

NEA 2021 TABELLEN SECTOR ONDERWIJS

Datum
16 mei 2022

TNO innovation
for life

Rapportage voor
Ministerie van OCW

NEA 2021 TABELLEN

SECTOR ONDERWIJS

Rapport voor	Ministerie van OCW
Datum	16 mei 2022
Auteurs	Swenneke van den Heuvel, Ernest de Vroome
Rapportnummer	TNO 2022 R10881
Projectnummer	060.36238/01.01
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 4696 6115
E-mail	Swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00
info@tno.nl

Handelsregisternummer 27376655

© 2022 TNO

Achtergrond

Op verzoek van het ministerie van *Onderwijs, Cultuur en Wetenschap* is de reguliere NEA steekproef sinds 2018 uitgebreid, zodat in de subsectoren '*Primair en speciaal onderwijs*' en '*Algemeen vormend voortgezet onderwijs*' naar verwachting 4.000 bruikbare responsen zouden worden gerealiseerd. Deze respons is voor de huidige jaargang niet volledig gerealiseerd. De NEA 2021 omvat in totaal 49.659 personen, waarvan (ongewogen) 3.543 uit het primaire onderwijs en 3.669 uit het voortgezette onderwijs. Door weging wordt de NEA zo representatief mogelijk gemaakt voor de Nederlandse populatie.

Vergelijkingen - naar onderwijstype, functies en opeenvolgende jaren

In Tabel 1 worden de volgende vergelijkingen gemaakt:

- › '*Primair onderwijs*' en '*Voortgezet onderwijs*' in vergelijking tot elkaar, in vergelijking tot het '*Overige onderwijs*', en in vergelijking tot alle '*andere*' werknemers in Nederland.
- › Management, onderwijzend en overig personeel in vergelijking tot elkaar, binnen respectievelijk het primair en het voortgezet onderwijs.

De indeling in primair en voortgezet onderwijs is gemaakt op basis van de *Standaard BedrijfsIndeling (SBI)*:

- › Het '*Primaire onderwijs*' is gedefinieerd als de SBI-codes 85.200 tot en met 85.203.
- › Het '*Voortgezette onderwijs*' is gedefinieerd als de SBI-codes 85.300 tot en met 85.314.
- › De andere SBI-codes tussen de 85.000 en de 85.600 worden als '*Overig onderwijs*' meegenomen. Deze bestaan uit de categorieën: '*Middelbaar beroepsonderwijs en educatie*', '*Tertiair onderwijs*', '*Overig onderwijs*', en '*Dienstverlening voor het onderwijs*'.

Het onderscheid tussen de verschillende functies in het onderwijs is gemaakt op basis van de ISCO-beroepsindeling:

- › De groep management omvat iedereen met een leidinggevende positie (ISCO-codes 1.000 tot 1.440), dit kan zowel binnen een school (directeur) als binnen een overkoepelend bestuur zijn.
- › De groep docenten bevat iedereen die als beroep 'docent' heeft (ISCO-codes 2.300 tot 2.359).
- › De groep overig personeel omvat alle overige respondenten binnen het onderwijs. Dit betreft vooral onderwijsassistenten of onderwijsondersteuners, maar ook administratief medewerkers en conciërges.

Tabel 2 laat de trend zien van 2018 tot 2021, waarbij onderscheid is gemaakt naar onderwijstype, dat wil zeggen primair onderwijs, voortgezet onderwijs en overig onderwijs.

Uitleg bij de tabellen

De percentages in de tabellen zijn kolompercentages en moeten horizontaal worden vergeleken.

Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test, gemiddelden met ANOVA.

In Tabel 1 met als contrast: **'Subgroep' vs 'Rest'**.

In Tabel 2 met als contrast: **'Jaar' vs 'Vorige jaar'**.

▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden, én Cohen's $d \geq 0,20$ (Tabel 1) of $\geq 0,10$ (Tabel 2).

Δ en ∇: $p < 0,05$, maar Cohen's $d < 0,20$ (Tabel 1) of $\geq 0,10$ (Tabel 2). Een lagere Cohen's d duidt op kleinere, minder substantiële verschillen.

Ø%: Lege cellen. Deze worden niet betrokken in de statistische tests.

#: *Ongewogen-N* < 100. Percentages en gemiddelden die zijn gebaseerd op een *ongewogen* aantal van minder dan 100 respondenten worden niet getoond, zowel vanwege privacy als vanwege statistische betrouwbaarheid.

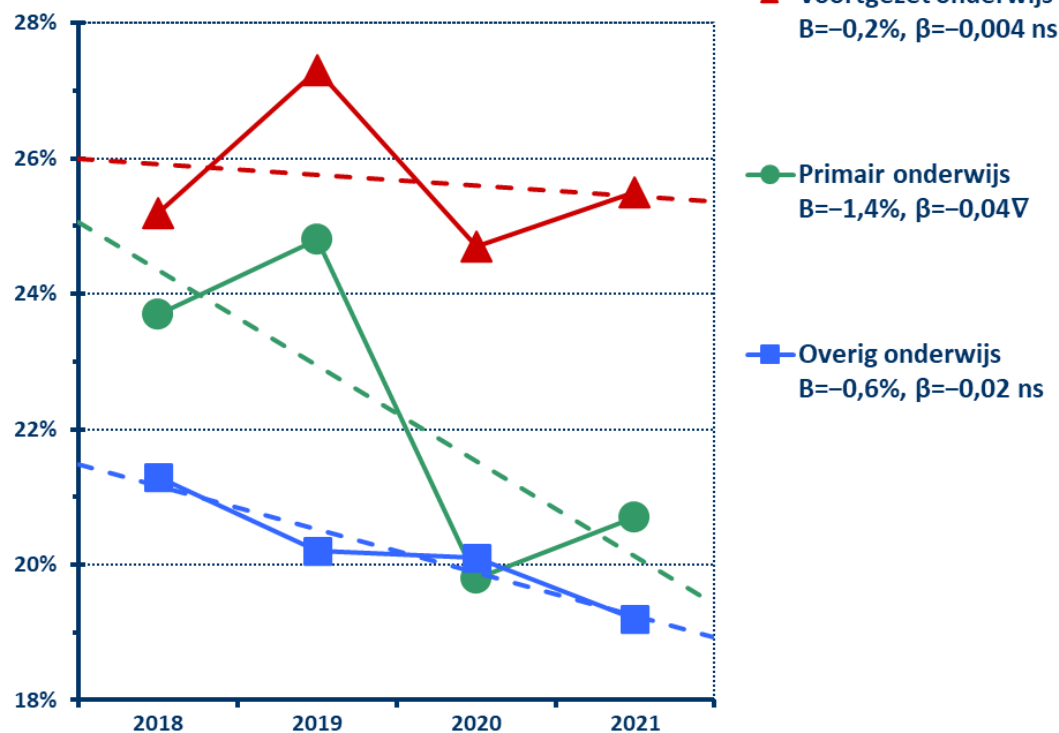
--: Item is niet gevraagd in deze subgroep of jaargang.

In de laatste kolom van Tabel 2 staan de resultaten van de trendanalyse:

- Eerste cijfer: ' B ' = *ongestandaardiseerde* lineaire regressiecoëfficiënt = gemiddelde stijging/daling per jaar.
- Tweede cijfer: ' β ' = *gestandaardiseerde* lineaire regressiecoëfficiënt.
- ▲Δ: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (Δ) of sterk (▲) gestegen.
- ▼∇: Het percentage of gemiddelde op dit onderdeel is enigszins (∇) of sterk (▼) gedaald.

Ter illustratie van de trendanalyse geeft de figuur hierna de ontwikkelingen weer in het burn-outklachtenpercentage. De stippellijnen zijn de zogeheten 'best passende' regressielijnen, waarmee de lineaire trend wordt samengevat.

Burn-outklachten (>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items)



De 'N' in de hier gepresenteerde tabellen wijkt af van die in de reguliere rapportages van de NEA, zoals bijvoorbeeld de tabel in de 'NEA 2021; Resultaten in vogelvlucht'. Door de oversampling van de steekproef onder degenen die in het onderwijs werkzaam zijn, bevat de NEA een te hoog percentage onderwijs. Om deze verhouding weer gelijk te trekken, krijgen de respondenten uit deze groepen in de reguliere rapportages een gewicht van (gemiddeld) minder dan één. In deze rapportage die alleen over het onderwijs gaat, krijgen de onderwijsrespondenten gemiddeld wél een gewicht van één. In dit rapport is het totale aantal respondenten in het onderwijs daardoor beduidend hoger dan in de reguliere rapportages.

De vragen over de omgevingsfactoren 'hitte', 'kou', en 'slechte lucht' enerzijds en de 'waarde en betekenis van werk' anderzijds, zijn gesteld in een split-half design, en zijn elk aan een andere helft van de respondenten gesteld (at random). Het aantal respondenten bij deze variabelen is daardoor veel lager. Hiervoor zijn aparte weegfactoren afgeleid. De correlatie tussen de split-half weegfactoren en de algemene weegfactor was echter vrijwel één (0,98), en de verschillen zijn daarmee te verwaarlozen. In de hier gepresenteerde tabellen is om die reden bij alle variabelen dezelfde algemene weegfactor gebruikt.

Tabel 1. NEA 2021 naar onderwijstype en naar functies binnen het primair en voortgezet onderwijs.

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
	N: 4.290 %: 8,6%	2.922 5,9%	1.339 2,7%	41.108 82,8%	188 4,4%	3.084 72,0%	1.012 23,6%	102 3,5%	2.109 72,3%	704 24,2%
Welke invloed hebben coronamaatregelen op dit moment op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=49.659]										
· Ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoort	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0%	0,04%▽	0,3%Δ	0,7%	0,1%	0,3%
· Het werk ligt stil/ mag niet worden uitgevoerd	0,3%▽	0,3%	0,5%	0,5%Δ	0%	0,3%	0,1%	0%	0,2%	0,5%
· Ik ben momenteel in quarantaine of isolatie	1,7%Δ	1,3%Δ	0,8%	0,8%▽	0,6%	1,7%	2,0%	0%	1,5%	0,8%
· Volledig of gedeeltelijk thuiswerken	7,5%▼	11,1%▼	55,9%▲	32,5%▲	11,3%Δ	5,0%▼	14,8%▲	11,9%	7,4%▼	21,8%▲
· Meer werk	23,2%	29,4%Δ	21,2%▽	23,8%▽	55,3%▲	22,1%▽	20,4%▽	47,1%▲	30,5%Δ	23,4%▽
· Minder werk	1,0%▼	1,1%▼	4,2%	5,4%▲	0%	0,9%▽	1,6%Δ	0%	0,9%▽	1,8%Δ
· Andere werkzaamheden	6,7%Δ	6,9%Δ	6,3%	4,8%▽	18,7%▲	6,0%▽	6,6%	15,1%▲	6,6%	6,7%
· Afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen	59,4%▲	56,1%▲	49,4%Δ	41,6%▼	58,2%	61,4%Δ	53,8%▽	58,9%	58,0%Δ	50,2%▽
· Andere invloed op werk	6,4%Δ	5,2%	4,3%	4,6%▽	5,9%	6,9%Δ	4,5%▽	2,9%	5,6%	4,1%
· Geen invloed op werk	25,5%Δ	25,2%Δ	14,3%▼	22,5%▽	14,6%▼	25,7%	26,9%	21,8%	25,0%	26,8%
Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=49.659]										
· 1 Eén baan als werknemer	94,5%	92,5%▽	92,6%▽	94,6%Δ	99,0%▲	95,2%Δ	91,5%▽	96,5%	92,3%	92,9%
· 2 Meerdere banen als werknemer	5,5%	7,5%Δ	7,4%Δ	5,4%▽	1,0%▼	4,8%▽	8,5%Δ	3,5%	7,7%	7,1%
Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=49.118] [% ja]										
	5,8%	6,6%Δ	11,1%▲	5,2%▽	9,0%	5,7%	5,7%	4,7%	7,1%	5,3%
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep met meerdere banen óf ook werkzaam als zelfstandige] [N=5.020]										
· 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	36,6%▲	29,1%	26,1%	23,2%▽	#	33,4%▽	#	#	31,6%	#
· 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	10,4%	8,7%▽	14,6%	12,5%	#	8,1%▼	#	#	8,7%	#
· 3 Geld verdienen voor iets extra's	9,8%▼	8,7%▼	9,5%▼	18,1%▲	#	10,7%	#	#	9,3%	#
· 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	26,8%	32,2%▲	28,5%	22,5%▽	#	30,8%▲	#	#	30,3%	#
· 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	2,4%	2,5%	4,5%	3,5%	#	3,1%	#	#	2,6%	#
· 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	4,7%▽	8,8%	10,9%	8,7%	#	6,9%	#	#	7,5%	#
· 7 Anders	9,4%	10,0%	6,0%▽	11,5%Δ	#	7,1%▽	#	#	10,1%	#

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Géén vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht] [N=7.705]										
· 1 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	19,8% ▼	7,2% ▼	23,8% ▼	36,5% ▲	#	23,7% ▲	#	#	6,2%	#
· 2 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	4,0%	3,5%	5,6%	5,4%	#	2,1% ▼	#	#	3,1%	#
· 3 Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	70,6% ▲	77,4% ▲	46,4%	43,5% ▼	#	68,8%	#	#	76,9%	#
· 4 Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	5,5% ▼	11,9%	24,1% ▲	14,7%	#	5,5%	#	#	13,8% ▲	#
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Gemiddelde] [N=48.757] [Range: 0-95]	27,8 ▽	28,9 ▽	29,4	29,8 ▽	35,0 ▲	28,1 ▽	25,5 ▼	36,9 ▲	28,5 ▽	28,7
Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [N=47.276]										
· 0 dagen [0]	0,03%	0%	0%	0,1%	0%	0,04%	0%	0%	0%	0%
· 1 dag [1]	1,4% ▽	0,7% ▽	2,4%	3,2% ▽	0%	1,4%	1,4%	0%	0,6%	1,2%
· 2 dagen [2]	8,8% ▽	3,4% ▽	4,7% ▽	6,8%	0%	9,8% ▽	7,5% ▽	0%	2,9% ▽	5,0% ▽
· 3 dagen [3]	31,6% ▲	21,7% ▽	13,6%	13,3% ▼	7,7% ▼	32,6% ▽	33,2%	1,3% ▼	23,3% ▽	20,2%
· 4 dagen [4]	29,3% ▽	39,1% ▲	30,6% ▽	25,1% ▽	30,5%	28,7%	31,1%	22,3% ▼	40,7% ▽	36,8%
· 5 dagen [5]	28,5% ▼	34,1% ▼	45,4%	48,6% ▲	60,7% ▲	27,3% ▽	25,9% ▽	73,2% ▲	31,2% ▼	36,5%
· 6 dagen [6]	0,4% ▽	0,8% ▽	2,4% ▽	1,8% ▽	1,2%	0,2% ▽	1,0% ▽	2,6% ▽	0,8%	0,3%
· 7 dagen [7]	0%	0,3% ▽	0,9%	1,2% ▽	0%	0%	0%	0,6%	0,4%	0%
- Gemiddelde	3,76 ▼	4,06 ▽	4,23 ▽	4,19 ▲	4,55 ▲	3,71 ▽	3,75	4,79 ▲	4,03 ▽	4,03
Werkt u in ploegendienst of wisseldienst? [N=47.276] [% ja (soms of gewoonlijk)]	0,3% ▼	0,4% ▼	2,5% ▼	18,7% ▲	0%	0,1% ▽	1,0% ▽	0%	0,3% ▽	1,0% ▽
Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? [N=48.986] [% ja (soms of regelmatig)]	12,1% ▼	16,2% ▼	19,5% ▼	30,9% ▲	51,3% ▲	8,6% ▼	15,6% ▽	42,1% ▲	13,4% ▼	20,8% ▽
Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts? [N=49.522] [% ja (soms of regelmatig)]	47,2% ▽	62,6% ▲	53,6%	50,8% ▽	79,9% ▲	50,3% ▲	31,8% ▼	81,6% ▲	68,3% ▲	43,1% ▼
Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [N=49.471] [% ja (soms of regelmatig)]	1,1% ▼	3,9% ▼	4,9% ▼	15,3% ▲	2,7% ▽	1,1%	0,7%	4,7%	4,4% ▽	2,4% ▽
Werkt u wel eens op zaterdag? [N=49.475] [% ja (soms of regelmatig)]	22,8% ▼	41,4% ▽	45,8% ▽	52,6% ▲	53,3% ▲	23,5%	14,9% ▼	51,9% ▲	45,4% ▲	27,6% ▼
Werkt u wel eens op zondag? [N=49.460] [% ja (soms of regelmatig)]	21,7% ▼	34,8% ▽	37,2%	39,8% ▲	50,0% ▲	22,8% ▽	13,2% ▼	43,4%	39,8% ▲	18,1% ▼
Werkt u regelmatig of soms over? [N=49.453] [% ja (soms of regelmatig)]	78,7% ▽	74,3% ▽	72,3%	70,7% ▽	90,8% ▲	81,1% ▲	69,0% ▼	91,4% ▲	75,4% ▽	68,8% ▽
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Gemiddelde] [N=49.059] [Range: 0-75]	3,60 ▽	3,75 ▽	3,59 ▽	3,13 ▽	5,92 ▲	3,79 ▽	2,56 ▼	6,06 ▲	4,10 ▲	2,32 ▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever? [N=48.020]										
· 1 Op mijn eigen woonadres	2,5% ▼	3,7% ▼	17,7% Δ	14,2% ▲	1,5%	2,4%	3,1%	1,3%	3,4%	5,0% Δ
· 2 Op een vast adres van uw werkgever	88,0% ▲	87,9% ▲	55,3% ▼	61,7% ▼	84,5%	89,9% Δ	82,9% ▼	88,1%	89,2% Δ	83,7% ▼
· 3 Op verschillende plaatsen	9,5% ▼	8,4% ▼	27,0% Δ	24,2% ▲	14,0% Δ	7,7% ▼	14,0% Δ	10,6%	7,4% ▼	11,4% Δ
Thuiswerk [N=49.019]										
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,6% ▼	3,7% ▼	17,7% Δ	14,2% ▲	1,5%	2,5%	3,1%	1,3%	3,5%	5,0% Δ
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	44,6% ▲	57,4% ▲	42,0% ▲	18,7% ▼	64,3% ▲	46,5% Δ	35,1% ▼	74,1% ▲	63,7% ▲	36,0% ▼
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	7,0% ▼	7,1% ▼	22,5% ▲	12,3% Δ	12,9% ▲	5,8% ▼	9,3% Δ	9,9%	6,6%	8,5%
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	43,3% Δ	30,4% ▼	13,2% ▼	42,9% Δ	20,1% ▼	43,3%	47,6% Δ	14,0% ▼	25,5% ▼	47,6% ▲
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	2,6% ▼	1,3% ▼	4,6% ▼	11,9% ▲	1,2%	1,9% ▼	4,8% Δ	0,6%	0,8% ▼	2,9% Δ
Thuiswerk [N=48.761]										
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	54,1% Δ	68,3% ▲	82,3% ▲	45,2% ▼	78,7% ▲	54,8%	47,5% ▼	85,3% ▲	73,7% ▲	49,5% ▼
· 2 Nee	45,9% ▼	31,7% ▼	17,7% ▼	54,8% ▲	21,3% ▼	45,2%	52,5% Δ	14,7% ▼	26,3% ▼	50,5% ▲
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Gemiddelde] [N=48.761] [Range: 0–80]	4,86 ▼	7,19 ▼	14,8 ▼	17,8 ▲	7,00 ▲	4,30 ▼	6,13 ▲	7,50	6,75 ▼	9,12 ▲
Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf) [N=22.221] [% ja]	11,7% ▼	18,2% ▼	47,8% ▲	29,8% ▲	31,7% ▲	8,7% ▼	17,0% ▲	35,9% ▲	16,1% ▼	22,1% Δ
Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [Gemiddelde] [N=48.398] [Range: 0,08–61,0]	11,6 Δ	11,3 Δ	9,15 ▼	9,46 ▼	11,9	11,8 Δ	10,9 ▼	13,9 ▲	11,0 ▼	11,9
Aantal jaren werkzaam in huidige functie [Gemiddelde] [N=48.053] [Range: 0,08–60,3]	11,0 ▲	10,1 ▲	6,57 ▼	7,19 ▼	7,10 ▼	11,9 ▲	8,85 ▼	6,69 ▼	10,7 ▲	8,84 ▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=47.389]										
· a. Een grote reorganisatie	2,8% ▼	6,8% ▽	8,5%	10,8% ▲	1,7%	2,9%	2,8%	7,7%	7,3%	5,1% ▽
· b. Overname door een andere organisatie	0,5% ▼	1,1% ▽	1,2% ▽	3,9% ▲	0,6%	0,5%	0,6%	Ø%	1,3%	0,8%
· c. Overname van een andere organisatie	0,3% ▼	0,7% ▼	1,0% ▽	4,4% ▲	0,6%	0,2%	0,5%	Ø%	0,5% ▽	1,3% Δ
· d. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	4,9% ▽	8,2% Δ	4,0% ▽	6,4%	4,4%	5,0%	4,9%	16,0% ▲	7,3% ▽	9,3%
· e. Inkrimping met gedwongen ontslagen	1,1% ▼	4,0%	1,1% ▼	4,7% Δ	0,5%	1,3% Δ	0,5%	2,2%	4,5% Δ	2,7%
· f. Fusie met een ander bedrijf	3,7%	9,0% ▲	3,0%	3,2% ▽	8,4% ▲	3,7%	2,7%	7,7%	9,0%	9,2%
· g. Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,7% ▽	5,1%	4,0% ▽	5,8% Δ	5,1% Δ	2,4%	3,1%	5,6%	5,2%	4,6%
· h. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0,04% ▼	0,1% ▼	0,1% ▼	2,0% ▲	Ø%	Ø%	0,2%	Ø%	0,03% ▽	0,3% Δ
· i. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	1,4% ▼	3,0% ▼	7,5%	9,0% ▲	4,1% Δ	1,1% ▽	1,6%	4,7%	2,6%	3,6%
· j. Geen van deze	85,4% ▲	71,7% Δ	77,9% Δ	67,4% ▼	78,7% ▽	85,7%	85,5%	64,0%	71,7%	72,9%
Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=48.932] [% ja]	15,3% ▼	18,1% ▽	23,1%	26,5% ▲	99,6% ▲	10,6% ▼	13,6%	99,1% ▲	14,8% ▼	16,2%
Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevend] [N=48.629]										
· 1 t/m 4	20,0% ▼	28,6% ▼	44,8% Δ	40,2% ▲	0,3% ▼	32,8% ▲	16,8%	6,3% ▼	33,0% ▲	36,5% ▲
· 5 t/m 9	19,6% ▽	23,9%	22,6%	24,4% Δ	6,4% ▼	27,3% ▲	19,6%	7,6% ▼	26,2%	32,5% ▲
· 10 t/m 19	24,2% Δ	20,2%	16,1%	17,5% ▽	24,0%	19,0% ▼	36,7% ▲	16,6%	22,0%	18,7%
· 20 t/m 49	27,7% ▲	20,5% ▲	11,1%	11,4% ▼	49,0% ▲	15,6% ▼	26,9%	44,1% ▲	16,1% ▼	10,7% ▼
· 50 t/m 99	5,9% Δ	3,0%	2,1%	3,6%	13,4% ▲	4,1% ▼	Ø%	9,9% ▲	1,2% ▼	1,6%
· 100 of meer	2,7%	3,8%	3,2%	3,0%	7,0% ▲	1,3% ▼	Ø%	15,4% ▲	1,5% ▼	Ø%
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [N=11.992]										
· 1 Vaak of altijd gevaarlijk werk	2,1% ▼	3,9% ▼	3,7% ▼	14,1% ▲	1,5%	1,6% ▽	3,6% Δ	1,0%	3,4%	5,4% Δ
· 2 Geen of soms gevaarlijk werk	97,9% ▲	96,1% ▲	96,3% ▲	85,9% ▼	98,5%	98,4% Δ	96,4% ▽	99,0%	96,6%	94,6% ▽
Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=48.419]										
· a. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	91,8% ▲	87,7% ▲	89,6% ▲	70,8% ▼	91,8%	92,5% Δ	89,6% ▽	92,3%	88,3%	85,5% ▽
· b. Vallen van hoogte	0,8% ▼	1,3% ▼	1,0% ▼	6,7% ▲	Ø%	0,7% ▽	1,3% Δ	0,5%	0,6% ▽	3,4% ▲
· c. Struikelen, uitglijden	1,7% ▼	3,1% ▼	1,8% ▼	12,9% ▲	Ø%	1,4% ▽	2,8% Δ	1,7%	2,4% ▽	5,0% Δ
· d. Bekneld raken	0,1% ▼	0,8% ▼	0,5% ▼	5,8% ▲	Ø%	0,1%	0,2%	0,6%	0,5% ▽	1,7% Δ
· e. Snijden, steken	0,2% ▼	2,3% ▼	2,5% ▼	9,4% ▲	Ø%	0,2%	0,2%	1,0%	1,5% ▽	4,5% Δ
· f. Botsen, aanrijdingen	0,3% ▼	0,3% ▼	0,9% ▼	7,3% ▲	Ø%	0,3%	0,4%	Ø%	0,1% ▽	0,6% Δ
· g. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,04% ▼	2,3% ▽	3,7% ▽	5,8% ▲	Ø%	0,1%	Ø%	0,6%	1,8% ▽	4,0% Δ
· h. Confrontatie met geweld	5,4% ▽	5,9% ▽	2,6% ▼	7,8% Δ	7,7%	5,1%	6,1%	6,6%	5,6%	6,4%
· i. Verbranden	0,1% ▼	1,5% ▽	1,0% ▼	4,7% ▲	Ø%	0,1%	0,1%	0,6%	1,2%	2,3% Δ
· j. Verstikking	0,1% ▼	0,1% ▽	0,6% ▽	1,7% Δ	Ø%	0,04%	0,1%	Ø%	0,04%	0,1%
· k. Een ander gevaar	1,7% ▼	3,4% ▽	2,9% ▽	6,9% ▲	0,9%	1,8%	1,7%	1,2%	4,1% Δ	1,6% ▽

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=48.419]										
· a. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte? [% 'vaak' of 'altijd']	Ø%	0,1% ▽	0,2% ▽	1,9% ▲	Ø%	Ø%	Ø%	Ø%	0,1% ▽	0,4% ▲
· b. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden? [% 'vaak' of 'altijd']	0,7% ▼	1,1% ▼	0,5% ▼	5,4% ▲	Ø%	0,4% ▽	1,5% ▲	Ø%	0,7% ▽	2,0% ▲
· c. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekeld kunt raken? [% 'vaak' of 'altijd']	Ø%	0,2% ▽	0,2% ▽	1,8% ▲	Ø%	Ø%	Ø%	Ø%	0,1%	0,2%
· d. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken? [% 'vaak' of 'altijd']	0,2% ▼	0,7% ▼	0,7% ▼	4,5% ▲	Ø%	0,2%	0,2%	0,4%	0,4% ▽	1,5% ▲
· e. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	0,1% ▼	0,1% ▼	0,7% ▼	4,3% ▲	Ø%	0,1% ▽	0,4% ▲	Ø%	0,04%	0,2%
· f. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen? [% 'vaak' of 'altijd']	Ø%	0,2% ▽	0,9% ▽	2,0% ▲	Ø%	Ø%	Ø%	Ø%	0,1% ▽	0,6% ▲
· g. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld? [% 'vaak' of 'altijd']	0,9% ▽	1,0% ▽	0,2% ▽	2,2% ▲	1,1%	0,7% ▽	1,6% ▲	0,6%	0,9%	1,2%
· h. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden? [% 'vaak' of 'altijd']	0,02% ▼	0,4% ▽	0,2% ▽	2,2% ▲	Ø%	0,03%	Ø%	Ø%	0,3% ▽	0,8% ▲
· i. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']	0,04% ▽	Ø%	0,2%	0,5% ▲	Ø%	Ø%	0,1%	Ø%	Ø%	Ø%
· j. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt? [% 'vaak' of 'altijd']	0,4% ▽	1,4% ▽	1,0% ▽	2,4% ▲	0,5%	0,4%	0,3%	Ø%	1,7% ▲	0,6% ▽
· k. Gevaarlijk werk: Geen van bovenstaande	97,9% ▲	96,1% ▲	96,3% ▲	85,9% ▼	98,5%	98,4% ▲	96,4% ▽	99,0%	96,6%	94,6% ▽
• Fysiek belastend/ zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=48.419] [% ten minste één 'ja, regelmatig']	10,6% ▼	11,8% ▼	16,2% ▼	39,5% ▲	4,0% ▼	9,7% ▽	14,7% ▲	4,9% ▼	7,8% ▼	24,2% ▲
a. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=49.386] [% ja regelmatig]	3,3% ▼	3,8% ▼	2,2% ▼	19,4% ▲	Ø%	2,9% ▽	5,0% ▲	Ø%	3,1% ▽	6,1% ▲
b. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=49.178] [% ja regelmatig]	0,4% ▼	1,1% ▼	1,9% ▼	8,7% ▲	Ø%	0,2% ▽	1,3% ▲	0,6%	0,8% ▽	1,9% ▲

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
c. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=49.093] [% ja regelmatig]	4,7% ▽	2,5% ▼	2,2% ▼	10,2% ▲	0%	5,5% Δ	3,2% ▽	0,8%	2,2%	3,6% Δ
d. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=49.056] [% ja regelmatig]	6,2% ▼	8,2% ▼	14,8% ▼	30,9% ▲	4,0%	4,5% ▼	11,7% ▲	4,3%	4,2% ▼	20,4% ▲
e. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=49.083] [% ja regelmatig]	5,2% ▽	10,3% Δ	1,4% ▼	6,8%	0%	6,5% ▲	2,2% ▼	0%	12,3% ▲	6,0% ▼
Werkt u met water of waterige oplossingen? [N=49.255] [% vaak of altijd]	3,6% ▼	5,5% ▼	7,7% ▽	14,5% ▲	1,7%	2,7% ▽	6,6% Δ	4,5%	4,2% ▽	9,4% ▲
• Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=48.876] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	17,6%	21,6% Δ	9,9% ▼	17,2%	8,1% ▼	19,5% Δ	13,8% ▽	13,2% ▼	24,4% ▲	14,0% ▼
a. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [N=49.355] [% vaak of altijd]	4,0% ▽	4,4% ▽	4,2% ▽	8,2% Δ	1,7%	4,0%	4,7%	4,5%	3,8% ▽	5,9% Δ
b. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [N=49.133] [% vaak of altijd]	2,1% ▼	3,3% ▽	4,1% ▽	7,5% ▲	1,7%	2,2%	1,8%	4,5%	2,8% ▽	4,3%
c. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [N=49.061] [% vaak of altijd]	15,7% Δ	19,0% ▲	8,2% ▽	9,5% ▽	7,3% ▼	18,0% ▲	10,6% ▽	13,2%	22,3% ▲	9,8% ▼
• Balans tussen taakeisen en autonomie [N=49.159]										
1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	13,0% ▽	13,4% ▽	22,7% Δ	18,9% Δ	41,1% ▲	10,4% ▼	15,6% Δ	55,1% ▲	9,6% ▼	18,8% Δ
2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	33,9% ▲	29,9% ▲	15,1% ▽	17,1% ▼	19,5% ▼	40,8% ▲	15,6% ▼	16,4% ▼	36,1% ▲	13,0% ▼
3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	19,3% ▼	22,6% ▼	41,1% Δ	39,0% ▲	34,2% ▲	14,3% ▼	31,4% ▲	24,8%	15,2% ▼	44,6% ▲
4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	33,9% Δ	34,1% Δ	21,2% ▽	25,0% ▽	5,2% ▼	34,5%	37,4% Δ	3,7% ▼	39,1% ▲	23,7% ▼
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning [N=49.042] [% ja]	33,9% ▲	29,9% ▲	15,1% ▽	17,1% ▼	19,5% ▼	40,8% ▲	15,6% ▼	16,4% ▼	36,1% ▲	13,0% ▼
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=49.042] [Range: 1,00-3]	2,02 ▼	2,09 ▼	2,46 ▲	2,38 ▲	2,44 ▲	1,94 ▼	2,19 ▲	2,56 ▲	1,97 ▼	2,37 ▲
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=49.135] [Range: 1,00-3]	2,18 ▼	2,24 ▼	2,54 Δ	2,49 ▲	2,59 ▲	2,11 ▼	2,33 ▲	2,69 ▲	2,13 ▼	2,52 ▲

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
• Autonomie [≥2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [N=49.135] [% regelmatig]	32,3% ▼	36,0% ▼	63,7% ▲	58,0% ▲	75,3% ▲	24,8% ▼	47,0% ▲	79,9% ▲	24,8% ▼	63,2% ▲
a. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=49.135] [% ja regelmatig]	55,3% ▼	61,5%	73,4% ▲	60,4%	87,5% ▲	50,4% ▼	64,3% ▲	89,5% ▲	56,9% ▼	71,3% ▲
b. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=49.094] [% ja regelmatig]	52,8% ▼	49,4% ▼	70,5% ▲	62,2% ▲	94,8% ▲	47,3% ▼	61,8% ▲	90,6% ▲	38,2% ▼	77,2% ▲
c. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=49.067] [% ja regelmatig]	39,4% ▼	40,4% ▼	62,0% ▲	58,0% ▲	78,4% ▲	31,4% ▼	56,6% ▲	79,0% ▲	29,4% ▼	67,6% ▲
d. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=48.895] [% ja regelmatig]	71,1% ▲	74,1% ▲	77,8% ▲	66,4% ▼	97,0% ▲	69,9% ▼	70,1%	95,3% ▲	72,8% ▼	74,8%
e. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=48.993] [% ja regelmatig]	4,9% ▼	10,2% ▼	41,5% ▼	54,9% ▲	9,0% ▲	2,9% ▼	10,5% ▲	27,2% ▲	4,4% ▼	24,8% ▲
f. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [N=49.049] [% ja regelmatig]	4,8% ▼	6,2% ▼	33,2% ▲	29,3% ▲	14,8% ▲	1,6% ▼	12,8% ▲	23,5% ▲	2,0% ▼	16,2% ▲
• Kwantitatieve taakeisen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=49.072] [Range: 1-4]	2,48 ▲	2,45 ▲	2,33	2,34 ▼	2,70 ▲	2,55 ▲	2,23 ▼	2,76 ▲	2,49 ▲	2,28 ▼
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=49.331] [% vaak of altijd]	46,7% ▲	43,2% ▲	37,8%	36,0% ▼	60,6% ▲	51,0% ▲	31,3% ▼	71,3% ▲	45,6% ▲	31,7% ▼
a. Moet u erg snel werken? [N=49.331] [% vaak of altijd]	30,9% ▼	32,1%	28,1% ▼	33,8% ▲	43,3% ▲	33,0% ▲	22,0% ▼	55,3% ▲	32,8%	26,3% ▼
b. Moet u heel veel werk doen? [N=49.309] [% vaak of altijd]	60,8% ▲	55,5% ▲	46,8%	44,3% ▼	70,2% ▲	66,2% ▲	42,8% ▼	77,8% ▲	58,7% ▲	42,5% ▼
c. Moet u extra hard werken? [N=49.251] [% vaak of altijd]	43,6% ▲	39,1% ▲	32,1%	29,1% ▼	57,1% ▲	47,7% ▲	28,6% ▼	56,3% ▲	42,6% ▲	26,0% ▼
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=49.051] [Range: 1-4]	2,13 ▲	2,13 ▲	1,84 ▲	1,71 ▼	2,16	2,20 ▲	1,89 ▼	2,14	2,25 ▲	1,78 ▼
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=49.346] [% vaak of altijd]	21,8% ▲	23,4% ▲	11,0%	10,7% ▼	19,0%	24,8% ▲	12,9% ▼	20,9%	28,2% ▲	9,2% ▼
a. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=49.346] [% vaak of altijd]	10,4% ▲	13,4% ▲	7,4% ▼	9,0% ▼	11,2%	11,3% ▲	7,8% ▼	16,7%	15,3% ▲	7,3% ▼
b. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=49.034] [% vaak of altijd]	24,2% ▲	29,7% ▲	12,7% ▼	12,6% ▼	28,3%	26,5% ▲	16,3% ▼	31,4%	34,9% ▲	13,6% ▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
c. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=49.283] [% vaak of altijd]	33,8% ▲	30,1% ▲	20,3% ▽	15,1% ▼	24,7% ▼	39,4% ▲	18,6% ▼	18,3% ▼	36,1% ▲	13,9% ▼
• Moelijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=49.291] [Range: 1-4]	3,20 ▲	3,21 ▲	3,17 ▲	2,94 ▼	3,29 ▽	3,27 ▲	2,96 ▼	3,30	3,31 ▲	2,91 ▼
• Moelijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=49.402] [% vaak of altijd]	89,6% ▲	89,2% ▲	87,2% ▲	75,1% ▼	98,6% ▲	92,1% ▲	80,3% ▼	94,5%	94,3% ▲	73,8% ▼
a. Vereist uw werk intensief nadenken? [N=49.402] [% vaak of altijd]	66,3% ▽	70,4% ▲	73,1% ▲	55,8% ▼	87,8% ▲	69,0% ▲	54,2% ▼	89,6% ▲	74,1% ▲	56,6% ▼
b. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=49.370] [% vaak of altijd]	92,0% ▲	92,2% ▲	89,1% ▽	82,2% ▼	97,8% ▲	94,1% ▲	84,9% ▼	96,7%	95,5% ▲	82,2% ▼
c. Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=49.359] [% vaak of altijd]	89,0% ▲	87,6% ▲	85,2% ▲	72,4% ▼	96,7% ▲	92,0% ▲	78,4% ▼	90,7%	92,6% ▲	72,3% ▼
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone] [Gemiddelde] [N=49.319] [Range: 0-13]	3,38 ▼	4,29	5,64 ▲	4,42 ▽	5,42 ▲	3,11 ▼	3,83 ▲	5,47 ▲	3,97 ▼	5,08 ▲
• Beeldschermwerk [N=48.884] [% 6 uur per dag of meer]	15,0% ▼	27,8% ▼	59,2% ▲	45,7% ▲	47,6% ▲	8,4% ▼	29,3% ▲	48,6% ▲	19,2% ▼	50,8% ▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [Gemiddelde] [N=48.884] [Range: 0-24]	7,22 ▼	8,24 ▽	10,1 ▲	8,48 ▽	9,54 ▲	6,76 ▼	8,19 ▲	10,1 ▲	7,87 ▼	9,09 ▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [N=48.975] [% 10 uur of meer per dag]	21,2% ▼	32,3% ▼	58,9% ▲	44,2% ▲	51,7% ▲	15,2% ▼	33,8% ▲	54,6% ▲	26,2% ▼	47,5% ▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [N=48.975] [% 8 uur of meer per dag]	5,1% ▼	8,5% ▼	27,9% ▽	26,5% ▲	15,9% ▲	2,4% ▼	11,3% ▲	19,6% ▲	4,5% ▼	19,2% ▲
a. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [Gemiddelde] [N=48.814] [Range: 0-24]	3,65 ▼	4,23 ▽	5,88 ▲	4,61 ▽	5,83 ▲	3,21 ▼	4,61 ▲	6,14 ▲	3,83 ▼	5,12 ▲
b. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werk verkeer? [Gemiddelde] [N=48.814] [Range: 0-24]	0,74 ▽	0,93 ▽	0,96	1,03 ▽	0,91	0,70 ▽	0,84 ▽	1,20	0,91	0,95
c. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd [excl. woon-werkverkeer] [Gemiddelde] [N=45.851] [Range: 0-24]	3,15 ▽	3,33 ▽	3,55 ▽	3,21 ▽	2,97	3,14	3,23	2,96 ▼	3,32	3,44

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=45.037] [Range: 1,00–4]	3,23▲	3,07	3,16Δ	3,07▼	3,27	3,22	3,26	3,28▲	3,05▼	3,10
• Sociale steun leidinggevende [>=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=47.394] [% vaak of altijd]	92,1%Δ	88,5%	90,2%Δ	87,3%▼	93,3%	92,2%	91,7%	93,9%	87,8%▼	89,9%
a. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=47.394] [% (helemaal) mee eens]	88,6%Δ	83,3%	85,5%Δ	82,6%▼	92,1%	88,3%	89,0%	89,2%	82,6%	84,9%
b. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=47.795] [% (helemaal) mee eens]	89,6%Δ	85,1%	87,2%Δ	83,6%▼	91,1%	89,8%	88,9%	91,3%	84,2%▼	86,9%
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=47.744] [Range: 1–4]	3,47▲	3,40Δ	3,38Δ	3,32▼	3,47	3,49Δ	3,40▼	3,37	3,41Δ	3,35▼
• Sociale steun collega's [>=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=47.643] [% vaak of altijd]	98,4%Δ	98,4%Δ	98,1%Δ	96,5%▼	98,9%	98,7%Δ	97,1%▼	98,9%	98,5%	98,2%
a. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=47.643] [% (helemaal) mee eens]	94,8%Δ	94,2%Δ	91,3%	90,2%▼	97,0%	95,2%Δ	93,1%▼	96,4%	94,4%	93,5%
b. Mijn collega's zijn vriendelijk [N=47.812] [% (helemaal) mee eens]	98,1%Δ	98,2%Δ	97,1%	96,3%▼	98,3%	98,6%Δ	96,7%▼	98,2%	98,3%	97,9%
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [N=48.562] [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	23,2%▼	30,6%Δ	28,8%	28,0%Δ	34,0%▲	22,6%	23,1%	38,5%	30,4%	30,1%
a. Conflict met één of meer directe collega's [N=49.615] [% ja (kort of langdurig)]	15,7%▼	21,9%Δ	21,5%	20,2%Δ	28,3%▲	15,0%▼	15,7%	35,1%▲	21,0%	22,7%
b. Conflict met uw direct leidinggevende [N=49.589] [% ja (kort of langdurig)]	10,3%▼	12,8%	12,5%	12,6%Δ	7,3%	10,3%	11,0%	6,4%▼	13,4%	12,1%
c. Conflict met uw werkgever [N=49.551] [% ja (kort of langdurig)]	4,3%▼	6,6%	4,8%▼	7,7%Δ	7,4%Δ	3,7%▼	5,6%Δ	4,4%	7,1%	5,4%
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [N=49.515] [% enkele keer t/m zeer vaak]	27,4%Δ	32,3%▲	16,1%▼	22,7%▼	41,3%▲	27,9%	23,2%▼	44,2%▲	34,9%▲	22,7%▼
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [N=49.639] [% enkele keer t/m zeer vaak]	9,4%▼	16,2%Δ	15,6%Δ	13,3%	9,5%	9,4%	9,2%	17,0%	16,4%	15,3%
a. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=49.645] [% enkele keer tot zeer vaak]	1,7%▼	3,3%▼	2,3%▼	6,3%▲	1,7%	1,7%	1,6%	3,5%	3,7%	2,3%
b. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevers of collega's [N=49.604] [% enkele keer tot zeer vaak]	1,0%▼	2,7%Δ	2,4%	2,2%Δ	1,7%	0,9%	1,0%	4,6%	2,6%	2,5%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
c. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=49.534] [% enkele keer tot zeer vaak]	21,0%▲	25,9%Δ	12,7%▽	18,4%▽	38,9%▲	21,3%	16,2%▽	38,3%▲	27,7%Δ	18,8%▼
d. Intimidatie door leidinggevendenden of collega's [N=49.568] [% enkele keer tot zeer vaak]	6,6%▽	10,8%Δ	11,2%Δ	8,8%	6,6%	6,7%	6,2%	11,9%	11,0%	10,2%
e. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=49.538] [% enkele keer tot zeer vaak]	11,3%▲	5,0%▽	1,5%▼	5,5%▽	11,6%	11,1%	11,5%	8,7%	4,9%	4,7%
f. Lichamelijk geweld door leidinggevendenden of collega's [N=49.527] [% enkele keer tot zeer vaak]	0,05%▽	0,4%	0,2%	0,6%Δ	0%	0,1%	0%	1,3%	0,3%	0,6%
g. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=49.551] [% enkele keer tot zeer vaak]	6,0%	13,4%▲	4,7%▽	5,9%▽	7,2%	6,5%Δ	4,0%▽	8,2%	15,9%▲	7,0%▼
h. Pesten door leidinggevendenden of collega's [N=49.539] [% enkele keer tot zeer vaak]	4,5%▽	7,5%	6,2%	7,1%Δ	4,9%	4,2%	5,2%	5,3%	7,4%	7,8%
Heeft in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag [N=49.543]										
· 1 Alleen online	1,9%▽	1,5%▽	3,6%Δ	2,6%Δ	2,4%	2,0%	1,4%	1,1%	1,5%	1,5%
· 2 Zowel online als offline	4,1%	7,6%Δ	7,9%Δ	4,1%▽	13,9%▲	4,0%	2,6%▽	19,0%▲	8,2%Δ	4,2%▽
· 3 Alleen offline	24,8%Δ	28,4%Δ	15,1%▽	22,0%▽	27,0%	25,0%	23,8%	27,1%	30,3%Δ	23,2%▽
· 4 Vorm onbekend	1,7%	1,4%	0,7%▽	1,5%	0,6%	2,0%Δ	1,1%	3,2%	1,0%▽	2,1%Δ
· 5 Geen ongewenst gedrag	67,5%▽	61,1%▽	72,8%Δ	69,7%Δ	56,2%▼	67,1%	71,1%Δ	49,6%▼	59,0%▽	69,0%▲
Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=49.645]										
· Nee	95,0%Δ	92,4%	91,3%	92,1%▽	98,7%▲	94,7%	95,1%	94,4%	91,5%▽	94,9%Δ
· Geslacht (inclusief zwangerschap)	0,9%▽	1,5%	2,3%Δ	1,5%	1,3%	1,1%	0,3%▽	0,7%	1,7%	1,1%
· Afkomst, huidskleur of nationaliteit	0,9%▽	1,7%▽	2,5%	2,4%Δ	0%	0,9%	1,3%	2,3%	2,1%Δ	0,3%▽
· Godsdienst of levensovertuiging	0,2%▽	0,4%	0,2%	0,6%Δ	0%	0,2%	0,2%	0%	0,5%	0,2%
· Seksuele geaardheid/ voorkeur	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0%	0,5%	0,2%	0,8%	0,4%	0,4%
· Leeftijd	1,2%▽	2,0%	2,2%	1,7%	0%	1,3%	1,1%	1,2%	2,3%	1,1%
· Langdurige ziekte, aandoening of handicap	0,5%▽	0,7%	1,0%	0,9%Δ	0%	0,5%	0,5%	0%	0,9%	0,3%
· Arbeidsduur (voltijd/ deeltijd) of contractvorm (tijdelijk/ vast)	0,7%▽	1,3%	1,1%	1,0%	0%	0,6%▽	1,2%Δ	0%	1,5%	0,9%
· Politieke voorkeur	0,2%	0,4%	0,3%	0,3%	0%	0,2%	0,1%	0%	0,4%	0,2%
· Vanwege een andere reden	1,3%▽	1,9%	1,8%	1,7%	0%	1,4%	1,1%	2,9%	2,0%	1,7%
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [N=49.440]										
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	1,5%▽	1,6%▽	0,6%▽	2,7%Δ	0%	1,6%	1,4%	2,1%	1,7%	1,3%
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	98,5%Δ	98,4%Δ	99,4%Δ	97,3%▽	100%	98,4%	98,6%	97,9%	98,3%	98,7%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [Gemiddelde] [N=49.071] [Range: 1–50]	#	#	#	1,76	--	#	#	#	#	#
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.116]										
· 0 dagen verzuim	#	#	#	48,5%	--	#	#	#	#	#
· 1, 2 of 3 dagen verzuim	#	#	#	13,2%	--	#	#	#	#	#
· 4 of meer dagen verzuim	#	#	#	38,3%	--	#	#	#	#	#
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? [N=1.177]										
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	0,6%▽	0,9%	0,2%▽	1,4%Δ	Ø%	0,8%Δ	0,2%▽	0,8%	1,0%	0,5%
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	99,4%Δ	99,1%	99,8%Δ	98,6%▽	100%	99,2%▽	99,8%Δ	99,2%	99,0%	99,5%
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=49.034]										
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	0,5%▽	0,7%	0,2%▽	1,0%Δ	Ø%	0,5%	0,2%	0,8%	0,9%	0,3%
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	99,5%Δ	99,3%	99,8%Δ	99,0%▽	100%	99,5%	99,8%	99,2%	99,1%	99,7%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=49.034]										
· 1 Een open of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwond	#	#	#	30,3%▲	--	#	#	#	#	#
· 2 Brandwonden of letsel door chemische verbranding	#	#	#	4,0%	--	#	#	#	#	#
· 3 Botbreuk(en)	#	#	#	5,8%	--	#	#	#	#	#
· 4 Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	#	#	#	1,9%	--	#	#	#	#	#
· 5 Verstuiking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	#	#	#	20,1%	--	#	#	#	#	#
· 6 Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	#	#	#	0,4%	--	#	#	#	#	#
· 7 Vergiftiging of infectie	#	#	#	0,9%	--	#	#	#	#	#
· 8 Een inwendige verwonding of hersenschudding	#	#	#	2,3%▼	--	#	#	#	#	#
· 9 Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	#	#	#	0,1%	--	#	#	#	#	#
· 10 Letsel door onderdompeling of ergens onder worden bedolven	#	#	#	0,2%	--	#	#	#	#	#
· 11 Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	#	#	#	0,5%	--	#	#	#	#	#
· 13 Letsel door een elektrische schok	#	#	#	0,5%	--	#	#	#	#	#
· 15 In shock raken door een verwonding of letsel	#	#	#	0,1%	--	#	#	#	#	#
· 16 In shock raken door een traumatische ervaring	#	#	#	1,1%	--	#	#	#	#	#
· 17 Psychische schade	#	#	#	16,9%▼	--	#	#	#	#	#
· 18 Meerdere even ernstige letsels	#	#	#	1,2%	--	#	#	#	#	#
· 19 Anders	#	#	#	13,6%	--	#	#	#	#	#
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.165]										
· 1 Lichamelijk	#	#	#	67,2%▲	--	#	#	#	#	#
· 2 Geestelijk	#	#	#	18,0%▼	--	#	#	#	#	#
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	#	#	#	14,8%	--	#	#	#	#	#

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=1.165]										
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	#	#	#	14,6%▲	--	#	#	#	#	#
· 2 Door een voorwerp geraakt	#	#	#	7,8%	--	#	#	#	#	#
· 3 Een beknelling	#	#	#	5,3%	--	#	#	#	#	#
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	#	#	#	4,4%	--	#	#	#	#	#
· 5 Uitglippen, struikelen of andere val	#	#	#	12,2%	--	#	#	#	#	#
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	#	#	#	8,7%	--	#	#	#	#	#
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	#	#	#	4,0%	--	#	#	#	#	#
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	#	#	#	10,5%	--	#	#	#	#	#
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	#	#	#	13,9%▼	--	#	#	#	#	#
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg	#	#	#	3,5%	--	#	#	#	#	#
· 11 Anders	#	#	#	15,0%	--	#	#	#	#	#
Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [Subgroep: 'Slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.167]										
· a. Medische hulp op het werk	#	#	#	20,5%	--	#	#	#	#	#
· b. Medische hulp op de (spoedeisende) eersthulpafdeling van het ziekenhuis	#	#	#	15,8%	--	#	#	#	#	#
· c. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	#	#	#	11,6%	--	#	#	#	#	#
· d. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	#	#	#	1,9%▼	--	#	#	#	#	#
· e. Ergens anders medische hulp gehad	#	#	#	22,9%	--	#	#	#	#	#
· f. Geen medische hulp gehad	#	#	#	38,3%	--	#	#	#	#	#
a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [N=1.157]										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	6,0%▼	6,3%▼	11,7%▼	21,0%▲	3,7%	3,8%▼	13,2%▲	1,9%	3,5%▼	15,4%▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,7%▼	27,8%▼	33,2%▼	38,1%Δ	46,7%▲	31,2%▼	43,3%▲	43,8%▲	23,4%▼	38,4%▲
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	50,1%▲	51,0%▲	42,8%Δ	30,7%▼	41,0%▼	55,8%▲	34,9%▼	47,3%	56,5%▲	34,8%▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	9,1%▼	15,0%Δ	12,3%Δ	10,2%▼	8,6%	9,2%	8,6%	7,0%▼	16,5%Δ	11,4%▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [N=49.390]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	20,5% ▼	19,1% ▼	39,0% ▽	47,1% ▲	16,4%	16,6% ▼	33,0% ▲	16,7%	12,4% ▼	39,3% ▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	51,3% ▲	45,8% Δ	39,4%	35,7% ▼	56,7%	53,1% Δ	45,0% ▽	56,8% ▲	46,6%	41,9% ▽
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	23,1% ▲	26,7% ▲	17,5% Δ	13,4% ▼	20,8%	25,1% Δ	17,6% ▽	21,7%	31,0% ▲	14,6% ▼
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	5,1% Δ	8,4% Δ	4,1%	3,8% ▽	6,0%	5,2%	4,4%	4,8%	9,9% ▲	4,3% ▼
c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [N=49.166]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	50,4% ▲	34,0% ▽	16,2% ▼	40,8% Δ	19,7% ▼	56,1% ▲	38,5% ▼	15,3% ▼	37,4% ▲	26,4% ▼
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,8% Δ	42,5% Δ	40,0% Δ	34,3% ▽	54,7% ▲	34,0% ▼	42,0% Δ	54,0% ▲	40,4% ▽	47,1% Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,1% ▼	16,1%	31,4% ▲	16,7% Δ	18,5% ▲	6,9% ▼	14,0% ▲	25,8% ▲	15,2% ▽	17,4%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,7% ▽	7,4%	12,4% Δ	8,2% Δ	7,1% Δ	2,9% ▽	5,5% Δ	4,9%	7,0%	9,1%
d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [N=49.135]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	77,1% ▲	79,9% ▲	81,5% ▲	53,9% ▼	91,7% ▲	76,5%	76,3%	82,0%	81,2% Δ	75,9% ▽
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	18,0% ▼	16,8% ▼	14,7% ▼	31,3% ▲	8,3% ▼	18,5%	18,3%	16,9%	15,6% ▽	20,1% Δ
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,1% ▼	2,6% ▼	2,9% ▼	11,8% ▲	Ø%	4,2%	4,5%	0,5%	2,5%	3,1%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,9% ▽	0,7% ▽	1,0% ▽	3,0% Δ	Ø%	0,9%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%
e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [N=49.334]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	70,7% Δ	62,2% ▽	76,0% ▲	65,3% ▽	85,8% ▲	69,0% ▽	73,1%	72,5% ▲	60,5% ▽	65,7% Δ
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	22,1% ▽	24,8%	15,9% ▼	26,4% Δ	11,5% ▼	23,2% Δ	20,4%	24,2%	24,9%	24,3%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,2% ▽	9,8% Δ	6,6%	6,5%	2,1%	5,7% Δ	4,5%	2,7% ▼	10,6% Δ	8,4%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,0%	3,3% Δ	1,4%	1,8% ▽	0,6%	2,1%	2,1%	0,7%	3,9% Δ	1,6% ▽

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=49.166]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	59,7% ▽	45,8% ▼	63,6%	64,9% ▲	50,6% ▽	59,3%	62,9% ▲	37,8%	43,2% ▼	55,4% ▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	31,1% ▲	39,6% ▲	28,2%	27,9% ▽	42,6% ▲	30,9%	29,7%	51,2% ▲	40,4%	34,9% ▽
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,1% ▲	12,4% ▲	6,6%	5,9% ▽	6,2%	8,4%	7,2%	9,7%	13,9% ▲	8,4% ▽
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,1%	2,2% ▲	1,6%	1,3%	0,6%	1,4% ▲	0,3% ▽	1,4%	2,5% ▲	1,3%
h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [N=49.175]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	84,7% ▲	70,8% ▽	67,4% ▽	75,3% ▽	74,9% ▼	85,1%	85,8%	61,0% ▼	70,4%	74,1% ▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	12,6% ▽	23,6% ▲	23,7% ▲	19,4% ▲	23,6% ▲	12,3%	11,4%	37,5% ▲	23,3%	21,9%
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,1% ▽	4,0%	6,8% ▲	3,8%	0,9%	2,0%	2,5%	1,5%	4,5% ▲	2,7%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,6% ▽	1,6%	2,2% ▲	1,5% ▲	0,5%	0,6%	0,3%	0%	1,8%	1,3%
i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [N=49.297]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	95,1% ▲	85,4% ▲	84,6% ▲	73,7% ▼	93,9%	95,1%	95,6%	80,4%	86,4% ▲	83,2%
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,4% ▼	13,3% ▽	13,5% ▽	22,7% ▲	5,4%	4,4%	4,2%	19,6%	12,2% ▽	15,4% ▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	0,3% ▼	1,1% ▽	1,8% ▽	3,0% ▲	0%	0,4%	0%	0%	1,1%	1,1%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,2% ▽	0,2% ▽	0,1% ▽	0,6% ▲	0,7%	0,2%	0,2%	0%	0,2%	0,3%
j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [N=49.312]										
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	83,0% ▲	74,4% ▲	74,5% ▲	56,0% ▼	79,2%	83,5%	82,4%	66,1% ▽	76,6% ▲	69,7% ▽
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	15,2% ▼	22,4% ▼	22,3% ▼	37,4% ▲	20,3% ▲	14,6%	15,8%	32,9% ▲	20,0% ▽	27,7% ▲
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	1,5% ▼	2,8% ▽	2,5% ▽	5,5% ▲	0,5%	1,5%	1,6%	0,4%	3,0%	2,5%
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,3% ▽	0,4% ▽	0,7%	1,1% ▲	0%	0,4%	0,2%	0,7%	0,4%	0,2%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
k. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [N=49.251]										
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	48,4% ▽	47,9% ▽	62,6% Δ	55,5% Δ	59,8% ▲	45,8% ▽	54,2% Δ	53,4%	45,1% ▼	55,5% Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,5%	34,3% ▽	28,5% ▽	36,6% Δ	33,2%	37,0%	35,5%	32,4%	34,7%	33,0%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	13,3% Δ	15,8% ▲	8,0%	6,6% ▼	7,0% ▼	15,0% Δ	9,2% ▽	12,8%	18,2% ▲	9,3% ▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,9% Δ	2,0% Δ	0,9%	1,2% ▽	0%	2,2% Δ	1,1% ▽	1,4%	1,9%	2,2%
Heeft in de afgelopen 12 maanden hitte ervaren als een risico voor de gezondheid [N=49.264] [% ja]	7,4% Δ	8,6% Δ	3,3% ▽	5,0% ▽	#	8,9% ▲	3,2% ▼	#	9,5% Δ	6,5%
Vindt maatregelen nodig tegen hitte [N=24.959]										
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	77,0% ▽	76,6% ▽	87,9% ▲	80,8% Δ	#	73,9% ▼	86,6% ▲	#	74,3% ▼	82,2% Δ
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	4,8% ▼	6,1% ▽	5,1% ▽	11,2% ▲	#	4,9%	4,1%	#	6,2%	5,7%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,0% Δ	12,4% Δ	4,5% ▽	6,1% ▽	#	13,4% Δ	7,2% ▼	#	13,9% Δ	8,9% ▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	6,2% ▲	5,0% Δ	2,4%	1,9% ▽	#	7,7% ▲	2,1% ▼	#	5,6%	3,2%
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte [N=24.980]										
· 1 Ja, regelmatig	4,6%	4,0%	1,7% ▽	4,7% Δ	#	5,4% Δ	1,9% ▽	#	4,1%	3,9%
· 2 Ja, soms	18,4% Δ	19,5% Δ	10,4% ▽	14,6% ▽	#	20,7% ▲	11,4% ▼	#	21,6% ▲	13,8% ▽
· 3 Nee	77,0% ▽	76,6% ▽	87,9% ▲	80,7% Δ	#	73,9% ▼	86,6% ▲	#	74,3% ▼	82,2% Δ
Heeft in de afgelopen 12 maanden kou ervaren als een risico voor de gezondheid [N=24.992] [% ja]	6,1% Δ	9,9% ▲	4,5%	4,2% ▽	#	6,6%	5,3%	#	12,0% ▲	4,4% ▼
Vindt maatregelen nodig tegen kou [N=24.175]										
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	81,1%	71,3% ▼	86,2% Δ	80,4% Δ	#	79,7% ▽	83,1%	#	67,9% ▼	79,8% ▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	9,4% ▽	14,2%	7,2% ▽	13,4% Δ	#	9,8%	9,4%	#	15,0%	12,1%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,9% Δ	10,8% ▲	5,3%	4,8% ▽	#	7,4%	5,9%	#	13,0% ▲	5,5% ▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,6% Δ	3,7% Δ	1,3%	1,4% ▽	#	3,1%	1,6%	#	4,1%	2,7%
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou [N=24.194]										
· 1 Ja, regelmatig	4,3%	6,5% Δ	3,4%	4,7%	#	4,7%	2,7%	#	7,5% Δ	4,1% ▽
· 2 Ja, soms	14,7%	22,2% Δ	10,4% ▽	15,0% ▽	#	15,6%	14,4%	#	24,6% ▲	16,2% ▽
· 3 Nee	81,0%	71,3% ▼	86,2% Δ	80,3% Δ	#	79,7% ▽	82,9%	#	67,9% ▼	79,8% ▲
Heeft in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren als een risico voor de gezondheid [N=24.212] [% ja]	20,5% ▲	26,6% ▲	12,9%	10,8% ▼	#	22,8% ▲	15,1% ▽	#	31,0% ▲	15,1% ▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Vindt maatregelen nodig tegen slechte luchtkwaliteit [N=24.903]										
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	62,3%▼	57,0%▼	76,1%	77,2%▲	#	58,6%▼	72,7%▲	#	51,7%▼	71,6%▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	7,7%▼	9,9%	6,4%▼	9,6%Δ	#	8,2%	6,0%	#	10,7%	6,8%▼
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	23,3%▲	26,0%▲	13,7%	10,0%▼	#	25,6%▲	16,9%▼	#	30,3%▲	15,2%▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	6,7%Δ	7,1%Δ	3,7%	3,2%▼	#	7,5%Δ	4,4%▼	#	7,2%	6,4%
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan een slechte luchtkwaliteit [N=24.931]										
· 1 Ja, regelmatig	12,3%Δ	15,2%▲	6,5%	6,2%▼	#	14,3%▲	6,8%▼	#	17,5%▲	9,2%▼
· 2 Ja, soms	25,4%Δ	27,9%▲	17,4%	16,7%▼	#	27,0%Δ	20,5%▼	#	30,9%▲	19,3%▼
· 3 Nee	62,3%▼	57,0%▼	76,1%	77,1%▲	#	58,6%▼	72,7%▲	#	51,7%▼	71,6%▲
• ‘Veilig en gezond werken’ [5 items, 1=lage-5=hoge ‘Veiligheidscultuur’] [Gemiddelde] [N=24.953] [Range: 1–5]	3,48▼	3,29▼	3,48▼	3,71▲	3,66▲	3,43▼	3,59▲	3,61▲	3,22▼	3,44▲
• ‘Veilig en gezond werken’ [>=3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items] [N=49.353] [% (zeer) hoog]	51,1%▼	40,0%▼	52,2%▼	65,1%▲	66,4%▲	47,8%▼	58,3%Δ	62,6%▲	35,5%▼	50,2%▲
a. Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken [N=49.353] [% (helemaal) mee eens]	53,5%▼	46,7%▼	67,3%	71,9%▲	59,4%	51,2%▼	59,4%Δ	62,8%▲	42,3%▼	57,4%▲
b. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken [N=49.444] [% (helemaal) mee eens]	62,0%▼	51,3%▼	61,6%▼	69,2%▲	69,2%Δ	59,9%▼	67,2%Δ	64,4%▲	47,9%▼	59,1%▲
c. Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen [N=49.363] [% (helemaal) mee eens]	60,3%▼	46,9%▼	54,0%▼	64,4%Δ	68,5%Δ	58,2%▼	65,3%Δ	63,1%▲	43,3%▼	54,8%▲
d. Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken [N=49.320] [% (helemaal) mee eens]	49,3%▼	46,8%▼	49,0%▼	64,7%▲	86,7%▲	45,7%▼	53,2%Δ	77,2%▲	42,9%▼	53,8%Δ
e. Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk [N=49.287] [% (helemaal) mee eens]	46,3%▼	39,2%▼	41,2%▼	60,1%▲	52,7%	43,5%▼	53,3%Δ	53,4%▲	35,5%▼	48,0%▲
Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk? [N=49.256]										
· 1 Ja	71,3%▼	71,5%▼	71,6%▼	78,6%Δ	82,9%▲	69,3%▼	75,6%Δ	86,2%▲	68,5%▼	78,4%▲
· 2 Nee	7,9%	6,6%▼	5,1%▼	7,9%Δ	7,7%	8,2%	6,5%	5,9%	6,3%	7,1%
· 3 Weet niet	20,8%Δ	21,9%Δ	23,3%▲	13,5%▼	9,3%▼	22,4%Δ	17,8%▼	8,0%▼	25,1%▲	14,5%▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
9a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed] [N=49.605]										
1 Zeer slecht	0,2%	0,2%	0,4%	0,3%	0%	0,2%	0,2%	1,2%	0,1%▽	0,6%Δ
2 Slecht	1,7%▽	2,7%Δ	1,4%▽	2,2%	2,1%	1,6%	2,1%	0%	3,2%Δ	1,7%▽
3 Gaat wel	19,1%	18,6%	19,3%	18,0%▽	8,8%▼	18,2%▽	23,5%Δ	14,8%	18,8%	18,6%
4 Goed	62,6%Δ	59,5%	58,8%	58,9%▽	73,7%▲	63,1%	59,3%▽	61,1%	58,1%▽	63,3%Δ
5 Zeer goed	16,3%▽	19,0%	20,1%	20,6%Δ	15,4%	16,8%	14,9%	23,0%	19,9%	15,8%▽
- Gemiddelde	3,93▽	3,94	3,97	3,97Δ	4,02Δ	3,95Δ	3,87▽	4,05	3,94	3,92
Algemene gezondheidstoestand [N=49.478] [% goed of zeer goed]	78,9%	78,5%	78,9%	79,5%	89,1%▲	80,0%Δ	74,2%▽	84,1%	78,0%	79,2%
• 'KANS' [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ellebogen' en/of 'polsen/handen'] [N=49.478] [% ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren']	40,5%	40,3%	45,4%Δ	39,4%▽	36,0%	38,6%▽	46,9%Δ	40,2%	39,9%	41,5%
a. Nek [N=49.478] [% langdurig en/of meerdere keren]	28,7%Δ	28,5%Δ	32,1%Δ	25,8%▽	26,1%	27,1%▽	33,9%Δ	26,2%	28,5%	28,8%
b. Schouders [N=49.308] [% langdurig en/of meerdere keren]	30,5%Δ	30,6%Δ	35,5%Δ	28,3%▽	22,6%▽	29,5%▽	34,7%Δ	31,3%	30,2%	31,6%
c. Armen/ ellebogen [N=48.812] [% langdurig en/of meerdere keren]	9,1%▽	11,2%	12,2%	12,6%Δ	9,0%	8,1%▽	12,0%Δ	12,6%	9,7%▽	15,0%Δ
d. Polsen/handen [N=48.791] [% langdurig en/of meerdere keren]	12,0%▽	13,0%▽	13,8%	15,5%Δ	9,7%	10,3%▽	17,4%▲	14,4%	12,1%▽	15,2%Δ
e. Rug [N=48.140] [% langdurig en/of meerdere keren]	33,8%▽	33,9%	36,8%	35,4%Δ	25,7%▽	33,2%	36,8%Δ	26,1%	33,7%	35,5%
f. Heupen/ benen/ knieën/ voeten [N=48.223] [% langdurig en/of meerdere keren]	26,3%	25,9%	25,6%	26,4%	19,2%▽	26,0%	28,1%	17,9%	25,7%	27,4%
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=48.946] [Range: 1-7]	2,40Δ	2,59▲	2,38Δ	2,18▼	2,23	2,48▲	2,19▼	2,38	2,76▲	2,13▼
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=48.927]										
1 Nee (score 3.20 of lager op schaal 1 t/m 7)	79,3%▽	74,5%▽	80,8%	83,0%Δ	86,8%▲	78,1%▽	81,6%Δ	81,7%	70,8%▼	84,8%▲
2 Ja (score bóven 3.20 op schaal 1 t/m 7)	20,7%Δ	25,5%Δ	19,2%	17,0%▽	13,2%▼	21,9%Δ	18,4%▽	18,3%	29,2%▲	15,2%▼
a. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=49.589] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	20,7%Δ	26,1%▲	19,5%Δ	16,1%▽	18,3%	21,8%Δ	17,5%▽	23,8%	29,5%▲	16,1%▼
b. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg [N=49.589] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	39,0%Δ	44,2%▲	36,2%Δ	30,3%▼	34,0%	41,4%Δ	32,7%▽	38,0%	48,9%▲	30,9%▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
c. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk [N=49.531] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	21,4%	24,5%▲	26,0%▲	21,2%▼	18,4%	22,4%▲	18,8%▼	23,1%	27,4%▲	16,3%▼
d. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken [N=49.517] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	18,7%▲	24,5%▲	18,3%▲	14,0%▼	14,5%	20,1%▲	15,0%▼	19,2%	27,9%▲	14,8%▼
e. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [N=49.497] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	15,6%	18,3%▲	15,8%	15,3%▼	9,1%▼	16,5%▲	14,0%	9,7%▼	20,8%▲	11,5%▼
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [Zónder voorloopvraag: 'Zijn er aanpassingen verricht'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=49.446]										
· a. Nee, geen aanpassingen nodig	50,9%▼	45,7%▼	50,3%▼	59,4%▲	55,3%	47,5%▼	60,1%▲	60,5%▲	41,8%▼	55,1%▲
· b. Ja, in hulpmiddelen of meubilair	17,0%	19,0%	22,9%▲	17,9%	14,5%	16,1%▼	20,5%▲	17,3%	18,2%	21,6%▲
· c. Ja, in werktijden	7,5%▼	10,9%▲	8,5%	9,0%	2,9%▼	8,0%▲	6,9%	8,5%	12,6%▲	6,4%▼
· d. Ja, in hoeveelheid werk	27,4%▲	30,6%▲	24,9%▲	17,0%▼	23,7%	31,9%▲	14,5%▼	21,2%▼	36,3%▲	15,2%▼
· e. Ja, in functie of takenpakket	14,5%▲	18,2%▲	12,8%▲	9,2%▼	12,7%	15,8%▲	10,8%▼	15,1%	20,7%▲	11,1%▼
· f. Ja, in opleiding of omscholing	2,7%▼	3,5%▼	5,6%	5,0%▲	0,7%	2,6%	3,5%	1,9%	3,4%	4,0%
· g. Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	1,2%	1,2%	0,8%	0,9%	0%	1,3%	1,1%	0,7%	1,4%	0,8%
· h. Ja, andere aanpassingen	9,4%▲	10,7%▲	7,1%	6,9%▼	6,0%	10,5%▲	6,7%▼	9,0%	11,1%	9,6%
Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit? [N=49.508]										
· 1 Nee	87,4%▲	83,5%▲	67,9%▼	78,0%▼	81,4%▼	87,7%	87,5%	68,3%▼	85,0%▲	81,3%
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	4,6%▼	8,8%▼	20,7%▲	11,1%▲	9,6%▲	4,1%▼	5,3%	19,1%▲	7,9%▼	9,8%
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	8,0%▼	7,8%▼	11,4%	10,9%▲	9,0%	8,3%	7,3%	12,5%	7,1%▼	8,9%
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [N=49.460]										
· 1 Ja	81,8%▲	80,8%▲	69,5%▲	64,1%▼	97,9%▲	82,5%	77,3%▼	93,2%▲	79,8%▼	81,9%
· 2 Nee	1,9%▼	2,9%▼	6,4%▼	10,2%▲	0,6%	1,6%	2,8%▲	3,6%	2,7%	3,4%
· 3 Weet ik niet	16,3%▼	16,3%▼	24,1%	25,6%▲	1,5%▼	15,9%	19,9%▲	3,1%▼	17,5%▲	14,8%
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [N=49.512]										
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,0%	11,6%▲	10,2%	10,1%▼	8,1%	11,1%	11,2%	6,5%	12,0%	11,4%
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	34,3%▲	28,8%▲	25,7%	22,4%▼	29,4%	34,7%	34,2%	21,8%	28,5%	30,8%
· 3 Nee	54,7%▼	59,6%▼	64,1%	67,4%▲	62,4%▲	54,2%	54,7%	71,7%▲	59,6%	57,8%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: 'Contact bedrijfsarts in laatste jaar'] [N=49.612]										
· 1 Heel veel vertrouwen	12,9%	12,4%	16,2%	13,4%	#	11,7%	#	#	11,8%	14,4%
· 2 Veel vertrouwen	45,6%	40,3%	40,3%	42,4%	#	45,6%	#	#	41,4%	35,9%
· 3 Niet veel, niet weinig vertrouwen	32,8%	35,3%	31,0%	32,7%	#	34,7%	#	#	33,9%	40,0%
· 4 Weinig vertrouwen	6,2%	9,3%	7,1%	7,4%	#	4,8% ▼	#	#	10,0%	7,4%
· 5 Heel weinig vertrouwen	2,5%	2,6%	5,4%	4,2%	#	3,2%	#	#	2,8%	2,3%
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: 'Contact bedrijfsarts in laatste jaar'] [N=49.338] [% ja]	1,1%	1,5%	0,7%	2,1%	#	0,8%	#	#	1,6% ▼	0%
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: 'Heeft niet gevraagd om een tweede opinie'] [N=5.069] [% ja]	4,9% ▼	9,1%	7,0%	7,9%	#	6,5% ▲	#	#	11,4% ▲	2,5% ▼
Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=5.073] [% ja]	49,2% Δ	52,5% Δ	39,5% ▼	43,4% ▼	32,7% ▼	50,7% Δ	47,6%	44,8%	55,6% ▲	44,7% ▼
Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Gemiddelde] [N=4.945] [Range: 0-40]	1,64 Δ	1,71 Δ	1,04	1,15 ▼	0,66 ▼	1,72	1,58	0,73 ▼	1,89 Δ	1,33 ▼
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=49.626] [Range: 0-215]	7,62	7,99	7,55	8,07	6,38	7,56	8,01	4,46	8,22	7,90
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [N=48.710] [Range: 0-100]	4,96	4,70	4,33	4,62	3,45	4,93	5,36	2,16	4,92	4,46

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden? [N=48.366]										
· 1 Rugklachten	2,6%▽	2,6%▽	2,7%▽	5,0%Δ	3,3%	2,6%	2,4%	2,3%	2,5%	2,9%
· 2 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	2,0%▽	1,6%▽	2,5%	3,6%Δ	1,6%	1,4%▽	3,8%Δ	1,8%	1,2%▽	2,6%Δ
· 3 Klachten heup, benen, knieën, voeten	2,3%▽	2,4%▽	2,3%▽	3,5%Δ	4,3%	2,1%	2,4%	2,5%	2,1%	3,2%
· 4 Klachten hart- en vaatstelsel	0,7%▽	0,9%	0,9%	1,1%Δ	1,0%	0,4%▽	1,6%Δ	1,9%	0,9%	1,1%
· 5 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	8,3%Δ	7,5%Δ	9,9%Δ	6,1%▽	3,7%▼	8,6%	8,1%	3,3%	8,3%Δ	6,0%
· 6 Vermoeidheid of concentratieproblemen	2,4%Δ	3,2%Δ	2,7%	1,8%▽	1,0%	2,6%	2,1%	2,1%	3,7%Δ	2,0%▽
· 7 Conflict op het werk	0,8%Δ	1,0%Δ	0,6%	0,5%▽	0,7%	0,7%	1,2%	1,7%	0,8%	1,3%
· 8 Klachten luchtwegen	2,3%	2,8%Δ	1,9%	1,8%▽	3,5%	2,1%	2,6%	5,3%	2,6%	3,1%
· 9 Klachten buik, maag of darmen	4,8%	4,6%	4,9%	4,9%	4,6%	5,1%	4,0%	2,4%	4,7%	4,7%
· 10 Huidklachten	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%Δ	0%	0,3%	0,2%	1,5%Δ	0,1%	0,1%
· 11 Klachten oren of ogen	0,6%	0,5%	0,7%	0,8%Δ	0%	0,6%	0,5%	0%	0,6%	0,3%
· 12 Griep of verkoudheid	36,1%Δ	37,8%Δ	33,0%	29,7%▽	39,2%	37,4%Δ	31,6%▽	41,4%	39,0%Δ	33,5%▽
· 13 Hoofdpijn	3,9%	5,4%Δ	3,7%	3,8%▽	6,8%Δ	3,3%▽	5,0%Δ	3,9%	5,4%	5,5%
· 14 Klachten in verband met zwangerschap	2,5%Δ	1,1%	0,9%	1,1%▽	2,1%	2,4%	2,6%	0%	1,4%	0,6%
· 15 Overige klachten	14,3%Δ	13,1%Δ	8,4%▽	11,8%▽	10,1%	14,3%	15,0%	14,9%	13,0%	13,3%
· 16 N.v.t., nog nooit verzuimd	16,4%▽	15,3%▼	24,6%	24,2%Δ	18,1%	16,2%	16,8%	14,9%	13,7%▽	19,9%Δ
Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19? [N=48.292]										
· 1 Ja, bevestigd met een test	11,4%Δ	9,8%Δ	5,1%▽	8,3%▽	11,5%	11,6%	11,1%	13,6%	9,7%	9,6%
· 2 Misschien, niet getest	9,8%▽	12,3%	13,6%	12,5%Δ	14,3%Δ	8,8%▽	11,9%Δ	15,1%	12,2%	12,3%
· 3 Nee, geen COVID-19 gerelateerde klachten of geen COVID, bevestigd met een test	78,8%	77,9%	81,3%	79,2%	74,2%	79,7%Δ	77,1%	71,3%	78,1%	78,1%
Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19? [Subgroep: 'Klachten luchtwegen, buik, maag, darmen, griep, verkoudheid, en/of overig'] [N=49.367]										
· 1 Ja, dit is bevestigd met een test	20,0%Δ	16,9%	10,7%▼	17,4%	#	19,7%	21,0%	#	16,3%	17,9%
· 2 Ik denk het wel, maar ik ben niet getest	2,5%	2,5%	3,0%	2,9%	#	2,3%	2,8%	#	2,4%	2,7%
· 3 Ik denk het niet, maar ik ben niet getest	13,8%▼	18,1%▽	24,7%Δ	22,2%Δ	#	12,1%▽	18,7%Δ	#	17,9%	18,7%
· 4 Nee, dit is bevestigd met een test	63,6%Δ	62,6%Δ	61,6%	57,4%▽	#	65,8%Δ	57,5%▽	#	63,4%	60,7%
Hoveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Gemiddelde] [N=49.367] [Range: 1-900]	15,5	13,8▽	18,7	17,5Δ	13,3	15,1	17,2	8,94	13,1	16,7

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=24.293]										
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,0%	11,4%Δ	9,3%	9,9%	2,4%▼	10,0%Δ	7,3%	12,6%	12,5%Δ	7,5%▼
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	18,1%Δ	18,8%Δ	18,2%Δ	14,3%▼	14,7%	19,0%Δ	16,0%	13,1%	20,5%Δ	14,1%▼
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	66,9%	62,6%▼	66,0%	68,3%Δ	78,5%▲	65,3%▼	69,6%	71,2%	59,7%▼	70,7%▲
· 4 Weet niet	6,0%▼	7,2%	6,4%	7,5%Δ	4,4%	5,7%	7,1%	3,2%	7,3%	7,6%
Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk'] [N=36.073]										
· 1 Werkdruk, werkstress	47,2%▲	47,2%Δ	55,3%▲	35,5%▼	#	47,6%	41,4%	#	48,6%	39,7%
· 2 Emotioneel te zwaar	3,2%	5,7%Δ	1,3%▼	3,8%	#	3,1%	4,2%	#	6,2%	3,0%
· 3 Lichamelijk te zwaar	4,6%▼	2,7%▼	2,4%▼	16,6%▲	#	3,9%▼	8,0%Δ	#	2,8%	2,5%
· 4 Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	2,5%▼	4,7%▼	9,6%	9,9%▲	#	1,0%▼	7,8%▲	#	3,2%▼	12,3%▲
· 5 Te moeilijk werk	Ø%	0,1%▼	1,1%	0,9%	#	Ø%	Ø%	#	0,1%	Ø%
· 6 Problemen met leiding, werkgever	6,6%	6,8%	7,1%	6,1%	#	5,9%	9,8%	#	5,8%▼	10,2%
· 7 Problemen met collega's of ondergeschikten	1,3%	1,2%	4,2%Δ	1,8%	#	0,8%▼	3,0%Δ	#	0,8%▼	3,0%Δ
· 8 Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	2,6%Δ	3,0%Δ	0,1%	0,9%▼	#	2,7%	2,3%	#	3,0%	2,3%
· 9 Gevaarlijk werk/ bedrijfsongeval	0,1%▼	0,4%▼	0,9%	1,9%Δ	#	0,1%	Ø%	#	0,6%	Ø%
· 10 Gevaarlijke stoffen	0,6%	Ø%	0,5%	0,4%	#	0,7%	Ø%	#	Ø%	Ø%
· 11 Iets anders	31,3%Δ	28,3%Δ	17,6%▼	22,2%▼	#	34,2%▲	23,5%▼	#	28,9%	26,9%
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=37.708] [% ja]	27,0%	28,0%	23,7%▼	28,6%Δ	20,5%	26,9%	28,6%	17,0%▼	29,1%	26,7%
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=9.388] [% ja]	42,7%	37,2%▼	38,7%▼	43,7%Δ	42,6%	41,5%▼	46,5%Δ	40,7%	34,4%▼	45,6%▲

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voortgezet onderwijs	Overig onderwijs	Overig Nederland	Management	Docent	Overig personeel	Management	Docent	Overig personeel
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=37.765]										
· a. Geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	62,6%▽	60,2%▽	61,3%▽	64,6%Δ	66,5%	64,2%Δ	57,1%▽	65,0%	60,3%	58,9%
· b. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, 'KANS')	4,9%	5,3%	4,9%	5,4%	6,8%	4,4%▽	6,0%	3,1%	5,0%	6,7%
· c. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	6,3%	6,2%	5,2%	5,6%	7,3%	5,6%▽	8,1%Δ	4,7%	6,1%	6,8%
· d. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, 'KANS')	8,7%	8,3%	9,4%	8,8%	10,4%	7,9%▽	10,6%Δ	6,2%	7,6%▽	10,6%Δ
· e. Migraine of ernstige hoofdpijn	7,5%Δ	7,0%Δ	7,3%Δ	5,1%▽	7,8%	7,2%	8,3%	3,7%	7,4%	6,0%
· f. Hart- of vaatziekten	2,5%▽	3,7%	3,3%	3,2%	3,5%	2,1%▽	3,6%Δ	2,6%	3,6%	4,3%
· g. Astma, bronchitis, emfyseem	6,0%Δ	6,1%Δ	4,3%	4,7%▽	4,9%	6,1%	5,8%	9,4%	6,1%	5,5%
· h. Maag- of darmstoornissen	4,4%Δ	3,7%	4,2%	3,4%▽	3,3%	3,7%▽	6,7%Δ	2,3%	3,7%	3,7%
· i. Suikerziekte	1,6%▽	2,4%	1,2%▽	2,2%Δ	1,8%	1,6%	1,5%	2,5%	2,0%	3,3%
· j. Ernstige huidziekten	0,8%	0,7%	1,0%	0,7%	0%	0,8%	0,9%	0,8%	0,7%	0,7%
· k. Psychische klachten/aandoeningen	3,7%	5,1%Δ	6,7%Δ	4,2%	0,9%▼	3,3%▽	5,3%Δ	2,4%	5,5%	4,4%
· l. Gehoorproblemen	2,6%	3,1%Δ	3,7%Δ	2,4%▽	0,5%	2,4%	3,4%Δ	2,0%	3,3%	2,6%
· m. Epilepsie	0,3%	0,2%	0,6%	0,3%	0%	0,3%	0,5%	0,5%	0,2%	0,2%
· n. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,1%	1,3%	1,1%	1,0%	0,5%	1,1%	1,0%	1,5%	1,1%	1,7%
· o. Problemen met zien	1,5%▽	1,9%	3,6%Δ	2,0%	1,6%	1,8%Δ	0,6%▽	1,2%	2,1%	1,4%
· p. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	8,1%Δ	7,4%	5,4%	6,5%▽	4,0%▽	7,9%	9,5%	6,7%	6,8%	9,0%
Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [Subgroep: 'Eén of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps'] [N=37.792]										
· 1 Niet belemmerd	41,8%▽	44,4%	47,5%	47,8%Δ	#	41,9%	39,8%	#	42,3%▽	48,8%
· 2 Licht belemmerd	49,7%Δ	45,9%	44,2%	42,2%▽	#	49,6%	51,6%	#	47,3%	43,5%
· 3 Sterk belemmerd	8,5%	9,6%	8,3%	10,0%	#	8,5%	8,6%	#	10,4%	7,7%
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [N=48.240]										
· 0 Niet belemmerd	78,3%▽	77,9%▽	79,7%	81,6%Δ	84,8%Δ	79,2%Δ	74,2%▽	85,4%	77,2%	79,0%
· 1 Licht belemmerd	18,6%Δ	18,3%Δ	17,1%	14,9%▽	12,3%▽	17,7%▽	22,1%Δ	11,4%	18,7%	17,8%
· 2 Sterk belemmerd	3,2%	3,8%	3,2%	3,5%	2,9%	3,0%	3,7%	3,2%	4,1%	3,2%
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: 'Eén of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps'] [N=17.265]										
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	2,7%▽	3,2%▽	3,4%▽	6,8%Δ	#	2,5%	3,5%	#	3,1%	2,8%
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	12,3%▽	14,0%	18,0%	16,3%Δ	#	12,1%	11,4%	#	14,3%	13,1%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	77,9%▲	76,6%Δ	71,1%	68,3%▽	#	78,1%	78,1%	#	76,2%	77,8%
· 4 Weet niet	7,1%	6,2%▽	7,5%	8,6%Δ	#	7,2%	7,0%	#	6,4%	6,2%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist'] [N=48.166] [% ja]	37,0%	37,0%	41,4%	37,7%	#	39,9%▲	30,8%▽	#	39,3%Δ	32,6%
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=17.282] [Range: 1-4]	3,11Δ	2,97▽	3,03	3,04	3,25▲	3,12Δ	3,03▽	3,25▲	2,97	2,94▽
• Employability [≥=2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=16.249] [% vaak of altijd]	92,3%Δ	86,9%▽	90,7%	89,8%	96,4%Δ	92,5%	91,5%	96,2%▲	86,4%	87,3%
a. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [N=49.333] [% (helemaal) mee eens]	92,5%Δ	93,2%Δ	94,6%Δ	90,3%▽	97,3%▲	92,2%	92,9%	96,1%	93,5%	92,0%
b. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [N=49.333] [% (helemaal) mee eens]	88,1%▽	87,2%▽	89,6%	90,5%Δ	89,6%	86,9%▽	91,7%Δ	94,9%▲	85,4%▼	91,6%Δ
c. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [N=49.501] [% (helemaal) mee eens]	60,5%Δ	44,1%▼	55,4%	57,7%Δ	73,6%▲	62,3%Δ	52,5%▼	66,5%▲	41,8%▽	47,6%Δ
d. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=49.308] [% (helemaal) mee eens]	83,1%▲	71,3%▽	67,6%▽	75,4%▽	92,1%▲	85,9%▲	73,2%▼	87,7%▲	73,0%Δ	63,9%▼
e. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [N=49.073] [% (helemaal) mee eens]	84,5%Δ	81,8%	78,0%▽	80,7%▽	82,8%	84,7%	84,2%	84,0%	81,6%	82,3%
a. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [N=49.086] [% (heel) tevreden]	98,3%▲	96,1%Δ	94,4%Δ	91,6%▼	100%	98,5%Δ	97,3%▽	97,8%	96,7%Δ	94,2%▽
b. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [N=49.309] [% (heel) tevreden]	95,2%▲	90,9%Δ	91,1%Δ	84,4%▼	99,6%▲	95,3%	94,1%	97,3%▲	91,5%	88,6%▽
d. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevers [N=49.537] [% (heel) tevreden]	87,5%Δ	80,6%▽	81,4%	82,3%▽	89,6%	86,9%	88,8%	89,9%▲	79,4%▽	82,9%
e. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [N=49.252] [% (heel) tevreden]	64,8%▼	77,0%Δ	81,2%Δ	75,6%Δ	72,8%Δ	63,9%▽	66,2%	91,2%▲	77,5%	73,5%▽
f. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [N=49.321] [% (heel) tevreden]	98,0%▲	94,2%Δ	89,0%▽	92,8%▽	99,6%	98,0%	97,7%	94,4%	94,1%	94,3%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
g. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [N=49.482] [% (heel) tevreden]	95,2% ▲	93,2% ▲	90,7% ▽	84,9% ▼	86,6% ▼	96,0% ▽	94,5%	80,1% ▼	94,5% ▽	91,3% ▽
h. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [N=49.418] [% (heel) tevreden]	61,1% ▼	64,1% ▼	86,3% ▲	77,3% ▲	83,8% ▲	55,3% ▼	74,7% ▲	87,5% ▲	57,9% ▼	79,5% ▲
i. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [N=48.978] [% (heel) tevreden]	61,7% ▽	65,8% ▽	88,3% ▲	69,5% ▽	84,8% ▲	57,3% ▼	71,1% ▲	80,9% ▲	62,3% ▼	74,1% ▲
j. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/ afstand naar het werk [N=48.975] [% (heel) tevreden]	92,6% ▽	89,6%	87,0% ▽	89,8% ▽	95,0%	92,7%	92,0%	89,7%	88,7% ▽	92,2% ▽
l. Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/ contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [N=47.452] [% (heel) tevreden]	96,3% ▽	92,5% ▽	88,8% ▽	94,0%	99,1% ▲	96,2%	95,8%	96,2%	92,0%	93,6%
m. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [N=49.272] [% (heel) tevreden]	89,2% ▲	84,0% ▽	82,7% ▽	77,9% ▼	77,2% ▼	90,1% ▽	88,4%	79,6%	83,6%	86,0%
n. Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [N=49.221] [% (heel) tevreden]	82,3% ▽	83,5% ▽	85,6% ▽	77,4% ▽	73,9% ▼	81,5% ▽	86,2% ▽	80,6%	81,5% ▼	89,8% ▲
o. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordi- ging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [N=47.320] [% (heel) tevreden]	91,9% ▲	86,7% ▲	83,8% ▽	77,5% ▼	88,7%	91,9%	92,3%	84,1%	86,6%	87,5%
p. Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling [N=48.274] [% (heel) tevreden]	91,7% ▲	88,6% ▽	87,3% ▽	82,6% ▼	94,2%	90,6% ▽	94,4% ▽	92,5%	88,1%	89,9%
a. Interessant werk [belangrijkheid] [N=47.567] [% (heel) belangrijk]	99,4% ▽	99,5% ▽	99,6% ▽	97,5% ▽	100%	99,8% ▽	98,1% ▽	100%	99,9% ▲	98,4% ▼
b. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [N=48.666] [% (heel) belangrijk]	94,3% ▽	92,3% ▽	94,6% ▽	90,4% ▽	99,6% ▲	94,9% ▽	92,0% ▽	99,5% ▲	93,1% ▽	88,8% ▽
d. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [N=49.437] [% (heel) belangrijk]	99,6% ▽	99,0% ▽	98,3%	97,8% ▽	100%	99,6%	99,3%	98,7%	99,0%	98,9%
e. Goed salaris [belangrijkheid] [N=49.304] [% (heel) belangrijk]	97,1% ▽	96,7% ▽	95,8% ▽	97,9% ▽	98,9%	97,3%	96,1% ▽	99,5%	96,8%	95,7%
f. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [N=49.265] [% (heel) belangrijk]	98,6% ▽	97,9%	97,0%	97,7% ▽	98,8%	98,6%	98,8%	95,9%	98,1%	97,8%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
g. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [N=49.405] [% (heel) belangrijk]	90,0%▲	85,2%Δ	83,3%Δ	76,8%▼	80,6%▼	90,7%Δ	90,0%	77,9%▽	85,3%	85,9%
h. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [N=49.289] [% (heel) belangrijk]	67,0%▼	74,0%▽	90,5%▲	81,4%▲	86,2%▲	63,1%▼	75,0%▲	85,7%▲	71,2%▼	80,6%▲
i. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [N=49.131] [% (heel) belangrijk]	44,6%▼	49,6%▽	76,3%▲	55,0%Δ	67,8%▲	40,9%▼	51,5%Δ	63,9%▲	46,2%▼	57,5%▲
j. Reistijd/ afstand naar het werk [belangrijkheid] [N=49.109] [% (heel) belangrijk]	93,9%Δ	93,1%Δ	94,6%Δ	91,5%▽	89,1%▽	94,0%	94,4%	90,0%	93,1%	93,6%
l. Een vast contract [belangrijkheid] [N=48.661] [% (heel) belangrijk]	97,2%▲	96,1%Δ	93,0%	92,8%▽	93,0%▼	97,4%	97,5%	93,2%	96,3%	95,8%
m. Het bestaan van vakbonden [belangrijkheid] [N=49.265] [% (heel) belangrijk]	85,3%▲	78,8%Δ	73,8%	71,1%▼	70,1%▼	87,0%Δ	82,8%▽	61,7%▼	80,7%Δ	75,1%▽
n. Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten) [belangrijkheid] [N=49.268] [% (heel) belangrijk]	96,4%▲	95,2%▲	88,8%	86,7%▼	90,8%▼	97,0%Δ	95,6%	88,1%▼	95,9%Δ	94,4%
o. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [belangrijkheid] [N=48.838] [% (heel) belangrijk]	90,7%▲	89,7%▲	79,9%	77,7%▼	82,2%▼	91,7%Δ	89,2%	79,4%▼	91,1%Δ	86,9%▽
p. Het bestaan van een pensioenregeling [belangrijkheid] [N=48.944] [% (heel) belangrijk]	98,6%▲	97,8%Δ	95,3%	95,1%▽	98,7%	98,6%	98,8%	99,3%	97,4%▽	98,7%
Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=48.794]										
· 1 Ja	93,0%▲	93,8%▲	74,3%▲	55,6%▼	97,8%▲	95,1%▲	85,8%▼	97,9%	94,8%Δ	90,7%▽
· 2 Nee	2,2%▼	1,5%▼	9,5%▼	24,0%▲	1,0%	1,6%▽	4,3%Δ	Ø%	1,2%▽	2,5%Δ
· 3 Weet ik niet	4,7%▼	4,7%▼	16,2%	20,4%▲	1,2%▼	3,3%▼	9,9%▲	2,1%	4,0%▽	6,9%Δ
Bent u lid van een vakbond? [N=49.171] [% ja]	40,5%▲	37,7%▲	18,6%	16,2%▼	56,1%▲	42,5%Δ	31,7%▼	29,4%	42,5%▲	24,9%▼

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond'] [N=49.610]										
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	16,5%▲	13,0%Δ	5,6%▽	6,8%▼	#	18,8%▲	11,5%▽	#	14,1%Δ	11,2%
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	55,2%	53,5%	61,5%Δ	53,2%▽	#	54,9%	59,2%Δ	#	53,3%	57,2%
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	4,4%▼	6,2%▼	8,2%▽	13,4%▲	#	3,5%▽	6,5%Δ	#	5,4%▽	6,5%
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	8,1%	12,0%Δ	7,4%	6,9%▽	#	7,7%	6,5%	#	12,7%	8,7%▽
· 5 Anders	15,8%▽	15,4%▽	17,3%	19,6%Δ	#	15,0%	16,3%	#	14,5%	16,4%
a. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=49.551] [% ja]	14,3%▽	14,0%▽	21,6%Δ	20,1%Δ	23,2%▲	14,1%	13,2%	21,4%▲	13,5%	14,5%
b. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=39.670] [% ja]	32,1%▽	40,2%	39,7%	40,4%Δ	42,9%▲	29,4%▼	38,7%Δ	52,6%▲	39,3%	41,6%
c. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [N=49.528] [% ja]	10,9%▼	13,8%▽	17,0%	18,6%Δ	24,4%▲	9,4%▽	12,8%Δ	22,4%▲	13,6%	13,1%
d. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [N=49.474] [% ja]	2,9%▽	2,9%▽	2,8%	3,8%Δ	1,1%	2,8%	3,8%	0,7%	2,5%	4,1%Δ
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [N=49.364]										
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,8%	3,3%▽	5,3%	5,2%Δ	4,1%	4,7%	5,3%	2,3%	3,4%	3,1%
· 2 Het sluit goed aan	70,4%Δ	63,5%	67,9%Δ	62,6%▽	78,9%▲	71,8%Δ	64,4%▽	75,3%▲	64,0%	60,8%
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	24,8%▽	33,1%Δ	26,8%▽	32,2%Δ	16,9%▼	23,5%▽	30,3%Δ	22,3%▼	32,5%	36,1%
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [N=49.374]										
· 1 Nee	7,9%▼	14,4%▽	14,0%▽	23,1%▲	4,7%	6,2%▼	13,5%▲	10,1%	12,5%▽	20,8%▲
· 2 Ja, in beperkte mate	50,1%	57,3%Δ	52,0%	50,5%▽	52,2%	49,5%	51,6%	50,2%	57,9%	56,3%
· 3 Ja, in grote mate	42,0%▲	28,3%	34,0%Δ	26,5%▼	43,1%	44,3%Δ	34,9%▽	39,7%▲	29,6%Δ	22,9%▽
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [N=49.400] [% ja]	70,1%▲	62,2%▲	53,7%Δ	47,6%▼	85,5%▲	72,3%Δ	60,7%▼	68,9%	66,6%▲	48,3%▼
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd'] [N=49.252]										
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	69,3%Δ	64,1%	66,4%	63,6%▽	54,6%▼	70,8%Δ	67,7%	#	64,3%	63,9%
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	19,9%	22,4%	19,9%	21,4%	35,1%▲	19,6%	17,1%	#	22,1%	23,4%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	10,8%▽	13,5%	13,7%	15,0%Δ	10,3%	9,6%▽	15,2%Δ	#	13,7%	12,8%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=49.477]										
· a. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	57,8%	56,9%	54,0%▽	58,5%Δ	51,4%	58,4%	57,1%	48,3%	56,6%	58,7%
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	22,6%Δ	21,5%Δ	21,3%Δ	16,3%▽	20,8%	22,9%	22,2%	20,5%	22,2%	19,7%
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	14,1%▽	16,9%	19,1%Δ	16,4%	23,9%▲	13,3%▽	14,5%	28,7%▲	16,0%	17,6%
· d. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	12,4%▼	14,8%▽	20,4%	20,8%Δ	11,7%	11,5%▽	15,1%Δ	18,7%	14,7%	14,6%
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [N=24.699] [Range: 1-4]	1,49Δ	1,51Δ	1,49Δ	1,42▽	1,67▲	1,52▲	1,36▼	1,64▲	1,56▲	1,33▼
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak'] [N=49.432] [% (zeer) vaak]	9,7%	10,4%Δ	9,5%	9,0%▽	16,3%▲	10,6%Δ	5,7%▽	15,1%	12,5%▲	3,6%▼
a. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=49.386] [% (zeer) vaak]	9,1%	9,6%Δ	8,4%	8,4%▽	15,0%Δ	9,9%Δ	5,3%▽	15,1%	11,5%▲	3,3%▼
b. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheid en? [N=49.533] [% (zeer) vaak]	2,5%	2,3%	2,3%	2,6%	3,1%	2,6%	2,1%	2,7%	2,8%Δ	0,5%▽
Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk [N=49.474] [% (helemaal) eens]	66,0%▽	74,8%Δ	70,1%	72,8%Δ	#	67,5%Δ	62,3%▽	#	75,1%	73,3%
Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden [N=49.445] [% (helemaal) eens]	19,4%▼	23,7%▽	30,1%	28,4%Δ	#	19,2%	18,8%	#	23,3%	23,0%
Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe [N=24.515] [% (helemaal) eens]	26,2%▼	29,8%▼	35,0%▼	48,3%▲	#	25,9%	28,8%	#	26,8%▼	39,5%▲
Geld verdienen [N=24.501] [% (heel) belangrijk]	81,5%▽	83,2%▽	80,6%▽	88,2%Δ	#	82,6%Δ	78,8%	#	81,9%▽	85,9%
Status [N=24.481] [% (heel) belangrijk]	19,7%▼	23,3%▽	31,0%	29,8%Δ	#	19,5%	19,6%	#	23,4%	20,2%
Mijzelf kunnen ontwikkelen [N=24.579] [% (heel) belangrijk]	85,0%Δ	84,1%	89,5%▲	81,8%▽	#	84,1%	85,2%	#	85,8%Δ	78,1%▼
Contact met anderen [N=24.497] [% (heel) belangrijk]	96,0%▲	93,8%Δ	87,6%	87,9%▼	#	95,8%	96,6%	#	94,7%Δ	91,8%
Iets bijdragen aan de maatschappij [N=24.525] [% (heel) belangrijk]	94,8%▲	91,6%▲	89,4%▲	77,4%▼	#	95,5%Δ	92,4%▽	#	93,9%▲	85,0%▼
a. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [N=24.549] [% ja]	4,5%▼	11,4%	14,7%Δ	12,4%Δ	3,6%	3,7%▽	6,8%Δ	10,1%	11,6%	10,7%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▼: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▼: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
b. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=24.529] [% ja]	5,1% ▼	11,6%	15,4%Δ	13,1%Δ	Ø%	5,0%	6,3%	10,0%	11,7%	11,6%
c. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever? [N=49.477] [% ja]	38,0%▼	43,5%	44,5%	43,8%Δ	40,0%	39,5%Δ	33,4%▼	44,5%	45,5%Δ	37,5%▼
d. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [N=49.382] [% ja]	17,7%▼	21,2%	24,0%	22,8%Δ	17,7%	17,7%	18,0%	23,7%	21,7%	19,6%
e. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken? [N=49.453] [% ja]	67,2%Δ	67,3%Δ	63,1%	61,5%▼	64,6%	66,1%▼	70,9%Δ	59,4%	67,4%	67,9%
a. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=49.351] [Range: 15–99]	64,1Δ	64,2Δ	64,1Δ	62,2 ▼	64,6	64,0▼	64,5Δ	64,7	64,2	64,2
a. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [N=49.157] [% aangekruist]	44,7%Δ	32,3%▼	38,1%	37,0%▼	25,4% ▼	45,3%	46,2%	20,7% ▼	32,4%	33,5%
b. Tot welke leeftijd denkt u - lichamelijk en geestelijk - in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=31.001] [Range: 15–99]	63,2	64,0Δ	65,4 ▲	62,9▼	65,5 ▲	62,6 ▼	64,4 ▲	65,2	63,6 ▼	65,1 ▲
b. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten [N=49.525] [% aangekruist]	44,8%Δ	34,4%▼	39,2%	39,3%	26,4% ▼	45,8%Δ	45,2%	26,5%	33,9%	37,1%

NEA Jaargang 2021	Onderwijstype [▲ ▽: subgroep vs rest]				Functie binnen primair onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]			Functie binnen voortgezet onderwijs [▲ ▽: subgroep vs rest]		
	Primair onderwijs	Voort- gezet onder- wijs	Overig onder- wijs	Overig Neder- land	Manage- ment	Docent	Overig personeel	Manage- ment	Docent	Overig perso- neel
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: '45+'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=29.975]										
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	24,3%Δ	23,6%	17,7%▽	21,7%	24,7%	26,7%Δ	18,1%▼	14,8%	28,1%▲	15,0%▼
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	48,4%	58,0%Δ	56,2%Δ	47,9%▽	65,1%▲	48,5%	44,2%▽	65,3%	64,0%▲	44,0%▼
· c. Omscholing/ bijscholing	3,3%▽	4,2%	6,4%Δ	4,7%	1,5%	2,9%	4,5%	3,0%	4,5%	3,5%
· d. Meer uitdaging of voldoening in het werk	7,1%▽	11,3%Δ	14,3%Δ	9,5%	6,8%	6,4%	9,1%Δ	9,6%	12,3%	9,5%
· e. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	20,3%	21,9%	25,7%Δ	20,9%	20,2%	20,7%	19,3%	25,6%	22,9%	19,5%
· f. Werkgever/ collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	12,0%Δ	12,8%Δ	16,0%Δ	9,1%▽	14,2%	12,9%	9,5%▽	5,1%▼	15,7%▲	7,8%▼
· g. Familie/ vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,6%	8,1%Δ	10,2%Δ	5,7%▽	8,4%	6,6%	6,3%	10,4%	9,8%Δ	4,2%▼
· h. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	9,7%Δ	7,5%Δ	11,5%Δ	5,4%▽	12,7%	9,1%	10,8%	5,3%	8,2%	6,4%
· i. Betere gezondheid	11,5%	13,2%Δ	12,0%	11,5%	6,4%	11,6%	12,1%	10,4%	14,4%	11,0%
· j. Andere omstandigheden	4,6%Δ	4,5%Δ	5,4%Δ	3,1%▽	6,5%	4,9%	3,4%	0,9%	5,9%▲	2,1%▽
· k. Weet ik niet	11,4%	7,4%▽	10,5%	12,6%Δ	7,0%	11,8%	11,6%	3,3%	5,7%▽	11,9%▲
· l. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	23,9%	22,4%	18,6%▽	24,7%Δ	18,9%	23,0%	27,2%Δ	21,8%	18,7%▼	30,5%▲
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: '45+'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=49.511]										
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	32,2%Δ	28,8%	25,3%	27,4%▽	31,7%	36,2%▲	22,4%▼	19,8%	33,4%▲	19,5%▼
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	56,1%	63,5%▲	59,3%Δ	53,1%▽	72,2%▲	56,6%	51,1%▽	69,8%	71,0%▲	46,3%▼
· c. Omscholing/ bijscholing	3,9%▽	5,1%	6,6%	5,0%	1,6%	3,5%	5,5%Δ	6,6%	5,6%	3,5%
· d. Werkgever/ collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	13,6%Δ	15,5%Δ	19,0%▲	10,8%▽	14,3%	14,6%	11,0%▽	12,3%	18,3%▲	9,8%▼
· e. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	12,7%Δ	10,7%Δ	14,2%▲	7,1%▽	17,2%	12,2%	12,9%	3,7%▼	10,9%	11,3%
· f. Betere gezondheid	13,4%	15,6%	15,1%	13,9%	9,0%	13,1%	15,1%	7,4%▼	17,7%Δ	12,3%▽
· g. Andere omstandigheden	3,9%	5,0%Δ	4,7%	3,3%▽	3,2%	4,5%	2,6%	4,0%	5,6%	3,9%
· h. Weet ik niet	18,9%	16,2%▽	20,6%	20,9%Δ	11,5%▼	18,8%	21,3%	14,8%	12,1%▼	25,4%▲
· i. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	9,8%▽	8,8%▽	6,6%▽	12,5%Δ	6,6%	9,2%	12,2%Δ	7,9%	6,5%▼	14,1%▲
a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=21.722] [% (zeer) tevreden]	78,4%Δ	77,0%	81,3%Δ	76,7%▽	85,6%Δ	76,9%▽	81,8%Δ	83,8%	75,2%▽	81,6%Δ
b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=21.438] [% (zeer) tevreden]	85,0%Δ	82,7%Δ	81,9%Δ	78,6%▽	88,4%	84,1%▽	87,3%Δ	88,4%	81,5%▽	85,5%Δ

Tabel 2. Trends in de NEA-cijfers van 2018 t/m 2021 naar type onderwijs.

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Welke invloed hebben coronamaatregelen op dit moment op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=8.551]															
· Ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoer	--	--	--	0,1%	--	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	0,1%	--
· Het werk ligt stil/ mag niet worden uitgevoerd	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	0,3%	--	--	--	--	0,5%	--
· Ik ben momenteel in quarantaine of isolatie	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	0,8%	--
· Volledig of gedeeltelijk thuiswerken	--	--	--	7,5%	--	--	--	--	11,1%	--	--	--	--	55,9%	--
· Meer werk	--	--	--	23,2%	--	--	--	--	29,4%	--	--	--	--	21,2%	--
· Minder werk	--	--	--	1,0%	--	--	--	--	1,1%	--	--	--	--	4,2%	--
· Andere werkzaamheden	--	--	--	6,7%	--	--	--	--	6,9%	--	--	--	--	6,3%	--
· Afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen	--	--	--	59,4%	--	--	--	--	56,1%	--	--	--	--	49,4%	--
· Andere invloed op werk	--	--	--	6,4%	--	--	--	--	5,2%	--	--	--	--	4,3%	--
· Geen invloed op werk	--	--	--	25,5%	--	--	--	--	25,2%	--	--	--	--	14,3%	--
Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=38.100]															
· 1 Eén baan als werknemer	93,3%	93,6%	95,4%Δ	94,5%▼	+0,6% (+0,03)Δ	91,7%	92,8%	93,7%	92,5%	+0,4% (+0,02)	90,7%	90,6%	91,5%	92,6%	+0,6% (+0,03)Δ
· 2 Meerdere banen als werknemer	6,7%	6,4%	4,6%▼	5,5%Δ	-0,6% (-0,03)▼	8,3%	7,2%	6,3%	7,5%	-0,4% (-0,02)	9,3%	9,4%	8,5%	7,4%	-0,6% (-0,03)▼
Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=37.262] [% ja]															
	5,0%	4,1%▼	5,3%Δ	5,8%	+0,4% (+0,02)Δ	6,5%	6,5%	7,2%	6,6%	+0,1% (+0,01)	10,5%	11,5%	10,2%	11,1%	+0,0% (+0,001)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951 26,3%	4.831 25,7%	4.728 25,1%	4.290 22,8%	18.800 100%	3.604 27,1%	3.494 26,3%	3.261 24,6%	2.922 22,0%	13.281 100%	1.640 27,3%	1.518 25,2%	1.522 25,3%	1.339 22,2%	6.019 100%
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep met meerdere banen óf ook werkzaam als zelfstandige] [N=4.613]															
· 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	34,0%	30,7%	34,6%	36,6%	+1,1% (+0,03)	30,1%	27,9%	31,9%	29,1%	+0,1% (+0,003)	29,2%	26,8%	26,1%	26,1%	-1,0% (-0,03)
· 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	14,1%	13,8%	13,5%	10,4%	-1,1% (-0,04)	13,9%	14,4%	9,2% ▼	8,7%	-2,1% (-0,07) ▼	11,7%	12,5%	11,7%	14,6%	+0,7% (+0,02)
· 3 Geld verdienen voor iets extra's	7,3%	9,5%	6,8%	9,8%	+0,5% (+0,02)	12,0%	13,0%	11,9%	8,7%	-1,0% (-0,04)	10,8%	6,6%	11,0%	9,5%	-0,0% (-0,0005)
· 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	21,9%	26,7%	25,1%	26,8%	+1,4% (+0,04)	28,6%	28,0%	25,0%	32,2% ▲	+0,6% (+0,02)	28,1%	29,9%	29,0%	28,5%	+0,1% (+0,002)
· 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,8%	5,4%	2,1% ▼	2,4%	-0,7% (-0,04)	3,0%	4,2%	4,6%	2,5%	-0,0% (-0,003)	3,0%	4,8%	3,5%	4,5%	+0,3% (+0,02)
· 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,1%	7,3%	6,2%	4,7%	-1,1% (-0,05) ▼	6,6%	5,8%	9,4%	8,8%	+1,0% (+0,04)	9,2%	9,6%	9,9%	10,9%	+0,5% (+0,02)
· 7 Anders	10,7%	6,7% ▼	11,8% ▲	9,4%	+0,0% (+0,002)	5,8%	6,7%	8,0%	10,0%	+1,4% (+0,06) ▲	8,0%	9,7%	8,8%	6,0%	-0,6% (-0,02)
Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Géén vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht] [N=4.861]															
· 1 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	18,5%	22,2%	17,9%	19,8%	+0,0% (+0,001)	10,9%	8,8%	8,1%	7,2%	-1,2% (-0,05) ▽	22,1%	24,0%	20,2%	23,8%	+0,1% (+0,002)
· 2 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	4,8%	3,9%	4,4%	4,0%	-0,2% (-0,01)	2,2%	1,8%	2,3%	3,5%	+0,4% (+0,03)	5,9%	5,3%	4,6%	5,6%	-0,2% (-0,01)
· 3 Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	63,1%	60,7%	61,2%	70,6% ▲	+2,1% (+0,05) Δ	68,9%	76,7% ▲	72,4%	77,4%	+2,2% (+0,06) ▲	46,9%	49,1%	49,4%	46,4%	+0,0% (+0,0001)
· 4 Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	13,6%	13,2%	16,5%	5,5% ▼	-2,0% (-0,07) ▼	17,9%	12,7% ▼	17,2%	11,9% ▼	-1,4% (-0,04)	25,1%	21,7%	25,8%	24,1%	+0,1% (+0,002)
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Gemiddelde] [N=37.530] [Range: 0-95]															
	27,2	27,0	27,8 Δ	27,8	+0,25 (+0,03) Δ	28,2	27,8	28,8 ▲	28,9	+0,30 (+0,04) Δ	29,1	28,4	29,8 ▲	29,4	+0,23 (+0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [N=37.106]															
· 0 dagen [0]	0,02%	0%	0,1%	0,03%	+0,0% (+0,003)	0%	0,02%	0,02%	0%	-0,0% (-0,0002)	0%	0,05%	0,1%	0%	+0,0% (+0,01)
· 1 dag [1]	1,5%	1,6%	1,0% ▽	1,4%	-0,1% (-0,01)	0,6%	1,0%	0,8%	0,7%	+0,0% (+0,002)	3,3%	3,3%	2,2% ▽	2,4%	-0,4% (-0,03) ▽
· 2 dagen [2]	11,4%	10,4%	8,5% ▽	8,8%	-1,0% (-0,04) ▽	3,0%	4,4% Δ	3,3% ▽	3,4%	+0,0% (+0,001)	6,4%	6,4%	4,7% ▽	4,7%	-0,7% (-0,03) ▽
· 3 dagen [3]	31,8%	31,9%	31,3%	31,6%	-0,1% (-0,002)	23,1%	21,9%	18,3% ▽	21,7% Δ	-0,9% (-0,02) ▽	15,5%	14,7%	12,2% ▽	13,6%	-0,9% (-0,03) ▽
· 4 dagen [4]	25,9%	27,9% Δ	28,1%	29,3%	+1,0% (+0,03) Δ	37,9%	38,3%	34,7% ▽	39,1% Δ	-0,1% (-0,002)	28,2%	30,1%	28,9%	30,6%	+0,6% (+0,01)
· 5 dagen [5]	29,1%	27,8%	28,7%	28,5%	-0,1% (-0,003)	34,6%	33,3%	35,9% Δ	34,1%	+0,1% (+0,003)	44,2%	43,9%	42,4%	45,4%	+0,1% (+0,003)
· 6 dagen [6]	0,1%	0,2%	1,9% ▲	0,4% ▼	+0,3% (+0,04) Δ	0,6%	0,7%	5,1% ▲	0,8% ▼	+0,6% (+0,05) Δ	1,7%	0,9%	7,3% ▲	2,4% ▼	+0,9% (+0,06) ▲
· 7 dagen [7]	0,2%	0,2%	0,5% Δ	0%	+0,1% (+0,02) Δ	0,2%	0,3%	1,8% ▲	0,3% ▼	+0,2% (+0,03) Δ	0,7%	0,6%	2,3% ▲	0,9% ▼	+0,2% (+0,03)
- Gemiddelde	3,71	3,71	3,82 ▲	3,76 ▽	+0,03 (+0,03) Δ	4,05	4,02	4,24 ▲	4,06 ▼	+0,03 (+0,03) Δ	4,12	4,10	4,35 ▲	4,23 ▼	+0,06 (+0,06) ▲
Werkt u in ploegendienst of wisseldienst? [N=37.106] [% ja (soms of gewoonlijk)]	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	-0,0% (-0,01)	1,1%	1,0%	0,7%	0,4%	-0,2% (-0,03) ▽	3,5%	2,6%	4,1% Δ	2,5% ▽	-0,1% (-0,01)
Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? [N=37.930] [% ja (soms of regelmatig)]	11,7%	11,7%	12,7%	12,1%	+0,2% (+0,01)	15,7%	17,0%	19,0% Δ	16,2% ▽	+0,4% (+0,01)	19,1%	18,3%	24,0% ▲	19,5% ▼	+0,8% (+0,02)
Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts? [N=37.972] [% ja (soms of regelmatig)]	57,0%	56,0%	49,9% ▼	47,2% ▽	-3,5% (-0,08) ▼	67,4%	65,9%	62,4% ▽	62,6%	-1,8% (-0,04) ▽	54,4%	55,3%	58,7%	53,6% ▼	+0,2% (+0,005)
Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [N=38.024] [% ja (soms of regelmatig)]	1,8%	1,4%	1,1%	1,1%	-0,3% (-0,02) ▽	5,0%	5,3%	4,1% ▽	3,9%	-0,5% (-0,02) ▽	5,9%	5,1%	7,5% ▲	4,9% ▼	-0,0% (-0,001)
Werkt u wel eens op zaterdag? [N=38.023] [% ja (soms of regelmatig)]	24,8%	24,2%	26,2% Δ	22,8% ▽	-0,4% (-0,01)	44,3%	42,7%	43,8%	41,4%	-0,7% (-0,02)	47,8%	48,1%	49,9%	45,8% ▽	-0,4% (-0,01)
Werkt u wel eens op zondag? [N=38.017] [% ja (soms of regelmatig)]	21,7%	21,2%	25,3% Δ	21,7% ▽	+0,5% (+0,01)	32,8%	32,3%	39,2% ▲	34,8% ▽	+1,4% (+0,03) Δ	32,4%	34,4%	42,2% ▲	37,2% ▼	+2,3% (+0,05) ▲
Werkt u regelmatig of soms over? [N=38.012] [% ja (soms of regelmatig)]	81,6%	81,4%	80,7%	78,7% ▽	-0,9% (-0,03) ▽	75,6%	73,9%	75,5%	74,3%	-0,2% (-0,01)	71,8%	71,6%	75,5% Δ	72,3%	+0,6% (+0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Gemiddelde] [N=37.529] [Range: 0–55]	3,91	3,99	4,02	3,60▼	–0,08 (–0,02)▼	3,86	3,67	3,88	3,75	–0,01 (–0,003)	3,66	3,44	3,86Δ	3,59	+0,02 (+0,005)
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever? [N=36.948]															
· 1 Op mijn eigen woonadres	2,6%	3,2%	2,9%	2,5%	–0,0% (–0,002)	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	+0,1% (+0,01)	4,7%	3,3%▼	31,0%▲	17,7%▼	+6,9% (+0,22)▲
· 2 Op een vast adres van uw werkgever	87,0%	86,8%	87,0%	88,0%	+0,3% (+0,01)	84,0%	86,3%Δ	84,5%▼	87,9%Δ	+1,0% (+0,03)Δ	69,8%	70,6%	47,5%▼	55,3%▲	–6,8% (–0,15)▼
· 3 Op verschillende plaatsen	10,4%	9,9%	10,1%	9,5%	–0,3% (–0,01)	12,2%	10,1%▼	10,9%	8,4%▼	–1,1% (–0,04)▼	25,6%	26,2%	21,5%▼	27,0%▲	–0,1% (–0,003)
Thuiswerk [N=37.962]															
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	2,6%	3,3%	2,9%	2,6%	–0,0% (–0,002)	3,8%	3,6%	4,7%Δ	3,7%	+0,1% (+0,01)	4,7%	3,3%▼	31,1%▲	17,7%▼	+6,9% (+0,22)▲
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	55,4%	54,9%	54,1%	44,6%▼	–3,2% (–0,07)▼	58,9%	60,3%	61,8%	57,4%▼	–0,2% (–0,005)	44,2%	44,4%	35,6%▼	42,0%▲	–1,6% (–0,04)▼
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	7,3%	7,1%	7,4%	7,0%	–0,1% (–0,004)	10,4%	8,2%▼	9,6%Δ	7,1%▼	–0,8% (–0,03)▼	18,3%	19,9%	18,0%	22,5%▲	+1,0% (+0,03)Δ
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	31,5%	31,9%	32,8%	43,3%▲	+3,5% (+0,08)▲	25,0%	26,0%	22,5%▼	30,4%▲	+1,2% (+0,03)Δ	25,5%	26,2%	11,9%▼	13,2%	–5,2% (–0,14)▼
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	3,1%	2,9%	2,9%	2,6%	–0,2% (–0,01)	1,9%	2,0%	1,3%▼	1,3%	–0,2% (–0,02)▼	7,3%	6,3%	3,4%▼	4,6%	–1,2% (–0,06)▼
Thuiswerk [N=37.554]															
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	65,4%	65,2%	64,3%	54,1%▼	–3,4% (–0,08)▼	73,1%	72,1%	76,2%Δ	68,3%▼	–0,9% (–0,02)▼	67,2%	67,5%	84,7%▲	82,3%	+6,3% (+0,16)▲
· 2 Nee	34,6%	34,8%	35,7%	45,9%▲	+3,4% (+0,08)▲	26,9%	27,9%	23,8%▼	31,7%▲	+0,9% (+0,02)Δ	32,8%	32,5%	15,3%▼	17,7%	–6,3% (–0,16)▼
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Gemiddelde] [N=37.554] [Range: 0–60]	4,04	4,07	5,34▲	4,86▼	+0,40 (+0,10)▲	6,26	6,13	8,52▲	7,19▼	+0,56 (+0,11)▲	6,89	6,47	20,1▲	14,8▼	+3,79 (+0,39)▲
Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf) [N=24.062] [% ja]	13,7%	14,3%	16,3%Δ	11,7%▼	–0,3% (–0,01)	19,7%	19,2%	25,9%▲	18,2%▼	+0,4% (+0,01)	28,0%	28,8%	55,3%▲	47,8%▼	+8,8% (+0,20)▲

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951 26,3%	4.831 25,7%	4.728 25,1%	4.290 22,8%	18.800 100%	3.604 27,1%	3.494 26,3%	3.261 24,6%	2.922 22,0%	13.281 100%	1.640 27,3%	1.518 25,2%	1.522 25,3%	1.339 22,2%	6.019 100%
Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [Gemiddelde] [N=37.365] [Range: 0,08–49,5]	12,9	12,5	12,2	11,6▽	–0,41 (–0,04)▽	11,3	11,3	11,4	11,3	–0,003 (–0,0004)	9,57	9,52	9,39	9,15	–0,14 (–0,02)
Aantal jaren werkzaam in huidige functie [Gemiddelde] [N=37.334] [Range: 0,08–53,3]	12,0	11,9	11,6	11,0▽	–0,32 (–0,03)▽	10,5	10,5	10,3	10,1	–0,13 (–0,02)	6,90	6,84	6,60	6,57	–0,12 (–0,02)
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=37.135]															
· a. Een grote reorganisatie	3,8%	3,6%	2,3%▽	2,8%	–0,4% (–0,03)▽	8,1%	8,9%	5,9%▼	6,8%	–0,7% (–0,03)▽	9,5%	9,1%	8,1%	8,5%	–0,4% (–0,02)
· b. Overname door een andere organisatie	1,0%	0,7%	0,8%	0,5%	–0,1% (–0,02)▽	0,5%	0,7%	0,6%	1,1%Δ	+0,2% (+0,02)Δ	1,4%	1,1%	1,4%	1,2%	–0,0% (–0,004)
· c. Overname van een andere organisatie	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	–0,1% (–0,01)	0,6%	0,9%	0,4%▽	0,7%	–0,0% (–0,01)	1,1%	1,1%	1,0%	1,0%	–0,0% (–0,005)
· d. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	7,0%	7,4%	5,5%▽	4,9%	–0,8% (–0,04)▽	13,2%	13,2%	9,4%▼	8,2%	–1,9% (–0,07) ▼	8,2%	8,5%	5,4%▼	4,0%	–1,5% (–0,07) ▼
· e. Inkrimping met gedwongen ontslagen	1,9%	1,9%	1,5%	1,1%	–0,3% (–0,02)▽	6,7%	6,2%	4,6%▽	4,0%	–1,0% (–0,05)▽	3,5%	3,5%	2,8%	1,1%▼	–0,8% (–0,05) ▼
· f. Fusie met een ander bedrijf	6,1%	4,8%▽	4,0%▽	3,7%	–0,8% (–0,04)▽	4,2%	4,6%	4,1%	9,0%▲	+1,3% (+0,07)▲	2,9%	2,7%	2,8%	3,0%	+0,0% (+0,002)
· g. Uitbesteding van ondersteunende diensten	2,7%	2,7%	1,7%▽	2,7%Δ	–0,1% (–0,01)	4,1%	4,0%	3,4%	5,1%Δ	+0,2% (+0,01)	5,2%	6,5%	4,1%▼	4,0%	–0,6% (–0,03)▽
· h. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	0,02%	0%	0,02%	0,04%	+0,0% (+0,005)	0%	0%	0,03%	0,1%	+0,1% (+0,01)	0,3%	0,4%	0,2%	0,1%	–0,1% (–0,02)
· i. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	2,0%	1,6%	1,9%	1,4%▽	–0,1% (–0,01)	3,0%	3,1%	2,9%	3,0%	–0,0% (–0,001)	7,6%	9,0%	7,7%	7,5%	–0,1% (–0,01)
· j. Geen van deze	79,3%	80,2%	85,1%▲	85,4%	+2,3% (+0,07)▲	68,9%	68,6%	75,6%▲	71,7%▽	+1,6% (+0,04)Δ	72,1%	70,7%	74,9%Δ	77,9%	+2,1% (+0,05)▲
Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=37.616] [% ja]	16,8%	16,0%	15,2%	15,3%	–0,5% (–0,02)▽	18,6%	16,9%	17,4%	18,1%	–0,1% (–0,004)	20,8%	22,4%	21,7%	23,1%	+0,6% (+0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevend] [N=37.617]															
· 1 t/m 4	23,9%	28,2%	27,6%	20,0%▼	-1,0% (-0,03)	34,5%	33,5%	31,4%	28,6%	-2,0% (-0,05)▽	45,2%	42,4%	36,1%	44,8%▲	-0,8% (-0,02)
· 5 t/m 9	20,6%	19,5%	19,3%	19,6%	-0,3% (-0,01)	23,5%	21,6%	24,8%	23,9%	+0,4% (+0,01)	22,6%	25,6%	28,2%	22,6%	+0,3% (+0,01)
· 10 t/m 19	25,2%	24,2%	23,1%	24,2%	-0,5% (-0,01)	17,8%	20,4%	17,0%	20,2%	+0,4% (+0,01)	12,7%	16,8%	17,4%	16,1%	+1,1% (+0,03)
· 20 t/m 49	25,3%	23,5%	24,2%	27,7%	+0,7% (+0,02)	17,9%	17,9%	20,1%	20,5%	+1,0% (+0,03)	13,7%	9,5%	12,0%	11,1%	-0,5% (-0,02)
· 50 t/m 99	3,0%	3,5%	4,1%	5,9%	+0,9% (+0,05)▲	1,9%	3,4%	2,9%	3,0%	+0,3% (+0,02)	2,3%	2,8%	3,2%	2,1%	-0,0% (-0,002)
· 100 of meer	2,0%	1,1%	1,7%	2,7%	+0,2% (+0,02)	4,4%	3,2%	3,9%	3,8%	-0,1% (-0,01)	3,4%	2,9%	3,1%	3,2%	-0,0% (-0,003)
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd'] [N=6.539]															
· 1 Vaak of altijd gevaarlijk werk	2,4%	2,8%	2,0%▽	2,1%	-0,2% (-0,01)	3,4%	4,2%	4,5%	3,9%	+0,2% (+0,01)	5,8%	4,6%	4,9%	3,7%	-0,6% (-0,03)▽
· 2 Geen of soms gevaarlijk werk	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	+0,2% (+0,01)	96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	-0,2% (-0,01)	94,2%	95,4%	95,1%	96,3%	+0,6% (+0,03)Δ
Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=37.155]															
· a. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	89,8%	88,5%▽	91,9%▲	91,8%	+0,9% (+0,03)Δ	86,2%	85,3%	87,4%Δ	87,7%	+0,6% (+0,02)Δ	86,6%	89,1%Δ	88,7%	89,6%	+0,9% (+0,03)Δ
· b. Vallen van hoogte	0,5%	0,9%Δ	0,7%	0,8%	+0,1% (+0,01)	1,2%	1,4%	0,9%	1,3%	-0,0% (-0,004)	2,0%	1,5%	1,6%	1,0%	-0,3% (-0,03)▽
· c. Struikelen, uitglijden	1,8%	2,5%Δ	1,6%▽	1,7%	-0,1% (-0,01)	3,1%	3,6%	2,1%▽	3,1%Δ	-0,2% (-0,01)	3,7%	3,1%	2,2%	1,8%	-0,7% (-0,05)▽
· d. Bekneld raken	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	+0,0% (+0,002)	0,6%	0,7%	0,4%	0,8%Δ	+0,0% (+0,004)	0,9%	1,3%	1,3%	0,5%▽	-0,1% (-0,01)
· e. Snijden, steken	0,5%	0,7%	0,4%▽	0,2%	-0,1% (-0,02)▽	2,3%	2,4%	1,8%	2,3%	-0,1% (-0,01)	2,8%	3,3%	2,9%	2,5%	-0,1% (-0,01)
· f. Botsen, aanrijdingen	0,3%	0,3%	0,1%▽	0,3%Δ	-0,0% (-0,004)	0,4%	0,3%	0,1%▽	0,3%	-0,1% (-0,01)	2,4%	1,4%▽	1,1%	0,9%	-0,5% (-0,05)▽
· g. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	0,1%	0,1%	0,2%	0,04%	-0,0% (-0,002)	2,1%	2,7%	1,9%▽	2,3%	-0,0% (-0,002)	4,2%	4,1%	4,5%	3,7%	-0,1% (-0,01)
· h. Confrontatie met geweld	7,2%	7,9%	5,2%▼	5,4%	-0,8% (-0,04)▽	7,5%	9,0%Δ	5,3%▼	5,9%	-0,9% (-0,04)▽	3,4%	2,6%	1,6%	2,6%	-0,4% (-0,03)▽
· i. Verbranden	0,2%	0,3%	0,2%	0,1%	-0,0% (-0,01)	1,6%	1,5%	1,0%	1,5%	-0,1% (-0,01)	2,5%	2,3%	2,2%	1,0%▽	-0,4% (-0,03)▽
· j. Verstikking	0,02%	0,1%	0,1%	0,1%	+0,0% (+0,01)	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	-0,0% (-0,01)	1,2%	0,6%	0,7%	0,6%	-0,2% (-0,02)
· k. Een ander gevaar	2,0%	2,0%	2,3%	1,7%	-0,1% (-0,01)	3,2%	3,3%	5,3%▲	3,4%▽	+0,3% (+0,02)Δ	3,2%	3,1%	2,5%	2,9%	-0,2% (-0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021		Onderwijstype														
		Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
		Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
		2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019	
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%	
Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=37.155]																
a. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte? [% 'vaak' of 'altijd']		0,04%	0,1%	0,04%	∅%	+0,0% (+0,0003)	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,0% (-0,01)	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	-0,0% (-0,01)
b. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden? [% 'vaak' of 'altijd']		0,4%	0,7%	0,5%	0,7%	+0,0% (+0,01)	0,9%	1,3%	0,7%▽	1,1%	-0,0% (-0,0005)	1,2%	1,2%	1,0%	0,5%	-0,2% (-0,02)
c. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneeld kunt raken? [% 'vaak' of 'altijd']		0,02%	0,02%	∅%	∅%	-0,0% (-0,001)	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	+0,0% (+0,01)	0,2%	0,4%	0,2%	0,2%	-0,0% (-0,01)
d. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken? [% 'vaak' of 'altijd']		0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	-0,0% (-0,01)	0,9%	0,9%	0,8%	0,7%	-0,0% (-0,01)	1,1%	1,6%	1,5%	0,7%▽	-0,1% (-0,01)
e. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']		0,02%	0,2%Δ	0,05%	0,1%	+0,0% (+0,01)	0,1%	0,3%	0,03%▽	0,1%	-0,0% (-0,01)	1,6%	0,9%	0,9%	0,7%	-0,3% (-0,03)▽
f. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen? [% 'vaak' of 'altijd']		0,03%	0,02%	∅%	∅%	-0,0% (-0,003)	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	-0,0% (-0,004)	1,5%	1,2%	1,4%	0,9%	-0,2% (-0,02)
g. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld? [% 'vaak' of 'altijd']		1,6%	1,4%	0,7%▽	0,9%	-0,3% (-0,03)▽	1,1%	1,5%	0,8%▽	1,0%	-0,1% (-0,01)	0,8%	0,5%	0,6%	0,2%	-0,2% (-0,02)
h. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden? [% 'vaak' of 'altijd']		0,1%	0,2%	0,1%	0,02%	-0,0% (-0,01)	0,5%	0,5%	0,3%	0,4%	-0,1% (-0,01)	0,8%	1,1%	0,9%	0,2%▽	-0,2% (-0,02)
i. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen? [% 'vaak' of 'altijd']		∅%	0,1%	∅%	0,04%	-0,0% (-0,01)	∅%	0,1%	∅%	∅%	--	0,4%	0,2%	0,05%	0,2%	-0,1% (-0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype																
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]						
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p		2018	2019	2020	2021	B (β) p		2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800		3.604	3.494	3.261	2.922	13.281		1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%		27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%		27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
j. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt? [% 'vaak' of 'altijd']	0,4%	0,4%	0,8%Δ	0,4%▼	+0,0% (+0,01)		0,8%	1,0%	2,7%▲	1,4%▼	+0,4% (+0,03)Δ		1,3%	1,3%	0,8%	1,0%	-0,1% (-0,01)
k. Gevaarlijk werk: Geen van bovenstaande	97,6%	97,2%	98,0%Δ	97,9%	+0,2% (+0,01)		96,6%	95,8%	95,5%	96,1%	-0,2% (-0,01)		94,2%	95,4%	95,1%	96,3%	+0,6% (+0,03)Δ
• Fysiek belastend/ zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=37.155] [% ten minste één 'ja, regelmatig']	13,3%	14,7%Δ	10,0%▼	10,6%	-1,3% (-0,04)▼		14,1%	14,2%	11,6%▼	11,8%	-0,9% (-0,03)▼		18,7%	16,8%	18,7%	16,2%	-0,6% (-0,02)
a. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=37.964] [% ja regelmatig]	4,2%	4,7%	3,0%▼	3,3%	-0,4% (-0,03)▼		4,7%	4,9%	3,7%▼	3,8%	-0,4% (-0,02)▼		3,6%	4,1%	3,2%	2,2%	-0,5% (-0,03)▼
b. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=37.602] [% ja regelmatig]	0,5%	0,7%	0,5%	0,4%	-0,0% (-0,003)		2,1%	1,8%	1,6%	1,1%	-0,3% (-0,03)▼		2,2%	2,1%	2,2%	1,9%	-0,1% (-0,01)
c. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=37.696] [% ja regelmatig]	5,5%	6,6%Δ	4,2%▼	4,7%	-0,5% (-0,02)▼		2,6%	2,7%	2,1%	2,5%	-0,1% (-0,01)		3,0%	2,7%	2,9%	2,2%	-0,2% (-0,02)
d. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=37.746] [% ja regelmatig]	7,9%	8,2%	5,2%▼	6,2%	-0,8% (-0,04)▼		10,2%	10,1%	8,2%▼	8,2%	-0,8% (-0,03)▼		15,9%	14,0%	16,2%	14,8%	-0,1% (-0,004)
e. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken? [N=37.634] [% ja regelmatig]	5,5%	6,2%	4,4%▼	5,2%	-0,3% (-0,01)		10,5%	12,0%	10,3%▼	10,3%	-0,2% (-0,01)		2,9%	2,3%	1,8%	1,4%	-0,5% (-0,04)▼
Werkt u met water of waterige oplossingen? [N=37.838] [% vaak of altijd]	4,0%	3,4%	3,3%	3,6%	-0,1% (-0,01)		5,7%	6,0%	6,1%	5,5%	-0,0% (-0,001)		7,4%	8,4%	8,9%	7,7%	+0,2% (+0,01)
• Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=37.522] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	10,6%	10,4%	13,7%▲	17,6%▲	+2,4% (+0,08)▲		10,7%	10,6%	21,4%▲	21,6%	+4,4% (+0,13)▲		8,4%	8,2%	9,9%	9,9%	+0,6% (+0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
a. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid? [N=37.917] [% vaak of altijd]	3,6%	3,5%	3,6%	4,0%	+0,1% (+0,01)	4,3%	4,1%	4,4%	4,4%	+0,0% (+0,003)	3,7%	5,7%Δ	4,6%	4,2%	+0,1% (+0,003)
b. Ademt u tijdens het werk stoffen in? [N=37.720] [% vaak of altijd]	2,0%	1,7%	1,6%	2,1%	+0,0% (+0,0003)	3,0%	3,7%	3,6%	3,3%	+0,1% (+0,01)	4,3%	4,3%	4,8%	4,1%	+0,0% (+0,001)
c. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal? [N=37.600] [% vaak of altijd]	8,0%	8,1%	12,0%▲	15,7%▲	+2,7% (+0,10)▲	7,7%	7,6%	18,9%▲	19,0%	+4,6% (+0,15)▲	5,1%	4,5%	7,6%▲	8,2%	+1,2% (+0,06)▲
• Balans tussen taakeisen en autonomie [N=37.770]															
· 1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	14,3%	14,1%	13,5%	13,0%	-0,4% (-0,01)	13,8%	13,3%	13,4%	13,4%	-0,1% (-0,004)	21,5%	24,3%	22,8%	22,7%	+0,3% (+0,01)
· 2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	39,5%	42,0%Δ	33,3%▼	33,9%	-2,6% (-0,06)▼	30,8%	32,8%	28,9%▼	29,9%	-0,6% (-0,02)	15,4%	14,7%	14,4%	15,1%	-0,2% (-0,005)
· 3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	17,8%	16,1%▼	20,2%▲	19,3%	+0,9% (+0,02)Δ	23,8%	22,6%	24,9%Δ	22,6%▼	-0,1% (-0,002)	41,4%	39,0%	40,9%	41,1%	+0,0% (+0,001)
· 4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	28,4%	27,8%	32,9%▲	33,9%	+2,2% (+0,05)▲	31,7%	31,3%	32,8%	34,1%	+0,8% (+0,02)Δ	21,7%	22,0%	21,9%	21,2%	-0,1% (-0,004)
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning [N=37.679] [% ja]	39,5%	42,0%Δ	33,3%▼	33,9%	-2,6% (-0,06)▼	30,8%	32,8%	28,9%▼	29,9%	-0,6% (-0,02)	15,4%	14,7%	14,4%	15,1%	-0,2% (-0,005)
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=37.679] [Range: 1-3]	2,02	2,00	2,03Δ	2,02	+0,01 (+0,01)	2,10	2,10	2,11	2,09▼	-0,003 (-0,01)	2,44	2,46	2,48	2,46	+0,01 (+0,02)
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Gemiddelde] [N=37.765] [Range: 1-3]	2,18	2,16	2,20Δ	2,18	+0,005 (+0,01)	2,26	2,26	2,26	2,24	-0,01 (-0,01)	2,54	2,55	2,56	2,54	+0,004 (+0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
• Autonomie [>=2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. ‘Werktijden bepalen’] [N=37.765] [% regelmatig]	32,1%	30,2%▼	33,7%Δ	32,3%	+0,4% (+0,01)	37,5%	36,0%	38,3%	36,0%	−0,2% (−0,005)	62,8%	63,3%	63,7%	63,7%	+0,3% (+0,01)
a. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=37.765] [% ja regelmatig]	55,6%	52,3%▼	58,3%▲	55,3%▼	+0,5% (+0,01)	65,2%	64,3%	62,5%	61,5%	−1,3% (−0,03)▼	71,9%	74,4%	72,4%	73,4%	+0,3% (+0,01)
b. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=37.721] [% ja regelmatig]	54,1%	52,4%	55,2%Δ	52,8%▼	−0,1% (−0,002)	51,8%	50,3%	50,1%	49,4%	−0,7% (−0,02)	71,5%	71,3%	71,3%	70,5%	−0,3% (−0,01)
c. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=37.683] [% ja regelmatig]	38,5%	36,9%	41,5%Δ	39,4%▼	+0,8% (+0,02)Δ	42,2%	41,8%	43,4%	40,4%▼	−0,3% (−0,01)	59,8%	62,1%	64,4%	62,0%	+0,9% (+0,02)
d. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=37.504] [% ja regelmatig]	73,5%	72,6%	71,5%	71,1%	−0,8% (−0,02)▼	75,8%	75,7%	75,3%	74,1%	−0,6% (−0,01)	80,4%	79,4%	79,8%	77,8%	−0,7% (−0,02)
e. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=37.627] [% ja regelmatig]	4,1%	4,3%	4,9%	4,9%	+0,3% (+0,02)Δ	8,8%	9,6%	10,8%	10,2%	+0,6% (+0,02)Δ	41,9%	41,9%	43,2%	41,5%	+0,0% (+0,0005)
f. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [N=37.714] [% ja regelmatig]	4,3%	4,4%	4,9%	4,8%	+0,2% (+0,01)	5,0%	5,9%	7,1%Δ	6,2%	+0,5% (+0,02)Δ	31,5%	32,3%	35,6%	33,2%	+0,9% (+0,02)
• Kwantitatieve taakeisen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=37.712] [Range: 1–4]	2,58	2,62Δ	2,48▼	2,48	−0,04 (−0,07)▼	2,45	2,48	2,42▼	2,45Δ	−0,01 (−0,01)	2,36	2,36	2,34	2,33	−0,01 (−0,01)
• Kwantitatieve taakeisen (‘werkdruk’) [>=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=37.917] [% vaak of altijd]	53,7%	56,1%Δ	46,7%▼	46,7%	−3,0% (−0,07)▼	44,6%	46,0%	42,2%▼	43,2%	−0,8% (−0,02)▼	36,8%	39,0%	37,2%	37,8%	+0,1% (+0,003)
a. Moet u erg snel werken? [N=37.917] [% vaak of altijd]	35,7%	37,2%	32,0%▼	30,9%	−2,0% (−0,05)▼	32,5%	33,5%	30,5%▼	32,1%	−0,4% (−0,01)	30,3%	30,4%	28,6%	28,1%	−0,8% (−0,02)
b. Moet u heel veel werk doen? [N=37.872] [% vaak of altijd]	66,6%	69,1%Δ	60,7%▼	60,8%	−2,6% (−0,06)▼	56,5%	57,4%	53,8%▼	55,5%	−0,7% (−0,02)	48,0%	49,2%	47,6%	46,8%	−0,5% (−0,01)
c. Moet u extra hard werken? [N=37.851] [% vaak of altijd]	48,7%	51,9%Δ	42,5%▼	43,6%	−2,5% (−0,06)▼	39,5%	40,5%	37,4%▼	39,1%	−0,5% (−0,01)	31,7%	32,8%	32,4%	32,1%	+0,1% (+0,003)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=37.669] [Range: 1–4]	2,18	2,19	2,12▼	2,13	−0,02 (−0,05)▽	2,15	2,15	2,13	2,13	−0,01 (−0,01)	1,85	1,86	1,83	1,84	−0,01 (−0,01)
• Emotioneel zwaar werk [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=37.937] [% vaak of altijd]	25,1%	26,2%	20,0%▼	21,8%Δ	−1,7% (−0,04)▽	24,4%	25,4%	23,7%	23,4%	−0,5% (−0,01)	13,4%	12,4%	11,8%	11,0%	−0,8% (−0,03)▽
a. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=37.937] [% vaak of altijd]	14,0%	14,2%	9,9%▼	10,4%	−1,5% (−0,05)▼	15,2%	15,9%	14,3%	13,4%	−0,7% (−0,02)▽	9,5%	7,7%	6,9%	7,4%	−0,7% (−0,03)▽
b. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=37.805] [% vaak of altijd]	28,6%	29,5%	23,0%▼	24,2%	−2,0% (−0,05)▼	31,3%	32,1%	28,1%▽	29,7%	−0,9% (−0,02)▽	15,4%	14,2%	13,3%	12,7%	−0,9% (−0,03)▽
c. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [N=37.887] [% vaak of altijd]	33,9%	35,5%	32,5%▽	33,8%	−0,3% (−0,01)	29,3%	30,3%	30,0%	30,1%	+0,2% (+0,01)	21,6%	21,0%	21,1%	20,3%	−0,3% (−0,01)
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=37.885] [Range: 1–4]	3,25	3,27	3,22▽	3,20	−0,02 (−0,04)▽	3,22	3,26Δ	3,20▼	3,21	−0,01 (−0,02)	3,17	3,19	3,18	3,17	+0,001 (+0,002)
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=37.989] [% vaak of altijd]	91,5%	91,0%	91,0%	89,6%▽	−0,6% (−0,02)▽	90,0%	90,5%	89,7%	89,2%	−0,3% (−0,01)	87,1%	87,4%	85,2%	87,2%	−0,2% (−0,01)
a. Vereist uw werk intensief nadenken? [N=37.989] [% vaak of altijd]	69,0%	70,1%	66,5%▽	66,3%	−1,2% (−0,03)▽	70,4%	71,9%	69,6%▽	70,4%	−0,2% (−0,01)	71,3%	72,7%	73,7%	73,1%	+0,7% (+0,02)
b. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [N=37.953] [% vaak of altijd]	93,6%	93,2%	93,7%	92,0%▽	−0,4% (−0,02)▽	92,0%	93,0%	92,1%	92,2%	−0,0% (−0,001)	90,1%	90,3%	88,8%	89,1%	−0,4% (−0,02)
c. Vergt uw werk veel aandacht van u? [N=37.936] [% vaak of altijd]	90,7%	90,1%	90,2%	89,0%	−0,5% (−0,02)▽	89,0%	89,4%	88,0%	87,6%	−0,6% (−0,02)▽	84,9%	85,2%	83,5%	85,2%	−0,1% (−0,003)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone] [Gemiddelde] [N=37.769] [Range: 0–13]	3,25	3,27	3,45Δ	3,38	+0,06 (+0,03)Δ	3,91	3,92	4,37▲	4,29	+0,16 (+0,09)▲	5,09	4,92▽	5,99▲	5,64▼	+0,27 (+0,12)▲
• Beeldschermwerk [N=37.887] [% 6 uur per dag of meer]	13,9%	13,9%	16,0%Δ	15,0%	+0,6% (+0,02)Δ	21,2%	22,2%	29,1%▲	27,8%	+2,7% (+0,07)▲	48,2%	45,8%	65,1%▲	59,2%▼	+5,3% (+0,12)▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [Gemiddelde] [N=37.887] [Range: 0–24]	--	7,24	--	7,22	−0,01 (−0,003)	--	8,11	--	8,24	+0,06 (+0,02)	--	9,55	--	10,1▲	+0,29 (+0,08)▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [N=18.308] [% 10 uur of meer per dag]	--	21,1%	--	21,2%	+0,1% (+0,001)	--	31,0%	--	32,3%	+0,7% (+0,01)	--	52,2%	--	58,9%▲	+3,4% (+0,07)▲
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk] [N=18.308] [% 8 uur of meer per dag]	--	4,7%	--	5,1%	+0,2% (+0,01)	--	7,3%	--	8,5%	+0,6% (+0,02)	--	20,8%	--	27,9%▲	+3,6% (+0,08)▲
a. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]? [Gemiddelde] [N=18.296] [Range: 0–24]	--	3,61	--	3,65	+0,02 (+0,01)	--	4,12	--	4,23	+0,05 (+0,02)	--	5,39	--	5,88▲	+0,25 (+0,10)▲
b. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werk verkeer? [Gemiddelde] [N=18.296] [Range: 0–24]	--	0,82	--	0,74▽	−0,04 (−0,03)▽	--	0,94	--	0,93	−0,002 (−0,002)	--	1,07	--	0,96▽	−0,06 (−0,04)▽
c. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd [excl. woon-werkverkeer]? [Gemiddelde] [N=17.102] [Range: 0–24]	--	3,14	--	3,15	+0,01 (+0,004)	--	3,29	--	3,33	+0,02 (+0,01)	--	3,31	--	3,55▲	+0,12 (+0,06)▲

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951 26,3%	4.831 25,7%	4.728 25,1%	4.290 22,8%	18.800 100%	3.604 27,1%	3.494 26,3%	3.261 24,6%	2.922 22,0%	13.281 100%	1.640 27,3%	1.518 25,2%	1.522 25,3%	1.339 22,2%	6.019 100%
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=17.112] [Range: 1–4]	3,20	3,19	3,28▲	3,23▼	+0,02 (+0,04)Δ	3,00	3,01	3,08▲	3,07	+0,03 (+0,05)Δ	3,07	3,09	3,19▲	3,16	+0,04 (+0,06)▲
• Sociale steun leidinggevende [>=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=37.286] [% vaak of altijd]	92,1%	91,6%	93,2%Δ	92,1%▼	+0,2% (+0,01)	86,5%	86,6%	88,2%Δ	88,5%	+0,8% (+0,03)Δ	85,3%	87,6%	89,7%	90,2%	+1,7% (+0,06)▲
a. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=37.286] [% (helemaal) mee eens]	87,6%	87,3%	90,0%Δ	88,6%▼	+0,6% (+0,02)Δ	80,2%	79,8%	83,6%Δ	83,3%	+1,3% (+0,04)Δ	79,5%	81,5%	85,8%▲	85,5%	+2,3% (+0,07)▲
b. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=37.480] [% (helemaal) mee eens]	89,5%	88,6%	91,1%Δ	89,6%▼	+0,3% (+0,01)	82,9%	83,4%	84,6%	85,1%	+0,8% (+0,02)Δ	83,1%	83,9%	87,8%▲	87,2%	+1,6% (+0,05)▲
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=37.477] [Range: 1–4]	3,47	3,44▼	3,50Δ	3,47▼	+0,01 (+0,01)	3,38	3,38	3,40Δ	3,40	+0,01 (+0,02)Δ	3,37	3,39	3,40	3,38	+0,01 (+0,01)
• Sociale steun collega's [>=2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=37.558] [% vaak of altijd]	98,6%	98,4%	98,8%	98,4%	−0,0% (−0,002)	98,0%	97,8%	98,4%	98,4%	+0,2% (+0,02)	96,9%	97,2%	98,5%Δ	98,1%	+0,5% (+0,04)Δ
a. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=37.558] [% (helemaal) mee eens]	95,5%	95,0%	95,7%	94,8%▼	−0,2% (−0,01)	93,6%	93,2%	94,6%Δ	94,2%	+0,3% (+0,02)	92,1%	92,4%	92,3%	91,3%	−0,2% (−0,01)
b. Mijn collega's zijn vriendelijk [N=37.646] [% (helemaal) mee eens]	98,4%	98,2%	98,7%	98,1%▼	−0,0% (−0,002)	97,7%	97,6%	98,4%Δ	98,2%	+0,2% (+0,02)Δ	97,1%	96,9%	98,0%	97,1%	+0,1% (+0,01)
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [N=37.802] [% ten minste één kort- of langdurig conflict]	23,7%	--	20,7%▼	23,2%Δ	−0,4% (−0,01)	31,8%	--	28,4%▼	30,6%	−0,6% (−0,02)	31,6%	--	25,8%▼	28,8%	−1,3% (−0,04)▼
a. Conflict met één of meer directe collega's [N=28.243] [% ja (kort of langdurig)]	16,0%	--	14,5%▼	15,7%	−0,2% (−0,01)	22,9%	--	20,1%▼	21,9%	−0,5% (−0,02)	22,5%	--	18,5%▼	21,5%Δ	−0,6% (−0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
b. Conflict met uw direct leidinggevende [N=28.191] [% ja (kort of langdurig)]	10,5%	--	8,5% ▽	10,3% Δ	-0,2% (-0,01)	14,1%	--	12,0% ▽	12,8%	-0,5% (-0,02) ▽	14,9%	--	10,7% ▼	12,5%	-1,1% (-0,04) ▽
c. Conflict met uw werkgever [N=28.193] [% ja (kort of langdurig)]	5,3%	--	3,7% ▽	4,3%	-0,4% (-0,03) ▽	7,4%	--	7,1%	6,6%	-0,3% (-0,01)	7,6%	--	4,8% ▼	4,8%	-1,0% (-0,06) ▼
• Extern ongewenst gedrag [4 items] [N=28.155] [% enkele keer t/m zeer vaak]	34,6%	41,8% ▲	26,9% ▼	27,4%	-3,6% (-0,08) ▼	34,7%	44,4% ▲	31,1% ▼	32,3%	-2,0% (-0,05) ▽	18,4%	22,2% Δ	14,8% ▼	16,1%	-1,4% (-0,04) ▽
• Intern ongewenst gedrag [4 items] [N=38.078] [% enkele keer t/m zeer vaak]	12,1%	14,3% Δ	8,6% ▼	9,4%	-1,4% (-0,05) ▽	18,3%	21,7% Δ	15,7% ▼	16,2%	-1,2% (-0,04) ▽	16,5%	19,6% Δ	14,9% ▼	15,6%	-0,7% (-0,02)
a. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=38.090] [% enkele keer tot zeer vaak]	1,6%	2,7% Δ	1,3% ▼	1,7%	-0,1% (-0,01)	2,9%	5,1% ▲	2,5% ▼	3,3%	-0,1% (-0,01)	2,0%	3,8% ▲	1,9% ▼	2,3%	-0,1% (-0,01)
b. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevers of collega's [N=38.037] [% enkele keer tot zeer vaak]	1,4%	1,5%	0,5% ▼	1,0% Δ	-0,2% (-0,02) ▽	2,4%	3,9% Δ	2,4% ▽	2,7%	-0,0% (-0,003)	2,5%	3,2%	1,8% ▽	2,4%	-0,2% (-0,01)
c. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=37.984] [% enkele keer tot zeer vaak]	26,4%	33,2% ▲	21,3% ▼	21,0%	-2,8% (-0,07) ▼	28,8%	37,2% ▲	25,8% ▼	25,9%	-1,9% (-0,05) ▽	15,3%	18,8% Δ	12,4% ▼	12,7%	-1,4% (-0,04) ▽
d. Intimidatie door leidinggevers of collega's [N=38.019] [% enkele keer tot zeer vaak]	9,2%	10,5% Δ	6,3% ▼	6,6%	-1,2% (-0,05) ▽	13,7%	15,4% Δ	10,2% ▼	10,8%	-1,4% (-0,05) ▽	11,8%	13,8%	11,2% ▽	11,2%	-0,4% (-0,01)
e. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=38.004] [% enkele keer tot zeer vaak]	14,1%	17,8% ▲	10,8% ▼	11,3%	-1,5% (-0,05) ▽	6,8%	9,1% Δ	4,3% ▼	5,0%	-1,0% (-0,05) ▽	1,7%	3,1% Δ	1,0% ▼	1,5%	-0,3% (-0,02)
f. Lichamelijk geweld door leidinggevers of collega's [N=37.993] [% enkele keer tot zeer vaak]	0,1%	0,3% Δ	0,1% ▽	0,05%	-0,0% (-0,01)	0,4%	0,4%	0,2%	0,4%	-0,0% (-0,01)	0,1%	0,3%	0,1%	0,2%	+0,0% (+0,002)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
g. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [N=37.991] [% enkele keer tot zeer vaak]	8,1%	10,9%Δ	5,4%▼	6,0%	-1,2% (-0,05)∇	14,8%	21,3%▲	13,3%▼	13,4%	-1,1% (-0,03)∇	4,4%	6,5%Δ	3,6%▼	4,7%	-0,2% (-0,01)
h. Pesten door leidinggevendenden of collega's [N=37.991] [% enkele keer tot zeer vaak]	4,5%	6,2%Δ	4,0%▼	4,5%	-0,2% (-0,01)	7,3%	9,5%Δ	7,4%∇	7,5%	-0,1% (-0,01)	7,1%	8,8%	6,4%∇	6,2%	-0,5% (-0,02)
Heeft in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag [N=37.977]															
· 1 Alleen online	--	--	--	1,9%	--	--	--	--	1,5%	--	--	--	--	3,6%	--
· 2 Zowel online als offline	--	--	--	4,1%	--	--	--	--	7,6%	--	--	--	--	7,9%	--
· 3 Alleen offline	--	--	--	24,8%	--	--	--	--	28,4%	--	--	--	--	15,1%	--
· 4 Vorm onbekend	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	1,4%	--	--	--	--	0,7%	--
· 5 Geen ongewenst gedrag	--	--	--	67,5%	--	--	--	--	61,1%	--	--	--	--	72,8%	--
Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=8.550]															
· Nee	--	--	--	95,0%	--	--	--	--	92,4%	--	--	--	--	91,3%	--
· Geslacht (inclusief zwangerschap)	--	--	--	0,9%	--	--	--	--	1,5%	--	--	--	--	2,3%	--
· Afkomst, huidskleur of nationaliteit	--	--	--	0,9%	--	--	--	--	1,7%	--	--	--	--	2,5%	--
· Godsdienst of levensovertuiging	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	0,2%	--
· Seksuele geaardheid/ voorkeur	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	0,3%	--
· Leeftijd	--	--	--	1,2%	--	--	--	--	2,0%	--	--	--	--	2,2%	--
· Langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	--	--	0,5%	--	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	1,0%	--
· Arbeidsduur (voltijd/ deeltijd) of contractvorm (tijdelijk/ vast)	--	--	--	0,7%	--	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	1,1%	--
· Politieke voorkeur	--	--	--	0,2%	--	--	--	--	0,4%	--	--	--	--	0,3%	--
· Vanwege een andere reden	--	--	--	1,3%	--	--	--	--	1,9%	--	--	--	--	1,8%	--

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype															
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]					
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	
N: %:	4.951 26,3%	4.831 25,7%	4.728 25,1%	4.290 22,8%	18.800 100%	3.604 27,1%	3.494 26,3%	3.261 24,6%	2.922 22,0%	13.281 100%	1.640 27,3%	1.518 25,2%	1.522 25,3%	1.339 22,2%	6.019 100%	
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval? [N=8.525]																
- 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	2,1%	2,4%	1,5%▼	1,5%	-0,3% (-0,02)▼	2,0%	2,5%	1,5%▼	1,6%	-0,2% (-0,02)	1,4%	1,3%	0,8%	0,6%	-0,3% (-0,03)▼	
- 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	97,9%	97,6%	98,5%Δ	98,5%	+0,3% (+0,02)Δ	98,0%	97,5%	98,5%Δ	98,4%	+0,2% (+0,02)	98,6%	98,7%	99,2%	99,4%	+0,3% (+0,03)Δ	
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep ‘Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval’] [Gemiddelde] [N=37.772] [Range: 1–50]	#	#	#	#	-0,01 (-0,003)	#	#	#	#	+0,41 (+0,12)	#	#	#	#	+0,01 (+0,02)	
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep ‘Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval’] [N=612]																
- 0 dagen verzuim	#	#	#	#	+1,9% (+0,04)	#	49,9%	#	#	-1,4% (-0,03)	#	#	#	#	+9,8% (+0,20)	
- 1, 2 of 3 dagen verzuim	#	#	#	#	+0,0% (+0,001)	#	12,9%	#	#	-2,5% (-0,08)	#	#	#	#	-2,4% (-0,09)	
- 4 of meer dagen verzuim	#	#	#	#	-1,9% (-0,04)	#	37,3%	#	#	+3,9% (+0,09)	#	#	#	#	-7,7% (-0,16)	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim? [N=650]																
- 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,0%	1,0%	0,6%	0,6%	-0,2% (-0,02)▼	1,0%	1,3%	0,7%▼	0,9%	-0,1% (-0,01)	0,8%	0,7%	0,2%▼	0,2%	-0,2% (-0,04)▼	
- 2 Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	99,0%	99,0%	99,4%	99,4%	+0,2% (+0,02)Δ	99,0%	98,7%	99,3%Δ	99,1%	+0,1% (+0,01)	99,2%	99,3%	99,8%Δ	99,8%	+0,2% (+0,04)Δ	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=37.755]																
- 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	0,8%	0,8%	0,5%	0,5%	-0,1% (-0,02)▼	0,6%	0,9%	0,5%▼	0,7%	-0,0% (-0,002)	0,5%	0,7%	0,1%▼	0,2%	-0,2% (-0,03)▼	
- 2 Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	99,2%	99,2%	99,5%	99,5%	+0,1% (+0,02)Δ	99,4%	99,1%	99,5%Δ	99,3%	+0,0% (+0,002)	99,5%	99,3%	99,9%Δ	99,8%	+0,2% (+0,03)Δ	

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [N=37.755]															
· 1 Een open of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwond	#	#	#	#	+1,5% (+0,04)	#	10,8% ▼	#	#	-2,2% (-0,06)	#	#	#	#	+6,2% (+0,11)
· 2 Brandwonden of letsel door chemische verbranding	#	#	#	#	--	#	4,3%	#	#	-0,5% (-0,01)	#	#	#	#	+1,3% (+0,03)
· 3 Botbreuk(en)	#	#	#	#	+2,7% (+0,11) ▲	#	1,7%	#	#	+1,6% (+0,08)	#	#	#	#	+2,1% (+0,08)
· 4 Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	#	#	#	#	-0,8% (-0,05)	#	Ø%	#	#	-0,9% (-0,08)	#	#	#	#	#
· 5 Verstuiking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	#	#	#	#	+0,1% (+0,002)	#	21,4%	#	#	-1,5% (-0,04)	#	#	#	#	+2,4% (+0,07)
· 6 Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	#	#	#	#	--	#	Ø%	#	#	--	#	#	#	#	#
· 7 Vergiftiging of infectie	#	#	#	#	--	#	0,8%	#	#	+0,7% (+0,03)	#	#	#	#	#
· 8 Een inwendige verwonding of hersenschudding	#	#	#	#	+0,5% (+0,03)	#	2,9%	#	#	+3,3% (+0,12)	#	#	#	#	#
· 9 Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	#	#	#	#	--	#	Ø%	#	#	--	#	#	#	#	#
· 10 Letsel door onderdamping of ergens onder worden bedolven	#	#	#	#	--	#	2,2%	#	#	--	#	#	#	#	#
· 11 Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	#	#	#	#	--	#	Ø%	#	#	+0,2% (+0,02)	#	#	#	#	#
· 13 Letsel door een elektrische schok	#	#	#	#	--	#	1,6%	#	#	-0,0% (-0,003)	#	#	#	#	#
· 16 In shock raken door een traumatische ervaring	#	#	#	#	+4,0% (+0,13)	#	2,9%	#	#	-0,7% (-0,05)	#	#	#	#	#
· 17 Psychische schade	#	#	#	#	-2,2% (-0,05)	#	41,9%	#	#	+2,2% (+0,05)	#	#	#	#	-0,2% (-0,003)
· 18 Meerdere even ernstige letsels	#	#	#	#	--	#	Ø%	#	#	--	#	#	#	#	#
· 19 Anders	#	#	#	#	-1,4% (-0,05)	#	9,6%	#	#	-1,0% (-0,04)	#	#	#	#	+4,0% (+0,16)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021		Onderwijstype														
		Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
		Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
		2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019	
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%	
Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [Subgroep ‘Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval’] [N=650]																
· 1 Lichamelijk		#	#	#	#	+3,4% (+0,07)	#	45,6%	#	#	-1,3% (-0,03)	#	#	#	#	-3,9% (-0,08)
· 2 Geestelijk		#	#	#	#	-1,6% (-0,04)	#	44,8%	#	#	+2,3% (+0,05)	#	#	#	#	-0,2% (-0,003)
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken		#	#	#	#	-1,7% (-0,06)	#	9,6%	#	#	-1,0% (-0,04)	#	#	#	#	+4,0% (+0,16)
Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep ‘Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval’] [N=650]																
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten		#	#	#	#	+1,3% (+0,08)	#	2,1% ▼	#	#	-1,2% (-0,04)	#	#	#	#	+1,5% (+0,03)
· 2 Door een voorwerp geraakt		#	#	#	#	+0,3% (+0,01)	#	5,3%	#	#	+1,9% (+0,10)	#	#	#	#	+0,3% (+0,01)
· 3 Een beknelling		#	#	#	#	+2,0% (+0,10)	#	0,8%	#	#	+0,5% (+0,04)	#	#	#	#	-3,4% (-0,07)
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)		#	#	#	#	+1,5% (+0,07)	#	4,8%	#	#	+0,9% (+0,04)	#	#	#	#	#
· 5 Uitglippen, struikelen of andere val		#	#	#	#	-1,2% (-0,03)	#	14,2%	#	#	+0,2% (+0,01)	#	#	#	#	-1,0% (-0,02)
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier		#	#	#	#	+0,5% (+0,01)	#	8,8%	#	#	-2,3% (-0,09)	#	#	#	#	+1,8% (+0,08)
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai		#	#	#	#	+0,1% (+0,002)	#	5,0%	#	#	-0,4% (-0,02)	#	#	#	#	-0,1% (-0,002)
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging		#	#	#	#	+1,4% (+0,06)	#	6,9%	#	#	-1,6% (-0,07)	#	#	#	#	+3,4% (+0,14)
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress		#	#	#	#	-5,7% (-0,14) ▼	#	34,6%	#	#	+0,7% (+0,02)	#	#	#	#	+3,1% (+0,07)
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg		#	#	#	#	--	#	1,0%	#	#	+0,4% (+0,04)	#	#	#	#	+0,2% (+0,01)
· 11 Anders		#	#	#	#	+0,6% (+0,02)	#	16,4%	#	#	+0,9% (+0,03)	#	#	#	#	-2,9% (-0,08)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [Subgroep: ‘Slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval’] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=650]															
· a. Medische hulp op het werk	#	#	#	#	+1,9% (+0,06)	#	19,1%▲	#	#	+0,3% (+0,01)	#	#	#	#	+14,9% (+0,16)
· b. Medische hulp op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	#	#	#	#	+0,4% (+0,02)	#	5,7%	#	#	+1,9% (+0,07)	#	#	#	#	+2,2% (+0,06)
· c. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	#	#	#	#	-0,5% (-0,02)	#	3,4%	#	#	-0,9% (-0,04)	#	#	#	#	#
· d. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	#	#	#	#	+0,1% (+0,01)	#	Ø%	#	#	+1,9% (+0,13)	#	#	#	#	-1,3% (-0,03)
· e. Ergens anders medische hulp gehad	#	#	#	#	-0,6% (-0,01)	#	31,4%	#	#	-3,7% (-0,09)	#	#	#	#	-2,9% (-0,07)
· f. Geen medische hulp gehad	#	#	#	#	-1,7% (-0,04)	#	46,5%	#	#	+2,8% (+0,06)	#	#	#	#	+10,0% (+0,21)
a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress? [N=647]															
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	4,0%	4,2%	5,3%Δ	6,0%	+0,7% (+0,04)Δ	6,6%	6,1%	7,0%	6,3%	-0,0% (-0,0004)	14,8%	11,8%▼	12,1%	11,7%	-0,9% (-0,03)▼
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	25,8%	21,5%▼	38,3%▲	34,7%▼	+4,4% (+0,11)▲	23,4%	22,0%	30,4%▲	27,8%▼	+2,2% (+0,06)▲	29,2%	32,9%Δ	36,4%Δ	33,2%	+1,7% (+0,04)Δ
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	61,5%	64,1%Δ	49,9%▼	50,1%	-4,8% (-0,11)▼	53,2%	54,8%	49,8%▼	51,0%	-1,2% (-0,03)▼	41,5%	43,2%	42,9%	42,8%	+0,4% (+0,01)
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,7%	10,1%Δ	6,5%▼	9,1%Δ	-0,3% (-0,01)	16,8%	17,1%	12,8%▼	15,0%Δ	-1,0% (-0,03)▼	14,6%	12,1%▼	8,6%▼	12,3%▲	-1,1% (-0,04)▼

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▴ : subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▴ : subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▴ : subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk? [N=37.902]															
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	18,0%	17,5%	20,2%Δ	20,5%	+1,0% (+0,03)Δ	17,8%	18,3%	19,9%	19,1%	+0,6% (+0,02)	41,4%	37,7%▾	39,7%	39,0%	-0,6% (-0,01)
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	46,6%	45,8%	54,3%▲	51,3%▾	+2,3% (+0,05)▲	42,2%	41,6%	46,4%Δ	45,8%	+1,6% (+0,04)Δ	37,1%	39,9%	40,1%	39,4%	+0,8% (+0,02)
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	29,4%	30,1%	21,3%▼	23,1%Δ	-2,8% (-0,07)▼	31,6%	31,7%	27,2%▾	26,7%	-1,9% (-0,05)▾	16,7%	17,6%	17,8%	17,5%	+0,3% (+0,01)
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	5,9%	6,6%	4,2%▼	5,1%Δ	-0,5% (-0,02)▾	8,5%	8,4%	6,5%▾	8,4%Δ	-0,3% (-0,01)	4,8%	4,8%	2,4%▼	4,1%Δ	-0,5% (-0,03)▾
c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)? [N=37.685]															
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,5%	51,2%▾	50,9%	50,4%	-1,0% (-0,02)▾	39,3%	37,6%	31,3%▼	34,0%Δ	-2,3% (-0,05)▼	22,1%	20,9%	14,5%▼	16,2%	-2,5% (-0,07)▼
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	32,8%	34,3%	35,8%	36,8%	+1,4% (+0,03)Δ	38,6%	39,2%	42,8%Δ	42,5%	+1,5% (+0,03)Δ	42,1%	39,8%	41,9%	40,0%	-0,4% (-0,01)
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	9,7%	9,6%	9,7%	9,1%	-0,2% (-0,01)	15,0%	15,6%	17,9%Δ	16,1%	+0,6% (+0,02)Δ	22,9%	26,2%Δ	31,6%▲	31,4%	+3,2% (+0,08)▲
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,0%	4,9%Δ	3,6%▾	3,7%	-0,2% (-0,01)	7,1%	7,7%	8,0%	7,4%	+0,1% (+0,01)	12,9%	13,0%	12,0%	12,4%	-0,3% (-0,01)
d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk? [N=37.812]															
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	74,5%	72,4%▾	79,3%▲	77,1%▾	+1,5% (+0,04)Δ	78,8%	77,8%	80,4%Δ	79,9%	+0,6% (+0,02)	80,3%	78,9%	83,1%▲	81,5%	+0,8% (+0,02)
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,2%	20,2%	16,8%▾	18,0%	-0,7% (-0,02)▾	16,2%	17,4%	16,2%	16,8%	+0,1% (+0,002)	15,6%	16,9%	14,3%▾	14,7%	-0,5% (-0,02)
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,1%	5,3%	3,1%▼	4,1%Δ	-0,5% (-0,03)▾	4,3%	3,7%	3,0%	2,6%	-0,6% (-0,04)▾	3,4%	3,2%	2,1%	2,9%	-0,3% (-0,02)
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	2,1%Δ	0,8%▼	0,9%	-0,2% (-0,02)▾	0,8%	1,1%	0,4%▾	0,7%	-0,1% (-0,01)	0,7%	1,0%	0,6%	1,0%	+0,0% (+0,004)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid? [N=37.927]															
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	69,2%	69,2%	70,5%	70,7%	+0,6% (+0,01)	60,0%	58,3%	59,0%	62,2%Δ	+0,6% (+0,01)	69,1%	69,5%	73,4%Δ	76,0%	+2,5% (+0,06)▲
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	21,4%	22,1%	20,7%	22,1%	+0,1% (+0,002)	22,3%	24,7%Δ	26,0%	24,8%	+0,9% (+0,02)Δ	19,0%	20,7%	19,1%	15,9%▽	-1,0% (-0,03)▽
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,6%	6,4%	6,9%	5,2%▽	-0,4% (-0,02)▽	13,0%	12,3%	11,5%	9,8%▽	-1,0% (-0,04)▽	9,5%	7,9%	6,3%	6,6%	-1,0% (-0,04)▽
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,8%	2,3%	1,9%	2,0%	-0,3% (-0,02)▽	4,7%	4,8%	3,6%▽	3,3%	-0,6% (-0,03)▽	2,4%	1,9%	1,2%	1,4%	-0,4% (-0,03)▽
g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=37.770]															
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	48,0%	52,1%Δ	57,6%▲	59,7%Δ	+4,1% (+0,09)▲	41,2%	41,3%	45,6%Δ	45,8%	+1,8% (+0,04)Δ	63,3%	62,9%	65,0%	63,6%	+0,3% (+0,01)
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,1%	34,6%▽	33,4%	31,1%▽	-2,2% (-0,05)▼	42,4%	40,5%	40,9%	39,6%	-0,8% (-0,02)▽	30,3%	30,9%	29,6%	28,2%	-0,7% (-0,02)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,2%	11,6%	7,9%▼	8,1%	-1,6% (-0,06)▼	14,2%	15,6%	12,0%▼	12,4%	-0,9% (-0,03)▽	5,3%	5,6%	4,8%	6,6%Δ	+0,3% (+0,01)
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,8%	1,7%	1,1%▽	1,1%	-0,3% (-0,03)▽	2,2%	2,6%	1,5%▽	2,2%	-0,1% (-0,01)	1,1%	0,6%	0,6%	1,6%Δ	+0,1% (+0,01)
h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's? [N=37.788]															
1 Niet nodig, want het speelt hier niet	80,8%	83,8%Δ	83,7%	84,7%	+1,2% (+0,03)Δ	69,8%	71,8%	71,1%	70,8%	+0,3% (+0,01)	70,1%	69,3%	67,8%	67,4%	-1,0% (-0,02)
2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	15,4%	12,4%▽	13,7%	12,6%	-0,7% (-0,02)▽	24,1%	21,4%▽	22,8%	23,6%	-0,1% (-0,002)	22,8%	22,3%	24,6%	23,7%	+0,5% (+0,01)
3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,8%	2,9%	1,8%▽	2,1%	-0,3% (-0,02)▽	4,5%	5,0%	4,5%	4,0%	-0,2% (-0,01)	4,5%	6,7%Δ	5,9%	6,8%	+0,6% (+0,03)Δ
4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,0%	1,0%	0,9%	0,6%	-0,1% (-0,02)▽	1,6%	1,8%	1,5%	1,6%	-0,0% (-0,003)	2,6%	1,7%	1,8%	2,2%	-0,1% (-0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021		Onderwijstype														
		Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
		Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
		2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019	
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%	
i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen? [N=37.892]																
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet		95,3%	95,3%	95,8%	95,1%	-0,0% (-0,001)	85,9%	84,9%	86,8%Δ	85,4%	+0,0% (+0,001)	83,8%	83,9%	84,0%	84,6%	+0,2% (+0,01)
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		4,1%	4,2%	4,0%	4,4%	+0,1% (+0,003)	12,4%	12,9%	12,0%	13,3%	+0,1% (+0,005)	14,1%	13,9%	14,3%	13,5%	-0,1% (-0,004)
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		0,4%	0,4%	0,2%▼	0,3%	-0,1% (-0,01)	1,2%	1,6%	0,9%▼	1,1%	-0,1% (-0,01)	1,6%	1,9%	1,4%	1,8%	-0,0% (-0,001)
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		0,2%	0,1%	0,02%	0,2%Δ	+0,0% (+0,003)	0,4%	0,6%	0,3%	0,2%	-0,1% (-0,01)	0,5%	0,3%	0,3%	0,1%	-0,1% (-0,02)
j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen? [N=37.911]																
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet		77,2%	79,4%Δ	79,3%	83,0%Δ	+1,7% (+0,05)Δ	71,1%	73,2%Δ	74,3%	74,4%	+1,1% (+0,03)Δ	69,3%	71,0%	73,0%	74,5%	+1,8% (+0,04)Δ
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		20,3%	18,2%▼	18,6%	15,2%▼	-1,5% (-0,04)▼	24,9%	22,6%▼	22,5%	22,4%	-0,8% (-0,02)▼	26,0%	24,7%	23,9%	22,3%	-1,2% (-0,03)▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		2,0%	1,9%	1,8%	1,5%	-0,2% (-0,01)	3,5%	3,3%	2,7%	2,8%	-0,3% (-0,02)▼	3,6%	3,6%	2,5%	2,5%	-0,4% (-0,03)▼
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	-0,1% (-0,01)	0,5%	0,9%	0,6%	0,4%	-0,1% (-0,01)	1,1%	0,7%	0,7%	0,7%	-0,1% (-0,02)
k. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels? [N=37.846]																
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet		60,7%	61,4%	45,0%▼	48,4%Δ	-5,4% (-0,12)▼	69,2%	71,4%Δ	41,3%▼	47,9%▲	-9,5% (-0,21)▼	75,1%	76,0%	60,1%▼	62,6%	-5,4% (-0,13)▼
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen		28,6%	27,4%	34,8%▲	36,5%	+3,1% (+0,07)▲	20,5%	19,2%	31,3%▲	34,3%Δ	+5,3% (+0,13)▲	19,3%	18,7%	31,5%▲	28,5%	+4,1% (+0,11)▲
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende		8,2%	9,1%	18,0%▲	13,3%▼	+2,5% (+0,08)▲	7,8%	6,8%	24,8%▲	15,8%▼	+4,3% (+0,14)▲	4,5%	3,9%	7,1%▲	8,0%	+1,4% (+0,06)▲
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen		2,5%	2,1%	2,2%	1,9%	-0,2% (-0,01)	2,4%	2,6%	2,6%	2,0%	-0,1% (-0,01)	1,1%	1,4%	1,3%	0,9%	-0,0% (-0,004)
Heeft in de afgelopen 12 maanden hitte ervaren als een risico voor de gezondheid [N=37.801] [% ja]																
	--	--	--	7,4%	--	--	--	--	8,6%	--	--	--	--	3,3%	--	

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Vindt maatregelen nodig tegen hitte [N=4.251]															
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	--	--	--	77,0%	--	--	--	--	76,6%	--	--	--	--	87,9%	--
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	--	--	--	4,8%	--	--	--	--	6,1%	--	--	--	--	5,1%	--
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	--	--	--	12,0%	--	--	--	--	12,4%	--	--	--	--	4,5%	--
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	--	--	--	6,2%	--	--	--	--	5,0%	--	--	--	--	2,4%	--
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte [N=4.258]															
· 1 Ja, regelmatig	--	--	--	4,6%	--	--	--	--	4,0%	--	--	--	--	1,7%	--
· 2 Ja, soms	--	--	--	18,4%	--	--	--	--	19,5%	--	--	--	--	10,4%	--
· 3 Nee	--	--	--	77,0%	--	--	--	--	76,6%	--	--	--	--	87,9%	--
Heeft in de afgelopen 12 maanden kou ervaren als een risico voor de gezondheid [N=4.258] [% ja]	--	--	--	6,1%	--	--	--	--	9,9%	--	--	--	--	4,5%	--
Vindt maatregelen nodig tegen kou [N=4.118]															
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	--	--	--	81,1%	--	--	--	--	71,3%	--	--	--	--	86,2%	--
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	--	--	--	9,4%	--	--	--	--	14,2%	--	--	--	--	7,2%	--
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	--	--	--	6,9%	--	--	--	--	10,8%	--	--	--	--	5,3%	--
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	--	--	--	2,6%	--	--	--	--	3,7%	--	--	--	--	1,3%	--
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou [N=4.121]															
· 1 Ja, regelmatig	--	--	--	4,3%	--	--	--	--	6,5%	--	--	--	--	3,4%	--
· 2 Ja, soms	--	--	--	14,7%	--	--	--	--	22,2%	--	--	--	--	10,4%	--
· 3 Nee	--	--	--	81,0%	--	--	--	--	71,3%	--	--	--	--	86,2%	--
Heeft in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren als een risico voor de gezondheid [N=4.122] [% ja]	--	--	--	20,5%	--	--	--	--	26,6%	--	--	--	--	12,9%	--

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Vindt maatregelen nodig tegen slechte luchtkwaliteit [N=4.246]															
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	--	--	--	62,3%	--	--	--	--	57,0%	--	--	--	--	76,1%	--
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	--	--	--	7,7%	--	--	--	--	9,9%	--	--	--	--	6,4%	--
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	--	--	--	23,3%	--	--	--	--	26,0%	--	--	--	--	13,7%	--
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	--	--	--	6,7%	--	--	--	--	7,1%	--	--	--	--	3,7%	--
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan een slechte luchtkwaliteit [N=4.253]															
· 1 Ja, regelmatig	--	--	--	12,3%	--	--	--	--	15,2%	--	--	--	--	6,5%	--
· 2 Ja, soms	--	--	--	25,4%	--	--	--	--	27,9%	--	--	--	--	17,4%	--
· 3 Nee	--	--	--	62,3%	--	--	--	--	57,0%	--	--	--	--	76,1%	--
• ‘Veilig en gezond werken’ [5 items, 1=lage-5=hoge ‘Veiligheidscultuur’] [Gemiddelde] [N=4.255] [Range: 1–5]	--	3,32	--	3,48▲	+0,08 (+0,11)▲	--	3,18	--	3,29▲	+0,05 (+0,07)▲	--	3,37	--	3,48▲	+0,06 (+0,08)▲
• ‘Veilig en gezond werken’ [>=3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items] [N=18.304] [% (zeer) hoog]	--	41,1%	--	51,1%▲	+5,0% (+0,10)▲	--	34,7%	--	40,0%▲	+2,7% (+0,05)▲	--	42,3%	--	52,2%▲	+5,0% (+0,10)▲
a. Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken [N=18.304] [% (helemaal) mee eens]	--	40,7%	--	53,5%▲	+6,4% (+0,13)▲	--	34,2%	--	46,7%▲	+6,3% (+0,13)▲	--	52,4%	--	67,3%▲	+7,5% (+0,15)▲
b. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken [N=18.325] [% (helemaal) mee eens]	--	50,1%	--	62,0%▲	+6,0% (+0,12)▲	--	45,0%	--	51,3%▲	+3,1% (+0,06)▲	--	50,5%	--	61,6%▲	+5,6% (+0,11)▲

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
c. Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen [N=18.299] [% (helemaal) mee eens]	--	49,1%	--	60,3%▲	+5,6% (+0,11)▲	--	39,2%	--	46,9%▲	+3,8% (+0,08)▲	--	45,7%	--	54,0%▲	+4,1% (+0,08)▲
d. Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken [N=18.303] [% (helemaal) mee eens]	--	48,9%	--	49,3%	+0,2% (+0,004)	--	48,1%	--	46,8%	-0,6% (-0,01)	--	51,0%	--	49,0%	-1,0% (-0,02)
e. Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk [N=18.273] [% (helemaal) mee eens]	--	41,3%	--	46,3%▲	+2,5% (+0,05)▲	--	36,7%	--	39,2%Δ	+1,3% (+0,03)Δ	--	41,0%	--	41,2%	+0,1% (+0,002)
Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk? [N=18.264]															
· 1 Ja	--	69,7%	--	71,3%	+0,8% (+0,02)	--	69,0%	--	71,5%Δ	+1,3% (+0,03)Δ	--	71,8%	--	71,6%	-0,1% (-0,002)
· 2 Nee	--	10,2%	--	7,9%▼	-1,2% (-0,04)▼	--	9,1%	--	6,6%▼	-1,2% (-0,05)▼	--	7,9%	--	5,1%▼	-1,4% (-0,06)▼
· 3 Weet niet	--	20,0%	--	20,8%	+0,4% (+0,01)	--	21,9%	--	21,9%	-0,0% (-0,0003)	--	20,3%	--	23,3%	+1,5% (+0,04)
9a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [1 = Zeer slecht - 5 = Zeer goed] [N=18.373]															
· 1 Zeer slecht	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	-0,0% (-0,001)	0,1%	0,4%Δ	0,2%	0,2%	+0,0% (+0,004)	0,3%	0,5%	0,3%	0,4%	+0,0% (+0,005)
· 2 Slecht	2,1%	1,9%	1,3%▼	1,7%	-0,2% (-0,01)	2,1%	2,2%	1,9%	2,7%Δ	+0,1% (+0,01)	2,3%	2,2%	1,2%▼	1,4%	-0,4% (-0,03)▼
· 3 Gaat wel	18,3%	20,7%Δ	15,6%▼	19,1%Δ	-0,3% (-0,01)	19,5%	21,2%	16,2%▼	18,6%Δ	-0,8% (-0,02)▼	17,7%	19,7%	14,6%▼	19,3%▲	-0,1% (-0,002)
· 4 Goed	61,3%	61,4%	60,8%	62,6%	+0,3% (+0,01)	58,1%	58,9%	56,5%▼	59,5%Δ	+0,2% (+0,003)	55,6%	57,2%	56,4%	58,8%	+0,9% (+0,02)
· 5 Zeer goed	18,1%	15,9%▼	22,2%▲	16,3%▼	+0,2% (+0,005)	20,2%	17,4%▼	25,1%▲	19,0%▼	+0,5% (+0,01)	24,1%	20,4%▼	27,5%▲	20,1%▼	-0,4% (-0,01)
- Gemiddelde	3,95	3,91▼	4,04▲	3,93▼	+0,01 (+0,01)	3,96	3,91▼	4,04▲	3,94▼	+0,01 (+0,01)	4,01	3,95▼	4,10▲	3,97▼	+0,004 (+0,01)
Algemene gezondheidstoestand [N=38.018] [% goed of zeer goed]	79,4%	77,3%▼	83,0%▲	78,9%▼	+0,5% (+0,01)	78,2%	76,2%▼	81,6%▲	78,5%▼	+0,6% (+0,02)Δ	79,7%	77,7%	83,9%▲	78,9%▼	+0,5% (+0,01)
• ‘KANS’ [4 items; ten minste één klacht ‘langdurig’ en/of ‘meerdere keren’; aan ‘nek’, ‘schouders’, ‘armen/ ellebogen’ en/of ‘polsen/ handen’] [N=38.018] [% ten minste één klacht ‘langdurig’ en/of ‘meerdere keren’]	--	43,5%	--	40,5%▼	-1,5% (-0,03)▼	--	42,5%	--	40,3%	-1,1% (-0,02)	--	40,7%	--	45,4%Δ	+2,4% (+0,05)Δ

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
a. Nek [N=38.018] [% langdurig en/of meerdere keren]	--	30,9%	--	28,7%▼	-1,1% (-0,02)▼	--	29,3%	--	28,5%	-0,4% (-0,01)	--	29,5%	--	32,1%	+1,3% (+0,03)
b. Schouders [N=18.242] [% langdurig en/of meerdere keren]	--	33,1%	--	30,5%▼	-1,3% (-0,03)▼	--	31,7%	--	30,6%	-0,5% (-0,01)	--	31,6%	--	35,5%Δ	+1,9% (+0,04)Δ
c. Armen/ ellebogen [N=18.034] [% langdurig en/of meerdere keren]	--	10,8%	--	9,1%▼	-0,8% (-0,03)▼	--	12,4%	--	11,2%	-0,6% (-0,02)	--	12,7%	--	12,2%	-0,3% (-0,01)
d. Polsen/handen [N=18.006] [% langdurig en/of meerdere keren]	--	13,0%	--	12,0%	-0,5% (-0,02)	--	13,7%	--	13,0%	-0,4% (-0,01)	--	14,4%	--	13,8%	-0,3% (-0,01)
e. Rug [N=17.765] [% langdurig en/of meerdere keren]	--	37,3%	--	33,8%▼	-1,8% (-0,04)▼	--	36,2%	--	33,9%	-1,2% (-0,02)	--	32,7%	--	36,8%Δ	+2,0% (+0,04)Δ
f. Heupen/ benen/ knieën/ voeten [N=17.766] [% langdurig en/of meerdere keren]	--	28,6%	--	26,3%▼	-1,1% (-0,03)▼	--	28,6%	--	25,9%▼	-1,4% (-0,03)▼	--	24,3%	--	25,6%	+0,7% (+0,02)
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=18.110] [Range: 1-7]	2,53	2,56	2,41▼	2,40	-0,05 (-0,04)▼	2,61	2,65	2,56▼	2,59	-0,02 (-0,01)	2,39	2,36	2,36	2,38	-0,001 (-0,001)
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=18.075]															
• 1 Nee (score 3.20 of lager op schaal 1 t/m 7)	76,3%	75,2%	80,2%▲	79,3%	+1,4% (+0,04)Δ	74,8%	72,7%▼	75,3%Δ	74,5%	+0,2% (+0,004)	78,7%	79,8%	79,9%	80,8%	+0,6% (+0,02)
• 2 Ja (score bóven 3.20 op schaal 1 t/m 7)	23,7%	24,8%	19,8%▼	20,7%	-1,4% (-0,04)▼	25,2%	27,3%Δ	24,7%▼	25,5%	-0,2% (-0,004)	21,3%	20,2%	20,1%	19,2%	-0,6% (-0,02)
a. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=38.056] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	26,0%	26,0%	21,9%▼	20,7%	-2,0% (-0,05)▼	27,3%	26,0%	25,4%	26,1%	-0,4% (-0,01)	22,5%	19,9%	22,2%	19,5%	-0,7% (-0,02)
b. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg [N=38.056] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	43,0%	43,8%	40,4%▼	39,0%	-1,5% (-0,03)▼	45,0%	44,5%	43,8%	44,2%	-0,3% (-0,01)	36,0%	35,7%	37,2%	36,2%	+0,2% (+0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
c. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk [N=38.011] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	22,6%	24,2%	19,8%▼	21,4%	-0,8% (-0,02)▼	25,1%	25,9%	24,9%	24,5%	-0,2% (-0,01)	22,8%	22,8%	23,0%	26,0%	+0,9% (+0,02)
d. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken [N=37.990] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	20,5%	21,4%	17,7%▼	18,7%	-0,9% (-0,03)▼	23,8%	26,8%Δ	24,2%▼	24,5%	+0,0% (+0,0002)	18,7%	19,5%	17,3%	18,3%	-0,4% (-0,01)
e. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [N=37.985] [% enkele keren per maand t/m elke dag]	17,2%	18,2%	14,8%▼	15,6%	-0,8% (-0,02)▼	17,7%	20,0%Δ	16,6%▼	18,3%	-0,2% (-0,005)	15,7%	15,5%	14,5%	15,8%	-0,1% (-0,004)
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [Zónder voorloopvraag: 'Zijn er aanpassingen verricht'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=37.984]															
· a. Nee, geen aanpassingen nodig	--	42,3%	--	50,9%▲	+4,3% (+0,09)▲	--	42,1%	--	45,7%Δ	+1,8% (+0,04)Δ	--	49,4%	--	50,3%	+0,5% (+0,01)
· b. Ja, in hulpmiddelen of meubilair	--	18,2%	--	17,0%	-0,6% (-0,01)	--	19,4%	--	19,0%	-0,2% (-0,01)	--	21,5%	--	22,9%	+0,7% (+0,02)
· c. Ja, in werktijden	--	11,1%	--	7,5%▼	-1,8% (-0,06)▼	--	12,4%	--	10,9%	-0,7% (-0,02)	--	7,6%	--	8,5%	+0,4% (+0,02)
· d. Ja, in hoeveelheid werk	--	37,1%	--	27,4%▼	-4,9% (-0,10)▼	--	34,1%	--	30,6%▼	-1,8% (-0,04)▼	--	24,0%	--	24,9%	+0,4% (+0,01)
· e. Ja, in functie of takenpakket	--	20,1%	--	14,5%▼	-2,8% (-0,07)▼	--	21,1%	--	18,2%▼	-1,5% (-0,04)▼	--	15,3%	--	12,8%	-1,2% (-0,04)
· f. Ja, in opleiding of omscholing	--	3,6%	--	2,7%▼	-0,5% (-0,03)▼	--	4,7%	--	3,5%▼	-0,6% (-0,03)▼	--	5,4%	--	5,6%	+0,1% (+0,01)
· g. Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	--	1,2%	--	1,2%	-0,0% (-0,001)	--	1,2%	--	1,2%	+0,0% (+0,002)	--	1,8%	--	0,8%▼	-0,5% (-0,04)▼
· h. Ja, andere aanpassingen	--	10,3%	--	9,4%	-0,4% (-0,01)	--	11,0%	--	10,7%	-0,2% (-0,01)	--	9,7%	--	7,1%▼	-1,3% (-0,05)▼
Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit? [N=37.990]															
· 1 Nee	89,1%	88,5%	87,5%	87,4%	-0,6% (-0,02)▼	87,0%	85,2%▼	84,2%	83,5%	-1,2% (-0,04)▼	71,9%	72,3%	67,0%▼	67,9%	-1,8% (-0,04)▼
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	4,6%	5,1%	5,0%	4,6%	-0,0% (-0,001)	6,5%	7,4%	7,9%	8,8%	+0,8% (+0,03)Δ	17,3%	17,8%	20,7%Δ	20,7%	+1,3% (+0,04)Δ
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	6,3%	6,4%	7,6%Δ	8,0%	+0,6% (+0,03)Δ	6,5%	7,4%	7,9%	7,8%	+0,4% (+0,02)Δ	10,8%	9,9%	12,3%Δ	11,4%	+0,4% (+0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen? [N=18.346]															
· 1 Ja	76,8%	80,6%Δ	81,8%	81,8%	+1,7% (+0,05)Δ	78,6%	80,4%	80,8%	80,8%	+0,7% (+0,02)Δ	69,1%	74,6%▲	72,0%	69,5%	-0,0% (-0,0004)
· 2 Nee	2,7%	2,4%	2,3%	1,9%	-0,3% (-0,02)▼	2,7%	2,6%	3,6%Δ	2,9%	+0,2% (+0,01)	7,5%	6,2%	7,0%	6,4%	-0,2% (-0,01)
· 3 Weet ik niet	20,6%	17,0%▼	15,9%	16,3%	-1,4% (-0,04)▼	18,7%	17,0%	15,6%	16,3%	-0,9% (-0,03)▼	23,5%	19,3%▼	21,0%	24,1%Δ	+0,3% (+0,01)
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts? [N=37.993]															
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	11,6%	10,5%	11,2%	11,0%	-0,1% (-0,004)	11,2%	11,3%	11,5%	11,6%	+0,2% (+0,01)	12,2%	11,1%	9,5%	10,2%	-0,8% (-0,03)▼
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	34,6%	35,3%	33,3%▼	34,3%	-0,3% (-0,01)	31,8%	32,9%	31,6%	28,8%▼	-1,0% (-0,02)▼	26,2%	27,0%	27,7%	25,7%	-0,0% (-0,001)
· 3 Nee	53,8%	54,2%	55,5%	54,7%	+0,4% (+0,01)	57,1%	55,8%	56,8%	59,6%Δ	+0,8% (+0,02)Δ	61,6%	61,9%	62,8%	64,1%	+0,8% (+0,02)
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: 'Contact bedrijfsarts in laatste jaar'] [N=38.029]															
· 1 Heel veel vertrouwen	--	--	12,9%	12,9%	+0,0% (+0,0000)	--	--	16,0%	12,4%	-3,6% (-0,05)	--	--	16,0%	16,2%	+0,2% (+0,003)
· 2 Veel vertrouwen	--	--	42,4%	45,6%	+3,2% (+0,03)	--	--	38,8%	40,3%	+1,5% (+0,02)	--	--	47,0%	40,3%	-6,7% (-0,07)
· 3 Niet veel, niet weinig vertrouwen	--	--	34,0%	32,8%	-1,2% (-0,01)	--	--	31,3%	35,3%	+4,1% (+0,04)	--	--	26,1%	31,0%	+4,9% (+0,05)
· 4 Weinig vertrouwen	--	--	8,3%	6,2%	-2,1% (-0,04)	--	--	8,7%	9,3%	+0,7% (+0,01)	--	--	8,4%	7,1%	-1,3% (-0,02)
· 5 Heel weinig vertrouwen	--	--	2,4%	2,5%	+0,1% (+0,005)	--	--	5,3%	2,6%	-2,7% (-0,07)	--	--	2,6%	5,4%	+2,9% (+0,07)
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: 'Contact bedrijfsarts in laatste jaar'] [N=37.931] [% ja]	--	2,6%	--	1,1%	-0,8% (-0,06)	--	2,9%	--	1,5%	-0,7% (-0,04)	--	1,2%	--	0,7%	-0,2% (-0,02)
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: 'Heeft niet gevraagd om een tweede opinie'] [N=1.987] [% ja]	--	6,8%	--	4,9%	-1,0% (-0,04)	--	10,3%	--	9,1%	-0,6% (-0,02)	--	8,1%	--	7,0%	-0,6% (-0,02)
Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=2.013] [% ja]	51,3%	47,7%▼	50,1%Δ	49,2%	-0,4% (-0,01)	58,3%	57,8%	55,4%▼	52,5%▼	-1,9% (-0,04)▼	50,4%	50,0%	42,7%▼	39,5%	-4,0% (-0,09)▼

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Gemiddelde] [N=1.961] [Range: 0–40]	1,63	1,51	1,63	1,64	+0,02 (+0,004)	1,73	1,71	1,72	1,71	−0,01 (−0,001)	1,45	1,41	1,03 ▼	1,04	−0,16 (−0,05) ▽
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=38.052] [Range: 0–215]	7,70	7,11	7,13	7,62	−0,03 (−0,002)	8,58	8,21	7,90	7,99	−0,22 (−0,01)	7,47	8,09	6,87	7,55	−0,10 (−0,005)
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Gemiddelde] [N=36.837] [Range: 0–100]	5,02	4,56	4,50	4,96	−0,03 (−0,003)	5,05	4,94	4,64	4,70	−0,14 (−0,01)	4,25	4,72	3,70 ▽	4,33	−0,08 (−0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951 26,3%	4.831 25,7%	4.728 25,1%	4.290 22,8%	18.800 100%	3.604 27,1%	3.494 26,3%	3.261 24,6%	2.922 22,0%	13.281 100%	1.640 27,3%	1.518 25,2%	1.522 25,3%	1.339 22,2%	6.019 100%
Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden? [N=37.185]															
· 1 Rugklachten	3,6%	3,6%	3,1%	2,6%	-0,3% (-0,02)▼	3,4%	3,2%	3,7%	2,6%▼	-0,2% (-0,01)	3,5%	3,7%	3,7%	2,7%	-0,2% (-0,01)
· 2 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	1,8%	2,1%	2,1%	2,0%	+0,0% (+0,003)	1,9%	2,1%	1,7%	1,6%	-0,1% (-0,01)	2,5%	2,2%	2,8%	2,5%	+0,0% (+0,003)
· 3 Klachten heup, benen, knieën, voeten	2,6%	2,7%	2,1%	2,3%	-0,2% (-0,01)	2,6%	2,7%	1,9%▼	2,4%	-0,1% (-0,01)	2,8%	2,0%	1,7%	2,3%	-0,2% (-0,01)
· 4 Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,1%	0,9%	0,7%	-0,1% (-0,02)▼	1,3%	1,1%	1,2%	0,9%	-0,1% (-0,01)	0,6%	1,2%	1,1%	0,9%	+0,1% (+0,01)
· 5 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	7,7%	8,8%▲	6,9%▼	8,3%▲	-0,0% (-0,001)	6,7%	8,4%▲	7,5%	7,5%	+0,2% (+0,01)	6,7%	7,5%	6,2%	9,9%▲	+0,8% (+0,03)▲
· 6 Vermoeidheid of concentratieproblemen	2,4%	2,3%	1,5%▼	2,4%▲	-0,1% (-0,01)	3,2%	3,2%	2,5%	3,2%	-0,1% (-0,01)	3,1%	2,5%	2,9%	2,7%	-0,1% (-0,01)
· 7 Conflict op het werk	0,6%	0,5%	0,4%	0,8%▲	+0,1% (+0,01)	0,7%	1,2%▲	0,7%▼	1,0%	+0,0% (+0,004)	0,8%	0,8%	0,7%	0,6%	-0,1% (-0,01)
· 8 Klachten luchtwegen	2,6%	1,9%▼	2,9%▲	2,3%▼	-0,0% (-0,0002)	2,1%	2,5%	3,3%	2,8%	+0,3% (+0,02)▲	2,1%	1,7%	2,8%▲	1,9%	+0,1% (+0,004)
· 9 Klachten buik, maag of darmen	5,9%	5,9%	5,7%	4,8%	-0,3% (-0,02)▼	5,8%	6,4%	4,5%▼	4,6%	-0,6% (-0,03)▼	5,9%	5,9%	3,9%▼	4,9%	-0,5% (-0,03)▼
· 10 Huidklachten	0,4%	0,3%	0,4%	0,2%	-0,0% (-0,01)	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	-0,0% (-0,01)	0,5%	0,6%	0,3%	0,2%	-0,1% (-0,02)
· 11 Klachten oren of ogen	0,9%	1,0%	0,9%	0,6%▼	-0,1% (-0,01)	0,8%	0,8%	0,7%	0,5%	-0,1% (-0,01)	0,5%	1,0%	1,3%	0,7%	+0,1% (+0,01)
· 12 Griep of verkoudheid	39,4%	38,0%	36,9%	36,1%	-1,1% (-0,03)▼	43,0%	39,7%▼	39,4%	37,8%	-1,6% (-0,04)▼	38,5%	40,2%	33,1%▼	33,0%	-2,3% (-0,05)▼
· 13 Hoofdpijn	4,1%	3,8%	4,4%	3,9%	-0,0% (-0,001)	5,5%	5,1%	6,5%▲	5,4%	+0,1% (+0,01)	4,3%	4,2%	5,5%	3,7%▼	-0,0% (-0,001)
· 14 Klachten in verband met zwangerschap	2,5%	3,2%▲	2,7%	2,5%	-0,1% (-0,005)	1,5%	1,6%	1,5%	1,1%	-0,1% (-0,01)	1,5%	1,2%	1,6%	0,9%	-0,1% (-0,01)
· 15 Overige klachten	9,9%	9,3%	11,9%▲	14,3%▲	+1,5% (+0,05)▲	8,6%	9,5%	10,1%	13,1%▲	+1,4% (+0,05)▲	7,9%	7,7%	7,9%	8,4%	+0,2% (+0,01)
· 16 N.v.t., nog nooit verzuimd	14,3%	15,3%	17,0%▲	16,4%	+0,8% (+0,03)▲	12,6%	12,1%	14,5%▲	15,3%	+1,0% (+0,03)▲	18,9%	17,5%	24,5%▲	24,6%	+2,4% (+0,06)▲
Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19? [N=37.148]															
· 1 Ja, bevestigd met een test	--	--	3,2%	11,4%▲	+8,2% (+0,16)▲	--	--	3,9%	9,8%▲	+5,9% (+0,12)▲	--	--	1,8%	5,1%▲	+3,3% (+0,09)▲
· 2 Misschien, niet getest	--	--	27,8%	9,8%▼	-18,0% (-0,23)▼	--	--	30,4%	12,3%▼	-18,1% (-0,22)▼	--	--	33,0%	13,6%▼	-19,4% (-0,23)▼
· 3 Nee, geen COVID-19 gerelateerde klachten of geen COVID, bevestigd met een test	--	--	69,0%	78,8%▲	+9,8% (+0,11)▲	--	--	65,7%	77,9%▲	+12,2% (+0,13)▲	--	--	65,1%	81,3%▲	+16,1% (+0,18)▲

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19? [Subgroep: 'Klachten luchtwegen, buik, maag, darmen, griep, verkoudheid, en/of overig'] [N=37.933]															
· 1 Ja, dit is bevestigd met een test	--	--	5,7%	20,0%▲	+14,3% (+0,22)▲	--	--	6,8%	16,9%▲	+10,1% (+0,16)▲	--	--	3,9%	10,7%▲	+6,8% (+0,13)▲
· 2 Ik denk het wel, maar ik ben niet getest	--	--	4,0%	2,5%▼	-1,5% (-0,04)▼	--	--	4,6%	2,5%▼	-2,2% (-0,06)▼	--	--	7,7%	3,0%▼	-4,7% (-0,10)▼
· 3 Ik denk het niet, maar ik ben niet getest	--	--	43,6%	13,8%▼	-29,8% (-0,33)▼	--	--	48,0%	18,1%▼	-30,0% (-0,32)▼	--	--	61,0%	24,7%▼	-36,3% (-0,37)▼
· 4 Nee, dit is bevestigd met een test	--	--	46,7%	63,6%▲	+16,9% (+0,17)▲	--	--	40,5%	62,6%▲	+22,0% (+0,22)▲	--	--	27,4%	61,6%▲	+34,2% (+0,34)▲
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Gemiddelde] [N=17.973] [Range: 1-999]															
	14,6	15,0	14,3	15,5	+0,20 (+0,005)	11,7	12,8	13,2	13,8	+0,67 (+0,02)	12,3	14,4	15,0	18,7	+1,96 (+0,05)Δ
Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=9.959]															
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,5%	9,1%Δ	7,6%▼	9,0%Δ	+0,3% (+0,01)	8,9%	9,9%	9,5%	11,4%Δ	+0,7% (+0,03)Δ	9,2%	9,6%	8,4%	9,3%	-0,1% (-0,003)
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	18,7%	19,2%	15,6%▼	18,1%Δ	-0,6% (-0,02)▼	20,6%	19,4%	19,2%	18,8%	-0,6% (-0,02)	16,4%	15,7%	15,2%	18,2%	+0,4% (+0,01)
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	68,6%	67,3%	71,3%Δ	66,9%▼	-0,1% (-0,002)	66,2%	66,5%	65,0%	62,6%	-1,2% (-0,03)▼	69,5%	70,0%	70,7%	66,0%▼	-0,9% (-0,02)
· 4 Weet niet	5,2%	4,4%	5,6%Δ	6,0%	+0,4% (+0,02)Δ	4,2%	4,3%	6,2%Δ	7,2%	+1,1% (+0,05)▲	4,9%	4,6%	5,7%	6,4%	+0,5% (+0,03)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten?															
[Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk'] [N=29.498]															
· 1 Werkdruk, werkstress	47,9%	50,5%	43,4%▼	47,2%	-0,9% (-0,02)	55,0%	59,5%Δ	49,9%▼	47,2%	-3,2% (-0,07)▼	52,3%	53,7%	49,3%	55,3%	+0,4% (+0,01)
· 2 Emotioneel te zwaar	6,5%	5,1%	6,6%	3,2%▼	-0,8% (-0,04)▼	5,3%	4,5%	4,1%	5,7%	+0,1% (+0,003)	3,2%	5,2%	3,5%	1,3%	-0,7% (-0,04)
· 3 Lichamelijk te zwaar	5,4%	5,8%	4,8%	4,6%	-0,3% (-0,02)	3,6%	3,0%	3,7%	2,7%	-0,2% (-0,01)	4,2%	3,9%	1,6%	2,4%	-0,7% (-0,05)
· 4 Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	2,4%	3,0%	3,2%	2,5%	+0,1% (+0,005)	3,3%	2,8%	5,2%▲	4,7%	+0,7% (+0,04)Δ	8,6%	11,1%	14,0%	9,6%	+0,6% (+0,02)
· 5 Te moeilijk werk	0,3%	0%	0,2%	0%	-0,0% (-0,01)	0,2%	0,1%	0%	0,1%	-0,0% (-0,01)	0,2%	0,6%	0,6%	1,1%	+0,3% (+0,04)
· 6 Problemen met leiding, werkgever	7,4%	5,1%▼	4,7%	6,6%	-0,3% (-0,01)	6,0%	7,1%	7,4%	6,8%	+0,3% (+0,01)	11,7%	7,6%	8,9%	7,1%	-1,3% (-0,05)
· 7 Problemen met collega's of ondergeschikten	1,0%	1,8%	1,7%	1,3%	+0,1% (+0,01)	1,3%	2,2%	1,8%	1,2%	-0,1% (-0,01)	1,9%	2,5%	3,1%	4,2%	+0,7% (+0,05)
· 8 Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	3,4%	2,4%	2,5%	2,6%	-0,2% (-0,02)	2,8%	1,9%	2,0%	3,0%	+0,0% (+0,003)	0,7%	0,8%	0%	0,1%	-0,2% (-0,04)
· 9 Gevaarlijk werk/ bedrijfsongeval	0,2%	0,9%▲	0,2%▼	0,1%	-0,1% (-0,02)	0,9%	0,6%	0,4%	0,4%	-0,2% (-0,02)	1,0%	0,7%	0,5%	0,9%	-0,1% (-0,01)
· 10 Gevaarlijke stoffen	0,3%	0,2%	0,1%	0,6%	+0,1% (+0,01)	0%	0%	0,1%	0%	--	1,2%	0,3%	0,3%	0,5%	-0,2% (-0,03)
· 11 Iets anders	25,3%	25,1%	32,5%▲	31,3%	+2,5% (+0,06)▲	21,7%	18,2%	25,4%▲	28,3%	+2,6% (+0,07)▲	15,0%	13,6%	18,2%	17,6%	+1,2% (+0,04)
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=31.748] [% ja]															
	25,8%	23,6%▼	25,1%	27,0%	+0,5% (+0,01)	26,9%	26,6%	27,2%	28,0%	+0,4% (+0,01)	23,3%	20,3%	23,7%Δ	23,7%	+0,4% (+0,01)
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [N=8.630] [% ja]															
	45,9%	44,9%	43,1%	42,7%	-1,2% (-0,03)▼	37,7%	39,5%	39,1%	37,2%	-0,1% (-0,003)	41,0%	39,1%	38,8%	38,7%	-0,8% (-0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=31.722]															
· a. Geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	59,5%	--	62,6%Δ	+1,5% (+0,03)Δ	--	58,3%	--	60,2%	+0,9% (+0,02)	--	60,0%	--	61,3%	+0,7% (+0,01)
· b. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, 'KANS')	--	6,2%	--	4,9%▼	-0,7% (-0,03)▼	--	5,4%	--	5,3%	-0,0% (-0,002)	--	6,0%	--	4,9%	-0,6% (-0,02)
· c. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	--	6,7%	--	6,3%	-0,2% (-0,01)	--	6,2%	--	6,2%	+0,0% (+0,0005)	--	6,1%	--	5,2%	-0,4% (-0,02)
· d. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, 'KANS')	--	10,2%	--	8,7%▼	-0,8% (-0,03)▼	--	10,5%	--	8,3%▼	-1,1% (-0,04)▼	--	10,0%	--	9,4%	-0,3% (-0,01)
· e. Migraine of ernstige hoofdpijn	--	7,7%	--	7,5%	-0,1% (-0,004)	--	7,2%	--	7,0%	-0,1% (-0,01)	--	6,3%	--	7,3%	+0,5% (+0,02)
· f. Hart- of vaatziekten	--	3,1%	--	2,5%	-0,3% (-0,02)	--	3,9%	--	3,7%	-0,1% (-0,01)	--	3,3%	--	3,3%	+0,0% (+0,001)
· g. Astma, bronchitis, emfyseem	--	5,6%	--	6,0%	+0,2% (+0,01)	--	5,8%	--	6,1%	+0,1% (+0,01)	--	4,6%	--	4,3%	-0,2% (-0,01)
· h. Maag- of darmstoornissen	--	4,3%	--	4,4%	+0,0% (+0,0004)	--	4,8%	--	3,7%▼	-0,6% (-0,03)▼	--	3,7%	--	4,2%	+0,2% (+0,01)
· i. Suikerziekte	--	1,7%	--	1,6%	-0,1% (-0,01)	--	1,9%	--	2,4%	+0,2% (+0,02)	--	1,6%	--	1,2%	-0,2% (-0,02)
· j. Ernstige huidziekten	--	0,8%	--	0,8%	-0,0% (-0,002)	--	0,6%	--	0,7%	+0,0% (+0,01)	--	0,9%	--	1,0%	+0,0% (+0,005)
· k. Psychische klachten/aandoeningen	--	4,6%	--	3,7%▼	-0,4% (-0,02)▼	--	5,8%	--	5,1%	-0,3% (-0,02)	--	5,9%	--	6,7%	+0,4% (+0,02)
· l. Gehoorproblemen	--	2,8%	--	2,6%	-0,1% (-0,01)	--	4,0%	--	3,1%	-0,5% (-0,02)	--	2,3%	--	3,7%Δ	+0,7% (+0,04)Δ
· m. Epilepsie	--	0,2%	--	0,3%	+0,1% (+0,02)	--	0,3%	--	0,2%	-0,0% (-0,005)	--	0,2%	--	0,6%	+0,2% (+0,03)
· n. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	--	1,1%	--	1,1%	-0,0% (-0,0003)	--	1,2%	--	1,3%	+0,1% (+0,005)	--	1,2%	--	1,1%	-0,1% (-0,005)
· o. Problemen met zien	--	1,7%	--	1,5%	-0,1% (-0,01)	--	2,1%	--	1,9%	-0,1% (-0,01)	--	3,5%	--	3,6%	+0,0% (+0,003)
· p. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	--	7,8%	--	8,1%	+0,1% (+0,01)	--	6,8%	--	7,4%	+0,3% (+0,01)	--	7,2%	--	5,4%	-0,9% (-0,04)
Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [Subgroep: 'Eén of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps'] [N=31.765]															
· 1 Niet belemmerd	--	39,9%	--	41,8%	+1,0% (+0,02)	--	43,5%	--	44,4%	+0,5% (+0,01)	--	42,7%	--	47,5%	+2,4% (+0,05)
· 2 Licht belemmerd	--	51,1%	--	49,7%	-0,7% (-0,01)	--	46,4%	--	45,9%	-0,2% (-0,004)	--	48,2%	--	44,2%	-2,0% (-0,04)
· 3 Sterk belemmerd	--	9,0%	--	8,5%	-0,3% (-0,01)	--	10,2%	--	9,6%	-0,3% (-0,01)	--	9,2%	--	8,3%	-0,4% (-0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstypen														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼ : subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼ : subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼ : subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
• Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [N=17.855]															
· 0 Niet belemmerd	--	75,7%	--	78,3%Δ	+1,3% (+0,03)Δ	--	76,5%	--	77,9%	+0,7% (+0,02)	--	77,1%	--	79,7%	+1,3% (+0,03)
· 1 Licht belemmerd	--	20,7%	--	18,6%▼	-1,1% (-0,03)▼	--	19,3%	--	18,3%	-0,5% (-0,01)	--	19,3%	--	17,1%	-1,1% (-0,03)
· 2 Sterk belemmerd	--	3,6%	--	3,2%	-0,2% (-0,01)	--	4,2%	--	3,8%	-0,2% (-0,01)	--	3,7%	--	3,2%	-0,2% (-0,01)
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: 'Eén of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps'] [N=7.069]															
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	--	3,2%	--	2,7%	-0,3% (-0,02)	--	4,2%	--	3,2%	-0,5% (-0,03)	--	5,5%	--	3,4%	-1,1% (-0,05)
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	--	14,6%	--	12,3%	-1,1% (-0,03)	--	17,1%	--	14,0%▼	-1,5% (-0,04)▼	--	17,6%	--	18,0%	+0,2% (+0,005)
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	--	73,7%	--	77,9%Δ	+2,1% (+0,05)Δ	--	72,0%	--	76,6%▲	+2,3% (+0,05)▲	--	69,8%	--	71,1%	+0,7% (+0,01)
· 4 Weet niet	--	8,5%	--	7,1%	-0,7% (-0,02)	--	6,8%	--	6,2%	-0,3% (-0,01)	--	7,0%	--	7,5%	+0,2% (+0,01)
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist'] [N=17.829] [% ja]	36,4%	37,5%	32,8%▼	37,0%Δ	-0,4% (-0,01)	37,0%	36,9%	36,1%	37,0%	-0,1% (-0,003)	37,3%	39,1%	36,3%	41,4%	+0,9% (+0,02)
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Gemiddelde] [N=7.066] [Range: 1-4]	3,00	3,00	3,08▲	3,11Δ	+0,04 (+0,08)▲	2,91	2,91	2,97Δ	2,97	+0,02 (+0,05)Δ	2,98	3,01	3,02	3,03	+0,02 (+0,04)Δ
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=13.145] [% vaak of altijd]	88,8%	89,2%	91,6%Δ	92,3%	+1,3% (+0,05)Δ	85,6%	85,4%	87,9%Δ	86,9%	+0,7% (+0,02)Δ	88,1%	88,8%	91,4%Δ	90,7%	+1,0% (+0,04)Δ
a. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [N=37.943] [% (helemaal) mee eens]	90,9%	90,9%	93,0%Δ	92,5%	+0,7% (+0,03)Δ	92,9%	92,1%	93,6%Δ	93,2%	+0,3% (+0,01)	93,4%	94,4%	95,2%	94,6%	+0,5% (+0,02)
b. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [N=37.943] [% (helemaal) mee eens]	85,1%	85,8%	89,5%▲	88,1%▼	+1,3% (+0,04)Δ	84,9%	85,3%	86,8%	87,2%	+0,8% (+0,03)Δ	88,5%	88,7%	90,1%	89,6%	+0,5% (+0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype																
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]						
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]						Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p		
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019		
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%		
c. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [N=38.017] [% (helemaal) mee eens]	58,6%	54,1%▼	59,8%▲	60,5%	+1,1% (+0,03)Δ	42,4%	39,3%▼	43,6%Δ	44,1%	+0,9% (+0,02)Δ	48,6%	51,2%	54,8%	55,4%	+2,4% (+0,05)▲		
d. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=37.875] [% (helemaal) mee eens]	73,9%	77,7%Δ	77,5%	83,1%▲	+2,7% (+0,07)▲	65,3%	66,6%	69,0%Δ	71,3%Δ	+2,0% (+0,05)Δ	65,6%	65,9%	64,4%	67,6%	+0,4% (+0,01)		
e. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [N=37.777] [% (helemaal) mee eens]	82,6%	82,3%	85,8%Δ	84,5%	+0,9% (+0,03)Δ	78,4%	78,9%	81,2%Δ	81,8%	+1,3% (+0,04)Δ	74,3%	79,5%▲	81,5%	78,0%▼	+1,4% (+0,04)Δ		
a. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk [N=37.742] [% (heel) tevreden]	97,8%	97,0%▼	98,4%Δ	98,3%	+0,3% (+0,02)Δ	96,1%	95,6%	97,0%Δ	96,1%	+0,2% (+0,01)	94,6%	95,7%	95,1%	94,4%	-0,1% (-0,004)		
b. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren [N=37.887] [% (heel) tevreden]	93,0%	93,3%	94,9%Δ	95,2%	+0,8% (+0,04)Δ	89,2%	89,7%	91,8%Δ	90,9%	+0,8% (+0,03)Δ	88,9%	90,0%	90,2%	91,1%	+0,7% (+0,02)		
d. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggevers [N=37.958] [% (heel) tevreden]	86,0%	84,9%	88,8%▲	87,5%	+0,8% (+0,03)Δ	76,9%	76,1%	79,8%Δ	80,6%	+1,5% (+0,04)Δ	78,2%	80,8%	82,8%	81,4%	+1,2% (+0,03)Δ		
e. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris [N=37.887] [% (heel) tevreden]	55,5%	49,9%▼	71,5%▲	64,8%▼	+5,0% (+0,11)▲	71,6%	70,2%	78,7%▲	77,0%	+2,5% (+0,06)▲	77,7%	77,8%	84,2%▲	81,2%▼	+1,8% (+0,05)Δ		
f. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid [N=37.944] [% (heel) tevreden]	95,5%	95,1%	97,3%▲	98,0%Δ	+1,0% (+0,06)▲	91,8%	93,0%	94,7%Δ	94,2%	+0,9% (+0,04)Δ	86,5%	86,9%	89,5%Δ	89,0%	+1,0% (+0,04)Δ		
g. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken [N=38.014] [% (heel) tevreden]	94,8%	94,1%	96,0%Δ	95,2%	+0,3% (+0,02)Δ	92,8%	92,0%	92,9%	93,2%	+0,2% (+0,01)	91,5%	89,8%	91,6%	90,7%	-0,1% (-0,003)		
h. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [N=38.001] [% (heel) tevreden]	53,8%	54,8%	63,1%▲	61,1%	+3,1% (+0,07)▲	60,1%	59,0%	66,9%▲	64,1%▼	+2,1% (+0,05)Δ	84,4%	81,9%	87,2%▲	86,3%	+1,1% (+0,03)Δ		

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
i. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken [N=37.819] [% (heel) tevreden]	60,9%	61,3%	67,2%▲	61,7%▼	+0,9% (+0,02)Δ	67,7%	64,6%▽	70,0%▲	65,8%▽	+0,0% (+0,0000)	81,9%	81,4%	88,6%▲	88,3%	+2,6% (+0,08)▲
j. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/ afstand naar het werk [N=37.727] [% (heel) tevreden]	92,6%	92,6%	94,8%Δ	92,6%▽	+0,3% (+0,01)	89,2%	90,0%	90,9%	89,6%	+0,2% (+0,01)	84,5%	87,1%Δ	89,8%Δ	87,0%▽	+1,1% (+0,04)Δ
l. Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/ contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [N=37.285] [% (heel) tevreden]	95,2%	95,2%	96,5%Δ	96,3%	+0,5% (+0,03)Δ	91,1%	90,7%	93,6%▲	92,5%	+0,7% (+0,03)Δ	88,0%	89,4%	90,3%	88,8%	+0,4% (+0,01)
m. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [N=37.945] [% (heel) tevreden]	82,7%	80,0%▽	88,7%▲	89,2%	+2,8% (+0,09)▲	81,3%	79,2%▽	85,7%▲	84,0%	+1,5% (+0,04)Δ	82,3%	80,0%	85,6%▲	82,7%▽	+0,7% (+0,02)
n. Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [N=37.893] [% (heel) tevreden]	70,3%	63,2%▼	84,4%▲	82,3%▽	+5,7% (+0,15)▲	79,9%	74,5%▼	88,2%▲	83,5%▼	+2,5% (+0,07)▲	84,3%	83,3%	88,7%▲	85,6%▽	+1,0% (+0,03)Δ
o. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [N=37.064] [% (heel) tevreden]	88,0%	88,2%	91,6%▲	91,9%	+1,5% (+0,06)▲	83,7%	83,1%	86,4%Δ	86,7%	+1,2% (+0,04)Δ	82,7%	79,9%▽	86,4%▲	83,8%	+1,0% (+0,03)Δ
p. Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling [N=37.599] [% (heel) tevreden]	84,5%	82,6%▽	89,1%▲	91,7%Δ	+2,8% (+0,09)▲	83,7%	82,4%	87,5%▲	88,6%	+2,0% (+0,06)▲	84,5%	82,7%	86,9%▲	87,3%	+1,2% (+0,04)Δ
a. Interessant werk [belangrijkheid] [N=37.365] [% (heel) belangrijk]	--	99,2%	--	99,4%	+0,1% (+0,01)	--	99,5%	--	99,5%	+0,0% (+0,0002)	--	99,2%	--	99,6%	+0,2% (+0,02)
b. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [N=37.564] [% (heel) belangrijk]	--	94,6%	--	94,3%	-0,1% (-0,01)	--	93,3%	--	92,3%	-0,5% (-0,02)	--	95,5%	--	94,6%	-0,4% (-0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
d. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [N=18.290] [% (heel) belangrijk]	--	99,4%	--	99,6%	+0,1% (+0,01)	--	98,7%	--	99,0%	+0,1% (+0,01)	--	98,4%	--	98,3%	-0,1% (-0,01)
e. Goed salaris [belangrijkheid] [N=18.291] [% (heel) belangrijk]	--	97,5%	--	97,1%	-0,2% (-0,01)	--	97,2%	--	96,7%	-0,3% (-0,02)	--	97,0%	--	95,8%	-0,6% (-0,03)
f. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [N=18.306] [% (heel) belangrijk]	--	98,5%	--	98,6%	+0,0% (+0,003)	--	98,1%	--	97,9%	-0,1% (-0,01)	--	96,3%	--	97,0%	+0,4% (+0,02)
g. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [N=18.333] [% (heel) belangrijk]	--	89,9%	--	90,0%	+0,1% (+0,002)	--	85,0%	--	85,2%	+0,1% (+0,003)	--	82,9%	--	83,3%	+0,2% (+0,005)
h. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [N=18.297] [% (heel) belangrijk]	--	69,5%	--	67,0%▼	-1,3% (-0,03)▼	--	75,9%	--	74,0%	-0,9% (-0,02)	--	87,7%	--	90,5%Δ	+1,4% (+0,04)Δ
i. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid] [N=18.292] [% (heel) belangrijk]	--	54,6%	--	44,6%▼	-5,0% (-0,10)▼	--	58,9%	--	49,6%▼	-4,7% (-0,09)▼	--	71,5%	--	76,3%▲	+2,4% (+0,05)▲
j. Reistijd/ afstand naar het werk [belangrijkheid] [N=18.257] [% (heel) belangrijk]	--	95,2%	--	93,9%▼	-0,7% (-0,03)▼	--	93,7%	--	93,1%	-0,3% (-0,01)	--	93,5%	--	94,6%	+0,6% (+0,02)
l. Een vast contract [belangrijkheid] [N=18.189] [% (heel) belangrijk]	--	97,1%	--	97,2%	+0,1% (+0,01)	--	96,6%	--	96,1%	-0,2% (-0,01)	--	90,9%	--	93,0%Δ	+1,0% (+0,04)Δ
m. Het bestaan van vakbonden [belangrijkheid] [N=18.310] [% (heel) belangrijk]	--	85,6%	--	85,3%	-0,2% (-0,005)	--	77,6%	--	78,8%	+0,6% (+0,01)	--	65,5%	--	73,8%▲	+4,1% (+0,09)▲
n. Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten) [belangrijkheid] [N=18.305] [% (heel) belangrijk]	--	97,4%	--	96,4%▼	-0,5% (-0,03)▼	--	95,1%	--	95,2%	+0,1% (+0,004)	--	87,5%	--	88,8%	+0,6% (+0,02)
o. Het bestaan van personeelsvertegenwoordiging en (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [belangrijkheid] [N=18.221] [% (heel) belangrijk]	--	92,1%	--	90,7%▼	-0,7% (-0,03)▼	--	89,5%	--	89,7%	+0,1% (+0,003)	--	78,0%	--	79,9%	+1,0% (+0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstypen														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▽: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
p. Het bestaan van een pensioenregeling [belangrijkheid] [N=18.237] [% (heel) belangrijk]	--	98,6%	--	98,6%	-0,0% (-0,0001)	--	97,1%	--	97,8%	+0,3% (+0,02)	--	93,8%	--	95,3%	+0,8% (+0,03)
Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=18.220]															
· 1 Ja	93,6%	93,2%	94,1%	93,0% ▽	-0,1% (-0,002)	93,6%	93,8%	94,3%	93,8%	+0,1% (+0,01)	74,2%	75,0%	75,7%	74,3%	+0,1% (+0,003)
· 2 Nee	2,2%	2,3%	1,7%	2,2%	-0,0% (-0,003)	1,8%	1,7%	1,2%	1,5%	-0,2% (-0,01)	10,1%	11,9%	9,2% ▽	9,5%	-0,4% (-0,02)
· 3 Weet ik niet	4,3%	4,5%	4,2%	4,7%	+0,1% (+0,01)	4,6%	4,5%	4,5%	4,7%	+0,0% (+0,001)	15,6%	13,1% ▽	15,0%	16,2%	+0,3% (+0,01)
Bent u lid van een vakbond? [N=18.254] [% ja]	44,3%	43,1%	42,5%	40,5%	-1,2% (-0,03) ▽	38,0%	37,9%	38,1%	37,7%	-0,0% (-0,001)	18,7%	19,8%	17,7%	18,6%	-0,2% (-0,01)
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond'] [N=38.039]															
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	22,0%	21,2%	19,1%	16,5% ▽	-1,8% (-0,05) ▼	14,8%	15,7%	13,0% ▽	13,0%	-0,8% (-0,03) ▽	7,5%	6,2%	5,1%	5,6%	-0,7% (-0,03) ▽
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	44,7%	44,0%	49,3% ▲	55,2% ▲	+3,7% (+0,08) ▲	50,3%	49,0%	53,5% Δ	53,5%	+1,4% (+0,03) Δ	55,8%	57,1%	63,1% ▲	61,5%	+2,3% (+0,05) ▲
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	3,7%	4,6%	4,8%	4,4%	+0,2% (+0,01)	6,0%	6,4%	6,2%	6,2%	+0,0% (+0,002)	9,7%	11,4%	9,5%	8,2%	-0,6% (-0,02)
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	11,9%	13,0%	9,6% ▼	8,1% ▽	-1,5% (-0,05) ▼	13,3%	14,0%	11,5% ▽	12,0%	-0,7% (-0,02) ▽	9,3%	9,1%	6,5% ▽	7,4%	-0,9% (-0,04) ▽
· 5 Anders	17,8%	17,2%	17,1%	15,8%	-0,6% (-0,02)	15,7%	14,8%	15,8%	15,4%	+0,0% (+0,001)	17,7%	16,1%	15,8%	17,3%	-0,2% (-0,01)
a. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=38.000] [% ja]	16,8%	15,3% ▽	15,0%	14,3%	-0,8% (-0,02) ▽	15,2%	15,5%	14,5%	14,0%	-0,4% (-0,01)	17,7%	21,3% Δ	20,7%	21,6%	+1,1% (+0,03) Δ
b. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=23.785] [% ja]	33,5%	31,4% ▽	30,9%	32,1%	-0,5% (-0,01)	44,2%	39,8% ▽	39,4%	40,2%	-1,3% (-0,03) ▽	42,1%	39,5%	40,9%	39,7%	-0,6% (-0,01)
c. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt? [N=38.002] [% ja]	9,6%	9,2%	9,5%	10,9% Δ	+0,4% (+0,01)	11,8%	12,3%	12,6%	13,8%	+0,6% (+0,02) Δ	13,3%	17,8% ▲	17,1%	17,0%	+1,1% (+0,03) Δ
d. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere? [N=37.981] [% ja]	3,1%	3,6%	3,2%	2,9%	-0,1% (-0,005)	2,8%	3,3%	3,5%	2,9%	+0,0% (+0,003)	3,8%	4,0%	3,1%	2,8%	-0,4% (-0,02)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype															
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]					
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	
N: %:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019	
	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%	
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [N=37.915]																
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,6%	4,3%	4,1%	4,8%	+0,0% (+0,002)	4,6%	4,1%	4,7%	3,3%▼	-0,3% (-0,02)	6,6%	4,6%▼	5,5%	5,3%	-0,3% (-0,02)	
· 2 Het sluit goed aan	71,4%	69,9%	72,4%Δ	70,4%▼	-0,0% (-0,0003)	62,7%	61,2%	61,9%	63,5%	+0,3% (+0,01)	65,0%	65,3%	65,2%	67,9%	+0,8% (+0,02)	
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	24,1%	25,8%Δ	23,5%▼	24,8%	-0,0% (-0,001)	32,7%	34,7%	33,4%	33,1%	+0,0% (+0,001)	28,4%	30,1%	29,3%	26,8%	-0,5% (-0,01)	
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [N=37.903]																
· 1 Nee	8,5%	9,1%	8,1%	7,9%	-0,3% (-0,01)	14,8%	16,6%Δ	14,9%	14,4%	-0,2% (-0,01)	16,0%	17,0%	14,8%	14,0%	-0,8% (-0,03)	
· 2 Ja, in beperkte mate	51,5%	51,2%	51,3%	50,1%	-0,4% (-0,01)	57,3%	58,0%	58,9%	57,3%	+0,1% (+0,003)	51,7%	52,1%	54,8%	52,0%	+0,4% (+0,01)	
· 3 Ja, in grote mate	40,0%	39,7%	40,6%	42,0%	+0,7% (+0,02)Δ	28,0%	25,4%▼	26,2%	28,3%	+0,1% (+0,003)	32,4%	30,9%	30,4%	34,0%Δ	+0,4% (+0,01)	
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk? [N=37.972] [% ja]	75,0%	76,1%	74,1%▼	70,1%▼	-1,6% (-0,04)▼	70,6%	69,2%	65,3%▼	62,2%▼	-2,9% (-0,07)▼	59,5%	59,1%	58,9%	53,7%▼	-1,7% (-0,04)▼	
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd'] [N=37.923]																
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	67,4%	68,2%	73,0%▲	69,3%▼	+1,1% (+0,03)Δ	60,7%	62,2%	63,5%	64,1%	+1,2% (+0,03)Δ	64,4%	59,7%▼	66,6%▲	66,4%	+1,2% (+0,03)	
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	23,1%	21,9%	17,7%▼	19,9%Δ	-1,4% (-0,04)▼	25,0%	24,4%	22,8%	22,4%	-0,9% (-0,02)▼	18,9%	22,4%	20,3%	19,9%	+0,2% (+0,004)	
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	9,5%	9,9%	9,3%	10,8%	+0,3% (+0,01)	14,3%	13,5%	13,7%	13,5%	-0,2% (-0,01)	16,7%	17,9%	13,2%▼	13,7%	-1,4% (-0,04)▼	

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=37.987]															
· a. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	53,2%	53,3%	57,6%Δ	57,8%	+1,8% (+0,04)Δ	53,0%	52,1%	57,2%▲	56,9%	+1,7% (+0,04)Δ	54,0%	51,5%	54,3%	54,0%	+0,2% (+0,01)
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	25,0%	24,1%	24,0%	22,6%	−0,7% (−0,02)∇	22,0%	21,7%	19,8%	21,5%	−0,4% (−0,01)	20,7%	20,0%	20,3%	21,3%	+0,2% (+0,005)
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,5%	16,1%	12,6%∇	14,1%Δ	−1,1% (−0,03)∇	18,4%	19,2%	16,7%∇	16,9%	−0,7% (−0,02)∇	17,5%	18,1%	17,7%	19,1%	+0,4% (+0,01)
· d. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	13,5%	14,5%	12,2%∇	12,4%	−0,6% (−0,02)∇	16,9%	17,9%	15,6%∇	14,8%	−0,9% (−0,03)∇	21,0%	23,4%	21,9%	20,4%	−0,3% (−0,01)
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [N=25.977] [Range: 1–4,00]	1,55	1,53∇	1,48∇	1,49	−0,02 (−0,05)▼	1,56	1,54	1,53	1,51	−0,02 (−0,04)∇	1,53	1,50	1,51	1,49	−0,01 (−0,02)
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één ‘ja (zeer) vaak’] [N=37.932] [% (zeer) vaak]	10,5%	11,3%	7,2%▼	9,7%Δ	−0,7% (−0,03)∇	11,2%	11,2%	9,4%∇	10,4%	−0,4% (−0,02)	11,0%	10,0%	10,3%	9,5%	−0,4% (−0,02)
a. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=37.860] [% (zeer) vaak]	9,9%	10,8%	6,8%▼	9,1%Δ	−0,7% (−0,03)∇	10,1%	10,5%	8,7%∇	9,6%	−0,3% (−0,01)	10,4%	9,4%	9,6%	8,4%	−0,6% (−0,02)
b. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [N=38.005] [% (zeer) vaak]	2,1%	2,3%	1,3%∇	2,5%Δ	−0,0% (−0,0003)	2,8%	2,5%	2,1%	2,3%	−0,2% (−0,01)	2,6%	1,9%	2,4%	2,3%	−0,1% (−0,004)
Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk [N=37.940] [% (helemaal) eens]	--	--	--	66,0%	--	--	--	--	74,8%	--	--	--	--	70,1%	--

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar / ▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep					Jaar / ▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep					Jaar / ▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden [N=37.926] [% (helemaal) eens]	--	--	--	19,4%	--	--	--	--	23,7%	--	--	--	--	30,1%	--
Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe [N=4.274] [% (helemaal) eens]	--	--	--	26,2%	--	--	--	--	29,8%	--	--	--	--	35,0%	--
Geld verdienen [N=4.273] [% (heel) belangrijk]	--	--	--	81,5%	--	--	--	--	83,2%	--	--	--	--	80,6%	--
Status [N=4.276] [% (heel) belangrijk]	--	--	--	19,7%	--	--	--	--	23,3%	--	--	--	--	31,0%	--
Mijzelf kunnen ontwikkelen [N=4.282] [% (heel) belangrijk]	--	--	--	85,0%	--	--	--	--	84,1%	--	--	--	--	89,5%	--
Contact met anderen [N=4.269] [% (heel) belangrijk]	--	--	--	96,0%	--	--	--	--	93,8%	--	--	--	--	87,6%	--
Iets bijdragen aan de maatschappij [N=4.279] [% (heel) belangrijk]	--	--	--	94,8%	--	--	--	--	91,6%	--	--	--	--	89,4%	--
a. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [N=4.279] [% ja]	7,0%	6,7%	5,2%▼	4,5%	-0,9% (-0,04)▼	13,6%	13,6%	10,7%▼	11,4%	-1,0% (-0,03)▼	16,0%	16,3%	15,8%	14,7%	-0,4% (-0,01)
b. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=4.274] [% ja]	7,9%	8,7%	5,7%▼	5,1%	-1,1% (-0,05)▼	14,1%	15,7%	11,2%▼	11,6%	-1,2% (-0,04)▼	16,7%	16,8%	16,2%	15,4%	-0,4% (-0,01)
c. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever? [N=38.009] [% ja]	45,0%	43,0%▼	36,5%▼	38,0%	-2,8% (-0,06)▼	47,8%	49,3%	42,9%▼	43,5%	-1,9% (-0,04)▼	47,5%	46,9%	44,0%	44,5%	-1,2% (-0,03)▼
d. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [N=37.868] [% ja]	23,1%	19,7%▼	16,6%▼	17,7%	-2,0% (-0,06)▼	23,9%	26,8%Δ	21,8%▼	21,2%	-1,3% (-0,03)▼	25,3%	25,9%	26,2%	24,0%	-0,3% (-0,01)
e. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken? [N=37.970] [% ja]	63,7%	64,0%	66,7%Δ	67,2%	+1,3% (+0,03)Δ	63,4%	64,0%	66,6%Δ	67,3%	+1,4% (+0,03)Δ	57,0%	62,3%▲	65,0%	63,1%	+2,2% (+0,05)▲

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
a. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=37.885] [Range: 17–99]	63,7	63,9Δ	64,3Δ	64,1	+0,18 (+0,05)Δ	64,2	64,0	64,6▲	64,2▽	+0,05 (+0,01)	64,5	64,7	64,7	64,1	−0,11 (−0,02)
a. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [N=37.772] [% aangekruist]	46,2%	41,9%▽	45,3%Δ	44,7%	−0,2% (−0,004)	35,8%	34,1%	34,9%	32,3%▽	−0,9% (−0,02)▽	37,3%	34,2%	37,4%	38,1%	+0,5% (+0,01)
b. Tot welke leeftijd denkt u - lichamelijk en geestelijk- in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Gemiddelde] [N=22.864] [Range: 20–99]	62,1	62,2	63,4▲	63,2	+0,44 (+0,09)▲	63,2	63,2	64,3▲	64,0	+0,36 (+0,06)▲	65,1	65,3	65,6	65,4	+0,13 (+0,02)
b. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten [N=37.958] [% aangekruist]	44,0%	43,0%	46,1%Δ	44,8%	+0,6% (+0,01)	35,9%	34,4%	35,7%	34,4%	−0,3% (−0,01)	38,1%	35,5%	36,2%	39,2%	+0,3% (+0,01)

NEA Jaargang 2018 t/m 2021		Onderwijstype																			
		Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]									
		Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]									
		2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p					
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019						
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%						
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: '45+'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=22.784]																					
		· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)					--	28,8%	--	24,3%▼	-2,2% (-0,05)▼	--	23,6%	--	23,6%	-0,0% (-0,0005)	--	18,9%	--	17,7%	-0,6% (-0,02)
		· b. Minder uren of minder dagen per week werken					--	47,1%	--	48,4%	+0,6% (+0,01)	--	54,4%	--	58,0%Δ	+1,8% (+0,04)Δ	--	52,6%	--	56,2%	+1,8% (+0,04)
		· c. Omscholing/ bijscholing					--	4,8%	--	3,3%▼	-0,8% (-0,04)▼	--	5,6%	--	4,2%	-0,7% (-0,03)	--	6,1%	--	6,4%	+0,1% (+0,01)
		· d. Meer uitdaging of voldoening in het werk					--	8,3%	--	7,1%	-0,6% (-0,02)	--	12,6%	--	11,3%	-0,7% (-0,02)	--	14,8%	--	14,3%	-0,2% (-0,01)
		· e. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt					--	22,9%	--	20,3%▼	-1,3% (-0,03)▼	--	25,2%	--	21,9%▼	-1,6% (-0,04)▼	--	23,0%	--	25,7%	+1,3% (+0,03)
		· f. Werkgever/ collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk					--	11,7%	--	12,0%	+0,2% (+0,01)	--	11,1%	--	12,8%	+0,8% (+0,03)	--	15,7%	--	16,0%	+0,1% (+0,003)
		· g. Familie/ vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk					--	4,9%	--	6,6%Δ	+0,9% (+0,04)Δ	--	7,1%	--	8,1%	+0,5% (+0,02)	--	11,0%	--	10,2%	-0,4% (-0,01)
		· h. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten					--	10,4%	--	9,7%	-0,3% (-0,01)	--	7,9%	--	7,5%	-0,2% (-0,01)	--	10,6%	--	11,5%	+0,4% (+0,01)
		· i. Betere gezondheid					--	13,6%	--	11,5%▼	-1,1% (-0,03)▼	--	12,4%	--	13,2%	+0,4% (+0,01)	--	14,2%	--	12,0%	-1,1% (-0,03)
		· j. Andere omstandigheden					--	6,7%	--	4,6%▼	-1,1% (-0,05)▼	--	4,8%	--	4,5%	-0,1% (-0,01)	--	5,3%	--	5,4%	+0,1% (+0,003)
		· k. Weet ik niet					--	11,1%	--	11,4%	+0,1% (+0,004)	--	7,4%	--	7,4%	+0,0% (+0,001)	--	10,4%	--	10,5%	+0,1% (+0,002)
· l. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken		--	23,0%	--	23,9%	+0,4% (+0,01)	--	23,1%	--	22,4%	-0,4% (-0,01)	--	20,6%	--	18,6%	-1,0% (-0,03)					

NEA Jaargang 2018 t/m 2021	Onderwijstype														
	Primair onderwijs [49,3%]					Voortgezet onderwijs [34,9%]					Overig onderwijs [15,8%]				
	Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]					Jaar [▲ ▼: subgroep vs vorige subgroep]				
	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p	2018	2019	2020	2021	B (β) p
N:	4.951	4.831	4.728	4.290	18.800	3.604	3.494	3.261	2.922	13.281	1.640	1.518	1.522	1.339	6.019
%:	26,3%	25,7%	25,1%	22,8%	100%	27,1%	26,3%	24,6%	22,0%	100%	27,3%	25,2%	25,3%	22,2%	100%
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: '45+'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=38.014]															
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	--	36,8%	--	32,2%▼	-2,3% (-0,05)▼	--	32,1%	--	28,8%▼	-1,7% (-0,04)▼	--	25,8%	--	25,3%	-0,2% (-0,01)
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	--	54,9%	--	56,1%	+0,6% (+0,01)	--	63,1%	--	63,5%	+0,2% (+0,004)	--	58,3%	--	59,3%	+0,5% (+0,01)
· c. Omscholing/ bijscholing	--	4,7%	--	3,9%	-0,4% (-0,02)	--	5,1%	--	5,1%	-0,0% (-0,0005)	--	6,4%	--	6,6%	+0,1% (+0,003)
· d. Werkgever/ collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	--	15,3%	--	13,6%	-0,9% (-0,02)	--	15,3%	--	15,5%	+0,1% (+0,003)	--	18,3%	--	19,0%	+0,3% (+0,01)
· e. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	--	13,7%	--	12,7%	-0,5% (-0,01)	--	10,2%	--	10,7%	+0,2% (+0,01)	--	13,3%	--	14,2%	+0,4% (+0,01)
· f. Betere gezondheid	--	15,9%	--	13,4%▼	-1,2% (-0,03)▼	--	16,3%	--	15,6%	-0,4% (-0,01)	--	16,6%	--	15,1%	-0,8% (-0,02)
· g. Andere omstandigheden	--	5,3%	--	3,9%▼	-0,7% (-0,03)▼	--	6,4%	--	5,0%	-0,7% (-0,03)	--	5,1%	--	4,7%	-0,2% (-0,01)
· h. Weet ik niet	--	17,3%	--	18,9%	+0,8% (+0,02)	--	14,8%	--	16,2%	+0,7% (+0,02)	--	19,1%	--	20,6%	+0,8% (+0,02)
· i. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	--	9,7%	--	9,8%	+0,1% (+0,002)	--	9,3%	--	8,8%	-0,3% (-0,01)	--	9,3%	--	6,6%	-1,3% (-0,05)
a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=8.817] [% (zeer) tevreden]	69,6%	70,2%	78,2%▲	78,4%	+3,5% (+0,09)▲	70,4%	71,8%	74,6%Δ	77,0%Δ	+2,2% (+0,06)▲	75,5%	79,3%Δ	81,4%	81,3%	+2,0% (+0,05)▲
b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=8.730] [% (zeer) tevreden]	81,8%	81,4%	85,3%▲	85,0%	+1,4% (+0,04)Δ	80,7%	81,0%	82,7%	82,7%	+0,8% (+0,02)Δ	79,2%	81,2%	82,9%	81,9%	+1,0% (+0,03)Δ

