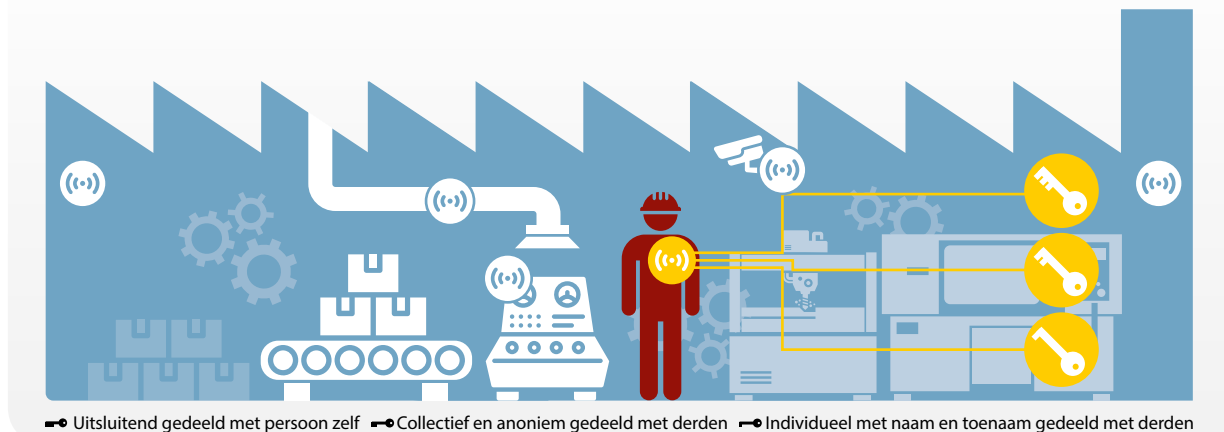


PERSOONLIJKE BLOOTSTELLINGSENSOREN



Blootstellingssensoren kunnen door werknemers worden gedragen op de borst of schouder om hun persoonlijke blootstelling te meten. Sensoren meten elke paar seconden, waardoor een blootstellingsprofiel wordt verkregen over de werkdag. Deze kan real time worden teruggekoppeld aan de werknemer, bijvoorbeeld via een app. De terugkoppeling kan zijn: het blootstellingsprofiel, de gemiddelde dagblootstelling of de actuele blootstelling ten opzichte van de grenswaarde.

Voordelen	Nadelen
Real time inzicht in persoonlijke blootstelling, zodat direct kan worden ingegrepen.	Sensor kan afleiding veroorzaken, doordat werknemer er voortdurend op kijkt.
Er kan een seintje worden gegeven bij te hoge blootstelling.	Het moet duidelijk zijn wat te hoge blootstelling is.
Sensor kan aangeven wat de totale blootstelling van die dag is ten opzichte van de grenswaarde.	Niet meteen duidelijk hoe deze informatie te gebruiken.
Systeem kan zonder data opslag functioneren. Geen mogelijkheid tot misbruik van data.	Medewerker is zelf verantwoordelijk voor handelen bij te hoge blootstelling. Het is niet mogelijk om achteraf een verband te vinden tussen eventuele gezondheidsklachten en opgelopen blootstellingen.
Systeem kan met dataopslag functioneren. Data kunnen collectief worden bekeken om passende beheersmaatregelen voor het bedrijf te vinden (verantwoordelijkheid KAM coördinator).	Misbruik van data mogelijk.

ETHIEK

- Een werknemer moet inspraak hebben op het dragen van sensoren (*zelfbeschikking, welzijn*);
- De werkgever heeft kennis nodig om zijn verantwoordelijkheid te kunnen invullen, maar kennis bij de werknemer geeft ook verantwoordelijkheid (*verantwoordelijkheid*);
- Mogelijk neveneffect: een werkgever kan een werknemer vragen werk met hoge blootstelling te doen, omdat hij/zij nog een restblootstelling voor die dag heeft (normopvulling) (*rechtvaardigheid*);
- Persoonlijke blootstellingsdata kunnen worden opgeslagen in een blootstellingsregister, zodat bij gezondheidsklachten mogelijk een relatie met blootstelling kan worden gelegd (*gezondheid, privacy, verantwoordelijkheid, aansprakelijkheid*);
- Deze data kunnen ook negatief worden gebruikt; gebruikt worden in een functioneringsgesprek of gedeeld worden met potentiële nieuwe werkgevers (*vertrouwen, verantwoordelijkheid*).