



@InspectieSZW 14 jan

Even een spandoek van een aannemer ophangen aan het dak van een gebouw. Dit 'klusje' kostte vier jaar geleden twee mannen het leven, een derde raakte zwaargewond.

@ahmedmarcouch 9 jan

Illegaal bunkerfeest levensgevaarlijk door koolmonoxide. Het illegale bunkerfeest in Arnhem tijdens de jaarwisseling had helemaal verkeerd kunnen aflopen als de politie niet op tijd had ingegrepen.

@FD_Nieuws 8 jan

Kantoren zijn broeinesten van microben en virussen, en veroorzaken zo veel ziekteverzuim. Experts zoeken de oplossing in betere ventilatie en heilzame bacteriën.



To do

In vijf stappen naar 'next level' thuiswerken

Thuiswerken is goed voor de productiviteit en innovatiekracht. Maar wanneer je te lang achter elkaar 'aan staat' kan het mis gaan.

Cecile de Roos geeft in twee uur inzicht in de factoren die onze energie beïnvloeden. Tijdens haar webinar geeft ze antwoord op praktische vragen als: hoe werkt remote werken in ons brein en wat zijn de gevolgen? Welke herstel mogelijkheden zijn er? Hoe werkt effectief thuiswerken? Hoe signaleer je op tijd of het wel of niet goed gaat bij een medewerker? Cécile de Roos is kerndocent bij Nederlandse Academy voor Arbeidswetenschappen. Deelnemers ontvangen na afloop een certificaat.

Kijk op arbo-academy.nl/webinars/in-vijfstappen-naar-next-level-thuiswerken

Arbo in cijfers

De COVID-19 pandemie heeft voor een forse toename van tijd- en plaatsonafhankelijk werken gezorgd. Maar dit proces was al eerder in gang gezet. Uit de Arbobalans 2020 blijkt dat het aandeel werknemers dat tijd- en plaatsonafhankelijk kan werken tussen 2014 en 2019 is toegenomen.

De verandering is op alle vlakken zichtbaar. Zo werkt in 2019 een groter aandeel werknemers vanuit huis (37% ten opzichte van 33% in 2014) en nam het percentage werknemers die minimaal een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging werken met toegang tot de ict-systemen (telewerken) ook toe (van 15% in 2014 naar 18% in 2019). Bij

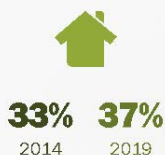
werknemers die vanuit huis werken is het aantal uren dat zij thuiswerken vrijwel gelijk gebleven op 6,1 uur per week. Uitzondering hierop zijn de uitzendkrachten, zij gingen van 4,6 uur per week in 2014 naar 6,9 uur per week in 2019.

Daarnaast is er ook een toename van het tijdonafhankelijk werken (zelf werktijden kunnen bepalen). Het aandeel werknemers dat hier gebruik van kan maken is tussen 2014 en 2019 gestegen van 23 naar 27 procent. Dit is voornamelijk toegenomen onder werknemers met een tijdelijke arbeidsrelatie (van 22% in 2014 tot 29% in 2019) en oproep- of invalkrachten (van 23% naar 32%).



Voor de COVID-19 pandemie al een toename van tijd- en plaatsonafhankelijk werken

THUISWERKEN
Meer werknemers werken thuis:



TELEWERKEN
Meer werknemers werken buiten de bedrijfsvestiging:



TIJDSAUTONOMIE
Werknemers bepalen vaker zelf hun werktijden:



Meer informatie over de Arbobalans is te vinden op www.monitorarbeid.nl/arbobalans