

Bedrijven met Inspectie Plus Pakket voldoen aan nieuwe verplichting

Tim Stevens

In de aangekondigde wijziging van de Arbowet wordt voor alle bedrijven in Nederland een systematische inventarisatie en evaluatie van arborisico's verplicht. De werkgever moet voor deze inventarisatie bovendien bijstand vragen van een 'arbodeskundige': in de praktijk zullen dit deskundigen van gecertificeerde arbo-diensten worden.

Dit brengt ingrijpende veranderingen met zich mee. Maar bedrijven die met het Inspectie Plus Pakket (IPP) van het NIA werken voldoen al grotendeels aan de nieuwe verplichting. Voorwaarde is wel dat een arbodeskundige bij de uitvoering en bij de vervolgstappen betrokken is (als voorloper van de nog op te richten gecertificeerde arbodiensten). Dit bleek tijdens de jaarlijkse IPP-dag van 11 mei 1993.

Engelse situatie

Tijdens deze dag, die bezocht werd door ruim veertig gebruikers van het IPP, werd de komende wetwijziging door Rob in 't Veld van het Directoraat-generaal van de Arbeid toegelicht. Hij onderstreepte het doel van de verplichting tot inventarisatie van risico's: het daadwerkelijk verbeteren van de arbeidsomstandigheden. In 't Veld waarschuwde voor de 'Engelse situatie': Bedrijven en deskundigen in het Verenigd Koninkrijk hebben het afgelopen jaar veel energie gestoken in het opstellen van schriftelijke risico-inventarisaties. Maar op de werkplek bleken bijna geen nieuwe maatregelen te zijn doorgevoerd. In 't Veld is een verklaard voorstander van het omgekeerde: veel energie besteden aan de maatregelen en minder aan de schriftelijke inventarisatie. Het ontwikkelen en uitvoeren van een pakket maatregelen staat centraal. Een maatregelpakket gebaseerd op een VGW-brede inventarisatie en evaluatie van risico's. De inventarisatie moet volledig en betrouwbaar zijn. Waar nodig met extra diepgang, bijvoorbeeld door het verrichten van geluidsmetingen op de werkplek.

Investerings

De IPP-dag werd ook benut om gebruikerservaringen uit te wisselen. IPP-coördinator Koster van Waterleidingbedrijf Zuid-Kennemerland be-

nadrukte dat de echte investering niet ligt in de aanschaf van het IPP maar in het werken met het IPP en het doorvoeren van verbeteringen in arbeidsomstandigheden. Zijn inleiding was dan ook getiteld: 'Het IPP werkt niet...je moet er mee werken'. Arbodeskundige Gryglicki van de BGD Noord Holland gaf voorbeelden van IPP-bedrijven die hij met adviezen ondersteunt bij de uitvoering van de inspecties en het opstellen van maatregelen.

In de middag waren vier parallelle Workshops rond verschillende thema's georganiseerd: 'Sluit het IPP goed aan bij de bedrijfsorganisatie? Is de gebruikersvriendelijkheid van het IPP optimaal? Welke wensen zijn er ten aanzien van een IPP Milieumodule?', en 'Het IPP als basis voor arbojaarplan en -verslag'.

Voorsprong

Directeur Arbodienstverlening van het NIA Bart Ris zei de ervaringsvoorsprong met het IPP te willen benutten in een groeiende markt voor Inventarisatie en Evaluatie-instrumenten. Dit betekent waar nodig het IPP aanpassen en actualiseren, en gebruikerservaringen inventariseren en verwerken tot betere versies. Hij verzag dat in de nabije toekomst het meedenken van gebruikers bij de ontwikkeling en het onderhoud van instrumenten nog zal toenemen.

De methode voldoet nu reeds aan de belangrijkste elementen van de nieuwe verplichting tot inventarisatie. Niettemin zal 1993 benut worden voor een bijstelling en actualisering van alle IPP-versies.

De auteur

NIA-opleider / adviseur T.J. Stevens is product manager van het Inspectie Plus Pakket

Het Inspectie Plus Pakket van het NIA is een instrument waar bedrijven zelf mee uit de voeten kunnen. Het pakket wordt sinds 1984 gebruikt. Het IPP is daarmee één van de eerste risico-inventarisatie instrumenten op de Nederlandse markt. Met de methode is veel praktijkervaring opgedaan. Het is bovendien één van de weinige methodes die lijnfunctionarissen in de bedrijven zelf kunnen uitvoeren. Op deze wijze wordt integratie van arbo-beleid met de primaire bedrijfsvoering gerealiseerd. De methode blijft niet steken in een inventarisatie van knelpunten maar leidt via Resultaten- en Verzamelijsten ook tot een plan van aanpak en daarmee tot vele verbeteringen in het bedrijf.

Kenmerken IPP:

- Inspectie-cyclus van vier keer vier maanden
- Vragenlijsten met toelichting en normering vormen de kern van de inspectie
- Het IPP kent vier branche-versies: Industrie, Kantoren, Laboratoria en Gezondheidszorg
- De vragenlijsten omvatten 22 VGW-onderwerpen, uitgewerkt in 180 aandachtspunten
- Afdelingschef licht eigen afdeling door (inspectie-team)
- Knelpunten zelf oplossen indien mogelijk
- Resultaten worden vastgelegd in resultatenlijsten en verzamelijsten
- De inspectieresultaten zijn de basis voor het arbojaarplan
- Een IPP-coördinator bewaakt de procedure en adviseert management
- IPP is niet alleen een bundel vragenlijsten maar ook een bedrijfsgerichte implementatie, en een opleiding van afdelingschefs