 2 Niet moeilijk en niet makkelijk	54,1%Δ	50,1%	40,6%▼	47,2%▼	39,2%▼	54,2%	55,7%	43,4%	48,1%▼	56,4%Δ
· 3 Makkelijk	43,7%▼	48,1%	56,5%Δ	49,6%Δ	59,9%▲	43,3%	42,5%	56,6%	49,9%Δ	42,1%▼
N	2.813	1.891	176	24.961	100	2.047	667	77	1.312	500
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [split-half B]										
· 1 Veel	47,1%Δ	43,5%Δ	43,4%	38,7%▼	63,7%▲	46,5%	46,3%	57,8%▲	44,8%	38,1%▼
· 2 Niet veel en niet weinig	46,0%▼	48,1%	47,9%	48,1%	31,5%▼	47,6%Δ	43,6%	33,3%▼	48,0%	50,6%
· 3 Weinig	6,8%▼	8,4%▼	8,6%	13,2%Δ	4,8%	5,9%▼	10,0%Δ	8,9%	7,2%▼	11,3%Δ
N	2.816	1.891	176	24.950	100	2.047	669	77	1.312	500
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten? [split-half B]										
· 1 Veel	52,6%▲	44,6%Δ	51,0%Δ	40,5%▼	62,5%▲	51,9%	53,3%	50,9%	45,1%	42,3%
· 2 Niet veel en niet weinig	41,2%▼	45,9%	37,9%▼	45,8%Δ	34,0%	42,2%	39,1%	40,7%	46,2%	45,5%
· 3 Weinig	6,2%▼	9,6%▼	11,1%	13,7%Δ	3,6%	5,9%	7,6%	8,4%	8,7%▼	12,2%Δ
N	2.820	1.892	176	24.961	100	2.049	672	77	1.313	500
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [split-half B]										
· % Ja	15,0%▼	14,4%▼	24,1%	20,6%Δ	25,4%▲	15,0%	13,5%	17,0%	14,4%	14,1%
N	2.817	1.891	176	24.954	100	2.046	672	77	1.312	500
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [split-half B]										
· % Ja	34,1%▼	43,3%	49,7%Δ	42,9%Δ	49,9%▲	30,5%▼	42,8%▲	48,0%	43,6%	41,7%
N	2.816	1.891	176	24.933	98	2.046	672	77	1.311	500

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet- onderwijs	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel	Manage- ment	Docent	Overig en onder- steunend personeel
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [split-half B]										
· % Ja	11,8%▼	14,5%▼	21,9%	19,0%Δ	28,9%▲	11,1%▼	11,6%	17,4%	15,1%	12,5%
N	2.815	1.889	175	24.892	100	2.044	671	77	1.310	500
Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [split-half B]										
· % Ja	3,6%	3,8%	3,9%	3,8%	2,4%	3,3%	4,6%	2,3%	3,8%	4,2%
N	2.813	1.890	176	24.917	100	2.041	672	77	1.311	500
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [split-half B]										
· % Ja	4,4%▼	9,5%	10,2%	10,8%Δ	4,5%	4,1%	5,2%	7,6%	9,3%	10,1%
N	2.818	1.886	175	24.943	100	2.047	672	77	1.307	500
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [split-half B]										
· % Ja	21,1%▼	25,2%	28,7%	26,1%Δ	27,0%	20,3%	22,7%	33,6%	25,3%	23,5%
N	2.820	1.891	176	24.962	100	2.049	671	77	1.312	500
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Range: 16–99]										
- Gemiddelde	64,5Δ	64,6Δ	64,4Δ	62,9▼	64,9	64,5	64,4	65,2	64,5	64,8
N	2.835	2.380	210	29.340	143	2.031	662	105	1.670	603
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken										
· % Aangekruist	48,6%Δ	37,4%▼	41,1%	41,1%▼	29,5%▼	49,3%	49,4%	19,1%▼	37,7%	38,9%
N	5.515	3.799	356	49.823	202	4.005	1.307	130	2.680	987
Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Range: 16–99]										
- Gemiddelde	63,0Δ	63,7Δ	63,6	62,4▼	64,3▲	62,6▼	63,9Δ	66,0▲	63,3▼	64,7Δ
N	2.955	2.404	225	29.064	140	2.134	682	105	1.691	606
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten										
· % Aangekruist	46,4%Δ	36,7%▼	36,8%	41,6%	31,0%▼	46,7%	47,9%	19,4%▼	36,9%	38,5%
N	5.516	3.800	356	49.796	202	4.006	1.308	130	2.681	987
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]										
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	21,9%	20,6%	23,4%	20,6%	25,8%	24,5%Δ	14,9%▼	18,6%	24,6%▲	13,5%▼
· Minder uren of minder dagen per week werken	44,7%	54,8%Δ	55,5%Δ	46,0%▼	63,0%▲	44,8%	40,9%▼	60,4%	60,8%▲	42,4%▼
· Omscholing/bijtscholing	5,0%	6,1%Δ	9,3%Δ	5,0%	3,8%	5,2%	4,7%	3,1%	7,2%Δ	4,6%▼
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	9,6%	11,9%Δ	18,3%▲	10,4%	10,9%	8,8%	11,3%	15,6%	12,1%	10,9%
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	19,0%▼	23,0%Δ	16,1%	21,3%	21,7%	18,4%	19,9%	17,0%	23,5%	23,1%
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	12,0%Δ	12,8%Δ	12,9%	9,1%▼	15,1%	13,0%Δ	8,9%▼	11,1%	14,1%Δ	10,6%▼
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,4%Δ	6,8%Δ	6,6%	5,3%▼	10,7%Δ	6,3%	5,7%	5,4%	7,6%	5,5%
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	9,6%Δ	9,1%Δ	7,4%	5,5%▼	10,3%	9,1%	10,7%	2,3%▼	9,5%	9,4%
· Betere gezondheid	10,8%	12,3%	12,7%	10,9%	7,2%	10,6%	12,2%	10,6%	12,7%	11,9%
· Andere omstandigheden	6,2%Δ	6,3%Δ	4,1%	4,7%▼	6,6%	6,4%	5,6%	2,4%	7,9%Δ	3,6%▼
· Weet ik niet	13,8%	8,4%▼	10,3%	13,5%Δ	7,5%▼	13,1%	16,8%Δ	9,4%	7,8%	9,5%
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	20,1%	19,9%	16,1%	21,7%Δ	13,7%	20,6%	20,2%	21,0%	16,5%▼	26,2%▲
N	2.380	1.886	186	21.345	137	1.590	654	94	1.170	620

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerderes antwoorden mogelijk]										
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	30,9%Δ	28,5%	27,4%	26,4%▼	37,4%	34,4%▲	21,2%▼	24,9%	32,4%▲	21,8%▼
· Minder uren of minder dagen per week werken	51,2%	60,9%Δ	56,8%	51,2%▼	65,0%▲	53,0%Δ	43,7%▼	65,0%	67,2%▲	48,5%▼
· Omscholing/bijtscholing	5,5%	6,3%	7,7%	5,5%	5,8%	5,4%	5,8%	2,8%	7,5%Δ	4,5%▼
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	14,1%Δ	15,8%Δ	14,4%	11,0%▼	14,2%	15,1%Δ	11,5%▼	12,8%	18,0%Δ	12,1%▼
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	13,6%Δ	11,4%Δ	7,0%	7,4%▼	12,2%	13,5%	13,9%	5,2%	12,2%	11,0%
· Betere gezondheid	14,3%	14,9%	13,8%	13,5%	7,7%▼	14,4%	15,4%	10,2%	15,1%	15,0%
· Andere omstandigheden	7,0%Δ	7,4%Δ	5,5%	5,7%▼	6,8%	7,6%	5,5%	6,0%	9,0%Δ	4,4%▼
· Weet ik niet	19,6%	14,8%▼	16,1%	21,0%Δ	14,4%	18,3%▼	23,8%Δ	20,9%	12,3%▼	18,6%Δ
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	8,9%▼	8,8%▼	10,3%	11,2%Δ	7,2%	8,1%	11,2%Δ	6,1%	5,9%▼	14,8%▲
N	2.367	1.871	186	21.125	137	1.580	650	93	1.164	612
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?										
· % (Zeer) tevreden	78,4%Δ	71,1%▼	80,8%Δ	75,8%	85,9%▲	77,0%▼	81,5%Δ	86,7%▲	68,1%▼	77,4%Δ
N	5.523	3.801	357	49.817	202	4.010	1.310	130	2.682	987
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?										
· % (Zeer) tevreden	84,2%Δ	79,3%	82,9%Δ	77,6%▼	83,7%	83,9%	85,2%	81,6%	78,1%▼	82,4%Δ
N	5.522	3.803	357	49.841	202	4.009	1.310	130	2.683	988
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	3,0%▼	4,4%▼	5,8%	9,2%▲	3,6%	2,1%▼	5,8%Δ	1,0%	3,5%▼	7,2%Δ
· 2 Tevreden	41,9%▼	51,6%	47,1%	54,7%Δ	31,5%▼	42,4%	42,0%	39,3%▼	51,5%	53,4%
· 3 Heel tevreden	55,1%▲	44,1%Δ	47,1%Δ	36,1%▼	64,9%▲	55,5%	52,2%	59,6%▲	45,0%	39,4%▼
N	2.802	1.879	173	24.318	100	2.041	662	77	1.305	495
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	6,5%▼	9,2%▼	9,3%	15,8%▲	2,8%	5,8%▼	9,2%Δ	5,1%	8,6%	11,5%Δ
· 2 Tevreden	52,0%▼	60,4%Δ	56,2%	56,2%	38,5%▼	52,9%	51,3%	50,3%	60,5%	61,6%
· 3 Heel tevreden	41,5%▲	30,4%	34,5%	28,0%▼	58,7%▲	41,3%	39,5%	44,6%▲	30,9%	26,9%
N	2.740	1.833	174	23.444	100	2.013	627	77	1.281	473
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevenden? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	11,0%▼	20,9%Δ	17,4%	16,6%Δ	11,3%	11,0%	10,8%	15,3%	23,1%Δ	16,0%▼
· 2 Tevreden	51,0%▼	55,2%	60,7%	53,9%	43,9%	52,5%Δ	47,4%▼	48,7%	54,9%	56,9%
· 3 Heel tevreden	38,0%Δ	24,0%▼	21,9%▼	29,5%▼	44,8%	36,4%▼	41,8%Δ	36,0%▲	22,0%▼	27,0%
N	2.760	1.846	170	23.730	97	2.009	654	74	1.282	489
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	18,6%▼	23,2%▼	20,0%	26,5%Δ	14,9%	17,3%▼	23,4%Δ	5,5%▼	23,0%	26,5%Δ
· 2 Tevreden	63,5%Δ	58,5%Δ	59,8%	54,6%▼	53,6%▼	64,8%Δ	61,0%	50,9%	59,2%	57,7%
· 3 Heel tevreden	17,9%	18,3%	20,1%	18,9%	31,5%▲	17,9%	15,6%	43,6%▲	17,8%	15,8%
N	2.792	1.866	172	24.319	100	2.033	659	76	1.298	491
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	2,4%▼	4,8%▼	5,3%	6,5%Δ	0%	1,7%▼	4,7%Δ	1,1%	5,3%	4,3%
· 2 Tevreden	37,3%▼	46,2%▼	57,5%	55,7%▲	25,4%▼	35,0%▼	46,2%▲	31,7%▼	44,2%▼	53,6%▲
· 3 Heel tevreden	60,3%▲	48,9%Δ	37,1%	37,8%▼	74,6%▲	63,3%▲	49,1%▼	67,2%▲	50,5%Δ	42,1%▼
N	2.789	1.863	172	24.247	100	2.028	661	77	1.301	482
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om in deeltijd te werken? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	3,8%▼	6,1%▼	4,4%▼	13,1%▲	12,4%▲	3,3%▼	4,1%	#	5,6%	4,8%
· 2 Tevreden	45,7%▼	50,7%▼	58,0%	54,7%Δ	48,1%	44,5%▼	49,1%	#	49,1%▼	55,7%Δ
· 3 Heel tevreden	50,5%▲	43,2%Δ	37,6%	32,2%▼	39,5%▼	52,2%Δ	46,8%▼	#	45,4%Δ	39,6%
N	2.623	1.703	161	20.596	88	1.920	615	#	1.219	423
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	38,5%▲	34,8%▲	21,4%	18,2%▼	18,9%▼	46,2%▲	20,5%▼	11,5%▼	44,9%▲	13,5%▼
· 2 Tevreden	47,2%	49,6%	57,2%Δ	49,3%	49,5%	44,9%▼	53,3%Δ	51,9%	45,9%▼	58,2%▲
· 3 Heel tevreden	14,3%▼	15,6%▼	21,4%▼	32,5%▲	31,6%▲	8,9%▼	26,2%▲	36,7%▲	9,2%▼	28,4%▲
N	2.055	1.566	158	21.492	95	1.446	515	72	1.069	422

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om thuis te werken? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	38,9%▲	32,0%Δ	15,6%▼	22,2%▼	17,1%▼	46,6%▲	21,6%▼	#	36,8%▲	22,7%▼
· 2 Tevreden	48,9%Δ	54,0%▲	63,0%▲	39,8%▼	59,0%▲	46,1%▼	54,7%Δ	#	54,6%	51,4%
· 3 Heel tevreden	12,2%▼	14,0%▼	21,4%▼	38,0%▲	23,9%▲	7,2%▼	23,8%▲	#	8,6%▼	25,9%▲
N	1.705	1.344	155	16.363	94	1.197	413	#	938	334
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	6,3%▼	11,8%	13,0%	11,1%Δ	5,6%	6,6%	5,5%	10,4%	13,0%Δ	8,9%▼
· 2 Tevreden	45,6%▼	46,5%▼	48,1%	49,8%Δ	46,4%	46,0%	44,4%	42,1%	45,7%	49,2%
· 3 Heel tevreden	48,1%Δ	41,7%	38,9%	39,1%▼	48,0%	47,4%	50,1%	47,4%	41,4%	41,9%
N	2.778	1.859	172	23.992	99	2.021	658	77	1.294	486
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	3,6%▼	8,5%Δ	12,1%▲	5,8%	1,7%	3,5%	4,4%	4,8%	9,5%Δ	6,5%
· 2 Tevreden	40,1%▼	40,8%▼	42,0%	46,7%Δ	25,6%▼	38,7%▼	46,7%Δ	19,3%▼	40,0%	45,9%Δ
· 3 Heel tevreden	56,3%Δ	50,7%	45,8%	47,4%▼	72,7%▲	57,8%Δ	48,9%▼	75,9%▲	50,4%	47,6%
N	2.771	1.860	174	23.891	99	2.021	651	76	1.292	490
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	7,9%▼	13,1%▼	6,0%▼	21,2%▲	#	6,6%▼	9,0%	#	12,7%	12,6%
· 2 Tevreden	64,6%	64,0%	75,4%▲	62,8%▼	#	64,4%	68,3%	#	65,1%	62,3%
· 3 Heel tevreden	27,5%▲	22,9%Δ	18,6%	16,0%▼	#	29,0%Δ	22,7%▼	#	22,1%	25,1%
N	1.951	1.285	100	13.347	#	1.464	407	#	960	278
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	10,5%▼	15,2%▼	10,9%▼	23,9%▲	19,9%▲	10,2%	9,8%	#	17,5%▲	9,9%▼
· 2 Tevreden	68,2%Δ	64,6%Δ	67,6%	60,6%▼	58,7%▼	68,4%	69,0%	#	64,4%	66,3%
· 3 Heel tevreden	21,3%Δ	20,2%Δ	21,5%	15,5%▼	21,4%	21,4%	21,3%	#	18,2%▼	23,8%Δ
N	2.486	1.711	157	18.697	95	1.813	578	#	1.209	431
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	8,1%▼	16,7%▼	15,6%	22,3%▲	#	7,1%▼	10,7%Δ	#	16,4%	15,2%
· 2 Tevreden	72,2%Δ	65,6%	69,3%	62,7%▼	#	72,0%	72,9%	#	65,7%	66,8%
· 3 Heel tevreden	19,6%Δ	17,8%Δ	15,1%	15,0%▼	#	20,9%Δ	16,4%▼	#	17,9%	17,9%
N	2.225	1.531	132	15.055	#	1.675	473	#	1.106	367
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [split-half B]										
· 1 Niet tevreden	10,1%▼	12,7%▼	9,2%▼	18,9%▲	10,6%	10,5%	8,8%	6,7%	13,4%	11,7%
· 2 Tevreden	72,9%Δ	70,5%Δ	73,9%	65,8%▼	71,2%	73,1%	72,7%	60,8%	70,6%	71,6%
· 3 Heel tevreden	17,0%Δ	16,9%	16,9%	15,3%▼	18,2%	16,4%	18,5%	32,5%▲	16,0%	16,6%
N	2.296	1.582	157	19.340	92	1.647	558	71	1.094	415
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	99,6%Δ	99,4%Δ	99,7%	97,8%▼	100%	99,6%	99,3%	100%	99,6%	98,8%
N	2.805	1.888	176	24.532	100	2.042	663	77	1.311	498
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	95,7%Δ	92,7%	94,1%	91,5%▼	100%	96,0%Δ	93,8%▼	97,0%	93,8%Δ	89,2%▼
N	2.776	1.869	173	24.130	100	2.026	650	77	1.303	487
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggevers? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	99,8%Δ	98,7%	97,0%	98,4%▼	100%	99,8%	99,6%	100%	98,8%	98,3%
N	2.803	1.886	175	24.387	99	2.038	665	76	1.309	499
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	97,5%▼	97,9%	99,5%	98,5%Δ	97,7%	97,1%▼	98,7%Δ	97,3%	98,2%	97,4%
N	2.808	1.883	176	24.663	99	2.041	668	77	1.312	492
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	98,5%Δ	97,4%	96,4%	97,7%	96,3%	98,3%	99,5%Δ	95,2%	97,7%	97,0%
N	2.798	1.884	174	24.590	100	2.034	663	77	1.307	497
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	90,9%▲	87,0%Δ	91,2%▲	79,9%▼	80,7%▼	92,1%Δ	88,7%▼	66,1%▼	89,0%Δ	85,1%
N	2.727	1.818	172	23.027	99	1.986	642	77	1.277	462
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	69,6%▼	76,6%▼	85,1%	83,6%▲	83,1%▲	67,2%▼	74,6%Δ	83,7%	74,3%▼	81,5%Δ
N	2.504	1.756	167	23.213	98	1.789	617	77	1.207	469
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	47,8%▼	52,6%▼	71,7%▲	61,1%▲	68,4%▲	44,0%▼	56,1%▲	61,1%	50,4%▼	57,1%Δ
N	2.384	1.692	166	21.318	98	1.730	556	77	1.170	443
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	95,8%Δ	94,4%Δ	88,8%▼	92,5%▼	92,2%	96,2%	95,2%	94,4%	94,8%	93,1%
N	2.761	1.862	174	24.165	100	2.012	650	77	1.297	486
Hoe belangrijk vindt u uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	95,9%Δ	95,1%Δ	93,6%	92,0%▼	91,0%▼	96,2%	95,7%	94,2%	96,3%Δ	92,1%▼
N	2.787	1.864	175	24.259	99	2.029	659	75	1.290	496

NEA Jaargang 2022	Onderwijs subgroepen [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen PO [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen VO [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	PO	VO	MBO	Niet-onderwijs	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel	Management	Docent	Overig en ondersteunend personeel
Hoe belangrijk vindt u de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	87,5%▲	84,3%Δ	82,4%	76,4%▼	75,5%▼	88,8%Δ	85,4%	53,2%▼	86,8%▲	82,9%
N	2.520	1.701	160	20.714	96	1.840	584	72	1.194	433
Hoe belangrijk vindt u de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	96,5%▲	95,9%▲	96,1%▲	89,0%▼	92,3%▼	96,5%	97,0%	90,4%▼	96,6%Δ	94,9%
N	2.698	1.818	172	22.440	97	1.963	639	75	1.264	477
Hoe belangrijk vindt u de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals een OR of een MR? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	91,9%▲	91,9%▲	86,7%	81,7%▼	83,8%▼	92,4%	91,3%	74,6%▼	93,0%Δ	92,0%
N	2.579	1.766	163	20.845	95	1.882	602	73	1.235	456
Hoe belangrijk vindt u uw pensioenregeling? [split-half B]										
· % (Heel) belangrijk	98,9%Δ	98,5%Δ	98,8%	96,4%▼	98,6%	98,8%	99,1%	98,9%	98,5%	98,4%
N	2.765	1.839	173	23.539	100	2.003	663	77	1.277	483
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [split-half B]										
· 1 Ja	91,1%▲	92,8%▲	90,1%▲	53,9%▼	92,4%	93,0%▲	85,2%▼	97,1%	94,3%Δ	88,4%▼
· 2 Nee	2,8%▼	1,8%▼	4,0%▼	24,6%▲	5,8%	2,2%▼	4,1%Δ	2,9%	1,3%▼	3,0%Δ
· 3 Weet ik niet	6,1%▼	5,4%▼	6,0%▼	21,4%▲	1,7%	4,8%▼	10,7%▲	0%	4,5%▼	8,7%Δ
N	2.820	1.891	177	25.010	99	2.049	672	77	1.312	500
Bent u lid van een vakbond? [split-half B]										
· % Ja	38,2%▲	36,1%▲	21,7%	15,5%▼	62,7%▲	40,2%Δ	28,5%▼	24,3%▼	41,0%▲	25,1%▼
N	2.822	1.890	177	24.980	100	2.050	672	77	1.310	501
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [split-half B]										
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	16,7%▲	14,1%Δ	7,1%	7,7%▼	#	18,4%Δ	12,4%▼	#	17,3%▲	8,4%▼
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	58,0%Δ	53,6%	60,8%	53,6%▼	#	57,7%	60,7%	#	51,2%▼	61,0%▲
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,2%▼	4,5%▼	5,1%▼	12,7%▲	#	3,0%	3,8%	#	3,8%	4,4%
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	5,0%▼	10,4%Δ	7,0%	6,3%	#	4,5%	4,5%	#	11,2%	7,7%▼
· 5 Anders	17,2%▼	17,4%	20,0%	19,8%Δ	#	16,4%	18,6%	#	16,5%	18,4%
N	1.744	1.206	138	21.056	#	1.227	480	#	771	375
Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA. Contrast: subgroep vs rest. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,20$. Δ en ∇: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,20$. #: ONgewogen-N < 100.										

Tabel 2. Trends in de NEA-cijfers van 2018 t/m 2022 naar type onderwijs.

Noot Voor alle driehoekjes geldt: $p < 5\%$;

gesloten als Cohen's $d \geq 0,10$ (relatief grote verschillen/trends); open als Cohen's $d < 0,10$ (relatief kleine verschillen/trends).

#: Ongewogen $N < 100$. --: Item niet gevraagd in deze jaargang of niet van toepassing.

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	5.529	24.329	3.604	3.494	3.261	2.922	3.807	17.088	377	381	352	285	358	1.752
Geslacht																		
· 1 Man	16,2%	15,1%	15,9%	16,6%	17,0%	+0,3% (+0,01)	43,0%	44,2%	43,1%	42,8%	41,9%	-0,4% (-0,01)	40,5%	50,2%▲	47,5%	37,9%▼	47,3%▲	+0,3% (+0,01)
· 2 Vrouw	83,8%	84,9%	84,1%	83,4%	83,0%	-0,3% (-0,01)	57,0%	55,8%	56,9%	57,2%	58,1%	+0,4% (+0,01)	59,5%	49,8%▼	52,5%	62,1%▲	52,7%▼	-0,3% (-0,01)
Leeftijd [Range: 16–74]																		
- Gemiddelde	44,2	44,0	44,0	43,6	42,8▼	-0,34 (-0,04)▼	44,8	44,9	45,2	45,0	44,4	-0,08 (-0,01)	47,3	47,7	46,4	47,1	45,0▼	-0,53 (-0,06)▼
Hoogst behaalde opleidingsniveau																		
· 1 Laag (≤VBO)	4,0%	3,6%	3,4%	3,6%	2,5%▼	-0,3% (-0,03)▼	4,5%	4,6%	4,2%	3,9%	4,2%	-0,1% (-0,01)	7,2%	5,0%	7,1%	4,9%	5,9%	-0,2% (-0,01)
· 2 Midden (HAVO-MBO)	12,4%	13,5%	14,4%	15,4%	17,6%Δ	+1,2% (+0,05)Δ	16,8%	17,1%	16,6%	16,1%	16,9%	-0,1% (-0,003)	23,8%	24,2%	23,4%	15,8%▼	24,8%▲	-0,5% (-0,02)
· 3 Hoog (HBO-WO)	83,6%	82,9%	82,2%	81,0%	79,9%	-0,9% (-0,03)▼	78,6%	78,3%	79,2%	80,0%	78,8%	+0,2% (+0,01)	69,1%	70,8%	69,5%	79,3%▲	69,3%▼	+0,7% (+0,02)
Provincie [ten tijde van meting]																		
· 1 Groningen	2,5%	2,5%	2,6%	2,5%	2,4%	-0,03% (-0,003)	4,5%	4,3%	4,2%	3,8%	4,0%	-0,1% (-0,01)	5,9%	5,3%	5,1%	4,3%	3,7%	-0,5% (-0,04)
· 2 Friesland	4,0%	3,9%	4,0%	4,1%	3,5%	-0,1% (-0,01)	3,5%	3,7%	3,5%	3,6%	3,5%	-0,01% (-0,001)	5,9%	4,9%	5,1%	5,4%	6,3%	+0,1% (+0,01)
· 3 Drenthe	3,1%	3,2%	3,1%	2,5%	3,1%	-0,1% (-0,01)	3,4%	2,6%	2,9%	2,5%	2,2%	-0,2% (-0,02)▼	3,2%	2,3%	3,7%	4,0%	2,5%	+0,01% (+0,001)
· 4 Overijssel	6,4%	7,3%	7,7%	6,0%▼	7,9%Δ	+0,2% (+0,01)	7,3%	6,9%	7,3%	7,2%	7,7%	+0,1% (+0,01)	10,1%	8,7%	9,7%	6,1%	18,6%▲	+0,07% (+0,007)▲
· 5 Gelderland	12,6%	11,9%	12,6%	12,7%	13,2%	+0,2% (+0,01)	12,7%	12,5%	11,5%	13,1%Δ	14,2%	+0,4% (+0,02)Δ	12,4%	15,0%	10,3%	13,1%	10,4%	-0,6% (-0,03)
· 6 Utrecht	8,1%	8,2%	7,8%	7,7%	7,7%	-0,1% (-0,01)	7,7%	7,5%	8,7%	8,6%	9,4%	+0,4% (+0,02)Δ	7,6%	7,8%	7,6%	10,9%	6,7%	+0,1% (+0,003)
· 7 Noord-Holland	15,6%	15,2%	15,2%	16,7%Δ	14,3%▼	-0,1% (-0,01)	16,2%	17,4%	17,5%	16,8%	16,7%	+0,1% (+0,002)	16,6%	14,8%	13,5%	14,7%	14,1%	-0,5% (-0,02)
· 8 Zuid-Holland	22,9%	23,3%	22,9%	22,6%	23,2%	+0,00% (+0,000)	23,7%	23,7%	23,1%	21,7%	21,0%	-0,7% (-0,03)▼	12,9%	14,9%	17,6%	17,1%	14,1%	+0,4% (+0,02)
· 9 Zeeland	2,4%	2,5%	2,4%	2,4%	2,4%	-0,01% (-0,001)	1,8%	1,6%	1,9%	1,6%	1,5%	-0,05% (-0,01)	2,7%	1,5%	2,6%	4,8%	1,8%▼	+0,1% (+0,01)
· 10 Noord-Brabant	14,1%	15,2%	14,3%	15,7%	15,2%	+0,3% (+0,01)	12,6%	12,2%	11,4%	12,6%	12,3%	-0,02% (-0,001)	14,5%	17,2%	16,6%	12,8%	12,9%	-0,7% (-0,03)
· 11 Limburg	5,0%	4,7%	5,0%	4,8%	4,9%	+0,00% (+0,000)	5,0%	4,4%	4,8%	5,2%	4,8%	+0,02% (+0,002)	6,2%	5,8%	4,2%	5,3%	6,6%	+0,03% (+0,002)
· 12 Flevoland	3,3%	2,2%▼	2,5%	2,1%	2,2%	-0,2% (-0,02)▼	1,7%	3,1%Δ	3,3%	3,2%	2,7%	+0,2% (+0,02)Δ	1,9%	1,9%	3,9%	1,4%	2,3%	+0,1% (+0,01)
Stedelijkheid [ten tijde van meting]																		
· 1 Niet stedelijk	8,1%	8,1%	8,2%	7,1%▼	6,9%	-0,3% (-0,02)▼	6,2%	6,8%	6,2%	5,9%	6,0%	-0,1% (-0,01)	4,9%	7,6%	8,5%	7,3%	6,7%	+0,3% (+0,02)
· 2 Weinig stedelijk	22,8%	22,3%	22,6%	23,6%	24,5%	+0,5% (+0,02)Δ	19,3%	18,5%	17,9%	18,9%	18,8%	-0,1% (-0,002)	19,4%	14,3%	21,2%▲	23,2%	20,7%	+1,1% (+0,04)
· 3 Matig stedelijk	17,1%	17,8%	16,9%	16,6%	17,7%	+0,02% (+0,001)	16,3%	15,8%	15,1%	15,5%	15,7%	-0,2% (-0,01)	19,4%	14,9%	10,2%	13,5%	16,5%	-0,7% (-0,03)
· 4 Sterk stedelijk	31,3%	30,4%	31,1%	30,2%	29,5%	-0,4% (-0,01)	31,6%	31,2%	32,4%	33,0%	33,3%	+0,5% (+0,02)Δ	34,7%	37,9%	36,0%	29,0%	34,7%	-0,8% (-0,02)
· 5 Zeer sterk stedelijk	20,7%	21,4%	21,2%	22,6%	21,4%	+0,2% (+0,01)	26,5%	27,7%	28,4%	26,6%	26,2%	-0,2% (-0,01)	21,6%	25,4%	24,0%	27,0%	21,4%	+0,1% (+0,002)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Geboorteland																		
· 1 Geboren in Nederland; beide ouders geboren in Nederland	89,1%	88,8%	88,0%	86,9%	87,4%	-0,5% (-0,02)▼	81,3%	81,0%	80,8%	79,7%	78,3%	-0,7% (-0,03)▼	79,1%	83,5%	83,0%	83,8%	77,5%▼	-0,3% (-0,01)
· 2 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren in Europa (buiten Nederland)	1,9%	1,9%	2,0%	2,0%	2,0%	+0,03% (+0,003)	2,3%	2,7%	2,7%	2,9%	2,3%	+0,02% (+0,002)	4,0%	2,5%	1,5%	2,2%	1,9%	-0,5% (-0,04)
· 3 Geboren in Nederland; ouder(s) geboren buiten Europa	4,4%	4,4%	5,2%	5,8%	5,5%	+0,3% (+0,02)Δ	7,0%	5,7%▼	6,4%	6,7%	7,8%	+0,3% (+0,02)Δ	6,7%	5,8%	6,8%	6,5%	10,0%	+0,7% (+0,04)
· 4 Geboren in Europa (buiten Nederland)	1,3%	1,1%	1,3%	1,5%	1,2%	+0,03% (+0,004)	3,6%	4,7%Δ	4,3%	4,4%	4,2%	+0,1% (+0,01)	3,6%	2,3%	3,0%	1,8%	1,7%	-0,4% (-0,04)
· 5 Geboren buiten Europa	3,3%	3,8%	3,5%	3,8%	3,9%	+0,1% (+0,01)	5,8%	5,9%	5,8%	6,4%	7,3%	+0,4% (+0,02)Δ	6,5%	5,9%	5,7%	5,8%	8,9%	+0,5% (+0,03)
Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op uw werk? [meerder antwoorden mogelijk]																		
· Nee, geen invloed	--	--	--	--	69,0%	--	--	--	--	--	71,9%	--	--	--	--	--	79,3%	--
· Ja, ik werk momenteel niet omdat ik (of iemand in mijn gezin) tot een risicogroep voor corona behoort	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	0,3%	--
· Ja, het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	0%	--
· Ja, ik ben op dit moment in quarantaine of isolatie	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	--	1,0%	--
· Ja, volledig of gedeeltelijk thuiswerken	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	1,8%	--	--	--	--	--	6,1%	--
· Ja, meer werk	--	--	--	--	6,9%	--	--	--	--	--	9,0%	--	--	--	--	--	5,9%	--
· Ja, minder werk	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	--	0,2%	--
· Ja, andere werkzaamheden	--	--	--	--	2,0%	--	--	--	--	--	2,4%	--	--	--	--	--	1,2%	--
· Ja, afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen	--	--	--	--	21,7%	--	--	--	--	--	15,9%	--	--	--	--	--	8,6%	--
· Ja, iets anders	--	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	--	4,9%	--	--	--	--	--	2,9%	--
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?																		
· 1 Eén baan	93,3%	93,6%	95,4%Δ	94,5%▼	93,5%▼	+0,1% (+0,01)	91,7%	92,8%	93,7%	92,5%	92,2%	+0,1% (+0,003)	91,5%	93,2%	92,8%	95,7%	93,8%	+0,7% (+0,04)
· 2 Meerdere banen	6,7%	6,4%	4,6%▼	5,5%Δ	6,5%Δ	-0,1% (-0,01)	8,3%	7,2%	6,3%	7,5%	7,8%	-0,1% (-0,003)	8,5%	6,8%	7,2%	4,3%	6,2%	-0,7% (-0,04)
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?																		
· % Ja	5,0%	4,1%▼	5,3%Δ	5,8%	5,8%	+0,3% (+0,02)Δ	6,5%	6,5%	7,2%	6,6%	8,5%Δ	+0,5% (+0,03)Δ	7,9%	10,5%	10,6%	4,1%▼	11,1%▲	+0,1% (+0,01)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]																		
1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	34,0%	30,7%	34,6%	36,6%	29,6%▼	-0,4% (-0,01)	30,1%	27,9%	31,9%	29,1%	29,8%	+0,05% (+0,002)	#	#	#	#	#	+1,0% (+0,03)
2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	14,1%	13,8%	13,5%	10,4%	9,2%	-1,3% (-0,06)▼	13,9%	14,4%	9,2%▼	8,7%	11,5%	-1,0% (-0,04)▼	#	#	#	#	#	-2,9% (-0,14)▼
3 Geld verdienen voor iets extra's	7,3%	9,5%	6,8%	9,8%	12,1%	+1,0% (+0,05)▲	12,0%	13,0%	11,9%	8,7%	11,3%	-0,5% (-0,02)	#	#	#	#	#	+2,7% (+0,13)▲
4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	21,9%	26,7%	25,1%	26,8%	24,6%	+0,5% (+0,02)	28,6%	28,0%	25,0%	32,2%▲	22,7%▼	-0,9% (-0,03)	#	#	#	#	#	-1,0% (-0,03)
5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,8%	5,4%	2,1%▼	2,4%	1,8%	-0,7% (-0,06)▼	3,0%	4,2%	4,6%	2,5%	3,7%	+0,00% (+0,000)	#	#	#	#	#	-0,3% (-0,02)
6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,1%	7,3%	6,2%	4,7%	10,0%▲	+0,2% (+0,01)	6,6%	5,8%	9,4%	8,8%	12,0%	+1,4% (+0,07)▲	#	#	#	#	#	+0,7% (+0,03)
7 Anders	10,7%	6,7%▼	11,8%▲	9,4%	12,6%	+0,7% (+0,03)	5,8%	6,7%	8,0%	10,0%	9,1%	+1,0% (+0,05)▲	#	#	#	#	#	-0,1% (-0,01)
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Geen vast dienstverband]																		
1 Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	--	--	--	--	11,8%	--	--	--	--	--	11,3%	--	--	--	--	--	8,1%	--
2 Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	--	--	--	--	3,1%	--	--	--	--	--	6,0%	--	--	--	--	--	4,8%	--
3 Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	--	--	--	--	9,4%	--	--	--	--	--	12,2%	--	--	--	--	--	18,3%	--
4 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	--	--	--	--	7,2%	--	--	--	--	--	6,3%	--	--	--	--	--	3,4%	--
5 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	0,6%	--
6 Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	--	0,8%	--
7 Uitzicht op een vast dienstverband	--	--	--	--	43,8%	--	--	--	--	--	46,4%	--	--	--	--	--	43,3%	--
8 Andere reden	--	--	--	--	21,7%	--	--	--	--	--	16,9%	--	--	--	--	--	20,6%	--
Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever? [Range: 0-52,3]																		
- Gemiddelde	12,8	12,5	12,2	11,5▼	10,7▼	-0,52 (-0,07)▼	11,3	11,3	11,3	11,2	10,0▼	-0,27 (-0,04)▼	12,6	12,1	10,5▼	11,9	9,69▼	-0,63 (-0,09)▼
Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie? [Range: 0-53,3]																		
- Gemiddelde	11,9	11,8	11,6	10,9▼	8,85▼	-0,73 (-0,10)▼	10,5	10,4	10,3	10,1	8,41▼	-0,46 (-0,07)▼	8,96	9,36	7,98▼	8,30	7,09	-0,49 (-0,08)▼
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Range: 0-95]																		
- Gemiddelde	27,2	27,0	27,8Δ	27,8	27,9	+0,22 (+0,03)Δ	28,2	27,8	28,8▲	28,9	30,4▲	+0,56 (+0,09)▲	29,8	29,8	30,3	31,1	31,4	+0,46 (+0,07)▲

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?																		
· 0 dagen						+0,03% (+0,02)Δ						+0,00% (+0,000)					0,4%	--
· 1 dag	0,02%	0%	0,1%	0,03%	0,2%Δ	+0,1% (+0,01)Δ	0%	0,02%	0,02%	0%	0%	+0,04% (+0,01)	0%	0%	0%	0%	0,6%	-0,1% (-0,01)
· 2 dagen	1,5%	1,6%	1,0%▼	1,4%	2,1%Δ		0,6%	1,0%	0,8%	0,7%	0,9%	+0,00% (+0,000)	1,2%	0,5%	1,6%	1,0%	0,6%	
· 3 dagen	11,4%	10,4%	8,5%▼	8,8%	11,5%Δ	-0,1% (-0,003)	3,0%	4,4%Δ	3,3%▼	3,4%	3,5%	+0,00% (+0,000)	1,5%	2,9%	1,5%	1,1%	4,6%▲	+0,5% (+0,04)
· 4 dagen	31,8%	31,9%	31,3%	31,6%	33,6%Δ	+0,4% (+0,01)	23,1%	21,9%	18,3%▼	21,7%Δ	23,9%Δ	+0,2% (+0,01)	20,6%	20,1%	14,0%▼	18,7%	17,4%	-0,8% (-0,03)
· 5 dagen	25,9%	27,9%Δ	28,1%	29,3%	26,9%▼	+0,3% (+0,01)	37,9%	38,3%	34,7%▼	39,1%Δ	37,4%	-0,1% (-0,002)	34,1%	36,5%	34,7%	38,0%	34,5%	+0,2% (+0,01)
· 6 dagen	29,1%	27,8%	28,7%	28,5%	25,4%▼	-0,7% (-0,02)▼	34,6%	33,3%	35,9%Δ	34,1%	33,5%	-0,1% (-0,004)	41,5%	38,8%	42,9%	39,9%	42,3%	+0,3% (+0,01)
· 7 dagen	0,1%	0,2%	1,9%▲	0,4%▼	0,2%	+0,03% (+0,01)	0,6%	0,7%	5,1%▲	0,8%▼	0,7%	+0,01% (+0,001)	0,5%	0,8%	3,4%▲	1,1%	0,2%	-0,04% (-0,01)
	0,2%	0,2%	0,5%Δ	0%	0,1%▼	-0,02% (-0,01)	0,2%	0,3%	1,8%▲	0,3%▼	0,1%▼	-0,02% (-0,004)	0,6%	0,3%	1,8%▲	0,3%	0%	+0,1% (+0,01)
- Gemiddelde	3,71	3,71	3,82▲	3,76▼	3,62▼	-0,02 (-0,02)▼	4,05	4,02	4,24▲	4,06▼	4,01▼	-0,005 (-0,01)	4,17	4,14	4,33▲	4,19	4,13	-0,004 (-0,01)
Werkst u in ploegendienst of wisseldienst?																		
· % Ja (soms of gewoonlijk)						+0,00% (+0,000)						-0,01% (-0,002)						
	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,6%		1,1%	1,0%	0,7%	0,4%	1,2%Δ		0,9%	1,8%	2,0%	2,2%	1,8%	+0,2% (+0,02)
Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?																		
· % Ja (soms of regelmatig)												-0,01% (-0,001)						
	11,7%	11,7%	12,7%	12,1%	10,9%	-0,2% (-0,01)	15,7%	17,0%	19,0%Δ	16,2%▼	16,0%		17,5%	17,3%	19,7%	16,5%	16,6%	-0,2% (-0,01)
Werkst u weleens in het weekend? [split-half A]																		
· % Ja (soms of regelmatig)	--	--	--	--	23,8%	--	--	--	--	--	41,2%	--	--	--	--	--	36,0%	--
Werkst u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [split-half A]																		
· % Ja (soms of regelmatig)						-2,9% (-0,08)▼						-1,6% (-0,04)▼						
	57,0%	56,0%	49,9%▼	47,2%▼	48,1%		67,4%	65,9%	62,4%▼	62,6%	61,4%		55,9%	57,4%	59,2%	52,7%	54,8%	-0,6% (-0,02)
Werkst u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?																		
· % Ja (soms of regelmatig)	1,8%	1,4%	1,1%	1,1%	1,1%	-0,2% (-0,02)▼	5,0%	5,3%	4,1%▼	3,9%	3,5%	-0,4% (-0,03)▼	2,6%	2,0%	2,9%	3,7%	1,5%	-0,1% (-0,01)
Werkst 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [split-half A]																		
· % Ja (soms of regelmatig)	--	--	--	--	49,8%	--	--	--	--	--	65,0%	--	--	--	--	--	60,9%	--
Hoeveel nachten per maand werkt u meestal? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]																		
· 1 nacht per maand of minder	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 2 of 3 nachten	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 4 of 5 nachten	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 6 of 7 nachten	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 8 nachten per maand of meer	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
Hoeveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [Subgroep: Werkt soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]																		
· 1 of 2 uur	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 3 of 4 uur	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 5 of 6 uur	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Dit wisselt elke keer per nacht	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
Werkst u weleens over?																		
· % Ja (soms of regelmatig)	81,6%	81,4%	80,7%	78,7%▼	78,2%	-1,0% (-0,03)▼	75,6%	73,9%	75,5%	74,3%	74,9%	-0,1% (-0,003)	74,0%	69,8%	75,7%	71,4%	70,5%	-0,5% (-0,02)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar / ▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang						Jaar / ▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang						Jaar / ▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Range: 0-55]																		
- Gemiddelde	3,91	3,99	4,02	3,60▼	3,21▼	-0,18 (-0,06)▼	3,86	3,67	3,88	3,75	3,28▼	-0,11 (-0,04)▼	3,52	2,77▼	3,47▲	3,22	2,77	-0,11 (-0,03)▼
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?																		
· 1 Op mijn eigen woonadres	2,6%	3,2%	2,9%	2,5%	1,9%▼	-0,2% (-0,02)▼	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	2,1%▼	-0,3% (-0,03)▼	2,1%	1,8%	14,6%▲	7,4%▼	3,4%▼	+0,8% (+0,05)▲
· 2 Op een vast adres van mijn werkgever	87,0%	86,8%	87,0%	88,0%	89,0%	+0,5% (+0,02)Δ	84,0%	86,3%Δ	84,5%▼	87,9%Δ	88,6%	+1,1% (+0,05)Δ	75,9%	80,2%	57,0%▼	64,2%	75,8%▲	-1,6% (-0,05)▼
· 3 Op verschillende plaatsen	10,4%	9,9%	10,1%	9,5%	9,1%	-0,3% (-0,02)▼	12,2%	10,1%▼	10,9%	8,4%▼	9,3%	-0,7% (-0,03)▼	22,0%	18,0%	28,4%▲	28,3%	20,8%▼	+0,7% (+0,02)▲
Thuiswerk																		
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,6%	3,3%	2,9%	2,6%	1,9%▼	-0,2% (-0,02)▼	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	2,1%▼	-0,3% (-0,03)▼	2,1%	1,8%	14,7%▲	7,5%▼	3,4%▼	+0,9% (+0,05)▲
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	55,4%	54,9%	54,1%	44,6%▼	42,7%	-3,6% (-0,10)▼	58,9%	60,3%	61,8%	57,4%▼	54,6%▼	-1,2% (-0,03)▼	51,9%	53,1%	48,4%	50,1%	53,5%	+0,03% (+0,001)▲
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	7,3%	7,1%	7,4%	7,0%	6,6%	-0,2% (-0,01)	10,4%	8,2%▼	9,6%Δ	7,1%▼	6,9%	-0,8% (-0,04)▼	16,4%	12,4%	24,1%▲	23,1%	15,9%▼	+0,9% (+0,03)▲
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	31,5%	31,9%	32,8%	43,3%▲	46,2%Δ	+4,1% (+0,12)▲	25,0%	26,0%	22,5%▼	30,4%▲	34,0%Δ	+2,2% (+0,07)▲	23,9%	27,1%	8,4%▼	14,0%▲	22,2%▲	-1,6% (-0,06)▼
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	3,1%	2,9%	2,9%	2,6%	2,7%	-0,1% (-0,01)	1,9%	2,0%	1,3%▼	1,3%	2,4%Δ	+0,05% (+0,005)	5,7%	5,6%	4,4%	5,4%	5,0%	-0,2% (-0,01)▼
Thuiswerk																		
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	65,4%	65,2%	64,3%	54,1%▼	51,2%▼	-3,9% (-0,12)▼	73,1%	72,1%	76,2%Δ	68,3%▼	63,7%▼	-2,3% (-0,07)▼	70,4%	67,3%	87,2%▲	80,7%▼	72,8%▼	+1,8% (+0,06)▲
· 2 Nee	34,6%	34,8%	35,7%	45,9%▲	48,8%Δ	+3,9% (+0,12)▲	26,9%	27,9%	23,8%▼	31,7%▲	36,3%Δ	+2,3% (+0,07)▲	29,6%	32,7%	12,8%▼	19,3%▲	27,2%▲	-1,8% (-0,06)▼
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis] [Range: 0-50]																		
- Gemiddelde	4,04	4,07	5,34▲	4,86▼	4,05▼	+0,09 (+0,03)Δ	6,26	6,13	8,52▲	7,19▼	6,04▼	+0,07 (+0,02)	5,81	4,77	14,8▲	10,2▼	6,95▼	+0,79 (+0,14)▲

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?																		
· 1 t/m 4						+0,02% (+0,003)						+0,00% (+0,000)						
· 5 t/m 9	0,6%	0,9%	0,7%	0,7%	0,8%	-0,3% (-0,02)▼	0,6%	0,5%	0,9%	0,6%	0,5%	-0,03% (-0,01)	0,6%	0,4%	2,0%	0,9%	1,8%	+0,3% (+0,04)
· 10 t/m 19	4,2%	3,9%	3,9%	3,0%▼	3,2%	-1,4% (-0,05)▼	1,0%	0,5%▼	0,2%	0,5%	0,8%	-0,03% (-0,01)	1,4%	1,7%	2,2%	2,1%	2,1%	+0,2% (+0,02)
· 20 t/m 49	25,1%	23,3%▼	24,2%	20,3%▼	19,5%	-1,4% (-0,05)▼	2,6%	2,9%	2,1%▼	1,8%	2,6%Δ	-0,1% (-0,01)	2,4%	4,7%	3,2%	3,0%	2,9%	-0,1% (-0,005)
· 50 t/m 99	48,0%	47,6%	48,1%	49,6%	51,0%	+0,8% (+0,02)Δ	13,9%	12,7%	13,0%	12,8%	15,0%Δ	+0,2% (+0,01)	7,7%	8,9%	8,2%	6,9%	7,8%	-0,2% (-0,01)
· 100 t/m 249	9,6%	11,6%Δ	11,4%	13,9%Δ	13,3%	+0,9% (+0,04)Δ	24,1%	25,0%	25,0%	23,6%	22,9%	-0,4% (-0,01)	12,7%	11,5%	13,2%	11,7%	11,0%	-0,3% (-0,01)
· 250 t/m 499	5,7%	6,0%	5,3%	5,7%	6,1%	+0,1% (+0,004)	42,9%	44,1%	43,6%	45,0%	43,6%	+0,2% (+0,01)	15,6%	16,2%	13,2%	15,9%	16,1%	+0,1% (+0,002)
· 500 t/m 999	3,8%	3,4%	3,8%	3,4%	3,4%	-0,1% (-0,01)	9,6%	9,7%	10,1%	10,5%	9,1%	-0,05% (-0,002)	12,2%	11,9%	11,9%	11,8%	13,1%	+0,2% (+0,01)
· 1000 of meer	1,8%	2,2%	1,5%▼	2,0%	1,6%	-0,1% (-0,01)	2,8%	2,3%	2,8%	2,5%	2,7%	-0,01% (-0,001)	15,3%	15,8%	14,5%	15,0%	12,7%	-0,6% (-0,02)
	1,2%	1,1%	1,3%	1,5%	1,2%	+0,03% (+0,004)	2,5%	2,3%	2,3%	2,7%	2,8%	+0,1% (+0,01)	32,1%	29,1%	31,7%	32,8%	32,4%	+0,4% (+0,01)
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Een grote reorganisatie	3,8%	3,6%	2,3%▼	2,8%	2,4%	-0,4% (-0,03)▼	8,1%	8,9%	5,9%▼	6,8%	7,9%	-0,2% (-0,01)	10,0%	7,8%	7,7%	8,8%	6,8%	-0,6% (-0,03)
· Overname door een andere organisatie	1,0%	0,7%	0,8%	0,5%	0,8%	-0,04% (-0,01)	0,5%	0,7%	0,6%	1,1%Δ	0,8%	+0,1% (+0,01)	0,2%	0,4%	0,6%	1,0%	0,6%	+0,1% (+0,02)
· Overname van een andere organisatie	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,4%	-0,04% (-0,01)	0,6%	0,9%	0,4%▼	0,7%	0,7%	-0,02% (-0,004)	1,8%	0,6%	0,5%	0,8%	0,2%	-0,3% (-0,05)▼
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	7,0%	7,4%	5,5%▼	4,9%	3,4%▼	-1,0% (-0,06)▼	13,2%	13,2%	9,4%▼	8,2%	6,0%▼	-1,9% (-0,09)▼	10,0%	9,8%	7,0%	6,2%	5,8%	-1,2% (-0,06)▼
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	1,9%	1,9%	1,5%	1,1%	0,6%▼	-0,3% (-0,04)▼	6,7%	6,2%	4,6%▼	4,0%	2,7%▼	-1,0% (-0,07)▼	4,1%	5,7%	2,5%▼	0,8%	3,0%▲	-0,7% (-0,05)▼
· Fusie met een ander bedrijf	6,1%	4,8%▼	4,0%▼	3,7%	3,6%	-0,6% (-0,04)▼	4,2%	4,6%	4,1%	9,0%▲	8,7%	+1,3% (+0,08)▲	4,4%	4,7%	3,7%	7,8%▲	9,6%	+1,3% (+0,08)▲
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,7%	2,7%	1,7%▼	2,7%Δ	2,3%	-0,1% (-0,01)	4,1%	4,0%	3,4%	5,1%Δ	4,7%	+0,2% (+0,02)Δ	6,4%	6,5%	5,8%	4,4%	3,1%	-0,9% (-0,06)▼
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0,02%	0%	0,02%	0,04%	0%	+0,01% (+0,005)	0%	0%	0,03%	0,1%	0,02%	-0,01% (-0,003)	0%	0%	0%	0%	0%	--
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	2,0%	1,6%	1,9%	1,4%▼	0,8%▼	-0,3% (-0,03)▼	3,0%	3,1%	2,9%	3,0%	2,1%▼	-0,2% (-0,02)▼	6,1%	8,8%	10,2%	8,9%	6,3%	+0,03% (+0,001)
· Geen van bovenstaande	79,3%	80,2%	85,1%▲	85,4%	87,6%Δ	+2,2% (+0,09)▲	68,9%	68,6%	75,6%▲	71,7%▼	74,9%Δ	+1,5% (+0,05)Δ	69,7%	69,2%	74,2%	74,5%	74,7%	+1,5% (+0,05)Δ
Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?																		
· % Ja	16,8%	16,0%	15,2%	15,3%	12,1%▼	-1,0% (-0,04)▼	18,6%	16,9%	17,4%	18,1%	13,7%▼	-0,9% (-0,04)▼	12,2%	16,5%	15,3%	16,7%	14,9%	+0,5% (+0,02)
Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding] [NEA2022 e.v.]																		
· Minder dan 5	--	--	--	--	25,5%	--	--	--	--	--	31,5%	--	--	--	--	--	#	--
· 5 tot 10	--	--	--	--	21,2%	--	--	--	--	--	25,2%	--	--	--	--	--	#	--
· 10 tot 20	--	--	--	--	23,7%	--	--	--	--	--	16,9%	--	--	--	--	--	#	--
· 20 tot 50	--	--	--	--	24,8%	--	--	--	--	--	20,5%	--	--	--	--	--	#	--
· 50 tot 250	--	--	--	--	3,7%	--	--	--	--	--	5,3%	--	--	--	--	--	#	--
· 250 of meer	--	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	--	0,6%	--	--	--	--	--	#	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer ‘Vaak of altijd’]																		
• 1 Ten minste één type gevaarlijk werk ‘Vaak of altijd’	2,4%	2,8%	2,0%▼	2,1%	2,1%	−0,1% (−0,01)	3,4%	4,2%	4,5%	3,9%	3,5%	−0,02% (−0,002)	6,2%	3,9%	4,0%	2,8%	4,7%	−0,4% (−0,03)
• 2 Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste ‘Nooit of soms’	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	97,9%	+0,1% (+0,01)	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	96,5%	+0,02% (+0,002)	93,8%	96,1%	96,0%	97,2%	95,3%	+0,4% (+0,03)
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																		
• Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	89,8%	88,5%▼	91,9%▲	91,8%	90,3%▼	+0,4% (+0,02)Δ	86,2%	85,3%	87,4%Δ	87,7%	86,8%	+0,3% (+0,01)	83,5%	88,0%	88,9%	88,0%	85,0%	+0,3% (+0,01)
• Vallen van hoogte	0,5%	0,9%Δ	0,7%	0,8%	0,8%	+0,05% (+0,01)	1,2%	1,4%	0,9%	1,3%	1,0%	−0,1% (−0,01)	2,0%	2,0%	1,2%	1,5%	2,5%	+0,05% (+0,005)
• Struikelen, uitglijden	1,8%	2,5%Δ	1,6%▼	1,7%	1,6%	−0,1% (−0,01)	3,1%	3,6%	2,1%▼	3,1%Δ	2,4%	−0,2% (−0,02)▼	6,0%	4,3%	3,0%	2,1%	4,4%	−0,5% (−0,04)
• Bekneld raken	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	+0,02% (+0,01)	0,6%	0,7%	0,4%	0,8%Δ	0,4%▼	−0,04% (−0,01)	1,1%	1,2%	2,0%	0,4%	0,7%	−0,1% (−0,02)
• Snijden, steken	0,5%	0,7%	0,4%▼	0,2%	0,4%	−0,1% (−0,02)▼	2,3%	2,4%	1,8%	2,3%	2,0%	−0,1% (−0,01)	3,1%	3,1%	4,1%	3,6%	3,8%	+0,2% (+0,02)
• Botsen, aanrijdingen	0,3%	0,3%	0,1%▼	0,3%Δ	0,2%	−0,01% (−0,004)	0,4%	0,3%	0,1%▼	0,3%	0,2%	−0,04% (−0,01)	0,5%	0,4%	0,3%	0%	0,8%	+0,1% (+0,02)
• Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,1%	0,1%	0,2%	0,04%	0,1%	−0,00% (−0,002)	2,1%	2,7%	1,9%▼	2,3%	2,4%	+0,02% (+0,002)	3,6%	3,3%	2,0%	1,5%	2,3%	−0,4% (−0,04)
• Confrontatie met geweld	7,2%	7,9%	5,2%▼	5,4%	6,6%Δ	−0,3% (−0,02)▼	7,5%	9,0%Δ	5,3%▼	5,9%	7,2%Δ	−0,4% (−0,02)▼	7,9%	5,3%	3,7%	7,1%	7,1%	+0,01% (+0,001)
• Verbranden	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	−0,01% (−0,003)	1,6%	1,5%	1,0%	1,5%	1,5%	−0,01% (−0,004)	2,7%	1,6%	2,3%	1,1%	2,1%	−0,2% (−0,02)
• Verstikking	0,02%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	+0,02% (+0,01)	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	−0,01% (−0,01)	0,2%	0%	0%	1,0%	0,3%	+0,1% (+0,02)
• Een ander gevaar	2,0%	2,0%	2,3%	1,7%	1,9%	−0,1% (−0,01)	3,2%	3,3%	5,3%▲	3,4%▼	2,9%	−0,1% (−0,004)	1,8%	3,4%	2,0%	1,9%	3,6%	+0,2% (+0,02)
De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik ‘vaak’ of ‘altijd’: [meerdere antwoorden mogelijk]																		
• Vallen van hoogte	0,04%	0,1%	0,04%	0%	0,1%	+0,01% (+0,003)	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	−0,02% (−0,01)	0,4%	0%	0,4%	1,0%	1,2%	+0,2% (+0,04)
• Struikelen, uitglijden	0,4%	0,7%	0,5%	0,7%	0,5%	+0,01% (+0,002)	0,9%	1,3%	0,7%▼	1,1%	0,8%	−0,05% (−0,01)	2,3%	1,0%	1,0%	0,7%	2,0%	−0,1% (−0,01)
• Bekneld raken	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	−0,00% (−0,001)	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	+0,02% (+0,01)	0,3%	0,2%	0%	0%	0,3%	+0,01% (+0,002)
• Snijden, steken	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	−0,02% (−0,01)	0,9%	0,9%	0,8%	0,7%	0,9%	+0,00% (+0,000)	0,8%	0,9%	1,2%	0,9%	1,0%	+0,04% (+0,01)
• Botsen, aanrijdingen	0,02%	0,2%Δ	0,05%	0,1%	0,1%	+0,01% (+0,002)	0,1%	0,3%	0,03%▼	0,1%	0,1%	−0,02% (−0,01)	0,2%	0,2%	0%	0%	0,3%	+0,02% (+0,01)
• Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,03%	0,02%	0%	0%	0,03%	+0,00% (+0,000)	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	0,5%Δ	+0,03% (+0,01)	0,8%	1,4%	0,8%	0%	0,8%	−0,05% (−0,01)
• Confrontatie met geweld	1,6%	1,4%	0,7%▼	0,9%	1,2%	−0,1% (−0,02)▼	1,1%	1,5%	0,8%▼	1,0%	0,9%	−0,1% (−0,01)	1,2%	0,9%	0,8%	0,3%	0,6%	−0,2% (−0,03)
• Verbranden	0,1%	0,2%	0,1%	0,02%	0,1%	−0,03% (−0,01)	0,5%	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%	−0,01% (−0,003)	0,5%	0,3%	1,0%	0,5%	0,8%	+0,1% (+0,02)
• Verstikking	0%	0,1%	0%	0,04%	0%	−0,02% (−0,01)	0%	0,1%	0%	0%	0%	--	0%	0%	0%	0%	0%	--
• Een ander gevaar	0,4%	0,4%	0,8%Δ	0,4%▼	0,5%	+0,02% (+0,003)	0,8%	1,0%	2,7%▲	1,4%▼	0,9%▼	+0,1% (+0,01)	1,2%	1,0%	0,9%	0,3%	1,4%	−0,03% (−0,004)
• Geen van bovenstaande	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	97,9%	+0,1% (+0,01)	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	96,5%	+0,02% (+0,002)	93,8%	96,1%	96,0%	97,2%	95,3%	+0,4% (+0,03)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Werkt u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?																		
· % Soms, vaak, of altijd	--	--	--	--	3,0%	--	--	--	--	--	13,0%	--	--	--	--	--	9,9%	--
Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Ja, ik adem ze in	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	41,4%	--	--	--	--	--	#	--
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	25,2%	--	--	--	--	--	#	--
· Ja, op een andere manier	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	7,8%	--	--	--	--	--	#	--
· Nee	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	47,0%	--	--	--	--	--	#	--
Met welke van de volgende stoffen werkt u weleens? [Subgroep: Werkt met ongezonde stoffen of ‘onbekend’] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Schoonmaakmiddelen	--	--	--	--	65,8%	--	--	--	--	--	55,7%	--	--	--	--	--	#	--
· Geneesmiddelen	--	--	--	--	8,6%	--	--	--	--	--	4,6%	--	--	--	--	--	#	--
· Bestrijdingsmiddelen	--	--	--	--	4,4%	--	--	--	--	--	2,2%	--	--	--	--	--	#	--
· Oplosmiddelen (bijv. in lijm/verf of ontvettingsmiddelen)	--	--	--	--	38,9%	--	--	--	--	--	46,3%	--	--	--	--	--	#	--
· Kunststoffen of rubber	--	--	--	--	9,2%	--	--	--	--	--	15,3%	--	--	--	--	--	#	--
· Dieseluitlaatgassen	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	2,6%	--	--	--	--	--	#	--
· Lasrook	--	--	--	--	3,3%	--	--	--	--	--	4,5%	--	--	--	--	--	#	--
· Graan- of meelstof	--	--	--	--	3,2%	--	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	#	--
· Steen- of betonstof	--	--	--	--	5,9%	--	--	--	--	--	6,8%	--	--	--	--	--	#	--
· Houtstof	--	--	--	--	14,1%	--	--	--	--	--	21,3%	--	--	--	--	--	#	--
· Fijnstof van dieren of planten (bijv. kippen, varkens, GFT-afval)	--	--	--	--	7,2%	--	--	--	--	--	4,6%	--	--	--	--	--	#	--
· Asbest	--	--	--	--	1,0%	--	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	#	--
· Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)	--	--	--	--	2,6%	--	--	--	--	--	17,1%	--	--	--	--	--	#	--
· Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën	--	--	--	--	4,9%	--	--	--	--	--	9,0%	--	--	--	--	--	#	--
· Andere stoffen die ongezond kunnen zijn	--	--	--	--	28,2%	--	--	--	--	--	41,2%	--	--	--	--	--	#	--
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Nee	--	--	--	--	13,7%	--	--	--	--	--	19,3%	--	--	--	--	--	21,3%	--
· Ja, via patiënten	--	--	--	--	3,6%	--	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	1,2%	--
· Ja, via andere mensen	--	--	--	--	83,9%	--	--	--	--	--	79,6%	--	--	--	--	--	75,5%	--
· Ja, via dieren (bijv. teken of vee)	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	0,9%	--
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	0,8%	--	--	--	--	--	0,5%	--
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	--	--	--	--	0,02%	--	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	1,3%	--
· Ja, via ander materiaal (bijv. afval of rioolwater)	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	--	1,4%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
• Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]																		
• % Ten minste één 'ja, regelmatig'	13,3%	14,7%Δ	10,0%▼	10,6%	12,9%Δ	-0,4% (-0,02)▼	14,1%	14,2%	11,6%▼	11,8%	12,4%	-0,5% (-0,02)▼	19,6%	15,3%	16,4%	13,2%	10,8%	-2,0% (-0,08)▼
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijv. bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?																		
• % Ja regelmatig	4,2%	4,7%	3,0%▼	3,3%	4,8%Δ	+0,01% (+0,000)	4,7%	4,9%	3,7%▼	3,8%	4,5%	-0,2% (-0,01)	5,8%	3,4%	4,9%	2,2%	3,7%	-0,5% (-0,04)
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																		
• % Ja regelmatig	0,5%	0,7%	0,5%	0,4%	0,5%	-0,01% (-0,003)	2,1%	1,8%	1,6%	1,1%	1,5%	-0,2% (-0,02)▼	2,7%	1,9%	2,2%	2,2%	2,2%	-0,1% (-0,01)
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																		
• % Ja regelmatig	5,5%	6,6%Δ	4,2%▼	4,7%	5,5%	-0,2% (-0,01)	2,6%	2,7%	2,1%	2,5%	2,4%	-0,1% (-0,01)	1,6%	2,4%	3,2%	0,8%▼	1,4%	-0,2% (-0,02)
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																		
• % Ja regelmatig	7,9%	8,2%	5,2%▼	6,2%	6,0%	-0,6% (-0,03)▼	10,2%	10,1%	8,2%▼	8,2%	8,3%	-0,6% (-0,03)▼	16,2%	13,5%	12,7%	12,0%	7,9%	-1,8% (-0,08)▼
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																		
• % Ja regelmatig	5,5%	6,2%	4,4%▼	5,2%	6,6%Δ	+0,1% (+0,01)	10,5%	12,0%	10,3%▼	10,3%	10,9%	-0,1% (-0,003)	5,5%	4,5%	2,6%	2,0%	3,8%	-0,6% (-0,04)
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																		
- Gemiddelde	2,18	2,16	2,20Δ	2,18	2,18	+0,003 (+0,01)	2,26	2,26	2,26	2,24	2,26	-0,002 (-0,01)	2,33	2,34	2,39	2,36	2,35	+0,01 (+0,02)
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																		
• % Regelmatig	32,1%	30,2%▼	33,7%Δ	32,3%	31,1%	-0,01% (-0,000)	37,5%	36,0%	38,3%	36,0%	37,4%	-0,01% (-0,000)	45,5%	45,2%	49,8%	43,1%	47,7%	+0,3% (+0,01)
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																		
• % Ja regelmatig	55,6%	52,3%▼	58,3%▲	55,3%▼	56,1%	+0,4% (+0,01)	65,2%	64,3%	62,5%	61,5%	63,4%	-0,6% (-0,02)▼	63,2%	66,1%	66,7%	66,9%	68,4%	+1,1% (+0,03)
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																		
• % Ja regelmatig	54,1%	52,4%	55,2%Δ	52,8%▼	52,5%	-0,3% (-0,01)	51,8%	50,3%	50,1%	49,4%	49,4%	-0,6% (-0,02)▼	60,4%	59,6%	60,7%	56,8%	56,1%	-1,1% (-0,03)
Kunt u zelf uw werktempo regelen?																		
• % Ja regelmatig	38,5%	36,9%	41,5%Δ	39,4%▼	37,9%	+0,1% (+0,003)	42,2%	41,8%	43,4%	40,4%▼	40,9%	-0,4% (-0,01)	47,0%	48,8%	55,7%	49,2%	52,1%	+1,1% (+0,03)
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																		
• % Ja regelmatig	73,5%	72,6%	71,5%	71,1%	69,4%	-1,0% (-0,03)▼	75,8%	75,7%	75,3%	74,1%	71,8%▼	-1,0% (-0,03)▼	78,4%	74,5%	78,3%	76,0%	71,6%	-1,2% (-0,04)
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																		
• % Ja regelmatig	4,1%	4,3%	4,9%	4,9%	5,5%	+0,3% (+0,02)Δ	8,8%	9,6%	10,8%	10,2%	11,3%	+0,6% (+0,03)Δ	17,0%	17,1%	18,7%	15,2%	16,2%	-0,3% (-0,01)
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																		
• % Ja regelmatig	4,3%	4,4%	4,9%	4,8%	4,7%	+0,1% (+0,01)	5,0%	5,9%	7,1%Δ	6,2%	7,2%	+0,5% (+0,03)Δ	12,1%	14,0%	14,9%	12,6%	11,4%	-0,3% (-0,01)
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?																		
• % Ja regelmatig	--	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	--	6,1%	--	--	--	--	--	12,5%	--
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																		
- Gemiddelde	2,58	2,62Δ	2,48▼	2,48	2,45▼	-0,04 (-0,09)▼	2,45	2,48	2,42▼	2,45Δ	2,42▼	-0,01 (-0,02)▼	2,42	2,33▼	2,34	2,42	2,30▼	-0,02 (-0,04)
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																		
• % Vaak of altijd	53,7%	56,1%Δ	46,7%▼	46,7%	45,0%	-2,6% (-0,08)▼	44,6%	46,0%	42,2%▼	43,2%	42,6%	-0,7% (-0,02)▼	40,3%	36,6%	35,2%	42,5%	33,0%▼	-1,0% (-0,03)
Moet u erg snel werken?																		
• % Vaak of altijd	35,7%	37,2%	32,0%▼	30,9%	29,9%	-1,8% (-0,06)▼	32,5%	33,5%	30,5%▼	32,1%	29,6%▼	-0,8% (-0,02)▼	32,3%	25,6%▼	28,0%	30,3%	24,1%	-1,2% (-0,04)
Moet u heel veel werk doen?																		
• % Vaak of altijd	66,6%	69,1%Δ	60,7%▼	60,8%	60,5%	-2,0% (-0,06)▼	56,5%	57,4%	53,8%▼	55,5%	54,3%	-0,6% (-0,02)▼	54,9%	48,1%	46,9%	53,0%	47,6%	-1,1% (-0,03)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Moet u extra hard werken?																		
· % Vaak of altijd	48,7%	51,9%Δ	42,5%▼	43,6%	40,6%▼	−2,4% (−0,07)▼	39,5%	40,5%	37,4%▼	39,1%	38,1%	−0,4% (−0,01)	33,0%	31,2%	32,3%	37,5%	29,1%▼	−0,3% (−0,01)
• Balans tussen taakeisen en autonomie																		
· 1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; ‘active jobs’	14,3%	14,1%	13,5%	13,0%	11,1%▼	−0,8% (−0,03)▼	13,8%	13,3%	13,4%	13,4%	12,7%	−0,2% (−0,01)	14,1%	14,4%	14,6%	15,8%	13,8%	+0,05% (+0,002)
· 2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; ‘high strain jobs’	39,5%	42,0%Δ	33,3%▼	33,9%	33,9%	−1,9% (−0,06)▼	30,8%	32,8%	28,9%▼	29,9%	29,9%	−0,4% (−0,01)	26,4%	22,4%	20,7%	26,8%	19,4%▼	−1,1% (−0,04)
· 3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; ‘low strain jobs’	17,8%	16,1%▼	20,2%▲	19,3%	20,1%	+0,8% (+0,03)Δ	23,8%	22,6%	24,9%Δ	22,6%▼	24,7%Δ	+0,2% (+0,01)	31,3%	30,9%	35,2%	27,4%▼	33,9%	+0,3% (+0,01)
· 4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; ‘passive jobs’	28,4%	27,8%	32,9%▲	33,9%	35,0%	+1,9% (+0,06)▲	31,7%	31,3%	32,8%	34,1%	32,7%	+0,4% (+0,01)	28,2%	32,3%	29,5%	30,0%	32,9%	+0,7% (+0,02)
• ‘High strain jobs’: werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																		
· % Ja	39,5%	42,0%Δ	33,3%▼	33,9%	33,9%	−1,9% (−0,06)▼	30,8%	32,8%	28,9%▼	29,9%	29,9%	−0,4% (−0,01)	26,4%	22,4%	20,7%	26,8%	19,4%▼	−1,1% (−0,04)
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [NEA2018, 2020] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	1,5%	--	1,1%	--	--	−0,2% (−0,02)	1,8%	--	1,9%	--	--	+0,1% (+0,004)	1,9%	--	2,0%	--	--	+0,1% (+0,01)
· De targets, doelen of deadlines die u moet halen	26,5%	--	22,6%▼	--	--	−2,0% (−0,05)▼	32,5%	--	28,6%▼	--	--	−1,9% (−0,04)▼	36,6%	--	33,3%	--	--	−1,7% (−0,04)
· Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	54,8%	--	53,5%	--	--	−0,7% (−0,01)	60,0%	--	58,5%	--	--	−0,7% (−0,02)	64,4%	--	60,4%	--	--	−2,0% (−0,04)
· Het werk dat uw collega’s doen	28,1%	--	28,3%	--	--	+0,1% (+0,002)	34,3%	--	36,1%	--	--	+0,9% (+0,02)	36,3%	--	38,2%	--	--	+1,0% (+0,02)
· Toezicht door een leidinggevende	8,9%	--	6,3%▼	--	--	−1,3% (−0,05)▼	8,8%	--	7,9%	--	--	−0,4% (−0,02)	9,2%	--	8,5%	--	--	−0,4% (−0,01)
· Geen van bovenstaande	32,8%	--	35,6%Δ	--	--	+1,4% (+0,03)Δ	25,6%	--	28,2%Δ	--	--	+1,3% (+0,03)Δ	20,3%	--	24,5%	--	--	+2,1% (+0,05)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	0%	--
Programma's, software of apps waarmee u werkt	--	--	--	--	11,0%	--	--	--	--	--	14,0%	--	--	--	--	--	18,1%	--
De targets, doelen of deadlines die u moet halen	--	--	--	--	27,6%	--	--	--	--	--	37,2%	--	--	--	--	--	45,2%	--
Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	--	--	--	--	61,7%	--	--	--	--	--	66,9%	--	--	--	--	--	65,3%	--
Het werk dat uw collega's doen	--	--	--	--	24,1%	--	--	--	--	--	31,9%	--	--	--	--	--	33,9%	--
Toezicht door een leidinggevende	--	--	--	--	6,7%	--	--	--	--	--	8,2%	--	--	--	--	--	9,4%	--
Geen van bovenstaande	--	--	--	--	24,0%	--	--	--	--	--	16,9%	--	--	--	--	--	16,0%	--
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																		
- Gemiddelde	2,18	2,19	2,12 ▼	2,13	2,11	-0,02 (-0,05) ▼	2,15	2,15	2,13	2,13	2,13	-0,01 (-0,02)	1,97	1,94	1,96	2,00	1,93	+0,000 (+0,001)
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	25,1%	26,2%	20,0% ▼	21,8%Δ	19,1%▽	-1,6% (-0,05) ▼	24,4%	25,4%	23,7%	23,4%	22,6%	-0,5% (-0,02) ▽	15,5%	12,2%	17,7%▲	16,8%	15,6%	+0,6% (+0,02)
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	14,0%	14,2%	9,9% ▼	10,4%	9,1%	-1,4% (-0,06) ▼	15,2%	15,9%	14,3%	13,4%	12,1%	-0,8% (-0,03) ▽	11,7%	6,5% ▼	7,8%	11,7%	9,6%	+0,01% (+0,001)
Is uw werk emotioneel veeleisend? [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	28,6%	29,5%	23,0% ▼	24,2%	23,1%	-1,7% (-0,05) ▼	31,3%	32,1%	28,1%▽	29,7%	27,8%	-0,9% (-0,03) ▽	19,5%	19,5%	21,6%	22,9%	18,5%	+0,4% (+0,01)
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	33,9%	35,5%	32,5%▽	33,8%	29,8%▽	-0,8% (-0,02) ▽	29,3%	30,3%	30,0%	30,1%	30,6%	+0,2% (+0,01)	20,3%	18,4%	22,3%	18,0%	20,4%	-0,02% (-0,001)
• Moelijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																		
- Gemiddelde	3,25	3,27	3,22▽	3,20	3,22	-0,02 (-0,04) ▽	3,22	3,26Δ	3,20 ▼	3,21	3,20	-0,01 (-0,02) ▽	3,20	3,14	3,17	3,14	3,14	-0,01 (-0,03)
• Moelijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	91,5%	91,0%	91,0%	89,6%▽	90,9%	-0,3% (-0,02) ▽	90,0%	90,5%	89,7%	89,2%	90,0%	-0,2% (-0,01)	90,4%	90,1%	88,2%	89,1%	87,0%	-0,8% (-0,03)
Vereist uw werk intensief nadenken? [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	69,0%	70,1%	66,5%▽	66,3%	65,7%	-1,1% (-0,03) ▽	70,4%	71,9%	69,6%▽	70,4%	70,4%	-0,2% (-0,005)	73,3%	70,7%	73,4%	73,3%	71,0%	-0,1% (-0,003)
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	93,6%	93,2%	93,7%	92,0%▽	93,9%Δ	-0,1% (-0,01)	92,0%	93,0%	92,1%	92,2%	92,6%	+0,02% (+0,001)	92,7%	90,9%	92,1%	89,3%	90,8%	-0,6% (-0,03)
Vergt uw werk veel aandacht van u? [split-half A]																		
- % Vaak of altijd	90,7%	90,1%	90,2%	89,0%	89,4%	-0,4% (-0,02) ▽	89,0%	89,4%	88,0%	87,6%	87,5%	-0,5% (-0,02) ▽	90,8%	86,1% ▼	86,1%	88,2%	86,1%	-0,8% (-0,03)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	37,4%	--	30,0% ▼	--	31,4%	-1,8% (-0,06) ▼	44,5%	--	38,4% ▼	--	40,4%	-1,3% (-0,04) ▽	49,9%	--	42,0% ▼	--	35,8%	-3,6% (-0,11) ▼
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																		
- Gemiddelde	3,21	--	3,21	--	3,20	-0,003 (-0,01)	3,02	--	3,02	--	3,02	-0,000 (-0,001)	2,96	--	2,97	--	3,02	+0,02 (+0,04)
• Gevarieerd werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																		
· % Vaak of altijd	89,5%	--	89,4%	--	89,5%	-0,01% (-0,001)	81,8%	--	82,3%	--	81,6%	-0,1% (-0,003)	77,1%	--	78,4%	--	81,9%	+1,2% (+0,05)
Is uw werk gevarieerd?																		
· % Vaak of altijd	89,3%	--	89,4%	--	90,6% Δ	+0,3% (+0,02) Δ	81,5%	--	82,8%	--	80,8% ▽	-0,2% (-0,01)	79,0%	--	80,5%	--	83,0%	+1,0% (+0,04)
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?																		
· % Vaak of altijd	72,5%	--	69,4% ▽	--	69,2%	-0,8% (-0,03) ▽	63,2%	--	61,1%	--	62,4%	-0,2% (-0,01)	66,6%	--	65,7%	--	65,6%	-0,2% (-0,01)
Vereist uw baan creativiteit?																		
· % Vaak of altijd	88,3%	--	88,3%	--	87,8%	-0,1% (-0,01)	82,1%	--	81,9%	--	81,5%	-0,2% (-0,01)	74,0%	--	75,6%	--	80,0%	+1,5% (+0,06)
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Range: 0-13]																		
- Gemiddelde	3,25	3,27	3,45 Δ	3,38	3,48 Δ	+0,06 (+0,04) Δ	3,91	3,92	4,37 ▲	4,29	4,28	+0,11 (+0,08) ▲	4,60	4,53	5,38 ▲	5,10	4,86	+0,11 (+0,07) ▲
• Beeldschermwerk																		
· % 6 uur per dag of meer	13,9%	13,9%	16,0% Δ	15,0%	17,1% Δ	+0,8% (+0,03) Δ	21,2%	22,2%	29,1% ▲	27,8%	28,4%	+2,0% (+0,07) ▲	32,6%	33,9%	54,0% ▲	41,9% ▼	38,3%	+2,0% (+0,06) ▲
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijv. een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																		
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	39,4%	--	38,6%	--	43,3% Δ	+1,0% (+0,03) Δ	58,6%	--	59,5%	--	61,5%	+0,7% (+0,03) Δ	68,5%	--	68,3%	--	64,8%	-0,9% (-0,03)
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijv. een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																		
· % Wel eens of vaker	3,1%	--	2,7%	--	2,0% ▽	-0,3% (-0,03) ▽	3,3%	--	3,2%	--	3,0%	-0,1% (-0,01)	3,6%	--	4,2%	--	3,9%	+0,1% (+0,01)
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [split-half A]																		
· % Ja, minimaal één verschil	--	--	--	--	73,0%	--	--	--	--	--	76,6%	--	--	--	--	--	77,8%	--
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Meer	--	--	--	--	28,1%	--	--	--	--	--	22,1%	--	--	--	--	--	33,4%	--
· 2 Minder	--	--	--	--	5,8%	--	--	--	--	--	11,4%	--	--	--	--	--	8,6%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	66,1%	--	--	--	--	--	66,5%	--	--	--	--	--	58,0%	--
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Meer	--	--	--	--	41,8%	--	--	--	--	--	42,2%	--	--	--	--	--	45,9%	--
· 2 Minder	--	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	--	6,9%	--	--	--	--	--	2,7%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	54,0%	--	--	--	--	--	50,9%	--	--	--	--	--	51,4%	--
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Moeilijker	--	--	--	--	17,1%	--	--	--	--	--	23,2%	--	--	--	--	--	22,0%	--
· 2 Makkelijker	--	--	--	--	42,9%	--	--	--	--	--	36,4%	--	--	--	--	--	43,8%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	40,0%	--	--	--	--	--	40,4%	--	--	--	--	--	34,2%	--
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Zwaarder	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	3,1%	--	--	--	--	--	3,0%	--
· 2 Lichter	--	--	--	--	8,8%	--	--	--	--	--	10,0%	--	--	--	--	--	10,6%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	89,5%	--	--	--	--	--	86,8%	--	--	--	--	--	86,4%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Zwaarder	--	--	--	--	28,8%	--	--	--	--	--	36,7%	--	--	--	--	--	34,7%	--
· 2 Lichter	--	--	--	--	7,1%	--	--	--	--	--	6,7%	--	--	--	--	--	10,7%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	64,1%	--	--	--	--	--	56,6%	--	--	--	--	--	54,6%	--
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [split-half A]																		
· 1 Veiliger	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 2 Onveiliger	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Meer	--	--	--	--	32,5%	--	--	--	--	--	32,9%	--	--	--	--	--	24,7%	--
· 2 Minder	--	--	--	--	1,5%	--	--	--	--	--	3,1%	--	--	--	--	--	5,9%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	66,0%	--	--	--	--	--	64,0%	--	--	--	--	--	69,4%	--
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																		
· 1 Leuker	--	--	--	--	17,8%	--	--	--	--	--	16,7%	--	--	--	--	--	21,5%	--
· 2 Minder leuk	--	--	--	--	20,9%	--	--	--	--	--	26,0%	--	--	--	--	--	16,7%	--
· 3 Geen verschil	--	--	--	--	61,3%	--	--	--	--	--	57,3%	--	--	--	--	--	61,8%	--
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																		
- Gemiddelde	3,20	3,19	3,28▲	3,23▼	3,28Δ	+0,02 (+0,05)Δ	3,00	3,01	3,08▲	3,07	3,10	+0,03 (+0,06)▲	2,91	3,01▲	3,14▲	3,03▼	3,08	+0,04 (+0,08)▲
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																		
% Vaak of altijd	92,1%	91,6%	93,2%Δ	92,1%▼	93,7%Δ	+0,4% (+0,02)Δ	86,5%	86,6%	88,2%Δ	88,5%	89,9%	+0,9% (+0,04)Δ	77,7%	86,1%▲	89,7%	87,0%	89,4%	+2,5% (+0,10)▲
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers																		
· % (Helemaal) eens	87,6%	87,3%	90,0%Δ	88,6%▼	90,9%Δ	+0,8% (+0,04)Δ	80,2%	79,8%	83,6%Δ	83,3%	84,5%	+1,2% (+0,05)Δ	72,7%	80,4%▲	84,8%	80,0%	84,3%	+2,3% (+0,08)▲
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg																		
· % (Helemaal) eens	89,5%	88,6%	91,1%Δ	89,6%▼	91,6%Δ	+0,5% (+0,03)Δ	82,9%	83,4%	84,6%	85,1%	85,9%	+0,8% (+0,03)Δ	76,3%	80,1%	87,2%▲	84,8%	87,3%	+2,7% (+0,10)▲
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																		
- Gemiddelde	3,47	3,44▼	3,50Δ	3,47▼	3,51Δ	+0,01 (+0,03)Δ	3,38	3,38	3,40Δ	3,40	3,43Δ	+0,01 (+0,04)Δ	3,34	3,33	3,41▲	3,30▼	3,37	+0,005 (+0,01)
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																		
% Vaak of altijd	98,6%	98,4%	98,8%	98,4%	99,3%Δ	+0,2% (+0,02)Δ	98,0%	97,8%	98,4%	98,4%	98,9%	+0,3% (+0,03)Δ	97,1%	96,2%	98,5%	97,6%	97,9%	+0,3% (+0,03)
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me																		
· % (Helemaal) eens	95,5%	95,0%	95,7%	94,8%▼	96,6%Δ	+0,2% (+0,01)Δ	93,6%	93,2%	94,6%Δ	94,2%	94,6%	+0,3% (+0,02)Δ	91,9%	90,1%	92,3%	91,3%	93,9%	+0,5% (+0,03)
Mijn collega's zijn vriendelijk																		
· % (Helemaal) eens	98,4%	98,2%	98,7%	98,1%▼	99,2%▲	+0,2% (+0,02)Δ	97,7%	97,6%	98,4%Δ	98,2%	98,6%	+0,2% (+0,03)Δ	97,3%	96,2%	97,5%	97,6%	98,0%	+0,3% (+0,02)
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	79,7%	--	--	--	--	--	70,1%	--	--	--	--	--	77,8%	--
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	83,6%	--	--	--	--	--	76,9%	--	--	--	--	--	78,7%	--
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	71,0%	--	--	--	--	--	64,0%	--	--	--	--	--	66,7%	--
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [split-half A]																		
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	73,4%	--	71,9%	--	79,4%▲	+1,2% (+0,04)Δ	76,4%	--	75,5%	--	82,9%▲	+1,4% (+0,05)▲	76,2%	--	57,4%▼	--	74,9%▲	-1,6% (-0,05)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [split-half A]																		
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	17,8%	--	16,8%	--	15,1%	-0,7% (-0,03)▼	29,0%	--	30,4%	--	26,6%▼	-0,5% (-0,02)	43,9%	--	52,3%▲	--	36,6%▼	-0,9% (-0,03)
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	65,4%	--	64,4%	--	60,6%▼	-1,1% (-0,04)▼	62,0%	--	64,2%	--	58,9%▼	-0,5% (-0,02)	59,6%	--	59,8%	--	44,7%▼	-3,2% (-0,10)▼
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [split-half A]																		
% Ten minste één kort- of langdurig conflict	23,7%	--	20,7%▼	23,2%Δ	22,6%	-0,2% (-0,01)	31,8%	--	28,4%▼	30,6%	31,5%	-0,2% (-0,01)	36,4%	--	28,1%▼	30,1%	28,6%	-2,1% (-0,06)▼
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [split-half A]																		
· % Ja (kort of langdurig)	16,0%	--	14,5%▼	15,7%	15,3%	-0,1% (-0,01)	22,9%	--	20,1%▼	21,9%	22,2%	-0,2% (-0,01)	25,8%	--	22,4%	23,6%	21,7%	-0,9% (-0,03)
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [split-half A]																		
· % Ja (kort of langdurig)	10,5%	--	8,5%▼	10,3%Δ	10,1%	-0,1% (-0,004)	14,1%	--	12,0%▼	12,8%	14,4%	-0,1% (-0,01)	19,7%	--	12,3%▼	13,6%	12,3%	-2,0% (-0,08)▼
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [split-half A]																		
· % Ja (kort of langdurig)	5,3%	--	3,7%▼	4,3%	4,7%	-0,2% (-0,02)▼	7,4%	--	7,1%	6,6%	7,5%	-0,1% (-0,01)	8,8%	--	4,6%▼	4,7%	5,2%	-1,1% (-0,07)▼
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	16,1%	--	--	--	--	--	20,4%	--	--	--	--	--	15,5%	--
Ongewenste seksuele aandacht door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	2,7%	--	--	--	--	--	0%	--
Geïntimideerd of bedreigd door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	11,3%	--	--	--	--	--	14,2%	--	--	--	--	--	12,7%	--
Lichamelijk geweld door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	4,8%	--	--	--	--	--	2,7%	--	--	--	--	--	1,3%	--
Gepest door klanten, collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	4,0%	--	--	--	--	--	7,8%	--	--	--	--	--	4,2%	--
Enige vorm van ongewenst gedrag door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	13,0%	--	--	--	--	--	14,5%	--	--	--	--	--	9,4%	--
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	2,8%	--	--	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	--	3,9%	--
Enige vorm van ongewenst gedrag door leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	1,4%	--	--	--	--	--	4,0%	--	--	--	--	--	4,4%	--
Enige vorm van ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	3,9%	--	--	--	--	--	7,6%	--	--	--	--	--	6,8%	--
Ongewenste seksuele aandacht door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	0%	--
Ongewenste seksuele aandacht door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	0%	--
Ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	0%	--
Ongewenste seksuele aandacht door collega's en/of leidinggevenen? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	0,8%	--	--	--	--	--	1,6%	--	--	--	--	--	0%	--
Geïntimideerd of bedreigd door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
· % Ja	--	--	--	--	9,8%	--	--	--	--	--	10,6%	--	--	--	--	--	7,3%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Geïntimideerd of bedreigd door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	--	2,9%	--
Geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	1,0%	--	--	--	--	--	2,5%	--	--	--	--	--	3,1%	--
Geïntimideerd of bedreigd door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	1,4%	--	--	--	--	--	3,5%	--	--	--	--	--	5,2%	--
Lichamelijk geweld door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	4,8%	--	--	--	--	--	2,7%	--	--	--	--	--	0,6%	--
Lichamelijk geweld door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
0 Nee	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	100%	--
Lichamelijk geweld door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
0 Nee	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	100%	--
Lichamelijk geweld door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
0 Nee	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	100%	--
Gepest door klanten? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	1,6%	--	--	--	--	--	3,9%	--	--	--	--	--	1,9%	--
Gepest door collega's? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	2,7%	--	--	--	--	--	1,8%	--
Gepest door leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	0,6%	--	--	--	--	--	1,8%	--	--	--	--	--	1,4%	--
Gepest door collega's en/of leidinggevenden? [Laatste 12 maanden] [split-half A]																		
% Ja	--	--	--	--	2,1%	--	--	--	--	--	4,2%	--	--	--	--	--	2,4%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Nee	--	--	--	95,0%	92,9%▼	-2,2% (-0,05)▼	--	--	--	92,4%	87,4%▼	-5,0% (-0,08)▼	--	--	--	92,3%	84,7%▼	-7,6% (-0,12)▼
· Ja, vanwege mijn geslacht [incl. zwangerschap]	--	--	--	0,9%	1,1%	+0,2% (+0,01)	--	--	--	1,5%	2,2%	+0,7% (+0,03)	--	--	--	1,8%	1,8%	+0,1% (+0,003)
· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	--	--	--	0,9%	0,6%	-0,3% (-0,02)	--	--	--	1,7%	2,8%Δ	+1,1% (+0,04)Δ	--	--	--	1,7%	3,0%	+1,3% (+0,04)
· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	--	--	--	0,2%	0,4%Δ	+0,3% (+0,02)Δ	--	--	--	0,4%	1,4%▲	+1,0% (+0,06)▲	--	--	--	0,5%	3,1%▲	+2,6% (+0,10)▲
· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	--	--	--	0,4%	0,1%▼	-0,3% (-0,03)▼	--	--	--	0,4%	0,3%	-0,1% (-0,01)	--	--	--	0,2%	0,7%	+0,5% (+0,04)
· Ja, vanwege mijn leeftijd	--	--	--	1,2%	2,1%Δ	+0,9% (+0,03)Δ	--	--	--	2,0%	3,4%Δ	+1,4% (+0,04)Δ	--	--	--	2,7%	2,1%	-0,6% (-0,02)
· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	--	--	0,5%	1,2%Δ	+0,7% (+0,04)Δ	--	--	--	0,7%	1,4%Δ	+0,6% (+0,03)Δ	--	--	--	0,9%	1,6%	+0,7% (+0,03)
· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	--	--	--	0,7%	1,0%	+0,3% (+0,01)	--	--	--	1,3%	1,9%	+0,6% (+0,02) +0,04% (+0,003)	--	--	--	0,8%	2,6%	+1,8% (+0,07)
· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	--	--	--	0,2%	0,1%	-0,1% (-0,01)	--	--	--	0,4%	0,4%		--	--	--	0,3%	1,5%	+1,1% (+0,06)
· Ja, vanwege een andere reden	--	--	--	1,3%	2,5%Δ	+1,3% (+0,05)Δ	--	--	--	1,9%	3,4%Δ	+1,5% (+0,05)Δ	--	--	--	1,6%	5,3%▲	+3,7% (+0,11)▲
Waarvoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd? [Subgroep: Voelde zich gediscrimineerd] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Door discriminerende opmerkingen	--	--	--	--	23,2%	--	--	--	--	--	35,5%	--	--	--	--	--	#	--
· Door negeren of buitensluiten	--	--	--	--	30,6%	--	--	--	--	--	29,9%	--	--	--	--	--	#	--
· Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag	--	--	--	--	1,5%	--	--	--	--	--	3,2%	--	--	--	--	--	#	--
· Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk	--	--	--	--	9,4%	--	--	--	--	--	13,3%	--	--	--	--	--	#	--
· Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden	--	--	--	--	18,9%	--	--	--	--	--	21,0%	--	--	--	--	--	#	--
· Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen	--	--	--	--	6,1%	--	--	--	--	--	13,4%	--	--	--	--	--	#	--
· Andere manier	--	--	--	--	39,2%	--	--	--	--	--	25,6%	--	--	--	--	--	#	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Door wie werden er discriminerende opmerkingen gemaakt of werd u genegeerd of buitengesloten? [Subgroep: Heeft opmerkingen/negeren/buitengesloten ervaren] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	18,4%	--	--	--	--	--	#	--
· Collega's	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	70,2%	--	--	--	--	--	#	--
· Leidinggevend	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	40,5%	--	--	--	--	--	#	--
Door wie werd u bedreigd of kreeg u te maken met agressie of geweld? [Subgroep: Is bedreigd of kreeg te maken met agressie of geweld] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	--
· Collega's	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	--
· Leidinggevend	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	--	--
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]																		
· % Ja	2,1%	2,4%	1,5%▼	1,5%	1,5%	-0,2% (-0,02)▼	2,0%	2,5%	1,5%▼	1,6%	1,9%	-0,1% (-0,01)	1,3%	1,3%	0,5%	0%	1,5%	+0,03% (+0,004)
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] [Range: 1-50]																		
- Gemiddelde	#	#	#	#	#	+0,03 (+0,01)	#	#	#	#	#	+0,12 (+0,06)	#	#	#	--	#	-0,05 (-0,28)
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																		
· 0 dagen verzuim	#	#	#	#	#	+2,1% (+0,06)	#	49,9%	#	#	#	-2,4% (-0,07)	#	#	#	--	#	+9,9% (+0,32)
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	#	#	#	#	#	+0,9% (+0,04)	#	12,9%	#	#	#	+0,9% (+0,03)	#	#	#	--	#	-0,5% (-0,02)
· 4 of meer dagen verzuim	#	#	#	#	#	-2,9% (-0,09)	#	37,3%	#	#	#	+1,5% (+0,05)	#	#	#	--	#	-12,3% (-0,40)
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																		
· % Ja	1,0%	1,0%	0,6%	0,6%	0,6%	-0,1% (-0,02)▼	1,0%	1,3%	0,7%▼	0,9%	1,1%	-0,01% (-0,002)	1,2%	0,8%	0,3%	0%	0,6%	-0,1% (-0,02)
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																		
· % Ja	0,8%	0,8%	0,5%	0,5%	0,3%	-0,1% (-0,02)▼	0,6%	0,9%	0,5%▼	0,7%	0,6%	-0,02% (-0,003)	0,6%	0,8%	0,3%	0%	0,2%	-0,1% (-0,03)
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																		
· 1 Lichamelijk	#	#	#	#	#	+3,8% (+0,11)▲	#	45,6%	#	#	#	-3,2% (-0,09)	#	#	#	--	#	+0,8% (+0,03)
· 2 Geestelijk	#	#	#	#	#	-2,6% (-0,08)	#	44,8%	#	#	#	+2,6% (+0,08)	#	#	#	--	#	-4,0% (-0,14)
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	#	#	#	#	#	-1,2% (-0,06)	#	9,6%	#	#	#	+0,7% (+0,03)	#	#	#	--	#	+1,3% (+0,06)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO					VO						MBO						
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																		
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	#	#	#	#	#	+0,1% (+0,01)	#	2,1% ▼	#	#	#	-1,8% (-0,10)	#	#	#	--	#	--
· 2 Door een voorwerp geraakt	#	#	#	#	#	+0,9% (+0,04)	#	5,3%	#	#	#	+1,7% (+0,11) ▲	#	#	#	--	#	--
· 3 Een beknelling	#	#	#	#	#	+0,4% (+0,03)	#	0,8%	#	#	#	+0,03% (+0,003)	#	#	#	--	#	+3,6% (+0,05)
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	#	#	#	#	#	+0,8% (+0,05)	#	4,8%	#	#	#	+0,04% (+0,002)	#	#	#	--	#	--
· 5 Uitglijden, struikelen of andere val	#	#	#	#	#	-0,03% (-0,001)	#	14,2%	#	#	#	-0,4% (-0,02)	#	#	#	--	#	-1,6% (-0,07)
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	#	#	#	#	#	+0,5% (+0,02)	#	8,8%	#	#	#	-1,3% (-0,07)	#	#	#	--	#	--
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	#	#	#	#	#	+0,1% (+0,002)	#	5,0%	#	#	#	-0,4% (-0,03)	#	#	#	--	#	--
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	#	#	#	#	#	+0,9% (+0,05)	#	6,9%	#	#	#	-1,1% (-0,07)	#	#	#	--	#	--
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	#	#	#	#	#	-4,2% (-0,14) ▼	#	34,6%	#	#	#	+3,2% (+0,10)	#	#	#	--	#	+1,7% (+0,06)
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg	#	#	#	#	#	--	#	1,0%	#	#	#	+0,4% (+0,04)	#	#	#	--	#	--
· 11 Anders	#	#	#	#	#	+0,8% (+0,04)	#	16,4%	#	#	#	+0,2% (+0,01)	#	#	#	--	#	--
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Ja, op het werk	#	#	#	#	#	+1,5% (+0,06)	#	19,1% ▲	#	#	#	-0,2% (-0,01)	#	#	#	--	#	-1,7% (-0,07)
· Ja, op de (spoedeisende) eerste hulpafdeling van het ziekenhuis	#	#	#	#	#	+0,9% (+0,05)	#	5,7%	#	#	#	-0,4% (-0,02)	#	#	#	--	#	+2,6% (+0,09)
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	#	#	#	#	#	+0,00% (+0,000)	#	3,4%	#	#	#	+0,6% (+0,03)	#	#	#	--	#	--
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	#	#	#	#	#	-0,1% (-0,02)	#	0%	#	#	#	+0,5% (+0,05)	#	#	#	--	#	--
· Ja, ergens anders	#	#	#	#	#	-1,3% (-0,04)	#	31,4%	#	#	#	-1,4% (-0,04)	#	#	#	--	#	-4,9% (-0,18)
· Nee, geen medische hulp gehad	#	#	#	#	#	-0,6% (-0,02)	#	46,5%	#	#	#	+1,0% (+0,03)	#	#	#	--	#	-0,4% (-0,01)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress																		
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	4,0%	4,2%	5,3%Δ	6,0%	7,0%Δ	+0,8% (+0,05)Δ	6,6%	6,1%	7,0%	6,3%	6,7%	+0,03% (+0,002)	8,3%	8,6%	8,8%	6,6%	9,4%	+0,1% (+0,004)
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	25,8%	21,5%▼	38,3%▲	34,7%▼	37,0%Δ	+3,5% (+0,11)▲	23,4%	22,0%	30,4%▲	27,8%▼	28,7%	+1,6% (+0,05)▲	20,9%	30,7%▲	35,4%	30,7%	35,8%	+3,1% (+0,10)▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	61,5%	64,1%Δ	49,9%▼	50,1%	47,0%▼	-4,3% (-0,12)▼	53,2%	54,8%	49,8%▼	51,0%	48,8%	-1,3% (-0,04)▼	52,7%	45,1%▼	47,2%	51,3%	36,4%▼	-2,8% (-0,08)▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,7%	10,1%Δ	6,5%▼	9,1%Δ	9,0%	-0,04% (-0,002)	16,8%	17,1%	12,8%▼	15,0%Δ	15,8%	-0,4% (-0,02)▼	18,1%	15,7%	8,6%▼	11,4%	18,4%▲	-0,3% (-0,01)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk																		
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,5%	51,2%▼	50,9%	50,4%	49,6%	-0,9% (-0,03)▼	39,3%	37,6%	31,3%▼	34,0%Δ	34,5%	-1,3% (-0,04)▼	22,1%	22,6%	16,7%▼	17,3%	22,3%	-0,5% (-0,02)
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,8%	34,3%	35,8%	36,8%	37,3%	+1,1% (+0,03)Δ	38,6%	39,2%	42,8%Δ	42,5%	41,0%	+0,8% (+0,02)Δ	45,0%	47,1%	45,5%	45,0%	46,4%	+0,1% (+0,003)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,7%	9,6%	9,7%	9,1%	8,5%	-0,3% (-0,01)▼	15,0%	15,6%	17,9%Δ	16,1%	15,5%	+0,2% (+0,01)	22,3%	21,3%	30,0%▲	29,1%	21,7%▼	+0,6% (+0,02)
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,0%	4,9%Δ	3,6%▼	3,7%	4,6%Δ	+0,01% (+0,001)	7,1%	7,7%	8,0%	7,4%	9,0%Δ	+0,4% (+0,02)Δ	10,6%	9,1%	7,8%	8,6%	9,5%	-0,3% (-0,01)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk																		
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	74,5%	72,4%▼	79,3%▲	77,1%▼	77,3%	+1,0% (+0,03)Δ	78,8%	77,8%	80,4%Δ	79,9%	79,4%	+0,3% (+0,01)	76,2%	73,1%	78,4%	78,2%	81,5%	+1,6% (+0,05)▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,2%	20,2%	16,8%▼	18,0%	18,0%	-0,4% (-0,02)▼	16,2%	17,4%	16,2%	16,8%	16,8%	+0,1% (+0,003)	18,1%	22,5%	17,3%	18,1%	15,0%	-1,1% (-0,04)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,1%	5,3%	3,1%▼	4,1%Δ	3,3%▼	-0,5% (-0,04)▼	4,3%	3,7%	3,0%	2,6%	3,0%	-0,3% (-0,03)▼	5,4%	3,1%	3,5%	3,2%	2,6%	-0,5% (-0,04)
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	2,1%Δ	0,8%▼	0,9%	1,4%Δ	-0,1% (-0,01)	0,8%	1,1%	0,4%▼	0,7%	0,7%	-0,05% (-0,01)	0,4%	1,4%	0,8%	0,4%	0,9%	+0,02% (+0,004)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO					VO						MBO						
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)																		
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	48,0%	52,1%Δ	57,6%▲	59,7%Δ	42,4%▼	-0,7% (-0,02)▼	41,2%	41,3%	45,6%Δ	45,8%	30,5%▼	-1,9% (-0,06)▼	44,5%	45,8%	50,7%	48,1%	33,9%▼	-2,0% (-0,06)▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,1%	34,6%▼	33,4%	31,1%▼	42,6%▲	+0,7% (+0,02)Δ	42,4%	40,5%	40,9%	39,6%	45,2%▲	+0,5% (+0,02)Δ	45,8%	43,6%	41,3%	37,3%	50,4%▲	+0,4% (+0,01)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,2%	11,6%	7,9%▼	8,1%	12,5%▲	-0,2% (-0,01)	14,2%	15,6%	12,0%▼	12,4%	21,0%▲	+1,2% (+0,05)Δ	7,8%	9,0%	7,1%	12,8%▲	13,6%	+1,5% (+0,07)▲
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,8%	1,7%	1,1%▼	1,1%	2,4%▲	+0,1% (+0,01)	2,2%	2,6%	1,5%▼	2,2%	3,3%Δ	+0,2% (+0,02)Δ	1,9%	1,5%	1,0%	1,8%	2,1%	+0,1% (+0,01)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's																		
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	80,8%	83,8%Δ	83,7%	84,7%	80,3%▼	-0,1% (-0,003)	69,8%	71,8%	71,1%	70,8%	67,6%▼	-0,6% (-0,02)▼	65,0%	68,9%	64,9%	65,7%	63,3%	-0,7% (-0,02)
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	15,4%	12,4%▼	13,7%	12,6%	16,3%▲	+0,3% (+0,01)	24,1%	21,4%▼	22,8%	23,6%	24,0%	+0,2% (+0,01)	28,6%	25,0%	28,5%	25,7%	27,8%	-0,04% (-0,001)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,8%	2,9%	1,8%▼	2,1%	2,7%Δ	-0,1% (-0,01)	4,5%	5,0%	4,5%	4,0%	6,0%Δ	+0,2% (+0,01)	4,3%	4,6%	4,9%	7,5%	6,1%	+0,6% (+0,04)
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,0%	1,0%	0,9%	0,6%	0,7%	-0,1% (-0,02)▼	1,6%	1,8%	1,5%	1,6%	2,4%Δ	+0,2% (+0,02)Δ	2,2%	1,5%	1,7%	1,1%	2,8%	+0,1% (+0,01)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn																		
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	95,3%	95,3%	95,8%	95,1%	92,6%▼	-0,6% (-0,04)▼	85,9%	84,9%	86,8%Δ	85,4%	82,3%▼	-0,7% (-0,03)▼	86,8%	84,9%	87,3%	85,4%	87,0%	+0,1% (+0,004)
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,1%	4,2%	4,0%	4,4%	5,5%Δ	+0,3% (+0,02)Δ	12,4%	12,9%	12,0%	13,3%	14,3%	+0,4% (+0,02)Δ	11,1%	12,9%	11,8%	12,0%	11,1%	-0,1% (-0,004)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	0,4%	0,4%	0,2%▼	0,3%	1,6%▲	+0,2% (+0,05)Δ	1,2%	1,6%	0,9%▼	1,1%	2,9%▲	+0,3% (+0,04)Δ	1,8%	2,1%	1,0%	2,6%	2,0%	+0,1% (+0,01)
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,2%	0,1%	0,02%	0,2%Δ	0,3%	+0,05% (+0,02)Δ	0,4%	0,6%	0,3%	0,2%	0,6%	-0,00% (-0,001)	0,4%	0%	0%	0%	0%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen																		
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	77,2%	79,4%Δ	79,3%	83,0%Δ	77,8%▼	+0,4% (+0,01)Δ	71,1%	73,2%Δ	74,3%	74,4%	69,9%▼	−0,2% (−0,01)	65,8%	66,0%	70,4%	74,3%	67,7%	+1,1% (+0,04)
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	20,3%	18,2%▼	18,6%	15,2%▼	19,9%▲	−0,3% (−0,01)	24,9%	22,6%▼	22,5%	22,4%	26,3%Δ	+0,3% (+0,01)	27,7%	28,5%	26,1%	23,0%	28,5%	−0,3% (−0,01)
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,0%	1,9%	1,8%	1,5%	1,8%	−0,1% (−0,01)	3,5%	3,3%	2,7%	2,8%	3,1%	−0,1% (−0,01)	4,8%	5,3%	3,5%	2,5%	3,1%	−0,6% (−0,05)
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	−0,01% (−0,001)	0,5%	0,9%	0,6%	0,4%	0,6%	−0,03% (−0,01)	1,7%	0,3%▼	0%	0,3%	0,7%	−0,2% (−0,04)
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels																		
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	60,7%	61,4%	45,0%▼	48,4%Δ	29,3%▼	−7,8% (−0,23)▼	69,2%	71,4%Δ	41,3%▼	47,9%▲	32,5%▼	−9,8% (−0,28)▼	71,9%	70,5%	49,6%▼	51,2%	42,7%▼	−7,8% (−0,23)▼
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,6%	27,4%	34,8%▲	36,5%	52,5%▲	+5,9% (+0,18)▲	20,5%	19,2%	31,3%▲	34,3%Δ	45,1%▲	+6,5% (+0,21)▲	20,3%	24,7%	37,8%▲	32,1%	41,5%▲	+5,1% (+0,16)▲
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,2%	9,1%	18,0%▲	13,3%▼	15,8%Δ	+1,9% (+0,08)▲	7,8%	6,8%	24,8%▲	15,8%▼	19,8%▲	+3,3% (+0,13)▲	6,2%	3,7%	11,2%▲	16,1%	13,7%	+2,7% (+0,13)▲
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,5%	2,1%	2,2%	1,9%	2,4%	−0,03% (−0,003)	2,4%	2,6%	2,6%	2,0%	2,6%	−0,01% (−0,001)	1,7%	1,1%	1,4%	0,5%	2,1%	+0,04% (+0,004)
U heeft aangegeven dat uw bedrijf voldoende maatregelen neemt voor het werken met stoffen die ongezond kunnen zijn. Welke maatregelen zijn dit? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met ongezonde stoffen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	79,7%	--	--	--	--	--	#	--
· Algemene ventilatie van de ruimte	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	68,1%	--	--	--	--	--	#	--
· Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	62,4%	--	--	--	--	--	#	--
· Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	33,5%	--	--	--	--	--	#	--
· Omkasten van de stof	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	33,9%	--	--	--	--	--	#	--
· Werken in een afgesloten ruimte	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	22,0%	--	--	--	--	--	#	--
· Voorlichting of training	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	39,7%	--	--	--	--	--	#	--
· Anders	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	#	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
U heeft aangegeven dat uw bedrijf geen of onvoldoende maatregelen neemt voor het werken met stoffen die ongezond kunnen zijn. Welke maatregelen zou uw bedrijf (nog meer) moeten nemen? [Subgroep: Werkt met ongezonde stoffen]																		
[split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Algemene ventilatie van de ruimte	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Omkassen van de stof	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Werken in een afgesloten ruimte	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Voorlichting of training	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
· Anders	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	#	--
Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk ongezonde stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met ongezonde stoffen] [split-half A]																		
· 1 Ja	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	12,1%	--	--	--	--	--	#	--
· 2 Nee	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	54,7%	--	--	--	--	--	#	--
· 9 Weet ik niet	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	33,3%	--	--	--	--	--	#	--
Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden onderzocht of dit soort alternatieven mogelijk zijn bij u op het werk? [Subgroep: Werkgever heeft niet gezorgd voor minder werk met ongezonde stoffen] [split-half A]																		
· 1 Ja	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	7,0%	--	--	--	--	--	#	--
· 2 Nee	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	56,0%	--	--	--	--	--	#	--
· 9 Weet ik niet	--	--	--	--	#	--	--	--	--	--	36,9%	--	--	--	--	--	#	--
Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	84,9%	--	--	--	--	--	75,2%	--	--	--	--	--	75,4%	--
Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	81,1%	--	--	--	--	--	66,0%	--	--	--	--	--	69,8%	--
Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	70,9%	--	--	--	--	--	66,5%	--	--	--	--	--	71,9%	--
Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	--	--	--	--	70,0%	--	--	--	--	--	61,7%	--	--	--	--	--	64,8%	--
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [split-half A]																		
· 1 Ja	--	--	--	--	51,6%	--	--	--	--	--	44,1%	--	--	--	--	--	68,7%	--
· 2 Nee	--	--	--	--	28,9%	--	--	--	--	--	34,2%	--	--	--	--	--	20,4%	--
· 9 Weet ik niet	--	--	--	--	19,5%	--	--	--	--	--	21,8%	--	--	--	--	--	10,9%	--
Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [split-half A]																		
· 1 Ja	--	--	--	--	63,6%	--	--	--	--	--	60,2%	--	--	--	--	--	71,0%	--
· 2 Nee	--	--	--	--	11,1%	--	--	--	--	--	10,8%	--	--	--	--	--	7,7%	--
· 9 Weet ik niet	--	--	--	--	25,3%	--	--	--	--	--	29,0%	--	--	--	--	--	21,3%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]																		
· 1 Zeer slecht						-0,01% (-0,003)						-0,01% (-0,002)						+0,2% (+0,03)
· 2 Slecht	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	-0,1% (-0,01)	0,1%	0,4%Δ	0,2%	0,2%	0,2%	+0,2% (+0,02)Δ	0%	0,5%	0%	0,3%	1,3%	-0,3% (-0,04)
· 3 Gaat wel	2,1%	1,9%	1,3%▼	1,7%	1,8%	-0,2% (-0,01)	2,1%	2,2%	1,9%	2,7%Δ	2,7%	+0,1% (+0,01)	1,7%	1,9%	0,9%	1,8%	0,4%	-0,8% (-0,03)
· 4 Goed	18,3%	20,7%Δ	15,6%▼	19,1%Δ	18,1%		19,5%	21,2%	16,2%▼	18,6%Δ	21,4%Δ		22,4%	23,0%	17,2%	22,6%	18,8%	+1,7% (+0,05)▲
· 5 Zeer goed	61,3%	61,4%	60,8%	62,6%	63,9%	+0,7% (+0,02)Δ	58,1%	58,9%	56,5%▼	59,5%Δ	58,5%	+0,1% (+0,004)	58,3%	58,9%	56,4%	60,0%	66,4%	-0,9% (-0,03)
- Gemiddelde	18,1%	15,9%▼	22,2%▲	16,3%▼	16,0%	-0,4% (-0,01)▼	20,2%	17,4%▼	25,1%▲	19,0%▼	17,3%	-0,4% (-0,02)▼	17,6%	15,7%	25,4%▲	15,3%▼	13,2%	-0,001 (-0,003)
	3,95	3,91▼	4,04▲	3,93▼	3,94	-0,000 (-0,001)	3,96	3,91▼	4,04▲	3,94▼	3,90▼	-0,01 (-0,02)▼	3,92	3,87	4,06▲	3,88▼	3,90	
Algemene gezondheidstoestand																		
· Goed of zeer goed	79,4%	77,3%▼	83,0%▲	78,9%▼	80,0%	+0,3% (+0,01)	78,2%	76,2%▼	81,6%▲	78,5%▼	75,8%▼	-0,3% (-0,01)	75,8%	74,6%	81,9%▲	75,3%▼	79,5%	+0,9% (+0,03)
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																		
- Gemiddelde	2,53	2,56	2,41▼	2,40	2,54▲	-0,01 (-0,01)	2,61	2,65	2,56▼	2,59	2,75▲	+0,02 (+0,02)Δ	2,53	2,44	2,26	2,50▲	2,53	+0,004 (+0,004)
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																		
· % Ja	23,7%	24,8%	19,8%▼	20,7%	23,7%Δ	-0,3% (-0,01)	25,2%	27,3%Δ	24,7%▼	25,5%	29,5%Δ	+0,7% (+0,02)Δ	24,4%	22,7%	18,9%	21,5%	24,3%	-0,1% (-0,004)
Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																		
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	26,0%	26,0%	21,9%▼	20,7%	25,0%▲	-0,6% (-0,02)▼	27,3%	26,0%	25,4%	26,1%	28,5%Δ	+0,3% (+0,01)	27,7%	21,6%	19,7%	22,2%	23,0%	-0,9% (-0,03)
Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																		
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	43,0%	43,8%	40,4%▼	39,0%	42,4%Δ	-0,5% (-0,02)▼	45,0%	44,5%	43,8%	44,2%	47,4%Δ	+0,5% (+0,01)	39,6%	40,4%	35,2%	41,6%	37,8%	-0,3% (-0,01)
Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																		
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	22,6%	24,2%	19,8%▼	21,4%	23,8%Δ	+0,00% (+0,000)	25,1%	25,9%	24,9%	24,5%	28,2%Δ	+0,6% (+0,02)Δ	22,4%	23,6%	18,8%	25,5%▲	25,1%	+0,7% (+0,02)
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																		
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	20,5%	21,4%	17,7%▼	18,7%	22,0%Δ	+0,1% (+0,003)	23,8%	26,8%Δ	24,2%▼	24,5%	29,3%▲	+1,0% (+0,03)Δ	21,3%	21,3%	17,2%	19,6%	25,2%	+0,6% (+0,02)
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																		
· % Enkele keren per maand (4) t/m elke dag (7)	17,2%	18,2%	14,8%▼	15,6%	16,7%	-0,3% (-0,01)▼	17,7%	20,0%Δ	16,6%▼	18,3%	20,4%Δ	+0,4% (+0,02)Δ	18,1%	18,1%	13,6%	17,2%	20,2%	+0,3% (+0,01)
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B] [Range: 0-24]																		
- Gemiddelde	--	7,24	--	7,22	7,45Δ	+0,05 (+0,02)Δ	--	8,11	--	8,24	8,21	+0,04 (+0,02)	--	8,83	--	9,41▲	9,19	+0,17 (+0,07)
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]																		
· % 10 uur of meer per dag	--	21,1%	--	21,2%	22,9%	+0,4% (+0,01)	--	31,0%	--	32,3%	32,0%	+0,4% (+0,01)	--	39,7%	--	47,0%	46,6%	+2,7% (+0,07)▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [split-half B]																		
· % 8 uur of meer per dag	--	4,7%	--	5,1%	3,7%▼	-0,2% (-0,01)	--	7,3%	--	8,5%	8,2%	+0,4% (+0,02)	--	11,9%	--	15,2%	14,0%	+1,0% (+0,04)
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [split-half B] [Range: 0-24]																		
- Gemiddelde	--	3,61	--	3,65	3,61	+0,01 (+0,01)	--	4,12	--	4,23	4,17	+0,03 (+0,02)	--	4,75	--	5,27▲	4,82▼	+0,10 (+0,05)
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [split-half B] [Range: 0-24]																		
- Gemiddelde	--	0,82	--	0,74▼	0,70	-0,04 (-0,04)▼	--	0,94	--	0,93	0,86▼	-0,02 (-0,02)	--	1,22	--	1,07	1,27	-0,01 (-0,01)
Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [split-half B] [Range: 0-24]																		
- Gemiddelde	--	3,14	--	3,15	3,29Δ	+0,04 (+0,03)Δ	--	3,29	--	3,33	3,34	+0,02 (+0,01)	--	3,09	--	3,40▲	3,37	+0,11 (+0,08)▲

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
• KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polsen/ handen'] [split-half B]																		
• Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	--	43,5%	--	40,5%	44,8%	−0,1% (−0,002)	--	42,5%	--	40,3%	45,8%	+0,5% (+0,01)	--	41,2%	--	46,1%	43,9%	+1,4% (+0,03)
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																		
• Langdurig en/of meerdere keren	--	30,9%	--	28,7%	32,9%	+0,2% (+0,005)	--	29,3%	--	28,5%	31,6%	+0,5% (+0,01)	--	28,3%	--	33,6%	31,5%	+1,5% (+0,04)
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																		
• Langdurig en/of meerdere keren	--	33,1%	--	30,5%	33,5%	−0,3% (−0,01)	--	31,7%	--	30,6%	33,5%	+0,3% (+0,01)	--	31,6%	--	36,5%	28,7%	+0,1% (+0,003)
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																		
• Langdurig en/of meerdere keren	--	10,8%	--	9,1%	10,9%	−0,2% (−0,01)	--	12,4%	--	11,2%	12,5%	−0,2% (−0,01)	--	13,8%	--	15,2%	13,7%	+0,2% (+0,01)
Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																		
• Langdurig en/of meerdere keren	--	13,0%	--	12,0%	11,2%	−0,6% (−0,02)▼	--	13,7%	--	13,0%	14,0%	−0,04% (−0,001)	--	13,9%	--	13,0%	17,0%	+0,6% (+0,02)
Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																		
• Langdurig en/of meerdere keren	--	37,3%	--	33,8%	39,6%	+0,1% (+0,002)	--	36,2%	--	33,9%	37,4%	−0,1% (−0,001)	--	31,7%	--	37,8%	38,3%	+2,4% (+0,06)
Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																		
• Langdurig en/of meerdere keren	--	28,6%	--	26,3%	28,0%	−0,4% (−0,01)	--	28,6%	--	25,9%	29,2%	−0,3% (−0,01)	--	28,9%	--	30,6%	30,3%	+0,6% (+0,02)
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
• Nee	--	42,3%	--	50,9%	60,5%	+5,6% (+0,14)▲	--	42,1%	--	45,7%	57,2%	+4,1% (+0,10)▲	--	44,3%	--	43,4%	60,0%	+3,5% (+0,09)▲
• Ja, in hulpmiddelen of meubilair	--	18,2%	--	17,0%	20,2%	+0,3% (+0,01)	--	19,4%	--	19,0%	19,4%	−0,1% (−0,003)	--	22,4%	--	23,4%	18,6%	−0,7% (−0,02)
• Ja, in werktijden	--	11,1%	--	7,5%	4,9%	−2,0% (−0,09)▼	--	12,4%	--	10,9%	5,9%	−1,8% (−0,07)▼	--	9,5%	--	12,4%	3,6%	−0,9% (−0,04)
• Ja, in hoeveelheid werk	--	37,1%	--	27,4%	17,7%	−6,0% (−0,16)▼	--	34,1%	--	30,6%	22,0%	−3,4% (−0,09)▼	--	28,9%	--	26,6%	20,9%	−2,2% (−0,06)
• Ja, in functie of takenpakket	--	20,1%	--	14,5%	7,9%	−3,7% (−0,13)▼	--	21,1%	--	18,2%	10,9%	−2,9% (−0,09)▼	--	21,8%	--	18,8%	10,4%	−3,1% (−0,10)▼
• Ja, in opleiding of omscholing	--	3,6%	--	2,7%	2,2%	−0,5% (−0,04)▼	--	4,7%	--	3,5%	2,2%	−0,8% (−0,05)▼	--	7,5%	--	6,4%	4,2%	−0,9% (−0,05)
• Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	--	1,2%	--	1,2%	0,8%	−0,1% (−0,01)	--	1,2%	--	1,2%	0,9%	−0,1% (−0,01)	--	1,8%	--	1,2%	0%	−0,3% (−0,02)
• Ja, andere aanpassingen	--	10,3%	--	9,4%	5,3%	−1,3% (−0,06)▼	--	11,0%	--	10,7%	6,0%	−1,3% (−0,05)▼	--	8,9%	--	10,2%	2,7%	−1,2% (−0,06)
Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [split-half A]																		
• 1 Nee	89,1%	88,5%	87,5%	87,4%	82,1%	−1,3% (−0,05)▼	87,0%	85,2%	84,2%	83,5%	79,6%	−1,6% (−0,06)▼	79,3%	70,1%	65,2%	66,0%	59,8%	−4,4% (−0,13)▼
• 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	4,6%	5,1%	5,0%	4,6%	9,7%	+0,8% (+0,04)Δ	6,5%	7,4%	7,9%	8,8%	12,7%	+1,3% (+0,06)▲	13,7%	17,8%	20,7%	23,7%	30,0%	+3,7% (+0,12)▲
• 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	6,3%	6,4%	7,6%	8,0%	8,2%	+0,6% (+0,03)Δ	6,5%	7,4%	7,9%	7,8%	7,8%	+0,3% (+0,02)Δ	7,1%	12,0%	14,2%	10,3%	10,2%	+0,7% (+0,03)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [split-half A]																		
- 1 Ja	76,8%	80,6%Δ	81,8%	81,8%	80,1%	+1,0% (+0,03)Δ	78,6%	80,4%	80,8%	80,8%	77,8%▼	+0,1% (+0,003) -0,01%	76,7%	83,9%▲	79,2%	76,4%	80,7%	-0,02% (-0,001)
- 2 Nee	2,7%	2,4%	2,3%	1,9%	1,8%	-0,2% (-0,02)▼	2,7%	2,6%	3,6%Δ	2,9%	2,2%	(-0,001)	4,0%	3,6%	2,6%	0,9%	2,1%	-0,7% (-0,06)▼
- 3 Weet ik niet	20,6%	17,0%▼	15,9%	16,3%	18,1%Δ	-0,8% (-0,03)▼	18,7%	17,0%	15,6%	16,3%	20,0%Δ	-0,1% (-0,002)	19,3%	12,6%▼	18,2%▲	22,7%	17,2%	+0,7% (+0,03)
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [split-half A]																		
- 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,6%	10,5%	11,2%	11,0%	10,3%	-0,2% (-0,01)	11,2%	11,3%	11,5%	11,6%	10,9%	+0,01% (+0,000)	15,0%	14,4%	14,9%	9,0%▼	11,5%	-1,3% (-0,05)▼
- 2 Ja, langer dan een jaar geleden	34,6%	35,3%	33,3%▼	34,3%	34,0%	-0,2% (-0,01)	31,8%	32,9%	31,6%	28,8%▼	31,2%	-0,6% (-0,02)▼	32,7%	33,1%	32,4%	35,6%	33,6%	+0,5% (+0,01)
- 3 Nee	53,8%	54,2%	55,5%	54,7%	55,6%	+0,4% (+0,01)	57,1%	55,8%	56,8%	59,6%Δ	58,0%	+0,6% (+0,02)Δ	52,3%	52,5%	52,8%	55,4%	54,9%	+0,8% (+0,02)
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]																		
- % (Heel) veel vertrouwen	--	--	55,3%	58,5%	58,5%	+1,8% (+0,03)	--	--	54,8%	52,7%	48,4%	-3,0% (-0,05)	--	--	#	#	#	+0,7% (+0,01)
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]																		
- % Ja	--	2,6%	--	1,1%	0,8%	-0,6% (-0,06)▼	--	2,9%	--	1,5%	2,4%	-0,3% (-0,03)	--	#	--	#	#	+6,2% (+0,16)
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Géén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [split-half A]																		
- % Ja	--	6,8%	--	4,9%	8,5%▲	+0,1% (+0,01)	--	10,3%	--	9,1%	11,4%	+0,1% (+0,003)	--	#	--	#	#	-1,2% (-0,06)
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [split-half A]																		
- 1 Ja	81,5%	--	86,5%▲	--	85,4%	+1,2% (+0,05)▲	81,6%	--	84,7%Δ	--	86,9%Δ	+1,3% (+0,06)▲	86,1%	--	85,2%	--	88,4%	+0,4% (+0,02)
- 2 Nee	2,7%	--	2,1%	--	2,2%	-0,1% (-0,01)	4,0%	--	4,0%	--	2,4%▼	-0,4% (-0,03)▼	3,8%	--	2,6%	--	2,7%	-0,3% (-0,03)
- 3 Weet ik niet	15,9%	--	11,4%▼	--	12,4%	-1,0% (-0,05)▼	14,3%	--	11,3%▼	--	10,7%	-1,0% (-0,05)▼	10,1%	--	12,2%	--	9,0%	-0,1% (-0,005)
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [split-half A]																		
- 1 Van het bedrijf zelf (intern)	48,3%	--	44,9%▼	--	46,2%	-0,7% (-0,02)▼	61,6%	--	59,2%	--	59,2%	-0,7% (-0,02)	60,9%	--	57,1%	--	50,2%	-2,6% (-0,08)▼
- 2 Van buiten (extern)	12,6%	--	13,7%	--	12,4%	+0,02% (+0,001)	6,8%	--	8,1%	--	7,5%	+0,2% (+0,01)	7,5%	--	9,3%	--	8,8%	+0,4% (+0,02)
- 3 Beide	27,6%	--	29,4%	--	30,7%	+0,8% (+0,03)Δ	19,3%	--	21,8%Δ	--	22,9%	+1,0% (+0,04)Δ	15,5%	--	15,1%	--	20,8%	+1,1% (+0,05)
- 4 Weet ik niet	11,5%	--	12,0%	--	10,7%	-0,1% (-0,01)	12,3%	--	10,9%	--	10,4%	-0,5% (-0,02)▼	16,2%	--	18,5%	--	20,2%	+1,0% (+0,04)
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?																		
- % Ja	51,3%	47,7%▼	50,1%Δ	49,2%	65,4%▲	+3,2% (+0,09)▲	58,3%	57,8%	55,4%▼	52,5%▼	67,7%▲	+1,6% (+0,05)Δ	54,9%	52,6%	46,8%	41,9%	60,8%▲	+0,3% (+0,01)
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Range: 0-40]																		
- Gemiddelde	1,63	1,51	1,63	1,64	2,05Δ	+0,10 (+0,03)Δ	1,73	1,71	1,72	1,71	2,19▲	+0,10 (+0,03)Δ	1,78	1,34	1,13	1,01	1,51	-0,08 (-0,03)
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Range: 0-215]																		
- Gemiddelde	7,70	7,11	7,13	7,62	8,05	+0,12 (+0,01)	8,58	8,21	7,90	7,99	9,25Δ	+0,13 (+0,01)	8,44	9,32	9,44	6,81	11,4▲	+0,39 (+0,02)
• Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het ‘verzuim onder de verzuimers’] [Range: 1-215]																		
- Gemiddelde	15,3	15,2	14,6	15,9	12,6▼	-0,56 (-0,03)▼	15,0	14,4	14,6	15,6	14,0	-0,12 (-0,01)	15,7	18,1	21,0	16,8	19,4	+0,70 (+0,03)
• Gemiddelde duur van elke verzuim episode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = ‘Aantal werkdagen verzuimd’ / ‘Aantal keer verzuimd’] [Range: 1-215]																		
- Gemiddelde	8,65	8,44	8,17	9,50	6,93▼	-0,32 (-0,02)▼	7,66	7,61	8,22	9,06	7,32▼	+0,02 (+0,001)	8,84	10,4	14,7	9,44	10,6	+0,31 (+0,02)
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Range: 0-100]																		
- Gemiddelde	5,02	4,56	4,50	4,96	5,36	+0,11 (+0,01)	5,05	4,94	4,64	4,70	5,54Δ	+0,08 (+0,01)	4,90	5,44	5,32	3,76	6,47▲	+0,17 (+0,02)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																		
• 1 dag t/m 1 week						-2,8% (-0,08)▼						-2,9% (-0,09)▼						-1,4% (-0,04)
• >1 week t/m 6 weken	50,8%	52,6%	49,8%	43,4%▼	41,5%	+3,5% (+0,11)▲	54,1%	52,6%	50,2%	47,6%	42,3%▼	+3,3% (+0,10)▲	45,5%	52,0%	41,6%	45,7%	42,0%	+2,5% (+0,08)▲
• >6 weken t/m 13 weken	34,5%	33,0%	37,7%Δ	41,8%Δ	47,1%▲		33,8%	35,4%	38,2%	39,1%	47,5%▲		38,3%	30,7%	35,2%	42,2%	45,6%	-1,6% (-0,09)▼
• >13 weken t/m 26 weken	5,9%	5,1%	4,9%	6,0%	5,2%	-0,1% (-0,005)	4,9%	4,7%	4,7%	5,4%	4,4%	-0,1% (-0,004)	9,8%	6,8%	14,9%▲	5,9%▼	2,4%	-0,03% (-0,002)
• >26 weken t/m 52 weken	4,3%	5,4%	3,4%▽	4,3%	3,3%	-0,3% (-0,02)▽	3,0%	3,5%	3,1%	4,1%	2,5%▽	-0,1% (-0,01)	2,6%	5,1%	4,4%	1,3%	3,8%	(-0,003)
	4,4%	3,9%	4,2%	4,6%	2,9%▽	-0,3% (-0,02)▽	4,2%	3,7%	3,8%	3,7%	3,3%	-0,2% (-0,01)	3,7%	5,5%	3,8%	4,8%	6,3%	+0,5% (+0,03)
• Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend) [Subgroep: Verzuimers]																		
• 1 dag t/m 1 week						-2,8% (-0,08)▼						-2,9% (-0,09)▼						-1,4% (-0,04)
• >1 week t/m 6 weken	50,8%	52,6%	49,8%	43,4%▼	41,5%	+3,5% (+0,11)▲	54,1%	52,6%	50,2%	47,6%	42,3%▼	+3,3% (+0,10)▲	45,5%	52,0%	41,6%	45,7%	42,0%	+2,5% (+0,08)▲
• Langer dan 6 weken	34,5%	33,0%	37,7%Δ	41,8%Δ	47,1%▲	(+0,11)▲	33,8%	35,4%	38,2%	39,1%	47,5%▲	(+0,10)▲	38,3%	30,7%	35,2%	42,2%	45,6%	(+0,08)▲
	14,6%	14,4%	12,5%	14,9%Δ	11,4%▼	-0,7% (-0,03)▽	12,2%	11,9%	11,6%	13,3%	10,2%▽	-0,3% (-0,02)	16,1%	17,4%	23,1%	12,0%▼	12,5%	-1,1% (-0,05)
Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?																		
• 1 Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	--	--	--	--	66,4%	--	--	--	--	--	62,3%	--	--	--	--	--	57,6%	--
• 2 Hoofdpijn	--	--	--	--	2,8%	--	--	--	--	--	3,8%	--	--	--	--	--	4,6%	--
• 3 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	--	--	--	--	5,4%	--	--	--	--	--	7,2%	--	--	--	--	--	6,3%	--
• 4 Vermoeidheid of concentratieproblemen	--	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	--	2,4%	--	--	--	--	--	2,2%	--
• 5 Rugklachten	--	--	--	--	1,6%	--	--	--	--	--	1,6%	--	--	--	--	--	2,7%	--
• 6 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	--	--	--	--	0,9%	--	--	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	--	2,3%	--
• 7 Klachten heup, benen, knieën, voeten	--	--	--	--	1,8%	--	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	2,6%	--
• 8 Klachten hart- en vaatstelsel	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	0,9%	--	--	--	--	--	0,5%	--
• 9 Klachten buik, maag of darmen	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	2,8%	--	--	--	--	--	2,8%	--
• 10 Klachten luchtwegen	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	1,7%	--
• 11 Huidklachten	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	--	0%	--
• 12 Klachten oren of ogen	--	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	--	0,6%	--	--	--	--	--	0,5%	--
• 13 Overige klachten	--	--	--	--	7,5%	--	--	--	--	--	6,6%	--	--	--	--	--	7,4%	--
• 14 N.v.t., nog nooit verzuimd	--	--	--	--	7,7%	--	--	--	--	--	7,9%	--	--	--	--	--	8,7%	--
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [split-half B]																		
• 1 Ja	--	--	--	--	68,5%	--	--	--	--	--	58,9%	--	--	--	--	--	58,3%	--
• 2 Nee	--	--	--	--	29,0%	--	--	--	--	--	37,4%	--	--	--	--	--	36,6%	--
• 9 Weet ik niet	--	--	--	--	2,5%	--	--	--	--	--	3,7%	--	--	--	--	--	5,1%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half B]																		
1 Ja	--	--	--	--	46,1%	--	--	--	--	--	36,7%	--	--	--	--	--	33,1%	--
2 Nee	--	--	--	--	52,3%	--	--	--	--	--	61,1%	--	--	--	--	--	64,0%	--
9 Weet ik niet	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	2,9%	--
Ging uw laatste verzuim om het coronavirus? [Subgroep: 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [split-half B]																		
1 Ja	--	--	--	--	48,5%	--	--	--	--	--	40,2%	--	--	--	--	--	41,1%	--
2 Nee	--	--	--	--	50,2%	--	--	--	--	--	57,7%	--	--	--	--	--	57,8%	--
9 Weet ik niet	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	--	2,1%	--	--	--	--	--	1,1%	--
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [Range: 1–999]																		
- Gemiddelde	14,6	15,0	14,3	15,5	10,1▼	–0,97 (–0,03)▼	11,7	12,8	13,2	13,8	11,7	+0,06 (+0,002)	16,8	20,6	19,2	20,2	15,3	–0,44 (–0,01)
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																		
1 dag t/m 1 week												–1,8% (–0,06)▼						
>1 week t/m 6 weken	71,9%	72,1%	72,1%	66,9%▼	71,1%Δ	–0,6% (–0,02)▼ +1,4%	79,5%	77,4%	75,4%	73,0%	72,8%	+2,0% (+0,08)▲	72,4%	76,0%	63,0%▼	65,5%	71,8%	–1,0% (–0,03) +1,5%
>6 weken t/m 13 weken	16,7%	15,3%	17,1%Δ	20,6%Δ	21,3%	(+0,05)▲	12,4%	13,2%	15,2%Δ	16,9%	20,2%Δ	(+0,08)▲	15,9%	10,3%▼	21,3%▲	20,4%	18,5%	(+0,06)▲
>13 weken t/m 26 weken	3,8%	4,7%	3,6%▼	4,6%Δ	2,9%▼	–0,2% (–0,02)▼	2,8%	3,1%	3,7%	3,6%	2,4%▼	–0,1% (–0,005)	5,5%	3,1%	7,8%▲	4,3%	2,8%	–0,4% (–0,03)
>26 weken t/m 52 weken	3,3%	3,9%	3,2%	3,4%	2,3%▼	–0,3% (–0,02)▼	2,2%	3,1%Δ	2,3%▼	3,3%Δ	1,8%▼	–0,1% (–0,01)	2,5%	4,3%	2,5%	4,8%	2,6%	(+0,001)
Meer dan een jaar	2,9%	2,6%	2,7%	3,1%	1,6%▼	–0,2% (–0,02)▼	2,0%	2,2%	2,4%	2,2%	1,7%	–0,1% (–0,01)	2,5%	4,4%	4,0%	4,0%	3,2%	+0,1% (+0,01)
	1,3%	1,4%	1,2%	1,3%	0,7%▼	–0,1% (–0,02)▼	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,1%	(+0,005)	1,2%	1,8%	1,5%	1,0%	1,1%	–0,1% (–0,01)
• Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																		
1 dag t/m 1 week												–1,8% (–0,06)▼						
>1 week t/m 6 weken	71,9%	72,1%	72,1%	66,9%▼	71,1%Δ	–0,6% (–0,02)▼ +1,4%	79,5%	77,4%	75,4%	73,0%	72,8%	+2,0% (+0,08)▲	72,4%	76,0%	63,0%▼	65,5%	71,8%	–1,0% (–0,03) +1,5%
Langer dan 6 weken	16,7%	15,3%	17,1%Δ	20,6%Δ	21,3%	(+0,05)▲	12,4%	13,2%	15,2%Δ	16,9%	20,2%Δ	(+0,08)▲	15,9%	10,3%▼	21,3%▲	20,4%	18,5%	(+0,06)▲
	11,4%	12,6%	10,7%▼	12,5%Δ	7,5%▼	–0,9% (–0,04)▼	8,1%	9,4%	9,4%	10,1%	7,0%▼	–0,2% (–0,01)	11,7%	13,7%	15,7%	14,0%	9,7%	–0,4% (–0,02)
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																		
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,5%	9,1%Δ	7,6%▼	9,0%Δ	8,1%	+0,1% (+0,004)	8,9%	9,9%	9,5%	11,4%Δ	9,5%▼	+0,2% (+0,01)	10,0%	10,9%	9,4%	13,8%	6,9%▼	–0,4% (–0,02)
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	18,7%	19,2%	15,6%▼	18,1%Δ	18,3%	–0,2% (–0,01)	20,6%	19,4%	19,2%	18,8%	19,0%	–0,4% (–0,01)	21,7%	19,0%	19,4%	18,3%	14,9%	–1,5% (–0,05)▼
3 Geen gevolg van mijn werk	68,6%	67,3%	71,3%Δ	66,9%▼	65,7%	–0,6% (–0,02)▼	66,2%	66,5%	65,0%	62,6%	63,1%	–1,0% (–0,03)▼	64,4%	65,0%	64,6%	59,7%	71,3%▲	+1,0% (+0,03)
4 Weet ik niet	5,2%	4,4%	5,6%Δ	6,0%	7,9%Δ	+0,7% (+0,05)Δ	4,2%	4,3%	6,2%Δ	7,2%	8,3%	+1,1% (+0,07)▲	3,9%	5,1%	6,6%	8,3%	6,9%	+0,9% (+0,05)▲
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																		
1 Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	8,6%	9,3%	7,5%▼	8,8%	8,5%	–0,1% (–0,003)	9,9%	10,5%	10,6%	12,1%	10,2%	+0,2% (+0,01)	7,6%	12,5%	11,3%	10,9%	6,7%	–0,4% (–0,02)
2 Voor een deel gevolg van mijn werk	20,1%	21,9%	15,9%▼	20,2%▲	20,1%	–0,1% (–0,004)	23,8%	22,2%	20,7%	20,9%	20,1%	–0,9% (–0,03)▼	24,7%	23,6%	22,0%	21,3%	16,0%	–2,1% (–0,07)▼
3 Geen gevolg van mijn werk	66,8%	64,2%	70,8%▲	65,7%▼	63,7%	–0,6% (–0,02)▼	62,6%	63,7%	62,8%	60,2%	61,6%	–0,5% (–0,01)	63,4%	60,1%	59,2%	58,1%	71,3%▲	+1,7% (+0,05)
4 Weet ik niet	4,5%	4,6%	5,8%	5,3%	7,7%Δ	+0,8% (+0,05)Δ	3,8%	3,5%	5,9%▲	6,8%	8,0%	+1,2% (+0,08)▲	4,3%	3,9%	7,5%	9,7%	6,0%	+0,8% (+0,05)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																		
% Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	28,7%	31,1%	23,5%▼	29,0%▲	28,6%	-0,2% (-0,01)	33,7%	32,8%	31,3%	33,0%	30,3%	-0,7% (-0,02)▼	32,3%	36,1%	33,3%	32,2%	22,7%	-2,5% (-0,08)▼
Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]																		
1 Te hoge werkdruk	--	--	--	--	20,9%	--	--	--	--	--	32,3%	--	--	--	--	--	#	--
2 Lang dezelfde bewegingen doen	--	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	#	--
3 Lang achter de computer werken	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	2,5%	--	--	--	--	--	#	--
4 Slechte fysieke werkomstandigheden (bijv. klimaat, geluid, giftige stoffen)	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	--	#	--
5 Lichamelijk te zwaar werk	--	--	--	--	1,6%	--	--	--	--	--	0,8%	--	--	--	--	--	#	--
6 Emotioneel te zwaar werk	--	--	--	--	4,6%	--	--	--	--	--	7,1%	--	--	--	--	--	#	--
7 Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	--	--	--	--	3,9%	--	--	--	--	--	6,6%	--	--	--	--	--	#	--
8 Arbeidsongeval of ongeluk	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	0,6%	--	--	--	--	--	#	--
9 Besmetting op het werk	--	--	--	--	56,4%	--	--	--	--	--	38,0%	--	--	--	--	--	#	--
10 Iets anders	--	--	--	--	9,3%	--	--	--	--	--	10,2%	--	--	--	--	--	#	--
Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
Zwangerschapsklachten	--	--	--	--	2,8%	--	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	#	--
Menstruatieklachten	--	--	--	--	2,2%	--	--	--	--	--	3,1%	--	--	--	--	--	#	--
Overgangsklachten	--	--	--	--	1,8%	--	--	--	--	--	3,0%	--	--	--	--	--	#	--
Menstruatie en/of overgangsklachten	--	--	--	--	3,9%	--	--	--	--	--	5,6%	--	--	--	--	--	#	--
Geen van bovenstaande	--	--	--	--	93,4%	--	--	--	--	--	92,2%	--	--	--	--	--	#	--
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]																		
% Ja	25,8%	23,6%▼	25,1%	27,0%	20,4%▼	-0,5% (-0,02)▼	26,9%	26,6%	27,2%	28,0%	25,5%	-0,03% (-0,001)	25,9%	21,7%	29,3%▲	22,9%	20,0%	-0,8% (-0,03)
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]																		
% Ja	45,9%	44,9%	43,1%	42,7%	29,7%▼	-3,0% (-0,08)▼	37,7%	39,5%	39,1%	37,2%	27,2%▼	-1,9% (-0,05)▼	45,1%	44,9%	45,1%	40,4%	31,0%	-2,8% (-0,08)▼
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [split-half A]																		
% Ja	36,4%	37,5%	32,8%▼	37,0%Δ	28,3%▼	-1,2% (-0,03)▼	37,0%	36,9%	36,1%	37,0%	32,7%	-0,6% (-0,02)	40,8%	42,0%	37,1%	43,7%	#	-1,3% (-0,04)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Nee	--	59,5%	--	62,6%	60,7%	+0,7% (+0,02)	--	58,3%	--	60,2%	57,9%	+0,2% (+0,004)	--	53,4%	--	56,7%	60,0%	+2,0% (+0,05)
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	--	6,2%	--	4,9%	4,9%	-0,5% (-0,03)▼	--	5,4%	--	5,3%	4,8%	-0,2% (-0,01)	--	7,5%	--	4,5%	5,0%	-1,0% (-0,05)
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	--	6,7%	--	6,3%	6,4%	-0,1% (-0,01)	--	6,2%	--	6,2%	6,9%	+0,2% (+0,01)	--	9,7%	--	5,8%	8,2%	-0,9% (-0,04)
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	--	10,2%	--	8,7%	9,3%	-0,4% (-0,02) +0,01%	--	10,5%	--	8,3%	8,4%	-0,8% (-0,03)▼ -0,05%	--	10,8%	--	10,4%	7,6%	-0,8% (-0,03)
· Migraine of ernstige hoofdpijn	--	7,7%	--	7,5%	7,8%	(+0,001)	--	7,2%	--	7,0%	7,2%	(-0,002)	--	6,0%	--	8,4%	6,8%	+0,6% (+0,03)
· Hart- of vaatziekten	--	3,1%	--	2,5%	2,3%	-0,3% (-0,02)▼	--	3,9%	--	3,7%	3,4%	-0,2% (-0,01)	--	3,6%	--	4,8%	0,9%▼	-0,5% (-0,03)
· Astma, bronchitis, emfyseem	--	5,6%	--	6,0%	6,8%	+0,3% (+0,02) -0,01%	--	5,8%	--	6,1%	6,2%	+0,1% (+0,01)	--	4,5%	--	5,3%	4,0%	-0,01% (-0,000)
· Maag- of darmstoornissen	--	4,3%	--	4,4%	4,3%	(-0,001)	--	4,8%	--	3,7%	4,4%	-0,3% (-0,02)	--	4,2%	--	3,3%	3,1%	-0,4% (-0,03)
· Suikerziekte	--	1,7%	--	1,6%	1,6%	-0,1% (-0,005)	--	1,9%	--	2,4%	2,8%	+0,3% (+0,02)Δ	--	3,2%	--	2,0%	1,6%	-0,5% (-0,04)
· Ernstige huidziekten	--	0,8%	--	0,8%	0,5%	-0,1% (-0,01)	--	0,6%	--	0,7%	0,9%	+0,1% (+0,01)	--	1,6%	--	1,1%	0%	-0,3% (-0,02)
· Psychische klachten/aandoeninge n	--	4,6%	--	3,7%	4,0%	-0,3% (-0,02)	--	5,8%	--	5,1%	5,9%	-0,1% (-0,004)	--	6,2%	--	5,6%	6,3%	-0,1% (-0,004)
· Gehoorproblemen	--	2,8%	--	2,6%	2,7%	-0,1% (-0,004)	--	4,0%	--	3,1%	3,5%	-0,2% (-0,02) -0,01%	--	2,9%	--	3,7%	3,3%	+0,2% (+0,02)
· Epilepsie	--	0,2%	--	0,3%	0,4%	+0,1% (+0,02)Δ	--	0,3%	--	0,2%	0,3%	(-0,002)	--	0,3%	--	1,0%	0%	+0,4% (+0,05)
· Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	--	1,1%	--	1,1%	1,0%	-0,01% (-0,002)	--	1,2%	--	1,3%	1,1%	+0,01% (+0,001)	--	1,0%	--	0,8%	1,4%	+0,1% (+0,01)
· Problemen met zien	--	1,7%	--	1,5%	1,6%	-0,1% (-0,005)	--	2,1%	--	1,9%	2,4%	+0,05% (+0,004)	--	4,5%	--	2,9%	4,8%	-0,2% (-0,01)
· Anders	--	7,8%	--	8,1%	7,4%	-0,1% (-0,003)	--	6,8%	--	7,4%	7,5%	+0,2% (+0,01)	--	7,8%	--	7,7%	7,0%	-0,2% (-0,01)
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [split-half B]																		
· 0 Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	--	75,7%	--	78,3%	77,2%	+0,7% (+0,02)Δ	--	76,5%	--	77,9%	77,4%	+0,4% (+0,01)	--	73,2%	--	76,6%	78,6%	+1,8% (+0,05)
· 1 Licht belemmerd	--	20,7%	--	18,6%	18,5%	-0,8% (-0,03)▼	--	19,3%	--	18,3%	18,8%	-0,2% (-0,01)	--	22,6%	--	19,5%	18,2%	-1,5% (-0,05)
· 2 Sterk belemmerd	--	3,6%	--	3,2%	4,3%	+0,1% (+0,01)	--	4,2%	--	3,8%	3,7%	-0,2% (-0,01)	--	4,2%	--	3,9%	3,3%	-0,3% (-0,02)
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [split-half B]																		
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	--	3,2%	--	2,7%	2,2%	-0,3% (-0,03)	--	4,2%	--	3,2%	3,6%	-0,3% (-0,02)	--	4,5%	--	4,8%	#	-0,3% (-0,02)
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	--	14,6%	--	12,3%	11,4%	-1,1% (-0,04)▼ +2,1%	--	17,1%	--	14,0%	15,1%	-0,9% (-0,03)	--	19,1%	--	12,1%	#	-2,5% (-0,09)
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	--	73,7%	--	77,9%	79,8%	(+0,06)▲	--	72,0%	--	76,6%	74,5%	+1,2% (+0,04)Δ	--	65,7%	--	74,7%	#	+4,1% (+0,11)▲
· 4 Weet niet	--	8,5%	--	7,1%	6,6%	-0,6% (-0,03)▼	--	6,8%	--	6,2%	6,7%	-0,1% (-0,004)	--	10,7%	--	8,3%	#	-1,3% (-0,06)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [split-half A]																		
· % Ja	11,0%	--	8,7%▼	--	8,4%	−0,7% (−0,04)▼	11,9%	--	11,7%	--	12,0%	+0,02% (+0,001)	15,3%	--	14,9%	--	13,0%	−0,5% (−0,02)
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [split-half A]																		
· % Ja	3,9%	--	2,8%▼	--	2,7%	−0,3% (−0,03)▼	3,6%	--	3,4%	--	3,0%	−0,1% (−0,01)	3,7%	--	4,4%	--	5,2%	+0,4% (+0,03)
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	0,7%	--	0,7%	--	0,9%	+0,1% (+0,01)	1,3%	--	1,4%	--	1,8%	+0,1% (+0,02)	1,2%	--	1,1%	--	1,1%	−0,04% (−0,01)
· Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	6,0%	--	4,1%▼	--	3,6%	−0,6% (−0,05)▼	6,1%	--	5,5%	--	5,2%	−0,2% (−0,02)	6,3%	--	7,8%	--	4,1%	−0,4% (−0,02)
· Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	--	0,5%▼	--	1,1%Δ	+0,01% (+0,002)	1,7%	--	1,3%	--	1,4%	−0,1% (−0,01)	1,2%	--	2,1%	--	1,4%	+0,1% (+0,01)
· PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,2%	--	0,3%	−0,00% (−0,001)	0,4%	--	0,3%	--	0,9%Δ	+0,1% (+0,02)	0,1%	--	1,1%	--	1,8%	+0,4% (+0,07)▲
· KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	--	0,8%	--	0,8%	−0,02% (−0,004)	1,5%	--	1,7%	--	1,1%	−0,1% (−0,01)	3,0%	--	1,6%	--	2,2%	−0,3% (−0,03)
· Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	2,0%	--	1,3%▼	--	0,9%	−0,3% (−0,03)▼	1,7%	--	2,1%	--	1,5%	−0,02% (−0,002)	3,6%	--	2,0%	--	4,1%	+0,00% (+0,000)
· Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,1%	--	0,1%	−0,1% (−0,02)	0,3%	--	0,5%	--	0,4%	+0,1% (+0,01)	0,6%	--	0,6%	--	0%	−0,01% (−0,001)
· Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,8%	--	0,7%	--	0,8%	−0,01% (−0,001)	0,8%	--	0,9%	--	0,7%	+0,00% (+0,000)	1,1%	--	0,7%	--	0,3%	−0,2% (−0,03)
· Contacteczeem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%▼	--	0,2%	−0,02% (−0,01)	0,2%	--	0,1%	--	0,2%	−0,02% (−0,01)	0,1%	--	1,0%	--	0%	+0,5% (+0,07)
· Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,6%	--	0,8%	--	1,1%	+0,1% (+0,02)Δ	0,5%	--	0,9%Δ	--	1,4%	+0,2% (+0,04)Δ	0%	--	0,5%	--	0,9%	+0,2% (+0,02)
· COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,2%	--	0,2%	+0,01% (+0,005)	0,3%	--	0,2%	--	0,1%	−0,05% (−0,01)	0,6%	--	0%	--	0,3%	−0,1% (−0,02)
· Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%	--	0,5%Δ	+0,1% (+0,02)Δ	0,1%	--	0,1%	--	0,2%	+0,01% (+0,004)	0%	--	0%	--	0%	--
· Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	--	0,9%	--	0,8%	−0,02% (−0,003)	1,2%	--	0,6%▼	--	1,3%Δ	+0,00% (+0,000)	1,7%	--	1,9%	--	0,5%	−0,2% (−0,03)
· Geen van bovenstaande	89,0%	--	91,3%Δ	--	91,6%	+0,7% (+0,04)Δ	88,1%	--	88,3%	--	88,0%	−0,02% (−0,001)	84,7%	--	85,1%	--	87,0%	+0,5% (+0,02)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▽: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▽: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▽: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,1%	--	0,1%	-0,03% (-0,01)	0,1%	--	0,2%	--	0,2%	+0,03% (+0,01)	0%	--	0%	--	0%	--
· Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	2,6%	--	1,7%▽	--	1,6%	-0,3% (-0,03)▽ +0,01% (+0,002)	2,4%	--	2,1%	--	1,8%	-0,2% (-0,02)	1,9%	--	3,3%	--	2,4%	+0,2% (+0,02)
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	--	0,3%	--	0,4%	-0,02% (-0,01) -0,01% (-0,003)	0,8%	--	0,5%	--	0,5%	-0,1% (-0,01) +0,00% (+0,000)	0,3%	--	1,0%	--	0,4%	+0,1% (+0,01) +0,4% (+0,08)▲
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,04%	--	0,1%	-0,02% (-0,01) -0,01% (-0,003)	0,2%	--	0,1%	--	0,2%	-0,00% (-0,001)	0,1%	--	0,4%	--	1,8%	-0,6% (-0,07)
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	--	0,2%	--	0,2%	-0,01% (-0,003)	0,4%	--	0,4%	--	0,3%	+0,01% (+0,003) -0,01% (-0,003)	1,4%	--	0,2%	--	0%	+0,4% (+0,07)▲
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	--	0,2%▽	--	0,1%	-0,1% (-0,03)▽	0,2%	--	0,3%	--	0,2%	+0,01% (+0,003) -0,01% (-0,003)	0,3%	--	0,5%	--	2,1%	-0,1% (-0,01)
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0%	--	0%	--	0,04%	-- +0,00% (+0,001)	0,1%	--	0,1%	--	0,03%	-0,02% (-0,01)	0%	--	0%	--	0%	--
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,2%	--	0,1%	-0,00% (-0,001)	0,1%	--	0,1%	--	0%	-0,01% (-0,01)	0,5%	--	0%	--	0,3%	--
· Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,02%	--	0,1%	+0,01% (+0,01)	0,1%	--	0,02%	--	0,05%	--	0%	--	0%	--	0%	--
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,02%	--	0,04%	--	0%	--	0,04%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0,02%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--	0%	--
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	--	0,1%	--	0,4%Δ	+0,05% (+0,02)	0,1%	--	0,1%	--	0,1%	+0,01% (+0,01)	0%	--	0%	--	0%	--
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	--	0,3%	--	0,1%	-0,03% (-0,01)	0,1%	--	0,1%	--	0,3%	+0,04% (+0,02)	0,3%	--	0,2%	--	0%	-0,03% (-0,01)
· Geen van bovenstaande	96,1%	--	97,2%Δ	--	97,3%	+0,3% (+0,03)Δ	96,4%	--	96,6%	--	97,0%	+0,1% (+0,01)	96,3%	--	95,6%	--	94,8%	-0,4% (-0,03)
Heeft u in de afgelopen twee jaar een partner, kind, ouder of andere dierbare verloren? [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Nee	--	--	--	--	74,6%	--	--	--	--	--	75,8%	--	--	--	--	--	73,1%	--
· Ja, mijn partner	--	--	--	--	0,6%	--	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	0,6%	--
· Ja, mijn kind	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	--	0,2%	--
· Ja, mijn ouder	--	--	--	--	8,2%	--	--	--	--	--	8,2%	--	--	--	--	--	6,9%	--
· Ja, iemand anders	--	--	--	--	16,8%	--	--	--	--	--	16,0%	--	--	--	--	--	19,1%	--
Heeft u daardoor langer dan een week niet of niet volledig kunnen werken? [Subgroep: Dierbare verloren]																		
· 1 Ja	--	--	--	--	22,0%	--	--	--	--	--	22,3%	--	--	--	--	--	26,6%	--
· 2 Nee	--	--	--	--	75,7%	--	--	--	--	--	76,1%	--	--	--	--	--	72,4%	--
· 3 N.v.t., ik had toen geen betaald werk	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	1,6%	--	--	--	--	--	1,0%	--

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [Range: 0–80]																		
- Gemiddelde	--	--	--	--	4,50	--	--	--	--	--	4,10	--	--	--	--	--	#	--
• Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																		
· 0 weken	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	--	#	--
· 1 week	--	--	--	--	37,8%	--	--	--	--	--	44,8%	--	--	--	--	--	#	--
· 2 weken	--	--	--	--	30,9%	--	--	--	--	--	32,6%	--	--	--	--	--	#	--
· 3 weken	--	--	--	--	10,5%	--	--	--	--	--	3,9%	--	--	--	--	--	#	--
· 4 weken	--	--	--	--	3,4%	--	--	--	--	--	3,1%	--	--	--	--	--	#	--
· 5 weken of meer	--	--	--	--	16,3%	--	--	--	--	--	15,3%	--	--	--	--	--	#	--
Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [Range: 0–100]																		
- Gemiddelde	--	--	--	--	3,71	--	--	--	--	--	4,47	--	--	--	--	--	#	--
• Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																		
· 0 weken	--	--	--	--	30,9%	--	--	--	--	--	24,7%	--	--	--	--	--	#	--
· 1 week	--	--	--	--	22,7%	--	--	--	--	--	30,3%	--	--	--	--	--	#	--
· 2 weken	--	--	--	--	21,6%	--	--	--	--	--	20,4%	--	--	--	--	--	#	--
· 3 weken	--	--	--	--	4,0%	--	--	--	--	--	5,1%	--	--	--	--	--	#	--
· 4 weken	--	--	--	--	3,2%	--	--	--	--	--	2,7%	--	--	--	--	--	#	--
· 5 weken of meer	--	--	--	--	17,6%	--	--	--	--	--	16,8%	--	--	--	--	--	#	--
• Hoeveel weken heeft u in totaal helemaal niet of minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [Range: 0–152]																		
- Gemiddelde	--	--	--	--	7,66	--	--	--	--	--	7,87	--	--	--	--	--	#	--
• Hoeveel weken heeft u in totaal helemaal niet of minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																		
· 0 weken	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	--	0%	--	--	--	--	--	#	--
· 1 week	--	--	--	--	13,5%	--	--	--	--	--	15,5%	--	--	--	--	--	#	--
· 2 weken	--	--	--	--	32,7%	--	--	--	--	--	38,3%	--	--	--	--	--	#	--
· 3 weken	--	--	--	--	11,2%	--	--	--	--	--	6,6%	--	--	--	--	--	#	--
· 4 weken	--	--	--	--	14,4%	--	--	--	--	--	12,6%	--	--	--	--	--	#	--
· 5 weken of meer	--	--	--	--	28,0%	--	--	--	--	--	27,1%	--	--	--	--	--	#	--
Hoe heeft u het niet of minder werken door overlijden met uw werkgever geregeld? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Ik ben (gedeeltelijk) ziekgemeld	--	--	--	--	63,0%	--	--	--	--	--	46,4%	--	--	--	--	--	#	--
· Met arbeidsduurverkorting of vakantiedagen	--	--	--	--	2,6%	--	--	--	--	--	3,7%	--	--	--	--	--	#	--
· Met ander betaald verlof	--	--	--	--	20,4%	--	--	--	--	--	29,2%	--	--	--	--	--	#	--
· Met onbetaald verlof	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	2,3%	--	--	--	--	--	#	--
· Door (tijdelijk) mijn arbeidsuren aan te passen	--	--	--	--	3,9%	--	--	--	--	--	4,0%	--	--	--	--	--	#	--
· Anders	--	--	--	--	16,7%	--	--	--	--	--	19,7%	--	--	--	--	--	#	--
Had uw werkgever iets kunnen doen om u (nog) beter te ondersteunen? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																		
· % Ja	--	--	--	--	17,6%	--	--	--	--	--	19,5%	--	--	--	--	--	#	--
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]																		
- Gemiddelde	1,55	1,53▼	1,48▼	1,49	1,42▼	-0,03 (-0,09)▼	1,56	1,54	1,53	1,51	1,47▼	-0,02 (-0,06)▼	1,55	1,47▼	1,49	1,46	1,42	-0,03 (-0,08)▼
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']																		
· % (Zeer) vaak	10,5%	11,3%	7,2%▼	9,7%Δ	7,1%▼	-0,9% (-0,04)▼	11,2%	11,2%	9,4%▼	10,4%	9,1%	-0,5% (-0,02)▼	11,5%	8,2%	8,2%	8,1%	8,1%	-0,7% (-0,04)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																		
· % Vaak of zeer vaak	9,9%	10,8%	6,8%▼	9,1%Δ	6,5%▼	-0,9% (-0,05)▼	10,1%	10,5%	8,7%▼	9,6%	8,1%▼	-0,5% (-0,02)▼	10,9%	7,7%	7,7%	7,2%	6,2%	-1,0% (-0,05)▼
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																		
· % Vaak of zeer vaak	2,1%	2,3%	1,3%▼	2,5%Δ	1,8%▼	-0,04% (-0,005)	2,8%	2,5%	2,1%	2,3%	2,3%	-0,1% (-0,01)	3,3%	1,8%	1,4%	1,4%	2,5%	-0,2% (-0,02)
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]																		
- Gemiddelde	3,00	3,00	3,08▲	3,11Δ	3,11	+0,03 (+0,09)▲	2,91	2,91	2,97Δ	2,97	2,98	+0,02 (+0,05)▲	2,90	2,93	3,03▲	2,97	3,04	+0,03 (+0,09)▲
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																		
· % Vaak of altijd	88,8%	89,2%	91,6%Δ	92,3%	94,4%Δ	+1,4% (+0,07)▲	85,6%	85,4%	87,9%Δ	86,9%	89,5%Δ	+1,0% (+0,04)Δ	84,2%	86,7%	90,6%	89,1%	93,2%	+2,1% (+0,09)▲
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																		
· % (Helemaal) eens	90,9%	90,9%	93,0%Δ	92,5%	93,8%Δ	+0,8% (+0,04)Δ	92,9%	92,1%	93,6%Δ	93,2%	93,9%	+0,3% (+0,02)Δ	92,1%	93,6%	94,8%	92,4%	94,6%	+0,4% (+0,02)
Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																		
· % (Helemaal) eens	85,1%	85,8%	89,5%▲	88,1%▼	87,1%	+0,6% (+0,03)Δ	84,9%	85,3%	86,8%	87,2%	83,2%▼	-0,2% (-0,01)	87,2%	86,2%	88,3%	87,9%	85,7%	-0,2% (-0,01)
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																		
· % (Helemaal) eens	58,6%	54,1%▼	59,8%▲	60,5%	61,4%	+1,2% (+0,03)Δ	42,4%	39,3%▼	43,6%Δ	44,1%	44,2%	+0,8% (+0,02)Δ	49,4%	51,8%	58,6%	57,7%	59,6%	+2,6% (+0,08)▲
Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																		
· % (Helemaal) eens	73,9%	77,7%Δ	77,5%	83,1%▲	87,3%▲	+3,3% (+0,12)▲	65,3%	66,6%	69,0%Δ	71,3%Δ	78,4%▲	+3,2% (+0,10)▲	62,2%	64,5%	68,3%	62,9%	76,9%▲	+2,9% (+0,09)▲
Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																		
· % (Helemaal) eens	82,6%	82,3%	85,8%Δ	84,5%	86,4%Δ	+1,0% (+0,04)Δ	78,4%	78,9%	81,2%Δ	81,8%	81,2%	+0,8% (+0,03)Δ	75,5%	79,7%	84,0%	78,4%	85,3%▲	+1,9% (+0,07)▲
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [split-half B]																		
· 1 Eens	--	--	84,8%	--	79,0%▼	-2,9% (-0,07)▼	--	--	79,7%	--	75,7%▼	-2,0% (-0,05)▼	--	--	76,3%	--	72,0%	-2,1% (-0,05)
· 2 Niet eens, niet oneens	--	--	13,8%	--	18,5%▲	+2,3% (+0,06)▲	--	--	17,4%	--	20,8%Δ	+1,7% (+0,04)Δ	--	--	21,8%	--	24,8%	+1,5% (+0,03)
· 3 Niet eens	--	--	1,5%	--	2,5%Δ	+0,5% (+0,04)Δ	--	--	2,9%	--	3,5%	+0,3% (+0,02)	--	--	1,9%	--	3,2%	+0,6% (+0,04)
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [split-half B]																		
- Gemiddelde	--	--	6,02	--	5,94▼	-0,04 (-0,04)▼	--	--	5,77	--	5,68▼	-0,05 (-0,04)▼	--	--	5,89	--	5,51▼	-0,19 (-0,15)▼
• Bevlogenheid [≥5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [split-half B]																		
· % Enkele keren per week of elke dag	--	--	74,3%	--	72,2%	-1,0% (-0,02)	--	--	67,0%	--	62,4%▼	-2,3% (-0,05)▼	--	--	69,0%	--	57,9%▼	-5,6% (-0,12)▼
Als ik werk voel ik me fit en sterk [split-half B]																		
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	69,0%	--	66,0%▼	-1,5% (-0,03)▼	--	--	65,3%	--	62,3%	-1,5% (-0,03)	--	--	68,4%	--	61,0%	-3,7% (-0,08)
Ik ben enthousiast over mijn baan [split-half B]																		
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	75,4%	--	74,6%	-0,4% (-0,01)	--	--	68,9%	--	66,4%	-1,2% (-0,03)	--	--	72,4%	--	64,4%	-4,0% (-0,09)
Ik ga helemaal op in mijn werk [split-half B]																		
· % Enkele keren per week (6) of elke dag (7)	--	--	74,7%	--	72,7%	-1,0% (-0,02)	--	--	66,1%	--	62,5%▼	-1,8% (-0,04)▼	--	--	69,9%	--	58,7%▼	-5,6% (-0,12)▼

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO					VO					MBO							
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]							
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [split-half A]																		
- Gemiddelde	4,03	--	4,10▲	--	4,06▼	+0,01 (+0,02)Δ	4,08	--	4,15Δ	--	4,10▼	+0,01 (+0,01)	4,06	--	4,13	--	4,11	+0,01 (+0,03)
• In-role performance [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	84,8%	--	87,4%Δ	--	85,7%▼	+0,3% (+0,02)	85,7%	--	88,6%Δ	--	86,9%	+0,4% (+0,02)	85,3%	--	88,8%	--	87,6%	+0,8% (+0,03)
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	74,3%	--	76,6%Δ	--	76,3%	+0,6% (+0,02)Δ	77,3%	--	80,0%Δ	--	79,6%	+0,7% (+0,02)Δ	77,6%	--	79,9%	--	78,6%	+0,4% (+0,01)
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	86,9%	--	89,6%Δ	--	87,4%▼	+0,3% (+0,01)	87,3%	--	90,1%Δ	--	87,0%▼	+0,1% (+0,005)	84,2%	--	90,0%▲	--	87,8%	+1,2% (+0,05)
Ik presteer goed in mijn werk [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	91,9%	--	93,0%	--	93,3%	+0,4% (+0,02)Δ	91,4%	--	93,4%Δ	--	92,3%	+0,3% (+0,02)	91,2%	--	92,8%	--	93,7%	+0,6% (+0,04)
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]																		
- Gemiddelde	2,54	--	2,57Δ	--	2,61Δ	+0,02 (+0,04)Δ	2,44	--	2,46	--	2,49Δ	+0,01 (+0,03)Δ	2,45	--	2,57▲	--	2,61	+0,04 (+0,11)▲
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	58,6%	--	61,6%Δ	--	62,1%	+1,0% (+0,03)Δ	51,6%	--	52,3%	--	55,2%Δ	+0,8% (+0,03)Δ	48,0%	--	58,8%▲	--	64,1%	+4,2% (+0,13)▲
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	72,9%	--	76,1%Δ	--	69,0%▼	-0,7% (-0,02)▼	60,8%	--	63,0%	--	57,5%▼	-0,6% (-0,02)	54,9%	--	67,8%▲	--	62,0%	+2,5% (+0,08)▲
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	45,1%	--	51,1%▲	--	55,0%Δ	+2,6% (+0,08)▲	35,4%	--	39,7%Δ	--	44,1%Δ	+2,2% (+0,07)▲	35,7%	--	46,5%▲	--	50,7%	+4,0% (+0,12)▲
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	36,5%	--	36,6%	--	44,2%▲	+1,7% (+0,05)▲	36,5%	--	35,8%	--	41,5%▲	+1,1% (+0,03)Δ	38,8%	--	41,5%	--	49,6%	+2,5% (+0,08)▲
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]																		
· % Vaak of altijd	45,3%	--	45,9%	--	50,2%Δ	+1,1% (+0,03)Δ	43,2%	--	43,5%	--	46,8%Δ	+0,8% (+0,02)Δ	47,7%	--	51,1%	--	54,6%	+1,7% (+0,05)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	44,9%	--	46,8%	--	33,8%▼	-2,4% (-0,07)▼	46,6%	--	54,4%▲	--	37,7%▼	-1,5% (-0,05)▼	47,3%	--	49,6%	--	43,6%	-0,6% (-0,02)
· Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	40,3%	--	38,9%	--	34,0%▼	-1,5% (-0,05)▼	40,2%	--	50,1%▲	--	35,5%▼	-0,4% (-0,01)	39,5%	--	53,2%▲	--	35,6%▼	+0,2% (+0,005)
· Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	11,4%	--	10,8%	--	10,6%	-0,2% (-0,01)	14,7%	--	16,6%Δ	--	12,9%▼	-0,3% (-0,01)	26,7%	--	23,1%	--	25,0%	-0,6% (-0,02)
· Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	18,9%	--	41,6%▲	--	17,6%▼	+1,1% (+0,04)Δ	22,0%	--	48,8%▲	--	25,2%▼	+2,3% (+0,08)▲	31,1%	--	50,4%▲	--	26,3%▼	+0,4% (+0,01)
· Geen van bovenstaande	33,5%	--	27,7%▼	--	41,8%▲	+1,5% (+0,05)▲	31,4%	--	19,7%▼	--	35,9%▲	+0,3% (+0,01)	30,1%	--	22,1%▼	--	29,7%	-0,7% (-0,02)
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Opleiding of cursus	29,4%	--	16,7%▼	--	35,5%▲	+0,3% (+0,01)	27,5%	--	19,6%▼	--	30,9%▲	+0,1% (+0,004)	31,4%	--	24,7%	--	33,2%	-0,1% (-0,005)
· Begeleiding of coaching	37,9%	--	30,4%▼	--	38,0%▲	-0,6% (-0,02)	32,8%	--	27,7%▼	--	34,1%▲	-0,1% (-0,004)	32,3%	--	30,6%	--	37,1%	+0,9% (+0,03)
· Aanpassing van mijn werkplek	7,2%	--	11,2%▲	--	7,1%▼	+0,3% (+0,02)	9,9%	--	19,0%▲	--	8,5%▼	+0,4% (+0,02)	9,3%	--	22,4%▲	--	9,4%▼	+1,0% (+0,04)
· Aanpassing van mijn werkinhoud	16,2%	--	16,3%	--	18,0%	+0,4% (+0,02)	19,3%	--	20,4%	--	19,3%	+0,1% (+0,003)	23,2%	--	20,3%	--	18,6%	-1,2% (-0,04)
· Tijd om me aan te passen	54,5%	--	50,2%▼	--	51,8%	-0,9% (-0,03)▼	53,3%	--	55,4%	--	52,6%	+0,00%	43,0%	--	48,7%	--	46,6%	+1,2% (+0,04)
· Iets anders	3,6%	--	3,9%	--	4,6%	+0,2% (+0,02)	4,0%	--	4,2%	--	5,0%	+0,2% (+0,02)	3,4%	--	2,8%	--	5,8%	+0,5% (+0,04)
· Geen van bovenstaande	20,1%	--	27,7%▲	--	17,9%▼	+0,2% (+0,01)	21,7%	--	22,5%	--	20,1%	-0,3% (-0,01)	24,6%	--	26,1%	--	19,7%	-0,9% (-0,03)
Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Ja, ik heb meebeslist	--	--	--	--	34,3%	--	--	--	--	--	24,9%	--	--	--	--	--	23,7%	--
· Ja, ik werd om advies gevraagd	--	--	--	--	19,6%	--	--	--	--	--	17,6%	--	--	--	--	--	22,6%	--
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	--	--	--	--	44,3%	--	--	--	--	--	41,5%	--	--	--	--	--	46,6%	--
· Nee, ik werd niet betrokken	--	--	--	--	18,0%	--	--	--	--	--	29,5%	--	--	--	--	--	21,7%	--
• Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]																		
- Gemiddelde	2,67	--	2,64▼	--	2,64	-0,01 (-0,02)	2,79	--	2,78	--	2,71▼	-0,02 (-0,04)▼	2,86	--	2,73▼	--	2,77	-0,03 (-0,06)
• Kwalificatieveroudering [≥3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]																		
- % Hoog	14,0%	--	12,6%▼	--	12,8%	-0,3% (-0,01)	18,8%	--	17,2%	--	15,6%	-0,8% (-0,03)▼	21,1%	--	16,9%	--	19,2%	-0,7% (-0,03)
Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	28,2%	--	26,6%	--	24,7%	-0,9% (-0,03)▼	33,1%	--	32,1%	--	26,5%▼	-1,5% (-0,05)▼	35,1%	--	30,3%	--	26,3%	-2,2% (-0,07)▼

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	20,1%	--	18,0%▼	--	15,8%▼	-1,1% (-0,04)▼	22,7%	--	21,4%	--	17,4%▼	-1,3% (-0,05)▼	27,0%	--	23,5%	--	19,8%	-1,8% (-0,06)
Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [split-half A]																		
· % (Helemaal) eens	22,5%	--	21,4%	--	24,6%Δ	+0,4% (+0,01)	30,1%	--	31,0%	--	30,9%	+0,2% (+0,01)	32,0%	--	28,4%	--	34,1%	+0,2% (+0,01)
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [split-half B]																		
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,6%	4,3%	4,1%	4,8%	6,6%Δ	+0,4% (+0,02)Δ	4,6%	4,1%	4,7%	3,3%▼	4,7%Δ	-0,1% (-0,01)	7,9%	5,4%	4,7%	3,9%	4,5%	-1,0% (-0,06)▼
· 2 Het sluit goed aan	71,4%	69,9%	72,4%Δ	70,4%▼	69,9%	-0,2% (-0,01)	62,7%	61,2%	61,9%	63,5%	63,0%	+0,3% (+0,01)	66,3%	59,0%▼	65,7%	66,9%	69,7%	+1,3% (+0,04)
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	24,1%	25,8%Δ	23,5%▼	24,8%	23,5%	-0,2% (-0,01)	32,7%	34,7%	33,4%	33,1%	32,2%	-0,2% (-0,005)	25,8%	35,6%▲	29,6%	29,2%	25,8%	-0,3% (-0,01)
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [split-half B]																		
· 1 Nee	8,5%	9,1%	8,1%	7,9%	8,2%	-0,2% (-0,01)	14,8%	16,6%Δ	14,9%	14,4%	13,1%	-0,5% (-0,02)▼	17,3%	18,5%	14,1%	13,9%	14,6%	-1,1% (-0,04)
· 2 Ja, in beperkte mate	51,5%	51,2%	51,3%	50,1%	42,2%▼	-1,7% (-0,04)▼	57,3%	58,0%	58,9%	57,3%	51,7%▼	-0,9% (-0,02)▼	54,0%	51,4%	55,0%	55,5%	44,6%▼	-0,9% (-0,02)
· 3 Ja, in grote mate	40,0%	39,7%	40,6%	42,0%	49,6%▲	+1,9% (+0,05)▲	28,0%	25,4%▼	26,2%	28,3%	35,2%▲	+1,4% (+0,04)Δ	28,7%	30,1%	30,9%	30,7%	40,8%▲	+2,0% (+0,06)▲
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [split-half B]																		
· % Ja	75,0%	76,1%	74,1%▼	70,1%▼	74,1%Δ	-0,9% (-0,03)▼	70,6%	69,2%	65,3%▼	62,2%▼	69,2%▲	-1,4% (-0,04)▼	65,1%	64,1%	64,5%	59,7%	71,9%▲	+0,4% (+0,01)
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [split-half B]																		
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	67,4%	68,2%	73,0%▲	69,3%▼	70,0%	+0,8% (+0,02)Δ	60,7%	62,2%	63,5%	64,1%	65,6%	+1,2% (+0,03)Δ	63,8%	58,0%	60,4%	59,2%	62,6%	-0,3% (-0,01)
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	23,1%	21,9%	17,7%▼	19,9%Δ	17,0%▼	-1,4% (-0,05)▼	25,0%	24,4%	22,8%	22,4%	20,6%	-1,0% (-0,03)▼	21,9%	25,4%	26,3%	24,6%	24,4%	+0,6% (+0,02)
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	9,5%	9,9%	9,3%	10,8%	13,0%Δ	+0,7% (+0,03)Δ	14,3%	13,5%	13,7%	13,5%	13,7%	-0,1% (-0,01)	14,3%	16,7%	13,3%	16,1%	13,0%	-0,2% (-0,01)
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Nee	53,2%	53,3%	57,6%Δ	57,8%	57,2%	+1,4% (+0,04)Δ	53,0%	52,1%	57,2%▲	56,9%	55,6%	+1,2% (+0,03)Δ	53,5%	48,0%	57,4%▲	58,1%	48,6%▼	+0,6% (+0,01)
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	25,0%	24,1%	24,0%	22,6%	22,9%	-0,6% (-0,02)▼	22,0%	21,7%	19,8%	21,5%	21,8%	-0,1% (-0,005)	22,8%	21,5%	16,2%	19,1%	23,5%	-0,5% (-0,02)
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,5%	16,1%	12,6%▼	14,1%Δ	13,1%	-0,9% (-0,04)▼	18,4%	19,2%	16,7%▼	16,9%	15,4%	-0,8% (-0,03)▼	18,5%	21,0%	19,7%	17,4%	16,6%	-0,6% (-0,02)
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	13,5%	14,5%	12,2%▼	12,4%	13,4%	-0,3% (-0,01)	16,9%	17,9%	15,6%▼	14,8%	15,2%	-0,7% (-0,03)▼	15,5%	22,8%▲	17,5%	17,8%	21,3%	+0,6% (+0,02)
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [split-half B]																		
· 1 Moeilijk	--	--	3,1%	--	2,3%	-0,4% (-0,03)	--	--	2,7%	--	1,8%	-0,5% (-0,03)	--	--	3,3%	--	2,8%	-0,2% (-0,01)
· 2 Niet moeilijk en niet makkelijk	--	--	56,6%	--	54,1%	-1,3% (-0,03)	--	--	48,1%	--	50,1%	+1,0% (+0,02)	--	--	42,4%	--	40,6%	-0,9% (-0,02)
· 3 Makkelijk	--	--	40,3%	--	43,7%Δ	+1,7% (+0,03)Δ	--	--	49,2%	--	48,1%	-0,5% (-0,01)	--	--	54,3%	--	56,5%	+1,1% (+0,02)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO					VO						MBO						
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [split-half B]																		
· 1 Veel	--	--	50,2%	--	47,1%▼	-1,6% (-0,03)▼	--	--	43,6%	--	43,5%	-0,1% (-0,001)	--	--	45,7%	--	43,4%	-1,2% (-0,02)
· 2 Niet veel en niet weinig	--	--	44,5%	--	46,0%	+0,8% (+0,02)	--	--	48,2%	--	48,1%	-0,05% (-0,001)	--	--	42,1%	--	47,9%	+2,9% (+0,06)
· 3 Weinig	--	--	5,3%	--	6,8%Δ	+0,8% (+0,03)Δ	--	--	8,2%	--	8,4%	+0,1% (+0,004)	--	--	12,1%	--	8,6%	-1,7% (-0,06)
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevenden en klanten? [split-half B]																		
· 1 Veel	--	--	52,3%	--	52,6%	+0,2% (+0,003)	--	--	40,7%	--	44,6%Δ	+2,0% (+0,04)Δ	--	--	43,8%	--	51,0%	+3,6% (+0,07)
· 2 Niet veel en niet weinig	--	--	41,2%	--	41,2%	+0,00% (+0,000)	--	--	48,9%	--	45,9%	-1,5% (-0,03)	--	--	45,3%	--	37,9%	-3,7% (-0,08)
· 3 Weinig	--	--	6,5%	--	6,2%	-0,2% (-0,01)	--	--	10,4%	--	9,6%	-0,4% (-0,01)	--	--	10,9%	--	11,1%	+0,1% (+0,003)
Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [split-half B]																		
· % Ja	16,8%	15,3%▼	15,0%	14,3%	15,0%	-0,5% (-0,02)▼	15,2%	15,5%	14,5%	14,0%	14,4%	-0,3% (-0,01)	18,6%	19,6%	19,4%	21,3%	24,1%	+1,1% (+0,04)
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [split-half B]																		
· % Ja	33,5%	31,4%▼	30,9%	32,1%	34,1%	+0,1% (+0,002)	44,2%	39,8%▼	39,4%	40,2%	43,3%Δ	-0,4% (-0,01)	47,7%	43,7%	44,3%	50,4%	49,7%	+0,9% (+0,02)
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [split-half B]																		
· % Ja	9,6%	9,2%	9,5%	10,9%Δ	11,8%	+0,5% (+0,02)Δ	11,8%	12,3%	12,6%	13,8%	14,5%	+0,7% (+0,03)Δ	10,9%	15,8%▲	13,1%	18,4%	21,9%	+2,3% (+0,08)▲
Bent u in de laatste twee jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [split-half B]																		
· % Ja	3,1%	3,6%	3,2%	2,9%	3,6%	+0,01% (+0,001)	2,8%	3,3%	3,5%	2,9%	3,8%	+0,1% (+0,01)	3,8%	5,2%	3,9%	4,3%	3,9%	-0,05% (-0,003)
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [split-half B]																		
· % Ja	7,9%	8,7%	5,7%▼	5,1%	4,4%	-1,1% (-0,06)▼	14,1%	15,7%	11,2%▼	11,6%	9,5%▼	-1,3% (-0,05)▼	13,4%	15,9%	12,6%	12,5%	10,2%	-0,9% (-0,03)
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [split-half B]																		
· % Ja	23,1%	19,7%▼	16,6%▼	17,7%	21,1%Δ	-0,9% (-0,03)▼	23,9%	26,8%Δ	21,8%▼	21,2%	25,2%Δ	-0,5% (-0,02)	26,4%	26,9%	21,0%	23,6%	28,7%	-0,3% (-0,01)
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Range: 17–99]																		
- Gemiddelde	63,7	63,9Δ	64,3Δ	64,1	64,5Δ	+0,20 (+0,06)▲	64,2	64,0	64,6▲	64,2▼	64,6Δ	+0,10 (+0,03)Δ	64,6	64,9	64,3	64,7	64,4	-0,06 (-0,02)
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken																		
· % Aangekruist	46,2%	41,9%▼	45,3%Δ	44,7%	48,6%Δ	+0,8% (+0,02)Δ	35,8%	34,1%	34,9%	32,3%▼	37,4%▲	+0,2% (+0,01)	32,8%	31,6%	34,5%	37,1%	41,1%	+2,2% (+0,07)▲
Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Range: 18–99]																		
- Gemiddelde	62,1	62,2	63,4▲	63,2	63,0	+0,26 (+0,06)▲	63,2	63,2	64,3▲	64,0	63,7	+0,18 (+0,04)Δ	64,0	64,3	64,6	64,9	63,6▼	-0,02 (-0,01)
Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten																		
· % Aangekruist	44,0%	43,0%	46,1%Δ	44,8%	46,4%	+0,7% (+0,02)Δ	35,9%	34,4%	35,7%	34,4%	36,7%Δ	+0,2% (+0,01)	34,2%	34,0%	32,4%	40,6%▲	36,8%	+1,1% (+0,03)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO					VO						MBO						
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	28,8%	--	24,3%▼	21,9%	-2,3% (-0,07)▼	--	23,6%	--	23,6%	20,6%▼	-0,9% (-0,03)▼	--	21,7%	--	20,2%	23,4%	+0,4% (+0,01)
· Minder uren of minder dagen per week werken	--	47,1%	--	48,4%	44,7%▼	-0,6% (-0,02) -0,03% (-0,002)	--	54,4%	--	58,0%Δ	54,8%	+0,3% (+0,01)	--	48,7%	--	56,9%	55,5%	+2,6% (+0,07)
· Omscholing/bijbscholing	--	4,8%	--	3,3%▼	5,0%Δ		--	5,6%	--	4,2%	6,1%Δ	+0,1% (+0,004)	--	4,6%	--	6,2%	9,3%	+1,5% (+0,08)
· Meer uitdaging of voldoening in het werk	--	8,3%	--	7,1%	9,6%Δ	+0,3% (+0,01)	--	12,6%	--	11,3%	11,9%	-0,3% (-0,01)	--	14,5%	--	14,5%	18,3%	+1,1% (+0,04)
· Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	--	22,9%	--	20,3%▼	19,0%	-1,3% (-0,04)▼	--	25,2%	--	21,9%▼	23,0%	-0,8% (-0,02)	--	24,4%	--	28,8%	16,1%▼	-2,0% (-0,06)
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	11,7%	--	12,0%	12,0%	+0,1% (+0,005)	--	11,1%	--	12,8%	12,8%	+0,6% (+0,02)	--	13,7%	--	15,3%	12,9%	-0,1% (-0,003)
· Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	4,9%	--	6,6%Δ	6,4%	+0,6% (+0,03)Δ	--	7,1%	--	8,1%	6,8%	-0,01% (-0,000)	--	10,3%	--	6,9%	6,6%	-1,3% (-0,06)
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	10,4%	--	9,7%	9,6%	-0,3% (-0,01)	--	7,9%	--	7,5%	9,1%	+0,3% (+0,02) +0,03% (+0,001)	--	7,5%	--	12,9%	7,4%	+0,4% (+0,02) +0,04% (+0,002)
· Betere gezondheid	--	13,6%	--	11,5%▼	10,8%	-0,9% (-0,04)▼	--	12,4%	--	13,2%	12,3%	+0,4% (+0,02)	--	12,2%	--	11,0%	12,7%	-0,3% (-0,02)
· Andere omstandigheden	--	6,7%	--	4,6%▼	6,2%Δ	-0,3% (-0,02)	--	4,8%	--	4,5%	6,3%Δ	+0,3% (+0,02)	--	5,4%	--	6,2%	4,1%	-0,5% (-0,02)
· Weet ik niet	--	11,1%	--	11,4%	13,8%Δ	+0,8% (+0,03)Δ	--	7,4%	--	7,4%	8,4%		--	10,4%	--	5,0%	10,3%	
· Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	--	23,0%	--	23,9%	20,1%▼	-0,8% (-0,02)▼	--	23,1%	--	22,4%	19,9%	-1,0% (-0,03)▼	--	26,0%	--	20,0%	16,1%	-3,2% (-0,10)▼

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]																		
· Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	36,8%	--	32,2%▼	30,9%	-2,0% (-0,05)▼	--	32,1%	--	28,8%▼	28,5%	-1,2% (-0,03)▼	--	27,5%	--	28,9%	27,4%	+0,1% (+0,003)
· Minder uren of minder dagen per week werken	--	54,9%	--	56,1%	51,2%▼	-1,0% (-0,03)▼	--	63,1%	--	63,5%	60,9%	-0,6% (-0,02)	--	55,0%	--	65,0%▲	56,8%	+1,3% (+0,03)
· Omscholing/bijbscholing	--	4,7%	--	3,9%	5,5%Δ	+0,2% (+0,01)	--	5,1%	--	5,1%	6,3%	+0,3% (+0,02)	--	5,2%	--	5,9%	7,7%	+0,7% (+0,04)
· Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	15,3%	--	13,6%	14,1%	-0,5% (-0,02)	--	15,3%	--	15,5%	15,8%	+0,2% (+0,01)	--	14,7%	--	17,9%	14,4%	+0,2% (+0,01)
· Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	13,7%	--	12,7%	13,6%	-0,1% (-0,004)	--	10,2%	--	10,7%	11,4%	+0,4% (+0,02)	--	10,3%	--	12,4%	7,0%	-0,7% (-0,03)
· Betere gezondheid	--	15,9%	--	13,4%▼	14,3%	-0,6% (-0,02)	--	16,3%	--	15,6%	14,9%	-0,5% (-0,02)	--	17,7%	--	13,6%	13,8%	-1,4% (-0,05)
· Andere omstandigheden	--	5,3%	--	3,9%▼	7,0%▲	+0,4% (+0,02)	--	6,4%	--	5,0%	7,4%Δ	+0,2% (+0,01)	--	5,7%	--	6,6%	5,5%	+0,05% (+0,003)
· Weet ik niet	--	17,3%	--	18,9%	19,6%	+0,8% (+0,03)Δ	--	14,8%	--	16,2%	14,8%	+0,1% (+0,003)	--	16,5%	--	13,6%	16,1%	-0,3% (-0,01)
· Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	--	9,7%	--	9,8%	8,9%	-0,2% (-0,01)	--	9,3%	--	8,8%	8,8%	-0,2% (-0,01)	--	12,7%	--	6,9%	10,3%	-1,1% (-0,05)
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																		
· % (Zeer) tevreden	69,6%	70,2%	78,2%▲	78,4%	78,4%	+2,5% (+0,08)▲	70,4%	71,8%	74,6%Δ	77,0%Δ	71,1%▼	+0,6% (+0,02)Δ	68,1%	76,9%▲	79,0%	79,4%	80,8%	+2,8% (+0,09)▲
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																		
· % (Zeer) tevreden	81,8%	81,4%	85,3%▲	85,0%	84,2%	+0,8% (+0,03)Δ	80,7%	81,0%	82,7%	82,7%	79,3%▼	-0,2% (-0,01)	78,1%	76,9%	85,9%▲	81,0%	82,9%	+1,4% (+0,05)▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	2,2%	3,0%Δ	1,6%▼	1,7%	3,0%Δ	-0,04% (-0,004)	3,9%	4,4%	3,0%▼	3,9%	4,4%	+0,00% (+0,000)	4,1%	4,5%	1,9%	4,1%	5,8%	+0,1% (+0,01)
· 2 Tevreden	51,2%	51,7%	49,4%▼	47,3%▼	41,9%▼	-2,1% (-0,06)▼	57,7%	56,5%	54,9%	55,0%	51,6%▼	-1,3% (-0,03)▼	62,2%	55,5%	57,7%	58,5%	47,1%▼	-2,3% (-0,06)▼
· 3 Heel tevreden	46,5%	45,3%	49,0%Δ	51,0%	55,1%Δ	+2,2% (+0,06)▲	38,4%	39,2%	42,1%Δ	41,1%	44,1%Δ	+1,3% (+0,04)Δ	33,8%	40,1%	40,4%	37,4%	47,1%▲	+2,2% (+0,06)▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	7,0%	6,7%	5,1%▼	4,8%	6,5%Δ	-0,4% (-0,02)▼	10,8%	10,3%	8,2%▼	9,1%	9,2%	-0,5% (-0,02)▼	12,7%	10,3%	7,2%	8,7%	9,3%	-1,1% (-0,05)
· 2 Tevreden	59,7%	58,5%	57,6%	53,5%▼	52,0%	-2,0% (-0,05)▼	62,4%	61,2%	61,1%	59,3%	60,4%	-0,7% (-0,02)▼	59,7%	55,2%	58,4%	59,8%	56,2%	-0,1% (-0,003)
· 3 Heel tevreden	33,3%	34,8%	37,3%Δ	41,7%Δ	41,5%	+2,4% (+0,07)▲	26,8%	28,5%	30,7%	31,6%	30,4%	+1,2% (+0,03)Δ	27,7%	34,5%▲	34,4%	31,5%	34,5%	+1,2% (+0,03)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevenden? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	14,0%	15,1%	11,2%▼	12,5%	11,0%	-0,9% (-0,03)▼	23,1%	23,9%	20,2%▼	19,4%	20,9%	-1,0% (-0,03)▼	30,1%	22,0%▼	18,9%	21,4%	17,4%	-2,8% (-0,09)▼
· 2 Tevreden	57,9%	54,7%▼	55,9%	52,5%▼	51,0%	-1,6% (-0,04)▼	56,7%	55,2%	55,6%	56,8%	55,2%	-0,1% (-0,003)	49,6%	53,1%	54,7%	58,4%	60,7%	+2,8% (+0,07)▲
· 3 Heel tevreden	28,1%	30,2%Δ	32,9%Δ	35,0%Δ	38,0%Δ	+2,4% (+0,07)▲	20,2%	20,9%	24,2%Δ	23,8%	24,0%	+1,1% (+0,04)Δ	20,3%	24,9%	26,4%	20,2%	21,9%	+0,04% (+0,001)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	44,5%	50,1%▲	28,5%▼	35,2%▲	18,6%▼	-6,4% (-0,18)▼	28,4%	29,8%	21,3%▼	23,0%	23,2%	-1,9% (-0,06)▼	23,8%	21,9%	14,0%▼	13,7%	20,0%	-2,2% (-0,07)▼
· 2 Tevreden	50,0%	45,4%▼	60,7%▲	55,5%▼	63,5%▲	+3,6% (+0,10)▲	60,0%	58,8%	62,1%Δ	60,6%	58,5%	+0,03% (+0,001)	64,8%	63,5%	66,1%	73,0%	59,8%▼	+0,6% (+0,02)
· 3 Heel tevreden	5,5%	4,5%▼	10,8%▲	9,4%▼	17,9%▲	+2,7% (+0,13)▲	11,6%	11,5%	16,6%▲	16,5%	18,3%	+1,9% (+0,07)▲	11,4%	14,6%	19,9%	13,3%▼	20,1%	+1,6% (+0,06)▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	4,5%	4,9%	2,7%▼	2,0%▼	2,4%	-0,8% (-0,06)▼	8,2%	7,0%	5,3%▼	5,8%	4,8%	-0,8% (-0,04)▼	9,8%	9,7%	4,0%▼	5,8%	5,3%	-1,5% (-0,07)▼
· 2 Tevreden	55,4%	50,9%▼	45,1%▼	43,5%	37,3%▼	-4,3% (-0,12)▼	56,8%	56,9%	48,3%▼	48,1%	46,2%	-3,1% (-0,08)▼	56,1%	60,7%	53,7%	57,9%	57,5%	-0,1% (-0,002)
· 3 Heel tevreden	40,0%	44,1%Δ	52,2%▲	54,6%Δ	60,3%▲	+5,1% (+0,14)▲	35,0%	36,1%	46,4%▲	46,0%	48,9%Δ	+3,9% (+0,11)▲	34,1%	29,6%	42,3%▲	36,3%	37,1%	+1,5% (+0,04)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om in deeltijd te werken? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	5,2%	5,9%	4,0%▼	4,8%	3,8%	-0,4% (-0,02)▼	7,2%	8,0%	7,1%	6,8%	6,1%	-0,3% (-0,02)	9,6%	10,4%	6,8%	8,0%	4,4%	-1,2% (-0,06)▼
· 2 Tevreden	57,4%	55,7%	52,4%▼	51,4%	45,7%▼	-2,6% (-0,07)▼	61,1%	59,5%	56,6%▼	57,1%	50,7%▼	-2,1% (-0,06)▼	62,1%	62,9%	62,5%	63,4%	58,0%	-0,5% (-0,01)
· 3 Heel tevreden	37,3%	38,3%	43,6%▲	43,9%	50,5%▲	+3,0% (+0,08)▲	31,7%	32,5%	36,3%Δ	36,1%	43,2%▲	+2,4% (+0,07)▲	28,3%	26,7%	30,7%	28,6%	37,6%	+1,6% (+0,05)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	46,2%	45,2%	36,9%▼	38,9%	38,5%	-2,5% (-0,07)▼	39,9%	41,0%	33,1%▼	35,9%Δ	34,8%	-1,7% (-0,05)▼	26,3%	33,1%▲	21,5%▼	26,6%	21,4%	-1,5% (-0,04)
· 2 Tevreden	46,9%	47,4%	53,9%▲	51,5%▼	47,2%▼	+1,0% (+0,03)Δ	52,6%	50,2%▼	55,8%▲	54,2%	49,6%▼	+0,1% (+0,004)	60,3%	53,2%▼	59,5%	58,4%	57,2%	-0,1% (-0,002)
· 3 Heel tevreden	6,9%	7,4%	9,2%Δ	9,6%	14,3%▲	+1,5% (+0,07)▲	7,4%	8,8%Δ	11,2%Δ	10,0%	15,6%▲	+1,6% (+0,07)▲	13,5%	13,7%	18,9%	15,0%	21,4%	+1,6% (+0,06)▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om thuis te werken? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	39,1%	38,7%	32,8%▼	38,3%▲	38,9%	-0,4% (-0,01)	32,3%	35,4%Δ	30,0%▼	34,2%Δ	32,0%	-0,1% (-0,003)	25,6%	26,4%	15,3%▼	16,5%	15,6%	-3,3% (-0,11)▼
· 2 Tevreden	54,0%	54,5%	58,9%Δ	52,5%▼	48,9%▼	-0,7% (-0,02)▼	60,5%	57,0%▼	59,3%	56,7%▼	54,0%	-1,2% (-0,03)▼	61,9%	62,5%	62,3%	66,5%	63,0%	+0,8% (+0,02)
· 3 Heel tevreden	7,0%	6,8%	8,3%Δ	9,3%	12,2%Δ	+1,1% (+0,05)▲	7,2%	7,6%	10,7%▲	9,1%▼	14,0%▲	+1,3% (+0,06)▲	12,4%	11,0%	22,3%▲	17,0%	21,4%	+2,5% (+0,09)▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	7,4%	7,4%	5,2%▼	7,4%Δ	6,3%	-0,2% (-0,01)	10,8%	10,0%	9,1%	10,4%	11,8%	+0,1% (+0,01)	15,6%	10,7%▼	9,9%	14,6%	13,0%	-0,3% (-0,01)
· 2 Tevreden	48,6%	48,1%	48,3%	45,7%▼	45,6%	-0,8% (-0,02)▼	51,0%	48,8%	47,8%	48,2%	46,5%	-1,0% (-0,03)▼	53,8%	52,2%	53,3%	54,0%	48,1%	-0,7% (-0,02)
· 3 Heel tevreden	44,0%	44,5%	46,5%	47,0%	48,1%	+1,1% (+0,03)Δ	38,2%	41,2%Δ	43,1%	41,4%	41,7%	+0,9% (+0,02)Δ	30,5%	37,1%	36,8%	31,4%	38,9%	+1,0% (+0,03)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	4,8%	4,8%	3,5%▼	3,7%	3,6%	-0,4% (-0,03)▼	8,9%	9,3%	6,4%▼	7,5%	8,5%	-0,4% (-0,02)▼	8,3%	6,6%	7,1%	6,9%	12,1%	+0,5% (+0,02)
· 2 Tevreden	41,7%	39,5%▼	37,6%▼	38,2%	40,1%	-0,6% (-0,02)▼	42,6%	40,7%	40,1%	40,5%	40,8%	-0,5% (-0,01)	46,0%	46,3%	48,4%	45,2%	42,0%	-0,6% (-0,02)
· 3 Heel tevreden	53,5%	55,7%Δ	58,9%Δ	58,0%	56,3%	+1,0% (+0,03)Δ	48,5%	50,0%	53,5%Δ	52,1%	50,7%	+0,8% (+0,02)Δ	45,7%	47,1%	44,5%	47,9%	45,8%	+0,2% (+0,004)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	17,3%	20,0%Δ	11,3%▼	10,8%	7,9%▼	-2,8% (-0,10)▼	18,7%	20,8%Δ	14,3%▼	16,0%	13,1%▼	-1,6% (-0,05)▼	14,0%	16,8%	10,4%▼	11,0%	6,0%	-1,9% (-0,07)▼
· 2 Tevreden	67,6%	65,3%▼	71,1%▲	68,1%▼	64,6%▼	+0,1% (+0,002)	70,8%	67,6%▼	70,9%Δ	68,6%	64,0%▼	-0,9% (-0,03)▼	78,0%	73,8%	77,8%	72,7%	75,4%	-0,8% (-0,02)
· 3 Heel tevreden	15,1%	14,7%	17,5%Δ	21,0%Δ	27,5%▲	+2,7% (+0,09)▲	10,5%	11,6%	14,8%Δ	15,4%	22,9%▲	+2,5% (+0,09)▲	8,0%	9,4%	11,7%	16,3%	18,6%	+2,7% (+0,11)▲

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	29,7%	36,8%▲	15,6%▼	17,7%Δ	10,5%▼	-5,8% (-0,18)▼	20,1%	25,5%▲	11,8%▼	16,5%▲	15,2%	-2,0% (-0,07)▼	13,4%	14,3%	8,7%▼	9,4%	10,9%	-1,2% (-0,05)
· 2 Tevreden	62,4%	54,7%▼	70,0%▲	67,4%▽	68,2%	+2,6% (+0,07)▲	68,4%	63,1%▼	68,9%▲	66,5%▽	64,6%	-0,3% (-0,01) +2,4% (+0,09)▲	73,6%	69,6%	74,5%	73,5%	67,6%	-0,4% (-0,01) +1,7% (+0,06)▲
· 3 Heel tevreden	7,9%	8,4%	14,3%▲	14,9%	21,3%▲	+3,2% (+0,13)▲	11,4%	11,4%	19,3%▲	16,9%▽	20,2%Δ	+2,4% (+0,09)▲	13,1%	16,0%	16,8%	17,1%	21,5%	+1,7% (+0,06)▲
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	12,0%	11,8%	8,4%▼	8,1%	8,1%	-1,2% (-0,05)▼	16,3%	16,9%	13,6%▽	13,3%	16,7%Δ	-0,6% (-0,02)▽	17,7%	18,5%	10,2%▼	13,4%	15,6%	-1,4% (-0,05)▼
· 2 Tevreden	77,6%	76,3%	76,9%	74,4%▽	72,2%	-1,1% (-0,04)▽	72,8%	71,3%	71,4%	71,9%	65,6%▼	-1,1% (-0,03)▽	73,1%	71,0%	77,7%▲	75,6%	69,3%	+0,4% (+0,01)
· 3 Heel tevreden	10,4%	12,0%Δ	14,7%Δ	17,5%Δ	19,6%Δ	+2,4% (+0,09)▲	10,9%	11,8%	15,0%Δ	14,8%	17,8%Δ	+1,6% (+0,06)▲	9,2%	10,5%	12,1%	11,0%	15,1%	+1,1% (+0,04)
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [split-half B]																		
· 1 Niet tevreden	15,5%	17,4%Δ	10,9%▼	8,3%▽	10,1%Δ	-2,2% (-0,09)▼	16,3%	17,6%	12,5%▼	11,4%	12,7%	-1,5% (-0,06)▼	14,6%	16,3%	14,1%	11,2%	9,2%	-1,5% (-0,05)▼
· 2 Tevreden	75,5%	74,1%	77,0%Δ	76,4%	72,9%▽	-0,1% (-0,002)	72,4%	72,4%	73,1%	72,8%	70,5%	-0,2% (-0,01)	76,3%	72,0%	69,7%	74,7%	73,9%	-0,5% (-0,01)
· 3 Heel tevreden	9,0%	8,5%	12,1%▲	15,3%Δ	17,0%	+2,3% (+0,09)▲	11,3%	10,0%	14,3%▲	15,8%	16,9%	+1,7% (+0,07)▲	9,1%	11,6%	16,2%	14,1%	16,9%	+1,9% (+0,07)▲
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	99,2%	--	99,4%	99,6%	+0,1% (+0,02)	--	99,5%	--	99,5%	99,4%	-0,03% (-0,01)	--	99,3%	--	100%	99,7%	+0,1% (+0,02)
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	94,6%	--	94,3%	95,7%Δ	+0,2% (+0,01)	--	93,3%	--	92,3%	92,7%	-0,3% (-0,01)	--	93,9%	--	93,5%	94,1%	-0,03% (-0,001)
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggeven? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	99,4%	--	99,6%	99,8%	+0,1% (+0,02)Δ	--	98,7%	--	99,0%	98,7%	+0,03% (+0,003)	--	98,9%	--	99,0%	97,0%	-0,4% (-0,04)
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	97,5%	--	97,1%	97,5%	-0,1% (-0,01)	--	97,2%	--	96,7%	97,9%Δ	+0,1% (+0,01)	--	98,7%	--	98,4%	99,5%	+0,1% (+0,02)
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	98,5%	--	98,6%	98,5%	+0,00% (+0,000)	--	98,1%	--	97,9%	97,4%	-0,2% (-0,02)	--	98,0%	--	97,9%	96,4%	-0,4% (-0,03)
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	89,9%	--	90,0%	90,9%	+0,2% (+0,01)	--	85,0%	--	85,2%	87,0%	+0,5% (+0,02)	--	84,7%	--	87,3%	91,2%	+1,9% (+0,07)▲
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	69,5%	--	67,0%▽	69,6%Δ	-0,4% (-0,01)	--	75,9%	--	74,0%	76,6%Δ	-0,1% (-0,003)	--	85,0%	--	89,3%	85,1%	+0,7% (+0,03)
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	54,6%	--	44,6%▼	47,8%Δ	-3,1% (-0,08)▼	--	58,9%	--	49,6%▼	52,6%	-2,9% (-0,07)▼	--	71,8%	--	76,1%	71,7%	+0,7% (+0,02)
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	95,2%	--	93,9%▽	95,8%Δ	-0,04% (-0,002)	--	93,7%	--	93,1%	94,4%	+0,1% (+0,003)	--	94,2%	--	95,9%	88,8%▼	-1,0% (-0,05)
Hoe belangrijk vindt u uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	97,1%	--	97,2%	95,9%▽	-0,3% (-0,02)▽	--	96,6%	--	96,1%	95,1%	-0,4% (-0,03)▽	--	95,0%	--	94,3%	93,6%	-0,5% (-0,02)

NEA Jaargang 2018-2022	Onderwijs subgroepen																	
	PO						VO						MBO					
	Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]						Jaar [▲ ▼: jaargang vs vorige jaargang]					
	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p	2018	2019	2020	2021	2022	B (β) p
Hoe belangrijk vindt u de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	85,6%	--	85,3%	87,5%Δ	+0,4% (+0,01)	--	77,6%	--	78,8%	84,3%▲	+1,7% (+0,05)▲	--	73,6%	--	80,3%▲	82,4%	+3,1% (+0,09)▲
Hoe belangrijk vindt u de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	97,4%	--	96,4%▽	96,5%	-0,4% (-0,02)▽	--	95,1%	--	95,2%	95,9%	+0,2% (+0,01)	--	94,6%	--	94,9%	96,1%	+0,4% (+0,02)
Hoe belangrijk vindt u de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals een OR of een MR? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	92,1%	--	90,7%▽	91,9%	-0,3% (-0,01)	--	89,5%	--	89,7%	91,9%Δ	+0,6% (+0,02)Δ	--	86,5%	--	86,4%	86,7%	+0,02% (+0,001)
Hoe belangrijk vindt u uw pensioenregeling? [split-half B]																		
· % (Heel) belangrijk	--	98,6%	--	98,6%	98,9%	+0,1% (+0,01)	--	97,1%	--	97,8%	98,5%	+0,4% (+0,03)Δ	--	98,0%	--	97,7%	98,8%	+0,1% (+0,01)
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [split-half B]																		
· 1 Ja	93,6%	93,2%	94,1%	93,0%▽	91,1%▽	-0,4% (-0,02)▽	93,6%	93,8%	94,3%	93,8%	92,8%	-0,1% (-0,005)	91,2%	91,8%	86,5%▼	90,6%	90,1%	-0,5% (-0,02)
· 2 Nee	2,2%	2,3%	1,7%	2,2%	2,8%	+0,1% (+0,01)	1,8%	1,7%	1,2%	1,5%	1,8%	-0,05% (-0,01)	2,6%	3,5%	3,4%	2,6%	4,0%	+0,2% (+0,01)
· 3 Weet ik niet	4,3%	4,5%	4,2%	4,7%	6,1%Δ	+0,3% (+0,02)Δ	4,6%	4,5%	4,5%	4,7%	5,4%	+0,1% (+0,01)	6,1%	4,7%	10,1%▲	6,8%	6,0%	+0,4% (+0,02)
Bent u lid van een vakbond? [split-half B]																		
· % Ja	44,3%	43,1%	42,5%	40,5%	38,2%▽	-1,4% (-0,04)▽	38,0%	37,9%	38,1%	37,7%	36,1%	-0,3% (-0,01)	31,7%	29,6%	25,8%	29,6%	21,7%	-1,8% (-0,05)▼
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [split-half B]																		
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	22,0%	21,2%	19,1%	16,5%▽	16,7%	-1,6% (-0,05)▼	14,8%	15,7%	13,0%▽	13,0%	14,1%	-0,5% (-0,02)	13,8%	9,4%	10,8%	12,4%	7,1%	-0,9% (-0,04)
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	44,7%	44,0%	49,3%▲	55,2%▲	58,0%	+3,8% (+0,10)▲	50,3%	49,0%	53,5%Δ	53,5%	53,6%	+1,2% (+0,03)Δ	51,1%	52,9%	58,3%	57,2%	60,8%	+2,4% (+0,06)▲
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,7%	4,6%	4,8%	4,4%	3,2%	-0,1% (-0,003)	6,0%	6,4%	6,2%	6,2%	4,5%▽	-0,2% (-0,01)	8,9%	7,2%	7,8%	3,0%▼	5,1%	-1,2% (-0,07)▼
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	11,9%	13,0%	9,6%▼	8,1%▽	5,0%▼	-1,8% (-0,08)▼	13,3%	14,0%	11,5%▽	12,0%	10,4%	-0,8% (-0,03)▽	11,2%	12,5%	7,9%	10,8%	7,0%	-1,0% (-0,04)
· 5 Anders	17,8%	17,2%	17,1%	15,8%	17,2%	-0,3% (-0,01)	15,7%	14,8%	15,8%	15,4%	17,4%	+0,3% (+0,01)	14,9%	18,0%	15,3%	16,7%	20,0%	+0,7% (+0,03)
Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA. Contrast: jaargang vs vorige jaargang. ▲ en ▼: $p < 0,05$ en Cohen's $d \geq 0,10$. Δ en ▽: $p < 0,05$ maar Cohen's $d < 0,10$. #: ONgewogen-N < 100. Trendanalyse: B = ONgestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per interval (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie.																		

