

Twitter



@VogelvrijeHArts 25 nov

Miljarden worden verspild met dit zorgstelsel en een stel nietsnutten komen met een #preventieakkoord... bestuurders en afgevaardigden van de zorgkoe-pels hebben blijkbaar niets beters te doen.. #buitenhof

@VanRossumPeter 25 nov

De Sint is nog niet langsgeweest en de eerste woningbrand met kerstversiering is al een feit! #LeefBrandveilig #VeiligeFeesten

@Stoppestennl 25 nov

Via @SiebeSietsma: Treiterijen, dreigementen, buitensluiting, schadeclaims, ontslag. Ik heb het allemaal zien gebeuren: klokkenluiders die stapje voor stapje kapot worden gemaakt. Subtiel, binnen de wet en effectief. De Hollandse aanpak.

@InspectieSZW 16 nov

Ben je als leidinggevende je bewust van je blinde vlek? Met gedragsregels op de werkvloer voorkom je ongewenst gedrag. Voor tips naar <https://bit.ly/2cPQSSv>



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl



To do Masterclass Leiderschap, cultuur en veiligheid

Wat u moet doen voor gedragsverandering op de werkvloer als het gaat om veilig werken? Goed kijken hoe mensen met elkaar omgaan. En dan informele leiders inzetten om uw doelen te bereiken.

Veiligheid en gezondheid op het werk. Iedereen kent de regels en de risico's. Toch kiezen we met regelmaat bewust voor onveilig gedrag. De helm die we niet opzetten, de veiligheidskap die we van de machine afhalen. Gevolg: ongelukken die we hadden kunnen voorkomen. Wat is de rol van informele leiders bij veiligheid op het werk? En hoe kunnen formele leiders de regie meer naar zich toetrekken? Petronel Bijlsma legt u het belang uit van informeel leiderschap in deze bevroren masterclass.

De masterclass Leiderschap, cultuur en veiligheid is op 11 december 2018 in Jaarbeurs Utrecht. Kijk voor meer informatie en inschrijven op www.arbo-leiderschap.nl. Daarbij gelden diverse kortingen.



Volg Vakblad
Arbo
ook op twitter

Arbo in cijfers

In deze laatste 'Arbo in cijfers' van het jaar trends in werkdruk en blootstelling aan stoffen. Dit zijn allebei onderwerpen die het afgelopen jaar veel in de belangstelling stonden.

In 2018 heeft werkdruk hoog op de agenda gestaan. Cijfers bevestigen dat werkdruk een groeiende issue is. In de afgelopen tien jaar stegen de taakeisen, terwijl de regelmogelijkheden daalden. In 2007 had 62 procent van de werknemers veel regelmogelijkheden. In 2017 was dit nog 55 procent. Tegelijkertijd steeg het aandeel werknemers met hoge taakeisen van 34 naar 39 procent. Bij vrouwen ging dit zelfs van 35 naar 42 procent. Het percentage werknemers met burn-out-

klachten steeg dan ook mee, van 11 procent in 2007 naar 16 procent in 2017.

2018 was ook het jaar van de campagne tegen gevaarlijke stoffen. Sinds 2008 daalde de blootstelling aan stoffen van 18 naar 16 procent. Deze daling is echter (nog) niet in alle sectoren zichtbaar. Al met al veroorzaakt werken met gevaarlijke stoffen nog altijd 40 procent van de werkgerelateerde ziektelast. Bron: Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) 2007-2017 van TNO en CBS.

Meer informatie over trends in arbeidsomstandigheden vindt u in de benchmarktool en de factsheets op <https://www.monitor-arbeid.tno.nl/cijfers>.

CIJFERS BEVESTIGEN DAT WERKDRUK EEN GROEIEND ISSUE IS

IN DE AFGELOPEN 10 JAAR STEGEN DE TAAKEISEN, TERWIJL DE REGELMOGELIJKHEDEN DAALDEN

