

TNO Preventie en Gezondheid

Het ziekteverzuim in 1993

Jaaroverzicht
TNO-PG verzuimstatistiek

TNO-PG-publikatienummer
95.015a

Maart 1995

J.S. Sikkema-de Graaff
C.G.L. van Deursen



TNO Preventie en Gezondheid (TNO-PG)

Wassenaarseweg 56,

Postbus 2215,

2301 CE LEIDEN

Telefoon: 071 - 18 18 18

Doorkiesnummer - Verzuimstatistiek: 071 - 18 18 19

© 19 TNO Preventie en Gezondheid
Publikatienummer 95.015a

Niet anderszins anderszins mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van tekening, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van TNO.

De afname van de opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van de afnemer en opdrachtnemer verwezen naar de 'Algemene Voorwaarden voor Ontwikkelingsopdrachten TNO 1994', dan wel de desbetreffende terzake tussen partijen gesloten overeenkomst.

INHOUD	pag.
SAMENVATTING	i
1. BESCHOUWING OVER HET VERZUIM IN HET JAAR 1993	1
1.1 Samenstelling van de gegevens	1
1.2 Het verzuim over 1993 in relatie tot voorgaande jaarcijfers	2
1.3 Het verzuim per kwartaal en per vier weken	11
1.4 Het verzuim van mannelijke en vrouwelijke werknemers	16
1.5 Het verzuim van produktie en administratie	19
1.6 Het verzuim per bedrijfsgroep	21
1.7 Het verzuim per provincie en per regio	26
2. TOELICHTING OP DE TABELLEN OVER 1993	28
2.1 De indeling van de onder 3. vermelde tabellen	28
2.2 Verzuimmaten, toegepaste correctietechniek bij onvolledigheid van gegevens en registratieperioden	29
3. HET VERZUIM IN 1993 IN TABELLEN	32
4. ENIGE PUBLIKATIES OP HET GEBIED VAN ZIEKTE- VERZUIM DOOR MEDEWERKERS VAN HET NIPG-TNO	49
BIJLAGE	53

SAMENVATTING

Het verzuimpercentage over 1993 was 5,6 procent (5,2 procent bij de mannen en 8,3 procent bij de vrouwen) wat neerkomt op een daling met 0,2 procent ten opzichte van 1992. Gemiddeld meldde men zich 1,58 keer ziek (de mannen 1,49 keer en de vrouwen 2,21 keer), wat gemiddeld 0,08 keer minder is dan in 1992. De gemiddelde verzuimduur was 13,0 kalenderdagen, tegenover 12,8 dagen in 1992. De mannen verzuimden gemiddeld 12,9 dagen en de vrouwen 13,8 dagen.

Doordat een aantal grotere bedrijven (waarin relatief veel vrouwen werkten) in de loop van 1993 hun gegevens niet langer beschikbaar konden stellen, wordt de vergelijking met voorgaande jaren bemoeilijkt. De groep (lucht)vervoer kwam hierdoor te vervallen en het aantal werknemers in de administratieve bedrijven nam af tot minder dan twintig procent van de personeelsomvang van 1992.

De veranderingen in het verzuim tussen 1993 en 1992 blijken grotendeels het gevolg van mutaties in het werknemersbestand. Wanneer hiervoor gecorrigeerd zou worden, zouden de totaalcijfers van 1993 nauwelijks afwijken van die van 1992. Dit geldt ook voor mannen en vrouwen afzonderlijk.

Wat de bedrijfsomvang betreft is het hoogste verzuimniveau, met een gemiddelde van 7,4 procent, gevonden in de categorie met 251 tot en met 1000 werknemers, die in totaal vijftien procent van de werknemerspopulatie omvat. Het verzuimpercentage was met 5,1 procent het laagste bij de bedrijven met meer dan 2500 werknemers, samen verantwoordelijk voor tweederde van de totale werknemersomvang.

Hoewel de maanden november en december 1993 aanwijzingen in de richting van een verhoogd aantal griepgevallen lieten zien, week het verzuim in het verslagjaar niet of nauwelijks af van het als standaard gehanteerde verzuimpatroon.

Het verzuim van produktiemedewerkers daalde in het verslagjaar met bijna een vol procent.

Wat het verzuim in de afzonderlijke bedrijfsgroepen betreft, valt over 1993 weinig te melden. Met betrekking tot het verzuim per regio werd vooral in het oosten van het land een daling van het verzuimpercentage gevonden.

1. BESCHOUWING OVER HET VERZUIM IN HET JAAR 1993

1.1 Samenstelling van de gegevens

Voor de verzuimstatistiek van TNO Preventie en Gezondheid (vóór februari 1994 NIPG/TNO genaamd) was 1993 geen voorspoedig jaar. Om diverse redenen besloot een aantal grote bedrijven om geen verzuimgegevens meer beschikbaar te stellen. De groep (lucht)vervoer moest hierdoor als zelfstandige groep worden opgeheven en de groep administratieve bedrijven liep terug tot een vijfde deel van haar werknemersomvang. Ten opzichte van vorig jaar daalde het aantal werknemers met 45.000 (31.000 mannen en 14.000 vrouwen) tot 142.000. Van deze 45.000 werknemers behoorden er 38.000 tot de bedrijven die hun deelname hebben beëindigd en zijn de resterende 7.000 een gevolg van reorganisaties enzovoorts, die aanleiding gaven tot inkrimping van het personeelsbestand.

Het behoeft geen betoog dat de daling met 20 procent van het aantal mannelijke en 43 procent van het aantal vrouwelijke werknemers afbreuk doet aan de vergelijkbaarheid van de verkregen cijfers met voorgaande jaren. Waar dit duidelijk van invloed is, of kan zijn, op de in het verslagjaar behaalde resultaten wordt naar het voorgaande verwezen. Hoewel nog niet zichtbaar in dit verslag, werden de bedrijven uit de groep technische apparaten door overgang naar een ander registratiesysteem genoodzaakt rond 1 november van het afgelopen jaar hun deelname aan de verzuimstatistiek te beëindigen. De ontbrekende laatste twee perioden van 1993 werden op statistisch verantwoorde wijze ingeschat. Als dit niet had plaatsgevonden, zouden deze beide perioden, evenals het vierde kwartaal van dit verslag niet meer vergelijkbaar zijn met de voorafgaande cijfers.

Wat de verzekeringsvorm voor de Ziektewet betreft, behoren naar verhouding vrij veel afdelingskassen en eigenrisicodragers tot het deelnemersbestand. Uit tabel 1, die een overzicht geeft van het aantal deelnemende bedrijven naar werknemersomvang, valt op

te maken dat de tien grootste bedrijven 66 procent van het bestand uitmaken. Het verzuim van deze bedrijven kan dus de totaalcijfers sterk beïnvloeden.

Tabel 1 De in 1993 deelnemende bedrijven naar werknemersomvang

gemiddeld aantal werknemers	aantal bedrijven of concerns	totaal aantal werknemers	
		absoluut	procentueel
≤250	20	2776	2
251 t/m 500	20	6841	5
501 t/m 1000	19	14577	10
1001 t/m 2500	16	23961	17
>2500	10	93781	66
totaal	85	141936	100

1.2 Het verzuim over 1993 in relatie tot voorgaande jaarcijfers

Ook in het verslagjaar heeft het aan belangstelling voor het ziekteverzuim en met name voor verzuimcijfers niet ontbroken.

Het verzuimpercentage over 1993 was 5,6 procent wat neerkomt op een daling met 0,2 procent ten opzichte van 1992, toen het 5,8 procent was. De meldingsfrequentie, dat wil zeggen het gemiddelde aantal verzuimmeldingen per persoon, daalde van 1,66 naar 1,58 gevallen per werknemer per jaar. De gemiddelde verzuimduur ging omhoog van 12,8 naar 13,0 kalenderdagen.

Voor mannelijke en vrouwelijke werknemers bedroeg het verzuimpercentage achtereenvolgens 5,2 procent (in 1992: 5,3) en 8,3 procent (in 1992: 8,1). Dit betekent bij de mannen een daling met 0,1 procent en bij de vrouwen een stijging met 0,2 procent. De meldingsfrequentie was bij de mannen 1,49 (1992: 1,52) en bij de vrouwen 2,21 (1992: 2,31). Per verzuimgeval werden door de mannen 12,9 en door de vrouwen gemiddeld 13,8 kalenderdagen verzuimd. In 1992 waren dit in beide gevallen 12,8 dagen. Vermeldenswaard is hier dat de vrouwelijke werknemers voor het eerst in ruim

veertig jaar per verzuimgeval gemiddeld langer thuisbleven dan hun mannelijke collega's. In paragraaf 1.4 komt dit onderwerp uitgebreider aan de orde.

Men zal zich vermoedelijk afvragen of er in 1993 werkelijk sprake was van een daling van het verzuimpercentage en de meldingsfrequentie en van een stijging van de gemiddelde verzuimduur, of dat dit een gevolg was van de veranderde samenstelling van het werknemersbestand. Om deze vraag te beantwoorden zijn van de groep bedrijven die zowel in 1993 als in 1992 deelnam aan de registratie, de jaarcijfers opnieuw berekend en onderling vergeleken.

Bij deze groep bedrijven blijkt het verzuim slechts 0,1 procent gedaald te zijn (in plaats van 0,2 procent); de meldingsfrequentie is met 0,01 gestegen (in plaats van met 0,08 gedaald) en de gemiddelde verzuimduur is 0,2 dagen gedaald (in plaats van 0,2 gestegen).

Geconcludeerd wordt dat de veranderingen in het verzuimpercentage en de meldingsfrequentie tussen 1993 en 1992 grotendeels het gevolg waren van mutaties in het werknemersbestand. Wanneer hiervoor gecorrigeerd zou worden, zouden de totaalcijfers van 1993 nauwelijks afwijken van die over 1992. Dit geldt ook voor de mannen en vrouwen afzonderlijk.

Naar aanleiding van de grote vraag naar cijfers over de dienstverlening, worden sinds 1992 ook de verzuimcijfers per bedrijfssector in het jaarverslag vermeld (zie tabel 2). De industrie omvat de bedrijfspgroepen technische apparaten, metaal, levensmiddelen, chemie, rubber, bouwmaterialen en de meeste overige bedrijven. Dienstverlening is een combinatie van nutsbedrijven, administratieve bedrijven en een bedrijf dat vroeger deel uitmaakte van de groep (lucht)vervoer, doch in 1993 bij de overige bedrijven werd ingedeeld. Benadrukt moet worden dat deze cijfers *niet* landelijk representatief zijn voor de industrie of de dienstverlening. Doordat met name de dienstverlenende sector sterk is teruggelopen in personeelsomvang, moet ook voorzichtigheid betracht worden bij de vergelijking met voorgaande jaren.

Tabel 2 Het verzuim per bedrijfssector, onderverdeeld naar mannen en vrouwen, over de jaren 1990 t/m 1993

MANNELIJKE WERKNEMERS				
bedrijfssector	jaar	verzuimpercentage	verzuimfrequentie	gemiddelde duur
industrie	1990	6,3	158	14,5
	1991	5,8	156	13,6
	1992	5,3	146	13,3
	1993	5,2	146	13,0
dienstverlening	1990	6,4	186	12,5
	1991	5,6	181	11,3
	1992	5,2	175	10,8
	1993	5,7	180	11,5
totaal	1990	6,3	163	14,1
	1991	5,8	161	13,2
	1992	5,3	152	12,8
	1993	5,2	149	12,9
VROUWELIJKE WERKNEMERS				
bedrijfssector	jaar	verzuimpercentage	verzuimfrequentie	gemiddelde duur
industrie	1990	9,5	237	14,6
	1991	9,5	228	15,2
	1992	8,6	216	14,6
	1993	8,2	216	13,9
dienstverlening	1990	8,5	266	11,6
	1991	8,2	261	11,4
	1992	7,5	248	11,0
	1993	9,0	260	12,6
totaal	1990	9,1	249	13,3
	1991	8,9	243	13,4
	1992	8,1	231	12,8
	1993	8,3	221	13,8
TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
bedrijfssector	jaar	verzuimpercentage	verzuimfrequentie	gemiddelde duur
industrie	1990	6,7	169	14,5
	1991	6,4	165	14,2
	1992	5,7	155	13,4
	1993	5,6	155	13,2
dienstverlening	1990	7,1	211	12,2
	1991	6,5	207	11,4
	1992	6,0	200	10,9
	1993	6,4	198	11,8
totaal	1990	6,8	178	13,9
	1991	6,4	175	13,2
	1992	5,8	166	12,8
	1993	5,6	158	13,0

Bij de mannen blijken tot en met 1992 de verzuimpercentages van industrie en dienstverlening onderling weinig te verschillen. In 1993 daalde het verzuim in de industrie met 0,1 procent, terwijl het bij de dienstverlening met 0,5 procent steeg. Bij de vrouwen lagen in de dienstverlening de verzuimpercentages tot en met 1992 1 procent of meer lager dan in de industrie. Toevoeging van 1993 brengt echter een volslagen ommekeer te weeg. Met 9,0 procent scoort de dienstverlening 0,8 procent hoger dan de industrie.

Deze resultaten wijzen er op, dat het nauwelijks zin heeft om nader op de over 1993 verkregen cijfers voor de dienstverlening in te gaan. De cijfers zijn te zeer beïnvloed door de veranderingen in de werknemersomvang. Wat de overige verzuimmaten betreft, wordt daarom volstaan met de jaren 1990 tot en met 1992. Bij de mannelijke werknemers ligt de frequentie in deze drie jaar 15 à 20 procent lager in de industrie dan in de dienstverlening. Bij de gemiddelde duur zien we als gevolg daarvan een tegengesteld effect: bij de dienstverlening ligt de gemiddelde duur zo'n 20 procent lager. Bij de vrouwelijke werknemers ligt de verzuimfrequentie bij de dienstverlening ongeveer 15 procent hoger dan bij de industrie. Kijken we echter naar de gemiddelde verzuimduur, dan is die bij de dienstverlening zo'n 30 procent lager.

Met betrekking tot de daling van het verzuimpercentage sinds 1990 kan men zich afvragen of deze zich zowel in de grotere als in de kleinere bedrijven voordoet. Om hierin enig inzicht te verschaffen, wordt in tabel 3 het verzuimpercentage van 1990 en 1993 weergegeven, waarbij de bedrijven onderverdeeld zijn naar personeelsomvang. In de tabel zijn in tegenstelling tot in tabel 1 alleen die bedrijven opgenomen waarvan zowel in 1990 als in 1993 verzuimgegevens beschikbaar waren. Dit heeft tot gevolg dat sommige percentages iets afwijken van de jaartotalen voor de afzonderlijke jaren. Voor de indeling naar bedrijfsomvang is uitgegaan van de personeelssterkte in 1990.

Tabel 3 De ontwikkeling van de verzuimpercentages (V%) van 1990 naar 1993 onderverdeeld naar werknemersomvang

aantal werknemers	V% 1990	V% 1993	verschil	aantal bedrijven of concerns			
				gestegen	gelijk	gedaald	totaal
≤250	7,7	6,6	-1,1	6	1	11	18
251 t/m 500	7,9	6,8	-1,1	7	-	9	16
501 t/m 1000	8,8	7,5	-1,3	4	-	13	17
1001 t/m 2500	6,7	6,4	-0,3	5	-	9	14
>2500	6,3	5,1	-1,2	1	-	11	12
totaal	6,6	5,6	-1,0	23	1	53	77

In tabel 3 is ook een onderverdeling gemaakt naar het aantal bedrijven dat tussen beide jaren een stijging te zien gaf, gelijk bleef, of een daling van het verzuim liet zien. Gelijk betekent hier, dat het berekende percentage, met één decimaal achter de komma, niet afweek van het in 1990 berekende percentage. Uit de tabel valt onder meer op te maken, dat de verzuimpercentages in bedrijven tot en met 2500 werknemers hoger zijn dan in bedrijven met meer dan 2500 werknemers. Wat het verschil tussen de beide jaren betreft daalde het verzuim in bedrijven met 1001 t/m 2500 werknemers met 0,3 procent het minst. In de overige categorieën schommelde de daling tussen de 1,1 en 1,3 procent.

Wat de afzonderlijke bedrijven betreft hadden *dalingen* van het verzuimpercentage de overhand. Bij bedrijven tot en met 500 werknemers is het verschil echter wat minder groot. Men dient hierbij te bedenken dat de toevalsfactor hier een veel grotere rol speelt.

Tot nu toe lag het accent in dit verslag vooral op verschillen met de drie voorafgaande jaren. Zowel in tabel 4 als in grafiek 1a, 1b en 1c wordt de ontwikkeling van respectievelijk het verzuimpercentage, de verzuimfrequentie en de gemiddelde verzuimduur sedert 1968 weergegeven. Daarbij is een uitsplitsing gemaakt voor mannen en vrouwen.

Tabel 4 Verzuimpercentage (V%), verzuimfrequentie (FR), gemiddelde verzuimduur (GD) en bijbehorende personeelsomvang (PERS) over 1968 tot en met 1993

jaar	MANNELIJKE WERKNEMERS				VROUWELIJKE WERKNEMERS				TOTAAL AANTAL WERKNEMERS			
	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS
1968	7,2	156	16,8	237824	6,8	227	10,9	28928	7,2	164	16,0	266752
1969	7,7	175	16,2	277799	8,1	252	11,8	40853	7,8	185	15,5	318652
1970	7,6	165	16,6	298539	8,4	258	11,8	43076	7,7	177	15,7	341615
1971	7,6	167	16,6	292628	9,1	263	12,6	42352	7,8	179	15,9	334980
1972	7,6	162	17,1	307865	8,9	251	12,9	46064	8,8	174	16,4	353929
1973	8,3	171	17,7	308429	10,1	259	14,2	47072	8,5	183	16,9	355501
1974	8,7	184	17,3	311382	10,6	284	13,6	49894	9,0	198	16,6	361276
1975	8,5	177	17,6	304055	10,5	276	13,9	47134	8,8	190	16,9	351189
1976	9,0	185	17,9	300351	11,0	285	14,2	48391	9,3	199	17,1	348742
1977	9,2	190	17,7	288028	11,5	299	14,0	47096	9,5	205	16,9	335124
1978	9,7	204	17,3	274023	12,0	318	13,7	44964	10,0	220	16,6	318987
1979	9,7	197	17,9	261674	12,0	305	14,3	38678	10,0	211	17,2	300352
1980	9,1	193	17,1	252782	11,3	298	13,8	37027	9,4	206	16,6	289809
1981	8,2	184	16,3	250721	10,9	295	13,5	36704	8,5	198	15,7	287425
1982	7,8	182	15,6	239621	10,3	287	13,1	35104	8,1	195	15,2	274725
1983	7,2	169	15,4	223743	9,4	274	12,4	32420	7,5	182	14,9	256163
1984	6,9	172	14,7	205431	9,2	270	12,4	31718	7,2	185	14,2	237149
1985	6,6	166	14,5	208498	8,6	254	12,4	32131	6,9	178	14,1	240629
1986	6,6	171	14,2	208042	8,4	263	11,7	33515	6,9	184	13,7	241557
1987	6,3	169	13,6	191061	8,7	257	12,3	32982	6,7	182	13,3	224043
1988	6,2	166	13,8	180991	8,7	260	12,3	31449	6,6	180	13,4	212440
1989	6,4	169	13,8	170726	8,8	257	12,4	31351	6,8	183	13,5	202077
1990	6,3	163	14,1	166507	9,1	249	13,3	33455	6,8	178	13,9	199962
1991	5,8	161	13,2	160536	8,9	243	13,4	32898	6,4	175	13,2	193434
1992	5,3	152	12,8	154005	8,1	231	12,8	32977	5,8	166	12,8	186982
1993	5,2	149	12,9	123031	8,3	221	13,8	18905	5,6	158	13,0	141936

V% = aantal verzuimde kalenderdagen per 100 kalenderdagen

FR = meldingsfrequentie: aantal verzuimmeldingen per 100 werknemers per jaar

GD = schatting gemiddelde verzuimduur in kalenderdagen per verzuimgeval

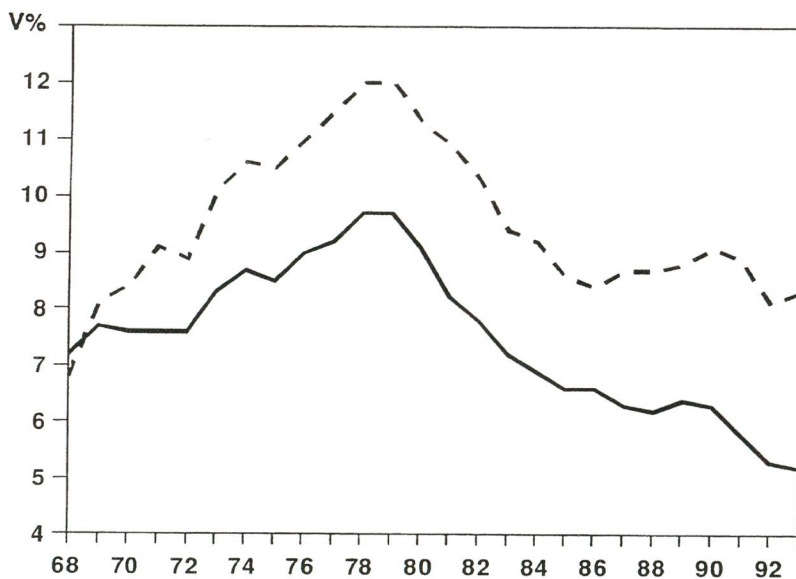
PERS = gemiddelde personeelsomvang.

Attentie: een gemiddelde verzuimduur gebaseerd op bijvoorbeeld **werkbare** dagen geeft ten opzichte van een verzuimduur die in **kalenderdagen** is uitgedrukt een sterk afwijkende uitkomst te zien. Indien het verzuim op werkdagen gebaseerd is, dient men bij een eventuele vergelijking op zijn minst met de factor 5/7 rekening te houden. Verzuimpercentages en verzuimfrequenties berekend op basis van werk- of kalenderdagen kunnen rechtstreeks met elkaar vergeleken worden.

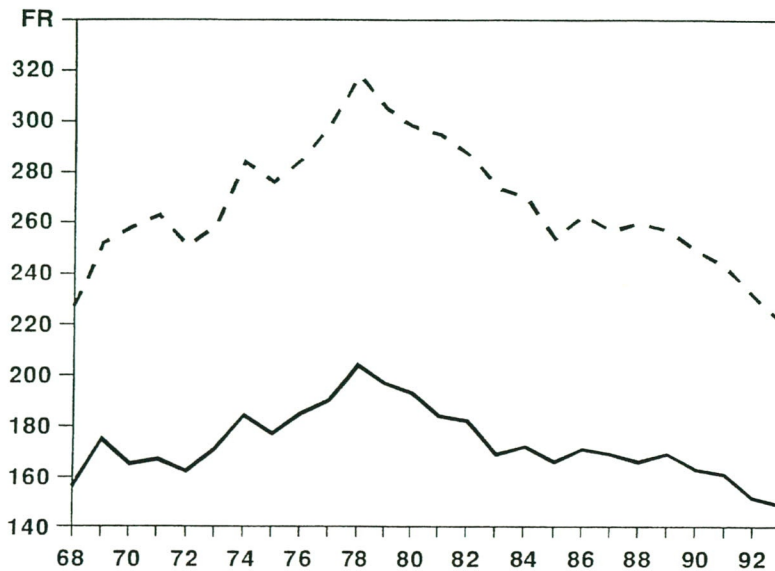
Dat 1968 als beginjaar gekozen werd, wil niet zeggen dat er over voorgaande jaren geen gegevens aanwezig zijn. Vanaf 1 november 1946 heeft TNO Preventie en Gezondheid (voorheen NIPG/TNO) zich ingezet voor het verzamelen van verzuimcijfers. Genoemde

keuze voor het jaar 1968 hangt samen met de invoering van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) per 1 juli 1967. Deze wet bracht wijzigingen met zich mee die enigszins afbreuk deden aan de vergelijkbaarheid van het te registreren verzuim tussen de voorgaande en de volgende jaren. Zo werden bijvoorbeeld vanaf medio 1967 ook de gevallen die in het verleden in aanmerking kwamen voor een uitkering krachtens de Ongevallenwet tot het ziekteverzuim gerekend. De gegevens die op het tijdvak vóór 1968 betrekking hebben, kunnen op verzoek aan belangstellenden ter beschikking worden gesteld.

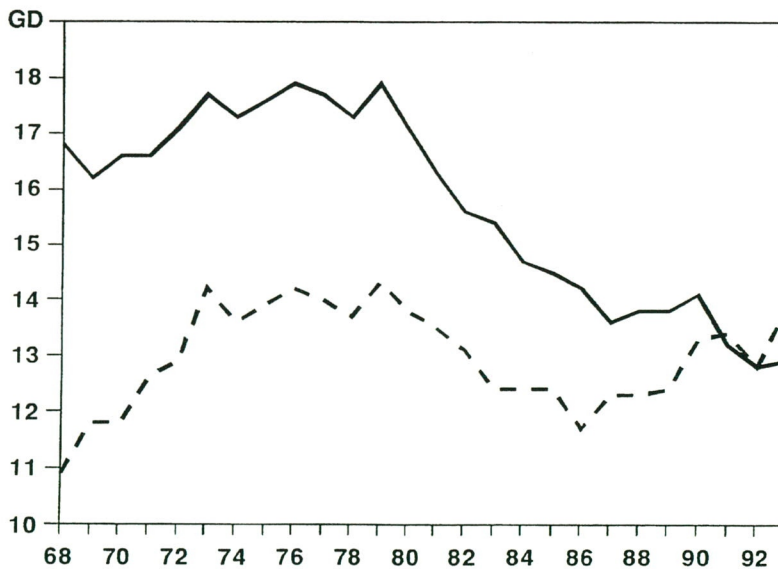
Grafiek 1a De ontwikkeling van het verzuimpercentage (V%) vanaf 1968 voor mannelijke (—) en voor vrouwelijke (.....) werknemers



Grafiek 1b De ontwikkeling van de verzuimfrequentie (FR) vanaf 1968 voor mannelijke (—) en voor vrouwelijke (.....) werknemers



Grafiek 1c De ontwikkeling van de gemiddelde verzuimduur (GD) vanaf 1968 voor mannelijke (—) en voor vrouwelijke (.....) werknemers



De gegevens uit tabel 4 hebben maar weinig toelichting nodig. Van 1968 tot en met 1978/1979 vertoont het ziekteverzuimpercentage een stijgende trend. Vervolgens begint er een daling, die zich tot omstreeks 1988 voortzet. Deze daling valt min of meer samen met het in toenemende mate gebruik maken van de mogelijkheden van de WAO en van die tot vervroegde uittreding (VUT/SUM). Er van uitgaande dat het verzuimpercentage van ouder personeel hoger ligt dan dat van hun jongere collega's, is het vrij aannemelijk dat de opgetreden daling verband houdt met het voortijdig vertrek van een deel van de oudere werknemers. Van 1987 t/m 1990 zijn de onderlinge verschillen per jaar zo gering, dat het er alle schijn van heeft dat het verzuim zich aan het stabiliseren is. In 1991 is echter opnieuw sprake van een daling, die zich in 1992 voortzet.

De cijfers over 1993 geven slechts een geringe daling van het verzuimpercentage voor mannen en vrouwen tezamen te zien. **Sinds de invoering van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, dus medio 1967, is het verzuimpercentage nog nooit zo laag geweest als in 1993.** Indien 1968 als uitgangspunt wordt gekozen, dan blijkt het verzuimpercentage bij de mannen in 1993 met 2,0 procent omlaag te zijn gegaan. Het overeenkomstige percentage bij de vrouwen ging daarentegen met 1,5 procent omhoog. In paragraaf 1.4 wordt onder meer op deze verschillen ingegaan.

De meldingsfrequentie was in 1978 (overigens wel een jaar met een hevige griep epidemie) hoger dan ooit, met per persoon gemiddeld ruim twee meldingen bij de mannen en drie bij de vrouwen. Toch was het verschil met de omringende jaren gering. In 1993 werden bij de mannen voor het eerst minder dan 1,5 gevallen per persoon gemeld. Ook bij de vrouwen werd met 2,2 gevallen de laagste waarde sinds 1968 bereikt. Waarom de verzuimduur sinds 1983 bij de mannen geleidelijk met 2,5 dagen omlaag ging en bij de vrouwen met 1,4 dagen steeg, valt uit het ter beschikking staande materiaal niet na te gaan. Wel zijn er aanwijzingen dat er de laatste jaren een toename is van het aandeel werkneemsters met zwangerschaps- en bevallingsverlof. Uit de Maandstatistiek van de Bevolking van het CBS valt in ieder geval af te leiden dat het aantal geboorten in Nederland in 1993 rond 17 procent hoger lag dan in

1983. Daarnaast moet men sedert maart 1990 bij elke zwangere werkneemster met een verzuim van 16 in plaats van 12 weken rekening houden. Dat de gemiddelde verzuimduur bij vrouwen daardoor zou stijgen, was te voorzien. De stijging met een volle kalenderdag ten opzichte van 1992 komt echter grotendeels voor rekening van de vermindering van het aantal werkneemsters in het verslagjaar.

1.3 Het verzuim per kwartaal en per vier weken

In aansluiting op de jaarcijfers, komt hier het verzuim over kortere tijdvakken, namelijk achtereenvolgens per kwartaal en per periode van vier weken, aan de orde. Op bladzijde 31 is te vinden op welke data de over 1993 vermelde tijdvakken betrekking hebben. Van jaar tot jaar vinden er, in het algemeen kleine, verschuivingen in de verzuimpatronen plaats. Feestdagen, zoals bijvoorbeeld een vroege of een late Pasen, kunnen een vergelijking tussen zelfde tijdvakken in opeenvolgende jaren enigszins beïnvloeden.

Om een indruk te krijgen hoe het verzuim over het jaar verspreid is en jaarlijkse schommelingen hierin, staan in tabel 5 de verzuimpercentages en de frequenties per kwartaal vermeld sinds 1984. Omdat de gemiddelde verzuimduur per geval mede beïnvloed wordt door het niet melden en/of registreren tijdens vakanties van een deel van het korte verzuim, is het minder zinvol om ook deze verzuimmaat erbij te betrekken.

Achter elke kolom in de tabel staat tussen haakjes het procentuele aandeel in het jaartotaal vermeld. De getotaliseerde frequenties van vier kwartalen zijn gelijk aan de frequentie per jaar.

Tabel 5 Verzuimpercentage (V%) en verzuimfrequentie (FR) per 100 personen per kwartaal voor mannen en vrouwen tezamen over de jaren 1984 t/m 1993 en het gemiddelde van dit tijdvak

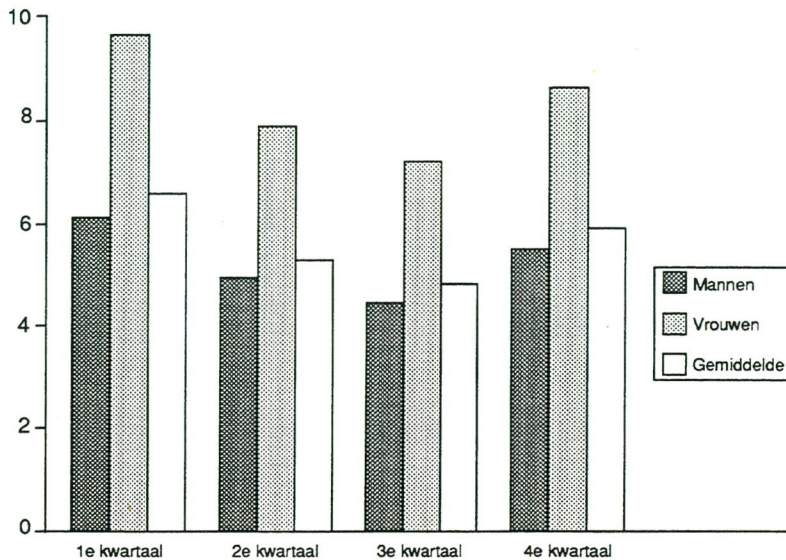
jaar	eerste kwartaal		tweede kwartaal		derde kwartaal		vierde kwartaal		totaal	
VERZUIMPERCENTAGE										
1984	8,2	(28)	7,1	(25)	6,2	(22)	7,4	(26)	7,2	(100)
1985	8,0	(29)	6,5	(24)	6,0	(22)	7,1	(26)	6,9	(100)
1986	8,7	(32)	6,2	(22)	5,8	(21)	6,8	(25)	6,9	(100)
1987	7,5	(28)	6,3	(24)	5,7	(21)	7,0	(26)	6,7	(100)
1988	7,0	(27)	6,2	(23)	5,8	(22)	7,3	(28)	6,6	(100)
1989	7,1	(26)	6,5	(24)	6,0	(22)	7,4	(27)	6,8	(100)
1990	7,4	(27)	6,8	(25)	6,1	(22)	7,0	(26)	6,8	(100)
1991	7,1	(28)	6,5	(25)	5,4	(21)	6,5	(25)	6,4	(100)
1992	6,4	(28)	5,5	(24)	5,2	(22)	6,3	(27)	5,8	(100)
1993	6,6	(29)	5,3	(24)	4,8	(21)	5,9	(26)	5,6	(100)
gem.	7,4	(28)	6,3	(24)	5,7	(22)	6,9	(26)	6,6	(100)
VERZUIMFREQUENTIE										
1984	58	(31)	43	(23)	38	(20)	46	(25)	185	(100)
1985	57	(32)	39	(22)	36	(20)	46	(26)	178	(100)
1986	63	(34)	38	(21)	37	(20)	46	(25)	184	(100)
1987	58	(32)	41	(22)	35	(19)	48	(26)	182	(100)
1988	52	(29)	40	(22)	37	(20)	51	(29)	180	(100)
1989	52	(28)	42	(23)	37	(20)	52	(28)	183	(100)
1990	52	(29)	42	(23)	38	(21)	46	(26)	178	(100)
1991	51	(29)	42	(24)	34	(19)	49	(28)	175	(100)
1992	49	(30)	37	(22)	35	(21)	46	(28)	166	(100)
1993	50	(32)	33	(21)	30	(19)	46	(29)	158	(100)
gem.	54	(31)	40	(23)	36	(20)	48	(27)	177	(100)

Uit tabel 5 blijkt dat de lichte daling van het verzuimpercentage in 1993 vooral heeft plaatsgevonden in het tweede halfjaar.

Wat het relatieve aandeel in het verzuim betreft blijkt over de afgelopen tien jaar gezien, het eerste kwartaal de grootste bijdrage aan het jaartotaal te leveren. Dit geldt vooral voor de verzuimfrequentie. Het tweede en met name het derde kwartaal geven voor de beide verzuimmaten waarden beneden het jaargemiddelde te zien. In het vierde kwartaal tenslotte ligt het verzuim in de meeste jaren iets hoger dan het jaargemiddelde. Waar een bepaald jaar in het eerste of vierde kwartaal een afwijkend patroon laat zien, kan dit meestal verklaard worden door een verhoogd aantal griepgevallen.

In grafiek 2 worden de gemiddelde verzuimpercentages per kwartaal over 1993 voor mannen en vrouwen afzonderlijk in beeld gebracht. Beide geslachten laten een zelfde beeld zien: in het eerste en in het vierde kwartaal is het verzuimpercentage beduidend hoger dan in de beide overige kwartalen.

Grafiek 2 Het gemiddelde verzuimpercentage (V%) per kwartaal in 1993 voor mannelijke, vrouwelijke en totaal aantal werknemers



Om te kunnen nagaan of er in het verslagjaar sprake was van een afwijkend patroon (zoals bijvoorbeeld ontstaat in een periode met extra veel griepgevallen) ten opzichte van voorafgaande jaren worden in tabel 6 per periode van vier weken zowel voor mannen als voor vrouwen het verzuimpercentage, de frequentie en de gemiddelde verzuimduur in 1993 vergeleken met gemiddelden over het tijdvak 1980 t/m 1989, die sinds 1990 als standaard worden aangehouden.

Tabel 6 Verzuimpercentage (V%), verzuimfrequentie per 100 werknemers (FR) en gemiddelde verzuimduur per geval in kalenderdagen (GD) per periode van vier weken in 1993 in vergelijking met het gemiddelde over de jaren 1980 t/m 1989, voor mannelijke en voor vrouwelijke werknemers

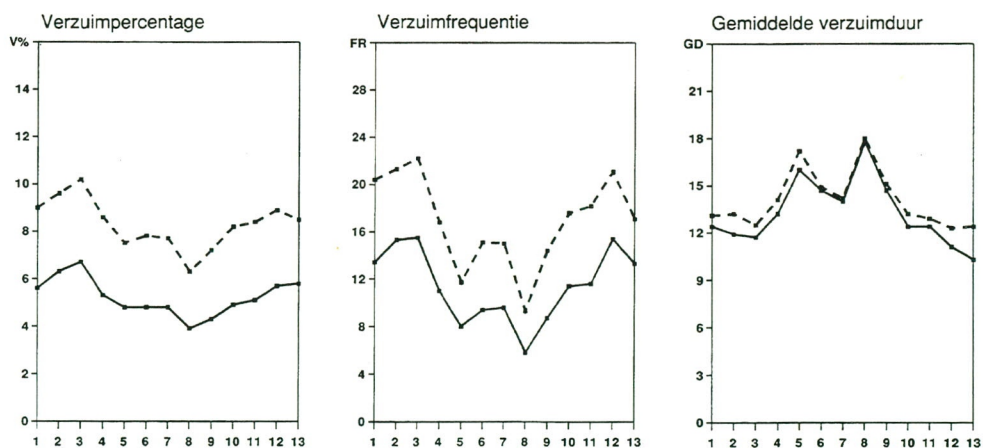
periode	MANNELIJKE WERKNEMERS			VROUWELIJKE WERKNEMERS		
	1993	1980-1989	verschil	1993	1980-1989	verschil
VERZUIMPERCENTAGE (V%)						
1	5,6	7,5	-1,9	9,0	9,9	-0,9
2	6,3	8,3	-2,0	9,6	10,8	-1,2
3	6,7	8,4	-1,7	10,2	11,0	-0,8
4	5,3	7,4	-2,1	8,6	9,8	-1,2
5	4,8	6,7	-1,9	7,5	8,8	-1,3
6	4,8	6,7	-1,9	7,8	8,8	-1,0
7	4,8	6,7	-1,9	7,7	8,8	-1,1
8	3,9	5,6	-1,7	6,3	7,2	-0,9
9	4,3	6,2	-1,9	7,2	8,2	-1,0
10	4,9	7,1	-2,2	8,2	9,5	-1,3
11	5,1	7,4	-2,3	8,4	10,0	-1,6
12	5,7	7,5	-1,8	8,9	10,2	-1,3
13	5,8	7,3	-1,5	8,5	9,6	-1,1
VERZUIMFREQUENTIE (FR)						
1	13,4	15,2	-1,8	20,4	23,8	-3,4
2	15,3	17,3	-2,0	21,3	26,1	-4,8
3	15,5	17,2	-1,7	22,2	25,4	-3,2
4	11,0	13,6	-2,6	16,8	20,2	-3,4
5	8,0	11,4	-3,4	11,7	17,5	-5,8
6	9,4	11,9	-2,5	15,1	18,8	-3,7
7	9,6	11,4	-1,8	15,0	18,6	-3,6
8	5,8	8,0	-2,2	9,3	13,3	-4,0
9	8,7	11,5	-2,8	14,4	18,2	-3,8
10	11,4	14,1	-2,7	17,6	22,5	-4,9
11	11,6	14,4	-2,8	18,2	23,2	-5,0
12	15,4	14,9	+0,5	21,1	23,6	-2,5
13	13,3	13,2	+0,1	17,1	20,0	-2,9
GEMIDDELTE VERZUIMDUUR (GD)						
1	12,4	14,7	-2,3	13,1	12,4	+0,7
2	11,9	13,6	-1,7	13,2	11,8	+1,4
3	11,7	13,5	-1,8	12,5	12,0	+0,5
4	13,2	14,7	-1,5	14,1	12,7	+1,4
5	16,0	16,2	-0,2	17,2	13,7	+3,5
6	14,7	16,1	-1,4	14,9	13,3	+1,6
7	14,0	15,8	-1,8	14,2	12,9	+1,3
8	17,8	18,8	-1,0	18,0	14,9	+3,1
9	14,7	15,8	-1,1	15,1	13,1	+2,0
10	12,4	14,4	-2,0	13,2	12,1	+1,1
11	12,4	14,5	-2,1	12,9	12,2	+0,7
12	11,1	14,3	-3,2	12,3	12,1	+0,2
13	10,8	14,8	-4,0	12,4	12,8	-0,4

Uit tabel 6 is af te lezen dat het verzuimpercentage in 1993 in elke periode lager is dan over de vergelijkingsjaren (1980-1989). De verzuimfrequentie is altijd het meest gevoelig voor bijzondere ontwikkelingen. Bij de mannelijke werknemers vinden we in periode 12 en periode 13 (vergelijkbaar met de maanden november en december) een klein positief verschil ten opzichte van de als standaard gehanteerde jaren. Bij de vrouwen zijn de overeenkomstige verschillen weliswaar negatief, doch beduidend lager dan in de voorgaande perioden. Dit vormt een aanwijzing in de richting van wat extra griepgevallen. Dit beeld wordt nog versterkt door voor deze tijd van het jaar betrekkelijk lage waarden die de gemiddelde verzuimduur te zien geeft.

Al met al dient 1993 toch te worden gekenschetst als een jaar waarin het normale seizoenpatroon niet of nauwelijks verstoord werd. Dit gold ook voor de drie voorafgaande jaren.

Ter afsluiting van deze paragraaf worden in grafiek 3 het verzuimpercentage, de verzuimfrequentie en de gemiddelde verzuimduur over de 13 perioden van vier weken in 1993 voor mannen en vrouwen afzonderlijk weergegeven.

Grafiek 3 Het verzuimpercentage (V%), de verzuimfrequentie (FR) per 100 personen en de gemiddelde verzuimduur per geval (GD) voor het algemeen totaal over de 13 perioden van vier weken in 1993 voor mannelijke (—) en voor vrouwelijke (.....) werknemers



De jaarlijks te verwachten seizoenschommelingen komen uit deze grafiek duidelijk naar voren. De opmerkelijkste pieken en dalen tekenen zich ook ditmaal af rond periode 8, een tijdvak dat samenvalt met de zomervakantie. Zowel bij de mannelijke als bij de vrouwelijke werknemers vinden we dan ook een laag verzuimpercentage en een naar verhouding nog lagere verzuimfrequentie. De bijbehorende hoge gemiddelde verzuimduur hangt samen met het feit dat er tijdens een vakantieperiode maar betrekkelijk weinig nieuwe verzuimmeldingen plaatsvinden.

1.4 Het verzuim van mannelijke en vrouwelijke werknemers

Uit de voorgaande tekst viel op te maken dat vrouwen een duidelijk hoger verzuimpercentage en meldingsfrequentie hebben dan mannen (zie tabel 4 en grafiek 1a). Dit is wat het verzuimpercentage betreft echter niet altijd zo geweest. In tabel 7 is het verzuim voor mannen en vrouwen weergegeven sinds 1950, verdeeld in tijdvakken van meerdere jaren. Zoals eerder opgemerkt is het verzuim van 1950 tot 1967 in verband met de invoering van de WAO niet rechtstreeks te vergelijken met latere jaren. Voor inzicht in het verloop van verzuimverschillen tussen mannen en vrouwen is het echter van belang ook deze periode te vermelden. Uit tabel 7 blijkt dat tussen 1950 en 1967 de vrouwen gemiddeld een (iets) lager verzuimpercentage hadden dan de mannen. De meldingsfrequentie van vrouwen is altijd hoger geweest dan die van de mannen. Een mogelijke verklaring voor de verschuiving in het verzuim sinds 1968 wordt gevormd door de leeftijdsopbouw. Vanaf het einde van de jaren zestig zijn steeds meer vrouwen zich op de arbeidsmarkt gaan melden, ook vrouwen met kinderen. Dit had als gevolg dat de gemiddelde leeftijd van de werkende vrouwen hoger werd. Een hogere leeftijd gaat vaak gepaard met een hoger ziekteverzuim. Vanaf 1990 moet bovendien rekening gehouden worden met de verlenging van de duur van het bevallingsverlof.

Tabel 7 Verschillen in verzuimgedrag tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers op basis van 5-jaarsgemiddelden vanaf 1969, aangevuld met gemiddelden over de jaren 1950 t/m 1967 en de situatie in het verslagjaar

TIJDVAK	MANNELIJKE WERKNEMERS	VROUWELIJKE WERKNEMERS	VROUWEN T.O.V. MANNEN
VERZUIMPERCENTAGE (V%):			
1950-1967	5,1	4,9	-0,2
1969-1973	7,8	8,9	+1,1
1974-1978	9,0	11,1	+2,1
1979-1983	8,4	10,8	+2,4
1984-1988	6,5	8,7	+2,2
1989-1993	5,8	8,6	+2,8
1993	5,2	8,3	+3,1
VERZUIMFREQUENTIE (FR) per 100 werknemers:			
1950-1967	127	179	+52
1969-1973	168	257	+89
1974-1978	188	292	+104
1979-1983	185	292	+107
1984-1988	169	261	+92
1989-1993	159	240	+81
1993	149	221	+72
GEMIDDELTE VERZUIMDUUR (GD):			
1950-1967	14,7	10,0	-4,7
1969-1973	16,8	12,7	-4,1
1974-1978	17,6	13,9	-3,7
1979-1983	16,5	13,4	-3,1
1984-1988	14,2	12,2	-2,0
1989-1993	13,4	13,1	-0,3
1993	12,9	13,8	+0,9

Uit tabel 7 is op te maken dat het verschil tussen de verzuimpercentages bij mannen en bij vrouwen door de jaren heen steeds groter geworden is. In 1993 was het verzuimpercentage bij de vrouwen zo'n 60 procent hoger dan dat bij de mannen. Wat de verzuimfrequentie betreft geeft de tabel al sedert 1950 een vrij stabiele ontwikkeling te zien. Gemiddeld verzuimen vrouwen omstreeks anderhalf maal zo vaak als hun mannelijke collega's. In het verleden werd dit verschil in belangrijke mate gecompenseerd, omdat er bij de vrouwelijke werknemers een veel kortere verzuimduur tegenover stond. Gedurende de jaren 1969-1973 bedroeg dit verschil nog meer dan vier kalenderdagen. In de jaren 1989-1993 bleek dit echter al geleidelijk teruggelopen te zijn tot vrijwel nihil. In het verslagjaar

was de verzuimduur bij mannen voor het eerst lager dan die bij de vrouwen. Dat de eerder genoemde mutaties hier een rol bij speelden, is zonder meer juist. Bij de bedrijven die zowel in 1992 als in 1993 een bijdrage aan de verzuimstatistiek leverden zou in eerstgenoemd jaar ook al een lagere waarde bij de mannelijke werknemers zijn gevonden. Rechtstreeks vergelijkbaar met de 12,9 bij mannen en 13,8 bij vrouwen uit 1993 zouden toen 13,1 en 13,7 zijn geweest.

Kan en mag men het verzuim van mannen en vrouwen zonder meer vergelijken? Het antwoord op deze vraag is neen. De aard van het werk is nauwelijks vergelijkbaar, in het bijzonder wanneer men kijkt naar het aandeel van vrouwelijke werknemers in de verschillende functiecategorieën. Om dit toe te lichten wordt in tabel 8 onder meer het percentage vrouwen onder het produktie- en administratief personeel weergegeven.

Ter verduidelijking het volgende:

Van de bij de verzuimregistratie betrokken bedrijven maakt ruim 40 procent van de mogelijkheid gebruik om onderscheid te maken tussen produktie- en administratief personeel. In de paragrafen 1.4 en 1.5 wordt laatstgenoemde categorie aangeduid als bedrijfsadministratie. Administratief gerichte bedrijven, deel uitmakend van bedrijfsgroep 80, worden omschreven als administratieve bedrijven. Bij deze bedrijven is nauwelijks produktiepersoneel werkzaam. In het tabellengedeelte onder 3. zijn bedrijfsadministratie en administratieve bedrijven onder administratie samengevoegd.

Tabel 8 Het verzuimpercentage (V%) over 1993 van mannelijke en vrouwelijke werknemers per functiecategorie, aangevuld met de personeelsomvang (PERS) en het aandeel in deze sterkte van mannen respectievelijk vrouwen (% PERS)

functiecategorie	MANNELIJKE WERKNEMERS			VROUWELIJKE WERKNEMERS		
	V%	PERS	% PERS	V%	PERS	% PERS
onderverdeelde bedrijven:						
<i>produktie*</i>	7,5	14731	95	11,6	721	5
<i>bedrijfsadministratie*</i>	3,6	5868	76	6,8	1821	24
totaal	6,4	20599	89	8,2	2542	11
administratieve bedrijven	4,8	2927	68	9,6	1387	32
niet-onderverdeelde bedrijven	5,0	99505	87	8,2	14976	13
totaal	5,2	123031	87	8,3	18905	13

* Om dubbeltellingen te vermijden zijn deze cijfers cursief gedrukt.

Tabel 8 geeft aan dat het totaal aantal werknemers in de NIPG-verzuimstatistiek voor 13% uit vrouwen bestaat (volgens een recente arbeidskrachtentelling over de gehele Nederlandse beroepsbevolking zou dit 43 procent zijn). Niet onvermeld mag blijven dat het percentage vrouwen in 1992 nog 17,6 was. Door de reeds eerder genoemde mutaties liep dit in 1993 echter terug tot 13,3.

Bij de productie is het aandeel van de vrouwen slechts 5 procent, bij de bedrijfsadministratie 24 procent en bij de administratieve bedrijven 32 procent. Deze percentages maken duidelijk dat men voorzichtig moet zijn bij het vergelijken van "ruwe" verzuimcijfers van mannen en vrouwen. Voor een belangrijk gedeelte gaat het daarbij immers om de vergelijking van mannelijk productiepersoneel met vrouwelijk administratief personeel. In de volgende paragraaf wordt ingegaan op de verzuimpercentages van productie en administratie.

1.5 Het verzuim van productie en administratie

In tabel 9 wordt de ontwikkeling van de verzuimpercentages voor mannen en vrouwen tezamen in de jaren 1990 en 1993 weergegeven per functiecategorie. Op de hierbij toegepaste indeling werd in de voorgaande paragraaf reeds uitvoerig ingegaan.

Tabel 9 De ontwikkeling van de verzuimpercentages (V%) van 1990 naar 1993 voor mannen en vrouwen tezamen per functiecategorie

functiecategorie	V% 1990	V% 1993	verschil	aantal bedrijven of concerns			
				gestegen	gelijk	gedaald	totaal
onderverdeelde bedrijven:							
<i>productie*</i>	9,4	7,6	-1,8	9	1	18	28
<i>bedrijfsadministratie*</i>	4,6	4,4	-0,2	13	2	15	30
totaal	7,9	6,5	-1,4	12	1	20	33
administratieve bedrijven	8,9	6,3	-2,6	1	-	3	4
niet-onderverdeelde bedrijven	6,3	5,4	-0,9	10	-	32	42
totaal	6,6	5,6	-1,0	23	1	53	77

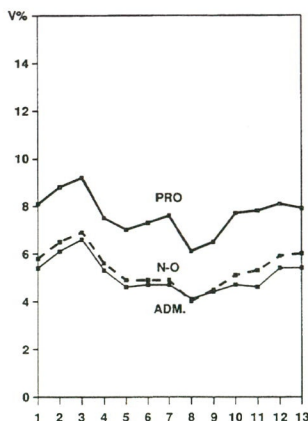
* Om dubbeltellingen te vermijden zijn deze cijfers cursief gedrukt, waarbij moet worden opgemerkt, dat enkele bedrijven alleen gegevens van de productie leveren en enkele andere alleen van de bedrijfsadministratie.

Uit de tabel valt af te lezen **dat het verschil tussen 1990 en 1993 schommelt tussen de 0,2 en 2,6 procent**. Omdat bij laatstgenoemd percentage slechts vier bedrijven zijn betrokken, dient aan de betekenis van dit verschil niet al te veel waarde te worden toegekend.

Uit het rechter gedeelte van de tabel blijkt dat in alle functiecategorieën het aantal bedrijven waarbij in 1993 sprake is van een lager verzuimpercentage dan in 1990 het geval was, de overhand heeft, al is het verschil bij de bedrijfsadministratie uitermate gering.

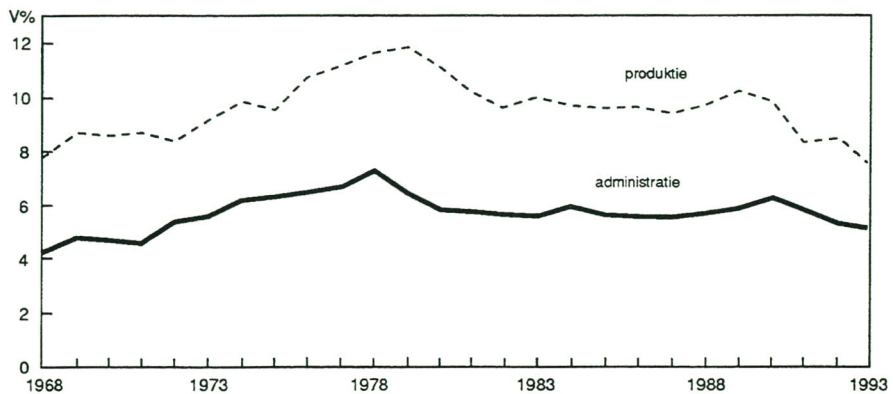
In grafiek 4 wordt het verzuimpercentage per vier weken van productiepersoneel, administratief personeel en het personeel van de niet-onderverdeelde bedrijven weergegeven. Onder administratie valt hier zowel het administratief personeel uit de onderverdeelde productiebedrijven, als het personeel bij de administratieve bedrijven. **Het verzuimpercentage van het productiepersoneel is per periode gemiddeld 2,6 procent hoger dan dat van het administratieve personeel**. Bij de productie werd in 1993 namelijk 7,7 procent gevonden en bij de administratie 5,1 procent. In het eerste geval betekent dit ten opzichte van 1992 een daling met 0,8 procent.

Grafiek 4 Het verzuimpercentage (V%) van productiepersoneel (PRO), niet-onderverdeeld (N-O) en administratief personeel (ADM) over 13 perioden van vier weken in 1993 voor mannelijke en vrouwelijke werknemers tezamen



Om een indruk te geven van het verloop van het verschil tussen productiepersoneel en administratief personeel zijn de verzuimpercentages van deze beide categorieën vanaf het jaar 1968 in grafiek 5 in beeld gebracht. De verschillen tussen beide personeelscategorieën blijken door de jaren heen vrij groot te zijn. In het verslagjaar zijn zij wat dichter bij elkaar gekomen dan in het voorafgaande jaar het geval was.

Grafiek 5 Het verzuimpercentage (V%) van productie- en administratief personeel over 1968 t/m 1993 voor mannelijke en vrouwelijke werknemers tezamen



1.6 Het verzuim per bedrijfsgroep

Om inzicht te verkrijgen in de ontwikkeling van het verzuimpercentage per bedrijfsgroep gedurende het afgelopen jaar worden in tabel 10 de cijfers uit 1993 vergeleken met die over 1990. Elke afzonderlijke groep bestaat uit ten minste vijf afzonderlijke bedrijven; de resterende bedrijven zijn in een restgroep ondergebracht.

Tabel 10 De ontwikkeling van de verzuimpercentages (V%) van 1990 naar 1993 voor mannen en vrouwen tezamen binnen een aantal bedrijfsgroepen

bedrijfsgroep	V% 1990	V% 1993	verschil	aantal bedrijven of concerns			
				gestegen	gelijk	gedaald	totaal
metaal	8,0	7,1	-0,9	8	-	14	22
nutsbedrijven	7,6	6,4	-1,2	-	-	5	5
levensmiddelen	9,3	7,4	-1,9	4	1	11	16
chemie	5,5	4,7	-0,8	4	-	12	16
rubber	8,4	9,2	+0,8	4	-	1	5
restgroep	5,7	4,5	-1,2	3	-	10	13
totaal	6,6	5,6	-1,0	23	1	53	77

Een blik op tabel 10 laat zien dat de groep levensmiddelen met een daling van 1,9 procentpunten het meest omlaag is gegaan. De bedrijfsgroep 'rubber' laat als enige een stijging van het verzuimpercentage zien. Rubber is ook de enige groep waarin het aantal gestegen percentages ten opzichte van 1990 de overhand heeft.

Omdat de getalsmatige verhouding van mannen en vrouwen een rol kan spelen in de onderlinge vergelijkbaarheid van verzuimcijfers volgen hierbij de percentages vrouwelijke werknemers per bedrijfsgroep:

technische apparaten	17,6%
metaal	6,6%
nutsbedrijven	13,9%
levensmiddelen	19,0%
chemie	12,8%
rubber	2,4%
bouwmaterialen	6,0%
administratieve bedrijven	32,2%
overige bedrijven	17,0%
algemeen totaal	13,3%

Tabel 11 geeft een indruk van het verloop van het verzuimpercentage over de afgelopen tien jaar per bedrijfsgroep.

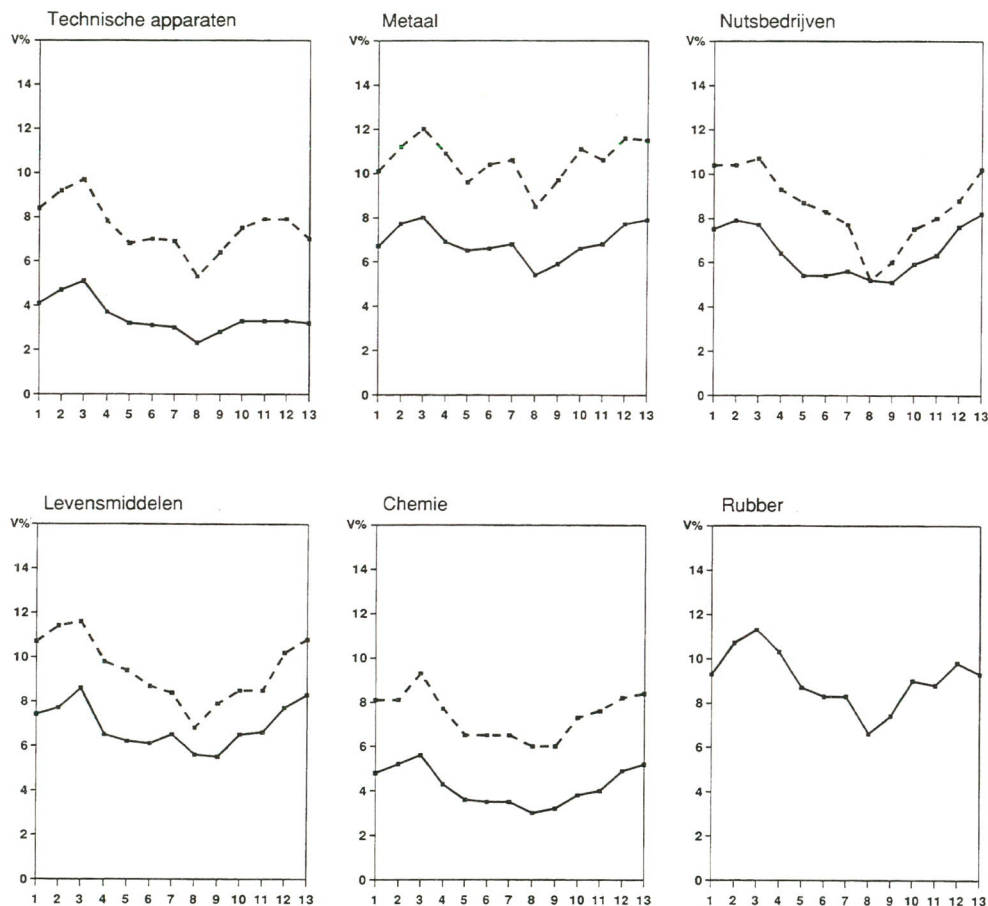
Tabel 11 Verzuimpercentage (V%) per bedrijfstgroep van mannelijke en vrouwelijke werknemers tezamen over de jaren 1984 t/m 1993

	verschil V% t.o.v. '84		verschil V% t.o.v. '84		verschil V% t.o.v. '84		verschil V% t.o.v. '84	
jaar	technische app.		metaal		nutsbedrijven		levensmiddelen	
1984	5,9		8,5		7,7		8,3	
1985	5,4	-0,5	8,2	-0,3	7,3	-0,4	8,2	-0,1
1986	5,3	-0,6	8,4	-0,1	6,7	-1,0	8,3	0,0
1987	5,2	-0,7	8,4	-0,1	6,7	-1,0	8,6	+0,3
1988	5,3	-0,6	8,3	-0,2	6,9	-0,8	8,8	+0,5
1989	5,3	-0,6	8,5	0,0	7,4	-0,3	9,0	+0,7
1990	5,4	-0,5	8,2	-0,3	7,9	+0,2	9,4	+1,1
1991	5,5	-0,4	7,5	-1,0	6,7	-1,0	7,9	-0,4
1992	4,5	-1,4	7,1	-1,4	6,4	-1,3	7,5	-0,8
1993	4,2	-1,7	7,1	-1,4	6,8	-0,9	7,4	-0,9
	chemie		rubber		bouwmaterialen		(lucht)vervoer	
1984	6,2		9,9		8,8		7,2	
1985	6,1	-0,1	8,7	-1,2	7,9	-0,9	7,1	-0,1
1986	6,2	0,0	9,1	-0,8	8,3	-0,5	7,0	-0,2
1987	5,8	-0,4	8,4	-1,5	7,9	-0,9	6,7	-0,5
1988	5,6	-0,6	8,9	-1,0	7,8	-1,0	6,8	-0,4
1989	5,7	-0,5	9,0	-0,9	8,5	-0,3	7,3	+0,1
1990	5,8	-0,4	8,4	-1,5	8,7	-0,1	7,1	-0,1
1991	5,2	-1,0	8,3	-1,6	7,9	-0,9	6,4	-0,8
1992	4,7	-1,5	9,1	-0,8	7,6	-1,2	6,3	-0,9
1993	4,6	-1,6	9,2	-0,7	7,2	-1,6	-	-
	administratieve bedr.		restgroep		totaal			
1984	6,8		8,2		7,2			
1985	6,8	0,0	7,9	-0,3	6,9	-0,3		
1986	6,1	-0,7	8,7	+0,5	6,9	-0,3		
1987	6,1	-0,7	7,4	-0,8	6,7	-0,5		
1988	6,3	-0,5	6,8	-1,4	6,6	-0,6		
1989	6,4	-0,4	5,8	-2,4	6,8	-0,4		
1990	6,8	0,0	7,7	-0,5	6,8	-0,4		
1991	6,5	-0,3	7,0	-1,2	6,4	-0,8		
1992	5,7	-1,1	6,9	-1,3	5,8	-1,4		
1993	6,3	-0,5	6,4	-1,8	5,6	-1,6		

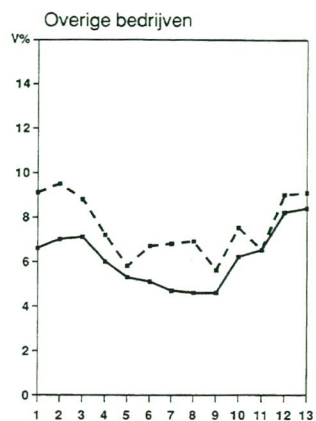
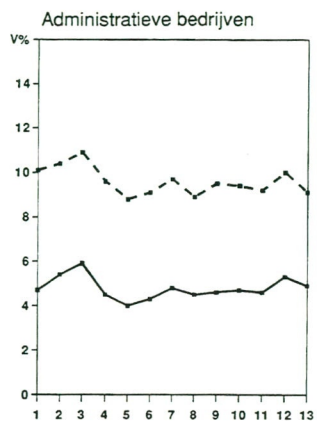
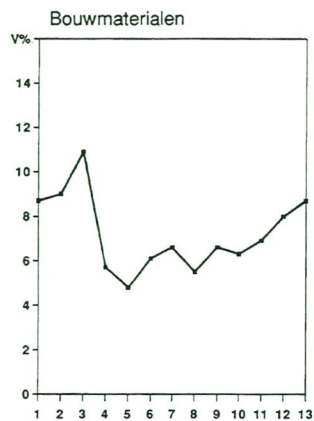
Het totale verzuim geeft - vergeleken met 1984 - in 1993 een daling met 1,6 procent te zien (zie rechts onderaan). Sinds 1993 worden overal dalingen gevonden. Het kleinste verschil treffen we aan bij de administratieve bedrijven. Aan de mutaties in deze groep, die vooral een stempel drukken op de personeelsomvang, werd reeds in het voorgaande aandacht besteed. Het sterkst gedaald zijn bouwmaterialen, technische apparaten en de restgroep.

Grafiek 6 geeft verzuimpercentages per bedrijfspgroep over dertien perioden van vier weken in 1993. Evenals in voorgaande jaren zijn van bedrijfspgroepen met beduidend minder dan 500 vrouwen alleen percentages van de mannelijke werknemers opgenomen. De grafiek met betrekking tot het algemeen totaal is al in paragraaf 1.3 ondergebracht.

Grafiek 6 Het verzuimpercentage (V%) per bedrijfspgroep over de 13 perioden van vier weken in 1993 voor mannelijke (—) en voor vrouwelijke (.....) werknemers



Vervolg grafiek 6



1.7 Het verzuim per provincie en per regio

In het tabellengedeelte van dit jaaroverzicht staan, zij het onder een van jaar op jaar toenemend voorbehoud, evenals in voorgaande jaren, de cijfers over 1993 per provincie vermeld. Vanwege het gering aantal bedrijven in sommige provincies en/of de geringe bijbehorende personeelsomvang, zijn de cijfers van sommige provincies verre van representatief. Om deze reden worden in deze paragraaf de provincies samengevoegd tot vier regio's. Regio Noord omvat Groningen, Friesland en Drenthe, regio Oost: Overijssel en Gelderland, regio West: Utrecht, Noord-Holland, Zuid-Holland en Zeeland en regio Zuid: Noord-Brabant en Limburg. In tabel 12 wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling van de verzuimpercentages per regio tussen de jaren 1990 en 1993.

Tabel 12 De ontwikkeling van de verzuimpercentages (V%) van 1990 naar 1993 voor mannen en vrouwen tezamen per regio

regio	V% 1990	V% 1993	verschil	aantal bedrijven of concerns*			
				gestegen	gelijk	gedaald	totaal
noord	6,6	5,9	-0,7	5	-	6	11
oost	6,0	4,8	-1,2	5	-	8	13
west	6,9	6,0	-0,9	12	1	29	42
zuid	6,5	5,4	-1,1	3	1	15	19
totaal	6,6	5,6	-1,0	23	1	53	77

* Doordat sommige bedrijven over het land verspreide vestigingen hebben, en uitsplitsing daarvan niet mogelijk is, wijkt de totaalregel af van door optelling verkregen totalen.

Uit de tabel blijkt dat de verzuimpercentages in regio oost iets meer gedaald zijn dan in de rest van Nederland. Regio noord geeft de kleinste daling te zien. Ook voor de afzonderlijke regio's geldt dat het aantal bedrijven met een daling van het verzuimpercentage tussen 1990 en 1993 groter is dan het aantal bedrijven met een stijging, al is het verschil in de drie noordelijke provincies uitermate gering.

Tabel 13 laat de ontwikkeling zien van het verzuim per regio in de afgelopen tien jaar. Uitgangspunt vormen de verzuimpercentages van 1984.

Tabel 13 Verzuimpercentages (V%) per regio van mannelijke en vrouwelijke werknemers tezamen over de jaren 1984 t/m 1993

Jaar	V% verschil t.o.v. 1984	V% verschil t.o.v. 1984	V% verschil t.o.v. 1984	V% verschil t.o.v. 1984	V% verschil t.o.v. 1984
	Noord	Oost	West	Zuid	Totaal
1984	8,4	7,5	7,7	6,4	7,2
1985	8,0 -0,4	6,6 -0,9	7,4 -0,3	6,1 -0,3	6,9 -0,3
1986	8,2 -0,2	6,9 -0,6	7,4 -0,3	6,1 -0,3	6,9 -0,3
1987	8,0 -0,4	6,1 -1,4	7,1 -0,6	6,2 -0,2	6,7 -0,5
1988	7,5 -0,9	6,2 -1,3	6,9 -0,8	6,3 -0,1	6,6 -0,6
1989	7,0 -1,4	6,3 -1,2	7,1 -0,6	6,6 +0,2	6,8 -0,4
1990	6,9 -1,5	6,5 -1,0	7,0 -0,7	6,7 +0,3	6,8 -0,4
1991	6,1 -2,3	6,3 -1,2	6,6 -1,1	6,2 -0,2	6,4 -0,8
1992	5,5 -2,9	5,7 -1,8	6,1 -1,6	5,7 -0,7	5,8 -1,4
1993	5,9 -2,5	4,8 -2,7	6,0 -1,7	5,4 -1,0	5,6 -1,6

Veranderingen zijn deels te verklaren doordat zich mutaties in het deelnemersbestand hebben voorgedaan. De verzuimpercentages in regio oost zijn het sterkst gedaald, op de voet gevolgd door regio noord. In regio zuid gingen de percentages het minst omlaag. Daarbij dient niet uit het oog te worden verloren dat het verzuimpercentage in deze regio in 1984 met 6,4 procent op een lager niveau lag dan dat van de drie overige regio's. De aanzienlijke daling in regio oost van 1992 naar 1993 vormde de aanleiding voor een nadere analyse. Lagen ook hier mutaties aan ten grondslag? De bedrijven die in 1993 een percentage van 4,8 bereikten, zouden in 1992 op 5,5 procent (in plaats van 5,7 procent) uitgekomen zijn. Er is hier dus wel degelijk sprake van een opmerkelijke daling, al mag de invloed van mutaties niet helemaal uitgeschakeld worden.

Het zal de attente lezer niet zijn ontgaan dat de percentages vermeld in tabel 12 en in tabel 13, met name in het jaar 1990 voor alle regio's niet met elkaar in overeenstemming zijn. Dit komt omdat in tabel 12 uitsluitend bedrijven opgenomen zijn, die zowel in 1990 als in 1993 verzuimgegevens beschikbaar gesteld hebben.

2. TOELICHTING OP DE TABELLEN OVER 1993

2.1 De indeling van de onder 3. vermelde tabellen

In schema 1 zijn de over het jaar 1993 berekende verzuimcijfers voor zowel mannelijke, vrouwelijke als totaal aantal werknemers ingedeeld naar onderwerp en tijdvak. Zo'n tijdvak kan een jaar zijn, maar ook een kwartaal of een periode van vier weken. De aangegeven bladzijdenummers dienen om het opzoeken te vergemakkelijken.

Schema 1 Opgenomen tabellen naar onderwerp en tijdvak met verwijzing naar de betreffende bladzijden

ONDERWERP	jaar	TIJDVAK	
		kwartaal	vier weken
bedrijf	33/37		
bedrijfsgroep	33/37, 38, 39	40	41/42
productie/administratie	39, 47/48	44	45/46
provincie	47/48		
algemeen totaal	38, 39, 48	40	43

Aan de tabellen met jaarcijfers per **bedrijfsgroep** en per **provincie** is in navolging van voorgaande jaren de kolom N toegevoegd. In deze kolom is het aantal bedrijven of bedrijfsonderdelen waar de gepubliceerde gegevens betrekking op hebben, weergegeven.

Achtereenvolgens worden steeds de cijfers voor **mannelijke**, **vrouwelijke** en **totaal aantal werknemers**, dat wil zeggen mannen en vrouwen tezamen, vermeld. In hoeverre deze samenvoeging een reële vergelijkingsbasis biedt, is in het overzicht met betrekking tot het ziekteverzuim in 1984 uitvoerig aan de orde geweest.

Beknopt samengevat gaat het daarbij vooral om het volgende:

Bij het vergelijken van cijfers voor mannelijke en vrouwelijke werknemers tezamen spelen de bijbehorende personeelsaantallen een belangrijke rol. Indien de onderlinge verhouding van het aantal mannen en vrouwen van de gegevens die men met elkaar vergelijken wil niet nagenoeg dezelfde is, verdient het aanbeveling om de cijfers voor mannen en vrouwen afzonderlijk te bekijken. Zijn deze niet beschikbaar, dan kan

men er het beste toe overgaan om de door TNO Preventie en Gezondheid verkregen cijfers te "wegen" met de aantallen mannelijke en vrouwelijke personeelsleden waarop het niet onder te verdelen gezamenlijke cijfer berust. De na weging verkregen uitkomsten nemen daarna de plaats in van de oorspronkelijke cijfers voor mannen en vrouwen tezamen.

In de tabel met jaarcijfers van de afzonderlijke bedrijven en instellingen - een tabel die dus niet in het verkort jaarverslag aanwezig is - zijn de bedrijfsgroepen in drie categorieën onderverdeeld. De eerste categorie heeft betrekking op het productiepersoneel, de tweede op het administratief personeel en de derde op het totaal, inclusief reeds vermeld productie- en/of administratief personeel. Een * geeft in het laatste geval aan dat er ook in één of twee voorafgaande categorieën gegevens van het aldus aangeduide bedrijf te vinden zijn.

2.2 Verzuimmaten, toegepaste correctietechniek bij onvolledigheid van gegevens en registratieperioden

De verzuimmaten zijn als volgt gedefinieerd:

V% = aantal verzuimde kalenderdagen per 100 kalenderdagen

FR = meldingsfrequentie: aantal verzuimmeldingen per 100 werknemers in het betreffende tijdvak

HFR = herstelmeldingsfrequentie: aantal herstelmeldingen per 100 werknemers in het betreffende tijdvak

GD = (schatting) gemiddelde verzuimduur in kalenderdagen per verzuimgeval

PERS = gemiddelde personeelsomvang.

Voor alle duidelijkheid kan aan deze definities worden toegevoegd dat het bij V%, GD en PERS steeds om gemiddelden gaat, waarvan het niveau ongeacht het tijdvak vergelijkbaar is. Bij FR en HFR ligt dit anders. De dertien uitkomsten per vier weken vormen getotaliseerd het aantal meldingen per jaar. De vier per kwartaal gevonden aantallen zijn samen eveneens gelijk aan het jaartotaal.

De definitie van GD begint met het woord 'schatting'. De gegevens, die de deelnemende bedrijven en instellingen aan het NIPG leveren, lenen zich namelijk niet zonder meer voor het berekenen van gemiddelde verzuimduren omdat er geen gegevens over individuele werknemers worden verzameld. De gemiddelde verzuimduur kan daarom niet op grond van duurverdelingen worden berekend, doch er dient met een schatting te worden volstaan. Naarmate het tijdvak waarover de gemiddelde duur berekend wordt langer is, zal de verkregen schatting meer met de werkelijkheid in overeenstemming zijn. In enkele voorgaande overzichten, namelijk die over 1983 en 1984, is uitvoerig op dit onderwerp ingegaan.

Er is alleen informatie verwerkt van bedrijven, die over tenminste veertig kalenderweken verzuimgegevens beschikbaar stelden. Om een zo groot mogelijke vergelijkbaarheid te bevorderen vond, indien verzuimopgaven betrekking hadden op 40 t/m 51 weken, een aanvullende correctie plaats. De getotaliseerde aantallen over het beschikbare aantal weken werden in zo'n geval vermenigvuldigd met $\frac{52}{n}$, waarbij n het aanwezige aantal weken aangeeft. Op het verzuimpercentage (V%), de gemiddelde verzuimduur (GD) en de gemiddelde personeelssterkte (PERS) heeft genoemde correctie geen invloed. Op de frequenties (FR) en (HFR) echter wel. Stel dat van een bedrijf met gemiddeld 100 mannelijke werknemers slechts 42 van de 52 weken bekend zijn. In die 42 weken werden er 130 nieuwe verzuimgevallen gemeld. Door toepassing van de correctie wordt FR niet 130, maar $\frac{52}{42} \times 130 = 161$ verzuimmeldingen per jaar.

Het verzuimjaar waarop dit overzicht betrekking heeft, omvat de 52 weken van 3 januari 1993 t/m 1 januari 1994.

Per periode van vier weken en per kwartaal is de onderverdeling van 1993 als volgt:

Periode

- 1 3 januari 1993 t/m 30 januari 1993
- 2 31 januari 1993 t/m 27 februari 1993
- 3 28 februari 1993 t/m 27 maart 1993
- 4 28 maart 1993 t/m 24 april 1993
- 5 25 april 1993 t/m 22 mei 1993
- 6 23 mei 1993 t/m 19 juni 1993
- 7 20 juni 1993 t/m 17 juli 1993
- 8 18 juli 1993 t/m 14 augustus 1993
- 9 15 augustus 1993 t/m 11 september 1993
- 10 12 september 1993 t/m 9 oktober 1993
- 11 10 oktober 1993 t/m 6 november 1993
- 12 7 november 1993 t/m 4 december 1993
- 13 5 december 1993 t/m 1 januari 1994

Kwartaal

- | | |
|--------|-----------------------------------|
| eerste | 3 januari 1993 t/m 3 april 1993 |
| tweede | 4 april 1993 t/m 3 juli 1993 |
| derde | 4 juli 1993 t/m 2 oktober 1993 |
| vierde | 3 oktober 1993 t/m 1 januari 1994 |

3. HET VERZUIM IN 1993 IN TABELLEN

	pagina
Jaarcijfers over 1993 van de bedrijven	33
Jaarcijfers over 1993 per bedrijfspgroep	38
Jaarcijfers over 1993 per bedrijfspgroep voor produktie (PRO), administratie (ADM), niet-onderverdeeld (N-O) en het totaal (TOT)	39
Kwartaalcijfers over 1993 per bedrijfspgroep	40
Vierwekencijfers over 1993 per bedrijfspgroep	41
Kwartaalcijfers over 1993 voor produktie (PRO), administratie (ADM), niet-onderverdeeld (N-O) en het totaal (TOT)	44
Vierwekencijfers over 1993 voor produktie (PRO), administratie (ADM), niet-onderverdeeld (N-O) en het totaal (TOT)	45
Jaarcijfers over 1993 per provincie voor produktie (PRO), administratie (ADM), niet-onderverdeeld (N-O) en het totaal (TOT)	47

JAARCIJFERS OVER 1993 VAN DE BEDRIJVEN

MANNELIJKE WERKNEMERS				VROUWELIJKE WERKNEMERS				TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	
11 TECHNISCHE APPARATEN												
TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
1 PHILIPS	3.6	122	10.8	18193	7.7	208	13.5	3844	4.3	137	11.5	22037
4 PHILOV	3.4	103	12.0	23787	7.4	191	14.4	5152	4.1	119	12.7	28939
TOTAAL	3.5	111	11.4	41980	7.5	198	14.0	8996	4.2	127	12.1	50976
12 METAAL												
PRODUKTIEPERSONEEL												
4 METERF	10.7	292	13.6	73	21.9	351	23.0	55	15.5	317	18.1	128
21 CROON	7.7	185	15.1	1103	.	.	.	.	7.7	185	15.1	1103
150 NEDCAR	8.0	141	20.4	3661	13.2	221	21.1	266	8.4	147	20.5	3927
158 H HEAT	9.7	200	17.9	188	.	.	.	.	9.7	200	17.9	188
TOTAAL PRO	8.0	155	18.7	5025	14.7	243	21.6	321	8.4	161	19.0	5346
12 METAAL												
ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
4 METERF	6.1	130	16.6	56	6.3	244	9.4	9	6.1	146	15.0	65
21 CROON	3.4	122	10.2	322	10.8	209	18.8	76	4.8	138	12.7	398
150 NEDCAR	3.3	86	13.7	1147	8.1	162	18.1	137	3.8	94	14.5	1284
158 H HEAT	3.9	115	12.4	85	2.7	253	3.9	17	3.7	138	9.8	102
TOTAAL ADM	3.4	96	12.9	1610	8.5	187	16.6	239	4.1	108	13.7	1849
12 METAAL												
TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
0 SCHELD	8.1	185	16.0	2254	9.7	227	15.7	101	8.2	187	16.0	2355
1 LIPSDO	6.8	204	12.1	514	12.0	244	18.2	126	7.8	212	13.5	640
4*METERF	8.7	222	14.4	129	19.7	336	21.6	64	12.4	260	17.5	193
21*CROON	6.7	171	14.3	1425	10.8	209	18.8	76	6.9	173	14.6	1501
28 SKF KI	11.1	205	19.5	387	14.4	282	18.0	17	11.2	208	19.5	404
57 ALEWYE	5.1	125	14.8	337	.	.	.	.	5.1	125	14.8	337
65 ATAG	6.9	147	17.3	232	9.4	183	18.2	65	7.5	155	17.6	297
68 CORDIS	4.4	178	9.0	402	8.9	296	10.9	293	6.3	228	10.0	695
105 FOKKER	6.6	226	11.0	6005	.	.	.	.	6.6	226	11.0	6005
130 DAF E	3.4	107	11.4	3258	4.8	151	11.4	198	3.4	109	11.4	3456
135 AVIO Y	8.6	293	10.6	964	.	.	.	.	8.6	293	10.6	964
143 OUTOKU	9.4	184	18.6	392	12.0	214	20.9	21	9.6	185	18.7	413
149 FOKPAP	6.6	194	12.3	1955	.	.	.	.	6.6	194	12.3	1955
150*NEDCAR	6.9	128	19.3	4808	11.5	201	20.3	403	7.2	134	19.5	5211
152 FOKKAS	6.5	197	12.0	831	9.2	310	10.8	81	6.7	207	11.8	912
153 F ELMO	3.6	160	8.2	182	13.3	380	12.7	346	10.0	304	11.9	528
155 VDOTRA	5.2	141	13.2	189	16.8	204	30.5	27	6.6	149	16.1	216
158*H HEAT	7.9	174	16.7	273	2.7	253	3.9	17	7.6	178	15.7	290
204 EURMET	7.5	133	20.9	428	6.1	200	11.1	26	7.5	137	20.1	454
231 PECHIN	8.6	222	14.0	899	7.1	187	13.9	23	8.5	221	14.0	922
303 NEDSTA	9.3	198	17.3	936	5.6	266	7.7	41	9.2	201	16.8	977
305 HOOGOV	7.3	173	15.3	13094	10.6	217	17.7	830	7.5	176	15.4	13924
317 ALUMIN	6.7	182	13.3	217	14.6	192	27.3	26	7.6	184	14.9	243
320 LIPSDR	8.1	163	18.2	1305	7.7	183	15.3	126	8.1	164	17.9	1431
510 R M O	8.7	157	20.4	270	6.0	136	16.0	14	8.6	156	20.2	284
511 STRKWD	4.5	158	10.3	893	15.9	230	25.1	83	5.4	164	12.0	976
TOTAAL	6.9	176	14.3	42579	10.6	242	15.9	3004	7.1	180	14.4	45583

JAARCIJFERS OVER 1993 VAN DE BEDRIJVEN

MANNELIJKE WERKNEMERS				VROUWELIJKE WERKNEMERS				TOTAAL AANTAL WERKNEMERS			
V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS
19 NUTSBEDRIJVEN PRODUKTIEPERSONEEL											
136 P W N	6.7	160	14.9	595	.	.	.	6.7	160	14.9	595
139 W M N	7.8	194	14.6	159	.	.	.	7.8	194	14.6	159
144 RIOWHA	11.2	225	18.1	383	10.4	228	16.2	18	11.1	225	401
TOTAAL PRO	8.3	187	16.1	1137	10.4	228	16.2	18	8.4	187	1155
19 NUTSBEDRIJVEN ADMINISTRATIEF PERSONEEL											
136 P W N	5.6	185	10.9	124	6.0	211	10.3	161	5.8	200	285
139 W M N	4.9	189	9.4	288	7.3	258	10.3	83	5.4	204	371
144 RIOWHA	3.9	187	7.7	91	7.7	273	10.5	41	5.1	214	132
TOTAAL ADM	4.9	187	9.5	503	6.6	234	10.4	285	5.5	204	788
19 NUTSBEDRIJVEN TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL											
34 W M G	6.4	168	14.0	309	14.8	337	15.9	49	7.6	191	358
38 DELTA	4.6	160	10.6	913	10.5	291	13.2	141	5.4	178	1054
41 E G D	6.9	179	14.1	1105	8.1	286	10.3	145	7.0	191	1250
136*P W N	6.5	164	14.1	719	6.0	211	10.3	161	6.4	173	880
139*W M N	5.9	190	11.3	447	7.3	258	10.3	83	6.1	201	530
144*RIOWHA	9.8	218	16.4	474	8.5	259	12.1	59	9.7	223	533
TOTAAL	6.5	177	13.4	3967	8.6	266	11.7	638	6.8	189	4605
30 LEVENSMIDDELEN PRODUKTIEPERSONEEL											
20 B J F	7.1	252	10.2	332	1.8	78	8.6	51	6.4	229	383
42 MARS	5.7	128	16.1	863	8.0	206	14.4	35	5.8	131	898
44 ENCEBE	16.3	257	22.7	322	11.6	270	15.7	43	15.7	258	365
48 CALVE	8.6	259	12.0	208	.	.	.	.	8.6	259	208
56 HENDR	6.7	200	12.3	121	.	.	.	.	6.7	200	121
57 UTD AK	7.2	131	21.2	35	.	.	.	.	7.2	131	35
58 UTD ME	3.6	170	7.8	27	.	.	.	.	3.6	170	27
74 UTD HE	9.9	148	24.6	50	.	.	.	.	9.9	148	50
90 CONDFR	8.9	171	19.3	879	12.5	147	31.8	43	9.1	170	922
93 UTD AU	4.2	84	18.9	74	.	.	.	.	4.2	84	74
94 UTD NCH	2.7	88	11.5	16	.	.	.	.	2.7	88	16
97 UTD KM	17.7	189	34.6	18	.	.	.	.	17.7	189	18
TOTAAL PRO	8.3	181	16.7	2945	8.2	169	17.9	172	8.3	180	3117
30 LEVENSMIDDELEN ADMINISTRATIEF PERSONEEL											
20 B J F	3.7	159	8.5	395	5.9	335	6.4	115	4.2	199	510
42 MARS	3.1	164	6.9	76	7.4	217	12.5	102	5.6	194	178
44 ENCEBE	5.7	85	24.3	116	5.8	157	13.1	35	5.7	102	151
48 CALVE	3.3	116	10.2	61	5.3	132	14.7	19	3.7	120	80
56 HENDR	1.6	83	6.8	258	5.2	186	10.2	92	2.5	110	350
58 UTD ME	2.2	99	8.0	105	3.9	108	12.7	12	2.3	100	117
74 UTD HE	3.3	121	9.9	56	.	.	.	.	3.3	121	56
90 CONDFR	4.6	145	11.5	302	5.5	205	9.8	76	4.8	157	378
95 UTD CK	2.6	174	5.4	66	9.6	173	19.5	22	4.3	174	88
96 HENDHK	2.1	90	8.6	130	7.1	207	12.5	56	3.6	125	186
TOTAAL ADM	3.3	127	9.6	1565	6.2	223	10.1	529	4.1	151	2094

JAARCIJFERS OVER 1993 VAN DE BEDRIJVEN

MANNELIJKE WERKNEMERS					VROUWELIJKE WERKNEMERS				TOTAAL AANTAL WERKNEMERS			
V%	FR	GD	PERS		V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS
30 LEVENSMIDDELEN												
TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUCTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
7 MELLE	10.3	181	20.9	378	13.7	227	22.1	409	12.1	205	21.6	787
20*B J F	5.2	202	9.5	727	4.6	256	6.6	166	5.1	212	8.8	893
42*MARS	5.5	131	15.1	939	7.6	214	12.9	137	5.7	142	14.7	1076
44*ENCEBE	13.5	211	22.9	438	9.0	219	14.9	78	12.8	212	21.7	516
48*CALVE	7.4	226	11.8	269	5.3	132	14.7	19	7.3	220	11.9	288
56*HENDR	3.2	120	9.7	379	5.2	186	10.2	92	3.6	133	9.8	471
57*UTD AK	7.2	131	21.2	35	.	.	.	.	7.2	131	21.2	35
58*UTD ME	2.5	114	7.9	132	3.9	108	12.7	12	2.6	113	8.3	144
59 UTD MA	13.3	152	32.3	25	.	.	.	.	13.3	152	32.3	25
74*UTD HE	6.4	134	17.5	106	.	.	.	.	6.4	134	17.5	106
90*CONDR	7.8	165	17.5	1181	8.1	184	16.0	119	7.9	166	17.3	1300
92 NUTS	5.2	174	10.8	124	11.8	224	18.9	72	7.6	192	14.3	196
93*UTDAU	4.2	84	18.9	74	.	.	.	.	4.2	84	18.9	74
94*UTDNCH	2.7	88	11.5	16	.	.	.	.	2.7	88	11.5	16
95*UTD CK	2.6	174	5.4	66	9.6	173	19.5	22	4.3	174	9.1	88
96*HENDHK	2.1	90	8.6	130	7.1	207	12.5	56	3.6	125	10.6	186
97*UTD KM	17.7	189	34.6	18	.	.	.	.	17.7	189	34.6	18
TOTAAL	6.9	164	15.3	5037	9.4	217	15.9	1182	7.4	174	15.4	6219
40 CHEMIE												
PRODUKTIEPERSONEEL												
126 BN INT	9.8	206	17.2	199	.	.	.	.	9.8	206	17.2	199
131 DOWBOT	4.0	174	8.4	150	.	.	.	.	4.0	174	8.4	150
139 DUPONT	4.5	160	10.1	1129	13.2	389	12.4	98	5.2	178	10.5	1227
148 DOWTER	3.3	146	8.3	2006	4.8	194	8.9	95	3.4	148	8.3	2101
152 AQUALN	7.1	172	14.8	184	.	.	.	.	7.1	172	14.8	184
161 HYDROA	8.2	178	16.7	234	.	.	.	.	8.2	178	16.7	234
TOTAAL PRO	4.5	157	10.3	3902	9.1	293	11.2	193	4.7	164	10.4	4095
40 CHEMIE												
ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
10 SHELLK	.	.	.	.	5.5	206	9.5	49	5.5	206	9.5	49
11 SHELLP	.	.	.	.	5.0	204	8.9	288	5.0	204	8.9	288
126 BN INT	4.6	132	13.0	139	7.2	226	11.4	35	5.1	151	12.5	174
131 DOWBOT	2.1	107	7.3	29	2.0	155	4.8	11	2.1	120	6.4	40
139 DUPONT	3.3	118	10.1	448	9.1	238	13.8	74	4.1	135	11.0	522
148 DOWTER	1.9	120	5.9	529	6.2	219	10.2	140	2.8	141	7.3	669
152 AQUALN	2.8	138	7.3	88	.	.	.	.	2.8	138	7.3	88
161 HYDROA	3.2	112	10.5	77	5.7	197	10.2	37	4.0	139	10.4	114
TOTAAL ADM	2.8	121	8.5	1310	5.9	212	10.0	634	3.8	151	9.2	1944
40 CHEMIE												
TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUCTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
10*SHELLK	3.2	136	8.5	905	5.5	206	9.5	49	3.3	140	8.5	954
11*SHELLP	2.8	122	8.2	4001	5.0	204	8.9	288	2.9	128	8.2	4289
15 DSMM Y	6.7	172	14.1	349	14.6	208	24.6	12	6.9	174	14.5	361
59 I C I	4.6	129	13.1	1192	8.9	228	14.2	74	4.9	135	13.2	1266
63 H H W	6.9	151	16.8	805	9.4	166	20.2	183	7.4	154	17.5	988
64 H H V	5.0	139	13.1	955	4.2	154	9.7	46	5.0	140	12.9	1001
78 ESSOND	3.6	143	9.3	1042	4.0	232	6.4	114	3.6	152	8.9	1156
79 EXCHEM	4.2	226	8.0	454	3.9	218	6.9	50	4.1	226	7.9	504
80 AKZOPN	4.3	169	9.3	2604	8.1	281	10.5	1188	5.5	204	9.8	3792
83 GISTBR	6.7	183	13.4	1851	8.1	206	14.2	403	7.0	187	13.6	2254
85 GEPLA	3.1	118	9.6	1612	5.5	178	11.3	196	3.4	125	9.9	1808
126*BN INT	7.7	175	15.9	338	7.2	226	11.4	35	7.6	180	15.4	373
131*DOWBOT	3.7	163	8.3	179	2.0	155	4.8	11	3.6	163	8.1	190
139*DUPONT	4.1	148	10.1	1577	11.5	324	12.8	172	4.9	166	10.6	1749
148*DOWTER	3.0	141	7.8	2535	5.6	209	9.7	235	3.3	147	8.1	2770
152*AQUALN	5.7	161	12.8	272	.	.	.	.	5.7	161	12.8	272
161*HYDROA	7.0	162	15.6	311	5.7	197	10.2	37	6.8	166	14.9	348
TOTAAL	4.2	147	10.4	20982	7.4	238	11.3	3093	4.6	158	10.6	24075

JAARCIJFERS OVER 1993 VAN DE BEDRIJVEN

MANNELIJKE WERKNEMERS VROUWELIJKE WERKNEMERS TOTAAL AANTAL WERKNEMERS												
	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS
41 RUBBER PRODUKTIEPERSONEEL												
1 HEVEAH	11.6	224	19.0	168	.	.	.	.	11.6	224	19.0	168
2 HEVEAR	9.3	170	19.6	71	.	.	.	.	9.3	170	19.6	71
3 MICHEL	9.3	179	19.0	366	.	.	.	.	9.3	179	19.0	366
4 VRED D	7.5	170	16.0	244	18.4	282	24.2	17	8.2	177	16.8	261
16 VRED E	12.7	204	22.4	668	.	.	.	.	12.7	204	22.4	668
TOTAAL PRO	10.8	193	20.2	1517	18.4	282	24.2	17	10.8	194	20.3	1534
41 RUBBER ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
1 HEVEAH	4.6	144	11.6	91	16.5	308	19.5	13	6.1	164	13.5	104
2 HEVEAR	3.7	134	10.1	44	7.5	169	15.7	13	4.6	142	11.6	57
3 MICHEL	5.9	151	14.1	98	.	.	.	.	5.9	151	14.1	98
4 VRED D	3.6	147	9.0	55	10.0	269	13.5	13	4.8	171	10.3	68
16 VRED E	6.0	143	15.3	426	.	.	.	.	6.0	143	15.3	426
TOTAAL ADM	5.5	144	13.8	714	11.3	249	16.5	39	5.8	149	14.1	753
41 RUBBER TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
1*HEVEAH	9.2	196	17.1	259	16.5	308	19.5	13	9.5	201	17.3	272
2*HEVEAR	7.2	157	16.5	115	7.5	169	15.7	13	7.2	158	16.4	128
3*MICHEL	8.6	173	18.1	464	.	.	.	.	8.6	173	18.1	464
4*VRED D	6.8	166	14.9	299	14.7	277	19.6	30	7.5	176	15.5	329
16*VRED E	10.1	180	20.2	1094	.	.	.	.	10.1	180	20.2	1094
TOTAAL	9.1	177	18.5	2231	13.5	259	19.0	56	9.2	179	18.6	2287
55 BOUWMATERIALEN TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
1 BETDAK	7.7	220	12.8	181	.	.	.	.	7.7	220	12.8	181
2 CEMY	5.1	160	11.5	141	.	.	.	.	5.1	160	11.5	141
3 ENCI	7.6	124	22.1	607	7.0	175	14.7	59	7.5	129	21.2	666
TOTAAL	7.2	148	17.7	929	7.0	175	14.7	59	7.2	150	17.5	988
80 ADMINISTRatieve BEDRIJVEN ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
5 DELTAL	5.0	178	10.2	2332	9.7	254	13.9	1026	6.4	202	11.6	3358
15 PBNA	3.8	149	9.2	96	7.3	230	11.7	102	5.6	191	10.7	198
31 BANGEM	3.3	195	6.2	188	12.5	267	16.8	99	6.5	220	10.7	287
36 CASEMA	4.2	170	9.0	177	7.5	219	12.5	70	5.1	184	10.2	247
38 GRAFIB	5.2	227	8.4	134	9.9	302	11.9	90	7.1	257	10.0	224
TOTAAL ADM	4.8	180	9.7	2927	9.6	255	13.7	1387	6.3	204	11.3	4314
80 ADMINISTRatieve BEDRIJVEN TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
5*DELTAL	5.0	178	10.2	2332	9.7	254	13.9	1026	6.4	202	11.6	3358
15*PBNA	3.8	149	9.2	96	7.3	230	11.7	102	5.6	191	10.7	198
31*BANGEM	3.3	195	6.2	188	12.5	267	16.8	99	6.5	220	10.7	287
36*CASEMA	4.2	170	9.0	177	7.5	219	12.5	70	5.1	184	10.2	247
38*GRAFIB	5.2	227	8.4	134	9.9	302	11.9	90	7.1	257	10.0	224
TOTAAL	4.8	180	9.7	2927	9.6	255	13.7	1387	6.3	204	11.3	4314

JAARCIJFERS OVER 1993 VAN DE BEDRIJVEN

MANNELIJKE WERKNEMERS				VROUWELIJKE WERKNEMERS				TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	V%	FR	GD	PERS	
99 OVERIGE BEDRIJVEN PRODUKTIEPERSONEEL												
401 CABEUK	9.0	181	18.2	205	.	.	.	.	9.0	181	18.2	205
TOTAAL PRO	9.0	181	18.2	205	0.0	0	0.0	0	9.0	181	18.2	205
99 OVERIGE BEDRIJVEN ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
102 MALMBG	5.4	161	12.1	97	11.1	243	17.0	77	7.9	197	14.7	174
401 CABEUK	2.3	119	7.1	69	3.5	133	8.9	18	2.5	122	7.5	87
TOTAAL ADM	4.1	143	10.4	166	9.7	222	16.0	95	6.1	172	13.0	261
99 OVERIGE BEDRIJVEN TOTAAL, INCLUSIEF (MET *) REEDS VERMELD PRODUKTIE- EN/OF ADMINISTRATIEF PERSONEEL												
102*MALMBG	5.4	161	12.1	97	11.1	243	17.0	77	7.9	197	14.7	174
401*CABEUK	7.3	166	16.2	274	3.5	133	8.9	18	7.1	164	15.8	292
402 PARENC	8.1	189	15.7	680	5.9	206	10.4	32	8.0	190	15.4	712
501 LSCHIP	5.0	189	9.7	1348	7.2	270	9.6	363	5.5	206	9.7	1711
TOTAAL	6.2	185	12.2	2399	7.6	256	10.7	490	6.4	197	11.8	2889

JAARCIJFERS OVER 1993 PER BEDRIJFSGROEP

	V%	FR	HFR	GD	PERS
MANNELIJKE WERKNEMERS					
11 TECHNISCHE APP.	3.5	111	111	11.4	41980
12 METAAL	6.9	176	174	14.3	42579
19 NUTSBEDRIJVEN	6.5	177	177	13.4	3967
30 LEVENSMIDDELEN	6.9	164	163	15.3	5037
40 CHEMIE	4.2	147	145	10.4	20982
41 RUBBER	9.1	177	179	18.5	2231
55 BOUWMATERIALEN	7.2	148	149	17.7	929
80 ADMINISTR. BEDR.	4.8	180	180	9.7	2927
99 OVERIGE BEDRIJVEN	6.2	185	185	12.2	2399
ALGEMEEN TOTAAL	5.2	149	148	12.9	123031

VROUWELIJKE WERKNEMERS					
11 TECHNISCHE APP.	7.5	198	194	14.0	8996
12 METAAL	10.6	242	244	15.9	3004
19 NUTSBEDRIJVEN	8.6	266	266	11.7	638
30 LEVENSMIDDELEN	9.4	217	216	15.9	1182
40 CHEMIE	7.4	238	239	11.3	3093
41 RUBBER	13.5	259	257	19.0	56
55 BOUWMATERIALEN	7.0	175	171	14.7	59
80 ADMINISTR. BEDR.	9.6	255	255	13.7	1387
99 OVERIGE BEDRIJVEN	7.6	256	258	10.7	490
ALGEMEEN TOTAAL	8.3	221	220	13.8	18905

TOTAAL AANTAL WERKNEMERS					
11 TECHNISCHE APP.	4.2	127	125	12.1	50976
12 METAAL	7.1	180	179	14.4	45583
19 NUTSBEDRIJVEN	6.8	189	190	13.0	4605
30 LEVENSMIDDELEN	7.4	174	173	15.4	6219
40 CHEMIE	4.6	158	157	10.6	24075
41 RUBBER	9.2	179	181	18.6	2287
55 BOUWMATERIALEN	7.2	150	151	17.5	988
80 ADMINISTR. BEDR.	6.3	204	204	11.3	4314
99 OVERIGE BEDRIJVEN	6.4	197	197	11.8	2889
ALGEMEEN TOTAAL	5.6	158	157	13.0	141936

JAARCIJFERS OVER 1993 PER BEDRIJFSGROEP VOOR PRODUCTIE (PRO),
ADMINISTRATIE (ADM), NIET-ONDERVERDEELD (N-O) EN HET TOTAAL (TOT)

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS						TOTAAL AANTAL WERKNEMERS					
V%	FR	GD	PERS	N		V%	FR	GD	PERS	N		V%	FR	GD	PERS	N	
11 TECHNISCHE APPARATEN																	
PRO	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
ADM	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
N-O	3.5	111	11.4	41980	2	7.5	198	14.0	8996	2		4.2	127	12.1	50976	2	
TOT	3.5	111	11.4	41980	2	7.5	198	14.0	8996	2		4.2	127	12.1	50976	2	
12 METAAL																	
PRO	8.0	155	18.7	5025	4	14.7	243	21.6	321	2		8.4	161	19.0	5346	4	
ADM	3.4	96	12.9	1610	4	8.5	187	16.6	239	4		4.1	108	13.7	1849	4	
N-O	6.9	182	13.8	35944	22	10.3	247	15.1	2444	18		7.1	186	13.9	38388	22	
TOT	6.9	176	14.3	42579	30	10.6	242	15.9	3004	24		7.1	180	14.4	45583	30	
19 NUTSBEDRIJVEN																	
PRO	8.3	187	16.1	1137	3	10.4	228	16.2	18	1		8.4	187	16.1	1155	3	
ADM	4.9	187	9.5	503	3	6.6	234	10.4	285	3		5.5	204	9.8	788	3	
N-O	5.9	170	12.8	2327	3	10.1	296	12.4	335	3		6.5	186	12.7	2662	3	
TOT	6.5	177	13.4	3967	9	8.6	266	11.7	638	7		6.8	189	13.0	4605	9	
30 LEVENSMIDDELEN																	
PRO	8.3	181	16.7	2945	12	8.2	169	17.9	172	4		8.3	180	16.8	3117	12	
ADM	3.3	127	9.6	1565	10	6.2	223	10.1	529	9		4.1	151	9.8	2094	10	
N-O	9.3	178	19.0	527	3	13.4	227	21.6	481	2		11.3	201	20.4	1008	3	
TOT	6.9	164	15.3	5037	25	9.4	217	15.9	1182	15		7.4	174	15.4	6219	25	
40 CHEMIE																	
PRO	4.5	157	10.3	3902	6	9.1	293	11.2	193	2		4.7	164	10.4	4095	6	
ADM	2.8	121	8.5	1310	6	5.9	212	10.0	634	7		3.8	151	9.2	1944	8	
N-O	4.2	146	10.6	15770	11	7.7	241	11.6	2266	9		4.7	158	10.8	18036	11	
TOT	4.2	147	10.4	20982	23	7.4	238	11.3	3093	18		4.6	158	10.6	24075	25	
41 RUBBER																	
PRO	10.8	193	20.2	1517	5	18.4	282	24.2	17	1		10.8	194	20.3	1534	5	
ADM	5.5	144	13.8	714	5	11.3	249	16.5	39	3		5.8	149	14.1	753	5	
N-O	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
TOT	9.1	177	18.5	2231	10	13.5	259	19.0	56	4		9.2	179	18.6	2287	10	
55 BOUWMATERIALEN																	
PRO	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
ADM	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
N-O	7.2	148	17.7	929	3	7.0	175	14.7	59	1		7.2	150	17.5	988	3	
TOT	7.2	148	17.7	929	3	7.0	175	14.7	59	1		7.2	150	17.5	988	3	
80 ADMINISTRATIEVE BEDRIJVEN																	
PRO	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
ADM	4.8	180	9.7	2927	5	9.6	255	13.7	1387	5		6.3	204	11.3	4314	5	
N-O	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0		0.0	0	0.0	0	0	
TOT	4.8	180	9.7	2927	5	9.6	255	13.7	1387	5		6.3	204	11.3	4314	5	
99 OVERIGE BEDRIJVEN																	
PRO	9.0	181	18.2	205	1	0.0	0	0.0	0	0		9.0	181	18.2	205	1	
ADM	4.1	143	10.4	166	2	9.7	222	16.0	95	2		6.1	172	13.0	261	2	
N-O	6.1	189	11.7	2028	2	7.1	265	9.7	395	2		6.2	201	11.3	2423	2	
TOT	6.2	185	12.2	2399	5	7.6	256	10.7	490	4		6.4	197	11.8	2889	5	
ALGEMEEN TOTAAL																	
PRO	7.5	168	16.1	14731	31	11.6	239	17.5	721	10		7.7	171	16.2	15452	31	
ADM	4.0	143	10.3	8795	35	8.0	233	12.5	3208	33		5.1	167	11.1	12003	37	
N-O	5.0	146	12.5	99505	46	8.2	217	13.8	14976	37		5.4	155	12.8	114481	46	
TOT	5.2	149	12.9	123031	112	8.3	221	13.8	18905	80		5.6	158	13.0	141936	114	

KWARTAALCIJFERS OVER 1993 PER BEDRIJFSGROEP

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
KW	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
11 TECHNISCHE APPARATEN															
1	4.6	40.2	38.6	10.6	42614	9.0	65.9	62.1	12.8	9307	5.4	44.8	42.8	11.2	51921
2	3.3	22.6	23.1	13.0	42183	7.1	42.3	42.3	15.2	9081	3.9	26.1	26.5	13.7	51264
3	2.8	19.9	19.4	13.0	41687	6.4	37.7	36.2	15.7	8872	3.4	23.1	22.3	13.8	50559
4	3.3	28.4	29.5	10.3	41437	7.6	51.3	53.4	13.2	8722	4.0	32.4	33.6	11.1	50159
12 METAAL															
1	7.4	51.2	48.7	13.5	44856	11.1	70.0	67.9	14.6	3201	7.7	52.4	50.0	13.6	48057
2	6.7	37.1	37.2	16.4	42885	10.3	53.3	54.2	17.5	3013	6.9	38.1	38.3	16.5	45898
3	6.0	33.8	33.8	16.2	41481	9.8	49.0	48.9	18.1	2910	6.3	34.8	34.8	16.3	44391
4	7.4	53.7	54.6	12.4	40741	11.2	68.9	73.1	14.4	2865	7.6	54.7	55.8	12.6	43606
19 NUTS- en BEDRIJVEN															
1	7.7	56.1	55.0	12.6	3968	10.5	81.6	79.4	11.9	630	8.1	59.6	58.3	12.4	4598
2	5.6	34.1	35.3	14.8	3936	8.6	55.2	56.6	14.0	638	6.1	37.0	38.3	14.6	4574
3	5.4	29.0	28.9	17.0	3968	6.3	48.7	48.9	11.7	638	5.5	31.7	31.7	15.9	4606
4	7.3	57.7	57.9	11.4	3991	8.9	80.9	81.6	9.9	643	7.5	60.9	61.2	11.2	4634
30 LEVENSMIDDELEN															
1	7.8	52.8	51.9	13.6	5121	11.2	67.6	65.9	15.2	1153	8.4	55.5	54.5	14.0	6274
2	6.3	34.2	34.3	16.6	5071	9.2	47.0	47.9	17.5	1186	6.8	36.6	36.9	16.8	6257
3	5.9	28.8	28.5	18.6	5033	7.8	38.8	39.5	18.0	1199	6.2	30.7	30.6	18.5	6232
4	7.5	47.9	48.5	14.2	4930	9.7	63.8	62.9	14.0	1191	7.9	51.0	51.3	14.1	6121
40 CHEMIE															
1	5.1	47.0	45.9	10.1	21637	8.5	72.5	71.1	10.7	3105	5.6	50.2	49.1	10.2	24742
2	3.7	28.6	29.0	11.6	21308	6.8	47.6	48.8	12.8	3108	4.1	31.0	31.5	11.8	24416
3	3.3	25.9	24.9	11.7	20712	6.3	46.1	45.4	12.6	3085	3.7	28.5	27.6	11.9	23797
4	4.6	45.2	45.6	9.3	20268	8.0	72.1	74.2	10.0	3067	5.1	48.7	49.4	9.4	23335
41 RUBBER															
1	10.5	58.8	54.4	16.8	2272	13.6	94.3	81.1	14.2	53	10.6	59.6	55.1	16.7	2325
2	8.8	38.5	41.5	20.0	2248	13.9	60.3	63.8	20.4	58	8.9	39.1	42.1	20.0	2306
3	7.7	29.6	28.7	24.0	2215	13.5	42.1	47.4	27.5	57	7.8	29.9	29.1	24.1	2272
4	9.3	50.2	54.0	16.2	2194	12.8	64.3	66.1	17.8	56	9.4	50.5	54.3	16.3	2250
55 BOUWMATERIALEN															
1	9.3	48.5	49.2	17.4	947	7.6	63.8	56.9	11.5	58	9.2	49.4	49.7	17.0	1005
2	5.6	28.9	29.1	17.6	940	6.8	35.0	36.7	17.4	60	5.7	29.3	29.6	17.6	1000
3	6.2	27.4	27.3	20.5	921	5.5	35.0	33.3	14.6	60	6.1	27.8	27.6	20.1	981
4	7.8	43.5	43.5	16.3	909	7.7	40.0	43.3	16.8	60	7.8	43.2	43.4	16.3	969
80 ADMINISTRATIEVE BEDRIJVEN															
1	5.3	46.6	45.3	10.5	3196	10.4	65.1	63.4	14.8	1534	7.0	52.6	51.2	12.2	4730
2	4.3	38.1	38.4	10.2	3039	9.2	55.9	56.8	14.8	1443	5.8	43.8	44.3	12.1	4482
3	4.6	48.9	49.0	8.6	2830	9.3	70.3	69.7	12.2	1342	6.2	55.8	55.7	10.0	4172
4	4.9	47.0	47.7	9.5	2644	9.4	63.7	65.4	13.3	1231	6.4	52.3	53.3	11.0	3875
99 OVERIGE BEDRIJVEN															
1	6.8	55.1	54.1	11.4	2416	9.0	76.0	76.6	10.8	479	7.2	58.6	57.8	11.2	2895
2	5.3	35.4	36.8	13.3	2401	6.5	47.0	47.6	12.5	487	5.5	37.3	38.6	13.2	2888
3	5.0	34.1	32.6	13.5	2396	6.7	52.1	50.7	11.8	493	5.3	37.2	35.7	13.1	2889
4	7.6	60.5	61.1	11.4	2383	8.1	81.4	83.2	9.0	499	7.7	64.1	64.9	10.9	2882
ALGEMEEN TOTAAL															
1	6.1	47.1	45.3	12.0	127027	9.6	68.5	65.8	13.0	19520	6.6	49.9	48.0	12.2	146547
2	4.9	30.4	30.9	14.5	124011	7.9	46.8	47.3	15.2	19074	5.3	32.6	33.1	14.7	143085
3	4.4	27.6	27.1	14.6	121243	7.2	44.1	43.1	15.1	18656	4.8	29.8	29.3	14.7	139899
4	5.5	43.2	44.1	11.4	119497	8.6	61.1	63.2	12.6	18334	5.9	45.6	46.6	11.6	137831

VIERWEKENCIJFERS OVER 1993 PER BEDRIJFSGROEP

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
4W	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
11 TECHNISCHE APPARATEN															
1	4.1	11.3	9.7	11.1	42717	8.4	19.4	16.5	13.1	9360	4.9	12.7	10.9	11.6	52077
2	4.7	12.9	11.6	10.8	42629	9.2	20.9	18.5	13.1	9315	5.5	14.3	12.9	11.4	51944
3	5.1	13.8	14.9	10.0	42538	9.7	21.5	23.2	12.1	9267	6.0	15.2	16.4	10.6	51805
4	3.7	9.0	9.3	11.4	42438	7.8	16.0	16.2	13.5	9219	4.4	10.2	10.5	12.0	51657
5	3.2	5.7	6.3	14.8	42278	6.8	10.5	11.4	17.4	9100	3.8	6.6	7.2	15.5	51378
6	3.1	6.8	6.2	13.5	42044	7.0	13.0	11.9	15.7	9015	3.8	7.9	7.2	14.1	51059
7	3.0	6.7	7.1	12.3	41888	6.9	13.5	13.5	14.3	8965	3.7	7.9	8.3	12.9	50853
8	2.3	3.5	3.7	18.2	41714	5.3	6.2	7.2	22.0	8897	2.9	4.0	4.3	19.2	50611
9	2.8	6.7	6.0	12.4	41632	6.4	13.0	10.7	15.2	8847	3.4	7.8	6.8	13.2	50479
10	3.3	8.4	8.2	10.9	41589	7.5	15.9	15.4	13.4	8810	4.0	9.7	9.5	11.6	50399
11	3.3	8.6	8.5	10.8	41500	7.9	16.6	16.5	13.4	8765	4.1	10.0	9.9	11.5	50265
12	3.9	9.4	9.2	10.1	41425	7.9	17.2	16.5	13.1	8714	4.1	10.7	10.5	10.9	50139
13	3.2	8.3	9.7	9.9	41350	7.0	13.6	16.5	13.0	8666	3.8	9.2	10.9	10.7	50016
12 METAAL															
1	6.7	14.4	12.4	13.9	45027	10.1	21.4	19.3	13.9	3210	6.9	14.9	12.9	13.9	48237
2	7.7	17.0	15.6	13.2	44959	11.2	21.7	19.7	15.1	3205	7.9	17.3	15.8	13.3	48164
3	8.0	16.5	17.2	13.3	44718	12.0	22.4	24.8	14.2	3204	8.3	16.9	17.7	13.4	47922
4	6.9	12.7	13.1	15.1	43834	10.9	18.1	18.1	16.8	3097	7.2	13.1	13.4	15.2	46931
5	6.5	9.9	10.9	17.6	42990	9.6	13.6	15.3	18.6	3022	6.7	10.1	11.1	17.7	46012
6	6.6	11.8	10.7	16.4	42525	10.4	17.5	15.5	17.7	2986	6.8	12.1	11.0	16.5	45511
7	6.8	11.6	12.1	16.0	42078	10.6	16.6	18.4	16.9	2946	7.0	11.9	12.6	16.1	45024
8	5.4	7.2	8.7	19.0	41612	8.5	9.9	11.7	22.0	2918	5.6	7.4	8.9	19.3	44530
9	5.9	10.9	9.1	16.4	41352	9.7	16.9	13.6	17.9	2905	6.1	11.3	9.4	16.6	44257
10	6.6	13.8	13.2	13.6	41122	11.1	19.3	19.7	15.9	2894	6.9	14.1	13.7	13.9	44006
11	6.8	13.8	13.6	13.8	41259	10.6	19.3	19.8	15.2	2889	7.0	14.2	14.0	14.0	44148
12	7.7	19.4	16.0	12.1	41056	11.6	24.9	21.1	14.1	2889	7.9	19.8	16.4	12.3	43945
13	7.9	16.8	21.6	11.5	40600	11.5	19.4	26.7	13.9	2869	8.1	17.0	21.9	11.7	43469
19 NUTS- en SCHROEFEN															
1	7.5	16.6	15.4	13.2	3975	10.4	28.3	23.8	11.2	629	7.9	18.2	16.6	12.8	4604
2	7.9	19.0	17.9	12.0	3975	10.4	25.0	26.4	11.4	629	8.2	19.8	19.1	11.9	4604
3	7.7	17.3	18.3	12.1	3958	10.7	22.8	22.0	13.3	635	8.1	18.1	18.8	12.3	4593
4	6.4	12.5	13.5	13.9	3959	9.3	19.1	22.0	12.7	640	6.8	13.4	14.7	13.6	4599
5	5.4	8.6	9.9	16.3	3932	8.7	14.4	14.6	16.9	638	5.8	9.4	10.5	16.4	4570
6	5.4	10.7	10.2	14.6	3923	8.3	16.5	16.3	14.2	637	5.8	11.5	11.0	14.5	4560
7	5.6	9.5	9.6	16.4	3950	7.7	18.0	19.6	11.4	638	5.9	10.7	11.0	15.2	4588
8	5.2	6.7	7.2	21.1	3948	5.2	9.1	10.8	14.6	638	5.2	7.0	7.7	19.9	4586
9	5.1	8.4	7.7	17.9	3975	6.0	16.3	14.3	11.1	638	5.3	9.5	8.6	16.3	4613
10	5.9	13.4	13.0	12.6	3997	7.5	21.0	20.5	10.1	639	6.1	14.5	14.0	12.1	4636
11	6.3	15.3	14.4	12.0	3996	8.0	22.0	19.4	10.8	640	6.6	16.2	15.1	11.8	4636
12	7.6	20.1	16.8	11.5	3992	8.8	26.6	24.8	9.6	642	7.8	21.0	17.9	11.2	4634
13	8.2	18.6	23.3	10.9	3984	10.2	27.0	31.7	9.7	647	8.5	19.8	24.4	10.7	4631
30 LEVENSMIDDELEN															
1	7.4	16.7	15.0	13.0	5170	10.7	20.6	16.3	16.3	1153	8.0	17.4	15.3	13.7	6323
2	7.7	15.4	14.8	14.3	5109	11.4	19.1	20.1	16.3	1152	8.4	16.1	15.7	14.7	6261
3	8.6	17.4	18.2	13.5	5102	11.6	23.3	24.4	13.7	1156	9.1	18.5	19.3	13.5	6258
4	6.5	11.6	13.4	14.5	5076	9.8	17.3	17.3	15.9	1174	7.1	12.6	14.1	14.9	6250
5	6.2	10.3	9.9	17.2	5077	9.4	12.9	14.0	19.5	1182	6.8	10.8	10.7	17.8	6259
6	6.1	10.4	10.1	16.7	5070	8.7	13.9	14.4	17.2	1196	6.6	11.0	10.9	16.8	6266
7	6.5	9.8	10.1	18.2	5063	8.4	13.0	14.0	17.5	1196	6.8	10.4	10.8	18.1	6259
8	5.6	7.0	7.8	21.4	5051	6.8	8.5	9.0	21.8	1201	5.9	7.3	8.0	21.5	6252
9	5.5	8.4	8.1	18.8	5028	7.9	12.9	11.3	18.3	1197	6.0	9.2	8.7	18.7	6225
10	6.5	12.0	10.9	15.9	4997	8.5	16.7	16.4	14.3	1195	6.9	12.9	11.9	15.5	6192
11	6.6	12.3	11.9	15.3	4956	8.5	16.6	16.0	14.7	1190	7.0	13.2	12.7	15.2	6146
12	7.7	17.5	14.7	13.5	4926	10.2	23.8	21.2	12.7	1187	8.2	18.7	16.0	13.3	6113
13	8.3	15.1	18.4	13.9	4899	10.8	18.5	21.6	15.0	1203	8.8	15.8	19.0	14.1	6102
40 CHEMIE															
1	4.8	13.5	12.3	10.3	21705	8.1	21.0	19.5	11.2	3095	5.2	14.4	13.2	10.5	24800
2	5.2	15.0	14.0	10.0	21637	8.1	22.4	21.3	10.4	3110	5.5	16.0	14.9	10.1	24747
3	5.6	15.3	16.3	9.9	21589	9.3	24.0	25.2	10.6	3113	6.1	16.4	17.4	10.0	24702
4	4.3	10.9	11.8	10.7	21541	7.7	17.6	18.0	12.2	3115	4.8	11.7	12.5	11.0	24656
5	3.6	7.5	8.2	12.6	21322	6.5	12.4	14.0	13.8	3115	3.9	8.1	8.9	12.9	24437
6	3.5	8.2	7.9	12.0	21219	6.5	15.5	14.6	12.0	3102	3.8	9.1	8.8	12.0	24321
7	3.5	10.0	8.5	10.5	20977	6.5	14.5	14.6	12.4	3086	3.9	10.5	9.3	10.9	24063
8	3.0	5.9	6.3	13.6	20766	6.0	12.3	12.7	13.3	3085	3.4	6.7	7.2	13.5	23851
9	3.2	7.5	7.1	12.1	20683	6.0	13.4	12.2	13.2	3092	3.5	8.3	7.7	12.4	23775
10	3.8	10.5	10.0	10.3	20577	7.3	18.3	18.0	11.2	3087	4.2	11.5	11.0	10.5	23664
11	4.0	11.1	11.0	10.2	20408	7.6	19.7	20.4	10.6	3069	4.5	12.3	12.2	10.3	23477
12	4.9	16.5	13.8	9.0	20285	8.2	25.2	22.8	9.5	3064	5.3	17.7	15.0	9.1	23349
13	5.2	14.7	18.2	8.8	20073	8.4	21.9	26.2	9.7	3071	5.6	15.6	19.3	9.0	23144

VIERWEKENCIJFERS OVER 1993 PER BEDRIJFSGROEP

MANNELIJKE WERKNEMERS					VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS					
4W	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
41 RUBBER															
1	9.3	16.9	14.0	16.9	2278	11.9	30.2	24.5	12.1	53	9.4	17.2	14.2	16.7	2331
2	10.7	19.8	18.4	15.7	2276	12.8	26.4	26.4	13.6	53	10.7	19.9	18.6	15.6	2329
3	11.3	17.8	18.4	17.5	2266	14.7	31.5	29.6	13.5	54	11.4	18.1	18.7	17.3	2320
4	10.3	15.1	16.0	18.6	2257	14.2	12.1	17.2	27.2	58	10.4	15.0	16.1	18.8	2315
5	8.7	9.5	12.1	22.6	2254	11.8	17.2	12.1	22.5	58	8.8	9.7	12.1	22.6	2312
6	8.3	12.5	11.5	19.4	2243	15.9	25.9	22.4	18.5	58	8.5	12.9	11.7	19.4	2301
7	8.3	11.4	11.6	20.2	2232	15.2	19.0	24.1	19.8	58	8.4	11.6	11.9	20.1	2290
8	6.6	5.0	7.0	30.8	2226	10.2	10.5	8.8	29.5	57	6.7	5.2	7.1	30.7	2283
9	7.4	8.4	5.8	29.4	2208	16.0	16.4	10.9	32.9	55	7.6	8.6	5.9	29.5	2263
10	9.0	14.6	14.5	17.3	2198	13.8	12.7	20.0	23.7	55	9.1	14.6	14.6	17.5	2253
11	8.8	13.9	14.4	17.3	2195	13.0	19.6	19.6	18.5	56	8.9	14.1	14.5	17.4	2251
12	9.8	19.3	15.5	15.8	2197	14.1	25.0	19.6	17.7	56	9.9	19.4	15.6	15.9	2253
13	9.3	12.9	19.5	16.0	2190	11.8	14.8	24.1	17.0	54	9.3	13.0	19.6	16.1	2244
55 BOUWMATERIALEN															
1	8.7	13.0	11.7	19.8	944	5.1	17.5	14.0	9.1	57	8.5	13.3	11.8	19.0	1001
2	9.0	14.9	13.4	17.7	952	5.2	15.5	8.6	12.0	58	8.7	15.0	13.2	17.4	1010
3	10.9	18.1	20.1	16.0	947	12.3	24.1	25.9	13.7	58	11.0	18.4	20.4	15.9	1005
4	5.7	7.1	11.0	17.7	944	7.7	11.9	15.3	16.0	59	5.8	7.4	11.3	17.6	1003
5	4.8	8.8	8.3	15.7	944	6.8	13.3	16.7	12.7	60	4.9	9.1	8.8	15.4	1004
6	6.1	10.7	8.6	17.7	941	6.9	10.0	6.7	23.2	60	6.1	10.7	8.5	17.9	1001
7	6.6	9.5	10.0	18.9	930	5.5	10.0	15.0	12.3	60	6.5	9.5	10.3	18.3	990
8	5.5	5.1	6.0	27.9	926	5.6	15.0	13.3	11.1	60	5.6	5.7	6.5	25.5	986
9	6.6	9.0	8.2	21.6	919	5.4	10.0	8.3	16.4	60	6.5	9.1	8.2	21.2	979
10	6.3	11.4	10.8	16.0	915	6.0	6.6	8.2	22.7	61	6.3	11.1	10.7	16.3	976
11	6.9	11.6	11.4	16.8	914	6.5	11.7	5.0	22.0	60	6.9	11.6	11.0	17.1	974
12	8.0	15.0	12.2	16.5	908	9.5	16.7	16.7	15.9	60	8.1	15.1	12.5	16.5	968
13	8.7	14.1	17.4	15.4	902	7.6	11.9	16.9	14.7	59	8.6	13.9	17.4	15.4	961
80 ADMINISTRATIEVE BEDRIJVEN															
1	4.7	13.1	11.7	10.6	3251	10.1	19.7	17.9	15.1	1563	6.5	15.2	13.7	12.5	4814
2	5.4	15.1	14.6	10.2	3201	10.4	20.2	19.2	14.8	1538	7.0	16.7	16.1	12.0	4739
3	5.9	15.4	15.6	10.7	3153	10.9	20.3	21.7	14.5	1511	7.5	17.0	17.6	12.2	4664
4	4.5	10.6	11.7	11.3	3090	9.6	16.7	16.6	16.2	1475	6.2	12.6	13.3	13.3	4565
5	4.0	7.9	8.7	13.4	3041	8.8	11.8	13.4	19.6	1448	5.5	9.1	10.2	16.0	4489
6	4.3	13.8	13.1	9.0	3026	9.1	21.6	20.2	12.2	1433	5.8	16.3	15.4	10.3	4459
7	4.8	17.2	17.7	7.7	2944	9.7	23.6	24.8	11.2	1394	6.4	19.3	20.0	9.1	4338
8	4.5	12.8	14.3	9.2	2859	8.9	19.5	20.6	12.4	1357	5.9	14.9	16.3	10.5	4216
9	4.6	15.5	13.6	8.9	2807	9.5	21.6	18.8	13.1	1332	6.2	17.4	15.3	10.6	4139
10	4.7	16.7	16.0	8.1	2767	9.4	22.2	22.2	11.8	1306	6.2	18.5	18.0	9.6	4073
11	4.6	14.5	14.7	8.9	2699	9.2	20.7	20.9	12.4	1263	6.1	16.5	16.7	10.3	3962
12	5.3	16.7	13.6	9.8	2631	10.0	21.6	19.1	13.8	1217	6.8	18.2	15.4	11.3	3848
13	4.9	11.4	15.1	10.3	2586	9.1	15.5	20.0	14.4	1202	6.2	12.7	16.6	11.9	3788
99 OVERIGE BEDRIJVEN															
1	6.6	17.6	15.5	11.1	2422	9.1	21.5	22.0	11.8	478	7.0	18.3	16.6	11.3	2900
2	7.0	16.6	16.8	11.7	2418	9.5	24.5	22.0	11.4	477	7.4	17.9	17.7	11.6	2895
3	7.1	17.5	17.8	11.3	2411	8.8	23.2	26.5	9.9	479	7.4	18.4	19.3	11.0	2890
4	6.0	13.5	13.7	12.3	2408	7.2	17.4	18.0	11.5	484	6.2	14.1	14.5	12.1	2892
5	5.3	9.4	11.2	14.5	2401	5.8	11.3	12.1	13.8	487	5.4	9.7	11.3	14.4	2888
6	5.1	10.8	10.3	13.4	2399	6.7	19.0	16.3	10.7	490	5.3	12.2	11.4	12.7	2889
7	4.7	10.0	10.5	12.9	2401	6.8	12.4	14.3	14.2	491	5.1	10.4	11.1	13.2	2892
8	4.6	9.0	8.6	14.8	2398	6.9	15.3	16.3	12.2	490	5.0	10.0	9.9	14.1	2888
9	4.6	9.5	9.1	14.0	2396	5.6	14.8	13.6	11.1	494	4.8	10.4	9.9	13.3	2890
10	6.2	15.0	13.0	12.5	2394	7.5	20.2	19.6	10.5	499	6.4	15.9	14.2	12.0	2893
11	6.5	14.0	14.6	12.8	2388	6.5	22.3	22.1	8.3	498	6.5	15.5	15.9	11.7	2886
12	8.2	23.0	18.6	11.0	2382	9.0	29.3	23.6	9.5	499	8.3	24.1	19.5	10.7	2881
13	8.4	19.2	24.7	10.7	2380	9.1	25.1	31.5	9.0	501	8.5	20.2	25.9	10.3	2881

VIERWEKENCIJFERS OVER 1993 PER BEDRIJFSGROEP

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
4W	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
ALGEMEEN TOTAAL															
1	5.6	13.4	11.8	12.4	127489	9.0	20.4	17.9	13.1	19598	6.0	14.4	12.6	12.5	147087
2	6.3	15.3	14.1	11.9	127156	9.6	21.3	19.6	13.2	19537	6.7	16.1	14.8	12.2	146693
3	6.7	15.5	16.4	11.7	126682	10.2	22.2	23.8	12.5	19477	7.1	16.4	17.4	11.9	146159
4	5.3	11.0	11.6	13.2	125547	8.6	16.8	17.1	14.1	19321	5.8	11.8	12.4	13.4	144868
5	4.8	8.0	8.8	16.0	124239	7.5	11.7	12.9	17.2	19110	5.1	8.5	9.3	16.2	143349
6	4.8	9.4	8.7	14.7	123390	7.8	15.1	14.0	14.9	18977	5.2	10.2	9.4	14.8	142367
7	4.8	9.6	9.7	14.0	122463	7.7	15.0	15.6	14.2	18834	5.2	10.3	10.5	14.0	141297
8	3.9	5.8	6.6	17.8	121500	6.3	9.3	10.3	18.0	18703	4.2	6.3	7.1	17.8	140203
9	4.3	8.7	7.6	14.7	121000	7.2	14.4	12.2	15.1	18620	4.7	9.5	8.2	14.8	139620
10	4.9	11.4	10.9	12.4	120556	8.2	17.6	17.3	13.2	18536	5.4	12.2	11.8	12.5	139092
11	5.1	11.6	11.4	12.4	120315	8.4	18.2	18.1	12.9	18430	5.5	12.4	12.3	12.5	138745
12	5.7	15.4	13.2	11.1	119802	8.9	21.1	19.3	12.3	18328	6.1	16.1	14.0	11.4	138130
13	5.8	13.3	16.7	10.8	118964	8.5	17.1	21.3	12.4	18272	6.2	13.8	17.3	11.1	137236

KWARTAALCIJFERS OVER 1993 VOOR PRODUCTIE (PRO),
ADMINISTRATIE (ADM), NIET ONDERVERDEELD (N-O) EN HET TOTAAL (TOT)

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
KWARTAAL: 1															
PRO	8.4	51.2	49.7	15.2	15094	12.8	67.5	67.0	17.3	770	8.6	51.9	50.5	15.3	15864
ADM	4.8	44.0	42.8	10.0	9041	9.2	67.9	65.8	12.5	3327	6.0	50.5	49.0	10.9	12368
N-O	5.9	46.7	44.9	11.7	102892	9.5	68.6	65.7	12.8	15423	6.4	49.6	47.6	11.9	118315
TOT	6.1	47.1	45.3	12.0	127027	9.6	68.5	65.8	13.0	19520	6.6	49.9	48.0	12.2	146547
KWARTAAL: 2															
PRO	7.1	36.9	37.3	17.4	14840	11.3	54.8	54.6	18.8	743	7.3	37.8	38.1	17.5	15593
ADM	3.7	28.9	29.4	11.7	8808	7.7	48.9	50.6	14.1	3264	4.8	34.3	35.1	12.6	12072
N-O	4.7	29.6	30.0	14.3	100363	7.8	45.9	46.3	15.3	15067	5.1	31.8	32.2	14.5	115430
TOT	4.9	30.4	30.9	14.5	124011	7.9	46.8	47.3	15.2	19074	5.3	32.6	33.1	14.7	143085
KWARTAAL: 3															
PRO	6.6	31.5	31.5	19.2	14615	10.2	48.4	48.1	19.3	728	6.8	32.3	32.3	19.2	15343
ADM	3.5	29.9	29.9	10.6	8519	7.0	51.8	51.6	12.3	3158	4.4	35.8	35.8	11.2	11677
N-O	4.1	26.8	26.3	14.2	98109	7.1	42.2	41.1	15.6	14770	4.5	28.8	28.2	14.5	112879
TOT	4.4	27.6	27.1	14.6	121243	7.2	44.1	43.1	15.1	18656	4.8	29.8	29.3	14.7	139899
KWARTAAL: 4															
PRO	7.7	48.0	50.6	14.2	14382	12.2	69.7	75.0	15.4	640	7.9	48.9	51.6	14.3	15022
ADM	4.1	40.0	40.8	9.2	8811	8.1	64.4	65.5	11.3	3077	5.1	46.3	47.2	10.0	11888
N-O	5.3	42.8	43.4	11.1	96304	8.5	60.0	62.2	12.7	14617	5.7	45.1	45.9	11.4	110921
TOT	5.5	43.2	44.1	11.4	119497	8.6	61.1	63.2	12.6	18334	5.9	45.6	46.6	11.6	137831

VIERWEKENCIJFERS OVER 1993 VOOR PRODUCTIE (PRO),
ADMINISTRATIE (ADM), NIET ONDERVERDEELD (N-O) EN HET TOTAAL (TOT)

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
PERIODE: 1															
PRO	7.9	15.2	13.3	15.4	15140	12.1	18.8	16.7	19.1	773	8.1	15.4	13.5	15.6	15913
ADM	4.2	12.0	10.6	10.4	9135	8.6	20.4	18.0	12.5	3363	5.4	14.3	12.6	11.2	12498
N-O	5.3	13.3	11.6	12.0	103214	8.9	20.5	17.9	13.0	15462	5.8	14.2	12.4	12.2	118676
TOT	5.6	13.4	11.8	12.4	127489	9.0	20.4	17.9	13.1	19598	6.0	14.4	12.6	12.5	147087
PERIODE: 2															
PRO	8.6	16.3	15.4	15.2	15089	13.1	20.3	20.8	17.8	768	8.8	16.5	15.7	15.4	15857
ADM	4.9	14.1	13.6	9.9	9042	9.3	21.5	20.5	12.4	3332	6.1	16.1	15.4	10.8	12374
N-O	6.0	15.2	13.9	11.6	103025	9.5	21.3	19.4	13.1	15437	6.5	16.0	14.6	11.9	118462
TOT	6.3	15.3	14.1	11.9	127156	9.6	21.3	19.6	13.2	19537	6.7	16.1	14.8	12.2	146693
PERIODE: 3															
PRO	9.0	16.3	17.5	14.8	15074	13.5	23.6	24.9	15.5	771	9.2	16.7	17.9	14.9	15845
ADM	5.4	15.1	15.7	9.8	8975	9.8	21.0	22.6	12.5	3300	6.6	16.7	17.5	10.7	12275
N-O	6.4	15.4	16.3	11.4	102633	10.2	22.4	24.0	12.3	15406	6.9	16.3	17.3	11.6	118039
TOT	6.7	15.5	16.4	11.7	126682	10.2	22.2	23.8	12.5	19477	7.1	16.4	17.4	11.9	146159
PERIODE: 4															
PRO	7.3	12.2	13.1	16.2	15015	10.8	16.1	16.5	18.5	768	7.5	12.4	13.3	16.3	15783
ADM	4.1	9.9	10.4	11.2	8898	8.6	16.7	16.8	14.4	3280	5.3	11.7	12.1	12.4	12178
N-O	5.2	11.0	11.5	12.9	101634	8.5	16.9	17.3	13.9	15273	5.6	11.7	12.3	13.1	116907
TOT	5.3	11.0	11.6	13.2	125547	8.6	16.8	17.1	14.1	19321	5.8	11.8	12.4	13.4	144868
PERIODE: 5															
PRO	6.8	9.8	10.5	18.8	14841	10.6	15.6	16.2	18.6	735	7.0	10.0	10.8	18.8	15576
ADM	3.6	7.0	7.7	13.7	8828	7.5	11.6	13.1	17.1	3277	4.6	8.2	9.2	15.0	12105
N-O	4.6	7.8	8.6	15.6	100570	7.4	11.6	12.7	17.1	15098	4.9	8.3	9.1	15.9	115668
TOT	4.8	8.0	8.8	16.0	124239	7.5	11.7	12.9	17.2	19110	5.1	8.5	9.3	16.2	143349
PERIODE: 6															
PRO	7.1	12.1	11.1	17.1	14761	12.2	19.2	16.5	19.1	738	7.3	12.5	11.3	17.3	15499
ADM	3.7	9.4	9.1	11.3	8778	7.4	17.3	16.4	12.4	3262	4.7	11.5	11.0	11.7	12040
N-O	4.5	9.0	8.3	14.6	99851	7.6	14.4	13.3	15.3	14977	4.9	9.7	9.0	14.7	114828
TOT	4.8	9.4	8.7	14.7	123390	7.8	15.1	14.0	14.9	18977	5.2	10.2	9.4	14.8	142367
PERIODE: 7															
PRO	7.4	11.4	11.4	18.1	14709	11.7	16.6	18.6	18.6	735	7.6	11.6	11.8	18.1	15444
ADM	3.7	10.3	10.6	10.1	8647	7.3	16.9	18.1	11.7	3221	4.7	12.1	12.6	10.7	11868
N-O	4.5	9.3	9.4	13.6	99107	7.6	14.5	14.9	14.6	14878	4.9	9.9	10.1	13.8	113985
TOT	4.8	9.6	9.7	14.0	122463	7.7	15.0	15.6	14.2	18834	5.2	10.3	10.5	14.0	141297
PERIODE: 8															
PRO	6.0	6.6	8.4	22.3	14634	8.3	9.7	13.8	19.7	731	6.1	6.7	8.7	22.2	15365
ADM	3.3	7.2	8.2	11.9	8551	6.5	13.4	14.0	13.2	3177	4.1	8.9	9.7	12.4	11728
N-O	3.7	5.6	6.2	17.6	98315	6.2	8.4	9.3	19.5	14795	4.0	5.9	6.6	17.9	113110
TOT	3.9	5.8	6.6	17.8	121500	6.3	9.3	10.3	18.0	18703	4.2	6.3	7.1	17.8	140203
PERIODE: 9															
PRO	6.4	9.5	8.1	20.3	14608	9.9	15.6	12.1	19.9	729	6.5	9.8	8.3	20.3	15337
ADM	3.4	9.5	8.5	10.5	8503	7.0	15.7	14.0	13.3	3145	4.4	11.1	10.0	11.6	11648
N-O	4.1	8.5	7.5	14.2	97889	7.1	14.1	11.8	15.3	14746	4.5	9.3	8.1	14.4	112635
TOT	4.3	8.7	7.6	14.7	121000	7.2	14.4	12.2	15.1	18620	4.7	9.5	8.2	14.8	139620
PERIODE: 10															
PRO	7.5	13.9	13.0	15.5	14528	12.4	20.3	19.6	17.4	708	7.7	14.2	13.3	15.7	15236
ADM	3.8	11.6	11.0	9.4	8457	7.3	19.3	19.1	10.6	3114	4.7	13.7	13.2	9.9	11571
N-O	4.6	11.0	10.6	12.1	97571	8.2	17.1	16.8	13.6	14714	5.1	11.8	11.4	12.3	112285
TOT	4.9	11.4	10.9	12.4	120556	8.2	17.6	17.3	13.2	18536	5.4	12.2	11.8	12.5	139092
PERIODE: 11															
PRO	7.5	13.3	13.6	15.7	14423	12.9	22.8	23.6	15.6	645	7.8	13.8	14.0	15.7	15068
ADM	3.7	10.8	10.9	9.5	8828	7.4	18.2	18.1	11.4	3110	4.6	12.7	12.8	10.2	11938
N-O	4.8	11.4	11.1	12.0	97064	8.4	18.0	17.9	13.1	14675	5.3	12.2	12.0	12.3	111739
TOT	5.1	11.6	11.4	12.4	120315	8.4	18.2	18.1	12.9	18430	5.5	12.4	12.3	12.5	138745

VIERWEKENCIJFERS OVER 1993 VOOR PRODUCTIE (PRO),
ADMINISTRATIE (ADM), NIET ONDERVERDEELD (N-O) EN HET TOTAAL (TOT)

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
V%	FR	HFR	GD	PERS		V%	FR	HFR	GD	PERS	V%	FR	HFR	GD	PERS
PERIODE: 12															
PRO	7.9	16.8	14.9	14.0	14389	11.5	20.6	21.1	15.5	636	8.1	17.0	15.2	14.1	15025
ADM	4.3	14.1	11.9	9.3	8916	8.5	22.2	19.3	11.5	3069	5.4	16.2	13.8	10.1	11985
N-O	5.5	15.3	13.1	10.8	96497	8.9	20.9	19.2	12.4	14623	5.9	16.0	13.9	11.1	111120
TOT	5.7	15.4	13.2	11.1	119802	8.9	21.1	19.3	12.3	18328	6.1	16.1	14.0	11.4	138130
PERIODE: 13															
PRO	7.7	14.0	18.6	13.2	14320	12.1	20.6	23.7	15.3	641	7.9	14.3	18.8	13.3	14961
ADM	4.3	11.9	14.9	9.1	8811	8.4	18.8	23.4	11.2	3055	5.4	13.7	17.1	9.8	11866
N-O	5.7	13.3	16.5	10.6	95833	8.4	16.6	20.7	12.5	14576	6.0	13.8	17.1	10.9	110409
TOT	5.8	13.3	16.7	10.8	118964	8.5	17.1	21.3	12.4	18272	6.2	13.8	17.3	11.1	137236

JAARCIJFERS OVER 1993 PER PROVINCIE VOOR PRODUCTIE (PRO),
ADMINISTRATIE (ADM), NIET-ONDERVERDEELD (N-O) EN HET TOTAAL (TOT)

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS						TOTAAL AANTAL WERKNEMERS					
	V%	FR	GD	PERS	N		V%	FR	GD	PERS	N		V%	FR	GD	PERS	N
GRONINGEN																	
PRO	7.8	156	18.3	279	2	0.0	0	0.0		0	0	7.8	156	18.3		279	2
ADM	2.3	119	7.1	69	1	3.5	133	8.9		18	1	2.5	122	7.5		87	1
N-O	5.3	149	12.9	2298	2	7.3	235	11.4		334	2	5.5	160	12.6		2632	2
TOT	5.5	149	13.4	2646	5	7.1	230	11.3		352	3	5.7	159	13.0		2998	5
FRIESLAND																	
PRO	8.9	169	19.6	948	4	12.5	147	31.8		43	1	9.1	168	20.0		991	4
ADM	4.6	145	11.5	302	1	5.5	205	9.8		76	1	4.8	157	11.1		378	1
N-O	3.7	129	10.3	1346	1	6.9	249	10.2		393	1	4.4	157	10.3		1739	1
TOT	5.7	146	14.3	2596	6	7.2	234	11.2		512	3	6.0	160	13.6		3108	6
DRENTHE																	
PRO	3.6	170	7.8	27	1	0.0	0	0.0		0	0	3.6	170	7.8		27	1
ADM	2.2	99	8.0	105	1	3.9	108	12.7		12	1	2.3	100	8.5		117	1
N-O	4.6	194	8.6	1069	2	9.7	288	12.4		660	2	6.5	230	10.4		1729	2
TOT	4.3	185	8.5	1201	4	9.6	285	12.4		672	3	6.2	221	10.3		1873	4
OVERIJSEL																	
PRO	12.3	201	22.2	739	2	0.0	0	0.0		0	0	12.3	201	22.2		739	2
ADM	5.8	142	14.8	470	2	7.5	169	15.7		13	1	5.9	143	14.8		483	2
N-O	1.8	43	14.9	4146	1	3.6	64	21.1		528	1	2.0	46	15.9		4674	1
TOT	3.6	74	17.6	5355	5	3.7	67	20.7		541	2	3.6	73	17.9		5896	5
GELDERLAND																	
PRO	9.2	192	17.4	412	2	18.4	282	24.2		17	1	9.6	196	17.8		429	2
ADM	4.1	147	10.1	242	3	8.5	242	12.9		128	3	5.6	180	11.4		370	3
N-O	5.0	129	14.1	6593	8	8.8	182	17.4		857	7	5.4	135	14.6		7450	8
TOT	5.2	134	14.2	7247	13	8.9	192	16.9		1002	11	5.7	141	14.7		8249	13
UTRECHT																	
PRO	7.8	194	14.6	159	1	0.0	0	0.0		0	0	7.8	194	14.6		159	1
ADM	4.4	186	8.7	354	2	7.8	240	11.8		105	2	5.2	198	9.6		459	2
N-O	8.5	175	17.6	598	3	6.0	169	12.9		138	2	8.0	174	16.7		736	3
TOT	7.1	181	14.2	1111	6	6.8	200	12.3		243	4	7.1	185	13.9		1354	6
NOORD-HOLLAND																	
PRO	8.7	189	16.5	1177	3	10.4	228	16.2		18	1	8.7	190	16.5		1195	3
ADM	5.0	179	10.1	2820	5	9.1	252	13.2		1353	5	6.3	203	11.4		4173	5
N-O	6.2	169	13.6	24867	8	7.4	180	14.9		1848	6	6.3	170	13.7		26715	8
TOT	6.2	171	13.3	28864	16	8.1	211	14.1		3219	12	6.4	175	13.4		32083	16
ZUID-HOLLAND																	
PRO	6.5	189	12.6	3413	8	12.7	301	15.5		204	3	6.9	195	12.8		3617	8
ADM	3.5	141	9.1	1841	10	7.2	233	11.2		798	10	4.6	169	10.0		2639	11
N-O	5.1	161	11.6	13099	10	7.7	182	15.5		1031	6	5.3	162	11.9		14130	10
TOT	5.2	164	11.6	18353	28	8.0	214	13.7		2033	19	5.5	169	11.9		20386	29
ZEELAND																	
PRO	3.3	146	8.3	2006	1	4.8	194	8.9		95	1	3.4	148	8.3		2101	1
ADM	1.9	120	5.9	529	1	6.2	219	10.2		140	1	2.8	141	7.3		669	1
N-O	6.6	174	13.8	5917	5	8.4	253	12.3		752	5	6.8	183	13.5		6669	5
TOT	5.5	164	12.2	8452	7	7.8	243	11.7		987	7	5.8	172	12.2		9439	7
NOORD-BRABANT																	
PRO	8.7	172	18.5	1910	6	10.0	241	15.2		78	2	8.8	174	18.3		1988	6
ADM	3.5	112	11.3	916	8	7.0	209	12.2		428	7	4.6	143	11.7		1344	9
N-O	4.1	132	11.2	32657	11	8.7	237	13.4		7443	10	4.9	151	11.8		40100	11
TOT	4.3	134	11.7	35483	25	8.6	235	13.4		7949	19	5.1	152	12.2		43432	26
LIMBURG																	
PRO	8.0	141	20.4	3661	1	13.2	221	21.1		266	1	8.4	147	20.5		3927	1
ADM	3.3	86	13.7	1147	1	8.1	162	18.1		137	1	3.8	94	14.5		1284	1
N-O	5.9	148	14.6	4980	3	8.7	193	16.8		796	3	6.3	154	15.0		5776	3
TOT	6.4	138	16.8	9788	5	9.6	196	18.0		1199	5	6.7	145	17.0		10987	5

JAARCIJFERS OVER 1993 PER PROVINCIE VOOR PRODUCTIE (PRO),
ADMINISTRATIE (ADM), NIET-ONDERVERDEELD (N-O) EN HET TOTAAL (TOT)

MANNELIJKE WERKNEMERS						VROUWELIJKE WERKNEMERS					TOTAAL AANTAL WERKNEMERS				
	V%	FR	GD	PERS	N	V%	FR	GD	PERS	N	V%	FR	GD	PERS	N
RESTGROEP															
PRO	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0
ADM	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0
N-O	4.0	150	9.8	1935	2	9.0	231	14.2	197	2	4.5	157	10.4	2132	2
TOT	4.0	150	9.8	1935	2	9.0	231	14.2	197	2	4.5	157	10.4	2132	2
ALGEMEEN TOTAAL															
PRO	7.5	168	16.1	14731	31	11.6	239	17.5	721	10	7.7	171	16.2	15452	31
ADM	4.0	143	10.3	8795	35	8.0	233	12.5	3208	33	5.1	167	11.1	12003	37
N-O	5.0	146	12.5	99505	56	8.2	217	13.8	14977	47	5.4	155	12.8	114482	56
TOT	5.2	149	12.9	123031	122	8.3	221	13.8	18906	90	5.6	158	13.0	141937	124

4. ENIGE PUBLIKATIES OP HET GEBIED VAN ZIEKTEVERZUIM DOOR MEDEWERKERS VAN TNO PREVENTIE EN GEZONDHEID

DEURSEN CGL van, HOUTMAN ILD. Horeca onderschat hoogte verzuimpercentage schromelijk: daling cijfer door sfeerverbetering en registratie. Maandblad Arbeidsomstandigheden. 69, 1993, 13-16.

GRÜNDEMANN RWM, DEURSEN CGL van, HAANSTRA GA, et al. Bestrijding ziekteverzuim in de vleessector: probleeminventarisatie en plan van aanpak. Leiden: NIPG-TNO, 1992. Publ.nr. 92.077.

GRÜNDEMANN RWM, NIJBOER ID, SCHELLAERT AJM. Arbeidsgebondenheid van WAO-intrede. Deelrapport I: Resultaten van de enquête onder WAO'ers. Den Haag: Arbeidsinspectie, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 1991. Studies DGA: S 127.

GRÜNDEMANN RWM, NIJBOER ID, SCHELLART AJM. Arbeidsgebondenheid van WAO-intrede. T Verzekeringsgeneesk 1992;30:40-5.

HOUTMAN ILD, DEURSEN CGL van, GRÜNDEMANN RWM, et al. Oorzaken van en maatregelen bij ziekteverzuim in de Horeca: een onderzoek onder bedrijven met een hoog en laag verzuim. Leiden: NIPG-TNO, 1992. Publ.nr. 92.053.

KOMPIER MAJ. Werkstress en werkdruk. In: Kruidenier H, red. Ziekteverzuim. Teleac 1992:121-146.

KOMPIER MAJ, MARCELISSEN FHG. Handboek werkstress: systematische aanpak voor de bedrijfspraktijk. Amsterdam: NIA, 1990.

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG
TNO. NIPG-ziekteverzuimstatistiek: informatieve brochure en handleiding. 5e herz. dr. Leiden: NIPG-TNO, 1992. Publ.nr. 86.014.

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG-
TNO. Het ziekteverzuim in 1988: verkort jaaroverzicht NIPG-TNO verzuimstatistiek. Leiden: NIPG-TNO, 1989. Publ.nr. 89.011.

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG-TNO. Het ziekteverzuim in 1989: verkort jaaroverzicht NIPG-TNO verzuimstatistiek. Leiden: NIPG-TNO, 1990. Publ.nr. 90.034.

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG-TNO. Het ziekteverzuim in 1990: verkort jaaroverzicht NIPG-TNO verzuimstatistiek. Leiden: NIPG-TNO, 1991. Publ.nr. 91.020.

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG-TNO. Het ziekteverzuim in 1991: verkort jaaroverzicht NIPG-TNO verzuimstatistiek. Leiden: NIPG-TNO, 1992. Publ.nr. 92.083.

NEDERLANDS INSTITUUT VOOR PRAEVENTIEVE GEZONDHEIDSZORG-TNO. Het ziekteverzuim in 1992: verkort jaaroverzicht NIPG-TNO verzuimstatistiek. Leiden: NIPG-TNO, 1993. Publ.nr. 93.048.

SMULDERS PGW. Absenteeism of Part-time and Full-time Employees. Applied Psychology 1993;43:239-252.

SMULDERS PGW, VEERMAN TJ. red. Handboek ziekteverzuim: gids voor de bedrijfspraktijk. Den Haag: Delwel, 1990.

SMULDERS PGW, GRÜNDEMANN RWM, DRAAISMA D. De effecten van prikkels tegen ziekteverzuim. Econ Stat Berichten 1992;77:997-1005.

SMULDERS PGW, GRÜNDEMANN RWM, WILLEMS JHBM. De omvang van het 'risque professionel' in Nederland. Soc Maandbl Arbeid 1993;48(6):400-409.

VEERMAN TJ, SMULDERS PGW, GRÜNDEMANN RWM. Statistische informatie over arbeidsongeschiktheid: een analyse van vraag en aanbod. Den Haag: Directoraat Generaal van de Arbeid, Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 1992. Studies DGA: S 130.

WILLEMS JHBM. Compensatie voor beroepziekten en bedrijfsongevallen: sociale vernieuwing, of een stap terug in de tijd? Maandbl Arbeidsomstandigheden 1991;67:306-310.

WINTER CR DE. Arbeid, gezondheid en verzuim als voorspellers van uitval uit het werk. Leiden: NIPG-TNO, 1991. Proefschrift Rijksuniversiteit Limburg, 1991.

WINTER CR DE. Arbeidsongeschiktheid voorspellen en voorkómen. T Arbeidsvraagstukken 1992;8:196-201.

BIJLAGE

De bedrijven: codenummer, naam en vestigingsplaats

001	Nederlandse Philips Bedrijven B.V.	Eindhoven
004	Nederlandse Philips Bedrijven B.V. (exclusief Eindhoven)	Eindhoven

000	Koninklijke Schelde Groep B.V.	Vlissingen
001	Chubb Lips Nederland B.V.	Dordrecht
004	Meterfabriek Schlumberger	Dordrecht
021	Croon Elektrotechniek B.V.	Rotterdam
028	SKF Veenendaal	Veenendaal
057	Alewijnse Nijmegen B.V. Elektrotechniek	Nijmegen
065	Atag Keukentechniek B.V.	Ulft
068	Cordis Europa N.V.	Roden
105	Fokker Aircraft B.V.	Schiphol
130	DAF Trucks B.V.	Eindhoven
135	Fokker Aircraft B.V. Bedrijf Ypenburg	Rijswijk
143	Outokumpu Copper Products B.V.	Zutphen
149	Fokker Aircraft B.V. Bedrijf Drechtsteden	Papendrecht
150	Netherlands Car B.V.	Sittard
152	Fokker Aircraft Services	Woensdrecht
153	Fokker Bedrijf ELMO	Woensdrecht
155	Van Doorne's Transmissie	Tilburg
158	Holland Heating B.V.	Waalwijk
204	Eurometaal N.V.	Zaandam
231	Pechiney Nederland N.V.	Vlissingen
303	Nedstaal B.V.	Alblasserdam
305	Hoogovens Groep B.V.	IJmuiden
317	Vaassen Aluminium B.V.	Vaassen
320	Afdelingskas Lips B.V., Alcoa Nederland B.V. en LD Metaalbedrijf B.V.	Drunen
510	RMO Werkspoor Services B.V.	Amsterdam
511	Stork Wärtsilä Diesel B.V.	Zwolle

034	N.V. Waterleiding Maatschappij Gelderland	Velp
038	N.V. Delta Nutsbedrijven	Middelburg
041	Electriciteitsbedrijf voor Groningen en Drenthe	Groningen
136	Provinciaal Waterleidingbedrijf van Noord-Holland	Bloemendaal
139	Waterleidingbedrijf Midden-Nederland	Utrecht
144	Riolering en Waterhuishouding Amsterdam	Amsterdam

007	Van Melle Nederland	Breda
020	Van den Bergh en Jurgens B.V.	Rotterdam
042	Mars B.V.	Veghel
044	B.V. Export Centrale Bostel	Bostel
048	Calvé Nederland B.V.	Delft
056	Hendrix Voeders B.V.	Boxmeer
057	Mengvoeder UT-Delfia B.V.	Akkrum
058	Mengvoeder UT-Delfia B.V.	Meppel
059	Mengvoeder UT-Delfia B.V.	Maarssen
074	Mengvoeder UT-Delfia B.V.	Helmond
090	Coöperatieve Condensfabriek "Friesland" W.A.	Leeuwarden
092	Rowntree Mackintosh Nederland B.V.	Elst
093	Mengvoeder UT-Delfia B.V.	Meppel
094	Mengvoeder UT-Delfia Noord	Leeuwarden
095	Mengvoeder UT-Delfia B.V. Centraal Kantoor	Maarssen
096	BP Nutrition Nederland B.V.	Boxmeer
097	Mengvoeder UT-Delfia B.V.	Leeuwarden

010	Shell Nederland Chemie B.V.	Klundert
011	Shell Nederland Raffinaderij B.V.	Pernis
015	DSM Meststoffen	IJmuiden
059	ICI Holland B.V.	Rozenburg
063	Hoechst Holland N.V.	Weert
064	Hoechst Holland N.V.	Vlissingen
078	Esso Nederland B.V.	Breda
079	Esso Chemie B.V.	Rozenburg
080	AKZO Pharma Nederland B.V.	Oss
083	Gist Brocades N.V.	Delft
085	General Electric Plastics B.V.	Bergen op Zoom
126	BN International B.V.	Huizen
131	Dow Chemical (Nederland) B.V.	Spijkenisse
139	Du Pont de Nemours (Nederland) B.V.	Dordrecht
148	Dow Chemical (Nederland) B.V.	Terneuzen
152	Hercules B.V.	Zwijndrecht
161	Hydro Agri Rotterdam B.V.	Vlaardingen

001	Vredestein Icopro B.V.	Renkum
002	Vredestein Icopro B.V.	Raalte
003	N.V. Nederlandsche Bandenindustrie "Michelin"	Den Bosch
004	Vredestein Icopro B.V.	Doetinchem
016	Vredestein Banden B.V.	Enschede

001	Beton Arkel B.V.	Gorinchem
002	Cemij B.V.	IJmuiden
003	Eerste Nederlandse Cement Industrie (ENCI) N.V.	Maastricht

80

ADMINISTRATIEVE BEDRIJVEN

005	Delta Lloyd	Amsterdam
015	Koninklijke PBNA B.V.	Arnhem
031	N.V. Bank voor Nederlandse Gemeenten	Den Haag
036	Casema	Rijswijk
038	Grafische Bedrijfsfondsen	Amsterdam

99

OVERIGE BEDRIJVEN

102	Malmberg B.V.	Den Bosch
401	N.V. Cartonfabriek Beukema en Co	Hoogezand
402	Parenco B.V.	Renkum
501	N.V. Luchthaven Schiphol	Schiphol

Reprografie: TNO-PG
Projectnummer: 6214.705