

Twitter



@brabantsdagblad 16 april

David van Dijk verlaat Geffen: 'Pastoor zijn met een burn-out is een eenzaam bestaan' <http://dlvr.it/R2vRqg>

@NHNieuws 16 april

Omgevingsdienst: geen nieuwe stof-overtredingen op terrein Tata Steel <https://www.nhnieuws.nl/nieuws/244111/omgevingsdienst-geen-nieuwe-stof-overtredingen-op-terrein-tata-steel...>

@leobonefaas 13 april

'Maaltijdbezorgers twee keer per week betrokken bij verkeersongeluk' | <https://buff.ly/yc7P75> | <https://buff.ly/2U14lmL> | Goede zaak dat Inspectie SZW gaat onderzoeken, maar ja #verkeersongevallen tellen niet mee als #bedrijfsongeval

@volkskrant 10 april

Een kantoorhond zorgt voor socialere collega's, minder stress en meer geluk: 'Soms sturen we collega's die onenigheid hebben even een rondje om met de hond'. <https://bit.ly/2UHEDJ9>



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl



To do

Sterk op het werk

In de sterkste teams bespreken ze de meeste fouten. Een goed teken! Dan voelen teamleden zich namelijk veilig genoeg om die fouten aan de orde te stellen. En bent u er op tijd bij om waar nodig bij te sturen.

Uit grootschalig onderzoek is gebleken dat psychologische veiligheid, vertrouwen en zingeving de belangrijkste eigenschappen zijn van effectieve teams. De teamleden leveren samen de beste resultaten, zijn gelukkiger en voelen zich het meest tevreden over hun samenwerking.

In veel teams ontbreekt die basisveiligheid. Psychosociale arbeidsbelasting, rigide leiderschap en gebrek aan overzicht kunnen hier een rol bij spelen. Tijdens dit congres leert u de voorwaarden te creëren voor veilige arbeidsomstandigheden. Op die manier geeft u uw medewerkers optimaal de ruimte om hun kracht te benutten. Zowel individueel als in teamverband.

Het congres Sterk op het werk vindt plaats op 20 juni 2019 in Jaarbeurs Utrecht. Meer informatie en/of inschrijven? Ga naar <https://sterkop-hetwerk.arbo-online.nl>.



Volg Vakblad Arbo ook op twitter

Arbo in cijfers

In 2018 hadden ruim 2,1 miljoen werknemers last van informatie-overload. Zij kregen op een werkdag zoveel informatie dat zij moeite hadden om die te verwerken.

Dit blijkt uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2018 van CBS en TNO. Van alle werknemers heeft 28 procent moeite om informatie snel genoeg te verwerken. In 2014 was dat nog 25 procent. Opvallend: hoogopgeleiden (40%) hebben vaker moeite met informatieverwerking dan laagopgeleiden (14%). De 25- tot 65-jarigen kampen twee tot drie keer vaker met informatie-overload dan de medewerkers jonger dan 25 of ouder dan 65.

Van de werknemers die last hebben van informatieoverload is 66 procent tevreden over de arbeidsomstandigheden. Bij werknemers die geen moeite hebben met de hoeveelheid informatie op het werk is dat 75 procent. Ook denken werknemers die last hebben van informatie-overload vaker over een andere baan: 57 procent dacht het afgelopen jaar na over ander werk en 30 procent heeft ook concreet iets gedaan om een andere baan te vinden. Bij werknemers zonder informatieoverload gold dit voor respectievelijk 44 en 24 procent.

Bron: NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden) 2018. Voor meer informatie of cijfers naar sector, zie www.monitorarbeid.nl/NEA.

