

*Notitie***Aan**

Piet Venema en Evita Bookelmann
Ministerie van SZW

Van

Wendela Hooftman

Onderwerp

NEA herbenadering OR

Schipholweg 77-89
2316 ZL Leiden
Postbus 3005
2301 DA Leiden

www.tno.nl

T +31 88 866 90 00

Datum

11 september 2020

Onze referentie

N20024/060.43349/01.17/
Hooftman/swa

E-mail

wendela.hooftman@tno.nl

Doorkiesnummer

+31(0)8886 65253

Eind juni 2020 heeft TNO op verzoek van het ministerie van SZW een NEA herbenadering uitgevoerd waarbij een aantal verdiepende vragen zijn gesteld over het contact met de bedrijfsarts en de aanwezigheid van een OR. Deze notitie bevat de beschrijving van het onderzoek en de descriptieve tabellen van de NEA herbenaderingsvragen over de OR.

Onderzoeksopzet

Eind juni 2020 is TNO een grootschalige herbenadering van de NEA 2019 respondenten gestart om inzicht te krijgen in de gevolgen van de COVID-19 pandemie voor werknemers op onder andere de arbeidsomstandigheden, welzijn op het werk, gezondheid, en specifieke indicatoren tijdens de COVID-19 pandemie. Omdat er gelijktijdig een wens van SZW was om vragen over de bedrijfsarts en de OR te stellen zijn deze aan het einde van de COVID-19 vragenlijst opgenomen. Respondenten hebben expliciet toestemming gegeven voor de aanvullende SZW vragen.

De NEA-COVID-19 is een vragenlijst onderzoek waarbij een selectieve groep deelnemers die aan de NEA 2019 hebben deelgenomen opnieuw worden benaderd¹. De NEA is een grootschalige jaarlijkse enquête onder ruim 55.000 werknemers in Nederland onder een representatieve groep werknemers, uitgevoerd door TNO in samenwerking met CBS. Deelnemers kunnen in de NEA van 2019 toestemming geven voor eventueel aanvullend onderzoek en kunnen dus worden uitgenodigd voor de eerste vervolgmeting van de NEA-COVID-19.

In de periode 22 juni t/m 31 juli hebben 26.337 deelnemers een vragenlijst ontvangen. Werknemers die in het najaar van 2019 hadden aangegeven contact gehad te hebben met de bedrijfsarts hebben de vraag gekregen of zij aanvullende vragen over de bedrijfsarts wilden beantwoorden. Werknemers die eind 2019 in een bedrijf met minimaal 50 werknemers werkzaam waren kregen (ook) de vraag of zij vragen over de OR wilden beantwoorden.

¹ In principe zijn alle deelnemers die toestemming gaven benaderd met uitzondering van 2509 respondenten uit alle 12 de sectoren die al voor een ander onderzoek waren benaderd.

De totale NEA-COVID-19 vragenlijst is ingevuld door 10.246 personen (respons: 39%). Van deze groep zijn 1.560 personen benaderd voor bedrijfsarts vragen en 6.166 voor de OR vragen. Het merendeel gaf hier toestemming voor (bedrijfsarts 80,7%, 1.259 personen; OR 90,0%, 5.549 personen).

Eerste resultaten

De eerste resultaten over de OR staan weergegeven in de tabellen op de volgende pagina's. Om de resultaten zo representatief mogelijk te maken en te voorkomen dat randtotalen onevenredig sterk worden bepaald door bijvoorbeeld *oversampling* in de onderwijs sector (vanuit de NEA, 2019), zijn de gepresenteerde resultaten gewogen voor geslacht, leeftijd, onderwijs, en sector (proportionele n). De resultaten zijn daarbij uitgesplitst naar een aantal kenmerken, deels op basis van de oorspronkelijke NEA data (najaar 2019), deels op basis van de data uit de herbenadering (zomer 2020):

Oorspronkelijke data: Geslacht, Leeftijd, Sector
Herbenaderingsdata:

- **Bedrijfsgrootte** – Voor werkenden die tussen het najaar van 2019 en de zomer van 2020 van baan gewisseld zijn is de nieuwe bedrijfsgrootte opgenomen. Het betreft dus de bedrijfsgrootte op het moment dat de aanvullende vragen zijn gesteld. Hierdoor zijn er voor de OR data ook enkele respondenten die in een bedrijf werken met minder dan 50 werknemers. Dit betreft dus uitsluitend mensen die eerder in een groter bedrijf werkten en dit is geen representatieve groep.
- **Aanwezigheid OR** – de uitsplitsing naar wel/niet OR aanwezig is gemaakt op basis van de controlevraag over de aanwezigheid van de OR tijdens de herbenadering. Het gaat dus om de aanwezigheid van een OR/MR/PvT op het moment van het stellen van de aanvullende vragen.

Leeswijzer

De hierna volgende tabellen bevatten de beschrijvende resultaten van de herbenaderingsvragen uitsgeplitst naar de diverse kenmerken. In de tabellen zijn omwille van de betrouwbaarheid geen cijfers weergegeven die gebaseerd zijn op groepen van minder dan 200 respondenten.

Hierbij is uitgegaan van de *ongewogen* aantallen. Te kleine groepen zijn in de tabellen aangegeven met een #. Aangezien niet alle vragen door alle respondenten zijn beantwoord kan het per vraag wisselen of de antwoorden worden weergegeven. In de tabellen is getoetst of groepen significant afwijken van het gemiddelde. Dit is aangegeven met een driehoekje omhoog (hoger dan gemiddeld) of een driehoekje omlaag (lager dan gemiddeld).

Datum

11 september 2020

Onze referentie

N20024/060.43349/01.17/
Hoofman/swa

Blad

2

OR

Kolompercentages	Totaal	Geslacht		Leeftijd			Bedrijfsgrootte				OR MR of PvT aanwezig			Sector		
														Nijverheid en landbouw (A – F)	Commerciële dienstverlenin g (G-N)	Niet commerciële dienstverlenin g (O-U)
		Man	Vrouw	15 tm 34	35 tm 49	50+ 50+	1 tm 49	50 tm 99	100 tm 249	250+ 250+	Geen OR, MR of PvT	wel een OR, MR of PvT	weet niet			
Proportioneel gewogen-N:	5.549	2.806	2.743	906	1.778	2.865	52 0,94	978	1.405	3.114	331	5.003	182	797	1.691	3.061
%:	100%	50,6%	49,4%	16,3%	32,0%	51,6%	%	17,6%	25,3%	56,1%	6,0%	90,7%	3,3%	14,4%	30,5%	55,2%
Ongewogen-N:	5.549	2.806	2.743	906	1.778	2.865	52	978	1.405	3.114	331	5.003	182	797	1.691	3.061
Toestemming om OR vragen te stellen [N=5.549]																
· Ja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
OR MR of PvT aanwezig - op moment herbenadering [N=5.516]																
· Geen OR, MR of PvT	6,0%	7,8%Δ	4,2%∇	7,3%	6,6%	5,2%∇	#	16,9%▲	6,0%	2,3%▼	100%	--	#	8,6%Δ	12,9%▲	1,5%▼
· wel een OR, MR of PvT	90,7%	89,4%∇	92,0%Δ	86,9%∇	90,1%	92,2%Δ	#	78,8%▼	90,6%	95,0%▲	--	100%	#	87,5%∇	82,5%▼	96,1%▲
· weet niet	3,3%	2,8%	3,8%	5,8%Δ	3,3%	2,5%∇	#	4,3%	3,4%	2,7%∇	--	--	#	3,9%	4,6%Δ	2,4%∇
In het najaar heeft u aangegeven dat uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging (PvT) heeft, klopt dat nog steeds? [N=5.142]																
· Nee , er is geen OR, MR of PvT meer	0,8%	0,6%	1,0%	1,3%	0,7%	0,7%	#	1,6%Δ	0,6%	0,4%∇	#	--	#	0,6%	1,2%Δ	0,7%
· Ja, er is een OR, MR PvT	96,4%	97,2%Δ	95,6%∇	93,7%∇	96,5%	97,1%Δ	#	95,1%∇	96,4%	97,1%Δ	#	100%	#	96,6%	95,0%∇	97,0%Δ
· Weet ik niet	2,8%	2,2%∇	3,4%Δ	5,0%Δ	2,8%	2,2%∇	#	3,3%	3,0%	2,5%	#	--	#	2,8%	3,8%Δ	2,4%∇
In het najaar heeft u aangegeven dat uw bedrijf geen OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging (PvT) heeft, klopt dat nog steeds? [N=374]																
· Ja, er is geen OR, MR of PvT	77,5%	79,1%	#	#	#	#	#	#	#	#	100%	#	#	#	78,1%	#
· Nee, er is nu wel een OR, MR PvT	12,6%	11,8%	#	#	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	12,9%	#
· Weet ik niet	9,9%	9,1%	#	#	#	#	#	#	#	#	--	#	#	#	9,0%	#
Weet u waarom er geen OR, MR of PVT is? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=331]																
· De werkgever zegt dat het niet hoeft	10,3%	8,8%	#	#	#	#	#	#	#	#	10,3%	--	--	#	10,1%	#
· De werkgever wil dit niet	16,9%	18,0%	#	#	#	#	#	#	#	#	16,9%	--	--	#	16,6%	#
· De werknemers willen dit niet	5,7%	7,8%▲	#	#	#	#	#	#	#	#	5,7%	--	--	#	4,6%	#
· Er zijn onvoldoende kandidaten om een OR, MR of PvT te vormen	10,6%	9,2%	#	#	#	#	#	#	#	#	10,6%	--	--	#	8,8%	#
· Een andere reden, namelijk	26,3%	26,3%	#	#	#	#	#	#	#	#	26,3%	--	--	#	22,6%▼	#
· Weet ik niet	42,0%	41,9%	#	#	#	#	#	#	#	#	42,0%	--	--	#	47,5%▲	#

Kolompercentages	Totaal	Geslacht		Leeftijd			Bedrijfsgrootte				OR MR of PvT aanwezig			Sector		
		Man	Vrouw	15 tm 34	35 tm 49	50+	1 tm 49	50 tm 99	100 tm 249	250+	Geen OR, MR of PvT	wel een OR, MR of PvT	weet niet	Nijverheid en landbouw (A – F)	Commerciële dienstverlening (G-N)	Niet commerciële dienstverlening (O-U)
Heeft u zich ooit kandidaat gesteld voor een OR, MR of PvT? [N=5.525] [% ja]	18,3%	21,0%Δ	15,5%▽	8,1%▼	16,2%▽	22,8%▲	#	20,9%Δ	23,4%Δ	15,2%▽	14,5%	18,9%Δ	#	15,8%	15,4%▽	20,5%Δ
Was dat in uw huidige bedrijf? [N=1.004] [% ja]	71,0%	69,0%	73,8%	#	70,9%	70,1%	#	68,3%	77,5%▲	68,8%	#	73,6%▲	#	#	65,0%▽	73,4%Δ
Wat was de reden dat u zich kandidaat heeft gesteld voor de OR, MR, of PvT? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.010]																
· Ik vind het interessant en wil graag meedenken	65,2%	63,0%	68,4%	#	76,3%▲	58,0%▼	#	66,5%	66,4%	63,9%	#	66,4%▲	#	#	62,8%	66,1%
· Ik vind het belangrijk om me in te zetten voor de belangen van het personeel	62,9%	64,8%	60,1%	#	63,4%	62,5%	#	68,0%	62,7%	60,5%	#	63,0%	#	#	59,3%	62,3%
· Ik wil graag meebeslissen en bijdragen aan een goede besluitvorming	60,1%	62,6%	56,6%	#	63,8%	58,2%	#	62,1%	58,1%	60,1%	#	60,4%	#	#	57,0%	61,2%
· Dit is goed voor mijn zichtbaarheid in de organisatie	11,5%	11,4%	11,6%	#	18,8%▲	6,6%▼	#	10,8%	8,3%▽	14,0%Δ	#	11,1%	#	#	14,0%	11,0%
· Ik wil meer leren en zien van de organisatie	37,3%	35,0%	40,6%	#	48,4%▲	31,2%▼	#	29,1%▼	37,9%	40,6%Δ	#	38,4%▲	#	#	40,7%	36,6%
· Ik kan hier nieuwe vaardigheden leren	34,0%	32,4%	36,1%	#	48,4%▲	25,5%▼	#	27,6%▽	30,6%	38,9%Δ	#	34,4%	#	#	41,9%▲	30,0%▼
· Er waren geen andere kandidaten	5,1%	4,8%	5,7%	#	4,9%	5,2%	#	8,9%▲	6,4%	2,8%▼	#	5,3%	#	#	5,4%	5,4%
· Ik ben gevraagd om mij kandidaat te stellen	23,4%	25,4%	20,5%	#	24,0%	22,5%	#	22,7%	23,5%	23,4%	#	23,6%	#	#	24,0%	20,6%▽
· Ik vind het vanzelfsprekend	6,3%	6,7%	5,9%	#	7,0%	6,6%	#	7,9%	4,3%	6,6%	#	5,8%▼	#	#	4,7%	7,2%
· Anders, namelijk	2,3%	1,9%	2,8%	#	1,0%	2,9%	#	2,5%	1,2%	3,0%	#	2,0%	#	#	1,2%	2,7%
· Weet ik niet	0,1%	0,2%	0%	#	0%	0,2%	#	0%	0%	0,2%	#	0,1%	#	#	0%	0,2%
Waarom heeft u zich nooit kandidaat gesteld voor een OR, MR, of PvT? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=4.515]																
· Ik vind het niet belangrijk	2,7%	4,0%Δ	1,3%▽	3,2%	3,6%Δ	1,8%▽	#	2,2%	2,5%	2,7%	6,4%▲	2,3%▼	#	2,7%	4,7%Δ	1,4%▽
· Ik vind het niet interessant	20,6%	23,5%Δ	17,9%▽	19,3%	22,7%Δ	19,7%	#	16,1%▽	20,1%	22,1%Δ	12,0%▼	21,3%Δ	#	18,5%	20,4%	21,3%
· Het werk lijkt mij te moeilijk	7,7%	6,0%▽	9,3%Δ	5,9%▽	6,4%▽	9,3%Δ	#	7,8%	7,1%	8,0%	3,2%▽	8,0%Δ	#	7,8%	6,4%▽	8,5%Δ
· Het was niet mogelijk (bijvoorbeeld geen tijd, niet werken op locatie)	16,8%	15,3%▽	18,3%Δ	16,5%	18,7%Δ	15,7%▽	#	17,5%	17,5%	16,4%	10,2%▽	17,4%Δ	#	15,4%	14,7%▽	18,4%Δ
· Ik heb geen vast contract	5,0%	5,0%	5,1%	13,2%▲	3,4%▽	3,0%▽	#	5,8%	5,7%	4,3%▽	4,2%	4,8%	#	4,5%	5,8%	4,7%
· Ik was bang dat dit negatieve gevolgen voor mijn werk/carrière zou hebben	3,6%	4,2%Δ	2,9%▽	3,4%	4,2%	3,2%	#	3,2%	4,2%	3,5%	7,8%▲	3,3%▽	#	4,5%	5,0%Δ	2,5%▽

Kolompercentages	Totaal	Geslacht		Leeftijd			Bedrijfsgrootte				OR MR of PvT aanwezig			Sector		
				15 tm	35 tm		1 tm	50 tm	100 tm		Geen OR,	wel een OR,	weet	Nijverheid	Commerciële	Niet
		Man	Vrouw	34	49	50+	49	99	249	250+	MR of PvT	MR of PvT	niet	en landbouw (A – F)	dienstverlening (G-N)	commerciële dienstverlening (O-U)
· De werkgever laat zien dat hij het niet belangrijk vindt	2,0%	3,2%Δ	1,0%▽	2,3%	1,6%	2,2%	#	3,1%Δ	2,1%	1,7%▽	11,3%▲	1,4%▼	#	3,6%Δ	2,7%Δ	1,2%▽
· Ik weet niet (goed) wat een OR, MR of PvT doet	3,4%	2,8%▽	4,1%Δ	11,1%▲	2,3%▽	1,3%▼	#	3,6%	3,3%	3,5%	4,2%	3,2%▽	#	2,5%	3,8%	3,5%
· Ik heb hier nooit over nagedacht	23,0%	23,4%	22,6%	39,2%▲	21,7%	▼	#	21,8%	20,9%	24,1%Δ	30,4%Δ	22,0%▼	#	25,1%	26,7%Δ	20,2%▽
· Ik wist niet dat het kon	0,9%	0,8%	1,0%	3,1%▲	0,7%	0,1%▽	#	1,6%Δ	0,7%	0,7%	4,2%▲	0,5%▼	#	0,3%	1,8%Δ	0,5%▽
· Ik wist niet hoe het moest	0,9%	1,1%	0,7%	3,2%▲	0,6%	0,3%▽	#	0,9%	0,9%	0,9%	4,2%▲	0,6%▼	#	1,0%	1,6%Δ	0,5%▽
· Anders, namelijk	28,6%	27,2%▽	30,0%Δ	21,5%▽	28,8%	31,1%Δ	#	28,3%	30,6%	28,0%	19,1%▼	29,9%▲	#	26,9%	26,3%▽	30,5%Δ
· Weet niet	4,6%	4,9%	4,4%	3,0%▽	3,4%▽	6,1%Δ	#	5,8%	5,4%	4,0%▽	7,8%Δ	4,1%▼	#	6,1%Δ	5,0%	4,0%▽

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼ : p<0,05, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: Ongewogen-N < 200.

OR Uitgebreide Sectorindeling

Kolompercentages	Totaal	Sector [SBI 2008]												
		Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
Proportioneel gewogen-N:	5.549	12	676	109	423	209	63	146	262	588	678	1.233	1.000	150
%:	100%	0,22%	12,2%	2,0%	7,6%	3,8%	1,1%	2,6%	4,7%	10,6%	12,2%	22,2%	18,0%	2,7%
Ongewogen-N:	5.549	12	676	109	423	209	63	146	262	588	678	1.233	1.000	150
Toestemming om OR vragen te stellen [N=5.549] · Ja	100%	#	100%	#	100%	100%	#	#	100%	100%	100%	100%	100%	#
OR MR of PvT aanwezig - op moment herbenadering [N=5.516] · Geen OR, MR of PvT · wel een OR, MR of PvT · weet niet	6,0% 90,7% 3,3%	# # #	7,6% 88,6%▼ 3,9%	# # #	19,6%▲ 73,4%▼ 6,9%▲	13,0%▲ 80,2%▼ 6,8%▲	# # #	# # #	1,9%▼ 96,9%▲ 1,1%▼	10,8%▲ 85,6%▼ 3,6%	1,8%▼ 96,6%▲ 1,6%▼	0,6%▼ 98,0%▲ 1,4%▼	2,3%▼ 93,4%Δ 4,3%Δ	# # #
In het najaar heeft u aangegeven dat uw bedrijf een OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging (PvT) heeft, klopt dat nog steeds? [N=5.142] · Nee , er is geen OR, MR of PvT meer · Ja, er is een OR, MR PvT · Weet ik niet	0,8% 96,4% 2,8%	# # #	0,7% 96,6% 2,8%	# # #	1,9%Δ 92,2%▼ 5,9%▲	# # #	# # #	# # #	0% 98,8%Δ 1,2%	1,0% 95,7% 3,3%	0,3% 98,0%Δ 1,7%	0,4% 98,4%Δ 1,2%▼	1,2% 94,5%▼ 4,3%Δ	# # #
In het najaar heeft u aangegeven dat uw bedrijf geen OR (ondernemingsraad), MR (medezeggenschapsraad) of andere personeelsvertegenwoordiging (PvT) heeft, klopt dat nog steeds? [N=374] · Ja, er is geen OR, MR of PvT · Nee, er is nu wel een OR, MR PvT · Weet ik niet	77,5% 12,6% 9,9%	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #	# # #
Weet u waarom er geen OR, MR of PVT is? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=331] · De werkgever zegt dat het niet hoeft · De werkgever wil dit niet · De werknemers willen dit niet · Er zijn onvoldoende kandidaten om een OR, MR of PvT te vormen · Een andere reden, namelijk · Weet ik niet	10,3% 16,9% 5,7% 10,6% 26,3% 42,0%	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #	# # # # # #
Heeft u zich ooit kandidaat gesteld voor een OR, MR of PvT? [N=5.525] [% ja]	18,3%	#	16,7%	#	14,2%▼	17,3%	#	#	10,8%▼	16,5%	19,4%	27,4%▲	11,9%▼	#
Was dat in uw huidige bedrijf? [N=1.004] [% ja]	71,0%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	75,5%Δ	#	#
Wat was de reden dat u zich kandidaat heeft gesteld voor de OR, MR, of PvT? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.010] · Ik vind het interessant en wil graag meedenken · Ik vind het belangrijk om me in te zetten voor de belangen van het personeel · Ik wil graag meebeslissen en bijdragen aan een goede besluitvorming · Dit is goed voor mijn zichtbaarheid in de organisatie	65,2% 62,9% 60,1% 11,5%	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	# # # #	67,7% 59,3% 62,6% 10,4%	# # # #	# # # #

Kolompercentages	Totaal	Sector [SBI 2008]												
		Landbouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Financieel	Zakelijk	Bestuur	Onderwijs	Zorg	Recreatie
· Ik wil meer leren en zien van de organisatie	37,3%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	31,8%↗	#	#
· Ik kan hier nieuwe vaardigheden leren	34,0%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	22,3%▼	#	#
· Er waren geen andere kandidaten	5,1%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	6,8%	#	#
· Ik ben gevraagd om mij kandidaat te stellen	23,4%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	17,8%↗	#	#
· Ik vind het vanzelfsprekend	6,3%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	6,8%	#	#
· Anders, namelijk	2,3%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	2,4%	#	#
· Weet ik niet	0,1%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	0,3%	#	#
Waarom heeft u zich nooit kandidaat gesteld voor een OR, MR, of PvT? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=4.515]														
· Ik vind het niet belangrijk	2,7%	#	2,7%	#	6,9%▲	#	#	#	3,4%	2,5%	2,8%	0,8%↗	1,5%↗	#
· Ik vind het niet interessant	20,6%	#	19,4%	#	21,5%	#	#	#	22,0%	18,5%	25,2%Δ	21,0%	20,5%	#
· Het werk lijkt mij te moeilijk	7,7%	#	8,2%	#	6,3%	#	#	#	6,9%	5,6%	6,1%	8,1%	9,5%Δ	#
· Het was niet mogelijk (bijvoorbeeld geen tijd, niet werken op locatie)	16,8%	#	15,3%	#	15,2%	#	#	#	14,7%	14,4%	18,6%	20,0%Δ	16,4%	#
· Ik heb geen vast contract	5,0%	#	4,6%	#	5,5%	#	#	#	5,2%	6,0%	2,6%↗	6,3%	3,9%	#
· Ik was bang dat dit negatieve gevolgen voor mijn werk/carrière zou hebben	3,6%	#	4,6%	#	4,7%	#	#	#	8,2%▲	2,7%	3,1%	2,9%	1,7%↗	#
· De werkgever laat zien dat hij het niet belangrijk vindt	2,0%	#	3,9%Δ	#	3,3%	#	#	#	2,2%	2,3%	1,7%	1,0%↗	0,9%↗	#
· Ik weet niet (goed) wat een OR, MR of PvT doet	3,4%	#	3,0%	#	5,2%Δ	#	#	#	2,6%	3,3%	1,7%↗	3,5%	4,7%Δ	#
· Ik heb hier nooit over nagedacht	23,0%	#	24,6%	#	28,9%Δ	#	#	#	32,3%▲	24,9%	19,9%	16,4%↗	25,2%	#
· Ik wist niet dat het kon	0,9%	#	0,4%	#	3,6%▲	#	#	#	0%	2,1%Δ	0,6%	0,2%↗	0,7%	#
· Ik wist niet hoe het moest	0,9%	#	1,2%	#	1,7%	#	#	#	0,4%	1,6%	0,6%	0,2%↗	0,8%	#
· Anders, namelijk	28,6%	#	26,7%	#	25,9%	#	#	#	25,0%	28,8%	29,6%	34,0%Δ	27,2%	#
· Weet niet	4,6%	#	5,2%	#	5,8%	#	#	#	1,7%↗	5,8%	2,8%↗	3,5%	5,1%	#

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: Ongewogen-N < 200.