

Twitter



@nrc 22 mei

Grapperhaus: onvrijwillige seks en seksuele intimidatie worden strafbaar
<https://bit.ly/2QfFSty>

@SteunpuntRIE 16 mei

Nog één maand te gaan tot de #weekvanderie en al meer dan 50 acties & kortingen voor bedrijven op <http://www.weekvanderie.nl>. Zit er iets voor jouw bedrijf tussen?

@WerkVeiliger 14 mei

Private controleurs.... Ben benieuwd wanneer dit nieuwe stelsel weer wordt herzien.... Nieuw stelsel voor toezicht in de bouw - <https://nos.nl/1/2284579>

@BoekToon 29 apr

Het aanvalsplan van Stichting Arbeidsongevallen dat op 26 april werd gepresenteerd: De cijfers van arbeidsongevallen moeten omlaag met drastische maatregelen. De positie van slachtoffers moet écht verbeteren. De tijd van halve maatregelen is voorbij.



To do Landelijk Arbocongres

In een snel veranderende tijd gaat het erom mensen te raken en te motiveren om duurzaam veilig en vitaal te blijven (samen)werken.

Tijdens het Landelijk Arbocongres laten we u kennismaken met nieuwe en verrassende, maar bewezen effectieve manieren en methoden om mensen duurzaam in beweging te krijgen. Onder het motto: iedereen in actie door meer interactie!

U gaat aan de slag met effectieve manieren om arbeidsorganisaties in beweging te krijgen. Daar horen natuurlijk de nodige inspirerende praktijkvoorbeelden bij. Uw verdere aandachtspunten: krachtige communicatie begint met kritisch denken en leer meer eigenaarschap creëren door de regels los te laten. Verder kiest u zelf nog twee keuzesessies uit het uitgebreide aanbod. U maakt dus zelf uw programma op maat.

Het Landelijk Arbocongres vindt plaats op maandag 7 oktober 2019 in Van der Valk in Utrecht. Wilt u meer informatie en/of inschrijven? Ga naar <https://www.arbocongres.nl/inschrijven>.



Volg Vakblad Arbo ook op twitter

Arbo in cijfers

Het werken via platforms – zo noemt men het online matchen van vraag en aanbod – is een snel opkomend verschijnsel dat gepaard gaat met een relatief hoge werkonzekerheid.

In 2017 maakte 17 procent van de platform-zzp'ers zich in meer of mindere mate zorgen over de toekomst. Dit ten opzichte van 10 procent van de niet-platform-zzp'ers.

Platform-zzp'ers zijn ook meer dan de andere zzp'ers met de toekomst bezig. Zo overwoog 38 procent een switch naar een andere werknemer en volgde 50 procent van hen een opleiding voor het werk. Bij niet-platform-zzp'ers was dat respectievelijk 26 en 43 procent.

Het grootste verschil in de arbeidsomstandigheden betreft de werktijden: 32 procent van de platform-zzp'ers werkt weleens 's nachts. Terwijl dit bij niet-platform-zzp'ers 'slechts' 25 procent is. Ook werken platform-zzp'ers vaker op zaterdag (51%) of zondag (48%) dan niet-platform-zzp'ers (respectievelijk 43% en 40%). De taakeisen (snel, veel of hard werken) en de autonomie verschillen niet tussen platform- en niet-platform-zzp'ers. Ook hun welzijn houdt gelijke tred (kijkend naar bevlogenheid en burn-outklachten).

Voor meer informatie over arbeidsomstandigheden van platform-zzp'ers, zie <https://www.monitorarbeid.tno.nl/publicaties> (trefwoord: 'platform').

