

Rapportage voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

# Methodologisch rapport CODI 2020

**TNO** innovation  
for life

19 november 2021

# › Methodologisch rapport

## CODI 2020

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	19 november 2021
Auteurs	S.G. van den Heuvel L. Koopmans E.M.M. de Vroome
Projectnummer	060.47144/01.05
Rapportnummer	TNO 2021 R12191
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 46 966 115
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

### **Gezond Leven**

Schipholweg 77-89  
2316 ZL LEIDEN  
Postbus 3005  
2301 DA LEIDEN  
[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T 088 866 61 00  
infodesk@tno.nl

© 2021 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

## Inhoudsopgave

1	Introductie.....	3
1.1	Onderzoeksmodel.....	3
1.2	Financiering en projectgroep.....	4
1.3	CODI tijdens de COVID-19 pandemie.....	4
1.4	Leeswijzer.....	4
2	Onderzoeksoopzet.....	5
2.1	Studiepopulatie.....	5
2.2	Dataverzameling en respons.....	5
2.3	Selectieve uitval.....	6
2.4	Weging.....	7
2.5	Koppeling aan registraties.....	9
2.6	Bescherming persoonsgegevens.....	9
3	Verantwoording van de vragen.....	10
3.1	Werkomgeving.....	10
3.1.1	Werkkring.....	10
3.1.2	Bedrijfskenmerken.....	11
3.1.3	Arbeidsomstandigheden.....	12
3.2	Persoonlijke omgeving.....	14
3.2.1	Leefstijl.....	14
3.2.2	Sociale factoren.....	15
3.2.3	Financiële factoren.....	15
3.3	Menselijk kapitaal.....	15
3.3.1	Gezondheid en welzijn.....	16
3.3.2	Motivatie.....	16
3.3.3	Mastery, leeroriëntatie en veerkracht.....	16
3.3.4	Kennis en vaardigheden.....	17
3.4	Duurzame inzetbaarheid.....	17
3.4.1	Mobiliteit.....	17
3.4.2	Werkvermogen en productiviteit.....	17
3.4.3	Inschatting arbeidsmarktpositie.....	18
3.4.4	Arbeidstevredenheid.....	18
3.5	Toegevoegde vragen in verband met COVID-19.....	19
3.6	Overzicht van onderwerpen in CODI 2020.....	19
4	Kwaliteit van de uitkomsten.....	23
4.1	Item non-respons.....	23
4.2	Betrouwbaarheid van de schalen.....	23
4.3	Gebruik van CODI voor trendbeschrijving.....	24
5	Uitkomsten.....	25
5.1	Transities in werkstatus.....	25
5.2	Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie.....	30
	Referenties.....	31
	Bijlage Jaartabel CODI 2020.....	33



# 1 Introductie

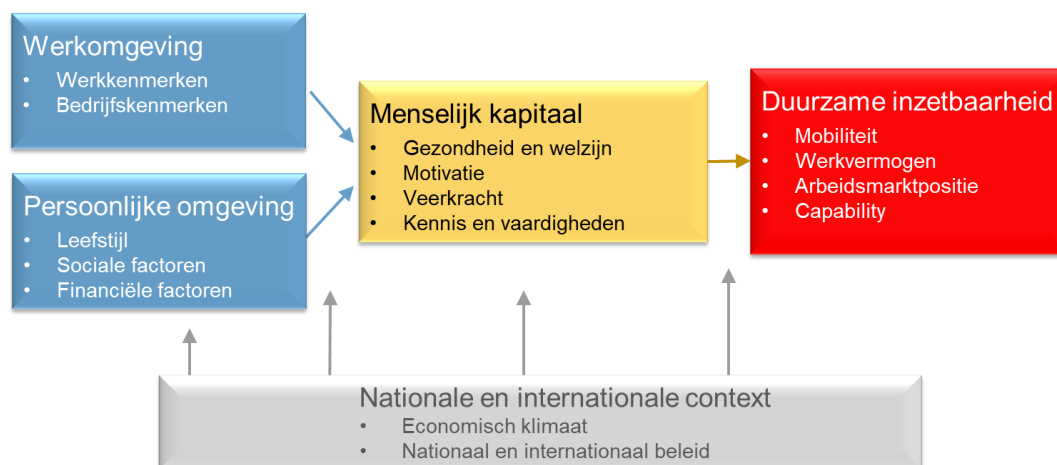
De gelijktijdige vergrijzing en ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking zorgen voor druk op sociale zekerheidsvoorzieningen. Om deze druk op te vangen is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn en blijven op de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren is daarom veel aandacht uitgegaan naar oudere werknemers, die veelal ruim voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd het arbeidsproces verlieten. Eerder is onderzoek gedaan naar factoren die de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers beïnvloeden. Hieruit bleek onder andere dat met name gezondheid, en in iets mindere mate, werkmotivatie relatief sterke voorspellers zijn voor meerdere indicatoren van duurzame inzetbaarheid.

Tot op heden is de duurzame inzetbaarheid van jongeren (15-45 jaar) onderbelicht gebleven. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële factoren. Het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) biedt de mogelijkheid om voorgenoemde factoren in samenhang te onderzoeken. Met CODI wil TNO - op basis van longitudinaal onderzoek - inzicht krijgen in de leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten.

CODI heeft de volgende doelstelling: identificeren onder welke omstandigheden personen van 15 jaar en ouder duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

## 1.1 Onderzoeksmodel

In CODI wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel (figuur 1).



**Figuur 1** Onderzoeksmodel CODI.

Volgens het onderzoeksmodel wordt duurzame inzetbaarheid beïnvloed door determinanten op het gebied van de werkomgeving en de persoonlijke omgeving. Deze determinanten beïnvloeden duurzame inzetbaarheid via het menselijk kapitaal: scholing, gezondheid en welzijn, motivatie, veerkracht/adaptievermogen, kennis en vaardigheden.

In het verleden zijn verschillende pogingen gedaan om het begrip duurzame inzetbaarheid te operationaliseren. Binnen CODI verstaan we onder duurzame inzetbaarheid het vermogen om het menselijk kapitaal blijvend te ontwikkelen en aan te passen aan de veranderende vraag.

Het operationaliseren van dit proces blijkt in praktijk een uitdaging. Indicatoren hebben enerzijds betrekking op het gevolg van duurzame inzetbaarheid (aan het werk blijven, productief zijn), en anderzijds op de voorwaarden voor duurzame inzetbaarheid (kennis en vaardigheden en aanpassingsvermogen).

In het model is ook de nationale en internationale context opgenomen. Het economisch klimaat en het nationaal en internationaal beleid beïnvloeden zowel de determinanten van duurzame inzetbaarheid als het menselijk kapitaal. Dit wordt echter niet gemeten in CODI, omdat in CODI alleen factoren op persoonsniveau gemeten kunnen worden. Het vak met nationale en internationale context is daarom grijs gemaakt in het model.

## 1.2 Financiering en projectgroep

CODI wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. CODI wordt uitgevoerd door een kerngroep van drie TNO'ers: Swenneke van den Heuvel (projectleider), Ernest de Vroome en Linda Koopmans. Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een begeleidingsgroep betrokken bestaande uit Piet Venema en Doreth Valk.

## 1.3 CODI tijdens de COVID-19 pandemie

In 2020 is de vragenlijst van CODI is afgenomen bij de start van de tweede golf van de COVID-19 pandemie. CODI is niet opgezet om de effecten van de pandemie in kaart te brengen, maar de veranderde omstandigheden op het werk in 2020 vroegen om enige aanpassingen in de vragenlijst. Zo zijn er enkele vragen opgenomen om na te gaan of eventuele veranderingen verband houden met de pandemie, en is een vraag toegevoegd over gezondheidsklachten die zouden kunnen duiden op COVID-19. In hoofdstuk 3 waarin de verantwoording van de vragen is opgenomen, lichten we deze vragen verder toe. In 2021 zijn deze vragen weer geschrapt. Wel is 'long-COVID' opgenomen in de lijst met langdurige ziektes en aandoeningen.

## 1.4 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op de methodologische rapporten van CODI 2016 (1), 2017 (2), 2018 (3) en 2019 (4) en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de vijfde meting van CODI (2020). Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en de resultaten van CODI en anderzijds om te dienen als bron en naslagwerk voor onderzoekers bij de data-analyse en bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet van CODI en de steekproef van CODI 2020. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij we ingaan op de herkomst van de vragen. In hoofdstuk 4 gaan we in op de kwaliteit van de gebruikte vragen. De bijlage bevat de resultaten van de 2020 meting, in de vorm van een tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden), geslacht en leeftijd.

## 2 Onderzoeksopzet

### 2.1 Studiepopulatie

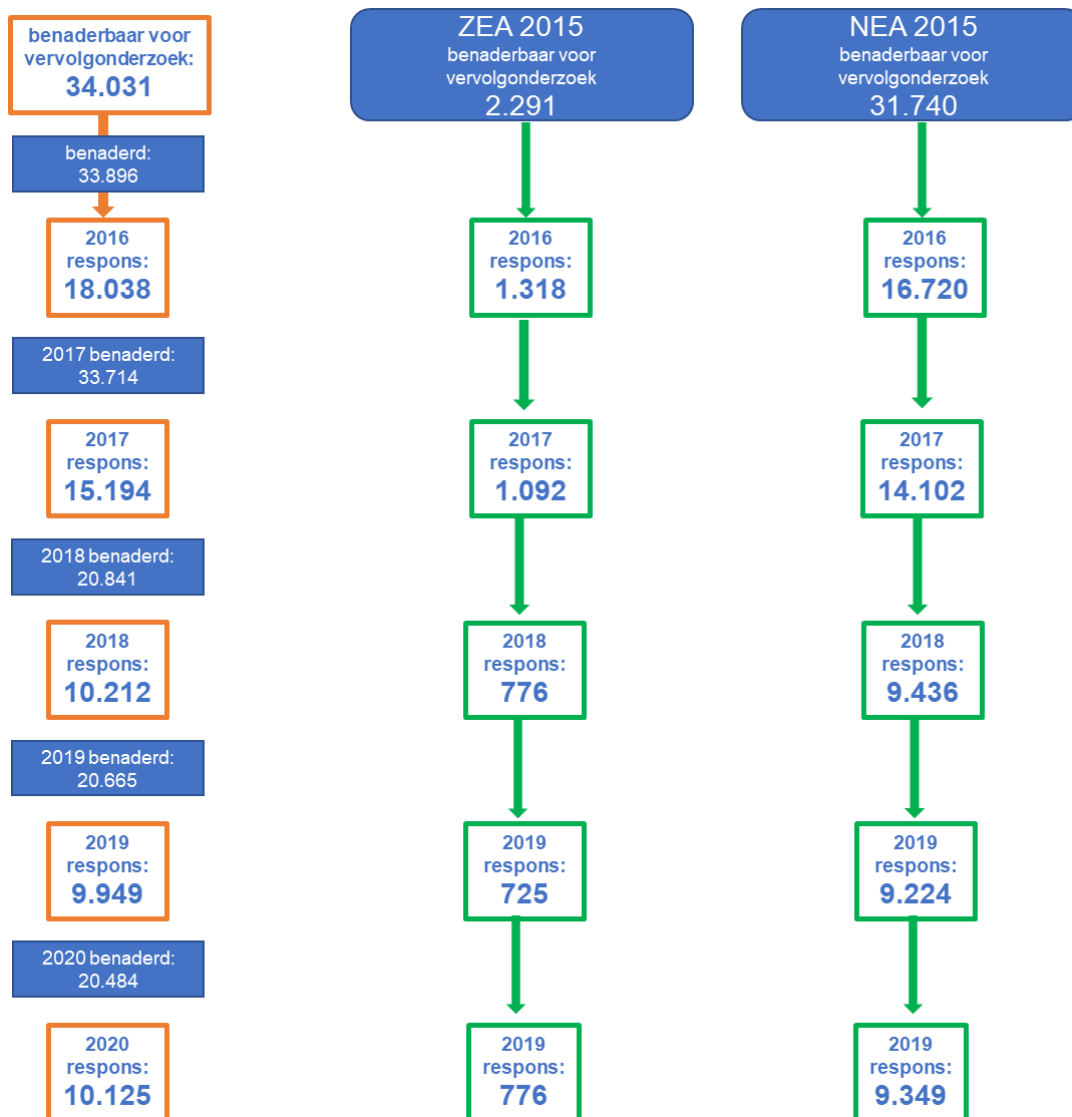
Het cohort is samengesteld op basis van deelnemers aan de NEA 2015 (5) en de ZEA 2015 (6). De NEA - Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden - is één van de grootste periodieke onderzoeken naar werkstatus van werknemers in Nederland. De ZEA - Zelfstandigen Enquête Arbeid - doet onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van zelfstandigen. In deze vragenlijsten geven deelnemers aan of zij in de toekomst bereid zijn om nogmaals deel te nemen aan onderzoek van TNO. Vanuit de NEA hebben 31.740 en vanuit de ZEA hebben 2.291 deelnemers aangegeven deel te willen nemen aan vervolgonderzoek. Omdat van niet alle potentiële deelnemers de juiste adresgegevens geleverd konden worden door het CBS konden uiteindelijk 33.896 personen in het najaar van 2016 voor het eerst benaderd worden met de vraag of zij bereid waren om de CODI vragenlijst in te vullen. De intentie was om dezelfde selectie mensen te benaderen om CODI 2017 in te vullen, met uitzondering van de 7 personen die in 2016 hebben aangegeven niet meer te willen deelnemen. Uiteindelijk konden 33.714 personen benaderd worden voor CODI 2017. Voor CODI 2018 zijn de 12.943 personen die noch aan CODI 2016, noch aan CODI 2017 deelgenomen hebben geëxcludeerd. Deelnemers aan het overgebleven cohort hebben daarna jaarlijks een vragenlijst ontvangen met uitzondering van de personen die hebben aangegeven niet meer te willen meedoen.

### 2.2 Dataverzameling en respons

De CODI 2020 meting vond plaats tussen 29 september 2020 en 3 januari 2021. Er zijn 20.484 respondenten uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. Tijdens eerdere metingen is aan de respondenten gevraagd om hun e-mailadres in te vullen, zodat zij in een volgende meting ook per mail benaderd konden worden. In 2020 zijn 14.360 personen per e-mail benaderd. Deze personen kregen de uitnodigingsbrief om deel te nemen ook per post.

De genodigden ontvingen maximaal vier herinneringen. De eerste herinnering is verstuurd op 13 oktober 2020, en na 3 weken, op 3 november 2020, is een tweede herinnering verzonden. Beide bestonden uit een brief of e-mail. De derde herinnering is verstuurd op 24 november 2020 en bestond uit een postkaart. De vierde herinnering is verstuurd op 18 december 2020 en bestond weer uit een brief of e-mail. De herinneringen zijn alleen verstuurd naar de mensen die op dat moment de vragenlijst nog niet hadden ingevuld.

Vanaf 2018 begint de vragenlijst met de vraag om toestemming van de respondenten om hun gegevens te gebruiken voor onderzoek. In het kader van de AVG is een dergelijke vraag noodzakelijk. Van de 10.652 potentiële respondenten die de link naar de vragenlijst hebben geactiveerd gaf 5% (n=527) geen toestemming. Daarmee werd de vragenlijst beëindigd. De overige 10.125 respondenten leveren een responspercentage op van 49%. Ten opzichte van de oorspronkelijke groep die in 2016 voor het eerst is benaderd om deel te nemen aan CODI is het responspercentage 30%. De vragenlijst kon alleen digitaal ingevuld worden. In de uitnodigingsbrief kregen mensen een website adres (link) en inlogcode. De vragenlijst is voor een groot deel ingevuld op de desktop of laptop (70%). Daarnaast heeft 28% de vragenlijst ingevuld op de smartphone en 2% op een tablet.



**Figuur 2** responsverloop CODI 2016-2020.

### 2.3 Selectieve uitval

We zijn nagegaan in hoeverre er sprake is van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe hebben we achtergrondkenmerken vergeleken van de benaderde deelnemers die niet hebben deelgenomen, die aan één meting en aan beide metingen hebben deelgenomen. Het resultaat is weergegeven in tabel 1.



**Tabel 1** Selectieve uitval uit het CODI-cohort (ongewogen cijfers).

	NEA-deelnemers			ZEA-deelnemers		
	geen deelname	deelname aan 1 tot 4 metingen	deelname aan alle metingen	geen deelname	deelname aan 1 tot 4 metingen	deelname aan alle metingen
	38%	47%	15%	34%	50%	16%
<b>Geslacht</b>						
Man	51,3%▽	53,9%	57,8%△	65,4%	64,1%	69,2%
Vrouw	48,7%△	46,1%	42,2%▽	34,6%	35,9%	30,8%
<b>Leeftijd (in 2015)</b>	37,6▼	43,3▲	48,0▲	46,8▼	51,0△	53,6▲
<b>Opleidingsniveau</b>						
Laag	20,3%△	16,1%▽	9,5%▼	13,4%△	9,7%	5,4%▽
Middelbaar	45,7%△	43,4%	37,9%▽	40,4%△	35,9%	27,8%▼
Hoog	34,0%▽	40,6%△	52,6%▲	46,2%▼	54,3%	66,8%▲
<b>Gezondheid (1=zeer goed; 5=zeer slecht)</b>	4,06△	4,03▽	4,02▽	4,06	4,07	4,09

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

Uit tabel 1 blijkt dat de deelnemers aan CODI gemiddeld ouder zijn en hoger opgeleid. Mannen doen iets vaker mee, maar de verschillen tussen uitvallers en deelnemers zijn niet groot.

## 2.4 Weging

Verschillen tussen de doelpopulatie en de respons op CODI - bijvoorbeeld in de verdeling van mannen en vrouwen en van jonge en oudere mensen - kunnen de representativiteit van CODI-bevindingen verminderen. Om de vertekening door selectiviteit van de respons tot een minimum te beperken zetten we weegfactoren in.

CBS levert na elke meting weegfactoren aan. In 2015 zijn de gewichten zo berekend dat de werknemers uit de NEA en de zelfstandigen uit de ZEA representatief zijn voor respectievelijk de werknemers en zelfstandigen uit de Nederlandse populatie.

De NEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › bedrijfstak in 40 secties en subsecties van de standaardbedrijfsindeling (SBI2008);
- › herkomst in vijf klassen: autochtoon, westers allochtoon en niet-westers allochtoon, waarbij de allochtonen zijn ingedeeld in eerste en tweede generatie;
- › regio: de provincies en de vier grootste gemeenten apart;
- › stedelijkheid in vijf klassen;
- › behaald onderwijsniveau in vijf klassen.

De publicatie Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015 (5) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de NEA 2015.

De ZEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › herkomst in twee klassen: autochtoon en allochtoon;
- › opleiding in drie klassen: laag, middelbaar, hoog;
- › landsdeel in vier klassen: Noord-, Oost-, West-, en Zuid-Nederland;
- › stedelijkheid in vier klassen: (zeer) sterk, matig, weinig en niet stedelijk;
- › bedrijfstak in zeven secties;
- › besteedbaar huishoudinkomen in tien klassen.

De publicatie Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015 (6) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de ZEA 2015.

Bij de CODI-metingen die volgen wegen we als een cohortonderzoek. Dat wil zeggen dat we uitgaan van de startsituatie in 2015 en het weegmodel van de NEA en ZEA 2018. Daarbij corrigeren we voor selectieve uitval in het CODI-cohort en stelt CBS iedere vervolgmeting de weeggewichten bij om deze selectieve uitval te compenseren. Dat wil zeggen dat we zodanig wegen dat de achtergrondkenmerken van de overblijvende respondenten zoals die waren in 2015 (en niet in de huidige meting), representatief zijn voor de situatie in 2015, ongeacht veranderingen in achtergrondkenmerken. Bijvoorbeeld: in 2015 viel 15% van de werknemers in Nederland in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar. De weeggewichten in 2018 zijn zodanig aangepast dat ook in 2018 15% van de respondenten in 2015 in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar viel. Daarmee zijn de werknemers en zelfstandigen uit de huidige CODI dus niet representatief voor de *actuele* populatie van werknemers en zelfstandigen, maar wel voor de *startsituatie* in 2015.

Ten slotte worden de werknemers in de NEA en de ZZP'ers in de ZEA onderling zodanig gewogen, dat de percentages werknemers respectievelijk ZZP'ers na weging gelijk zijn aan het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers in de Nederlandse populatie 'werkenden' van 2015. Het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers wordt in de eindfile met andere woorden niet bepaald door de 'toevallige' steekproefgrootte van de NEA respectievelijk de ZEA, maar is herberekend naar de overeenkomstige percentages in de populatie van 2015. Het gemiddelde proportionele weeggewicht is daarmee weliswaar gemiddeld één in de gehele CODI-steekproef, maar is niet exact één in de afzonderlijke subgroepen 'werknemers' (oorspronkelijke NEA-respondenten) respectievelijk ZZP'ers (oorspronkelijke ZEA-respondenten). Met deze manier van weging wordt een uitkomst zoals het percentage 'burnoutklachten' in de gehele steekproef (werknemers en ZZP'ers samen), even zwaar bepaald door werknemers resp. ZZP'ers, als dat in de populatie het geval is.

In CODI maken we gebruik van proportionele weeggewichten. We weten via het CBS hoeveel Nederlanders elke respondent vertegenwoordigde in de NEA en ZEA 2015. Deze ratio wordt ook wel het ophooggewicht genoemd, en daarmee kunnen we gemakkelijk extrapoleren naar de Nederlandse populatie in 2015. Maar om de indruk te voorkomen dat we alle Nederlanders uit 2015 in onze steekproef hebben en voor de statistische toetsing herschalen we dat ophooggewicht zodanig dat de grootte van de totale onderzoeksgroep weer hetzelfde is als voorafgaand aan de weging. Dit noemen we 'proportionele weging'. Met andere woorden, de steekproefgrootte is zowel voorafgaand als volgend op deze proportionele weging gelijk aan 9.949 (in 2019), terwijl we toch corrigeren voor ongelijke deelname en selectieve uitval in de loop der tijd in sommige subgroepen.

## 2.5 Koppeling aan registraties

Het centrum voor beleidsstatistiek van CBS heeft het initiële databestand na afronding van het veldwerk verrijkt met de volgende variabelen:

- › huishoudsamenstelling;
- › persoonlijk inkomen;
- › inkomen uit arbeid;
- › besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › huishoudpercentiel van het gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › hoofdkostwinner;
- › cao-sector bestaande uit 10 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde sector, rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies, waterschappen;
- › cao-sector bestaande uit 3 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde instellingen, overheid;
- › wel of geen reguliere cao van toepassing;
- › arbeidsongeschiktheidsregeling;
- › arbeidsongeschiktheidspercentage;
- › SBI.

Ook na afloop van het onderzoek kunnen de verzamelde data nog worden gekoppeld aan registerdata. Dit stelt onderzoekers bijvoorbeeld in staat om te voorspellen op welke leeftijd deelnemers stoppen met werken.

## 2.6 Bescherming persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de deelnemers aan CODI zullen onder geen beding met derden worden gedeeld. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard. Via een link in de aanschrijfbrief naar een pagina op de TNO monitorarbeid website, worden respondenten geattendeerd op hoe er met hun gegevens wordt omgegaan, wat hun rechten zijn en bij wie ze terecht kunnen met vragen.

## 3 Verantwoording van de vragen

In dit hoofdstuk presenteren we de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de CODI 2020 vragenlijst. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangspunt gebruikt. Met oog op de longitudinale dataverzameling is bij het samenstellen van de vragenlijst rekening gehouden met de vraagstelling in de NEA 2015 (5) en ZEA 2015 (6). Hiernaast is een aantal vragen afkomstig uit STREAM (7) - Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation: een longitudinaal onderzoek naar de omstandigheden waaronder 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en een goede gezondheid in betaalde arbeid blijven participeren. Dit hoofdstuk sluit af met een overzicht van de onderwerpen in CODI 2018.

Op basis van de oorspronkelijke NEA en ZEA 2015 meting zijn enkele demografische gegevens zoals leeftijd en geslacht al bekend. Deze zijn dus niet opnieuw uitgevraagd tijdens de CODI metingen.

### 3.1 Werkomgeving

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

In verband met de corona pandemie en de maatregelen daaromtrent is in 2020 bij de vraag naar de situatie op de arbeidsmarkt een opmerking bijgevoegd: *“Heeft u betaald werk als werknemer of bent u werkzaam als zelfstandige maar werkt u momenteel niet vanwege coronamaatregelen? Kies dan toch minstens een van de eerste drie antwoordmogelijkheden”*. Ook is in 2020 gevraagd of de coronamaatregelen invloed hebben op de werkuitoefening.

#### 3.1.1 Werkring

De volgende aspecten van de werkring komen in de vragenlijst aan bod:

- › beroep;
- › aard dienstverband;
- › omvang dienstverband;
- › leidinggevend;
- › werktijden.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep. De open vraag over het beroep van de respondent en in welke categorie of functie dit beroep het beste past is identiek aan de vragen in NEA en STREAM. De gesloten vraag over de categorie of functie van het beroep is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep niet zal plaatsvinden.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, overwerk en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt zijn identiek aan de vragen in de NEA.

Aan zelfstandigen zijn alleen de vragen over aantal uren dat zij per week werken (omvang dienstverband) en het aantal dagen waarop zij per week werken gesteld. In 2020 is zowel aan werknemers als zelfstandigen gevraagd of er tijdens de pandemie veranderingen in hun werkuren zijn geweest. Aan niet-werkenden is alleen gevraagd wat de aard van hun laatste dienstverband was. In 2018 zijn op basis van de NEA vragen over *onregelmatige werktijden* toegevoegd. Deze vragen hebben betrekking op ploegen- en wisseldiensten, bereikbaarheid, oproepbaarheid en nachtwerk. Omdat het van belang lijkt te zijn hoe lang men al in nachtdienst werkt is een zelf geconstrueerde vraag toegevoegd naar het aantal jaren dat men dit in het verleden gedaan heeft. In 2019 is deze laatste vraag niet meer gesteld.

Deelnemers die op basis van de vraag over de arbeidssituatie aan hebben gegeven meerdere banen te combineren, ontvingen in 2016 en 2017 nog enkele vragen over de categorie waarin de tweede baan viel, de aard van het dienstverband en de omvang van de tweede baan. Vervolgens werd aan de hand van enkele vragen geïnformeerd naar de belangrijkste redenen om meerdere banen te combineren. Deze vragen waren zelf geconstrueerd. Vanaf 2018 zijn ze niet meer gesteld.

### 3.1.2 *Bedrijfskenmerken*

De volgende bedrijfskenmerken komen in de vragenlijst aan bod:

- › sector;
- › omvang van het bedrijf;
- › flexibiliteit in tijd en plaats;
- › reorganisatie;
- › veranderingen op het werk.

Alleen voor zelfstandigen:

- › alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer;
- › personeel in dienst;
- › aantal klanten/opdrachtgevers;
- › belastende aspecten van het werk als zelfstandige;
- › verandering in vraag naar diensten/producten.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag in welke sector zij werken. De open vraag over de sector is identiek aan de vragen in NEA en STREAM. De gesloten vraag over de sector is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De vraag over de omvang van het bedrijf is identiek aan de vraag in STREAM en wordt alleen aan werknemers gesteld. De vraag of men leiding geeft is afkomstig uit de ZEA 2015 en wordt aan zowel werknemers als zelfstandigen gesteld.

In CODI zijn twee vragen opgenomen over flexibiliteit in tijd en plaats, namelijk of men deels zelf de werktijden kan bepalen, en waar men doorgaans werkt. De vraag over of men zelf de werktijden kan bepalen is nieuw geconstrueerd. De vraag over waar men doorgaans werkt, is identiek aan de vraag in ZEA 2015, en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Er wordt een vraag gesteld of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is identiek aan STREAM en is oorspronkelijk gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3).

Daarnaast wordt gevraagd of men in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met veranderingen op het werk, zoals veranderingen in technologie, in de manier waarop het werk uitgevoerd wordt, of in de producten/diensten die men maakt of levert. Deze vraag is afkomstig uit STREAM, en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Specifiek voor zelfstandigen is een aantal vragen opgenomen in de CODI vragenlijst. Het betreft vragen over of men alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer werkt, of men personeel in dienst heeft en over het aantal klanten/opdrachtgevers dat men in de afgelopen 12 maanden had. Tot slot is in CODI een vraag toegevoegd of de vraag naar diensten/producten is veranderd in de afgelopen 12 maanden. Deze vraag is nieuw geconstrueerd. Deze vraag is opgenomen omdat een verandering in de vraag naar de diensten/producten van de zelfstandige er toe kan leiden dat de onderneming van de zelfstandige groeit, gelijk blijft, krimpt of stopt.

Tot en met 2020 zijn ook vragen gesteld over hoe belastend men verschillende aspecten van het werk als zelfstandige vindt (zoals de onzekerheid over de hoogte van het inkomen). Deze vragen zijn afkomstig uit de ZEA 2015 en zijn deels gebaseerd op het onderzoek van Van den Born (8).

### 3.1.3 *Arbeidsomstandigheden*

De volgende arbeidsomstandigheden worden in CODI gemeten:

- › fysieke belasting;
- › taakeisen;
- › autonomie;
- › mentale belasting;
- › emotionele belasting;
- › sociale steun;
- › stijl van de leidinggevende;
- › ongewenst gedrag door leidinggevenden en collega's of klanten;
- › samenwerking met andere ondernemers (voor zelfstandigen);
- › bereikbaarheid buiten werktijd;
- › gebruik van technologie.

Tijdens de Corona pandemie in 2020 zijn de vragen over fysieke belasting, taakeisen, autonomie, mentale belasting en emotionele belasting niet gesteld aan respondenten die aangegeven hebben dat hun werk stil ligt of niet mag worden uitgevoerd vanwege de coronamaatregelen.

In CODI worden 5 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld, namelijk over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en gebaseerd op de NEA maar is de inhoud van de vragen en de antwoordcategorieën iets aangepast in STREAM.

Taakeisen (snel werken, heel veel werk, extra hard werken, hectisch werk) worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ) (9). Net zoals in STREAM en in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt (in tegenstelling tot een 4-puntsschaal in de NEA). Tot 2019 werd ook aan werknemers en zelfstandigen gevraagd of zij meer of minder in hun werk investeren (in tijd, kennis, moeite, en dergelijke) dan zij

ontvangen (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, en dergelijke). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor het NEA cohort 2007-2009 en bestaat uit 5 items. De vraag is afgeleid uit de Effort-Reward Imbalance (ERI) items (10). In 2019 is deze vraag geschrapt.

Autonomie of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken als zowel de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie vragen zijn ontleend aan JCQ (8) en worden ook in NEA en STREAM gebruikt. Samen vormen zij een 5-puntsschaal.

Mentale belasting is gemeten met behulp van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM en oorspronkelijk afkomstig uit de NOVA-WEBB (11). Ten opzichte van de NOVA-WEBB is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA gebruikt.

Emotionele belasting wordt gemeten aan de hand van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM en oorspronkelijk afkomstig uit de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (12, 13).

Sociale steun van leidinggevende en collega's is gemeten met 4 vragen. Werknemers geven aan in hoeverre de leidinggevende oog heeft voor het welzijn van de medewerkers, in hoeverre de leidinggevende aandacht besteedt aan wat medewerker zegt, in hoeverre collega's persoonlijke belangstelling voor hen hebben, en in hoeverre collega's vriendelijk zijn. Deze vragen zijn identiek aan de NEA en oorspronkelijk gebaseerd op de begrippen 'supervisory support' en 'co-worker support' van Karasek. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn 4 vragen gebruikt uit STREAM. Zelfstandigen geven aan hoe vaak zij hulp of steun krijgen van collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers, en hoe vaak collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. Deze vragen zijn gebaseerd op de COPSOQ (12, 13).

Tot en met 2020 is voor werknemers is de stijl van de leidinggevende in kaart gebracht door middel van 9 vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen komen uit de Leiderschapsvragenlijst (14) en vragen onder andere naar in hoeverre de leidinggevende functioneert als coach in plaats van als baas, motiveert tot verbeteringen in het werk, en goede feedback geeft op het werk.

Ongewenst gedrag op het werk (zoals pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht) in de voorgaande 12 maanden is gemeten met 2 vragen. Deze vragen zijn identiek in NEA en STREAM, en zijn gebaseerd op de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS) (15). Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. In de eerste vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevende(n) en in de tweede vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers). Voor zelfstandigen zijn deze vragen samengevoegd tot één vraag, waarbij niet wordt gespecificeerd of het ongewenste gedrag intern of extern afkomstig is.



Zelfstandigen wordt daarnaast gevraagd of zij in de afgelopen 12 maanden hebben samengewerkt met één of meer andere ondernemers. Deze vraag wordt gesteld om inzicht te krijgen in het sociale netwerk van zelfstandigen.

Deze vraag is gebaseerd op STREAM, waar wordt gevraagd hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Deze vragen zijn destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM.

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe vaak zij buiten werktijd bereikbaar zijn voor collega's of klanten/opdrachtgevers. Ook deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM. Vanaf 2018 is deze vraag uitgebreid met twee vragen over het checken van e-mails e.d. en in hoeverre zij zelf hun bereikbaarheid bepalen. Ook dit zijn nieuw geconstrueerde vragen.

Vanaf 2018 zijn nieuwe vragen toegevoegd over het gebruik van technologie. Deze vragen gaan over de consequenties van de zelf-gerapporteerde veranderingen, het gebruik van elektronische communicatiemiddelen, digitale systemen, geavanceerde technische hulpmiddelen, systeemstoringen en de vaardigheden bij het leren van nieuwe computerprogramma's en digitale systemen. Deze vragen zijn nieuw geconstrueerd en worden deels ook in de NEA gebruikt.

## 3.2 Persoonlijke omgeving

In CODI beantwoorden respondenten een aantal vragen over hun persoonlijke omgeving. De persoonlijke omgeving bestaat uit leefstijl, werk-privé balans, maatschappelijke participatie en financiële factoren.

### 3.2.1 Leefstijl

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel zij bewegen door middel van 2 vragen. Deze 2 vragen zijn identiek in STREAM en afgeleid van de Monitor Ongevallen en Beweging in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen voldoet (16). De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm voldoet. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

Ook wordt werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gevraagd naar hun lengte, gewicht, roken, alcoholgebruik en slaapkwaliteit. De vragen over lengte en gewicht zijn overgenomen uit NEA en STREAM, en kunnen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen. De vraag over roken is overgenomen uit STREAM. In tegenstelling tot in STREAM, waar 3 antwoordcategorieën worden gebruikt (nooit, ooit of op dit moment roken), wordt deze vraag in CODI als open vraag gesteld (hoeveel rookt u gewoonlijk per week?) om een meer gedetailleerd beeld te krijgen van het aantal sigaren, shag en andere rookwaren men gemiddeld per week rookt. De vragen over alcoholgebruik en slaapkwaliteit zijn nieuw in CODI. De vraag over alcoholgebruik is zelf geconstrueerd en hetzelfde geformuleerd als de vraag over roken, en vraagt naar het gemiddelde aantal alcoholische consumpties per week. Deze vraag is toegevoegd, omdat alcoholgebruik op de lange termijn belangrijk is voor een goede gezond-



heid en goed functioneren op het werk. De vraag over slapen (onrustig slapen, vroeg wakker worden of slecht inslapen) is gebaseerd op een vraag uit de Distress16 schaal van de Vierdimensionale Klachtenlijst (17).

De vraag over slapen is toegevoegd, omdat slapen belangrijk is voor een goede gezondheid en voor goed functioneren overdag (zo maakt een slecht uitgeslapen persoon meer fouten en heeft een lagere productiviteit).

Van 2016 tot en met 2018 werd werknemers en zelfstandigen ook 3 stellingen voorgelegd over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en zijn oorspronkelijk afgeleid van de DISC-R versie 3. Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden (18). Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag.

### 3.2.2 **Sociale factoren**

#### *Maatschappelijke participatie*

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd of en hoeveel tijd zij besteden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.) en aan mantelzorg (onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in de naaste omgeving). Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpaneel 2008.

#### *Werk-privé balans*

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun huidige werk-privé balans. Er is gekozen om deze vraag anders te formuleren dan in NEA en STREAM, waar wordt gevraagd naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten (en andersom), omdat CODI ook door jongeren wordt ingevuld en zij (nog) niet altijd een familie of gezin hebben. Om de vraag voor iedereen geschikt te maken is gekozen voor de formulering “privé” in plaats van “familie- of gezinsactiviteiten”.

### 3.2.3 **Financiële factoren**

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar de financiële situatie van hun huishouden op het moment van invullen van de vragenlijst. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpaneel 2008. Daarnaast wordt zelfstandigen gevraagd wat de financiële situatie van hun bedrijf is op het moment van invullen van de vragenlijst. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht). Beide vragen worden ook in STREAM gesteld.

## 3.3 **Menselijk kapitaal**

Om het menselijk kapitaal in kaart te brengen bevat de vragenlijst vragen over gezondheid en welzijn, motivatie, persoonskenmerken (mastery, veerkracht en leeroriëntatie) en kennis en vaardigheden.

### 3.3.1 *Gezondheid en welzijn*

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- › ervaren gezondheid;
- › langdurige ziektes en aandoeningen;
- › burnout en depressie.

Bij zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden vragen we naar hun algemene oordeel over hun gezondheid. Van 2016 tot en met 2018 werd ook vitaliteit gemeten met 4 items waarin deelnemers aangeven hoe vaak zij zich energiek, levendig, uitgeblust en moe voelden de afgelopen 4 weken. Deze vragen worden ook gesteld in STREAM en zijn afkomstig uit de SF-36 (19).

Ook wordt respondenten gevraagd of zij één of meer van een aantal genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen het uitvoeren van het werk belemmeren. Deze vragen zijn overgenomen uit STREAM en NEA en zijn oorspronkelijk afkomstig van de module 'Arbeidsgehandicapt' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB). In 2020 zijn extra vragen opgenomen om te inventariseren of respondenten klachten hebben gehad die mogelijk corona gerelateerd zijn en of last van corona gerelateerde klachten hebben gehad en of dit ook getest is. Een vergelijkbare vraag is ook in de NEA gesteld.

Onder werknemers en zelfstandigen worden burn-outklachten (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (20). Omdat deze vragen niet geschikt zijn voor niet-werkenden, maar we toch meer willen weten over hun psychische welzijn, meten we bij deze groep depressie met de CES-D10 schaal (21). Deze schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De 10-item schaal wordt ook in STREAM gebruikt.

### 3.3.2 *Motivatie*

Onder werknemers en zelfstandigen meten we bevoegenheid in het werk gemeten met de Utrechtse Bevoegenheidsschaal (22). Bevoegenheid kan gezien worden als een vorm van motivatie. Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevoegenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. Net zoals in STREAM wordt de dimensie absorptie (absorption) in CODI buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen ("Mijn werk brengt mij in vervoering").

Aan niet-werkenden wordt gevraagd of zij betaald werk willen verrichten en welke activiteiten zij daartoe ondernomen hebben. Die laatste vraag krijgen ze niet wanneer ze de eerste vraag ontkennend beantwoorden.

### 3.3.3 *Mastery, leeroriëntatie en veerkracht*

Mastery (de mate waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden) wordt gemeten met 5 vragen uit de Pearlin Mastery Scale (23). Deze vragen worden aan zowel werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gesteld. Omdat Mastery een redelijk stabiel kenmerk is bij personen stellen we deze vraag niet meer elk jaar en bevat de vragenlijst van 2019 geen vragen met betrekking tot Mastery. In 2020 is de module wel uitgevraagd.

Leeroriëntatie (proactief gedrag in relatie tot leren op het werk) wordt gemeten met 4 vragen uit het onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (24). Deze vragen worden ook in STREAM gesteld. Omdat de vragen gericht zijn op leren op het werk, worden deze vragen alleen aan werknemers en zelfstandigen gevraagd.

Veerkracht (het vermogen om te gaan met stress, tegenslagen of moeilijkheden op het werk) wordt gemeten met 6 vragen uit de veerkracht schaal van de Psychological Capital vragenlijst (25). Omdat deze vragen gericht zijn op veerkracht op het werk, zijn ze alleen geschikt voor werknemers en zelfstandigen. Om veerkracht bij niet-werkenden te meten, wordt hun copingstijl (de manier van omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen) gemeten met 9 vragen uit de Utrechtse Copinglijst (26). Werknemers en zelfstandigen krijgen deze vragen niet. In 2019 zijn de vragen over veerkracht niet gesteld, maar in 2020 weer wel.

#### 3.3.4 *Kennis en vaardigheden*

De hoogst behaalde opleiding wordt in CODI gevraagd, omdat deze veranderd kan zijn ten opzichte van de “baseline” meting uit de NEA/ZEA 2015. CODI bevat ook vragen naar gevolgde cursussen of trainingen, de behoefte daaraan en in hoeverre de leidinggevende de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert. De vraag naar de behoefte aan een opleiding of cursus is in 2021 geschrapt. In 2021 zijn twee vragen toegevoegd over informeel leren en twee vragen over innovatief vermogen en twee vragen over innovatief vermogen. Werknemers en zelfstandigen krijgen een vraag over kennis/werk match en niet-werkenden krijgen vragen over kennisveroudering. Vanaf 2017 krijgen niet-werkenden deze vragen niet meer wanneer zij de vraag of zij verwachten in de toekomst nog betaald werk te verrichten ontkennend beantwoorden.

### 3.4 *Duurzame inzetbaarheid*

Als indicatoren voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden en niet-werkenden bevat de vragenlijst vragen over mobiliteit, werkvermogen en productiviteit, de inschatting van de eigen arbeidsmarktpositie en arbeidstevredenheid.

#### 3.4.1 *Mobiliteit*

Om de mobiliteit in kaart te brengen worden veranderingen van baan, werkgever, functie en werktaken/verantwoordelijkheden uitgevraagd. Daarbij wordt ook naar promotie en demotie gevraagd. Voor 2019 werd in een drietal vragen wordt ook naar de intenties met betrekking tot veranderingen gevraagd.

#### 3.4.2 *Werkvermogen en productiviteit*

In CODI wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- › productiviteit en werkvermogen;
- › verzuim;
- › self-efficacy wat betreft het huidige werk blijven doen;
- › self-efficacy wat betreft ander werk uitvoeren.

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar hun werkvermogen met één vraag uit de Work Ability Index (27). Zij worden gevraagd om te beoordelen in welke mate zij op dit moment zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat zijn om te werken op een schaal van 1 tot 10. Deze vraag wordt ook in STREAM gesteld.

In de vragenlijsten van 2016 tot en met 2018 is werknemers en zelfstandigen ook gevraagd naar hun productiviteit op het werk. Dit werd gedaan door 2 vragen.

Eerst werd mensen gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal (op een 10-punt schaal van veel minder dan normaal' tot 'veel meer dan normaal'). Deze vraag wordt ook gesteld in STREAM en is gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst (28). Ook werd deelnemers gevraagd hoe zij hun algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar beoordelen (op een 10-punt schaal van 'heel slecht' tot 'heel goed'). Deze vraag was nieuw geconstrueerd voor CODI om een beeld te geven van de algehele werkprestatie in het afgelopen jaar en is gebaseerd op de Health and Performance Questionnaire (29).

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd naar hun verzuim (het werken van minder uren of dagen dan normaal). Als eerste wordt gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd hebben ('ja' of 'nee'). Indien zij 'ja' antwoorden, wordt gevraagd hoe vaak zij de afgelopen 12 maanden hebben verzuimd (verzuimfrequentie) en hoeveel werkdagen zij, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting hebben verzuimd (verzuimduur). Op basis hiervan kan een individueel verzuimpercentage berekend worden, gecorrigeerd voor werken in deeltijd. Deze vragen worden ook gesteld in NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk een bewerking van vragen uit de TAS en de Monitor Arboconvenanten.

Voor 2019 is het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy te meten wat betreft het huidige werk blijven doen in de komende 12 maanden en in de komende 5 jaar. Deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM op basis van de richtlijnen van Bandura (30). Deze twee vragen werden alleen aan werknemers en zelfstandigen gesteld. Indien respondenten aangaven dat zij 'zeker niet' of 'waarschijnlijk niet' in staat zijn om de komende 12 maanden of de komende 5 jaar het huidige werk te blijven doen, werd hen gevraagd of zij zichzelf in staat achten om ander werk uit te voeren ('ja' of 'nee'). Deze vraag was nieuw geconstrueerd voor CODI.

### **3.4.3** *Inschatting arbeidsmarktpositie*

Werknemers wordt gevraagd of zij gemakkelijk een nieuwe baan of functie bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen. Alle werkenden wordt gevraagd of zij voldoende mogelijkheden hebben om aan het werk te kunnen blijven. Ook aan niet-werkenden wordt gevraagd naar hun kans op een nieuwe baan, hun beschikbaarheid en wat zij nodig hebben om goed te kunnen functioneren. Omdat de onderzoekspopulatie ook gepensioneerden bevat en personen die om gezondheidsredenen niet meer in staat zijn om te werken, hebben we in 2017 een filtervraag toegevoegd om te inventariseren of personen in de toekomst nog verwachten betaald werk te verrichten. Voor de groep die dat niet meer verwacht is het niet prettig om geconfronteerd te worden met vragen naar inschatting van de arbeidsmarktpositie of naar activiteiten om werk te zoeken. Door toevoeging van deze vraag kunnen we dergelijke vragen achterwege laten.

### **3.4.4** *Arbeidstevredenheid*

Tot slot wordt werknemers en zelfstandigen gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun werk, alles bij elkaar genomen. De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag wordt ook gesteld in NEA en STREAM en zijn oorspronkelijk opgesteld door TNO ten behoeve van de NEA.

### 3.5 Toegevoegde vragen in verband met COVID-19

Allereerst is gevraagd of maatregelen in verband met COVID-19 invloed hebben op het uitoefenen van het werk van de deelnemer. Een van de antwoordmogelijkheden is dat het werk vanwege COVID-19 stil ligt of niet mag worden uitgevoerd. In dat geval krijgen de deelnemers niet de vragen die gaan over de fysieke en psychische belasting van het werk. Respondenten konden ook antwoorden dat zij niet konden werken omdat zij (of iemand uit het gezin) tot een risicogroep behoorde, dat de werkomstandigheden waren veranderd (bijvoorbeeld door thuiswerken) en dat er geen veranderingen waren. Verder in de vragenlijst waar gevraagd wordt naar werktijden is gevraagd naar de toe- of afname van het aantal werkuren. Bij de vragen over verzuim is gevraagd of de respondent een of meerdere dagen niet heeft gewerkt in verband met de pandemie vanwege redenen als opvang van de kinderen, milde klachten die mogelijk COVID-gerelateerd zijn, klachten van huisgenoten, uitgestelde zorg of vanwege een verzoek van de werkgever om zich ziek te melden. Bij de vragen naar gezondheid zijn twee vragen toegevoegd naar gezondheidsklachten die mogelijk verband houden met COVID-19 en of daar ook op getest is.

### 3.6 Overzicht van onderwerpen in CODI 2020

In tabel 2 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de bron waaruit de vraag is herleid.

**Tabel 2** Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van CODI 2020; N.B. de concepten staan niet in de volgorde waarin zij voorkomen in de vragenlijst, maar zijn geordend volgens het onderzoeksmodel in Figuur 1. De grijs gedrukte onderwerpen of vragen komen niet voor in de vragenlijst van 2020, maar zijn wel in een of meer andere jaren aanwezig.

Concept	Vraag	Bron
<b>Werkstatus</b>		
Huidige arbeidssituatie	A01, A02	-
Uitkering/pensioen	A03	-
Invloed coronamaatregelen	A04	-
<b>Werkomgeving</b>		
<b>Werkkring</b>		
Beroep	B01_Open, B02_Open, B03	NEA, STREAM
Aard dienstverband	B04, B05	STREAM
Omvang dienstverband	B06, B07	NEA
Leiding geven	D05	NEA
Overwerk	B08	NEA
Aantal dagen per week werk	B09	NEA
Verandering in werkuren i.v.m. pandemie	B09A	NEA
Onregelmatige werktijden	B10, B11, B12, B13, B14	NEA
<b>Bedrijfskenmerken</b>		
Bedrijfssoort	C01_Open	-
Sector	C02	NEA
Omvang bedrijf	C03	NEA
Flexibiliteit in tijd en plaats	D01, D02	ZEA

Concept	Vraag	Bron
Met wie wordt de onderneming gevoerd	D03	STREAM, ZEA
Personeel in dienst	D04	STREAM, ZEA
Aantal verschillende klanten	D06	STREAM, ZEA
Verandering in vraag naar producten en diensten	D07	-
Belasting specifiek voor zelfstandigen	D08a,D08b,D08c,D08d, D08e, D08f, D09a, D09b	-
Reorganisatie	E01	STREAM, OSA vraagpanel
Veranderingen op het werk	E02, E03	STREAM
<b>Arbeidsomstandigheden</b>		
Fysieke belasting	F01a, F01b, F01c, F01d, F01e	STREAM, NEA, Vragenlijst Bewegingsapp.
Taakeisen	F02a, F02b, F02c, F02d	JCQ
Effort-reward imbalance	G09	ERI 2004
Autonomie	F03a, F03b, F03c, F03d, F03e	JCQ
Mentale belasting	F04a, F04b, F04c	NOVA-WEBA
Emotionele belasting	F05a, F05b, F05c	COPSOQ
Steun collega's en leidinggevenden	G01a, G01b, G01c, G01d	COPSOQ
Stijl van de leidinggevende	G02a, G02b,G02c, G02d, G02e, G02f, G02g, G02h, G02i	Leren in teams 2003
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	G03a, G03b, G03c, G03d	COPSOQ
Samenwerking met anderen	G04	STREAM
Ongewenst gedrag intern/extern	G05, G06	NEA, EWCS
Ongewenst gedrag (zelfstandigen)	G07	Samenvoeging intern en extern
Bereikbaarheid buiten werktijd	G08, G10_om, G11	STREAM
Technologie	G12, G13, G14, G15_om, G16, G17	NEA
<b>Persoonlijke omgeving</b>		
<b>Leefstijl</b>		
Nederlandse norm gezond bewegen	K07	OBIN
Fit-norm	K08	OBIN
Alcoholgebruik	K09	-
Roken	K10	STREAM
Lengte	K11	NEA
Gewicht	K12	NEA
Herstel	K13a, K13b, K13c	STREAM, DISC-R
Slaapkwaliteit	K14	Distress16

Concept	Vraag	Bron
<b>Sociale factoren</b>		
Vrijwilligerswerk	K04	OSA aanbodpanel 2008
Mantelzorg	K05	OSA aanbodpanel 2008
Werk-privé balans	K06	-
<b>Financiële factoren</b>		
Financiële situatie van het bedrijf (zelfstandigen)	K02	STREAM
Financiële situatie van het huishouden	K03	STREAM, OSA aanbodpanel 2008
<b>Menselijk kapitaal</b>		
<b>Gezondheid en welzijn</b>		
Algemene gezondheid	K15	SF12
Vitaliteit	J05a, J05b, J05c, J05d	Subschaal SF36
Aandoeningen en arbeidshandicaps	K16	NEA 2015, EBB
Aandoeningen belemmeren werk	K17	STREAM, NEA, EBB
Corona gerelateerde klachten	K18	-
Corona getest	K19	NEA
Burn-out	J06a, J06b, J06c, J06d, J06e	Bewerking UBOS
Depressie	J07a, J07b, J07c, J07d, J07e, J07f, J07g, J07h, J07i	CES-D10
<b>Motivatie</b>		
Bevlogenheid	J08a, J08b, J08c, J08d, J08e, J08f	UBES
Wil betaald werk verrichten (NW)	N13	-
Werkzoekactiviteiten (NW)	N14	-
<b>Persoonskenmerken</b>		
Mastery	L02a, L02b, L02c, L02d, L02e	PMS
Leeroriëntatie	L03a, L03b, L03c, L03d	Veldhoven & Dorenbosch, 2008
Veerkracht	L04a, L04b, L04c, L04d, L04e, L04f	Psychological capital questionnaire
Coping	L01a, L01b, L01c, L01d, L01e, L01f, L01g, L01h, L01i	UCL
<b>Kennis en vaardigheden</b>		
Hoogst behaalde opleiding	K01	NEA
Deelname opleidingsactiviteiten	M05, M06	-
Stimulering kennis en vaardigheden door leidinggevende	M07	-
Aansluiting competenties en werk	M01, M02	OSA aanbodpanel 2008
Kennisveroudering	M03a, M03b, M03c	-
Informeel leren	M03d, M03e	-
Innovatief vermogen	M08, M09	-

Concept	Vraag	Bron
<b>Duurzame inzetbaarheid</b>		
<b>Mobiliteit</b>		
Baanveranderingen	N01, N03	-
Veranderingen in taken/ verantwoordelijkheden	N04	-
Promotie/demotie	N05, N06, N07	NEA
Intenties t.o.v. veranderingen	N08, N09, N10	-
<b>Werkvermogen en productiviteit</b>		
Productiviteit	H01, H02	-
Verzuim	I01, I02, I03, I04	NEA, STREAM, TAS
Werkvermogen	J01	WAI
Self-efficacy	J02a, J02b, J03	PRODISQ
Werktevredenheid	J04	NEA
<b>Inschatting arbeidsmarktpositie</b>		
Inschatting arbeidsmarktpositie	N11, N12	-
Inschatting arbeidsmarktpositie [NW]	N15, N16, N17, N18	-
Verwachting toekomstig werk [NW]	BOO	-
<b>Werktevredenheid</b>		
Werktevredenheid	J04	NEA



## 4 Kwaliteit van de uitkomsten

In dit hoofdstuk gaan we in op de kwaliteit van CODI 2020. Allereerst wordt ingegaan op de non-respons per item. Daarnaast staan we stil bij de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen die uit meerdere items bestaan. Daarmee krijgen we tevens een indicatie van mogelijke verbeterpunten in de enquête. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een beschrijving van de gebruiksmogelijkheden van CODI voor trendbeschrijvingen over meerdere jaren.

### 4.1 Item non-respons

De jaartabel in de bijlage geeft de bruikbare respons per item in absolute aantallen weer [M]. In de jaartabel zijn alle percentages en gemiddelden uitsluitend berekend op basis van de bij elk item behorende bruikbare respons.

De respons op items kan lager zijn dan de totale bruikbare respons op de enquête om drie redenen. Ten eerste zijn sommige (vervolg)vragen slechts aan een deel van de respondenten gesteld, namelijk als uit antwoorden op eerdere vragen bleek dat de vervolgvragen alleen op hen van toepassing waren. De overige respondenten zijn middels doorverwijzing (routing) om die vervolgvragen heen geleid. Ten tweede is bij een aantal vragen de antwoordcategorie 'Niet van toepassing' aangeboden. Dit betreffen de items van D08 ("Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), D09 ("Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), de vier items over sociale steun van de leidinggevenden en collega's (G01 a-d), G11 ("In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?") en G16 ("Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen."). De antwoordcategorie 'Niet van toepassing' is bij deze items niet meegeteld bij het berekenen van het non-responspercentage. Ten derde kan een antwoord ontbreken, terwijl de respondent dit wel 'had moeten invullen'. Alleen in dit laatste geval spreken we van item non-respons.

### 4.2 Betrouwbaarheid van de schalen

CODI bevat diverse items die zijn bedoeld om samengevoegd te worden tot een schaal. Dit geldt bijvoorbeeld voor de items over taakeisen, autonomie en mentale belasting. Op deze schalen zijn betrouwbaarheidsanalyses uitgevoerd, waarbij gekeken is of alle items voldoende onderdeel zijn van het concept dat de schaal beoogd te meten. Als een item binnen een schaal duidelijk afwijkend is van de overige items, dan haalt het de interne consistentie of betrouwbaarheid van de schaal omlaag. Een vuistregel is dat een schaal met een betrouwbaarheidscoëfficiënt of Cronbach's alfa van ten minste 0,80 in het algemeen als 'goed' wordt beschouwd (31). Ligt de alfa tussen 0,60 en 0,80 dan is de betrouwbaarheid 'redelijk', en ligt de alfa onder 0,60, dan kan de schaal niet als betrouwbaar worden beschouwd.

De betrouwbaarheid van de schalen '*Autonomie*', '*Mentale belasting*', '*Sociale steun collega's*' en '*Coping*' is redelijk tot goed, en de betrouwbaarheid van de overige schalen is goed (tabel 3).

**Tabel 3** Betrouwbaarheid van de schalen in CODI 2020.

Concept	Vraagitems	Voor	Aantal items	Cronbach's alfa
Fysieke belasting	F01 a-e	WN, ZS	5	0,85
Taakeisen	F02 a-c	WN, ZS	4	0,86
Autonomie	F03 a-e	WN, ZS	5	0,73
Mentale belasting	F04 a-c	WN, ZS	3	0,78
Emotionele belasting	F05 a-c	WN, ZS	3	0,81
Sociale steun leidinggevende	G01 a-b	WN, ZS	2	0,86
Sociale steun collega's	G01 c-d	WN, ZS	2	0,79
Stijl van de leidinggevende	G02 a-i	WN	9	0,93
Bevlogenheid	J08 a-f	WN, ZS	6	0,93
Burn-out klachten	J06 a-e	WN, ZS	5	0,89
Depressie	J07 a-i	NW	9	0,85
Copingstijl: 'Steun zoeken'	L01c, L01f, L01i	NW	3	0,73
Copingstijl: 'Vermijden'	L01a, L01d, L01g	NW	3	0,76
Copingstijl: 'Actief'	L01b, L01e, L01h	NW	3	0,77
Mastery	L02 a-e	WN, ZS, NW	5	0,86
Leeroriëntatie	L03 a-d	WN, ZS	4	0,81
Veerkracht	L04 a-f	WN, ZS	6	0,76

Noot. 'Fysieke belasting' is geen schaal maar een index. In de NEA ten minste één aspect 'Ja, regelmatig'; in CODI ten minste één aspect 'Vaak' of 'Altijd'. Cronbach's alfa is 0,86 als we van de betrokken vijf items wel een 'schaal' zouden maken (in de zin van de som of het gemiddelde van de vijf items).

### 4.3 Gebruik van CODI voor trendbeschrijving

Een deel van de CODI 2020 vragen is al meerdere jaren in de NEA 2015 en ZEA 2015 gesteld. Dit maakt het mogelijk om CODI te gebruiken om trends in arbeid te beschrijven. Sommige vragen zijn in de NEA op iets andere wijze geformuleerd, waardoor de resultaten van 2015 en 2016-2020 niet goed vergelijkbaar zijn. Daarnaast is de volgorde van de vragen in CODI en respectievelijk de NEA en ZEA anders. Dit verschil in context kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die vrijwel hetzelfde zijn geformuleerd. Er is dus slechts een beperkte vergelijkingsmogelijkheid met de data uit 2015.

## 5 Uitkomsten

### 5.1 Transitie in werkstatus

In tabel 4 wordt een overzicht gegeven van de transitie die CODI respondenten maakten van 2019 naar 2020. Hierin is te zien dat 94,5% van de werknemers in 2019 nog steeds werknemer is in 2020. 1% van de werknemers in 2019 is zelfstandige in 2020, en 5% van de werknemers in 2019 is niet-werkend in 2020. In de leeftijdsgroep tussen de 25 en 54 jaar komen transitie van werknemer naar geen werk of naar zelfstandige het minst voor.

Ook is in tabel 4 is te zien dat 91% van de zelfstandigen in 2019 nog steeds zelfstandige is in 2020 en dat 5,6% als werknemer in dienst is. In de leeftijdsgroep van 25 tot 55 jaar gaan zelfstandigen vaker in dienst als werknemer. 3,6% van de zelfstandigen in 2019 is niet-werkend in 2020. Deze groep bestaat significant vaker uit 55-plussers en laag opgeleiden.

Tenslotte is in tabel 4 te zien dat 79% van de niet-werkenden in 2019 nog steeds niet werkt in 2020. 17,4% van de niet-werkenden in 2019 is in dienst getreden als werknemer in 2020. 3,8% van de niet-werkenden in 2019 is gaan werken als zelfstandige in 2020. De groep die in dienst treedt als werknemer bestaat voor een groter deel uit vrouwen. Onder de 55-plussers zien we het minst vaak een transitie naar werk.



**Tabel 4** Transitie van CODI 2019 naar CODI 2020, naar geslacht, leeftijd en opleiding (gewogen cijfers).

	Werknemer 2019 [75,6%]			Zelfstandig 2019 [12,2%]			Niet-werkend 2019 [12,2%]		
	Werkstatus 2020*			Werkstatus 2020*			Werkstatus 2020*		
	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW	WN	ZS	NW
%:	94,5%	0,8%	4,7%	5,6%	90,8%	3,6%	17,4%	3,8%	78,8%
<b>Geslacht [N=7.037]</b>									
· Man	53,2%	55,6%	48,0%	24,2%▼	65,3%▲	80,8%▲	32,7%▼	64,2%	56,6%▲
· Vrouw	46,8%	44,4%	52,0%	75,8%▲	34,7%▼	19,2%▼	67,3%▲	35,8%	43,4%▼
<b>Leeftijd [in 2015]</b>									
· 15 t/m 24	11,0%▼	17,4%	14,3%	42,6%▲	4,9%▼	0%	43,9%▲	25,7%	14,0%▼
· 25 t/m 54	76,0%▲	63,9%	35,1%▼	41,7%▼	69,1%▲	30,6%▼	40,7%▲	34,4%	15,8%▼
· 55 t/m 64	12,4%▼	18,6%	47,5%▲	15,7%	21,3%	39,8%▲	8,9%▼	19,9%▼	55,2%▲
· 65+	0,5%▼	0%	3,0%▲	0%	4,6%▼	29,6%▲	6,5%▼	20,0%	15,0%Δ
<b>Leeftijd [in 2015] [Gemiddelde]</b>	40,6▼	42,0	48,3▲	32,9▼	46,4▲	57,6▲	35,4▼	43,2▼	53,2▲
<b>Hoogst behaalde opleidingsniveau</b>									
· Laag opleidingsniveau	17,5%▼	15,2%	28,9%▲	42,6%▲	15,6%▼	22,0%	32,8%	7,4%▼	31,1%
· Middelbaar opleidingsniveau	44,8%	41,2%	41,0%	23,6%▼	38,3%	46,5%	42,8%	40,9%	38,5%
· Hoog opleidingsniveau	37,7%	43,6%	30,2%▼	33,7%	46,1%▲	31,5%	24,4%	51,7%▲	30,5%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

\*Afkortingen: WN=werknemer, ZS=zelfstandig, NW=niet werkend



In tabel 5 wordt een overzicht gegeven van de transitie van NEA/ZEA 2015 respondenten naar CODI van 2016 tot en met 2020. Hierin is te zien dat veruit de meeste respondenten die werknemers waren in 2015, dat in de daarop volgende jaren ook blijven. Wel neemt het percentage af van ruim 90% in 2016 tot minder dan 83% in 2020. Bij de zelfstandigen uit 2015 zien we meer transitie, maar nog steeds blijven de meesten zelfstandig. In 2016 was dat 84% en in 2020 is dit percentage afgenomen tot iets meer dan 73%. De uitstroom naar niet werkend lijkt groter onder de werknemers. Het betreft vaker dan bij zelfstandigen uitstroom naar werkloosheid of naar inactiviteit (huisvrouw/man, schoolgaand). Zelfstandigen stromen vaker dan werknemers uit naar vroegpensioen.

**Tabel 5** Transitie in werkstatus van NEA/ZEA 2015 naar CODI 2016 t/m 2020 (gewogen cijfers).

	Werknemer in 2015	Zelfstandig in 2015
<b>Werkstatus 2016</b>		
· Werknemer	90,4% ▲	10,7% ▼
· Zelfstandig	2,3% ▼	84,0% ▲
· Arbeidsongeschikt	0,4%	0,2%
· Werkloos	2,7%Δ	1,0%∇
· (Vroeg)pensioen	1,6%∇	3,9%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,6%Δ	0,3%∇
<b>Werkstatus 2017</b>		
· Werknemer	88,9% ▲	12,1% ▼
· Zelfstandig	2,7% ▼	80,9% ▲
· Arbeidsongeschikt	0,7%	0,6%
· Werkloos	2,6%Δ	0,5%∇
· (Vroeg)pensioen	2,8%∇	5,2%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,3%Δ	0,8%∇
<b>Werkstatus 2018</b>		
· Werknemer	86,7% ▲	12,9% ▼
· Zelfstandig	3,0% ▼	78,0% ▲
· Arbeidsongeschikt	1,1%Δ	0,3%∇
· Werkloos	2,3%Δ	0,4%∇
· (Vroeg)pensioen	4,4%∇	7,7%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,4%Δ	0,6%∇
<b>Werkstatus 2019</b>		
· Werknemer	83,8% ▲	13,6% ▼
· Zelfstandig	3,8% ▼	74,0% ▲
· Arbeidsongeschikt	1,6%	1,3%
· Werkloos	2,7%Δ	0,9%∇
· (Vroeg)pensioen	5,9%∇	9,8%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,3%Δ	0,4%∇
<b>Werkstatus 2020</b>		
· Werknemer	82,6% ▲	14,0% ▼
· Zelfstandig	3,9% ▼	73,2% ▲
· Arbeidsongeschikt	1,5%Δ	0,6%∇
· Werkloos	2,7%Δ	1,7%∇
· (Vroeg)pensioen	7,0%∇	9,7%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,3%Δ	0,8%∇

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

## 5.2 Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie

In de bijlage zijn de resultaten van het vragenlijstonderzoek uit 2020 weergegeven naar werkstatus, geslacht en vier leeftijdscategorieën. De tabel bevat ook schaalscores en afgeleide variabelen. Het betreft gewogen aantallen. Verschillen tussen groepen zijn statistisch getoetst. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. Een nadere uitleg wordt gegeven in de bijlage.



## Referenties

1. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S.G. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2016*. Leiden: TNO.
2. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., Hosseini, Z., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S.G. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2017*. Leiden: TNO.
3. Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M. & Niks, I.M.W. (2019). *Methodologisch rapport CODI 2018*. Leiden: TNO.
4. Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., & de Vroome, E.M.M. (2020). *Methodologisch rapport CODI 2019*. Leiden: TNO.
5. Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., de Vroome, E.M.M., Janssen, C.J.M., Michiels, J.E.M., & van den Bossche, S. (2015). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
6. Janssen, B.J.M., van der Torre, W., de Vroome, E.M.M., Mol, M., Janssen, B., & van den Bossche, S.N.J. (2015). *Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
7. Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., & de Vroome, E.M.M. (2020). *Study on transitions in employment, ability and motivation (STREAM): Methodologisch rapport (2010-2019)*. Leiden: TNO.
8. Van den Born, J.A. (2009). *The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. Born to Grow*. Utrecht: Universiteit Utrecht. Proefschrift.
9. Karasek, K., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol*, 3(4), 322-55.
10. Siegrist, J., Starke, D., Chandola, T., Godin, I., Marmot, M., Niedhammer, I., & Peter, R. (2004). The measurement of Effort-Reward imbalance at work: European comparisons. *Social Science & Medicine*, 58(8), 1483-99.
11. Kraan, K., Dhondt, S., Houtman, I., Nelemans, R., & de Vroome, E.M.M. (2000). *Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen*. Hoofddorp: TNO Arbeid.
12. Kristensen, T., & Borg, V. (2010). *Copenhagen psychosocial questionnaire (COPSOQ)*. Copenhagen: National Institute of Occupation Health.
13. Kristensen, T.S., Hannerz, H., Høgh, A., & Borg, V. (2005). The Copenhagen Psychosocial Questionnaire - A tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health*, 31(6), 438-49.
14. Van Wetten, H., Kok, I., Wagner, C., & Geurts, M. (2005). *Het meten van uitkomsten in de GGZ*. Utrecht: Trimbos-instituut/NIVEL. Openbare publicatie.
15. Paoli, P., & Merllie, D. (2001). *Third European survey on working conditions 2000*. Dublin: European Foundation for the improvement of living and working conditions.

16. Kemper, H.G.C., Ooijendijk, W.T.M., & Stiggelbout, M. (2000). Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. *Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg*, 78, 180-3.
17. Terluin, B., Terluin, M., Prince, K., & van Marwijk, H. (2008). De Vierdimensionale Klachtenlijst (4KDL) spoort psychische problemen op. *Huisarts en Wetenschap*, 5, 251-255.
18. Spoor, E.M.B., de Jonge, J., & Hamers, J.P.H. (2010). Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachement en creativiteit. *Gedrag en Organisatie*, 23(4), 296-315.
19. Ware, J.E. Jr, & Sherbourne, C.D. (1992). The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med.Care*, 30(6), 473-83.
20. Schaufeli, W.B., & van Dierendonck, D. (2000). *UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
21. Andersen, E.M., Malmgren, J.A., Carter, W.B., & Patrick, D.L. (1994). Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med*, 10(2), 77-84.
22. Schaufeli, W.B., & Bakker, A. (2003). *UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal*. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie, Universiteit Utrecht.
23. Pearlin, L.I., Lieberman, M.A., Menaghan, E.G., & Mullan, J.T. (1981). The stress process. *J Health Soc Behav*, 22(4), 337-56.
24. Van Veldhoven, M, & Dorenbosch, L. (2008). Age, proactivity and career development. *Career Development International*, 13(2), 112-31.
25. Luthans, F., Avolio, B.J., Avey, J.B., & Norman, S.M. (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Personnel Psychology*, 60, 541-72.
26. Schreurs, P.J.G., van de Willige, G., Tellegen, B., & Brosschot, J.F. (1988). *De Utrechtse Coping Lijst: UCL-handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger.
27. Ilmarinen, J. (1999). Promotion of work ability during ageing. *American Journal of Industrial Medicine*, suppl 1, 21-23.
28. Brouwer, W.B., Koopmanschap, M.A., & Rutten, F.F. (1999). Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy*, 48(1), 13-27.
29. Kessler, R., Barber, C., Beck, A., et al. (2003). The World Health Organization Health and Work Performance Questionnaire (HPQ). *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 45, 156-174.
30. Bandura, A. (2006). Guide for constructing self-efficacy scales. In T. Urdan & F. Pajares (Eds), *Self-efficacy beliefs of adolescents* (pp. 307-337). Greenwich, Conn.: Information Age Publishing.
31. Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum, 1988.

## Bijlage Jaartabel CODI 2020

### Toelichting bij de bijlage

Deze tabel geeft de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in CODI, uitgesplitst naar werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende), geslacht, en leeftijd (vier klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren.

In de tabel zijn verschillen tussen een groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of '△') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '▽') voor een significant lager scorende groep ( $p < 0,05$ ). Percentages zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$  toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of '△') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (31). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's  $d \geq 0,20$ ) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's  $d < 0,20$ ) gebruiken we een open symbool ('△'). Er is daarmee náást het significantie criterium ook een grootte criterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in CODI ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de grootte van het verschil te kijken ontstaat een gedifferentieerder beeld.

Tot slot is in de bijlage het ruitsymbool ('◇') te vinden. Dit ruitsymbool geeft een handige samenvatting van een tabel door de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel te identificeren. Technisch gezien is dit de cel met het grootste verschil (de grootste Cohen's d).



**Jaartabel CODI 2020 naar hoofdgroep, geslacht, en 4 leeftijdsgroepen.**

#: ongewogen N &lt; 100

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemers	Zelfstandigen	Niet werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
Proportioneel gewogen-N:	10.125	7.469	1.300	1.356	5.487	4.638	679	5.954	2.454	1.037
Proportioneel gewogen-%:	100%	73,8%	12,8%	13,4%	54,2%	45,8%	6,7%	58,8%	24,2%	10,2%
Ongewogen-N:	10.125	7.473	924	1.728	5.787	4.338	168	4.819	3.549	1.589
<b>Hoofdgroep [N=10.125]</b>										
- 1 Werknemers	73,8%	100%	--	--	71,1%▼	77,0%▲	74,7%	82,8%▲	74,8%	18,9%▼
- 2 Zelfstandigen	12,8%	--	100%	--	15,6%▲	9,6%▼	5,3%▼	12,7%	14,1%▲	15,8%▲
- 3 Niet werkenden	13,4%	--	--	100%	13,3%	13,5%	20,0%▲	4,5%▼	11,1%▼	65,3%▲
<b>Geslacht [N=10.125]</b>										
- 1 Man	54,2%	52,2%▼	65,9%▲	53,9%	100%	--	51,9%	52,5%▼	54,6%	64,6%▲
- 2 Vrouw	45,8%	47,8%▲	34,1%▼	46,1%	--	100%	48,1%	47,5%▲	45,4%	35,4%▼
<b>Leeftijd [in meetjaar] [N=10.125]</b>										
- 15 t/m 24	6,7%	6,8%	2,8%▼	10,0%▲	6,4%	7,0%	100%	--	--	--
- 25 t/m 54	58,8%	66,0%▲	58,0%	19,9%▼	56,9%▼	61,0%▲	--	100%	--	--
- 55 t/m 64	24,2%	24,6%	26,6%▲	20,1%▼	24,4%	24,0%	--	--	100%	--
- 65+	10,2%	2,6%▼	12,6%▲	50,0%▲	12,2%▲	7,9%▼	--	--	--	100%
<b>Leeftijd [in meetjaar] [Gemiddelde] [N=10.125]</b> [Range: 20–80]	46,9	44,6▼	49,8▲	56,5▲	47,7▲	45,8▼	22,3▼	40,9▼	59,1▲	68,3▲
<b>Hoogst behaalde opleidingsniveau [in 2015]</b> [N=10.034]										
- 1 Laag opleidingsniveau	21,6%	20,0%▼	17,5%▼	34,1%▲	23,0%▲	19,9%▼	71,3%▲	13,8%▼	23,1%▲	29,9%▲
- 2 Middelbaar opleidingsniveau	43,2%	44,3%▲	41,0%	39,1%▼	43,1%	43,3%	28,5%▼	45,7%▲	44,1%	36,7%▼
- 3 Hoog opleidingsniveau	35,2%	35,6%	41,5%▲	26,8%▼	33,8%▼	36,8%▲	0,3%▼	40,5%▲	32,8%▼	33,4%
<b>Positie in het huishouden [N=10.116]</b>										
- 1 Kind	7,9%	8,2%	5,6%▼	8,8%	9,0%▲	6,7%▼	75,4%▲	4,7%▼	0,4%▼	0,3%▼
- 2 Alleenstaande	16,9%	17,1%	15,1%	17,5%	16,3%	17,7%	13,8%▼	17,9%▲	15,6%▼	16,7%
- 3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,1%	10,8%▲	7,8%▼	8,9%	8,5%▼	12,1%▲	8,0%	12,2%▲	7,4%▼	6,4%▼
- 4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	22,8%	18,2%▼	23,4%	47,5%▲	24,2%▲	21,1%▼	0,9%▼	9,5%▼	41,8%▲	68,1%▲
- 5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	7,8%	8,3%▲	10,4%▲	2,4%▼	7,6%	8,0%	0%▼	11,8%▲	3,1%▼	0,9%▼
- 6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	30,4%	33,1%▲	34,1%▲	12,1%▼	31,5%▲	29,0%▼	0,2%▼	39,5%▲	27,0%▼	5,7%▼
- 7 Ouder in éénouder huishouden	3,2%	3,5%▲	3,0%	1,9%▼	1,9%▼	4,8%▲	0%▼	3,7%▲	3,9%▲	1,3%▼
- 8 Referentie persoon overig huishouden	0,2%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0,3%▲	0%▼	0,1%
- 9 Overig lid huishouden	0,6%	0,6%	0,6%	0,9%	0,7%	0,5%	1,6%▲	0,5%▼	0,7%	0,5%
- 10 Institutioneel huishouden	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	0%
<b>Samenstelling huishouden [N=10.125]</b>										
- 1 Eenpersoonshuishouden	16,9%	17,1%	15,1%	17,4%	16,3%	17,6%	13,7%▼	17,9%▲	15,6%▼	16,7%
- 2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,2%	10,8%▲	8,0%▼	8,9%	8,5%▼	12,2%▲	7,9%▼	12,2%▲	7,6%▼	6,4%▼
- 3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	22,8%	18,2%▼	23,5%	47,5%▲	24,2%▲	21,2%▼	1,5%▼	9,5%▼	41,9%▲	68,2%▲
- 4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,0%	8,6%▲	10,7%▲	2,5%▼	7,9%	8,2%	2,1%▼	12,0%▲	3,1%▼	1,0%▼
- 5 Gehuwd stel met kind(eren)	37,0%	40,0%▲	38,8%	18,8%▼	38,9%▲	34,8%▼	64,6%▲	43,4%▲	27,1%▼	5,9%▼
- 6 Eénouder huishouden	4,3%	4,5%	3,6%	4,1%	3,2%▼	5,7%▲	8,2%▲	4,4%	4,3%	1,7%▼
- 7 Overig of onbekend huishouden	0,7%	0,7%	0,2%▼	0,8%	0,9%▲	0,3%▼	2,0%▲	0,7%	0,4%▼	0,2%▼
- 8 Institutioneel huishouden	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,0%	0%
<b>A01. In welke situatie zit u momenteel?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.125]										
- a. Eén betaalde baan als werknemer	71,9%	96,9%▲	3,0%▼	0%▼	69,3%▼	74,9%▲	68,9%	80,8%▲	73,7%▲	18,7%▼
- b. Meerdere betaalde banen als werknemer	2,3%	3,1%▲	0,3%▼	0%▼	2,2%	2,4%	6,2%▲	2,4%	1,6%▼	0,8%▼
- c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	14,7%	2,6%▼	100%▲	0%▼	17,4%▲	11,6%▼	6,6%▼	15,0%	15,8%	16,1%
- d. Werkloos	3,0%	0,2%▼	1,2%▼	20,6%▲	2,1%▼	4,2%▲	2,1%	2,6%▼	4,5%▲	2,8%
- e. Arbeidsongeschikt	2,0%	0,7%▼	0,6%▼	10,5%▲	2,1%	1,8%	0,4%▼	1,5%▼	4,0%▲	0,9%▼
- f. Prepensioen	1,7%	0,3%▼	0,3%▼	11,3%▲	1,8%	1,7%	0%▼	0,0%▼	3,9%▲	7,6%▲
- g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	7,4%	1,0%▼	5,4%▼	44,9%▲	9,2%▲	5,3%▼	0%▼	0,2%▼	1,2%▼	68,6%▲
- h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	5,1%	4,3%▼	1,5%▼	12,8%▲	4,3%▼	5,9%▲	44,5%▲	3,4%▼	0,4%▼	0%▼
- i. Huisvrouw/huisman	3,1%	2,2%▼	3,1%	7,8%▲	1,5%▼	4,8%▲	0,3%▼	2,6%▼	4,3%▲	4,9%▲
<b>A02 In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?</b> [N=234]										
- 1 In mijn baan als werknemer	78,3%	95,8%▲	#	--	74,9%	81,9%	#	81,5%	#	#
- 2 In één van mijn banen als werknemer	3,4%	4,2%	#	--	5,0%	1,6%	#	4,8%	#	#
- 3 In mijn baan als ondernemer/zelfstandige	18,3%	--	#	--	20,0%	16,5%	#	13,8%▼	#	#
<b>A03. Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=10.125]										
- a. Nee	83,5%	95,0%▲	82,0%	21,8%▼	82,3%▼	85,0%▲	99,2%▲	94,4%▲	83,3%	11,0%▼
- b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering	2,3%	1,2%▼	1,3%▼	9,5%▲	2,3%	2,4%	0%▼	1,8%▼	4,6%▲	1,3%▼
- c. Ja, een werkloosheidsuitkering	2,4%	0,7%▼	1,2%▼	12,9%▲	1,8%▼	3,1%▲	0%▼	2,1%▼	4,2%▲	1,7%
- d. Ja, bijstand	0,3%	0,0%▼	0,7%▲	1,2%▲	0,1%▼	0,5%▲	0%	0,3%	0,3%	0,3%
- e. Ja, AOW	7,3%	1,2%▼	9,2%▲	39,4%▲	9,1%▲	5,2%▼	0%▼	0,2%▼	0,1%▼	69,6%▲
- f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	5,9%	1,4%▼	5,6%	31,1%▲	7,3%▲	4,4%▼	0,8%▼	0,4%▼	4,0%▼	45,5%▲
- g. Ja, eigen pensioenregeling	2,9%	0,8%▼	3,4%	14,3%▲	3,6%▲	2,1%▼	0%▼	0,1%▼	2,3%▼	22,8%▲
- h. Ja, een andere sociale uitkering	1,1%	0,6%▼	2,3%▲	2,6%▲	1,1%	1,2%	0%▼	0,8%▼	2,0%▲	1,5%

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>Hebben coronamaatregelen op dit moment invloed op het uitoefenen van uw werk?</b> [N=8.688]										
· 1 Ja, ik werk momenteel niet omdat ik (of iemand in mijn gezin) tot een risicogroep voor corona behoort	0,4%	0,4%	0,1%	--	0,4%	0,3%	0%	0,2%▼	0,5%	2,1%▲
· 2 Ja, mijn werk ligt stil/mag niet worden uitgevoerd	1,1%	0,6%▼	4,2%▲	--	1,0%	1,2%	0%▼	0,9%▼	1,5%Δ	3,3%▲
· 3 Ja, mijn werkomstandigheden zijn veranderd (bijv. thuiswerken, minder werk)	49,9%	51,3%Δ	41,7%▼	--	49,7%	50,2%	47,7%	52,4%Δ	45,5%▼	39,3%▼
· 4 Nee	48,6%	47,7%▼	54,0%Δ	--	48,9%	48,3%	52,3%	46,4%▼	52,4%Δ	55,3%Δ
<b>B00 Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?</b> [N=1.356]										
· 1 Ja	28,9%	--	--	28,9%	27,3%	30,9%	#	63,4%▲	17,1%▼	5,7%▼
· 2 Misschien	20,6%	--	--	20,6%	20,9%	20,3%	#	20,8%	33,9%▲	19,3%
· 3 Nee	50,5%	--	--	50,5%	51,8%	48,8%	#	15,8%▼	49,0%	75,0%▲
<b>B03 In welke categorie of functie past uw beroep het beste?</b> [N=8.769]										
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	12,0%	10,8%▼	18,7%▲	--	20,0%▲	2,4%▼	15,0%Δ	11,4%▼	12,9%	10,1%
· 2 Transportberoepen	4,1%	4,3%	3,4%	--	7,2%▲	0,6%▼	3,5%	3,7%▼	4,7%	8,3%▲
· 3 Administratieve beroepen	11,2%	12,4%▲	4,3%▼	--	6,1%▼	17,3%▲	4,3%▼	11,6%	12,5%Δ	7,6%▼
· 4 Commerciële beroepen	7,7%	7,4%▼	9,7%Δ	--	6,8%▼	8,8%Δ	15,8%▲	7,3%	6,3%▼	10,4%
· 5 Dienstverlenende beroepen	7,8%	7,7%	8,4%	--	7,3%	8,4%	11,6%Δ	7,3%▼	8,3%	7,4%
· 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	14,6%	15,3%Δ	10,4%▼	--	4,5%▼	26,6%▲	16,3%	14,5%	14,9%	11,2%
· 7 Leerkrachten/docenten	5,6%	6,1%Δ	2,9%▼	--	3,7%▼	7,8%Δ	4,9%	5,5%	6,0%	5,2%
· 8 (Vak)specialisten	15,4%	15,3%	15,8%	--	20,5%▲	9,3%▼	9,9%▼	17,7%Δ	12,0%▼	7,6%▼
· 9 Agrarische beroepen	1,4%	0,6%▼	6,1%▲	--	2,2%Δ	0,5%▼	0,7%	1,1%▼	1,7%	5,0%▲
· 10 Leidinggevende functies	9,3%	9,6%Δ	7,2%▼	--	11,7%Δ	6,4%▼	6,4%▼	9,9%Δ	8,7%	6,7%
· 11 Overige beroepen	10,9%	10,6%▼	12,9%Δ	--	10,0%▼	12,0%Δ	11,6%	9,8%▼	12,0%	20,6%▲
<b>B04 Wat is de aard van uw dienstverband?</b> [N=7.462]										
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	84,6%	84,6%	--	--	86,4%Δ	82,7%▼	48,6%▼	85,7%Δ	93,2%▲	69,0%▼
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	7,7%	7,7%	--	--	6,5%▼	9,0%Δ	21,9%▲	8,3%Δ	2,8%▼	0,6%▼
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	4,6%	4,6%	--	--	3,6%▼	5,7%Δ	13,6%▲	4,4%	2,0%▼	11,2%▲
· 4 Uitzendkracht	1,9%	1,9%	--	--	2,1%	1,8%	9,0%▲	1,3%▼	1,5%	3,8%
· 5 Oproepkracht/invalkracht	1,2%	1,2%	--	--	1,5%Δ	0,9%▼	6,8%▲	0,3%▼	0,5%▼	15,4%▲
<b>B05 Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven?</b> [N=7.464] [% ja]										
	7,0%	7,0%	--	--	8,1%Δ	5,8%▼	11,0%Δ	6,7%	6,8%	7,9%
<b>B06 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren?</b> [Gemiddelde] [N=7.321] [Range: 0-84]										
	32,8	32,8	--	--	36,6▲	28,6▼	29,2▼	33,7▲	31,8▼	24,3▼
<b>B07 Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep?</b> [Gemiddelde] [N=1.293] [Range: 2-90]										
	39,5	--	39,5	--	42,9▲	32,9▼	#	42,5▲	39,5	26,6▼
<b>B08 Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week?</b> [Gemiddelde] [N=7.402] [Range: 0-84]										
	5,29	5,29	--	--	6,07Δ	4,43▼	6,13	5,37	4,96	3,94
<b>B09 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans?</b> [Gemiddelde] [N=8.741] [Range: 0-7]										
	4,49	4,38▼	5,12▲	--	4,80▲	4,11▼	3,89▼	4,58▲	4,47	4,09▼
<b>B09a Zijn uw werkuren tijdens de covid-19 pandemie veranderd?</b> [Gemiddelde] [N=8.764] [Range: 1-5]										
	2,87	2,81▼	3,22▲	--	2,92Δ	2,80▼	2,76▼	2,83▼	2,91Δ	3,34▲
<b>B10 Werkt u in ploegendienst?</b> [N=8.761]										
· 1 Ja, regelmatig	9,6%	10,8%▲	2,6%▼	--	10,0%	9,1%	12,6%Δ	9,6%	9,8%	3,7%▼
· 2 Ja, soms	2,7%	2,8%	2,0%	--	2,7%	2,6%	6,4%▲	2,5%	2,3%	2,1%
· 3 Nee	87,8%	86,4%▼	95,5%▲	--	87,3%	88,4%	81,0%▼	88,0%	87,9%	94,2%▲
<b>B11 Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?</b> [N=8.758]										
· 1 Ja, regelmatig	13,4%	12,4%▼	19,4%▲	--	15,2%Δ	11,4%▼	12,6%	14,0%Δ	12,6%	11,3%
· 2 Ja, soms	18,3%	19,6%▲	10,9%▼	--	20,1%Δ	16,2%▼	19,0%	18,4%	17,6%	19,5%
· 3 Nee	68,3%	68,0%	69,7%	--	64,7%▼	72,4%Δ	68,4%	67,6%	69,8%	69,2%
<b>B12 Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?</b> [N=8.743]										
· 1 Ja, regelmatig	6,5%	6,8%Δ	4,2%▼	--	8,0%Δ	4,6%▼	5,7%	7,2%Δ	5,4%▼	3,2%▼
· 2 Ja, soms	9,4%	8,8%▼	12,9%Δ	--	12,6%▲	5,6%▼	9,1%	9,5%	9,1%	10,0%
· 3 Nee	84,2%	84,4%	82,9%	--	79,4%▼	89,8%▲	85,2%	83,4%▼	85,5%Δ	86,8%



Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>B13 Hoeveel nachtdiensten had u de afgelopen 12 maanden gemiddeld per maand?</b> [Gemiddelde] [N=1.380] [Range: 0-31]	4,66	4,59	5,06	--	5,01▲	3,84▼	#	4,83	4,59	#
<b>C02 In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?</b> [N=8.769]										
- 1 Landbouw, bosbouw en visserij	2,5%	1,4%▼	8,8%▲	--	3,9%Δ	0,9%▽	2,3%	2,4%	2,3%	5,8%▲
- 2 Industrie	12,6%	14,0%▲	4,5%▼	--	19,4%▲	4,5%▼	10,4%	12,7%	13,3%	10,4%
- 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,1%	1,3%Δ	0,1%▽	--	1,7%Δ	0,4%▽	0%▽	1,4%Δ	0,9%	0,5%
- 4 Bouwnijverheid	6,1%	4,9%▼	13,3%▲	--	10,5%▲	1,0%▼	4,5%	6,5%Δ	5,8%	4,8%
- 5 Vervoer en communicatie	5,1%	5,5%Δ	3,1%▽	--	7,2%▲	2,6%▼	5,0%	4,8%	5,7%	7,1%
- 6 Handel	9,5%	9,3%	10,2%	--	8,4%▽	10,8%Δ	21,5%▲	8,8%▽	8,1%▽	11,1%
- 7 Horeca	2,3%	2,4%	1,8%	--	2,4%	2,2%	5,9%▲	2,2%	1,9%	1,5%
- 8 Financiële instellingen	3,5%	4,0%▲	0,3%▼	--	3,1%▽	4,0%Δ	3,0%	3,9%Δ	2,8%▽	1,0%▽
- 9 Zakelijke dienstverlening	9,4%	8,0%▼	17,0%▲	--	11,2%Δ	7,1%▽	5,9%▽	10,6%Δ	6,7%▽	11,5%
- 10 Onderwijs	7,2%	8,2%▲	1,6%▼	--	4,5%▼	10,5%▲	6,7%	7,4%	7,0%	6,2%
- 11 Gezondheids- en welzijnzorg	17,9%	19,0%Δ	12,0%▽	--	6,0%▼	32,1%▲	16,0%	17,5%	20,4%Δ	13,6%▽
- 12 Openbaar bestuur/overheid	8,9%	10,3%▲	0,7%▼	--	8,8%	8,9%	4,1%▽	9,3%Δ	9,5%	4,5%▽
- 13 Overige dienstverlening	3,9%	2,6%▼	11,4%▲	--	3,3%▽	4,6%Δ	2,6%	3,6%▽	4,6%	7,3%Δ
- 14 Overige bedrijven	9,9%	9,0%▼	15,1%▲	--	9,5%	10,4%	12,1%	8,9%▽	11,2%Δ	14,6%Δ
<b>C03 Hoeveel personen werken er bij uw bedrijf of instelling?</b> [N=7.380]										
- 1-4 personen [1]	2,4%	2,4%	--	--	2,0%▽	2,8%Δ	1,8%	2,2%	2,5%	7,9%▲
- 5-9 personen [2]	5,7%	5,7%	--	--	5,0%▽	6,3%Δ	4,9%	5,9%	5,1%	6,9%
- 10-49 personen [3]	22,1%	22,1%	--	--	21,8%	22,6%	38,1%▲	21,5%	18,9%▽	27,2%
- 50-99 personen [4]	9,9%	9,9%	--	--	10,4%	9,3%	11,7%	9,6%	10,2%	8,0%
- 100-249 personen [5]	12,9%	12,9%	--	--	14,4%Δ	11,3%▽	8,4%▽	13,5%Δ	12,5%	13,2%
- 250 personen of meer [6]	47,0%	47,0%	--	--	46,3%	47,8%	35,1%▼	47,2%	50,7%Δ	36,7%▼
- Gemiddelde	4,66	4,66	--	--	4,69	4,63	4,25▼	4,68	4,77Δ	4,22▼
<b>D01 Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen?</b> [N=8.758] [% ja]	62,3%	56,4%▼	96,0%▲	--	66,3%Δ	57,6%▽	57,5%▽	63,2%Δ	59,4%▽	72,5%▲
<b>D02. Waar werkt u doorgaans?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=8.662]										
- a. Op vaste werklocatie	71,0%	75,5%▲	44,9%▼	--	67,6%▽	75,1%Δ	75,2%Δ	72,9%Δ	68,9%▽	48,1%▼
- b. Thuis (in woning)	38,0%	36,2%▼	48,4%▲	--	37,3%	38,8%	22,0%▼	40,2%Δ	35,1%▽	44,9%Δ
- c. Bij klant/opdrachtgever	15,1%	11,5%▼	36,0%▲	--	19,5%▲	9,9%▼	16,0%	14,4%▽	15,4%	22,5%▲
- d. Onderweg (in auto, trein, etc.)	6,2%	5,6%▽	9,6%Δ	--	9,4%▲	2,3%▼	4,8%	6,0%	6,9%	8,0%
- e. Anders	5,4%	4,7%▽	9,1%Δ	--	6,1%Δ	4,5%▽	10,9%▲	3,8%▼	7,7%Δ	8,1%Δ
<b>D03. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.294]										
- a. Alleen	69,4%	--	69,4%	--	65,3%▼	77,3%▲	#	68,3%	66,9%	73,0%
- b. Met meewerkend gezinslid	17,0%	--	17,0%	--	18,6%Δ	13,8%▽	#	18,2%	17,5%	14,3%
- c. Met medeondernemer	14,3%	--	14,3%	--	16,7%▲	9,7%▼	#	14,1%	17,7%Δ	11,4%
- d. Anders	2,3%	--	2,3%	--	2,4%	1,9%	#	2,2%	2,2%	3,5%
<b>D04 Heeft u personeel in dienst?</b> [N=1.300]										
- Nee [1]	78,1%	--	78,1%	--	77,1%	79,9%	#	73,1%▼	79,6%	92,7%▲
- 1-4 personen [2]	13,4%	--	13,4%	--	14,7%Δ	10,7%▽	#	17,4%▲	10,0%▽	4,5%▼
- 5-9 personen [3]	3,9%	--	3,9%	--	3,2%	5,4%	#	4,1%	5,2%	1,2%
- 10-49 personen [4]	4,0%	--	4,0%	--	4,2%	3,7%	#	4,6%	4,4%	1,6%
- 50-99 personen [5]	0,1%	--	0,1%	--	0,2%	0%	#	0,3%	0%	0%
- 100-249 personen [6]	0,4%	--	0,4%	--	0,7%	0%	#	0,3%	0,9%	0%
- 250 personen of meer [7]	0,1%	--	0,1%	--	0%	0,2%	#	0,1%	0%	0%
- Gemiddelde	1,36	--	1,36	--	1,38	1,34	#	1,43Δ	1,38	1,12▼
<b>D05 Geeft u in uw huidige functie leiding?</b> [N=8.761] [% ja]	27,7%	26,5%▽	34,4%Δ	--	34,5%▲	19,6%▼	26,2%	30,0%Δ	23,9%▽	15,5%▼
<b>D06 Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden?</b> [N=1.294]										
- Geen klanten/opdrachtgevers [1]	4,4%	--	4,4%	--	4,7%	3,8%	#	3,5%	5,3%	7,5%Δ
- 1 klant/opdrachtgever [2]	6,0%	--	6,0%	--	5,9%	6,1%	#	7,6%Δ	2,5%▼	7,1%
- 2-3 klanten/opdrachtgevers [3]	14,6%	--	14,6%	--	15,3%	13,1%	#	11,2%▼	13,2%	19,2%
- 4-9 klanten/opdrachtgevers [4]	19,0%	--	19,0%	--	17,5%	21,8%	#	16,7%▽	23,5%Δ	21,9%
- 10-19 klanten/opdrachtgevers [5]	11,4%	--	11,4%	--	12,6%	9,2%	#	13,4%Δ	8,4%▽	11,3%
- 20-49 klanten/opdrachtgevers [6]	13,5%	--	13,5%	--	13,8%	13,0%	#	13,2%	16,5%	9,9%
- 50-99 klanten/opdrachtgevers [7]	12,1%	--	12,1%	--	14,1%Δ	8,1%▽	#	16,2%▲	7,4%▽	5,8%▼
- 100 of meer klanten/opdrachtgevers [8]	19,0%	--	19,0%	--	16,0%▼	25,0%▲	#	18,2%	23,2%Δ	17,2%
- Gemiddelde	5,11	--	5,11	--	5,05	5,23	#	5,24Δ	5,22	4,62▼

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>D07 Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden? [N=1.298]</b>										
- 1 Er is veel minder vraag	16,4%	--	16,4%	--	14,9%▽	19,4%Δ	#	12,6%▼	23,7%▲	22,5%Δ
- 2 Er is een beetje minder vraag	19,9%	--	19,9%	--	18,1%▽	23,5%Δ	#	22,2%Δ	16,1%▽	20,1%
- 3 De vraag is min of meer constant gebleven	36,6%	--	36,6%	--	35,5%	38,8%	#	38,0%	33,8%	39,6%
- 4 Er is een beetje meer vraag	17,0%	--	17,0%	--	20,1%▲	11,2%▼	#	17,1%	13,6%▽	12,1%
- 5 Er is veel meer vraag	10,0%	--	10,0%	--	11,4%Δ	7,2%▽	#	10,1%	12,9%Δ	5,6%▽
- Gemiddelde	2,84	--	2,84	--	2,95▲	2,63▼	#	2,90Δ	2,76	2,58▼
<b>D08a Onzekerheid over de (toekomstige) vraag naar uw producten/diensten [N=1.131]</b>										
- 1 Helemaal niet vervelend	30,5%	--	30,5%	--	33,2%Δ	25,0%▽	#	31,8%	22,8%▼	45,8%▲
- 2 Enigszins vervelend	47,3%	--	47,3%	--	46,8%	48,3%	#	47,3%	48,4%	34,5%▼
- 3 Vervelend	14,4%	--	14,4%	--	15,3%	12,6%	#	13,0%	19,1%Δ	15,0%
- 4 Heel erg vervelend	7,8%	--	7,8%	--	4,7%▼	14,0%▲	#	7,8%	9,7%	4,7%
- Gemiddelde	1,99	--	1,99	--	1,92▼	2,16▲	#	1,97	2,16▲	1,79▼
<b>D08b Onzekerheid over de hoogte van uw inkomen [N=1.106]</b>										
- 1 Helemaal niet vervelend	25,5%	--	25,5%	--	31,0%▲	15,1%▼	#	26,1%	20,2%▽	41,3%▲
- 2 Enigszins vervelend	49,8%	--	49,8%	--	47,7%	53,9%	#	50,9%	48,5%	35,6%▼
- 3 Vervelend	16,8%	--	16,8%	--	16,1%	18,3%	#	15,4%	21,2%Δ	17,8%
- 4 Heel erg vervelend	7,8%	--	7,8%	--	5,3%▼	12,6%▲	#	7,6%	10,1%	5,3%
- Gemiddelde	2,07	--	2,07	--	1,96▼	2,28▲	#	2,04	2,21▲	1,87▼
<b>D08c Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan [N=1.028]</b>										
- 1 Helemaal niet vervelend	41,5%	--	41,5%	--	45,5%▲	33,1%▼	#	44,0%Δ	30,9%▼	62,8%▲
- 2 Enigszins vervelend	39,5%	--	39,5%	--	39,6%	39,3%	#	37,1%▽	44,7%Δ	27,4%▼
- 3 Vervelend	11,1%	--	11,1%	--	8,2%▼	17,0%▲	#	10,6%	15,5%Δ	4,8%
- 4 Heel erg vervelend	7,9%	--	7,9%	--	6,7%▽	10,6%Δ	#	8,3%	9,0%	5,0%
- Gemiddelde	1,86	--	1,86	--	1,76▼	2,05▲	#	1,83	2,03▲	1,52▼
<b>D08d Beperkte collectieve regelingen voor ziekte en pensioen [N=969]</b>										
- 1 Helemaal niet vervelend	32,7%	--	32,7%	--	37,5%▲	23,4%▼	#	35,2%Δ	26,1%▽	#
- 2 Enigszins vervelend	28,1%	--	28,1%	--	26,4%	31,6%	#	26,4%	25,8%	#
- 3 Vervelend	21,4%	--	21,4%	--	18,1%▼	27,8%▲	#	20,9%	25,2%	#
- 4 Heel erg vervelend	17,7%	--	17,7%	--	18,0%	17,2%	#	17,6%	22,9%Δ	#
- Gemiddelde	2,24	--	2,24	--	2,17▼	2,39▲	#	2,21	2,45▲	#
<b>D08e Geen of weinig collega's om mee te overleggen [N=930]</b>										
- 1 Helemaal niet vervelend	43,4%	--	43,4%	--	43,2%	43,7%	#	44,5%	40,4%	51,1%
- 2 Enigszins vervelend	42,1%	--	42,1%	--	45,1%▲	35,1%▼	#	41,6%	44,2%	31,3%▼
- 3 Vervelend	10,1%	--	10,1%	--	9,3%	11,9%	#	10,0%	9,0%	12,9%
- 4 Heel erg vervelend	4,5%	--	4,5%	--	2,4%▼	9,3%▲	#	4,0%	6,4%	4,6%
- Gemiddelde	1,76	--	1,76	--	1,71▽	1,87Δ	#	1,74	1,81	1,71
<b>D08f Niet of slecht betalende klanten/opdrachtgevers [N=728]</b>										
- 1 Helemaal niet vervelend	21,4%	--	21,4%	--	23,1%	17,5%	#	17,3%▼	24,9%	#
- 2 Enigszins vervelend	42,1%	--	42,1%	--	44,2%	37,4%	#	46,5%▲	35,2%▽	#
- 3 Vervelend	21,2%	--	21,2%	--	21,8%	19,6%	#	24,4%▲	18,3%	#
- 4 Heel erg vervelend	15,3%	--	15,3%	--	10,8%▼	25,6%▲	#	11,7%▼	21,6%▲	#
- Gemiddelde	2,30	--	2,30	--	2,20▼	2,53▲	#	2,31	2,37	#
<b>D09a Voldoen aan en bijhouden van wetgeving [N=1.147]</b>										
- 1 Helemaal niet belastend	17,6%	--	17,6%	--	16,9%	19,2%	#	15,1%▽	19,5%	29,2%▲
- 2 Enigszins belastend	49,8%	--	49,8%	--	52,3%Δ	44,6%▽	#	49,2%	48,0%	44,9%
- 3 Belastend	20,7%	--	20,7%	--	20,8%	20,5%	#	22,2%	19,6%	21,1%
- 4 Heel erg belastend	11,9%	--	11,9%	--	10,0%▽	15,7%Δ	#	13,5%Δ	12,9%	4,8%▼
- Gemiddelde	2,27	--	2,27	--	2,24	2,33	#	2,34Δ	2,26	2,02▼
<b>D09b Het aantal regels en instanties waar u als zelfstandige mee te maken hebt [N=1.110]</b>										
- 1 Helemaal niet belastend	20,4%	--	20,4%	--	18,5%▽	24,1%Δ	#	18,6%	20,7%	29,4%▲
- 2 Enigszins belastend	45,4%	--	45,4%	--	49,4%▲	37,8%▼	#	46,2%	43,6%	36,2%▼
- 3 Belastend	22,3%	--	22,3%	--	21,5%	23,8%	#	22,7%	21,1%	28,3%
- 4 Heel erg belastend	11,9%	--	11,9%	--	10,6%	14,3%	#	12,4%	14,7%	6,1%▼
- Gemiddelde	2,26	--	2,26	--	2,24	2,28	#	2,29	2,30	2,11▽
<b>E01 Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk? [N=8.761]</b>										
- 1 Ja, met gedwongen ontslagen	7,7%	8,8%▲	1,1%▼	--	8,6%Δ	6,5%▽	5,1%▽	8,6%Δ	6,7%▽	2,5%▼
- 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	10,2%	11,5%▲	2,3%▼	--	10,5%	9,8%	13,0%Δ	10,7%Δ	9,0%▽	4,2%▼
- 3 Nee	82,2%	79,7%▼	96,6%▲	--	80,9%▽	83,7%Δ	81,9%	80,7%▽	84,3%Δ	93,4%▲



Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>E02. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=7.400]</b>										
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	32,1%	32,1%	--	--	34,3%Δ	29,6%▽	26,2%▽	34,4%Δ	28,5%▽	20,4%▼
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid	42,4%	42,4%	--	--	41,1%▽	43,9%Δ	44,8%	44,4%Δ	38,4%▽	24,5%▼
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	15,3%	15,3%	--	--	16,7%Δ	13,8%▽	14,9%	16,6%Δ	13,0%▽	8,0%▼
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	30,5%	30,5%	--	--	26,2%▽	35,1%Δ	34,6%Δ	31,7%Δ	26,7%▽	23,8%▽
e. Geen van deze veranderingen	34,2%	34,2%	--	--	35,7%Δ	32,7%▽	29,7%▽	33,1%▽	37,2%Δ	47,5%▲
<b>E03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.299]</b>										
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	17,6%	--	17,6%	--	20,2%▲	12,6%▼	#	22,1%▲	11,9%▼	13,1%
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert	32,2%	--	32,2%	--	26,4%▼	43,4%▲	#	36,0%Δ	30,8%	21,3%▼
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	14,7%	--	14,7%	--	15,1%	14,0%	#	16,5%Δ	15,6%	7,8%▼
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	33,1%	--	33,1%	--	25,5%▼	47,8%▲	#	34,0%	39,5%Δ	20,2%▼
e. Geen van deze veranderingen	45,6%	--	45,6%	--	52,1%▲	33,1%▼	#	43,1%▽	41,6%	56,9%▲
<b>E04 Welke consequenties hebben de veranderingen in de technologie die u gebruikt (machines of ICT) voor u? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=2.598]</b>										
a. Mijn productiviteit is hoger, ik kan meer doen in minder tijd	27,2%	27,2%	27,4%	--	31,6%▲	21,2%▼	#	28,6%Δ	19,0%▼	14,4%▼
b. Ik heb moeite om de veranderingen bij te houden	13,5%	13,4%	14,9%	--	11,6%▽	16,1%Δ	#	11,3%▼	22,1%▲	21,0%
c. Ik maak minder fouten	4,5%	4,3%	6,7%	--	6,0%Δ	2,5%▽	#	4,9%	3,6%	3,0%
d. Het werk is lichamelijk minder zwaar geworden	2,4%	2,2%▽	4,8%Δ	--	3,2%Δ	1,4%▽	#	2,5%	2,2%	7,2%▲
e. Het werk is lichamelijk zwaarder geworden	3,2%	3,2%	2,8%	--	3,2%	3,2%	#	3,3%	3,6%	2,7%
f. Het werk is mentaal minder zwaar geworden	2,6%	2,7%	1,4%	--	2,9%	2,1%	#	2,2%▽	1,9%	0%
g. Het werk is mentaal zwaarder geworden	23,1%	23,1%	23,5%	--	23,7%	22,4%	#	22,7%	27,9%Δ	15,6%
h. Ik kan betere kwaliteit leveren	22,6%	21,4%▼	35,5%▲	--	26,8%▲	17,0%▼	#	24,3%Δ	16,5%▽	13,0%
i. Andere consequenties	15,0%	14,7%	18,3%	--	13,1%▽	17,6%Δ	#	14,8%	17,8%Δ	14,3%
j. De veranderingen hebben voor mij geen noemenswaardige consequenties	27,4%	28,3%▲	18,6%▼	--	25,1%▽	30,7%Δ	#	27,5%	25,8%	43,3%▲
• Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding', 'staan', en/of 'geknield/gehurkt'] [N=8.593] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	32,3%	31,2%▽	39,1%Δ	--	34,7%Δ	29,6%▽	55,6%▲	30,1%▽	32,7%	30,2%
<b>F01a Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=8.593]</b>										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	17,8%	16,5%▼	25,2%▲	--	21,0%Δ	14,0%▽	28,9%▲	17,4%	16,5%	14,1%
2 Soms	16,3%	16,1%	17,5%	--	16,7%	15,9%	18,2%	15,7%▽	17,3%	17,3%
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	65,9%	67,3%▲	57,4%▼	--	62,3%▽	70,2%Δ	52,9%▼	66,9%Δ	66,2%	68,6%
<b>F01b Maakt u bij uw werk gebruik van gereedschap/apparaat/voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=7.935]</b>										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	9,5%	9,0%▽	12,5%Δ	--	13,8%▲	4,2%▼	13,7%Δ	9,3%	9,6%	6,2%▽
2 Soms	9,7%	8,2%▼	18,4%▲	--	14,3%▲	4,0%▼	13,6%Δ	9,4%	9,3%	11,1%
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	80,7%	82,8%▲	69,0%▼	--	71,9%▼	91,8%▲	72,7%▼	81,3%	81,0%	82,6%
<b>F01c Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=7.751]</b>										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	11,0%	10,0%▼	16,5%▲	--	11,6%Δ	10,1%▽	14,3%Δ	11,4%	9,6%▽	6,2%▽
2 Soms	24,8%	23,6%▽	31,8%Δ	--	25,3%	24,3%	29,6%Δ	24,3%	25,2%	23,2%
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	64,2%	66,5%▲	51,7%▼	--	63,1%▽	65,6%Δ	56,1%▽	64,3%	65,2%	70,6%Δ
<b>F01d Werkt u langdurig staand? [N=7.725]</b>										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	27,0%	26,3%▽	30,9%Δ	--	27,2%	26,9%	55,6%▲	24,4%▽	26,5%	25,6%
2 Soms	13,5%	12,1%▼	20,8%▲	--	15,3%Δ	11,1%▽	7,6%▽	13,2%	14,8%	19,3%Δ
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	59,5%	61,5%▲	48,3%▼	--	57,5%▽	62,0%Δ	36,8%▼	62,4%Δ	58,7%	55,1%

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>F01e Werkt u langdurig geknield of gehurkt?</b> [N=7.704]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	6,9%	5,4%▼	15,3%▲	--	8,2%Δ	5,2%▽	5,6%	7,3%Δ	6,2%	6,4%
- 2 Soms	13,9%	14,0%	13,2%	--	14,8%Δ	12,7%▽	26,8%▲	12,5%▽	14,3%	12,2%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	79,2%	80,6%▲	71,5%▼	--	76,9%▽	82,1%Δ	67,7%▼	80,1%Δ	79,6%	81,4%
• <b>Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk')</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=8.155] [Range: 1-4]	2,19	2,19	2,18	--	2,17▽	2,21Δ	2,02▼	2,24▲	2,14▽	1,74▼
<b>F02a Moet u erg snel werken?</b> [N=8.596]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	23,1%	22,2%▽	28,5%Δ	--	23,0%	23,3%	30,3%Δ	19,7%▼	26,3%Δ	47,8%▲
- 2 Soms	47,4%	48,3%Δ	42,3%▽	--	48,6%Δ	46,0%▽	42,9%▽	48,9%Δ	46,2%	37,7%▼
- 3 Vaak	24,8%	24,7%	25,3%	--	23,7%▽	26,1%Δ	23,6%	26,6%Δ	22,5%▽	11,0%▼
- 4 Altijd	4,6%	4,8%	3,8%	--	4,7%	4,5%	3,3%	4,7%	4,9%	3,4%
- Gemiddelde	2,11	2,12Δ	2,04▽	--	2,10	2,12	2,00▽	2,16Δ	2,06▽	1,70▼
<b>F02b Moet u heel veel werk doen?</b> [N=8.154]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	13,0%	12,4%▽	16,5%Δ	--	13,7%Δ	12,2%▽	18,9%Δ	10,6%▼	14,7%Δ	33,3%▲
- 2 Soms	44,8%	45,6%Δ	40,2%▽	--	45,6%	43,9%	51,6%Δ	44,6%	43,6%	44,7%
- 3 Vaak	33,2%	33,5%	31,5%	--	32,1%▽	34,6%Δ	24,4%▼	34,8%Δ	33,8%	18,4%▼
- 4 Altijd	8,9%	8,5%▽	11,8%Δ	--	8,6%	9,3%	5,0%▽	10,0%Δ	7,9%	3,6%▽
- Gemiddelde	2,38	2,38	2,39	--	2,36▽	2,41Δ	2,16▼	2,44▲	2,35▽	1,92▼
<b>F02c Moet u extra hard werken?</b> [N=8.099]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	23,0%	22,4%▽	26,7%Δ	--	23,6%	22,4%	28,1%Δ	19,5%▼	26,8%Δ	50,7%▲
- 2 Soms	51,2%	52,9%▲	41,5%▼	--	51,7%	50,6%	53,8%	52,4%Δ	49,2%▽	38,7%▼
- 3 Vaak	21,6%	20,8%▽	26,4%Δ	--	20,8%▽	22,7%Δ	16,2%▽	23,6%Δ	19,6%▽	9,9%▼
- 4 Altijd	4,1%	3,9%▽	5,5%Δ	--	4,0%	4,3%	1,9%▽	4,5%Δ	4,4%	0,7%▽
- Gemiddelde	2,07	2,06	2,11	--	2,05▽	2,09Δ	1,92▼	2,13▲	2,02▽	1,61▼
<b>F02d Is uw werk hectisch?</b> [N=8.072]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	15,3%	13,6%▼	25,3%▲	--	16,4%Δ	13,9%▽	18,5%Δ	12,8%▼	16,6%	43,9%▲
- 2 Soms	46,5%	47,0%Δ	43,6%▽	--	46,4%	46,6%	46,8%	46,7%	46,9%	40,0%▽
- 3 Vaak	30,4%	31,1%Δ	26,1%▽	--	29,4%▽	31,6%Δ	30,6%	32,0%Δ	28,6%	13,0%▼
- 4 Altijd	7,8%	8,3%Δ	4,9%▽	--	7,7%	7,9%	4,1%▽	8,5%Δ	7,9%	3,1%▽
- Gemiddelde	2,31	2,34▲	2,11▼	--	2,28▽	2,34Δ	2,20▽	2,36Δ	2,28	1,75▼
• <b>Zelfstandigheid/autonomie</b> [schaal: 1=nee (weinig autonomie) - 3=ja, regelmatig (veel autonomie); 5 items] [Gemiddelde] [N=8.269] [Range: 1-3]	2,64	2,61▼	2,87▲	--	2,70▲	2,58▼	2,47▼	2,66Δ	2,64	2,72Δ
<b>F03a Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b> [N=8.599]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	73,4%	69,8%▼	95,0%▲	--	77,4%Δ	68,7%▽	57,9%▼	74,1%	74,2%	82,9%▲
- 2 Soms	20,0%	22,7%▲	3,8%▼	--	17,2%▽	23,3%Δ	31,6%▲	20,1%	18,2%▽	11,2%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	6,6%	7,5%▲	1,2%▼	--	5,4%▽	8,0%Δ	10,5%Δ	5,9%▽	7,6%Δ	5,8%
<b>F03b Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b> [N=8.301]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	74,8%	71,7%▼	93,6%▲	--	76,5%Δ	72,9%▽	61,7%▼	75,5%	75,7%	80,7%Δ
- 2 Soms	16,9%	19,0%▲	4,7%▼	--	15,6%▽	18,6%Δ	22,6%Δ	17,3%	15,7%	9,6%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	8,2%	9,3%▲	1,7%▼	--	8,0%	8,6%	15,7%▲	7,3%▽	8,6%	9,8%
<b>F03c Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b> [N=8.269]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	65,7%	61,8%▼	88,4%▲	--	70,5%▲	59,8%▼	55,6%▼	65,4%	66,9%	79,9%▲
- 2 Soms	25,2%	27,9%▲	9,4%▼	--	22,1%▽	28,9%Δ	30,6%Δ	26,3%Δ	22,8%▽	12,4%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	9,1%	10,3%▲	2,2%▼	--	7,3%▽	11,3%Δ	13,8%Δ	8,3%▽	10,3%Δ	7,7%
<b>F03d Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b> [N=8.266]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	77,5%	74,8%▼	93,2%▲	--	80,6%Δ	73,8%▽	62,0%▼	80,4%▲	74,5%▽	73,5%
- 2 Soms	19,6%	21,8%▲	6,4%▼	--	17,0%▽	22,7%Δ	32,9%▲	17,2%▽	21,9%Δ	22,8%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	2,9%	3,3%Δ	0,4%▽	--	2,4%▽	3,5%Δ	5,1%Δ	2,4%▽	3,6%Δ	3,7%
<b>F03e Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b> [N=8.255]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	68,3%	67,0%▽	75,8%Δ	--	74,0%▲	61,4%▼	53,8%▼	68,6%	69,5%	80,2%▲
- 2 Soms	20,7%	21,3%Δ	16,9%▽	--	17,9%▽	24,1%Δ	34,8%▲	20,3%	19,5%	11,0%▼
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	11,0%	11,6%Δ	7,2%▽	--	8,1%▼	14,5%▲	11,4%	11,1%	10,9%	8,8%
• <b>Moeilijkheidsgraad</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=8.352] [Range: 1-4]	3,14	3,12▼	3,25▲	--	3,14	3,14	2,83▼	3,16Δ	3,17Δ	3,10
<b>F04a Vereist uw werk intensief nadenken?</b> [N=8.595]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	5,6%	6,3%▲	1,6%▼	--	5,2%	6,1%	20,8%▲	3,9%▼	6,2%	6,5%
- 2 Soms	25,3%	24,7%▽	28,6%Δ	--	23,7%▽	27,1%Δ	34,8%▲	24,0%▽	25,5%	30,0%Δ
- 3 Vaak	42,0%	42,6%Δ	38,4%▽	--	42,6%	41,2%	30,2%▼	43,3%Δ	42,6%	35,1%▽
- 4 Altijd	27,1%	26,4%▽	31,4%Δ	--	28,5%Δ	25,5%▽	14,2%▼	28,9%Δ	25,7%	28,3%
- Gemiddelde	2,91	2,89▽	3,00Δ	--	2,94Δ	2,86▽	2,38▼	2,97▲	2,88	2,85

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>F04b Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b> [N=8.352]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	1,4%	1,5%Δ	0,7%∇	--	1,1%∇	1,7%Δ	3,5%Δ	1,2%	1,3%	1,1%
- 2 Soms	7,2%	7,3%	6,3%	--	7,3%	7,1%	14,3%▲	6,9%	5,7%∇	9,9%
- 3 Vaak	42,5%	43,5%Δ	36,3%∇	--	43,3%	41,6%	36,8%∇	44,5%Δ	39,7%∇	35,8%∇
- 4 Altijd	48,9%	47,6%∇	56,7%Δ	--	48,4%	49,6%	45,4%	47,4%∇	53,3%Δ	53,2%
- Gemiddelde	3,39	3,37∇	3,49Δ	--	3,39	3,39	3,24∇	3,38	3,45Δ	3,41
<b>F04c Vergt uw werk veel aandacht van u?</b> [N=8.306]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	2,4%	2,5%Δ	1,4%∇	--	2,3%	2,4%	6,3%▲	2,0%∇	2,2%	3,2%
- 2 Soms	16,0%	16,2%	14,6%	--	17,1%Δ	14,7%∇	26,8%▲	15,2%∇	14,6%∇	20,6%Δ
- 3 Vaak	48,5%	50,1%▲	39,1%∇	--	48,8%	48,1%	42,6%∇	50,6%Δ	45,3%∇	42,6%∇
- 4 Altijd	33,1%	31,1%∇	45,0%▲	--	31,7%∇	34,8%Δ	24,3%∇	32,2%∇	37,9%Δ	33,6%
- Gemiddelde	3,12	3,10∇	3,28▲	--	3,10∇	3,15Δ	2,85∇	3,13	3,19Δ	3,07
• <b>Emotioneel zwaar werk</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [N=8.372] [Range: 1-4]										
	1,62	1,61∇	1,67Δ	--	1,53∇	1,74▲	1,44∇	1,65Δ	1,63	1,48∇
<b>F05a Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties?</b> [N=8.595]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	53,2%	52,8%	55,7%	--	61,2%▲	43,8%∇	71,6%▲	50,5%∇	53,5%	66,4%▲
- 2 Soms	39,1%	39,5%	36,9%	--	32,8%∇	46,6%▲	23,0%∇	41,5%Δ	38,2%	30,8%∇
- 3 Vaak	6,8%	6,8%	6,8%	--	5,2%∇	8,6%Δ	4,5%∇	6,9%	7,7%	2,7%∇
- 4 Altijd	0,9%	1,0%	0,6%	--	0,8%	1,1%	0,9%	1,1%Δ	0,6%∇	0,1%
- Gemiddelde	1,55	1,56	1,52	--	1,46∇	1,67▲	1,35∇	1,59Δ	1,55	1,37∇
<b>F05b Is uw werk emotioneel veeleisend?</b> [N=8.372]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	55,0%	55,2%	53,6%	--	61,7%▲	46,9%∇	68,9%▲	53,5%∇	53,3%	66,2%▲
- 2 Soms	34,3%	33,9%	36,4%	--	30,9%∇	38,4%Δ	20,2%∇	35,3%Δ	36,2%Δ	28,5%∇
- 3 Vaak	9,4%	9,6%	8,6%	--	6,4%∇	13,0%▲	9,3%	9,8%	9,3%	4,0%∇
- 4 Altijd	1,3%	1,3%	1,4%	--	1,0%∇	1,7%Δ	1,6%	1,3%	1,2%	1,4%
- Gemiddelde	1,57	1,57	1,58	--	1,47∇	1,69▲	1,44∇	1,59Δ	1,58	1,41∇
<b>F05c Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</b> [N=8.340]										
- 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	44,0%	45,3%Δ	36,9%∇	--	49,8%▲	37,1%∇	59,0%▲	42,1%∇	44,2%	51,7%Δ
- 2 Soms	39,8%	40,0%	38,3%	--	36,3%∇	44,0%Δ	29,9%∇	40,8%Δ	40,4%	35,1%
- 3 Vaak	13,6%	12,3%∇	21,2%▲	--	11,9%∇	15,5%Δ	9,0%∇	14,7%Δ	12,6%	8,6%∇
- 4 Altijd	2,6%	2,4%∇	3,7%Δ	--	2,0%∇	3,3%Δ	2,1%	2,5%	2,8%	4,5%Δ
- Gemiddelde	1,75	1,72∇	1,92▲	--	1,66∇	1,85▲	1,54∇	1,78Δ	1,74	1,66∇
• <b>Sociale steun leidinggevende</b> [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=7.120] [Range: 1-4]										
	3,12	3,12	--	--	3,11	3,12	3,21Δ	3,13Δ	3,04∇	3,20
<b>G01a Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers</b> [N=7.302]										
- 1 Helemaal mee oneens	2,9%	2,9%	--	--	2,7%	3,1%	1,3%∇	2,8%	3,6%Δ	3,0%
- 2 Mee oneens	13,9%	13,9%	--	--	14,6%	13,1%	7,0%∇	13,7%	16,8%Δ	9,5%
- 3 Mee eens	51,7%	51,7%	--	--	50,9%	52,7%	60,5%Δ	50,9%∇	51,9%	49,6%
- 4 Helemaal mee eens	31,5%	31,5%	--	--	31,8%	31,1%	31,2%	32,7%Δ	27,6%∇	37,9%
- Gemiddelde	3,12	3,12	--	--	3,12	3,12	3,22Δ	3,13Δ	3,04∇	3,22
<b>G01b Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg</b> [N=7.178]										
- 1 Helemaal mee oneens	2,9%	2,9%	--	--	2,9%	2,8%	2,4%	2,6%	3,7%Δ	3,1%
- 2 Mee oneens	13,2%	13,2%	--	--	13,4%	13,0%	9,4%∇	12,8%	15,9%Δ	9,0%
- 3 Mee eens	53,9%	53,9%	--	--	54,0%	53,8%	54,8%	53,7%	54,0%	55,6%
- 4 Helemaal mee eens	30,0%	30,0%	--	--	29,6%	30,5%	33,4%	30,9%Δ	26,4%∇	32,2%
- Gemiddelde	3,11	3,11	--	--	3,10	3,12	3,19Δ	3,13Δ	3,03∇	3,17
• <b>Sociale steun collega's</b> [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [N=7.133] [Range: 1-4]										
	3,38	3,38	--	--	3,35∇	3,41Δ	3,46Δ	3,41Δ	3,29∇	3,32
<b>G01c Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me</b> [N=7.171]										
- 1 Helemaal mee oneens	1,3%	1,3%	--	--	1,2%	1,4%	1,0%	1,2%	1,4%	2,5%
- 2 Mee oneens	7,5%	7,5%	--	--	8,3%Δ	6,6%∇	6,6%	7,1%	8,8%Δ	8,9%
- 3 Mee eens	53,4%	53,4%	--	--	55,9%Δ	50,5%∇	47,1%∇	51,8%∇	59,5%Δ	54,5%
- 4 Helemaal mee eens	37,9%	37,9%	--	--	34,6%∇	41,5%Δ	45,3%Δ	40,0%Δ	30,4%∇	34,1%
- Gemiddelde	3,28	3,28	--	--	3,24∇	3,32Δ	3,37Δ	3,30Δ	3,19∇	3,20
<b>G01d Mijn collega's zijn vriendelijk</b> [N=7.185]										
- 1 Helemaal mee oneens	0,7%	0,7%	--	--	0,5%	0,8%	1,0%	0,6%	0,6%	1,1%
- 2 Mee oneens	2,1%	2,1%	--	--	2,5%Δ	1,6%∇	3,1%	1,8%∇	2,7%Δ	1,0%
- 3 Mee eens	46,0%	46,0%	--	--	47,4%Δ	44,4%∇	37,5%∇	43,9%∇	53,6%▲	51,7%
- 4 Helemaal mee eens	51,3%	51,3%	--	--	49,5%∇	53,2%Δ	58,4%Δ	53,7%Δ	43,1%∇	46,2%
- Gemiddelde	3,48	3,48	--	--	3,46∇	3,50Δ	3,53Δ	3,51Δ	3,39∇	3,43

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
• <b>Stijl leidinggevende</b> [schaal: 1=nooit - 5=heel vaak ondersteunend; 9 items] [Gemiddelde] [N=7.285] [Range: 1-5]	2,85	2,85	--	--	2,87Δ	2,82∇	2,98Δ	2,88Δ	2,73∇	2,85
<b>G02a Toont aandacht voor mijn werk</b> [N=7.443]										
· 1 Nooit	4,1%	4,1%	--	--	4,4%	3,8%	6,9%Δ	3,4%∇	5,0%Δ	4,8%
· 2 Soms	30,4%	30,4%	--	--	28,4%∇	32,6%Δ	26,0%∇	29,4%∇	34,8%Δ	26,3%
· 3 Regelmatig	35,4%	35,4%	--	--	35,3%	35,5%	31,1%∇	36,3%Δ	34,6%	32,2%
· 4 Vaak	24,4%	24,4%	--	--	26,4%Δ	22,2%∇	30,7%Δ	25,3%Δ	19,8%∇	28,0%
· 5 Heel vaak	5,7%	5,7%	--	--	5,5%	6,0%	5,3%	5,7%	5,8%	8,7%
- Gemiddelde	2,97	2,97	--	--	3,00Δ	2,94∇	3,01	3,00Δ	2,86∇	3,09
<b>G02b Functioneert als coach in plaats van als baas</b> [N=7.298]										
· 1 Nooit	16,3%	16,3%	--	--	16,2%	16,4%	17,6%	14,7%∇	19,5%Δ	23,8%▲
· 2 Soms	30,2%	30,2%	--	--	29,2%	31,2%	22,2%∇	29,9%	33,6%Δ	25,0%
· 3 Regelmatig	24,2%	24,2%	--	--	24,7%	23,7%	24,3%	25,1%Δ	22,5%∇	17,8%∇
· 4 Vaak	21,7%	21,7%	--	--	22,6%	20,7%	23,7%	22,7%Δ	18,1%∇	24,3%
· 5 Heel vaak	7,6%	7,6%	--	--	7,3%	7,9%	12,1%Δ	7,5%	6,3%∇	9,1%
- Gemiddelde	2,74	2,74	--	--	2,76	2,73	2,91Δ	2,78Δ	2,58∇	2,70
<b>G02c Motiveert tot verbeteringen in mijn werk</b> [N=7.289]										
· 1 Nooit	14,4%	14,4%	--	--	14,9%	13,9%	12,7%	12,7%∇	18,6%Δ	24,1%▲
· 2 Soms	37,3%	37,3%	--	--	34,6%∇	40,2%Δ	24,7%∇	37,1%	41,5%Δ	36,4%
· 3 Regelmatig	25,7%	25,7%	--	--	27,0%Δ	24,3%∇	31,2%Δ	26,3%	22,8%∇	22,7%
· 4 Vaak	18,1%	18,1%	--	--	19,2%Δ	16,9%∇	23,1%Δ	19,6%Δ	13,2%∇	13,2%
· 5 Heel vaak	4,5%	4,5%	--	--	4,3%	4,7%	8,3%Δ	4,3%	3,9%	3,6%
- Gemiddelde	2,61	2,61	--	--	2,63Δ	2,58∇	2,89▲	2,66Δ	2,42∇	2,36∇
<b>G02d Biedt de mogelijkheid om persoonlijke problemen te bespreken</b> [N=7.287]										
· 1 Nooit	8,6%	8,6%	--	--	9,5%Δ	7,7%∇	6,8%	8,2%∇	9,9%Δ	13,9%Δ
· 2 Soms	29,8%	29,8%	--	--	28,3%∇	31,5%Δ	28,5%	28,8%∇	33,2%Δ	25,9%
· 3 Regelmatig	28,9%	28,9%	--	--	29,0%	28,9%	26,5%	28,9%	29,7%	29,4%
· 4 Vaak	25,2%	25,2%	--	--	26,1%	24,3%	30,6%Δ	26,4%Δ	20,6%∇	22,6%
· 5 Heel vaak	7,4%	7,4%	--	--	7,2%	7,7%	7,5%	7,7%	6,6%	8,2%
- Gemiddelde	2,93	2,93	--	--	2,93	2,93	3,04Δ	2,97Δ	2,81∇	2,85
<b>G02e Geeft goede feedback op mijn werk</b> [N=7.285]										
· 1 Nooit	14,2%	14,2%	--	--	13,9%	14,6%	9,5%∇	13,3%∇	17,7%Δ	19,0%
· 2 Soms	37,7%	37,7%	--	--	36,1%∇	39,5%Δ	31,4%∇	37,8%	40,0%Δ	31,1%
· 3 Regelmatig	27,2%	27,2%	--	--	28,8%Δ	25,4%∇	30,8%	27,4%	25,6%	26,4%
· 4 Vaak	16,9%	16,9%	--	--	17,8%Δ	15,9%∇	23,5%Δ	17,6%Δ	12,8%∇	19,4%
· 5 Heel vaak	4,0%	4,0%	--	--	3,4%∇	4,6%Δ	4,9%	3,9%	4,0%	4,1%
- Gemiddelde	2,59	2,59	--	--	2,61	2,56	2,83▲	2,61Δ	2,45∇	2,59
<b>G02f Staat open voor suggesties voor verbeteren van zijn/haar eigen functioneren</b> [N=7.284]										
· 1 Nooit	12,9%	12,9%	--	--	12,9%	12,9%	12,2%	11,8%∇	15,6%Δ	16,1%
· 2 Soms	35,0%	35,0%	--	--	32,8%∇	37,5%Δ	25,6%∇	35,3%	37,0%Δ	34,0%
· 3 Regelmatig	28,0%	28,0%	--	--	29,4%Δ	26,5%∇	36,1%Δ	28,0%	26,1%∇	24,1%
· 4 Vaak	19,4%	19,4%	--	--	20,5%Δ	18,2%∇	18,4%	20,3%Δ	17,2%∇	19,3%
· 5 Heel vaak	4,7%	4,7%	--	--	4,5%	4,9%	7,7%Δ	4,5%	4,2%	6,5%
- Gemiddelde	2,68	2,68	--	--	2,71Δ	2,65∇	2,84Δ	2,70Δ	2,57∇	2,66
<b>G02g Gaat op een goede manier met het team om</b> [N=7.284]										
· 1 Nooit	4,5%	4,5%	--	--	4,7%	4,2%	4,4%	4,1%∇	5,5%Δ	4,5%
· 2 Soms	22,9%	22,9%	--	--	23,3%	22,5%	12,1%∇	23,2%	25,4%Δ	20,7%
· 3 Regelmatig	30,4%	30,4%	--	--	29,0%∇	31,9%Δ	32,9%	29,6%∇	32,0%	28,5%
· 4 Vaak	32,1%	32,1%	--	--	32,8%	31,4%	33,8%	33,2%Δ	28,1%∇	36,9%
· 5 Heel vaak	10,1%	10,1%	--	--	10,2%	10,0%	16,8%▲	9,9%	8,9%	9,4%
- Gemiddelde	3,21	3,21	--	--	3,20	3,21	3,47▲	3,22	3,09∇	3,26
<b>G02h Gunt mij tijd om stil te staan bij mijn werk</b> [N=7.281]										
· 1 Nooit	6,9%	6,9%	--	--	6,0%∇	7,9%Δ	9,5%Δ	6,2%∇	7,8%	9,0%
· 2 Soms	28,2%	28,2%	--	--	26,0%∇	30,5%Δ	26,1%	28,0%	30,3%Δ	18,7%∇
· 3 Regelmatig	33,1%	33,1%	--	--	34,1%	32,0%	26,3%∇	34,1%Δ	32,7%	27,8%
· 4 Vaak	25,7%	25,7%	--	--	27,1%Δ	24,1%∇	31,2%Δ	25,8%	22,8%∇	34,9%▲
· 5 Heel vaak	6,2%	6,2%	--	--	6,8%Δ	5,5%∇	6,9%	5,9%	6,3%	9,6%Δ
- Gemiddelde	2,96	2,96	--	--	3,03Δ	2,89∇	3,00	2,97	2,90∇	3,17▲

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>G02i Gunt mij tijd om nieuwe werkmethodes uit te proberen</b> [N=7.255]										
· 1 Nooit	8,0%	8,0%	--	--	8,1%	7,9%	8,9%	7,3%∇	9,3%Δ	12,8%Δ
· 2 Soms	28,7%	28,7%	--	--	27,7%∇	29,8%Δ	36,2%Δ	27,2%∇	31,0%Δ	25,3%
· 3 Regelmatig	30,5%	30,5%	--	--	29,2%∇	31,9%Δ	23,4%∇	30,8%	32,4%Δ	24,1%
· 4 Vaak	25,5%	25,5%	--	--	26,6%Δ	24,3%∇	26,9%	27,0%Δ	20,6%∇	27,1%
· 5 Heel vaak	7,3%	7,3%	--	--	8,4%Δ	6,1%∇	4,6%∇	7,7%	6,7%	10,7%
- Gemiddelde	2,95	2,95	--	--	3,00Δ	2,91∇	2,82∇	3,01Δ	2,84∇	2,98
<b>G03a Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?</b> [N=1.295]										
· 1 Altijd	5,1%	--	5,1%	--	4,4%	6,4%	#	5,4%	5,7%	3,6%
· 2 Vaak	26,4%	--	26,4%	--	24,2%∇	30,6%Δ	#	31,6%▲	23,3%	14,4%▼
· 3 Soms	36,5%	--	36,5%	--	36,3%	36,9%	#	38,0%	36,3%	30,9%
· 4 Zelden	19,9%	--	19,9%	--	23,2%▲	13,5%▼	#	16,4%▼	20,8%	23,8%
· 5 (Bijna) nooit	12,1%	--	12,1%	--	11,9%	12,5%	#	8,7%▼	13,8%	27,3%▲
- Gemiddelde	3,08	--	3,08	--	3,14Δ	2,95∇	#	2,91▼	3,14	3,57▲
<b>G03b Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b> [N=1.262]										
· 1 Altijd	13,2%	--	13,2%	--	12,5%	14,4%	#	14,1%	11,9%	11,0%
· 2 Vaak	37,4%	--	37,4%	--	33,2%▼	45,6%▲	#	44,6%▲	31,2%∇	24,8%▼
· 3 Soms	30,2%	--	30,2%	--	33,6%▲	23,4%▼	#	28,9%	36,9%▲	24,7%
· 4 Zelden	9,0%	--	9,0%	--	10,5%Δ	5,9%∇	#	4,2%▼	10,2%	16,4%▲
· 5 (Bijna) nooit	10,3%	--	10,3%	--	10,1%	10,7%	#	8,2%∇	9,8%	23,1%▲
- Gemiddelde	2,66	--	2,66	--	2,72Δ	2,53∇	#	2,48▼	2,75	3,16▲
<b>G03c Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?</b> [N=1.260]										
· 1 Altijd	2,4%	--	2,4%	--	2,5%	2,2%	#	2,4%	2,8%	2,4%
· 2 Vaak	16,9%	--	16,9%	--	16,6%	17,6%	#	19,1%Δ	14,2%	14,7%
· 3 Soms	44,8%	--	44,8%	--	46,9%Δ	40,7%∇	#	42,8%	49,2%	36,5%∇
· 4 Zelden	22,9%	--	22,9%	--	21,1%∇	26,3%Δ	#	22,9%	20,9%	29,7%Δ
· 5 (Bijna) nooit	13,0%	--	13,0%	--	12,8%	13,2%	#	12,8%	12,9%	16,7%
- Gemiddelde	3,27	--	3,27	--	3,25	3,31	#	3,25	3,27	3,44Δ
<b>G03d Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b> [N=1.254]										
· 1 Altijd	4,5%	--	4,5%	--	4,3%	4,9%	#	4,7%	2,3%∇	9,2%▲
· 2 Vaak	23,9%	--	23,9%	--	23,2%	25,2%	#	28,5%▲	20,5%	14,3%▼
· 3 Soms	34,9%	--	34,9%	--	35,8%	33,2%	#	33,0%	41,5%Δ	33,0%
· 4 Zelden	19,5%	--	19,5%	--	20,1%	18,2%	#	17,3%∇	20,9%	16,7%
· 5 (Bijna) nooit	17,2%	--	17,2%	--	16,6%	18,5%	#	16,6%	14,8%	26,8%▲
- Gemiddelde	3,21	--	3,21	--	3,21	3,20	#	3,12∇	3,26	3,38
<b>G04 Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?</b> [N=1.300]										
· 1 Ja, altijd	10,7%	--	10,7%	--	10,6%	10,9%	#	12,9%Δ	10,4%	3,7%▼
· 2 Ja, regelmatig	29,7%	--	29,7%	--	33,0%▲	23,4%▼	#	32,9%Δ	26,9%	21,7%▼
· 3 Ja, een enkele keer	30,1%	--	30,1%	--	27,8%∇	34,5%Δ	#	28,1%	33,6%	38,4%▲
· 4 Nee	29,5%	--	29,5%	--	28,6%	31,3%	#	26,2%∇	29,1%	36,2%Δ
- Gemiddelde	2,78	--	2,78	--	2,74∇	2,86Δ	#	2,68▼	2,81	3,07▲
<b>G05 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)?</b> [N=7.462] [% enkele keer t/m zeer vaak]	7,2%	7,2%	--	--	6,4%∇	8,1%Δ	8,5%	7,0%	7,8%	3,2%∇
<b>G06 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten?</b> [N=8.713] [% enkele keer t/m zeer vaak]	11,5%	12,1%Δ	8,5%∇	--	8,4%▼	15,3%▲	20,6%▲	11,0%∇	11,7%	5,5%∇
<b>G07 Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?</b> [N=1.289]										
· 1 Nooit	91,5%	--	91,5%	--	92,7%Δ	89,4%∇	#	90,5%	90,5%	99,1%▲
· 2 Enkele keer	8,4%	--	8,4%	--	7,3%∇	10,6%Δ	#	9,5%	9,4%	0,8%▼
· 3 Vaak	0,0%	--	0,0%	--	0,0%	0%	#	0%	0%	0,2%
· 4 Zeer vaak	0,0%	--	0,0%	--	0,0%	0%	#	0%	0,0%	0%

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>G08 Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers? [N=8.765]</b>										
- 1 Altijd	22,1%	19,3%▼	37,9%▲	--	24,9%Δ	18,7%▽	19,7%	19,5%▽	25,9%Δ	43,9%▲
- 2 Vaak	32,5%	31,0%▼	41,3%▲	--	31,8%	33,3%	36,1%	33,7%Δ	29,5%▽	26,8%▽
- 3 Soms	24,2%	26,1%▲	13,2%▼	--	22,8%▽	25,8%Δ	23,7%	25,1%Δ	23,2%	15,9%▼
- 4 Zelden	10,7%	11,9%▲	4,1%▼	--	10,4%	11,2%	15,2%Δ	10,8%	10,0%	7,0%▽
- 5 (Bijna) nooit	10,5%	11,8%▲	3,4%▼	--	10,2%	10,9%	5,3%▽	11,0%	11,3%	6,5%▽
- Gemiddelde	2,55	2,66▲	1,94▼	--	2,49▽	2,62Δ	2,50	2,60Δ	2,51	2,05▼
<b>G10(om) Houdt u buiten werktijd werkgerelateerde berichten en e-mails in de gaten, bijvoorbeeld via uw mobiele telefoon? [N=8.755]</b>										
- 1 (Bijna) nooit	15,4%	17,3%▲	4,9%▼	--	15,3%	15,6%	9,2%▽	16,6%Δ	14,8%	10,6%▽
- 2 Zelden	11,8%	13,2%▲	4,1%▼	--	12,1%	11,5%	11,3%	12,2%	11,8%	7,2%▽
- 3 Soms	23,1%	24,5%▲	15,2%▼	--	22,5%	23,9%	30,1%Δ	23,7%	21,0%▽	17,4%▽
- 4 Vaak	29,3%	27,7%▼	38,8%▲	--	28,7%	30,1%	30,9%	29,5%	29,0%	26,5%
- 5 Altijd	20,2%	17,3%▼	37,0%▲	--	21,4%Δ	18,9%▽	18,6%	18,1%▽	23,3%Δ	38,4%▲
- Gemiddelde	3,27	3,15▼	3,99▲	--	3,29	3,25	3,38Δ	3,20▽	3,34Δ	3,75▲
<b>G11 In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers? [N=8.139]</b>										
- 1 Helemaal niet	2,3%	2,5%Δ	1,3%▽	--	2,5%	2,0%	4,7%Δ	1,7%▽	2,9%Δ	3,7%
- 2 Enigszins	15,2%	16,3%▲	8,7%▼	--	14,2%▽	16,3%Δ	12,7%	15,5%	15,3%	12,9%
- 3 Tamelijk sterk	27,0%	27,1%	26,1%	--	25,8%▽	28,3%Δ	34,1%Δ	26,2%▽	27,6%	25,3%
- 4 Heel sterk	55,6%	54,0%▼	64,0%▲	--	57,4%Δ	53,4%▽	48,5%▽	56,6%Δ	54,3%	58,0%
- Gemiddelde	3,36	3,33▼	3,53▲	--	3,38Δ	3,33▽	3,26▽	3,38Δ	3,33	3,38
<b>G12 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon? Bijvoorbeeld e-mail, sociale media of apps [N=8.765]</b>										
- 1 Nooit	4,2%	4,9%▲	0,2%▼	--	4,3%	4,0%	11,0%▲	3,5%▽	4,2%	4,8%
- 2 Eén keer per dag of minder	5,8%	5,6%	7,0%	--	5,8%	5,9%	10,5%▲	4,8%▽	6,6%	11,1%▲
- 3 Een paar keer per dag	15,3%	14,0%▼	22,9%▲	--	15,7%	14,9%	27,0%▲	13,4%▽	16,1%	24,0%▲
- 4 Een groot aantal keren per dag	27,2%	26,0%▽	34,0%Δ	--	26,3%	28,1%	28,2%	26,8%	27,4%	29,5%
- 5 De hele dag	47,5%	49,5%▲	36,0%▼	--	47,8%	47,1%	23,3%▼	51,6%▲	45,7%▽	30,6%▼
- Gemiddelde	4,08	4,09Δ	3,99▽	--	4,07	4,08	3,42▼	4,18▲	4,04▽	3,70▼
<b>G13 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken? [N=8.763]</b>										
- 1 Nooit	7,9%	7,9%	7,8%	--	9,4%Δ	6,1%▽	19,9%▲	6,1%▽	8,5%	13,6%▲
- 2 Eén keer per dag of minder	10,0%	8,0%▼	21,5%▲	--	9,7%	10,4%	13,9%Δ	8,7%▽	10,8%	20,4%▲
- 3 Een paar keer per dag	18,0%	16,0%▼	29,8%▲	--	19,1%Δ	16,8%▽	11,9%▽	17,6%	19,8%Δ	23,9%Δ
- 4 Een groot aantal keren per dag	27,7%	28,7%Δ	22,5%▽	--	27,6%	27,9%	22,6%▽	28,5%Δ	28,0%	22,8%▽
- 5 De hele dag	36,3%	39,5%▲	18,3%▼	--	34,2%▽	38,8%Δ	31,8%▽	39,1%Δ	32,9%▽	19,3%▼
- Gemiddelde	3,75	3,84▲	3,22▼	--	3,68▽	3,83Δ	3,33▼	3,86▲	3,66▽	3,14▼
<b>G14 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig [N=8.751]</b>										
- 1 Nooit	92,7%	92,3%▽	94,6%Δ	--	91,1%▽	94,6%Δ	91,8%	92,1%▽	93,7%Δ	96,3%Δ
- 2 Eén keer per dag of minder	2,9%	3,0%	2,3%	--	3,8%Δ	1,8%▽	2,7%	3,2%Δ	2,3%	1,8%
- 3 Een paar keer per dag	1,7%	1,8%Δ	1,0%▽	--	1,8%	1,5%	3,7%Δ	1,8%	1,2%▽	0,6%
- 4 Een groot aantal keren per dag	1,2%	1,2%	1,2%	--	1,4%	1,0%	0,8%	1,2%	1,6%	0,8%
- 5 De hele dag	1,5%	1,6%	1,0%	--	1,9%Δ	1,0%▽	1,0%	1,7%Δ	1,2%	0,5%
- Gemiddelde	1,16	1,17Δ	1,12▽	--	1,19Δ	1,12▽	1,17	1,17Δ	1,14	1,07▽
<b>G15(om) Hoe vaak heeft u de afgelopen 4 weken tijd verloren door traag opstarten (van computers of machines) of door systeemstoringen? [N=8.758]</b>										
- 1 (Bijna) nooit	25,3%	22,5%▼	41,3%▲	--	29,1%Δ	20,9%▽	30,8%Δ	23,0%▽	27,8%Δ	38,9%▲
- 2 Zelden	26,6%	25,6%▽	32,1%Δ	--	29,0%Δ	23,7%▽	24,3%	26,5%	27,1%	29,4%
- 3 Soms	31,6%	33,4%▲	21,0%▼	--	28,3%▽	35,5%Δ	27,4%▽	32,7%Δ	30,7%	25,8%▽
- 4 Vaak	14,4%	16,0%▲	5,2%▼	--	11,5%▽	17,9%Δ	13,8%	15,7%Δ	12,7%▽	5,6%▼
- 5 Altijd	2,1%	2,4%Δ	0,4%▽	--	2,1%	2,0%	3,7%Δ	2,1%	1,8%	0,4%▽
- Gemiddelde	2,41	2,50▲	1,91▼	--	2,29▼	2,57▲	2,35	2,48Δ	2,34▽	1,99▼



Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>G16 Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen [N=8.190]</b>										
- 1 Helemaal oneens	46,0%	47,3%Δ	38,4%∇	--	47,7%Δ	44,0%∇	60,6%▲	50,4%▲	33,7%▼	29,1%▼
- 2 Oneens	32,9%	33,2%	31,3%	--	31,9%∇	34,1%Δ	32,1%	32,1%∇	35,0%Δ	34,4%
- 3 Niet eens, niet oneens	14,8%	13,4%▼	23,3%▲	--	14,4%	15,3%	6,0%▼	12,8%∇	20,1%Δ	28,4%▲
- 4 Eens	5,1%	5,1%	5,5%	--	4,9%	5,4%	0,5%▼	3,8%∇	9,4%▲	7,5%
- 5 Helemaal eens	1,1%	1,0%	1,5%	--	1,1%	1,2%	0,8%	0,9%∇	1,7%Δ	0,7%
- Gemiddelde	1,82	1,79▼	2,00▲	--	1,80∇	1,86Δ	1,49▼	1,73▼	2,10▲	2,16▲
<b>G17 Ik ben goed in staat om nieuwe computerprogramma's en digitale systemen te leren kennen [N=8.755]</b>										
- 1 Helemaal oneens	2,1%	1,6%∇	4,4%Δ	--	2,6%Δ	1,4%∇	4,2%Δ	1,4%∇	2,8%Δ	5,2%▲
- 2 Oneens	4,2%	3,7%∇	6,8%Δ	--	4,5%	3,9%	1,4%∇	2,6%▼	7,6%▲	12,3%▲
- 3 Niet eens, niet oneens	15,9%	14,9%∇	21,7%Δ	--	16,1%	15,6%	9,1%∇	12,4%▼	24,1%▲	31,3%▲
- 4 Eens	42,1%	42,1%	42,0%	--	41,0%∇	43,3%Δ	36,1%∇	42,1%	44,3%Δ	37,8%
- 5 Helemaal eens	35,8%	37,7%▲	25,1%▼	--	35,8%	35,8%	49,2%▲	41,5%▲	21,2%▼	13,4%▼
- Gemiddelde	4,05	4,10▲	3,77▼	--	4,03∇	4,08Δ	4,25▲	4,20▲	3,74▼	3,42▼
<b>I01 Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=8.769] [% ja]</b>										
	37,0%	39,2%▲	24,7%▼	--	34,2%∇	40,5%Δ	36,4%	39,3%Δ	33,9%∇	22,2%▼
<b>Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Niet = 0 keer] [Gemiddelde] [N=8.735] [Range: 0-40]</b>										
	1,28	1,28	1,30	--	1,30	1,27	1,16	1,34	1,24	0,83
<b>Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Niet = 0 dagen] [Gemiddelde] [N=8.731] [Range: 0-215]</b>										
	6,50	7,06Δ	3,23∇	--	6,23	6,82	3,19∇	6,10∇	8,38Δ	6,49
<b>I04 Heeft u in verband met de COVID-19 pandemie één of meerdere dagen niet gewerkt, omdat... [meerdere antwoorden mogelijk] [N=8.708]</b>										
- Uw kind niet naar school of de opvang kon	7,1%	6,8%∇	9,0%Δ	--	7,5%	6,7%	0%▼	10,7%▲	0,7%▼	0%▼
- U zelf klachten (verkouden, hoesten) had waarmee u normaal door zou werken	13,8%	14,1%Δ	11,8%∇	--	11,5%∇	16,5%Δ	23,0%▲	14,7%Δ	9,9%∇	8,7%∇
- Uw partner of huisgenoot covid-19 of covid-19 gerelateerde klachten had	4,6%	4,7%	4,0%	--	4,5%	4,7%	7,9%Δ	5,0%Δ	3,3%∇	1,5%∇
- Uw werkgever u heeft gevraagd om u ziek te melden	1,7%	1,9%Δ	0,4%∇	--	1,5%	1,8%	1,5%	1,7%	1,7%	1,2%
- Zorg uitgesteld moest worden	1,5%	1,2%∇	3,4%Δ	--	0,8%∇	2,4%Δ	0,8%	1,4%	1,7%	3,4%Δ
- Geen van deze redenen	76,4%	76,5%	76,0%	--	78,7%Δ	73,7%∇	72,0%∇	73,1%▼	84,6%▲	86,3%▲
<b>• Individueel ziekteverzuimpercentage [deeltijdgecorrigeerd] [Gemiddelde] [N=8.730] [Range: 0-100]</b>										
	3,56	3,90Δ	1,57∇	--	3,12∇	4,08Δ	2,11∇	3,30∇	4,58Δ	3,68
<b>J01 Hoeveel punten zou u aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [0=geheel niet in staat om te werken - 10=werkvermogen in uw beste periode] [Gemiddelde] [N=9.705] [Range: 0-10]</b>										
	7,89	8,08▲	7,99Δ	6,68▼	7,89	7,89	8,27▲	8,08▲	7,68∇	7,04▼
<b>J04 In hoeverre bent u tevreden met uw werk? [N=8.764]</b>										
- 1 Zeer ontevreden	1,5%	1,5%	1,5%	--	2,0%Δ	1,0%∇	0%∇	1,4%	2,0%Δ	2,8%Δ
- 2 Ontevreden	4,2%	4,4%Δ	3,0%∇	--	3,9%	4,5%	2,5%∇	4,4%	4,6%	1,1%∇
- 3 Niet ontevreden, niet tevreden	13,7%	14,8%▲	7,0%▼	--	13,3%	14,1%	11,7%	13,8%	14,8%	8,1%∇
- 4 Tevreden	57,6%	57,8%	56,3%	--	57,5%	57,7%	69,2%▲	57,7%	55,2%∇	53,8%
- 5 Zeer tevreden	23,0%	21,4%▼	32,2%▲	--	23,3%	22,6%	16,6%∇	22,7%	23,4%	34,3%▲
- Gemiddelde	3,96	3,93▼	4,15▲	--	3,96	3,96	4,00	3,96	3,94	4,16▲
<b>• Burnoutklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [N=8.308] [Range: 1-7]</b>										
	2,19	2,24▲	1,93▼	--	2,15∇	2,24Δ	2,35Δ	2,25Δ	2,09∇	1,62▼
<b>• Burnoutklachten [&gt;3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=8.308] [% ja [&gt;3.2]]</b>										
	15,6%	16,8%▲	9,2%▼	--	14,6%∇	16,9%Δ	14,6%	16,9%Δ	14,1%∇	6,7%▼
<b>J06a Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=8.757]</b>										
- 1 Nooit	34,3%	32,4%▼	45,0%▲	--	39,7%▲	27,9%▼	38,6%Δ	30,2%▼	38,8%Δ	65,0%▲
- 2 Enkele keren per jaar	42,5%	42,7%	41,1%	--	39,3%∇	46,3%Δ	36,2%∇	44,5%Δ	41,6%	25,0%▼
- 3 Maandelijks	5,7%	6,4%Δ	1,9%∇	--	5,2%∇	6,4%Δ	8,8%Δ	6,6%Δ	3,6%∇	1,4%∇
- 4 Enkele keren per maand	9,9%	10,2%Δ	7,7%∇	--	9,2%∇	10,7%Δ	9,3%	10,4%Δ	9,4%	5,2%∇
- 5 Elke week	3,4%	3,7%Δ	1,6%∇	--	2,7%∇	4,2%Δ	1,7%∇	3,8%Δ	2,8%	1,9%
- 6 Enkele keren per week	3,3%	3,5%Δ	1,8%∇	--	2,7%∇	3,9%Δ	4,9%Δ	3,5%	2,5%∇	1,4%∇
- 7 Elke dag	1,0%	1,0%	0,8%	--	1,2%Δ	0,8%∇	0,5%	1,0%	1,3%	0,1%
- Gemiddelde	2,19	2,25▲	1,89▼	--	2,09∇	2,32Δ	2,16	2,28Δ	2,09∇	1,59∇

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>J06b Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg [N=8.384]</b>										
- 1 Nooit	19,7%	18,4%▼	27,0%▲	--	20,3%	18,9%	20,1%	17,3%▼	21,4%Δ	46,0%▲
- 2 Enkele keren per jaar	42,8%	42,1%▼	46,8%Δ	--	42,6%	43,0%	35,4%▼	43,3%	44,5%	37,2%▼
- 3 Maandelijks	8,5%	8,9%Δ	5,8%▼	--	8,3%	8,7%	9,9%	9,7%Δ	6,0%▼	2,1%▼
- 4 Enkele keren per maand	14,1%	15,1%▲	8,1%▼	--	13,4%▼	14,9%Δ	13,7%	14,8%Δ	13,4%	7,9%▼
- 5 Elke week	6,7%	7,2%Δ	4,2%▼	--	6,7%	6,8%	9,5%Δ	7,0%	6,1%	2,4%▼
- 6 Enkele keren per week	5,8%	5,7%	6,3%	--	5,9%	5,7%	9,8%Δ	5,6%	5,8%	2,6%▼
- 7 Elke dag	2,4%	2,5%	1,9%	--	2,8%Δ	2,0%▼	1,6%	2,3%	3,0%	1,8%
- Gemiddelde	2,73	2,78▲	2,42▼	--	2,73	2,73	2,93Δ	2,77Δ	2,68	1,98▼
<b>J06c Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk [N=8.307]</b>										
- 1 Nooit	39,1%	38,5%▼	42,3%Δ	--	40,0%	38,0%	34,0%▼	34,9%▼	46,8%▲	67,2%▲
- 2 Enkele keren per jaar	36,8%	35,7%▼	42,9%Δ	--	37,3%	36,3%	30,6%▼	39,5%Δ	33,4%▼	24,5%▼
- 3 Maandelijks	5,5%	6,0%Δ	3,1%▼	--	5,2%	6,0%	5,0%	6,0%Δ	5,2%	1,3%▼
- 4 Enkele keren per maand	9,2%	9,6%Δ	6,8%▼	--	8,7%	9,8%	15,3%▲	9,8%Δ	7,0%▼	3,2%▼
- 5 Elke week	4,5%	4,8%Δ	2,3%▼	--	3,8%▼	5,3%Δ	10,5%▲	4,7%	2,9%▼	1,3%▼
- 6 Enkele keren per week	3,0%	3,2%Δ	1,9%▼	--	2,9%	3,2%	3,0%	3,2%	2,8%	2,3%
- 7 Elke dag	1,8%	2,0%Δ	0,7%▼	--	2,1%Δ	1,5%▼	1,6%	2,0%	1,8%	0,2%▼
- Gemiddelde	2,20	2,24▲	1,92▼	--	2,16▼	2,24Δ	2,53▲	2,27Δ	2,01▼	1,55▼
<b>J06d Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken [N=8.290]</b>										
- 1 Nooit	50,5%	49,8%▼	54,3%Δ	--	52,7%Δ	47,8%▼	48,4%	48,0%▼	54,4%Δ	69,4%▲
- 2 Enkele keren per jaar	30,3%	29,9%	32,2%	--	28,9%▼	31,8%Δ	27,5%	30,9%	30,4%	24,1%▼
- 3 Maandelijks	6,2%	6,7%Δ	3,5%▼	--	6,5%	5,8%	8,8%Δ	7,5%Δ	3,0%▼	0,9%▼
- 4 Enkele keren per maand	6,2%	6,5%Δ	4,4%▼	--	5,7%▼	6,7%Δ	6,1%	6,6%Δ	5,7%	1,5%▼
- 5 Elke week	3,0%	3,1%	2,7%	--	2,8%	3,3%	3,7%	3,1%	3,0%	1,8%
- 6 Enkele keren per week	2,2%	2,5%Δ	1,0%▼	--	1,8%▼	2,8%Δ	5,4%▲	2,1%	2,1%	1,3%
- 7 Elke dag	1,6%	1,6%	1,9%	--	1,5%	1,8%	0%▼	1,9%Δ	1,5%	1,1%
- Gemiddelde	1,94	1,97Δ	1,79▼	--	1,89▼	2,01Δ	2,05	1,99Δ	1,85▼	1,50▼
<b>J06e Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk [N=8.269]</b>										
- 1 Nooit	50,7%	48,8%▼	61,7%▲	--	51,3%	50,0%	46,5%▼	47,7%▼	56,1%Δ	73,5%▲
- 2 Enkele keren per jaar	32,1%	33,0%Δ	26,8%▼	--	31,1%▼	33,2%Δ	25,9%▼	34,5%Δ	29,1%▼	20,1%▼
- 3 Maandelijks	5,0%	5,3%Δ	3,2%▼	--	5,5%Δ	4,4%▼	13,2%▲	5,0%	3,6%▼	0,5%▼
- 4 Enkele keren per maand	5,9%	6,2%Δ	4,5%▼	--	5,9%	6,0%	6,2%	6,2%	5,7%	2,3%▼
- 5 Elke week	3,0%	3,1%	2,4%	--	2,7%	3,4%	5,1%Δ	3,2%	2,1%▼	1,6%
- 6 Enkele keren per week	1,9%	2,0%	1,2%	--	1,7%	2,1%	2,7%	1,8%	2,0%	1,1%
- 7 Elke dag	1,4%	1,5%Δ	0,3%▼	--	1,6%Δ	1,0%▼	0,5%	1,5%	1,4%	1,0%
- Gemiddelde	1,90	1,94▲	1,64▼	--	1,89	1,90	2,08Δ	1,94Δ	1,80▼	1,45▼
• <b>Depressie</b> [schaal: 1=zelden of nooit - 4=meestal of altijd; 9 items] [Gemiddelde] [N=1.256] [Range: 1-4]										
	1,67	--	--	1,67	1,62▼	1,72Δ	#	1,94▲	1,73	1,50▼
<b>J07a Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden [N=1.348]</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	57,5%	--	--	57,5%	59,5%	55,2%	#	42,8%▼	53,5%	69,1%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,7%	--	--	25,7%	25,3%	26,3%	#	24,7%	25,1%	23,6%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,7%	--	--	11,7%	9,9%▼	13,8%Δ	#	22,4%▲	14,3%	5,5%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,0%	--	--	5,0%	5,3%	4,7%	#	10,1%▲	7,1%	1,8%▼
- Gemiddelde	1,64	--	--	1,64	1,61	1,68	#	2,00▲	1,75Δ	1,40▼
<b>J07b Voelde ik mij gedeprimeerd [N=1.272]</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	66,8%	--	--	66,8%	69,6%Δ	63,5%▼	#	53,1%▼	61,0%▼	77,0%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,4%	--	--	23,4%	21,7%	25,3%	#	24,9%	30,3%▲	17,9%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,4%	--	--	6,4%	4,6%▼	8,5%Δ	#	12,1%▲	5,9%	4,8%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,4%	--	--	3,4%	4,1%	2,6%	#	9,8%▲	2,7%	0,3%▼
- Gemiddelde	1,47	--	--	1,47	1,43	1,50	#	1,79▲	1,50	1,28▼
<b>J07c Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte [N=1.260]</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	53,3%	--	--	53,3%	52,7%	53,9%	#	45,5%▼	48,4%	59,8%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	30,0%	--	--	30,0%	32,4%Δ	27,2%▼	#	18,7%▼	31,5%	31,1%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,0%	--	--	11,0%	8,2%▼	14,2%Δ	#	20,2%▲	12,4%	7,7%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,7%	--	--	5,7%	6,6%	4,7%	#	15,6%▲	7,7%	1,4%▼
- Gemiddelde	1,69	--	--	1,69	1,69	1,70	#	2,06▲	1,79Δ	1,51▼
<b>J07d Had ik goede hoop voor de toekomst [N=1.258]</b>										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	10,3%	--	--	10,3%	10,3%	10,2%	#	8,9%	10,1%	13,2%Δ
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	22,6%	--	--	22,6%	22,2%	22,9%	#	27,0%	28,1%Δ	16,4%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	29,7%	--	--	29,7%	26,7%▼	33,2%Δ	#	35,5%Δ	27,5%	27,2%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	37,4%	--	--	37,4%	40,7%Δ	33,7%▼	#	28,7%▼	34,2%	43,3%▲
- Gemiddelde	2,94	--	--	2,94	2,98	2,90	#	2,84	2,86	3,01Δ



Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>J07e Voelde ik me bang</b> [N=1.256]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	74,0%	--	--	74,0%	78,4%▲	68,9%▼	#	62,9%▼	75,8%	80,7%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	19,7%	--	--	19,7%	15,9%▼	24,0%▲	#	21,4%	16,6%	16,9%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,0%	--	--	5,0%	4,3%	5,8%	#	10,5%▲	6,6%	2,2%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,3%	--	--	1,3%	1,4%	1,2%	#	5,2%▲	1,1%	0,1%▼
- Gemiddelde	1,34	--	--	1,34	1,29▼	1,39▲	#	1,58▲	1,33	1,22▼
<b>J07f Sliep ik onrustig</b> [N=1.256]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	44,3%	--	--	44,3%	50,3%▲	37,4%▼	#	42,2%	34,3%▼	49,3%Δ
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	35,0%	--	--	35,0%	33,6%	36,7%	#	24,9%▼	37,7%	36,4%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	15,8%	--	--	15,8%	11,9%▼	20,4%▲	#	22,8%▲	19,2%	12,0%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,9%	--	--	4,9%	4,3%	5,6%	#	10,1%▲	8,8%▲	2,2%▼
- Gemiddelde	1,81	--	--	1,81	1,70▼	1,94▲	#	2,01▲	2,03▲	1,67▼
<b>J07g Was ik gelukkig</b> [N=1.255]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	8,2%	--	--	8,2%	10,1%Δ	6,1%▼	#	10,0%	6,4%	6,0%▼
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	12,1%	--	--	12,1%	11,0%	13,3%	#	17,5%▲	14,4%	8,6%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	34,3%	--	--	34,3%	28,5%▼	40,9%▲	#	41,6%Δ	32,8%	31,4%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	45,4%	--	--	45,4%	50,4%▲	39,7%▼	#	30,9%▼	46,3%	54,0%▲
- Gemiddelde	3,17	--	--	3,17	3,19	3,14	#	2,93▼	3,19	3,33▲
<b>J07h Voelde ik me eenzaam</b> [N=1.254]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	70,2%	--	--	70,2%	74,6%▲	65,2%▼	#	55,1%▼	66,3%	78,3%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	19,2%	--	--	19,2%	16,9%▼	21,8%Δ	#	21,6%	23,6%Δ	16,9%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,6%	--	--	8,6%	7,2%	10,2%	#	17,3%▲	8,5%	4,4%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,0%	--	--	2,0%	1,4%	2,8%	#	6,1%▲	1,5%	0,4%▼
- Gemiddelde	1,42	--	--	1,42	1,35▼	1,51▲	#	1,74▲	1,45	1,27▼
<b>J07i Kon ik maar niet op gang komen</b> [N=1.246]										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	45,0%	--	--	45,0%	46,0%	43,8%	#	35,6%▼	42,1%	55,4%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	36,7%	--	--	36,7%	38,8%	34,2%	#	32,0%	36,2%	34,1%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,7%	--	--	13,7%	11,2%▼	16,5%Δ	#	25,2%▲	14,1%	9,6%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,7%	--	--	4,7%	4,0%	5,5%	#	7,2%Δ	7,6%Δ	0,9%▼
- Gemiddelde	1,78	--	--	1,78	1,73▼	1,84Δ	#	2,04▲	1,87	1,56▼
• <b>Bevlogenheid</b> [schaal: 1=nooit - 7=altijd (dagelijks); 6 items] [Gemiddelde] [N=8.433] [Range: 1-7]										
	5,22	5,13▼	5,73▲	--	5,22	5,22	4,88▼	5,18▼	5,34Δ	5,66▲
<b>J08a Op mijn werk bruis ik van energie</b> [N=8.759]										
- 1 Nooit	1,2%	1,3%Δ	0,3%▼	--	1,6%Δ	0,7%▼	0%▼	1,1%	1,7%Δ	1,8%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,5%	2,7%Δ	1,5%▼	--	2,6%	2,5%	1,6%	2,6%	2,8%	1,2%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,7%	10,4%Δ	5,5%▼	--	10,2%	9,1%	21,8%▲	8,9%▼	9,1%	6,7%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,7%	17,3%Δ	13,4%▼	--	16,2%	17,3%	17,5%	17,1%	16,1%	13,1%
- 5 Dikwijls (eens per week)	21,1%	21,3%	20,2%	--	20,9%	21,4%	21,9%	21,3%	20,3%	21,6%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	35,4%	34,7%▼	39,3%Δ	--	34,9%	35,9%	29,1%▼	36,8%Δ	33,5%▼	33,2%
- 7 Altijd (dagelijks)	13,4%	12,3%▼	19,8%▲	--	13,6%	13,1%	8,1%▼	12,1%▼	16,5%Δ	22,4%▲
- Gemiddelde	5,14	5,08▼	5,49▲	--	5,11	5,16	4,79▼	5,14	5,17	5,41▲
<b>J08b Als ik werk voel ik me fit en sterk</b> [N=8.487]										
- 1 Nooit	1,2%	1,4%Δ	0,3%▼	--	1,6%Δ	0,7%▼	0%▼	1,2%	1,5%	1,3%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,2%	2,4%Δ	1,0%▼	--	1,9%▼	2,6%Δ	1,6%	2,4%	2,1%	1,0%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	7,9%	8,7%Δ	3,7%▼	--	7,4%▼	8,6%Δ	17,6%▲	7,5%▼	7,2%	4,8%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,4%	17,2%Δ	12,0%▼	--	17,0%	15,6%	21,0%Δ	16,4%	16,1%	10,7%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	21,9%	21,9%	21,9%	--	22,1%	21,6%	17,2%▼	22,9%Δ	20,2%▼	22,9%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	36,0%	35,2%▼	40,3%Δ	--	34,9%▼	37,3%Δ	32,8%	37,1%Δ	34,2%▼	35,0%
- 7 Altijd (dagelijks)	14,4%	13,3%▼	20,8%▲	--	15,0%	13,6%	9,8%▼	12,6%▼	18,7%Δ	24,2%▲
- Gemiddelde	5,21	5,15▼	5,58▲	--	5,21	5,21	4,92▼	5,19	5,29Δ	5,55▲
<b>J08c Ik ben enthousiast over mijn baan</b> [N=8.446]										
- 1 Nooit	1,1%	1,2%Δ	0,1%▼	--	1,4%Δ	0,6%▼	0%▼	1,2%	1,1%	0,6%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,9%	3,2%Δ	1,0%▼	--	3,0%	2,7%	4,2%	2,8%	3,1%	1,0%▼
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	7,6%	8,4%▲	2,9%▼	--	7,6%	7,6%	8,9%	7,5%	7,7%	4,9%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	13,8%	14,6%Δ	9,1%▼	--	13,2%	14,6%	18,0%Δ	14,0%	12,9%	8,6%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	19,1%	19,5%Δ	17,1%▼	--	19,1%	19,2%	22,1%	19,9%Δ	16,7%▼	16,3%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	31,5%	31,3%	32,6%	--	31,6%	31,4%	25,2%▼	33,0%Δ	29,4%▼	29,9%
- 7 Altijd (dagelijks)	24,1%	21,7%▼	37,3%▲	--	24,1%	24,0%	21,6%	21,5%▼	29,0%Δ	38,7%▲
- Gemiddelde	5,38	5,29▼	5,89▲	--	5,37	5,39	5,20▼	5,34▼	5,45Δ	5,84▲
<b>J08d Mijn werk inspireert mij</b> [N=8.433]										
- 1 Nooit	3,2%	3,6%Δ	0,8%▼	--	4,1%Δ	2,2%▼	5,5%Δ	3,0%	3,2%	2,5%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	5,3%	6,0%▲	1,4%▼	--	5,2%	5,4%	8,0%Δ	5,5%	4,5%	2,8%▼
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	10,7%	11,7%▲	5,4%▼	--	10,6%	10,9%	16,9%▲	10,6%	10,1%	6,7%▼
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	14,2%	15,3%▲	8,0%▼	--	13,0%▼	15,6%Δ	12,0%	15,1%Δ	13,9%	6,4%▼
- 5 Dikwijls (eens per week)	21,2%	21,8%Δ	18,2%▼	--	21,8%	20,6%	20,4%	22,4%Δ	18,5%▼	20,9%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	28,2%	27,1%▼	34,1%Δ	--	27,8%	28,6%	23,4%▼	28,6%	28,0%	29,7%
- 7 Altijd (dagelijks)	17,1%	14,5%▼	32,0%▲	--	17,6%	16,6%	13,7%▼	14,8%▼	21,8%Δ	31,1%▲
- Gemiddelde	4,98	4,85▼	5,72▲	--	4,97	4,99	4,59▼	4,93▼	5,11Δ	5,54▲

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>J08e Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan [N=8.428]</b>										
· 1 Nooit	2,2%	2,5%Δ	0,3%∇	--	2,4%	1,9%	1,1%	2,3%	2,1%	1,2%
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	4,0%	4,6%Δ	1,2%∇	--	4,0%	4,1%	8,7%▲	4,0%	3,3%	1,8%∇
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,6%	9,3%Δ	4,8%∇	--	8,4%	8,9%	12,6%Δ	9,0%	7,3%∇	4,2%∇
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,3%	16,5%▲	8,9%∇	--	13,6%∇	17,4%Δ	17,0%	16,3%Δ	13,8%∇	6,0%∇
· 5 Dikwijls (eens per week)	21,2%	21,0%	22,4%	--	20,9%	21,6%	27,2%Δ	21,8%	18,2%∇	21,4%
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	32,2%	31,0%∇	38,8%Δ	--	33,1%Δ	31,1%∇	25,5%∇	32,3%	33,3%	34,6%
· 7 Altijd (dagelijks)	16,4%	15,1%∇	23,6%▲	--	17,5%Δ	15,0%∇	7,8%∇	14,3%∇	21,9%Δ	30,8%▲
- Gemiddelde	5,12	5,03∇	5,63▲	--	5,16Δ	5,06∇	4,68∇	5,05∇	5,30Δ	5,72▲
<b>J08f Ik ben trots op het werk dat ik doe [N=8.410]</b>										
· 1 Nooit	1,9%	2,2%Δ	0,5%∇	--	2,3%Δ	1,4%∇	2,7%	1,9%	1,9%	0,5%
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,6%	4,0%Δ	1,0%∇	--	3,3%	3,9%	6,8%Δ	3,7%	2,7%∇	2,4%
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	6,3%	6,8%Δ	3,1%∇	--	6,4%	6,1%	11,2%▲	6,3%	5,0%∇	4,7%
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	10,5%	11,3%Δ	5,9%∇	--	9,9%	11,2%	11,8%	11,0%Δ	9,8%	4,1%∇
· 5 Dikwijls (eens per week)	18,2%	19,0%Δ	13,9%∇	--	18,4%	18,1%	21,4%	19,0%Δ	15,7%∇	16,4%
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	27,1%	27,0%	28,1%	--	27,3%	26,9%	13,5%∇	28,8%Δ	26,5%	26,6%
· 7 Altijd (dagelijks)	32,4%	29,7%∇	47,5%▲	--	32,4%	32,3%	32,6%	29,3%∇	38,4%Δ	45,3%▲
- Gemiddelde	5,50	5,41∇	6,06▲	--	5,50	5,51	5,13∇	5,45∇	5,68Δ	5,94▲
<b>Wat is uw hoogst behaalde opleiding? [in meetjaar] [N=10.118]</b>										
· 1 Geen	0,3%	0,3%Δ	0%∇	0,1%	0,5%Δ	0,0%∇	0%	0,4%Δ	0,1%	0,2%
· 2 Basisschool	0,6%	0,6%	0,6%	0,8%	0,7%	0,6%	0%∇	0,7%	0,7%	0,8%
· 3 Voortgezet gewoon lager onderwijs	0,6%	0,6%	0,1%∇	1,2%Δ	0,6%	0,6%	0%∇	0,5%	0,7%	1,0%Δ
· 4 Lbo of vso	6,8%	5,6%∇	7,3%	13,0%▲	8,7%Δ	4,5%∇	3,8%∇	3,7%∇	11,5%▲	15,1%▲
· 5 Vmbo of lwoo	2,2%	2,0%∇	1,9%	3,8%Δ	3,2%Δ	1,0%∇	5,5%▲	2,1%	1,7%∇	2,1%
· 6 Mavo (ulo, mulo)	5,1%	4,5%∇	4,3%	9,2%▲	4,7%∇	5,6%Δ	0%∇	2,8%∇	8,8%▲	12,9%▲
· 7 Havo (mms)	5,0%	4,7%∇	6,3%Δ	5,6%	4,3%∇	5,9%Δ	6,8%Δ	3,7%∇	7,9%Δ	4,4%
· 8 Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)	1,9%	1,7%	1,8%	2,6%Δ	2,1%Δ	1,5%∇	3,3%Δ	1,1%∇	2,5%Δ	3,4%Δ
· 9 Een mbo-opleiding op niveau 1	3,1%	2,8%∇	3,8%	4,1%Δ	3,6%Δ	2,5%∇	0%∇	3,2%	3,2%	4,2%Δ
· 10 Een andere mbo-opleiding	25,7%	27,1%Δ	24,5%	18,9%∇	26,3%	25,0%	27,7%	29,0%Δ	21,8%∇	14,5%∇
· 11 Een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)	21,1%	21,5%	20,4%	19,5%	19,7%∇	22,7%Δ	16,3%∇	22,5%Δ	19,5%∇	19,9%
· 12 Een verkorte hbo-opleiding	3,7%	4,2%Δ	2,2%∇	2,6%∇	3,1%∇	4,5%Δ	0,6%∇	4,1%Δ	3,9%	3,3%
· 13 Een post-hbo of 'associate degree'	4,4%	4,7%Δ	4,2%	2,9%∇	3,6%∇	5,4%Δ	2,8%∇	4,6%	5,1%	2,8%∇
· 14 Een universitaire propedeuse	1,5%	1,4%	0,9%	2,3%Δ	1,5%	1,5%	8,2%▲	1,0%∇	0,8%∇	1,2%
· 15 Een universitaire bachelor	3,3%	3,0%∇	4,8%Δ	4,0%	3,5%	3,2%	15,7%▲	2,9%∇	1,8%∇	1,7%∇
· 16 Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek	14,7%	15,4%Δ	16,9%Δ	9,4%∇	14,0%∇	15,6%Δ	9,3%∇	17,8%▲	9,9%∇	12,3%∇
<b>Opleiding [in meetjaar] [N=10.118]</b>										
· 1 Geen t/m Mavo	15,6%	13,6%∇	14,1%	28,0%▲	18,3%Δ	12,3%∇	9,3%∇	10,1%∇	23,6%▲	32,2%▲
· 2 Havo t/m MBO	35,7%	36,3%Δ	36,4%	31,3%∇	36,3%	34,9%	37,8%	37,1%Δ	35,5%	26,6%∇
· 3 HBO t/m Postdoctoraal	48,8%	50,1%Δ	49,4%	40,8%∇	45,3%∇	52,8%Δ	52,9%Δ	52,8%Δ	40,9%∇	41,2%∇
<b>K02 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf? [N=1.300]</b>										
· 1 Zeer goed	16,1%	--	16,1%	--	17,8%Δ	12,8%∇	#	18,3%Δ	13,7%	14,5%
· 2 Goed	45,6%	--	45,6%	--	48,6%Δ	39,6%∇	#	43,8%	44,5%	48,3%
· 3 Redelijk	18,7%	--	18,7%	--	18,4%	19,5%	#	16,8%∇	21,3%	21,7%
· 4 Matig	13,1%	--	13,1%	--	10,3%∇	18,5%▲	#	14,6%	12,1%	10,8%
· 5 Slecht	6,5%	--	6,5%	--	4,9%∇	9,6%Δ	#	6,4%	8,4%	4,7%
- Gemiddelde	2,48	--	2,48	--	2,36∇	2,73▲	#	2,47	2,57	2,43
<b>K03 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden? [N=10.069]</b>										
· 1 Kom veel geld tekort	1,7%	1,0%∇	2,8%Δ	4,7%▲	1,8%	1,6%	4,7%▲	1,7%	1,4%	0,7%∇
· 2 Kom een beetje geld tekort	6,6%	5,9%∇	8,3%Δ	8,8%Δ	5,8%∇	7,6%Δ	5,5%	7,6%Δ	5,2%∇	5,0%∇
· 3 Kom precies rond	16,9%	14,7%∇	18,5%	27,4%▲	15,6%∇	18,4%Δ	25,9%▲	15,2%∇	17,0%	20,6%Δ
· 4 Hou een beetje geld over	51,8%	53,1%Δ	49,4%	46,6%∇	52,8%Δ	50,5%∇	45,0%∇	50,8%∇	53,9%Δ	56,3%Δ
· 5 Hou veel geld over	23,0%	25,3%▲	21,0%	12,5%∇	24,0%Δ	21,8%∇	18,9%∇	24,7%Δ	22,4%	17,4%∇
- Gemiddelde	3,88	3,96▲	3,77∇	3,53∇	3,91Δ	3,83∇	3,68∇	3,89Δ	3,91	3,85
<b>K04 Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk? [N=10.111]</b>										
· 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	73,4%	76,8%▲	67,0%∇	60,6%∇	72,7%	74,2%	78,3%Δ	75,4%Δ	72,9%	59,4%∇
· 2 Ja, 1-4 uur per week	19,3%	18,2%∇	24,4%Δ	20,3%	18,8%	19,7%	12,4%∇	19,6%	18,7%	22,8%Δ
· 3 Ja, 4-10 uur per week	5,6%	4,2%∇	6,7%	12,3%▲	6,3%Δ	4,9%∇	3,7%∇	4,0%∇	6,9%Δ	13,1%▲
· 4 Ja, 10-19 uur per week	1,4%	0,6%∇	1,4%	5,7%▲	1,8%Δ	0,8%∇	5,3%▲	0,7%∇	1,0%	3,6%▲
· 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,4%	0,2%∇	0,5%	1,1%Δ	0,4%	0,4%	0,4%	0,2%∇	0,4%	1,2%Δ
- Gemiddelde	1,36	1,29∇	1,44Δ	1,66▲	1,39Δ	1,33∇	1,37	1,31∇	1,37	1,64▲

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>K05 Besteedt u tijd aan mantelzorg? [N=10.085]</b>										
- 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	81,3%	82,4%Δ	80,1%	76,1%∇	84,4%Δ	77,7%∇	93,3%▲	85,5%▲	71,0%▼	73,5%▼
- 2 Ja, 1-4 uur per week	13,0%	12,6%∇	14,3%	14,2%	10,9%∇	15,5%Δ	5,2%▼	10,7%∇	19,1%▲	17,0%Δ
- 3 Ja, 4-10 uur per week	3,7%	3,4%∇	3,3%	5,6%Δ	3,0%∇	4,4%Δ	0,9%∇	2,6%∇	6,8%▲	4,4%
- 4 Ja, 10-19 uur per week	1,1%	1,0%∇	1,2%	1,9%Δ	0,9%∇	1,4%Δ	0%∇	0,7%∇	2,0%Δ	2,4%Δ
- 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,9%	0,6%∇	1,1%	2,2%Δ	0,8%	1,0%	0,6%	0,5%∇	1,1%	2,7%▲
- Gemiddelde	1,27	1,25∇	1,29	1,40▲	1,23∇	1,33Δ	1,09▼	1,20▼	1,43▲	1,44▲
<b>K06 Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans? [N=8.759]</b>										
- 1 Zeer tevreden	19,7%	19,6%	20,8%	--	19,2%	20,3%	21,1%	18,8%∇	19,6%	33,4%▲
- 2 Tevreden	53,3%	53,6%	52,0%	--	54,4%Δ	52,1%∇	57,4%	53,2%	53,0%	52,3%
- 3 Noch tevreden/noch ontevreden	18,3%	18,3%	18,3%	--	18,2%	18,4%	15,1%∇	19,1%Δ	18,3%	10,6%▼
- 4 Ontevreden	7,7%	7,7%	7,8%	--	7,1%∇	8,4%Δ	6,4%	8,0%	8,0%	3,7%∇
- 5 Zeer ontevreden	0,9%	0,9%	1,0%	--	1,1%	0,8%	0%∇	1,0%	1,1%	0,1%
- Gemiddelde	2,17	2,17	2,16	--	2,16	2,17	2,07∇	2,19Δ	2,18	1,85▼
<b>K07 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [N=9.663] [Range: 0-7]</b>										
	4,40	4,23▼	4,76▲	4,96▲	4,42	4,38	4,50	4,17▼	4,63Δ	5,05▲
<b>K08 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [N=9.321] [Range: 0-7]</b>										
	3,01	2,96∇	3,38▲	2,94	3,16Δ	2,84∇	3,32Δ	2,91∇	3,11Δ	3,15Δ
<b>K09 Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [N=10.095] [Range: 0-70]</b>										
	4,48	4,16∇	5,31Δ	5,46Δ	5,79▲	2,93▼	3,33∇	3,93▼	5,13Δ	6,86▲
<b>K10 Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [N=9.872] [Range: 0-250]</b>										
	6,43	6,15∇	7,38	7,09	7,08Δ	5,66∇	2,28∇	6,80	6,41	7,08
<b>• Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde] [N=10.036] [Range: 17-61]</b>										
	25,6	25,5∇	25,4	26,0Δ	25,8Δ	25,3∇	23,4▼	25,5∇	26,2Δ	26,2Δ
<b>• Body Mass Index (kg/m2) [N=10.036]</b>										
- 1 BMI <18.5 - ondergewicht	0,8%	0,8%	0,7%	0,8%	0,2%∇	1,6%Δ	0,9%	0,9%	0,6%	0,8%
- 2 BMI 18.5-25 - 'normaal'	50,0%	51,0%Δ	47,9%	46,1%∇	47,0%∇	53,5%Δ	75,2%▲	52,1%Δ	42,0%▼	39,7%▼
- 3 BMI 25-30 - overgewicht	36,1%	35,1%∇	40,9%Δ	36,9%	40,6%▲	30,8%▼	18,1%▼	34,2%∇	42,0%Δ	44,8%▲
- 4 BMI >=30 - obesitas	13,1%	13,0%	10,5%∇	16,2%Δ	12,2%∇	14,2%Δ	5,8%▼	12,8%	15,4%Δ	14,6%
<b>K11 Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde] [N=10.088] [Range: 148-211]</b>										
	176	176∇	179▲	175▼	182▲	169▼	177Δ	177Δ	176∇	175∇
<b>K12 Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde] [N=10.049] [Range: 41-196]</b>										
	79,9	79,6∇	81,7Δ	79,8	85,9▲	72,7▼	73,7▼	80,0	81,0Δ	80,7
<b>K14 Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen? [N=10.117]</b>										
- 1 Nee	23,6%	21,1%▼	27,4%Δ	34,1%▲	28,5%▲	17,9%▼	28,1%Δ	21,3%∇	22,7%	36,6%▲
- 2 Soms	43,4%	44,3%Δ	45,8%	36,0%∇	44,6%Δ	41,9%∇	44,2%	44,3%Δ	42,0%	40,6%
- 3 Regelmatig	18,9%	20,0%Δ	14,1%∇	17,9%	15,8%∇	22,6%Δ	15,7%∇	19,5%	20,5%Δ	14,2%∇
- 4 Vaak	9,1%	9,4%	9,0%	7,8%	7,2%∇	11,4%Δ	8,9%	9,9%Δ	8,8%	5,9%∇
- 5 Heel vaak of voortdurend	4,9%	5,3%Δ	3,6%∇	4,2%	3,8%∇	6,2%Δ	3,1%∇	5,1%	6,0%Δ	2,7%∇
- Gemiddelde	2,28	2,34Δ	2,16∇	2,12∇	2,13▼	2,46▲	2,15∇	2,33Δ	2,33Δ	1,98▼
<b>K15 Wat vindt u over het algemeen genomen, van uw gezondheid? [N=10.110]</b>										
- 1 Uitstekend	8,9%	8,9%	8,4%	9,8%	9,2%	8,6%	12,1%Δ	9,3%	7,1%∇	9,1%
- 2 Zeer goed	26,8%	28,2%Δ	26,7%	19,3%∇	27,2%	26,4%	39,8%▲	28,4%Δ	22,1%∇	20,9%∇
- 3 Goed	50,6%	50,5%	54,8%Δ	47,5%∇	50,3%	51,0%	40,9%▼	49,7%∇	54,4%Δ	53,5%
- 4 Matig	12,3%	11,5%∇	9,1%∇	19,5%▲	12,0%	12,6%	6,7%∇	11,5%∇	14,5%Δ	15,1%Δ
- 5 Slecht	1,3%	0,9%∇	1,0%	3,9%▲	1,3%	1,4%	0,6%	1,1%∇	1,9%Δ	1,4%
- Gemiddelde	2,70	2,67∇	2,67	2,88▲	2,69	2,72	2,44▼	2,67∇	2,82Δ	2,79Δ

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>K16. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=9.832]</b>										
a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, rsi)	10,2%	9,0%▼	9,1%	18,2%▲	8,5%▼	12,3%Δ	0%▼	7,1%▼	16,5%▲	19,7%▲
b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	9,7%	8,4%▼	8,5%	18,4%▲	9,3%	10,2%	1,4%▼	6,4%▼	16,6%▲	17,5%▲
c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, rsi)	16,3%	15,3%▼	15,8%	22,4%Δ	15,2%▼	17,6%Δ	2,3%▼	15,2%▼	21,2%Δ	19,8%Δ
d. Migraine of ernstige hoofdpijn	6,9%	7,3%Δ	4,8%▼	6,2%	3,7%▼	10,5%▲	10,4%Δ	7,9%Δ	5,2%▼	2,6%▼
e. Hart- of vaatziekten	5,9%	4,5%▼	5,5%	14,5%▲	7,4%Δ	4,2%▼	0,3%▼	2,8%▼	10,0%▲	18,0%▲
f. Astma, bronchitis, emfyseem	6,0%	5,7%	4,8%	8,6%Δ	5,1%▼	6,9%Δ	5,1%	5,8%	5,7%	7,8%Δ
g. Maag of darmstoornissen	6,4%	5,9%▼	6,3%	8,8%Δ	5,7%▼	7,1%Δ	3,2%▼	6,5%	6,4%	7,6%
h. Suikerziekte	3,3%	2,9%▼	2,1%▼	7,2%▲	4,3%Δ	2,2%▼	1,7%▼	1,5%▼	5,4%Δ	9,8%▲
i. Ernstige huidziekten	1,4%	1,4%	1,3%	2,1%Δ	1,3%	1,6%	0,3%▼	1,3%	1,7%	2,3%Δ
j. Psychische klachten/aandoeningen	5,4%	5,1%	3,4%▼	8,5%Δ	3,7%▼	7,3%Δ	5,5%	6,4%Δ	4,2%▼	1,9%▼
k. Gehoorproblemen	6,0%	4,8%▼	8,4%Δ	10,4%▲	8,0%Δ	3,7%▼	4,2%▼	3,1%▼	9,6%▲	15,4%▲
l. Epilepsie	0,5%	0,5%	0,2%	0,6%	0,4%	0,6%	0%	0,6%Δ	0,4%	0,3%
m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,3%	0,7%▼	1,8%	3,6%▲	1,3%	1,2%	0%▼	0,6%▼	2,5%Δ	2,6%Δ
n. Problemen met zien	5,3%	5,2%	4,5%	6,2%	6,5%Δ	3,8%▼	8,3%Δ	4,1%▼	6,9%Δ	6,1%
o. Anders	8,9%	7,8%▼	10,2%	13,3%Δ	8,0%▼	9,8%Δ	5,3%▼	6,7%▼	13,3%▲	12,7%Δ
p. Nee	46,8%	49,9%▲	46,2%	30,3%▼	48,5%Δ	45,0%▼	62,3%▲	53,6%▲	35,2%▼	26,2%▼
<b>Heeft u in de afgelopen 12 maanden verkoudheidsklachten, hoesten, benauwdheid, verhoging of koorts, en/of verlies van reuk of smaak gehad? [N=10.125] [% ja]</b>										
	44,7%	47,0%Δ	39,1%▼	37,5%▼	43,8%	45,7%	48,5%Δ	50,2%▲	35,5%▼	32,5%▼
<b>Werden deze klachten veroorzaakt door het coronavirus? [N=4.518]</b>										
1 Ja, dit is bevestigd met een test	4,7%	5,4%Δ	1,9%▼	2,4%▼	4,9%	4,4%	#	4,9%	4,2%	3,3%
2 Ik denk het wel, maar ik ben niet getest	9,7%	10,0%	8,9%	8,2%	8,9%	10,6%	#	9,8%	9,8%	7,8%
3 Ik denk het niet, maar ik ben niet getest	52,3%	51,0%▼	52,2%	61,0%Δ	57,7%▲	46,1%▼	#	49,3%▼	57,2%Δ	66,9%▲
4 Nee, dit is bevestigd met een test	33,4%	33,6%	36,9%	28,4%▼	28,5%▼	38,9%▲	#	36,0%Δ	28,9%▼	22,0%▼
<b>• Arbeidsgehandicapt [Licht of sterk belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [N=8.907] [% ja]</b>										
	22,8%	23,9%Δ	23,4%	0%▼	20,3%▼	25,6%Δ	10,2%▼	21,5%▼	30,6%▲	17,7%▼
<b>• Arbeidsgehandicapt [STERK belemmerd in werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap] [N=8.907] [% ja]</b>										
	2,9%	3,0%	3,2%	0%▼	2,7%	3,2%	0,7%▼	2,2%▼	5,3%Δ	3,0%
<b>K17 Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=4.302]</b>										
1 Niet belemmerd	52,9%	52,2%▼	56,4%Δ	--	56,2%Δ	49,3%▼	#	51,9%	50,1%▼	63,0%▲
2 Licht belemmerd	41,1%	41,8%Δ	37,6%▼	--	37,9%▼	44,5%Δ	#	43,1%Δ	41,2%	30,8%▼
3 Sterk belemmerd	6,0%	6,0%	5,9%	--	5,8%	6,3%	#	4,9%▼	8,6%Δ	6,2%
<b>• Expressie van emoties [schaal: 1=zelden/nooit - 4=zeer vaak; 3 items; c, f, i] [Gemiddelde] [N=1.254] [Range: 1-4]</b>										
	2,18	--	--	2,18	2,04▼	2,35▲	#	2,31▲	2,12	2,06▼
<b>• Vermijden, afwachten [schaal: 1=zelden/nooit - 4=zeer vaak; 3 items; a, d, g] [Gemiddelde] [N=1.258] [Range: 1-4]</b>										
	1,82	--	--	1,82	1,80	1,85	#	2,07▲	1,82	1,68▼
<b>• Actief aanpakken, confronteren [schaal: 1=zelden/nooit - 4=zeer vaak; 3 items; b, e, h] [Gemiddelde] [N=1.255] [Range: 1-4]</b>										
	2,91	--	--	2,91	2,90	2,92	#	2,98	2,90	2,88▼
<b>L01a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden [N=1.347]</b>										
1 Zelden/nooit	28,3%	--	--	28,3%	30,6%Δ	25,5%▼	#	22,0%▼	29,3%	33,0%▲
2 Soms	59,3%	--	--	59,3%	58,5%	60,3%	#	57,3%	57,4%	58,6%
3 Vaak	9,1%	--	--	9,1%	8,1%	10,3%	#	16,0%▲	12,1%	7,0%▼
4 Zeer vaak	3,3%	--	--	3,3%	2,8%	3,9%	#	4,7%	1,2%▼	1,4%▼
- Gemiddelde	1,87	--	--	1,87	1,83▼	1,92Δ	#	2,03▲	1,85	1,77▼
<b>L01b Een probleem van alle kanten bekijken [N=1.281]</b>										
1 Zelden/nooit	4,4%	--	--	4,4%	5,1%	3,6%	#	2,3%	3,8%	6,5%Δ
2 Soms	24,0%	--	--	24,0%	23,3%	24,9%	#	21,1%	25,4%	25,5%
3 Vaak	54,1%	--	--	54,1%	56,5%	51,1%	#	52,5%	52,9%	53,2%
4 Zeer vaak	17,5%	--	--	17,5%	15,1%▼	20,4%Δ	#	24,0%▲	17,8%	14,8%▼
- Gemiddelde	2,85	--	--	2,85	2,82	2,88	#	2,98▲	2,85	2,76▼

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>L01c Je gevoelens tonen [N=1.260]</b>										
· 1 Zelden/nooit	10,2%	--	--	10,2%	13,6%▲	6,0%▼	#	10,3%	8,0%	11,2%
· 2 Soms	46,1%	--	--	46,1%	51,9%▲	39,2%▼	#	35,0%▼	49,5%	50,8%Δ
· 3 Vaak	37,8%	--	--	37,8%	31,1%▼	45,8%▲	#	46,8%▲	36,0%	34,0%∇
· 4 Zeer vaak	5,9%	--	--	5,9%	3,4%▼	9,0%▲	#	7,9%	6,5%	4,0%∇
- Gemiddelde	2,39	--	--	2,39	2,24▼	2,58▲	#	2,52▲	2,41	2,31▼
<b>L01d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan [N=1.258]</b>										
· 1 Zelden/nooit	31,2%	--	--	31,2%	32,9%	29,2%	#	24,6%∇	29,6%	37,4%▲
· 2 Soms	51,0%	--	--	51,0%	50,2%	51,9%	#	44,4%∇	50,3%	51,6%
· 3 Vaak	14,0%	--	--	14,0%	13,2%	15,0%	#	22,0%▲	17,9%	10,0%▼
· 4 Zeer vaak	3,8%	--	--	3,8%	3,8%	3,8%	#	9,1%▲	2,2%	1,0%▼
- Gemiddelde	1,90	--	--	1,90	1,88	1,93	#	2,16▲	1,93	1,75▼
<b>L01e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen [N=1.255]</b>										
· 1 Zelden/nooit	2,6%	--	--	2,6%	3,5%Δ	1,5%∇	#	0,9%	2,4%	2,9%
· 2 Soms	20,1%	--	--	20,1%	19,6%	20,5%	#	22,5%	20,6%	19,4%
· 3 Vaak	54,8%	--	--	54,8%	54,5%	55,1%	#	46,1%▼	55,1%	57,8%Δ
· 4 Zeer vaak	22,6%	--	--	22,6%	22,4%	22,8%	#	30,4%▲	21,9%	19,8%∇
- Gemiddelde	2,97	--	--	2,97	2,96	2,99	#	3,06Δ	2,97	2,95
<b>L01f Troost en begrip zoeken [N=1.254]</b>										
· 1 Zelden/nooit	24,1%	--	--	24,1%	28,4%▲	18,9%▼	#	21,3%	24,4%	27,7%Δ
· 2 Soms	50,2%	--	--	50,2%	53,2%Δ	46,5%∇	#	42,5%∇	57,3%Δ	57,3%▲
· 3 Vaak	22,5%	--	--	22,5%	17,4%▼	28,6%▲	#	29,1%Δ	17,2%∇	13,3%▼
· 4 Zeer vaak	3,2%	--	--	3,2%	0,9%▼	6,0%▲	#	7,0%▲	1,1%∇	1,7%∇
- Gemiddelde	2,05	--	--	2,05	1,91▼	2,22▲	#	2,22▲	1,95∇	1,89▼
<b>L01g Proberen je te onttrekken aan de situatie [N=1.254]</b>										
· 1 Zelden/nooit	40,9%	--	--	40,9%	43,6%Δ	37,8%∇	#	22,8%▼	39,7%	53,0%▲
· 2 Soms	50,8%	--	--	50,8%	46,3%∇	56,1%Δ	#	60,5%▲	51,1%	42,9%▼
· 3 Vaak	6,3%	--	--	6,3%	7,1%	5,4%	#	9,6%Δ	8,9%	3,4%▼
· 4 Zeer vaak	2,0%	--	--	2,0%	3,0%Δ	0,7%∇	#	7,0%▲	0,3%∇	0,7%∇
- Gemiddelde	1,69	--	--	1,69	1,70	1,69	#	2,01▲	1,70	1,52▼
<b>L01h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen [N=1.252]</b>										
· 1 Zelden/nooit	2,9%	--	--	2,9%	3,5%	2,2%	#	3,7%	2,7%	3,3%
· 2 Soms	22,2%	--	--	22,2%	20,7%	24,1%	#	24,7%	27,1%Δ	21,8%
· 3 Vaak	56,7%	--	--	56,7%	55,5%	58,0%	#	50,7%∇	52,8%	56,3%
· 4 Zeer vaak	18,2%	--	--	18,2%	20,3%Δ	15,7%∇	#	21,0%	17,4%	18,6%
- Gemiddelde	2,90	--	--	2,90	2,93	2,87	#	2,89	2,85	2,90
<b>L01i Laten merken dat je ergens mee zit [N=1.242]</b>										
· 1 Zelden/nooit	19,4%	--	--	19,4%	21,2%	17,3%	#	19,6%	22,3%	20,4%
· 2 Soms	56,3%	--	--	56,3%	63,0%▲	48,3%▼	#	47,1%▼	58,6%	61,7%▲
· 3 Vaak	20,3%	--	--	20,3%	14,3%▼	27,5%▲	#	27,7%▲	17,2%	16,3%∇
· 4 Zeer vaak	4,0%	--	--	4,0%	1,5%▼	6,9%▲	#	5,5%	1,9%	1,6%▼
- Gemiddelde	2,09	--	--	2,09	1,96▼	2,24▲	#	2,19Δ	1,99∇	1,99▼
<b>• Gebrek aan 'mastery' [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 6 items] [Gemiddelde] [N=9.704] [Range: 1-5]</b>										
	2,16	2,15∇	2,04∇	2,36▲	2,14∇	2,19Δ	2,21	2,15∇	2,18	2,21Δ
<b>L02a Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen [N=10.112]</b>										
· 1 Helemaal oneens	15,2%	14,8%	19,0%Δ	13,9%	16,6%Δ	13,6%∇	15,0%	15,1%	14,6%	17,7%Δ
· 2 Oneens	42,8%	43,7%Δ	43,2%	37,0%∇	43,0%	42,5%	38,2%∇	43,8%Δ	42,8%	39,8%∇
· 3 Niet eens, niet oneens	28,9%	29,1%	25,9%∇	30,6%	26,7%∇	31,4%Δ	32,6%Δ	28,3%	29,5%	28,3%
· 4 Eens	11,4%	10,9%∇	10,0%	15,4%Δ	11,5%	11,2%	14,2%Δ	11,0%	11,1%	12,3%
· 5 Helemaal eens	1,8%	1,5%∇	2,0%	3,0%Δ	2,2%Δ	1,4%∇	0%∇	1,9%	2,0%	2,0%
- Gemiddelde	2,42	2,41∇	2,33∇	2,57Δ	2,40∇	2,44Δ	2,46	2,41	2,43	2,41
<b>L02b Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen [N=9.729]</b>										
· 1 Helemaal oneens	19,0%	19,1%	23,6%Δ	13,6%∇	21,2%Δ	16,4%∇	19,5%	19,6%	18,6%	16,2%∇
· 2 Oneens	45,3%	47,3%Δ	43,0%	36,6%▼	44,6%	46,2%	42,9%	47,0%Δ	43,0%∇	42,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	19,1%	18,1%∇	18,1%	25,2%Δ	18,2%∇	20,2%Δ	24,8%Δ	17,4%∇	20,4%	21,9%Δ
· 4 Eens	14,3%	13,4%∇	13,8%	19,8%Δ	13,4%∇	15,4%Δ	11,1%∇	13,7%	15,4%	17,1%Δ
· 5 Helemaal eens	2,3%	2,0%∇	1,6%∇	4,8%Δ	2,7%Δ	1,9%∇	1,8%	2,3%	2,6%	2,3%
- Gemiddelde	2,36	2,32∇	2,27∇	2,66▲	2,32∇	2,40Δ	2,33	2,32∇	2,40Δ	2,47Δ



Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>L02c Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen [N=9.704]</b>										
- 1 Helemaal oneens	22,1%	22,3%	27,8%▲	15,6%∇	23,7%Δ	20,3%∇	19,2%	23,8%Δ	20,7%∇	17,7%∇
- 2 Oneens	54,6%	55,0%	54,6%	52,0%∇	52,6%∇	57,0%Δ	54,7%	55,5%Δ	53,6%	51,5%∇
- 3 Niet eens, niet oneens	16,5%	16,5%	12,3%∇	20,5%Δ	16,0%	17,2%	20,9%Δ	14,4%∇	19,2%Δ	19,3%Δ
- 4 Eens	5,8%	5,4%∇	4,3%∇	9,6%Δ	6,6%Δ	4,9%∇	5,2%	5,4%∇	5,2%	10,5%▲
- 5 Helemaal eens	0,9%	0,7%∇	1,0%	2,3%Δ	1,1%Δ	0,7%∇	0%∇	0,8%	1,4%Δ	1,1%
- Gemiddelde	2,09	2,07∇	1,96∇	2,31▲	2,09	2,09	2,12	2,04∇	2,13Δ	2,26▲
<b>L02d Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven [N=9.687]</b>										
- 1 Helemaal oneens	30,6%	30,2%	38,8%▲	25,0%∇	33,6%Δ	27,1%∇	24,9%∇	31,3%	31,3%	29,3%
- 2 Oneens	48,8%	49,7%Δ	45,1%∇	47,4%	46,4%∇	51,6%Δ	47,2%	48,7%	48,6%	50,4%
- 3 Niet eens, niet oneens	14,5%	14,1%	11,9%∇	19,2%Δ	14,5%	14,4%	21,0%Δ	13,7%∇	14,4%	14,8%
- 4 Eens	5,3%	5,4%	3,2%∇	6,5%Δ	4,6%∇	6,1%Δ	6,3%	5,5%	4,8%	4,5%
- 5 Helemaal eens	0,8%	0,6%∇	1,1%	1,9%Δ	0,9%	0,7%	0,7%	0,8%	0,9%	1,0%
- Gemiddelde	1,97	1,97	1,83∇	2,13▲	1,93∇	2,02Δ	2,11Δ	1,96	1,95	1,97
<b>L02e Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben [N=9.655]</b>										
- 1 Helemaal oneens	34,6%	33,6%∇	44,9%▲	29,8%∇	36,7%Δ	32,1%∇	34,0%	34,4%	34,5%	35,9%
- 2 Oneens	41,0%	42,3%Δ	36,1%∇	39,0%	39,2%∇	43,2%Δ	38,2%	40,7%	42,2%	42,1%
- 3 Niet eens, niet oneens	15,5%	15,4%	10,8%∇	20,6%Δ	15,3%	15,7%	18,1%	15,1%	16,0%	15,0%
- 4 Eens	7,9%	7,8%	7,0%	8,9%	7,7%	8,1%	8,8%	8,8%Δ	6,1%∇	6,2%∇
- 5 Helemaal eens	1,0%	0,9%∇	1,3%	1,7%Δ	1,1%	0,9%	0,9%	1,0%	1,2%	0,9%
- Gemiddelde	2,00	2,00	1,84∇	2,14Δ	1,97∇	2,03Δ	2,04	2,01	1,97	1,94
• <b>Leeroriëntatie</b> [schaal: 1=helemaal mee oneens - 5=helemaal eens; 4 items] [Gemiddelde] [N=8.547] [Range: 1-5]										
	3,95	3,94∇	4,03Δ	--	3,94	3,97	3,98	3,99Δ	3,86∇	3,78▼
<b>L03a In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren [N=8.759]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,8%	0,9%Δ	0,3%∇	--	1,0%Δ	0,5%∇	0%∇	0,8%	1,0%	1,2%
- 2 Oneens	4,0%	4,3%Δ	1,9%∇	--	3,8%	4,2%	4,0%	3,6%∇	4,8%Δ	4,3%
- 3 Niet eens, niet oneens	19,2%	19,3%	18,7%	--	19,4%	18,9%	23,7%Δ	17,0%∇	22,8%Δ	25,8%Δ
- 4 Eens	54,8%	55,0%	53,4%	--	54,1%	55,5%	45,3%▼	55,5%	55,8%	51,1%
- 5 Helemaal eens	21,3%	20,5%∇	25,7%Δ	--	21,7%	20,9%	27,0%Δ	23,2%Δ	15,6%∇	17,5%
- Gemiddelde	3,92	3,90∇	4,02Δ	--	3,92	3,92	3,95	3,97Δ	3,80∇	3,80∇
<b>L03b Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen [N=8.576]</b>										
- 1 Helemaal oneens	1,2%	1,3%	0,7%	--	1,4%Δ	0,9%∇	2,3%Δ	1,2%	0,8%	1,9%
- 2 Oneens	4,4%	5,0%Δ	1,4%∇	--	4,3%	4,6%	8,0%Δ	4,1%∇	3,9%	8,7%▲
- 3 Niet eens, niet oneens	14,2%	14,9%Δ	10,0%∇	--	14,0%	14,4%	12,8%	13,4%∇	15,6%Δ	19,1%Δ
- 4 Eens	60,5%	60,2%	62,5%	--	60,4%	60,6%	48,8%▼	60,4%	64,4%Δ	58,0%
- 5 Helemaal eens	19,7%	18,7%∇	25,5%Δ	--	19,9%	19,5%	28,2%▲	21,0%Δ	15,4%∇	12,3%∇
- Gemiddelde	3,93	3,90▼	4,11▲	--	3,93	3,93	3,92	3,96Δ	3,90∇	3,70▼
<b>L03c In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren [N=8.544]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,8%	0,9%Δ	0,2%∇	--	1,1%Δ	0,5%∇	0,9%	0,8%	0,8%	1,6%
- 2 Oneens	4,3%	4,5%Δ	3,1%∇	--	4,5%	4,0%	7,1%Δ	3,7%∇	4,4%	9,1%▲
- 3 Niet eens, niet oneens	20,5%	19,7%∇	25,2%Δ	--	21,6%Δ	19,1%∇	16,7%∇	18,2%∇	26,7%▲	26,2%Δ
- 4 Eens	56,4%	57,3%Δ	51,5%∇	--	55,3%∇	57,8%Δ	55,1%	57,1%	56,0%	50,1%∇
- 5 Helemaal eens	18,0%	17,6%∇	20,1%Δ	--	17,4%	18,7%	20,2%	20,3%Δ	12,2%▼	13,0%∇
- Gemiddelde	3,86	3,86	3,88	--	3,83∇	3,90Δ	3,87	3,92▲	3,74▼	3,64▼
<b>L03d Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk [N=8.506]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,5%	0,5%Δ	0,1%∇	--	0,7%Δ	0,2%∇	1,0%Δ	0,4%	0,4%	0,4%
- 2 Oneens	1,3%	1,3%	1,1%	--	1,0%∇	1,6%Δ	1,2%	1,1%∇	1,8%Δ	1,5%
- 3 Niet eens, niet oneens	10,3%	9,8%∇	13,0%Δ	--	11,6%Δ	8,7%∇	8,1%	9,0%∇	13,5%Δ	13,9%Δ
- 4 Eens	63,9%	64,4%Δ	61,2%∇	--	62,4%∇	65,7%Δ	59,1%∇	63,5%	65,4%	68,3%
- 5 Helemaal eens	24,1%	24,0%	24,7%	--	24,4%	23,7%	30,5%Δ	25,9%Δ	18,8%∇	15,9%∇
- Gemiddelde	4,10	4,10	4,09	--	4,09	4,11	4,17Δ	4,13Δ	4,00∇	3,98∇
• <b>Veerkracht</b> [schaal: 1=helemaal oneens - 6=helemaal mee eens; 6 items] [Gemiddelde] [N=8.566] [Range: 1-6]										
	4,76	4,74∇	4,85Δ	--	4,79Δ	4,72∇	4,65∇	4,76	4,75	4,92▲

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>L04a Als ik een tegenslag heb op mijn werk, heb ik er moeite mee om er weer bovenop te komen en verder te gaan [N=8.748]</b>										
- 1 Helemaal oneens	15,6%	14,4%▼	22,8%▲	--	17,9%Δ	12,9%▽	17,4%	15,6%	14,1%▽	23,2%▲
- 2 Oneens	45,5%	46,2%Δ	41,8%▽	--	47,0%Δ	43,8%▽	43,8%	44,0%▽	49,1%Δ	51,3%Δ
- 3 Een beetje mee oneens	14,0%	14,0%	14,0%	--	12,5%▽	15,6%Δ	14,2%	14,5%Δ	13,0%	10,1%▽
- 4 Een beetje mee eens	19,7%	20,0%Δ	17,5%▽	--	18,0%▽	21,7%Δ	19,9%	20,2%	19,3%	13,0%▽
- 5 Eens	4,2%	4,4%Δ	2,8%▽	--	3,4%▽	5,2%Δ	4,7%	4,6%Δ	3,5%▽	1,9%▽
- 6 Helemaal mee eens	1,0%	1,0%	1,0%	--	1,1%	0,8%	0%▽	1,0%	1,1%	0,4%
- Gemiddelde	2,54	2,57Δ	2,39▽	--	2,45▽	2,65Δ	2,51	2,57Δ	2,52	2,20▼
<b>L04b Normaal gesproken kan ik in mijn werk goed omgaan met moeilijkheden [N=8.589]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,6%	0,6%	0,7%	--	0,7%	0,4%	1,0%	0,6%	0,4%	0,7%
- 2 Oneens	1,5%	1,5%	1,1%	--	1,7%Δ	1,2%▽	1,9%	1,5%	1,5%	0,3%
- 3 Een beetje mee oneens	5,4%	5,2%	6,4%	--	4,2%▽	6,7%Δ	7,6%Δ	5,8%Δ	3,9%▽	3,9%
- 4 Een beetje mee eens	14,2%	14,7%Δ	11,7%▽	--	11,4%▽	17,5%Δ	14,1%	15,4%Δ	12,1%▽	7,9%▽
- 5 Eens	64,2%	64,2%	64,1%	--	66,0%Δ	62,0%▽	63,0%	62,5%▽	68,3%Δ	68,7%
- 6 Helemaal mee eens	14,2%	13,8%▽	16,1%Δ	--	15,9%Δ	12,1%▽	12,4%	14,3%	13,7%	18,5%Δ
- Gemiddelde	4,82	4,82	4,86	--	4,88Δ	4,76▽	4,73▽	4,80▽	4,87Δ	4,99▲
<b>L04c Ik kan goed zonder hulp van anderen werken als dat nodig is [N=8.571]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,4%	0,3%▽	0,9%Δ	--	0,4%	0,3%	0%	0,4%	0,4%	0,7%
- 2 Oneens	1,3%	1,3%	1,1%	--	1,2%	1,4%	0,3%▽	1,4%	1,4%	0,7%
- 3 Een beetje mee oneens	3,2%	3,4%Δ	2,3%▽	--	2,7%▽	3,9%Δ	4,5%	3,4%	2,7%	1,7%
- 4 Een beetje mee eens	7,8%	8,1%Δ	6,5%▽	--	7,5%	8,2%	14,5%▲	7,7%	7,2%	3,7%▽
- 5 Eens	56,6%	57,5%Δ	51,7%▽	--	55,7%▽	57,8%Δ	50,2%▽	56,7%	58,2%	56,9%
- 6 Helemaal mee eens	30,7%	29,5%▽	37,5%Δ	--	32,5%Δ	28,4%▽	30,4%	30,5%	30,1%	36,3%Δ
- Gemiddelde	5,11	5,10▽	5,19Δ	--	5,14Δ	5,07▽	5,06	5,10	5,12	5,24Δ
<b>L04d Gewoonlijk neem ik stressvolle dingen in het werk er gewoon bij [N=8.566]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,7%	0,7%	0,7%	--	0,9%Δ	0,5%▽	0%▽	0,7%	0,8%	0,5%
- 2 Oneens	3,5%	3,6%	3,0%	--	3,6%	3,3%	5,8%Δ	3,3%	3,6%	2,0%
- 3 Een beetje mee oneens	6,0%	6,1%	5,5%	--	6,0%	6,0%	13,3%▲	5,4%▽	6,1%	3,8%
- 4 Een beetje mee eens	17,9%	18,4%Δ	15,0%▽	--	16,7%▽	19,3%Δ	24,4%Δ	17,6%	17,7%	12,8%▽
- 5 Eens	59,2%	59,4%	58,0%	--	58,4%	60,1%	47,3%▼	59,6%	59,9%	66,4%Δ
- 6 Helemaal mee eens	12,8%	11,9%▽	17,9%Δ	--	14,4%Δ	10,9%▽	9,2%▽	13,5%Δ	11,7%	14,5%
- Gemiddelde	4,70	4,68▽	4,80Δ	--	4,71	4,68	4,41▼	4,72Δ	4,67	4,86Δ
<b>L04e Moeilijke momenten in het werk kan ik best aan, want ik heb al voor hetere vuren gestaan [N=8.563]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,3%	0,2%▽	0,9%Δ	--	0,5%Δ	0,2%▽	0%	0,2%▽	0,8%Δ	0,2%
- 2 Oneens	1,8%	2,0%Δ	0,5%▽	--	1,6%	2,0%	1,8%	1,9%	1,7%	0,4%▽
- 3 Een beetje mee oneens	5,1%	5,4%Δ	3,7%▽	--	4,6%▽	5,8%Δ	10,8%▲	4,9%	4,5%	2,8%▽
- 4 Een beetje mee eens	19,1%	19,5%Δ	16,4%▽	--	16,2%▽	22,5%Δ	18,4%	20,4%Δ	17,1%▽	11,1%▼
- 5 Eens	55,2%	55,3%	54,4%	--	56,0%	54,3%	52,6%	54,0%▽	58,1%Δ	60,6%Δ
- 6 Helemaal mee eens	18,5%	17,6%▽	24,1%Δ	--	21,2%Δ	15,3%▽	16,3%	18,7%	17,8%	24,9%Δ
- Gemiddelde	4,83	4,80▽	4,95Δ	--	4,89Δ	4,75▽	4,71▽	4,82	4,83	5,06▲
<b>L04f Ik kan veel zaken tegelijk behandelen in mijn werk [N=8.530]</b>										
- 1 Helemaal oneens	0,8%	0,7%▽	1,3%Δ	--	0,8%	0,7%	0%▽	0,7%	1,2%Δ	0,2%
- 2 Oneens	4,2%	4,2%	4,2%	--	5,3%Δ	3,0%▽	8,4%▲	3,5%▽	4,7%	6,6%Δ
- 3 Een beetje mee oneens	7,2%	7,4%	6,5%	--	8,0%Δ	6,4%▽	11,2%Δ	6,7%▽	7,7%	7,2%
- 4 Een beetje mee eens	21,1%	21,2%	20,4%	--	21,4%	20,7%	17,2%▽	20,7%	22,7%Δ	23,7%
- 5 Eens	51,9%	52,4%Δ	48,9%▽	--	49,3%▽	55,0%Δ	51,7%	52,3%	51,6%	47,5%
- 6 Helemaal mee eens	14,8%	14,1%▽	18,6%Δ	--	15,2%	14,2%	11,6%▽	16,1%Δ	12,0%▽	14,9%
- Gemiddelde	4,63	4,63	4,67	--	4,59▽	4,69Δ	4,47▽	4,69Δ	4,55▽	4,56
<b>M01 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk? [N=8.741]</b>										
- 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	4,9%	5,6%Δ	1,4%▽	--	4,6%	5,3%	3,2%	5,8%Δ	3,8%▽	1,4%▽
- 2 Het sluit goed aan	62,8%	61,8%▽	68,8%Δ	--	62,8%	62,8%	54,5%▽	62,7%	65,7%Δ	61,5%
- 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk	32,2%	32,6%Δ	29,9%▽	--	32,5%	31,8%	42,3%▲	31,6%	30,6%	37,1%Δ
<b>M02 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt? [N=632]</b>										
- 1 Goed	46,8%	--	--	46,8%	48,0%	45,7%	#	40,4%▽	38,4%▼	53,5%
- 2 Redelijk	42,1%	--	--	42,1%	42,1%	42,1%	#	43,4%	39,3%	41,9%
- 3 Matig	7,4%	--	--	7,4%	7,3%	7,4%	#	10,8%Δ	12,8%▲	4,6%
- 4 Slecht	3,7%	--	--	3,7%	2,7%	4,8%	#	5,4%	9,4%▲	0%▼
- Gemiddelde	1,68	--	--	1,68	1,65	1,71	#	1,81▲	1,93▲	1,51▼

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>M03a Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies [N=664]</b>										
· 1 Helemaal oneens	9,6%	--	--	9,6%	11,4%	7,6%	#	11,8%	3,7%▼	12,3%
· 2 Oneens	26,3%	--	--	26,3%	28,5%	23,9%	#	16,0%▼	27,1%	34,5%▲
· 3 Niet eens, niet oneens	29,8%	--	--	29,8%	28,4%	31,3%	#	25,5%	31,0%	29,8%
· 4 Eens	30,0%	--	--	30,0%	28,9%	31,2%	#	41,8%▲	34,0%	21,1%▼
· 5 Helemaal eens	4,3%	--	--	4,3%	2,7%▽	5,9%Δ	#	4,9%	4,2%	2,2%
- Gemiddelde	2,93	--	--	2,93	2,83▽	3,04Δ	#	3,12▲	3,08	2,66▼
<b>M03b Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd [N=640]</b>										
· 1 Helemaal oneens	9,7%	--	--	9,7%	10,4%	8,8%	#	6,4%▽	9,0%	18,0%▲
· 2 Oneens	39,4%	--	--	39,4%	39,1%	39,7%	#	41,0%	27,5%▼	32,0%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	28,4%	--	--	28,4%	29,8%	26,9%	#	25,1%	33,5%	26,9%
· 4 Eens	16,1%	--	--	16,1%	16,4%	15,8%	#	20,0%Δ	19,5%	20,7%
· 5 Helemaal eens	6,4%	--	--	6,4%	4,3%▽	8,7%Δ	#	7,6%	10,4%▲	2,5%▼
- Gemiddelde	2,70	--	--	2,70	2,65	2,76	#	2,81Δ	2,95▲	2,58
<b>M03c Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk [N=626]</b>										
· 1 Helemaal oneens	10,8%	--	--	10,8%	11,4%	10,2%	#	7,7%	5,7%▼	11,4%
· 2 Oneens	33,6%	--	--	33,6%	35,9%	31,0%	#	35,8%	23,1%▼	33,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,4%	--	--	26,4%	30,1%Δ	22,3%▽	#	20,5%▼	32,9%	33,6%▲
· 4 Eens	24,0%	--	--	24,0%	19,7%▼	28,9%▲	#	29,1%Δ	32,7%▲	18,2%
· 5 Helemaal eens	5,1%	--	--	5,1%	2,9%▼	7,5%▲	#	6,9%	5,6%	3,8%
- Gemiddelde	2,79	--	--	2,79	2,67▼	2,93▲	#	2,92Δ	3,09▲	2,70
<b>M05. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=8.749]</b>										
· a. Training of instructie op het werk	41,2%	44,8%▲	20,4%▼	--	39,1%▽	43,6%Δ	43,4%	42,8%Δ	39,4%▽	24,0%▼
· b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	28,7%	29,0%	27,2%	--	29,7%Δ	27,7%▽	24,1%▽	31,2%Δ	25,3%▽	17,4%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	9,3%	9,3%	9,3%	--	8,2%▽	10,6%Δ	10,9%	11,2%Δ	5,1%▽	2,3%▼
· d. Nee, geen van deze activiteiten	35,5%	33,0%▼	49,5%▲	--	37,7%Δ	32,8%▽	41,2%Δ	31,4%▼	40,5%Δ	60,5%▲
<b>M06. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=8.577]</b>										
· a. Nee	54,0%	52,1%▼	64,9%▲	--	55,0%Δ	52,8%▽	53,5%	46,3%▼	68,9%▲	87,4%▲
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	18,7%	19,3%Δ	15,1%▽	--	17,3%▽	20,3%Δ	17,6%	21,5%▲	13,7%▽	5,8%▼
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige werk aan te kunnen	20,3%	21,0%Δ	15,8%▽	--	21,5%Δ	18,8%▽	19,8%	23,3%▲	14,7%▽	6,8%▼
· d. Ja, om mijn kans op werk in de toekomst te vergroten	18,1%	19,1%Δ	12,5%▽	--	16,9%▽	19,6%Δ	24,0%Δ	22,6%▲	7,4%▼	2,1%▼
<b>M07 Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden? [N=7.452]</b>										
· 1 Nee	23,0%	23,0%	--	--	24,0%Δ	22,0%▽	16,1%▽	20,9%▽	28,8%Δ	41,2%▲
· 2 Ja, in beperkte mate	50,7%	50,7%	--	--	51,1%	50,4%	56,2%Δ	50,8%	49,9%	43,0%▽
· 3 Ja, in grote mate	26,2%	26,2%	--	--	24,9%▽	27,7%Δ	27,7%	28,3%Δ	21,3%▽	15,8%▼
<b>N01 Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [N=7.469] [% ja]</b>										
	11,3%	11,3%	--	--	10,2%▽	12,6%Δ	31,6%▲	12,0%Δ	4,8%▼	3,5%▼
<b>N03 Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd? [N=6.584] [% ja]</b>										
	12,0%	12,0%	--	--	13,3%Δ	10,5%▽	#	13,6%Δ	6,7%▼	2,5%▼
<b>N04 Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden? [N=8.726]</b>										
· 1 Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,5%	4,0%▽	7,2%Δ	--	4,3%	4,7%	2,8%▽	3,6%▽	5,8%Δ	13,5%▲
· 2 Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	26,6%	28,5%▲	15,4%▼	--	25,8%	27,5%	43,5%▲	30,1%▲	16,9%▼	3,6%▼
· 3 (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	19,2%	20,5%▲	11,8%▼	--	17,6%▽	21,1%Δ	18,2%	21,0%Δ	16,8%▽	7,6%▼
· 4 Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden	49,7%	46,9%▼	65,6%▲	--	52,2%Δ	46,7%▽	35,6%▼	45,3%▼	60,5%▲	75,3%▲
<b>N05 Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [N=6.614] [% ja]</b>										
	9,4%	9,4%	--	--	10,6%Δ	8,0%▽	#	11,3%Δ	3,7%▼	0,5%▼
<b>N06 Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt? [N=845] [% ja]</b>										
	28,6%	28,6%	--	--	32,1%Δ	25,4%▽	#	32,0%▲	19,5%▼	#



Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet-werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>N07 Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris? [N=6.589]</b>										
· 1 Nee	94,4%	94,4%	--	--	95,3%Δ	93,5%∇	93,6%	94,3%	94,9%	94,3%
· 2 Ja, een lagere functie en lager salaris	1,5%	1,5%	--	--	1,1%∇	2,0%Δ	0,5%	1,6%	1,7%	0,7%
· 3 Ja, lagere functie	1,1%	1,1%	--	--	1,0%	1,1%	0,9%	1,1%	1,1%	1,4%
· 4 Ja, lager salaris	3,0%	3,0%	--	--	2,7%	3,4%	5,1%Δ	3,0%	2,4%	3,6%
<b>N11 Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=7.461]</b>										
· 1 Helemaal niet mee eens	7,6%	7,6%	--	--	7,1%	8,1%	0,8%▼	4,0%▼	17,2%▲	25,8%▲
· 2 Niet mee eens	24,7%	24,7%	--	--	22,2%∇	27,5%Δ	20,0%∇	18,6%▼	41,4%▲	36,1%▲
· 3 Mee eens	46,4%	46,4%	--	--	46,9%	45,8%	41,6%∇	52,5%▲	32,9%▼	31,0%▼
· 4 Helemaal mee eens	21,3%	21,3%	--	--	23,8%Δ	18,6%∇	37,6%▲	24,9%▲	8,5%▼	7,1%▼
- Gemiddelde	2,81	2,81	--	--	2,87Δ	2,75∇	3,16▲	2,98▲	2,33▼	2,19▼
<b>N12 Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven [N=8.762]</b>										
· 1 Geheel mee oneens	1,5%	1,3%∇	2,6%Δ	--	2,0%Δ	0,8%∇	1,7%	1,2%∇	2,1%Δ	2,2%
· 2 Mee oneens	3,4%	3,4%	3,4%	--	3,4%	3,4%	4,0%	2,8%∇	4,4%Δ	5,3%Δ
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	9,6%	9,6%	9,8%	--	8,9%∇	10,4%Δ	9,9%	7,8%∇	13,7%Δ	12,8%Δ
· 4 Mee eens	51,9%	53,4%▲	43,1%▼	--	50,8%∇	53,1%Δ	37,0%▼	52,0%	55,3%Δ	52,0%
· 5 Geheel mee eens	33,7%	32,4%∇	41,1%Δ	--	34,9%Δ	32,2%∇	47,4%▲	36,2%Δ	24,6%▼	27,6%∇
- Gemiddelde	4,13	4,12	4,17	--	4,13	4,12	4,24Δ	4,19▲	3,96▼	3,97∇
<b>N13 Wilt u betaald werk verrichten? [N=1.356]</b>										
· 1 Ja	41,1%	--	--	41,1%	40,0%	42,3%	#	76,4%▲	36,2%	17,1%▼
· 2 Nee	35,7%	--	--	35,7%	36,6%	34,6%	#	11,4%▼	35,5%	52,6%▲
· 3 Misschien	23,2%	--	--	23,2%	23,4%	23,1%	#	12,1%▼	28,4%Δ	30,2%▲
<b>N14. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=867]</b>										
· a. Gesolliciteerd naar een baan	35,7%	--	--	35,7%	31,7%∇	40,4%Δ	#	65,0%▲	43,1%Δ	6,8%▼
· b. Naar advertenties gekeken	36,6%	--	--	36,6%	32,3%∇	41,6%Δ	#	61,4%▲	47,1%▲	13,4%▼
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	25,9%	--	--	25,9%	25,3%	26,7%	#	43,6%▲	29,8%	7,4%▼
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	20,7%	--	--	20,7%	19,5%	22,0%	#	38,5%▲	23,2%	3,8%▼
· e. Via het uww werkbedrijf gezocht	17,0%	--	--	17,0%	13,0%▼	21,6%▲	#	33,2%▲	35,0%▲	1,0%▼
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	15,9%	--	--	15,9%	15,7%	16,2%	#	33,0%▲	24,0%▲	4,6%▼
· g. Via internet gezocht	35,2%	--	--	35,2%	29,3%▼	42,0%▲	#	69,1%▲	39,1%	8,2%▼
· h. Vacaturewebsites bezocht	32,4%	--	--	32,4%	26,2%▼	39,5%▲	#	60,5%▲	42,4%▲	4,6%▼
· i. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken	24,0%	--	--	24,0%	21,9%	26,5%	#	44,1%▲	33,7%▲	5,5%▼
· j. CV op een website geplaatste	16,0%	--	--	16,0%	14,0%	18,4%	#	37,2%▲	26,8%▲	1,2%▼
· k. Websites van bedrijven en (overheid)instellingen	18,2%	--	--	18,2%	17,5%	18,9%	#	43,0%▲	19,5%	2,1%▼
· l. Andere activiteit	10,5%	--	--	10,5%	11,1%	9,9%	#	17,6%▲	10,9%	8,3%
· m. Geen activiteiten ondernomen	41,6%	--	--	41,6%	42,5%	40,6%	#	19,7%▼	34,5%∇	65,1%▲
<b>N15 Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden? [N=869] [% ja]</b>										
	38,5%	--	--	38,5%	34,5%∇	43,0%Δ	#	42,5%	20,6%▼	31,8%▼
<b>N16 Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent? [N=865]</b>										
· 1 Zeer groot	9,4%	--	--	9,4%	9,0%	9,8%	#	9,3%	4,5%▼	8,3%
· 2 Groot	15,9%	--	--	15,9%	15,8%	16,1%	#	19,9%Δ	4,7%▼	8,1%▼
· 3 Niet groot maar ook niet klein	24,8%	--	--	24,8%	27,7%Δ	21,6%∇	#	33,4%▲	21,9%	17,2%▼
· 4 Klein	16,1%	--	--	16,1%	16,8%	15,2%	#	18,2%	19,2%	18,7%
· 5 Zeer klein	33,8%	--	--	33,8%	30,7%∇	37,4%Δ	#	19,3%▼	49,7%▲	47,8%▲
- Gemiddelde	3,49	--	--	3,49	3,44	3,54	#	3,18▼	4,05▲	3,89▲
<b>N17 Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen? [N=852]</b>										
· 1 Binnen 2 weken	61,1%	--	--	61,1%	65,2%Δ	56,6%∇	#	59,5%	68,8%Δ	63,7%
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	22,2%	--	--	22,2%	22,5%	21,9%	#	24,5%	15,6%▼	19,6%
· 3 Na 3 maanden of meer	16,6%	--	--	16,6%	12,2%▼	21,5%▲	#	16,0%	15,7%	16,7%

Kolompercentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werk-nemers	Zelf-standigen	Niet werkenden	Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65+
CODI-2020										
<b>N18. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren?</b> [meerdere antwoorden mogelijk] [N=815]										
a. Niets	37,8%	--	--	37,8%	40,5%	34,6%	#	25,5%▼	34,4%	53,3%▲
b. Extra scholing/cursussen	32,5%	--	--	32,5%	30,4%	34,9%	#	48,6%▲	30,7%	19,5%▼
c. Meer ervaring	14,3%	--	--	14,3%	16,0%	12,4%	#	17,2%	5,1%▼	1,1%▼
d. Extra begeleiding op het werk	19,7%	--	--	19,7%	19,9%	19,5%	#	15,5%	28,2%▲	16,3%
e. Anders	15,4%	--	--	15,4%	15,7%	15,1%	#	16,8%	19,3%	13,9%

*Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼ :  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: Ongewogen-N < 100.*

