

Twitter



@preventiedwnet 19 apr.

Kwart werkende Nederlanders walgt van collega's

@Jinek_RTL 5 apr.

Nederlanders zitten veel te veel en te lang, en dat kan gezonder! Daarom zetten Willie Wartaal en Olga Commandeur zich in voor de landelijke campagne De Nationale Beweging. Hoe gaan zij ervoor zorgen dat Nederlanders meer gaan bewegen? #Jinek

@leobonefaas 13 apr.

Tien minuten voor je dienst aanwezig? Daar moet je baas voor betalen - AD



To do Meester in RI&E

In deze tweedaagse masterclass leert u over de RI&E en hoe je vanuit die RI&E naar cultuurverandering komt.

Als arbo-adviseur kunt u samen met de organisatie ook aan gedrag en cultuur werken. Met meer inzicht in het proces van de RI&E komt dit binnen handbereik. Door een brug te slaan tussen RI&E en cultuurverandering gaat u verder dan alleen maatregelen treffen. Dan voert u ook werkelijk veranderingen door op het gebied van veilig en gezond werken.

U leert wat het verschil is tussen de harde en zachte kanten van omgaan met risico's. Hoe kun je het gedrag van de werknemers begrijpen en beïnvloeden? Wat is de invloed van beleid, organisatiestructuur en leiderschap? En: wat is uw rol hierbij? U ontwikkelt de kennis en vaardigheden om succesvol te adviseren over de RI&E, managementsystemen en ontwikkeling van organisatiecultuur. Vanuit de RI&E helpt u zo de organisatie verder naar een hoger plan.

2 dagen: 22 juni en 22 november 2022.

Informatie en aanmelden:
www.arboacademy.nl

Arbo in cijfers

In 2021 zijn voor het eerst enkele vragen over de waarde van werk opgenomen in de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden.

Uit deze vragen blijkt dat 73 procent van de werknemers graag meer tijd aan andere dingen zou besteden dan aan betaald werk, als geld geen rol zou spelen. Daarnaast geeft 72 procent aan dat zij het er niet mee eens zijn dat een goede baan belangrijk is, als dat betekent dat ze minder tijd hebben voor hun gezin, familie of vrienden. Als laatste geeft 47 procent van de werknemers aan dat wat zij in hun vrije tijd doen meer over hen zegt dan het werk dat zij doen.

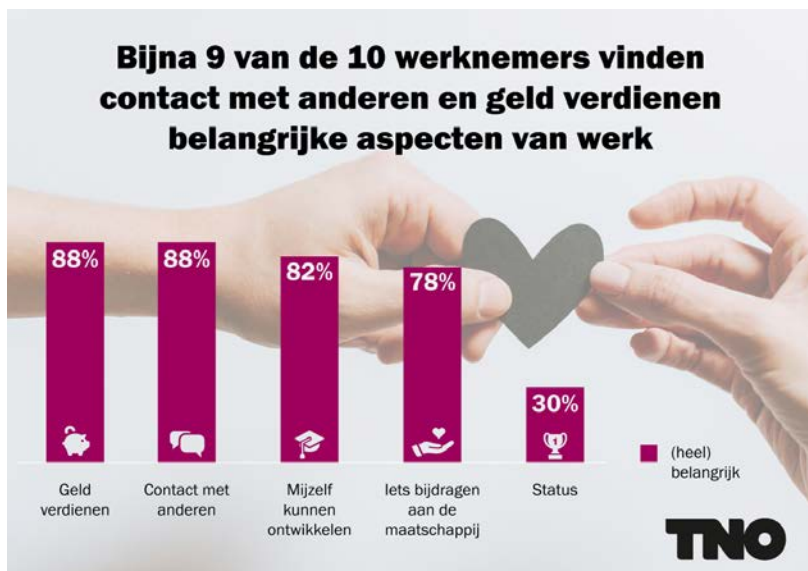
Daarnaast is gevraagd hoe belangrijk werknemers verschillende aspecten

van het werk vinden, zoals geld verdienen, status en jezelf kunnen ontwikkelen. Vooral het contact met anderen en geld verdienen blijken belangrijk te zijn, beide aspecten werden door 88 procent van de werknemers als (heel) belangrijk bestempeld. Ook vinden werknemers het belangrijk om zichzelf te kunnen ontwikkelen (82%) of om iets bij te dragen aan de maatschappij (78%).

Meer lezen over de waarde van werk, of benieuwd wat werknemers in Nederland nog meer vinden van hun arbeidsomstandigheden?

Kijk dan op monitorarbeid.nl

Bron: NEA



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl

Meer weten? Kijk op monitorarbeid.nl