

› EINDE ARBEIDS- OVEREENKOMST

Einde arbeidsovereenkomst

Wat kun je in dit hoofdstuk vinden?

In dit hoofdstuk van de TNO Arbeidsvoorwaarden vind je redenen waarom je arbeidsovereenkomst bij TNO eindigt en regels en voorwaarden daarbij, bijvoorbeeld de te hanteren opzegtermijn, de proeftijd en het getuigschrift.

Daarnaast besteden we aandacht aan de uitkering bij overlijden aan de nabestaanden.

Index

- **Eindigen van je arbeidsovereenkomst**
- **Opzegtermijn**
- **Proeftijd**
- **Getuigschrift**
- **Uitkering bij overlijden**

Eindigen van je arbeidsovereenkomst

versie 1.1 / 1 januari 2022

Je arbeidsovereenkomst bij TNO eindigt:

- als jij of TNO schriftelijk opzegt met wederzijds goedvinden (waaronder door middel van een vaststellingsovereenkomst);
- als TNO schriftelijk opzegt, na toestemming van het UWV. Deze toestemming is niet nodig bij ontslag op staande voet en ontslag tijdens de proeftijd;
- als de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbindt;
- van rechtswege zonder dat opzegging is vereist bij:
 - een contract voor bepaalde tijd en wel op de datum zoals in je arbeidsovereenkomst staat aangegeven
 - het bereiken van de voor jou geldende AOW- gerechtigde leeftijd; wanneer er sprake kan zijn van wederzijdse waarde toevoeging is doorwerken na de AOW gerechtigde-leeftijd mogelijk. Hiervoor is schriftelijke toestemming van TNO/de werkgever nodig, waarna er een nieuwe arbeidsovereenkomst zal worden aangeboden.
 - het ingaan van het tijdelijke ouderdomspensioen
 - overlijden.

Opzegtermijn

versie 3.0 / 1 februari 2018

TNO hanteert de opzegtermijnen van het [Burgerlijk Wetboek](#).

Proeftijd

versie 1.0 / 1 juli 2016

TNO hanteert de [wettelijk](#) toegestane maximale proeftijd, waarbinnen zowel TNO als jij de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang kunnen beëindigen.

Getuigschrift

versie 1.0 / 1 juli 2016

Als je uit dienst gaat bij TNO, kun je op jouw verzoek, een getuigschrift krijgen.

Uitkering bij overlijden

versie 1.0 / 1 juli 2016

Bij overlijden betaalt TNO het salaris tot de eerste van de maand volgend op die van het overlijden.

De weduwe, weduwnaar of partner met wie een duurzaam samenlevingsverband bestaat, krijgt zo spoedig mogelijk een netto bedrag uitgekeerd van driemaal het bruto maandsalaris inclusief vakantiegeld en 13^e maand.

Laat de overledene geen weduwe, weduwnaar of genoemde partner na, dan is deze uitkering voor de minderjarige eigen kinderen en pleegkinderen.

Zijn die er niet, dan kan TNO dit bedrag geheel of gedeeltelijk aan anderen uitkeren die voor hun levensonderhoud van de overledene afhankelijk waren of voor betaling van de kosten van begraving of crematie, wanneer de nalatenschap van de overledene voor de betaling van deze kosten ontoereikend is.