



Henri Janssen @H_J1966 14 mei

Scheidend inspecteur-generaal Marc Kuipers van de Inspectie SZW: 'Telkens als ik het hoor schrik ik weer: Er gaan jaarlijks drieduizend mensen dood aan beroepsziekten' 'Nederland is kampioen schimmige constructies' @ trouw

@Prebesvzw 12 mei

"De allergrootste valkuil is dat een bedrijf kiest voor thuiswerken omwille van geldbesparing. Als dit de enige motivatie is, dan wil dat ook zeggen dat er geen strategische veranderingen worden doorgevoerd om van thuiswerk een succes te maken."

@BreinInBedrijf 11 mei

Agressief door herbelevingen, denken dat geluid van popcorn op een kindereestje een vuursalvo is, je zintuigen na een missie staan nog op scherp. #brein #defensie #preventie #ptss



To do Arbo summercourse

Succesvol bijdragen aan het functioneren van uw organisatie en tegelijkertijd werken aan uw eigen professionaliteit als arbospecialist. Dat is in het kort de doelstelling van deze Arbo Summercourse.

Heeft u deze zomer behoefte aan inspiratie? De beste sprekers en praktijkdeskundigen frissen uw kennis op en dagen u uit over verschillende onderwerpen na te denken. Zes intensieve summercourses bieden de juiste diepgang binnen thema's die nu spelen en voor u als arboprofessional relevant zijn. Staan u na de zomer weer nieuwe uitdagingen te wachten die vragen om een scherpe en frisse blik? Dan is dit bij uitstek het moment om u hierop voor te bereiden.

U stelt uw eigen programma samen. Zo kunt u in drie dagen diepgaande inzichten krijgen over alle zes onderwerpen. Of u kiest een of meer thema's. U bepaalt dus zelf hoeveel colleges u volgt. U kiest courses over bijvoorbeeld psychologische veiligheid, de hybride organisatie, sociale veiligheid, risicomangement en arbobeleid verankeren. Maximaal vijftien deelnemers per summercourse. Na afloop ontvangt u een deelnamecertificaat van Arbo en Nyenrode Business Universiteit.

www.arbo-academy.nl/opleidingen/arbo-summercourse



Arbo in cijfers

In de periode 2015-2019 hadden werknemers met een migratieachtergrond minder gunstige arbeidsomstandigheden. Zij waren ook minder tevreden over hun arbeidsvoorwaarden dan werknemers zonder die achtergrond. Deze situatie is niet veel veranderd ten opzichte van de periode 2005-2014.

Vooraf werknemers met een niet-westerse migratieachtergrond hebben vaker te maken met ongunstige arbeidsomstandigheden. Zij scoren met name op de psychosociale omstandigheden ongunstiger. Zo ervaren ze vaker lage autonomie en doen minder vaak gevarieerd werk. De verschillen tussen werknemers met en zonder migratieachtergrond

op het gebied van blootstelling aan fysieke belasting zijn klein. Algehele blootstelling is voor beiden groepen afgenomen ten opzichte van de periode 2005-2014. Wel zijn de arbeidsomstandigheden van de tweede generatie werknemers met een migratieachtergrond nog altijd gunstiger dan die van de eerste.

Gekeken naar land van herkomst valt op dat naast de werknemers met een Marokkaanse of Turkse achtergrond met name de groep Poolse werknemers zich in een ongunstige situatie bevindt. Dit is opvallend, aangezien de positie van de groep Poolse werknemers eerder nog vergelijkbaar was met de werknemers met een overige westerse migratieachtergrond.



Lees het rapport over arbeidsomstandigheden van migranten, inclusief factsheets per herkomstgroep op www.monitorarbeid.tno.nl (zoekterm: migranten).