

Twitter



@Pietervol 18 nov

Geeft het Corona vaccin-mits ook ingeënt- een persoon meer vrijheden?
Dat debat lijkt mij wel de moeite waard!

@TweetNVAB 17 nov

@VoorzitterNVAB Gertjan Beens werd vanochtend (17 november) geïnterviewd door @BNR over #nachtwerk, naar aanleiding van een voorstel van @groenlinks om overbodig #nachtwerk te verbieden. Lees meer en beluister het item: <https://bit.ly/36Y5YK9>

@CharlottesLaw 17 nov

Ik dacht, misschien kunnen we dat verplicht vaccineren of mensen overtuigen het vrijwillig te doen een beetje uitstellen, zodat iedereen die echt wil gewoon eerst mag en de rest daarna. Nee, geen goed plan? O.



To do

Webinar Coronaproof in 6 stappen

De aangescherpte maatregelen in de tweede coronagolf maken de uitdagingen voor veilig en gezond werken groter. Hoe maakt of houdt u uw bedrijf toch coronaproof?

Pieter Diehl laat u in slechts twee uur tijd de 6 stappen zien waarmee u uw bedrijf volledig coronaproof krijgt. Dit gebeurt op een levendige manier en aan de hand van veel praktijkvoorbeelden. Want met een coronaprotocol alleen bent u er niet. Na afloop ontvangen de deelnemers het digitale certificaat 'Het herkennen en beheersen van coronarisico's binnen de organisatie'.

Kijk op <https://bit.ly/36QHYZu>

Arbo in cijfers

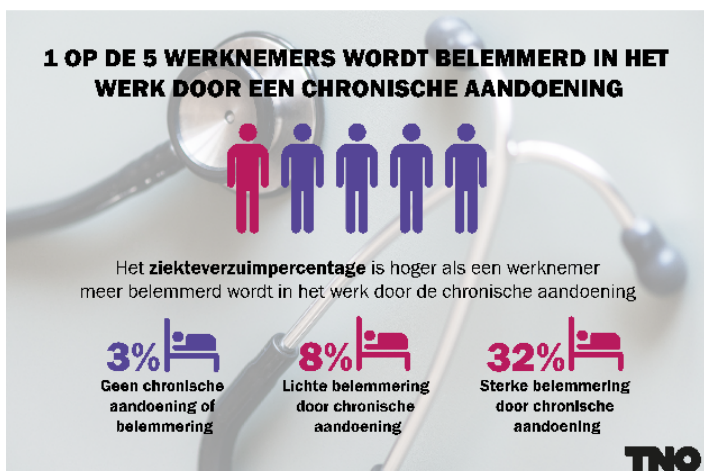
Ruim 1 op de 3 werknemers zegt een langdurige ziekte of chronische aandoening te hebben. Van alle werknemers geeft 20 procent aan dat die hen belemmert bij het uitvoeren van het werk.

De ervaren belemmeringen lijken van invloed op de duurzame inzetbaarheid. Terwijl werknemers zonder belemmering of chronische aandoening denken tot hun 63e jaar door te kunnen werken, denken werknemers die kampen met een chronische aandoening slechts tot hun 61e jaar te kunnen blijven werken. Ervaren belemmeringen lijken ook invloed te hebben op het ziekteverzuim. Naarmate iemand meer belemmeringen ondervindt in het werk lijkt het ziekteverzuim van werknemers toe te nemen. Want het ziekteverzuimpercentage van werknemers die niet belemmerd worden (of geen chro-

nische aandoening hebben) bedraagt gemiddeld 3 procent. Terwijl dit bij werknemers die in lichte mate worden belemmerd op 8 procent staat. Bij werknemers met sterke belemmeringen loopt het ziekteverzuimpercentage zelfs op tot 32 procent.

Werken met een chronische aandoening zorgt voor veel uitdagingen. Verschillende chronische aandoeningen zijn (deels) het gevolg van leefstijl. Het is dan ook belangrijk om meer aandacht te besteden aan behandeling van leefstijlgerelateerde chronische aandoeningen in de werkcontext. Dat kan bijvoorbeeld door de inzet van leefstijlinterventies en leefstijlgeneeskunde. Arbocuratieve samenwerking is hierin een belangrijke sleutel. Lees hier meer over op www.lifestyle4health.nl.

Bron: NEA 019 (TNO)



Voor meer informatie en cijfers, kijk op www.monitorarbeid.nl.