



@vnci 22 oktober 2021

Een robot inspecteerde begin oktober een robot met hd-camera de inwendige staat van een zoutvat in de PPE-plant bij @SABIC_Europe in Bergen op Zoom.

@LAPDHQ 10 januari 2022

Foothill Division Officers displayed heroism and quick action by saving the life of a pilot who made an emergency landing on the railroad tracks at San Fernando Rd. and Osborne St., just before an oncoming train collided with the aircraft.

@VollandisNL 14 januari 2022

Op een bouwplaats heb je soms met geluidsoverlast te maken, maar onze Leo geeft een hele nieuwe dimensie aan dit begrip. En dat ventileren belangrijker dan ooit is weten de collega's van Leo nu als de beste.
#bouwspraak #veiligheid #bouwplaats



To do

Collegereeks Bedrijfskunde

In deze collegereeks laten hoogleraren en een praktijkspreker u zien hoe u arbo als middel inzet om primaire bedrijfskunde te voeren en uw invloed binnen de organisatie te verhogen.

U ontwikkelt zich daarbij tot een arbo-businesspartner met een stevig bedrijfskundig inzicht. In een kort tijdsbestek voegt u met uw arbobeleid meer economische waarde aan de organisatie toe.

Samen met dagvoorzitter en moderator Willem van Rhenen legt u steeds de link naar uw dagelijkse eigen arbopraktijk. Door arbobeleid aan bedrijfsresultaten te koppelen wordt u dé sparringpartner voor het MT. Wat levert deze collegereeks u op?

- » U voegt met uw arbobeleid meer economische waarde toe aan uw organisatie.
- » U weet bedrijfskundige doelstellingen om te zetten naar arbo-doelstellingen.
- » U weet meer draagvlak te creëren door uw arbobeleid aan bedrijfsresultaten te koppelen.

Prijs: 6 colleges, regulier tarief € 2.395 exl BTW.

Meer informatie en aanmelden: arbo-academy.nl/opleidingen/collegereeks-bedrijfskunde-voor-arboprofessionals



Arbo in cijfers

Er zijn duidelijke verschillen in duurzame inzetbaarheid tussen werknemers. Daarbij gaat het niet alleen om nú gezond en vitaal aan het werk zijn, maar dat ook langere tijd vol kunnen en willen houden.

Uit de *Monitor Duurzame Inzetbaarheid* van TNO blijkt dat in 2019 de feitelijke pensioenleeftijd voor het eerst boven de 65 jaar stijgt. Ook vinden werkgevers het steeds belangrijker dat werknemers doorwerken tot hun pensioen. Het aandeel werkgevers dat maatregelen neemt om langer doorwerken te faciliteren steeg van 40 procent in 2015 tot 50 procent in 2019. Ook zijn er sectorverschillen. In de zorgsector zien we de meeste risico's

zoals een hoge fysieke en emotionele belasting. Werknemers in de zorg denken een jaar korter in staat te zijn om door te werken (tot 63 jaar) dan gemiddeld (tot 64 jaar).

Tot slot valt op dat flexwerkers minder vaak deelnemen aan cursussen en opleidingen vanuit hun werk dan werknemers met een vast contract (respectievelijk 42% en 56%). Terwijl in beide groepen 91 procent het belangrijk vindt om leermogelijkheden te hebben.

Benieuwd naar andere trends en verschillen tussen groepen werknemers? Lees dan de publicatie *Duurzame Inzetbaarheid in Nederland* op monitorarbeid.nl!

