

# CODI

## COHORTONDERZOEK DUURZAME INZETBAARHEID (CODI)

### ACHTERGROND EN DOELSTELLING

Duurzame inzetbaarheid en langer doorwerken start vanaf de eerste baan. Om die reden heeft TNO een grootschalig vragenlijst-onderzoek opgezet waarbij mensen vanaf 15 jaar over een langere periode worden gevolgd. Het doel is om te onderzoeken onder welke omstandigheden personen duurzaam inzetbaar zijn en blijven. Denk hierbij aan onderzoek naar de invloed van scholing en werkomstandigheden (werkdruk, fysieke belasting etc.) op duurzame inzetbaarheid.

### ONDERZOEKSMODEL CODI



### RESPONS

In 2017 hebben in totaal ruim 15.000 mensen de vragenlijst ingevuld.

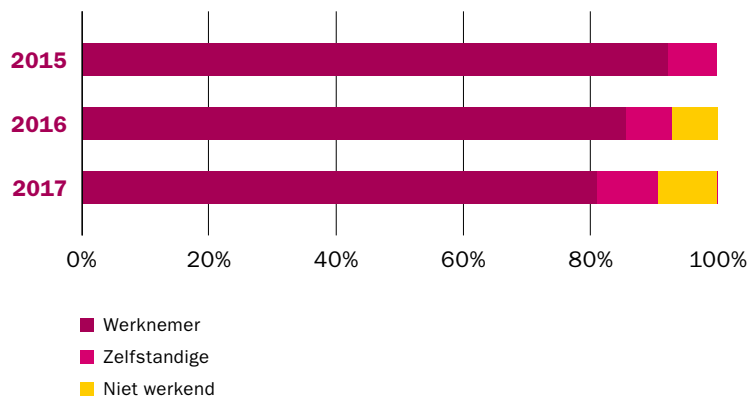
Ruim 12.000 mensen hebben elk jaar de vragenlijst ingevuld (dus in 2015, 2016 én 2017)!



### TRANSITIES IN WERKSTATUS

In 2017 werkt **9%** van de deelnemers niet meer. Van de *werknemers* in 2015 is **89%** nog steeds in loondienst en van de *zelfstandigen* in 2015 werkt **80%** nog steeds als zelfstandige.

#### Onderzoekspopulatie in 2015, 2016 en 2017



## DUURZAME INZETBAARHEID

### INZETBAARHEID HUIDIG WERK

**73%** van de groep *werknemers* acht zichzelf in staat de komende 5 jaar hun huidige werk te blijven doen, en **78%** van de groep *zelfstandigen*.

### INZETBAARHEID ANDER WERK

Van de groep *werknemers* acht **86%** zichzelf in staat ander werk uit te voeren.

Binnen de groep *zelfstandigen* geldt dit voor **60%**.



## MENSELIJK KAPITAAL

### KENNIS EN VAARDIGHEDEN

**60%** van de *werknemers* en **58%** van de *zelfstandigen* vindt dat hun kennis en vaardigheden goed aansluiten bij hun huidige werk.

Van de *niet-werkenden* vindt **49%** dat hun kennis en vaardigheden goed aansluiten bij de arbeidsmarkt.



### TRAININGEN EN CURSUSSEN

**31%** van de *werknemers* en **46%** van de *zelfstandigen* heeft het afgelopen jaar geen trainingen of cursussen gevolgd.

### LEIDINGGEVENDE

1 op de 4 *werknemers* (**25%**) vindt dat hun leidinggevende hen niet stimuleert in de ontwikkeling van kennis en vaardigheden.

### KENNISVERLIES

1 op de 3 *niet-werkenden* (**32%**) geeft aan dat zij bepaalde kennis en vaardigheden verliezen doordat zij deze onvoldoende gebruiken.



## WERKOMGEVING

### REORGANISATIES

Bij **27%** van de *werknemers* vond er het afgelopen jaar een reorganisatie plaats op het werk, met of zonder gedwongen ontslagen.



### VERANDERINGEN IN HET WERK

Bij **60%** van de *werknemers* en bij **40%** van de *zelfstandigen* vonden het afgelopen jaar veranderingen plaats, bijvoorbeeld in de technologie die zij gebruiken of de manier waarop het werk uitgevoerd wordt.

## PERSOONLIJKE OMGEVING

### ONTSPANNING

**12%** van de mensen kan zich na afloop van een werkdag niet goed ontspannen, **66%** kan zich wel goed ontspannen, en **22%** zit hier tussenin.

### MANTELZORG

1 op de 5 mensen (**19%**) heeft het afgelopen jaar mantelzorg geleverd. De meeste van deze mensen doen dit 1 tot 4 uur per week.

### SLAPEN

**35%** van de *werknemers*, **25%** van de *zelfstandigen* en **34%** van de *niet-werkenden* heeft regelmatig tot voortdurend last van slecht inslapen, onrustig slapen of vroeg wakker worden.

