

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2022

Resultaten in vogelvlucht



Auteurs:

S.G. van den Heuvel (TNO)

L. Fernandez Beiro (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

april 2023

TNO innovation
for life



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2022

Resultaten in vogelvlucht

TNO

Work Health Technology

088 866 61 00

www.tno.nl

www.monitorarbeid.nl

CBS

Inlichtingen

Tel. (088) 570 70 70

Fax (070) 337 59 94

Via contactformulier: www.cbs.nl/infoservice

Deze publicatie is gratis te downloaden via

www.monitorarbeid.nl en via www.cbs.nl

© 2023 TNO | CBS: Leiden | Heerlen

Auteurs:

S.G. van den Heuvel (TNO)

L. Fernandez Beiro (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

Met dank aan:

Het Ministerie van SZW:

Piet Venema, Sander Vastbinder en Lot Coenen

Vormgeving:

Coek Design, Prinsenbeek

Inhoudsopgave

Inleiding	4
1 Werktijden en thuiswerken	5
2 Fysieke arbeidsbelasting	7
3 Veiligheid	9
4 Psychosociale Arbeidsbelasting	11
5 Omgangsvormen	13
6 Technologische ontwikkelingen	15
7 Gezondheid en verzuim	18
8 Arbeidsongevallen en beroepsziekten	20
9 Functioneren en (duurzame) inzetbaarheid	22
10 Loopbaan en ontwikkeling	24
11 Arbodienstverlening	27
12 Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap	29
13 Resultaten in tabelvorm	31

Inleiding

Eind 2022 voerden TNO en het CBS, in samenwerking met het ministerie van SZW, de achttiende Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit. Ruim 60.000 werknemers vulden de NEA 2022 vragenlijst in. In deze *resultaten in vogelvlucht* geven TNO en het CBS een toegankelijke eerste indruk van de resultaten. De methodologische verantwoording van de resultaten is te vinden in de [Onderzoeksbeschrijving](#).

Vanaf het verslagjaar 2022 verschilt de wijze waarop gegevens voor de NEA zijn verzameld en verwerkt op enkele punten van eerdere verslagjaren. Daardoor zijn de cijfers vanaf 2022 mogelijk niet in alle gevallen vergelijkbaar met de cijfers tot en met 2021. Om die reden zijn beschrijvingen van trends in dit verslagjaar beperkt gehouden. Meer informatie is beschikbaar in de [Onderzoeksbeschrijving](#) van de NEA 2022. Op [Statline](#) en op www.monitorarbeid.tno.nl. Op deze websites staan ook tools om zelf de data en uitkomsten te verkennen.

Werktijden en thuiswerken

In 2022 werkte in Nederland bijna twee derde van de werknemers (64%) weleens **buiten de gebruikelijke kantoor dagen en -tijden**, dus niet standaard overdag van maandag tot en met vrijdag. Zo werkte 18% (soms of meestal) in ploegendienst en had 26% weleens diensten waarbij zij bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moesten zijn. Daarnaast werkte 53% soms of regelmatig 's avonds, 54% weleens in het weekend en 15% weleens 's nachts. Van de werknemers die weleens 's nachts werken, gaf meer dan een derde aan dat dit één nacht per maand of minder betreft. Ongeveer een kwart werkte zes of meer nachten per maand. In sommige gevallen (32%) betrof dit slechts 1 á 2 uur per nacht. Werknemers gaven vaker (35%) aan dat dit meestal 5 of 6 uur was en 22% gaf aan dat het aantal uren per nacht wisselt.

In alle sectoren werkte men weleens buiten kantoor tijden, maar in de horeca kwam dit het vaakst voor (93%) gevolgd door het vervoer (77%) en de recreatie (80%).

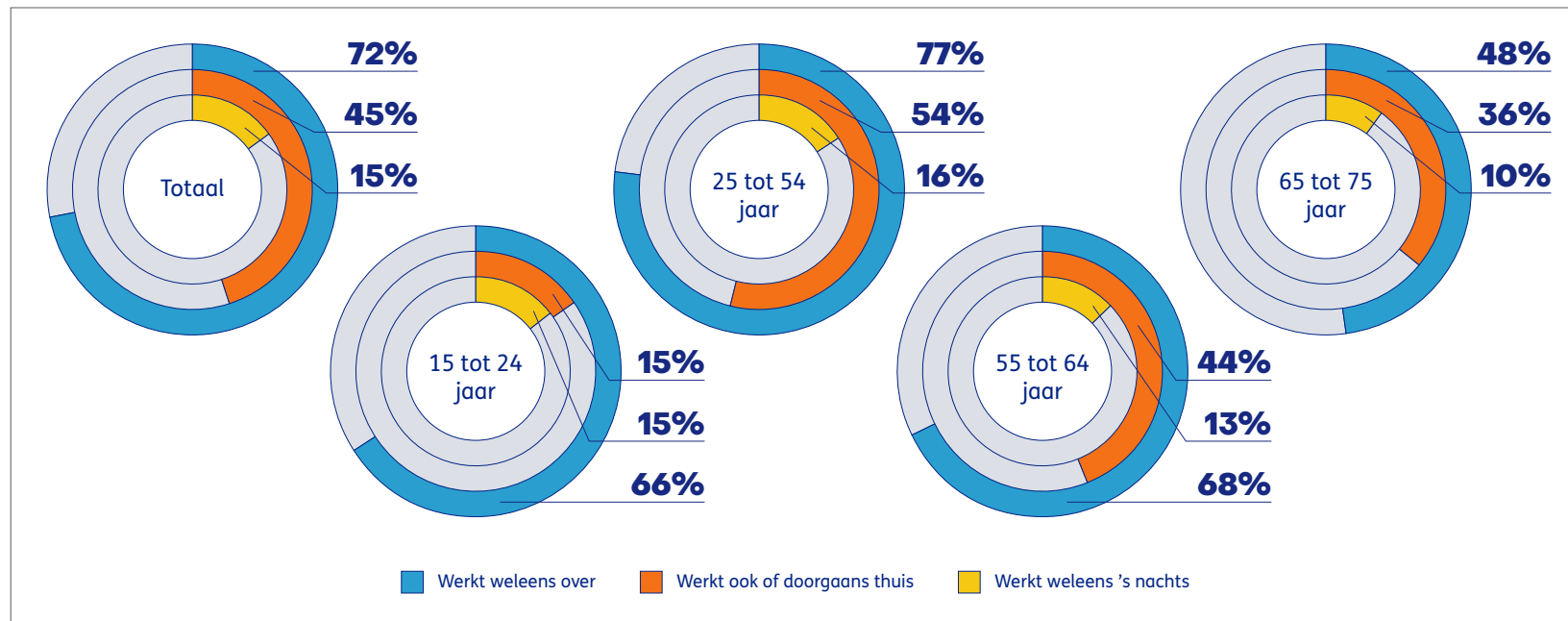
Werken buiten kantoor tijden kan ook op andere manieren, bijvoorbeeld doordat mensen buiten werktijd via telefoon, e-mail of app te

bereiken zijn door collega's of klanten. In 2022 was 43% van de werknemers vaak of altijd **buiten werktijd bereikbaar**. Er zijn hierin geen grote verschillen tussen sectoren te zien.

Naast het werken buiten reguliere kantoor uren, werken sommige werknemers ook buiten hun reguliere contracturen. In 2022 werkte 72% van de werknemers weleens over, zij maakten gemiddeld 2,8 **overuren** per week. Werknemers tussen de 25 en 55 jaar werkten vaker over (77%) dan werknemers in andere leeftijdsgroepen. Oudere werknemers tussen de 65 en 75 jaar werkten het minst vaak over (48%). In het vervoer maakten werknemers de meeste overuren, daar ging het gemiddeld om 4,7 uur per week.

Het **thuiswerken** is iets afgenomen sinds de pandemie, maar in 2022 werkte nog steeds bijna de helft van de werknemers (45%) soms of meestal thuis. Gemiddeld werkten werknemers in Nederland 11,0 uur per week thuis. Mannen werkten gemiddeld meer uren thuis dan vrouwen (12,0 versus 9,9 uur). Werknemers tussen de 25 en 55 jaar werkten vaker (54%) thuis dan andere leeftijdsgroepen. Jongere werknemers tussen de 15 en 25 jaar werkten het minste thuis (15%).

Figuur 1 Overwerk, thuiswerk en nachtwerk per leeftijdscategorie, 2022



Bron: TNO-CBS

Ook zijn er grote verschillen tussen sectoren. Werknemers in het vervoer (24%), de landbouw (21%) en horeca (11%) werkten het minste thuis. In de financiële dienstverlening (91%), ICT (87%) en openbaar bestuur (79%) werkten werknemers vaker thuis.

Voor meer cijfers over werktijden verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Fysieke arbeidsbelasting

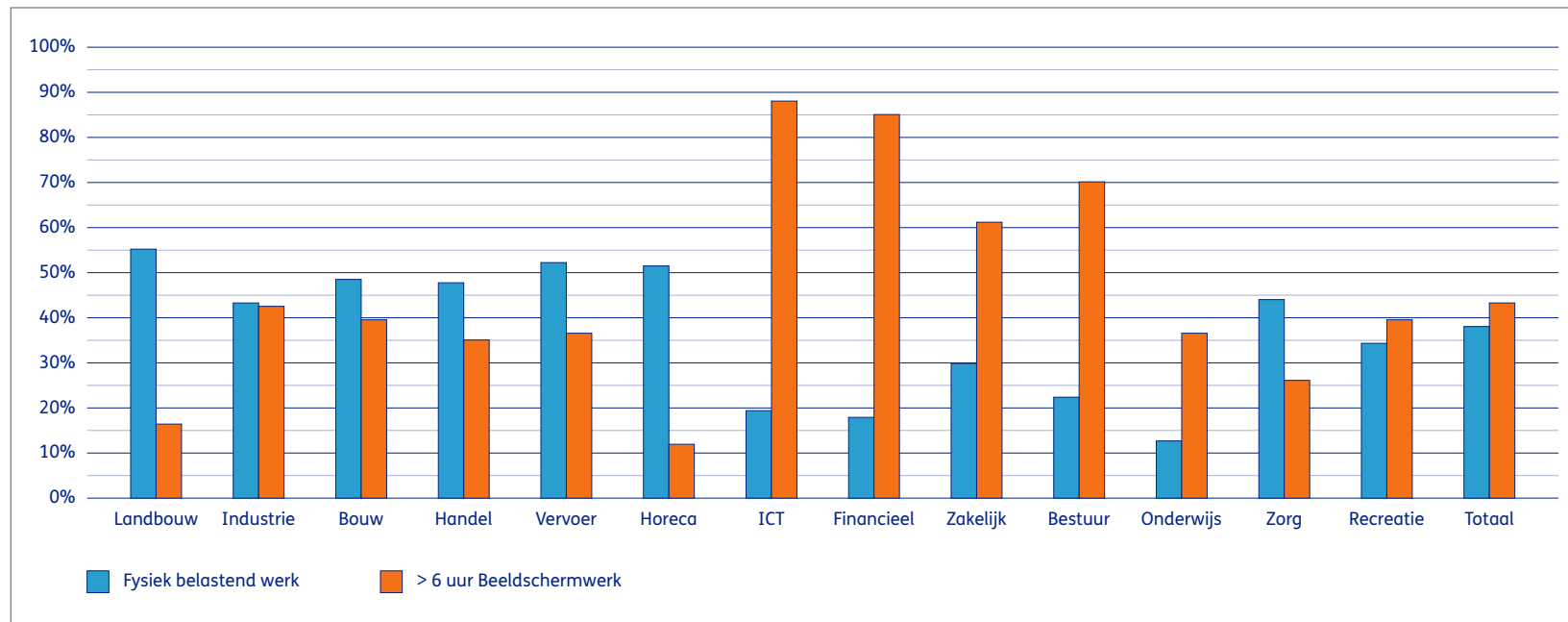
In 2022 deed 38% van alle werknemers **fysiek belastend werk**. Dat betekent dat zij regelmatig veel kracht zetten, werkten in een ongemakkelijke houding, veel herhalende bewegingen maakten of werkten met trillend gereedschap of trillende voertuigen. Dit percentage is even hoog als in de twee voorgaande jaren. In 2020, het eerste jaar van de coronapandemie, was er een relatief sterke afname die volgde op een licht dalende trend in de periode 2014-2019. Jonge werknemers van 15 tot 25 jaar doen relatief vaak fysiek belastend werk. Dit was in 2022 het geval voor ruim de helft van hen. De fysieke belasting was het hoogst in de landbouw (55%), het vervoer (53%) en de horeca (52%). In het onderwijs (13%) was de fysieke belasting juist het laagst.

Van de in de NEA onderscheiden **vormen van fysieke belasting** komt het maken van herhalende bewegingen het vaakst voor: 29% van alle werknemers in 2022 gaf aan dat regelmatig te doen. Regelmatig veel kracht zetten werd door 20% van de werknemers opgegeven en 9% werkte regelmatig in een ongemakkelijke werkhouding. Verder

maakte 8% regelmatig gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt. Van alle werknemers was 14% van mening dat er (aanvullende) **arbo-maatregelen** nodig waren ten aanzien van lichamelijk zwaar werk.

In 2022 brachten werknemers op een werkdag tijdens het werk gemiddeld 4,5 uur **zittend** door. Werknemers werkten in 2022 gemiddeld 4,3 uur per dag aan een beeldscherm voor het werk, zoals een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone. Dit is ten opzichte van 2020 en 2021 licht gedaald maar nog steeds hoger dan in de jaren daarvoor. Ook het deel van de werknemers dat met 6 uur of meer per dag **langdurig beeldschermwerk** verricht, nam iets af van 45% in 2021 naar 44% in 2022. Met name werknemers in de ICT (89%) en de financiële dienstverlening (85%) werkten vaak langdurig aan een beeldscherm. Bijna een kwart (23%) van alle werknemers was van mening dat er (aanvullende) arbo-maatregelen nodig waren ten aanzien van langdurig beeldschermwerk.

Figuur 2 Fysiek belastend werk en beeldschermwerk, 2022



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over fysieke belasting verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Veiligheid

Van alle werknemers in 2022 gaf 13% aan vaak of altijd gevaarlijk werk te moeten doen. Mannen (18%) verrichten vaker **gevaarlijk werk** dan vrouwen (8%) en ook jonge werknemers tussen de 15 en 25 jaar (17%) verrichten relatief vaak gevaarlijk werk. Het percentage werknemers die vaak of altijd gevaarlijk werk doen, was het hoogst in de sector vervoer (32%), de bouw (26%) en de horeca (24%). In de financiële dienstverlening en ICT was dat met 1% en 2% het laagst. Van alle werknemers liep 5% vaak of altijd gevaar om te struikelen of uit te glijden tijdens het werk. Dat maakt struikelen of uitglijden het meest voorkomende gevaar in het werk. Ook snijden of steken (4%) en botsen of aanrijdingen (4%) kwamen meer dan andere gevaren vaak voor.

In 2022 gaf 6% van de werknemers aan vaak of altijd met of dichtbij stoffen te werken die ongezond kunnen zijn. Dit komt het vaakst voor in de industrie (14%), gevolgd door de bouw en landbouw (beide 10%). Van diegenen die vaak of altijd met of dichtbij stoffen werken die ongezond kunnen zijn, komt 76% ook weleens direct met deze stoffen in aanraking via bijvoorbeeld inademing (59%) of het krijgen van de stoffen op de huid (49%). **Ongezonde stoffen** die relatief

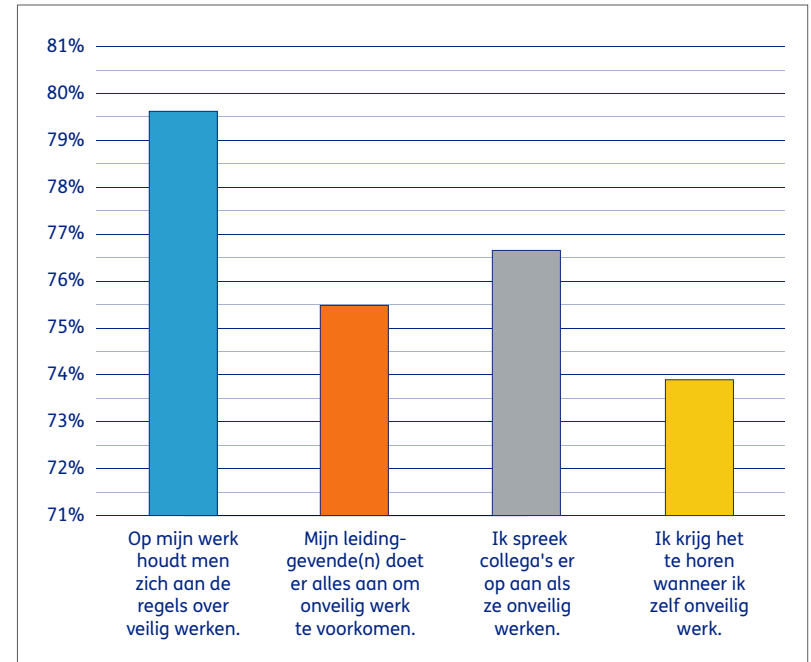
vaak genoemd worden zijn schoonmaakmiddelen, oplosmiddelen, smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën en diesel-uitlaatgassen.

Ruim de helft van de werknemers gaf aan tijdens hun werk de kans te lopen om besmet te raken met een bacterie of virus. Deze **kans op besmetting** verloopt het vaakst via patiënten (14%) of andere mensen (41%). De kans op besmetting via dieren (bijvoorbeeld teken of vee), water dat besmet is met de legionellabacterie, onderzoeksmateriaal of ander materiaal (bijvoorbeeld afval of rioolwater) komt veel minder vaak voor. Van alle werknemers vond 6% dat er (aanvullende) **arbo-maatregelen** nodig waren ten aanzien van stoffen die ongezond kunnen zijn. Maatregelen die hun bedrijf volgens deze werknemers (nog meer) zouden moeten nemen, zijn onder andere algemene ventilatie van de ruimte (51%), plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof (44%), voorlichting of training (38%) en beschermende kleding (34%).

Zeven op de tien werknemers in 2022 bevestigden dat er op hun werk informatie gegeven wordt over hoe **veilig en gezond te werken**. Ruim drie kwart van de werknemers heeft op het werk iemand bij wie

ze terecht kunnen als het gaat om veilig en gezond werken. Over de **cultuur op het werk rond veiligheid** zijn in 2022 een aantal nieuwe vragen gesteld. Een meerderheid van de werknemers gaf aan dat collega's zich houden aan de regels over veilig werken (80%), zij zelf collega's aanspreken als ze onveilig werken (77%), de leiding er alles aan doet om onveilig werk te voorkomen (75%) en dat ze het zelf te horen krijgen wanneer ze onveilig werken (74%). In sectoren met relatief veel gevaarlijk werk, fysiek belastend werk of blootstelling aan stoffen, zoals in de bouw en industrie, is meer aandacht voor veilig en gezond werken dan in sectoren waar dit soort risico's minder groot zijn. Van alle werknemers is 7% van mening dat het nodig is dat de werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om veiligheid en bedrijfsongevallen.

Figuur 3 Bedrijfscultuur rond veilig werken, 2022



Bron: TNO-CBS

Psychosociale Arbeidsbelasting

Onder psychosociale arbeidsbelasting (PSA) verstaan we onder meer **kwantitatieve taakeisen, autonomie, emotionele belasting** en de **moeilijkheidsgraad** van het werk¹. Een zware belasting kan tot burn-outklachten leiden. Twee belangrijke aspecten daarin zijn taakeisen en autonomie. De combinatie van hoge taakeisen en lage autonomie noemen we wel een ‘high-strain job’ of **stressvol werk**. Zowel de emotionele belasting als het percentage werknemers met stressvol werk daalden in 2022 ten opzichte van 2021; emotionele belasting van 11% naar 8%, en stressvol werk van 18% naar 16%. Het percentage werknemers dat het werk als moeilijk ervaart, is over de jaren heen vrij constant en was in 2022 76%. In de zorg (19%) en het onderwijs (16%) gaven werknemers vaker dan gemiddeld aan dat het werk emotioneel belastend is. Het aandeel high-strain jobs was het hoogst in de sectoren horeca (29%), zorg (24%) en onderwijs (23%) en hoger onder vrouwen (21%) dan onder mannen (12%).

Het aandeel werknemers dat **burn-outklachten** (psychische vermoeidheid door het werk) ervaart is na een daling in 2020 in de laatste twee jaar weer gestegen tot 20%. Het meest genoemd (34%) was dat men zich na het einde van een werkdag leeg voelt, gevolgd door dat men zich moe voelt bij het opstaan en geconfronteerd wordt met het werk (23%).

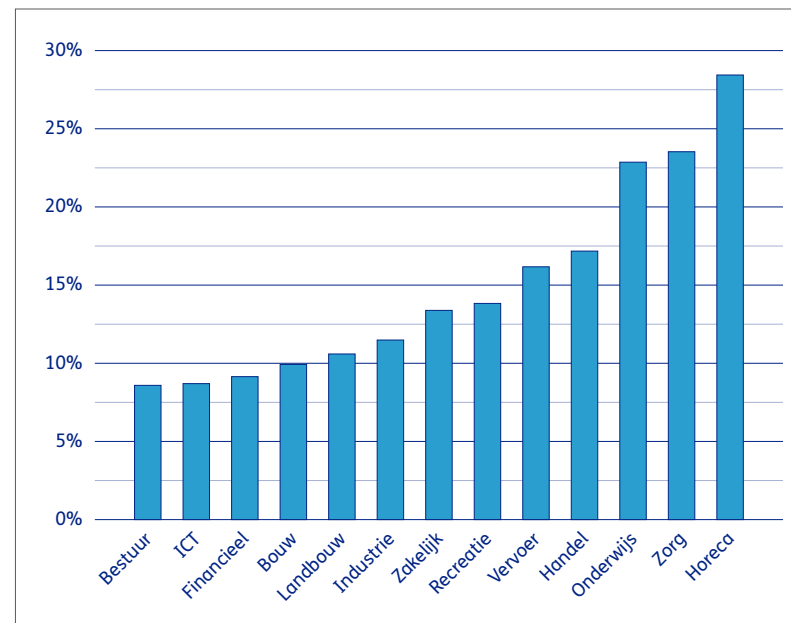
In 2022 gaf 41% van de werknemers aan dat er (aanvullende) **maatregelen nodig zijn ten aanzien van werkdruk en werkstress**. Dit is vergelijkbaar met de jaren daarvoor, met uitzondering van 2020 toen er tijdelijk minder behoefte aan deze maatregelen was. Er is vooral veel behoefte aan maatregelen in de zorg en het onderwijs.

In 2022 gaf 7% aan een **werk-privé disbalans** te ervaren. Het kwam vaker voor dat werknemers aangaven dat zij hun familie- of gezinsactiviteiten verwaarloosden door het werk (6%) dan andersom (2%).

1 Ongewenste omgangsvormen zijn ook relevante aspecten van PSA maar worden in een apart hoofdstuk behandeld.

Op het gebied van autonomie is in 2022 een nieuw item toegevoegd: 'kunt u **zelf bepalen waar u werkt**'. Ruim 27% bleek de werkplek zelf te kunnen bepalen. In de jongste leeftijdsgroep komt dit minder vaak voor. Er is ook een groot verschil tussen sectoren. Sectoren waar deze mogelijkheid voor werknemers het meest voorkomt zijn financiële dienstverlening (64%), ICT (55%) en openbaar bestuur (49%). Werknemers is ook gevraagd of zij zelf kunnen bepalen op welke tijden zij werken. Hierop antwoorde 29% dat zij dit regelmatig zelf kunnen bepalen.

Figuur 4 Percentage werknemers met stressvol werk per sector, 2022



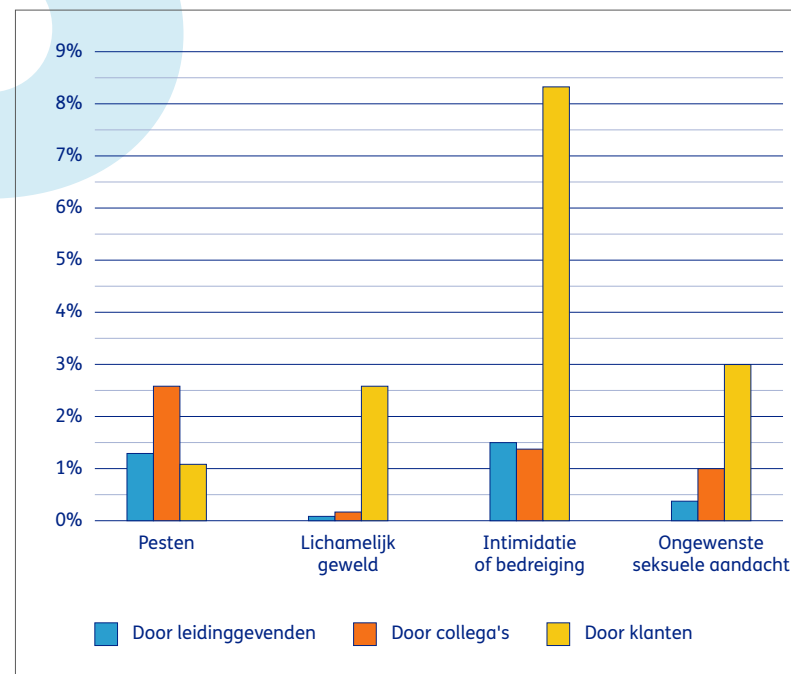
Bron: TNO-CBS

Omgangsvormen

Werknemers kunnen tijdens hun werk zowel positieve als negatieve ervaringen hebben met collega's, leidinggevenden en klanten². Bij **ongewenst gedrag op het werk** kan het bijvoorbeeld gaan om ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. Van deze vormen kwam intimidatie of bedreiging in 2022 het vaakst voor (11%), gevolgd door pesten (5%), ongewenste seksuele aandacht (4%) en geweld (3%).

Pesten op het werk gebeurt vaker door collega's (3%) dan door leidinggevenden of klanten (beide 1%) waarbij pesten door collega's relatief vaak voor komt in de sectoren industrie, bestuur en vervoer. Intimidatie, ongewenste seksuele aandacht of geweld gebeurt daarentegen vaker door klanten dan door collega's of leidinggevenden. Zo gaf 8% van de werknemers in 2022 aan in de afgelopen twaalf maanden te maken te hebben gehad met intimidatie of bedreiging door klanten. Ook gaf 3% van de werknemers aan te maken te hebben gehad met ongewenste seksuele aandacht door klanten en een vrijwel even groot deel had te maken met lichamelijk geweld door

Figuur 5 Werknemers en ongewenst gedrag op het werk, 2022



Bron: TNO-CBS

² Klanten kunnen ook patiënten, passagiers, leerlingen of ouders zijn.

klanten. Met name in de zorg komt intimidatie (18%), geweld (10%) en ongewenste seksuele aandacht (9%) door klanten relatief vaak voor. Van de werknemers vond 10% (extra) maatregelen nodig als het gaat om intimidatie, agressie of geweld door klanten, en 7% als het gaat om intimidatie, agressie of geweld door collega's of leidinggevenden.

In 2022 gaf 10% van de werknemers aan zich in de afgelopen twaalf maanden **gediscrimineerd te hebben gevoeld op het werk**. Zij voelden zich bijvoorbeeld gediscrimineerd op basis van afkomst, huidskleur of nationaliteit (3%), leeftijd of geslacht (inclusief zwangerschap) (beide 2%). Andere vormen van discriminatie, zoals vanwege godsdienst of levensovertuiging en vanwege seksuele geaardheid of voorkeur, kwamen minder voor.

Van de werknemers had 26% in 2022 een **conflict** op het werk met collega's, de direct leidinggevende of de werkgever. Dat is minder dan een jaar eerder (28%), en ook nog steeds minder dan in de pre-coronajaren toen dit schommelde tussen de 30% en 33%.

Voor meer informatie over ongewenst gedrag verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer informatie over discriminatie verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Mannen hadden iets vaker een conflict op het werk (27%) dan vrouwen (25%). Gemeten naar sector loopt dit uiteen van 20% van de werknemers werkzaam in de landbouw of bij een financiële instelling tot 29% in de industrie, vervoer en horeca.

Ondanks negatieve ervaringen op het werk ervaren verreweg de meeste werknemers sociale steun van collega's en de leidinggevende. Zo ervaaarde in 2022 98% van de werknemers vaak of altijd **sociale steun van collega's en 89% van de leidinggevende**. In 2022 zijn voor het eerst vragen over **psychologische veiligheid** gesteld. Psychologische veiligheid verwijst naar een cultuur waar men zich veilig voelt om zich uit te spreken. Een meerderheid van de werknemers is van mening dat het op het werk gemakkelijk is om hulp te vragen (79%) en dat lastige kwesties naar voren kunnen worden gebracht (69%). Ook is een ruime meerderheid (60%) van mening dat het niet erg is om op het werk een fout te maken. In de zorg en in het vervoer oordeelden werknemers minder gunstig over de mogelijkheid om fouten te maken dan in de andere sectoren.

Voor meer informatie over psychologische veiligheid verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer informatie over conflict verwijzen we naar [Resultaten in tabelvorm →](#)

Technologische ontwikkelingen

Ruim 54% van de werknemers gebruikte een groot aantal keer per dag (of vaker) een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken. Deze vorm van technologie werd vaker dan gemiddeld gebruikt door werknemers in de financiële dienstverlening (82%) en in de ICT (76%). Een andere vorm van **technologie** is het gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel, bijvoorbeeld een robot(arm) of een drone. Dit kwam vooral in de landbouw (21%) en de industrie (13%) vaker voor dan gemiddeld in Nederland (6%).

In 2022 had 55% van de werknemers te maken met **veranderingen in het werk** zoals veranderingen in de gebruikte technologie (34%) of in de uitvoering van het werk (29%). Werknemers gaven vooral aan dat zij tijd (43%), begeleiding of coaching (32%) of een opleiding of cursus (31%) nodig hebben om zich **aan te passen** aan deze veranderingen. Ruim een kwart van de werknemers (26%) werd niet door hun werkgever **betrokken** bij de veranderingen. Dit was vaker het geval in de vervoerssector (40%) vergeleken met andere sectoren. Wanneer werknemers wel door hun werkgever betrokken werden, werden ze vooraf geïnformeerd (44%), om advies gevraagd (23%) of konden zij

meebeslissen (24%). In de ICT konden werknemers vaker meebeslissen (34%) vergeleken met andere sectoren.

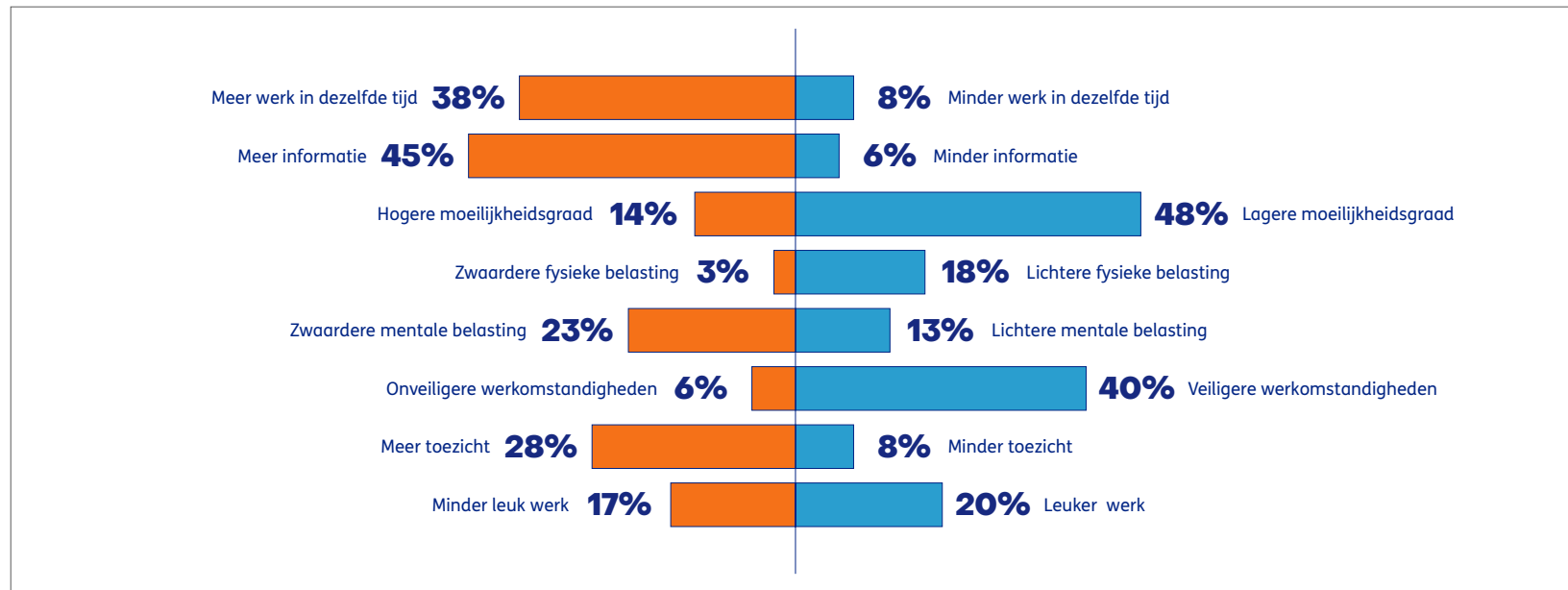
Het gebruik van technologie kan veranderen, maar de **technologische ontwikkelingen** kunnen ook het werk zelf veranderen. Drie kwart van de werknemers noemde ten minste één verandering door technologie. Die veranderingen kunnen betrekking hebben op de productiviteit, de hoeveelheid informatie die men kan verwerken, de moeilijkheidsgraad, de lichamelijke of mentale belasting van het werk, de veiligheid, de toezicht en hoe leuk het werk is. Mannen rapporteerden vaker één of meer van deze veranderingen dan vrouwen. In de ICT sector noemden werknemers vaker ten minste één verandering ten opzichte van andere sectoren.

De meest genoemde veranderingen waren de moeilijkheidsgraad en de informatieverwerking. Bij de moeilijkheidsgraad van het werk noemde 14% dat het werk moeilijker was geworden en 48% dat het gemakkelijker was. Bij informatieverwerking gaf 45% aan dat zij meer informatie konden verwerken, tegelijkertijd noemde 6% dat dit

minder was geworden. Technologische ontwikkelingen hebben naar eigen zeggen minder vaak invloed op de lichamelijke belasting; 80% gaf aan dat het geen invloed had.

De ervaren invloed van technologische ontwikkelingen verschilt per leeftijdsgroep. Over het algemeen waren jongere werknemers positiever. Zij gaven vaker aan dat het werk door technologische

Figuur 6 Veranderingen in het werk door technologische ontwikkelingen, 2022.



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over technologische ontwikkelingen verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

ontwikkelingen gemakkelijker, fysiek lichter en mentaal lichter is geworden. Oudere werknemers gaven vaker aan dat het werk moeilijker, mentaal zwaarder en minder leuk is geworden door technologische ontwikkelingen.

Zoals gezegd gaf 45% van de werknemers aan dat zij door technologische ontwikkelingen meer informatie konden verwerken. Soms moeten werknemers echter te veel informatie verwerken. In 2022 gaf een kwart van de werknemers (25%) aan dat zij last hadden van **informatieovervloed**. Werknemers tussen de 25 en 55 jaar kregen vaker (29%) dan andere leeftijdsgroepen zoveel informatie dat ze deze niet snel genoeg konden verwerken. Ook zijn er verschillen tussen sectoren. Werknemers in de financiële dienstverlening hadden het vaakst (36%) last van informatieovervloed, in de landbouw kwam dit het minst voor (9%).

Gezondheid en verzuim

Bijna acht op de tien werknemers (79%) hadden in 2022 naar eigen zeggen een goede of zeer **goede gezondheid**. Mannen beoordelen hun gezondheid iets vaker als (zeer) goed dan vrouwen, 81% tegen 78%. Een goede gezondheidstoestand komt minder voor in oudere leeftijdsgroepen: 74% van de 55- tot 65-jarige werknemers voelde zich (zeer) gezond tegen 84% van de 15- tot 25-jarigen. Daarentegen voelen 65-plussers in loondienst zich vaker dan 55- tot 65-jarigen (zeer) gezond. Van alle werknemers gaf 36% aan een **langdurige ziekte, aandoening of handicap** te hebben. Deze aandoeningen zijn naar eigen zeggen bij 68% van de werknemers geen gevolg van het werk, bij 24% is dat (deels) wel het geval. Ook wordt 16% van alle werknemers door een chronische ziekte, aandoening of handicap in lichte mate en 3% in sterke mate belemmerd in de uitvoering van het werk.

Het **ziekteverzuimpercentage** is het totale aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Het ver-

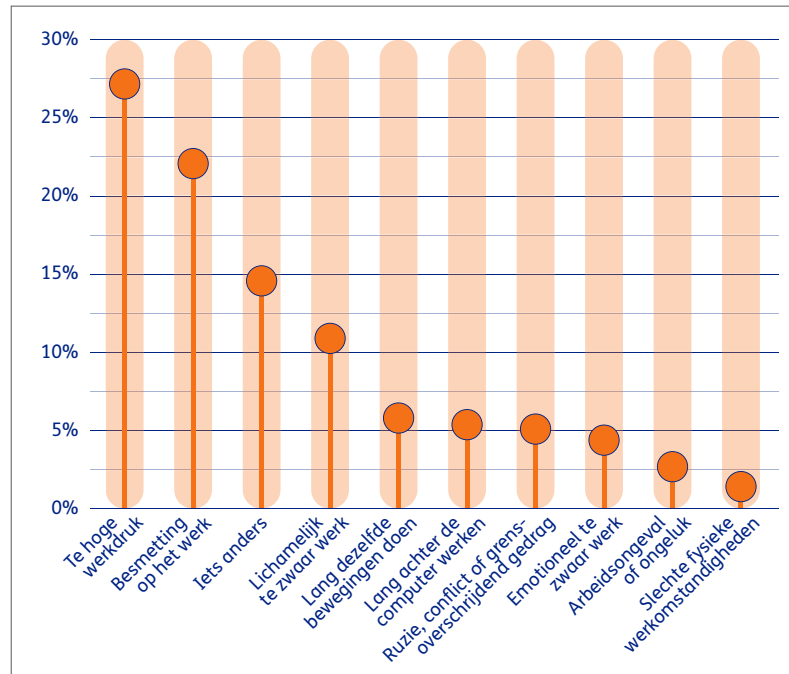
zuimcijfer van de NEA – gebaseerd op de eigen opgave van werknemers – nam in 2022 toe, naar 5,2%.³ Het verzuimpercentage ligt hoger onder vrouwen dan mannen, 6,3% tegen 4,2%. Onder werknemers jonger dan 25 jaar (3,0%) ligt dit flink lager dan onder 55- tot 65-jarigen (7,1%).

Het gemiddelde aantal **verzuimdagen** laat eenzelfde ontwikkeling zien als het individueel ziekteverzuimpercentage. In 2022 bereikte deze met gemiddeld 9,0 werkdagen het hoogste punt sinds 2014. Tussen 2014 en 2019 nam het gemiddeld aantal verzuimdagen gestaag toe (van 6,4 naar 7,8 werkdagen) om, na een lichte daling in 2020 (7,5 werkdagen) vanaf 2021 weer toe te nemen. Met 11 tot 12 werkdagen verzuimden werknemers in de sectoren zorg, bestuur en vervoer gemiddeld het langst. Griep of verkoudheid is de meest voorkomende **klacht** bij het meest recente verzuimgeval: bij 57% van alle werknemers was dit de reden van verzuim. Op gepaste afstand, met 5% van alle werknemers, volgen psychische klachten, waaronder overspannenheid en burn-out.

³ Ook volgens de opgave van bedrijven en instellingen in de Kwartaalenquête Ziekteverzuim van het CBS nam het verzuim in 2022 toe, naar 5,6%.

Bij 7% van de werknemers in 2022 waren de gezondheidsklachten voor het ziekteverzuim naar eigen zeggen *hoofdzakelijk* het **gevolg van het werk**. Bij nog eens 12% waren de klachten voor een deel toe te schrijven aan het werk. Als belangrijkste redenen voor verzuim met

Figuur 7 Belangrijkste reden van klachten veroorzaakt door het werk, 2022



Bron: TNO-CBS

Voor de cijfers van dit figuur verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

werkgerelateerde klachten noemden werknemers een te hoge werkdruk (27%), besmetting op het werk (22%) en lichamelijk te zwaar werk (11%). Een meerderheid van alle werknemers (64%) zegt dat er geen **(verdere) aanpassingen in de werkplek of in de werkzaamheden** nodig zijn in verband met hun gezondheid. Dat percentage is hoger dan in 2021 (59%). De meest genoemde aanpassingen zijn aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair en in de hoeveelheid werk (18% en 14%).

Naast verzuim vanwege ziekte of andere gezondheidsredenen kunnen werknemers ook een tijdje afwezig zijn na het overlijden van een dierbare. In 2022 gaf ruim een kwart van de werknemers aan in de afgelopen twee jaar een **dierbare te hebben verloren**. Van hen kon 25% daardoor langer dan een week niet of niet volledig werken. Dit werd op uiteenlopende manieren met de werkgever geregeld, zoals door (gedeeltelijke) ziekmelding (32%), met arbeidsduurverkorting of vakantiedagen (18%) of met ander betaald verlof (34%). Minder vaak werd het geregeld door onbetaald verlof op te nemen (9%) of door (tijdelijk) de arbeidsuren aan te passen (6%). Van de werknemers die langer dan een week niet of niet volledig konden werken, was 16% van mening dat de werkgever iets had kunnen doen om hen (nog) beter te ondersteunen.

Voor meer cijfers over gezondheid verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Arbeidsongevallen en beroepsziekten

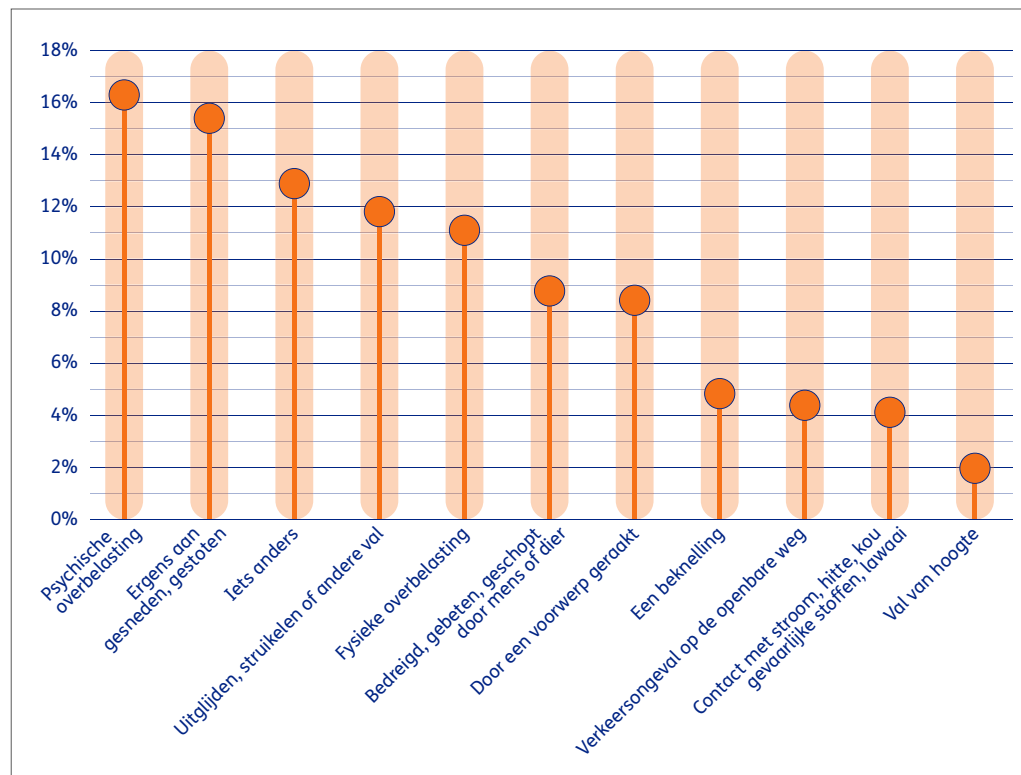
In 2022 gaf 2,6% van de werknemers aan in het afgelopen jaar betrokken te zijn geweest bij een **arbeidsongeval dat lichamelijk letsel of geestelijke schade** tot gevolg had. Dat is vrijwel even veel als in de twee voorgaande jaren. Tussen 2014 en 2019 was dat nog 3% of meer. In 2022 ging het arbeidsongeval in de helft van de gevallen (1,3% van het totaal) gepaard met één of meerdere dagen verzuim. In bijna vier op de tien gevallen (1,0% van het totaal) ging het om een arbeidsongeval met minstens vier dagen verzuim.

Mannen (1,6%) hadden vaker een arbeidsongeval met verzuim dan vrouwen (1,0%) en het aandeel werknemers met een arbeidsongeval met verzuim was het hoogst in het vervoer (2,9%), de horeca (2,4%) en de industrie (1,8%). Bij 67% van de werknemers met een arbeidsongeval was het letsel lichamelijk van aard, bij 19% geestelijk en bij de overige ongevallen was dat onderscheid niet te maken. Het letsel ontstond relatief vaak door psychische overbelasting (bijv. door intimidatie of stress) (16%), het ergens aan snijden of stoten (15%), uitglijden, struikelen of vallen (12%) en fysieke overbelasting (11%).

Ieder jaar krijgt een deel van de werknemers te maken met een ziekte die is ontstaan door het werk, een **beroepsziekte**. In 2022 kreeg 3,3% van de werknemers te maken met één of meer – door een arts vastgestelde – nieuw ontstane beroepsziekten. De beroepsziekten die in 2022 het vaakst door werknemers werden gerapporteerd en die zijn vastgesteld door een arts, zijn overspannenheid/burn-out (1,6% van alle werknemers), RSI en lage rugaandoening (beide 0,5%). Vrouwen (3,8%) kregen in 2022 vaker een - door een arts vastgestelde - beroepsziekte dan mannen (2,8%). Naar leeftijd geldt dat oudere werknemers in de regel vaker een beroepsziekten kregen, met uitzondering van de 65- tot 75-jarige werknemers (2,3%). In deze groep lag het aandeel lager dan bij de 55- tot 65-jarige werknemers (4,0%).

Naar sector was het aandeel werknemers met één of meerdere – door een arts vastgestelde – nieuw ontstane beroepsziekten het hoogst in de zorg (4,3%) en het laagst in de landbouw (1,5%). Als ook de beroepsziekten worden meegenomen die langer dan een jaar geleden zijn ontstaan, gaf 10,5% van de werknemers aan een of meerdere beroepsziekten te hebben die door een arts zijn vastgesteld.

Figuur 8 Oorzaak arbeidsongeval met letsel, 2022



Bron: TNO-CBS

Voor meer cijfers over arbeidsongevallen verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over beroepsziekten verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

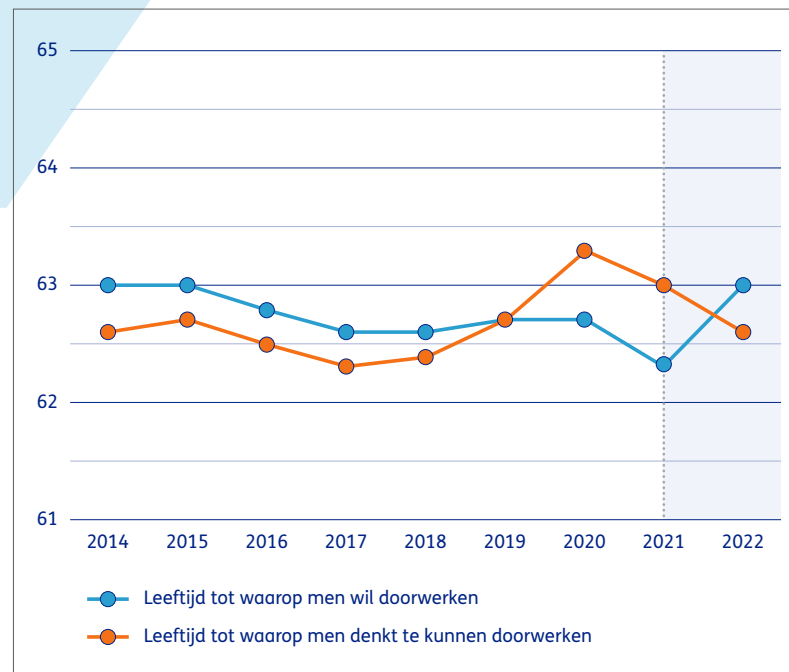
Functioneren en (duurzame) inzetbaarheid

Veruit de meeste werknemers (90%) presteerden naar eigen zeggen in 2022 goed op het werk. De **inzetbaarheid** van de werknemers is ook op een hoog niveau. Dat wil zeggen dat de meeste werknemers aangeven goed te kunnen voldoen aan de eisen die het werk aan hen stelt en verwachten gemakkelijk een nieuwe baan of functie kunnen krijgen. Vooral dat laatste is door de jaren heen gestegen. Ook geeft 56% van de werknemers aan **bevlogen** te zijn bij het werk. Dit is de mate van toewijding en energie waarmee iemand werkt.

Oudere werknemers (vanaf 55 jaar) waren over het algemeen meer bevlogen, maar hun inzetbaarheid was lager. Op sectorniveau waren er weinig verschillen, behalve dat de inzetbaarheid van werknemers in de sectoren ICT en financiële dienstverlening hoger was dan in de andere sectoren.

In 2021 was de **leeftijd tot wanneer werknemers willen doorwerken** lager dan in de voorgaande jaren, namelijk 62,3 jaar. In 2022 is dit weer gestegen tot 63,0 jaar. De **leeftijd tot wanneer men denkt te kunnen doorwerken** is gedaald ten opzichte van 2021 en ligt nu op 62,6 jaar. Mannen denken tot een hogere leeftijd door te kunnen werken dan vrouwen (63,4 versus 61,4).

Figuur 9 Leeftijden tot waarop men wil en denkt te kunnen doorwerken, 2022



Bron: TNO-CBS

N.B. het verschil tussen 2021 en 2022 kan mogelijk ontstaan zijn door een methodebreuk (zie inleiding)

De meest genoemde **omstandigheden waaronder werknemers langer zouden willen doorwerken** zijn ‘minder uren of minder dagen per week werken’ (46%), ‘als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt’ (21%) en ‘lichter werk’ (20%). Ruim 21% wilde hoe dan ook niet langer doorwerken dan de eerder in de vragenlijst opgegeven leeftijd. Op de vraag onder welke omstandigheden zij in staat zouden zijn om tot hogere leeftijd door te kunnen werken, is eveneens het meest gekozen antwoord ‘minder uren of minder dagen per week werken’ (52%), gevolgd door ‘lichter werk’ (26%).

Voor meer cijfers over inzetbaarheid verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Voor meer cijfers over doorwerken verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Loopbaan en ontwikkeling

In 2021 zagen we al dat de **zorgen om baanbehoud** flink waren gedaald, van 30% in 2014 tot 13%. Die daling heeft zich voortgezet en in 2022 maakte 11% van de werknemers zich zorgen om het behoud van hun baan. In de ICT kwamen deze zorgen het vaakst (16%) voor vergeleken met de andere sectoren, in de horeca het minst (7%).

Iets meer dan een kwart van de werknemers (26%) had iets ondernomen om **ander werk te vinden**. Oudere werknemers deden dit minder vaak dan jongere werknemers. In de leeftijdsgroep tot 55 jaar ging dit om bijna 30%, in de leeftijdsgroep 55 tot 65 jaar om 16% en bij de 65-plussers om slechts 4%. In de ICT hadden werknemers het vaakst actie ondernomen (35%), in de landbouw het minst (18%).

Ook binnen een organisatie **veranderen werknemers van functie**, in 2022 ging het net als in voorgaande jaren om 20%. Van de werknemers had 19% in de voorgaande twee jaar **promotie** gemaakt en was 4% van een hogere functie **naar een lagere functie teruggegaan**. Jongere werknemers veranderden vaker van functie en maak-

ten ook vaker een promotie vergeleken met oudere werknemers. Promotie kwam vaker voor dan gemiddeld bij werknemers in de landbouw (27%) en het minst vaak in de zorg (12%).

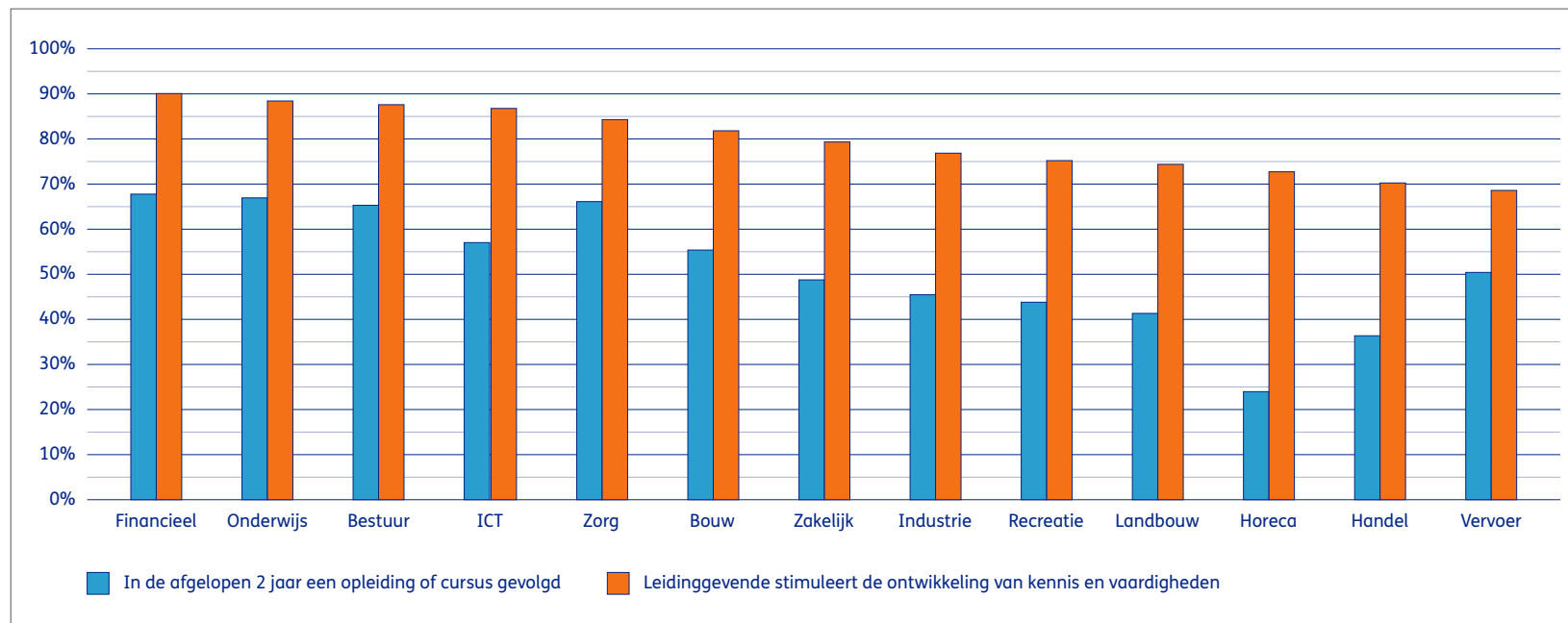
Het merendeel van de werknemers (60%) gaf aan dat hun **kennis en vaardigheden** goed aansluiten bij hun huidige werk, 33% gaf aan dat zij overgekwalificeerd zijn (zij bezitten naar eigen zeggen meer kennis en vaardigheden dan nodig voor het werk) en bij 7% is er sprake van onderkwalificatie. Overkwalificatie kwam vaker voor dan gemiddeld bij jongere werknemers tussen 15 en 25 jaar (42%) en bij werknemers in de horeca (45%), het vervoer (44%) en de handel (41%).

Bij 15% van de werknemers is er sprake van **kwalificatie-veroudering**, er is een mismatch tussen hun kennis en vaardigheden en het werk dat zij doen. Veranderingen in het werk hebben er voor hen toe geleid dat eerder geleerde kennis en vaardigheden zijn weggezakt, niet meer nodig zijn of dat ze juist nieuwe vaardigheden nodig hebben.

Het **ontwikkelen van kennis en vaardigheden** wordt vaak **gestimuleerd door de leidinggevende**, 80% van de werknemers gaf aan dat de leidinggevende dat in beperkte of grote mate deed. Een van de manieren om kennis en vaardigheden te ontwikkelen is door het vol-

gen van een cursus of opleiding. In 2022 had 52% van de werknemers in de afgelopen twee jaar een **opleiding of cursus gevolgd** voor het werk, meestal met als belangrijkste doel om het werk beter te kunnen doen.

Figuur 10 Ontwikkelmogelijkheden naar sector, 2022



Van alle werknemers had 43% **behoefte aan een opleiding of cursus**. Soms om de kansen op werk in de toekomst te vergroten (21%), maar ook om het huidige werk beter te kunnen doen (17%) en toekomstige veranderingen in het werk aan te kunnen (16%). Werknemers tussen de 25 en 55 jaar hadden vaker (52%) behoefte aan scholing dan de andere leeftijdsgroepen. Naar sector is de opleidingsbehoefte het grootst in de ICT (57%) en het laagst in de horeca (29%).

Naast de formele opleiding is er op het werk ook vaak sprake van **informeel leren**, als werknemers van hun taken en van hun collega's leren. In 2022 gaf 39% van de werknemers aan dat ze veel leren van de taken die ze uitvoerden en 41% leerde veel van de mensen op hun

werk. De helft van de werknemers (50%) vond het gemakkelijk om nieuwe dingen te leren voor het werk, 3% van de werknemers vond het moeilijk om nieuwe dingen te leren.

In de financiële dienstverlening, het onderwijs en het openbaar bestuur hadden werknemers naar eigen zeggen gunstige ontwikkelmogelijkheden. Werknemers hadden daar vaker een leidinggevende die de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert en hadden ook vaker een cursus of opleiding gevolgd in de afgelopen twee jaar. In de handel, het vervoer en de horeca waren de ontwikkelmogelijkheden minder gunstig.

Arbodienstverlening

In 2022 was ruim een kwart van de werknemers in de gelegenheid om deel te nemen aan een **preventief onderzoek** naar de gezondheid of vitaliteit. Slechts 10% deed daar ook daadwerkelijk aan mee.

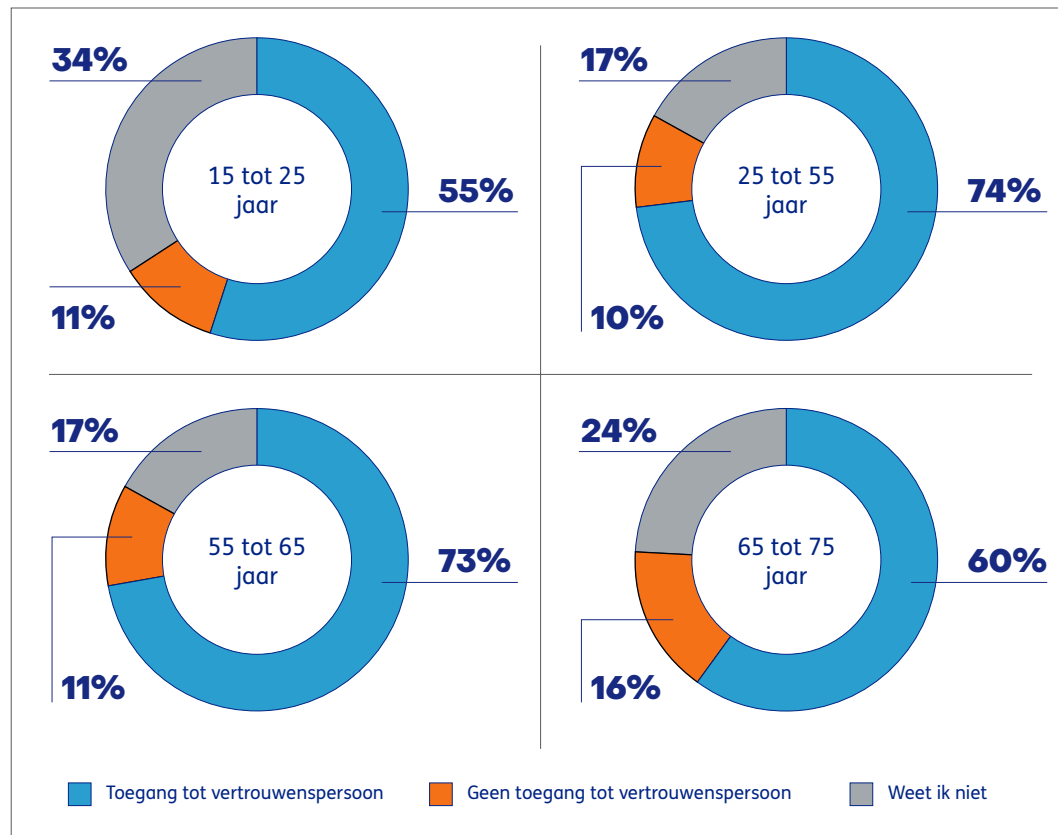
Van de werknemers gaf 64% aan dat ze de mogelijkheid hebben om een **bedrijfsarts te raadplegen**. Overigens gaf een ruim een kwart van de werknemers aan dat ze dit niet weten. Ongeveer een derde van de werknemers heeft ooit contact gehad met een bedrijfsarts. Bij de jongere werknemers (15 tot 25 jaar) is dat minder; slechts 7% heeft ooit contact gehad. Relatief weinig contact met een bedrijfsarts was er in de sectoren horeca (13%), landbouw (20%) handel en ICT (beide 25%). In de sectoren openbaar bestuur en zorg vonden de meeste contacten plaats (45% en 44%).

De meeste werknemers (58%) hadden **vertrouwen in de bedrijfsarts**. Een kleine 11% gaf aan (heel) weinig vertrouwen te hebben. Van de werknemers die contact hadden met een bedrijfsarts vroeg ongeveer 3,5% een second opinion aan bij een andere bedrijfsarts. Nog eens 6% heeft dat niet gedaan, maar had er wel behoefte aan.

Van de werknemers gaf 24% aan dat er **verzuimcontrole** had plaatsgevonden tijdens hun laatste verzuim en 35% had contact gehad met de huisarts of een specialist. Van de groep die contact heeft gehad met de huisarts of specialist, gaf 33% aan dat er gevraagd werd of het verzuim misschien te maken had met het werk. Bij oudere werknemers (55 tot 75 jaar) kwamen zowel de verzuimcontrole als het contact met de huisarts of specialist vaker voor. Verzuimcontrole kwam het vaakst voor in de vervoerssector (33%) en het minst vaak in de ICT sector (16%).

In 2022 kon 70% van de werknemers een **vertrouwenspersoon** raadplegen, 10% kon dat niet en de overige 20% wist niet of dit mogelijk was. Jongeren in de leeftijdsgroep van 15 tot 25 jaar waren vaker niet op de hoogte (34%) van deze mogelijkheid. Werknemers in de horeca gaven het vaakst aan geen vertrouwenspersoon te kunnen raadplegen (18%), werknemers in het openbaar bestuur het minst vaak (2%).

Figuur 11 Mogelijkheid om een vertrouwenspersoon te raadplegen naar leeftijd, 2022



Bron: TNO-CBS

Voor de cijfers van dit figuur verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap

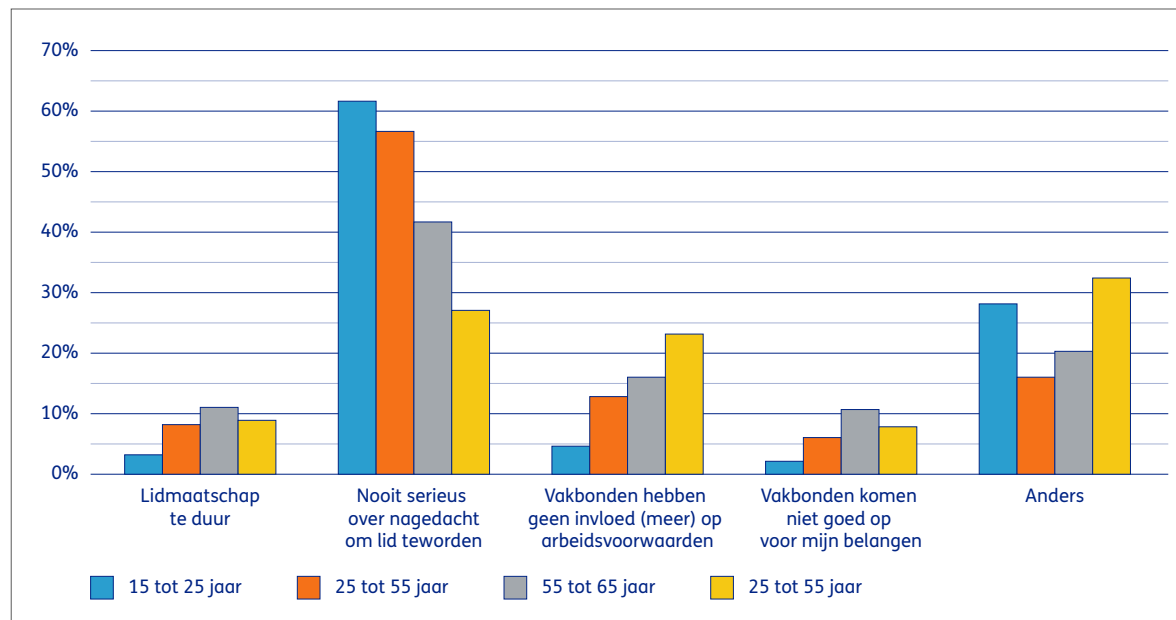
In 2022 was 78% van de werknemers (zeer) **tevreden met het werk** en 76% met de **arbeidsomstandigheden**. Wat betreft de tevredenheid met de arbeidsomstandigheden springt de financiële dienstverlening er in positieve zin uit: 86% is daar (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden.

De meeste werknemers zijn (zeer) **tevreden met de arbeidsvoorwaarden**. De top-3 arbeidsvoorwaarden waarover werknemers in 2022 het meest tevreden waren, zijn achtereenvolgens hun dienstverband/contractvorm (94%), werkzekerheid (94%) en interessant werk (91%). Het minst vaak zijn werknemers (zeer) tevreden als het gaat om het hebben van een goed salaris (74%). Arbeidsvoorwaarden waar werknemers het meest **belang aan hechten** waren goede leidinggevendens, goed salaris, interessant werk en goede werkzekerheid (allen 98%).

Zoals vermeld was het overgrote deel van de werknemers in 2022 (heel) **tevreden met** zijn of haar **dienstverband** (94%). In 2022 had een derde van de werknemers een flexibel dienstverband. De **belang-**

rijkste redenen voor het hebben van een flexibele arbeidsrelatie waren in 2022 het uitzicht op een vast dienstverband (25%), dat het normaal is voor de sector waarin men werkzaam is (21%) en de behoefte aan flexibiliteit (18%). Minder vaak werd genoemd dat het niet lukte om een vaste baan te krijgen (6%), dat het te maken had met een beter salaris of betere arbeidsvoorwaarden (2%) of dat men geen behoefte had aan zekerheid (1%). De reden dat een flexibel dienstverband normaal is in de sector waar de werknemer werkt wordt het vaakst genoemd in de landbouw (31%) en de horeca (30%).

In 2022 gaf 16% van de werknemers aan **lid** te zijn van een **vakbond**. Bij werknemers tussen 15 en 65 jaar loopt het percentage vakbondsliden op met de leeftijd. Zo was 7% van de 15- tot 25-jarigen vakbondslid, tegenover 27% van de werknemers van 55 tot 65 jaar. Onder 65- tot 75-jarige werknemers was het met 22% weer wat lager. In het openbaar bestuur (29%), onderwijs (27%) en vervoer (24%) was de organisatiegraad het hoogst. In de ICT was deze met 8% het laagst. De belangrijkste reden voor werknemers om geen lid te zijn van een vakbond was dat men er nooit serieus over heeft nagedacht

Figuur 12 Reden om geen lid te zijn van een vakbond, 2022

Bron: TNO-CBS

om lid te worden (54% van de niet-vakbondsleden). Deze reden werd vooral door de jongste groep werknemers van 15 tot 25 jaar (62%) als belangrijkste reden opgegeven. Andere redenen, zoals dat vakbonden

geen invloed (meer) op hebben op de arbeidsvoorwaarden (12%), het lidmaatschap te duur is (8%) en vakbonden niet goed op komen voor de belangen (6%) werden minder vaak genoemd.

Voor meer cijfers over tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap verwijzen we naar

[Resultaten in tabelvorm →](#)

Resultaten in tabelvorm

In tabel 13 staan de resultaten van de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en sector (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevallenpercentage. In iedere resultaatentabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld ‘mannen’ of de leeftijdscategorie ‘55-64 jaar’) en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken ‘▲’ (of ‘△’) wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken ‘▼’ (of ‘▽’) voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test. Of er een gesloten (‘▲’) of een open (‘△’) symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen’s d (Cohen, 1977). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen’s $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool (‘▲’); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen’s $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool (‘△’). Er is daarmee náást het significantie criterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen’s d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten varia-

bele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p -waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p -waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

In sommige cellen van de tabel staat een ‘#’. Dit betekent dat er in de kolom gegevens van minder dan 100 respondenten zijn, uitgaand van de ongewogen data. Daarmee beschouwen we het percentage als onvoldoende betrouwbaar.

De NEA maakt gebruik van een ‘split-half’ design. De steekproef wordt, nadat deze is getrokken, willekeurig in twee helften verdeeld. Sommige vragen worden aan iedereen voorgelegd, maar daarnaast zijn er vragen die óf aan de ene óf aan de andere helft worden gesteld. Op deze manier kunnen over meer onderwerpen vragen worden gesteld. In de tabel zijn deze vragen te herkennen door te toevoeging “split-half A” of “split-half B”. Vragen zonder toevoeging zijn aan iedereen gesteld. In de weging wordt rekening gehouden met dit design.

Tabel 13 Resultaten naar geslacht, leeftijd en sector

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee, geen invloed	72,4%	77,0%▲	67,6%▼	81,9%▲	70,9%▼	69,5%▼	72,6%	90,9%▲	80,4%▲	87,2%▲	81,9%▲	76,0%△	84,0%▲	69,7%▼	70,1%▼	78,7%△	66,1%▼	73,2%	48,2%▼	75,3%△	
· Ja, ik werk momenteel niet omdat ik (of iemand in mijn gezin) tot een risicogroep voor corona behoort	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%△	0,1%▼	0,2%	0,6%△	0%	0,2%	0,1%	0,1%▼	0,4%△	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	
· Ja, het werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd	0,3%	0,3%	0,3%	0,5%△	0,2%▼	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,4%	0,8%△	0,03%▼	0,04%▼	0,3%	0,2%	0,2%	0,4%△	0,4%	
· Ja, ik ben op dit moment in quarantaine of isolatie	0,9%	0,9%	0,9%	0,5%▼	0,9%	1,1%△	1,0%	0,3%	0,8%	0,9%	0,6%▼	1,0%	0,6%	0,8%	0,7%	0,7%	1,1%	1,1%	1,2%△	0,9%	
· Ja, volledig of gedeeltelijk thuiswerken	7,4%	7,8%△	7,1%▼	1,9%▼	9,0%△	7,5%	4,9%▼	0,4%▼	5,7%▼	2,8%▼	3,5%▼	4,2%▼	0,4%▼	22,5%▲	23,6%▲	8,8%△	21,5%▲	5,1%▼	4,1%▼	5,9%▼	
· Ja, meer werk	6,7%	5,2%▼	8,3%△	4,3%▼	7,4%△	6,7%	4,6%▼	1,8%▼	3,5%▼	1,9%▼	4,2%▼	6,9%	3,3%▼	4,0%▼	3,1%▼	4,2%▼	5,8%▼	6,2%	17,4%▲	4,4%▼	
· Ja, minder werk	1,2%	1,3%△	1,1%▼	1,8%△	1,1%▼	0,9%▼	1,4%	1,3%	1,5%△	0,9%	1,3%	2,0%△	3,3%△	0,8%	0,6%▼	1,2%	0,5%▼	0,6%▼	0,8%▼	1,9%△	
· Ja, andere werkzaamheden	1,8%	1,6%▼	2,1%△	1,7%	2,1%△	1,4%▼	0,9%▼	0,4%▼	0,8%▼	0,5%▼	1,1%▼	1,6%	1,3%▼	2,0%	0,9%▼	1,5%▼	1,6%	2,3%△	4,2%△	1,3%	
· Ja, afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen	15,0%	10,9%▼	19,3%▲	10,1%▼	14,8%	18,9%△	18,8%△	5,3%▼	10,4%▼	7,3%▼	10,0%▼	11,6%▼	7,7%▼	7,3%▼	7,0%▼	8,4%▼	11,1%▼	14,8%	38,2%▲	12,3%▼	
· Ja, iets anders	2,7%	2,5%▼	3,0%△	1,8%▼	3,1%△	2,6%	2,0%▼	1,5%▼	1,9%▼	1,5%▼	1,7%▼	3,1%	2,4%	2,3%	1,1%▼	2,4%	3,0%	3,7%△	4,7%△	3,3%	
- N	59.222	30.489	28.733	9.582	36.354	11.298	1.989	679	6.445	2.673	9.598	3.084	2.784	2.394	2.143	8.013	4.486	4.316	10.571	2.034	
Heeft u één of meerdere banen als werknemer?																					
· Eén baan	93,8%	94,8%△	92,7%▼	82,8%▼	96,1%▲	96,0%△	95,0%△	91,2%▼	96,4%△	96,9%△	93,7%	95,9%△	85,8%▼	96,7%△	97,1%△	94,1%	96,9%△	92,0%▼	92,1%▼	89,4%▼	
· Meerdere banen	6,2%	5,2%▼	7,3%△	17,2%▲	3,9%▼	4,0%▼	5,0%▼	8,8%△	3,6%▼	3,1%▼	6,3%	4,1%▼	14,2%▲	3,3%▼	2,9%▼	5,9%	3,1%▼	8,0%△	7,9%△	10,6%△	
- N	61.075	31.414	29.661	10.022	37.388	11.604	2.061	705	6.665	2.737	9.963	3.220	2.940	2.433	2.180	8.271	4.557	4.381	10.906	2.118	
Werkt u ook in een eigen bedrijf/praktijk of als zzp'er/freelancer?																					
· % Ja	6,4%	7,0%△	5,6%▼	6,3%	6,2%	6,4%	9,0%△	7,7%	4,0%▼	4,3%▼	5,6%▼	5,1%▼	6,9%	8,4%△	7,6%△	7,1%△	5,2%▼	9,1%△	6,2%	11,5%△	
- N	60.408	31.034	29.374	9.851	37.059	11.485	2.012	680	6.577	2.708	9.827	3.169	2.876	2.409	2.164	8.188	4.542	4.358	10.818	2.092	
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep: Meerdere banen of werkt ook als zzp'er]																					
· De afwisseling in werkzaamheden of contacten	22,5%	22,5%	22,5%	12,4%▼	24,3%△	32,8%▲	41,6%▲	#	21,3%	25,5%	16,5%▼	20,5%	14,5%▼	22,2%	33,4%▲	22,2%	28,0%△	27,5%△	24,3%	27,2%△	
· Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	13,5%	10,7%▼	16,3%△	15,5%△	13,0%	11,8%	9,3%	#	12,0%	7,7%▼	14,8%	18,6%△	16,8%△	6,9%▼	4,1%▼	13,5%	8,8%▼	11,6%	15,3%△	15,7%	
· Geld verdienen voor iets extra's	17,9%	19,6%△	16,3%▼	30,8%▲	13,0%▼	9,1%▼	12,8%▼	#	15,4%	19,3%	22,9%△	17,2%	31,9%▲	18,5%	10,2%▼	17,6%	13,4%▼	10,6%▼	16,0%▼	13,6%▼	
· Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	19,2%	19,5%	18,9%	20,8%△	21,1%△	12,7%▼	7,7%▼	#	19,1%	18,7%	17,9%	10,4%▼	15,3%▼	21,3%	27,0%△	19,7%	21,8%	24,7%△	20,2%	14,3%▼	
· Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	2,8%	3,0%	2,6%	1,5%▼	2,8%	4,6%△	5,1%△	#	6,3%△	1,7%	1,8%▼	2,8%	1,7%	3,8%	2,9%	1,6%▼	1,8%	3,3%	2,7%	5,6%△	
· Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	11,8%	12,7%△	10,8%▼	5,9%▼	14,2%△	17,1%△	7,0%▼	#	13,0%	12,1%	11,5%	16,7%△	9,7%	16,7%△	9,8%	13,7%△	14,6%	12,2%	8,7%▼	11,6%	
· Anders	12,3%	12,1%	12,5%	13,1%	11,6%	12,0%	16,5%△	#	12,9%	15,0%	14,6%△	13,8%	10,3%	10,5%	12,6%	11,7%	11,7%	10,1%	12,8%	11,9%	
- N	6.865	3.417	3.447	2.149	3.412	1.054	250	#	459	190	1.089	268	570	255	202	955	342	642	1.364	421	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Belangrijkste reden om een flexibele arbeidsrelatie te hebben [Subgroep: Géén vast dienstverband]																					
· Ik werk nog niet zo lang bij dit bedrijf	10,5%	10,0%▼	11,1%△	8,7%▼	13,3%△	9,6%	1,9%▼	4,7%▼	15,6%△	12,8%	10,8%	10,2%	7,8%▼	12,3%	12,8%	10,9%	10,9%	8,9%▼	9,3%▼	11,6%	
· Nog niet gelukt om een vaste baan te krijgen	5,7%	5,8%	5,6%	2,6%▼	8,3%▲	10,3%△	1,0%▼	4,0%	11,1%▲	7,5%	3,8%▼	7,8%△	2,5%▼	7,1%	9,7%△	7,7%△	8,4%△	4,6%	4,2%▼	4,9%	
· Dit is normaal voor de sector waarin ik werk	21,2%	21,6%	20,8%	24,4%△	18,0%▼	22,4%	21,0%	31,4%▲	12,4%▼	10,8%▼	23,5%△	23,1%	30,1%▲	19,2%	15,2%▼	18,3%▼	12,8%▼	24,7%△	19,4%▼	26,7%△	
· Ik heb behoefte aan flexibiliteit	18,5%	18,7%	18,3%	30,3%▲	7,6%▼	14,6%▼	21,3%△	21,7%	10,9%▼	10,1%▼	25,0%▲	17,6%	32,5%▲	13,2%▼	13,3%▼	17,0%▼	8,0%▼	9,3%▼	16,4%▼	15,7%▼	
· Ik heb geen behoefte aan zekerheid	0,9%	1,1%△	0,6%▼	1,1%△	0,2%▼	1,4%△	4,9%▲	1,2%	0,9%	0,4%	1,1%	1,4%	0,9%	1,2%	1,2%	0,9%	0,5%	0,9%	0,7%	0,1%▼	
· Beter salaris of arbeidsvoorwaarden	2,0%	2,5%△	1,5%▼	1,8%	2,3%△	1,9%	1,2%	1,5%	2,6%	1,5%	1,9%	3,2%△	1,4%	4,4%△	4,0%△	1,9%	2,8%	0,4%▼	1,9%	1,3%	
· Uitzicht op een vast dienstverband	24,6%	23,8%▼	25,4%△	11,2%▼	39,6%▲	25,2%	1,3%▼	15,1%▼	30,4%△	32,7%△	17,4%▼	21,7%▼	9,8%▼	30,0%△	27,4%	27,2%△	39,5%▲	34,9%▲	30,5%△	21,4%▼	
· Andere reden	16,6%	16,5%	16,7%	20,0%△	10,7%▼	14,6%▼	47,3%▲	20,4%	16,1%	24,2%△	16,6%	14,9%	14,9%▼	12,7%▼	16,4%	16,2%	17,1%	16,2%	17,6%	18,4%	
- N	18.103	8.753	9.350	7.741	8.119	1.445	798	304	1.333	482	3.856	952	1.943	674	390	2.480	851	1.286	2.750	801	

Hoeveel jaar werkt u al bij uw huidige werkgever?

- Gemiddelde	8,87	9,41△	8,30▼	1,84▼	7,69▼	17,3▲	17,1▲	8,32	11,5▲	10,6△	7,51▼	9,46△	3,91▼	6,53▼	10,4△	7,11▼	12,7▲	9,19△	9,24△	7,89▼
- N	59.830	30.756	29.073	9.778	36.730	11.550	1.971	672	6.535	2.653	9.770	3.124	2.828	2.399	2.160	8.088	4.504	4.326	10.700	2.069

Hoeveel jaar bent u werkzaam in uw huidige functie?

- Gemiddelde	6,37	6,54△	6,19▼	1,45▼	5,41▼	12,6▲	13,0▲	6,97	7,86▲	8,09▲	5,64▼	7,25△	3,05▼	4,22▼	6,15	5,37▼	6,57	7,31△	7,14△	6,12
- N	59.530	30.604	28.926	9.705	36.593	11.275	1.956	673	6.499	2.643	9.691	3.107	2.819	2.388	2.145	8.026	4.494	4.317	10.680	2.049

Arbeidsduur in uren per week in huidige baan

- Gemiddelde	30,5	34,2▲	26,7▼	20,9▼	33,3▲	31,2△	23,2▼	30,2	35,2▲	36,5▲	27,9▼	33,0▲	23,3▼	35,8▲	35,3▲	32,3▲	33,7▲	29,4▼	26,0▼	27,6▼
- N	60.350	31.051	29.299	9.766	37.079	11.504	2.001	691	6.615	2.714	9.857	3.163	2.843	2.412	2.158	8.159	4.531	4.341	10.787	2.079

Op hoeveel dagen per week werkt u meestal?

· 0 dagen	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%△	0,02%▼	0,02%▼	0,4%△	0,2%	0,01%▼	0,03%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,2%	0,05%	0,1%
· 1 dag	3,2%	2,7%▼	3,7%△	14,4%▲	0,7%▼	0,8%▼	9,0%▲	12,1%▲	2,0%▼	1,6%▼	5,2%△	2,1%▼	11,5%▲	0,9%▼	0,5%▼	2,5%▼	0,5%▼	2,6%▼	2,6%▼	5,0%△
· 2 dagen	7,1%	4,9%▼	9,4%△	23,2%▲	2,8%▼	4,7%▼	19,0%▲	8,7%	2,2%▼	2,6%▼	12,6%▲	4,2%▼	20,6%▲	2,5%▼	2,2%▼	5,2%▼	1,5%▼	7,6%	8,0%△	10,0%△
· 3 dagen	14,7%	6,0%▼	24,0%▲	20,5%△	12,4%▼	16,0%△	21,3%△	9,9%▼	5,6%▼	4,3%▼	17,5%△	8,8%▼	19,5%△	5,3%▼	6,1%▼	9,4%▼	8,9%▼	23,2%▲	27,1%▲	19,0%△
· 4 dagen	26,3%	18,5%▼	34,5%▲	17,0%▼	28,1%△	29,4%△	19,8%▼	12,0%▼	17,5%▼	12,7%▼	19,1%▼	18,9%▼	18,7%▼	17,6%▼	32,2%△	22,0%▼	43,3%▲	30,3%△	41,6%▲	27,9%
· 5 dagen	46,5%	64,9%▲	27,0%▼	23,0%▼	53,8%▲	46,7%	27,5%▼	46,8%	70,2%▲	76,6%▲	44,0%▼	61,5%▲	26,5%▼	72,3%▲	56,8%▲	58,5%▲	44,9%▼	35,1%▼	19,0%▼	31,7%▼
· 6 dagen	1,6%	2,3%△	0,8%▼	1,4%	1,6%	1,8%	1,6%	8,6%▲	2,0%△	1,6%	1,2%▼	3,5%△	2,5%△	0,8%▼	1,6%	1,8%	0,5%▼	0,9%▼	0,9%▼	3,4%△
· 7 dagen	0,6%	0,7%△	0,5%▼	0,3%▼	0,6%	0,8%△	1,3%△	1,7%△	0,4%▼	0,6%	0,3%▼	1,0%△	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,3%▼	0,2%▼	0,8%△	2,9%▲
- Gemiddelde	4,13	4,48▲	3,76▼	3,16▼	4,39▲	4,25△	3,47▼	4,05▼	4,59▲	4,67▲	3,89▼	4,48▲	3,37▼	4,62▲	4,48▲	4,36▲	4,33▲	3,91▼	3,72▼	3,93▼
- N	60.978	31.366	29.612	10.004	37.362	11.580	2.032	703	6.653	2.730	9.953	3.211	2.935	2.432	2.178	8.256	4.554	4.375	10.883	2.113

Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?

· % Ja (soms of gewoonlijk)	18,3%	17,4%▼	19,2%△	31,2%▲	15,9%▼	16,5%▼	10,1%▼	8,6%▼	20,0%△	4,5%▼	19,0%	31,3%▲	32,0%▲	9,8%▼	3,9%▼	12,1%▼	11,7%▼	2,5%▼	32,6%▲	14,6%▼
- N	60.255	31.057	29.198	9.569	37.081	11.564	2.041	690	6.618	2.722	9.716	3.170	2.811	2.409	2.165	8.163	4.544	4.356	10.802	2.088

Heeft u weleens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?

· % Ja (soms of regelmatig)	26,4%	29,9%△	22,8%▼	27,6%△	26,6%	25,6%▼	23,1%▼	28,1%	23,1%▼	27,3%	21,2%▼	32,9%△	32,3%△	31,6%△	22,1%▼	23,2%▼	33,8%△	15,4%▼	32,2%△	30,9%△
- N	60.441	31.073	29.368	9.836	37.032	11.533	2.040	689	6.602	2.704	9.846	3.174	2.886	2.411	2.155	8.170	4.530	4.351	10.840	2.081

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Werk u weleens in het weekend? [split-half A]																					
- % Ja (soms of regelmatig)	53,6%	57,1%△	49,9%▽	76,9%▲	49,1%▼	49,8%▽	42,3%▼	62,2%△	44,4%▼	38,8%▼	64,6%▲	66,2%▲	90,9%▲	45,4%▽	45,0%▽	45,1%▽	46,0%▽	38,9%▼	54,0%	71,6%▲	
- N	30.437	15.647	14.790	4.998	18.626	5.782	1.031	345	3.290	1.370	4.987	1.597	1.481	1.236	1.082	4.132	2.259	2.173	5.439	1.047	
Werk u weleens 's avonds (tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts)? [split-half A]																					
- % Ja (soms of regelmatig)	53,4%	57,6%△	48,8%▽	66,0%▲	52,9%▽	46,8%▽	37,7%▼	37,5%▼	44,6%▽	36,6%▼	50,4%▽	61,3%△	78,6%▲	57,5%△	53,1%	50,3%▽	56,5%△	54,7%	54,9%△	64,4%▲	
- N	30.415	15.641	14.774	4.998	18.611	5.777	1.029	345	3.285	1.373	4.977	1.596	1.481	1.237	1.082	4.131	2.256	2.172	5.435	1.046	
Werk u weleens 's nachts (tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens)?																					
- % Ja (soms of regelmatig)	14,8%	19,0%▲	10,4%▼	14,5%	15,7%△	13,1%▽	10,2%▽	15,0%	19,1%△	13,9%	6,8%▼	36,8%▲	22,5%▲	13,4%▽	6,1%▼	11,3%▽	18,0%△	2,9%▼	19,6%△	14,0%	
- N	60.906	31.316	29.590	9.972	37.300	11.580	2.054	700	6.646	2.726	9.944	3.203	2.924	2.425	2.178	8.242	4.552	4.376	10.881	2.110	
Werk 's avonds, 's nachts, en/of in het weekend [split-half A]																					
- % Ja (soms of regelmatig)	64,4%	68,1%△	60,4%▽	82,3%▲	62,0%▽	58,9%▽	50,7%▼	67,4%	55,1%▼	46,6%▼	71,1%△	77,4%▲	93,1%▲	62,2%	60,4%▽	58,9%▽	60,5%▽	59,8%▽	62,4%▽	79,9%▲	
- N	30.365	15.612	14.753	4.980	18.590	5.770	1.025	343	3.279	1.370	4.973	1.592	1.476	1.233	1.081	4.122	2.255	2.171	5.426	1.045	
Hoeverveel nachten per maand werkt u meestal? [Subgroep: Werk soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]																					
- 1 nacht per maand of minder	34,8%	36,4%△	31,7%▽	32,1%	35,7%	34,0%	31,1%	#	24,1%▼	73,0%▲	44,5%▲	17,8%▼	31,3%	63,5%▲	#	38,7%	41,5%△	54,8%▲	29,7%▽	33,5%	
- 2 of 3 nachten	23,1%	19,5%▼	30,1%▲	27,7%△	23,4%	18,1%▽	20,7%	#	12,5%▼	11,5%▼	15,7%▽	18,2%▽	28,8%△	18,7%	#	21,9%	25,9%	16,7%	34,6%▲	21,3%	
- 4 of 5 nachten	17,1%	15,5%▽	20,0%△	20,6%△	15,9%▽	18,4%	15,9%	#	17,8%	6,4%▼	15,2%	22,8%△	15,1%	12,2%	#	14,1%	13,7%	8,3%▼	21,4%△	17,2%	
- 6 of 7 nachten	10,8%	12,6%△	7,4%▼	8,9%	11,2%	11,6%	7,4%	#	29,1%▲	2,2%▼	6,7%▽	9,6%	7,6%	2,5%▼	#	8,9%	12,0%	9,9%	6,9%▽	11,7%	
- 8 nachten per maand of meer	14,3%	16,1%△	10,8%▽	10,7%▽	13,8%	17,9%△	24,8%▲	#	16,4%	6,9%▼	17,8%	31,5%▲	17,2%	3,2%▼	#	16,4%	6,9%▼	10,3%	7,4%▼	16,4%	
- N	4.170	2.752	1.419	640	2.748	682	101	#	560	173	282	545	302	157	#	443	399	70	1.021	125	
Hoeverveel uur werkt u meestal tijdens zo'n nacht tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [Subgroep: Werk soms/regelmatig 's nachts] [split-half A]																					
- 1 of 2 uur	32,4%	34,5%△	28,3%▽	39,2%△	30,9%▽	31,7%	34,2%	#	19,2%▼	26,1%	49,8%▲	41,9%▲	62,9%▲	54,6%▲	#	39,0%△	22,4%▼	54,8%▲	14,0%▼	40,5%△	
- 3 of 4 uur	10,7%	11,7%△	8,5%▽	12,2%	10,1%	11,0%	13,1%	#	7,6%▽	14,2%	10,4%	10,6%	13,3%	12,1%	#	12,6%	15,5%△	21,4%▲	5,5%▼	16,9%△	
- 5 of 6 uur	34,7%	31,3%▼	41,5%▲	29,9%▽	36,2%△	33,3%	34,4%	#	59,4%▲	22,1%▼	20,5%▼	24,0%▼	9,5%▼	9,3%▼	#	26,4%▼	35,7%	10,3%▼	55,4%▲	14,5%▼	
- Dit wisselt elke keer per nacht	22,2%	22,5%	21,7%	18,7%▽	22,8%	24,0%	18,4%	#	13,8%▼	37,6%▲	19,3%	23,5%	14,3%▼	24,0%	#	22,0%	26,5%△	13,5%	25,1%△	28,1%	
- N	4.169	2.772	1.398	647	2.735	685	102	#	562	172	282	555	309	157	#	441	403	69	992	129	
Werk u weleens over?																					
- % Ja (soms of regelmatig)	72,2%	73,0%△	71,4%▽	65,9%▽	76,6%▲	67,8%▽	48,2%▼	65,7%▽	70,7%▽	70,4%▽	69,9%▽	74,1%△	69,8%▽	70,3%▽	74,2%△	71,8%	69,5%▽	74,8%△	76,4%△	73,1%	
- N	60.313	31.050	29.264	9.813	36.998	11.485	2.017	681	6.591	2.706	9.846	3.165	2.827	2.415	2.158	8.179	4.538	4.324	10.807	2.076	
Hoeverveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur]																					
- Gemiddelde	2,81	3,18△	2,42▽	2,04▽	3,02△	2,88	2,22▽	3,05	2,78	3,02△	2,56▽	4,75▲	2,66▽	2,48▽	3,20△	2,84	2,19▽	3,04△	2,61▽	2,76	
- N	59.718	30.779	28.940	9.720	36.686	11.324	1.988	671	6.523	2.676	9.722	3.129	2.792	2.401	2.145	8.108	4.508	4.294	10.696	2.053	
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?																					
- Op mijn eigen woonadres	8,8%	9,0%△	8,5%▽	3,8%▼	10,0%△	8,5%	11,0%△	5,3%▽	5,3%▽	2,5%▼	5,2%▽	5,0%▽	1,8%▼	30,2%▲	38,7%▲	11,8%△	18,1%▲	4,2%▽	3,4%▼	10,2%△	
- Op een vast adres van mijn werkgever	63,0%	57,8%▼	68,5%▲	78,1%▲	60,0%▽	60,9%▽	57,3%▽	67,9%△	74,4%▲	37,6%▼	80,0%▲	51,3%▼	88,4%▲	34,7%▼	30,7%▼	53,8%▼	41,3%▼	76,2%▲	67,0%△	62,9%	
- Op verschillende plaatsen	28,2%	33,1%▲	23,0%▼	18,1%▼	29,9%△	30,6%△	31,7%△	26,8%	20,3%▼	59,9%▲	14,8%▼	43,6%▲	9,8%▼	35,2%△	30,6%△	34,4%△	40,6%▲	19,6%▼	29,7%△	26,9%	
- N	60.405	31.042	29.363	9.801	37.078	11.499	2.027	698	6.606	2.721	9.830	3.097	2.885	2.416	2.158	8.178	4.535	4.367	10.822	2.093	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Thuiswerk																					
- Werkt doorgaans op eigen woonadres	8,8%	9,1%△	8,5%▽	3,8%▽	10,1%△	8,5%	11,0%△	5,4%▽	5,3%▽	2,5%▽	5,2%▽	5,1%▽	1,8%▽	30,2%▲	38,8%▲	11,8%△	18,2%▲	4,3%▽	3,4%▽	10,2%△	
- Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	20,0%	19,4%▽	20,8%△	6,7%▽	24,4%▲	18,5%▽	13,0%▽	8,6%▽	19,9%	16,0%▽	12,6%▽	11,0%▽	5,8%▽	24,6%△	23,0%△	24,0%△	26,0%△	45,8%▲	17,6%▽	20,6%	
- Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	16,5%	17,9%△	15,1%▽	4,9%▽	19,9%▲	16,5%	12,1%▽	7,1%▽	12,6%▽	15,2%	8,6%▽	8,0%▽	2,9%▽	32,5%▲	29,4%▲	21,8%△	34,8%▲	16,2%	15,0%▽	18,6%△	
- Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	42,9%	38,4%▽	47,7%△	71,4%▲	35,5%▽	42,3%	44,4%	59,3%▲	54,5%▲	21,5%▽	67,4%▲	40,3%▽	82,7%▲	10,1%▽	7,6%▽	29,7%▽	15,3%▽	30,2%▽	49,3%△	42,3%	
- Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	11,7%	15,3%▲	7,9%▽	13,2%△	10,1%▽	14,2%△	19,5%▲	19,7%▲	7,7%▽	44,7%▲	6,2%▽	35,7%▲	6,8%▽	2,6%▽	1,2%▽	12,7%△	5,7%▽	3,4%▽	14,7%△	8,3%▽	
- N	60.139	30.951	29.187	9.781	36.893	11.450	2.015	692	6.579	2.706	9.807	3.082	2.872	2.412	2.150	8.157	4.523	4.327	10.745	2.088	

Thuiswerk																					
- Ja, werkt ook of doorgaans thuis	45,4%	46,3%△	44,4%▽	15,4%▽	54,4%▲	43,5%▽	36,1%▽	21,1%▽	37,8%▽	33,8%▽	26,4%▽	24,1%▽	10,5%▽	87,3%▲	91,2%▲	57,6%▲	79,1%▲	66,3%▲	36,0%▽	49,4%△	
- Nee	54,6%	53,7%▽	55,6%△	84,6%▲	45,6%▽	56,5%△	63,9%△	78,9%▲	62,2%△	66,2%▲	73,6%▲	75,9%▲	89,5%▲	12,7%▽	8,8%▽	42,4%▽	20,9%▽	33,7%▽	64,0%▲	50,6%▽	
- N	60.139	30.951	29.187	9.781	36.893	11.450	2.015	692	6.579	2.706	9.807	3.082	2.872	2.412	2.150	8.157	4.523	4.327	10.745	2.088	

Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep: Werkt (ook) thuis]

- Gemiddelde	11,0	12,0▲	9,87▽	8,67▽	11,3△	10,6▽	9,22▽	#	11,2	8,95▽	11,0	12,1△	7,07▽	16,0▲	15,9▲	12,1△	14,0▲	7,77▽	6,73▽	10,7
- N	21.288	11.211	10.077	1.073	15.862	3.875	478	#	2.071	806	1.991	563	238	1.342	1.109	3.628	2.699	2.591	3.366	781

Hoeveel personen werken er ongeveer in het bedrijf waar u werkt?

- 1 t/m 4	5,1%	5,1%	5,1%	4,7%▽	4,4%▽	6,4%△	12,5%▲	12,8%▲	2,5%▽	6,6%△	6,4%△	3,5%▽	5,4%	4,5%	9,7%△	8,6%△	0,7%▽	2,1%▽	3,1%▽	14,1%▲
- 5 t/m 9	7,2%	6,7%▽	7,9%△	9,3%△	6,9%▽	6,2%▽	9,9%△	15,6%▲	4,4%▽	8,0%	12,4%▲	3,8%▽	12,5%△	6,4%	4,3%▽	9,6%△	0,7%▽	3,0%▽	5,8%▽	11,2%△
- 10 t/m 19	11,1%	10,0%▽	12,2%△	16,0%△	10,1%▽	9,8%▽	11,7%	17,8%△	8,1%▽	13,1%△	14,2%△	6,8%▽	23,5%▲	9,1%▽	5,7%▽	12,1%△	1,6%▽	9,6%▽	11,6%	14,5%△
- 20 t/m 49	15,8%	15,3%▽	16,3%△	22,7%▲	14,6%▽	13,9%▽	14,9%	22,2%△	13,9%▽	16,2%	18,7%△	14,4%▽	29,3%▲	15,1%	7,1%▽	15,8%	3,9%▽	23,9%▲	13,9%▽	17,8%△
- 50 t/m 99	12,1%	12,9%△	11,3%▽	15,4%△	11,5%▽	11,3%▽	11,3%	10,7%	14,3%△	16,1%△	15,9%△	14,8%△	13,5%△	14,3%△	5,1%▽	11,7%	4,4%▽	13,1%△	9,1%▽	12,5%
- 100 t/m 249	13,9%	14,7%△	13,0%▽	13,2%▽	14,0%	14,2%	13,0%	8,0%▽	18,5%△	15,8%△	15,8%△	14,7%	7,5%▽	13,8%	9,0%▽	12,8%▽	13,6%	17,3%△	11,3%▽	13,2%
- 250 t/m 499	8,6%	8,9%△	8,2%▽	6,1%▽	9,0%△	9,6%△	6,6%▽	4,6%▽	12,3%△	8,8%	6,4%▽	10,7%△	3,4%▽	9,2%	8,0%	8,2%	14,7%▲	6,6%▽	8,2%	6,4%▽
- 500 t/m 999	6,1%	5,8%▽	6,4%△	3,6%▽	6,6%△	6,7%△	5,8%	3,5%▽	7,6%△	3,7%▽	3,4%▽	6,7%	1,8%▽	5,0%▽	7,1%△	5,3%▽	13,9%▲	4,6%▽	7,8%△	3,8%▽
- 1000 of meer	20,1%	20,6%△	19,6%▽	9,0%▽	22,9%△	21,8%△	14,3%▽	4,9%▽	18,5%▽	11,6%▽	6,8%▽	24,7%△	3,0%▽	22,7%△	44,0%▲	15,9%▽	46,5%▲	19,8%	29,2%▲	6,6%▽
- N	60.935	31.365	29.569	10.006	37.324	11.561	2.044	705	6.663	2.737	9.954	3.202	2.934	2.432	2.179	8.237	4.551	4.374	10.856	2.110

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Een grote reorganisatie	8,6%	9,2%△	7,9%▽	8,1%	9,5%△	7,0%▽	4,6%▽	3,8%▼	9,2%	3,8%▼	8,8%	8,5%	5,7%▽	13,2%△	18,9%▲	7,6%▽	14,1%△	5,6%▽	6,8%▽	9,1%	
· Overname door een andere organisatie	3,7%	4,5%△	2,8%▽	3,4%	3,8%	3,7%	3,3%	1,8%▽	5,9%△	7,0%△	4,3%△	4,7%△	3,0%▽	8,5%▲	3,6%	4,4%△	0,3%▼	0,9%▼	2,2%▽	2,2%▽	
· Overname van een andere organisatie	3,8%	4,8%△	2,9%▽	2,4%▽	4,7%△	2,8%▽	1,7%▽	2,7%	4,8%△	6,1%△	4,4%△	4,7%△	1,3%▽	10,6%▲	7,1%△	6,1%△	0,4%▼	1,0%▼	1,9%▽	1,5%▽	
· Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	5,2%	5,0%▽	5,4%△	5,8%△	5,3%	4,7%▽	3,2%▽	4,9%	6,1%△	1,7%▼	5,7%△	7,3%△	6,9%△	4,7%	7,2%△	4,0%▽	3,2%▽	3,6%▽	6,0%△	5,1%	
· Inkrimping met gedwongen ontslagen	2,7%	2,9%△	2,5%▽	2,0%▽	3,1%△	2,4%▽	1,2%▽	2,3%	4,1%△	1,2%▽	2,8%	3,6%△	1,7%▽	5,2%△	6,2%△	3,1%△	0,8%▽	1,5%▽	2,0%▽	2,4%	
· Fusie met een ander bedrijf	2,9%	2,8%▽	3,1%△	2,2%▽	3,3%△	2,6%▽	1,8%▽	1,1%▽	2,6%	2,6%	2,5%▽	3,5%	0,7%▽	5,5%△	2,5%	2,6%▽	0,7%▽	4,7%△	4,4%△	1,8%▽	
· Uitbesteding van ondersteunende diensten	5,9%	6,8%△	5,0%▽	4,1%▽	6,6%△	5,7%	3,5%▽	1,7%▼	7,3%△	5,1%	4,3%▽	7,5%△	2,9%▽	6,4%	10,8%△	6,1%	6,9%△	3,7%▽	6,8%△	4,2%▽	
· Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	1,7%	2,2%△	1,1%▽	0,6%▽	2,1%△	1,2%▽	0,8%▽	1,8%	4,0%△	0,8%▽	1,6%	2,6%△	0,2%▽	4,0%△	5,6%▲	2,5%△	0,4%▽	0,2%▽	0,1%▼	0,1%▼	
· Automatisering van bedrijfsactiviteiten	7,7%	9,5%△	5,7%▽	4,8%▽	8,9%△	6,8%▽	4,2%▽	7,5%	11,2%△	5,3%▽	7,7%	8,7%△	1,8%▼	12,5%△	22,1%▲	8,6%△	7,7%	3,7%▽	4,8%▽	4,4%▽	
· Geen van bovenstaande	71,7%	68,9%▽	74,6%△	74,8%△	69,6%▽	74,0%△	80,4%▲	80,8%▲	65,0%▽	74,7%△	70,9%	67,7%▽	81,5%▲	59,3%▼	55,0%▼	70,7%▽	74,1%△	81,0%▲	74,6%△	76,5%△	
- N	60.453	31.100	29.353	9.924	36.971	11.508	2.050	704	6.592	2.709	9.869	3.197	2.909	2.407	2.163	8.167	4.515	4.334	10.792	2.094	

Geeft u leiding aan medewerkers of personeel?

· % Ja	23,2%	30,1%▲	15,8%▼	15,7%▼	26,1%△	21,3%▽	15,8%▽	27,7%△	27,7%△	39,5%▲	26,8%△	18,8%▽	30,8%△	24,4%	25,9%△	27,3%△	18,4%▽	15,6%▼	12,8%▼	24,8%
- N	59.988	30.831	29.157	9.790	36.736	11.437	2.024	682	6.537	2.682	9.741	3.168	2.855	2.382	2.153	8.111	4.511	4.334	10.756	2.077

Aan hoeveel personen geeft u (meestal) leiding? [Subgroep: Geeft leiding]

· Minder dan 5	39,6%	38,9%▽	40,9%△	48,1%△	38,8%▽	36,8%▽	44,0%	48,4%△	40,5%	45,3%△	42,7%△	32,0%▽	39,0%	44,6%△	32,1%▽	46,2%△	24,1%▼	37,2%	30,2%▼	42,3%
· 5 tot 10	27,1%	28,0%△	25,4%▽	26,1%	27,7%△	25,4%▽	29,6%	28,6%	30,2%△	27,2%	27,2%	27,0%	31,1%△	26,5%	27,5%	25,7%	28,2%	23,4%▽	24,7%▽	25,1%
· 10 tot 20	16,4%	16,1%	17,0%	13,9%▽	16,5%	17,8%△	12,6%	14,8%	15,5%	14,8%	14,6%▽	17,5%	17,0%	14,4%	19,4%	15,0%	20,5%△	18,7%	19,6%△	16,7%
· 20 tot 50	11,6%	11,4%	11,8%	9,5%▽	11,7%	12,6%	10,3%	5,4%▼	8,8%▽	9,0%▽	11,1%	15,9%△	9,6%	9,6%	14,3%△	8,9%▽	19,0%▲	16,2%△	15,8%△	11,3%
· 50 tot 250	4,5%	4,7%	4,1%	2,1%▽	4,5%	6,0%△	2,8%	2,0%	3,9%	3,1%▽	4,0%	7,0%△	2,7%▽	4,2%	5,6%	3,0%▽	7,4%△	3,7%	8,4%△	4,3%
· 250 of meer	0,8%	0,9%	0,8%	0,2%▽	0,8%	1,4%△	0,7%	0,8%	1,1%	0,6%	0,4%▽	0,7%	0,6%	0,7%	1,1%	1,2%△	0,9%	0,7%	1,3%	0,3%
- N	13.758	9.213	4.545	1.509	9.513	2.419	318	189	1.800	1.047	2.593	586	868	578	556	2.192	816	673	1.347	513

· Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één keer 'Vaak of altijd']

· Ten minste één type gevaarlijk werk 'Vaak of altijd'	13,5%	18,1%▲	8,5%▼	17,3%△	12,6%▽	13,2%	11,1%▽	20,8%△	20,6%▲	26,3%▲	13,2%	31,9%▲	24,2%▲	1,6%▼	1,0%▼	9,9%▽	9,9%▽	3,2%▼	11,5%▽	10,1%▽
· Alle typen gevaarlijk werk ten hoogste 'Nooit of soms'	86,5%	81,9%▼	91,5%▲	82,7%▽	87,4%△	86,8%	88,9%△	79,2%▽	79,4%▼	73,7%▼	86,8%	68,1%▼	75,8%▼	98,4%▲	99,0%▲	90,1%△	90,1%△	96,8%▲	88,5%△	89,9%△
- N	59.919	30.930	28.989	9.869	36.658	11.376	2.017	690	6.551	2.705	9.778	3.169	2.878	2.400	2.147	8.156	4.492	4.288	10.588	2.078

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Wat zijn de belangrijkste gevaren in uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Niet van toepassing: geen gevaarlijk werk	72,3%	66,5%▼	78,5%▲	65,0%▼	73,8%▲	72,6%	78,4%▲	57,9%▼	62,1%▼	54,6%▼	74,5%▲	54,0%▼	57,6%▼	95,2%▲	96,7%▲	79,4%▲	77,8%▲	88,7%▲	65,5%▼	78,9%▲	
· Vallen van hoogte	5,9%	10,2%▲	1,3%▼	5,5%	6,1%▲	6,1%	3,7%▼	11,9%▲	11,4%▲	32,7%▲	4,4%▼	11,8%▲	2,5%▼	0,8%▼	1,4%▼	5,7%	4,4%▼	1,1%▼	1,0%▼	4,4%▼	
· Struikelen, uitglijden	11,8%	16,9%▲	6,4%▼	14,7%▲	11,0%▼	12,8%▲	8,4%▼	25,0%▲	21,0%▲	34,2%▲	11,9%	22,2%▲	21,1%▲	1,7%▼	1,3%▼	9,8%▼	6,8%▼	2,1%▼	6,3%▼	10,5%	
· Bekneld raken	4,9%	8,5%▲	1,0%▼	4,3%▼	5,0%	5,4%▲	2,8%▼	13,6%▲	13,5%▲	17,1%▲	5,0%	10,9%▲	1,2%▼	0,4%▼	0,6%▼	3,4%▼	3,2%▼	0,5%▼	0,8%▼	2,8%▼	
· Snijden, steken	8,8%	11,9%▲	5,4%▼	14,4%▲	8,0%▼	7,3%▼	4,5%▼	18,2%▲	17,2%▲	20,8%▲	11,1%▲	5,8%▼	22,9%▲	1,1%▼	0,7%▼	5,9%▼	4,0%▼	1,8%▼	5,8%▼	6,4%▼	
· Botsen, aanrijdingen	6,5%	11,0%▲	1,7%▼	6,9%	6,1%▼	7,2%▼	7,9%▲	14,1%▲	10,4%▲	10,5%▲	7,7%▼	32,4%▲	5,1%▼	1,1%▼	0,7%▼	4,6%▼	6,0%	0,8%▼	1,3%▼	3,0%▼	
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	5,3%	8,1%▲	2,3%▼	4,2%▼	5,8%▲	5,0%	2,7%▼	10,2%▲	13,6%▲	8,6%▲	4,2%▼	10,3%▲	2,8%▼	0,5%▼	0,5%▼	4,8%▼	4,6%▼	2,5%▼	3,7%▼	2,2%▼	
· Confrontatie met geweld	7,6%	6,3%▼	8,9%▲	6,8%▼	7,9%▲	7,8%	5,0%▼	1,2%▼	1,3%▼	2,4%▼	3,9%▼	10,4%▲	4,5%▼	1,1%▼	0,5%▼	3,6%▼	15,2%▲	4,9%▼	21,0%▲	5,0%▼	
· Verbranden	4,4%	6,2%▲	2,6%▼	8,3%▲	3,8%▼	3,5%▼	1,9%▼	2,6%▼	10,9%▲	8,2%▲	4,0%▼	3,0%▼	22,6%▲	0,5%▼	0,2%▼	2,6%▼	2,3%▼	1,4%▼	1,2%▼	2,6%▼	
· Verstikking	1,5%	2,6%▲	0,4%▼	1,2%▼	1,6%▲	1,5%	0,9%▼	2,4%	4,8%▲	3,7%▲	0,6%▼	3,0%▲	0,4%▼	0,3%▼	0,2%▼	1,2%▼	2,0%▲	0,5%▼	0,9%▼	0,1%▼	
· Een ander gevaar	6,3%	7,2%▲	5,4%▼	5,8%▼	6,7%▲	5,9%	4,0%▼	9,4%▲	8,3%▼	10,5%▲	4,0%▼	8,0%▲	3,0%▼	1,6%▼	1,3%▼	4,8%▼	7,4%▲	2,6%▼	10,7%▲	6,3%	
- N	59.919	30.930	28.989	9.869	36.658	11.376	2.017	690	6.551	2.705	9.778	3.169	2.878	2.400	2.147	8.156	4.492	4.288	10.588	2.078	

De volgende soorten van gevaarlijk werk heb ik 'vaak' of 'altijd': [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Vallen van hoogte	1,7%	3,0%▲	0,3%▼	1,4%▼	1,8%	1,9%▲	1,0%▼	2,9%▲	2,6%▲	11,2%▲	1,3%▼	5,5%▲	0,5%▼	0,2%▼	0,2%▼	1,4%▼	0,9%▼	0,2%▼	0,2%▼	1,1%▼	
· Struikelen, uitglijden	4,9%	7,2%▲	2,5%▼	5,8%▲	4,6%▼	5,4%▲	3,0%▼	9,9%▲	8,4%▲	15,5%▲	4,6%	11,9%▲	8,4%▲	0,4%▼	0,3%▼	4,0%▼	2,8%▼	0,8%▼	2,2%▼	5,2%	
· Bekneld raken	1,5%	2,5%▲	0,3%▼	1,1%▼	1,5%▲	1,7%▲	0,5%▼	4,0%▲	4,0%▲	3,7%▲	1,6%	5,1%▲	0,3%▼	0,1%▼	0,1%▼	1,0%▼	0,8%▼	0,1%▼	0,2%▼	0,7%▼	
· Snijden, steken	4,3%	5,7%▲	2,8%▼	7,2%▲	3,9%▼	3,3%▼	2,2%▼	7,5%▲	8,3%▲	10,0%▲	5,8%▲	3,0%▼	12,7%▲	0,3%▼	0,1%▼	2,6%▼	1,4%▼	0,6%▼	2,9%▼	3,2%▼	
· Botsen, aanrijdingen	3,9%	6,6%▲	1,0%▼	3,7%	3,6%▼	4,7%▲	5,1%▲	6,4%▲	5,7%▲	5,4%▲	4,4%▲	23,7%▲	3,1%▼	0,7%▼	0,4%▼	2,7%▼	3,1%▼	0,3%▼	0,6%▼	1,8%▼	
· Ongeluk met gevaarlijke stoffen	2,0%	3,0%▲	0,9%▼	1,4%▼	2,2%▲	1,9%	1,2%▼	2,9%	5,5%▲	2,1%	1,6%▼	4,5%▲	0,8%▼	0%	0,1%▼	2,1%	1,2%▼	0,6%▼	1,5%▼	0,4%▼	
· Confrontatie met geweld	2,1%	2,1%	2,1%	1,9%	2,2%▲	2,0%	1,0%▼	0,2%▼	0,4%▼	0,5%▼	1,0%▼	4,7%▲	0,9%▼	0,3%▼	0,1%▼	1,0%▼	5,9%▲	0,7%▼	5,0%▲	0,9%▼	
· Verbranden	2,2%	2,8%▲	1,6%▼	4,5%▲	1,8%▼	1,5%▼	0,9%▼	0,4%▼	5,0%▲	2,8%▲	2,2%	1,2%▼	14,1%▲	0,2%▼	0,1%▼	1,0%▼	0,7%▼	0,5%▼	0,6%▼	1,7%	
· Verstikking	0,4%	0,6%▲	0,1%▼	0,3%	0,4%	0,4%	0,2%	0,5%	1,2%▲	0,6%	0,2%▼	1,2%▲	0,1%▼	0,1%▼	0,1%▼	0,3%▼	0,5%	0,1%▼	0,3%▼	0%	
· Een ander gevaar	2,2%	2,8%▲	1,5%▼	1,9%▼	2,4%▲	2,0%	1,3%▼	4,0%▲	2,9%▲	4,6%▲	1,2%▼	4,1%▲	0,9%▼	0,4%▼	0,5%▼	1,8%▼	3,2%▲	0,8%▼	3,1%▲	2,2%	
· Geen van bovenstaande	86,5%	81,9%▼	91,5%▲	82,7%▼	87,4%▲	86,8%	88,9%▲	79,2%▼	79,4%▼	73,7%▼	86,8%	68,1%▼	75,8%▼	98,4%▲	99,0%▲	90,1%▲	90,1%▲	96,8%▲	88,5%▲	89,9%▲	
- N	59.919	30.930	28.989	9.869	36.658	11.376	2.017	690	6.551	2.705	9.778	3.169	2.878	2.400	2.147	8.156	4.492	4.288	10.588	2.078	

Werk u weleens met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn?																					
· % Soms, vaak, of altijd	23,9%	30,6%▲	16,8%▼	23,8%	23,9%	25,3%▲	18,2%▼	49,1%▲	45,0%▲	43,9%▲	22,3%▼	28,1%▲	25,5%	4,0%▼	2,9%▼	20,3%▼	16,1%▼	9,5%▼	26,7%▲	17,7%▼	
- N	56.830	29.425	27.405	8.920	35.110	10.874	1.925	643	6.199	2.544	9.116	2.866	2.613	2.355	2.144	7.806	4.332	4.187	10.059	1.965	

Komt u weleens direct in aanraking met deze stoffen? [Subgroep: Werk soms/altijd met of dichtbij stoffen die ongezond kunnen zijn] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ja, ik adem ze in	40,1%	41,2%▲	37,8%▼	31,2%▼	40,5%	45,9%▲	38,8%	26,5%▼	46,3%▲	46,4%▲	42,7%	42,1%	32,7%▼	#	#	36,7%	40,9%	32,7%▼	33,2%▼	51,2%▲	
· Ja, ik krijg ze op mijn huid	31,4%	30,5%▼	33,2%▲	33,3%	30,6%	32,1%	32,2%	30,2%	32,0%	29,3%	33,9%	20,7%▼	36,8%▲	#	#	27,6%▼	24,4%▼	23,4%▼	34,7%▲	54,2%▲	
· Ja, op een andere manier	5,0%	4,8%	5,3%	4,2%	5,3%	4,9%	3,4%	2,7%	4,1%	3,1%▼	3,7%▼	6,2%	2,8%	#	#	4,5%	10,0%▲	5,6%	7,5%▲	3,8%	
· Nee	45,0%	46,1%▲	42,9%▼	48,6%▲	45,7%	40,6%▼	42,5%	54,7%▲	42,6%▼	44,7%	42,7%	51,3%▲	45,9%	#	#	50,2%▲	46,3%	55,4%▲	43,1%	25,7%▼	
- N	6.048	4.041	2.007	968	3.666	1.262	153	141	1.263	510	935	349	282	#	#	711	304	178	1.178	140	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Met welke van de volgende stoffen werkt u weleens? [Subgroep: Werkt met ongezonde stoffen of 'onbekend'] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Schoonmaakmiddelen	45,3%	39,4%▼	55,1%▲	62,3%▲	42,3%▼	39,1%▼	37,4%▼	29,8%▼	34,2%▼	22,6%▼	55,4%▲	31,5%▼	93,6%▲	#	#	51,7%▲	33,6%▼	43,6%	46,0%	54,3%▲	
· Geneesmiddelen	19,1%	8,7%▼	36,7%▲	18,5%	20,5%▲	15,8%▼	16,8%	8,0%▼	3,5%▼	2,1%▼	12,4%▼	10,4%▼	1,8%▼	#	#	11,2%▼	11,3%▼	7,9%▼	63,3%▲	6,6%▼	
· Bestrijdingsmiddelen	8,1%	9,4%▲	5,8%▼	12,2%▲	7,3%▼	6,6%▼	6,0%	58,2%▲	4,7%▼	2,6%▼	10,2%▲	10,9%▲	9,1%	#	#	12,0%▲	13,3%▲	5,9%	2,3%▼	9,5%	
· Oplosmiddelen (bijv. in lijm/verf of ontvettingsmiddelen)	27,9%	36,4%▲	13,6%▼	23,7%▼	28,4%	30,8%▲	24,8%	11,2%▼	42,8%▲	44,3%▲	35,7%▲	26,9%	16,9%▼	#	#	25,5%	25,7%	44,9%▲	7,2%▼	22,4%	
· Kunststoffen of rubber	13,0%	17,2%▲	5,8%▼	11,7%	13,2%	13,5%	11,3%	5,7%▼	19,4%▲	23,9%▲	14,9%▲	16,2%▲	5,2%▼	#	#	10,5%▼	14,4%	17,3%	4,3%▼	8,8%	
· Dieseluitlaatgassen	16,6%	24,6%▲	3,0%▼	9,8%▼	17,2%	20,5%▲	19,9%	20,7%	12,8%▼	25,4%▲	23,8%▲	59,6%▲	2,7%▼	#	#	14,0%▼	41,2%▲	5,3%▼	1,1%▼	10,7%▼	
· Lasrook	10,5%	16,3%▲	0,8%▼	8,3%▼	10,8%	12,1%▲	8,8%	14,3%	21,4%▲	21,7%▲	14,8%▲	10,1%	0,6%▼	#	#	5,6%▼	7,0%▼	8,8%	0,4%▼	1,6%▼	
· Graan- of meelstof	3,0%	3,9%▲	1,6%▼	3,1%	3,2%	2,3%	4,6%	12,6%▲	4,4%▲	0,9%▼	3,4%	7,4%▲	4,8%▲	#	#	2,8%	1,9%	2,6%	0,6%▼	0,5%▼	
· Steen- of betonstof	8,3%	12,6%▲	1,1%▼	7,3%	8,6%	8,5%	8,5%	4,2%	6,3%▼	45,7%▲	4,5%▼	11,0%▲	1,0%▼	#	#	9,8%	8,7%	9,6%	0,7%▼	2,4%▼	
· Houtstof	8,7%	12,6%▲	2,2%▼	8,4%	8,8%	9,2%	6,7%	7,6%	7,0%▼	40,8%▲	6,7%▼	5,7%▼	2,6%▼	#	#	9,7%	9,4%	16,3%▲	0,9%▼	6,2%	
· Fijnstof van dieren of planten (bijv. kippen, varkens, GFT-afval)	4,3%	5,1%▲	3,0%▼	4,2%	4,5%	4,1%	2,3%	17,0%▲	3,2%▼	2,6%▼	3,7%	5,1%	3,2%	#	#	7,9%▲	10,3%▲	6,4%	1,9%▼	3,6%	
· Asbest	4,2%	5,9%▲	1,3%▼	3,9%	4,4%	3,9%	4,4%	1,6%	3,5%	18,5%▲	1,1%▼	2,6%	0,4%▼	#	#	7,2%▲	10,9%▲	5,3%	0,4%▼	2,8%	
· Zware metalen (bijv. lood, cadmium, chroom, kwik)	6,7%	9,1%▲	2,5%▼	5,9%	7,3%▲	5,8%	4,0%	1,0%▼	10,2%▲	15,6%▲	3,4%▼	9,5%▲	0,5%▼	#	#	8,7%▲	11,2%▲	14,8%▲	1,4%▼	3,4%	
· Smeermiddelen, koelolie, snijolie of andere minerale oliën	18,5%	27,0%▲	4,2%▼	13,6%▼	19,3%	21,2%▲	17,6%	14,8%	31,5%▲	25,6%▲	27,3%▲	32,0%▲	4,0%▼	#	#	13,4%▼	26,8%▲	9,5%▼	1,6%▼	7,6%▼	
· Andere stoffen die ongezond kunnen zijn	29,1%	31,9%▲	24,3%▼	16,1%▼	32,3%▲	32,1%▲	25,4%	23,6%	36,5%▲	29,3%	19,4%▼	40,2%▲	11,7%▼	#	#	28,0%	55,1%▲	41,6%▲	23,5%▼	40,8%▲	
- N	7.250	4.561	2.690	1.353	4.283	1.437	177	155	1.378	569	1.189	420	420	#	#	821	332	211	1.506	180	
Loopt u de kans besmet te raken met een bacterie of virus tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee	47,8%	55,2%▲	40,0%▼	51,1%▲	48,8%▲	41,6%▼	47,8%	71,5%▲	66,5%▲	62,2%▲	55,1%▲	52,3%▲	49,9%▲	69,4%▲	64,2%▲	61,9%▲	48,7%	27,2%▼	12,6%▼	46,3%	
· Ja, via patiënten	13,6%	5,1%▼	22,6%▲	10,4%▼	13,9%▲	15,3%▲	13,8%	1,1%▼	1,0%▼	0,8%▼	2,9%▼	2,0%▼	1,8%▼	0,7%▼	1,1%▼	2,6%▼	3,0%▼	2,2%▼	65,3%▲	5,6%▼	
· Ja, via andere mensen	41,3%	38,0%▼	44,8%▲	39,0%▼	40,1%▼	47,2%▲	41,4%	15,2%▼	27,6%▼	30,4%▼	41,6%	44,8%▲	45,8%▲	29,9%▼	34,9%▼	32,3%▼	47,0%▲	69,5%▲	47,4%▲	46,1%▲	
· Ja, via dieren (bijv. teken of vee)	1,5%	1,9%▲	1,1%▼	1,4%	1,6%	1,5%	1,4%	11,7%▲	1,2%▼	1,4%	0,9%▼	1,3%	1,0%▼	0,2%▼	0,3%▼	2,4%▲	3,2%▲	0,9%▼	1,0%▼	3,2%▲	
· Ja, via water dat besmet is met de legionellabacterie	1,8%	2,3%▲	1,3%▼	1,4%▼	1,8%	2,3%▲	0,9%▼	1,5%	2,5%▲	4,5%▲	0,7%▼	1,2%▼	1,7%	0,4%▼	0,4%▼	1,4%▼	2,8%▲	0,6%▼	2,8%▲	2,3%	
· Ja, via onderzoeksmateriaal dat ik analyseer	0,9%	0,7%▼	1,0%▲	0,3%▼	1,1%▲	0,7%	0,3%▼	0,8%	1,0%	0,2%▼	0,3%▼	0,1%▼	0,03%▼	0%	0,1%▼	1,2%▲	0,4%▼	1,2%▲	2,2%▲	0,1%▼	
· Ja, via ander materiaal (bijv. afval of rioolwater)	2,9%	4,0%▲	1,7%▼	3,1%	2,9%	3,1%	1,2%▼	4,8%▲	4,1%▲	9,2%▲	1,6%▼	2,5%	4,3%▲	0,6%▼	0,2%▼	3,1%	3,7%▲	0,7%▼	3,0%	1,9%▼	
- N	59.355	30.455	28.900	9.678	36.358	11.311	2.009	668	6.395	2.638	9.675	3.065	2.792	2.397	2.149	8.056	4.425	4.323	10.707	2.065	
· Fysiek belastend/ zwaar werk index ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'; ten minste één regelmatig]																					
· % Ten minste één 'ja, regelmatig'	37,8%	38,5%▲	37,1%▼	52,5%▲	33,8%▼	39,5%▲	30,0%▼	55,3%▲	43,2%▲	48,9%▲	48,1%▲	52,5%▲	51,7%▲	19,7%▼	17,9%▼	29,8%▼	22,6%▼	13,0%▼	44,4%▲	34,7%▼	
- N	61.036	31.395	29.641	10.018	37.373	11.592	2.053	704	6.660	2.733	9.960	3.219	2.936	2.430	2.178	8.266	4.556	4.379	10.899	2.117	
Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten, bijv. bij tillen, duwen, trekken of sjouwen? Of gebruikt u in uw werk gereedschappen of apparaten waarbij u veel kracht moet zetten?																					
· % Ja regelmatig	20,1%	21,7%▲	18,4%▼	30,1%▲	17,8%▼	20,0%	13,6%▼	32,5%▲	24,5%▲	33,3%▲	29,7%▲	28,7%▲	24,4%▲	1,9%▼	1,1%▼	11,8%▼	5,1%▼	3,8%▼	28,4%▲	17,3%▼	
- N	60.933	31.345	29.589	10.010	37.320	11.559	2.044	703	6.647	2.727	9.941	3.212	2.935	2.425	2.171	8.255	4.549	4.376	10.881	2.112	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																					
·% Ja regelmatig	7,5%	12,2%▲	2,5%▼	8,6%△	7,1%▽	8,0%△	5,9%▽	17,3%▲	14,7%▲	26,3%▲	8,5%△	19,0%▲	4,0%▽	0,5%▼	0,4%▼	5,6%▽	3,4%▽	1,2%▼	3,4%▼	5,0%▽	
- N	60.758	31.258	29.500	9.995	37.256	11.486	2.021	702	6.636	2.721	9.922	3.202	2.926	2.419	2.171	8.235	4.527	4.366	10.826	2.105	
Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																					
·% Ja regelmatig	9,4%	9,2%	9,6%	8,6%▽	9,5%	10,3%△	5,6%▽	12,2%△	10,6%△	18,8%▲	9,1%	9,5%	6,6%▽	2,4%▼	1,0%▼	6,4%▽	3,8%▼	3,1%▼	17,7%▲	7,6%▽	
- N	60.677	31.204	29.473	9.992	37.211	11.454	2.020	701	6.622	2.713	9.905	3.187	2.922	2.418	2.172	8.225	4.515	4.369	10.826	2.102	
Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																					
·% Ja regelmatig	28,7%	28,2%▽	29,3%△	40,5%▲	25,2%▼	31,0%△	23,6%▽	45,5%▲	31,5%△	34,8%△	36,4%△	41,4%▲	42,6%▲	18,0%▼	17,1%▼	25,1%▽	18,8%▼	8,9%▼	30,1%△	26,6%▽	
- N	60.720	31.211	29.509	9.994	37.231	11.469	2.027	701	6.626	2.719	9.903	3.195	2.924	2.426	2.170	8.221	4.530	4.359	10.843	2.106	
Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																					
·% Ja regelmatig	6,5%	8,9%▲	3,9%▼	7,4%△	6,2%▽	6,9%	4,5%▽	11,7%△	17,8%▲	14,4%▲	4,6%▽	10,5%△	8,8%△	1,4%▼	0,6%▼	4,7%▽	2,1%▼	5,5%▽	2,8%▼	7,9%△	
- N	60.907	31.328	29.579	10.013	37.330	11.532	2.033	704	6.653	2.729	9.933	3.204	2.938	2.428	2.175	8.254	4.541	4.374	10.860	2.115	
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																					
- Gemiddelde	2,49	2,56▲	2,41▼	2,22▼	2,54▲	2,54▲	2,53△	2,46	2,57▲	2,69▲	2,43▽	2,33▼	2,22▼	2,69▲	2,71▲	2,58▲	2,66▲	2,38▼	2,37▼	2,52△	
- N	61.005	31.378	29.628	10.022	37.355	11.578	2.051	702	6.655	2.734	9.953	3.214	2.934	2.426	2.178	8.266	4.555	4.376	10.893	2.117	
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden' en 'Werklocatie' bepalen]																					
·% Regelmatig	57,7%	64,2%▲	50,8%▼	31,8%▼	62,6%▲	63,2%△	63,4%△	53,6%▽	65,9%△	75,0%▲	52,2%▽	45,5%▼	33,3%▼	75,9%▲	77,8%▲	66,0%△	73,9%▲	48,5%▽	45,9%▼	59,8%△	
- N	61.005	31.378	29.628	10.022	37.355	11.578	2.051	702	6.655	2.734	9.953	3.214	2.934	2.426	2.178	8.266	4.555	4.376	10.893	2.117	
Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																					
·% Ja regelmatig	62,3%	67,9%▲	56,3%▼	36,8%▼	66,5%▲	69,5%△	68,9%△	58,1%▽	67,4%△	75,5%▲	55,3%▽	54,8%▽	40,8%▼	76,1%▲	76,7%▲	67,9%△	72,6%▲	66,4%△	53,8%▼	65,1%△	
- N	60.962	31.358	29.605	10.019	37.330	11.565	2.048	701	6.651	2.735	9.948	3.207	2.936	2.425	2.175	8.256	4.553	4.374	10.886	2.115	
Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																					
·% Ja regelmatig	62,1%	65,3%△	58,6%▽	35,9%▼	66,9%▲	68,3%△	65,6%△	51,1%▼	67,0%△	73,6%▲	56,7%▽	46,2%▼	40,0%▼	73,7%▲	80,1%▲	69,5%△	75,8%▲	60,6%▽	54,8%▽	65,0%△	
- N	60.942	31.340	29.601	10.012	37.317	11.565	2.048	701	6.651	2.731	9.937	3.209	2.931	2.428	2.176	8.251	4.551	4.374	10.888	2.114	
Kunt u zelf uw werktempo regelen?																					
·% Ja regelmatig	57,9%	63,2%▲	52,2%▼	39,1%▼	60,3%△	64,5%△	68,7%▲	64,6%△	65,9%△	70,5%▲	55,6%▽	52,2%▽	35,7%▼	69,2%▲	73,3%▲	65,6%△	68,3%▲	51,2%▽	45,3%▼	60,8%△	
- N	60.777	31.253	29.524	10.002	37.243	11.500	2.032	698	6.637	2.730	9.916	3.198	2.929	2.420	2.171	8.234	4.523	4.360	10.856	2.106	
Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																					
·% Ja regelmatig	65,5%	70,3%▲	60,5%▼	43,2%▼	71,1%▲	67,5%△	61,7%▽	53,7%▼	67,8%△	77,7%▲	56,7%▼	55,1%▼	45,3%▼	80,4%▲	77,7%▲	67,4%△	75,0%▲	73,3%△	63,9%▽	66,9%	
- N	60.849	31.288	29.561	10.013	37.249	11.547	2.040	698	6.638	2.728	9.937	3.202	2.932	2.421	2.173	8.240	4.540	4.365	10.862	2.113	
Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																					
·% Ja regelmatig	54,7%	61,1%▲	47,9%▼	49,0%▽	54,9%	56,7%△	66,9%▲	68,5%▲	66,2%▲	69,7%▲	55,3%	47,6%▽	44,3%▼	71,0%▲	73,0%▲	62,9%△	69,4%▲	25,0%▼	39,2%▼	55,8%	
- N	60.946	31.350	29.596	10.013	37.331	11.558	2.044	703	6.650	2.731	9.939	3.210	2.929	2.428	2.178	8.262	4.549	4.371	10.883	2.113	
Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																					
·% Ja regelmatig	28,9%	31,8%△	25,9%▽	28,9%	28,4%▽	28,3%	41,9%▲	28,0%	26,6%▽	23,8%▽	24,5%▽	22,2%▽	28,0%	43,3%▲	49,2%▲	36,2%△	47,5%▲	19,6%▼	20,6%▼	31,7%△	
- N	60.942	31.344	29.599	10.013	37.330	11.554	2.046	701	6.643	2.732	9.942	3.209	2.929	2.426	2.176	8.254	4.554	4.371	10.890	2.115	

← Terug

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Kunt u zelf bepalen waar u werkt?																					
· % Ja regelmatig	27,4%	30,0%△	24,8%▽	17,6%▽	29,9%△	27,6%	30,1%△	18,9%▽	22,4%▽	21,5%▽	21,1%▽	15,7%▽	17,0%▽	54,9%▲	63,6%▲	36,1%▲	49,2%▲	18,6%▽	18,9%▽	29,0%	
- N	60.961	31.349	29.612	10.016	37.341	11.562	2.042	702	6.653	2.731	9.944	3.210	2.929	2.426	2.178	8.257	4.554	4.373	10.889	2.115	
· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- Gemiddelde	2,30	2,26▽	2,34△	2,21▽	2,35▲	2,26▽	1,93▽	2,13▽	2,24▽	2,26▽	2,30	2,20▽	2,44▲	2,24▽	2,32	2,31	2,25▽	2,34△	2,36△	2,23▽	
- N	61.009	31.379	29.630	10.018	37.368	11.575	2.049	703	6.656	2.733	9.947	3.217	2.937	2.432	2.180	8.267	4.552	4.375	10.897	2.115	
· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') >=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
· % Vaak of altijd	33,5%	30,5%▽	36,7%△	27,5%▽	36,5%△	31,6%▽	18,2%▽	21,6%▽	29,6%▽	30,6%▽	33,0%	28,6%▽	41,3%△	29,2%▽	34,4%	34,3%	29,3%▽	38,0%△	38,1%△	29,7%▽	
- N	61.009	31.379	29.630	10.018	37.368	11.575	2.049	703	6.656	2.733	9.947	3.217	2.937	2.432	2.180	8.267	4.552	4.375	10.897	2.115	
Moet u erg snel werken?																					
· % Vaak of altijd	31,3%	28,4%▽	34,3%△	32,1%△	32,3%△	29,8%▽	17,5%▽	23,7%▽	27,0%▽	28,4%▽	33,3%△	28,9%▽	50,0%▲	27,4%▽	31,3%	32,0%	25,2%▽	26,3%▽	34,2%△	28,4%▽	
- N	61.003	31.378	29.625	10.017	37.363	11.570	2.052	704	6.656	2.734	9.950	3.217	2.935	2.431	2.180	8.264	4.551	4.373	10.893	2.114	
Moet u heel veel werk doen?																					
· % Vaak of altijd	42,3%	39,5%▽	45,3%△	32,7%▽	46,3%▲	41,0%▽	24,7%▽	30,8%▽	39,5%▽	41,1%	40,6%▽	35,5%▽	42,0%	37,0%▽	44,3%	42,3%	40,7%▽	50,7%△	47,8%△	37,8%▽	
- N	60.992	31.371	29.621	10.015	37.353	11.576	2.048	703	6.653	2.734	9.951	3.216	2.934	2.432	2.178	8.262	4.548	4.375	10.892	2.113	
Moet u extra hard werken?																					
· % Vaak of altijd	27,2%	24,4%▽	30,2%△	22,4%▽	30,0%△	24,8%▽	13,9%▽	15,9%▽	23,6%▽	23,6%▽	26,8%	22,9%▽	33,4%△	23,8%▽	27,0%	27,5%	23,0%▽	33,5%△	31,4%△	24,3%▽	
- N	60.976	31.361	29.615	10.014	37.351	11.562	2.049	703	6.652	2.731	9.941	3.216	2.935	2.429	2.179	8.265	4.552	4.372	10.890	2.112	
· Balans tussen taakeisen en autonomie																					
· Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	17,2%	18,2%△	16,1%▽	6,6%▽	20,4%▲	17,3%	9,5%▽	11,0%▽	18,1%△	20,8%△	15,8%▽	12,4%▽	12,8%▽	20,5%△	25,1%▲	20,8%△	20,7%△	15,0%▽	14,5%▽	15,8%	
· Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	16,3%	12,2%▽	20,6%▲	20,9%△	16,1%	14,3%▽	8,7%▽	10,6%▽	11,5%▽	9,9%▽	17,2%△	16,2%	28,5%▲	8,7%▽	9,2%▽	13,4%▽	8,6%▽	22,9%△	23,6%▲	13,8%▽	
· Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	40,5%	46,0%▲	34,7%▽	25,1%▽	42,2%△	45,9%△	54,1%▲	42,5%	47,9%△	54,2%▲	36,3%▽	33,1%▽	20,4%▽	55,4%▲	52,7%▲	45,2%△	53,3%▲	33,5%▽	31,4%▽	44,1%△	
· Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	26,0%	23,6%▽	28,6%△	47,4%▲	21,3%▽	22,5%▽	27,8%	35,9%▲	22,5%▽	15,2%▽	30,7%△	38,3%▲	38,2%▲	15,4%▽	13,0%▽	20,6%▽	17,5%▽	28,6%△	30,5%△	26,3%	
- N	60.949	31.349	29.600	10.018	37.337	11.553	2.041	701	6.649	2.731	9.939	3.211	2.932	2.426	2.178	8.263	4.550	4.370	10.886	2.115	
· 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																					
· % Ja	16,3%	12,2%▽	20,6%▲	20,9%△	16,1%	14,3%▽	8,7%▽	10,6%▽	11,5%▽	9,9%▽	17,2%△	16,2%	28,5%▲	8,7%▽	9,2%▽	13,4%▽	8,6%▽	22,9%△	23,6%▲	13,8%▽	
- N	60.949	31.349	29.600	10.018	37.337	11.553	2.041	701	6.649	2.731	9.939	3.211	2.932	2.426	2.178	8.263	4.550	4.370	10.886	2.115	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Is uw werktempo afhankelijk van één of meer van onderstaande zaken? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
- De ingestelde snelheid van de machine of transportband waarmee u werkt	4,5%	6,5%▲	2,3%▼	7,0%△	3,8%▼	4,8%	2,5%▼	21,7%▲	16,5%▲	3,6%	4,3%	9,2%▲	6,4%△	0,7%▼	0,5%▼	3,7%▼	0,6%▼	0,4%▼	0,7%▼	2,1%▼	
- Programma's, software of apps waarmee u werkt	20,3%	23,4%△	17,0%▼	14,3%▼	23,5%▲	16,7%▼	11,6%▼	9,1%▼	20,9%	18,4%	17,4%▼	20,2%	7,3%▼	47,2%▲	34,6%▲	25,8%△	28,7%▲	16,7%▼	12,8%▼	16,1%▼	
- De targets, doelen of deadlines die u moet halen	44,2%	51,5%▲	36,4%▼	32,3%▼	50,2%▲	38,2%▼	25,0%▼	37,0%▼	54,5%▲	53,8%▲	43,3%	43,4%	21,2%▼	71,1%▲	67,3%▲	56,2%▲	51,7%△	41,1%▼	22,0%▼	40,4%▼	
- Het aantal klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers enz.) dat vragen stelt, bestellingen plaatst of contact opneemt	44,3%	35,3%▼	53,9%▲	55,6%▲	43,9%	38,5%▼	30,7%▼	20,3%▼	24,6%▼	22,4%▼	49,9%△	29,3%▼	73,2%▲	35,6%▼	34,7%▼	35,6%▼	31,8%▼	58,6%▲	65,0%▲	43,5%	
- Het werk dat uw collega's doen	31,4%	31,5%	31,3%	36,8%△	33,0%△	24,0%▼	17,7%▼	25,9%▼	30,1%	28,2%▼	33,7%△	23,0%▼	39,4%△	37,4%△	30,3%	29,4%▼	35,8%△	29,2%▼	30,8%	31,4%	
- Toezicht door een leidinggevende	9,4%	10,3%△	8,4%▼	16,1%▲	9,0%▼	6,0%▼	3,7%▼	9,9%	10,3%	9,2%	14,2%△	9,0%	11,9%△	9,2%	8,2%	9,5%	8,2%▼	7,6%▼	5,2%▼	10,0%	
- Geen van bovenstaande	18,3%	18,5%	18,2%	13,8%▼	16,1%▼	25,4%▲	41,7%▲	26,4%△	17,7%	24,6%△	16,1%▼	28,6%▲	11,2%▼	8,2%▼	12,4%▼	18,1%	17,9%	18,9%	20,7%△	21,1%△	
- N	29.514	15.180	14.334	4.784	18.147	5.589	994	331	3.177	1.318	4.805	1.533	1.424	1.219	1.075	4.001	2.205	2.138	5.274	1.012	
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																					
- Gemiddelde	1,66	1,56▼	1,77▲	1,43▼	1,72▲	1,67	1,53▼	1,40▼	1,51▼	1,41▼	1,48▼	1,52▼	1,46▼	1,54▼	1,59▼	1,58▼	1,69△	1,96▲	2,05▲	1,70△	
- N	30.487	15.679	14.808	5.013	18.663	5.783	1.029	347	3.292	1.378	4.991	1.602	1.484	1.237	1.084	4.145	2.261	2.175	5.444	1.048	
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	8,4%	6,1%▼	10,9%△	5,1%▼	9,9%△	7,3%▼	4,7%▼	4,3%▼	4,8%▼	3,7%▼	4,9%▼	5,0%▼	4,1%▼	4,8%▼	6,0%▼	5,6%▼	6,9%▼	16,4%▲	18,5%▲	8,2%	
- N	30.487	15.679	14.808	5.013	18.663	5.783	1.029	347	3.292	1.378	4.991	1.602	1.484	1.237	1.084	4.145	2.261	2.175	5.444	1.048	
Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	6,5%	4,7%▼	8,5%△	4,4%▼	7,7%△	5,3%▼	3,3%▼	3,8%▼	3,8%▼	2,2%▼	3,6%▼	5,2%▼	3,2%▼	3,4%▼	4,8%▼	4,4%▼	6,7%	9,2%△	15,1%▲	6,5%	
- N	30.457	15.657	14.800	5.011	18.644	5.774	1.028	347	3.290	1.376	4.987	1.598	1.484	1.237	1.083	4.138	2.257	2.173	5.441	1.045	
Is uw werk emotioneel veeleisend? [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	11,0%	7,7%▼	14,5%▲	7,7%▼	12,4%△	9,8%▼	7,0%▼	3,7%▼	5,1%▼	4,2%▼	5,6%▼	6,5%▼	5,1%▼	5,7%▼	7,2%▼	6,9%▼	10,1%	19,4%▲	26,7%▲	10,5%	
- N	30.469	15.667	14.803	5.013	18.656	5.774	1.026	347	3.287	1.378	4.988	1.601	1.484	1.237	1.084	4.143	2.258	2.174	5.440	1.049	
Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	12,5%	10,9%▼	14,1%△	7,4%▼	14,4%△	11,2%▼	8,0%▼	12,3%	10,9%▼	7,8%▼	9,8%▼	8,6%▼	8,3%▼	11,7%	11,2%	10,5%▼	7,9%▼	25,0%▲	17,6%△	14,9%△	
- N	30.475	15.674	14.801	5.016	18.651	5.781	1.027	347	3.290	1.375	4.989	1.601	1.484	1.236	1.084	4.142	2.262	2.173	5.443	1.048	
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																					
- Gemiddelde	2,94	2,96△	2,92▼	2,52▼	3,03▲	3,03△	2,93	2,57▼	2,96	2,98	2,70▼	2,95	2,54▼	3,14▲	3,22▲	2,93	3,07▲	3,18▲	3,05△	2,86▼	
- N	30.440	15.649	14.791	5.012	18.642	5.765	1.022	345	3.286	1.373	4.979	1.598	1.484	1.236	1.082	4.142	2.259	2.173	5.436	1.047	
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	76,3%	77,5%△	75,0%▼	53,2%▼	81,1%▲	80,8%△	76,0%	53,9%▼	77,7%△	79,2%△	63,1%▼	78,0%	55,2%▼	86,5%▲	90,3%▲	75,5%	84,5%▲	87,6%▲	81,4%△	73,9%	
- N	30.440	15.649	14.791	5.012	18.642	5.765	1.022	345	3.286	1.373	4.979	1.598	1.484	1.236	1.082	4.142	2.259	2.173	5.436	1.047	
Vereist uw werk intensief nadenken? [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	55,7%	59,0%△	52,2%▼	27,2%▼	62,9%▲	58,6%△	47,8%▼	32,1%▼	57,8%△	60,0%△	40,8%▼	43,7%▼	22,8%▼	78,1%▲	80,8%▲	59,3%△	70,7%▲	69,7%▲	58,5%△	45,2%▼	
- N	30.422	15.643	14.779	5.010	18.635	5.761	1.016	345	3.289	1.372	4.980	1.595	1.484	1.236	1.082	4.140	2.259	2.173	5.425	1.044	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	83,4%	84,0%△	82,9%▽	68,7%▼	86,1%△	87,5%△	83,6%	69,4%▼	84,8%△	86,8%△	73,9%▼	85,6%△	71,9%▼	89,0%△	92,8%▲	81,5%▽	89,0%△	91,2%▲	86,9%△	83,0%	
- N	30.419	15.635	14.784	5.010	18.628	5.759	1.023	345	3.280	1.373	4.974	1.598	1.484	1.235	1.082	4.136	2.257	2.172	5.435	1.048	
Vergt uw werk veel aandacht van u? [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	73,0%	73,2%	72,8%	54,1%▼	77,1%▲	76,4%△	70,8%	52,7%▼	73,1%	72,3%	61,8%▼	73,0%	58,7%▼	80,7%△	82,7%▲	72,7%	78,8%△	85,2%▲	78,3%△	70,6%	
- N	30.199	15.538	14.661	5.000	18.531	5.675	993	343	3.254	1.363	4.959	1.577	1.479	1.231	1.073	4.110	2.235	2.158	5.376	1.041	
Hoe vaak krijgt u op een werkdag zo veel informatie, dat u moeite heeft om dit snel genoeg te verwerken? [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	25,1%	24,0%▽	26,4%△	10,1%▼	29,4%▲	26,1%	15,0%▼	9,3%▼	23,1%▽	20,9%▽	19,3%▽	17,4%▼	10,4%▼	32,0%△	35,6%▲	26,5%△	34,1%▲	33,9%▲	28,9%△	21,6%▽	
- N	30.409	15.636	14.773	5.007	18.633	5.753	1.017	345	3.283	1.373	4.976	1.592	1.479	1.236	1.082	4.139	2.257	2.171	5.431	1.047	
• Gevarieerd werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
- Gemiddelde	2,70	2,72△	2,68▽	2,43▼	2,78▲	2,68▽	2,61▽	2,50▼	2,66▽	2,82△	2,47▼	2,45▼	2,40▼	2,89▲	2,83▲	2,68▽	2,80△	3,05▲	2,82▲	2,73	
- N	60.766	31.260	29.505	9.996	37.250	11.475	2.044	700	6.618	2.724	9.909	3.196	2.929	2.421	2.175	8.234	4.530	4.359	10.862	2.109	
• Gevarieerd werk [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
· % Vaak of altijd	61,2%	62,4%△	60,0%▽	44,9%▼	66,4%▲	59,7%▽	55,4%▽	49,0%▼	59,2%▽	68,7%△	46,8%▼	45,5%▼	42,7%▼	73,6%▲	70,3%△	60,4%	66,3%△	81,8%▲	69,9%▲	61,1%	
- N	60.766	31.260	29.505	9.996	37.250	11.475	2.044	700	6.618	2.724	9.909	3.196	2.929	2.421	2.175	8.234	4.530	4.359	10.862	2.109	
Is uw werk gevarieerd?																					
· % Vaak of altijd	67,0%	66,6%▽	67,5%△	51,4%▼	70,2%△	69,7%△	70,3%△	64,0%	65,0%▽	76,4%▲	56,2%▼	56,8%▼	52,4%▼	65,9%	71,9%△	64,9%▽	74,5%△	83,3%▲	73,6%△	70,0%△	
- N	60.645	31.190	29.455	9.990	37.203	11.427	2.025	698	6.606	2.714	9.891	3.191	2.924	2.419	2.168	8.211	4.521	4.353	10.842	2.106	
Vereist uw baan dat u nieuwe dingen leert?																					
· % Vaak of altijd	48,7%	49,7%△	47,6%▽	42,2%▽	54,0%▲	40,3%▼	31,8%▼	34,3%▼	45,4%▽	47,5%	36,5%▼	31,3%▼	33,0%▼	67,8%▲	65,8%▲	51,2%△	57,7%△	65,1%▲	53,7%△	42,5%▽	
- N	60.713	31.228	29.485	9.988	37.222	11.462	2.042	697	6.617	2.723	9.900	3.192	2.923	2.418	2.175	8.226	4.525	4.356	10.853	2.108	
Vereist uw baan creativiteit?																					
· % Vaak of altijd	56,1%	59,1%△	52,9%▽	38,1%▼	60,9%▲	57,1%△	51,5%▽	41,8%▼	56,1%	67,0%▲	43,0%▼	41,2%▼	38,9%▼	68,4%▲	57,6%	52,5%▽	57,3%	79,7%▲	64,1%△	60,1%△	
- N	60.735	31.256	29.479	9.994	37.238	11.463	2.040	702	6.618	2.725	9.908	3.196	2.926	2.421	2.175	8.225	4.522	4.357	10.851	2.109	
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?																					
- Gemiddelde	4,35	4,35	4,35	2,44▼	4,98▲	4,16▽	3,11▼	2,12▼	4,21▽	3,79▼	3,70▼	3,67▼	1,71▼	7,21▲	7,09▲	5,36▲	6,15▲	4,51△	3,51▼	3,94▼	
- N	60.500	31.167	29.333	9.944	37.153	11.403	2.000	691	6.591	2.699	9.867	3.172	2.885	2.424	2.177	8.191	4.549	4.368	10.797	2.091	
• Beeldschermwerk																					
· % 6 uur per dag of meer	43,7%	44,4%△	43,0%▽	19,9%▼	52,3%▲	39,9%▽	25,0%▼	16,7%▼	43,0%	39,6%▽	35,2%▼	36,6%▽	11,9%▼	88,6%▲	85,2%▲	61,3%▲	70,2%▲	36,5%▽	26,1%▼	39,4%▽	
- N	60.500	31.167	29.333	9.944	37.153	11.403	2.000	691	6.591	2.699	9.867	3.172	2.885	2.424	2.177	8.191	4.549	4.368	10.797	2.091	
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [Bijv. een klantenbestand, voorraadbeheer, zoekprogramma of intranet]																					
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	54,3%	53,2%▽	55,5%△	34,8%▼	60,4%▲	54,3%	38,9%▼	22,5%▼	50,0%▽	41,9%▼	51,7%▽	45,8%▽	24,3%▼	75,5%▲	82,3%▲	58,8%△	70,8%▲	55,5%	55,5%△	46,0%▽	
- N	60.997	31.374	29.623	10.015	37.349	11.577	2.056	703	6.649	2.735	9.955	3.217	2.931	2.432	2.178	8.260	4.552	4.378	10.893	2.112	
Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? [Bijv. een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig]																					
· % Wel eens of vaker	6,3%	8,0%△	4,4%▽	8,2%△	6,3%	4,9%▽	3,6%▽	20,7%▲	13,1%▲	4,3%▽	5,9%	7,7%△	4,3%▽	3,7%▽	2,1%▼	4,9%▽	2,6%▽	3,5%▽	7,8%△	3,5%▽	
- N	60.966	31.356	29.609	10.012	37.336	11.564	2.054	704	6.650	2.731	9.946	3.214	2.933	2.432	2.177	8.252	4.550	4.379	10.888	2.108	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Hebben technologische ontwikkelingen invloed op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [8 items; ten minste één verandering] [split-half A]																					
- % Ja, minimaal één verschil	74,7%	79,9%▲	69,2%▼	75,8%	75,7%▲	71,3%▼	68,3%▼	80,0%	77,1%▲	77,3%▲	73,0%▼	75,6%	67,6%▼	82,9%▲	82,2%▲	76,6%▲	77,2%▲	76,0%	70,0%▼	66,6%▼	
- N	27.575	14.091	13.484	3.965	17.579	5.192	839	245	2.913	1.120	4.480	1.391	999	1.222	1.080	3.643	2.231	2.143	5.185	925	
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder werk doen in dezelfde tijd? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
- Meer	37,6%	41,6%▲	33,0%▼	39,9%▲	39,2%▲	31,7%▼	28,5%▼	49,8%▲	41,6%▲	39,6%	37,6%	30,9%▼	34,4%	48,4%▲	50,8%▲	45,7%▲	38,9%	32,7%▼	26,5%▼	33,5%▼	
- Minder	8,1%	7,7%▼	8,7%▲	8,0%	7,7%▼	9,5%▲	9,6%	7,9%	7,8%	6,6%	8,6%	9,3%	7,3%	8,4%	4,6%▼	6,8%▼	6,6%▼	8,2%	10,9%▲	6,8%	
- Geen verschil	54,2%	50,7%▼	58,3%▲	52,2%▼	53,1%▼	58,8%▲	62,0%▲	42,3%▼	50,6%▼	53,9%	53,8%	59,9%▲	58,2%▲	43,2%▼	44,6%▼	47,5%▼	54,5%	59,1%▲	62,6%▲	59,7%▲	
- N	22.404	12.053	10.351	3.268	14.426	4.060	651	201	2.411	926	3.548	1.095	749	1.097	977	3.053	1.888	1.802	3.916	741	
Kunt u door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder informatie verwerken? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
- Meer	45,4%	49,5%▲	40,5%▼	43,9%	47,2%▲	41,2%▼	38,7%▼	47,5%	47,1%	45,1%	45,5%	39,4%▼	40,0%▼	54,0%▲	58,6%▲	51,6%▲	45,8%	46,4%	36,7%▼	39,0%▼	
- Minder	5,7%	5,6%	5,8%	7,1%▲	5,2%▼	6,1%	6,8%	8,1%	5,3%	4,7%	6,1%	7,6%▲	6,8%	4,8%	4,2%▼	5,1%	5,1%	5,3%	6,7%▲	4,4%	
- Geen verschil	48,9%	44,9%▼	53,7%▲	49,0%	47,6%▼	52,7%▲	54,5%▲	44,4%	47,6%	50,1%	48,4%	53,0%▲	53,1%▲	41,2%▼	37,2%▼	43,3%▼	49,1%	48,4%	56,5%▲	56,5%▲	
- N	22.475	12.128	10.346	3.245	14.467	4.104	659	195	2.425	927	3.562	1.083	746	1.096	983	3.071	1.904	1.823	3.921	739	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen moeilijker of makkelijker geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
- Moeilijker	13,6%	15,2%▲	11,6%▼	5,0%▼	12,9%▼	21,6%▲	19,5%▲	10,9%	14,3%	16,7%▲	11,2%▼	12,7%	5,4%▼	14,8%	13,7%	10,7%▼	16,4%▲	18,0%▲	15,6%▲	9,1%▼	
- Makkelijker	47,5%	48,7%▲	46,1%▼	61,1%▲	48,5%▲	35,5%▼	34,8%▼	61,8%▲	48,3%	47,5%	51,9%▲	48,4%	57,9%▲	50,3%	48,0%	51,9%▲	43,5%▼	42,5%▼	40,5%▼	44,9%	
- Geen verschil	38,9%	36,1%▼	42,2%▲	33,9%▼	38,6%	42,9%▲	45,8%▲	27,3%▼	37,4%	35,8%▼	36,8%▼	38,9%	36,7%	34,9%▼	38,4%	37,4%▼	40,0%	39,5%	43,8%▲	46,0%▲	
- N	23.907	12.790	11.117	3.430	15.330	4.420	727	213	2.571	1.004	3.810	1.185	808	1.131	1.004	3.253	2.008	1.900	4.258	762	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen lichamelijk zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
- Zwaarder	2,7%	2,6%	2,9%	1,4%▼	2,7%	3,6%▲	4,2%▲	1,8%	3,6%▲	3,0%	2,2%▼	3,9%▲	3,1%	1,2%▼	1,7%	1,6%▼	2,9%	2,4%	3,6%▲	3,1%	
- Lichter	17,7%	19,5%▲	15,6%▼	28,1%▲	17,1%▼	12,4%▼	13,1%▼	41,1%▲	24,3%▲	21,9%▲	18,5%	19,9%▲	23,7%▲	10,6%▼	9,0%▼	15,5%▼	12,2%▼	10,7%▼	20,4%▲	16,2%	
- Geen verschil	79,6%	77,9%▼	81,5%▲	70,4%▼	80,2%▲	84,0%▲	82,6%▲	57,1%▼	72,1%▼	75,2%▼	79,3%	76,2%▼	73,2%▼	88,2%▲	89,2%▲	82,9%▲	84,9%▲	86,9%▲	76,0%▼	80,7%	
- N	23.422	12.530	10.892	3.406	14.936	4.361	720	212	2.549	980	3.772	1.170	798	1.090	950	3.113	1.958	1.832	4.244	755	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen mentaal zwaarder of lichter geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
- Zwaarder	23,0%	24,7%▲	20,9%▼	9,7%▼	23,5%▲	30,8%▲	24,4%	18,5%	23,2%	24,5%	17,3%▼	19,4%▼	12,1%▼	27,8%▲	27,1%▲	21,8%	27,6%▲	32,1%▲	23,4%	21,8%	
- Lichter	12,7%	14,0%▲	11,2%▼	20,7%▲	12,9%	7,0%▼	6,5%▼	17,2%▲	14,5%▲	13,3%	16,2%▲	16,0%▲	21,5%▲	14,5%	11,5%	14,3%▲	8,2%▼	8,8%▼	8,4%▼	9,6%▼	
- Geen verschil	64,4%	61,3%▼	67,9%▲	69,6%▲	63,6%▼	62,2%▼	69,0%▲	64,3%	62,3%▼	62,2%	66,5%▲	64,6%	66,5%	57,7%▼	61,4%▼	63,8%	64,2%	59,1%▼	68,2%▲	68,6%▲	
- N	23.790	12.723	11.067	3.371	15.231	4.460	728	210	2.566	1.000	3.795	1.191	801	1.117	997	3.214	1.978	1.884	4.293	745	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen veiliger of onveiliger geworden? [Subgroep: Gebruikt geavanceerd technisch hulpmiddel] [split-half A]																					
- Veiliger	40,0%	40,2%	39,6%	37,0%	42,1%▲	37,9%	#	#	51,5%▲	#	29,4%▼	#	#	#	#	37,9%	#	17,4%▼	47,2%▲	#	
- Onveiliger	6,3%	7,5%▲	4,1%▼	9,8%▲	5,2%▼	4,3%	#	#	5,2%	#	9,3%▲	#	#	#	#	3,0%▼	#	4,2%	3,7%▼	#	
- Geen verschil	53,7%	52,3%	56,3%	53,2%	52,7%	57,7%	#	#	43,3%▼	#	61,4%▲	#	#	#	#	59,1%	#	78,4%▲	49,2%▼	#	
- N	1.774	1.157	617	399	1.064	274	#	#	423	#	262	#	#	#	#	176	#	71	412	39	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Is er door nieuwe technologische ontwikkelingen meer of minder toezicht of controle op uw werk? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Meer	27,5%	27,7%	27,4%	30,7%△	27,6%	26,0%▽	22,0%▽	24,5%	25,3%▽	21,0%▽	29,1%△	39,0%▲	25,4%	23,7%▽	28,1%	26,5%	21,4%▽	27,0%	32,0%△	22,2%▽	
· Minder	8,4%	9,2%△	7,5%▽	8,7%	8,9%△	6,8%▽	6,1%▽	10,6%	9,8%△	9,3%	7,7%	8,2%	8,7%	11,1%△	9,2%	8,8%	12,0%△	5,3%▽	6,6%▽	7,0%	
· Geen verschil	64,1%	63,1%▽	65,1%△	60,7%▽	63,5%▽	67,2%△	71,9%△	64,9%	64,9%	69,7%△	63,2%	52,9%▼	65,9%	65,2%	62,7%	64,7%	66,5%△	67,6%△	61,3%▽	70,8%△	
- N	23.845	12.772	11.072	3.364	15.273	4.472	732	213	2.598	1.007	3.816	1.210	800	1.120	997	3.185	1.998	1.894	4.253	755	
Is uw werk door nieuwe technologische ontwikkelingen leuker of minder leuk geworden? [Subgroep: Gebruikt beeldscherm/digitaal/technisch apparaat] [split-half A]																					
· Leuker	20,3%	24,1%▲	15,9%▼	21,0%	21,5%△	16,0%▽	17,1%▽	31,6%▲	23,9%△	21,8%	20,0%	18,6%	19,4%	30,3%▲	23,7%△	23,9%△	19,2%	19,9%	12,8%▼	18,4%	
· Minder leuk	17,4%	17,0%	17,9%	8,8%▼	16,7%▽	25,4%▲	21,6%△	7,8%▼	16,4%	17,4%	15,0%▽	22,3%△	11,2%▽	10,7%▼	16,7%	13,7%▽	20,0%△	20,2%△	23,1%△	15,4%	
· Geen verschil	62,3%	58,9%▽	66,2%△	70,3%△	61,7%▽	58,6%▽	61,4%	60,5%	59,7%▽	60,8%	64,9%△	59,1%▽	69,4%△	59,0%▽	59,5%	62,4%	60,9%	59,9%▽	64,1%△	66,3%△	
- N	24.049	12.882	11.167	3.362	15.381	4.554	752	222	2.628	1.010	3.826	1.214	803	1.142	996	3.226	2.010	1.901	4.313	757	
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
- Gemiddelde	3,14	3,14	3,14	3,23△	3,14	3,07▽	3,17△	3,25△	3,09▽	3,16	3,10▽	2,99▼	3,21△	3,28▲	3,34▲	3,19△	3,15	3,21△	3,08▽	3,18△	
- N	58.210	29.761	28.450	9.613	35.896	10.896	1.806	658	6.369	2.603	9.502	3.031	2.777	2.342	1.965	7.814	4.440	4.284	10.453	1.972	
• Sociale steun leidinggevende [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
· % Vaak of altijd	89,4%	89,7%△	89,1%▽	92,8%△	89,2%▽	86,8%▽	90,7%	94,0%△	87,5%▽	92,3%△	88,3%▽	83,4%▽	91,7%△	92,8%△	94,1%△	90,6%△	90,0%	91,6%△	87,7%▽	90,0%	
- N	58.210	29.761	28.450	9.613	35.896	10.896	1.806	658	6.369	2.603	9.502	3.031	2.777	2.342	1.965	7.814	4.440	4.284	10.453	1.972	
Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers																					
· % (Helemaal) eens	85,1%	85,5%△	84,7%▽	89,0%△	84,7%▽	82,7%▽	87,2%△	91,1%△	83,6%▽	88,1%△	83,2%▽	79,2%▽	87,1%△	90,2%△	91,1%△	86,5%△	86,4%△	87,4%△	83,0%▽	85,6%	
- N	58.746	30.010	28.736	9.759	36.148	11.008	1.831	667	6.423	2.616	9.598	3.086	2.811	2.353	1.981	7.866	4.476	4.307	10.576	1.985	
Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg																					
· % (Helemaal) eens	85,9%	86,0%	85,7%	88,6%△	85,7%	83,4%▽	88,5%△	91,3%△	84,0%▽	87,4%△	84,2%▽	79,6%▽	88,2%△	89,9%△	92,2%▲	87,0%△	87,1%△	88,9%△	84,0%▽	86,5%	
- N	58.665	30.010	28.654	9.683	36.149	10.991	1.842	661	6.454	2.628	9.587	3.074	2.800	2.355	1.965	7.885	4.456	4.301	10.514	1.984	
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
- Gemiddelde	3,37	3,33▽	3,41△	3,42△	3,38△	3,29▽	3,33▽	3,34	3,28▽	3,32▽	3,34▽	3,21▼	3,41△	3,42△	3,46△	3,38	3,36	3,45△	3,41△	3,40△	
- N	58.456	30.090	28.366	9.548	36.052	11.012	1.844	656	6.386	2.618	9.534	3.016	2.799	2.365	2.092	7.800	4.480	4.307	10.431	1.973	
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
· % Vaak of altijd	97,9%	97,7%▽	98,0%△	98,0%	97,9%△	97,4%▽	98,0%	98,3%	97,0%▽	97,7%	97,5%▽	95,6%▽	98,2%	98,6%△	99,1%△	97,7%	98,6%△	98,8%△	98,2%△	98,5%	
- N	58.456	30.090	28.366	9.548	36.052	11.012	1.844	656	6.386	2.618	9.534	3.016	2.799	2.365	2.092	7.800	4.480	4.307	10.431	1.973	
Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me																					
· % (Helemaal) eens	92,2%	91,7%▽	92,7%△	92,4%	92,5%△	90,9%▽	92,7%	91,8%	90,8%▽	91,6%	91,1%▽	87,7%▽	93,1%	92,7%	95,7%△	91,5%▽	92,7%	94,8%△	93,4%△	92,7%	
- N	58.695	30.214	28.481	9.581	36.187	11.073	1.854	658	6.424	2.631	9.561	3.033	2.808	2.369	2.095	7.834	4.503	4.316	10.483	1.979	
Mijn collega's zijn vriendelijk																					
· % (Helemaal) eens	97,8%	97,7%▽	98,0%△	98,3%△	97,9%	97,3%▽	98,0%	97,0%	96,8%▽	97,8%	97,6%▽	96,0%▽	98,2%	98,9%△	98,7%△	97,6%	98,6%△	98,8%△	98,1%△	98,4%	
- N	59.628	30.723	28.905	9.820	36.673	11.226	1.909	679	6.534	2.671	9.775	3.144	2.881	2.402	2.114	7.987	4.512	4.349	10.580	2.000	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Op mijn werk kun je lastige kwesties naar voren brengen [split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	69,4%	68,7%▽	70,3%△	62,1%▽	71,6%△	68,0%▽	72,6%△	69,5%	67,2%▽	70,3%	63,0%▽	62,6%▽	61,2%▽	74,5%△	76,5%△	70,4%	72,4%△	75,2%△	74,0%△	67,1%	
- N	29.555	15.195	14.360	4.759	18.208	5.628	960	327	3.191	1.337	4.816	1.526	1.390	1.210	1.062	3.966	2.236	2.151	5.343	1.001	
Op mijn werk is het gemakkelijk om hulp te vragen [split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	78,7%	79,1%	78,4%	85,0%△	78,4%	74,1%▽	79,6%	87,3%▲	78,0%	78,8%	78,4%	73,9%▽	81,8%△	83,2%△	82,0%△	79,8%	78,6%	79,0%	77,5%▽	76,4%	
- N	30.053	15.424	14.629	4.951	18.420	5.697	985	342	3.253	1.351	4.925	1.573	1.453	1.229	1.066	4.056	2.243	2.159	5.383	1.020	
Op mijn werk is het niet erg om een fout te maken [split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	60,2%	62,0%△	58,2%▽	66,7%△	60,8%△	53,4%▽	55,4%▽	65,1%	61,9%△	59,7%	65,3%△	50,3%▼	69,3%▲	71,1%▲	62,8%	61,8%△	55,3%▽	67,6%△	49,0%▼	62,4%	
- N	30.028	15.435	14.593	4.954	18.417	5.680	977	340	3.241	1.352	4.916	1.570	1.455	1.224	1.069	4.063	2.238	2.160	5.371	1.029	
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u elkaar daadwerkelijk ontmoet? [split-half A]																					
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	61,7%	57,7%▽	66,0%△	71,1%▲	60,0%▽	61,0%	51,9%▼	64,1%	62,2%	59,5%	69,6%△	59,4%▽	78,3%▲	34,7%▼	34,2%▼	50,2%▼	43,9%▼	68,5%△	76,1%▲	61,7%	
- N	30.451	15.662	14.789	5.013	18.637	5.777	1.024	346	3.285	1.376	4.987	1.599	1.483	1.235	1.084	4.139	2.258	2.174	5.436	1.048	
Hoe vaak heeft u tijdens uw werk contact met mensen waarbij u alleen telefonisch of digitaal contact heeft? [split-half A]																					
· % Een groot aantal keer per dag of de hele dag	34,8%	34,8%	34,7%	17,0%▼	40,2%▲	34,7%	23,0%▼	18,5%▼	32,4%▽	32,5%	31,5%▽	30,3%▽	16,0%▼	55,2%▲	63,0%▲	42,5%△	45,9%▲	26,8%▽	30,1%▽	32,1%	
- N	30.461	15.666	14.795	5.013	18.643	5.778	1.027	345	3.286	1.375	4.987	1.600	1.484	1.235	1.084	4.142	2.261	2.174	5.439	1.049	
Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten (via telefoon, e-mail, app, etc.)? [split-half A]																					
· % Vaak of altijd	43,2%	45,6%△	40,6%▽	46,3%△	41,7%▽	44,3%	48,1%△	49,9%△	36,9%▽	49,2%△	45,6%△	41,1%	52,0%△	41,0%	42,3%	42,1%	37,2%▽	51,8%△	39,9%▽	51,7%△	
- N	30.481	15.680	14.801	5.016	18.649	5.786	1.029	347	3.292	1.378	4.990	1.603	1.482	1.237	1.084	4.142	2.261	2.174	5.441	1.049	
· Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [split-half A]																					
· % Ten minste één kort- of langdurig conflict	26,1%	27,5%△	24,7%▽	20,6%▽	27,7%△	27,6%△	16,9%▼	19,5%▽	28,6%△	25,0%	28,3%△	29,0%△	28,8%△	25,0%	19,6%▽	23,9%▽	25,8%	25,3%	25,2%	27,9%	
- N	30.490	15.684	14.806	5.015	18.658	5.789	1.030	347	3.295	1.378	4.988	1.602	1.483	1.237	1.084	4.145	2.261	2.175	5.444	1.050	
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met één of meer directe collega's? [split-half A]																					
· % Ja (kort of langdurig)	19,1%	20,2%△	17,9%▽	14,8%▽	20,8%△	18,9%	10,9%▼	13,4%▽	22,2%△	18,2%	20,1%	20,0%	21,7%△	17,7%	15,4%▽	17,1%▽	19,3%	17,6%	18,6%	20,8%	
- N	30.431	15.651	14.780	5.014	18.629	5.764	1.025	347	3.283	1.374	4.975	1.598	1.481	1.235	1.084	4.137	2.261	2.171	5.438	1.047	
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw direct leidinggevende? [split-half A]																					
· % Ja (kort of langdurig)	11,7%	12,7%△	10,6%▽	9,9%▽	11,8%	13,5%△	7,8%▽	6,9%▽	13,3%△	11,9%	13,9%△	13,7%△	12,5%	11,5%	7,0%▽	10,7%▽	11,2%	10,9%	10,2%▽	12,0%	
- N	30.412	15.641	14.771	5.013	18.623	5.759	1.018	346	3.282	1.373	4.972	1.599	1.480	1.236	1.082	4.142	2.257	2.171	5.426	1.046	
Afgelopen 12 maanden een conflict gehad met uw werkgever? [split-half A]																					
· % Ja (kort of langdurig)	7,2%	8,3%△	6,0%▽	6,5%▽	7,3%	7,9%△	4,7%▽	7,5%	7,6%	9,5%△	8,7%△	9,5%△	10,1%△	7,2%	3,9%▽	7,6%	3,9%▽	5,7%▽	5,4%▽	8,0%	
- N	30.383	15.632	14.751	5.014	18.609	5.747	1.013	345	3.278	1.373	4.973	1.597	1.478	1.236	1.084	4.141	2.250	2.167	5.418	1.043	

+ Terug

+ Terug

+ Terug

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met enige vorm van ongewenst gedrag door... [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Klanten	11,1%	7,0%▼	15,4%▲	16,2%△	10,5%▽	9,3%▽	6,7%▽	3,4%▼	1,5%▼	2,7%▼	12,4%△	9,5%▽	14,2%△	2,6%▼	4,5%▼	6,5%▽	9,9%	10,0%	25,7%▲	9,6%	
· Collega's	4,5%	4,2%▽	4,8%△	3,9%▽	4,9%△	4,0%▽	2,6%▽	1,6%▽	5,9%△	3,7%	4,6%	5,5%△	5,3%	4,0%	1,9%▽	4,2%	5,7%△	4,1%	4,0%	4,0%	
· Leidinggevenden	2,7%	2,7%	2,7%	2,0%▽	2,9%△	3,0%	1,3%▽	1,1%	2,8%	1,9%	2,6%	3,6%△	2,7%	2,4%	2,1%	2,8%	3,3%	3,1%	2,1%▽	4,1%△	
· Intern, door collega's en/of leidinggevenden	6,5%	6,2%▽	6,9%△	5,1%▽	7,1%△	6,4%	3,6%▽	2,7%▽	8,0%△	4,9%▽	6,5%	8,4%△	7,2%	6,0%	3,8%▽	6,3%	8,1%△	6,5%	5,7%▽	7,3%	
· Geen van bovenstaande	83,4%	87,7%▲	79,0%▼	80,2%▽	83,4%	85,2%△	90,4%▲	93,9%▲	90,7%▲	93,0%▲	82,6%	83,5%	80,0%▽	92,0%▲	92,1%▲	87,9%△	83,2%	84,4%	70,2%▼	83,7%	
- N	30.361	15.598	14.763	4.976	18.596	5.765	1.024	342	3.285	1.370	4.956	1.600	1.470	1.237	1.081	4.117	2.254	2.174	5.430	1.045	
Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met ongewenste seksuele aandacht? [split-half A]																					
· % Ja	4,4%	1,6%▼	7,4%▲	10,2%▲	3,9%▽	1,8%▽	1,3%▼	3,2%	2,0%▽	1,2%▼	5,1%△	2,7%▽	10,1%▲	1,8%▽	1,5%▽	3,0%▽	1,9%▽	2,1%▽	9,5%▲	4,1%	
- N	30.242	15.552	14.690	4.941	18.533	5.746	1.022	342	3.271	1.369	4.932	1.588	1.454	1.237	1.081	4.100	2.248	2.173	5.408	1.041	
Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met intimidaties of bedreigingen? [split-half A]																					
· % Ja	11,3%	9,2%▽	13,6%△	12,2%△	11,4%	11,1%	7,3%▽	2,6%▼	5,4%▼	4,7%▼	12,7%△	12,1%	10,8%	4,3%▼	5,5%▼	8,1%▽	12,9%△	10,5%	20,6%▲	11,4%	
- N	30.252	15.554	14.698	4.959	18.533	5.738	1.022	342	3.272	1.366	4.936	1.590	1.460	1.235	1.078	4.111	2.246	2.163	5.410	1.042	
Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met lichamelijk geweld? [split-half A]																					
· % Ja	3,0%	2,1%▽	4,0%△	3,4%	3,1%	2,6%▽	1,8%▽	0,8%▽	0,7%▼	0,4%▼	1,3%▽	2,0%▽	1,6%▽	0,3%▼	0%	1,0%▽	3,1%	2,8%	10,7%▲	0,6%▼	
- N	30.297	15.569	14.728	4.964	18.562	5.750	1.022	342	3.271	1.370	4.948	1.595	1.466	1.237	1.081	4.111	2.251	2.170	5.413	1.043	
Heeft u zelf in de afgelopen 12 maanden in uw werk weleens te maken gehad met pesten? [split-half A]																					
· % Ja	4,9%	4,7%▽	5,2%△	4,2%▽	5,2%△	4,9%	2,6%▽	3,2%	4,7%	3,3%▽	5,0%	7,1%△	5,7%	4,0%	2,4%▽	4,4%	5,6%	5,4%	5,2%	5,1%	
- N	30.149	15.491	14.658	4.942	18.470	5.719	1.017	342	3.245	1.364	4.919	1.588	1.459	1.234	1.079	4.101	2.231	2.164	5.380	1.041	
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenste seksuele aandacht door klanten? [split-half A]																					
· Een enkele keer	2,5%	0,6%▼	4,5%▲	6,3%▲	2,0%▽	1,1%▽	1,1%▽	1,9%	0,3%▼	0,1%▼	3,2%△	1,0%▽	5,8%△	0,2%▼	0,2%▼	1,2%▽	0,3%▼	0,6%▽	7,0%▲	2,4%	
· Vaak	0,4%	0,1%▽	0,8%△	1,5%△	0,3%▽	0,1%▽	0%	0%	0%	0,1%▽	0,5%	0,1%▽	1,5%△	0,05%▽	0%	0,1%▽	0,2%▽	0,1%▽	1,2%△	0,4%	
· Zeer vaak	0,1%	0,01%▽	0,1%△	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,2%	0%	0%	0,01%	0,3%△	0%	
· Niet	97,0%	99,3%▲	94,5%▼	92,1%▼	97,6%△	98,7%△	98,9%△	98,1%	99,7%▲	99,8%▲	96,2%▽	98,9%△	92,6%▼	99,8%▲	99,6%▲	98,7%△	99,5%▲	99,3%△	91,5%▼	97,2%	
- N	30.212	15.538	14.674	4.937	18.516	5.737	1.022	342	3.269	1.368	4.927	1.583	1.453	1.236	1.081	4.097	2.248	2.173	5.397	1.040	
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenste seksuele aandacht door collega's? [split-half A]																					
· Een enkele keer	0,8%	0,4%▽	1,3%△	1,1%△	0,9%△	0,3%▽	0,1%▽	0,5%	1,1%	0,6%	0,7%	0,9%	1,4%△	0,7%	0,5%	1,0%	1,0%	1,0%	0,4%▽	0,6%	
· Vaak	0,2%	0,1%▽	0,3%△	0,4%△	0,2%	0,02%▽	0%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,03%	0,2%	0,4%		
· Zeer vaak	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,2%	0%	0,05%	0%	0,01%	0,1%	0%		
· Niet	99,0%	99,5%△	98,4%▽	98,3%▽	98,8%▽	99,7%△	99,9%△	99,5%	98,7%	99,3%	99,1%	98,9%	98,1%▽	99,0%	99,3%	98,7%	98,9%	99,3%△	99,0%		
- N	30.214	15.535	14.679	4.933	18.519	5.741	1.021	342	3.265	1.368	4.923	1.586	1.452	1.236	1.081	4.099	2.247	2.173	5.403	1.041	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenste seksuele aandacht door leidinggevenden? [split-half A]																					
· Een enkele keer	0,3%	0,1%▽	0,4%△	0,5%△	0,3%	0,1%▽	0%	0,8%	0,1%▽	0%	0,3%	0,1%	0,9%△	0,1%	0,4%	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	
· Vaak	0,1%	0,1%	0,05%	0,2%△	0,04%▽	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	
· Zeer vaak	0,1%	0,1%	0,04%	0,2%△	0,1%▽	0%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,1%	0,03%	0%	0,1%	0%	0%	
· Niet	99,6%	99,8%△	99,5%▽	99,2%▽	99,6%	99,9%△	100%	99,2%	99,8%	99,9%	99,6%	99,8%	98,9%▽	99,5%	99,4%	99,5%	99,8%	99,5%	99,8%△	99,7%	
- N	30.226	15.543	14.683	4.937	18.524	5.743	1.022	342	3.267	1.369	4.929	1.588	1.454	1.237	1.080	4.095	2.247	2.173	5.405	1.041	
Hoe vaak werd u in de afgelopen 12 maanden geïntimideerd of bedreigd door klanten? [split-half A]																					
· Een enkele keer	6,7%	4,7%▽	8,9%△	8,4%△	6,5%▽	6,4%	4,7%▽	1,8%▼	0,9%▼	2,2%▼	8,0%△	6,0%	7,3%	1,9%▼	3,4%▽	4,1%▽	7,3%	6,5%	14,2%▲	6,2%	
· Vaak	1,2%	0,8%▽	1,6%△	1,7%△	1,2%	1,1%	0,4%▽	0%	0,2%▽	0%	1,5%	1,6%	0,9%	0,1%▽	0,6%▽	0,8%▽	1,2%	0,6%▽	3,0%△	0,7%	
· Zeer vaak	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0%	0,04%▽	0,1%	0,4%	0,5%	0,1%▽	0%	0%	0,2%▽	0,7%△	0,2%	0,9%△	0%	
· Niet	91,7%	94,2%△	89,1%▽	89,6%▽	92,0%	92,2%	94,6%△	98,2%▲	98,9%▲	97,7%▲	90,0%▽	91,9%	91,8%	98,1%▲	96,0%△	94,9%△	90,9%	92,7%	81,9%▼	93,1%	
- N	30.206	15.534	14.671	4.950	18.510	5.725	1.021	342	3.271	1.366	4.927	1.585	1.459	1.235	1.076	4.108	2.245	2.159	5.394	1.039	
Hoe vaak werd u in de afgelopen 12 maanden geïntimideerd of bedreigd door collega's? [split-half A]																					
· Een enkele keer	1,2%	1,3%△	1,1%▽	0,8%▽	1,4%△	1,1%	0,7%	0,5%	1,8%△	0,8%	1,1%	1,7%△	1,3%	0,8%	0,1%▽	1,3%	1,5%	1,1%	0,9%	1,4%	
· Vaak	0,1%	0,2%△	0,1%▽	0,04%▽	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0,3%△	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	0,05%▽	0,2%	0,04%	0,2%	0,1%	0,03%▽	0,5%△	
· Zeer vaak	0,1%	0,1%△	0,1%▽	0,2%△	0,1%▽	0%	0,1%	0%	0,2%	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0%	0,05%	0,05%	0%	
· Niet	98,6%	98,3%▽	98,8%△	98,9%△	98,4%▽	98,7%	99,1%	99,5%	97,8%▽	98,8%	98,5%	98,0%	98,3%	99,0%	99,7%△	98,5%	98,2%	98,7%	99,0%△	98,1%	
- N	30.222	15.534	14.688	4.954	18.514	5.733	1.022	342	3.262	1.365	4.933	1.586	1.459	1.233	1.075	4.110	2.245	2.163	5.407	1.042	
Hoe vaak werd u in de afgelopen 12 maanden geïntimideerd of bedreigd door leidinggevenden? [split-half A]																					
· Een enkele keer	1,1%	1,2%	1,0%	0,4%▽	1,1%	1,5%△	0,6%	0,3%	1,2%	1,0%	1,0%	1,1%	0,6%	0,9%	0,6%	0,9%	1,5%△	1,5%△	1,0%	1,9%△	
· Vaak	0,3%	0,4%	0,3%	0,1%▽	0,4%	0,4%	0,3%	0%	0,4%	0,3%	0,2%▽	0,5%	0,2%	0,1%	0,2%	0,4%	0,7%△	0,4%	0,2%	0,7%△	
· Zeer vaak	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0%	0,2%	0%	0,04%▽	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0,3%△	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	
· Niet	98,5%	98,3%	98,6%	99,5%△	98,3%▽	98,0%▽	99,0%	99,7%	98,2%	98,8%	98,8%	98,2%	99,0%	98,8%	99,2%△	98,5%	97,6%▽	97,9%▽	98,7%	97,3%▽	
- N	30.223	15.543	14.680	4.954	18.518	5.729	1.022	342	3.267	1.366	4.931	1.588	1.460	1.234	1.077	4.105	2.244	2.163	5.404	1.042	
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met lichamelijk geweld door klanten? [split-half A]																					
· Een enkele keer	1,9%	1,2%▽	2,7%△	1,8%	2,0%	1,8%	1,4%	0,8%	0,1%▼	0,1%▼	0,8%▽	0,9%▽	0,9%▽	0%	0%	0,4%▽	1,7%	1,9%	7,5%▲	0,6%▽	
· Vaak	0,5%	0,3%▽	0,6%△	0,6%	0,5%	0,4%	0,2%	0%	0%	0%	0,1%▽	0,4%▽	0,1%▽	0%	0%	0%	0,7%	0,3%▽	2,0%△	0%	
· Zeer vaak	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0%	0%	0%	0%	0,03%▽	0,05%	0%	0%	0%	0,1%▽	0,6%△	0,2%	0,7%△	0%	
· Niet	97,4%	98,4%△	96,4%▽	97,5%	97,3%▽	97,7%	98,4%	99,2%△	99,9%▲	99,9%▲	99,1%△	98,7%△	99,0%△	100%	100%	99,5%▲	97,0%	97,6%	89,9%▼	99,4%△	
- N	30.261	15.555	14.707	4.957	18.543	5.740	1.021	342	3.271	1.370	4.947	1.588	1.465	1.236	1.081	4.107	2.250	2.168	5.393	1.043	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg

Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met lichamelijk geweld door collega's? [split-half A]

· Een enkele keer	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,2%	0,2%△	0%	0,3%	0%	0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%▽	0%
· Vaak	0,03%	0,1%△	0,01%▽	0,1%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0,02%	0%	0,1%	0,1%	0%
· Zeer vaak	0,02%	0,03%	0,02%	0,1%△	0,01%▽	0%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%
· Niet	99,8%	99,8%	99,9%	99,7%	99,8%	99,9%	100%	100%	99,9%	99,7%	99,7%	100%	99,7%	100%	100%	99,7%	99,9%	99,8%	99,9%	100%
- N	30.279	15.554	14.725	4.956	18.552	5.750	1.021	342	3.264	1.370	4.947	1.592	1.466	1.235	1.081	4.109	2.251	2.170	5.410	1.043

Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met lichamelijk geweld door leidinggevenden? [split-half A]

· Een enkele keer	0,02%	0,03%	0,01%	0,02%	0,03%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0,03%	0%	0,1%	0%	0%
· Vaak	0,02%	0,02%	0,03%	0,1%△	0,01%▽	0%	0%	0%	0,01%	0%	0,03%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%
· Zeer vaak	0,02%	0,03%	0,01%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,02%	0%	0,1%	0%	0%	0,04%	0%	0%	0,03%	0%
· Niet	99,9%	99,9%	99,9%	99,8%▽	100,0%△	100%	100%	100%	99,9%	100%	99,9%	99,9%	99,7%▽	100%	100%	99,9%	100%	99,9%	100,0%	100%
- N	30.289	15.567	14.722	4.960	18.557	5.750	1.022	342	3.266	1.370	4.947	1.595	1.466	1.236	1.081	4.111	2.251	2.170	5.411	1.043

Hoe vaak werd u in de afgelopen 12 maanden gepest door klanten? [split-half A]

· Een enkele keer	0,8%	0,7%▽	1,0%△	1,6%△	0,7%▽	0,7%	0,3%	1,2%	0,1%▽	0,2%▽	0,9%	1,5%△	1,7%△	0,4%	0,3%▽	0,7%	0,6%	1,3%△	1,1%△	1,3%
· Vaak	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%	0,02%	0%	0%	0%	0,2%	0,2%	0,3%	0,1%	0%	0,2%	0,3%	0,4%	0,4%△	0%
· Zeer vaak	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0,1%	0,4%△	0,2%	0,1%	0%
· Niet	98,9%	99,1%△	98,7%▽	98,0%▽	99,0%△	99,0%	99,7%△	98,8%	99,9%△	99,8%△	98,8%	98,2%▽	98,0%▽	99,5%△	99,7%△	99,0%	98,8%	98,1%▽	98,4%▽	98,7%
- N	30.133	15.481	14.652	4.938	18.462	5.716	1.017	342	3.245	1.364	4.919	1.583	1.459	1.231	1.079	4.101	2.231	2.161	5.377	1.041

Hoe vaak werd u in de afgelopen 12 maanden gepest door collega's? [split-half A]

· Een enkele keer	1,9%	1,9%	2,0%	1,0%▽	2,2%△	2,1%	1,4%	1,2%	2,3%	2,1%	2,0%	2,3%	1,7%	2,2%	0,8%▽	1,6%	2,8%△	1,6%	1,9%	1,5%
· Vaak	0,5%	0,5%	0,5%	0,3%▽	0,6%△	0,5%	0,1%	0,5%	0,6%	0,2%	0,7%	0,8%	0,6%	0,2%	0,3%▽	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%
· Zeer vaak	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,4%△	0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,05%	0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%▽	0,1%
· Niet	97,4%	97,4%	97,3%	98,6%△	97,0%▽	97,3%	98,5%△	98,4%	96,6%▽	97,7%	97,1%	96,7%	97,4%	97,5%	99,0%△	98,0%△	96,6%▽	97,6%	97,4%	97,7%
- N	30.104	15.465	14.639	4.929	18.454	5.707	1.014	342	3.239	1.364	4.914	1.583	1.456	1.233	1.079	4.089	2.229	2.162	5.371	1.041

Hoe vaak werd u in de afgelopen 12 maanden gepest door leidinggevenden? [split-half A]

· Een enkele keer	0,7%	0,8%	0,7%	0,3%▽	0,9%△	0,8%	0,3%	0,3%	0,7%	0,5%	0,6%	1,7%△	0,6%	0,6%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%	0,6%	1,2%
· Vaak	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%	0%	0,5%	0,5%	0,5%	0,2%	0,5%	0,2%	0,3%	0,4%	0,6%	0,2%	0,3%	0,7%
· Zeer vaak	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	0%	0,3%	0%	0,2%	0,1%	0,1%
· Niet	98,7%	98,7%	98,7%	99,3%△	98,5%▽	98,6%	99,4%△	99,7%	98,8%	98,9%	98,8%	97,8%▽	98,7%	99,1%	98,8%	98,6%	98,6%	98,7%	99,0%	98,1%
- N	30.122	15.480	14.642	4.939	18.453	5.713	1.017	342	3.238	1.364	4.919	1.588	1.459	1.233	1.078	4.093	2.230	2.162	5.374	1.041

H5	KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
			Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
← Terug	Heeft u zich in de afgelopen 12 maanden gediscrimineerd gevoeld op uw werk? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
	· Nee	89,7%	92,0%△	87,3%▽	90,2%	88,8%▽	91,8%△	92,6%△	93,8%△	90,5%	93,6%△	89,4%	87,9%▽	89,0%	90,3%	90,4%	89,2%	90,8%	89,5%	88,6%▽	90,6%	
	· Ja, vanwege mijn geslacht (incl. zwangerschap)	2,1%	0,5%▼	3,9%▲	2,2%	2,7%△	0,6%▽	0,2%▼	1,7%	1,5%▽	1,8%	1,6%▽	2,1%	2,3%	2,3%	2,7%	2,7%△	2,5%	2,2%	2,3%	2,5%	
	· Ja, vanwege mijn afkomst, huidskleur of nationaliteit	2,8%	2,6%▽	3,1%△	2,6%	3,6%△	1,0%▽	1,0%▽	2,7%	2,6%	1,7%▽	3,1%	4,3%△	3,2%	2,1%	2,3%	3,7%△	2,3%	2,5%	2,7%	1,8%▽	
	· Ja, vanwege mijn godsdienst of levensovertuiging	0,9%	0,8%	0,9%	0,9%	1,1%△	0,2%▽	0,01%▽	0,3%	0,8%	0,5%	0,7%	1,0%	0,7%	0,6%	0,6%	0,8%	1,1%	0,9%	1,3%△	0,3%▽	
	· Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,4%	0,5%△	0,2%▽	0,5%	0,4%	0,3%	0%	0,3%	0,2%	0%	0,6%△	0,5%	0,7%△	0,8%△	0,3%	0,5%	0,2%	0,2%	0,2%▽	0,2%	
	· Ja, vanwege mijn leeftijd	2,4%	1,7%▽	3,1%△	3,8%△	1,6%▽	3,3%△	5,1%△	2,4%	1,7%▽	1,8%	2,5%	1,8%	2,2%	2,8%	2,5%	2,1%	2,8%	2,7%	2,9%△	2,5%	
	· Ja, vanwege mijn langdurige ziekte, aandoening of handicap	1,3%	1,2%▽	1,5%△	0,6%▽	1,4%△	1,6%△	0,8%	0,7%	1,7%	0,7%▽	1,2%	1,2%	1,2%	1,5%	1,0%	0,8%▽	1,6%	1,2%	1,9%△	0,6%▽	
	· Ja, vanwege mijn werktijden (voltijd- of deeltijdwerk) of mijn contractvorm (tijdelijk of vast)	1,4%	1,0%▽	1,8%△	1,0%▽	1,6%△	0,8%▽	0,7%	0,3%	1,2%	0,8%	1,3%	2,1%△	1,5%	0,8%	0,8%	1,7%△	0,6%▽	1,7%	1,5%	1,3%	
	· Ja, vanwege mijn politieke voorkeur	0,2%	0,3%△	0,1%▽	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,3%	0,2%	0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%	0,1%	
	· Ja, vanwege een andere reden	2,6%	2,2%▽	3,1%△	1,4%▽	2,9%△	2,8%	2,0%	1,1%	3,1%	1,4%▽	2,7%	2,7%	2,6%	1,6%▽	2,8%	2,4%	2,4%	2,7%	3,1%△	2,2%	
	- N	30.500	15.695	14.805	4.997	18.674	5.802	1.027	358	3.363	1.356	4.954	1.613	1.453	1.196	1.094	4.111	2.295	2.201	5.440	1.066	
	Waarvoor voelde u zich op uw werk gediscrimineerd? [Subgroep: Voelde zich gediscrimineerd] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
	· Door discriminerende opmerkingen	35,1%	34,8%	35,2%	47,4%▲	36,1%	19,6%▼	#	#	30,6%	#	36,7%	40,4%	41,1%	#	#	36,1%	35,3%	31,0%	35,9%	#	
	· Door negeren of buitensluiten	35,1%	34,4%	35,5%	24,4%▼	35,9%	43,8%▲	#	#	37,9%	#	31,2%	29,0%	28,7%	#	#	37,2%	35,9%	36,1%	36,4%	#	
	· Door bedreigingen, geweld of agressief gedrag	5,5%	6,3%	5,1%	5,2%	5,0%	8,1%△	#	#	6,7%	#	6,6%	6,6%	7,8%	#	#	5,0%	2,8%	3,1%	4,9%	#	
	· Ik kreeg minder betaald voor hetzelfde werk	16,7%	15,5%	17,4%	14,2%	18,9%△	10,3%▼	#	#	19,3%	#	18,7%	15,4%	14,1%	#	#	19,6%	15,7%	15,4%	11,5%▽	#	
	· Ik kreeg geen promotie of minder ontwikkelmogelijkheden	25,0%	28,6%△	22,6%▽	13,8%▼	28,1%▲	23,4%	#	#	33,0%△	#	23,0%	28,4%	18,7%	#	#	30,0%△	27,2%	29,1%	14,9%▼	#	
	· Ik kreeg minder aantrekkelijk werk te doen	18,1%	22,1%△	15,4%▽	22,3%△	17,1%▽	18,9%	#	#	19,2%	#	17,9%	14,9%	27,5%▲	#	#	19,0%	16,9%	16,8%	12,5%▽	#	
	· Andere manier	23,9%	20,1%▽	26,3%△	16,1%▼	24,2%	28,7%△	#	#	17,0%▽	#	20,3%▽	19,8%	22,1%	#	#	19,1%▽	29,9%△	27,1%	33,8%▲	#	
	- N	2.916	1.156	1.760	450	1.969	424	#	#	296	#	472	186	140	#	#	413	201	219	580	#	
	Door wie werden er discriminerende opmerkingen gemaakt of werd u genegeerd of buitengesloten? [Subgroep: Heeft opmerkingen/negeren/buitengesloten ervaren] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
	· Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.	24,0%	19,7%▽	26,6%△	42,3%▲	22,3%▽	11,0%▼	#	#	6,4%▼	#	27,5%	#	#	#	#	21,1%	#	11,9%▼	39,8%▲	#	
	· Collega's	62,8%	65,7%	61,0%	52,8%▼	66,0%▲	59,9%	#	#	66,9%	#	53,2%▼	#	#	#	#	60,7%	#	73,1%▲	65,6%	#	
	· Leidinggevenden	45,6%	48,6%△	43,7%▽	33,7%▼	45,6%	59,5%▲	#	#	57,2%▲	#	46,6%	#	#	#	#	50,9%	#	49,4%	29,3%▼	#	
	- N	1.699	661	1.038	265	1.174	227	#	#	168	#	282	#	#	#	#	242	124	125	347	#	
	Door wie werd u bedreigd of kreeg u te maken met agressie of geweld? [Subgroep: Is bedreigd of kreeg te maken met agressie of geweld] [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
	· Klanten, patiënten, leerlingen, passagiers enz.	47,1%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
	· Collega's	40,0%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
	· Leidinggevenden	28,5%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
	- N	156	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
← Terug	Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen]																					
	· % Ja	2,6%	3,0%△	2,2%▽	3,2%△	2,4%▽	2,7%	1,8%▽	2,7%	3,0%△	3,3%△	2,8%	4,5%△	5,6%△	0,7%▽	0,7%▽	1,9%▽	2,0%▽	1,4%▽	2,7%	2,5%	
	- N	60.196	30.915	29.281	9.830	36.908	11.421	2.038	699	6.541	2.704	9.809	3.151	2.875	2.407	2.169	8.161	4.505	4.348	10.741	2.087	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
- Gemiddelde	1,84	1,77	1,94	2,68▲	1,70	1,45▽	#	#	1,30▽	#	2,01	1,42	2,21	#	#	1,57	#	1,63	2,14	#	
- N	1.449	861	588	288	847	280	#	#	194	#	245	133	146	#	#	140	#	53	275	#	
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
· 0 dagen verzuim	49,3%	44,7%▼	55,9%▲	53,5%	48,7%	46,5%	#	#	39,8%▼	#	51,0%	35,3%▼	56,3%	#	#	47,0%	#	47,9%	61,2%▲	#	
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	13,6%	15,1%△	11,4%▽	20,6%▲	13,1%	9,0%▽	#	#	15,0%	#	13,2%	13,3%	17,5%	#	#	16,4%	#	15,6%	6,9%▼	#	
· 4 of meer dagen verzuim	37,1%	40,1%△	32,7%▽	25,9%▼	38,1%	44,5%△	#	#	45,2%△	#	35,8%	51,4%▲	26,3%▼	#	#	36,7%	#	36,4%	31,9%▽	#	
- N	1.517	892	624	304	885	294	#	#	194	#	262	138	156	#	#	151	#	59	285	#	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																					
· % Ja	1,3%	1,6%△	1,0%▽	1,5%	1,3%	1,4%	0,8%	1,4%	1,8%△	1,7%	1,3%	2,9%△	2,4%△	0,3%▽	0,5%▽	1,0%▽	1,3%	0,7%▽	1,1%▽	0,9%	
- N	60.152	30.889	29.263	9.814	36.889	11.412	2.037	699	6.538	2.701	9.798	3.149	2.871	2.407	2.169	8.156	4.503	4.347	10.731	2.084	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																					
· % Ja	1,0%	1,2%△	0,7%▽	0,8%	0,9%	1,2%△	0,8%	0,7%	1,4%△	1,2%	1,0%	2,3%△	1,6%△	0,2%▽	0,4%▽	0,7%▽	1,0%	0,5%▽	0,9%	0,4%▽	
- N	60.152	30.889	29.263	9.814	36.889	11.412	2.037	699	6.538	2.701	9.798	3.149	2.871	2.407	2.169	8.156	4.503	4.347	10.731	2.084	
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
· Lichamelijk	67,1%	71,1%▲	61,3%▼	74,2%△	65,4%	63,9%	#	#	76,0%▲	#	73,0%△	66,0%	74,5%△	#	#	72,6%	#	50,6%▼	58,3%▼	#	
· Geestelijk	19,4%	15,7%▼	24,8%▲	11,2%▼	21,8%△	22,1%	#	#	14,7%	#	17,4%	16,7%	12,0%▼	#	#	18,4%	#	38,3%▲	29,3%▲	#	
· Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	13,5%	13,2%	13,9%	14,6%	12,9%	14,0%	#	#	9,3%	#	9,7%▽	17,2%	13,5%	#	#	9,0%	#	11,1%	12,4%	#	
- N	1.503	884	619	297	884	287	#	#	193	86	260	131	154	#	#	150	#	58	284	#	
Hoe ontstond het letsel? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval]																					
· Ergens aan gesneden, gestoten	15,4%	17,4%△	12,5%▽	23,6%▲	15,0%	9,4%▼	#	#	16,7%	#	22,2%▲	12,2%	26,0%▲	#	#	11,8%	#	1,4%▼	8,8%▼	#	
· Door een voorwerp geraakt	8,4%	9,8%△	6,5%▽	8,7%	9,2%	4,7%▽	#	#	12,6%△	#	10,3%	5,8%	5,5%	#	#	12,7%	#	6,8%	1,6%▼	#	
· Een bekneling	4,8%	6,5%△	2,5%▽	6,3%	3,8%▽	6,1%	#	#	8,8%△	#	5,4%	9,6%▲	2,4%	#	#	3,0%	#	1,1%	1,4%▼	#	
· Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	2,0%	2,7%△	1,2%▽	0,3%▼	2,2%	3,5%	#	#	5,0%△	#	2,9%	1,3%	0,7%	#	#	2,0%	#	3,5%	0,2%▼	#	
· Uitglijden, struikelen of andere val	11,8%	12,0%	11,4%	6,5%▼	9,7%▽	21,4%▲	#	#	16,0%	#	7,4%▽	22,6%▲	9,4%	#	#	17,7%△	#	12,8%	7,1%▼	#	
· Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,8%	6,5%▽	12,0%△	6,2%	8,8%	10,9%	#	#	1,5%▼	#	4,6%▼	4,8%▼	2,3%▼	#	#	7,9%	#	11,3%	28,2%▲	#	
· Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	4,1%	4,7%	3,3%	7,0%△	3,9%	2,3%	#	#	8,6%▲	#	3,6%	1,5%	13,1%▲	#	#	1,9%	#	3,0%	2,1%▽	#	
· Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	11,1%	11,0%	11,2%	9,3%	12,3%	9,3%	#	#	7,4%	#	15,1%△	10,2%	5,2%▼	#	#	13,9%	#	8,0%	12,0%	#	
· Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	16,3%	11,6%▼	23,1%▲	8,1%▼	19,0%△	18,4%	#	#	11,5%	#	14,7%	9,3%▼	10,1%▼	#	#	19,0%	#	36,5%▲	22,8%▲	#	
· Verkeersongeval op de openbare weg	4,4%	5,7%△	2,4%▽	11,6%▲	3,0%▽	1,6%▼	#	#	1,8%▼	#	3,9%	7,7%	17,4%▲	#	#	2,4%	#	0%	0,5%▼	#	
· Anders	12,9%	12,2%	13,9%	12,3%	13,0%	12,5%	#	#	10,2%	#	9,8%	15,0%	8,0%	#	#	7,6%▽	#	15,6%	15,3%	#	
- N	1.506	884	621	302	879	290	#	#	192	#	260	134	156	#	#	146	#	58	286	#	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Heeft u medische hulp gehad als gevolg van het ongeval? [Subgroep: Slachtoffer arbeidsongeval] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ja, op het werk	19,5%	19,3%	19,7%	26,0%△	19,3%	14,3%▽	#	#	21,5%	#	19,0%	17,4%	19,8%	#	#	21,4%	#	17,4%	21,5%	#	
· Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	11,5%	15,7%▲	5,5%▼	13,6%	10,4%	12,2%	#	#	18,2%▲	#	10,2%	14,1%	16,0%	#	#	9,2%	#	12,5%	3,5%▼	#	
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	12,4%	13,9%△	10,3%▽	14,4%	11,7%	12,2%	#	#	14,8%	#	12,1%	12,8%	11,0%	#	#	13,8%	#	10,8%	6,2%▼	#	
· Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,7%	2,2%	1,1%	1,5%	1,4%	2,6%	#	#	1,6%	#	2,2%	0,8%	1,1%	#	#	0,5%	#	1,2%	1,3%	#	
· Ja, ergens anders	22,1%	19,8%▽	25,3%△	11,0%▼	24,1%△	26,3%	#	#	27,8%△	#	18,3%	23,3%	11,7%▼	#	#	22,3%	#	30,2%	24,8%	#	
· Nee, geen medische hulp gehad	41,7%	38,5%▽	46,2%△	42,3%	42,7%	39,9%	#	#	29,4%▼	#	47,5%△	39,6%	46,4%	#	#	36,6%	#	40,9%	50,3%▲	#	
- N	1.496	880	617	298	873	290	#	#	192	#	253	134	154	#	#	146	#	58	288	#	

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Werkdruk, werkstress

· Niet nodig, want het speelt hier niet	19,6%	21,2%△	18,0%▽	34,7%▲	14,7%▼	19,0%	37,9%▲	38,8%▲	19,2%	24,3%△	29,1%▲	22,4%△	30,5%▲	16,5%▽	14,3%▽	21,0%△	10,7%▼	9,8%▼	12,2%▼	25,6%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	39,0%	42,1%△	35,8%▽	38,0%▽	39,0%	40,2%△	38,0%	42,2%	42,4%△	44,4%△	36,0%▽	37,0%▽	38,5%	44,6%△	50,3%▲	40,4%▲	44,1%△	34,3%▽	34,8%▽	35,6%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	30,7%	27,2%▽	34,3%△	19,5%▼	34,4%▲	30,5%	18,6%▼	13,8%▼	28,0%▽	23,1%▽	23,9%▽	29,2%	21,4%▼	28,8%▽	28,4%▽	28,6%▽	35,3%▽	44,1%▲	40,1%▲	28,2%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	10,7%	9,5%▽	11,9%△	7,7%▽	11,9%△	10,3%	5,4%▼	5,3%▼	10,4%	8,2%▽	11,0%	11,4%	9,5%▽	10,2%	7,0%▽	10,0%▽	9,9%	11,9%△	12,9%△	10,6%
- N	60.347	31.041	29.306	9.943	36.912	11.453	2.039	698	6.589	2.701	9.856	3.177	2.904	2.411	2.157	8.141	4.501	4.343	10.780	2.087

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Langdurig beeldschermwerk

· Niet nodig, want het speelt hier niet	38,5%	38,2%	38,9%	64,3%▲	30,9%▼	38,2%	52,9%▲	69,8%▲	36,4%▽	46,2%△	50,2%▲	52,0%▲	77,4%▲	11,7%▼	10,3%▼	29,7%▼	12,4%▼	33,4%▽	40,8%△	45,6%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,4%	40,0%△	36,7%▽	22,9%▼	40,9%△	44,4%△	36,4%	23,4%▼	43,1%△	36,5%▽	32,2%▽	31,0%▽	16,1%▼	47,4%△	52,4%▲	40,6%△	52,0%▲	41,7%△	38,2%	34,2%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,7%	14,6%	14,8%	7,1%▼	18,0%▲	12,1%▽	7,7%▼	4,3%▼	13,6%▽	10,7%▽	10,4%▽	11,0%▽	4,0%▼	25,2%▲	26,4%▲	17,6%△	24,4%▲	16,6%△	13,7%▽	12,6%▽
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,4%	7,2%▽	9,6%△	5,7%▽	10,3%△	5,4%▽	3,1%▼	2,4%▼	6,9%▽	6,6%▽	7,2%▽	5,9%▽	2,5%▼	15,7%▲	10,9%△	12,2%△	11,2%△	8,4%	7,2%▽	7,7%
- N	60.013	30.875	29.138	9.913	36.799	11.304	1.997	692	6.522	2.662	9.823	3.144	2.887	2.404	2.160	8.095	4.491	4.328	10.720	2.086

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Lichamelijk zwaar werk

· Niet nodig, want het speelt hier niet	55,4%	52,7%▽	58,3%△	43,1%▼	58,4%△	54,7%	63,9%△	31,3%▼	39,8%▼	37,7%▼	46,0%▼	43,9%▼	39,9%▼	85,5%▲	91,2%▲	68,8%▲	75,8%▲	80,1%▲	44,1%▼	57,2%
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	30,5%	33,8%△	27,1%▽	39,8%▲	28,3%▽	30,1%	27,3%▽	51,9%▲	40,7%▲	45,6%▲	37,5%△	35,6%△	40,7%▲	11,3%▼	7,6%▼	21,2%▼	19,5%▼	16,3%▼	34,9%△	30,0%
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	10,9%	10,7%	11,1%	12,7%△	10,2%▽	12,2%△	6,8%▽	12,1%	15,2%△	13,9%△	12,2%△	15,4%△	13,7%△	2,5%▼	0,9%▼	7,3%▽	4,1%▼	2,7%▼	17,2%▲	9,6%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,2%	2,9%▽	3,5%△	4,4%△	3,0%▽	3,0%	2,0%▽	4,7%△	4,3%△	2,9%	4,3%△	5,1%△	5,8%△	0,7%▽	0,3%▼	2,6%▽	0,6%▼	0,9%▼	3,8%△	3,2%
- N	60.602	31.170	29.433	9.965	37.095	11.502	2.041	704	6.603	2.712	9.894	3.185	2.912	2.422	2.175	8.186	4.530	4.359	10.821	2.100

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen, passagiers enz.)

· Niet nodig, want het speelt hier niet	58,5%	64,4%▲	52,2%▼	56,2%▽	58,5%	58,8%	66,2%△	82,7%▲	72,6%▲	76,3%▲	62,0%△	60,8%△	58,8%	73,8%▲	69,7%▲	69,6%▲	48,5%▼	45,1%▼	34,0%▼	64,7%△
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	31,5%	28,1%▽	35,2%△	32,2%	31,5%	31,8%	27,6%▽	14,6%▼	23,1%▼	20,8%▼	28,3%▽	26,4%▽	32,4%	22,1%▼	25,6%▽	24,3%▽	40,4%▲	39,6%△	47,4%▲	26,9%▽
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,0%	6,1%▽	10,1%△	9,1%△	8,1%	7,6%▽	5,2%▽	2,1%▼	3,2%▼	2,3%▼	7,2%▽	10,1%△	6,3%▽	2,9%▼	4,0%▽	4,6%▽	9,7%△	12,8%△	15,7%▲	6,9%
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,0%	1,5%▽	2,5%△	2,5%△	1,9%	1,8%	1,0%▽	0,6%▽	1,0%▽	0,7%▽	2,5%△	2,7%△	2,6%△	1,1%▽	0,7%▽	1,6%▽	1,4%▽	2,5%△	2,9%△	1,5%
- N	60.569	31.155	29.414	9.941	37.114	11.477	2.036	702	6.595	2.708	9.885	3.185	2.903	2.425	2.174	8.191	4.522	4.351	10.835	2.093

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevenden of collega's																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	70,6%	69,8%▼	71,4%△	76,7%△	68,9%▼	69,3%▼	78,1%△	82,4%▲	66,5%▼	77,9%△	74,7%△	69,4%	75,3%△	72,3%	71,0%	74,6%△	57,7%▼	69,7%	67,2%▼	73,8%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	22,6%	24,0%△	21,1%▼	17,8%▼	23,7%△	23,9%△	18,4%▼	12,5%▼	25,7%△	18,3%▼	18,9%▼	22,3%	18,2%▼	22,7%	24,7%△	19,5%▼	33,4%▲	22,5%	25,0%△	20,1%▼	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,1%	4,7%▼	5,4%△	4,0%▼	5,4%△	5,3%	2,7%▼	4,0%	5,9%△	2,9%▼	4,6%▼	6,2%△	4,3%	3,9%▼	3,9%▼	4,4%▼	6,8%△	5,7%△	5,6%△	4,4%	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,8%	1,4%▼	2,1%△	1,5%	2,0%△	1,5%▼	0,7%▼	1,0%	1,9%	0,9%▼	1,8%	2,1%	2,1%	1,2%▼	0,5%▼	1,5%	2,0%	2,1%	2,1%△	1,7%	
- N	60.707	31.242	29.465	9.984	37.158	11.518	2.047	702	6.620	2.718	9.908	3.193	2.918	2.430	2.173	8.198	4.532	4.364	10.841	2.109	

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Stoffen die ongezond kunnen zijn																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	70,4%	63,5%▼	77,8%▲	72,9%△	70,4%	67,8%▼	74,4%△	44,1%▼	43,0%▼	48,5%▼	72,8%△	64,8%▼	73,2%△	91,1%▲	94,3%▲	75,8%△	78,5%△	85,6%▲	68,5%▼	78,9%▲	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	23,8%	28,7%▲	18,5%▼	21,7%▼	23,7%	26,1%△	21,3%▼	46,5%▲	43,0%▲	42,0%▲	21,8%▼	26,8%△	21,4%▼	7,2%▼	5,1%▼	19,3%▼	17,6%▼	11,8%▼	27,2%△	16,2%▼	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,7%	6,4%△	2,9%▼	4,2%▼	4,7%	5,3%△	3,4%▼	6,8%△	12,0%▲	8,5%△	4,2%▼	6,4%△	3,8%▼	1,0%▼	0,4%▼	3,8%▼	3,5%▼	2,1%▼	3,4%▼	3,9%	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,4%△	0,8%▼	1,2%	1,2%	0,9%▼	0,9%	2,6%△	2,1%△	0,9%	1,2%	2,0%△	1,6%△	0,7%	0,2%▼	1,1%	0,5%▼	0,5%▼	0,9%▼	1,0%	
- N	60.669	31.206	29.463	9.978	37.111	11.531	2.050	700	6.614	2.715	9.907	3.183	2.917	2.427	2.172	8.197	4.535	4.366	10.836	2.100	

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Veiligheid, bedrijfsongevallen																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	54,0%	47,3%▼	61,2%▲	52,6%▼	54,7%△	51,8%▼	61,5%△	34,3%▼	29,4%▼	31,3%▼	51,4%▼	40,8%▼	51,5%▼	79,0%▲	80,5%▲	63,5%▲	63,7%▲	72,5%▲	52,1%▼	62,0%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,9%	44,3%▲	33,2%▼	40,3%△	38,1%▼	41,1%△	34,0%▼	57,0%▲	57,4%▲	59,0%▲	40,9%△	47,1%△	39,9%	18,6%▼	18,6%▼	31,1%▼	32,2%▼	24,5%▼	41,5%△	32,3%▼	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,0%	7,2%△	4,7%▼	5,9%	6,1%	6,2%	3,4%▼	6,8%	11,7%▲	8,7%△	6,4%	9,8%△	6,9%△	1,9%▼	0,7%▼	4,5%▼	3,8%▼	2,4%▼	5,6%	4,4%▼	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	1,2%△	0,9%▼	1,2%	1,1%	0,8%▼	1,1%	2,0%△	1,4%△	1,0%	1,4%△	2,4%△	1,8%△	0,5%▼	0,2%▼	1,0%	0,4%▼	0,5%▼	0,8%▼	1,3%	
- N	60.675	31.233	29.442	9.978	37.143	11.511	2.044	698	6.620	2.717	9.893	3.192	2.916	2.429	2.174	8.211	4.539	4.359	10.826	2.101	

Vindt u het nodig dat uw werkgever (extra) maatregelen neemt als het gaat om: Virussen, bacteriën, schimmels																					
· Niet nodig, want het speelt hier niet	51,3%	55,8%△	46,5%▼	57,8%△	51,3%	45,0%▼	54,3%△	55,6%△	54,7%△	59,4%△	59,8%▲	54,8%△	52,6%	72,1%▲	71,2%▲	64,0%▲	53,2%△	40,3%▼	22,1%▼	55,6%△	
· Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	40,0%	36,7%▼	43,6%△	35,5%▼	39,9%	44,5%△	38,7%	39,3%	37,8%▼	34,7%▼	32,8%▼	34,6%▼	39,7%	24,3%▼	25,5%▼	29,5%▼	38,6%▼	44,7%△	64,8%▲	36,9%▼	
· Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	7,3%	6,4%▼	8,4%△	5,7%▼	7,3%	9,1%△	6,1%▼	3,9%▼	6,3%▼	4,8%▼	6,0%▼	8,8%△	6,2%▼	2,8%▼	2,8%▼	5,1%▼	7,2%	13,2%▲	11,5%△	6,3%	
· Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,4%	1,2%▼	1,6%△	1,1%▼	1,5%△	1,3%	0,9%	1,2%	1,2%	1,2%	1,3%	1,9%△	1,6%	0,8%▼	0,5%▼	1,5%	1,0%▼	1,9%△	1,7%△	1,2%	
- N	60.646	31.209	29.438	9.984	37.130	11.499	2.033	701	6.613	2.705	9.904	3.182	2.917	2.427	2.174	8.194	4.527	4.360	10.843	2.099	

U heeft aangegeven dat uw bedrijf voldoende maatregelen neemt voor het werken met stoffen die ongezond kunnen zijn. Welke maatregelen zijn dit? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met ongezonde stoffen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers	89,3%	90,3%△	87,6%▼	83,5%▼	90,5%△	89,8%	90,2%	#	94,2%▲	94,2%▲	78,3%▼	84,2%▼	77,7%▼	#	#	90,7%	89,3%	85,5%	93,7%△	#	
· Algemene ventilatie van de ruimte	59,7%	61,4%△	56,5%▼	64,4%△	60,3%	55,0%▼	55,5%	#	69,8%▲	48,1%▼	60,5%	43,8%▼	64,9%	#	#	55,1%▼	52,2%▼	80,3%▲	55,8%▼	#	
· Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof	43,2%	48,7%▲	33,0%▼	39,5%▼	44,0%	43,9%	38,3%	#	67,1%▲	47,0%	44,3%	21,6%▼	38,4%	#	#	39,5%	33,1%▼	66,1%▲	27,0%▼	#	
· Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging	27,2%	32,7%▲	17,2%▼	24,3%	28,2%	27,2%	20,7%	#	44,8%▲	53,2%▲	22,3%▼	11,5%▼	12,0%▼	#	#	28,6%	15,1%▼	39,9%▲	12,5%▼	#	
· Omkassen van de stof	18,8%	21,1%△	14,7%▼	18,0%	20,2%△	16,0%▼	12,6%	#	32,2%▲	12,7%▼	13,4%▼	13,1%▼	6,8%▼	#	#	21,2%	13,5%▼	46,0%▲	12,3%▼	#	
· Werken in een afgesloten ruimte	19,0%	19,3%	18,5%	19,9%	20,4%△	15,6%▼	7,2%▼	#	28,2%▲	11,6%▼	14,8%▼	8,9%▼	3,4%▼	#	#	20,5%	16,9%	37,8%▲	17,8%	#	
· Voorlichting of training	61,3%	62,6%△	58,9%▼	47,3%▼	64,3%△	62,5%	56,0%	#	67,4%△	60,0%	47,8%▼	61,3%	43,6%▼	#	#	62,3%	72,2%▲	66,7%	66,9%△	#	
· Anders	3,5%	3,5%	3,4%	3,5%	3,6%	3,0%	3,2%	#	2,8%	1,8%	4,7%	5,4%	2,3%	#	#	4,7%	2,0%	2,3%	3,4%	#	
- N	4.023	2.605	1.418	586	2.515	826	97	#	827	347	575	190	175	#	#	463	217	119	883	#	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie

U heeft aangegeven dat uw bedrijf geen of onvoldoende maatregelen neemt voor het werken met stoffen die ongezond kunnen zijn. Welke maatregelen zou uw bedrijf (nog meer) moeten nemen?

[Subgroep: Werkt met ongezonde stoffen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Beschermende kleding, (hand)schoenen of maskers	34,5%	35,1%	32,9%	46,0%▲	36,1%	22,1%▼	#	#	25,3%▼	#	34,3%	#	#	#	#	36,7%	#	#	37,3%	#
· Algemene ventilatie van de ruimte	51,3%	50,8%	52,4%	41,2%▼	54,0%▲	51,6%	#	#	57,6%▲	#	55,1%	#	#	#	#	52,5%	#	#	49,5%	#
· Plaatselijke afzuiging, dichtbij de stof	44,4%	47,4%▲	36,8%▼	32,3%▼	46,4%	48,1%	#	#	56,9%▲	#	51,7%▲	#	#	#	#	38,5%	#	#	33,1%▼	#
· Apparaten of machines met ingebouwde stofafzuiging	26,3%	29,1%▲	19,1%▼	15,9%▼	29,2%▲	26,4%	#	#	35,9%▲	#	25,5%	#	#	#	#	29,3%	#	#	13,6%▼	#
· Omkasten van de stof	10,8%	12,1%▲	7,4%▼	8,9%	11,9%	8,9%	#	#	16,5%▲	#	7,4%	#	#	#	#	18,4%▲	#	#	4,2%▼	#
· Werken in een afgesloten ruimte	10,5%	11,6%▲	7,8%▼	6,0%▼	11,8%	9,3%	#	#	11,1%	#	13,4%	#	#	#	#	9,5%	#	#	11,7%	#
· Voorlichting of training	38,5%	37,9%	39,7%	41,7%	40,0%	33,1%▼	#	#	35,1%	#	32,0%▼	#	#	#	#	45,6%	#	#	50,0%▲	#
· Anders	10,5%	10,5%	10,4%	5,5%▼	10,3%	13,8%▲	#	#	10,7%	#	7,6%	#	#	#	#	8,6%	#	#	8,1%	#
- N	1.349	968	381	197	836	282	#	#	381	#	205	#	#	#	#	128	#	#	187	#

Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden ervoor gezorgd dat er minder gewerkt hoeft te worden met mogelijk ongezonde stoffen? [Subgroep: Werkt soms/vaak/altijd met ongezonde stoffen] [split-half A]

· Ja	19,2%	21,9%▲	14,1%▼	16,6%▼	19,2%	21,6%▲	18,4%	32,2%▲	25,2%▲	31,1%▲	17,6%	12,6%▼	14,1%▼	#	#	21,5%	18,6%	19,6%	10,8%▼	13,4%
· Nee	45,4%	46,1%	43,9%	44,7%	46,6%▲	42,3%▼	47,2%	41,9%	43,0%	36,5%▼	49,2%▲	51,8%▲	46,2%	#	#	44,2%	44,5%	50,8%	46,7%	49,2%
· Weet ik niet	35,4%	32,0%▼	42,0%▲	38,7%▲	34,3%▼	36,1%	34,3%	25,9%▼	31,7%▼	32,4%	33,2%	35,6%	39,7%	#	#	34,3%	36,9%	29,5%	42,5%▲	37,3%
- N	6.675	4.432	2.243	1.088	4.061	1.362	165	151	1.349	561	1.016	396	316	#	#	780	368	196	1.312	161

Heeft uw werkgever in de afgelopen 12 maanden onderzocht of dit soort alternatieven mogelijk zijn bij u op het werk? [Subgroep: Werkgever heeft niet gezorgd voor minder werk met ongezonde stoffen] [split-half A]

· Ja	11,1%	13,2%▲	6,8%▼	11,9%	11,0%	11,6%	#	#	16,6%▲	13,5%	8,5%▼	12,2%	7,1%	#	#	13,2%	6,9%	10,1%	6,2%▼	#
· Nee	46,0%	47,3%▲	43,2%▼	47,4%	44,4%▼	48,6%	#	#	42,0%▼	45,5%	49,3%	46,7%	52,7%	#	#	44,5%	48,6%	50,2%	45,5%	#
· Weet ik niet	42,9%	39,5%▼	50,0%▲	40,6%	44,6%▲	39,8%	#	#	41,4%	41,1%	42,2%	41,1%	40,2%	#	#	42,3%	44,5%	39,7%	48,3%▲	#
- N	3.030	2.045	985	487	1.890	575	#	#	581	205	500	205	146	#	#	345	164	100	612	#

Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig werken [split-half A]

· % (Helemaal) eens	79,7%	79,4%	80,1%	82,3%▲	79,2%▼	78,3%▼	85,7%▲	80,0%	76,7%▼	79,4%	78,9%	73,8%▼	82,6%▲	85,6%▲	88,9%▲	83,6%▲	78,3%	80,8%	77,5%▼	81,0%
- N	28.903	15.047	13.856	4.849	17.599	5.501	954	341	3.220	1.350	4.813	1.553	1.443	1.132	971	3.810	2.041	1.995	5.256	977

Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig werk te voorkomen [split-half A]

· % (Helemaal) eens	75,5%	75,8%	75,2%	78,6%▲	74,5%▼	74,8%	82,1%▲	82,9%▲	76,5%	79,8%▲	76,5%	72,3%▼	79,4%▲	78,3%▲	81,6%▲	79,4%▲	68,3%▼	73,7%	71,5%▼	74,1%
- N	28.283	14.752	13.532	4.775	17.228	5.352	929	336	3.192	1.339	4.738	1.528	1.428	1.098	917	3.697	1.977	1.947	5.150	936

Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig werken [split-half A]

· % (Helemaal) eens	76,7%	79,2%▲	73,8%▼	68,4%▼	77,9%▲	79,7%▲	80,8%▲	78,1%	82,3%▲	88,8%▲	74,8%▼	76,3%	77,8%	71,3%▼	75,7%	78,0%	70,5%▼	68,1%▼	77,9%▲	72,7%▼
- N	26.612	14.241	12.371	4.526	16.196	5.027	863	308	3.110	1.294	4.485	1.433	1.367	1.011	837	3.408	1.858	1.745	4.901	855

Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig werk [split-half A]

· % (Helemaal) eens	73,9%	74,9%▲	72,8%▼	77,3%▲	73,0%▼	73,1%	78,1%▲	77,9%	78,2%▲	83,7%▲	72,6%▼	72,4%	80,5%▲	69,7%▼	70,2%▼	75,6%▲	65,4%▼	65,1%▼	75,5%▲	69,8%▼
- N	26.555	14.161	12.394	4.576	16.126	5.001	852	311	3.094	1.295	4.468	1.453	1.374	1.012	812	3.399	1.823	1.738	4.913	864

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Wordt er op uw werk informatie gegeven over hoe veilig en gezond te werken? [split-half A]																					
· Ja	70,4%	73,4% Δ	67,3% ∇	61,4% ∇	71,9% Δ	74,0% Δ	67,9%	70,4%	80,1% \blacktriangle	83,3% \blacktriangle	62,6% ∇	75,1% Δ	60,8% ∇	62,5% ∇	75,7% Δ	67,6% ∇	77,8% Δ	55,4% ∇	77,7% \blacktriangle	59,5% ∇	
· Nee	17,3%	16,8% ∇	17,7% Δ	20,8% Δ	16,6% ∇	16,0% ∇	19,8% Δ	16,1%	12,0% ∇	10,1% ∇	23,2% Δ	15,9%	23,5% Δ	21,2% Δ	14,4% ∇	19,9% Δ	9,2% ∇	26,7% \blacktriangle	11,6% ∇	23,6% Δ	
· Weet ik niet	12,3%	9,8% ∇	15,0% Δ	17,8% Δ	11,5% ∇	10,0% ∇	12,3%	13,5%	7,9% ∇	6,6% ∇	14,2% Δ	9,0% ∇	15,7% Δ	16,3% Δ	9,9% ∇	12,5%	13,0%	17,9% Δ	10,6% ∇	16,8% Δ	
- N	30.501	15.688	14.813	5.016	18.663	5.791	1.032	347	3.295	1.378	4.992	1.603	1.484	1.237	1.084	4.148	2.262	2.175	5.445	1.050	

Is er iemand op uw werk bij wie u terecht kunt als het gaat om veilig en gezond werken? [split-half A]																					
· Ja	75,6%	78,3% Δ	72,8% ∇	69,2% ∇	76,0% Δ	80,0% Δ	75,5%	79,8%	84,5% \blacktriangle	87,0% \blacktriangle	72,0% ∇	77,3%	70,6% ∇	71,3% ∇	77,8%	73,7% ∇	78,1% Δ	65,4% ∇	77,8% Δ	67,6% ∇	
· Nee	8,1%	8,4% Δ	7,8% ∇	9,3% Δ	7,9%	7,2% ∇	9,7%	8,9%	6,0% ∇	6,8%	10,8% Δ	8,5%	11,2% Δ	9,3%	7,0%	10,8% Δ	3,5% ∇	8,8%	4,7% ∇	12,5% Δ	
· Weet ik niet	16,3%	13,3% ∇	19,5% Δ	21,5% Δ	16,1%	12,8% ∇	14,8%	11,3% ∇	9,5% ∇	6,2% ∇	17,2%	14,2% ∇	18,2% Δ	19,4% Δ	15,2%	15,4%	18,4% Δ	25,8% \blacktriangle	17,5% Δ	19,9% Δ	
- N	30.501	15.688	14.813	5.016	18.663	5.791	1.032	347	3.295	1.378	4.992	1.603	1.484	1.237	1.084	4.148	2.262	2.175	5.445	1.050	

Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed]																					
· 1 Zeer slecht	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,4% Δ	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,1%	0,2%	0,2%	0,4%	0,1% ∇	0,3%	0,3%	0,3%	
· 2 Slecht	2,1%	2,1%	2,2%	1,3% ∇	2,1%	3,0% Δ	1,9%	2,1%	2,7% Δ	1,8%	2,0%	2,4%	2,0%	2,5%	1,5% ∇	2,1%	2,2%	2,0%	2,0%	1,8%	
· 3 Gaat wel	18,2%	16,9% ∇	19,5% Δ	14,7% ∇	17,8% ∇	22,8% Δ	16,7%	15,8%	19,9% Δ	19,4%	17,0% ∇	19,6% Δ	17,5%	19,2%	14,6% ∇	16,8% ∇	16,5% ∇	18,4%	19,9% Δ	19,0%	
· 4 Goed	59,0%	58,0% ∇	60,1% Δ	54,6% ∇	59,7% Δ	59,8%	62,9% Δ	55,0% ∇	58,9%	60,3%	57,4% ∇	57,8%	54,9% ∇	55,5% ∇	58,6%	58,8%	61,7% Δ	60,5% Δ	61,8% Δ	56,4% ∇	
· 5 Zeer goed	20,4%	22,7% Δ	17,8% ∇	29,1% \blacktriangle	20,1%	14,0% ∇	18,2% ∇	26,9% Δ	18,3% ∇	18,2% ∇	23,2% Δ	19,8%	25,4% Δ	22,6% Δ	25,1% Δ	21,9% Δ	19,5%	18,8% ∇	16,0% ∇	22,4% Δ	
- Gemiddelde	3,97	4,01 Δ	3,93 ∇	4,11 \blacktriangle	3,97	3,84 ∇	3,97	4,06 Δ	3,92 ∇	3,94 ∇	4,01 Δ	3,94 ∇	4,03 Δ	3,98	4,07 Δ	4,00 Δ	3,98	3,95	3,91 ∇	3,99	
- N	60.787	31.236	29.551	9.955	37.253	11.531	2.048	698	6.628	2.722	9.911	3.194	2.917	2.421	2.173	8.225	4.539	4.371	10.877	2.110	

Algemene gezondheidstoestand																					
· % Goed of zeer goed	79,4%	80,7% Δ	78,0% ∇	83,8% Δ	79,8% Δ	73,8% ∇	81,1% Δ	81,8%	77,1% ∇	78,5%	80,6% Δ	77,6% ∇	80,3%	78,1%	83,7% Δ	80,7% Δ	81,2% Δ	79,3%	77,8% ∇	78,9%	
- N	60.787	31.236	29.551	9.955	37.253	11.531	2.048	698	6.628	2.722	9.911	3.194	2.917	2.421	2.173	8.225	4.539	4.371	10.877	2.110	

· Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
- Gemiddelde	2,32	2,24 ∇	2,41 Δ	2,18 ∇	2,44 \blacktriangle	2,18 ∇	1,66 ∇	1,89 ∇	2,27 ∇	2,09 ∇	2,25 ∇	2,26 ∇	2,24 ∇	2,47 Δ	2,28	2,34	2,32	2,55 Δ	2,43 Δ	2,30	
- N	61.019	31.390	29.629	10.017	37.358	11.587	2.057	704	6.659	2.736	9.958	3.220	2.935	2.432	2.180	8.260	4.553	4.377	10.892	2.114	

· Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
· % Ja	20,0%	18,3% ∇	21,9% Δ	17,4% ∇	22,2% Δ	17,4% ∇	8,2% ∇	10,4% ∇	18,7% ∇	15,1% ∇	18,8% ∇	19,7%	18,6% ∇	24,4% Δ	18,8%	20,7%	18,7% ∇	24,1% Δ	22,0% Δ	20,5%	
- N	61.019	31.390	29.629	10.017	37.358	11.587	2.057	704	6.659	2.736	9.958	3.220	2.935	2.432	2.180	8.260	4.553	4.377	10.892	2.114	

Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																					
· % Enkele keren per maand t/m elke dag	20,3%	17,6% ∇	23,0% Δ	16,7% ∇	22,5% Δ	18,0% ∇	8,7% ∇	9,8% ∇	18,2% ∇	14,2% ∇	18,1% ∇	18,1% ∇	19,2%	22,6% Δ	19,6%	20,5%	21,1%	25,2% Δ	23,7% Δ	20,2%	
- N	60.971	31.364	29.607	10.016	37.332	11.570	2.053	704	6.654	2.733	9.952	3.215	2.933	2.430	2.176	8.252	4.548	4.376	10.886	2.113	

Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																					
· % Enkele keren per maand t/m elke dag	34,4%	33,3% ∇	35,5% Δ	29,4% ∇	37,1% Δ	32,8% ∇	17,9% ∇	23,0% ∇	34,3%	32,0% ∇	32,0% ∇	32,7% ∇	31,0% ∇	36,7% Δ	33,1%	34,2%	34,5%	41,8% Δ	36,7% Δ	31,5% ∇	
- N	60.929	31.341	29.588	10.010	37.299	11.567	2.054	704	6.648	2.730	9.942	3.214	2.935	2.429	2.177	8.251	4.543	4.373	10.874	2.111	

Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																					
· % Enkele keren per maand t/m elke dag	23,1%	21,8% ∇	24,5% Δ	23,4%	25,2% Δ	18,7% ∇	8,9% ∇	16,0% ∇	22,4%	17,6% ∇	22,9%	23,4%	21,0% ∇	28,1% Δ	23,2%	24,1% Δ	22,6%	25,1% Δ	23,8%	21,9%	
- N	60.933	31.345	29.587	10.008	37.311	11.561	2.053	703	6.651	2.730	9.948	3.214	2.931	2.432	2.178	8.247	4.547	4.372	10.869	2.111	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																					
· % Enkele keren per maand t/m elke dag	17,0%	15,1%▼	19,0%△	15,1%▼	18,7%△	14,5%▼	8,4%▼	8,0%▼	14,3%▼	10,2%▼	15,6%▼	14,5%▼	15,7%	21,4%△	15,9%	16,6%	16,7%	23,4%△	20,0%△	18,2%	
- N	60.901	31.331	29.569	10.011	37.295	11.543	2.052	702	6.637	2.732	9.944	3.216	2.928	2.430	2.178	8.247	4.546	4.371	10.864	2.104	
Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																					
· % Enkele keren per maand t/m elke dag	16,3%	15,3%▼	17,4%△	15,2%▼	17,5%△	15,1%▼	8,0%▼	10,2%▼	16,6%	13,5%▼	16,6%	18,6%△	17,2%	16,8%	14,2%▼	16,9%	13,3%▼	17,4%	17,0%△	15,5%	
- N	60.945	31.350	29.594	10.013	37.325	11.559	2.047	702	6.646	2.732	9.949	3.212	2.935	2.430	2.177	8.246	4.547	4.374	10.882	2.113	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]																					
- Gemiddelde	8,71	8,95△	8,47▼	6,66▼	9,28▲	8,80	7,94▼	6,83▼	8,62	8,51	7,43▼	9,67▲	5,24▼	11,4▲	11,3▲	9,63▲	11,1▲	8,84	7,98▼	8,22▼	
- N	30.393	15.653	14.740	4.969	18.635	5.767	1.022	352	3.355	1.352	4.940	1.611	1.432	1.193	1.091	4.095	2.289	2.198	5.427	1.058	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [split-half B]																					
· % 10 uur of meer per dag	45,3%	47,8%△	42,6%▼	25,9%▼	51,1%▲	44,9%	35,0%▼	24,6%▼	44,2%	43,0%	33,4%▼	53,2%△	12,8%▼	77,2%▲	76,1%▲	57,1%▲	72,1%▲	40,8%▼	34,3%▼	40,1%▼	
- N	30.393	15.653	14.740	4.969	18.635	5.767	1.022	352	3.355	1.352	4.940	1.611	1.432	1.193	1.091	4.095	2.289	2.198	5.427	1.058	
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [split-half B]																					
· % 8 uur of meer per dag	21,4%	22,2%△	20,6%▼	9,9%▼	26,1%▲	18,0%▼	11,8%▼	10,1%▼	18,1%▼	20,1%	14,3%▼	30,8%▲	3,4%▼	48,3%▲	52,3%▲	30,9%▲	35,7%▲	13,1%▼	12,0%▼	16,4%▼	
- N	30.330	15.620	14.710	4.964	18.610	5.740	1.015	352	3.345	1.348	4.922	1.608	1.432	1.193	1.091	4.086	2.288	2.191	5.416	1.057	
Hoelang brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk? [Thuiswerken telt ook mee] [split-half B]																					
- Gemiddelde	4,53	4,69△	4,37▼	2,40▼	5,12▲	4,56	4,01▼	3,22▼	4,44▼	4,23▼	3,41▼	5,49▲	1,31▼	6,83▲	7,04▲	5,46▲	6,53▲	4,62	3,84▼	4,11▼	
- N	30.330	15.620	14.710	4.964	18.610	5.740	1.015	352	3.345	1.348	4.922	1.608	1.432	1.193	1.091	4.086	2.288	2.191	5.416	1.057	
Hoelang brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werkverkeer? [split-half B]																					
- Gemiddelde	1,04	1,13△	0,94▼	0,78▼	1,09△	1,11△	0,96	0,78▼	1,13△	1,50▲	0,88▼	1,26△	0,67▼	1,21△	1,08	1,11△	1,15△	0,91▼	0,98▼	1,02	
- N	28.997	15.043	13.953	4.868	17.868	5.355	906	334	3.215	1.302	4.717	1.517	1.381	1.145	1.051	3.936	2.179	2.095	5.120	1.004	
Hoelang brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [split-half B]																					
- Gemiddelde	3,38	3,36▼	3,41△	3,63△	3,28▼	3,49△	3,44	3,05▼	3,32	3,03▼	3,38	3,28	3,48	3,60△	3,32	3,28▼	3,66△	3,50△	3,43	3,38	
- N	29.106	15.020	14.086	4.851	17.926	5.404	925	340	3.198	1.286	4.725	1.500	1.366	1.165	1.058	3.940	2.220	2.138	5.167	1.005	
· KANS/RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; 'armen/ ellebogen', 'nek', 'schouders' en/of 'polen/ handen'] [split-half B]																					
· % Ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	43,7%	36,6%▼	51,2%▲	37,2%▼	45,8%△	44,6%	32,2%▼	35,0%▼	41,7%▼	39,8%▼	41,0%▼	39,7%▼	41,4%	43,6%	38,5%▼	43,5%	43,8%	45,8%△	50,8%△	45,0%	
- N	30.451	15.641	14.811	5.000	18.667	5.771	1.014	357	3.356	1.351	4.957	1.605	1.451	1.193	1.091	4.103	2.285	2.198	5.443	1.060	
Last (pijn, ongemak) gehad van uw nek? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	29,3%	22,7%▼	36,2%▲	24,1%▼	31,8%△	27,7%▼	16,9%▼	21,1%▼	26,1%▼	24,8%▼	26,4%▼	25,6%▼	25,9%▼	30,0%	26,9%	30,2%	31,4%△	32,5%△	34,8%△	30,5%	
- N	30.271	15.546	14.724	4.987	18.574	5.713	996	357	3.326	1.342	4.922	1.597	1.446	1.184	1.090	4.075	2.274	2.191	5.414	1.053	
Last (pijn, ongemak) gehad van uw schouders? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	31,3%	24,1%▼	38,9%▲	24,2%▼	33,7%△	31,7%	20,3%▼	24,9%▼	29,7%▼	26,3%▼	27,8%▼	28,1%▼	29,4%	30,1%	26,9%▼	31,4%	33,6%△	33,5%△	37,3%△	33,8%	
- N	30.233	15.528	14.705	4.984	18.562	5.693	994	357	3.324	1.341	4.917	1.589	1.444	1.189	1.086	4.078	2.263	2.181	5.408	1.056	
Last (pijn, ongemak) gehad van uw armen/ellebogen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]																					
· % Langdurig en/of meerdere keren	13,7%	12,3%▼	15,3%△	7,0%▼	14,4%△	17,8%△	11,4%▼	12,8%	16,3%△	15,9%△	13,0%	15,3%	12,3%	11,5%▼	10,1%▼	12,9%	12,8%	12,2%▼	15,2%△	13,8%	
- N	29.976	15.400	14.576	4.975	18.429	5.598	975	350	3.300	1.324	4.874	1.575	1.440	1.170	1.077	4.055	2.247	2.175	5.351	1.038	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg

Last (pijn, ongemak) gehad van uw polsen/handen? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]

· % Langdurig en/of meerdere keren	16,9%	14,0%▼	20,0%△	13,9%▼	16,8%	20,4%△	14,1%▼	13,9%	17,5%	16,2%	16,9%	17,1%	17,8%	17,5%	11,2%▼	16,8%	14,2%▼	13,8%▼	20,1%△	17,2%
- N	30.008	15.408	14.600	4.958	18.430	5.626	994	350	3.298	1.333	4.894	1.582	1.435	1.174	1.079	4.041	2.259	2.165	5.363	1.037

Last (pijn, ongemak) gehad van uw rug? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]

· % Langdurig en/of meerdere keren	39,4%	35,2%▼	43,8%△	41,0%△	40,5%△	36,7%▼	25,2%▼	31,0%▼	38,4%	34,4%▼	39,0%	37,6%	42,1%△	39,1%	31,9%▼	40,0%	37,1%▼	37,5%	44,8%△	38,9%
- N	30.307	15.599	14.709	4.987	18.600	5.717	1.003	354	3.331	1.344	4.926	1.602	1.448	1.189	1.088	4.089	2.274	2.188	5.419	1.056

Last (pijn, ongemak) gehad van uw heupen/benen/knieën/voeten? [Afgelopen 12 maanden] [split-half B]

· % Langdurig en/of meerdere keren	28,6%	24,9%▼	32,6%△	25,5%▼	27,4%▼	35,3%△	29,6%	26,3%	29,6%	27,0%	29,7%	29,6%	31,1%△	23,1%▼	21,2%▼	26,0%▼	24,9%▼	27,9%	32,9%△	30,0%
- N	30.314	15.575	14.739	4.981	18.583	5.735	1.015	358	3.326	1.344	4.932	1.595	1.450	1.178	1.089	4.092	2.282	2.189	5.424	1.054

Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]

· Nee	63,7%	66,6%△	60,7%▼	74,7%▲	59,4%▼	64,9%△	82,3%▲	81,4%▲	62,1%▼	66,2%	66,0%△	61,9%	74,7%▲	64,0%	71,7%△	63,8%	65,3%	61,0%▼	57,2%▼	63,9%
· Ja, in hulpmiddelen of meubilair	18,3%	17,1%▼	19,4%△	11,8%▼	21,0%△	16,5%▼	9,2%▼	6,5%▼	19,5%	15,7%▼	16,8%▼	17,2%	6,5%▼	22,1%△	15,9%▼	18,5%	21,2%△	19,7%	21,1%△	19,1%
· Ja, in werktijden	7,3%	7,1%	7,5%	5,1%▼	8,0%△	7,5%	3,1%▼	6,5%	7,0%	7,2%	6,1%▼	12,7%△	7,4%	7,7%	4,8%▼	7,9%	4,4%▼	4,9%▼	9,0%△	7,3%
· Ja, in hoeveelheid werk	13,7%	11,8%▼	15,7%△	7,8%▼	15,7%△	13,7%	5,3%▼	5,6%▼	12,7%	12,5%	12,6%▼	13,9%	10,5%▼	12,2%	11,3%▼	12,6%▼	11,6%▼	17,8%△	17,5%△	15,1%
· Ja, in functie of takenpakket	7,3%	6,6%▼	8,0%△	3,7%▼	8,5%△	7,5%	2,2%▼	2,3%▼	8,5%△	7,1%	6,8%	6,2%	4,1%▼	6,5%	3,5%▼	6,8%	7,4%	8,9%△	9,3%△	6,6%
· Ja, in opleiding of omscholing	3,7%	3,9%	3,5%	1,9%▼	4,8%△	2,4%▼	0,7%▼	1,3%▼	4,7%△	3,3%	3,4%	3,6%	2,4%▼	5,8%△	2,1%▼	4,6%△	2,7%▼	3,1%	4,0%	3,1%
· Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,7%	0,7%	0,6%	0,6%	0,8%△	0,5%	0,1%▼	0,4%	1,0%△	0,9%	0,6%	0,8%	0,6%	0,9%	0,6%	0,4%▼	0,7%	0,8%	0,7%	0,1%▼
· Ja, andere aanpassingen	5,0%	4,5%▼	5,4%△	3,7%▼	5,3%△	5,2%	2,9%▼	3,0%	6,0%△	4,4%	5,2%	6,3%△	5,1%	2,9%▼	3,6%▼	4,3%▼	3,6%▼	4,8%	5,9%△	4,4%
- N	30.484	15.685	14.799	4.988	18.674	5.793	1.029	355	3.354	1.358	4.952	1.607	1.446	1.195	1.092	4.119	2.293	2.200	5.451	1.061

Kon u in de afgelopen 12 maanden via uw werkgever meedoen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of vitaliteit? [split-half A]

· Nee	74,5%	71,4%▼	77,8%△	85,4%▲	72,1%▼	72,1%▼	79,0%△	75,7%	66,3%▼	57,2%▼	83,1%▲	75,6%	92,3%▲	80,1%△	57,9%▼	77,9%△	59,7%▼	74,9%	74,3%	83,5%▲
· Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	15,7%	17,3%△	13,9%▼	11,2%▼	16,7%△	16,5%	13,4%▼	13,9%	17,1%△	23,7%▲	10,6%▼	15,9%	5,2%▼	12,4%▼	25,7%▲	13,5%▼	24,8%▲	16,6%	17,7%△	9,6%▼
· Ja, en ik heb daaraan meegedaan	9,9%	11,3%△	8,3%▼	3,4%▼	11,2%△	11,5%△	7,7%▼	10,4%	16,5%▲	19,1%▲	6,3%▼	8,5%	2,5%▼	7,5%▼	16,4%▲	8,6%▼	15,5%△	8,5%▼	8,0%▼	6,9%▼
- N	30.430	15.650	14.780	5.012	18.624	5.772	1.021	347	3.286	1.376	4.983	1.597	1.481	1.237	1.083	4.134	2.257	2.171	5.433	1.046

Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [split-half A]

· Ja	63,6%	63,1%	64,2%	34,7%▼	69,3%▲	71,7%▲	56,6%▼	45,2%▼	69,5%△	69,5%△	48,9%▼	64,6%	26,8%▼	51,1%▼	70,3%△	56,7%▼	88,1%▲	74,8%▲	77,2%▲	52,7%▼
· Nee	10,5%	11,9%△	9,0%▼	19,4%▲	8,3%▼	8,6%▼	16,9%△	13,7%	8,9%▼	7,2%▼	15,0%△	10,1%	29,3%▲	15,6%△	10,0%	14,4%△	2,0%▼	4,6%▼	4,1%▼	14,2%△
· Weet ik niet	25,9%	24,9%▼	26,9%△	45,9%▲	22,4%▼	19,7%▼	26,5%	41,1%▲	21,5%▼	23,4%▼	36,1%▲	25,3%	43,9%▲	33,3%△	19,7%▼	29,0%△	9,9%▼	20,7%▼	18,6%▼	33,1%△
- N	30.440	15.657	14.784	5.010	18.636	5.770	1.024	347	3.290	1.373	4.982	1.595	1.479	1.237	1.083	4.139	2.261	2.172	5.431	1.050

Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [split-half A]

· Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,0%	9,5%▼	12,7%△	3,9%▼	11,8%△	15,1%△	8,7%▼	6,1%▼	12,4%△	11,8%	8,8%▼	12,6%△	4,6%▼	8,0%▼	10,2%	9,2%▼	15,4%△	10,2%	14,6%△	9,4%
· Ja, langer dan een jaar geleden	22,5%	19,7%▼	25,4%△	2,7%▼	23,8%△	34,2%▲	29,7%△	13,9%▼	24,9%△	23,7%	16,5%▼	23,3%	8,9%▼	16,5%▼	22,2%	18,2%▼	29,7%△	30,0%△	29,2%△	20,5%
· Nee	66,5%	70,8%△	61,9%▼	93,4%▲	64,4%▼	50,6%▼	61,6%▼	80,0%▲	62,7%▼	64,5%	74,6%▲	64,1%▼	86,5%▲	75,5%▲	67,5%	72,6%△	54,9%▼	59,8%▼	56,2%▼	70,2%△
- N	30.322	15.599	14.723	5.000	18.571	5.726	1.024	347	3.277	1.359	4.962	1.592	1.473	1.231	1.083	4.128	2.258	2.166	5.403	1.041

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]																					
- % (Heel) veel vertrouwen	57,7%	57,0%	58,3%	65,6%▲	55,4%▼	61,5%▲	60,3%	#	57,8%	58,8%	53,3%▼	54,5%	#	#	#	53,7%	63,7%▲	54,2%	60,7%	#	
- N	3.336	1.476	1.861	197	2.184	866	90	#	408	160	438	201	#	#	#	379	349	221	785	#	
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: Ooit contact gehad met bedrijfsarts] [split-half A]																					
- % Ja	3,5%	3,9%	3,1%	9,9%▲	3,4%	2,5%	1,0%	#	3,4%	2,8%	3,7%	4,2%	#	#	#	6,4%▲	2,8%	3,9%	2,2%▼	#	
- N	3.307	1.460	1.847	195	2.181	842	88	#	397	160	435	198	#	#	#	375	346	220	786	#	
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: Géén second opinion aangevraagd bij andere bedrijfsarts] [split-half A]																					
- % Ja	6,4%	8,2%▲	5,0%▼	5,7%	6,8%	5,6%	5,4%	#	7,1%	2,2%▼	8,3%	7,0%	#	#	#	6,1%	6,4%	7,6%	4,8%▼	#	
- N	3.188	1.400	1.788	176	2.108	818	87	#	380	156	419	190	#	#	#	351	335	212	769	#	
Heeft u de mogelijkheid een vertrouwenspersoon te raadplegen? [split-half A]																					
- Ja	69,8%	69,0%▼	70,7%▲	55,0%▼	73,5%▲	72,6%▲	59,6%▼	54,6%▼	70,7%	65,2%▼	57,4%▼	64,5%▼	51,1%▼	68,9%	78,5%▲	64,0%▼	91,9%▲	82,8%▲	79,1%▲	63,6%▼	
- Nee	10,3%	11,5%▲	9,1%▼	11,4%▲	9,6%▼	10,9%	16,0%▲	17,1%▲	10,8%	12,7%▲	14,4%▲	11,9%▲	17,8%▲	10,0%	9,8%	14,7%▲	1,9%▼	4,2%▼	5,1%▼	13,0%▲	
- Weet ik niet	19,9%	19,5%	20,2%	33,6%▲	17,0%▼	16,5%▼	24,4%▲	28,3%▲	18,5%▼	22,1%▲	28,1%▲	23,7%▲	31,1%▲	21,1%	11,7%▼	21,3%▲	6,3%▼	13,0%▼	15,8%▼	23,3%▲	
- N	30.464	15.665	14.799	5.010	18.645	5.783	1.026	347	3.289	1.373	4.984	1.600	1.482	1.235	1.084	4.144	2.262	2.174	5.440	1.048	
Is de vertrouwenspersoon een medewerker van het bedrijf zelf of iemand van buiten? [Subgroep: Heeft mogelijkheid vertrouwenspersoon te raadplegen] [split-half A]																					
- Van het bedrijf zelf (intern)	51,5%	54,5%▲	48,3%▼	48,7%▼	50,0%▼	57,1%▲	58,3%▲	58,1%	55,3%▲	60,5%▲	54,6%▲	53,6%	60,3%▲	47,5%▼	47,4%▼	51,1%	59,0%▲	50,1%	43,2%▼	43,0%▼	
- Van buiten (extern)	13,3%	12,7%▼	13,9%▲	10,4%▼	13,4%	14,6%▲	14,9%	15,7%	13,3%	10,9%▼	13,6%	12,0%	10,6%▼	12,8%	10,1%▼	15,7%▲	7,1%▼	9,4%▼	15,9%▲	28,0%▲	
- Beide	18,1%	18,3%	17,9%	18,4%	19,1%▲	15,4%▼	12,9%▼	15,7%	19,2%	16,6%	17,8%	15,4%▼	17,0%	23,1%▲	19,8%	18,9%	17,5%	23,4%▲	15,4%▼	17,6%	
- Weet ik niet	17,1%	14,5%▼	19,8%▲	22,5%▲	17,5%	12,9%▼	13,9%▼	10,5%▼	12,2%▼	12,1%▼	14,0%▼	19,1%	12,1%▼	16,5%	22,6%▲	14,3%▼	16,4%	17,1%	25,6%▲	11,4%▼	
- N	21.178	10.768	10.410	2.744	13.656	4.171	607	189	2.316	888	2.847	1.029	753	850	846	2.649	2.071	1.795	4.282	663	
Heeft u de afgelopen 12 maanden weleens verzuimd?																					
- % Ja	57,6%	54,1%▼	61,3%▲	52,2%▼	60,8%▲	55,0%▼	40,2%▼	38,9%▼	56,7%	53,0%▼	56,9%	54,5%▼	50,4%▼	59,2%	51,0%▼	54,8%▼	58,2%	61,1%▲	65,9%▲	55,2%▼	
- N	60.973	31.360	29.613	10.002	37.334	11.580	2.057	705	6.655	2.725	9.949	3.211	2.932	2.429	2.179	8.257	4.549	4.376	10.892	2.114	
Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd?																					
- Gemiddelde	1,52	1,35▼	1,70▲	1,54	1,54	1,50	1,14▼	0,95▼	1,46	1,33▼	1,53	1,30▼	1,53	1,47	1,26▼	1,41▼	1,40▼	1,77▲	1,81▲	1,39	
- N	59.981	30.962	29.018	9.924	36.857	11.211	1.989	694	6.546	2.675	9.804	3.168	2.904	2.410	2.161	8.150	4.475	4.281	10.632	2.080	
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd?																					
- Gemiddelde	9,04	8,11▼	10,0▲	3,70▼	9,43▲	12,6▲	8,64	4,48▼	9,92▲	9,41	7,56▼	10,9▲	5,05▼	7,70▼	8,84	7,63▼	11,4▲	8,36	11,6▲	7,78▼	
- N	58.505	30.058	28.447	9.736	35.978	10.864	1.928	676	6.317	2.596	9.551	3.052	2.839	2.357	2.129	7.974	4.398	4.217	10.370	2.029	
Aantal werkdagen verzuim in de subgroep verzuimers [laatste 12 maanden; het 'verzuim onder de verzuimers']																					
- Gemiddelde	16,2	15,6▼	16,8▲	7,28▼	15,9▼	24,2▲	23,8▲	12,3	18,2▲	18,6▲	13,7▼	21,0▲	10,4▼	13,3▼	17,7	14,3▼	20,0▲	14,0▼	18,0▲	14,6	
- N	32.655	15.662	16.993	4.951	21.356	5.650	698	246	3.437	1.315	5.260	1.590	1.384	1.366	1.061	4.245	2.497	2.513	6.659	1.082	
Gemiddelde duur van elke verzuim episode [in werkdagen; subgroep: verzuimers; laatste 12 maanden; = 'Aantal werkdagen verzuimd' / 'Aantal keer verzuimd']																					
- Gemiddelde	10,1	10,1	10,1	3,33▼	9,97	15,9▲	15,8▲	9,16	11,5▲	13,0▲	8,16▼	13,3▲	5,87▼	7,86▼	12,2▲	9,18▼	13,0▲	7,94▼	10,9▲	9,11	
- N	31.926	15.364	16.562	4.914	21.032	5.342	639	240	3.362	1.275	5.166	1.557	1.369	1.352	1.045	4.163	2.430	2.437	6.471	1.060	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR											
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg

• **Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd)**

- Gemiddelde	5,22	4,23▽	6,26△	2,98▽	5,25	7,09△	5,31	2,85▽	5,11	4,66▽	4,54▽	5,72	3,47▽	3,96▽	4,70	4,19▽	6,20△	5,10	7,43△	4,74
- N	58.497	30.054	28.443	9.733	35.975	10.863	1.927	676	6.317	2.596	9.551	3.049	2.839	2.356	2.129	7.974	4.396	4.216	10.369	2.028

• **Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend)** [Subgroep: Verzuimers]

· 1 dag t/m 1 week	43,9%	48,0%△	40,1%▽	44,1%	45,9%△	37,2%▽	34,6%▽	45,0%	44,4%	48,2%△	43,4%	37,7%▽	42,3%	56,6%▲	56,8%▲	51,1%△	44,9%	44,2%	34,9%▼	46,0%
· >1 week t/m 6 weken	43,5%	41,7%▽	45,2%△	49,3%△	42,4%▽	42,7%	43,4%	44,3%	42,7%	39,1%▽	46,2%△	47,2%△	49,0%△	35,0%▽	31,0%▼	39,6%▽	39,5%▽	44,7%	48,4%△	41,4%
· >6 weken t/m 13 weken	5,2%	4,1%▽	6,2%△	4,2%▽	4,8%▽	7,3%△	7,9%△	4,1%	5,5%	5,6%	4,6%▽	6,4%△	4,7%	3,5%▽	3,9%	3,3%▽	5,7%	4,6%	6,9%△	6,2%
· >13 weken t/m 26 weken	3,6%	3,2%▽	4,0%△	1,7%▽	3,3%▽	5,8%△	7,0%△	4,4%	3,8%	3,4%	3,0%▽	3,7%	2,4%▽	2,7%	4,0%	3,1%▽	4,9%△	3,3%	4,3%△	3,0%
· >26 weken t/m 52 weken	3,8%	2,9%▽	4,6%△	0,7%▼	3,5%▽	6,9%△	7,2%△	2,3%	3,6%	3,7%	2,8%▽	5,1%△	1,6%▽	2,2%▽	4,3%	2,9%▽	5,0%△	3,2%	5,4%△	3,4%
- N	32.655	15.662	16.993	4.951	21.356	5.650	698	246	3.437	1.315	5.260	1.590	1.384	1.366	1.061	4.245	2.497	2.513	6.659	1.082

• **Aantal dagen of weken verzuimd in de laatste 12 maanden (niet noodzakelijk aaneensluitend)** [Subgroep: Verzuimers]

· 1 dag t/m 1 week	43,9%	48,0%△	40,1%▽	44,1%	45,9%△	37,2%▽	34,6%▽	45,0%	44,4%	48,2%△	43,4%	37,7%▽	42,3%	56,6%▲	56,8%▲	51,1%△	44,9%	44,2%	34,9%▼	46,0%
· >1 week t/m 6 weken	43,5%	41,7%▽	45,2%△	49,3%△	42,4%▽	42,7%	43,4%	44,3%	42,7%	39,1%▽	46,2%△	47,2%△	49,0%△	35,0%▽	31,0%▼	39,6%▽	39,5%▽	44,7%	48,4%△	41,4%
· Langer dan 6 weken	12,6%	10,3%▽	14,7%△	6,5%▼	11,7%▽	20,1%▲	22,1%▲	10,8%	12,9%	12,7%	10,5%▽	15,2%△	8,8%▽	8,4%▽	12,2%	9,3%▽	15,6%△	11,1%▽	16,7%△	12,6%
- N	32.655	15.662	16.993	4.951	21.356	5.650	698	246	3.437	1.315	5.260	1.590	1.384	1.366	1.061	4.245	2.497	2.513	6.659	1.082

Wat voor soort klachten had u de laatste keer dat u verzuimd heeft?

· Griep, verkoudheid of andere virusinfectie	57,2%	57,9%△	56,5%▽	54,8%▽	61,0%▲	49,4%▽	42,9%▼	49,0%▽	56,3%	52,6%▽	57,3%	50,6%▽	50,8%▽	63,8%△	61,6%△	58,0%	59,5%△	62,1%△	57,0%	57,5%
· Hoofdpijn	3,2%	2,6%▽	3,8%△	5,3%△	3,1%	2,1%▽	0,9%▽	4,1%	2,7%▽	2,3%▽	3,6%△	2,2%▽	4,2%△	4,4%△	4,2%△	3,5%	2,9%	3,2%	2,8%▽	3,0%
· Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	5,3%	4,3%▽	6,4%△	3,0%▽	6,1%△	5,3%	2,4%▽	3,2%▽	4,7%▽	3,7%▽	4,7%▽	4,7%	3,6%▽	5,4%	6,3%△	5,0%	6,6%△	6,4%△	6,3%△	6,0%
· Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,4%	1,2%▽	1,6%△	1,2%	1,5%△	1,3%	0,8%▽	1,8%	1,1%▽	0,8%▽	1,1%▽	1,3%	1,1%	1,3%	1,6%	1,3%	1,7%	2,2%△	1,8%△	1,9%
· Rugklachten	3,2%	4,0%△	2,4%▽	1,7%▽	3,1%▽	4,9%△	3,9%	3,9%	4,6%△	5,4%△	3,0%	4,9%△	3,1%	2,2%▽	1,8%▽	3,3%	2,6%▽	1,7%▽	3,1%	2,9%
· Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	2,5%	2,6%	2,5%	1,5%▽	2,3%▽	4,1%△	3,2%△	4,0%△	3,2%△	4,5%△	2,3%	4,3%△	2,7%	1,1%▽	1,9%	2,1%▽	2,4%	1,3%▽	2,7%	2,1%
· Klachten heup, benen, knieën, voeten	2,6%	2,8%△	2,4%▽	2,1%▽	2,0%▽	4,8%△	4,8%△	2,2%	3,7%△	4,9%△	3,0%△	4,2%△	4,0%△	0,7%▽	0,7%▽	1,8%▽	1,9%▽	1,4%▽	2,6%	2,2%
· Klachten hart- en vaatstelsel	0,9%	1,3%△	0,5%▽	0,1%▽	0,6%▽	2,2%△	3,4%△	0,9%	1,2%△	1,3%	0,8%	1,3%△	0,6%	0,8%	1,0%	1,0%	1,2%	0,5%▽	0,7%▽	0,9%
· Klachten buik, maag of darmen	3,0%	2,7%▽	3,2%△	3,2%	2,9%	3,1%	3,0%	2,4%	3,0%	2,5%	3,1%	3,4%	3,3%	2,4%	2,3%	2,9%	3,0%	2,6%	3,3%△	2,7%
· Klachten luchtwegen	1,0%	1,0%	1,1%	1,0%	0,9%▽	1,2%△	2,3%△	0,8%	0,9%	1,2%	0,8%▽	1,6%△	1,1%	0,8%	0,5%▽	0,9%	1,2%	1,2%	1,2%△	1,0%
· Huidklachten	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%▽	0,4%△	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,1%	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%
· Klachten oren of ogen	0,7%	0,7%	0,6%	0,5%	0,5%▽	1,1%△	1,0%△	0,7%	0,8%	0,8%	0,6%▽	1,0%	0,3%▽	0,6%	0,5%	0,7%	0,6%	0,6%	0,7%	0,7%
· Overige klachten	7,1%	6,0%▽	8,3%△	4,5%▽	6,8%▽	9,9%△	9,7%△	6,0%	7,1%	7,4%	6,5%▽	7,8%	5,0%▽	5,4%▽	6,5%▽	7,8%	6,6%	9,5%△	6,2%	
· N.v.t., nog nooit verzuimd	11,5%	12,6%△	10,4%▽	20,8%▲	9,0%▽	10,0%▽	21,2%▲	20,7%▲	10,5%▽	12,3%	13,1%△	12,3%	19,9%▲	11,5%	12,0%	12,9%△	8,4%▽	10,1%▽	8,0%▽	12,6%
- N	58.433	29.984	28.449	9.325	36.026	11.147	1.936	652	6.363	2.608	9.432	3.040	2.741	2.344	2.109	7.901	4.406	4.271	10.544	2.023

Ging het om het coronavirus? [Subgroep: Laatste keer verzuimd vanwege griep, verkoudheid of andere virusinfectie] [split-half B]

· Ja	60,1%	58,1%▽	62,2%△	54,3%▽	61,1%△	62,3%△	54,6%▽	65,7%	59,5%	61,8%	60,0%	60,1%	54,7%▽	56,7%	53,7%▽	54,1%▽	57,2%▽	61,8%	68,3%▲	60,3%
· Nee	35,8%	37,0%△	34,6%▽	40,2%△	34,9%▽	34,5%	43,0%△	30,5%	36,0%	33,5%	36,4%	35,7%	40,1%△	39,9%△	42,4%△	40,4%△	37,6%	34,5%	29,1%▽	34,9%
· Weet ik niet	4,1%	4,9%△	3,3%▽	5,5%△	4,1%	3,2%▽	2,3%	3,8%	4,6%	4,7%	3,7%	4,2%	5,2%	3,3%	3,8%	5,5%△	5,2%△	3,6%	2,6%▽	4,7%
- N	16.951	8.777	8.174	2.575	11.110	2.838	429	167	1.821	718	2.753	777	712	742	648	2.354	1.323	1.333	3.011	592

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Ging het om het coronavirus? [Hele groep, incl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half B]																					
· Ja	41,2%	40,9%	41,5%	34,9%▼	43,2%△	39,6%	35,5%▼	#	39,9%	40,4%	41,3%	38,5%	34,4%▼	44,5%	41,2%	39,5%	40,7%	44,3%△	43,4%△	40,7%	
· Nee of geen 'Griep, verkoudheid of andere virusinfectie' of niet verzuimd	56,3%	55,7%	56,7%	61,1%△	54,2%▼	59,1%△	63,1%△	#	57,4%	57,4%	56,4%	58,9%	60,8%△	53,7%	56,3%	56,5%	56,5%	54,0%	55,1%	56,0%	
· Weet ik niet	2,5%	3,3%△	1,8%▼	4,0%△	2,6%	1,3%▼	1,4%	#	2,7%	2,2%	2,3%	2,6%	4,7%△	1,9%	2,5%	4,0%△	2,9%	1,8%	1,5%▼	3,3%	
- N	16.085	7.655	8.430	2.398	10.543	2.812	332	#	1.704	652	2.593	769	646	660	513	2.101	1.251	1.253	3.289	531	
Ging het om het coronavirus? [Subgroep 'Eén of meer dagen verzuimd in laatste 12 maanden'] [split-half B]																					
· Ja	44,6%	44,4%	44,8%	41,5%▼	46,0%△	43,0%▼	39,7%▼	51,5%△	43,4%	45,6%	45,5%	42,2%	41,6%	44,1%	42,1%	41,4%▼	42,4%	47,3%△	47,8%△	46,1%	
· Nee of geen 'Griep, verkoudheid of andere virusinfectie'	52,3%	51,8%	52,8%	54,3%△	50,9%▼	54,8%△	58,6%△	45,5%▼	53,2%	51,0%	51,8%	54,9%	54,4%	53,3%	54,9%	54,4%△	53,7%	50,0%▼	50,4%▼	50,3%	
· Weet ik niet	3,1%	3,8%△	2,3%▼	4,2%△	3,1%	2,2%▼	1,7%	3,0%	3,3%	3,4%	2,8%	2,9%	4,0%	2,6%	3,0%	4,2%△	3,8%△	2,8%	1,8%▼	3,6%	
- N	22.813	11.480	11.334	3.368	14.743	4.113	590	213	2.494	973	3.631	1.106	935	955	827	3.076	1.784	1.744	4.300	775	
Hoewel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
- Gemiddelde	13,0	12,3▼	13,7△	4,10▼	12,5▼	20,3▲	19,3△	9,63	14,6△	14,7	10,2▼	17,7△	8,27▼	8,68▼	13,7	11,0▼	16,8△	11,4▼	15,6△	10,5▼	
- N	50.000	25.416	24.584	7.143	31.919	9.530	1.408	494	5.498	2.206	7.944	2.554	2.117	2.024	1.807	6.662	3.921	3.734	9.340	1.698	
· Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· 1 dag t/m 1 week	70,7%	73,5%△	67,8%▼	78,1%△	73,0%△	59,9%▼	53,7%▼	71,3%	70,2%	71,9%	72,6%△	62,6%▼	72,6%	82,2%▲	78,3%△	76,3%△	68,2%▼	73,0%△	62,7%▼	72,6%	
· >1 week t/m 6 weken	21,0%	19,3%▼	22,8%△	19,5%▼	19,3%▼	26,3%△	31,5%▲	22,2%	21,2%	19,2%▼	20,7%	25,9%△	22,3%	13,2%▼	14,3%▼	17,2%▼	20,8%	19,5%▼	26,4%△	20,4%	
· >6 weken t/m 13 weken	3,0%	2,6%▼	3,4%△	1,4%▼	2,6%▼	4,9%△	5,4%△	1,9%	3,0%	3,3%	2,9%	4,3%△	1,9%▼	1,3%▼	2,1%▼	2,5%▼	3,4%	2,6%	3,7%△	3,0%	
· >13 weken t/m 26 weken	2,5%	2,3%▼	2,6%△	0,7%▼	2,4%▼	4,0%△	4,0%△	2,2%	2,9%	2,8%	1,9%▼	3,1%△	1,9%	1,8%	2,4%	1,9%▼	3,6%△	2,2%	3,0%△	1,7%▼	
· >26 weken t/m 52 weken	1,9%	1,6%▼	2,2%△	0,2%▼	1,8%	3,2%△	3,4%△	2,0%	1,9%	2,2%	1,3%▼	2,8%△	0,8%▼	1,3%▼	1,8%	1,2%▼	2,8%△	1,9%	2,6%△	1,6%	
· Meer dan een jaar	0,9%	0,7%▼	1,2%△	0,1%▼	0,8%▼	1,6%△	2,1%△	0,4%	0,8%	0,6%	0,6%▼	1,3%	0,5%▼	0,3%▼	1,1%	0,8%	1,1%	0,8%	1,6%△	0,7%	
- N	50.000	25.416	24.584	7.143	31.919	9.530	1.408	494	5.498	2.206	7.944	2.554	2.117	2.024	1.807	6.662	3.921	3.734	9.340	1.698	
· Verzuimduur van de laatste verzuimepisode (eventueel langer dan 12 maanden geleden) [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· 1 dag t/m 1 week	70,7%	73,5%△	67,8%▼	78,1%△	73,0%△	59,9%▼	53,7%▼	71,3%	70,2%	71,9%	72,6%△	62,6%▼	72,6%	82,2%▲	78,3%△	76,3%△	68,2%▼	73,0%△	62,7%▼	72,6%	
· >1 week t/m 6 weken	21,0%	19,3%▼	22,8%△	19,5%▼	19,3%▼	26,3%△	31,5%▲	22,2%	21,2%	19,2%▼	20,7%	25,9%△	22,3%	13,2%▼	14,3%▼	17,2%▼	20,8%	19,5%▼	26,4%△	20,4%	
· Langer dan 6 weken	8,3%	7,1%▼	9,4%△	2,4%▼	7,6%▼	13,8%▲	14,9%▲	6,5%	8,6%	8,9%	6,6%▼	11,5%△	5,1%▼	4,7%▼	7,4%	6,4%▼	11,0%△	7,5%	10,9%△	7,0%	
- N	50.000	25.416	24.584	7.143	31.919	9.530	1.408	494	5.498	2.206	7.944	2.554	2.117	2.024	1.807	6.662	3.921	3.734	9.340	1.698	
Denkt u dat deze klachten het gevolg waren van het werk dat u deed? [Excl. 'Nog nooit verzuimd']																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,2%	7,2%	7,3%	3,5%▼	7,6%△	9,0%△	7,3%	6,6%	6,8%	9,4%△	5,6%▼	9,7%△	6,5%	4,9%▼	4,2%▼	6,1%▼	6,5%▼	7,8%	10,0%△	6,7%	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	11,6%	10,6%▼	12,7%△	9,6%▼	12,1%△	12,1%	8,7%▼	9,8%	10,6%▼	10,4%	10,8%▼	12,2%	10,9%	9,6%▼	7,8%▼	9,9%▼	10,0%▼	15,4%△	15,0%△	11,9%	
· Geen gevolg van mijn werk	74,0%	75,1%△	73,0%▼	78,7%△	73,9%	70,7%▼	75,5%	75,8%	75,9%△	74,0%	75,8%△	68,1%▼	74,5%	80,6%△	84,2%▲	77,7%△	78,2%△	69,4%▼	66,9%▼	74,7%	
· Weet ik niet	7,1%	7,2%	7,0%	8,2%△	6,4%▼	8,2%△	8,5%△	7,7%	6,8%	6,2%	7,8%△	9,9%△	8,1%	4,9%▼	3,8%▼	6,3%▼	5,3%▼	7,3%	8,1%△	6,8%	
- N	51.255	25.937	25.318	7.337	32.532	9.888	1.497	518	5.630	2.252	8.127	2.636	2.180	2.055	1.849	6.799	4.016	3.815	9.627	1.752	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																					
· Hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,4%	7,4%	7,4%	3,7%▼	7,8%▲	9,2%▲	7,8%	6,6%	7,2%	9,8%▲	5,6%▼	9,9%▲	6,0%▼	5,7%▼	4,4%▼	6,0%▼	6,5%	8,2%	9,9%▲	7,8%	
· Voor een deel gevolg van mijn werk	12,8%	11,9%▼	13,6%▲	10,6%▼	13,3%▲	13,2%	9,3%▼	10,8%	11,9%	10,8%▼	11,6%▼	13,9%	11,8%	10,7%▼	9,9%▼	11,1%▼	11,0%▼	17,1%▲	15,6%▲	12,8%	
· Geen gevolg van mijn werk	73,2%	74,2%▲	72,2%▼	78,1%▲	73,0%	69,1%▼	76,2%	77,4%	74,5%	72,5%	75,6%▲	66,9%▼	74,7%	79,5%▲	82,2%▲	77,5%▲	78,1%▲	67,5%▼	66,4%▼	73,8%	
· Weet ik niet	6,6%	6,6%	6,7%	7,6%▲	5,9%▼	8,5%▲	6,8%	5,1%	6,4%	6,9%	7,2%	9,3%▲	7,6%	4,1%▼	3,6%▼	5,3%▼	4,4%▼	7,2%	8,0%▼	5,6%	
- N	32.022	15.334	16.688	4.817	21.022	5.508	676	244	3.348	1.282	5.129	1.546	1.346	1.343	1.053	4.164	2.472	2.478	6.554	1.063	

Was de laatste verzuimepisode werkgerelateerd? [Subgroep: Laatste 12 maanden verzuimd]																					
· % Gedeeltelijk of hoofdzakelijk werkgerelateerd	20,2%	19,2%▼	21,1%▲	14,2%▼	21,1%▲	22,4%▲	17,0%▼	17,4%	19,0%	20,6%	17,2%▼	23,7%▲	17,8%▼	16,4%▼	14,2%▼	17,1%▼	17,5%▼	25,3%▲	25,6%▲	20,6%	
- N	32.022	15.334	16.688	4.817	21.022	5.508	676	244	3.348	1.282	5.129	1.546	1.346	1.343	1.053	4.164	2.472	2.478	6.554	1.063	

Wat was de belangrijkste reden van de klachten die werden veroorzaakt door uw werk? [Subgroep: Geheel of gedeeltelijk door werk]																					
· Te hoge werkdruk	27,3%	25,3%▼	29,2%▲	18,7%▼	30,4%▲	23,0%▼	16,8%▼	#	25,1%	21,5%▼	26,4%	20,0%▼	26,2%	37,4%▲	48,0%▲	32,2%▲	36,2%▲	31,4%▲	22,5%▼	31,3%	
· Lang dezelfde bewegingen doen	5,9%	6,7%▲	5,2%▼	6,0%	5,0%▼	8,6%▲	7,0%	#	11,4%▲	7,8%	8,2%▲	9,6%▲	11,2%▲	1,4%▼	0,4%▼	7,9%▲	2,6%▼	0,7%▼	2,9%▼	4,1%	
· Lang achter de computer werken	5,4%	6,3%▲	4,5%▼	4,2%	5,6%	5,4%	4,6%	#	5,5%	5,0%	4,0%▼	1,2%▼	1,2%▼	16,5%▲	16,0%▲	10,8%▲	9,9%▲	3,2%▼	2,0%▼	9,8%▲	
· Slechte fysieke werkomstandigheden (bijv. klimaat, geluid, giftige stoffen)	1,5%	2,3%▲	0,8%▼	2,6%▲	1,5%	1,3%	0,6%	#	2,9%▲	2,8%▲	1,6%	2,5%	1,7%	1,0%	0%	2,2%	2,1%	0,8%	0,3%▼	1,1%	
· Lichamelijk te zwaar werk	10,9%	12,7%▲	9,3%▼	11,9%	8,8%▼	16,0%▲	18,5%▲	#	15,9%▲	26,4%▲	15,6%▲	17,3%▲	18,0%▲	1,7%▼	0,9%▼	9,5%	1,7%▼	1,4%▼	10,0%	7,4%▼	
· Emotioneel te zwaar werk	4,5%	4,2%	4,8%	5,8%	4,4%	4,3%	5,3%	#	3,2%▼	2,2%▼	4,0%	4,6%	1,8%▼	6,0%	5,1%	3,6%	4,3%	6,0%▲	5,9%▲	4,7%	
· Ruzie, conflict of grensoverschrijdend gedrag	5,1%	4,4%▼	5,6%▲	1,8%▼	5,1%	6,7%▲	2,7%	#	5,5%	2,9%▼	4,2%	3,7%	3,4%	4,8%	5,5%	5,4%	11,1%▲	5,8%	4,3%▼	6,2%	
· Arbeidsongeval of ongeluk	2,7%	4,3%▲	1,3%▼	2,9%	2,3%▼	3,6%▲	5,6%▲	#	4,5%▲	8,5%▲	2,7%	6,5%▲	3,7%	0,5%▼	0,3%▼	2,0%	3,1%	1,0%▼	1,1%▼	1,5%	
· Besmetting op het werk	22,1%	17,3%▼	26,4%▲	30,4%▲	22,3%	17,5%▼	22,2%	#	9,1%▼	7,8%▼	18,2%▼	15,7%▼	19,7%	12,1%▼	6,5%▼	9,3%▼	12,6%▼	38,6%▲	40,2%▲	16,6%▼	
· Iets anders	14,6%	16,4%▲	12,9%▼	15,7%	14,6%	13,8%	16,6%	#	17,0%▲	15,2%	15,0%	18,9%▲	13,1%	18,6%▲	17,2%	17,0%▲	16,4%	11,2%▼	10,8%▼	17,3%	
- N	9.424	4.480	4.944	918	6.245	2.028	233	#	947	435	1.272	561	365	293	214	1.069	648	875	2.349	313	

Denkt u dat deze klachten (deels) samenhangen met zwangerschap, menstruatie en/of overgang? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'; alléén vrouwen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Zwangerschapsklachten	2,8%	--	2,8%	1,3%▼	4,0%▲	0,1%▼	0%	#	1,6%	1,6%	2,7%	1,3%	1,5%▼	4,7%	2,4%	2,5%	2,4%	2,7%	3,6%▲	2,9%	
· Menstruatieklachten	4,2%	--	4,2%	11,3%▲	3,9%▼	0,1%▼	0,5%▼	#	2,6%▼	2,3%	6,1%▲	1,7%▼	11,6%▲	5,6%	4,5%	4,6%	4,3%	3,6%	2,7%▼	3,8%	
· Overgangsklachten	2,2%	--	2,2%	0,1%▼	2,4%▲	3,3%▲	0,4%▼	#	2,2%	2,5%	1,7%	2,7%	1,5%	1,4%	3,8%▲	1,8%	4,0%▲	2,3%	2,1%	1,7%	
· Menstruatie en/of overgangsklachten	6,3%	--	6,3%	11,4%▲	6,1%	3,4%▼	0,8%▼	#	4,8%	4,8%	7,7%▲	4,2%	12,7%▲	7,1%	7,8%	6,3%	8,3%▲	5,6%	4,7%▼	5,4%	
· Geen van bovenstaande	91,0%	--	91,0%	87,4%▼	90,0%▼	96,5%▲	99,2%▲	#	93,6%▲	93,6%	89,6%▼	94,5%▲	85,9%▼	88,5%	90,1%	91,3%	89,2%▼	91,8%	92,0%▲	91,7%	
- N	12.681	--	12.681	1.873	8.194	2.325	290	#	639	147	1.873	341	598	272	397	1.631	927	1.229	4.000	536	

Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbo dienst of andere organisatie? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]																					
· % Ja	24,1%	22,1%▼	26,2%▲	16,0%▼	23,1%▼	32,7%▲	29,3%▲	16,7%▼	26,4%▲	25,2%	23,4%	32,8%▲	18,3%▼	16,0%▼	18,7%▼	20,7%▼	23,9%	20,8%▼	29,5%▲	21,7%	
- N	25.630	13.002	12.628	3.633	16.261	4.978	758	254	2.783	1.145	4.068	1.343	1.092	1.043	924	3.398	1.998	1.913	4.797	873	

Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Excl. 'Nog nooit verzuimd'] [split-half A]																					
· % Ja	34,7%	34,0%▼	35,5%▲	22,8%▼	32,9%▼	47,3%▲	50,1%▲	33,9%	38,8%▲	39,1%▲	33,4%▼	42,7%▲	31,5%▼	26,7%▼	30,5%▼	33,8%	34,7%	29,0%▼	37,0%▲	32,7%	
- N	25.626	12.998	12.628	3.626	16.271	4.976	753	255	2.786	1.146	4.063	1.337	1.090	1.044	924	3.397	1.997	1.917	4.795	875	



KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: Bij laatste verzuim contact gehad met huisarts of specialist] [split-half A]																					
· % Ja	33,1%	35,2%△	31,0%▽	25,9%▽	34,1%△	33,5%	31,8%	#	34,0%	37,8%△	29,3%▽	38,2%△	30,3%	28,8%	28,4%	33,0%	31,7%	30,6%	35,7%△	32,7%	
- N	8.898	4.421	4.477	826	5.346	2.350	376	86	1.079	446	1.356	571	343	279	282	1.148	693	556	1.773	286	
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee	64,0%	67,2%△	60,6%▽	76,2%▲	65,7%△	49,7%▽	53,6%▽	70,6%△	62,4%▽	63,8%	68,2%△	62,6%	69,5%△	66,9%△	68,1%△	66,7%△	63,8%	61,8%▽	57,3%▽	62,3%	
· Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	5,6%	4,2%▽	7,1%△	1,3%▽	4,7%▽	11,4%▲	10,5%△	3,9%	6,3%	5,4%	4,8%▽	6,6%	3,4%▽	3,8%▽	3,9%▽	5,3%	5,1%	4,9%	8,0%△	5,1%	
· Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	5,9%	5,4%▽	6,5%△	2,4%▽	4,6%▽	12,3%▲	11,3%▲	4,3%	7,4%△	6,4%	5,0%▽	6,0%	5,6%	4,0%▽	4,6%	4,9%▽	5,8%	6,0%	7,6%△	5,5%	
· Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, KANS/RSI)	9,4%	8,4%▽	10,4%△	3,5%▽	9,0%▽	15,3%▲	11,7%△	8,0%	11,4%△	10,7%	7,6%▽	9,9%	7,4%▽	9,1%	8,1%	8,0%▽	8,2%▽	8,0%▽	12,2%△	9,7%	
· Migraine of ernstige hoofdpijn	5,6%	3,3%▽	8,2%▲	4,7%▽	6,5%△	4,4%▽	1,7%▽	5,0%	4,4%▽	3,5%▽	5,0%▽	4,3%▽	5,5%	5,8%	5,2%	5,8%	5,1%	6,7%△	7,6%△	5,9%	
· Hart- of vaatziekten	3,1%	3,9%△	2,2%▽	0,5%▽	2,0%▽	7,9%▲	8,4%▲	1,6%	4,7%△	3,6%	2,4%▽	4,0%△	1,3%▽	2,6%	3,1%	3,0%	4,0%△	2,3%▽	3,1%	2,5%	
· Astma, bronchitis, emfyseem	4,7%	4,1%▽	5,2%△	4,4%	4,5%	5,4%△	5,5%	3,0%	4,3%	4,0%	4,6%	4,6%	4,2%	4,9%	4,0%	4,2%	6,1%△	5,5%△	4,7%		
· Maag- of darmstoornissen	3,4%	3,0%▽	3,9%△	2,2%▽	3,6%	4,0%△	3,1%	4,2%	3,5%	3,9%	2,8%▽	3,2%	2,4%▽	3,6%	3,9%	3,4%	3,2%	3,7%	4,0%△	3,6%	
· Suikerziekte	2,1%	2,5%△	1,6%▽	0,5%▽	1,4%▽	5,0%▲	6,0%▲	0,5%▽	3,1%△	2,5%	1,4%▽	3,3%△	0,7%▽	1,7%	2,2%	2,0%	2,5%	1,7%	2,1%	2,5%	
· Ernstige huidziekten	0,7%	0,7%	0,7%	0,5%▽	0,8%	0,8%	0,7%	0%	0,5%	0,9%	0,7%	1,3%△	0,6%	0,8%	0,6%	0,7%	0,5%	0,5%	0,9%	1,1%	
· Psychische klachten/aandoeningen	4,8%	4,2%▽	5,4%△	4,3%	5,5%△	3,5%▽	1,8%▽	2,8%	4,6%	3,3%▽	4,8%	4,0%	4,6%	7,2%△	4,3%	4,8%	4,5%	6,0%△	5,1%	4,3%	
· Gehoorproblemen	2,5%	3,2%△	1,7%▽	0,8%▽	1,8%▽	5,7%▲	5,9%△	2,0%	4,5%△	4,0%△	1,6%▽	2,8%	1,2%▽	1,8%	1,7%	2,0%▽	3,3%△	2,9%	2,3%	2,4%	
· Epilepsie	0,4%	0,4%	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	0,3%	0,7%	0,8%△	0,3%	0,2%▽	0,2%	0,3%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,2%	0,3%	0%	
· Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	0,8%	0,8%	0,7%	0,05%▽	0,5%▽	2,2%△	1,7%△	0,4%	0,7%	0,9%	0,7%	1,1%	0,5%	0,7%	0,9%	0,9%	1,0%	0,8%	0,8%	0,8%	
· Problemen met zien	2,6%	2,7%	2,4%	2,4%	2,2%▽	3,8%△	3,6%△	1,0%	2,9%	3,0%	2,4%	2,6%	2,7%	3,6%△	2,4%	2,5%	3,1%	2,1%	2,3%	2,6%	
· Anders	5,9%	4,6%▽	7,2%△	3,9%▽	5,7%	8,0%△	7,2%	6,6%	5,2%	4,9%	5,0%▽	5,2%	5,4%	3,7%▽	4,5%	4,9%▽	6,0%	7,1%△	8,2%△	7,1%	
- N	30.119	15.506	14.613	4.944	18.435	5.723	1.016	355	3.323	1.334	4.895	1.588	1.436	1.183	1.085	4.053	2.268	2.169	5.383	1.045	
· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [split-half B]																					
· Niet belemmerd of geen langdurige ziekte of handicap	80,9%	83,8%△	77,7%▽	88,5%▲	82,0%△	71,1%▽	78,2%▽	84,4%	80,4%	79,9%	83,5%△	79,4%	82,9%△	85,0%△	88,3%▲	84,3%△	80,3%	79,0%▽	75,1%▽	78,8%	
· Licht belemmerd	15,7%	13,3%▽	18,2%△	10,5%▽	14,6%▽	23,4%▲	17,4%	12,8%	16,1%	17,2%	13,2%▽	15,9%	14,6%	13,2%▽	9,5%▽	13,3%▽	15,3%	17,8%△	20,3%△	17,8%	
· Sterk belemmerd	3,4%	2,8%▽	4,1%△	1,0%▽	3,4%	5,5%△	4,4%	2,8%	3,5%	2,9%	3,3%	4,7%△	2,5%▽	1,9%▽	2,2%▽	2,4%▽	4,4%△	3,2%	4,6%△	3,4%	
- N	30.063	15.480	14.584	4.936	18.403	5.712	1.012	355	3.319	1.333	4.884	1.586	1.434	1.179	1.085	4.041	2.265	2.165	5.375	1.042	
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: Heeft ziekte, aandoening of handicap] [split-half B]																					
· Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	6,9%	7,8%△	6,1%▽	1,2%▽	7,1%	9,1%△	4,9%	#	8,9%△	13,1%▲	6,5%	10,4%△	5,8%	3,0%▽	5,2%	6,1%	5,9%	3,5%▽	7,0%	5,0%	
· Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	16,9%	18,2%△	15,7%▽	6,7%▽	18,1%△	19,1%△	11,9%▽	#	20,4%△	20,0%	15,2%	21,3%△	15,4%	22,0%△	11,2%▽	15,6%	15,1%	14,2%▽	17,2%	13,0%▽	
· Nee, geen gevolg van mijn werk	68,0%	64,6%▽	71,0%△	84,2%▲	67,2%▽	61,9%▽	75,6%△	#	60,9%▽	58,2%▽	70,3%△	59,1%▽	69,3%	65,4%	77,4%▲	69,6%	71,2%△	74,7%△	69,0%	70,8%	
· Weet niet	8,3%	9,4%△	7,3%▽	7,9%	7,6%▽	10,0%△	7,6%	#	9,8%△	8,7%	7,9%	9,1%	9,5%	9,6%	6,2%	8,7%	7,8%	7,5%	6,8%▽	11,2%△	
- N	10.826	5.071	5.755	1.173	6.319	2.870	464	#	1.249	483	1.550	591	438	392	346	1.345	822	824	2.294	392	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
• Ten minste één beroepsziekte; prevalentie (ongeacht duur); vastgesteld arts [split-half A]																					
· % Ja	10,5%	10,2%	10,7%	4,3%▼	9,9%▼	17,0%▲	14,2%△	8,4%	12,7%△	13,9%△	8,7%▼	13,8%△	8,2%▼	6,7%▼	7,1%▼	8,4%▼	10,8%	10,0%	13,0%△	10,0%	
- N	29.497	15.187	14.309	4.857	18.034	5.606	999	341	3.185	1.321	4.833	1.551	1.427	1.213	1.064	4.049	2.200	2.086	5.214	1.014	
• Ten minste één beroepsziekte; incidentie (laatste jaar); vastgesteld arts [split-half A]																					
· % Ja	3,3%	2,8%▼	3,8%△	1,4%▼	3,6%△	4,0%△	2,3%	1,5%	3,3%	3,2%	2,9%	3,7%	2,6%	2,2%▼	1,8%▼	3,5%	3,3%	3,0%	4,3%△	3,4%	
- N	29.497	15.187	14.309	4.857	18.034	5.606	999	341	3.185	1.321	4.833	1.551	1.427	1.213	1.064	4.049	2.200	2.086	5.214	1.014	
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? Ongeacht wanneer begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Gehoorproblemen; prevalentie; vastgesteld arts	1,1%	1,8%△	0,4%▼	0,4%▼	0,8%▼	2,4%△	3,1%△	0,7%	2,7%△	3,8%△	0,9%▼	2,1%△	0,3%▼	0,6%	0,3%▼	0,6%▼	1,7%△	1,1%	0,2%▼	1,4%	
· Overspannenheid/burn-out; prevalentie; vastgesteld arts	3,2%	2,7%▼	3,6%△	0,5%▼	3,7%△	4,0%△	1,8%▼	1,6%	3,2%	2,2%▼	2,5%▼	3,5%	1,5%▼	2,7%	3,1%	2,7%	4,2%△	4,0%△	4,2%△	3,1%	
· Depressie; prevalentie; vastgesteld arts	1,2%	1,1%	1,2%	0,8%▼	1,3%△	1,2%	0,4%▼	0,2%	0,8%▼	0,4%▼	1,1%	0,9%	1,1%	1,9%△	1,3%	1,4%	1,2%	1,6%△	1,2%	1,1%	
· PTSS; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%	0,4%	0,6%	0,4%	0,5%	0,6%	0,4%	0%	0,4%	0,1%	0,3%	0,2%	0,6%	0,4%	0,3%	0,6%	0,9%△	0,6%	0,8%△	0,1%	
· KANS/RSI; prevalentie; vastgesteld arts	1,9%	1,7%▼	2,2%△	0,2%▼	1,8%	3,7%△	1,7%	2,5%	2,2%	2,9%△	1,4%▼	3,4%△	1,5%	1,2%	2,1%	2,0%	1,4%	1,2%▼	2,1%	2,2%	
· Lage rug aandoening; prevalentie; vastgesteld arts	2,7%	2,9%△	2,3%▼	0,6%▼	2,3%▼	5,2%△	3,8%△	2,7%	3,7%△	4,6%△	2,5%	4,1%△	1,4%▼	1,2%▼	1,9%	1,8%▼	2,1%	1,6%▼	3,5%△	2,2%	
· Heupartrose; prevalentie; vastgesteld arts	0,5%	0,5%	0,5%	0%	0,3%▼	1,5%△	1,6%△	0,2%	0,8%	0,8%	0,5%	1,1%△	0,5%	0,2%	0%	0,4%	0,3%	0,1%▼	0,8%△	0,2%	
· Knieartrose; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	1,1%	0,9%	0%	0,5%▼	3,0%△	3,0%△	0,6%	1,6%△	1,9%△	0,9%	1,8%△	0,8%	0,2%▼	0,1%▼	0,8%	0,5%▼	0,4%▼	1,4%△	0,7%	
· Contactcezem; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0%	0%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,3%	0%	0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,4%△	0,1%	
· Astma; prevalentie; vastgesteld arts	0,9%	0,8%▼	1,0%△	1,4%△	0,7%▼	0,9%	1,1%	0,8%	0,8%	1,0%	0,7%	1,7%△	1,2%	0,5%	0,3%▼	0,6%	0,3%▼	1,2%	1,4%△	0,5%	
· COPD; prevalentie; vastgesteld arts	0,2%	0,3%△	0,2%▼	0,03%▼	0,1%▼	0,8%△	1,4%△	0,4%	0,7%△	0,4%	0,2%	0,5%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,04%▼	0,2%	0,2%	0,4%	
· Beroepsgebonden infectieziekte; prevalentie; vastgesteld arts	0,3%	0,2%▼	0,3%△	0,1%▼	0,3%	0,4%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,1%▼	0,2%	0,3%	0%	0%	0,2%	0,1%	0,3%	0,8%△	0,1%	
· Andere beroepsziekte; prevalentie; vastgesteld arts	1,0%	0,9%▼	1,1%△	0,5%▼	0,9%▼	1,7%△	2,0%△	0,7%	1,2%	0,8%	1,0%	1,4%	1,2%	0,9%	0,8%	0,5%▼	1,1%	0,8%	1,2%	1,1%	
· Geen van bovenstaande	89,5%	89,8%	89,3%	95,7%▲	90,1%△	83,0%▼	85,8%▼	91,6%	87,3%▼	86,1%▼	91,3%△	86,2%▼	91,8%△	93,3%△	92,9%△	91,6%△	89,2%	90,0%	87,0%▼	90,0%	
- N	29.497	15.187	14.309	4.857	18.034	5.606	999	341	3.185	1.321	4.833	1.551	1.427	1.213	1.064	4.049	2.200	2.086	5.214	1.014	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Heeft u één of meer van de volgende beroepsziekten? In de afgelopen 12 maanden begonnen; vastgesteld door arts [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Gehoorproblemen; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,1%	0,05%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,04%	0,2%	0%	0,2%	
· Overspannenheid/burn-out; incidentie; vastgesteld arts	1,6%	1,2%▽	1,9%△	0,4%▽	1,9%△	1,7%	0,8%	0,3%	1,3%	1,3%	1,2%▽	2,0%	0,8%▽	1,2%	1,2%	1,5%	2,2%△	1,7%	2,1%△	1,6%	
· Depressie; incidentie; vastgesteld arts	0,4%	0,4%	0,5%	0,3%	0,5%△	0,4%	0,2%	0%	0,3%	0,2%	0,4%	0,7%	0,2%	0,6%	0,3%	0,5%	0,7%	0,7%△	0,4%	0,5%	
· PTSS; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%▽	0,3%△	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,05%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%△	0,1%	0,3%	0,2%	0%	
· KANS/RSI; incidentie; vastgesteld arts	0,5%	0,4%▽	0,6%△	0,1%▽	0,5%	0,8%△	0,2%	0,6%	0,6%	0,9%△	0,4%	0,9%△	0,5%	0,1%▽	0,2%	0,8%△	0,2%	0,2%	0,6%	0,2%	
· Lage rug aandoening; incidentie; vastgesteld arts	0,5%	0,5%	0,5%	0,2%▽	0,5%	0,6%	0,2%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,6%	0,3%	0,3%	0,6%	0,8%	
· Heupartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,1%▽	0,3%△	0,2%	0%	0,1%	0,1%	0,2%△	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,02%	0,1%	0%	
· Knieartrose; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0,2%	0,2%	0%	0,2%▽	0,5%△	0,4%	0%	0,3%	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%	0,1%	0%	0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	
· Contacteczeem; incidentie; vastgesteld arts	0,04%	0,03%	0,04%	0,1%	0,04%	0,00%	0%	0%	0,1%	0%	0,05%	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0,1%	0,04%	0,03%	0%	
· Astma; incidentie; vastgesteld arts	0,1%	0,02%▽	0,2%△	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,3%△	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0%	
· COPD; incidentie; vastgesteld arts	0,01%	0,01%	0,01%	0%	0,02%	0,01%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0,02%	0%	
· Beroepsgebonden infectieziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,2%	0,1%▽	0,2%△	0,02%▽	0,2%	0,2%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%▽	0%	0,1%	0%	0%	0,2%	0,04%	0,1%	0,6%△	0%	
· Andere beroepsziekte; incidentie; vastgesteld arts	0,3%	0,2%	0,3%	0,1%▽	0,3%	0,3%	0,4%	0%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	
· Geen van bovenstaande	96,7%	97,2%△	96,2%▽	98,6%△	96,4%▽	96,0%▽	97,7%	98,5%	96,7%	96,8%	97,1%	96,3%	97,4%	97,8%△	98,2%△	96,5%	96,7%	97,0%	95,7%▽	96,6%	
- N	29.497	15.187	14.309	4.857	18.034	5.606	999	341	3.185	1.321	4.833	1.551	1.427	1.213	1.064	4.049	2.200	2.086	5.214	1.014	

Heeft u in de afgelopen twee jaar een partner, kind, ouder of andere dierbare verloren? [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee	74,4%	75,5%△	73,3%▽	73,4%▽	76,3%△	69,0%▽	76,5%△	75,4%	74,6%	75,4%	74,4%	74,4%	72,0%▽	77,1%△	76,4%△	76,2%△	73,2%	75,1%	72,5%▽	74,8%	
· Ja, mijn partner	0,7%	0,6%▽	0,8%△	0,2%▽	0,4%▽	1,4%△	3,1%△	0,8%	0,9%	0,4%	0,5%▽	0,7%	0,6%	0,5%	0,4%	0,7%	0,7%	0,5%	1,0%△	0,6%	
· Ja, mijn kind	0,4%	0,4%	0,4%	0,1%▽	0,5%△	0,2%▽	0,3%	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,2%	0,4%	0,2%	
· Ja, mijn ouder	8,0%	7,8%▽	8,3%△	1,4%▼	7,3%▽	16,3%▲	8,1%	6,1%	9,1%△	8,5%	7,0%▽	9,3%△	4,1%▽	6,8%▽	9,2%△	7,2%▽	10,1%△	8,0%	9,0%△	7,8%	
· Ja, iemand anders	17,0%	16,3%▽	17,7%△	25,0%▲	15,9%▽	14,4%▽	12,4%▽	17,8%	15,8%▽	15,6%	18,1%△	15,8%	23,4%△	15,4%▽	14,2%▽	15,8%▽	16,3%	16,6%	17,8%△	17,0%	
- N	60.097	30.869	29.228	9.788	36.844	11.453	2.013	693	6.520	2.689	9.797	3.151	2.853	2.396	2.164	8.142	4.503	4.343	10.765	2.082	

Heeft u daardoor langer dan een week niet of niet volledig kunnen werken? [Subgroep: Dierbare verloren]																					
· Ja	25,3%	21,0%▽	29,6%△	14,9%▼	27,0%△	29,1%△	24,3%	16,1%▼	24,7%	19,6%▽	22,8%▽	25,1%	17,9%▽	23,0%	26,6%	25,3%	29,0%△	25,0%	31,2%△	21,6%▽	
· Nee	70,8%	75,7%▲	66,1%▼	71,0%	71,0%	69,7%	74,8%	76,9%	73,6%△	78,1%△	71,9%	71,4%	72,8%	74,1%	70,9%	69,7%	68,5%	73,0%	65,8%▽	72,2%	
· N.v.t., ik had toen geen betaald werk	3,8%	3,3%▽	4,3%△	14,1%▲	2,0%▼	1,2%▼	0,9%▼	6,9%△	1,7%▽	2,3%▽	5,3%△	3,5%	9,3%▲	2,9%	2,5%	4,9%△	2,5%▽	2,0%▽	3,0%▽	6,2%△	
- N	15.082	7.426	7.656	2.545	8.579	3.495	463	166	1.612	655	2.444	796	776	533	501	1.909	1.193	1.072	2.913	514	

Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
- Gemiddelde	3,05	2,62▽	3,35△	2,14▽	3,04	3,29	4,15△	#	2,92	2,22	2,49▽	3,81	1,98▽	2,00▽	3,93	2,65	3,95△	3,34	3,49△	#	
- N	3.617	1.474	2.143	357	2.183	969	108	#	375	122	530	179	133	116	124	458	336	252	861	#	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
• Hoeveel weken heeft u helemaal niet gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
· 0 weken	2,5%	3,2%△	2,0%▽	4,3%△	2,6%	1,9%	0%	#	1,8%	2,0%	2,9%	3,1%	3,9%	4,2%	0,6%	4,2%△	2,2%	1,9%	1,7%	#	
· 1 week	40,7%	46,6%▲	36,6%▼	48,2%△	39,2%▽	41,8%	35,5%	#	44,6%	52,8%▲	46,2%△	33,0%▽	39,7%	52,5%▲	37,9%	43,7%	35,5%▽	37,9%	35,5%▽	#	
· 2 weken	33,9%	32,5%	34,8%	31,4%	33,7%	35,1%	34,4%	#	30,0%	33,3%	31,4%	38,6%	40,6%	29,0%	29,5%	32,7%	32,7%	36,6%	36,4%	#	
· 3 weken	7,8%	7,2%	8,1%	5,9%	8,7%△	6,7%	4,2%	#	7,2%	7,6%	7,3%	7,3%	5,6%	3,2%	8,5%	8,5%	11,0%△	8,5%	7,0%	#	
· 4 weken	4,3%	2,7%▽	5,4%△	4,2%	4,7%	3,3%	5,3%	#	4,6%	0%	4,4%	4,2%	5,1%	10,1%▲	2,7%▽	4,2%	2,2%	5,3%	#		
· 5 weken of meer	10,9%	7,8%▽	13,0%△	6,0%▽	11,1%	11,1%	20,6%▲	#	11,9%	4,3%▼	7,8%▽	13,8%	5,1%▼	6,2%	13,4%	8,3%	14,4%△	12,8%	14,0%△	#	
- N	3.617	1.474	2.143	357	2.183	969	108	#	375	122	530	179	133	116	124	458	336	252	861	#	
Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
- Gemiddelde	3,28	2,97	3,49	2,04▽	3,62△	3,01	#	#	3,20	#	2,84	3,33	2,12	#	4,10	2,79	3,87	3,41	3,60	#	
- N	3.143	1.283	1.860	321	1.929	809	#	#	316	108	443	160	127	108	118	392	286	223	751	#	
• Hoeveel weken heeft u minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
· 0 weken	25,0%	25,2%	24,9%	19,2%▽	25,7%	25,3%	#	#	26,7%	#	22,7%	19,4%	21,4%	#	26,6%	25,1%	28,0%	29,3%	25,7%	#	
· 1 week	29,1%	34,1%▲	25,7%▽	33,3%	27,6%▽	31,6%	#	#	31,6%	#	33,0%	31,2%	33,1%	#	25,7%	32,6%	22,4%▽	27,4%	23,7%▽	#	
· 2 weken	21,9%	21,2%	22,4%	30,9%▲	20,5%▽	21,4%	#	#	19,8%	#	21,1%	26,9%	31,0%▲	#	20,4%	18,6%	23,6%	20,4%	23,5%	#	
· 3 weken	5,3%	4,6%	5,8%	5,9%	6,0%△	3,7%▽	#	#	5,8%	#	5,4%	3,0%	5,5%	#	4,5%	6,0%	5,7%	4,1%	5,8%	#	
· 4 weken	5,0%	4,1%	5,6%	3,9%	5,2%	5,1%	#	#	4,4%	#	6,7%	6,2%	3,6%	#	4,5%	4,9%	3,3%	3,1%	5,4%	#	
· 5 weken of meer	13,6%	10,8%▽	15,5%△	6,7%▼	15,0%△	12,9%	#	#	11,7%	#	11,1%	13,3%	5,4%▼	#	18,2%	12,7%	16,9%	15,6%	16,0%△	#	
- N	3.143	1.283	1.860	321	1.929	809	#	#	316	#	443	160	127	#	118	392	286	223	751	#	
• Hoeveel weken heeft u in totaal helemaal niet of minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
- Gemiddelde	5,83	5,15▽	6,30△	3,92▽	6,15△	5,77	6,24	#	5,57	4,81	4,84▽	6,56	3,91▽	5,64	7,71	4,98	7,24△	6,23	6,56△	#	
- N	3.659	1.491	2.168	362	2.214	974	109	#	379	123	533	185	136	117	126	463	337	257	871	#	
• Hoeveel weken heeft u in totaal helemaal niet of minder uren of minder dagen gewerkt? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
· 0 weken	1,0%	1,4%	0,8%	2,3%△	0,9%	0,8%	0%	#	0,7%	0%	1,1%	3,0%△	3,0%△	0,7%	0%	1,9%	0,5%	0,6%	0,4%▽	#	
· 1 week	14,7%	16,7%△	13,4%▽	15,0%	14,5%	15,1%	16,2%	#	18,0%	13,3%	18,3%△	10,8%	9,9%	18,3%	10,2%	14,6%	13,8%	14,0%	14,6%	#	
· 2 weken	34,7%	38,6%△	32,1%▽	35,5%	33,2%▽	38,9%△	27,6%	#	35,8%	50,4%▲	34,0%	31,4%	35,8%	33,2%	28,8%	39,8%△	30,2%	35,1%	31,7%▽	#	
· 3 weken	9,7%	9,9%	9,5%	8,7%	10,3%	8,8%	7,5%	#	8,3%	9,9%	9,9%	6,8%	10,5%	14,9%	17,4%▲	8,6%	11,8%	11,5%	7,5%▽	#	
· 4 weken	15,6%	14,1%▽	16,6%△	21,8%△	14,8%	14,6%	19,8%	#	14,6%	11,2%	15,5%	23,0%▲	22,0%△	5,8%▼	10,4%	13,4%	17,9%	14,3%	17,2%	#	
· 5 weken of meer	24,3%	19,4%▽	27,6%△	16,8%▼	26,3%△	21,8%▽	29,0%	#	22,6%	15,2%▼	21,1%	24,9%	18,8%	27,0%	33,2%▲	21,6%	25,8%	24,5%	28,5%△	#	
- N	3.659	1.491	2.168	362	2.214	974	109	#	379	123	533	185	136	117	126	463	337	257	871	#	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Hoe heeft u het niet of minder werken door overlijden met uw werkgever geregeld? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ik ben (gedeeltelijk) ziekgemeld	32,5%	26,2%▼	36,8%▲	31,9%	33,8%△	30,1%	27,6%	#	26,2%▼	24,2%▼	28,5%▼	32,5%	31,8%	31,8%	32,6%	28,6%▼	34,1%	43,9%▲	38,1%△	#	
· Met arbeidsduurverkorting of vakantiedagen	18,3%	20,6%△	16,7%▼	6,4%▼	19,0%	20,8%△	19,5%	#	32,9%▲	19,3%	18,2%	22,9%	16,4%	20,3%	12,9%	19,8%	19,8%	7,9%▼	14,0%▼	#	
· Met ander betaald verlof	34,3%	38,1%△	31,6%▼	14,6%▼	37,6%△	35,3%	19,8%▼	#	33,8%	43,4%△	29,2%▼	30,6%	14,7%▼	44,1%▲	34,3%	33,7%	42,7%△	32,4%	37,5%△	#	
· Met onbetaald verlof	8,8%	9,5%	8,3%	28,6%▲	6,7%▼	5,8%▼	14,3%△	#	8,4%	5,6%	10,3%	10,0%	26,3%▲	5,6%	7,7%	8,2%	7,2%	4,1%▼	7,6%	#	
· Door (tijdelijk) mijn arbeidsuren aan te passen	5,8%	5,8%	5,8%	9,4%△	5,0%▼	5,9%	8,2%	#	5,0%	6,0%	7,5%	4,3%	7,2%	9,8%	6,3%	5,7%	4,8%	5,9%	4,9%	#	
· Anders	16,9%	16,7%	17,0%	19,1%	16,5%	16,6%	19,6%	#	12,1%▼	12,9%	20,4%△	15,6%	22,2%	7,5%▼	22,3%	22,5%△	12,4%▼	18,4%	14,9%	#	
- N	3.652	1.494	2.158	351	2.232	961	107	#	379	125	531	181	133	118	132	455	337	250	878	#	

Had uw werkgever iets kunnen doen om u (nog) beter te ondersteunen? [Subgroep: Door overlijden langer dan een week niet (volledig) kunnen werken]																					
· % Ja	16,2%	12,7%▼	18,5%△	15,1%	17,6%△	13,6%▼	14,9%	#	19,0%	7,1%▼	16,4%	11,3%	13,4%	12,9%	15,6%	15,4%	17,4%	18,6%	18,5%△	#	
- N	3.560	1.436	2.124	351	2.162	943	104	#	367	119	518	177	131	118	130	442	325	253	852	#	

• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
- Gemiddelde	3,05	3,09△	3,01▼	3,15▲	3,10▲	2,85▼	2,86▼	3,04	3,00▼	3,06	3,03▼	2,99▼	3,08△	3,19▲	3,24▲	3,08△	3,11△	3,07△	2,99▼	2,97▼	
- N	60.764	31.271	29.493	9.981	37.242	11.521	2.020	704	6.618	2.715	9.909	3.197	2.924	2.428	2.169	8.226	4.545	4.373	10.852	2.104	

• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
· % Vaak of altijd	91,2%	91,6%△	90,8%▼	94,7%△	93,2%△	83,2%▼	83,6%▼	91,9%	88,6%▼	91,9%	90,8%	88,9%▼	92,2%△	94,9%△	95,8%△	91,7%	93,3%△	92,5%△	90,2%▼	89,0%▼	
- N	60.764	31.271	29.493	9.981	37.242	11.521	2.020	704	6.618	2.715	9.909	3.197	2.924	2.428	2.169	8.226	4.545	4.373	10.852	2.104	

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																					
· % (Helemaal) eens	90,9%	91,7%△	90,1%▼	92,8%△	92,3%△	85,4%▼	88,4%▼	89,6%	89,7%▼	89,5%▼	89,9%▼	88,8%▼	89,7%▼	95,5%△	96,1%▲	92,8%△	94,3%△	94,4%△	87,8%▼	90,8%	
- N	60.895	31.323	29.572	9.988	37.287	11.571	2.049	705	6.638	2.721	9.923	3.208	2.930	2.429	2.176	8.246	4.546	4.378	10.882	2.111	

Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																					
· % (Helemaal) eens	89,3%	90,2%△	88,3%▼	92,4%△	88,8%▼	87,6%▼	91,6%△	92,7%△	89,0%	91,6%△	90,4%△	89,6%	90,3%	89,9%	91,2%△	89,6%	90,4%△	86,4%▼	87,1%▼	89,7%	
- N	60.744	31.256	29.488	9.971	37.191	11.540	2.042	704	6.635	2.718	9.887	3.197	2.923	2.421	2.167	8.225	4.543	4.363	10.857	2.103	

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																					
· % (Helemaal) eens	58,3%	59,6%△	56,8%▼	64,6%△	60,3%△	48,1%▼	47,6%▼	55,5%	56,5%▼	59,0%	55,8%▼	54,5%▼	59,3%	63,8%△	71,8%▲	57,6%	71,1%▲	56,0%▼	57,0%▼	45,6%▼	
- N	60.565	31.171	29.394	9.960	37.152	11.460	1.993	703	6.602	2.706	9.871	3.178	2.919	2.423	2.163	8.203	4.528	4.360	10.809	2.102	

Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																					
· % (Helemaal) eens	80,6%	81,4%△	79,7%▼	88,8%▲	86,4%▲	59,9%▼	49,4%▼	82,0%	76,1%▼	84,6%△	81,2%	76,4%▼	85,5%△	86,5%△	86,3%△	83,1%△	75,0%▼	80,2%	80,9%	73,8%▼	
- N	60.549	31.168	29.381	9.958	37.156	11.434	2.001	698	6.589	2.714	9.875	3.186	2.913	2.425	2.161	8.207	4.529	4.356	10.806	2.090	

Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																					
· % (Helemaal) eens	81,8%	82,8%△	80,8%▼	80,6%▼	81,6%	82,7%△	86,8%△	85,2%△	81,8%	87,1%△	79,1%▼	80,4%▼	81,1%	81,9%	86,2%△	82,1%	83,6%△	83,0%△	81,2%	80,5%	
- N	60.735	31.253	29.482	9.970	37.220	11.517	2.028	701	6.620	2.717	9.905	3.195	2.923	2.420	2.172	8.226	4.542	4.372	10.839	2.101	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Ik voel me verbonden met de organisatie/het bedrijf waarvoor ik werk [split-half B]																					
- Eens	68,8%	70,1% Δ	67,5% ∇	60,3% ∇	69,9% Δ	71,2% Δ	77,5% Δ	78,4% Δ	68,6%	75,5% Δ	64,5% ∇	62,3% ∇	68,5%	64,8% ∇	73,5% Δ	69,2%	74,5% Δ	75,6% Δ	65,6% ∇	76,7% Δ	
- Niet eens, niet oneens	25,4%	24,2% ∇	26,7% Δ	32,6% Δ	24,2% ∇	24,1% ∇	18,6% ∇	18,9% ∇	25,1%	20,8% ∇	28,0% Δ	29,3% Δ	26,2%	27,3%	23,6%	24,7%	22,1% ∇	20,8% ∇	28,4% Δ	19,0% ∇	
- Niet eens	5,8%	5,8%	5,8%	7,1% Δ	5,9%	4,6% ∇	3,9% ∇	2,7% ∇	6,3%	3,7% ∇	7,5% Δ	8,4% Δ	5,3%	7,9% Δ	2,9% ∇	6,1%	3,3% ∇	3,6% ∇	6,0%	4,3% ∇	
- N	30.522	15.701	14.822	4.996	18.697	5.804	1.025	358	3.361	1.355	4.960	1.611	1.455	1.196	1.094	4.114	2.294	2.204	5.457	1.064	
• Bevolgenheid [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																					
- Gemiddelde	5,43	5,43	5,43	5,12 ∇	5,40 ∇	5,68 Δ	6,03 Δ	5,62 Δ	5,38 ∇	5,61 Δ	5,22 ∇	5,44	5,34 ∇	5,20 ∇	5,52 Δ	5,33 ∇	5,47	5,65 Δ	5,60 Δ	5,53 Δ	
- N	30.476	15.672	14.804	4.995	18.673	5.787	1.021	358	3.347	1.354	4.950	1.609	1.452	1.196	1.090	4.113	2.290	2.203	5.452	1.062	
• Bevolgenheid [≥ 5.5 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 3 items] [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week of elke dag	56,0%	56,0%	55,9%	47,6% ∇	54,7% ∇	64,2% Δ	72,6% Δ	61,0%	54,2% ∇	59,8% Δ	50,2% ∇	57,8%	53,2% ∇	49,9% ∇	59,1% Δ	53,1% ∇	56,4%	62,3% Δ	60,7% Δ	59,4% Δ	
- N	30.476	15.672	14.804	4.995	18.673	5.787	1.021	358	3.347	1.354	4.950	1.609	1.452	1.196	1.090	4.113	2.290	2.203	5.452	1.062	
Als ik werk voel ik me fit en sterk [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week t/m elke dag	57,5%	59,6% Δ	55,4% ∇	51,8% ∇	55,8% ∇	65,2% Δ	74,4% Δ	63,5% Δ	57,7%	61,5% Δ	54,9% ∇	60,8% Δ	55,4%	51,9% ∇	60,6% Δ	54,7% ∇	57,6%	60,3% Δ	59,3% Δ	59,1%	
- N	30.446	15.663	14.783	4.996	18.652	5.780	1.018	358	3.344	1.351	4.947	1.605	1.454	1.194	1.088	4.111	2.284	2.202	5.443	1.064	
Ik ben enthousiast over mijn baan [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week t/m elke dag	60,2%	60,3%	60,1%	51,9% ∇	59,3% ∇	67,7% Δ	74,7% Δ	63,8%	57,6% ∇	64,2% Δ	53,7% ∇	61,0%	55,6% ∇	56,0% ∇	62,7%	57,6% ∇	63,1% Δ	66,6% Δ	65,5% Δ	62,0%	
- N	30.449	15.661	14.788	4.990	18.653	5.785	1.021	357	3.346	1.352	4.943	1.608	1.449	1.191	1.089	4.111	2.290	2.203	5.450	1.061	
Ik ga helemaal op in mijn werk [2020; 2022: split-half B]																					
- % Enkele keren per week t/m elke dag	57,0%	56,7%	57,3%	44,9% ∇	56,7%	65,7% Δ	72,9% Δ	60,7%	56,2%	59,5%	51,6% ∇	58,5%	52,1% ∇	53,6% ∇	59,4%	55,4% ∇	58,2%	63,3% Δ	60,4% Δ	59,1%	
- N	30.418	15.641	14.777	4.989	18.644	5.769	1.017	356	3.344	1.353	4.942	1.598	1.448	1.193	1.090	4.110	2.285	2.201	5.436	1.062	
• In-role performance/ functioneren [schaal: 1= minimaal - 5=optimaal; 3 items] [split-half A]																					
- Gemiddelde	4,17	4,18 Δ	4,16 ∇	4,17	4,16 ∇	4,18	4,30 Δ	4,23	4,17	4,16	4,20 Δ	4,28 Δ	4,24 Δ	4,13 ∇	4,23 Δ	4,18	4,13 ∇	4,10 ∇	4,11 ∇	4,20	
- N	30.425	15.653	14.772	5.000	18.625	5.774	1.027	347	3.289	1.373	4.974	1.600	1.476	1.235	1.082	4.139	2.254	2.174	5.436	1.045	
• In-role performance [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	90,3%	90,8% Δ	89,8% ∇	91,5% Δ	89,8% ∇	90,1%	94,3% Δ	93,3%	90,8%	90,8%	91,5% Δ	93,4% Δ	93,3% Δ	89,3%	89,6%	90,8%	89,8%	87,2% ∇	88,4% ∇	89,4%	
- N	30.425	15.653	14.772	5.000	18.625	5.774	1.027	347	3.289	1.373	4.974	1.600	1.476	1.235	1.082	4.139	2.254	2.174	5.436	1.045	
Ik behaal alle doelen (werkopdrachten) die bij mijn werk horen [split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	82,5%	82,8%	82,1%	85,2% Δ	81,7% ∇	81,9%	87,5% Δ	86,3%	81,5%	83,3%	83,8% Δ	87,5% Δ	86,7% Δ	82,8%	83,3%	84,4% Δ	81,0% ∇	78,6% ∇	79,2% ∇	83,8%	
- N	30.413	15.648	14.765	4.999	18.617	5.771	1.026	347	3.287	1.374	4.972	1.600	1.477	1.235	1.081	4.133	2.255	2.174	5.434	1.044	
De taken die bij mijn werk horen, gaan me goed af [split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	90,8%	91,2% Δ	90,4% ∇	91,5%	90,5% ∇	90,7%	95,0% Δ	95,0% Δ	90,6%	92,9% Δ	91,4%	92,9% Δ	92,5% Δ	88,2% ∇	90,7%	90,1%	92,5% Δ	87,9% ∇	90,4%	90,5%	
- N	30.398	15.633	14.765	4.999	18.607	5.765	1.026	347	3.284	1.373	4.970	1.598	1.476	1.234	1.080	4.132	2.254	2.173	5.432	1.044	
Ik presteer goed in mijn werk [split-half A]																					
- % (Helemaal) eens	93,9%	93,9%	94,0%	93,1% ∇	94,0%	94,0%	96,0% Δ	94,6%	94,2%	93,9%	94,2%	95,5% Δ	95,1%	92,8%	94,4%	93,9%	92,9% ∇	92,8% ∇	93,8%	93,6%	
- N	30.395	15.636	14.759	4.996	18.610	5.763	1.026	345	3.285	1.371	4.973	1.595	1.473	1.233	1.081	4.134	2.253	2.174	5.434	1.043	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
• Innovatief vermogen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]																					
- Gemiddelde	2,39	2,46△	2,32▽	2,24▼	2,47▲	2,31▽	2,27▽	2,26▽	2,42△	2,43	2,27▼	2,09▼	2,27▽	2,74▲	2,74▲	2,47△	2,41	2,60▲	2,32▽	2,39	
- N	30.303	15.594	14.709	4.988	18.574	5.737	1.004	345	3.270	1.364	4.957	1.592	1.470	1.235	1.078	4.118	2.253	2.169	5.409	1.043	
• Innovatief vermogen [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 4 items] [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	48,2%	52,0%△	44,3%▽	39,0%▼	52,6%▲	43,5%▽	39,4%▽	39,5%▽	49,2%	50,0%	40,8%▽	32,0%▼	40,8%▽	69,0%▲	68,9%▲	52,2%△	49,5%	61,3%▲	43,7%▽	48,1%	
- N	30.303	15.594	14.709	4.988	18.574	5.737	1.004	345	3.270	1.364	4.957	1.592	1.470	1.235	1.078	4.118	2.253	2.169	5.409	1.043	
Op mijn werk worden werknemers aangemoedigd om na te denken over manieren om het werk beter te doen [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	53,5%	53,7%	53,4%	49,1%▽	56,7%△	48,3%▽	46,6%▽	43,7%▽	54,1%	54,8%	45,2%▼	39,4%▼	48,0%▽	70,1%▲	74,9%▲	57,8%△	52,5%	62,5%△	53,6%	47,4%▽	
- N	30.313	15.594	14.719	4.988	18.578	5.743	1.004	345	3.275	1.364	4.957	1.593	1.468	1.235	1.078	4.119	2.253	2.169	5.412	1.043	
In mijn werk krijg ik tijd om nieuwe ideeën te ontwikkelen [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	44,9%	47,7%△	41,9%▽	39,7%▽	47,8%△	40,8%▽	39,2%▽	38,9%▽	46,2%	48,3%△	38,8%▽	29,7%▼	39,2%▽	61,1%▲	61,7%▲	48,7%△	45,9%	53,5%△	40,8%▽	47,0%	
- N	30.291	15.586	14.705	4.984	18.572	5.733	1.002	344	3.271	1.366	4.953	1.586	1.470	1.235	1.076	4.115	2.254	2.168	5.411	1.042	
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het bedenken van nieuwe producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	33,7%	37,9%△	29,3%▽	26,4%▽	37,3%▲	29,4%▽	26,7%▽	29,6%	35,4%△	31,3%	28,9%▽	22,7%▼	29,9%▽	49,8%▲	46,1%▲	36,9%△	34,4%	46,3%▲	28,1%▽	34,5%	
- N	30.269	15.574	14.695	4.990	18.550	5.729	1.000	344	3.262	1.360	4.953	1.589	1.469	1.233	1.075	4.114	2.253	2.168	5.406	1.043	
In mijn werk lever ik een duidelijke bijdrage aan het verbeteren van producten/diensten van mijn bedrijf [split-half A]																					
- % Vaak of altijd	41,3%	46,8%▲	35,5%▼	33,0%▼	45,9%▲	35,2%▽	32,8%▽	36,1%▽	44,0%△	38,6%▽	36,1%▽	31,0%▼	36,3%▽	60,6%▲	59,5%▲	45,6%△	40,7%	52,8%▲	34,0%▽	42,9%	
- N	30.267	15.580	14.687	4.986	18.556	5.724	1.002	345	3.261	1.361	4.954	1.591	1.467	1.231	1.078	4.114	2.253	2.168	5.404	1.041	
Heeft u de afgelopen 12 maanden te maken gehad met één of meer van de volgende veranderingen? [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
- Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	33,8%	37,0%△	30,4%▽	18,9%▼	37,7%▲	35,6%△	24,4%▼	23,5%▼	36,0%△	27,7%▽	28,3%▽	29,7%▽	15,5%▼	49,9%▲	50,9%▲	33,4%	46,2%▲	36,6%△	34,3%	25,4%▽	
- Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u leiding krijgt	29,2%	29,2%	29,2%	21,2%▼	32,2%△	28,4%	17,0%▼	13,5%▼	31,1%△	21,4%▽	28,0%▽	24,4%▽	20,2%▼	37,5%△	38,7%▲	28,0%	37,4%△	34,2%△	28,0%▽	26,7%	
- Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of te leveren	18,1%	20,5%△	15,6%▽	13,3%▽	20,1%△	17,0%▽	10,1%▼	10,5%▼	21,8%△	13,6%▽	17,4%	15,1%▽	19,2%	35,6%▲	28,0%▲	16,8%▽	20,5%△	16,3%▽	13,0%▽	19,5%	
- Veranderingen in de hoeveelheid contact die u heeft met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, enz.)	15,7%	14,3%▽	17,1%△	11,4%▽	17,1%△	15,4%	11,0%▽	5,6%▼	10,1%▽	8,8%▼	13,3%▽	13,1%▽	12,3%▽	20,1%△	16,0%	14,8%	16,5%	21,7%△	22,5%▲	12,7%▽	
- Geen van bovenstaande	44,7%	43,7%▽	45,8%△	57,3%▲	40,7%▼	44,0%	59,7%▲	65,9%▲	42,3%▽	57,2%▲	48,4%△	50,5%△	58,2%▲	31,9%▼	31,4%▼	46,9%△	33,6%▼	38,5%▽	42,9%▽	50,1%△	
- N	30.203	15.534	14.669	4.941	18.503	5.744	1.016	345	3.263	1.363	4.933	1.592	1.459	1.227	1.078	4.108	2.241	2.164	5.392	1.039	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Wat heeft u nodig om u aan deze veranderingen aan te kunnen passen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Opleiding of cursus	30,9%	33,3% Δ	28,2% ∇	17,0% ∇	33,4% Δ	32,2%	23,5% ∇	#	33,0% Δ	35,5% Δ	26,3% ∇	22,9% ∇	11,0% ∇	34,6% Δ	39,0% Δ	29,7%	39,9% Δ	31,8%	32,4% Δ	27,6%	
· Begeleiding of coaching	31,9%	31,4%	32,5%	20,9% ∇	34,4% Δ	31,4%	24,7% ∇	#	32,5%	35,5%	29,1% ∇	25,6% ∇	20,9% ∇	32,0%	37,7% Δ	34,1% Δ	30,5%	34,9% Δ	34,4% Δ	26,7% ∇	
· Aanpassing van mijn werkplek	8,8%	9,1%	8,3%	9,5%	8,7%	8,6%	7,9%	#	11,7% Δ	9,6%	8,7%	10,1%	9,2%	6,5% ∇	6,1% ∇	8,2%	5,6% ∇	8,0%	9,6%	9,1%	
· Aanpassing van mijn werkhoud	19,7%	20,0%	19,3%	14,4% ∇	21,3% Δ	18,5%	13,6% ∇	#	21,4% Δ	18,8%	17,8% ∇	18,3%	14,4% ∇	22,7% Δ	22,6% Δ	19,3%	19,6%	21,0%	20,2%	20,3%	
· Tijd om me aan te passen	42,8%	43,1%	42,5%	32,9% ∇	44,8% Δ	43,7%	33,9% ∇	#	41,0%	42,3%	36,5% ∇	36,9% ∇	33,3% ∇	50,4% Δ	47,5% Δ	43,0%	44,7%	51,6% Δ	45,1% Δ	42,7%	
· Iets anders	4,1%	3,6% ∇	4,6% Δ	2,9% ∇	4,3%	4,5%	2,5%	#	2,7% ∇	2,3% ∇	4,0%	4,5%	3,5%	2,3% ∇	3,4%	4,2%	4,8%	5,6% Δ	6,7% Δ		
· Geen van bovenstaande	23,4%	22,8%	24,0%	36,1% Δ	21,1% ∇	21,6% ∇	31,4% Δ	#	23,0%	19,4% ∇	28,3% Δ	30,5% Δ	39,2% Δ	21,2%	18,6% ∇	22,9%	21,4%	20,3% ∇	19,3% ∇	24,7%	
- N	16.664	8.722	7.942	2.104	10.939	3.212	409	#	1.873	583	2.533	785	609	836	740	2.179	1.486	1.330	3.074	519	

Werd u door uw werkgever betrokken bij deze veranderingen? [Excl. subgroep: Geen van deze veranderingen] [split-half A] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Ja, ik heb meebeslist	23,9%	27,7% Δ	19,5% ∇	15,6% ∇	26,5% Δ	20,0% ∇	23,8%	#	25,0%	29,7% Δ	21,5% ∇	16,2% ∇	20,6%	34,0% Δ	31,4% Δ	27,5% Δ	20,2% ∇	28,5% Δ	18,4% ∇	25,5%	
· Ja, ik werd om advies gevraagd	22,5%	26,0% Δ	18,6% ∇	12,8% ∇	25,1% Δ	20,5% ∇	18,0% ∇	#	28,8% Δ	26,7% Δ	20,8% ∇	14,5% ∇	17,9% ∇	25,7% Δ	23,5%	25,6% Δ	24,4%	20,8%	18,9% ∇	21,8%	
· Ja, ik werd vooraf geïnformeerd	44,1%	42,4% ∇	46,1% Δ	52,2% Δ	43,2% ∇	43,0%	36,4% ∇	#	43,0%	38,9% ∇	44,7%	41,4%	43,0%	44,8%	44,8%	41,1% ∇	47,7% Δ	43,2%	47,1% Δ	42,1%	
· Nee, ik werd niet betrokken	26,2%	24,3% ∇	28,3% Δ	28,8% Δ	23,9% ∇	31,3% Δ	34,8% Δ	#	24,9%	25,0%	28,1% Δ	39,7% Δ	29,7%	20,6% ∇	20,4% ∇	24,1% ∇	24,9%	22,9% ∇	28,8% Δ	24,0%	
- N	15.835	8.358	7.477	1.952	10.445	3.058	379	#	1.793	562	2.390	729	567	785	728	2.078	1.417	1.270	2.916	492	

· Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]																					
- Gemiddelde	2,67	2,69 Δ	2,65 ∇	2,46 ∇	2,73 Δ	2,68	2,60 ∇	2,59	2,74 Δ	2,66	2,62 ∇	2,63 ∇	2,47 ∇	2,76 Δ	2,65	2,65	2,81 Δ	2,69	2,70 Δ	2,62 ∇	
- N	30.283	15.584	14.699	4.971	18.570	5.736	1.006	341	3.271	1.366	4.950	1.593	1.468	1.235	1.079	4.110	2.252	2.166	5.411	1.042	

· Kwalificatieveroudering [≥ 3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items] [split-half A]																					
· % Hoog	14,7%	15,5% Δ	13,9% ∇	9,9% ∇	16,1% Δ	14,7%	12,2% ∇	12,8%	16,2% Δ	14,2%	13,9%	14,6%	9,8% ∇	18,4% Δ	15,0%	14,9%	17,3% Δ	15,0%	14,2%	13,3%	
- N	30.283	15.584	14.699	4.971	18.570	5.736	1.006	341	3.271	1.366	4.950	1.593	1.468	1.235	1.079	4.110	2.252	2.166	5.411	1.042	

Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	24,4%	24,4%	24,5%	16,3% ∇	27,3% Δ	23,1% ∇	19,7% ∇	20,5%	25,2%	23,1%	21,4% ∇	19,6% ∇	15,6% ∇	29,9% Δ	27,1% Δ	24,2%	30,0% Δ	26,3% Δ	27,1% Δ	21,6% ∇	
- N	30.266	15.571	14.695	4.968	18.559	5.734	1.005	341	3.267	1.366	4.946	1.591	1.466	1.233	1.077	4.115	2.252	2.166	5.405	1.042	

Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	16,6%	17,2% Δ	16,0% ∇	12,2% ∇	18,1% Δ	16,2%	13,5% ∇	15,4%	17,7%	17,2%	16,3%	14,6% ∇	12,2% ∇	20,2% Δ	12,7% ∇	17,2%	19,0% Δ	16,7%	16,5%	16,3%	
- N	30.231	15.556	14.676	4.967	18.538	5.724	1.002	341	3.261	1.363	4.946	1.591	1.468	1.235	1.074	4.103	2.252	2.161	5.397	1.040	

Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [split-half A]																					
· % (Helemaal) eens	29,8%	32,0% Δ	27,5% ∇	23,3% ∇	31,2% Δ	30,3%	34,3% Δ	29,6%	33,3% Δ	27,6%	28,4% ∇	33,6% Δ	25,2% ∇	33,2% Δ	33,6% Δ	28,4% ∇	34,1% Δ	28,7%	28,1% ∇	28,0%	
- N	30.205	15.546	14.659	4.961	18.527	5.711	1.005	340	3.263	1.363	4.936	1.589	1.463	1.234	1.076	4.099	2.249	2.161	5.394	1.039	

Howe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [split-half B]																					
· Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,6%	6,6%	6,5%	8,1% Δ	6,9% Δ	4,7% ∇	3,2% ∇	6,4%	8,6% Δ	6,3%	6,8%	4,4% ∇	6,6%	8,0% Δ	4,9% ∇	7,1%	6,7%	6,2%	5,5% ∇	6,3%	
· Het sluit goed aan	60,4%	59,1% ∇	61,8% Δ	49,4% ∇	62,2% Δ	64,6% Δ	57,7%	60,0%	60,7%	65,7% Δ	51,9% ∇	51,4% ∇	48,6% ∇	62,4%	67,0% Δ	62,1% Δ	63,5% Δ	66,3% Δ	66,6% Δ	55,5% ∇	
· Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	33,0%	34,3% Δ	31,7% ∇	42,5% Δ	30,9% ∇	30,7% ∇	39,1% Δ	33,7%	30,7% ∇	28,0% ∇	41,3% Δ	44,2% Δ	44,8% Δ	29,6% ∇	28,0% ∇	30,7% ∇	29,9% ∇	27,6% ∇	27,9% ∇	38,2% Δ	
- N	30.415	15.643	14.772	4.968	18.652	5.777	1.019	357	3.346	1.353	4.935	1.600	1.444	1.196	1.094	4.100	2.288	2.201	5.443	1.061	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Stimuleer uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [split-half B]																					
· Nee	20,4%	20,9%△	19,9%▽	25,8%△	17,5%▽	23,0%△	32,2%▲	25,2%△	23,0%△	17,6%▽	29,8%▲	30,9%▲	27,5%△	12,8%▼	10,1%▼	20,3%	12,4%▼	11,4%▼	15,8%▽	24,3%△	
· Ja, in beperkte mate	47,0%	47,8%△	46,2%▽	42,9%▽	47,9%△	48,9%△	41,8%▽	43,8%	49,3%△	49,9%△	45,1%▽	45,7%	46,8%	49,3%	43,7%▽	45,4%▽	49,3%△	45,9%	48,4%△	46,3%	
· Ja, in grote mate	32,6%	31,4%▽	33,8%△	31,3%▽	34,6%△	28,2%▽	26,0%▽	31,0%	27,6%▽	32,5%	25,2%▽	23,3%▼	25,8%▽	38,0%△	46,2%▲	34,3%△	38,4%△	42,6%▲	35,8%△	29,4%▽	
- N	30.360	15.616	14.744	4.973	18.610	5.766	1.012	357	3.347	1.351	4.918	1.593	1.444	1.194	1.088	4.088	2.292	2.198	5.434	1.056	
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [split-half B]																					
· % Ja	51,9%	52,0%	51,8%	37,5%▼	57,9%▲	48,8%▽	30,0%▼	40,9%▼	45,5%▽	55,0%△	36,0%▼	50,5%	23,9%▼	56,9%△	67,6%▲	48,7%▽	65,5%▲	66,9%▲	66,1%▲	43,7%▽	
- N	30.528	15.702	14.826	4.995	18.706	5.800	1.027	357	3.365	1.357	4.962	1.609	1.455	1.195	1.089	4.117	2.294	2.205	5.457	1.066	
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep: Opleiding/cursus gevolgd voor werk] [split-half B]																					
· Mijn huidige werk beter kunnen doen	64,2%	61,3%▽	67,2%△	58,4%▽	64,2%	67,4%△	70,3%△	60,9%	60,9%▽	57,9%▽	63,1%	64,2%	62,7%	55,0%▽	55,9%▽	62,4%	64,5%	66,1%	71,3%△	63,2%	
· Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	20,3%	22,6%△	17,8%▽	13,3%▼	19,7%▽	26,4%△	27,2%△	18,5%	21,9%	27,8%△	20,0%	24,3%△	13,2%▽	22,3%	26,5%△	21,0%	21,8%	18,5%	16,0%▽	20,3%	
· Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	15,5%	16,0%	15,0%	28,3%▲	16,2%△	6,2%▼	2,5%▼	20,6%	17,2%	14,3%	16,9%	11,5%▽	24,0%▲	22,6%△	17,7%	16,6%	13,7%▽	15,3%	12,7%▽	16,4%	
- N	15.711	8.086	7.625	1.864	10.752	2.792	303	145	1.520	737	1.766	792	343	680	731	1.986	1.498	1.467	3.581	464	
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [split-half B] [meerdere antwoorden mogelijk]																					
· Nee	57,3%	56,3%▽	58,4%△	69,8%▲	47,6%▼	71,5%▲	92,3%▲	65,3%△	57,2%	59,6%	64,7%△	63,6%△	71,5%▲	42,9%▼	50,3%▽	55,3%▽	50,1%▽	53,7%▽	54,4%▽	57,6%	
· Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	17,1%	16,9%	17,3%	10,2%▼	20,8%▲	13,2%▽	4,1%▼	11,7%▽	16,6%	15,3%	11,8%▽	10,9%▽	9,7%▼	24,4%△	18,2%	17,3%	19,6%△	22,7%△	21,2%△	18,3%	
· Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,4%	19,3%△	13,4%▽	8,5%▼	20,8%▲	11,5%▽	3,1%▼	10,3%▽	17,9%△	18,6%△	13,3%▽	12,7%▽	7,6%▼	27,9%▲	22,5%△	19,6%△	21,9%△	15,5%	14,0%▽	14,8%	
· Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	20,6%	20,9%	20,3%	17,8%▽	26,3%▲	8,0%▼	1,4%▼	20,3%	20,3%	16,3%▽	19,2%▽	19,8%	16,9%▽	30,3%▲	26,6%△	21,8%△	22,1%	18,2%▽	20,6%	20,0%	
- N	30.498	15.687	14.811	4.986	18.690	5.796	1.025	357	3.360	1.357	4.953	1.611	1.446	1.194	1.091	4.112	2.295	2.201	5.452	1.066	
Vindt u het moeilijk of makkelijk om nieuwe dingen te leren voor uw werk? [2020; 2022: split-half B]																					
· Moeilijk	3,2%	3,4%△	2,9%▽	1,8%▽	2,9%▽	4,9%△	4,0%	2,9%	4,4%△	2,7%	3,0%	2,5%	2,6%	3,4%	2,8%	3,0%	4,3%△	2,6%	2,9%	3,0%	
· Niet moeilijk en niet makkelijk	47,3%	46,8%	47,9%	34,8%▼	46,9%	58,2%▲	54,2%△	44,7%	51,0%△	54,8%△	41,1%▽	43,3%▽	37,9%▼	46,0%	46,7%	45,9%	48,4%	48,6%	53,0%△	47,9%	
· Makkelijk	49,5%	49,9%	49,2%	63,4%▲	50,2%△	36,8%▼	41,7%▽	52,4%	44,6%▽	42,6%▽	55,9%△	54,1%△	59,5%▲	50,5%	50,6%	51,1%△	47,3%▽	48,8%	44,1%▽	49,1%	
- N	30.484	15.682	14.801	4.993	18.689	5.781	1.021	357	3.360	1.355	4.950	1.607	1.452	1.193	1.093	4.112	2.293	2.201	5.446	1.064	
Leert u veel of weinig van de taken die u uitvoert voor uw werk? [2020; 2022: split-half B]																					
· Veel	39,3%	39,3%	39,3%	36,7%▽	43,0%△	31,7%▽	27,8%▼	39,1%	39,3%	40,6%	30,2%▼	27,3%▼	30,1%▼	46,5%△	45,8%△	41,4%△	46,8%△	46,7%△	42,9%△	37,6%	
· Niet veel en niet weinig	47,9%	48,1%	47,7%	42,8%▽	45,9%▽	56,9%▲	59,9%▲	48,1%	48,6%	52,1%△	49,6%△	51,8%△	48,8%	42,6%▽	47,7%	45,6%▽	46,0%	45,5%▽	47,9%	49,6%	
· Weinig	12,8%	12,6%	13,0%	20,6%▲	11,2%▽	11,4%▽	12,3%	12,8%	12,1%	7,3%▽	20,1%▲	20,9%▲	21,1%▲	10,9%▽	6,5%▼	13,0%	7,2%▼	7,8%▽	9,2%▽	12,8%	
- N	30.472	15.676	14.796	4.992	18.676	5.788	1.017	357	3.358	1.358	4.947	1.606	1.449	1.194	1.091	4.101	2.293	2.203	5.449	1.065	
Leert u veel of weinig van mensen op uw werk, zoals collega's, leidinggevend en klanten? [2020; 2022: split-half B]																					
· Veel	41,1%	38,8%▽	43,5%△	47,1%△	43,5%△	30,7%▼	24,9%▼	32,8%▽	37,4%▽	39,0%	34,6%▽	28,9%▼	36,4%▽	44,7%△	46,7%△	41,8%	47,4%△	48,5%△	47,4%△	38,7%	
· Niet veel en niet weinig	45,6%	46,6%△	44,6%▽	39,2%▽	43,9%▽	54,7%▲	56,3%▲	49,7%	47,1%	50,8%△	46,6%	50,7%△	47,5%	41,4%▽	44,9%	44,2%	44,3%	42,9%▽	44,1%▽	45,4%	
· Weinig	13,3%	14,7%△	11,9%▽	13,7%	12,5%▽	14,7%△	18,7%△	17,5%△	15,5%△	10,2%▽	18,8%△	20,4%▲	16,1%△	13,8%	8,3%▽	14,0%	8,3%▽	8,6%▽	8,6%▽	15,9%△	
- N	30.486	15.683	14.803	4.990	18.686	5.794	1.016	357	3.360	1.357	4.950	1.609	1.451	1.195	1.091	4.104	2.295	2.204	5.450	1.062	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items]																					
- Gemiddelde	1,37	1,37▽	1,38△	1,26▼	1,43▲	1,32▽	1,20▼	1,30▽	1,35▽	1,30▽	1,32▽	1,41△	1,39△	1,41△	1,41△	1,38	1,41△	1,44△	1,39△	1,38	
- N	60.761	31.244	29.517	9.976	37.254	11.495	2.036	699	6.630	2.725	9.911	3.190	2.919	2.426	2.173	8.225	4.544	4.360	10.854	2.106	
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak]																					
· % (Zeer) vaak	7,1%	7,3%	7,0%	4,8%▽	8,5%△	5,5%▽	3,7%▽	5,0%▽	6,5%▽	4,3%▽	6,0%▽	11,5%△	9,9%△	6,2%	6,2%	7,4%	6,7%	8,1%△	7,2%	8,2%	
- N	60.951	31.344	29.608	9.998	37.330	11.568	2.056	701	6.648	2.729	9.943	3.206	2.930	2.431	2.177	8.254	4.553	4.374	10.890	2.113	
Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																					
· % (Zeer) vaak	6,4%	6,6%	6,3%	4,5%▽	7,5%△	5,1%▽	3,4%▽	5,0%	5,9%	3,6%▽	5,4%▽	10,9%△	9,5%△	5,4%▽	5,2%▽	6,7%	5,7%▽	6,8%	6,5%	7,7%△	
- N	60.904	31.315	29.589	9.992	37.307	11.556	2.049	701	6.645	2.729	9.936	3.202	2.928	2.430	2.173	8.238	4.550	4.372	10.887	2.112	
Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																					
· % (Zeer) vaak	2,1%	2,2%	2,1%	1,3%▽	2,7%△	1,3%▽	0,7%▽	0,4%▽	1,8%	1,4%▽	1,8%▽	3,6%△	2,0%	1,8%	2,3%	2,5%△	2,2%	2,4%	2,1%	1,9%	
- N	60.808	31.273	29.536	9.982	37.277	11.507	2.043	699	6.633	2.725	9.918	3.194	2.921	2.427	2.176	8.240	4.547	4.362	10.857	2.107	
Benut u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [split-half B]																					
· % Ja	20,4%	21,2%△	19,4%▽	25,5%△	22,5%△	11,6%▽	5,9%▼	19,4%	19,9%	16,5%▽	22,1%△	16,6%▽	25,0%△	23,6%△	24,6%△	20,8%	24,1%△	17,3%▽	18,3%▽	17,4%▽	
- N	30.475	15.675	14.800	4.984	18.683	5.788	1.020	357	3.357	1.355	4.951	1.611	1.445	1.196	1.090	4.104	2.295	2.200	5.450	1.064	
Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [split-half B]																					
· % Ja	42,6%	44,1%△	40,9%▽	39,1%▽	47,0%▲	35,6%▽	18,1%▼	42,5%	45,7%△	42,7%	43,1%	33,3%▼	41,9%	48,7%△	48,0%△	44,9%△	46,7%△	38,7%▽	38,9%▽	41,6%	
- N	30.452	15.661	14.790	4.981	18.673	5.785	1.013	357	3.355	1.356	4.942	1.614	1.441	1.195	1.090	4.103	2.293	2.201	5.443	1.063	
Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [split-half B]																					
· % Ja	18,7%	20,9%△	16,3%▽	22,7%△	22,0%▲	7,2%▼	3,3%▼	27,1%▲	17,9%	19,8%	19,9%△	15,0%▽	26,2%△	26,0%△	24,4%△	22,6%△	18,5%	14,8%▽	12,5%▼	17,4%	
- N	30.403	15.635	14.768	4.974	18.649	5.767	1.013	355	3.348	1.354	4.931	1.608	1.442	1.196	1.086	4.100	2.288	2.199	5.435	1.063	
Benut u in de laatste twee jaar teruggedaan van een hogere functie naar een lagere? [split-half B]																					
· % Ja	3,7%	3,8%	3,7%	2,9%▽	3,7%	4,5%△	3,4%	3,9%	3,8%	3,2%	3,9%	3,7%	4,5%	4,0%	3,0%	3,2%	2,7%▽	3,1%	4,4%△	4,0%	
- N	30.426	15.646	14.780	4.971	18.662	5.781	1.011	356	3.356	1.354	4.939	1.608	1.438	1.195	1.090	4.101	2.293	2.193	5.438	1.064	
Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [split-half B]																					
· % Ja	10,7%	11,0%	10,3%	6,5%▽	12,2%△	10,5%	2,9%▼	11,4%	13,4%△	7,6%▽	11,2%	12,4%△	7,3%▽	16,3%△	11,2%	12,2%△	7,7%▽	9,2%▽	8,4%▽	13,1%△	
- N	30.461	15.666	14.794	4.989	18.657	5.793	1.022	357	3.355	1.355	4.952	1.606	1.454	1.191	1.090	4.107	2.287	2.198	5.446	1.064	
Heeft u in de afgelopen 12 maanden ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [split-half B]																					
· % Ja	26,1%	25,3%▽	26,9%△	27,9%△	29,9%▲	16,1%▼	4,3%▼	18,1%▽	23,5%▽	20,3%▽	27,6%△	24,2%	31,2%△	35,3%▲	26,3%	27,3%	25,1%	25,4%	25,1%	26,0%	
- N	30.487	15.687	14.801	4.988	18.676	5.801	1.023	356	3.357	1.354	4.948	1.608	1.455	1.194	1.093	4.109	2.294	2.204	5.453	1.064	
Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken?																					
- Gemiddelde	63,0	63,1△	62,9▽	56,3▼	63,1	65,6▲	69,0▲	63,6	63,5△	63,4△	61,1▼	63,7△	58,1▼	62,4▽	63,1	62,9	64,1△	64,4△	64,2△	63,5	
- N	35.799	20.753	15.046	4.605	21.536	8.270	1.387	352	4.274	1.816	5.440	2.020	1.367	1.460	1.523	4.889	3.049	2.555	5.896	1.157	
Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken																					
· % Aangekruist	41,1%	33,7%▼	49,1%▲	53,7%▲	42,2%△	28,4%▼	32,3%▽	49,5%△	35,7%▽	33,3%▽	45,1%△	36,9%▽	53,2%▲	39,8%	29,8%▼	40,7%	32,9%▽	41,6%	45,7%△	45,1%△	
- N	60.825	31.286	29.539	9.951	37.273	11.553	2.048	696	6.642	2.723	9.909	3.204	2.922	2.426	2.171	8.243	4.544	4.371	10.867	2.107	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie

Tot welke leeftijd denkt u –lichamelijk en geestelijk– in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten?

- Gemiddelde	62,6	63,4▲	61,4▼	54,1▼	62,8△	66,1▲	70,0▲	61,5	63,6△	63,2△	60,3▼	63,0	53,8▼	63,2△	65,3▲	63,7△	64,7▲	63,9△	62,3▼	62,4
- N	35.547	20.403	15.144	4.789	22.089	7.428	1.242	351	4.065	1.776	5.446	1.872	1.395	1.498	1.507	4.890	2.958	2.616	6.017	1.156

Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten

- % Aangekruist	41,5%	34,7%▼	48,7%▲	51,8%▲	40,7%▼	35,6%▼	39,2%▼	49,5%△	38,7%▼	34,7%▼	45,0%△	41,6%	52,2%▲	38,2%▼	30,5%▼	40,7%	34,9%▼	40,2%	44,6%△	45,1%△
- N	60.794	31.266	29.528	9.944	37.271	11.537	2.042	696	6.633	2.719	9.901	3.204	2.921	2.422	2.170	8.240	4.547	4.372	10.866	2.105

Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]

- Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	20,5%	19,8%▼	21,2%△	--	24,9%▲	18,0%▼	7,9%▼	22,7%	22,0%△	20,7%	20,9%	18,8%	29,8%▲	15,5%▼	13,4%▼	16,9%▼	13,4%▼	19,4%	27,2%△	18,8%
- Minder uren of minder dagen per week werken	46,4%	50,6%△	41,6%▼	--	52,2%▲	43,2%▼	28,0%▼	42,2%	50,3%△	46,2%	47,4%	41,1%▼	41,8%▼	56,7%▲	51,9%△	46,1%	48,3%△	51,0%△	41,1%▼	41,2%▼
- Omscholing/bijtscholing	5,1%	4,8%▼	5,4%△	--	7,4%▲	3,3%▼	1,1%▼	4,3%	4,1%▼	3,3%▼	4,6%	4,5%	5,1%	6,9%△	5,1%	5,5%	5,3%	5,6%	5,8%△	5,7%
- Meer uitdaging of voldoening in het werk	10,7%	10,5%	10,9%	--	13,4%△	8,8%▼	5,2%▼	8,4%	9,6%▼	5,6%▼	10,3%	8,5%▼	8,2%	18,2%▲	13,3%△	10,6%	13,1%△	13,8%△	9,7%▼	13,0%△
- Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	21,3%	22,2%△	20,2%▼	--	23,4%△	20,9%	10,5%▼	15,5%▼	20,8%	21,0%	21,1%	19,4%	17,4%▼	30,7%▲	26,8%△	21,6%	24,2%△	20,1%	19,9%▼	17,9%▼
- Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,4%	9,6%	9,2%	--	10,0%△	8,8%▼	9,3%	8,3%	8,6%	7,6%▼	8,8%	6,4%▼	6,7%▼	10,7%	11,4%△	9,4%	10,7%△	13,3%△	9,3%	10,5%
- Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	5,5%	6,2%△	4,6%▼	--	6,6%△	4,3%▼	4,9%	5,2%	5,8%	4,3%	4,8%	3,9%▼	4,4%	8,7%△	8,1%△	5,2%	6,1%	7,2%△	4,5%▼	6,7%
- Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	5,8%	3,4%▼	8,5%▲	--	7,0%△	5,1%▼	2,5%▼	5,4%	4,0%▼	1,9%▼	3,9%▼	3,4%▼	2,6%▼	7,0%	6,5%	5,4%	6,8%△	9,8%△	8,1%△	7,4%△
- Betere gezondheid	10,9%	10,8%	11,0%	--	11,5%△	10,9%	6,9%▼	9,2%	12,1%△	9,0%▼	10,5%	11,2%	13,6%△	10,4%	7,6%▼	10,3%	9,3%▼	11,2%	12,6%△	10,0%
- Andere omstandigheden	4,8%	4,4%▼	5,1%△	--	5,2%△	4,4%▼	4,2%	5,1%	4,5%	3,4%▼	3,5%▼	4,5%	3,9%	4,8%	5,9%	4,7%	4,7%	5,7%	5,8%△	5,0%
- Weet ik niet	13,3%	11,7%▼	15,2%△	--	13,1%	11,4%▼	25,3%▲	19,3%△	11,5%▼	12,5%	15,5%△	15,0%△	17,5%△	9,1%▼	12,8%	16,3%△	10,0%▼	11,7%▼	12,7%	16,4%△
- Niet van toepassing; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	21,4%	21,7%	21,1%	--	15,3%▼	27,0%▲	27,6%△	14,9%▼	22,4%	25,8%△	19,5%▼	23,5%△	16,3%▼	17,8%▼	18,8%▼	19,6%▼	26,0%△	18,5%▼	22,2%	21,2%
- N	26.071	13.827	12.244	--	12.462	11.566	2.043	263	3.528	1.362	3.401	1.711	551	751	1.049	3.185	2.459	1.885	4.981	945

Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: 45+] [meerdere antwoorden mogelijk]

- Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	26,4%	25,6%▼	27,3%△	--	30,9%△	24,3%▼	11,2%▼	30,4%	27,9%△	27,0%	26,3%	24,3%▼	36,3%▲	22,7%▼	17,7%▼	21,9%▼	19,5%▼	26,1%	33,8%▲	24,7%
- Minder uren of minder dagen per week werken	51,5%	55,9%△	46,6%▼	--	55,9%△	50,4%▼	31,4%▼	49,8%	55,3%△	51,7%	51,6%	47,8%▼	46,4%▼	61,7%▲	56,5%△	49,2%▼	56,4%△	56,2%△	46,6%▼	45,1%▼
- Omscholing/bijtscholing	5,6%	5,5%	5,6%	--	7,8%△	3,9%▼	1,2%▼	4,2%	4,8%▼	3,3%▼	5,3%	4,6%	5,3%	9,8%△	5,3%	5,5%	6,2%	6,1%	6,1%△	6,2%
- Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,4%	11,5%	11,3%	--	11,9%△	11,1%	10,2%	11,1%	10,4%▼	8,6%▼	10,3%▼	7,5%▼	8,9%	11,8%	14,5%△	10,7%	13,8%△	16,0%△	12,1%	11,5%
- Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	7,7%	4,5%▼	11,4%▲	--	9,3%△	6,8%▼	3,7%▼	7,1%	5,2%▼	2,9%▼	5,3%▼	4,0%▼	4,5%▼	8,0%	8,3%	7,2%	10,0%△	12,6%△	11,0%△	9,8%△
- Betere gezondheid	13,6%	13,0%▼	14,2%△	--	14,1%△	13,7%	9,6%▼	15,8%	13,7%	11,2%▼	12,7%	12,9%	16,3%	11,9%	11,2%▼	12,3%▼	14,1%	14,1%	16,1%△	11,3%▼
- Andere omstandigheden	5,8%	5,6%▼	6,1%△	--	5,7%	6,0%	5,9%	3,8%	5,5%	5,2%	4,3%▼	6,1%	5,0%	6,0%	7,6%△	5,3%	6,0%	7,0%△	6,7%△	6,5%
- Weet ik niet	20,8%	19,0%▼	22,9%△	--	20,2%▼	19,1%▼	34,9%▲	20,7%	18,9%▼	18,6%▼	22,8%△	22,6%	23,1%	18,4%	21,6%	24,7%△	18,9%▼	18,6%▼	19,1%▼	26,3%△
- Niet van toepassing; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	10,9%	11,4%△	10,4%▼	--	7,5%▼	13,9%△	14,9%△	7,3%	12,8%△	16,8%△	10,0%	13,2%△	9,0%	7,1%▼	9,4%	9,6%▼	11,2%	8,0%▼	11,3%	9,9%
- N	25.815	13.702	12.113	--	12.349	11.463	2.003	259	3.502	1.339	3.366	1.689	537	746	1.042	3.169	2.442	1.879	4.913	931

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																					
· % (Zeer) tevreden	75,9%	77,1% Δ	74,7% ∇	78,5% Δ	75,3% ∇	74,4% ∇	83,9% \blacktriangle	80,3% Δ	74,9% ∇	79,4% Δ	73,5% ∇	70,3% ∇	73,9% ∇	80,2% Δ	85,6% \blacktriangle	77,7% Δ	83,0% Δ	78,1% Δ	71,7% ∇	76,4%	
- N	60.823	31.273	29.549	9.960	37.268	11.545	2.050	699	6.631	2.719	9.901	3.209	2.929	2.428	2.174	8.227	4.547	4.376	10.876	2.108	
In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																					
· % (Zeer) tevreden	77,9%	78,1%	77,7%	78,7% Δ	77,2% ∇	77,9%	87,3% \blacktriangle	81,6% Δ	76,1% ∇	81,6% Δ	74,2% ∇	75,6% ∇	76,6%	75,8% ∇	82,1% Δ	77,6%	81,6% Δ	82,2% Δ	78,3%	80,0% Δ	
- N	60.850	31.294	29.556	9.968	37.278	11.558	2.046	700	6.633	2.719	9.911	3.206	2.926	2.433	2.174	8.235	4.551	4.377	10.876	2.110	
Hoever tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om interessant werk? [split-half B]																					
· Niet tevreden	8,9%	8,6%	9,1%	16,7% \blacktriangle	8,0% ∇	5,7% ∇	3,7% ∇	11,1%	8,3%	4,8% ∇	15,7% \blacktriangle	10,9% Δ	12,7% Δ	10,0%	6,6% ∇	9,6%	5,9% ∇	4,6% ∇	5,3% ∇	7,5%	
· Tevreden	54,0%	53,2% ∇	54,8% Δ	53,0%	51,9% ∇	60,3% Δ	60,6% Δ	50,4%	57,9% Δ	61,1% Δ	58,3% Δ	61,7% Δ	62,2% Δ	44,7% ∇	46,4% ∇	51,6% ∇	48,5% ∇	44,6% ∇	53,4%	53,8%	
· Heel tevreden	37,2%	38,2% Δ	36,1% ∇	30,4% ∇	40,0% Δ	34,0% ∇	35,8%	38,5%	33,8% ∇	34,1% ∇	26,0% ∇	27,4% ∇	25,1% ∇	45,3% Δ	47,1% \blacktriangle	38,9% Δ	45,6% Δ	50,8% \blacktriangle	41,3% Δ	38,8%	
- N	29.740	15.345	14.394	4.883	18.291	5.604	960	335	3.263	1.337	4.786	1.556	1.389	1.181	1.086	3.982	2.265	2.185	5.336	1.039	
Hoever tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om te leren? [split-half B]																					
· Niet tevreden	15,2%	14,8% ∇	15,7% Δ	20,3% Δ	15,2%	12,0% ∇	7,4% ∇	16,3%	16,0%	10,1% ∇	23,4% \blacktriangle	20,5% Δ	20,9% Δ	13,8%	6,5% ∇	16,1%	7,9% ∇	8,1% ∇	12,7% ∇	18,3% Δ	
· Tevreden	55,9%	56,0%	55,9%	51,4% ∇	53,4% ∇	67,1% \blacktriangle	69,5% \blacktriangle	56,0%	58,8% Δ	61,6% Δ	56,0%	60,9% Δ	57,2%	48,6% ∇	47,9% ∇	52,5% ∇	56,4%	52,4% ∇	58,3% Δ	55,3%	
· Heel tevreden	28,8%	29,2%	28,4%	28,3%	31,5% Δ	21,0% ∇	23,1% ∇	27,7%	25,2% ∇	28,3%	20,6% ∇	18,6% ∇	21,8% ∇	37,5% Δ	45,5% \blacktriangle	31,4% Δ	35,6% Δ	39,4% \blacktriangle	29,0%	26,4%	
- N	28.712	14.815	13.897	4.793	18.001	5.132	786	318	3.124	1.277	4.578	1.427	1.336	1.171	1.068	3.868	2.222	2.148	5.189	987	
Hoever tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede leidinggevenden? [split-half B]																					
· Niet tevreden	16,5%	15,9% ∇	17,1% Δ	9,9% ∇	17,6% Δ	19,4% Δ	13,0% ∇	9,8% ∇	19,0% Δ	13,8% ∇	17,5%	18,2%	13,3% ∇	15,6%	11,2% ∇	15,8%	16,1%	15,3%	17,6% Δ	18,0%	
· Tevreden	53,7%	53,8%	53,7%	48,0% ∇	53,3%	59,1% Δ	60,8% Δ	56,2%	53,6%	58,0% Δ	52,6%	55,2%	49,5% ∇	48,2% ∇	48,9% ∇	52,2% ∇	57,0% Δ	52,2%	57,0% Δ	53,1%	
· Heel tevreden	29,8%	30,3% Δ	29,2% ∇	42,1% \blacktriangle	29,0% ∇	21,5% ∇	26,2% ∇	34,0%	27,3% ∇	28,2%	29,9%	26,6% ∇	37,2% Δ	36,2% Δ	39,9% \blacktriangle	32,0% Δ	26,8% ∇	32,5% Δ	25,4% ∇	28,9%	
- N	29.037	14.947	14.090	4.897	17.922	5.348	869	326	3.211	1.297	4.742	1.509	1.374	1.141	1.024	3.884	2.211	2.148	5.174	994	
Hoever tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om een goed salaris? [split-half B]																					
· Niet tevreden	26,0%	23,3% ∇	28,9% Δ	24,6% ∇	26,8% Δ	25,9%	18,2% ∇	18,3% ∇	20,9% ∇	19,6% ∇	32,0% Δ	31,7% Δ	30,4% Δ	23,2% ∇	11,7% ∇	25,7%	13,5% ∇	20,1% ∇	33,8% \blacktriangle	29,4% Δ	
· Tevreden	55,0%	55,6% Δ	54,4% ∇	54,8%	54,3% ∇	56,0%	63,5% Δ	60,2%	57,0% Δ	60,6% Δ	53,3% ∇	48,0% ∇	53,1%	52,0% ∇	50,1% ∇	53,0% ∇	63,1% Δ	60,0% Δ	53,8%	54,0%	
· Heel tevreden	19,0%	21,1% Δ	16,8% ∇	20,6% Δ	18,9%	18,1%	18,3%	21,5%	22,1% Δ	19,7%	14,7% ∇	20,3%	16,5% ∇	24,8% Δ	38,1% \blacktriangle	21,2% Δ	23,4% Δ	19,8%	12,4% ∇	16,6% ∇	
- N	29.729	15.297	14.432	4.897	18.282	5.619	932	337	3.270	1.322	4.804	1.565	1.404	1.183	1.078	3.982	2.264	2.174	5.320	1.028	
Hoever tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om goede werkzekerheid? [split-half B]																					
· Niet tevreden	6,4%	6,1% ∇	6,7% Δ	5,9%	6,7% Δ	6,4%	3,4% ∇	3,9%	7,1%	4,2% ∇	6,5%	7,2%	6,2%	9,2% Δ	6,4%	8,0% Δ	3,6% ∇	5,3% ∇	5,8% ∇	8,8% Δ	
· Tevreden	54,9%	53,0% ∇	57,0% Δ	54,8%	52,6% ∇	61,1% Δ	64,8% \blacktriangle	62,6% Δ	57,7% Δ	56,0%	60,1% Δ	60,5% Δ	60,4% Δ	48,4% ∇	46,8% ∇	53,2% ∇	42,3% ∇	45,0% ∇	57,8% Δ	58,6% Δ	
· Heel tevreden	38,7%	40,9% Δ	36,3% ∇	39,3%	40,7% Δ	32,5% ∇	31,8% ∇	33,5%	35,2% ∇	39,8%	33,4% ∇	32,2% ∇	33,4% ∇	42,5% Δ	46,8% Δ	38,8%	54,1% \blacktriangle	49,7% \blacktriangle	36,4% ∇	32,6% ∇	
- N	29.638	15.233	14.405	4.869	18.268	5.583	917	334	3.254	1.319	4.797	1.559	1.394	1.167	1.079	3.966	2.264	2.164	5.313	1.028	
Hoever tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om in deeltijd te werken? [split-half B]																					
· Niet tevreden	12,6%	17,5% \blacktriangle	8,1% ∇	8,0% ∇	14,6% Δ	11,3% ∇	5,4% ∇	14,8%	20,9% \blacktriangle	21,6% \blacktriangle	15,3% Δ	20,3% \blacktriangle	10,3% ∇	17,8% Δ	10,5%	14,5% Δ	6,7% ∇	6,3% ∇	6,5% ∇	8,3% ∇	
· Tevreden	54,1%	52,7% ∇	55,4% Δ	50,2% ∇	53,2% ∇	60,0% Δ	56,9%	57,8%	55,3%	55,0%	53,9%	54,5%	55,9%	46,2% ∇	47,6% ∇	52,7%	53,1%	47,4% ∇	59,1% Δ	56,9%	
· Heel tevreden	33,3%	29,8% ∇	36,5% Δ	41,8% \blacktriangle	32,1% ∇	28,7% ∇	37,7% Δ	27,4% ∇	23,9% ∇	23,4% ∇	30,8% ∇	25,1% ∇	33,8%	35,9%	41,9% Δ	32,7%	40,2% Δ	46,3% \blacktriangle	34,3%	34,9%	
- N	25.309	12.177	13.132	4.240	15.493	4.761	815	253	2.538	994	3.971	1.263	1.182	993	913	3.386	2.024	1.972	4.934	887	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Recreatie	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]																					
· Niet tevreden	18,6%	16,9%▼	20,4%▲	15,6%▼	19,9%▲	18,5%	8,6%▼	10,1%▼	20,0%▲	18,1%	20,6%▲	27,4%▲	16,5%▼	10,9%▼	8,7%▼	15,8%▼	8,3%▼	23,3%▲	24,8%▲	14,8%▼	
· Tevreden	49,1%	47,6%▼	50,6%▲	50,7%▲	47,4%▼	52,5%▲	54,8%▲	53,7%	50,3%	53,4%▲	53,4%▲	48,4%	51,4%	43,9%▼	40,4%▼	45,3%▼	44,7%▼	46,9%	51,5%▲	51,1%	
· Heel tevreden	32,3%	35,5%▲	29,0%▼	33,7%▲	32,7%	29,0%▼	36,6%▲	36,2%	29,6%▼	28,5%▼	26,0%▼	24,3%▼	32,1%	45,2%▲	50,9%▲	38,8%▲	47,1%▲	29,7%▼	23,7%▼	34,0%	
- N	26.206	13.391	12.815	4.361	16.319	4.725	801	263	2.688	1.079	4.178	1.278	1.265	1.128	1.057	3.659	2.187	1.855	4.643	928	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de mogelijkheden om thuis te werken? [split-half B]																					
· Niet tevreden	22,1%	20,6%▼	23,8%▲	39,9%▲	20,3%▼	18,4%▼	12,5%▼	22,5%	25,3%▲	21,6%	35,0%▲	35,9%▲	49,2%▲	6,5%▼	4,0%▼	16,9%▼	6,9%▼	21,3%	28,5%▲	20,6%	
· Tevreden	40,5%	38,9%▼	42,2%▲	36,1%▼	39,6%▼	45,8%▲	48,4%▲	49,1%▲	41,9%	49,8%▲	39,0%	36,4%▼	35,0%▼	32,5%▼	29,3%▼	37,7%▼	39,4%	48,4%▲	45,9%▲	40,0%	
· Heel tevreden	37,4%	40,6%▲	33,9%▼	24,1%▼	40,1%▲	35,8%▼	39,1%	28,4%▼	32,7%▼	28,6%▼	26,0%▼	27,7%▼	15,8%▼	61,0%▲	66,7%▲	45,4%▲	53,7%▲	30,3%▼	25,6%▼	39,4%	
- N	20.193	10.587	9.606	2.453	13.702	3.522	515	167	2.149	820	2.724	781	572	1.125	1.045	3.203	2.102	1.652	3.142	710	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de reistijd/afstand naar uw werk? [split-half B]																					
· Niet tevreden	11,0%	11,7%▲	10,3%▼	7,0%▼	12,5%▲	10,7%	6,0%▼	6,1%▼	11,2%	10,9%	8,5%▼	13,2%▲	7,4%▼	17,2%▲	11,0%	13,0%▲	13,4%▲	10,6%	10,3%	10,5%	
· Tevreden	49,4%	49,1%	49,8%	45,5%▼	48,4%▼	54,3%▲	60,9%▲	52,7%	50,8%	58,6%▲	47,4%▼	55,1%▲	48,0%	40,7%▼	41,7%▼	48,8%	48,7%	44,6%▼	53,4%▲	46,3%▼	
· Heel tevreden	39,6%	39,2%	39,9%	47,5%▲	39,2%	35,0%▼	33,1%▼	41,2%	37,9%▼	30,4%▼	44,1%▲	31,7%▼	44,6%▲	42,1%	47,3%▲	38,2%	38,0%	44,8%▲	36,2%▼	43,2%▲	
- N	29.350	15.070	14.280	4.811	18.118	5.501	920	326	3.241	1.286	4.743	1.488	1.381	1.146	1.049	3.956	2.264	2.166	5.295	1.009	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]																					
· Niet tevreden	6,0%	5,7%▼	6,4%▲	6,9%▲	6,6%▲	4,1%▼	2,3%▼	4,6%	6,1%	3,6%▼	6,2%	6,1%	5,3%	7,3%	5,3%	6,6%	5,1%▼	8,7%▲	5,3%▼	7,4%	
· Tevreden	46,2%	44,3%▼	48,3%▲	56,2%▲	41,7%▼	50,9%▲	58,0%▲	54,9%▲	45,7%	49,7%▲	50,8%▲	51,3%▲	59,4%▲	35,7%▼	27,3%▼	43,1%▼	34,2%▼	40,1%▼	52,2%▲	47,7%	
· Heel tevreden	47,7%	50,0%▲	45,3%▼	36,9%▼	51,7%▲	45,0%▼	39,7%▼	40,5%▼	48,2%	46,7%	43,0%▼	42,5%▼	35,4%▼	56,9%▲	67,4%▲	50,4%▲	60,7%▲	51,3%▲	42,4%▼	44,9%	
- N	29.226	14.999	14.227	4.645	18.142	5.514	925	326	3.227	1.298	4.685	1.518	1.327	1.158	1.070	3.928	2.250	2.156	5.279	1.005	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]																					
· Niet tevreden	20,4%	22,9%▲	17,6%▼	13,1%▼	22,5%▲	20,2%	21,9%	14,9%	19,5%	15,6%▼	25,9%▲	24,1%▲	19,3%	36,3%▲	17,1%	30,1%▲	11,5%▼	11,2%▼	17,2%▼	25,5%▲	
· Tevreden	62,9%	60,5%▼	65,6%▲	66,5%▲	61,2%▼	65,4%▲	62,7%	66,4%	62,4%	67,9%▲	59,7%▼	60,2%	66,7%▲	47,4%▼	55,3%▼	56,2%▼	66,0%▲	64,6%	70,1%▲	59,1%	
· Heel tevreden	16,7%	16,6%	16,8%	20,4%▲	16,4%	14,4%▼	15,4%	18,7%	18,1%	16,5%	14,4%▼	15,7%	14,0%▼	16,2%	27,6%▲	13,7%▼	22,5%▲	24,2%▲	12,7%▼	15,4%	
- N	16.470	8.718	7.752	2.860	10.213	2.980	417	159	1.910	815	2.487	975	742	491	526	1.823	1.495	1.346	3.205	496	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]																					
· Niet tevreden	22,9%	24,0%▲	21,7%▼	14,6%▼	25,2%▲	23,2%	17,3%▼	15,0%▼	19,1%▼	16,0%▼	27,3%▲	31,1%▲	26,7%▲	34,2%▲	20,5%	27,6%▲	12,2%▼	11,9%▼	25,5%▲	27,6%▲	
· Tevreden	61,0%	59,2%▼	62,8%▲	65,4%▲	58,8%▼	63,0%▲	68,1%▲	68,5%▲	62,2%	66,3%▲	60,0%	54,9%▼	59,3%	49,6%▼	54,8%▼	57,6%▼	63,3%▲	64,8%▲	63,8%▲	56,7%▼	
· Heel tevreden	16,2%	16,8%▲	15,4%▼	20,0%▲	16,0%	13,7%▼	14,5%	16,4%	18,7%▲	17,6%	12,7%▼	14,0%▼	13,9%▼	16,2%	24,7%▲	14,7%▼	24,5%▲	23,3%▲	10,7%▼	15,7%	
- N	23.069	11.793	11.276	3.685	14.239	4.487	658	235	2.662	1.175	3.527	1.294	1.034	619	766	2.501	2.073	1.884	4.543	755	
Hoer tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals OR of MR? [split-half B]																					
· Niet tevreden	21,5%	23,3%▲	19,5%▼	13,8%▼	22,9%▲	22,7%▲	19,2%	14,9%▼	24,0%▲	19,5%	28,5%▲	26,3%▲	21,5%	28,7%▲	15,2%▼	26,9%▲	11,9%▼	13,0%▼	18,4%▼	24,6%	
· Tevreden	63,2%	61,0%▼	65,6%▲	65,9%▲	61,8%▼	65,1%▲	68,2%▲	65,5%	60,1%▼	65,1%	57,8%▼	60,1%▼	61,8%	52,6%▼	59,7%	57,4%▼	70,3%▲	68,2%▲	70,9%▲	58,9%▼	
· Heel tevreden	15,3%	15,7%	14,9%	20,3%▲	15,3%	12,2%▼	12,5%	19,7%	15,8%	15,4%	13,7%▼	13,6%	16,7%	18,7%▲	25,1%▲	15,7%	17,7%▲	18,7%▲	10,7%▼	16,5%	
- N	18.667	9.783	8.884	2.735	11.762	3.690	480	175	2.239	856	2.648	1.047	701	692	660	2.169	1.711	1.609	3.590	570	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Hoe tevreden bent u over uw huidige baan als het gaat om uw pensioenregeling? [split-half B]																					
- Niet tevreden	18,3%	19,7%△	16,8%▽	13,7%▽	18,5%	20,6%△	17,0%	12,1%▽	17,8%	17,7%	20,0%△	20,3%	22,8%△	26,2%△	15,0%▽	24,5%△	10,9%▼	11,2%▼	15,9%▽	24,4%△	
- Tevreden	66,2%	63,2%▽	69,6%△	67,4%	66,4%	65,2%	65,0%	71,4%	65,5%	67,9%	66,5%	65,5%	66,2%	57,5%▽	55,5%▼	60,3%▽	66,2%	71,1%△	73,9%▲	59,4%▽	
- Heel tevreden	15,4%	17,0%△	13,6%▽	18,9%△	15,1%	14,2%▽	18,0%	16,5%	16,7%	14,5%	13,5%▽	14,2%	11,0%▽	16,3%	29,5%▲	15,2%	22,9%▲	17,7%△	10,2%▽	16,2%	
- N	23.674	12.567	11.106	2.753	15.210	4.990	721	241	2.833	1.165	3.413	1.330	820	968	901	3.184	1.967	1.760	4.309	781	
Hoe belangrijk vindt u interessant werk? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	97,9%	97,8%	98,0%	96,0%▽	98,7%△	97,2%▽	95,6%▽	96,7%	97,4%	98,6%	96,1%▽	95,4%▽	95,4%▽	99,5%△	99,2%△	98,0%	99,8%▲	99,4%△	98,8%△	98,7%	
- N	29.990	15.433	14.557	4.933	18.437	5.650	971	345	3.310	1.335	4.868	1.551	1.413	1.185	1.088	4.007	2.283	2.194	5.381	1.031	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om te leren? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	91,8%	91,1%▽	92,5%△	92,9%△	94,4%▲	83,7%▼	79,5%▼	86,8%▽	90,4%▽	91,3%	88,5%▽	83,9%▼	89,6%▽	97,6%▲	94,2%△	92,4%	95,4%△	94,9%△	93,9%△	90,6%	
- N	29.519	15.178	14.341	4.898	18.300	5.451	869	337	3.239	1.313	4.761	1.499	1.395	1.178	1.078	3.958	2.259	2.177	5.320	1.004	
Hoe belangrijk vindt u goede leidinggeversen? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	98,4%	97,9%▽	99,0%△	98,9%△	98,7%△	97,6%▽	95,2%▽	96,3%▽	98,2%	98,1%	98,1%	96,8%▽	98,3%	98,2%	98,6%	98,4%	99,1%△	98,9%	99,2%△	98,0%	
- N	29.818	15.278	14.540	4.935	18.362	5.600	920	339	3.306	1.312	4.842	1.548	1.416	1.170	1.051	3.978	2.282	2.185	5.372	1.017	
Hoe belangrijk vindt u een goed salaris? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	98,4%	98,2%▽	98,6%△	98,6%	98,7%△	98,2%	93,7%▼	97,4%	98,9%△	98,9%	98,3%	98,0%	98,7%	98,4%	99,4%△	98,5%	98,7%	97,7%▽	98,4%	97,5%▽	
- N	30.139	15.489	14.650	4.940	18.516	5.717	966	345	3.334	1.342	4.898	1.591	1.426	1.182	1.081	4.027	2.283	2.194	5.399	1.039	
Hoe belangrijk vindt u goede werkzekerheid? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	97,7%	96,9%▽	98,5%△	97,9%	98,0%△	97,6%	91,1%▼	96,7%	98,1%	98,1%	97,8%	98,2%	98,3%	95,8%▽	96,8%	96,8%▽	97,7%	97,4%	98,3%△	96,3%▽	
- N	30.050	15.431	14.619	4.919	18.491	5.691	949	343	3.332	1.335	4.878	1.577	1.419	1.183	1.082	4.018	2.277	2.187	5.389	1.030	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om in deeltijd te werken? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	80,4%	71,2%▼	89,8%▲	79,2%▽	79,0%▽	85,5%△	83,9%△	70,8%▼	72,6%▼	71,2%▼	77,1%▽	72,6%▽	80,6%	73,5%▽	78,0%▽	79,5%	83,6%△	86,4%△	91,1%▲	81,7%	
- N	28.223	14.291	13.932	4.607	17.489	5.258	870	304	3.021	1.197	4.504	1.412	1.290	1.136	1.055	3.830	2.218	2.132	5.150	973	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	83,3%	80,2%▽	86,6%△	80,4%▽	83,9%△	84,4%△	81,8%	71,0%▼	77,9%▽	73,0%▼	79,9%▽	77,9%▽	82,6%	89,9%▲	92,9%▲	86,5%△	92,2%▲	79,9%▽	85,9%△	84,5%	
- N	28.360	14.542	13.818	4.750	17.603	5.149	859	303	3.042	1.214	4.570	1.423	1.338	1.166	1.080	3.869	2.245	2.058	5.063	990	
Hoe belangrijk vindt u de mogelijkheid om thuis te werken? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	61,3%	60,4%▽	62,3%△	41,7%▼	66,1%▲	63,2%△	57,6%▽	37,7%▼	56,1%▽	57,6%▽	50,9%▼	49,2%▼	37,0%▼	86,3%▲	89,3%▲	71,2%▲	83,9%▲	63,6%△	52,6%▼	60,6%	
- N	26.145	13.576	12.568	4.352	16.646	4.440	707	278	2.834	1.096	4.140	1.189	1.166	1.173	1.072	3.670	2.213	1.989	4.398	925	
Hoe belangrijk vindt u de reistijd/afstand naar het werk? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	92,6%	90,5%▽	94,8%△	90,6%▽	93,6%△	92,3%	85,3%▼	87,6%▽	93,2%	89,6%▽	91,0%▽	86,4%▼	91,1%▽	94,7%△	94,5%△	92,2%	94,6%△	94,5%△	94,8%△	92,7%	
- N	29.546	15.158	14.388	4.851	18.250	5.528	918	325	3.259	1.304	4.771	1.514	1.387	1.175	1.066	3.969	2.273	2.165	5.325	1.012	
Hoe belangrijk vindt u uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)? [split-half B]																					
- % (Heel) belangrijk	92,1%	91,5%▽	92,8%△	81,2%▼	94,5%▲	95,7%△	78,6%▼	88,7%▽	94,8%△	94,3%△	89,4%▽	93,0%	80,9%▼	93,2%	90,4%▽	90,5%▽	96,1%△	93,7%△	94,9%△	88,3%▽	
- N	29.661	15.241	14.420	4.684	18.403	5.667	906	333	3.288	1.327	4.750	1.563	1.355	1.171	1.065	3.981	2.281	2.173	5.360	1.014	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie	
Hoe belangrijk vindt u de vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden? [split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	76,9%	72,6%▼	81,7%▲	80,6%△	75,3%▽	79,9%△	73,1%▽	76,4%	77,6%	79,6%△	76,1%	80,9%△	78,6%	54,8%▼	61,0%▼	65,6%▼	81,7%△	82,6%△	87,3%▲	72,6%▽	
- N	25.400	13.359	12.041	3.944	15.877	4.816	762	281	2.887	1.177	3.922	1.364	1.101	965	932	3.327	2.068	1.929	4.593	854	
Hoe belangrijk vindt u de cao (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf? [split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	89,4%	86,1%▼	93,0%▲	91,6%△	88,0%▽	92,5%△	88,7%	89,7%	90,5%△	91,9%△	88,6%	92,8%△	90,1%	67,6%▼	78,3%▼	79,1%▼	94,7%▲	94,2%△	97,2%▲	88,6%	
- N	27.504	14.214	13.290	4.244	17.078	5.320	862	306	3.111	1.277	4.295	1.479	1.180	1.012	986	3.531	2.211	2.078	5.104	934	
Hoe belangrijk vindt u de vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordigingen zoals een OR of een MR? [split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	82,2%	78,6%▼	86,2%▲	83,2%	80,6%▽	86,6%△	81,6%	74,8%▽	83,4%	79,6%▽	80,4%▽	83,9%	79,3%▽	70,8%▼	72,5%▼	74,1%▼	86,8%△	88,7%△	90,1%▲	79,3%▽	
- N	25.611	13.356	12.254	3.838	15.982	5.004	787	262	2.926	1.129	3.876	1.395	1.049	1.002	942	3.358	2.105	1.992	4.722	852	
Hoe belangrijk vindt u uw pensioenregeling? [split-half B]																					
· % (Heel) belangrijk	96,5%	95,7%▽	97,4%△	92,4%▼	97,2%△	98,0%△	92,5%▽	95,6%	97,6%△	96,4%	95,2%▽	97,7%△	92,7%▽	95,9%	94,2%▽	95,4%▽	97,9%△	97,5%△	98,2%△	95,5%	
- N	28.801	14.848	13.953	4.360	17.936	5.611	895	322	3.248	1.307	4.542	1.533	1.260	1.131	1.038	3.836	2.250	2.130	5.224	979	
Heeft uw bedrijf een OR, MR, of andere personeelsvertegenwoordiging? [split-half B]																					
· Ja	56,0%	53,9%▽	58,2%△	22,3%▼	61,2%▲	68,9%▲	51,1%▽	25,1%▼	62,0%△	50,0%▽	33,4%▼	57,4%	16,5%▼	47,0%▽	64,2%△	41,9%▼	90,6%▲	82,4%▲	74,8%▲	41,9%▼	
· Nee	23,3%	26,6%△	19,8%▽	22,0%▽	22,8%▽	24,0%	35,4%▲	47,3%▲	22,2%	35,6%▲	32,8%▲	21,5%	34,4%▲	32,9%▲	25,8%△	34,4%▲	2,6%▼	5,9%▼	10,2%▼	37,3%▲	
· Weet ik niet	20,7%	19,5%▽	22,0%△	55,7%▲	16,0%▼	7,1%▼	13,4%▼	27,6%△	15,8%▽	14,3%▽	33,8%▲	21,1%	49,1%▲	20,0%	10,0%▼	23,7%△	6,8%▼	11,7%▼	15,0%▽	20,8%	
- N	30.542	15.710	14.832	5.002	18.712	5.803	1.026	358	3.364	1.358	4.963	1.615	1.455	1.196	1.096	4.118	2.294	2.205	5.454	1.066	
Bent u lid van een vakbond? [split-half B]																					
· % Ja	16,3%	17,4%△	15,3%▽	6,5%▼	15,4%▽	26,9%▲	22,0%△	8,9%▼	18,3%△	23,0%△	8,5%▼	24,0%▲	8,6%▼	7,5%▼	11,6%▽	8,5%▼	29,2%▲	26,7%▲	20,5%△	14,0%▽	
- N	30.509	15.687	14.821	4.995	18.684	5.803	1.026	358	3.365	1.357	4.957	1.612	1.450	1.195	1.093	4.110	2.292	2.205	5.451	1.065	
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep: Geen lid van vakbond] [split-half B]																					
· Ik vind het lidmaatschap te duur	7,8%	6,9%▽	8,8%△	3,4%▼	8,3%△	11,0%△	9,1%	7,4%	8,3%	9,1%	5,8%▽	9,7%△	6,4%	3,3%▼	5,2%▽	5,3%▽	8,0%	10,2%△	12,9%▲	5,2%▽	
· Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	54,0%	49,4%▽	58,8%△	61,6%△	56,5%△	41,6%▼	27,0%▼	49,5%	52,6%	54,3%	54,6%	46,2%▽	54,6%	48,3%▽	49,9%▽	48,3%▽	62,5%△	60,2%△	59,4%△	49,2%▽	
· Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	12,3%	15,9%▲	8,5%▼	4,7%▼	12,9%△	16,3%△	23,3%▲	9,4%	12,1%	10,9%	12,8%	12,0%	7,1%▽	25,3%▲	18,6%△	20,6%▲	5,4%▼	6,4%▼	6,3%▼	15,4%△	
· Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	6,3%	8,7%▲	3,7%▼	2,2%▼	6,2%	10,8%▲	8,0%△	4,4%	9,7%△	8,5%△	4,2%▽	11,3%△	5,4%	4,4%▽	6,0%	5,6%	10,0%△	6,5%	4,6%▽	5,2%	
· Anders	19,6%	19,1%▽	20,1%△	28,2%▲	16,2%▼	20,4%	32,6%▲	29,2%▲	17,4%▽	17,2%▽	22,5%△	20,8%	26,4%△	18,7%	20,4%	20,2%	14,1%▽	16,7%▽	16,8%▽	24,9%△	
- N	25.472	12.942	12.530	4.658	15.783	4.233	798	326	2.741	1.043	4.527	1.223	1.321	1.105	965	3.747	1.622	1.614	4.325	912	

