



Pak je taak in het

De coronacrisis heeft inmiddels ook de arbowetgeving geïnfecteerd. De voorzitter van de beroepsvereniging voor preventiemedewerkers BvAA, Pieter Diehl laat er in dit gesprek zijn licht over schijnen.

Coen van Gulijk

Pieter Diehl is al vijftien jaar, met veel plezier, voorzitter van de vereniging van preventiemedewerkers. "Preventiemedewerkers zijn kerndeskundigen die in de arbeidsomstandighedenwet worden genoemd" zegt hij, "maar er kleeft nog steeds een wat negatief imago aan."

Dit vindt hij onterecht: "Het is een brede groep die vooral bestaat uit mensen met mbo- en hbo-denkniveau en het werk is erg divers." Het gaat dan om mensen die arbo coördineren bij mkb-bedrijven of bedrijven die geen hoge risico's lopen, waardoor het vaak ook geen voltijd-taken zijn. "Preventiemedewerkers waren vroeger arbocoördinatoren", licht hij toe, "en dat is eigenlijk erg treffend omdat de preventiemedewerker vaak een spin in het web is van arbota-

ken."

Toch ziet hij dat de omslag naar preventiemedewerker ook een professionaliseringsslag heeft opgeleverd, met name voor bedrijven tussen 20 en 200 medewerkers zonder hoog risicoprofiel waar een getrainde hogere veiligheidskundige (HVK) niet nodig is. "Het werk van de preventiemedewerker is breder dan dat van een HVK'er maar minder diep." Dat komt volgens Pieter Diehl doordat de preventiemedewerker een heel breed spectrum van activiteiten afdekt en daarin vooral coördinerend is. "Het is dan belangrijk om te weten wanneer het punt is bereikt dat je kennis moet inkoop."

Snelle webinars

Eind 2020 werd op de website van de overheid bekendgemaakt dat er een (tijdelijk geldend) besluit is aangenomen dat Sars-CoV-2 in het arbeidsveiligheidsbesluit opneemt. Daarin wordt verplicht gesteld dat er hygiënische voorzieningen worden getroffen, dat er voorzieningen moeten worden getroffen om de kans op besmetting te beperken en om toezicht te houden op naleving van deze artikelen. Dat was de BvAA ver voor.



coronabeleid

“Binnen de BvAA zagen we de coronacrisis aankomen en zijn toen heel snel webinars gaan geven.” Speerpunten voor die webinars bereidde de leden voor op wat komen zou: maak een RI&E voor corona, voer maatregelen snel in, neem actief deel aan de praktische aanpak. Voor Diehl stond vooral de coördinerende rol van de preventiemedewerker centraal. “Zorg dat je je rol pakt!”, was zijn belangrijkste advies. “Maar”, voegt hij daaraan toe, “het advies van het RIVM ontslaat je er niet van om kritisch te blijven.” En er zijn veel dingen om kritisch over te zijn. Hoe brandwerend zijn de plexiglas schermen eigenlijk? Waarom gebruiken we carcinogeen alcohol om handen te reinigen? En vergeet niet dat als je honderden liters alcohol opslaat je een serieus veiligheidsrisico hebt! En een heel belangrijke is ook: “Wat doen we aan de fysieke klachten die mensen krijgen als ze thuis achter een laptop kruipen?”

500 deelnemers

Het is in die discussie ook belangrijk dat je weet waar je grens ligt. “In het verleden waren herhaalcursussen in persoon om daar over te praten”, zegt hij. “Nu doen we dat digitaal, en we hebben meer dan het dubbele aantal deelnemers.” Niet helemaal zonder trots voegt hij daaraan toe dat er een enkele keer 500 deelnemers deelnamen aan corona-preventie-meetings. Het publiek is dan heel divers, er zijn medewerkers bij van gevangenissen, gemeentes, de bouw, zorginstellingen, ziekenhuizen, kantoren en nog veel meer. Hij is blij dat hij met webinars meer voor de leden kon betekenen: “Die houden we er zeker in.” Maar als hij heel eerlijk is, vindt hij de kleinere webinars prettiger omdat er dan meer ruimte is voor discussie.

Het is voor preventiemedewerkers belangrijk om een open communicatielijntje met de afdeling personeelszaken te hebben. Personeelszaken neemt een belangrijk deel van de verantwoordelijkheid als het gaat om verzuim en vitaliteit van het personeel. De preventiemedewerker moet herkennen wanneer dingen misgaan en dan personeelszaken adviseren.

Terug naar kantoor

Dat speelt tijdens corona bij kantoren. “Er zijn mensen blijven vragen of ze naar kantoor mogen komen”, zegt hij, “maar het antwoord moet dan toch nee zijn.” In dat geval is het de preventiemedewerker die constateert, maar het is aan personeelszaken om dat te communiceren.

“Daarin moet je als preventiemedewerker wel de regie pakken maar niet door willen drukken”, licht hij toe, “naast het herkennen en bespreekbaar maken.” En in dat kader hebben preventiemedewerkers vaak ook een lijntje met de mensen die thuis zitten. Dat is informeel maar kan mensen helpen. “Dat hoort erbij”, stelt hij. “Nu denken we weer hard na over het moment dat iedereen weer naar kantoor teruggaat.”

Dat vergt een nazorgplan en wellicht een herinrichting van het kantoor. Daarbij gaat het over het reinigen van de koffieautomaat, het door laten lopen van douches en eigenlijk het hele gebouw schoonmaken.

Maar blijft het niet bij de techniek. Er moet ook een aanpak voor mentale effecten zijn die ziekteverzuim kunnen veroorzaken; dat zou in sommige gevallen wel op kunnen lopen tot 20 procent. Misschien is er dan ook een rol weggelegd om de ziekmeldingen wat nader te onderzoeken?

Ervaringen delen

Diehl denkt niet dat de rol van de preventiemedewerker veel verandert tijdens de coronacrisis maar hij constateert wel dat het aantal nieuwe leden toegenomen is. En daar is hij blij mee want hij vindt dat de beroepsvereniging nog wordt onderbenut. “Je krijgt toegang tot experts, literatuur en events en je kunt ervaringen delen met anderen.”

Het laatste punt is niet te onderschatten. “Preventiemedewerkers hebben behoefte aan stoom afblazen”, zegt hij, “en dat doen ze bij onze meetings.” Ze moeten vaak in betrekkelijk isolement en met een klein budget steeds weer maatregelen nemen, kennis inkopen, activiteiten coördineren, afstemmen met personeelszaken en werknemers en ga zo maar door. Dat vergt discipline en motivatie, en dan helpt het als je medestanders kunt vinden in de beroepsvereniging.

Tot slot ziet hij dat preventiemedewerkers tijdens de corona-crisis een voelbare en zichtbare bijdrage leveren aan een bedrijf. “Het geeft ze een goede kans om te laten zien wat ze waard zijn”, zegt hij tevreden.

Laten we hopen dat de meerwaarde voor de preventiemedewerker zichtbaar blijft en dat de aandacht voor veiligheid ook na de corona-crisis beklijft. ↩