

# 10 ZAKEN DIE INTRINSIEKE MOTIVATIE AANWAKKEREN OM INCLUSIEF TE ONDERNEMEN

TNO heeft in het najaar van 2021 9 interviews uitgevoerd met 3 verschillende bedrijven. Daarbij spraken ze HR-professionals, leidinggevend en werknemers over de intrinsieke motivatie om inclusief te ondernemen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt waardevol werk te bieden. De volgende 10 zaken werden door de bedrijven geopperd als factoren die deze motivatie kunnen aanwakkeren.

- 1 Ga gewoon aan de slag met inclusie en zie het als een continu verbeterproces vanuit een open en lerende houding.
- 2 Neem je werknemers mee in je ambities, goede communicatie is hierbij essentieel: neem mensen stap-voor-stap mee in een haalbaar tempo en leg uit waarom én hoe je het doet.
- 3 Zorg voor mogelijkheden tot inspraak vanuit werknemers zodat ook hun ideeën meegenomen kunnen worden.
- 4 Deel succesverhalen binnen de organisatie: verhalen waaruit blijkt dat ieders inspanningen resultaat hebben gehad en de betrokken partijen tevreden zijn.
- 5 Creëer een goede match tussen de nieuwe medewerker en het bedrijf: maatwerk is essentieel voor een geslaagde match.
- 6 Profileer je in het wervings- en selectieproces als inclusief bedrijf om zo werknemers aan te trekken die zelfde normen en waarden delen.
- 7 Management en HR spelen een cruciale rol door het formuleren en borgen van een visie, missie en strategie; het inspireren van de werkvloer; het begeleiden van medewerkers en het controleren op de uitvoering.
- 8 Financieel realisme en sociaal ondernemerschap kunnen hand-in-hand gaan, zorg hierbij voor een goede balans.
- 9 Leer als bedrijven van elkaar! Wissel ervaringen uit, voorzie elkaar in praktische ondersteuning en advies en versterk elkaar hierdoor.
- 10 Redeneer vanuit de mogelijkheden en competenties die een nieuwe werknemer aan je bedrijf kan toevoegen en zorg voor geschikte begeleiding.