

SCHILDERSBEDRIJF

IJSBRAND KUIPER:

‘De aandacht voor oplosmiddelen is terecht’

Oplosmiddelen zijn straks waarschijnlijk bij wet verboden.

Staatssecretaris De Grave van SZW is hier druk mee bezig. Terwijl eigenlijk met de schildersbranche was afgesproken dat voor het jaar 2000 het gebruik van oplosmiddelen zou zijn geminimaliseerd in plaats van verboden. De broers Cees en George Kuiper van schildersbedrijf Ijsbrand Kuiper zijn ongelukkig met de plannen van De Grave. ‘De slechte bedrijven verpesten het voor de goede. Het VCA-certificaat is hier ook een voorbeeld.’

Suzanne Torenvliet



FOTO: CHRIS PENNARTS

‘Ik kan me niet voorstellen dat iemand geen handschoenen gebruikt.’

Schildersbedrijf Ijsbrand Kuiper uit Zaandam heeft onlangs het VCA-certificaat (Veiligheids Checklist Aannemers) in de wacht gesleept. Ze zijn trots maar vinden het eigenlijk jammer dat zo’n certificaat nodig is. Cees Kuiper: ‘Ik kan me niet voorstellen dat iemand geen handschoenen gebruikt. Of dat iemand in een besloten ruimte met vluchtige dampen zonder ademhalingsbescherming werkt! Wij werken al jaren veilig. Dus waarom hebben wij dat VCA-certificaat nodig? Niet omdat we onveilig werken maar omdat de klant dat van ons verlangt. We mochten bij een chemisch concern, zonder VCA-papiertje het terrein niet meer op. Dan zit er maar één ding op: alles wat je doet op papier zetten en slagen voor het examen.’

DUPE

Alle commotie rond de oplosmiddelen op dit moment vinden de broers Kuiper terecht, maar toch een beetje overtrokken. Cees: ‘Als je de kranten moet geloven, is half Nederland ongeveer gek aan het worden van de oplosmiddelen. Ik geloof er niets van. Tegen de jongens zeg ik dat ze zich niet zenuwachtig

moeten laten maken. Ze doen namelijk een hele hoop goed.’ George vindt de situatie ‘hartstikke lullig’. ‘Er zijn eigenlijk twee stromingen. De ene is het KWS-2000 waarin de werkgeversorganisaties hebben afgesproken dat het gebruik van oplosmiddelen voor het jaar 2000 is geminimaliseerd. Dát halen we gemakkelijk, want elke verffabrikant is er mee bezig. En nu wil De Grave de oplosmiddelen verbieden. Dat hoeft helemaal niet. We werken prima met watergedragen verven maar een deurtje dat in stijl moet, kan niet met die verf. Daar heb je wel een verf met oplosmiddel voor nodig. We kunnen dan niet meer aan de totale vraag van de klant voldoen.’

LAARS

In Zweden krijgen mensen pas een WAO-uitkering als ze aan een beroepsziekte leiden. Daar ontpopt zich de één na de andere beroepsziekte. George: ‘Dat is ook niet zo gek met die uitkeringsregeling die ze daar hebben. Toch stelt De Grave Zweden als voorbeeld. Daar zijn wij nu de dupe van? Bovendien zijn in Nederland maar een aantal ops-gevallen bekend. Natuurlijk moeten

de schildersbedrijven die de veiligheid van hun werknemers aan hun laars lappen aangepakt worden. Daar is de Arbeidsinspectie voor.'

BEWUST

Ongeveer vijftien jaar geleden kroop het bewustzijn rond veilig werken het schildersbedrijf binnen. Cees: 'De mensen waar we toen mee werkten, daar wilden we nog heel lang mee blijven werken. Dat houdt in dat je moet zorgen dat ze veilig en gezond op de ladder staan.' De voedingsmiddelenindustrie was en is de grootste klant van Kuiper. Die industrie heeft op een positieve wijze een bijdrage geleverd aan dat bewustzijnsproces. Cees: 'De levensmiddelenindustrie stelt hoge eisen aan veiligheid en hygiëne. Wij moesten altijd in de weekenden de fabrieken van binnen schilderen omdat dan de productie stil lag. De oplosmiddelen, de dampen die vrijkwamen, kwamen dan niet in het product terecht.'

Verf op waterbasis was een uitkomst voor het schildersbedrijf. Aan de ene kant verbeterde het welzijn omdat de werknemer nu de weekenden thuis kon zijn. En aan de andere kant werkte hij gezonder doordat hij geen oplosmiddelen gebruikte. Deze ontwikkeling was voor het schildersbedrijf de eerste stap richting het vca-certificaat.

VEILIGHEIDSDAG

De arbodienst heeft het bedrijf op weg geholpen door aan te geven wat er aan de veiligheid schortte. Cees: 'We moesten bijvoorbeeld een veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid hebben. We wisten het allemaal wel, maar hadden het nog niet op papier staan. Dat was ook het geval met voorlichting en onderricht. De keuring van materiaal deden we ook, maar nog niet volgens een bepaalde structuur. Een jaar eerder waren alle werknemers aanwezig op een veiligheidsdag die we, samen met een leverancier van persoonlijke beschermingsmiddelen, in elkaar hadden gezet. Op die dag kregen ze allemaal een veiligheidskoffer met verschillende maskers, een veiligheidsbril, handcrème en handschoenen. We benadrukten nogmaals dat de verantwoordelijkheid voor de eigen veiligheid niet alleen bij de

werkgever ligt, maar óók bij de werknemer.'

RISICO

'Absolute veiligheid bestaat niet', zegt Cees Kuiper. 'Veiligheid is het bewust nemen van aanvaardbare risico's. Dat is de allerbelangrijkste regel. Werknemers moeten daarmee leren omgaan. Als de steiger van de opdrachtgever niet veilig genoeg is, moeten ze dat kunnen inschatten. Is de steiger niet stabiel genoeg, dan vullen ze een sos-formulier in. Ze geven op het formulier aan wat volgens hen het risico is. Vervolgens neem ik maatregelen. Opdrachtgever of niet, ze gaan er niet op.'

DE AUTEUR

Suzanne Torenvliet is freelance journalist.

VCA

IJsbrand Kuiper mocht het terrein van een chemisch concern niet meer op zonder het vca-certificaat. Steeds meer bedrijven eisen van hun onderaannemers het veiligheidscertificaat. De Veiligheids Checklijst Aannemers is een systeem voor het certificeren en controleren van veiligheidsaspecten. In de vca wordt onderscheid gemaakt tussen vca* en vca**. vca* is bedoeld voor kleine bedrijven met minder dan 35 medewerkers in het totale bedrijf. Voor deze bedrijven geldt dat zij aan een beperkt deel van de eisen uit de vca worden getoetst. vca** staat voor algemene certificering op basis van een volledige checklijst. Deze is van toepassing op de overige bedrijven.

Arbo-Informatiebladen

De Arbo-Informatiebladen maken deel uit van een reeks ai-bladen. Deze bladen bieden praktische, actuele en toegankelijke informatie, en zijn geschreven door vakspecialisten onder auspiciën van het Ministerie van szw. Het ai-blad is de vervanger van het Publicatieblad.

Arbo- en verzuimbeleid

Een goed arbo- en verzuimbeleid is onontbeerlijk voor de resultaten van een onderneming. Maar hoe zet je zo'n beleid nu eigenlijk op? Hoe organiseer je arbozorg? Hoe maak je een plan van aanpak en het arbojaarplan. Het Arbo-Informatieblad 1 Arbo- en verzuimbeleid geeft het antwoord op deze en vele andere vragen.

Werken met beeldschermen

Het werken met beeldschermen is niet zonder risico's. Hoe lang mag je achter een beeldscherm zitten? Wat zijn de gevolgen voor de ogen? Hoe is een muiskarm te voorkomen? Het Arbo-Informatieblad 2 'Werken met beeldschermen' geeft antwoorden en uitleg. Aan de hand van de checklist is het mogelijk de beeldschermwerkplek aan een onderzoekje te onderwerpen.

Asbest

Aan het werken met asbest zijn ernstige risico's voor de gezondheid verbonden. Ondanks het verbod op het gebruik van asbest komt er echter voorlopig nog geen einde aan de risico's. Asbest is immers in het verleden op grote schaal voor de meest uiteenlopende toepassingen gebruikt. Vooral mensen die voor hun beroep te maken hebben met het verwijderen van asbest zullen nog vele jaren geconfronteerd worden met de gevaren ervan.

In het Arbo-Informatieblad 3 Asbest, worden wettelijke verplichtingen die gelden bij het beroepsmatig omgaan met asbest vertaald naar de dagelijkse praktijk. Als de juiste maatregelen genomen zijn, is het goed mogelijk om verantwoord met asbest te werk te gaan.

De Arbo-Informatiebladen kosten f 45, per stuk en zijn te bestellen via het Sdu Servicecentrum in Den Haag, tel. 070-3789880.