



**@TamaraOnos heeft geretweet @Roelof\_Bosma, 1 sep**

Mooi nieuws! Samen met researcher Marco de Lange genomineerd voor de Prix Europa (categorie 'TV current affairs') met @ZEMBLA 'Het stofspoor'.

**@Japed, 8 sep**

Het CNV pleit voor een 30-urige werkweek tegen hetzelfde salaris om burnouts tegen te gaan. Is dit een oplossing voor iemand? Ik zou zelf namelijk JUIST een burnout krijgen als ik alles in 30 uur zou moeten proppen. Reacties welkom voor een COLUMN.

**@ILT\_gevaarstof, 20 aug**

Na klachten over pakketten met gevaarlijke stoffen bezoekt de #ILT een webshop in chemicaliën in Noord-Holland. Gevaarlijke stoffen worden o.a. niet correct verpakt. Gevolg: een proces-verbaal en een last onder dwangsom. #EUHealthyWorkplaces #DuurzaamFysiekWerk #HoeTopWerkJij



**To do  
Arbo  
Actualiteitendag**

**Er staat weer een nieuw programma klaar voor de Arbo Actualiteitendag. Experts op het gebied van jurisprudentie en arbo-ontwikkelingen praten u in één ochtend bij in vier masterclasses.**

Ze nemen de belangrijkste actualiteiten met u door en geven direct aan wat de gevolgen voor uw praktijk zijn. Aan de hand van recente jurisprudentie, voorbeelden en tips lichten ze de actualiteiten toe. Altijd het laatste nieuws vertaald naar de praktijk. Dit keer zijn de thema's: **PSA en thuiswerken**. De Inspectie SZW vertelt over de uitkomsten van onderzoek.

**Burn-out, beroepsziekte nummer 1.** Bas Sorgdrager gaat in op wat er bekend is over preventie uit de meest recente literatuur en praktijkervaringen.

**Actualiteiten PMO/PAGO na covid-19.** Wendel Post laat zien wat de verschillen zijn tussen PAGO en PMO en hoe u dit kunt gebruiken bij corona.

**Aansprakelijkheid voor arbeidsongevallen.** Bas van Batenburg schetst het juridisch kader van beroepsziekten en arbeidsongevallen (ook als dit tijdens thuiswerken gebeurt).

**Arbo in cijfers**

**Waar werken we post-corona? Uit de laatste NEA-COVID-19 meting blijkt dat 24 procent van de thuiswerkers als de verplichting tot thuiswerken is komen te vervallen volledig of grotendeels vanuit huis wil blijven werken en 34 procent volledig of grotendeels vanaf hun werklocatie wil gaan werken.**

Thuiswerken en werken vanaf locatie hebben ieder zo hun voordelen. Zo geeft driekwart van de thuiswerkers 'minder reistijd' als belangrijkste reden om in de toekomst vanuit huis te werken. Verder zijn de aard van het werk (86%), productiviteit en concentratie (69%) en de werk-privébalans

(63%) de belangrijkste redenen die thuiswerkers geven om vanuit huis te willen werken. De belangrijkste redenen van thuiswerkers om in de toekomst juist vanaf locatie te werken zijn voornamelijk de sociale contacten met collega's (90%), samenwerking met collega's (89%) en opvallend genoeg ook de werk-privébalans (61%).

Iets meer dan vier op de tien thuiswerkers wil in de toekomst hybride gaan werken. Zij geven aan dat ze in de toekomst hun werktijd evenredig willen verdelen tussen thuiswerken en werken vanaf hun werklocatie.

**Bron: NEA-COVID-19**



Meer resultaten van het onderzoek zijn te vinden op [monitorarbeid.tno.nl/nl-nl/coronacrisis/nea-covid-19/](http://monitorarbeid.tno.nl/nl-nl/coronacrisis/nea-covid-19/)