

NATIONALE ENQUÊTE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN 2021

IN VOGELVLUCHT

TNO innovation
for life

TNO innovation
for life



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

S.G. van den Heuvel (TNO)
J.A.F. van Thor (CBS)
L. Fernandez Beiro (CBS)
L.M.C. van Dam (TNO)
H.J. Dirven (CBS)

TNO

Work Health Technology

088 866 61 00

www.tno.nl

www.monitorarbeid.nl

CBS

Inlichtingen

Tel. (088) 570 70 70

Fax (070) 337 59 94

Via contactformulier: www.cbs.nl/infoservice

Deze publicatie is gratis te downloaden via www.monitorarbeid.nl
en via www.cbs.nl

© 2022 TNO | CBS: Leiden | Heerlen

Auteurs:

S.G. van den Heuvel (TNO)

J.A.F. van Thor (CBS)

L. Fernandez Beiro (CBS)

L.M.C. van Dam (TNO)

H.J. Dirven (CBS)

Met dank aan:

Het Ministerie van SZW: Piet Venema en Evita Bookermann.

Vormgeving:

Coek Design, Prinsenbeek

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4
1 Werktijden	5
2 Flexibilisering	7
3 Fysieke belasting	9
4 Veiligheid	11
5 Psychosociale Arbeidsbelasting	13
6 Omgangsvormen	15
7 Gezondheid en verzuim	17
8 Functioneren en duurzame inzetbaarheid	19
9 Loopbaan en ontwikkeling	21
10 Arbodienstverlening	23
11 Tevredenheid, arbeidsvoorwaarden en vakbondslidmaatschap	24
12 Resultaten in tabelvorm	26

INLEIDING

De Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) van TNO en CBS is een van de grootste periodieke onderzoeken naar de werksituatie van werknemers in Nederland bekeken door de ogen van werknemers. Eind 2021 is de zeventiende enquête uitgevoerd. De vragenlijst is door bijna 50.000 werknemers ingevuld. In deze resultaten in vogelvlucht geeft TNO een toegankelijke eerste indruk van de resultaten.

Het methodologisch rapport van de NEA ([Monitor Arbeid TNO](#)) geeft de methodologische verantwoording. Op deze website zijn ook tools te vinden om zelf de NEA-data verder te ontdekken.

1 WERKTIJDEN¹

Niet iedere werknemer in Nederland werkt van maandag tot en met vrijdag van 9 tot 5. Een groot aantal werkt soms of regelmatig **buiten kantoor-uren**. Zo werkte in 2021 17% van de werknemers in de NEA soms of gewoonlijk in ploegendienst en had 30% wel eens diensten waarbij zij bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moeten zijn. Verder werkte 51% wel eens 's avonds, 14% wel eens 's nachts, 52% wel eens op zaterdag en 39% wel eens op zondag.

Uiteraard is het werken buiten kantooruren verschillend per sector. In de horeca kwam dit het vaakst voor. In deze sector werkte 78% weleens 's avonds, 85% weleens op zaterdag en 79% weleens op zondag. 's Nachts werken kwam het meest voor in het vervoer (37%) gevolgd door de zorg (21%).

In 2021 werkte 71% van de werknemers in Nederland wel eens over en 29% deed dat zelfs regelmatig. In de zorg (76%), het vervoer en het onderwijs werd het meest **overgewerkt** (beide 75%), in het openbaar bestuur het minst (66%).

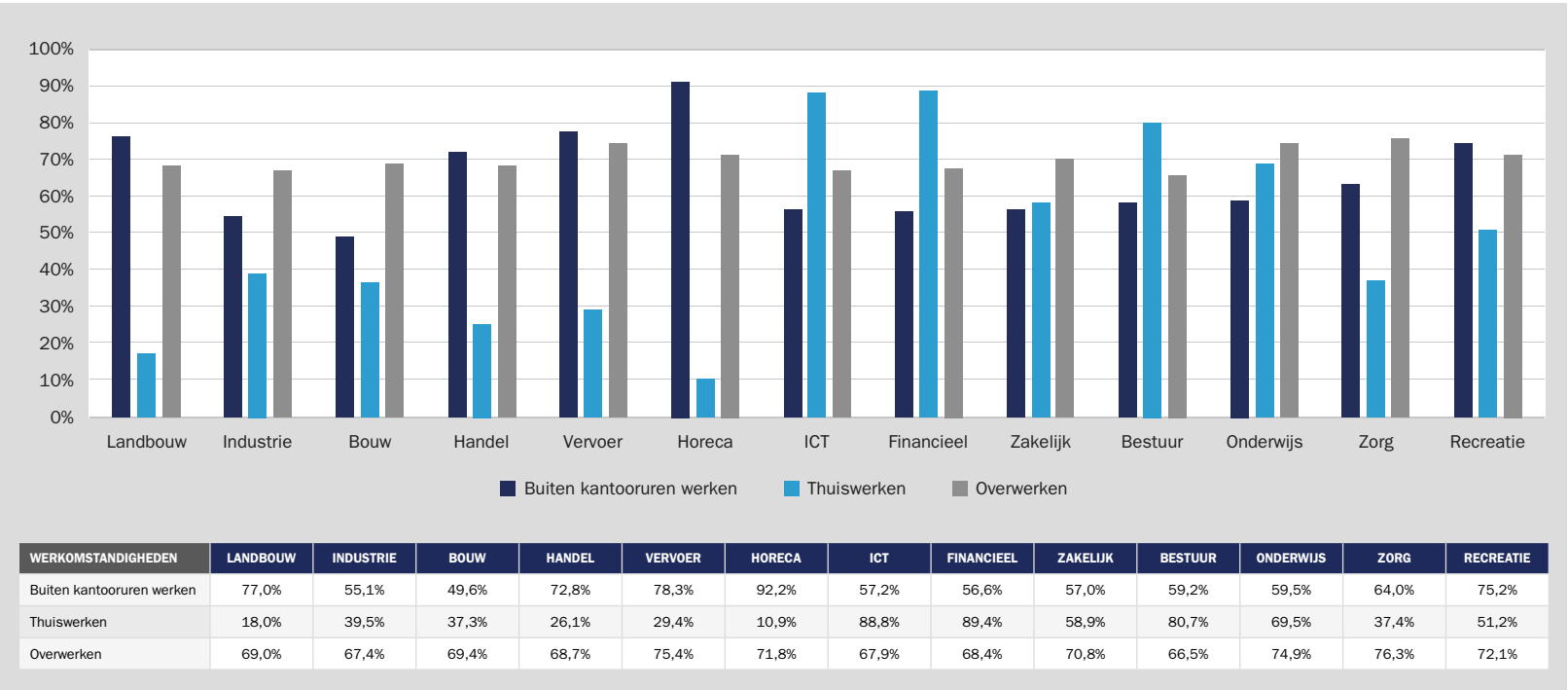
In 2020 nam het **thuiswerken** flink toe als gevolg van de COVID-19 pandemie en de bijbehorende maatregelen. In 2021 is dat zo gebleven en werkte bijna de helft (47%) van de NEA respondenten wel eens thuis. Wel is het aantal uren thuiswerk enigszins gedaald: van ruim 19 uur tot 17 uur per week.

De verschillen tussen mannen en vrouwen zijn niet heel groot. Wel werkten mannen gemiddeld meer uren thuis dan vrouwen (18,4 versus 15,5 uur). Werknemers tussen de 25 en 55 jaar werkten vaker (55%) thuis dan andere leeftijdsgroepen. Jongere werknemers tussen de 15 en 25 jaar werken het minste thuis (14%). Ook zijn er grote verschillen tussen sectoren. In de handel (26%), landbouw (18%) en horeca (11%) werd het minst thuisgewerkt. In de financiële dienstverlening (89%), ICT (89%) en openbaar bestuur (81%) het meest.

1 De Enquête Beroepsbevolking (EBB) van het CBS geeft door de omvang van de populatie een nauwkeurigere schatting van de werktijden van werknemers. Deze percentages wijken iets af van de hier gepubliceerde NEA-cijfers maar laten vergelijkbare trends zien. Zie: <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83259NED/table?dl=64D93>
<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83441NED/table?dl=64D95>
<https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/83258NED/table?dl=64D49>

Ook kunnen de resultaten afwijken van die uit het NEA-COVID-19 onderzoek. Dit houdt verband met de vraagstelling. De NEA vraagt naar doorgaans thuiswerken en NEA-COVID-19 naar momenteel.

FIGUUR 1. Percentage werknemers dat buiten kantooruren werkt, thuis werkt en overwerkt naar sector, 2021.



Bron: TNO, CBS.

2 FLEXIBILISERING

Uit cijfers van het CBS blijkt dat 33% van de werknemers in 2021 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd had of een flexibel aantal uren per week werkte.² Hiermee bleef het percentage werknemers met een **flexibele arbeidsrelatie** gelijk na een relatief sterke daling tussen 2019 en 2020. Uit de NEA 2021 blijkt, net als in eerdere jaren, dat de twee belangrijkste **redenen voor het hebben van een flexibele arbeidsrelatie** waren dat men nieuw was bij de huidige werkgever (44%) of dat men behoefte had aan flexibiliteit (35%). Tussen 2015 en 2021 werd de reden dat het niet lukte om een vaste baan te krijgen flink minder genoemd (van 30% tot 15%), terwijl vooral de behoefte aan flexibiliteit als reden toenam (van 27% tot 35%).

Met name jonge werknemers tussen de 15 en 25 jaar (58%), ouderen tussen de 65 en 75 jaar (54%) en werknemers in de landbouw en de horeca (62% en 55%) gaven aan behoefte te hebben aan flexibiliteit. Ook oproep- of invalkrachten en werknemers met een tijdelijk dienstverband zonder vaste uren hebben relatief vaak behoefte aan flexibiliteit. Dat het niet lukte

om een vaste baan te krijgen werd vaak genoemd door 55- tot 65-jarigen (28%) en door werknemers in de industrie (26%).

In 2021 gaf 5% van de werknemers aan een **tweede baan** als werknemer te hebben, en 5% was naast hun werk als werknemer ook als zelfstandige werkzaam.³ Als **belangrijkste reden voor het hebben van meerdere banen** werd de afwisseling in werkzaamheden of contacten (24%) het vaakst genoemd. Sinds 2014 wordt deze reden steeds vaker aangedragen. Ook het zich kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden (23%) is een relatief vaak genoemde reden. Andere redenen waren het verdienen van geld voor iets extra's (17%), meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen (12%), de zekerheid van inkomen behouden (9%) en op de lange termijn aan het werk kunnen blijven (3%). Tussen 2014 en 2021 is vooral het percentage dat als reden aangeeft meer uren te kunnen maken om financieel rond te kunnen komen gedaald.

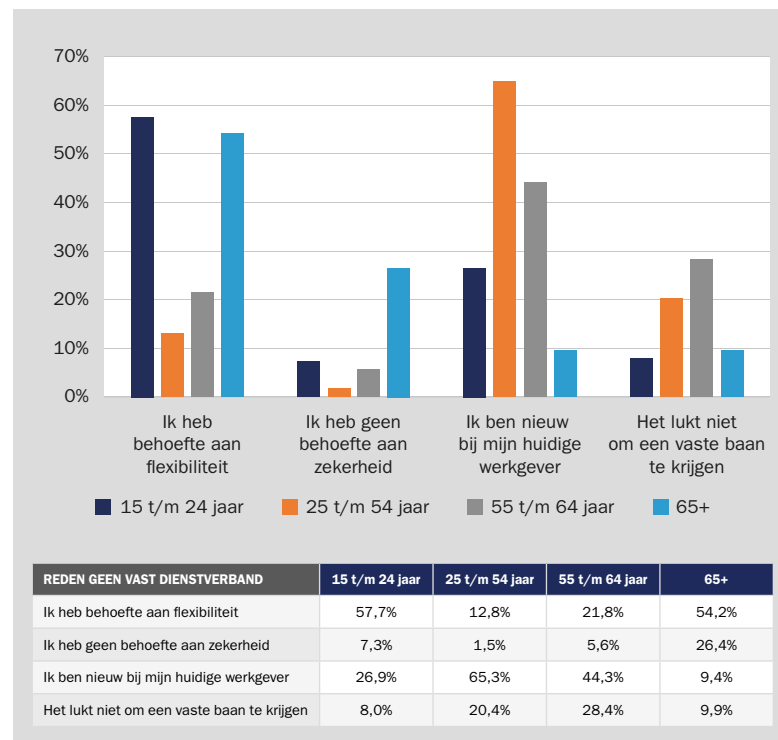
2 Vanaf 2022 publiceert het CBS kwartaal- en jaarcijfers over kenmerken van de beroepsbevolking op basis van een nieuwe meetmethode. Door de nieuwe meetmethode verandert de verhouding tussen het aantal vaste werknemers en het aantal flexwerknemers. In de oude meting was bijna 1 op de 4 werknemers een flexkracht, volgens de nieuwe meting is dat 1 op de 3. Zie: [Aanvullende Statistiek – Arbeidsdeelname, kerncijfers 2013-2021](#) en [Minder flexwerknemers dan voor coronacrisis ondanks toename](#).

3 Ook de Enquête Beroepsbevolking (EBB) van het CBS geeft cijfers over het aantal werknemers met een tweede werkkring. Deze cijfers wijken iets af van de NEA-cijfers maar lieten in de afgelopen jaren vergelijkbare trends zien. De EBB cijfers van 2021 zijn door een nieuwe meetmethode niet zonder meer vergelijkbaar met de voorgaande verslagperiode: <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/82920NED/table?dl=4EB4C>

Jongere werknemers hebben relatief vaak een tweede baan om geld te verdienen voor iets extra's, terwijl oudere werknemers juist meerdere banen hebben voor de afwisseling in werkzaamheden of contacten. Verder valt op dat werknemers in de recreatie, vervoer en opslag (beide 17%), horeca (16%) en zorg (15%) vaker als reden opgaven dat zij meer uren willen maken om financieel rond te kunnen komen.

Het overgrote deel van de werknemers was in 2021 (heel) **tevreden met** zijn of haar **dienstverband** (94%). In de afgelopen jaren is de tevredenheid licht toegenomen (91% in 2015). Jongeren waren minder tevreden dan werknemers in de oudere leeftijdsgroepen, waarvan 55-plussers het vaakst tevreden waren.

FIGUUR 2. Redenen waarom werknemers geen vast dienstverband hebben naar leeftijdsgroep, 2021.



Bron: TNO, CBS.

3 FYSIEKE BELASTING

In 2021 deed 38% van alle werknemers **fysiek belastend werk**. Dat betekent: regelmatig veel kracht zetten, werken in een ongemakkelijke houding, veel herhalende bewegingen maken of werken met trillend gereedschap of trillende voertuigen. Dit percentage is even hoog als in 2020. Tussen 2014 en 2021 was er sprake van een dalende trend. Jonge werknemers van 15 tot 25 jaar doen relatief vaak fysiek belastend werk (52%). De fysieke belasting was het hoogst in de landbouw (58%), het vervoer (52%) en de horeca (50%). In het onderwijs (13%) en de financiële dienstverlening (17%) was de fysieke belasting het laagst.

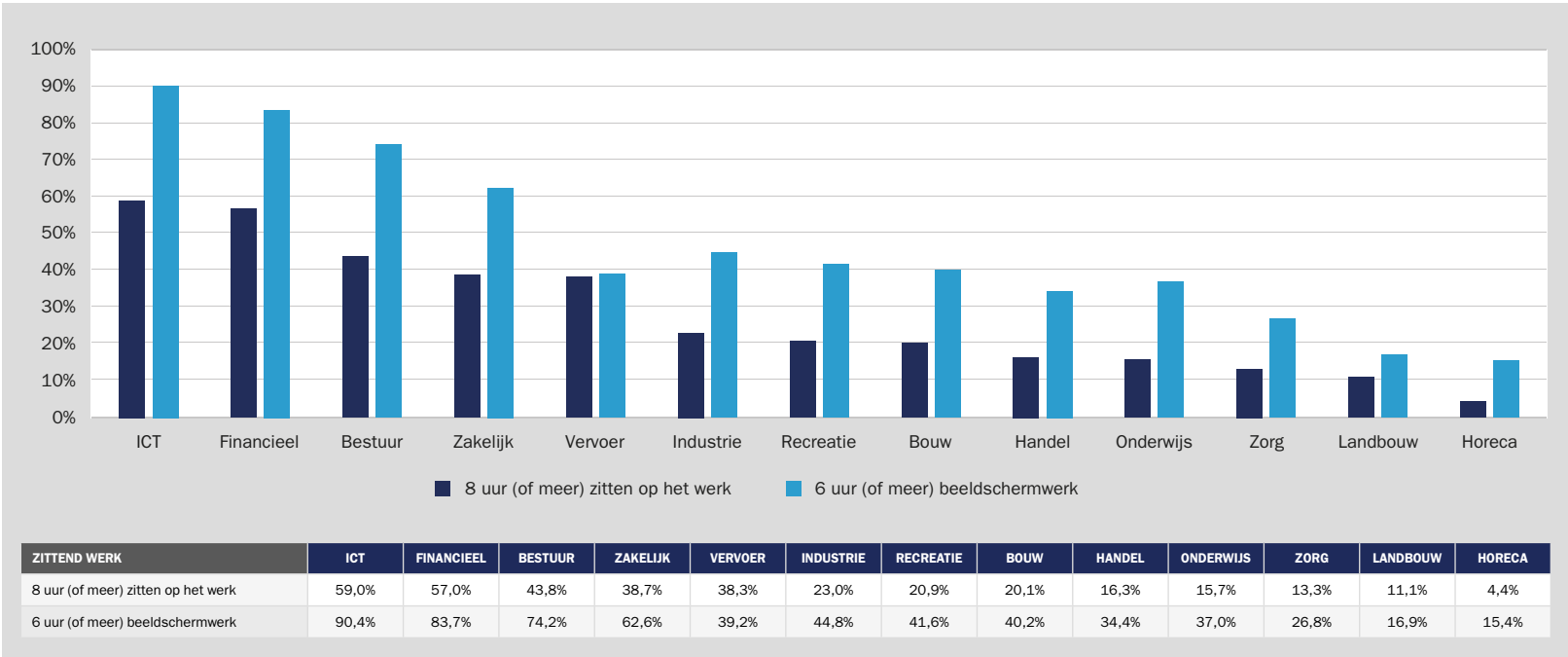
Van alle **vormen van fysieke belasting** komt het maken van herhalende bewegingen het vaakst voor: 29% van alle werknemers in 2021 gaf aan dat regelmatig te doen. Regelmatig veel kracht zetten werd door 18% van de werknemers opgegeven en 10% werkte regelmatig in een ongemakkelijke werkhouding. Verder maakte 8% regelmatig gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt. Met 86% was het grootste deel van de werknemers van mening dat er geen (aanvullende) **arbo-maatregelen** nodig waren ten aanzien van lichamelijk zwaar werk.

Werknemers werkten in 2021 gemiddeld 4,4 uur per dag aan een beeldscherm voor het werk, zoals een desktop, laptop, notebook, tablet of smartphone. Dit is ten opzichte van 2020 niet veranderd. Ook het deel van de werknemers dat met zes uur of meer per dag **langdurig beeldschermwerk** verricht, bleef met 45% gelijk. Met name werknemers in de ICT (90%)

en de financiële dienstverlening (84%) werkten vaak langdurig aan een beeldscherm. Een kwart van de werknemers was van mening dat er (aanvullende) arbo-maatregelen nodig waren ten aanzien van het beeldschermwerk. In 2021 brachten werknemers op een werkdag tijdens het werk gemiddeld 4,6 uur zittend door. Het percentage werknemers dat aangaf 8 uur of meer te **zitten tijdens het werk** nam ten opzichte van 2019 toe van 21% naar 26%.

In 2021 gaven 2 op de 5 werknemers (40%) aan dat zij in de afgelopen twaalf maanden last hadden gehad van **klachten aan de nek, schouders, armen of handen**. Dat is vrijwel even veel als in 2019, maar hoger dan in 2015 (37%). De klachten komen relatief vaak voor in de zorg (45%), het openbaar bestuur (44%) en het onderwijs (43%) en bij 25- tot 55-jarigen en 55- tot 65-jarigen (beide 41%). Ook komen deze klachten vaker voor bij vrouwen (46%) dan bij mannen (33%).

FIGUUR 3. Voorkomen langdurig zittend werk en beeldschermwerk naar sector, 2021.



Bron: TNO, CBS.

4 VEILIGHEID

Van alle werknemers in 2021 gaf 13% aan vaak of altijd **gevaarlijk werk** te moeten doen. Dat is iets meer dan in 2020, maar nog altijd minder dan in 2019 toen 16% aangaf gevaarlijk werk te doen. Mannen (18%) hadden vaker gevaarlijk werk dan vrouwen (8%) en ook jongere werknemers tussen de 15 en 25 jaar (17%) verrichtten relatief vaak gevaarlijk werk. Het aandeel werknemers dat gevaarlijk werk doet, was het hoogst in de vervoer en opslag (30%), de horeca en de bouw (beide 25%). In de ICT en de financiële dienstverlening was dat met 1% het laagst. Struikelen of uitglijden werd met 12% het meest genoemd als belangrijkste gevaar tijdens het werk. Ook snijden of steken (9%) en confrontatie met geweld (8%) werden relatief vaak genoemd als gevaar.

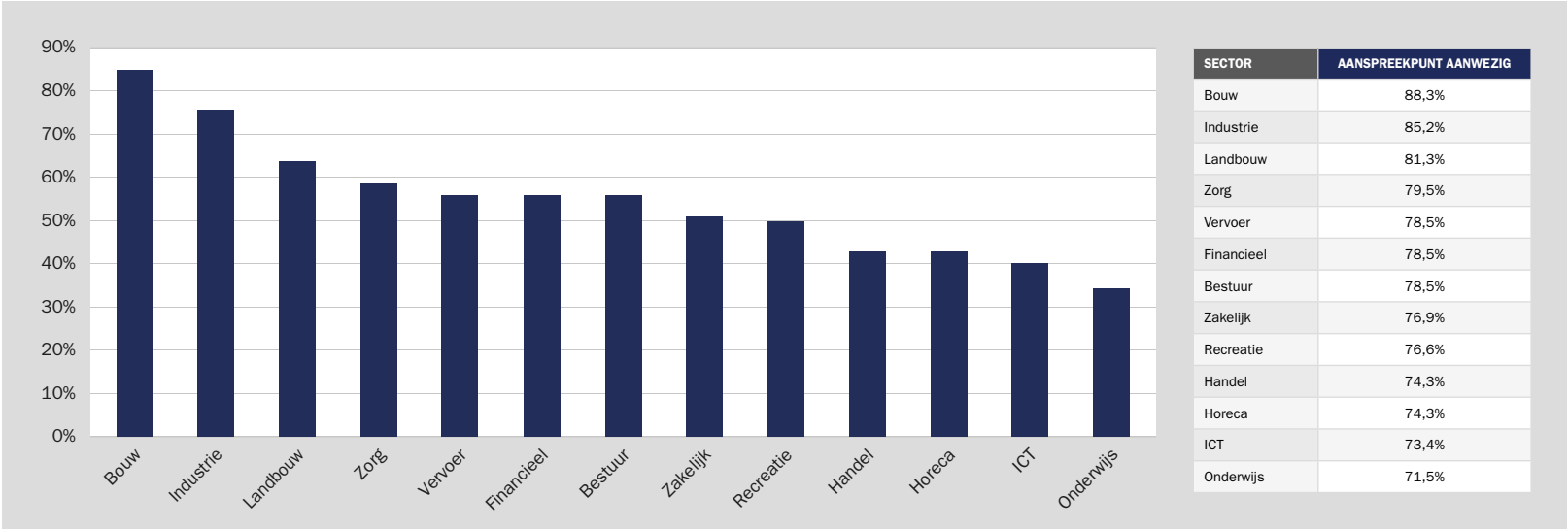
In 2021 werkte, net als in 2020, 17% van de werknemers met **gevaarlijke stoffen of** mogelijk **besmettelijke personen, dieren of materiaal**. Dit kwam het vaakst voor in de zorg (28%) en in de horeca (24%). Van alle werknemers kwam 10% vaak of altijd in aanraking met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal, werkte 8% met stoffen die in contact komen met de huid (bijvoorbeeld lijm, schoonmaakmiddelen of verf) en ademde 7% tijdens het werk stoffen in (bijvoorbeeld dampen van oplosmiddelen of uitlaatgassen). In 2020 nam het percentage toe dat aangaf in contact te komen met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal. In 2021 bleef dit op hetzelfde niveau als in 2020.

Een meerderheid van de werknemers in 2021 gaf aan dat medewerkers op hun werk **informatie** krijgen **over** hoe **veilig en gezond te werken** (71%), men zich op hun werk houdt aan de regels over veilig en gezond werken (69%), hun leidinggevende er alles aan doet om onveilig en ongezond werk te voorkomen (64%), zij zelf collega's erop aanspreken als ze onveilig of ongezond werken (64%) en ze het te horen krijgen wanneer ze zelf onveilig of ongezond werken (59%). Bijna acht op de tien werknemers kunnen op het werk bij iemand terecht met vragen over **onveilig of ongezond werk**. In sectoren waar sprake is van meer zichtbare risico's (zoals gevaarlijk werk, fysiek belastend werk of blootstelling aan stoffen) is sprake van meer aandacht voor veilig en gezond werken dan in sectoren waar minder zichtbare risico's zijn.

In 2021 gaf 2,6% van de werknemers aan in het afgelopen jaar betrokken te zijn geweest bij een **arbeidsongeval dat lichamelijk letsel of geestelijke schade** tot gevolg had. Tussen 2014 en 2019 was dat nog 3% of meer. In 2021 ging het arbeidsongeval in de helft van de gevallen (1,3% van het totaal) gepaard met één of meerdere dagen verzuim. In bijna vier op de tien gevallen (1,0% van het totaal) ging het om een arbeidsongeval met minstens vier dagen verzuim. Mannen (1,6%) kregen vaker te maken met een arbeidsongeval met verzuim dan vrouwen (1,1%) en het aandeel werknemers met een arbeidsongeval met verzuim was het hoogst in het vervoer (2,8%), de horeca (2,1%) en de bouw (2,0%). Bij 67% van de werknemers met een arbeidsongeval was het letsel lichamelijk van aard, bij 19% gees-

telijk en bij de overige ongevallen was dat onderscheid lastig of niet te maken. De meest voorkomende soorten lichamelijk letsel waren open of oppervlakkige wonden (30% van de werknemers met een arbeidsongeval) en het verstuiken of verrekken van spieren, banden of lichaamsdelen (20%).

FIGUUR 4. Aanspreekpunt voor gezond en veilig werken aanwezig, 2021.



Bron: TNO, CBS

5 PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING

Onder psychosociale arbeidsbelasting (PSA) verstaan we onder meer **kwantitatieve taakeisen, autonomie, emotionele belasting** en de **moeilijkheidsgraad** van het werk⁴. Een zware belasting kan tot burn-outklachten leiden. Twee belangrijke aspecten daarin zijn taakeisen en autonomie. Het hebben van zowel hoge taakeisen als lage autonomie – oftewel het hebben van een **high-strain job** – kan leiden tot een hoge werkdruk. In 2021 nam het percentage hoge taakeisen toe en de mate van autonomie af. Daaruit volgde ook het aantal high-strain jobs toe, van 15 naar 18%. In 2020 was er nog een gunstige ontwikkeling op het gebied van werkdruk, maar door de stijging is bijna het niveau van de voorgaande jaren weer bereikt. Het aandeel high-strain jobs is hoger onder vrouwen (22%) dan onder mannen (14%) en het hoogst in de sectoren horeca (30%), zorg (26%) en onderwijs (25%).

Ruim 11% had in 2021 emotioneel zwaar werk, iets meer dan in het voorgaande jaar. In de zorg (23%) en het onderwijs (18%) gaven werknemers vaker dan gemiddeld aan dat het werk emotioneel belastend is. Het percentage werknemers dat het werk als moeilijk ervaarde, veranderde niet veel en was in 2021 76%.

Het percentage werknemers dat **burn-outklachten** (psychische vermoeidheid door het werk) ervaarde is na een daling in 2020 weer gestegen naar het niveau van 2019, namelijk 17%.

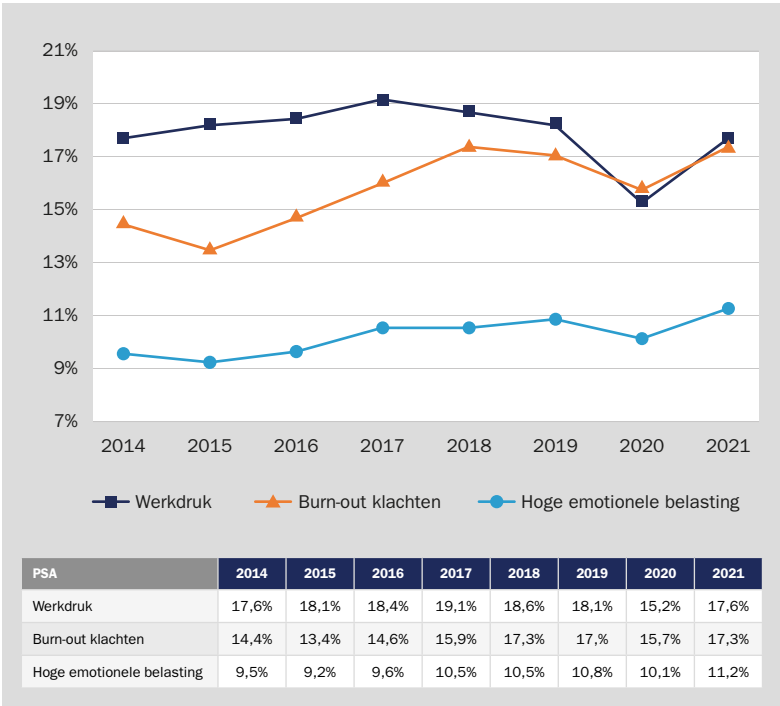
In 2021 gaf 42% van de werknemers aan dat er (aanvullende) **maatregelen nodig zijn ten aanzien van werkdruk en werkstress** en 18% wenste (aanvullende) **maatregelen** als het gaat om **emotioneel zwaar werk**. Dit is een toename ten opzichte van 2020 (toen 37% en 15%), maar vergelijkbaar met de jaren daarvoor. In 2021 is er vooral veel behoefte aan maatregelen in de zorg en het onderwijs.

In 2021 gaf 9% aan een **werk-privé disbalans** te ervaren. Dat is een stijging van 1,5% ten opzichte van 2020. Omdat toen sprake was van een duidelijke daling is dit percentage daarmee weer op het niveau van voorgaande jaren.

Algemeen beeld bij deze cijfers over de psychosociale arbeidsbelasting is dat 2020 een gunstig jaar was (minder hoge taakeisen, meer autonomie, minder burn-outklachten, minder behoefte aan maatregelen, minder sprake van disbalans werk-privé), maar dat deze gunstige ontwikkeling zich niet heeft voortgezet in 2021.

4 Ongewenste omgangsvormen zijn ook relevante aspecten van PSA maar worden in een apart hoofdstuk behandeld.

FIGUUR 5. Trend in werkdruk, emotionele belasting en burn-outklachten.



Bron: TNO, CBS.

6 OMGANGSVORMEN

Werknemers kunnen tijdens hun werk zowel positieve als negatieve ervaringen hebben met collega's, leidinggevendenden, klanten of patiënten.

Bij **ongewenst gedrag op het werk** kan het bijvoorbeeld gaan om ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld en pesten. Bijna een kwart (23%) van de werknemers gaf in 2021 aan een enkele keer of vaker te maken hebben gehad met ongewenst gedrag **door externen** (zoals klanten, patiënten, leerlingen of passagiers). Hiermee is dit percentage weer iets toegenomen na een daling in 2020. Vrouwen hadden er vaker mee te maken dan mannen: 30% tegen 16%. Naar leeftijd ervoeren 15- tot 25-jarigen (30%) het vaakst extern ongewenst gedrag. Deze vorm van ongewenst gedrag kwam het meest voor bij werknemers in de zorg (43%), gevolgd door werknemers in de horeca (31%).

Intern ongewenst gedrag vindt plaats door collega's of leidinggevendenden en kwam in 2021 voor bij 13% van alle werknemers. In tegenstelling tot extern ongewenst gedrag is het verschil tussen vrouwen en mannen op het gebied van intern ongewenst gedrag kleiner (14 tegen 13%). Intern ongewenst gedrag komt het minst voor onder 65-plussers (7%). De verschillen naar bedrijfstak zijn voor intern ongewenst gedrag flink kleiner dan het geval is voor extern ongewenst gedrag. In de industrie (17%), horeca en vervoer en opslag (beide 16%) kwam ongewenst gedrag door collega's of leidinggevendenden het meest voor.

Bij het gros van de werknemers die in 2021 minimaal een enkele keer te maken kregen met ongewenste seksuele aandacht, intimidatie, lichamelijk geweld of pesten, gebeurde die vorm van grensoverschrijdend gedrag alleen offline. Dit was het geval bij 22% van alle werknemers. Bij een relatief klein deel van de werknemers vond het grensoverschrijdend gedrag zowel online als offline (4%) plaats, of ging het om enkel online (3%) ongewenst gedrag.

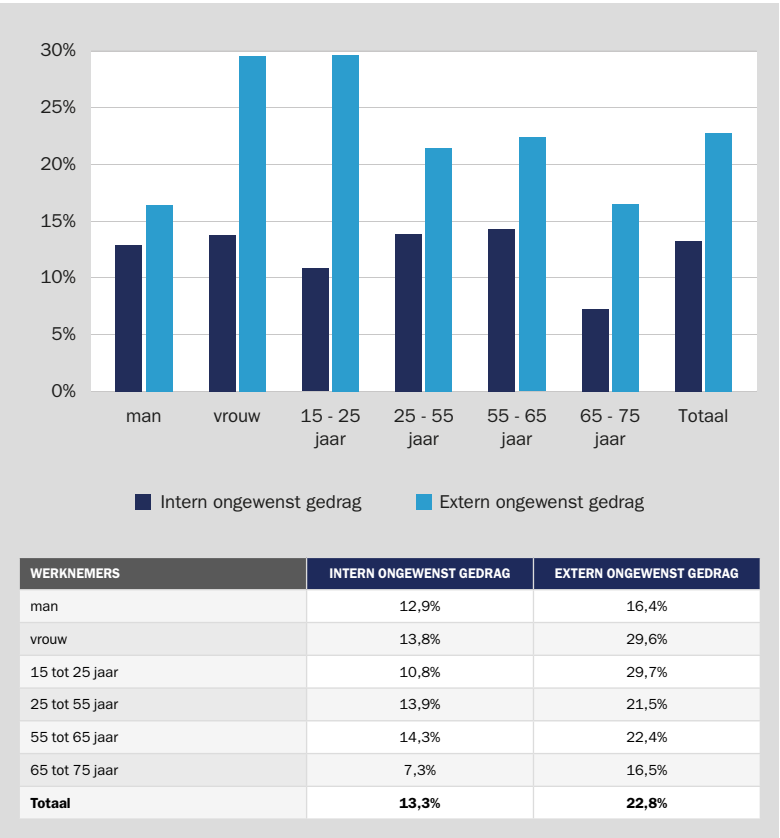
In 2021 werd bijna 8% van de werknemers naar eigen zeggen **gediscrimineerd op het werk**. Zij voelden zich bijvoorbeeld gediscrimineerd op basis van afkomst, huidskleur of nationaliteit (2,4%), leeftijd (1,8%) of geslacht (inclusief zwangerschap) (1,5%). Andere vormen van discriminatie, zoals vanwege godsdienst of levensovertuiging en vanwege seksuele geaardheid of voorkeur, kwamen minder voor.

Van alle werknemers had 28% in 2021 een **conflict** op het werk met collega's, de direct leidinggevende of de werkgever. Dat is iets meer dan een jaar eerder (26%), maar minder dan in de pre-coronajaren toen dit schommelde tussen de 30 en 33%. Mannen hadden vaker een conflict op het werk (30%) dan vrouwen (25%). Gemeten naar sector liep dit uiteen van 20% van de werknemers werkzaam bij een financiële instelling tot 34% in de industrie.

Ondanks negatieve ervaringen op het werk ervaren verreweg de meeste werknemers sociale steun van collega's en de leidinggevende. Zoervaarde in 2021 97% van de werknemers vaak of altijd **sociale steun van collega's**. Sinds het begin van de meting in 2014 is dit percentage vrij stabiel en de verschillen naar geslacht, leeftijd en bedrijfstak zijn relatief klein.

Verderervaarde 88% van de werknemers **sociale steun van de leidinggevende**. Dat is iets minder dan in 2020 maar nog hoger dan in de pre-coronajaren toen dit schommelde tussen de 85% en 86%. Werknemers in de financiële dienstverleningervaarden in 2021 het meest steun van de leidinggevende (94%); werknemers in vervoer en opslag het minst (82%).

FIGUUR 6. Percentage werknemers dat te maken had met ongewenst gedrag, 2021.



Bron: TNO, CBS.

7 GEZONDHEID EN VERZUIM

Bijna acht op de tien werknemers (79%) hadden in 2021 naar eigen zeggen een goede of zeer **goede gezondheid**. Dat is minder dan een jaar eerder (83%) en minder dan het gemiddelde in de hele periode 2014-2021 (81%). Mannen beoordeelden hun gezondheid iets vaker als (zeer) goed dan vrouwen, 81 tegen 78%. Een goede gezondheidstoestand neemt af met de leeftijd: van 84% van de 15- tot 25-jarigen tot 75% van de 55- tot 65-jarigen. 65-plussers gaven daarentegen weer iets vaker aan dat zij een goede gezondheid hebben.

Daar staat tegenover dat 36% aangaf een chronische aandoening te hebben. Chronische aandoeningen zijn meestal geen gevolg van het werk (69%). Wel wordt 19% van alle werknemers door een chronische ziekte, aandoening of handicap in lichte of sterke mate belemmerd in de uitvoering van het werk.

Het **ziekteverzuimpercentage** is het totale aantal ziektedagen van een werknemer, in procenten van het totaal aantal beschikbare werkdagen van diezelfde werknemer in het afgelopen jaar. Volgens de Kwartaalenquête Ziekteverzuim van het CBS nam het verzuim op basis van de opgave van bedrijven en instellingen in 2021 toe naar 4,9%. Ook het verzuimcijfer van

de NEA – gebaseerd op de eigen opgave van werknemers – nam toe, naar 4,6%.⁵ Het verzuimpercentage lag hoger onder vrouwen dan mannen, 5,5% tegen 3,8%. Onder werknemers jonger dan 25 jaar (2,6%) ligt dit flink lager dan onder 55- tot 65-jarigen (6,6%).

Het gemiddelde aantal **verzuimdagen** laat eenzelfde ontwikkeling zien als het individueel ziekteverzuimpercentage. Tussen 2014 en 2019 nam dit gestaag toe (van 6,4 naar 7,8 werkdagen) om, na een lichte daling in 2020 (7,5 werkdagen), in 2021 het hoogste punt te bereiken. In 2021 verzuimden werknemers gemiddeld 8,0 werkdagen. In de sectoren vervoer en opslag en de zorg verzuimden werknemers het langst (beide gemiddeld 10,7 werkdagen), op korte afstand gevolgd door de industrie (9,6 werkdagen).

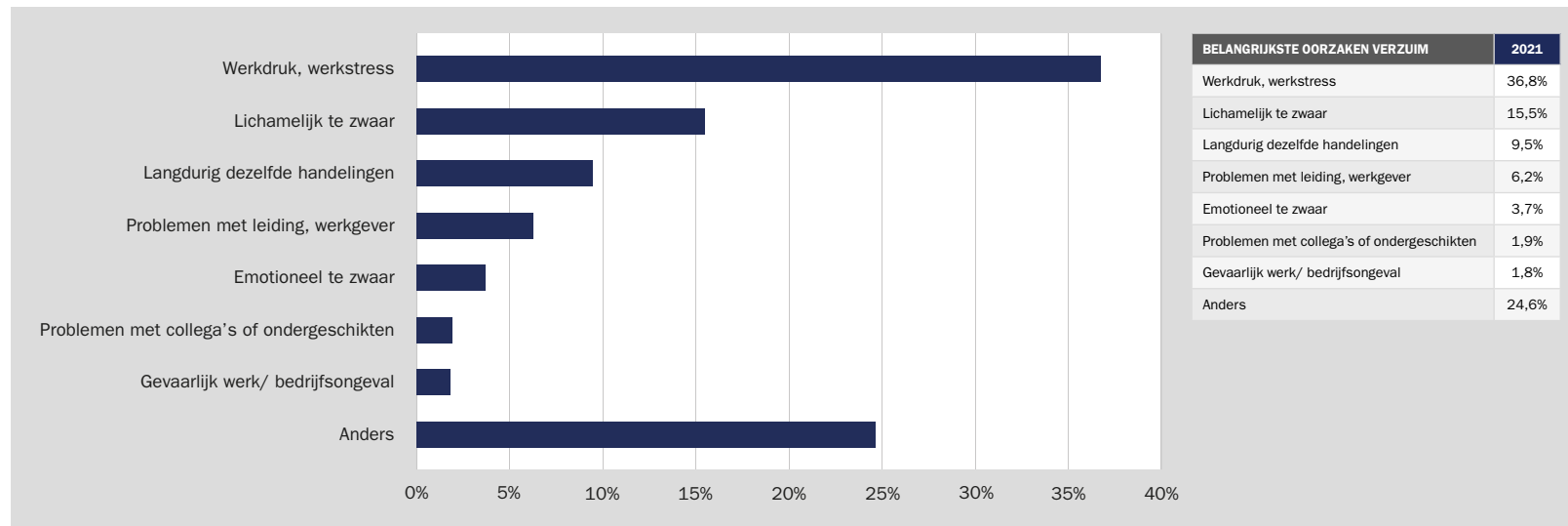
Evenals in eerdere jaren (2014-2020) was de meest voorkomende **klacht** van het laatste verzuimgeval waarmee werknemers in 2021 verzuimden griep of verkoudheid. Van alle werknemers verzuimde 30% vanwege dergelijke klachten. Op gepaste afstand, met 6% van alle werknemers, volgen psychische klachten, waaronder overspannenheid en burn-out.

5 De cijfers uit de Kwartaalenquête Ziekteverzuim en de NEA laten doorgaans dezelfde ontwikkeling zien. Tussen 2019 en 2020 was dat echter niet het geval: het ziekteverzuimpercentage volgens werknemers daalde iets (van 4,5 naar 4,3), maar volgens de opgave van bedrijven en instellingen nam het juist toe (van 4,4 naar 4,7).

Ruim 8 procent van alle werknemers heeft verzuimd met klachten die werden veroorzaakt door COVID-19 en waarvan dit is bevestigd met een test. Daarnaast verzuimde 12 procent van de werknemers met klachten die naar eigen indruk werden veroorzaakt door COVID-19 maar waarbij dat niet is getest. De overige 79 procent van alle werknemers hebben niet verzuimd of met klachten die, naar eigen mening of bevestigd door een test, niet COVID-19 gerelateerd waren. In de zorg hadden de klachten van het laatste verzuim het vaakst te maken met het COVID-19 virus (11%, bevestigd door een positieve test), in de ICT met 5% het minst.

Bij 10% van de werknemers in 2021 waren de gezondheidsklachten voor het ziekteverzuim naar eigen zeggen hoofdzakelijk het **gevolg van het werk**. Dat is iets meer dan gemiddeld in de periode 2014-2021. Bij nog eens 15% waren in 2021 de klachten voor een deel toe te schrijven aan het werk. Werknemers met werkgerelateerde gezondheidsklachten voeren hiervoor vooral de volgende redenen aan: werkdruk of werkstress (37%), lichamelijk zwaar werk (15%) en het langdurig verrichten van een zelfde soort handelingen (10%). Met ruim 50% was het aandeel werknemers dat werkdruk of werkstress als belangrijkste reden opgaf voor het ontstaan van de verzuimklachten het grootst in de ICT, financiële dienstverlening en het onderwijs.

FIGUUR 7. Belangrijkste oorzaken van werkgerelateerd verzuim, 2021.



Bron: TNO, CBS.

8 FUNCTIONEREN EN DUURZAME INZETBAARHEID

In 2021 waren werknemers in Nederland van mening dat ze een hoge **inzetbaarheid** hebben. Dit wil zeggen dat zij gemakkelijk kunnen voldoen aan de eisen van het werk en dat zij ook gemakkelijk ander werk zouden kunnen krijgen al dan niet bij de huidige werkgever. Veranderingen ten opzichte van voorgaande jaren zijn niet groot, behalve bij het percentage dat van mening is dat zij gemakkelijk een nieuwe baan bij een andere werkgever kunnen vinden. Ten opzichte van 2020 is dat gestegen van 71% naar 75%. Bij jongere werknemers (15 tot 25 jaar) is de inzetbaarheid het hoogst.

De **leeftijd tot wanneer werknemers willen doorwerken** is voor het eerst sinds jaren gedaald. Tussen 2016 en 2020 lag die leeftijd tussen de 62,6 en 62,8 jaar. In 2021 was de gemiddelde leeftijd tot wanneer werknemers willen doorwerken 62,3 jaar. De leeftijd tot wanneer men **denkt door te kunnen werken** is eveneens gedaald ten opzichte van 2020 (van 63,3 naar 63,0 jaar), maar niet ten opzichte van de jaren daarvoor.

In de sectoren onderwijs en recreatie wilden werknemers langer dan gemiddeld doorwerken (tot respectievelijk 64,1 en 64,4 jaar) en in de sectoren financiële dienstverlening en openbaar bestuur dachten werknemers het langst in staat te zijn om door te werken (respectievelijk 66,1 en 64,9 jaar). In de sectoren handel en horeca wilden werknemers minder lang doorwerken (tot respectievelijk 59,1 en 57,2 jaar), en zij schatten de leef-

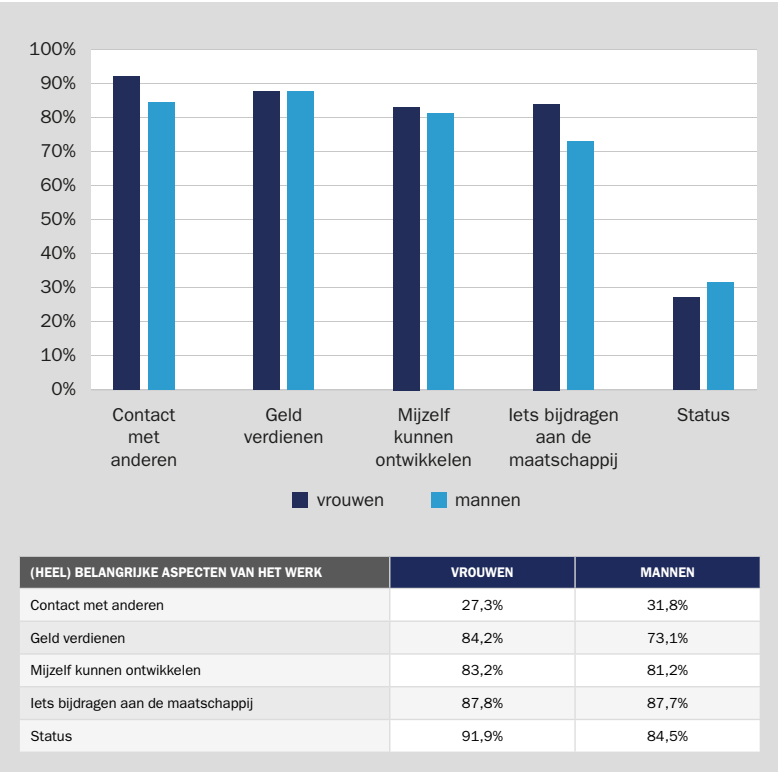
tijd tot wanneer zij hier toe in staat zijn ook lager in (respectievelijk tot 60,7 en 55,4 jaar).

Werknemers is gevraagd **onder welke omstandigheden zij langer zouden willen doorwerken**. Het meest gekozen antwoord is 'minder uren of minder dagen per week werken' (48%) gevolgd door 'lichter werk' (22%) en 'als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt' (21%). Overigens wordt het laatst genoemde antwoord de laatste jaren steeds minder vaak genoemd. Bijna 25% wilde hoe dan ook niet langer doorwerken dan de eerder in de vragenlijst opgegeven leeftijd. Op de vraag onder welke omstandigheden zij in staat zouden zijn om tot hogere leeftijd door te kunnen werken is eveneens het meest gekozen antwoord 'minder uren of minder dagen per week werken' (54%) gevolgd door 'lichter werk' (28%).

In 2021 zijn enkele vragen gesteld over de **waarde die werknemers hechten aan hun werk**. Werknemers bleken meer waarde aan privé zaken te hechten. Bijna 73% gaf aan dat zij graag meer tijd zouden besteden aan andere dingen dan betaald werk als geld geen rol zou spelen. Een veel kleinere groep (28%) was het eens met de stelling dat een goede baan belangrijk is ook als er daardoor minder tijd overblijft voor gezin, familie of vrienden. Tenslotte was 47% het eens met de stelling 'wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij dan het werk dat ik doe'.

Ook is werknemers gevraagd in hoeverre zij de volgende **aspecten van het werk belangrijk vinden**: ‘geld verdienen’, ‘status’, ‘mijzelf kunnen ontwikkelen’, ‘contact met anderen’ en ‘iets bijdragen aan de maatschappij’. Uit de antwoorden blijkt dat ‘contact met anderen’ en ‘geld verdienen’ de belangrijkste aspecten zijn voor de Nederlandse werknemers (beide door 88% gekozen). ‘Status’ vonden zij het minst vaak belangrijk (30%). Vrouwen vonden ‘contact met anderen’ en ‘iets bijdragen aan de maatschappij’ belangrijker dan mannen, maar de verschillen waren niet heel groot.

FIGUUR 8. Percentage werknemers dat de genoemde aspecten van het werk (heel) belangrijk vindt, 2021.



Bron: TNO, CBS.

9 LOOPBAAN EN ONTWIKKELING

Na een korte toename van de **baanonzekerheid** in coronajaar 2020, is de onzekerheid in 2021 weer verder afgenomen. In 2021 liep 12% van de werknemers – naar eigen zeggen – risico op baanverlies en maakte 13% zich daar zorgen om. Dat is fors lager dan in 2020 toen deze percentages respectievelijk 17% en 18% waren.

De **wens om van werk te veranderen** was in 2021 iets toegenomen ten opzichte van het voorgaande jaar (van 42% naar 44%) maar was nog steeds lager dan voor 2020 toen dit tussen de 45% en 47% lag. Bij werknemers ouder zijn dan 55 jaar lag dit veel lager, namelijk op 28% in de leeftijdsgroep 55 tot 65 jaar en 7% bij de 65-plussers. In totaal had 23% daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden. Ook dit percentage was lager onder oudere werknemers (14% bij 55 tot 65 jarigen en 5% bij 65-plussers). In de landbouw was het percentage dat ander werk gezocht heeft het laagst, namelijk 14%.

De **interne mobiliteit** bleef stabiel. Evenals de voorgaande jaren is ongeveer 20% van de werknemers de afgelopen twee jaar van functie veranderd binnen hetzelfde bedrijf. Bij de werknemers van 55 jaar en ouder lag dit lager, namelijk 12% in de leeftijdsgroep 55 tot 65 jaar en 8% bij de 65-plussers. **Promotie en demotie** komt bij respectievelijk 18% en 4% van de werknemers voor. Over een langere periode is er een licht stijgende trend waarneembaar bij promotie en een licht dalende trend bij demotie.

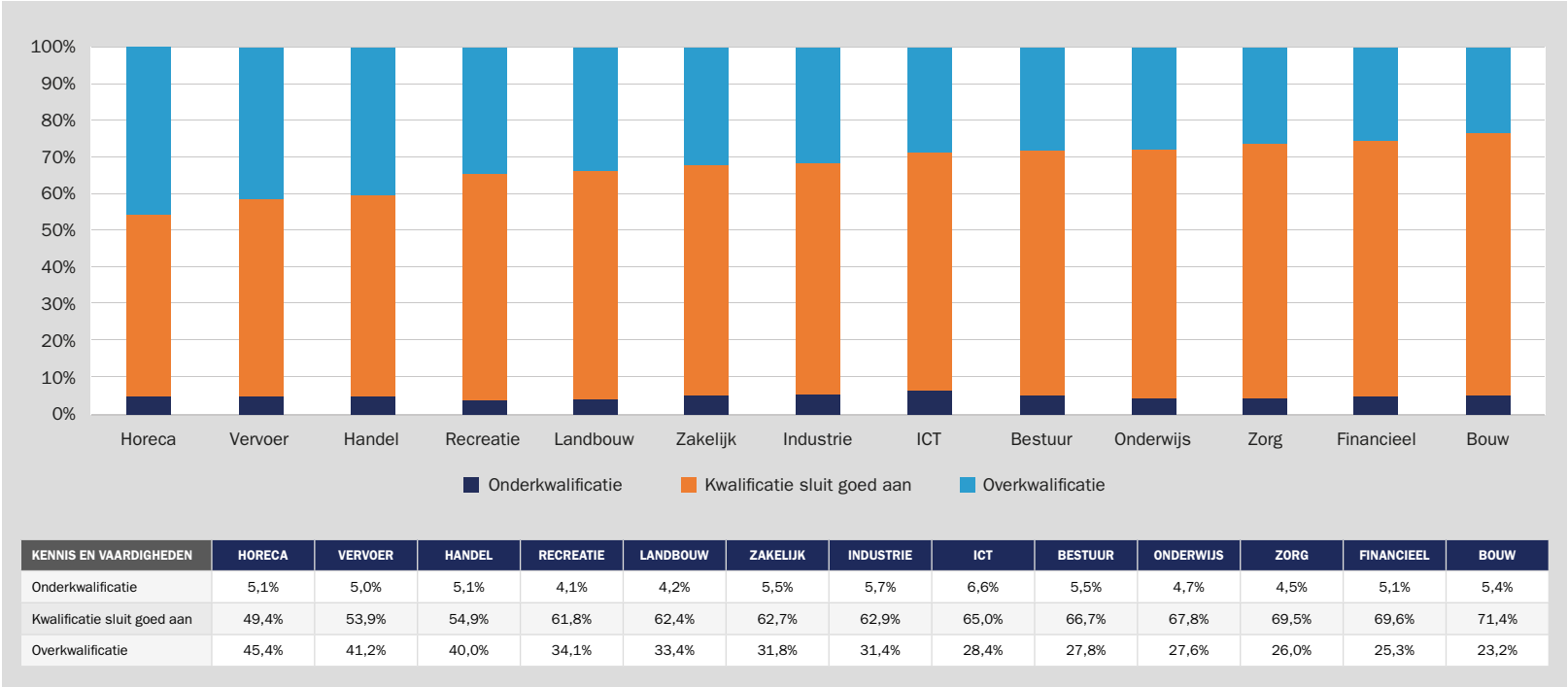
De meeste werknemers (63%) gaven aan dat de **aansluiting van kennis en vaardigheden bij het werk** goed is. Bij werknemers jonger dan 25 jaar en werknemers in de horeca was dat minder vaak het geval (51% en 49%). Bij deze groepen was vaak sprake van overkwalificatie: zij bezitten naar eigen zeggen meer kennis en vaardigheden dan nodig voor het werk. Gemiddeld kwam dit bij 32% van de werknemers voor, maar bij de jongere werknemers gold dit voor 43% en bij de horeca voor 45%. Overkwalificatie kwam ook vaker voor dan gemiddeld in de sectoren handel (40%) en vervoer (41%). Vergelijkbaar met vorige jaren was er bij ongeveer 5% van de werknemers sprake van onderkwalificatie: zij geven aan minder kennis en vaardigheden te bezitten dan nodig voor het werk.

De meeste leidinggevende (78%) **stimuleerden** in 2021 **de ontwikkeling van de kennis en vaardigheden** van werknemers, maar 51% deed dit slechts in beperkte mate. Van de werknemers heeft 49% in de afgelopen twee jaar een opleiding of cursus gevolgd voor het werk, vooral om het werk beter te kunnen doen (64%). In de sectoren financiële dienstverlening, openbaar bestuur en onderwijs zien de ontwikkelingsmogelijkheden er het meest gunstig uit. Werknemers hadden daar vaker een leidinggevende die de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert (twee keer 87% en in onderwijs 88%), en hadden ook vaker een cursus of opleiding gevolgd in de afgelopen twee jaar (resp. 67%, 65% en 61%). Ook in de zorg was sprake van veel leeractiviteiten. Daar heeft 63% een cursus of opleiding gevolgd.

Van alle werknemers had 42% **behoefte aan een opleiding of cursus**. De laatste twee jaar is dat percentage enigszins lager dan de voorgaande jaren. Behoefte aan opleiding zien we vooral bij werknemers in de leeftijds-

groep van 25 t/m 54 jaar (51%). De opleidingsbehoefte is het grootst in de ICT (56%), en het laagst in de landbouw (31%).

FIGUUR 9. Mate waarin kennis en vaardigheden bij het huidige werk aansluiten naar sector, 2021.



Bron: TNO, CBS.

10 ARBODIENSTVERLENING

In 2021 was 22% van de werknemers in de gelegenheid om deel te nemen aan een **preventief onderzoek** naar de gezondheid of vitaliteit. Ongeveer de helft daarvan deed daar ook daadwerkelijk aan mee. Deze percentages zijn vergelijkbaar met die van voorgaande jaren.

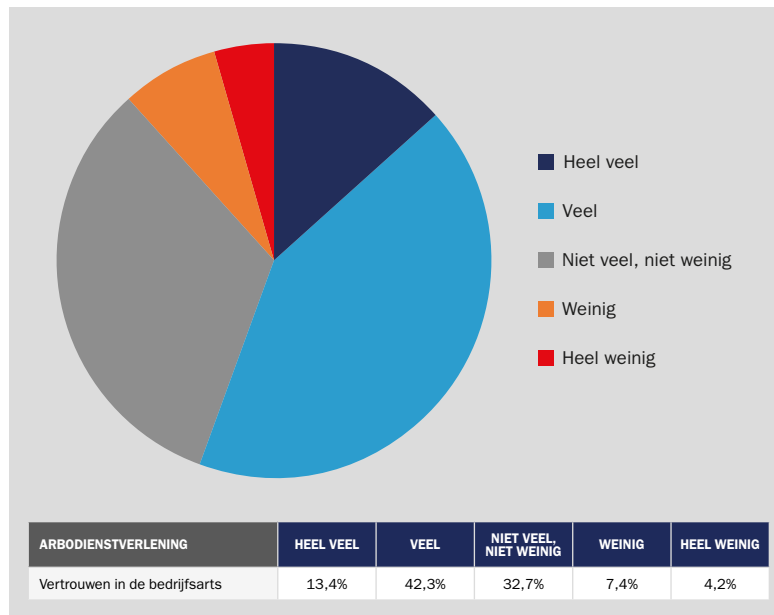
Van de werknemers gaf 65% aan dat ze de mogelijkheid hebben om een **bedrijfsarts te raadplegen**. Overigens gaf een kwart van de werknemers aan dat ze dit niet weten. Twee derde van de werknemers heeft nooit contact gehad met een bedrijfsarts. Dat geldt zeker voor de jongere werknemers (15-24 jaar) waarvan slechts 5% ooit contact heeft gehad. Relatief weinig contact met een bedrijfsarts was er in de sectoren horeca (13%), landbouw (21%) en handel (23%). In de sectoren openbaar bestuur en zorg vonden de meeste contacten plaats (45% en 43%).

Over het algemeen hadden werknemers **vertrouwen in de bedrijfsarts**. In 2021 gaf 56% aan veel of heel veel vertrouwen te hebben. Een kleine 12% gaf aan (heel) weinig vertrouwen te hebben. Van de werknemers die contact hadden met een bedrijfsarts vroeg ongeveer 2% een second opinion aan bij een andere bedrijfsarts. Nog eens 8% heeft dat niet gedaan, maar had er wel behoefte aan.

Van de werknemers gaf 28% aan dat er **verzuimcontrole** had plaatsgevonden tijdens hun laatste verzuim en 43% had contact gehad met de huisarts of een specialist. Van de groep die contact heeft gehad met de huisarts of

specialist, gaf 38% aan dat er gevraagd werd naar een connectie tussen het verzuim en werk. Bij oudere werknemers (55 tot 75 jaar) kwam zowel de verzuimcontrole als het contact met de huisarts of specialist vaker voor.

FIGUUR 10. Vertrouwen in de bedrijfsarts, 2021.



Bron: TNO, CBS

11 TEVREDENHEID, ARBEIDSVOORWAARDEN EN VAKBONDSLIDMAATSCHAP

Evenals in 2020 was in 2021 79% van de werknemers (zeer) **tevreden met het werk**. Daarmee was in de coronajaren een iets groter deel van de werknemers tevreden dan in de jaren daarvoor toen dit varieerde van 76% tot 78%. Naar leeftijd zijn 65-plussers het meest tevreden (88%). Van alle bedrijfstakken waren werknemers in het openbaar bestuur en de financiële dienstverlening met 84% het vaakst tevreden met hun werk, in de groot- en detailhandel waren werknemers het minst vaak tevreden (74%). Mannen en vrouwen zijn vrijwel even tevreden.

Ruim driekwart (77%) van de werknemers was in 2021 (zeer) **tevreden met de arbeidsomstandigheden**. Dat is vergelijkbaar met 2020 maar hoger dan in de jaren daarvoor. Zo was in 2017 nog 72% (zeer) tevreden. De tevredenheid liep in 2021 uiteen van 76% van de werknemers van 25 tot 55 jaar tot 85% van de 65-plussers. Van alle bedrijfstakken springen de financiële dienstverlening en het openbaar bestuur er in positieve zin uit: respectievelijk 87 en 85% zijn daar (zeer) tevreden over de arbeidsomstandigheden. In vervoer en opslag was men het minst tevreden (72%).

Een groot deel van de werknemers is (zeer) **tevreden met de arbeidsvoorwaarden**. De top-3 arbeidsvoorwaarden waar werknemers in 2021 het meest tevreden over waren, zijn achtereenvolgens hun dienstverband/contractvorm (94%), werkzekerheid (93%) en dat zij interessant werk doen (92%). Het minst vaak waren werknemers (zeer) tevreden met de mogelijk-

heid om thuis te werken, maar nog altijd zeven op de tien werknemers waren hierover (zeer) tevreden.

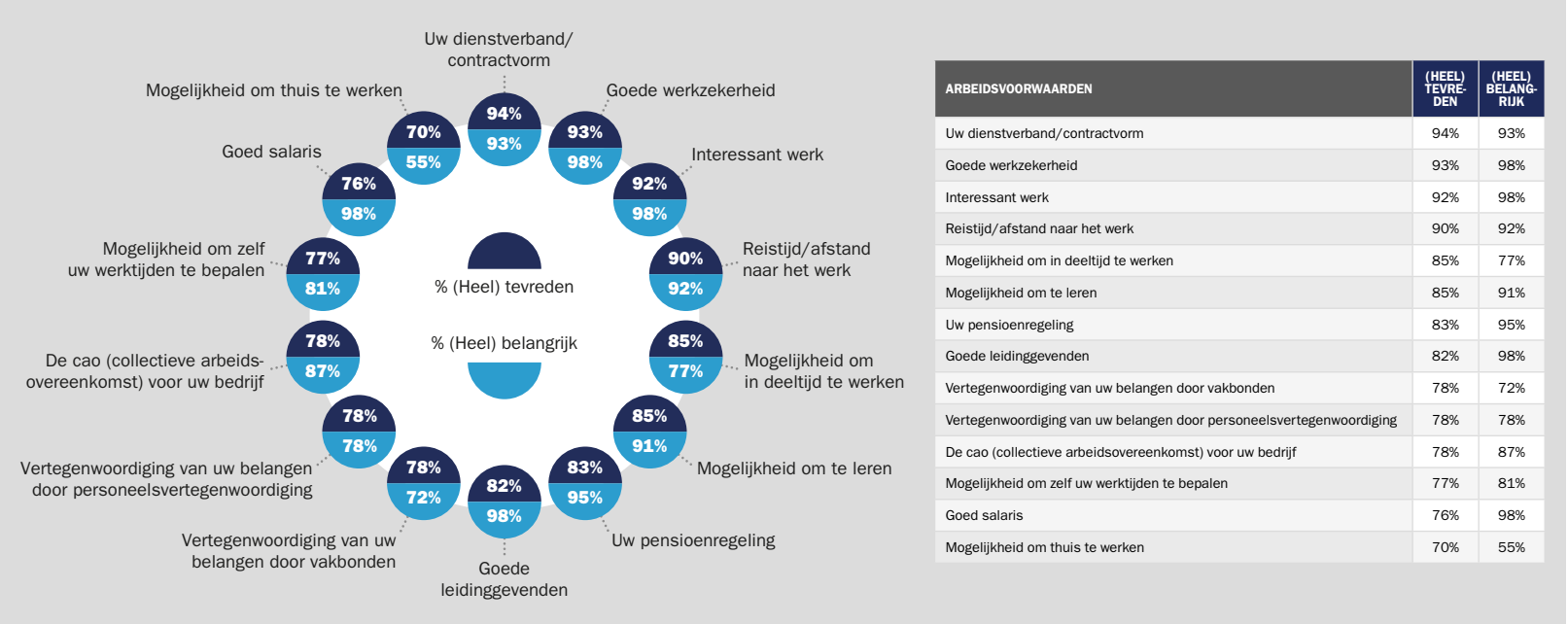
Aan werknemers is ook gevraagd welk **belang** zij aan deze **arbeidsvoorwaarden** toekennen. Wanneer zij (zeer) tevreden zijn over een arbeidsvoorwaarde is dat waardevoller als zij deze arbeidsvoorwaarde ook (zeer) belangrijk vinden. Bij de arbeidsvoorwaarden waar werknemers tevreden over waren is dat ook het geval. Bijna alle werknemers (93 tot 95%) vonden contractvorm, werkzekerheid en interessant werk (zeer) belangrijk. Het minste belang hechten werknemers gemiddeld aan mogelijkheden om thuis te kunnen werken (55%), en met deze arbeidsvoorwaarde zijn werknemers ook het minst tevreden. Dit hangt voor een belangrijk deel samen met de mogelijkheid om het werk thuis uit te kunnen voeren. Zo lag zowel het percentage dat hier tevreden over was, als het percentage dat dit belangrijk vond veel hoger in de sectoren financiële dienstverlening, ICT en het openbaar bestuur. Een goed salaris is een arbeidsvoorwaarde die werknemers (heel) belangrijk vonden (98%), maar waar men relatief minder vaak tevreden over was (76%).

In 2021 gaf 17% van de werknemers aan **lid** te zijn van een **vakbond**. Sinds 2018 neemt dit licht af. Mannen (19%) waren vaker lid dan vrouwen (16%) en bij werknemers tussen 15 en 65 jaar loopt het percentage vakbondsleden op met de leeftijd. Zo was 6% van de 15- tot 25-jarigen vakbonds lid, tegenover 28% van de werknemers van 55 tot 65 jaar. Onder 65- tot

75-jarige werknemers was dat met 25% weer wat lager. In het onderwijs, openbaar bestuur (beide 30%) en vervoer en opslag (28%) was de organisatiegraad het hoogst. In de ICT was deze met 6% het laagst. De belangrijkste reden voor werknemers om geen lid te zijn van een vakbond was dat

men er nooit serieus over heeft nagedacht om lid te worden (53% van de niet-vakbondsleden). Dat werd vooral door de jongste groep werknemers van 15 tot 25 jaar (64%) als belangrijkste reden opgegeven.

FIGUUR 11. Percentage dat (zeer) tevreden is met deze arbeidsomstandigheden, 2021.



Bron: CBS, TNO.

12 RESULTATEN IN TABELVORM

In tabel 12 en 13 staan de resultaten van de NEA, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en bedrijfstak (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevallenpercentage. In iedere resultatentabel is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of '▼') wanneer een groep significant *hoger* scoort dan het totaal, en het teken '△' (of '▽') voor een significant *lager* scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open ('△') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (Cohen, 1977). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool ('△'). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p -waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p -waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

TABEL 12. Resultaten van de NEA 2021.

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Welke invloed hebben coronamaatregelen op dit moment op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Ik werk momenteel niet omdat ik tot een risicogroep behoor	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%△	0,1%▽	0,1%	0,5%△	0,5%△	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,4%△	0%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,05%▽	0,1%
· Het werk ligt stil/ mag niet worden uitgevoerd	0,5%	0,5%	0,4%	1,2%△	0,4%▽	0,2%▽	0,6%	0,3%	0,3%▽	0,2%	0,2%▽	0,3%	3,0%▲	0%	0,2%	0,6%	0,2%▽	0,4%	0,3%▽	2,4%△
· Ik ben momenteel in quarantaine of isolatie	0,9%	0,9%	0,9%	0,8%	1,0%△	0,6%▽	0,2%▽	1,2%	0,9%	1,5%△	0,8%	0,5%	0,7%	0,8%	0,4%▽	0,7%	0,5%▽	1,2%△	1,0%	1,2%
· Volledig of gedeeltelijk thuiswerken	32,3%	34,2%△	30,3%▽	9,6%▼	38,8%▲	30,3%▽	24,3%▽	8,4%▼	28,4%▽	24,1%▽	17,3%▼	19,6%▼	4,2%▼	78,0%▲	74,7%▲	44,5%▲	71,8%▲	29,2%▽	18,6%▼	34,9%△
· Meer werk	23,8%	22,1%▽	25,6%△	20,2%▽	25,4%△	22,8%▽	15,3%▼	13,2%▼	18,0%▽	18,0%▽	23,6%	27,3%△	17,9%▽	15,1%▼	12,6%▼	20,3%▽	17,8%▽	23,8%	41,0%▲	16,8%▽
· Minder werk	5,2%	6,1%△	4,3%▽	9,6%▲	4,5%▽	3,8%▽	5,3%	5,7%	5,2%	3,1%▽	5,8%△	7,2%△	23,0%▲	3,0%▽	2,1%▽	6,3%△	3,1%▽	2,4%▽	1,9%▼	10,3%▲
· Andere werkzaamheden	4,9%	4,6%▽	5,3%△	6,4%△	5,2%△	3,1%▽	3,2%▽	2,9%▽	2,9%▽	2,0%▽	4,5%▽	3,1%▽	11,0%▲	3,7%▽	3,5%▽	4,3%▽	4,6%	6,6%△	6,8%△	7,4%△
· Afstand houden, hygiënemaatregelen en/of testen	42,5%	39,8%▽	45,4%△	40,5%▽	43,2%△	43,3%	33,9%▽	34,6%▽	44,7%△	40,1%▽	40,0%▽	38,9%▽	38,1%▽	29,6%▼	27,7%▼	36,4%▽	32,0%▼	54,3%▲	57,3%▲	39,0%▽
· Andere invloed op werk	4,6%	4,3%▽	5,0%△	4,2%	4,6%	4,8%	5,4%	3,6%	4,1%	3,7%▽	3,6%▽	5,9%△	8,7%△	2,8%▽	2,6%▽	3,8%▽	3,4%▽	5,2%	6,2%△	7,3%△
· Geen invloed op werk	22,4%	24,7%△	19,9%▽	33,9%▲	18,9%▼	22,9%	32,9%▲	47,3%▲	26,8%△	35,7%▲	32,2%▲	28,4%△	26,0%△	11,0%▼	11,4%▼	22,0%	10,2%▼	20,6%▽	13,9%▼	20,6%
- N	49.659	25.682	23.977	7.630	31.068	9.459	1.501	603	5.833	2.182	8.267	2.560	1.989	1.829	1.787	6.806	3.837	3.490	8.892	1.586
Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan?																				
· 1 Eén baan als werknemer	94,5%	95,5%△	93,5%▽	87,1%▼	95,9%△	96,2%△	94,3%	90,4%▽	96,9%△	97,8%△	94,3%	95,8%△	89,9%▽	97,2%△	97,4%△	94,6%	96,1%△	93,2%▽	92,9%▽	89,7%▽
· 2 Meerdere banen als werknemer	5,5%	4,5%▽	6,5%△	12,9%▲	4,1%▽	3,8%▽	5,7%	9,6%△	3,1%▽	2,2%▽	5,7%	4,2%▽	10,1%△	2,8%▽	2,6%▽	5,4%	3,9%▽	6,8%△	7,1%△	10,3%△
- N	49.659	25.682	23.977	7.630	31.068	9.459	1.501	603	5.833	2.182	8.267	2.560	1.989	1.829	1.787	6.806	3.837	3.490	8.892	1.586
Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige?																				
% ja	5,4%	5,9%△	4,9%▽	3,5%▽	5,9%△	5,3%	7,6%△	7,5%△	4,0%▽	3,5%▽	4,1%▽	4,6%▽	5,1%	8,2%△	6,6%△	6,0%△	5,1%	8,3%△	5,3%	10,4%△
- N	49.094	25.330	23.764	7.587	30.763	9.283	1.461	593	5.722	2.144	8.184	2.515	1.954	1.818	1.765	6.728	3.815	3.465	8.816	1.575
Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [Subgroep met meerdere banen óf ook werkzaam als zelfstandige]																				
· 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	23,8%	23,8%	23,8%	14,2%▼	25,1%△	29,5%△	43,0%▲	#	23,5%	#	20,8%▽	19,9%	12,2%▼	18,0%	24,5%	20,6%▽	28,9%△	29,4%△	29,6%△	26,4%
· 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	12,5%	10,6%▽	14,4%△	13,3%	12,1%	13,0%	10,1%	#	10,2%	#	11,0%	16,8%	16,4%△	8,1%	5,6%▼	13,3%	7,2%▽	12,3%	14,9%△	17,2%△
· 3 Geld verdienen voor iets extra's	17,3%	18,8%△	15,7%▽	34,6%▲	12,7%▼	8,3%▼	12,4%	#	21,2%△	#	25,4%▲	17,4%	33,8%▲	21,6%	7,7%▼	18,1%	11,5%▽	9,4%▼	11,6%▼	10,3%▼
· 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	23,1%	23,7%	22,5%	24,4%	25,5%△	15,5%▼	8,3%▼	#	20,2%	#	21,4%	18,7%	22,2%	30,3%△	25,7%	21,3%	30,0%△	28,8%△	23,3%	19,4%
· 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	3,5%	3,6%	3,4%	1,3%▽	3,4%	6,1%△	8,0%▲	#	4,0%	#	2,0%▽	4,1%	2,9%	3,1%	2,9%	3,9%	4,3%	3,6%	3,5%	4,4%
· 6 Om de zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,7%	7,7%▽	9,6%△	4,3%▼	9,7%△	11,7%△	7,4%	#	7,3%	#	8,4%	13,0%△	7,1%	7,4%	10,7%	11,3%△	5,0%▽	8,8%	7,8%	11,8%
· 7 Anders	11,2%	11,8%	10,5%	7,8%▽	11,3%	15,8%△	10,8%	#	13,7%	#	11,0%	10,1%	5,4%▼	11,5%	22,8%▲	11,5%	13,2%	7,7%▽	9,3%▽	10,4%
- N	4.948	2.429	2.518	1.176	2.836	766	169	#	374	#	773	200	278	185	150	704	317	481	997	289
Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [Subgroep: Geen vast dienstverband óf werkzaam als oproep-, inval- of uitzendkracht]																				
· 1 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	35,3%	36,7%△	34,0%▽	57,7%▲	12,8%▼	21,8%▼	54,2%▲	62,4%▲	22,0%▼	19,1%▼	48,0%▲	32,3%	55,3%▲	28,3%▽	20,3%▼	33,3%	13,1%▼	19,8%▼	33,2%	25,4%▼
· 2 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	5,3%	6,7%△	4,1%▽	7,3%△	1,5%▼	5,6%	26,4%▲	7,8%	3,6%▽	3,0%	7,7%△	4,0%	7,0%△	3,8%	7,1%	5,5%	1,7%▼	4,9%	3,3%▽	5,7%
· 3 Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	44,4%	41,2%▽	47,5%△	26,9%▽	65,3%△	44,3%	9,4%▼	21,5%▼	48,9%△	57,4%▲	33,9%▼	42,4%	31,3%▼	58,8%▲	54,6%▲	44,3%	64,2%▲	57,1%▲	50,8%△	50,1%
· 4 Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	14,9%	15,4%	14,5%	8,0%▼	20,4%▲	28,4%▲	9,9%▽	8,3%▼	25,5%△	20,5%△	10,5%▽	21,3%△	6,4%▼	9,1%▽	18,0%	17,0%△	21,0%△	18,2%△	12,7%▽	18,9%
- N	7.997	3.896	4.101	3.643	3.529	544	280	160	690	183	1.935	396	702	202	155	1.188	439	552	1.153	243

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [Range: 0–95]																				
- Gemiddelde	29,7	33,4▲	25,8▼	18,3▼	32,4▲	30,8△	23,2▼	27,8▽	34,1▲	36,4▲	26,3▼	32,8▲	22,6▼	34,8▲	34,0▲	31,2△	32,9▲	28,7▽	25,5▼	27,6▽
- N	48.727	25.190	23.537	7.328	30.660	9.301	1.437	584	5.742	2.157	8.047	2.485	1.891	1.818	1.752	6.681	3.802	3.439	8.786	1.543
Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans?																				
- 0 dagen [0]	0,1%	0,1%	0,04%	0,3%△	0,02%▽	0%	0,1%	0,3%△	0,02%	0,1%	0,03%	0,1%	0,4%△	0,1%	0,1%	0,1%	0%	0,01%	0,02%	0%
- 1 dag [1]	3,1%	2,8%▽	3,4%△	15,8%▲	0,5%▼	0,6%▼	6,9%△	14,5%▲	1,8%▽	0,9%▽	6,0%△	2,0%▽	10,0%▲	1,2%▽	1,1%▽	3,1%	0,3%▼	1,7%▽	2,1%▽	4,0%△
- 2 dagen [2]	6,7%	4,6%▽	8,9%△	24,9%▲	2,7%▼	3,8%▽	17,2%▲	8,8%△	2,3%▼	2,6%▼	14,2%▲	3,4%▽	19,9%▲	2,2%▼	1,9%▼	4,8%▽	1,3%▼	5,8%▽	7,4%△	7,8%
- 3 dagen [3]	13,9%	5,4%▼	22,8%▲	19,6%△	11,8%▽	15,3%△	20,3%△	8,9%▽	5,3%▼	3,7%▼	16,2%△	7,0%▼	19,3%△	4,2%▼	6,9%▼	9,6%▽	8,8%▽	21,6%▲	26,1%▲	16,3%△
- 4 dagen [4]	25,6%	17,8%▼	33,8%▲	15,7%▼	27,1%△	29,1%△	22,9%▽	12,2%▼	16,6%▼	11,6%▼	17,2%▼	17,9%▽	18,6%▽	17,0%▼	30,6%△	20,8%▽	41,9%▲	32,1%△	41,3%▲	29,2%△
- 5 dagen [5]	47,8%	65,7%▲	28,9%▼	21,5%▼	55,1%▲	47,6%	28,8%▼	44,6%	71,1%▲	78,5%▲	44,4%▽	65,0%▲	27,0%▼	73,5%▲	56,5%△	58,7%▲	46,4%	37,0%▼	19,8%▼	35,6%▼
- 6 dagen [6]	1,8%	2,4%△	1,1%▽	1,5%	1,8%	2,0%	1,7%	7,7%▲	2,1%	1,7%	1,5%▽	2,2%	3,7%△	1,5%	2,0%	2,2%△	0,7%▽	1,4%▽	1,1%▽	3,5%△
- 7 dagen [7]	1,2%	1,2%	1,1%	0,7%▽	1,1%	1,6%△	2,1%△	3,0%△	0,8%▽	0,9%	0,5%▽	2,4%△	1,1%	0,3%▽	1,0%	0,8%▽	0,5%▽	0,4%▽	2,2%△	3,7%△
- Gemiddelde	4,18	4,51▲	3,83▼	3,09▼	4,43▲	4,32△	3,63▼	3,98▽	4,62▲	4,73▲	3,86▼	4,57▲	3,47▼	4,65▲	4,49▲	4,37△	4,37△	4,03▽	3,81▼	4,10▽
- N	47.169	24.208	22.961	7.314	29.845	8.705	1.305	574	5.413	2.064	7.895	2.391	1.870	1.785	1.709	6.483	3.667	3.377	8.434	1.507
Werkt u in ploegendienst of wisseldienst?																				
- 1 Ja, gewoonlijk	13,0%	12,0%▽	14,1%△	20,9%▲	11,5%▽	12,9%	7,2%▼	5,1%▼	15,5%△	1,7%▼	12,3%▽	23,3%▲	19,0%△	2,4%▼	1,7%▼	7,2%▼	8,5%▽	0,6%▼	27,6%▲	8,8%▽
- 2 Ja, soms	4,5%	4,4%	4,6%	10,3%▲	3,7%▽	2,8%▽	1,8%▽	6,2%△	3,1%▽	2,9%▽	6,4%△	5,0%	12,8%▲	1,8%▽	1,6%▽	3,2%▽	3,6%▽	0,7%▼	5,9%△	4,4%
- 3 Nee	82,5%	83,6%△	81,3%▽	68,8%▼	84,8%△	84,3%△	91,0%▲	88,7%△	81,4%▽	95,4%▲	81,3%▽	71,7%▼	68,1%▼	95,8%▲	96,8%▲	89,6%▲	88,0%△	98,7%▲	66,4%▼	86,9%△
- N	48.929	25.360	23.568	7.217	30.823	9.403	1.486	584	5.793	2.168	8.029	2.527	1.897	1.819	1.772	6.715	3.820	3.458	8.799	1.547
Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?																				
- 1 Ja, regelmatig	12,1%	14,2%△	9,8%▽	8,8%▽	13,0%△	12,1%	8,3%▽	10,6%	11,1%▽	12,0%	8,9%▽	16,8%△	10,4%▽	13,8%△	10,8%	11,0%▽	15,9%△	5,0%▼	16,0%△	15,3%△
- 2 Ja, soms	17,8%	19,0%△	16,5%▽	22,2%△	17,3%▽	16,4%▽	15,1%▽	18,9%	15,0%▽	16,9%	15,7%▽	20,4%△	26,4%▲	21,2%△	13,6%▽	15,6%▽	21,8%△	11,2%▼	21,9%△	17,5%
- 3 Nee	70,1%	66,8%▽	73,7%△	69,1%▽	69,6%▽	71,5%△	76,6%△	70,5%	73,8%△	71,1%	75,4%△	62,8%▽	63,2%▽	65,0%▽	75,6%△	73,4%△	62,3%▽	83,8%▲	62,1%▼	67,3%▽
- N	49.517	25.612	23.906	7.620	30.996	9.402	1.499	599	5.807	2.180	8.254	2.550	1.980	1.823	1.785	6.782	3.829	3.484	8.863	1.580
Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts?																				
- 1 Ja, regelmatig	22,9%	23,3%△	22,4%▽	41,5%▲	19,8%▽	19,7%▽	13,9%▼	11,4%▼	18,1%▽	5,7%▼	24,5%△	34,4%▲	59,2%▲	11,5%▼	10,4%▼	16,3%▽	15,6%▽	13,4%▼	33,9%▲	28,8%△
- 2 Ja, soms	28,1%	31,4%△	24,6%▽	22,9%▽	30,1%△	26,7%▽	22,6%▽	24,6%	22,3%▽	28,6%	25,9%▽	26,1%▽	18,8%▼	39,6%▲	37,7%▲	29,8%△	38,8%▲	40,1%▲	21,3%▽	30,9%△
- 3 Nee	49,0%	45,3%▽	52,9%△	35,6%▼	50,1%△	53,7%△	63,5%▲	63,9%▲	59,6%▲	65,6%▲	49,5%	39,5%▼	22,0%▼	48,9%	52,0%△	53,9%△	45,5%▽	46,5%▽	44,8%▽	40,3%▽
- N	49.461	25.579	23.882	7.585	30.960	9.422	1.495	601	5.813	2.176	8.230	2.550	1.969	1.826	1.775	6.761	3.827	3.486	8.870	1.578
Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?																				
- 1 Ja, regelmatig	6,4%	7,8%△	4,9%▽	4,5%▽	6,9%△	6,4%	4,1%▽	3,1%▽	10,6%△	2,3%▼	2,3%▼	21,8%▲	6,9%	2,1%▼	0,6%▼	3,7%▽	5,6%▽	0,4%▼	11,1%▲	5,1%▽
- 2 Ja, soms	8,0%	10,6%△	5,3%▽	7,6%	8,6%△	7,0%▽	4,7%▽	12,1%△	6,7%▽	11,1%△	4,2%▽	15,6%▲	12,7%△	11,0%△	4,8%▽	6,7%▽	10,6%△	3,0%▼	10,2%△	8,4%
- 3 Nee	85,6%	81,7%▼	89,8%▲	87,8%△	84,4%▽	86,6%△	91,2%△	84,8%	82,7%▽	86,7%	93,5%▲	62,7%▼	80,4%▽	86,9%	94,5%▲	89,7%△	83,9%▽	96,6%▲	78,7%▼	86,4%
- N	49.469	25.573	23.896	7.599	30.956	9.419	1.495	601	5.814	2.176	8.238	2.550	1.973	1.826	1.773	6.767	3.827	3.482	8.864	1.579

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Werkt u wel eens op zaterdag?																				
· 1 Ja, regelmatig	24,2%	21,8%▽	26,7%△	51,5%▲	19,0%▼	20,5%▽	16,5%▽	39,4%▲	13,9%▼	6,5%▼	35,9%▲	35,9%▲	64,3%▲	7,5%▼	5,9%▼	12,9%▼	11,5%▼	6,4%▼	37,2%▲	34,6%▲
· 2 Ja, soms	27,4%	33,1%▲	21,2%▼	23,4%▽	28,2%△	27,8%	27,4%	32,9%△	29,6%△	34,3%△	27,3%	30,8%△	21,1%▽	30,1%△	34,4%△	28,8%△	30,5%△	30,7%△	18,1%▼	29,7%△
· 3 Nee	48,5%	45,1%▽	52,1%△	25,1%▼	52,9%▲	51,7%△	56,1%△	27,6%▼	56,6%△	59,2%▲	36,8%▼	33,3%▼	14,6%▼	62,4%▲	59,7%▲	58,3%▲	58,1%▲	63,0%▲	44,6%▽	35,7%▼
- N	49.458	25.563	23.895	7.596	30.945	9.423	1.495	600	5.814	2.170	8.235	2.548	1.977	1.818	1.776	6.759	3.825	3.483	8.872	1.581
Werkt u wel eens op zondag?																				
· 1 Ja, regelmatig	18,0%	15,1%▽	21,1%△	33,2%▲	15,0%▼	16,8%▽	11,0%▼	12,1%▽	9,0%▼	3,3%▼	18,0%	24,0%△	54,9%▲	6,5%▼	2,9%▼	9,3%▼	10,4%▼	6,9%▼	36,4%▲	24,7%△
· 2 Ja, soms	21,2%	24,8%△	17,4%▽	21,9%	21,2%	21,1%	19,6%	19,4%	17,4%▽	18,6%▽	22,6%△	21,5%	23,6%△	26,7%△	27,3%△	21,5%	27,6%△	24,4%△	15,3%▽	25,5%△
· 3 Nee	60,8%	60,1%▽	61,5%△	44,9%▼	63,9%△	62,2%△	69,4%△	68,5%△	73,7%▲	78,1%▲	59,5%▽	54,5%▽	21,5%▼	66,8%△	69,8%△	69,1%▲	62,1%	68,6%△	48,3%▼	49,7%▼
- N	49.449	25.556	23.893	7.586	30.956	9.415	1.492	601	5.813	2.173	8.224	2.539	1.978	1.820	1.776	6.763	3.828	3.483	8.871	1.579
Werkt u regelmatig of soms over?																				
· 1 Ja, regelmatig	28,7%	28,8%	28,7%	23,7%▽	30,6%△	28,1%	19,8%▼	32,8%△	26,3%▽	24,8%▽	27,1%▽	40,7%▲	33,8%△	21,6%▽	24,4%▽	27,1%▽	19,7%▼	34,3%△	33,5%△	28,0%
· 2 Ja, soms	42,3%	42,4%	42,2%	39,4%▽	44,3%△	39,7%▽	30,0%▼	36,2%▽	41,1%▽	44,6%△	41,5%	34,7%▽	38,0%▽	46,4%△	44,0%	43,7%△	46,8%△	40,6%▽	42,8%	44,0%
· 3 Nee	29,0%	28,8%	29,1%	36,8%△	25,1%▼	32,2%△	50,2%▲	31,0%	32,6%△	30,6%	31,3%△	24,6%▽	28,2%	32,1%△	31,6%△	29,2%	33,5%△	25,1%▽	23,7%▽	27,9%
- N	49.075	25.392	23.682	7.461	30.788	9.354	1.472	585	5.790	2.168	8.172	2.525	1.916	1.819	1.762	6.709	3.812	3.450	8.808	1.558
Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk = 0 uur] [Range: 0–75]																				
- Gemiddelde	3,16	3,57△	2,72▽	2,10▼	3,42△	3,29△	2,25▽	3,30	2,99▽	3,13	2,77▽	5,54▲	3,41△	2,85▽	3,40△	3,21	2,48▽	3,63△	2,95▽	3,46△
- N	48.022	24.933	23.089	7.316	30.204	9.071	1.432	573	5.671	2.118	8.012	2.450	1.865	1.796	1.741	6.564	3.735	3.396	8.589	1.512
Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever?																				
· 1 Op mijn eigen woonadres	13,8%	14,1%	13,5%	5,2%▼	16,3%▲	12,4%▽	13,8%	4,9%▼	9,2%▽	4,3%▼	7,4%▼	8,0%▽	2,1%▼	42,0%▲	49,1%▲	18,9%△	34,5%△	9,3%▽	5,5%▼	16,9%△
· 2 Op een vast adres van uw werkgever	62,5%	57,3%▼	68,1%▲	79,8%▲	59,5%▽	60,2%▽	54,5%▽	70,8%△	72,9%▲	37,1%▼	80,1%▲	49,9%▼	89,3%▲	35,5%▼	33,6%▼	52,7%▼	39,0%▼	73,9%▲	67,6%△	61,5%
· 3 Op verschillende plaatsen	23,6%	28,6%▲	18,4%▼	15,0%▼	24,2%△	27,4%△	31,6%△	24,3%	17,9%▽	58,6%▲	12,5%▼	42,1%▲	8,6%▼	22,4%	17,3%▽	28,4%△	26,5%△	16,8%▽	26,9%△	21,6%
- N	48.955	25.301	23.654	7.432	30.732	9.327	1.464	590	5.759	2.171	8.106	2.443	1.931	1.815	1.755	6.705	3.816	3.474	8.827	1.562
Thuiswerk																				
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	13,9%	14,2%	13,6%	5,2%▼	16,4%▲	12,5%▽	13,9%	4,9%▼	9,3%▽	4,3%▼	7,4%▼	8,0%▽	2,1%▼	42,1%▲	49,3%▲	19,0%△	34,6%▲	9,4%▽	5,5%▼	17,0%△
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	20,6%	19,9%▽	21,4%△	5,3%▼	24,5%▲	20,8%	15,2%▽	7,6%▼	20,8%	17,1%▽	12,4%▼	13,4%▼	6,2%▼	26,5%△	24,4%△	24,3%△	25,0%△	46,4%▲	18,2%▽	20,5%
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	12,4%	13,9%△	10,8%▽	3,9%▼	14,4%△	12,9%	9,6%▽	5,6%▼	9,5%▽	15,9%△	6,3%▼	7,9%▽	2,6%▼	20,2%▲	15,8%△	15,6%△	21,1%▲	13,7%△	13,6%△	13,7%
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	41,8%	37,4%▽	46,6%△	74,5%▲	34,8%▼	39,2%▽	39,3%▽	63,3%▲	52,1%▲	20,0%▼	67,7%▲	36,4%▽	83,0%▲	9,0%▼	9,1%▼	28,3%▼	13,9%▼	27,3%▼	49,3%△	40,9%
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	11,3%	14,7%▲	7,6%▼	11,1%	9,8%▽	14,5%△	22,0%▲	18,7%▲	8,4%▽	42,7%▲	6,2%▼	34,3%▲	6,0%▽	2,2%▼	1,5%▼	12,8%△	5,3%▼	3,1%▼	13,3%△	8,0%▽
- N	48.734	25.202	23.532	7.410	30.594	9.274	1.457	589	5.746	2.161	8.073	2.433	1.924	1.813	1.749	6.664	3.803	3.447	8.778	1.554
Thuiswerk																				
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	46,9%	47,9%△	45,8%▽	14,4%▼	55,4%▲	46,2%	38,7%▽	18,0%▼	39,5%▽	37,3%▼	26,1%▼	29,4%▼	10,9%▼	88,8%▲	89,4%▲	58,9%▲	80,7%▲	69,5%▲	37,4%▼	51,2%△
· 2 Nee	53,1%	52,1%▽	54,2%△	85,6%▲	44,6%▼	53,8%	61,3%△	82,0%▲	60,5%△	62,7%▲	73,9%▲	70,6%▲	89,1%▲	11,2%▼	10,6%▼	41,1%▼	19,3%▼	30,5%▼	62,6%▲	48,8%▽
- N	48.734	25.202	23.532	7.410	30.594	9.274	1.457	589	5.746	2.161	8.073	2.433	1.924	1.813	1.749	6.664	3.803	3.447	8.778	1.554

KOLOMPERCENTAGES		TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
			Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [Subgroep die (ook) thuis werkt] [Range: 0–80]																						
- Gemiddelde	17,0	18,4▲	15,5▼	12,3▼	17,5△	16,4▼	15,1▼	#	16,8	13,3▼	16,8	17,0	9,00▼	24,0▲	24,2▲	18,6△	21,7▲	10,5▼	10,1▼	17,1		
- N	21.621	11.473	10.148	957	16.109	4.040	515	#	2.132	730	1.945	674	187	1.546	1.518	3.721	2.971	2.261	3.092	746		
Telewerker (werkt ten minste een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf)																						
% ja	29,7%	32,6%△	26,7%▽	6,4%▼	35,3%▲	31,2%△	23,5%▽	8,0%▼	27,4%▽	27,6%▽	16,8%▼	19,4%▼	4,1%▼	56,7%▲	65,8%▲	38,8%▲	61,9%▲	28,7%	20,7%▼	30,6%		
- N	48.388	25.080	23.308	7.364	30.283	9.277	1.465	595	5.732	2.130	8.080	2.477	1.911	1.771	1.731	6.580	3.753	3.408	8.682	1.538		
Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [Range: 0,08–61]																						
- Gemiddelde	9,53	10,1△	8,89▽	1,88▼	8,37▼	18,0▲	18,2▲	8,65▽	12,0▲	11,6▲	7,92▽	10,8△	4,64▼	6,95▼	11,0△	7,37▼	12,7▲	10,5△	9,75△	9,45		
- N	47.980	24.775	23.204	7.244	30.150	9.162	1.423	574	5.609	2.123	7.980	2.447	1.865	1.773	1.721	6.522	3.761	3.408	8.677	1.519		
Aantal jaren werkzaam in huidige functie [Range: 0,08–60,3]																						
- Gemiddelde	7,31	7,42△	7,20▽	1,56▼	6,28▼	13,8▲	16,1▲	7,71	8,46△	10,1▲	6,25▽	9,11▲	4,09▼	4,69▼	6,65▽	5,85▽	6,47▽	8,91▲	8,43△	7,78△		
- N	47.253	24.381	22.872	6.991	29.778	9.066	1.418	554	5.511	2.079	7.792	2.422	1.797	1.754	1.710	6.439	3.729	3.383	8.590	1.493		
Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk]																						
- a. Een grote reorganisatie	10,5%	11,6%△	9,2%▽	9,9%	11,3%△	9,1%▽	5,5%▽	2,9%▼	12,2%△	5,0%▼	11,3%△	12,2%△	7,8%▽	16,0%△	21,9%▲	10,3%	14,6%△	6,2%▽	7,2%▽	10,8%		
- b. Overname door een andere organisatie	3,7%	4,5%△	2,8%▽	2,8%▽	3,7%	4,2%△	3,7%	2,2%	6,0%△	5,2%△	5,0%△	4,0%	3,4%	7,6%△	3,6%	4,4%△	0,5%▼	0,9%▼	2,0%▽	2,2%▽		
- c. Overname van een andere organisatie	4,2%	5,2%△	3,1%▽	2,6%▽	4,8%△	3,6%▽	2,2%▽	2,8%	5,8%△	5,9%△	4,5%	5,6%△	1,7%▽	11,1%▲	7,9%△	5,7%△	0,6%▼	0,7%▼	2,6%▽	1,7%▽		
- d. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	6,3%	6,4%	6,2%	6,5%	6,4%	6,2%	4,4%▽	2,8%▽	7,0%△	3,3%▽	6,2%	10,7%△	12,6%▲	5,9%	8,4%△	5,9%	4,3%▽	5,3%▽	5,4%▽	7,0%		
- e. Inkrimping met gedwongen ontslagen	4,5%	5,3%△	3,7%▽	3,0%▽	5,0%△	4,5%	2,2%▽	1,7%▽	7,2%△	3,2%▽	4,4%	6,1%△	7,7%△	6,2%△	9,8%▲	6,0%△	0,9%▼	1,7%▽	1,9%▽	7,2%△		
- f. Fusie met een ander bedrijf	3,3%	3,3%	3,2%	2,4%▽	3,6%△	3,1%	2,3%▽	1,8%▽	2,8%▽	3,0%	2,6%▽	3,8%	2,1%▽	6,1%△	3,2%	2,6%▽	1,0%▽	4,6%△	5,0%△	2,0%▽		
- g. Uitbesteding van ondersteunende diensten	5,7%	6,6%△	4,7%▽	3,0%▽	6,4%△	5,6%	4,3%▽	3,3%▽	7,6%△	5,2%	3,5%▽	6,1%	2,5%▽	7,5%△	11,8%▲	5,6%	6,8%△	3,8%▽	6,2%△	4,2%▽		
- h. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	1,9%	2,7%△	1,1%▽	0,7%▽	2,3%△	1,8%	1,4%	2,3%	4,3%△	0,8%▽	2,0%	2,3%	0,3%▽	5,5%▲	6,2%▲	2,9%△	0,3%▽	0,1%▼	0,1%▼	0,3%▽		
- i. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	8,6%	10,8%△	6,4%▽	4,4%▽	9,7%△	8,9%	6,0%▽	9,7%	11,6%△	8,1%	8,3%	11,2%△	2,5%▼	13,4%△	24,8%▲	9,6%△	8,0%	4,4%▽	5,4%▽	4,9%▽		
- j. Geen van deze	68,2%	64,8%▽	71,9%△	72,9%△	66,3%▽	69,3%△	76,4%△	80,2%▲	61,4%▽	72,5%△	67,3%▽	61,5%▽	69,4%	53,6%▼	49,6%▼	66,4%▽	73,2%△	79,0%▲	74,3%△	72,5%△		
- N	48.914	25.310	23.604	7.498	30.628	9.308	1.480	598	5.738	2.151	8.171	2.529	1.965	1.794	1.770	6.699	3.772	3.428	8.736	1.563		
Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel?																						
% ja	26,0%	33,6%▲	17,8%▼	16,3%▼	28,9%△	25,1%▽	19,9%▽	34,5%△	30,8%△	44,5%▲	27,9%△	24,5%	35,2%▲	30,9%△	25,4%	29,7%△	20,2%▽	19,3%▽	15,4%▼	27,6%		
- N	48.577	25.092	23.485	7.404	30.402	9.299	1.471	584	5.693	2.128	8.052	2.499	1.916	1.800	1.767	6.619	3.782	3.447	8.738	1.553		
Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevenden]																						
- 1 t/m 4	39,9%	39,2%▽	41,2%△	51,5%▲	39,4%	35,5%▽	41,6%	51,1%▲	40,8%	45,9%△	43,2%△	31,4%▽	39,8%	45,7%△	30,5%▼	46,8%△	25,5%▼	34,6%▽	31,6%▽	42,5%		
- 5 t/m 9	24,3%	24,8%	23,3%	21,0%▽	24,8%△	23,9%	24,8%	21,4%	26,0%	23,5%	25,2%	23,2%	24,3%	26,1%	24,5%	23,8%	26,0%	22,1%	21,3%▽	26,1%		
- 10 t/m 19	17,6%	17,7%	17,4%	16,3%	17,5%	18,7%	17,7%	14,2%	17,9%	17,9%	16,2%	18,9%	18,4%	15,9%	22,2%△	14,5%▽	20,2%	19,2%	20,9%△	15,0%		
- 20 t/m 49	11,7%	11,6%	11,9%	8,2%▽	11,9%	13,1%△	10,2%	8,9%	9,7%▽	8,9%▽	10,2%▽	15,5%△	11,9%	8,3%▽	14,0%	9,5%▽	18,6%▲	17,6%△	15,3%△	9,9%		
- 50 t/m 99	3,6%	3,4%	3,8%	2,1%▽	3,6%	4,5%△	1,3%▽	3,7%	3,2%	2,4%	3,3%	4,9%	3,8%	1,8%▽	5,1%	2,1%▽	4,7%	3,3%	6,0%△	4,4%		
- 100 of meer	3,0%	3,2%△	2,5%▽	0,9%▽	2,9%	4,3%△	4,3%	0,8%	2,4%	1,5%▽	2,0%▽	6,0%△	1,7%▽	2,3%	3,7%	3,2%	4,9%△	3,2%	4,9%△	2,0%		
- N	12.479	8.345	4.134	1.180	8.696	2.315	288	198	1.743	932	2.232	604	666	548	447	1.945	747	663	1.324	428		

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
• Gevaarlijk werk index [10 items; ten minste één 'vaak' of 'altijd']																				
• 1 Vaak of altijd gevaarlijk werk	13,4%	18,0%▲	8,3%▼	16,7%△	12,7%▽	13,3%	11,1%▽	19,3%△	19,7%△	25,1%▲	12,8%	30,1%▲	25,5%▲	1,4%▼	1,4%▼	10,5%▽	10,5%▽	3,2%▼	12,2%▽	8,0%▽
• 2 Geen of soms gevaarlijk werk	86,6%	82,0%▼	91,7%▲	83,3%▽	87,3%△	86,7%	88,9%△	80,7%▽	80,3%▽	74,9%▼	87,2%	69,9%▼	74,5%▼	98,6%▲	98,6%▲	89,5%△	89,5%△	96,8%▲	87,8%△	92,0%△
- N	48.461	25.167	23.294	7.381	30.347	9.264	1.469	589	5.733	2.156	8.085	2.498	1.887	1.806	1.771	6.660	3.775	3.399	8.587	1.515

Moet u gevaarlijk werk doen? En zo ja, wat is of zijn dan de belangrijkste gevaren van uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]

- a. N.v.t.: Geen gevaarlijk werk	72,2%	66,0%▼	78,9%▲	67,0%▽	73,1%△	72,5%	77,1%△	59,6%▼	62,7%▼	51,2%▼	74,5%△	54,3%▼	56,0%▼	95,9%▲	95,9%▲	79,4%△	76,3%△	89,9%▲	65,1%▽	82,7%▲
- b. Vallen van hoogte	6,3%	11,0%▲	1,3%▼	5,3%▽	6,5%△	6,7%	4,6%▽	12,1%▲	12,3%▲	34,6%▲	4,9%▽	12,2%▲	2,1%▼	1,0%▼	1,4%▼	5,9%	4,8%▽	1,0%▼	1,0%▼	4,6%▽
- c. Struikelen, uitglijden	12,1%	17,6%▲	6,2%▼	13,6%△	11,5%▽	13,3%△	10,0%▽	27,8%▲	21,5%▲	36,7%▲	11,8%	23,9%▲	20,8%▲	1,8%▼	1,6%▼	10,0%▽	7,7%▽	2,0%▼	6,3%▼	7,7%▽
- d. Bekneld raken	5,4%	9,4%▲	1,1%▼	4,5%▽	5,7%△	5,4%	3,5%▽	16,0%▲	13,6%▲	17,8%▲	5,2%	13,0%▲	1,3%▼	0,4%▼	0,9%▼	4,0%▽	4,2%▽	0,5%▼	0,9%▼	2,8%▽
- e. Snijden, steken	8,9%	12,2%▲	5,3%▼	13,7%△	8,5%▽	7,0%▽	4,6%▽	20,3%▲	17,0%▲	19,9%▲	11,2%△	6,9%▽	22,6%▲	0,7%▼	0,8%▼	5,8%▽	5,3%▽	1,7%▼	6,1%▽	4,6%▽
- f. Botsen, aanrijdingen	6,9%	11,8%▲	1,5%▼	7,6%△	6,5%▽	7,4%△	8,0%	13,9%▲	10,7%△	13,4%▲	7,6%△	33,0%▲	5,7%▽	0,8%▼	1,0%▼	5,6%▽	5,6%▽	0,5%▼	1,3%▼	2,9%▽
- g. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	5,5%	8,2%▲	2,5%▼	4,1%▽	6,0%△	5,6%	2,9%▽	10,5%△	13,3%▲	8,7%△	4,2%▽	11,4%▲	2,9%▽	0,1%▼	0,7%▼	4,9%▽	4,6%▽	2,2%▽	4,0%▽	2,2%▽
- h. Confrontatie met geweld	7,6%	6,7%▽	8,5%△	6,1%▽	8,0%△	7,7%	4,7%▽	2,5%▼	1,9%▼	2,3%▼	3,6%▼	11,9%△	6,5%	0,6%▼	0,8%▼	3,3%▼	16,3%▲	4,3%▽	20,0%▲	3,9%▽
- i. Verbranden	4,4%	6,4%▲	2,3%▼	7,9%△	4,0%▽	3,4%▽	2,0%▽	3,3%	10,5%▲	8,1%△	4,0%▽	4,6%	24,3%▲	0,2%▼	0,4%▼	2,6%▽	2,6%▽	0,8%▼	1,2%▼	2,5%▽
- j. Verstikking	1,6%	2,8%▲	0,4%▼	1,1%▽	1,8%△	1,6%	0,9%▽	2,4%	4,7%▲	3,8%△	0,8%▽	3,4%△	0,3%▽	0%	0,4%▽	1,5%	2,1%	0,3%▽	0,9%▽	0,3%▽
- k. Een ander gevaar	6,6%	7,5%△	5,6%▽	5,4%▽	7,0%△	6,5%	4,5%▽	6,2%	7,5%△	10,7%△	4,5%▽	7,9%△	2,9%▽	1,4%▼	1,4%▼	5,2%▽	8,1%△	2,6%▼	11,5%▲	5,5%
- N	48.461	25.167	23.294	7.381	30.347	9.264	1.469	589	5.733	2.156	8.085	2.498	1.887	1.806	1.771	6.660	3.775	3.399	8.587	1.515

Hoe vaak moet u de volgende soorten van gevaarlijk werk doen? [meerdere antwoorden mogelijk] [% 'vaak' of 'altijd']

• a. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt vallen van hoogte?	1,8%	3,1%▲	0,3%▼	1,6%	1,7%	2,1%△	1,7%	2,9%△	2,9%△	11,1%▲	1,4%▽	5,3%▲	0,2%▽	0,1%▽	0,3%▽	1,7%	0,7%▽	0,1%▼	0,1%▼	1,3%
• b. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u kunt struikelen of uitglijden?	5,0%	7,6%▲	2,3%▼	5,2%	4,9%▽	5,6%△	4,1%	12,1%▲	9,4%△	15,8%▲	4,3%▽	11,8%▲	8,5%△	0,3%▼	0,6%▼	4,6%	2,8%▽	0,7%▼	2,1%▽	3,9%▽
• c. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u bekneld kunt raken?	1,7%	2,8%▲	0,4%▼	1,4%	1,8%△	1,6%	0,8%▽	4,7%△	4,3%△	4,6%△	1,7%	5,3%▲	0,4%▽	0%	0,2%▽	1,1%▽	1,0%▽	0,1%▼	0,2%▼	0,9%▽
• d. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt snijden of steken?	4,2%	5,6%△	2,8%▽	6,7%△	4,1%▽	3,2%▽	1,8%▽	7,1%△	7,8%△	9,5%▲	5,8%△	2,9%▽	12,6%▲	0,2%▼	0,2%▼	2,9%▽	1,9%▽	0,5%▼	3,2%▽	1,8%▽
• e. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij botsingen of aanrijdingen kunnen voorkomen?	4,0%	6,9%▲	0,9%▼	4,6%△	3,7%▽	4,3%	5,1%△	5,6%△	5,5%△	6,8%△	4,2%	23,0%▲	3,9%	0,3%▼	0,4%▼	3,3%▽	3,1%▽	0,4%▼	0,7%▼	1,7%▽
• f. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u een ongeluk kunt krijgen met gevaarlijke stoffen?	1,9%	2,9%△	0,9%▽	1,4%▽	2,1%△	2,0%	1,0%▽	2,4%	4,8%△	2,1%	1,4%▽	4,8%△	1,0%▽	0%	0,3%▽	2,0%	1,2%▽	0,5%▽	1,6%▽	0,4%▽
• g. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een confrontatie kan ontstaan met geweld?	2,0%	2,1%	2,0%	1,7%▽	2,2%△	2,0%	1,3%▽	0,5%▽	0,4%▽	0,5%▽	1,1%▽	5,0%△	1,7%	0,2%▼	0,1%▼	1,0%▽	6,1%▲	0,7%▽	4,3%△	1,0%▽
• h. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij u zich kunt verbranden?	2,1%	2,8%△	1,3%▽	4,3%△	1,8%▽	1,5%▽	0,7%▽	0,8%▽	5,0%△	2,9%△	2,0%	1,9%	14,6%▲	0,1%▼	0,2%▼	1,0%▽	0,7%▽	0,2%▼	0,6%▽	1,1%▽
• i. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij verstikking kan voorkomen?	0,4%	0,8%△	0,1%▽	0,3%▽	0,5%△	0,4%	0%	0,7%	1,3%△	0,6%	0,2%▽	1,1%△	0%	0%	0,1%▽	0,5%	0,4%	0,1%▽	0,2%▽	0,1%▽
• j. Hoe vaak doet u gevaarlijk werk waarbij er een ander gevaar speelt?	2,3%	2,8%△	1,7%▽	1,8%▽	2,5%△	2,1%	1,4%▽	1,8%	2,5%	3,5%△	1,5%▽	3,9%△	1,2%▽	0,4%▽	0,2%▼	2,0%	2,9%△	0,9%▽	3,8%△	1,9%
• k. Gevaarlijk werk: Geen van bovenstaande	86,6%	82,0%▼	91,7%▲	83,3%▽	87,3%△	86,7%	88,9%△	80,7%▽	80,3%▽	74,9%▼	87,2%	69,9%▼	74,5%▼	98,6%▲	98,6%▲	89,5%△	89,5%△	96,8%▲	87,8%△	92,0%△
- N	48.461	25.167	23.294	7.381	30.347	9.264	1.469	589	5.733	2.156	8.085	2.498	1.887	1.806	1.771	6.660	3.775	3.399	8.587	1.515

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create	
• Fysiek belastend/ zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling']																					
% ten minste één 'ja, regelmatig'	37,7%	39,1%△	36,2%▽	51,5%▲	34,0%▼	39,7%△	32,0%▽	57,5%▲	43,8%△	46,6%△	48,7%▲	51,5%▲	50,2%▲	19,6%▼	17,1%▼	30,8%▽	23,6%▼	13,3%▼	42,6%△	34,4%▽	
- N	49.382	25.517	23.864	7.539	30.936	9.426	1.481	601	5.803	2.175	8.249	2.548	1.928	1.829	1.779	6.761	3.829	3.472	8.860	1.547	
a. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?																					
• 1 Ja, regelmatig	18,2%	20,4%△	15,8%▽	25,8%▲	16,6%▽	18,0%	13,4%▽	31,2%▲	22,5%△	29,5%▲	26,4%▲	25,7%△	21,1%△	1,5%▼	1,4%▼	11,9%▼	5,5%▼	2,9%▼	25,2%▲	13,8%▽	
• 2 Ja, soms	19,5%	20,2%△	18,7%▽	34,0%▲	16,0%▼	19,0%	21,1%	36,6%▲	22,5%△	20,9%	28,1%▲	21,1%△	39,1%▲	5,2%▼	2,7%▼	12,8%▼	8,1%▼	10,2%▼	22,8%△	21,0%	
• 3 Nee	62,3%	59,4%▽	65,4%△	40,2%▼	67,4%▲	63,0%	65,5%△	32,2%▼	55,0%▽	49,6%▼	45,5%▼	53,3%▽	39,8%▼	93,4%▲	95,8%▲	75,3%▲	86,5%▲	86,8%▲	52,0%▼	65,2%△	
- N	49.168	25.411	23.758	7.525	30.811	9.360	1.472	601	5.782	2.167	8.222	2.534	1.924	1.821	1.772	6.736	3.808	3.457	8.807	1.538	
b. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?																					
• 1 Ja, regelmatig	8,2%	13,3%▲	2,8%▼	9,6%△	7,7%▽	8,8%△	8,5%	18,7%▲	15,6%▲	24,1%▲	9,9%△	19,7%▲	5,8%▽	0,4%▼	0,9%▼	6,8%▽	4,4%▽	1,2%▼	3,4%▼	5,1%▽	
• 2 Ja, soms	7,9%	11,8%▲	3,7%▼	11,2%△	7,0%▽	8,2%	8,3%	22,3%▲	15,4%▲	19,4%▲	9,2%△	11,0%△	10,2%△	1,1%▼	1,6%▼	6,3%▽	4,0%▽	3,1%▼	4,4%▽	6,1%▽	
• 3 Nee	83,9%	74,9%▼	93,5%▲	79,1%▽	85,3%△	83,0%▽	83,2%	59,0%▼	69,0%▼	56,5%▼	80,9%▽	69,3%▼	83,9%	98,4%▲	97,4%▲	86,9%△	91,6%▲	95,6%▲	92,2%▲	88,8%△	
- N	49.093	25.375	23.717	7.529	30.761	9.332	1.470	599	5.778	2.168	8.223	2.528	1.927	1.818	1.760	6.727	3.809	3.449	8.770	1.536	
c. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?																					
• 1 Ja, regelmatig	9,7%	10,2%△	9,3%▽	8,4%▽	9,9%	10,8%△	6,7%▽	14,8%△	11,9%△	18,1%▲	9,4%	10,3%	6,9%▽	2,3%▼	1,5%▼	6,7%▽	4,4%▼	3,1%▼	17,4%▲	8,0%▽	
• 2 Ja, soms	24,7%	24,4%	25,0%	28,7%△	23,3%▽	26,1%△	24,2%	36,8%▲	27,5%△	31,1%△	26,9%△	25,3%	27,6%△	9,1%▼	8,9%▼	16,9%▼	15,1%▼	18,7%▽	36,3%▲	24,7%	
• 3 Nee	65,6%	65,4%	65,8%	63,0%▽	66,8%△	63,1%▽	69,1%△	48,4%▼	60,6%▽	50,8%▼	63,7%▽	64,4%	65,5%	88,6%▲	89,6%▲	76,4%▲	80,4%▲	78,1%▲	46,3%▼	67,3%	
- N	49.043	25.346	23.697	7.511	30.736	9.330	1.466	597	5.761	2.165	8.209	2.525	1.912	1.809	1.765	6.718	3.801	3.450	8.793	1.538	
d. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken?																					
• 1 Ja, regelmatig	29,5%	29,7%	29,3%	40,6%▲	26,4%▽	31,7%△	24,4%▽	47,6%▲	33,9%△	33,8%△	38,7%▲	40,7%▲	41,2%▲	18,7%▼	15,8%▼	26,4%▽	19,6%▼	10,4%▼	29,6%	26,8%▽	
• 2 Ja, soms	20,4%	21,7%△	19,0%▽	27,0%△	18,8%▽	20,5%	19,7%	26,4%△	22,5%△	25,3%△	24,1%△	19,9%	30,9%▲	12,7%▼	12,1%▼	16,5%▽	16,0%▽	14,2%▽	22,5%△	20,6%	
• 3 Nee	50,1%	48,6%▽	51,7%△	32,4%▼	54,8%▲	47,8%▽	55,8%△	26,0%▼	43,7%▽	40,9%▽	37,2%▼	39,4%▼	27,9%▼	68,6%▲	72,2%▲	57,1%△	64,4%▲	75,4%▲	47,9%▽	52,6%△	
- N	49.097	25.370	23.727	7.514	30.798	9.326	1.459	599	5.774	2.163	8.214	2.534	1.918	1.822	1.769	6.730	3.809	3.437	8.790	1.540	
e. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?																					
• 1 Ja, regelmatig	6,7%	9,6%▲	3,5%▼	6,6%	6,6%	7,2%△	4,5%▽	11,8%△	18,7%▲	14,0%▲	5,7%▽	9,9%△	8,5%△	0,7%▼	0,6%▼	4,9%▽	2,7%▼	4,8%▽	2,8%▼	5,3%▽	
• 2 Ja, soms	16,1%	19,5%△	12,4%▽	20,8%△	14,8%▽	16,7%△	14,8%	33,4%▲	23,6%▲	30,9%▲	16,7%	21,7%△	26,6%▲	4,5%▼	4,0%▼	11,4%▽	10,3%▽	19,7%△	11,5%▽	14,6%	
• 3 Nee	77,3%	70,9%▼	84,1%▲	72,7%▽	78,6%△	76,1%▽	80,8%△	54,7%▼	57,8%▼	55,1%▼	77,6%	68,4%▼	65,0%▼	94,8%▲	95,4%▲	83,8%△	87,0%▲	75,5%▽	85,7%▲	80,1%△	
- N	49.247	25.463	23.784	7.533	30.862	9.381	1.471	601	5.798	2.172	8.236	2.541	1.928	1.826	1.769	6.742	3.820	3.456	8.818	1.540	
Werkt u met water of waterige oplossingen?																					
• 1 Nooit	72,0%	72,8%△	71,1%▽	62,9%▼	74,3%△	71,2%	73,4%	45,6%▼	67,4%▽	66,9%▽	73,5%△	84,8%▲	37,1%▼	93,3%▲	92,2%▲	76,4%△	88,6%▲	86,0%▲	56,4%▼	68,2%▽	
• 2 Soms	14,2%	15,5%△	12,8%▽	20,9%▲	12,6%▽	13,8%	13,4%	34,0%▲	18,0%△	19,0%△	17,5%△	9,6%▽	29,0%▲	1,3%▼	2,3%▼	9,2%▽	5,8%▼	8,2%▼	19,0%△	13,4%	
• 3 Vaak	7,4%	6,5%▽	8,4%△	8,6%△	6,9%▽	8,3%△	7,2%	15,5%▲	8,4%△	9,1%△	5,2%▽	2,9%▼	19,6%▲	0,2%▼	1,5%▼	5,0%▽	2,0%▼	2,5%▼	15,4%▲	7,9%	
• 4 Altijd	6,5%	5,3%▽	7,7%△	7,6%△	6,2%▽	6,6%	6,0%	4,9%	6,2%	5,0%▽	3,8%▽	2,7%▽	14,4%▲	5,1%▽	4,0%▽	9,4%△	3,6%▽	3,3%▽	9,2%△	10,6%△	
- Gemiddelde	1,48	1,44▽	1,53△	1,61△	1,45▽	1,50△	1,46	1,80▲	1,53△	1,52△	1,39▽	1,24▼	2,11▲	1,17▽	1,17▽	1,47	1,21▼	1,23▼	1,77▲	1,61△	
- N	48.863	25.266	23.597	7.499	30.680	9.225	1.459	592	5.746	2.144	8.180	2.529	1.903	1.817	1.768	6.697	3.796	3.447	8.727	1.519	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
• Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen']																				
% ten minste één 'vaak' of 'altijd'	17,0%	16,3%▼	17,8%△	19,6%△	16,8%	16,5%	12,4%▼	15,0%	18,0%△	19,1%△	16,0%▼	17,0%	23,8%△	6,0%▼	4,8%▼	13,5%▼	7,7%▼	15,2%▼	28,1%▲	15,1%▼
- N	49.355	25.517	23.838	7.536	30.922	9.413	1.484	600	5.809	2.172	8.246	2.549	1.926	1.829	1.778	6.755	3.828	3.468	8.850	1.545
a. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?																				
- 1 Nooit	73,5%	73,2%	73,9%	66,2%▼	74,8%△	74,2%	79,0%△	61,3%▼	66,1%▼	61,8%▼	73,3%	82,7%▲	55,9%▼	93,1%▲	93,3%▲	78,6%△	88,9%▲	84,4%▲	60,4%▼	74,1%
- 2 Soms	18,6%	19,2%△	17,9%▼	24,6%△	17,2%▼	18,5%	15,4%▼	30,2%▲	23,8%△	27,5%▲	19,9%△	13,4%▼	29,0%▲	1,7%▼	2,5%▼	12,9%▼	7,7%▼	11,4%▼	28,9%▲	16,8%
- 3 Vaak	4,3%	4,3%	4,3%	5,5%△	4,1%▼	4,1%	3,1%▼	6,3%△	6,0%△	7,8%△	3,9%▼	1,7%▼	9,5%▲	0,4%▼	0,4%▼	3,6%▼	0,9%▼	1,6%▼	6,8%△	4,8%
- 4 Altijd	3,6%	3,3%▼	4,0%△	3,7%	3,8%△	3,2%▼	2,4%▼	2,2%	4,0%	2,9%	2,9%▼	2,2%▼	5,5%△	4,8%△	3,9%	4,9%△	2,6%▼	2,6%▼	3,9%	4,4%
- Gemiddelde	1,38	1,38	1,38	1,47△	1,37▼	1,36▼	1,29▼	1,49△	1,48△	1,52▲	1,36▼	1,23▼	1,65▲	1,17▼	1,15▼	1,35▼	1,17▼	1,22▼	1,54▲	1,39
- N	49.141	25.402	23.739	7.523	30.796	9.348	1.474	598	5.786	2.166	8.223	2.535	1.917	1.824	1.766	6.727	3.816	3.450	8.794	1.540
b. Ademt u tijdens het werk stoffen in?																				
- 1 Nooit	78,2%	70,0%▼	86,9%▲	81,3%△	77,9%	76,5%▼	78,9%	55,9%▼	60,2%▼	49,4%▼	79,3%△	67,6%▼	78,8%	93,3%▲	92,8%▲	79,6%△	85,1%△	90,9%▲	85,0%▲	80,1%
- 2 Soms	14,6%	20,1%▲	8,8%▼	13,0%▽	14,5%	16,5%△	15,1%	34,8%▲	26,0%▲	35,6%▲	13,9%▼	20,6%△	16,0%	1,6%▼	3,1%▼	12,8%▽	10,4%▽	5,9%▼	11,3%▽	13,4%
- 3 Vaak	3,9%	5,8%▲	1,7%▼	3,3%▽	4,0%	4,0%	3,3%	6,8%△	8,5%▲	11,5%▲	3,9%	7,0%△	3,2%	0,5%▼	0,4%▼	3,4%▽	1,8%▽	0,7%▼	1,9%▽	3,3%
- 4 Altijd	3,3%	4,1%△	2,5%▽	2,5%▽	3,7%△	3,0%▽	2,7%	2,5%	5,4%△	3,6%	2,9%▽	4,8%△	2,0%▽	4,6%△	3,7%	4,2%△	2,6%▽	2,5%▽	1,9%▽	3,2%
- Gemiddelde	1,32	1,44▲	1,20▼	1,27▼	1,33△	1,34	1,30	1,56▲	1,59▲	1,69▲	1,30▼	1,49▲	1,28▼	1,16▼	1,15▼	1,32	1,22▼	1,15▼	1,21▼	1,30
- N	49.079	25.398	23.681	7.520	30.755	9.329	1.475	596	5.785	2.160	8.212	2.530	1.918	1.827	1.766	6.727	3.801	3.441	8.784	1.532
c. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?																				
- 1 Nooit	67,1%	73,3%▲	60,6%▼	64,0%▽	69,0%△	63,6%▽	67,7%	77,3%▲	81,1%▲	77,8%▲	71,7%△	68,6%	63,8%▽	89,5%▲	89,4%▲	78,9%▲	75,2%△	58,2%▽	31,8%▼	71,9%△
- 2 Soms	23,1%	19,3%▽	27,1%△	24,8%△	21,1%▽	27,6%△	25,9%△	18,3%▽	15,0%▼	19,0%▽	19,4%▽	23,3%	25,6%△	5,3%▼	6,7%▼	14,4%▼	19,6%▽	28,5%△	46,0%▲	20,4%▽
- 3 Vaak	5,7%	3,8%▽	7,7%△	6,3%△	5,7%	5,5%	3,5%▼	1,6%▼	1,6%▼	2,0%▼	4,8%▽	4,2%▽	6,1%	0,5%▼	0,2%▼	2,7%▽	2,7%▽	7,3%△	16,2%▲	4,4%▽
- 4 Altijd	4,1%	3,6%▽	4,6%△	4,9%△	4,2%	3,3%▽	3,0%▽	2,8%	2,4%▽	1,2%▽	4,1%	3,8%	4,5%	4,7%	3,7%	4,0%	2,6%▽	5,9%△	6,0%△	3,3%
- Gemiddelde	1,47	1,38▼	1,56▲	1,52△	1,45▼	1,48△	1,42▼	1,30▼	1,25▼	1,27▼	1,41▽	1,43▽	1,51△	1,20▼	1,18▼	1,32▼	1,33▼	1,61▲	1,96▲	1,39▽
- N	49.159	25.420	23.739	7.526	30.817	9.343	1.472	599	5.772	2.163	8.218	2.535	1.918	1.825	1.777	6.725	3.818	3.452	8.815	1.540
• Balans tussen taakeisen en autonomie																				
- 1 Hoge taakeisen - hoge autonomie; uitdagend; 'active jobs'	18,8%	20,1%△	17,4%▼	5,5%▼	22,0%▲	19,9%△	13,0%▽	12,8%▽	19,8%△	24,8%△	16,4%▽	15,0%▽	13,8%▽	23,4%△	26,9%▲	22,6%△	23,1%△	17,3%▽	14,9%▽	18,7%
- 2 Hoge taakeisen - lage autonomie; veel spanning; 'high strain jobs'	17,6%	13,6%▼	21,9%▲	21,2%△	18,1%△	14,7%▽	7,4%▼	14,8%	13,6%▽	9,6%▼	18,8%△	17,7%	29,5%▲	7,2%▼	11,0%▽	14,7%▽	9,1%▼	24,8%△	26,0%▲	13,0%▽
- 3 Lage taakeisen - hoge autonomie; weinig spanning; 'low strain jobs'	38,3%	43,6%▲	32,7%▼	22,5%▼	39,5%△	44,5%△	56,9%▲	38,5%	45,5%△	51,1%▲	32,8%▽	32,1%▽	19,9%▼	55,9%▲	49,6%▲	41,8%△	51,2%▲	29,4%▼	30,0%▼	42,5%△
- 4 Lage taakeisen - lage autonomie; niet uitdagend; 'passive jobs'	25,2%	22,7%▼	27,9%△	50,8%▲	20,4%▼	21,0%▽	22,7%▽	33,9%△	21,1%▽	14,5%▼	32,0%△	35,2%▲	36,7%▲	13,4%▼	12,4%▼	20,9%▽	16,6%▼	28,5%△	29,0%△	25,8%
- N	49.039	25.342	23.698	7.526	30.762	9.295	1.457	592	5.765	2.160	8.206	2.525	1.922	1.815	1.768	6.719	3.798	3.449	8.788	1.532
• 'High strain jobs': werk met hoge taakeisen en lage autonomie; werk met veel spanning																				
% ja	17,6%	13,6%▼	21,9%▲	21,2%△	18,1%△	14,7%▽	7,4%▼	14,8%	13,6%▽	9,6%▼	18,8%△	17,7%	29,5%▲	7,2%▼	11,0%▽	14,7%▽	9,1%▼	24,8%△	26,0%▲	13,0%▽
- N	49.039	25.342	23.698	7.526	30.762	9.295	1.457	592	5.765	2.160	8.206	2.525	1.922	1.815	1.768	6.719	3.798	3.449	8.788	1.532

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 6 items; incl. 'Werktijden bepalen'] [Range: 1–3]																					
- Gemiddelde	2,37	2,44▲	2,29▼	2,11▼	2,41▲	2,42△	2,49▲	2,31▽	2,43△	2,53▲	2,28▼	2,22▼	2,14▼	2,64▲	2,64▲	2,47▲	2,60▲	2,23▼	2,24▼	2,42△	
- N	49.131	25.387	23.745	7.528	30.811	9.326	1.467	595	5.778	2.163	8.212	2.531	1.925	1.819	1.770	6.733	3.808	3.458	8.808	1.532	
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen'] [Range: 1–3]																					
- Gemiddelde	2,48	2,55▲	2,40▼	2,17▼	2,53▲	2,54△	2,59▲	2,41▽	2,56△	2,69▲	2,39▼	2,33▼	2,22▼	2,73▲	2,70▲	2,56△	2,67▲	2,35▼	2,36▼	2,52△	
- N	49.131	25.387	23.745	7.528	30.811	9.326	1.467	595	5.778	2.163	8.212	2.531	1.925	1.819	1.770	6.733	3.808	3.458	8.808	1.532	
• Autonomie [>=2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items; excl. 'Werktijden bepalen']																					
% regelmatig	57,2%	63,7%▲	50,1%▼	28,0%▼	61,5%▲	64,4%△	70,1%▲	51,4%▽	65,3%△	76,0%▲	49,2%▽	47,1%▼	33,8%▼	79,4%▲	76,5%▲	64,5%△	74,3%▲	46,7%▼	44,9%▼	61,2%△	
- N	49.131	25.387	23.745	7.528	30.811	9.326	1.467	595	5.778	2.163	8.212	2.531	1.925	1.819	1.770	6.733	3.808	3.458	8.808	1.532	
a. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?																					
• 1 Ja, regelmatig	60,7%	66,4%▲	54,6%▼	31,7%▼	64,5%▲	69,5%▲	73,9%▲	51,0%▽	65,7%△	76,2%▲	50,9%▼	53,9%▽	38,6%▼	79,0%▲	75,3%▲	65,5%△	72,7%▲	64,5%△	51,9%▼	67,7%△	
• 2 Ja, soms	26,7%	24,0%▽	29,7%△	44,7%▲	25,4%▽	18,7%▼	14,5%▼	31,4%△	23,0%▽	19,0%▽	30,6%△	26,0%	41,0%▲	17,8%▼	18,1%▼	23,6%▽	20,3%▽	27,5%	33,4%△	23,0%▽	
• 3 Nee	12,6%	9,7%▽	15,7%△	23,6%▲	10,1%▽	11,8%▽	11,6%	17,6%△	11,4%▽	4,7%▼	18,5%▲	20,1%▲	20,4%▲	3,2%▼	6,6%▼	10,9%▽	7,0%▼	8,0%▽	14,7%△	9,3%▽	
- N	49.092	25.371	23.722	7.521	30.789	9.317	1.465	595	5.772	2.163	8.204	2.529	1.924	1.817	1.770	6.725	3.807	3.456	8.798	1.532	
b. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?																					
• 1 Ja, regelmatig	62,0%	65,0%△	58,9%▽	33,2%▼	66,4%▲	69,6%△	71,1%△	50,2%▼	66,5%△	75,6%▲	53,9%▽	48,6%▼	41,1%▼	76,8%▲	79,2%▲	68,5%△	77,1%▲	59,7%▽	54,8%▽	66,5%△	
• 2 Ja, soms	23,9%	22,6%▽	25,3%△	37,6%▲	22,7%▽	18,1%▽	15,5%▼	22,9%	21,0%▽	18,4%▽	27,2%△	24,5%	33,7%▲	19,9%▽	16,0%▼	19,6%▽	15,3%▼	26,7%△	30,6%△	21,0%▽	
• 3 Nee	14,1%	12,4%▽	15,8%△	29,2%▲	10,9%▼	12,3%▽	13,4%	27,0%▲	12,4%▽	6,0%▼	18,9%△	26,9%▲	25,3%▲	3,3%▼	4,8%▼	11,9%▽	7,5%▼	13,6%	14,6%	12,4%	
- N	49.064	25.349	23.715	7.523	30.776	9.303	1.462	592	5.769	2.157	8.203	2.530	1.920	1.818	1.769	6.724	3.802	3.452	8.798	1.530	
c. Kunt u zelf uw werktempo regelen?																					
• 1 Ja, regelmatig	57,4%	62,4%▲	52,0%▼	35,7%▼	59,7%△	65,0%△	71,9%▲	60,2%	65,8%△	69,5%▲	53,1%▽	53,1%▽	37,6%▼	71,6%▲	72,4%▲	64,1%△	68,7%▲	49,4%▽	44,7%▼	61,2%△	
• 2 Ja, soms	28,7%	26,7%▽	30,8%△	42,4%▲	28,0%▽	21,8%▽	17,9%▼	32,3%	23,9%▽	24,1%▽	31,1%△	26,4%▽	37,5%△	24,2%▽	20,9%▽	25,5%▽	23,8%▽	32,9%△	35,2%△	26,1%▽	
• 3 Nee	13,9%	10,9%▽	17,2%△	21,9%▲	12,4%▽	13,2%▽	10,2%▽	7,5%▼	10,3%▽	6,4%▼	15,8%△	20,5%△	25,0%▲	4,2%▼	6,7%▼	10,4%▽	7,5%▼	17,7%△	20,1%▲	12,7%	
- N	48.900	25.273	23.627	7.517	30.671	9.256	1.456	590	5.752	2.148	8.187	2.525	1.918	1.811	1.754	6.706	3.789	3.439	8.756	1.525	
d. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?																					
• 1 Ja, regelmatig	66,9%	71,8%▲	61,7%▼	40,3%▼	72,4%▲	70,3%△	67,7%	51,7%▼	69,0%△	81,0%▲	56,6%▼	57,0%▼	45,8%▼	83,4%▲	77,9%▲	69,2%△	77,9%▲	74,7%△	65,1%▽	67,9%	
• 2 Ja, soms	28,1%	23,8%▽	32,8%△	47,4%▲	24,4%▼	25,3%▽	25,7%▽	34,9%△	25,5%▽	17,8%▼	35,0%△	34,5%△	44,4%▲	15,2%▼	20,2%▽	25,4%▽	20,4%▽	23,5%▽	31,8%△	28,0%	
• 3 Nee	4,9%	4,4%▽	5,5%△	12,2%▲	3,2%▼	4,4%▽	6,6%△	13,4%▲	5,5%△	1,2%▼	8,4%△	8,5%△	9,8%△	1,4%▼	2,0%▽	5,4%△	1,7%▽	1,9%▽	3,2%▽	4,1%	
- N	48.990	25.311	23.679	7.520	30.724	9.284	1.462	593	5.763	2.152	8.197	2.523	1.923	1.814	1.758	6.718	3.793	3.447	8.788	1.523	
e. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?																					
• 1 Ja, regelmatig	52,5%	59,3%▲	45,4%▼	44,6%▽	52,8%	55,8%△	67,1%▲	62,6%▲	63,1%▲	68,9%▲	51,8%	47,1%▽	41,6%▼	70,6%▲	71,0%▲	60,3%△	68,6%▲	21,9%▼	37,4%▼	51,7%	
• 2 Ja, soms	31,7%	29,6%▽	33,9%△	41,5%▲	31,2%▽	27,1%▽	20,2%▼	31,5%	28,0%▽	25,7%▽	36,0%△	34,8%△	42,1%▲	24,5%▽	23,8%▽	29,1%▽	23,8%▽	25,2%▽	39,1%△	33,5%	
• 3 Nee	15,8%	11,1%▼	20,7%▲	13,9%▽	15,9%	17,2%△	12,8%▽	5,9%▼	8,9%▼	5,4%▼	12,2%▽	18,1%△	16,3%	4,9%▼	5,2%▼	10,6%▽	7,7%▼	52,9%▲	23,4%▲	14,8%	
- N	49.042	25.349	23.693	7.514	30.762	9.304	1.462	590	5.775	2.162	8.195	2.527	1.920	1.811	1.767	6.722	3.802	3.452	8.789	1.531	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
f. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt?																					
- 1 Ja, regelmatig	28,4%	31,4%△	25,3%▽	26,4%▽	28,0%▽	29,5%△	40,9%▲	28,5%	26,3%▽	24,4%▽	23,4%▽	21,6%▽	22,9%▽	43,6%▲	52,0%▲	36,6%▲	49,0%▲	17,4%▼	19,7%▼	30,7%	
- 2 Ja, soms	26,7%	26,7%	26,6%	29,5%△	27,9%△	21,8%▽	18,5%▼	28,2%	23,7%▽	25,0%	27,3%	23,7%▽	31,3%△	34,7%△	30,5%△	27,6%	28,7%△	25,5%	24,2%▽	28,8%	
- 3 Nee	44,9%	41,9%▽	48,1%△	44,1%	44,1%▽	48,8%△	40,6%▽	43,2%	50,0%△	50,6%△	49,3%△	54,7%▲	45,8%	21,7%▼	17,4%▼	35,8%▼	22,4%▼	57,1%▲	56,1%▲	40,5%▽	
- N	49.067	25.353	23.714	7.524	30.782	9.299	1.462	595	5.768	2.159	8.203	2.527	1.924	1.817	1.768	6.723	3.802	3.456	8.796	1.530	
• Kwantitatieve taakeisen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Range: 1–4]																					
- Gemiddelde	2,34	2,31▽	2,38△	2,21▼	2,41▲	2,30▽	1,98▼	2,19▼	2,30▽	2,31▽	2,34	2,28▽	2,46△	2,28▽	2,36	2,35	2,28▽	2,41△	2,41△	2,25▽	
- N	49.324	25.498	23.826	7.537	30.895	9.411	1.482	598	5.802	2.174	8.243	2.546	1.925	1.825	1.780	6.751	3.821	3.466	8.846	1.547	
• Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [>=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
% vaak of altijd	36,4%	33,7%▽	39,3%△	26,8%▼	40,1%▲	34,5%▽	20,4%▼	27,4%▽	33,4%▽	34,3%▽	35,2%▽	32,8%▽	43,3%△	30,5%▽	37,8%	37,3%	32,2%▽	42,1%△	40,8%△	31,7%▽	
- N	49.324	25.498	23.826	7.537	30.895	9.411	1.482	598	5.802	2.174	8.243	2.546	1.925	1.825	1.780	6.751	3.821	3.466	8.846	1.547	
a. Moet u erg snel werken?																					
- 1 Nooit	8,8%	8,8%	8,7%	9,2%	7,6%▽	10,3%△	22,1%▲	12,2%△	10,6%△	8,7%	7,6%▽	11,8%△	4,6%▽	8,2%	7,7%	9,3%	7,2%▽	10,3%△	7,6%▽	13,6%△	
- 2 Soms	57,7%	59,9%△	55,4%▽	59,2%△	57,1%▽	58,4%	58,8%	57,4%	59,1%△	59,2%	57,5%	56,4%	45,1%▼	65,1%△	57,6%	55,7%▽	65,3%△	59,7%△	55,9%▽	57,8%	
- 3 Vaak	27,4%	25,5%▽	29,4%△	25,9%▽	28,7%△	26,0%▽	16,1%▼	23,4%▽	24,6%▽	27,3%	27,4%	24,8%▽	39,1%▲	22,1%▽	28,3%	28,0%	24,6%▽	25,5%▽	30,8%△	23,2%▽	
- 4 Altijd	6,1%	5,8%▽	6,5%△	5,7%	6,6%△	5,3%▽	3,0%▽	7,0%	5,7%	4,8%▽	7,5%△	7,0%	11,2%△	4,5%▽	6,3%	7,1%△	2,9%▽	4,4%▽	5,8%	5,4%	
- Gemiddelde	2,31	2,28▽	2,34△	2,28▽	2,34△	2,26▽	2,00▼	2,25	2,25▽	2,28	2,35△	2,27▽	2,57▲	2,23▽	2,33	2,33△	2,23▽	2,24▽	2,35△	2,20▽	
- N	49.304	25.494	23.810	7.537	30.887	9.400	1.480	597	5.803	2.172	8.240	2.544	1.924	1.825	1.779	6.753	3.820	3.463	8.837	1.546	
b. Moet u heel veel werk doen?																					
- 1 Nooit	6,0%	6,3%△	5,7%▽	9,5%△	4,3%▽	6,8%△	19,8%▲	8,7%△	6,9%△	4,8%▽	6,7%△	8,4%△	6,1%	5,3%	5,3%	6,4%	5,3%▽	5,0%▽	4,5%▽	8,0%△	
- 2 Soms	49,1%	51,1%△	46,9%▽	58,8%▲	46,4%▽	49,5%	52,7%△	56,4%△	49,2%	50,9%	51,3%△	51,5%△	48,9%	54,2%△	48,9%	48,8%	52,0%△	41,5%▽	45,8%▽	51,2%	
- 3 Vaak	34,3%	32,5%▽	36,2%△	25,9%▼	37,1%△	33,8%	22,1%▼	26,7%▽	33,1%▽	35,2%	31,5%▽	31,1%▽	34,4%	30,6%▽	35,1%	33,4%	34,8%	38,8%△	38,8%△	30,6%▽	
- 4 Altijd	10,6%	10,1%▽	11,2%△	5,8%▼	12,3%△	9,9%▽	5,4%▼	8,1%▽	10,8%	9,1%▽	10,5%	9,0%▽	10,6%	9,9%	10,6%	11,4%△	7,8%▽	14,8%△	10,9%	10,2%	
- Gemiddelde	2,50	2,46▽	2,53△	2,28▼	2,57▲	2,47▽	2,13▼	2,34▼	2,48	2,49	2,46▽	2,41▽	2,50	2,45▽	2,51	2,50	2,45▽	2,63△	2,56△	2,43▽	
- N	49.246	25.455	23.791	7.532	30.855	9.384	1.474	598	5.795	2.170	8.237	2.540	1.923	1.821	1.777	6.738	3.816	3.454	8.833	1.544	
c. Moet u extra hard werken?																					
- 1 Nooit	13,8%	14,3%△	13,3%▽	18,9%△	11,0%▼	15,6%△	35,3%▲	23,3%▲	16,9%△	14,3%	14,5%△	17,6%△	11,4%▽	14,2%	11,6%▽	14,3%	12,4%▽	10,7%▽	10,7%▽	18,8%△	
- 2 Soms	56,5%	58,6%△	54,2%▽	59,4%△	55,8%▽	57,3%	50,1%▽	57,8%	56,5%	60,0%△	56,7%	54,7%	53,8%▽	62,0%△	58,3%	56,1%	62,3%△	51,7%▽	54,6%▽	55,3%	
- 3 Vaak	23,2%	21,0%▽	25,5%△	17,2%▽	25,7%△	21,3%▽	12,1%▼	15,4%▽	20,7%▽	20,3%▽	21,8%▽	21,4%▽	26,1%△	19,0%▽	23,6%	22,0%▽	21,8%▽	28,7%△	27,7%△	20,5%▽	
- 4 Altijd	6,5%	6,1%▽	7,0%△	4,5%▽	7,5%△	5,8%▽	2,4%▼	3,4%▽	5,8%▽	5,3%▽	7,0%	6,3%	8,7%△	4,8%▽	6,4%	7,6%△	3,5%▽	8,9%△	6,9%	5,4%	
- Gemiddelde	2,22	2,19▽	2,26△	2,07▼	2,30▲	2,17▽	1,82▼	1,99▼	2,15▽	2,17▽	2,21	2,16▽	2,32△	2,14▽	2,25	2,23	2,16▽	2,36△	2,31△	2,13▽	
- N	49.048	25.349	23.698	7.508	30.723	9.343	1.474	593	5.770	2.166	8.208	2.532	1.913	1.813	1.763	6.716	3.789	3.444	8.800	1.540	
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Range: 1–4]																					
- Gemiddelde	1,73	1,65▼	1,82▲	1,43▼	1,81▲	1,75△	1,58▼	1,47▼	1,60▼	1,53▼	1,54▼	1,64▽	1,54▼	1,65▽	1,68▽	1,65▽	1,77△	2,00▲	2,09▲	1,77△	
- N	49.337	25.504	23.833	7.538	30.901	9.417	1.481	600	5.802	2.176	8.243	2.547	1.928	1.826	1.780	6.753	3.822	3.469	8.846	1.547	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
• Emotioneel zwaar werk [>=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
% vaak of altijd	11,2%	9,3%▽	13,2%△	5,6%▼	13,0%△	10,7%	6,6%▽	5,4%▼	7,6%▽	5,5%▼	6,8%▽	9,4%▽	7,9%▽	8,3%▽	7,2%▽	8,5%▽	9,6%▽	17,5%△	22,5%▲	10,9%	
- N	49.337	25.504	23.833	7.538	30.901	9.417	1.481	600	5.802	2.176	8.243	2.547	1.928	1.826	1.780	6.753	3.822	3.469	8.846	1.547	
a. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?																					
- 1 Nooit	45,3%	51,7%▲	38,4%▼	67,1%▲	40,0%▼	43,0%▽	57,1%▲	67,9%▲	55,0%▲	62,0%▲	58,4%▲	51,3%△	61,2%▲	52,1%△	47,4%	50,7%△	38,0%▽	26,5%▼	20,7%▼	43,2%	
- 2 Soms	45,7%	40,7%▼	51,0%▲	27,8%▼	49,4%▲	49,0%△	38,5%▽	27,2%▼	38,5%▽	34,2%▼	35,8%▼	41,0%▽	32,3%▼	41,9%▽	47,4%	42,0%▽	53,1%△	63,7%▲	60,4%▲	48,3%△	
- 3 Vaak	7,7%	6,3%▽	9,3%△	4,2%▽	8,9%△	7,2%▽	4,0%▽	4,2%▽	5,2%▽	3,2%▼	4,8%▽	5,7%▽	5,7%▽	5,1%▽	4,6%▽	5,9%▽	7,8%	8,7%△	16,7%▲	7,4%	
- 4 Altijd	1,3%	1,3%	1,4%	0,9%▽	1,7%△	0,8%▽	0,4%▽	0,7%	1,4%	0,6%▽	1,0%▽	2,0%△	0,8%▽	0,9%	0,6%▽	1,4%	1,0%	1,2%	2,2%△	1,1%	
- Gemiddelde	1,65	1,57▼	1,74▲	1,39▼	1,72▲	1,66	1,48▼	1,38▼	1,53▼	1,42▼	1,48▼	1,58▽	1,46▼	1,55▽	1,58▽	1,58▽	1,72△	1,85▲	2,00▲	1,66	
- N	49.016	25.314	23.702	7.525	30.742	9.293	1.456	595	5.761	2.154	8.194	2.521	1.916	1.818	1.767	6.715	3.800	3.450	8.791	1.533	
b. Is uw werk emotioneel veeleisend?																					
- 1 Nooit	45,4%	51,6%▲	38,7%▼	67,7%▲	40,5%▼	42,0%▽	55,5%▲	67,3%▲	56,8%▲	59,3%▲	60,2%▲	51,0%△	59,9%▲	53,2%△	46,8%	51,6%△	38,6%▽	25,2%▼	19,0%▼	43,4%	
- 2 Soms	41,4%	37,7%▽	45,4%△	25,1%▼	44,6%△	44,8%△	36,5%▽	28,7%▼	35,4%▽	34,3%▽	32,6%▼	38,7%▽	31,8%▼	38,4%▽	44,1%△	38,7%▽	48,4%△	54,3%▲	52,4%▲	45,4%△	
- 3 Vaak	10,6%	8,6%▽	12,8%△	5,7%▼	11,9%△	11,0%	6,7%▽	2,7%▼	6,2%▽	5,5%▼	5,7%▼	7,5%▽	6,6%▽	6,9%▽	7,5%▽	7,7%▽	11,0%	17,0%▲	22,9%▲	8,7%▽	
- 4 Altijd	2,6%	2,1%▽	3,1%△	1,5%▽	3,0%△	2,2%▽	1,4%▽	1,2%▽	1,6%▽	0,9%▽	1,4%▽	2,7%	1,7%▽	1,6%▽	1,6%▽	2,0%▽	2,0%▽	3,5%△	5,6%▲	2,5%	
- Gemiddelde	1,70	1,61▼	1,80▲	1,41▼	1,77▲	1,73△	1,54▼	1,38▼	1,52▼	1,48▼	1,48▼	1,62▽	1,50▼	1,57▽	1,64▽	1,60▽	1,76△	1,99▲	2,15▲	1,70	
- N	49.274	25.469	23.805	7.531	30.866	9.401	1.475	597	5.792	2.174	8.232	2.543	1.925	1.825	1.778	6.746	3.818	3.463	8.837	1.544	
c. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?																					
- 1 Nooit	35,2%	40,4%▲	29,6%▼	60,8%▲	29,7%▼	31,5%▽	41,6%△	49,2%▲	42,4%△	45,5%▲	48,8%▲	44,5%▲	51,3%▲	36,3%	34,4%	39,8%△	30,5%▽	15,3%▼	15,2%▼	29,9%▽	
- 2 Soms	48,9%	44,9%▽	53,2%△	30,5%▼	52,1%△	53,5%△	47,1%	38,1%▼	44,1%▽	41,6%▽	38,9%▼	42,5%▽	35,7%▼	47,9%	52,1%△	45,8%▽	57,8%△	57,5%△	63,1%▲	50,5%	
- 3 Vaak	12,7%	11,7%▽	13,8%△	6,9%▼	14,5%△	12,1%▽	9,0%▽	10,1%	10,9%▽	11,1%▽	9,6%▽	8,9%▽	10,1%▽	13,3%	11,1%▽	11,2%▽	10,3%▽	20,8%▲	17,8%△	14,9%△	
- 4 Altijd	3,2%	3,0%▽	3,5%△	1,9%▽	3,7%△	2,9%	2,2%▽	2,6%	2,6%▽	1,8%▽	2,7%▽	4,2%△	3,0%	2,5%	2,4%▽	3,2%	1,4%▽	6,3%△	3,9%△	4,7%△	
- Gemiddelde	1,84	1,77▽	1,91△	1,50▼	1,92▲	1,86△	1,72▽	1,66▼	1,74▽	1,69▼	1,66▼	1,73▽	1,65▼	1,82	1,82	1,78▽	1,83	2,18▲	2,10▲	1,94△	
- N	49.282	25.474	23.808	7.535	30.881	9.389	1.477	595	5.798	2.173	8.234	2.542	1.926	1.823	1.779	6.747	3.818	3.465	8.838	1.544	
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Range: 1–4]																					
- Gemiddelde	2,95	2,98△	2,93▽	2,44▼	3,05▲	3,06△	2,96	2,57▼	2,97	3,02△	2,67▼	2,99△	2,51▼	3,16▲	3,20▲	2,96	3,13▲	3,19▲	3,06△	2,86▽	
- N	49.389	25.533	23.856	7.539	30.925	9.434	1.491	601	5.804	2.176	8.246	2.551	1.928	1.828	1.783	6.763	3.829	3.475	8.859	1.547	
• Moeilijkheidsgraad [>=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items]																					
% vaak of altijd	76,0%	77,4%△	74,6%▽	47,5%▼	81,1%▲	82,0%△	76,7%	55,5%▼	76,8%	81,7%△	60,6%▼	78,1%△	51,4%▼	85,8%▲	87,9%▲	75,4%	86,8%▲	88,5%▲	82,0%△	71,5%▽	
- N	49.389	25.533	23.856	7.539	30.925	9.434	1.491	601	5.804	2.176	8.246	2.551	1.928	1.828	1.783	6.763	3.829	3.475	8.859	1.547	
a. Vereist uw werk intensief nadenken?																					
- 1 Nooit	9,3%	7,9%▽	10,8%△	31,3%▲	5,0%▼	5,8%▽	10,0%	19,7%▲	7,3%▽	2,6%▼	19,7%▲	11,6%△	27,1%▲	2,6%▼	1,1%▼	9,2%	2,0%▼	2,3%▼	5,9%▽	10,8%△	
- 2 Soms	33,9%	31,5%▽	36,4%△	43,8%▲	31,1%▽	34,2%	40,1%△	46,2%▲	34,4%	33,9%	40,4%△	38,2%△	48,9%▲	18,8%▼	20,1%▼	31,0%▽	24,6%▼	27,5%▽	34,9%△	43,3%▲	
- 3 Vaak	37,7%	39,3%△	36,0%▽	18,0%▼	41,9%▲	40,3%△	33,4%▽	24,2%▼	38,5%	44,4%△	27,8%▼	32,4%▽	18,5%▼	46,8%▲	48,6%▲	37,5%	49,7%▲	46,7%△	39,9%△	31,0%▽	
- 4 Altijd	19,1%	21,2%△	16,9%▽	6,9%▼	22,0%▲	19,8%	16,5%▽	9,9%▼	19,8%	19,1%	12,0%▽	17,8%	5,5%▼	31,8%▲	30,2%▲	22,2%△	23,6%△	23,5%△	19,2%	14,9%▽	
- Gemiddelde	2,67	2,74△	2,59▽	2,01▼	2,81▲	2,74△	2,56▽	2,24▼	2,71△	2,80△	2,32▼	2,56▽	2,02▼	3,08▲	3,08▲	2,73△	2,95▲	2,91▲	2,72△	2,50▼	
- N	49.359	25.515	23.844	7.533	30.911	9.425	1.491	601	5.797	2.176	8.244	2.547	1.927	1.828	1.779	6.762	3.829	3.472	8.853	1.546	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
b. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?																					
- 1 Nooit	3,5%	3,2%▽	3,9%△	10,4%▲	2,3%▽	2,1%▽	3,5%	7,6%△	2,8%▽	1,3%▽	7,3%▲	3,8%	8,9%▲	1,5%▽	1,2%▽	4,0%△	0,8%▼	0,9%▽	2,2%▽	3,5%	
- 2 Soms	13,7%	13,1%▽	14,3%△	25,3%▲	11,9%▽	10,6%▽	11,6%▽	23,7%▲	14,1%	12,2%▽	21,3%▲	10,6%▽	23,0%▲	10,7%▽	7,6%▼	14,4%	7,4%▼	8,2%▽	10,5%▽	17,5%△	
- 3 Vaak	40,7%	42,6%△	38,8%▽	36,2%▽	42,9%△	38,5%▽	33,5%▽	39,5%	42,6%△	45,3%△	38,8%▽	31,1%▼	39,9%	47,1%△	45,4%△	41,4%	47,4%△	41,6%	36,7%▽	43,2%△	
- 4 Altijd	42,0%	41,2%▽	43,0%△	28,0%▼	42,9%△	48,9%△	51,3%△	29,2%▼	40,5%▽	41,2%	32,6%▼	54,6%▲	28,2%▼	40,7%	45,8%△	40,2%▽	44,1%△	49,2%△	50,7%▲	35,8%▽	
- Gemiddelde	3,21	3,22	3,21	2,82▼	3,26△	3,34▲	3,33△	2,90▼	3,21	3,26△	2,97▼	3,36▲	2,87▼	3,27△	3,36△	3,18▽	3,35△	3,39▲	3,36▲	3,11▽	
- N	49.345	25.513	23.832	7.537	30.895	9.423	1.490	601	5.798	2.175	8.241	2.552	1.927	1.825	1.779	6.757	3.829	3.471	8.845	1.546	
c. Vergt uw werk veel aandacht van u?																					
- 1 Nooit	4,2%	3,8%▽	4,6%△	13,7%▲	2,3%▼	2,6%▽	4,3%	12,1%▲	3,6%▽	1,7%▽	9,0%▲	4,6%	9,1%▲	2,0%▽	1,3%▽	4,5%	1,3%▽	1,0%▼	2,3%▽	3,8%	
- 2 Soms	22,4%	22,5%	22,3%	38,0%▲	19,7%▽	18,5%▽	23,6%	35,4%▲	22,8%	22,7%	31,3%▲	22,6%	37,1%▲	16,4%▽	14,7%▼	21,9%	17,4%▽	11,9%▼	18,5%▽	24,8%△	
- 3 Vaak	44,4%	45,3%△	43,5%▽	32,7%▼	47,6%△	44,2%	39,4%▽	35,9%▽	45,5%	50,4%△	38,3%▽	37,2%▽	36,7%▽	48,9%△	51,2%△	44,2%	52,9%△	46,5%△	45,8%△	43,5%	
- 4 Altijd	29,0%	28,4%▽	29,7%△	15,7%▼	30,4%△	34,6%△	32,6%△	16,6%▼	28,1%	25,2%▽	21,4%▼	35,5%△	17,1%▼	32,7%△	32,9%△	29,5%	28,4%	40,6%▲	33,4%△	27,8%	
- Gemiddelde	2,98	2,98	2,98	2,50▼	3,06▲	3,11△	3,00	2,57▼	2,98	2,99	2,72▼	3,04△	2,62▼	3,12△	3,16▲	2,99	3,08△	3,27▲	3,10△	2,95	
- N	49.308	25.495	23.813	7.533	30.893	9.402	1.481	596	5.796	2.173	8.238	2.545	1.926	1.827	1.782	6.749	3.827	3.468	8.838	1.542	
Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk? [Desktop, laptop, notebook, tablet en/of smartphone] [Range: 0–13]																					
- Gemiddelde	4,43	4,47△	4,39▽	2,28▼	5,06▲	4,25▽	3,17▼	2,04▼	4,29▽	3,86▼	3,58▼	3,83▼	1,94▼	7,29▲	7,05▲	5,48▲	6,36▲	4,56△	3,54▼	4,16▽	
- N	48.833	25.289	23.544	7.415	30.687	9.265	1.466	590	5.720	2.148	8.153	2.504	1.880	1.827	1.780	6.672	3.816	3.462	8.762	1.518	
• Beeldschermwerk																					
% 6 uur per dag of meer	45,1%	46,5%△	43,5%▽	18,4%▼	53,5%▲	41,5%▽	26,4%▼	16,9%▼	44,8%	40,2%▽	34,4%▼	39,2%▽	15,4%▼	90,4%▲	83,7%▲	62,6%▲	74,2%▲	37,0%▽	26,8%▼	41,6%▽	
- N	48.833	25.289	23.544	7.415	30.687	9.265	1.466	590	5.720	2.148	8.153	2.504	1.880	1.827	1.780	6.672	3.816	3.462	8.762	1.518	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd] [Range: 0–24]																					
- Gemiddelde	8,49	8,79△	8,17▽	6,14▼	9,09▲	8,50	7,74▽	6,13▼	8,34▽	8,13▽	6,99▼	9,79▲	5,23▼	11,5▲	11,0▲	9,51▲	10,9▲	8,71△	7,57▼	8,19▽	
- N	48.940	25.357	23.583	7.421	30.703	9.342	1.474	595	5.742	2.168	8.169	2.525	1.864	1.826	1.781	6.690	3.821	3.463	8.763	1.533	
Totale aantal uren zitten op een werkdag [werk, woon-werk, vrije tijd]																					
% 10 uur of meer per dag	43,9%	46,5%△	41,2%▽	22,8%▼	49,8%▲	42,8%▽	35,4%▽	21,5%▼	42,1%▽	39,7%▽	30,8%▼	54,7%▲	15,4%▼	75,6%▲	71,5%▲	55,9%▲	68,3%▲	40,0%▽	32,9%▼	41,3%▽	
- N	48.940	25.357	23.583	7.421	30.703	9.342	1.474	595	5.742	2.168	8.169	2.525	1.864	1.826	1.781	6.690	3.821	3.463	8.763	1.533	
Totale aantal uren zitten op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]																					
% 8 uur of meer per dag	25,7%	26,8%△	24,6%▽	10,1%▼	30,9%▲	22,3%▽	18,0%▽	11,1%▼	23,0%▽	20,1%▽	16,3%▼	38,3%▲	4,4%▼	59,0%▲	57,0%▲	38,7%▲	43,8%▲	15,7%▼	13,3%▼	20,9%▽	
- N	48.765	25.266	23.499	7.398	30.607	9.296	1.465	591	5.714	2.152	8.135	2.508	1.858	1.826	1.781	6.673	3.816	3.461	8.725	1.526	
a. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk [incl. thuiswerk]? [Range: 0–24]																					
- Gemiddelde	4,62	4,81△	4,43▽	2,27▼	5,21▲	4,66	4,07▽	2,82▼	4,50▽	4,20▽	3,33▼	5,80▲	1,47▼	7,15▲	7,08▲	5,61▲	6,66▲	4,75△	3,79▼	4,37▽	
- N	48.765	25.266	23.499	7.398	30.607	9.296	1.465	591	5.714	2.152	8.135	2.508	1.858	1.826	1.781	6.673	3.816	3.461	8.725	1.526	
b. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werk verkeer? [Range: 0–24]																					
- Gemiddelde	1,02	1,12△	0,92▽	0,65▼	1,09△	1,11△	1,06	0,75▽	1,16△	1,48▲	0,87▽	1,25△	0,64▼	1,17△	1,09	1,11△	1,10△	0,88▽	0,93▽	0,95	
- N	45.850	23.979	21.871	7.213	28.830	8.492	1.315	572	5.365	2.081	7.760	2.366	1.802	1.691	1.638	6.303	3.506	3.223	8.121	1.422	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
c. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd? [excl. woon-werkverkeer] [Range: 0–24]																					
- Gemiddelde	3,22	3,22	3,22	3,46△	3,15▽	3,26	3,24	2,84▽	3,12▽	2,83▽	3,11▽	3,22	3,37△	3,52△	3,22	3,17	3,46△	3,37△	3,28△	3,28	
- N	44.922	23.426	21.497	7.069	28.349	8.251	1.254	546	5.215	1.967	7.546	2.261	1.757	1.710	1.655	6.175	3.560	3.249	7.893	1.389	
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Range: 1–4]																					
- Gemiddelde	3,08	3,08	3,08	3,17△	3,07▽	3,03▽	3,12△	3,14△	3,03▽	3,10	3,04▽	2,91▼	3,13△	3,24▲	3,30▲	3,12△	3,13△	3,16△	3,02▽	3,11	
- N	47.213	24.241	22.972	7.361	29.739	8.806	1.307	567	5.567	2.083	7.902	2.415	1.888	1.741	1.586	6.337	3.750	3.408	8.549	1.419	
• Sociale steun leidinggevende [>=2,5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
% vaak of altijd	87,5%	87,8%	87,3%	91,3%△	87,2%▽	85,5%▽	88,3%	90,4%△	85,7%▽	88,6%	86,1%▽	81,5%▽	88,9%	92,2%△	93,9%▲	88,6%△	89,6%△	90,5%△	86,1%▽	88,2%	
- N	47.213	24.241	22.972	7.361	29.739	8.806	1.307	567	5.567	2.083	7.902	2.415	1.888	1.741	1.586	6.337	3.750	3.408	8.549	1.419	
a. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers																					
• 1 Helemaal mee oneens	3,9%	4,1%△	3,7%▽	2,8%▽	4,1%△	4,3%	4,2%	3,0%	5,1%△	3,9%	4,7%△	6,9%△	3,3%	2,5%▽	2,1%▽	3,8%	2,6%▽	2,2%▽	3,8%	3,4%	
• 2 Mee oneens	13,2%	12,8%▽	13,8%△	9,2%▽	13,9%△	14,7%△	10,5%▽	11,3%	14,3%△	11,8%▽	14,4%△	16,3%△	12,0%	10,4%▽	8,5%▽	11,7%▽	11,8%▽	11,7%▽	15,1%△	13,3%	
• 3 Mee eens	54,5%	54,6%	54,3%	53,9%	54,1%▽	56,2%△	54,3%	53,6%	54,5%	54,9%	53,3%▽	55,1%	51,5%▽	50,2%▽	47,7%▽	54,1%	56,2%△	55,3%	57,6%△	52,7%	
• 4 Helemaal mee eens	28,4%	28,5%	28,2%	34,1%△	27,9%▽	24,8%▽	31,0%△	32,1%△	26,1%▽	29,4%	27,6%	21,7%▽	33,2%△	36,9%△	41,7%▲	30,3%△	29,4%	30,7%△	23,5%▽	30,6%	
- Gemiddelde	3,07	3,07	3,07	3,19△	3,06▽	3,02▽	3,12△	3,15△	3,01▽	3,10	3,04▽	2,92▼	3,15△	3,21△	3,29▲	3,11△	3,12△	3,15△	3,01▽	3,11	
- N	47.635	24.443	23.192	7.441	29.960	8.911	1.323	567	5.621	2.100	7.962	2.447	1.905	1.753	1.596	6.401	3.776	3.427	8.648	1.433	
b. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg																					
• 1 Helemaal mee oneens	3,6%	3,8%△	3,3%▽	3,0%▽	3,7%	3,6%	3,8%	2,9%	4,9%△	3,1%	4,6%△	6,1%△	3,3%	2,3%▽	1,4%▽	3,1%▽	2,1%▽	2,1%▽	3,4%	3,8%	
• 2 Mee oneens	12,6%	12,3%	12,8%	10,6%▽	12,6%	14,2%△	10,7%▽	9,6%▽	13,6%△	11,7%	13,7%△	17,3%△	12,4%	7,9%▽	7,4%▽	11,5%▽	11,4%▽	10,4%▽	14,1%△	12,0%	
• 3 Mee eens	55,9%	55,9%	55,9%	55,8%	55,4%▽	57,6%△	56,4%	58,6%	55,1%	57,8%	55,5%	56,1%	55,0%	52,0%▽	50,9%▽	54,5%▽	58,0%△	54,8%	59,0%△	53,3%▽	
• 4 Helemaal mee eens	28,0%	28,0%	28,0%	30,6%△	28,3%	24,6%▽	29,1%	28,9%	26,4%▽	27,4%	26,2%▽	20,4%▽	29,3%	37,9%▲	40,4%▲	30,9%△	28,5%	32,7%△	23,5%▽	30,9%△	
- Gemiddelde	3,08	3,08	3,08	3,14△	3,08	3,03▽	3,11	3,14	3,03▽	3,10	3,03▽	2,91▼	3,10	3,25▲	3,30▲	3,13△	3,13△	3,18△	3,03▽	3,11	
- N	47.585	24.441	23.144	7.415	29.960	8.888	1.323	574	5.626	2.097	7.976	2.447	1.915	1.755	1.593	6.390	3.764	3.422	8.589	1.438	
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Range: 1–4]																					
- Gemiddelde	3,32	3,29▽	3,36△	3,39△	3,33△	3,25▽	3,28▽	3,26▽	3,22▽	3,27▽	3,29▽	3,17▼	3,35△	3,39△	3,40△	3,33	3,34△	3,42△	3,39△	3,36△	
- N	47.461	24.584	22.877	7.287	29.971	8.881	1.321	569	5.582	2.092	7.948	2.392	1.873	1.776	1.688	6.348	3.765	3.422	8.549	1.457	
• Sociale steun collega's [>=2,5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items]																					
% vaak of altijd	96,6%	96,5%	96,7%	96,8%	96,7%	96,2%▽	96,8%	95,4%	95,1%▽	96,4%	96,2%▽	94,6%▽	95,8%	97,4%	98,6%△	96,2%▽	97,7%△	98,3%△	97,2%△	97,3%	
- N	47.461	24.584	22.877	7.287	29.971	8.881	1.321	569	5.582	2.092	7.948	2.392	1.873	1.776	1.688	6.348	3.765	3.422	8.549	1.457	
a. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me																					
• 1 Helemaal mee oneens	1,8%	1,9%	1,7%	1,8%	1,8%	1,8%	2,4%	1,0%	2,4%△	1,7%	2,2%△	3,8%△	2,2%	1,8%	0,8%▽	2,1%	1,1%▽	0,7%▽	1,2%▽	1,3%	
• 2 Mee oneens	7,7%	8,4%△	7,1%▽	7,4%	7,4%▽	9,2%△	7,1%	11,4%△	9,9%△	7,5%	8,2%	11,8%△	6,6%	7,7%	6,5%	8,2%	6,8%▽	6,1%▽	5,9%▽	7,9%	
• 3 Mee eens	57,6%	60,8%△	54,1%▽	55,0%▽	56,7%▽	62,1%△	60,5%△	60,1%	60,9%△	64,1%△	60,2%△	61,3%△	57,2%	54,5%▽	56,1%	56,5%	58,7%	53,6%▽	53,5%▽	55,1%	
• 4 Helemaal mee eens	32,9%	28,9%▽	37,1%△	35,7%▽	34,0%△	27,0%▽	30,0%▽	27,5%▽	26,8%▽	26,6%▽	29,4%▽	23,1%▼	34,0%	36,0%△	36,6%△	33,2%	33,4%	39,6%△	39,4%△	35,8%△	
- Gemiddelde	3,22	3,17▽	3,27△	3,25△	3,23△	3,14▽	3,18	3,14▽	3,12▽	3,16▽	3,17▽	3,04▼	3,23	3,25△	3,29△	3,21	3,24△	3,32△	3,31△	3,25△	
- N	47.639	24.675	22.964	7.302	30.061	8.942	1.334	572	5.615	2.095	7.965	2.407	1.877	1.779	1.695	6.387	3.780	3.427	8.576	1.464	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
b. Mijn collega's zijn vriendelijk																				
- 1 Helemaal mee oneens	1,2%	1,2%	1,2%	1,4%△	1,1%	1,0%	1,8%△	1,0%	1,5%△	1,0%	1,4%△	1,1%	1,9%△	1,0%	0,6%▽	1,5%△	0,8%▽	0,5%▽	1,0%	0,9%
- 2 Mee oneens	2,5%	2,6%	2,4%	1,8%▽	2,5%	3,0%△	1,5%▽	4,0%△	3,8%△	2,9%	2,6%	3,5%△	2,3%	1,3%▽	1,0%▽	2,5%	1,7%▽	1,8%▽	2,3%	1,9%
- 3 Mee eens	49,1%	51,0%△	47,0%▽	40,6%▼	48,7%▽	56,7%△	54,5%△	52,7%	55,7%△	53,5%△	50,1%	60,9%▲	42,9%▽	42,0%▽	44,3%▽	46,7%▽	51,2%△	44,3%▽	46,2%▽	46,0%▽
- 4 Helemaal mee eens	47,3%	45,3%▽	49,4%△	56,2%▲	47,7%△	39,3%▽	42,1%▽	42,2%▽	39,0%▽	42,6%▽	45,9%▽	34,5%▼	52,9%△	55,7%△	54,2%△	49,3%△	46,4%	53,4%△	50,6%△	51,2%
- Gemiddelde	3,42	3,40▽	3,45△	3,52△	3,43△	3,34▽	3,37▽	3,36▽	3,32▽	3,38▽	3,41▽	3,29▼	3,47△	3,52△	3,52△	3,44	3,43	3,51△	3,46△	3,47△
- N	48.450	25.143	23.307	7.498	30.475	9.100	1.377	581	5.723	2.141	8.132	2.494	1.945	1.801	1.712	6.527	3.800	3.459	8.666	1.470
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever																				
% ten minste één kort- of langdurig conflict	27,9%	30,3%△	25,4%▽	22,7%▽	29,6%△	28,1%	17,7%▼	24,5%	33,6%△	28,9%	29,6%△	31,3%△	31,5%△	27,0%	20,1%▽	26,0%▽	24,0%▽	27,3%	26,1%▽	27,2%
- N	49.613	25.660	23.953	7.622	31.038	9.454	1.499	603	5.824	2.178	8.264	2.556	1.989	1.825	1.787	6.799	3.833	3.488	8.884	1.584
a. Conflict met één of meer directe collega's																				
- 1 Nee	79,9%	78,0%▽	81,9%△	83,6%△	78,2%▽	80,9%△	89,0%▲	82,4%	75,6%▽	78,6%	79,2%	78,5%	76,2%▽	82,6%△	84,6%△	80,9%△	82,3%△	80,4%	80,7%△	81,4%
- 2 Ja, kortdurend	17,9%	19,7%△	15,9%▽	14,2%▽	19,4%△	17,0%▽	9,8%▼	15,6%	21,5%△	19,8%△	18,4%	19,3%	21,3%△	15,7%▽	14,0%▽	16,6%▽	15,1%▽	17,4%	17,3%	16,5%
- 3 Ja, langdurig	2,3%	2,4%	2,2%	2,2%	2,4%△	2,1%	1,2%▽	1,9%	2,9%△	1,7%▽	2,3%	2,2%	2,5%	1,7%	1,4%▽	2,5%	2,6%	2,2%	2,0%	2,1%
- N	49.586	25.651	23.935	7.621	31.026	9.443	1.495	601	5.821	2.177	8.261	2.554	1.989	1.823	1.787	6.792	3.832	3.486	8.881	1.583
b. Conflict met uw direct leidinggevende																				
- 1 Nee	87,4%	85,9%▽	89,1%△	89,0%△	87,1%▽	86,6%▽	91,7%△	88,4%	84,5%▽	86,3%	85,1%▽	84,1%▽	84,1%▽	88,1%	93,2%▲	88,7%△	90,5%△	88,2%	89,4%△	88,5%
- 2 Ja, kortdurend	10,6%	12,0%△	9,1%▽	8,9%▽	10,8%△	11,7%△	7,2%▽	10,2%	13,2%△	12,1%△	12,7%△	13,3%△	13,2%△	9,9%	5,6%▽	9,3%▽	7,6%▽	9,8%	9,0%▽	9,5%
- 3 Ja, langdurig	2,0%	2,1%△	1,8%▽	2,0%	2,1%△	1,7%▽	1,1%▽	1,4%	2,3%△	1,6%	2,2%	2,7%△	2,7%△	2,0%	1,2%▽	1,9%	1,9%	2,1%	1,6%▽	2,0%
- N	49.546	25.631	23.915	7.620	30.999	9.436	1.491	600	5.814	2.176	8.255	2.552	1.986	1.824	1.783	6.790	3.829	3.484	8.876	1.579
c. Conflict met uw werkgever																				
- 1 Nee	92,5%	91,1%▽	93,9%△	93,1%△	92,3%	92,0%	94,4%△	91,8%	91,0%▽	91,5%	90,8%▽	89,8%▽	87,8%▽	92,5%	96,5%△	91,6%▽	95,8%△	95,0%△	94,6%△	91,8%
- 2 Ja, kortdurend	5,9%	6,9%△	4,7%▽	5,1%▽	6,0%	6,3%△	4,4%▽	7,1%	6,6%△	7,4%△	7,5%△	7,9%△	9,5%△	6,1%	2,6%▽	6,5%△	2,8%▽	3,9%▽	4,2%▽	5,9%
- 3 Ja, langdurig	1,7%	2,0%△	1,3%▽	1,9%	1,7%	1,7%	1,2%	1,1%	2,4%△	1,0%▽	1,8%	2,3%△	2,7%△	1,4%	0,9%▽	1,9%	1,4%	1,2%▽	1,2%▽	2,4%△
- N	49.508	25.602	23.906	7.617	30.988	9.416	1.487	600	5.806	2.172	8.251	2.551	1.987	1.822	1.778	6.788	3.823	3.483	8.866	1.578
• Extern ongewenst gedrag [4 items]																				
% enkele keer t/m zeer vaak	22,8%	16,4%▼	29,6%▲	29,7%△	21,5%▽	22,4%	16,5%▽	5,5%▼	7,6%▼	10,5%▼	26,5%△	21,0%▽	30,8%△	8,6%▼	11,4%▼	15,1%▼	23,9%	23,7%	43,3%▲	17,9%▽
- N	49.638	25.666	23.972	7.628	31.053	9.455	1.501	603	5.828	2.179	8.261	2.559	1.988	1.828	1.787	6.805	3.837	3.489	8.890	1.586
• Intern ongewenst gedrag [4 items]																				
% enkele keer t/m zeer vaak	13,3%	12,9%▽	13,8%△	10,8%▽	13,9%△	14,3%△	7,3%▼	10,1%▽	17,4%△	11,4%▽	13,9%	16,0%△	15,7%△	9,3%▽	7,8%▽	12,0%▽	13,1%	13,6%	12,7%	12,2%
- N	49.644	25.669	23.975	7.628	31.056	9.458	1.501	603	5.830	2.179	8.261	2.559	1.989	1.828	1.787	6.806	3.837	3.490	8.891	1.586
a. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
- 1 Nee, nooit	93,9%	98,2%▲	89,4%▼	87,7%▼	94,6%△	96,1%△	97,4%△	98,6%▲	98,5%▲	98,6%▲	92,9%▽	96,8%△	88,6%▼	99,0%▲	99,3%▲	96,8%△	97,3%△	97,7%▲	83,3%▼	95,9%△
- 2 Ja, een enkele keer	5,5%	1,6%▼	9,7%▲	10,8%▲	4,9%▽	3,8%▽	2,4%▽	1,4%▼	1,4%▼	1,2%▼	6,4%△	2,6%▽	10,3%△	1,0%▼	0,6%▼	2,8%▽	2,3%▽	2,2%▽	15,4%▲	3,7%▽
- 3 Ja, vaak	0,4%	0,2%▽	0,7%△	1,1%△	0,4%▽	0,1%▽	0,2%	0%	0,1%▽	0,1%▽	0,6%△	0,5%	0,8%△	0%	0%	0,2%▽	0,3%	0,1%▽	1,1%△	0,3%
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,04%▽	0,2%△	0,3%△	0,1%▽	0,03%▽	0%	0%	0,02%▽	0%	0,1%	0,1%	0,3%	0%	0,1%	0,1%	0%	0,1%	0,2%	0,1%
- Gemiddelde	1,07	1,02▼	1,12▲	1,14▲	1,06▽	1,04▽	1,03▽	1,01▽	1,02▼	1,02▽	1,08△	1,04▽	1,13▲	1,01▼	1,01▼	1,04▽	1,03▽	1,03▽	1,18▲	1,05▽
- N	49.601	25.642	23.959	7.621	31.031	9.448	1.501	602	5.824	2.177	8.255	2.558	1.986	1.828	1.784	6.801	3.832	3.487	8.884	1.585

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
b. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's																					
- 1 Nee, nooit	97,8%	99,0%△	96,6%▽	96,1%▽	97,8%	99,0%△	99,6%△	98,7%	97,7%	99,3%△	97,2%▽	97,6%	95,0%▽	98,4%	98,8%△	97,6%	97,6%	98,0%	98,6%△	97,9%	
- 2 Ja, een enkele keer	1,9%	0,8%▽	3,0%△	3,3%△	1,9%	0,9%▽	0,3%▽	1,3%	1,9%	0,6%▽	2,3%△	1,9%	4,1%△	1,5%	1,2%▽	1,9%	2,2%	1,8%	1,3%▽	1,9%	
- 3 Ja, vaak	0,2%	0,2%▽	0,3%△	0,5%△	0,2%	0,1%▽	0,1%▽	0%	0,2%	0,05%	0,4%△	0,4%△	0,7%△	0,1%	0%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%▽	0,2%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,04%▽	0,1%△	0,2%△	0,1%	0,02%▽	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0,2%△	0,04%	0,03%	0,04%	0%	
- Gemiddelde	1,03	1,01▽	1,04△	1,05△	1,03	1,01▽	1,00▽	1,01	1,03	1,01▽	1,03△	1,03	1,06△	1,02▽	1,01▽	1,03△	1,03	1,02	1,02▽	1,02	
- N	49.531	25.605	23.925	7.619	30.992	9.425	1.494	601	5.818	2.175	8.252	2.551	1.983	1.827	1.783	6.790	3.819	3.481	8.872	1.578	
c. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																					
- 1 Nee, nooit	81,6%	86,1%▲	76,9%▼	77,0%▽	82,8%△	81,0%	85,2%△	96,0%▲	94,2%▲	92,0%▲	77,3%▽	82,1%	75,1%▽	93,4%▲	89,7%▲	87,6%△	78,8%▽	81,5%	67,3%▼	85,4%△	
- 2 Ja, een enkele keer	16,0%	12,1%▼	20,2%▲	19,7%△	15,0%▽	17,0%△	13,6%▽	3,4%▼	5,1%▼	7,3%▼	20,1%▲	15,4%	21,6%△	5,7%▼	9,4%▼	11,0%▽	17,6%△	17,1%	28,0%▲	13,3%▽	
- 3 Ja, vaak	1,9%	1,4%▽	2,5%△	2,8%△	1,9%▽	1,7%	1,1%▽	0,6%▽	0,5%▽	0,7%▽	2,2%	2,1%	2,7%△	0,5%▽	0,8%▽	1,1%▽	3,0%△	1,2%▽	3,9%△	1,2%▽	
- 4 Ja, zeer vaak	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,1%	0%	0,2%▽	0,05%▽	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,1%▽	0,3%	0,6%	0,2%	0,8%△	0,1%▽	
- Gemiddelde	1,21	1,16▼	1,26▲	1,27△	1,20▽	1,21	1,16▽	1,05▼	1,07▼	1,09▼	1,26△	1,21	1,29△	1,08▼	1,11▼	1,14▽	1,25△	1,20	1,38▲	1,16▽	
- N	49.565	25.619	23.947	7.619	31.017	9.430	1.500	603	5.819	2.174	8.245	2.551	1.987	1.825	1.785	6.796	3.836	3.481	8.878	1.586	
d. Intimidatie door leidinggevenden of collega's																					
- 1 Nee, nooit	91,2%	91,0%	91,4%	94,4%△	91,0%	88,7%▽	94,3%△	94,1%△	88,4%▽	92,5%△	91,5%	89,3%▽	92,0%	93,5%△	95,4%△	92,4%△	90,9%	90,5%	90,7%	91,7%	
- 2 Ja, een enkele keer	7,6%	7,8%	7,5%	4,7%▽	7,7%	10,1%△	5,3%▽	5,6%	9,7%△	6,8%	7,2%	8,9%△	6,6%	5,8%▽	4,4%▽	6,4%▽	8,1%	8,7%△	8,2%△	7,3%	
- 3 Ja, vaak	0,9%	1,0%△	0,8%▽	0,7%▽	0,9%	0,9%	0,4%▽	0,3%	1,3%△	0,5%▽	1,0%	1,3%△	1,3%	0,6%	0,2%▽	0,9%	0,6%▽	0,7%	0,8%	0,8%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,2%▽	0,3%△	0,2%	0,3%△	0,2%	0,01%▽	0%	0,5%△	0,2%	0,3%	0,5%△	0,1%	0,1%	0,1%	0,3%	0,4%	0,1%	0,2%	0,3%	
- Gemiddelde	1,10	1,10	1,10	1,07▽	1,11△	1,13△	1,06▽	1,06▽	1,14△	1,08▽	1,10	1,13△	1,09	1,07▽	1,05▽	1,09▽	1,11	1,11	1,11	1,10	
- N	49.537	25.613	23.924	7.616	30.988	9.434	1.499	601	5.819	2.178	8.244	2.554	1.986	1.825	1.779	6.793	3.827	3.484	8.863	1.583	
e. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																					
- 1 Nee, nooit	94,5%	96,6%△	92,3%▽	95,0%△	94,3%▽	94,5%	97,0%△	99,3%▲	99,2%▲	99,0%▲	97,5%△	96,3%△	95,7%△	99,5%▲	99,3%▲	98,4%▲	94,6%	94,4%	81,0%▼	97,9%△	
- 2 Ja, een enkele keer	4,6%	2,9%▽	6,5%△	4,0%▽	4,8%△	4,9%	2,8%▽	0,7%▼	0,6%▼	1,0%▼	2,2%▽	3,4%▽	3,7%▽	0,4%▼	0,7%▼	1,2%▼	4,2%	5,1%	16,0%▲	2,0%▽	
- 3 Ja, vaak	0,7%	0,5%▽	0,9%△	0,8%	0,7%	0,5%▽	0,3%▽	0%	0,3%▽	0%	0,3%▽	0,3%▽	0,6%	0%	0%	0,2%▽	0,9%	0,5%▽	2,4%△	0,1%▽	
- 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,1%▽	0,2%△	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0%	0,04%▽	0%	0,01%▽	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,6%△	0%	
- Gemiddelde	1,06	1,04▽	1,09△	1,06	1,07△	1,06	1,03▽	1,01▼	1,01▼	1,01▼	1,03▽	1,04▽	1,05▽	1,01▼	1,01▼	1,02▽	1,07	1,06	1,23▲	1,02▽	
- N	49.519	25.602	23.917	7.621	30.982	9.420	1.496	602	5.805	2.178	8.242	2.553	1.981	1.825	1.786	6.784	3.830	3.485	8.866	1.582	
f. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's																					
- 1 Nee, nooit	99,5%	99,3%▽	99,6%△	98,9%▽	99,5%	99,7%△	99,8%	99,0%	98,9%▽	99,6%	99,4%	99,2%	98,3%▽	99,9%△	99,9%△	99,4%	99,7%△	99,8%△	99,7%△	99,8%	
- 2 Ja, een enkele keer	0,4%	0,5%△	0,3%▽	0,7%△	0,4%	0,3%▽	0,1%	1,0%△	0,9%△	0,4%	0,5%	0,6%	1,4%△	0,1%▽	0%	0,4%	0,2%	0,2%▽	0,1%▽	0,2%	
- 3 Ja, vaak	0,1%	0,1%	0,1%	0,3%△	0,05%▽	0,03%▽	0,1%	0%	0,2%△	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0%	0%	0,1%	0,04%	0,02%	0,1%	0%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,05%	0,04%△	0,1%	0,1%△	0,04%	0,01%	0%	0%	0,02%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0,1%	0,1%△	0%	0,02%	0,05%	0,1%	
- Gemiddelde	1,01	1,01△	1,01▽	1,02△	1,01▽	1,00▽	1,00	1,01	1,01△	1,00	1,01	1,01	1,02△	1,00▽	1,00▽	1,01	1,00▽	1,00▽	1,00▽	1,00	
- N	49.550	25.612	23.937	7.622	31.006	9.426	1.496	603	5.823	2.175	8.247	2.553	1.985	1.827	1.785	6.792	3.829	3.482	8.871	1.578	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
g. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)																				
· 1 Nee, nooit	94,0%	94,8% Δ	93,2% ∇	92,1% ∇	94,3% Δ	94,4%	96,8% Δ	98,5% $\blacktriangle$	97,4% Δ	96,7% Δ	92,1% ∇	90,7% ∇	90,7% ∇	97,0% Δ	98,2% $\blacktriangle$	95,7% Δ	94,3%	92,9% ∇	91,6% ∇	96,7% Δ
· 2 Ja, een enkele keer	5,2%	4,4% ∇	6,0% Δ	7,1% Δ	4,9% ∇	4,9%	2,9% ∇	1,1% $\blacktriangledown$	2,0% ∇	3,2% ∇	7,2% Δ	7,7% Δ	8,2% Δ	2,7% ∇	1,7% $\blacktriangledown$	3,4% ∇	4,7%	6,4% Δ	7,4% Δ	3,0% ∇
· 3 Ja, vaak	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%	0,7%	0,5%	0,2%	0,5%	0,4% ∇	0,1% ∇	0,6%	1,3% Δ	0,8%	0,2% ∇	0,1% ∇	0,7%	0,9% Δ	0,6%	0,8% Δ	0,4%
· 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,3%	0,4% Δ	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	0%
- Gemiddelde	1,07	1,06 ∇	1,08 Δ	1,09 Δ	1,07 ∇	1,07	1,04 ∇	1,02 ∇	1,03 ∇	1,04 ∇	1,09 Δ	1,11 Δ	1,11 Δ	1,03 ∇	1,02 ∇	1,05 ∇	1,07	1,08 Δ	1,10 Δ	1,04 ∇
- N	49.537	25.614	23.923	7.626	31.004	9.413	1.494	603	5.818	2.168	8.246	2.554	1.984	1.825	1.785	6.790	3.833	3.483	8.868	1.581
h. Pesten door leidinggevenden of collega's																				
· 1 Nee, nooit	93,0%	92,8% ∇	93,3% Δ	94,9% Δ	92,3% ∇	93,2%	96,7% Δ	94,8%	89,8% ∇	93,8%	92,4% ∇	90,3% ∇	91,6% ∇	95,1% Δ	96,0% Δ	93,8% Δ	93,2%	94,1% Δ	94,2% Δ	94,0%
· 2 Ja, een enkele keer	5,8%	6,1% Δ	5,5% ∇	4,2% ∇	6,4% Δ	5,7%	3,0% ∇	4,9%	8,4% Δ	5,4%	6,3%	8,0% Δ	7,0% Δ	4,2% ∇	3,4% ∇	5,0% ∇	5,8%	5,1%	4,7% ∇	5,2%
· 3 Ja, vaak	0,8%	0,9%	0,8%	0,7%	0,9% Δ	0,8%	0,3% ∇	0,3%	1,2% Δ	0,7%	1,0%	1,3% Δ	1,0%	0,5%	0,5%	0,9%	0,5% ∇	0,6%	0,8%	0,7%
· 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3% ∇	0,4% Δ	0,2% ∇	0,4% Δ	0,3%	0,01% ∇	0%	0,7% Δ	0,1%	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%	0,1% ∇	0,3%	0,5%	0,2%	0,3%	0,1%
- Gemiddelde	1,09	1,09	1,08	1,06 ∇	1,09 Δ	1,08	1,04 ∇	1,06 ∇	1,13 Δ	1,07	1,09 Δ	1,12 Δ	1,10 Δ	1,06 ∇	1,05 ∇	1,08 ∇	1,08	1,07 ∇	1,07 ∇	1,07
- N	49.547	25.630	23.917	7.623	31.013	9.414	1.496	601	5.822	2.166	8.250	2.555	1.986	1.827	1.785	6.796	3.833	3.478	8.863	1.583
Heeft in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag																				
· 1 Alleen online	2,6%	2,1% ∇	3,3% Δ	2,3%	2,9% Δ	2,3% ∇	1,7% ∇	0,3% $\blacktriangledown$	2,0% ∇	1,0% ∇	1,8% ∇	2,2%	2,0%	4,3% Δ	3,9% Δ	3,7% Δ	4,1% Δ	2,5%	2,7%	2,4%
· 2 Zowel online als offline	4,3%	3,6% ∇	5,0% Δ	2,5% ∇	5,0% Δ	3,8% ∇	1,8% ∇	2,0% ∇	3,1% ∇	1,6% ∇	3,4% ∇	3,4% ∇	2,7% ∇	4,7%	4,9%	4,7% Δ	7,2% Δ	6,5% Δ	4,8% Δ	3,7%
· 3 Alleen offline	22,0%	17,7% $\blacktriangledown$	26,5% $\blacktriangle$	28,5% Δ	20,9% ∇	21,5%	14,4% $\blacktriangledown$	10,3% $\blacktriangledown$	15,1% $\blacktriangledown$	14,8% ∇	26,4% Δ	22,6%	31,5% $\blacktriangle$	5,8% $\blacktriangledown$	7,6% $\blacktriangledown$	13,3% $\blacktriangledown$	18,8% ∇	21,5%	37,8% $\blacktriangle$	17,9% ∇
· 4 Ongewenst gedrag, onbekende vorm	1,5%	1,0% ∇	2,1% Δ	0,8% ∇	1,2% ∇	3,0% Δ	2,7% Δ	0,6%	1,0% ∇	0,8% ∇	1,8% Δ	1,6%	1,4%	0,3% ∇	0,6% ∇	1,1% ∇	1,5%	1,2%	2,7% Δ	1,1%
· 5 Geen ongewenst gedrag	69,6%	75,7% $\blacktriangle$	63,1% $\blacktriangledown$	65,8% ∇	70,1% Δ	69,4%	79,5% $\blacktriangle$	86,8% $\blacktriangle$	78,8% $\blacktriangle$	81,9% $\blacktriangle$	66,6% ∇	70,2%	62,4% ∇	84,9% $\blacktriangle$	83,0% $\blacktriangle$	77,2% Δ	68,5%	68,3%	52,0% $\blacktriangledown$	75,0% Δ
- N	49.644	25.669	23.975	7.628	31.056	9.458	1.501	603	5.830	2.179	8.261	2.559	1.989	1.828	1.787	6.806	3.837	3.490	8.891	1.586
Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· Nee	92,2%	93,4% Δ	90,9% ∇	91,7%	91,5% ∇	94,3% Δ	96,3% Δ	95,2% Δ	91,6%	94,0% Δ	91,2% ∇	91,3%	91,3%	92,9%	95,1% Δ	92,5%	91,9%	92,8%	92,1%	93,0%
· Geslacht (inclusief zwangerschap)	1,5%	0,4% ∇	2,7% Δ	1,8% Δ	1,8% Δ	0,4% ∇	0,2% ∇	0,4% ∇	1,1% ∇	0,7% ∇	1,7%	1,2%	1,4%	1,9%	1,3%	1,8%	1,8%	1,7%	1,5%	1,7%
· Afkomst, huidskleur of nationaliteit	2,4%	2,4%	2,3%	2,4%	2,8% Δ	1,2% ∇	0,6% ∇	1,2%	2,7%	1,8%	2,7% Δ	3,0%	3,8% Δ	2,5%	1,3% ∇	2,7%	2,3%	1,8% ∇	2,0% ∇	1,8%
· Godsdienst of levensovertuiging	0,6%	0,6%	0,6%	0,9% Δ	0,7% Δ	0,2% ∇	0,3%	1,1%	0,8%	0,3%	0,9% Δ	0,9%	0,5%	0,5%	0,1% ∇	0,6%	0,6%	0,2% ∇	0,6%	0,5%
· Seksuele geaardheid/ voorkeur	0,4%	0,5% Δ	0,2% ∇	0,4%	0,4% Δ	0,2% ∇	0%	0%	0,4%	0,1% ∇	0,4%	0,4%	0,9% Δ	0,2%	0,1% ∇	0,4%	0,5%	0,3%	0,3%	0,3%
· Leeftijd	1,8%	1,5% ∇	2,1% Δ	2,8% Δ	1,2% ∇	2,5% Δ	2,3%	1,5%	1,6%	1,6%	1,8%	1,8%	1,1% ∇	1,2%	1,3%	1,7%	2,2% Δ	1,8%	2,2% Δ	0,9% ∇
· Langdurige ziekte, aandoening of handicap	0,9%	0,8% ∇	1,1% Δ	0,5% ∇	1,0% Δ	1,0%	0,4% ∇	0,6%	1,4% Δ	0,7%	1,0%	1,9% Δ	0,6%	0,7%	0,7%	0,7% ∇	0,7%	0,8%	0,9%	0,3% ∇
· Arbeidsduur (voltijd/ deeltijd) of contractvorm (tijdelijk/ vast)	1,0%	0,8% ∇	1,2% Δ	0,8%	1,2% Δ	0,5% ∇	0,6%	1,9% Δ	1,1%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,5% ∇	0,8%	1,4% Δ	1,0%	1,1%	1,0%
· Politieke voorkeur	0,3%	0,4% Δ	0,2% ∇	0,4%	0,3%	0,1% ∇	0,2%	0%	0,4%	0,4%	0,2%	0,3%	0,4%	0,6% Δ	0,1%	0,3%	0,4%	0,3%	0,1% ∇	0,3%
· Vanwege een andere reden	1,7%	1,6% ∇	1,8% Δ	1,1% ∇	1,9% Δ	1,5%	0,5% ∇	1,5%	2,0%	1,6%	1,6%	2,1%	1,7%	1,2%	0,8% ∇	1,4%	1,7%	1,6%	1,9%	1,6%
- N	49.431	25.567	23.864	7.601	30.920	9.415	1.495	603	5.799	2.167	8.228	2.542	1.980	1.823	1.786	6.775	3.828	3.479	8.844	1.579
Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?																				
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	2,6%	3,0% Δ	2,2% ∇	3,2% Δ	2,5%	2,6%	1,3% ∇	2,3%	3,2% Δ	3,3% Δ	2,8%	4,7% Δ	4,9% Δ	0,3% $\blacktriangledown$	0,5% ∇	2,0% ∇	1,7% ∇	1,1% ∇	3,2% Δ	1,5% ∇
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	97,4%	97,0% ∇	97,8% Δ	96,8% ∇	97,5%	97,4%	98,7% Δ	97,7%	96,8% ∇	96,7% ∇	97,2%	95,3% ∇	95,1% ∇	99,7% $\blacktriangle$	99,5% Δ	98,0% Δ	98,3% Δ	98,9% Δ	96,8% ∇	98,5% Δ
- N	49.037	25.369	23.668	7.483	30.724	9.339	1.490	593	5.753	2.161	8.139	2.503	1.939	1.818	1.776	6.736	3.806	3.461	8.781	1.570

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Om hoeveel ongevallen ging het? [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval'] [Range: 1–50]																					
- Gemiddelde	1,77	1,68	1,90	1,65	1,93△	1,42	#	#	2,03	#	1,32▽	#	#	#	#	#	#	2,09	2,51▲	#	
- N	1.165	688	476	217	713	216	#	#	168	#	216	#	#	#	#	#	#	36	259	#	
Verzuimduur in drie categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval']																					
- 0 dagen verzuim	48,6%	46,4%	51,8%	55,3%△	47,5%	45,9%	#	#	46,1%	#	50,5%	#	#	#	#	43,9%	#	54,0%	57,8▲	#	
- 1, 2 of 3 dagen verzuim	13,2%	15,0%△	10,6%▽	17,7%△	13,1%	9,4%	#	#	13,9%	#	12,9%	#	#	#	#	12,3%	#	10,6%	7,0▼	#	
- 4 of meer dagen verzuim	38,2%	38,6%	37,6%	27,0%▼	39,4%	44,7%△	#	#	40,0%	#	36,5%	#	#	#	#	43,8%	#	35,3%	35,1%	#	
- N	1.231	725	505	229	752	230	#	#	179	#	224	#	#	#	#	131	#	37	268	#	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?																					
- 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,3%	1,6%△	1,1%▽	1,4%	1,3%	1,4%	0,7%▽	1,2%	1,7%△	2,0%△	1,4%	2,8%△	2,1%△	0,2%▽	0,4%▽	1,1%	1,0%	0,5%▽	1,3%	0,9%	
- 2 Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,7%	98,4%▽	98,9%△	98,6%	98,7%	98,6%	99,3%△	98,8%	98,3%▽	98,0%▽	98,6%	97,2%▽	97,9%▽	99,8%△	99,6%△	98,9%	99,0%	99,5%△	98,7%	99,1%	
- N	48.999	25.346	23.653	7.475	30.709	9.324	1.490	593	5.746	2.160	8.133	2.499	1.938	1.818	1.776	6.731	3.805	3.458	8.771	1.570	
In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim?																					
- 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	1,0%	1,1%△	0,8%▽	0,9%	1,0%	1,1%	0,6%	0,3%	1,3%△	1,1%	1,0%	2,2%△	1,3%	0,2%▽	0,1%▽	0,9%	0,8%	0,4%▽	1,1%	0,7%	
- 2 Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	99,0%	98,9%▽	99,2%△	99,1%	99,0%	98,9%	99,4%	99,7%	98,7%▽	98,9%	99,0%	97,8%▽	98,7%	99,8%△	99,9%△	99,1%	99,2%	99,6%△	98,9%	99,3%	
- N	48.999	25.346	23.653	7.475	30.709	9.324	1.490	593	5.746	2.160	8.133	2.499	1.938	1.818	1.776	6.731	3.805	3.458	8.771	1.570	

[illegible]

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Hoe ontstond het letsel; belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [Subgroep: 'Slachtoffer geweest van een arbeidsongeval']																				
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	14,3%	18,7%▲	7,9%▼	24,9%▲	13,0%	8,9%▼	#	#	17,1%	#	19,1%△	#	#	#	#	14,9%	#	5,7%	4,5%▼	#
· 2 Door een voorwerp geraakt	7,8%	9,2%△	5,8%▽	12,3%△	7,0%	6,4%	#	#	7,9%	#	11,8%△	#	#	#	#	9,4%	#	8,9%	4,3%▽	#
· 3 Een bekneling	5,3%	5,9%	4,3%	7,5%	4,9%	4,9%	#	#	12,4%▲	#	9,6%△	#	#	#	#	2,2%	#	3,5%	1,4%▼	#
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	4,5%	5,1%	3,7%	1,6%▼	5,1%	5,1%	#	#	5,6%	#	5,7%	#	#	#	#	5,0%	#	6,2%	2,0%▼	#
· 5 Uitglijden, struikelen of andere val	12,2%	12,9%	11,1%	13,7%	8,7%▼	20,1%▲	#	#	12,6%	#	9,1%	#	#	#	#	17,3%	#	10,8%	7,9%▽	#
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,9%	4,9%▼	14,6%▲	4,1%▼	10,8%△	7,2%	#	#	0,6%▼	#	2,8%▼	#	#	#	#	8,3%	#	13,2%	23,8%▲	#
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	4,0%	4,2%	3,8%	6,0%	4,3%	1,0%▼	#	#	8,4%△	#	2,5%	#	#	#	#	6,8%	#	3,7%	1,9%▼	#
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	10,4%	9,7%	11,4%	8,7%	11,2%	9,8%	#	#	9,7%	#	12,8%	#	#	#	#	9,1%	#	6,8%	10,7%	#
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	14,4%	11,4%▼	18,7%▲	7,2%▼	15,2%	18,8%△	#	#	9,1%▽	#	9,5%▽	#	#	#	#	17,8%	#	28,5%▲	21,6%▲	#
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg	3,4%	4,1%	2,4%	4,6%	3,1%	3,1%	#	#	0,6%▼	#	4,1%	#	#	#	#	2,2%	#	0,7%	1,7%	#
· 11 Anders	14,9%	14,0%	16,2%	9,4%▼	16,7%△	14,8%	#	#	16,1%	#	12,8%	#	#	#	#	7,0%▼	#	12,1%	20,2%△	#
- N	1.219	723	496	225	747	229	#	#	180	#	221	#	#	#	#	124	#	38	273	#
Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [Subgroep: 'Slachtoffer geweest bij een arbeidsongeval'] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· a. Medische hulp op het werk	20,1%	20,6%	19,5%	23,6%	21,3%	14,1%▽	#	#	30,1%▲	#	9,7%▼	#	#	#	#	#	#	10,0%	19,9%	#
· b. Medische hulp op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	15,6%	18,9%▲	10,8%▼	13,6%	16,1%	16,8%	#	#	19,2%	#	14,9%	#	#	#	#	#	#	11,0%	11,5%▽	#
· c. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoeft niet een nacht te blijven	11,4%	13,8%△	7,9%▽	8,4%	12,2%	12,6%	#	#	9,1%	#	14,7%	#	#	#	#	#	#	6,2%	8,9%	#
· d. Medische hulp in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	1,9%	2,0%	1,9%	0,9%	2,0%	2,8%	#	#	2,1%	#	2,9%	#	#	#	#	#	#	2,9%	1,4%	#
· e. Ergens anders medische hulp gehad	23,1%	21,2%	25,8%	13,7%▼	24,7%	27,1%	#	#	29,5%△	#	20,7%	#	#	#	#	#	#	30,1%	22,7%	#
· f. Geen medische hulp gehad	38,5%	34,7%▽	44,1%△	48,0%▲	36,5%	33,8%	#	#	25,5%▼	#	44,3%	#	#	#	#	#	#	46,0%	45,7%△	#
- N	1.208	713	494	225	738	227	#	#	179	#	219	#	#	#	#	#	#	38	271	#
a. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van werkdruk, werkstress?																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	20,1%	21,7%△	18,5%▽	38,4%▲	15,1%▼	19,1%▽	36,6%▲	44,9%▲	20,9%	23,7%△	31,6%▲	20,7%	33,5%▲	15,8%▽	16,1%▽	22,4%△	10,0%▼	8,5%▼	10,6%▼	28,1%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	37,7%	40,7%△	34,6%▽	35,4%▽	37,7%	39,3%△	39,8%	35,4%	39,7%△	43,7%△	33,7%▽	37,6%	35,6%	46,3%△	48,2%▲	39,7%△	43,3%△	32,5%▽	34,3%▽	33,9%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	31,8%	28,6%▽	35,3%△	19,4%▼	35,4%▲	32,2%	19,1%▼	16,1%▼	29,7%▽	24,2%▽	23,9%▼	30,0%▽	20,8%▼	28,3%▽	28,9%▽	28,2%▽	38,3%△	47,2%▲	42,8%▲	26,6%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	10,3%	9,1%▽	11,6%△	6,8%▽	11,7%△	9,5%▽	4,5%▼	3,6%▼	9,7%	8,4%▽	10,8%	11,6%△	10,0%	9,5%	6,9%▽	9,8%	8,3%▽	11,9%△	12,2%△	11,5%
- N	49.379	25.534	23.845	7.606	30.897	9.383	1.494	600	5.790	2.163	8.233	2.546	1.977	1.816	1.781	6.763	3.825	3.471	8.833	1.581
b. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van emotioneel zwaar werk?																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	45,8%	49,5%△	41,7%▽	65,8%▲	41,2%▼	43,0%▽	55,3%△	68,5%▲	51,8%△	53,6%△	64,0%▲	49,2%△	64,5%▲	53,2%△	49,3%△	53,7%△	32,9%▼	28,1%▼	19,0%▼	53,5%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,4%	34,9%▽	37,9%△	24,6%▼	38,9%△	38,0%△	34,5%	21,5%▼	32,9%▽	34,2%▽	24,2%▼	31,8%▽	23,3%▼	32,7%▽	39,6%△	31,9%▽	49,1%▲	44,9%△	51,1%▲	33,1%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	13,9%	12,2%▽	15,8%△	7,5%▼	15,4%△	15,5%△	8,1%▽	7,6%▼	11,6%▽	9,8%▽	8,7%▽	14,6%	8,5%▽	10,6%▽	9,1%▽	10,9%▽	15,1%△	21,5%▲	24,1%▲	9,7%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,9%	3,3%▽	4,6%△	2,2%▽	4,6%△	3,5%▽	2,1%▽	2,4%	3,7%	2,4%▽	3,1%▽	4,5%	3,6%	3,5%	1,9%▽	3,6%	3,0%▽	5,4%△	5,8%△	3,7%
- N	49.154	25.448	23.705	7.577	30.760	9.332	1.485	598	5.764	2.163	8.178	2.526	1.964	1.814	1.777	6.744	3.806	3.458	8.790	1.570

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
c. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van langdurig beeldschermwerk (desktop, laptop, tablet en/of smartphone)?																					
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	40,2%	39,4%▼	41,1%▲	70,0%▲	32,0%▼	40,4%	55,4%▲	73,1%▲	40,6%	46,2%△	55,5%▲	53,7%▲	79,1%▲	11,3%▼	12,7%▼	30,4%▼	11,5%▼	31,9%▼	43,2%△	44,4%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,6%	36,1%△	33,1%▼	17,8%▼	37,4%△	39,4%△	33,3%	20,4%▼	36,7%△	34,2%	26,8%▼	26,8%▼	14,4%▼	41,7%△	46,8%▲	37,1%△	46,4%▲	39,5%△	36,3%△	31,3%▼	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	16,9%	17,2%	16,7%	7,5%▼	20,3%▲	14,9%▼	8,2%▼	5,6%▼	15,5%▼	13,3%▼	11,2%▼	12,4%▼	3,9%▼	29,4%▲	28,5%▲	20,5%△	31,3%▲	20,3%△	14,1%▼	16,0%	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,2%	7,4%▼	9,2%△	4,7%▼	10,3%▲	5,3%▼	3,0%▼	0,9%▼	7,2%▼	6,3%▼	6,5%▼	7,1%▼	2,6%▼	17,6%▲	11,9%△	12,0%△	10,8%△	8,3%	6,5%▼	8,3%	
- N	49.124	25.434	23.690	7.586	30.741	9.315	1.482	601	5.749	2.157	8.201	2.533	1.967	1.811	1.777	6.727	3.800	3.450	8.783	1.567	
d. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van lichamelijk zwaar werk?																					
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	55,7%	52,8%▼	58,8%△	46,4%▼	58,0%△	54,5%▼	61,9%△	31,3%▼	41,3%▼	33,9%▼	48,8%▼	46,0%▼	44,4%▼	88,7%▲	90,3%▲	69,2%▲	74,5%▲	79,6%▲	41,4%▼	60,2%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	30,3%	33,2%△	27,1%▼	37,6%△	28,2%▼	31,1%	31,0%	49,0%▲	39,4%▲	50,3%▲	34,0%△	33,5%△	37,3%△	9,0%▼	8,4%▼	21,5%▼	21,4%▼	16,3%▼	37,6%△	27,7%▼	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	11,2%	11,1%	11,3%	12,6%△	10,9%▼	11,8%△	5,7%▼	14,6%△	15,9%△	13,4%△	13,1%△	16,3%△	13,4%△	1,9%▼	1,2%▼	6,6%▼	3,7%▼	3,2%▼	17,8%▲	8,8%▼	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,8%	2,9%	2,8%	3,4%△	2,9%	2,6%	1,5%▼	5,1%△	3,5%△	2,5%	4,2%△	4,2%△	4,9%△	0,4%▼	0,2%▼	2,7%	0,5%▼	0,9%▼	3,2%△	3,3%	
- N	49.325	25.520	23.805	7.599	30.867	9.370	1.488	599	5.787	2.162	8.228	2.542	1.968	1.819	1.780	6.764	3.811	3.469	8.819	1.575	
e. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van geluid?																					
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	65,7%	57,1%▼	74,9%▲	70,0%△	65,5%	62,6%▼	67,4%	49,6%▼	39,6%▼	37,6%▼	69,8%△	56,4%▼	66,8%	81,5%▲	82,1%▲	72,5%△	68,5%△	71,0%△	73,1%△	71,6%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	26,0%	33,1%▲	18,4%▼	24,0%▼	25,9%	28,0%△	26,3%	39,3%▲	45,0%▲	54,8%▲	23,3%▼	30,0%△	25,7%	13,0%▼	13,7%▼	20,2%▼	24,0%▼	20,1%▼	20,6%▼	21,2%▼	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,5%	7,9%△	5,0%▼	4,6%▼	6,7%△	7,7%△	5,1%▼	9,5%△	12,5%△	6,5%	5,1%▼	10,7%△	5,5%	4,7%▼	3,2%▼	5,3%▼	6,5%	6,9%	4,8%▼	5,4%	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,8%	1,9%△	1,6%▼	1,4%▼	1,9%△	1,8%	1,1%▼	1,5%	2,9%△	1,1%▼	1,7%	2,9%△	1,9%	0,8%▼	0,9%▼	2,0%	1,0%▼	2,0%	1,5%▼	1,8%	
- N	49.161	25.440	23.721	7.589	30.776	9.315	1.482	602	5.759	2.162	8.207	2.534	1.959	1.814	1.780	6.739	3.795	3.453	8.789	1.567	
g. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)?																					
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	64,5%	69,2%▲	59,4%▼	64,1%	64,3%	64,2%	70,8%△	87,9%▲	76,4%▲	76,7%▲	67,9%△	65,7%	64,8%	80,0%▲	74,5%▲	74,6%▲	52,2%▼	58,2%▼	41,9%▼	71,1%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,1%	25,4%▼	31,1%△	27,9%	28,1%	28,9%	25,1%▼	10,7%▼	20,7%▼	21,0%▼	24,8%▼	24,3%▼	28,1%	16,5%▼	22,6%▼	20,7%▼	38,8%▲	31,8%△	44,4%▲	22,3%▼	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,0%	4,4%▼	7,8%△	6,5%	6,1%	6,0%	3,4%▼	0,7%▼	2,0%▼	2,0%▼	5,7%	7,9%△	5,1%	2,8%▼	1,8%▼	3,5%▼	7,9%△	8,4%△	11,9%▲	5,2%	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	1,0%▼	1,7%△	1,6%	1,4%△	0,9%▼	0,7%▼	0,6%	0,9%▼	0,2%▼	1,6%△	2,2%△	2,0%△	0,7%▼	1,1%	1,1%▼	1,1%	1,5%	1,8%△	1,4%	
- N	49.176	25.444	23.731	7.592	30.806	9.298	1.480	597	5.756	2.164	8.196	2.538	1.968	1.813	1.780	6.751	3.795	3.451	8.790	1.576	
h. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's?																					
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	75,2%	74,1%▼	76,4%△	82,3%▲	73,6%▼	73,8%▼	81,0%△	85,9%▲	71,3%▼	77,0%△	80,1%△	72,2%▼	81,9%△	79,6%△	76,9%	79,3%△	63,7%▼	74,1%	71,8%▼	79,1%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	19,4%	20,8%△	18,0%▼	14,0%▼	20,5%△	20,9%△	16,5%▼	10,8%▼	22,1%△	19,3%	15,0%▼	20,9%	14,3%▼	16,4%▼	19,8%	16,1%▼	28,8%▲	19,9%	22,7%△	15,8%▼	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,8%	3,7%	4,0%	2,6%▼	4,2%△	4,0%	1,7%▼	2,2%▼	4,6%△	2,8%▼	3,3%▼	4,5%	2,3%▼	2,7%▼	2,4%▼	3,3%▼	6,0%△	4,5%△	4,1%	3,6%	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,5%	1,4%	1,6%	1,0%▼	1,7%△	1,3%	0,8%▼	1,1%	2,0%△	0,9%▼	1,5%	2,4%△	1,5%	1,2%	0,9%▼	1,4%	1,5%	1,5%	1,4%	1,5%	
- N	49.284	25.486	23.798	7.603	30.843	9.357	1.481	600	5.779	2.167	8.225	2.545	1.969	1.815	1.772	6.755	3.809	3.461	8.809	1.576	
i. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van gevaarlijke stoffen?																					
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	74,7%	68,4%▼	81,4%▲	79,8%△	73,9%▼	73,0%▼	77,6%△	55,8%▼	51,6%▼	55,6%▼	78,8%△	68,7%▼	78,6%△	94,7%▲	93,8%▲	79,6%△	79,8%△	88,3%▲	72,4%▼	81,9%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	21,8%	26,8%▲	16,4%▼	17,2%▼	22,4%△	23,8%△	20,4%	37,7%▲	39,9%▲	40,3%▲	17,6%△	26,4%△	17,8%▼	4,5%▼	5,7%▼	17,0%▼	17,5%▼	10,4%▼	25,6%△	16,0%▼	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	2,9%	3,9%△	1,7%▼	2,3%▼	3,1%△	2,7%	1,7%▼	5,5%△	7,1%△	3,5%	3,0%	4,1%△	3,2%	0,6%▼	0,3%▼	2,5%	2,4%	1,1%▼	1,6%▼	1,6%▼	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,6%	0,8%△	0,4%▼	0,7%	0,6%	0,5%	0,4%	1,0%	1,4%△	0,6%	0,6%	0,8%	0,3%	0,2%▼	0,2%▼	0,8%△	0,2%▼	0,2%▼	0,4%▼	0,6%	
- N	49.302	25.503	23.799	7.598	30.858	9.361	1.485	598	5.776	2.165	8.223	2.538	1.971	1.819	1.778	6.757	3.814	3.467	8.815	1.579	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
j. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van veiligheid, bedrijfsongevallen?																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	57,5%	50,3%▼	65,3%▲	57,8%	57,5%	56,5%▼	62,1%▲	41,2%▼	35,3%▼	30,4%▼	56,8%	44,4%▼	54,4%▼	84,5%▲	82,0%▲	66,2%▲	64,6%▲	77,3%▲	55,2%▼	67,2%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,1%	42,1%▲	29,8%▼	35,9%	36,0%	37,0%	34,2%	51,1%▲	52,9%▲	61,1%▲	35,9%	44,7%▲	37,8%	14,2%▼	16,7%▼	28,9%▼	30,8%▼	19,9%▼	39,5%▲	28,1%▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	5,3%	6,4%▲	4,1%▼	5,1%	5,4%	5,6%	2,9%▼	6,8%	10,1%▲	7,3%▲	5,9%▲	8,8%▲	6,7%▲	1,1%▼	0,7%▼	3,7%▼	4,2%▼	2,2%▼	4,6%▼	3,9%▼
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,0%	1,2%▲	0,8%▼	1,1%	1,1%	1,0%	0,8%	0,8%	1,6%▲	1,3%	1,3%▲	2,1%▲	1,1%	0,3%▼	0,5%▼	1,2%	0,3%▼	0,5%▼	0,7%▼	0,9%
- N	49.241	25.464	23.777	7.595	30.818	9.339	1.489	598	5.773	2.162	8.224	2.541	1.961	1.817	1.776	6.752	3.801	3.462	8.795	1.578
k. Arbo-maatregelen nodig ten aanzien van virussen, bacteriën, schimmels?																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	55,4%	58,6%▲	52,0%▼	60,9%▲	55,6%	50,2%▼	57,9%	55,5%	53,4%▼	57,6%▲	64,2%▲	54,8%	54,0%	75,8%▲	73,4%▲	65,8%▲	60,4%▲	54,4%	30,0%▼	62,0%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	36,3%	34,2%▼	38,6%▲	32,5%▼	36,0%	40,4%▲	36,2%	39,4%	39,0%▲	36,6%	28,4%▼	34,3%▼	38,4%▲	20,1%▼	24,0%▼	28,1%▼	32,0%▼	32,5%▼	57,9%▲	32,2%▼
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	7,0%	6,1%▼	7,9%▲	5,5%▼	7,1%	8,2%▲	4,9%▼	5,1%	6,1%▼	5,5%▼	6,2%▼	9,0%▲	6,5%	3,4%▼	2,0%▼	4,6%▼	6,9%	11,6%▲	10,6%▲	4,5%▼
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	1,1%▼	1,4%▲	1,1%	1,3%	1,3%	1,0%	0%	1,5%▲	0,4%▼	1,2%	1,8%▲	1,1%	0,6%▼	0,6%▼	1,5%	0,7%▼	1,5%	1,5%▲	1,3%
- N	49.263	25.477	23.786	7.603	30.836	9.347	1.477	595	5.774	2.166	8.219	2.540	1.968	1.816	1.774	6.752	3.801	3.461	8.822	1.575
• 'Veilig en gezond werken' [5 items, 1=lage-5=hoge 'Veiligheidscultuur'] [Range: 1-5]																				
- Gemiddelde	3,69	3,75▲	3,63▼	3,66▼	3,66▼	3,78▲	3,92▲	3,86▲	3,88▲	4,01▲	3,64▼	3,65▼	3,79▲	3,57▼	3,73▲	3,69	3,61▼	3,44▼	3,69	3,60▼
- N	49.353	25.567	23.786	7.608	30.917	9.358	1.471	598	5.805	2.169	8.220	2.544	1.976	1.817	1.776	6.768	3.817	3.469	8.832	1.563
• 'Veilig en gezond werken' [>=3.5 op schaal 1=laag- 5=hoog; 5 items]																				
% (zeer) hoog	64,0%	67,2%▲	60,5%▼	62,8%▼	62,3%▼	68,8%▲	75,9%▲	74,6%▲	73,2%▲	79,0%▲	61,6%▼	63,2%	69,8%▲	56,2%▼	64,1%	63,2%	59,6%▼	49,0%▼	65,8%▲	58,0%▼
- N	49.353	25.567	23.786	7.608	30.917	9.358	1.471	598	5.805	2.169	8.220	2.544	1.976	1.817	1.776	6.768	3.817	3.469	8.832	1.563
a. Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken																				
- 1 Helemaal mee eens	22,8%	25,4%▲	20,0%▼	19,9%▼	22,4%▼	25,3%▲	30,9%▲	26,3%▲	32,8%▲	39,7%▲	19,9%▼	22,5%	22,2%	20,1%▼	26,4%▲	24,6%▲	19,4%▼	11,4%▼	19,9%▼	18,7%▼
- 2 Mee eens	48,1%	47,8%	48,5%	46,0%▼	47,9%	50,6%▲	48,5%	49,0%	46,5%▼	45,2%▼	44,6%▼	48,3%	44,6%▼	43,3%▼	51,4%▲	44,5%▼	57,5%▲	46,5%▼	54,5%▲	43,2%▼
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	18,3%	16,5%▼	20,1%▲	21,0%▲	18,4%	16,1%▼	14,4%▼	14,6%▼	12,7%▼	9,7%▼	20,6%▲	18,0%	20,3%▲	22,1%▲	15,2%▼	18,5%	17,3%	25,8%▲	17,9%	23,7%▲
- 4 Niet mee eens	7,9%	7,3%▼	8,5%▲	8,9%▲	8,4%▲	5,9%▼	4,4%▼	6,7%	5,5%▼	3,7%▼	9,9%▲	7,7%	9,0%	11,0%▲	4,9%▼	9,1%▲	4,8%▼	13,0%▲	6,2%▼	10,8%▲
- 5 Helemaal niet mee eens	2,9%	3,0%	2,9%	4,2%▲	2,9%	2,0%▼	1,8%▼	3,4%	2,5%▼	1,8%▼	5,0%▲	3,4%	3,9%▲	3,5%	2,1%▼	3,3%▲	1,0%▼	3,3%	1,4%▼	3,7%
- Gemiddelde	2,20	2,15▼	2,26▲	2,32▲	2,22▲	2,09▼	1,98▼	2,12▼	1,98▼	1,83▼	2,35▲	2,21	2,28▲	2,35▲	2,05▼	2,22▲	2,10▼	2,50▲	2,15▼	2,38▲
- N	49.443	25.583	23.860	7.610	30.961	9.393	1.478	599	5.815	2.170	8.234	2.545	1.974	1.820	1.778	6.777	3.825	3.479	8.855	1.570
b. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken																				
- 1 Helemaal mee eens	18,3%	20,1%▲	16,4%▼	17,9%	17,3%▼	20,3%▲	28,7%▲	21,4%▲	23,8%▲	26,6%▲	17,1%▼	17,0%	23,1%▲	18,2%	21,6%▲	22,1%▲	13,5%▼	10,2%▼	14,7%▼	17,8%
- 2 Mee eens	50,2%	50,3%	50,1%	53,2%▲	49,5%▼	50,4%	48,2%	54,5%▲	48,3%▼	48,5%	49,8%	49,0%	51,1%	49,2%	53,6%▲	48,4%▼	52,4%▲	49,1%	52,8%▲	48,1%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	22,7%	21,0%▼	24,5%▲	21,2%▼	23,6%▲	21,5%▼	17,7%▼	19,2%▼	19,1%▼	18,7%▼	22,2%	22,0%	17,5%▼	24,5%	20,1%▼	21,3%▼	27,0%▲	30,0%▲	24,0%▲	25,2%▲
- 4 Niet mee eens	7,2%	6,8%▼	7,6%▲	5,9%▼	7,9%▲	6,3%▼	4,2%▼	3,4%▼	7,0%	4,8%▼	8,5%▲	8,9%▲	6,3%	6,5%	3,9%▼	6,5%▼	6,2%▼	9,3%▲	7,6%	6,7%
- 5 Helemaal niet mee eens	1,7%	1,8%▲	1,5%▼	1,7%	1,7%	1,5%	1,2%	1,4%	1,8%	1,4%	2,4%▲	3,0%▲	2,0%	1,7%	0,8%▼	1,8%	1,0%▼	1,3%	0,9%▼	2,2%
- Gemiddelde	2,24	2,20▼	2,28▲	2,20▼	2,27▲	2,18▼	2,01▼	2,09▼	2,15▼	2,06▼	2,29▲	2,32▲	2,13▼	2,24	2,09▼	2,17▼	2,29▲	2,42▲	2,27▲	2,27
- N	49.364	25.555	23.810	7.604	30.918	9.366	1.476	592	5.802	2.166	8.214	2.547	1.974	1.818	1.776	6.774	3.822	3.470	8.839	1.571

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
c. Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen																					
- 1 Helemaal mee eens	19,3%	20,9%△	17,6%▽	21,0%△	17,9%▽	21,3%△	28,2%▲	25,6%△	25,2%△	28,4%▲	19,3%	17,6%▽	24,6%△	19,1%	22,0%△	22,3%△	13,8%▽	12,1%▼	14,7%▽	18,7%	
- 2 Mee eens	44,4%	44,8%	44,0%	45,9%△	43,6%▽	45,7%△	45,7%	49,8%△	44,1%	46,5%△	44,2%	43,8%	44,7%	40,0%▽	45,1%	42,0%▽	46,2%△	42,4%▽	47,2%△	41,5%▽	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	24,9%	23,2%▽	26,7%△	22,8%▽	26,1%△	23,4%▽	20,0%▽	17,7%▽	19,6%▽	17,7%▽	24,2%	23,9%	19,2%▽	29,0%△	25,6%	25,0%	30,4%△	31,4%△	26,1%△	28,8%△	
- 4 Niet mee eens	9,1%	8,8%▽	9,5%△	7,9%▽	10,0%△	7,7%▽	4,7%▽	5,3%▽	8,7%	5,8%▽	9,2%	10,4%△	9,2%	9,6%	6,1%▽	8,5%	8,1%▽	12,1%△	10,2%△	8,6%	
- 5 Helemaal niet mee eens	2,3%	2,4%	2,2%	2,3%	2,4%△	1,9%▽	1,4%▽	1,6%	2,3%	1,6%▽	3,1%△	4,3%△	2,3%	2,3%	1,1%▽	2,3%	1,6%▽	2,0%	1,8%▽	2,5%	
- Gemiddelde	2,31	2,27▽	2,35△	2,25▽	2,36△	2,23▽	2,06▼	2,08▼	2,19▽	2,06▼	2,33△	2,40△	2,20▽	2,36△	2,19▽	2,27▽	2,38△	2,50▲	2,37△	2,35	
- N	49.313	25.509	23.804	7.596	30.896	9.354	1.467	593	5.798	2.167	8.217	2.536	1.971	1.809	1.769	6.764	3.815	3.474	8.831	1.568	
d. Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken																					
- 1 Helemaal mee eens	16,2%	19,9%▲	12,1%▼	13,2%▽	15,6%▽	19,2%△	23,9%▲	20,7%△	25,1%▲	30,5%▲	16,1%	16,2%	21,4%△	13,0%▽	14,2%▽	17,4%△	9,7%▼	7,5%▼	11,9%▽	14,4%	
- 2 Mee eens	47,4%	48,7%△	46,1%▽	40,9%▽	47,9%△	51,2%△	47,7%	49,4%	49,8%△	53,0%△	46,7%	47,8%	47,5%	40,2%▽	41,3%▽	43,3%▽	43,7%▽	41,1%▽	55,4%△	44,8%▽	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	25,2%	21,6%▽	29,2%△	28,8%△	25,4%	22,5%▽	21,8%▽	22,5%	18,1%▽	11,6%▼	25,0%	24,7%	21,7%▽	31,2%△	30,3%△	26,4%△	32,2%△	34,9%▲	24,3%▽	28,3%△	
- 4 Niet mee eens	8,5%	7,5%▽	9,6%△	12,4%△	8,8%△	5,2%▽	4,7%▽	4,9%▽	5,4%▽	3,7%▼	8,9%	8,0%	7,1%▽	12,6%△	11,1%△	9,6%△	11,6%△	13,2%△	6,7%▽	9,1%	
- 5 Helemaal niet mee eens	2,7%	2,3%▽	3,0%△	4,8%△	2,4%▽	1,9%▽	1,9%	2,5%	1,7%▽	1,2%▽	3,4%△	3,3%△	2,2%	3,0%	3,2%	3,4%△	2,8%	3,3%△	1,7%▽	3,5%△	
- Gemiddelde	2,34	2,24▼	2,45▲	2,55▲	2,35	2,19▽	2,13▼	2,19▽	2,09▼	1,92▼	2,37△	2,34	2,21▽	2,52▲	2,48△	2,38△	2,54▲	2,64▲	2,31▽	2,42△	
- N	49.292	25.539	23.753	7.604	30.891	9.328	1.469	597	5.796	2.167	8.218	2.543	1.971	1.816	1.773	6.751	3.813	3.463	8.818	1.564	
e. Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk																					
- 1 Helemaal mee eens	13,5%	15,9%△	10,9%▽	15,1%△	12,3%▽	15,0%△	21,1%▲	19,7%△	20,4%▲	22,9%▲	13,9%	13,0%	20,1%△	11,4%▽	12,0%	15,1%△	8,0%▽	6,3%▼	9,5%▽	12,1%	
- 2 Mee eens	45,4%	46,3%△	44,3%▽	46,7%△	44,5%▽	47,0%△	47,1%	50,7%△	49,9%△	52,6%△	44,7%	45,9%	49,3%△	35,4%▼	39,9%▽	41,6%▽	40,4%▽	36,2%▼	52,3%△	41,2%▽	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	26,8%	24,5%▽	29,3%△	24,0%▽	28,0%△	25,8%▽	22,8%▽	18,9%▽	20,0%▽	17,0%▼	25,9%	25,1%	18,4%▼	33,8%△	32,0%△	27,6%	34,5%△	37,2%▲	26,4%	29,4%△	
- 4 Niet mee eens	10,8%	10,0%▽	11,7%△	9,9%▽	11,8%△	8,9%▽	6,2%▽	8,2%▽	7,4%▽	5,6%▽	10,7%	11,2%	9,4%▽	14,8%△	12,7%△	11,2%	14,1%△	16,2%△	9,5%▽	12,9%△	
- 5 Helemaal niet mee eens	3,5%	3,3%▽	3,8%△	4,2%△	3,4%	3,4%	2,7%	2,5%	2,3%▽	1,8%▽	4,7%△	4,9%△	2,7%▽	4,7%△	3,4%	4,5%△	3,1%	4,2%△	2,3%▽	4,4%	
- Gemiddelde	2,46	2,38▽	2,53△	2,41▽	2,50△	2,39▽	2,22▼	2,23▼	2,21▼	2,11▼	2,48△	2,49	2,25▼	2,66▲	2,55△	2,48△	2,64▲	2,76▲	2,43▽	2,56△	
- N	49.258	25.526	23.732	7.609	30.864	9.325	1.460	595	5.793	2.159	8.207	2.541	1.975	1.814	1.774	6.753	3.809	3.466	8.810	1.561	
Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk?																					
- 1 Ja	78,1%	80,7%△	75,3%▽	72,1%▽	78,1%	82,7%△	80,3%△	81,3%	85,2%▲	88,3%▲	74,3%▽	78,5%	74,3%▽	73,4%▽	78,5%	76,9%▽	78,5%	71,5%▽	79,5%△	76,6%	
- 2 Nee	7,8%	7,7%	7,8%	8,3%	7,5%▽	7,6%	10,6%△	7,1%	6,5%▽	6,3%▽	10,3%△	9,0%△	10,1%△	8,9%	7,6%	9,3%△	4,4%▽	6,4%▽	5,8%▽	10,6%△	
- 3 Weet niet	14,1%	11,6%▽	16,9%△	19,6%△	14,4%△	9,7%▽	9,1%▽	11,6%	8,3%▼	5,4%▼	15,4%△	12,4%▽	15,5%	17,7%△	13,9%	13,8%	17,1%△	22,1%▲	14,7%	12,8%	
- N	49.603	25.661	23.942	7.625	31.038	9.444	1.496	602	5.829	2.180	8.258	2.558	1.985	1.826	1.780	6.800	3.832	3.488	8.883	1.580	
Hoe is over het algemeen uw gezondheid?																					
- 1 Zeer goed	20,4%	22,2%△	18,5%▽	30,6%▲	19,7%▽	14,9%▽	17,7%▽	27,5%△	18,5%▽	17,5%▽	23,9%△	18,1%▽	25,1%△	22,6%△	22,3%△	22,1%△	19,2%▽	18,6%▽	17,3%▽	22,1%	
- 2 Goed	59,0%	58,4%▽	59,7%△	53,5%▽	59,9%△	60,1%△	60,5%	57,2%	58,0%	62,1%△	56,7%▽	59,3%	55,4%▽	57,8%	61,2%	58,4%	60,8%△	60,3%	61,1%△	57,7%	
- 3 Gaat wel	18,1%	16,9%▽	19,4%△	14,4%▽	17,8%	21,8%△	18,9%	13,7%▽	20,3%△	17,6%	17,0%△	18,7%	17,5%	17,4%	15,2%▽	16,8%▽	17,9%	19,1%	19,4%△	18,2%	
- 4 Slecht	2,2%	2,2%	2,2%	1,3%▽	2,2%	2,8%△	2,7%	1,5%	2,5%△	2,7%	2,2%	3,5%△	1,7%	2,0%	1,2%▽	2,4%	1,8%	1,8%	2,0%	1,8%	
- 5 Zeer slecht	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,4%	0,2%	0	0,6%△	0,1%	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	
- Gemiddelde	2,03	2,00▽	2,06△	1,87▼	2,03	2,14△	2,07△	1,89▽	2,09△	2,06△	1,98▽	2,09△	1,97▽	2,00▽	1,96▽	2,00▽	2,03	2,05	2,07△	2,00	
- N	49.470	25.592	23.878	7.596	30.976	9.404	1.494	600	5.807	2.176	8.229	2.547	1.979	1.823	1.782	6.778	3.827	3.479	8.864	1.579	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Algemene gezondheidstoestand																					
% goed of zeer goed	79,4%	80,6%△	78,2%▽	84,1%△	79,7%	75,0%▽	78,2%	84,7%△	76,5%▽	79,5%	80,5%△	77,4%▽	80,4%	80,4%	83,5%△	80,5%△	80,0%	78,8%	78,4%▽	79,8%	
- N	49.470	25.592	23.878	7.596	30.976	9.404	1.494	600	5.807	2.176	8.229	2.547	1.979	1.823	1.782	6.778	3.827	3.479	8.864	1.579	
• 'KANS' [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ ellebogen' en/of 'polzen/ handen']																					
% ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	39,6%	33,3%▼	46,3%▲	32,8%▽	41,4%△	40,9%△	29,3%▼	28,9%▼	38,6%	34,0%▽	35,9%▽	37,4%▽	35,7%▽	39,7%	35,7%▽	40,0%	43,5%△	42,6%△	44,5%△	41,4%	
- N	49.309	25.470	23.838	7.614	30.910	9.307	1.478	597	5.768	2.158	8.217	2.540	1.979	1.823	1.785	6.758	3.821	3.465	8.824	1.574	
a. Nek																					
• 1 Nee, nooit	39,0%	45,9%▲	31,5%▼	46,2%△	35,8%▽	41,5%△	52,9%▲	51,4%▲	42,3%△	45,5%△	42,3%△	42,0%△	46,6%△	36,7%▽	39,2%	38,1%	33,1%▽	34,2%▽	34,3%▽	38,9%	
• 2 Een enkele keer, maar van korte duur	35,0%	34,1%▽	35,9%△	32,5%▽	35,9%△	34,5%	30,9%▽	30,4%▽	34,4%	34,0%	34,5%	33,6%	32,7%▽	35,1%	37,0%	35,2%	36,6%△	35,6%	35,8%	34,0%	
• 3 Een enkele keer, langdurig	3,5%	3,0%▽	3,9%△	3,0%▽	3,7%△	3,2%	2,8%	1,7%▽	3,6%	2,5%▽	3,1%▽	3,5%	3,0%	3,3%	3,7%	3,4%	3,6%	4,0%	3,8%△	4,1%	
• 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	14,4%	11,5%▽	17,4%△	12,7%▽	15,7%△	12,4%▽	8,3%▽	10,9%▽	13,2%▽	12,0%▽	12,9%▽	13,5%	11,7%▽	16,0%△	13,5%	15,3%△	16,7%△	16,3%△	15,5%△	14,3%	
• 5 Meerdere keren, langdurig	8,2%	5,4%▼	11,3%▲	5,6%▽	9,0%△	8,5%	5,1%▽	5,4%▽	6,6%▽	6,0%▽	7,2%▽	7,4%	6,0%▽	9,1%	6,6%▽	8,1%	10,0%△	9,9%△	10,6%△	8,7%	
- N	48.810	25.190	23.620	7.596	30.665	9.111	1.438	589	5.695	2.127	8.152	2.509	1.961	1.810	1.769	6.701	3.788	3.428	8.732	1.551	
b. Schouders																					
• 1 Nee, nooit	39,4%	47,5%▲	30,9%▼	52,7%▲	36,0%▽	38,2%▽	49,5%▲	50,7%▲	42,0%△	43,3%△	45,0%△	41,3%△	47,4%△	41,4%	39,0%	38,9%	33,5%▽	35,4%▽	33,1%▽	37,6%	
• 2 Een enkele keer, maar van korte duur	31,9%	30,3%▽	33,6%△	27,0%▽	33,1%△	32,4%	30,4%	29,1%	30,7%▽	33,7%	30,7%▽	32,1%	28,8%▽	30,4%	35,0%△	31,7%	33,7%△	31,9%	33,5%△	31,8%	
• 3 Een enkele keer, langdurig	5,0%	4,8%▽	5,3%△	3,2%▽	5,2%△	5,9%△	5,3%	4,1%	6,1%△	4,8%	4,0%▽	4,9%	5,0%	3,7%▽	5,8%	4,8%	4,6%	5,8%△	5,5%△	5,8%	
• 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	14,0%	10,9%▽	17,3%△	11,4%▽	15,3%△	12,8%▽	8,3%▽	9,2%▽	12,7%▽	10,4%▽	12,3%▽	12,8%	11,4%▽	15,6%△	12,5%	15,2%△	17,2%△	15,7%△	15,6%△	13,7%	
• 5 Meerdere keren, langdurig	9,6%	6,5%▼	12,9%▲	5,7%▽	10,4%△	10,7%△	6,5%▽	6,9%▽	8,5%▽	7,8%▽	8,0%▽	8,8%	7,3%▽	8,9%	7,8%▽	9,3%	11,1%△	11,1%△	12,4%△	11,2%△	
- N	48.792	25.174	23.617	7.570	30.645	9.139	1.437	591	5.699	2.136	8.136	2.509	1.965	1.800	1.770	6.680	3.779	3.428	8.741	1.557	
c. Armen/ ellebogen																					
• 1 Nee, nooit	69,0%	70,1%△	68,0%▽	78,9%▲	69,1%	60,6%▼	68,9%	70,6%	65,5%▽	64,8%▽	71,0%△	67,3%	72,0%△	71,2%△	71,1%	69,1%	66,1%▽	73,6%△	68,8%	68,8%	
• 2 Een enkele keer, maar van korte duur	18,5%	18,8%	18,2%	15,6%▽	18,2%▽	21,8%△	20,1%	19,5%	20,6%△	22,5%△	17,8%	20,1%△	18,5%	16,0%▽	19,4%	17,9%	19,0%	15,5%▽	18,3%	18,0%	
• 3 Een enkele keer, langdurig	3,2%	3,1%▽	3,4%△	2,0%▽	3,2%	4,2%△	3,4%	2,3%	3,6%	3,0%	3,1%	3,1%	2,7%	3,9%	2,4%	3,1%	3,7%	3,2%	3,3%	3,7%	
• 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	5,6%	5,2%▽	6,0%△	2,8%▽	5,8%△	7,5%△	4,7%	4,4%	6,3%△	5,7%	5,1%▽	5,9%	4,1%▽	6,1%	4,3%▽	6,0%	7,2%△	4,4%▽	5,5%	5,3%	
• 5 Meerdere keren, langdurig	3,6%	2,9%▽	4,4%△	0,7%▼	3,7%	5,9%△	2,9%	3,2%	4,0%	4,0%	3,1%▽	3,6%	2,7%▽	2,8%▽	2,8%	3,9%	4,0%	3,3%	4,1%△	4,2%	
- N	48.138	24.863	23.275	7.552	30.268	8.932	1.386	581	5.603	2.105	8.059	2.471	1.943	1.786	1.752	6.624	3.699	3.375	8.609	1.531	
d. Polsen/handen																					
• 1 Nee, nooit	62,2%	65,3%△	58,8%▽	67,5%△	62,1%	57,2%▽	66,0%△	64,2%	59,9%▽	62,6%	64,1%△	62,6%	62,8%	63,8%	66,6%△	60,8%▽	61,6%	67,0%△	59,6%▽	61,7%	
• 2 Een enkele keer, maar van korte duur	22,5%	21,9%▽	23,2%△	20,9%▽	22,7%	23,6%△	20,4%	25,7%	24,4%△	25,5%△	21,5%▽	22,9%	21,4%	21,0%	21,5%	22,3%	22,6%	20,0%▽	23,4%△	22,1%	
• 3 Een enkele keer, langdurig	3,2%	3,0%▽	3,5%△	2,8%▽	3,2%	3,7%△	2,6%	2,0%	3,7%△	3,4%	3,0%	3,4%	3,4%	3,2%	2,4%▽	3,2%	3,4%	2,7%	3,5%	2,8%	
• 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	7,5%	6,6%▽	8,5%△	6,6%▽	7,7%	8,2%△	6,3%	4,5%▽	7,8%	5,5%▽	7,2%	6,9%	7,2%	9,2%△	6,6%	9,0%△	7,6%	6,2%▽	7,8%	7,6%	
• 5 Meerdere keren, langdurig	4,5%	3,1%▽	6,0%△	2,2%▽	4,2%▽	7,2%△	4,7%	3,7%	4,2%	3,1%▽	4,2%	4,3%	5,2%	2,7%▽	2,9%▽	4,7%	4,9%	4,1%	5,6%△	5,8%△	
- N	48.225	24.854	23.372	7.546	30.315	8.965	1.400	582	5.623	2.096	8.050	2.478	1.941	1.795	1.747	6.629	3.714	3.384	8.645	1.541	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
e. Rug																					
- 1 Nee, nooit	28,5%	31,3%△	25,5%▽	31,9%△	27,1%▽	28,9%	37,2%△	34,7%△	29,7%△	27,5%	29,5%△	27,3%	30,5%△	31,7%△	32,9%△	30,0%△	27,6%	30,0%△	23,4%▽	29,7%	
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	36,1%	37,0%△	35,0%▽	33,0%▽	36,0%	38,5%△	37,8%	33,9%	36,4%	40,5%△	35,2%	36,8%	33,7%▽	35,1%	37,1%	33,8%▽	37,4%	34,9%	37,8%△	35,8%	
- 3 Een enkele keer, langdurig	6,0%	6,2%	5,9%	5,7%	6,1%	6,3%	5,2%	6,1%	6,4%	7,1%△	6,3%	5,3%	5,9%	5,5%	6,0%	6,0%	5,7%	5,8%	6,1%	5,4%	
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	17,8%	16,3%▽	19,4%△	19,2%△	18,5%△	15,3%▽	12,2%▽	16,4%	16,5%▽	14,9%▽	18,0%	18,9%	19,4%	18,9%	16,1%	18,0%	17,6%	17,8%	19,1%△	15,5%▽	
- 5 Meerdere keren, langdurig	11,6%	9,2%▽	14,1%△	10,2%▽	12,2%△	11,1%	7,6%▽	8,9%▽	11,1%	10,0%▽	11,0%	11,7%	10,6%	8,8%▽	7,9%▽	12,2%	11,7%	11,5%	13,6%△	13,6%△	
- N	48.959	25.329	23.630	7.593	30.691	9.214	1.462	591	5.741	2.151	8.171	2.512	1.964	1.800	1.776	6.713	3.779	3.437	8.759	1.567	
f. Heupen/ benen/ knieën/ voeten																					
- 1 Nee, nooit	46,9%	49,9%△	43,6%▽	49,9%△	48,6%△	39,2%▽	42,9%▽	50,6%	45,5%▽	43,9%▽	46,4%	44,7%▽	39,8%▽	58,3%▲	56,7%▲	50,2%△	47,6%	49,2%△	42,8%▽	46,1%	
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	26,7%	26,7%	26,8%	26,5%	26,0%▽	28,9%△	29,6%△	24,5%	26,6%	30,6%△	27,2%	27,8%	28,9%△	22,8%▽	24,2%▽	25,3%▽	27,6%	24,9%▽	27,6%△	26,7%	
- 3 Een enkele keer, langdurig	5,3%	5,3%	5,4%	5,2%	5,1%▽	5,9%△	5,9%	4,7%	5,7%	5,2%	5,0%	5,9%	6,2%	4,2%▽	5,2%	5,0%	5,2%	4,9%	5,8%△	5,5%	
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	11,7%	10,6%▽	12,9%△	13,0%△	11,3%▽	12,2%	9,8%▽	11,4%	11,7%	10,7%	12,5%△	13,0%△	15,9%△	9,2%▽	7,7%▽	11,1%	10,5%▽	11,3%	12,3%△	11,4%	
- 5 Meerdere keren, langdurig	9,4%	7,6%▽	11,3%△	5,3%▽	9,0%▽	13,7%△	11,7%△	8,8%	10,5%△	9,5%	8,8%	8,7%	9,2%	5,5%▽	6,2%▽	8,5%▽	9,1%	9,7%	11,4%△	10,3%	
- N	48.930	25.291	23.639	7.597	30.657	9.230	1.445	592	5.732	2.140	8.164	2.522	1.972	1.811	1.763	6.732	3.777	3.437	8.736	1.553	
• Burn-outklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Range: 1–7]																					
- Gemiddelde	2,20	2,12▽	2,28△	1,95▼	2,32▲	2,10▽	1,64▼	1,89▼	2,21	2,02▽	2,12▽	2,13▽	2,06▽	2,33△	2,10▽	2,21	2,16	2,44△	2,31△	2,11▽	
- N	49.585	25.637	23.948	7.626	31.027	9.434	1.498	603	5.822	2.179	8.255	2.556	1.987	1.828	1.783	6.797	3.830	3.480	8.879	1.586	
• Burn-outklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items]																					
- 1 Nee (score 3.20 of lager op schaal 1 t/m 7)	82,7%	84,3%△	81,1%▽	87,5%△	80,6%▽	84,3%△	92,1%▲	88,7%△	82,0%	86,7%△	83,6%△	83,8%	85,2%△	80,2%▽	86,0%△	82,4%	84,4%△	78,8%▽	80,9%▽	84,6%△	
- 2 Ja (score bóven 3.20 op schaal 1 t/m 7)	17,3%	15,7%▽	18,9%△	12,5%▽	19,4%△	15,7%▽	7,9%▼	11,3%▽	18,0%	13,3%▽	16,4%▽	16,2%	14,8%▽	19,8%△	14,0%▽	17,6%	15,6%▽	21,2%△	19,1%△	15,4%▽	
- N	49.585	25.637	23.948	7.626	31.027	9.434	1.498	603	5.822	2.179	8.255	2.556	1.987	1.828	1.783	6.797	3.830	3.480	8.879	1.586	
a. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk																					
- 1 Nooit	43,9%	49,2%▲	38,3%▼	63,0%▲	37,6%▼	45,4%△	68,1%▲	64,9%▲	48,5%△	51,8%△	53,9%▲	51,5%△	54,5%▲	37,4%▽	43,8%	44,7%	40,3%▽	28,3%▼	32,4%▼	43,7%	
- 2 Enkele keren per jaar	35,2%	32,8%▽	37,7%△	22,8%▼	38,5%△	36,3%△	22,8%▼	24,1%▼	31,7%▽	33,4%	28,2%▽	29,7%▽	29,1%▽	37,3%	36,9%	34,8%	38,4%△	44,5%▲	42,3%△	37,0%	
- 3 Maandelijks	4,4%	3,8%▽	4,9%△	3,7%▽	5,2%△	2,8%▽	0,9%▼	3,4%	3,3%▽	2,7%▽	4,0%	3,4%▽	3,9%	6,2%△	4,3%	4,3%	4,5%	5,8%△	5,4%△	3,9%	
- 4 Enkele keren per maand	8,4%	7,0%▽	10,0%△	6,0%▽	9,4%△	7,9%	3,7%▼	2,9%▼	8,0%	6,1%▽	7,1%▽	6,9%▽	5,6%▽	10,0%△	8,0%	7,6%▽	10,0%△	11,2%△	10,6%△	8,0%	
- 5 Elke week	3,1%	2,8%▽	3,3%△	2,0%▽	3,6%△	2,4%▽	0,9%▽	1,0%▽	3,1%	2,3%▽	2,3%▽	2,6%	2,8%	4,2%△	2,4%	3,2%	2,9%	4,2%△	3,7%△	3,2%	
- 6 Enkele keren per week	3,1%	2,7%▽	3,6%△	1,6%▽	3,5%△	3,2%	2,0%▽	2,1%	3,4%	2,4%	2,6%▽	3,0%	2,5%	3,4%	3,4%	3,2%	2,4%▽	4,1%△	3,7%△	2,5%	
- 7 Elke dag	1,9%	1,6%▽	2,2%△	0,9%▽	2,2%△	1,9%	1,6%	1,5%	2,1%	1,2%▽	1,9%	2,8%△	1,5%	1,5%	1,0%▽	2,3%△	1,6%	1,9%	2,0%	1,8%	
- Gemiddelde	2,08	1,96▽	2,22△	1,70▼	2,22▲	2,03▽	1,59▼	1,63▼	2,04▽	1,86▽	1,91▽	2,00▽	1,87▽	2,23△	2,03	2,08	2,10	2,38▲	2,30△	2,05	
- N	49.530	25.605	23.925	7.622	30.992	9.419	1.497	603	5.815	2.178	8.250	2.554	1.983	1.824	1.781	6.785	3.827	3.478	8.870	1.584	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Re-creatie
b. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg																				
- 1 Nooit	28,4%	28,9%△	27,8%▽	44,5%▲	23,0%▼	29,1%	51,4%▲	43,3%▲	28,9%	27,9%	35,4%△	31,7%△	38,8%▲	23,1%▽	25,4%▽	28,9%	23,1%▽	18,2%▼	24,1%▽	32,0%△
- 2 Enkele keren per jaar	33,7%	34,2%△	33,1%▽	25,7%▼	35,5%△	34,9%△	28,8%▽	30,7%	31,9%▽	37,6%△	30,4%▽	33,4%	29,5%▽	34,2%	38,7%△	33,3%	38,8%△	34,0%	35,0%△	33,7%
- 3 Maandelijks	7,1%	7,2%	6,9%	6,7%	8,1%△	4,9%▽	2,6%▼	4,7%▽	6,2%▽	6,3%	5,8%▽	5,7%▽	5,8%▽	10,6%△	8,3%△	7,6%	7,7%	8,8%△	7,8%△	5,9%
- 4 Enkele keren per maand	13,3%	12,9%▽	13,8%△	10,8%▽	14,1%△	13,8%	7,6%▽	8,8%▽	13,7%	12,3%	11,9%▽	10,6%▽	11,3%▽	13,8%	13,9%	12,8%	14,7%△	16,7%△	14,4%△	13,3%
- 5 Elke week	6,2%	5,9%▽	6,6%△	5,1%▽	7,2%△	4,8%▽	2,3%▼	4,7%	6,0%	4,9%▽	5,6%▽	5,8%	5,1%▽	7,4%△	5,3%	6,1%	6,1%	9,0%△	6,8%△	6,2%
- 6 Enkele keren per week	6,9%	6,9%	7,0%	4,3%▽	7,4%△	7,8%△	4,4%▽	2,6%▼	7,9%△	6,7%	6,2%▽	7,1%	5,0%▽	7,9%	5,9%	6,7%	6,6%	8,6%△	7,5%△	5,7%▽
- 7 Elke dag	4,4%	4,1%▽	4,8%△	3,0%▽	4,8%△	4,7%	3,0%▽	5,2%	5,4%△	4,3%	4,7%	5,7%△	4,4%	3,0%▽	2,6%▽	4,6%	3,0%▽	4,8%	4,4%	3,2%▽
- Gemiddelde	2,74	2,70▽	2,78△	2,31▼	2,88▲	2,73	2,06▼	2,30▼	2,81△	2,66▽	2,59▽	2,69	2,47▽	2,84△	2,63▽	2,72	2,74	3,09▲	2,85△	2,58▽
- N	49.513	25.608	23.904	7.623	30.986	9.408	1.495	603	5.813	2.171	8.244	2.550	1.986	1.827	1.778	6.790	3.827	3.478	8.864	1.582
c. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk																				
- 1 Nooit	44,4%	46,5%△	42,2%▽	52,8%▲	39,0%▼	50,8%△	73,5%▲	57,2%▲	45,8%△	49,4%△	48,9%△	49,4%△	53,2%△	36,9%▽	42,3%	42,4%▽	41,4%▽	36,4%▽	41,4%▽	46,9%△
- 2 Enkele keren per jaar	28,8%	28,1%▽	29,6%△	21,1%▼	31,5%△	28,5%	16,4%▼	23,7%▽	27,1%▽	29,8%	24,6%▽	26,4%▽	23,0%▽	31,4%△	34,8%△	29,0%	31,6%△	33,0%△	31,4%△	29,1%
- 3 Maandelijks	5,3%	5,2%	5,5%	6,2%△	6,0%△	3,0%▽	1,5%▼	3,0%▽	5,0%	3,4%▽	4,6%▽	3,9%▽	4,0%▽	6,9%△	4,6%	6,2%△	6,2%△	6,5%△	6,1%△	4,6%
- 4 Enkele keren per maand	9,2%	8,6%▽	9,7%△	8,1%▽	9,9%△	8,3%▽	4,0%▼	6,7%▽	9,7%	7,8%▽	8,7%	7,8%▽	8,2%	9,7%	8,0%	9,2%	9,5%	11,4%△	9,7%	7,5%▽
- 5 Elke week	4,2%	4,1%	4,3%	4,5%	4,8%△	2,4%▽	0,8%▼	2,7%	3,8%	3,1%▽	4,3%	3,7%	3,9%	6,0%△	3,6%	4,3%	4,4%	4,8%	4,3%	3,8%
- 6 Enkele keren per week	4,4%	4,0%▽	4,8%△	3,7%▽	4,7%△	4,0%	2,6%▽	2,1%▽	4,3%	3,6%	4,6%	4,2%	3,9%	5,2%	3,9%	4,9%△	4,0%	4,7%	4,2%	4,7%
- 7 Elke dag	3,7%	3,4%▽	3,9%△	3,6%	4,0%△	3,0%▽	1,3%▽	4,6%	4,3%△	2,8%▽	4,4%△	4,6%△	3,7%	3,9%	2,8%	4,0%	2,9%▽	3,2%	3,0%▽	3,4%
- Gemiddelde	2,28	2,21▽	2,34△	2,16▽	2,40▲	2,07▽	1,55▼	1,99▽	2,29	2,08▽	2,26	2,21▽	2,13▽	2,48△	2,19▽	2,35△	2,28	2,42△	2,29	2,20
- N	49.490	25.588	23.902	7.624	30.972	9.402	1.491	599	5.812	2.176	8.242	2.553	1.987	1.822	1.779	6.782	3.822	3.475	8.858	1.582
d. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken																				
- 1 Nooit	59,1%	62,7%△	55,3%▽	66,0%△	55,1%▼	64,0%△	77,9%▲	72,5%▲	63,6%△	69,4%▲	63,9%△	66,4%△	62,8%△	54,3%▽	59,3%	60,4%△	57,9%	46,3%▼	51,0%▼	59,4%
- 2 Enkele keren per jaar	22,2%	20,5%▽	24,1%△	17,5%▽	24,1%△	21,0%▽	14,5%▼	15,2%▽	19,1%▽	18,8%▽	19,0%▽	18,2%▽	20,1%▽	22,6%	24,1%	21,3%▽	24,5%△	27,9%△	27,1%△	22,7%
- 3 Maandelijks	4,3%	4,1%▽	4,5%△	4,2%	5,0%△	2,4%▽	0,9%▼	1,4%▽	3,7%▽	2,7%▽	3,6%▽	3,3%▽	3,7%	5,9%△	4,8%	4,3%	4,5%	5,9%△	4,7%△	5,2%
- 4 Enkele keren per maand	6,4%	5,7%▽	7,1%△	5,5%▽	7,0%△	5,6%▽	2,6%▽	4,5%	5,9%	4,2%▽	5,8%▽	5,5%	5,1%▽	8,2%△	6,0%	6,0%	6,6%	8,2%△	7,6%△	5,7%
- 5 Elke week	3,1%	2,8%▽	3,5%△	2,6%▽	3,5%△	2,5%▽	1,2%▽	1,0%▽	2,5%▽	2,1%▽	2,9%	1,9%▽	3,0%	4,2%△	2,3%▽	3,0%	3,0%	5,2%△	3,9%△	2,9%
- 6 Enkele keren per week	2,5%	2,1%▽	2,8%△	2,3%	2,7%△	2,2%	1,2%▽	3,6%	2,4%	1,7%▽	2,2%▽	2,4%	3,1%	2,5%	1,8%	2,6%	1,7%▽	3,5%△	2,9%△	2,3%
- 7 Elke dag	2,4%	2,1%▽	2,8%△	1,8%▽	2,7%△	2,2%	1,7%	1,8%	2,8%△	1,1%▽	2,7%	2,3%	2,2%	2,3%	1,8%	2,5%	1,7%▽	3,0%△	2,8%△	1,7%
- Gemiddelde	1,89	1,80▽	1,99△	1,75▽	1,99△	1,77▽	1,45▼	1,64▽	1,83▽	1,61▼	1,82▽	1,75▽	1,84	2,02△	1,80▽	1,87	1,84▽	2,21▲	2,06△	1,84
- N	49.432	25.565	23.867	7.614	30.928	9.397	1.493	603	5.800	2.169	8.236	2.545	1.980	1.821	1.777	6.779	3.816	3.472	8.855	1.580

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
e. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk																				
· 1 Nooit	52,1%	53,8%△	50,2%▽	59,5%△	47,8%▼	56,6%△	74,6%▲	61,1%△	51,4%	54,2%△	54,1%△	53,2%	52,4%	50,1%	55,4%△	52,3%	54,9%△	45,5%▽	49,7%▽	54,1%
· 2 Enkele keren per jaar	28,4%	27,8%▽	29,0%△	23,3%▽	30,7%△	26,6%▽	16,9%▼	23,4%▽	27,4%	29,5%	26,2%▽	27,1%	28,0%	26,8%	28,9%	27,3%▽	29,1%	33,4%△	30,1%△	29,0%
· 3 Maandelijks	4,1%	4,0%	4,3%	5,1%△	4,6%△	2,2%▽	0,7%▼	2,7%	4,1%	3,5%	3,8%	3,4%	4,3%	6,0%△	3,8%	4,5%	3,5%▽	4,9%△	4,2%	4,4%
· 4 Enkele keren per maand	6,7%	6,4%▽	7,0%△	6,2%▽	7,1%△	6,5%	2,7%▽	3,1%▽	7,2%	4,8%▽	7,2%△	6,5%	6,7%	8,3%△	6,3%	6,4%	6,0%	7,1%	7,0%	5,4%▽
· 5 Elke week	3,0%	2,7%▽	3,2%△	2,3%▽	3,5%△	2,2%▽	0,9%▽	3,2%	2,8%	2,6%	2,8%	3,2%	2,9%	3,6%	2,1%▽	3,3%△	2,2%▽	3,3%	3,3%△	2,6%
· 6 Enkele keren per week	3,1%	2,9%▽	3,4%△	1,9%▽	3,4%△	3,3%	2,2%▽	2,7%	3,5%	3,0%	3,0%	3,1%	3,1%	3,3%	2,2%▽	3,3%	2,6%	3,6%	3,2%	2,9%
· 7 Elke dag	2,6%	2,4%▽	2,9%△	1,8%▽	2,9%△	2,4%	1,9%	3,9%	3,5%△	2,5%	3,0%△	3,4%△	2,7%	1,8%▽	1,3%▽	2,9%	1,6%▽	2,2%	2,5%	1,6%▽
- Gemiddelde	2,00	1,95▽	2,06△	1,81▽	2,10△	1,91▽	1,53▼	1,87▽	2,07△	1,91▽	1,99	2,02	2,00	2,06	1,83▽	2,02	1,86▽	2,09△	2,03△	1,88▽
- N	49.508	25.609	23.899	7.624	30.990	9.400	1.493	601	5.814	2.177	8.245	2.553	1.983	1.824	1.781	6.783	3.824	3.472	8.868	1.584
Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [Zónder voorloopvraag: 'Zijn er aanpassingen verricht'] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· a. Nee, geen aanpassingen nodig	58,7%	60,6%△	56,6%▽	77,0%▲	53,5%▼	58,1%	77,1%▲	72,9%▲	57,8%	64,4%△	65,7%△	58,1%	70,9%▲	57,5%	63,5%△	61,4%△	53,8%▽	49,5%▼	50,7%▽	59,6%
· b. Ja, in hulpmiddelen of meubilair	18,0%	17,8%	18,3%	8,6%▼	21,0%▲	17,5%	9,3%▼	12,0%▽	18,8%	13,7%▽	14,3%▽	18,7%	7,6%▼	23,6%△	19,6%	18,0%	25,4%△	20,0%△	19,6%△	16,2%
· c. Ja, in werktijden	8,9%	8,6%▽	9,3%△	6,1%▽	10,0%△	8,4%	4,6%▽	6,5%▽	9,0%	7,5%▽	7,6%▽	12,9%△	11,4%△	8,6%	5,6%▽	8,9%	5,8%▽	8,7%	11,4%△	7,6%
· d. Ja, in hoeveelheid werk	17,7%	15,8%▽	19,9%△	8,4%▼	20,5%△	17,8%	8,8%▼	9,3%▼	15,7%▽	14,5%▽	14,7%▽	16,3%▽	12,0%▽	15,9%▽	15,7%▽	16,0%▽	17,5%	27,0%▲	23,4%△	18,0%
· e. Ja, in functie of takenpakket	9,6%	9,0%▽	10,2%△	4,0%▼	11,5%△	8,9%▽	3,4%▼	5,7%▽	9,7%	8,2%▽	7,4%▽	8,6%	5,4%▽	8,9%	7,0%▽	8,1%▽	10,7%△	14,6%△	12,8%△	9,4%
· f. Ja, in opleiding of omscholing	5,0%	5,4%△	4,5%▽	2,7%▽	6,5%▲	2,4%▽	0,7%▼	4,6%	5,9%△	4,0%▽	4,3%▽	5,4%	2,4%▽	6,7%△	3,8%▽	5,2%	5,5%	4,1%▽	5,5%△	5,3%
· g. Ja, in toegankelijkheid tot het gebouw	0,9%	0,9%	0,9%	0,6%▽	1,1%△	0,7%▽	0,5%	0,3%	1,1%	1,0%	0,6%▽	0,9%	0,8%	0,8%	0,9%	0,7%	1,3%△	1,0%	1,2%△	0,6%
· h. Ja, andere aanpassingen	7,0%	6,7%▽	7,4%△	4,1%▽	7,5%△	7,8%△	5,3%▽	4,5%▽	7,9%△	6,8%	6,3%▽	7,2%	6,5%	4,6%▽	3,9%▽	5,9%▽	6,0%▽	8,7%△	8,9%△	7,3%
- N	49.455	25.579	23.876	7.605	30.941	9.414	1.496	601	5.809	2.175	8.232	2.544	1.979	1.820	1.784	6.775	3.827	3.476	8.852	1.581
Heeft uw werkgever u in de afgelopen 12 maanden in de gelegenheid gesteld mee te doen aan een preventief onderzoek naar uw gezondheid of uw vitaliteit?																				
· 1 Nee	78,0%	75,7%▽	80,5%△	91,5%▲	75,5%▽	74,9%▽	81,0%△	83,5%△	72,9%▽	60,4%▼	87,5%▲	79,4%	94,4%▲	79,2%	60,0%▼	81,6%△	65,3%▼	78,1%	77,5%	84,4%△
· 2 Ja, maar ik heb daaraan niet meegedaan	11,2%	12,1%△	10,2%▽	5,2%▼	12,2%△	12,9%△	10,4%	8,9%	11,4%	19,4%▲	6,5%▽	11,2%	3,7%▼	11,1%	20,7%▲	9,1%▽	17,3%△	12,5%△	12,6%△	6,8%▽
· 3 Ja, en ik heb daaraan meegedaan	10,8%	12,2%△	9,3%▽	3,3%▼	12,3%△	12,2%△	8,6%▽	7,6%▽	15,7%△	20,1%▲	6,0%▼	9,4%▽	2,0%▼	9,6%	19,4%▲	9,4%▽	17,4%▲	9,4%▽	9,9%▽	8,8%▽
- N	49.511	25.604	23.907	7.611	30.991	9.413	1.495	603	5.816	2.176	8.239	2.555	1.982	1.823	1.779	6.791	3.824	3.474	8.869	1.581
Heeft u de mogelijkheid om een bedrijfsarts te raadplegen?																				
· 1 Ja	65,0%	63,9%▽	66,1%△	32,5%▼	70,2%▲	74,5%▲	61,7%▽	42,0%▼	70,8%△	70,0%△	47,1%▼	66,2%	32,6%▼	53,6%▼	72,2%△	55,6%▼	88,8%▲	76,3%▲	79,8%▲	57,3%▽
· 2 Nee	9,8%	11,2%△	8,3%▽	18,4%▲	8,0%▽	8,0%▽	15,3%△	21,0%▲	8,5%▽	7,6%▽	14,5%△	10,1%	23,3%▲	14,6%△	10,2%	14,5%△	2,0%▼	4,1%▼	3,3%▼	13,8%△
· 3 Weet ik niet	25,2%	24,8%	25,6%	49,0%▲	21,8%▼	17,5%▼	23,0%▽	37,0%▲	20,6%▽	22,4%▽	38,4%▲	23,8%	44,1%▲	31,8%△	17,6%▽	30,0%△	9,2%▼	19,7%▽	16,9%▼	28,9%△
- N	49.611	25.652	23.960	7.621	31.040	9.452	1.498	603	5.823	2.182	8.259	2.557	1.985	1.826	1.782	6.800	3.837	3.487	8.888	1.584
Heeft u ooit vanwege uw gezondheid contact gehad met een bedrijfsarts?																				
· 1 Ja, in de afgelopen 12 maanden	10,2%	8,8%▽	11,7%△	2,9%▼	10,7%△	14,6%△	9,1%	4,9%▼	13,1%△	9,6%	7,4%▽	12,0%△	4,2%▼	7,1%▽	8,4%▽	7,1%▽	12,7%△	10,8%	14,1%△	10,6%
· 2 Ja, langer dan een jaar geleden	22,9%	20,6%▽	25,5%△	2,1%▼	24,2%△	34,7%▲	29,2%△	16,3%▽	24,2%△	25,1%△	15,7%▼	23,6%	8,5%▼	17,7%▽	21,5%	19,3%▽	32,7%▲	29,3%△	29,2%△	22,2%
· 3 Nee	66,9%	70,7%△	62,9%▽	95,0%▲	65,1%▽	50,8%▼	61,7%▽	78,8%▲	62,6%▽	65,4%	77,0%▲	64,3%▽	87,3%▲	75,2%△	70,1%△	73,6%△	54,6%▼	59,9%▽	56,7%▼	67,2%
- N	49.332	25.519	23.813	7.591	30.899	9.366	1.477	598	5.788	2.168	8.195	2.536	1.978	1.826	1.778	6.767	3.820	3.474	8.832	1.572

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
In welke mate heeft u vertrouwen in de bedrijfsarts? [Subgroep: 'Contact bedrijfsarts in laatste jaar']																				
- 1 Heel veel vertrouwen	13,4%	13,0%	13,7%	20,2%△	13,7%	11,4%▽	15,6%	#	14,2%	7,1%▼	12,3%	11,9%	#	15,6%	22,7%▲	12,0%	17,5%△	14,1%	12,1%	16,7%
- 2 Veel vertrouwen	42,3%	41,2%	43,3%	43,4%	40,3%▽	46,2%△	51,1%△	#	42,8%	46,5%	41,8%	38,7%	#	36,0%	41,7%	40,5%	41,3%	42,1%	44,5%	42,5%
- 3 Niet veel, niet weinig vertrouwen	32,7%	33,2%	32,2%	26,7%	33,7%△	31,4%	29,7%	#	30,7%	32,8%	31,7%	38,9%△	#	38,1%	29,5%	32,7%	31,3%	32,7%	33,4%	28,3%
- 4 Weinig vertrouwen	7,4%	8,0%	6,8%	4,1%	7,8%	7,1%	3,3%	#	6,6%	9,8%	9,2%	6,9%	#	6,6%	6,1%	8,0%	6,0%	7,3%	7,0%	8,0%
- 5 Heel weinig vertrouwen	4,2%	4,6%	3,9%	5,5%	4,4%	3,9%	0,3%▼	#	5,8%△	3,9%	5,0%	3,7%	#	3,7%	0%	6,8%△	3,9%	3,7%	3,0%▽	4,5%
- N	5.007	2.235	2.772	216	3.296	1.360	134	#	757	208	603	305	#	129	147	480	486	376	1.238	167
Heeft u in de afgelopen 12 maanden een second opinion aangevraagd bij een andere bedrijfsarts? [Subgroep: 'Contact bedrijfsarts in laatste jaar']																				
% ja	2,1%	2,3%	1,8%	1,8%	2,5%△	1,3%▽	0%	#	3,1%△	1,5%	2,8%	2,1%	#	1,8%	0,8%	3,9%△	2,0%	1,0%	0,9%▽	1,9%
- N	5.012	2.236	2.776	214	3.302	1.362	134	#	757	208	602	305	#	129	148	481	487	376	1.240	167
Had u wel behoefte aan een second opinion? [Subgroep: 'Heeft niet gevraagd om een tweede opinie']																				
% ja	7,8%	8,9%△	7,0%▽	9,5%	8,0%	7,6%	4,0%	#	9,9%△	5,0%	9,9%△	12,4%△	#	3,9%	4,9%	7,7%	7,5%	6,8%	6,1%▽	7,7%
- N	4.880	2.164	2.716	210	3.210	1.329	131	#	730	203	581	297	#	126	146	460	472	370	1.225	163
Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd?																				
% ja	43,6%	41,1%▽	46,3%△	43,1%	45,3%△	40,8%▽	28,0%▼	31,5%▼	44,9%△	39,8%▽	43,9%	41,8%	39,2%▽	42,1%	34,1%▼	40,2%▽	43,8%	45,8%△	50,3%△	39,9%▽
- N	49.628	25.667	23.961	7.627	31.047	9.453	1.501	603	5.832	2.182	8.265	2.559	1.986	1.828	1.783	6.797	3.837	3.484	8.890	1.583
Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 keer] [Range: 0–40]																				
- Gemiddelde	1,17	1,03▽	1,33△	1,20	1,17	1,18	0,97▽	0,82▽	1,23	0,86▽	1,18	0,99▽	1,00▽	0,98▽	0,76▽	1,09▽	1,08	1,40△	1,47△	1,08
- N	48.740	25.307	23.434	7.538	30.588	9.164	1.451	596	5.698	2.145	8.159	2.514	1.955	1.807	1.766	6.688	3.784	3.407	8.667	1.554
Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Waarbij niet verzuimd = 0 dagen] [Range: 0–215]																				
- Gemiddelde	8,05	7,32▽	8,83△	3,22▼	8,02	12,0△	8,51	4,63▽	9,61△	8,10	6,31▽	10,7△	4,66▽	6,20▽	5,26▽	6,71▽	8,78	7,67	10,7△	8,02
- N	48.382	25.056	23.325	7.481	30.320	9.135	1.446	590	5.606	2.129	8.067	2.485	1.927	1.812	1.765	6.660	3.747	3.396	8.647	1.548
• Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [Range: 0–100]																				
- Gemiddelde	4,62	3,83▽	5,47△	2,62▽	4,49▽	6,62△	5,18	2,73▽	4,98	3,99▽	3,82▽	5,43△	3,12▽	3,21▽	2,85▽	3,61▽	4,82	4,63	6,84△	4,84
- N	48.303	25.018	23.285	7.458	30.281	9.122	1.443	590	5.596	2.125	8.055	2.470	1.918	1.812	1.765	6.650	3.746	3.395	8.635	1.546

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden?																					
- 1 Rugklachten	4,8%	6,1%△	3,4%▽	2,2%▽	4,8%	6,9%△	6,4%△	6,6%△	7,4%△	7,5%△	4,8%	7,7%△	3,4%▽	2,9%▽	3,8%▽	4,2%▽	4,1%▽	2,6%▽	4,2%▽	4,3%	
- 2 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	3,5%	3,3%	3,6%	1,5%▽	3,3%▽	5,4%△	4,7%△	5,1%△	4,4%△	5,5%△	2,9%▽	5,2%△	3,2%	2,2%▽	1,5%▽	3,4%	3,0%	2,1%▽	3,8%	3,0%	
- 3 Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,4%	3,8%△	3,0%▽	2,6%▽	2,6%▽	6,3%△	7,0%△	3,9%	4,3%△	5,6%△	3,3%	5,1%△	4,4%△	1,5%▽	1,6%▽	2,8%▽	3,3%	2,3%▽	3,5%	3,0%	
- 4 Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,5%△	0,6%▽	0,1%▽	0,6%▽	3,0%△	4,1%▲	0,8%	1,9%△	2,3%△	0,6%▽	1,6%△	0,5%▽	0,8%	1,0%	0,8%▽	1,2%	0,8%	0,8%▽	1,5%	
- 5 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	6,3%	5,2%▽	7,4%△	2,5%▼	7,3%△	6,1%	4,1%▽	1,8%▼	5,9%	3,7%▽	4,3%▽	5,2%▽	4,1%▽	7,9%△	5,7%	6,5%	8,2%△	8,8%△	7,7%△	6,7%	
- 6 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,9%	1,7%▽	2,0%△	1,3%▽	2,0%△	1,7%	1,6%	1,5%	1,4%▽	1,3%	1,4%▽	1,3%▽	1,0%▽	2,7%△	2,4%	2,0%	2,6%△	2,7%△	2,0%	2,0%	
- 7 Conflict op het werk	0,5%	0,5%	0,5%	0,2%▽	0,5%	0,7%△	0,6%	0,2%	0,6%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%▽	0,3%	0,3%	0,5%	0,6%	0,8%△	0,4%	1,0%△	
- 8 Klachten luchtwegen	1,9%	1,6%▽	2,1%△	1,0%▽	1,9%	2,2%△	1,9%	0,8%	1,9%	1,5%	1,4%▽	2,0%	1,1%▽	1,6%	1,1%▽	1,6%▽	2,4%△	2,3%	2,7%△	1,1%▽	
- 9 Klachten buik, maag of darmen	4,9%	4,5%▽	5,4%△	4,1%▽	5,3%△	4,7%	3,7%▽	3,3%	5,4%	3,9%▽	4,4%▽	5,1%	4,4%	4,8%	5,0%	4,4%▽	5,1%	4,8%	5,9%△	5,0%	
- 10 Huidklachten	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%▽	0,3%	0,5%△	0,3%	0,2%	0,3%	0,7%△	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%	0,2%	0,4%	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	
- 11 Klachten oren of ogen	0,8%	0,8%	0,7%	0,4%▽	0,7%▽	1,4%△	0,8%	0,6%	1,1%△	0,7%	0,7%	1,4%△	0,3%▽	0,9%	0,8%	0,6%▽	0,8%	0,6%	0,8%	0,2%▽	
- 12 Griep of verkoudheid	30,1%	31,9%△	28,2%▽	30,4%	33,2%△	21,9%▼	16,4%▼	25,5%▽	29,4%	29,6%	30,8%	25,3%▽	26,0%▽	36,4%△	33,3%△	30,3%	34,2%△	35,1%△	27,2%▽	27,8%▽	
- 13 Hoofdpijn	3,8%	3,0%▽	4,7%△	4,4%△	4,1%△	2,9%▽	1,1%▽	3,2%	3,1%▽	2,8%▽	3,8%	2,7%▽	4,3%	6,0%△	4,0%	4,4%△	4,4%	4,1%	3,6%	3,8%	
- 14 Klachten in verband met zwangerschap	1,1%	0%	2,4%	0,2%▽	1,8%△	0,02%▼	0%	1,5%	0,3%▽	0,1%▽	0,7%▽	0,6%▽	0,8%	0,5%▽	1,7%△	0,9%	1,1%	1,5%△	2,6%△	1,0%	
- 15 Overige klachten	11,8%	10,4%▽	13,2%△	8,3%▽	11,3%▽	15,9%△	12,5%	9,5%	12,1%	12,4%	11,2%	12,4%	8,4%▽	6,5%▽	8,9%▽	10,0%▽	11,8%	11,5%	15,7%△	11,4%	
- 16 N.v.t., nog nooit verzuimd	23,9%	25,2%△	22,5%▽	40,7%▲	20,4%▼	20,3%▽	34,8%▲	35,6%▲	20,5%▽	21,9%▽	28,8%△	23,9%	37,4%▲	24,5%	28,8%△	27,3%△	16,9%▽	19,7%▽	18,6%▽	27,7%△	
- N	49.356	25.512	23.844	7.581	30.913	9.380	1.482	599	5.795	2.163	8.213	2.547	1.966	1.822	1.783	6.764	3.820	3.469	8.840	1.576	
Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19?																					
- 1 Ja, bevestigd met een test	8,3%	7,8%▽	8,9%△	9,6%△	8,4%	7,3%▽	5,2%▽	6,6%	8,3%	9,1%	8,6%	7,2%▽	7,6%	4,6%▽	5,8%▽	7,2%▽	7,9%	8,3%	10,9%△	7,8%	
- 2 Misschien, niet getest	12,5%	13,4%△	11,4%▽	7,8%▽	12,9%△	14,9%△	11,7%	11,6%	13,5%△	12,6%	10,9%▽	11,9%	8,7%▽	16,2%△	17,6%△	12,4%	16,7%△	12,0%	10,8%▽	12,0%	
- 3 Nee, geen COVID-19 gerelateerde klachten of geen COVID, bevestigd met een test	79,2%	78,8%▽	79,7%△	82,6%△	78,7%▽	77,8%▽	83,1%△	81,8%	78,1%▽	78,4%	80,5%△	80,8%△	83,7%△	79,1%	76,6%▽	80,4%△	75,4%▽	79,6%	78,3%▽	80,2%	
- N	49.356	25.512	23.844	7.581	30.913	9.380	1.482	599	5.795	2.163	8.213	2.547	1.966	1.822	1.783	6.764	3.820	3.469	8.840	1.576	
Werden de klachten bij het laatste verzuim veroorzaakt door COVID-19? [Subgroep: 'Klachten luchtwegen, buik, maag, darmen, griep, verkoudheid, en/of overig']																					
- 1 Ja, dit is bevestigd met een test	17,3%	16,2%▽	18,3%△	22,1%△	16,4%▽	16,7%	15,4%	17,1%	17,2%	19,4%	18,0%	16,3%	19,2%	9,4%▼	12,1%▽	15,6%▽	15,0%▽	15,6%	21,4%△	17,5%	
- 2 Ik denk het wel, maar ik ben niet getest	2,9%	3,3%△	2,5%▽	2,4%▽	2,9%	3,5%△	2,0%	5,1%	3,3%	3,3%	2,9%	2,6%	3,4%	3,5%	2,7%	3,2%	3,6%	2,7%	2,2%▽	2,0%	
- 3 Ik denk het niet, maar ik ben niet getest	22,0%	23,8%△	20,0%▽	15,1%▼	21,5%▽	28,3%△	30,2%△	24,3%	23,9%△	22,2%	19,3%▽	23,5%	17,6%▽	29,1%△	33,4%▲	22,9%	26,7%△	19,1%▽	17,9%▽	23,3%	
- 4 Nee, dit is bevestigd met een test	57,8%	56,6%▽	59,1%△	60,5%△	59,1%△	51,5%▽	52,4%▽	53,6%	55,5%▽	55,0%	59,9%△	57,6%	59,8%	58,0%	51,8%▽	58,2%	54,8%▽	62,6%△	58,4%	57,2%	
- N	23.793	12.259	11.534	3.308	15.873	4.113	499	233	2.802	1.013	3.909	1.132	775	893	856	3.104	2.017	1.849	4.502	705	
Hoeveel werkdagen heeft u deze laatste keer verzuimd? Alleen de dagen waarop u normaal gesproken zou werken [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd'] [Range: 1–900]																					
- Gemiddelde	17,4	16,4▽	18,5△	4,83▼	16,6▽	26,1▲	30,9▲	12,4	18,1	18,0	14,2▽	22,2△	11,1▽	14,2▽	14,1▽	16,1	20,1△	16,4	20,3△	19,8	
- N	35.636	18.237	17.399	4.330	23.497	6.946	863	365	4.334	1.609	5.580	1.837	1.151	1.320	1.224	4.674	3.026	2.650	6.793	1.072	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land-bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan-cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder-wijs	Zorg	Re-creatie
Heeft u de indruk dat de klachten waarmee u de laatste keer heeft verzuimd het gevolg waren van het werk dat u deed? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																				
- 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,9%	10,3%△	9,4%▽	4,0%▼	10,3%△	12,0%△	10,2%	9,9%	10,8%△	12,1%△	8,4%▽	13,0%△	6,8%▽	8,4%	6,1%▽	9,6%	8,6%▽	9,7%	11,2%△	11,3%
- 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	14,6%	13,9%▽	15,3%△	11,3%▽	15,1%△	15,0%	13,4%	10,6%▽	14,4%	16,6%△	13,0%▽	14,8%	15,4%	14,7%	11,8%▽	12,7%▽	13,3%▽	18,3%△	16,5%△	14,3%
- 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	68,1%	68,0%	68,2%	74,7%△	67,9%	65,0%▽	67,6%	69,7%	66,9%	64,1%▽	69,5%△	63,7%▽	67,4%	71,3%△	77,8%▲	70,7%△	72,7%△	65,5%▽	64,9%▽	67,5%
- 4 Weet niet	7,4%	7,7%△	7,1%▽	9,9%△	6,7%▽	8,0%△	8,8%	9,8%	7,8%	7,2%	9,0%△	8,6%△	10,4%△	5,6%▽	4,3%▽	7,0%	5,3%▽	6,5%	7,4%	6,9%
- N	37.257	18.916	18.341	4.477	24.445	7.388	946	379	4.569	1.674	5.789	1.918	1.220	1.369	1.263	4.880	3.153	2.766	7.144	1.132
Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én deels of hoofdzakelijk gevolg van werk']																				
- 1 Werkdruk, werkstress	36,8%	34,6%▽	39,0%△	25,2%▼	40,1%▲	32,5%▽	19,0%▼	#	31,6%▽	25,6%▼	31,9%▽	30,6%▽	28,0%▽	54,2%▲	51,8%▲	44,6%△	39,3%	50,4%▲	33,7%▽	38,9%
- 2 Emotioneel te zwaar	3,7%	2,7%▽	4,7%△	3,8%	3,9%	2,9%▽	4,5%	#	2,0%▽	1,2%▽	2,7%▽	2,1%▽	1,6%	5,6%	4,2%	3,2%	5,8%△	3,1%	6,0%△	5,3%
- 3 Lichamelijk te zwaar	15,5%	17,3%△	13,6%▽	15,5%	13,4%▽	20,5%△	26,2%▲	#	23,6%▲	31,8%▲	19,1%△	18,0%	24,0%▲	0,5%▼	3,9%▼	10,2%▽	3,9%▼	3,2%▼	17,5%△	13,2%
- 4 Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	9,5%	10,5%△	8,6%▽	8,5%	9,6%	9,8%	8,2%	#	10,9%	8,1%	10,3%	11,7%	6,0%▽	18,7%▲	14,6%△	12,2%△	14,0%△	5,9%▽	4,6%▼	9,0%
- 5 Te moeilijk werk	0,9%	0,9%	0,8%	1,5%	0,9%	0,4%▽	1,4%	#	1,0%	1,2%	0,9%	0,6%	1,2%	1,9%	0%	2,2%△	0,6%	0,5%	0,2%▽	0%
- 6 Problemen met leiding, werkgever	6,2%	6,5%	5,9%	2,8%▽	6,3%	6,6%	9,0%	#	6,7%	4,1%	6,8%	5,2%	7,8%	5,2%	8,0%	6,9%	8,5%△	6,8%	4,1%▽	10,5%△
- 7 Problemen met collega's of ondergeschikten	1,9%	1,8%	1,9%	1,6%	1,7%	2,5%△	2,2%	#	2,4%	1,3%	1,7%	0,8%	0,9%	2,1%	2,6%	1,8%	1,7%	2,4%	1,8%	3,3%
- 8 Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	0,9%	0,8%	1,1%	2,3%△	0,8%	0,9%	0,2%	#	0,2%▽	0%	0,7%	0,8%	1,1%	0,4%	0%	0,8%	1,4%	1,7%	1,7%△	0,4%
- 9 Gevaarlijk werk/ bedrijfsongeval	1,8%	2,7%△	0,9%▽	2,5%	1,7%	2,0%	1,3%	#	2,2%	2,5%	2,5%	4,3%△	3,4%	0,9%	0%	0,7%▽	3,5%△	0,5%▽	0,9%▽	1,7%
- 10 Gevaarlijke stoffen	0,4%	0,7%△	0,2%▽	0,5%	0,5%	0,2%	0%	#	1,2%△	1,2%△	0,1%▽	0%	1,8%△	0%	0%	0,4%	0,1%	0,4%	0,3%	0%
- 11 Iets anders	22,4%	21,4%▽	23,4%△	35,8%▲	20,9%▽	21,7%	28,1%△	#	18,3%▽	23,0%	23,1%	25,9%△	24,0%	10,4%▼	14,9%▽	17,0%▽	21,2%	25,1%	29,2%▲	17,5%▽
- N	9.104	4.581	4.523	685	6.207	1.988	223	#	1.150	477	1.237	532	271	317	226	1.090	690	774	1.975	290
Heeft er, de laatste keer dat u verzuimde, verzuimcontrole plaatsgevonden door uw werkgever, arbodienst of andere organisatie? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																				
% ja	28,4%	26,0%▽	30,8%△	18,2%▼	27,1%▽	37,7%▲	36,8%△	22,4%▽	31,9%△	29,6%	27,3%	33,1%△	19,7%▼	21,4%▽	22,2%▽	25,0%▽	27,6%	25,9%▽	33,2%△	28,8%
- N	37.330	18.964	18.366	4.481	24.479	7.413	957	383	4.569	1.682	5.818	1.928	1.221	1.368	1.260	4.889	3.157	2.773	7.150	1.132
Heeft u, tijdens uw laatste verzuim, contact gehad met uw huisarts of een specialist? [Exclusief subgroep 'Nog nooit verzuimd']																				
% ja	43,4%	41,7%▽	45,2%△	25,4%▼	41,1%▽	59,3%▲	63,5%▲	37,5%▽	48,8%△	48,7%△	40,1%▽	55,0%▲	37,0%▽	33,0%▼	37,6%▽	39,7%▽	42,4%	39,7%▽	47,1%△	43,4%
- N	37.349	18.970	18.379	4.478	24.501	7.417	953	382	4.569	1.678	5.820	1.929	1.222	1.373	1.266	4.892	3.160	2.774	7.153	1.130

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· a. Geen langdurige ziekte, aandoening of handicap	64,4%	67,0%▲	61,5%▼	77,6%▲	65,9%▲	50,5%▼	52,5%▼	73,9%▲	60,0%▼	65,6%	68,2%▲	61,8%▼	72,4%▲	68,4%▲	70,0%▲	67,4%▲	61,9%▼	61,5%▼	59,4%▼	64,9%
· b. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, 'KANS')	5,4%	4,3%▼	6,6%▲	1,3%▼	4,5%▼	10,8%▲	10,7%▲	5,6%	6,2%▲	6,4%▲	4,4%▼	5,8%	3,4%▼	3,7%▼	3,8%▼	4,9%	5,4%	5,0%	7,0%▲	6,1%
· c. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	5,6%	5,2%▼	6,1%▲	2,0%▼	4,5%▼	11,3%▲	11,5%▲	5,7%	7,6%▲	6,5%	5,0%▼	5,9%	4,2%▼	3,2%▼	3,7%▼	4,5%▼	5,7%	5,8%	6,3%▲	6,5%
· d. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, 'KANS')	8,8%	8,1%▼	9,5%▲	3,1%▼	8,2%▼	14,5%▲	12,6%▲	7,0%	10,2%▲	10,9%▲	7,7%▼	9,7%	5,3%▼	6,6%▼	6,9%▼	8,0%▼	9,5%	8,9%	9,9%▲	9,2%
· e. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,2%	3,0%▼	7,6%▲	4,5%▼	5,9%▲	4,3%▼	1,2%▼	3,6%	4,7%	3,4%▼	4,7%▼	3,5%▼	4,0%▼	5,3%	3,8%▼	5,6%	5,6%	7,3%▲	6,4%▲	5,6%
· f. Hart- of vaatziekten	3,2%	4,1%▲	2,1%▼	0,7%▼	2,1%▼	7,6%▲	9,7%▲	2,0%	4,9%▲	4,2%▲	2,2%▼	4,4%▲	1,4%▼	3,1%	3,1%	2,8%▼	3,6%	3,1%	3,0%	3,1%
· g. Astma, bronchitis, emfyseem	4,8%	4,4%▼	5,2%▲	4,1%▼	4,8%	5,2%▲	5,5%	2,5%▼	5,6%▲	4,4%	4,4%	5,3%	3,4%▼	4,7%	3,2%▼	4,1%▼	5,2%	5,3%	5,4%▲	5,1%
· h. Maag- of darmstoornissen	3,5%	2,9%▼	4,1%▲	2,4%▼	3,6%▲	3,8%▲	2,8%	1,0%▼	3,7%	3,2%	2,8%▼	4,0%	2,9%	3,7%	3,2%	3,0%▼	4,1%▲	4,1%▲	4,1%▲	2,7%
· i. Suikerziekte	2,1%	2,7%▲	1,5%▼	0,5%▼	1,6%▼	4,5%▲	5,3%▲	0,4%▼	3,4%▲	2,4%	1,6%▼	2,8%▲	1,2%▼	1,5%	2,5%	2,2%	2,5%	1,6%▼	1,9%	1,6%
· j. Ernstige huidziekten	0,7%	0,7%	0,7%	0,5%▼	0,7%	0,9%▲	0,8%	0,2%	0,7%	0,9%	0,8%	0,7%	0,2%▼	0,7%	0,3%▼	0,5%	0,9%	0,9%	0,9%	0,6%
· k. Psychische klachten/ aandoeningen	4,3%	3,5%▼	5,1%▲	4,2%	4,6%▲	3,5%▼	2,3%▼	2,4%▼	4,7%	1,8%▼	3,7%▼	4,4%	4,1%	4,7%	3,0%▼	4,6%	4,0%	5,3%▲	4,8%▲	4,2%
· l. Gehoorproblemen	2,4%	3,1%▲	1,7%▼	1,0%▼	1,8%▼	5,1%▲	5,9%▲	1,5%	3,4%▲	3,7%▲	2,0%▼	2,9%	1,1%▼	2,2%	1,8%	2,4%	2,7%	3,2%▲	2,1%▼	2,2%
· m. Epilepsie	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%	1,0%▲	0,6%▲	0,2%	0,3%	0,04%▼	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%▲	0,2%
· n. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, aids)	1,0%	0,9%	1,0%	0,2%▼	0,7%▼	2,2%▲	3,3%▲	0,5%	1,1%	0,8%	0,8%	1,3%	0,6%	0,5%▼	1,0%	0,9%	1,3%	1,1%	1,1%	1,3%
· o. Problemen met zien	2,1%	2,4%▲	1,7%▼	1,8%	1,8%▼	3,0%▲	2,5%	1,6%	2,3%	2,4%	1,7%▼	2,5%	1,7%	3,3%▲	2,1%	2,2%	2,1%	2,5%	1,8%▼	1,6%
· p. Andere langdurige ziekte, aandoening of handicap	6,5%	5,5%▼	7,6%▲	4,4%▼	6,4%	8,3%▲	8,0%▲	5,2%	7,0%	5,8%	5,7%▼	6,9%	6,2%	4,7%▼	4,4%▼	5,7%▼	6,5%	6,8%	8,5%▲	6,2%
- N	48.230	24.999	23.231	7.425	30.144	9.195	1.466	587	5.679	2.117	8.017	2.494	1.931	1.787	1.738	6.604	3.722	3.385	8.624	1.544
Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [Subgroep: 'Eén of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps']																				
· 1 Niet belemmerd	47,6%	51,7%▲	43,8%▼	51,8%▲	48,3%▲	43,4%▼	54,1%▲	49,5%	46,3%	45,9%	47,1%	47,0%	47,3%	59,0%▲	60,2%▲	49,8%▲	51,0%▲	44,9%▼	43,7%▼	48,1%
· 2 Licht belemmerd	42,5%	38,6%▼	46,1%▲	41,8%	42,6%	43,9%▲	34,2%▼	40,4%	42,4%	43,2%	43,2%	39,8%	41,7%	35,9%▼	32,0%▼	40,7%	41,1%	46,4%▲	45,6%▲	43,6%
· 3 Sterk belemmerd	9,9%	9,7%	10,1%	6,5%▼	9,1%▼	12,7%▲	11,7%	10,1%	11,4%▲	10,8%	9,7%	13,2%▲	11,0%	5,1%▼	7,8%	9,5%	8,0%▼	8,7%	10,7%	8,3%
- N	17.114	8.204	8.909	1.660	10.241	4.519	694	152	2.258	724	2.535	948	528	563	520	2.137	1.414	1.302	3.491	541
· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap																				
· 0 Niet belemmerd	81,4%	84,1%▲	78,4%▼	89,2%▲	82,4%▲	72,1%▼	78,2%▼	86,9%▲	78,6%▼	81,5%	83,2%▲	79,8%▼	85,5%▲	87,1%▲	88,1%▲	83,7%▲	81,4%	78,8%▼	77,2%▼	81,8%
· 1 Licht belemmerd	15,1%	12,7%▼	17,7%▲	9,3%▼	14,5%▼	21,6%▲	16,2%	10,5%▼	16,9%▲	14,8%	13,7%▼	15,1%	11,4%▼	11,3%▼	9,6%▼	13,2%▼	15,6%	17,9%▲	18,5%▲	15,3%
· 2 Sterk belemmerd	3,5%	3,2%▼	3,9%▲	1,4%▼	3,1%▼	6,3%▲	5,5%▲	2,6%	4,5%▲	3,7%	3,1%▼	5,0%▲	3,0%	1,6%▼	2,3%▼	3,1%▼	3,0%	3,3%	4,3%▲	2,9%
- N	48.154	24.958	23.196	7.418	30.110	9.163	1.463	586	5.668	2.113	8.000	2.490	1.927	1.786	1.737	6.591	3.720	3.382	8.611	1.543
Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [Subgroep: 'Eén of meer langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps']																				
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	6,5%	7,8%▲	5,3%▼	2,0%▼	6,3%	8,8%▲	5,7%	10,3%	7,7%▲	11,7%▲	6,1%	8,5%▲	6,7%	5,0%	4,1%▼	6,8%	7,1%	3,1%▼	5,5%▼	7,5%
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	16,2%	17,5%▲	15,1%▼	7,1%▼	16,6%	18,9%▲	15,3%	13,8%	17,9%▲	21,6%▲	15,0%	19,6%▲	13,3%	17,0%	14,7%	16,3%	14,8%	15,2%	15,7%	15,7%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	68,8%	65,6%▼	71,7%▲	83,6%▲	69,4%▲	61,7%▼	69,8%	65,8%	63,9%▼	57,6%▼	69,9%	63,3%▼	69,2%	71,4%	73,3%▲	68,1%	71,5%▲	74,7%▲	71,4%▲	65,8%
· 4 Weet niet	8,5%	9,2%▲	7,9%▼	7,3%	7,8%▼	10,5%▲	9,2%	10,1%	10,5%▲	9,2%	9,0%	8,7%	10,7%	6,7%	7,9%	8,8%	6,6%▼	7,1%	7,4%▼	11,0%▲
- N	17.132	8.215	8.917	1.658	10.248	4.531	694	150	2.261	726	2.539	948	531	564	520	2.140	1.415	1.302	3.493	543

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Vroeg de huisarts of specialist of uw verzuim misschien te maken had met uw werk? [Subgroep: 'Ooit verzuimd én contact huisarts en/of specialist']																					
% ja	37,8%	40,4%Δ	35,3%▽	25,4%▼	40,3%Δ	36,1%▽	31,3%▽	33,3%	40,8%Δ	41,1%Δ	35,8%▽	41,1%Δ	33,2%▽	39,9%	36,2%	36,9%	38,5%	38,7%	35,3%▽	43,0%Δ	
- N	16.190	7.895	8.295	1.138	10.060	4.389	602	144	2.227	817	2.329	1.059	453	451	476	1.937	1.340	1.101	3.368	489	
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [Range: 1–4]																					
- Gemiddelde	3,04	3,07Δ	3,01▽	3,18▲	3,09▲	2,80▼	2,76▼	2,97▽	2,97▽	3,04	3,04	2,95▽	3,09Δ	3,24▲	3,23▲	3,08Δ	3,11Δ	3,04	2,99▽	2,95	
- N	49.322	25.546	23.776	7.601	30.903	9.354	1.464	596	5.795	2.161	8.212	2.539	1.976	1.822	1.778	6.770	3.822	3.469	8.813	1.570	
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items]																					
% vaak of altijd	89,8%	90,0%	89,6%	95,2%▲	91,9%Δ	80,4%▼	78,0%▼	87,1%▽	86,3%▽	89,5%	89,7%	85,8%▽	91,5%Δ	94,3%Δ	94,6%Δ	90,4%	92,2%Δ	90,4%	90,3%	86,8%▽	
- N	49.322	25.546	23.776	7.601	30.903	9.354	1.464	596	5.795	2.161	8.212	2.539	1.976	1.822	1.778	6.770	3.822	3.469	8.813	1.570	
a. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt																					
• 1 Helemaal niet mee eens	2,5%	2,9%Δ	2,1%▽	2,1%▽	2,1%▽	3,7%Δ	6,0%Δ	5,1%Δ	3,6%Δ	3,3%Δ	2,5%	4,2%Δ	3,1%	1,1%▽	1,9%	2,6%	1,4%▽	1,5%▽	1,9%▽	2,6%	
• 2 Niet mee eens	7,0%	6,0%▽	7,9%Δ	4,2%▽	6,2%▽	11,4%▲	7,7%	8,2%	8,3%Δ	8,4%Δ	7,4%	8,7%Δ	6,7%	3,2%▽	3,1%▽	5,4%▽	4,5%▽	4,9%▽	9,5%Δ	5,8%	
• 3 Mee eens	44,3%	41,3%▽	47,5%Δ	43,9%	42,8%▽	48,8%Δ	48,8%Δ	53,2%Δ	45,6%Δ	49,2%Δ	46,9%Δ	47,3%Δ	45,1%	31,6%▼	30,7%▼	40,0%▽	41,0%▽	39,7%▽	49,9%Δ	44,4%	
• 4 Helemaal mee eens	46,3%	49,8%Δ	42,4%▽	49,9%Δ	48,9%Δ	36,1%▼	37,5%▽	33,5%▼	42,5%▽	39,2%▽	43,1%▽	39,8%▽	45,0%	64,0%▲	64,2%▲	52,0%Δ	53,1%Δ	53,9%Δ	38,7%▽	47,2%	
- Gemiddelde	3,34	3,38Δ	3,30▽	3,42Δ	3,38Δ	3,17▼	3,18▼	3,15▼	3,27▽	3,24▽	3,31▽	3,23▽	3,32	3,59▲	3,57▲	3,41Δ	3,46Δ	3,46Δ	3,25▽	3,36	
- N	49.498	25.602	23.896	7.612	30.969	9.428	1.489	600	5.815	2.171	8.248	2.550	1.977	1.825	1.783	6.777	3.833	3.478	8.861	1.579	
b. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt																					
• 1 Helemaal niet mee eens	2,3%	2,7%Δ	1,9%▽	2,0%	2,0%▽	3,1%Δ	5,7%Δ	3,9%Δ	3,1%Δ	2,7%	2,5%	3,4%Δ	2,6%	1,5%▽	2,2%	2,5%	1,4%▽	1,7%▽	1,7%▽	2,5%	
• 2 Niet mee eens	7,3%	6,4%▽	8,2%Δ	4,2%▽	7,8%Δ	8,7%Δ	4,7%▽	5,6%	8,2%Δ	6,5%	6,3%▽	7,0%	6,4%	6,5%	4,6%▽	6,9%	6,2%▽	9,8%Δ	8,8%Δ	7,5%	
• 3 Mee eens	53,1%	50,4%▽	55,9%Δ	47,1%▽	53,7%Δ	56,3%Δ	50,4%▽	51,7%	53,7%	55,9%Δ	51,3%▽	53,0%	48,0%▽	44,4%▽	43,2%▼	50,0%▽	52,2%	55,0%Δ	61,0%Δ	51,2%	
• 4 Helemaal mee eens	37,3%	40,4%Δ	33,9%▽	46,6%▲	36,5%▽	31,8%▽	39,2%	38,7%	35,0%▽	34,9%▽	39,9%Δ	36,6%	42,9%Δ	47,6%▲	50,0%▲	40,5%Δ	40,2%Δ	33,5%▽	28,5%▼	38,9%	
- Gemiddelde	3,25	3,29Δ	3,22▽	3,38▲	3,25▽	3,17▽	3,23	3,25	3,20▽	3,23	3,29Δ	3,23▽	3,31Δ	3,38Δ	3,41▲	3,29Δ	3,31Δ	3,20▽	3,16▽	3,26	
- N	49.305	25.491	23.814	7.596	30.842	9.381	1.485	598	5.784	2.163	8.211	2.543	1.978	1.817	1.777	6.743	3.819	3.465	8.837	1.570	
c. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever																					
• 1 Helemaal niet mee eens	11,3%	11,6%Δ	10,9%▽	6,8%▽	10,3%▽	16,4%Δ	21,5%▲	10,6%	13,3%Δ	10,6%	12,7%Δ	13,7%Δ	11,4%	7,9%▽	6,6%▽	12,0%Δ	6,2%▽	12,0%	9,7%▽	18,3%▲	
• 2 Niet mee eens	31,2%	30,0%▽	32,5%Δ	26,8%▽	30,3%▽	37,5%Δ	33,6%Δ	33,2%	32,8%Δ	29,4%	31,6%	34,4%Δ	28,2%▽	28,0%▽	24,0%▽	31,2%	24,3%▽	33,4%Δ	33,5%Δ	35,0%Δ	
• 3 Mee eens	41,6%	41,4%	41,8%	46,7%Δ	42,5%Δ	36,0%▽	32,3%▽	43,0%	39,5%▽	46,2%Δ	40,4%▽	39,0%▽	42,3%	40,6%	43,5%	39,6%▽	50,1%Δ	38,8%▽	43,5%Δ	33,8%▽	
• 4 Helemaal mee eens	15,9%	17,0%Δ	14,8%▽	19,7%Δ	16,9%Δ	10,1%▼	12,5%▽	13,1%	14,3%▽	13,7%▽	15,4%	12,9%▽	18,1%Δ	23,6%▲	25,9%▲	17,2%Δ	19,3%Δ	15,7%	13,2%▽	12,9%▽	
- Gemiddelde	2,62	2,64Δ	2,60▽	2,79▲	2,66Δ	2,40▼	2,36▼	2,59	2,55▽	2,63	2,58▽	2,51▽	2,67Δ	2,80▲	2,89▲	2,62	2,83▲	2,58▽	2,60▽	2,41▼	
- N	49.063	25.430	23.633	7.575	30.771	9.265	1.453	589	5.764	2.147	8.180	2.520	1.959	1.814	1.770	6.738	3.808	3.458	8.755	1.560	
d. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/ functie kunnen krijgen bij een andere werkgever																					
• 1 Helemaal niet mee eens	6,3%	6,8%Δ	5,8%▽	2,5%▼	3,7%▼	14,9%▲	25,4%▲	6,5%	9,4%Δ	6,4%	5,8%	9,1%Δ	5,2%▽	2,9%▽	4,1%▽	5,9%	6,2%	6,0%	5,1%▽	9,6%Δ	
• 2 Niet mee eens	18,5%	16,9%▽	20,2%Δ	11,4%▼	14,4%▼	35,2%▲	35,2%▲	18,0%	20,9%Δ	13,1%▽	16,7%▽	22,3%Δ	14,8%▽	12,8%▽	16,3%▽	16,3%▽	23,8%Δ	20,3%Δ	18,5%	25,8%Δ	
• 3 Mee eens	49,6%	47,8%▽	51,5%Δ	56,1%Δ	52,4%Δ	38,2%▼	28,5%▼	55,1%Δ	46,2%▽	49,5%	52,8%Δ	45,7%▽	50,4%	46,5%▽	49,2%	49,1%	49,4%	47,9%▽	52,1%Δ	44,8%▽	
• 4 Helemaal mee eens	25,7%	28,5%Δ	22,6%▽	30,0%Δ	29,5%Δ	11,8%▼	10,9%▼	20,4%▽	23,6%▽	31,0%Δ	24,6%▽	22,9%▽	29,6%Δ	37,8%▲	30,4%Δ	28,7%Δ	20,5%▽	25,8%	24,3%▽	19,8%▽	
- Gemiddelde	2,95	2,98Δ	2,91▽	3,13▲	3,08▲	2,47▼	2,25▼	2,89	2,84▽	3,05Δ	2,96	2,82▽	3,04Δ	3,19▲	3,06Δ	3,01Δ	2,84▽	2,94	2,96	2,75▼	
- N	49.076	25.443	23.634	7.584	30.762	9.274	1.456	594	5.767	2.151	8.170	2.526	1.971	1.816	1.773	6.736	3.790	3.453	8.768	1.562	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
e. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen																					
· 1 Helemaal niet mee eens	5,9%	6,0%	5,9%	5,4%▽	5,7%▽	6,7%△	8,8%△	6,5%	7,4%△	5,2%	7,2%△	7,7%△	6,6%	5,2%	5,0%	6,0%	3,8%▽	5,1%▽	4,8%▽	6,2%	
· 2 Niet mee eens	13,4%	12,5%▽	14,2%△	13,2%	14,3%△	11,3%▽	7,3%▼	11,4%	14,2%	8,3%▽	15,3%△	11,4%▽	13,2%	12,7%	11,0%▽	13,4%	12,2%▽	13,8%	13,5%	15,7%△	
· 3 Mee eens	45,4%	44,0%▽	46,9%△	44,2%▽	45,1%	47,3%△	45,6%	45,9%	45,2%	43,2%▽	43,8%▽	45,8%	42,5%▽	40,3%▽	40,6%▽	42,7%▽	48,4%△	45,2%	51,5%△	42,7%▽	
· 4 Helemaal mee eens	35,3%	37,5%△	33,0%▽	37,2%△	34,8%▽	34,7%	38,3%△	36,2%	33,3%▽	43,3%△	33,7%	35,1%	37,7%△	41,8%△	43,5%△	37,9%△	35,7%	35,9%	30,3%▽	35,4%	
- Gemiddelde	3,10	3,13△	3,07▽	3,13△	3,09▽	3,10	3,13	3,12	3,04▽	3,25△	3,04▽	3,08	3,11	3,19△	3,23△	3,12△	3,16△	3,12	3,07▽	3,07	
- N	49.298	25.520	23.778	7.599	30.860	9.358	1.481	597	5.786	2.162	8.219	2.545	1.970	1.817	1.766	6.763	3.815	3.460	8.826	1.573	
a. Hoe tevreden bent u over: Interessant werk																					
· 1 Niet tevreden	8,1%	8,2%	8,0%	16,3%▲	7,3%▽	5,2%▽	2,2%▼	11,9%△	8,3%	3,8%▽	14,9%▲	9,4%△	11,7%△	7,1%	5,7%▽	9,4%△	5,5%▽	3,9%▽	4,1%▼	6,7%▽	
· 2 Tevreden	56,7%	55,7%▽	57,8%△	57,9%△	55,2%▽	60,5%△	58,3%	60,7%△	59,4%△	59,6%△	61,5%△	62,7%△	65,8%△	49,3%▽	51,3%▽	55,1%▽	50,1%▽	48,7%▽	56,1%	54,0%▽	
· 3 Heel tevreden	35,2%	36,1%△	34,2%▽	25,8%▼	37,5%△	34,3%▽	39,5%△	27,5%▽	32,3%▽	36,6%	23,7%▼	27,9%▽	22,4%▼	43,5%△	43,0%△	35,5%	44,5%▲	47,4%▲	39,8%△	39,3%△	
- N	49.534	25.619	23.915	7.614	31.010	9.423	1.486	600	5.814	2.177	8.242	2.548	1.981	1.826	1.785	6.786	3.833	3.486	8.875	1.581	
b. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om te leren																					
· 1 Niet tevreden	15,1%	15,4%△	14,7%▽	20,3%△	15,2%	11,4%▽	6,9%▼	17,6%	16,2%△	11,0%▽	23,2%▲	21,1%△	23,5%▲	12,9%▽	6,2%▼	16,4%△	8,5%▽	7,6%▼	10,6%▽	17,6%△	
· 2 Tevreden	56,8%	56,6%	57,0%	51,8%▽	54,1%▽	67,7%▲	70,7%▲	61,1%△	59,4%△	61,3%△	57,4%	60,9%△	54,8%	48,1%▽	53,2%▽	53,0%▽	56,0%	53,1%▽	59,6%△	56,3%	
· 3 Heel tevreden	28,2%	28,1%	28,3%	27,9%	30,7%△	20,9%▼	22,4%▽	21,3%▽	24,4%▽	27,7%	19,4%▼	18,0%▼	21,8%▽	39,0%▲	40,7%▲	30,6%△	35,4%△	39,4%▲	29,9%△	26,1%	
- N	49.238	25.465	23.773	7.612	30.925	9.286	1.415	597	5.769	2.161	8.195	2.528	1.973	1.822	1.776	6.749	3.813	3.469	8.826	1.559	
d. Hoe tevreden bent u over: Goede leidinggeversden																					
· 1 Niet tevreden	17,6%	17,4%	17,8%	10,1%▼	19,0%△	19,8%△	12,8%▽	11,5%▽	20,7%△	14,9%▽	19,0%△	19,7%△	13,5%▽	16,4%	11,5%▽	16,2%▽	18,0%	16,7%	18,3%	18,5%	
· 2 Tevreden	56,2%	56,2%	56,2%	55,5%	55,1%▽	59,9%△	61,1%△	58,4%	60,7%△	56,1%	61,8%△	55,4%	49,2%▽	53,0%▽	55,1%▽	55,3%	53,2%▽	58,1%△	56,7%		
· 3 Heel tevreden	26,2%	26,3%	26,0%	34,3%▲	25,9%	20,3%▽	26,1%	30,1%△	22,9%▽	24,4%	24,9%▽	18,6%▽	31,1%△	34,5%△	35,5%▲	28,8%△	26,7%	30,1%△	23,6%▽	24,7%	
- N	49.298	25.482	23.817	7.619	30.920	9.320	1.439	599	5.786	2.168	8.215	2.524	1.972	1.817	1.775	6.747	3.825	3.479	8.838	1.553	
e. Hoe tevreden bent u over: Goed salaris																					
· 1 Niet tevreden	24,5%	22,1%▽	27,0%△	25,4%△	25,2%△	22,4%▽	18,3%▽	17,9%▽	19,0%▽	18,0%▽	29,5%△	26,6%△	33,6%▲	19,3%▽	11,2%▼	24,7%	15,6%▼	25,3%	29,6%△	26,1%	
· 2 Tevreden	57,5%	58,0%△	57,0%▽	55,9%▽	56,9%▽	60,4%△	62,1%△	61,5%	59,8%△	65,0%△	56,4%▽	55,1%▽	51,6%▽	55,9%	53,6%▽	55,7%▽	60,7%△	59,2%△	57,9%	56,0%	
· 3 Heel tevreden	18,0%	19,9%△	16,0%▽	18,7%	18,0%	17,2%▽	19,5%	20,7%	21,3%△	17,0%	14,1%▽	18,3%	14,7%▽	24,9%△	35,2%▲	19,6%△	23,7%△	15,5%▽	12,6%▽	17,9%	
- N	49.476	25.593	23.883	7.620	30.999	9.397	1.461	599	5.802	2.179	8.239	2.549	1.974	1.824	1.786	6.774	3.832	3.480	8.864	1.573	
f. Hoe tevreden bent u over: Goede werkzekerheid																					
· 1 Niet tevreden	7,2%	7,0%	7,4%	8,4%△	7,2%	6,6%▽	4,2%▽	5,4%	7,5%	3,6%▽	7,5%	8,4%△	9,2%△	8,0%	8,5%△	9,1%△	4,5%▽	6,7%	5,6%▽	11,4%△	
· 2 Tevreden	58,3%	57,1%▽	59,6%△	59,9%△	56,0%▽	63,5%△	64,8%△	62,3%△	61,2%△	59,7%	63,9%△	62,6%△	64,7%△	51,4%▽	53,1%▽	57,5%	44,9%▼	47,1%▼	60,9%△	59,4%	
· 3 Heel tevreden	34,5%	35,9%△	33,0%▽	31,6%▽	36,8%△	29,8%▽	31,0%▽	32,3%	31,2%▽	36,6%△	28,6%▽	29,1%▽	26,0%▽	40,6%△	38,4%△	33,4%▽	50,6%▲	46,2%▲	33,5%▽	29,3%▽	
- N	49.403	25.535	23.868	7.613	30.957	9.380	1.452	594	5.792	2.179	8.222	2.543	1.979	1.824	1.784	6.755	3.822	3.480	8.864	1.564	
g. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om in deeltijd te werken																					
· 1 Niet tevreden	14,6%	19,3%▲	9,5%▼	9,9%▽	16,6%△	12,7%▽	7,6%▼	11,8%	23,3%▲	23,2%▲	18,4%△	20,4%△	13,8%	16,0%	12,1%▽	16,0%△	7,6%▼	7,2%▼	7,4%▼	12,5%▽	
· 2 Tevreden	59,5%	58,9%▽	60,1%△	59,9%	58,2%▽	63,3%△	60,5%	61,9%	58,7%	60,0%	60,6%△	60,2%	61,0%	57,5%	55,8%▽	57,7%▽	56,6%▽	54,1%▽	64,3%△	57,6%	
· 3 Heel tevreden	25,9%	21,8%▽	30,4%△	30,2%△	25,2%▽	24,0%▽	31,9%△	26,3%	18,0%▼	16,8%▼	21,0%▽	19,5%▽	25,2%	26,4%	32,1%△	26,3%	35,8%▲	38,7%▲	28,2%▽	29,9%△	
- N	48.942	25.228	23.714	7.569	30.722	9.220	1.431	592	5.707	2.114	8.124	2.512	1.950	1.816	1.768	6.720	3.810	3.458	8.810	1.560	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
h. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen																					
- 1 Niet tevreden	23,0%	22,2%▽	23,9%△	20,2%▽	24,1%△	22,9%	15,0%▼	18,5%▽	26,6%△	23,7%	25,8%△	31,2%△	23,6%	12,2%▼	9,3%▼	18,3%▽	11,5%▼	27,3%△	28,5%△	17,8%▽	
- 2 Teverden	51,1%	50,0%▽	52,3%△	52,7%△	49,6%▽	54,0%△	55,2%△	56,6%△	51,0%	54,3%△	53,7%△	50,4%	52,5%	48,9%	45,1%▽	49,1%▽	47,1%▽	50,8%	52,5%△	50,9%	
- 3 Heel tevreden	25,9%	27,8%△	23,9%▽	27,1%△	26,3%△	23,1%▽	29,7%△	24,9%	22,4%▽	22,0%▽	20,4%▽	18,4%▽	23,9%▽	38,9%▲	45,6%▲	32,6%△	41,4%▲	21,9%▽	19,0%▼	31,3%△	
- N	48.968	25.289	23.678	7.573	30.754	9.210	1.430	590	5.701	2.122	8.154	2.506	1.956	1.823	1.782	6.718	3.815	3.456	8.784	1.562	
i. Hoe tevreden bent u over: Mogelijkheid om thuis te werken																					
- 1 Niet tevreden	30,1%	29,3%▽	31,0%△	44,8%▲	27,3%▽	28,1%▽	24,5%▽	35,4%△	34,4%△	30,8%	42,5%▲	45,3%▲	51,2%▲	6,7%▼	5,0%▼	22,5%▼	9,4%▼	25,8%▽	34,6%△	25,7%▽	
- 2 Teverden	43,9%	42,5%▽	45,4%△	40,3%▽	43,7%	47,0%△	47,6%△	49,3%△	44,2%	48,8%△	40,6%▽	37,5%▽	38,2%▽	36,4%▽	37,1%▽	41,9%▽	43,8%	52,5%△	49,5%△	43,6%	
- 3 Heel tevreden	26,0%	28,2%△	23,6%▽	14,9%▼	29,0%△	24,8%▽	27,8%	15,4%▼	21,4%▽	20,4%▽	16,9%▼	17,2%▼	10,6%▼	56,8%▲	57,9%▲	35,5%▲	46,7%▲	21,7%▽	15,9%▼	30,7%△	
- N	47.359	24.701	22.659	7.454	30.045	8.585	1.275	566	5.544	2.043	7.857	2.364	1.872	1.817	1.779	6.586	3.801	3.414	8.219	1.498	
j. Hoe tevreden bent u over: Reistijd/ afstand naar het werk																					
- 1 Niet tevreden	10,2%	10,9%△	9,5%▽	5,9%▽	11,6%△	9,7%	5,6%▽	6,6%▽	10,8%	12,7%△	8,7%▽	10,1%	6,5%▽	13,5%△	12,0%△	11,5%△	11,7%△	10,5%	8,6%▽	10,8%	
- 2 Teverden	52,3%	52,2%	52,4%	47,7%▽	51,7%▽	56,8%△	60,8%△	49,0%	55,4%△	58,9%△	49,7%▽	60,4%△	48,3%▽	47,4%▽	47,2%▽	51,4%	51,1%	45,8%▽	56,0%△	51,1%	
- 3 Heel tevreden	37,5%	36,9%▽	38,2%△	46,4%▲	36,7%▽	33,5%▽	33,7%▽	44,4%△	33,8%▽	28,4%▼	41,6%△	29,5%▽	45,2%△	39,1%	40,8%△	37,1%	37,2%	43,8%△	35,4%▽	38,1%	
- N	49.248	25.464	23.784	7.604	30.909	9.306	1.428	595	5.776	2.159	8.203	2.516	1.969	1.825	1.779	6.742	3.827	3.475	8.820	1.561	
l. Hoe tevreden bent u over: Uw dienstverband/ contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.)																					
- 1 Niet tevreden	6,2%	5,6%▽	6,8%△	7,8%△	6,6%△	4,0%▽	3,4%▽	4,2%▽	6,1%	3,8%▽	6,0%	6,7%	7,8%△	3,9%▽	4,5%▽	7,5%△	6,0%	7,8%△	5,4%▽	8,2%△	
- 2 Teverden	47,4%	46,2%▽	48,7%△	59,8%▲	43,1%▼	50,3%△	55,2%△	52,8%△	47,6%	50,2%△	54,3%△	50,6%△	57,5%▲	36,9%▼	34,8%▼	44,9%▽	36,7%▼	39,2%▽	51,5%△	46,4%	
- 3 Heel tevreden	46,4%	48,2%△	44,5%▽	32,4%▼	50,3%▲	45,7%	41,4%▽	43,0%	46,4%	46,0%	39,7%▽	42,7%▽	34,7%▼	59,2%▲	60,7%▲	47,6%△	57,3%▲	53,0%△	43,1%▽	45,4%	
- N	49.199	25.428	23.770	7.582	30.881	9.295	1.441	593	5.767	2.153	8.188	2.526	1.963	1.818	1.779	6.746	3.820	3.470	8.814	1.561	
m. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden																					
- 1 Niet tevreden	21,6%	24,4%△	18,4%▽	15,7%▽	22,7%△	22,9%△	19,3%▽	21,4%	20,4%▽	18,6%▽	25,8%△	26,5%△	24,3%△	32,4%▲	18,6%▽	29,1%▲	12,7%▼	14,8%▽	15,3%▽	27,5%△	
- 2 Teverden	66,5%	63,1%▽	70,3%△	72,1%△	65,5%▽	65,4%▽	67,4%	68,0%	66,9%	68,5%	65,3%▽	61,1%▽	65,0%	57,8%▽	62,6%▽	60,0%▽	70,2%△	68,1%△	75,0%▲	61,4%▽	
- 3 Heel tevreden	11,9%	12,5%△	11,3%▽	12,3%	11,8%	11,7%	13,3%	10,6%	12,7%△	12,9%	8,9%▽	12,4%	10,7%	9,8%▽	18,8%▲	10,9%▽	17,1%△	17,1%△	9,7%▽	11,1%	
- N	47.201	24.566	22.635	7.465	29.856	8.609	1.271	572	5.525	2.067	7.848	2.437	1.883	1.730	1.702	6.433	3.746	3.370	8.410	1.478	
n. Hoe tevreden bent u over: De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf																					
- 1 Niet tevreden	22,1%	23,3%△	20,9%▽	13,5%▼	24,5%△	22,4%	15,4%▽	19,7%	17,9%▽	15,1%▽	24,2%△	25,5%△	25,8%△	29,9%△	19,7%▽	26,5%△	17,8%▽	16,0%▽	22,4%	26,3%△	
- 2 Teverden	63,6%	61,3%▽	66,0%△	71,3%△	61,4%▽	63,7%	68,0%△	66,1%	65,2%△	68,5%△	65,3%△	59,1%▽	61,9%	56,9%▽	56,1%▽	59,6%▽	63,2%	65,3%△	67,4%△	58,5%▽	
- 3 Heel tevreden	14,3%	15,4%△	13,1%▽	15,2%△	14,1%	13,8%	16,6%△	14,2%	16,9%△	16,5%△	10,5%▽	15,4%	12,3%▽	13,2%	24,2%▲	13,9%	19,0%△	18,7%△	10,2%▽	15,2%	
- N	48.185	24.942	23.244	7.513	30.313	9.013	1.347	586	5.678	2.128	8.003	2.485	1.919	1.730	1.720	6.510	3.792	3.433	8.686	1.516	
o. Hoe tevreden bent u over: Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))																					
- 1 Niet tevreden	21,8%	24,2%△	19,2%▽	15,0%▼	23,0%△	24,0%△	18,5%▽	22,0%	23,9%△	21,6%	27,3%△	27,9%△	25,4%△	25,9%△	17,3%▽	27,5%△	12,1%▼	12,8%▼	15,7%▽	27,2%△	
- 2 Teverden	65,9%	62,6%▽	69,4%△	72,7%△	64,6%▽	64,2%▽	66,8%	66,4%	63,0%▽	65,7%	63,2%▽	60,8%▽	64,0%	60,8%▽	62,3%▽	59,5%▽	71,6%△	71,7%△	75,2%▲	57,0%▽	
- 3 Heel tevreden	12,3%	13,1%△	11,4%▽	12,3%	12,3%	11,8%	14,7%△	11,6%	13,1%	12,7%	9,4%▽	11,3%	10,6%▽	13,3%	20,4%▲	12,9%	16,3%△	15,5%△	9,1%▽	15,8%△	
- N	47.428	24.613	22.816	7.449	29.941	8.760	1.279	564	5.576	2.055	7.821	2.421	1.863	1.741	1.706	6.466	3.775	3.399	8.560	1.483	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
p. Hoe tevreden bent u over: Uw pensioenregeling																				
- 1 Niet tevreden	17,0%	18,6%△	15,3%▽	15,6%▽	16,9%	18,8%△	15,2%	17,2%	16,2%	14,8%▽	19,5%△	19,1%△	22,8%△	20,2%△	14,1%▽	22,7%△	11,1%▽	10,9%▽	13,2%▽	23,3%△
- 2 Tevreden	68,5%	65,0%▽	72,3%△	72,3%△	68,6%	65,9%▽	63,8%▽	67,1%	67,7%	69,8%	69,5%△	65,8%▽	66,9%	62,0%▽	57,4%▼	62,4%▽	68,4%	73,1%△	76,8%▲	62,0%▽
- 3 Heel tevreden	14,5%	16,4%△	12,4%▽	12,1%▽	14,5%	15,4%△	21,0%△	15,6%	16,0%△	15,4%	11,0%▽	15,1%	10,3%▽	17,8%△	28,5%▲	14,9%	20,4%△	16,0%△	10,1%▽	14,7%
- N	48.613	25.181	23.432	7.436	30.636	9.188	1.353	583	5.713	2.142	8.062	2.498	1.923	1.795	1.756	6.647	3.808	3.438	8.714	1.533
a. Interessant werk [belangrijkheid]																				
- 1 Niet belangrijk	2,3%	2,3%	2,4%	3,9%△	1,5%▽	3,2%△	5,5%△	5,3%△	3,2%△	1,1%▽	3,5%△	4,8%△	4,9%△	0,7%▽	0,8%▽	2,8%△	0,6%▽	0,5%▽	1,3%▽	2,3%
- 2 Belangrijk	42,7%	42,3%▽	43,3%△	45,7%△	39,0%▼	51,2%▲	51,1%△	54,0%▲	46,9%△	50,2%△	52,1%▲	53,4%▲	54,5%▲	25,3%▼	31,2%▼	38,5%▽	32,4%▼	31,0%▼	41,5%▽	41,6%
- 3 Heel belangrijk	54,9%	55,5%△	54,3%▽	50,4%▽	59,4%▲	45,6%▼	43,4%▼	40,7%▼	49,9%▽	48,7%▽	44,4%▼	41,8%▼	40,5%▼	74,1%▲	68,1%▲	58,7%△	67,1%▲	68,5%▲	57,2%△	56,2%
- N	49.433	25.565	23.869	7.579	30.967	9.409	1.478	595	5.801	2.170	8.217	2.550	1.972	1.826	1.783	6.768	3.830	3.479	8.864	1.578
b. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid]																				
- 1 Niet belangrijk	9,3%	9,8%△	8,8%▽	6,8%▽	6,7%▼	17,8%▲	23,4%▲	14,3%△	11,4%△	11,5%△	11,6%△	18,0%▲	11,3%△	4,5%▼	5,0%▽	8,8%	4,5%▼	6,0%▽	7,4%▽	10,2%
- 2 Belangrijk	50,9%	51,9%△	49,9%▽	46,4%▽	49,3%▽	59,7%▲	52,1%	56,2%△	54,3%△	57,1%△	55,1%△	53,7%△	50,9%	39,1%▼	46,0%▽	46,9%▽	49,4%	47,1%▽	50,7%	51,8%
- 3 Heel belangrijk	39,8%	38,3%▽	41,3%△	46,8%△	44,0%▲	22,5%▼	24,4%▼	29,5%▼	34,3%▽	31,3%▽	33,3%▽	28,3%▼	37,7%	56,5%▲	49,1%△	44,3%△	46,0%△	46,9%△	41,8%△	38,1%
- N	49.298	25.482	23.816	7.575	30.933	9.359	1.432	591	5.781	2.167	8.187	2.532	1.972	1.815	1.778	6.763	3.830	3.469	8.845	1.567
d. Goede leidinggeevenden [belangrijkheid]																				
- 1 Niet belangrijk	2,1%	2,8%△	1,4%▽	1,2%▽	1,8%▽	3,0%△	6,7%▲	3,3%△	2,2%	2,3%	2,0%	3,8%△	2,1%	1,8%	2,9%△	2,9%△	1,9%	1,1%▽	1,1%▽	3,1%△
- 2 Belangrijk	46,6%	50,2%△	42,7%▽	38,8%▽	45,9%▽	53,9%△	54,8%△	53,1%△	50,8%△	54,1%△	45,2%▽	52,2%△	43,4%▽	42,9%▽	46,9%	45,7%	47,6%	38,5%▽	46,0%	46,4%
- 3 Heel belangrijk	51,3%	47,0%▽	55,9%△	60,0%▲	52,3%△	43,1%▼	38,5%▼	43,6%▽	47,0%▽	43,6%▽	52,8%△	44,0%▽	54,6%△	55,4%△	50,1%	51,5%	50,5%	60,3%△	52,9%△	50,5%
- N	49.250	25.449	23.801	7.566	30.896	9.356	1.432	590	5.781	2.159	8.195	2.526	1.970	1.819	1.769	6.749	3.821	3.470	8.844	1.557
e. Goed salaris [belangrijkheid]																				
- 1 Niet belangrijk	2,2%	2,3%	2,1%	1,7%▽	2,1%▽	2,4%	6,1%▲	3,0%	1,9%	1,6%▽	1,8%▽	1,9%	2,1%	2,4%	2,0%	2,4%	1,9%	3,6%△	2,2%	3,9%△
- 2 Belangrijk	51,1%	49,1%▽	53,1%△	41,4%▼	50,0%▽	60,8%▲	62,7%▲	52,8%	50,8%	52,6%	47,1%▽	47,8%▽	45,6%▽	46,4%▽	47,2%▽	49,2%▽	55,8%△	56,5%△	55,1%△	54,2%△
- 3 Heel belangrijk	46,7%	48,5%△	44,7%▽	56,9%▲	47,9%△	36,8%▼	31,2%▼	44,2%	47,3%	45,8%	51,1%△	50,3%△	52,4%△	51,2%△	50,8%△	48,4%△	42,2%▽	39,9%▽	42,7%▽	41,9%▽
- N	49.397	25.551	23.846	7.579	30.958	9.398	1.463	597	5.796	2.174	8.215	2.552	1.970	1.823	1.776	6.758	3.831	3.475	8.860	1.570
f. Goede werkzekerheid [belangrijkheid]																				
- 1 Niet belangrijk	2,3%	2,7%△	1,9%▽	2,2%	2,1%▽	2,2%	7,1%▲	1,7%	2,0%	1,3%▽	1,8%▽	2,1%	2,4%	3,8%△	4,6%△	3,3%△	1,7%▽	2,2%	1,6%▽	3,9%△
- 2 Belangrijk	48,5%	48,3%	48,6%	45,4%▽	47,0%▽	54,3%△	57,8%△	54,7%△	48,7%	51,0%△	48,9%	46,7%	48,8%	44,3%▽	45,4%▽	48,0%	46,1%▽	47,3%	50,2%△	50,4%
- 3 Heel belangrijk	49,3%	49,0%	49,5%	52,4%△	50,9%△	43,4%▽	35,1%▼	43,5%▽	49,2%	47,7%	49,3%	51,1%	48,8%	51,9%△	49,9%	48,6%	52,1%△	50,5%	48,2%▽	45,7%▽
- N	49.275	25.460	23.815	7.559	30.906	9.366	1.444	591	5.785	2.166	8.188	2.540	1.965	1.824	1.773	6.750	3.816	3.471	8.847	1.559
g. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid]																				
- 1 Niet belangrijk	22,6%	31,9%▲	12,6%▼	23,5%△	23,5%△	19,4%▽	17,5%▽	26,0%△	31,4%▲	33,1%▲	24,9%△	29,6%△	24,5%△	26,8%△	25,0%△	23,5%△	18,9%▽	14,0%▼	12,6%▼	20,5%▽
- 2 Belangrijk	49,2%	48,5%▽	50,0%△	52,0%△	47,2%▽	52,7%△	53,8%△	53,3%△	47,9%▽	48,0%	51,4%△	48,3%	52,0%△	44,6%▽	44,2%▽	47,7%▽	48,0%	47,7%	51,6%△	51,1%
- 3 Heel belangrijk	28,2%	19,6%▼	37,4%▲	24,5%▽	29,2%△	27,9%	28,7%	20,7%▽	20,7%▽	18,9%▼	23,7%▽	22,1%▽	23,5%▽	28,6%	30,8%△	28,7%	33,1%△	38,3%▲	35,8%▲	28,4%
- N	49.110	25.349	23.761	7.549	30.824	9.298	1.439	589	5.752	2.146	8.159	2.531	1.949	1.820	1.771	6.729	3.818	3.467	8.821	1.559

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
h. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	18,7%	21,8%△	15,5%▽	19,9%△	18,5%▽	18,8%	18,5%	24,0%△	24,9%△	27,8%▲	20,6%△	25,1%△	19,6%	11,0%▼	6,9%▼	15,6%▽	11,1%▼	21,2%△	17,4%▽	17,9%	
- 2 Belangrijk	52,6%	51,9%▽	53,3%△	52,5%	52,0%▽	54,3%△	55,2%△	56,2%	51,5%	50,8%	54,5%△	51,9%	54,9%△	51,6%	50,7%	50,3%▽	49,8%▽	53,2%	55,1%△	50,5%	
- 3 Heel belangrijk	28,7%	26,4%▽	31,1%△	27,5%▽	29,6%△	26,9%▽	26,3%▽	19,8%▼	23,7%▽	21,4%▽	24,9%▽	23,1%▽	25,5%▽	37,4%△	42,4%▲	34,2%△	39,1%▲	25,6%▽	27,5%▽	31,6%△	
- N	49.103	25.382	23.721	7.557	30.829	9.286	1.431	586	5.751	2.147	8.164	2.511	1.955	1.822	1.775	6.739	3.827	3.464	8.806	1.557	
i. Mogelijkheid om thuis te werken [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	44,6%	44,3%	45,0%	62,3%▲	39,7%▼	46,2%△	48,2%△	60,9%▲	49,4%△	50,2%△	54,7%▲	56,8%▲	67,1%▲	14,2%▼	13,0%▼	33,0%▼	20,4%▼	40,5%▽	55,6%▲	43,6%	
- 2 Belangrijk	34,6%	35,1%△	34,0%▽	27,2%▽	36,5%△	34,4%	33,6%	28,9%▽	32,6%▽	34,6%	30,8%▽	28,2%▽	24,7%▼	42,2%△	41,9%△	38,2%△	43,6%▲	41,0%△	31,2%▽	35,1%	
- 3 Heel belangrijk	20,8%	20,6%	20,9%	10,5%▼	23,8%▲	19,4%▽	18,2%▽	10,1%▼	18,0%▽	15,2%▽	14,5%▽	15,0%▽	8,1%▼	43,6%▲	45,1%▲	28,8%▲	36,0%▲	18,5%▽	13,1%▼	21,3%	
- N	48.631	25.231	23.400	7.528	30.663	9.059	1.381	578	5.725	2.123	8.077	2.469	1.935	1.820	1.773	6.710	3.822	3.448	8.612	1.539	
j. Reistijd/ afstand naar het werk [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	8,3%	10,2%△	6,3%▽	10,2%△	7,1%▽	9,9%△	14,2%△	11,8%△	9,4%△	13,2%△	9,5%△	13,3%△	11,9%△	5,2%▽	6,7%▽	7,6%▽	5,5%▽	6,0%▽	6,6%▽	8,4%	
- 2 Belangrijk	60,6%	60,3%	60,9%	63,8%△	59,7%▽	60,7%	61,6%	64,7%△	60,2%	60,6%	60,8%	59,6%	63,0%△	54,6%▽	55,7%▽	58,2%▽	59,4%	61,2%	64,0%△	62,7%	
- 3 Heel belangrijk	31,1%	29,5%▽	32,8%△	26,0%▽	33,2%△	29,4%▽	24,2%▽	23,5%▽	30,4%	26,2%▽	29,7%▽	27,1%▽	25,1%▽	40,2%△	37,5%△	34,2%△	35,1%△	32,8%△	29,4%▽	28,9%	
- N	49.250	25.453	23.797	7.568	30.903	9.334	1.445	588	5.790	2.155	8.191	2.525	1.961	1.820	1.778	6.744	3.831	3.470	8.836	1.560	
l. Een vast contract [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	7,1%	7,6%△	6,5%▽	18,2%▲	4,8%▼	4,1%▽	16,3%▲	10,3%△	5,1%▽	4,5%▽	10,1%△	5,9%▽	16,2%▲	8,0%	9,2%△	8,7%△	3,4%▽	4,9%▽	4,7%▽	7,5%	
- 2 Belangrijk	40,7%	39,6%▽	42,0%△	46,7%△	39,0%▽	41,2%	44,8%△	44,6%	38,9%▽	40,9%	43,1%△	38,2%▽	44,2%△	38,0%▽	39,6%	42,1%△	37,2%▽	38,5%▽	41,0%	44,0%△	
- 3 Heel belangrijk	52,2%	52,8%△	51,5%▽	35,2%▼	56,2%▲	54,7%△	38,9%▼	45,0%▽	56,0%△	54,6%△	46,8%▽	55,9%△	39,6%▼	54,0%	51,2%	49,2%▽	59,4%△	56,7%△	54,2%△	48,6%▽	
- N	49.255	25.448	23.807	7.551	30.905	9.370	1.428	591	5.778	2.165	8.194	2.532	1.962	1.815	1.773	6.746	3.822	3.468	8.848	1.563	
m. Het bestaan van vakbonden [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	28,3%	32,0%△	24,4%▽	25,9%▽	30,1%△	24,4%▽	29,8%	34,7%△	26,9%▽	25,0%▽	29,0%	25,4%▽	26,9%	48,7%▲	43,1%▲	40,0%▲	24,8%▽	21,2%▽	18,3%▼	29,8%	
- 2 Belangrijk	53,0%	49,0%▽	57,3%△	56,2%△	52,2%▽	53,5%	49,8%▽	48,8%▽	51,8%	53,9%	53,0%	51,6%	55,1%	40,2%▼	45,3%▽	45,1%▽	55,7%△	57,5%△	61,2%▲	52,3%	
- 3 Heel belangrijk	18,7%	19,0%△	18,3%▽	17,9%	17,7%▽	22,1%△	20,3%	16,5%	21,3%△	21,2%△	18,0%	23,0%△	17,9%	11,1%▼	11,6%▼	14,9%▽	19,5%	21,3%△	20,5%△	17,9%	
- N	48.797	25.266	23.531	7.527	30.676	9.185	1.409	579	5.727	2.146	8.105	2.511	1.946	1.801	1.756	6.663	3.813	3.450	8.763	1.537	
n. Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten) [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	12,8%	15,6%△	9,9%▽	11,8%▽	14,2%△	8,9%▽	14,6%△	14,9%	10,7%▽	9,3%▽	13,0%	11,0%▽	11,2%▽	36,0%▲	23,9%▲	23,4%▲	7,7%▽	7,2%▼	5,0%▼	13,4%	
- 2 Belangrijk	53,9%	51,5%▽	56,5%△	57,9%△	53,8%	51,6%▽	51,9%	55,2%	53,0%	54,4%	56,0%△	50,7%▽	58,2%△	45,1%▽	50,8%▽	50,9%▽	57,3%△	55,1%	55,2%△	54,8%	
- 3 Heel belangrijk	33,2%	32,9%	33,6%	30,4%▽	32,0%▽	39,5%△	33,5%	29,9%	36,3%△	36,3%△	31,0%▽	38,4%△	30,6%▽	18,9%▼	25,3%▽	25,7%▽	34,9%△	37,7%△	39,8%△	31,9%	
- N	48.913	25.319	23.594	7.520	30.717	9.258	1.418	590	5.726	2.150	8.113	2.524	1.954	1.804	1.762	6.681	3.816	3.457	8.795	1.542	
o. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [belangrijkheid]																					
- 1 Niet belangrijk	21,7%	24,5%△	18,8%▽	22,8%△	23,2%△	16,0%▽	21,8%	29,8%△	19,5%▽	24,8%△	24,3%△	21,1%	26,2%△	35,2%▲	28,3%△	30,3%▲	16,3%▽	14,2%▼	13,1%▼	23,8%△	
- 2 Belangrijk	57,8%	54,9%▽	61,0%△	60,2%△	57,8%	56,9%	52,2%▽	55,0%	56,5%▽	55,5%▽	58,1%	54,7%▽	56,6%	49,3%▽	54,4%▽	52,6%▽	61,0%△	62,1%△	64,3%△	53,8%▽	
- 3 Heel belangrijk	20,5%	20,6%	20,3%	17,0%▽	19,1%▽	27,0%△	26,1%△	15,2%▽	24,0%△	19,7%	17,7%▽	24,1%△	17,2%▽	15,5%▽	17,3%▽	17,0%▽	22,7%△	23,7%△	22,6%△	22,4%	
- N	48.748	25.224	23.524	7.507	30.646	9.197	1.398	582	5.715	2.133	8.075	2.503	1.939	1.806	1.761	6.674	3.809	3.447	8.765	1.540	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
p. Het bestaan van een pensioenregeling [belangrijkheid]																					
· 1 Niet belangrijk	4,8%	5,4%△	4,1%▽	11,6%▲	3,7%▽	2,4%▽	7,5%△	6,7%△	4,0%▽	3,1%▽	6,7%△	3,9%▽	9,9%▲	6,8%△	6,7%△	6,3%△	2,4%▽	3,0%▽	2,6%▽	5,1%	
· 2 Belangrijk	43,5%	41,6%▽	45,6%△	49,9%△	44,6%△	36,0%▽	36,2%▽	51,5%△	40,2%▽	42,2%	44,9%△	39,2%▽	49,0%△	44,1%	40,4%▽	45,0%△	40,3%▽	42,8%	44,9%△	45,8%	
· 3 Heel belangrijk	51,7%	53,0%△	50,3%▽	38,5%▼	51,7%	61,6%▲	56,3%△	41,8%▼	55,8%△	54,6%△	48,4%▽	56,9%△	41,1%▼	49,1%▽	52,9%	48,6%▽	57,3%△	54,2%△	52,5%	49,0%▽	
- N	49.153	25.429	23.724	7.516	30.871	9.341	1.424	592	5.781	2.163	8.162	2.523	1.956	1.818	1.771	6.728	3.818	3.465	8.827	1.549	
Heeft uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging?																					
· 1 Ja	57,7%	55,4%▽	60,2%△	23,0%▼	62,7%▲	70,1%▲	54,5%▽	25,0%▼	64,3%△	51,8%▽	33,2%▼	56,1%	15,9%▼	46,5%▼	64,3%△	43,6%▼	91,1%▲	85,1%▲	78,1%▲	47,2%▼	
· 2 Nee	22,6%	26,0%△	19,0%▽	19,8%▽	22,8%	22,6%	34,4%▲	43,6%▲	21,2%▽	35,1%▲	31,6%▲	24,0%	38,3%▲	32,9%▲	26,3%△	33,6%▲	2,6%▼	5,2%▼	9,0%▼	34,3%▲	
· 3 Weet ik niet	19,6%	18,6%▽	20,8%△	57,3%▲	14,6%▼	7,4%▼	11,1%▼	31,4%▲	14,5%▽	13,1%▽	35,2%▲	19,9%	45,8%▲	20,6%	9,4%▼	22,8%△	6,3%▼	9,7%▼	12,8%▼	18,5%	
- N	49.609	25.663	23.946	7.622	31.036	9.451	1.500	603	5.826	2.179	8.259	2.559	1.986	1.828	1.786	6.799	3.836	3.485	8.881	1.583	
Bent u lid van een vakbond?																					
% ja	17,2%	18,6%△	15,7%▽	6,2%▼	16,2%▽	28,1%▲	25,4%▲	8,9%▼	20,8%△	21,3%△	8,2%▼	28,0%▲	9,4%▼	6,2%▼	9,2%▼	9,6%▼	30,4%▲	30,5%▲	20,5%△	14,8%▽	
- N	49.545	25.628	23.917	7.589	31.016	9.443	1.496	600	5.821	2.178	8.243	2.555	1.980	1.824	1.782	6.785	3.833	3.481	8.880	1.581	
Waarom bent u geen lid van een vakbond? [Subgroep 'Geen lid van een vakbond']																					
· 1 Ik vind het lidmaatschap te duur	7,0%	6,2%▽	7,9%△	2,9%▼	7,7%△	9,2%△	5,6%	6,3%	7,8%△	8,1%	5,5%▽	8,7%△	5,6%▽	2,5%▼	3,1%▽	4,1%▽	6,4%	10,3%△	11,9%▲	6,1%	
· 2 Ik heb er nooit serieus over nagedacht om lid te worden	53,5%	48,9%▽	58,3%△	64,5%▲	55,2%△	39,8%▼	26,7%▼	55,5%	50,2%▽	49,3%▽	54,4%	43,9%▼	54,8%	47,3%▽	48,8%▽	49,8%▽	59,4%△	58,0%△	60,4%△	49,8%▽	
· 3 Vakbonden hebben geen invloed (meer) op mijn arbeidsvoorwaarden	13,0%	16,4%▲	9,5%▼	4,2%▼	13,7%△	17,3%△	28,1%▲	9,3%▽	14,1%△	13,6%	12,3%▽	14,4%	8,8%▽	26,3%▲	18,0%△	20,2%▲	7,7%▽	6,7%▼	6,9%▼	16,1%△	
· 4 Vakbonden komen niet goed op voor mijn belangen	7,0%	9,9%▲	4,1%▼	2,3%▼	7,0%	11,8%▲	9,8%△	2,8%▼	9,5%△	9,5%△	5,4%▽	13,5%▲	6,4%	4,6%▽	9,0%△	5,8%▽	10,3%△	8,5%△	4,8%▽	7,2%	
· 5 Anders	19,4%	18,7%▽	20,2%△	26,1%△	16,5%▽	21,8%△	29,8%▲	26,0%△	18,4%	19,4%	22,5%△	19,5%	24,5%△	19,3%	21,1%	20,1%	16,2%▽	16,5%▽	16,0%▽	20,8%	
- N	40.864	20.797	20.066	7.088	25.924	6.744	1.109	547	4.598	1.708	7.529	1.837	1.784	1.705	1.614	6.103	2.663	2.411	7.029	1.337	
a. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd?																					
% ja	19,9%	20,8%△	19,0%▽	22,9%△	22,3%△	11,7%▼	8,0%▼	13,8%▽	20,8%	16,9%▽	20,7%	15,3%▽	22,7%△	24,1%△	24,1%△	20,8%△	24,3%△	17,4%▽	18,1%▽	15,9%▽	
- N	49.525	25.598	23.926	7.597	31.005	9.431	1.491	599	5.822	2.174	8.241	2.554	1.981	1.821	1.779	6.781	3.833	3.481	8.879	1.580	
b. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid?																					
% ja	40,2%	41,1%△	39,1%▽	35,5%▽	44,3%▲	34,0%▽	17,9%▼	34,1%▽	43,1%△	40,7%	40,2%	33,8%▽	37,1%▽	47,3%△	44,6%△	40,5%	42,6%△	37,3%▽	38,8%▽	38,4%	
- N	49.467	25.593	23.874	7.586	30.967	9.417	1.496	601	5.806	2.174	8.232	2.554	1.978	1.819	1.781	6.782	3.824	3.477	8.861	1.576	
c. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?																					
% ja	18,3%	20,2%△	16,3%▽	21,3%△	21,6%▲	7,4%▼	3,3%▼	21,0%	19,3%△	19,7%	19,0%	14,3%▽	22,5%△	26,7%▲	24,4%△	21,8%△	19,7%△	14,2%▽	12,7%▽	15,3%▽	
- N	49.357	25.551	23.807	7.567	30.908	9.393	1.489	597	5.790	2.166	8.203	2.549	1.978	1.823	1.777	6.759	3.824	3.474	8.842	1.575	
d. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?																					
% ja	3,7%	3,9%	3,6%	2,5%▽	3,8%	4,4%△	4,5%	3,7%	4,4%△	3,3%	3,4%	3,6%	4,5%	4,3%	3,6%	3,8%	3,6%	2,9%▽	3,9%	3,0%	
- N	49.359	25.530	23.829	7.557	30.928	9.388	1.486	594	5.786	2.172	8.191	2.550	1.974	1.825	1.781	6.758	3.827	3.477	8.846	1.579	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?																				
• 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,2%	5,1%	5,2%	5,7%△	5,5%△	3,9%▽	3,3%▽	4,2%	5,7%△	5,4%	5,1%	5,0%	5,1%	6,6%△	5,1%	5,5%	5,5%	4,7%	4,5%▽	4,1%▽
• 2 Het sluit goed aan	63,0%	62,1%▽	63,9%△	51,4%▼	64,9%△	66,4%△	61,0%	62,4%	62,9%	71,4%△	54,9%▽	53,9%▽	49,4%▼	65,0%	69,6%△	62,7%	66,7%△	67,8%△	69,5%△	61,8%
• 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	31,9%	32,7%△	30,9%▽	42,8%▲	29,6%▽	29,8%▽	35,8%△	33,4%	31,4%	23,2%▼	40,0%▲	41,2%▲	45,4%▲	28,4%▽	25,3%▽	31,8%	27,8%▽	27,6%▽	26,0%▽	34,1%△
- N	49.389	25.532	23.857	7.580	30.939	9.380	1.490	600	5.792	2.176	8.221	2.546	1.972	1.820	1.782	6.754	3.823	3.479	8.847	1.575
Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?																				
• 1 Nee	22,3%	23,0%△	21,5%▽	27,3%△	19,7%▽	25,2%△	32,3%▲	29,2%△	25,5%△	20,0%▽	31,5%▲	35,3%▲	32,5%▲	14,2%▼	13,3%▼	22,2%	13,2%▼	12,0%▼	16,3%▽	26,7%△
• 2 Ja, in beperkte mate	50,6%	51,2%△	50,0%▽	46,5%▽	51,1%△	53,0%△	47,2%▽	47,0%	51,6%	54,3%△	47,8%▽	46,2%▽	47,0%▽	50,8%	46,5%▽	50,1%	54,0%△	52,6%△	52,7%△	51,9%
• 3 Ja, in grote mate	27,1%	25,8%▽	28,5%△	26,2%	29,3%△	21,8%▽	20,5%▽	23,8%	22,9%▽	25,7%	20,7%▽	18,4%▼	20,5%▽	35,0%△	40,2%▲	27,6%	32,7%△	35,4%△	31,0%△	21,3%▽
- N	49.244	25.468	23.776	7.568	30.871	9.337	1.467	599	5.782	2.164	8.196	2.541	1.966	1.819	1.766	6.741	3.820	3.468	8.822	1.559
Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?																				
% ja	48,6%	48,1%▽	49,1%△	33,4%▼	54,2%▲	45,2%▽	30,4%▼	33,5%▼	41,1%▽	50,4%	33,9%▼	48,8%	22,2%▼	49,4%	66,5%▲	43,3%▽	64,9%▲	61,2%▲	63,0%▲	40,4%▽
- N	49.471	25.588	23.883	7.586	30.975	9.416	1.493	601	5.806	2.176	8.227	2.556	1.973	1.825	1.780	6.776	3.833	3.479	8.859	1.580
Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus? [Subgroep 'Heeft opleiding of cursus voor werk gevolgd']																				
• 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	63,9%	60,8%▽	67,1%△	61,5%▽	63,5%▽	66,6%△	68,1%	50,9%▼	62,8%	57,8%▽	64,4%	65,5%	63,9%	52,6%▼	53,2%▼	61,1%▽	63,3%	67,0%△	69,9%△	64,9%
• 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	21,4%	24,2%△	18,3%▽	15,0%▽	20,9%▽	26,4%△	27,7%△	25,8%	22,0%	27,4%△	21,0%	22,0%	16,3%▽	30,7%▲	26,4%△	21,4%	22,8%	20,5%	17,6%▽	18,4%
• 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	14,8%	15,0%	14,6%	23,5%▲	15,7%△	7,0%▼	4,2%▼	23,3%▲	15,2%	14,8%	14,6%	12,5%▽	19,7%△	16,7%	20,4%△	17,5%△	13,9%	12,5%▽	12,5%▽	16,6%
- N	23.695	12.110	11.585	2.520	16.591	4.140	443	196	2.345	1.069	2.757	1.207	426	894	1.171	2.897	2.460	2.110	5.531	632
Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk]																				
• a. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	58,3%	57,8%▽	59,0%△	70,3%▲	48,9%▼	74,0%▲	93,6%▲	68,7%▲	59,0%	60,9%△	66,0%△	67,1%△	67,3%△	44,1%▼	51,1%▽	55,2%▽	49,5%▽	55,9%▽	56,5%▽	58,3%
• b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	16,6%	16,6%	16,7%	9,6%▼	20,3%▲	12,3%▽	4,2%▼	11,6%▽	15,2%▽	14,6%▽	11,1%▽	11,5%▽	8,3%▼	23,7%△	18,5%△	17,0%	20,8%△	21,8%△	21,1%△	16,1%
• c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	16,4%	18,6%△	14,1%▽	8,6%▼	20,7%▲	11,1%▽	1,7%▼	12,0%▽	16,6%	19,3%△	12,5%▽	12,5%▽	8,7%▼	28,4%▲	22,7%△	19,1%△	20,5%△	16,9%	15,1%▽	14,1%▽
• d. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	20,5%	21,0%△	20,0%▽	18,6%▽	26,0%▲	7,1%▼	0,9%▼	18,9%	21,8%△	15,7%▽	19,1%▽	17,5%▽	21,8%	29,3%▲	25,9%△	23,5%△	23,0%△	16,4%▽	17,8%▽	22,3%
- N	49.433	25.564	23.868	7.590	30.946	9.403	1.494	602	5.798	2.169	8.237	2.549	1.979	1.826	1.781	6.770	3.820	3.476	8.847	1.579
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	1,42	1,43△	1,41▽	1,28▼	1,48▲	1,36▽	1,26▼	1,37▽	1,40▽	1,35▽	1,37▽	1,51△	1,44	1,47△	1,42	1,43	1,44△	1,49△	1,43	1,43
- N	49.374	25.523	23.851	7.574	30.928	9.383	1.488	600	5.781	2.161	8.221	2.545	1.965	1.822	1.784	6.773	3.826	3.475	8.840	1.580
• Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak']																				
% (zeer) vaak	9,1%	9,6%△	8,6%▽	6,4%▽	10,8%△	6,6%▽	3,8%▼	8,3%	8,6%	6,3%▽	7,4%▽	15,1%△	14,2%△	9,2%	6,3%▽	9,7%	7,5%▽	9,8%	9,3%	9,9%
- N	49.522	25.598	23.924	7.593	31.002	9.433	1.495	601	5.803	2.170	8.239	2.554	1.978	1.822	1.784	6.789	3.837	3.487	8.878	1.581

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
a. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk?																					
- 1 Nee, nooit	55,7%	55,6%	55,7%	69,2%▲	50,4%▼	59,9%△	70,6%▲	62,2%△	59,0%△	62,3%△	61,1%△	50,9%▽	54,7%	52,8%▽	54,8%	57,1%△	54,6%	45,8%▼	52,4%▽	53,2%▽	
- 2 Ja, een enkele keer	35,9%	35,6%	36,3%	25,4%▼	39,6%▲	33,9%▽	25,8%▼	30,0%▽	33,2%▽	31,6%▽	32,1%▽	34,2%	32,3%▽	39,1%△	39,6%△	34,2%▽	38,7%△	45,3%▲	38,9%△	37,5%	
- 3 Ja, vaak	6,8%	7,1%△	6,6%▽	4,5%▽	8,1%△	5,2%▽	2,7%▼	6,1%	6,4%	4,7%▽	5,6%▽	10,2%△	10,9%△	6,8%	4,9%▽	6,8%	5,6%▽	7,5%	7,4%△	8,2%△	
- 4 Ja, zeer vaak	1,6%	1,8%△	1,4%▽	0,9%▽	2,0%△	1,0%▽	0,9%▽	1,8%	1,4%	1,4%	1,2%▽	4,7%▲	2,1%△	1,3%	0,7%▽	1,9%△	1,1%▽	1,4%	1,3%▽	1,1%	
- Gemiddelde	1,54	1,55△	1,54▽	1,37▼	1,62▲	1,47▽	1,34▼	1,47▽	1,50▽	1,45▽	1,47▽	1,69▲	1,60△	1,57	1,52	1,54	1,53	1,65△	1,58△	1,57	
- N	49.465	25.565	23.900	7.585	30.971	9.416	1.493	600	5.792	2.166	8.234	2.553	1.973	1.822	1.784	6.784	3.832	3.480	8.864	1.581	
b. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden?																					
- 1 Nee, nooit	72,9%	71,4%▽	74,5%△	83,0%▲	68,6%▼	77,0%△	84,0%▲	76,6%△	73,0%	76,2%△	76,5%△	72,5%	75,8%△	64,9%▽	68,4%▽	72,3%	67,7%▽	68,2%▽	74,9%△	73,1%	
- 2 Ja, een enkele keer	24,6%	25,8%△	23,2%▽	15,1%▼	28,3%▲	21,4%▽	15,0%▼	20,5%▽	24,2%	22,4%▽	21,3%▽	23,3%	21,0%▽	32,8%△	30,3%△	24,6%	30,4%△	29,4%△	22,6%▽	24,6%	
- 3 Ja, vaak	2,0%	2,2%△	1,9%▽	1,4%▽	2,5%△	1,3%▽	0,8%▽	2,4%	2,2%	1,0%▽	1,8%	2,8%△	2,6%	2,2%	1,3%▽	2,3%	1,7%	2,2%	2,0%	2,1%	
- 4 Ja, zeer vaak	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,6%△	0,3%▽	0,3%	0,5%	0,6%	0,4%	0,5%	1,4%△	0,6%	0,2%▽	0%	0,8%△	0,3%	0,2%▽	0,5%	0,2%▽	
- Gemiddelde	1,30	1,32△	1,28▽	1,19▼	1,35▲	1,25▽	1,17▼	1,27	1,30	1,26▽	1,26▽	1,33△	1,28	1,38△	1,33△	1,32△	1,35△	1,34△	1,28▽	1,29	
- N	49.431	25.555	23.876	7.582	30.959	9.400	1.490	601	5.792	2.165	8.225	2.546	1.970	1.822	1.784	6.778	3.830	3.482	8.855	1.580	
a. Loopt u het risico om uw baan te verliezen?																					
% ja	12,2%	13,6%△	10,8%▽	11,9%	12,4%	12,5%	8,5%▽	8,9%▽	14,7%△	8,3%▽	12,9%△	13,9%△	15,0%△	11,7%	18,3%△	14,2%△	10,4%▽	10,5%▽	8,3%▽	16,2%△	
- N	49.463	25.579	23.884	7.579	30.974	9.410	1.500	601	5.797	2.175	8.222	2.553	1.976	1.823	1.778	6.780	3.832	3.481	8.864	1.579	
b. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan?																					
% ja	12,9%	13,5%△	12,3%▽	9,0%▽	14,1%△	13,6%△	3,3%▼	11,9%	16,6%△	8,4%▽	12,7%	15,4%△	13,0%	14,6%△	14,0%	15,2%△	11,6%▽	11,0%▽	9,5%▽	16,9%△	
- N	49.375	25.535	23.840	7.566	30.906	9.407	1.497	601	5.798	2.173	8.214	2.547	1.968	1.820	1.775	6.758	3.816	3.472	8.857	1.578	
c. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever?																					
[% ja]	43,7%	43,8%	43,6%	45,7%△	49,7%▲	28,2%▼	7,2%▼	36,2%▽	41,4%▽	37,4%▽	49,0%△	39,0%▽	50,4%△	50,9%△	44,0%	45,5%△	39,8%▽	42,1%▽	41,2%▽	45,3%	
- N	49.446	25.568	23.877	7.572	30.960	9.416	1.497	601	5.802	2.177	8.217	2.551	1.971	1.822	1.774	6.775	3.831	3.474	8.872	1.580	
d. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden?																					
% ja	22,7%	22,1%▽	23,3%△	22,2%	26,4%▲	13,7%▼	4,8%▼	14,3%▼	21,1%▽	16,1%▽	24,9%△	21,0%▽	28,7%△	26,2%△	24,1%	25,0%△	22,1%	21,2%▽	20,5%▽	25,7%△	
- N	49.344	25.505	23.839	7.572	30.906	9.378	1.488	599	5.785	2.172	8.221	2.546	1.972	1.815	1.767	6.756	3.816	3.470	8.849	1.576	
e. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken?																					
% ja	61,8%	63,2%△	60,3%▽	35,9%▼	67,5%▲	66,6%△	46,1%▼	62,4%	68,7%△	74,1%▲	50,2%▼	67,2%△	39,9%▼	58,1%▽	65,3%△	59,3%▽	72,2%▲	65,5%△	65,3%△	56,5%▽	
- N	49.156	25.439	23.717	7.549	30.776	9.350	1.482	590	5.751	2.166	8.194	2.542	1.953	1.814	1.767	6.731	3.817	3.448	8.811	1.571	
a. Tot welke leeftijd wilt u doorgaan met werken? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Range: 15–99]																					
- Gemiddelde	62,3	62,5△	62,1▽	53,3▼	62,7△	65,3▲	69,0▲	62,1	63,1△	63,3△	59,1▼	63,3△	57,2▼	62,2	63,1△	62,2	63,5△	64,1▲	63,6△	64,4▲	
- N	31.132	17.857	13.275	3.887	18.983	7.140	1.122	324	3.971	1.585	4.985	1.673	1.041	1.179	1.266	4.213	2.611	2.126	5.265	894	
a. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken																					
% aangekruist	37,1%	30,2%▼	44,5%▲	48,6%▲	38,8%△	24,3%▼	25,0%▼	46,0%△	31,7%▽	27,2%▼	39,4%△	34,5%▽	47,1%▲	35,5%	29,0%▽	37,9%	31,9%▽	39,0%△	40,7%△	43,4%△	
- N	49.514	25.599	23.916	7.567	31.014	9.435	1.497	600	5.817	2.177	8.225	2.555	1.967	1.829	1.784	6.785	3.834	3.486	8.873	1.580	
b. Tot welke leeftijd denkt u lichamelijk en geestelijk in staat te zijn om uw huidige werk voort te zetten? [Subgroep: Alle leeftijden; excl. degenen die het (nog) niet weten] [Range: 15–99]																					
- Gemiddelde	63,0	63,7△	62,2▽	55,8▼	63,0	66,1▲	70,0▲	62,2	63,9△	63,5	60,7▼	63,5	55,4▼	64,4△	66,1▲	63,8△	64,9▲	64,4△	62,6▽	63,8△	
- N	30.036	17.148	12.888	3.654	19.070	6.321	990	328	3.692	1.474	4.657	1.565	1.038	1.170	1.257	4.123	2.564	2.091	5.167	911	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
b. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat ben het huidige werk voort te zetten																				
% aangekruist	39,3%	33,0%▼	46,1%▲	51,7%▲	38,5%▼	33,0%▼	33,7%▼	45,5%△	36,6%▼	32,3%▼	43,3%△	38,7%	47,3%△	36,0%▼	29,5%▼	39,1%	33,2%▼	40,0%	41,8%△	42,4%△
- N	49.498	25.588	23.910	7.559	31.010	9.434	1.495	602	5.821	2.178	8.213	2.554	1.971	1.827	1.782	6.772	3.836	3.484	8.877	1.582
Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Subgroep: '45+'] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	21,6%	21,4%	21,9%	--	25,8%▲	18,8%▼	9,8%▼	23,5%	22,7%	23,3%	20,9%	19,3%▼	34,5%▲	13,0%▼	15,4%▼	20,0%▼	14,5%▼	21,3%	28,1%△	18,0%▼
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	48,4%	52,8%△	43,3%▼	--	54,2%▲	44,5%▼	31,1%▼	43,7%	50,5%△	52,4%△	47,8%	48,3%	46,2%	56,6%△	55,6%△	48,3%	48,3%	54,1%△	42,8%▼	42,9%▼
· c. Omscholing/ bijscholing	4,7%	4,7%	4,7%	--	6,8%▲	2,8%▼	1,2%▼	3,9%	4,2%	3,8%	4,5%	3,9%	5,6%	5,0%	4,6%	5,3%	4,9%	4,8%	5,0%	4,5%
· d. Meer uitdaging of voldoening in het werk	9,6%	9,4%	9,8%	--	12,1%△	7,6%▼	5,0%▼	7,2%	7,9%▼	6,3%▼	8,7%	7,9%▼	8,9%	14,4%△	12,3%△	10,9%△	12,5%△	11,2%△	8,7%▼	11,6%
· e. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	21,0%	21,5%	20,5%	--	23,2%△	20,3%▼	9,9%▼	13,8%▼	21,1%	20,5%	19,3%▼	21,3%	15,2%▼	29,4%▲	24,3%△	19,8%	23,0%△	23,0%△	20,5%	19,4%
· f. Werkgever/ collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	9,5%	10,1%△	8,8%▼	--	10,4%△	8,2%▼	11,1%△	8,6%	8,4%▼	7,1%▼	8,3%▼	6,1%▼	6,8%	14,4%△	11,4%	10,0%	10,5%	13,9%△	9,7%	8,8%
· g. Familie/ vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,0%	6,8%△	5,0%▼	--	7,0%△	4,8%▼	5,8%	3,8%	5,8%	4,8%	4,8%▼	4,5%▼	5,0%	11,1%△	7,7%△	7,1%△	5,8%	8,5%△	5,4%	4,9%
· h. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	5,7%	3,4%▼	8,4%▲	--	6,9%△	5,0%▼	2,0%▼	3,4%	3,7%▼	3,1%▼	4,7%▼	3,1%▼	3,9%	7,3%	5,7%	5,0%	5,5%	9,9%△	8,1%△	7,9%△
· i. Betere gezond-heid	11,5%	11,9%	11,1%	--	12,3%△	11,2%	7,8%▼	8,5%	12,4%	11,2%	11,3%	12,9%	14,3%	9,9%	8,3%▼	11,5%	10,5%	12,2%	11,9%	9,9%
· j. Andere omstandigheden	3,2%	3,0%	3,4%	--	3,4%	3,1%	2,8%	0,5%▼	2,5%▼	2,6%	2,6%	2,3%	1,9%	2,7%	2,8%	3,4%	2,8%	4,9%△	4,5%△	2,7%
· k. Weet ik niet	12,4%	10,8%▼	14,2%△	--	12,7%	10,6%▼	21,2%▲	22,3%▲	11,0%▼	9,4%▼	13,5%	14,3%△	16,6%△	10,1%	12,4%	15,0%△	9,1%▼	10,0%▼	12,7%	14,0%
· l. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	24,5%	24,4%	24,5%	--	17,9%▼	30,6%▲	32,8%▲	17,9%▼	25,4%	27,8%△	25,4%	23,9%	17,5%▼	20,2%▼	20,3%▼	21,8%▼	28,7%△	21,2%▼	25,6%	25,1%
- N	21.489	11.448	10.041	--	10.597	9.412	1.481	197	3.094	1.117	2.694	1.425	389	555	864	2.591	2.003	1.638	4.143	779
Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Subgroep: '45+'] [meerdere antwoorden mogelijk]																				
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	27,5%	27,5%	27,4%	--	31,9%△	24,7%▼	13,0%▼	25,2%	29,4%△	30,6%△	25,9%	24,3%▼	37,1%▲	20,5%▼	19,7%▼	24,2%▼	20,9%▼	28,4%	35,1%▲	21,4%▼
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	53,6%	57,8%△	48,8%▼	--	57,6%△	51,8%▼	36,6%▼	45,8%▼	55,2%	57,0%△	52,7%	54,2%	48,6%▼	61,8%△	58,7%△	52,3%	56,4%△	59,3%△	49,0%▼	47,0%▼
· c. Omscholing/ bijscholing	5,0%	5,2%	4,8%	--	7,3%▲	3,0%▼	1,3%▼	3,9%	4,0%▼	3,8%	4,5%	4,7%	5,0%	7,1%△	7,2%△	5,8%△	5,1%	5,3%	5,2%	5,2%
· d. Werkgever/ collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	11,2%	11,5%	10,8%	--	11,7%△	10,6%▼	11,4%	5,9%▼	10,2%	8,1%▼	10,3%	7,2%▼	8,3%	15,4%△	14,2%△	10,6%	12,9%△	16,3%△	11,6%	10,9%
· e. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	7,5%	4,6%▼	10,9%▲	--	9,1%△	6,5%▼	3,0%▼	3,0%▼	4,8%▼	3,5%▼	6,1%▼	4,9%▼	7,3%	10,8%△	7,4%	6,4%▼	7,4%	12,8%△	10,7%△	9,4%△
· f. Betere gezond-heid	13,9%	14,1%	13,7%	--	14,5%△	13,9%	9,7%▼	13,1%	14,6%	13,2%	12,9%	14,5%	16,4%	10,8%▼	11,1%▼	13,9%	14,0%	14,7%	14,9%	12,4%
· g. Andere omstandigheden	3,4%	3,1%▼	3,8%△	--	3,2%	3,6%	3,5%	1,7%	3,0%	2,1%▼	2,6%▼	2,2%▼	1,4%▼	3,1%	2,8%	3,1%	4,9%△	4,5%△	4,3%△	4,3%
· h. Weet ik niet	20,8%	18,7%▼	23,2%△	--	20,7%	19,5%▼	29,9%▲	29,7%▲	18,8%▼	17,6%▼	22,5%△	20,3%	21,4%	21,6%	22,3%	23,3%△	19,8%	18,9%	20,0%	25,4%△
· i. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	12,2%	12,7%△	11,7%▼	--	8,3%▼	15,7%△	18,7%△	8,5%	13,5%△	15,2%△	13,4%△	13,2%	11,0%	7,2%▼	8,4%▼	11,7%	12,5%	8,2%▼	12,8%	12,5%
- N	21.204	11.313	9.891	--	10.478	9.268	1.459	198	3.057	1.107	2.659	1.406	377	551	849	2.553	1.984	1.618	4.077	768

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden?																					
· 1 Zeer ontevreden	2,8%	3,0%△	2,6%▽	2,8%	2,7%▽	3,1%	4,4%△	4,3%△	3,6%△	3,2%	3,2%△	3,1%	4,0%△	2,4%	2,7%	2,9%	2,2%▽	2,0%▽	2,0%▽	3,0%	
· 2 Ontevreden	4,7%	4,5%▽	4,9%△	3,4%▽	5,3%△	4,1%▽	1,9%▽	4,1%	4,8%	2,5%▽	5,2%△	5,7%△	5,4%	3,8%	2,4%▽	4,7%	2,8%▽	4,7%	5,6%△	5,6%	
· 3 Niet ontevreden/ niet tevreden	15,6%	15,0%▽	16,2%△	15,8%	15,7%	16,1%	8,4%▼	14,7%	16,4%	14,1%	18,5%△	18,9%△	16,9%	12,6%▽	8,3%▼	14,4%▽	9,5%▽	14,0%▽	17,6%△	15,7%	
· 4 Tevreden	60,2%	60,2%	60,2%	61,1%	60,4%	59,3%▽	58,0%	56,6%	60,2%	64,8%△	58,5%▽	58,5%	58,9%	58,3%	56,4%▽	57,9%▽	64,1%△	62,5%△	62,6%△	57,5%▽	
· 5 Zeer tevreden	16,7%	17,3%△	16,1%▽	17,0%	15,9%▽	17,4%△	27,2%▲	20,3%△	15,1%▽	15,4%	14,7%▽	13,9%▽	14,8%▽	23,0%△	30,2%▲	20,0%△	21,4%△	16,8%	12,1%▽	18,2%	
- Gemiddelde	3,83	3,84△	3,82▽	3,86△	3,82▽	3,84	4,02▲	3,85	3,78▽	3,87	3,76▽	3,74▽	3,75▽	3,96△	4,09▲	3,87△	4,00▲	3,87△	3,77▽	3,82	
- N	49.481	25.584	23.897	7.583	30.995	9.410	1.493	599	5.804	2.173	8.225	2.556	1.979	1.825	1.780	6.774	3.829	3.486	8.867	1.583	
b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk?																					
· 1 Zeer ontevreden	2,7%	2,8%	2,6%	2,8%	2,5%▽	2,8%	4,2%△	4,4%△	3,4%△	2,9%	3,0%	3,1%	4,1%△	2,5%	2,3%	2,7%	1,9%▽	2,0%▽	1,9%▽	2,7%	
· 2 Ontevreden	4,2%	4,2%	4,2%	3,4%▽	4,9%△	3,0%▽	0,8%▼	2,8%	4,9%△	2,6%▽	5,1%△	5,3%△	4,0%	5,0%	3,8%	4,6%	3,3%▽	3,3%▽	3,4%▽	4,4%	
· 3 Niet ontevreden/ niet tevreden	14,2%	14,1%	14,3%	15,6%△	14,3%	13,6%	6,7%▼	14,5%	14,9%	11,2%▽	17,7%△	16,0%△	16,8%△	13,7%	9,7%▽	14,6%	10,4%▽	11,6%▽	13,2%▽	14,6%	
· 4 Tevreden	59,1%	59,1%	59,2%	58,4%	59,4%	59,4%	56,5%▽	54,0%▽	59,9%	64,0%△	57,6%▽	57,7%	58,1%	55,4%▽	56,5%▽	56,9%▽	61,1%△	60,7%	62,2%△	54,9%▽	
· 5 Zeer tevreden	19,8%	19,8%	19,8%	19,8%	18,8%▽	21,2%△	31,8%▲	24,4%△	16,9%▽	19,3%	16,6%▽	17,8%▽	17,0%▽	23,4%△	27,7%△	21,2%△	23,2%△	22,5%△	19,2%	23,4%△	
- Gemiddelde	3,89	3,89	3,90	3,89	3,87▽	3,93△	4,11▲	3,91	3,82▽	3,94△	3,80▽	3,82▽	3,80▽	3,92	4,03△	3,89	4,00△	3,98△	3,93△	3,92	
- N	49.490	25.588	23.903	7.587	30.995	9.416	1.492	600	5.804	2.174	8.225	2.558	1.977	1.822	1.781	6.777	3.830	3.486	8.873	1.583	

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met ANOVA. Contrast: subgroep vs rest (=deviatiecontrast).
▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20.
#: Cijfer is onvoldoende betrouwbaar vanwege te kleine aantallen ($N < 100$).
-: Vraag is in betrokken subgroep niet gevraagd.
Ø: Geen waarnemingen; deze cellen worden niet getoetst.

TABEL 13. Ervaren gezondheidsrisico's door werkklimaat en waarden van werk, 2021

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Heeft in de afgelopen 12 maanden hitte ervaren als een risico voor de gezondheid																					
% ja	5,0%	5,6%△	4,4%▽	3,0%▽	5,0%	7,1%△	3,4%▽	9,5%△	7,9%△	8,9%△	3,7%▽	6,9%△	6,6%△	1,1%▼	0,9%▼	3,7%▽	3,2%▽	5,8%	5,7%△	3,1%▽	
- N	24.950	12.894	12.056	3.838	15.610	4.750	753	306	2.945	1.089	4.175	1.280	1.002	923	894	3.401	1.920	1.742	4.483	790	
Vindt maatregelen nodig tegen hitte																					
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	80,8%	77,9%▽	83,8%△	74,7%▽	82,3%△	80,1%	85,2%△	55,9%▼	72,9%▼	69,3%▼	83,9%△	76,6%▽	54,0%▼	94,4%▲	95,0%▲	85,5%△	85,4%△	81,6%	82,6%△	84,1%	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	10,9%	13,5%△	8,0%▽	19,8%▲	9,0%▽	9,8%▽	10,0%	30,9%▲	15,1%△	19,7%▲	9,9%▽	13,4%△	34,6%▲	3,5%▼	2,8%▼	9,1%▽	7,0%▽	5,3%▼	8,0%▽	9,8%	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,3%	6,3%	6,2%	4,3%▽	6,5%	7,8%△	3,3%▽	11,4%△	9,1%△	7,7%△	4,4%▽	8,0%△	8,0%△	1,9%▼	1,6%▼	4,0%▽	6,1%	8,8%△	7,6%△	4,5%▽	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,1%	2,2%	1,9%	1,3%▽	2,2%△	2,4%	1,5%	1,7%	2,9%△	3,3%△	1,9%	2,0%	3,5%△	0,2%▽	0,6%▽	1,4%▽	1,4%▽	4,3%△	1,8%	1,6%	
- N	24.967	12.910	12.058	3.837	15.628	4.748	754	306	2.949	1.091	4.174	1.282	1.002	923	896	3.404	1.926	1.744	4.482	790	
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan hitte																					
· 1 Ja, regelmatig	4,6%	5,4%△	3,8%▽	7,0%△	4,2%▽	4,6%	2,1%▽	13,3%▲	8,1%△	6,0%△	3,9%▽	4,4%	18,0%▲	0,6%▼	0,5%▼	2,9%▽	2,5%▽	3,2%▽	3,7%▽	4,0%	
· 2 Ja, soms	14,6%	16,7%△	12,4%▽	18,4%△	13,6%▽	15,5%	12,8%	30,8%▲	19,0%△	24,8%▲	12,3%▽	19,1%△	28,1%▲	5,0%▼	4,5%▼	11,6%▽	12,1%▽	15,2%	13,8%	11,9%▽	
· 3 Nee	80,7%	77,9%▽	83,8%△	74,6%▽	82,3%△	80,0%	85,1%△	55,9%▼	72,9%▼	69,2%▼	83,8%△	76,6%▽	53,9%▼	94,4%▲	95,0%▲	85,5%△	85,4%△	81,6%	82,5%△	84,1%△	
- N	24.981	12.916	12.065	3.840	15.632	4.755	754	306	2.950	1.092	4.177	1.282	1.003	923	896	3.404	1.926	1.744	4.489	790	
Heeft in de afgelopen 12 maanden kou ervaren als een risico voor de gezondheid																					
% ja	4,3%	5,1%△	3,5%▽	4,5%	4,2%	4,9%	2,7%▽	4,9%	6,5%△	6,6%△	6,0%△	7,8%△	6,1%△	1,3%▼	0,8%▼	3,2%▽	1,9%▽	6,3%△	2,2%▽	2,1%▽	
- N	24.162	12.574	11.588	3.768	15.196	4.497	701	300	2.838	1.059	4.046	1.238	987	913	863	3.300	1.867	1.680	4.305	766	
Vindt maatregelen nodig tegen kou																					
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	80,4%	76,4%▼	84,8%▲	70,6%▼	82,3%△	81,9%△	83,6%△	64,5%▼	75,2%▽	62,4%▼	73,2%▼	66,0%▼	70,5%▼	94,5%▲	93,1%▲	84,9%△	86,6%△	81,1%	90,0%▲	84,1%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	13,2%	16,5%▲	9,6%▼	23,4%▲	11,3%▽	11,2%▽	11,7%	30,6%▲	15,8%△	28,9%▲	18,2%△	22,4%▲	22,6%▲	3,3%▼	4,1%▼	10,5%▽	9,1%▽	9,6%▽	6,4%▼	10,4%▽	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,9%	5,4%△	4,4%▽	4,6%	4,9%	5,5%	3,2%▽	4,4%	6,5%△	7,0%△	6,3%△	9,4%△	5,7%	1,8%▽	2,5%▽	3,6%▽	3,4%▽	7,1%△	2,7%▽	4,5%	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,5%	1,7%△	1,3%▽	1,3%	1,6%	1,4%	1,5%	0,5%	2,5%△	1,8%	2,3%△	2,1%	1,2%	0,4%▽	0,3%▽	1,0%▽	0,9%▽	2,3%△	0,9%▽	1,0%	
- N	24.183	12.582	11.601	3.773	15.208	4.502	701	302	2.845	1.059	4.050	1.240	985	913	865	3.303	1.866	1.683	4.307	766	
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan kou																					
· 1 Ja, regelmatig	4,7%	5,8%△	3,5%▽	8,6%△	4,0%▽	4,0%▽	3,1%▽	9,7%▲	6,0%△	7,1%△	8,6%△	8,6%△	6,8%△	1,3%▼	1,1%▼	3,5%▽	2,0%▽	4,4%	1,7%▼	2,5%▽	
· 2 Ja, soms	14,9%	17,8%△	11,8%▽	20,9%△	13,8%▽	14,1%	13,4%	25,8%▲	18,9%△	30,6%▲	18,3%△	25,5%▲	22,8%▲	4,2%▼	5,7%▼	11,7%▽	11,5%▽	14,5%	8,3%▼	13,4%	
· 3 Nee	80,4%	76,3%▼	84,7%▲	70,5%▼	82,2%△	81,8%△	83,6%△	64,5%▼	75,1%▽	62,4%▼	73,1%▼	66,0%▼	70,4%▼	94,5%▲	93,1%▲	84,8%△	86,5%△	81,1%	90,0%▲	84,1%△	
- N	24.202	12.593	11.609	3.779	15.215	4.507	701	302	2.847	1.059	4.055	1.241	987	913	865	3.309	1.868	1.683	4.308	766	
Heeft in de afgelopen 12 maanden slechte luchtkwaliteit ervaren als een risico voor de gezondheid																					
% ja	11,4%	12,0%△	10,7%▽	5,9%▼	12,1%△	13,9%△	8,4%▽	13,7%	17,7%▲	12,1%	9,4%▽	15,4%△	8,2%▽	3,5%▼	3,9%▼	7,7%▽	9,4%▽	18,6%▲	12,6%△	9,6%	
- N	24.889	12.884	12.005	3.836	15.571	4.730	753	305	2.940	1.089	4.161	1.281	1.002	919	892	3.388	1.917	1.738	4.468	789	
Vindt maatregelen nodig tegen slechte luchtkwaliteit																					
· 1 Niet nodig, want niet aan blootgesteld	76,4%	76,1%	76,9%	82,9%△	75,2%▽	74,2%▽	83,3%△	67,8%▼	67,8%▼	72,0%▽	81,1%△	71,2%▽	82,3%△	89,7%▲	90,5%▲	82,4%△	78,6%△	67,1%▼	71,7%▽	80,1%△	
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	9,5%	10,3%△	8,6%▽	10,1%	9,6%	9,0%	7,2%▽	20,1%▲	11,8%△	16,4%▲	7,4%▽	11,9%△	10,3%	4,3%▼	4,3%▼	8,0%▽	6,7%▽	7,6%▽	11,6%△	10,4%	
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	10,7%	10,4%	11,1%	5,1%▼	11,5%△	13,3%△	6,9%▽	10,7%	15,8%△	8,7%▽	8,6%▽	12,6%△	4,7%▼	4,6%▼	4,0%▼	7,4%▽	11,8%	19,8%▲	12,5%△	7,0%▽	
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,3%	3,2%	3,4%	1,8%▽	3,7%△	3,6%	2,6%	1,4%	4,7%△	2,8%	2,9%	4,2%	2,7%	1,3%▽	1,2%▽	2,3%▽	2,9%	5,5%△	4,1%△	2,6%	
- N	24.916	12.900	12.016	3.837	15.593	4.734	752	306	2.945	1.091	4.166	1.283	1.001	919	892	3.391	1.921	1.742	4.472	788	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Bent u in de afgelopen 12 maanden tijdens het werk blootgesteld aan een slechte luchtkwaliteit																				
- 1 Ja, regelmatig	6,5%	6,6%	6,4%	4,2%▽	7,1%△	7,1%	2,7%▽	11,5%△	9,8%△	6,5%	5,4%▽	9,0%△	4,5%▽	1,5%▼	2,3%▼	4,3%▽	5,4%▽	10,4%△	7,3%△	5,4%
- 2 Ja, soms	17,1%	17,4%	16,8%	12,9%▽	17,8%△	18,9%△	14,1%▽	20,7%	22,5%△	21,6%△	13,6%▽	19,8%△	13,4%▽	8,8%▼	7,2%▼	13,4%▽	16,1%	22,5%△	21,0%△	14,7%
- 3 Nee	76,4%	76,0%	76,8%	82,9%△	75,2%▽	74,0%▽	83,2%△	67,8%▽	67,7%▼	71,9%▽	81,0%△	71,2%▽	82,2%△	89,7%▲	90,5%▲	82,3%△	78,5%△	67,1%▼	71,6%▽	79,9%
- N	24.939	12.910	12.029	3.838	15.603	4.746	753	306	2.947	1.092	4.169	1.283	1.002	919	892	3.394	1.923	1.742	4.478	790
Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk																				
- 1 Helemaal mee eens	34,3%	37,4%△	30,9%▽	34,0%	36,4%△	30,6%▽	15,6%▼	27,0%▽	35,9%	37,4%△	37,3%△	35,3%	37,4%△	41,7%△	34,6%	36,8%△	33,1%	30,4%▽	28,5%▽	29,6%▽
- 2 Mee eens	38,4%	38,6%	38,2%	34,5%▽	39,4%△	39,6%	29,5%▽	37,2%	40,0%	42,7%△	37,3%	38,2%	33,5%▽	37,9%	37,8%	37,7%	41,2%△	39,5%	37,7%	38,2%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	16,1%	14,5%▽	17,7%△	19,4%△	14,3%▽	17,5%△	27,6%▲	20,5%△	14,9%	12,4%▽	15,7%	15,7%	17,8%	12,6%▽	14,8%	14,6%▽	16,1%	15,6%	19,3%△	18,1%
- 4 Niet mee eens	8,9%	7,4%▽	10,6%△	9,1%	8,3%▽	9,3%	18,1%▲	11,8%	6,9%▽	5,7%▽	7,1%▽	8,6%	9,6%	6,4%▽	10,0%	8,9%	7,9%	11,4%△	11,9%△	9,9%
- 5 Helemaal niet mee eens	2,4%	2,2%▽	2,6%△	3,0%△	1,7%▽	3,0%△	9,3%▲	3,5%	2,3%	1,8%	2,5%	2,2%	1,8%	1,4%	2,8%	2,0%	1,7%	3,1%△	2,5%	4,3%△
- N	24.517	12.675	11.843	3.756	15.350	4.674	738	293	2.869	1.081	4.051	1.268	972	901	888	3.376	1.903	1.741	4.388	786
Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden																				
- 1 Helemaal mee eens	4,4%	5,4%△	3,2%▽	7,2%△	3,8%▽	3,9%	4,3%	7,6%△	5,2%△	3,9%	5,0%△	5,6%△	8,3%△	4,1%	5,4%	4,8%	2,9%▽	2,9%▽	2,9%▽	3,5%
- 2 Mee eens	23,8%	25,6%△	21,8%▽	29,8%△	23,0%▽	21,5%▽	23,7%	23,6%	24,7%	21,2%▽	24,0%	25,4%	28,3%△	27,3%△	27,4%△	25,7%△	24,1%	22,2%	20,1%▽	21,9%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	31,6%	32,1%	31,2%	36,5%△	30,2%▽	31,9%	35,7%△	35,6%	31,7%	33,5%	34,4%△	30,9%	31,9%	29,0%	29,4%	30,5%	32,6%	30,2%	30,9%	29,4%
- 4 Niet mee eens	31,0%	28,4%▽	33,8%△	22,0%▼	32,8%△	32,6%△	27,3%▽	27,5%	29,5%	31,3%	27,6%▽	29,8%	25,5%▽	30,2%	29,9%	30,0%	31,5%	34,4%△	35,6%△	34,6%△
- 5 Helemaal niet mee eens	9,2%	8,5%▽	10,0%△	4,5%▼	10,1%△	10,1%△	9,1%	5,6%▽	8,8%	10,1%	8,9%	8,3%	5,9%▽	9,3%	8,0%	9,0%	9,0%	10,4%	10,5%△	10,6%
- N	24.504	12.681	11.823	3.760	15.347	4.661	736	291	2.870	1.077	4.054	1.269	969	903	890	3.373	1.901	1.743	4.377	786
Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe																				
- 1 Helemaal mee eens	17,2%	19,7%△	14,6%▽	27,3%▲	15,5%▽	15,5%▽	13,1%▽	18,9%	19,1%△	15,8%	25,0%▲	19,8%△	28,2%▲	18,3%	15,1%	18,3%	13,8%▽	9,3%▼	10,6%▼	13,9%▽
- 2 Mee eens	29,8%	32,0%△	27,5%▽	33,8%△	29,0%▽	29,6%	28,2%	37,3%△	33,5%△	33,5%△	33,8%△	34,3%△	36,4%△	30,5%	31,3%	31,2%△	27,2%▽	21,6%▼	22,9%▽	27,2%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	31,9%	30,1%▽	33,8%△	26,2%▽	32,9%△	33,1%	32,6%	27,4%	30,6%	31,8%	27,6%▽	30,2%	24,0%▽	34,2%	32,5%	31,0%	34,7%△	34,1%△	37,3%△	31,2%
- 4 Niet mee eens	18,3%	15,6%▽	21,1%△	10,7%▼	20,0%△	18,5%	19,9%	13,4%▽	15,1%▽	16,1%	11,3%▼	13,5%▽	9,5%▼	14,5%▽	19,4%	16,7%▽	22,5%△	29,4%▲	25,6%▲	23,4%△
- 5 Helemaal niet mee eens	2,8%	2,6%	3,0%	2,0%▽	2,7%	3,3%△	6,2%△	3,1%	1,7%▽	2,8%	2,3%▽	2,2%	1,9%	2,5%	1,7%▽	2,7%	1,9%▽	5,6%△	3,7%△	4,4%△
- N	24.477	12.657	11.820	3.751	15.332	4.655	739	287	2.860	1.075	4.037	1.273	970	903	892	3.370	1.901	1.742	4.384	784
Geld verdienen																				
- 1 Heel belangrijk	31,5%	34,1%△	28,7%▽	42,3%▲	31,3%	25,8%▽	16,6%▼	33,9%	35,5%△	33,7%	38,7%△	38,4%△	38,2%△	34,5%△	31,3%	33,0%△	25,5%▽	21,3%▼	24,2%▽	24,4%▽
- 2 Belangrijk	56,3%	53,6%▽	59,1%△	49,5%▽	57,1%△	58,7%△	56,6%	53,7%	55,1%	55,6%	51,8%▽	50,7%▽	51,7%▽	53,4%	54,4%	55,9%	61,0%△	60,3%△	61,6%△	56,5%
- 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	10,4%	10,2%	10,5%	6,6%▽	9,7%▽	14,0%△	20,4%▲	10,7%	8,1%▽	9,6%	8,0%▽	9,2%	8,7%	9,3%	12,5%△	9,2%▽	11,3%	15,6%△	12,3%△	14,9%△
- 4 Onbelangrijk	1,4%	1,5%△	1,2%▽	1,0%▽	1,4%	1,0%▽	4,5%▲	1,2%	0,9%▽	0,8%	1,0%▽	0,8%	0,9%	2,3%△	1,4%	1,2%	1,7%	2,4%△	1,5%	3,4%△
- 5 Heel onbelangrijk	0,5%	0,6%	0,4%	0,6%	0,4%	0,5%	1,8%△	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,8%	0,5%	0,5%	0,4%	0,8%△	0,5%	0,4%	0,5%	0,8%
- N	24.585	12.718	11.867	3.771	15.390	4.682	743	294	2.879	1.085	4.062	1.275	978	904	893	3.383	1.904	1.746	4.389	794

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
Status																					
· 1 Heel belangrijk	4,6%	5,3%△	3,8%▽	7,9%△	4,4%	2,8%▽	2,6%▽	7,3%△	5,9%△	3,7%	6,2%△	4,9%	7,6%△	4,5%	3,9%	5,5%△	2,6%▽	3,0%▽	2,6%▽	3,3%	
· 2 Belangrijk	25,1%	26,6%△	23,5%▽	32,1%△	25,3%	19,7%▽	19,3%▽	21,9%	25,9%	25,1%	27,4%△	25,7%	31,8%△	26,0%	23,8%	26,3%	24,1%	22,4%▽	21,9%▽	23,1%	
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	37,1%	36,3%▽	38,0%△	35,7%	36,3%▽	40,5%△	40,9%△	41,1%	36,4%	39,9%	37,5%	35,0%	36,3%	34,8%	37,2%	34,9%▽	38,0%	35,6%	39,8%△	35,7%	
· 4 Onbelangrijk	25,4%	24,0%▽	27,0%△	18,1%▼	25,9%△	29,3%△	28,2%	23,7%	25,1%	25,3%	22,2%▽	25,4%	17,5%▼	25,5%	26,4%	24,7%	26,9%	30,0%△	28,0%△	28,1%	
· 5 Heel onbelangrijk	7,8%	7,8%	7,7%	6,2%▽	8,1%△	7,7%	9,0%	6,1%	6,6%▽	6,0%▽	6,7%▽	9,0%	6,8%	9,2%	8,7%	8,5%	8,4%	9,1%△	7,7%	9,8%△	
- N	24.503	12.673	11.830	3.767	15.346	4.659	731	294	2.866	1.080	4.043	1.271	974	902	886	3.374	1.896	1.741	4.384	791	
Mijzelf kunnen ontwikkelen																					
· 1 Heel belangrijk	29,0%	27,3%▽	30,9%△	39,8%▲	31,6%△	14,3%▼	12,6%▼	21,7%▽	25,5%▽	22,8%▽	27,4%▽	19,7%▼	28,9%	41,6%▲	29,0%	33,0%△	30,9%	32,6%△	30,1%	26,8%	
· 2 Belangrijk	53,1%	53,8%△	52,4%▽	48,3%▽	54,0%△	54,8%△	50,4%	56,6%	53,4%	53,8%	52,7%	52,7%	51,8%	46,2%▽	57,3%△	50,4%▽	54,5%	54,2%	54,5%△	56,3%	
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	14,7%	15,2%△	14,1%▽	8,8%▼	12,2%▽	25,6%▲	27,2%▲	16,6%	17,5%△	19,7%△	16,1%△	22,0%▲	14,9%	11,3%▽	10,5%▽	13,0%▽	13,0%▽	11,0%▽	13,2%▽	12,9%	
· 4 Onbelangrijk	2,5%	2,8%△	2,2%▽	2,3%	1,7%▽	4,6%△	7,5%▲	4,3%	2,8%	2,9%	2,7%	4,3%△	3,5%	1,0%▽	2,6%	2,9%	1,4%▽	1,8%▽	1,9%▽	3,5%	
· 5 Heel onbelangrijk	0,6%	0,8%△	0,5%▽	0,8%	0,5%▽	0,7%	2,3%△	0,7%	0,8%	0,8%	1,1%△	1,2%△	1,0%	0	0,5%	0,7%	0,2%▽	0,4%	0,3%▽	0,5%	
- N	24.524	12.669	11.854	3.760	15.376	4.654	732	294	2.868	1.082	4.050	1.270	977	903	891	3.371	1.902	1.743	4.380	792	
Contact met anderen																					
· 1 Heel belangrijk	35,2%	29,1%▼	41,7%▲	37,7%△	35,0%	34,0%	34,4%	28,2%▽	29,6%▽	30,0%▽	34,1%	25,3%▼	40,0%△	29,6%▽	31,3%▽	32,4%▽	33,9%	44,3%▲	44,0%▲	37,9%	
· 2 Belangrijk	52,9%	55,4%△	50,3%▽	49,7%▽	52,7%	55,6%△	55,9%	58,7%△	55,6%△	59,2%△	53,4%	57,1%△	47,9%▽	53,5%	54,0%	52,2%	54,8%	47,5%▽	50,6%▽	51,1%	
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	9,4%	12,1%△	6,6%▽	9,8%	9,7%	8,7%	7,8%	9,4%	11,7%△	9,7%	9,6%	13,2%△	9,9%	13,7%△	10,4%	11,9%△	9,9%	6,6%▽	4,6%▼	9,4%	
· 4 Onbelangrijk	1,8%	2,6%△	1,0%▽	2,1%	2,0%△	1,3%▽	0,5%▽	3,5%△	2,3%△	1,2%	2,3%△	2,7%△	1,7%	2,7%	3,5%△	2,4%△	1,2%▽	1,3%	0,5%▽	1,4%	
· 5 Heel onbelangrijk	0,6%	0,8%△	0,4%▽	0,7%	0,6%△	0,4%▽	1,3%△	0,2%	0,8%	0	0,7%	1,8%△	0,5%	0,5%	0,8%	1,0%△	0,2%▽	0,3%▽	0,3%▽	0,3%	
- N	24.556	12.696	11.860	3.770	15.376	4.673	737	295	2.874	1.082	4.059	1.272	975	903	890	3.379	1.899	1.745	4.391	792	
Iets bijdragen aan de maatschappij																					
· 1 Heel belangrijk	27,5%	22,6%▼	32,7%▲	25,6%▽	28,8%△	24,8%▽	26,3%	20,1%▽	20,7%▽	18,8%▼	20,5%▽	17,9%▼	20,5%▽	22,9%▽	19,6%▽	23,5%▽	38,6%▲	44,2%▲	38,3%▲	34,4%△	
· 2 Belangrijk	51,0%	50,6%	51,4%	47,2%▽	50,2%▽	56,0%△	54,4%	50,3%	50,1%	53,5%	51,2%	52,1%	48,3%	49,6%	54,0%	50,2%	50,5%	47,6%▽	52,7%△	51,4%	
· 3 Niet belangrijk, niet onbelangrijk	17,4%	20,9%△	13,7%▽	21,4%△	17,0%▽	15,9%▽	14,8%	25,0%△	23,2%△	23,7%△	22,5%△	23,5%△	24,6%△	21,5%△	20,1%△	20,9%△	9,5%▼	6,9%▼	8,0%▼	11,8%▽	
· 4 Onbelangrijk	3,0%	4,3%△	1,7%▽	4,3%△	2,9%	2,5%▽	3,0%	3,2%	4,5%△	2,7%	4,4%△	4,6%△	5,1%△	4,9%△	4,5%△	3,9%△	1,0%▽	1,0%▽	0,6%▼	1,9%	
· 5 Heel onbelangrijk	1,1%	1,7%△	0,5%▽	1,6%△	1,0%	0,8%▽	1,5%	1,5%	1,5%△	1,4%	1,4%△	1,9%△	1,5%	1,1%	1,7%	1,5%△	0,4%▽	0,4%▽	0,3%▽	0,6%	
- N	24.538	12.681	11.857	3.764	15.371	4.665	737	294	2.865	1.083	4.050	1.272	978	904	891	3.380	1.901	1.743	4.387	790	
Als geld geen rol zou spelen, zou ik graag meer tijd besteden aan andere dingen dan betaald werk																					
% (helemaal) eens	72,7%	76,0%△	69,1%▽	68,6%▽	75,8%△	70,2%▽	45,1%▼	64,2%▽	75,9%△	80,0%△	74,7%△	73,5%	70,8%	79,5%△	72,4%	74,5%△	74,3%	69,9%▽	66,2%▽	67,8%▽	
- N	24.517	12.675	11.843	3.756	15.350	4.674	738	293	2.869	1.081	4.051	1.268	972	901	888	3.376	1.903	1.741	4.388	786	
Een goede baan is belangrijk voor mij, ook als ik daardoor minder tijd heb voor mijn gezin, familie of vrienden																					
% (helemaal) eens	28,2%	31,1%△	25,1%▽	37,0%▲	26,9%▽	25,4%▽	28,0%	31,3%	30,0%△	25,1%▽	29,1%	31,0%△	36,6%△	31,5%△	32,8%△	30,4%△	26,9%	25,0%▽	23,0%▽	25,4%	
- N	24.504	12.681	11.823	3.760	15.347	4.661	736	291	2.870	1.077	4.054	1.269	969	903	890	3.373	1.901	1.743	4.377	786	
Wat ik in mijn vrije tijd doe zegt meer over mij, dan het werk dat ik doe																					
% (helemaal) eens	47,0%	51,6%△	42,1%▽	61,1%▲	44,5%▽	45,1%▽	41,3%▽	56,2%△	52,6%△	49,2%	58,8%▲	54,0%△	64,6%▲	48,8%	46,4%	49,6%△	41,0%▽	30,9%▼	33,5%▼	41,1%▽	
- N	24.477	12.657	11.820	3.751	15.332	4.655	739	287	2.860	1.075	4.037	1.273	970	903	892	3.370	1.901	1.742	4.384	784	

KOLOMPERCENTAGES	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				SECTOR												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-75	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
Geld verdienen																				
% (heel) belangrijk	87,8%	87,7%	87,8%	91,8%△	88,5%△	84,5%▽	73,2%▼	87,6%	90,7%△	89,3%	90,5%△	89,2%	89,9%△	87,8%	85,7%	88,9%△	86,6%	81,6%▽	85,8%▽	80,9%▽
- N	24.585	12.718	11.867	3.771	15.390	4.682	743	294	2.879	1.085	4.062	1.275	978	904	893	3.383	1.904	1.746	4.389	794
Status																				
% (heel) belangrijk	29,7%	31,8%△	27,3%▽	40,0%▲	29,7%	22,5%▼	21,9%▽	29,1%	31,8%△	28,9%	33,6%△	30,6%	39,5%▲	30,5%	27,6%	31,9%△	26,7%▽	25,4%▽	24,5%▽	26,4%▽
- N	24.503	12.673	11.830	3.767	15.346	4.659	731	294	2.866	1.080	4.043	1.271	974	902	886	3.374	1.896	1.741	4.384	791
Mijzelf kunnen ontwikkelen																				
% (heel) belangrijk	82,2%	81,2%▽	83,2%△	88,0%△	85,6%▲	69,1%▼	63,0%▼	78,3%	78,9%▽	76,6%▽	80,1%▽	72,4%▼	80,7%	87,8%△	86,3%△	83,4%△	85,4%△	86,8%△	84,6%△	83,0%
- N	24.524	12.669	11.854	3.760	15.376	4.654	732	294	2.868	1.082	4.050	1.270	977	903	891	3.371	1.902	1.743	4.380	792
Contact met anderen																				
% (heel) belangrijk	88,1%	84,5%▼	91,9%▲	87,4%	87,7%▽	89,6%△	90,3%	86,8%	85,1%▽	89,2%	87,4%	82,4%▽	87,9%	83,1%▽	85,4%▽	84,6%▽	88,6%	91,9%△	94,6%▲	89,0%
- N	24.556	12.696	11.860	3.770	15.376	4.673	737	295	2.874	1.082	4.059	1.272	975	903	890	3.379	1.899	1.745	4.391	792
Iets bijdragen aan de maatschappij																				
% (heel) belangrijk	78,5%	73,1%▼	84,2%▲	72,7%▽	79,1%△	80,8%△	80,6%	70,3%▽	70,8%▼	72,3%▽	71,7%▽	70,1%▼	68,8%▼	72,5%▽	73,6%▽	73,7%▽	89,1%▲	91,7%▲	91,0%▲	85,7%△
- N	24.538	12.681	11.857	3.764	15.371	4.665	737	294	2.865	1.083	4.050	1.272	978	904	891	3.380	1.901	1.743	4.387	790

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Contrast: subgroep vs rest (=deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20.

