



@RoelofsLenny 12 jan.

Ging net de deurbel. Kreeg ik van mijn werkgever en Ondernemingsraad deze prachtige bos bloemen ivm mijn 3,5 jaar preventiemedewerker zijn! Heb het stokje overgedragen aan n collega. Conform afspraak. #blijmee

@leentje_e 15 mrt.

Arbo Unie vindt dat werkgevers best iets mogen zeggen als een medewerker te dik is of ongezond leeft. Zij moeten ze motiveren om meer te bewegen en gezond te eten.

Als antwoord op @ADnl: Alsof iedere werkgever zelf altijd het ideale gewicht heeft of het perfecte leven leidt. Dus bijv een werkgever die alcoholist of zware roker is, gaat een werknemer vertellen dat hij of zij of het moet afvallen en meer moet bewegen? En dit moet allemaal van de Armoe Unie!

@leobonefaas 16 mrt

Thuiswerkadvies na twee jaar weg; met de auto naar het werk 300 euro duurder



To do Actualiteitendag

In een ochtend praten experts u op hoog niveau bij in vier master-classes.

- » Wim van Alphen: *Nieuwe ontwikkelingen bij de RI&E*. Vanaf dit jaar gelden er hogere eisen bij het toetsen van de RI&E en aan de RI&E zelf. Welke zijn dat?
- » Pascal Willems: *Privacy van de werknemer versus verantwoordelijkheid van de werkgever*. Veel werkgevers worstelen sinds corona met de vraag wat ze kunnen doen om een veilige werkplek voor hun werknemers te waarborgen zonder dat ze de privacyregels overtreden. Vaccinatie, booster, zelftest... Na twee jaar wordt steeds duidelijker hoe rechters de regels toepassen en wat we hiervan kunnen leren.
- » Kees Peereboom: *Tè veel zitten: een levensgroot risico*. Onderbelasting komt veel voor, zeker sinds we meer thuiswerken. Welke richtlijnen zijn er en wat is er een praktische aanpak om dit te voorkomen?
- » Cor van Duinhoven: *Ongewenst gedrag en de vertrouwenspersoon*. Wat moet er in ieder geval geregeld zijn en wie is eigenlijk onze vertrouwenspersoon? Wat moeten medewerkers weten en wat moeten leidinggevendenden doen? Er komt zeker nieuwe wetgeving aan.
- » Inclusief lunch.

Datum: 10 mei 2022

Prijs: vanaf 375 euro excl BTW

Informatie en aanmelden:
www.arboacademy.nl

Arbo in cijfers

Eind 2021 geeft 77 procent van de werknemers in Nederland aan dat hun werk en hun werkzaamheden veranderd zijn als gevolg van de coronapandemie.

Van de werknemers die (deels) op locatie werkten, gaf 73 procent aan dat hun werkzaamheden zijn veranderd, vooral in het openbaar bestuur (88%), het onderwijs (86%) en de zorg (84%). Voor deze drie sectoren geldt dat voor werknemers die (deels) op locatie werkten vooral de hoeveelheid van contacten met collega's en de manier waarop het werk uitgevoerd wordt zijn veranderd.

Daarnaast gaven locatiewerkers in het onderwijs (57%) en in de zorg (53%) ook aan dat het contact met derden

(o.a. patiënten en leerlingen) is veranderd.

Van de werknemers die (deels) vanuit huis werkten, gaf bijna 90 procent aan dat de werkzaamheden zijn veranderd, vooral in het onderwijs (96%), de recreatiesector (96%), het openbaar bestuur (94%), de zorg (94%) en de financiële dienstverlening (91%). Voor al deze sectoren geldt dat onder de werknemers die (deels) thuiswerken vooral de manier van werken, de hoeveelheid en manier van contacten met collega's, en de manier en hoeveelheid contact met derden zijn veranderd.

Meer weten over de invloed van de coronapandemie op werk?

Ga dan naar monitorarbeid.nl

Voor 73% van de locatiewerkers en 90% van de thuiswerkers is het werk veranderd door de coronapandemie



TNO



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl

Bron: NEA-COVID-19