Rapportage voor
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit in omringende landen

Een onderzoek naar systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen in vijf omringende landen

TNO innovation for life

25 maart 2013

Systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit in omringende landen

Een onderzoek naar systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen in vijf omringende landen

Datum	25 maart 2013
Auteurs	G.I.J.M. Zwetsloot L. Drupsteen J. ter Laak
Opdrachtgever	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Begeleidings-commissie SZW	Frits Claus en Piet Venema
Projectnummer	051.02699/01.01
Rapportnummer	R10181
Contact TNO	Gerard Zwetsloot
Telefoon	088 866 52 18
E-mail	gerard.zwetsloot@tno.nl

Gezond Leven
Polarisavenue 151
2132 JJ Hoofddorp
Postbus 718
2130 AS Hoofddorp

www.tno.nl

T +31 88 866 61 00
F +31 88 866 87 95
infodesk@tno.nl

Alle rechten voorbehouden.
Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, foto-kopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.
Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belang-hebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

Systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit in omringende landen

Samenvatting

Achtergrond en opzet van het onderzoek

Als onderdeel van de Nederlandse regelgeving zijn er in Nederland diverse systemen voor de borging door certificatie van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen. Binnen de directie Gezond en Veilig werken van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) was behoefte aan een overzicht van de systemen van borging die hiervoor in de ons omringende landen worden gebruikt.

Het achterliggende doel was na te gaan of er in die landen vergelijkbare regimes gelden, of dat er andersoortige systemen van borging zijn. Tevens was er behoefte aan inzicht over de naleving van die borgingsmethoden en of er plannen bekend zijn om die systemen in de nabije toekomst te wijzigen. Het rapport is primair gericht op informatievoorziening van de beleidsmedewerkers van SZW

Het onderzoek was toegespitst op de volgende vijf landen: België, Denemarken, Duitsland, Polen en het Verenigd Koninkrijk. Experts van buitenlandse partners van TNO zijn benaderd om de benodigde informatie en relevante documentatie aan te leveren. Dit impliceert dat in dit rapport uitsluitend informatie is vermeld die bij de benaderde experts bekend is, Er is bijvoorbeeld geen aanvullend empirisch onderzoek uitgevoerd over de naleving.

Het is belangrijk te beseffen dat de context van de systemen van borging in andere landen soms een andere is dan die in Nederland: de nationale Arbo-systemen zijn niet overal hetzelfde. De terminologie die in de diverse landen wordt gebruikt, komt ook niet altijd overeen met de Nederlandse; en soms gaat dat gepaard met inhoudelijke verschillen. Wij hebben echter zo veel mogelijk de Nederlandse terminologie gebruikt, behalve waar dat tot verwarring zou kunnen leiden. Zo zijn voor het Belgische deel soms de daar gebruikte termen aangehouden (bijv. 'preventiedienst' in plaats van arbodienst).

De resultaten

De belangrijkste bevinding is dat in alle vijf onderzochte landen de zaken waar in Nederland een nationale regeling voor is op een min of meer vergelijkbare manier zijn geregeld. Dit geldt zowel voor de systemen voor de borging van de kwalificatie voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden, arbodiensten en Arbo deskundigen, de veiligheid en kwaliteit van Arbo-kritische processen en Arbo-eisen aan producten. Het toezicht op de regelingen is niet overal hetzelfde, en is soms een publieke, maar soms ook een private taak.

Kwalificatie eisen voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden

In Nederland zijn er wettelijke systemen voor de borging van asbest verwijdering, het besturen van kranen, het werken met explosieven en voor duikwerkzaamheden. In alle vijf de landen is het verwijden van asbest gereguleerd. Voor het besturen van kranen bestaan ook in alle landen nationale regelingen, maar dat zijn in België, Duitsland en Verenigd

© 2013 TNO

Koninkrijk vrijwillige regelingen. Voor het werken met explosieven en het uitvoeren van duikwerkzaamheden bestaan overal nationale regelingen; met uitzondering van België gaat het daarbij om overheidsregulering.

Anders dan in Nederland zijn er in zowel België, Polen als in Denemarken wettelijke regelingen voor de kwalificatie van heftruckbestuurders. Ook de voorwaarden voor het werken op steigers en met mobiele arbeidsmiddelen zijn zowel in België als in Denemarken wettelijk geregeld. Voor zover bekend bij de experts zijn in het Verenigd Koninkrijk en Duitsland geen aanvullende wettelijke regelingen voor gevaarlijke beroepen.

Arbodiensten en Arbo deskundigheid

Er zijn vier landen met min of meer vergelijkbare eisen aan arbodiensten als in Nederland (België, Denemarken, Duitsland en Polen) maar in het Verenigd Koninkrijk zijn zulke eisen er niet. Er zijn flinke verschillen in de aard van Arbo deskundigen per land. Drie landen (België, Denemarken, Duitsland) kennen vooral een algemene Arbo deskundige, die daarnaast specialisaties kan hebben. In het Verenigd Koninkrijk en Polen zijn er allerlei specialisaties zonder de verplichte algemene basis.
De regeling voor bedrijfsartsen lijkt in alle 5 landen goed vergelijkbaar (maar er is geen inhoudsanalyse van de gestelde eisen gemaakt).
Een A&O deskundige is in geen van de vijf landen bekend, maar er zijn in sommige landen wel adviseurs voor psychosociale preventie (België, Denemarken)

Interessant is dat in elk van de landen er wel aanvullende regelingen zijn. In Denemarken kunnen bedrijven bijvoorbeeld worden aangewezen, waardoor de verplichting ontstaat een Arbo deskundige in dienst te hebben. In België bestaat een generieke verplichting voor mobiele bouwplaatsen waarbij 2 of meer aannemers zijn betrokken om een 'veiligheidscoördinator' in dienst te hebben.
In Polen zijn er diverse vrijwillige certificaten te behalen voor arbo-taken en in het Verenigd Koninkrijk is er sinds 2012 een (online toegankelijk register opgesteld van geaccrediteerde Arbo consultants. In Duitsland zijn er verschillende niveaus van arbo-functies, met verschillende opleidingsniveaus.

De veiligheid en kwaliteit van arbo-kritische processen

In Nederland zijn er wettelijke systemen voor de borging van asbest verwijdering, de signalering van conventionele explosieven, en voor het keuren van liften, kranen en drukvaten in de gebruiksfase. In de meeste landen zijn er regelingen die vergelijkbaar zijn met de Nederlandse. Tussen de landen zijn er verschillen in toezicht en handhaving en de geldigheidsduur van de regelingen.

Arbo eisen aan producten

Voor de arbo-eisen aan producten bestond al een overzicht van de keuringsregimes in andere Europese landen. De informatie is door de buitenlandse experts geverifieerd (met uitzondering van Polen dat in het overzicht niet was meegenomen); slechts op één detailpunt (keuringsinterval drukvaten in Duitsland) leverde dit nieuwe informatie op.

© 2013 TNO

Inhoudsopgave

1 Introductie 1

2 Aanpak 3
2.1 Wie hebben we benaderd? 3
2.2 Wat hebben wij hen gevraagd? 4
2.3 Beperkingen van het onderzoek 5

3 Resultaten 6
3.1 Eisen aan de kwalificatie voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden 6
3.1.1 Zijn er vergelijkbare wettelijke regelingen als in Nederland? 7
3.1.2 Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen? 10
3.1.3 Zijn er problemen met betrekking tot het EU level playing field? 11
3.1.4 Zijn er plannen om de regelingen aan te passen (nationaal of op EU niveau)? 11
3.1.5 Samenvatting 11
3.2 Arbodienstverlening en Arbo deskundigen 13
3.2.1 Zijn er vergelijkbare regelingen als in Nederland? 14
3.2.2 Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen? 15
3.2.3 Zijn er problemen met betrekking tot het EU level playing field? 16
3.2.4 Zijn er plannen om de regelingen aan te passen (nationaal of op EU niveau)? 16
3.2.5 Samenvatting over de landen 16
3.3 De veiligheid en kwaliteit van Arbo-kritische processen 18
3.3.1 Zijn er vergelijkbare regelingen als in Nederland? 19
3.3.2 Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen? 20
3.3.3 Zijn er problemen met betrekking tot het EU level playing field? 20
3.3.4 Zijn er plannen om de regelingen aan te passen (nationaal of op EU niveau)? 21
3.3.5 Samenvatting 21

4 Arbo eisen aan producten 22

5 Referenties 25

A België 27

B Denemarken 29

C Duitsland 31

D Polen 33

E Verenigd Koninkrijk 35

© 2013 TNO

1 Introductie

Als onderdeel van de Nederlandse regelgeving hebben we in Nederland diverse certificatiesystemen voor de borging van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen; het overgrote deel hiervan berust op Europese regelgeving, een klein deel betreft nationale regelgeving. Binnen de directie Gezond en Veilig werken van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) behoefte aan een overzicht van de systemen van borging die hiervoor in de ons omringende landen worden gebruikt.

Het doel is na te gaan of er in die landen voor vergelijkbare aanpak is gekozen of dat er andersoortige systemen van borging zijn, die hun nut in andere landen al hebben bewezen. Het is nuttig na te gaan wat goede praktijken in omringende landen zijn. De kennis daarover kan zinvol zijn bij discussies over de vereenvoudiging van regelgeving, met behoud van beschermingsniveau. Het onderzoek is toegespitst op de volgende vijf landen: België, Denemarken, Duitsland, Polen en het Verenigd Koninkrijk.

Dit onderzoek is primair gericht op de informatievoorziening van de beleidsmedewerkers van SZW. en geeft een overzicht van de eisen die worden gesteld, de wijzen van borging en eventuele toekomstplannen met betrekking tot certificering of andere systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen in die vijf landen.

Verder is afgesproken dat als er in de betrokken buitenlanden interessante regelingen op dit terrein worden geïdentificeerd, beschikbare Engelstalige (of voor België Nederlandstalige) documenten worden opgevraagd en als bijlage in het rapport worden opgenomen.

Beleidsmatig zijn de systemen voor de borging van productveiligheid het minst interessant; vrijwel alle eisen op dit gebied zijn immers gebaseerd op Europese wetgeving. Ook is er al relatief veel bekend uit eerdere onderzoeken die door anderen zijn uitgevoerd (DNV 2011, Van Eden 2012). Dit terrein is daarom wel meegenomen, maar minder uitgewerkt. Geverifieerd is of de eerder verkregen gegevens (nog) kloppen. Daarnaast heeft TNO navraag gedaan over de periodiciteit van keuringen in de gebruiksfase in de omringende landen.

Dit onderzoek beperkte zich tot de systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen; deze maken uiteraard deel uit van de bredere nationale arbo-systemen. Die systemen zijn lang niet overal hetzelfde. Dit onderzoek was niet gericht op die bredere nationale arbo-systemen, of op de wijze waarop de systemen voor borging zijn ingebed in die bredere nationale arbo-systemen. Het was evenmin de bedoeling van dit onderzoek om voor alle regelingen op detailniveau na te gaan hoe de regelingen in de diverse landen eruit zien. De terminologie die in de diverse landen wordt gebruikt, komt niet altijd overeen met de Nederlandse; en soms gaat dat ook gepaard met inhoudelijke verschillen. Wij hebben echter zo veel mogelijk de Nederlandse terminologie gebruikt, behalve waar dat tot verwarring zou kunnen leiden. Zo zijn voor het Belgische deel soms de daar gebruikte termen aangehouden (bijv. 'preventiedienst' in plaats van arbodienst).

© 2013 TNO

In het project wordt het antwoord gezocht op de volgende vragen:

1. Bestaan er vergelijkbare nationale regelingen als in Nederland in een vijftal EU landen (België, Denemarken, Duitsland, Polen, Verenigd Koninkrijk)?
2. Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen over dezelfde issues?
3. Zijn er problemen zijn met betrekking tot het EU level playing field?
4. Zijn er in die landen plannen om de regelingen (nationaal of op EU niveau) aan te passen?

In het rapport worden de bevindingen over deze vier vragen op hoofdlijnen weer gegeven. In hoofdstuk 2 is beschreven hoe het onderzoek is uitgevoerd. De resultaten worden gepresenteerd in hoofdstuk 3. De resultaten zijn onderverdeeld in (1) eisen aan de kwalificatie voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden, (2) arbodienstverlening en Arbo deskundigen, (3) de veiligheid en kwaliteit van arbo-kritische processen, (4) arbo-eisen aan producten. In de bijlagen is een overzicht per land opgenomen. De detailinformatie die wij van onze contact personen hebben ontvangen is eveneens opgenomen in de bijlagen.

© 2013 TNO

2 Aanpak

De werkzaamheden die zijn uitgevoerd voor het inventariseren en beschrijven van de publieke en eventueel private systemen voor de borging van de arbo-kwaliteit van personen, producten, processen en systemen in vijf Europese landen worden in dit hoofdstuk beschreven.

2.1 Wie hebben we benaderd?

In dit onderzoek is gezocht naar informatie die specifiek is voor de landen: België, Denemarken, Duitsland, Polen en het Verenigd Koninkrijk. Omdat het nationale informatie betreft, was de verwachting dat deze vooral in de taal van het land beschikbaar zou zijn en makkelijker te vinden is voor native speakers en nationale deskundigen. Daarom zijn via onze partners uit het EUROSHNET en PEROSH netwerk voor elk land experts benaderd om aan de hand van een format alle benodigde informatie en relevante documentatie aan te leveren. In enkele gevallen (Denemarken, Verenigd Koninkrijk) is er doorverwezen naar de certificatie experts van de nationale autoriteiten.

De organisaties en experts die uiteindelijk aan dit rapport hebben meegewerkt zijn:

Tabel 1 Organisaties en experts die aan het rapport hebben meegewerkt

Land	Organisatie	Deskundige	Functie
België	Prevent	Veronique De Broeck	Information Unit Manager
Denemarken	Danish Working Environment Authority	Annemarie Knudsen	Senior adviser EU Task Force - International Relations
Duitsland	Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)	Matthias Honnacker	Expert in accreditation and certification
Polen	CIOP-PIB (Central Institute of Labour Protection)	Barbara Krzyśków en Małgorzata Pęciłło-Pacek	Senior researcher
Verenigd Koninkrijk	Health and Safety Executive	Rob Olsen	Medewerker International Unit HSE

Met ieder van de betrokken organisaties, is een contractuele afspraak gemaakt over hun bijdrage aan dit project. Dit om het belang van goede en tijdige beantwoording te onderstrepen.

© 2013 TNO

2.2 Wat hebben wij hen gevraagd?

De contactpersonen zijn benaderd met een set vragen, die tevoren is afgestemd met het Ministerie van SZW.

Gesloten vragen

De doorlooptijd en omvang van het project vroegen om een snelle en efficiënte manier voor het verkrijgen en analyseren van de informatie. Omdat bovendien de resultaten uit de verschillende landen moeten worden vergeleken is een gestandaardiseerde aanpak gekozen. Daarom is voorafgaand aan het benaderen van de experts een format opgesteld met gesloten vragen over:

- eisen aan specifieke gevaarlijke werkzaamheden;
- eisen arbodiensten en Arbo deskundigen;
- eisen aan gevaarlijke processen;
- eisen aan gevaarlijk materiaal en materieel.

De vragen die gesteld werden voor de hierboven genoemde vier categorieën:

- Is er een nationale regeling?
- Is deze vrijwillig/ gereguleerd of anders?
- Wie houdt hier toezicht op? Publiek of private instelling?
- Is de naleving over het geheel genomen hoog?
- Zijn er plannen de regeling te wijzigen?
- Zijn er initiatieven voor Europese harmonisatie?
- Hoe lang zijn certificaten en dergelijke geldig?

Het volledige, ingevulde format per land is weergegeven in de bijlage. De vragen resulteerden in een overzicht van het bestaan van nationale regelingen en belangrijke verschillen binnen categorieën (personen, processen, producten).

Aanvullende open vragen

Naast de gesloten vragen zijn voor de vier categorieën aanvullende beschrijvingen gevraagd om inzicht te krijgen in de manier waarop de regelingen in de praktijk werken en hoe zij bijdragen aan de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden.

Dit betekent dat voor arbodienstverlening en Arbo deskundigheid, voor eisen aan gevaarlijk werk en voor gevaarlijke processen is gevraagd:

- Aan welke regeling anders dan die in de tabel worden in uw land aanvullende wettelijke eisen gesteld?
- Hoe wordt de kwaliteit daarvan gewaarborgd? Beschrijf de algemene eisen en uitzonderingen hierop.

In de resultaten sectie zullen de overeenkomsten en belangrijkste verschillen tussen de landen worden beschreven.

Verificatie van reeds beschikbare informatie

De vragen (zowel de gesloten als open vragen) *over producten* zijn niet als open vragen aan de nationale experts voorgelegd. Dit omdat uit een eerder rapport van DNV (DNV 2011) en een latere aangevulde en verbeterde versie daarvan (Van Eden 2012) al een aanzienlijke hoeveelheid informatie beschikbaar was. De vragen over producten zijn door TNO ingevuld op basis van het verbeterde DNV rapport en voorgelegd aan de experts ter verificatie. Het

© 2013 TNO

invullen van het format diende voor TNO ook als controle voor de bruikbaarheid van het format.

2.3 Beperkingen van het onderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd door gebruik te maken van de netwerken (Partnership for European Research in Occupational Safety and Health, PEROSH; en EUROSHNET, het Europese netwerk voor Arbo deskundigen die betrokken zijn bij normalisatie en certificatie) waar TNO in participeert. Per land is een geschikte informant benaderd, die ons de gevraagde informatie heeft aangeleverd. TNO heeft zelf geen onderzoek in de vijf landen gedaan. Dit impliceert dat we de informatie vermelden die bij onze respondenten bekend is; voor een onderwerp als 'naleving' is dus geen empirisch onderzoek uitgevoerd.

© 2013 TNO

3 Resultaten

3.1 Eisen aan de kwalificatie voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden

In onderstaande tabel zijn de resultaten met betrekking tot nationale kwalificatie eisen voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden samengevat, daarna wordt per land een toelichting gegeven.

Tabel 2 Overzicht van systemen van borging voor de kwalificatie van medewerkers voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden

	Asbest verwijdering					Besturen kranen					Werken met explosieven					Duik-werk				
	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK
Er is een nationale regeling	+	+	+	+	+	*	+	+	+	+	-	+	+	+	+	-	+	+	+	+
Vrijwillig (V) of gereguleerd (R)	R	R	V&R	R	R	V	R	V	R	V	V	R	R	R	R	V	R	R	R	R
Toezicht Overheid (G) of Private (P) organisatie	G	P	G	G	G	P	P	G	G	G	P	P	G	G	G	?	P	G	G	G
Naleving is hoog	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Er zijn plannen om de regelingen te veranderen	nb	-	-	-	-	nb	-	-	-	-	nb	-	-	-	-	?	-	-	-	-
Initiatieven voor harmonisatie van EU wetgeving	nb	-	-	-	nb	nb	-	-	-	-	nb	-	-	-	-	?	-	-	-	-
Geldigheidsduur	1e 2 jaar en daarna 5 jaar	geen	max. 2 jaar	1 jaar voor werknemers, 5 voor supervisors	1 jaar	nb	*	nb	onbeperkt	5 jaar	nvt	geen	5 jaar	5 jaar	nb	nvt	geen	2 jaar als men ouder is dan 50	5 jaar	geen

Legenda:

+	= ja	nb	= op grond van verkregen informatie onduidelijk, of onbekend bij onze respondenten
-	= nee	*	= situatie niet eenduidig geregeld, zie tekst (3.1.1. en 3.1.2)

© 2013 TNO

3.1.1 Zijn er vergelijkbare wettelijke regelingen als in Nederland?

België

In België is er een kwalificatie wettelijk vereist voor personen die asbest verwijderen en voor het werken in een explosieve omgeving. Het werken met explosieven is niet apart benoemd. Voor duikers en voor kraanbestuurders zijn geen specifieke eisen gesteld, tenzij de kraan onder mobiele arbeidsmiddelen valt, zoals beschreven in 3.1.2.

In België mogen enkel werknemers die een speciale opleiding hebben gevolgd asbest-werkzaamheden uitvoeren. In de aangeleverde documenten is niet terug te vinden of hier een examen aan is verbonden. Enkel werknemers die een basisopleiding met jaarlijkse bijscholing hebben gevolgd, mogen de sloop- en verwijderingwerkzaamheden van asbest of asbesthoudende materialen uitvoeren. De werknemers die asbestwerk mogen uitvoeren moeten een jaarlijkse bijscholing krijgen. De opleiding moet ten minste 32 uur bedragen en de jaarlijkse bijscholing ten minste 8 uur. De werkgever moet voor deze opleiding en de bijscholing een beroep doen op een externe instelling. Voor werknemers die uitsluitend eenvoudige handelingen uitvoeren, mag de opleiding zich beperken tot 8 uur.

De opleiding en de jaarlijkse bijscholing moet voor de helft van de tijd gewijd zijn aan praktijkoefeningen, waarbij men de werkomstandigheden van een bouwplaats voor de sloop of verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen simuleert, zonder dat men hiervoor asbest of asbesthoudende materialen gebruikt.

De Belgische overheid voorziet in een erkenning van bedrijven voor werken van afbraak of verwijdering van asbest en/of materialen die asbest bevatten. De bedrijven moeten daartoe beschikken over een gecertificeerd kwaliteitsborgingssysteem, een aantal essentiële veiligheidstechnieken beheersen, en over personen met een gepaste opleiding beschikken (zie bijlage voor details).

De werkgever moet werknemers die in ruimten werken waar explosieve atmosferen aanwezig kunnen zijn, een voldoende en passende opleiding geven met betrekking tot de bescherming tegen explosiegevaar. Er is geen specifiek programma bepaald, noch eisen voor de opleiding explosiegevaar. Er is een opsomming gemaakt van hetgeen de werknemers die in die specifieke ruimtes moeten werken, moeten kennen. Dit ligt aan de basis van de opleidingsprogramma's.

Alle werknemers die zich in de risicozone bevinden, moeten onder andere:

- de indeling kennen van de gevaarlijke ruimten waar een explosieve atmosfeer aanwezig kan zijn (zones 0, 1, 2, 20, 21 en 22);
- kennis hebben van de producten met ontploffingsgevaar (veiligheidsinformatiebladen);
- de organisatorische maatregelen kennen om het explosiegevaar tot een aanvaardbaar niveau te beperken (bijvoorbeeld vuurvergunning, aangepaste werkkledij en veiligheidsschoenen);
- de voorschriften voor de compartimentering van de lokalen kennen en naleven;
- de gedragsregels kennen die ze in geval van brand of explosie moeten volgen;
- jaarlijks deelnemen aan de ontruimingsoefeningen.

© 2013 TNO

De regelingen voor kraanbestuurders, duikers en het werken met explosieven zijn op vrijwillige basis en op de opleiding voor kraanbestuurders en werken met explosieven wordt door private partijen toegezien.

Denemarken

In Denemarken zijn er net als in Nederland wettelijke regelingen voor asbest-verwijderaars, kraanbestuurders, werken met explosieven en duikers. Voor alle vier de beroepen geldt dat dit gereguleerd is en dat er door een private partij op toe wordt gezien. De certificaten hebben geen specifieke geldigheidsduur.

Voor het werk als kraanbestuurder moet men in het bezit zijn van een certificaat. Hiervoor is vaardigheidstraining vereist, tenzij men al meer dan 10 jaar werkervaring heeft in de sector. Er zijn 6 verschillende certificaten, afhankelijk van het type kraan. De certificaten overlappen deels, voor alle certificaten zijn de vereiste vaardigheden beschreven in de bijlage. In verschillende uitzonderingssituaties is geen certificaat nodig voor kraanbestuurdersnodig. Voor het bedienen van een "powered" kraan is wel altijd een kraanbestuurderscertificaat nodig.

Duitsland

In Duitsland wordt een duaal system gehanteerd. Enerzijds zijn er overheidsinstanties die zich bezighouden met toezicht op de veiligheid en gezondheid op het werk. Aan de andere kant zijn er bij wet opgestelde sociale verzekeraars (Berufsgenossenschaft, BG), die toezicht houden op de veiligheid bij hun leden. Van beide kanten worden regels en adviezen opgesteld voor bedrijven en hun werknemers. De overheidsregels zijn verplicht, de andere regels blijven vrijwillig, al is er wel hoge druk om ze te hanteren. Door de sociale verzekeraars wordt verwacht dat ze gevolgd worden. Bedrijven die dit niet doen, betalen hogere bijdragen. Deze constructie houdt in dat voor de hier genoemde beroepen er vaak zowel een wettelijke als vrijwillige regeling is.

Er zijn in Duitsland regelingen voor asbestverwijderaars, kraanbestuurders, het werken met explosieven en voor beroepsduikers. Voor alle regelingen geldt dat de naleving hoog is en er zijn geen plannen de regelingen te wijzigen. Voor elk van deze beroepen gelden speciale opleidingen. Vaak zijn de eisen voor de opleiding wettelijk vastgelegd, bijvoorbeeld voor duikers, kraanbestuurders en werken met explosieven. In de wettelijke vereisten staan regels over de voorwaarden, geldigheidsduur, hertests en andere formele aspecten. De cursussen zelf worden doorgaans gegeven door speciale trainingsinstituten, maar ook soms door de trainingsafdeling van de Berufsgenossenschaft.

In het algemeen geldt dat de werkgever verantwoordelijk is voor het naleven van de regelingen en voor het voldoen aan de eisen. Daarnaast worden door overheid en de verzekeraars inspecties uitgevoerd om op de naleving toe te zien. In sommige gevallen is er naast de werkgever, overheid en sociale verzekeraars een vierde partij (certificerende instelling) in het spel. Dit is het geval voor specifieke certificaten, zoals voor een veiligheids- of arbomanagement systeem.

Het werken met explosieven en professioneel duiken zijn beiden gereguleerd door een overheidsinstelling. Duikers krijgen hun opleiding in twee stappen. Eerst een basiscursus en daarna een vervolg opleiding binnen het bedrijf. De opleiding wordt afgesloten met een vaardigheidscertificaat, gebaseerd op nationale wetgeving. Fysieke bekwaamheid moet bij medische controles worden aangetoond. Hoewel er geen wettelijke leeftijdslimiet is wordt 50 als de maximale leeftijd beschouwd voor dit werk. Wanneer duikers ouder zijn dan 50, moeten zij elke 2 jaar het certificaat vernieuwen.

© 2013 TNO

Het certificaat om te werken met explosieven is maximaal 5 jaar geldig. Medewerkers die met explosieven werken moeten een bewijs van vaardigheid halen en binnen 1 jaar na het behalen van dit certificaat het werk starten. Als zij niet binnen 1 jaar starten, of wanneer zij 2 jaar niet in het veld werkzaam zijn wordt het certificaat ongeldig.

Voor het beroep van kraanbestuurder is een vrijwillige regeling en voor asbestverwijdering zijn zowel een vrijwillige als een verplichte regeling aanwezig, welke worden gereguleerd door de overheid. Kraanbestuurders moeten voor het verkrijgen van het certificaat van bekwaamheid een opleiding volgen. Dit certificaat is vervolgens onbeperkt geldig. De regeling voor asbestverwijdering volgt de overheidsregeling TRGS 519 (Technische Regeln für Gefahrstoffen). Hierin staat bijvoorbeeld dat er een expert aanwezig moet zijn. Dat is iemand die een officieel erkende cursus omgaan met asbesthoudende materialen heeft gevolgd en het bijbehorende examen succesvol heeft afgelegd. Daarnaast is er voor asbestverwijdering een regeling vanuit de Berufsgenossenschaften, de BGI 664 (voor processen met lagere blootstelling).

Polen

In Polen zijn er net als in Nederland regelingen voor asbestverwijderaars, kraanbestuurders, werken met explosieven en duikers. Deze zijn allemaal gereguleerd en er wordt door een overheidsinstelling op toegezien.

Voor het certificaat van asbest-verwijderaar volgt men een specifieke training bij een private partij, welke wordt afgesloten met een theoretisch examen. Deze training wordt jaarlijks herhaald voor de mensen die werken als asbest-verwijderaar en elke vijf jaar voor supervisors. Er is geen centraal register van de certificaten, wel worden de certificaten door de werkgevers bijgehouden.

Voor het certificaat van kraanbestuurder moet men een examen doen wat uit een theoretisch en een vaardigheidsdeel bestaat. Dit certificaat is onbeperkt geldig en wordt verstrekt door de brancheverenigingen.

Werken met explosieven: Alleen wanneer men is geslaagd voor het examen mag men dit werk uitvoeren. Men moet 21 jaar zijn, geen geestelijke stoornissen hebben, niet veroordeeld zijn voor misdaden (tegen mens, gezondheid of leven gerichte misdaden) en een verklaring van goed gedrag is nodig. De training kan alleen verzorgd worden door de R&D instituten die zijn aangewezen door het ministerie van economische zaken. Het certificaat is 5 jaar geldig en wordt bijgehouden in een register door een commissie, daartoe aangesteld door het ministerie.

Beroepsduikers: duikwerkzaamheden mogen alleen worden uitgevoerd met een 1e, 2e of 3e klas brevet, welke wordt uitgegeven door de "Director of Maritime Office in Gdynia". Het certificaat is 5 jaar geldig en kan verlengd worden door de director. Met een 3e klas certificaat mag men in ondiep water (tot 20 meter) werken. Hiervoor moet men ten minste 18 jaar zijn, een maritieme of scheepvaartsopleiding hebben afgerond en geslaagd zijn voor het theoretische en praktisch examen. Voor het 2e en 1e klas certificaat is daarnaast 2 jaar werkervaring nodig. Een universitaire graad is nodig voor supervisors van duikwerkzaamheden. Alle certificaten worden door het maritiem bureau bijgehouden.

© 2013 TNO

Verenigd Koninkrijk

In het Verenigd Koninkrijk zijn er net als in Nederland regelingen voor asbest-verwijderaars, kraanbestuurders, werken met explosieven en duikers. Er is voor kraanbestuurders een nationale regeling op vrijwillige basis. De kwalificaties voor overige beroepen zijn gereguleerd door overheidsinstellingen.

Asbestverwijdering mag alleen gebeuren door mensen met een erkend diploma. In Groot Brittannië zijn er ongeveer 500 personen met een dergelijk erkend diploma, welke maximaal 3 jaar geldig zijn en waar een jaarlijkse training onderdeel van is. Het erkend diploma voor werken met asbest is niet vereist als uit de RI&E blijkt dat de blootstelling aan asbest alleen heel laag en kortdurend zal zijn; in geval van twijfel is het certificaat echter wel verplicht.

Voor de opslag en het werken met explosieven is een vergunning nodig. Afhankelijk van de aard en hoeveelheid wordt die vergunning door verschillende autoriteiten afgegeven. Er zijn geen specifieke wettelijke eisen aan de kwalificatie van de personen die werken met explosieven, alhoewel er wel een nationale standaard is die de basis vormt voor trainingen en accreditaties. De benadering van het Verenigd Koninkrijk is er op gericht dat werkgevers de competenties van hun medewerkers managen en onderhouden.

3.1.2 Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen?

In de diverse landen zijn andere enigszins vergelijkbare wettelijke of vrijwillige regelingen met eisen aan de kwalificatie van personen. Hieronder wordt een overzicht gegeven van door onze partners genoemde andere regelingen. Omdat dit niet de kern van dit onderzoek betreft, wordt hier volstaan met deze opsomming. Nadere gegevens, zoals aangeleverd door onze partners, zijn te vinden in de bijlage per land.

België

- heftruckbestuurders;
- gebruikers van mobiele arbeidsmiddelen;
- personen die werken op steigers;
- personen die werken met elektriciteit;
- personen die werken bij opslagplaatsen van ontvlambare vloeistoffen;
- werknemers die worden blootgesteld aan ioniserende straling;
- werknemers die worden blootgesteld aan biologische agentia;
- werknemers die worden blootgesteld aan chemische agentia;
- werknemers die worden blootgesteld aan kankerverwekkende en mutagene agentia.

Denemarken

- heftruckbestuurders;
- werken met liften (mobiele arbeidsmiddelen);
- lassers;
- boiler attendant[1];

[1] Boiler attendant is een begrip dat wijk in Nederland niet kennen. Het betreft een soort operator van stoominstallaties. Onze partners omschrijven het als volgt: Boiler attentendans ensure that the production of heat from heating plants works and is stable. As a boiler attendant you are responsible for starting and stopping the production of steam or hot water in heating plants. When the plant is in operation, the boiler attendant must stay near the installations and monitor the various control instruments. If there are irregularities in the operation, the fault must be corrected.

© 2013 TNO

- koeltechnicus;
- personen die werken op steigers;
- personen die werken met gietprocessen waarbij styreen of polyester wordt gebruikt;
- personen die werken met asfalt;
- personen die werken met epoxy en isocyanides.

Duitsland

Er zijn door de geconsulteerde nationale expert geen wettelijke verplichte eisen voor de kwalificatie voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden of beroepen genoemd. Voor elk gevaarlijk beroep geldt dat men geïnstrueerd moet worden en dat deze instructie moet worden gedocumenteerd. Dit wordt meestal jaarlijks herhaald.

Polen

- heftruckbestuurders;
- personen die werken met machines en technisch materieel voor grond- en wegenbouw;
- exploitation of devices, installations and networks. Hierover hebben wij geen aanvullende informatie ontvangen, wij vermoeden dat het gaat om werk met hoogspanning.

Verenigd Koninkrijk

Er zijn door de geconsulteerde nationale expert geen wettelijke verplichte eisen voor de kwalificatie voor specifieke gevaarlijke werkzaamheden of beroepen genoemd.

3.1.3 Zijn er problemen met betrekking tot het EU level playing field?

Door geen enkele van de nationale experts zijn problemen m.b.t. het EU Level playing field gemeld.

3.1.4 Zijn er plannen om de regelingen aan te passen (nationaal of op EU niveau)?

Door geen van de nationale experts zijn voornemens of plannen om de regelingen op nationaal of EU niveau aan te passen gemeld.

3.1.5 Samenvatting

In alle vijf de landen is het verwijderen van asbest gereguleerd; er worden geen problemen met de naleving gemeld. In Denemarken wordt door een private instelling op de regeling toegezien, in de andere landen is dit een publieke instelling. Er bestaan ook in alle landen regelingen voor kraanbestuurders, maar deze is overal net anders. In België, Duitsland en in het Verenigd Koninkrijk zijn dit vrijwillige regelingen en in Denemarken en Polen gereguleerd. Toezicht op de naleving gebeurt in België en in Denemarken door private instellingen, in Polen, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk door publieke instellingen. Het werken met explosieven en het uitvoeren van duikwerkzaamheden is alleen in België niet gereguleerd maar vrijwillig. In de andere landen is dit wel gereguleerd.

In very large companies, heating plants are computer controlled, and the supervision of the plant and its operation takes place in a control room. The Boiler attendant can use the control tables with various instruments, and monitor and control the operation.

The boiler attendant must also inspect and clean the pumps, filters, blowers and heating systems and provide the plants water supply and make analysis of smoke in order to make the combustion to be as economical and environmentally friendly as possible. The boiler attendant helps with maintenance and repair of boiler plants and odd jobs the boiler room.

© 2013 TNO

Opvallend is dat in zowel België, Polen als in Denemarken er wettelijke regelingen zijn voor heftruckbestuurders. Ook de voorwaarden voor het werken op steigers en met mobiele arbeidsmiddelen zijn zowel in België als in Denemarken wettelijk geregeld. In Nederland zijn deze zaken niet wettelijk geregeld. In Duitsland en het Verenigd Koninkrijk zijn er, zover bekend geen andere aanvullende regelingen.

© 2013 TNO

3.2 Arbodienstverlening[2] en Arbo deskundigen

In onderstaande tabel zijn de resultaten met betrekking tot arbodiensten en Arbo deskundigen samengevat, daarna wordt per land een toelichting gegeven.

Tabel 3 Overzicht van nationale systemen voor de borging van de kwaliteit van arbodiensten en arbodeskundigheid

	Arbodiensten					Bedrijfsartsen					Veiligheidskundigen					Arbeids-hygiënist					A&O deskundigen					Andere Arbo-deskundigen				
	BE	DM	DU	PL	UK	BE	DM	DU	PL	UK	BE	DM	DU	PL	UK	BE	DM	DU	PL	UK	BE	DM	DU	PL	UK	BE	DM	DU	PL	UK
Er is een nationale regeling	+	+	+	+*	-	+	+	+	+	-	+	-**	+	-	-	+	+**	-	-	-	variant	-**	-	-	-	+	+**	-	-	-
Vrijwillig (V) of gereguleerd (R)	R	R	R	V	nr	R	R	R	R	nr	R	nr	RV	nr	nr	R	nr	nr	nr	nr	nb	nr	nr	nr	nr	R	nr	nr	nr	nr
Toezicht Overheid (G) of Private (P) organisatie	G	G	G	G	nr	G	G	GP	G	nr	G	nr	GP	nr	nr	G	nr	nr	nr	nr	G	nr	G	nr	nr	G	nr	nr	nr	nr
Naleving	+	+	+	+	nr	nb	+	+	+	nr	nb	nr	+	nr	nr	+	nr	nr	nr	nr	nb	nr	nr	nr	nr	+	nr	nr	nr	nr
Er zijn plannen om de regelingen te veranderen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	nb	-	-	-	-	nb	-	-	-	-	-	nr	nr	nr	nr
Initiatieven voor harmonisatie van EU wetgeving	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	nb	-		-	nb	nb	-	nb	-	-	nr	nr	nr	nr
Geldigheidsduur (in jaren)	3	br	nr	3	nr	/	nb	2	nb	-	nb	nr	2	nr	-	-	nb	nb	nr	-	nb	nb	nb	nb	-	-	-	nb	nb	nb

Legenda:

+ = ja
- = nee
nr = niet relevant
nb = niet bekend

* Er is in Polen wel een regeling voor arbodiensten, dit is een vrijwillige regeling. Maar men geeft aan dat de invulling van de arbodiensten anders is dan in Nederland. De precieze invulling is echter onduidelijk.

** In Denemarken is er een ander type regeling voor de deskundigheid van veiligheidskundigen, arbeidshygiënisten, en A&O deskundigen (zie volgende paragraaf), ingebed in bredere arbodeskundigheid; er is dus wel iets geregeld voor deze deskundigheden.

[2] In veel landen is het begrip "arbodienst" onbekend. Wij gebruiken de term dan voor organisaties die zich bezighouden met arbodienstverlening.

© 2013 TNO

3.2.1 Zijn er vergelijkbare regelingen als in Nederland?

België

Er zijn net als in Nederland zowel wettelijke eisen aan een arbodienst als aan Arbo deskundigen. Men gebruikt de termen 'preventiedienst' voor organisaties die arbodiensten verlenen.

Een preventiedienst moet in België zijn gecertificeerd en de beschikking hebben over erkende bedrijfsarts, veiligheidskundige, arbeidshygiënist, ergonoom en adviseur psychosociale aspecten. De erkenning houdt in dat zij in elk geval beschikken over een masterdiploma; voor de bedrijfsarts, veiligheidskundige en adviseur psychosociale aspecten zijn er specifieke master diploma's vereist; voor de overige disciplines volstaat een niet nader bepaald master diploma op universitair niveau. Daarnaast is regelmatige bijscholing en voldoende ervaring noodzakelijk (zie bijlage voor nadere details).
Een A&O deskundige is in België niet verplicht – maar qua expertise is de psychosociale preventie-adviseur wel enigszins vergelijkbaar. De certificatie van de preventiedienst is drie jaar geldig.

Denemarken

Er zijn in Denemarken wettelijke eisen van kracht voor arbodiensten. Daarnaast zijn er verplichte regelingen voor bedrijfsartsen en voor erkende adviseurs voor gezondheid en veiligheid. Binnen de erkende (gecertificeerde) Arbo adviseurs zijn er twee soorten:

- Een adviseur voor het hele gebied van gezondheid en veiligheid (deze mag ook een samenwerkingscontract hebben met een deskundige partner zodat hij/zij niet zelf over alle kennisgebieden deskundig hoeft te zijn).
- Een adviseur voor een of meer van de volgende specifieke gebieden: ergonomie, biologische factoren, chemische factoren, fysieke factoren (met enkele uitzonderingen voor het werken in mogelijke explosieve omgeving en de planning in bouwplaatsen), psychosociale factoren.

De regeling voor bedrijfsartsen staat onder toezicht van de "Danish Health and Medicines Authority". Arbodiensten staan onder toezicht van de Danish Working Environment Authority.

Duitsland

De bedrijfsarts is voor bedrijven in Duitsland verplicht (de dienst moet beschikbaar zijn). De bedrijfsarts moest naast zijn of haar medische opleiding een speciale opleiding hebben gevolgd met betrekking tot arbeid en gezondheid. Op het werk van bedrijfsartsen wordt toegezien door de arbo-autoriteiten en door de inspecties van de Berusfsgenossenschaften.

Voor veiligheidskundigen geldt dat men een opleiding nodig heeft, meestal op universitair niveau. Het systeem is hiërarchisch georganiseerd, dus mensen met verschillende niveaus van opleiding hebben verschillende taken. Bedrijven zijn verplicht om een veiligheidskundige, of veiligheidskundige kennis te hebben. De veiligheidsexpert moet een technische of medische opleiding hebben op universitair niveau. Daarnaast zijn er meerdere manieren om aanvullend onderwijs te krijgen dat specifiek is gericht op arbeid. Sommige universiteiten bieden programma's en certificaten aan, maar het certificaat kan ook worden behaald via trainingsinstanties, bijv. via de Berufsgenossenschaften.

Daarnaast zijn er Arbo deskundigen met minder verantwoordelijkheden en een lagere opleiding. Deze zijn vooral betrokken bij het regelen van werktijden, het roosteren van ploegen-

© 2013 TNO

diensten, zwangerschapsverlof en optimaliseren van werkprocessen. Er is geen wettelijke basis voor deze beroepen, m aar de regelingen waar zij zich mee bezig houden (de Duitse versie van de Arbowetgeving) staan wel onder toezicht van de overheid.

Duitsland kent geen aparte Arbeidshygiënisten of Arbeids- en Organisatie deskundigen. Arbeidshygiëne is daar bijvoorbeeld onderdeel van het beroep van "deskundige veiligheid en gezondheid" of valt onder de taken van de bedrijfsarts.

Polen

In Polen kent men twee typen verplichte Arbo deskundigen: bedrijfsartsen en Arbo deskundigen. De regeling voor erkende bedrijfsartsen is min of meer vergelijkbaar met die in Nederland, maar met meer betrokkenheid van de overheid. De invulling van de arbodiensten is anders dan in Nederland. Meer informatie over de verschillende OSH experts zijn te vinden in de bijlage op pagina 97.

Verenigd Koninkrijk

In het Verenigd koninkrijk zijn er geen wettelijke verplichtingen voor arbodiensten of voor Arbo deskundigen. De National Examination Board voor Occupational safety and Health (NEBOSH, zie: http://www.nebosh.org.uk/) is een onafhankelijke organisatie en heeft een uitgebreid systeem van erkende arbo-opleidingen. Verder is er sinds kort (oktober 2012) een nationaal register van Arbo deskundigen waarin het gemakkelijk zoeken is naar een deskundige op een bepaald gebied in een bepaalde regio.

3.2.2 Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen?

België

- Arbodiensten moeten een adviseur psychosociale aspecten in dienst hebben. De eisen daarvoor zijn gereguleerd.
- Men kent in België een "preventieadviseur" die Arbo-breed is opgeleid. Die is inzetbaar in het midden-en klein bedrijf, zolang er geen hoge risico's zijn.
- Voor grote bedrijven en bedrijven met een hoog of gemiddeld risico is verdere specialisatie vereist Arbo algemeen (niveau 1 of 2), psychosociale aspecten, arbeidshygiëne of ergonomie.
- In tijdelijke en mobiele bouwplaatsen waar 2 of meer aannemers werkzaam zijn, is het verplicht een veiligheidscoördinator te hebben (zowel in de ontwerp als in de uitvoeringsfase). In sommige gevallen is een verplichte certificatie regeling van kracht.

Denemarken

Bepaalde typen bedrijven worden/zijn door de autoriteiten aangewezen, waardoor zij verplicht zijn een gecertificeerde Arbo-adviseur in dienst te hebben. Hun advies moet zowel preventief als holistisch (Arbo-breed) van karakter zijn.

Duitsland

Er zijn door de geconsulteerde nationale expert geen andere wettelijke verplichte eisen genoemd.

Polen

Er zijn wettelijke eisen aan de opleiding en ervaring van:

- Arbo-inspecteurs;
- Senior Arbo-inspecteurs;
- Arbospecialist;

© 2013 TNO

- Senior Arbo specialist;
- Top Arbo specialist.

Er is een universitaire opleiding 'occupational health and safety' (arbeidsomstandigheden). Verder zijn er diverse soorten vrijwillige 'Arbo certificaten'. Het Central Institute for Labour Protection is niet de enige partij die certificaten afgeeft. Zij geven certificaten voor Arbo-opleiders, Arbo-specialisten in het meten van arbeidssituaties, auditors van Arbo management systemen, en adviseurs in systematisch Arbo management.

Verenigd Koninkrijk

- Er is recent (oktober 2012) een Occupational Safety and Health Consultants Register (OSHCR) tot stand gekomen. Dit is een web-based register van door hun beroepsorganisatie geaccrediteerde Arbo consultants. Het is mogelijk in het register te zoeken naar type kennis, regio en ervaring in sectoren. 10 professionele organisaties participeren in het register evenals de health and safety executive. Zie: www.oshr.org.
- Iedere erkende Arbo-adviseur moet zorg dragen voor voortdurende professionele ontwikkeling, zich houden aan een gedragscode en gecommitteerd zijn tot het geven van verstandig en toepasselijk advies aan bedrijven.
- Er zijn ook door de beroepsorganisatie erkende regelingen voor bedrijfsartsen (zie: www.fom.ac.uk) en voor arbeidshygiënisten (zie www.bohs.org).

3.2.3 Zijn er problemen met betrekking tot het EU level playing field?

In geen van de vier landen zijn er voor zover bekend problemen met het EU level playing field

3.2.4 Zijn er plannen om de regelingen aan te passen (nationaal of op EU niveau)?

Voor geen van de vier landen zijn er plannen om de regeling aan te passen bekend
In geen van de landen worden plannen om de regelingen aan te passen gemeld. In het Verenigd Koninkrijk is zeer recent een nationaal register van Arbo deskundigen van de grond gekomen, waarin iedereen die een Arbo deskundige zoekt, op eenvoudige wijze een selectie kan maken van voor zijn sector, probleem en regio geschikte adviseurs.

3.2.5 Samenvatting over de landen

Er zijn vier landen met min of meer vergelijkbare eisen aan arbodiensten als in Nederland (België, Denemarken, Duitsland en Polen) maar in het Verenigd Koninkrijk zijn zulke eisen er niet.
Er zijn flinke verschillen in de aard van Arbo deskundigen per land. Een aantal landen kent vooral een algemene Arbo deskundige, die daarnaast ook specialisaties kan hebben (België, Denemarken, Duitsland). In het Verenigd Koninkrijk en Polen zijn er allerlei specialisaties zonder de verplichte algemene basis.
De regeling voor bedrijfsartsen lijkt in alle 5 landen goed vergelijkbaar (er is geen inhoudsanalyse van de gestelde eisen gemaakt).
Een A&O deskundige is in geen van de vijf landen bekend, maar er zijn in sommige landen wel adviseurs voor psychosociale preventie (België, Denemarken)

Interessant is dat in elk van de landen er wel aanvullende, vaak vrijwillige regelingen zijn. In Denemarken kunnen bedrijven bijvoorbeeld worden aangewezen, waardoor de verplichting ontstaat een Arbo deskundige in dienst te hebben. In België bestaat een generieke verplichting voor mobiele bouwplaatsen waarbij 2 of meer aannemers zijn betrokken om een 'veiligheidscoördinator' in dienst te hebben. In Polen zijn er diverse vrijwillige certificaten te behalen voor arbo-taken en in het verenigd Koninkrijk is er sinds 2012 een register

© 2013 TNO

opgesteld van geaccrediteerde arboconsultants. In Duitsland zijn er verschillende niveaus van arbofuncties, met verschillende opleidingsniveaus die daaraan verbonden zijn.

© 2013 TNO

3.3 De veiligheid en kwaliteit van Arbo-kritische processen

In onderstaande tabel zijn de resultaten met betrekking tot de veiligheid en kwaliteit van Arbo-kritische processen samengevat, daarna wordt per land een toelichting gegeven.

Tabel 4 Overzicht van systemen voor de borging van de veiligheid en kwaliteit van Arbo-kritische processen

	Asbest verwijdering					Signalering conventionele explosieven					Keuren van liften in gebruiksfase					Keuren van kranen in de gebruiksfase					Keuren van drukvaten in de gebruiksfase				
	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK	BE	DM	DU	PL	VK
Er is een nationale regeling	+	+	+	+	+	-	+	+	+	-	nb	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+
Vrijwillig (V) of gereguleerd (R)	R	R	RV	R	nb	nr	R	RV	R	nr	nb	R	RV	R	V		R	RV	R	R		R	RV	R	R
Toezicht Overheid (G) of Private (P) organisatie	G	G	GP	G	G	nr	P	GP	G	nr	nb	P	GP	G	P		G	G	G	G		P	G	G	P
Naleving is hoog	+	+	+	+	+	nr	+	+	+	nr	nb	+	+	+	+		--	+	+	+		+	+	+	+
Er zijn plannen om de regelingen te veranderen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		--	-	-	-		--	-	-	-
Initiatieven voor harmonisatie van EU wetgeving	-	-	-	-	-	-	-	-	-	nb	nb	-	-	-	-		-	-	-	-		-	-	-	-
Geldigheidsduur		geen	nb	voor elk project	1	-	nb	nb	onbeperkt	nb	nb	26-38 maanden	2	1	5		1 tot 10 jaar	2	1	5		1 tot 8 jaar	2 extern 10 intern	1 tot 10	5

Legenda:

+ = ja - = nee nb = niet bekend

© 2013 TNO

3.3.1 Zijn er vergelijkbare regelingen als in Nederland?

Voor België, Denemarken en het Verenigd Koninkrijk zijn er voor asbestverwijderen en het signaleren van explosieven geen regelingen anders dan deze beschreven in paragraaf 3.2.1 over de specifieke werkzaamheden. Voor België zijn de regelingen onbekend, maar in de andere vier landen (Denemarken, Duitsland, Polen en verenigd Koninkrijk) zijn er net als in Nederland regelingen voor het testen van liften, kranen en drukvaten in de gebruiksfase.

Denemarken

Het testen van liften, drukvaten en kranen in de gebruiksfase zijn alle drie gereguleerd in Denemarken. Liften en drukvaten worden door private instanties gecontroleerd en kranen door een overheidsinstantie.

Duitsland

In Duitsland is er een duaal systeem voor kwaliteitscontrole, waarbij zowel verzekeraars als overheid (in nauwe samenwerking) de bedrijven controleren. Daarnaast kunnen overeenkomsten tussen bedrijven een rol spelen. Bijvoorbeeld wanneer in de contractering eisen worden gesteld aan kwaliteitsmanagementsystemen. De Duitse accrediteringsinstelling DAkkS (Deutsche Akkreditierungs Stelle) accrediteert de organisaties die de systemen beoordelen. De accreditaties zijn vijf jaar geldig. Er zijn meerdere certificatie instellingen, maar er is slechts één accreditatie instelling.

Voor specifieke processen zijn er verschillende documenten beschikbaar waarin het proces wordt beschreven, de technische specificaties worden benoemd, en de testprocedures en de technische gegevens van de fabrikant worden vastgelegd. Toezicht en onderhoud van producten, zoals kranen, liften en drukvaten wordt meestal door private keuringsinstanties uitgevoerd. Aan de andere kant controleren de overheden of het toezicht en onderhoud inderdaad zijn uitgevoerd.

Liften vallen onder Europese wetgeving (lift- en machinerichtlijnen). Deze producten moeten verplicht gecertificeerd zijn en aan de eisen van de richtlijn voldoen, alle aanvullende tests zijn vrijwillig. Er bestaan verschillende private instanties voor certificering van deze producten.

Polen

Voor het proces van asbestverwijdering is geen apart certificaat nodig, maar een organisatie moet wel een plan indienen en verschillende partijen informeren over het afvoeren van het afval. In Polen is het zo dat er per werk of project een vergunning moet worden aangevraagd, een goed veiligheids- en gezondheidsplan moet worden gemaakt waarin de risico's van asbest worden beschreven en dat de Arbeidsinspectie te allen tijde hierop kan controleren.

Voor het opsporen van conventionele explosieven is wél een licentie nodig, afgegeven door de lokale autoriteiten (voievode), vergelijkbaar met een stad- of provincie. De lokale autoriteit is verplicht de politie, brandweer, milieu-inspectie, arbeidsinspectie en het ministerie van economische zaken te informeren.

Alleen de dienst technische inspectie (UDT) mag liften goedkeuren. De grote meerderheid van de liften, waaronder ook personenliften vallen onder de volledige inspectie, welke jaar-

© 2013 TNO

lijks wordt gehouden. Ditzelfde geldt ook voor mobiele kranen. Overige kranen worden elke 2 a 3 jaar getest, en minder uitgebreid.
Drukvaten moeten ook door deze technische dienst worden gekeurd. Er wordt onderscheid gemaakt tussen volledige, beperkte en eenvoudige inspectie. Een jaarlijkse externe audit, een interne audit per vier jaar en een druktest elke 8-10 jaar kunnen onderdeel uitmaken van deze keuring.

Verenigd Koninkrijk

Ook in het Verenigd Koninkrijk zijn er regelingen voor het testen van liften, drukvaten en kranen in de gebruiksfase. Deze regelingen verschillen onderling. Het testen van liften is vrijwillige en kan door private organisaties worden uitgevoerd. Een certificaat is vervolgens 5 jaar geldig. Ook de certificaten voor drukvaten en kranen zijn 5 jaar geldig, deze zijn echter gereguleerd. Op de kranen wordt door de overheid toegezien, op drukvaten door een private partij.

3.3.2 Zijn er andere verplichte of vrijwillige regelingen?

België

- Onderaanneming, vergelijkbaar met Nederlandse VCA
  Brand, De praktische organisatie van brandpreventie en brandbestrijding in een onderneming vereist onder meer een degelijke opleiding van het personeel en, in de meeste gevallen, de oprichting van een private dienst voor het voorkomen en bestrijden van brand, die een voldoend aantal personen omvat, geoefend in het gebruik van het brandbestrijdingsmaterieel.
  Voor meer informatie zie de bijlagen pagina 17 en 18.

Denemarken

- Aardgas, de installaties moeten van geschikt materiaal worden gemaakt en zo worden ontworpen en gebouwd dat ze de druk veilig kunnen weerstaan waaraan ze worden blootgesteld, en zodat ze veilig bediend kunnen worden. Meer informatie hierover is te vinden in de bijlage, pagina 82 tot en met 85.

Duitsland

Geen.

Polen

Geen.

Verenigd Koninkrijk

Vergunningen voor kleine opslag van explosieven, dat wil zeggen minder dan 2 ton, worden zowel door HSE als door de lokale autoriteit of politie verstrekt. Voor kleinere opslag situaties bestaat de zogenaamde "fixed-rule" vergunning, waarin men aan vaste regels, bijvoorbeeld met betrekking tot afstand tot andere locaties of objecten, moet voldoen. Deze is 1 tot 5 jaar geldig. Vergunningen voor grotere opslagen worden door de HSE verstrekt en bestaan uit een wettelijk document, meestal zonder tijdslimiet. Echter soms wordt dit document pas verstrekt na toestemming van de lokale autoriteiten.

3.3.3 Zijn er problemen met betrekking tot het EU level playing field?

Voor zover bekend niet; er zijn door onze respondenten geen problemen gemeld.

© 2013 TNO

3.3.4 Zijn er plannen om de regelingen aan te passen (nationaal of op EU niveau)?

Er zijn geen plannen bekend om de regelingen zoals ze nu in de landen bestaan aan te passen en/of te harmoniseren op Europees niveau.

3.3.5 Samenvatting

Er is expliciet gevraagd naar regelingen voor asbestverwijderingsprocessen, opsporing van explosieven, keuren van liften, kranen en drukvaten. Zoals in de tabel op pagina 18 is te zien zijn er verschillen in welke regelingen wel en niet gelden, maar in de meeste gevallen is er een regeling die vergelijkbaar is met de Nederlandse. Tussen de landen zijn er verschillen in toezicht en handhaving en de geldigheidsduur van de regelingen.
In alle landen is asbestverwijdering op nationaal niveau gereguleerd, hierop wordt door de overheid toegezien. In Polen is echter geen specifiek certificaat nodig, maar moet per project een vergunning worden aangevraagd. De geldigheid van de certificaten en vergunningen verschilt per land, van 1 jaar tot onbeperkte geldigheid. Naast de certificering van het proces zoals hier beschreven kunnen er certificaten gelden voor het uitvoeren van het beroep asbestverwijderaar, zoals besproken in 3.1.

Het keuren van liften in de gebruiksfase is in het Verenigd Koninkrijk, Denemarken en Polen geregeld op nationaal niveau. In het Verenigd Koninkrijk en in Denemarken wordt door een private partij hierop toegezien, maar in Polen is dit een overheidsinstelling, ditzelfde geldt ook voor het testen van drukvaten in de gebruiksfase. Voor zowel het testen van liften en voor drukvaten is er opnieuw een verschil in de geldigheidsduur van de regelingen. Voor liften geldt in Polen een certificaat 1 jaar, in Denemarken 24-36 maanden en in het Verenigd Koninkrijk vijf jaar. Voor het testen van drukvaten kan de geldigheid in Polen oplopen van 1 tot 10 jaar, in Denemarken is dit van 1 tot 8 jaar.

Op de nationale regulering van het testen van kranen wordt in zowel Polen, Denemarken als het Verenigd Koninkrijk toegezien door een overheidsinstelling. In Polen is dit het kortst geldig, namelijk één jaar. Mobiele kranen worden jaarlijks volledig getest, maar overige kranen worden elke twee á drie jaar geïnspecteerd. In Denemarken kan het van één jaar oplopen tot tien jaar, terwijl het in het Verenigd Koninkrijk vijf jaar geldig is.

Voor zover bekend zijn er in de omringende landen geen 'level playing field' problemen gesignaleerd, en zijn er geen plannen om de genoemde regelingen aan te passen.

© 2013 TNO

4 Arbo eisen aan producten

De eisen aan producten zijn in dit onderzoek slechts marginaal getoetst, omdat er al diverse andere onderzoeken op dit terrein beschikbaar waren (DNV 2011, Van Eden 2012). De resultaten zijn daarom beperkt tot overzichtstabellen. Omdat Polen niet in eerdere onderzoeken was meegenomen ontbreekt daar informatie over.

De tabellen geven een overzicht op hoofdlijnen van het keuringsregime voor 'arbeidsmiddelen algemeen', en specifiek voor de categorieën drukvaten, kranen zwaarder dan 2 ton, torenkranen of mobiele kranen, steigers, en hijsmachines en middelen. De reeds beschikbare informatie bleek vrijwel geheel correct. Alleen de gegevens over het interval voor de keuring van drukvaten in Duitsland, bleek niet actueel.

Tabel 5 Overzicht van systemen voor de borging van de veiligheid en kwaliteit van Arbeidsmiddelen (I)

	Arbeidsmiddelen algemeen				Drukvaten			
	BE	DM	DU	VK	BE	DM	DU	VK
Inspectie voor gebruik	Risico's bij installeren	Risico's bij installeren	Risico's bij installeren	Risico's bij installeren	Ja	Ja	Ja	Ja
Keurings-instelling	Gekwalificeerd persoon	Werkgever	Persoon	Werkgever	Persoon of instelling	Persoon of instelling	Persoon of instelling	Persoon en overheid
Periodieke inspectie	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Interval	Niet geregistreerd	12 maanden	Afhankelijk van type	"gepast" interval	1 tot 5 jaar afhankelijk van type, middel, volume en druk	1 tot 2 jaar afhankelijk van type, middel, volume en druk	1 tot 10 jaar afhankelijk van type, middel, volume en druk	In overeenstemming met schema
Opmerkingen	Zie bijlage							

© 2013 TNO

Tabel 6 Overzicht van systemen voor de borging van de veiligheid en kwaliteit van Arbeidsmiddelen (II)

	Kranen >2 ton				Torenkranen of mobiele kranen			
	BE	DM	DU	VK	BE	DM	DU	VK
Inspectie voor gebruik	Ja	Werkgever, behalve bij aanschaf nieuwe kraan	Nee, alleen bij aanschaf	Nee, alleen bij aanschaf	ja	Werkgever en bij aanschaf fabrikant	Nee, alleen door fabrikant	Nee, alleen door fabrikant
Keurings-instelling	Instelling	Persoon	Persoon	Persoon	Instelling			
Periodieke inspectie	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Interval	12 maanden	12 maanden	12 maanden	6 maanden of volgens schema van de keurings-persoon	12 maanden	12 maanden en uitgebreide keuring elke 10 jaar	12 maanden -elke nieuwe installatie	6 maanden of volgens schema keuringspersoon
Opmerkingen	Zie bijlage							

Tabel 7 Overzicht van systemen voor de borging van de veiligheid en kwaliteit van Arbeidsmiddelen (III)

	Steigers				Hijsmachines en middelen			
	BE	DM	DU	VK	BE	DM	DU	VK
Inspectie voor gebruik	ja	ja	ja	ja	ja	Nee	ja	nee
Keurings-instelling	Instelling	Werkgever	Persoon	Persoon	Instelling	Instelling	Persoon	Persoon
Periodieke inspectie	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Interval	12 maanden en na elke montage	Na elke montage en passend interval	Na elke montage	Na elke montage	12 maanden	12 maanden	12 maanden	6 maanden of volgens schema
Opmerkingen	Zie bijlage							

© 2013 TNO

Tabel 8 Overzicht van systemen voor de borging van de veiligheid en kwaliteit van Arbeidsmiddelen (IV)

	Liften				Personenliften			
	BE	DM	DU	VK	BE	DM	DU	VK
Inspectie voor gebruik	Nee, alleen door fabrikant	Nee, alleen door fabrikant	Nee, alleen door fabrikant	Nee, alleen door fabrikant	ja	Nee	ja	nee
Keurings-instelling	Keurings instelling	Keurings-instelling	Keurings-instelling	Persoon	Instelling	Instelling	Persoon	
Periodieke inspectie	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Interval	-12 maanden, onderhoud -6 maanden remmen, deur-vergrendeling en hang en sluit-werk -3 maanden voor overige	Tussen 14 en 36 maanden afhan-kelijk van type		6 maanden of volgens schema keuringspersoon	12 maanden	12 maanden	12 maanden	6 maanden of schema
Opmerkingen	Zie bijlage							

© 2013 TNO

5 Referenties

DNV 2011, Onderzoek periodieke keuringen Arbeidsmiddelen, rapport nr PP002029-1, (revisie 1) ten behoeve van het Ministerie van Sociale Zaken, DNV, Rotterdam,

Van Eden H.T.M. (2012), Controle van de Keuringsregimes van Arbeidsmiddelen uit DNV Rapport Keuringsregimes Arbeidsmiddelen.'

© 2013 TNO

A België

In deze bijlage staan relevante materialen die door onze Belgische respondent zijn aangeleverd.

© 2013 TNO

© 2013 TNO

Part 1: overview België	Is there a national requirement	If yes What kind of requirement is this?	Who is supervising the arrangement?	Is compliance generally high?	Are there plans to change the arrangement?	Are there initiatives to plea for European harmonization?	Period of validity (e.g. of certificates) (in years)
National requirements for the qualification for specialized hazardous jobs	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Asbestos removal	Yes x No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes x No□	Yes □ Nox	Yes □ No□	First time certificate valid 2 years, than 5 Years
Crane operators	Yes □ Nox	Regulated □ Voluntarilyx Other □	Governmental Agency □ Private agency x	Yes x No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Working with explosives	Yes □ Nox	Regulated □ Voluntarilyx Other □	Governmental Agency □ Private agency x	Yes x No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Professional divers	Yes □ Nox	Regulated □ Voluntarilyx Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes x No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
National requirements for the qualification and quality of supporting Occupational Health and Safety Expertise	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Health and safety experts (What is meant by this?)	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Safety Engineers	Yes x (Prevention officers level I and II) No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ Nox	Not specified

Occupational Physicians	Yes x No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ Nox	Not specified
	National requirement	What kind?	Supervising?	Compliance?	Changing plans?	European harmonization?	Period of validity
Occupational Hygienists	Yes x No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes x No□	Yes □ No□	Yes □ Nox	Not specified
Experts in work and Organisation	Yes □ Nox	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Other experts	Yes x (Occupational ergonomists) No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes x No□	Yes □ Nox	Yes □ Nox	Not specified
Organisations delivering Occupational Health and Safety Services	Yes x (External services for Prevention and Protection at Work) No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes x No□	Yes x No□	Yes □ Nox	Every 3 years renewal of certificatio n
Quality and safety of OSH critical processes	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Asbestos removal process	Yes x No□	Regulated x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x Private agency □	Yes x No□	Yes □ Nox	Yes □ Nox	… Years
Detection of conventional explosives	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Testing of elevators (while they are in use).	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□	Governmental Agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years

		Other □	Private agency □				
Testing of cranes (while they are in use).	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	... Years
Testing of pressure vessels (while they are in use).	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	... Years

Part 2: securing the quality of arrangements in your country

Occupational health and safety service and expertise

Does a health and safety service in your country require a certificate?

What expertise is required as a part of a recognized health and safety service?

	Required in the service organisation	Expertise requires qualification
Occupational Physician	x	Yes x No□
Safety engineer	x	Yes x No□
Occupational Hygienist	x	Yes x No□
Work & organization expert	□	Yes □ No□
Ergonomist	x	Yes x No□
Pevention advisor psychosocial aspects	x	Yes x No□

1) De Belgische erkenning van bedrijven voor werken van afbraak of verwijdering van asbest en/of materialen die asbest bevatten

1) Elke werkgever die in zijn bedrijf sloop- of verwijderingswerkzaamheden laat verrichten waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen is verplicht hiertoe een beroep te doen op een erkende onderneming (Koninklijk Besluit van 28 maart 2007 betreffende de erkenning van ondernemingen en werkgevers die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoeren waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen). De erkenningsregeling heeft tot doel er voor te zorgen dat de werken volgens de regels van de kunst worden uitgevoerd en er dus geen schade berokkend wordt aan derden, en dat de werknemers die het asbest verwijderen zelf ook maximaal worden beschermd tegen de blootstelling aan asbest. Dit KB stelt de voorwaarden en de nadere regels betreffende de erkenning van dergelijke ondernemingen vast.
Het Koninklijk Besluit (KB) is van toepassing op ondernemingen waarvan de activiteit asbestverwijdering is. Dat kunnen werkgevers zijn, maar ook zelfstandigen. Het is eveneens van toepassing op werkgevers die occasioneel en uitsluitend in hun eigen bedrijf door hun eigen werknemers asbest laten verwijderen.

De erkenning wordt verleend volgens de voor de asbestverwijdering gebruikte techniek: de verwijdering van asbest met behulp van een couveusezak, of de verwijdering van asbest in een hermetisch afgesloten zone. Er is geen erkenning vereist voor de verwijdering van asbest door middel van de techniek van de eenvoudige handelingen, omdat daarbij geen belangrijke hoeveelheden asbest vrijkomen. De bovengenoemde technieken worden omstandig omschreven in het Koninklijk besluit van 16 maart 2006 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest.

Wanneer verschillende ondernemingen op eenzelfde werf asbest verwijderen, onder één of ander tijdelijk samenwerkingsverband, moeten alle afzonderlijke ondernemingen hiervoor erkend zijn. Vanzelfsprekend gelden in dit geval eveneens de bepalingen van het KB van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

In geval de aanvraag uitgaat van een onderneming moet deze opgericht zijn in overeenstemming met de Belgische wetgeving of met die van een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte en haar hoofdzetel binnen één van de lidstaten hebben.

Er moet een gecertificeerd kwaliteitsborgingssysteem worden toegepast dat waarborgt dat de verwijderingswerken gebeuren in overeenstemming met de eisen van het KB van 16 maart 2006. De lijst van certificatie-instellingen die een dergelijk certificaat verlenen kan geraadpleegd worden op de website van de Belgische accreditatie-instelling (BELAC).

De technische en organisatorische onderlegdheid om aan het KB van 16 maart 2006 te voldoen moet worden aangetoond. De werkzaamheden mogen enkel worden uitgevoerd door personen die de gepaste opleiding en jaarlijkse bijscholing genoten hebben. Indien de aanvraag betrekking heeft op de methode van de hermetisch afgesloten zone moeten minstens drie eigen werknemers of personen kunnen ingezet worden, waarvan er minstens één is opgeleid tot werfleider. De aanvrager moet de van toepassing zijnde specifieke regelgeving kennen, en moet over een vaste plaats beschikken waar de technische installaties, arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen worden opgeslagen.

Om een erkenning aan te vragen kan gebruik gemaakt worden van het formulier "Aanvraag tot erkenning voor het afbreken en verwijderen van asbest (DOC, 300 KB)". De aanvraag met de bijgevoegde stukken (PDF, 101 KB) wordt bij aangetekende brief gericht aan de directeur-

generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid. Na de vaststelling van de volledigheid van het dossier wordt dit overgemaakt aan de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk die onderzoekt of de technische en organisatorische bekwaamheden van de aanvrager overeenstemmen met de bepalingen van het KB van 16 maart 2006. De aanvrager is ertoe gehouden aan de ambtenaren die belast zijn met het onderzoek vrije toegang te verlenen tot zijn lokalen en hen alle documenten en gegevens ter beschikking te stellen die nodig zijn voor het uitvoeren van hun opdracht.

Op basis van dit onderzoek wordt aan de Minister een advies over de aanvraag bezorgd. Wanneer de administratie een advies verstrekt waarin wordt voorgesteld niet op de aanvraag tot erkenning in te gaan, wordt de aanvrager hiervan in kennis gesteld. Hij kan dan binnen een termijn van dertig dagen vanaf de kennisgeving van dit advies zijn bezwaren meedelen aan de Minister.

De eerste erkenning die wordt verleend met toepassing van de bepalingen van dit besluit, geldt voor twee jaar: een periode gedurende dewelke de erkende onderneming aan een verscherpt toezicht wordt onderworpen. Daarna wordt elke hernieuwing van de erkenning telkens verleend voor een duur van maximum 5 jaar.

Indien de met het toezicht belaste ambtenaar vaststelt dat de erkende onderneming niet meer voldoet aan één van de erkenningvoorwaarden of indien hij vaststelt dat deze niet voldoet aan de verplichtingen die voortvloeien uit het koninklijk besluit van 16 maart 2006, kan hij een termijn vaststellen binnen welke de betrokken onderneming of werkgever zich in regel moet stellen.

Bon: http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=618

Please describe how the quality of health and safety professionals in your country is maintained (by certificates, credit points, inspections, etc.).

Preventieadviseur

A Health and Safety professional in Belgium is called 'a prevention advisor'. To be appointed as prevention advisor a certificate is required. To obtain the certificate a specialised training must be attended.

The Royal Decree of 17 May 2007 on the initial and vocational training of the prevention advisors of the Internal and External Prevention Services lays down this training conditions.

The training courses must be attended in an institute recognised by the Federal Public Service for Employment, Work and Social Dialogue. The organisers of these training courses are published on the website of the Federal Ministry of Work, Employment and Social Dialogue.1

Basic training course for prevention advisors working in small and/or low risks companies
Article 21 of the Royal Decree on the Internal Prevention Services of 27 March 1998 states that each prevention advisor must have sufficient knowledge to carry out his tasks. Article 23 of the Royal Decree on training of the prevention advisers of 17 May 2007 states that prevention advisors who received an elementary and registered course of at least 40 hours are in line with the requirements of Article 21 of the Royal Decree on the Internal Prevention Services.

Additional certified training courses for prevention advisors working in large and/or average or high risks companies
Prevention advisors who are employed in companies of group A (very large companies and/or a high risk level) and B (large companies and/or an average risk level) need to follow an advanced training course. The courses are structured in modules, the multidisciplinary training course and different kinds of specialisation modules.

Multidisciplinary basic course
The basic multidisciplinary training module is common prior to all the specialisation modules. This course includes 120 hours or approximately 1 day per week for 5 months. In the multidisciplinary basic course, the emphasis is on an overall, coherent, interdisciplinary and scientific risk approach. The module includes all basic knowledge of managing risks at work and encourages improvements in the safety and health of workers. Topics such as the Belgian Act of wellbeing of workers, risk-assessment, risk management, implementing the best measures, involved actors, ... are discussed. The main objective is to require a common basic knowledge and professional language between all actors to support cooperation. A certificate can be obtained after completion of a practical task with classical presentation in small groups and after a theoretical final examination.
The participants of this prior module have a very diverse background: different education levels conform to the thereafter specialisation module, experience in H&S, working in all kind of companies etc.

All trainers are experts in OSH, and have good theoretical skills and a wide experience. Most of them are working as prevention advisor. Didactical skills are also required.

Specialisation modules for prevention advisor

[1]Federal Ministry of Work, Employment and Social Dialogue,
http://www.emploi.belgique.be/erkenningenDefault.aspx?id=11460.

After the multidisciplinary basic course, a specialisation can be obtained with regard to OSH in general (level 1 or level 2), psychosocial aspects, industrial hygiene or ergonomics. Specialisation training deepens and broadens the topics treated in the multidisciplinary basic module. The OSH specialisation of the first level includes 280 hours or approximately 1 day per week for between one and one year and a half. The OSH specialisation of level 2 includes 90 hours or a weekly training day over five months.

A prevention advisor who wants to follow the training courses of OSH level 1 needs to have a bachelor degree from a university or equivalent level institution. A prevention advisor working in an external prevention service needs to have an engineering degree. Before starting level 2, a certificate of higher secondary education is required. To attend the specialised training programmes in ergonomics, industrial hygiene or psychosocial aspects, a relevant university master's degree is required.

Veiligheidscoördinator

Het koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen de aanstelling van een veiligheidscoördinator. De veiligheidscoördinator is verplicht op alle tijdelijke en mobiele bouwplaatsen (TMB) waar bouwwerken worden uitgevoerd door minstens twee aannemers tegelijk of achtereenvolgens en dit zowel tijdens het ontwerp als tijdens de bouwwerken zelf en zowel bij bouwopdrachten voor particulieren als voor ondernemingen.

De veiligheidscoördinator moet er voor zorgen dat het risico dat ontstaat als gevolg van de interactie van verschillende aannemers wordt beperkt. De wetgeving in verband met tijdelijke of mobiele bouwplaatsen voorziet in de aanstelling van twee coördinatoren: een coördinator ontwerp tijdens de ontwerpfase van het bouwproject, een coördinator verwezenlijking tijdens de uitvoering van de werken op de bouwplaats.

De coördinatieopdracht tijdens beide fasen mag door één en dezelfde persoon worden vervuld, voor zover hij voldoet aan alle voorwaarden die de wetgeving oplegt. Globaal moet aan de volgende **voorwaarden** worden voldaan: basisdiploma, nuttige beroepservaring, aanvullende vorming, kennis van de reglementering en technieken inzake welzijn op de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen, bijscholing, in sommige gevallen: verplichte certificatie.

Aan welke van de voorwaarden men moet voldoen hangt af van de **karakteristieken van de bouwplaats**: is de totale oppervlakte van het bouwwerk kleiner, groter of gelijk aan 500 m^2 ? is de wettelijke tussenkomst van de architect al of niet vereist ? gaat het om gevaarlijke of niet-gevaarlijke werken ? is de omvang van de bouwplaats groot of klein ?

Relevante wettekst: Koninklijk besluit van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (PDF)

Specific qualification requirements for hazardous jobs

In the Netherlands certificates are required to perform some hazardous jobs such as: diving, crane operating and asbestos removal.

Are there any professions other than those listed in table 1, for which national qualification requirements are in place?

How are these qualifications ensured over time? Please describe the overall aspects for the qualifications and list specific details for the professions that differ.

Voor de onderstaande opleidingen zijn bepalingen vastgelegd in de federale regelgeving, eventueel met een specificatie betreffende de inhoud van de opleiding. De opleidingen worden door opleidingsinstituten actief in de opleidingsmarkt gegeven; de overheid voorziet zelf geen certificatie.

Heftruckbestuurder

Om een heftruck te bedienen moet de werknemer een adequate opleiding hebben gekregen voor het veilig en aangepast besturen van dit intern transportmiddel.

De inhoud en de duur van de opleiding is niet wettelijk vastgelegd. Ze worden bepaald door de werkgever (indien hij zelf de opleiding verzorgt) of door een opleidingsinstituut. De heftruckbestuurder krijgt vervolgens een attest of getuigschrift van diegene die de opleiding en de evaluatie heeft gegeven. Er bestaat geen 'wettelijk erkend' getuigschrift.

Relevant wetsartikel: artikel 14 van het Koninklijk besluit van 4 mei 1999 betreffende het gebruik van mobiele arbeidsmiddelen (PDF formaat – 4 pagina's – 80 kB)

Steigers

Het werken met of op steigers is wel een risicovolle activiteit waarbij regelmatig arbeidsongevallen gebeuren. Daarom dienen de werkgevers ervoor te zorgen dat de werknemers de gepaste opleiding ontvangen voor het uitvoeren van hun taak.

De opleiding voor werknemers die de steiger zullen gebruiken heeft betrekking op: de maatregelen ter preventie van de risico's dat personen of voorwerpen vallen, de veiligheidsmaatregelen bij veranderende weersomstandigheden die afbreuk zouden kunnen doen aan de veiligheid van de betrokken steiger, de voorwaarden inzake toelaatbare belasting.

Voor de werknemers die de steiger zullen monteren, demonteren of ombouwen moet er een opleiding worden voorzien die de volgende elementen bevat: het begrijpen van het montage-, demontage- of ombouwschema van een steiger en de daaraan verbonden risico's, de veiligheidsmaatregelen bij veranderende weersomstandigheden die afbreuk zouden kunnen doen aan de veiligheid van de betrokken steiger, het veilig monteren, demonteren of ombouwen van een steiger.

Relevante wettekst: artikel 18 van het Koninklijk besluit van 31 augustus 2005 betreffende het

De Belgische erkenning van preventieadviseurs.

De preventiedienst moet in België zijn gecertificeerd en de beschikking hebben over erkende bedrijfsarts, veiligheidskundige, arbeidshygiënist, ergonoom en adviseur psychosociale aspecten.

Voor de preventieadviseurs van de externe diensten regelt artikel 22 Koninklijk Besluit Externe Diensten (KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (PDF, 163 KB)
de vereiste vorming: zij moeten deskundig zijn op het gebied van arbeidsveiligheid, arbeidsgeneeskunde, ergonomie, arbeidshygiëne of psychosociale aspecten van het werk.

- Zij moeten in elk geval beschikken over een (al dan niet specifiek) masterdiploma: voor arbeidsgeneesheren, preventieadviseurs arbeidsveiligheid en preventieadviseurs psychosociale aspecten worden slechts een aantal specifieke diploma's aanvaard; voor de overige disciplines volstaat een (niet nader bepaald) masterdiploma van een universiteit of van hoger onderwijs op universitair niveau.
- Met uitzondering van de arbeidsgeneesheren moeten alle preventieadviseurs van de externe diensten een aanvullende vorming volgen die een multidisciplinaire basismodule omvat, aangevuld met de relevante specialisatiemodule (zie schema).
- Met uitzondering van de arbeidsgeneesheren en de preventieadviseurs-arbeidsveiligheid wordt in hoofde van elke preventieadviseur van een externe dienst ook een aantal jaren (3 of 5 al naargelang het geval) nuttige praktische ervaring vereist.

Discipline	Basisdiploma	Aanvullende vorming	Vereiste ervaring
1. arbeidsveiligheid	Master ingenieur of industrieel ingenieur	Niveau I (basismodule + specialisatie niveau I)	-
2. arbeidsgeneeskunde	Arts	Specialisatie arbeidsgeneeskunde	-
3. ergonomie	Masterdiploma	Basismodule + specialisatie ergonomie	3 jaar
4. arbeidshygiëne	Masterdiploma	Basismodule + specialisatie arbeidshygiëne	3 jaar
5. psychosociale aspecten	Masterdiploma met belangrijk aandeel psychologie en sociologie	Basismodule + specialisatie psychosociale aspecten	5 jaar

Het KB Vorming (KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en de bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (PDF, 206 KB) bepaalt de regels die van toepassing zijn op de aanvullende vorming arbeidsveiligheid

niveau I en II en legt voorwaarden op aan de organisatoren ervan. Het KB van 5 december 2003 bevat de specifieke regels die van toepassing zijn op de preventieadviseurs van externe diensten.

De aanvullende vorming is steeds modulair opgebouwd, en bestaat uit een basismodule, gevolgd door een specialisatiemodule:

- De **basismodule** (120 uren) is multidisciplinair opgevat, zodat dezelfde basismodule dient te worden gevolgd door alle de preventieadviseurs, ongeacht hun discipline of niveau (I of II) en ongeacht of zij tewerkgesteld zijn in een interne dan wel een externe dienst.
- De inhoud van de **specialisatiemodules** verschilt echter naargelang de discipline en het niveau:
    - Er worden verschillende specialisatiemodules ingericht voor preventieadviseurs-arbeidsveiligheid: niveau I (280 uren) en niveau II (90 uren).
    - Wat betreft ergonomie, arbeidshygiëne en psychosociale aspecten van het werk bestaan er specifieke specialisatiemodules (280 uren) per discipline.

Voor personen die de aanvullende vorming niveau II hebben gevolgd, volstaat het volgen van de specialisatiemodule niveau I om alsnog het eerste niveau te verwerven, aangezien de inhoud van de basismodule identiek is. Als zij evenwel niet beschikken over het vereiste diploma om rechtstreeks toegang te krijgen tot de aanvullende vorming niveau I, moeten zij vijf jaar nuttige praktische ervaring in een interne of externe dienst bewijzen.

Tenslotte kan men worden toegelaten tot de aanvullende vorming niveau II (multidisciplinaire basismodule en specialisatiemodule) als men een cursus heeft gevolgd om de nodige basiskennis te verwerven en men bovendien vijf jaar nuttige praktische ervaring in een interne of externe dienst bewijst.

Bron: http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=571

gebruik van arbeidsmiddelen voor tijdelijke werkzaamheden op hoogte (PDF formaat – 8 pagina's – 43 kB)

Mobiele arbeidsmiddelen

Mobiele arbeidsmiddelen met een eigen aandrijving mogen alleen worden bestuurd door werknemers die een adequate opleiding hebben gekregen en de nodige instructies hebben ontvangen voor het veilig besturen van deze arbeidsmiddelen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt volledig bij de werkgever. De welzijnswetgeving voorziet wel geen erkende attesten voor het besturen van een gemotoriseerd transportwerktuig. Voor jobstudenten is het verboden om gemotoriseerde transportwerktuigen te besturen.

Relevante wettekst: artikel 14 van het Koninklijk besluit van 4 mei 1999 betreffende het gebruik van mobiele arbeidsmiddelen (PDF formaat – 4 pagina's – 80 kB)

Elektriciteit

Voor de personen die werkzaamheden uitvoeren aan elektrische installaties voorziet de wetgeving de verplichting voor de werkgever in een specifieke opleiding aan medewerkers die deze taken moeten uitvoeren.

Volgens de aard van de uit te voeren taken moet men een specifieke vorming voorzien. Men maakt hierbij het onderscheid in een opleiding tot een gewaarschuwd persoon (code BA4) of een vakbekwaam persoon (code BA5).

De werkgever kent aan zijn werknemers volgens hun bekwaamheid de code BA4 of BA5 toe.

Code	Omschrijving	Voorwaarden
BA4	Gewaarschuwden	Personen die ofwel voldoende onderricht worden aangaande de elektrische risico's ofwel permanent worden bewaakt door een vakbekwaam persoon
BA5	Vakbekwamen	Personen die via kennis, verkregen door opleiding of ervaring, de gevaren verbonden aan de uit te voeren werkzaamheden zelf kunnen inschatten, en maatregelen treffen om de daaruit voortvloeiende specifieke risico's te elimineren of tot een minimum te beperken

De te volgen opleidingen zijn een invulling van de opleidingsbehoeften, naargelang van de aard van het werk en de werkomgeving, en de vereiste competenties. De werkgever organiseert deze opleidingen, hetzij intern, hetzij met medewerking van een extern opleidingsinstituut. Hij geeft ze zelf of laat ze geven, doch steeds doelend op volledigheid inzake vereiste competenties.

Een belangrijk onderdeel van de opleidingsbehoefte heeft betrekking op de specifieke kennis van de elektrische installatie waarop zal gewerkt worden. Een extern lesgever kan nooit deze opleiding geven, tenzij hij een studie heeft uitgevoerd, bv. in opdracht van de werkgever, met betrekking tot de kennis van de aard van de elektrische installatie (soort elektrisch netstelsel, laagspanning,

hoogspanning, ...), de specifieke risico's van de elektrische installatie waarop zal gewerkt worden (cfr. de gevoerde risicobeoordeling = risicoanalyse en -evaluatie), de aard van de werkzaamheden die mogen uitgevoerd worden (bv. enkel werkzaamheden buiten spanning; enkel de laagspanning schakelen; ...), de werkprocedures, eigen aan deze elektrische installatie. Deze zijn het resultaat van de gevoerde risicobeoordeling.

Relevante wettekst: artikel 47 van het Algemeen Reglement op de Elektrische installaties (AREI).

Asbestverwijdering

Enkel werknemers die een speciale opleiding hebben gevolgd mogen asbestwerkzaamheden uitvoeren. Deze opleiding moet jaarlijks worden verstrekt. De inhoud van de opleiding moet voor de werknemers gemakkelijk te begrijpen zijn en moet hen de nodige kennis en vaardigheden verschaffen inzake preventie en veiligheid, met name over: de eigenschappen van asbest en de gezondheidsrisico's bij blootstelling aan asbest, met inbegrip van het versterkende effect van roken, de soorten producten of materialen die asbest kunnen bevatten en hun aanwending in installaties en gebouwen, de handelingen die kunnen leiden tot blootstelling aan asbest en het belang van preventieve controles om blootstelling tot een minimum te beperken, de vereisten inzake het gezondheidstoezicht, de veilige werkmethoden en meettechnieken, het dragen en gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen met inbegrip van de rol, de keuze, de beperkingen, het juiste gebruik en praktische kennis van het gebruik van ademhalingstoestellen, de noodprocedures, met inbegrip van eerste hulp op de bouwplaats, de ontsmettingsprocedures, de verwijdering van afvalstoffen.

Voor werknemers die uitsluitend eenvoudige handelingen uitvoeren, mag de opleiding zich beperken tot 8 uur.

Enkel de werknemers die de basisopleiding met jaarlijkse bijscholing hebben gevolgd, mogen de sloop- en verwijderingswerkzaamheden van asbest of asbesthoudende materialen uitvoeren. Zij ontvangen een specifieke opleiding opdat zij de nodige vaardigheden verwerven om deze werkzaamheden zonder risico voor de gezondheid en veiligheid uit te voeren.

De werknemers moeten ook hier een jaarlijkse bijscholing krijgen. De opleiding moet ten minste 32 uur bedragen en de jaarlijkse bijscholing ten minste 8 uur. De werkgever moet voor deze opleiding en de bijscholing een beroep doen op een externe instelling.

De opleiding en de jaarlijkse bijscholing moet voor de helft van de duurtijd gewijd zijn aan praktijkoefeningen, waarbij men de werkomstandigheden van een bouwplaats voor de sloop of verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen simuleert, zonder dat men hiervoor asbest of asbesthoudende materialen gebruikt.

De opleiding moet ervoor zorgen dat de werknemers ten minste de nodige kennis verwerven over de volgende onderwerpen: de reglementering inzake sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen, de technieken voor sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen en de daaraan verbonden risico's voor de veiligheid en gezondheid, de specifieke regels voor het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, de noodprocedures en de ontsmettingsprocedures die voortvloeien uit het feit dat het gaat om sloop- en

verwijderingswerkzaamheden, de specifieke regels en technieken voor de behandeling en de verwijdering van asbestafval.

Werfleiders moeten dezelfde opleiding krijgen. Zij moeten ook een jaarlijkse bijscholing volgen van 8 uur die gericht is op de specifieke taken van werfleiders.

Relevante wettekst: artikelen 38, 69, 70 en 71 van het Koninklijk besluit van 16 maart 2006 bet reffende de bescherm ing v an de we rknem ers te gen de risico 's v an bloo tste lling aan asbest (PDF).

De overheid voorziet wel een erkenning van bedrijven voor werken van afbraak of verwijdering van asbest en/of materialen die asbest bevatten.

Explosieve omgeving

De werkgever moet de werknemers die in ruimten werken waar explosieve atmosferen aanwezig kunnen zijn, een voldoende en passende opleiding geven met betrekking tot de bescherming tegen explosiegevaar.

Alle werknemers die zich in de risicozone bevinden, moeten onder andere: de indeling kennen van de gevaarlijke ruimten waar een explosieve atmosfeer aanwezig kan zijn (zones 0, 1, 2, 20, 21 en 22), kennis hebben van de producten met ontploffingsgevaar (veiligheidsinformatiebladen), de organisatorische maatregelen kennen om het explosiegevaar tot een aanvaardbaar niveau te beperken (bijvoorbeeld vuurvergunning, aangepaste werkkledij en veiligheidsschoenen,..), de voorschriften voor de compartimentering van de lokalen kennen en naleven, de gedragsregels kennen die ze in geval van brand of explosie moeten volgen, jaarlijks deelnemen aan de ontruimingsoefeningen.

Relevante wettekst: bijlage II van het Koninklijk besluit van 26 maart 2003 betreffende het welzijn van de werknemers die door explosieve atmosferen gevaar kunnen lopen (PDF).

Ioniserende straling

Werknemers die kunnen blootgesteld worden aan ioniserende stralingen moeten op de hoogte zijn van de aard en de intensiteit van de straling en de risico's die hieraan verbonden zijn. Aangezien ioniserende straling niet onmiddellijk zichtbaar is, moet elke werknemer, die uit hoofde van zijn werkzaamheden kan blootgesteld worden, een dosismeter dragen. Voor het adequaat gebruik van de dosismeter dient ook de nodige opleiding en instructie gegeven te worden.

Voor de opleidingen worden best interne of externe deskundigen ingeschakeld.

Relevante wettekst: artikel 25 van de Wet van 15 april 1994 betreffende de bescherming van de bevolking en van het leefmilieu tegen de uit ioniserende stralingen voortspruitende gevaren en betreffende het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle

Opslagplaatsen voor ontvlambare vloeistoffen

De werkgever moet de nodige maatregelen nemen opdat de werknemers een adequate specifieke opleiding krijgen en alle inlichtingen ontvangen voor de eigen veiligheid, deze van medewerknemers en deze van derden.

Relevante wetteskten: Artikel 52 van het ARAB (PDF) (ARAB, Titel II, Hoofdstuk I, Afdeling V) en Artikel 66 van het koninklijk besluit van 13 maart 1998 betreffende de opslag van zeer licht ontvlambare, licht ontvlambare, ontvlambare en brandbare vloeistoffen (PDF).

Biologische agentia

Persoonlijke attitudes en individuele handelingen vormen de basis van veilig omgaan met biologische agentia. Daarom is opleiding en voorlichting van de werknemers en hun vertegenwoordigers uitermate belangrijk. De werknemers en de leden van het Comité voor preventie en bescherming op het werk krijgen een opleiding in de vorm van voorlichting en
instructies over: de mogelijke risico's voor de gezondheid, de voorzorgsmaatregelen om blootstelling te voorkomen, de hygiënische voorschriften, het dragen en gebruiken van beschermende uitrusting en kleding, de door de werknemers te nemen maatregelen in geval van en ter voorkoming van incidenten.

Deze opleiding moet worden gegeven bij de aanvang van het werk waarbij de werknemers met biologische agentia in aanraking komen, worden aangepast aan de ontwikkeling van de risico's en aan het ontstaan van nieuwe risico's en zo nodig, op gezette tijden worden herhaald.

Relevante wettekst: artikel 29 van het Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het
werk (PDF formaat – 41 pagina's – 197 kB)

Chemische agentia

Het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en de werknemers die blootgesteld worden aan gevaarlijk chemische agentia, krijgen een adequate opleiding en informatie over passende voorzorgsmaatregelen en over de maatregelen om zichzelf en de andere werknemers op de arbeidsplaats te beschermen.

Relevante wettekst: artikel 29 van het Koninklijk besluit van 11 maart 2002 betreffende de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van chemische agentia op het werk (PDF formaat – 64 pagina's – 428 kB)

Kankerverwekkende en mutagene agentia

De opleiding van de werknemers en de leden van het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) bestaat uit voorlichting en instructies en moet betrekking hebben op: de mogelijke gevaren voor de gezondheid, hierin begrepen de bijkomende gevaren van het roken, de voorzorgsmaatregelen om blootstelling te voorkomen, de hygiënische voorschriften, het dragen en het gebruik van beschermende kleding en persoonlijke beschermingsmiddelen, de door de werknemers, meer bepaald het reddingspersoneel, te nemen maatregelen in geval van en ter

voorkoming van ongevallen.

Zolang de werknemers in de risicozones tewerkgesteld blijven, dienen zij minstens één maal per jaar een opleiding en een exemplaar van de individuele nota te krijgen. De opleiding moet worden vernieuwd wanneer nieuwe risico's ontstaan en moet worden aangepast aan de ontwikkeling van de risico's.

Relevante wettekst: artikelen 6, 7 en 13 van het Koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico 's v an bloo tste lling aan kankerv erwe kke nde en mutagene agentia op het werk (PDF formaat – 17 pagina's – 59 kB).

Brand

De praktische organisatie van brandpreventie en –bestrijding in een onderneming vereist onder meer een degelijke opleiding van het personeel en, in de meeste gevallen, de oprichting van een private dienst voor het voorkomen en bestrijden van brand, die een voldoend aantal personen omvat, geoefend in het gebruik van het brandbestrijdingsmaterieel. De oprichting van deze private dienst is verplicht als de werkgever ten minste 50 werknemers tewerkstelt in eenzelfde gebouw of in verscheidene naburige gebouwen die een geheel vormen, het gebouw of het gedeelte van het gebouw dat de werkgever bezet, een lokaal van de eerste groep (art. 52.2, ARAB) omvat.

De personeelsleden van de private dienst krijgen een opleiding die bij voorkeur de volgende elementen omvat: de theoretische begrippen van een brand, aangevuld met enkele eenvoudige demonstraties, die duidelijk maken welke factoren een invloed hebben op de brand, de meest voorkomende branden met hieraan gekoppeld, de aangepaste brandbestrijdingsmiddelen, de verschillende soorten brandbestrijdingsmiddelen aanwezig in de onderneming en de plaatsen waar ze zijn opgesteld, de verschillende soorten snelblussers, hoe men met deze een brand benadert en welke de bluscapaciteiten ervan zijn. Praktische oefeningen op reële situaties zijn quasi onontbeerlijk, informatie over het brandpreventie- en bestrijdingsbeleid van de onderneming met onder meer de waarschuwings- en alarminstallatie(s), de eventuele actieve brandbeveiligingssystemen (branddetectie, automatische blusinstallaties, rook- en warmte afvoersystemen) en de eventuele passieve brandbeveiligingsvoorzieningen (compartimentering, brandwerendheid en brandreactie van bouwelementen).

Relevante wetteksten: artikel 52 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming (ARAB) (Titel II, Hoofdstuk I, Afdeling V).

Veiligheid bij onderaanneming

Elke opdrachtgever heeft de plicht om onveilige contractors te weren. Hoe dit moet gebeuren, vermeldt de wet niet. Het is aan de opdrachtgever om hiervoor de gepaste manier te zoeken. Een van de mogelijkheden is een beroep doen op contractors die reeds een bepaald kwaliteits- of veiligheidslabel, attest of certificaat hebben. BeSaCC en VCA zijn zulke systemen.

BeSaCC (Belgian Safety Criteria for Contractors) is een systeem ontwikkeld door het VBO en een aantal bedrijfssectoren, voor de attestering van ondernemingen die voldoen aan criteria voor veilige onderaanneming. Bij BeSaCC gaat het om een attestering waarbij een groep van deskundigen aan de hand van een door de aanvrager opgesteld dossier nagaat of voldaan is aan de

BeSaCC-criteria.

VCA (Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers) is een certificatieproces waarbij een certificatie-instelling op basis van een doorlichting van het bedrijf en zijn werklocaties nagaat of de aanvrager voldoet aan de beoordelingscriteria voor certificatie van VCA. VCA is afkomstig uit Nederland. Sinds 1 september 1999 is ook een Belgische VCA-structuur operationeel binnen de koepel van de vzw BeSaCC-VCA en met het Uitvoerend Comité van Deskundigen (UcvD) als centraal orgaan.

De keuze tussen een VCA-certificaat of een BeSaCC-attest hangt af van verschillende factoren zoals de eisen gesteld door de opdrachtgever, de aard van de risico's of de eigen mogelijkheden van het bedrijf.

Om een attest te bekomen, moet men voldoen aan de BeSaCC-criteria. De aanvrager moet hiervan het bewijs leveren aan de hand van een dossier met de nodige bewijsstukken. Dit dossier wordt ingediend bij één van de regionale BeSaCC-bureaus. Nadat het dossier volledig wordt bevonden door het bureau, volgt een grondige screening door de Cel van deskundigen. Na een positieve evaluatie van de Cel van deskundigen, wordt een BeSaCC-attest afgeleverd geldig voor een periode van drie jaar voor de activiteiten zoals ze omschreven werden in de aanvraag. Voor het bekomen van een BeSaCC-attest wordt een forfaitair bedrag aangerekend dat afhangt van het aantal werknemers (in fulltime equivalenten) van het bedrijf.

VCA is een certificatieschema. Dit betekent dat de aannemer zijn conformiteit met de VCA-criteria, opgebouwd als een vragenlijst, moet aantonen via een doorlichting (audit) door één van de hiervoor geaccrediteerde certificatie instellingen. Bij VCA certificatie worden drie niveaus onderscheiden: **VCA*** Gericht op de directe beheersing van VGM tijdens het uitvoeren van werkzaamheden op de werkvloer, zonder inschakeling van onderaannemers. **VCA**** Gericht op de directe beheersing van VGM tijdens het uitvoeren van werkzaamheden op de werkvloer, alsmede op de VGM-structuur (o.a. VGM-beleid, VGM-organisatie en verbetermanagement). **VCA petrochemie** Gericht op de directe beheersing van VGM tijdens het uitvoeren van werkzaamheden op de werkvloer, op de VGM-structuur (o.a. VGM-beleid, VGM-organisatie en verbetermanagement), alsmede op specifieke aanvullende eisen voor de petrochemie.

Het register risicovolle taken geeft eisen aan voor de inhoud en de toetsing van trainingen en instructies bij het werken met risicovolle taken:

Risicovolle taken met opgelegde toetsing via erkend centrum
• Werken met vorkheftruck (gevorderd) in de (Petro)chemie • Werken met hoogwerker op vrachtwagen in de (Petro)chemie • Werken met zelfrijdende hoogwerker in de (Petro)chemie • Werken met verreiker in de (Petro)chemie • Werken aan flenzen, flensmonteur in de (Petro)chemie • Aanslaan en uitwijzen van kritieke lasten in de (Petro)chemie • Meten en detecteren van gevaarlijke stoffen (EX-OX-TOX) in de (Petro)chemie • Veiligheidswacht besloten ruimten in de (Petro)chemie • Werken met onafhankelijke ademhalingsbescherming in functie van veiligheidswacht besloten ruimte
Risicovolle taken zonder opgelegde toetsing in erkend centrum
• Werken met vorkheftruck – basis • Werken met reachtruck – basis • Werken met schaarlift • Aanslaan en uitwijzen van niet-kritieke lasten - basis • Monteren van metalen constructies en industriële installaties • Werken met mobiele kraan (rupsen / autotruck / ruw terreinkraan) • Werken met grondverzetmachine met hijsfunctie • Werken met autolaadkraan • Werken met snelopbouwtorenkraan tot 10 tonmeter • Werken met torenkraan • Steigerbouwer • Steigercontroleur • Hogedrukoperator • Drukvacuümoperator • Werken met persoonlijke

valbescherming- basis • Werken met industriële touwtechnieken - Irata niveau 1 - operator • Werken met industriële touwtechnieken - Irata niveau 2 - ploegleider • Werken met industriële touwtechnieken - Irata niveau 3 - supervisor • Brandwacht • Blussen met kleine blusmiddelen • Blussen met kleine blusmiddelen • Werken met reachtruck - gevorderd • Werken met persoonlijke valbeveiliging-gevorderd • Werken met rolbrug (kabelbediening/afstandsbediening) • Werken met rolbrug (cabine)

Niet gedefinieerde risicovolle taken

Het bedrijf moet zelf opleidings- en ervaringseisen definiëren. Het kan hiervoor inspiratie halen uit het register risicovolle taken, opleidingsgidsen van preventie-instituten, gids opleidingen risicovol werk (NL), sectorale opleidingen, enz. De contractor dient te kunnen aantonen (borgen) tijdens audit dat de opleiding "voldoende" was.

Het register risicovolle taken komt overeen met de Gids Opleidingen Risicovol Werk in Nederland. www.vca-besacc.be

Describe for instance:

- scope of these certificates: are they part of wider professional acknowledgements or specifically aimed at the hazardous jobs/tasks?
- educational level required to apply for the certificate
- the type of training needed (practical or theoretical)
- What type of organisation is responsible for the examination: private or governmental? singular or multiple providers? etc.
- Necessity of updating experience and training to prolong the qualification
- Are those qualified registered centrally?

You can add additional background information as an attachment: preferably in in English, Dutch or German

Opleidingsinstituten in België

A-FIRST

A-First is een opleidingscentrum gespecialiseerd in brandpreventie.

ABESCO

Associated Belgian Environmental and Safety Consultants (ABESCO cvba) is een opleidings- en consultancybedrijf gespecialiseerd in veiligheid en milieu.

ADHESIA

Adhesia vzw is een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk met territoriale bevoegdheid binnen het hele Belgische grondgebied.

BE-Consult

BE-Consult bvba is een Vlaams opleidings- en adviesbureau op het vlak van veiligheid en milieu.

BNT

Bijscholing Nieuwe Technieken (BNT bvba) is een opleidingscentrum voor technici.

CEFRET

CEFRET is een opleidings- en omscholingsinstituut van de textielindustrie voor de Frans- en Duitstaligen in België.

CNPP Entreprise Benelux

Centre National de Prévention et de Protection.

DESCON

Descon bvba is een opleidings- en consultancybedrijf gespecialiseerd in preventie en welzijn.

EUROLOGISTICS

Eurologistics is een opleidings- en coachingcentrum gespecialiseerd in welzijn.

Formation PME Liège

Formation PME Liège is een opleidingscentrum voor werknemers en leidinggevenden van KMO's en voor zelfstandigen.

ISLA Service Bureau

ISLA nv is een servicebureau gespecialiseerd in veiligheid en milieu.

PREMED

Premed vzw is een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk met territoriale bevoegdheid binnen het Vlaamse Gewest en het arrondissement Brussel-Hoofdstad.

VEKMO

VEKMO nv is een vormings- en consultancybedrijf gespecialiseerd in milieu, voeding en bouw.

VIDYAS

Vidyas scrl fs is een vormings- en consultancybedrijf gespecialiseerd in veiligheid.

Vinçotte Academy

Vinçotte Academy is een opleidingscentrum gespecialiseerd in veiligheid en techniek.

Quality and safety of OSH critical processes

What processes and systems other than those listed in table 1 require a national quality control? How is the quality of these systems ensured? Describe for instance:

- How often are there examinations or inspections?
- Do these result in a certificate?
- What are criteria for the organization?
- What are the criteria for expertise?
- Is there one certifying company or are there multiple options?
- What type of organisation is responsible for the testing: governmental, semi-governmental or privately owned companies?
- Are the certificates centrally registered?

De overheid verleent zelf erkenningen aan een reeks activiteiten en/of organisaties:

- Bouwdirecties belast met de uitvoering die de taak van veiligheidscoördinator op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen kunnen uitvoeren
- Cursussen (basis) voor preventieadviseurs
- Cursussen voor aanvullende vorming van preventieadviseurs
- Cursussen voor veiligheidscoördinatoren
- Cursussen voor hulpverlener
- Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk
- Externe diensten voor technische controle op de werkplaats
- Laboratoria
- Ondernemingen die vrij siliciumdioxide gebruiken.

Indien (één van) deze erkenningen relevant is voor de studie vullen wij dit aan met meer informatie. Op dit moment is het niet duidelijk of dit nodig is.

B Denemarken

In deze bijlage staan relevante materialen die door onze Deense respondent zijn aangeleverd.

© 2013 TNO

© 2013 TNO

Part 1: overview Denemarken	Is there a national requirement	If yes What kind of requirement is this?	Who is supervising the arrangement?	Is compliance generally high?	Are there plans to change the arrangement?	Are there initiatives to plea for European harmonization?	Period of validity (e.g. of certificates) (in years)
National requirements for the qualification for specialized hazardous jobs	Yes x□ No□	Regulated x□ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency x□	Yes x□ No□	Yes □ No □x	Yes □ No □ x	… Years No period of validity
Asbestos removal	Yes x □ No□	Regulated □x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency x□	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
Crane operators	Yes x □ No□	Regulated □x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □x	Yes x□ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
Working with explosives	Yes x□ No□	Regulated x□ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency x □	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
Professional divers	Yes x□ No□	Regulated □ x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □ x	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years Depending on the state of health of the diver
National requirements for the qualification and quality of supporting Occupational Health and Safety Expertise	Yes x□ No□	Regulated x □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency x□	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
Health and safety experts	Yes x□ No□	Regulated x□ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency x □	Yes x□ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity

Safety Engineers	Yes □ No□ x	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Occupational Physicians	Yes x□ No□	Regulated □x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency x □ Private agency □	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
	National requirement	What kind?	Supervising?	Compliance?	Changing plans?	European harmonization?	Period of validity
Occupational Hygienists	Yes □ No□ x	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Experts in work and Organisation	Yes □ No□ x	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Other experts	Yes □ No□ x	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Organisations delivering Occupational Health and Safety Services	Yes x □ No□	Regulated □x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □x Private agency □	Yes x□ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	3 Years
Quality and safety of OSH critical processes	Yes x□ No□	Regulated x □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □x Private agency □	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
Asbestos removal process	Yes x□ No□	Regulated □x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □x Private agency □	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years No period of validity
Detection of conventional explosives	Yes □ No□ x	Regulated □ x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □x	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	… Years
Testing of elevators (while they are in use).	Yes x□ No□	Regulated □x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □x	Yes x □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	26/36 months
Testing of cranes (while they are in use).	Yes x □ No□	Regulated □x Voluntarily□	Governmental Agency □x	Yesx □ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	1/10 Years

		Other □	Private agency □				
Testing of pressure vessels (while they are in use).	Yes x□ No□	Regulated □ x Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □ x	Yes x□ No□	Yes □ No□ x	Yes □ No□ x	1/8 Years

Arbejdstilsynet

Authorization of health and safety consultants

Companies that have received a counseling order, must use a certified safety consultant to comply with the injunction and to strengthen their work environment. The advice must have a preventive and holistic view.

Two types of health and safety consultants

You can be authorized as

- safety consultant in all areas or
- Topic safety consultant in one or more areas.

Work Counselor in all areas

Work Advisers, which is authorized in all areas, must be able to assist a company in solving all types of advice injunction in all areas. This means that the working environment advisor should be able to assist companies with advice on the prevention and resolution of safety problems in the following five areas:

- The ergonomic area
- The biological field
- The chemical field
- The physical area
- The psychosocial area.

Work Advisers, which is authorized in all areas, should be able to advise the company in general on its own efforts to prevent health problems. The authorized adviser may be able to advise companies that have:

- Advice notes for complex and serious health and safety problems
- Advice notes for numerous violations
- Counselling Mandatory for repeat offenders
- Advice Injunction study of psychosocial work conditions.

It is a condition of being licensed as a safety consultant in all areas that the applicant meets the requirements for training and experience in health counseling at least one of the sub-areas listed under each main areas of Chapter 3 of Order No. 259 of 20 March 2007 on the use of certified safety consultants .

A candidate may be approved as an authorized safety consultant on all five areas, even if the applicant does not itself have competence in one or more of the five areas. This assumes, however, that the applicant has received a firm agreement with a partner who is or will be approved as an authorized topic and safety consultant.

Need a safety consultant to provide business consulting services on all the strands, the advisor can make a firm cooperation, or counselor can ad hoc conclude an agreement with a partner to solve a specific task. The authorized adviser will always be responsible for ensuring the quality of the advice and that advice has a preventive and holistic view that supports the company's own work environment.

It is clear from instructions for the application of qualified safety consultant in all areas (What A) the capacities must possess in order to be authorized as a safety consultant in all areas.

Subject Safety Advisor

Subject Health Counselors must be able to assist a company with advice on solving one or more complex and serious breaches of health and safety legislation in one or more of the following five areas:

- The ergonomic area
- The biological field
- The chemical field
- The physical area, except spånsiloer, work in potentially explosive atmospheres and written plan for health and safety on construction sites
- The psychosocial area.

Authorized topic and safety consultants must - in the body or subject areas in which the adviser has authority - to advise companies that have:

- Advice notes for complex and serious health and safety problems
- Counselling Mandatory for repeated violations.

Authorized topic and safety consultants on the psychosocial area must be able to conduct studies to determine whether there are mental health problems in a company.

It is a condition of being authorized to issue safety consultant that the applicant meets the requirements for training and experience in health counseling at least one of the items listed below or the areas you want authorization. It is, for example, that in order to be authorized as a subject advisor in the ergonomic field must have appropriate training and experience with health and safety advice at least one of the following four areas:

- EGA
- Heavy lifting
- Large daily lifting quantity
- Lifting of persons without the aid of suitable technical aids.

A candidate may be authorized by topic and safety consultant in the ergonomic field, even if the applicant does not meet the requirements of one or more strands.

Need a licensed topic adviser to offer business consulting services in all provinces, the advisor can either make a firm cooperation with a partner who is or would be approved as an authorized topic and safety consultant or ad hoc conclude an agreement with a partner to solve a specific task. The authorized adviser will always be responsible for ensuring the quality of the advice and that advice has a preventive and holistic view that supports the company's own work environment.

It is clear from instructions for the application of authorized topic and safety consultant (Manual B) the requirements you must meet to be certified as a topic and safety consultant.

Background

The basis for authorization scheme is two orders:

- Order No. 259 of 20 March 2007 on the use of certified safety consultants
- Order No. 258 of 20 March 2007 on the authorization of health and safety consultants .

Order No. 258 contains rules on how to become certified as a safety consultant, the general requirements for counseling, as well as rules on the control of the consultant.

- Fold teksten ind
Guidelines for Certification of health and safety consultants

- Notice of approval of health and safety consultants
  It sets the rules for the certification of health and safety consultants in order to ensure that health and safety consultants have the necessary skills to advise the execution of prescribing advice.

Read also

- Order on the use of certified safety consultants

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

General requirements and obligations as authorized adviser

A company that has a counseling order should provide workplace exposure feedback when the underlying problem is resolved. The approved safety consultant to endorse the company's feedback and thereby testify that problem after the consultant's assessment is solved at a level at least equal to the working environment legislation requirements.

It is therefore a prerequisite for obtaining authorization as a safety consultant:

- That the applicant has sufficient knowledge of health and safety legislation and WEA practice, so that the applicant can advise companies on solving safety problems in a way that meets statutory requirements.
- The applicant was both can point to one or more correct solutions and assess whether a health and safety problem is resolved.

The advice of a company to support its own work environment and have a holistic and preventive purpose. The advice is therefore - in addition to solve it or the safety problems that underlie advice injunction - aimed at preventing the emergence of new or similar problems in the future.

The assistance provided by a company that has received a consultancy notice must obtain at different types of consultancy notice described in Chapter 4 of Order No. 259 of 20 March 2007 on the use of certified safety consultants .

Work Counselor in all areas

A safety consultant who is qualified in all fields must have the same skills required of subject advisers in each of the five areas. At the same time working consultant with substantial experience in building companies' own efforts, so each company include will be able to use the WPA instrument and working it actively.

It is expected that a licensed counselor can advise holistic and preventative, so the company when counseling process is completed, can prevent its safety problems. At the same time advisor to assist the company with advice on fulfillment of all the orders it has received.

Subject Safety Advisor

A topic and safety consultant should at least be able to advise a company on solving a work problem without solution leads to a new problem. Subject Officer must also be able to assist with a review of the company's risk assessment with regard to the specific breaches of health and safety legislation, which was cause for advice injunction, in order to prevent similar health problems in the future.

Arbejdstilsynet

Control

Working Environment Authority will approx. midway through the three-year approval period, make a check, which means that the authorized advisor:

- Must explain how a number of specific advisory tasks are carried out in practice. Cases are selected by the labor inspectorate.
- Must explain how it is ensured that the professional staff trained and experienced in working advice to suit the working professional field, as they advise on.
- Must explain how the professional staff skills are maintained in accordance with the information provided by the consultant stated in its application for authorization.

The control is based on the adviser's signatures on corporate feedback to the Working Environment.

The consultant must explain counseling process by including submitting the report, the company must request your authorized adviser after Order No. 258 of 20 March 2007 on the use of certified safety consultants .

Working Environment Authority will also conduct random checks of randomly selected advisors.

Instructions and forms to be used by the authorized adviser to be taken to control:

- Instructions for material to be sent to the Labour Inspection checks
- Checklist to be completed for each of the consultancy, WEA has taken to control
- Schedule to the list of completed consultancy assignments to be completed and sent to the Labour Inspection starting of control. Based on this list aside Working Environment Authority a sample of tasks to control.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Cooperation with external consultants

Applicants who do not meet the requirements for appropriate training and experience with health advice in one or more of the areas where it is seeking authorization must prove that he has entered into binding agreements with one or more external advisors who meet the requirements.

Working Environment Authority shall have evidence of such cooperation. We must, however, have only copy of the number of cooperation agreements that are sufficient to demonstrate the necessary skills. There may be related to our control will be asked to provide more documentation of agreements with other external advisers.

A cooperation agreement must contain:

- A statement
- Information on the duration
- Overview of the areas in which the external advisor to cover
- The external adviser acceptance of the need to participate in ongoing quality assurance procedures and an annual review (audit) of cooperation and advice
- Cooperation Partner proof of the professional staff qualifications and experience.

The authorized adviser is obliged to inform the Labour Inspectorate of changes in conditions, which affect the authorization, including termination of cooperation with external advisers who have been part of the basis for the application.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Required Experience with safety advice

Work Counselor in all areas

The applicant must demonstrate that his and his possible permanent external collaborators professional staff

- have obtained at least one year of experience within the past five years with advice on prevention and improvement of the physical working environment in all five areas, and
- have obtained at least one year of experience within the past five years with systematization and rationalization of corporate work environment, including experience with assistance to develop APV, organization of health and safety work and experience in counseling and working practices in corporate work environment.

Subject Safety Advisor

The applicant must demonstrate that his professional staff

- have obtained at least one year of experience within the past five years with advice on prevention and improvement of the property, working in the areas of application for authorization, and
- have obtained at least one year of experience within the past five years building corporate own work environment in solving specific health problems, including experience with assistance to revise its APV.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Required Education

Work Counselor in all areas

The applicant must demonstrate that he or external consultants, which he has established cooperation with, has a professional staff that has undergone a technical or professional education. Both degree programs will be represented.

Subject Safety Advisor

The applicant must demonstrate that he or external consultant, he has established a partnership with, have a professional staff who have relevant technical or professional education of at least three years.

General

This applies to both topic advisors and safety consultants in all areas, the requirement for appropriate training is also met if the applicant is otherwise able to document that they have achieved equivalent qualifications. This could be the case if you have been educated abroad or trained as a psychologist at the University of Aarhus, where psychology does not count for the health care area.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Conditions for approval

It is a condition of being licensed as a health and safety consultant to the applicant for approval, have the necessary education and experience with health advice.

An applicant can meet the requirement in two ways:

- By having employees with the necessary skills or
- By having entered into binding agreements with external advisors who meet the requirements.

The applicant may in principle cover all competences through collaborations with external advisers. However, it is always the authorized consultant responsible for the external advisors meet the requirements.

It is not a requirement that the applicant only deal with authorized health and safety advice. The applicant must therefore like to offer other services.

It is the legal entity or legal person wearing approval. It is therefore irrelevant whether the applicant is organized as an association or a company or whether it is a privately owned company applying for authorization.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Common terms for the two types of advisors

A company that has been incorrectly advised by a licensed counselor may seek compensation from the adviser after the general liability rules. It is therefore a requirement that the authorized adviser has taken out insurance that covers counseling responsibilities.

Working Environment Authority will assess whether the authorization shall lapse

- if it repeatedly turns out that a counselor is not able to assess whether a health and safety problem is resolved, or
- if an adviser grossly violates the conditions of approval. Such is the case if the adviser does not routinely use the right skills to advise businesses.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

AUTHORISATION course

Work Advisers authorized by the labor inspectorate. Authorization may be granted under specific conditions of any time limit.

The documented evidence that an applicant has been approved as safety consultant, is the decision of the Working Environment Authority sends to the applicant. The authorized adviser will thus not a diploma electricity

All authorized advisors will be published on the Authority's website.

Working Environment Authority may withdraw the license in the mid-term control or by a sampling. The license will be revoked if the conditions set changes.

The authorization is valid for three years. Application for renewal of authorization should be submitted to the Labour Inspection least three months before the permit expires.

When applying for renewal of the authorization shall be filled in an application form and be accompanied by all documentary evidence, as in a first-time application.

Applications for approval and renewal of authorization as safety consultant can be sent electronically to the Danish Working Environment Authority at the address at@at.dk .

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Fee

The application and authorization scheme is coated with fee that covers WEA cost of processing the application and control of authorized advisors and the administration of the scheme.

The fee is 723 DKK per hour in price first April 2012. The fee adjusted once a year per. First April with the general price and wage indices.

Minimum Fees

WEA has calculated the minimum price for the two types of applications. Prices are indicative. This means that the price can be different if the applicant departs from the main types, it is based.

The price will be higher if workplace exposure and / or WEA consultant must spend extra time on the application or mid-term review, because there are deficiencies that rely on the applicant / authorized adviser.

The basic price of the two types of applications

Authorized safety consultant in all areas

- The minimum price for authorization of a health and safety consultant in all areas is 53,000 € incl. mid-term control.

Subject Safety Advisor

- The minimum price for the approval of a topic and safety consultant in an area is 41,000 € incl. mid-term control.
- If you are applying for authorization in several subject areas, increases the fee with $ 5,000 for each additional subject area.

The fee is payable in two installments:

- The first part of the fee - that is half the minimum price for the type of authorization plus any additional billable hours - to be paid in connection with occupational exposure response to the application. The fee is payable regardless of whether the applicant obtains authorization or not.
- The second part of the fee - possibly with the addition of extra hours spent at mid-term review - billed when mid-term verification is completed, the second part of the fee will always be adjusted to the year's prices .. This part of the fee is not paid by applicants who have been denied their application.

Non-payment of fee

The fee accrues interest at 1.5 per cent. per. month, if not paid in time. WEA has lien on non-paid fees.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Appendix 2

Executive order on the Authorisation of Health and Safety Consultants

Executive Order no. 258 of 20 March 2007 issued by the Danish Working Environment Authority

Pursuant to sections 12, 13c, section 39, section 73 and section 74(7)-(9) of the Working Environment Act, cf. Consolidated Act no. 268 of 18 March 2005 as amended most recently by Act no. 175 of 27 February 2007, the following shall be laid down:

Part 1 - Object

1. The objective of authorisation of health and safety consultants is to ensure that health and safety consultants have the competences necessary to be able to assist with advice on complying with improvement notices from the Working Environment Authority to use a consultant.

Part 2 - Function and tasks

2.-(1) Advice from authorised health and safety consultants shall support the enterprise's own health and safety work and it shall have a holistic and preventive perspective, cf. annex 3 of the Executive Order on the Performance of Work.

(2) Advice from authorised health and safety consultants shall support safety and health planning by building owners and contractors for organisation and operation of building sites and it shall have a preventive perspective.

3. Authorised health and safety consultants shall assist enterprises with advice on solving and preventing health and safety problems when the Working Environment Authority has issued an improvement notice on using a consultant.

4. Authorised health and safety consultants shall carry out examinations of the psychological health and safety conditions at enterprises in order to qualify the basis for the decision by the Working Environment Authority, when the Working Environment Authority has issued an improvement notice on using a consultant.

5.-(1) Authorised health and safety consultants shall endorse the reports from the enterprise to the Working Environment Authority on compliance with the improvement notice for consultancy and the decision(s) resulting in the improvement notice for consultancy, when the consultant deems that the improvement notice for consultancy and the decision(s) resulting in the improvement notice for consultancy have been complied with.

(2) In the event of an improvement notice to use an authorised health and safety consultant for repeated breaches of health and safety legislation, cf. section 4 of the Executive Order on the use of authorised health and safety consultants, only the authorised health and safety consultant shall endorse that the improvement notice for consultancy has been complied with.

Part 3 – The authorisation

6.-(1) The person who is to advise enterprises on compliance with an improvement notice from the Working Environment Authority on using authorised health and safety consultants shall either have obtained authorisation to:

1. advise on solving all improvement notices for consultancy for all the areas stated in Parts 2 and 3 of the Executive Order on the use of authorised health and safety consultants, including examinations of the psychological health and safety conditions, and to be called an authorised

health and safety consultant, or

2. advise on solving one or more complex and serious violations of health and safety legislation in one or more of the areas stated in section 5 and in Part 3 of the Executive Order on the use of authorised health and safety consultants, including examinations of the psychological health and safety conditions, and to be called an authorised health and safety consultant.

(2) Improvement notices to use a consultant in the event of non-existent or inadequate health and safety plans for building sites, improvement notices to use a consultant for work in an explosive atmosphere and improvement notices to use a consultant when emptying wood-chip silos, cf. Part 3 of the Executive Order on the use of authorised consultants, are not covered by subsection (1), no. 2.

Part 4 - Documentation regarding the qualifications and competences to be held by authorised consultants etc.

7.-(1) Persons who apply to be authorised as a health and safety consultant, cf. section 6(1), no. 1, shall be responsible for and shall document that they have access to the professional personnel who have either a technical or health educational qualification of no less than three-years' duration or have attained corresponding qualifications, although so that both educational fields are represented.

(2) The professional personnel shall also have no less one-years' experience obtained within the past five years in providing advice on enhancing, systemising and making more effective health and safety at enterprises, including experience in assisting in the preparation of workplace assessments and the organisation of safety and health work, and have experience in the use of consultancy methods and work methods in health and safety work at enterprises.

(3) The applicant shall be responsible for and shall document that the professional personnel have no less than one-year's experience obtained within the past five years in providing advice on prevention and improvement of health and safety at the enterprises within all the main areas in the Executive Order on the use of authorised consultants.

8.-(1) Persons who apply to be authorised as a health and safety consultant for a specialist area, cf. section 6(1), no. 2, shall be responsible for and shall document that they have access to professional personnel who have completed a technical or health educational qualification of no less than three-years' duration or have attained corresponding qualifications.

(2) The professional personnel shall also have no less one-year's experience obtained within the past five years in providing advice on preparation of workplace assessments and have experience in the use of consultancy methods and work methods in health and safety work at enterprises.

(3) The applicant shall be responsible for and shall document that the professional personnel have no less than one-years' experience obtained within the past five years in providing advice on prevention and improvement of material health and safety at the enterprises within all the main areas to which the authorisation relates.

9.-(1) Educational qualifications and experience pursuant to sections 7 and 8 shall be documented in a curriculum vitae (CV).

(2) Further documentation for educational courses may, for example, be documented in examination certificates or a declaration from an educational institution.

(3) Experience in providing health and safety advice shall be obtained in specific enterprise-oriented advice, possibly supplemented by relevant courses.

(4) The documentation pursuant to subsection (3) may be in a declaration from employers with a description of the tasks the professional personnel have worked on, consultancy contracts and relevant course certificates.

(5) Personnel or consultants who document that they have provided health and safety advice in an

Occupational Health Service for no less than three years after 1 January 1998, shall be deemed to have fulfilled the requirement for documentation of educational qualifications and experience pursuant to sections 7 and 8 within the main area(s) within which they have provided advice.

10. The applicant shall document having established and maintained procedures that:

1. ensure that the qualifications of personnel are regularly maintained,
2. ensure the quality of advice through procedures which ensure transfer of knowledge between the professional personnel, including permanent cooperation partners, and involving experience from specific consultancy tasks, and
3. contain annual evaluation (audit) in order to clarify the need for changes in the quality procedures.

11. The authorised health and safety consultant shall document having taken appropriate measures to ensure the confidentiality of the information received in connection with an improvement notice on using an authorised consultant.

12. An authorised health and safety consultant shall document having taken out insurance which covers consultancy liability.

Agreements with other health and safety consultants etc.

13.-(1) If the authorised health and safety consultant's professional personnel are unable to meet the requirements of sections 7 and 8 within one or more of the main areas, cf. Part 3 of the Executive Order on using authorised consultants, to which the authorisation relates, the applicant shall document having established cooperation with one or more health and safety consultants, who meet the requirements of sections 7 and 8 respectively.

(2) The applicant shall document that agreements on cooperation with other health and safety consultants have contents which ensure establishment of inter-disciplinary, ongoing cooperation, exchange of experience, methodology development and participation in an overall annual review.

(3) If the authorised health and safety consultant is unable to meet the requirements of sections 7 and 8 in a single area, cf. the individual provisions within the main areas in Part 3 of the Executive Order on using authorised consultants, when providing advice within such an area he shall employ a person with competences, in the form of relevant educational competences and no less than one-year's experience within the past five years, in providing health and safety advice within the relevant health and safety problem to assist in the specific consultancy task.

(4) The authorised health and safety consultant shall be able to document that the competences employed, cf. subsection (3), together with the competences of the authorised health and safety consultant meet the requirements of Part 4.

Part 5 – Application for authorisation

14.-(1) Authorisation pursuant to section 6 shall be issued by the Working Environment Authority.

(2) The application shall be submitted to the Working Environment Authority and it shall contain the following information:

1. documentation for the qualifications requirements for the applicant's professional personnel or cooperation partners,
2. copies of any agreements on cooperation with other health and safety consultants etc,
3. documentation for maintenance of the qualifications and procedures for such maintenance,
4. documentation for management of confidential information, and

5. documentation for insurance regarding consultancy liability.

15.-(1) Authorisation shall be conditional upon the applicant fulfilling the conditions of Part 4.

(2) If, when applying for authorisation, an authorised health and safety consultant does not fulfil the conditions of Part 4 in full, the authorisation may be issued under specific terms and possibly with a time limit.

16. The legal entity holding the authorisation shall be notified.

17. Authorisation shall be renewed every three years.

Part 6 - Control of authorisation

18. The authorised health and safety consultant shall notify any changes in the conditions for the authorisation, cf. Part 4.

19. An authorised health and safety consultant shall provide the information required to assess whether the conditions for authorisation have been fulfilled.

20.-(1) Checks shall be carried out once during the period of the authorisation that the authorised health and safety consultant continues to fulfil the conditions of Part 4 for being an authorised health and safety consultant.

(2) The checks shall be based on the endorsements by the authorised health and safety consultant on the reports from the employers to the Working Environment Authority.

21.-(1) The authorised health and safety consultant shall report to the Working Environment Authority how selected, specific consultancy tasks have been completed in practice and how the safety organisation or employee representatives have been involved by, amongst other things, submitting the report to be ordered by the employer from the authorised health and safety consultant pursuant to Part 4 of the Executive Order on using authorised health and safety consultants.

(2) The authorised health and safety consultant shall also report how it is ensured that the professional competences of the professional personnel are in accordance with the health and safety area on which the relevant persons advise.

22.-(1) An authorisation shall be withdrawn if the conditions for the authorisation are no longer present, cf. Part 4, or if the important terms pursuant to section 16(2) are not fulfilled within a stipulated time limit.

23. An authorisation shall be withdrawn if the authorisation is grossly abused or if there are serious inadequacies in the advice provided.

Part 7 – Fees, exemptions and appeals

24.-(1) A fee shall be paid for the time taken to assess whether a health and safety consultant fulfils the conditions for being authorised, cf. Part 4, and to check that the conditions are still present, cf. Part 5, and to renew the authorisation.

(2) A fee shall be paid for the time taken to examine the matter. This shall apply notwithstanding that the application is rejected or the application is withdrawn after the examination has been completed.

25.-(1) On the basis of an assessment in connection with the examination, the Working Environment Authority shall notify the expected total time taken to process the matter.

(2) When the matter has been determined, the total time taken in processing the matter shall be calculated and a fee shall be demanded with a due date for payment 14 days after the invoice date.

26.-(1) As at 1 April 2007, the fee amounts to DKK 651.00 per hour commenced on the basis of the long-term average costs. The fee may be increased by the costs of external consultancy assistance which the Working Environment Authority may incur in connection with processing applications.

(2) The fee shall be adjusted each year on 1 April by the general price and pay index, cf. section 74(9) of the Working Environment Act.

27.-(1) If the event that the fee is not paid by the due date, interest shall be charged at 1.5 per cent for each month started from the due date.

(2) The Working Environment Authority shall have a right of distraint for the outstanding fees.

(3) If, despite repeated demands, an enterprise omits to pay pursuant to this Executive Order, the Working Environment Authority will transfer collection to the Central Customs and Tax Administration.

28. The Director General of the Working Environment Authority may, in exceptional circumstances, allow for derogation from the provisions of this Executive Order.

29. Decisions of the Working Environment Authority pursuant to this Executive Order may be appealed in accordance with section 81 of the Working Environment Act.

Part 8 – Entry into Force

30.-(1) This Executive Order shall enter into force on 1 April 2007.

(2) At the same time Executive Order no. 555 of 17 June 2004 on authorisation of health and safety consultants to assist enterprises in compliance with an improvement notice to use a consultant shall be repealed.

(3) Health and safety consultants, who have been authorised pursuant to the Executive Order mentioned in subsection (2) shall retain their authorisation until the expiry of the three-year period from notification of the authorisation and notwithstanding the changed name shall continue to be authorised to assist with advice on compliance with period notices and/or problem notices.

Working Environment Authority, 20 March 2007

Jens Jensen/Charlotte Skjoldager

Executive order on application of administrative fine notices for breaches of health and safety legislation

Executive Order no. 107 of 28 February 2002 issued by the Ministry of Employment

Pursuant to section 82a of the Working Environment Act, cf. Consolidated Act no. 784 of 11 October 1999, as amended by Act no. 331 of 16 May 2001, the following shall be laid down:

Scope etc.

1. This Executive Order shall cover matters regarding breaches of health and safety legislation which may be determined without a court hearing and by issuing an administrative fine notice.

2.-(1) An application to determine a matter through an administrative fine notice may be made if the breach is clear and uncomplicated and the matter is unlikely to incur a higher penalty than a fine.

(2) If the matter does not have the required clear and uncomplicated characteristics to be determined by an administrative fine notice, the Working Environment Authority shall report the matter to the police instead.

(3) The Working Environment Authority shall also report the matter to the police if the recipient does not accept that the matter is to be determined by an administrative fine notice.

3. An administrative fine notice may be applied notwithstanding that the recipient is a company or similar (a legal entity, cf. section 26 of the Criminal Code), or an individual. An administrative fine notice may also be applied for an employer where there is authority to impose criminal liability, even though the breach cannot be attributed to intentional or negligent acts by the relevant person.

Matters which may be determined by administrative fine notices

Breach of important regulations

4. Matters regarding gross breaches by enterprises of clear and well-known regulations in areas with a documented risk of accidents or occupational diseases may be determined by administrative fine notices. This is the following matters:

1. Machinery, hand tools and other technical equipment, including a) work with unguarded circular-saw blades or power-transmission axles, b) use of machinery etc. where safety equipment is put out of operation, and c) repairs or other operations on machinery etc. which is in operation.
2. Danger of falling, including a) work on scaffolding without vital safety measures, e.g. railing, and b) other inappropriate work at height, e.g. because of inadequate safety measures.
3. Danger of collapse or subsidence, including a) inadequate safety measures in the form of bracing or equipment in soil excavation, and b) work in silos where there is a danger of caving in.
4. Dangerous substances and materials, including a) work with substances and materials subject to a ban, and b) inappropriate work with substances and materials with high, acute toxicity.
5. Children and young people, including a) young people working with dangerous machinery, dangerous substances etc., b) young people working alone in breach of the special regulations, and c) children under 13 years working in breach of the regulations.

Breaches by employees and supervisors

5.-(1) Matters regarding gross and independent breaches by employees and supervisors of important

regulations may be determined by administrative fine notices when the action or omission which causes the breach has been carried out by the relevant person in one or more of the following areas:

1. Omission to use safety equipment or other protective measures, e.g. by switching it off, disconnecting it, or not using it in some other way, including safety equipment which is disconnected, changed or moved or which is not put in place.
2. Omission to use ventilation equipment, including process ventilation (point extraction), or by disconnecting ventilation.
3. Omission to use personal protective equipment, e.g. that employees do not use helmets, safety shoes, protective goggles, gloves etc., where there is a duty to do so according to the health and safety legislation.

(2) Fine notices shall only be applied for employees and supervisors when:

1. the enterprise has provided instruction on the application of the measure in question and has carried out effective checks that employees and supervisors have complied with the measures, and
2. the enterprise has made available the relevant safety equipment or appropriate personal protective equipment for employees and supervisors at the enterprise.

(3) Fine notices shall only be applied for employees and supervisors when at the same time there are criminal proceedings against the enterprise (employer) regarding the same offence.

(4) Fine notices shall not be applied for employees and supervisors who have been injured as a consequence of the breach.

Fork-lift truck driver and crane operator certificate

6. Matters regarding breaches by the enterprise of requirements for fork-lift truck driver and crane operator certificates may be determined by administrative fine notices.

Non-compliance with an improvement notice

7. Matters regarding non-compliance with an improvement notice by the enterprise may be determined by administrative fine notices.

Principles of due process

8. Application of administrative fine notices shall be in accordance with the principles of section 924 of the Administration of Justice Act on police fine notices.

9.-(1) The regulations of the Administration of Justice Act on the content of an indictment and that a defendant is not obliged to make a statement shall apply correspondingly for fine notices.

(2) The person to whom the fine notice relates shall receive a written declaration describing the breach pursuant to the regulations of the Administration of Justice Act on the content of an indictment, cf. section 831(1), nos. 2 and 3 of the Administration of Justice Act.

Acceptance and payment etc. of the fine

10.-(1) If the fine is accepted, further criminal proceedings shall lapse.

(2) Fines shall be accepted by signing a form enclosed with the fine notice and submitting this to the Working Environment Authority, or by payment.

(3) Payment of the fine may be on the enclosed giro payment form.

(4) Acceptance of the fine shall not be conditional upon payment.

11.-(1) Fines which have been accepted but not paid shall be collected on demand by the Working Environment Authority.

(2) The Working Environment Authority shall have a right of distraint for accepted fines.

Entry into force

12.-(1) This Executive Order shall enter into force on 1 April 2002, cf. however, subsection (2).

(2) Section 6 shall enter into force on 1 October 2002.

(3) Executive Order no. 861 of 1 October 2001 on the application of administrative fine notices for breaches of health and safety legislation according to the Working Environment Act shall be repealed on 13 March 2002.

Ministry of Employment, 28 February 2002

Claus Hjort Frederiksen/Morten Bergulf

Arbejdstilsynet

Order on health professional education

Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

CONSOLIDATION includes Orders

- No 1088 of 28 November 2011 , which entered into force on 1 January 2012
- No. 406 of 1 May 2012 , which entered into force on 15 May 2012.

Pursuant to § § 41, 41 b, 74, 76 and 84 of the Working Environment Act, Consolidation Act No. 1072 of 7 September 2010, and by order in accordance with § 73 provides:

Chapter 1 - Purpose and area etc.

§ 1 The purpose of this notice is to describe situations in which you must have completed a training or passed a test before you have to do work that could lead to substantial risk of accidents or illness in accordance with § 41 of the Working Environment Act.

Paragraph. Second Further, the purpose of describing the qualifications one must possess upon graduation or prepared sample.

Paragraph. 3rd Finally, the purpose is to describe situations in which the requirement for a training or passed a test may be waived.

§ 2 The requirement of an education or pass a test applies to those carrying out the work, including both employees, employers and self-employed unless otherwise stated in the individual provisions.

§ 3 The employer shall ensure that work can cause considerable risk of accidents or disease, and which therefore after this Order requires specified training or pass a test, performed only by persons who have undergone the relevant training or prepared the appropriate sample and subject to Chapter 8

Chapter 2 - Requirements for training and pass a test and a description of qualifications for working with cranes, forklifts, pallet trucks and telescopic handlers

§ 4 Powered cranes and other hoisting devices, which can lift a burden hanging freely, and have at least one power-driven movement beyond raising and lowering movement may only be performed by a person who is in possession of a crane operator certificate. According to Annex 1, the skills you need to be in possession prior to issuing a crane operator certificate.

Paragraph. Second There is no requirement for crane operator certificate to:

1. Cranes and other hoisting equipment, such as overhead cranes which load from the burden always falls within the crane supporting surface so that the burden will not give the crane a bending moment, and where the maximum permissible load is 5000 kg.
2. Console cranes with a maximum allowable load not exceeding 5000 kg.
3. Loader cranes not exceeding 8 tonnes meters.

4. Cranes and similar hoisting the burden carried so that it is impossible to falling or swinging of the load can cause injury.
5. Cranes and other lifting appliances used for serial lifting with a purpose appropriate lifting equipment, such as lifting of similar themes as part of a defined work and with a maximum lift height, ie the height from the ground to load the lower point of 1.5 m
6. Cranes and other lifting appliances belonging to a ship and kept by its crew.

Paragraph. 3rd There is no requirement for crane operator certificate for construction machinery, used as a crane for normal working operations if:

1. There are no people in the immediate vicinity of the burden when it is lifted, transported or sold. However, it is allowed to control the load in place during deposition,
2. burden is not lifted more than approx. 1 meter above the ground,
3. machines are serviced and maintained in accordance with manufacturer's instructions, and
4. supplier operating and maintenance instructions are on the machine.

Paragraph. 4th The exceptions in paragraphs. 2 and 3, except for paragraph. 2, paragraph 4, shall not apply to:

1. Combined lifts with cranes of loads.
2. Lifting of persons with cranes.

§ 5 forklifts and pallet trucks, with mechanical lifting of the burden along one side of a vertical mast and mechanical drive may only be performed by a person who is in possession of the forklift driver's certificate. As shown in Annex 2, sections 2.1 and 2.2, what qualifications you need to be in possession prior to issuing a forklift driver's certificate.

Paragraph. Second There is no requirement for forklift driver's license to:

1. Forklifts and pallet trucks with a lifting height of up to 1 meter.
2. Forklifts and pallet trucks, which are always controlled by rails or the like, for example, traces tied picking trucks and shelf stackers.
3. Forklifts and pallet trucks belonging to a ship and kept by its crew.

Paragraph. 3rd There is no requirement for forklift driver certification for agricultural tractors with gaffelløfteraggregat or similar device that lifts the burden along the side of a vertical mast when the lifter's largest lift height does not exceed 3.3 m, and the driver at least in possession of tractor driving license. This exception applies only to tractor use in agriculture, and only for tractors that are not leased commercial with leads from contractors and the like.

Paragraph. 4th Forklifts fitted with an independent movable crane arm shall be driven only by persons who are in possession of a crane operator certificate.

§ 6 Telehandlers, with mechanical lifting of the burden placed on the forks at the end of an extendible arm, with an extension of more than 1.5 meters, shall be driven only by persons who are in possession of driver's license for telescopic loader or forklift. As shown in Annex 2, Section 2.3, which qualifications are necessary to be in possession of before it can be issued driver's license for telescopic loader.

Paragraph. Second Telescopic loaders adapted and used for crane work must only be driven by persons who are in possession of a crane operator certificate or driver's license for telescopic loader.

Paragraph. 3rd There is no requirement for a certificate to telehandlers, used as a crane for normal working operations if

1. burden is not lifted more than approx. 1 meter above the ground,

2. there are no people in the immediate vicinity of the burden when it is lifted, transported or sold. However, it is allowed to control the load in place during deposition, and
3. machines are serviced and maintained in accordance with manufacturer's instructions, and if the supplier's operating and maintenance instructions are on the machine.

Paragraph. 4th Masters of cranes, fitted with lifting beam for containers and used in terminal areas must be in possession of the forklift driver's license, crane operator certificate or driver's license for telescopic loader.

Paragraph. 5th Driver Certificate for telescopic loader also provides the right to lead tractor with gaffelaggregat or similar device that lifts the burden along the side of a vertical mast.

§ 7 According to its Annex 1a and 2a, the type of license a person must possess to lead a crane, pallet truck, forklift or telehandler.

§ 8 certificate can only be issued to that

1. can provide evidence of having passed a test proving that the person is in possession of the necessary theoretical and practical skills required to lead the technical aid sought a certificate, and
2. is medically fit to lead the technical equipment. This certified by license or the health declaration provided in connection with the issuance of licenses.

Chapter 3 - Training requirements and a description of qualifications for work with lifts, etc., steam boilers, etc. and refrigeration systems, etc.

§ 9 Inspection, maintenance and repair of elevators, etc. must be performed by persons who have undergone special training and is in possession of evidence. According to Annex 3, which skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second Persons by 1 July 2002 had achieved at least 10 years of continuous experience in the elevator industry, are excluded from paragraph. First

§ 10 Independent boiler attendant, etc. control class A must be performed by persons who are in possession of expanded boiler attendant certificate. As shown in Annex 4, the skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second Further to paragraph. 1 above, you can manage care or self-care, boilers, etc. control class A if you have other training and experience to meet the requirements of paragraphs. First It should be supported by training or qualifications, certificates, etc., that the person has skills and experience to meet the requirements as specified in Annex 4

Paragraph. 3rd Self-care of steam boilers, etc. control class B must be performed by persons who are in possession of an ordinary boiler attendant certificate. As shown in Annex 4, the skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. 4th Further to paragraph. 3 above, you can manage the care of steam boilers, etc. control class B, if you have other training and experience to meet the requirements of paragraphs. 3rd It should be supported by training or qualifications, certificates, etc., that the person has skills and experience to meet the requirements as specified in Annex 4

§ 11 Independent work with installation, assembly, commissioning, repair, maintenance, decommissioning work, including emptying, as well as performing annual inspection of systems with more than 2.5 kg of refrigerant in refrigeration systems, etc., must be performed by persons who have undergone an education and are in possession of a certificate. As shown in Annex 5, the skills you need to be in possession prior to issuing a

certificate.

Paragraph. Second The work referred to in paragraph. 1, can be performed by other people, when a trained fitter, cf. 1, monitor their progress and continually be qualified instruction.

Chapter 4 - Training requirements and a description of qualifications for working with hazardous substances and materials

§ 12 Working with the demolition of asbestos-containing materials inside buildings and ships, trains, machinery, etc., where this material has been used as insulation against heat, cold, noise, humidity and fire, must be performed by persons who have undergone education and is in possession of evidence. As shown in Annex 6, the skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

§ 13 Working with styrene in polyester molding and plastering in the finish of polyester molding may be performed only by persons who have received training and are in possession of evidence. According to Annex 7 which skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second There are no educational requirements for work with pre-cured polyester.

Paragraph. 3rd Working with styrene in polyester molding and plastering in the finish of polyester molding must also be carried out by persons who have been instructed in the safety and health fully satisfactory performance of the work of someone who has undergone such training. Instruction should be repeated at four-week intervals until the special education under subsection. 1 is completed.

Paragraph. 4th Before working with polyester molding and plastering in the finish of polyester casting has begun, the persons to be enrolled for the first available course. Training must be completed within a two month period from the commencement of the work. Until training is completed, repeat the instruction after paragraph. 3rd

§ 14 Working with welding and thermal cutting of metal and grinding related, must be performed by persons who have received training and are in possession of evidence. As shown in Annex 8, the skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second There are no educational requirements for self-employed farmers without employees.

§ 15 Working with asphalt materials in the form of road asphalt, mastic asphalt, roofing or bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen, must be performed by persons who have received training and are in possession of evidence. As shown in Annex 9, the skills you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second The rule in paragraph. 1 does not apply to work with asphalt materials in the form of roofing when the people who do the work, has worked with asphalt materials in the form of roofing prior to this provision came into force.

Paragraph. 3rd The rule in paragraph. 1 does not apply to work with roofing or bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen when working with unheated asphalt materials, such as vindpap and murpap that does not contain organic solvents. The rule in paragraph. 1 shall apply if the workflow generated air pollution.

Paragraph. 4th Working with asphalt materials in the form of road asphalt, mastic asphalt, roofing or bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen must also be carried out by persons who have been instructed in the safety and health fully satisfactory performance of the work of a person who has undergone a such training. Instruction should be repeated at four-week intervals until the special education under

subsection. 1 is completed.

Paragraph. 5th In proceedings referred to in paragraph. 4, such persons be registered and have completed the first available course. Until training is completed, repeat the instruction after paragraph. 4th

§ 16 Working with epoxy and isocyanates must be performed by persons who have received training and are in possession of evidence. According to Annex 10, the qualifications you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second Paragraph. 1 shall not apply in the manufacture of epoxy and isocyanates.

Chapter 5 - Requirements for training and description of qualifications for working with erection and dismantling of scaffolding

§ 17 The following Scaffolding may be assembled, modified or dismantled by persons who have received training:

1. Scaffolding, which is more than 3 meters high.
2. Chimney and smoking scaffolding, suspended scaffolding, which is more than 3 meters above the surrounding surface.

The employees must be in possession of evidence. According to Annex 11, the qualifications you need to be in possession prior to issuing a certificate.

Paragraph. Second Persons before 15 July 2006 have completed and passed the course on competence for experienced scaffold erectors, prepared by the social partners may be similar establish, alter and dismantle scaffolding, which is more than 3 meters high or chimney and smoking scaffolding, suspended scaffolding, which is more than three meters above the surrounding surface.

Paragraph. 3rd Scaffolding that is less than 3 meters high, and chimney and smoking scaffolding, suspended scaffolding less than 3 meters above the surrounding surface shall be assembled, modified and dismantled by persons who have received adequate specific instruction, particularly as regards

1. understanding of the assembly, dismantling or alteration of the scaffolding concerned,
2. safety during the assembly, dismantling or alteration of the scaffolding,
3. measures to prevent the risk of persons or objects falling,
4. safety in the event of changing weather conditions which could adversely affect the safety of the scaffolding,
5. permissible loads, and
6. other risks which the abovementioned assembly, dismantling or alteration.

Paragraph. 4th Paragraph. 1-3 applies only to employees.

Chapter 6 - Documentation and implementation of training and pass a test, etc.

§ 18 The employer or self-employed must request to workplace exposure to prove that persons performing work under this Order requires the training or passed a test, have the relevant training or passed the relevant examination.

§ 19 Persons who have completed a training or passed a test under this Order may, in addition to the qualification or certificate, document their apprenticeship or other general diploma, if that training was part of apprenticeship training at the time in which this was implemented.

§ 20 Education under this Order may be implemented as part of a vocational training or as a separate program.

§ 21 programs in this Order, including the approval of training, conducted under the rules of the Ministry of Children and Educational training and labor education law and the rules of institutions for training.

Paragraph. Second Working Environment Authority may approve hospitals and other institutions to conduct training in working with isocyanate-art plaster casts and comparable isocyanate products within the health sector.

§ 22 The Ministry of Children and Education issues a certificate or qualification after completion of training in accordance with training or employment training legislation.

Paragraph. Second Certificates or diplomas may be in electronic form.

§ 23 in chapter 2, the certificates issued pursuant to the Act on vocational training programs of education approved in accordance with the Act on labor market training or under training law after passing the test.

Paragraph. Second In special determine the extent of the requirements of the test for each certificate types.

Paragraph. 3rd The detailed requirements for the test set out in detail and follow the examiner's instructions, which the relevant training committees set up under the law on labor education or the relevant technical committees established under the vocational training legislation, in collaboration with the Danish Working Environment Authority. Educational institutions must follow the requirements of the examiners instructions.

§ 24 The duration of the programs under this Order shall workplace exposure in cooperation with the relevant training committees set up under the law on labor education or the relevant technical committees established under the training legislation.

Chapter 7 - Age Requirements

§ 25 certificate under this Order, Chapter 2 and § § 10 and 11 can only be issued to persons who are 18 years of age.

Paragraph. Second Certificates after publication Chapter 2 may be acquired by young people who are 15 years of age, where the acquisition is a necessary part of a vocational education program, which is regulated by law or under the law, and if the acquisition is necessary for the practical training implementation.

Chapter 8 - Exceptions to the requirement for training

§ 26 For those in Chapter 3 regulated education is not required to complete training and pass a test under this order during professional education when work is performed as a necessary part of a vocational education program, which is regulated by law or under the law.

§ 27 For persons who have obtained their professional qualifications abroad and in the light of foreign professional qualifications pursuing or intends to pursue a profession in Denmark, which involves requiring training or pass a test, shall be governed by decree on recognition of professional qualifications obtained abroad.

§ 28 The possibility of individual competence assessment, the Ministry of Children and

Educational rules on individual competence assessment application of the Act on vocational training programs or under the rules in training law. This does not apply to any test or examination requirements for the issue of qualification or certificate.

Chapter 9 - Exemption

§ 29 In special circumstances where special circumstances in individual cases grant exemptions from the provisions of this Order if it is deemed reasonable and fully justified.

Chapter 10 - Appeals and Punishment

§ 30 Decisions by the Danish Working Environment Authority under this Order may be appealed in accordance with § 81 of the Working Environment Act.

§ 31 Unless a greater penalty is prescribed under the Working Environment Act or any other law punishable by a fine or imprisonment for up to 2 years on that

1. violates § § 4-6 and 9-18,
2. not comply with any order or prohibition issued under the provisions of this Order, or
3. disregards the terms of licenses issued under its provisions.

Paragraph. Second For those in paragraphs. 1 above offenses may be imposed a fine even if he has not attributed to them as intentional or negligent. It is a condition of the fine that infringement can be attributed to one or more persons associated or company as such. For fine shall be no alternative punishment.

Paragraph. 3rd There can be imposed on companies etc. (legal persons) under the rules of Part 5 chapter.

Chapter 11 - Entry into force

§ 32 Order comes into force on 1 January 2012.

§ 33 While the Executive Order revokes Executive Order No. 382 of 23 April 2007 driver certificates for cranes and forklifts, etc.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 1a - Certificate for cranes, etc.

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

Certificate Type	Crane Type	Other	Overlap with other types of certificates
A	Rotary tower cranes (cranes), harbor cranes (rail mounted), jib cranes, gantry cranes, shipyard cranes, etc.		A certificate also applies to C-cranes.
B	Mobile cranes	Dragline machines used as a crane.	B-certificate also applies to C-cranes and construction machinery, used as a crane. B-Certificate acquired before 1 January 2000 also applies to D and E cranes
C	Certificate Demanding cranes, such as gantry cranes and overhead cranes except cranes mentioned under A, B, D, E and G.		
D	Loader cranes over 8 tonnes meters to 25 Tm.	Tractor-mounted cranes used for loading and unloading of goods requires D-certificate when the permitted load is over 8 Tm to 25 Tm. For anything other than loading and unloading work required D certificate up to 25 Tm.	D certificate also applies to C-cranes and construction machinery, used as a crane. D-certificate also covers telescopic loader fitted with lifting beam for containers and used in terminal areas.

		Telehandlers up to 25 Tm, who adapted and used for crane work. Forklifts fitted with an independent movable crane arm requires D certificate up to 25 Tm.	
E	Loader cranes of 25 tonnes meters.	Tractor-mounted cranes require E-certificate when the permitted load is over 25 Tm. Telehandlers over 25 Tm, who adapted and used for crane work. Forklifts fitted with an independent movable crane arm requires E-Certificate of 25 Tm.	E-certificate also applies to C and D cranes and construction machinery, used as a crane. E-certificate also covers telescopic loader fitted with lifting beam for containers and used in terminal areas.
G	Construction Equipment, used as a crane.		

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 1 - Qualifications for people flying cranes

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules for cranes. Powered cranes and other hoisting devices, which can lift a burden hanging freely, and have at least one power-driven movement beyond raising and lowering movement may only be performed by a person who is in possession of the requisite qualifications.

Second Qualifications

2.1 Qualification requirements for people flying tower cranes (cranes), rail mounted cranes, jib cranes, gantry cranes, shipyard cranes, etc.

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with the crane,
2. know the crane structure and safety devices,
3. know the crane's intended use, including use restrictions,
4. know crane limitations in relation to the weather,
5. able to read load charts,
6. operate the crane safety and health requirements, including making smooth movement of burden by at least two simultaneous functions (yaw-and cat / boom articulation) and stopping the fluctuating burden
7. know the rules for hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
8. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is anhugget properly before being lifted
9. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
10. know how often the crane and cargo handling gear must be serviced and maintained,
11. performing the inspection, as the operator is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
12. aware of the content of the crane records and could lead them to the extent necessary
13. know the rules for combined lifts with cranes of loads and lifting by crane, and
14. have information on the crane to be used, on the basis of the supplier's manual.

2.2 Qualifications of persons leading mobile cranes and dragline machines, used as a crane

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with the crane,
2. know the crane structure and safety devices,
3. know the crane's intended use, including use restrictions,

4. know crane limitations in relation to the weather,
5. able to read load charts,
6. know the crane's stability conditions,
7. know the soil conditions and to assess various sub-layer capacity,
8. know the correct use of outriggers,
9. to calculate and install the necessary ballast,
10. could set the crane properly,
11. operate the crane safety and health requirements, including making smooth movement of load by means of simultaneous functions as stopping the fluctuating burden
12. know the choice of optional accessories, such as fly-jib, and could mount this correctly,
13. know the rules for hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
14. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is anhugget properly before being lifted
15. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
16. know how often crane and cargo handling gear must be serviced and maintained,
17. performing the inspection, as the operator is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
18. aware of the content of the crane records and could lead them to the extent necessary
19. know the rules for combined lifts with cranes of loads and lifting by crane, and
20. have information on the crane to be used, on the basis of the supplier's manual.

2.3 Qualification requirements for people flying overhead cranes, gantry cranes, pillar cranes, etc.

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with the crane,
2. know the crane structure and safety devices,
3. know the crane's intended use, including use restrictions,
4. operate the crane safety and health requirements, including making smooth movement of load by means of simultaneous functions as stopping the fluctuating burden
5. know the rules for hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
6. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is anhugget properly before being lifted
7. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
8. know how often crane and cargo handling gear must be serviced and maintained,
9. performing the inspection, as the operator is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
10. aware of the content of the crane records and could lead them to the extent necessary
11. know the rules for combined lifts with cranes of loads and lifting by crane, and
12. have information on the crane to be used, on the basis of the supplier's manual.

2.4 Qualifications of persons leading truck cranes exceeding 8 tonnes meters to 25 Tm

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with the crane,
2. know the crane structure and safety devices,
3. know the crane's intended use, including use restrictions,
4. able to read load charts,
5. know the crane's stability conditions,
6. know the soil conditions and to assess various sub-layer capacity,
7. know the correct use of outriggers,

8. could set the crane properly,
9. operate the crane safety and health requirements,
10. know the choice of optional accessories, such as pallet fork and grapple loaders, and could mount this correctly,
11. know the rules for hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
12. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is anhugget properly before being lifted
13. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
14. know how often crane and cargo handling gear must be serviced and maintained,
15. performing the inspection, as the operator is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
16. aware of the content of the crane records and could lead them to the extent necessary
17. know the rules for combined lifts with cranes of loads and lifting by crane, and
18. know the specific machine to be used, based on the supplier's instructions.

2.5 Qualifications of persons leading truck cranes of 25 tonnes meters

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with the crane,
2. know the crane structure and safety devices,
3. know the crane's intended use, including use restrictions,
4. able to read load charts,
5. know the crane's stability conditions,
6. know the soil conditions and to assess ground bearing capacity,
7. know the correct use of outriggers,
8. could set the crane properly,
9. operate the crane safety and health requirements,
10. know the choice of optional accessories, such as fly-jib, pallet fork and grapple loaders, and could mount this correctly,
11. know the rules for hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
12. to assess the load weight and center of gravity location and know whether the burden is anhugget properly before being lifted
13. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
14. know how often crane and cargo handling gear must be serviced and maintained,
15. performing the inspection, as the operator is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
16. aware of the content of the crane records and could lead them to the extent necessary
17. know the rules on combined lifts with cranes of loads and lifting by crane, and
18. know the specific machine to be used, based on the supplier's instructions.

2.6 Qualifications of persons leading construction machinery, used as a crane

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with crane work
2. know the safety devices required on construction machinery, used as a crane, but not on general construction machinery,
3. know the intended use, including use restrictions,
4. able to read load charts,
5. know the machine's stability conditions,
6. know the soil conditions and to assess ground bearing capacity,
7. know the correct use of outriggers on the machine, where appropriate,

8. operate the machine safety and health requirements, when used as a crane, including the removal and installation of the machine,
9. know the rules for hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
10. to assess the load weight and center of gravity location and know whether the burden is anhugget properly before being lifted
11. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
12. know how often the machine and cargo handling gear must be serviced and maintained,
13. carry out the inspection, which the operator is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
14. know the rules for combined lifts with cranes of loads and lifting by crane, and
15. know the specific machine to be used, based on the supplier's instructions.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 2 - Qualifications of persons leading pallet truck, forklift and telehandler

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules of pallet trucks, forklifts and cranes.

Forklifts and pallet trucks, with mechanical lifting of the burden along one side of a vertical mast and mechanical drive may only be performed by a person who is in possession of the requisite qualifications.

Likewise for telehandlers, with mechanical lifting of the burden placed on the forks at the end of an extendable arm with an extension of more than 1.5 meters, and telescopic crane to work, they shall only be driven by persons who possess the requisite qualifications .

Second Qualifications

2.1. Qualification requirements for people leading pallet truck

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with fork lift truck,
2. know the fork stacker building and safety devices,
3. know the fork stacker intended use, including use restrictions,
4. know the correct driving techniques, including matching of speed, choice of forward / reverse driving, driving in tight spaces,
5. operate the fork lift truck safety and health requirements,
6. know the different stacking techniques in relation to the characteristics of loads,
7. could allocate and record the load safely in racks and block stacks of varying heights,
8. could stow goods by truck and container
9. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is stable before being lifted
10. able to choose suitable pallet / lifting accessories
11. know how often fork lift truck must be inspected and maintained,
12. performing the inspection, as pallet truck driver is responsible for
13. conduct basic firefighting and first aid, and
14. know the specific machine to be used, based on the supplier's instructions.

2.2. Qualification requirements for people leading forklift

After graduation, the master

1. know the risks associated with working with forklift,
2. known to the forklift construction and safety devices,
3. known to the forklift intended use, including use restrictions,

4. know the correct driving techniques, including matching of speed, choice of forward / reverse driving, driving in tight spaces,
5. able to operate forklift safety and health requirements,
6. know the different stacking techniques in relation to the characteristics of loads,
7. could allocate and record the load safely in racks and block stacks of varying heights,
8. could stow goods by truck and container
9. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is stable before being lifted
10. able to choose suitable pallet / lifting accessories
11. know how often forklift truck must be inspected and maintained,
12. carry out the inspection as forklift driver is responsible for
13. know the rules about lifting with a forklift,
14. conduct basic firefighting and first aid, and
15. know the specific machine to be used, based on the supplier's instructions.

2.3 Qualification requirements for people flying telescopic loader

The participant must be able to perform work on a telescopic loader with mechanical lifting of the load on the forks, safety and healthy manner.

After graduation, the master of a telescopic loader

1. know the risks associated with working with telescopic loader with forks,
2. know telehandler construction and safety devices,
3. know the telehandler's intended use, including use restrictions,
4. know the conditions of stability and proper use of outriggers,
5. know the soil conditions and to assess ground bearing capacity,
6. able to read load charts,
7. know the correct driving techniques, including matching of speed and choice of forward / reverse drive,
8. serve telehandler safety and health requirements, including telescopic loader with swing pedal,
9. know the different stacking techniques in relation to the characteristics of loads,
10. could allocate and record the load safely,
11. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is stable before being lifted
12. able to choose suitable pallet / lifting accessories
13. know how often telehandler be serviced and maintained,
14. performing the inspection, the driver of the telescopic handler is responsible for, and
15. know the specific machine to be used based on the supplier's instructions.

The participant must be able to perform work on a telescopic loader, as adapted and used for crane work, safety and healthy manner.

After graduation, the master of a telescopic loader, as adapted and used for crane work

1. know the risks associated with telescopic loader used for crane work
2. know telehandler construction and safety devices,
3. know the safety devices required on cranes used as a crane, but not on normal telescopic handlers,
4. know the telehandler's intended use, including use restrictions,
5. know the conditions of stability and proper use of outriggers,
6. know the soil conditions and to assess ground bearing capacity,
7. able to read load charts,
8. know the correct driving techniques, including matching of speed and choice of forward / reverse drive,
9. serve telehandler safety and health requirements, including telescopic loader with swing pedal,

10. know the rules of hooking / cutting off, including choosing the correct lifting accessories and cargo handling gear,
11. to assess the load weight and center of gravity location, and about the burden is anhugget properly before being lifted
12. could guide a anhugger, including using hand signals (standard characters) and the use of radio,
13. know how often telehandler and cargo handling gear must be serviced and maintained,
14. performing the inspection, the driver of the telescopic handler is responsible for, including inspections of cargo handling gear,
15. know the rules with combined lifts with cranes of loads and
16. know the specific machine to be used, based on the supplier's instructions.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 2a - Certificate pallet truck, forklift and telehandler

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

Forklifts etc.

Certificate Type	Technical aid
A	Stacker that can be operated cutting (driver rod truck, possibly. With folding platform).
B	Forklift truck, the driver has to stand or sit on Tractors with gaffelløfteraggregat or similar device that lifts the burden along a vertical mast. Telehandler with mechanical lifting the burden placed on the forks at the end of an extendable arm with an extension of 1.5 meters. Telescopic Handler fitted with løftelåg for containers and used in terminal areas.

Telehandlers

Certificate Type	Technical aid	Overlap with other types of certificates
A	Telehandlers, with mechanical lifting of the burden placed on the forks at the end of an extendable arm with an extension of 1.5 meters Telescopic Handler fitted with lifting beam for containers and used in terminal areas.	A certificate also applies to tractors with gaffelløfteraggregat or similar device that lifts the burden along a vertical mast.
B	Telescopic Handler, who adapted and used for crane work.	B-certificate also covers telescopic loader fitted with lifting beam for containers and used in terminal areas.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 3 - Qualification requirements for work with lifts, etc.

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable regulations for elevators, etc. This applies to the inspection, maintenance and repair of elevators, etc.

Second Qualification

Persons performing the inspection, maintenance and repair of elevators, etc., must be in possession of the following qualifications. Skills can be acquired in connection with a craftsman training or as a supplement to a relevant craftsman training such as electrician, mechanic, etc.

After graduation, the person

1. able to read and use the technical documentation belonging to lift the plant, etc., such as wiring diagrams, construction drawings, manufacturer's instructions, and be able to control the electrical and mechanical parts according to this documentation,
2. able to troubleshoot and make minor changes to the digital control equipment and debug and error to create the common types of electronic engine controls used in the elevator industry,
3. could replace and adjust safety,
4. systematic able to debug and error to create the electrical, electronic, mechanical and hydraulic components and equipment, etc., used in elevators, etc., including the use of appropriate measuring equipment,
5. able to independently work on the elevator system etc. including undertake a complete overhaul, and verify that the equipment is operating safety and healthy manner before commissioning,
6. able to demonstrate to the inspecting authorities to lift etc. comply with applicable laws,
7. could advise the owner or the responsible user on the correct use of the product, and
8. know and understand the safety and occupational health requirements for execution of work on elevators, etc.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 4 - Eligibility for work as a boiler attendant

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules of boiler attendant control class A and B.

To manage the care of or independently to fit boilers control class A person must be in possession of a valid extended boiler attendant certificate type I (includes boilers type I, II and III) or extended boiler attendant certificate type II (includes boilers type II and III) or have training and experience equivalent.

For steam boiler control class B, it is sufficient that the person has valid ordinary boiler attendant certificate type I (includes boilers type I and II) or ordinary boiler attendant certificate type II (includes boilers type II) or equivalent training and experience to do so.

Second Qualification

2.1 Enhanced boiler attendant certificate

Advanced boiler attendant certificate required for boiler attendant control class A.

Type I: Boilers control class A with constant monitoring.

Type II: Boilers control class A without constant monitoring.

Type III: Boilers control class A for the production of water vapor, which does not exceed 120 ° C.

Advanced boiler attendant certificate type I issued to persons who have successfully completed training in boiler steam boiler type I, who can demonstrate at least six months training as an assistant boiler attendant type I or equivalent training and experience to do so.

Training period may be reduced to 12 weeks if the training is received training by simulator.

Advanced boiler attendant certificate type II issued to persons who have successfully completed training in boiler steam boiler type II, and who possess adequate training (minimum 12 weeks) as an assistant boiler attendant type II or equivalent training and experience to do so.

The person must apprenticeship minimum oversee steam boiler 30 times including help in boiler suit's care routines.

The person must also during the training period have independently performed a sufficient

number of tests of the safety devices and analysis of kedel-/fødevand.

Advanced boiler attendant certificate type III issued to persons who have successfully completed training in boiler steam boiler type III or equivalent training and experience to do so.

Certificate of type I also covers boilers in type II and III.

Certificate of Type II also covers the steam boilers in type III.

Persons who perform boiler attendant control class A, must be in possession of the following qualifications. Skills can be acquired in connection with a training or as a supplement to a relevant training, eg engineer education.

After graduation, the person

1. independently to suit all types of steam boilers control class A on a sound professional and health and safety full sound manner,
2. know the structure and operation of the steam boiler control class A,
3. know the structure and function of the monitoring system,
4. know the types of fuels and fuel economy,
5. know the structure and operation of auxiliary equipment
6. know the management, control and operation monitoring of steam boilers,
7. able to regulate the combustion process,
8. know for monitoring the safety and control devices
9. know the relevant rules and regulations, including environmental and health and safety regulations,
10. conduct daily monitoring and care tasks in a correct and safe manner,
11. carry out statutory testing of safety equipment,
12. carry out checks and preparation of all operating and safety devices in accordance with regulatory requirements and operations manuals, and
13. could make startup and shutdown of the steam boiler system in a controlled and secure manner.

2.2 Commonly boiler attendant certificate

Plain boiler attendant certificate required for steam boiler control class B.

Type I: Boilers control class B.

Type II: Boilers control class B for generation of steam, where steam boiler product does not exceed 600, and where the heating takes place with electrodes or resistance heating elements according to the shell boiler and electric steam boilers.

Plain boiler attendant certificate type I issued to persons who have successfully completed training in boiler steam boiler type I, and where the program includes practical training in steam boilers type I or equivalent training and experience to do so.

Plain boiler attendant certificate type II issued to persons who have successfully completed training in boiler steam boiler type II or equivalent training and experience to do so.

Plain boiler attendant certificate type I also covers boilers in type II.

Persons who perform boiler attendant control class B, must be in possession of the following qualifications. Skills can be acquired in connection with a training or as a supplement to a relevant training, eg engineer education.

After graduation, the person

1. known for building steam boiler control class B,
2. know the operation of district heating systems and their structure,
3. know the terminology and units of measure
4. know the types of fuel,
5. familiar with government regulations,
6. conduct daily monitoring and care tasks in a correct and safe manner,
7. conduct commonly occurring water analysis of the raw water, make-up water, the feed water, boiler condensate, and water,
8. carry out statutory testing of safety equipment,
9. carry out checks and preparation of all operating and safety devices in accordance with regulatory requirements and operations manuals,
10. could make the start-up and control of burner equipment in the diagnosis and correction of any errors in the burner fuel supply, ignition, flame monitoring system and air control,
11. conduct assessment of combustion quality from measurements, and
12. could make preservation and inspection of the plant.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 5 - Qualification at work as ~~service personnel~~ Refigeration technician

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules of refrigeration systems, etc. The Annex sets out the competencies and associated skills, you must be in possession of, to perform

- installation,
- assembly,
- commissioning,
- annual inspection of systems with more than 2.5 kg of refrigerant,
- repair
- Maintenance and
- decommissioning, including emptying.

For work with refrigerants containing fluorinated greenhouse gases specified in EC Regulation 842/2006, Annex I, Part 1, you must also be in possession of skills and qualifications, as specified in EC Regulation 303/2008, for perform

- check for leaks in equipment,
- emptying and recovery,
- installation (installation of two or more pieces of equipment or circuits), and
- maintenance or servicing which involves a break in the circuitry.

Second Qualification

A distinction is made between the following construction and types of certificates:

A. Systems with more than 2.5 kg and less than 50 kg refrigerant of group 2 (basic license)

B. Systems with more than 2.5 kg of group 2 (intermediate certificate)

C. Systems with more than 2.5 kg and less than 50 kg refrigerant regardless of the type of refrigerant

(Advanced certificate)

D. Systems with more than 2.5 kg of refrigerant regardless of the type of refrigerant (extended certificate)

E. The plant of the company where the installer is employed. The system is in either type A, B, C or D.

Persons who perform installation, assembly, commissioning, repair, maintenance, decommissioning and emptying the refrigerator type A, B, C, D and E, must possess the

following qualifications.

Skills can be acquired in connection with a craftsman training or as a supplement to a relevant craftsman training, such as machinist, electrician or equivalent.

Relevant qualifications can be achieved by either a satisfactory way to have completed a professional, holistic training for service personnel, or to have more than 2 years of relevant, coherent experience of working with that type refrigeration systems, etc. within the last 10 years where the professional skills and knowledge of current regulations and health and environmental requirements can be documented.

After graduation, the person

1. know refrigeration technology, including
   a) the structure and function of refrigeration systems, etc.,
   b) knowledge management and automation in refrigeration systems, etc.,
   c) be able to perform simple thermal calculations, and
   d) the choice of refrigerant,
2. know about joining and assembly of copper,
3. to produce a close piping, performed in a workmanlike manner,
4. know to build simple relay controls,
5. know the installation and operation of refrigeration systems, etc.,
6. able to select appropriate components and complete the necessary documentation,
7. have practical knowledge of the structure of that type refrigeration systems, etc. and transfer OM with necessary documentation,
8. could debug, debug and disassemble refrigeration systems, etc.,
9. able to independently perform leak testing in compliance with existing evacuation procedures and with knowledge of the alarm system,
10. know the law, standards and professional practices applicable to refrigeration systems, etc.,
11. able to explain the procedure, environmental and safety regulations, prior to the filling of refrigerant
12. could refill coolant and other funds in the correct amount, subject to applicable regulations,
13. know refrigerants division into groups (groups 1 and 2), the environmental impact and corresponding environmental regulations,
14. verification of the system before commissioning,
15. know to check for leakage
16. carry out leak checks,
17. able to handle systems in an environmentally friendly way during installation, maintenance and servicing and recovery,
18. To install, commission and maintain / service skrue-/stempelkompressorer and scroll compressors, air and water cooled condensers, evaporators and thermostatic expansion valve (TEV) and other components,
19. know the planning and management of tube mounting on refrigeration systems, etc. from the available evidence and assess it for any errors or omissions,
20. able to independently operate and balance the plant into the required operating parameters, including use of IT tools for controlling and monitoring of compressor and evaporator control,
21. able to plan and carry out dismantling of refrigeration systems, etc., in such a way that the handling and disposal of refrigerants, etc., shall be governed by the applicable provisions
22. able to independently monitor and evaluate the safety devices, and
23. could guide the owner / user to operate and maintain refrigeration systems, etc. in a safe and proper manner.

For cooling type C and D, the person additional

1. familiar with the operation of the ammonia plant,

2. have a documented training period of at least 6 months during which the person has worked in refrigeration systems, etc. with more than 2.5 kg and less than 50 kg refrigerant Group 1 for cooling type C
3. able to document a training period of at least 6 months during which the person has worked in refrigeration systems, etc. with 50 kg or more refrigerant Group 1 for refrigeration type D, and
4. know the rules applicable to repair and interventions in refrigeration systems, etc. containing ammonia, isobutane, etc.

Certificate Type B also covers plant type A.

Certificate Type C also covers installation type A and B.

Certificate Type D also covers installation type A, B and C.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Annex 6 - Qualification requirements for work with asbestos-containing materials

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules on asbestos-containing materials, and perform demolition of asbestos-containing materials outside and inside buildings, ships, trains and machinery, etc., where this material has been used as insulation against heat, cold , noise, moisture and fire.

The participant must be able to perform the work based on knowledge of the legal framework, including the responsibilities in relation to relevant stakeholders. In addition, the participant must be able to perform asbestos improvements in various areas, such as demolition of soft covering plates or removal of asbestos insulation in buildings, trains or ships.

Second Qualifications

After graduation, the person

1. know the properties of asbestos and its effects on health, including that smoking enhances the health hazards of asbestos,
2. know which materials likely to contain asbestos,
3. know which activities can result in asbestos exposure and the importance of preventive measures to minimize exposure,
4. know what working methods that are safe and what personal protective equipment to be used in different work situations. Below the participant must know the purpose and be able to select the right choice of respiratory protection and know their limitations and proper use,
5. know the emergency procedures in case of accidents, which can happen exposure to asbestos-containing materials outside the asbestos work area,
6. know the cleaning procedures for cleaning of the workplace to reduce the spread of asbestos dust. Similarly, the participant must know the procedure for decontamination,
7. know about safe handling, packaging and disposal of asbestos-containing waste
8. know that when working with asbestos-containing materials, you are entitled to continued health studies
9. know that the employer has a duty to instruct on the practical work in the specific workplace before starting work
10. know that the employer is obliged, before starting work, provide information on the specific task, that is, the work to be performed, for example if there is a minor demolition, such as replacement of individual tiles, removing a large area , removal of pipe insulation or cement-bonded panels. Similarly, the participant must know that the employer is obliged to inform about the actual demolition site, including demarcation and shielding from the environment, and whether there are differences of importance for the proper demolition or removal in the workplace, both for their own safety, and environmental safety,

11. know about their own safety in preparation for demolition, installation of exhaust fans and ventilation equipment, installation of flashing and lock,
12. know the material safety data sheets on the technical equipment and the personal protective equipment
13. know how it handed out equipment, tools and personal protective equipment to be used, and
14. know the rules for notification of asbestos to the Labour Inspectorate.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Annex 7 - Qualification requirements for work with styrene and polyester casting

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

1.1 Working with styrene in polyester molding

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with styrene and polyester molding.

1.2. Working with epoxy, isocyanates and styrene in polyester molding

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with epoxy resins, isocyanates, styrene and polyester molding.

Second Qualifications

2.1 Working with styrene via polyester casting

After graduation, the person

1. could implement a simple practical molding process based on polyester materials related to industrial production,
2. Basics able to explain the plastics industry various forms of production, have insight into hærdeplastmaterialers properties and applications, and give examples of material selection and process with limited health impact,
3. know the composition of the raw material and know the health risks when working with products containing glass fiber reinforced unsaturated polyester and know the substitution obligation,
4. able to select and use appropriate personal protective equipment and any other safety by including labeling rules, symbols, material safety data sheets and user manuals,
5. know the principles of ventilation and precautions for abnormal operating conditions, and on which measurements can be made, so that at any faults will be launched debugging,
6. know the principles of performance measurement programs for styrene,
7. know about hygiene precautions and know what welfare measures must be available when working with styrene and polyester,
8. know the accident and claims management, be able to provide first contact with polyester and styrene and could use emergency shower and eyewash equipment,
9. with appropriate fire-fighting equipment to fight fire in plastics,
10. know about safe handling, packaging and disposal of waste, and
11. know that you must ensure that there is keen warning signs and any other signs when working with styrene and polyester molding.

The program's practical part must include include measures against exposure and contamination.

2.2 Working with epoxy, isocyanates and styrene in polyester molding

After graduation, the person

1. could implement a simple practical molding process based on polyester materials related to industrial production,
2. Basics able to explain the plastics industry various forms of production, have insight into hærdeplastmaterialers properties and applications, and give examples of material selection and process with limited health impact,
3. have insight into the composition of raw materials and knowledge of the health risks when working with products containing epoxy, isocyanate, styrene and glass fiber reinforced unsaturated polyester,
4. know the substitution requirement and any prohibition of the use,
5. able to select and use appropriate personal protective equipment and possible. other safety measures by including labeling, safety data sheets, manuals and any. code number
6. to ensure that the work of substances and materials follows the guidelines until they are fully cured, and the risk of harmful effects have ceased,
7. Know that you have to make sure that other people employed than those who do the work with substances or materials, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences,
8. have insight into the principles of ventilation and precautions for abnormal operating conditions, and about which measurements can be made, so that at any. faults will be launched debugging,
9. have insight into the principles of performance measurement programs for styrene,
10. know the hygiene measures and welfare measures
11. know the accident and claims management, be able to provide first contact with epoxy, isocyanate, styrene and polyester and could use emergency shower and eyewash equipment,
12. with appropriate fire-fighting equipment to fight fire in plastics,
13. know about safe handling, packaging and disposal of waste, and
14. know that you must ensure that there is keen warning signs and possible. second signaling when working with epoxy, isocyanate, styrene and the polyester casting.

The program's practical part must include include measures against exposure and contamination.

Through the training program to ensure that the participant should be able to relate to both small and large quantities of epoxy resins and isocyanates.

Persons with the training of epoxy, isocyanate, styrene and polyester molding must work with styrene and polyester molding, epoxy and isocyanate used in fiber reinforced processes and with epoxy and isocyanate at other work in connection with this type of molding work.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Appendix 8 - Qualification requirements for work with welding, thermal cutting and grinding related

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with welding, thermal cutting (plasma cutting, laser cutting and flame cutting) and grinding related thereto.

Second Qualifications

After graduation, the person

1. know about air pollution by welding, thermal cutting and grinding, including smoke, dust and gases, limits and pollution nature and quantity, depending on the process,
2. know the health risks of air pollution as irritation of the respiratory tract and skin, chronic bronchitis, asthma, manganism, cancer, reproductive disorders and allergies
3. known for anti-pollution measures that point, process and ventilation, including the design, use and maintenance of point-and process extraction and substitution,
4. know of optical radiation, including risks of damage to the eyes and skin and personal protective equipment in the form of eye protection, gloves, etc.,
5. able to select and use appropriate personal protective equipment as eye protection, hearing protection, respiratory protection, gloves, leather aprons, protective sleeves and protective footwear, and be able to store personal protective equipment properly,
6. know about electrical safety, including electrical hazards in welding and thermal cutting and for welding equipment and cutting equipment,
7. know that you must ensure that you use special precautions when working in confined spaces
8. Know that you have to make sure that other employees than those welds and cuts, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences, including delineation and marking with signs and
9. know the hygiene measures and welfare measures, including requirements for smoking, drinking and eating conditions.

The program's practical part must include include measures against exposure and contamination.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Annex 9 - Qualification requirements when working with asphalt materials

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

1.1 Working with road asphalt and mastic asphalt

The participant must be able to work safety and health requirements, including work in congested areas, in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with vejasfaltarbejde and mastic asphalt.

1.2 Working with roofing, bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with roofing, bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with Bituminous when working with heated asphalt and bitumen as well as by welding processes herein.

1.3 Working with unheated asphalt and bitumen for construction work

The participant must be able to work safety and health requirements, including work in congested areas, in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with unheated asphalt and bitumen by works.

Second Qualifications

2.1 Working with road asphalt and mastic asphalt

After graduation, the person

1. know about health and safety risks of asphalt work
2. know the substitution obligation, temperature limits and any prohibition of the use,
3. could use manuals and guides in the daily work and know where additional relevant materials on occupational safety and external environment in the performance of asphalt work can be found,
4. could exercise the necessary vigilance in the area at risk at work and machinery for the execution of vejasfaltarbejder and production of asphalt and handling of the substances and materials used in the production and laying of road asphalt and mastic asphalt,
5. able to select and use appropriate personal protective equipment, including eye, hearing and respiratory protection, and possibly other security measures on different types of asphalt work
6. appraisal work for the preparation and ongoing review of risk assessments,

7. to use technical aids in the prevention and resolution of safety problems
8. perform different types of stroke, which may occur with asphalt work, primarily using technical aids,
9. know and be able to apply hygiene measures and welfare facilities, including changing rooms and baths and dining facilities,
10. know the accident and claims management, be able to provide first aid in case of accidents at vejasfaltarbejde, especially heat damage / burns, falls, lacerations and eye injuries,
11. able to ensure that waste is managed properly and thereby ensure optimal conditions for reuse of such road asphalt, and
12. be able to instruct others on health and safety at asphalt work.

The program's practical part must include include measures against exposure and contamination.

2.2. Working with roofing, bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen

After graduation, the person

1. know about health and safety risks of contact with asphalt materials, bituminous materials and asfaltrøg / vapors,
2. know the instructions, the substitution requirement and any prohibition of the use,
3. to take the necessary health and safety measures, including ventilation, the different types of work,
4. able to select and use appropriate personal protective equipment including breathing apparatus using such use and any code number
5. know that you must ensure that guidelines are followed until the danger of harmful effects of asphalt materials has ceased,
6. Know that you have to make sure that other people employed than those who do the work with substances and materials, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences,
7. to ensure that current temperature limits,
8. know and apply hygiene measures and welfare measures
9. know the accident and claims management, be able to provide first contact with asphalt materials and could use eyewash station and
10. be able to instruct others on health and safety at asphalt work.

The program's practical part must include include measures against exposure and contamination.

Persons with complete training for bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen must work with roofing, bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen, as well as work with unheated asphalt and bitumen by works.

2.3 Working with unheated asphalt and bitumen for construction work

After graduation, the person

1. know about health and safety risks of contact with asphalt materials, bituminous materials and asphalt fumes,
2. know the instructions, the substitution requirement and any prohibition of the use,
3. to take the necessary health and safety measures, including ventilation, the different types of work with unheated asphalt and bitumen;
4. able to select and use appropriate personal protective equipment including breathing apparatus using such use and any code number

5. Know that you have to make sure that other people employed than those who do the work with substances and materials, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences,
6. know and apply hygiene measures and welfare measures
7. know the accident and claims management, be able to provide first contact with asphalt materials and could use eyewash station and
8. be able to instruct others on health and safety at asphalt work.

The program's practical part must include include measures against exposure and contamination.

Persons with complete training for unheated asphalt and bitumen by works may only work with unheated asphalt and bitumen by works, but not for roofing, bridge insulation and other water pressure and waterproofing work with bitumen, which is welded in, heats or working with hot bitumen or unheated asphalt materials containing organic solvents.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Annex 10 - Qualification requirements when working with epoxy and isocyanates

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

1.1 Working with epoxy resins and isocyanates

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with epoxy resins and isocyanates.

1.2 Working with isocyanate-art plaster casts and comparable isocyanate products within the health sector

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with isocyanate-art plaster casts and comparable isocyanate products in the health sector.

1.3 Sealing of building elements

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when jointing of building elements, wells etc.. using closed containers with epoxy and isocyanate (PU) containing foams and sealants.

Second Qualifications

2.1 Working with epoxy resins and isocyanates

After graduation, the person

1. know the health risks when working with products containing epoxy and isocyanates
2. know the substitution requirement and any prohibition of the use,
3. able to select and use appropriate personal protective equipment and any other safety by including safety data sheets, instructions and any code number
4. to ensure that the work of substances and materials follows the guidelines until they are fully cured, and the risk of harmful effects have ceased,
5. Know that you have to make sure that other people employed than those who do the work with substances or materials, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences,
6. know about hygiene precautions and know what welfare measures must be available when working with epoxy and isocyanates
7. know the accident and claims management, be able to provide first contact with epoxy and isocyanate and could use emergency shower and eyewash equipment,
8. know about safe handling, packaging and disposal of waste, and

9. know that you must ensure that there is keen warning signs and any other signs when working with epoxy and isocyanates.

The program's practical part must include include measures against impact and pollution, waste management and hygiene.

Through the training program to ensure that the participant should be able to relate to both small and large quantities of epoxy and isocyanates.

Persons with complete epoxy and isocyanatuddannelse must work with all types of epoxy and isocyanatprodukter.

2.2 Working with isocyanate-art plaster casts and comparable isocyanate products within the health sector

After graduation, the person

1. know the health risks when working with isocyanate-art plaster casts and comparable isocyanate products
2. know the substitution requirement and any prohibition of the use,
3. able to select and use appropriate personal protective equipment and any other safety by including safety data sheets, instructions and any code number
4. to ensure that the work of substances and materials follows the guidelines until they are fully cured, and the risk of harmful effects have ceased,
5. Know that you have to make sure that other people employed than those who do the work with substances or materials, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences,
6. know about hygiene precautions and know what welfare measures must be available when working with isocyanates,
7. know the accident and claims management, be able to provide first contact with isocyanate and could use emergency shower and eyewash equipment,
8. know about safe handling, packaging and disposal of waste, and
9. know that you must ensure that there is keen warning signs and any other signs when working with isocyanates.

The program's practical part must include include measures against impact and pollution, waste management and hygiene.

Persons with complete art cast training may only work with art plaster casts and comparable isocyanate-containing products in healthcare, but not with other isocyanatprodukter or epoxy resins, nor with art plaster casts of such entertainment industry.

2.3 Sealing of building elements

After graduation, the person

1. know the health risks when working with products for sealing of building elements containing epoxy and isocyanates
2. know the substitution requirement and any prohibition of the use,
3. able to select and use appropriate personal protective equipment and any other safety by including safety data sheets, instructions and any code number
4. to ensure that the work of substances and materials follows the guidelines until they are fully cured, and the risk of harmful effects have ceased,
5. Know that you have to make sure that other people employed than those who do the work with substances or materials, not staying so close to the work that they may be exposed to harmful influences,
6. know about hygiene precautions and know what welfare measures must be available when working with epoxy and isocyanates

7. know the accident and claims management, be able to provide first contact with epoxy and isocyanate and could use emergency shower and eyewash equipment,
8. know about safe handling, packaging and disposal of waste, and
9. know that you must ensure that there is keen warning signs and any other signs when working with epoxy and isocyanates.

The program's practical part must include include measures against impact and pollution, waste management and hygiene.

Persons with complete fugeuddannelse may only work with grouting with sealed containers containing epoxy and isocyanate foam and sealants, but not with other epoxy and isocyanatprodukter.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Annex 11 - Qualification requirements for erection of scaffolding

Annex to the Executive Order No. 1088 of 28 November 2011

First Training objectives

The participant must be able to work in a safe and healthy manner in accordance with applicable rules and knowledge of health and safety conditions and necessary protective measures when working with the erection of scaffolding.

Scaffolding courses have three main objectives to ensure the participant the necessary knowledge on:

1. Erection of scaffolding for proper installation particularly in relation to the collection, strength and stability.
2. Selecting the type of scaffolding and equipment in relation to expected use.
3. How to work with installation, modification and dismantling of scaffolding can be performed in a safe and healthy manner.

The qualification requirements described in this Annex shall apply to the establishment, amendment of the erection and dismantling of

1. scaffolding, which is more than 3 meters high, and
2. chimney and smoking scaffolding, suspended scaffolding, which is more than 3 meters above the surrounding surface.

Scaffolding is defined in this context as technical aids laid down temporarily, and where from to be working at heights, and associated parts, which grouped together with scaffolding.

Qualification requirements under this Annex does not work from platforms or other technical means which can be defined as machines, ladders or rappellingsudstyr.

Second Qualifications

2.1 Qualifications of persons solely employed in the formulation, modification and dismantling of stand-alone system scaffolding types rolling and folding scaffolding

Mobile scaffolds are free-standing scaffolding mounted on wheels, etc., that can be moved without changing the scaffold.

Bending Scaffolding is free-standing scaffolding, which consists of bending associated with Scaffolding decks and, if necessary, with railings.

After graduation, the person

1. know the rules and guidelines that apply when working with scaffolding and trestle scaffolds, including knowledge of current relevant EN / DS standards for scaffolding,
2. know the instructions for different brands of rolling and folding scaffolding,
3. acquire the instructions in the instruction leaflet for a given rolling or folding scaffold,

4. know what rolling and folding scaffolding normally safe can be used and under what conditions
5. could establish a rolling scaffold and a folding scaffold in such a way so as to take due account of the work to be subsequently exported from the scaffold, can be performed safely and healthy manner
6. assess stilladsmateriellets maintenance, with a view to be sort of unsafe scaffolding equipment (including advice, corrosion and cracks)
7. have a thorough knowledge of how to work with installation, modification and dismantling of scaffolding and related work can be a health and safety properly,
8. be trained in the use of various measures to prevent falls, including possible. also personal protective equipment, and
9. have a thorough knowledge of how to work with the handling of scaffolding equipment and auxiliary equipment can be safety and health considerations, and be trained in the use of necessary technical means capable of meeting the health impacts associated with manual handling.

Used such scaffolding as fixed scaffolding (facade scaffolding) applies qualification requirements under 2.2.

2.2 Qualifications of persons employed in the formulation, modification and dismantling of scaffolding system in standard configuration of the supplier manual

System Scaffolding covers a number of different brands and types, including scaffolding, frame scaffolding, scaffolding column in the current load and width classes.

After graduation, the person

1. know the rules and guidelines that apply when working with scaffolding, including rolling and folding scaffolding, including knowledge of current relevant EN / DS standards for scaffolding and temporary railings,
2. know about the various roles and responsibilities, for example, the employed and the duties and employer's duties and supplier obligations, projects complemented duties and client obligations
3. understand and use diagrams, calculations and drawings etc. as a prerequisite for the establishment of a scaffold,
4. have knowledge of the relevant types of scaffolds and knowledge about their suitability for the work to be performed from the finished scaffolding,
5. know the instructions for different relevant system scaffold types and brands,
6. acquire the instructions in the instruction of a given scaffold,
7. able to plan and execute scaffolding assembly in such a way that the scaffold set to take due account of the work subsequent to leaving the scaffolding can be performed safety and health considerations,
8. know about soil conditions, as well as buildings and building materials suitability for securing the scaffolding,
9. assess stilladsmateriellets maintenance, with a view to be sort of unsafe scaffolding equipment (including advice, corrosion and cracks)
10. to report deviations of importance for the proper erection, both for their own safety during erection and for the sake of subsequent users' safety,
11. to use the necessary tools, machinery and equipment safety and health considerations,
12. have a thorough knowledge of how to work with installation, modification and dismantling of scaffolding and immediately related work, can be safe and healthy manner and be trained in the use of various measures to prevent falls, including personal protective equipment, and
13. have a thorough knowledge of how to work with the handling of scaffolding equipment and auxiliary equipment can be safety and health considerations, and be trained in the use of necessary technical means capable of meeting the health impacts associated with manual handling.

2.3 Qualifications of persons employed in the formulation, modification and dismantling of scaffolding and parts of scaffolding, etc., are not set in the default setup of the supplier manual and therefore require separate calculation on the scaffold strength and stability

Scaffolding in this category may include include chimney and smoking scaffolding, suspended scaffolding, tube and coupler scaffolds, and various types of cantilevers, free span girders and parts mounted on scaffolding, including different types of flashings, and not shown in the supplier's instructions.

After graduation, the person must have the same qualifications as specified in paragraph 2.2, and the following qualifications:

1. Should a health and safety properly perform assembly of complex scaffolding tasks involving structures that require design calculation for strength and stability.
2. Must be able to understand and control specifications for a proposed erection, including strength and stability calculations.
3. Must be trained in proper installation, modification and dismantling of complex scaffolding structures, both for their own safety and health at work and the subsequent users' safety and health.
4. Must be trained in the use of appropriate measures to safeguard against falling during erection, alteration and dismantling of complex scaffolding structures in height, including the use of personal protective equipment.

2.4 Qualifications of persons employed on installation, modification and dismantling of teltoverdækninger and totalinddækninger

After graduation, the person must have the same qualifications as specified in sections 2.2 and 2.3, and the following qualifications:

1. Should a health and safety properly perform installation of all types of teltoverdækninger and totalinddækninger.
2. Must be able to understand and control specifications for a proposed totalinddækning or tents, including strength and stability calculations.
3. Must be trained in proper installation, modification and dismantling of totalinddækninger and teltoverdækninger, including measures to safeguard against falling include the use of personal protective equipment.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Arbejdstilsynet

Order on safety rules for gas installations for Supply

Order No. 414 of 8 July 1988 with subsequent amendments - unofficial

CONSOLIDATION includes Orders

- No 414 of 8 July 1988 , which entered into force on 1 August 1988, and
- No. 1025 of 16 December 1999 , which entered into force on 3 January 2000
- No. 979 of 1 November 2000 , which entered into force on 1 December 2000 and
- No 1096 of 28 November 2011 , which entered into force on 1 January 2012.

According to § 40, § 41, § 44, § 46, § 73, § 74 and § 84 of the Working Environment Act, cf. Ministry of Labour Order No. 646 of 18 December 1985, as amended by Act No. 220 of 22 April 1987:

Part 1 - Scope

§ 1 This notice includes facilities for the transmission, storage, distribution and distribution of natural gas in the gas phase, including pipelines, compressor systems, control systems, fittings and other accessories.

Paragraph. Second Excluded from the notice laterals and house installations covered by gas regulations A, B and C, issued under the laws of gas installations etc.

Paragraph. 3rd Pressure vessels, which are included in natural gas plants, are also covered by health and safety legislation general rules for pressure vessels.

Chapter 2 - General Provisions

§ 2 Natural gas installations shall be constructed of suitable materials and designed and constructed so that they can safely withstand the stresses they are likely exposed to, and so that they can be operated safety and healthy manner. Operation, inspection, maintenance, etc. of the facilities must be planned, organized and carried out so that the operation is safe and healthy full sound.

Paragraph. Second As a basis for the fulfillment of its requirements to the production, construction and operation recognized: ANSI / GPTC Z 380.1 -1998, GPTC Guide for Gas Transmission and Distribution Piping Systems, 1998-2000, Volume One, revised June 1998, with the changes specified in the WEA additional provisions. GPTC is an acronym for Gas Piping Technology Committee. The guide is 15 June 1998 approved by the American National Standards Institute.

Paragraph. 3rd In special empowered to:

1. to recognize the effect of this Order, by the GPTC issued amendments and additions to the aforementioned standard,
2. to recognize other standards as the basis for the fulfillment of the provisions of the Ordinance,
3. to specify how the provisions of this notice or the tender accepted standards must be met. For the making of regulations under this subsection § 66 paragraph. 3 of OSH Act does not apply.

Paragraph. 4th Acknowledgements and regulations after paragraph. 3, No. 1-3, shall, before they are issued, be submitted to the relevant authority and natural gas companies to the opinion.

Paragraph. 5th Notice of accolades and down provisions pursuant to § 2 paragraph. 3, is given in "WEA communications concerning safety regulations for natural gas plants," which are published regularly. It also recorded such decisions after publication, which has general importance. The messages and issued supplementary regulations are available for inspection etc. of workplace exposure.

Specific provisions on the installation

§ 3 pipes shall be protected against external influences.

Paragraph. Second Where pipelines are buried, the burial depth determined taking into account the local conditions, especially the area is used so that damage to the pipelines will not occur.

§ 4 The course of pipelines and location of fittings required for operation and maintenance of the installations must be clearly marked.

§ 5 Pipelines must be protected against external and, if necessary, against internal corrosion. Corrosion protection, unless special reasons make it unnecessary, supplemented with cathodic protection, there should be such that constant efficiency can be monitored.

§ 6 Pipelines must be equipped with safety devices both during use and when idle ensures the wires from being exposed to higher pressure than they are intended.

§ 7 Pipelines must be equipped with shut-off devices and afblæsningsanordninger so that the wires quickly and safely at any time can be taken out of use. The number and nature of which shall be determined by the operating conditions and the local conditions.

§ 8 The pipes must be fitted with pressure gauges that continuously measures, displays and records the pressure in places where it matters. The view must be in Pa or bar.

Paragraph. Second Pipelines should also be equipped with fittings and equipment which, when abnormal conditions occur.

§ 9 The operating wells, compressor systems and control stations, storage facilities and other locations where gas may occur shall be against explosion risks taken the necessary measures such. effective ventilation openings or, if necessary, artificial ventilation.

§ 10 facilities must be provided with control centers, where the monitoring of the operation and control necessary views may be, and from which, in the case of abnormal conditions to take the necessary measures.

Special provisions for operation, inspection, etc.

§ 11 The operation of natural gas facilities, only people who have received training that makes them qualified to perform the work. Natural gas undertakings shall establish education and is responsible for the organization and implementation of training so that technical correctness and necessity safety.

§ 12 For any installation there must be a written instruction of operating personnel on the operation and periodic inspections. The instruction must be in Danish and easily accessible to operating personnel.

Paragraph. Second Operating personnel must also orally carefully instructed and trained in what to be made for continuous monitoring of the installation and periodic inspection of the wires, and the measures to be taken in exceptional situations during operation, repair and maintenance.

§ 13 The results of the periodic inspection and information on all irregularities shall be recorded in the registers to be kept readily available to the operating personnel and workplace exposure.

§ 14 If there is damage to a facility shall be taken immediately adequate measures to counter the risk of accidents and workplace exposure may be notified in accordance with § 16

Chapter 3 - Working Environment Authority's approval and supervision

§ 15 For natural gas plants or parts thereof with an operating pressure greater than 0.1 bar must be obtained approval from the Danish Working Environment Authority of:

1. The design of any system pressure parts. The application for approval must follow the design drawings and calculations as well as information on the materials to be used, the welding and control of execution to be carried out.
2. Measures taken to comply with § § 5-10. The application for approval must follow the material that illuminates measure precise nature, number and location.
3. The pressure bearing components in accordance with design approval for the above item 1 The nature and extent of the checks to be carried out as a basis for this, to be specified in the design approval.
4. The written instructions according to § 12 paragraph. First In his presentation to follow information on how the system should be continuously monitored and periodically inspected and information about how the operating personnel must be trained and otherwise kept trained on operating the installation, monitoring and maintenance.
5. Registration after § 13 The application for approval to the arrangement, location and storage disclosed.

Paragraph. Second Approval under subsection. 1, No. 1 and 2 must be obtained before construction, reconstruction or major repair of the parts. Approval under subsection. 1, No. 3-5 must be obtained before the system is used.

Paragraph. 3rd The Director of the Working Environment Authority may approve one or more control bodies to perform technical tests under thls Order.

Paragraph. 4th In special may permit approvals under subsection. 1, No. 1-5 replaced by applicant's self if this is carried out under a quality assurance system in accordance with recognized standards referred to in § 2, paragraph. 3, and also after occupational exposure assessment provides a comforting assurance that the notice safety requirements. It is including a condition that the quality management system establishment, maintenance and verification conducted by a person who has the requisite competence and position in the company.

Paragraph. 5th Permission to self granted for a period of 5 years. A permit may be revoked if the conditions for the authorization may be refused or security considerations require it.

§ 16 If a facility covered by § 15, will damage can not be readily repaired and which have an impact on plant safety, the Authority informed.

Paragraph. Second If the repair of the damages applied calculation methods, materials, procedures and the like, are not subject to the approval given by § 15, the system may not be used before Labour Inspection Authority.

§ 17 Danish Working Environment Authority shall ensure compliance with this Order and pursuant thereto requirements for plant design, operation and inspection, etc., see Chapter 13 of the Working Environment Act.

Paragraph. Second When conducting examinations, tests and surveys, the Director of the Labour Inspectorate seek assistance from other experts.

Paragraph. 3rd To the extent that the performance of technical tests allocated to the control institutions, authorization of these take place in accordance with the Act on the State Technical Test Board.

§ 18 The Director of the Danish Working Environment Authority may decide that the WEA duties under this Order in the specified scope transferred to another public or private institution.

§ 19 Approval and supervision pursuant to this Order shall not relieve the approval and supervision, under any other legislation.

Chapter 4 - Fee

§ 20 For studies that Labour Inspectorate carried out in connection with the application for design approval according to § 15 paragraph. 1, No. 1 and No. 2, the applicant shall pay a fee of £ 1,180. For the time devoted to studies beyond 2 hours, paid £ 590 each. hour.

Paragraph. Second The fee is payable regardless of whether approval is given or not.

Paragraph. 3rd For studies that Labour Inspectorate carried out in connection with the application for self-inspection according to § 15 paragraph. 4, the applicant shall pay a fee of £ 7,600.

§ 21 If the conduct of investigations pursuant to § 15, see § 17, means that the WEA personnel may travel or stay outside employment, the applicant shall pay the costs involved. Settlement occurs after the Finance Ministry rules for missions at home and abroad.

Paragraph. Second Payment is required at WEA measure.

Chapter 5 - Exemptions, complaint, criminal, entry into force

§ 22 The Director of the Danish Working Environment Authority may allow deviations from this order where special circumstances make it reasonable and proper.

§ 23 Decisions under this notice may be appealed under the Working Environment Act § 81

§ 24 Unless a higher penalty is prescribed under other legislation, punishable by fine or imprisonment, which

1. violates § 2, paragraph. 1, § § 3-14, § 15 paragraph. 1 and 2 and § 16,
2. not comply with any order or prohibition issued pursuant to this Order,
3. disregards the conditions for authorization pursuant to this order.

Paragraph. Second For such offenses may be imposed on an employer fine even if he has not attributed to them as intentional or negligent. For fine shall be no alternative punishment.

Paragraph. 3rd There can be imposed on companies etc. (legal persons) under the rules of Part 5 chapter.

§ 25 Order comes into force on 1 August 1988.

Paragraph. Second From that date is repealed order No. 406 of 18 September 1979 on safety regulations for natural gas installations for the Working Environment Act, as amended by Order No. 455 of 22 September 1983.

Ministry of Labour, 8 July 1988

Dyremose / Henrik Grove

The Order in draft been notified in accordance with European Parliament and Council Directive 98/34/EC (the Information Procedure Directive) as last amended by Directive 98/48/EC.

Working Environment Authority | PO Box 1228 | 0900 Copenhagen C | Phone 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk

Act on diving and diving equipment MV1)

Hereby is the act on diving and diving equipment, etc., Consolidated Act No. 18 of 7 January 2000 with the changes imposed by § 4 of Act No. 1173 of 19 December 2003 and § 6 of Act No 364 of 13 May 2009 published..

Chapter 1

Purpose and scope

§ 1 Purpose of the Act is in a satisfactory manner to ensure the life and health of persons using diving equipment and for the people who are saved by diving, and to promote the safety and health conditions for persons engaged in diving operations.

§ 2 The Act applies to

1) diving operations on Danish territory and Danish continental shelf area, including from offshore installations, as well as from Danish ships and

2) diving equipment, whether the equipment used for diving or recreational purposes.

Paragraph. 2 The law does not apply to crew members of a foreign ship carrying diving operations on the ship, and the people under Defense Command, performing diving operations in the service.

Chapter 2

Diving operations

§ 3 Diving operations must be performed by persons holding a certificate as a professional diver.

Paragraph.2. In this act diving operations means, tasks carried out under water where the use of respiratory equipment is required and the tasks are normally paid for. Execution of special diving tasks such as rescue missions or the like, including projects undertaken by municipal rescue services, are considered as diving operations, whether the work is performed free of charge.

Paragraph. 3 Diving operations does not include tasks associated with recreational diving.

Paragraph. 4 Anyone who uses people for diving or acquires diving in general, must ensure that such persons are in possession of the required certificates for the work.

Paragraph. 5t Notwithstanding paragraph. 1 and 4 may Danish ships abroad use foreign divers without commercial diving certificate when the person does not belong to the ship's crew.

Commercial Diver Training

§ 4 Training as a professional diver is held at a diving school approved by the Danish Maritime Authority .

Paragraph 2 The Minister of Economic and Business shall lay down rules on admissions, teaching content, scope and examinations, including the issuance of diplomas and other aspects of the teaching.

§ 5 (Repealed)

Commercial Diver Proof

§ 6 To obtain a certificate as a professional diver the applicant must demonstrate to have passed the education mentioned in §4 and to have a satisfactory state of health. The certificate is issued by the Danish Maritime Authority without payment. The Minister of Economic and Business shall lay down rules on the medical requirements as commercial diver must meet and on the medical examination and certification hereof.

§ 7 The diver shall maintain a satisfactory state of health. If the Danish Maritime Authority has information that may cast doubt on whether the person has a satisfactory state of health, the Authority may require that the person undergoes a new medical examination. This applies whether the person presents evidence of having undergone a medical examination in accordance with the rules established pursuant to § 6

Paragraph. 2 An examination requested by the Danish Maritime Authority is done without payment for the diver.

§ 8 Does the diver not meet the established medical standards, the commercial diving certificate looses its validity and may be withdrawn by the Danish Maritime Authority. The same applies if a diver refuses to undergo medical examinations after § 7

Paragraph. 2 The certificate may be suspended for a specified period up to 5 years or until further notice. The decision shall contain information on the procedures for requesting judicial review and the deadline for this see § 9, paragraph. 1t

§ 9 The suspension of a professional diver certificate can, by the person concerned of the decision be requested to be brought for the court . A request must be submitted to the Danish Maritime Authority within 4 weeks after the decision was communicated to him.

Paragraph. 2 When the suspension of a professional diver certificate has been requested to be brought for the court., the Danish Maritime Authority will file a lawsuit against him for the Civil Court.

Paragraph. 3 Request for court proceedings of a decision according to § 8 paragraph. 1, has suspensive effect. The Danish Maritime Authority may determine that an application does not have suspensive effect. This decision can be reversed by an order of the court before the decision on the question on legality of the suspension.

§ 10 A suspended diving certificate must be submitted to the Danish Maritime Authority.

Paragraph. 2 The Danish Maritime Authority may at any time return a diving certificate suspended after § 8, paragraph. 1, when the circumstances which justified the suspension are no longer found to be present.

Paragraph. 3 If an application for restitution is denied, the applicant may request that the matter is brought before the courts. If the case had previously been brought before the courts, legal proceedings may only occur if there is progress at least one year after the suspension latest upheld by judgment. § 8, paragraph. 2, 2 section., and § 9, paragraph. 2, shall apply mutatis mutandis.

§ 11 A person with a foreign professional diver certificate which meets the requirements of the European Parliament and Council Directive on recognition of professional qualifications, have the right to carry out diving operations in this country.

Paragraph. 2 The Minister of Economic and Business may lay down rules on access to the exercise of professional diving, including the recognition of foreign professional diver certification and the service provider's obligation to provide information to the recipients.

General duties

§ 12 Whoever leads a diving operation shall by instructions and inspection of divers and assistants ensure that work is carried out safe and secure..

Paragraph. 2 Divers and assistants must follow the rules given for diving operations, as well as contribute to the measures taken to ensure against accidents and adverse effects, function as intended.

Performance of work

§ 13 The Minister of Economic and Business shall lay down rules on the diving operations safe execution of divers and people rescued by diving, including the employer's obligations on the organization of diving and diving records.

Chapter 3

Diving equipment

§ 14 Diving equipment must be designed, constructed, equipped and maintained so that users' lives and health are adequately secured.

Paragraph. 2 The Minister of Economic and Business shall lay down rules on

diving equipment, including construction of the helping material and equipment etc.

§ 15 The Minister of Economic and Business may lay down rules on the approval of diving equipment, including auxiliary equipment used for diving, as well as marketing, lending and rental of such equipment and supplies.

Test

§ 16 Diving equipment, including auxiliary equipment used for diving or for rent, must be tested.

Paragraph 2 The Minister of Economic and Business shall lay down rules on the organization of test and the diving equipment owner's obligations in connection therewith.

Chapter 4

Diving Council

§ 17 The Minister of Economic and Business appoints a Diving Council, that shall

1) advise the Minister of Economic and Business Affairs and the Danish Maritime Authority in matters within the scope of this Act,

2) monitor technical and health development within scope of this act

3) submit proposals for legislation on diving and diving equipment, etc. and the associated administration.

Paragraph. 2. The Diving Council shall consist of one of the Minister of Economy and Business appointed President and also of between 8 and 12 representatives of the involved parties in this act..

Paragraph. 3 The rules of procedure of the Council are established by the Minister of Economic and Business .

Chapter 5

Inspections etc.

§ 18 The Danish Maritime Authority may order that matters contravenes with the act law or regulation or decisions under the Act must be rectified immediately or within a time limit.

Payment

§ 19 The Minister of Economic and Business may lay down rules on that Danish Maritime Authority can demand coverage for the costs relating to approval of diving equipment and the test of diving equipment

Exemptions

§ 20 The Minister of Economic and Business may issue rules concerning special diving operations, including the rescue diving, which in whole or in part derogate from the provisions of Chapter 2 on diving and commercial diving certificate. Account must be taken of the nature of the diving operation and the safety and health conditions in the execution of the operation.

§ 21 The Danish Maritime Authority may, under certain circumstances, derogate from the provisions of § 3, paragraph. 1 and § 16 paragraph.1t

Appeals

§ 22 The Minister of Economic and Business may lay down rules on access to appeal, including that complaints of Maritime Agency's decisions can not be appealed to any other administrative authority.

Chapter 6

Penalties etc.

§ 23 Is a diver by judgment liable for damages to persons in connection with the execution of diving operations, the person under aggravating circumstances can the diver be sentenced to loose his diving certificate acquired under this Act for a specified period not exceeding 5 years, or for life. Deprivation of diving certificate may also occur in cases of repeated negligence or violation of this Act. The Crown Prosecution Service will in this case send his diving certificate and transcript of the judgment to the Danish Maritime Authority. Is the diving certificate confiscated for more than 3 years, the question of recovery of the right to the certificate before the termination of the suspension can be presented before the courts. The presentation is governed by Penal Code § 78 paragraph. 3, and can take place, after 3 years of the suspension period. The right can only be obtained again when exceptional circumstances exist.

§ 24 Unless a greater penalty is prescribed by other laws, is the person punishable by a fine or imprisonment for up to 1 year, if het

1) violates § 3, paragraph. 1 and 4, § 12 and § 16 paragraph. 1, or

2) fails to comply with an order pursuant to § 18

Paragraph. 2 The penalty may increase to mitigated imprisonment or imprisonment for up to 2 years if the offense was committed intentionally or

with serious negligence.

Paragraph. 3 At sentencing under paragraphs. 1 and 2 should it be considered as an aggravating circumstance that

1) the violation caused harm to life or health, or the risk thereof,

2) previously issued an order under § 18 of the same or similar circumstances, or

3) the violation has obtained or sought financial gain for himself or others.

Paragraph. 4th It should be considered as a special aggravating circumstance that young people under 18 years has been caused harm to life or health, or risk thereof, cf. 3, No. 1

Paragraph. 5th Has a person by the infringement achieved or intended an economic advantage, is this confiscated under the provisions of the Criminal Code's ninth chapter. Is confiscation not possible, should it be taken separately into account when sentencing a fine, including any additional fines.

Paragraph. 6th In regulations issued pursuant to this Act may fines or imprisonment for up to 1 year may be stipulated. It can furthermore be determined that the penalty may increase to imprisonment or imprisonment for up to 2 years under similar circumstances as specified under paragraph.2

Paragraph. 7th There can be imposed sanctions on companies etc. (Legal persons) under the rules of Criminal Code's 5 chapter.

Chapter 7

Entry into force, etc.

§ 25 This Act shall come into force on 1 July 1995.

Paragraph. 2 At the same time diving Consolidated Act No. 583 of 29 September 1988. is revoked.

Paragraph. 3 Rules adopted pursuant to paragraph. 2, in the abovementioned law remains in force until repealed or superseded by regulations issued pursuant to this Act.

Paragraph. 4 Violations of the provisions referred to in paragraph. 3, are punishable by a fine.

Paragraph. 5 Commercial Diver Training Certificates and other diving certificates issued after the paragraph. 2 that Act remain valid in accordance with the indicated in the certificate.

Paragraph. 6 Minister of Economic and Business shall lay down rules on the continued use of diving equipment that meets the requirements previously applicable.

§ 26 The act does not apply to the Faroe Islands and Greenland but may by Royal Decree be extended to Greenland with the amendments dictated by the specific conditions prevailing in Greenland.

Act No. 1173 of 19 December 2003 contains the following commencement provision:

§ 8

Paragraph. 1 The Minister of Economic and Business shall lay down the date of the coming into force of the

Paragraph. 2-3. (Omitted)

§ 9

The law does not apply to the Faroe Islands and Greenland but may by Royal Decree be extended to Greenland with the amendments dictated by the specific conditions prevailing in Greenland.

Act No. 364 of 13 May 2009 contains the following commencement provision:

§ 9

Act § 8, No. 1-4, shall enter into force the day after publication in the Official Gazette. Act § § 1-7 and § 8, No. 5-13, shall enter into force on 28 December 2009.

§ 10

Paragraph. 1 The act does not apply to the Faroe Islands and Greenland.

Paragraph. 2 Act § 6 may be brought into force for Greenland with the amendments dictated by the specific conditions prevailing in Greenland.

Paragraph. 3rd (Omitted)

Danish Maritime Authority, 20 July 2010

Christian Breinholt

/ Palle Kristensen

C Duitsland

In deze bijlage staan relevante materialen die door onze Duitse respondent zijn aangeleverd.

© 2013 TNO

Part 1: overview Duitsland	Is there a national requirement	If yes What kind of requirement is this?	Who is supervising the arrangement?	Is compliance generally high?	Are there plans to change the arrangement?	Are there initiatives to plea for European harmonization?	Period of validity (e.g. of certificates) (in years)
National requirements for the qualification for specialized hazardous jobs	Yes x No□	Regulated x Voluntarily x Other □	Governmental Agency x Private agency x	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	Max 5 Years
Asbestos removal	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency	Yes X No□	Yes □ NoX	Yes □ No X	Max 2... Years
Crane operators	Yes X No□	Regulated □ Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Working with explosives	Yes X No□	Regulated X Voluntarily□ Other □	Governmental Agency X Private agency □	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	Max 5... Years
Professional divers	Yes X No□	Regulated X Voluntarily Other □	Governmental Agency X Private agency □	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	After 2 Years when older than 50
National requirements for the qualification and quality of supporting Occupational Health and Safety Expertise	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Health and safety experts	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Safety Engineers	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	2... Years update
Occupational Physicians	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	2... Years update
	National requirement	What kind?	Supervising?	Compliance?	Changing plans?	European harmonization?	Period of validity

Occupational Hygienists	Yes □ No X	Regulated □ Voluntarily□ Other not existing	Governmental Agency X Private agency X	Yes □ No □	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Experts in work and Organisation	Yes □ No X	Regulated □ Voluntarily□ Other not existing	Governmental Agency X Private agency □	Yes □ No □	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Other experts	Yes □ No X	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency X Private agency □	Yes □ No □	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Organisations delivering Occupational Health and Safety Services	Yes X No	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years update
Quality and safety of OSH critical processes	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X□	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Asbestos removal process	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X□	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Detection of conventional explosives	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X□	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	./.... Years
Testing of elevators (while they are in use).	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X□	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	2... Years
Testing of cranes (while they are in use).	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X□	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	2... Years
Testing of pressure vessels (while they are in use).	Yes X No□	Regulated X Voluntarily X Other □	Governmental Agency X Private agency X□	Yes X No□	Yes □ No X	Yes □ No X	2... Years external, 10 years internal

Part 2: securing the quality of arrangements in your country

Occupational health and safety service and expertise

Does a health and safety service in your country require a certificate?

What expertise is required as a part of a recognized health and safety service?

	Required in the service organisation	Expertise requires qualification
Occupational Physician	□	Yes X No□
Safety engineer	X	Yes X No□
Occupational Hygienist	□	Yes X No□
Work &organization expert	□	Yes X No□
Ergonomist	□	Yes X No□
Other, ...	Staff required depends on service provided, e.g. if Occ. health service is within the scope an occ. Physician is required.	Yes X No□

Please describe how the quality of health and safety professionals in your country is maintained (by certificates, credit points, inspections, etc.).

OSH experts have to have an appropriate education, often on university level.
The system is hierarchically organised, so people with different levels of education have to perfom different tasks.

Specific qualification requirements for hazardous jobs

In the Netherlands certificates are required to perform some hazardous jobs such as: diving, crane operating and asbestos removal.

Are there any professions other than those listed in table 1, for which national qualification requirements are in place?

How are these qualifications ensured over time? Please describe the overall aspects for the qualifications and list specific details for the professions that differ.

People working in hazardous jobs have to have appropriate education. This might be documented with a certificate. Table 1 contains professions that are not a single task in Germany. e.g. occupational hygiene is covered by OSH experts or Occupational Physicians.
Normaly every kind of dangerous job has to be instructed and the instruction has to be documented.
Instruction is repeated after a certain period of time, most common yearly.

Describe for instance:

- scope of these certificates: are they part ofwider professional acknowledgements or specifically aimed at the hazardous jobs/tasks?
- educational level required to apply for the certificate
- the type of training needed (practical or theoretical)
- What type of organisation is responsible for the examination: private or governmental? singular or multiple providers? etc.
- Necessity of updating experience and training to prolong the qualification
- Are those qualified registered centrally?

You can add additional background information as an attachment: preferably in in English, Dutch or German

Quality and safety of OSH critical processes

What processes and systems other than those listed in table 1 require a national quality control?

How is the quality of these systems ensured? Describe for instance:

- How often are there examinations or inspections?
- Do these result in a certificate?
- What are criteria for the organization?
- What are the criteria for expertise?
- Is there one certifying company or are there multiple options?
- What type of organisation is responsible for the testing: governmental, semi-governmental or privately owned companies?
- Are the certificates centrally registered?

Germany has a dual system of quality control. On the on side OAS authorities control the enterprises, on the other side the accident insurances take care of that topic. Both work together closely.
As third option beside this agreements between companies play a role, e.g. in contract including rules about Quality Management Systems. These could be certified. The conformity assessment bodies have to be accredited. This is done through the German Accreditation Body (DAkkS).
The certificates are registered and have a duration of five years max.
There are many Conformity Assessment Bodies but only one Accreditation Body

Ein Service des Bundesministeriums der Justiz in
Zusammenarbeit mit der juris GmbH - www.juris.de

Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit

ASiG

Ausfertigungsdatum: 12.12.1973

Vollzitat:

"Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit vom 12. Dezember 1973 (BGBl. I S. 1885), das zuletzt durch Artikel 226 der Verordnung vom 31. Oktober 2006 (BGBl. I S. 2407) geändert worden ist"

Stand: Zuletzt geändert durch Art. 226 V v. 31.10.2006 I 2407

Fußnote

(+++ Textnachweis Geltung ab: 1.5.1976 +++)

(+++ Maßgaben aufgrund EinigVtr vgl. ASiG Anhang EV +++)

Eingangsformel

Der Bundestag hat mit Zustimmung des Bundesrates das folgende Gesetz beschlossen:

Erster Abschnitt

§ 1 Grundsatz

Der Arbeitgeber hat nach Maßgabe dieses Gesetzes Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen. Diese sollen ihn beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung unterstützen. Damit soll erreicht werden, daß

1. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden Vorschriften den besonderen Betriebsverhältnissen entsprechend angewandt werden,
2. gesicherte arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Erkenntnisse zur Verbesserung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung verwirklicht werden können,
3. die dem Arbeitsschutz und der Unfallverhütung dienenden Maßnahmen einen möglichst hohen Wirkungsgrad erreichen.

Zweiter Abschnitt
Betriebsärzte

§ 2 Bestellung von Betriebsärzten

(1) Der Arbeitgeber hat Betriebsärzte schriftlich zu bestellen und ihnen die in § 3 genannten Aufgaben zu übertragen, soweit dies erforderlich ist im Hinblick auf

1. die Betriebsart und die damit für die Arbeitnehmer verbundenen Unfall- und Gesundheitsgefahren,
2. die Zahl der beschäftigten Arbeitnehmer und die Zusammensetzung der Arbeitnehmerschaft und
3. die Betriebsorganisation, insbesondere im Hinblick auf die Zahl und die Art der für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen.

(2) Der Arbeitgeber hat dafür zu sorgen, daß die von ihm bestellten Betriebsärzte ihre Aufgaben erfüllen. Er hat sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen; insbesondere ist er verpflichtet, ihnen, soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist, Hilfspersonal sowie Räume, Einrichtungen, Geräte und Mittel zur Verfügung zu stellen. Er hat sie über den Einsatz von Personen zu unterrichten, die mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt oder ihm zur Arbeitsleistung überlassen sind.

(3) Der Arbeitgeber hat den Betriebsärzten die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderliche Fortbildung unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange zu ermöglichen. Ist der Betriebsarzt als Arbeitnehmer eingestellt, so ist er für die Zeit der Fortbildung unter Fortentrichtung der Arbeitsvergütung von der Arbeit freizustellen. Die Kosten der Fortbildung trägt der Arbeitgeber. Ist der Betriebsarzt nicht als Arbeitnehmer eingestellt, so ist er für die Zeit der Fortbildung von der Erfüllung der ihm übertragenen Aufgaben freizustellen.

§ 3 Aufgaben der Betriebsärzte

(1) Die Betriebsärzte haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen des Gesundheitsschutzes zu unterstützen. Sie haben insbesondere

1. den Arbeitgeber und die sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen zu beraten, insbesondere bei
   a) der Planung, Ausführung und Unterhaltung von Betriebsanlagen und von sozialen und sanitären Einrichtungen,
   b) der Beschaffung von technischen Arbeitsmitteln und der Einführung von Arbeitsverfahren und Arbeitsstoffen,
   c) der Auswahl und Erprobung von Körperschutzmitteln,
   d) arbeitsphysiologischen, arbeitspsychologischen und sonstigen ergonomischen sowie arbeitshygienischen Fragen, insbesondere
      des Arbeitsrhythmus, der Arbeitszeit und der Pausenregelung,
      der Gestaltung der Arbeitsplätze, des Arbeitsablaufs und der Arbeitsumgebung,
   e) der Organisation der "Ersten Hilfe" im Betrieb,
   f) Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung Behinderter in den Arbeitsprozeß,
   g) der Beurteilung der Arbeitsbedingungen,
2. die Arbeitnehmer zu untersuchen, arbeitsmedizinisch zu beurteilen und zu beraten sowie die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten,
3. die Durchführung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beobachten und im Zusammenhang damit
   a) die Arbeitsstätten in regelmäßigen Abständen zu begehen und festgestellte Mängel dem Arbeitgeber oder der sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Person mitzuteilen, Maßnahmen zur Beseitigung dieser Mängel vorzuschlagen und auf deren Durchführung hinzuwirken,
   b) auf die Benutzung der Körperschutzmittel zu achten,
   c) Ursachen von arbeitsbedingten Erkrankungen zu untersuchen, die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten und dem Arbeitgeber Maßnahmen zur Verhütung dieser Erkrankungen vorzuschlagen,
4. darauf hinzuwirken, daß sich alle im Betrieb Beschäftigten den Anforderungen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung entsprechend verhalten, insbesondere sie über die Unfall- und Gesundheitsgefahren, denen sie bei der Arbeit ausgesetzt sind, sowie über die Einrichtungen und Maßnahmen zur Abwendung dieser Gefahren zu belehren und bei der Einsatzplanung und Schulung der Helfer in "Erster Hilfe" und des medizinischen Hilfspersonals mitzuwirken.

(2) Die Betriebsärzte haben auf Wunsch des Arbeitnehmers diesem das Ergebnis arbeitsmedizinischer Untersuchungen mitzuteilen; § 8 Abs. 1 Satz 3 bleibt unberührt.

(3) Zu den Aufgaben der Betriebsärzte gehört es nicht, Krankmeldungen der Arbeitnehmer auf ihre Berechtigung zu überprüfen.

§ 4 Anforderungen an Betriebsärzte

Der Arbeitgeber darf als Betriebsärzte nur Personen bestellen, die berechtigt sind, den ärztlichen Beruf auszuüben, und die über die zur Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben erforderliche arbeitsmedizinische Fachkunde verfügen.

Dritter Abschnitt
Fachkräfte für Arbeitssicherheit

§ 5 Bestellung von Fachkräften für Arbeitssicherheit

(1) Der Arbeitgeber hat Fachkräfte für Arbeitssicherheit (Sicherheitsingenieure, -techniker, -meister) schriftlich zu bestellen und ihnen die in § 6 genannten Aufgaben zu übertragen, soweit dies erforderlich ist im Hinblick auf

1. die Betriebsart und die damit für die Arbeitnehmer verbundenen Unfall- und Gesundheitsgefahren,
2. die Zahl der beschäftigten Arbeitnehmer und die Zusammensetzung der Arbeitnehmerschaft,
3. die Betriebsorganisation, insbesondere im Hinblick auf die Zahl und Art der für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen,
4. die Kenntnisse und die Schulung des Arbeitgebers oder der nach § 13 Abs. 1 Nr. 1, 2 oder 3 des Arbeitsschutzgesetzes verantwortlichen Personen in Fragen des Arbeitsschutzes.

(2) Der Arbeitgeber hat dafür zu sorgen, daß die von ihm bestellten Fachkräfte für Arbeitssicherheit ihre Aufgaben erfüllen. Er hat sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zu unterstützen; insbesondere ist er verpflichtet, ihnen, soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist, Hilfspersonal sowie Räume, Einrichtungen, Geräte und Mittel zur Verfügung zu stellen. Er hat sie über den Einsatz von Personen zu unterrichten, die mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt oder ihm zur Arbeitsleistung überlassen sind.

(3) Der Arbeitgeber hat den Fachkräften für Arbeitssicherheit die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderliche Fortbildung unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange zu ermöglichen. Ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit als Arbeitnehmer eingestellt, so ist sie für die Zeit der Fortbildung unter Fortentrichtung der Arbeitsvergütung von der Arbeit freizustellen. Die Kosten der Fortbildung trägt der Arbeitgeber. Ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit nicht als Arbeitnehmer eingestellt, so ist sie für die Zeit der Fortbildung von der Erfüllung der ihr übertragenen Aufgaben freizustellen.

§ 6 Aufgaben der Fachkräfte für Arbeitssicherheit

Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben die Aufgabe, den Arbeitgeber beim Arbeitsschutz und bei der Unfallverhütung in allen Fragen der Arbeitssicherheit einschließlich der menschengerechten Gestaltung der Arbeit zu unterstützen. Sie haben insbesondere

1. den Arbeitgeber und die sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Personen zu beraten, insbesondere bei
   a) der Planung, Ausführung und Unterhaltung von Betriebsanlagen und von sozialen und sanitären Einrichtungen,
   b) der Beschaffung von technischen Arbeitsmitteln und der Einführung von Arbeitsverfahren und Arbeitsstoffen,
   c) der Auswahl und Erprobung von Körperschutzmitteln,
   d) der Gestaltung der Arbeitsplätze, des Arbeitsablaufs, der Arbeitsumgebung und in sonstigen Fragen der Ergonomie,
   e) der Beurteilung der Arbeitsbedingungen,
2. die Betriebsanlagen und die technischen Arbeitsmittel insbesondere vor der Inbetriebnahme und Arbeitsverfahren insbesondere vor ihrer Einführung sicherheitstechnisch zu überprüfen,
3. die Durchführung des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beobachten und im Zusammenhang damit

a) die Arbeitsstätten in regelmäßigen Abständen zu begehen und festgestellte Mängel dem Arbeitgeber oder der sonst für den Arbeitsschutz und die Unfallverhütung verantwortlichen Person mitzuteilen, Maßnahmen zur Beseitigung dieser Mängel vorzuschlagen und auf deren Durchführung hinzuwirken,

b) auf die Benutzung der Körperschutzmittel zu achten,

c) Ursachen von Arbeitsunfällen zu untersuchen, die Untersuchungsergebnisse zu erfassen und auszuwerten und dem Arbeitgeber Maßnahmen zur Verhütung dieser Arbeitsunfälle vorzuschlagen,

4. darauf hinzuwirken, daß sich alle im Betrieb Beschäftigten den Anforderungen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung entsprechend verhalten, insbesondere sie über die Unfall- und Gesundheitsgefahren, denen sie bei der Arbeit ausgesetzt sind, sowie über die Einrichtungen und Maßnahmen zur Abwendung dieser Gefahren zu belehren und bei der Schulung der Sicherheitsbeauftragten mitzuwirken.

§ 7 Anforderungen an Fachkräfte für Arbeitssicherheit

(1) Der Arbeitgeber darf als Fachkräfte für Arbeitssicherheit nur Personen bestellen, die den nachstehenden Anforderungen genügen: Der Sicherheitsingenieur muß berechtigt sein, die Berufsbezeichnung Ingenieur zu führen und über die zur Erfüllung der ihm übertragenen Aufgaben erforderliche sicherheitstechnische Fachkunde verfügen. Der Sicherheitstechniker oder -meister muß über die zur Erfüllung der ihm übertragenen Aufgaben erforderliche sicherheitstechnische Fachkunde verfügen.

(2) Die zuständige Behörde kann es im Einzelfall zulassen, daß an Stelle eines Sicherheitsingenieurs, der berechtigt ist, die Berufsbezeichnung Ingenieur zu führen, jemand bestellt werden darf, der zur Erfüllung der sich aus § 6 ergebenden Aufgaben über entsprechende Fachkenntnisse verfügt.

Vierter Abschnitt
Gemeinsame Vorschriften

§ 8 Unabhängigkeit bei der Anwendung der Fachkunde

(1) Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind bei der Anwendung ihrer arbeitsmedizinischen und sicherheitstechnischen Fachkunde weisungsfrei. Sie dürfen wegen der Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben nicht benachteiligt werden. Betriebsärzte sind nur ihrem ärztlichen Gewissen unterworfen und haben die Regeln der ärztlichen Schweigepflicht zu beachten.

(2) Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit oder, wenn für einen Betrieb mehrere Betriebsärzte oder Fachkräfte für Arbeitssicherheit bestellt sind, der leitende Betriebsarzt und die leitende Fachkraft für Arbeitssicherheit, unterstehen unmittelbar dem Leiter des Betriebs.

(3) Können sich Betriebsärzte oder Fachkräfte für Arbeitssicherheit über eine von ihnen vorgeschlagene arbeitsmedizinische oder sicherheitstechnische Maßnahme mit dem Leiter des Betriebs nicht verständigen, so können sie ihren Vorschlag unmittelbar dem Arbeitgeber und, wenn dieser eine juristische Person ist, dem zuständigen Mitglied des zur gesetzlichen Vertretung berufenen Organs unterbreiten. Ist für einen Betrieb oder ein Unternehmen ein leitender Betriebsarzt oder eine leitende Fachkraft für Arbeitssicherheit bestellt, steht diesen das Vorschlagsrecht nach Satz 1 zu. Lehnt der Arbeitgeber oder das zuständige Mitglied des zur gesetzlichen Vertretung berufenen Organs den Vorschlag ab, so ist dies den Vorschlagenden schriftlich mitzuteilen und zu begründen; der Betriebsrat erhält eine Abschrift.

§ 9 Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

(1) Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben bei der Erfüllung ihrer Aufgaben mit dem Betriebsrat zusammenzuarbeiten.

(2) Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben den Betriebsrat über wichtige Angelegenheiten des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu unterrichten; sie haben ihm den Inhalt eines Vorschlags mitzuteilen, den sie nach § 8 Abs. 3 dem Arbeitgeber machen. Sie haben den Betriebsrat auf sein Verlangen in Angelegenheiten des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beraten.

(3) Die Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind mit Zustimmung des Betriebsrats zu bestellen und abzuberufen. Das gleiche gilt, wenn deren Aufgaben erweitert oder eingeschränkt werden sollen; im übrigen gilt § 87 in Verbindung mit § 76 des Betriebsverfassungsgesetzes. Vor der Verpflichtung oder Entpflichtung eines

freiberuflich tätigen Arztes, einer freiberuflich tätigen Fachkraft für Arbeitssicherheit oder eines überbetrieblichen Dienstes ist der Betriebsrat zu hören.

§ 10 Zusammenarbeit der Betriebsärzte und der Fachkräfte für Arbeitssicherheit

Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit haben bei der Erfüllung ihrer Aufgaben zusammenzuarbeiten. Dazu gehört es insbesondere, gemeinsame Betriebsbegehungen vorzunehmen. Die Betriebsärzte und die Fachkräfte für Arbeitssicherheit arbeiten bei der Erfüllung ihrer Aufgaben mit den anderen im Betrieb für Angelegenheiten der technischen Sicherheit, des Gesundheits- und des Umweltschutzes beauftragten Personen zusammen.

§ 11 Arbeitsschutzausschuß

Soweit in einer sonstigen Rechtsvorschrift nichts anderes bestimmt ist, hat der Arbeitgeber in Betrieben mit mehr als zwanzig Beschäftigten einen Arbeitsschutzausschuß zu bilden; bei der Feststellung der Zahl der Beschäftigen sind Teilzeitbeschäftigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von nicht mehr als 20 Stunden mit 0,5 und nicht mehr als 30 Stunden mit 0,75 zu berücksichtigen. Dieser Ausschuß setzt sich zusammen aus:

dem Arbeitgeber oder einem von ihm Beauftragten,
zwei vom Betriebsrat bestimmten Betriebsratsmitgliedern,
Betriebsärzten,
Fachkräften für Arbeitssicherheit und
Sicherheitsbeauftragten nach § 22 des Siebten Buches Sozialgesetzbuch.

Der Arbeitsschutzausschuß hat die Aufgabe, Anliegen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beraten. Der Arbeitsschutzausschuß tritt mindestens einmal vierteljährlich zusammen.

§ 12 Behördliche Anordnungen

(1) Die zuständige Behörde kann im Einzelfall anordnen, welche Maßnahmen der Arbeitgeber zur Erfüllung der sich aus diesem Gesetz und den die gesetzlichen Pflichten näher bestimmenden Rechtsverordnungen und Unfallverhütungsvorschriften ergebenden Pflichten, insbesondere hinsichtlich der Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit, zu treffen hat.

(2) Die zuständige Behörde hat, bevor sie eine Anordnung trifft,

1. den Arbeitgeber und den Betriebsrat zu hören und mit ihnen zu erörtern, welche Maßnahmen angebracht erscheinen und
2. dem zuständigen Träger der gesetzlichen Unfallversicherung Gelegenheit zu geben, an der Erörterung mit dem Arbeitgeber teilzunehmen und zu der von der Behörde in Aussicht genommenen Anordnung Stellung zu nehmen.

(3) Die zuständige Behörde hat dem Arbeitgeber zur Ausführung der Anordnung eine angemessene Frist zu setzen.

(4) Die zuständige Behörde hat den Betriebsrat über eine gegenüber dem Arbeitgeber getroffene Anordnung schriftlich in Kenntnis zu setzen.

§ 13 Auskunfts- und Besichtigungsrechte

(1) Der Arbeitgeber hat der zuständigen Behörde auf deren Verlangen die zur Durchführung des Gesetzes erforderlichen Auskünfte zu erteilen. Er kann die Auskunft auf solche Fragen verweigern, deren Beantwortung ihn selbst oder einen der in § 383 Abs. 1 Nr. 1 bis 3 der Zivilprozeßordnung bezeichneten Angehörigen der Gefahr strafgerichtlicher Verfolgung oder eines Verfahrens nach dem Gesetz über Ordnungswidrigkeiten aussetzen würde.

(2) Die Beauftragten der zuständigen Behörde sind berechtigt, die Arbeitsstätten während der üblichen Betriebs- und Arbeitszeit zu betreten und zu besichtigen; außerhalb dieser Zeit oder wenn sich die Arbeitsstätten in einer Wohnung befinden, dürfen sie nur zur Verhütung von dringenden Gefahren für die öffentliche Sicherheit und Ordnung betreten und besichtigt werden. Das Grundrecht der Unverletzlichkeit der Wohnung (Artikel 13 des Grundgesetzes) wird insoweit eingeschränkt.

§ 14 Ermächtigung zum Erlaß von Rechtsverordnungen

(1) Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales kann mit Zustimmung des Bundesrates durch Rechtsverordnung bestimmen, welche Maßnahmen der Arbeitgeber zur Erfüllung der sich aus diesem Gesetz ergebenden Pflichten zu treffen hat. Soweit die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung ermächtigt sind, die gesetzlichen Pflichten durch Unfallverhütungsvorschriften näher zu bestimmen, macht das Bundesministerium für Arbeit und Soziales von der Ermächtigung erst Gebrauch, nachdem innerhalb einer von ihm gesetzten angemessenen Frist der Träger der gesetzlichen Unfallversicherung eine entsprechende Unfallverhütungsvorschrift nicht erlassen hat oder eine unzureichend gewordene Unfallverhütungsvorschrift nicht ändert.

(2) (weggefallen)

§ 15 Ermächtigung zum Erlaß von allgemeinen Verwaltungsvorschriften

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales erläßt mit Zustimmung des Bundesrates allgemeine Verwaltungsvorschriften zu diesem Gesetz und den auf Grund des Gesetzes erlassenen Rechtsverordnungen.

§ 16 Öffentliche Verwaltung

In Verwaltungen und Betrieben des Bundes, der Länder, der Gemeinden und der sonstigen Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts ist ein den Grundsätzen dieses Gesetzes gleichwertiger arbeitsmedizinischer und sicherheitstechnischer Arbeitsschutz zu gewährleisten.

§ 17 Nichtanwendung des Gesetzes

(1) Dieses Gesetz ist nicht anzuwenden, soweit Arbeitnehmer im Haushalt beschäftigt werden.

(2) Soweit im Bereich der Seeschiffahrt die Vorschriften der Verordnung über die Seediensttauglichkeit und der Verordnung über die Krankenfürsorge auf Kauffahrteischiffen gleichwertige Regelungen enthalten, gelten diese Regelungen für die beschäftigten Kapitäne, Besatzungsmitglieder und sonstige, an Bord tätigen Personen deutscher Seeschiffe. Soweit dieses Gesetz auf die Seeschiffahrt nicht anwendbar ist, wird das Nähere durch Rechtsverordnung geregelt.

(3) Soweit das Bergrecht diesem Gesetz gleichwertige Regelungen enthält, gelten diese Regelungen. Im übrigen gilt dieses Gesetz.

§ 18 Ausnahmen

Die zuständige Behörde kann dem Arbeitgeber gestatten, auch solche Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen, die noch nicht über die erforderliche Fachkunde im Sinne des § 4 oder § 7 verfügen, wenn der Arbeitgeber sich verpflichtet, in einer festzulegenden Frist den Betriebsarzt oder die Fachkraft für Arbeitssicherheit entsprechend fortbilden zu lassen.

§ 19 Überbetriebliche Dienste

Die Verpflichtung des Arbeitgebers, Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu bestellen, kann auch dadurch erfüllt werden, daß der Arbeitgeber einen überbetrieblichen Dienst von Betriebsärzten oder Fachkräften für Arbeitssicherheit zur Wahrnehmung der Aufgaben nach § 3 oder § 6 verpflichtet.

§ 20 Ordnungswidrigkeiten

(1) Ordnungswidrig handelt, wer vorsätzlich oder fahrlässig

1. einer vollziehbaren Anordnung nach § 12 Abs. 1 zuwiderhandelt,
2. entgegen § 13 Abs. 1 Satz 1 eine Auskunft nicht, nicht richtig oder nicht vollständig erteilt oder
3. entgegen § 13 Abs. 2 Satz 1 eine Besichtigung nicht duldet.

(2) Eine Ordnungswidrigkeit nach Absatz 1 Nr. 1 kann mit einer Geldbuße bis zu fünfundzwanzigtausend Euro, eine Ordnungswidrigkeit nach Absatz 1 Nr. 2 und 3 mit einer Geldbuße bis zu fünfhundert Euro geahndet werden.

§ 21

-

§ 22 Berlin-Klausel

Dieses Gesetz gilt nach Maßgabe des § 13 Abs. 1 des Dritten Überleitungsgesetzes vom 4. Januar 1952 (Bundesgesetzbl. I S. 1) auch im Land Berlin. Rechtsverordnungen, die auf Grund dieses Gesetzes erlassen werden, gelten im Land Berlin nach § 14 des Dritten Überleitungsgesetzes.

§ 23 Inkrafttreten

(1) Dieses Gesetz, ausgenommen § 14 und *§ 21,* tritt am ersten Tag des auf die Verkündung folgenden zwölften Kalendermonats in Kraft. § 14 und *§ 21* treten am Tag nach der Verkündung des Gesetzes in Kraft.

(2)

Fußnote

§ 23 Abs. 1 Satz 1 u. 2: IdF d. § 70 Nr. 3 G v. 12.4.1976 I 965 mWv 1.5.1976, Kursivdruck gegenstandslos

Anhang EV Auszug aus EinigVtr Anlage I Kapitel VIII Sachgebiet B Abschnitt III (BGBl. II 1990, 889, 1029) - Maßgaben für das beigetretene Gebiet (Art. 3 EinigVtr) -

Abschnitt III
Bundesrecht tritt in dem in Artikel 3 des Vertrages genannten Gebiet mit folgenden Maßgaben in Kraft:
...

12. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit vom 12. Dezember 1973 (BGBl. I S. 1885), geändert durch § 70 des Gesetzes vom 12. April 1976 (BGBl. I S. 965), mit folgenden Maßgaben:

    a) Die Verpflichtung der Arbeitgeber nach § 2 gilt als erfüllt, wenn die betriebsärztlichen Aufgaben durch eine Einrichtung des betrieblichen Gesundheitswesens wahrgenommen werden. Die Buchstaben b) und d) sind anzuwenden.

    b) Der Arbeitgeber kann die Fachkunde als Betriebsarzt nach § 4 als nachgewiesen ansehen bei Fachärzten für Arbeitsmedizin oder Arbeitshygiene und Fachärzten mit staatlicher Anerkennung als Betriebsarzt.

    c) Der Arbeitgeber kann die Fachkunde als Fachkraft für Arbeitssicherheit nach § 7 als nachgewiesen ansehen bei Fachkräften, die eine Hochschul-, Fachschul- oder Meisterqualifikation besitzen und eine der Ausbildung entsprechende praktische Tätigkeit mindestens zwei Jahre lang ausgeübt haben und eine Ausbildung als Fachingenieur oder Fachökonom für Arbeitsschutz oder Arbeitsschutzinspektor oder Sicherheitsingenieur oder Fachingenieur für Brandschutz oder den Erwerb der anerkannten Zusatzqualifikation im Gesundheits- und Arbeitsschutz für Sicherheitsinspektoren oder eine entsprechende Ausbildung auf dem Gebiet der Arbeitshygiene nachweisen können. Fachkräfte für Arbeitssicherheit erfüllen die Anforderungen auch, wenn sie vor dem Inkrafttreten dieses Gesetzes mindestens zwei Jahre lang auf dem Gebiet der Arbeitssicherheit tätig waren.

    d) Für die Ermittlung der Einsatzzeit der Betriebsärzte sind folgende Mindestwerte zugrunde zu legen:

        aa) 0,25 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe mit geringfügigen Gefährdungen,

        bb) 0,6 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe, in denen eine arbeitsmedizinische Betreuung durchzuführen ist, weil besondere Arbeitserschwernisse vorliegen oder besonderen Berufskrankheiten vorzubeugen ist oder besondere arbeitsbedingte Gefährdungen für die Arbeitnehmer oder Dritte vorliegen,

        cc) 1,2 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe, in denen diese arbeitsmedizinischen Untersuchungen in jährlichen oder kürzeren Zeitabständen durchzuführen sind.

        Die auf der Grundlage der Mindestwerte ermittelte Einsatzzeit ist zu erhöhen, wenn der Umfang der vom Betriebsarzt durchzuführenden arbeitsmedizinischen Untersuchungen überdurchschnittlich hoch ist oder in Durchsetzung von Rechtsvorschriften zusätzliche Aufgaben im Betrieb zu lösen sind.

    e) Für die Ermittlung der Einsatzzeit der Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind folgende Mindestwerte zugrunde zu legen:

aa) 0,2 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe mit geringfügigen Gefährdungen,

bb) 1,5 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe mit mittleren Gefährdungen,

cc) 3,0 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe mit hohen Gefährdungen,

dd) 4,0 Stunden/Beschäftigten x Jahr für Betriebe mit sehr hohen Gefährdungen.

Die auf der Grundlage der Mindestwerte ermittelte Einsatzzeit ist zu erhöhen, wenn der Schwierigkeitsgrad der arbeitssicherheitlichen Aufgabe oder der Umfang der Aufgaben der technischen Arbeitshygiene überdurchschnittlich hoch ist oder zusätzliche Aufgaben, z.B. für die Bereiche des Brand- oder Strahlenschutzes, zu lösen sind.

f) Wird der Arbeitgeber Mitglied eines Unfallversicherungsträgers und hat dieser Unfallverhütungsvorschriften gemäß § 14 Abs. 1 erlassen, so treten an die Stelle der Bestimmungen in den Buchstaben b) bis e) die entsprechenden Bestimmungen der Unfallverhütungsvorschriften. Die erforderliche Fachkunde kann auch weiterhin als nachgewiesen angesehen werden, wenn die Voraussetzungen der Buchstaben b) und c) erfüllt sind.

g) Für den öffentlichen Dienst der in Artikel 1 des Vertrages genannten Länder und des Landes Berlin für den Teil, in dem das Grundgesetz bisher nicht galt, ist bis zum Erlaß entsprechender Vorschriften durch die für den öffentlichen Dienst zuständigen Minister der Länder die Richtlinie des Bundesministers des Innern für den betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Dienst in den Verwaltungen und Betrieben des Bundes vom 28. Januar 1978 (GMBl. S. 114 ff.) anzuwenden.

...

BGHM
Berufsgenossenschaft
Holz und Metall

2

DGUV Vorschrift 2

Unfallverhütungsvorschrift

Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit

(DGUV Vorschrift 2)

vom 01. Januar 2012

Herausgeber

Berufsgenossenschaft Holz und Metall
Wilhelm-Theodor-Römheld Straße 15
55130 Mainz

Telefon: 0800 9990080-0
Fax: 06131 802-20800
E-Mail: servicehotline@bghm.de
Internet: www.bghm.de

Kontaktdaten Präventionshotline:
Bestellung: bestellung@bghm.de
Telefon: 0800 9990080-2

Inhaltsverzeichnis **Seite**

Erstes Kapitel Allgemeine Vorschriften
§ 1 Geltungsbereich 4
§ 2 Bestellung 4
§ 3 Arbeitsmedizinische Fachkunde 5
§ 4 Sicherheitstechnische Fachkunde 5
§ 5 Bericht 7
Zweites Kapitel Übergangsbestimmungen
§ 6 Übergangsbestimmungen 8
Drittes Kapitel In-Kraft-Treten und Außer-Kraft-Treten
§ 7 In-Kraft-Treten und Außer-Kraft-Treten 9

Anlage 1 (zu § 2 Abs. 2)
Betriebsärztliche und sicherheitstechnische Regelbetreuung in Betrieben mit bis zu 10 Beschäftigten 10
Anlage 2 (zu § 2 Abs. 3)
Betriebsärztliche und sicherheitstechnische Regelbetreuung in Betrieben mit mehr als 10 Beschäftigten 12
Anlage 3 (zu § 2 Abs. 4)
Alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung in Betrieben mit bis zu 50 Beschäftigten 19
Anlage 4 entfällt

Anhang 1[1] (zu § 2)
Hinweise zur Bestellung und zum Tätigwerden der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit 23
Anhang 2[1] (zu § 4)
Branchenspezifische Themen der Ausbildung von Fachkräften für Arbeitssicherheit 26
Anhang 3[1] (zu Anlage 2 Abschnitt 2)
Aufgabenfelder der Grundbetreuung und Beschreibung möglicher Aufgaben 28
Anhang 4[1] (zu Anlage 2 Abschnitt 3)
Betriebsspezifischer Teil der Betreuung 36

[1] Die Anhänge 1 bis 4 enthalten keine rechtsverbindlichen Regelungen

Erstes Kapitel

Allgemeine Vorschriften

§ 1 Geltungsbereich

Diese Unfallverhütungsvorschrift bestimmt näher die Maßnahmen, die der Unternehmer zur Erfüllung der sich aus dem Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit (Arbeitssicherheitsgesetz) ergebenden Pflichten zu treffen hat.

§ 2 Bestellung

(1) Der Unternehmer hat Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zur Wahrnehmung der in den §§ 3 und 6 des Arbeitssicherheitsgesetzes bezeichneten Aufgaben schriftlich nach Maßgabe der nachfolgenden Bestimmungen zu bestellen. Der Unternehmer hat dem Unfallversicherungsträger auf Verlangen nachzuweisen, wie er die Verpflichtung nach Satz 1 erfüllt hat.

(2) Bei Betrieben mit bis zu 10 Beschäftigten richtet sich der Umfang der betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung nach Anlage 1.

(3) Bei Betrieben mit mehr als 10 Beschäftigten gelten die Bestimmungen nach Anlage 2.

(4) Abweichend von den Absätzen 2 und 3 kann der Unternehmer nach Maßgabe von Anlage 3 ein alternatives Betreuungsmodell wählen, wenn er aktiv in das Betriebsgeschehen eingebunden ist und die Zahl der Beschäftigten bis zu 50 beträgt.

(5) Bei der Berechnung der Zahl der Beschäftigten sind jährliche Durchschnittszahlen zugrunde zu legen; bei der Berechnung des Schwellenwertes in den Absätzen 2, 3 und 4 findet die Regelung des § 6 Abs. 1 Satz 4 des Arbeitsschutzgesetzes entsprechende Anwendung.

(6) Der Unfallversicherungsträger kann im Einzelfall im Einvernehmen mit der nach § 12 Arbeitssicherheitsgesetz zuständigen Behörde Abweichungen von den Absätzen 2, 3 und 4 zulassen, soweit im Betrieb die Unfall- und Gesundheitsgefahren vom Durchschnitt abweichen und die abweichende Festsetzung mit dem Schutz der Beschäftigten vereinbar ist. Als Vergleichsmaßstab dienen Betriebe der gleichen Art.

§ 3 Arbeitsmedizinische Fachkunde

Der Unternehmer kann die erforderliche arbeitsmedizinische Fachkunde als gegeben ansehen bei Ärzten, die nachweisen, dass sie berechtigt sind,

1. die Gebietsbezeichnung „Arbeitsmedizin“
   oder
2. die Zusatzbezeichnung „Betriebsmedizin“

zu führen.

§ 4 Sicherheitstechnische Fachkunde

(1) Der Unternehmer kann die erforderliche sicherheitstechnische Fachkunde von Fachkräften für Arbeitssicherheit als nachgewiesen ansehen, wenn diese den in den Absätzen 2 bis 5 festgelegten Anforderungen genügen.

(2) Sicherheitsingenieure erfüllen die Anforderungen, wenn sie

1. berechtigt sind, die Berufsbezeichnung Ingenieur zu führen oder einen Bachelor- oder Masterabschluss der Studienrichtung Ingenieurwissenschaften erworben haben,
2. danach eine praktische Tätigkeit in diesem Beruf mindestens zwei Jahre lang ausgeübt
   und
3. einen staatlichen oder von Unfallversicherungsträgern veranstalteten Ausbildungslehrgang
   oder
   einen staatlich oder von Unfallversicherungsträgern anerkannten Ausbildungslehrgang eines anderen Ausbildungsträgers mit Erfolg abgeschlossen haben.

Sicherheitsingenieure, die auf Grund ihrer Hochschul-/Fachhochschulausbildung berechtigt sind, die Berufsbezeichnung „Sicherheitsingenieur“ zu führen und eine einjährige praktische Tätigkeit als Ingenieur ausgeübt haben, erfüllen ebenfalls die Anforderungen.

(3) In der Funktion als Sicherheitsingenieur können auch Personen tätig werden, die über gleichwertige Qualifikationen verfügen.

(4) Sicherheitstechniker erfüllen die Anforderungen, wenn sie

1. eine Prüfung als staatlich anerkannter Techniker erfolgreich abgelegt haben,
2. danach eine praktische Tätigkeit als Techniker mindestens zwei Jahre lang ausgeübt haben
   und
3. einen staatlichen oder von Unfallversicherungsträgern veranstalteten Ausbildungslehrgang
   oder
   einen staatlich oder von Unfallversicherungsträgern anerkannten Ausbildungslehrgang eines anderen Veranstaltungsträgers mit Erfolg abgeschlossen haben.

Die Anforderungen erfüllt auch, wer ohne Prüfung als staatlich anerkannter Techniker mindestens vier Jahre lang als Techniker tätig war und einen staatlichen oder von Unfallversicherungsträgern veranstalteten Ausbildungslehrgang oder einen staatlich oder von Unfallversicherungsträgern anerkannten Ausbildungslehrgang eines anderen Veranstaltungsträgers mit Erfolg abgeschlossen hat.

(5) Sicherheitsmeister erfüllen die Anforderungen, wenn sie

1. die Meisterprüfung erfolgreich abgelegt haben,
2. danach eine praktische Tätigkeit als Meister mindestens zwei Jahre lang ausgeübt haben
   und
3. einen staatlichen oder von Unfallversicherungsträgern veranstalteten Ausbildungslehrgang
   oder
   einen staatlich oder von Unfallversicherungsträgern anerkannten Ausbildungslehrgang eines anderen Veranstaltungsträgers mit Erfolg abgeschlossen haben.

Die Anforderungen erfüllt auch, wer ohne Meisterprüfung mindestens vier Jahre lang als Meister oder in gleichwertiger Funktion tätig war und einen staatlichen oder von Unfallversicherungsträgern veranstalteten Ausbildungslehrgang oder einen staatlich oder von Unfallversicherungsträgern anerkannten Ausbildungslehrgang eines anderen Veranstaltungsträgers mit Erfolg abgeschlossen hat.

(6) Der Ausbildungslehrgang nach den Absätzen 2, 4 und 5 umfasst die Ausbildungsstufe I (Grundausbildung), Ausbildungsstufe II (Vertiefende Ausbildung), Ausbildungsstufe III (Bereichsbezogene Ausbildung) und das begleitende Praktikum. Bestandteile der Ausbildungsstufe III sind die nachfolgenden Rahmenthemen:

- Schutz vor Absturz aus der Höhe/in die Tiefe
- Organisation der Instandhaltung/Störungsbeseitigung
- verkettete und flexible Systeme
- komplexe Verkehrssituationen

(7) Bei einem Wechsel einer Fachkraft für Arbeitssicherheit, die die Ausbildungsstufe III (Bereichsbezogene Ausbildung) entsprechend den Festlegungen eines anderen Unfallversicherungsträgers absolviert hat, in eine andere Branche hat der Unternehmer dafür zu sorgen, dass die Fachkraft für Arbeitssicherheit die erforderlichen bereichsbezogenen Kenntnisse durch Fortbildung erwirbt. Der Unfallversicherungsträger entscheidet über den erforderlichen Umfang an Fortbildung unter Berücksichtigung der Inhalte seiner Ausbildungsstufe III.

§ 5 Bericht

Der Unternehmer hat die gemäß § 2 dieser Unfallverhütungsvorschrift bestellten Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit zu verpflichten, über die Erfüllung der übertragenen Aufgaben regelmäßig schriftlich zu berichten. Die Berichte sollen auch über die Zusammenarbeit der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit Auskunft geben.

Zweites Kapitel

Übergangsbestimmungen

§ 6 Übergangsbestimmungen

(1) Der Unternehmer kann abweichend von § 3 davon ausgehen, dass Ärzte über die erforderliche Fachkunde verfügen, wenn sie

1. eine Bescheinigung der zuständigen Ärztekammer darüber besitzen, dass sie vor dem 1. Januar 1985 ein Jahr klinisch oder poliklinisch tätig gewesen sind und an einem arbeitsmedizinischen Einführungslehrgang teilgenommen haben
   und
2. a) bis zum 31. Dezember 1985 mindestens 500 Stunden innerhalb eines Jahres betriebsärztlich tätig waren
   oder
   b) bis zum 31. Dezember 1987 einen dreimonatigen Kurs über Arbeitsmedizin absolviert haben
   und
   über die Voraussetzungen nach Nummer 2 Buchstabe a) oder b) eine von der zuständigen Ärztekammer erteilte Bescheinigung beibringen.

Die Bescheinigung der zuständigen Ärztekammer muss vor dem 31. Dezember 1996 ausgestellt worden sein.

(2) Der Nachweis der Fachkunde nach § 4 Abs. 2 bis 5 gilt als erbracht, wenn eine Fachkraft für Arbeitssicherheit im Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Unfallverhütungsvorschrift als solche tätig ist und die Fachkundevoraussetzungen der Unfallverhütungsvorschriften „Fachkräfte für Arbeitssicherheit" (BGV A6) der ehemaligen Unfallversicherungsträger Hütten- und Walzwerks-Berufsgenossenschaft vom 1. März 1996, Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft, Norddeutsche Metall-Berufsgenossenschaft und Berufsgenossenschaft Metall Süd jeweils vom 01. Oktober 1995 oder der ehemaligen Holz Berufsgenossenschaft vom 1. April 2004 vorliegen.

(3) *entfällt*

(4) *entfällt*

Drittes Kapitel

In-Kraft-Treten und Außer-Kraft-Treten

§ 7 In-Kraft-Treten und Außer-Kraft-Treten

Diese Unfallverhütungsvorschrift tritt am 1. Januar 2012 in Kraft. Gleichzeitig treten die Unfallverhütungsvorschriften „Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit“ (DGUV Vorschrift 2) der ehemaligen Unfallversicherungsträger Hütten- und Walzwerks-Berufsgenossenschaft, Maschinenbau- und Metall-Berufsgenossenschaft, Berufsgenossenschaft Metall Nord Süd und Holz-Berufsgenossenschaft, jeweils vom 31. Dezember 2010, außer Kraft.

Anlage 1
(zu § 2 Abs. 2)

Betriebsärztliche und sicherheitstechnische Regelbetreuung in Betrieben mit bis zu 10 Beschäftigten

Wesentliche Grundlage von Art und Umfang der betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung sind die im Betrieb vorliegenden Gefährdungen für Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten sowie die Aufgaben gemäß den §§ 3 bzw. 6 Arbeitssicherheitsgesetz.

Der Umfang der zu erbringenden betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung besteht in der Durchführung von **Grundbetreuungen und anlassbezogenen Betreuungen**. Sie können kombiniert werden.

Grundbetreuungen beinhalten die Unterstützung bei
- der Erstellung bzw.
- der Aktualisierung der Gefährdungsbeurteilung.

Bei der Grundbetreuung muss der Sachverstand von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit einbezogen werden. Dies kann dadurch geschehen, dass der Erstberatende den Sachverstand des jeweils anderen Sachgebietes hinzuzieht.

Die Grundbetreuung wird bei maßgeblicher Änderung der Arbeitsverhältnisse, spätestens aber nach 3 Jahren wiederholt:

Fristen für arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen bleiben unberührt.

Die **Gefährdungsbeurteilung** besteht aus einer systematischen Feststellung und Bewertung von relevanten Gefährdungen der Beschäftigten. Aus der Gefährdungsbeurteilung sind entsprechende Arbeitsschutzmaßnahmen abzuleiten. Die Gefährdungsbeurteilung und die Maßnahmen sind auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen und erforderlichenfalls an sich ändernde Gegebenheiten anzupassen.

Anlassbezogene Betreuungen:

Der Unternehmer ist verpflichtet, sich bei besonderen Anlässen durch einen Betriebsarzt oder eine Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenbezogener Fachkunde in Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes betreuen zu lassen.

Besondere Anlässe für eine Betreuung durch den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit können unter anderem sein die

- Planung, Errichtung und Änderung von Betriebsanlagen,
- Einführung neuer Arbeitsmittel, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- grundlegende Änderung von Arbeitsverfahren,
- Einführung neuer Arbeitsverfahren,
- Gestaltung neuer Arbeitsplätze und -abläufe,
- Einführung neuer Arbeitsstoffe bzw. Gefahrstoffe, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- Beratung der Beschäftigten über besondere Unfall- und Gesundheitsgefahren bei der Arbeit,
- Untersuchung von Unfällen und Berufskrankheiten,
- Erstellung von Notfall- und Alarmplänen.

Ein weiterer Anlass für das Tätigwerden einer Fachkraft für Arbeitssicherheit kann unter anderem die

- Durchführung sicherheitstechnischer Überprüfungen und Beurteilungen von Anlagen, Arbeitssystemen und Arbeitsverfahren sein.

Weitere Anlässe für das Tätigwerden eines Betriebsarztes können unter anderem sein

- eine grundlegende Umgestaltung von Arbeitszeit-, Pausen- und Schichtsystemen,
- die Erforderlichkeit der Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen, Beurteilungen und Beratungen,
- Suchterkrankungen, die ein gefährdungsfreies Arbeiten beeinträchtigen,
- Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen und der (Wieder-) Eingliederung von Rehabilitanden,
- die Häufung gesundheitlicher Probleme,
- das Auftreten posttraumatischer Belastungszustände
- die Gefahr einer Pandemie
- spezielle demographische Entwicklungen im Betrieb.

Der Betrieb muss über angemessene und aktuelle Unterlagen verfügen, aus denen das Ergebnis der Gefährdungsbeurteilung, die abgeleiteten Maßnahmen und das Ergebnis der Überprüfung ersichtlich sind. Solche Unterlagen können auch Berichte nach § 5 dieser Unfallverhütungsvorschrift sein.

Ergänzend zur Grundbetreuung können anlassbezogene Beratungen zu spezifischen Fachthemen im Einzelfall auch durch Personen mit spezieller anlassbezogener Fachkunde erbracht werden, die nicht über eine Qualifikation als Betriebsarzt bzw. Fach-

kraft für Arbeitssicherheit verfügen. Dies kann beispielsweise für Beratungen im Zusammenhang mit Lärmminderungs-, Brandschutz- und Lüftungsmaßnahmen zutreffen. Eine Kombination mit der Grundbetreuung ist in diesen Fällen nicht zulässig.

Unternehmer können sich zur gemeinsamen Nutzung betriebsärztlicher und sicherheitstechnischer Regelbetreuung zusammenschließen, soweit die Möglichkeiten zur Organisation im Betrieb nicht ausreichen.

Die Beschäftigten sind über die Art der praktizierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung zu informieren und darüber in Kenntnis zu setzen, welcher Betriebsarzt und welche Fachkraft für Arbeitssicherheit anzusprechen ist.

Anlage 2
(zu § 2 Abs. 3)

Betriebsärztliche und sicherheitstechnische Regelbetreuung in Betrieben mit mehr als 10 Beschäftigten

1. Allgemeines
Grundlagen von Art und Umfang der betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung sind die im Betrieb vorliegenden Gefährdungen für Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten sowie die Aufgaben gemäß den §§ 3 bzw. 6 Arbeitssicherheitsgesetz.

Die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung besteht aus der **Grundbetreuung** und dem **betriebsspezifischen Teil der Betreuung**. Grundbetreuung und betriebsspezifische Betreuung bilden zusammen die **Gesamtbetreuung**.

Der Unternehmer hat die Aufgaben der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit entsprechend den betrieblichen Erfordernissen unter Mitwirkung der betrieblichen Interessenvertretung (z.B. entsprechend Betriebsverfassungsgesetz) sowie unter Verweis auf § 9 Abs. 3 Arbeitssicherheitsgesetz zu ermitteln, aufzuteilen und mit ihnen schriftlich zu vereinbaren.

Die Aufgaben der in allen Betrieben anfallenden **Grundbetreuung** nach Abschnitt 2 werden in Anhang 3 näher erläutert. Maßgeblich für die Bemessung des Betreuungsumfangs der Grundbetreuung sind die für alle Betriebe geltenden Einsatzzeiten gemäß Abschnitt 2.

Zweiter Bestandteil der Gesamtbetreuung ist der **betriebsspezifische Teil,** dessen Aufgaben nach Abschnitt 3 in Anhang 4 näher erläutert werden. Relevanz und Umfang des betriebsspezifischen Teils der Betreuung werden durch den Unternehmer gemäß Abschnitt 3 ermittelt und regelmäßig überprüft.

Der Unternehmer hat sich durch Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit bei der Festlegung der Grundbetreuung und des betriebsspezifischen Teils der Betreuung beraten zu lassen.

Die Beschäftigten sind über die Art der praktizierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung zu informieren und darüber in Kenntnis zu setzen, welcher Betriebsarzt und welche Fachkraft für Arbeitssicherheit anzusprechen ist.

Arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen sind nicht auf die Einsatzzeiten der Grundbetreuung anzurechnen, sondern Bestandteil des betriebsspezifischen Teils der Betreuung.

Wegezeiten können nicht als Einsatzzeiten angerechnet werden.

Maßnahmen und Ergebnisse der Leistungserbringung sind im Rahmen der regelmäßigen Berichte von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit nach § 5 zu dokumentieren.

2. Grundbetreuung

Die Grundbetreuung weist drei Betreuungsgruppen auf, für die jeweils feste Einsatzzeiten als Summenwerte für Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit gelten. Die Betriebe sind über ihre jeweilige Betriebsart den Betreuungsgruppen gemäß Abschnitt 4 zugeordnet. Für die Grundbetreuung ist je nach Zuordnung in eine der drei Gruppen folgende Einsatzzeit in Stunden pro Beschäftigtem/r und Jahr erforderlich:

	Gruppe I	Gruppe II	Gruppe III
Einsatzzeit (Std./Jahr pro Beschäftigtem/r)	2,5	1,5	0,5

Bei der Aufteilung der Zeiten auf Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ist ein Mindestanteil von 20% der Grundbetreuung, jedoch nicht weniger als 0,2 Std./Jahr pro Beschäftigtem/r, für jeden Leistungserbringer anzusetzen.

Die Grundbetreuung umfasst folgende Aufgabenfelder:

1 Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung
(Beurteilung der Arbeitsbedingungen)
- 1.1 Unterstützung bei der Implementierung eines Gesamtkonzeptes zur Gefährdungsbeurteilung
- 1.2 Unterstützung bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung
- 1.3 Beobachtung der gelebten Praxis und Auswertung der Gefährdungsbeurteilung

2 Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhältnisprävention
- 2.1 Eigeninitiatives Handeln zur Verhältnisprävention an bestehenden Arbeitssystemen
- 2.2 Eigeninitiatives Handeln zur Verhältnisprävention bei Veränderung der Arbeitsbedingungen

3 Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhaltensprävention
- 3.1 Unterstützung bei Unterweisungen, Betriebsanweisungen, Qualifizierungsmaßnahmen
- 3.2 Motivieren zum sicherheits- und gesundheitsgerechten Verhalten
- 3.3 Information und Aufklärung
- 3.4 Kollektive arbeitsmedizinische Beratung der Beschäftigten

4 Unterstützung bei der Schaffung einer geeigneten Organisation und Integration in die Führungstätigkeit
- 4.1 Integration des Arbeitsschutzes in die Aufbauorganisation
- 4.2 Integration des Arbeitsschutzes in die Unternehmensführung
- 4.3 Beratung zu erforderlichen Ressourcen zur Umsetzung der Arbeitsschutzmaßnahmen
- 4.4 Kommunikation und Information sichern
- 4.5 Berücksichtigung der Arbeitsschutzbelange in betrieblichen Prozessen
- 4.6 Betriebliche arbeitsschutzspezifische Prozesse organisieren
- 4.7 Ständige Verbesserung sicherstellen

5 Untersuchung nach Ereignissen
- 5.1 Untersuchungen von Ereignissen, Ursachenanalysen und deren Auswertungen
- 5.2 Ermitteln von Unfallschwerpunkten sowie Schwerpunkten arbeitsbedingter Erkrankungen
- 5.3 Verbesserungsvorschläge

6 Allgemeine Beratung von Arbeitgebern und Führungskräften, betrieblichen Interessenvertretungen, Beschäftigten
- 6.1 Beratung zu Rechtsgrundlagen, Stand der Technik und Arbeitsmedizin, wissenschaftlichen Erkenntnissen
- 6.2 Beantwortung von Anfragen
- 6.3 Verbreitung der Information im Unternehmen, einschließlich Teambesprechungen
- 6.4 Externe Beratung zu speziellen Problemen des Arbeitsschutzes organisieren

7 Erstellung von Dokumentationen, Erfüllung von Meldepflichten
- 7.1 Unterstützung bei der Erstellung von Dokumentationen
- 7.2 Unterstützung bei der Erfüllung von Meldepflichten gegenüber den zuständigen Behörden und Unfallversicherungsträgern
- 7.3 Dokumentation von Vorschlägen an den Arbeitgeber einschließlich Angabe des jeweiligen Umsetzungsstandes
- 7.4 Dokumentation zur eigenen Tätigkeit und zur Inanspruchnahme der Einsatzzeiten

8 Mitwirken in betrieblichen Besprechungen
- 8.1 Direkte persönliche Beratung von Arbeitgebern
- 8.2 Teilnahme an Dienstgesprächen des Arbeitgebers mit seinen Führungskräften
- 8.3 Teilnahme an Besprechungen der betrieblichen Beauftragten entsprechend §§ 9, 10 und 11 Arbeitssicherheitsgesetz
- 8.4 Teilnahme an sonstigen Besprechungen, einschließlich Betriebsversammlung
- 8.5 Nutzung eines ständigen Kontaktes mit Führungskräften
- 8.6 Sitzung des Arbeitsschutzausschusses

9 Selbstorganisation
- 9.1 Ständige Fortbildung organisieren (Aktualisierung und Erweiterung)
- 9.2 Wissensmanagement entwickeln und nutzen
- 9.3 Erfassen und Aufarbeiten von Hinweisen der Beschäftigten
- 9.4 Erfahrungsaustausch insbesondere mit den Unfallversicherungsträgern und den zuständigen Behörden nutzen

3. Betriebsspezifischer Teil der Betreuung

Der Bedarf an betriebsspezifischer Betreuung wird vom Unternehmer in einem Verfahren ermittelt, das die nachfolgend aufgeführten Aufgabenfelder sowie Auslöse- und Aufwandskriterien berücksichtigt. Das Verfahren erfordert, dass der Unternehmer alle Aufgabenfelder hinsichtlich ihrer Relevanz für die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung regelmäßig, insbesondere nach wesentlichen Änderungen, prüft. Die Aufgabenfelder sind:

1 Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung
- 1.1 Besondere Tätigkeiten
- 1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen
- 1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken
- 1.4 Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge
- 1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz
- 1.6 Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels
- 1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit
- 1.8 Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements

2 Betriebliche Veränderungen in den Arbeitsbedingungen und in der Organisation
- 2.1 Beschaffung von grundlegend neuartigen Maschinen, Geräten
- 2.2 Grundlegende Veränderungen zur Errichtung neuer Arbeitsplätze bzw. der Arbeitsplatzausstattung; Planung, Neuerrichtung von Betriebsanlagen; Umbau, Neubaumaßnahmen
- 2.3 Einführung völlig neuer Stoffe, Materialien
- 2.4 Grundlegende Veränderung betrieblicher Abläufe und Prozesse; grundlegende Veränderung der Arbeitszeitgestaltung; grundlegende Änderung, Einführung neuer Arbeitsverfahren
- 2.5 Spezifische Erfordernisse zur Schaffung einer geeigneten Organisation zur Durchführung der Maßnahmen des Arbeitsschutzes sowie der Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau eines Systems der Gefährdungsbeurteilung

3 Externe Entwicklung mit spezifischem Einfluss auf die betriebliche Situation
- 3.1 Neue Vorschriften, die für den Betrieb umfangreiche Änderungen nach sich ziehen
- 3.2 Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin

4 Betriebliche Aktionen, Programme und Maßnahmen
4.1 Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung

Ein Verfahren zur Ermittlung der Betreuungsleistungen einschließlich der Anwendung der Auslöse- und Aufwandskriterien ist in Anhang 4 näher erläutert.

Die Ermittlung von Dauer und Umfang der betriebsspezifischen Betreuung beinhaltet die Prüfung durch den Unternehmer, welche Aufgaben im Betrieb erforderlich sind und die Festlegung des entsprechenden Personalaufwandes für die Aufgabenerledigung. Er hat auf der Grundlage des ermittelten Personalaufwandes die Betreuungsleistung mit Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit festzulegen und schriftlich zu vereinbaren.

4. Zuordnung der Betriebsarten zu den Betreuungsgruppen

Die nachfolgende Tabelle weist die Zuordnung der Betriebe anhand des WZ-Schlüssels der jeweiligen Betriebsart zu den Betreuungsgruppen der Grundbetreuung nach Abschnitt 2 aus.

Auszug für die Berufsgenossenschaft Holz und Metall aus der Klassifikation der Wirtschaftszweige, Ausgabe 2008 (WZ 2008). Eine vollständige Liste mit den Angaben aller Unfallversicherungsträger wird bei der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV) geführt.

Lfd. Nr.	WZ2008 Kode	WZ 2008 - Bezeichnung (a.n.g. = anderweitig nicht genannt)	Gruppe I 2,5 h	Gruppe II 1,5 h	Gruppe III 0,5 h
83	02.2	Holzeinschlag	X		
289	16.1	Säge- Hobel- und Holzimprägnierwerke		X	
292	16.2	Herstellung von sonstigen Holz-, Korb-, Flecht- und Korbwaren (ohne Möbel)		X	
334	19.1	Kokerei	X		
392	22.2	Herstellung von Kunststoffwaren		X	
459	24.1	Erzeugung von Roheisen, Stahl und Ferrolegierungen	X		
462	24.2	Herstellung von Stahlrohren, Rohrform-, Rohrverschluss- und Rohrverbindungsstücken aus Stahl		X	
467	24.3	Sonstige erste Bearbeitung von Eisen und Stahl	X		
476	24.4	Erzeugung und erste Bearbeitung von NE-Metallen		X	
489	24.5	Gießereien	X		

Lfd. Nr.	WZ2008 Kode	WZ 2008 - Bezeichnung (a.n.g. = anderweitig nicht genannt)	Gruppe I 2,5 h	Gruppe II 1,5 h	Gruppe III 0,5 h
504	25.2	Herstellung von Metalltanks und -behältern; Herstellung von Heizkörpern und -kesseln für Zentralheizungen		X	
515	25.5	Herstellung von Schmiede-, Press-, Zieh- und Stanzteilen, gewalzten Ringen und pulvermetallurgischen Erzeugnissen		X	
	25.61.1	Oberflächenveredlung und Wärmebehandlung (ohne Galvanotechnik / chem. Oberflächenbehandlung);		X	
527	25.7	Herstellung von Schneidwaren, Werkzeugen, Schlössern und Beschlägen aus unedlen Metallen		X	
538	25.9	Herstellung von sonstigen Metallwaren		X	
602	27.5	Herstellung von Haushaltsgeräten		X	
611	28.1	Herstellung von nicht wirtschaftszweigspezifischen Maschinen		X	
647	28.9	Herstellung von Maschinen für sonstige bestimmte Wirtschaftszweige		X	
664	29.1	Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenmotoren			X
668	29.2	Herstellung von Karosserien, Aufbauten und Anhängern		X	
671	29.3	Herstellung von Teilen und Zubehör für Kraftwagen		X	
677	30.1	Schiff- und Bootsbau	X		
685	30.20.2	Herstellung von Eisenbahninfrastruktur		X	
686	30.3	Luft- und Raumfahrzeugbau		X	
692	30.9	Herstellung von Fahrzeugen a. n. g.		X	
	31.04	Industrielle Be- und Verarbeitung von Holz zu Möbeln (ohne Polstermöbelherstellung)			X
708	31.09	Herstellung von sonstigen Möbeln		X	
722	32.3	Herstellen von Sportgeräten		X	
725	32.4	Herstellen von Spielwaren		X	
733	32.9	Herstellung von Erzeugnissen a. n. g.		X	
739	33.1	Reparatur von Metallerzeugnissen, Maschinen und Ausrüstungen		X	
756	33.2	Installation von Maschinen und Ausrüstungen a. n. g.		X	
807	38.3	Rückgewinnung	X		
823	41.2	Bau von Gebäuden	X		
856	43.22	Gas-, Wasser-, Heizungs- sowie Lüftungs- und Klimainstallation		X	

Lfd. Nr.	WZ2008 Kode	WZ 2008 - Bezeichnung (a.n.g. = anderweitig nicht genannt)	Gruppe I 2,5 h	Gruppe II 1,5 h	Gruppe III 0,5 h
861	43.3	Sonstiger Ausbau		X	
888	45.2	Instandhaltung und Reparatur von Kraftwagen		X	
978	46.4	Großhandel mit Gebrauchs- und Verbrauchsgütern			X
1060	47.1	Einzelhandel mit Waren verschiedener Art (in Verkaufsräumen)			X
1717	90.01	Darstellende Kunst			X
1724	90.03	Künstlerisches und Schriftstellerisches Schaffen			X

Anlage 3
(zu § 2 Abs. 4)

Alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung in Betrieben mit bis zu 50 Beschäftigten

1. Allgemeines
Bei der Anwendung der alternativen bedarfsorientierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung wird der Unternehmer zu Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes im Betrieb informiert und für die Durchführung der erforderlichen Maßnahmen motiviert.

Die alternative bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung besteht aus Motivations- und Informationsmaßnahmen, Fortbildungsmaßnahmen und der Inanspruchnahme der bedarfsorientierten Betreuung.

Die Beschäftigten werden über die Art der praktizierten betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Betreuung informiert und wissen, welcher Betriebsarzt und welche Fachkraft für Arbeitssicherheit anzusprechen ist.

2. Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen
2.1 Umfang der Motivations-, Informations- und Fortbildungsmaßnahmen
Die Motivations- und Informationsmaßnahmen umfassen:

Motivation und branchenneutrale Information	Präsenzmaßnahme mit Wirksamkeitskontrolle Umfang: 8 Lehreinheiten
Branchenspezifische Informationen	Präsenzmaßnahme und/oder Selbstlernphase mit Wirksamkeitskontrolle Umfang: 8 - 24 Lehreinheiten

Sie sind innerhalb von 2 Jahren zu absolvieren.

Im Anschluss daran nimmt der Unternehmer im Abstand von höchstens 5 Jahren an von dem Unfallversicherungsträger durchgeführten oder anerkannten Fortbildungsmaßnahmen teil; der Umfang beträgt mindestens 4 Lehreinheiten.

Inhalte der Motivation bei der alternativen bedarfsorientierten Betreuung sind insbesondere:

Themen der Informationsmaßnahmen sind:
- Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit - Nutzen für den Betrieb
- Verantwortung des Unternehmers und der Führungskräfte
- Arbeitsschutz organisieren
- Mitarbeiter führen
- Gefährdungsbeurteilung - Einführung und Anwendung
- Anlässe für die bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung
- Dienstleistungsangebote der Berufsgenossenschaft

2.2 Anrechnung von Vorkenntnissen
Unternehmer, die nachgewiesene Vorkenntnisse über Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu den branchenspezifischen Informationen erworben haben, deren Erwerb nicht länger als fünf Jahre bezogen auf den Zeitpunkt der Anmeldung zur alternativen Betreuung zurückliegt, können auf Antrag von den entsprechenden Lehreinheiten dieser Motivations- und Informationsmaßnahmen befreit werden.

3. Bedarfsorientierte Betreuung
Nach dem Abschluss der Motivations- und Informationsmaßnahmen kann der Unternehmer über die Notwendigkeit und das Ausmaß einer externen Betreuung selbst entscheiden. Eine sachgerechte bedarfsorientierte betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung im Betrieb erfolgt auf der Grundlage der Gefährdungsbeurteilung, die erforderlichenfalls unter Einschaltung von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenspezifischen Kenntnissen durchgeführt wird.

Darüber hinaus ist der Unternehmer verpflichtet, sich bei **besonderen Anlässen** qualifiziert in Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes durch einen Betriebsarzt oder eine Fachkraft für Arbeitssicherheit mit branchenbezogener Fachkunde betreuen zu lassen. Besondere Anlässe für eine Betreuung durch den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit können unter anderem sein die
- Planung, Errichtung und Änderung von Betriebsanlagen,
- Einführung neuer Arbeitsmittel, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- grundlegende Änderung von Arbeitsverfahren,
- Einführung neuer Arbeitsverfahren,

- Gestaltung neuer Arbeitsplätze und -abläufe,
- Einführung neuer Arbeitsstoffe bzw. Gefahrstoffe, die ein erhöhtes Gefährdungspotenzial zur Folge haben,
- Untersuchung von Unfällen und Berufskrankheiten,
- Beratung der Beschäftigten über besondere Unfall- und Gesundheitsgefahren bei der Arbeit,
- Erstellung von Notfall- und Alarmplänen.

Ein weiterer Anlass für das Tätigwerden einer Fachkraft für Arbeitssicherheit kann unter anderem sein die

- Durchführung sicherheitstechnischer Überprüfungen und Beurteilungen von Anlagen, Arbeitssystemen und Arbeitsverfahren.

Weitere Anlässe für das Tätigwerden eines Betriebsarztes können unter anderem sein

- eine grundlegende Umgestaltung von Arbeitszeit-, Pausen- und Schichtsystemen,
- die Erforderlichkeit der Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen, Beurteilungen und Beratungen,
- Suchterkrankungen, die ein gefährdungsfreies Arbeiten beeinträchtigen,
- Fragen des Arbeitsplatzwechsels sowie der Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen und der (Wieder-) Eingliederung von Rehabilitanden,
- die Häufung gesundheitlicher Probleme,
- das Auftreten posttraumatischer Belastungszustände
- die Gefahr einer Pandemie
- spezielle demographische Entwicklungen im Betrieb.

Anlassbezogene Beratungen zu spezifischen Fachthemen können im Einzelfall auch durch Personen mit spezieller anlassbezogener Fachkunde erbracht werden, die nicht über eine Qualifikation als Betriebsarzt bzw. Fachkraft für Arbeitssicherheit verfügen. Dies kann beispielsweise für Beratungen im Zusammenhang mit Lärmminderungs-, Brandschutz- und Lüftungsmaßnahmen zutreffen.

4. Schriftliche Nachweise

Im Betrieb sind die nachfolgend aufgeführten schriftlichen Nachweise zur Einsichtnahme durch die zuständigen Aufsichtsorgane vorzuhalten

- Teilnahmenachweis an den Maßnahmen zur Motivation, Information sowie der Fortbildung,
- aktuelle Unterlagen über die im Betrieb durchgeführte Gefährdungsbeurteilung,
- die Berichte nach § 5 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

Erfüllt der Unternehmer seine Verpflichtungen im Rahmen der alternativen bedarfsorientierten Betreuungsform nicht, unterliegt er mit seinem Betrieb der Regelbetreuung nach § 2 Abs. 2 oder 3 dieser Unfallverhütungsvorschrift.

Anlage 4 entfällt

Anhang 1
(zu § 2)

Hinweise zur Bestellung und zum Tätigwerden der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit

Bei Feststellung der Zahl der Beschäftigten zur Zuordnung der Betreuungsmodelle sind Teilzeitbeschäftigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von nicht mehr als 20 Stunden mit 0,5 und nicht mehr als 30 Stunden mit 0,75 zu berücksichtigen.

Als Beschäftigte zählen auch Personen, die nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz im Betrieb tätig sind.

In Heimarbeit Beschäftigte nach § 2 Abs. 2 Nr. 3 Arbeitsschutzgesetz werden bei der Berechnung der Einsatzzeiten nicht berücksichtigt. Gleiches gilt für Personen, die auf Grund von Werkverträgen im Betrieb tätig werden (z.B. Fremdfirmenmitarbeiter).

	Gruppe I	Gruppe II	Gruppe III
Einsatzzeit (Std./Jahr pro Beschäftigtem/r)	2,5	1,5	0,5
davon für Betriebsarzt	0,6	0,4	0,2
davon für Fachkraft für Arbeitssicherheit	1,9	1,1	0,3

Bestandteil der betriebsärztlichen Grundbetreuung sind auch die Beratung des Unternehmers zur Verhältnisprävention im Zusammenhang mit dem Personaleinsatz (Aufgabenfeld 2; Anhang 3 Nr. 2) sowie die Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorge (Aufgabenfeld 4; Anhang 3 Nr. 4.6).

Einsatzzeiten für regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung

Für den betriebsspezifischen Teil der Betreuung gemäß Anlage 2 Abschnitt 3 Nummer 1 wird für Gießereien (Gruppe I, lfd. Nr. 489 - WZ-Code 24.5), den Maschinenbau (Gruppe II, lfd. Nr. 611 - WZ-Code 28.1 und lfd. Nr. 647 - WZ-Code 28.9) und die Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenmotoren (Gruppe III, lfd. Nr. 664 - WZ-Code 29.1) eine Einsatzzeit von 1,0 Stunden/Jahr je Beschäftigten empfohlen. Dieser Personalaufwand ist im Hinblick auf die einzelnen Aufgabenfelder immer gemeinsam für den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit zu betrachten, um in angemessener Weise deren Zusammenarbeit zu gewährleisten.

Soweit in diesen Betrieben die dem Stand der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene entsprechenden Regeln Anwendung finden, hat sich für den Betriebsarzt ein Anteil

von 0,2 Stunden/Jahr je Beschäftigten, für die Fachkraft für Arbeitssicherheit ein Anteil von 0,8 Std./Jahr je Beschäftigten bewährt.

Nicht von dieser Empfehlung umfasst ist der nicht pauschal kalkulierbare individuelle Aufwand des Betriebsarztes für Pflicht-, Angebots- und Wunschuntersuchungen. Dessen Relevanz und Umfang ist gemäß Anhang 4 (zu Anlage 2 Abschnitt 3) Teil B Nummer 1.4 zusätzlich betriebsindividuell zu ermitteln.

Für alle übrigen Betriebe ist sinngemäß und im Ergebnis der Gefährdungsbeurteilung zu verfahren.

Gesamtbetreuung

Die Gesamtbetreuung berechnet sich als Summe

- der Einsatzzeiten der Grundbetreuung
  und
- des Personalaufwandes in Stunden des betriebsspezifischen Teils.

Für Gießereien (Gruppe I, lfd. Nr. 489 - WZ-Code 24.5), den Maschinenbau (Gruppe II, z.B. lfd. Nr. 611 - WZ-Code 28.1) und die Herstellung von Kraftwagen und Kraftwagenmotoren (Gruppe III, lfd. Nr. 664 - WZ-Code 29.1) dient die folgende Tabelle als Beispiel zur Prüfung des ermittelten Aufwandes der Gesamtbetreuung auf Plausibilität, soweit in diesen Betrieben die dem Stand der Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene entsprechenden Regeln Anwendung finden.

Für alle übrigen Betriebe ist sinngemäß zu verfahren.

Betriebsart	Gießereien	Maschinenbau	Kfz-Hersteller
Betriebsarzt (Std./Jahr je Beschäftigten)	Gruppe I	Gruppe II	Gruppe III
Grundbetreuung	0,6	0,4	0,2
betriebsspezifisch regelmäßig	0,2	0,2	0,2
betriebsspezifisch Vorsorge/ anlassbezogen z.B.	0,2	0,2	0,2
Gesamtbetreuung Betriebsarzt	1,0	0,8	0,6
Fachkraft für Arbeitssicherheit (Std./Jahr je Beschäftigten)	Gruppe I	Gruppe II	Gruppe III
Grundbetreuung	1,9	1,1	0,3
betriebsspezifisch regelmäßig	0,8	0,8	0,8
betriebsspezifisch anlassbezogen z.B.	0,1	0,1	0,1
Gesamtbetreuung Fachkraft für Arbeitssicherheit	2,8	2,0	1,2

Betriebsbegriff
Ein Betrieb im Sinne dieser Unfallverhütungsvorschrift ist eine geschlossene Einheit, die durch organisatorische Eigenständigkeit mit eigener Entscheidungscharakteristik geprägt ist. Die Eingruppierung eines Betriebs in eine Betreuungsgruppe nach Anlage 2 erfolgt unter Berücksichtigung des jeweiligen Betriebszweckes, aber nicht nach Tätigkeiten.

Anlass für eine Umgruppierung im Einzelfall kann zum Beispiel die Übernahme oder dauerhaft wesentliche Veränderung von Unternehmensteilen sein, wenn diese als eigenständige Betriebe einer anderen Gruppe der Grundbetreuung zuzuordnen wären, und wenn sich dieser Sachverhalt auch in einer veränderten Zuordnung zum Gefahrtarif niederschlägt, der den Betriebszweck bezeichnet.

Anhang 2
(zu § 4)

Branchenspezifische Themen der Ausbildung von Fachkräften für Arbeitssicherheit
Die Ausbildungslehrgänge werden nach den Grundsätzen gestaltet, die das frühere BMA mit Schreiben vom 29. Dezember 1997 an die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung im Rahmen der Fachaufsicht festgelegt hat.

Fachkräfte für Arbeitssicherheit, die einen Ausbildungslehrgang mit Erfolg abgeschlossen haben, der nach den Grundsätzen gestaltet war, die das BMA mit Fachaufsichtsschreiben vom 2. Juli 1979 festgelegt hatte, dürfen weiterhin bestellt werden.

Anforderungen an Ausbildung und Tätigkeit der Fachkräfte für Arbeitssicherheit enthält die Broschüre „Inhalt und Ablauf der Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit" (BGI 838). Sie wird dem Unternehmer und der angehenden Fachkraft im Vorfeld der Ausbildungsmaßnahmen zugestellt.

Entsprechend Ziffer 7 des Fachaufsichtsschreibens des BMA vom 29. Dezember 1997 (Az: IIIb7-36042-5) zur Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit werden in der Ausbildungsstufe III (Bereichsbezogene Ausbildung) die erforderlichen bereichsbezogenen Kenntnisse vermittelt, wobei in der Regel auf das in den Ausbildungsstufen I und II erworbene Wissen aufgebaut wird. Dabei werden die Rahmenanforderungen gemäß der Ausbildungskonzeption berücksichtigt, wonach die Rahmenthemen der Ausbildungsstufe III den nachfolgenden 5 Themenfeldern zugeordnet werden:

1. Spezifische Gefährdungsfaktoren,
2. Spezifische Maschinen/Geräte/Anlagen,
3. Spezifische Arbeitsverfahren,
4. Spezifische Arbeitsstätten,
5. Spezifische personalbezogene Themen.

Die Rahmenthemen werden wie folgt untergliedert

LE	Rahmenthemen/Themenfelder	Unterthemen (Lerninhalte)
8	Schutz vor Absturz aus der Höhe/ in die Tiefe	• Arbeitsplätze • Verkehrswege • Benutzen von Leitern • Absturzsicherungen • Auffangeinrichtungen • Persönliche Schutzausrüstung gegen Absturz • Montageanweisung

LE	Rahmenthemen/Themenfelder	Unterthemen (Lerninhalte)
8	Gefahrstoffe, Brand- und Explosionsschutz aus dem Themenfeld 1: „Spezifische Gefährdungsfaktoren“	• Risikoanalyse und Experimente • Baulicher Brandschutz • Vorbeugender/ abwehrender Brandschutz • Vermeiden explosionsfähiger Atmosphäre • Vermeiden von Zündquellen
6	Erzeugung, Bearbeitung, Verarbeitung und Veredelung von Werk- und Baustoffen Verkettete und flexible Systeme aus dem Themenfeld 2: „Spezifische Maschinen/ Geräte/ Anlagen“	• Beschaffung • Betrieb • Konzeptionierung, Planung und Bau • Maschinen der be- und verarbeitenden Industrie • branchenspezifische Fertigungsstraßen • branchenspezifische Bearbeitungsstraßen
6	Organisation der Instandhaltung/ Störungsbeseitigung aus dem Themenfeld 3: „Spezifische Arbeitsverfahren“	• Schäden im Unternehmen – Erfassungsmethoden – Kosten • Arten der Instandhaltung – vorbeugend – instandsetzend – basierend auf Risikobewertung • Abhilfestrategien • Anforderungen an Neuanlagen zur Vermeidung von Störungen • Störungsvermeidung beim Lagern und Stapeln • Methoden der Einbeziehung von Beschäftigten
6	Komplexe Verkehrssituationen aus den Themenfeldern 1 und 4: „Spezifische Gefährdungsfaktoren“, „Spezifische Arbeitsstätten“	• Transportmittel – Handtransport – Transporthilfsmittel – Flurförderzeuge – Krane – Lastaufnahmeeinrichtungen • Transportwege – Türen, Tore, Durchfahrten • Anforderungen an Transportmittel • Personelle Voraussetzungen für die Durchführung von Transporten: Staplerfahrer, Auslieferungsfahrer, Polsterer • Ladungssicherung
6	Gefährdung/Belastung bestimmter Personengruppen aus dem Themenfeld 5: Spezifische personalbezogene Themen	• Sicherheitsgerechte Organisationsstrukturen • Organisatorische Voraussetzungen für ein besseres Sicherheits- und Gesundheitsschutzbewusstsein • Instandhalter • Lackierer • Fenstermonteure

Ausbildungsmaßnahmen der Stufe III können bereits in den Zeiträumen zwischen den Präsenzphasen der Ausbildungsstufen I (Grundausbildung) und II (Vertiefende Ausbildung) durchgeführt werden, soweit die erforderlichen fachlichen Kenntnisse vorhanden sind.

Anhang 3
(zu Anlage 2 Abschnitt 2)

Aufgabenfelder der Grundbetreuung und Beschreibung möglicher Aufgaben
Anhang 3 listet zu den Aufgabenfeldern der Grundbetreuung nach Anlage 2 Abschnitt 2 unverbindlich mögliche Aufgaben von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit auf, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz anfallen können.

1 Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung (Beurteilung der Arbeitsbedingungen)

1.1 Unterstützung bei der Implementierung eines Gesamtkonzeptes zur Gefährdungsbeurteilung

- Beratung des Arbeitgebers/Leiters des Betriebs bei der Organisation der Gefährdungsbeurteilung
  - Zum Grundanliegen informieren und sensibilisieren
  - Betriebliches Konzept zur Umsetzung entwickeln
  - Regelungen zur Durchführung entwickeln
  - Konzept zur Implementierung eines ständigen Verbesserungsprozesses entwickeln
- Unterstützung der Führungskräfte
  - Zum Grundanliegen, zu betrieblichem Konzept und zu Regelungen zur Durchführung informieren und sensibilisieren
  - Führungskräfte zur eigenständigen Durchführung qualifizieren
  - Hilfsmittel einschl. Dokumentationsvorlagen für Führungskräfte entwickeln und einführen; unter Beteiligung der Führungskräfte bedarfsgerecht anpassen
  - Betriebliche Musterbeispiele entwickeln

1.2 Unterstützung bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung

- Führungskräfte bei unterschiedlichen Anlässen direkt beraten
- Fachkunde insbesondere bei der Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung und der Ableitung der erforderlichen Maßnahmen als Grundbetreuung einbringen
- Motivierung der Beschäftigten zur Beteiligung unterstützen
- Bei der Wirkungskontrolle erforderlicher Maßnahmen beraten
- Bei der Dokumentation im Sinne von § 6 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) unterstützen

1.3 Beobachtung der gelebten Praxis und Auswertung der Gefährdungsbeurteilung

- Stichprobenhaft prüfen, ob Beurteilungen der Arbeitsbedingungen bei den relevanten Anlässen in der vorgesehenen Qualität durchgeführt werden (Auditieren)
- Auswertungen zusammenfassen und vergleichen sowie Verbesserungsbedarfe ableiten (z. B. im Rahmen des Jahresberichts)
- Schwerpunktprogramme zur kontinuierlichen Verbesserung vorschlagen

2 Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhältnisprävention

2.1 Eigeninitiatives Handeln zur Verhältnisprävention an bestehenden Arbeitssystemen

- Erforderliche Arbeitsschutzmaßnahmen überprüfen und Durchführung (Umsetzung) beobachten: Zustand der Arbeitssysteme ermitteln und beurteilen sowie Soll-Zustände festlegen im Hinblick auf Arbeitsmittel, Arbeitsstoffe, Arbeitsorganisation usw. (Erfüllung der Anforderungen nach § 4 ArbSchG)
  - In regelmäßigen Abständen Begehungen durchführen, Gefährdungsermittlungen und -beurteilungen mit geeigneten Methoden; Gesundheitsfaktoren in Arbeitssystemen ermitteln und deren Potenziale beurteilen
  - Arbeitsmittel, Betriebsanlagen, Arbeitsverfahren, Einsatz von Arbeitsstoffen, Arbeitsplatzgestaltung, soziale und sanitäre Einrichtungen überprüfen – unter Beachtung arbeitsphysiologischer, arbeitspsychologischer und sonstiger ergonomischer sowie arbeitshygienischer Fragen
  - Arbeitsablauforganisation einschließlich Arbeitsaufgaben, -rhythmus und Arbeitszeit- und Pausengestaltung überprüfen
  - Arbeitsstätten und Arbeitsumgebung überprüfen
  - Personaleinsatz (Arbeitsplatzwechsel, Alleinarbeit) überprüfen
- Lösungssuche unterstützen, Gestaltungsvorschläge unterbreiten, Durch- und Umsetzung begleiten und darauf hinwirken
  - Technische Maßnahmen (Sicherheitstechnik, Ergonomie, einschließlich Instandhaltung der Schutzeinrichtungen)
  - Organisatorische Maßnahmen
  - Hygienemaßnahmen
  - Auswahl, Erprobung, Einsatz, Benutzung, Instandhaltung von persönlichen Schutzausrüstungen (PSA)
  - Gestaltung organisationsbezogener Gesundheitsfaktoren (Gestaltung von Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation, Arbeitsumgebung zur Förderung der Gesundheit)
  - Arbeitsplatzwechsel sowie Eingliederung und Wiedereingliederung behinderter Menschen

- Wirkungskontrollen durchführen
  - Durchführung überprüfen
  - Wirksamkeit von durchgeführten Schutzmaßnahmen
  - Auf neue Gefährdungen überprüfen

2.2 Eigeninitiatives Handeln zur Verhältnisprävention bei Veränderung der Arbeitsbedingungen

Z.B. bei Veränderungen von Arbeitsplätzen, Ersatzbeschaffung von Maschinen, Geräten, Änderung von Arbeitsverfahren, Veränderung betrieblicher Abläufe, Prozesse, Einführung von Arbeitsstoffen, Materialien, Veränderungen der Arbeitszeitgestaltung

- Vor Inbetriebnahme bzw. Einführung prüfen auf
  - Erfüllung von sicherheitstechnischen und ergonomischen Anforderungen
  - Vorhandensein von Betriebsanleitungen, Betriebsanweisungen, Sicherheitsdatenblättern usw.
  - Vorhandensein von Warn- und Gefahrenhinweisen
  - Bereitstellung erforderlicher PSA
  - Fortschreibung Gefährdungsbeurteilung
  - Ggf. Ableitung ergänzender Maßnahmen
- Auf grundlegende Änderungen im Sinne des Geräte- und Produktsicherheitsgesetzes (GPSG) prüfen und ggf. erforderliche Maßnahmen einfordern (einschl. Dokumentationen und Nachweise)
- Zu Festlegungen von erforderlichen Prüfungen im Sinne der Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) beraten

3 Unterstützung bei grundlegenden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung – Verhaltensprävention

3.1 Unterstützung bei Unterweisungen, Betriebsanweisungen, Qualifizierungsmaßnahmen

Hinwirken auf und Mitwirken bei insbesondere

- Aufbau eines Unterweisungssystems und der Durchführung von Unterweisungen
- Erstellung von Betriebsanweisungen
- Entwicklung von Verhaltensregeln
- Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen mit Arbeitsschutzbezug

3.2 Motivieren zum sicherheits- und gesundheitsgerechten Verhalten

Insbesondere

- auf sicherheitsgerechtes und gesundheitsgerechtes Verhalten hinwirken
- auf die Benutzung der PSA hinwirken

3.3 Information und Aufklärung

Beschäftigte informieren und aufklären insbesondere über

- Unfall- und Gesundheitsgefahren
- sicherheits- und gesundheitsgerechtes Verhalten
- Sicherheits- und Schutzeinrichtungen

3.4 Kollektive arbeitsmedizinische Beratung der Beschäftigten

4 Unterstützung bei der Schaffung einer geeigneten Organisation und Integration in die Führungstätigkeit

4.1 Integration des Arbeitsschutzes in die Aufbauorganisation

Unterstützen insbesondere bei

- Übertragung von Aufgaben und Befugnissen im Arbeitsschutz
- Kontrolle der Erfüllung der Aufgaben
- Gewährleistung der Beauftragtenorganisation (Arbeitsschutzorganisation: Betriebsarzt, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Sicherheitsbeauftragte, Ersthelfer, ...)
- Kooperationsverpflichtung der Führungskräfte mit Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Zusammenarbeit mehrerer Arbeitgeber im Sinne des § 8 ArbSchG (Unteraufträge, Zeitarbeit, Baustellen u. ä.)

4.2 Integration des Arbeitsschutzes in die Unternehmensführung

Unterstützen insbesondere bei

- Entwicklung einer betrieblichen Arbeitsschutzstrategie durch die oberste Leitung und Bekanntmachen im Betrieb
- Förderung des arbeitsschutzgerechten Führens
- Berücksichtigung der Arbeitsschutzbelange bei strategischen und operativen Entscheidungen

4.3 Beratung zu erforderlichen Ressourcen zur Umsetzung der Arbeitsschutzmaßnahmen

Unterstützen bei der Organisation der Ressourcenbereitstellung, insbesondere hinsichtlich

- erforderlicher Mittel (gemäß § 3 Abs. 2 ArbSchG) zur Umsetzung der Arbeitsschutzmaßnahmen
- Schaffen personeller Voraussetzungen und Sicherstellen erforderlicher Qualifikation:
  - Mitwirken bei der Schulung der Sicherheitsbeauftragten
  - Mitwirken bei der Schulung der Ersthelfer

- Schaffen der organisatorischen Voraussetzungen für die Mitwirkungspflichten der Beschäftigten (gemäß § 3 Abs. 2 ArbSchG)

4.4 Kommunikation und Information sichern

Insbesondere unterstützen beim

- Einrichten und Betreiben des Arbeitsschutzausschusses
- Bereitstellen erforderlicher Informationen für alle Beteiligten

4.5 Berücksichtigung der Arbeitsschutzbelange in betrieblichen Prozessen

Unterstützen, um Arbeitsschutzbelange in betrieblichen Prozessen durch Regelungen organisatorisch sicherzustellen, insbesondere

- in allen Produktions- und Dienstleistungsprozessen (Integration in den betrieblichen Alltag)
- für Investitions- und Planungsprozesse
- für Neubau-, Umbau-, Anbauvorhaben
- für Beschaffung von Arbeitsmitteln (Maschinen, Anlagen, Werkzeuge, Arbeitsstoffe)
- für Vergabe von Aufträgen an Fremdfirmen; Zusammenarbeit mehrerer Arbeitgeber
- für Instandhaltung (z. B. Baulichkeiten, Maschinen, Anlagen)
- für Einstellung neuer Mitarbeiter, Umsetzung von Mitarbeitern

4.6 Betriebliche arbeitsschutzspezifische Prozesse organisieren

Unterstützen, um arbeitsschutzspezifische Prozesse zu organisieren, insbesondere bei

- Umgang mit dem Vorschriften- und Regelwerk zum Arbeitsschutz (Vorschriften- und Regelwerksmanagement)
- Überwachen des Zustands der Arbeitsbedingungen
- Umgang mit externen Vorgaben zum Arbeitsschutz (Auflagenmanagement)
- Organisation der Ersten Hilfe; Einsatzplanung der Ersthelfer
- Notfallmanagement, Störfallorganisation
- Unfallmeldewesen
- Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen

4.7 Ständige Verbesserung sicherstellen

Unterstützen insbesondere bei

- der Ableitung und Vorgabe von Zielen aus der Bestandsaufnahme
- der Durchführung von Maßnahmen
- der Bewertung von Stand und Entwicklung
- der Durchführung von Verbesserungsmaßnahmen

5 Untersuchungen nach Ereignissen

5.1 Untersuchung nach Ereignissen, Ursachenanalysen und deren Auswertungen

- Meldepflichtige Unfälle, nicht-meldepflichtige Unfälle, Beinaheunfälle, Erste-Hilfe-Fälle, relevante Zwischenfälle ohne Personenschäden; speziell auch tödliche, lebensbedrohliche und Massenunfälle
- Berufskrankheiten (Verdachtsfälle, anerkannte Berufskrankheiten)
- Arbeitsbedingte Erkrankungen; Auswertung von Gesundheitsberichten von Krankenkassen
- Wegeunfälle

5.2 Ermittlung von Unfallschwerpunkten sowie Schwerpunkten arbeitsbedingter Erkrankungen

5.3 Verbesserungsvorschläge

Ableiten von Verbesserungsvorschlägen aus den Analysen und Untersuchungen zur

- Vermeidung der Wiederholung der eingetretenen Unfälle und Erkrankungen und anderer Ereignisse
- Vermeidung vergleichbarer Unfälle, Erkrankungen und anderer Ereignisse
- Bekämpfung von Unfallschwerpunkten und Schwerpunkten arbeitsbedingter Erkrankungen

6 Allgemeine Beratung von Arbeitgebern und Führungskräften, betrieblichen Interessenvertretungen, Beschäftigten

6.1 Beratung zu Rechtsgrundlagen, Stand der Technik und Arbeitsmedizin, wissenschaftlichen Erkenntnissen

Beobachtung und Auswertung

- von Vorschriften und ihrer Weiterentwicklung
- der Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin bezüglich
  - des Wissensstandes zu Gefährdungen und zu Gesundheitsfaktoren
  - Fortschritt bei Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit einschl. menschengerechter Arbeitsgestaltung

6.2 Beantwortung von Anfragen

6.3 Verbreitung der Information im Unternehmen, einschließlich Teambesprechungen

6.4 Externe Beratung zu speziellen Problemen des Arbeitsschutzes organisieren

7 Erstellung von Dokumentationen, Erfüllung von Meldepflichten

7.1 Unterstützung bei der Erstellung von Dokumentationen

Insbesondere bei

- Erfüllung spezieller Forderungen (z. B. Explosionsschutz-Dokument)
- Untersuchung von Unfällen und Berufskrankheiten
- Prüfung von Geräten nach BetrSichV
- Unterstützung bei der Dokumentation von Zugangsberechtigungen zu besonders gefährlichen Arbeitsbereichen (§ 9 ArbSchG)
- Unterweisung
- Unterrichtung über Schutzmaßnahmen bei besonderen Gefahren
- Freigabe von Anlagen usw. für spezielle Tätigkeiten
- Übertragung von Aufgaben
- Kontrollen für Alleinarbeit

7.2 Unterstützung bei der Erfüllung von Meldepflichten gegenüber den zuständigen Behörden und Unfallversicherungsträgern

7.3 Dokumentation von Vorschlägen an den Arbeitgeber einschließlich Angabe des jeweiligen Umsetzungsstandes

7.4 Dokumentation zur eigenen Tätigkeit und zur Inanspruchnahme der Einsatzzeiten

8 Mitwirken in betrieblichen Besprechungen

8.1 Direkte persönliche Beratung von Arbeitgebern

8.2 Teilnahme an Dienstgesprächen des Arbeitgebers mit seinen Führungskräften

Insbesondere zu Themen wie

- Aufarbeitungen der bestehenden Risiken im Unternehmen sowie Gesundheitsfaktoren in den Arbeitssystemen
- Umsetzung von Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit in den Arbeitssystemen
- Analysen der Verankerung des Arbeitsschutzes in allen Tätigkeiten und in die betrieblichen Führungsstrukturen
- Planungen zu Veränderungen von Arbeitssystemen und der betrieblichen Organisation
- Schlussfolgerungen für die Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit

8.3 Teilnahme an Besprechungen der betrieblichen Beauftragten entsprechend §§ 9, 10 und 11 Arbeitssicherheitsgesetz

8.4 Teilnahme an sonstigen Besprechungen, einschließlich Betriebsversammlungen

8.5 Nutzung eines ständigen Kontaktes mit Führungskräften

8.6 Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses
Insbesondere
- Vorbereitung
- Teilnahme
- Auswertungen

9 Selbstorganisation

9.1 Ständige Fortbildung organisieren (Aktualisierung und Erweiterung)

9.2 Wissensmanagement entwickeln und nutzen

9.3 Erfassen und Aufarbeiten von Hinweisen der Beschäftigten

9.4 Erfahrungsaustausch insbesondere mit den Unfallversicherungsträgern und den zuständigen Behörden nutzen

Anhang 4
(zu Anlage 2 Abschnitt 3)

Betriebsspezifischer Teil der Betreuung

Anhang 4 beschreibt unverbindlich die zu berücksichtigenden Aufgabenfelder sowie Auslöse- und Aufwandskriterien und Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebsspezifisch erforderlich sein können. Weitere Aufgaben können sich anhand der betrieblichen Erfordernisse und der Gefährdungsbeurteilung ergeben.

A Verfahren zur Ermittlung der Betreuungsleistungen des betriebsspezifischen Teils der Betreuung

Relevanz und Umfang des betriebsspezifischen Teils der Betreuung sind durch den Arbeitgeber zu ermitteln und regelmäßig zu überprüfen. Dabei hat er sich durch Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit beraten zu lassen. Die folgenden Tabellen beschreiben die bei der Ermittlung und Überprüfung zu berücksichtigenden Aufgabenfelder, Auslöse- und Aufwandskriterien sowie zu erbringende Leistungen, die im Rahmen der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach §§ 3 und 6 Arbeitssicherheitsgesetz ergänzend zur Grundbetreuung betriebsspezifisch erforderlich sein können.

Für jedes Aufgabenfeld der nachfolgenden Tabellen sind in zwei Spalten Auslösekriterien und Aufwandskriterien beschrieben. Die Ermittlung und Überprüfung erfolgt in zwei Schritten, die jeweils in Teilschritte unterteilt sind.

Schritt 1: **Prüfung der Relevanz der Aufgabenfelder**
Jedes Aufgabenfeld ist anhand der beschriebenen Auslösekriterien auf seine Relevanz für eine betriebsspezifische Betreuung zu prüfen. Die Auslösekriterien beschreiben betriebliche Zustände für die einzelnen Aufgabenfelder, deren Zutreffen mit „ja“ oder „nein“ zu beantworten ist. Bei mindestens einem „ja“ in einem Aufgabenfeld ist die Auslöseschwelle für die betriebsspezifische Betreuung für das jeweilige Aufgabenfeld überschritten.

Teilschritt 1.1: Pro Aufgabenfeld jedes Auslösekriterium bewerten nach trifft zu: „ja“ oder „nein“.
Die Zusammenstellung der Auslösekriterien in den nachfolgenden Tabellen ist nicht abschließend. In der jeweils letzten Zeile (gekennzeichnet mit fortlaufendem Buchstaben und ...) können weitere betriebsspezifische Auslösekriterien ergänzt werden.

Teilschritt 1.2: Jedes Aufgabenfeld überprüfen, ob die Auslöseschwelle überschritten ist.
Wenn mindestens eines der Auslösekriterien in einem Aufgabenfeld zutrifft, ist die Auslöseschwelle überschritten, und für dieses Aufgabenfeld ist dann eine betriebsspezifische Betreuung erforderlich.
Pro Aufgabenfeld bestimmen: Betriebsspezifische Betreuung erforderlich: „ja" oder „nein".

Teilschritt 1.3: Feststellen der zeitlichen Dauer des Erfordernisses betriebsspezifischer Betreuung.
Nur wenn einzelne Auslösekriterien aufgrund spezifischer Bedingungen zeitlich befristet zutreffen, kann auch die betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung für diesen Teil des Aufgabenfeldes zeitlich befristet sein.
Treten temporäre Anlässe betriebsspezifisch wiederholend auf, ergibt sich dafür eine ständige betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung.

Schritt 2: **Festlegen der Leistungen und des Personalaufwandes**
Die Festlegung der Leistungen und des Personalaufwandes erfolgt mithilfe von Aufwandskriterien. Aufwandskriterien sind Beschreibungen der möglichen Leistungen von Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit, aus denen sich der Aufwand für die betriebsspezifische Betreuung ableitet und quantitativ abschätzen lässt.

Teilschritt 2.1: Ermitteln und Festlegen der betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Leistungen für jedes Aufgabenfeld, bei dem die Auslöseschwelle überschritten ist.
Mithilfe der Spalte „Beschreibung der Leistungen" in den nachfolgenden Tabellen sind die Leistungen für den betriebsspezifischen Teil der Betreuung bezogen auf die konkreten betrieblichen Bedingungen inhaltlich zu beschreiben und betrieblich zu vereinbaren.

Teilschritt 2.2: Ermitteln und Festlegen des betrieblich erforderlichen Personalaufwandes für jedes Aufgabenfeld, getrennt für den Betriebsarzt und die Fachkraft für Arbeitssicherheit.
Anhand der Leistungsbeschreibung ist in der Spalte „Personalaufwand" jeweils getrennt für den Betriebsarzt und für die Fachkraft für Arbeitssicherheit für das jeweilige gesamte Aufgabenfeld der Personalaufwand in Stunden festzulegen.
Der Aufwand soll möglichst als Stunden/pro Jahr bezogen auf ein Jahr festgelegt werden. Handelt es sich um eine temporäre Aufgabe, die über mehrere Jahre auftritt, soll der Jahresaufwand getrennt für die relevanten Jahre ermittelt werden.

B Leistungsermittlung

1 Regelmäßig vorliegende betriebsspezifische Unfall- und Gesundheitsgefahren, Erfordernisse zur menschengerechten Arbeitsgestaltung

1.1 Besondere Tätigkeiten

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Feuerarbeiten in brand- und explosionsgefährdeten Bereichen	☐	☐	• Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen) • Spezifische tätigkeitsbezogene Risikobeurteilungen • Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin • Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen für die ermittelten Risiken • Entwickeln von Schutzkonzepten • Umsetzen der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten • Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		
b) Gefährliche Arbeiten an unter Druck stehenden Anlagen	☐	☐			
c) Arbeiten in gasgefährdeten Bereichen	☐	☐			
d) Andere gefährliche Arbeiten (Schweißen in engen Räumen, Sprengarbeiten, Fällen von Bäumen, ...)	☐	☐			
e) Arbeiten unter Infektionsgefahren	☐	☐			
f) Umgang mit ionisierender Strahlung, Arbeiten im Bereich elektromagnetischer Felder	☐	☐			
g) Alleinarbeit	☐	☐			
h) Andere Tätigkeiten, die besondere Schutzmaßnahmen erfordern	☐	☐			
i) Tätigkeiten, die nicht typisch für den Wirtschaftszweig bzw. für das Kerngeschäft des Betriebs sind	☐	☐			
j) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:	**ja**	**nein**	**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	☐	☐		Std.	Std.

1.2 Arbeitsplätze und Arbeitsstätten, die besondere Risiken aufweisen

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Vielzahl von unterschiedlichen Quellen bzw. besondere gefahrbringende Bedingungen für spezifische Gefährdungen (z. B. Lärmquellen)	☐	☐	• Ermitteln und Analysieren der spezifischen Gefährdungssituation (Gefährdungsfaktoren, Quellen, gefahrbringende Bedingungen, Wechselwirkungen) • Spezifische Risikobeurteilungen für die Arbeitsplätze, -stätten • Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen • Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin • Entwickeln von Schutzkonzepten • Umsetzen der Schutzkonzepte unterstützen und begleiten • Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		
b) Vielzahl von unterschiedlichen Gefahrstoffen	☐	☐			
c) Arbeitsplätze, die besondere Schutzmaßnahmen bei Tätigkeiten mit krebserzeugenden, erbgutverändernden und fruchtbarkeitsgefährdenden Gefahrstoffen gemäß Gefahrstoffverordnung erfordern	☐	☐			
d) Arbeitsplätze, an denen mit biologischen Arbeitsstoffen der Risikogruppe 4 gem. Biostoffverordnung umgegangen wird	☐	☐			
e) Gefährliche Arbeitsgegenstände (Abmessungen, Gewichte, Oberflächenbeschaffenheit, thermische Zustände, ...) bzw. besondere gefahrbringende Bedingungen im Umgang	☐	☐			
f) Arbeiten an hohen Masten, Türmen und an anderen hochgelegenen Arbeitsplätzen	☐	☐			
g) Unübersichtliches Werksgelände mit innerbetrieblichem Transport und Verkehr	☐	☐			
h) Arbeitsplätze, die besondere Schutzmaßnahmen erfordern	☐	☐			
i) Arbeitsplätze mit speziellen Anforderungen an die Funktionsfähigkeit sowie an die Überprüfung der Wirksamkeit von Schutzmaßnahmen (Beispiel: Umfangreiche Prüfungen nach BetrSichV – beachte insbes. § 3 Abs. 3, sowie §§ 10 und 14 ff. BetrSichV)	☐	☐			
j) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis c)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
Tätigkeiten mit Potenzialen psychischer und physischer Fehlbeanspruchung:					
a) Anforderungen aus der Arbeitsaufgabe (hohe Aufmerksamkeitsanforderungen, große Arbeitsmenge, besonderer Schwierigkeitsgrad, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	☐	☐	• Analyse der Anforderungen aus Arbeitsaufgabe und -organisation an die Psyche • Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen der psychischen Belastungen im Arbeitssystem • Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch psychische Fehlbeanspruchungen • Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von psychischen Fehlbeanspruchungen • Ermitteln des Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur menschengerechten Gestaltung der Arbeitsaufgaben- und der Arbeitsorganisation • Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen • Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten • Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		
b) Anforderungen aus der Arbeitsorganisation (Arbeitsablauf, Störungshäufigkeiten, Art der Zusammenarbeit, ...) mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	☐	☐			
c) Andere Anforderungen mit Potenzialen psychischer Fehlbeanspruchungen	☐	☐			
			Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterien d) bis g)		
d) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Manuelle Handhabung von Lasten (Hohe Risikostufe gem. Leitmerkmalmethode)	☐	☐	• Analyse der Anforderungen an die Physis • Ermitteln spezifischer Quellen und Bedingungen physischer Belastungen im Arbeitssystem • Beurteilen der Gesundheitsrisiken durch physische Fehlbeanspruchungen • Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von physischen Fehlbeanspruchungen • Ermitteln des Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur Reduzierung physischer Fehlbeanspruchungen und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung • Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen • Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten • Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		
e) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Häufig wiederkehrende kurzzyklische Bewegung kleiner Muskelgruppen	☐	☐			
f) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Arbeit in Zwangshaltungen	☐	☐			
g) Tätigkeiten mit Potenzialen physischer Fehlbeanspruchungen: Statische Arbeit (z. B. Haltearbeit)	☐	☐			

1.3 Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation mit besonderen Risiken (Fortsetzung)

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium h)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
h) Schichtarbeit mit Nachtarbeitsanteilen	☐	☐	• Analyse der betrieblichen Schichtarbeitssituation und ihrer Bedingungen • Beurteilen der gesundheitlichen Risiken der Schichtarbeit • Ermitteln des relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin zur Schichtarbeit • Beratung zum Bestimmen von Soll-Zuständen zur Schichtarbeit • Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen • Umsetzung unterstützen und begleiten • Durchführen von regelmäßigen Wirkungskontrollen • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		
			Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium i)		
i) Einsatz von Fremdfirmen mit einem betriebs- bzw. tätigkeitsspezifischen Gefährdungspotenzial	☐	☐	• Ermitteln betrieblicher Einsatzbedingungen von Fremdfirmen • Ermitteln der Gefährdungen und spezifischen gefahrbringenden Bedingungen im Zusammenhang mit dem Fremdfirmeneinsatz • Risikobeurteilung zum Fremdfirmeneinsatz • Unterstützen bei der Erfüllung der Auswahl-, Informations- und Koordinierungspflichten, Vertragsgestaltung, Erlass betrieblicher Regelungen • Regelmäßige Kontrollen des Fremdfirmeneinsatzes • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		
j) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

1.4 Erfordernis arbeitsmedizinischer Vorsorge

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis c)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Pflichtuntersuchungen erforderlich	☐	☐	• Erkenntnisse beschaffen über die konkreten Arbeitsbedingungen • Individuelles Aufklären der Beschäftigten über die Untersuchungen • Durchführen der Untersuchungen • Beraten der Beschäftigten zum Ergebnis • Bescheinigungen erstellen • Auswerten und Ableiten von Konsequenzen für Schutzmaßnahmen • Umsetzung der Maßnahmen begleiten • Wirkungskontrollen		
b) Angebotsuntersuchungen erforderlich	☐	☐			
c) Wunschuntersuchungen gefordert	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu** ja	nein	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) und b)**	**Personalaufwand** BA	Sifa
a) Anforderungen an die Qualifikation und andere personelle Voraussetzungen der Beschäftigten entsprechend Forderungen in speziellen Vorschriften	☐	☐	• Ermitteln spezifischer personeller Anforderungen • Beraten und Unterstützen bei der Erfüllung besonderer Qualifikationsanforderungen und anderer personenbezogener Anforderungen • Unterstützen bei der Erarbeitung betrieblicher Regelungen zur Beachtung personeller Anforderungen • Regelmäßige Kontrolle der Erfüllung der Anforderungen		
b) Qualifikationsanforderungen für Notfallsituationen	☐	☐			
			Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium c)		
c) Personalentwicklungsmaßnahmen (PE) zum Arbeitsschutz	☐	☐	• Ermitteln des Qualifizierungsbedarfs im Arbeitsschutz • Ermitteln von betrieblichen zielgruppenspezifischen PE-Maßnahmen und der Integration von Arbeitsschutzbelangen • Unterstützen bei der Entwicklung von PE-Maßnahmen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit • Hinwirken auf die Berücksichtigung von Arbeitsschutzbelangen in PE-Maßnahmen • Regelmäßiges Beobachten und Auswerten der Wirkungen von PE-Maßnahmen		
			Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium d)		
d) Besondere Personengruppen (Schwangere, Jugendliche, ...)	☐	☐	• Ermitteln besonders schutzbedürftiger Personen • Ermitteln der Gefährdungen, denen besonders schutzbedürftige Personen ausgesetzt sind • Beurteilen gesundheitlicher Risiken • Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen für den Schutz solcher Personen • Unterstützen bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und Einsatzmöglichkeiten • Umsetzung der Gestaltungslösungen unterstützen und begleiten • Durchführen von Wirkungskontrollen • Gefährdungsbeurteilung fortschreiben		

1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz (Fortsetzung)

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium e)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
e) Einsatz von Zeitarbeitnehmern	☐	☐	• Unterstützen bei der erstmaligen Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen für Zeitarbeitnehmer • Beraten bei der Auswahl von Zeitarbeitsunternehmen • Beraten bei der Vertragsgestaltung • Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen der Zeitarbeitnehmer • Unterstützen bei der Einweisung und Unterweisung der Zeitarbeitnehmer • Beraten zu besonderen Problemen der Zeitarbeit		
			Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium f)		
f) Anforderungen an den Arbeitsprozess zur Teilhabe behinderter Menschen	☐	☐	• Systematische Analyse der Bedingungen zur Teilhabe • Analysieren von Kompensationsmöglichkeiten • Vergleichen von Fähigkeits- und Anforderungsprofilen • Unterstützen bei Suche nach Teilhabemöglichkeiten • Unterstützen bei Entwicklung von spezifischen Arbeitsgestaltungsmaßnahmen • Zusammenarbeit mit den relevanten Beauftragten • Hinwirken auf und Mitwirken beim Abschluss von Integrationsvereinbarungen • Hinwirken auf die Einbindung überbetrieblicher Institutionen und Kooperieren mit diesen		

1.5 Erfordernis besonderer betriebsspezifischer Anforderungen beim Personaleinsatz (Fortsetzung)

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu** ja	nein	**Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium g)**	**Personalaufwand** BA	Sifa
g) Wiedereingliederung von Beschäftigten	☐	☐	• Mitwirken im Rahmen eines betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements • Spezifizieren der Gefährdungsbeurteilung im Hinblick auf die besonderen Leistungsvoraussetzungen • Ermitteln des Anpassungsbedarfs der Arbeitssysteme • Mitwirken bei der Entwicklung von Gestaltungslösungen und -konzepten zur Wiedereingliederung • Unterstützen bei der Umsetzung der Gestaltungslösungen • Hinwirken auf die Einbindung überbetrieblicher Institutionen und Kooperieren mit diesen		
			Beschreibung der Leistungen für Auslösekriterium i)		
h) Betriebsspezifischer Aufwand für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit verursacht durch Dritte (z. B. Kinder, Schüler, Studenten, Publikumsverkehr, Kunden, ...)	☐	☐	• Unterstützen bei der erstmaligen Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen zur Berücksichtigung möglicher Gefährdungen der Beschäftigten durch dritte Personen • Regelmäßige Überprüfung der Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen hinsichtlich möglicher Gefährdungen durch dritte Personen • Beraten zu besonderen Problemen zu Sicherheit und Gesundheit		
i) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:	**ja**	**nein**	**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	☐	☐		Std.	Std.

1.6 Sicherheit und Gesundheit unter den Bedingungen des demografischen Wandels

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Hoher Anteil von älteren Beschäftigten	☐	☐	• Analyse der Belegschaftssituation und des betrieblichen Umfeldes unter demografischen Aspekten von Sicherheit und Gesundheit • Beurteilen des Bedarfs zur menschengerechten Arbeitsgestaltung unter demografischen Aspekten • Beurteilen der Risiken für älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte • Ableiten von Soll-Zuständen • Entwickeln von Gestaltungsvorschlägen zur altersgerechten Arbeitsgestaltung • Unterstützen bei der Umsetzung von Gestaltungsmaßnahmen • Unterstützen bei der Entwicklung des Führungsverhaltens im Hinblick auf älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte • Beobachten der Entwicklungen und erzielten Wirkungen • Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung		
b) Divergenz zwischen Fähigkeitsprofil der Beschäftigten und Anforderungsprofil durch die Arbeitsaufgabe unter den Bedingungen alternder Belegschaften	☐	☐			
c) Defizite in der altersadäquaten Arbeitsgestaltung	☐	☐			
d) Entwicklung des Führungsverhaltens unter den Bedingungen älter werdender Belegschaften	☐	☐			
e) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

1.7 Arbeitsgestaltung zur Vermeidung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Überdurchschnittlich hoher Krankenstand (Vergleichswerte innerhalb des Unternehmens, vergleichbare Betriebe, Branchendurchschnitt)	☐	☐	• Analyse der Ursachen von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und von Defiziten der menschengerechten Arbeitsgestaltung • Prüfen des relevanten Stands von Technik, Arbeitsmedizin und Hygiene sowie der gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse zur menschen- und gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung • Ermittlung von Ansatzpunkten zur Erhöhung der Gesundheitskompetenz der Beschäftigten bei der Arbeit und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen • Beratung zum Festlegen von Soll-Zuständen zur Vermeidung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren zur menschengerechten Arbeitsgestaltung und zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen • Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen • Beraten und Unterstützen bei der Entwicklung von betrieblichen Aktivitäten und Angeboten zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen • Beraten und Unterstützen bei der menschengerechten Arbeitsgestaltung zum Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen, Gestaltung der Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation und Umgebung, soziale Arbeitsbedingungen) • Hinwirken auf die Realisierung solcher Gestaltungsansätze • Begleiten der Umsetzung • Regelmäßiges Beobachten und Auswerten der Wirkungen der Maßnahmen		
b) Defizite in der menschen- und gesundheitsgerechten Gestaltung von Arbeitsaufgaben, Arbeitsorganisation und Arbeitsumgebung im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen	☐	☐			
c) Nicht hinreichende Angebote zu betrieblichen Aktivitäten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit (Rückenschulen, Pausengymnastik, ...)	☐	☐			
d) Unzureichende Gesundheitskompetenz der Beschäftigten zum Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit	☐	☐			
e) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

1.8 Unterstützung bei der Weiterentwicklung eines Gesundheitsmanagements

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis c)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Betriebliche Entscheidung für die Einführung eines Gesundheitsmanagements	☐	☐	• Mitwirken, Unterstützen bei der Entwicklung von betrieblichen Strukturen zum Gesundheitsmanagement (z. B. Einrichten von Steuerkreisen, Gesundheitszirkeln, Vernetzung mit dem Arbeitsschutzausschuss) • Zusammenwirken mit anderen Akteuren der betrieblichen Gesundheit (z. B. Gesundheitsbeauftragte, Akteure der Krankenkassen) • Unterstützen, Mitwirken bei der Steuerung von Prozessen eines Gesundheitsmanagements (Prozesse sind insbesondere Erstellen von Gesundheitsberichten, Durchführen von Mitarbeiterbefragungen und von Aktionstagen, PR- und Marketingmaßnahmen, Planung von Programmen, Evaluation und Qualitätsmanagement der entsprechenden Maßnahmen) • Hinwirken auf die dauerhafte Integration von Gesundheitsmanagement in Betriebsroutinen (Vernetzung mit dem Arbeitsschutzmanagement, Integration in die Betriebsorganisation und -führung)		
b) Betreiben eines Gesundheitsmanagements	☐	☐			
c) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

2 Betriebliche Veränderungen in den Arbeitsbedingungen und in der Organisation

2.1 Beschaffung von grundlegend neuartigen Maschinen, Geräten

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis i)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige / neue Risiken sind zu erwarten	☐	☐	• Unterstützen bei Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme durch die Beschaffung neuer Maschinen, Geräte • Beraten zur Ermittlung von Anforderungen an die zu beschaffenden Maschinen, Geräte • Beraten zu Anforderungen beim Einsatz neuartiger Maschinen, Geräte (Arbeitssystemgestaltung) • Mitwirken an der Erstellung von Pflichtenheften / Ausschreibungen • Mitwirken bei der Bewertung von Angeboten sowie Vertragsgestaltungen • Überprüfen auf Erfüllung vereinbarter Anforderung bei Lieferung, Aufstellung, Montage, ... • Mitwirken bei Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme • Wirkungskontrolle • Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	☐	☐			
c) Grundlegend veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung	☐	☐			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht / nur bedingt übertragen werden	☐	☐			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	☐	☐			
f) Es sind grundlegend neuartige Anforderungen an die Qualifikation / das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	☐	☐			
g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich	☐	☐			
h) Es entstehen andere / neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen	☐	☐			
i) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

2.2 Grundlegende Veränderungen zur Einrichtung neuer Arbeitsplätze bzw. der Arbeitsplatzausstattung; Planung, Neuerrichtung von Betriebsanlagen; Umbau, Neubaumaßnahmen

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige / neue Risiken sind zu erwarten	☐	☐	• Unterstützen bei Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme • Unterstützen der Ermittlung und Festlegung von Anforderungen an die Arbeitsplatz-, Arbeitsstättengestaltung • Aufarbeiten relevanter Vorschriften und Regeln, des Stands der Technik und Arbeitsmedizin • Mitwirken an der Erstellung von Pflichtenheften / Ausschreibungen • Beraten zu Anforderungen beim Einsatz neuartiger Arbeitsplatzausstattung, Betriebsanlagen, Räume etc. (technisch, organisatorisch, personell) • Mitwirken bei der Bewertung von Angeboten sowie Vertragsgestaltungen • Unterstützen bei der Arbeitssystemgestaltung • Überprüfen auf Erfüllung vereinbarter Anforderungen bei Baumaßnahmen, Lieferung, Aufstellung, Montage, ... • Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme • Wirkungskontrollen • Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	☐	☐			
c) Grundlegend veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe	☐	☐			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht / nur bedingt übertragen werden	☐	☐			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	☐	☐			
f) Es sind grundlegend veränderte Anforderungen an die Qualifikation / das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	☐	☐			
g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich	☐	☐			
h) Es entstehen andere / neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen	☐	☐			
i) Es entstehen neue Zuständigkeiten / Verantwortlichkeiten	☐	☐			
j) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

2.3 Einführung völlig neuer Stoffe, Materialien

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu** ja	nein	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis g)**	**Personalaufwand** BA	Sifa
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung andersartige / neue Risiken sind zu erwarten	☐	☐	• Unterstützen bei der Informationsermittlung hinsichtlich der neuen Stoffe, Materialien • Beurteilen der Risiken durch die neuen Stoffe, Materialien • Unterstützen bei der Auswahl risikoarmer Stoffe, Materialien • Festlegen von Soll-Zuständen für den Einsatz von Stoffen und Materialien • Unterstützen bei der betrieblichen Zulassung und Freigabe von Stoffen und Materialien • Unterstützen bei der Festlegung von Schutzmaßnahmen • Mitwirken bei der Realisierung der Schutzmaßnahmen und Wirkungskontrollen • Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	☐	☐			
c) Veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe	☐	☐			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht / nur bedingt übertragen werden	☐	☐			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	☐	☐			
f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation / das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	☐	☐			
g) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

2.4 Grundlegende Veränderung betrieblicher Abläufe und Prozesse; grundlegende Veränderung der Arbeitszeitgestaltung; grundlegende Änderung, Einführung neuer Arbeitsverfahren

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Für den Betrieb gegenüber der Grundbetreuung neuartige / neue Risiken sind zu erwarten	☐	☐	• Gefährdungsermittlung und Risikobeurteilung der zu verändernden Arbeitssysteme • Unterstützen der Ermittlung und Festlegung von Anforderungen an die Gestaltung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit • Aufarbeiten relevanter Vorschriften und Regeln, des Standes der Technik und Arbeitsmedizin, entspr. umfassende Recherchen • Beraten zu Anforderungen bei der Veränderung von Abläufen, Arbeitsverfahren, Arbeitszeit • Unterstützen bei der Arbeitssystemgestaltung • Mitwirken bei der Realisierung der Veränderungen; Unterstützen bei der Abnahme • Wirkungskontrollen • Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung		
b) Neuartige Gefahrenquellen können auftreten	☐	☐			
c) Veränderte Wirkungen auf die Arbeitsumgebung bzw. auf die Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe	☐	☐			
d) Bisherige Schutzmaßnahmen können nicht / nur bedingt übertragen werden	☐	☐			
e) Es bestehen keine standardisierten Lösungen	☐	☐			
f) Es sind völlig veränderte Anforderungen an die Qualifikation / das arbeitsschutzgerechte Verhalten zu erwarten	☐	☐			
g) Es wird eine grundlegend veränderte Organisation erforderlich	☐	☐			
h) Es entstehen andere / neue Schnittstellen zu bestehenden Arbeitssystemen	☐	☐			
i) Es entstehen neue Zuständigkeiten / Verantwortlichkeiten	☐	☐			
j) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

2.5 Spezifische Erfordernisse zur Schaffung einer geeigneten Organisation zur Durchführung der Maßnahmen des Arbeitsschutzes sowie zur Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau eines Systems der Gefährdungsbeurteilung

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis g)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Erfordernisse zur Integration in die Führungstätigkeit und zum Aufbau einer geeigneten Organisation, soweit Bedarf über die Grundbetreuung hinaus besteht	☐	☐	• Aufbereiten und Darstellen von Sinnhaftigkeit, Notwendigkeit und Nutzen der Implementierung und Weiterentwicklung einer geeigneten Organisation und der Integration in die Führungstätigkeit bzw. eines Gesamtsystems der Gefährdungsbeurteilung, Beraten der Unternehmensleitung • Ermitteln des spezifischen Bedarfs für die Implementierung und Weiterentwicklung, Analyse des erreichten Stands; Systematisieren des weiteren Vorgehens • Entwickeln und Vereinbaren von Zielen mit der Unternehmensleitung • Entwickeln von betriebsspezifischen Konzepten für die Integration von Arbeitsschutzbelangen in das betriebliche Management, in Managementsysteme, zum Aufbau von Arbeitsschutzmanagementsystemen, für ein Gesamtsystem zur Gefährdungsbeurteilung • Unterstützen bei der Realisierung der Konzepte • Audits und Wirkungskontrollen • Kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterstützen		
b) Betriebsspezifische Erfordernisse zur Implementierung eines Gesamtsystems der Gefährdungsbeurteilung	☐	☐			
c) Grundlegende Veränderungen zur Integration des Arbeitsschutzes in das Management	☐	☐			
d) Einführung von Managementprinzipien und -systemen mit Relevanz zum Arbeitsschutz	☐	☐			
e) Integration des Arbeitsschutzes in bestehende Managementsysteme	☐	☐			
f) Aufbau eines Arbeitsschutzmanagementsystems	☐	☐			
g) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

3 Externe Entwicklung mit spezifischem Einfluss auf die betriebliche Situation

3.1 Neue Vorschriften, die für den Betrieb umfangreichere Änderungen nach sich ziehen

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis d)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung ist erforderlich	☐	☐	• Aufarbeiten grundlegender Konsequenzen für den Betrieb • Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen nach Maßgabe der neuen Vorschrift • Organisation von erforderlichen Qualifizierungsaktivitäten zur Vorschrift generell • Ableiten von Konsequenzen für die Zuweisung von Aufgaben, Zuständigkeiten und Verantwortung • Mitwirken bei Veränderungen betrieblicher Ablauforganisation • Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen • Unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung von Maßnahmen zum arbeitsschutzgerechten Verhalten der Beschäftigten		
b) Veränderungen in den bestehenden Arbeitssystemen sind erforderlich	☐	☐			
c) Veränderungen in der Ausgestaltung einer geeigneten Organisation sind erforderlich	☐	☐			
d) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

3.2 Weiterentwicklung des für den Betrieb relevanten Stands der Technik und Arbeitsmedizin

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis e)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
a) Grundlegend neue Erkenntnisse zu Gefährdungen	☐	☐	• Ermitteln des betriebsspezifisch weiterentwickelten Stands der Technik und Arbeitsmedizin • Aufarbeiten der grundlegenden Konsequenzen für den Betrieb • Unterstützen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen entsprechend dem weiterentwickelten Stand der Technik und Arbeitsmedizin • Entwickeln von Gestaltungs- und Schutzkonzepten entsprechend dem weiterentwickelten Stand der Technik und Arbeitsmedizin • Unterstützen bei notwendigen technischen und organisatorischen Veränderungen in den Arbeitssystemen • Begleiten der Realisierung • Wirkungskontrolle • Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung		
b) Auswertung überbetrieblich auftretender Ereignisse (Großbrände, Epidemien, ...)	☐	☐			
c) Neuartige Lösungskonzepte zur Vermeidung / Bekämpfung von Gefährdungen	☐	☐			
d) Neuartige Ansätze zur Stärkung von Gesundheitsfaktoren	☐	☐			
e) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

4 Betriebliche Aktionen, Programme und Maßnahmen

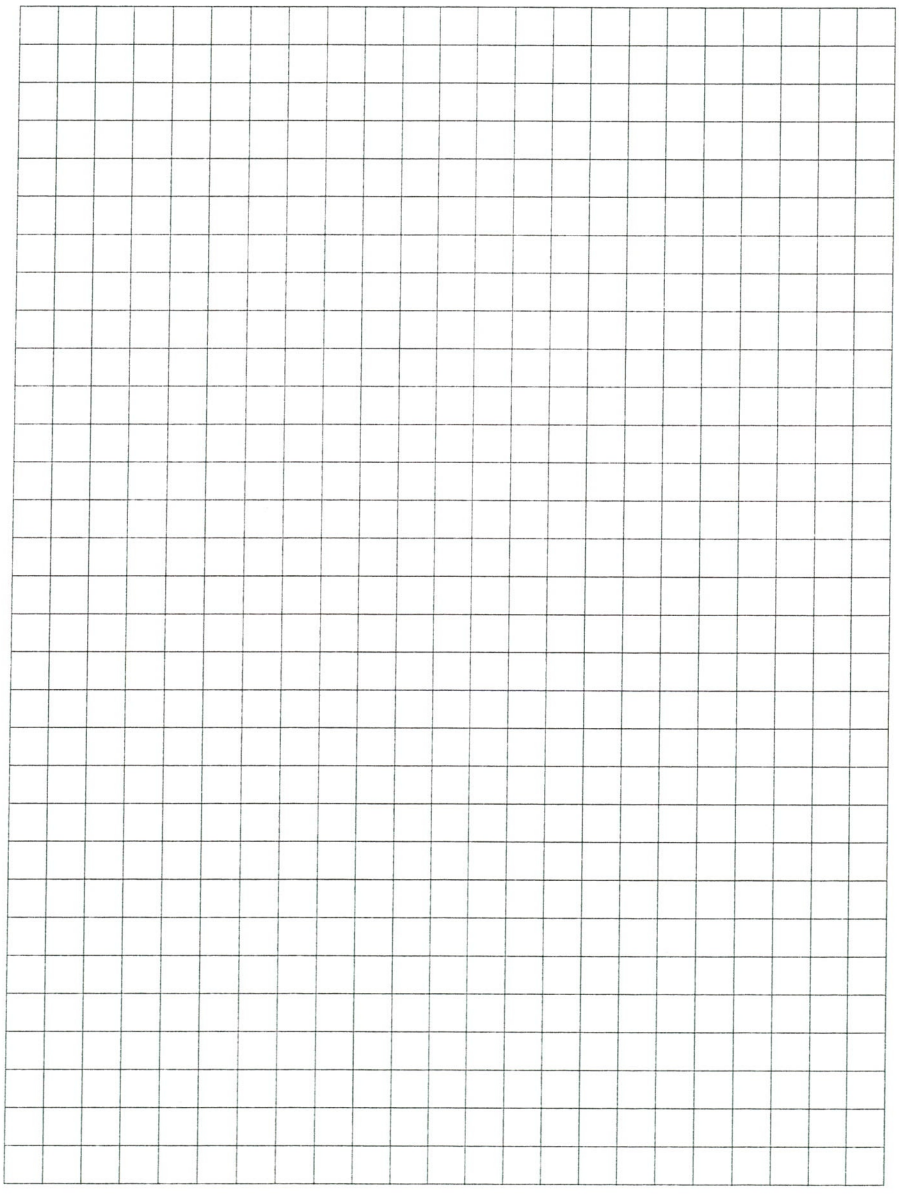
4.1 Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung

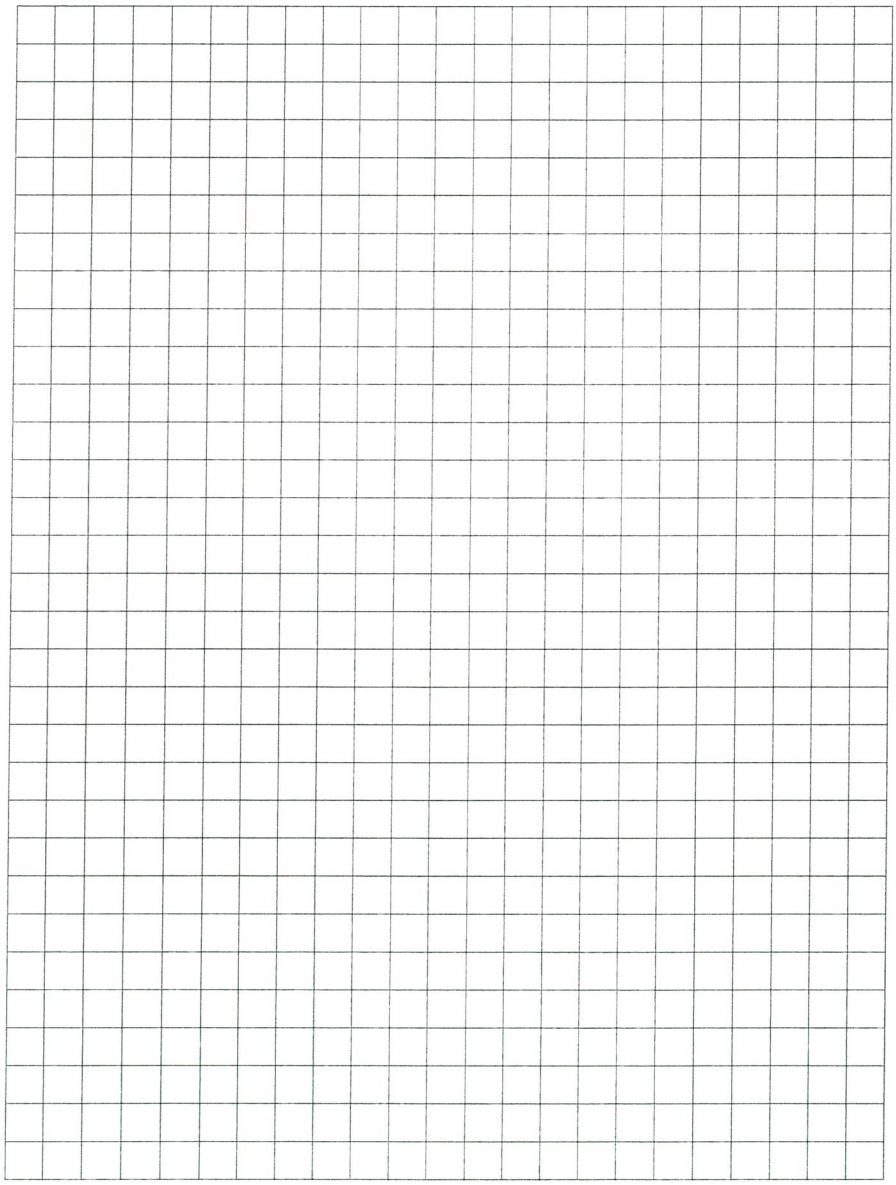
Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	Trifft zu ja	nein	Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)	Personalaufwand BA	Sifa
a) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Bekämpfung von Gefährdungsschwerpunkten: Anzahl der Exponierten gegenüber speziellen Gefährdungen (getrennt zu betrachten nach den verschiedenen Gefährdungen), zeitliche Häufigkeit der Expositionen	☐	☐	• Analyse des Problems, zu dem ein Programm durchgeführt werden soll • Vorbereiten von Zielsetzungen betrieblicher Schwerpunktprogramme • Entwickeln von Bewertungskriterien für den Erfolg des Programms • Klären der inhaltlichen Ausgestaltung (Programmplanung, Arbeitsschritte, ...) • Unterstützen bei der Planung erforderlicher Ressourcen und Vorbereitung entsprechender Entscheidungen • Beraten, Informieren und Aufklären der Beschäftigten zur Befähigung, gesundheitsrelevante Faktoren bei der Arbeit selbst positiv zu beeinflussen; Initiieren, Unterstützen von Lernprozessen • Entwickeln programmspezifischer Organisationsformen • Beiträge zur Organisation der Öffentlichkeitsarbeit • Aktive Mitwirkung bei der Umsetzung der Programmschritte; Koordinieren von Aktivitäten		
b) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zum sicherheits- / gesundheitsgerechten Verhalten; Aktionen zur Kompetenzentwicklung / Qualifizierung im Arbeitsschutz	☐	☐			
c) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen nach besonders schwerwiegenden Unfällen	☐	☐			
d) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Gesundheitsförderung	☐	☐			
e) Initiative, Entscheidung des Arbeitgebers bzw. Erfordernis zu Schwerpunktprogrammen zur Verbesserung der Arbeitskultur, des sozialen Umfeldes usw.	☐	☐			
f) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung von körperlichen Belastungen	☐	☐			
g) Programme, Strategien und Kampagnen zur Bewältigung psychischer Belastungen	☐	☐			

4.1 Schwerpunktprogramme, Kampagnen sowie Unterstützung von Aktionen zur Gesundheitsförderung (Fortsetzung)

Auslösekriterien			Aufwandskriterien		
Auslösekriterien für betriebsspezifische Betreuung	**Trifft zu ja**	**nein**	**Beschreibung der Leistungen insgesamt für Auslösekriterien a) bis j)**	**Personalaufwand BA**	**Sifa**
h) Verbesserungsbedarf der psychosozialen Belastungs-Beanspruchungs-Situation durch die sozialen Arbeitsbedingungen im Hinblick auf den Erhalt der gesundheitlichen Ressourcen (Soziale Arbeitsbedingungen betreffen vor allem: positive soziale Bindungen, gegenseitige Unterstützungsmöglichkeiten, Mitwirkungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz, mitarbeiterorientierte Führungstätigkeit, Entwicklung der Unternehmenskultur)	☐	☐	• Controlling; Ergebnismessung • Aufarbeiten von Erfahrungen und Schlussfolgerungen • Maßnahmen zur Nachhaltigkeit • Unterstützen bei der Entwicklung des Führungsverhaltens im Hinblick auf älter werdende Belegschaften und ältere Beschäftigte		
i) Entwicklung eines betrieblichen Leitbildes zur Beschäftigung Älterer, einer entsprechenden Arbeitskultur	☐	☐			
j) ...	☐	☐			
Betriebsspezifische Betreuung erforderlich:			**Personalaufwand in Stunden für das Aufgabenfeld insgesamt (siehe Teilschritt 2.2):**		
Bei mindestens einem zutreffenden „Ja" ist betriebsspezifische Betreuung erforderlich	**ja** ☐	**nein** ☐		Std.	Std.

Notizen





Berufsgenossenschaft
Holz und Metall

Internet: www.bghm.de
Kostenfreie Servicehotline: 0800 9990080-2

D Polen

In deze bijlage staan relevante materialen die door onze Poolse respondent zijn aangeleverd.

© 2013 TNO

Part 1: overview Polen	Is there a national requirement	If yes What kind of requirement is this?	Who is supervising the arrangement?	Is compliance generally high?	Are there plans to change the arrangement?	Are there initiatives to plea for European harmonization?	Period of validity (e.g. of certificates) (in years)
National requirements for the qualification for specialized hazardous jobs	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Asbestos removal	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	1 Year (worker), 5 years (supervisor)
Crane operators	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	Unlimited period
Working with explosives	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	5 Years
Professional divers	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	5 Years
National requirements for the qualification and quality of supporting Occupational Health and Safety Expertise	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Health and safety experts	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	5 Years
Safety Engineers	No□						
Occupational Physicians	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	… Years

	National requirement	What kind?	Supervising?	Compliance?	Changing plans?	European harmonization?	Period of validity
Occupational Hygienists	No□						
Experts in work and Organisation	No□						
Other experts	No□						
Organisations delivering Occupational Health and Safety Services (certification of personnel competence in OSH)	Yes □	Voluntarily□	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □	No□	No□	3-6 Years
Quality and safety of OSH critical processes	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Asbestos removal process	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	Before each new work
Detection of conventional explosives	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	No time limit
Testing of elevators (while they are in use).	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	1 Year
Testing of cranes (while they are in use).	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	1 Year
Testing of pressure vessels (while they are in use).	Yes □	Regulated □	Governmental Agency □	Yes □	No□	No□	From 1 up to 10 Years

Part 2: securing the quality of arrangements in your country

Occupational health and safety service and expertise

Does a health and safety service in your country require a certificate?

What expertise is required as a part of a recognized health and safety service?

	Required in the service organisation	Expertise requires qualification
Occupational Physician	□ yes	Yes □
Safety engineer	□ No	
Occupational Hygienist	□No	
Work & organization expert	□No	
Ergonomist	□No	
OSH experts	□ Yes	Yes □

Please describe how the quality of health and safety professionals in your country is maintained (by certificates, credit points, inspections, etc.).

Occupational safety and health experts must meet the relevant requirements concerning education and job experience and can be employed at the following positions: inspectors, senior inspectors, specialists, senior and chief specialists in health and safety.
The following are the legal requirements concerning education and job experience for OSH specialists:

1. OSH inspector: vocational college training in occupational health and safety
2. Senior OSH inspector: vocational college training in occupational health and safety technicians and a minimum of 3 years of experience in OSH services, or a university education at the faculty of occupational health and safety, or postgraduate diploma in OSH services
3. OSH specialist: university education at the faculty of occupational health and safety or postgraduate diploma in OSH and a minimum of 1 year of experience in OSH services
4. Senior OSH specialist: university education at the faculty of occupational health and safety or postgraduate diploma in OSH and a minimum of 3 years of experience in OSH services
5. Chief OSH specialist: university education at the faculty of occupational health and safety or postgraduate diploma in OSH and a minimum of 5 years of experience in OSH services.

According to the Regulation an OSH expert working in a one-person-OSH department should at least meet the requirements for a senior OSH inpsector. An OSH expert supervising two- or more- person-OSH department should at least meet the requirements for an OSH specialist.
Every 5 years above mentioned OSH experts must participate in trainings and pass exams. The trainings and the exams are provided by private companies specialized in delivering

Specific qualification requirements for hazardous jobs

In the Netherlands certificates are required to perform some hazardous jobs such as: diving, crane operating and asbestos removal.

Are there any professions other than those listed in table 1, for which national qualification requirements are in place?

How are these qualifications ensured over time? Please describe the overall aspects for the qualifications and list specific details for the professions that differ.

1. Asbestos removal: an OSH training related to work with asbestos concluded with an examination checking theoretical knowledge in this field is required. The trainings and the exams are provided by private companies specialized in delivering trainings in OSH. The trainings are provided each year for workers employed at asbestos removal and every 5 years for their supervisors. A certificate confirming attendance at the training and passing the exam is collected by an employer. There is no central register of the certificates.
2. Crane operators: a worker must take and pass an exam in front of the commission of Technical Inspection. The exam consists of two parts: theoretical and practical one checking capabilities of operating cranes. The exam results in an corticated confirming the qualifications that is registered in that Branch Office of Technical Inspection in which the examination has been provided. The certificate is valid for unlimited period.
3. Working with explosives: Access to explosives is limited to trained persons that passed exams in front of the Commission. The person must be at least 21-year-old, without any mental disorders, not definitely sentenced for a crime against human security, health or life, being held in good reputation in the opinion of the local police. Training can be provided only by the R&D institutions appointed in the Regulation by the Ministry of Economy. The qualifying Commission is appointed by the Ministry of Economy. Certificate confirming passing the exam is valid 5 years. The qualifying Commission keeps the register of the certificates.
4. Professional divers: underwater works can be provided only by the person with a diver 1st, 2nd or third class certificate that is issued by the Director of Maritime Office in Gdynia and it is valid 5 years. The Director can prolong the certificate. A holder of the diver 3rd class certificate is competent to perform underwater works at the level of shallow depth (up to 20 meters), a holder of the diver 2nd class certificate is competent to perform underwater works at the level of small depth and 1st class is competent to perform underwater works in deep water.
   To receive the certificate, one must be at least 18-year-old, have graduated from upper secondary or vocational school providing education in the field of inland shipping or maritime professions and have passed a theoretical and practical exam in front of the Qualifying Commission for Divers operating at the Director of Maritime Office in Gdynia. The Director keeps a central register of the certificates. For 1st and 2nd class divers a 2-years- professional experience is required, and for 3rd class diver a professional training is required. For the supervisors of underwater works university degree is required.

Other required qualifications

1. Machines and technical devices for earthworks, roadworks and building works: they

may be operated by ones that completed required training and passed exam conducted by the commission set up by Institute of Mechanised Construction and Rock Mining. After passing the exam, one receives a certificate and entry in operators' book. The Institute keeps list of certificates and entries.

2. Exploitation of devices, installations and networks: a person performing electrical measurements in potentially explosive atmosphere and a person checking such measurements have to have certificate of qualifications. Certificates may be received after passing oral examination in front of qualifying commission set up by the Energy Regulatory Office for 5 years at a company performing works or employing at least 200 people. The period that the certificate is called for is defined in the certificate. Working with the following devices, installations and networks requires the certificate: engine sets connected to national electricity network despite of the level of rated voltage; electrical devices, installations and networks up to 1kV, devices, installations and networks of rated voltage above 1 kV; engine sets above 50 kW; electrothermic appliances, devices for electrolysis, electricity network of street lighting, ooverhead line; electricity devices with anti-explosive protection; measuring and control equipment for above mentioned devices and installations. Additionally an employer taking into account hazards present while performing works with exploitation of other devices, installations and networks can employ workers only with the certificate.
3. Qualification of engine-powered forklift truck operator: qualification is confirmed by qualification certificate issued by Office of Technical Inspection (UDT) or operator's book issued by Institute of Mechanised Construction and Rock Mining (valid for unlimited period). After meeting defined requirements (training for forklift truck operators held in accordance with program worked out by Office of Technical Inspection (UDT)) the employer may grant an employee personal allowance for operating the forklift truck in the own plant area.

Describe for instance:

- scope of these certificates: are they part of wider professional acknowledgements or specifically aimed at the hazardous jobs/tasks?
- educational level required to apply for the certificate
- the type of training needed (practical or theoretical)

- What type of organisation is responsible for the examination: private or governmental? singular or multiple providers? etc.
- Necessity of updating experience and training to prolong the qualification
- Are those qualified registered centrally?

You can add additional background information as an attachment: preferably in in English, Dutch or German

Quality and safety of OSH critical processes

What processes and systems other than those listed in table 1 require a national quality control?

How is the quality of these systems ensured? Describe for instance:

- How often are there examinations or inspections?
- Do these result in a certificate?
- What are criteria for the organization?
- What are the criteria for expertise?
- Is there one certifying company or are there multiple options?
- What type of organisation is responsible for the testing: governmental, semi-governmental or privately owned companies?
- Are the certificates centrally registered?

1. Asbestos removal process.
   No separate certificate is required. Companies removing asbestos have to prepare program of managing the dangerous waste containing asbestos and to obtain approval of a voievode or a starosta for the program. The company shall, not later than 7 days before beginning of works, inform the building control, labour inspectorate and sanitary inspectorate on the works. When starting the asbestos removal works, the company has to have work plan and plan for safety and health of workers. Correctness of work execution may be controlled by labour inspectorate, sanitary inspectorate, building control and local government that orders the works. Controls may be held without given time or schedule and may result, in case of irregularities, in administrative decision and remarks. The company starting asbestos removal works has to conclude an agreement with accredited laboratory in order to ensure the current air measurement during the works.
2. Detection of conventional explosives.
   Procurement, storage or use of explosives requires the licence issued by a voievode. In case of companies doing geological work, mining and underground no-tank storage of substances, the licence issued by a director of district mining office is required. To obtain a license, the judgement on correctness of location, construction and equipment, usefulness of owned land destined for projected objects, safety of planned technological processes and materials to be used in these processes, products and safety of machinery and equipment passed by an institution authorized by the Minister of Economy is necessary. A voievode (or a director of district mining office) is obliged to inform the Minister of Economy and voivodship commanders of police, state fire service, sanitary inspector, inspector for environmental protection and labour inspector on licence issue or withdrawal. The company dealing with explosives is a subject to control by a team set up by a voievode. The team, in case of irregularities, shall invite the company to remove them. In case the company does not observe the requirements given in license, the license may be withdraw by a voievode. Time and schedule for controls are not defined.
3. Testing of elevators
   Decisions concerning approving the elevators to use and operating are issued by Office of Technical Inspection (UDT). UDT is governmental organisation and its powers and responsibilities are set up by separate enactment. During their exploitation, the elevators are examined and are again approved to use with the

decision of Office of Technical Inspection (UDT). The decision is necessary in such cases as change of a place where an elevator is installed, disassembly and renewed assembly as well. Depending on type of an elevator the scope of inspection and period of time for both periodical and interim examinations differ. Majority of elevators including passenger elevators, falls under full inspection and the examination is held once a year. In case of not reporting an elevator to technical inspection, use of an elevator despite the approval is suspended by Office of Technical Inspection (UDT) or it is withdrawn from use, criminal sanctions are applied. Approvals and reports on examinations held are registered in Office of Technical Inspection (UDT). The companies keep reports on specific devices, called "device inspection book".

4. Casting of cranes
   Decisions concerning approving the cranes to use and operating are issued by Office of Technical Inspection (UDT). During their exploitation, the cranes are examined and are again approved to use with the decision of UDT. Depending on type of an crane the scope of inspection and period of time for both periodical and interim examinations differ. Self-propelled cranes are subject to full inspection and every year examination. The rest of cranes are subject to limited inspection and the examinations are held every 2-3 years on interim basis. In case of not reporting elevator to technical inspection, use of a crane despite the approval is suspended by Office of Technical Inspection (UDT) or it is withdrawn from use, criminal sanctions are applied. Approvals, reports and documentation for cranes and their examinations are registered and kept in UDT. The companies keep reports on specific devices, called "device inspection book".
5. Testing of pressure vessels.
   Pressure vessels (boilers, vessels, acetylene generators) are subject to technical inspection. They have to be reported to and allowed to use by Office of Technical Inspection (UDT). Type and scope of technical inspection and periods of time and scope of examinations differs subject to device type. Inspection may be full, limited and simplified. Inspection may include external audit (usually once a year in case of full inspection), internal audit (every 4 years) and pressure test (every 8-10 years). Other rules as above. In addition, interim examinations are held after device failure or accident resulting in damage to a vessel.

E Verenigd Koninkrijk

In deze bijlage staan relevante materialen die door onze Engelse respondent zijn aangeleverd.

© 2013 TNO

Part 1: overview UK	Is there a national requirement	If yes What kind of requirement is this?	Who is supervising the arrangement?	Is compliance generally high?	Are there plans to change the arrangement?	Are there initiatives to plea for European harmonization?	Period of validity (e.g. of certificates) (in years)
National requirements for the qualification for specialized hazardous jobs	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Asbestos removal	Yes ✓□ No□	Regulated □✓ Voluntarily□ Other □	Governmental✓ Agency □ Private agency □	Yes □✓ No□	Yes □ No□✓	Yes □ No□	…1 Years
Crane operators	Yes ✓□ No□	Regulated □ Voluntarily ✓□ Other □	Governmental Agency ✓ □ Private agency □	Yes ✓□ No□	Yes □ No ✓□	Yes □ No ✓□	5 Years
Working with explosives	Yes	Regulated	Governmental	Yes	No	No	*Further information provided below*
Professional divers	Yes ✓□ No□	Regulated □✓ Voluntarily□ Other □	Governmental✓ Agency □ Private agency □	Yes □✓ No□	Yes □ No□✓	Yes □ No□✓	No end date – i.e. qualificatio n is for life.
National requirements for the qualification and quality of supporting Occupational Health and Safety Expertise	Yes □ No ✓ (See note below on OSHCR)	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency ✓ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No ✓	Yes □ No ✓	… Years
Health and safety experts	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Safety Engineers	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years

Occupational Physicians	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
	National requirement	What kind?	Supervising?	Compliance?	Changing plans?	European harmonization?	Period of validity
Occupational Hygienists	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Experts in work and Organisation	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Other experts	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Organisations delivering Occupational Health and Safety Services	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Quality and safety of OSH critical processes	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Asbestos removal process	Yes✓ □ No□	Regulated✓ □ Voluntarily□ Other □	Governmental✓ Agency □ Private agency □	Yes ✓□ No□	Yes □ No✓□	Yes □ No✓□	… 1 Years
Detection of conventional explosives	Yes □ No□	Regulated □ Voluntarily□ Other □	Governmental Agency □ Private agency □	Yes □ No□	Yes □ No□	Yes □ No□	… Years
Testing of elevators (while they are in use).	Yes ✓□ No□	Regulated □ Voluntarily ✓□ Other □	Governmental Agency □ Private agency ✓ □	Yes ✓□ No□	Yes □ No ✓□	Yes □ No ✓□	5 Years
Testing of cranes (while they are in use).	Yes ✓□ No□	Regulated □ Voluntarily ✓□ Other □	Governmental Agency ✓□ Private agency □	Yes ✓□ No□	Yes □ No ✓□	Yes □ No ✓□	5 Years
Testing of pressure vessels (while	Yes ✓□ No□	Regulated □	Governmental	Yes ✓ □ No□	Yes □ No ✓□	Yes □ No ✓□	5 Years

they are in use).		Voluntarily ✓□ Other □	Agency □ Private agency ✓□				

Additional information on Licensing of explosives activity

HSE licences manufacturing activities and larger explosives stores. Smaller stores, holding less than 2 tonnes of explosives, are usually either licenced by, or registered with, the local authority or the police. Detailed information on these arrangements and other domestic proviosins on explosives safety can be found at **http://www.hse.gov.uk/explosives/index.htm**

- **HSE issued licence**

An HSE licence is a statutory document that normally allows the holder to store more than 2 tonnes of explosives and/or to manufacture explosives. It is issued, normally without time limit, by HSE's Explosives Inspectorate following a detailed assessment of the planned activities as well as the premises and their surroundings.

HSE may not grant such a licence for a manufacturing facility or store until the local authority has given its assent (agreement). This licence is issued under the domestic provisions in the Manufacturer and Storage of Explosives Regulations (MSER) 2005.

- **"Fixed-Rule" Licensing and Registration**

"Fixed-rule" licences and registrations can be granted for premises storing under 2 tonnes of explosives including fireworks. HSE and other licensing authorities (ie local authorities, the police) can issue these permissions, but only where the site meets "fixed rules", i.e. statutory separation distances to certain other places.

The "fixed-rule" licence or registration can be valid for 1 to 5 years. The requirements for "fixed-rule" licences and registrations is set out under the domestic provisions in the MSER 2005.

- **Explosives certificate issued by the Police**

An explosives certificate is issued by the police under the Control of Explosive Regulations 1991 (COER), which govern the acquisition of controlled explosives.

There are two types of certificate:

  - 'Acquire only' certificate – to permit a person or company to obtain explosives that are to be used immediately, and not kept overnight
  - 'Acquire and keep' certificate – to allow a person or company to obtain explosives and keep them in an approved storage place

Anyone who wishes to acquire explosives, other than those listed under COER Schedule 1 needs to contact their local explosives liaison officer (based in the Police Force) and apply for an explosives certificate.

The Occupational Safety and Health Consultants Register (OSHCR)

The Occupational Safety and Health Consultants Register (OSHCR) was established in response to the Government's Common Sense, Common Safety report, published in October 2012, which recommended that all health and safety consultants should be accredited to professional bodies and a web-based directory established.

The scheme is voluntary for individuals who provide commercial advice on general health and safety management issues. Consultant's who are registered on OSHCR, have been assessed by their professional body and have achieved a set standard based on their qualifications and experience. Each consultant must maintain their continuing professional development, abide by a code of conduct and be committed to giving sensible and proportionate advice to businesses.

Many businesses develop in-house competence to manage their health and safety risks and do not need to use health and safety consultants. Other employers however, may need additional help and the consultants registered on OSHCR will have a status recognised by the participating bodies* in the OSHCR scheme.

The register enables businesses to search for a consultant by geographical area, industry or topic, to enable them to find someone who will provide specific, tailored advice, relevant to their business needs.

*The professional bodies and other stakeholders involved are:

British Occupational Hygiene Society (BOHS); British Safety Council (BSC); British Safety Industry Federation (BSIF); Chartered Institute of Environmental Health (CIEH); Health and Safety Executive Northern Ireland (HSENI); Institute of Ergonomics and Human Factors (IEHF); International Institute of Risk and Safety Management (IIRSM); Institution of Occupational Safety and Health (IOSH); National Examination Board in Occupational Safety and Health (NEBOSH); Royal Environmental Health Institute of Scotland (REHIS); and Royal Society for the Prevention of Accidents (ROSPA): Health and Safety Executive.

For further information visit www.oshcr.org

Part 2: securing the quality of arrangements in your country

Occupational health and safety service and expertise

Does a health and safety service in your country require a certificate?

What expertise is required as a part of a recognized health and safety service?

	Required in the service organisation	Expertise requires qualification
Occupational Physician	□	Yes □ No□
Safety engineer	□	Yes □ No□
Occupational Hygienist	□	Yes □ No□
Work & organization expert	□	Yes □ No□
Ergonomist	□	Yes □ No□
Other, ...	□, ...	Yes □ No□

Please describe how the quality of health and safety professionals in your country is maintained (by certificates, credit points, inspections, etc.).

Occupational Physicians:
The Faculty of Occ Med (www.fom.ac.uk) is the standard setting body "for the qualification and quality" of Occupational Physicians and their practice in the UK. Please refer to this web site.

Occupational Hygienists:
Please refer to the British Occupational Hygiene Society (www.bohs.org)

Specific qualification requirements for hazardous jobs

In the Netherlands certificates are required to perform some hazardous jobs such as: diving, crane operating and asbestos removal.

Are there any professions other than those listed in table 1, for which national qualification requirements are in place?

How are these qualifications ensured over time? Please describe the overall aspects for the qualifications and list specific details for the professions that differ.

Asbestos:
Most asbestos removal can only be carried out by employers granted a licence by HSE. In GB (England, Scotland & Wales) there are about 500 licence holders. Licences are granted for a maximum of 3 years and are only granted if employers can demonstrate competence (see http://www.hse.gov.uk/asbestos/licensing/index.htm and http://www.hse.gov.uk/pubns/hse50.pdf
All workers have to be trained and competent which is renewed on a training needs basis every year (i.e. is valid for 1 year)

Explosives:
There are no legal qualification requirements regarding explosives related tasks. There are a number of trade associations and professional institutes which promote competence within their membership or across their specific interests group.

We have National Occupational Standards for Explosives Substances and Articles, which form the basis for training provision and for the awarding of qualifications accredited by official bodies. These qualifications relate specifically to safety critical roles within the explosives sector. The educational level for applicants is not specified and levels of educational attainment will vary with the different roles. The nature of the training will vary, but will always include an element of on-the-job assessment.

At least one university runs an MSc course (lectures, practical and thesis) on explosives.

There are also officially accredited training courses and qualifications for pyrotechnic operators and similar comments apply.

Several providers are involved in training and qualifications relevant to the various explosives roles (including pyrotechnics). Both public sector (colleges, universities) and private sector (commercial training organisations) bodies are involved.

In the UK the regulatory approach is to seek assurance that employers effectively manage the competence of their workforce. We regard this as a broader, and more important, requirement than simply maintaining qualifications.

There is no central register of those with particular qualifications.

In terms of shot firers, there are no specific qualifications prescribed in legislation. However, the regulations set out requirements for how competence shall be demonstrated.

Regulation 4 of the Explosives at Coal Mines (Explosives) Regulations 1993 (Page 10 & 11 of L45 and the Appendix on Pages 46 to 49) covers shot firers in coal mines, and Regulations 25 to 29 in the Quarries Regulations 1999 (Pages 45 to 54 of L118) cover shot firers in quarries, non coal mines and open cast mines.

The industry training organisation, the Minerals Products Qualifications Council (MPQC), runs suitable courses leading to competence assessed qualifications (QCF). The reasonably practicable position is that shotfirers will hold an MPQC shotfiring qualification or an equivalent.

Describe for instance:

- scope of these certificates: are they part of wider professional acknowledgements or specifically aimed at the hazardous jobs/tasks?
- educational level required to apply for the certificate
- the type of training needed (practical or theoretical)
- What type of organisation is responsible for the examination: private or governmental? singular or multiple providers? etc.
- Necessity of updating experience and training to prolong the qualification
- Are those qualified registered centrally?

You can add additional background information as an attachment: preferably in in English, Dutch or German

Quality and safety of OSH critical processes

What processes and systems other than those listed in table 1 require a national quality control?

How is the quality of these systems ensured? Describe for instance:

- How often are there examinations or inspections?
- Do these result in a certificate?
- What are criteria for the organization?
- What are the criteria for expertise?
- Is there one certifying company or are there multiple options?
- What type of organisation is responsible for the testing: governmental, semi-governmental or privately owned companies?
- Are the certificates centrally registered?

Asbestos:
For asbestos see: http://www.hse.gov.uk/asbestos/licensing/index.htm and http://www.hse.gov.uk/pubns/hse50.pdf

Work equipment general						
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Inspection before use	For risk when installing	For risk when installing	For risk when installing	For risk when installing		For risk when installing
- inspection body or approval authority	Qualified person	Employer	Qualified person	Qualified person		Employer
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	Not recorded	Recommende d 12 months	Depends on the type	Recommended 12 months		Appropriate interval
- Comments	Platform ladders, suspended access equipment etc. apply ARAB Inspection interval : 12 months by notified body (Every 3 months inspection chains, cables, hooks by the employer)	Most types of work equipment requirements apply periodic inspection, frequency usually every 12 month	Most types of work equipment requirements apply periodic inspection, frequency usually every 12 month			Inspection interval for pressing :12 months if fixed guards -6 months other presses
Pressure vessels						
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Inspection before use	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- inspection body of approval authority	Notified body or approved person	Notified body, qualified person or approved	Notified body or Qualified person	Notified body		Qualified person, assessed by public authority

		persons				
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	1 to 5 Years, depends on the type, medium, pressure and volume	1 to 2 Years, depends on the type, medium, pressure and volume	1 to 5 Years, depends on the type, medium, pressure and volume	2 to 18 Year, depends on the type, medium, pressure, volume and authorisation		In accordance with the frequency scheduled and drawn up by the qualified person
Period	Fixed	Fixed	Fixed	Fixed		Scheduled
-Steam generators	external 1 Year	1 year	(Steam-boiler) 1 Year			
-Pressure equipment				2 Year		
-Pressure vessels	5 Years	2 Years	2 Years			If defect leads to a dangerous situation
-Piping		2 Years	5 Years	No danger of overheating 4-6 Years		If defect leads to a dangerous situation
-Safeguarding				2 Years		
-Extending period				Extended period after permission inspection body Flexible period based on related risk		
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Crane >2 ton						
Inspection before use	Yes	When new examination	No, examination and testing by the	No, examination and testing by the		No, examination and testing by the

		and testing by the manufacturer Otherwise responsibility of employer	manufacturer	manufacturer		manufacturer
- inspection body of approval authority	Notified body	Qualified person	Qualified person	Qualified person		Qualified person
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	12 months	12 months	12 months	12 months		6 months or schedule qualified person
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Tower cranes or mobile cranes						
Inspection before use	Yes	When new examination and testing by the manufacturer Otherwise responsibility of employer	No, examination and testing by the manufacturer	No, examination and testing by the manufacturer		No, examination and testing by the manufacturer
- inspection body of approval authority	Notified body					
Periodic inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	12 months	12 months A thorough inspection every 10 years	12 months -every new installation	24 months		6 months or schedule qualified person
- inspection body of approval authority	Notified body	Quailified persons	Qualified person	Notified body		Qualified person

- Comments	Every 3 months inspection chains, cables, hooks by the employer		Automatic loading cranes inspection every 4 Year	Intermediate inspection (12 month) by qualified person		
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Elevators						
Inspection before use	No, examination and testing by the manufacturer	No, examination and testing by the manufacturer	No, examination and testing by the manufacturer	No, examination and testing by the manufacturer Yes, for elevators used during construction		No, examination and testing by the manufacturer
- inspection body of approval authority		Notified body		Notified body		
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	12 months, maintenance certified company -6 months inspection breaks, door bolts and hanging (possible translation error). -3 month other cases	Between 14 months and 36 months depending on type of elevator		1st inspection after 12 months, and every 18 months (3 months elevators during construction)		6 months or schedule of qualified person
- inspection body of approval authority	Notified body	Notified body	Notified body	Notified body		Qualified person
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
lifting machinery and						

accessory for commercial passenger transport						
Inspection before use	Yes	No, examination and testing by the manufacturer	Yes	Yes, each new assembly		No, examination and testing by the manufacturer
- inspection body of approval authority	Notified body	Notified body	Qualified person	Notified body		
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	12 months	12 months	12 months	6 months		6 months or schedule qualified person
- Comments	Every 3 months inspection chains, cables, hooks by the employer					
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Lifting machinery or lifting accessory						
Inspection before use	Yes	No, examination and testing by the manufacturer	Yes	No, examination and testing by the manufacturer		No, examination and testing by the manufacturer
- inspection body of approval authority	Notified body	Notified body	Qualified person			
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	12 months	12 months	12 months	12 months		6 months or schedule qualified person
- inspection body of	Notified body	Qualified	Qualified person	Qualified person		Qualified person

approval authority		person				
- Comments	Every 3 months inspection chains, cables, hooks by the employer		-Shackles/ chains: 3 Years crack detection -vulcanized slings: 3 Year electrical failure			
	België	Denmark	Germany	Netherlands	Poland	UK
Scaffolding (portable scaffolding)						
Inspection before use	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- inspection body of approval authority	Notified body	Employer	Qualified person	Qualified person		Qualified person
Periodical inspection	Yes	Yes	Yes	Yes		Yes
- Inspection interval	12 months After each new assembly	After each new assembly Appropriate interval	After each new assembly	After each new assembly		After each new assembly Appropriate interval
- inspection body of approval authority	Notified body	Employer	Qualified person	Qualified person		Employer
-Comments	Every 3 months inspection by the employer					Every 7 days inspection by the employer