

## Twitter



@WvanMechelen 11 sep

"Voorzitter Bergkamp wil psycholoog en huisarts voor Kamerleden: 'De werkdruk is vrij hoog': het lijkt mij dat Mw. Bergkamp de bedrijfsarts over het hoofd ziet. Dat kan beter!

@treinfijn 25 okt

Snotneuzen thuisblijven, zegt #arbo. Is dat als je het hebt of als je het bent? Snotneus? Dan maar thuiswerken, zeggen Arbodiensten - nos.nl Arbodiensten pleiten voor snotneusprotocol voor werknemers

@Reggie19279001 31 okt Als antwoord op @meerslag en @SBergsma

Sinds de Arbowet er is wordt het in principe gevaarlijker op de werkvloer. Ze maken het zodat je niet meer hoeft na te denken en als dat gebeurt gaan er meer ongelukken komen. Het is net als met alles waar TE voorstaat



## To do Webinar hybride werken

**Werken op kantoor. Sommigen vinden het heerlijk, anderen niet. Maar het is belangrijk dat de werkgever zorgt voor een prettige en veilige werkplek, waar dat ook is.**

Sommige collega's hebben het er liever niet over, maar toch zien ze er tegenop om weer naar kantoor te gaan. De praktijk leert dat de meeste mensen door de situatie met hybride werken opnieuw zoeken naar de psychologische veiligheid op hun werklocatie en in het team. Een eigen plek vinden, kost immers tijd. Dit kan zorgen voor stress. De risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) biedt een mooie manier om hiermee aan de slag te gaan. Er zijn meerdere aanpakken en modellen die u kunt toepassen. Wat zegt de Arbowet hierover? En hoe legt u de relatie met sociale veiligheid? Cecile de Roos geeft in twee uur een inspirerend webinar over hybride werken. U leert hoe dit samenhangt met de teamcultuur waarin iedereen werkt en hoe u de sociale veiligheid mee kunt nemen in de RI&E.

Prijs: 149 euro excl BTW

Informatie en aanmelden:  
[arbo-academy.nl/webinars/hybride-werken-en-de-rie](http://arbo-academy.nl/webinars/hybride-werken-en-de-rie)

## Arbo in cijfers

**In 2020 geven zes op de tien werknemers in Nederland aan dat ze bevlogen zijn. Maar wat houdt dat eigenlijk in, bevlogen zijn? Bevlogenheid is opgebouwd uit vitaliteit, toewijding (betrokkenheid en enthousiasme) en absorptie (opgaan in je werk). Dus deze werknemers voelen zich fit en sterk als ze werken (61%), zijn enthousiast over hun baan (62%) en gaan helemaal op in hun werk (61%).**

Bevlogenheid hangt samen met andere positieve aspecten van het werk en werkomstandigheden, zoals individuele prestaties, tevredenheid, inzetbaarheid en innovatief vermogen. Het aandeel bevlogen werknemers is het grootst in de bouw (68%), het on-

derwijs (66%) en de zorg (65%) en het kleinst in de ICT (52%). Zelfstandig ondernemers zonder personeel (zzp) lijken gemiddeld vaker bevlogen te zijn dan werknemers. In 2021 geven meer dan zeven op de tien zzp'ers in Nederland aan dat zij bevlogen zijn. Ze zijn vooral vaker enthousiast over hun werk (78%), daarnaast gaat 73% helemaal op in hun werk en voelt 68% zich fit en sterk tijdens het werk. Het aandeel bevlogen zzp'ers is het grootst in de zorg (77%) en de handel (76%) en het kleinst in de zakelijke dienstverlening (68%).

**Bronnen: NEA 2020 en ZEA 2021 (TNO|CBS).**



Op zoek naar meer cijfers over 2020? Neem dan een kijkje op [www.monitorarbeid.nl](http://www.monitorarbeid.nl).