

Rapportage voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Methodologisch rapport CODI 2019

TNO innovation
for life

30 november 2020

› Methodologisch rapport

CODI 2019

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	30 november 2020
Auteurs	S.G. van den Heuvel G.L. van der Zwaan E.M.M. de Vroome
Projectnummer	060.42459/01.05
Rapportnummer	TNO 2020 R11189
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 46 966 115
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Gezond Leven

Schipholweg 77-89
2316 ZL LEIDEN
Postbus 3005
2301 DA LEIDEN
www.tno.nl

T 088 866 61 00
infodesk@tno.nl

© 2020 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

Inhoudsopgave

1	Introductie.....	3
1.1	Onderzoeksmodel	3
1.2	Financiering en projectgroep.....	4
1.3	Leeswijzer	4
2	Onderzoeksopzet	5
2.1	Studiepopulatie	5
2.2	Dataverzameling en respons	5
2.3	Selectieve uitval	6
2.4	Weging	7
2.5	Koppeling aan registraties.....	9
2.6	Bescherming persoonsgegevens.....	9
3	Verantwoording van de vragen	10
3.1	Werkomgeving	10
3.1.1	Werkkring	10
3.1.2	Bedrijfskenmerken	11
3.1.3	Arbeidsomstandigheden	12
3.2	Persoonlijke omgeving	14
3.2.1	Leefstijl	14
3.2.2	Sociale factoren	15
3.2.3	Financiële factoren.....	15
3.3	Menselijk kapitaal.....	15
3.3.1	Gezondheid en welzijn	15
3.3.2	Motivatie	16
3.3.3	Mastery, leeroriëntatie en veerkracht.....	16
3.3.4	Kennis en vaardigheden	16
3.4	Duurzame inzetbaarheid	17
3.4.1	Mobiliteit	17
3.4.2	Werkvermogen en productiviteit	17
3.4.3	Inschatting arbeidsmarktpositie	18
3.4.4	Arbeidstevredenheid	18
3.5	Overzicht van onderwerpen in CODI 2019	18
4	Kwaliteit van de uitkomsten.....	22
4.1	Item non-respons	22
4.2	Betrouwbaarheid van de schalen.....	22
4.3	Gebruik van CODI voor trendbeschrijving	23
5	Uitkomsten	24
5.1	Transities in werkstatus.....	24
5.2	Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie	28
	Referenties	29
	Bijlage Jaartabel CODI 2019	31

1 Introductie

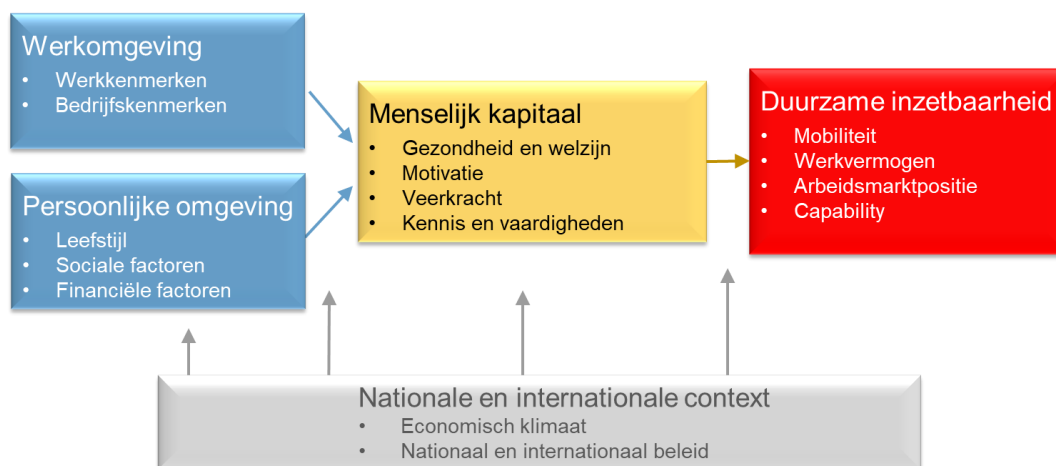
De gelijktijdige vergrijzing en ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking zorgen voor druk op sociale zekerheidsvoorzieningen. Om deze druk op te vangen is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn en blijven op de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren is daarom veel aandacht uitgegaan naar oudere werknemers, die veelal ruim voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd het arbeidsproces verlieten. Eerder is onderzoek gedaan naar factoren die de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers beïnvloeden. Hieruit bleek onder andere dat met name gezondheid, en in iets mindere mate, werkmotivatie relatief sterke voorspellers zijn voor meerdere indicatoren van duurzame inzetbaarheid.

Tot op heden is de duurzame inzetbaarheid van jongeren (15-45 jaar) onderbelicht gebleven. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële factoren. Het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) biedt de mogelijkheid om voorgenoemde factoren in samenhang te onderzoeken. Met CODI wil TNO - op basis van longitudinaal onderzoek - inzicht krijgen in de leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten.

CODI heeft de volgende doelstelling: identificeren onder welke omstandigheden personen van 15 jaar en ouder duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

1.1 Onderzoeksmodel

In CODI wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel (figuur 1).



Figuur 1 Onderzoeksmodel CODI.

Volgens het onderzoeksmodel wordt duurzame inzetbaarheid beïnvloed door determinanten op het gebied van de werkomgeving en de persoonlijke omgeving. Deze determinanten beïnvloeden duurzame inzetbaarheid via het menselijk kapitaal: scholing, gezondheid en welzijn, motivatie, veerkracht/adaptievermogen, kennis en vaardigheden.

In het verleden zijn verschillende pogingen gedaan om het begrip duurzame inzetbaarheid te operationaliseren. Binnen CODI verstaan we onder duurzame inzetbaarheid het vermogen om het menselijk kapitaal blijvend te ontwikkelen en aan te passen aan de veranderende vraag. Het operationaliseren van dit proces blijkt in praktijk een uitdaging. Indicatoren hebben enerzijds betrekking op het gevolg van duurzame inzetbaarheid (aan het werk blijven, productief zijn), en anderzijds op de voorwaarden voor duurzame inzetbaarheid (kennis en vaardigheden en aanpassingsvermogen).

In het model is ook de nationale en internationale context opgenomen. Het economisch klimaat en het nationaal en internationaal beleid beïnvloeden zowel de determinanten van duurzame inzetbaarheid als het menselijk kapitaal. Dit wordt echter niet gemeten in CODI, omdat in CODI alleen factoren op persoonsniveau gemeten kunnen worden. Het vak met nationale en internationale context is daarom grijs gemaakt in het model.

1.2 Financiering en projectgroep

CODI wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. CODI wordt uitgevoerd door een kerngroep van zeven TNO'ers: Swenneke van den Heuvel (projectleider), Goedele Geuskens, Karen Oude Hengel, Ernest de Vroome, Irene Niks, Linda Koopmans en Lennart van der Zwaan. Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een begeleidingsgroep betrokken bestaande uit Piet Venema en Paul van der Gaag.

1.3 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op de methodologische rapporten van CODI 2016 (1), 2017 (2) en 2018 (3) en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de vierde meting van CODI (2018). Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en de resultaten van CODI en anderzijds om te dienen als bron en naslagwerk voor onderzoekers bij de data-analyse en bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet van CODI en de steekproef van CODI 2019. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij we ingaan op de herkomst van de vragen. In hoofdstuk 4 gaan we in op de kwaliteit van de gebruikte vragen. De bijlage bevat de resultaten van de 2019 meting, in de vorm van een tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden), geslacht en leeftijd.

2 Onderzoeksopzet

2.1 Studiepopulatie

Het cohort is samengesteld op basis van deelnemers aan de NEA 2015 (4) en de ZEA 2015 (5). De NEA - Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden - is één van de grootste periodieke onderzoeken naar werkstatus van werknemers in Nederland. De ZEA - Zelfstandigen Enquête Arbeid - doet onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van zelfstandigen. In deze vragenlijsten geven deelnemers aan of zij in de toekomst bereid zijn om nogmaals deel te nemen aan onderzoek van TNO. Vanuit de NEA hebben 31.740 en vanuit de ZEA hebben 2.291 deelnemers aangegeven deel te willen nemen aan vervolgonderzoek. Omdat van niet alle potentiële deelnemers de juiste adresgegevens geleverd konden worden door het CBS konden uiteindelijk 33.896 personen in het najaar van 2016 voor het eerst benaderd worden met de vraag of zij bereid waren om de CODI vragenlijst in te vullen. De intentie was om dezelfde selectie mensen te benaderen om CODI 2017 in te vullen, met uitzondering van de 7 personen die in 2016 hebben aangegeven niet meer te willen deelnemen. Uiteindelijk konden 33.714 personen benaderd worden voor CODI 2017. Voor CODI 2018 zijn de 12.943 personen die noch aan CODI 2016, noch aan CODI 2017 deelgenomen hebben geëxcludeerd. Uiteraard zijn ook de personen geëxcludeerd die hebben aangegeven niet meer te willen meedoen. In 2019 konden uiteindelijk 20.665 personen worden uitgenodigd.

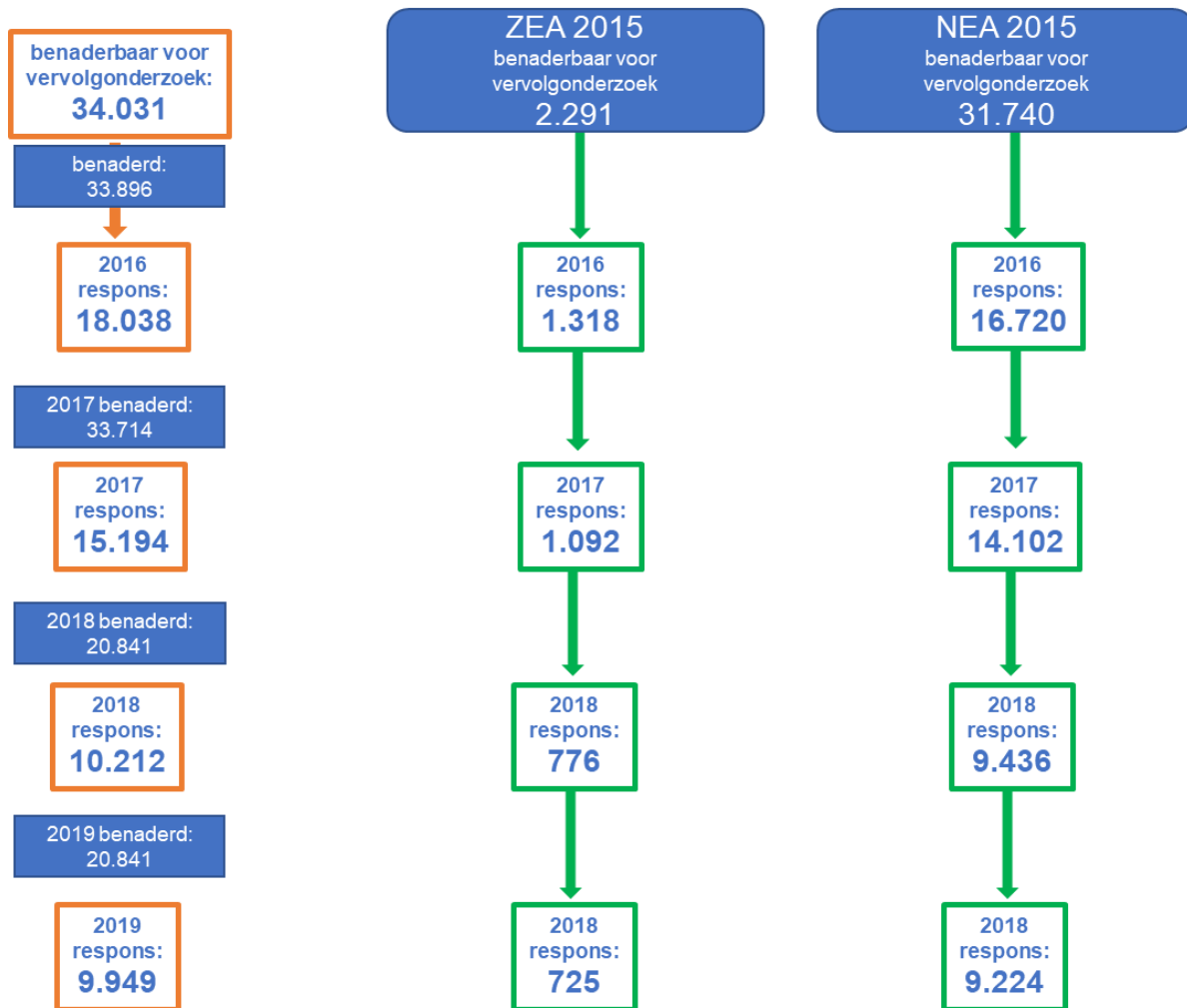
2.2 Dataverzameling en respons

De CODI 2019 meting vond plaats tussen 3 oktober 2019 en 12 januari 2020. Er zijn 20.665 respondenten uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. In CODI 2017 en CODI 2018 is aan de respondenten gevraagd om hun e-mailadres in te vullen, zodat zij in een volgende meting ook per mail benaderd konden worden. In 2019 zijn 13.856 personen per e-mail benaderd. Deze personen kregen de uitnodigingsbrief om deel te nemen ook per post.

De genodigden ontvingen maximaal vier herinneringen. De eerste herinnering is verstuurd op 24 oktober 2019, en bestond uit een brief of e-mail. Na 2 weken, op 7 november 2019, is een tweede herinnering verzonden. Deze bestond opnieuw uit een brief of e-mail. De derde herinnering is verstuurd op 27 november 2019 en bestond uit een postkaart. De vierde herinnering is verstuurd op 18 december 2019 en bestond weer uit een brief of e-mail. De herinneringen zijn alleen verstuurd naar de mensen die op dat moment de vragenlijst nog niet hadden ingevuld.

Evenals in 2018 begon de vragenlijst met de vraag om toestemming van de respondenten om hun gegevens te gebruiken voor onderzoek. In het kader van de AVG is een dergelijke vraag noodzakelijk. Van de 10.378 potentiële respondenten die de link naar de vragenlijst hebben geactiveerd gaf 4% (n=429) geen toestemming. Daarmee werd de vragenlijst beëindigd. De overige 9.949 respondenten leveren een responspercentage op van 48%. Ten opzichte van de oorspronkelijke groep die in 2016 voor het eerst is benaderd om deel te nemen aan CODI is het responspercentage 29%. De vragenlijst kon alleen digitaal ingevuld worden. In de uitnodigingsbrief kregen mensen een website adres (link) en inlogcode.

De vragenlijst is voor een groot deel ingevuld op de desktop (59%). Daarnaast heeft 15% de vragenlijst ingevuld op een laptop of tablet en 26% is ingevuld op de smartphone.



Figuur 2 responsverloop CODI 2016-2019.

2.3 Selectieve uitval

We zijn nagegaan in hoeverre er sprake is van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe hebben we achtergrondkenmerken vergeleken van de benaderde deelnemers die niet hebben deelgenomen, die aan één meting en aan beide metingen hebben deelgenomen. Het resultaat is weergegeven in tabel 1.

Tabel 1 Selectieve uitval uit het CODI-cohort (ongewogen cijfers).

	NEA-deelnemers			ZEA-deelnemers		
	geen deelname	deelname aan 1 tot 3 metingen	deelname aan alle metingen	geen deelname	deelname aan 1 tot 3 metingen	deelname aan alle metingen
	38%	44%	17%	34%	47%	19%
Geslacht						
Man	51,3%∇	53,7%	57,7%Δ	65,4%	64,5%	67,4%
Vrouw	48,7%Δ	43,1%	42,3%∇	34,6%	35,5%	32,6%
Leeftijd (in 2015)	37,6▼	43,1Δ	47,7▲	46,8▼	50,7Δ	53,8▲
Opleidingsniveau						
Laag	20,3%Δ	16,2%	10,0%▼	13,4%Δ	10,2%	4,9%▼
Middelbaar	45,7%Δ	43,4%	38,6%∇	40,4%Δ	36,0%	28,7%∇
Hoog	34,0%∇	40,3%	51,4%▲	46,2%▼	53,8%	66,4%▲
Gezondheid (1=zeer goed; 5=zeer slecht)	4,06Δ	4,03	4,02∇	4,06	4,08	4,08

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), en Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

Uit tabel 1 blijkt dat de deelnemers aan CODI gemiddeld ouder zijn en hoger opgeleid. Mannen doen iets vaker mee, maar de verschillen tussen uitvallers en deelnemers is niet groot.

2.4 Weging

Verschillen tussen de doelpopulatie en de respons op CODI - bijvoorbeeld in de verdeling van mannen en vrouwen en van jonge en oudere mensen - kunnen de representativiteit van CODI-bevindingen verminderen. Om de vertekening door selectiviteit van de respons tot een minimum te beperken zetten we weegfactoren in.

CBS levert na elke meting weegfactoren aan. In 2015 zijn de gewichten zo berekend dat de werknemers uit de NEA en de zelfstandigen uit de ZEA representatief zijn voor respectievelijk de werknemers en zelfstandigen uit de Nederlandse populatie.

De NEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › bedrijfstak in 40 secties en subsecties van de standaardbedrijfsindeling (SBI2008);
- › herkomst in vijf klassen: autochtoon, westers allochtoon en niet-westers allochtoon, waarbij de allochtonen zijn ingedeeld in eerste en tweede generatie;
- › regio: de provincies en de vier grootste gemeenten apart;
- › stedelijkheid in vijf klassen;
- › behaald onderwijsniveau in vijf klassen.

De publicatie Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015 (4) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de NEA 2015.

De ZEA-respons wordt intern gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › herkomst in twee klassen: autochtoon en allochtoon;
- › opleiding in drie klassen: laag, middelbaar, hoog;
- › landsdeel in vier klassen: Noord-, Oost-, West-, en Zuid-Nederland;
- › stedelijkheid in vier klassen: (zeer) sterk, matig, weinig en niet stedelijk;
- › bedrijfstak in zeven secties;
- › besteedbaar huishoudinkomen in tien klassen.

De publicatie Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015 (5) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de ZEA 2015.

Bij de CODI-metingen die volgen wegen we als een cohortonderzoek. Dat wil zeggen dat we uitgaan van de startsituatie in 2015 en het weegmodel van de NEA en ZEA 2018. Daarbij corrigeren we voor selectieve uitval in het CODI-cohort en stelt CBS iedere vervolgmeting de weggewichten bij om deze selectieve uitval te compenseren. Dat wil zeggen dat we zodanig wegen dat de achtergrondkenmerken van de overblijvende respondenten zoals die waren in 2015 (en niet in de huidige meting), representatief zijn voor de situatie in 2015, ongeacht veranderingen in achtergrondkenmerken. Bijvoorbeeld: in 2015 viel 15% van de werknemers in Nederland in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar. De weggewichten in 2018 zijn zodanig aangepast dat ook in 2018 15% van de respondenten in 2015 in de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar viel. Daarmee zijn de werknemers en zelfstandigen uit de huidige CODI dus niet representatief voor de *actuele* populatie van werknemers en zelfstandigen, maar wel voor de *startsituatie* in 2015.

Ten slotte worden de werknemers in de NEA en de ZZP'ers in de ZEA onderling zodanig gewogen, dat de percentages werknemers respectievelijk ZZP'ers na weging gelijk zijn aan het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers in de Nederlandse populatie 'werkenden' van 2015. Het percentage werknemers respectievelijk ZZP'ers wordt in de eindfile met andere woorden niet bepaald door de 'toevallige' steekproefgrootte van de NEA respectievelijk de ZEA, maar is herberekend naar de overeenkomstige percentages in de populatie van 2015. Het gemiddelde proportionele weeggewicht is daarmee weliswaar gemiddeld één in de gehele CODI-steekproef, maar is niet exact één in de afzonderlijke subgroepen 'werknemers' (oorspronkelijke NEA-respondenten) respectievelijk ZZP'ers (oorspronkelijke ZEA-respondenten). Met deze manier van weging wordt een uitkomst zoals het percentage 'burnoutklachten' in de gehele steekproef (werknemers en ZZP'ers samen), even zwaar bepaald door werknemers resp. ZZP'ers, als dat in de populatie het geval is.

In CODI maken we gebruik van proportionele weggewichten. We weten via het CBS hoeveel Nederlanders elke respondent vertegenwoordigde in de NEA en ZEA 2015. Deze ratio wordt ook wel het ophooggewicht genoemd, en daarmee kunnen we gemakkelijk extrapoleren naar de Nederlandse populatie in 2015. Maar om de indruk te voorkomen dat we alle Nederlanders uit 2015 in onze steekproef hebben en voor de statistische toetsing herschalen we dat ophooggewicht zodanig dat de grootte van de totale onderzoeksgroep weer hetzelfde is als voorafgaand aan de weging. Dit noemen we 'proportionele weging'. Met andere woorden, de steekproefgrootte is zowel voorafgaand als volgend op deze proportionele weging gelijk aan 9.949 (in 2019), terwijl we toch corrigeren voor ongelijke deelname en selectieve uitval in de loop der tijd in sommige subgroepen.

2.5 Koppeling aan registraties

Het centrum voor beleidsstatistiek van CBS heeft het initiële databestand na afronding van het veldwerk verrijkt met de volgende variabelen:

- › huishoudsamenstelling;
- › persoonlijk inkomen;
- › inkomen uit arbeid;
- › besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › huishoudpercentiel van het gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › hoofdkostwinner;
- › cao-sector bestaande uit 10 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde sector, rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies, waterschappen;
- › cao-sector bestaande uit 3 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde instellingen, overheid;
- › wel of geen reguliere cao van toepassing;
- › arbeidsongeschiktheidsregeling;
- › arbeidsongeschiktheidspercentage;
- › SBI.

Ook na afloop van het onderzoek kunnen de verzamelde data nog worden gekoppeld aan registerdata. Dit stelt onderzoekers bijvoorbeeld in staat om te voorspellen op welke leeftijd deelnemers stoppen met werken.

2.6 Bescherming persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de deelnemers aan CODI zullen onder geen beding met derden worden gedeeld. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard. Via een link in de aanschrijfbrief naar een pagina op de TNO monitorarbeid website, worden respondenten geattendeerd op hoe er met hun gegevens wordt omgegaan, wat hun rechten zijn en bij wie ze terecht kunnen met vragen.

3 Verantwoording van de vragen

In dit hoofdstuk presenteren we de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de CODI 2019 vragenlijst. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangspunt gebruikt. Met oog op de longitudinale dataverzameling is bij het samenstellen van de vragenlijst rekening gehouden met de vraagstelling in de NEA 2015 (4) en ZEA 2015 (5). Hiernaast is een aantal vragen afkomstig uit STREAM (6) - Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation: een longitudinaal onderzoek naar de omstandigheden waaronder 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en een goede gezondheid in betaalde arbeid blijven participeren. Dit hoofdstuk sluit af met een overzicht van de onderwerpen in CODI 2018.

Op basis van de oorspronkelijke NEA en ZEA 2015 meting zijn enkele demografische gegevens zoals leeftijd en geslacht al bekend. Deze zijn dus niet opnieuw uitgevraagd tijdens de CODI metingen.

3.1 Werkomgeving

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen. Hierna volgt een vraag over uitkeringen of pensioen. Op basis van deze vragen worden respondenten ingedeeld in werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden.

3.1.1 Werkkring

De volgende aspecten van de werkkring komen in de vragenlijst aan bod:

- › beroep;
- › aard dienstverband;
- › omvang dienstverband;
- › leidinggevend;
- › werktijden.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep. De open vraag over het beroep van de respondent en in welke categorie of functie dit beroep het beste past is identiek aan de vragen in NEA (4) en STREAM (6). De gesloten vraag over de categorie of functie van het beroep is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep niet zal plaatsvinden.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, overwerk en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt zijn identiek aan de vragen in de NEA (4). Aan zelfstandigen zijn alleen de vragen over aantal uren dat zij per week werken (omvang dienstverband) en het aantal dagen waarop zij per week werken gesteld. Aan niet-werkenden is alleen gevraagd wat de aard van hun laatste dienstverband was. In 2018 zijn op basis van de NEA (4) vragen over *onregelmatige werktijden* toegevoegd. Deze vragen hebben betrekking op ploegen- en wisseldiensten, bereikbaarheid, oproepbaarheid en nachtwerk. Omdat het van belang lijkt te zijn hoe lang men al in nachtdienst werkt is een zelf

geconstrueerde vraag toegevoegd naar het aantal jaren dat men dit in het verleden gedaan heeft. In 2019 is deze laatste vraag niet meer gesteld.

Deelnemers die op basis van de vraag over de arbeidssituatie aan hebben gegeven meerdere banen te combineren, ontvingen in 2016 en 2017 nog enkele vragen over de categorie waarin de tweede baan viel, de aard van het dienstverband en de omvang van de tweede baan. Vervolgens werd aan de hand van enkele vragen geïnformeerd naar de belangrijkste redenen om meerdere banen te combineren. Deze vragen waren zelf geconstrueerd. Vanaf 2018 zijn ze niet meer gesteld.

3.1.2 **Bedrijfskenmerken**

De volgende bedrijfskenmerken komen in de vragenlijst aan bod:

- › sector;
- › omvang van het bedrijf;
- › flexibiliteit in tijd en plaats;
- › reorganisatie;
- › veranderingen op het werk.

Alleen voor zelfstandigen:

- › alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer;
- › personeel in dienst;
- › aantal klanten/opdrachtgevers;
- › belastende aspecten van het werk als zelfstandige;
- › verandering in vraag naar diensten/producten.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag in welke sector zij werken. De open vraag over de sector is identiek aan de vragen in NEA (4) en STREAM (5). De gesloten vraag over de sector is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De vraag over de omvang van het bedrijf is identiek aan de vraag in STREAM en wordt alleen aan werknemers gesteld. De vraag of men leiding geeft is afkomstig uit de ZEA 2015 (5) en wordt aan zowel werknemers als zelfstandigen gesteld.

In CODI zijn twee vragen opgenomen over flexibiliteit in tijd en plaats, namelijk of men deels zelf de werktijden kan bepalen, en waar men doorgaans werkt. De vraag over of men zelf de werktijden kan bepalen is nieuw geconstrueerd. De vraag over waar men doorgaans werkt, is identiek aan de vraag in ZEA 2015 (5), en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Er wordt een vraag gesteld of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is identiek aan STREAM (6) en is oorspronkelijk gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3). Daarnaast wordt gevraagd of men in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met veranderingen op het werk, zoals veranderingen in technologie, in de manier waarop het werk uitgevoerd wordt, of in de producten/diensten die men maakt of levert. Deze vraag is afkomstig uit STREAM, en wordt zowel aan werknemers als zelfstandigen gesteld.

Specifiek voor zelfstandigen is een aantal vragen opgenomen in de CODI vragenlijst. Het betreft vragen over of men alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer werkt, of men personeel in dienst heeft, het aantal klanten/opdrachtgevers dat men in de afgelopen 12 maanden had en hoe belastend men verschillende aspecten van het werk als zelfstandige vindt (zoals de onzekerheid over de hoogte van het inkomen). Deze vragen zijn afkomstig uit de ZEA 2015 (5) en zijn in een iets andere vorm ook gebruikt in STREAM. Oorspronkelijk is voor het identificeren van belastende factoren onder andere gebruik gemaakt van het onderzoek van Van den Born (7). Tot slot is in CODI een vraag toegevoegd of de vraag naar diensten/producten is veranderd in de afgelopen 12 maanden. Deze vraag is nieuw geconstrueerd. Deze vraag is opgenomen omdat een verandering in de vraag naar de diensten/producten van de zelfstandige er toe kan leiden dat de onderneming van de zelfstandige groeit, gelijk blijft, krimpt of stopt.

3.1.3 *Arbeidsomstandigheden*

De volgende arbeidsomstandigheden worden in CODI gemeten:

- › fysieke belasting;
- › taakeisen;
- › autonomie;
- › mentale belasting;
- › emotionele belasting;
- › sociale steun;
- › stijl van de leidinggevende;
- › ongewenst gedrag door leidinggevenden en collega's of klanten;
- › samenwerking met andere ondernemers (voor zelfstandigen);
- › bereikbaarheid buiten werktijd;
- › gebruik van technologie.

In CODI worden 5 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld, namelijk over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken. Deze vragen zijn identiek aan STREAM (6) en gebaseerd op de NEA (4) maar is de inhoud van de vragen en de antwoordcategorieën iets aangepast in STREAM.

Taakeisen (snel werken, heel veel werk, extra hard werken, hectisch werk) worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan NEA (4) en STREAM (6), en zijn oorspronkelijk ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ) (8). Net zoals in STREAM en in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt (in tegenstelling tot een 4-puntsschaal in de NEA). Tot 2019 werd ook aan werknemers en zelfstandigen gevraagd of zij meer of minder in hun werk investeren (in tijd, kennis, moeite, en dergelijke) dan zij ontvangen (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, en dergelijke). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor het NEA cohort 2007-2009 en bestaat uit 5 items. De vraag is afgeleid uit de Effort-Reward Imbalance (ERI) items (14). In 2019 is deze vraag geschrapt.

Autonomie of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken als zowel de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie vragen zijn ontleend aan JCQ (8) en worden ook in NEA (4) en STREAM (6) gebruikt. Samen vormen zij een 5-puntsschaal.

Mentale belasting is gemeten met behulp van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (6) en oorspronkelijk afkomstig uit de NOVA-WEBA (9). Ten opzichte van de NOVA-WEBA is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA (4) gebruikt.

Emotionele belasting wordt gemeten aan de hand van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (6) en oorspronkelijk afkomstig uit de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (10, 11).

Sociale steun van leidinggevende en collega's is gemeten met 4 vragen. Werknemers geven aan in hoeverre de leidinggevende oog heeft voor het welzijn van de medewerkers, in hoeverre de leidinggevende aandacht besteedt aan wat medewerker zegt, in hoeverre collega's persoonlijke belangstelling voor hen hebben, en in hoeverre collega's vriendelijk zijn. Deze vragen zijn identiek aan de NEA (4) en oorspronkelijk gebaseerd op de begrippen 'supervisory support' en 'co-worker support' van Karasek. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn 4 vragen gebruikt uit STREAM (6). Zelfstandigen geven aan hoe vaak zij hulp of steun krijgen van collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers, en hoe vaak collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. Deze vragen zijn gebaseerd op de COPSOQ (10, 11).

Voor werknemers is de stijl van de leidinggevende in kaart gebracht door middel van 9 vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen komen uit de Leiderschapsvragenlijst (12) en vragen onder andere naar in hoeverre de leidinggevende functioneert als coach in plaats van als baas, motiveert tot verbeteringen in het werk, en goede feedback geeft op het werk.

Ongewenst gedrag op het werk (zoals pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht) in de voorgaande 12 maanden is gemeten met 2 vragen. Deze vragen zijn identiek in NEA (4) en STREAM (6), en zijn gebaseerd op de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS) (13). Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. In de eerste vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevende(n) en in de tweede vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers). Voor zelfstandigen zijn deze vragen samengevoegd tot één vraag, waarbij niet wordt gespecificeerd of het ongewenste gedrag intern of extern afkomstig is.

Zelfstandigen wordt daarnaast gevraagd of zij in de afgelopen 12 maanden hebben samengewerkt met één of meer andere ondernemers. Deze vraag wordt gesteld om inzicht te krijgen in het sociale netwerk van zelfstandigen. Deze vraag is gebaseerd op STREAM (6), waar wordt gevraagd hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Deze vragen zijn destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM.

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe vaak zij buiten werktijd bereikbaar zijn voor collega's of klanten/opdrachtgevers. Ook deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM (6). Vanaf 2018 is deze vraag uitgebreid met twee vragen over het checken van e-mails e.d. en in hoeverre zij zelf hun bereikbaarheid bepalen. Ook dit zijn nieuw geconstrueerde vragen.

Vanaf 2018 zijn nieuwe vragen toegevoegd over het gebruik van technologie. Deze vragen gaan over de consequenties van de zelf-gerapporteerde veranderingen, het gebruik van elektronische communicatiemiddelen, digitale systemen, geavanceerde technische hulpmiddelen, systeemstoringen en de vaardigheden bij het leren van nieuwe computerprogramma's en digitale systemen. Deze vragen zijn nieuw geconstrueerd en worden deels ook in de NEA gebruikt.

3.2 Persoonlijke omgeving

In CODI beantwoorden respondenten een aantal vragen over hun persoonlijke omgeving. De persoonlijke omgeving bestaat uit leefstijl, werk-privé balans, maatschappelijke participatie en financiële factoren.

3.2.1 Leefstijl

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel zij bewegen door middel van 2 vragen. Deze 2 vragen zijn identiek in STREAM (6) en afgeleid van de Monitor Ongevallen en Bewegen in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen voldoet (23). De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm voldoen. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

Ook wordt werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gevraagd naar hun lengte, gewicht, roken, alcoholgebruik en slaapkwaliteit. De vragen over lengte en gewicht zijn overgenomen uit NEA (4) en STREAM (6), en kunnen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen. De vraag over roken is overgenomen uit STREAM. In tegenstelling tot in STREAM, waar 3 antwoordcategorieën worden gebruikt (nooit, ooit of op dit moment roken), wordt deze vraag in CODI als open vraag gesteld (hoeveel rookt u gewoonlijk per week?) om een meer gedetailleerd beeld te krijgen van het aantal sigaren, shag en andere rookwaren men gemiddeld per week rookt. De vragen over alcoholgebruik en slaapkwaliteit zijn nieuw in CODI. De vraag over alcoholgebruik is zelf geconstrueerd en hetzelfde geformuleerd als de vraag over roken, en vraagt naar het gemiddelde aantal alcoholische consumpties per week. Deze vraag is toegevoegd, omdat alcoholgebruik op de lange termijn belangrijk is voor een goede gezondheid en goed functioneren op het werk. De vraag over slapen (onrustig slapen, vroeg wakker worden of slecht inslapen) is gebaseerd op een vraag uit de Distress16 schaal van de Vierdimensionale Klachtenlijst (24). De vraag over slapen is toegevoegd, omdat slapen belangrijk is voor een goede gezondheid en voor goed functioneren overdag (zo maakt een slecht uitgeslapen persoon meer fouten en heeft een lagere productiviteit).

Van 2016 tot en met 2018 werd werknemers en zelfstandigen ook 3 stellingen voorgelegd over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en zijn oorspronkelijk afgeleid van de DISC-R versie 3. Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden (25). Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet

meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag.

3.2.2 *Sociale factoren*

Maatschappelijke participatie

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd of en hoeveel tijd zij besteden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.) en aan mantelzorg (onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in de naaste omgeving). Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpanel 2008.

Werk-privé balans

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun huidige werk-privé balans. Er is gekozen om deze vraag anders te formuleren dan in NEA en STREAM, waar wordt gevraagd naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten (en andersom), omdat CODI ook door jongeren wordt ingevuld en zij (nog) niet altijd een familie of gezin hebben. Om de vraag voor iedereen geschikt te maken is gekozen voor de formulering “privé” in plaats van “familie- of gezinsactiviteiten”.

3.2.3 *Financiële factoren*

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar de financiële situatie van hun huishouden op het moment van invullen van de vragenlijst. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpanel 2008. Daarnaast wordt zelfstandigen gevraagd wat de financiële situatie van hun bedrijf is op het moment van invullen van de vragenlijst. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht). Beide vragen worden ook in STREAM gesteld.

3.3 *Menselijk kapitaal*

Om het menselijk kapitaal in kaart te brengen bevat de vragenlijst vragen over gezondheid en welzijn, motivatie, persoonskenmerken (mastery, veerkracht en leeroriëntatie) en kennis en vaardigheden.

3.3.1 *Gezondheid en welzijn*

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- › ervaren gezondheid;
- › langdurige ziektes en aandoeningen;
- › burnout en depressie.

Bij zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden vragen we naar hun algemene oordeel over hun gezondheid. Van 2016 tot en met 2018 werd ook vitaliteit gemeten met 4 items waarin deelnemers aangeven hoe vaak zij zich energiek, levendig, uitgeblust en moe voelden de afgelopen 4 weken. Deze vragen worden ook gesteld in STREAM en zijn afkomstig uit de SF-36 (19).

Ook wordt respondenten gevraagd of zij één of meer van een aantal genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen

het uitvoeren van het werk belemmeren. Deze vragen zijn overgenomen uit STREAM en NEA en zijn oorspronkelijk afkomstig van de module 'Arbeidsgehandicapten' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB).

Onder werknemers en zelfstandigen worden burn-outklachten (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (21). Omdat deze vragen niet geschikt zijn voor niet-werkenden, maar we toch meer willen weten over hun psychische welzijn, meten we bij deze groep depressie met de CES-D10 schaal (22). Deze schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De 10-item schaal wordt ook in STREAM gebruikt.

3.3.2 *Motivatie*

Onder werknemers en zelfstandigen meten we bevoegenheid in het werk gemeten met de Utrechtse Bevoegenheidsschaal (20). Bevoegenheid kan gezien worden als een vorm van motivatie. Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevoegenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. Net zoals in STREAM wordt de dimensie absorptie (absorption) in CODI buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen ("Mijn werk brengt mij in vervoering").

Aan niet-werkenden wordt gevraagd of zij betaald werk willen verrichten en welke activiteiten zij daartoe ondernomen hebben. Die laatste vraag krijgen ze niet wanneer ze de eerste vraag ontkennend beantwoorden.

3.3.3 *Mastery, leerooriëntatie en veerkracht*

Mastery (de mate waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden) wordt gemeten met 5 vragen uit de Pearlin Mastery Scale (26). Deze vragen worden aan zowel werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden gesteld. Omdat Mastery een redelijk stabiel kenmerk is bij personen stellen we deze vraag niet meer elk jaar en bevat de vragenlijst van 2019 geen vragen met betrekking tot Mastery.

Leerooriëntatie (proactief gedrag in relatie tot leren op het werk) wordt gemeten met 4 vragen uit het onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (27). Deze vragen worden ook in STREAM gesteld. Omdat de vragen gericht zijn op leren op het werk, worden deze vragen alleen aan werknemers en zelfstandigen gevraagd.

Veerkracht (het vermogen om te gaan met stress, tegenslagen of moeilijkheden op het werk) wordt gemeten met 6 vragen uit de veerkracht schaal van de Psychological Capital vragenlijst (28). Omdat deze vragen gericht zijn op veerkracht op het werk, zijn ze alleen geschikt voor werknemers en zelfstandigen. Om veerkracht bij niet-werkenden te meten, wordt hun copingstijl (de manier van omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen) gemeten met 9 vragen uit de Utrechtse Copinglijst (29). Werknemers en zelfstandigen krijgen deze vragen niet. In 2019 zijn de vragen over veerkracht niet gesteld.

3.3.4 *Kennis en vaardigheden*

De hoogst behaalde opleiding wordt in CODI gevraagd, omdat deze veranderd kan zijn ten opzichte van de "baseline" meting uit de NEA/ZEA 2015. CODI bevat ook vragen naar gevolgde cursussen of trainingen, de behoefte daaraan en in hoeverre de leidinggevende de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert. Werknemers en zelfstandigen krijgen

een vraag over kennis/werk match en niet-werkenden krijgen vragen over kennisveroudering. Vanaf 2017 krijgen niet-werkenden deze vragen niet meer wanneer zij de vraag of zij verwachten in de toekomst nog betaald werk te verrichten ontkennend beantwoorden. De vragen over kennis en vaardigheden zijn destijds voor STREAM ontwikkeld.

3.4 Duurzame inzetbaarheid

Als indicatoren voor de duurzame inzetbaarheid van werkenden en niet-werkenden bevat de vragenlijst vragen over mobiliteit, werkvermogen en productiviteit, de inschatting van de eigen arbeidsmarktpositie en arbeidstevredenheid.

3.4.1 Mobiliteit

Om de mobiliteit in kaart te brengen worden veranderingen van baan, werkgever, functie en werktaken/verantwoordelijkheden uitgevraagd. Daarbij wordt ook naar promotie en demotie gevraagd. Voor 2019 werd in een drietal vragen wordt ook naar de intenties met betrekking tot veranderingen gevraagd.

3.4.2 Werkvermogen en productiviteit

In CODI wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- › productiviteit en werkvermogen;
- › verzuim;
- › self-efficacy wat betreft het huidige werk blijven doen;
- › self-efficacy wat betreft ander werk uitvoeren.

Zowel werknemers, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar hun werkvermogen met één vraag uit de Work Ability Index (15). Zij worden gevraagd om te beoordelen in welke mate zij op dit moment zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat zijn om te werken op een schaal van 1 tot 10. Deze vraag wordt ook in STREAM gesteld. In de vragenlijsten van 2016 tot en met 2018 is werknemers en zelfstandigen ook gevraagd naar hun productiviteit op het werk. Dit werd gedaan door 2 vragen. Eerst werd mensen gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal (op een 10-punt schaal van 'veel minder dan normaal' tot 'veel meer dan normaal'). Deze vraag wordt ook gesteld in STREAM en is gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst (16). Ook werd deelnemers gevraagd hoe zij hun algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar beoordelen (op een 10-punt schaal van 'heel slecht' tot 'heel goed'). Deze vraag was nieuw geconstrueerd voor CODI om een beeld te geven van de algehele werkprestatie in het afgelopen jaar en is gebaseerd op de Health and Performance Questionnaire (17).

Werknemers en zelfstandigen wordt gevraagd naar hun verzuim (het werken van minder uren of dagen dan normaal). Als eerste wordt gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd hebben ('ja' of 'nee'). Indien zij 'ja' antwoorden, wordt gevraagd hoe vaak zij de afgelopen 12 maanden hebben verzuimd (verzuimfrequentie) en hoeveel werkdagen zij, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting hebben verzuimd (verzuimduur). Op basis hiervan kan een individueel verzuimpercentage berekend worden, gecorrigeerd voor werken in deeltijd. Deze vragen worden ook gesteld in NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk een bewerking van vragen uit de TAS en de Monitor Arboconvenanten.

Voor 2019 is het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy te meten wat betreft het huidige werk blijven doen in de komende 12 maanden en in de komende 5 jaar. Deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM op basis van de richtlijnen van Bandura (18). Deze twee vragen werden alleen aan werknemers en zelfstandigen gesteld. Indien respondenten aangaven dat zij 'zeker niet' of 'waarschijnlijk niet' in staat zijn om de komende 12 maanden of de komende 5 jaar het huidige werk te blijven doen, werd hen gevraagd of zij zichzelf in staat achten om ander werk uit te voeren ('ja' of 'nee'). Deze vraag was nieuw geconstrueerd voor CODI.

3.4.3 *Inschatting arbeidsmarktpositie*

Werknemers wordt gevraagd of zij gemakkelijk een nieuwe baan of functie bij een andere werkgever zouden kunnen krijgen. Alle werkenden wordt gevraagd of zij voldoende mogelijkheden hebben om aan het werk te kunnen blijven. Ook aan niet-werkenden wordt gevraagd naar hun kans op een nieuwe baan, hun beschikbaarheid en wat zij nodig hebben om goed te kunnen functioneren. Omdat de onderzoekspopulatie ook gepensioneerden bevat en personen die om gezondheidsredenen niet meer in staat zijn om te werken, hebben we in 2017 een filtervraag toegevoegd om te inventariseren of personen in de toekomst nog verwachten betaald werk te verrichten. Voor de groep die dat niet meer verwacht is het niet prettig om geconfronteerd te worden met vragen naar inschatting van de arbeidsmarktpositie of naar activiteiten om werk te zoeken. Door toevoeging van deze vraag kunnen we dergelijke vragen achterwege laten.

3.4.4 *Arbeidstevredenheid*

Tot slot wordt werknemers en zelfstandigen gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun werk, alles bij elkaar genomen. De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag wordt ook gesteld in NEA (4) en STREAM (6) en zijn oorspronkelijk opgesteld door TNO ten behoeve van de NEA.

3.5 *Overzicht van onderwerpen in CODI 2019*

In tabel 2 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de bron waaruit de vraag is herleid.

Tabel 2 Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van CODI 2019; N.B. de concepten staan niet in de volgorde waarin zij voorkomen in de vragenlijst, maar zijn geordend volgens het onderzoeksmodel in Figuur 1. De grijs gedrukte onderwerpen of vragen komen niet voor in de vragenlijst van 2019, maar zijn wel in een of meer andere jaren aanwezig.

Concept	Vraag	Bron
Werkstatus		
Huidige arbeidssituatie	A01, A02	-
Uitkering/pensioen	A03	-
Werkomgeving		
Werkkring		
Beroep	B01_Open, B02_Open, B03	NEA, STREAM
Aard dienstverband	B04, B05	STREAM
Omvang dienstverband	B06, B07	NEA
Leiding geven	D05	NEA

Concept	Vraag	Bron
Overwerk	B08	NEA
Aantal dagen per week werk	B09	NEA
Onregelmatige werktijden	B10, B11, B12, B13, B14	NEA
Bedrijfskenmerken		
Bedrijfssoort	C01_Open	-
Sector	C02	NEA
Omvang bedrijf	C03	NEA
Flexibiliteit in tijd en plaats	D01, D02	ZEA
Met wie wordt de onderneming gevoerd	D03	STREAM, ZEA
Personeel in dienst	D04	STREAM, ZEA
Aantal verschillende klanten	D06	STREAM, ZEA
Verandering in vraag naar producten en diensten	D07	-
Belasting specifiek voor zelfstandigen	D08a,D08b,D08c,D08d, D08e, D08f, D09a, D09b	-
Reorganisatie	E01	STREAM, OSA vraagpanel
Veranderingen op het werk	E02, E03	STREAM
Arbeidsomstandigheden		
Fysieke belasting	F01a, F01b, F01c, F01d, F01e	STREAM, NEA, Vragenlijst Bewegingsapp.
Taakeisen	F02a, F02b, F02c, F02d	JCQ
Effort-reward imbalance	G09	ERI 2004
Autonomie	F03a, F03b, F03c, F03d, F03e	JCQ
Mentale belasting	F04a, F04b, F04c	NOVA-WEBA
Emotionele belasting	F05a, F05b, F05c	COPSOQ
Steun collega's en leidinggevenden	G01a, G01b, G01c, G01d	COPSOQ
Stijl van de leidinggevende	G02a, G02b,G02c, G02d, G02e, G02f, G02g, G02h, G02i	Leren in teams 2003
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	G03a, G03b, G03c, G03d	COPSOQ
Samenwerking met anderen	G04	STREAM
Ongewenst gedrag intern/extern	G05, G06	NEA, EWCS
Ongewenst gedrag (zelfstandigen)	G07	Samenvoeging intern en extern
Bereikbaarheid buiten werktijd	G08, G10_om, G11	STREAM
Technologie	G12, G13, G14, G15_om, G16, G17	NEA
Persoonlijke omgeving		
Leefstijl		
Nederlandse norm gezond bewegen	K07	OBiN
Fit-norm	K08	OBiN
Alcoholgebruik	K09	-
Roken	K10	STREAM
Lengte	K11	NEA

Concept	Vraag	Bron
Gewicht	K12	NEA
Herstel	K13a, K13b, K13c	STREAM, DISC-R
Slaapkwaliteit	K14	Distress16
Sociale factoren		
Vrijwilligerswerk	K04	OSA aanbodpanel 2008
Mantelzorg	K05	OSA aanbodpanel 2008
Werk-privé balans	K06	-
Financiële factoren		
Financiële situatie van het bedrijf (zelfstandigen)	K02	STREAM
Financiële situatie van het huishouden	K03	STREAM, OSA aanbodpanel 2008
Menselijk kapitaal		
Gezondheid en welzijn		
Algemene gezondheid	K15	SF12
Vitaliteit	J05a, J05b, J05c, J05d	Subschaal SF36
Aandoeningen en arbeidshandicaps	K16	NEA 2015, EBB
Aandoeningen belemmeren werk	K17	STREAM, NEA, EBB
Burn-out	J06a, J06b, J06c, J06d, J06e	Bewerking UBOS
Depressie	J07a, J07b, J07c, J07d, J07e, J07f, J07g, J07h, J07i	CES-D10
Motivatie		
Bevlogenheid	J08a, J08b, J08c, J08d, J08e, J08f	UBES
Wil betaald werk verrichten (NW)	N13	-
Werkzoekactiviteiten (NW)	N14	-
Persoonskenmerken		
Mastery	L02a, L02b, L02c, L02d, L02e	PMS
Leeroriëntatie	L03a, L03b, L03c, L03d	Veldhoven & Dorenbosch, 2008
Veerkracht	L04a, L04b, L04c, L04d, L04e, L04f	Psychological capital questionnaire
Coping	L01a, L01b, L01c, L01d, L01e, L01f, L01g, L01h, L01i	UCL
Kennis en vaardigheden		
Hoogst behaalde opleiding	K01	NEA
Deelname opleidingsactiviteiten	M05, M06	-
Stimulering kennis en vaardigheden door leidinggevende	M07	-
Aansluiting competenties en werk	M01, M02	OSA aanbodpanel 2008
Kennisveroudering	M03a, M03b, M03c	-

Concept	Vraag	Bron
Duurzame inzetbaarheid		
Mobiliteit		
Baanveranderingen	N01, N03	-
Veranderingen in taken/ verantwoordelijkheden	N04	-
Promotie/demotie	N05, N06, N07	NEA
Intenties t.o.v. veranderingen	N08, N09, N10	-
Werkvermogen en productiviteit		
Productiviteit	H01, H02	-
Verzuim	I01, I02, I03	NEA, STREAM, TAS
Werkvermogen	J01	WAI
Self-efficacy	J02a, J02b, J03	PRODISQ
Werktevredenheid	J04	NEA
Inschatting arbeidsmarktpositie		
Inschatting arbeidsmarktpositie	N11, N12	-
Inschatting arbeidsmarktpositie [NW]	N15, N16, N17, N18	-
Verwachting toekomstig werk [NW]	BOO	-
Werktevredenheid		
Werktevredenheid	J04	NEA

4 Kwaliteit van de uitkomsten

In dit hoofdstuk gaan we in op de kwaliteit van CODI 2019. Allereerst wordt ingegaan op de non-respons per item. Daarnaast staan we stil bij de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen die uit meerdere items bestaan. Daarmee krijgen we tevens een indicatie van mogelijke verbeterpunten in de enquête. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een beschrijving van de gebruiksmogelijkheden van CODI voor trendbeschrijvingen over meerdere jaren.

4.1 Item non-respons

De jaartabel in de bijlage geeft de bruikbare respons per item in absolute aantallen weer [M]. In de jaartabel zijn alle percentages en gemiddelden uitsluitend berekend op basis van de bij elk item behorende bruikbare respons.

De respons op items kan lager zijn dan de totale bruikbare respons op de enquête (9.949) om drie redenen. Ten eerste zijn sommige (vervolg)vragen slechts aan een deel van de respondenten gesteld, namelijk als uit antwoorden op eerdere vragen bleek dat de vervolgvragen alleen op hen van toepassing waren. De overige respondenten zijn middels doorverwijzing (routing) om die vervolgvragen heen geleid. Ten tweede is bij een aantal vragen de antwoordcategorie 'Niet van toepassing' aangeboden. Dit betreffen de items van D08 ("Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), D09 ("Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), de vier items over sociale steun van de leidinggevend en collega's (G01 a-d), G11 ("In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?") en G16 ("Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen."). De antwoordcategorie 'Niet van toepassing' is bij deze items niet meegeteld bij het berekenen van het non-responspercentage. Ten derde kan een antwoord ontbreken, terwijl de respondent dit wel 'had moeten invullen'. Alleen in dit laatste geval spreken we van item non-respons.

4.2 Betrouwbaarheid van de schalen

CODI bevat diverse items die zijn bedoeld om samengevoegd te worden tot een schaal. Dit geldt bijvoorbeeld voor de items over taakeisen, autonomie en mentale belasting. Op deze schalen zijn betrouwbaarheidsanalyses uitgevoerd, waarbij gekeken is of alle items voldoende onderdeel zijn van het concept dat de schaal beoogd te meten. Als een item binnen een schaal duidelijk afwijkend is van de overige items, dan haalt het de interne consistentie of betrouwbaarheid van de schaal omlaag. Een vuistregel is dat een schaal met een betrouwbaarheidscoëfficiënt of Cronbach's alfa van ten minste 0,80 in het algemeen als 'goed' wordt beschouwd (30). Ligt de alfa tussen 0,60 en 0,80 dan is de betrouwbaarheid 'redelijk', en ligt de alfa onder 0,60, dan kan de schaal niet als betrouwbaar worden beschouwd.

De betrouwbaarheid van de schalen '*Autonomie*', '*Mentale belasting*', en '*Coping*' is redelijk tot goed, en de betrouwbaarheid van de overige schalen is goed (tabel 3).

Tabel 3 Betrouwbaarheid van de schalen in CODI 2018.

Concept	Vraagitems	Voor	Aantal items	Cronbach's alfa
Fysieke belasting	F01 a-e	WN, ZS	5	0,85
Taakeisen	F02 a-c	WN, ZS	4	0,86
Autonomie	F03 a-e	WN, ZS	5	0,73
Mentale belasting	F04 a-c	WN, ZS	3	0,77
Emotionele belasting	F05 a-c	WN, ZS	3	0,81
Sociale steun leidinggevende	G01 a-b	WN, ZS	2	0,86
Sociale steun collega's	G01 c-d	WN, ZS	2	0,81
Stijl van de leidinggevende	G02 a-i	WN	9	0,93
Bevlogenheid	J08 a-f	WN, ZS	6	0,93
Burn-out klachten	J06 a-e	WN, ZS	5	0,89
Depressie	J07 a-i	NW	9	0,86
Leeroriëntatie	L03 a-d	WN, ZS	4	0,81
Copingstijl: 'Steun zoeken'	L01c, L01f, L01i	NW	3	0,71
Copingstijl: 'Vermijden'	L01a, L01d, L01g	NW	3	0,79
Copingstijl: 'Actief'	L01b, L01e, L01h	NW	3	0,75

Noot. 'Fysieke belasting' is geen schaal maar een index. In de NEA ten minste één aspect 'Ja, regelmatig'; in CODI ten minste één aspect 'Vaak' of 'Altijd'. Cronbach's alfa is 0,86 als we van de betrokken vijf items wel een 'schaal' zouden maken (in de zin van de som of het gemiddelde van de vijf items).

4.3 Gebruik van CODI voor trendbeschrijving

Een deel van de CODI 2019 vragen is al meerdere jaren in de NEA 2015 (4) en ZEA 2015 (5) gesteld. Dit maakt het mogelijk om CODI te gebruiken om trends in arbeid te beschrijven. Sommige vragen zijn in de NEA op iets andere wijze geformuleerd, waardoor de resultaten van 2015 en 2016-2019 niet goed vergelijkbaar zijn. Daarnaast is de volgorde van de vragen in CODI en respectievelijk de NEA en ZEA anders. Dit verschil in context kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die vrijwel hetzelfde zijn geformuleerd. Er is dus slechts een beperkte vergelijkingsmogelijkheid met de data uit 2015.

5 Uitkomsten

5.1 Transitie in werkstatus

In tabel 4 wordt een overzicht gegeven van de transitie die CODI respondenten maakten van 2018 naar 2019. Hierin is te zien dat 94,5% van de werknemers in 2018 nog steeds werknemer is in 2019. 1% van de werknemers in 2018 is zelfstandige in 2019, en 4,5% van de werknemers in 2018 is niet-werkend in 2019. In de leeftijdsgroep tussen de 25 en 54 jaar komen transitie van werknemer naar geen werk of naar zelfstandige het minst voor.

Ook is in tabel 4 is te zien dat 93,3% van de zelfstandigen in 2018 nog steeds zelfstandige is in 2019 en dat 3,4% als werknemer in dienst is. In de leeftijdsgroep van 25 tot 55 jaar gaan zelfstandigen vaker in dienst als werknemer. 3,3% van de zelfstandigen in 2018 is niet-werkend in 2019. Deze groep bestaat significant vaker uit 55-plussers en laag opgeleiden.

Daarnaast is in tabel 4 te zien dat 73,7% van de niet-werkenden in 2018 nog steeds niet werkt in 2019. 23,5% van de niet-werkenden in 2018 is in dienst getreden als werknemer in 2019. 2,8% van de niet-werkenden in 2018 is gaan werken als zelfstandige in 2019. De groep die in dienst treedt als werknemer bestaat voor een groter deel uit vrouwen, terwijl de groep die gaat werken als zelfstandige vaker uit mannen bestaat. Onder de 55-plussers zien we het minst vaak een transitie naar werk.

Tabel 4 Transitie van CODI 2018 naar CODI 2019, naar geslacht, leeftijd en opleiding (gewogen cijfers).

	Werknemer 2018 [76,5%]			Zelfstandig 2018 [12,8%]			Niet-werkend 2018 [10,7%]		
	Werkstatus 2019*:			Werkstatus 2019*:			Werkstatus 2019*:		
	WN 94,5%	ZS 1,0%	NW 4,5%	WN 3,4%	ZS 93,3%	NW 3,3%	WN 23,5%	ZS 2,8%	NW 73,7%
Geslacht									
· Man	53,1%	67,9%▲	50,0%	52,1%	61,3%	61,3%	39,4%▼	75,3%▲	52,8%Δ
· Vrouw	46,9%	32,1%▼	50,0%	47,9%	38,7%	38,7%	60,6%▲	24,7%▼	47,2%∇
Leeftijd [in 2015]									
· 15 t/m 24	10,2%▼	12,7%	17,4%▲	1,4%	5,3%	0%	52,1%▲	29,6%	18,1%▼
· 25 t/m 54	75,5%▲	74,4%	34,1%▼	92,6%▲	68,1%▲	13,6%▼	32,2%▲	23,3%	15,9%▼
· 55 t/m 64	13,8%▼	12,9%	44,5%▲	3,3%▼	20,7%	51,5%▲	12,4%▼	21,5%	50,8%▲
· 65+	0,5%▼	0%	4,0%▲	2,7%	5,9%▼	34,9%▲	3,2%▼	25,6%	15,2%▲
Leeftijd [in 2015] [Gemiddelde]	41,1▼	40,6	46,5▲	41,6▼	46,2▼	59,4▲	33,5▼	46,1	51,8▲
Hoogst behaalde opleidingsniveau									
· Laag opleidingsniveau	17,8%∇	19,1%	25,4%Δ	0%▼	15,7%	31,7%▲	27,2%	17,8%	31,5%
· Middelbaar opleidingsniveau	43,4%	17,7%▼	44,4%	52,5%	42,2%	19,3%▼	48,0%	42,7%	39,9%
· Hoog opleidingsniveau	38,8%	63,2%▲	30,2%∇	47,5%	42,1%	49,1%	24,7%	39,5%	28,6%

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

*Afkortingen: WN=werknemer, ZS=zelfstandig, NW=niet werkend

In tabel 5 wordt een overzicht gegeven van de transitie van NEA/ZEA 2015 respondenten naar CODI 2016, 2017, 2018 en 2019. Hierin is te zien dat veruit de meeste respondenten die werknemers waren in 2015, dat in de komende jaren ook blijven. Wel neemt het percentage af van ruim 90% in 2016 tot iets minder dan 84% in 2019. Bij de zelfstandigen uit 2015 zien we meer transitie, maar nog steeds blijven de meesten zelfstandig. In 2016 was dat 84% en in 2019 is dit percentage afgenomen tot 75%. De uitstroom naar niet werkend lijkt groter onder de werknemers. Het betreft vaker dan bij zelfstandigen uitstroom naar werkloosheid of naar inactiviteit (huisvrouw/man, schoolgaand).

Tabel 5 Transitie in werkstatus van NEA/ZEA 2015 naar CODI 2016, 2017, 2018 en 2019 (gewogen cijfers).

	Totaal	Werknemer in 2015	Zelfstandig in 2015
Werkstatus 2016			
· Werknemer	81,7%	90,3%▲	11,4%▼
· Zelfstandig	11,2%	2,2%▼	83,8%▲
· Arbeidsongeschikt	0,4%	0,4%	0,2%
· Werkloos	2,5%	2,7%Δ	1,1%∇
· (Vroeg)pensioen	1,7%	1,6%∇	3,1%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,6%	2,8%Δ	0,4%∇
Werkstatus 2017			
· Werknemer	80,8%	89,0%▲	12,7%▼
· Zelfstandig	11,2%	2,6%▼	81,7%▲
· Arbeidsongeschikt	0,7%	0,7%	0,3%
· Werkloos	2,3%	2,6%Δ	0,3%∇
· (Vroeg)pensioen	2,9%	2,7%∇	4,7%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,1%	2,4%Δ	0,2%∇
Werkstatus 2018			
· Werknemer	77,6%	86,5%▲	14,0%▼
· Zelfstandig	12,2%	3,0%▼	77,0%▲
· Arbeidsongeschikt	1,0%	1,1%Δ	0,2%∇
· Werkloos	2,3%	2,5%Δ	1,1%∇
· (Vroeg)pensioen	4,7%	4,4%∇	6,8%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,2%	2,4%Δ	1,0%∇
Werkstatus 2019			
· Werknemer	74,8%	83,7%▲	14,8%▼
· Zelfstandig	13,0%	3,8%▼	74,5%▲
· Arbeidsongeschikt	2,3%	2,3%	2,0%
· Werkloos	2,4%	2,6%Δ	0,8%∇
· (Vroeg)pensioen	4,9%	4,5%∇	7,3%Δ
· Huisvrouw/ schoolgaand	2,6%	3,0%Δ	0,6%∇

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen).

▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

5.2 Uitkomsten per werkstatus, geslacht en leeftijdscategorie

In de bijlage zijn de resultaten van het vragenlijstonderzoek uit 2019 weergegeven naar werkstatus, geslacht en vier leeftijdscategorieën. De tabel bevat ook schaalscores en afgeleide variabelen. Het betreft gewogen aantallen. Verschillen tussen groepen zijn statistisch getoetst. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. Een nadere uitleg wordt gegeven in de bijlage.

Referenties

1. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S.G. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2016*. Leiden: TNO.
2. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., Hosseini, Z., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S.G. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2017*. Leiden: TNO.
3. Van den Heuvel, S.G., van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M. & Niks, I.M.W. (2019). *Methodologisch rapport CODI 2018*. Leiden: TNO.
4. Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., de Vroome, E.M.M., Janssen, C.J.M., Michiels, J.E.M., & van den Bossche, S. (2015). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
5. Janssen, B.J.M., van der Torre, W., de Vroome, E.M.M., Mol, M., Janssen, B., & van den Bossche, S.N.J. (2015). *Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
6. Van den Heuvel, S., Geuskens, G., Bouwhuis, S., & Niks, I. (2018). *Study on transitions in employment, ability and motivation (STREAM): Methodologisch rapport (2010-2017)*. Leiden: TNO.
7. Van den Born, J.A. (2009). *The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. Born to Grow*. Utrecht: Universiteit Utrecht. Proefschrift.
8. Karasek, K., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol*, 3(4), 322-55.
9. Kraan, K., Dhondt, S., Houtman, I., Nelemans, R., & de Vroome, E.M.M. (2000). *Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen*. Hoofddorp: TNO Arbeid.
10. Kristensen, T., & Borg, V. (2010). *Copenhagen psychosocial questionnaire (COPSOQ)*. Copenhagen: National Institute of Occupation Health.
11. Kristensen, T.S., Hannerz, H., Høgh, A., & Borg, V. (2005). The Copenhagen Psychosocial Questionnaire - A tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health*, 31(6), 438-49.
12. Van Wetten, H., Kok, I., Wagner, C., & Geurts, M. (2005). *Het meten van uitkomsten in de GGZ*. Utrecht: Trimbos-instituut/NIVEL. Openbare publicatie.
13. Paoli, P., & Merllie, D. (2001). *Third European survey on working conditions 2000*. Dublin: European Foundation for the improvement of living and working conditions.
14. Siegrist, J., Starke, D., Chandola, T., Godin, I., Marmot, M., Niedhammer, I., & Peter, R. (2004). The measurement of Effort-Reward imbalance at work: European comparisons. *Social Science & Medicine*, 58(8), 1483-99.
15. Ilmarinen, J. (1999). Promotion of work ability during ageing. *American Journal of Industrial Medicine*, suppl 1, 21-23.

16. Brouwer, W.B., Koopmanschap, M.A., & Rutten, F.F. (1999). Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy*, 48(1), 13-27.
17. Kessler, R., Barber, C., Beck, A., et al. (2003). The World Health Organization Health and Work Performance Questionnaire (HPQ). *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 45, 156-174.
18. Bandura, A. (2006). Guide for constructing self-efficacy scales. In T. Urdan & F. Pajares (Eds), *Self-efficacy beliefs of adolescents* (pp. 307-337). Greenwich, Conn.: Information Age Publishing.
19. Ware, J.E. Jr, & Sherbourne, C.D. (1992). The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med.Care*, 30(6), 473-83.
20. Schaufeli, W.B., & Bakker, A. (2003). *UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal*. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie, Universiteit Utrecht.
21. Schaufeli, W.B., & van Dierendonck, D. (2000). *UBOS Utrechtse Burnout Schaal - Handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger; 2000.
22. Andersen, E.M., Malmgren, J.A., Carter, W.B., & Patrick, D.L. (1994). Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med*, 10(2), 77-84.
23. Kemper, H.G.C., Ooijendijk, W.T.M., & Stiggelbout, M. (2000). Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. *Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg*, 78, 180-3.
24. Terluin, B., Terluin, M., Prince, K., & van Marwijk, H. (2008). De Vierdimensionale Klachtenlijst (4KDL) spoort psychische problemen op. *Huisarts en Wetenschap*, 5, 251-255.
25. Spoor, E.M.B., de Jonge, J., & Hamers, J.P.H. (2010). Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit. *Gedrag en Organisatie*, 23(4), 296-315.
26. Pearlin, L.I., Lieberman, M.A., Menaghan, E.G., & Mullan, J.T. (1981). The stress process. *J Health Soc Behav*, 22(4), 337-56.
27. Van Veldhoven, M, & Dorenbosch, L. (2008). Age, proactivity and career development. *Career Development International*, 13(2), 112-31.
28. Luthans, F., Avolio, B.J., Avey, J.B., & Norman, S.M. (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Personnel Psychology*, 60, 541-72.
29. Schreurs, P.J.G., van de Willige, G., Tellegen, B., & Brosschot, J.F. (1988). *De Utrechtse Coping Lijst: UCL-handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger.
30. Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum, 1988.

Bijlage Jaartabel CODI 2019

Toelichting bij de bijlage

Deze tabel geeft de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in CODI, uitgesplitst naar werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende), geslacht, en leeftijd (vier klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren.

In de tabel zijn verschillen tussen een groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of 'Δ') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '∇') voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of 'Δ') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (30). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool ('Δ'). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een groottecriterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in CODI ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de grootte van het verschil te kijken ontstaat een gedifferentieerder beeld.

Tot slot is in de bijlage het ruitsymbool ('◇') te vinden. Dit ruitsymbool geeft een handige samenvatting van een tabel door de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel te identificeren. Technisch gezien is dit de cel met het grootste verschil (de grootste Cohen's d).

Jaartabel CODI 2019 naar hoofdgroep, geslacht, en 4 leeftijdsgroepen

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]				
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	45 t/m 54 [24,0%]	65+ [8,4%]	
Meting											
· 2019	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[Bronbestand] Afkomstig uit NEA of ZEA en deelnamepatroon CODI-metingen											
· 19 NEA'15 - WEL CODI'16 - NIET CODI'17 - NIET CODI'18 - WEL CODI'19	7,2%	7,8%Δ	2,4%▼	8,4%	6,4%▽	8,0%Δ	15,1%▲	7,2%	5,4%▽	4,7%▽	
· 20 ZEA'15 - WEL CODI'16 - NIET CODI'17 - NIET CODI'18 - WEL CODI'19	1,2%	0,3%▼	7,2%▲	0,7%	1,8%Δ	0,5%▽	0%▽	1,3%	1,1%	2,3%Δ	
· 21 NEA'15 - NIET CODI'16 - WEL CODI'17 - NIET CODI'18 - WEL CODI'19	5,0%	5,6%Δ	1,8%▽	4,7%	4,8%	5,1%	10,7%▲	5,4%Δ	3,1%▽	1,8%▽	
· 22 ZEA'15 - NIET CODI'16 - WEL CODI'17 - NIET CODI'18 - WEL CODI'19	0,3%	0,0%▼	2,3%▲	0,1%	0,3%	0,4%	0%	0,3%	0,6%Δ	0,2%	
· 23 NEA'15 - WEL CODI'16 - WEL CODI'17 - NIET CODI'18 - WEL CODI'19	15,6%	16,9%Δ	5,4%▼	18,8%Δ	16,0%	15,1%	19,2%Δ	15,9%	14,3%▽	14,2%	
· 24 ZEA'15 - WEL CODI'16 - WEL CODI'17 - NIET CODI'18 - WEL CODI'19	2,1%	0,4%▼	12,2%▲	1,3%▽	2,4%Δ	1,6%▽	0%▽	1,8%▽	2,4%	4,9%▲	
· 27 NEA'15 - WEL CODI'16 - NIET CODI'17 - WEL CODI'18 - WEL CODI'19	6,5%	7,3%Δ	1,9%▼	6,4%	5,7%▽	7,5%Δ	9,0%Δ	7,0%Δ	5,0%▽	5,0%	
· 28 ZEA'15 - WEL CODI'16 - NIET CODI'17 - WEL CODI'18 - WEL CODI'19	1,1%	0,3%▼	6,1%▲	1,3%	1,2%	1,1%	0%▽	1,1%	1,3%	1,6%	
· 29 NEA'15 - NIET CODI'16 - WEL CODI'17 - WEL CODI'18 - WEL CODI'19	5,7%	6,3%Δ	2,4%▽	5,3%	5,2%▽	6,3%Δ	8,4%Δ	6,4%Δ	3,7%▽	3,6%▽	
· 30 ZEA'15 - NIET CODI'16 - WEL CODI'17 - WEL CODI'18 - WEL CODI'19	0,8%	0,1%▼	4,4%▲	0,7%	0,8%	0,7%	0%▽	0,7%	1,0%	0,8%	
· 31 NEA'15 - WEL CODI'16 - WEL CODI'17 - WEL CODI'18 - WEL CODI'19	47,1%	53,6%▲	11,9%▼	45,0%	46,3%	48,1%	36,6%▼	46,4%	53,2%Δ	44,5%	
· 32 ZEA'15 - WEL CODI'16 - WEL CODI'17 - WEL CODI'18 - WEL CODI'19	7,4%	1,4%▼	42,1%▲	7,2%	8,9%Δ	5,6%▽	0,9%▼	6,5%▽	8,8%Δ	16,3%▲	
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[Hoofdgroep] Hoofdgroep											
· 1 Werknemer	74,8%	100%	--	--	72,9%▽	77,1%Δ	65,0%▼	83,5%▲	74,2%	23,4%▼	
· 2 Zelfstandig	13,0%	--	100%	--	15,4%Δ	10,1%▽	5,1%▼	12,5%	14,8%Δ	18,6%Δ	
· 3 Niet-werkend	12,2%	--	--	100%	11,7%	12,8%	29,9%▲	4,0%▼	11,0%▽	58,0%▲	
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[M_V] Geslacht											
· 1 Man	54,2%	52,8%▽	64,3%▲	52,0%	100%	--	50,9%	52,4%▽	55,0%	67,3%▲	
· 2 Vrouw	45,8%	47,2%Δ	35,7%▼	48,0%	--	100%	49,1%	47,6%Δ	45,0%	32,7%▼	
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[LeeftijdCat4] Leeftijd [in meetjaar]											
· 15 t/m 24	7,7%	6,7%▽	3,0%▼	18,8%▲	7,2%	8,2%	100%	--	--	--	
· 25 t/m 34	60,0%	66,9%▲	57,6%	19,6%▼	58,0%▽	62,2%Δ	--	100%	--	--	
· 45 t/m 54	24,0%	23,8%	27,4%Δ	21,6%▽	24,3%	23,6%	--	--	100%	--	
· 65+	8,4%	2,6%▼	12,0%Δ	39,9%▲	10,4%Δ	6,0%▽	--	--	--	100%	
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[LeeftijdCat10] Leeftijd [in meetjaar]											
· 15 t/m 24	7,7%	6,7%▽	3,0%▼	18,8%▲	7,2%	8,2%	100%	0%▼	0%▼	0%▼	
· 25 t/m 34	16,4%	18,7%▲	10,5%▽	8,9%▼	14,2%▽	19,0%Δ	0%▼	27,4%▲	0%▼	0%▼	
· 35 t/m 44	20,8%	23,9%▲	17,6%▽	4,5%▼	21,0%	20,5%	0%▼	34,6%▲	0%▼	0%▼	
· 45 t/m 54	22,8%	24,3%Δ	29,5%Δ	6,2%▼	22,8%	22,7%	0%▼	38,0%▲	0%▼	0%▼	
· 55 t/m 64	24,0%	23,8%	27,4%Δ	21,6%▽	24,3%	23,6%	0%▼	0%▼	100%	--	
· 65+	8,4%	2,6%▼	12,0%Δ	39,9%▲	10,4%Δ	6,0%▽	0%▼	0%▼	--	100%	
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[Leeftijd] Leeftijd [in meetjaar] [Gemiddelde] [Range: 19-84]											
N	45,9	44,2▼	49,8▲	51,8▲	46,8Δ	44,8▽	21,7▼	40,6▼	58,9▲	68,1▲	
	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835	
[Afl_SOI3_HB] Hoogst behaalde opleidingsniveau [in 2015]											
· 1 Laag opleidingsniveau	21,8%	20,1%▽	19,9%	34,3%▲	23,1%Δ	20,3%▽	61,6%▲	14,5%▼	24,9%Δ	29,0%Δ	
· 2 Middelbaar opleidingsniveau	43,1%	44,2%Δ	40,4%▽	39,1%▽	43,1%	43,0%	37,7%▽	44,6%Δ	43,3%	36,1%▽	
· 3 Hoog opleidingsniveau	35,1%	35,7%Δ	39,6%Δ	26,6%▼	33,8%▽	36,6%Δ	0,7%▼	40,9%▲	31,8%▽	34,9%	
N	9.886	7.405	1.280	1.201	5.345	4.541	762	5.930	2.369	825	
[CAOToepas] Reguliere CAO van toepassing?											
· 1 Wel reguliere CAO van toepassing	75,9%	77,0%▲	50,9%▼	73,8%	72,2%▽	80,1%Δ	77,0%	73,8%▽	82,2%Δ	70,8%▽	
· 2 Geen reguliere CAO van toepassing	24,1%	23,0%▼	49,1%▲	26,2%	27,8%Δ	19,9%▽	23,0%	26,2%Δ	17,8%▽	29,2%Δ	
N	7.981	7.167	285	528	4.248	3.733	622	5.142	1.894	323	

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[CAOSectorBaanID] CAO-sectorcode										
· 1000 Particuliere bedrijven	64,3%	63,6%▽	75,6%▲	67,5%	78,4%▲	48,4%▼	79,0%▲	64,8%	58,3%▽	63,7%
· 2000 Gesubsidieerde sector	18,8%	19,2%Δ	11,2%▼	18,4%	7,0%▼	32,3%▲	11,4%▼	18,0%▽	23,3%Δ	20,7%
· 3100 Rijksoverheid	2,1%	2,2%	1,3%	1,2%	2,2%	1,9%	0,4%▽	2,0%	2,9%Δ	1,7%
· 3200 Onderwijs	8,6%	8,8%	7,2%	7,1%	5,6%▼	12,1%▲	6,1%▽	9,2%Δ	7,9%	8,6%
· 3300 Defensie	1,0%	1,0%	0%	1,7%	1,6%Δ	0,4%▽	2,7%Δ	1,0%	0,7%	0,2%
· 3400 Politie	0,8%	0,9%Δ	0%	0,2%	0,9%	0,7%	0%▽	0,9%	1,0%	0,5%
· 3500 Rechterlijke macht	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,1%	0%
· 3600 Gemeenten	3,7%	3,7%	4,7%	3,1%	3,4%	4,0%	0,4%▽	3,6%	5,1%Δ	4,0%
· 3700 Provincies	0,2%	0,3%	0%	0,1%	0,3%	0,2%	0%	0,2%	0,4%	0,3%
· 3800 Waterschappen	0,3%	0,3%	0%	0,6%	0,4%	0,2%	0%	0,3%	0,3%	0,4%
N	7.981	7.167	285	528	4.248	3.733	622	5.142	1.894	323
[CAOSectorGrp3] Standaardcodering polistabellen										
· 1 Particuliere bedrijven	64,3%	63,6%▽	75,6%▲	67,5%	78,4%▲	48,4%▼	79,0%▲	64,8%	58,3%▽	63,7%
· 2 Gesubsidieerde instellingen	18,8%	19,2%Δ	11,2%▼	18,4%	7,0%▼	32,3%▲	11,4%▼	18,0%▽	23,3%Δ	20,7%
· 3 Overheid	16,8%	17,2%Δ	13,2%	14,1%	14,6%▽	19,4%Δ	9,6%▼	17,2%	18,4%Δ	15,7%
N	7.981	7.167	285	528	4.248	3.733	622	5.142	1.894	323
[Stk_Herkomst_CBS] Herkomst										
· 0 Nederlandse achtergrond	81,6%	81,9%	81,1%	79,8%	81,7%	81,3%	83,1%	78,9%▽	85,7%Δ	87,2%Δ
· 1 Marokko	0,8%	1,0%Δ	0%▽	0,7%	1,0%Δ	0,6%▽	1,4%	1,2%Δ	0%▽	0,2%▽
· 2 Turkije	1,1%	1,1%	0,1%▽	1,8%Δ	0,9%	1,2%	1,6%	1,5%Δ	0,3%▽	0%▽
· 3 Suriname	2,2%	2,3%	1,3%▽	2,7%	2,2%	2,3%	1,0%▽	2,7%Δ	1,8%	1,3%▽
· 4 Nederlandse Antillen en Aruba	1,2%	1,3%	1,1%	0,8%	0,8%▽	1,6%Δ	1,8%	1,4%Δ	0,8%▽	0,4%▽
· 5 Overige niet-westerse landen	3,3%	3,3%	2,0%▽	4,4%Δ	3,7%Δ	2,8%▽	4,5%	3,7%Δ	2,6%▽	1,6%▽
· 6 Overige westerse landen	9,8%	9,0%▽	14,4%Δ	9,8%	9,6%	10,1%	6,6%▽	10,6%Δ	8,9%	9,3%
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835
[Stk_Etniciteit] Herkomst en generatie										
· 1 Autochtoon	81,6%	81,9%	81,1%	79,8%	81,7%	81,3%	83,1%	78,9%▽	85,7%Δ	87,2%Δ
· 2 Westers allochtoon, 1e generatie	4,2%	4,1%	4,9%	3,8%	3,5%▽	4,9%Δ	2,5%▽	4,9%Δ	3,1%▽	3,6%
· 3 Westers allochtoon, 2e generatie	5,6%	4,9%▽	9,5%Δ	5,9%	6,0%	5,2%	4,1%	5,8%	5,8%	5,7%
· 4 Niet Westers allochtoon, 1e generatie	5,0%	5,3%Δ	3,1%▽	4,9%	5,4%	4,6%	0%▼	6,1%Δ	4,7%	2,7%▽
· 5 Niet Westers allochtoon, 2e generatie	3,6%	3,7%	1,4%▽	5,4%Δ	3,3%	4,0%	10,3%▲	4,4%Δ	0,7%▼	0,8%▽
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835
[PosHH] Positie in het huishouden										
· 1 Kind	8,4%	7,7%▽	4,6%▽	16,5%▲	8,8%	7,9%	77,2%▲	4,0%▼	0,5%▼	0%▼
· 2 Alleenstaande	16,0%	15,9%	15,2%	17,3%	14,9%▽	17,3%Δ	13,1%▽	16,6%Δ	15,2%	16,6%
· 3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,8%	11,6%Δ	8,4%▽	8,4%▽	9,5%▽	12,3%Δ	7,4%▽	13,4%▲	6,7%▽	6,7%▽
· 4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	22,2%	18,6%▼	23,6%	42,4%▲	23,4%Δ	20,7%▽	1,0%▼	10,2%▼	42,8%▲	68,1%▲
· 5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	8,0%	8,3%Δ	10,6%Δ	3,2%▼	7,7%	8,2%	0%▼	12,2%▲	2,2%▼	1,2%▼
· 6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	30,5%	33,5%▲	33,2%Δ	9,7%▼	32,9%Δ	27,7%▽	0,3%▼	39,1%▲	27,4%▽	6,0%▼
· 7 Ouder in éénouder huishouden	3,3%	3,6%Δ	3,1%	2,0%▽	1,8%▽	5,1%Δ	0%▼	3,7%Δ	4,4%Δ	0,7%▽
· 8 Referentie persoon overig huishouden	0,2%	0,2%	0,6%Δ	0%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%Δ	0,1%	0,1%
· 9 Overig lid huishouden	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%	0,7%Δ	0,3%▽	0,3%	0,5%	0,7%	0,6%
· 10 Institutioneel huishouden	0,0%	0,0%	0%	0%	0,1%	0%	0,4%▲	0%▽	0%	0%
N	9.947	7.442	1.292	1.213	5.392	4.556	762	5.963	2.387	835
[SamHH] Samenstelling huishouden										
· 1 Eenpersoonshuishouden	16,0%	15,9%	15,2%	17,3%	14,9%▽	17,3%Δ	13,1%▽	16,6%Δ	15,2%	16,6%
· 2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,8%	11,7%Δ	8,4%▽	8,4%▽	9,6%▽	12,4%Δ	7,4%▽	13,4%▲	6,9%▽	6,8%▽
· 3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	22,2%	18,6%▼	23,7%	42,4%▲	23,4%Δ	20,7%▽	1,0%▼	10,2%▼	42,8%▲	68,1%▲
· 4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,4%	8,6%	10,9%Δ	4,5%▽	8,1%	8,8%	3,5%▽	12,5%▲	2,2%▼	1,2%▼
· 5 Gehuwd stel met kind(eren)	37,0%	39,8%▲	36,7%	20,3%▼	39,5%Δ	34,0%▽	61,4%▲	42,0%▲	27,5%▼	6,3%▼
· 6 Eénouder huishouden	4,9%	4,8%	4,1%	6,6%Δ	3,7%▽	6,4%Δ	12,5%▲	4,6%	4,9%	0,8%▼
· 7 Overig of onbekend huishouden	0,6%	0,5%	1,0%	0,4%	0,7%	0,4%	0,5%	0,7%	0,5%	0,3%
· 8 Institutioneel huishouden	0,0%	0,0%	0%	0%	0,1%	0%	0,4%▲	0%▽	0%	0%
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835
[Provinci] Provincie										
· 1 Groningen	3,4%	3,2%	3,6%	4,3%	3,1%	3,8%	6,2%Δ	3,3%	2,8%	2,8%
· 2 Friesland	3,7%	3,6%	3,3%	4,3%	3,5%	3,9%	2,2%▽	3,7%	4,0%	3,4%
· 3 Drenthe	2,8%	3,0%Δ	1,5%▽	2,9%	3,2%Δ	2,3%▽	2,1%	2,7%	2,9%	3,4%
· 4 Overijssel	6,6%	6,8%	5,5%	6,2%	7,0%Δ	6,0%▽	8,6%Δ	6,5%	6,0%	6,8%
· 5 Gelderland	12,4%	12,3%	13,4%	12,2%	12,8%	12,0%	19,0%▲	11,8%▽	12,2%	11,1%
· 6 Utrecht	8,4%	7,9%▽	11,3%Δ	8,5%	8,6%	8,2%	7,3%	8,9%Δ	7,8%	7,9%
· 7 Noord-Holland	16,4%	16,4%	16,9%	15,5%	15,9%	16,9%	9,4%▼	16,5%	17,6%	18,5%
· 8 Zuid-Holland	20,6%	20,4%	20,7%	22,2%	19,6%▽	21,8%Δ	15,8%▽	21,9%Δ	19,5%	19,6%
· 9 Zeeland	1,9%	2,2%Δ	1,0%▽	1,4%	1,9%	2,0%	1,6%	1,9%	2,1%	2,0%
· 10 Noord-Brabant	15,4%	15,4%	15,7%	15,4%	15,3%	15,7%	19,0%Δ	14,6%▽	16,4%	15,6%
· 11 Limburg	6,1%	6,3%	5,5%	5,3%	6,6%Δ	5,5%▽	4,1%▽	6,0%	6,7%	6,5%
· 12 Flevoland	2,3%	2,5%Δ	1,5%▽	1,9%	2,6%	2,0%	4,6%Δ	2,1%	2,0%	2,4%
· 98 Onbekend	0,0%	0,0%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%	0%
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[Stedgem_om] Stedelijkheid (1=niet stedelijk - 5=zeer sterk stedelijk)										
1 Niet stedelijk	8,1%	7,9%	9,8%Δ	7,3%	8,2%	7,9%	7,5%	7,5%∇	9,0%Δ	10,1%Δ
2 Weinig stedelijk	22,3%	22,3%	24,1%	20,7%	23,3%Δ	21,2%∇	22,8%	21,5%∇	23,7%	24,1%
3 Matig stedelijk	15,5%	15,4%	14,8%	17,2%	15,9%	15,0%	20,3%Δ	15,1%	15,1%	15,4%
4 Sterk stedelijk	30,4%	31,1%Δ	26,4%∇	30,0%	29,9%	31,0%	29,4%	30,5%	31,0%	28,9%
5 Zeer sterk stedelijk	23,7%	23,3%	25,0%	24,8%	22,7%∇	25,0%Δ	20,0%∇	25,5%Δ	21,2%∇	21,5%
Gemiddelde	3,39	3,40	3,33∇	3,44	3,36∇	3,44Δ	3,32	3,45Δ	3,32∇	3,28∇
N	9.947	7.442	1.292	1.213	5.392	4.556	762	5.963	2.387	835
[Corop] Corop-gebied										
1 Oost-Groningen	0,6%	0,7%	0,6%	0,3%	0,5%	0,8%	0,9%	0,7%	0,5%	0,4%
2 Delfzijl en omgeving	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,2%∇	0,5%Δ	0%	0,4%	0,2%	0,2%
3 Overig Groningen	2,5%	2,2%∇	2,7%	4,0%Δ	2,4%	2,5%	5,3%▲	2,3%	2,1%	2,2%
4 Noord-Friesland	1,7%	1,8%	0,6%∇	2,4%	1,3%∇	2,2%Δ	1,0%	1,8%	2,1%	0,9%∇
5 Zuidwest-Friesland	0,9%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	0,8%	0,5%	1,0%	0,8%	1,1%
6 Zuidoost-Friesland	1,0%	0,9%	1,7%Δ	0,9%	1,1%	0,8%	0,7%	0,9%	1,1%	1,4%
7 Noord-Drenthe	1,1%	1,2%	0,7%	1,3%	1,2%	1,0%	1,1%	0,9%∇	1,4%	1,7%
8 Zuidoost-Drenthe	0,8%	0,9%	0,6%	0,9%	1,0%	0,7%	0,3%	1,0%	0,7%	0,9%
9 Zuidwest-Drenthe	0,8%	0,9%Δ	0,3%∇	0,7%	1,0%Δ	0,6%∇	0,7%	0,8%	0,8%	0,8%
10 Noord-Overijssel	2,7%	2,7%	2,3%	3,0%	2,8%	2,5%	4,2%Δ	2,7%	2,2%	2,7%
11 Zuidwest-Overijssel	1,0%	1,1%Δ	0,9%	0,3%∇	0,9%	1,1%	0,4%	1,0%	1,0%	1,0%
12 Twente	2,9%	3,0%	2,4%	2,9%	3,4%Δ	2,4%∇	4,0%	2,8%	2,8%	3,1%
13 Veluwe	4,2%	4,3%	3,3%	4,4%	4,4%	3,8%	6,6%Δ	4,4%	3,3%∇	3,0%
14 Achterhoek	2,5%	2,3%∇	4,1%Δ	2,4%	2,8%	2,2%	2,7%	2,2%∇	3,3%Δ	2,1%
15 Arnhem/Nijmegen	4,2%	4,3%	3,5%	4,4%	4,2%	4,2%	6,9%Δ	3,8%∇	4,2%	4,4%
16 Zuidwest-Gelderland	1,6%	1,4%	2,6%Δ	1,1%	1,3%∇	1,8%Δ	2,9%Δ	1,4%	1,4%	1,7%
17 Utrecht	8,4%	7,9%∇	11,3%Δ	8,5%	8,6%	8,2%	7,3%	8,9%Δ	7,8%	7,9%
18 Kop van Noord-Holland	2,1%	2,1%	1,6%	2,5%	1,8%	2,4%	1,9%	1,9%	2,3%	2,7%
19 Alkmaar en omgeving	1,6%	1,7%	0,9%∇	1,9%	1,6%	1,6%	0,5%∇	1,7%	1,5%	2,5%Δ
20 IJmond	1,0%	1,0%	0,6%	1,0%	1,0%	0,9%	0,5%	0,8%	1,5%Δ	0,5%
21 Agglomeratie Haarlem	1,3%	1,1%	1,8%Δ	1,3%	1,3%	1,2%	1,0%	1,2%	1,3%	1,8%
22 Zaanstreek	0,7%	0,8%	0,5%	0,5%	0,7%	0,7%	0,6%	0,7%	0,8%	0,5%
23 Groot-Amsterdam	8,3%	8,2%	9,8%Δ	7,2%	7,9%	8,8%	4,9%∇	8,5%	8,6%	8,9%
24 Het Gooi en Vechtstreek	1,5%	1,5%	1,6%	1,1%	1,6%	1,4%	0%∇	1,6%	1,5%	1,6%
25 Agglomeratie Leiden en Bollenstreek	2,8%	2,9%	2,0%	3,4%	2,4%∇	3,3%Δ	4,7%Δ	2,8%	2,5%	2,2%
26 Agglomeratie 's-Gravenhage	4,6%	4,4%	5,2%	5,3%	4,0%∇	5,3%Δ	1,8%∇	5,1%Δ	4,1%	4,9%
27 Delft en Westland	1,7%	1,4%∇	2,8%Δ	2,2%	1,7%	1,6%	1,1%	1,9%	1,5%	1,3%
28 Oost-Zuid-Holland	2,2%	2,0%	3,2%Δ	2,1%	2,1%	2,3%	2,5%	2,2%	2,2%	1,7%
29 Groot-Rijnmond	7,1%	7,3%	6,1%	7,5%	6,9%	7,4%	3,3%∇	7,4%	7,7%	7,0%
30 Zuidoost-Zuid-Holland	2,2%	2,5%Δ	1,3%∇	1,7%	2,5%Δ	1,9%∇	2,4%	2,4%	1,6%∇	2,5%
31 Zeeuws-Vlaanderen	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,1%	0,3%	0,6%	0,8%
32 Overig Zeeland	1,5%	1,7%Δ	0,6%∇	1,1%	1,6%	1,4%	1,5%	1,6%	1,4%	1,2%
33 West-Noord-Brabant	4,0%	4,0%	4,1%	4,1%	3,9%	4,1%	4,7%	3,7%∇	4,4%	4,7%
34 Midden-Noord-Brabant	2,7%	2,8%	3,1%	1,7%∇	2,7%	2,8%	3,2%	2,7%	2,8%	2,3%
35 Noordoost-Noord-Brabant	4,1%	3,9%	4,0%	5,6%Δ	4,1%	4,1%	5,1%	3,7%∇	4,5%	4,9%
36 Zuidoost-Noord-Brabant	4,6%	4,7%	4,5%	3,9%	4,5%	4,7%	6,0%Δ	4,5%	4,7%	3,8%
37 Noord-Limburg	1,6%	1,7%	1,4%	1,4%	1,9%Δ	1,2%∇	1,7%	1,6%	1,4%	2,3%
38 Midden-Limburg	1,5%	1,6%	1,8%	0,9%	1,5%	1,6%	0,6%∇	1,6%	1,6%	1,5%
39 Zuid-Limburg	2,9%	3,1%	2,3%	2,9%	3,2%	2,7%	1,8%	2,8%	3,7%Δ	2,7%
40 Flevoland	2,3%	2,5%Δ	1,5%∇	1,9%	2,6%	2,0%	4,6%Δ	2,1%	2,0%	2,4%
98 Onbekend	0,0%	0,0%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%	0%
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835
[A01] A01. In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Eén betaalde baan als werknemer	72,5%	96,0%▲	5,1%▼	0%▼	71,1%∇	74,1%Δ	54,7%▼	81,3%▲	73,0%	23,8%▼
b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,2%	4,2%▲	0,1%▼	0%▼	2,5%∇	3,9%Δ	11,0%▲	3,0%	1,9%∇	0,9%∇
c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	15,3%	3,0%▼	100%▲	0%▼	17,5%Δ	12,6%∇	5,9%▼	15,3%	16,7%Δ	19,2%Δ
d. Werkloos	2,8%	0,3%∇	1,1%∇	20,2%▲	2,3%∇	3,4%Δ	4,1%Δ	2,0%∇	4,6%Δ	1,9%
e. Arbeidsongeschikt	2,2%	0,6%∇	1,0%∇	13,5%▲	2,0%	2,5%	0%∇	1,7%∇	4,3%Δ	1,6%
f. Pensioenen	1,4%	0,3%▼	0,5%∇	9,3%▲	1,4%	1,4%	0%∇	0,0%▼	3,8%▲	5,6%▲
g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	6,1%	0,9%▼	7,2%	36,9%▲	7,8%Δ	4,1%∇	0,6%▼	0,0%▼	1,5%▼	67,5%▲
h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	5,6%	4,1%▼	1,4%▼	19,5%▲	4,8%∇	6,7%Δ	48,0%▲	3,1%▼	0,3%▼	0,3%▼
i. Huisvrouw/huisman	3,4%	2,9%∇	3,1%	6,9%▲	1,8%∇	5,3%Δ	0,5%∇	3,3%	4,0%	4,5%
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835
[A02] A02 In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?										
1 In mijn baan als werknemer	73,0%	94,8%▲	0%▼	--	75,7%	70,3%	79,3%	76,4%▲	70,0%	35,1%▼
2 In één van mijn banen als werknemer	4,0%	5,2%	0%	--	2,9%	5,1%	0%	5,2%	1,4%	0%
3 In mijn baan als ondernemer/zelfstandige	23,0%	0%	100%	--	21,5%	24,6%	20,7%	18,3%▼	28,6%	64,9%▲
N	294	227	68	--	147	147	8	208	64	15

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65+
[A03] A03. Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? [meerder antwoorden mogelijk]										
- a. Nee	85,5%	95,2%▲	82,9%▼	29,0%▼	84,4%▼	86,9%Δ	97,1%▲	94,6%▲	83,9%▼	14,4%▼
- b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering	2,6%	1,4%▼	1,6%▼	10,8%▲	2,5%	2,7%	0%▼	2,2%▼	4,5%Δ	1,6%
- c. Ja, een werkloosheidsuitkering	2,2%	0,7%▼	1,2%▼	12,8%▲	1,7%▼	2,9%Δ	0,8%▼	1,8%▼	4,0%Δ	1,7%
- d. Ja, bijstand	0,3%	0,1%▼	0%▼	1,5%▲	0,2%	0,4%	0%	0,3%	0,4%	0%
- e. Ja, AOW	5,9%	1,0%▼	9,7%Δ	31,4%▲	7,6%Δ	3,8%▼	0%▼	0,2%▼	0,1%▼	68,1%▲
- f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	5,2%	1,5%▼	5,6%	27,0%▲	6,6%Δ	3,5%▼	1,6%▼	0,3%▼	4,3%▼	45,8%▲
- g. Ja, eigen pensioenregeling	2,4%	0,5%▼	5,0%Δ	11,5%▲	3,0%Δ	1,7%▼	0%▼	0,2%▼	2,2%	21,4%▲
- h. Ja, een andere sociale uitkering	0,8%	0,5%▼	1,3%	2,1%Δ	0,5%▼	1,2%Δ	0,5%	0,5%▼	1,4%Δ	1,7%Δ
N	9.949	7.444	1.292	1.213	5.392	4.557	762	5.965	2.387	835
[B00] B00 Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?										
- 1 Ja	40,3%	--	--	40,3%	35,2%▼	45,9%▲	99,0%▲	74,2%▲	16,6%▼	9,0%▼
- 2 Misschien	18,3%	--	--	18,3%	19,9%	16,6%	0%▼	17,0%	35,5%▲	18,2%
- 3 Nee	41,4%	--	--	41,4%	44,9%Δ	37,6%▼	1,0%▼	8,9%▼	47,9%Δ	72,8%▲
N	1.213	--	--	1.213	631	582	228	238	262	484
[B03] B03 In welke categorie of functie past uw beroep het beste?										
- 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	12,5%	11,6%▼	17,5%Δ	--	20,7%▲	2,7%▼	13,2%	11,7%▼	14,2%Δ	14,5%
- 2 Transportberoepen	4,2%	4,3%	3,7%	--	7,2%▲	0,6%▼	2,7%	3,9%▼	4,7%	8,8%▲
- 3 Administratieve beroepen	10,6%	11,7%▲	4,4%▼	--	5,5%▼	16,7%▲	2,6%▼	10,9%	12,3%Δ	7,7%
- 4 Commerciële beroepen	8,4%	7,9%▼	11,5%Δ	--	8,4%	8,5%	19,0%▲	8,0%	6,7%▼	9,4%
- 5 Dienstverlenende beroepen	7,5%	7,6%	7,1%	--	6,9%▼	8,3%Δ	6,0%	7,1%▼	8,7%Δ	9,8%
- 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	14,5%	15,5%▲	8,4%▼	--	4,1%▼	26,9%▲	21,9%▲	13,7%▼	15,6%	8,8%▼
- 7 Leerkrachten/docenten	5,8%	6,1%Δ	3,9%▼	--	3,6%▼	8,4%▲	5,2%	5,9%	5,3%	6,8%
- 8 (Vak)specialisten	15,2%	14,8%▼	17,6%Δ	--	20,0%▲	9,5%▼	10,8%▼	17,6%Δ	11,0%▼	9,1%▼
- 9 Agrarische beroepen	1,2%	0,4%▼	6,1%▲	--	1,6%Δ	0,8%▼	0,4%	1,0%▼	1,5%	5,4%▲
- 10 Leidinggevende functies	9,1%	9,6%Δ	6,3%▼	--	12,1%▲	5,5%▼	4,8%▼	9,5%	9,5%	6,3%
- 11 Overige beroepen	11,0%	10,5%▼	13,5%Δ	--	9,9%▼	12,2%Δ	13,5%	10,8%	10,5%	13,2%
N	8.736	7.444	1.292	--	4.761	3.975	534	5.727	2.125	351
[B04] B04 Wat is de aard van uw dienstverband?										
- 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	83,0%	83,0%	--	--	85,1%Δ	80,6%▼	49,0%▼	83,8%Δ	92,1%▲	66,3%▼
- 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	8,6%	8,6%	--	--	7,6%▼	9,7%Δ	15,8%▲	10,1%Δ	3,3%▼	0,6%▼
- 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	4,6%	4,6%	--	--	3,4%▼	6,0%Δ	19,9%▲	3,6%▼	2,1%▼	14,4%▲
- 4 Uitzendkracht	2,3%	2,3%	--	--	2,8%Δ	1,8%▼	8,0%▲	1,8%▼	1,9%	7,2%▲
- 5 Oproepkracht/invalkracht	1,4%	1,4%	--	--	1,0%▼	1,9%Δ	7,3%▲	0,7%▼	0,6%▼	11,4%▲
N	7.439	7.439	--	--	3.929	3.510	495	4.982	1.767	194
[B05] B05 Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [% ja]										
	7,7%	7,7%	--	--	9,2%Δ	6,0%▼	8,4%	8,1%	6,2%▼	9,4%
N	7.436	7.436	--	--	3.927	3.508	495	4.977	1.768	195
[B06] B06 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren? [Gemiddelde] [Range: 0-90]										
	32,6	32,6	--	--	36,2▲	28,6▼	28,3▼	33,5▲	31,7▼	25,8▼
N	7.209	7.209	--	--	3.814	3.395	378	4.907	1.753	171
[B07] B07 Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep? [Gemiddelde] [Range: 1-100]										
	41,1	--	41,1	--	43,9▲	36,0▼	32,7▼	44,6▲	40,7	27,6▼
N	1.287	--	1.287	--	829	457	39	740	353	155
[B08] B08 Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Gemiddelde] [Range: 0-88]										
	5,13	5,13	--	--	5,96Δ	4,19▼	3,08▼	5,41Δ	4,82	5,79
N	7.361	7.361	--	--	3.889	3.472	479	4.943	1.748	189
[B09] B09 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Gemiddelde] [Range: 0-7]										
	4,48	4,35▼	5,23▲	--	4,80▲	4,10▼	3,78▼	4,57▲	4,49	4,11▼
N	8.696	7.414	1.282	--	4.738	3.958	534	5.704	2.111	347
[B10] B10 Werkt u in ploegendienst?										
- 1 Ja, regelmatig	9,4%	10,7%▲	1,8%▼	--	9,3%	9,7%	12,3%Δ	9,1%	10,4%	4,4%▼
- 2 Ja, soms	3,3%	3,5%Δ	2,3%▼	--	3,1%	3,5%	7,1%▲	3,2%	2,9%	0,9%▼
- 3 Nee	87,3%	85,8%▼	95,9%▲	--	87,6%	86,8%	80,6%▼	87,6%	86,7%	94,7%▲
N	8.723	7.439	1.284	--	4.754	3.969	530	5.720	2.123	350
[B11] B11 Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn?										
- 1 Ja, regelmatig	14,7%	13,0%▼	24,1%▲	--	16,8%Δ	12,1%▼	10,9%▼	15,3%Δ	14,0%	13,4%
- 2 Ja, soms	18,5%	19,2%Δ	14,9%▼	--	20,9%Δ	15,8%▼	22,1%Δ	18,8%	17,3%	16,9%
- 3 Nee	66,8%	67,8%Δ	60,9%▼	--	62,4%▼	72,1%▲	67,1%	65,9%▼	68,7%Δ	69,6%
N	8.711	7.432	1.279	--	4.742	3.969	534	5.707	2.120	350
[B12] B12 Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens?										
- 1 Ja, regelmatig	7,4%	7,8%Δ	5,3%▼	--	8,8%Δ	5,8%▼	9,2%	7,9%Δ	6,4%▼	3,1%▼
- 2 Ja, soms	11,0%	9,8%▼	17,8%▲	--	14,7%▲	6,6%▼	15,2%Δ	10,9%	10,1%	12,3%
- 3 Nee	81,6%	82,4%Δ	76,9%▼	--	76,6%▼	87,6%▲	75,6%▼	81,2%	83,5%Δ	84,6%
N	8.710	7.432	1.279	--	4.740	3.970	534	5.714	2.117	345
[B13] B13 Hoeveel nachtdiensten had u de afgelopen 12 maanden gemiddeld per maand? [Gemiddelde] [Range: 0-31]										
	4,45	4,62Δ	3,65▼	--	4,73Δ	3,79▼	5,16	4,39	4,62	2,60▼
N	1.594	1.300	294	--	1.106	488	129	1.067	345	53

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 54 [60,0%]	55 t/m 64 [24,0%]	65+ [8,4%]
[C02] C02 In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?										
· 1 Landbouw, bosbouw en visserij	2,5%	1,6%▼	7,6%▲	--	3,4%Δ	1,4%▽	5,1%Δ	2,2%▽	2,1%	5,7%▲
· 2 Industrie	12,3%	13,9%▲	3,3%▼	--	18,5%▲	4,8%▼	10,4%	12,4%	13,0%	8,4%▽
· 3 Energie en waterleidingbedrijven	0,9%	1,0%Δ	0,0%▽	--	1,4%Δ	0,3%▽	0%▽	0,9%	1,0%	1,1%
· 4 Bouwnijverheid	6,5%	5,4%▼	12,8%▲	--	11,0%▲	1,1%▼	7,9%	6,4%	6,5%	6,6%
· 5 Vervoer en communicatie	5,1%	5,5%Δ	2,6%▽	--	7,2%▲	2,5%▼	3,8%	4,9%	5,6%	7,1%
· 6 Handel	8,9%	9,0%	8,6%	--	8,7%	9,3%	15,4%▲	9,1%	6,9%▽	9,3%
· 7 Horeca	2,9%	2,5%▽	4,8%Δ	--	2,7%	3,1%	5,0%Δ	3,0%	2,4%	0,6%▽
· 8 Financiële instellingen	3,2%	3,7%Δ	0,6%▽	--	3,0%	3,5%	3,3%	3,6%Δ	2,5%▽	1,2%▽
· 9 Zakelijke dienstverlening	9,7%	8,1%▼	19,4%▲	--	11,9%Δ	7,2%▽	5,3%▽	10,8%Δ	7,8%▽	11,0%
· 10 Onderwijs	7,7%	8,5%Δ	3,2%▽	--	4,9%▼	11,1%▲	6,8%	8,0%	7,3%	6,8%
· 11 Gezondheids- en welzijnszorg	17,6%	18,9%▲	10,4%▼	--	5,8%▼	31,8%▲	21,0%Δ	16,7%▽	19,6%Δ	16,4%
· 12 Openbaar bestuur/overheid	8,4%	9,7%▲	0,9%▼	--	8,2%	8,6%	7,2%	8,4%	9,5%Δ	3,7%▽
· 13 Overige dienstverlening	4,3%	3,3%▼	10,4%▲	--	3,7%▽	5,1%Δ	3,3%	4,4%	4,1%	6,4%
· 14 Overige bedrijven	9,9%	9,0%▼	15,3%▲	--	9,7%	10,1%	5,6%▽	9,3%▽	11,6%Δ	15,7%▲
<i>N</i>	8.736	7.444	1.292	--	4.761	3.975	534	5.727	2.125	351
[C03] C03 Hoeveel personen werken er bij uw bedrijf of instelling?										
· 1-4 personen [1]	2,3%	2,3%	--	--	2,2%	2,5%	1,9%	2,4%	1,9%	4,6%Δ
· 5-9 personen [2]	5,9%	5,9%	--	--	5,2%▽	6,6%Δ	8,5%Δ	5,9%	4,6%▽	9,3%Δ
· 10-49 personen [3]	21,1%	21,1%	--	--	20,2%▽	22,1%Δ	34,6%▲	20,4%▽	19,1%▽	24,2%
· 50-99 personen [4]	10,3%	10,3%	--	--	10,6%	10,0%	10,6%	10,3%	11,3%	8,0%
· 100-249 personen [5]	12,7%	12,7%	--	--	14,1%Δ	11,2%▽	6,7%▽	13,5%Δ	12,1%	12,5%
· 250 personen of meer [6]	47,7%	47,7%	--	--	47,7%	47,6%	40,7%▽	47,4%	51,0%Δ	41,5%
- Gemiddelde	4,68	4,68	--	--	4,72Δ	4,64▽	4,31▼	4,69	4,80Δ	4,39▼
<i>N</i>	7.330	7.330	--	--	3.883	3.446	482	4.923	1.734	191
[D01] D01 Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]	60,7%	54,8%▼	94,6%▲	--	63,8%Δ	56,9%▽	58,2%	61,3%	57,4%▽	73,1%▲
<i>N</i>	8.721	7.436	1.285	--	4.750	3.972	534	5.719	2.117	351
[\$D02] D02. Waar werkt u doorgaans? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Op vaste werklocatie	79,4%	85,5%▲	44,2%▼	--	74,8%▼	85,0%▲	80,9%	82,2%▲	75,2%▽	56,3%▼
· b. Thuis (in woning)	19,2%	15,2%▼	41,8%▲	--	19,1%	19,2%	8,8%▼	19,6%	19,3%	27,6%▲
· c. Bij klant/opdrachtgever	18,0%	13,1%▼	46,4%▲	--	22,2%▲	12,9%▼	19,5%	17,5%	17,9%	24,4%Δ
· d. Onderweg (in auto, trein, etc.)	8,4%	7,7%▽	12,2%Δ	--	11,4%▲	4,8%▼	7,6%	8,5%	8,0%	10,6%
· e. Anders	5,0%	4,4%▼	8,8%▲	--	5,4%	4,6%	4,0%	4,2%▽	7,1%Δ	7,7%Δ
<i>N</i>	8.672	7.385	1.287	--	4.736	3.936	533	5.691	2.102	346
[\$D03] D03. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Alleen	68,7%	--	68,7%	--	64,9%▼	75,3%▲	94,3%▲	68,4%	66,4%	68,9%
· b. Met meewerkend gezinslid	15,4%	--	15,4%	--	17,6%Δ	11,5%▽	0%▼	14,9%	17,2%	17,6%
· c. Met medeondernemer	17,8%	--	17,8%	--	20,1%Δ	13,5%▽	5,7%▼	20,7%Δ	13,8%▽	15,9%
· d. Anders	2,5%	--	2,5%	--	2,4%	2,8%	0%	2,1%	4,4%Δ	1,1%
<i>N</i>	1.282	--	1.282	--	823	459	39	737	352	154
[D04] D04 Heeft u personeel in dienst?										
· Nee [1]	74,5%	--	74,5%	--	69,3%▼	83,9%▲	100%▲	69,0%▼	77,0%	89,0%▲
· 1-4 personen [2]	15,8%	--	15,8%	--	19,7%▲	8,9%▼	0%▼	19,4%▲	13,6%	7,6%▼
· 5-9 personen [3]	3,5%	--	3,5%	--	4,2%	2,2%	0%	3,4%	4,3%	2,8%
· 10-49 personen [4]	4,9%	--	4,9%	--	4,9%	5,0%	0%	6,0%Δ	5,1%	0,6%▼
· 50-99 personen [5]	1,0%	--	1,0%	--	1,6%Δ	0%▽	0%	1,8%Δ	0%▽	0%
· 100-249 personen [6]	0,2%	--	0,2%	--	0,4%	0%	0%	0,4%	0%	0%
· 250 personen of meer [7]	0,0%	--	0,0%	--	0,0%	0%	0%	0%	0%	0,1%
- Gemiddelde	1,43	--	1,43	--	1,51▲	1,28▼	1,00▼	1,53▲	1,37	1,15▼
<i>N</i>	1.292	--	1.292	--	830	462	39	744	354	155
[D05] D05 Geeft u in uw huidige functie leiding? [NEA-format; mogelijke trendbreuk] [% ja]	29,4%	28,0%▼	37,5%▲	--	37,0%▲	20,4%▼	28,4%	31,3%Δ	26,5%▽	18,3%▼
<i>N</i>	8.719	7.428	1.291	--	4.753	3.966	534	5.716	2.118	351
[D06] D06 Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden?										
· Geen klanten/opdrachtgevers [1]	5,2%	--	5,2%	--	5,8%	4,1%	0%	5,1%	3,9%	9,9%▲
· 1 klant/opdrachtgever [2]	3,8%	--	3,8%	--	3,4%	4,5%	0%	4,3%	3,5%	3,3%
· 2-3 klanten/opdrachtgevers [3]	11,3%	--	11,3%	--	11,7%	10,6%	27,8%▲	8,8%▽	12,2%	17,3%▲
· 4-9 klanten/opdrachtgevers [4]	21,7%	--	21,7%	--	19,7%▽	25,3%Δ	26,4%	21,5%	22,0%	20,6%
· 10-19 klanten/opdrachtgevers [5]	14,9%	--	14,9%	--	17,0%Δ	11,2%▽	0%▼	15,9%	14,2%	16,0%
· 20-49 klanten/opdrachtgevers [6]	12,5%	--	12,5%	--	13,7%	10,5%	11,3%	13,9%	11,0%	9,7%
· 50-99 klanten/opdrachtgevers [7]	7,1%	--	7,1%	--	6,4%	8,5%	0%	7,1%	7,3%	8,6%
· 100 of meer klanten/opdrachtgevers [8]	23,4%	--	23,4%	--	22,4%	25,4%	34,4%	23,5%	26,0%	14,5%▼
- Gemiddelde	5,21	--	5,21	--	5,17	5,27	5,32	5,26	5,31	4,66▼
<i>N</i>	1.290	--	1.290	--	830	460	39	742	354	155

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]				
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 34	35 t/m 44	45 t/m 64	65+ [8,4%]
[D07] D07 Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?											
- 1 Er is veel minder vraag	4,4%	--	4,4%	--	5,0%	3,5%	0%	4,3%	2,8%	9,8%	▲
- 2 Er is een beetje minder vraag	10,5%	--	10,5%	--	12,3%Δ	7,2%∇	10,5%	8,5%∇	12,4%	15,3%Δ	
- 3 De vraag is min of meer constant gebleven	50,5%	--	50,5%	--	46,4%▼	57,9%▲	50,3%	46,8%∇	56,2%Δ	55,5%	
- 4 Er is een beetje meer vraag	24,1%	--	24,1%	--	25,0%	22,5%	39,2%▲	28,6%▲	19,3%∇	9,4%	▼
- 5 Er is veel meer vraag	10,5%	--	10,5%	--	11,3%	8,9%	0%▼	11,7%	9,3%	10,0%	
- Gemiddelde	3,26	--	3,26	--	3,25	3,26	3,29	3,35▲	3,20	2,94▼	
N	1.289	--	1.289	--	828	460	39	743	352	155	
[D08a] D08a Onzekerheid over de (toekomstige) vraag naar uw producten/diensten											
- 1 Helemaal niet vervelend	33,7%	--	33,7%	--	38,2%▲	25,6%▼	17,1%▼	32,6%	33,4%	48,4%▲	
- 2 Enigszins vervelend	46,7%	--	46,7%	--	42,8%▼	53,9%▲	68,2%▲	46,3%	48,9%	35,3%▼	
- 3 Vervelend	14,3%	--	14,3%	--	14,4%	14,3%	10,5%	16,5%Δ	11,9%	8,7%	
- 4 Heel erg vervelend	5,2%	--	5,2%	--	4,7%	6,2%	4,1%	4,7%	5,9%	7,7%	
- Gemiddelde	1,91	--	1,91	--	1,86∇	2,01Δ	2,02	1,93	1,90	1,76▼	
N	1.112	--	1.112	--	717	395	39	683	290	100	
[D08b] D08b Onzekerheid over de hoogte van uw inkomen											
- 1 Helemaal niet vervelend	27,9%	--	27,9%	--	31,9%▲	20,8%▼	27,0%	23,3%▼	33,2%Δ	42,6%▲	
- 2 Enigszins vervelend	52,6%	--	52,6%	--	51,5%	54,6%	73,0%▲	55,8%Δ	47,7%∇	38,6%▼	
- 3 Vervelend	11,3%	--	11,3%	--	10,5%	12,7%	0%▼	11,1%	13,1%	11,3%	
- 4 Heel erg vervelend	8,3%	--	8,3%	--	6,1%▼	12,0%▲	0%	9,8%Δ	6,1%	7,5%	
- Gemiddelde	2,00	--	2,00	--	1,91▼	2,16▲	1,73▼	2,07▲	1,92	1,84▼	
N	1.115	--	1.115	--	712	403	39	670	303	102	
[D08c] D08c Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan											
- 1 Helemaal niet vervelend	43,0%	--	43,0%	--	46,4%▲	36,5%▼	23,8%▼	39,9%∇	46,9%	62,1%▲	
- 2 Enigszins vervelend	39,6%	--	39,6%	--	36,7%∇	45,1%Δ	65,6%▲	40,8%	38,1%	23,8%▼	
- 3 Vervelend	10,5%	--	10,5%	--	10,5%	10,6%	10,6%	11,4%	9,0%	8,5%	
- 4 Heel erg vervelend	6,9%	--	6,9%	--	6,4%	7,8%	0%	7,9%	6,0%	5,6%	
- Gemiddelde	1,81	--	1,81	--	1,77∇	1,90Δ	1,87	1,87Δ	1,74	1,58▼	
N	1.036	--	1.036	--	675	361	37	638	277	83	
[D08d] D08d Beperkte collectieve regelingen voor ziekte en pensioen											
- 1 Helemaal niet vervelend	27,0%	--	27,0%	--	30,0%Δ	22,0%∇	22,6%	26,5%	24,8%	42,4%▲	
- 2 Enigszins vervelend	32,4%	--	32,4%	--	28,9%▼	38,3%▲	59,1%▲	31,4%	31,4%	32,4%	
- 3 Vervelend	25,1%	--	25,1%	--	25,0%	25,2%	18,4%	25,1%	30,0%Δ	9,9%▼	
- 4 Heel erg vervelend	15,5%	--	15,5%	--	16,1%	14,5%	0%▼	17,0%	13,8%	15,4%	
- Gemiddelde	2,29	--	2,29	--	2,27	2,32	1,96	2,33	2,33	1,98▼	
N	1.023	--	1.023	--	640	383	34	648	268	72	
[D08e] D08e Geen of weinig collega's om mee te overleggen											
- 1 Helemaal niet vervelend	43,9%	--	43,9%	--	43,5%	44,8%	31,5%	39,8%▼	51,8%▲	52,2%	
- 2 Enigszins vervelend	39,1%	--	39,1%	--	42,5%▲	32,3%▼	51,0%	42,0%Δ	31,2%▼	38,7%	
- 3 Vervelend	12,5%	--	12,5%	--	11,5%	14,4%	8,8%	13,7%	13,3%	3,6%▼	
- 4 Heel erg vervelend	4,5%	--	4,5%	--	2,5%▼	8,5%▲	8,7%	4,5%	3,7%	5,4%	
- Gemiddelde	1,78	--	1,78	--	1,73∇	1,87Δ	1,95	1,83Δ	1,69	1,62	
N	936	--	936	--	621	315	26	573	246	91	
[D08f] D08f Niet of slecht betalende klanten/opdrachtgevers											
- 1 Helemaal niet vervelend	25,5%	--	25,5%	--	26,4%	23,6%	0%▼	24,9%	24,0%	42,7%▲	
- 2 Enigszins vervelend	36,7%	--	36,7%	--	34,9%	40,6%	87,4%▲	36,8%	33,4%	25,4%▼	
- 3 Vervelend	18,0%	--	18,0%	--	18,1%	17,8%	0%▼	14,8%▼	32,0%▲	10,6%	
- 4 Heel erg vervelend	19,7%	--	19,7%	--	20,6%	18,0%	12,6%	23,6%▲	10,7%▼	21,2%	
- Gemiddelde	2,32	--	2,32	--	2,33	2,30	2,25	2,37	2,29	2,10	
N	799	--	799	--	539	260	30	492	195	81	
[D09a] D09a Voldoen aan en bijhouden van wetgeving											
- 1 Helemaal niet belastend	19,0%	--	19,0%	--	21,1%Δ	15,2%∇	11,3%	19,2%	18,5%	21,4%	
- 2 Enigszins belastend	42,6%	--	42,6%	--	43,2%	41,4%	40,1%	43,7%	37,4%∇	49,5%	
- 3 Belastend	23,1%	--	23,1%	--	21,0%∇	27,0%Δ	48,6%▲	21,3%	27,3%Δ	15,1%▼	
- 4 Heel erg belastend	15,3%	--	15,3%	--	14,7%	16,5%	0%▼	15,8%	16,8%	14,1%	
- Gemiddelde	2,35	--	2,35	--	2,29∇	2,45Δ	2,37	2,34	2,42	2,22	
N	1.149	--	1.149	--	749	400	39	694	292	124	
[D09b] D09b Het aantal regels en instanties waar u als zelfstandige mee te maken hebt											
- 1 Helemaal niet belastend	18,4%	--	18,4%	--	20,3%Δ	15,0%∇	25,2%	18,6%	18,0%	16,5%	
- 2 Enigszins belastend	44,7%	--	44,7%	--	44,5%	45,0%	23,2%▼	47,7%Δ	39,8%	46,0%	
- 3 Belastend	23,2%	--	23,2%	--	22,1%	25,1%	51,5%▲	21,9%	23,5%	20,3%	
- 4 Heel erg belastend	13,8%	--	13,8%	--	13,1%	14,9%	0%▼	11,7%∇	18,6%Δ	17,2%	
- Gemiddelde	2,32	--	2,32	--	2,28∇	2,40Δ	2,26	2,27∇	2,43Δ	2,38	
N	1.120	--	1.120	--	731	389	37	671	296	116	
[E01] E01 Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?											
- 1 Ja, met gedwongen ontslagen	6,8%	7,8%▲	1,2%▼	--	7,3%Δ	6,1%∇	5,4%	7,7%Δ	5,6%∇	1,7%▼	
- 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	11,1%	12,4%▲	3,5%▼	--	11,7%Δ	10,3%∇	8,7%	11,4%	11,4%	7,2%∇	
- 3 Nee	82,2%	79,9%▼	95,3%▲	--	81,0%∇	83,5%Δ	85,9%Δ	80,9%∇	83,1%	91,1%▲	
N	8.726	7.438	1.288	--	4.756	3.971	534	5.720	2.121	351	

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 54 [60,0%]	55 t/m 64 [24,0%]	65+ [8,4%]
[\$E02] E02. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	36,9%	36,9%	--	--	40,2%Δ	33,1%∇	40,4%	38,0%Δ	34,3%∇	22,5%▼
- b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid	33,9%	33,9%	--	--	34,4%	33,3%	23,9%▼	35,6%Δ	33,2%	22,4%▼
- c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	18,3%	18,3%	--	--	21,2%Δ	15,1%∇	20,9%	19,6%Δ	14,8%∇	11,2%∇
- d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	13,7%	13,7%	--	--	12,8%∇	14,7%Δ	9,0%∇	15,6%Δ	10,3%∇	9,0%
- e. Geen van deze veranderingen	41,4%	41,4%	--	--	39,4%∇	43,6%Δ	43,2%	39,7%∇	43,6%Δ	59,5%▲
<i>N</i>	7.363	7.363	--	--	3.886	3.478	481	4.936	1.753	194
[\$E03] E03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	18,6%	--	18,6%	--	21,7%▲	13,0%▼	5,8%▼	21,7%Δ	15,5%	14,1%
- b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert	14,5%	--	14,5%	--	16,0%Δ	11,8%∇	0%▼	19,6%▲	8,8%▼	7,0%▼
- c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	16,4%	--	16,4%	--	15,8%	17,5%	4,1%▼	22,4%▲	8,8%▼	8,1%▼
- d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	12,4%	--	12,4%	--	11,3%	14,2%	14,2%	14,8%Δ	9,2%∇	7,3%∇
- e. Geen van deze veranderingen	62,7%	--	62,7%	--	60,8%	66,2%	80,0%▲	55,6%▼	70,7%▲	74,1%▲
<i>N</i>	1.286	--	1.286	--	829	456	39	740	351	155
[\$E04] E04 Welke consequenties hebben de veranderingen in de technologie die u gebruikt (machines of ICT) voor u? [meerdere antwoorden mogelijk]										
- a. Mijn productiviteit is hoger, ik kan meer doen in minder tijd	22,6%	21,9%▼	30,4%▲	--	27,2%▲	16,0%▼	22,0%	24,9%Δ	16,9%∇	10,8%▼
- b. Ik heb moeite om de veranderingen bij te houden	11,8%	11,8%	11,6%	--	11,5%	12,3%	2,6%▼	9,3%▼	21,0%▲	24,5%▲
- c. Ik maak minder fouten	5,9%	5,7%	8,3%	--	7,8%Δ	3,2%∇	4,3%	7,0%Δ	3,3%∇	2,5%
- d. Het werk is lichamelijk minder zwaar geworden	4,0%	3,7%∇	7,2%Δ	--	5,7%▲	1,5%▼	6,2%	3,7%	3,7%	9,6%▲
- e. Het werk is lichamelijk zwaarder geworden	3,3%	3,5%Δ	0,6%∇	--	3,8%	2,5%	2,2%	2,8%∇	5,0%Δ	4,3%
- f. Het werk is mentaal minder zwaar geworden	2,8%	2,9%	1,9%	--	3,0%	2,7%	6,3%▲	2,5%	2,8%	1,9%
- g. Het werk is mentaal zwaarder geworden	18,6%	19,3%▲	10,7%▼	--	21,1%Δ	14,9%∇	7,7%▼	17,8%	24,0%Δ	20,6%
- h. Ik kan betere kwaliteit leveren	25,8%	24,4%▼	41,2%▲	--	30,0%▲	19,7%∇	28,0%	27,1%Δ	22,1%∇	13,4%▼
- i. Andere consequenties	15,4%	15,5%	14,3%	--	12,1%▼	20,1%▲	6,2%▼	16,3%Δ	15,8%	10,5%
- j. De veranderingen hebben voor mij geen noemenswaardige consequenties	27,9%	28,2%	24,6%	--	25,6%∇	31,3%Δ	40,5%▲	26,7%∇	27,2%	35,8%
<i>N</i>	2.949	2.710	239	--	1.740	1.209	196	2.031	656	65
[Zwaar_di] • Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding', 'staan', en/of 'gekniel/gehurkt'] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']										
	35,5%	34,2%∇	43,2%Δ	--	38,3%Δ	32,2%∇	58,1%▲	33,5%∇	35,5%	35,2%
<i>N</i>	8.696	7.418	1.278	--	4.743	3.953	534	5.711	2.110	341
[F01a] F01a Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	19,5%	19,3%	21,1%	--	22,0%Δ	16,6%∇	40,4%▲	18,3%∇	18,6%	13,8%∇
- 2 Soms	18,3%	16,9%▼	26,3%▲	--	19,3%Δ	17,2%∇	20,0%	17,8%	18,5%	23,0%Δ
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	62,1%	63,8%▲	52,6%▼	--	58,7%∇	66,2%Δ	39,6%▼	63,9%Δ	62,9%	63,2%
<i>N</i>	8.696	7.418	1.278	--	4.743	3.953	534	5.711	2.110	341
[F01b] F01b Maakt u bij uw werk gebruik van gereedschap/apparaat/voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	10,6%	10,2%∇	12,6%Δ	--	15,5%▲	4,6%▼	17,0%▲	10,3%	10,1%	8,9%
- 2 Soms	9,3%	8,1%▼	15,8%▲	--	13,1%▲	4,6%▼	9,4%	9,1%	9,7%	10,3%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	80,1%	81,7%▲	71,6%▼	--	71,4%▼	90,8%▲	73,6%∇	80,7%	80,2%	80,8%
<i>N</i>	8.073	5.840	1.233	--	4.449	3.624	518	5.252	1.983	319
[F01c] F01c Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	12,1%	11,8%∇	13,9%Δ	--	12,2%	11,9%	14,9%Δ	11,9%	12,3%	9,2%
- 2 Soms	26,1%	25,0%∇	32,0%Δ	--	26,7%	25,3%	33,9%Δ	25,7%	25,6%	23,1%
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	61,8%	63,2%Δ	54,2%∇	--	61,0%	62,7%	51,2%▼	62,4%	62,1%	67,7%Δ
<i>N</i>	7.893	5.662	1.230	--	4.380	3.512	518	5.127	1.935	313
[F01d] F01d Werkt u langdurig staand? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
- 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	29,0%	28,1%∇	33,9%Δ	--	29,8%	28,0%	46,8%▲	27,7%∇	28,3%	25,7%
- 2 Soms	13,6%	13,2%∇	15,7%Δ	--	15,1%Δ	11,7%∇	12,3%	13,0%∇	14,7%	18,6%Δ
- 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	57,4%	58,7%Δ	50,3%∇	--	55,1%∇	60,2%Δ	40,9%▼	59,3%Δ	56,9%	55,6%
<i>N</i>	7.864	5.634	1.230	--	4.367	3.497	518	5.111	1.924	312

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet- werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[F01e] F01e Werkt u langdurig geknield of gehurkt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	7,0%	6,4%▼	9,9%Δ	--	8,1%Δ	5,5%▼	11,8%▲	6,7%	6,6%	6,1%
· 2 Soms	14,9%	14,5%▼	17,1%Δ	--	16,7%Δ	12,8%▼	23,1%▲	13,7%▼	16,0%	15,5%
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	78,1%	79,0%Δ	73,1%▼	--	75,2%▼	81,7%Δ	65,1%▼	79,6%Δ	77,4%	78,4%
N	7.825	6.607	1.219	--	4.348	3.477	516	5.087	1.912	310
[Taakeisen] • Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,25	2,26Δ	2,18▼	--	2,22▼	2,28Δ	2,07▼	2,30Δ	2,23	1,82▼
N	8.280	7.037	1.243	--	4.561	3.719	528	5.434	1.996	322
[F02a] F02a Moet u erg snel werken? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	20,3%	19,4%▼	25,6%Δ	--	20,6%	20,1%	21,7%	18,4%▼	21,9%Δ	41,6%▲
· 2 Soms	46,3%	46,7%	44,4%	--	47,1%	45,4%	53,5%Δ	46,1%	46,0%	40,3%▼
· 3 Vaak	26,9%	27,1%	25,3%	--	25,8%▼	28,2%Δ	20,5%▼	28,6%Δ	25,9%	13,7%▼
· 4 Altijd	6,5%	6,8%Δ	4,7%▼	--	6,6%	6,3%	4,3%▼	6,9%Δ	6,2%	4,4%
- Gemiddelde	2,19	2,21Δ	2,09▼	--	2,18	2,21	2,07▼	2,24Δ	2,16▼	1,81▼
N	8.703	7.432	1.271	--	4.746	3.957	534	5.714	2.116	339
[F02b] F02b Moet u heel veel werk doen? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	12,0%	11,3%▼	16,2%Δ	--	12,2%	11,9%	12,5%	11,1%▼	11,5%	30,5%▲
· 2 Soms	42,1%	42,1%	42,0%	--	42,9%	41,1%	58,7%▲	40,1%▼	42,4%	46,8%
· 3 Vaak	35,7%	36,5%Δ	31,2%▼	--	35,9%	35,5%	23,9%▼	37,5%Δ	37,4%	14,8%▼
· 4 Altijd	10,1%	10,1%	10,6%	--	9,1%▼	11,5%Δ	4,8%▼	11,3%Δ	8,8%▼	7,9%
- Gemiddelde	2,44	2,45Δ	2,36▼	--	2,42▼	2,47Δ	2,21▼	2,49Δ	2,44	2,00▼
N	8.279	7.036	1.243	--	4.560	3.719	528	5.433	1.996	322
[F02c] F02c Moet u extra hard werken? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	22,9%	22,4%▼	25,4%Δ	--	24,5%Δ	20,8%▼	31,9%▲	20,1%▼	23,5%	49,9%▲
· 2 Soms	48,1%	48,4%	46,5%	--	48,8%	47,2%	49,0%	48,7%	47,9%	36,9%▼
· 3 Vaak	23,6%	23,9%	22,1%	--	21,5%▼	26,2%Δ	13,9%▼	25,2%Δ	23,9%	10,4%▼
· 4 Altijd	5,4%	5,3%	6,0%	--	5,2%	5,7%	5,1%	5,9%Δ	4,6%	2,8%▼
- Gemiddelde	2,12	2,12	2,09	--	2,07▼	2,17Δ	1,92▼	2,17Δ	2,10	1,66▼
N	8.233	6.990	1.242	--	4.546	3.687	528	5.399	1.985	320
[F02d] F02d Is uw werk hectisch? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	14,3%	12,5%▼	24,2%▲	--	15,3%Δ	13,0%▼	22,1%▲	11,6%▼	15,8%Δ	37,3%▲
· 2 Soms	44,9%	44,4%▼	48,2%Δ	--	46,0%Δ	43,7%▼	43,8%	44,9%	45,7%	42,0%
· 3 Vaak	31,1%	33,0%▲	20,5%▼	--	29,0%▼	33,8%Δ	24,9%▼	33,3%Δ	29,3%▼	16,2%▼
· 4 Altijd	9,7%	10,1%Δ	7,1%▼	--	9,8%	9,5%	9,2%	10,2%Δ	9,2%	4,4%▼
- Gemiddelde	2,36	2,41▲	2,11▼	--	2,33▼	2,40Δ	2,21▼	2,42▲	2,32▼	1,88▼
N	8.202	6.960	1.242	--	4.532	3.670	525	5.383	1.976	319
[Autonomie] • Zelfstandigheid/autonomie [schaal: 1=nee (weinig autonomie) - 3=ja, regelmatig (veel autonomie); 5 items] [Gemiddelde] [Range: 1-3]	2,63	2,60▼	2,82▲	--	2,69▲	2,56▼	2,54▼	2,64Δ	2,62	2,69Δ
N	8.384	7.131	1.253	--	4.612	3.771	529	5.524	2.008	323
[F03a] F03a Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	73,0%	69,4%▼	94,1%▲	--	77,6%▲	67,6%▼	61,7%▼	73,9%Δ	72,2%	81,9%▲
· 2 Soms	19,8%	22,4%▲	5,1%▼	--	16,5%▼	23,8%Δ	25,8%Δ	20,0%	19,3%	11,1%▼
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	7,1%	8,2%▲	0,8%▼	--	5,9%▼	8,6%Δ	12,5%▲	6,2%▼	8,4%Δ	7,0%
N	8.711	7.434	1.277	--	4.753	3.958	534	5.721	2.115	341
[F03b] F03b Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	74,5%	71,7%▼	90,7%▲	--	77,0%Δ	71,5%▼	68,4%▼	75,1%	74,2%	76,6%
· 2 Soms	17,7%	19,5%▲	7,8%▼	--	16,0%▼	19,8%Δ	19,1%	18,1%	16,9%	14,2%
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	7,8%	8,9%▲	1,5%▼	--	7,0%▼	8,7%Δ	12,5%Δ	6,8%▼	9,0%Δ	9,3%
N	8.421	7.160	1.261	--	4.631	3.790	533	5.543	2.017	329
[F03c] F03c Kunt u zelf uw werktempo regelen? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	64,6%	60,9%▼	85,3%▲	--	70,1%▲	57,8%▼	62,5%	64,0%	64,8%	77,5%▲
· 2 Soms	24,3%	26,6%▲	11,6%▼	--	21,4%▼	27,8%Δ	21,9%	25,5%Δ	23,2%	15,2%▼
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	11,1%	12,5%▲	3,1%▼	--	8,5%▼	14,3%Δ	15,6%Δ	10,6%▼	12,0%	7,3%▼
N	8.384	7.131	1.253	--	4.612	3.771	529	5.524	2.008	323
[F03d] F03d Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	77,8%	76,0%▼	87,9%▲	--	81,2%Δ	73,7%▼	70,9%▼	79,3%Δ	76,3%	73,6%
· 2 Soms	19,5%	20,9%▲	10,9%▼	--	16,4%▼	23,2%Δ	23,5%Δ	18,8%▼	20,1%	19,7%
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	2,7%	3,0%Δ	1,1%▼	--	2,4%▼	3,2%Δ	5,6%Δ	1,9%▼	3,6%Δ	6,7%▲
N	8.375	7.122	1.253	--	4.609	3.765	529	5.516	2.006	323
[F03e] F03e Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	67,2%	66,8%	68,9%	--	72,6%▲	60,4%▼	64,4%	66,9%	67,3%	75,4%Δ
· 2 Soms	21,3%	21,4%	20,8%	--	19,2%▼	23,8%Δ	24,1%	21,6%	20,4%	15,5%▼
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	11,6%	11,8%	10,3%	--	8,2%▼	15,7%▲	11,4%	11,5%	12,3%	9,1%
N	8.360	7.108	1.252	--	4.602	3.758	529	5.506	2.002	323

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[Moeilijkheidsgraad] • Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,14	3,14	3,17	--	3,15	3,13	2,89▼	3,15	3,18Δ	3,22Δ
N	8.432	7.178	1.254	--	4.633	3.799	534	5.552	2.020	325
[F04a] F04a Vereist uw werk intensief nadenken? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	5,0%	5,5%Δ	2,3%▽	--	3,5%▽	6,9%Δ	13,5%▲	4,0%▽	5,4%	7,4%Δ
· 2 Soms	25,1%	23,9%▽	32,2%Δ	--	24,7%	25,6%	33,8%▲	23,6%▽	26,7%	27,0%
· 3 Vaak	43,0%	43,9%Δ	37,7%▽	--	43,3%	42,7%	36,2%▽	44,8%Δ	41,4%	34,0%▽
· 4 Altijd	26,8%	26,7%	27,7%	--	28,5%Δ	24,8%▽	16,5%▼	27,6%Δ	26,6%	31,7%Δ
- Gemiddelde	2,92	2,92	2,91	--	2,97Δ	2,85▽	2,56▼	2,96Δ	2,89	2,90
N	8.710	7.432	1.277	--	4.753	3.956	534	5.721	2.113	341
[F04b] F04b Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	1,6%	1,6%	1,5%	--	1,4%	1,8%	4,0%▲	1,4%	1,5%	0,6%
· 2 Soms	7,3%	7,3%	7,5%	--	7,3%	7,3%	8,6%	7,9%Δ	6,0%▽	4,9%
· 3 Vaak	42,4%	43,1%Δ	38,1%▽	--	42,6%	42,1%	43,9%	44,2%Δ	38,7%▽	31,5%▼
· 4 Altijd	48,7%	48,0%▽	52,9%Δ	--	48,7%	48,7%	43,5%▽	46,5%▽	53,8%Δ	63,0%▲
- Gemiddelde	3,38	3,38▽	3,42Δ	--	3,39	3,38	3,27▽	3,36▽	3,45Δ	3,57▲
N	8.431	7.178	1.253	--	4.632	3.799	534	5.552	2.020	325
[F04c] F04c Vergt uw werk veel aandacht van u? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	2,2%	2,1%	2,8%	--	2,0%	2,5%	6,7%▲	1,7%▽	2,0%	3,6%
· 2 Soms	16,3%	16,6%	14,8%	--	18,1%Δ	14,2%▽	26,9%▲	16,2%	13,6%▽	18,5%
· 3 Vaak	48,0%	48,6%Δ	44,3%▽	--	48,3%	47,6%	40,5%▽	50,1%Δ	46,3%	34,2%▼
· 4 Altijd	33,5%	32,7%▽	38,0%Δ	--	31,7%▽	35,7%Δ	25,9%▽	31,9%▽	38,1%Δ	43,8%▲
- Gemiddelde	3,13	3,12▽	3,18Δ	--	3,10▽	3,17Δ	2,86▼	3,12	3,21Δ	3,18
N	8.388	7.139	1.248	--	4.605	3.783	531	5.529	2.005	323
[Emotie] • Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,65	1,65	1,65	--	1,58▼	1,74▲	1,55▽	1,67Δ	1,64	1,56▽
N	8.459	7.205	1.254	--	4.640	3.819	530	5.585	2.022	322
[F05a] F05a Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	51,9%	51,6%	54,1%	--	57,9%▲	44,8%▼	62,9%▲	51,0%▽	50,4%	60,7%Δ
· 2 Soms	39,7%	39,7%	39,4%	--	35,1%▼	45,1%▲	27,4%▼	40,4%	42,3%Δ	30,0%▼
· 3 Vaak	7,4%	7,8%Δ	5,5%▽	--	6,0%▽	9,1%Δ	7,5%	7,7%	6,6%	8,6%
· 4 Altijd	1,0%	0,9%	1,0%	--	0,9%	1,0%	2,3%Δ	1,0%	0,7%	0,7%
- Gemiddelde	1,57	1,58Δ	1,53▽	--	1,50▼	1,66▲	1,49▽	1,59Δ	1,58	1,49▽
N	8.709	7.432	1.277	--	4.752	3.958	534	5.719	2.115	341
[F05b] F05b Is uw werk emotioneel veeleisend? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	53,1%	52,5%▽	56,4%Δ	--	59,7%▲	45,1%▼	60,8%Δ	52,1%▽	52,0%	65,9%▲
· 2 Soms	34,5%	34,6%	33,7%	--	30,5%▽	39,4%Δ	28,0%▽	35,0%	36,4%Δ	24,7%▼
· 3 Vaak	10,7%	11,1%Δ	8,4%▽	--	8,1%▽	13,8%Δ	8,9%	11,2%Δ	10,1%	8,5%
· 4 Altijd	1,7%	1,7%	1,5%	--	1,7%	1,8%	2,4%	1,8%	1,4%	0,9%
- Gemiddelde	1,61	1,62Δ	1,55▽	--	1,52▼	1,72▲	1,53▽	1,63Δ	1,61	1,45▼
N	8.457	7.203	1.254	--	4.637	3.819	530	5.583	2.022	322
[F05c] F05c Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	43,2%	43,6%	40,7%	--	47,1%Δ	38,5%▽	58,3%▲	41,5%▽	43,1%	48,5%
· 2 Soms	39,8%	40,1%	37,5%	--	36,8%▽	43,4%Δ	25,5%▼	40,6%Δ	42,0%Δ	35,1%
· 3 Vaak	13,9%	13,7%	15,4%	--	13,7%	14,2%	12,7%	14,6%Δ	12,9%	10,7%
· 4 Altijd	3,1%	2,5%▼	6,4%▲	--	2,5%▽	3,9%Δ	3,5%	3,3%	2,0%▽	5,8%Δ
- Gemiddelde	1,77	1,75▽	1,87Δ	--	1,72▽	1,84Δ	1,61▼	1,80Δ	1,74▽	1,74
N	8.428	7.175	1.253	--	4.632	3.795	525	5.565	2.016	322
[SocSteuLeid] • Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,07	3,07	--	--	3,06	3,07	3,21▲	3,09Δ	2,96▽	3,09
N	7.028	7.028	--	--	3.740	3.288	478	4.723	1.648	180
[G01a] G01a Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers										
· 1 Helemaal mee oneens	4,0%	4,0%	--	--	4,7%Δ	3,2%▽	0,8%▽	4,1%	4,5%	3,8%
· 2 Mee oneens	15,1%	15,1%	--	--	14,5%	15,7%	10,7%▽	14,6%	18,0%Δ	11,4%
· 3 Mee eens	53,1%	53,1%	--	--	52,2%	54,2%	53,7%	52,6%	54,1%	57,4%
· 4 Helemaal mee eens	27,8%	27,8%	--	--	28,6%	26,9%	34,8%Δ	28,7%Δ	23,3%▽	27,5%
- Gemiddelde	3,05	3,05	--	--	3,05	3,05	3,23▲	3,06	2,96▽	3,09
N	7.256	7.256	--	--	3.838	3.418	482	4.865	1.723	186
[G01b] G01b Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg										
· 1 Helemaal mee oneens	2,9%	2,9%	--	--	3,4%Δ	2,4%▽	0,5%▽	2,7%	4,1%Δ	4,2%
· 2 Mee oneens	13,9%	13,9%	--	--	14,0%	13,8%	8,5%▽	12,7%▽	18,9%Δ	13,0%
· 3 Mee eens	55,6%	55,6%	--	--	55,1%	56,2%	61,8%Δ	55,4%	54,6%	52,0%
· 4 Helemaal mee eens	27,6%	27,6%	--	--	27,6%	27,7%	29,2%	29,1%Δ	22,5%▽	30,8%
- Gemiddelde	3,08	3,08	--	--	3,07	3,09	3,20Δ	3,11Δ	2,95▼	3,10
N	7.070	7.070	--	--	3.765	3.305	478	4.753	1.657	182
[SocSteuColl] • Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,38	3,38	--	--	3,35▽	3,41Δ	3,45Δ	3,40Δ	3,29▽	3,38
N	7.081	7.081	--	--	3.785	3.296	485	4.783	1.638	175

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 54 [60,0%]	55 t/m 64 [24,0%]	65+ [8,4%]
[G01c] G01c Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me										
- 1 Helemaal mee oneens	1,7%	1,7%	--	--	1,6%	1,8%	1,1%	1,8%	1,4%	2,9%
- 2 Mee oneens	6,5%	6,5%	--	--	6,8%	6,1%	7,4%	5,8%∇	8,6%Δ	4,2%
- 3 Mee eens	54,0%	54,0%	--	--	57,1%Δ	50,5%∇	44,7%▼	53,2%∇	59,2%Δ	55,4%
- 4 Helemaal mee eens	37,8%	37,8%	--	--	34,4%∇	41,6%Δ	46,7%Δ	39,3%Δ	30,8%∇	37,5%
- Gemiddelde	3,28	3,28	--	--	3,24∇	3,32Δ	3,37Δ	3,30Δ	3,19∇	3,27
N	7.110	7.110	--	--	3.797	3.313	490	4.792	1.651	178
[G01d] G01d Mijn collega's zijn vriendelijk										
- 1 Helemaal mee oneens	1,1%	1,1%	--	--	0,9%	1,2%	1,6%	1,1%	0,9%	0,5%
- 2 Mee oneens	2,0%	2,0%	--	--	2,4%Δ	1,5%∇	0,5%∇	1,9%	2,7%Δ	1,8%
- 3 Mee eens	45,9%	45,9%	--	--	47,3%Δ	44,3%∇	40,3%∇	44,0%∇	52,8%Δ	48,4%
- 4 Helemaal mee eens	51,1%	51,1%	--	--	49,4%∇	53,0%Δ	57,7%Δ	53,1%Δ	43,6%∇	49,2%
- Gemiddelde	3,47	3,47	--	--	3,45∇	3,49Δ	3,54Δ	3,49Δ	3,39∇	3,46
N	7.128	7.128	--	--	3.812	3.316	485	4.804	1.657	181
[Stijl_Leidinggevende] • Stijl leidinggevende [schaal: 1=nooit - 5=heel vaak ondersteunend; 9 items]										
[Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,84	2,84	--	--	2,86Δ	2,81∇	3,07▲	2,88Δ	2,65▼	2,74
N	7.250	7.250	--	--	3.852	3.398	493	4.875	1.699	183
[G02a] G02a Toont aandacht voor mijn werk										
- 1 Nooit	3,9%	3,9%	--	--	3,8%	4,1%	1,2%∇	3,4%∇	5,9%Δ	7,1%Δ
- 2 Soms	31,1%	31,1%	--	--	29,6%∇	32,9%Δ	18,9%▼	30,9%	35,8%Δ	27,0%
- 3 Regelmatig	33,8%	33,8%	--	--	33,6%	33,9%	36,5%	33,7%	32,9%	35,3%
- 4 Vaak	25,4%	25,4%	--	--	27,2%Δ	23,5%∇	35,4%▲	26,3%Δ	20,6%∇	21,9%
- 5 Heel vaak	5,7%	5,7%	--	--	5,9%	5,5%	8,1%Δ	5,7%	4,8%	8,7%
- Gemiddelde	2,98	2,98	--	--	3,02Δ	2,93∇	3,30▲	3,00Δ	2,83▼	2,98
N	7.423	7.423	--	--	3.925	3.498	493	4.973	1.764	193
[G02b] G02b Functioneert als coach in plaats van als baas										
- 1 Nooit	16,3%	16,3%	--	--	16,4%	16,2%	8,4%▼	15,0%∇	21,7%Δ	22,3%Δ
- 2 Soms	31,5%	31,5%	--	--	31,2%	31,9%	25,3%∇	31,3%	33,8%Δ	31,5%
- 3 Regelmatig	22,2%	22,2%	--	--	21,4%	23,2%	25,0%	22,3%	21,3%	22,0%
- 4 Vaak	22,8%	22,8%	--	--	23,5%	22,1%	32,3%▲	23,8%Δ	17,7%∇	18,2%
- 5 Heel vaak	7,1%	7,1%	--	--	7,5%	6,7%	9,0%	7,6%Δ	5,5%∇	5,9%
- Gemiddelde	2,73	2,73	--	--	2,74	2,71	3,08▲	2,78Δ	2,51▼	2,54∇
N	7.277	7.277	--	--	3.861	3.416	493	4.894	1.706	184
[G02c] G02c Motiveert tot verbeteringen in mijn werk										
- 1 Nooit	14,5%	14,5%	--	--	14,9%	14,1%	6,1%▼	12,8%∇	20,8%▲	25,3%▲
- 2 Soms	36,7%	36,7%	--	--	36,1%	37,4%	29,7%∇	35,1%∇	42,9%Δ	40,8%
- 3 Regelmatig	25,7%	25,7%	--	--	24,9%	26,7%	28,7%	27,3%Δ	21,4%∇	16,9%▼
- 4 Vaak	18,5%	18,5%	--	--	19,3%Δ	17,5%∇	27,0%▲	20,0%Δ	12,1%▼	13,6%
- 5 Heel vaak	4,6%	4,6%	--	--	4,8%	4,3%	8,5%▲	4,8%	2,8%∇	3,5%
- Gemiddelde	2,62	2,62	--	--	2,63	2,60	3,02▲	2,69▲	2,33∇	2,29▼
N	7.263	7.263	--	--	3.857	3.406	493	4.883	1.703	184
[G02d] G02d Biedt de mogelijkheid om persoonlijke problemen te bespreken										
- 1 Nooit	8,7%	8,7%	--	--	9,5%Δ	7,7%∇	9,1%	7,2%∇	12,3%Δ	11,8%
- 2 Soms	31,3%	31,3%	--	--	30,9%	31,6%	27,1%∇	30,5%∇	34,5%Δ	32,3%
- 3 Regelmatig	28,5%	28,5%	--	--	27,7%	29,3%	29,1%	28,7%	27,9%	27,8%
- 4 Vaak	24,4%	24,4%	--	--	25,2%	23,6%	30,0%Δ	25,6%Δ	19,9%∇	20,7%
- 5 Heel vaak	7,2%	7,2%	--	--	6,6%	7,8%	4,7%∇	8,0%Δ	5,4%∇	7,3%
- Gemiddelde	2,90	2,90	--	--	2,88	2,92	2,94	2,97Δ	2,71▼	2,79
N	7.255	7.255	--	--	3.854	3.401	493	4.878	1.700	183
[G02e] G02e Geeft goede feedback op mijn werk										
- 1 Nooit	14,5%	14,5%	--	--	13,3%∇	15,9%Δ	7,4%▼	13,1%∇	20,2%▲	18,3%
- 2 Soms	37,8%	37,8%	--	--	38,3%	37,2%	37,4%	37,3%	39,8%	33,5%
- 3 Regelmatig	27,6%	27,6%	--	--	27,6%	27,5%	28,8%	28,4%Δ	24,7%∇	28,7%
- 4 Vaak	16,4%	16,4%	--	--	17,3%Δ	15,5%∇	21,5%Δ	17,6%Δ	11,8%∇	13,9%
- 5 Heel vaak	3,7%	3,7%	--	--	3,5%	3,9%	4,9%	3,6%	3,5%	5,6%
- Gemiddelde	2,57	2,57	--	--	2,59Δ	2,54∇	2,79▲	2,61Δ	2,39▼	2,55
N	7.251	7.251	--	--	3.852	3.398	493	4.875	1.699	183
[G02f] G02f Staat open voor suggesties voor verbeteren van zijn/haar eigen functioneren										
- 1 Nooit	13,7%	13,7%	--	--	13,7%	13,7%	8,0%∇	12,8%∇	17,7%Δ	15,1%
- 2 Soms	35,1%	35,1%	--	--	33,9%∇	36,6%Δ	28,4%∇	34,2%∇	39,4%Δ	39,2%
- 3 Regelmatig	26,9%	26,9%	--	--	27,7%	26,0%	30,9%Δ	27,4%	24,6%∇	25,0%
- 4 Vaak	19,5%	19,5%	--	--	19,8%	19,1%	23,2%Δ	21,0%Δ	14,6%∇	15,1%
- 5 Heel vaak	4,8%	4,8%	--	--	4,9%	4,6%	9,6%▲	4,6%	3,7%∇	5,6%
- Gemiddelde	2,66	2,66	--	--	2,68	2,64	2,98▲	2,70Δ	2,47▼	2,57
N	7.248	7.248	--	--	3.851	3.396	493	4.874	1.697	183

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[G02g] G02g Gaat op een goede manier met het team om										
- 1 Nooit	5,0%	5,0%	--	--	5,3%	4,6%	1,6%∇	4,8%	6,4%Δ	5,7%
- 2 Soms	23,9%	23,9%	--	--	23,7%	24,1%	16,7%∇	23,4%	27,9%Δ	21,4%
- 3 Regelmatig	30,7%	30,7%	--	--	29,5%∇	32,2%Δ	24,7%∇	31,2%	31,1%	32,9%
- 4 Vaak	30,7%	30,7%	--	--	31,5%	29,8%	41,6%▲	31,0%	26,6%∇	31,3%
- 5 Heel vaak	9,7%	9,7%	--	--	10,0%	9,3%	15,4%▲	9,7%	8,1%∇	8,8%
- Gemiddelde	3,16	3,16	--	--	3,17	3,15	3,52▲	3,17	3,02∇	3,16
N	7.249	7.249	--	--	3.851	3.398	493	4.874	1.698	183
[G02h] G02h Gunt mij tijd om stil te staan bij mijn werk										
- 1 Nooit	6,9%	6,9%	--	--	6,2%∇	7,6%Δ	4,3%∇	6,2%∇	9,8%Δ	7,0%
- 2 Soms	28,9%	28,9%	--	--	26,7%∇	31,5%Δ	33,0%Δ	27,7%∇	31,4%Δ	28,7%
- 3 Regelmatig	32,5%	32,5%	--	--	32,4%	32,5%	24,1%∇	33,5%Δ	32,0%	32,2%
- 4 Vaak	26,2%	26,2%	--	--	28,8%Δ	23,2%∇	31,8%Δ	27,2%Δ	21,9%∇	23,1%
- 5 Heel vaak	5,5%	5,5%	--	--	5,9%	5,1%	6,7%	5,5%	5,0%	9,0%Δ
- Gemiddelde	2,94	2,94	--	--	3,01Δ	2,87∇	3,04Δ	2,98Δ	2,81∇	2,98
N	7.249	7.249	--	--	3.851	3.398	493	4.873	1.699	183
[G02i] G02i Gunt mij tijd om nieuwe werkmethodes uit te proberen										
- 1 Nooit	8,1%	8,1%	--	--	7,8%	8,5%	8,1%	6,8%∇	11,2%Δ	15,1%▲
- 2 Soms	28,8%	28,8%	--	--	28,2%	29,6%	29,4%	27,2%∇	33,9%Δ	25,3%
- 3 Regelmatig	30,3%	30,3%	--	--	28,5%∇	32,3%Δ	27,1%	31,1%Δ	28,8%	31,6%
- 4 Vaak	25,5%	25,5%	--	--	27,1%Δ	23,8%∇	26,6%	27,5%Δ	20,3%∇	19,3%∇
- 5 Heel vaak	7,2%	7,2%	--	--	8,4%Δ	5,9%∇	8,8%	7,5%	5,8%∇	8,7%
- Gemiddelde	2,95	2,95	--	--	3,00Δ	2,89∇	2,99	3,02Δ	2,76∇	2,81
N	7.219	7.219	--	--	3.837	3.382	489	4.865	1.683	182
[G03a] G03a Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?										
- 1 Altijd	6,3%	--	6,3%	--	6,0%	7,0%	4,1%	6,8%	6,9%	3,4%
- 2 Vaak	27,5%	--	27,5%	--	26,6%	29,3%	32,2%	31,7%▲	24,9%	11,6%∇
- 3 Soms	37,4%	--	37,4%	--	38,9%	34,5%	63,7%▲	38,7%	35,0%	29,3%∇
- 4 Zelden	13,8%	--	13,8%	--	15,3%Δ	11,0%∇	0%∇	10,5%∇	18,7%Δ	22,3%▲
- 5 (Bijna) nooit	15,0%	--	15,0%	--	13,2%∇	18,2%Δ	0%∇	12,3%∇	14,5%	33,4%▲
- Gemiddelde	3,04	--	3,04	--	3,03	3,04	2,60∇	2,90∇	3,09	3,71▲
N	1.278	--	1.278	--	827	451	39	743	346	150
[G03b] G03b Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	12,7%	--	12,7%	--	13,2%	11,7%	20,0%	11,0%∇	15,7%Δ	12,0%
- 2 Vaak	34,9%	--	34,9%	--	32,3%∇	39,7%Δ	10,5%∇	42,5%▲	27,9%∇	19,1%∇
- 3 Soms	31,7%	--	31,7%	--	33,4%	28,5%	69,5%▲	31,4%	31,8%	22,7%∇
- 4 Zelden	9,3%	--	9,3%	--	10,6%Δ	6,8%∇	0%∇	6,4%∇	12,5%Δ	18,8%▲
- 5 (Bijna) nooit	11,5%	--	11,5%	--	10,4%	13,3%	0%∇	8,7%∇	12,0%	27,4%▲
- Gemiddelde	2,72	--	2,72	--	2,73	2,70	2,49	2,59∇	2,77	3,31▲
N	1.260	--	1.260	--	815	445	39	736	341	144
[G03c] G03c Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?										
- 1 Altijd	3,7%	--	3,7%	--	4,5%Δ	2,0%∇	0%	4,2%	3,1%	3,0%
- 2 Vaak	17,8%	--	17,8%	--	18,5%	16,3%	32,0%▲	18,5%	17,9%	10,0%∇
- 3 Soms	42,8%	--	42,8%	--	42,1%	44,0%	44,2%	45,3%Δ	39,3%	37,8%
- 4 Zelden	18,2%	--	18,2%	--	19,0%	16,8%	23,8%	16,7%	19,7%	21,1%
- 5 (Bijna) nooit	17,6%	--	17,6%	--	15,8%∇	20,9%Δ	0%∇	15,3%∇	20,1%	28,1%▲
- Gemiddelde	3,28	--	3,28	--	3,23∇	3,38Δ	2,92∇	3,20∇	3,36	3,61▲
N	1.259	--	1.259	--	815	445	39	736	340	144
[G03d] G03d Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
- 1 Altijd	7,2%	--	7,2%	--	8,8%Δ	4,2%∇	10,1%	7,2%	8,1%	4,2%
- 2 Vaak	21,0%	--	21,0%	--	22,2%	18,8%	39,9%▲	22,0%	21,3%	10,3%∇
- 3 Soms	37,0%	--	37,0%	--	36,1%	38,7%	50,0%	39,6%Δ	29,7%∇	37,5%
- 4 Zelden	18,4%	--	18,4%	--	18,3%	18,6%	0%∇	15,8%∇	22,4%Δ	27,1%▲
- 5 (Bijna) nooit	16,3%	--	16,3%	--	14,6%∇	19,6%Δ	0%∇	15,3%	18,4%	20,9%
- Gemiddelde	3,16	--	3,16	--	3,08∇	3,30▲	2,40∇	3,10∇	3,22	3,50▲
N	1.249	--	1.249	--	814	435	39	726	340	143
[G04] G04 Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?										
- 1 Ja, altijd	9,4%	--	9,4%	--	10,4%	7,7%	10,1%	11,0%Δ	9,0%	2,3%∇
- 2 Ja, regelmatig	33,9%	--	33,9%	--	37,0%Δ	28,2%∇	27,7%	37,1%Δ	31,3%	25,5%∇
- 3 Ja, een enkele keer	28,4%	--	28,4%	--	28,1%	29,0%	4,1%∇	28,4%	28,6%	34,2%
- 4 Nee	28,3%	--	28,3%	--	24,6%∇	35,1%▲	58,1%▲	23,4%∇	31,2%	37,9%▲
- Gemiddelde	2,76	--	2,76	--	2,67∇	2,91▲	3,10▲	2,64∇	2,82	3,08▲
N	1.288	--	1.288	--	830	457	39	744	354	151

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 34	35 t/m 44	45 t/m 64
[G05] G05 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]	9,1%	9,1%	--	--	8,0%▽	10,2%Δ	8,2%	9,2%	9,3%	5,7%
N	7.438	7.438	--	--	3.927	3.511	495	4.981	1.768	194
[G06] G06 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]	12,6%	13,9%▲	5,0%▼	--	8,5%▼	17,6%▲	21,7%▲	12,4%	12,0%	6,1%▼
N	8.683	7.394	1.289	--	4.728	3.955	534	5.695	2.105	349
[G07] G07 Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?										
- 1 Nooit	95,0%	--	95,0%	--	95,9%	93,4%	89,9%	93,8%▽	96,9%	97,8%
- 2 Enkele keer	4,7%	--	4,7%	--	3,8%▽	6,4%Δ	10,1%	6,2%Δ	3,0%	0,3%▼
- 3 Vaak	0,3%	--	0,3%	--	0,4%	0,2%	0%	0,1%	0,1%	1,9%▲
N	1.289	--	1.289	--	827	462	39	742	354	154
[G08] G08 Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers?										
- 1 Altijd	21,0%	18,1%▼	37,7%▲	--	25,3%▲	15,9%▼	15,1%▽	19,1%▽	25,5%Δ	33,3%▲
- 2 Vaak	32,0%	30,6%▽	39,8%Δ	--	31,4%	32,7%	42,4%▲	32,8%Δ	27,8%▽	28,9%
- 3 Soms	25,3%	27,2%▲	14,5%▼	--	22,8%▽	28,2%Δ	25,6%	26,2%Δ	23,9%	18,3%▽
- 4 Zelden	10,7%	11,7%▲	4,6%▼	--	10,2%	11,3%	8,0%▽	11,0%	10,8%	8,5%
- 5 (Bijna) nooit	11,1%	12,4%▲	3,5%▼	--	10,4%▽	11,9%Δ	8,9%	10,9%	12,0%	11,0%
- Gemiddelde	2,59	2,70▲	1,96▼	--	2,49▽	2,71Δ	2,53	2,62Δ	2,56	2,35▽
N	8.733	7.441	1.292	--	4.757	3.975	534	5.725	2.124	350
[G10_om] G10(om) Houdt u buiten werktijd werkgerelateerde berichten en e-mails in de gaten, bijvoorbeeld via uw mobiele telefoon?										
- 1 (Bijna) nooit	17,2%	19,6%▲	3,3%▼	--	17,1%	17,3%	12,5%▽	17,6%	17,7%	14,5%
- 2 Zelden	11,3%	12,2%▲	5,6%▼	--	11,3%	11,2%	12,9%	11,2%	11,5%	7,4%▽
- 3 Soms	22,9%	24,4%▲	14,4%▼	--	22,1%▽	23,9%Δ	27,2%Δ	23,9%Δ	20,4%▽	15,7%▽
- 4 Vaak	27,7%	26,3%▼	35,7%▲	--	26,6%▽	29,1%Δ	28,7%	27,9%	27,4%	24,4%
- 5 Altijd	20,9%	17,4%▼	40,9%▲	--	22,9%Δ	18,6%▽	18,8%	19,3%▽	22,9%Δ	38,0%▲
- Gemiddelde	3,24	3,10▼	4,05▲	--	3,27Δ	3,20▽	3,28	3,20▽	3,26	3,64▲
N	8.723	7.432	1.292	--	4.752	3.972	533	5.723	2.118	350
[G11] G11 In hoeverre bepaalt u zelf of u buiten werktijd bereikbaar bent voor collega's of klanten/opdrachtgevers?										
- 1 Helemaal niet	2,2%	2,2%	2,1%	--	2,6%Δ	1,7%▽	1,5%	2,0%▽	2,8%Δ	3,9%Δ
- 2 Enigszins	16,8%	17,8%Δ	11,5%▽	--	15,1%▽	19,0%Δ	16,1%	17,2%	16,3%	13,9%
- 3 Tamelijk sterk	25,5%	26,4%Δ	20,7%▽	--	26,1%	24,8%	31,5%Δ	24,8%▽	26,3%	23,7%
- 4 Heel sterk	55,5%	53,6%▼	65,7%▲	--	56,2%	54,6%	50,9%▽	56,1%	54,6%	58,5%
- Gemiddelde	3,34	3,31▼	3,50▲	--	3,36Δ	3,32▽	3,32	3,35	3,33	3,37
N	7.964	6.742	1.222	--	4.358	3.607	512	5.297	1.875	280
[G12] G12 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van elektronische communicatie via de computer of mobiele telefoon? Bijvoorbeeld e-mail, sociale media of apps										
- 1 Nooit	3,4%	4,0%▲	0,1%▼	--	3,4%	3,5%	4,3%	2,8%▽	4,9%Δ	4,7%
- 2 Eén keer per dag of minder	7,0%	6,8%	8,3%	--	6,6%	7,6%	15,2%▲	5,3%▽	8,4%Δ	14,4%▲
- 3 Een paar keer per dag	17,2%	15,6%▼	26,1%▲	--	17,4%	16,8%	30,9%▲	15,7%▽	17,0%	21,8%Δ
- 4 Een groot aantal keren per dag	29,1%	28,5%▽	32,7%Δ	--	28,7%	29,7%	29,3%	29,3%	28,4%	29,9%
- 5 De hele dag	43,2%	45,0%▲	32,9%▼	--	43,9%Δ	42,4%	20,3%▼	47,0%▲	41,3%▽	29,2%▼
- Gemiddelde	4,02	4,04Δ	3,90▽	--	4,03	4,00	3,46▼	4,12▲	3,93▽	3,64▼
N	8.734	7.444	1.290	--	4.759	3.975	534	5.724	2.125	351
[G13] G13 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een digitaal systeem om informatie te krijgen of op te zoeken?										
- 1 Nooit	7,4%	7,2%	8,3%	--	8,2%Δ	6,4%▽	10,0%Δ	5,7%▽	10,1%Δ	13,5%▲
- 2 Eén keer per dag of minder	11,3%	8,7%▼	26,1%▲	--	10,9%	11,7%	19,8%▲	9,8%▽	11,7%	19,2%▲
- 3 Een paar keer per dag	18,7%	17,4%▼	26,2%▲	--	19,2%	18,0%	19,6%	17,8%▽	19,5%	26,9%▲
- 4 Een groot aantal keren per dag	28,3%	29,2%Δ	23,1%▽	--	29,6%Δ	26,9%▽	23,1%▽	29,7%Δ	27,3%	20,6%▽
- 5 De hele dag	34,3%	37,5%▲	16,2%▼	--	32,1%▽	37,0%Δ	27,4%▽	36,9%Δ	31,4%▽	19,9%▼
- Gemiddelde	3,71	3,81▲	3,13▼	--	3,66▽	3,76Δ	3,38▼	3,82▲	3,58▽	3,14▼
N	8.724	7.438	1.286	--	4.751	3.973	534	5.726	2.115	349

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 54 [60,0%]	55 t/m 64 [24,0%]	65+ [8,4%]
[G14] G14 Hoe vaak maakt u in uw werk gewoonlijk gebruik van een geavanceerd technisch hulpmiddel? Bijvoorbeeld een robot(arm), drone, exoskelet of zelfrijdend voertuig										
- 1 Nooit	92,3%	92,0%▼	94,0%▲	--	90,9%▼	94,0%▲	87,8%▼	92,5%	92,8%	93,3%
- 2 Eén keer per dag of minder	3,5%	3,7%▲	2,5%▼	--	4,0%▲	3,0%▼	8,5%▲	3,4%	3,0%	1,4%▼
- 3 Een paar keer per dag	1,6%	1,7%▲	0,9%▼	--	1,9%▲	1,2%▼	3,0%▲	1,5%	1,3%	1,6%
- 4 Een groot aantal keren per dag	1,4%	1,2%▼	2,2%▲	--	1,6%▲	1,1%▼	0,3%▼	1,4%	1,4%	2,4%
- 5 De hele dag	1,2%	1,3%▲	0,4%▼	--	1,6%▲	0,8%▼	0,3%▼	1,2%	1,5%	1,3%
- Gemiddelde	1,16	1,16	1,13	--	1,19▲	1,12▼	1,17	1,15	1,16	1,17
<i>N</i>	8.728	7.438	1.290	--	4.756	3.972	534	5.724	2.122	348
[G15_om] G15(om) Hoe vaak heeft u de afgelopen 4 weken tijd verloren door traag opstarten (van computers of machines) of door systeemstoringen?										
- 1 (Bijna) nooit	22,6%	19,7%▼	39,4%▲	--	26,5%▲	17,9%▼	27,9%▲	20,2%▼	25,4%▲	35,9%▲
- 2 Zelden	25,0%	24,0%▼	30,8%▲	--	27,3%▲	22,1%▼	25,5%	24,4%	25,1%	31,9%▲
- 3 Soms	30,8%	32,4%▲	21,7%▼	--	27,7%▼	34,6%▲	21,2%▼	32,3%▲	30,7%	22,9%▼
- 4 Vaak	18,5%	20,4%▲	7,6%▼	--	15,4%▼	22,3%▲	20,5%	19,6%▲	16,8%▼	8,5%▼
- 5 Altijd	3,1%	3,6%▲	0,5%▼	--	3,2%	3,1%	4,8%▲	3,5%▲	2,0%▼	0,8%▼
- Gemiddelde	2,55	2,64▲	1,99▼	--	2,41▼	2,70▲	2,49	2,62▲	2,45▼	2,06▼
<i>N</i>	8.731	7.440	1.291	--	4.759	3.972	534	5.727	2.121	350
[G16] G16 Ik heb moeite met computerprogramma's en digitale systemen die ik nodig heb om mijn werk goed te doen										
- 1 Helemaal oneens	45,8%	46,2%	43,8%	--	48,0%▲	43,3%▼	58,3%▲	50,1%▲	32,9%▼	31,7%▼
- 2 Oneens	32,5%	33,3%▲	28,0%▼	--	31,2%▼	34,1%▲	27,0%▼	32,0%	35,5%▲	31,5%
- 3 Niet eens, niet oneens	14,3%	13,4%▼	20,0%▲	--	13,8%	14,9%	6,8%▼	12,1%▼	20,7%▲	24,2%▲
- 4 Eens	6,1%	5,9%	7,2%	--	5,8%	6,5%	7,9%	4,7%▼	8,7%▲	12,1%▲
- 5 Helemaal eens	1,3%	1,3%	1,0%	--	1,4%	1,1%	0%▼	1,1%	2,1%▲	0,6%
- Gemiddelde	1,84	1,83▼	1,94▲	--	1,81▼	1,88▲	1,64▼	1,75▼	2,12▲	2,18▲
<i>N</i>	8.188	7.020	1.167	--	4.407	3.781	486	5.451	1.944	307
[G17] G17 Ik ben goed in staat om nieuwe computerprogramma's en digitale systemen te leren kennen										
- 1 Helemaal oneens	1,7%	1,6%	2,4%	--	2,0%▲	1,4%▼	0,9%	1,1%▼	3,3%▲	4,8%▲
- 2 Oneens	5,0%	3,8%▼	11,6%▲	--	5,7%▲	4,2%▼	0%▼	3,6%▼	8,8%▲	13,2%▲
- 3 Niet eens, niet oneens	14,4%	13,4%▼	20,2%▲	--	14,8%	14,0%	7,4%▼	10,5%▼	24,4%▲	29,4%▲
- 4 Eens	43,3%	43,8%▲	40,5%▼	--	41,4%▼	45,5%▲	32,3%▼	44,3%▲	44,3%	37,9%▼
- 5 Helemaal eens	35,5%	37,3%▲	25,2%▼	--	36,0%	34,9%	59,4%▲	40,6%▲	19,2%▼	14,7%▼
- Gemiddelde	4,06	4,11▲	3,75▼	--	4,04▼	4,08▲	4,49▲	4,20▲	3,67▼	3,45▼
<i>N</i>	8.722	7.430	1.291	--	4.751	3.970	534	5.721	2.118	348
[I01] I01 Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]										
	41,1%	43,3%▲	28,5%▼	--	37,8%▼	45,1%▲	38,8%	43,7%▲	37,4%▼	24,8%▼
<i>N</i>	8.736	7.444	1.292	--	4.761	3.975	534	5.727	2.125	351
[I02] Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Niet = 0 keer] [Gemiddelde] [Range: 0-40]										
	1,41	1,41	1,40	--	1,30▼	1,53▲	1,33	1,42	1,44	1,07
<i>N</i>	8.718	7.430	1.288	--	4.757	3.961	534	5.716	2.117	351
[I03] Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Niet = 0 dagen] [Gemiddelde] [Range: 0-215]										
	6,77	7,35▲	3,40▼	--	5,98▼	7,71▲	3,39▼	6,21▼	9,18▲	6,47
<i>N</i>	8.709	7.433	1.276	--	4.739	3.970	530	5.705	2.123	351
[VerzuimPerc_DT] • Individueel ziekteverzuimpercentage [deeltijdgecorrigeerd] [Gemiddelde] [Range: 0-100]										
	3,71	4,06▲	1,66▼	--	3,01▼	4,55▲	2,32▼	3,38▼	4,96▲	3,65
<i>N</i>	8.709	7.433	1.276	--	4.739	3.970	530	5.705	2.123	351
[J01] J01 Hoeveel punten zou u aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [0=geheel niet in staat om te werken - 10=werkvermogen in uw beste periode] [Gemiddelde] [Range: 0-10]										
	7,94	8,13▲	7,98	6,69▼	7,96	7,91	8,46▲	8,09▲	7,63▼	7,29▼
<i>N</i>	9.466	7.090	1.264	1.112	5.149	4.316	717	5.659	2.293	797
[J04] J04 In hoeverre bent u tevreden met uw werk?										
- 1 Zeer ontevreden	1,5%	1,7%▲	0,7%▼	--	1,7%	1,4%	0%▼	1,5%	2,1%▲	1,2%
- 2 Ontevreden	4,6%	5,1%▲	1,5%▼	--	5,1%▲	3,9%▼	3,9%	4,9%▲	4,3%	1,1%▼
- 3 Niet ontevreden, niet tevreden	15,2%	15,8%▲	11,9%▼	--	15,2%	15,2%	16,9%	14,8%	16,8%▲	8,2%▼
- 4 Tevreden	56,0%	56,9%▲	51,1%▼	--	55,3%	56,9%	54,5%	56,7%	54,4%	56,9%
- 5 Zeer tevreden	22,7%	20,6%▼	34,8%▲	--	22,8%	22,5%	24,6%	22,0%▼	22,4%	32,7%▲
- Gemiddelde	3,94	3,90▼	4,18▲	--	3,92	3,95	4,00	3,93	3,91▼	4,19▲
<i>N</i>	8.733	7.441	1.292	--	4.759	3.974	534	5.726	2.124	350
[Burnout] • Burnoutklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde] [Range: 1-7]										
	2,22	2,27▲	1,96▼	--	2,21	2,24	2,23	2,27▲	2,19	1,68▼
<i>N</i>	8.297	7.041	1.255	--	4.564	3.733	520	5.450	1.999	328
[Burnout320] • Burnoutklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja [>3.2]]										
	16,6%	17,4%▲	12,5%▼	--	16,7%	16,5%	15,7%	17,4%▲	16,2%	9,1%▼
<i>N</i>	8.297	7.041	1.255	--	4.564	3.733	520	5.450	1.999	328

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet- werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	45 t/m 64 [24,0%]	65+ [8,4%]
[J06a] J06a Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
- 1 Nooit	32,6%	31,6%▼	38,1%Δ	--	36,6%Δ	27,8%▼	40,4%Δ	28,7%▼	36,3%Δ	62,0%▲
- 2 Enkele keren per jaar	44,2%	43,5%▼	48,3%Δ	--	40,8%▼	48,3%Δ	40,7%	46,2%Δ	42,0%▼	30,1%▼
- 3 Maandelijks	5,6%	5,9%Δ	3,9%▼	--	5,1%▼	6,3%Δ	4,8%	6,5%Δ	4,1%▼	0,9%▼
- 4 Enkele keren per maand	10,7%	11,6%Δ	5,6%▼	--	10,8%	10,6%	8,1%▼	11,5%Δ	10,3%	3,9%▼
- 5 Elke week	3,3%	3,5%Δ	1,6%▼	--	3,0%	3,6%	3,2%	3,4%	3,2%	0,9%▼
- 6 Enkele keren per week	2,5%	2,6%	1,8%	--	2,7%	2,2%	0,3%▼	2,7%	2,6%	2,2%
- 7 Elke dag	1,1%	1,2%Δ	0,5%▼	--	1,0%	1,2%	2,5%Δ	0,9%▼	1,6%Δ	0,1%
- Gemiddelde	2,20	2,25▲	1,92▼	--	2,15▼	2,25Δ	2,04▼	2,26Δ	2,16	1,58▼
N	8.721	7.443	1.279	--	4.757	3.965	534	5.726	2.117	345
[J06b] J06b Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
- 1 Nooit	20,4%	18,8%▼	29,3%▲	--	20,7%	20,0%	27,9%Δ	18,3%▼	20,2%	44,7%▲
- 2 Enkele keren per jaar	40,6%	39,7%▼	46,2%Δ	--	39,4%▼	42,1%Δ	38,5%	40,4%	42,2%	38,0%
- 3 Maandelijks	9,4%	10,2%Δ	5,0%▼	--	9,6%	9,2%	9,3%	10,8%Δ	6,8%▼	1,8%▼
- 4 Enkele keren per maand	14,2%	15,0%Δ	9,7%▼	--	13,8%	14,6%	9,5%▼	15,4%Δ	13,7%	4,8%▼
- 5 Elke week	6,6%	6,9%Δ	5,1%▼	--	7,1%	6,1%	8,4%	6,7%	6,7%	2,3%▼
- 6 Enkele keren per week	5,8%	6,3%Δ	2,9%▼	--	6,0%	5,6%	4,0%	5,5%	6,9%Δ	6,8%
- 7 Elke dag	2,9%	3,1%Δ	1,9%▼	--	3,4%Δ	2,4%▼	2,4%	2,9%	3,4%	1,7%
- Gemiddelde	2,75	2,83▲	2,31▼	--	2,79Δ	2,71▼	2,54▼	2,80Δ	2,79	2,09▼
N	8.341	7.086	1.255	--	4.582	3.759	524	5.480	2.008	328
[J06c] J06c Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk										
- 1 Nooit	38,5%	38,0%▼	41,5%Δ	--	39,2%	37,6%	36,7%	34,6%▼	45,1%Δ	66,2%▲
- 2 Enkele keren per jaar	37,2%	36,3%▼	42,1%Δ	--	36,1%▼	38,6%Δ	35,2%	39,6%Δ	33,4%▼	22,7%▼
- 3 Maandelijks	6,2%	6,9%▲	2,1%▼	--	6,6%	5,7%	9,5%Δ	6,7%Δ	4,5%▼	1,8%▼
- 4 Enkele keren per maand	8,4%	8,7%Δ	6,6%▼	--	8,5%	8,3%	6,3%	8,9%Δ	8,4%	3,4%▼
- 5 Elke week	4,6%	4,7%	3,8%	--	4,3%	4,9%	7,4%Δ	5,0%Δ	3,1%▼	1,2%▼
- 6 Enkele keren per week	3,2%	3,4%Δ	2,3%▼	--	3,2%	3,2%	2,9%	3,1%	3,4%	4,4%
- 7 Elke dag	2,0%	2,0%	1,6%	--	2,1%	1,8%	2,0%	2,0%	2,0%	0,1%▼
- Gemiddelde	2,21	2,24Δ	2,02▼	--	2,21	2,21	2,29	2,28Δ	2,09▼	1,64▼
N	8.297	7.042	1.255	--	4.565	3.733	520	5.450	1.999	328
[J06d] J06d Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken										
- 1 Nooit	47,8%	47,3%▼	50,8%Δ	--	50,6%Δ	44,5%▼	39,7%▼	45,7%▼	51,9%Δ	71,2%▲
- 2 Enkele keren per jaar	31,5%	31,3%	32,8%	--	30,1%▼	33,2%Δ	33,6%	32,6%Δ	29,4%▼	22,4%▼
- 3 Maandelijks	6,6%	6,8%	5,3%	--	6,8%	6,3%	11,4%▲	7,1%Δ	4,9%▼	0,8%▼
- 4 Enkele keren per maand	6,8%	7,1%Δ	5,1%▼	--	6,0%▼	7,8%Δ	8,0%	7,3%Δ	6,0%	1,7%▼
- 5 Elke week	3,3%	3,3%	3,6%	--	3,1%	3,6%	4,2%	3,6%	2,7%	1,1%▼
- 6 Enkele keren per week	2,2%	2,3%Δ	1,4%▼	--	2,0%	2,4%	1,5%	2,0%▼	3,0%Δ	2,5%
- 7 Elke dag	1,8%	1,9%Δ	0,9%▼	--	1,4%▼	2,2%Δ	1,6%	1,8%	2,1%	0,4%▼
- Gemiddelde	2,00	2,02Δ	1,86▼	--	1,93▼	2,09Δ	2,14Δ	2,03Δ	1,95	1,48▼
N	8.276	7.021	1.255	--	4.548	3.728	520	5.434	1.996	326
[J06e] J06e Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk										
- 1 Nooit	48,0%	46,6%▼	55,6%Δ	--	48,3%	47,5%	42,1%▼	46,0%▼	50,8%Δ	73,2%▲
- 2 Enkele keren per jaar	33,9%	34,2%	32,6%	--	32,8%▼	35,4%Δ	36,6%	35,4%Δ	31,9%▼	16,9%▼
- 3 Maandelijks	4,8%	5,1%Δ	3,2%▼	--	5,3%Δ	4,2%▼	6,4%	5,5%Δ	3,2%▼	0,5%▼
- 4 Enkele keren per maand	6,5%	6,9%Δ	4,2%▼	--	6,7%	6,3%	5,6%	6,8%	6,6%	2,1%▼
- 5 Elke week	2,6%	2,6%	2,1%	--	2,5%	2,7%	3,9%Δ	2,5%	2,6%	0,8%▼
- 6 Enkele keren per week	2,6%	2,8%Δ	1,6%▼	--	2,5%	2,7%	4,7%Δ	2,2%▼	2,9%	5,0%Δ
- 7 Elke dag	1,6%	1,8%Δ	0,6%▼	--	1,9%Δ	1,2%▼	0,8%	1,6%	2,0%	1,6%
- Gemiddelde	1,96	2,00▲	1,72▼	--	1,97	1,94	2,10Δ	1,97	1,95	1,62▼
N	8.260	7.006	1.254	--	4.535	3.724	520	5.425	1.989	325
[Depressie] • Depressie [schaal: 1=zelden of nooit - 4=meestal of altijd; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]										
	1,67	--	--	1,67	1,60▼	1,74▲	1,67	1,99▲	1,80▲	1,44▼
N	1.129	--	--	1.129	589	541	228	212	238	452
[J07a] J07a Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	56,2%	--	--	56,2%	62,5%▲	49,4%▼	44,8%▼	34,0%▼	53,1%	74,3%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	24,6%	--	--	24,6%	19,1%▼	30,5%▲	35,0%▲	29,0%	22,3%	18,7%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	14,4%	--	--	14,4%	13,2%	15,6%	14,5%	27,8%▲	18,0%	5,7%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,8%	--	--	4,8%	5,2%	4,4%	5,7%	9,2%▲	6,6%	1,2%▼
- Gemiddelde	1,68	--	--	1,68	1,61▼	1,75Δ	1,81Δ	2,12▲	1,78Δ	1,34▼
N	1.208	--	--	1.208	627	581	228	238	262	480
[J07b] J07b Voelde ik mij gedepimeerd										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	65,5%	--	--	65,5%	71,2%▲	59,3%▼	56,3%▼	48,6%▼	60,0%▼	80,8%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	21,2%	--	--	21,2%	18,4%▼	24,2%Δ	20,4%	29,1%▲	24,5%	16,1%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,1%	--	--	10,1%	7,6%▼	12,9%Δ	20,1%▲	15,8%▲	10,9%	2,2%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,1%	--	--	3,1%	2,7%	3,6%	3,2%	6,5%▲	4,5%	0,8%▼
- Gemiddelde	1,51	--	--	1,51	1,42▼	1,61▲	1,70▲	1,80▲	1,60Δ	1,23▼
N	1.140	--	--	1.140	596	545	228	214	239	460

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65+ [8,4%]
[J07c] J07c Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	52,4%	--	--	52,4%	55,4%Δ	49,1%▽	56,8%	35,3%▼	40,9%▼	64,1%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	30,1%	--	--	30,1%	30,6%	29,6%	27,9%	31,9%	32,4%	29,2%
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,8%	--	--	11,8%	10,4%	13,4%	13,7%	18,2%▲	17,7%▲	4,8%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,7%	--	--	5,7%	3,7%▽	7,9%Δ	1,6%▼	14,6%▲	9,0%Δ	1,9%▼
- Gemiddelde	1,71	--	--	1,71	1,62▼	1,80▲	1,60▽	2,12▲	1,95▲	1,44▼
N	1.134	--	--	1.134	593	541	228	212	238	457
[J07d] J07d Had ik goede hoop voor de toekomst										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	12,0%	--	--	12,0%	12,8%	11,1%	5,5%▼	10,1%	11,8%	16,2%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,9%	--	--	16,9%	16,9%	16,9%	15,8%	20,8%	24,2%▲	11,9%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	26,7%	--	--	26,7%	23,9%▽	29,8%Δ	30,3%	35,2%▲	24,8%	21,9%▽
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	44,4%	--	--	44,4%	46,4%	42,2%	48,4%	33,9%▼	39,3%	50,0%Δ
- Gemiddelde	3,04	--	--	3,04	3,04	3,03	3,21▲	2,93	2,92▽	3,06
N	1.133	--	--	1.133	592	541	228	212	238	456
[J07e] J07e Voelde ik me bang										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	77,4%	--	--	77,4%	80,5%Δ	74,1%▽	71,8%▽	62,7%▼	71,8%▽	90,2%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,3%	--	--	15,3%	13,9%	16,9%	19,2%	22,3%▲	18,5%	8,5%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	5,7%	--	--	5,7%	3,7%▽	7,9%Δ	6,3%	12,8%▲	7,6%	1,0%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,5%	--	--	1,5%	1,9%	1,2%	2,7%	2,2%	2,1%	0,3%▽
- Gemiddelde	1,31	--	--	1,31	1,27▽	1,36Δ	1,40Δ	1,54▲	1,40Δ	1,11▼
N	1.129	--	--	1.129	589	541	228	212	238	452
[J07f] J07f Sliep ik onrustig										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	43,9%	--	--	43,9%	52,8%▲	34,2%▼	57,8%▲	28,8%▼	35,5%▼	48,5%Δ
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	33,2%	--	--	33,2%	28,9%▽	37,7%Δ	24,9%▼	31,3%	32,8%	38,4%Δ
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	17,3%	--	--	17,3%	13,9%▽	21,0%Δ	14,7%	30,6%▲	21,4%	10,2%▽
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,6%	--	--	5,6%	4,3%▽	7,0%Δ	2,6%▽	9,3%Δ	10,3%▲	3,0%▽
- Gemiddelde	1,85	--	--	1,85	1,70▼	2,01▲	1,62▼	2,20▲	2,07▲	1,68▼
N	1.129	--	--	1.129	589	541	228	212	238	452
[J07g] J07g Was ik gelukkig										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	5,3%	--	--	5,3%	5,3%	5,2%	4,6%	7,3%	4,7%	4,9%
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,0%	--	--	15,0%	16,6%	13,2%	9,1%▼	26,8%▲	23,1%▲	8,1%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	31,1%	--	--	31,1%	28,3%▽	34,0%Δ	30,8%	36,4%	31,5%	28,5%
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	48,7%	--	--	48,7%	49,8%	47,6%	55,5%Δ	29,5%▼	40,8%▼	58,5%▲
- Gemiddelde	3,23	--	--	3,23	3,23	3,24	3,37Δ	2,88▼	3,08▼	3,41▲
N	1.129	--	--	1.129	589	541	228	212	238	452
[J07h] J07h Voelde ik me eenzaam										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	65,0%	--	--	65,0%	69,8%▲	59,7%▼	54,7%▼	44,6%▼	63,6%	80,4%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	25,3%	--	--	25,3%	21,4%▽	29,6%Δ	36,7%▲	32,6%▲	22,8%	17,5%▼
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,4%	--	--	8,4%	6,7%▽	10,2%Δ	8,6%	19,9%▲	11,3%	1,3%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	1,4%	--	--	1,4%	2,1%Δ	0,5%▽	0%▽	2,9%Δ	2,2%	0,8%
- Gemiddelde	1,46	--	--	1,46	1,41▽	1,52Δ	1,54	1,81▲	1,52	1,23▼
N	1.128	--	--	1.128	587	541	228	212	237	451
[J07i] J07i Kon ik maar niet op gang komen										
- 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	45,5%	--	--	45,5%	48,3%	42,5%	30,2%▼	29,5%▼	42,4%	62,4%▲
- 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	35,0%	--	--	35,0%	33,5%	36,6%	48,1%▲	35,8%	31,7%	29,7%▽
- 3 Regelmatig (3-4 dagen)	15,9%	--	--	15,9%	16,5%	15,2%	17,3%	28,5%▲	19,6%	7,4%▼
- 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,6%	--	--	3,6%	1,7%▼	5,7%▲	4,3%	6,3%Δ	6,4%Δ	0,5%▼
- Gemiddelde	1,78	--	--	1,78	1,72▽	1,84Δ	1,96▲	2,11▲	1,90Δ	1,46▼
N	1.118	--	--	1.118	584	534	228	207	236	447
[Bevlogenheid] • Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=altijd (dagelijks); 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-7]	5,21	5,14▼	5,57▲	--	5,20	5,21	5,04▽	5,18▽	5,23	5,78▲
N	8.396	7.133	1.263	--	4.624	3.772	524	5.529	2.013	330
[J08a] J08a Op mijn werk bruis ik van energie										
- 1 Nooit	1,4%	1,3%	2,0%	--	1,9%Δ	0,8%▽	0,6%	1,4%	1,8%	0,7%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,9%	3,1%Δ	1,6%▽	--	3,1%	2,6%	1,8%	2,7%	3,8%Δ	1,9%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,4%	8,8%Δ	6,0%▽	--	8,6%	8,1%	4,4%▽	8,5%	9,4%Δ	6,5%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,8%	17,0%	15,8%	--	16,3%	17,5%	21,5%Δ	16,8%	16,3%	13,5%
- 5 Dikwijls (eens per week)	23,1%	23,8%Δ	18,8%▽	--	23,2%	22,9%	25,6%	24,3%Δ	19,7%▽	19,4%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	34,2%	33,4%▽	39,3%Δ	--	33,4%	35,2%	32,6%	34,8%	33,6%	31,6%
- 7 Altijd (dagelijks)	13,2%	12,6%▽	16,5%Δ	--	13,5%	12,9%	13,5%	11,6%▽	15,4%Δ	26,4%▲
- Gemiddelde	5,13	5,09▽	5,32Δ	--	5,10▽	5,16Δ	5,22	5,10▽	5,11	5,49▲
N	8.721	7.440	1.281	--	4.758	3.963	534	5.724	2.117	345
[J08b] J08b Als ik werk voel ik me fit en sterk										
- 1 Nooit	1,2%	1,1%	1,7%	--	1,6%Δ	0,8%▽	0,9%	1,2%	1,7%Δ	0,3%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	2,2%	2,4%Δ	1,3%▽	--	2,4%	1,9%	1,7%	2,2%	2,7%	0,3%▽
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,9%	9,3%Δ	6,7%▽	--	8,7%	9,2%	9,3%	9,0%	9,0%	6,9%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,0%	16,5%Δ	12,9%▽	--	15,1%▽	17,1%Δ	20,6%Δ	16,1%	15,3%	10,3%▽
- 5 Dikwijls (eens per week)	23,4%	23,8%Δ	21,0%▽	--	23,7%	22,9%	21,5%	24,9%Δ	20,6%▽	17,4%▽
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	33,6%	33,3%	35,0%	--	32,7%	34,6%	31,6%	33,9%	33,1%	34,0%
- 7 Altijd (dagelijks)	14,8%	13,6%▼	21,5%▲	--	15,8%Δ	13,5%▽	14,4%	12,8%▽	17,7%Δ	30,9%▲
- Gemiddelde	5,18	5,14▼	5,41▲	--	5,18	5,17	5,12	5,14▽	5,21	5,70▲
N	8.448	7.183	1.265	--	4.647	3.801	533	5.556	2.028	331

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 54 [60,0%]	55 t/m 64 [24,0%]	65+ [8,4%]
[J08c] J08c Ik ben enthousiast over mijn baan										
- 1 Nooit	0,8%	0,9%	0,6%	--	0,9%	0,8%	0,3%	0,7%	1,3%	0,9%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,0%	3,2%	1,8%	--	3,4%	2,5%	3,9%	2,7%	4,0%	0,4%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,0%	8,6%	4,2%	--	8,6%	7,2%	8,1%	8,0%	8,4%	4,5%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	14,1%	14,7%	11,2%	--	12,8%	15,8%	19,6%	14,2%	13,3%	8,9%
- 5 Dikwijls (eens per week)	19,9%	20,4%	17,1%	--	19,8%	20,1%	19,3%	21,0%	18,0%	13,9%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	30,4%	30,7%	28,6%	--	30,9%	29,7%	26,6%	31,5%	28,3%	30,1%
- 7 Altijd (dagelijks)	23,8%	21,5%	36,5%	--	23,7%	23,9%	22,3%	21,9%	26,5%	41,2%
- Gemiddelde	5,36	5,29	5,74	--	5,35	5,37	5,23	5,34	5,34	5,90
N	8.412	7.147	1.265	--	4.634	3.778	529	5.535	2.017	331
[J08d] J08d Mijn werk inspireert mij										
- 1 Nooit	2,6%	2,8%	1,8%	--	2,9%	2,3%	4,8%	2,2%	3,1%	3,2%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	5,8%	6,3%	3,2%	--	6,2%	5,3%	9,9%	5,5%	6,2%	2,0%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	10,5%	11,3%	5,5%	--	10,1%	10,9%	13,0%	10,6%	10,5%	3,3%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,3%	15,9%	11,6%	--	15,7%	14,7%	11,9%	15,9%	14,6%	13,0%
- 5 Dikwijls (eens per week)	21,6%	22,4%	16,8%	--	21,1%	22,1%	17,9%	23,2%	19,3%	13,6%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	26,5%	25,8%	30,3%	--	26,2%	26,9%	27,5%	26,3%	26,7%	26,3%
- 7 Altijd (dagelijks)	17,8%	15,5%	30,7%	--	17,8%	17,7%	14,9%	16,2%	19,6%	38,5%
- Gemiddelde	4,98	4,88	5,52	--	4,96	5,00	4,70	4,96	4,99	5,65
N	8.395	7.132	1.263	--	4.623	3.772	524	5.528	2.013	330
[J08e] J08e Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan										
- 1 Nooit	2,2%	2,5%	0,9%	--	2,3%	2,2%	3,4%	2,2%	2,4%	0,6%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,9%	4,1%	2,5%	--	4,3%	3,4%	6,9%	3,7%	4,1%	0,9%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,7%	10,2%	6,8%	--	9,6%	9,8%	13,2%	10,1%	8,3%	5,3%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,9%	16,2%	14,0%	--	14,4%	17,7%	19,0%	15,9%	15,8%	11,2%
- 5 Dikwijls (eens per week)	20,7%	21,7%	15,0%	--	19,7%	21,9%	17,1%	22,1%	18,6%	15,6%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	31,2%	30,0%	37,6%	--	31,8%	30,3%	27,9%	31,6%	30,1%	36,2%
- 7 Altijd (dagelijks)	16,5%	15,3%	23,2%	--	17,9%	14,8%	12,5%	14,5%	20,8%	30,1%
- Gemiddelde	5,08	5,02	5,46	--	5,12	5,04	4,73	5,05	5,17	5,69
N	8.390	7.126	1.263	--	4.620	3.770	524	5.525	2.011	329
[J08f] J08f Ik ben trots op het werk dat ik doe										
- 1 Nooit	2,0%	2,1%	1,0%	--	2,3%	1,6%	4,7%	1,6%	2,3%	0,7%
- 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,4%	3,7%	1,9%	--	3,5%	3,2%	6,2%	3,4%	3,2%	0,5%
- 3 Af en toe (eens per maand of minder)	6,5%	6,5%	6,2%	--	6,6%	6,2%	5,3%	7,1%	6,0%	0,9%
- 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	11,0%	12,2%	4,3%	--	10,6%	11,4%	9,1%	11,2%	11,2%	8,0%
- 5 Dikwijls (eens per week)	17,3%	18,1%	13,0%	--	16,5%	18,3%	22,0%	18,0%	15,5%	10,2%
- 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	27,7%	27,8%	26,5%	--	28,5%	26,6%	25,9%	28,6%	25,9%	24,6%
- 7 Altijd (dagelijks)	32,2%	29,6%	47,0%	--	31,9%	32,6%	26,7%	30,1%	35,8%	55,1%
- Gemiddelde	5,50	5,42	5,94	--	5,49	5,52	5,22	5,47	5,55	6,21
N	8.363	7.100	1.263	--	4.606	3.757	524	5.511	2.000	327
[K01] Wat is uw hoogst behaalde opleiding? [in meetjaar]										
- 1 Geen	0,3%	0,4%	0%	0,4%	0,5%	0,1%	0%	0,3%	0,5%	0,5%
- 2 Basisschool	1,1%	0,9%	1,5%	1,7%	1,4%	0,7%	0,7%	1,0%	1,4%	1,8%
- 3 Voortgezet gewoon lager onderwijs	0,6%	0,5%	0,7%	0,6%	0,7%	0,5%	0%	0,4%	0,9%	1,0%
- 4 Lbo of vso	6,7%	5,8%	9,9%	9,0%	9,0%	4,0%	0,3%	4,7%	11,5%	13,7%
- 5 Vmbo of lwoo	2,8%	2,7%	1,2%	4,7%	3,4%	2,0%	6,2%	2,7%	2,3%	1,4%
- 6 Mavo (ulo, mulo)	5,3%	4,6%	5,1%	9,3%	4,9%	5,7%	0,6%	2,8%	10,0%	13,8%
- 7 Havo (mms)	5,0%	4,7%	5,3%	6,8%	4,4%	5,7%	10,0%	3,8%	7,1%	3,3%
- 8 Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)	2,4%	2,1%	2,9%	4,3%	2,7%	2,2%	10,0%	1,3%	2,3%	4,0%
- 9 Een mbo-opleiding op niveau 1	2,9%	2,8%	3,8%	2,9%	3,3%	2,4%	0,2%	2,8%	3,7%	3,5%
- 10 Een andere mbo-opleiding	26,2%	28,0%	22,6%	18,6%	26,3%	26,0%	29,9%	29,3%	20,6%	16,6%
- 11 Een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)	20,1%	20,5%	18,9%	18,6%	18,7%	21,7%	14,7%	21,7%	18,5%	18,0%
- 12 Een verkorte hbo-opleiding	3,3%	3,5%	2,6%	2,7%	2,7%	4,0%	0,8%	3,3%	3,8%	4,3%
- 13 Een post-hbo of 'associate degree'	4,3%	4,6%	4,2%	2,5%	3,6%	5,1%	1,4%	4,5%	5,1%	3,3%
- 14 Een universitaire propedeuse	2,0%	2,0%	0,9%	3,0%	2,1%	1,8%	11,1%	1,4%	0,8%	0,8%
- 15 Een universitaire bachelor	2,9%	2,4%	4,5%	4,2%	2,9%	2,9%	6,0%	3,1%	1,6%	1,9%
- 16 Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek	14,2%	14,4%	16,1%	10,9%	13,4%	15,2%	8,2%	17,0%	9,9%	12,3%
N	9.933	7.434	1.287	1.212	5.383	4.550	760	5.957	2.381	835
[K01_New] Opleiding [in meetjaar]										
- 1 Geen t/m Mavo	16,8%	15,1%	18,3%	25,7%	19,9%	13,1%	7,8%	11,9%	26,5%	32,1%
- 2 Havo t/m MBO	36,5%	37,5%	34,4%	32,6%	36,7%	36,3%	50,1%	37,2%	33,7%	27,3%
- 3 HBO t/m Postdoctoraal	46,7%	47,4%	47,2%	41,8%	43,4%	50,6%	42,2%	50,9%	39,8%	40,6%
N	9.933	7.434	1.287	1.212	5.383	4.550	760	5.957	2.381	835
[K02] K02 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?										
- 1 Zeer goed	17,3%	--	17,3%	--	20,2%	12,2%	5,7%	17,3%	20,0%	14,2%
- 2 Goed	47,2%	--	47,2%	--	48,1%	45,7%	94,3%	42,2%	48,4%	57,0%
- 3 Redelijk	22,1%	--	22,1%	--	20,1%	25,9%	0%	23,5%	21,4%	23,0%
- 4 Matig	9,9%	--	9,9%	--	8,6%	12,1%	0%	11,7%	8,8%	5,8%
- 5 Slecht	3,4%	--	3,4%	--	3,1%	4,1%	0%	5,3%	1,4%	0%
- Gemiddelde	2,35	--	2,35	--	2,26	2,50	1,94	2,45	2,23	2,20
N	1.287	--	1.287	--	830	457	39	744	349	155

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65+
[K03] K03 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?										
- 1 Kom veel geld tekort	2,1%	1,7%▼	2,7%	4,3%▲	1,8%▼	2,5%▲	3,2%▲	2,4%▲	1,4%▼	0,8%▼
- 2 Kom een beetje geld tekort	9,1%	8,0%▼	7,8%	17,2%▲	8,2%▼	10,1%▲	13,2%▲	9,2%	7,8%▼	8,7%
- 3 Kom precies rond	19,0%	17,6%▼	19,8%	27,1%▲	18,6%	19,6%	19,8%	19,0%	19,0%	18,7%
- 4 Hou een beetje geld over	50,6%	51,8%▲	52,0%	42,1%▼	51,9%▲	49,2%▼	46,0%▼	49,5%▼	53,5%▲	55,1%▲
- 5 Hou veel geld over	19,1%	21,0%▲	17,7%	9,3%▼	19,5%	18,6%	17,8%	19,9%▲	18,3%	16,8%
- Gemiddelde	3,76	3,82▲	3,74	3,35▼	3,79▲	3,71▼	3,62▼	3,75	3,79▲	3,79
N	9.922	7.431	1.278	1.212	5.383	4.538	762	5.959	2.374	826
[K04] K04 Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?										
- 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	70,2%	73,4%▲	65,4%▼	55,6%▼	69,3%▼	71,3%▲	67,6%	73,0%▲	70,3%	52,3%▼
- 2 Ja, 1-4 uur per week	21,6%	20,6%▼	24,2%▲	25,2%▲	21,6%	21,7%	25,2%▲	20,9%▼	20,9%	25,6%▲
- 3 Ja, 4-10 uur per week	6,3%	5,0%▼	7,9%▲	12,7%▲	7,0%▲	5,5%▼	5,4%	4,9%▼	6,9%	16,0%▲
- 4 Ja, 10-19 uur per week	1,3%	0,8%▼	1,8%	4,0%▲	1,7%▲	0,9%▼	1,7%	1,0%▼	1,2%	4,0%▲
- 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,5%	0,2%▼	0,6%	2,5%▲	0,5%	0,6%	0,1%	0,3%▼	0,8%	2,1%▲
- Gemiddelde	1,40	1,34▼	1,48▲	1,73▲	1,43▲	1,38▼	1,41	1,35▼	1,41	1,78▲
N	9.936	7.439	1.287	1.210	5.389	4.547	762	5.961	2.381	832
[K05] K05 Besteedt u tijd aan mantelzorg?										
- 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	81,1%	82,0%▲	82,2%	74,5%▼	84,5%▲	77,2%▼	87,6%▲	85,9%▲	70,1%▼	72,0%▼
- 2 Ja, 1-4 uur per week	12,8%	12,4%	11,2%	16,6%▲	10,7%▼	15,2%▲	10,1%▼	9,8%▼	19,5%▲	17,1%▲
- 3 Ja, 4-10 uur per week	4,0%	3,8%	3,9%	4,8%	2,9%▼	5,2%▲	1,6%▼	2,7%▼	7,0%▲	6,2%▲
- 4 Ja, 10-19 uur per week	1,0%	0,9%▼	1,9%▲	1,3%	0,8%▼	1,3%▲	0,7%	0,7%▼	2,0%▲	1,4%
- 5 Ja, minimaal 20 uur per week	1,1%	0,9%▼	0,9%	2,8%▲	1,1%	1,1%	0,9%▼	0,8%▼	1,5%	3,2%▲
- Gemiddelde	1,28	1,26▼	1,28	1,41▲	1,24▼	1,34▲	1,15▼	1,21▼	1,45▲	1,47▲
N	9.913	7.427	1.284	1.202	5.375	4.538	762	5.954	2.373	824
[K06] K06 Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans?										
- 1 Zeer tevreden	19,2%	19,1%	19,3%	--	19,7%	18,6%	28,8%▲	17,9%▼	18,4%	29,8%▲
- 2 Tevreden	50,9%	50,7%	52,3%	--	51,3%	50,5%	47,5%	50,9%	51,5%	53,3%
- 3 Noch tevreden/noch ontevreden	20,6%	20,7%	19,9%	--	19,7%▼	21,7%▲	14,6%▼	21,1%	21,7%	15,3%▼
- 4 Ontevreden	8,5%	8,6%	7,9%	--	8,5%	8,5%	6,9%	9,4%▲	7,5%	1,4%▼
- 5 Zeer ontevreden	0,8%	0,8%	0,6%	--	0,9%	0,7%	2,3%▲	0,7%▼	0,9%	0,2%
- Gemiddelde	2,21	2,21	2,18	--	2,20	2,22	2,06▼	2,24▲	2,21	1,89▼
N	8.727	7.441	1.287	--	4.759	3.969	534	5.727	2.116	351
[K07] K07 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]										
N	4,34	4,27▼	4,39	4,75▲	4,34	4,35	4,51▲	4,10▼	4,69▲	4,90▲
	9.388	7.004	1.233	1.150	5.082	4.305	722	5.594	2.271	801
[K08] K08 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]										
N	2,98	2,96▼	3,20▲	2,92	3,06▲	2,89▼	3,25▲	2,86▼	3,14▲	3,14▲
	9.127	6.822	1.191	1.113	4.939	4.187	693	5.427	2.218	788
[K09] K09 Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-120]										
N	4,67	4,35▼	5,97▲	5,26▲	6,05▲	3,03▼	5,28▲	3,97▼	5,49▲	6,73▲
	9.896	7.406	1.281	1.209	5.379	4.517	760	5.941	2.367	828
[K10] K10 Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-250]										
N	7,16	7,30	7,31	6,18	8,27▲	5,85▼	9,02▲	6,51▼	8,18▲	7,18
	9.666	7.251	1.226	1.189	5.230	4.436	759	5.780	2.313	813
[BMI] • Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde] [Range: 17-63]										
N	25,5	25,5	25,6	25,4	25,8▲	25,2▼	23,2▼	25,5	26,1▲	26,1▲
	9.860	7.385	1.277	1.198	5.368	4.492	754	5.919	2.358	828
[BMI_Cat] • Body Mass Index (kg/m2)										
- 1 BMI <18.5 - ondergewicht	1,0%	0,9%	0,5%	1,9%▲	0,4%▼	1,7%▲	3,2%▲	0,9%	0,7%	0,6%
- 2 BMI 18.5-25 - 'normaal'	50,3%	50,8%	48,2%	49,8%	46,6%▼	54,8%▲	73,9%▲	52,3%▲	40,9%▼	41,5%▼
- 3 BMI 25-30 - overgewicht	35,5%	34,6%▼	40,5%▲	35,3%	40,6%▲	29,4%▼	17,5%▼	33,2%▼	43,6%▲	44,7%▲
- 4 BMI >=30 - obesitas	13,2%	13,7%▲	10,7%▼	12,9%	12,4%▼	14,2%▲	5,4%▼	13,5%	14,9%▲	13,1%
N	9.860	7.385	1.277	1.198	5.368	4.492	754	5.919	2.358	828
[K11] K11 Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde] [Range: 140-209]										
N	176	176	178▲	175▼	182▲	169▼	176	177▲	176▼	175▼
	9.907	7.417	1.280	1.210	5.379	4.528	758	5.940	2.378	832
[K12] K12 Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde] [Range: 40-191]										
N	79,5	79,6	81,0▲	77,5▼	85,5▲	72,3▼	72,4▼	79,8▲	80,8▲	80,2
	9.872	7.395	1.277	1.201	5.372	4.500	754	5.927	2.359	832
[K14] K14 Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen?										
- 1 Nee	23,5%	22,5%▼	23,9%	29,2%▲	27,8%▲	18,4%▼	32,8%▲	20,8%▼	22,2%	37,8%▲
- 2 Soms	44,3%	44,3%	49,1%▲	39,4%▼	46,3%▲	42,0%▼	45,8%	45,4%▲	42,2%▼	41,1%
- 3 Regelmatig	17,8%	18,4%▲	16,2%	15,4%▼	14,6%▼	21,5%▲	12,1%▼	18,8%▲	18,9%	12,6%▼
- 4 Vaak	9,0%	9,5%▲	7,0%▼	8,3%	6,9%▼	11,4%▲	5,4%▼	9,7%▲	10,1%▲	4,4%▼
- 5 Heel vaak of voortdurend	5,4%	5,3%	3,7%▼	7,8%▲	4,4%▼	6,7%▲	3,9%▼	5,3%	6,7%▲	4,0%
- Gemiddelde	2,29	2,31▲	2,17▼	2,26	2,14▼	2,46▲	2,02▼	2,33▲	2,37▲	1,96▼
N	9.942	7.443	1.287	1.212	5.390	4.552	762	5.965	2.381	835

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65+
[K15] K15 Wat vindt u over het algemeen genomen, van uw gezondheid?										
· 1 Uitstekend	8,5%	8,5%	8,8%	8,1%	9,1%Δ	7,7%▽	14,3%▲	8,7%	6,4%▽	7,4%
· 2 Zeer goed	25,8%	26,7%Δ	24,0%	22,1%▽	26,6%Δ	24,8%▽	34,3%▲	26,8%Δ	21,4%▽	22,9%▽
· 3 Goed	50,8%	50,8%	53,5%Δ	47,6%▽	49,5%▽	52,2%Δ	40,9%▼	49,8%▽	54,8%Δ	55,0%Δ
· 4 Matig	13,7%	13,0%▽	12,6%	18,6%Δ	13,1%	14,3%	10,3%▽	13,3%	15,8%Δ	13,5%
· 5 Slecht	1,3%	1,0%▽	1,1%	3,5%▲	1,6%Δ	1,0%▽	0,3%▽	1,3%	1,6%	1,2%
- Gemiddelde	2,74	2,71▽	2,73	2,87Δ	2,71▽	2,76Δ	2,48▼	2,72▽	2,85Δ	2,78
N	9.933	7.440	1.281	1.213	5.384	4.550	762	5.956	2.381	834
[\$K16] K16. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	11,2%	10,4%▽	11,8%	15,5%Δ	9,1%▽	13,7%Δ	3,5%▼	8,6%▼	18,2%▲	16,8%Δ
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	10,4%	9,3%▽	10,5%	17,2%▲	10,0%	11,0%	3,0%▼	7,6%▼	16,0%▲	21,4%▲
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	17,2%	16,7%▽	16,6%	20,8%Δ	16,8%	17,6%	6,3%▼	15,7%▽	22,7%Δ	21,4%Δ
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	6,9%	7,3%Δ	5,3%▽	6,4%	4,8%▽	9,4%Δ	8,6%	7,8%Δ	5,5%▽	3,4%▽
· e. Hart- of vaatziekten	5,2%	4,3%▽	4,4%	11,4%▲	6,5%Δ	3,6%▽	0,8%▼	2,3%▼	9,7%▲	16,6%▲
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	5,3%	5,4%	3,9%▽	5,9%	4,5%▽	6,2%Δ	4,2%	5,2%	5,5%	6,3%
· g. Maag of darmstoornissen	6,4%	6,1%▽	6,2%	8,6%Δ	5,6%▽	7,3%Δ	5,0%	6,3%	7,2%	6,0%
· h. Suikerziekte	3,1%	2,6%▽	3,3%	6,0%Δ	3,9%Δ	2,2%▽	1,8%▽	1,5%▼	5,3%Δ	9,0%▲
· i. Ernstige huidziekten	1,2%	1,2%	0,7%	1,6%	1,2%	1,2%	0,4%▽	1,1%	1,8%Δ	1,2%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	5,7%	5,5%	2,6%▽	10,3%▲	4,6%▽	7,1%Δ	7,2%	6,4%Δ	5,1%	1,5%▼
· k. Gehoorproblemen	5,8%	4,9%▽	6,4%	11,0%▲	7,8%Δ	3,4%▽	0,8%▼	3,5%▼	9,6%▲	16,0%▲
· l. Epilepsie	0,5%	0,6%	0,4%	0,2%	0,5%	0,6%	0%▽	0,6%Δ	0,5%	0,2%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,1%	0,7%▽	1,5%	3,3%▲	1,1%	1,2%	0%▽	0,5%▽	2,2%Δ	3,0%Δ
· n. Problemen met zien	5,4%	5,0%▽	5,5%	7,9%Δ	5,8%	5,1%	4,4%	4,8%▽	7,2%Δ	5,7%
· o. Anders	9,2%	8,8%▽	9,3%	11,2%Δ	7,7%▽	10,9%Δ	3,5%▼	8,7%▽	11,8%Δ	10,6%
· p. Nee	46,8%	48,6%Δ	48,6%	33,9%▼	49,9%Δ	43,2%▽	67,2%▲	51,6%▲	34,3%▼	30,3%▼
N	9.656	7.241	1.243	1.172	5.244	4.412	740	5.773	2.322	821
[ArbGeh_Oud] • Arbeidsgehandicapt [Licht of sterk belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [% ja]	25,9%	26,8%Δ	28,6%Δ	0%▼	24,0%▽	28,2%Δ	15,7%▼	24,8%▽	32,5%Δ	23,1%
N	8.874	7.238	1.238	398	4.847	4.027	669	5.611	2.124	470
[ArbGeh_Nieuw] • Arbeidsgehandicapt [STERK belemmerd in werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap] [% ja]	3,8%	4,0%Δ	3,6%	0%▼	4,0%	3,5%	2,2%▽	3,0%▽	6,5%Δ	2,6%
N	8.874	7.238	1.238	398	4.847	4.027	669	5.611	2.124	470
[K17] K17 Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?										
· 1 Niet belemmerd	47,2%	47,8%	44,0%	--	48,0%	46,5%	38,9%▽	47,0%	48,1%	50,9%
· 2 Licht belemmerd	45,1%	44,4%▽	49,0%Δ	--	43,4%▽	46,9%Δ	52,6%Δ	46,5%Δ	41,6%▽	43,7%
· 3 Sterk belemmerd	7,7%	7,8%	7,0%	--	8,7%Δ	6,6%▽	8,5%	6,5%▽	10,3%Δ	5,5%
N	4.353	3.720	633	--	2.233	2.121	172	2.632	1.328	221
[Coping_Expressie] • Expressie van emoties [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; c, f, i] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,16	--	--	2,16	1,96▼	2,39▲	2,35▲	2,23	2,08▽	2,08▼
N	1.145	--	--	1.145	593	552	228	221	239	456
[Coping_Vermijden] • Vermijden, afwachten [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; a, d, g] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,91	--	--	1,91	1,88	1,94	2,16▲	2,04▲	1,89	1,73▼
N	1.147	--	--	1.147	594	553	228	221	240	457
[Coping_Actief] • Actief aanpakken, confronteren [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; b, e, h] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,88	--	--	2,88	2,88	2,88	2,84	2,90	2,91	2,87
N	1.146	--	--	1.146	593	553	228	221	240	456
[L01a] L01a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden										
· 1 Zelden/nooit	26,1%	--	--	26,1%	27,0%	25,2%	13,0%▼	27,2%	29,2%	30,2%Δ
· 2 Soms	59,6%	--	--	59,6%	58,8%	60,5%	71,6%▲	52,4%▽	57,7%	58,5%
· 3 Vaak	11,9%	--	--	11,9%	12,1%	11,8%	8,5%	17,7%▲	12,6%	10,4%
· 4 Zeer vaak	2,3%	--	--	2,3%	2,1%	2,5%	6,9%▲	2,7%	0,5%▽	0,9%▽
- Gemiddelde	1,90	--	--	1,90	1,89	1,92	2,09▲	1,96	1,84	1,82▼
N	1.208	--	--	1.208	626	582	228	237	262	481
[L01b] L01b Een probleem van alle kanten bekijken										
· 1 Zelden/nooit	4,4%	--	--	4,4%	5,3%	3,4%	3,0%	6,3%	1,0%▼	6,0%Δ
· 2 Soms	29,4%	--	--	29,4%	31,3%	27,2%	44,4%▲	25,5%	28,9%	24,0%▽
· 3 Vaak	47,8%	--	--	47,8%	47,2%	48,5%	32,5%▼	43,6%	49,7%	56,4%▲
· 4 Zeer vaak	18,4%	--	--	18,4%	16,2%▽	20,9%Δ	20,0%	24,6%▲	20,3%	13,6%▼
- Gemiddelde	2,80	--	--	2,80	2,74▽	2,87Δ	2,70▽	2,87	2,89Δ	2,78
N	1.163	--	--	1.163	603	559	228	229	244	462
[L01c] L01c Je gevoelens tonen										
· 1 Zelden/nooit	12,3%	--	--	12,3%	17,5%▲	6,7%▼	15,6%	15,3%	12,6%	9,0%▽
· 2 Soms	48,0%	--	--	48,0%	54,7%▲	40,9%▼	46,7%	43,1%	48,6%	50,8%
· 3 Vaak	32,8%	--	--	32,8%	26,3%▼	39,8%▲	29,6%	33,2%	31,9%	34,7%
· 4 Zeer vaak	6,9%	--	--	6,9%	1,5%▼	12,6%▲	8,1%	8,3%	6,9%	5,5%
- Gemiddelde	2,34	--	--	2,34	2,12▼	2,58▲	2,30	2,35	2,33	2,37
N	1.151	--	--	1.151	595	556	228	223	240	460

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet-werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[L01d] L01d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan										
· 1 Zelden/nooit	26,8%	--	--	26,8%	30,3%Δ	23,0%▽	21,9%	25,1%	22,8%	32,2%▲
· 2 Soms	53,9%	--	--	53,9%	50,2%▽	57,9%Δ	54,8%	47,8%▽	55,5%	55,7%
· 3 Vaak	14,4%	--	--	14,4%	15,7%	13,0%	15,7%	16,2%	19,6%Δ	10,1%▽
· 4 Zeer vaak	4,9%	--	--	4,9%	3,7%	6,1%	7,5%Δ	11,0%▲	2,1%▽	2,1%▽
- Gemiddelde	1,97	--	--	1,97	1,93▽	2,02Δ	2,09Δ	2,13▲	2,01	1,82▽
N	1.147	--	--	1.147	594	553	228	221	240	457
[L01e] L01e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen										
· 1 Zelden/nooit	1,9%	--	--	1,9%	2,6%	1,1%	4,4%▲	0%▽	0,8%	2,1%
· 2 Soms	21,5%	--	--	21,5%	20,4%	22,5%	19,9%	23,7%	19,0%	22,4%
· 3 Vaak	54,1%	--	--	54,1%	50,6%▽	57,8%Δ	47,7%▽	51,6%	60,9%Δ	54,8%
· 4 Zeer vaak	22,6%	--	--	22,6%	26,4%Δ	18,6%▽	28,0%Δ	24,6%	19,3%	20,6%
- Gemiddelde	2,97	--	--	2,97	3,01	2,94	2,99	3,01	2,99	2,94
N	1.146	--	--	1.146	593	553	228	221	240	456
[L01f] L01f Troost en begrip zoeken										
· 1 Zelden/nooit	22,4%	--	--	22,4%	30,3%▲	13,8%▽	16,5%▽	17,8%	27,0%	25,0%
· 2 Soms	51,2%	--	--	51,2%	52,9%	49,4%	33,8%▽	43,4%▽	56,6%	60,8%▲
· 3 Vaak	23,9%	--	--	23,9%	15,9%▽	32,6%▲	44,9%▲	37,2%▲	12,8%▽	12,9%▽
· 4 Zeer vaak	2,5%	--	--	2,5%	0,9%▽	4,2%▲	4,7%Δ	1,6%	3,5%	1,2%▽
- Gemiddelde	2,07	--	--	2,07	1,87▽	2,27▲	2,38▲	2,23▲	1,93▽	1,90▽
N	1.145	--	--	1.145	593	552	228	221	239	456
[L01g] L01g Proberen je te onttrekken aan de situatie										
· 1 Zelden/nooit	33,7%	--	--	33,7%	37,1%Δ	30,0%▽	15,3%▽	22,3%▽	32,6%	48,9%▲
· 2 Soms	50,2%	--	--	50,2%	46,0%▽	54,6%Δ	45,0%	53,1%	58,7%▲	46,9%
· 3 Vaak	13,2%	--	--	13,2%	13,6%	12,8%	34,7%▲	20,1%▲	6,0%▽	2,9%▽
· 4 Zeer vaak	2,9%	--	--	2,9%	3,2%	2,6%	5,1%Δ	4,5%	2,6%	1,3%▽
- Gemiddelde	1,85	--	--	1,85	1,83	1,88	2,30▲	2,07▲	1,79	1,57▽
N	1.144	--	--	1.144	592	552	228	221	239	456
[L01h] L01h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen										
· 1 Zelden/nooit	3,1%	--	--	3,1%	4,2%Δ	1,9%▽	2,7%	1,0%▽	2,4%	4,7%Δ
· 2 Soms	24,0%	--	--	24,0%	22,2%	25,9%	22,4%	28,6%	26,2%	21,3%
· 3 Vaak	57,0%	--	--	57,0%	55,5%	58,7%	63,1%Δ	56,4%	56,1%	54,8%
· 4 Zeer vaak	15,9%	--	--	15,9%	18,1%Δ	13,5%▽	11,7%	14,0%	15,2%	19,2%Δ
- Gemiddelde	2,86	--	--	2,86	2,87	2,84	2,84	2,84	2,84	2,88
N	1.144	--	--	1.144	592	552	228	221	239	456
[L01i] L01i Laten merken dat je ergens mee zit										
· 1 Zelden/nooit	18,9%	--	--	18,9%	24,3%▲	13,3%▽	10,6%▽	18,6%	23,9%Δ	20,7%
· 2 Soms	58,2%	--	--	58,2%	64,3%▲	51,8%▽	55,8%	54,1%	56,1%	62,6%Δ
· 3 Vaak	18,5%	--	--	18,5%	10,9%▽	26,5%▲	20,1%	24,4%Δ	17,8%	15,1%▽
· 4 Zeer vaak	4,4%	--	--	4,4%	0,6%▽	8,4%▲	13,6%▲	2,9%	2,2%	1,6%▽
- Gemiddelde	2,08	--	--	2,08	1,88▽	2,30▲	2,37▲	2,12	1,98▽	1,98▽
N	1.133	--	--	1.133	583	550	228	221	235	449
[Leeroriëntatie] • Leeroriëntatie [schaal: 1=helemaal mee oneens - 5=helemaal eens; 4 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]										
	3,98	3,97	4,01	--	3,96▽	3,99Δ	4,05Δ	4,03▲	3,84▽	3,79▽
N	8.406	7.145	1.261	--	4.622	3.784	530	5.532	2.016	329
[L03a] L03a In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren										
· 1 Helemaal oneens	1,1%	1,3%Δ	0,4%▽	--	1,3%Δ	0,9%▽	1,9%	0,7%▽	1,7%Δ	2,8%Δ
· 2 Oneens	4,0%	4,1%	3,7%	--	4,1%	3,9%	4,6%	3,9%	4,4%	4,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	18,3%	18,5%	16,9%	--	18,2%	18,3%	13,0%▽	15,9%▽	25,4%▲	20,9%
· 4 Eens	51,4%	51,1%	53,0%	--	51,2%	51,6%	44,6%▽	51,8%	51,8%	52,6%
· 5 Helemaal eens	25,2%	25,1%	25,9%	--	25,1%	25,3%	36,0%▲	27,7%Δ	16,7%▽	19,5%▽
- Gemiddelde	3,95	3,95▽	4,00Δ	--	3,95	3,97	4,08Δ	4,02▲	3,77▽	3,82▽
N	8.720	7.438	1.282	--	4.757	3.963	534	5.726	2.116	344
[L03b] L03b Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen										
· 1 Helemaal oneens	1,4%	1,4%	1,2%	--	1,8%Δ	0,9%▽	3,1%Δ	1,1%▽	1,5%	3,7%▲
· 2 Oneens	3,9%	4,3%Δ	1,4%▽	--	3,9%	3,8%	4,7%	3,6%	4,0%	6,6%Δ
· 3 Niet eens, niet oneens	14,9%	15,3%	13,2%	--	14,3%	15,7%	14,3%	13,9%▽	17,3%Δ	19,3%Δ
· 4 Eens	57,6%	58,0%	55,4%	--	57,3%	58,0%	53,5%▽	57,1%	60,5%Δ	55,3%
· 5 Helemaal eens	22,2%	21,0%▽	28,9%Δ	--	22,7%	21,6%	24,4%	24,4%Δ	16,6%▽	15,0%▽
- Gemiddelde	3,95	3,93▽	4,09▲	--	3,95	3,95	3,91	4,00Δ	3,87▽	3,71▽
N	8.433	7.171	1.263	--	4.638	3.796	525	5.549	2.026	333
[L03c] L03c In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren										
· 1 Helemaal oneens	1,3%	1,3%	1,1%	--	1,6%Δ	0,9%▽	2,5%Δ	1,0%▽	1,6%	3,3%Δ
· 2 Oneens	4,3%	4,0%▽	5,9%Δ	--	4,7%	3,9%	4,1%	3,8%▽	5,6%Δ	5,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	20,9%	20,2%▽	24,4%Δ	--	21,2%	20,4%	14,9%▽	18,0%▽	28,6%▲	31,0%▲
· 4 Eens	53,5%	54,2%Δ	49,5%▽	--	52,8%	54,3%	47,8%▽	55,2%Δ	51,0%▽	48,0%▽
· 5 Helemaal eens	20,1%	20,2%	19,0%	--	19,7%	20,5%	30,7%▲	22,0%Δ	13,2%▽	12,3%▽
- Gemiddelde	3,87	3,88Δ	3,79▽	--	3,84▽	3,90Δ	4,00Δ	3,94▲	3,69▽	3,61▽
N	8.407	7.146	1.261	--	4.623	3.784	530	5.533	2.016	329

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet- werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65+
[L03d] L03d Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk										
· 1 Helemaal oneens	0,4%	0,5%	0,3%	--	0,5%	0,3%	0%	0,2%▼	1,0%Δ	1,9%▲
· 2 Oneens	1,3%	1,3%	0,9%	--	1,5%	1,0%	0,9%	1,1%	1,9%Δ	0,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	9,6%	9,4%	10,7%	--	10,5%Δ	8,6%▼	9,4%	8,1%▼	13,3%Δ	12,8%Δ
· 4 Eens	62,0%	62,3%	60,3%	--	61,1%	63,1%	57,9%▼	62,0%	62,9%	64,1%
· 5 Helemaal eens	26,6%	26,4%	27,7%	--	26,4%	26,9%	31,8%Δ	28,5%Δ	21,0%▼	20,4%▼
- Gemiddelde	4,13	4,13	4,14	--	4,11▼	4,15Δ	4,21Δ	4,17Δ	4,01▼	4,00▼
N	8.386	7.126	1.261	--	4.608	3.778	530	5.520	2.010	327
[M01] M01 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?										
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,8%	6,1%Δ	3,9%▼	--	4,7%▼	7,0%Δ	6,6%	6,4%Δ	4,2%▼	3,4%▼
· 2 Het sluit goed aan	60,3%	59,8%▼	63,4%Δ	--	59,7%	61,1%	41,2%▼	60,8%	64,2%Δ	57,4%
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk	33,9%	34,1%	32,7%	--	35,6%Δ	31,9%▼	52,2%▲	32,8%▼	31,6%▼	39,2%Δ
N	8.721	7.437	1.284	--	4.755	3.966	534	5.720	2.115	351
[M02] M02 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?										
· 1 Goed	48,7%	--	--	48,7%	59,0%▲	39,3%▼	60,4%▲	43,6%	31,5%▼	55,7%
· 2 Redelijk	37,6%	--	--	37,6%	33,5%▼	41,5%Δ	35,8%	36,2%	41,2%	39,5%
· 3 Matig	9,9%	--	--	9,9%	4,9%▼	14,5%▲	3,8%▼	14,4%▲	18,0%▲	4,0%▼
· 4 Slecht	3,8%	--	--	3,8%	2,7%	4,8%	0%▼	5,8%	9,4%▲	0,8%
- Gemiddelde	1,69	--	--	1,69	1,51▼	1,85▲	1,43▼	1,82▲	2,05▲	1,50▼
N	664	--	--	664	318	346	208	209	127	120
[M03a] M03a Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
· 1 Helemaal oneens	9,1%	--	--	9,1%	10,8%	7,4%	6,9%	8,6%	7,8%	15,1%▲
· 2 Oneens	30,4%	--	--	30,4%	38,0%▲	22,9%▼	42,3%▲	17,1%▼	30,6%	33,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	22,6%	--	--	22,6%	18,1%▼	27,0%▲	16,5%▼	25,3%	28,0%	22,5%
· 4 Eens	29,2%	--	--	29,2%	22,2%▼	36,0%▲	26,1%	35,8%▲	26,9%	25,6%
· 5 Helemaal eens	8,7%	--	--	8,7%	10,8%Δ	6,6%▼	8,3%	13,3%▲	6,7%	3,9%▼
- Gemiddelde	2,98	--	--	2,98	2,84▼	3,11▲	2,87	3,28▲	2,94	2,70▼
N	691	--	--	691	343	347	212	214	135	130
[M03b] M03b Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd										
· 1 Helemaal oneens	15,7%	--	--	15,7%	13,0%	18,5%	23,5%▲	9,2%▼	9,1%▼	19,6%
· 2 Oneens	41,1%	--	--	41,1%	42,8%	39,3%	46,3%	45,7%	30,6%▼	36,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	19,5%	--	--	19,5%	17,4%	21,7%	11,6%▼	25,9%▲	22,2%	20,1%
· 4 Eens	19,3%	--	--	19,3%	21,2%	17,3%	16,6%	12,3%▼	31,3%▲	22,3%
· 5 Helemaal eens	4,4%	--	--	4,4%	5,5%	3,3%	2,0%▼	7,0%Δ	6,9%	2,0%
- Gemiddelde	2,56	--	--	2,56	2,64	2,48	2,27▼	2,62	2,96▲	2,51
N	661	--	--	661	336	325	210	196	131	125
[M03c] M03c Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk										
· 1 Helemaal oneens	16,3%	--	--	16,3%	17,5%	15,2%	33,1%▲	9,4%▼	6,0%▼	9,2%▼
· 2 Oneens	31,8%	--	--	31,8%	26,7%▼	37,0%▲	37,2%Δ	24,7%▼	28,6%	37,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	20,9%	--	--	20,9%	23,1%	18,8%	7,3%▼	25,0%	30,7%▲	28,1%▲
· 4 Eens	23,7%	--	--	23,7%	27,6%Δ	19,7%▼	18,7%▼	27,1%	26,6%	23,5%
· 5 Helemaal eens	7,2%	--	--	7,2%	5,2%▼	9,3%Δ	3,8%▼	13,8%▲	8,1%	1,3%▼
- Gemiddelde	2,74	--	--	2,74	2,76	2,71	2,23▼	3,11▲	3,02▲	2,70
N	651	--	--	651	325	326	211	196	129	115
[\$M05] M05. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Training of instructie op het werk	43,3%	47,2%▲	21,2%▼	--	40,9%▼	46,3%Δ	46,9%	44,4%Δ	42,3%	26,8%▼
· b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	33,6%	34,0%	31,3%	--	34,0%	33,2%	27,5%▼	35,7%Δ	32,1%	17,7%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	12,3%	12,5%	11,1%	--	11,4%▼	13,3%Δ	14,9%	14,8%▲	6,1%▼	4,5%▼
· d. Nee, geen van deze activiteiten	28,0%	25,3%▼	43,3%▲	--	29,9%Δ	25,7%▼	28,0%	24,4%▼	33,3%Δ	54,6%▲
N	8.700	7.414	1.286	--	4.749	3.951	534	5.703	2.115	348
[\$M06] M06. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Nee	51,2%	49,5%▼	60,6%▲	--	52,0%	50,1%	54,2%	43,3%▼	66,0%▲	85,0%▲
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	19,9%	20,6%Δ	15,6%▼	--	18,2%▼	21,9%Δ	14,9%▼	23,0%▲	14,6%▼	8,6%▼
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige werk aan te kunnen	21,0%	21,5%Δ	17,9%▼	--	22,7%Δ	18,9%▼	16,3%▼	24,1%▲	16,4%▼	5,6%▼
· d. Ja, om mijn kans op werk in de toekomst te vergroten	18,5%	19,5%Δ	12,9%▼	--	18,3%	18,8%	20,6%	23,5%▲	7,2%▼	2,2%▼
N	8.499	7.256	1.243	--	4.664	3.834	516	5.581	2.061	340
[M07] M07 Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?										
· 1 Nee	21,1%	21,1%	--	--	22,6%Δ	19,5%▼	14,1%▼	18,4%▼	28,5%▲	40,4%▲
· 2 Ja, in beperkte mate	51,9%	51,9%	--	--	52,6%	51,2%	53,9%	52,2%	51,7%	43,1%▼
· 3 Ja, in grote mate	26,9%	26,9%	--	--	24,8%▼	29,3%Δ	32,0%Δ	29,4%Δ	19,7%▼	16,4%▼
N	7.423	7.423	--	--	3.918	3.505	491	4.972	1.765	194

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet- werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65+
[N01] N01 Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]	12,5% 7.444	12,5% 7.444	--	--	11,2%▽ 3.931	13,9%Δ 3.514	27,9%▲ 495	13,5%Δ 4.983	6,0%▼ 1.771	6,5%▽ 196
[N03] N03 Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd? [% ja]	12,5% 6.480	12,5% 6.480	--	--	13,9%Δ 3.469	10,8%▽ 3.011	20,1%▲ 357	14,4%Δ 4.291	7,0%▼ 1.653	2,2%▼ 179
[N04] N04 Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden?										
· 1 Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	4,6%	4,5%	5,3%	--	4,8%	4,4%	3,0%	3,9%▽	5,7%Δ	12,3%▲
· 2 Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	28,2%	30,5%▲	14,7%▼	--	27,0%▽	29,6%Δ	40,5%▲	32,0%▲	18,1%▼	7,1%▼
· 3 (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	19,6%	20,7%Δ	13,0%▽	--	18,2%▽	21,2%Δ	24,8%Δ	21,4%Δ	15,5%▽	5,5%▼
· 4 Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden	47,7%	44,3%▼	66,9%▲	--	50,1%Δ	44,7%▽	31,7%▼	42,6%▼	60,7%▲	75,2%▲
[N05] N05 Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]	10,9% 6.511	10,9% 6.511	--	--	11,6%Δ 3.486	10,0%▽ 3.025	16,5%Δ 357	13,7%▲ 4.309	3,6%▼ 1.663	0,1%▼ 182
[N06] N06 Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt? [% ja]	34,0% 927	34,0% 927	--	--	37,8%Δ 439	30,6%▽ 487	39,0% 138	35,5% 670	18,7%▼ 106	32,0% 13
[N07] N07 Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?										
· 1 Nee	94,2%	94,2%	--	--	94,8%Δ	93,4%▽	92,2%	94,4%	94,1%	95,1%
· 2 Ja, een lagere functie en lager salaris	1,5%	1,5%	--	--	1,3%	1,7%	0,5%	1,5%	1,7%	2,3%
· 3 Ja, lagere functie	1,3%	1,3%	--	--	1,5%	1,1%	0,7%	1,3%	1,6%	0,7%
· 4 Ja, lager salaris	3,0%	3,0%	--	--	2,4%▽	3,7%Δ	6,6%▲	2,9%	2,6%	1,9%
[N11] N11 Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever										
· 1 Helemaal niet mee eens	7,2%	7,2%	--	--	6,8%	7,6%	3,8%▽	2,7%▼	18,8%▲	24,1%▲
· 2 Niet mee eens	22,8%	22,8%	--	--	20,3%▽	25,5%Δ	5,4%▼	18,3%▼	38,6%▲	37,9%▲
· 3 Mee eens	44,9%	44,9%	--	--	45,3%	44,5%	40,1%▽	50,7%▲	31,7%▼	29,3%▼
· 4 Helemaal mee eens	25,2%	25,2%	--	--	27,7%Δ	22,3%▽	50,6%▲	28,3%▲	10,9%▼	8,6%▼
- Gemiddelde	2,88	2,88	--	--	2,94Δ	2,82▽	3,38▲	3,05▲	2,35▼	2,22▼
[N12] N12 Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven										
· 1 Geheel mee oneens	1,3%	1,2%	1,7%	--	1,4%	1,1%	0,3%▽	0,8%▽	2,7%Δ	2,1%
· 2 Mee oneens	3,2%	3,2%	3,1%	--	3,6%Δ	2,7%▽	1,2%▽	2,9%▽	4,5%Δ	3,7%
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	10,0%	10,1%	9,4%	--	9,2%▽	10,9%Δ	0,1%▼	8,3%▽	16,0%▲	15,5%Δ
· 4 Mee eens	51,0%	51,9%Δ	45,5%▽	--	49,2%▽	53,1%Δ	46,5%▽	50,9%	52,0%	52,7%
· 5 Geheel mee eens	34,6%	33,6%▽	40,4%Δ	--	36,7%Δ	32,1%▽	52,0%▲	37,2%Δ	24,7%▼	26,0%▽
- Gemiddelde	4,14	4,14▽	4,20Δ	--	4,16Δ	4,12▽	4,49▲	4,21▲	3,92▼	3,97▼
[N13] N13 Wilt u betaald werk verrichten?										
· 1 Ja	50,7%	--	--	50,7%	49,2%	52,2%	96,4%▲	80,8%▲	35,8%▼	22,4%▼
· 2 Nee	28,5%	--	--	28,5%	29,1%	27,9%	2,6%▼	7,4%▼	32,1%	49,1%▲
· 3 Misschien	20,8%	--	--	20,8%	21,7%	19,9%	1,0%▼	11,8%▼	32,1%▲	28,5%▲
[N14] N14. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Gesolliciteerd naar een baan	35,6%	--	--	35,6%	31,8%▽	39,6%Δ	42,8%▲	52,6%▲	42,6%Δ	8,6%▼
· b. Naar advertenties gekeken	42,6%	--	--	42,6%	38,4%▽	47,0%Δ	43,9%	64,3%▲	44,1%	20,6%▼
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	22,8%	--	--	22,8%	16,8%▼	29,3%▲	27,6%Δ	33,4%▲	25,8%	6,8%▼
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	22,6%	--	--	22,6%	20,9%	24,4%	33,2%▲	32,8%▲	20,6%	5,2%▼
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	14,4%	--	--	14,4%	12,0%▽	17,0%Δ	3,4%▼	24,2%▲	32,6%▲	2,4%▼
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	14,8%	--	--	14,8%	14,1%	15,5%	1,8%▼	25,6%▲	27,8%▲	7,3%▼
· g. Via internet gezocht	39,7%	--	--	39,7%	33,6%▼	46,2%▲	47,7%▲	59,0%▲	43,0%	12,7%▼
· h. Vacaturewebsites bezocht	31,9%	--	--	31,9%	24,7%▼	39,5%▲	32,3%	57,2%▲	37,6%	4,5%▼
· i. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken	23,9%	--	--	23,9%	21,7%	26,3%	23,8%	39,8%▲	26,4%	8,0%▼
· j. CV op een website geplaatste	14,9%	--	--	14,9%	14,3%	15,5%	5,7%▼	28,5%▲	25,6%▲	3,1%▼
· k. Websites van bedrijven en (overheid)instellingen	17,5%	--	--	17,5%	15,5%	19,6%	14,8%	34,6%▲	20,4%	2,3%▼
· l. Andere activiteit	11,0%	--	--	11,0%	12,2%	9,6%	9,1%	17,1%▲	9,4%	8,2%
· m. Geen activiteiten ondernomen	35,6%	--	--	35,6%	36,8%	34,3%	23,7%▼	22,1%▼	35,1%	58,8%▲
[N15] N15 Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden? [% ja]	46,5% 864	--	--	46,5% 864	43,5% 444	49,5% 420	77,8%▲ 222	50,2% 220	25,3%▼ 177	30,0%▼ 244

Kolom-percentages	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd [in meetjaar]			
		Werknemer [74,8%]	Zelfstandig [13,0%]	Niet- werkend [12,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [7,7%]	25 t/m 34 [60,0%]	35 t/m 44 [24,0%]	45 t/m 64 [8,4%]
[N16] N16 Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?										
· 1 Zeer groot	12,1%	--	--	12,1%	10,7%	13,5%	24,2%▲	16,3%Δ	2,7%▼	4,0%▼
· 2 Groot	15,6%	--	--	15,6%	14,6%	16,7%	26,3%▲	13,7%	10,2%▽	11,6%▽
· 3 Niet groot maar ook niet klein	29,5%	--	--	29,5%	29,9%	29,2%	40,5%▲	27,6%	21,0%▼	27,6%
· 4 Klein	13,5%	--	--	13,5%	15,9%Δ	11,0%▽	2,7%▼	14,5%	22,5%▲	15,9%
· 5 Zeer klein	29,3%	--	--	29,3%	28,9%	29,6%	6,4%▼	27,8%	43,6%▲	40,9%▲
- Gemiddelde	3,32	--	--	3,32	3,38	3,26	2,41▼	3,24	3,94▲	3,78▲
N	860	--	--	860	443	418	220	220	176	244
[N17] N17 Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?										
· 1 Binnen 2 weken	58,9%	--	--	58,9%	67,1%▲	50,5%▼	63,8%	46,1%▼	58,4%	66,8%▲
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	19,6%	--	--	19,6%	17,7%	21,6%	16,0%	20,2%	21,6%	21,0%
· 3 Na 3 maanden of meer	21,5%	--	--	21,5%	15,2%▼	27,9%▲	20,2%	33,8%▲	19,9%	12,2%▼
N	847	--	--	847	430	417	222	219	175	232
[N18] N18. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Niets	35,0%	--	--	35,0%	40,2%▲	29,6%▼	31,8%	27,0%▼	30,4%	48,8%▲
· b. Extra scholing/cursussen	28,5%	--	--	28,5%	27,6%	29,5%	24,5%	41,0%▲	27,1%	21,9%▼
· c. Meer ervaring	17,4%	--	--	17,4%	11,9%▼	23,2%▲	40,8%▲	18,9%	5,3%▼	2,4%▼
· d. Extra begeleiding op het werk	21,0%	--	--	21,0%	17,4%▽	24,7%Δ	12,4%▼	27,0%▲	27,1%Δ	19,3%
· e. Anders	14,6%	--	--	14,6%	14,0%	15,2%	6,4%▼	19,8%Δ	22,7%▲	11,9%
N	819	--	--	819	421	399	219	208	166	227

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

