

Twitter



@VeiliGezondWerk 21 sep

Wist u al dat oranje het nieuwe geel is? Signalisatiekleding binnen de bouwbranche is per 1 juli 2019 niet langer geel, maar oranje! Hoe het zit leest u hier: <http://ow.ly/j33s3o1TVXg>

@ArboportalsZW 21 sep

Stop, hou op! Kleuters geven tips tegen pesten waar je wellicht ook op de werkvloer mee uit de voeten kunt. Bekijk hieronder het filmpje. #weektegenpesten

@nrc 20 sep

De druk op onze psychiatrie is enorm. Omdat we altijd maar gelukkig willen zijn, zegt hoogleraar Damiaan Denys. 'Het is niet normaal om mooi en succesvol te zijn en alles onder controle te hebben'

@PierreSpaninks 11 sep

10% van de #ZZP'ers in de #bouw is "fake". Zegt voorzitter Maarten Post van ZZP Nederland in vakblad Cobouw. Gewoon uit zijn blote bolletje hè. Geen onderzoek voor nodig...



Meer nieuws?
www.arbo-online.nl



To do

Veiligheid op de bouwplaats

De laatste tijd is de veiligheid in de bouw verslechterd. Het aantal ernstige ongelukken, soms met dodelijke afloop, neemt nog steeds toe.

Redenen hiervoor zijn makkelijk te noemen: concurrentie, werkdruk, meer uitzendkrachten, taalbarrières. Moeilijker is het om oplossingen aan te dragen voor meer veiligheid. Regelgeving en persoonlijke beschermingsmiddelen helpen, maar wellicht nog belangrijker zijn gedrag en bewustwording.

Op dit congres krijgt u een update over hoe het ervoor staat met veiligheid op de bouwplaats. U hoort over de verschillende veiligheidsrisico's op en rond de bouwplaats en hoe hiermee om te gaan. En u leert over de trends en ontwikkelingen die van invloed zijn op de veiligheid op en rond de bouwplaats.

Het congres Veiligheid op de bouwplaats vindt plaats op 4 december 2018 in Jaarbeurs Utrecht. Kijk voor meer informatie en inschrijven op veiligheidopdebouwplaats.nl. Er gelden diverse kortingen voor groepen en vroegboekers.



Volg Vakblad Arbo ook op twitter

Arbo in cijfers

Bijna een kwart (23%) van de werkgevers vindt het belangrijk dat werknemers tot hun pensioenleeftijd doorwerken.

Toch liggen zowel de feitelijke pensioenleeftijd (64,4 jaar) als de leeftijd tot waarop werknemers van 45+ door willen werken (64,3 jaar) of denken te kunnen werken (64,5 jaar) nog altijd lager dan de huidige AOW-leeftijd.

Steeds meer bedrijven treffen generieke maatregelen voor alle werkenden om langer doorwerken mogelijk te stimuleren (32% in 2010; 43% in 2016). Vooral maatregelen om bepaalde groepen werknemers te ontzien zijn populair, met name extra vrije dagen voor oudere werknemers (21%).

Maar ook maatregelen als taakverlichting en/of aanpassing van het takenpakket (15%) zijn in opkomst. Steeds vaker bieden werkgevers ook ruimte voor individuele maatwerkafspraken ten aanzien van opleiding en ontwikkeling. Het aandeel werkgevers dat hiervoor ruimte biedt, steeg van 54 procent in 2012 naar 63 procent in 2016. Werknemers gebruiken deze ruimte ook vaker. In 2012 gaf 38 procent van de bedrijven aan dat hiervan in (zeer) hoge mate gebruik wordt gemaakt, in 2016 was dat 45 procent.

*Meer cijfers over de duurzame inzetbaarheid van werknemers zijn te vinden in de publicatie *Duurzame Inzetbaarheid in Nederland*: <http://www.monitorarbeid.tno.nl/publicaties/di-monitor>.*

