

› INTERNATIONAL

Internationaal

Dit hoofdstuk van de TNO Arbeidsvoorwaarden bestaat uit 2 delen¹:

- Impatbeleid
- Buitenlandse dienstreizen en Uitzendingen naar het buitenland

¹ Maak een keuze om naar het gewenste onderdeel te gaan.

Impatbeleid

Wat is het?

Hier vind je alles als je een buitenlandse nationaliteit hebt en je bij TNO als impat bent aangesteld voor bepaalde (> 3 maanden) of onbepaalde tijd.

TNO onderscheidt de volgende impats:

- met een buitenlandse nationaliteit vanuit het buitenland naar Nederland gekomen;
- met een buitenlandse nationaliteit die al in Nederland wonen of verblijven;
- met een Nederlandse nationaliteit die vanuit het buitenland zijn geworven.

Voor de laatste twee groepen geldt de zogenaamde 'light-variant' van het Impatbeleid. Die faciliteiten en arbeidsvoorwaarden vind je hieronder.

De arbeidsvoorwaarden, wettelijke regels en TNO-beleid hierna hebben uitsluitend betrekking op de impats, dus niet op stagiairs en gasten, en zijn van toepassing vanaf het moment van ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de impat.

Index

- **Belastingen en (sociale) verzekeringen**
- **Reis, verhuizing en huisvesting**
- **Vergoeding diverse kosten**
- **Ondersteuning**
- **Arbeidsvoorwaardenbeleid**
- **Einde dienstverband**
- **Impatbeleid: 'Light versie'**
- **Overzicht inspanningen/vergoedingen TNO**

Belastingen en (sociale) verzekeringen

versie 2.1 / 1 februari 2022

Belastingplicht en sociale verzekeringen

Als je bij TNO in dienst komt, ben je in Nederland belastingplichtig volgens de Wet op de Inkomstenbelasting. Dat geldt ook voor de Sociale Verzekeringen. Voor zowel de volksverzekeringen (AOW, ANW) als voor de werknemersverzekeringen (WW, WIA) en voor het werkgeversdeel van de Zorgverzekeringswet² zorgt TNO voor de inhoudingen en afdrachten, tenzij je elders belast of sociaal verzekerd bent op grond van belastingverdragen of internationale sociale zekerheidsregels. TNO geeft je hierover uitsluitel.

Vergoeding extraterritoriale kosten³ - 30% regeling

Als je in Nederland komt werken kan je onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor de zogeheten 30%-regeling. Dat is een tegemoetkoming in extra kosten van je verblijf in Nederland, de 'extraterritoriale kosten'⁴. Dit houdt in dat TNO je als vrije vergoeding 30% van je loon inclusief vergoeding voor deze kosten kan verstrekken.

Een voorbeeld van de berekening van de 30%-vergoeding is hieronder weergegeven.

	tabelloon	uitbetaling
TNO salaris in EUR	3.943,00	3.943,00
salaris – Flexbudget	272,41	272,41
WN-premie pensioen	251,57-	251,57-
30% vrije vergoeding	<u>1.189,14-</u>	1.189,14-
loon voor loonheffing	2.774,70	
loonheffing	808,83-	808,83-
30% vrije vergoeding		<u>1.189,14</u>
netto uit te betalen		3.155,01

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor de 30%-regeling

- je bent buiten Nederland geworven;
- in de 24 maanden voorafgaand aan je 1e werkdag in Nederland, woon je meer dan 16 maanden buiten Nederland en dat ook nog op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens;
- je hebt een arbeidsovereenkomst;
- je beschikt over een specifieke deskundigheid (deskundigheidsvereiste).

² Let op: voor de Zorgverzekeringswet betaal je zelf een nominale premie.

³ Een en ander onder voorbehoud van huidige wetgeving en akkoord van de werkgever (TNO). Er kunnen geen rechten worden ontleend indien de fiscale wetgeving wordt versoerd. Ook is er alsdan geen recht op financiële compensatie en/of tegemoetkoming door TNO.

⁴ Extraterritoriale kosten zijn die kosten die je extra maakt in verband met je tewerkstelling in Nederland. Denk hierbij aan (dubbele) huisvestingskosten, en alles wat daarmee samenhangt, hogere kosten voor levensonderhoud in Nederland, kosten voor medische keuringen en vaccinaties, begeleidingskosten voor het invullen van de belastingaangifte in Nederland. Zie voor een lijst de site van de [Belastingdienst](#).

Als je in Nederland bent gepromoveerd en binnen één jaar na promoveren in dienst treedt, kom je in aanmerking voor de 30%-regeling als je voldoet aan beide volgende voorwaarden.

- je woonde tijdens het promotieonderzoek en tussen de promotie en de start van je dienstverband in Nederland of binnen een straal van 150 kilometer van de Nederlandse grens;
- je woonde in de 24 maanden vóór de start van je promotieonderzoek in Nederland meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens.

Regels bij toepassing

Voor TNO geldt, in afwijking van andere organisaties, geen salariscriterium. Voor wetenschappers geldt op dit punt een uitzondering in de 30%-regeling gebaseerd op de zogenaamde kennismigrantenregeling.

- TNO en jij moeten binnen vier maanden na indiensttreding samen een verzoek indienen bij de Belastingdienst Buitenland voor toepassing van de 30%-regeling.
- De datum van afgifte van je beschikking bepaalt de looptijd.
 - is je beschikking afgegeven vóór 1 januari 2012, is de looptijd van je beschikking maximaal tien jaar.
 - is je beschikking afgegeven tussen 1 januari 2012 en 1 januari 2019, is de looptijd van je beschikking maximaal acht jaar. Door een overgangsregeling kan de einddatum op je beschikking anders worden. In het overzicht zie je wat de nieuwe einddatum is. Je ontvangt geen nieuwe beschikking.

Einddatum op uw beschikking is in:	Nieuwe einddatum is:
2019 of 2020	gelijk aan de einddatum op uw beschikking
2021, 2022 of 2023	31 december 2020
2024 of later	de einddatum op uw beschikking min 3 jaar

- is je beschikking afgegeven op of na 1 januari 2019, dan is de looptijd van je beschikking maximaal vijf jaar.

Zorgverzekering

In Nederland

Iedereen die in Nederland woont of werkt is wettelijk verplicht een 'basisverzekering' tegen zorgkosten te hebben, dus jij ook. Een aanvullende verzekering is niet verplicht.

Ander land

Zolang je nog geen verblijfsvergunning hebt (een machtiging tot voorlopig verblijf (MVV) geldt niet als verblijfsvergunning), ben je verzekerd via de zorgverzekering die je in het buitenland had. Als je die niet had, kun je hier een zorgverzekering afsluiten. TNO begeleidt je hierin.

Reis, verhuizing en huisvesting

versie 3.4 / 1 maart 2022

Organisatie en vergoeding van de reis

TNO organiseert in overleg met jou de reis op de meest doelmatige wijze. Uit veiligheidsoverwegingen mag je niet van de geplande route afwijken.

De kosten van het vervoer (vlieg- of treintickets) betaalt TNO rechtstreeks aan de vervoersmaatschappij; voor vergoeding van de overige reiskosten overleg je de bewijsstukken.

TNO vergoedt de volgende reiskosten:

- per trein of boot: kosten eerste klasse, eventuele toeslagen;
- per vliegtuig: economy/toeristenklasse. Bij vliegreizen met een aaneengesloten duur van meer dan negen uur kan je Managing Director toestemming geven in een hogere klasse te reizen;
- eigen vervoermiddel: als de aard van de reis dat nodig maakt vergoeding volgens Binnenlandse dienstreizen, zie hoofdstuk Mijn Benefits, paragraaf Reiskostenvergoedingen;
- gebruik van een gehuurd vervoermiddel of een taxi. Wel is vooraf toestemming van je leidinggevende nodig. Eventuele belastbare bijtelling voor gereden privé-kilometers met een huurauto komen voor jouw rekening. Hiervoor gelden namelijk dezelfde fiscale regels als voor een leaseauto die TNO ter beschikking stelt;
- reserveringen;
- kosten van luchthavenrechten en van kruiers.

Let op: alle importbelastingen zoals op antiek, alcohol, tabak zijn voor jouw rekening.

Verhuizing

De verhuizing van jou en eventuele gezinsleden betaalt TNO⁵ evenals een vergoeding van kosten voor inrichting van je woning (met een maximum) en een transportverzekering.

TNO vergoedt de kosten van transport naar Nederland, tot een maximum van:

- 60 m³ (= 40 Ft.) voor het hele gezin;
- 30 m³ (= 20 Ft.) voor een alleenstaande.

Bij huur van een gemeubileerde woning geldt een maximum van 2,5 m³ per gezinslid.

Verder vergoedt TNO de kosten van aanschaf van elektrische apparatuur als je eigen apparaten onbruikbaar zijn door een andere netspanning. Hier geldt een maximum van EUR 2.000 netto voor jou en EUR 500 netto voor elk van je gezinsleden.

Huisvesting

TNO zorgt het eerste jaar van je verblijf voor passende huisvesting door een gemeubileerde woning voor je te huren. Als het niet lukt tijdig een geschikte woonruimte voor je te vinden, verblijf je tijdelijk op kosten van TNO in een hotel (zie verderop 'tijdelijk verblijf').

TNO betaalt de huur van de woning tijdens het eerste jaar van je dienstverband, waarbij jij een eigen bijdrage betaalt van 18% over het fiscaal loon (inclusief vakantietoeslag, dertiende maand en flexbudget). Deze eigen bijdrage houdt TNO maandelijks in op je nettosalaris. De richtlijnen voor de hoogte van de huur van de woonruimte zijn voor een alleenstaande EUR 1.250 per maand en voor een gezin EUR 1.750 per maand. Nutsvoorzieningen en lokale belastingen zijn voor jouw rekening.

De kosten die gemoeid zijn met het zoeken naar een huis en die van de huurovereenkomst zijn voor rekening van TNO. Als je gebruik maakt van de 30%-regeling (zie hiervoor Vergoeding extraterritoriale kosten - 30%-regeling) wordt deze vergoeding vervolgens als een belastbare

⁵ Hierbij is bij eerdere uitdiensttreding de terugbetalingsregeling van de Verhuiskostenvergoeding van toepassing.

aanspraak aan het loon voor de loonheffing toegevoegd en in mindering gebracht op jouw eigen bijdrage.

TNO stuurt je voorbeeldberekeningen van je salarisstrook om de consequenties van je eigen bijdrage toe te lichten.

Duurt je dienstverband langer dan een jaar, dan heb je de keuze het huis voor eigen rekening te bewonen of te verhuizen naar een zelf gekozen woning. Indien je naar een zelf gekozen woning verhuist, betaal je de kosten van het transport van de inboedel zelf. Wel kom je in aanmerking voor een vergoeding van de herinrichting en overige direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten (exclusief transportkosten), zolang je deze nog niet eerder hebt ontvangen. De tegemoetkoming bedraagt 12% van je jaarsalaris (op de datum van de verhuizing), exclusief vakantietoelage, 13e maand, flexbudget en eventuele overige toe(s)lagen tot een maximum van EUR 6.502 (2022). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de CPI. Het bedrag kan echter nooit meer bedragen dan het fiscaal vrijgestelde bedrag.

Zie ook Mijn Benefits > Verhuiskostenvergoeding > Bij indiensttreding en overplaatsing > Vergoeding > 2^e bullet.

Bij het aangaan van de huurovereenkomst betaalt TNO de borg.

Als er na beëindiging van de huurovereenkomst tekortkomingen aan de woning of inboedel blijken en de eigenaar daarom de borg slechts gedeeltelijk terugbetaalt aan TNO, verhalen we dit in mindering gebrachte bedrag op jou als dit hoger is dan EUR 100.

Als je de verplichting(en) zoals opgenomen in de huurovereenkomst en/of de algemene bepaling(en) niet nakomt en de eigenaar legt hiertoe een (in de overeenkomst vastgelegde) boete op aan TNO, verhalen we die boete op jou als dit hoger is dan EUR 100.

Indien er sprake is van zowel vermindering van de borg als opgelegde boete(s), verhaalt TNO het meerdere boven het bedrag van in totaal EUR 100.

Als je het niet eens bent met de opgelegde boete, dan dien je zelf bezwaar te maken bij de eigenaar.

Tijdelijk verblijf

Zolang er nog geen definitieve huisvesting voor je beschikbaar is, mag je maximaal vijf dagen op kosten van TNO in een hotel verblijven. Na deze vijf dagen zijn de kosten voor eigen rekening.

Vergoeding diverse kosten

versie 1.0 / 1 juli 2016

De noodzakelijke kosten van vaccinatie, keuringen, visa, omzetten rijbewijs, cursuskosten en meer vergoedt TNO na overlegging van bewijsstukken, tenzij je gebruik maakt van de 30%- regeling. Bij het vergoeden van kosten sluiten we zoveel mogelijk aan bij de fiscaal vrij te vergoeden kosten.

Wanneer je gebruik maakt van de 30%-regeling zijn ook alle extraterritoriale kosten uitgesloten van vergoeding.

Kosten voor jouw rekening:

- paspoort(en)
- inboedelverzekering en aansprakelijkheidsverzekering voor particulieren; deze moet je ook zelf afsluiten
- verkoop of beheer van je huis in het buitenland

Ondersteuning

versie 1.1 / 23 maart 2017

Ondersteuning voor de impat

Meet & Greet

TNO zorgt ervoor dat je bij aankomst in Nederland welkom wordt geheten, naar je woning of tijdelijk verblijf wordt gebracht en geholpen de weg in Nederland te vinden. Dit wordt 'settling in' genoemd.

Mentor

Vanuit TNO krijg je via je HR Business Partner en je leidinggevende een mentor bij wie je met al je vragen terecht kunt. Jullie spreken elkaar op regelmatige basis. Je mentor heeft bij voorkeur jouw nationaliteit en kent Nederland en TNO al langer en maakt je wegwijs in Nederland, in de Nederlandse cultuur en binnen TNO. De verantwoordelijkheid voor werkbegeleiding ligt bij je leidinggevende.

Taaltraining

Nederlands is de voertaal binnen TNO. Daarom is het van belang dat je zo snel mogelijk onze taal leert. TNO biedt je een, verplichte, taaltraining aan waarbij het streven is dat je niveau B1⁶ haalt.

Culturele oriëntatie

Als nieuwkomer is het belangrijk allerlei Nederlandse gebruiken te leren, onze waarden en normen en de verschillen tussen jouw en onze cultuur. Daarom biedt TNO haar impats een cultuurtraining aan.

Fiscaal advies

Als je bij TNO in dienst komt ben je in Nederland belastingplichtig volgens de Wet op de Inkomstenbelasting. TNO biedt je daarom ondersteuning bij het voor de eerste keer doen van belastingaangifte.

Verlenging vergunningen en visa

TNO vergoedt voor jou als impat ook na het eerste jaar de kosten voor je benodigde vergunningen en visa, maar niet die voor je gezinsleden.

Ondersteuning voor meereizende gezinsleden

Zoeken naar geschikt onderwijs

TNO biedt je via het extern relocation servicebureau begeleiding bij het zoeken naar geschikt onderwijs voor je kinderen. De kosten van onderwijs en opvang voor overgekomen kinderen zijn voor jouw rekening.

Begeleiding carrière partner

TNO biedt je partner begeleiding aan bij werken in ons land. Hij of zij mag een vast aantal uren besteden gedurende maximaal drie maanden aan:

- overleg met een persoonlijke consultant
- advies over en aanpassen van het CV
- persoonlijke introductie bij uitzendbureaus en recruitmentbureaus
- job-search assistance
- hulp bij het vinden van vrijwilligerswerk
- advies bij het opzetten van een eigen bedrijf

De inhoud kunnen jullie grotendeels zelf bepalen in overleg met de consultant van het extern relocation servicebureau.

⁶ Niveau B1 is een Europees vastgestelde norm voor het op gevorderd niveau begrijpen, spreken en schrijven van de buitenlandse taal.

Arbeidsvoorwaardenbeleid

versie 1.1 / 21 augustus 2018

De reguliere [arbeidsvoorwaarden van TNO](#) zijn van toepassing, tenzij we hier in onderling overleg nadrukkelijk van zijn afgeweken.

Enkele toevoegingen en uitzonderingen hierop volgen hierna.

Zie ook de paragraaf Impatbeleid: 'Light versie' voor impats die bij indiensttreding al in Nederland verblijven.

Uitsluiting van arbeidsvoorwaarden

Flexibele Arbeidsvoorwaarden en 30%-regeling

Als je gebruik maakt van de 30%-regeling ben je om fiscale redenen uitgesloten van deelname aan Flexibele Arbeidsvoorwaarden (FlexDirect!).

Verlof

Je hebt recht op wettelijk geregeld onbetaald verlof, zoals ouderschapsverlof en langdurig zorgverlof. Op andere vormen van onbetaald verlof die niet bij wet zijn geregeld heb je geen recht. Je bent namelijk toegelaten tot ons land om arbeid te verrichten. Als je niet meer werkt omdat je onbetaald verlof hebt opgenomen dat niet wettelijk is geregeld, voldoe je dus niet meer aan deze voorwaarde. Dat moet TNO dan melden bij de IND, die je verblijfsvergunning vervolgens kan intrekken.

Tussentijds verlof ('Home leave')

Tussentijds verlof naar je land van herkomst beschouwt TNO als een gewone vakantiebestemming. Daarvoor moet je zelf verlof opnemen. De reiskosten zijn ook voor eigen rekening.

Einde dienstverband

versie 1.0 / 1 juli 2016

In geval van beëindiging van het dienstverband met TNO vervallen alle in dit hoofdstuk beschreven arbeidsvoorwaarden.

Als TNO je dienstverband (vroegtijdig) beëindigt, vergoedt TNO de kosten van de terugreis van jou en je gezinsleden en van transport van de bagage en de inboedel. Als er sprake is van een huurovereenkomst ondertekend door TNO tijdens het eerste jaar van je dienstverband, komen de eventuele kosten van de vroegtijdige beëindiging ook voor rekening van TNO.

Als je zelf het dienstverband met TNO opzegt, vergoedt TNO de kosten van de terugreis van jou en je gezinsleden en van transport van de bagage en de inboedel alleen als daar vooraf afspraken over zijn gemaakt. Als er sprake is van een huurovereenkomst ondertekend door TNO tijdens het eerste jaar van je dienstverband, komen de eventuele kosten van de vroegtijdige beëindiging voor jouw rekening.

Als de terugkeer het gevolg is van verwijtbare handelingen door jou, komen alle bovengenoemde kosten voor jouw rekening.

Zodra je niet langer bij TNO werkt, meldt TNO dit bij de IND. Hierdoor vervalt de garantstelling zoals deze geldt onder de kennismigrantenregeling.

Impatbeleid: 'Light versie'

versie 1.0 / 1 juli 2016

Medewerkers met buitenlandse nationaliteit die in Nederland wonen of verblijven

Voor medewerkers met een buitenlandse nationaliteit die al in Nederland woonden toen TNO ze wierf, zijn bepaalde onderdelen uit het impacbeleid niet van toepassing.

De volgende onderdelen zijn niet, of gedeeltelijk, van toepassing op deze groep medewerkers.

- De organisatie van de reis (je woont hier al).
- Vergoeding reiskosten: idem.
- Vergunningen en immigratie in Nederland: omdat je hier al woont is immigratie niet van toepassing. Voor jou vergoedt TNO wel het omzetten/verlengen van de benodigde visa. Voor je gezinsleden niet.
- Fiscaal advies 1^e jaar: als je korter dan een jaar in Nederland bent, betaalt TNO de kosten van de door TNO gekozen belastingadviseur ten behoeve van je belastingaangifte.
- Settling-in: je woont hier al, niet van toepassing.
- Transportverzekering bij verhuizing: idem.
- Verhuizing en huisvesting: idem, tenzij je moet verhuizen vanwege de reisafstand naar TNO. Dan kan de Verhuiskostenregeling uit het Hoofdstuk Mijn Benefits van toepassing zijn.
- TNO vergoedt geen kosten van verkoop of beheer van je huis in eigen land.
- Meet & Greet: bedoeld als welkom in Nederland, niet van toepassing.
- Taaltraining: als je na de taaltoets lager uitkomt dan niveau B1, moet je op kosten van TNO de taaltraining doen.
- Culturele oriëntatie: van toepassing als je leidinggevende vindt dat dit bijdraagt aan een betere uitoefening van je werkzaamheden voor TNO.
- Onderwijs: het zoeken naar geschikt onderwijs in Nederland voor je kinderen is niet van toepassing.
- Begeleiding carrière van je partner: omdat je in Nederland woont is dit niet van toepassing.

Medewerkers met Nederlandse nationaliteit geworven vanuit het buitenland

Soms werft TNO medewerkers vanuit het buitenland met de Nederlandse nationaliteit, bijvoorbeeld als ze aan een buitenlandse universiteit zijn afgestudeerd. Op hen is een deel van het impacbeleid al dan niet van toepassing.

- De organisatie van de reis: van toepassing.
- Vergoeding reiskosten: van toepassing.
- Fiscaal advies: als je in de loop van een kalenderjaar naar Nederland komt, is hulp bij je belastingaangifte van toepassing.
- Settling-in: je hebt de Nederlandse nationaliteit, niet van toepassing
- Verhuizing: van toepassing.
- Transportverzekering bij verhuizing: van toepassing.
- Huisvesting: van toepassing.
- TNO vergoedt geen kosten van verkoop of beheer van je huis in het buitenland.
- Meet & Greet: bedoeld als welkom in Nederland, niet van toepassing.
- Taaltraining: niet van toepassing.
- Culturele oriëntatie: niet van toepassing.
- Onderwijs in Nederland: van toepassing.
- Begeleiding carrière van je partner: van toepassing.

Overzicht inspanningen/vergoedingen TNO

versie 1.0 / 1 juli 2016

Inspanning TNO en Arbeidsvoorwaarden	Buitenlandse nationaliteit vanuit buitenland	Buitenlandse nationaliteit al in Nederland	Nederlandse nationaliteit vanuit buitenland
Voor de reis naar Nederland			
1. De organisatie van de reis	v	n.v.t.	v
2. Vergoeding reiskosten	v	n.v.t.	v
3. Vergunningen en Immigratie in Nederland	v	hangt er vanaf of het de juiste vergunning is	n.v.t.
4. Verhuizing	v	n.v.t.	v
5. Transportverzekering bij verhuizing	v	n.v.t.	v
Bij aankomst in Nederland			
6. Meet & Greet	v	n.v.t.	n.v.t.
7. Settling in	v	n.v.t.	n.v.t.
8. Huisvesting	v	n.v.t. (evt. wel verhuiskostenregeling)	v
9. Vergoeding kosten verkoop/beheer eigen huis	x	x	x
Gedurende dienstverband			
10. Fiscaal advies/Hulp invullen belasting 1e jaar	v	v (indien < 1 jaar in Nederland)	v (indien indiensttreding niet per 1-1)
11. Taaltraining	v	Verplicht indien niveau < B1	n.v.t.
12. Culturele oriëntatie	v	v – indien gewenst	n.v.t.
13. Onderwijs in Nederland	v	n.v.t.	v
14. Carrière begeleiding van de partner	v	n.v.t.	v

Buitenlandse dienstreizen en Uitzendingen naar het buitenland

Wat is het?

Hier vind je de regels die van toepassing zijn als je een buitenlandse dienstreis gaat maken of als je voor kortere of langere tijd wordt uitgezonden naar het buitenland.

Definities

Buitenlandse dienstreis: dienstreis naar het buitenland voor een periode van maximaal acht weken.

Korte uitzending: uitzending naar het buitenland voor een periode van minimaal acht weken tot maximaal één jaar.

Lange uitzending: uitzending naar het buitenland voor een periode van minimaal één tot maximaal vijf jaar.

Lokalisatie: tewerkstelling in het buitenland na afloop van de uitzendtermijn van vijf jaar.

Expat: je bent expat als je naar het buitenland wordt uitgezonden voor een periode langer dan acht weken.

Gezinslid: degene met wie je een duurzame huishouding voert (gehuwd, samenlevingscontract of geregistreerd partnerschap) en minderjarige of thuiswonende kinderen.

Index

- **Buitenlandse dienstreizen**
- **Uitzendingen naar het buitenland**

Buitenlandse dienstreizen

versie 2.1 / 1 maart 2020

Organisatie van de reis

Het boeken van de reis en het reserveren van hotel, huren van een auto in het buitenland en de visumaanvraag⁷ doe je bij Travel@TNO via de [digitale reisaanvraag](#). Je krijgt een reisnummer waardoor je automatisch onder de [TNO zakenreisverzekering](#) en de regeling daggeldvergoeding buitenland valt (zie [Tarieflijst verblijfskosten buitenlandse dienstreizen](#) zoals opgenomen in de CAO Rijk).

De reis moet op de meest doelmatige wijze worden afgelegd.

In geval van calamiteiten kan Travel@TNO je op basis van het reisnummer snel traceren.

Je bent zelf verantwoordelijk voor de digitale goedkeuring van je reisaanvraag. Dien deze zo snel mogelijk in, dan zijn de prijzen vaak lager en kan Travel@TNO de meest efficiënte reis bepalen. Je regelt zelf lokaal vervoer in het buitenland zoals huurauto, taxi, bus of metro en treinbiljetten Travel@TNO die niet kan organiseren.

Uit veiligheidsoverwegingen mag je, behoudens overmacht, niet van de geplande route afwijken. Onverwachte wijzigingen tijdens de reis die leiden tot herboeking kan Travel@TNO voor je regelen, of buiten kantooruren de aangesloten 24-uurs dienst. Extra kosten moet je ter goedkeuring voorleggen aan de beoordelaar van de reisaanvraag. Voor extra gemaakte kosten die niet geregeld zijn via Travel@TNO moet je achteraf verantwoording afleggen.

De trein heeft de voorkeur boven korte afstandsvluchten. Waar mogelijk geeft TNO treinbiljetten flexibel of semi-flexibel af.

Als er geen openbaar vervoer voor de korte afstand mogelijk is, kun je een taxi nemen of een auto huren.

Het is de bedoeling dat je zakelijk gespaarde 'frequent flyer punten' ook zakelijk gebruikt. Deze punten mogen echter nooit de keuze van een luchtvaartmaatschappij beïnvloeden.

Adviesgesprek over veiligheid (Security Briefing)

Voor een dienstreis naar een land buiten de Europese Economische Ruimte (EER)⁸ heb je altijd vooraf overleg met de Securitymanager van TNO. Dat gebeurt ook als de veiligheidssituatie in een land binnen de EER daartoe aanleiding geeft⁹.

Uitgangspunt van TNO is dat TNO je nooit naar een onveilig land of gebied laat reizen. De richtlijnen van het ministerie van Buitenlandse Zaken (reisadviezen) zijn hierbij leidend. Bovendien hanteert TNO een '[Veiligheidsprotocol voor reizen naar risicolanden](#)'.

Medische keuringen en vaccinaties

TNO raadt je aan vóór elke buitenlandse reis de site van het ministerie van Buitenlandse Zaken <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/reisadviezen> en van het landelijke coördinatiecentrum reizigersadviesering <http://www.lcr.nl/> te raadplegen. Op deze sites staan nuttige reisadviezen en is te zien of voor het reisdoel speciale vaccinaties zijn aanbevolen. In dat geval ben je verplicht dit advies op te volgen en de vaccinaties tijdig te regelen.

Bij vragen over het reisdoel in relatie tot je gezondheid kun je de bedrijfsarts van TNO raadplegen. TNO kan je verzoeken een medische keuring te ondergaan. De kosten hiervan komen voor rekening van TNO.

⁷ Let op: Een visum om in het buitenland te mogen werken vraag je aan bij de Coördinator Buitenland.

⁸ Landen van de EER zijn: landen van de EU + Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.

⁹ Op de website van het ministerie van Buitenlandse Zaken is een classificatie opgenomen van reisadviezen, variërend van 1 = 'Geen bijzondere veiligheidsrisico's', tot 6 = 'Alle reizen worden ontraden'. TNO hanteert als richtlijn voor een Security Briefing code 5 = Niet-essentiële reizen worden ontraden.

Reisdocumenten

Je bent zelf verantwoordelijk voor het hebben van geldige reisdocumenten zoals paspoort, visum etc.

Belastingverdragen - 183 dagen regeling

In de meeste belastingverdragen tussen Nederland en andere landen is bepaald dat het land waar je werkt recht heeft belasting te heffen over je loon. Hierop geldt één uitzondering: het land waar je woont heeft het recht belasting te heffen als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- je verblijft niet langer dan 183 dagen binnen een tijdvak van twaalf maanden in het werkland, **en**
- je loon wordt betaald door of namens TNO, gevestigd in Nederland, **en**
- je loon komt niet ten laste van een vaste inrichting van TNO in het werkland, zoals een filiaal.

Vooral bij een groot aantal zakelijke dienstreizen voor een langere periode naar hetzelfde land is het van belang om de 183 dagen grens goed in de gaten te houden. Als je deze grens overschrijdt, ben je voor de gehele periode belastingplichtig in het land waar je werkt.

Let op: alle verblijfdagen, dus ook reisdagen, vakanties, zaterdagen, zondagen en feestdagen tellen mee in de bepaling van de 183 dagen grens. Sommige verdragen hanteren hierbij een kalenderjaar, andere een periode van twaalf maanden.

Werktijden

Je houdt je in beginsel aan de werktijden van de organisatie waar je mee samenwerkt in het buitenland. Dat geldt ook voor de rust- en feestdagen.

Als je niet samenwerkt met een organisatie gelden de werktijden, rust- en feestdagen van het betreffende land. Als je aanzienlijk meer uren maakt dan in je werksituatie bij TNO kun je, na overleg met je leidinggevende, hiervoor compensatie krijgen in de vorm van geld of tijd.

Rechtsbijstand

Je bent verplicht je te houden aan de wetten van het gastland en lokale zeden en gewoonten te respecteren. Vermijd onnodige risico's, zowel in als buiten de privésfeer.

Mocht je toch in problemen raken en rechtsbijstand nodig hebben, vergoedt TNO de kosten daarvan in redelijkheid, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

Vervroegde terugkeer

TNO kan je dienstreis vroegtijdig beëindigen als zij, of de Nederlandse vertegenwoordiging in dat land dat nodig acht, of op verzoek van de lokale autoriteiten. De (extra) kosten die worden gemaakt door deze vervroegde terugkeer komen voor rekening van TNO.

Dat geldt ook als je de dienstreis vroegtijdig moet beëindigen wegens (langdurige) ziekte zo ernstig dat terugkeer naar huis noodzakelijk is. Dit geldt ook als het een van de thuis verblijvende gezinsleden betreft.

Als de terugkeer het gevolg is van verwijtbare handelingen door jou, of als dat gebeurt op jouw verzoek, komen de extra kosten alleen ten laste van TNO voor zover daarover afspraken zijn gemaakt tussen jou en TNO. Dit geldt ook voor de kosten van transport van de bagage.

Recuperatieverlof

Bij terugkeer na afloop van een dienstreis vanuit landen met een tijdsverschil met Nederland vanaf acht uur, krijg je een dag recuperatieverlof (buitengewoon verlof met behoud van salaris). Dit verlof neem je direct na terugkeer op. Het toekennen of opnemen van recuperatieverlof is dus niet van toepassing bij tussentijds verlof.

Extra tijd

Als het voor TNO financieel voordelig is om de heen- en/of terugreis eerder dan het begin en/of later dan het einde van de geplande activiteiten op de dienstreis te laten plaatsvinden en je stemt hiermee in, dan geldt die extra tijd als dienstreis. Hiervoor gelden onverkort alle zaken zoals in deze regeling genoemd.

Vergoedingen

Reiskosten

TNO vergoedt de volgende kosten:

- bij reizen per trein of boot:
 - vervoer 1e klasse (indien niet beschikbaar: 2e klasse);
 - kosten van reserveringen; toeslagen voor bijzondere treinen.
- bij reizen per vliegtuig:
 - economy klasse;
 - In bijzondere gevallen, bijvoorbeeld bij vliegreizen die langer duren dan negen uur, kan je managing director toestemming geven voor een hogere klasse;
 - upgrade naar economy comfort seat of gelijkwaardig, buiten Europa, voor een vliegtraject langer dan zes uur, met toestemming vooraf.
- toeslag voor bagage.
- als de aard van de reis het gebruik van een eigen vervoermiddel rechtvaardigt, ontvang je een vergoeding volgens paragraaf Reiskostenvergoedingen van hoofdstuk Mijn Benefits.
- bij gebruik van een huurauto of taxi: de gemaakte kosten. Voor het gebruik van een huurauto heb je vooraf toestemming nodig. Standaard is autohuur cat. B/C economy/compact. Als je met meer mensen samen reist mag je in overleg een hogere categorie nemen. De gevolgen van de eventuele belastbare bijtelling in verband met de door jou gereden privé-kilometers met de huurauto komen voor eigen rekening. Hiervoor gelden dezelfde fiscale regels als voor een leaseauto die TNO ter beschikking stelt.
- luchthavenrechten en kruiers.
- visa.
- tweede paspoort, na goedkeuring leidinggevende.

Kosten die TNO niet rechtstreeks betaalt, krijg je vergoed na overlegging van bewijsstukken.

Verblijfkosten

Verblijfkosten zijn kosten die je moet maken tijdens een dienstreis voor maaltijden, logies en kleine uitgaven. Denk aan vervoer per tram, bus of metro, drank en versnaperingen, recreatie, lokale telefoongesprekken, porti en fooien.

Voor de berekening van de vergoeding van verblijfkosten hanteert TNO de meest recente '[Tarieflijst verblijfskosten buitenlandse dienstreizen](#)' zoals opgenomen in de CAO Rijk (hierna: de Tarieflijst).

Logieskosten vergoedt TNO op declaratiebasis na overlegging van de bewijsstukken, tot maximaal het bedrag per overnachting uit de Tarieflijst. Als je geen bewijsstukken kunt overleggen, vergoedt TNO EUR 11,34 per overnachting.

Let op: No-show kosten van logies worden doorberekend.

De vergoeding van de overige kosten gebeurt op basis van de Tarieflijst en wordt geacht de verschillende kosten te dekken volgens de verdeelsleutel:

12% voor ontbijt voor iedere periode van 6.00 uur tot 8.00 uur die binnen de dienstreis valt;

20% voor de lunch voor iedere periode van 12.00 uur tot 14.00 uur;

32% voor het diner voor iedere periode van 18.00 uur tot 21.00 uur en;

1,5% (=36% per dag) voor kleine uitgaven voor ieder uur van de dienstreis.

Voor deze kosten hoef je geen bewijsstukken te overleggen.

Op de rekening moet duidelijk zijn welk deel van de kosten voor logies en welk deel voor het ontbijt zijn gemaakt. Als dit niet duidelijk is, vergoedt TNO maximaal de som van bedragen van de vergoedingen voor logies en 12% van het overige kostenbedrag.

Voorschot

Als je een voorschot nodig hebt, kun je dat aanvragen via de digitale reisaanvraag (tabje Voorschot). Voor de kosten hanteert TNO de bedragen zoals vermeld in de Tarieflijst. Voorschotten bedragen EUR 500 tot maximaal EUR 2.000. Het Financial Center betaalt het voorschot ongeveer twee weken voor vertrek of zo snel mogelijk als je binnen twee weken na aanvraag vertrekt.

Verrekening

Verblijfkosten verrekent TNO nadat je een declaratieformulier hebt ingediend. Als je aannemelijk maakt dat de hierboven genoemde vergoedingen voor overige kosten door bijzondere omstandigheden niet toereikend waren, krijg je de meerkosten vergoed na overlegging van de bewijsstukken. Kosten waarin door derden of door TNO is voorzien (zoals hoteldeposit, vooruit betaalde kosten van congres hotel, lunch, diner) komen niet voor vergoeding in aanmerking. Je dient de declaratie in binnen veertien dagen na afloop van de reis. Bij declaratie van gemaakte kosten is opgave van het reisnummer verplicht.

Weekendvergoeding

Je krijgt een vergoeding voor ieder volledig in het buitenland doorgebracht weekeinde als je managing director vooraf heeft vastgesteld dat dit absoluut noodzakelijk is. De vergoeding bedraagt EUR 275,00 bruto per volledig doorgebracht weekeinde.

De weekendvergoeding wordt uitsluitend toegekend als het volledige weekend aan te merken is als zakelijk en daardoor een dienstreis is. Een verlenging of vervroeging van je dienstreis met een weekend om privéredenen geeft dus geen recht op een weekendvergoeding.

Combinatie van dienstreis en privé / Vergezellend privé gezelschap

Uitgangspunt is dat je tijdens de dienstreis niet wordt vergezeld door privé gezelschap. Wil je je toch op je dienstreis laten vergezellen door privé gezelschap, dan heb je vooraf de goedkeuring van je leidinggevende nodig.

Een privé uitbreiding van je dienstreis dient vooraf gemeld te worden en mag worden geweigerd indien de privé uitbreiding de belangen van TNO kan schaden. Keuze van een privé reisschema mag niet leiden tot kostenverhoging voor het zakelijke reisdeel.

De additionele kosten die verbonden zijn aan een uitbreiding van je dienstreis en/of het laten vergezellen door privé gezelschap komen voor jouw rekening.

TNO faciliteert bij een uitbreiding van je dienstreis geen zaken als hotel, huurauto etc voor de privé periode noch vliegtickets voor het privé gezelschap..

Schriftelijke vastlegging

Zo nodig legt TNO afspraken over de dienstreis voorafgaand aan de reis schriftelijk vast.

Uitzendingen naar het buitenland

versie 4.6 / 1 januari 2022

Assessment

Voorafgaand aan de uitzending doe je een assessment en voer je een aantal adviesgesprekken om te bepalen of je de uitzending wilt en kunt doen.

Het assessment gebeurt online en geeft zowel je leidinggevende als jou inzicht in de bepalende factoren voor het welslagen van de uitzending. De uitkomst van dit assessment bepaalt of je verdere (ontwikkel)stappen in dit traject zet.

Als het assessment voor beide partijen positief uitvalt, volgt (indien van toepassing) een aantal adviesgesprekken.

Adviesgesprek met Coördinator Buitenland

Tijdens dit gesprek, doorgaans met je leidinggevende en de HR BP, bespreek je de juridische en arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van de uitzending. Daarnaast komen de praktische gevolgen van uitzending aan de orde, zoals relocation en immigratie. Ook ontvang je een voorbeeldberekening bruto-netto van je salaris en eventuele toeslagen, voor inzicht in de financiële gevolgen van de uitzending.

Adviesgesprek met de fiscaal adviseur

Tijdens dit gesprek worden de fiscale gevolgen van je uitzending doorgesproken. TNO heeft dit uitbesteed aan een extern bureau.

Adviesgesprek over veiligheid (Security Briefing)

Voor een uitzending naar een land buiten de Europese Economische Ruimte (EER)¹⁰ heb je, eventueel met je partner, altijd vooraf overleg met de Securitymanager van TNO. Dat gebeurt ook als de veiligheidssituatie in een land binnen de EER daartoe aanleiding geeft¹¹.

Uitgangspunt van TNO is dat TNO je nooit naar een onveilig land of gebied laat reizen. De richtlijnen van het ministerie van Buitenlandse Zaken (reisadviezen) zijn hierbij leidend. Bovendien hanteert TNO een 'Veiligheidsprotocol voor reizen naar risicolanden'.

De Securitymanager maakt voorafgaand aan je uitzending een risicoanalyse van het land en gebied waar naartoe TNO je uitzendt. Deze risicoanalyse beoordeelt jouw veiligheid op de volgende aspecten:

- noodsituaties (calamiteitenplan en evacuatieplan);
- politieke veiligheid (inclusief het gevaar van spionage);
- veiligheid in verband met natuurrampen¹².

De Securitymanager kan van oordeel zijn dat het land van uitzending een verhoogd veiligheidsrisico¹³ vormt. Hij of zij overlegt dan met de Coördinator Buitenland TNO en je leidinggevende en beslist of je toestemming krijgt voor uitzending.

In geval van calamiteiten volgt TNO bij evacuatie het Evacuatieplan van het ministerie van Buitenlandse Zaken..

¹⁰ Landen van de EER zijn: landen van de EU + Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.

¹¹ Op de website van het ministerie van Buitenlandse Zaken is een classificatie opgenomen van reisadviezen, variërend van 1 = 'Geen bijzondere veiligheidsrisico's', tot 6 = 'Alle reizen worden ontraden'. TNO hanteert als richtlijn voor een Security Briefing code 5 = Niet-essentiële reizen worden ontraden.

¹² De medische veiligheid is uitbesteed aan de Travel Clinic voor wat betreft uitzendingen

¹³ Op de website van het ministerie van Buitenlandse Zaken is een classificatie opgenomen van reisadviezen, variërend van 1 = 'Geen bijzondere veiligheidsrisico's', tot 6 = 'Alle reizen worden ontraden'. TNO hanteert als richtlijn voor het toekennen van rest-and-recreation-leave classificatie 5 = Niet-essentiële reizen worden ontraden

Adviesgesprek over gezondheid en medische aspecten

Er wordt een afspraak gemaakt bij een gespecialiseerde medische instelling. Tijdens dit gesprek worden met jou en eventueel je partner de medische aspecten, vaccinaties en andere zaken die je gezondheid raken besproken.

De medische instelling zorgt voor:

- jaarlijkse keuring door internist of tropenarts
- in samenhang beoordeling van je conditie, locatie en activiteiten
- advies over vaccinatie en tropische ziekten
- bijhouden dossier
- Health Care Abroad
- 24/7 consultatie op afstand
- coördineren van medische hulp en ondersteuning bij medische hulpvraag
- directe toegang tot de tropenpoli bij terugkeer wegens ziekte of medische problemen

TNO vergoedt deze kosten.

Als jij of je gezinsleden medisch niet geschikt zijn, overlegt TNO met jou over het wel of niet doorgaan van de uitzending.

Culturele oriëntatie

Voor jou en je partner, ook als deze je niet vergezelt tijdens de uitzending, biedt TNO een culturele oriëntatiecursus via een externe organisatie. Dit geldt in principe voor elk land waar je naartoe wordt uitgezonden. Nadere informatie en inschrijving verloopt via de Coördinator Buitenland.

Taaltraining

Voorwaarde is dat je op goed niveau Engels spreekt en schrijft. Soms is het belangrijk dat je de taal van het land waar je naartoe wordt uitgezonden goed spreekt. TNO heeft hiertoe een extern taaltrainingsbureau ingeschakeld. Aanmelding voor beide trainingen verloopt via de Coördinator Buitenland.

Pre-assignment trip

Bij uitzendingen van langer dan een jaar hebben jij en je gezinsleden die meegaan tijdens de uitzending, voorafgaand aan de uitzending recht op een bezoek aan de stad of regio waar je naartoe wordt uitgezonden. Dit bezoek duurt maximaal een week. De kosten hiervan vergoedt TNO volgens de regels voor dienststreizen naar het buitenland.

Dit betekent:

- tickets regelt TNO voor je via Travel@TNO;
- verblijf in hotel (logies) via TNO@Travel of via het extern relocatiebureau;
- Meet & Greet (door extern relocatiebureau): ophalen vanaf vliegveld en begeleiden naar hotel;
- voor de overige kosten (maaltijden en overige kleine uitgaven) bedraagt de vergoeding per dag 40% van de vergoeding voor de "overige kosten" zoals vermeld onder paragraaf [Buitenlandse dienststreizen / Vergoedingen / Verblijfskosten](#) voor jou, 40% voor de partner en 20% per kind.
- een weekendvergoeding is hier niet van toepassing.

De reis is bedoeld om het dagelijks leven in het gastland te proeven en kennis te maken met de werksituatie. Tijdens de reis krijg je anderhalve dag begeleiding door een lokale medewerker van een extern relocationservicebureau¹⁴ om de eerste formaliteiten te bespreken. Ook krijg je informatie over belangrijke voorzieningen, zoals medische faciliteiten en bankzaken, en bezichtig je mogelijke woonruimte.

¹⁴ De organisatie AGS KHZ is ingeschakeld door TNO om de expat en evt. zijn gezin te begeleiden bij het zoeken naar een huis, de verhuizing te verzorgen en de medewerker wegwijs te maken in het gastland.

Organisatie van de reis

Het boeken van de reis en het eventueel reserveren van hotel, huren van een auto in het buitenland en de reis-visumaanvraag¹⁵ doe je bij Travel@TNO via de [digitale reisaanvraag](#). Je krijgt een reisnummer waardoor je automatisch onder de [TNO zakenreisverzekering](#) valt. In geval van calamiteiten kan Travel@TNO je op basis van het reisnummer snel traceren. Je bent zelf verantwoordelijk voor de digitale goedkeuring van je reisaanvraag. Dien deze zo snel mogelijk in, dan zijn de prijzen vaak lager en kan Travel@TNO de meest efficiënte reis bepalen. Je regelt zelf lokaal vervoer in het buitenland zoals taxi, bus of metro en trenbiljetten die Travel@TNO niet kan organiseren.

Uit veiligheidsoverwegingen mag je, behoudens overmacht, niet van de geplande route afwijken. Onverwachte wijzigingen tijdens de reis die leiden tot herboeking kan Travel@TNO voor je regelen, of na kantooruren de aangesloten 24-uurs dienst. Extra kosten moet je ter goedkeuring voorleggen aan de beoordelaar van de reisaanvraag. Voor extra gemaakte kosten die niet geregeld zijn via Travel@TNO, moet je achteraf verantwoording afleggen.

De trein heeft de voorkeur boven korte afstandsvluchten. Waar mogelijk geeft TNO trenbiljetten flexibel of semi-flexibel af.

Als er geen openbaar vervoer voor de korte afstand mogelijk is, kun je een taxi nemen of een auto huren.

Bij een combinatie van een zakelijke- en privéreis komen de hieraan verbonden additionele extra kosten voor jouw rekening. Keuze van een privé reisschema mag niet leiden tot kostenverhoging voor het zakelijke reisdeel.

Het is de bedoeling dat je zakelijk gespaarde 'frequent flyer punten' ook zakelijk gebruikt. Deze punten mogen echter nooit de keuze van een luchtvaartmaatschappij beïnvloeden.

Vergunningen

Je bent zelf verantwoordelijk voor het hebben van een geldig paspoort voor jezelf en meereizende gezinsleden.

De Coördinator Buitenland TNO onderzoekt of voor het betreffende land een visum¹⁶ verplicht is en zal in dat geval de aanvraag van de benodigde vergunningen verzorgen. Dat geldt ook voor eventuele lokale registraties.

Als je de Nederlandse nationaliteit hebt, heb je binnen de EER en Zwitserland geen werk- en/of verblijfsvergunning nodig.

Als je buiten de EER en Zwitserland gaat werken heb je meestal wel een werk- en verblijfsvergunning nodig.

LET OP: De benodigde vergunningen en immigratiedocumenten zijn van cruciaal belang voor een legaal verblijf van jou en eventueel je gezin. Daarom moet je minimaal drie maanden vóór de uitzending contact opnemen met de Coördinator Buitenland TNO. Alleen deze collega bepaalt op welk moment de uitzending begint en of de noodzakelijke activiteiten voorafgaand aan de uitzending correct zijn uitgevoerd.

¹⁵ Let op: Een visum om in het buitenland te mogen werken vraag je aan bij de Coördinator Buitenland.

¹⁶ Een visum is een officiële toestemming om gedurende een bepaalde periode in een land te verblijven. Als je buiten de Europese Unie reist, is het mogelijk dat je vooraf een visum moet aanvragen. Er zijn ook landen waar je een visum krijgt bij aankomst in het land. Dan hoef je het visum niet vooraf aan te vragen.

Uitschrijven bij de gemeente

Bij uitzending naar het buitenland voor minimaal acht maanden ben je verplicht dit binnen vijf dagen voor vertrek aan te geven bij de gemeente waar je woont en je daar uit te schrijven. Dat kan op het gemeentehuis, schriftelijk of soms via internet. Je ontvangt vervolgens een bewijs van uitschrijving. De gemeente geeft de verhuizing naar het buitenland automatisch door aan andere overheidsinstanties, zoals de Belastingdienst.

De kosten van de uitschrijving komen voor rekening van TNO.

Rijbewijs

Vertrek naar het buitenland kan gevolgen hebben voor je rijbewijs. Je gemeente kan je hierover precies informeren. De kosten verbonden aan het omzetten van het rijbewijs komen voor rekening van TNO.

Statusverklaring Opleidingsniveau

Soms is het van belang dat je in het buitenland het niveau van je opleiding inzichtelijk kunt maken. Daarvoor kun je een [statusverklaring](#) aanvragen voor opleidingen die zijn erkend door het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. De hieraan verbonden kosten komen voor rekening van TNO.

Erkenning van diploma's

Veel landen erkennen alleen diploma's die gelegaliseerd zijn en daarmee is vastgesteld dat een diploma is afgegeven door een daartoe bevoegde persoon en dat de handtekening op het document ook echt van de ondertekenaar is. Dit gebeurt door de [Dienst Uitvoering Onderwijs](#) (DUO). Zij kunnen alleen opleidingsdocumenten legaliseren die door het ministerie van OCW zijn erkend. Kosten hiervan komen voor rekening van TNO.

Stemmen vanuit het buitenland

Nederlanders die in het buitenland wonen of werken, hebben stemrecht bij de verkiezingen voor de Tweede Kamer en het Europees Parlement. Als je van dit recht gebruik wilt maken, moet je je registreren als kiezer uit het buitenland.

Zie <https://www.rijksoverheid.nl/wetten-en-regelingen/productbeschrijvingen/stemmen-vanuit-het-buitenland-bij-verkiezingen>.

Belastingverdragen - 183 dagen regeling

In de meeste belastingverdragen tussen Nederland en andere landen is bepaald dat het land waar je werkt recht heeft belasting te heffen over je loon. Hierop geldt één uitzondering: het land waar je woont heeft het recht belasting te heffen als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- je verblijft niet langer dan 183 dagen binnen een tijdvak van twaalf maanden in het werkland, **en**
- je loon wordt betaald door of namens TNO, gevestigd in Nederland, **en**
- je loon komt niet ten laste van een vaste inrichting van TNO in het werkland, zoals een filiaal. Als je deze grens overschrijdt, ben je voor de gehele periode belastingplichtig in het land waar je werkt.

Let op: alle verblijfdagen, dus ook reisdagen, vakanties, zaterdagen, zondagen en feestdagen tellen mee in de bepaling van de 183 dagen grens. Sommige verdragen hanteren hierbij een kalenderjaar, andere een periode van twaalf maanden.

Werktijden

Je houdt je in beginsel aan de werktijden van de organisatie waar je mee samenwerkt in het buitenland. Dat geldt ook voor de rust- en feestdagen.

Als je niet samenwerkt met een organisatie gelden de werktijden, rust- en feestdagen van het betreffende land. Als je aanzienlijk meer uren maakt dan in je werksituatie bij TNO kun je, na overleg met je leidinggevende, hiervoor compensatie krijgen in de vorm van geld of tijd.

Rechtsbijstand

Je bent, en in het geval van lange uitzending ook gezinsleden die je eventueel vergezellen, verplicht je te houden aan de wetten van het gastland en lokale zeden en gewoonten te respecteren. Vermijd onnodige risico's, zowel in als buiten de privésfeer.

Mocht je, of een van je gezinsleden, toch in problemen raken en rechtsbijstand nodig hebben, vergoedt TNO de kosten daarvan in redelijkheid, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

Vervroegde terugkeer

TNO kan je uitzending vroegtijdig beëindigen als zij, of de Nederlandse vertegenwoordiging in dat land dat nodig acht, of op verzoek van de lokale autoriteiten. De (extra) kosten die worden gemaakt door deze vervroegde terugkeer komen voor rekening van TNO.

Dat geldt ook als je de uitzending vroegtijdig moet beëindigen wegens (langdurige) ziekte of als ziekte van een van je gezinsleden zo ernstig is dat terugkeer naar Nederland noodzakelijk is. Dit geldt ook als het een van de in Nederland verblijvende gezinsleden betreft.

Als de terugkeer het gevolg is van verwijtbare handelingen door jou, of als dat gebeurt op jouw verzoek, komen de extra kosten alleen ten laste van TNO voor zover daarover afspraken zijn gemaakt tussen jou en TNO. Dit geldt ook voor de kosten van de terugreis van je gezinsleden en voor de kosten van transport van de bagage en de inboedel.

Recuperatieverlof

Bij terugkeer na afloop van de uitzending vanuit landen met een tijdsverschil met Nederland vanaf acht uur, krijg je een dag recuperatieverlof (buitengewoon verlof met behoud van salaris). Dit verlof neem je direct na terugkeer op. Het toekennen of opnemen van recuperatieverlof is dus niet van toepassing bij tussentijds verlof.

Reiskostenvergoedingen

TNO vergoedt de volgende kosten:

- bij reizen per trein of boot:
 - vervoer 1e klasse (indien niet beschikbaar: 2e klasse);
 - kosten van reserveringen; toeslagen voor bijzondere treinen.
- bij reizen per vliegtuig:
 - economy klasse;
 - In bijzondere gevallen, bijvoorbeeld bij vliegreizen die langer duren dan negen uur, kan je managing director toestemming geven voor een hogere klasse;
 - upgrade naar economy comfort seat of gelijkwaardig, buiten Europa, voor een vliegtraject langer dan zes uur, met toestemming vooraf.
- toeslag voor bagage.
- als de aard van de reis het gebruik van een eigen vervoermiddel rechtvaardigt, ontvang je een vergoeding volgens paragraaf Reiskostenvergoedingen van hoofdstuk Mijn Benefits.

- bij gebruik van een huurauto of taxi: de gemaakte kosten. Voor het gebruik van een huurauto heb je vooraf toestemming nodig. Standaard is autohuur cat. B/C economy/compact. Als je met meer mensen samen reist mag je in overleg een hogere categorie nemen. De gevolgen van de eventuele belastbare bijtelling in verband met de door jou gereden privé-kilometers met de huurauto komen voor eigen rekening. Hiervoor gelden dezelfde fiscale regels als voor een leaseauto die TNO ter beschikking stelt.
- luchthavenrechten en kruiers.
- visa.
- tweede paspoort, na goedkeuring leidinggevende.

Kosten die TNO niet rechtstreeks betaalt, krijg je vergoed na overlegging van bewijsstukken.

TNO Arbeidsvoorwaarden

De **TNO Arbeidsvoorwaarden** zijn gedurende de uitzending onverkort van toepassing, tenzij anders is bepaald in dit hoofdstuk dan wel anders is overeengekomen (zie volgende alinea) en vastgelegd tussen jou en TNO, maar met uitzondering van de:

- keuze mogelijkheid van Flexibele arbeidsvoorwaarden;
- Sparen in het kader van de Levensloopregeling

Het afwijken van de arbeidsvoorwaarden zoals in dit hoofdstuk beschreven, kan alleen schriftelijk en gemotiveerd. De beslissing hierover neemt de managing director. De Raad van Bestuur beslist als het medewerkers betreft van het eerste of tweede echelon.

De maximale termijn van de uitzending is vijf jaar.

Tax-equalization

Wijzigingen in loon-, inkomstenbelasting- en premieheffing, zoals die voortvloeien uit de arbeidsvoorwaarden van TNO, die voor de medewerker financiële gevolgen hebben en die direct samenhangen met de uitzending, komen ten gunste van of voor rekening van TNO. Dit houdt in dat je tijdens de uitzending niet meer of minder loon-/inkomstenbelasting en sociale zekerheidspremies betaalt dan je bij een gelijk salaris en overige arbeidsvoorwaarden in Nederland zou hebben betaald.

Van deze “tax-equalization”-regeling zijn uitgesloten eventuele privé-afrekenposten of andere fiscale en/of sociaal zekerheidsrechtelijke tegemoetkomingen die los staan van de dienstbetrekking, zoals bijvoorbeeld de hypotheekrenteaftrek voor de eigen woning in Nederland, overheidstoeslagen, kinderbijslag en/of aftrek van alimentatie.

Indien de uitzending niet op 1 januari is aangevangen of geëindigd en er is in het kalenderjaar waarin de uitzending is aangevangen of geëindigd een belastingvoordeel, dan komt dit voordeel volledig ten gunste van de medewerker.

Voorbeeld:

Je wordt voor een periode van 2 jaar uitgezonden naar het buitenland.

Je hebt een bruto jaarloon van EUR 75.000. Jouw netto jaarloon is EUR 45.000. Gedurende de uitzending zal je hetzelfde netto jaarloon (EUR 45.000) blijven ontvangen (evt. verhoogd met toepasselijke uitzendtoelagen). Dit ongeacht de feitelijk belastingdruk in het land van uitzending.

Indien je een eigen woning hebt, waaruit bijvoorbeeld normaliter een afrekenpost van EUR 8.000 volgt, dan levert dit een belastingvoordeel op van circa EUR 4.000 (afreken gesteld op 50%). Indien je gedurende de uitzending in het buitenland woont en de eigen woning in Nederland aanhoudt, dan kan de hypotheekrente in Nederland onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar blijven. Hierbij zal dan wel een verhoogd eigen woningforfait gelden, zodat de afrekenpost lager zal zijn. In dit geval bijvoorbeeld EUR 7.500 in plaats van EUR 8.000. Je hebt dan een lagere afrekenpost.

Omdat jouw salaris gedurende de uitzending niet in Nederland is belast, is er in het betreffende jaar geen in Nederland belastbaar inkomen om de afrekenpost mee te verrekenen. Je kunt de afrekenpost dan eventueel met andere belastingjaren verrekenen.

Het bovenstaande zal doorgaans leiden tot een lagere belastingteruggave, doordat enerzijds de aftrekpost lager is en je in geval van verrekening met andere belastingjaren de aftrekpost mogelijk niet (volledig) tegen de voor jou toepasselijke hoogste belastingschijf kunt aftrekken. Gesteld dat de aftrekpost in een ander jaar tegen effectief 40% in aftrek wordt gebracht, dan zal de belastingteruggave EUR 3.000 bedragen in plaats van de reguliere EUR 4.000.

Voor medewerkers die gehuwd zijn en waarbij de partner geen (of lage) eigen inkomsten heeft, kan het nadeel terzake van de hypotheekrente aftrek (substantieel) groter zijn.

Het nadeel ten aanzien van persoonlijke aftrekposten wordt niet door TNO gecompenseerd.

Salaris

Je brutosalaris dat gold op de dag vóór de uitzending blijft tijdens de uitzending de grondslag voor de toekenning van de vakantietoelage, de dertiende maand, Flexbudget en de pensioengrondslag. Algemene salarismaatregelen en de individuele salarisherziening bij TNO blijven van kracht.

Onder nettosalaris verstaat TNO het loon vóór loonheffing minus de loonheffing, exclusief (incidentele) netto-inhoudingen en vergoedingen.

Pensioen

In beginsel blijf je deelnemen aan de pensioenregeling bij het TNO-Pensioenfonds. Als dit niet mogelijk is, zal TNO vergelijkbare regelingen treffen waarbij je bijdrage en de aanspraken die je tijdens de uitzending opbouwt zoveel mogelijk overeenkomen met de situatie vóór de uitzending. Je blijft bijdragen aan je pensioen op grond van de regels van het TNO-Pensioenfonds.

Vakantietoelage, dertiende maand en Flexbudget

Tijdens de uitzending krijg je de vakantietoelage, dertiende maand en het Flexbudget tegelijk met het salaris maandelijks uitbetaald. De tot aan de uitzending opgebouwde vakantietoelage, dertiende maand en Flexbudget krijg je uitbetaald bij de salarisbetaling voorafgaand aan de maand van de uitzending.

Toelagen

Afhankelijk van de omstandigheden in je standplaats, de extra kosten van levensonderhoud en de duur van je uitzending, ontvang je toelagen gedurende je uitzending ter dekking van de extra kosten van levensonderhoud.

De hoogte van de toelagen is gerelateerd aan je brutosalaris, inclusief het maandelijks bedrag aan vakantietoelage, dertiende maand en Flexbudget, zoals je dat vóór de uitzending in de Nederlandse situatie genoot (exclusief incidentele salariscomponenten of inhoudingen).

Uitzendtoelage uitsluitend bij 'lange uitzendingen'

Bij lange uitzending naar landen binnen de EER en Zwitserland bedraagt deze bruto toelage 10% van het brutosalaris als hiervoor bedoeld.

Bij lange uitzending naar overige landen is de bruto toelage 15% van het brutosalaris als hiervoor bedoeld.

Deze toelagen zijn niet pensioengevend en zijn bedoeld als dekking van extra kosten die te maken hebben met eventuele bijzondere omstandigheden in het land van uitzending.

Standplaatstoelage zowel bij lange als bij korte uitzendingen

De standplaatstoelage hangt samen met de woon- en werkomstandigheden op de plaats van bestemming, zoals vreemde taal en cultuur, klimaat, veiligheid, gezondheidsvoorzieningen, noodzaak huispersoneel, recreatiemogelijkheden. De toelage komt bovendien tegemoet aan die

situaties waarin je voor bijzondere uitgaven komt te staan, die samenhangen met hetgeen van jou in die buitenlandse situatie wordt verlangd.

TNO maakt hierbij gebruik van een Quality Of Living Index¹⁷. Die vergelijkt de leefsituatie in het land van uitzending met die van Nederland op een aantal punten. Deze vergelijking resulteert in een puntentelling, aan de hand waarvan TNO een advies ontvangt over de hoogte van de toelage. TNO herzielt de toelage jaarlijks op 1 mei, gebaseerd op de meest recente gegevens en toetst deze nogmaals in november. Indien bij deze toets de index zodanig is gewijzigd dat het adviespercentage met 2%-punt of meer is gewijzigd (omhoog of omlaag), dan wordt de toelage tevens met ingang van november herzien.

Koopkrachtcorrectie zowel bij lange als bij korte uitzendingen

Op basis van de Cost of Living Index¹⁸ wordt bij een indexcijfer van > 100 het netto besteedbare inkomen (volgens berekeningstool) geïndexeerd op basis van de Index. Voorbeeld: indexcijfer is 116. Het besteedbaar inkomen bedraagt 40% van het netto loon.

Netto salaris NL:	3000	
Besteedbaar inkomen (40% van het netto salaris)	1200	
Vermenigvuldiging met 116%	1392	
Netto toelage (koopkrachtcorrectie)		192

De koopkrachtcorrectie herzielt TNO jaarlijks op 1 mei, op basis van de meest recente gegevens. TNO toetst deze nogmaals in november. Indien bij deze toets de index met 2 of meer is gestegen of gedaald, dan wordt de koopkrachtcorrectie tevens met ingang van november herzien.

Vergoeding speciale kleding

Klimatologische omstandigheden in het land van uitzending maken soms de aanschaf van speciale kleding noodzakelijk, zoals tropenkleding of poolkleding. De tegemoetkoming bedraagt per kalenderjaar per gezinslid maximaal EUR 250 voor gebieden waar sprake is van tropische warmte en EUR 500 voor gebieden met polaire koude.

De lijst met landen waarvoor een vergoeding geldt is opgenomen in [de CAO Rijk](#). De tegemoetkoming geldt ook voor gezinsleden die je vergezellen.

Je ontvangt de tegemoetkoming na goedkeuring van je leidinggevende en na overlegging van bewijsstukken van aankoop.

Sociale Verzekeringen¹⁹

Conform het Besluit 'Uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999' en het Besluit 'Uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990' ben je, omdat je een dienstbetrekking hebt met een Nederlands publiekrechtelijke rechtspersoon (TNO) en je buiten Nederland werk voor deze rechtspersoon gaat verrichten, verplicht verzekerd ingevolge de sociale verzekeringswetten.

¹⁷ Van Mercer Human Resource Consulting.

¹⁸ Van Mercer Human Resource Consulting.

¹⁹ Zie voor uitgebreide informatie www.SVB.nl

Er is echter geen sprake van verzekeringsplicht in de volgende situaties:

- Wanneer je ten tijde van je indiensttreding niet in Nederland woonde;
- Wanneer je buiten Nederland gaat werken, anders dan uit de dienstbetrekking met TNO.

Als er geen sprake is van verzekeringsplicht vanwege de hiervoor aangehaalde uitzonderingen, zal TNO een vrijwillige verzekering voor je afsluiten.

Als je tijdelijk in België gaat werken moet je van tevoren zijn aangemeld bij Limosa²⁰. Dit doet TNO voor je.

Zorgverzekering

Je bent in de meeste gevallen verplicht te blijven deelnemen aan een zorgverzekering in Nederland. Deze zal via TNO afgesloten worden bij CZ. Aangezien de dekking per land kan verschillen is een uitbreiding op je zorgverzekering in Nederland noodzakelijk. TNO sluit een internationale zorgverzekering af bij Cigna. Hiermee ben jij en eventueel je gezinsleden goed verzekerd in het buitenland tegen ziektekosten en staat het Customer Care Team van Cigna 24/7 en 365 dagen per jaar klaar om je te ondersteunen bij zorgvragen, en in geval van spoed, als ook voor niet spoedeisende zaken.

TNO vergoedt in deze verzekering de 'Executive Care' en 'Vision Extra' pakketten. Daarnaast vergoedt TNO via deze polis aanvullende tandartskosten conform het 'Dental Extra' pakket. De premie komt voor rekening van TNO.

Ook de meereizende gezinsleden zijn volgens deze voorwaarden verzekerd.

LET OP: je betaalt tijdens je uitzending wel een eigen bijdrage, gebaseerd op de premie voor de basisverzekering zonder eigen risico (en zonder aanvullende verzekering). Dat geldt ook voor meereizende gezinsleden. Deze eigen bijdrage wordt maandelijks ingehouden op je salaris.

Polisvoorwaarden zijn verkrijgbaar via de Coördinator Buitenland of via het ledenportaal van Cigna.

Overige verzekeringen

TNO sluit via Aon een verzekeringspakket voor je af dat bestaat uit:

Verzekering	Dekking
Aansprakelijkheidsverzekering	EUR 2.500.000
Doorlopende reisverzekering	Ja
Extra ticket(s) verzekering	EUR 4.000
Inboedelverzekering	EUR 50.000
Kostbaarhedenverzekering	max. EUR 2.500
Rechtsbijstandverzekering	EUR 15.000
Ongevallenverzekering (bij overlijden)	EUR 10.000
Ongevallenverzekering (bij blijvende invaliditeit)	EUR 20.000

Voor bovenstaand pakket betaal je een eigen bijdrage van EUR 15 netto per maand. Deze eigen bijdrage wordt maandelijks ingehouden op je salaris.

Indien je meer dekking wenst en/of andere verzekeringen, dan kan je deze zelf naar keuze en voor eigen rekening afsluiten via www.aonexpatinsurance.com.

²⁰ Let op: dit geldt dus ook voor dienstreizen naar België!

Tussentijds verlof

Na elke zes maanden buitenland heb je recht op een doorbetaald tussentijds verlof van vijf werkdagen naar Nederland. Je besteedt minimaal twee dagen van dit verlof aan TNO, bijvoorbeeld voor het voeren van een Empower gesprek of voor een presentatie aan collega's over je werkzaamheden in het buitenland.

Jij en, indien van toepassing, je gezinsleden hebben recht op vergoeding van de kosten voor een reis naar Nederland en terug, mits bij terugkeer de uitzending tenminste nog vijf maanden duurt. Als je gezinsleden, bijvoorbeeld kinderen, in Nederland achterblijven mag je hen voor iedere drie maanden die je in het buitenland doorbrenkt op kosten van TNO laten overkomen naar het land van uitzending en terug. Dit recht vervalt als je in die periode van zes maanden naar Nederland reist.

Als je hele gezin (partner en kinderen) in Nederland is achtergebleven heb je na elke twee maanden buitenland recht op vergoeding van de kosten voor een reis naar Nederland en terug. Deze reiskosten vergoedt TNO volgens de laagste vervoerklasse.

Rest-and-recreation-leave

Als je bent uitgezonden naar een land waar de levensomstandigheden zwaar zijn, kun je eenmaal per jaar een week extra verlof opnemen. Dit is 'betaald buitengewoon verlof'. Of de levensomstandigheden 'zwaar' zijn, hangt af van de hoogte van de standplaatstoelage (zie hiervoor onder [Toelagen](#)). Is de toelage hoger dan 25% van je brutojaarsalaris, dan is rest-and-recreation-leave van toepassing.

Meereizende gezinsleden

TNO gaat ervan uit dat je gezinsleden tijdens een korte uitzending niet meereizen. Als je hier om persoonlijke redenen toch voor kiest, is het meereizen van gezinsleden voor eigen rekening en risico.

Bij lange uitzendingen gaat TNO ervan uit dat je gezinsleden je tijdens de uitzending vergezellen, tenzij veiligheidsoverwegingen of de politieke situatie ter plaatse dit niet toestaan. TNO vergoedt de kosten van de heen- en terugreis en de verblijfskosten van je gezinsleden overeenkomstig het bepaalde in dit hoofdstuk.

Partner Support Program

Aangezien het welslagen van de uitzending ook voor een groot deel afhankelijk is van het welbevinden van je partner, biedt TNO bij lange uitzendingen het zogenaamde 'Partner Support Program' van het Relocation Bureau).

Gedurende drie maanden mag je partner hieraan een vast aantal uren besteden. De inhoud is grotendeels zelf te bepalen, in overleg met de consultant van de serviceorganisatie.

Het programma kan bestaan uit:

- begeleiding bij het opzetten van persoonlijke of zakelijke netwerken
- toegang tot zakelijke netwerken
- Hulp bij het opstellen van een CV
- Het opzetten van een bedrijf

Huisvesting

TNO zorgt voor huisvesting die past bij het aantal gezinsleden en lokale omstandigheden. Je krijgt in beginsel gemeubileerde woonruimte. TNO geeft het relocation servicebureau de opdracht geschikte woonruimte voor jou en je meereizende gezinsleden te vinden. De kosten van de zoekopdracht zijn voor TNO.

Je draagt bij in de huurkosten van de woning in het buitenland en wel 18% van je fiscaal loon²¹. Dat geldt niet als (een van) je gezinsleden in het huis in Nederland blijft wonen.

Zolang je nog geen definitieve huisvesting hebt, regelt TNO tijdelijke woonruimte. Dan draag je bij zoals in de vorige alinea is vermeld. Bij verblijf in hotel of pension heb je recht op een vergoeding van de extra kosten van levensonderhoud. De vergoeding bedraagt per dag 40% van de vergoeding voor "overige kosten" (zie paragraaf [Buitenlandse dienstreizen / Vergoedingen / Verblifskosten](#)) voor jou, 40% voor je partner en 20% per kind. De tijdelijke huisvesting duurt maximaal zes maanden.

De kosten die je maakt om je huis in Nederland te verkopen of verhuren vergoedt TNO niet. Dat is tenslotte je eigen keuze. Wel geeft TNO een vergoeding voor opslag van je meubilair in Nederland als je in het buitenland een gemeubileerde woonruimte krijgt.

De kosten van gas, water, elektriciteit en lokale met de woning samenhangende belastingen komen voor jouw rekening, niet anders dan wanneer je in Nederland werkt en woont.

Verhuizing en inrichting

Bij uitzending vergoedt TNO de kosten van verhuizing van de inboedel, tot een bepaald maximumbedrag. Als het om de huur van een ongemeubileerde woning gaat (zie hierboven onder 'Huisvesting'): de kosten van transport per boot of vrachtwagen van Nederland naar de plaats van bestemming en terug tot een maximum hoeveelheid van:

- 60 m³ (= 40 Ft.) voor het hele gezin;
- 30 m³ (= 20 Ft.) voor een alleenstaande.

Bij huur van een gemeubileerde woning geldt een maximum van 2,5 m³ per gezinslid.

De kosten voor het meenemen c.q. verhuizen van je huisdier(en) komen voor jouw eigen rekening. TNO vergoedt de kosten van elektrische apparatuur zoals tv en audio, als je eigen apparaten onbruikbaar zijn door een andere netspanning, na overlegging van de aankoopbewijzen. Hier geldt een maximum van EUR 2.000 voor jou en EUR 500 voor elk van je gezinsleden. Verder vergoedt TNO de kosten van opslag en verzekering van de inboedel die je in Nederland opslaat. Bij opslag gelden dezelfde hoeveelheden als bij transport.

Onderwijs in het buitenland

TNO biedt je begeleiding bij het zoeken naar geschikt onderwijs voor de meereizende kinderen. Dat heeft TNO uitbesteed aan het eerder genoemde relocation servicebureau. TNO vergoedt (gedeeltelijk) de kosten van onderwijs en opvang voor meereizende kinderen tot 18 jaar. In het kader van het Partner Support Program dat TNO biedt is er ook een (gedeeltelijke) vergoeding voor de kosten van kinderopvang.

Onder kosten van onderwijs en kinderopvang verstaat TNO:

- de kosten van het volgen van dagonderwijs (basisonderwijs vanaf de vierjarige leeftijd inbegrepen) en, als het kind niet bij de ouders verblijft, de kosten van dat onderwijs in een internaat of pension;
- inschrijfgelden en andere kosten verbonden aan de toelating tot de onderwijsinrichting, zoals examens en voorgeschreven leermiddelen;
- de kosten van (openbaar) vervoer naar school, voor het gedeelte boven de 10 km enkele reis;
- schooltrips, maaltijden, uniform, schoolboeken en andere materialen, lidmaatschap van met school samenhangende verenigingen, privéleraren;

²¹ De 18% is gebaseerd op een fiscale regeling die zegt dat voor extraterritoriale werknemers, de gebruikelijke woonlasten kunnen worden bepaald op 18% van het fiscaal loon (exclusief de buitenlandtoelagen). Het meerdere van de feitelijke woonlasten kwalificeert dan als zgn. extraterritoriale kosten (ET kosten) en kunnen dan in beginsel onbelast worden vergoed.

Dus stel het fiscaal loon is EUR 5.000, dan is de te belasten waarde van de huisvesting EUR 900. Als de feitelijke huur EUR 1.300 is, dan kan EUR 400 (ET-kosten) onbelast blijven.

- dagopvang van kinderen jonger dan vier jaar;
- noodzakelijke naschoolse opvang.

Je betaalt zelf een eigen bijdrage voor de kosten van onderwijs, tot het niveau zoals dat in Nederland geldt. Het eventuele meerdere, nodig om schoolgaande kinderen toegang te geven tot kwalitatief goed onderwijs volgens Nederlandse maatstaven, komt voor rekening van TNO. Voor de keuze van de school overleg je vooraf met TNO.

Voor kinderopvang betaal je een eigen bijdrage in de kosten, tot het niveau zoals dat in Nederland geldt. Het eventueel meerdere, nodig om een kwalitatief goede en veilige kinderopvang te regelen volgens Nederlandse maatstaven, komt na overleg voor rekening van TNO. Voor de keuze van de kinderopvang overleg je vooraf met TNO.

Wat 'kwalitatief goed onderwijs' en 'kwalitatief goede en veilige kinderopvang' inhoudt in het land van uitzending bepaalt het Relocation Servicebureau, dat tevens is belast met het zoeken naar geschikt onderwijs dan wel geschikte kinderopvang.

Voor de kosten van internaat of pension betaal je een eigen bijdrage van EUR 26,00 per week per kind.

Voor de kosten verbonden aan kost en inwoning anders dan bij verblijf in een internaat of pension vergoedt TNO vaste bedragen, na overlegging van de aankoopbewijzen:

- EUR 260,00 per maand als het kind een zelfstandige huishouding voert;
- EUR 145,00 per maand in alle overige situaties.

Vervoer in het buitenland

Je krijgt van TNO maandelijks een bruto mobiliteitsbudget, afhankelijk van bijzondere omstandigheden van het land van uitzending. Als in een land vervoer of reisafstanden sterk afwijken van wat in Nederland gebruikelijk is, zoekt TNO samen met jou een maatwerkoplossing²². Je leidinggevende stelt de hoogte van het budget per uitzending vast in overleg met de Coördinator Buitenland. Het budget is bedoeld voor de kosten van woon-werkverkeer. Het is een brutovergoeding die je in beginsel vrij kunt besteden.

Voor de vergoeding van zakelijke kilometers gelden de bepalingen zoals genoemd in Hoofdstuk Mijn Benefits, paragraaf Binnenlandse Dienstreizen. In bijzondere omstandigheden²³ kan van dit bedrag worden afgeweken, zowel naar boven als naar beneden.

Empower

Tijdens je uitzending zet je de Empower gesprekken met jouw leidinggevende voort.

Na afloop van de uitzending

Terugkeerclausule

In beginsel keer je na afloop van de uitzending terug in je functie die je voor uitzending had. Je leidinggevende is verantwoordelijk voor een goed verloop van je terugkeer in de organisatie. Zo nodig overleg je met je leidinggevende en de HR Businesspartner. In ieder geval is er uiterlijk zes maanden vóór afloop van je uitzending overleg met jou over de invulling van je functie na terugkeer.

Bij terugkeer na een lange uitzending biedt TNO je via je leidinggevende, met advies van de HR Businesspartner, de nodige begeleiding.

Gedacht kan worden aan:

- professioneel loopbaanadvies;
- debriefing en kennisoverdracht sessies;

²² Hierbij is het oordeel van het door TNO ingehuurd Relocation Servicebureau doorslaggevend.

²³ Een bijzondere omstandigheid is bijvoorbeeld een binnenlandse vlucht, of vervoer dat ter plaatse zeer goedkoop is.

- (hernieuwde) opleiding in de functie;
- mentor programma;
- financiële begeleiding;
- programma voor heraanpassing
- netwerk activiteiten.

Herinrichting in Nederland

Als je tijdens de uitzending je huis niet hebt aangehouden, krijg je na afloop een tegemoetkoming in de herinrichting.

Deze bedraagt 0,67% van je jaarsalaris (exclusief vakantietoeslag, dertiende maand, flexbudget en eventuele overige toe(s)lagen) voor elke volle maand die je na een periode van zes maanden in het buitenland hebt doorgebracht, tot een maximum van EUR 6.502 (2022). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de CPI. Het bedrag kan echter nooit meer bedragen dan het fiscaal vrijgestelde bedrag. Basis voor de berekening is het salaris direct na afloop van je uitzending.

Lokalisatie

Als je langer dan vijf jaar bent uitgezonden, beschouwt TNO je als 'gelokaliseerd'. TNO sluit je uitzending af en je bent feitelijk een lokale medewerker. De betaling van je salaris gebeurt vanaf dat moment via een lokaal bureau en je valt onder de wettelijke regelingen en gebruikelijke arbeidsvoorwaarden van het betreffende land. De arbeidsvoorwaarden en de toelagen van TNO vervallen en TNO compenseert die niet.

Bij een vooruitzicht van uitzending langer dan vijf jaar neemt je leidinggevende na vier jaar contact met je op om de gevolgen daarvan te bespreken.

Als je niet kiest voor lokalisatie kan dit betekenen dat je terugkeert naar Nederland en je arbeidsovereenkomst met TNO mogelijk eindigt. Eventueel wordt uitzending naar een ander land met je besproken. Maar ook dan is er sprake van lokalisatie.

Schriftelijke vastlegging

Afspraken over een uitzending liggen altijd schriftelijk vast.