

> **TNO rapport voor**  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Methodologisch rapport CODI 2017

**TNO** innovation  
for life

6 november 2018 >

# > Methodologisch rapport CODI 2017

Rapport voor	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	6 november 2018
Auteurs	G.L. van der Zwaan L. Koopmans Z. Hosseini E.M.M. de Vroome S.G. van den Heuvel
Projectnummer	060.31515/01.04
Rapportnummer	TNO 2018 R11294
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 46 966 115
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

## **Gezond Leven**

Schipholweg 77-89  
2316 ZL LEIDEN  
Postbus 3005  
2301 DA LEIDEN  
[www.tno.nl](http://www.tno.nl)

T 088 866 61 00  
infodesk@tno.nl

© 2018 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

# Inhoudsopgave

1	Introductie.....	1
1.1	Onderzoeksmodel .....	1
1.2	Financiering en projectgroep.....	2
1.3	Leeswijzer .....	2
2	Onderzoeksopzet .....	3
2.1	Studiepopulatie .....	3
2.2	Dataverzameling en respons .....	3
2.3	Selectieve uitval .....	5
2.4	Weging .....	5
2.5	Koppeling aan registraties.....	6
2.6	Bescherming persoonsgegevens.....	7
3	Verantwoording van de vragen .....	8
3.1	Overzicht van de onderwerpen .....	8
3.2	Veranderingen in de vragenlijst tussen 2016 en 2017 .....	9
3.3	Werkkenmerken .....	9
3.3.1	Werkkring .....	9
3.3.2	Bedrijfskenmerken .....	10
3.3.3	Arbeidsomstandigheden .....	11
3.4	Duurzame inzetbaarheid .....	13
3.5	Menselijk kapitaal.....	14
3.5.1	Gezondheid en welzijn .....	14
3.5.2	Scholing.....	14
3.6	Persoonlijke omgeving .....	15
3.6.1	Financiële factoren.....	15
3.6.2	Maatschappelijke participatie .....	15
3.6.3	Werk-privé balans .....	15
3.6.4	Leefstijl .....	15
3.6.5	Langdurige ziektes, aandoeningen of handicaps .....	16
3.6.6	Mastery, leeroriëntatie en veerkracht.....	16
3.7	Overzicht van onderwerpen in CODI 2017 .....	16
4	Kwaliteit van de uitkomsten.....	20
4.1	Item non-respons .....	20
4.2	Betrouwbaarheid van de schalen.....	20
4.3	Gebruik van CODI voor trendbeschrijving .....	21
	Referenties .....	25
	Bijlage 1 Jaartabel CODI 2017 .....	27

# 1 Introductie

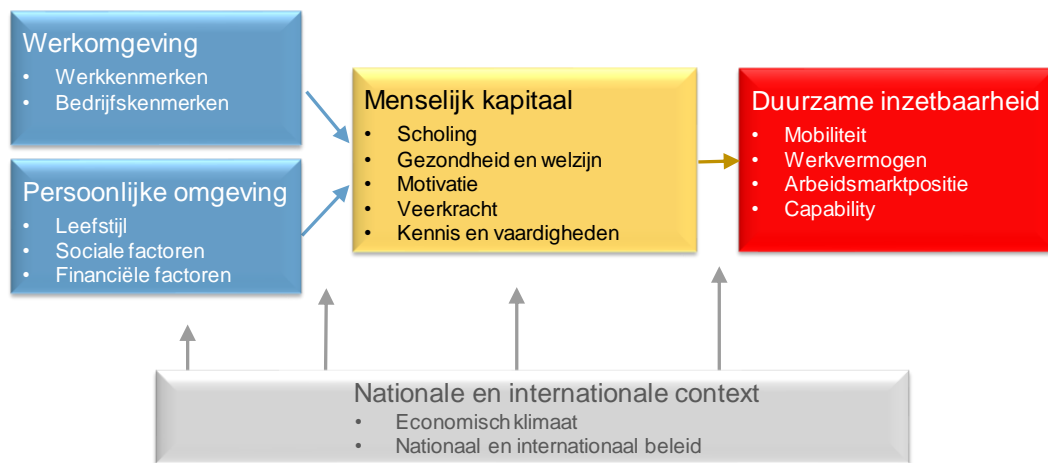
De gelijktijdige vergrijzing en ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking zorgen voor druk op sociale zekerheidsvoorzieningen. Om deze druk op te vangen is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn en blijven op de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren is daarom veel aandacht uitgegaan naar oudere werknemers, die veelal ruim voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd het arbeidsproces verlieten. Eerder is onderzoek gedaan naar factoren die de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers beïnvloeden. Hieruit bleek onder andere dat met name gezondheid, en in iets mindere mate, werkmotivatie relatief sterke voorspellers zijn voor meerdere indicatoren van duurzame inzetbaarheid.

Tot op heden is de duurzame inzetbaarheid van jongeren (15-45 jaar) onderbelicht gebleven. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële factoren. Het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) biedt de mogelijkheid om voorgenoemde factoren in samenhang te onderzoeken. Met CODI wil TNO - op basis van longitudinaal onderzoek - inzicht krijgen in de leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten.

CODI heeft de volgende doelstelling: identificeren onder welke omstandigheden personen van 15 jaar en ouder duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

## 1.1 Onderzoeksmodel

In CODI wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel (figuur 1).



Figuur 1 Onderzoeksmodel CODI

Volgens het onderzoeksmodel wordt duurzame inzetbaarheid beïnvloed door determinanten op het gebied van de werkomgeving en de persoonlijke omgeving. Deze determinanten beïnvloeden duurzame inzetbaarheid via het menselijk kapitaal: scholing, gezondheid en welzijn, motivatie, veerkracht/adaptievermogen, kennis en vaardigheden.

In het verleden zijn verschillende pogingen gedaan om het begrip duurzame inzetbaarheid te operationaliseren, in praktijk bleek dit proces een behoorlijke uitdaging. Binnen CODI verstaan we onder duurzame inzetbaarheid het vermogen om het menselijk kapitaal blijvend te ontwik-

kelen en aan te passen aan de veranderende vraag. Het operationaliseren van dit proces blijkt in praktijk een uitdaging. Indicatoren hebben enerzijds betrekking op het gevolg van duurzame inzetbaarheid: aan het werk blijven, productief zijn, en anderzijds op de voorwaarden voor duurzame inzetbaarheid: kennis en vaardigheden en aanpassingsvermogen.

In het model is ook de nationale en internationale context opgenomen. Het economisch klimaat en het nationaal en internationaal beleid beïnvloeden zowel de determinanten van duurzame inzetbaarheid als het menselijk kapitaal. Dit wordt echter niet gemeten in CODI, omdat in CODI alleen factoren op persoonsniveau gemeten kunnen worden. Het vak met nationale en internationale context is daarom grijs gemaakt in het model.

## 1.2 Financiering en projectgroep

CODI wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. CODI wordt uitgevoerd door een kerngroep van acht TNO'ers: Dr. Swenneke van den Heuvel (projectleider), Dr. Goedele Geuskens, Dr. Karen Oude Hengel, Dr. Ernest de Vroome, Dr. Irene Niks, Dr. Linda Koopmans, Stef Bouwhuis MSc, Lennart van der Zwaan MSc. Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een begeleidingsgroep betrokken bestaande uit Piet Venema en Paul van der Gaag.

## 1.3 Leeswijzer

Dit rapport borduurt verder op het methodologische rapport van CODI 2016 (1) en geeft inzicht in de methode en de resultaten van de tweede meting van CODI (2017). Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en de resultaten van CODI en dient anderzijds als bron en naslagwerk voor onderzoekers bij de data-analyse en bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet van CODI en de steekproef van CODI 2017. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij we ingaan op de herkomst van de vragen. In hoofdstuk 4 gaan we in op de kwaliteit van de gebruikte vragen. Bijlage 1 bevat de resultaten van de 2017 meting, in de vorm van een tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden), geslacht en leeftijd.

## 2 Onderzoeksofzet

### 2.1 Studiepopulatie

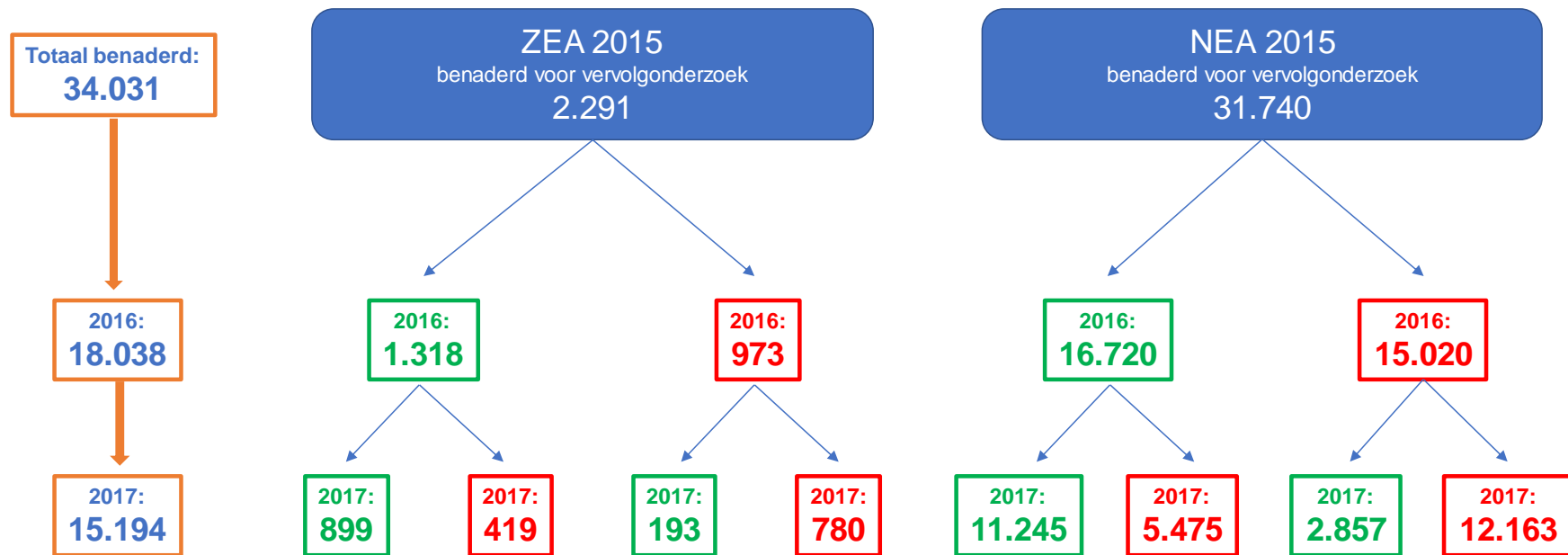
Het cohort is samengesteld op basis van deelnemers aan de NEA 2015 (2) en de ZEA 2015 (3). De NEA - Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden - is één van de grootste periodieke onderzoeken naar werkstatus van werknemers in Nederland. De ZEA - Zelfstandigen Enquête Arbeid - doet onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van zelfstandigen. In deze vragenlijsten geven deelnemers aan of zij in de toekomst bereid zijn om nogmaals deel te nemen aan onderzoek van TNO. Alle 33.896 deelnemers die in 2015 aan hebben gegeven deel te willen nemen aan vervolgonderzoek zijn in het najaar van 2016 voor het eerst benaderd met de vraag of zij bereid waren om de CODI vragenlijst in te vullen. Dezelfde groep mensen is benaderd om CODI 2017 in te vullen, met uitzondering van de 182 personen die in 2016 hebben aangegeven niet meer te willen deelnemen.

### 2.2 Dataverzameling en respons

De CODI 2017 meting vond plaats tussen 2 oktober 2017 en 14 januari 2018. Er zijn 33.714 respondenten uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek. De genodigden ontvingen maximaal vier herinneringen. De eerste herinnering is verstuurd na ongeveer 2 weken, op 18 oktober 2017, en bestond uit een reminderbrief. Een maand later, op 17 november 2017, is een tweede herinnering verzonden bestaande uit een reminderbrief en een factsheet. In de factsheet werd het belang van het onderzoek benadrukt, werd achtergrondinformatie gegeven en werden resultaten uit 2016 getoond. De derde herinnering is verstuurd op 8 december 2017 en bestond uit een postkaart. De vierde herinnering is verstuurd op 22 december en bestond weer uit een reminderbrief. De herinneringen zijn alleen verstuurd naar de mensen die op dat moment de vragenlijst nog niet hadden ingevuld.

In 2017 hebben 15.194 respondenten de vragenlijst ingevuld, een responspercentage van 45% ten opzichte van de oorspronkelijke groep die in 2016 voor het eerst is benaderd om deel te nemen aan CODI. De vragenlijst kon zowel digitaal als schriftelijk ingevuld worden. In de uitnodigingsbrief kregen mensen een website adres (link) en inlogcode voor de digitale vragenlijst. De schriftelijke vragenlijst was alleen op aanvraag beschikbaar. Van de in totaal 15.194 ingevulde vragenlijsten, is 99,7% (n=15.143) online ingevuld en 0,3% (n=51) schriftelijk. Onder de digitale invullers is de vragenlijst voor het grootste deel ingevuld op een desktop (68,8%), 16,5% gebruikten daarvoor een tablet en 14,7% een smartphone. Figuur 2 geeft het responsverloop weer over beide jaren. Daarin zien we dat het responsverloop onder de oorspronkelijke ZEA-respondenten iets hoger is dan onder de oorspronkelijke NEA-respondenten.

Tot slot is in CODI 2017 aan de respondenten gevraagd of de respondent zijn of haar e-mailadres wil noteren, zodat zij in een volgende meting ook per mail benaderd kunnen worden. In totaal hebben 10.621 respondenten (69,9%) hun e-mailadres achtergelaten. Deze e-mailadressen kunnen in de CODI 2018 meting ingezet worden om de respondenten uit te nodigen voor de vragenlijst en het uitsturen van eventuele herinneringen.



Respons 2016    totaal: 53%, ZEA: 58%, NEA: 53%  
 Respons 2017    ten opzichte van benaderd in 2016: totaal: 45%, ZEA: 48%, NEA: 44%  
                     ten opzichte van deelgenomen aan CODI 2016: totaal: 67%, ZEA: 68%, NEA: 67%

**12.144 personen hebben beide metingen meegedaan; 36% van het totaal, 39% ZEA en 35% NEA**  
**12.943 personen hebben aan geen enkele CODI-meting meegedaan**

Figuur 2 Responsoverzicht CODI 2015-2016-2017

## 2.3 Selectieve uitval

We zijn nagegaan in hoeverre er sprake is van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe hebben we achtergrondkenmerken vergeleken van de benaderde deelnemers die niet hebben deelgenomen, die aan één meting en aan beide metingen hebben deelgenomen. Het resultaat is weergegeven in tabel 1.

Tabel 1 Selectieve uitval uit het CODI-cohort (ongewogen cijfers)

	NEA-deelnemers			ZEA-deelnemers		
	uitval	deelname aan 1 meting	deelname aan beide metingen	uitval	deelname aan 1 meting	deelname aan beide metingen
	38%	26%	35%	34%	27%	39%
<b>Geslacht</b>						
Man	51,3%∇	53,1%	<b>56,1%Δ</b>	65,4%	64,4%	66,0%
Vrouw	48,7%Δ	46,9%	43,9%∇	34,6%	35,6%	34,0%
<b>Leeftijd (gemiddeld)</b>	37,6▼	41,5∇	<b>46,5▲</b>	46,8▼	49,3	<b>53,2▲</b>
<b>Opleidingsniveau</b>						
Laag	20,3%Δ	16,7%	12,8%∇	13,4%Δ	10,7%	7,4%∇
Middelbaar	45,7%Δ	43,8%	40,8%∇	40,4%Δ	36,8%	32,0%∇
Hoog	34,0%∇	39,5%	<b>46,4%▲</b>	46,2%▼	52,5%	<b>60,6%▲</b>
<b>Gezondheid (1=zeer goed; 5=zeer slecht)</b>	<b>1,94∇</b>	1,96	1,98Δ	1,94	1,91	1,93

Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep versus 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. ◊: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.

Uit tabel 1 blijkt dat de deelnemers aan CODI gemiddeld ouder zijn en hoger opgeleid. Mannen doen iets vaker mee, evenals mensen met een minder goede gezondheid, maar de verschillen tussen uitvallers en deelnemers is hier niet groot.

## 2.4 Weging

Verschillen tussen de doelpopulatie en de respons op CODI - bijvoorbeeld in de verdeling van mannen en vrouwen en van jonge en oudere mensen - kunnen de representativiteit van CODI-bevindingen verminderen. Om de vertekening door selectiviteit van de respons tot een minimum te beperken kunnen we weegfactoren inzetten.

Het uitgangspunt voor het weegmodel van CODI 2017 is het weegmodel van de NEA en ZEA 2015. Bij de NEA en ZEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van zowel de steekproef als de respons verschillen van de samenstelling van de populatie. We weten via het CBS hoeveel Nederlanders elke respondent vertegenwoordigt. Dat wordt soms het ophooggewicht genoemd, en daarmee kunnen we zo nodig gemakkelijk extrapoleren naar de Nederlandse populatie. Maar om de indruk



te voorkomen dat we alle Nederlanders in onze steekproef hebben en ten behoeve van realistische statistische toetsing, herschalen we dat ophooggewicht weer op zo'n manier terug dat de grootte van de totale onderzoeksgroep weer hetzelfde is als voorafgaand aan de weging. Met andere woorden, de steekproefgrootte is zowel voorafgaand als volgend op de proportionele weging gelijk aan 15.194, terwijl we met deze proportionele weging toch kunnen corrigeren voor ongelijke deelname in sommige subgroepen.

De weging van CODI is gebaseerd op dezelfde randtotalen als de weging van de NEA 2015 en de ZEA 2015. Bij het wegen worden ook de achtergrondkenmerken van de respondent uit de oorspronkelijke NEA en ZEA gebruikt. Tot slot is in de weging de populatie van CODI 2017 representatief gemaakt voor het aantal werknemers en zelfstandigen in Nederland.

De NEA-respons wordt gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › bedrijfstak in 40 secties en subsecties van de standaardbedrijfsindeling (SBI2008);
- › herkomst in vijf klassen: autochtoon, westers allochtoon en niet-westers allochtoon, waarbij de allochtonen zijn ingedeeld in eerste en tweede generatie;
- › regio: de provincies en de vier grootste gemeenten apart;
- › stedelijkheid in vijf klassen;
- › behaald onderwijsniveau in vijf klassen.

De publicatie Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015 (2) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de NEA 2015.

De ZEA-respons wordt gewogen naar de volgende variabelen:

- › geslacht;
- › leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- › herkomst in twee klassen: autochtoon en allochtoon;
- › opleiding in drie klassen: laag, middelbaar, hoog;
- › landsdeel in vier klassen: Noord-, Oost-, West-, en Zuid-Nederland;
- › stedelijkheid in vier klassen: (zeer) sterk, matig, weinig en niet stedelijk;
- › bedrijfstak in zeven secties;
- › besteedbaar huishoudinkomen in tien klassen.

De publicatie Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015 (3) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de ZEA 2015.

## 2.5 Koppeling aan registraties

Het centrum voor beleidsstatistiek van CBS heeft het initiële databestand na afronding van het veldwerk verrijkt met de volgende variabelen:

- › huishoudsamenstelling;
- › persoonlijk inkomen;
- › inkomen uit arbeid;
- › besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › huishoudpercentiel van het gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- › hoofdkostwinner;

- › cao-sector bestaande uit 10 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde sector, rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies, waterschappen;
- › cao-sector bestaande uit 3 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde instellingen, overheid;
- › wel of geen reguliere cao van toepassing;
- › arbeidsongeschiktheidsregeling;
- › arbeidsongeschiktheidspercentage;
- › SBI.

Ook na afloop van het onderzoek kunnen de verzamelde data nog worden gekoppeld aan registerdata. Dit stelt onderzoekers bijvoorbeeld in staat om te voorspellen op welke leeftijd deelnemers stoppen met werken.

## 2.6 Bescherming persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de deelnemers aan CODI zullen onder geen beding met derden worden gedeeld. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard.

## 3 Verantwoording van de vragen

In dit hoofdstuk presenteren we de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de CODI 2017 vragenlijst. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangspunt gebruikt. Met oog op de longitudinale dataverzameling is bij het samenstellen van de vragenlijst rekening gehouden met de vraagstelling in de NEA 2015 (2) en ZEA 2015 (3). Hiernaast is een aantal vragen afkomstig uit STREAM (4) - Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation - een longitudinaal onderzoek naar de omstandigheden waaronder 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en een goede gezondheid in betaalde arbeid blijven participeren.

### 3.1 Overzicht van de onderwerpen

In tabel 2 (zie § 3.7) zijn de onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst weergegeven. De tabel beschrijft het onderwerp (per onderdeel uit het model), de vraag en de bron waaruit de vraag is afgeleid.

Op basis van de oorspronkelijke NEA en ZEA 2015 meting zijn enkele demografische gegevens zoals leeftijd en geslacht al bekend. Deze zijn dus niet opnieuw uitgevraagd tijdens de CODI 2017 meting.

De CODI jaartabel is weergegeven in bijlage 1. Deze tabel geeft de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in CODI, uitgesplitst naar werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende), geslacht, en leeftijd (vier klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren.

In bijlage 1 zijn verschillen tussen een groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijds-categorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of 'Δ') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '∇') voor een significant lager scorende groep ( $p < 0,05$ ). Percentages zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$  toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of 'Δ') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (29). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's  $d \geq 0,20$ ) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's  $d < 0,20$ ) gebruiken we een open symbool ('Δ'). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in CODI ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de grootte van het verschil te kijken ontstaat een gedifferentieerder beeld.

Tot slot is in de bijlage het ruit symbool ('◇') te vinden. Dit ruit symbool geeft een handige samenvatting van een tabel, in de zin van dat hij de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel identificeert. Technisch is dit de cel met het grootste verschil (de grootste Cohen's d).

## 3.2 Veranderingen in de vragenlijst tussen 2016 en 2017

In 2017 is voor werkenden de volgende vraag verwijderd:

- N02: Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd?

De reden is dat we al op vele manieren naar veranderingen in het werk vragen (taken, verantwoordelijkheden, functie, promotie, demotie). Bovendien vragen we elke meting het beroep uit. Daarom is deze vraag overbodig.

Niet-werkenden geven in de vragenlijst vaak aan dat ze de vele vragen naar het vinden of zoeken naar werk storend vinden. Dat is vooral het geval als ze geen werk meer zoeken, omdat ze gepensioneerd zijn of arbeidsongeschikt. Om hieraan tegemoet te komen is de vragenlijst voor niet-werkenden aangepast.

Niet-werkenden krijgen een nieuwe vraag BOO: "Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?" ja/misschien/nee. Niet-werkenden die "nee" op deze vraag antwoorden, krijgen de volgende vragen niet meer:

- M02: Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?
- M03a: Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies
- M03b: Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd
- M03c: Ik mis "nieuwe" kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk

Ook is voor niet-werkenden de volgende vraag verwijderd:

- M04: Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meerdere van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk?
  1. Training of instructie bij een bedrijf
  2. 1-5 dagen cursus of opleiding
  3. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding
  4. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar
  5. Bezoek aan banenbeurs
  6. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket
  7. Nee, geen van deze activiteiten

Deze vraag wordt nog wel aan werkenden gesteld.

## 3.3 Werkkenmerken

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman. Deelnemers kunnen meerdere categorieën kiezen.

### 3.3.1 Werkring

De volgende aspecten van de werkring komen in de vragenlijst aan bod:

- › beroep;
- › aard dienstverband;
- › omvang dienstverband;
- › overwerk;
- › aantal dagen per week.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep. De open vraag over het beroep van de respondent en in welke categorie of functie dit beroep het beste past is identiek aan de vragen in NEA (2) en STREAM (4). De gesloten vraag over de categorie of functie van het beroep is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep niet zal plaatsvinden.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, overwerk en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt zijn identiek aan de vragen in de NEA (2). Aan zelfstandigen zijn alleen de vragen over aantal uren dat zij per week werken (omvang dienstverband) en het aantal dagen waarop zij per week werken gesteld. Aan niet-werkenden is alleen gevraagd wat de aard van hun laatste dienstverband was.

Deelnemers die op basis van de vraag over de arbeidssituatie aan hebben gegeven meerdere banen te combineren, ontvangen nog enkele vragen over de categorie waarin de tweede baan valt, de aard van het dienstverband van de tweede baan en de omvang van de tweede baan. Vervolgens wordt aan de hand van drie vragen gevraagd wat de belangrijkste reden is om meerdere banen te combineren.

### 3.3.2 *Bedrijfskenmerken*

De volgende bedrijfskenmerken komen in de vragenlijst aan bod:

- › sector;
- › omvang van het bedrijf;
- › flexibiliteit in tijd en plaats;
- › leiding geven;
- › reorganisatie;
- › veranderingen op het werk.

Alleen voor zelfstandigen:

- › alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer;
- › personeel in dienst;
- › aantal klanten/opdrachtgevers;
- › belastende aspecten van het werk als zelfstandige;
- › verandering in vraag naar diensten/producten.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag in welke sector zij werken. De open vraag over de sector is identiek aan de vragen in NEA (2) en STREAM (4). De gesloten vraag over de sector is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De vraag over de omvang van het bedrijf is identiek aan de vraag in STREAM en wordt alleen aan werkenden gesteld. De vraag of men leiding geeft is afkomstig uit de ZEA 2015 (3) en wordt aan zowel werkenden als zelfstandigen gesteld.

In CODI zijn twee vragen opgenomen over flexibiliteit in tijd en plaats, namelijk of men deels zelf de werktijden kan bepalen, en waar men doorgaans werkt. De vraag over of men zelf de werktijden kan bepalen is nieuw geconstrueerd. De vraag over waar men doorgaans werkt, is identiek aan de vraag in ZEA 2015 (3), en wordt zowel aan werkenden als zelfstandigen gesteld.

Er wordt een vraag gesteld of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen.

De vraag is identiek aan STREAM (4) en is oorspronkelijk gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3). Daarnaast wordt gevraagd of men in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met veranderingen op het werk, zoals veranderingen in technologie, in de manier waarop het werk uitgevoerd wordt, of in de producten/diensten die men maakt of levert. Deze vraag is afkomstig uit STREAM, en wordt zowel aan werkenden als zelfstandigen gesteld.

Specifiek voor zelfstandigen is een aantal vragen opgenomen in de CODI vragenlijst. Het betreft vragen over of men alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer werkt, of men personeel in dienst heeft, het aantal klanten/opdrachtgevers dat men in de afgelopen 12 maanden had en hoe belastend men verschillende aspecten van het werk als zelfstandige vindt (zoals de onzekerheid over de hoogte van het inkomen). Deze vragen zijn afkomstig uit de ZEA 2015 (3) en zijn in een iets andere vorm ook gebruikt in STREAM. Oorspronkelijk is voor het identificeren van belastende factoren onder andere gebruik gemaakt van het onderzoek van Van den Born (5). Tot slot is in CODI een vraag toegevoegd of de vraag naar diensten/producten is veranderd in de afgelopen 12 maanden. Deze vraag is nieuw geconstrueerd. Deze vraag is opgenomen omdat een verandering in de vraag naar de diensten/producten van de zelfstandige er toe kan leiden dat de onderneming van de zelfstandige groeit, gelijk blijft, krimpt of stopt.

### 3.3.3 *Arbeidsomstandigheden*

De volgende arbeidsomstandigheden worden in CODI gemeten:

- › fysieke belasting;
- › taakeisen;
- › autonomie;
- › mentale belasting;
- › emotionele belasting;
- › sociale steun;
- › stijl van de leidinggevende;
- › ongewenst gedrag door leidinggevenden en collega's of klanten;
- › samenwerking met andere ondernemers (voor zelfstandigen);
- › bereikbaarheid buiten werktijd;
- › investeert u meer dan u ontvangt (effort-reward imbalance).

In CODI worden 5 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld, namelijk over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken. Deze vragen zijn identiek aan STREAM (4). Oorspronkelijk zijn deze vragen gebaseerd op de NEA en de Vragenlijst Bewegingsapparaat (VBA) (6), maar is de inhoud van de vragen en de antwoordcategorieën iets aangepast in STREAM.

Taakeisen (snel werken, heel veel werk, extra hard werken, hectisch werk) worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan NEA (2) en STREAM (4), en zijn oorspronkelijk ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ) (7). Net zoals in STREAM en in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt (in tegenstelling tot een 4-puntsschaal in de NEA).

Autonomie of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken als zowel de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie vragen zijn

ontleend aan JCQ (7) en worden ook in NEA (2) en STREAM (4) gebruikt. Samen vormen zij een 5-puntsschaal.

Mentale belasting is gemeten met behulp van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (4) en oorspronkelijk afkomstig uit de NOVA-WEBA (8). Ten opzichte van de NOVA-WEBA is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA (2) gebruikt.

Emotionele belasting wordt gemeten aan de hand van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (4) en oorspronkelijk afkomstig uit de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (9, 10).

Sociale steun van leidinggevende en collega's is gemeten met 4 vragen. Werkenden geven aan in hoeverre de leidinggevende oog heeft voor het welzijn van de medewerkers, in hoeverre de leidinggevende aandacht besteedt aan wat medewerker zegt, in hoeverre collega's persoonlijke belangstelling voor hen hebben, en in hoeverre collega's vriendelijk zijn. Deze vragen zijn identiek aan de NEA (2) en oorspronkelijk gebaseerd op de begrippen 'supervisory support' en 'co-worker support' van Karasek. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn 4 vragen gebruikt uit STREAM (4). Zelfstandigen geven aan hoe vaak zij hulp of steun krijgen van collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers, en hoe vaak collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. Deze vragen zijn gebaseerd op de COPSOQ (9, 10).

Voor werkenden is de stijl van de leidinggevende in kaart gebracht door middel van 9 vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen komen uit de Leiderschapsvragenlijst (11) en vragen onder andere naar in hoeverre de leidinggevende functioneert als coach in plaats van als baas, motiveert tot verbeteringen in het werk, en goede feedback geeft op het werk.

Ongewenst gedrag op het werk (zoals pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht) in de voorgaande 12 maanden is gemeten met 2 vragen. Deze vragen zijn identiek in NEA (2) en STREAM (4), en zijn gebaseerd op de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS) (12). Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. In de eerste vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevende(n) en in de tweede vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door klanten (bijvoorbeeld patiënten, leerlingen, passagiers). Voor zelfstandigen zijn deze vragen samengevoegd tot één vraag, waarbij niet wordt gespecificeerd of het ongewenste gedrag intern of extern afkomstig is.

Zelfstandigen wordt daarnaast gevraagd of zij in de afgelopen 12 maanden hebben samengewerkt met één of meer andere ondernemers. Deze vraag wordt gesteld om inzicht te krijgen in het sociale netwerk van zelfstandigen. Deze vraag is gebaseerd op STREAM (4), waar wordt gevraagd hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Deze vragen zijn destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM.

Werkenden en zelfstandigen wordt gevraagd hoe vaak zij buiten werktijd bereikbaar zijn voor collega's of klanten/opdrachtgevers. Ook deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM (4). Hiernaast wordt aan werkenden en zelfstandigen gevraagd of zij meer of minder in hun werk investeren (in tijd, kennis, moeite, en dergelijke) dan zij ontvangen (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, en dergelijke). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor het NEA

cohort 2007-2009 en bestaat uit 5 items. De vraag is afgeleid uit de Effort-Reward Imbalance (ERI) items (13).

### 3.4 Duurzame inzetbaarheid

In CODI wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- › productiviteit;
- › verzuim;
- › werkvermogen;
- › self-efficacy wat betreft het huidige werk blijven doen;
- › self-efficacy wat betreft ander werk uitvoeren;
- › werktevredenheid.

Werkenden en zelfstandigen worden gevraagd naar hun productiviteit op het werk. Dit wordt gedaan door 2 vragen. Eerst wordt mensen gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal (op een 10-punt schaal van 'veel minder dan normaal' tot 'veel meer dan normaal'). Deze vraag wordt ook gesteld in STREAM en is gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst (14). Ook wordt deelnemers gevraagd hoe zij hun algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar beoordelen (op een 10-punt schaal van 'heel slecht' tot 'heel goed'). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor CODI om een beeld te geven van de algehele werkprestatie in het afgelopen jaar en is gebaseerd op de Health and Performance Questionnaire (15).

Werkenden en zelfstandigen wordt gevraagd naar hun verzuim (het werken van minder uren of dagen dan normaal). Als eerste wordt gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd hebben ('ja' of 'nee'). Indien zij 'ja' antwoorden, wordt gevraagd hoe vaak zij de afgelopen 12 maanden hebben verzuimd (verzuimfrequentie) en hoeveel werkdagen zij, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting hebben verzuimd (verzuimduur). Op basis hiervan kan een individueel verzuimpercentage berekend worden, gecorrigeerd voor werken in deeltijd. Deze vragen worden ook gesteld in NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk een bewerking van vragen uit de TAS en de Monitor Arboconvenanten.

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar hun werkvermogen met één vraag uit de Work Ability Index (16). Zij worden gevraagd om te beoordelen in welke mate zij op dit moment zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat zijn om te werken op een schaal van 1 tot 10. Deze vraag wordt ook in STREAM gesteld.

Het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy te meten wat betreft het huidige werk blijven doen in de komende 12 maanden en in de komende 5 jaar. Deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM op basis van de richtlijnen van Bandura (17). Deze twee vragen worden alleen aan werkenden en zelfstandigen gesteld.

Indien respondenten aangeven dat zij 'zeker niet' of 'waarschijnlijk niet' in staat zijn om de komende 12 maanden of de komende 5 jaar het huidige werk te blijven doen, wordt hen gevraagd of zij zichzelf in staat achten om ander werk uit te voeren ('ja' of 'nee'). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor CODI.

Tot slot wordt werkenden en zelfstandigen gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun werk, alles bij elkaar genomen. De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van



zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag wordt ook gesteld in NEA (2) en STREAM (4) en zijn oorspronkelijk opgesteld door TNO ten behoeve van de NEA.

### 3.5 Menselijk kapitaal

#### 3.5.1 Gezondheid en welzijn

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- › vitaliteit;
- › bevlogenheid;
- › burn-out;
- › depressie.

Voor zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt vitaliteit gemeten met 4 items uit de SF-36 (18). Deelnemers geven aan hoe vaak zij zich energiek, levendig, uitgeblust en moe voelden de afgelopen 4 weken. Deze vragen worden ook gesteld in STREAM.

Onder werkenden en zelfstandigen wordt bevlogenheid in het werk gemeten met de Utrechtse Bevlogenheidsschaal (19). Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevlogenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. Net zoals in STREAM wordt de dimensie absorptie (absorption) in CODI buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen (“Mijn werk brengt mij in vervoering”).

Onder werkenden en zelfstandigen worden burn-outklachten (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (20).

Onder niet-werkenden wordt depressie gemeten met de CES-D10 schaal (21). Deze schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De 10-item schaal wordt ook in STREAM gebruikt.

#### 3.5.2 Scholing

De hoogst behaalde opleiding wordt in CODI gevraagd, omdat deze veranderd kan zijn ten opzichte van de “baseline” meting uit de NEA/ZEA 2015. Voor de hoogst behaalde opleiding zijn dezelfde antwoordcategorieën gebruikt als in de NEA 2015:

- › geen;
- › basisschool;
- › voortgezet gewoon lager onderwijs;
- › lbo of vso (lts, leao, vbo, huishoudschool, ambachtsschool);
- › vmbo of lwoo (inclusief theoretische leerweg);
- › mavo (ulo, mulo);
- › havo (mms);
- › vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum);
- › een mbo-opleiding op niveau 1;
- › een andere mbo-opleiding (mts, meao, middenstandsdiploma, pdb, mba);
- › een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool);
- › een verkorte hbo-opleiding;
- › een post-hbo of associate degree;
- › een universitaire propedeuse;
- › een universitaire bachelor;

- › master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek.

## 3.6 Persoonlijke omgeving

In CODI beantwoorden respondenten een aantal vragen over hun persoonlijke omgeving. De persoonlijke omgeving bestaat uit financiële factoren, leefstijl, maatschappelijke participatie en werk-privé balans.

### 3.6.1 Financiële factoren

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar de financiële situatie van hun huishouden op het moment van invullen van de vragenlijst. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpanel 2008. Daarnaast wordt zelfstandigen gevraagd wat de financiële situatie van hun bedrijf is op het moment van invullen van de vragenlijst. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht). Beide vragen worden ook in STREAM gesteld.

### 3.6.2 Maatschappelijke participatie

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd of en hoeveel tijd zij besteden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.) en aan mantelzorg (onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in de naaste omgeving). Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpanel 2008.

### 3.6.3 Werk-privé balans

Werkenden en zelfstandigen wordt gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun huidige werk-privé balans. Er is gekozen om deze vraag anders te formuleren dan in NEA en STREAM, waar wordt gevraagd naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten (en andersom), omdat CODI ook door jongeren wordt ingevuld en zij (nog) niet altijd een familie of gezin hebben. Om de vraag voor iedereen geschikt te maken is gekozen voor de formulering “privé” in plaats van “familie- of gezinsactiviteiten”.

### 3.6.4 Leefstijl

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel zij bewegen door middel van 2 vragen. Deze 2 vragen zijn identiek in STREAM (4) en afgeleid van de Monitor Ongevallen en Bewegen in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen voldoet (22). De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm voldoet. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

Ook wordt werkenden, zelfstandigen en niet-werkenden gevraagd naar hun lengte, gewicht, roken, alcoholgebruik en slaapkwaliteit. De vragen over lengte en gewicht zijn overgenomen uit NEA (2) en STREAM (4), en kunnen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen. De vraag over roken is overgenomen uit STREAM. In tegenstelling tot in STREAM, waar 3 antwoordcategorieën worden gebruikt (nooit, ooit of op dit moment roken), wordt deze vraag in CODI als open vraag gesteld (hoeveel rookt u gewoonlijk per week?) om een meer

gedetailleerd beeld te krijgen van het aantal sigaren, shag en andere rookwaren men gemiddeld per week rookt. De vragen over alcoholgebruik en slaapkwaliteit zijn nieuw in CODI. De vraag over alcoholgebruik is zelf geconstrueerd en hetzelfde geformuleerd als de vraag over roken, en vraagt naar het gemiddelde aantal alcoholische consumpties per week. Deze vraag is toegevoegd, omdat alcoholgebruik op de lange termijn belangrijk is voor een goede gezondheid en goed functioneren op het werk. De vraag over slapen (onrustig slapen, vroeg wakker worden of slecht inslapen) is gebaseerd op een vraag uit de Distress16 schaal van de Vierdimensionale Klachtenlijst (23). De vraag over slapen is toegevoegd, omdat slapen belangrijk is voor een goede gezondheid en voor goed functioneren overdag (zo maakt een slecht uitgeslapen persoon meer fouten en heeft een lagere productiviteit).

Tot slot wordt werkenden en zelfstandigen 3 stellingen voorgelegd over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en zijn oorspronkelijk afgeleid van de DISC-R versie 3. Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden (24). Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag.

### **3.6.5 Langdurige ziektes, aandoeningen of handicaps**

Aan respondenten wordt gevraagd wat zij, over het algemeen genomen, van hun gezondheid vinden. Deze vraag is overgenomen uit NEA (2) en STREAM (4). Oorspronkelijk is deze vraag ontleend aan de Gezondheidsenquête van CBS. Vervolgens wordt respondenten gevraagd of zij één of meer van de genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen het uitvoeren van het werk belemmeren. Deze vragen zijn overgenomen uit STREAM en NEA en zijn oorspronkelijk afkomstig van de module 'Arbeidsgehandicapten' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB).

### **3.6.6 Mastery, leerooriëntatie en veerkracht**

Mastery (de mate waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden) wordt gemeten met 5 vragen uit de Pearlin Mastery Scale (25). Deze vragen worden aan zowel werkenden, zelfstandigen en niet-werkenden gesteld.

Leerooriëntatie (proactief gedrag in relatie tot leren op het werk) wordt gemeten met 4 vragen uit het onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (26). Deze vragen worden ook in STREAM gesteld. Omdat de vragen gericht zijn op leren op het werk, worden deze vragen alleen aan werkenden en zelfstandigen gevraagd.

Veerkracht (het vermogen om te gaan met stress, tegenslagen of moeilijkheden op het werk) wordt gemeten met 6 vragen uit de veerkracht schaal van de Psychological Capital vragenlijst (27). Omdat deze vragen gericht zijn op veerkracht op het werk, worden deze vragen alleen aan werkenden en zelfstandigen gevraagd. Om veerkracht bij niet-werkenden te meten, wordt hun copingstijl (de manier van omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen) gemeten met 9 vragen uit de Utrechtse Copinglijst (28). Werkenden en zelfstandigen krijgen deze vragen niet.

## **3.7 Overzicht van onderwerpen in CODI 2017**

In tabel 2 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de oorspronkelijke bron waaruit de vraag is herleid.

Tabel 2 Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van CODI 2017

Concept	Vraag	Bron
<b>Werkstatus</b>		
Huidige arbeidssituatie	A01, A02	-
Uitkering/pensioen	A03	-
Verwachting toekomstig werk	BOO	-
<b>Werkenmerken</b>		
Beroep	B01_Open, B02_Open, B03	NEA, STREAM
Aard dienstverband	B04, B05	STREAM
Omvang dienstverband	B06, B07	NEA
Overwerk	B08	NEA
Aantal dagen per week werk	B09	NEA
Bedrijfssoort	C03_Open	-
Sector	C02	NEA
Omvang bedrijf	C03	NEA
Flexibiliteit in tijd en plaats	D01, D02	ZEA
Met wie wordt de onderneming gevoerd	D03	STREAM, ZEA
Personeel in dienst	D04	STREAM, ZEA
Leiding geven	D05	NEA
Aantal verschillende klanten	D06	STREAM, ZEA
Verandering in vraag naar producten en diensten	D07	-
Belasting specifiek voor zelfstandigen	D08a,D08b,D08c,D08d, D08e, D08f, D09a, D09b	-
Reorganisatie	E01	STREAM, OSA vraag-panel
Veranderingen op het werk	E02, E03	STREAM
Fysieke belasting	F01a, F01b, F01c, F01d, F01e	STREAM, NEA, Vragenlijst Bewegingsapp.
Taakeisen	F02a, F02b, F02c, F02d	JCQ
Autonomie	F03a, F03b, F03c, F03d, F03e	JCQ
Mentale belasting	F04a, F04b, F04c	NOVA-WEBA
Emotionele belasting	F05a, F05b, F05c	COPSOQ
Steun collega's en leidinggevenden	G01a, G01b, G01c, G01d	COPSOQ
Stijl van de leidinggevende	G02a, G02b,G02c, G02d, G02e, G02f, G02g, G02h, G02i	Leren in teams 2003
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	G03a, G03b, G03c, G03d	COPSOQ
Samenwerking met anderen	G04	STREAM
Ongewenst gedrag intern/extern	G05, G06	NEA, EWCS
Ongewenst gedrag (zelfstandigen)	G07	Samenvoeging intern en extern
Bereikbaarheid buiten werktijd	G08	-
Effort-reward	G09	ERI 2004
Productiviteit	H01, H02	-
Verzuim	I01, I02, I03	NEA, STREAM, TAS
Werkvermogen	J01	WAI
Self-efficacy	J02a, J02b, J03	PRODISQ
Werktevredenheid	J04	NEA

Concept	Vraag	Bron
Vitaliteit	J05a, J05b, J05c, J05d	Subschaal SF36
Burn-out	J06a, J06b, J06c, J06d, J06e	Bewerking UBOS
Depressie	J07a, J07b, J07c, J07d, J07e, J07f, J07g, J07h, J07i	CES-D10
Bevlogenheid	J08a, J08b, J08c, J08d, J08e, J08f	UBES
<b>Persoonlijke omgeving</b>		
Hoogst behaalde opleiding	K01	NEA
Financiële situatie van het bedrijf (zelfstandigen)	K02	STREAM
Financiële situatie van het huishouden	K03	STREAM, OSA aanbodpanel 2008
Vrijwilligerswerk	K04	OSA aanbodpanel 2008
Mantelzorg	K05	OSA aanbodpanel 2008
Werk-privé balans	K06	-
Nederlandse norm gezond bewegen	K07	OBiN
Fit-norm	K08	OBiN
Alcoholgebruik	K09	-
Roken	K10	STREAM
Lengte	K11	NEA
Gewicht	K12	NEA
Herstel	K13a, K13b, K13c	STREAM, DISC-R
Slaapkwaliteit	K14	Distress16
<b>Menselijk kapitaal</b>		
Algemene gezondheid	K15	SF12
Aandoeningen en arbeidshandicaps	K16	NEA 2015, EBB
Aandoeningen belemmerend in werk	K17	STREAM, NEA, EBB
Coping	L01a, L01b, L01c, L01d, L01e, L01f, L01g, L01h, L01i	UCL
Mastery	L02a, L02b, L02c, L02d, L02e	PMS
Leeroriëntatie	L03a, L03b, L03c, L03d	Veldhoven & Dorenbosch, 2008
Veerkracht	L04a, L04b, L04c, L04d, L04e, L04f	Psychological capital questionnaire
Aansluiting competenties en werk	M01, M02	OSA aanbodpanel 2008
Kennisveroudering	M03a, M03b, M03c	-
Deelname opleidingsactiviteiten	M05, M06	-
Stimulering kennis en vaardigheden door leidinggevende	M07	-
Mobiliteit	N01, N03	-
Veranderingen in taken/ verantwoordelijkheden	N04	-
Promotie/Demotie	N05, N06, N07	NEA
Intenties	N08, N09, N10	-
<b>Duurzame inzetbaarheid</b>		
Inschatting arbeidsmarktpositie	N11, N12	-
Inschatting arbeidsmarktpositie [NW]	N13, N14, N15, N16, N17, N18	-

Concept	Vraag	Bron
Multi-jobbing	O01, O02,O03,O04, O05, O06, O07a, O07b, O07c, O07d, O07e, O07f, O07g, O08	STREAM

## 4 Kwaliteit van de uitkomsten

In dit hoofdstuk gaan we in op de kwaliteit van CODI 2017. Allereerst wordt ingegaan op de non-respons per item. Daarnaast staan we stil bij de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen die uit meerdere items bestaan. Daarmee krijgen we tevens een indicatie van mogelijke verbeterpunten in de enquête. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een beschrijving van de gebruiksmogelijkheden van CODI voor trendbeschrijvingen over meerdere jaren.

### 4.1 Item non-respons

In CODI zijn respondenten niet verplicht om vragen te beantwoorden. Bij de papieren vragenlijst is het niet mogelijk dit te verplichten, en in de internetvragenlijst is ervoor gekozen om hierop aan te sluiten. Een verplichting tot antwoorden zou tot ongewenste verschillen kunnen leiden tussen de papieren en de internetversie van de vragenlijst. Internetrespondenten kunnen vragen op twee manieren onbeantwoord laten. Ten eerste kunnen respondenten vragen leeg laten (overslaan). Dit is mogelijk in de meeste modules en sluit aan op eerdere NEA-jaargangen. Ten tweede wordt bij de vragen naar achtergrondkenmerken (persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband, bedrijf en beroep) en arbeidsongevallen de antwoordcategorie 'geen antwoord' aangeboden, zoals gebruikelijk in internetvragenlijsten van CBS. Respondenten kunnen deze vragen dus niet leeg overslaan, maar zijn ook niet verplicht om inhoudelijk antwoord te geven. Door 'geen antwoord' aan te klikken, kunnen respondenten verder in de vragenlijst. Op deze manier is duidelijk dat de respondent de vraag bewust onbeantwoord laat.

De jaartabel in bijlage 1 geeft de bruikbare respons per item in absolute aantallen weer [M]. In de jaartabel zijn alle percentages en gemiddelden uitsluitend berekend op basis van de bij elk item behorende bruikbare respons.

De respons op items kan lager zijn dan de totale bruikbare respons op de enquête (15.194) om drie redenen. Ten eerste zijn sommige (vervolg)vragen slechts aan een deel van de respondenten gesteld, namelijk als uit antwoorden op eerdere vragen bleek dat de vervolgvragen alleen op hen van toepassing waren. De overige respondenten zijn middels doorverwijzing (routing) om die vervolgvragen heen geleid. Ten tweede is bij een aantal vragen de antwoordcategorie 'Niet van toepassing' aangeboden. Dit betreffen de items van CD08 ("Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), CD09 ("Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), en de vier items over sociale steun van de leidinggevenden en collega's (CG01 a-d). De antwoordcategorie 'Niet van toepassing' is bij deze items niet meegeteld bij het berekenen van het non-responspercentage. Ten derde kan een antwoord ontbreken, terwijl de respondent dit wel 'had moeten invullen'. Alleen in dit laatste geval spreken we van item non-respons.

### 4.2 Betrouwbaarheid van de schalen

CODI bevat diverse items die zijn bedoeld om samengevoegd te worden tot een schaal. Dit geldt bijvoorbeeld voor de items over taakeisen, autonomie en mentale belasting. Op deze schalen zijn betrouwbaarheidsanalyses uitgevoerd, waarbij gekeken is of alle items voldoende onderdeel zijn van het concept dat de schaal beoogd te meten. Als een item binnen een schaal duidelijk afwijkend is van de overige items, dan haalt het de interne consistentie of betrouwbaarheid van de schaal omlaag. Een vuistregel (29) is dat een schaal met een betrouwbaar-

heidscoëfficiënt of Cronbach's alfa van ten minste 0,80 in het algemeen als 'goed' wordt beschouwd. Ligt de alfa tussen 0,60 en 0,80 dan is de betrouwbaarheid 'redelijk', en ligt de alfa onder 0,60, dan kan de schaal niet als betrouwbaar worden beschouwd.

De betrouwbaarheid van de schalen 'Autonomie', 'Mentale belasting', 'Herstel', 'Veerkracht' en 'Coping' is redelijk tot goed, en de betrouwbaarheid van de overige schalen is goed (tabel 3).

Tabel 3 Betrouwbaarheid van de schalen in CODI 2017

Concept	Vraagitems	Voor	Aantal items	Cronbach's alfa
Fysieke belasting	F01 a-e	WN, ZS	5	0,85
Taakeisen	F02 a-c	WN, ZS	3	0,86
Autonomie	F03 a-e	WN, ZS	5	0,73
Mentale belasting	F04 a-c	WN, ZS	3	0,78
Emotionele belasting	F05 a-c	WN, ZS	3	0,81
Sociale steun				
Leidinggevende	G01 a-b	WN, ZS	2	0,86
Collega's	G01 c-d	WN, ZS	2	0,82
Stijl van de leidinggevende	G02 a-i	WN	9	0,94
Herstel	K13 a-c	WN, ZS	3	0,73
Vitaliteit (SF36)	J05 a-d	WN, ZS, NW	4	0,89
Bevlogenheid	J08 a-f	WN, ZS	6	0,93
Burn-out klachten	J06 a-e	WN, ZS	5	0,89
Depressie	J07 a-i	NW	9	0,85
Mastery	L02 a-e	WN, ZS, NW	5	0,86
Leeroriëntatie	L03 a-d	WN, ZS	4	0,83
Veerkracht	L04 a-f	WN, ZS	6	0,79
Coping				
Steun zoekend	L01c, L01f, L01i	NW	3	0,70
Vermijdend	L01a, L01d, L01g	NW	3	0,73
Actief	L01b, L01e, L01h	NW	3	0,73

Noot. 'Fysieke belasting' is geen schaal maar een index. In de NEA: ten minste één aspect:

'Ja, regelmatig'; in CODI: ten minste één aspect 'Vaak' of 'Altijd'. Cronbach's alfa is 0,84 als we van de betrokken vijf items wel een 'schaal' zouden maken (in de zin van het gemiddelde van de vijf items). 'Taakeisen' is berekend met drie in plaats van vier items, aangezien het item 'Is uw werk hectisch' niet meer wordt gevraagd in het NEA-onderzoek.

### 4.3 Gebruik van CODI voor trendbeschrijving

Een deel van de CODI 2017 vragen is al meerdere jaren in de NEA 2015 (2) en ZEA 2015 (3) gesteld. Dit maakt het mogelijk om CODI te gebruiken om trends in arbeid te beschrijven. Sommige vragen zijn in de NEA op iets andere wijze geformuleerd, waardoor de resultaten van 2015, 2016 en 2017 niet goed vergelijkbaar zijn. Daarnaast is de volgorde van de vragen in CODI en respectievelijk de NEA en ZEA anders. Dit verschil in context kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die op zich hetzelfde zijn geformuleerd. Er is dus slechts een beperkte vergelijkingsmogelijkheid met de data uit 2015.

In tabel 4 wordt een overzicht gegeven van de transitie van CODI respondenten van 2016 naar 2017. Hierin is te zien dat 95% van de werknemers in 2016 nog steeds werknemers is in



2017. 0,79% van de werknemers in 2016 is zelfstandige in 2017. En 4,7% van de werknemers in 2016 is niet-werkend in 2017. Het gaat hierbij significant vaker om respondenten tussen de 25 en 54 jaar.

Ook is in tabel 4 is te zien dat 92% van de zelfstandigen in 2016 nog steeds zelfstandige is in 2017. Daarnaast is 5,0% van de zelfstandigen in 2016 als werknemer in dienst in 2017. Het gaat hierbij significant vaker om vrouwen dan om mannen. 3,0% van de zelfstandigen in 2016 is niet-werkend in 2017. De groep die van zelfstandig in 2016 naar niet-werkend in 2017 gaat, bestaat significant vaker uit ouderen tussen de 65 en 83 jaar en heeft vaker een lager opleidingsniveau.

Daarnaast is in tabel 4 te zien dat 59% van de niet-werkenden in 2016 nog steeds niet werkt in 2017. 37% van de niet-werkenden in 2016 is in dienst getreden als werknemer in 2017. 4,5% van de niet-werkenden is in 2016 gaan werken als zelfstandige in 2017. Deze groep bestaat significant vaker uit mannen.

Tabel 4 Transitie van CODI 2016 naar CODI 2017, naar geslacht, leeftijd en opleiding (gewogen cijfers)

	Hoofdgroep 2016											
	Werknemer 80%				Zelfstandig 13%				Niet-werkend 7,3%			
	Hoofdgroep 2017				Hoofdgroep 2017				Hoofdgroep 2017			
	WN 95%	ZS 0,79%	NW 4,7%	Totaal	WN 5,0%	ZS 92%	NW 3,0%	Totaal	WN 37%	ZS 4,5%	NW 59%	Totaal
<b>Geslacht</b>												
• Man	52,9%	50,8%	48,5%	52,7%	47,3%▼	66,0%	74,6%	65,3%	42,8%▼	<b>68,5%▲</b> ◇	55,1%Δ	51,2%
• Vrouw	47,1%	49,2%	51,5%	47,3%	<b>52,7%▲</b> ◇	34,0%	25,4%	34,7%	57,2%▲	31,5%▼	44,9%∇	48,8%
N	8.743	73	433	9.250	77	1.407	46	1.530	312	38	500	850
<b>Leeftijd</b>												
• 15 t/m 24	9,0%▼	6,5%	23,0%▲	9,6%	15,5%▲	2,2%▼	0%	2,8%	50,6%▲	27,2%	33,9%▼	39,8%
• 25 t/m 54	72,5%▲	72,5%	<b>29,0%▼</b> ◇	70,5%	58,8%	67,1%▲	11,0%▼	65,0%	37,1%▲	26,2%	14,9%▼	23,6%
• 55 t/m 64	17,7%▼	20,5%	40,1%▲	18,8%	18,8%	22,7%	41,4%▲	23,1%	7,9%▼	13,8%	<b>32,4%▲</b> ◇	22,6%
• 65 t/m 83	0,76%▼	0,42%	7,9%▲	1,1%	6,9%	7,9%▼	<b>47,6%▲</b> ◇	9,0%	4,3%▼	32,8%▲	18,7%▲	14,1%
N	8.743	73	433	9.250	77	1.407	46	1.530	312	38	500	850
<b>Leeftijd [Gemiddelde] [Range: 15-83]</b>	42,3▼	42,4	<b>45,5▲</b> ◇	42,5	43,8▼	47,9▼	<b>63,9▲</b> ◇	48,2	<b>31,8▼</b> ◇	45,0	45,5▲	40,5
N	8.743	73	433	9.250	77	1.407	46	1.530	312	38	500	850
<b>Opleidingsniveau</b>												
1 Laag opleidingsniveau	19,6%∇	2,9%▼	28,7%▲	19,9%	19,5%	15,4%▼	<b>30,3%▲</b> ◇	16,0%	32,9%	28,9%	37,6%	35,5%
2 Middelbaar opleidingsniveau	43,6%	33,2%	42,0%	43,4%	39,8%	41,8%	22,4%▼	41,1%	45,4%	42,0%	38,7%	41,3%
3 Hoog opleidingsniveau	36,9%	<b>63,9%▲</b> ◇	29,3%∇	36,7%	40,7%	42,8%	47,3%	42,8%	21,6%	29,1%	23,7%	23,2%
N	8.680	72	431	9.183	77	1.395	46	1.518	304	38	496	838

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep versus 'rest' (gewogen deviatiecontrast).

▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. ◇: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.

In tabel 5 wordt een overzicht gegeven van de transitie van NEA/ZEA 2015 respondenten naar CODI 2016 en naar CODI 2017. Hierin is te zien dat ruim 90% van de werknemers in 2015 nog steeds werknemers is en 2,2% is zelfstandige geworden in 2016. In 2017 is 88,5% nog steeds werknemer en 2,6% zelfstandige.

Van de zelfstandige is 10,9% een werknemer geworden en 84,5% is een zelfstandige gebleven in 2016. Een jaar later in 2017 is 11,8% werknemer en 82,6% is een zelfstandige gebleven.

Tabel 5 Transities in werkstatus van NEA/ZEA 2015 naar CODI 2016 en naar CODI 2017 (gewogen cijfers)

	Totaal	Hoofdgroep 2015	
		Werknemer [88%]	Zelfstandig [12%]
<b>Werkstatus 2016</b>			
Werknemer	81,0%	90,2% ▲	10,9% ▼
Zelfstandig	11,8%	2,2% ▼	84,5% ▲◇
Arbeidsongeschikt	0,38%	0,40%	0,18%
Werkloos	2,6%	2,7%Δ	1,2%∇
(Vroeg)pensioen	1,8%	1,6%∇	3,0%Δ
Huisvrouw/schoolgaand	2,5%	2,8%Δ	0,33%∇
<b>Werkstatus 2017</b>			
Werknemer	78,6%	88,5% ▲	11,8% ▼
Zelfstandig	12,9%	2,6% ▼	82,6% ▲◇
Arbeidsongeschikt	0,73%	0,76%	0,55%
Werkloos	2,4%	2,7%Δ	0,30%∇
(Vroeg)pensioen	2,8%	2,6%∇	4,3%Δ
Huisvrouw/schoolgaand	2,6%	2,9%Δ	0,50%∇

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Het contrast is subgroep versus 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. ◇: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.

## Referenties

1. Van der Zwaan, L.G., Koopmans, L., de Vroome, E.M.M., & van den Heuvel, S. (2018). *Methodologisch rapport CODI 2016*. Leiden: TNO.
2. Hooftman, W.E., Mars, G.M.J., Janssen, B., de Vroome, E.M.M., Janssen, C.J.M., Michiels, J.E.M., & van den Bossche, S. (2015). *Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
3. Janssen, B.J.M., van der Torre, W., de Vroome, E.M.M., Mol, M., Janssen, B., & van den Bossche, S.N.J. (2015). *Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015: Methodologie en globale resultaten*. Den Haag/Heerlen/Bonaire: Centraal Bureau voor de Statistiek; Leiden: TNO.
4. Van den Heuvel, S., Geuskens, G., Bouwhuis, S., & Petricheva, V. (2016). *Study on transitions in employment, ability and motivation (STREAM): Technical report (2010-2015)*. Leiden: TNO.
5. Van den Born, J.A. (2009). *The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. Born to Grow*. Utrecht: Universiteit Utrecht. Proefschrift.
6. Hildebrandt, V.H., Bongers, P.M., van Dijk, F.J., Kemper, H.C., & Dul, J. (2001). Dutch Musculoskeletal Questionnaire: description and basic qualities. *Ergonomics*, 44(12), 1038-55.
7. Karasek, K., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., & Amick, B. (1998). The Job Content Questionnaire (JCQ): an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol*, 3(4), 322-55.
8. Kraan, K., Dhondt, S., Houtman, I., Nelemans, R., & de Vroome, E.M.M. (2000). *Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen*. Hoofddorp: TNO Arbeid.
9. Kristensen, T., & Borg, V. (2010). *Copenhagen psychosocial questionnaire (COPSOQ)*. Copenhagen: National Institute of Occupation Health.
10. Kristensen, T.S., Hannerz, H., Høgh, A., & Borg, V. (2005). The Copenhagen Psychosocial Questionnaire - A tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health*, 31(6), 438-49.
11. Van Wetten, H., Kok, I., Wagner, C., & Geurts, M. (2005). *Het meten van uitkomsten in de GGZ*. Utrecht: Trimbos-instituut/NIVEL. Openbare publicatie.
12. Paoli, P., & Merllie, D. (2001). *Third European survey on working conditions 2000*. Dublin: European Foundation for the improvement of living and working conditions.
13. Siegrist, J., Starke, D., Chandola, T., Godin, I., Marmot, M., Niedhammer, I., & Peter, R. (2004). The measurement of Effort-Reward imbalance at work: European comparisons. *Social Science & Medicine*, 58(8), 1483-99.
14. Brouwer, W.B., Koopmanschap, M.A., & Rutten, F.F. (1999). Productivity losses without absence: measurement validation and empirical evidence. *Health Policy*, 48(1), 13-27.
15. Kessler, R., Barber, C., Beck, A., et al. (2003). The World Health Organization Health and Work Performance Questionnaire (HPQ). *Journal of Occupational & Environmental Medicine*, 45, 156-174.

16. Ilmarinen, J. (1999). Promotion of work ability during ageing. *American Journal of Industrial Medicine, suppl 1*, 21-23.
17. Bandura, A. (2006). Guide for constructing self-efficacy scales. In T. Urdan & F. Pajares (Eds), *Self-efficacy beliefs of adolescents* (pp. 307-337). Greenwich, Conn.: Information Age Publishing.
18. Ware, J.E. Jr, & Sherbourne, C.D. (1992). The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med.Care, 30*(6), 473-83.
19. Schaufeli, W.B., & Bakker, A. (2003). *UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal*. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie, Universiteit Utrecht.
20. Schaufeli, W.B., & van Dierendonck, D. (2000). *Utrechtse Burnout Schaal (UBOS): Test-handleiding*. Amsterdam: Harcourt Test Services.
21. Andersen, E.M., Malmgren, J.A., Carter, W.B., & Patrick, D.L. (1994). Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). *Am J Prev Med, 10*(2), 77-84.
22. Kemper, H.G.C., Ooijendijk, W.T.M., & Stiggelbout, M. (2000). Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. *Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg, 78*, 180-3.
23. Terluin, B., Terluin, M., Prince, K., & van Marwijk, H. (2008). De Vierdimensionale Klachtenlijst (4KDL) spoort psychische problemen op. *Huisarts en Wetenschap, 5*, 251-255.
24. Spoor, E.M.B., de Jonge, J., & Hamers, J.P.H. (2010). Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit. *Gedrag en Organisatie, 23*(4), 296-315.
25. Pearlin, L.I., Lieberman, M.A., Menaghan, E.G., & Mullan, J.T. (1981). The stress process. *J Health Soc Behav, 22*(4), 337-56.
26. Van Veldhoven, M, & Dorenbosch, L. (2008). Age, proactivity and career development. *Career Development International, 13*(2), 112-31.
27. Luthans, F., Avolio, B.J., Avey, J.B., & Norman, S.M. (2007). Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. *Personnel Psychology, 60*, 541-72.
28. Schreurs, P.J.G., van de Willige, G., Tellegen, B., & Brosschot, J.F. (1988). *De Utrechtse Coping Lijst: UCL-handleiding*. Lisse: Swets & Zeitlinger.
29. Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum, 1988.

## Bijlage 1 Jaartabel CODI 2017

Bij de samenstelling van de CODI vragenlijst is waar mogelijk rekening gehouden met concepten en vragen uit de NEA 2015. Op basis van het in paragraaf 1.1 weergegeven model (figuur 1) zijn echter de volgende concepten toegevoegd:

- › capabilities (zie CK15 in onderstaande tabel);
- › veerkracht (zie CL04a in onderstaande tabel).

Persoonlijke omgeving:

- › vrijwilligerswerk (zie CK04 in onderstaande tabel);
- › mantelzorg (zie CK05 in onderstaande tabel);
- › herstel/slaapkwaliteit (CJ07f in onderstaande tabel).

### Toelichting bij de bijlage

De percentages in de tabel zijn gewogen cijfers (zie § 2.4). ▼ en ▲:  $p < 0,05$ , significant positieve (negatieve) verschillen (tweezijdig), én Cohen's  $d$  is ten minste 0,20. Open pijltjes  $\Delta$  en  $\nabla$ : eveneens significant, maar Cohen's  $d$  is kleiner dan 0,20. Het ruit symbool ('◇'): identificeert de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel (de cel met de grootste Cohen's  $d$ ). Voor meer uitleg, zie paragraaf 3.1.



CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>Afleiding herkomst</b>										
0 Autochtoon	81,5%	81,4%	83,2%Δ	79,7%	81,8%	81,2%	81,0%	79,9%∇	86,7%Δ	91,7%▲◆
1 Marokko	0,99%	1,1%Δ	0,12%∇	0,96%	1,1%	0,91%	2,4%Δ	0,97%	0,12%∇	0%∇
2 Turkije	0,94%	1,1%Δ	0,32%∇	0,80%	0,82%	1,1%	1,4%Δ	1,1%Δ	0%∇	0%∇
3 Suriname	2,4%	2,7%Δ	0,45%∇	3,0%	2,5%	2,3%	4,1%Δ	2,4%	1,6%∇	0,23%∇
4 Nederlandse Antillen en Aruba	1,2%	1,1%	1,2%	1,6%	1,0%∇	1,4%Δ	1,7%Δ	1,2%	0,63%∇	0%∇
5 Overige niet-westerse landen	3,2%	3,2%	2,2%∇	4,5%Δ	3,2%	3,2%	2,7%	3,8%Δ	1,9%∇	0,75%∇
6 Overige westerse landen	9,7%	9,3%∇	12,5%Δ	9,4%	9,6%	9,9%	6,6%∇	10,6%Δ	9,1%	7,3%
- Populatie-N	8.100.000	5.363.000	1.046.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.076.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.194	12.601	1.290	1.303	8.595	6.599	1.155	9.295	4.364	380
<b>Afleiding herkomst in combinatie met generatie</b>										
1 Autochtoon	81,5%	81,4%	83,2%Δ	79,7%	81,8%	81,2%	81,0%	79,9%∇	86,7%Δ	91,7%▲
2 Westers allochtoon, 1e generatie	4,1%	4,2%	3,7%	3,9%	3,6%∇	4,7%Δ	2,0%∇	4,9%Δ	3,2%∇	0,89%∇
3 Westers allochtoon, 2e generatie	5,6%	5,1%∇	8,8%Δ	5,6%	5,9%	5,3%	4,7%∇	5,7%	5,9%	6,5%
4 Niet Westers allochtoon, 1e generatie	5,1%	5,6%Δ	2,6%∇	4,3%	5,1%	5,0%	1,8%∇	6,3%Δ	3,7%∇	0,48%∇
5 Niet Westers allochtoon, 2e generatie	3,7%	3,7%	1,7%∇	6,6%Δ	3,5%	3,8%	10,5%▲◆	3,2%∇	0,57%∇	0,50%∇
- Populatie-N	8.100.000	5.363.000	1.046.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.076.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.194	12.601	1.290	1.303	8.595	6.599	1.155	9.295	4.364	380
<b>Positie in het huishouden</b>										
1 Kind	11,2%	10,8%∇	3,5%∇	26,3%▲◆	11,8%Δ	10,5%∇	71,6%▲◆	2,5%∇	0,37%∇	0%∇
2 Alleenstaande	15,0%	15,1%	13,7%	16,8%	13,9%∇	16,4%Δ	12,2%∇	15,4%	15,5%	16,8%
3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,5%	11,0%Δ	9,7%	7,2%∇	9,9%∇	11,2%Δ	10,5%	11,9%Δ	6,3%∇	3,9%∇
4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	19,9%	18,3%∇	22,2%Δ	30,9%▲	20,9%Δ	18,7%∇	1,8%∇	12,7%∇	53,2%▲	70,3%▲
5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	7,6%	8,0%Δ	8,8%Δ	1,6%∇	7,4%	7,7%	0,81%∇	10,8%▲	1,5%∇	1,4%∇
6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	31,9%	32,9%Δ	38,5%Δ	13,1%∇	33,8%Δ	29,8%∇	1,1%∇	42,3%▲	20,1%∇	6,0%∇
7 Ouder in éénouder huishouden	2,8%	2,9%	3,0%	2,3%	1,4%∇	4,5%Δ	0,18%∇	3,5%Δ	2,4%	0,76%∇
8 Referentie persoon overig huishouden	0,31%	0,29%	0,24%	0,66%Δ	0,25%	0,39%	0,44%	0,34%	0,18%	0%
9 Overig lid huishouden	0,60%	0,63%	0,41%	0,69%	0,60%	0,61%	0,92%	0,53%	0,60%	0,84%
10 Institutioneel huishouden	0,06%	0,02%∇	0%	0,48%Δ	0,01%∇	0,12%Δ	0,40%Δ	0,01%∇	0%	0%
- Populatie-N	8.098.000	5.362.000	1.045.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.075.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.192	12.600	1.289	1.303	8.594	6.598	1.154	9.294	4.364	380
<b>Samenstelling huishouden</b>										
1 Eenpersoonshuishouden	15,0%	15,1%	13,7%	16,8%	13,9%∇	16,4%Δ	12,2%∇	15,4%	15,5%	16,8%
2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,5%	11,0%Δ	9,7%	7,2%∇	10,0%∇	11,2%Δ	10,5%	11,9%Δ	6,4%∇	3,9%∇
3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	19,9%	18,4%∇	22,3%Δ	30,9%▲◆	21,0%Δ	18,7%∇	1,8%∇	12,8%∇	53,2%▲	70,9%▲◆
4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,1%	8,6%Δ	8,9%	2,4%∇	8,1%	8,2%	3,8%∇	11,0%▲	1,6%∇	1,4%∇
5 Gehuwd stel met kind(eren)	40,7%	41,3%Δ	41,2%	34,4%∇	42,8%Δ	38,2%∇	58,4%▲	43,9%Δ	20,4%∇	6,0%∇
6 Éénouder huishouden	4,9%	4,9%	3,7%∇	6,6%Δ	3,6%∇	6,5%Δ	11,5%▲	4,4%∇	2,7%∇	1,0%∇
7 Overig of onbekend huishouden	0,72%	0,71%	0,48%	1,1%	0,70%	0,74%	1,4%Δ	0,71%	0,34%∇	0%
8 Institutioneel huishouden	0,06%	0,02%∇	0%	0,48%Δ	0,01%∇	0,12%Δ	0,40%Δ	0,01%∇	0%	0%
- Populatie-N	8.100.000	5.363.000	1.046.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.076.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.194	12.601	1.290	1.303	8.595	6.599	1.155	9.295	4.364	380
<b>Provincie</b>										
1 Groningen	3,4%	3,3%	3,7%	3,0%	3,1%∇	3,7%Δ	3,0%	3,4%	3,9%	1,9%
2 Friesland	3,5%	3,5%	4,0%	3,4%	3,3%∇	3,9%Δ	3,1%	3,6%	4,0%	2,0%
3 Drenthe	2,7%	2,9%Δ	2,0%∇	2,3%	2,7%	2,8%	2,8%	2,6%	3,2%	3,0%
4 Overijssel	6,6%	6,6%	6,4%	7,1%	6,7%	6,6%	7,3%	6,6%	6,2%	6,1%
5 Gelderland	12,2%	12,3%	11,7%	12,9%	12,1%	12,4%	14,5%Δ	11,8%∇	12,0%	13,0%
6 Utrecht	8,2%	8,1%	9,5%Δ	7,7%	8,4%	8,1%	7,8%	8,6%Δ	7,1%∇	7,8%
7 Noord-Holland	16,6%	16,4%	16,4%	17,7%	16,6%	16,5%	15,4%	16,6%	17,0%	18,7%
8 Zuid-Holland	20,8%	21,1%Δ	19,6%	19,2%	20,3%	21,3%	19,1%∇	21,6%Δ	18,8%∇	20,7%
9 Zeeland	2,2%	2,3%	2,5%	1,5%	2,2%	2,2%	3,5%Δ	2,0%∇	2,0%	2,9%
10 Noord-Brabant	15,2%	14,9%	15,7%	16,9%	15,2%	15,2%	16,2%	14,8%	15,7%	16,0%
11 Limburg	6,3%	6,4%	6,4%	5,3%	7,1%Δ	5,4%∇	5,0%∇	6,2%	7,5%Δ	6,2%
12 Flevoland	2,3%	2,2%	2,1%	3,0%	2,4%	2,1%	2,3%	2,2%	2,7%	1,4%
- Populatie-N	8.098.000	5.362.000	1.045.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.075.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.192	12.600	1.289	1.303	8.594	6.598	1.154	9.294	4.364	380
<b>Stedelijkheid</b>										
1 Zeer sterk stedelijk	21,5%	21,8%	20,7%	19,9%	20,8%∇	22,3%Δ	17,9%∇	23,0%Δ	19,3%∇	18,0%
2 Sterk stedelijk	30,3%	31,2%Δ	24,4%∇	31,4%	30,2%	30,5%	28,4%∇	31,0%Δ	29,5%	28,5%
3 Matig stedelijk	17,8%	17,8%	17,4%	18,9%	18,0%	17,6%	17,6%	17,4%	19,1%	20,9%
4 Weinig stedelijk	21,2%	20,6%∇	24,7%Δ	21,7%	21,7%	20,6%	26,3%Δ	20,2%∇	21,2%	20,8%
5 Niet stedelijk	9,2%	8,7%∇	12,8%Δ	8,1%	9,3%	9,0%	9,8%	8,5%∇	11,0%Δ	11,8%
- Gemiddelde	2,66	2,63∇	2,85Δ	2,67	2,69Δ	2,63∇	2,82Δ	2,60∇	2,75Δ	2,80Δ
- Populatie-N	8.100.000	5.363.000	1.046.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.076.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.194	12.601	1.290	1.303	8.595	6.599	1.155	9.295	4.364	380



CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>Corop-gebied</b>										
· 1 Oost-Groningen	0,62%	0,68%	0,37%	0,47%	0,59%	0,66%	0,77%	0,59%	0,71%	0%
· 2 Delfzijl en omgeving	0,25%	0,31%Δ	0,03%∇	0,01%	0,20%	0,31%	0%∇	0,27%	0,36%	0,26%
· 3 Overig Groningen	2,5%	2,4%∇	3,3%Δ	2,6%	2,3%	2,7%	2,2%	2,5%	2,8%	1,7%
· 4 Noord-Friesland	1,7%	1,7%	1,4%	1,5%	1,4%∇	2,0%Δ	1,3%	1,8%	1,9%	0%∇
· 5 Zuidwest-Friesland	0,84%	0,79%	1,4%Δ	0,50%	0,82%	0,87%	1,0%	0,84%	0,62%	1,5%
· 6 Zuidoost-Friesland	1,0%	0,96%	1,2%	1,4%	1,0%	1,0%	0,79%	0,97%	1,5%Δ	0,50%
· 7 Noord-Drenthe	1,1%	1,1%	0,97%	1,1%	1,1%	1,1%	0,85%	1,0%	1,3%	1,6%
· 8 Zuidoost-Drenthe	0,89%	0,97%Δ	0,42%∇	0,79%	0,83%	0,95%	1,1%	0,87%	0,88%	0,32%
· 9 Zuidwest-Drenthe	0,80%	0,86%	0,63%	0,47%	0,82%	0,77%	0,84%	0,74%	0,95%	1,1%
· 10 Noord-Overijssel	2,6%	2,5%	2,8%	2,9%	2,5%	2,6%	2,4%	2,7%	2,0%∇	3,1%
· 11 Zuidwest-Overijssel	0,91%	0,89%	0,80%	1,2%	0,86%	0,97%	0,82%	0,98%	0,69%	1,1%
· 12 Twente	3,1%	3,2%	2,7%	2,9%	3,3%	3,0%	4,1%Δ	2,9%∇	3,5%	1,9%
· 13 Veluwe	4,1%	4,1%	4,2%	3,7%	4,2%	4,0%	4,5%	4,1%	3,9%	3,5%
· 14 Achterhoek	2,4%	2,3%	3,2%Δ	2,5%	2,6%	2,2%	2,1%	2,5%	2,4%	3,1%
· 15 Arnhem/Nijmegen	4,3%	4,4%	3,6%	4,5%	4,2%	4,5%	5,8%Δ	4,0%∇	4,3%	5,5%
· 16 Zuidwest-Gelderland	1,4%	1,4%	0,77%∇	2,2%Δ	1,2%∇	1,6%Δ	2,0%Δ	1,3%	1,4%	1,0%
· 17 Utrecht	8,2%	8,1%	9,5%Δ	7,7%	8,4%	8,1%	7,8%	8,6%Δ	7,1%∇	7,8%
· 18 Kop van Noord-Holland	2,4%	2,3%	2,3%	3,5%Δ0	2,3%	2,5%	3,4%Δ	2,1%∇	2,4%	3,4%
· 19 Alkmaar en omgeving	1,4%	1,5%	0,85%∇	1,7%	1,5%	1,2%	0,92%	1,5%	1,2%	2,0%
· 20 IJmond	1,1%	1,2%Δ	0,56%∇	1,2%	1,1%	1,2%	0,93%	1,1%	1,3%	1,6%
· 21 Agglomeratie Haarlem	1,3%	1,3%	1,3%	1,0%	1,3%	1,3%	1,1%	1,3%	1,5%	1,4%
· 22 Zaanstreek	0,69%	0,74%	0,36%	0,73%	0,75%	0,62%	0,82%	0,64%	0,81%	0,41%
· 23 Groot-Amsterdam	8,1%	8,0%	8,9%	8,1%	8,0%	8,3%	7,4%	8,3%	8,0%	8,3%
· 24 Het Gooi en Vechtstreek	1,5%	1,4%∇	2,2%Δ	1,5%	1,7%	1,4%	0,89%∇	1,6%	1,7%	1,7%
· 25 Agglomeratie Leiden en Bollenstreek	2,7%	2,8%	2,5%	2,4%	2,4%∇	3,2%Δ	2,3%	2,9%	2,4%	3,0%
· 26 Agglomeratie 's-Gravenhage	4,6%	4,7%	3,5%∇	4,7%	4,4%	4,7%	3,3%∇	5,0%Δ	3,7%∇	4,9%
· 27 Delft en Westland	1,7%	1,5%∇	2,5%Δ	2,0%	1,7%	1,6%	2,5%Δ	1,6%	1,4%	1,2%
· 28 Oost-Zuid-Holland	2,0%	2,0%	2,1%	1,3%	1,9%	2,1%	2,2%	1,9%	1,9%	2,2%
· 29 Groot-Rijnmond	7,4%	7,6%Δ	6,0%∇	7,2%	7,2%	7,6%	6,4%	7,5%	7,5%	6,7%
· 30 Zuidoost-Zuid-Holland	2,5%	2,5%	3,0%	1,6%∇	2,8%Δ	2,1%∇	2,5%	2,6%	1,9%	2,7%
· 31 Zeeuws-Vlaanderen	0,43%	0,45%	0,42%	0,33%	0,45%	0,42%	0,67%	0,32%∇	0,51%	1,7%Δ0
· 32 Overig Zeeland	1,8%	1,8%	2,0%	1,1%	1,8%	1,8%	2,8%Δ	1,7%	1,5%	1,2%
· 33 West-Noord-Brabant	3,8%	3,7%	4,3%	3,7%	3,8%	3,7%	4,5%	3,5%∇	4,1%	5,9%Δ
· 34 Midden-Noord-Brabant	2,7%	2,5%∇	3,8%Δ	2,8%	2,6%	2,9%	2,6%	2,6%	3,2%	1,3%
· 35 Noordoost-Noord-Brabant	3,8%	3,8%	3,3%	4,7%	3,8%	3,9%	4,3%	3,6%∇	4,3%	4,0%
· 36 Zuidoost-Noord-Brabant	4,9%	4,9%	4,3%	5,7%	5,0%	4,7%	4,8%	5,1%	4,1%∇	4,8%
· 37 Noord-Limburg	1,6%	1,7%	1,7%	0,77%∇	1,9%Δ0	1,3%∇	1,8%	1,5%	1,9%	1,5%
· 38 Midden-Limburg	1,5%	1,5%	1,4%	1,3%	1,7%Δ	1,2%∇	0,96%∇	1,5%	1,7%	1,2%
· 39 Zuid-Limburg	3,2%	3,2%	3,3%	3,2%	3,4%	2,9%	2,2%∇	3,2%	3,9%Δ	3,5%
· 40 Flevoland	2,3%	2,2%	2,1%	3,0%	2,4%	2,1%	2,3%	2,2%	2,7%	1,4%
- Populatie-N	8.098.000	6.362.000	1.045.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.075.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.192	12.600	1.289	1.303	8.594	6.598	1.154	9.294	4.364	380
<b>A01. In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Eén betaalde baan als werknemer	76,0%	95,9%▲	5,3%▼	0%▼	74,5%∇	77,8%Δ	66,0%▼	82,1%▲	68,8%▼	22,1%▼
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,6%	4,5%▲	0,37%∇	0%▼	2,8%∇	4,4%Δ	10,3%▲	2,7%∇	2,0%∇	1,4%∇
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	15,2%	2,9%▼	100%▲♦	0%▼	18,1%Δ	11,8%∇	4,6%▼	16,1%Δ	16,7%Δ	35,5%▲
· d. Werkloos	2,9%	0,40%▼	1,1%∇	28,6%▲	2,3%∇	3,6%Δ	3,4%	2,3%∇	5,1%Δ	0%∇
· e. Arbeidsongeschikt	1,4%	0,77%∇	0,77%∇	8,6%▲	1,3%	1,6%	0,86%∇	1,2%∇	3,1%Δ	0%∇
· f. Prepensioen	0,86%	0,22%▼	0,42%∇	7,4%▲	1,1%Δ	0,62%∇	0,08%∇	0,04%▼	4,4%▲	2,1%Δ
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	3,6%	0,83%▼	5,2%Δ	26,3%▲	4,7%Δ	2,2%∇	0,08%▼	0,10%▼	8,4%▲	74,2%▲♦
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	7,1%	5,7%▼	1,0%▼	29,3%▲	6,5%∇	7,8%Δ	46,1%▲	1,4%▼	0,16%▼	0%▼
· i. Huisvrouw/huisman	2,6%	2,2%∇	2,6%	6,2%▲	0,98%▼	4,5%▲♦	0,64%∇	2,7%	3,4%Δ	4,0%
- Populatie-N	8.100.000	6.363.000	1.046.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.076.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.194	12.601	1.290	1.303	8.595	6.599	1.155	9.295	4.364	380
<b>A02 In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?</b>										
· 1 In mijn baan als werknemer	72,1%	94,8%▲♦	0%▼	--	77,2%▲♦	65,6%▼	71,4%	74,0%	63,5%	#
· 2 In één van mijn banen als werknemer	4,0%	5,2%▲	0%▼	--	3,0%	5,2%	11,5%▲♦	3,4%	4,0%	#
· 3 In mijn baan als ondernemer/zelfstandige	24,0%	0%	100%	--	19,7%▼	29,2%▲	17,0%	22,6%	32,5%	#
- Populatie-N	244.000	185.000	58.000	--	135.000	108.000	15.000	187.000	40.000	#
- Ongewogen-N	433	340	93	--	249	184	17	290	123	#

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>A03. Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Nee	88,6%	94,4%▲	85,1%▼	40,8%▼◆	88,0%▼	89,4%Δ	94,9%▲	94,7%▲	74,5%▼	1,2%▼
b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering	1,9%	1,4%▼	1,7%	6,9%▲	1,8%	2,0%	0,85%▼	1,7%▼	4,0%Δ	0%▼
c. Ja, een werkloosheidsuitkering	2,6%	0,99%▼	1,6%▼	18,9%▲	2,0%▼	3,3%Δ	0,57%▼	2,4%▼	5,5%▲	0%▼
d. Ja, bijstand	0,30%	0,19%▼	0,39%	1,2%Δ	0,10%▼	0,54%Δ	0,17%	0,32%	0,38%	0%
e. Ja, AOW	3,8%	1,0%▼	9,0%▲	21,6%▲	5,1%Δ0	2,3%▼	0,10%▼	0,06%▼	7,3%▲	91,3%▲◆
f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	3,7%	1,8%▼	4,8%Δ	19,5%▲	4,7%Δ	2,5%▼	1,8%▼	0,53%▼	10,0%▲	48,9%▲
g. Ja, eigen pensioenregeling	1,7%	0,55%▼	3,5%Δ	9,0%▲	2,2%Δ	1,0%▼	0,13%▼	0,27%▼	4,1%▲	27,3%▲
h. Ja, een andere sociale uitkering	0,89%	0,79%▼	0,91%	1,8%Δ	0,89%	0,90%	2,1%Δ	0,53%▼	1,5%Δ	0%
- Populatie-N	8.100.000	6.363.000	1.046.000	691.000	4.389.000	3.710.000	1.076.000	5.391.000	1.411.000	222.000
- Ongewogen-N	15.194	12.601	1.290	1.303	8.595	6.599	1.155	9.295	4.364	380
<b>Verwacht u in de toekomst nog betaald werk te verrichten?</b>										
1 Ja	53,1%	--	--	53,1%	48,7%▼	57,7%Δ0	96,1%▲◆	66,0%▲	15,0%▼	16,4%▼
2 Misschien	18,6%	--	--	18,6%	21,3%Δ	15,9%▼	3,5%▼	26,3%▲	28,7%▲	18,9%
3 Nee	28,3%	--	--	28,3%	30,1%	26,4%	0,47%▼	7,7%▼	56,3%▲	64,7%▲
- Populatie-N	691.000	--	--	691.000	350.000	341.000	225.000	156.000	218.000	92.000
- Ongewogen-N	1.303	--	--	1.303	748	555	211	248	682	162
<b>B03 In welke categorie of functie past uw beroep het beste?</b>										
1 Ambachtelijke en industriële beroepen	12,9%	12,2%▼	17,0%Δ	--	21,0%▲	3,3%▼	12,0%	13,1%	13,1%	11,4%
2 Transportberoepen	3,7%	3,9%Δ	2,4%▼	--	6,1%▲	0,81%▼	1,9%▼	3,6%	4,4%	12,1%▲◆
3 Administratieve beroepen	10,8%	11,8%▲	4,4%▼	--	6,2%▼	16,3%▲	5,9%▼	11,6%Δ	10,8%	8,0%
4 Commerciële beroepen	9,0%	8,6%▼	10,9%Δ	--	8,5%▼	9,5%Δ	16,8%▲	8,1%▼	6,8%▼	12,2%
5 Dienstverlenende beroepen	8,7%	9,0%Δ	7,0%▼	--	7,7%▼	9,9%Δ	14,8%▲	7,6%▼	9,5%	6,5%
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	14,1%	14,9%Δ	9,6%▼	--	4,4%▼	25,8%▲◆	15,2%	13,7%▼	15,8%Δ	7,7%▼
7 Leerkrachten/docenten	4,8%	5,2%Δ	2,6%▼	--	2,8%▼	7,2%▲	3,4%▼	4,8%	5,9%Δ	2,6%
8 (Vak)specialisten	13,7%	13,2%▼	16,8%Δ	--	18,4%▲	8,1%▼	7,7%▼	15,4%Δ	10,8%▼	11,6%
9 Agrarische beroepen	1,8%	0,77%▼	8,3%▲◆	--	2,5%Δ	1,0%▼	2,9%Δ	1,6%▼	2,0%	3,7%Δ
10 Leidinggevende functies	8,6%	8,9%Δ	6,6%▼	--	11,4%▲	5,2%▼	5,3%▼	9,4%Δ	8,2%	3,2%▼
11 Overige beroepen	11,9%	11,5%▼	14,4%Δ	--	11,1%▼	12,8%Δ	14,2%Δ	11,1%▼	12,8%	21,0%▲
- Populatie-N	7.405.000	6.359.000	1.046.000	--	4.039.000	3.366.000	851.000	5.231.000	1.193.000	129.000
- Ongewogen-N	13.886	12.596	1.290	--	7.847	6.039	943	9.043	3.682	218
<b>B04 Wat is de aard van uw dienstverband?</b>										
1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	81,7%	81,7%	--	--	83,2%Δ	80,1%▼	45,7%▼	86,3%▲	92,9%▲	39,8%▼
2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	7,3%	7,3%	--	--	7,3%	7,2%	15,3%▲	7,1%	1,5%▼	2,2%
3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	6,5%	6,5%	--	--	5,0%▼	8,1%Δ0	22,5%▲	4,2%▼	3,3%▼	13,0%▲
4 Uitzendkracht	2,6%	2,6%	--	--	2,7%	2,5%	6,9%▲	1,9%▼	1,5%▼	13,9%▲
5 Oproepkracht/invalkracht	2,0%	2,0%	--	--	1,9%	2,1%	9,6%▲	0,48%▼	0,94%▼	31,1%▲◆
- Populatie-N	6.291.000	6.291.000	--	--	3.314.000	2.978.000	812.000	4.460.000	968.000	50.000
- Ongewogen-N	12.457	12.457	--	--	6.910	5.547	915	8.235	3.208	99
<b>B05 Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [% ja]</b>	8,4%	8,4%	--	--	9,6%Δ	7,2%▼	9,7%Δ	8,1%▼	8,5%	15,0%▲◆
- Populatie-N	6.341.000	6.341.000	--	--	3.345.000	2.996.000	814.000	4.495.000	981.000	51.000
- Ongewogen-N	12.562	12.562	--	--	6.973	5.589	919	8.299	3.245	99
<b>B06 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren? [Gemiddelde] [Range: 0-84]</b>	31,9	31,9	--	--	36,1▲	27,3▼	25,9▼	33,1▲	31,2▼	17,2▼◆
- Populatie-N	6.087.000	6.087.000	--	--	3.215.000	2.872.000	636.000	4.450.000	963.000	39.000
- Ongewogen-N	12.270	12.270	--	--	6.838	5.432	758	8.234	3.202	76
<b>B07 Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep? [Gemiddelde] [Range: 0-90]</b>	41,8	--	41,8	--	44,8▲	36,3▼	45,2	44,1▲	39,2▼	26,3▼◆
- Populatie-N	1.040.000	--	1.040.000	--	682.000	358.000	37.000	720.000	206.000	77.000
- Ongewogen-N	1.284	--	1.284	--	854	430	24	719	425	116
<b>B08 Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Gemiddelde] [Range: 0-112]</b>	5,34	5,34	--	--	6,46▲	4,08▼	3,76▼	5,71Δ	5,03	3,31▼◆
- Populatie-N	6.314.000	6.314.000	--	--	3.329.000	2.985.000	800.000	4.488.000	978.000	48.000
- Ongewogen-N	12.526	12.526	--	--	6.952	5.574	906	8.290	3.234	96
<b>B09 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>	4,43	4,29▼	5,29▲◆	--	4,78▲	4,01▼	3,62▼◆	4,56▲	4,45	3,99▼
- Populatie-N	7.381.000	6.340.000	1.041.000	--	4.023.000	3.358.000	844.000	5.222.000	1.189.000	125.000
- Ongewogen-N	13.852	12.567	1.285	--	7.829	6.023	941	9.023	3.674	214

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>CO2 In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?</b>										
· 1 Landbouw, bosbouw en visserij	2,8%	1,6%▼	9,8%▲◆	--	4,0%Δ	1,3%∇	4,0%Δ	2,5%∇	2,8%	5,3%Δ
· 2 Industrie	11,3%	12,6%▲	2,8%▼	--	17,1%▲	4,3%▼	6,7%∇	12,1%Δ	11,3%	5,1%∇
· 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,3%	1,6%Δ	0,06%∇	--	1,9%Δ	0,70%∇	0,33%∇	1,6%Δ	1,1%	0%
· 4 Bouwnijverheid	6,0%	4,9%▼	12,5%▲	--	9,9%▲	1,2%▼	5,0%	6,3%Δ	4,9%∇	8,0%
· 5 Vervoer en communicatie	5,0%	5,3%Δ	3,4%∇	--	7,0%▲	2,6%▼	2,1%∇	5,3%Δ	5,3%	9,3%▲
· 6 Handel	10,3%	10,4%	9,7%	--	10,2%	10,5%	22,6%▲	9,0%∇	7,0%∇	13,2%
· 7 Horeca	3,7%	3,6%	4,2%	--	3,6%	3,8%	12,3%▲◆	2,4%▼	2,7%∇	5,0%
· 8 Financiële instellingen	3,4%	3,8%Δ	0,60%∇	--	3,3%	3,5%	2,6%	3,6%Δ	3,3%	1,5%
· 9 Zakelijke dienstverlening	9,3%	7,5%▼	20,3%▲	--	11,7%Δ	6,4%∇	6,6%∇	10,2%Δ	7,0%∇	12,7%
· 10 Onderwijs	7,1%	8,0%▲	1,6%▼	--	4,4%▼	10,3%▲	5,9%	7,1%	8,2%Δ	3,4%∇
· 11 Gezondheids- en welzijnszorg	17,1%	18,3%▲	9,6%▼	--	6,0%▼	30,4%▲◆	16,8%	16,6%∇	20,2%Δ	9,0%▼
· 12 Openbaar bestuur/overheid	7,3%	8,4%▲	0,91%▼	--	7,2%	7,5%	2,4%▼	8,0%Δ	8,5%Δ	1,6%▼
· 13 Overige dienstverlening	3,9%	3,1%▼	8,4%▲	--	3,1%∇	4,9%Δ	4,1%	3,9%	3,3%	5,9%
· 14 Overige bedrijven	11,7%	11,0%∇	16,0%Δ	--	10,8%∇	12,7%Δ	8,6%∇	11,3%∇	14,5%Δ	20,0%▲
- Populatie-N	7.408.000	6.362.000	1.046.000	--	4.039.000	3.369.000	851.000	5.234.000	1.193.000	129.000
- Ongewogen-N	13.888	12.598	1.290	--	7.847	6.041	943	9.045	3.682	218
<b>CO3 Hoeveel personen werken er bij uw bedrijf of instelling?</b>										
· 1-4 personen [1]	2,9%	2,9%	--	--	2,5%∇	3,4%Δ	3,5%	2,6%∇	3,4%	8,1%▲
· 5-9 personen [2]	6,8%	6,8%	--	--	6,0%∇	7,7%Δ	12,4%▲	6,3%∇	4,4%∇	15,5%▲
· 10-49 personen [3]	22,2%	22,2%	--	--	21,5%∇	23,0%Δ	30,6%▲	21,1%∇	20,0%∇	28,7%
· 50-99 personen [4]	11,8%	11,8%	--	--	13,1%Δ◆	10,3%∇	15,5%Δ	11,4%∇	10,3%∇	13,8%
· 100-249 personen [5]	13,8%	13,8%	--	--	14,7%Δ	12,7%∇	13,0%	13,8%	14,4%	9,1%
· 250 personen of meer [6]	42,5%	42,5%	--	--	42,1%	42,8%	24,9%▼◆	44,7%Δ	47,5%Δ	24,8%▼
- Gemiddelde	4,54	4,54	--	--	4,58Δ	4,50∇	3,97▼	4,62Δ	4,70Δ	3,75▼◆
- Populatie-N	6.236.000	6.236.000	--	--	3.303.000	2.932.000	800.000	4.429.000	958.000	49.000
- Ongewogen-N	12.409	12.409	--	--	6.913	5.496	907	8.215	3.190	97
<b>D01 Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]</b>	61,4%	56,0%▼	94,4%▲◆	--	63,1%Δ	59,4%∇	60,7%	61,4%	59,5%∇	85,1%▲◆
- Populatie-N	7.381.000	6.337.000	1.044.000	--	4.030.000	3.352.000	851.000	5.217.000	1.184.000	129.000
- Ongewogen-N	13.841	12.554	1.287	--	7.827	6.014	943	9.019	3.662	217
<b>D02. Waar werkt u doorgaans? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Op vaste werklocatie	80,0%	84,9%▲◆	50,4%▼	--	76,0%▼	84,9%▲	86,7%Δ	81,1%Δ	74,3%∇	46,9%▼◆
· b. Thuis (in woning)	18,8%	14,3%▼	46,3%▲	--	19,9%Δ	17,5%∇	10,1%▼	19,4%Δ	20,0%	41,8%▲
· c. Bij klant/opdrachtgever	17,1%	12,9%▼	42,7%▲	--	22,1%▲◆	11,1%▼	13,0%∇	17,5%	17,3%	26,5%▲
· d. Onderweg (in auto, trein, etc.)	7,9%	7,5%∇	10,7%Δ	--	11,0%▲	4,2%▼	5,3%∇	8,1%	8,2%	14,8%▲
· e. Anders	6,8%	6,5%∇	8,6%Δ	--	6,9%	6,6%	4,6%∇	6,6%	9,0%Δ	10,1%Δ
- Populatie-N	7.395.000	6.351.000	1.044.000	--	4.029.000	3.366.000	849.000	5.225.000	1.191.000	129.000
- Ongewogen-N	13.870	12.581	1.289	--	7.832	6.038	941	9.035	3.676	218
<b>D03. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
· a. Alleen	62,3%	--	62,3%	--	58,9%▼	68,7%▲◆	87,6%▲◆	59,5%∇	64,6%	69,9%
· b. Met meewerkend gezinslid	17,8%	--	17,8%	--	18,6%	16,4%	1,4%▼	18,6%	17,7%	18,8%
· c. Met medeondernemer	18,6%	--	18,6%	--	20,3%Δ	15,5%∇	3,7%▼	20,9%Δ	15,9%	12,6%
· d. Anders	6,7%	--	6,7%	--	8,3%Δ	3,6%∇	7,4%	7,3%	6,2%	1,9%
- Populatie-N	1.045.000	--	1.045.000	--	685.000	360.000	37.000	721.000	209.000	78.000
- Ongewogen-N	1.288	--	1.288	--	856	432	24	719	428	117
<b>D04 Heeft u personeel in dienst?</b>										
· Nee [1]	74,0%	--	74,0%	--	71,7%∇	78,4%Δ◆	71,6%	72,4%∇	75,0%	87,5%▲◆
· 1-4 personen [2]	16,4%	--	16,4%	--	16,7%	15,7%	22,0%	16,8%	16,4%	9,3%
· 5-9 personen [3]	4,2%	--	4,2%	--	5,1%Δ	2,5%∇	1,4%	4,5%	4,4%	1,8%
· 10-49 personen [4]	4,2%	--	4,2%	--	4,7%	3,4%	5,0%	4,7%	3,7%	0,87%
· 50-99 personen [5]	0,85%	--	0,85%	--	1,3%Δ	0%∇	0%	1,2%	0%	0,45%
· 100-249 personen [6]	0,28%	--	0,28%	--	0,43%	0%	0%	0,41%	0%	0%
· 250 personen of meer [7]	0,10%	--	0,10%	--	0,15%	0%	0%	0%	0,48%Δ	0%
- Gemiddelde	1,43	--	1,43	--	1,49▲	1,31▼	1,40	1,47Δ	1,39	1,17▼◆
- Populatie-N	1.045.000	--	1.045.000	--	686.000	359.000	37.000	721.000	209.000	78.000
- Ongewogen-N	1.289	--	1.289	--	858	431	24	720	428	117
<b>D05 Geeft u in uw huidige functie leiding? [NEA-format; mogelijke trendbreuk] [% ja]</b>	27,9%	26,2%▼	37,9%▲◆	--	35,3%▲	18,9%▼	22,0%∇	29,7%Δ	24,8%∇	17,8%▼◆
- Populatie-N	7.370.000	6.353.000	1.016.000	--	4.025.000	3.345.000	851.000	5.206.000	1.185.000	127.000
- Ongewogen-N	13.840	12.585	1.255	--	7.827	6.013	943	9.014	3.669	214

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>D06 Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden?</b>										
· Geen klanten/opdrachtgevers [1]	5,1%	--	5,1%	--	5,4%	4,6%	7,4%	4,2%▼	8,1%Δ	4,6%
· 1 klant/opdrachtgever [2]	4,1%	--	4,1%	--	4,1%	3,9%	2,1%	4,4%	2,7%	5,5%
· 2-3 klanten/opdrachtgevers [3]	10,4%	--	10,4%	--	10,5%	10,3%	<b>25,4%▲◆</b>	8,2%▼	12,9%	17,5%▲
· 4-9 klanten/opdrachtgevers [4]	20,5%	--	20,5%	--	20,8%	19,8%	30,9%	20,3%	17,0%	26,8%
· 10-19 klanten/opdrachtgevers [5]	13,5%	--	13,5%	--	<b>15,3%Δ◆</b>	10,1%▼	5,1%	14,6%	10,4%	16,0%
· 20-49 klanten/opdrachtgevers [6]	15,6%	--	15,6%	--	14,9%	16,8%	7,2%	17,3%Δ	13,0%	10,1%
· 50-99 klanten/opdrachtgevers [7]	8,7%	--	8,7%	--	8,8%	8,6%	2,0%	8,6%	10,0%	9,6%
· 100 of meer klanten/opdrachtgevers [8]	22,2%	--	22,2%	--	20,1%▼	26,0%Δ	19,8%	22,5%	26,0%	9,9%▼
- Gemiddelde	5,25	--	5,25	--	5,17▼	5,41Δ	<b>4,53▼◆</b>	5,35Δ	5,28	4,62▼
- Populatie-N	1.042.000	--	1.042.000	--	683.000	360.000	37.000	719.000	209.000	78.000
- Ongewogen-N	1.285	--	1.285	--	854	431	24	717	427	117
<b>D07 Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?</b>										
· 1 Er is veel minder vraag	3,2%	--	3,2%	--	2,8%	4,0%	0%	1,5%▼	5,0%	<b>15,9%▲◆</b>
· 2 Er is een beetje minder vraag	9,9%	--	9,9%	--	9,6%	10,4%	16,3%	8,7%▼	12,7%	10,1%
· 3 De vraag is min of meer constant gebleven	38,0%	--	38,0%	--	34,8%▼	44,3%Δ	30,0%	34,7%▼	44,6%Δ	56,5%▲
· 4 Er is een beetje meer vraag	32,8%	--	32,8%	--	32,0%	34,4%	47,5%▲	36,6%▲	24,3%▼	13,3%▼
· 5 Er is veel meer vraag	16,1%	--	16,1%	--	<b>20,8%▲◆</b>	6,9%▼	6,2%	18,6%▲	13,5%	4,3%▼
- Gemiddelde	3,49	--	3,49	--	3,59▲	3,30▼	3,44	3,62▲	3,29▼	<b>2,80▼◆</b>
- Populatie-N	1.035.000	--	1.035.000	--	684.000	351.000	37.000	718.000	205.000	75.000
- Ongewogen-N	1.277	--	1.277	--	855	422	24	715	423	115
<b>D08a Onzekerheid over de (toekomstige) vraag naar uw producten/diensten</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	35,1%	--	35,1%	--	<b>39,1%▲◆</b>	27,8%▼	24,1%	33,5%	34,6%	<b>60,7%▲◆</b>
· 2 Enigszins vervelend	43,9%	--	43,9%	--	43,9%	43,9%	35,7%	45,6%	44,2%	28,7%▼
· 3 Vervelend	15,9%	--	15,9%	--	12,9%▼	21,5%▲	28,1%▲	15,4%	17,4%	10,6%
· 4 Heel erg vervelend	5,1%	--	5,1%	--	4,2%	6,8%	12,1%▲	5,6%	3,9%	0%▼
- Gemiddelde	1,91	--	1,91	--	1,82▼	2,07▲	2,28▲	1,93	1,91	<b>1,50▼◆</b>
- Populatie-N	929.000	--	929.000	--	601.000	328.000	34.000	665.000	172.000	59.000
- Ongewogen-N	1.131	--	1.131	--	745	386	20	666	360	85
<b>D08b Onzekerheid over de hoogte van uw inkomen</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	25,4%	--	25,4%	--	27,9%Δ	20,9%▼	6,4%▼	24,0%	26,1%	<b>53,0%▲◆</b>
· 2 Enigszins vervelend	51,1%	--	51,1%	--	52,9%	47,9%	78,2%▲	52,8%	44,3%▼	36,2%▼
· 3 Vervelend	15,4%	--	15,4%	--	13,3%▼	19,3%Δ	4,8%▼	14,9%	21,5%▲	8,3%
· 4 Heel erg vervelend	8,1%	--	8,1%	--	6,0%▼	<b>11,9%▲◆</b>	10,7%	8,4%	8,2%	2,4%
- Gemiddelde	2,06	--	2,06	--	1,97▼	2,22▲	2,20	2,08	2,12	<b>1,60▼◆</b>
- Populatie-N	950.000	--	950.000	--	614.000	336.000	35.000	676.000	184.000	54.000
- Ongewogen-N	1.164	--	1.164	--	767	397	22	682	378	82
<b>D08c Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	44,9%	--	44,9%	--	46,3%	42,4%	30,9%	43,3%	47,1%	<b>70,1%▲◆</b>
· 2 Enigszins vervelend	36,6%	--	36,6%	--	37,9%	34,1%	36,2%	39,1%Δ	30,8%	21,8%▼
· 3 Vervelend	12,0%	--	12,0%	--	10,3%▼	<b>15,1%Δ◆</b>	21,6%	11,1%	15,6%	4,3%
· 4 Heel erg vervelend	6,5%	--	6,5%	--	5,5%	8,4%	11,3%	6,5%	6,5%	3,8%
- Gemiddelde	1,80	--	1,80	--	1,75▼	1,89Δ	2,13▲	1,81	1,82	<b>1,42▼◆</b>
- Populatie-N	883.000	--	883.000	--	575.000	308.000	33.000	646.000	158.000	46.000
- Ongewogen-N	1.092	--	1.092	--	724	368	22	661	340	69
<b>D08d Beperkte collectieve regelingen voor ziekte en pensioen</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	25,6%	--	25,6%	--	<b>28,7%▲◆</b>	19,9%▼	9,4%▼	24,6%	28,8%	<b>42,1%▲◆</b>
· 2 Enigszins vervelend	29,2%	--	29,2%	--	28,5%	30,5%	25,0%	29,8%	26,7%	32,5%
· 3 Vervelend	24,1%	--	24,1%	--	22,5%	27,1%	34,2%	24,6%	21,9%	15,3%
· 4 Heel erg vervelend	21,1%	--	21,1%	--	20,3%	22,6%	31,4%	21,0%	22,5%	10,2%▼
- Gemiddelde	2,41	--	2,41	--	2,34▼	2,52Δ	2,88▲	2,42	2,38	<b>1,94▼◆</b>
- Populatie-N	886.000	--	886.000	--	579.000	307.000	33.000	650.000	158.000	45.000
- Ongewogen-N	1.075	--	1.075	--	701	374	22	655	338	60
<b>D08e Geen of weinig collega's om mee te overleggen</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	48,7%	--	48,7%	--	50,4%	45,4%	37,4%	47,1%	48,9%	<b>72,9%▲◆</b>
· 2 Enigszins vervelend	35,5%	--	35,5%	--	35,6%	35,1%	37,0%	36,1%	37,5%	21,9%▼
· 3 Vervelend	13,0%	--	13,0%	--	11,6%	15,8%	19,5%	14,3%	9,0%	5,0%▼
· 4 Heel erg vervelend	2,8%	--	2,8%	--	2,4%	3,8%	6,1%	2,5%	4,6%	0,15%▼
- Gemiddelde	1,70	--	1,70	--	1,66▼	1,78Δ	1,94▲	1,72	1,69	<b>1,32▼◆</b>
- Populatie-N	806.000	--	806.000	--	538.000	268.000	36.000	579.000	138.000	53.000
- Ongewogen-N	982	--	982	--	665	317	23	581	304	74

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>D08f Niet of slecht betalende klanten/opdrachtgevers</b>										
· 1 Helemaal niet vervelend	23,6%	--	23,6%	--	23,0%	24,8%	29,1%	19,3%▼	34,4%▲	41,7%▲
· 2 Enigszins vervelend	36,3%	--	36,3%	--	36,8%	35,2%	8,0%▼◆	39,8%▲	31,4%	26,1%
· 3 Vervelend	20,8%	--	20,8%	--	20,4%	21,6%	26,7%	21,0%	17,9%	23,2%
· 4 Heel erg vervelend	19,3%	--	19,3%	--	19,8%	18,3%	36,1%▲	20,0%	16,4%	9,1%
- Gemiddelde	2,36	--	2,36	--	2,37	2,33	2,70	2,42▲	2,16▼	2,00▼◆
- Populatie-N	704.000	--	704.000	--	484.000	220.000	27.000	513.000	124.000	40.000
- Ongewogen-N	861	--	861	--	598	263	16	513	271	61
<b>D09a Voldoen aan en bijhouden van wetgeving</b>										
· 1 Helemaal niet belastend	22,0%	--	22,0%	--	22,5%	20,9%	14,8%	21,3%	23,6%	28,0%
· 2 Enigszins belastend	38,1%	--	38,1%	--	38,5%	37,5%	39,2%	37,7%	38,8%	40,6%
· 3 Belastend	24,7%	--	24,7%	--	25,0%	24,0%	42,2%▲◆	24,9%	23,1%	17,9%
· 4 Heel erg belastend	15,2%	--	15,2%	--	14,0%	17,6%	3,9%▼	16,1%	14,4%	13,5%
- Gemiddelde	2,33	--	2,33	--	2,30	2,38	2,35	2,36	2,28	2,17
- Populatie-N	946.000	--	946.000	--	631.000	316.000	35.000	667.000	180.000	65.000
- Ongewogen-N	1.173	--	1.173	--	796	377	22	671	380	100
<b>D09b Het aantal regels en instanties waar u als zelfstandige mee te maken hebt</b>										
· 1 Helemaal niet belastend	19,0%	--	19,0%	--	19,6%	17,7%	1,4%▼◆	19,3%	18,0%	27,9%▲
· 2 Enigszins belastend	37,5%	--	37,5%	--	36,4%	39,6%	48,3%	36,6%	41,1%	30,8%
· 3 Belastend	22,0%	--	22,0%	--	23,5%	19,2%	21,0%	22,6%	20,0%	22,0%
· 4 Heel erg belastend	21,5%	--	21,5%	--	20,4%	23,6%	29,4%	21,5%	20,8%	19,3%
- Gemiddelde	2,46	--	2,46	--	2,45	2,49	2,78▲◆	2,46	2,44	2,33
- Populatie-N	970.000	--	970.000	--	641.000	330.000	34.000	684.000	187.000	65.000
- Ongewogen-N	1.191	--	1.191	--	804	387	23	680	391	97
<b>E01 Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?</b>										
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	10,7%	12,4%▲	0,47%▼	--	10,9%	10,5%	7,3%▼	11,3%Δ	11,4%	2,6%▼
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	13,0%	14,6%▲	3,6%▼	--	11,9%▼	14,3%Δ0	9,5%▼	13,5%Δ	14,2%	3,3%▼
· 3 Nee	76,3%	73,0%▼	95,9%▲◆	--	77,2%Δ	75,1%▼	83,2%Δ	75,1%▼	74,3%▼	94,1%▲◆
- Populatie-N	7.350.000	6.305.000	1.046.000	--	4.020.000	3.330.000	848.000	5.197.000	1.177.000	129.000
- Ongewogen-N	13.772	12.482	1.290	--	7.799	5.973	940	8.982	3.633	217
<b>E02. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	34,7%	34,7%	--	--	37,2%Δ	32,0%▼	31,0%▼	36,6%Δ	30,5%▼	8,9%▼
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid	38,6%	38,6%	--	--	39,1%	38,1%	31,1%▼	40,3%Δ	38,7%	10,8%▼
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	20,4%	20,4%	--	--	23,3%Δ0	17,2%▼	20,3%	21,2%Δ	17,7%▼	5,6%▼
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	14,9%	14,9%	--	--	13,5%▼	16,5%Δ	13,4%	15,7%Δ	13,1%▼	7,9%▼
e. Geen van deze veranderingen	40,2%	40,2%	--	--	39,3%▼	41,3%Δ	48,0%Δ	38,2%▼	41,3%	77,3%▲◆
- Populatie-N	6.323.000	6.323.000	--	--	3.335.000	2.988.000	809.000	4.485.000	978.000	51.000
- Ongewogen-N	12.529	12.529	--	--	6.958	5.571	914	8.280	3.235	100
<b>E03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]</b>										
a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	18,3%	--	18,3%	--	21,0%▲◆	13,1%▼	15,1%	18,9%	17,2%	17,0%
b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert	14,8%	--	14,8%	--	15,8%	12,8%	17,7%	16,7%Δ	11,9%	3,4%▼
c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	17,6%	--	17,6%	--	20,0%Δ	13,1%▼	31,4%▲◆	18,6%	14,0%	12,1%
d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	11,5%	--	11,5%	--	11,4%	11,6%	9,6%	12,3%	10,6%	6,6%
e. Geen van deze veranderingen	61,4%	--	61,4%	--	59,5%	65,1%	52,3%	59,6%	66,3%	68,9%
- Populatie-N	1.040.000	--	1.040.000	--	684.000	357.000	37.000	716.000	209.000	78.000
- Ongewogen-N	1.283	--	1.283	--	855	428	24	714	428	117

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet-werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>• Fysiek belastend/zwaar werk</b> [‘kracht’, ‘trilling’, ‘houding’, ‘staan’, en/of ‘geknield/gehurkt’] [% ten minste één ‘vaak’ of ‘altijd’]	41,0%	40,0%∇	47,5%Δ0	--	42,5%Δ	39,2%∇	60,7%▲◆	38,4%∇	39,2%	35,9%
- Populatie-N	7.403.000	6.357.000	1.046.000	--	4.038.000	3.365.000	851.000	5.230.000	1.193.000	129.000
- Ongewogen-N	13.883	12.593	1.290	--	7.846	6.037	943	9.041	3.681	218
<b>F01a Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘Vaak’ of ‘Altijd’ [Regelmatig]	23,4%	22,5%∇	29,1%Δ	--	26,1%Δ0	20,2%∇	35,0%▲	22,3%∇	20,9%∇	15,5%∇
2 Soms	17,8%	17,6%	19,0%	--	18,1%	17,5%	22,8%Δ	16,7%∇	19,0%	21,2%
3 ‘Zelden’ of ‘(Bijna) nooit’ [Nee]	58,7%	59,9%Δ0	51,9%∇	--	55,8%∇	62,3%Δ	42,2%▼◆	61,0%Δ	60,1%	63,3%
- Populatie-N	7.389.000	6.344.000	1.045.000	--	4.034.000	3.355.000	851.000	5.226.000	1.184.000	128.000
- Ongewogen-N	13.852	12.563	1.289	--	7.834	6.018	943	9.032	3.661	216
<b>F01b Maakt u bij uw werk gebruik van gereedschap/apparaat/voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘Vaak’ of ‘Altijd’ [Regelmatig]	10,9%	10,3%∇	14,7%Δ	--	16,8%▲	3,9%▼	11,9%	10,9%	10,5%	10,2%
2 Soms	8,9%	8,2%∇	13,5%Δ	--	12,4%▲	4,8%▼	11,0%Δ	8,6%∇	8,6%	11,6%
3 ‘Zelden’ of ‘(Bijna) nooit’ [Nee]	80,1%	81,5%▲◆	71,8%▼	--	70,8%▼	91,3%▲◆	77,0%∇0	80,5%	80,9%	78,2%
- Populatie-N	7.349.000	6.313.000	1.036.000	--	4.012.000	3.337.000	851.000	5.202.000	1.170.000	126.000
- Ongewogen-N	13.782	12.498	1.284	--	7.800	5.982	942	9.003	3.624	213
<b>F01c Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘Vaak’ of ‘Altijd’ [Regelmatig]	13,2%	13,1%	13,7%	--	13,3%	13,1%	15,2%Δ	13,1%	12,9%	6,2%▼
2 Soms	26,1%	25,0%∇	32,8%Δ0	--	26,4%	25,7%	32,4%Δ	25,2%∇	26,2%	22,1%
3 ‘Zelden’ of ‘(Bijna) nooit’ [Nee]	60,7%	61,9%Δ	53,5%∇	--	60,2%	61,2%	52,5%∇	61,7%Δ	60,9%	71,7%▲◆
- Populatie-N	7.352.000	6.312.000	1.040.000	--	4.012.000	3.340.000	850.000	5.201.000	1.175.000	125.000
- Ongewogen-N	13.789	12.504	1.285	--	7.791	5.998	942	9.002	3.633	212
<b>F01d Werkt u langdurig staand?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘Vaak’ of ‘Altijd’ [Regelmatig]	32,0%	31,5%∇	35,1%Δ	--	32,1%	31,9%	53,5%▲◆	29,1%▼	29,6%∇	27,6%
2 Soms	13,9%	13,0%∇	19,7%Δ	--	14,5%Δ0	13,1%∇	14,1%	13,5%	15,4%Δ	14,2%
3 ‘Zelden’ of ‘(Bijna) nooit’ [Nee]	54,1%	55,5%▲◆	45,3%▼	--	53,4%	55,0%	32,4%▼	57,4%▲	55,0%	58,2%
- Populatie-N	7.342.000	6.306.000	1.036.000	--	4.003.000	3.329.000	851.000	5.192.000	1.173.000	126.000
- Ongewogen-N	13.770	12.488	1.282	--	7.778	5.992	943	8.986	3.628	213
<b>F01e Werkt u langdurig geknield of gehurkt?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘Vaak’ of ‘Altijd’ [Regelmatig]	8,6%	8,1%∇	11,7%Δ	--	10,1%Δ	6,7%∇	14,2%▲	7,9%∇	7,7%	3,9%∇
2 Soms	14,8%	14,3%∇	18,2%Δ	--	15,9%Δ	13,6%∇	20,1%Δ	14,0%∇	14,9%	10,9%
3 ‘Zelden’ of ‘(Bijna) nooit’ [Nee]	76,6%	77,7%Δ0	70,1%∇	--	74,0%∇	79,7%Δ0	65,7%▼◆	78,0%Δ	77,4%	85,2%▲
- Populatie-N	7.329.000	6.296.000	1.032.000	--	4.000.000	3.329.000	851.000	5.187.000	1.167.000	124.000
- Ongewogen-N	13.751	12.472	1.279	--	7.773	5.978	943	8.982	3.616	210
<b>• Kwantitatieve taakeisen</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,34	2,35Δ0	2,28∇	--	2,32∇	2,35Δ	2,27∇	2,38Δ	2,27∇	1,71▼◆
- Populatie-N	7.387.000	6.344.000	1.044.000	--	4.029.000	3.358.000	850.000	5.226.000	1.184.000	127.000
- Ongewogen-N	13.842	12.556	1.286	--	7.822	6.020	943	9.029	3.656	214
<b>F02a Moet u erg snel werken?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘(Bijna) nooit’ of ‘Zelden’ [Nooit]	16,3%	15,2%▼	23,4%▲◆	--	16,0%	16,7%	14,7%	15,3%∇	19,1%Δ	41,6%▲◆
2 Soms	44,3%	44,8%Δ	41,4%∇	--	45,4%Δ0	43,0%∇	42,8%	44,2%	46,1%	42,5%
3 Vaak	31,4%	31,9%Δ	28,3%∇	--	30,4%∇	32,5%Δ	32,9%	32,6%Δ	27,0%∇	12,4%▼
4 Altijd	8,0%	8,2%	6,9%	--	8,2%	7,8%	9,7%Δ	7,9%	7,8%	3,5%∇
- Gemiddelde	2,31	2,33Δ0	2,19∇	--	2,31	2,32	2,38Δ	2,33Δ	2,23∇	1,78▼◆
- Populatie-N	7.388.000	6.345.000	1.042.000	--	4.031.000	3.356.000	850.000	5.225.000	1.186.000	127.000
- Ongewogen-N	13.852	12.567	1.285	--	7.831	6.021	943	9.031	3.664	214
<b>F02b Moet u heel veel werk doen?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 ‘(Bijna) nooit’ of ‘Zelden’ [Nooit]	11,3%	10,7%∇	15,1%Δ0	--	11,0%	11,6%	15,6%Δ	9,5%∇	13,1%Δ	40,0%▲◆
2 Soms	39,2%	39,5%Δ	37,2%∇	--	40,2%Δ0	38,0%∇	42,3%Δ	38,3%∇	40,5%	43,2%
3 Vaak	38,7%	39,2%Δ	35,3%∇	--	38,4%	39,0%	34,3%∇	40,7%Δ	35,5%∇	14,6%▼
4 Altijd	10,8%	10,5%∇	12,5%Δ	--	10,3%∇	11,4%Δ	7,8%∇	11,5%Δ	10,9%	2,2%▼
- Gemiddelde	2,49	2,50Δ0	2,45∇	--	2,48	2,50	2,34∇	2,54▲	2,44∇	1,79▼◆
- Populatie-N	7.382.000	6.339.000	1.043.000	--	4.026.000	3.356.000	850.000	5.221.000	1.185.000	127.000
- Ongewogen-N	13.837	12.552	1.285	--	7.818	6.019	942	9.023	3.658	214

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>F02c Moet u extra hard werken?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	19,2%	18,9%	20,5%	--	19,8%Δ	18,4%∇	24,7%Δ	16,7%▼	22,2%Δ	56,3%▲◆
2 Soms	47,6%	48,0%	45,7%	--	48,5%Δ	46,6%∇	46,6%	47,9%	48,5%	34,9%▼
3 Vaak	26,5%	26,5%	26,4%	--	25,2%∇	28,1%Δ0	23,1%∇	28,4%Δ	22,8%∇	6,4%▼
4 Altijd	6,7%	6,6%	7,4%	--	6,5%	6,9%	5,6%	7,0%Δ	6,5%	2,3%∇
- Gemiddelde	2,21	2,21	2,21	--	2,18∇	2,24Δ	2,10∇	2,26▲	2,14∇	1,55▼◆
- Populatie-N	7.371.000	6.328.000	1.043.000	--	4.018.000	3.353.000	848.000	5.217.000	1.180.000	127.000
- Ongewogen-N	13.806	12.521	1.285	--	7.795	6.011	940	9.011	3.642	213
<b>F02d Is uw werk hectisch?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	13,9%	12,4%▼	23,1%▲◆	--	14,1%	13,7%	21,8%▲	11,1%▼	17,1%Δ	47,3%▲◆
2 Soms	43,8%	43,0%∇	48,5%Δ	--	44,4%	43,1%	47,5%Δ	43,4%	43,1%	43,0%
3 Vaak	31,7%	33,2%▲	22,4%▼	--	31,0%∇	32,6%Δ0	24,2%∇	34,0%Δ	29,4%∇	8,7%▼
4 Altijd	10,6%	11,4%Δ	6,0%∇	--	10,6%	10,7%	6,6%∇	11,5%Δ	10,5%	0,98%▼
- Gemiddelde	2,39	2,44▲◆	2,11▼	--	2,38	2,40	2,16▼	2,46▲	2,33∇	1,63▼◆
- Populatie-N	7.377.000	6.335.000	1.042.000	--	4.024.000	3.353.000	849.000	5.220.000	1.180.000	128.000
- Ongewogen-N	13.828	12.545	1.283	--	7.814	6.014	940	9.020	3.652	216
<b>• Zelfstandigheid/autonomie</b> [schaal: 1=nee (weinig autonomie) - 3=ja, regelmatig (veel autonomie); 5 items] [Gemiddelde] [Range: 1-3]	2,58	2,54▼	2,81▲◆	--	2,64▲	2,51▼	2,42▼	2,60Δ	2,58	2,77▲◆
- Populatie-N	7.395.000	6.351.000	1.044.000	--	4.033.000	3.362.000	850.000	5.225.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.867	12.579	1.288	--	7.833	6.034	943	9.032	3.674	218
<b>F03a Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	69,8%	65,9%▼	93,6%▲◆	--	74,6%▲◆	64,1%▼	54,0%▼◆	71,6%Δ	71,9%Δ	82,6%▲
2 Soms	21,1%	23,8%▲	5,1%▼	--	18,2%∇	24,7%Δ	32,6%▲	20,3%∇	18,1%∇	9,4%▼
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	9,0%	10,3%▲	1,3%▼	--	7,2%∇	11,2%Δ	13,4%Δ	8,1%∇	10,1%	8,0%
- Populatie-N	7.397.000	6.352.000	1.045.000	--	4.033.000	3.364.000	850.000	5.226.000	1.191.000	129.000
- Ongewogen-N	13.867	12.580	1.287	--	7.833	6.034	943	9.031	3.675	218
<b>F03b Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	71,1%	67,8%▼	91,2%▲◆	--	73,6%Δ0	68,2%∇	53,5%▼◆	73,4%Δ	72,5%	81,1%▲
2 Soms	18,2%	20,1%▲	6,4%▼	--	16,9%∇	19,6%Δ	27,8%▲	17,2%∇	16,3%∇	8,5%▼
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	10,7%	12,1%▲	2,4%▼	--	9,5%∇	12,2%Δ	18,8%▲	9,3%∇	11,2%	10,4%
- Populatie-N	7.387.000	6.342.000	1.045.000	--	4.029.000	3.358.000	850.000	5.221.000	1.188.000	129.000
- Ongewogen-N	13.854	12.565	1.289	--	7.828	6.026	942	9.027	3.667	218
<b>F03c Kunt u zelf uw werktempo regelen?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	59,8%	55,9%▼	83,9%▲◆	--	64,7%▲◆	54,0%▼	48,0%▼	60,4%	63,4%Δ	84,8%▲◆
2 Soms	26,0%	28,0%▲	13,8%▼	--	24,2%∇	28,1%Δ	32,7%Δ	26,3%	21,5%∇	8,7%▼
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	14,2%	16,1%▲	2,3%▼	--	11,1%∇	17,9%Δ	19,3%Δ	13,3%∇	15,1%	6,5%▼
- Populatie-N	7.375.000	6.331.000	1.044.000	--	4.022.000	3.353.000	847.000	5.211.000	1.188.000	129.000
- Ongewogen-N	13.830	12.542	1.288	--	7.816	6.014	939	9.009	3.664	218
<b>F03d Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	77,3%	75,1%▼	90,5%▲◆	--	80,6%Δ0	73,3%∇	65,8%▼◆	79,4%Δ	75,6%∇	83,9%Δ
2 Soms	18,9%	20,6%▲	8,7%▼	--	16,3%∇	22,0%Δ	26,8%▲	17,6%∇	20,0%	10,5%▼
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	3,8%	4,3%Δ	0,81%∇	--	3,1%∇	4,6%Δ	7,3%▲	3,1%∇	4,3%	5,6%
- Populatie-N	7.374.000	6.334.000	1.040.000	--	4.021.000	3.353.000	848.000	5.211.000	1.188.000	127.000
- Ongewogen-N	13.830	12.547	1.283	--	7.812	6.018	941	9.008	3.665	216
<b>F03e Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	62,9%	62,4%∇	66,0%Δ	--	67,4%▲	57,6%▼	60,4%∇	63,0%	61,8%	85,6%▲◆
2 Soms	23,9%	24,4%Δ0	21,0%∇	--	22,7%∇	25,4%Δ	26,7%Δ	24,0%	23,0%	10,7%▼
3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	13,2%	13,2%	13,1%	--	9,9%▼	17,1%▲◆	12,9%	13,0%	15,2%Δ	3,6%▼
- Populatie-N	7.381.000	6.337.000	1.044.000	--	4.025.000	3.356.000	850.000	5.215.000	1.187.000	129.000
- Ongewogen-N	13.836	12.548	1.288	--	7.815	6.021	942	9.014	3.662	218
<b>• Moeilijkheidsgraad</b> [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,15	3,13∇	3,25Δ0	--	3,17Δ	3,13∇	2,81▼◆	3,18Δ	3,24Δ	3,22
- Populatie-N	7.396.000	6.351.000	1.045.000	--	4.032.000	3.364.000	849.000	5.228.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.868	12.580	1.288	--	7.833	6.035	942	9.037	3.672	217
<b>F04a Vereist uw werk intensief nadenken?</b> [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	6,9%	7,5%Δ0	3,6%∇	--	5,5%∇	8,7%Δ0	22,0%▲◆	4,5%▼	6,0%	13,3%▲
2 Soms	23,5%	23,1%∇	25,6%Δ	--	21,6%∇	25,7%Δ	29,9%Δ	23,0%∇	21,8%∇	17,4%∇
3 Vaak	43,8%	43,8%	43,6%	--	45,4%Δ	41,8%∇	33,2%▼	45,8%Δ	43,4%	33,0%▼
4 Altijd	25,9%	25,7%	27,2%	--	27,5%Δ	23,9%∇	14,9%▼	26,7%Δ	28,8%Δ	36,2%▲
- Gemiddelde	2,89	2,88∇	2,94Δ0	--	2,95Δ	2,81∇	2,41▼◆	2,95▲	2,95Δ	2,92
- Populatie-N	7.396.000	6.351.000	1.045.000	--	4.034.000	3.362.000	850.000	5.229.000	1.189.000	128.000
- Ongewogen-N	13.865	12.576	1.289	--	7.834	6.031	942	9.034	3.673	216

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet-werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24	25 t/m 54	55 t/m 64	65 t/m 83
							[13,3%]	[66,5%]	[17,4%]	[2,7%]
<b>F04b Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]</b>										
1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	1,9%	2,1%Δ	0,65%∇	--	1,3%∇	<b>2,6%Δ</b>	5,2%▲	1,6%∇	1,1%∇	1,3%
2 Soms	7,1%	7,2%	6,3%	--	7,0%	7,3%	13,1%▲	6,5%∇	5,7%∇	6,5%
3 Vaak	41,6%	42,3%Δ	36,9%∇	--	42,5%Δ	40,4%∇	42,7%	43,0%Δ	36,4%∇	24,8%∇
4 Altijd	49,4%	48,3%∇	<b>56,2%Δ</b>	--	49,2%	49,7%	38,9%∇	49,0%	56,8%Δ	<b>67,5%▲</b>
- Gemiddelde	3,39	3,37∇	<b>3,49Δ</b>	--	3,40Δ	3,37∇	<b>3,15∇</b>	3,39Δ	3,49Δ	<b>3,58▲</b>
- Populatie-N	7.397.000	6.352.000	1.045.000	--	4.033.000	3.364.000	849.000	5.228.000	1.191.000	129.000
- Ongewogen-N	13.872	12.584	1.288	--	7.837	6.035	942	9.036	3.676	218
<b>F04c Vergt uw werk veel aandacht van u? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]</b>										
1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	2,2%	2,3%Δ	1,2%∇	--	2,0%	2,4%	6,5%▲	1,6%∇	1,4%∇	3,7%
2 Soms	14,4%	15,0%Δ	10,6%∇	--	14,7%	14,0%	<b>26,0%▲</b>	12,8%∇	12,5%∇	19,4%Δ
3 Vaak	47,2%	47,6%Δ	44,4%∇	--	48,9%Δ	45,0%∇	42,6%∇	49,3%Δ	42,5%∇	32,4%∇
4 Altijd	36,3%	35,0%∇	<b>43,8%Δ</b>	--	34,4%∇	<b>38,5%Δ</b>	24,9%∇	36,3%	43,5%Δ	44,5%Δ
- Gemiddelde	3,18	3,15∇	<b>3,31▲</b>	--	3,16∇	3,20Δ	<b>2,86∇</b>	3,20Δ	3,28Δ	3,18
- Populatie-N	7.392.000	6.347.000	1.045.000	--	4.030.000	3.362.000	849.000	5.225.000	1.189.000	128.000
- Ongewogen-N	13.860	12.573	1.287	--	7.828	6.032	942	9.031	3.671	216
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,66	1,66	1,66	--	1,58∇	1,75▲	1,50∇	1,68Δ	1,69Δ	<b>1,45∇</b>
- Populatie-N	7.392.000	6.347.000	1.045.000	--	4.034.000	3.359.000	848.000	5.225.000	1.191.000	129.000
- Ongewogen-N	13.866	12.578	1.288	--	7.837	6.029	941	9.033	3.675	217
<b>F05a Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]</b>										
1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	51,3%	50,7%∇	54,9%Δ	--	<b>57,2%▲</b>	44,3%∇	64,4%▲	49,4%∇	48,3%∇	<b>69,6%▲</b>
2 Soms	39,6%	39,7%	39,0%	--	35,5%∇	44,6%Δ	30,4%∇	41,0%Δ	41,5%	26,9%∇
3 Vaak	8,1%	<b>8,5%Δ</b>	5,4%∇	--	6,5%∇	10,0%Δ	4,5%∇	8,4%Δ	9,5%Δ	2,8%∇
4 Altijd	0,98%	1,0%	0,64%	--	0,83%	1,2%	0,70%	1,1%Δ	0,65%	0,63%
- Gemiddelde	1,59	<b>1,60Δ</b>	1,52∇	--	1,51∇	1,68▲	1,41∇	1,61Δ	1,63Δ	<b>1,34∇</b>
- Populatie-N	7.393.000	6.348.000	1.046.000	--	4.030.000	3.363.000	843.000	5.230.000	1.191.000	129.000
- Ongewogen-N	13.874	12.585	1.289	--	7.839	6.035	941	9.040	3.676	217
<b>F05b Is uw werk emotioneel veeleisend? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]</b>										
1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	53,5%	52,9%∇	56,9%Δ	--	<b>59,8%▲</b>	45,9%∇	64,1%▲	51,7%∇	51,4%∇	<b>74,5%▲</b>
2 Soms	33,2%	33,3%	32,5%	--	30,4%∇	36,5%Δ	25,5%∇	34,5%Δ	34,3%	18,5%∇
3 Vaak	11,4%	<b>11,8%Δ</b>	8,6%∇	--	8,4%∇	15,0%▲	8,7%∇	11,8%Δ	12,3%	4,3%∇
4 Altijd	2,0%	2,0%	2,0%	--	1,5%∇	2,6%Δ	1,7%	2,0%	2,0%	2,7%
- Gemiddelde	1,62	<b>1,63Δ</b>	1,56∇	--	1,52∇	1,74▲	1,48∇	1,64Δ	1,65Δ	<b>1,35∇</b>
- Populatie-N	7.375.000	6.331.000	1.045.000	--	4.022.000	3.354.000	843.000	5.217.000	1.187.000	128.000
- Ongewogen-N	13.844	12.557	1.287	--	7.822	6.022	938	9.024	3.666	216
<b>F05c Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]</b>										
1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	43,5%	44,2%Δ	39,5%∇	--	<b>47,8%Δ</b>	38,4%∇	<b>57,5%▲</b>	41,6%∇	40,6%∇	54,7%▲
2 Soms	38,9%	39,1%	37,7%	--	35,6%∇	42,9%Δ	29,0%∇	39,8%Δ	42,8%Δ	30,7%∇
3 Vaak	14,6%	14,2%∇	16,8%Δ	--	14,1%	15,1%	11,2%∇	15,4%Δ	14,0%	9,0%∇
4 Altijd	3,0%	2,6%∇	<b>5,9%Δ</b>	--	2,5%∇	3,7%Δ	2,4%	3,2%	2,6%	5,6%Δ
- Gemiddelde	1,77	1,75∇	<b>1,89Δ</b>	--	1,71∇	1,84Δ	<b>1,59∇</b>	1,80Δ	1,79	1,65∇
- Populatie-N	7.385.000	6.340.000	1.045.000	--	4.030.000	3.355.000	848.000	5.221.000	1.188.000	128.000
- Ongewogen-N	13.848	12.560	1.288	--	7.828	6.020	940	9.023	3.669	216
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,02	3,02	--	--	3,02	3,02	<b>3,15▲</b>	3,02	2,92∇	3,13
- Populatie-N	6.177.000	6.177.000	--	--	3.263.000	2.914.000	785.000	4.402.000	944.000	46.000
- Ongewogen-N	12.255	12.255	--	--	6.805	5.450	887	8.139	3.141	88
<b>G01a Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers</b>										
1 Helemaal mee oneens	4,2%	4,2%	--	--	4,4%	3,9%	3,2%∇	4,1%	5,2%Δ	5,7%
2 Mee oneens	16,9%	16,9%	--	--	16,2%∇	<b>17,8%Δ</b>	11,4%∇	17,2%	20,3%Δ	15,3%
3 Mee eens	52,4%	52,4%	--	--	52,9%	51,9%	49,4%∇	52,7%	54,0%	46,5%
4 Helemaal mee eens	26,5%	26,5%	--	--	26,6%	26,3%	<b>36,0%▲</b>	26,0%	20,5%∇	32,5%
- Gemiddelde	3,01	3,01	--	--	3,02	3,01	<b>3,18▲</b>	3,01	2,90∇	3,06
- Populatie-N	6.220.000	6.220.000	--	--	3.285.000	2.935.000	792.000	4.431.000	950.000	47.000
- Ongewogen-N	12.332	12.332	--	--	6.848	5.484	896	8.188	3.157	91
<b>G01b Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg</b>										
1 Helemaal mee oneens	3,4%	3,4%	--	--	3,6%	3,1%	2,8%	3,3%	4,1%	3,2%
2 Mee oneens	16,9%	16,9%	--	--	17,1%	16,6%	13,2%∇	17,1%	19,3%Δ	12,6%
3 Mee eens	52,7%	52,7%	--	--	52,4%	53,1%	52,8%	52,2%	55,4%Δ	44,8%
4 Helemaal mee eens	27,0%	27,0%	--	--	26,9%	27,1%	31,2%Δ	27,4%	21,2%∇	<b>39,4%▲</b>
- Gemiddelde	3,03	3,03	--	--	3,03	3,04	3,12Δ	3,04	2,94∇	<b>3,21▲</b>
- Populatie-N	6.210.000	6.210.000	--	--	3.280.000	2.930.000	793.000	4.418.000	952.000	48.000
- Ongewogen-N	12.310	12.310	--	--	6.839	5.471	893	8.166	3.159	92



CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>• Sociale steun collega's</b> [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,37	3,37	--	--	3,33∇	3,42Δ	3,47Δ0	3,37	3,28∇	3,36
- Populatie-N	6.193.000	5.193.000	--	--	3.272.000	2.921.000	785.000	4.412.000	948.000	47.000
- Ongewogen-N	12.329	12.329	--	--	6.852	5.477	894	8.178	3.165	92
<b>G01c Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me</b>										
· 1 Helemaal mee oneens	1,5%	1,5%	--	--	1,6%	1,5%	1,5%	1,5%	1,4%	3,2%
· 2 Mee oneens	8,1%	8,1%	--	--	9,3%Δ	6,6%∇	5,9%∇	8,2%	8,9%	7,9%
· 3 Mee eens	51,8%	51,8%	--	--	54,7%Δ	48,6%∇	44,8%∇	51,5%	59,2%Δ	50,2%
· 4 Helemaal mee eens	38,6%	38,6%	--	--	34,4%∇	43,2%Δ0	47,7%▲◆	38,7%	30,4%∇	38,7%
- Gemiddelde	3,27	3,27	--	--	3,22∇	3,34Δ	3,39Δ0	3,27	3,19∇	3,24
- Populatie-N	6.214.000	5.214.000	--	--	3.283.000	2.931.000	786.000	4.427.000	954.000	47.000
- Ongewogen-N	12.366	12.366	--	--	6.874	5.492	895	8.197	3.182	92
<b>G01d Mijn collega's zijn vriendelijk</b>										
· 1 Helemaal mee oneens	1,0%	1,0%	--	--	1,1%	0,89%	1,8%Δ	0,90%	0,82%	1,9%
· 2 Mee oneens	2,5%	2,5%	--	--	3,0%Δ	1,8%∇	1,5%∇	2,5%	3,1%	1,7%
· 3 Mee eens	45,6%	45,6%	--	--	46,8%Δ	44,2%∇	37,2%∇	45,3%	54,2%▲	41,8%
· 4 Helemaal mee eens	50,9%	50,9%	--	--	49,0%∇	53,0%Δ0	59,6%Δ	51,3%	41,9%▼◆	54,7%
- Gemiddelde	3,46	3,46	--	--	3,44∇	3,49Δ	3,55Δ	3,47	3,37∇0	3,49
- Populatie-N	6.248.000	5.248.000	--	--	3.308.000	2.940.000	794.000	4.444.000	961.000	49.000
- Ongewogen-N	12.421	12.421	--	--	6.910	5.511	899	8.229	3.197	96
<b>• Stijl leidinggevende</b> [schaal: 1=nooit - 5=heel vaak ondersteunend; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,80	2,80	--	--	2,81	2,79	3,10▲◆	2,79∇	2,61▼	2,75
- Populatie-N	6.311.000	5.311.000	--	--	3.325.000	2.986.000	808.000	4.484.000	970.000	49.000
- Ongewogen-N	12.506	12.506	--	--	6.940	5.566	915	8.280	3.215	96
<b>G02a Toont aandacht voor mijn werk</b>										
· 1 Nooit	4,5%	4,5%	--	--	4,1%∇	5,0%Δ	2,7%∇	4,5%	6,1%Δ	6,3%
· 2 Soms	30,9%	30,9%	--	--	29,4%∇	32,6%Δ0	20,1%▼	31,8%Δ	36,1%Δ	25,4%
· 3 Regelmatig	33,1%	33,1%	--	--	34,4%Δ	31,7%∇	28,0%∇	33,7%Δ	34,5%	30,7%
· 4 Vaak	25,7%	25,7%	--	--	26,6%Δ	24,8%∇	37,6%▲◆	25,1%∇	18,5%∇	25,8%
· 5 Heel vaak	5,8%	5,8%	--	--	5,6%	6,0%	11,7%▲	4,9%∇	4,7%∇	11,7%▲
- Gemiddelde	2,97	2,97	--	--	3,00Δ	2,94∇	3,36▲◆	2,94∇	2,80▼	3,11
- Populatie-N	6.320.000	5.320.000	--	--	3.333.000	2.987.000	806.000	4.492.000	972.000	50.000
- Ongewogen-N	12.520	12.520	--	--	6.951	5.569	913	8.288	3.221	98
<b>G02b Functioneert als coach in plaats van als baas</b>										
· 1 Nooit	18,4%	18,4%	--	--	18,7%	18,0%	11,3%▼◆	18,6%	23,1%Δ	24,3%
· 2 Soms	31,0%	31,0%	--	--	31,1%	30,8%	28,6%∇	30,7%	34,2%Δ	32,8%
· 3 Regelmatig	22,8%	22,8%	--	--	22,9%	22,8%	23,4%	23,2%	21,2%	15,6%
· 4 Vaak	21,2%	21,2%	--	--	21,4%	20,9%	25,7%Δ	21,4%	16,6%∇	19,3%
· 5 Heel vaak	6,7%	6,7%	--	--	5,9%∇	7,5%Δ0	11,0%▲	6,2%∇	5,0%∇	8,0%
- Gemiddelde	2,67	2,67	--	--	2,65∇	2,69Δ	2,97▲◆	2,66	2,46▼	2,54
- Populatie-N	6.299.000	5.299.000	--	--	3.316.000	2.983.000	807.000	4.474.000	968.000	50.000
- Ongewogen-N	12.479	12.479	--	--	6.917	5.562	912	8.257	3.212	98
<b>G02c Motiveert tot verbeteringen in mijn werk</b>										
· 1 Nooit	15,7%	15,7%	--	--	15,8%	15,6%	8,0%▼	15,6%	22,3%▲	27,2%▲◆
· 2 Soms	36,5%	36,5%	--	--	36,3%	36,8%	29,8%∇	36,5%	41,8%Δ	43,8%
· 3 Regelmatig	24,0%	24,0%	--	--	24,5%	23,5%	23,5%	24,9%Δ	20,5%∇	16,0%
· 4 Vaak	19,0%	19,0%	--	--	19,2%	18,7%	28,6%▲	18,7%	12,7%∇	8,7%▼
· 5 Heel vaak	4,8%	4,8%	--	--	4,3%∇	5,3%Δ0	10,2%▲	4,2%∇	2,8%∇	4,4%
- Gemiddelde	2,61	2,61	--	--	2,60	2,61	3,03▲◆	2,59	2,32▼	2,19▼
- Populatie-N	6.304.000	5.304.000	--	--	3.323.000	2.982.000	808.000	4.480.000	966.000	49.000
- Ongewogen-N	12.489	12.489	--	--	6.928	5.561	915	8.268	3.209	97
<b>G02d Biedt de mogelijkheid om persoonlijke problemen te bespreken</b>										
· 1 Nooit	10,1%	10,1%	--	--	10,5%	9,6%	10,5%	9,4%∇	12,6%Δ	15,4%
· 2 Soms	30,8%	30,8%	--	--	30,6%	31,0%	25,4%∇	30,7%	35,6%Δ	28,3%
· 3 Regelmatig	27,6%	27,6%	--	--	27,8%	27,4%	23,2%∇	28,6%Δ	27,0%	29,2%
· 4 Vaak	24,0%	24,0%	--	--	24,0%	24,0%	29,1%Δ	24,2%	19,3%∇	16,7%
· 5 Heel vaak	7,5%	7,5%	--	--	7,1%	8,0%	11,9%Δ0	7,2%∇	5,5%∇	10,5%
- Gemiddelde	2,88	2,88	--	--	2,87	2,90	3,06Δ	2,89	2,70∇0	2,79
- Populatie-N	6.308.000	5.308.000	--	--	3.321.000	2.986.000	808.000	4.482.000	969.000	48.000
- Ongewogen-N	12.495	12.495	--	--	6.928	5.567	915	8.274	3.212	94
<b>G02e Geeft goede feedback op mijn werk</b>										
· 1 Nooit	15,7%	15,7%	--	--	15,0%∇	16,4%Δ0	9,6%∇	15,5%	21,2%Δ	20,9%
· 2 Soms	37,0%	37,0%	--	--	37,2%	36,8%	30,3%∇	38,0%Δ	38,3%	29,1%
· 3 Regelmatig	25,5%	25,5%	--	--	25,9%	25,1%	27,2%	25,6%	23,6%∇	24,4%
· 4 Vaak	17,3%	17,3%	--	--	17,4%	17,2%	25,7%▲	16,7%∇	13,1%∇	14,4%
· 5 Heel vaak	4,5%	4,5%	--	--	4,5%	4,5%	7,2%Δ	4,1%∇	3,7%	11,2%▲◆
- Gemiddelde	2,58	2,58	--	--	2,59	2,57	2,91▲◆	2,56∇	2,40∇	2,66
- Populatie-N	6.311.000	5.311.000	--	--	3.325.000	2.986.000	808.000	4.485.000	970.000	48.000
- Ongewogen-N	12.500	12.500	--	--	6.934	5.566	914	8.277	3.214	95

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>G02f Staat open voor suggesties voor verbeteren van zijn/haar eigen functioneren</b>										
1 Nooit	15,1%	15,1%	--	--	14,7%	15,6%	10,7%▼	14,9%	19,5%Δ	20,8%
2 Soms	33,6%	33,6%	--	--	32,9%	34,4%	27,1%▼	34,0%	37,5%Δ	25,2%
3 Regelmatig	26,5%	26,5%	--	--	<b>27,3%Δ0</b>	25,7%▼	28,9%Δ	26,8%	23,3%▼	28,7%
4 Vaak	19,6%	19,6%	--	--	20,3%	18,9%	24,4%Δ	19,6%	15,9%▼	17,3%
5 Heel vaak	5,1%	5,1%	--	--	4,8%	5,4%	<b>8,9%Δ0</b>	4,7%▼	3,8%▼	7,9%
Gemiddelde	2,66	2,66	--	--	2,68	2,64	<b>2,94▲◆</b>	2,65	2,47▼	2,66
- Populatie-N	6.293.000	6.293.000	--	--	3.318.000	2.975.000	807.000	4.473.000	964.000	49.000
- Ongewogen-N	12.469	12.469	--	--	6.925	5.544	911	8.262	3.199	97
<b>G02g Gaat op een goede manier met het team om</b>										
1 Nooit	6,4%	6,4%	--	--	6,6%	6,1%	4,0%▼	6,3%	8,3%Δ	10,2%
2 Soms	25,9%	25,9%	--	--	25,9%	25,9%	15,3%▼	26,8%Δ	30,9%Δ	22,1%
3 Regelmatig	30,9%	30,9%	--	--	30,9%	31,0%	27,4%▼	31,5%Δ	31,4%	27,4%
4 Vaak	28,2%	28,2%	--	--	28,4%	28,0%	34,5%Δ	28,4%	22,6%▼	23,2%
5 Heel vaak	8,5%	8,5%	--	--	8,1%	9,0%	<b>18,7%▲◆</b>	7,0%▼	6,8%▼	17,1%▲
Gemiddelde	3,07	3,07	--	--	3,06	3,08	<b>3,49▲◆</b>	3,03▼	2,89▼	3,15
- Populatie-N	6.298.000	6.298.000	--	--	3.318.000	2.980.000	807.000	4.475.000	967.000	49.000
- Ongewogen-N	12.477	12.477	--	--	6.924	5.553	912	8.263	3.205	97
<b>G02h Gunt mij tijd om stil te staan bij mijn werk</b>										
1 Nooit	8,9%	8,9%	--	--	8,3%▼	9,7%Δ	7,9%	8,4%▼	12,0%Δ	12,0%
2 Soms	30,5%	30,5%	--	--	29,1%▼	32,2%Δ	24,4%▼	31,2%Δ	32,5%Δ	27,0%
3 Regelmatig	30,4%	30,4%	--	--	30,7%	30,1%	29,0%	30,9%	29,9%	24,7%
4 Vaak	24,2%	24,2%	--	--	<b>26,0%Δ0</b>	22,1%▼	28,3%Δ	24,4%	19,9%▼	22,8%
5 Heel vaak	5,9%	5,9%	--	--	5,9%	6,0%	10,3%▲	5,1%▼	5,7%	<b>13,6%▲◆</b>
Gemiddelde	2,88	2,88	--	--	2,92Δ	2,82▼	<b>3,09▲◆</b>	2,86	2,75▼	2,99
- Populatie-N	6.281.000	6.281.000	--	--	3.313.000	2.968.000	803.000	4.467.000	962.000	49.000
- Ongewogen-N	12.446	12.446	--	--	6.914	5.532	910	8.248	3.192	96
<b>G02i Gunt mij tijd om nieuwe werkmethodes uit te proberen</b>										
1 Nooit	10,5%	10,5%	--	--	10,6%	10,4%	8,6%▼	10,0%▼	14,1%Δ	<b>22,9%▲◆</b>
2 Soms	28,4%	28,4%	--	--	26,5%▼	30,4%Δ	25,7%▼	28,2%	31,4%Δ	28,0%
3 Regelmatig	29,1%	29,1%	--	--	28,6%	29,6%	26,9%▼	29,8%Δ	28,0%	18,0%▼
4 Vaak	24,5%	24,5%	--	--	<b>26,4%Δ0</b>	22,5%▼	25,7%	25,2%Δ	20,9%▼	18,4%
5 Heel vaak	7,5%	7,5%	--	--	7,8%	7,1%	13,1%▲	6,8%▼	5,5%▼	12,8%▲
Gemiddelde	2,90	2,90	--	--	2,94Δ	2,85▼	<b>3,09Δ0</b>	2,91	2,72▼	2,70
- Populatie-N	6.289.000	6.289.000	--	--	3.316.000	2.973.000	807.000	4.470.000	963.000	49.000
- Ongewogen-N	12.461	12.461	--	--	6.917	5.544	913	8.259	3.193	96
<b>G03a Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?</b>										
1 Altijd	5,0%	--	5,0%	--	5,3%	4,4%	2,0%	5,7%	4,0%	2,7%
2 Vaak	25,5%	--	25,5%	--	26,3%	24,0%	18,0%	29,3%▲	19,1%▼	11,0%▼
3 Soms	39,2%	--	39,2%	--	39,7%	38,2%	48,3%	39,4%	39,0%	32,7%
4 Zelden	14,8%	--	14,8%	--	14,7%	14,8%	11,5%	14,0%	17,8%	15,5%
5 (Bijna) nooit	15,5%	--	15,5%	--	13,9%▼	<b>18,5%Δ0</b>	20,2%	11,5%▼	20,0%Δ	<b>38,1%▲◆</b>
Gemiddelde	3,10	--	3,10	--	3,06▼	3,19Δ	3,30	2,96▼	3,31▲	<b>3,75▲◆</b>
- Populatie-N	1.041.000	--	1.041.000	--	682.000	359.000	37.000	719.000	208.000	78.000
- Ongewogen-N	1.286	--	1.286	--	856	430	24	720	426	116
<b>G03b Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
1 Altijd	11,9%	--	11,9%	--	11,3%	13,0%	16,6%	12,0%	10,9%	11,1%
2 Vaak	33,8%	--	33,8%	--	33,3%	34,9%	35,9%	36,0%Δ	32,3%	17,4%▼
3 Soms	30,8%	--	30,8%	--	<b>34,8%▲◆</b>	23,3%▼	20,4%	33,1%Δ	27,6%	23,0%
4 Zelden	10,7%	--	10,7%	--	9,7%	12,5%	16,4%	8,4%▼	16,2%▲	14,8%
5 (Bijna) nooit	12,7%	--	12,7%	--	10,8%▼	16,3%Δ	10,6%	10,5%▼	13,1%	<b>33,7%▲◆</b>
Gemiddelde	2,79	--	2,79	--	2,76	2,84	2,68	2,69▼	2,88	<b>3,43▲◆</b>
- Populatie-N	1.038.000	--	1.038.000	--	680.000	359.000	37.000	717.000	207.000	76.000
- Ongewogen-N	1.282	--	1.282	--	852	430	24	718	425	115
<b>G03c Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?</b>										
1 Altijd	2,7%	--	2,7%	--	2,9%	2,5%	3,4%	2,6%	2,1%	5,0%
2 Vaak	16,2%	--	16,2%	--	18,0%Δ	12,7%▼	16,9%	16,2%	15,9%	16,0%
3 Soms	42,5%	--	42,5%	--	44,9%Δ	38,0%▼	47,5%	45,4%Δ	38,0%	<b>25,5%▼◆</b>
4 Zelden	22,9%	--	22,9%	--	20,5%▼	<b>27,4%Δ0</b>	14,2%	21,7%	26,1%	29,2%
5 (Bijna) nooit	15,7%	--	15,7%	--	13,8%▼	19,3%Δ	17,9%	14,0%▼	17,9%	24,3%▲
Gemiddelde	3,33	--	3,33	--	3,24▼	3,48▲	3,26	<b>3,28▼0</b>	3,42	3,52
- Populatie-N	1.039.000	--	1.039.000	--	680.000	358.000	37.000	717.000	208.000	76.000
- Ongewogen-N	1.283	--	1.283	--	854	429	24	717	427	115

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>G03d Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?</b>										
· 1 Altijd	5,4%	--	5,4%	--	6,3% $\Delta$	3,7% $\nabla$	10,1%	4,1% $\nabla$	6,7%	11,9% $\blacktriangle$
· 2 Vaak	18,6%	--	18,6%	--	20,2% $\Delta$	15,4% $\nabla$	21,7%	18,9%	16,2%	20,5%
· 3 Soms	37,3%	--	37,3%	--	39,5% $\Delta$	33,1% $\nabla$	29,2%	41,2% $\blacktriangle$	30,9% $\nabla$	21,4% $\blacktriangledown$
· 4 Zelden	19,8%	--	19,8%	--	17,5% $\nabla$	24,2% $\Delta$	19,9%	18,1% $\nabla$	25,3% $\Delta$	21,3%
· 5 (Bijna) nooit	19,0%	--	19,0%	--	16,5% $\nabla$	23,6% $\Delta$ 0	19,2%	17,7%	21,1%	24,9%
- Gemiddelde	3,28	--	3,28	--	3,18 $\blacktriangledown$	3,49 $\blacktriangle$	3,16	3,26	3,38	3,27
- Populatie-N	1.035.000	--	1.035.000	--	679.000	356.000	37.000	716.000	207.000	76.000
- Ongewogen-N	1.278	--	1.278	--	852	426	24	716	424	114
<b>G04 Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?</b>										
· 1 Ja, altijd	10,8%	--	10,8%	--	11,2%	10,2%	6,6%	11,9%	8,7%	8,9%
· 2 Ja, regelmatig	34,2%	--	34,2%	--	38,2% $\blacktriangle$ $\blacklozen$	26,5% $\blacktriangledown$	18,8% $\blacktriangledown$ $\blacklozen$	38,4% $\blacktriangle$	27,6% $\nabla$	20,0% $\blacktriangledown$
· 3 Ja, een enkele keer	26,7%	--	26,7%	--	25,5%	29,0%	38,1%	25,3%	26,8%	33,9%
· 4 Nee	28,3%	--	28,3%	--	25,1% $\blacktriangledown$	34,3% $\blacktriangle$	36,5%	24,4% $\blacktriangledown$	37,0% $\blacktriangle$	37,2% $\blacktriangle$
- Gemiddelde	2,72	--	2,72	--	2,65 $\blacktriangledown$	2,87 $\blacktriangle$	3,04 $\blacktriangle$	2,62 $\blacktriangledown$ $\blacklozen$	2,92 $\blacktriangle$	2,99 $\blacktriangle$
- Populatie-N	1.046.000	--	1.046.000	--	686.000	360.000	37.000	722.000	209.000	78.000
- Ongewogen-N	1.290	--	1.290	--	858	432	24	721	428	117
<b>G05 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]</b>										
	10,2%	10,2%	--	--	9,4% $\nabla$	11,1% $\Delta$	7,0% $\nabla$ 0	10,8% $\Delta$	10,6%	4,5%
- Populatie-N	6.352.000	6.352.000	--	--	3.350.000	3.002.000	813.000	4.506.000	982.000	51.000
- Ongewogen-N	12.576	12.576	--	--	6.980	5.596	918	8.311	3.247	100
<b>G06 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]</b>										
	12,9%	13,9% $\blacktriangle$ $\blacklozen$	7,0% $\blacktriangledown$	--	9,4% $\blacktriangledown$	17,1% $\blacktriangle$	19,9% $\blacktriangle$	12,2% $\nabla$	11,7%	2,4% $\blacktriangledown$ $\blacklozen$
- Populatie-N	7.185.000	6.141.000	1.044.000	--	3.950.000	3.235.000	841.000	5.081.000	1.137.000	125.000
- Ongewogen-N	13.435	12.148	1.287	--	7.640	5.795	932	8.785	3.506	212
<b>G07 Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?</b>										
· 1 Nooit	93,0%	--	93,0%	--	93,0%	93,1%	95,9%	92,0% $\nabla$	93,8%	99,5% $\blacktriangle$ $\blacklozen$
· 2 Enkele keer	6,1%	--	6,1%	--	5,7%	6,8%	4,1%	6,9%	5,6%	0,47% $\blacktriangledown$
· 3 Vaak	0,82%	--	0,82%	--	1,2%	0,14%	0%	1,2% $\Delta$	0,12%	0%
· 4 Zeer vaak	0,08%	--	0,08%	--	0,13%	0%	0%	0%	0,42% $\Delta$	0%
- Gemiddelde	1,08	--	1,08	--	1,08	1,07	1,04	1,09 $\Delta$	1,07	1,00 $\blacktriangledown$ $\blacklozen$
- Populatie-N	1.044.000	--	1.044.000	--	686.000	359.000	37.000	722.000	209.000	77.000
- Ongewogen-N	1.287	--	1.287	--	857	430	24	721	426	116
<b>G08 Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers?</b>										
· 1 Altijd	26,0%	22,6% $\blacktriangledown$	46,7% $\blacktriangle$ $\blacklozen$	--	29,8% $\Delta$ 0	21,4% $\nabla$	23,2% $\nabla$	24,5% $\nabla$	30,4% $\Delta$	62,1% $\blacktriangle$ $\blacklozen$
· 2 Vaak	31,0%	30,4% $\nabla$	35,1% $\Delta$	--	30,9%	31,2%	38,1% $\Delta$	31,1%	27,0% $\nabla$	20,1% $\blacktriangledown$
· 3 Soms	24,4%	26,4% $\blacktriangle$	12,4% $\blacktriangledown$	--	21,7% $\nabla$	27,7% $\Delta$	24,1%	25,1% $\Delta$	22,7%	11,2% $\blacktriangledown$
· 4 Zelden	9,5%	10,4% $\blacktriangle$	4,0% $\blacktriangledown$	--	8,7% $\nabla$	10,4% $\Delta$	8,5%	9,9% $\Delta$	8,9%	3,5% $\blacktriangledown$
· 5 (Bijna) nooit	9,1%	10,3% $\blacktriangle$	1,8% $\blacktriangledown$	--	8,9%	9,3%	6,1% $\nabla$	9,4%	10,9% $\Delta$	3,0% $\blacktriangledown$
- Gemiddelde	2,45	2,56 $\blacktriangle$ $\blacklozen$	1,79 $\blacktriangledown$	--	2,36 $\nabla$	2,55 $\Delta$	2,36 $\nabla$	2,49 $\Delta$	2,43	1,65 $\blacktriangledown$ $\blacklozen$
- Populatie-N	7.382.000	6.337.000	1.045.000	--	4.032.000	3.350.000	850.000	5.216.000	1.186.000	129.000
- Ongewogen-N	13.849	12.561	1.288	--	7.834	6.015	942	9.021	3.668	218

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>G09</b> Investeert u in uw werk meer of minder (tijd, kennis, moeite, e.d.) dan u ontvangt (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, e.d.)?										
1 Ik investeer veel meer dan ik ontvang	27,2%	25,8%▼	35,6%▲◆	--	26,6%	27,9%	20,3%∇	27,8%Δ	29,6%Δ	26,9%
2 Ik investeer iets meer dan ik ontvang	34,6%	35,9%Δ	26,8%∇	--	33,7%∇	35,7%Δ	33,7%	35,4%Δ	32,7%∇	25,0%▼
3 Ik investeer evenveel als ik ontvang	34,7%	35,4%Δ	30,4%∇	--	34,9%	34,3%	40,9%Δ	33,7%∇	33,8%	39,1%
4 Ik investeer iets minder dan ik ontvang	2,5%	2,1%∇	4,9%Δ	--	3,3%Δ0	1,5%∇	3,7%Δ	2,2%∇	2,4%	5,0%Δ
5 Ik investeer veel minder dan ik ontvang	1,1%	0,86%∇	2,3%Δ	--	1,5%Δ	0,59%∇	1,5%	0,83%∇	1,5%Δ	4,0%▲◆
- Gemiddelde	2,16	2,16Δ0	2,12∇	--	2,19Δ	2,11∇	2,32▲◆	2,13∇	2,13	2,34▲
- Populatie-N	7.372.000	6.329.000	1.043.000	--	4.025.000	3.347.000	850.000	5.210.000	1.183.000	128.000
- Ongewogen-N	13.824	12.538	1.286	--	7.816	6.008	942	9.011	3.655	216
<b>H01</b> Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [1=veel minder dan normaal - 11=veel meer dan normaal] [Gemiddelde] [Range: 1-11]	7,05	7,12▲◆	6,62▼	--	7,02∇	7,09Δ	6,84∇	7,15Δ	6,87∇	6,17▼◆
- Populatie-N	7.396.000	6.350.000	1.046.000	--	4.036.000	3.360.000	850.000	5.227.000	1.189.000	129.000
- Ongewogen-N	13.865	12.577	1.288	--	7.838	6.027	943	9.035	3.669	218
<b>H02</b> Op een schaal van 0 tot 10, hoe beoordeelt u uw algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar? [0=heel slecht - 10=heel goed] [Gemiddelde] [Range: 0-10]	7,91	7,90	7,95	--	7,91	7,91	7,83∇0	7,90	7,97Δ	8,04
- Populatie-N	7.401.000	6.357.000	1.044.000	--	4.036.000	3.365.000	850.000	5.230.000	1.192.000	129.000
- Ongewogen-N	13.876	12.588	1.288	--	7.842	6.034	943	9.037	3.678	218
<b>I01</b> Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]	39,0%	41,4%▲◆	24,0%▼	--	35,2%∇	43,5%Δ	38,1%	40,3%Δ	36,2%∇	17,8%▼◆
- Populatie-N	7.409.000	6.363.000	1.046.000	--	4.039.000	3.370.000	851.000	5.235.000	1.193.000	129.000
- Ongewogen-N	13.891	12.601	1.290	--	7.847	6.044	944	9.047	3.682	218
<b>Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Niet = 0 keer] [Gemiddelde] [Range: 0-40]</b>	1,29	1,32Δ0	1,09∇	--	1,13∇	1,48Δ	1,06∇	1,26	1,56Δ0	1,56
- Populatie-N	7.379.000	6.337.000	1.041.000	--	4.026.000	3.352.000	850.000	5.213.000	1.188.000	127.000
- Ongewogen-N	13.838	12.553	1.285	--	7.822	6.016	942	9.016	3.664	216
<b>Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Niet = 0 dagen] [Gemiddelde] [Range: 0-215]</b>	6,34	6,90Δ0	2,93∇	--	5,44∇	7,41Δ	2,86∇0	6,38	8,96Δ	3,34∇
- Populatie-N	7.394.000	6.353.000	1.041.000	--	4.032.000	3.362.000	851.000	5.225.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.866	12.578	1.288	--	7.830	6.036	942	9.035	3.672	217
<b>• Individueel ziekteverzuimpercentage [deeltijdgecorrigeerd] [Gemiddelde] [Range: 0-100]</b>	3,60	3,94Δ0	1,51∇	--	2,81∇	4,55Δ	2,16∇0	3,56	4,95Δ	2,36
- Populatie-N	7.390.000	6.349.000	1.041.000	--	4.028.000	3.362.000	847.000	5.225.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.865	12.577	1.288	--	7.829	6.036	941	9.035	3.672	217
<b>J01</b> Hoeveel punten zou u aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [0=geheel niet in staat om te werken - 10=werkvermogen in uw beste periode] [Gemiddelde] [Range: 0-10]	7,89	7,93Δ	7,98Δ	7,34▼◆	7,93Δ	7,84∇	8,33▲◆	7,92Δ	7,49▼	7,52▼
- Populatie-N	8.085.000	6.351.000	1.045.000	690.000	4.382.000	3.704.000	1.075.000	5.384.000	1.406.000	221.000
- Ongewogen-N	15.160	12.572	1.289	1.299	8.577	6.583	1.154	9.278	4.350	378
<b>J02a</b> Bent u in staat om de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen?										
1 Zeker niet	1,3%	1,5%Δ0	0,29%∇	--	1,2%	1,4%	1,4%	1,1%∇	2,3%Δ	1,0%
2 Waarschijnlijk niet	2,0%	2,2%Δ	0,80%∇	--	1,9%	2,2%	2,3%	2,0%	2,3%	1,1%
3 Misschien	4,9%	5,2%Δ	3,3%∇	--	4,5%∇	5,4%Δ	5,6%	4,4%∇	6,6%Δ	3,2%
4 Waarschijnlijk wel	32,1%	31,6%∇	34,7%Δ	--	31,7%	32,5%	32,2%	30,0%∇	39,3%Δ	47,0%▲◆
5 Zeker wel	59,7%	59,5%	61,0%	--	60,8%Δ0	58,5%∇	58,5%	62,5%Δ	49,5%▼	47,7%▼
- Gemiddelde	4,47	4,46∇	4,55Δ0	--	4,49Δ	4,44∇	4,44	4,51Δ	4,32▼◆	4,39
- Populatie-N	7.398.000	6.352.000	1.046.000	--	4.035.000	3.363.000	849.000	5.229.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.872	12.583	1.289	--	7.838	6.034	941	9.039	3.674	218



CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
• <b>Burnoutklachten</b> [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja ->3.2]]	17,3%	<b>18,0%</b> ▲▲	12,7%▼	--	17,3%	17,2%	12,5%▼	17,9%▲	19,4%▲	<b>4,1%</b> ▼▲
- Populatie-N	7.383.000	5.342.000	1.041.000	--	4.024.000	3.360.000	850.000	5.217.000	1.187.000	129.000
- Ongewogen-N	13.849	12.563	1.286	--	7.818	6.031	943	9.023	3.665	218
<b>J06a Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk</b>										
- 1 Nooit	35,9%	34,1%▼	<b>46,8%</b> ▲▲	--	<b>39,8%</b> ▲▲	31,2%▼	41,5%▲	32,9%▼	39,8%▲	<b>82,1%</b> ▲▲
- 2 Enkele keren per jaar	40,9%	41,2%▲	38,5%▼	--	38,4%▼	43,8%▲	38,1%▼	42,6%▲	37,9%▼	14,5%▼
- 3 Maandelijks	5,9%	6,2%▲	3,8%▼	--	5,3%▼	6,5%▲	7,6%▲	6,3%▲	3,5%▼	0%▼
- 4 Enkele keren per maand	9,7%	10,1%▲	6,8%▼	--	8,9%▼	10,6%▲	7,5%▼	10,1%▲	9,8%	3,5%▼
- 5 Elke week	3,4%	3,8%▲	1,0%▼	--	3,4%	3,4%	2,5%▼	3,5%	3,8%	0%▼
- 6 Enkele keren per week	2,9%	3,0%	2,4%	--	2,9%	2,9%	1,8%▼	3,1%▲	3,2%	0%▼
- 7 Elke dag	1,4%	1,6%▲	0,54%▼	--	1,3%	1,6%	1,1%	1,4%	1,9%▲	0%
- Gemiddelde	2,18	<b>2,23</b> ▲▲	1,86▼	--	2,12▼	2,26▲	2,01▼	2,24▲	2,17	<b>1,25</b> ▼▲
- Populatie-N	7.376.000	5.344.000	1.032.000	--	4.017.000	3.359.000	850.000	5.209.000	1.188.000	129.000
- Ongewogen-N	13.852	12.568	1.284	--	7.822	6.030	943	9.024	3.667	218
<b>J06b Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</b>										
- 1 Nooit	18,9%	18,1%▼	<b>23,9%</b> ▲▲	--	18,7%	19,1%	21,9%▲	17,0%▼	21,7%▲	<b>48,9%</b> ▲▲
- 2 Enkele keren per jaar	38,7%	37,7%▼	44,4%▲	--	38,0%	39,5%	35,8%▼	39,4%▲	37,1%	41,5%
- 3 Maandelijks	10,5%	10,7%▲	9,0%▼	--	10,6%	10,4%	16,0%▲	10,6%	7,0%▼	1,0%▼
- 4 Enkele keren per maand	14,3%	14,8%▲	11,6%▼	--	14,8%	13,8%	13,6%	14,8%▲	13,9%	4,4%▼
- 5 Elke week	7,4%	7,8%▲	4,9%▼	--	7,7%	7,0%	6,1%▼	7,8%▲	6,8%	2,4%▼
- 6 Enkele keren per week	6,3%	6,7%▲	3,7%▼	--	6,4%	6,0%	3,7%▼	6,4%	8,0%▲	0,30%▼
- 7 Elke dag	4,0%	4,2%▲	2,5%▼	--	3,9%	4,1%	2,9%▼	3,8%	5,5%▲	1,5%
- Gemiddelde	2,87	<b>2,93</b> ▲▲	2,50▼	--	2,89	2,85	2,69▼	2,92▲	2,93	<b>1,77</b> ▼▲
- Populatie-N	7.372.000	5.333.000	1.039.000	--	4.013.000	3.359.000	849.000	5.210.000	1.184.000	129.000
- Ongewogen-N	13.834	12.550	1.284	--	7.807	6.027	942	9.014	3.660	218
<b>J06c Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</b>										
- 1 Nooit	37,0%	36,1%▼	43,0%▲	--	36,8%	37,3%	32,6%▼	34,6%▼	46,4%▲	<b>79,2%</b> ▲▲
- 2 Enkele keren per jaar	35,2%	34,8%▼	37,7%▲	--	35,2%	35,1%	34,8%	37,2%▲	28,7%▼	15,1%▼
- 3 Maandelijks	7,4%	<b>8,0%</b> ▲▲	4,0%▼	--	7,0%	7,8%	11,5%▲	7,6%	4,4%▼	0,43%▼
- 4 Enkele keren per maand	9,1%	9,5%▲	6,7%▼	--	9,3%	8,8%	9,9%	9,1%	8,7%	3,7%▼
- 5 Elke week	4,7%	4,9%▲	3,4%▼	--	5,0%	4,4%	6,9%▲	4,6%	4,2%	0,57%▼
- 6 Enkele keren per week	4,0%	4,0%	3,6%	--	4,1%	3,8%	2,6%▼	4,2%	4,4%	1,0%▼
- 7 Elke dag	2,6%	2,8%▲	1,6%▼	--	2,6%	2,6%	1,6%▼	2,7%	3,2%	0%▼
- Gemiddelde	2,32	<b>2,36</b> ▲▲	2,07▼	--	2,33	2,30	2,38	2,35▲	2,21▼	<b>1,34</b> ▼▲
- Populatie-N	7.372.000	5.332.000	1.040.000	--	4.017.000	3.355.000	848.000	5.211.000	1.184.000	129.000
- Ongewogen-N	13.825	12.542	1.283	--	7.803	6.022	941	9.010	3.657	217
<b>J06d Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</b>										
- 1 Nooit	49,8%	49,2%▼	<b>53,6%</b> ▲▲	--	<b>50,7%</b> ▲▲	48,8%▼	48,5%	48,9%▼	52,0%▲	<b>75,9%</b> ▲▲
- 2 Enkele keren per jaar	29,1%	29,2%	28,6%	--	28,5%	29,7%	31,3%▲	29,4%	27,3%▼	18,3%▼
- 3 Maandelijks	6,1%	6,4%▲	4,3%▼	--	6,3%	6,0%	6,8%	6,6%▲	4,3%▼	1,0%▼
- 4 Enkele keren per maand	7,1%	7,1%	7,1%	--	7,0%	7,2%	8,3%▲	6,9%	7,3%	2,5%▼
- 5 Elke week	3,6%	3,7%	2,9%	--	3,4%	3,8%	3,6%	3,6%	3,7%	0,54%▼
- 6 Enkele keren per week	2,2%	2,3%▲	1,4%▼	--	2,1%	2,3%	0,64%▼	2,4%▲	2,7%	0,86%
- 7 Elke dag	2,1%	2,1%	2,0%	--	2,1%	2,2%	0,73%▼	2,2%	2,8%▲	0,89%
- Gemiddelde	2,01	<b>2,02</b> ▲▲	1,90▼	--	1,98	2,03	1,92▼	2,03▲	2,03	<b>1,40</b> ▼▲
- Populatie-N	7.368.000	5.330.000	1.038.000	--	4.017.000	3.352.000	850.000	5.207.000	1.184.000	127.000
- Ongewogen-N	13.818	12.538	1.280	--	7.802	6.016	943	9.005	3.655	215
<b>J06e Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</b>										
- 1 Nooit	51,2%	49,6%▼	<b>60,9%</b> ▲▲	--	51,0%	51,4%	47,0%▼	50,5%▼	53,9%▲	<b>84,1%</b> ▲▲
- 2 Enkele keren per jaar	30,4%	31,0%▲	27,0%▼	--	29,9%	31,1%	34,4%▲	31,1%▲	26,6%▼	13,8%▼
- 3 Maandelijks	4,9%	5,4%▲	2,3%▼	--	5,2%	4,6%	8,1%▲	4,7%	4,0%▼	0,10%▼
- 4 Enkele keren per maand	6,1%	6,3%▲	4,5%▼	--	<b>6,6%</b> ▲▲	5,4%▼	6,6%	6,1%	6,3%	0%▼
- 5 Elke week	2,8%	3,0%▲	1,7%▼	--	2,7%	2,9%	2,2%	2,8%	3,5%▲	0%▼
- 6 Enkele keren per week	2,7%	2,6%	3,0%	--	2,8%	2,5%	0,63%▼	2,9%▲	3,1%	1,6%
- 7 Elke dag	1,9%	2,1%▲	0,59%▼	--	1,8%	2,0%	1,1%▼	1,9%	2,7%▲	0,48%
- Gemiddelde	1,94	<b>1,98</b> ▲▲	1,70▼	--	1,96	1,93	1,89	1,96▲	1,99	<b>1,25</b> ▼▲
- Populatie-N	7.365.000	5.324.000	1.041.000	--	4.014.000	3.351.000	850.000	5.203.000	1.183.000	129.000
- Ongewogen-N	13.814	12.528	1.286	--	7.800	6.014	943	9.000	3.654	217
• <b>Depressie</b> [schaal: 1=zelden of nooit - 4=meestal of altijd; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,69	#	--	1,69	1,60▼	1,78▲	1,66	<b>1,90</b> ▲▲	1,62▼	1,55▼
- Populatie-N	680.000	#	--	680.000	345.000	334.000	225.000	153.000	214.000	89.000
- Ongewogen-N	1.283	#	--	1.282	735	548	211	244	672	156

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>J07a Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	48,8%	#	--	48,8%	54,5%▲◆	42,9%▼	36,2%▼	39,2%▼	62,2%▲◆	64,3%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	32,8%	#	--	32,7%	31,1%	34,5%	42,5%▲	30,9%	24,3%▼	31,7%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,9%	#	--	14,0%	11,6%∇	16,4%Δ	17,7%Δ	19,9%▲	10,1%∇	3,5%▼
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,5%	#	--	4,5%	2,9%∇	6,2%Δ	3,6%	10,0%▲	3,3%	0,48%▼
- Gemiddelde	1,74	#	--	1,74	1,63▼	1,86▲	1,89▲	2,01▲	1,55▼	1,40▼◆
- Populatie-N	688.000	#	--	686.000	349.000	338.000	225.000	155.000	215.000	91.000
- Ongewogen-N	1.295	#	--	1.292	743	552	212	248	675	160
<b>J07b Voelde ik mij gedeprimeerd</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	67,4%	#	--	67,3%	73,7%▲◆	61,0%▼	66,6%	56,4%▼	72,4%Δ	76,3%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	21,3%	#	--	21,3%	18,7%∇	24,0%Δ	21,5%	21,7%	20,9%	21,1%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,8%	#	--	8,9%	7,1%∇	10,6%Δ	9,3%	17,2%▲◆	5,0%∇	2,0%▼
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,5%	#	--	2,5%	0,53%▼	4,5%▲	2,5%	4,7%Δ	1,6%	0,58%
- Gemiddelde	1,46	#	--	1,47	1,34▼	1,59▲	1,48	1,70▲◆	1,36▼	1,27▼
- Populatie-N	688.000	#	--	685.000	347.000	341.000	225.000	158.000	215.000	90.000
- Ongewogen-N	1.293	#	--	1.290	739	554	212	248	675	158
<b>J07c Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	52,6%	#	--	52,5%	55,7%Δ	49,4%∇	54,3%	44,7%▼	52,9%	61,4%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	29,9%	#	--	29,9%	31,3%	28,4%	28,6%	28,5%	31,6%	31,3%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,5%	#	--	13,6%	10,8%∇	16,3%Δ	15,7%	17,6%Δ	11,4%	6,3%▼
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,0%	#	--	4,0%	2,1%∇	5,9%Δ0	1,4%∇	9,2%▲◆	4,1%	1,1%∇
- Gemiddelde	1,69	#	--	1,69	1,59▼	1,79▲	1,64	1,91▲◆	1,67	1,47▼
- Populatie-N	688.000	#	--	685.000	348.000	340.000	225.000	157.000	216.000	91.000
- Ongewogen-N	1.295	#	--	1.291	741	554	212	248	676	159
<b>J07d Had ik goede hoop voor de toekomst</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	11,9%	#	--	11,6%▼	13,2%	10,6%	6,5%▼	10,0%	14,8%Δ	22,2%▲◆
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,8%	#	--	15,8%	14,6%	17,1%	15,4%	18,9%	15,4%	12,8%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	32,7%	#	--	32,8%	32,3%	33,1%	38,2%Δ	35,0%	27,8%∇	26,4%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	39,6%	#	--	39,8%	39,9%	39,2%	40,0%	36,1%	42,1%	38,6%
- Gemiddelde	3,00	#	--	3,01▲◆	2,99	3,01	3,12Δ	2,97	2,97	2,81▼◆
- Populatie-N	682.000	#	--	679.000	345.000	337.000	225.000	154.000	213.000	89.000
- Ongewogen-N	1.285	#	--	1.281	734	551	212	244	671	158
<b>J07e Voelde ik me bang</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	78,2%	#	--	78,2%	85,8%▲◆	70,4%▼	82,8%Δ	64,1%▼◆	82,5%Δ	81,1%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,5%	#	--	15,5%	11,4%▼	19,6%▲	13,3%	22,2%▲	12,0%∇	17,4%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,1%	#	--	4,1%	1,4%▼	6,8%▲	2,7%	8,6%▲	3,4%	1,1%∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,2%	#	--	2,3%	1,3%∇	3,2%Δ	1,2%	5,2%▲	2,0%	0,39%
- Gemiddelde	1,30	#	--	1,30	1,18▼	1,43▲	1,22∇	1,55▲◆	1,25∇	1,21∇
- Populatie-N	682.000	#	--	679.000	346.000	336.000	225.000	155.000	213.000	89.000
- Ongewogen-N	1.283	#	--	1.279	734	549	212	246	669	156
<b>J07f Sliep ik onrustig</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	42,7%	#	--	42,5%▼	50,4%▲◆	34,8%▼	51,8%▲◆	33,9%▼	40,8%	39,7%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,2%	#	--	34,4%	32,0%	36,5%	30,6%	32,4%	36,4%	41,2%Δ
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	15,2%	#	--	15,2%	11,9%∇	18,5%Δ	10,7%∇	21,7%▲	15,6%	14,0%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	7,9%	#	--	8,0%	5,7%∇	10,2%Δ	6,9%	12,0%Δ	7,2%	5,1%
- Gemiddelde	1,88	#	--	1,89▲◆	1,73▼	2,04▲	1,73▼	2,12▲◆	1,89	1,85
- Populatie-N	684.000	#	--	681.000	346.000	338.000	225.000	155.000	215.000	90.000
- Ongewogen-N	1.287	#	--	1.285	737	550	211	245	674	157
<b>J07g Was ik gelukkig</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	6,9%	#	--	6,9%	7,0%	6,8%	4,5%∇	9,1%	7,4%	8,3%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,2%	#	--	16,2%	13,8%∇	18,6%Δ0	14,6%	22,9%▲◆	14,7%	12,3%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	31,9%	#	--	31,9%	32,1%	31,6%	37,7%Δ	27,4%	30,3%	28,4%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	45,0%	#	--	45,0%	47,1%	42,9%	43,2%	40,6%	47,6%	50,9%
- Gemiddelde	3,15	#	--	3,15	3,19	3,11	3,20	3,00▼◆	3,18	3,22
- Populatie-N	679.000	#	--	678.000	343.000	335.000	225.000	152.000	211.000	91.000
- Ongewogen-N	1.276	#	--	1.275	728	548	211	242	664	159
<b>J07h Voelde ik me eenzaam</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	67,1%	#	--	67,1%	71,9%▲◆	62,1%▼	67,1%	49,9%▼◆	74,5%▲	78,2%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	23,2%	#	--	23,2%	20,1%∇	26,5%Δ	22,0%	33,4%▲	18,8%∇	19,5%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	6,6%	#	--	6,6%	5,6%	7,6%	6,8%	12,3%▲	4,5%∇	1,7%▼
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,1%	#	--	3,1%	2,3%	3,9%	4,1%	4,4%	2,1%	0,59%∇
- Gemiddelde	1,46	#	--	1,46	1,38∇	1,53Δ	1,48	1,71▲◆	1,34▼	1,25▼
- Populatie-N	677.000	#	--	677.000	345.000	331.000	225.000	150.000	214.000	89.000
- Ongewogen-N	1.279	#	--	1.278	734	545	211	242	670	156
<b>J07i Kon ik maar niet op gang komen</b>										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	44,1%	--	--	44,1%	48,3%Δ	39,8%∇	42,5%	31,1%▼◆	50,6%Δ	55,3%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	34,9%	--	--	34,9%	36,2%	33,6%	35,7%	37,1%	32,9%	34,3%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	15,8%	--	--	15,8%	11,6%▼	20,1%▲◆	17,2%	23,3%▲	11,6%∇	9,4%∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,2%	--	--	5,2%	3,9%∇	6,5%Δ	4,6%	8,6%▲	5,0%	1,1%▼
- Gemiddelde	1,82	--	--	1,82	1,71▼	1,93▲	1,84	2,09▲◆	1,71∇	1,56▼
- Populatie-N	679.000	--	--	679.000	345.000	334.000	225.000	153.000	213.000	89.000
- Ongewogen-N	1.279	--	--	1.279	733	546	211	243	669	156

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>• Bevlogenheid</b> [schaal: 1=nooit - 7=altijd (dagelijks); 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-7]	5,11	5,02 ▼	5,65 ▲◆	--	5,11	5,11	4,89▽	5,10	5,21△	5,89▲◆
- Populatie-N	7.357.000	6.324.000	1.033.000	--	4.008.000	3.349.000	848.000	5.201.000	1.181.000	127.000
- Ongewogen-N	13.819	12.538	1.281	--	7.806	6.013	939	9.006	3.659	215
<b>J08a Op mijn werk bruis ik van energie</b>										
1 Nooit	1,8%	1,8%	1,4%	--	2,1%△	1,4%▽	1,3%	1,8%	2,3%△	0%▽
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,3%	3,5%△	2,4%▽	--	3,5%	3,1%	2,1%▽	3,4%	4,1%△	1,6%
3 Af en toe (eens per maand of minder)	11,3%	11,6%△	9,4%▽	--	11,9%△	10,5%▽	10,2%	11,5%	11,3%	8,2%
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,5%	17,3%△	11,3%▽	--	16,5%	16,5%	14,8%	16,5%	17,9%△	11,8%
5 Dikwijls (eens per week)	21,9%	22,4%△	18,9%▽	--	20,9%▽	<b>23,2%△0</b>	26,3%△	22,0%	19,0%▽	19,0%
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	32,7%	31,9%▽	37,9%△	--	32,8%	32,6%	35,1%△	33,1%	30,0%▽	26,7%▽
7 Altijd (dagelijks)	12,5%	11,6%▼	<b>18,6%▲◆</b>	--	12,4%	12,7%	10,2%▽	11,8%▽	15,3%△	<b>32,7%▲◆</b>
- Gemiddelde	5,02	4,97 ▼	5,32 ▲◆	--	4,99▽	5,06△	5,09△	5,00▽	4,99	5,59▲◆
- Populatie-N	7.362.000	6.326.000	1.036.000	--	4.013.000	3.349.000	848.000	5.201.000	1.185.000	128.000
- Ongewogen-N	13.830	12.547	1.283	--	7.815	6.015	940	9.009	3.665	216
<b>J08b Als ik werk voel ik me fit en sterk</b>										
1 Nooit	1,7%	1,7%	1,6%	--	1,7%	1,7%	1,4%	1,7%	2,0%	0%▽
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,3%	3,5%△	2,1%▽	--	<b>3,7%△0</b>	2,9%▽	3,0%	3,2%	4,4%△	0,46%▽
3 Af en toe (eens per maand of minder)	10,2%	10,9%△	5,8%▽	--	10,2%	10,2%	9,5%	10,4%	9,8%	5,6%▽
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	16,5%	17,4%△	11,1%▽	--	16,1%	17,0%	16,9%	16,8%	15,6%	11,2%▽
5 Dikwijls (eens per week)	22,3%	22,7%△	20,1%▽	--	22,2%	22,6%	27,3%△	22,1%	19,9%▽	19,8%
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	32,7%	31,4%▼	<b>40,8%▲◆</b>	--	32,7%	32,7%	32,2%	33,5%△	30,6%▽	26,3%▽
7 Altijd (dagelijks)	13,2%	12,3%▽	18,5%△	--	13,4%	13,0%	9,7%▽	12,2%▽	17,6%△	<b>36,6%▲◆</b>
- Gemiddelde	5,05	4,99 ▼	5,43 ▲◆	--	5,05	5,06	5,01	5,03▽	5,09	5,76▲◆
- Populatie-N	7.349.000	6.318.000	1.032.000	--	4.002.000	3.347.000	847.000	5.195.000	1.180.000	127.000
- Ongewogen-N	13.806	12.526	1.280	--	7.797	6.009	939	8.994	3.658	215
<b>J08c Ik ben enthousiast over mijn baan</b>										
1 Nooit	1,9%	2,1%△	1,0%▽	--	2,0%	1,8%	2,6%	1,9%	2,1%	0%▽
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,6%	4,1%△	0,84%▽	--	3,9%	3,3%	2,7%▽	3,9%△	3,3%	0,29%▽
3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,6%	9,2%△	4,7%▽	--	8,9%	8,2%	9,7%	8,6%	8,4%	1,4%▼
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	13,2%	14,3%▲	6,8%▼	--	12,6%▽	<b>14,0%△0</b>	14,7%	12,8%▽	14,2%	10,1%
5 Dikwijls (eens per week)	19,7%	20,3%△	16,2%▽	--	20,1%	19,2%	22,4%△	19,8%	17,1%▽	20,3%
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	30,0%	29,1%▽	35,5%△	--	29,5%	30,7%	28,4%	31,6%△	25,2%▽	19,3%▼
7 Altijd (dagelijks)	23,0%	21,0%▼	<b>34,9%▲◆</b>	--	23,1%	22,8%	19,6%▽	21,4%▽	29,6%△	<b>48,7%▲◆</b>
- Gemiddelde	5,27	5,18 ▼	5,83 ▲◆	--	5,26	5,29	5,15▽	5,25▽	5,35△	6,03▲◆
- Populatie-N	7.342.000	6.310.000	1.032.000	--	4.004.000	3.339.000	849.000	5.187.000	1.179.000	128.000
- Ongewogen-N	13.788	12.510	1.278	--	7.791	5.997	939	8.981	3.653	215
<b>J08d Mijn werk inspireert mij</b>										
1 Nooit	4,3%	4,7%△	1,8%▽	--	4,3%	4,4%	8,7%▲	3,8%▽	3,7%	0,75%▽
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	6,1%	6,9%▲	1,3%▼	--	6,4%	5,7%	7,8%△	6,0%	5,6%	1,8%▽
3 Af en toe (eens per maand of minder)	11,7%	12,5%△	6,5%▽	--	11,1%▽	12,4%△	16,0%△	11,4%	10,7%	3,9%▼
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	14,9%	16,1%▲	7,9%▼	--	14,8%	15,1%	15,3%	15,2%	14,3%	8,1%▽
5 Dikwijls (eens per week)	20,2%	20,6%△	17,1%▽	--	<b>21,3%△0</b>	18,8%▽	18,0%▽	21,0%△	18,2%▽	17,4%
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	25,6%	24,5%▽	32,5%△	--	24,7%▽	26,6%△	19,5%▽	26,7%△	25,3%	22,6%
7 Altijd (dagelijks)	17,2%	14,7%▼	<b>32,8%▲◆</b>	--	17,4%	17,0%	14,8%▽	15,8%▽	22,2%△	<b>45,4%▲◆</b>
- Gemiddelde	4,86	4,73 ▼	5,66 ▲◆	--	4,86	4,86	4,44 ▼	4,87	5,02△	5,89▲◆
- Populatie-N	7.333.000	6.305.000	1.028.000	--	3.994.000	3.339.000	848.000	5.186.000	1.172.000	127.000
- Ongewogen-N	13.771	12.495	1.276	--	7.779	5.992	939	8.978	3.640	214



CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>J08e Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan</b>										
1 Nooit	3,2%	3,4%Δ	1,7%∇	--	3,3%	3,0%	5,8%Δ	2,9%∇	2,8%	0,32%∇
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	4,9%	5,4%Δ	1,9%∇	--	4,9%	4,9%	6,9%Δ	4,8%	4,6%	0%▼
3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,8%	10,5%Δ	5,6%∇	--	9,4%	10,3%	12,9%Δ	9,7%	8,6%∇	3,9%▼
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,1%	16,2%▲	8,6%▼	--	14,2%∇	16,2%Δ0	17,7%Δ	15,0%	14,4%	10,5%∇
5 Dikwijls (eens per week)	20,9%	21,3%Δ	18,7%∇	--	20,8%	21,1%	22,8%Δ	21,5%Δ	17,5%∇	15,7%∇
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	30,4%	29,2%∇	38,1%Δ	--	31,0%	29,8%	23,9%∇	31,7%Δ	29,7%	29,6%
7 Altijd (dagelijks)	15,6%	14,1%▼	25,3%▲◆	--	16,4%Δ	14,8%∇	10,1%∇	14,4%∇	22,3%▲	40,0%▲◆
Gemiddelde	5,00	4,90▼	5,56▲◆	--	5,03Δ	4,96∇	4,57▼	5,00	5,18Δ	5,90▲◆
- Populatie-N	7.347.000	6.313.000	1.034.000	--	4.002.000	3.345.000	847.000	5.193.000	1.180.000	127.000
- Ongewogen-N	13.799	12.518	1.281	--	7.792	6.007	938	8.995	3.652	214
<b>J08f Ik ben trots op het werk dat ik doe</b>										
1 Nooit	2,6%	2,9%Δ	0,63%∇	--	2,8%	2,3%	5,8%▲	2,1%∇	2,6%	0,65%
2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,8%	4,2%Δ	1,2%∇	--	3,7%	3,9%	5,8%Δ	3,7%	3,0%∇	1,8%
3 Af en toe (eens per maand of minder)	6,9%	7,6%Δ	2,8%∇	--	6,5%∇	7,4%Δ	10,2%Δ	6,9%	5,2%∇	1,1%▼
4 Regelmatig (een paar keer per maand)	10,8%	11,7%▲	5,3%▼	--	10,5%	11,3%	11,0%	11,2%Δ	9,8%	5,5%∇
5 Dikwijls (eens per week)	16,7%	17,5%Δ	12,2%∇	--	16,7%	16,8%	18,5%Δ	16,9%	14,8%∇	14,3%
6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	26,0%	25,9%	26,9%	--	26,9%Δ0	24,9%∇	19,6%∇	27,5%Δ	24,7%	18,6%∇
7 Altijd (dagelijks)	33,1%	30,2%▼	51,0%▲◆	--	33,0%	33,3%	29,1%∇	31,7%∇	39,8%Δ	57,9%▲◆
Gemiddelde	5,46	5,35▼	6,12▲◆	--	5,47	5,45	5,06▼	5,47	5,64Δ	6,19▲◆
- Populatie-N	7.352.000	6.319.000	1.033.000	--	4.000.000	3.352.000	848.000	5.194.000	1.183.000	127.000
- Ongewogen-N	13.808	12.529	1.279	--	7.792	6.016	940	8.996	3.657	215
<b>K01 Wat is uw hoogst behaalde opleiding?</b>										
1 Geen	0,26%	0,25%	0,05%∇	0,70%Δ	0,31%	0,19%	0%∇	0,28%	0,29%	0,80%Δ
2 Basisschool	1,6%	1,4%∇	2,7%Δ	2,0%	2,1%Δ	0,94%∇	2,6%Δ	1,3%∇	1,8%	1,0%
3 Voortgezet gewoon lager onderwijs	0,57%	0,61%	0,08%∇	0,96%	0,67%	0,46%	0,20%∇	0,50%	1,0%Δ	1,5%Δ
4 Lbo of vso	7,2%	6,9%∇	8,7%Δ	7,4%	8,9%Δ0	5,2%∇	0,96%▼	6,4%∇	14,5%▲	9,5%
5 Vmbo of lwoo	3,4%	3,5%	2,6%∇	4,2%	4,4%Δ	2,3%∇	8,9%▲	2,7%∇	2,5%∇	1,6%∇
6 Mavo (ulo, mulo)	5,4%	5,2%∇	5,3%	7,4%Δ	4,6%∇	6,3%Δ	1,8%∇	4,5%∇	10,3%▲	13,1%▲
7 Havo (mms)	6,1%	5,9%∇	4,5%∇	10,8%▲	5,5%∇	6,8%Δ	14,0%▲	4,7%∇	5,8%	3,6%∇
8 Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)	3,1%	2,9%∇	2,0%∇	7,1%▲◆	3,2%	3,1%	9,6%▲◆	1,9%▼	2,7%	4,3%
9 Een mbo-opleiding op niveau 1	3,6%	3,8%Δ	3,1%	2,5%∇	3,8%	3,4%	0,60%∇	4,1%Δ	3,9%	3,7%
10 Een andere mbo-opleiding	25,3%	26,1%Δ	23,4%∇	20,8%∇	25,5%	25,1%	28,4%Δ	26,9%Δ	17,9%▼	19,4%∇
11 Een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)	19,5%	20,0%Δ	20,2%	14,3%∇	18,5%∇	20,7%Δ	14,5%∇	20,7%Δ	18,9%	17,8%
12 Een verkorte hbo-opleiding	3,1%	3,2%Δ	2,4%	2,4%	2,7%∇	3,5%Δ	1,2%∇	3,4%Δ	3,5%	2,5%
13 Een post-hbo of 'associate degree'	3,7%	3,8%	4,4%	2,4%∇	3,1%∇	4,5%Δ	0,82%∇	4,2%Δ	4,6%Δ	2,0%
14 Een universitaire propedeuse	1,4%	1,3%∇	1,3%	2,7%Δ	1,4%	1,5%	4,3%▲	0,98%∇	0,88%∇	1,9%
15 Een universitaire bachelor	3,2%	2,9%∇	3,9%	5,4%Δ	3,3%	3,2%	6,7%▲	3,0%∇	1,4%∇	2,8%
16 Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek	12,5%	12,5%	15,2%Δ	8,9%∇	12,2%	12,9%	5,5%▼	14,5%Δ	10,0%∇	14,5%
- Populatie-N	8.089.000	6.353.000	1.046.000	690.000	4.383.000	3.705.000	1.075.000	5.385.000	1.407.000	222.000
- Ongewogen-N	15.175	12.583	1.290	1.302	8.584	6.591	1.154	9.286	4.355	380
<b>Opleiding</b>										
1 Geen t/m Mavo	18,4%	17,7%∇	19,5%	22,6%Δ	21,0%Δ0	15,3%∇	14,5%∇	15,6%▼	30,5%▲◆	27,6%▲
2 Havo t/m MBO	38,2%	38,7%Δ	33,1%∇	41,3%Δ	38,0%	38,4%	52,6%▲	37,6%	30,3%∇	30,9%∇
3 HBO t/m Postdoctoraal	43,5%	43,6%	47,4%Δ	36,1%∇0	41,1%∇	46,3%Δ	32,9%▼	46,8%Δ	39,3%∇	41,5%
- Populatie-N	8.089.000	6.353.000	1.046.000	690.000	4.383.000	3.705.000	1.075.000	5.385.000	1.407.000	222.000
- Ongewogen-N	15.175	12.583	1.290	1.302	8.584	6.591	1.154	9.286	4.355	380
<b>K02 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?</b>										
1 Zeer goed	13,1%	--	13,1%	--	13,2%	13,0%	7,2%	13,0%	15,6%	10,7%
2 Goed	44,4%	--	44,4%	--	46,9%Δ	39,7%∇	47,3%	45,5%	38,3%∇	50,2%
3 Redelijk	29,0%	--	29,0%	--	28,8%	29,4%	22,4%	29,4%	30,8%	23,7%
4 Matig	9,9%	--	9,9%	--	8,2%∇	13,1%Δ0	11,2%	8,9%	11,8%	13,4%
5 Slecht	3,5%	--	3,5%	--	2,9%	4,8%	12,0%▲◆	3,3%	3,6%	2,0%
Gemiddelde	2,46	--	2,46	--	2,41∇	2,57Δ	2,74	2,44	2,50	2,46
- Populatie-N	1.042.000	--	1.042.000	--	684.000	359.000	37.000	721.000	207.000	78.000
- Ongewogen-N	1.286	--	1.286	--	856	430	24	719	426	117

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>K03 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?</b>										
· 1 Komt veel geld tekort	2,6%	2,4%▼	2,5%	4,6%Δ	2,7%	2,5%	3,6%Δ	2,5%	2,3%	1,4%
· 2 Komt een beetje geld tekort	10,7%	10,1%▼	10,3%	16,6%▲	9,7%▼	<b>11,9%Δ0</b>	15,0%Δ	10,8%	7,5%▼	8,0%
· 3 Komt precies rond	20,8%	19,6%▼	21,1%	<b>31,8%▲◆</b>	20,6%	21,1%	23,5%Δ	19,9%▼	21,7%	23,7%
· 4 Houdt een beetje geld over	49,5%	50,7%Δ	50,0%	38,2%▼	50,9%Δ	47,9%▼	<b>42,1%▼0</b>	50,0%	53,2%Δ	51,6%
· 5 Houdt veel geld over	16,3%	17,2%Δ	16,1%	8,7%▼	16,1%	16,6%	15,9%	16,8%Δ	15,2%	15,4%
- Gemiddelde	3,66	3,70Δ	3,67	<b>3,30▼◆</b>	3,68Δ	3,64▼	<b>3,52▼0</b>	3,68Δ	3,72Δ	3,71
- Populatie-N	8.059.000	6.333.000	1.039.000	686.000	4.374.000	3.685.000	1.071.000	5.367.000	1.401.000	219.000
- Ongewogen-N	15.130	12.550	1.285	1.295	8.568	6.562	1.150	9.263	4.340	377
<b>K04 Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?</b>										
· 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	73,3%	75,6%▲	64,8%▼	65,1%▼	72,4%▼	74,3%Δ	77,7%Δ	74,3%Δ	69,4%▼	<b>52,7%▼◆</b>
· 2 Ja, 1-4 uur per week	19,9%	19,0%▼	25,8%Δ	19,9%	19,7%	20,2%	16,4%▼	20,2%	20,9%	26,0%Δ
· 3 Ja, 4-10 uur per week	5,4%	4,4%▼	8,2%Δ	<b>10,4%▲◆</b>	<b>6,2%Δ0</b>	4,4%▼	4,6%	4,6%▼	7,6%Δ	14,3%▲
· 4 Ja, 10-19 uur per week	1,0%	0,86%▼	0,68%	3,0%▲	1,2%Δ	0,80%▼	1,0%	0,70%▼	1,6%Δ	5,1%▲
· 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,37%	0,21%▼	0,48%	1,7%▲	0,46%	0,27%	0,31%	0,27%▼	0,55%	1,9%▲
- Gemiddelde	1,35	1,31▼	1,46Δ	<b>1,56▲◆</b>	1,38Δ	1,33▼	1,30▼	1,33▼	1,43Δ	<b>1,77▲◆</b>
- Populatie-N	8.062.000	6.337.000	1.041.000	684.000	4.372.000	3.690.000	1.071.000	5.374.000	1.398.000	219.000
- Ongewogen-N	15.125	12.550	1.285	1.290	8.566	6.559	1.151	9.265	4.335	374
<b>K05 Besteedt u tijd aan mantelzorg?</b>										
· 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	81,2%	81,9%Δ	79,3%▼	78,3%▼	<b>84,8%▲◆</b>	77,0%▼	89,0%▲	82,7%Δ	<b>70,6%▼◆</b>	73,9%▼
· 2 Ja, 1-4 uur per week	13,4%	13,1%▼	15,5%Δ	12,8%	11,2%▼	15,9%Δ	7,7%▼	12,6%▼	20,5%▲	16,1%
· 3 Ja, 4-10 uur per week	3,6%	3,5%	3,4%	4,8%Δ	2,4%▼	5,0%Δ	2,4%▼	3,1%▼	6,1%Δ	5,2%
· 4 Ja, 10-19 uur per week	0,92%	0,85%	0,62%	2,0%Δ	0,68%▼	1,2%Δ	0,38%▼	0,82%	1,5%Δ	2,4%Δ
· 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,87%	0,69%▼	1,1%	<b>2,1%Δ0</b>	0,86%	0,88%	0,60%	0,77%	1,3%Δ	2,3%Δ
- Gemiddelde	1,27	1,25▼	1,29	<b>1,37Δ0</b>	1,22▼	1,33Δ	1,16▼	1,24▼	<b>1,42▲◆</b>	1,43▲
- Populatie-N	7.946.000	6.233.000	1.041.000	671.000	4.331.000	3.615.000	1.069.000	5.296.000	1.364.000	217.000
- Ongewogen-N	14.883	12.349	1.280	1.254	8.456	6.427	1.150	9.140	4.221	372
<b>K06 Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans?</b>										
· 1 Zeer tevreden	14,1%	13,7%▼	<b>16,7%Δ0</b>	--	14,6%	13,6%	18,0%Δ	13,2%▼	13,5%	<b>31,9%▲◆</b>
· 2 Tevreden	54,2%	54,3%	54,0%	--	53,7%	54,9%	56,2%	53,6%▼	55,7%	54,5%
· 3 Noch tevreden/noch ontevreden	20,0%	20,1%	19,0%	--	20,5%	19,4%	18,1%▼	20,2%	21,0%	12,2%▼
· 4 Ontevreden	10,3%	10,5%	9,2%	--	10,1%	10,7%	6,5%▼	11,6%Δ	8,8%▼	0,79%▼
· 5 Zeer ontevreden	1,3%	1,4%	1,1%	--	1,2%	1,5%	1,2%	1,4%	1,1%	0,53%▼
- Gemiddelde	2,30	<b>2,32Δ0</b>	2,24▼	--	2,30	2,31	2,17▼	2,34Δ	2,28	<b>1,83▼◆</b>
- Populatie-N	7.393.000	6.348.000	1.045.000	--	4.032.000	3.361.000	850.000	5.224.000	1.189.000	129.000
- Ongewogen-N	13.862	12.573	1.289	--	7.834	6.028	942	9.031	3.672	217
<b>K07 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>	4,16	4,08▼	4,41Δ	<b>4,52Δ0</b>	4,19	4,13	4,35Δ	4,03▼	4,43Δ	<b>4,84▲◆</b>
- Populatie-N	8.073.000	6.339.000	1.044.000	690.000	4.377.000	3.696.000	1.074.000	5.374.000	1.404.000	221.000
- Ongewogen-N	15.149	12.561	1.287	1.301	8.573	6.576	1.152	9.274	4.344	379
<b>K08 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>	2,86	2,83▼	<b>3,19Δ0</b>	2,66▼	2,99Δ	2,71▼	3,03Δ	2,77▼	3,00Δ	<b>3,44▲◆</b>
- Populatie-N	8.074.000	6.340.000	1.044.000	690.000	4.377.000	3.697.000	1.072.000	5.375.000	1.406.000	220.000
- Ongewogen-N	15.149	12.561	1.287	1.301	8.572	6.577	1.150	9.270	4.350	379
<b>K09 Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-250]</b>	4,92	4,59▼	<b>6,28▲◆</b>	5,94Δ	6,36▲	3,22▼	4,79	4,40▼	6,52▲	<b>8,28▲◆</b>
- Populatie-N	8.080.000	6.347.000	1.042.000	690.000	4.380.000	3.700.000	1.074.000	5.379.000	1.407.000	219.000
- Ongewogen-N	15.162	12.575	1.285	1.302	8.578	6.584	1.153	9.278	4.353	378
<b>K10 Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-250]</b>	8,15	8,05	<b>9,44Δ0</b>	7,10	9,26Δ	6,83▼	7,95	8,12	8,71	6,15
- Populatie-N	7.986.000	6.285.000	1.017.000	684.000	4.330.000	3.655.000	1.068.000	5.315.000	1.388.000	215.000
- Ongewogen-N	14.999	12.451	1.260	1.288	8.484	6.515	1.147	9.178	4.303	371
<b>• Body Mass Index (kg/m2) [Gemiddelde] [Range: 16-60]</b>	25,2	25,3	25,5Δ	<b>24,8▼0</b>	25,6Δ	24,9▼	<b>23,0▼◆</b>	25,4Δ	26,2▲	26,1▲
- Populatie-N	8.019.000	6.293.000	1.041.000	685.000	4.362.000	3.657.000	1.062.000	5.333.000	1.402.000	221.000
- Ongewogen-N	15.070	12.494	1.281	1.295	8.551	6.519	1.141	9.207	4.343	379
<b>• Body Mass Index (kg/m2)</b>										
· 1 BMI <18.5 - ondergewicht	1,6%	1,6%	0,54%▼	<b>3,9%Δ0</b>	1,2%▼	2,2%Δ	<b>6,5%▲◆</b>	0,98%▼	0,69%▼	0,23%▼
· 2 BMI 18.5-25 - 'normaal'	51,7%	51,9%	48,9%▼	53,3%	47,1%▼	57,0%Δ	70,3%▲	51,2%	41,2%▼	39,6%▼
· 3 BMI 25-30 - overgewicht	35,1%	34,6%▼	40,1%Δ	32,1%▼	<b>40,5%▲◆</b>	28,7%▼	18,9%▼	35,6%	43,4%▲	49,9%▲
· 4 BMI >=30 - obesitas	11,6%	11,8%Δ	10,5%	10,8%	11,2%	12,1%	4,3%▼	12,3%Δ	14,7%Δ	10,3%
- Populatie-N	8.019.000	6.293.000	1.041.000	685.000	4.362.000	3.657.000	1.062.000	5.333.000	1.402.000	221.000
- Ongewogen-N	15.070	12.494	1.281	1.295	8.551	6.519	1.141	9.207	4.343	379

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>K11 Wat is uw lengte? [cm]</b> [Gemiddelde] [Range: 145–209]	176	176	178Δ	175∇	182▲	169▼	176	177Δ	175∇	176
- Populatie-N	8.056.000	6.326.000	1.044.000	686.000	4.372.000	3.684.000	1.065.000	5.364.000	1.405.000	221.000
- Ongewogen-N	15.134	12.551	1.287	1.296	8.569	6.565	1.146	9.259	4.350	379
<b>K12 Wat is uw gewicht? [kg]</b> [Gemiddelde] [Range: 40–195]	78,8	78,8	80,9Δ	75,9▼	85,0▲	71,4▼	71,6▼	79,7Δ	80,7Δ	81,2Δ
- Populatie-N	8.030.000	6.302.000	1.041.000	687.000	4.370.000	3.660.000	1.064.000	5.339.000	1.405.000	221.000
- Ongewogen-N	15.086	12.505	1.281	1.300	8.562	6.524	1.143	9.215	4.349	379
<b>• Herstelmogelijkheden na afloop van een werkdag</b> [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1–5]	2,95	2,98▲	2,75▼	--	2,99Δ	2,90∇	3,14▲	2,91∇	2,95	3,11▲
- Populatie-N	7.395.000	6.351.000	1.044.000	--	4.033.000	3.362.000	849.000	5.228.000	1.189.000	128.000
- Ongewogen-N	13.864	12.577	1.287	--	7.832	6.032	942	9.035	3.672	215
<b>K13a Na afloop van een werkdag denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk</b>										
· 1 Helemaal oneens	12,0%	10,6%▼	20,3%▲	--	12,0%	12,0%	10,2%∇	12,4%Δ	11,4%	12,4%
· 2 Oneens	42,6%	41,1%▼	51,7%▲	--	42,5%	42,7%	37,0%∇	43,6%Δ	42,2%	42,5%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,6%	27,7%Δ	19,9%∇	--	25,0%∇	28,6%Δ	26,1%	26,2%	28,7%Δ	28,0%
· 4 Eens	14,9%	16,3%▲	6,7%▼	--	16,2%Δ	13,4%∇	21,0%Δ	14,5%∇	13,0%∇	10,6%
· 5 Helemaal eens	3,9%	4,3%Δ	1,6%∇	--	4,4%Δ	3,3%∇	5,6%Δ	3,4%∇	4,7%Δ	6,5%Δ
- Gemiddelde	2,56	2,63▲	2,18▼	--	2,59Δ	2,53∇	2,75▲	2,53∇	2,57	2,56
- Populatie-N	7.397.000	6.353.000	1.044.000	--	4.033.000	3.364.000	850.000	5.228.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.866	12.579	1.287	--	7.834	6.032	943	9.034	3.673	216
<b>K13b Na afloop van een werkdag raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer</b>										
· 1 Helemaal oneens	9,2%	8,3%▼	14,1%▲	--	8,7%	9,7%	6,7%∇	9,3%	10,3%	8,9%
· 2 Oneens	42,0%	41,0%∇	48,2%Δ	--	41,2%∇	43,0%Δ	37,0%∇	42,5%	43,0%	47,0%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,3%	29,2%Δ	23,0%∇	--	28,0%	28,7%	29,6%	28,1%	28,5%	24,7%
· 4 Eens	16,6%	17,4%Δ	12,2%∇	--	17,9%Δ	15,2%∇	19,6%Δ	16,9%	13,8%∇	12,3%
· 5 Helemaal eens	3,9%	4,1%Δ	2,5%∇	--	4,2%Δ	3,5%∇	7,2%Δ	3,1%∇	4,3%	7,1%Δ
- Gemiddelde	2,64	2,68▲	2,41▼	--	2,68Δ	2,60∇	2,84▲	2,62∇	2,59∇	2,62
- Populatie-N	7.386.000	6.344.000	1.042.000	--	4.029.000	3.358.000	849.000	5.222.000	1.187.000	128.000
- Ongewogen-N	13.846	12.562	1.284	--	7.822	6.024	941	9.024	3.667	214
<b>K13c Na afloop van een werkdag kan ik mij goed lichamelijk ontspannen</b>										
· 1 Helemaal oneens	2,2%	2,2%	2,0%	--	1,9%∇	2,5%Δ	1,6%	2,4%Δ	1,9%	0,41%
· 2 Oneens	9,9%	10,1%	9,1%	--	9,0%∇	11,1%Δ	6,6%∇	11,1%Δ	8,5%∇	0,10%▼
· 3 Niet eens, niet oneens	22,2%	22,1%	22,6%	--	20,2%∇	24,5%Δ	17,1%∇	23,3%Δ	21,9%	10,8%▼
· 4 Eens	53,1%	53,0%	53,7%	--	55,0%Δ	50,7%∇	55,4%Δ	52,4%∇	53,8%	59,7%Δ
· 5 Helemaal eens	12,7%	12,7%	12,6%	--	13,8%Δ	11,3%∇	19,2%▲	10,9%∇	13,8%	29,0%▲
- Gemiddelde	3,64	3,64	3,66	--	3,70Δ	3,57∇	3,84▲	3,58▼	3,69Δ	4,17▲
- Populatie-N	7.382.000	6.338.000	1.044.000	--	4.026.000	3.356.000	848.000	5.218.000	1.188.000	128.000
- Ongewogen-N	13.837	12.550	1.287	--	7.817	6.020	940	9.016	3.666	215
<b>K14 Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen?</b>										
· 1 Nee	20,2%	19,2%∇	24,3%Δ	24,0%Δ	23,9%Δ	15,9%∇	21,1%	19,1%∇	21,9%Δ	32,5%▲
· 2 Soms	46,0%	45,6%	50,8%Δ	42,2%∇	47,4%Δ	44,3%∇	47,5%	46,4%	42,8%∇	47,4%
· 3 Regelmatig	19,0%	19,9%Δ	14,4%∇	17,7%	16,7%∇	21,7%Δ	17,6%	19,3%	20,2%	9,9%▼
· 4 Vaak	9,6%	9,9%Δ	8,0%∇	9,3%	8,0%∇	11,5%Δ	9,6%	9,8%	9,2%	7,9%
· 5 Heel vaak of voortdurend	5,2%	5,5%Δ	2,6%∇	6,9%Δ	4,0%∇	6,7%Δ	4,1%∇	5,4%	6,0%Δ	2,3%∇
- Gemiddelde	2,34	2,37Δ	2,14▼	2,33	2,21▼	2,49▲	2,28∇	2,36Δ	2,35	2,00▼
- Populatie-N	8.085.000	6.352.000	1.042.000	691.000	4.384.000	3.701.000	1.075.000	5.380.000	1.409.000	221.000
- Ongewogen-N	15.174	12.585	1.286	1.303	8.587	6.587	1.153	9.283	4.359	379
<b>K15 Wat vindt u over het algemeen genomen, van uw gezondheid?</b>										
· 1 Uitstekend	7,5%	7,3%∇	8,1%	9,2%Δ	7,8%	7,2%	13,9%▲	6,9%∇	5,3%∇	6,2%
· 2 Zeer goed	24,6%	24,3%	25,9%	25,3%	26,9%Δ	21,9%∇	35,6%▲	23,5%∇	19,9%∇	28,1%
· 3 Goed	53,1%	53,8%Δ	54,0%	45,7%∇	51,0%∇	55,6%Δ	39,1%▼	55,0%Δ	56,8%Δ	51,5%
· 4 Matig	13,3%	13,3%	11,6%∇	16,0%Δ	13,0%	13,7%	10,6%∇	13,2%	16,1%Δ	13,5%
· 5 Slecht	1,4%	1,3%∇	0,47%∇	3,8%▲	1,3%	1,6%	0,81%∇	1,5%	1,8%Δ	0,77%
- Gemiddelde	2,77	2,77	2,70∇	2,80	2,73∇	2,81Δ	2,49▼	2,79Δ	2,89Δ	2,74
- Populatie-N	8.088.000	6.353.000	1.045.000	690.000	4.386.000	3.702.000	1.075.000	5.382.000	1.409.000	221.000
- Ongewogen-N	15.174	12.585	1.287	1.302	8.587	6.587	1.153	9.282	4.360	379

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>K16. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	10,7%	10,1%∇	12,1%Δ	14,2%Δ	8,7%∇	13,1%Δ	3,3%▼	9,9%∇	19,0%▲	13,4%
b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	10,1%	9,9%	8,5%∇	14,6%Δ	9,4%∇	10,9%Δ	3,2%▼	8,7%∇	19,4%▲	17,9%▲
c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	17,6%	17,7%	15,2%∇	19,7%Δ	15,4%∇	20,1%Δ	8,7%▼	17,4%	24,5%▲	19,6%
d. Migraine of ernstige hoofdpijn	7,8%	8,1%Δ	6,2%∇	7,8%	5,0%▼	11,2%▲	9,9%Δ	8,5%Δ	4,9%∇	1,2%▼
e. Hart- of vaatziekten	4,6%	4,1%∇	4,9%	8,8%▲	5,7%Δ	3,2%∇	1,1%∇	3,1%▼	10,7%▲	18,1%▲
f. Astma, bronchitis, emfyseem	5,3%	5,4%	4,0%∇	6,4%	5,0%	5,7%	5,4%	5,0%∇	6,3%Δ	7,1%
g. Maag of darmstoornissen	6,5%	6,3%∇	7,2%	7,7%	5,6%∇	7,6%Δ	5,4%∇	6,7%	6,8%	4,5%
h. Suikerziekte	3,0%	2,8%∇	2,6%	5,2%Δ	4,0%Δ	1,8%∇	0,89%∇	2,2%∇	6,6%▲	8,8%▲
i. Ernstige huidziekten	1,2%	1,2%	0,86%	1,2%	1,1%	1,3%	1,1%	1,1%	1,4%	1,2%
j. Psychische klachten/aandoeningen	5,1%	5,4%Δ	2,2%∇	6,4%Δ	4,1%∇	6,3%Δ	5,6%	5,4%Δ	4,2%∇	1,0%∇
k. Gehoorproblemen	5,3%	4,7%∇	7,9%Δ	7,2%Δ	6,8%Δ	3,6%∇	1,5%∇	4,3%∇	10,5%▲	15,9%▲
l. Epilepsie	0,34%	0,39%	0,04%∇	0,37%	0,43%	0,25%	0,40%	0,34%	0,35%	0,14%
m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	1,0%	0,79%∇	0,94%	3,4%▲	1,1%	1,0%	0%∇	0,71%∇	2,4%Δ	5,3%▲
n. Problemen met zien	4,0%	3,8%∇	3,4%	7,1%Δ	4,7%Δ	3,3%∇	4,0%	3,7%∇	5,3%Δ	3,9%
o. Anders	12,2%	11,7%∇	13,3%	15,0%Δ	10,9%∇	13,7%Δ	7,3%∇	12,2%	15,3%Δ	14,6%
p. Nee	45,8%	46,6%Δ	46,1%	37,4%∇	48,3%Δ	42,8%∇	59,4%▲	47,7%Δ	30,7%▼	29,1%▼
- Populatie-N	7.877.000	6.175.000	1.019.000	683.000	4.268.000	3.609.000	1.041.000	5.227.000	1.390.000	218.000
- Ongewogen-N	14.807	12.252	1.262	1.293	8.384	6.423	1.114	9.009	4.310	374
<b>• Arbeidsgehandicapt</b> [Licht of sterk belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [% ja]	26,9%	27,4%Δ	30,3%Δ	0%▼	24,2%∇	30,1%Δ	18,6%▼	26,4%	35,5%▲	24,0%
- Populatie-N	7.442.000	6.168.000	1.019.000	256.000	4.047.000	3.395.000	939.000	5.127.000	1.227.000	149.000
- Ongewogen-N	13.937	12.242	1.262	433	7.884	6.053	1.020	8.849	3.814	254
<b>• Arbeidsgehandicapt</b> [STERK belemmerd in werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap] [% ja]	3,7%	3,9%Δ	3,2%	0%▼	3,1%∇	4,4%Δ	1,7%∇	3,8%	5,3%Δ	0,22%∇
- Populatie-N	7.442.000	6.168.000	1.019.000	256.000	4.047.000	3.395.000	939.000	5.127.000	1.227.000	149.000
- Ongewogen-N	13.937	12.242	1.262	433	7.884	6.053	1.020	8.849	3.814	254
<b>K17 Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?</b>										
1 Niet belemmerd	47,8%	48,5%Δ	43,8%∇	--	50,6%Δ	44,9%∇	45,5%	48,5%	45,5%∇	58,1%▲
2 Licht belemmerd	45,0%	44,1%∇	50,4%Δ	--	43,1%∇	47,1%Δ	49,6%Δ	44,2%∇	46,3%	41,5%
3 Sterk belemmerd	7,1%	7,4%	5,9%	--	6,3%∇	8,0%Δ	4,9%∇	7,3%	8,1%	0,39%▼
- Populatie-N	3.838.000	3.289.000	549.000	--	1.985.000	1.852.000	321.000	2.632.000	799.000	86.000
- Ongewogen-N	7.522	6.836	686	--	4.089	3.433	358	4.563	2.460	141
<b>• Expressie van emoties</b> [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; c, f, i] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,17	--	--	2,17	2,02▼	2,33▲	2,17	2,27▲	2,12∇	2,13
- Populatie-N	684.000	--	--	684.000	349.000	335.000	225.000	156.000	215.000	88.000
- Ongewogen-N	1.293	--	--	1.293	743	550	211	247	677	158
<b>• Vermijden, afwachten</b> [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; a, d, g] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,87	--	--	1,87	1,83∇	1,92Δ	2,01▲	1,92	1,76▼	1,72▼
- Populatie-N	683.000	--	--	683.000	348.000	334.000	225.000	156.000	215.000	87.000
- Ongewogen-N	1.291	--	--	1.291	742	549	211	247	676	157
<b>• Actief aanpakken, confronteren</b> [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; b, e, h] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,88	--	--	2,88	2,87	2,89	2,84	2,89	2,90	2,92
- Populatie-N	683.000	--	--	683.000	348.000	334.000	225.000	156.000	215.000	87.000
- Ongewogen-N	1.291	--	--	1.291	742	549	211	247	676	157
<b>L01a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden</b>										
1 Zelden/nooit	27,4%	--	--	27,4%	29,0%	25,7%	23,7%∇	28,0%	28,4%	33,1%
2 Soms	58,0%	--	--	58,0%	57,3%	58,7%	57,3%	52,3%∇	61,8%	60,6%
3 Vaak	13,1%	--	--	13,1%	12,7%	13,5%	17,3%Δ	16,8%Δ	8,8%∇	6,3%▼
4 Zeer vaak	1,5%	--	--	1,5%	1,0%	2,1%	1,7%	2,8%Δ	1,1%	0%
- Gemiddelde	1,89	--	--	1,89	1,86	1,92	1,97Δ	1,94	1,83∇	1,73▼
- Populatie-N	683.000	--	--	683.000	348.000	335.000	225.000	156.000	214.000	88.000
- Ongewogen-N	1.292	--	--	1.292	742	550	211	248	676	157

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>L01b Een probleem van alle kanten bekijken</b>										
· 1 Zelden/nooit	4,2%	#	--	4,0%▼	5,1%	3,2%	4,7%	2,8%	3,9%	5,7%
· 2 Soms	24,0%	#	--	24,0%	24,7%	23,3%	29,2%Δ	24,6%	21,2%	16,5%▼
· 3 Vaak	52,6%	#	--	52,6%	50,5%	54,7%	<b>43,4%▼♦</b>	51,3%	59,4%▲	61,5%▲
· 4 Zeer vaak	19,3%	#	--	19,3%	19,7%	18,9%	22,7%Δ	21,3%	15,4%∇	16,2%
- Gemiddelde	2,87	#	--	<b>2,87▲♦</b>	2,85	2,89	2,84	2,91	2,86	2,88
- Populatie-N	683.000	#	--	682.000	347.000	335.000	225.000	157.000	213.000	88.000
- Ongewogen-N	1.291	#	--	1.290	741	550	211	248	674	158
<b>L01c Je gevoelens tonen</b>										
· 1 Zelden/nooit	11,1%	--	--	11,1%	12,9%Δ	9,3%∇	<b>18,7%▲♦</b>	7,7%∇	8,6%	3,9%▼
· 2 Soms	45,4%	--	--	45,4%	<b>52,6%▲♦</b>	37,9%▼	42,1%	45,0%	48,1%	48,1%
· 3 Vaak	36,3%	--	--	36,3%	30,1%▼	42,8%▲	32,9%	36,4%	36,1%	45,2%▲
· 4 Zeer vaak	7,2%	--	--	7,2%	4,5%▼	10,0%▲	6,3%	11,0%Δ	7,2%	2,8%∇
- Gemiddelde	2,40	--	--	2,40	2,26▼	2,54▲	<b>2,27▼♦</b>	2,51Δ	2,42	2,47
- Populatie-N	685.000	--	--	685.000	350.000	335.000	225.000	156.000	216.000	88.000
- Ongewogen-N	1.296	--	--	1.296	746	550	211	247	679	159
<b>L01d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan</b>										
· 1 Zelden/nooit	26,3%	#	--	26,1%▼	<b>29,0%Δ0</b>	23,5%∇	20,7%∇	26,9%	30,9%Δ	28,6%
· 2 Soms	52,8%	#	--	53,0%▲	52,0%	53,7%	48,8%∇	51,7%	56,5%	56,4%
· 3 Vaak	17,4%	#	--	17,5%	15,6%	19,3%	23,7%▲	18,7%	11,2%▼	14,1%
· 4 Zeer vaak	3,4%	#	--	3,5%	3,4%	3,5%	<b>6,8%▲♦</b>	2,7%	1,5%∇	0,97%
- Gemiddelde	1,98	#	--	<b>1,98▲♦</b>	1,93∇	2,03Δ	<b>2,17▲♦</b>	1,97	1,83▼	1,87
- Populatie-N	685.000	#	--	683.000	348.000	337.000	225.000	158.000	215.000	87.000
- Ongewogen-N	1.290	#	--	1.289	740	550	211	248	674	157
<b>L01e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen</b>										
· 1 Zelden/nooit	3,7%	#	--	3,7%▼	<b>4,8%Δ0</b>	2,6%∇	4,5%	3,8%	2,5%	4,3%
· 2 Soms	21,8%	#	--	21,8%	20,5%	23,2%	27,2%Δ	23,8%	19,2%	<b>11,5%▼♦</b>
· 3 Vaak	54,1%	#	--	54,1%	54,4%	53,7%	50,8%	50,5%	57,6%	60,1%
· 4 Zeer vaak	20,4%	#	--	20,4%	20,3%	20,5%	17,5%	22,0%	20,7%	24,0%
- Gemiddelde	2,91	#	--	2,91	2,90	2,92	<b>2,81∇0</b>	2,91	2,96	3,04Δ
- Populatie-N	684.000	#	--	684.000	349.000	336.000	224.000	155.000	215.000	90.000
- Ongewogen-N	1.292	#	--	1.290	743	549	211	246	676	159
<b>L01f Troost en begrip zoeken</b>										
· 1 Zelden/nooit	24,5%	#	--	24,5%	31,6%▲	17,1%▼	25,6%	20,7%	26,0%	24,8%
· 2 Soms	52,2%	#	--	52,2%	54,3%	49,9%	<b>42,8%▼♦</b>	52,7%	59,0%▲	58,6%
· 3 Vaak	19,1%	#	--	19,1%	12,0%▼	<b>26,5%▲♦</b>	25,3%▲	20,7%	13,2%▼	14,7%
· 4 Zeer vaak	4,2%	#	--	4,2%	2,0%▼	6,5%▲	6,3%Δ	5,9%	1,8%∇	1,9%
- Gemiddelde	2,03	#	--	2,03	1,85▼	2,22▲	2,12Δ	2,12Δ	<b>1,91▼♦</b>	1,94
- Populatie-N	682.000	#	--	682.000	349.000	334.000	225.000	155.000	215.000	87.000
- Ongewogen-N	1.291	#	--	1.290	743	548	211	247	676	157
<b>L01g Proberen je te onttrekken aan de situatie</b>										
· 1 Zelden/nooit	36,8%	--	--	36,8%	<b>40,5%Δ0</b>	33,1%∇	<b>24,9%▼♦</b>	35,0%	45,3%▲	50,1%▲
· 2 Soms	52,2%	--	--	52,2%	50,3%	54,2%	61,2%▲	50,3%	48,1%∇	42,8%▼
· 3 Vaak	9,7%	--	--	9,7%	7,8%∇	11,6%Δ	12,5%Δ	12,4%	5,8%∇	7,1%
· 4 Zeer vaak	1,3%	--	--	1,3%	1,4%	1,1%	1,5%	2,3%	0,84%	0%
- Gemiddelde	1,75	--	--	1,75	1,70∇	1,81Δ	<b>1,91▲♦</b>	1,82	1,62▼	1,57▼
- Populatie-N	682.000	--	--	682.000	347.000	334.000	225.000	155.000	214.000	87.000
- Ongewogen-N	1.287	--	--	1.287	738	549	211	246	673	157
<b>L01h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen</b>										
· 1 Zelden/nooit	2,9%	--	--	2,9%	3,2%	2,5%	0,83%∇	3,8%	3,1%	5,9%▲
· 2 Soms	28,0%	--	--	28,0%	26,3%	29,7%	33,6%Δ	29,8%	24,1%∇	<b>19,9%▼♦</b>
· 3 Vaak	50,3%	--	--	50,3%	51,7%	48,9%	45,3%∇	46,4%	55,7%Δ	56,9%
· 4 Zeer vaak	18,8%	--	--	18,8%	18,8%	18,9%	20,3%	20,0%	17,1%	17,3%
- Gemiddelde	2,85	--	--	2,85	2,86	2,84	2,85	2,83	2,87	2,86
- Populatie-N	680.000	--	--	680.000	347.000	333.000	225.000	156.000	212.000	87.000
- Ongewogen-N	1.285	--	--	1.285	738	547	211	247	670	157
<b>L01i Laten merken dat je ergens mee zit</b>										
· 1 Zelden/nooit	20,9%	--	--	20,9%	25,6%▲	16,1%▼	24,4%Δ	18,1%	19,4%	20,6%
· 2 Soms	53,7%	--	--	53,7%	56,5%Δ	50,7%∇	<b>46,9%▼♦</b>	49,8%	60,1%Δ	62,3%▲
· 3 Vaak	21,1%	--	--	21,1%	14,5%▼	<b>27,9%▲♦</b>	21,7%	26,9%Δ	18,2%	16,3%
· 4 Zeer vaak	4,4%	--	--	4,4%	3,4%	5,4%	7,1%Δ	5,2%	2,4%∇	0,79%▼
- Gemiddelde	2,09	--	--	2,09	1,96▼	2,23▲	2,11	2,19Δ	2,04	<b>1,97∇0</b>
- Populatie-N	682.000	--	--	682.000	347.000	334.000	225.000	155.000	214.000	87.000
- Ongewogen-N	1.288	--	--	1.288	739	549	211	246	674	157
<b>• Gebrek aan 'mastery' [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]</b>	2,20	2,21Δ	<b>2,07▼♦</b>	2,33Δ	2,19∇	2,22Δ	2,15∇	2,21	2,24Δ	<b>2,11∇0</b>
- Populatie-N	8.061.000	6.335.000	1.041.000	685.000	4.370.000	3.691.000	1.075.000	5.364.000	1.405.000	217.000
- Ongewogen-N	15.142	12.563	1.286	1.293	8.567	6.575	1.153	9.266	4.349	374

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet-werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>L02a Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen</b>										
1 Helemaal oneens	13,5%	12,7%▽	18,7%△	13,1%	14,1%△	12,9%▽	16,4%△	12,7%▽	14,0%	17,6%△
2 Oneens	45,1%	46,0%△	43,9%	38,9%▽	45,2%	45,0%	44,2%	45,6%	43,8%	44,3%
3 Niet eens, niet oneens	28,2%	28,3%	26,9%	29,5%	27,2%▽	29,4%△	27,6%	28,4%	28,3%	25,9%
4 Eens	11,5%	11,6%	9,0%▽	14,6%△	12,0%△	10,9%▽	11,1%	11,7%	11,6%	10,0%
5 Helemaal eens	1,7%	1,5%▽	1,5%	3,9%△	1,5%	1,8%	0,81%▽	1,7%	2,2%△	2,2%
Gemiddelde	2,43	2,43	2,31▽	2,57△	2,42	2,44	2,36▽	2,44	2,44	2,35
Populatie-N	8.070.000	6.345.000	1.040.000	686.000	4.372.000	3.698.000	1.075.000	5.373.000	1.405.000	218.000
Ongewogen-N	15.154	12.575	1.285	1.294	8.572	6.582	1.153	9.275	4.351	375
<b>L02b Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen</b>										
1 Helemaal oneens	18,1%	17,6%▽	21,1%△	17,8%	19,1%△	16,9%▽	24,3%△	17,3%▽	16,0%▽	20,4%
2 Oneens	45,1%	45,5%	47,8%△	37,6%▽	45,7%	44,4%	44,6%	46,4%△	41,1%▽	43,3%
3 Niet eens, niet oneens	20,5%	20,7%	19,6%	20,2%	19,4%▽	21,8%△	18,7%▽	20,5%	22,1%△	18,9%
4 Eens	14,0%	13,9%	9,9%▽	20,5%▲	13,6%	14,3%	11,4%▽	13,5%▽	17,8%△	14,3%
5 Helemaal eens	2,3%	2,3%	1,5%▽	3,9%△	2,2%	2,5%	1,1%▽	2,4%	3,1%△	3,1%
Gemiddelde	2,37	2,38	2,23▽	2,55△	2,34▽	2,41△	2,20▽	2,37	2,51△	2,37
Populatie-N	8.057.000	6.332.000	1.038.000	687.000	4.370.000	3.688.000	1.075.000	5.359.000	1.405.000	218.000
Ongewogen-N	15.139	12.559	1.285	1.295	8.571	6.568	1.153	9.262	4.349	375
<b>L02c Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen</b>										
1 Helemaal oneens	20,3%	19,5%▽	25,9%△	19,8%	21,0%△	19,5%▽	25,4%△	20,2%	17,3%▽	18,3%
2 Oneens	54,6%	55,2%△	53,8%	50,3%▽	53,3%▽	56,2%△	52,5%▽	55,8%△	52,2%▽	51,2%
3 Niet eens, niet oneens	17,9%	18,3%△	14,1%▽	19,7%	18,0%	17,8%	16,4%	17,2%▽	21,3%△	20,9%
4 Eens	6,4%	6,3%	5,4%	8,7%△	6,9%△	5,7%▽	4,9%▽	6,2%	7,9%△	8,3%
5 Helemaal eens	0,82%	0,74%▽	0,82%	1,5%△	0,82%	0,80%	0,75%	0,66%▽	1,4%△	1,3%
Gemiddelde	2,13	2,14△	2,01▽	2,22△	2,13	2,12	2,03▽	2,11▽	2,24△	2,23△
Populatie-N	8.045.000	6.319.000	1.042.000	685.000	4.361.000	3.684.000	1.072.000	5.355.000	1.401.000	218.000
Ongewogen-N	15.109	12.531	1.286	1.292	8.549	6.560	1.150	9.249	4.337	373
<b>L02d Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven</b>										
1 Helemaal oneens	28,7%	27,8%▽	34,6%△	28,2%	30,2%△	27,0%▽	30,7%△	28,3%	27,6%	37,4%△
2 Oneens	48,1%	48,9%△	46,8%	42,7%▽	47,7%	48,5%	41,4%▽	48,7%△	51,2%△	45,9%
3 Niet eens, niet oneens	15,9%	16,1%	13,0%▽	18,7%△	15,3%▽	16,6%△	18,4%△	15,7%	15,0%	14,4%
4 Eens	6,3%	6,3%	5,2%▽	8,3%△	5,9%▽	6,8%△	8,5%△	6,4%	5,4%▽	1,4%▽
5 Helemaal eens	1,00%	0,97%	0,47%▽	2,1%△	0,98%	1,0%	1,0%	1,1%	0,77%	0,86%
Gemiddelde	2,03	2,04△	1,90▽	2,13△	2,00▽	2,06△	2,08△	2,03	2,00	1,82▽
Populatie-N	8.050.000	6.324.000	1.041.000	685.000	4.363.000	3.687.000	1.073.000	5.356.000	1.403.000	217.000
Ongewogen-N	15.119	12.542	1.285	1.292	8.554	6.565	1.151	9.251	4.343	374
<b>L02e Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben</b>										
1 Helemaal oneens	32,5%	31,6%▽	38,5%△	32,5%	33,4%△	31,6%▽	34,9%△	31,8%▽	32,1%	41,7%▲
2 Oneens	40,6%	41,0%△	40,5%	36,7%▽	39,4%▽	41,9%△	37,2%▽	40,6%	43,0%△	42,1%
3 Niet eens, niet oneens	16,4%	16,9%△	12,9%▽	17,3%	16,3%	16,5%	15,3%	16,9%△	16,3%	10,6%▽
4 Eens	8,9%	9,1%	7,1%▽	9,9%	9,2%	8,5%	10,3%△	9,2%△	7,1%▽	4,7%▽
5 Helemaal eens	1,6%	1,5%▽	0,92%▽	3,6%△	1,7%	1,5%	2,3%△	1,5%	1,5%	0,83%
Gemiddelde	2,06	2,08△	1,91▽	2,15△	2,06	2,06	2,08	2,08△	2,03▽	1,81▽
Populatie-N	8.048.000	6.324.000	1.039.000	685.000	4.363.000	3.685.000	1.074.000	5.359.000	1.398.000	217.000
Ongewogen-N	15.113	12.539	1.283	1.291	8.551	6.562	1.152	9.255	4.332	374
<b>• Leeroriëntatie [schaal: 1=helemaal mee oneens - 5=helemaal eens; 4 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]</b>										
	3,95	3,94▽	4,02△	--	3,94▽	3,97△	4,02△	3,98△	3,84▽	3,73▽
Populatie-N	7.385.000	6.341.000	1.044.000	--	4.029.000	3.357.000	850.000	5.219.000	1.189.000	127.000
Ongewogen-N	13.852	12.564	1.288	--	7.828	6.024	942	9.027	3.668	215
<b>L03a In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren</b>										
1 Helemaal oneens	0,83%	0,90%△	0,37%▽	--	0,84%	0,81%	0,75%	0,76%	1,0%	2,2%△
2 Oneens	3,8%	4,0%△	2,3%▽	--	4,0%	3,5%	4,5%	3,5%▽	4,7%△	4,0%
3 Niet eens, niet oneens	16,7%	16,9%△	14,9%▽	--	16,9%	16,3%	13,3%▽	16,0%▽	21,5%△	22,8%△
4 Eens	57,4%	57,3%	58,1%	--	57,0%	57,9%	52,0%▽	58,3%△	58,1%	51,0%▽
5 Helemaal eens	21,3%	20,8%▽	24,2%△	--	21,2%	21,5%	29,5%▲	21,5%	14,8%▽	20,1%
Gemiddelde	3,95	3,93▽	4,04△	--	3,94	3,96	4,05△	3,96△	3,81▽	3,83▽
Populatie-N	7.387.000	6.342.000	1.044.000	--	4.030.000	3.357.000	850.000	5.219.000	1.190.000	127.000
Ongewogen-N	13.857	12.570	1.287	--	7.830	6.027	942	9.028	3.672	215
<b>L03b Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen</b>										
1 Helemaal oneens	1,0%	1,0%	0,86%	--	1,1%	0,89%	1,2%	0,85%▽	1,4%	2,6%△
2 Oneens	4,6%	4,9%△	2,9%▽	--	4,8%	4,3%	8,2%△	3,9%▽	4,8%	4,9%
3 Niet eens, niet oneens	14,4%	15,1%△	10,2%▽	--	14,0%	15,0%	15,8%	13,4%▽	16,9%△	23,0%▲
4 Eens	60,4%	60,1%	62,2%	--	60,8%	60,0%	50,5%▽	61,8%△	62,2%	52,7%▽
5 Helemaal eens	19,6%	18,8%▽	23,9%△	--	19,3%	19,8%	24,4%△	19,9%	14,7%▽	16,7%
Gemiddelde	3,93	3,91▽	4,05△	--	3,92	3,94	3,89▽	3,96△	3,84▽	3,76▽
Populatie-N	7.387.000	6.343.000	1.044.000	--	4.029.000	3.359.000	850.000	5.220.000	1.190.000	127.000
Ongewogen-N	13.856	12.568	1.288	--	7.830	6.026	942	9.027	3.672	215

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>L03c In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren</b>										
1 Helemaal oneens	0,96%	0,97%	0,86%	--	1,0%	0,86%	0,52%	0,80%∇	1,2%	<b>7,8%▲◆</b>
2 Oneens	4,6%	4,7%	4,4%	--	4,9%	4,3%	5,0%	4,2%∇	5,7%Δ	11,1%▲
3 Niet eens, niet oneens	21,0%	20,9%	21,3%	--	21,7%Δ	20,2%∇	18,2%∇	20,4%∇	25,2%Δ	25,2%
4 Eens	55,6%	55,9%	53,9%	--	55,5%	55,7%	53,8%	56,3%Δ	55,2%	44,3%∇
5 Helemaal eens	17,8%	17,5%∇	<b>19,5%Δ0</b>	--	16,9%∇	<b>18,9%Δ0</b>	22,5%Δ	18,4%Δ	12,7%∇	11,6%∇
- Gemiddelde	3,85	3,84	3,87	--	3,82∇	3,88Δ	3,93Δ	3,87Δ	3,72∇	<b>3,41∇◆</b>
- Populatie-N	7.379.000	6.337.000	1.043.000	--	4.027.000	3.353.000	849.000	5.215.000	1.188.000	127.000
- Ongewogen-N	13.841	12.555	1.286	--	7.823	6.018	941	9.022	3.663	215
<b>L03d Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk</b>										
1 Helemaal oneens	0,43%	0,45%	0,29%	--	0,49%	0,36%	0,43%	0,39%	0,59%	0,74%
2 Oneens	1,6%	1,7%Δ	1,0%∇	--	<b>1,8%Δ0</b>	1,4%∇	0,97%∇	1,5%	2,1%Δ	3,9%Δ
3 Niet eens, niet oneens	10,5%	<b>10,8%Δ0</b>	9,0%∇	--	10,6%	10,4%	9,2%	9,8%∇	13,7%Δ	<b>18,0%▲◆</b>
4 Eens	62,7%	62,4%	64,5%	--	62,3%	63,2%	57,1%∇	63,4%Δ	64,1%	57,2%
5 Helemaal eens	24,8%	24,7%	25,2%	--	24,8%	24,7%	32,4%Δ	24,8%	19,6%∇	20,2%
- Gemiddelde	4,10	4,09∇	<b>4,13Δ0</b>	--	4,09	4,11	4,20Δ	4,11Δ	4,00∇	<b>3,92∇◆</b>
- Populatie-N	7.376.000	6.338.000	1.040.000	--	4.022.000	3.354.000	849.000	5.213.000	1.187.000	127.000
- Ongewogen-N	13.834	12.547	1.287	--	7.814	6.020	941	9.017	3.661	215
<b>• Veerkracht [schaal: 1=helemaal oneens - 6=helemaal mee eens; 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-6]</b>										
	4,68	4,67∇	<b>4,74Δ0</b>	--	4,70Δ	4,66∇	4,63∇	4,69Δ	4,66	<b>4,81Δ0</b>
- Populatie-N	7.378.000	6.338.000	1.040.000	--	4.021.000	3.357.000	847.000	5.215.000	1.189.000	127.000
- Ongewogen-N	13.846	12.564	1.282	--	7.818	6.028	940	9.021	3.670	215
<b>L04a Als ik een tegenslag heb op mijn werk, heb ik er moeite mee om er weer bovenop te komen en verder te gaan</b>										
1 Helemaal oneens	12,8%	12,1%∇	<b>16,9%Δ0</b>	--	14,4%Δ	10,8%∇	15,0%Δ	11,9%∇	13,6%	<b>26,5%▲◆</b>
2 Oneens	47,2%	46,7%∇	50,6%Δ	--	50,2%Δ	43,7%∇	43,5%∇	47,6%	47,6%	51,5%
3 Een beetje mee oneens	13,7%	14,2%Δ	10,3%∇	--	13,0%∇	14,5%Δ	15,3%Δ	13,4%	14,1%	7,8%∇
4 Een beetje mee eens	19,7%	20,2%Δ	17,0%∇	--	15,8%∇	<b>24,5%▲◆</b>	18,7%	20,2%Δ	19,4%	11,1%∇
5 Eens	5,8%	6,1%Δ	4,5%∇	--	5,8%	5,8%	6,5%	6,2%Δ	4,3%∇	2,5%∇
6 Helemaal mee eens	0,82%	0,83%	0,76%	--	0,88%	0,74%	0,98%	0,77%	0,93%	0,59%
- Gemiddelde	2,61	<b>2,64Δ0</b>	2,44∇	--	2,51∇	2,73Δ	2,61	2,63Δ	2,56∇	<b>2,13∇◆</b>
- Populatie-N	7.384.000	6.344.000	1.040.000	--	4.024.000	3.359.000	846.000	5.220.000	1.191.000	127.000
- Ongewogen-N	13.857	12.576	1.281	--	7.826	6.031	939	9.027	3.676	215
<b>L04b Normaal gesproken kan ik in mijn werk goed omgaan met moeilijkheden</b>										
1 Helemaal oneens	0,89%	0,61%∇	<b>2,6%▲◆</b>	--	1,2%Δ	0,53%∇	0%∇	0,92%	1,1%	<b>3,9%▲◆</b>
2 Oneens	2,5%	2,4%∇	3,3%Δ	--	3,0%Δ	2,0%∇	1,8%∇	2,5%	3,1%	4,6%Δ
3 Een beetje mee oneens	5,6%	5,8%Δ	4,2%∇	--	5,3%	6,0%	7,3%Δ	5,4%	5,8%	2,4%∇
4 Een beetje mee eens	14,7%	15,3%Δ	11,0%∇	--	12,7%∇	<b>17,0%Δ0</b>	17,3%Δ	15,1%Δ	11,9%∇	6,8%∇
5 Eens	64,5%	64,7%	63,4%	--	65,0%	63,9%	60,9%∇	64,8%	65,7%	64,7%
6 Helemaal mee eens	11,8%	11,2%∇	15,5%Δ	--	12,8%Δ	10,6%∇	12,7%	11,4%∇	12,5%	17,6%Δ
- Gemiddelde	4,75	4,75	4,76	--	4,76	4,74	4,75	4,75	4,75	4,76
- Populatie-N	7.378.000	6.341.000	1.038.000	--	4.025.000	3.353.000	847.000	5.216.000	1.189.000	127.000
- Ongewogen-N	13.850	12.570	1.280	--	7.825	6.025	940	9.024	3.671	215
<b>L04c Ik kan goed zonder hulp van anderen werken als dat nodig is</b>										
1 Helemaal oneens	0,70%	0,54%∇	<b>1,7%Δ0</b>	--	<b>0,95%Δ0</b>	0,41%∇	0,18%∇	0,58%∇	1,2%Δ	<b>4,6%▲◆</b>
2 Oneens	1,9%	1,8%∇	2,6%Δ	--	2,1%	1,6%	2,8%Δ	1,6%∇	2,4%Δ	2,0%
3 Een beetje mee oneens	3,4%	3,5%Δ	2,6%∇	--	3,3%	3,6%	4,3%	3,3%	3,5%	1,2%
4 Een beetje mee eens	7,7%	8,0%Δ	5,9%∇	--	7,5%	7,9%	12,2%Δ	7,5%	6,2%∇	2,8%∇
5 Eens	58,4%	58,4%	58,0%	--	57,9%	58,9%	54,6%∇	58,7%	59,9%	56,9%
6 Helemaal mee eens	27,9%	27,7%	29,3%	--	28,2%	27,6%	26,0%	28,4%	26,8%	32,4%
- Gemiddelde	5,05	5,05	5,04	--	5,04	5,06	<b>4,96∇0</b>	5,07Δ	5,02	5,03
- Populatie-N	7.366.000	6.326.000	1.040.000	--	4.018.000	3.348.000	846.000	5.203.000	1.190.000	127.000
- Ongewogen-N	13.827	12.546	1.281	--	7.812	6.015	938	9.003	3.671	215
<b>L04d Gewoonlijk neem ik stressvolle dingen in het werk er gewoon bij</b>										
1 Helemaal oneens	0,91%	0,78%∇	1,7%Δ	--	1,1%Δ	0,70%∇	0,37%∇	0,85%	1,2%	<b>3,9%▲◆</b>
2 Oneens	3,9%	3,9%	4,0%	--	4,1%	3,6%	4,0%	3,8%	4,4%	3,6%
3 Een beetje mee oneens	6,9%	7,1%Δ	5,7%∇	--	6,6%	7,2%	8,7%Δ	6,3%∇	8,1%Δ	5,7%
4 Een beetje mee eens	18,6%	19,1%Δ	15,8%∇	--	18,2%	19,1%	24,3%Δ	18,2%∇	17,1%	11,7%∇
5 Eens	57,4%	57,6%	56,4%	--	57,1%	57,8%	49,7%∇	58,7%Δ	57,2%	58,3%
6 Helemaal mee eens	12,3%	11,6%∇	<b>16,3%Δ0</b>	--	<b>13,0%Δ0</b>	11,5%∇	12,9%	12,2%	11,9%	16,9%Δ
- Gemiddelde	4,65	4,64∇	<b>4,70Δ0</b>	--	4,65	4,64	<b>4,58∇0</b>	4,67Δ	4,60∇	4,68
- Populatie-N	7.361.000	6.323.000	1.038.000	--	4.016.000	3.345.000	846.000	5.201.000	1.188.000	127.000
- Ongewogen-N	13.820	12.542	1.278	--	7.809	6.011	938	9.003	3.665	214

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>L04e Moeilijke momenten in het werk kan ik best aan, want ik heb al voor hetere vuren gestaan</b>										
1 Helemaal oneens	0,63%	0,56%∇	1,1%Δ	--	0,74%	0,51%	0,15%∇	0,59%	1,0%Δ	2,2%▲
2 Oneens	3,0%	3,0%	3,3%	--	2,8%	3,2%	3,0%	2,9%	3,7%Δ	1,7%
3 Een beetje mee oneens	7,6%	8,1%Δ	4,6%∇	--	6,8%∇	8,5%Δ	11,4%Δ	7,2%∇	6,8%	3,5%∇
4 Een beetje mee eens	19,2%	20,0%Δ	14,5%∇	--	17,2%∇	<b>21,6%Δ0</b>	21,8%Δ	19,6%	16,9%∇	<b>7,2%∇0</b>
5 Eens	53,5%	53,2%∇	55,6%Δ	--	55,1%Δ	51,6%∇	48,5%∇	53,9%	54,7%	59,1%
6 Helemaal mee eens	16,1%	15,3%∇	<b>20,9%Δ0</b>	--	17,4%Δ	14,5%∇	15,1%	15,8%	16,9%	26,3%▲
- Gemiddelde	4,70	4,68∇	<b>4,83Δ0</b>	--	4,75Δ	4,64∇	4,61∇	4,71	4,71	<b>4,98▲0</b>
- Populatie-N	7.344.000	6.308.000	1.036.000	--	4.006.000	3.338.000	846.000	5.189.000	1.182.000	127.000
- Ongewogen-N	13.789	12.513	1.276	--	7.791	5.998	939	8.986	3.649	215
<b>L04f Ik kan veel zaken tegelijk behandelen in mijn werk</b>										
1 Helemaal oneens	1,1%	1,1%	1,4%	--	1,3%Δ	0,82%∇	0,14%∇	1,1%	1,7%Δ	2,1%
2 Oneens	5,1%	5,0%	5,5%	--	<b>5,7%Δ0</b>	4,3%∇	4,8%	4,8%∇	6,5%Δ	6,8%
3 Een beetje mee oneens	8,3%	<b>8,5%Δ0</b>	6,8%∇	--	8,8%Δ	7,7%∇	10,3%Δ	7,5%∇	10,4%Δ	5,5%
4 Een beetje mee eens	21,8%	21,6%	23,1%	--	21,8%	21,9%	<b>26,5%Δ0</b>	21,2%∇	21,8%	18,1%
5 Eens	49,9%	50,2%	48,2%	--	49,2%	50,7%	45,0%∇	51,0%Δ	48,1%	53,8%
6 Helemaal mee eens	13,8%	13,6%	15,0%	--	13,2%∇	14,6%Δ	13,3%	14,4%Δ	11,6%∇	13,6%
- Gemiddelde	4,56	4,56	4,56	--	4,51∇	4,61Δ	4,51	4,60Δ	<b>4,43∇0</b>	4,56
- Populatie-N	7.363.000	6.324.000	1.039.000	--	4.013.000	3.350.000	848.000	5.206.000	1.183.000	126.000
- Ongewogen-N	13.817	12.539	1.278	--	7.801	6.016	941	9.006	3.657	213
<b>M01 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?</b>										
1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	6,4%	6,5%	6,0%	--	6,3%	6,5%	7,0%	6,6%	5,5%	3,9%
2 Het sluit goed aan	59,5%	58,4%∇	<b>65,8%Δ0</b>	--	57,5%∇	61,8%Δ	<b>46,3%∇0</b>	61,1%Δ	61,9%Δ	55,7%
3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk	34,1%	35,0%Δ	28,2%∇	--	<b>36,1%Δ0</b>	31,7%∇	46,7%▲	32,2%∇	32,6%	40,3%Δ
- Populatie-N	7.389.000	6.347.000	1.042.000	--	4.031.000	3.358.000	848.000	5.223.000	1.191.000	128.000
- Ongewogen-N	13.862	12.579	1.283	--	7.831	6.031	941	9.032	3.674	215
<b>M02 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?</b>										
1 Goed	48,9%	#	--	49,0%	50,5%	47,5%	53,9%Δ	44,3%	39,6%∇	62,8%▲
2 Redelijk	37,4%	#	--	37,5%	39,3%	35,5%	38,5%	35,8%	40,2%	28,6%
3 Matig	10,8%	#	--	10,6%∇	8,6%	12,9%	<b>5,6%∇0</b>	16,2%▲	16,0%▲	6,4%
4 Slecht	2,9%	#	--	2,9%	1,6%∇	<b>4,1%Δ0</b>	2,0%	3,7%	4,1%	2,2%
- Gemiddelde	1,68	#	--	1,67∇	1,61∇	1,74Δ	<b>1,56∇0</b>	1,79▲	1,85▲	1,48
- Populatie-N	462.000	#	--	461.000	225.000	237.000	207.000	134.000	90.000	30.000
- Ongewogen-N	768	#	--	766	420	348	197	220	284	67
<b>M03a Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies</b>										
1 Helemaal oneens	7,8%	#	--	7,8%	<b>10,2%Δ0</b>	5,4%∇	8,1%	3,7%∇	10,0%	<b>16,7%▲0</b>
2 Oneens	35,1%	#	--	34,9%	37,6%	32,6%	39,1%Δ	29,4%∇	31,0%	43,8%
3 Niet eens, niet oneens	25,2%	#	--	25,3%	25,6%	24,8%	24,6%	26,5%	26,6%	19,0%
4 Eens	27,9%	#	--	28,0%	24,0%∇	31,8%Δ	26,0%	33,2%Δ	28,0%	17,9%
5 Helemaal eens	4,0%	#	--	4,0%	2,6%∇	5,4%Δ	2,1%∇	7,3%▲	4,3%	2,6%
- Gemiddelde	2,85	#	--	2,86	2,71∇	2,99▲	2,75∇	3,11▲	2,85	<b>2,46∇0</b>
- Populatie-N	486.000	#	--	485.000	240.000	246.000	220.000	140.000	94.000	31.000
- Ongewogen-N	802	#	--	798	439	363	207	226	301	68
<b>M03b Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd</b>										
1 Helemaal oneens	14,5%	#	--	14,6%	14,5%	14,5%	16,3%	11,8%	13,6%	17,8%
2 Oneens	39,1%	#	--	38,9%	39,4%	38,7%	41,3%	38,2%	35,5%	39,4%
3 Niet eens, niet oneens	24,9%	#	--	25,1%	21,5%∇	28,2%Δ	28,6%Δ	24,0%	20,5%	18,7%
4 Eens	17,3%	#	--	17,4%	<b>20,9%Δ0</b>	13,8%∇	<b>12,2%∇0</b>	19,9%	23,3%Δ	20,5%
5 Helemaal eens	4,2%	#	--	4,0%∇	3,7%	4,7%	1,6%∇	6,2%	7,2%Δ	3,5%
- Gemiddelde	2,58	#	--	2,57	2,60	2,55	<b>2,42∇0</b>	2,70Δ	2,75▲	2,52
- Populatie-N	477.000	#	--	473.000	234.000	242.000	208.000	142.000	95.000	33.000
- Ongewogen-N	795	#	--	791	437	358	198	226	301	70
<b>M03c Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk</b>										
1 Helemaal oneens	14,3%	#	--	14,3%	<b>17,8%▲0</b>	10,8%∇	22,7%▲	6,8%∇	7,2%∇	10,8%
2 Oneens	33,0%	#	--	33,1%	29,5%∇	36,4%Δ	41,9%▲	21,9%∇	27,4%	38,7%
3 Niet eens, niet oneens	24,5%	#	--	24,4%	27,1%	21,9%	21,2%	27,8%	28,0%	21,9%
4 Eens	22,7%	#	--	22,7%	22,0%	23,3%	<b>11,3%∇0</b>	33,3%▲	31,5%▲	26,4%
5 Helemaal eens	5,6%	#	--	5,5%	3,5%∇	7,6%Δ	2,8%∇	10,3%▲	5,9%	2,2%
- Gemiddelde	2,72	#	--	2,72	2,64∇	2,80Δ	<b>2,30∇0</b>	3,18▲	3,02▲	2,70
- Populatie-N	478.000	#	--	477.000	237.000	241.000	214.000	140.000	93.000	31.000
- Ongewogen-N	784	#	--	781	429	355	200	223	294	67



CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>M05. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Training of instructie op het werk	43,5%	46,7%▲◆	23,9%▼	--	41,3%▼	46,2%Δ	39,6%▼	45,4%Δ	40,8%▼	16,2%▼
b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	32,6%	33,0%Δ	29,6%▼	--	33,4%Δ	31,5%▼	22,9%▼	35,9%▲	27,4%▼	10,6%▼
c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	11,3%	11,4%	10,6%	--	10,3%▼	12,5%Δ	11,3%	12,8%Δ	5,7%▼	2,7%▼
d. Nee, geen van deze activiteiten	32,8%	30,7%▼	45,8%▲	--	35,0%Δ0	30,2%▼	41,8%▲	28,5%▼	40,8%▲	71,7%▲◆
- Populatie-N	7.347.000	5.308.000	1.039.000	--	4.011.000	3.336.000	850.000	5.186.000	1.183.000	128.000
- Ongewogen-N	13.788	12.504	1.284	--	7.798	5.990	942	8.972	3.658	216
<b>M06. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Nee	50,4%	48,2%▼	63,4%▲◆	--	50,9%	49,7%	50,8%	45,0%▼	70,0%▲	83,3%▲◆
b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	20,5%	21,3%Δ	15,6%▼	--	19,9%▼	21,3%Δ	21,4%	22,1%Δ	14,1%▼	11,0%▼
c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige werk aan te kunnen	23,1%	23,9%Δ	17,9%▼	--	24,7%Δ0	21,1%▼	19,0%▼	26,0%▲	14,8%▼	6,9%▼
d. Ja, om mijn kans op werk in de toekomst te vergroten	21,4%	22,7%▲	13,0%▼	--	21,3%	21,5%	26,8%Δ	24,2%▲	7,3%▼	0,51%▼
- Populatie-N	7.390.000	5.347.000	1.043.000	--	4.031.000	3.359.000	850.000	5.221.000	1.190.000	129.000
- Ongewogen-N	13.859	12.574	1.285	--	7.830	6.029	941	9.028	3.674	216
<b>M07 Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?</b>										
1 Nee	25,2%	25,2%	--	--	26,7%Δ	23,7%▼	22,0%▼	23,7%▼	33,2%▲	64,0%▲◆
2 Ja, in beperkte mate	51,3%	51,3%	--	--	51,4%	51,2%	48,7%▼	52,3%Δ	50,1%	30,2%▼
3 Ja, in grote mate	23,5%	23,5%	--	--	21,9%▼	25,2%Δ0	29,2%Δ	24,1%Δ	16,8%▼	5,7%▼
- Populatie-N	6.342.000	5.342.000	--	--	3.347.000	2.995.000	812.000	4.503.000	976.000	50.000
- Ongewogen-N	12.559	12.559	--	--	6.973	5.586	917	8.308	3.236	98
<b>N01 Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd?</b> [% ja]	12,4%	12,4%	--	--	11,6%▼	13,2%Δ	28,9%▲◆	11,3%▼	4,4%▼	0,62%▼
- Populatie-N	6.359.000	6.359.000	--	--	3.353.000	3.006.000	814.000	4.510.000	984.000	51.000
- Ongewogen-N	12.597	12.597	--	--	6.989	5.608	919	8.323	3.254	101
<b>N03 Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd?</b> [% ja]	12,9%	12,9%	--	--	12,6%	13,4%	20,2%▲	13,3%Δ	7,4%▼	0,72%▼◆
- Populatie-N	5.502.000	5.502.000	--	--	2.934.000	2.568.000	573.000	3.955.000	924.000	51.000
- Ongewogen-N	11.224	11.224	--	--	6.302	4.922	649	7.409	3.067	99
<b>N04 Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden?</b>										
1 Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,1%	4,9%▼	6,0%Δ	--	5,0%	5,2%	3,6%▼	4,5%▼	7,7%Δ	16,3%▲
2 Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	32,1%	34,4%▲	17,8%▼	--	31,5%	32,7%	45,3%▲	33,3%Δ	20,2%▼	3,5%▼
3 (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	18,8%	20,2%▲	10,8%▼	--	17,4%▼	20,5%Δ	19,5%	20,0%Δ	14,8%▼	5,0%▼
4 Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden	44,0%	40,5%▼	65,4%▲◆	--	46,0%Δ0	41,6%▼	31,7%▼	42,2%▼	57,2%▲	75,2%▲◆
- Populatie-N	7.390.000	5.347.000	1.043.000	--	4.032.000	3.359.000	848.000	5.223.000	1.191.000	128.000
- Ongewogen-N	13.864	12.577	1.287	--	7.837	6.027	940	9.031	3.677	216
<b>N05 Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt?</b> [% ja]	9,8%	9,8%	--	--	10,6%Δ	8,8%▼	23,5%▲◆	9,7%	2,0%▼	0,71%▼
- Populatie-N	5.557.000	5.557.000	--	--	2.956.000	2.601.000	578.000	3.993.000	935.000	51.000
- Ongewogen-N	11.336	11.336	--	--	6.351	4.985	653	7.477	3.106	100
<b>N06 Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt?</b> [% ja]	29,6%	29,6%	--	--	33,6%Δ	25,6%▼	35,2%Δ	28,4%	12,2%▼◆	#
- Populatie-N	786.000	786.000	--	--	389.000	398.000	234.000	509.000	43.000	#
- Ongewogen-N	1.222	1.222	--	--	618	604	265	827	129	#
<b>N07 Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?</b>										
1 Nee	93,0%	93,0%	95,1%	--	93,9%Δ	92,1%▼	90,2%▼	93,2%	94,0%	99,1%▲◆
2 Ja, een lagere functie en lager salaris	1,8%	1,9%	0%	--	1,3%▼	2,4%Δ0	1,9%	2,0%	1,3%▼	0%
3 Ja, lagere functie	1,8%	1,8%	0,61%	--	1,7%	1,8%	1,2%	1,8%	2,1%	0%
4 Ja, lager salaris	3,4%	3,4%	4,3%	--	3,1%	3,7%	6,6%▲	3,1%▼	2,6%▼	0,95%
- Populatie-N	5.856.000	5.798.000	58.000	--	3.055.000	2.801.000	680.000	4.153.000	972.000	52.000
- Ongewogen-N	11.769	11.676	93	--	6.496	5.273	790	7.672	3.206	101

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>N08 Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?</b>										
1 Zeker niet	38,9%	34,6%▼	65,0%▲◆	--	38,3%	39,5%	26,3%▼	35,0%▼	60,5%▲	79,0%▲◆
2 Waarschijnlijk niet	31,3%	33,1%▲	20,5%▼	--	31,9%	30,6%	29,2%	33,6%Δ	24,5%▽	15,2%▼
3 Misschien	18,2%	19,7%▲	9,0%▼	--	18,7%	17,5%	23,7%Δ	19,7%Δ	9,1%▼	3,2%▼
4 Waarschijnlijk wel	6,4%	6,9%Δ	3,4%▽	--	6,4%	6,5%	10,9%▲	6,7%Δ	2,5%▽	1,5%▼
5 Zeker wel	5,2%	5,7%Δ	2,1%▽	--	4,7%▽	5,8%Δ0	9,8%▲	4,9%▽	3,4%▽	1,1%▽
- Gemiddelde	2,08	2,16▲◆	1,57▼	--	2,07	2,08	2,49▲	2,13Δ	1,64▼	1,30▼◆
- Populatie-N	7.392.000	6.354.000	1.038.000	--	4.029.000	3.363.000	850.000	5.225.000	1.189.000	128.000
- Ongewogen-N	13.864	12.581	1.283	--	7.834	6.030	942	9.035	3.671	216
<b>N09 Overweegt u de komende 12 maanden naast uw huidige baan een tweede baan te starten?</b>										
1 Ja, ik overweeg het, maar heb nog geen concrete plannen	8,6%	8,1%▽	11,6%Δ	--	8,6%	8,7%	17,2%▲	8,3%▽	4,8%▽	3,0%▼
2 Ja, en ik heb concrete plannen	3,8%	3,5%▽	6,1%Δ	--	3,2%▽	4,6%Δ0	8,1%▲	3,6%	1,7%▽	3,1%
3 Nee	87,5%	88,4%Δ0	82,2%▽	--	88,2%Δ	86,7%▽	74,8%▼◆	88,1%Δ	93,5%▲	93,9%Δ
- Populatie-N	7.387.000	6.346.000	1.042.000	--	4.026.000	3.361.000	849.000	5.224.000	1.188.000	127.000
- Ongewogen-N	13.851	12.567	1.284	--	7.823	6.028	941	9.029	3.667	214
<b>N10 Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uren willen werken als uw verdienen mee veranderen?</b>										
1 Nee	63,0%	63,6%Δ	59,5%▽	--	64,3%Δ	61,6%▽	52,9%▼	64,9%Δ	61,0%▽	71,3%Δ
2 Ja, meer uren	15,6%	15,7%	15,1%	--	13,3%▽	18,3%Δ0	36,6%▲◆	13,8%▽	9,1%▼	9,8%▽
3 Ja, minder uren	21,4%	20,7%▽	25,4%Δ0	--	22,4%Δ	20,1%▽	10,5%▼	21,3%	29,9%▲	18,9%
- Populatie-N	7.389.000	6.349.000	1.040.000	--	4.028.000	3.362.000	850.000	5.222.000	1.190.000	127.000
- Ongewogen-N	13.860	12.577	1.283	--	7.829	6.031	943	9.028	3.674	215
<b>N11 Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever</b>										
1 Helemaal niet mee eens	10,9%	10,9%	--	--	10,2%▽	11,8%Δ	4,5%▼	8,0%▼	29,3%▲◆	21,7%▲
2 Niet mee eens	29,6%	29,6%	--	--	26,0%▽	33,7%Δ	15,8%▼	28,9%▽	43,6%▲	43,7%▲
3 Mee eens	43,4%	43,4%	--	--	44,7%Δ	42,1%▽	50,7%Δ	46,8%▲	23,0%▼	26,9%▼
4 Helemaal mee eens	16,0%	16,0%	--	--	19,2%Δ0	12,5%▽	29,0%▲	16,4%	4,1%▼	7,6%▼
- Gemiddelde	2,65	2,65	--	--	2,73▲	2,55▼	3,04▲	2,72▲	2,02▼◆	2,20▼
- Populatie-N	6.351.000	6.351.000	--	--	3.349.000	3.002.000	813.000	4.505.000	981.000	51.000
- Ongewogen-N	12.576	12.576	--	--	6.979	5.597	916	8.312	3.247	101
<b>N12 Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven</b>										
1 Geheel mee oneens	2,1%	2,1%	2,3%	--	2,4%Δ	1,8%▽	2,2%	1,8%▽	3,6%Δ	1,4%
2 Mee oneens	5,4%	5,5%	4,6%	--	5,5%	5,2%	4,6%	5,3%	6,1%	6,8%
3 Niet mee eens, niet mee oneens	11,3%	11,8%Δ	8,3%▽	--	10,2%▽	12,6%Δ	6,9%▽	10,9%	15,7%Δ	12,7%
4 Mee eens	51,7%	53,2%▲	42,8%▼	--	50,2%▽	53,5%Δ	47,2%▽	52,1%	53,4%	48,5%
5 Geheel mee eens	29,5%	27,5%▼	42,1%▲◆	--	31,7%Δ0	26,9%▽	39,0%▲◆	29,8%	21,3%▼	30,7%
- Gemiddelde	4,01	3,98▼	4,18▲◆	--	4,03Δ	3,99▽	4,16Δ	4,03Δ	3,83▼◆	4,00
- Populatie-N	7.374.000	6.332.000	1.042.000	--	4.017.000	3.357.000	849.000	5.210.000	1.188.000	128.000
- Ongewogen-N	13.837	12.553	1.284	--	7.813	6.024	941	9.014	3.666	216
<b>N13 Wilt u betaald werk verrichten?</b>										
1 Ja	63,9%	#	--	63,9%	61,7%	66,2%	92,8%▲◆	79,8%▲	36,3%▼	31,0%▼
2 Nee	19,7%	#	--	19,7%	17,6%▽	21,9%Δ	3,0%▼	8,3%▼	35,9%▲	42,0%▲
3 Misschien	16,4%	#	--	16,4%	20,7%▲◆	12,0%▼	4,2%▼	11,9%▽	27,7%▲	27,0%▲
- Populatie-N	695.000	#	--	691.000	350.000	344.000	225.000	160.000	218.000	92.000
- Ongewogen-N	1.307	#	--	1.303	748	559	212	251	682	162

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>N14. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Gesolliciteerd naar een baan	41,2%	#	--	41,2%	32,1%▼	50,9%▲◆	37,4%	66,5%▲	34,9%▽	3,8%▼
b. Naar advertenties gekeken	42,2%	#	--	42,1%	36,0%▼	48,8%▲	33,4%▼	68,7%▲	39,3%	13,6%▼
c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	25,0%	#	--	25,0%	23,2%	26,8%	19,7%▼	39,9%▲	23,5%	9,5%▼
d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	30,7%	#	--	30,7%	26,2%▼	35,5%▲	26,9%▽	51,4%▲	23,8%▼	8,2%▼
e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	20,6%	#	--	20,6%	16,8%▽	24,7%Δ	2,8%▼	46,2%▲	29,9%▲	0%▼
f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	18,6%	#	--	18,6%	13,7%▼	23,9%▲	11,1%▼	33,0%▲	19,8%	7,2%▼
g. Via internet gezocht	42,7%	#	--	42,7%	35,5%▼	50,4%▲	41,1%	66,3%▲	34,5%▼	5,7%▼
h. Vacaturewebsites bezocht	37,6%	#	--	37,6%	29,8%▼	45,9%▲	31,7%▼	66,0%▲	31,1%▽	0,97%▼
i. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken	28,5%	#	--	28,5%	26,3%	30,9%	25,5%	48,5%▲	21,6%▼	3,7%▼
j. CV op een website geplaatste	25,9%	#	--	25,9%	22,5%▽	29,5%Δ	14,5%▼	54,6%▲◆	23,7%	0%▼
k. Websites van bedrijven en (overheid)instellingen	22,5%	#	--	22,5%	19,6%▽	25,5%Δ	15,3%▼	45,5%▲	17,9%▽	1,2%▼
l. Andere activiteit	18,3%	#	--	18,3%	18,4%	18,3%	15,5%	27,5%▲	15,6%	12,3%
m. Geen activiteiten ondernomen	33,3%	#	--	33,3%	38,1%▲	28,1%▼	32,5%	18,0%▼	42,8%▲	53,6%▲
- Populatie-N	551.000	#	--	550.000	286.000	265.000	217.000	143.000	139.000	52.000
- Ongewogen-N	967	#	--	964	560	407	204	231	430	102
<b>N15 Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden?</b> [% ja]	52,2%	--	--	52,2%	53,2%	51,0%	79,8%▲◆	44,5%▼	25,0%▼	30,9%▼
- Populatie-N	555.000	--	--	555.000	289.000	266.000	218.000	144.000	139.000	54.000
- Ongewogen-N	970	--	--	970	565	405	204	231	431	104
<b>N16 Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?</b>										
1 Zeer groot	13,8%	--	--	13,8%	17,5%▲◆	9,7%▼	23,8%▲	9,4%▽	5,2%▼	6,5%▼
2 Groot	21,0%	--	--	21,0%	17,6%▽	24,8%Δ	31,7%▲	20,2%	8,9%▼	11,6%▼
3 Niet groot maar ook niet klein	25,6%	--	--	25,6%	24,8%	26,5%	31,2%▲	29,8%	17,5%▼	12,5%▼
4 Klein	15,8%	--	--	15,8%	14,1%	17,7%	6,9%▼	24,0%▲	22,1%▲	14,0%
5 Zeer klein	23,8%	--	--	23,8%	25,9%	21,4%	6,3%▼	16,6%▼	46,4%▲	55,4%▲◆
Gemiddelde	3,15	--	--	3,15	3,13	3,16	2,40▼◆	3,18	3,95▲	4,00▲
- Populatie-N	553.000	--	--	553.000	288.000	266.000	218.000	143.000	139.000	53.000
- Ongewogen-N	966	--	--	966	562	404	204	229	430	103
<b>N17 Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?</b>										
1 Binnen 2 weken	62,1%	--	--	62,1%	66,9%▲◆	57,0%▼	55,1%▼	66,2%	68,4%Δ	63,7%
2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	18,5%	--	--	18,5%	16,7%	20,4%	19,2%	16,4%	18,6%	21,0%
3 Na 3 maanden of meer	19,4%	--	--	19,4%	16,4%▽	22,6%Δ	25,7%▲◆	17,4%	12,9%▼	15,3%
- Populatie-N	544.000	--	--	544.000	280.000	265.000	217.000	143.000	134.000	51.000
- Ongewogen-N	945	--	--	945	544	401	203	229	414	99
<b>N18. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren?</b> [meerdere antwoorden mogelijk]										
a. Niets	35,6%	--	--	35,6%	40,8%▲	30,0%▼	31,4%▽	24,6%▼	45,8%▲	56,2%▲
b. Extra scholing/cursussen	26,5%	--	--	26,5%	24,7%	28,6%	17,8%▼	43,7%▲	26,7%	15,8%▼
c. Meer ervaring	23,6%	--	--	23,6%	17,4%▼	30,4%▲◆	43,7%▲◆	20,6%	3,9%▼	0%▼
d. Extra begeleiding op het werk	17,1%	--	--	17,1%	17,5%	16,6%	13,3%▽	22,9%▲	18,5%	12,9%
e. Anders	17,1%	--	--	17,1%	15,8%	18,5%	13,3%▽	23,8%▲	16,3%	16,7%
- Populatie-N	548.000	--	--	548.000	286.000	263.000	217.000	143.000	137.000	53.000
- Ongewogen-N	959	--	--	959	560	399	203	229	425	102

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>001 Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past? [Tweede baan]</b>										
1 Ambachtelijke en industriële beroepen	5,1%	5,2%	4,8%	--	7,2%Δ	3,1%∇	7,8%Δ	4,8%	1,8%	#
2 Transportberoepen	3,5%	3,7%	2,0%	--	6,8%▲	0,36%∇	4,6%	3,1%	3,0%	#
3 Administratieve beroepen	6,0%	6,1%	5,2%	--	3,6%∇	8,4%▲	4,9%	7,0%	4,0%	#
4 Commerciële beroepen	10,8%	11,7%▲	3,5%∇	--	12,3%	9,4%	18,1%▲	9,0%	4,8%∇	#
5 Dienstverlenende beroepen	15,3%	15,8%	10,9%	--	13,1%	17,3%	16,7%	14,6%	16,8%	#
6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	18,9%	18,0%	25,8%	--	10,3%∇	27,2%▲	15,7%	20,5%	18,7%	#
7 Leerkrachten/docenten	8,7%	7,8%∇	16,0%▲◆	--	8,6%	8,9%	10,2%	7,4%	11,3%	#
8 (Vak)specialisten	12,7%	12,8%	12,0%	--	20,4%▲◆	5,4%∇	6,0%∇	15,3%▲	13,0%	#
9 Agrarische beroepen	2,5%	2,0%∇	6,2%▲	--	3,9%Δ	1,1%∇	1,8%	2,1%	5,8%▲	#
10 Leidinggevende functies	2,0%	1,9%	2,3%	--	2,5%	1,4%	1,2%	1,8%	4,4%▲	#
11 Overige beroepen	14,4%	14,8%	11,2%	--	11,4%∇	17,4%Δ	13,2%	14,2%	16,4%	#
- Populatie-N	516.000	458.000	58.000	--	252.000	264.000	123.000	323.000	65.000	#
- Ongewogen-N	881	788	93	--	439	442	136	532	204	#
<b>002 Wat is de aard van uw dienstverband? [Tweede baan]</b>										
1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	42,9%	39,4%∇	61,0%▲◆	--	33,5%∇	50,0%▲◆	26,6%∇	50,1%▲	59,9%▲	#
2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	4,4%	3,6%	8,2%	--	3,4%	5,2%	1,5%∇	6,1%Δ	5,2%	#
3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	15,5%	15,0%	17,8%	--	16,7%	14,6%	23,4%▲	11,4%∇	12,2%	#
4 Uitzendkracht	5,1%	5,6%	2,6%	--	6,7%	4,0%	7,5%	3,3%∇	7,6%	#
5 Oproepkracht/invalkracht	25,6%	28,6%▲	10,4%∇	--	32,8%▲	20,3%∇	37,8%▲	20,3%∇	12,2%∇	#
7 Niet van toepassing	6,4%	7,7%▲	0%∇	--	7,0%	6,0%	3,3%∇	8,9%▲	2,9%	#
- Populatie-N	333.000	278.000	55.000	--	142.000	190.000	111.000	181.000	38.000	#
- Ongewogen-N	542	457	85	--	241	301	122	295	119	#
<b>003 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren? [Tweede baan] [Gemiddelde] [Range: 0-40]</b>	8,10	7,08∇	14,1▲◆	--	8,07	8,12	7,38	8,11	9,17	#
- Populatie-N	390.000	334.000	56.000	--	188.000	202.000	76.000	253.000	57.000	#
- Ongewogen-N	691	602	89	--	347	344	95	409	179	#
<b>004 Hoeveel uur per week werkt u feitelijk [Tweede baan?] [Gemiddelde] [Range: 0-42]</b>	9,41	8,67∇	15,1▲◆	--	9,95Δ	8,89∇	7,16∇◆	10,0▲	10,6	#
- Populatie-N	507.000	448.000	58.000	--	248.000	259.000	119.000	320.000	64.000	#
- Ongewogen-N	866	773	93	--	432	434	132	526	199	#
<b>005 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Tweede baan?] [Gemiddelde] [Range: 0-7]</b>	2,52	2,49	2,81	--	2,66Δ	2,40∇	1,69∇◆	2,75▲	2,95▲	#
- Populatie-N	509.000	451.000	58.000	--	250.000	260.000	119.000	321.000	64.000	#
- Ongewogen-N	870	777	93	--	435	435	132	527	202	#
<b>006 Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft?</b>										
1 Omdat ik niet meer uren kon werken in mijn eerste baan	7,4%	7,8%	4,2%	--	5,2%∇	9,4%Δ	6,9%	6,9%	8,9%	#
2 (Meer uren maken) om financieel rond te kunnen komen	8,7%	8,2%	13,3%	--	6,3%∇	11,1%Δ	9,1%	8,0%	12,4%	#
3 Om geld te verdienen voor iets extra's	14,5%	15,3%	8,4%	--	15,8%	13,3%	24,2%▲	11,3%∇	11,1%	#
4 Om de zekerheid van inkomen te behouden	5,1%	4,2%∇	11,6%▲	--	4,7%	5,4%	3,4%	5,7%	5,4%	#
5 Om een eigen bedrijf op te kunnen bouwen	14,1%	14,5%	11,3%	--	19,6%▲◆	8,9%∇	4,8%∇	19,0%▲	8,8%	#
6 Om ervaring op te doen in een andere baan	7,0%	7,6%	2,3%	--	8,1%	6,0%	15,4%▲	5,0%∇	1,9%∇	#
7 Voor de afwisseling	12,2%	12,0%	14,5%	--	12,1%	12,4%	8,9%	13,8%	10,7%	#
8 Omdat ik de combinatie van banen leuk vind	14,5%	12,9%∇	26,6%▲◆	--	14,5%	14,5%	7,4%∇	15,4%	23,2%▲	#
9 Anders	16,4%	17,5%▲	7,8%∇	--	13,8%∇	19,0%Δ	19,8%	15,0%	17,6%	#
- Populatie-N	514.000	455.000	58.000	--	252.000	261.000	122.000	322.000	65.000	#
- Ongewogen-N	878	785	93	--	439	439	135	530	204	#
<b>007a Het combineren van werkschema's geeft mij vrijheid</b>										
1 Helemaal oneens	3,9%	4,0%	3,0%	--	5,4%Δ	2,4%∇	2,3%	4,8%	3,0%	#
2 Oneens	12,6%	11,7%∇	19,3%▲	--	10,3%∇	14,9%Δ	10,7%	13,4%	12,3%	#
3 Niet eens, niet oneens	26,6%	28,5%▲◆	11,9%∇	--	29,3%	23,9%	24,7%	27,3%	27,8%	#
4 Eens	45,4%	44,2%∇	54,7%▲	--	41,1%∇	49,5%Δ◆	53,0%▲	43,3%	42,2%	#
5 Helemaal eens	11,5%	11,6%	11,1%	--	13,9%Δ	9,2%∇	9,3%	11,3%	14,8%	#
- Gemiddelde	3,48	3,48	3,52	--	3,48	3,48	3,57	3,43∇	3,54	#
- Populatie-N	511.000	452.000	58.000	--	252.000	259.000	122.000	320.000	65.000	#
- Ongewogen-N	872	779	93	--	437	435	134	526	203	#

CODI 2017	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [79,4%]	Zelfstandig [12,4%]	Niet- werkend [8,2%]	Man [54,2%]	Vrouw [45,8%]	15 t/m 24 [13,3%]	25 t/m 54 [66,5%]	55 t/m 64 [17,4%]	65 t/m 83 [2,7%]
<b>007b Het combineren van werkschema's vind ik stressvol</b>										
1 Helemaal oneens	14,7%	15,0%	11,7%	--	17,6% $\Delta\emptyset$	11,9% $\nabla$	23,2% $\blacktriangle\blacklozen$	11,1% $\blacktriangledown$	15,4%	#
2 Oneens	42,1%	41,7%	45,1%	--	40,9%	43,2%	38,3%	42,7%	46,6%	#
3 Niet eens, niet oneens	25,5%	24,5%	32,7%	--	24,1%	26,7%	19,4% $\nabla$	27,3%	27,3%	#
4 Eens	15,8%	16,9% $\blacktriangle\blacklozen$	6,9% $\blacktriangledown$	--	15,2%	16,4%	16,0%	17,0%	10,4%	#
5 Helemaal eens	2,0%	1,8%	3,5%	--	2,2%	1,8%	3,0%	2,0%	0,35%	#
- Gemiddelde	2,48	2,49	2,45	--	2,44	2,53	2,37	2,56 $\blacktriangle\blacklozen$	2,34	#
- Populatie-N	509.000	452.000	57.000	--	250.000	259.000	122.000	320.000	63.000	#
- Ongewogen-N	868	777	91	--	433	435	134	525	200	#
<b>007c De eisen van mijn werkgevers zijn moeilijk te combineren</b>										
1 Helemaal oneens	24,9%	26,3% $\blacktriangle\blacklozen$	14,2% $\blacktriangledown$	--	25,2%	24,7%	40,1% $\blacktriangle\blacklozen$	19,0% $\blacktriangledown$	25,0%	#
2 Oneens	50,0%	48,5% $\blacktriangledown$	62,3% $\blacktriangle$	--	46,2% $\nabla$	53,8% $\Delta$	44,8%	51,1%	54,1%	#
3 Niet eens, niet oneens	17,0%	16,8%	18,6%	--	18,2%	15,9%	10,0% $\blacktriangledown$	20,0% $\blacktriangle$	16,7%	#
4 Eens	6,4%	7,0%	2,2%	--	8,4% $\Delta\emptyset$	4,5% $\nabla$	4,1%	7,9% $\Delta$	3,8%	#
5 Helemaal eens	1,6%	1,4%	2,7%	--	2,0%	1,2%	1,0%	2,0%	0,35%	#
- Gemiddelde	2,10	2,09	2,17	--	2,16	2,04	1,81 $\blacktriangledown\blacklozen$	2,23 $\blacktriangle$	2,00	#
- Populatie-N	507.000	450.000	57.000	--	249.000	258.000	120.000	320.000	62.000	#
- Ongewogen-N	864	773	91	--	431	433	133	525	197	#
<b>007d Ik doe wel eens werk van de ene baan in de tijd van de andere baan</b>										
1 Helemaal oneens	32,7%	34,1% $\blacktriangle$	21,9% $\blacktriangledown$	--	27,6% $\blacktriangledown$	37,6% $\blacktriangle$	47,4% $\blacktriangle$	26,6% $\blacktriangledown$	35,8%	#
2 Oneens	26,4%	25,4%	34,2%	--	24,2%	28,5%	26,7%	25,9%	27,7%	#
3 Niet eens, niet oneens	12,1%	12,3%	10,5%	--	13,1%	11,2%	5,6% $\blacktriangledown$	15,3% $\blacktriangle$	8,9%	#
4 Eens	24,5%	24,6%	23,5%	--	28,2% $\Delta$	20,8% $\nabla$	16,3% $\blacktriangledown$	28,2% $\blacktriangle$	22,3%	#
5 Helemaal eens	4,3%	3,6% $\blacktriangledown$	9,9% $\blacktriangle\blacklozen$	--	6,9% $\blacktriangle\blacklozen$	1,9% $\blacktriangledown$	4,0%	4,0%	5,3%	#
- Gemiddelde	2,41	2,38 $\blacktriangledown$	2,65 $\blacktriangle\blacklozen$	--	2,62 $\blacktriangle$	2,21 $\blacktriangledown$	2,03 $\blacktriangledown\blacklozen$	2,57 $\blacktriangle$	2,34	#
- Populatie-N	512.000	454.000	57.000	--	250.000	262.000	122.000	323.000	63.000	#
- Ongewogen-N	869	778	91	--	434	435	134	527	199	#
<b>007e In de ene baan leer ik vaardigheden die ik niet leer in de andere baan</b>										
1 Helemaal oneens	8,8%	8,6%	10,3%	--	9,0%	8,6%	9,1%	7,8%	13,3%	#
2 Oneens	10,8%	9,4% $\blacktriangledown$	22,1% $\blacktriangle\blacklozen$	--	9,9%	11,7%	9,8%	10,7%	12,4%	#
3 Niet eens, niet oneens	10,8%	11,4%	6,4%	--	10,1%	11,5%	9,7%	11,5%	10,4%	#
4 Eens	45,4%	44,9%	49,6%	--	42,5%	48,2%	38,5% $\nabla$	47,4%	48,2%	#
5 Helemaal eens	24,1%	25,7% $\blacktriangle$	11,6% $\blacktriangledown$	--	28,5% $\blacktriangle\blacklozen$	20,0% $\blacktriangledown$	32,9% $\blacktriangle\blacklozen$	22,7%	15,6% $\blacktriangledown$	#
- Gemiddelde	3,65	3,70 $\blacktriangle\blacklozen$	3,30 $\blacktriangledown$	--	3,72	3,59	3,76	3,67	3,40 $\blacktriangledown\blacklozen$	#
- Populatie-N	510.000	452.000	57.000	--	249.000	261.000	122.000	321.000	63.000	#
- Ongewogen-N	865	774	91	--	431	434	134	523	199	#
<b>007f Ik doe werkzaamheden in de ene baan minder goed door de andere baan</b>										
1 Helemaal oneens	42,3%	44,6% $\blacktriangle$	24,9% $\blacktriangledown$	--	47,1% $\Delta$	37,8% $\nabla$	44,8%	40,8%	45,3%	#
2 Oneens	39,3%	36,7% $\blacktriangledown$	60,3% $\blacktriangle\blacklozen$	--	31,1% $\blacktriangledown$	47,3% $\blacktriangle\blacklozen$	33,0% $\nabla\emptyset$	40,5%	45,3%	#
3 Niet eens, niet oneens	10,3%	10,5%	9,3%	--	12,8% $\Delta$	8,0% $\nabla$	11,2%	10,8%	6,2%	#
4 Eens	5,9%	6,1%	4,4%	--	6,0%	5,8%	8,9% $\Delta$	5,5%	2,9%	#
5 Helemaal eens	2,1%	2,2%	1,1%	--	3,1% $\Delta$	1,1% $\nabla$	2,1%	2,5%	0,35%	#
- Gemiddelde	1,86	1,85	1,96	--	1,87	1,85	1,91	1,88	1,68 $\blacktriangledown\blacklozen$	#
- Populatie-N	509.000	451.000	57.000	--	249.000	259.000	122.000	320.000	63.000	#
- Ongewogen-N	867	776	91	--	433	434	134	525	199	#
<b>007g Ik doe werkzaamheden in de ene baan beter door de andere baan</b>										
1 Helemaal oneens	22,7%	24,1% $\blacktriangle\blacklozen$	11,4% $\blacktriangledown$	--	25,3%	20,2%	26,9%	20,3% $\nabla$	26,9%	#
2 Oneens	24,4%	23,8%	29,6%	--	17,5% $\blacktriangledown$	31,1% $\blacktriangle\blacklozen$	21,4%	24,8%	27,8%	#
3 Niet eens, niet oneens	18,5%	19,0%	14,6%	--	19,6%	17,4%	22,5%	18,3%	12,1%	#
4 Eens	25,2%	24,2%	33,2%	--	26,5%	24,1%	24,2%	25,5%	26,7%	#
5 Helemaal eens	9,2%	8,9%	11,2%	--	11,3% $\Delta$	7,2% $\nabla$	5,0% $\nabla$	11,2% $\Delta\emptyset$	6,5%	#
- Gemiddelde	2,74	2,70 $\blacktriangledown$	3,03 $\blacktriangle\blacklozen$	--	2,81	2,67	2,59	2,83 $\Delta\emptyset$	2,58	#
- Populatie-N	511.000	454.000	57.000	--	250.000	261.000	122.000	323.000	62.000	#
- Ongewogen-N	868	777	91	--	434	434	134	527	198	#
<b>CO08 Zou u liever één baan hebben?</b>										
1 Nee	54,2%	53,1%	63,0%	--	59,0% $\Delta$	49,7% $\nabla$	48,1% $\nabla$	53,0%	69,8% $\blacktriangle\blacklozen$	#
2 Ja, als werknemer	27,4%	30,3% $\blacktriangle\blacklozen$	4,5% $\blacktriangledown$	--	18,9% $\blacktriangledown$	35,6% $\blacktriangle\blacklozen$	34,8% $\blacktriangle$	26,7%	18,7% $\blacktriangledown$	#
3 Ja, als zelfstandige	18,3%	16,5% $\blacktriangledown$	32,5% $\blacktriangle$	--	22,1% $\Delta$	14,8% $\nabla$	17,1%	20,2%	11,5% $\blacktriangledown$	#
- Populatie-N	515.000	457.000	58.000	--	252.000	263.000	122.000	324.000	65.000	#
- Ongewogen-N	877	784	93	--	438	439	135	530	203	#