

KERNINDICATOREN



NU EN DE TOEKOMST



18,3% van werknemers zonder migratieachtergrond denkt **risico te lopen op het verliezen van de baan**



87,1% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat ze een **(zeer) hoge employability** hebben



37,6% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan een **mismatch te hebben op het gebied van kwalificatie**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:



19,0%

84,6%

37,9%



19,9%

93,1%

48,9%

FYSIEKE GEZONDHEID



22,5% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat hun **verzuim werkgerelateerd** was



23,7% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan fysieke risico's**



42,0% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor fysieke risico's**

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:



30,3%

25,6%

44,2%



22,6%

22,4%

44,7%

MENTALE GEZONDHEID



14,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **burn-outklachten** te hebben



39,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **hoge blootstelling is aan psychosociale risico's**



46,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan dat er **maatregelen nodig zijn voor psychosociale risico's**



4,3% van werknemers zonder migratieachtergrond is **persoonlijk gediscrimineerd** op het werk

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:



20,1%

33,1%

51,1%

21,6%



18,2%

34,0%

48,1%

13,6%

OVERIGE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN



78,5% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(zeer) tevreden over het werk** in het algemeen



72,0% van werknemers zonder migratieachtergrond is **(heel) tevreden met de mogelijkheid om thuis te werken**



67,4% van werknemers zonder migratieachtergrond geeft aan **atypische werktijden** te hebben

Bij de 1^e en 2^e generatie werknemers met een Antilliaanse achtergrond is dit:



69,9%

62,5%

62,0%



71,5%

62,5%

70,4%