

Twitter



@parool 22 mrt

De dreiging van besmetting door het coronavirus zorgt bij veel mensen voor geestelijke en lichamelijke klachten. 'We ervaren een vorm van collectieve machteloosheid. De een gaat piekeren, de ander wordt prikkelbaar.'

@julesdekeiser 22 mrt

Hooi strandbezoekers, parkliefhebbers, IKEA-fans etc. Kennen jullie die linialen van de basisschool nog? Die heten dus écht Corona linialen (geen grap). Nou, doe die keer 5. Zo ver blijf je uit elkaars buurt. Minstens. Super easy te onthouden. Groetjes, de wereld

@PetravdBoorn 18 mrt

Ziekenhuizen 'in control'? Een vraag die veel mensen zich nu zullen stellen. Volgens dit onderzoek hebben de meeste ziekenhuizen (nog) geen integraal risicomangement (IRM). Terwijl Horizontaal Toezicht wel hoog op de agenda staat....<https://lnkd.in/gYsEgMQ>



Arbo Actualiteitendag

U leert hoe u de vernieuwde Arbo-wet kunt gebruiken bij het realiseren van een zorgvuldig arbobeleid. Praktisch en interactief!

Na de Arbo actualiteitendag bent u volledig op de hoogte van alle recente en aankomende wetwijzigingen, jurisprudentie en ontwikkelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden. Uiteraard past het programma van de dag zich aan op de actuele onderwerpen van nu. Met het oog op de huidige maatschappelijke ontwikkelingen is dit een relevante dag voor u als arboprofessional. Kijk op <https://actualiteitendag.arbo-online.nl> voor meer informatie.

Arbo in cijfers

Circa 16 procent van de werknemers in Nederland heeft een enkele keer tot zeer vaak te maken met ongewenste omgangsvormen van leidinggevenden of collega's. Daarnaast heeft ook nog bijna 6 procent van de werknemers te maken met discriminatie op de werkvloer.

Een vertrouwenspersoon in een bedrijf of organisatie kan de negatieve gevolgen van ongewenste omgangsvormen beperken en deze zelfs voorkomen. In 2018 zeggen ruim 6 op de 10 werknemers in Nederland dat ze de mogelijkheid hebben om een vertrouwenspersoon te raadplegen. 1 op de 8 zegt dat ze dat niet hebben en 1 op de 4 weet het niet.

In grote bedrijven (meer dan 250 medewerkers) heeft bijna 80 procent van de werknemers de mogelijkheid om een vertrouwenspersoon te raadplegen. Dit is bijna tweemaal zo veel als in kleine (tussen de 10 en 50 medewerkers) en microbedrijven (minder dan 10 medewerkers), waarin respectievelijk 49 en 33 procent van de werknemers deze mogelijkheid heeft.

Meer maatregelen tegen ongewenste omgangsvormen? Bekijk de Wegwijzer Vertrouwenspersoon (<https://bit.ly/39YvRd9>) of de Handreiking Gedragscode Ongewenste Omgangsvormen (<https://bit.ly/2UdfT8p>).

Bron: NEA 2018 (TNO|CBS)



Meer cijfers over ongewenste omgangsvormen op de werkvloer? Bekijk dan de factsheet interne ongewenste omgangsvormen en meer op monitorarbeid.tno.nl (<https://bit.ly/2WmcXcs>)