

>

# TNO KENNISONTWIKKELING & PUBLICATIES

**RONDON HET PROGRAMMA MONITORING EN DUURZAME  
INZETBAARHEID 2018**

**TNO** innovation  
for life

> Datum  
6 mei 2019

## **TNO KENNISONTWIKKELING & PUBLICATIES**

### **RNDOM HET PROGRAMMA MONITORING EN DUURZAME INZETBAARHEID 2018**

Datum	6 mei 2019
Auteurs	Anita Venema
Rapportnummer	TNO 2019 R10777
Projectnummer	060.38032/01.10
Contact TNO	Anita Venema
Telefoon	06 5280 35 43
E-mail	<a href="mailto:anita.venema@tno.nl">anita.venema@tno.nl</a>

Rapporten TNO en andere publicaties in alfabetische volgorde van eerste auteur. (in verband met copyright is het niet mogelijk om overal de pdf of link achter de titels te plaatsen)

Anonymous (2018). [Factsheet Codi cohortonderzoek duurzame inzetbaarheid 2018](#). Leiden: TNO.

Anonymous (2018). [Factsheet fysieke arbeidsbelasting 2018](#). Leiden: TNO.

Anonymous (2018). [Factsheet Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden NEA 2017](#). Leiden: TNO.

Anonymous (2018). [Factsheet werknemers ervaren stressklachten: week van de werkstress](#). Leiden: TNO.

Boer, A.G.E.M. de, Geuskens, G.A., Bültmann, U., Boot, C.R.L., Wind, H., Koppes, L.L.J. & Frings-Dresen, M.H.W. (2018). [Employment status transitions in employees with and without chronic disease in the Netherlands](#). *International Journal of Public Health*, 63(6), 713-722. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s00038-018-1120-8>.

Boermans, S., Sanders, J. & Genabeek, J. van (2018). [Scholingsbehoefte, leermogelijkheden en inzetbaarheid: verschillen tussen beroepsgroepen \[Training needs, learning opportunities and employability: Differences between professional groups\]](#). *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(2), 156-169.

Bom J., Bakx P, Schut F., Van Doorslaer E. [Health effects of caring for and about parents and spouses](#). Netspar Academic Series, 2018.

Bossche, S.N.J. van den (2018). [Monitoring working conditions the Dutch approach](#). Seminar Data Forum on 'National Working Conditions Surveys', CIOP, Rome 8-9 November 2018, Rome. <http://www.inclusivegrowth.eu/data-forums/call13-data-forum-ciop-8-9-november-2018>.

Bouwhuis, S., Hoekstra, T., Bongers, P.M., Boot, C.R.L., Geuskens, G.A. & Beek, A.J. van der (2018). [Distinguishing groups and exploring health differences among multiple job holders aged 45 years and older](#). *International Archives of Occupational and Environmental Health*, Epub 8 September. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s00420-018-1351-2>.

Bouwhuis, S., Wind, A. de, Kruijff, A. de, Beek, A.J. van der, Bongers, P.M. & Boot, C.R.L. (2018). [Experiences with multiple job holding: a qualitative study among Dutch older workers](#). *BMC Public Health*, 18(1054) doi: <http://dx.doi.org/10.1186/s12889-018-5841-7>.

Dam, L.M.C. van, Eerenbeemt, J. van den, Hermans, L.M., Egmond, M.P. van & Zwaan, G.L. van der (2018). *Stress by technology: employees see is only the tip of the iceberg: abstract*. In *Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology ((EAOHP), Adapting to rapid changes in today's workplace 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal*.

Dam, L.M.C. van, Eerenbeemt, J. van den, Hermans L.M., Egmond, M.P. van & Zwaan, G.L. van der (2018). Technostress: A conceptual model to help understand, reduce and prevent technology related stress: **Poster**. Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Adapting to Rapid Changes in today's Workplace 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal.

Doef, M.P. van der & Schelvis, R.M.C. (2018). [Relations Between Psychosocial Job Characteristics and Work Ability in Employees with Chronic Headaches](#). *Journal of Occupational Rehabilitation*, , Epub 10 April. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s10926-018-9769-7>.

Egmond, M. van (2018). [Samenvatting proefschrift return to work in cancer patients with job loss](#). *Tijdschrift Voor Toegepaste Arbowetenschap*, 31(3), 113-116.

Egmond, M. van. (2018) What doesn't kill you makes you suffer. Risk perception of a lifetime working with dangerous substances. Abstract voor World Disability Prevention and Integration Conference 2019; <http://wdpi2019.dk/>.

Egmond, M.P. van, Venema, A., Bakhuys Roozeboom, M.C., Weyers, M.M., Franken, R.A., Fransman, W., Hermans, L.W., Schaddelee-Scholten, B.J.W, Schelvis, R.M.C. & Spaan, S. (2018). Silent killers: working with dangerous substances: **abstract**. In *Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP, Adapting to rapid changes in today's workplace 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal*.

Heuvel, S.G van den., Geuskens, G.A., Oude Hengel, K., Koopmans, L., Niks, R., de Vroome, E.M.M., et al. (2018). [Stream newsletter](#): Study on transitions in employment, ability and motivation. *Stream Newsletter*, (13), 1-7.

Heuvel, S.G. van den, Geuskens, G.A., Oude Hengel, K., Koopmans, L., Niks, R., de Vroome, E.M.M., et al. (2018). [Stream newsletter](#): Study on transitions in employment, ability and motivation. *Stream Newsletter*, (14), 1-7.

Heuvel, S.G. van den, Houtman, I.L.D., Eekhout, I., Venema, A., & Bakhuys Roozeboom, M.C. (2018). Management of psychosocial risk management, psychosocial risks european workplaces; drivers and barriers in a national and cultural context: Abstract and presentation. *Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Adapting to Rapid Changes in today's Workplace 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal*.

Heuvel, S.G. van den, Vergeer, R. & Weerd, M. de (2018). The effect of a policy measure on work-related health risks – combine the quantitative and the qualitative. *Policy and Practice in Health and Safety*, 16(1), 43-56. doi: <http://dx.doi.org/10.1080/14773996.2017.1415421>.

Hilberath, R.M. (2018). Lack of collegial support as predictor of burnout among migrant employees: a comparative study between Dutch and migrant employees in the Netherlands based on the CODI dataset Maastricht: University.

Hooftman, W.E., & Dam, L.M.C. (2018). Arbo in cijfers. *Arbo*, 94(12) Hooftman, W.E., & Dam, L.M.C. (2018). [Arbo in cijfers](#). *Arbo*, 94(12).

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Bijna een kwart \(23%\) van de werkgevers vindt het belangrijk dat werknemers tot hun pensioenleeftijd doorwerken](#). *Arbo*, 94(10), 7.¶

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Bijna 1 op de 10 werknemers in Nederland heeft problemen met het combineren van werk en privé](#). *Arbo*, 94(4), 7.¶

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Bijna 6 op de 10 werknemers werken in omgeving waar veel aandacht is voor veilig en gezond werken](#). *Arbo*, 94(5), 7.

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Bijna 1 op de 4 werknemers wil maatregelen tegen langdurig beeldschermwerk](#). *Arbo*, 94(3), 7.

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Conflict op het werk](#). *Arbo*, 94(1/2), 7.

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Een op de 6 werknemers \(ruim 1 miljoen Nederlanders\) werkt met gevaarlijke stoffen](#). *Arbo*, 94(6), 7.¶

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Ongeveer 4 op de 10 werknemers doet fysiek belastend werk](#). *Arbo*, 94(9), 7.¶

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Ruim een op de drie werknemers met een publieke taak heeft te maken met agressie en geweld door derden](#). *Arbo*, 94(7-8), 7.¶

Hooftman, W.E. & Dam, L.M.C. van (2018). [Twee op de 3 werkgevers zet nieuwe maatregelen in tegen verzuim](#). *Arbo*, 94(11), 7.

Hooftman, W.E., Dam, L.M.C. van & Klauw, M. van der (2018). [Factsheet werk en gezin](#). Leiden: TNO.

Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., Vroome, E.M.M. de, Janssen, B.M.J., Ramaekers, M.M.M.J. & Bossche, S.J.N. van den (2018). [Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2017](#). Methodologie en globale resultaten. Leiden/Heerlen, TNO/CBS.

Hooftman, W.E., Vries, B. de & Kwantes, J.H. (2018). [Buiten de deur, binnen de wet: plaatsonafhankelijk werk en de RI&E](#). *Arbo*, 94(9), 22-24.

Hosseini, Z. (2018). The impact of flexible contracts and job insecurity on vitality and productivity Utrecht: University.

<https://dspace.library.uu.nl/bitstream/handle/1874/367095/Hosseini%20%285506832%29%20thesis.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Houtman, I.L.D. (2018). Introduction to the topic: **Abstract**. *EU Symposium on Psychosocial Risk Management: Monitoring Data Supporting Action*.

Houtman, I.L.D. (2018). Role of survey data as support of policymaking (on working time) my vision and way forward. In *Expert workshop the role of survey data for evidence-based policymaking on working time in the EU: Experiences and ways forward 26-27 April, Brussels*.

Houtman, I.L.D. (2018). [Veiligheid in de luchtvaart: Vermoeidheid vormt een groot risico](#): Position paper TNO voor het rondetafelgesprek over 'Veiligheidsaspecten en arbeidsomstandigheden in de luchtvaart, op 28 november 2018. Leiden: TNO.

Houtman, I.L.D., Anxo, D., Barthès, I. & Antila, J. (2018). Experiences with the use of survey data in the working time policymaking context. In Meyer, S., Torres Revenga, Y., Wöhrmann, A.M. & Cabrita, J. (Eds.), *Sustainable work: the role of survey data for evidence-based policymaking on working time in the EU: Experiences and ways forward: Workshop report*. Dublin : European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound).

Houtman, I.L.D., Eekhout, I., Venema, A. & Bakhuis Roozeboom, M.C. (2018). Psychosocial risk management, psychosocial risks and drivers and barriers: results from a multilevel joint analysis of three major European surveys: abstract. In *Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Adapting to rapid changes in today's workplace 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal*.

Houtman, I.L.D., Eekhout, I., Venema, A., Bakhuis Roozeboom, M.M.C., & van Buuren, S. (2018). Joint analysis of esener-2, the LFS 2013 ad hoc module and the 6th EWCS: Presentatie. *Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP), Adapting to Rapid Changes in today's Workplace 5-7 September 2018 in Lisbon, Portugal*.

Houtman, I.L.D., Fransman, W., Pronk, A. & Steenbeek, R. (2018). [Experts over preventie van beroepsziekten door stoffen](#). Leiden: TNO.

Houtman, I.L.D., Huijs, J.J.J.M. & Vroome, E.M.M. (2018). [Opvolging activiteiten gericht op verzuimreductie bij politie](#). Leiden, TNO.

Hummel, L.N.R. (2018). [De flexibele arbeidsmarkt, jongeren en burn-out](#). Groningen: Leiden: Rijksuniversiteit Groningen; TNO.

Kadijk, E.A., Heuvel, S.G. van den, Ybema, J.F. & Leijten, F.R.M. (2018). [The Influence of Multi-morbidity on the Work Ability of Ageing Employees and the Role of Coping Style](#). *Journal of Occupational Rehabilitation*, Epub 3 September. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s10926-018-9811-9>

Klauw, M. van der (2018) Plan 2019 – de toekomst van Monitor Arbeid. Interne notitie over de toekomstbestendigheid van het TNO Monitorprogramma. TNO, Leiden, December 2018.

Niks, I., Sanders, J.J.F.M., Heuvel, S.G. van den & Venema, A. (2018). [Duurzame inzetbaarheid in Nederland](#). Leiden: TNO.

Sanders, J., Kraan, K.O. & Boermans, S. (2018). Duurzame inzetbaarheid van laaggekwalificeerde werknemers: werken aan competentiebeleving [Sustainable employability of low-skilled employees: working on competence experience]. *Gedrag en Organisatie*, 31(2), 151-172.

Scharn, M., Oude Hengel, K.M., Boot, C.R.L., Burdorf, A., Schuring, M., van der Beek, A.J., et al. (2018). [Influence of chronic diseases on societal participation in paid work, volunteering and informal caregiving in Europe: A 12-year follow-up study](#). *Journal of Epidemiology and Community Health*, Epub 26 Nov.

Sewdas, R., Beek, A.J. van der, Wind, A. de, Zwaan, L.G.L. van der & Boot, C.R.L. (2018). [Determinants of working until retirement compared to a transition to early retirement among older workers with and without chronic diseases: Results from a Dutch prospective cohort study](#). *Scandinavian Journal of Public Health*, 46(3), 400-408. doi: <http://dx.doi.org/10.1177/1403494817735223>.

Sewdas, R., Tamminga, S.J., Boot, C.R.L., Heuvel, S.G. van den, Boer, A.G. de & Beek, A.J. van der (2018). [Differences in self-rated health and work ability between self-employed workers and employees: Results from a prospective cohort study in the Netherlands](#). *Plos One*, 13(11), e0206618. doi: <http://dx.doi.org/10.1371/journal.pone.0206618>.

Smulders, P. & Bossche, S. van den (2018). [De winnaars en verliezers van de economische crisis \[Winners and losers of the economic crisis\]](#). *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(2), 121-137.

Smulders, P. & Wielers, R. (2018). [Ongelijkheid in de wereld van arbeid](#). *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(2), 117-120.

Torre, W. van der, Dirven, H.J. & Ven, H. van de (2018). [Zzp'ers en werknemers: ongelijkheid in kwaliteit van werk \[Self-employed and employees: Inequality in job quality\]](#). *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(2), 156-169.

Ven, H. van de (2018). [De pijn van ploegendienst: bezwaarlijke werktijden onder de loep](#). *Arbo*, 94(6), 37-39.

Verbiest S. en Smulders P. (2018) [Een eerste verkenning van platform-zzp'ers](#) ESB 103 (4768S) 38-42.

Vuuren, T. van & Smulders, P. (2018). [Baanonzekerheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers en zelfstandigen \[Job insecurity and sustainable employability of employees and self-employed\]](#). *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 34(2), 170-186.

Weyers, M.M., Bakuys Roozeboom, M.C., Egmond, M.P. van, Franken, R.A., Fransman, W., Hermans, L.M., Huibregtsen, J., Schaddelee-Scholten, B.J.W., Schelvis, R.M.C., Schuilenborg, L., Spaan, S. & Venema, A. (2018). [Preventie beroepsziekten door stoffen: TNO vooronderzoek SZW programma "Beter aan de slag met stoffen"](#). (TNO 2017 11394). Leiden: TNO.

Wiezer, N. (2018). [Digitale meetmethoden: mentale gezondheid en meer](#). In *Workshop innovatieve onderzoeksmethoden en -technieken 5 april 2018*. Leiden: TNO.

Wind, A. de, Boot, C.R.L., Sewdas, R., Scharn, M., Heuvel, S.G. van den & Beek, A.J. van der (2018). [Do Work Characteristics Predict Health Deterioration Among Employees with Chronic Diseases?](#). *Journal of Occupational Rehabilitation*, 28(2), 289-297. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s10926-017-9716-z>.

Wind, A. de, Scharn, M., Geuskens, G.A., Beek, A.J. van der & Boot, C.R.L. (2018). [Predictors of working beyond retirement in older workers with and without a chronic disease - results from data linkage of Dutch questionnaire and registry data](#). *BMC Public Health*, 18 (1):265. doi: <http://dx.doi.org/10.1186/s12889-018-5151-0>.

Zwaan, L.G.L. van der, Oude Hengel, K.M., Sewdas, S., Wind, A. de, Steenbeek, R., Beek, A.J. van der & Boot, C.R.L. (2018). [The role of personal characteristics, work environment and context in working beyond retirement: a mixed-methods study](#). *International Archives of Occupational Environmental Health*, Epub 4 Dec. doi: <http://dx.doi.org/10.1007/s00420-018-1387-3>.



---

**TNO.NL**

**Healthy Living**

Schipholweg 77-89  
2316 ZL Leiden  
Postbus 3005  
2301 DA Leiden

[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T +31 88 866 90 00  
[infodesk@tno.nl](mailto:infodesk@tno.nl)

Handelsregisternummer 27376655

© 2019 TNO