

> TNO rapport voor
UWV

Landelijke doorontwikkeling van de Werkverkenner

Bijlages bij eindrapport

TNO innovation
for life

21 februari 2018 >

> Landelijke doorontwikkeling van de Werkverkenner

Bijlages bij eindrapportage

Rapport voor:	UWV
Datum	21 februari 2018
Auteurs	Dr. E. Dusseldorp (TNO/Universiteit Leiden) Drs. H. Hofstetter (TNO) Dr. Corine Sonke (NOA)
	Met advies van: Prof. dr. ir. H.C.W. de Vet (VuMC) Prof. dr. S. van Buuren (TNO/Universiteit van Utrecht) Prof. dr. R. W. B. Blonk (TNO) Prof. dr. R. Van den Bergh (NOA)
Projectnummer	060.02170
Rapportnummer	R10279
Contact TNO	E. Dusseldorp
Telefoon	
E-mail	elise.dusseldorp@fsw.leidenuniv.nl

Gezond Leven
Schipholweg 77-89
2316 ZL LEIDEN
Postbus 3005
2301 DA LEIDEN
www.tno.nl

T 088 866 61 00
infodesk@tno.nl

© 2018 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

Inhoudsopgave

A	Vragenlijst doorontwikkeling Werkverkenner en toelichting op de factoren	1
B	Resultaten enkelvoudige logistische regressiemodellen	9
C	Beschrijving van de statistische analyses voor de voorspelling van werkhervatting en werkloosheidsduur	21
D	Resultaten meervoudige logistische regressiemodellen met alle factoren	31
E	Resultaten logistische regressiemodellen met alleen de interpreteerbare factoren (stap 2)	43
F	Meest spaarzame, interpreteerbare logistische regressiemodel voor 9 maanden (stap 3).44	
G	Resultaten voorspelling werkloosheidsduur met alle factoren samen (stap 1).....	47
H	Resultaten van de drie normeringsmethoden voor de numerieke factoren	51
I	Overzicht item-rest correlaties	59
J	Schalen van de AWV met bijbehorende items en antwoordmogelijkheden	65
K	Resultaten voorspelling werkhervatting per klantgroep	67
L	Resultaten voorspelling werkhervatting met factoren van Werkverkenner 1.0.....	74



A Vragenlijst doorontwikkeling Werkverkenner en toelichting op de factoren

Toelichting: Achter een aantal van onderstaande factoren staat een S. Dit betekent dat er een schaalscore is berekend. De schaalscore is berekend als het gemiddelde van de scores op de vragen die bij de factor horen. Soms zijn de scores op de vragen omgepooled om ervoor te zorgen dat de scores allemaal dezelfde richting op wijzen.

Factoren en vragen Werkverkenner 1.0:

- > Problemen met Nederlandse taal: vraag 1a
- > Aantal jaren in laatste functie: vraag 3
- > Visie op terugkeer naar werk [S]: vragen 6a (omgepooled), 6b (omgepooled) en 6c: de schaalscore geeft de mate van verwachting weer om zelf werk te vinden en loopt van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog).
- > Gezondheidsbeleving [S]: vragen 6d [omgepooled], 8, 9b, 9c: de schaalscore loopt van 1 (zeer slecht/slecht) tot 5 (zeer goed/uitstekend)]
- > Werkzoekintentie [S]: vragen 6e, 6f [omgepooled] en 6g: de schaalscore loopt van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog)]
- > Externe variabele attributie [S]: 6h, 6i en 6j : de schaalscore geeft de mate van Externe variabele attributie weer (i.e., het toeschrijven van het vinden van werk aan oorzaken buiten jezelf) van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog).
- > Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers [S]: 7b, 7c en 7d.
- > Algemeen werkvermogen: 9a

Extra vragen t.b.v. onderzoek doorontwikkeling naar Werkverkenner versie 2.0:

- > Fractie zelf ontslag genomen: 2a en 2b
- > Andere inkomsten of uitkeringen: 4
- > Positie huishouding en thuiswonende kinderen: 5
- > Selfefficacy m.b.t. sollicitatievoorbereiding [S]: 6k, 6l, 6m. De schaalscore geeft de hoogte van het vertrouwen weer in de eigen vaardigheid om een baan te zoeken (o.a. vacatures zoeken, sollicitatie brief schrijven) en loopt van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog).
- > Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen: 7a
- > Ervaren gezondheid: 8
- > Werkzoekattitude m.b.t. voordeel en aangenaamheid [S]: 10a en 10b
- > Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak [S]: 10c en 10d
- > Belemmering: Financiële situatie is probleem voor werkgever: 11a
- > Belemmering: Gebrek kinderopvang is probleem voor werkgever: 11b
- > Aantal uren in staat om te werken: 12a en 12b. De score op deze factor is berekend als een vermenigvuldiging van de scores op deze twee vragen. Het geeft het aantal uren per week weer dat men in staat is om te werken. Een hogere score is dus meer uur (dit betekent een lagere belemmering).
- > Balans voor- en nadelen niet-werken: 13
- > Financiële noodzaak werk vinden binnen 2 maanden: 14
- > Acceptatiebereidheid m.b.t. variabele en/of afwijkende werktijden [S]: 15a en 15b: de schaalscore geeft de mate van acceptatiebereidheid weer van een baan met variabele en/of afwijkende werktijden. De schaalscore loopt van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog).

- > Acceptatiebereidheid m.b.t. voltijdse baan: 15c
- > Acceptatiebereidheid m.b.t. onwenselijk werk [S]: 15d en 15e: de schaalscore geeft de mate van acceptatiebereidheid weer van een onwenselijk werk. De schaalscore loopt van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog).
- > Subjectieve norm familie en partner [S]: 16a en 16b. De schaalscore geeft de mate waarin een norm wordt ervaren vanuit familie en partner om weer een baan te vinden. De schaalscore loopt van 1 (zeer laag) tot 5 (zeer hoog).

Vragenlijst

Wij hebben een aantal vragen voor u. De vragen gaan over uw situatie en zoeken naar werk. Door uw antwoorden kunnen we u beter helpen bij het vinden van een baan.

1

Wij bewaren uw antwoorden en gebruiken ze als u een gesprek met ons heeft. Daarnaast gebruiken we de vragen om te onderzoeken hoe we onze dienstverlening kunnen verbeteren. Nadat u de vragenlijst heeft ingevuld, krijgt u meteen een aantal tips van ons.

Vragenlijst invullen

U hoeft de vragenlijst niet in een keer in te vullen. U kunt tussendoor stoppen en uw antwoorden opslaan.

2

Vul nu de vragenlijst in

3

Uw situatie

- 1a. Heeft u problemen met de Nederlandse taal?
- Ik heb geen problemen met de Nederlandse taal.
 - Ik heb een beetje problemen met de Nederlandse taal.
 - Ik heb veel problemen met de Nederlandse taal.
 - Ik begrijp geen Nederlands.

- 1b. In hoeverre beheerst u de Nederlandse taal?
- | | | | |
|-----------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Lezen | <input type="radio"/> goed | <input type="radio"/> matig | <input type="radio"/> slecht |
| Schrijven | <input type="radio"/> goed | <input type="radio"/> matig | <input type="radio"/> slecht |
| Luisteren | <input type="radio"/> goed | <input type="radio"/> matig | <input type="radio"/> slecht |
| Spoken | <input type="radio"/> goed | <input type="radio"/> matig | <input type="radio"/> slecht |

2a. Hoeveel werkgevers heeft u in de laatste 5 jaar gehad? werkgevers

2b. Hoe vaak heeft u zelf ontslag genomen bij deze werkgevers? keer ontslag genomen

3. Hoelang heeft u gewerkt in uw laatste functie? jaar maand(en)

4. U ontvangt een WW-uitkering. Heeft u nog andere inkomsten of uitkeringen?
- Nee
 - Ja

Geef aan welke andere inkomsten of uitkeringen u heeft (meerdere antwoorden mogelijk).

Alleen tonen wanneer bij vraag "U heeft een WW-uitkering..." het rondje "Ja" is aangeklikt

- Inkomsten uit werk
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA/WAO/WAZ/Wajong)
- Bijstandsuitkering (WWB)
- Toeslagenwet (TW)
- Prepensioen, flexpensioen of een VUT-uitkering
- Aanvulling van de oud-werkgever op de WW-uitkering
- Anders

Geef aan welke arbeidsongeschiktheidsuitkering u ontvangt:

Alleen tonen wanneer bij vraag "Geef aan welke andere inkomsten..." het vakje "Arbeidsongeschiktheid" is aangevinkt

- WIA- of WAO-uitkering
- Anders

Heeft u een aanvulling van uw pensioenfonds op uw WIA- of WAO-uitkering?

Alleen tonen wanneer bij vraag "Geef aan welke arbeidsongeschiktheidsuitkering..." het vakje "WIA." is aangevinkt

- Nee
- Ja

5. Wat is uw positie in het huishouden?
- Ik ben alleenstaande ouder.
 - Ik ben getrouwd/woon samen.
 - Ik woon alleen.
 - Anders

Wie heeft het hoogste inkomen (kan ook een uitkering zijn)?

Alleen tonen wanneer bij vraag "Hoe ziet uw huishouden eruit..." het rondje "ik ben getrouwd..." is aangeklikt

- Ik heb het hoogste inkomen.
- Mijn partner heeft het hoogste inkomen.
- Onze inkomens zijn ongeveer hetzelfde.

Wonen er kinderen bij u thuis?

Alleen tonen wanneer bij vraag "Hoe ziet uw huishouden eruit..." NIET het rondje "ik woon alleen" is aangeklikt

- Nee
- Ja

Hoe oud is het jongste kind dat bij u thuis woont? jaar

Alleen tonen wanneer bij vraag "Wonen er kinderen bij u thuis" het rondje "Ja" is aangeklikt

U ziet een aantal uitspraken over het vinden van werk. Geef aan in hoeverre u het met een uitspraak eens bent.

6a. Ik denk dat het lang zal duren voordat ik werk vind.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6b. Ik ben vaak afgewezen, ik verwacht geen werk meer te vinden.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6c. Ik verwacht snel zelf een baan te vinden.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6d. Ik voel mij te ziek om te werken.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6e. Ik ben van plan er de komende maand alles aan te doen om werk te vinden.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6f. Ik weet hoe ik de komende maand kan proberen werk te vinden.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6g. Ik ben zeer gemotiveerd om de komende maand werk te zoeken.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6h. Ik denk dat je voor het krijgen van een baan vooral geluk moet hebben.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6i. Ik denk dat je voor het krijgen van een baan vooral op het juiste moment op de juiste plaats moet zijn.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6j. Ik denk dat de meeste mensen een baan vinden door de invloed van iemand anders.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6k. Ik kan goed informatie vinden over vacatures.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6l. Ik kan mijn sterke en zwakke punten voor een baan goed uitleggen.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

6m. Ik kan een goede (digitale) sollicitatie schrijven.

zeer mee oneens mee oneens niet eens, niet oneens mee eens zeer mee eens

U ziet een aantal activiteiten. Geef aan hoe vaak u de afgelopen maand met deze activiteiten bezig bent geweest.

7a. Ik heb (digitaal) sollicitaties verzonden.

(bijna) nooit soms vaak zeer vaak

7b. Ik heb sollicitatiegesprekken gehad met werkgevers.

(bijna) nooit soms vaak zeer vaak

7c. Ik heb gebeld met werkgevers.

(bijna) nooit soms vaak zeer vaak

7d. Ik heb werkgevers bezocht.

(bijna) nooit soms vaak zeer vaak

De volgende vragen gaan over uw werkvermogen. Met 'werkvermogen' bedoelen we in hoeverre u lichamelijk en psychisch (geestelijk) in staat bent om te werken.

8. Wat vindt u, over het algemeen, van uw gezondheid?

uitstekend zeer goed goed matig slecht

9a. Stel: u geeft 10 punten aan uw werkvermogen in de beste periode van uw leven. Hoeveel punten zou u dan geven aan uw werkvermogen op dit moment?

<i>1 punt:</i>	<i>10 punten:</i>
Niet staat om te werken	Werkvermogen in uw beste periode
<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6	<input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 9 <input type="radio"/> 10

9b. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment, als u kijkt naar de lichamelijke eisen die werk aan u zou stellen?

zeer goed goed matig slecht zeer slecht

9c. Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment, als u kijkt naar de psychische (geestelijke) eisen die werk aan u zou stellen?

zeer goed goed matig slecht zeer slecht

Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan?

10a. Onprettig of prettig?

zeer onprettig
 onprettig
 niet prettig, niet onprettig
 prettig
 zeer prettig

10b. Nadelig of voordelig?

zeer nadelig
 nadelig
 niet voordelig, niet nadelig
 voordelig
 zeer voordelig

10c. Onnodig of nodig?

zeer onnodig
 onnodig
 niet nodig, niet onnodig
 nodig
 zeer nodig

10d. Nutteloos of nuttig?

zeer nutteloos
 nutteloos
 niet nuttig, niet nutteloos
 nuttig
 zeer nuttig

Geef aan of de situatie voor een werkgever een probleem is om u aan te nemen.

11a. **1** Uw financiële situatie

1 punt: Helemaal geen probleem

1
 2
 3
 4
 5

5 punten: Zeer groot probleem

11b. De opvang van uw kind(eren)

1 punt: Helemaal geen probleem

1
 2
 3
 4
 5

5 punten: Zeer groot probleem

Alleen tonen wanneer bij vraag (6) bij de vraag "Wonen er kinderen bij u thuis?" het rondje "Ja" is aangeklikt

Hoeveel bent u in staat om te werken?

12a. Hoeveel uren per dag bent u in staat om te werken?

1
 2
 3
 4
 5
 6
 7
 8
 9
 10

Totaal niet in staat om te werken.

12b. Hoeveel dagen per week bent u in staat om te werken?

1 dag
 2 dagen
 3 dagen
 4 dagen
 5 dagen

Alleen tonen wanneer bij vraag (13) "Hoeveel uren per dag ..." het rondje "Totaal niet in staat om te werken." NIET is aangeklikt, Default dus wel tonen.

De volgende vragen gaan over werkloos zijn.

13. Werkloos zijn heeft voordelen en nadelen. Vindt u dat niet-werken meer voordelen heeft dan nadelen?
- Er zijn voor mij meer voordelen dan nadelen.
 - Er zijn voor mij evenveel voordelen als nadelen.
 - Er zijn voor mij meer nadelen dan voordelen.
 - Ik weet het niet.

14. Hoe belangrijk is het voor u, financieel gezien, om binnen twee maanden een betaalde baan te vinden?
- niet zo belangrijk
 - belangrijk
 - zeer belangrijk

U ziet een aantal kenmerken van werk. Geef bij elk kenmerk aan in hoeverre u dit zou willen.

- 15a. Onregelmatige werktijden (werken op verschillende tijden)
- zeker niet
 - waarschijnlijk niet
 - misschien wel, misschien niet
 - waarschijnlijk wel
 - zeker wel

- 15b. Buiten kantoor tijden werken ('s avonds en 's nachts)
- zeker niet
 - waarschijnlijk niet
 - misschien wel, misschien niet
 - waarschijnlijk wel
 - zeker wel

- 15c. Voltijd baan (35-40 uur per week)
- zeker niet
 - waarschijnlijk niet
 - misschien wel, misschien niet
 - waarschijnlijk wel
 - zeker wel

- 15d. Werk onder mijn niveau
- zeker niet
 - waarschijnlijk niet
 - misschien wel, misschien niet
 - waarschijnlijk wel
 - zeker wel

- 15e. Werk voor een lager salaris
- zeker niet
 - waarschijnlijk niet
 - misschien wel, misschien niet
 - waarschijnlijk wel
 - zeker wel

Familie en partner

- 16a. Hoe belangrijk vinden uw familie en partner het dat u betaald werk zoekt?
- zeer onbelangrijk
 - onbelangrijk
 - niet belangrijk, niet onbelangrijk
 - belangrijk
 - zeer belangrijk

- 16b. Hoe belangrijk is de mening van deze personen voor u?
- zeer onbelangrijk
 - onbelangrijk
 - niet belangrijk, niet onbelangrijk
 - belangrijk
 - zeer belangrijk

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Controleer uw antwoorden

Controleer en verstuur uw antwoorden.

Ik ontvang onderstaande antwoorden ook graag in een e-mailbericht.

B Resultaten enkelvoudige logistische regressiemodellen

Tabel B.1: Univariate resultaten voor de voorspelling van Werkhervatting binnen 12 maanden (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (Nagelkerke R^2).

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	26	Leeftijd	0,94	0,93	0,94	-0,07	0,00	-54,18	< 0,001	0,157
	35	Maximale duur WW-recht (continu)	0,99	0,99	0,99	-0,01	0,00	-50,14	< 0,001	0,132
X	7	Visie op terugkeer naar werk	2,07	2,00	2,14	0,73	0,02	41,49	< 0,001	0,093
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,091
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,89	0,80	0,99	-0,12	0,05	-2,21	0,027	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,69	0,63	0,76	-0,37	0,05	-7,48	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,65	0,59	0,71	-0,44	0,05	-9,73	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,37	0,33	0,40	-1,01	0,05	-20,71	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,21	0,19	0,23	-1,55	0,05	-32,98	< 0,001	
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,090
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,27	0,26	0,29	-1,30	0,03	-40,68	< 0,001	
	17	Aantal uren in staat te werken	1,05	1,05	1,05	0,05	0,00	39,27	< 0,001	0,083
X	14	Gezondheidsbeleving	2,13	2,05	2,22	0,76	0,02	37,87	< 0,001	0,079
X	13	Algemeen werkvermogen	1,37	1,35	1,39	0,31	0,01	36,82	< 0,001	0,076
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t.voltijdbaan	1,34	1,31	1,36	0,29	0,01	35,09	< 0,001	0,063
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t.direct contact werkgevers	2,00	1,92	2,08	0,69	0,02	33,02	< 0,001	0,057
	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00							0,044
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,91	1,76	2,08	0,65	0,04	14,91	< 0,001	
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	3,33	3,05	3,64	1,20	0,05	26,69	< 0,001	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,040

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	0,70	0,65	0,76	-0,35	0,04	-9,40	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,72	1,54	1,92	0,54	0,06	9,80	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	0,87	0,80	0,96	-0,14	0,05	-2,82	0,005	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	0,82	0,76	0,89	-0,19	0,04	-5,03	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,59	0,52	0,65	-0,54	0,06	-9,68	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: anders	2,21	1,98	2,47	0,79	0,06	14,26	< 0,001	
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,32	1,29	1,34	0,28	0,01	26,59	< 0,001	0,036
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,032
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,87	1,67	2,11	0,63	0,06	10,50	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	0,94	0,87	1,02	-0,06	0,04	-1,59	0,112	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,16	1,06	1,27	0,15	0,05	3,22	0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,49	1,29	1,72	0,40	0,07	5,44	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	1,71	0,92	3,29	0,54	0,32	1,66	0,096	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,41	1,27	1,55	0,34	0,05	6,73	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,35	1,20	1,51	0,30	0,06	5,12	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	2,78	2,52	3,07	1,02	0,05	20,30	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,17	1,08	1,26	0,15	0,04	3,82	< 0,001	
	23	Subjectieve norm familie en partner	1,08	1,07	1,08	0,07	0,00	24,47	< 0,001	0,031
	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak	1,60	1,54	1,66	0,47	0,02	23,86	< 0,001	0,029
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,026
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,95	1,84	2,07	0,67	0,03	22,24	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	1,03	0,84	1,24	0,03	0,10	0,25	0,804	
X	9	Werkzoekintentie	1,48	1,43	1,54	0,39	0,02	21,18	< 0,001	0,023
	30	Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen (ref)	1,00							0,022
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	2,36	1,94	2,89	0,86	0,10	8,45	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,29	1,10	1,51	0,25	0,08	3,08	0,002	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,15	1,00	1,32	0,14	0,07	2,01	0,045	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1,47	1,14	1,91	0,39	0,13	2,97	0,003	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,18	0,99	1,40	0,17	0,09	1,89	0,058	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	1,03	0,94	1,14	0,03	0,05	0,65	0,515	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,90	1,77	2,03	0,64	0,04	18,32	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,55	1,41	1,71	0,44	0,05	8,82	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1,14	1,07	1,23	0,13	0,04	3,82	< 0,001	
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)	1,00							0,014
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,45	0,41	0,50	-0,79	0,05	-16,28	< 0,001	
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,85	1,72	2,00	0,62	0,04	16,01	< 0,001	0,013
	27	Geslacht	0,68	0,65	0,72	-0,38	0,03	-15,51	< 0,001	0,012
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00						< 0,001	0,012
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,22	0,17	0,27	-1,53	0,11	-13,75	< 0,001	
	33	Gemiddeld aantal uren voor werkloosheid (continue)	1,02	1,02	1,02	0,02	0,00	14,97	< 0,001	0,011
	33	Gemiddeld aantal uren voor werkloosheid: 24 uur of minder (ref)	1,00							0,010
		Gemiddeld aantal uren voor werkloosheid: tussen 25 en 32 uur	1,19	1,11	1,29	0,18	0,04	4,72	< 0,001	
		Gemiddeld aantal uren voor werkloosheid: > 32 uur ¹	1,52	1,44	1,62	0,42	0,03	13,75	< 0,001	
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,21	1,18	1,25	0,19	0,01	13,47	< 0,001	0,009
	34	Werkloosheidsomvang in uren	1,02	1,02	1,02	0,02	0,00	13,40	< 0,001	0,009
	15	Belemmering: financiële problemen	0,87	0,85	0,89	-0,14	0,01	-12,76	< 0,001	0,008
X	12	Externe variabele attributie	0,83	0,80	0,86	-0,19	0,02	-11,04	< 0,001	0,006
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00							0,006
		Opleidingsniveau: midden	1,40	1,32	1,49	0,34	0,03	10,41	< 0,001	
		Opleidingsniveau: hoog	1,23	1,15	1,32	0,21	0,04	5,73	< 0,001	
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,006
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	0,98	0,84	1,14	-0,03	0,08	-0,32	0,752	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,97	0,83	1,13	-0,04	0,08	-0,45	0,654	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	1,00	0,84	1,18	0,00	0,09	-0,04	0,968	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	0,96	0,83	1,12	-0,04	0,08	-0,54	0,587	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,32	1,14	1,53	0,28	0,07	3,78	< 0,001	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,08	0,93	1,27	0,08	0,08	1,02	0,307	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,32	1,13	1,53	0,28	0,08	3,61	< 0,001	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	1,06	0,90	1,24	0,06	0,08	0,68	0,500	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,15	0,98	1,35	0,14	0,08	1,70	0,089	
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,96	0,83	1,11	-0,04	0,07	-0,54	0,587	
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding)	1,12	1,08	1,16	0,11	0,02	5,77	< 0,001	0,002
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)	1,00							0,002
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	1,97	1,57	2,48	0,68	0,12	5,84	< 0,001	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westers (vooral Turks, Marokkaans)	0,86	0,68	1,08	-0,15	0,12	-1,28	0,200	
		Nationaliteit: 1e nat: Westers, anders dan NL en Poolse	0,96	0,80	1,15	-0,04	0,09	-0,47	0,637	
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,20	1,12	1,28	0,18	0,04	5,06	< 0,001	
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam	1,06	1,03	1,09	0,06	0,02	3,67	< 0,001	0,001
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,94	0,91	0,96	-0,07	0,02	-4,41	< 0,001	0,001
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,001
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,13	1,03	1,24	0,12	0,05	2,48	0,013	
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	1,06	0,97	1,17	0,06	0,05	1,32	0,188	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,96	0,87	1,06	-0,04	0,05	-0,75	0,452	
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,92	0,79	1,08	-0,08	0,08	-1,05	0,296	
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1,00							0
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,86	0,76	0,97	-0,15	0,06	-2,43	0,015	
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	1,02	0,84	1,23	0,02	0,10	0,16	0,874	
	21	Acceptatiebereidheid m.b.t.onwenselijk werk	1,04	1,01	1,07	0,04	0,01	2,82	0,005	0

¹ De categorisatie van deze variabele is nieuw en gebaseerd op de resultaten van de meervoudige logistische regressie analyse. De eerdere categorisatie zorgde voor te hoge VIF waarden (zie Bijlage C); Nr. = Nummer van de factor correspondeert met Tabel 1 (Hoofdstuk 2); OR = Odds Ratio; BI = Betrouwbaarheidsinterval; b = regressiecoëfficiënt; SE = standaard error; p = p-waarde, R² = Nagelkerke R².

Tabel B.2: Univariate resultaten voor de voorspelling van Werkhervatting binnen 9 maanden (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (Nagelkerke R^2).

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	26	Leeftijd	0,95	0,94	0,95	-0,06	0,00	-48,11	< 0,001	0,123
	35	Maximale duur WW-recht (continu)	0,99	0,99	0,99	-0,01	0,00	-44,74	< 0,001	0,104
X	7	Visie op terugkeer naar werk	2,02	1,95	2,09	0,70	0,02	39,73	< 0,001	0,086
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,079
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,93	0,84	1,03	-0,07	0,05	-1,47	0,141	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,71	0,65	0,78	-0,34	0,05	-7,09	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,67	0,62	0,73	-0,40	0,04	-9,27	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,37	0,34	0,41	-0,98	0,05	-20,47	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,24	0,22	0,26	-1,44	0,05	-30,74	< 0,001	
	17	Aantal uren in staat te werken	1,05	1,04	1,05	0,05	0,00	36,59	< 0,001	0,073
X	14	Gezondheidsbeleving	2,05	1,97	2,14	0,72	0,02	35,11	< 0,001	0,069
X	13	Algemeen werkvermogen	1,35	1,33	1,38	0,30	0,01	34,25	< 0,001	0,066
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 9 maanden: nee (ref)	1,00							0,065
		Maximale duur WW-recht langer dan 9 maanden: ja	0,29	0,27	0,31	-1,24	0,04	-34,90	< 0,001	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t.direct contact werkgevers	2,00	1,92	2,09	0,69	0,02	33,31	< 0,001	0,058
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t.voltijdbaan	1,33	1,31	1,35	0,28	0,01	33,43	< 0,001	0,058
	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00							0,039
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,94	1,78	2,13	0,67	0,05	14,35	< 0,001	
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	3,22	2,93	3,53	1,17	0,05	24,62	< 0,001	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,034
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	0,74	0,69	0,80	-0,30	0,04	-7,90	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,49	1,34	1,65	0,40	0,05	7,49	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	0,80	0,72	0,88	-0,23	0,05	-4,71	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	0,82	0,76	0,88	-0,20	0,04	-5,23	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,60	0,53	0,67	-0,52	0,06	-9,01	< 0,001	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
		Samenstelling huishouden: anders	2,11	1,90	2,34	0,75	0,05	14,12	< 0,001	
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,034
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,92	1,71	2,15	0,65	0,06	11,05	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	0,95	0,88	1,03	-0,05	0,04	-1,16	0,246	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,12	1,02	1,23	0,11	0,05	2,37	0,018	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,57	1,36	1,81	0,45	0,07	6,18	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	1,99	1,06	3,75	0,69	0,32	2,15	0,032	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,37	1,24	1,52	0,32	0,05	6,23	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,34	1,20	1,51	0,30	0,06	5,07	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	2,80	2,54	3,08	1,03	0,05	21,09	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,14	1,05	1,23	0,13	0,04	3,16	0,002	
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,29	1,27	1,32	0,26	0,01	24,92	< 0,001	0,032
	30	Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen (ref)	1,00							0,026
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	2,56	2,11	3,10	0,94	0,10	9,59	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,30	1,11	1,53	0,27	0,08	3,23	0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,12	0,98	1,29	0,12	0,07	1,63	0,104	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1,41	1,09	1,81	0,34	0,13	2,63	0,009	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,18	0,99	1,41	0,17	0,09	1,89	0,059	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	1,01	0,92	1,12	0,01	0,05	0,23	0,819	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,98	1,85	2,12	0,68	0,04	19,62	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,60	1,45	1,76	0,47	0,05	9,47	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1,15	1,07	1,24	0,14	0,04	3,92	< 0,001	
	23	Subjectieve norm familie en partner	1,07	1,06	1,07	0,07	0,00	22,00	< 0,001	0,025
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,024
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,92	1,81	2,04	0,65	0,03	20,94	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	1,04	0,85	1,28	0,04	0,10	0,42	0,678	
X	9	Werkzoekintentie	1,45	1,40	1,51	0,37	0,02	19,72	< 0,001	0,021
	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak	1,49	1,43	1,55	0,40	0,02	19,94	< 0,001	0,021

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)	1,00							0,011
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,49	0,44	0,54	-0,71	0,05	-13,93	< 0,001	
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,74	1,61	1,87	0,55	0,04	14,81	< 0,001	0,011
	27	Geslacht	0,69	0,66	0,73	-0,37	0,03	-14,84	< 0,001	0,011
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00							0,011
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,20	0,15	0,25	-1,63	0,13	-12,62	< 0,001	
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid (continue)	1,02	1,02	1,02	0,02	0,00	13,52	< 0,001	0,009
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: 24 uur of minder (ref)	1,00							0,009
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 25 en 32 uur	1,11	1,03	1,20	0,11	0,04	2,80	0,005	
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: > 32 uur ¹	1,46	1,37	1,55	0,38	0,03	12,04	< 0,001	
	34	Werkloosheidsomvang in uren	1,02	1,01	1,02	0,02	0,00	11,40	< 0,001	0,007
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,007
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	0,95	0,81	1,10	-0,06	0,08	-0,70	0,481	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,92	0,78	1,08	-0,09	0,08	-1,06	0,287	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	0,96	0,81	1,14	-0,04	0,09	-0,42	0,673	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	0,93	0,80	1,09	-0,07	0,08	-0,89	0,376	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,31	1,13	1,51	0,27	0,07	3,64	< 0,001	
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,07	0,91	1,25	0,07	0,08	0,83	0,409	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,27	1,09	1,47	0,24	0,08	3,06	0,002	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	0,92	0,78	1,08	-0,08	0,08	-1,02	0,310	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,12	0,95	1,31	0,11	0,08	1,35	0,176	
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,91	0,79	1,06	-0,09	0,07	-1,22	0,222	
X	12	Externe variabele attributie	0,83	0,81	0,86	-0,18	0,02	-10,70	< 0,001	0,006
	15	Belemmering: financiële problemen	0,89	0,87	0,91	-0,12	0,01	-10,72	< 0,001	0,006
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,17	1,14	1,21	0,16	0,01	11,12	< 0,001	0,006
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00							0,003
		Opleidingsniveau: midden	1,25	1,17	1,34	0,22	0,03	6,84	< 0,001	
		Opleidingsniveau: hoog	1,08	1,01	1,16	0,08	0,04	2,13	0,033	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)	1,00							0,003
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	2,24	1,81	2,80	0,81	0,11	7,22	< 0,001	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westers (vooral Turks, Marokkaans)	0,83	0,65	1,05	-0,19	0,12	-1,57	0,117	
		Nationaliteit: 1e nat: Westers, anders dan NL en Poolse	0,96	0,80	1,16	-0,04	0,09	-0,41	0,682	
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,90	0,87	0,93	-0,11	0,02	-6,85	< 0,001	0,002
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,002
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,08	0,99	1,19	0,08	0,05	1,66	0,098	
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	0,97	0,89	1,07	-0,03	0,05	-0,59	0,554	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,88	0,79	0,97	-0,13	0,05	-2,60	0,009	
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,79	0,68	0,93	-0,23	0,08	-2,88	0,004	
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,19	1,11	1,27	0,17	0,04	4,81	< 0,001	
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1,00							0,001
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,85	0,75	0,96	-0,16	0,06	-2,54	0,011	
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	1,29	1,06	1,56	0,25	0,10	2,55	0,011	
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam	1,06	1,03	1,09	0,06	0,02	3,73	< 0,001	0,001
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding)	1,11	1,07	1,15	0,10	0,02	5,20	< 0,001	0,001
	21	Acceptatiebereidheid m.b.t.onwenselijk werk	1,04	1,01	1,07	0,04	0,01	2,81	0,005	0

¹ De categorisatie van deze variabele is nieuw en gebaseerd op de resultaten van de meervoudige logistische regressie analyse. De eerdere categorisatie zorgde voor te hoge VIF waarden (zie Bijlage C). Nr. = Nummer van de factor correspondeert met Tabel 1 (Hoofdstuk 2); OR = Odds Ratio; BI = Betrouwbaarheidsinterval; b = regressiecoëfficiënt; SE = standaard error; p = p-waarde, R² = Nagelkerke R².

Tabel B.3: Univariate resultaten voor de voorspelling van Werkhervatting binnen 6 maanden (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (Nagelkerke R^2).

WV 1.0	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
				2,5%	97,5%					
X	26	Leeftijd	0,95	0,95	0,96	-0,05	0,00	-38,29	< 0,001	0,081
X	7	Visie op terugkeer naar werk	2,02	1,94	2,09	0,70	0,02	36,63	< 0,001	0,077
	35	Maximale duur WW-recht (continu)	0,99	0,99	0,99	-0,01	0,00	-35,76	< 0,001	0,070
	17	Aantal uren in staat te werken	1,05	1,04	1,05	0,04	0,00	31,53	< 0,001	0,059
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,057
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	1,09	0,98	1,20	0,08	0,05	1,63	0,104	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,76	0,69	0,84	-0,27	0,05	-5,51	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,75	0,68	0,81	-0,30	0,04	-6,66	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,42	0,38	0,47	-0,87	0,05	-16,82	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,30	0,27	0,33	-1,21	0,05	-24,02	< 0,001	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t.direct contact werkgevers	1,95	1,86	2,03	0,67	0,02	30,52	< 0,001	0,051
X	14	Gezondheidsbeleving	1,94	1,86	2,03	0,66	0,02	29,51	< 0,001	0,051
X	13	Algemeen werkvermogen	1,32	1,30	1,35	0,28	0,01	28,51	< 0,001	0,049
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t.voltijdbaan	1,32	1,30	1,35	0,28	0,01	29,15	< 0,001	0,048
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 6 maanden: nee (ref)	1,00							0,039
		Maximale duur WW-recht langer dan 6 maanden: ja	0,29	0,26	0,31	-1,25	0,05	-27,08	< 0,001	
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,036
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	2,33	2,07	2,63	0,85	0,06	13,87	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	0,99	0,90	1,08	-0,01	0,05	-0,24	0,810	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,19	1,08	1,32	0,18	0,05	3,33	0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,92	1,65	2,23	0,65	0,08	8,59	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	2,31	1,21	4,32	0,84	0,32	2,61	0,009	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,57	1,41	1,75	0,45	0,06	8,24	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,53	1,35	1,73	0,42	0,06	6,73	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	2,77	2,51	3,05	1,02	0,05	20,40	< 0,001	

WV 1.0	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,18	1,08	1,29	0,16	0,05	3,53	< 0,001	
	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00							0,030
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,90	1,71	2,12	0,64	0,05	11,92	< 0,001	
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	3,00	2,70	3,34	1,10	0,06	20,10	< 0,001	
	30	Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen (ref)	1,00							0,029
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	2,58	2,13	3,11	0,95	0,10	9,79	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,11	0,93	1,33	0,11	0,09	1,16	0,247	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,07	0,91	1,24	0,06	0,08	0,80	0,423	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1,38	1,04	1,81	0,32	0,14	2,29	0,022	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,16	0,96	1,40	0,15	0,10	1,52	0,128	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	1,07	0,96	1,19	0,07	0,06	1,19	0,234	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	2,11	1,97	2,27	0,75	0,04	20,40	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,75	1,58	1,93	0,56	0,05	10,64	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1,20	1,11	1,30	0,19	0,04	4,67	< 0,001	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,028
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	0,78	0,72	0,84	-0,25	0,04	-6,19	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,48	1,33	1,64	0,39	0,06	7,12	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	0,72	0,64	0,80	-0,34	0,05	-6,23	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	0,84	0,77	0,91	-0,18	0,04	-4,32	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,56	0,49	0,64	-0,58	0,07	-8,86	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: anders	1,83	1,65	2,02	0,60	0,05	11,46	< 0,001	
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,26	1,23	1,29	0,23	0,01	20,96	< 0,001	0,023
	23	Subjectieve norm familie en partner	1,06	1,06	1,07	0,06	0,00	18,67	< 0,001	0,019
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,017
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,81	1,69	1,94	0,59	0,04	16,98	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	1,18	0,94	1,47	0,17	0,11	1,45	0,146	
X	9	Werkzoekintentie	1,43	1,37	1,49	0,36	0,02	16,99	< 0,001	0,016
	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak	1,38	1,32	1,43	0,32	0,02	14,77	< 0,001	0,012

WV 1.0	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
	27	Geslacht	0,67	0,63	0,70	-0,40	0,03	-15,00	< 0,001	0,012
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid (continue)	1,02	1,02	1,02	0,02	0,00	13,38	< 0,001	0,010
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: 24 uur of minder (ref)	1,00							0,009
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 25 en 32 uur	1,11	1,02	1,21	0,10	0,04	2,41	0,016	
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: > 32 uur ¹	1,49	1,40	1,60	0,40	0,03	11,627	< 0,001	
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00							0,009
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,19	0,13	0,26	-1,67	0,17	-10,11	< 0,001	0,009
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,008
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	0,98	0,83	1,16	-0,02	0,09	-0,20	0,844	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,92	0,78	1,10	-0,08	0,09	-0,91	0,364	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	0,94	0,78	1,14	-0,06	0,10	-0,62	0,537	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	0,93	0,78	1,10	-0,08	0,09	-0,91	0,363	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,43	1,22	1,67	0,36	0,08	4,42	< 0,001	
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,02	0,86	1,22	0,02	0,09	0,26	0,792	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,29	1,09	1,51	0,25	0,08	3,02	0,003	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	0,97	0,82	1,16	-0,03	0,09	-0,33	0,741	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,15	0,97	1,37	0,14	0,09	1,55	0,122	
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,95	0,81	1,12	-0,05	0,08	-0,62	0,536	
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)	1,00							0,007
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,52	0,46	0,58	-0,65	0,06	-11,14	< 0,001	0,007
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,54	1,43	1,67	0,43	0,04	11,28	< 0,001	
	34	Werkloosheidsomvang in uren	1,02	1,01	1,02	0,02	0,00	11,35	< 0,001	0,007
X	12	Externe variabele attributie	0,84	0,81	0,87	-0,17	0,02	-9,37	< 0,001	0,005
	15	Belemmering: financiële problemen	0,89	0,87	0,91	-0,12	0,01	-9,35	< 0,001	0,005
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,005
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,10	1,00	1,22	0,10	0,05	1,91	0,056	
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	0,93	0,84	1,03	-0,07	0,05	-1,43	0,152	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,80	0,72	0,89	-0,22	0,06	-4,02	< 0,001	

WV 1.0	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	R ²
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,75	0,63	0,89	-0,29	0,09	-3,28	0,001	
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,87	0,84	0,90	-0,14	0,02	-7,68	< 0,001	0,003
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,12	1,09	1,16	0,12	0,02	7,51	< 0,001	0,003
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00							0,003
		Opleidingsniveau: midden	1,18	1,10	1,27	0,17	0,04	4,71	< 0,001	
		Opleidingsniveau: hoog	0,96	0,89	1,04	-0,04	0,04	-1,04	0,300	
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,15	1,07	1,24	0,14	0,04	3,73	< 0,001	
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding)	1,09	1,05	1,14	0,09	0,02	4,13	< 0,001	0,001
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)	1,00							0,001
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	1,77	1,43	2,19	0,57	0,11	5,24	< 0,001	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westerners (vooral Turks, Marokkaans)	0,93	0,72	1,20	-0,07	0,13	-0,53	0,596	
		Nationaliteit: 1e nat: Westerners, anders dan NL en Poolse	1,03	0,84	1,25	0,03	0,10	0,24	0,807	
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1,00							< 0,001
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,91	0,79	1,04	-0,10	0,07	-1,38	0,168	
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	1,32	1,08	1,61	0,28	0,10	2,72	0,007	
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam	1,03	1,00	1,07	0,03	0,02	1,89	0,058	< 0,001
	21	Acceptatiebereidheid m.b.t.onwenselijk werk	1,00	0,97	1,03	0,00	0,02	-0,16	0,874	< 0,001

¹ De categorisatie van deze variabele is nieuw en gebaseerd op de resultaten van de meervoudige logistische regressie analyse. De eerdere categorisatie zorgde voor te hoge VIF waarden (zie Bijlage C); Nr. = Nummer van de factor correspondeert met Tabel 1 (Hoofdstuk 2); OR = Odds Ratio; BI = Betrouwbaarheidsinterval; b = regressiecoëfficiënt; SE = standaard error; p = p-waarde, R² = Nagelkerke R².

C Beschrijving van de statistische analyses voor de voorspelling van werkhervatting en werkloosheidsduur

Analyse strategie voor de voorspelling van werkhervatting (toelichting bij hoofdstuk 3 van de eindrapportage)

Met behulp van een logistische regressieanalyse is het mogelijk om de relatie tussen persoons- en situatiekenmerken (ook wel verklarende variabelen genoemd) enerzijds en een uitkomstmaat anderzijds te onderzoeken. Wanneer de uitkomstmaat een continue variabele is, is *lineaire* regressieanalyse een geschikte en veelgebruikte statistische methode. We hebben hier echter te maken met een binaire uitkomstmaat; een werkzoekende kan het werk hebben hervat (1) of nog steeds werkloos zijn (0) op 6, 9 of 12 maanden. Voor een binaire uitkomstmaat is *logistische* regressieanalyse de juiste techniek.

Het doel van de logistische regressieanalyse is het zo goed mogelijk voorspellen van werkhervatting (0 en 1) binnen bijvoorbeeld 12 maanden met behulp van één of meerdere verklarende variabelen. Alle verklarende variabelen worden tegelijk in één analysemodel meegenomen. Het resultaat is een model waarbij per variabele staat aangegeven wat de unieke bijdrage (gegeven de andere variabelen in het model) ervan is op het voorspellen van werkhervatting.

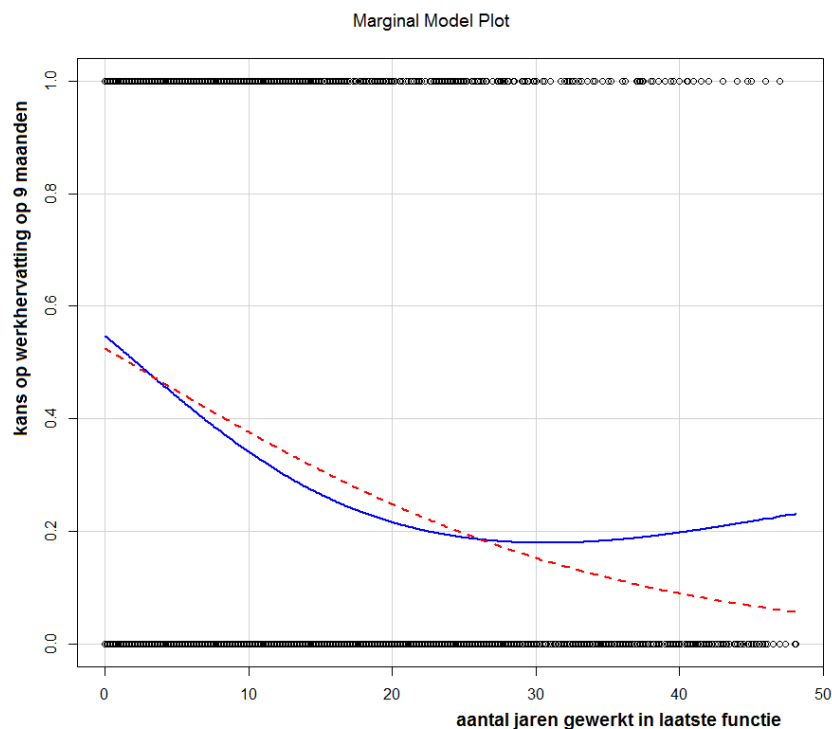
Controleren van aannames van het logistische regressiemodel

Bij het opnemen van de verklarende variabelen in het model letten we allereerst op de onderlinge samenhang tussen de variabelen. De onderlinge samenhang bekijken we in een correlatiematrix, waarin alle correlaties tussen de variabelen staan weergegeven. Het beste is om verklarende variabelen te selecteren die onderling een lage correlatie hebben, maar die elk wel sterk correleren met werkhervatting. De variabelen zullen dan elk een uniek deel van werkhervatting verklaren. Een hoge correlatie tussen de verklarende variabelen (ook wel multicollineariteit genoemd) kan er voor zorgen dat de geschatte regressiecoëfficiënten onbetrouwbaar zijn. Het (unieke) effect van de afzonderlijke variabelen op de status van werkhervatting wordt dan arbitrair, omdat beide variabelen vrijwel dezelfde variatie in de uitkomstmaat verklaren. Het impliceert dat een variabele overbodig is in het model, omdat deze sterk samenhangt met een andere verklarende variabele. In het geval van een te hoge samenhang kiezen we ervoor om slechts één van de twee sterk samenhangende variabelen op te nemen in het model. Er is geen harde regel wanneer de samenhang tussen twee verklarende variabelen te hoog is. We hanteren hier de vuistregel van $r \geq 0,80$. Naast de onderlinge correlaties kijken we ook naar de *variance inflation factor* (VIF). De VIF is een statistische waarde die aangeeft hoe sterk de variantie (i.e., de standaardfout) van een verklarende variabele toeneemt ("inflated") in vergelijking met wat de variantie zou zijn als de variabele niet gecorreleerd is met andere variabelen in het model. Een VIF van 2,0 vertelt ons dat de standaardfout van een coëfficiënt (behorend bij een verklarende variabele) een factor twee groter is dan wanneer de variabele totaal niet gecorreleerd is met andere verklarende variabelen. Variabelen met een hoge VIF verwijderen we uit het model om ervoor te zorgen dat multicollineariteit niet meer voorkomt. We hanteren als criterium dat variabelen met een VIF-waarde groter dan 5 worden verwijderd (Rogerson, 2001).

Voordat we de variabelen opnemen in het model, bekijken we eerst de relatie met status van werkhervatting voor elke variabele afzonderlijk; dit noemen we univariate analyses. We letten

hierbij onder andere op de fit van de modellen: Zijn er variabelen die een niet-lineaire relatie met de status van werkhervatting laten zien? Indien we een niet-lineair verband vinden, dan kunnen we besluiten om deze variabele als categorische variabele mee te nemen in de meervoudige regressieanalyse. Dit kan bijvoorbeeld spelen bij leeftijd en gewerkte jaren in laatste functie.

Bij logistische regressieanalyse nemen we aan dat er een lineair verband is tussen de verklarende continue variabele en de uitkomstmaat kans op werkhervatting. Om precies te zijn, moet de verklarende variabele een lineaire relatie hebben met de *logaritme van de odds* op werkhervatting (ook wel *log(odds)* genoemd; de voorspelde *log(odds)* door het model kun je omrekenen in een voorspelde kans). We bekijken daarom de relaties aan de hand van grafieken zoals afgebeeld in Figuur C.1. In deze figuur staat de kans op werkhervatting binnen 9 maanden op de y-as afgebeeld en de variabele 'gewerkte jaren in laatste functie' op de x-as. De rode gestippelde lijn laat de relatie zien tussen de verklarende variabele en de voorspelde kans (dit is de geschatte kans op werkhervatting door het logistische regressie model). De blauwe lijn toont de (gladgemaakte) geobserveerde relatie aan de hand van de data. Deze blauwe lijn wijst op een niet-lineair verband tussen kans op werkhervatting en het aantal jaren dat iemand heeft gewerkt in de laatste functie: tussen de 0 en 20 gewerkte jaren neemt de kans op werkhervatting duidelijk af, vanaf 20 jaren loopt de lijn min of meer vlak.



Figuur C.1: Marginale plot met verband (stippellijn) tussen de geschatte kans op werkhervatting op 9 maanden (y-as) en aantal jaren gewerkt in laatste functie (x-as). De doorgetrokken blauwe lijn toont de geobserveerde relatie tussen de twee variabelen.

Wanneer we een niet-lineaire relatie in de data vinden, dan kunnen we ervoor kiezen om de variabele categorisch op te nemen in het model. We verdelen de variabele dan in zinvolle categorieën, en nemen de categorische variabele op in het regressiemodel (in plaats van de continue variabele).

Interpretatie van de effecten

De unieke bijdrage van een verklarende variabele staat weergegeven in een regressiecoëfficiënt. Deze coëfficiënten hebben niet direct betrekking op de oorspronkelijke uitkomstmaat (0 en 1), maar op de *natuurlijke logaritme van de odds*¹. De regressiecoëfficiënten geven aan hoeveel de natuurlijke logaritme van de odds toeneemt, wanneer de bijbehorende verklarende variabele met één eenheid toeneemt. De natuurlijke logaritme van de odds loopt van min oneindig tot plus oneindig. De regressiecoëfficiënten hebben we nodig voor het opstellen van de predictieregel². We spreken van een statistisch significante bijdrage als de regressiecoëfficiënt van een variabele in het model een $p < 0.05$ heeft.

We concentreren ons voor de interpretatie van de uitkomsten op de odds ratio (OR). Deze wordt per verklarende variabelen gegeven, en is gelijk aan $e^{\text{regressiecoëfficiënt}}$. Een OR > 1 geeft aan dat de kans³ op werkhervatting binnen 12 maanden' wordt verhoogd als de betreffende variabele met één eenheid omhoog gaat (i.e., 'kansvergroten factor'). Een OR < 1 geeft aan dat de kans op werkhervatting binnen 12 maanden wordt verlaagd als de betreffende variabele met één eenheid omhoog gaat ('kansverkleinende factor'). Wanneer de OR gelijk is aan 1 draagt de verklarende variabele niet bij aan het voorspellen van de status van werkhervatting. Stel dat de odds ratio voor leeftijd gemeten in jaren gelijk is aan 0,95, dan betekent dit dat hoe ouder een werkzoekende is, hoe kleiner zijn kans is op werk binnen 12 maanden (kansverkleinende factor). Met andere woorden, wanneer de leeftijd van een werkzoekende met één jaar toeneemt, dan is er een 2,6 keer ($e^{0,95} = 2,6$) zo grote kans dat deze persoon nog werkzoekend is op 12 maanden.

Wanneer we voor alle variabelen de regressiecoëfficiënten invullen in een predictieregel, dan kunnen we voor iedere werkzoekende de kans uitrekenen dat deze persoon het werk hervat binnen 12 maanden.

Globale verklarende eigenschap en effect grootte

Als maat voor de globale verklarende eigenschap van het logistische regressiemodel gebruiken we Nagelkerke R^2 . Nagelkerke R^2 geeft aan hoe goed het regressiemodel past bij de ruwe data in termen van verklaarde variantie; deze maat wordt daarom ook wel goodness-of-fit maat genoemd. Waarden kunnen tussen 0 en 1 liggen, waarbij een 1 betekent dat alle variantie in de uitkomstmaat wordt verklaard door het model. Deze maat is vergelijkbaar met de multiple R^2 van multiple lineaire regressie en geeft aan hoeveel % van de variantie in Status werkhervatting we kunnen verklaren. We kunnen deze maat alleen berekenen voor de ontwikkeldataset. Waarden voor R^2 bij logistische regressiemodellen zijn over het algemeen lager dan waarden voor R^2 bij lineaire regressiemodellen. Cohen (1992) geeft voor deze maat geen richtlijnen voor klein, middelgroot en groot omdat hij erg contextgevoelig is. In de sociale wetenschappen wordt doorgaans een model met een $R^2 \geq 0,30$ als goed passend beschouwd.

¹ De odds is hier de kans op werkhervatting gedeeld door de kans op geen werkhervatting binnen 12 maanden. Een odds heeft een bereik van 0 (de kans op geen werkhervatting is nul) tot oneindig (de kans op werkhervatting is één).

² De predictieregel is als volgt: $\log\left(\frac{\hat{p}}{1-\hat{p}}\right) = \beta_0 + \beta_1x_1 + \beta_2x_2 + \dots + \beta_ix_i$, waarbij \hat{p} de voorspelde kans is dat de uitkomstmaat gelijk is aan 1 (de proportie 'werk hervat binnen 12 maanden'), β_0 het intercept, x_i de verklarende variabele en β_i de regressiecoëfficiënt uit het model behorende bij de betreffende verklarende variabele.

³ Om precies te zijn de log(odds).

Als maat voor de grootte van een effect van factor j (oftewel de belangrijkheid van de bijdrage van een factor) gebruiken we de relatieve toename in Nagelkerke R^2 :

$$\text{Relatieve } \Delta R^2 = \frac{R_B^2 - R_A^2}{1 - R_B^2},$$

waarbij Model B gelijk is aan het model met alle factoren en Model A gelijk is aan het model met alle factoren behalve factor j . Met behulp van de relatieve toename in R^2 kunnen we de factoren in het model ordenen naar belangrijkheid. We beschouwen een $\Delta R^2 < 0,001$ als een erg kleine unieke bijdrage.

Logistische regressie met variabelenselectie

In het eerste meervoudige logistische regressiemodel nemen we alle verklarende variabelen tegelijkertijd mee in het model en bekijken we de statistisch significante bijdrage van de verklarende variabelen op de kans op werkhervatting. We kunnen dan uiteindelijk de variabelen selecteren die de grootste bijdrage leveren aan het voorspellen van de kans op werkhervatting. Dit selecteren wordt vaak gedaan met behulp van stapsgewijze logistische regressie. Bij een stapsgewijze procedure worden variabelen in het logistische regressiemodel gehouden of verwijderd op basis van statistische criteria. Er zijn twee criteria beschikbaar om variabelen te selecteren; Akaike informatiecriterium (AIC; Akaike, 1974) en Bayesian informatiecriterium (BIC, Schwarz, 1978)⁴. Deze informatiecriteria geven een balans tussen de fit van het model en het aantal variabelen om op die manier het beste model te selecteren. Kleinere waarden van AIC en BIC duiden op een betere fit. Wanneer we dus tussen twee modellen moeten kiezen, dan selecteren we het model met de laagste waarde. Voor modelselectie wordt aangeraden om beide criteria te gebruiken (Kuha, 2004). Omdat wij gebruik kunnen maken van een validatieset, kunnen we het criterium kiezen dat de beste resultaten laat zien op de validatieset.

Er zijn verschillende stapsgewijze procedures mogelijk. Met een *forward* methode wordt één voor één de variabele met de hoogste bijdrage (dat wil zeggen, met de grootste vermindering van AIC of BIC) opgenomen in het model, net zolang tot het toevoegen van een nieuwe variabele geen significante verbetering geeft aan het voorspellen van werkhervatting. Met een *backward* methode worden alle verklarende variabelen in het model opgenomen, waarna vervolgens één voor één de variabele met de kleinste bijdrage wordt verwijderd, net zo lang tot er bij het weglaten van een variabele een verslechtering van de fit van het model ontstaat. We kunnen deze twee procedures ook combineren in een stapsgewijze forward-backward methode. Hierbij worden variabelen stapsgewijs ingevoerd volgens de forwardmethode, maar kunnen variabelen ook weer verwijderd worden als ze na het toevoegen van andere variabelen aan het model geen significante bijdrage meer leveren (backward). We zullen de verschillende varianten testen op de data. We gebruiken zowel AIC als BIC en vergelijken de criteria om te zien welke het beste model oplevert. We toetsen dus zes verschillende stapsgewijze logistische regressieanalyses (3 methodes, 2 criteria) en kiezen het model met de beste fit en de minste variabelen.

Alternatieve methoden voor voorspelling van werkhervatting

Naast de (stapsgewijze) logistische regressiemethode bestaan er nog alternatieve regressie- en classificatiemethoden. Deze methoden zullen we hieronder bespreken. Indien een bepaalde methode tot een betere voorspelling leidt (verderop geven we aan welke voorspellende eigenschappen we hiervoor bekijken), dan kunnen we besluiten om een ander

⁴ De formule voor AIC = $-2 * \ln(\text{likelihood}) + 2k$, met k het aantal vrijheidsgraden in het model. De formule voor BIC = $-2\ln(\text{likelihood}) + \ln(N)k$, met k het aantal vrijheidsgraden in het model en N het aantal observaties.

model dan het logistisch regressiemodel te gebruiken voor predictie. Wanneer we dezelfde resultaten vinden met de alternatieve methoden, dan is dat een extra ondersteuning voor de gevonden resultaten met het toegepaste logistische regressiemodel.

Beslisbomen en Random Forest

Met behulp van de *decision tree* methode wordt met een algoritme gezocht naar een combinatie van verklarende variabelen die de beste bijdrage levert aan het voorspellen van werkhervatting. Het resultaat is een beslisboom (ook wel classificatieboom genoemd bij een binaire uitkomstmaat, zoals in ons geval). Omdat een hoge samenhang tussen variabelen geen probleem geeft voor beslisbomen (het algoritme selecteert steeds per split slechts 1 variabele), nemen we alle verklarende variabelen op in het model. Beslisbomen zijn onder andere erg geschikt voor verschillende typen verklarende variabelen (nominaal, ordinaal, continu) en voor het zoeken naar niet-lineaire verbanden tussen verklarende variabelen.

Random Forest is eveneens een geschikte methode bij hoge samenhang tussen verklarende variabelen en niet-lineaire verbanden. Een Random Forest is een verzameling van individuele beslisbomen. Voor het fitten van elke boom wordt een bootstrap steekproef (i.e. een random steekproef met teruglegging) van grootte n genomen en er wordt een aselechte set van variabelen gebruikt als mogelijke split variabelen. Vervolgens wordt de uiteindelijke voorspelling gebaseerd op het gemiddelde van de voorspelde uitkomsten door alle bomen (meestal zo'n 1.000) in een Random Forest. Het voordeel van Random Forest ten opzichte van een enkele beslissingsboom is dat de variantie van de voorspelling wordt verkleind en daarmee de nauwkeurigheid wordt vergroot. Voor deze verbeterde voorspelkracht wordt echter wel een prijs betaald: de oplossing van een random forest is niet tot nauwelijks te interpreteren, het is een zogenaamde black box methode. Dit is een nadeel voor UWV, omdat de methode geen inzicht geeft in hoe de verbanden lopen tussen de verklarende variabelen en de status van werkhervatting. UWV wil echter dat de oplossing ook inzicht geeft in de factoren die belemmerend zijn voor het stellen van een diagnose. Een bijkomend nadeel van de methode is dat het lastig te implementeren is in de systemen van UWV (dit kan waarschijnlijk alleen via een aparte webservice, wat extra kosten met zich mee brengt).

Penalized regressiemethoden

Penalized methoden zijn zeer geschikt wanneer variabelen in een model sterk met elkaar samenhangen. Bij deze methoden wordt een 'penalty' (dat wil zeggen, een 'straf') gelegd op de grootte van de gewichten. De penalty bestaat uit de som van de gekwadrateerde regressiecoëfficiënten (*ridge regressie*) of de som van de absolute regressiecoëfficiënten (*lasso selectie*). Door deze penalty worden gewichten stabiel in aanwezigheid van een (te) hoge samenhang tussen variabelen (*ridge regressie*), wordt het aantal variabelen gereduceerd door continue selectie van variabelen (*lasso selectie*) of een combinatie van ridge regressie en lasso selectie (*elastic net regressie*).

Support vector machines

Support vector machines (SVM) is een verzameling van gerelateerde supervised learning methoden, die zeer geschikt is voor classificatie (i.e., een dichotome uitkomstmaat). SVM creëert een vlak, een zogenaamde *hyperplane*, die de data in twee klassen ('geen werkhervatting binnen 9 maanden', 'werkhervatting binnen 9 maanden') scheidt met een maximale afstand tussen beide klassen. De verklarende variabelen worden gebruikt om tot deze scheiding te komen.

Voorspellende eigenschappen van het logistisch regressiemodel

Sensitiviteit, specificiteit, ROC curve en AUC

Aan de hand van het voorspelmodel wordt voor iedere werkzoekende een kans tussen 0 en 1 op werkhervatting binnen 12 maanden berekend. Op basis van een gekozen afkapwaarde wordt vervolgens een persoon aan de hand van zijn voorspelde kans ingedeeld in de categorie 'werk hervat binnen 12 maanden' (categorie 1) of 'nog steeds werkzoekend op 12 maanden' (categorie 0). Stel dat we het afkappunt op 0,5 zetten, dan valt iedere werkzoekende met een voorspelde kans $> 0,50$ in de categorie 'werk hervat binnen 12 maanden'. Werkzoekenden met een voorspelde kans $\leq 0,50$ worden ingedeeld in de categorie 'nog steeds werkzoekend op 12 maanden'.

Het is van belang dat we een goede afkapwaarde kiezen, omdat op basis van deze afkapwaarde werkzoekenden kunnen worden geselecteerd voor intensieve dienstverlening. De andere werkzoekenden krijgen dan basisdienstverlening. We willen met het geschatte model dus zo goed mogelijk werkhervatting binnen 12 maanden kunnen voorspellen. Er zijn verschillende maten die aangeven hoe goed een test in staat is om personen te classificeren. Eén maat is het percentage correct geclassificeerde werkzoekenden (% correcte classificatie). Dit geeft het percentage werkzoekenden weer dat op grond van het model juist wordt ingedeeld. We zullen op zoek gaan naar het model met het hoogste percentage correct geclassificeerde werkzoekenden. In Tabel 7 wordt het percentage correct geclassificeerden berekend met $\frac{a+d}{n} \times 100\%$. Het percentage misclassificatie is $100\% - \% \text{ correcte classificatie}$.

Twee andere populaire maten zijn de sensitiviteit en de specificiteit. De *sensitiviteit* is de kans dat iemand die binnen 12 maanden het werk heeft hervat wordt geclassificeerd als 'werkhervatting binnen 12 maanden' (e.g., een positieve uitslag). Anders gezegd, de sensitiviteit van een model is het aandeel terecht positieve uitslagen onder de personen die het werk hebben hervat. Sensitiviteit wordt ook wel 'true positive rate' of 'recall' genoemd. Met behulp van een weergave als in Tabel 7 wordt deze waarde berekend door $\frac{a}{a+b}$. Hoe hoger de sensitiviteit, hoe beter het model werkzoekenden die het werk hebben hervat classificeert.

De *specificiteit* van een test is de kans dat iemand die het werk niet heeft hervat correct wordt geclassificeerd als 'geen werk hervat' (terecht negatieve uitslag). Oftewel, de specificiteit is het aandeel terecht negatieve uitslagen onder de personen die het werk niet hebben hervat. Specificiteit wordt ook wel 'true negative rate' genoemd. Aan de hand van Tabel C.1 wordt de specificiteit berekend door $\frac{c}{c+d}$. Ook hier geldt dat een test met een hoge specificiteit beter in staat is om mensen die het werk niet hebben hervat als 'geen werkhervatting' te classificeren. Een ideaal model heeft een sensitiviteit van 1 en een specificiteit van 1. Er zijn echter zeer weinig modellen of testen die deze waarden halen.

De sensitiviteit en specificiteit van een model zijn eveneens functies van de gekozen afkapwaarde. Het veranderen van de afkapwaarde om de sensitiviteit te verhogen (om het aantal terecht positieve uitslagen te vergroten) zal de specificiteit verlagen (i.e., een groter aantal onterecht negatieve uitslagen), en vice versa. De grenswaarde bepaalt onder andere het aandeel WW-ers dat op basis van de uitslag van de vragenlijst terecht geen intensieve ondersteuning krijgt (i.e., sensitiviteit) en het aandeel WW-ers dat op basis van de uitslag van de vragenlijst terecht ondersteuning krijgt (i.e., specificiteit). Voor elk geschat model geven we een overzicht van de sensitiviteit, specificiteit, percentages correcte classificaties en bijbehorende afkapwaarden. We zetten de waarden van de specificiteit vast (0,95; 0,90; 0,85; 0,80; 0,75 en 0,70), en bekijken de bijbehorende waarde van de sensitiviteit, percentages

correcte classificaties en afkapwaarden. Dit doen we eveneens voor een aantal waarden van de sensitiviteit (0,95; 0,90; 0,85; 0,80; 0,75 en 0,70) en bekijken de bijbehorende specificiteit, percentages correcte classificaties en afkapwaarden. Merk op dat dus de waarden van specificiteit en sensitiviteit vooraf worden vastgezet. Deze waarden zullen zoveel mogelijk hetzelfde zijn voor de verschillende modellen. De afkapwaarden kunnen hierdoor echter variëren.

Tabel C.1: Kruistabel met de voorspelde en geobserveerde waarden van de status van werkhervatting binnen 12 maanden.

		Geobserveerde categorie		Totaal
		0 (nog werkzoekend)	1 (werk hervat)	
Voorspelde categorie	0 (nog werkzoekend)	a	b	a + b
	1 (werk hervat)	c	d	c + d
		a + c	b + d	N

Uitleg bij Tabel C.1: Werkzoekenden die het werk binnen 12 maanden hebben hervat en die aan de hand van het regressiemodel als ‘werk hervat’ worden geclassificeerd, vallen in categorie d. Werkzoekenden die binnen 12 maanden het werk hebben hervat, maar door het model worden geclassificeerd als ‘nog werkzoekend’ vallen in categorie b. Categorie b geeft het aantal vals negatieven weer, ook wel een fout van de tweede soort genoemd. Categorie c geeft het aantal vals positieven weer, ook wel bekend als een fout van de eerste soort.

De sensitiviteit, specificiteit, percentage correct geclassificeerden en percentage misclassificatie worden aan de hand van deze tabel berekend met de volgende formules:

$$\text{Specificiteit: } \frac{a}{a+c}$$

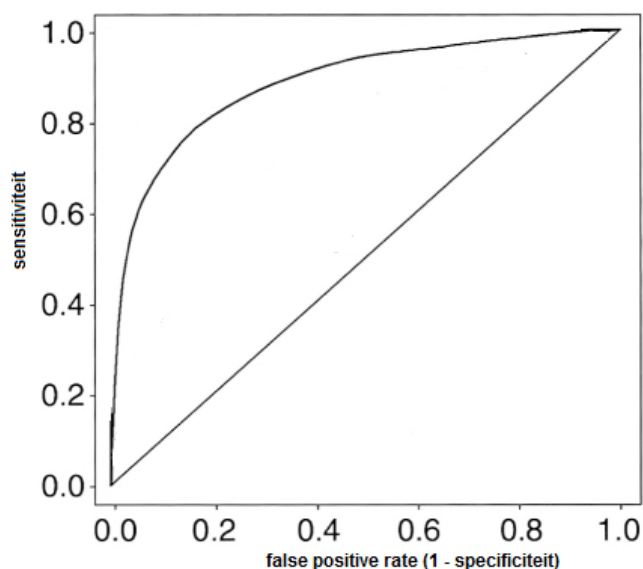
$$\text{Sensitiviteit: } \frac{d}{b+d}$$

$$\% \text{ correcte classificatie: } \frac{a+d}{n} \times 100\%$$

$$\% \text{ misclassificatie: } \frac{b+c}{n} \times 100\%$$

De relatie tussen sensitiviteit en specificiteit kan ook grafisch worden weergegeven in een *receiver operating characteristic* (ROC) curve, waarbij in een plot op de x- en y-as respectievelijk de waarden van 1 – specificiteit en sensitiviteit worden afgebeeld. De 1 – specificiteit wordt ook wel aangeduid als de proportie vals positieven (“false positive rate”). Een voorbeeld van een ROC curve staat afgebeeld in Figuur C.2.

Modellen met een goed onderscheidend vermogen hebben een ROC die de linker bovenhoek benadert. Deze modellen hebben een hoge sensitiviteit en een hoge specificiteit. Modellen die minder goed discrimineren hebben curves die de diagonale lijn, ook wel de ‘kanslijn’ genoemd, benaderen (zie Figuur C.2). Deze kanslijn representeert een model dat niet discrimineert.



Figuur C.2: Voorbeeld van een ROC curve.

We kunnen de kwaliteit van een model door middel van de ROC ook vastleggen in een index. Deze index is het gebied onder de curve, de zogenoemde *area under the curve* (AUC). De AUC is een maat voor het gemiddelde onderscheidend vermogen (ofwel de predictieve validiteit), en geeft de kans weer waarmee een willekeurig gekozen paar uit een groep (waarvan één persoon die het werk heeft hervat en één persoon die het werk niet heeft hervat binnen 12 maanden) juist geïdentificeerd wordt. Het voordeel van de AUC is dat deze maat niet afhankelijk is van de afkappwaarde. Een AUC-waarde van 0,5 geeft helemaal geen onderscheidend vermogen aan; de ROC-curve zal in dit geval gelijk zijn aan de kanslijn. Een AUC-waarde van 1,0 geeft een perfect onderscheidend vermogen aan. Een waarde van 0,7 - 0,8 wordt gezien als een redelijk onderscheidend vermogen, een waarde > 0,8 als goed onderscheidend vermogen (Weinstein & Fineberg, 1980).

Voorspellende waarde en modelvergelijking

Voor de analyses gebruiken we de ontwikkelset (50% van de WW'ers in het bestand), de validatieset en de testset (beide 25% van de WW'ers in het bestand). We schatten eerst de verschillende modellen met gebruikmaking van de ontwikkelset. De validatieset gebruiken we voor het kiezen van de beste modelspecificatie en de testset om de generalisatie van het uiteindelijke model te bepalen (hoe goed we nieuwe werkzoekenden kunnen voorspellen).

Het model dat in de testset het hoogste percentage correct geïdentificeerden oplevert en vervolgens de hoogste waarde geeft van de som van de sensitiviteit en specificiteit wordt beschouwd als het beste voorspelmodel⁵. We geven een voorbeeld in Tabel C.2. In deze (gereduceerde) tabel hebben we voor drie voorafgekozen waarden van de sensitiviteit (0,90, 0,85 en 0,80) de bijbehorende specificiteit en afkappwaarde gegeven voor één willekeurig analysemodel (we gebruiken hiervoor de functie `roc()` in de software omgeving R).

⁵ Vanuit statistisch oogpunt zijn er verschillende criteria om het beste model te bepalen. We hanteren voor nu de hiergenoemde criteria.

Tabel C.2: Specificiteit, afkapwaarde en percentage correcte classificatie voor gegeven waarden van de sensitiviteit

<i>Analysemodel</i>					
SN	SP	Afkapwaarde	SN + SP	2SP + SN	% correct
0,90	0,20	0,24	1,10	1,30	60
0,85	0,35	0,37	1,20	1,55	70
0,80	0,38	0,41	1,18	1,56	70

τ = afkapwaarde , SN = sensitiviteit, SP = specificiteit, % correct = percentage correct geclassificeerd.

Wanneer we kijken naar het percentage correct geclassificeerden (kolom ‘% correct’), dan zien we dat de afkapwaardes 0,37 en 0,41 tot het hoogste percentage correct geclassificeerden leidt (beide 70%). Wanneer we vervolgens voor deze twee afkapwaarden naar de som van de sensitiviteit en specificiteit kijken (kolom ‘SN + SP’), dan geeft een afkapwaarde van 0,0,37 de hoogste som. We concluderen dat laatstgenoemd afkappunt het beste voorspelmodel geeft.

Bij het berekenen van de somscore (SN + SP) in Tabel C.2 tellen de sensitiviteit en de specificiteit even zwaar mee.

Voor de toepassing van de Werkverkenner in de praktijk kan UWV andere afkapwaarden kiezen om klanten te selecteren voor intensievere dienstverlening. Deze keuze is afhankelijk van beleid van UWV, het budget dat beschikbaar is voor dienstverlening en arbeidsmarktontwikkelingen. Voor selectie van klanten kan UWV besluiten om een afkapwaarde te hanteren met de hoogste som van sensitiviteit en specificiteit (SN +SP). Dit betekent dat UWV dan streeft naar een balans tussen zo weinig mogelijk vals positieven en vals negatieven.

We kunnen ons echter ook voorstellen dat de specificiteit zwaarder mee moet tellen dan de sensitiviteit. Aan de hand van het model moeten we immers zo goed mogelijk de personen eruit halen die op 12 maanden nog steeds werkzoekend zijn en daarmee in aanmerking komen voor intensievere dienstverlening. We berekenen daarom ook een gewogen som, waarbij de specificiteit twee keer zo zwaar meetelt als de sensitiviteit ($1 \times \text{SN} + 2 \times \text{SP}$). Met deze berekeningswijze geeft de afkapwaarde van 0,37 in ons voorbeeld de hoogste som.

We zien de relatie tussen sensitiviteit en specificiteit ook terug in de AUC. Deze waarde geeft een algemene indicatie voor de accuratesse van de analysemodellen. De sensitiviteit, specificiteit en percentage correct geclassificeerden kunnen we voor elk van de analysemodellen berekenen. Aan de hand van deze waarden kunnen we daarom uitstekend een vergelijking maken tussen de “performance” van de verschillende analysemodellen.

Naast de hierboven genoemde criteria gaan we ook voor het meest eenvoudige model. We willen namelijk met zo min mogelijk variabelen de beste predictie krijgen.

Het uiteindelijke model voor werkhervatting bestaat uit een set van coëfficiënten voor de factoren die in het model zijn opgenomen. Voor elke nieuwe werkzoekende kunnen we zo de kans op ‘werkhervatting binnen 12 maanden’ inschatten door de kenmerken van deze werkzoekende in het model in te vullen. We zullen uiteindelijk, ook op basis van de uitkomsten van het model voor 12 maanden, UWV adviseren over de te hanteren grenswaarden voor het al dan niet aanbieden van ondersteuning.

Analyse strategie voor de voorspelling van werkloosheidsduur (toelichting bij hoofdstuk 4 van de eindrapportage)

Voor de voorspelling van werkloosheidsduur hebben we gebruik gemaakt van het Cox proportional hazards model oftewel het Cox regressiemodel. Als uitkomstvariabele gebruiken we de tijd tot “de gebeurtenis”, in ons geval, de tijd in dagen vanaf de start van de werkloosheid tot het moment dat de werkzoekende weer het werk hervat. Er is sprake van rechts gecensureerde data omdat iedereen is gevolgd vanaf het begin van werkloosheid tot aan het einde van de studie (30 april 2016). De predictoren zijn gelijk aan de predictoren van het logistisch regressiemodel. Ook de analyse strategie verschilt niet van de strategie die we hierboven hebben beschreven. We gebruiken dezelfde ontwikkelset, validatieset en testset. En we doorlopen dezelfde stappen in de analyse:

- > In stap 0 voeren we de univariate analyses uit (i.e., het Cox regressiemodel met steeds 1 factor als predictor);
- > In stap 1 voeren we een Cox regressiemodel uit met alle factoren (dezelfde set als in stap 1 van het logistisch regressiemodel, dus zonder de factoren die heel hoog correleren);
- > In stap 2 verwijderen we de predictoren die een tegenstrijdig verband laten zien op grond wat we vanuit de theorie verwachten;
- > In stap 3 passen we variabelenselectie toe, op gelijke wijze als hierboven beschreven voor het logistisch regressiemodel (op basis van de AIC en BIC waarden) met gebruikmaking van de validatieset.
- > In de laatste stap bepalen we de voorspellende eigenschappen van het meest spaarzame, interpreteerbare model van stap 3, met gebruikmaking van de testset.

Controleren van aannames van het Cox regressiemodel

Een specifieke aanname van het Cox regressiemodel is de “proportional hazards assumption”. Dit houdt in dat de hazard ratio van twee individuen (met andere scores op een factor) niet afhankelijk is van tijd (m.a.w. de hazard ratio is constant over tijd). We controleerden deze aanname met een chi-kwadraat test en met log-minus-log (LML) plots. In onze analyses werd deze assumptie geschonden voor een aantal factoren. Dit komt echter vaak voor bij grote data sets. Allison (2010) geeft aan dat wanneer deze assumptie geschonden wordt de regressiecoëfficiënt van een factor moet worden geïnterpreteerd als het gemiddelde effect gedurende de tijd van de studie.

Globale goodness-of-fit maten en effect grootte

Een goodness-of-fit maat geeft aan hoe goed het geschatte model past bij de geobserveerde data. Voor het Cox regressiemodel gebruikten we de Brier score en de Concordance-index (i.e. C-index) als goodness-of-fit maten. De Brier score is gelijk aan het gemiddelde gekwadeerde verschil van uitkomstvariabele y en de geschatte survival kans op tijdstip t , gegeven de factoren X . De Brier score varieert tussen de 0 en 1. Een lage Brier score (< 0.2) betekent een goede voorspelkracht. The C-index geeft de proportie aan van alle paren van subjecten van wie de werkloosheidsduur kan worden geordend op zo'n manier dat het subject met een hogere geschatte werkloosheidsduur degene is die inderdaad langer werkloos is. Deze index is een generalisatie van het gebied onder de ROC curve (de AUC index) toepasbaar op een continue uitkomstmaat die gecensureerd is. Als effect grootte gebruiken we de Cox en Snell's R^2 ; deze wordt berekend als het verschil in de loglikelihood van het geschatte model met de loglikelihood van het nulmodel. Het is een zogenaamde pseudo R^2 maat en geeft de verklaarde variantie weer. De relatieve R^2 per factor wordt berekend als het verschil in Cox en Snell's R^2 tussen het model met en zonder de factor gedeeld door de onverklaarde variantie van het model met de factor erin.

D Resultaten meervoudige logistische regressiemodellen met alle factoren

Tabel D.1: Resultaten voor de voorspelling van Status werkhervatting binnen 12 maanden met alle factoren samen (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in Nagelkerke R^2).

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	26	Leeftijd ¹	0,96	0,95	0,96	-0,04	0,00	-21,37	< 0,001	0,026
X	7	Visie op terugkeer naar werk ¹	1,48	1,42	1,55	0,40	0,02	16,79	< 0,001	0,016
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,015
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,89	0,80	1,00	-0,11	0,06	-1,94	0,053	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,77	0,69	0,86	-0,26	0,06	-4,74	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,79	0,71	0,87	-0,24	0,05	-4,74	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,58	0,52	0,64	-0,55	0,06	-9,90	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,47	0,42	0,53	-0,75	0,06	-13,49	< 0,001	
	30	Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen (ref)	1,00							0,008
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	1,74	1,36	2,22	0,55	0,13	4,43	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen	0,92	0,84	1,01	-0,08	0,05	-1,75	0,081	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,20	0,98	1,47	0,18	0,10	1,73	0,083	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,21	1,01	1,43	0,19	0,09	2,11	0,035	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0,87	0,64	1,19	-0,14	0,16	-0,88	0,380	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	0,99	0,80	1,23	-0,01	0,11	-0,10	0,922	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	0,95	0,82	1,08	-0,06	0,07	-0,80	0,423	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,60	1,42	1,79	0,47	0,06	8,03	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,20	1,04	1,39	0,19	0,07	2,55	0,011	
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,008
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,59	0,54	0,64	-0,54	0,05	-11,54	< 0,001	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,007
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,23	1,12	1,35	0,21	0,05	4,43	< 0,001	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,31	1,15	1,49	0,27	0,07	4,01	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,08	0,95	1,23	0,08	0,07	1,21	0,228	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,54	1,40	1,69	0,43	0,05	8,89	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,95	0,84	1,09	-0,05	0,07	-0,72	0,472	
		Samenstelling huishouden: anders	1,01	0,89	1,15	0,01	0,07	0,20	0,845	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t.direct contact werkgevers	1,30	1,23	1,36	0,26	0,03	10,35	< 0,001	0,006
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,005
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,71	1,47	1,98	0,53	0,08	6,91	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	1,12	1,02	1,24	0,11	0,05	2,25	0,024	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,21	1,09	1,36	0,19	0,06	3,39	0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,40	1,18	1,67	0,34	0,09	3,84	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	1,16	0,57	2,38	0,15	0,37	0,41	0,684	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,23	1,09	1,39	0,21	0,06	3,31	0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,24	1,08	1,43	0,21	0,07	2,96	0,003	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	1,57	1,39	1,77	0,45	0,06	7,29	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,02	0,92	1,12	0,02	0,05	0,32	0,751	
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam ²	0,87	0,84	0,91	-0,14	0,02	-7,13	< 0,001	0,003
X	14	Gezondheidsbeleving	1,28	1,20	1,38	0,25	0,04	6,93	< 0,001	0,003
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding) ²	0,83	0,78	0,88	-0,19	0,03	-6,57	< 0,001	0,002
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t.voltijd baan	1,11	1,08	1,15	0,10	0,02	6,44	< 0,001	0,002
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: 24 uur of minder (ref) ²	1,00							0,002
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 25 en 32 uur	0,79	0,72	0,87	-0,24	0,05	-5,07	< 0,001	
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: > 32 uur	0,75	0,68	0,83	-0,28	0,05	-5,59	< 0,001	
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,002
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,22	1,13	1,31	0,20	0,04	5,17	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	0,89	0,70	1,12	-0,12	0,12	-1,01	0,312	
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00							0,002
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,52	0,40	0,67	-0,66	0,13	-5,16	< 0,001	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
	17	Aantal uren in staat te werken	1,01	1,01	1,02	0,01	0,00	5,14	< 0,001	0,001
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,001
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	1,01	0,85	1,21	0,01	0,09	0,15	0,880	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,92	0,77	1,11	-0,08	0,09	-0,87	0,387	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	1,01	0,83	1,23	0,01	0,10	0,13	0,899	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	1,02	0,85	1,21	0,02	0,09	0,18	0,860	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,10	0,93	1,30	0,09	0,09	1,08	0,281	
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,13	0,95	1,36	0,13	0,09	1,37	0,170	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,12	0,94	1,33	0,12	0,09	1,30	0,193	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	1,03	0,86	1,24	0,03	0,09	0,34	0,737	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,10	0,91	1,32	0,09	0,09	0,98	0,328	
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,93	0,79	1,10	-0,07	0,09	-0,81	0,417	
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00							0,001
		Opleidingsniveau: midden	1,19	1,10	1,29	0,17	0,04	4,30	< 0,001	
		Opleidingsniveau: hoog	1,23	1,11	1,36	0,20	0,05	4,01	< 0,001	
X	13	Algemeen werkvermogen	1,07	1,04	1,10	0,07	0,02	4,55	< 0,001	0,001
	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00							
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,03	0,93	1,14	0,03	0,05	0,53	0,595	0,001
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	1,20	1,06	1,35	0,18	0,06	3,00	0,003	0,001
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,001
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,16	1,03	1,30	0,15	0,06	2,41	0,016	
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	1,10	0,98	1,25	0,10	0,06	1,56	0,118	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,97	0,84	1,13	-0,03	0,08	-0,39	0,699	
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,85	0,69	1,04	-0,16	0,10	-1,55	0,121	
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,06	1,03	1,09	0,06	0,01	4,29	< 0,001	0,001
	21	Acceptatiebereidheid m.b.t. onwenselijk werk ²	0,93	0,90	0,97	-0,07	0,02	-4,02	< 0,001	0,001
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1,00							0,001
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,79	0,67	0,92	-0,24	0,08	-2,98	0,003	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	0,65	0,49	0,86	-0,44	0,14	-3,05	0,002	
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,18	1,08	1,28	0,16	0,04	3,83	< 0,001	
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)	1,00							0,001
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	1,05	0,77	1,43	0,05	0,16	0,32	0,750	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westers (vooral Turks, Marokkaans)	0,60	0,45	0,79	-0,52	0,14	-3,64	< 0,001	
		Nationaliteit: 1e nat: Westers, anders dan NL en Poolse	0,97	0,79	1,21	-0,03	0,11	-0,24	0,811	
X	9	Werkzoekintentie	1,10	1,04	1,15	0,09	0,03	3,45	0,001	0,001
X	12	Externe variabele attributie ²	1,07	1,03	1,12	0,07	0,02	3,20	0,001	0,001
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,06	1,02	1,09	0,05	0,02	2,98	0,003	0,001
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)	1,00							< 0,001
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,85	0,76	0,95	-0,16	0,06	-2,78	0,005	
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,12	1,03	1,22	0,11	0,05	2,53	0,012	< 0,001
	15	Belemmering: financiële problemen	0,97	0,95	1,00	-0,03	0,01	-2,04	0,042	< 0,001
	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak ²	0,95	0,90	1,00	-0,05	0,03	-1,89	0,058	< 0,001
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,96	0,92	1,01	-0,04	0,02	-1,68	0,094	< 0,001
	23	Subjectieve norm familie en partner	0,99	0,99	1,00	-0,01	0,00	-1,47	0,141	< 0,001
	27	Geslacht: man	1,00							< 0,001
		Geslacht: vrouw	0,97	0,90	1,06	-0,03	0,04	-0,64	0,521	

¹ De hoofdeffecten van Visie op terugkeer naar werk en Leeftijd kunnen niet apart geïnterpreteerd worden vanwege de interactieterm. ² Factoren die een tegengesteld verband laten zien (t.o.v. univariaat) zijn in het rood weergegeven; Nr. = Nummer van de factor correspondeert met Tabel 1 (Hoofdstuk 2); OR = Odds Ratio; BI = Betrouwbaarheidsinterval; b = regressiecoëfficiënt; SE = standaard error; p = p-waarde, ΔR^2 = relatieve toename in Nagelkerke R^2 .

Tabel D.2: Resultaten voor de voorspelling van Werkhervatting *binnen 9 maanden* met alle factoren samen (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in Nagelkerke R^2).

WV	Nr	Factor	OR	BI		B	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	26	Leeftijd	0,97	0,96	0,97	-0,04	0,00	-19,01	< 0,001	0,021
X	7	Visie op terugkeer naar werk	1,51	1,44	1,58	0,41	0,02	17,54	< 0,001	0,018
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,014
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,94	0,84	1,05	-0,06	0,06	-1,10	0,270	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,81	0,73	0,90	-0,22	0,05	-4,06	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,82	0,75	0,90	-0,20	0,05	-4,03	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,59	0,53	0,65	-0,53	0,06	-9,78	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,50	0,45	0,55	-0,70	0,06	-12,69	< 0,001	
	30	Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen (ref)	1,00							0,009
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	1,88	1,49	2,37	0,63	0,12	5,30	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen	0,95	0,87	1,04	-0,05	0,05	-1,06	0,290	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,26	1,03	1,55	0,23	0,10	2,27	0,023	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,16	0,97	1,38	0,15	0,09	1,65	0,099	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0,89	0,66	1,21	-0,11	0,15	-0,74	0,459	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,04	0,84	1,28	0,03	0,11	0,32	0,752	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	0,96	0,83	1,10	-0,05	0,07	-0,66	0,508	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,69	1,51	1,89	0,52	0,06	9,16	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,26	1,09	1,45	0,23	0,07	3,19	0,001	
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 9 maanden: nee (ref)	1,00							0,009
		Maximale duur WW-recht langer dan 9 maanden: ja	0,55	0,50	0,61	-0,60	0,05	-12,52	< 0,001	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t.direct contact werkgevers	1,35	1,29	1,42	0,30	0,03	12,24	< 0,001	
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,006
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,61	1,39	1,87	0,48	0,08	6,33	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	1,13	1,02	1,25	0,12	0,05	2,36	0,018	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,10	0,98	1,23	0,10	0,06	1,67	0,094	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,41	1,19	1,67	0,34	0,09	3,99	< 0,001	

WV	Nr	Factor	OR	BI		B	SE	z	p	ΔR^2
		Bedrijfstak voor WW: Overig	1,35	0,67	2,71	0,30	0,36	0,83	0,405	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,18	1,04	1,33	0,16	0,06	2,63	0,008	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,16	1,01	1,33	0,15	0,07	2,04	0,042	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	1,56	1,39	1,75	0,44	0,06	7,51	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	0,99	0,90	1,08	-0,01	0,05	-0,30	0,766	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,004
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,21	1,10	1,32	0,19	0,05	4,06	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,20	1,06	1,36	0,18	0,06	2,86	0,004	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,09	0,96	1,24	0,08	0,07	1,26	0,207	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,42	1,29	1,56	0,35	0,05	7,25	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,96	0,84	1,10	-0,04	0,07	-0,60	0,548	
		Samenstelling huishouden: anders	1,02	0,91	1,16	0,02	0,06	0,37	0,713	
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: 24 uur of minder (ref) ²	1,00							0,003
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 25 en 32 uur	0,74	0,67	0,81	-0,31	0,05	-6,56	< 0,001	
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 33 en 40 uur	0,73	0,66	0,81	-0,31	0,05	-6,21	< 0,001	
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t.voltijd baan	1,12	1,08	1,15	0,11	0,02	6,71	< 0,001	0,003
X	14	Gezondheidsbeleving	1,27	1,18	1,36	0,24	0,04	6,60	< 0,001	0,002
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam ²	0,89	0,86	0,92	-0,12	0,02	-6,37	< 0,001	0,002
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,002
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	0,98	0,83	1,17	-0,02	0,09	-0,20	0,843	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,90	0,75	1,08	-0,11	0,09	-1,17	0,242	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	0,95	0,78	1,16	-0,05	0,10	-0,52	0,603	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	0,97	0,82	1,16	-0,03	0,09	-0,34	0,736	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,08	0,91	1,27	0,07	0,09	0,86	0,388	
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,11	0,93	1,33	0,10	0,09	1,13	0,259	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,07	0,90	1,27	0,07	0,09	0,77	0,441	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	0,88	0,73	1,05	-0,13	0,09	-1,44	0,151	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,08	0,90	1,29	0,07	0,09	0,80	0,426	

WV	Nr	Factor	OR	BI		B	SE	z	p	ΔR^2
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,88	0,74	1,03	-0,13	0,09	-1,58	0,115	
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,002
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,24	1,15	1,33	0,21	0,04	5,48	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	0,88	0,69	1,11	-0,13	0,12	-1,09	0,277	
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding) ²	0,85	0,80	0,90	-0,16	0,03	-5,69	< 0,001	0,002
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00							0,002
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,47	0,35	0,62	-0,76	0,14	-5,33	< 0,001	
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,002
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,15	1,02	1,29	0,14	0,06	2,29	0,022	
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	1,07	0,95	1,21	0,07	0,06	1,06	0,290	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,94	0,81	1,08	-0,07	0,08	-0,88	0,379	
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,76	0,62	0,93	-0,28	0,10	-2,64	0,008	
X	13	Algemeen werkvermogen	1,07	1,04	1,10	0,07	0,02	4,76	< 0,001	0,001
	17	Aantal uren in staat te werken	1,01	1,01	1,01	0,01	0,00	4,52	< 0,001	0,001
	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00							0,001
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,10	0,99	1,22	0,09	0,05	1,71	0,088	
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	1,24	1,10	1,40	0,22	0,06	3,53	< 0,001	
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)								0,001
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	1,10	0,82	1,48	0,10	0,15	0,64	0,525	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westers (vooral Turks, Marokkaans)	0,58	0,44	0,77	-0,54	0,14	-3,78	< 0,001	
		Nationaliteit: 1e nat: Westers, anders dan NL en Poolse	0,97	0,79	1,21	-0,03	0,11	-0,25	0,807	
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)								0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,17	1,08	1,27	0,15	0,04	3,74	< 0,001	
	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak ²	0,91	0,86	0,96	-0,10	0,03	-3,55	< 0,001	0,001
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)								0,001
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,76	0,65	0,89	-0,28	0,08	-3,43	0,001	
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	0,83	0,63	1,10	-0,19	0,14	-1,32	0,188	
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,05	1,02	1,07	0,05	0,01	3,37	0,001	0,001

WV	Nr	Factor	OR	BI		B	SE	z	p	ΔR^2
X	9	Werkzoekintentie	1,09	1,04	1,15	0,09	0,03	3,36	0,001	0,001
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,14	1,05	1,24	0,13	0,04	3,00	0,003	0,001
	21	Acceptatiebereidheid m.b.t.onwenselijk werk ²	0,95	0,92	0,99	-0,05	0,02	-2,85	0,004	< 0,001
X	12	Externe variabele attributie ²	1,05	1,01	1,10	0,05	0,02	2,50	0,012	< 0,001
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00							< 0,001
		Opleidingsniveau: midden	1,08	1,00	1,17	0,08	0,04	2,01	0,045	
		Opleidingsniveau: hoog	1,12	1,01	1,24	0,11	0,05	2,22	0,027	
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,95	0,91	0,99	-0,05	0,02	-2,25	0,024	< 0,001
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,04	1,00	1,08	0,04	0,02	2,20	0,028	< 0,001
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)	1,00							< 0,001
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,89	0,79	1,00	-0,12	0,06	-1,98	0,048	
	23	Subjectieve norm familie en partner	0,99	0,99	1,00	-0,01	0,00	-1,46	0,145	< 0,001
	15	Belemmering: financiële problemen	0,98	0,96	1,01	-0,02	0,01	-1,35	0,176	< 0,001
	27	Geslacht: man	1,00							< 0,001
		Geslacht: vrouw	1,03	0,95	1,12	0,03	0,04	0,66	0,511	

¹ De hoofdeffecten van Visie op terugkeer naar werk en Leeftijd kunnen niet apart geïnterpreteerd worden vanwege de interactieterm. ² Factoren die een tegengesteld verband laten zien (t.o.v. univariaat) zijn in het rood weergegeven; Nr. = Nummer van de factor correspondeert met Tabel 1 (Hoofdstuk 2); OR = Odds Ratio; BI = Betrouwbaarheidsinterval; b = regressiecoëfficiënt; SE = standaard error; p = p-waarde, ΔR^2 = relatieve toename in Nagelkerke R^2 .

Tabel D.3: Resultaten voor de voorspelling van Status werkhervatting op 6 maanden met alle factoren samen (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in Nagelkerke R^2).

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	7	Visie op terugkeer naar werk	1,61	1,53	1,69	0,48	0,03	19,10	< 0,001	0,021
X	26	Leeftijd	0,97	0,97	0,98	-0,03	0,00	-15,31	< 0,001	0,013
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 6 maanden: nee (ref)	1,00							0,012
		Maximale duur WW-recht langer dan 6 maanden: ja	0,46	0,41	0,51	-0,78	0,06	-13,83	< 0,001	
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,011
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	1,11	1,00	1,24	0,11	0,06	1,93	0,053	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,88	0,79	0,97	-0,13	0,05	-2,50	0,013	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,92	0,84	1,01	-0,08	0,05	-1,68	0,093	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,65	0,58	0,73	-0,43	0,06	-7,52	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,58	0,52	0,65	-0,55	0,06	-9,36	< 0,001	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t.direct contact werkgevers	1,35	1,29	1,42	0,30	0,03	11,80	< 0,001	0,008
	30	Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen (ref)	1,00							0,007
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	1,83	1,57	2,13	0,60	0,08	7,86	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen	1,13	1,01	1,26	0,12	0,06	2,16	0,031	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,12	0,99	1,26	0,11	0,06	1,84	0,065	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,69	1,42	2,01	0,52	0,09	5,90	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1,59	0,79	3,19	0,46	0,36	1,30	0,193	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,34	1,18	1,52	0,29	0,06	4,55	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	1,28	1,10	1,48	0,24	0,08	3,23	0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,56	1,38	1,75	0,44	0,06	7,42	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,02	0,92	1,13	0,02	0,05	0,41	0,684	
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,007
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,59	1,26	1,99	0,46	0,12	3,98	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	0,91	0,83	1,01	-0,09	0,05	-1,79	0,074	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,00	0,80	1,25	0,00	0,11	0,01	0,994	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,03	0,85	1,24	0,03	0,10	0,26	0,793	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
		Bedrijfstak voor WW: Overig	0,82	0,60	1,12	-0,20	0,16	-1,25	0,211	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,00	0,80	1,25	0,00	0,12	-0,02	0,984	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,02	0,88	1,18	0,02	0,08	0,21	0,837	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	1,57	1,39	1,76	0,45	0,06	7,57	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,26	1,09	1,45	0,23	0,07	3,12	0,002	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,004
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,16	1,06	1,27	0,15	0,05	3,10	0,002	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,20	1,06	1,37	0,18	0,07	2,84	0,005	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,02	0,89	1,18	0,02	0,07	0,32	0,746	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,32	1,19	1,45	0,27	0,05	5,33	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,85	0,74	0,99	-0,16	0,07	-2,14	0,032	
		Samenstelling huishouden: anders	0,97	0,86	1,09	-0,03	0,06	-0,55	0,585	
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam	0,88	0,84	0,91	-0,13	0,02	-6,74	< 0,001	0,003
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,002
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	1,04	0,86	1,25	0,04	0,10	0,42	0,675	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,93	0,77	1,13	-0,07	0,10	-0,71	0,476	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	0,90	0,73	1,11	-0,11	0,11	-0,99	0,322	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	0,95	0,79	1,15	-0,05	0,09	-0,52	0,602	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,18	0,99	1,40	0,16	0,09	1,83	0,067	
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,07	0,88	1,29	0,07	0,10	0,67	0,502	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,09	0,91	1,31	0,09	0,09	0,95	0,344	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	0,95	0,79	1,16	-0,05	0,10	-0,49	0,627	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,14	0,94	1,38	0,13	0,10	1,34	0,181	
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,92	0,77	1,09	-0,09	0,09	-0,99	0,323	
X	14	Gezondheidsbeleving	1,26	1,17	1,35	0,23	0,04	6,00	< 0,001	0,002
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t.voltijdbaan	1,10	1,06	1,14	0,09	0,02	5,33	< 0,001	0,002
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,002
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,15	1,02	1,29	0,14	0,06	2,20	0,028	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	1,06	0,93	1,20	0,06	0,07	0,85	0,395	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,89	0,76	1,04	-0,12	0,08	-1,46	0,144	
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,77	0,62	0,96	-0,26	0,11	-2,34	0,019	
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: 24 uur of minder (ref)	1,00							0,001
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 25 en 32 uur	0,79	0,71	0,87	-0,24	0,05	-4,78	< 0,001	
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: > 32 uur	0,81	0,73	0,90	-0,21	0,05	-3,95	< 0,001	
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00							0,001
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,45	0,32	0,63	-0,81	0,18	-4,58	< 0,001	
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding)	0,88	0,83	0,93	-0,13	0,03	-4,38	< 0,001	0,001
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,001
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,19	1,10	1,30	0,18	0,04	4,25	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	1,02	0,79	1,32	0,02	0,13	0,17	0,866	
	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak	0,89	0,84	0,94	-0,12	0,03	-4,32	< 0,001	0,001
	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00							0,001
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,10	0,98	1,24	0,10	0,06	1,58	0,115	
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	1,24	1,09	1,42	0,22	0,07	3,22	0,001	
	21	Acceptatiebereidheid m.b.t.onwenselijk werk	0,93	0,90	0,96	-0,07	0,02	-4,14	< 0,001	0,001
X	13	Algemeen werkvermogen	1,06	1,03	1,09	0,06	0,02	3,78	< 0,001	0,001
	17	Aantal uren in staat te werken	1,01	1,00	1,01	0,01	0,00	3,40	0,001	0,001
X	9	Werkzoekintentie	1,09	1,03	1,15	0,08	0,03	3,05	0,002	0,001
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							< 0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,12	1,03	1,22	0,11	0,04	2,64	0,008	
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)	1,00							< 0,001
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	0,83	0,61	1,11	-0,19	0,15	-1,26	0,209	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westers (vooral Turks, Marokkaans)	0,70	0,52	0,93	-0,36	0,15	-2,43	0,015	
		Nationaliteit: 1e nat: Westers, anders dan NL en Poolse	1,03	0,82	1,30	0,03	0,12	0,27	0,790	
X	12	Externe variabele attributie	1,05	1,01	1,10	0,05	0,02	2,26	0,024	< 0,001
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,12	1,03	1,22	0,11	0,05	2,51	0,012	< 0,001

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		B	SE	z	p	ΔR^2
	15	Belemmering: financiële problemen	0,97	0,94	1,00	-0,03	0,02	-2,17	0,030	< 0,001
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,95	0,90	0,99	-0,06	0,02	-2,35	0,019	< 0,001
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1,00							< 0,001
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,85	0,72	1,00	-0,17	0,09	-1,96	0,050	
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	1,00	0,75	1,33	0,00	0,15	0,01	0,996	
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,04	1,00	1,08	0,04	0,02	2,12	0,034	< 0,001
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,03	1,00	1,06	0,03	0,01	2,01	0,045	< 0,001
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00							< 0,001
		Opleidingsniveau: midden	1,08	0,99	1,17	0,08	0,04	1,83	0,068	
		Opleidingsniveau: hoog	1,08	0,98	1,21	0,08	0,05	1,50	0,133	
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)	1,00							< 0,001
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,92	0,81	1,05	-0,08	0,07	-1,24	0,214	
	27	Geslacht: man	1,00							< 0,001
		Geslacht: vrouw	1,06	0,98	1,16	0,06	0,04	1,38	0,169	
	23	Subjectieve norm familie en partner	1,00	0,99	1,01	0,00	0,00	-0,62	0,537	< 0,001

¹ De hoofdeffecten van Visie op terugkeer naar werk en Leeftijd kunnen niet apart geïnterpreteerd worden vanwege de interactieterm. ² Factoren die een tegengesteld verband laten zien (t.o.v. univariaat) zijn in het rood weergegeven; Nr. = Nummer van de factor correspondeert met Tabel 1 (Hoofdstuk 2); OR = Odds Ratio; BI = Betrouwbaarheidsinterval; b = regressiecoëfficiënt; SE = standaard error; p = p-waarde, ΔR^2 = relatieve toename in Nagelkerke R^2 .

E Resultaten logistische regressiemodellen met alleen de interpreteerbare factoren (stap 2)

Tabel E: Voorspellende eigenschappen van het meervoudig logistisch regressiemodel met interpreteerbare factoren voor werkhervatting binnen 12, 9 en 6 maanden (tussentijds resultaat van de analyses na stap 2)

Werkhervatting binnen 12 maanden (AUC= 0,780; Brier = 0,190)						Werkhervatting binnen 9 maanden (AUC= 0,768; Brier = 0,193)						Werkhervatting binnen 6 maanden (AUC = 0,753 ; Brier = 0,175)					
SN	SP	Afkap	% cor	SN + SP	SN + 2SP	SN	SP	Afkap	% cor	SN + SP	SN + 2SP	SN	SP	Afkap	% cor	SN + SP	SN + 2SP
27,1	95,0	0,80	59,9	122,1	217,1	25,5	95,0	0,72	65,1	120,5	215,5	23,2	95,0	0,58	73,3	118,2	213,2
40,2	90,0	0,72	64,2	130,2	220,2	37,4	90,0	0,64	67,4	127,4	217,4	35,3	90,0	0,49	73,5	125,3	215,3
49,2	85,0	0,66	66,5	134,2	219,2	47,2	85,0	0,58	68,7	132,2	217,2	44,8	85,0	0,43	72,9	129,8	214,8
57,6	80,0	0,61	68,4	137,6	217,6	55,3	80,0	0,53	69,4	135,3	215,3	52,8	80,0	0,39	71,8	132,8	212,8
64,3	75,0	0,56	69,5	139,3	214,3	62,1	75,0	0,48	69,4	137,1	212,1	60,1	75,0	0,35	70,5	135,1	210,1
69,7	70,0	0,52 ^a	69,8	139,7	209,7	67,9	70,0	0,44	69,1	137,9	207,9	65,5	70,0	0,32	68,7	135,6	205,6
70,0	69,7	0,52 ^a	69,9	139,7	209,4	70,0	68,0	0,43	68,9	138,0	206,1	70,0	65,7	0,29	67,0	135,7	201,4
75,0	65,7	0,49	70,5	140,7	206,5	75,0	63,1	0,40	68,2	138,1	201,2	75,0	61,0	0,26	65,2	136,0	196,9
80,0	60,4	0,45	70,5	140,4	200,8	80,0	58,3	0,36	67,7	138,4	196,7	80,0	54,6	0,23	62,3	134,6	189,3
85,0	54,5	0,40	70,3	139,5	194,1	85,0	52,1	0,32	66,3	137,1	189,3	85,0	49,0	0,21	59,9	134,0	183,0
90,0	46,1	0,34	68,8	136,1	182,1	90,0	43,8	0,27	63,7	133,8	177,6	90,0	40,9	0,18	55,7	130,9	171,9
95,0	34,8	0,26	65,9	129,8	164,5	95,0	31,8	0,21	59,0	126,8	158,5	95,0	30,6	0,13	50,0	125,6	156,2

SN = Sensitiviteit; SP = Specificiteit; Afkap = Afkapwaarde; % cor = percentage correct voorspeld door het model.

^aDe afkapwaarde bij een gegeven sensitiviteit van 0,70 is in dit specifieke geval gelijk aan de afkapwaarde voor een gegeven specificiteit van 0,70.

F Meest spaarzame, interpreteerbare logistische regressiemodel voor 9 maanden (stap 3)

Tabel F: Resultaten voor de voorspelling van Status werkhervatting binnen 9 maanden met het meest spaarzame, interpreteerbare model (op de ontwikkel data set: $N = 26541$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in Nagelkerke R^2). Kansvergrotenende factoren zijn in groen afgebeeld. Kansverkleinende factoren in rood.

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	26	Leeftijd	0,96	0,96	0,97	-0,04	0,00	-20,41	< 0,001	0,024
X	7	Visie op terugkeer naar werk	1,43	1,37	1,49	0,36	0,02	17,14	< 0,001	0,017
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1,00							0,016
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,94	0,84	1,05	-0,06	0,06	-1,13	0,260	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,80	0,72	0,89	-0,22	0,05	-4,22	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,82	0,74	0,90	-0,20	0,05	-4,24	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,57	0,51	0,63	-0,57	0,05	-10,62	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,48	0,43	0,54	-0,73	0,05	-13,47	< 0,001	
	30	Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen (ref)	1,00							0,010
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	1,86	1,48	2,34	0,62	0,12	5,29	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen	0,93	0,84	1,01	-0,08	0,05	-1,67	0,095	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,19	0,97	1,45	0,17	0,10	1,70	0,088	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,14	0,96	1,35	0,13	0,09	1,47	0,141	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0,87	0,65	1,17	-0,14	0,15	-0,92	0,359	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,04	0,84	1,28	0,04	0,11	0,34	0,731	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	0,94	0,82	1,08	-0,06	0,07	-0,89	0,372	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,60	1,44	1,78	0,47	0,06	8,64	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,21	1,05	1,38	0,19	0,07	2,73	0,006	
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,009
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,56	0,51	0,62	-0,58	0,05	-12,39	< 0,001	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	1,33	1,27	1,39	0,29	0,02	11,88	< 0,001	0,008

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,006
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,65	1,43	1,91	0,50	0,07	6,77	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	1,18	1,07	1,30	0,16	0,05	3,23	0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,10	0,99	1,23	0,10	0,06	1,77	0,077	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,35	1,15	1,60	0,30	0,09	3,55	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	1,30	0,65	2,60	0,27	0,35	0,75	0,451	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,17	1,04	1,32	0,16	0,06	2,65	0,008	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,17	1,02	1,35	0,16	0,07	2,26	0,024	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	1,56	1,39	1,75	0,45	0,06	7,65	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	0,99	0,90	1,08	-0,01	0,05	-0,28	0,783	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen	1,00							0,005
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,20	1,10	1,31	0,18	0,05	4,05	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,13	1,00	1,26	0,12	0,06	2,00	0,045	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,03	0,92	1,16	0,03	0,06	0,52	0,605	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,43	1,30	1,56	0,35	0,05	7,68	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,93	0,82	1,05	-0,08	0,06	-1,18	0,237	
		Samenstelling huishouden: anders	1,04	0,92	1,17	0,04	0,06	0,59	0,553	
X	14	Gezondheidsbeleving	1,29	1,20	1,38	0,25	0,04	7,27	< 0,001	0,003
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00							0,002
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,20	1,07	1,34	0,18	0,06	3,12	0,002	
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	1,11	0,99	1,25	0,10	0,06	1,76	0,079	
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	0,95	0,83	1,09	-0,05	0,07	-0,71	0,475	
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,75	0,62	0,91	-0,28	0,10	-2,91	0,004	
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,002
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,24	1,16	1,34	0,22	0,04	5,89	< 0,001	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	0,84	0,66	1,07	-0,17	0,12	-1,42	0,156	
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee	1,00							0,002
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,45	0,34	0,59	-0,80	0,14	-5,66	< 0,001	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
X	13	Algemeen werkvermogen	1,08	1,05	1,11	0,07	0,01	5,10	< 0,001	0,001
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t. voltijd baan	1,08	1,05	1,11	0,07	0,02	5,05	< 0,001	0,001
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,17	1,08	1,27	0,16	0,04	3,94	< 0,001	
	17	Aantal uren in staat te werken	1,01	1,00	1,01	0,01	0,00	3,84	< 0,001	0,001
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,05	1,02	1,08	0,05	0,01	3,71	< 0,001	0,001

G Resultaten voorspelling werkloosheidsduur met alle factoren samen (stap 1)

Tabel G: Resultaten voor de voorspelling van duur werkloosheid met alle factoren (op de ontwikkel data set: $N = 26474$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in Cox en Snell's R^2).

WV	Nr	Factor	HR	BI		b	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1				2,5%	97,5%					
	26	Leeftijd	0,97	0,97	0,97	-0,03	0,00	-23,89	< 0,001	0,022
X	7	Visie op terugkeer naar werk	1,31	1,27	1,34	0,27	0,01	20,32	< 0,001	0,016
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar (ref)	1,00							0,012
X		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	1,01	0,95	1,06	0,01	0,03	0,18	0,856	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,91	0,86	0,96	-0,09	0,03	-3,27	0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,90	0,86	0,95	-0,10	0,03	-3,89	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 jaar	0,74	0,69	0,78	-0,31	0,03	-10,02	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 jaar	0,63	0,59	0,67	-0,47	0,03	-14,53	< 0,001	
	30	Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen (ref)	1,00							0,007
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	1,43	1,27	1,61	0,36	0,06	6,08	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	1,12	1,00	1,24	0,11	0,05	2,04	0,041	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	1,12	1,02	1,23	0,11	0,05	2,36	0,018	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0,94	0,80	1,11	-0,06	0,08	-0,73	0,464	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,11	1,00	1,24	0,11	0,06	1,88	0,061	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	1,02	0,95	1,09	0,02	0,03	0,52	0,601	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	1,38	1,31	1,46	0,32	0,03	12,06	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,16	1,08	1,25	0,15	0,04	4,00	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1,02	0,97	1,08	0,02	0,03	0,90	0,366	
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen (ref)	1,00							0,006

WW	Nr	Factor	HR	BI	b	SE	z	p	ΔR^2	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,11	1,06	1,17	0,11	0,03	4,19	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,18	1,11	1,27	0,17	0,03	4,94	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	1,07	1,00	1,15	0,07	0,04	1,83	0,067	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,37	1,29	1,44	0,31	0,03	11,18	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	1,00	0,93	1,08	0,00	0,04	0,04	0,969	
		Samenstelling huishouden: anders	0,98	0,92	1,04	-0,02	0,03	-0,63	0,529	
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,005
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,44	1,33	1,56	0,37	0,04	9,07	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	1,06	1,00	1,13	0,06	0,03	2,07	0,038	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,12	1,05	1,19	0,11	0,03	3,39	0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,26	1,15	1,39	0,23	0,05	4,84	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	1,23	0,85	1,79	0,21	0,19	1,09	0,277	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,11	1,04	1,19	0,10	0,03	3,01	0,003	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,15	1,07	1,25	0,14	0,04	3,57	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	1,29	1,21	1,37	0,25	0,03	8,13	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,01	0,96	1,07	0,01	0,03	0,39	0,699	
	8	Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	1,17	1,14	1,20	0,15	0,01	11,43	< 0,001	0,005
X	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,004
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,78	0,75	0,82	-0,24	0,02	-10,20	< 0,001	
	14	Gezondheidsbeleving	1,17	1,12	1,22	0,16	0,02	7,74	< 0,001	0,002
	10	Werkzoekattitude m.b.t. voordeel/aangenaam	0,93	0,91	0,94	-0,08	0,01	-7,63	< 0,001	0,002
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t. voltijd baan	1,07	1,05	1,09	0,07	0,01	7,43	< 0,001	0,002
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,001
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	1,07	0,97	1,18	0,06	0,05	1,27	0,203	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,99	0,89	1,10	-0,01	0,05	-0,16	0,872	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	1,02	0,91	1,13	0,02	0,06	0,26	0,794	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	1,03	0,93	1,13	0,03	0,05	0,50	0,615	

WV	Nr	Factor	HR	BI	b	SE	z	p	ΔR^2
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	1,11	1,01	1,22	0,11	0,05	2,19	0,028
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	1,10	0,99	1,22	0,09	0,05	1,82	0,069
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	1,12	1,02	1,23	0,11	0,05	2,27	0,023
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	1,00	0,90	1,11	0,00	0,05	-0,03	0,976
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	1,08	0,97	1,19	0,07	0,05	1,42	0,157
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,99	0,90	1,08	-0,02	0,05	-0,32	0,747
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00						0,001
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,13	1,08	1,18	0,12	0,02	5,37	< 0,001
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	0,91	0,79	1,04	-0,10	0,07	-1,40	0,161
	33	Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen <= 24 uur (ref)	1,00						0,001
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: tussen 24 en 32 uur	0,87	0,83	0,92	-0,14	0,03	-5,18	< 0,001
		Gemiddeld aantal arbeidsuren voor werkloosheid: > 32 uur	0,87	0,83	0,92	-0,14	0,03	-5,16	< 0,001
	36	WIA 35-min-indicatie: Nee (ref)	1,00						0,001
		WIA 35-min-indicatie: Ja	0,64	0,55	0,76	-0,44	0,08	-5,27	< 0,001
	24	Self efficacy (sollicitatie voorbereiding)	0,92	0,89	0,95	-0,09	0,02	-5,59	< 0,001
	31	Bemiddelingsberoep niveau: elementaire (ref)	1,00						0,001
		Bemiddelingsberoep niveau: lagere	1,14	1,07	1,22	0,13	0,03	3,96	< 0,001
		Bemiddelingsberoep niveau: middelbare	1,10	1,03	1,18	0,10	0,04	2,78	0,006
		Bemiddelingsberoep niveau: hogere	1,02	0,94	1,11	0,02	0,04	0,44	0,658
		Bemiddelingsberoep niveau: wetenschappelijke	0,96	0,86	1,08	-0,04	0,06	-0,67	0,505
	17	Aantal uren in staat te werken	1,01	1,00	1,01	0,01	0,00	5,27	< 0,001
	13	Algemeen werkvermogen	1,04	1,03	1,06	0,04	0,01	5,09	< 0,001
X	22	Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: niet belangrijk (ref)	1,00						0,001
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: belangrijk	1,10	1,03	1,17	0,09	0,03	2,78	0,005
		Financiële noodzaak om <2 maanden werk te vinden: Zeer belangrijk	1,18	1,10	1,27	0,17	0,04	4,54	< 0,001
	28	Opleidingsniveau: laag (ref)	1,00						0,001
		Opleidingsniveau: midden	1,11	1,06	1,16	0,11	0,02	4,64	< 0,001

WW	Nr	Factor	HR	BI		b	SE	z	p	ΔR^2
		Opleidingsniveau: hoog	1,13	1,07	1,20	0,13	0,03	4,36	< 0,001	
	32	Nationaliteit: 1e nat NL, 2e nationaliteit: geen of Westerse (ref)	1,00							0,001
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Poolse	0,94	0,80	1,10	-0,06	0,08	-0,80	0,424	
		Nationaliteit: 1e of 2e nat: Niet-Westers (vooral Turks, Marokkaans)	0,72	0,61	0,85	-0,33	0,08	-4,01	< 0,001	
		Nationaliteit: 1e nat: Westers, anders dan NL en Poolse	0,96	0,85	1,09	-0,04	0,06	-0,62	0,533	
	19	Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	1,03	1,02	1,05	0,03	0,01	4,14	< 0,001	0,001
	12	Externe variabele attributie	1,05	1,02	1,07	0,05	0,01	4,04	< 0,001	0,001
X	21	Acceptatiebereidheid m.b.t.onwenselijk werk	0,96	0,95	0,98	-0,04	0,01	-3,93	< 0,001	0,001
	15	Belemmering: financiële problemen	0,97	0,96	0,99	-0,03	0,01	-3,53	< 0,001	< 0,001
	1	Aanvullende uitkering(en) naast WW: nee (ref)								< 0,001
		Aanvullende uitkering(en) naast WW: ja	0,88	0,82	0,95	-0,12	0,04	-3,40	0,001	
	2	Inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)								< 0,001
		Inkomsten uit werk naast WW: ja	1,08	1,03	1,13	0,08	0,02	3,45	0,001	
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,07	1,02	1,12	0,07	0,02	2,85	0,004	< 0,001
	25	Werkzoekgedrag m.b.t. sollicitaties versturen	1,03	1,01	1,05	0,03	0,01	2,76	0,006	< 0,001
	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)								
X		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0,89	0,82	0,98	-0,11	0,05	-2,45	0,014	< 0,001
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	0,90	0,77	1,05	-0,11	0,08	-1,39	0,166	
X	9	Werkzoekintentie	1,04	1,01	1,07	0,04	0,02	2,52	0,012	< 0,001
X	11	Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak	0,97	0,94	1,00	-0,03	0,02	-2,13	0,033	< 0,001
	16	Belemmering: gebrek kinderopvang	0,98	0,96	1,01	-0,02	0,01	-1,30	0,195	< 0,001
	23	Subjectieve norm familie en partner	1,00	0,99	1,00	0,00	0,00	-1,19	0,233	< 0,001
	27	Geslacht: man (ref)								< 0,001
		Geslacht: vrouw	1,00	0,96	1,04	0,00	0,02	-0,07	0,947	

HR = Hazard ratio; BI = 95% betrouwbaarheidsinterval.

H Resultaten van de drie normeringsmethoden voor de numerieke factoren

1. Leeftijd:

Normscores:

Leeftijd	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
Methode 1: Kwintielen	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Afkapwaarde	≥ 50	42 - 49	35 - 41	28 - 34	≤ 27,00
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	18,7	20,8	17,9	22,2	20,4
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	43,9	22,5	16,0	12,7	5,0
Totaal (rij%)	30,8	21,6	17,0	17,6	13,1
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≥ 54	49 - 53	29 - 48	26 - 28	≤ 25,00
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	10,3	10,9	54,8	10,9	13,2
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	31,4	15,6	46,7	3,6	2,8
Totaal (rij%)	20,4	13,1	50,9	7,4	8,2
Methode 3: T-score	≥ 65,01	55,01 – 65,00	45,01 - 55,00	35,01 - 45,00	≤ 35,00
Afkapwaarde	≥ 55	44 - 54	33 - 43	22 - 32	≤ 21,00
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	8,6	25,7	28,9	34,7	2,1
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	28,2	32,9	25,6	13,0	0,2
Totaal (rij%)	18,0	29,1	27,3	24,3	1,2

2. Visie op terugkeer naar werk:

Normscores:

Visie op terugkeer naar werk	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤ 3,00	3,33	3,67 - 4,00	4,33	≥ 4,67
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	24,3	15,8	36,8	10,0	13,0
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	44,8	17,6	27,6	5,5	4,4
Totaal (rij%)	34,2	16,7	32,4	7,9	8,9
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤ 2,67	3,00	3,33 - 4,00	4,33 - 4,67	4,68 - 5,00
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	11,4	13,0	52,6	15,6	7,4
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	25,1	19,8	45,2	7,8	2,1
Totaal (rij%)	17,9	16,2	49,1	11,9	4,9
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	≤ 2,57	2,58 - 3,30	3,31 - 4,04	4,05 - 4,77	4,78 - 5,00
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	5,4	18,9	52,6	15,6	7,4
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	15,5	29,3	45,2	7,8	2,1
Totaal (rij%)	10,3	23,9	49,1	11,9	4,9

3. Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers: verdeling over de drie groepen (totale groep, werkhervatters, niet-werkhervatters) en normscores

Normscores:

Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤ 1,33	1,67 - 2,00		2,33 - 2,67	≥ 3
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	20,3	41,3		27,0	11,4
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	36,8	39,4		17,9	6,0
Totaal (rij%)	28,2	40,4		22,6	8,8
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤ 1,33	1,67	2 - 2,33	2,67	≥ 3
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	20,3	16,8	40,9	10,6	11,4
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	36,8	18,9	31,6	6,7	6,0
Totaal (rij%)	28,2	17,8	36,4	8,7	8,8
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	≤ 1,11	1,12 - 1,73	1,74 - 2,35	2,36 - 2,97	2,98 - 4,00
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	8,0	29,2	40,9	10,6	11,4
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	17,8	38,0	31,6	6,7	6,0
Totaal (rij%)	12,7	33,4	36,4	8,7	8,8

4. Gezondheidsbeleving: verdeling over de drie groepen (totale groep, werkhervatters, niet-werkhervatters) en normscores

Normscores:

Gezondheidsbeleving	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤ 3,75	4	4,25	4,5 - 4,75	5
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	22,2	20,7	17,5	21,6	18,0
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	41,5	19,5	14,0	14,8	10,2
Totaal (rij%)	31,5	20,1	15,8	18,3	14,3
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤ 3,50	3,75 - 4,00	4,25 - 4,75	5,00	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	10,9	32,0	39,1	18,0	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	27,5	33,6	28,7	10,2	
Totaal (rij%)	18,9	32,8	34,1	14,2	
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	≤ 3,36	3,37- 3,94	3,95 - 4,52	4,53 - 5,00	-
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	6,7	15,5	49,2	28,5	0
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	20,4	21,3	41,3	17,0	0
Totaal (rij%)	13,3	18,3	45,4	23,0	0

5. Acceptatiebereidheid m.b.t. voltijd baan: verdeling over de drie groepen (totale groep, werkhervatters, niet-werkhervatters) en normscores

Normscores:

Acceptatiebereidheid m.b.t. voltijd baan	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤ 2	2 - 4		5	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	20,7	26,9		53,1	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	36,6	29,8		33,6	
Totaal (rij%)	28,3	27,9		43,8	
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤ 1	2 - 3		4 - 5	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	12,2	17,0		70,8	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	23,9	25,1		51,0	
Totaal (rij%)	17,8	20,9		61,3	
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	1	2 - 3	4	5	-
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	12,2	17,0	17,7	53,1	0
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	23,9	25,1	17,4	33,6	0
Totaal (rij%)	17,8	20,9	17,5	43,8	0

6. Algemeen werkvermogen: verdeling over de drie groepen (totale groep, werkhervatters, niet-werkhervatters) en normscores

Normscores:

Algemeen werkvermogen	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤7	8	9	10	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	20,3	33,6	24,1	22,1	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	39,0	31,1	17,0	13,0	
Totaal (rij%)	29,2	32,4	20,7	17,7	
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤7	8	9	10	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	20,3	33,6	24,1	22,1	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	39,0	31,1	17,0	13,0	
Totaal (rij%)	29,2	32,4	20,7	17,7	
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	≤ 6	7	8 - 9	10	-
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	7,3	13,0	57,7	22,1	0
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	20,9	18,1	48,1	13,0	0
Totaal (rij%)	13,8	15,4	53,1	17,7	0

7. Aantal uren in staat te werken:

Normscores:

Aantal uren in staat te werken	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤ 32	35 - 40		45	50
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	29,0	44,5		7,4	19,1
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	50,2	37,1		4,0	8,7
Totaal (rij%)	39,1	40,1		5,8	14,1
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤ 24	24 - 32	35 - 45	50	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	15,7	13,2	51,9	19,1	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	31,0	19,2	41,1	8,7	
Totaal (rij%)	23,0	16,1	46,7	14,1	
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	≤ 22	23 - 32	33 - 42	43 - 50	-
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	7,3	21,6	44,5	26,5	0
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	19,0	31,2	37,1	12,7	0
Totaal (rij%)	12,9	26,2	41,0	19,9	0

8. Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden: verdeling over de drie groepen (totale groep, werkhervatters, niet-werkhervatters) en normscores

Normscores:

Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende tijden	BELEMMEREND			BEVORDEREND	
	0% - 20%	20% - 40%	40% - 60%	60% - 80%	80% - 100%
Methode 1: Kwintielen					
Afkapwaarde	≤ 2	2,5	3	3,5 - 4	4,5 - 5
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	34,4	11,2	19,3	20,5	14,6
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	47,9	11,2	17,1	15,1	8,7
Totaal (rij%)	40,9	11,2	18,2	17,9	11,8
Methode 2: Stanine	1 - 2	3	4 - 6	7	8 - 9
Afkapwaarde	≤ 1	1,5 - 2	2,5 - 4	4,5 - 5	
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	12,3	22,1	51,0	14,6	
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	22,2	25,8	43,4	8,7	
Totaal (rij%)	17,0	23,9	47,3	11,8	
Methode 3: T-score	≤ 35,00	35,01 - 45,00	45,01 - 55,00	65,01 - 70,00	≥ 65,01
Afkapwaarde	≤ 1	1,1 - 2,2	2,3 - 3,5	3,6 - 4,7	4,8 - 5,0
Normgroep: werk hervat binnen 12 maanden (rij%)	12,3	22,1	36,8	17,1	11,7
Geen werk bij 12 maanden (rij%)	22,2	25,8	33,6	11,6	6,9
Totaal (rij%)	17,0	23,9	35,3	14,5	9,4

I Overzicht item-rest correlaties

Factor	Item	nr.	Totale groep	Werk hervat < 12 mnd		Geslacht		Opleiding		Nationaliteit NL		Problemen Nederlands	
				Ja	Nee	Man	Vr.	Laag	Mid/ hoog	ja	nee	geen	wel
Visie op terugkeer naar werk													
	Ik denk dat het lang zal duren voordat ik werk vind*	6a	0,70	0,66	0,70	0,71	0,69	0,69	0,70	0,71	0,56	0,71	0,57
	Ik ben vaak afgewezen, ik verwacht geen werk meer te vinden*	6b	0,61	0,56	0,62	0,63	0,59	0,63	0,60	0,62	0,47	0,62	0,49
	Ik verwacht snel zelf een baan te vinden	6c	0,61	0,55	0,62	0,62	0,60	0,57	0,62	0,62	0,37	0,62	0,39
Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers													
	Ik heb sollicitatiegesprekken gehad met werkgevers	7b	0,51	0,48	0,51	0,54	0,47	0,51	0,52	0,51	0,51	0,52	0,47
	Ik heb gebeld met werkgevers	7c	0,53	0,51	0,53	0,53	0,51	0,51	0,54	0,54	0,49	0,54	0,49
	Ik heb werkgevers bezocht	7d	0,57	0,55	0,57	0,60	0,52	0,55	0,58	0,57	0,55	0,57	0,54
Gezondheidsbeleving													
	Ik voel mij te ziek om te werken*	6d	0,62	0,48	0,68	0,57	0,65	0,64	0,60	0,62	0,66	0,62	0,55
	Wat vindt u, over het algemeen, van uw gezondheid?	8	0,73	0,67	0,76	0,72	0,74	0,74	0,72	0,74	0,73	0,73	0,71
	Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment, als u kijkt naar de lichamelijke eisen die werk aan u zou stellen?	9b	0,77	0,70	0,79	0,76	0,77	0,79	0,75	0,77	0,68	0,77	0,77
	Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment, als u kijkt naar de psychische (geestelijke) eisen die werk aan u zou stellen?	9c	0,70	0,65	0,71	0,69	0,71	0,70	0,69	0,70	0,66	0,70	0,68

Factor	Item	nr.	Totale groep	Werk hervat < 12 mnd		Geslacht		Opleiding		Nationaliteit NL		Problemen Nederlands	
				Ja	Nee	Man	Vr.	Laag	Mid/ hoog	ja	nee	geen	wel
Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende werktijden													
	Onregelmatige werktijden (werken op verschillende tijden)	15a	0,77	0,77	0,75	0,82	0,71	0,76	0,77	0,77	0,66	0,77	0,71
	Buiten kantoor tijden ('s avonds en 's nachts)	15b	0,77	0,77	0,75	0,82	0,71	0,76	0,77	0,77	0,66	0,77	0,71
Acceptatiebereidheid m.b.t. onwenselijk werk													
	Werk onder mijn niveau	15d	0,54	0,53	0,56	0,53	0,55	0,51	0,56	0,55	0,44	0,55	0,46
	Werk voor een lager salaris	15e	0,54	0,53	0,56	0,53	0,55	0,51	0,56	0,55	0,44	0,55	0,46
Werkzoekintentie													
	Ik ben van plan er de komende maand alles aan te doen om werk te vinden	6e	0,66	0,65	0,65	0,65	0,66	0,63	0,66	0,65	0,70	0,65	0,66
	Ik weet hoe ik de komende maand kan proberen werk te vinden	6f	0,57	0,57	0,56	0,58	0,56	0,56	0,57	0,57	0,62	0,57	0,57
	Ik ben zeer gemotiveerd om de komende maand werk te zoeken	6g	0,72	0,72	0,72	0,72	0,73	0,71	0,72	0,72	0,75	0,72	0,72
Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak													
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: onnodig of nodig?	10c	0,67	0,62	0,71	0,68	0,66	0,70	0,66	0,68	0,59	0,67	0,64
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: nutteloos of nuttig?	10d	0,67	0,62	0,71	0,68	0,66	0,70	0,66	0,68	0,59	0,67	0,64
Werkzoekattitude m.b.t. voordeel / aangenaamheid													

Factor	Item	nr.	Totale groep	Werk hervat < 12 mnd		Geslacht		Opleiding		Nationaliteit NL		Problemen Nederlands	
				Ja	Nee	Man	Vr.	Laag	Mid/ hoog	ja	nee	geen	wel
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: onprettig of prettig?	10a	0,63	0,63	0,63	0,62	0,64	0,66	0,62	0,63	0,57	0,63	0,63
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: nadelig of voordelig?	10b	0,63	0,63	0,63	0,62	0,64	0,66	0,62	0,63	0,57	0,63	0,63
Externe variabele attributie													
	Ik denk dat je voor het krijgen van een baan vooral geluk moet hebben	6h	0,53	0,54	0,52	0,53	0,54	0,57	0,53	0,53	0,56	0,53	0,55
	Ik denk dat je voor het krijgen van een baan vooral op het juiste moment op de juiste plaats moet zijn	6i	0,56	0,56	0,55	0,55	0,57	0,59	0,55	0,56	0,58	0,56	0,57
	Ik denk dat de meeste mensen een baan vinden door de invloed van iemand anders	6j	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,47	0,45	0,45	0,49	0,45	0,46
Self-efficacy m.b.t. sollicitatievoorbereiding													
	Ik kan goed informatie vinden over vacatures	6k	0,55	0,54	0,56	0,55	0,55	0,53	0,55	0,55	0,57	0,54	0,52
	Ik kan mijn sterke en zwakte punten voor een baan goed uitleggen	6l	0,61	0,61	0,61	0,60	0,62	0,55	0,62	0,60	0,63	0,60	0,56
	Ik kan een goede (digitale) sollicitatie schrijven	6m	0,61	0,60	0,62	0,59	0,63	0,54	0,62	0,61	0,60	0,61	0,51

* antwoordschaal is omgepoold

Factor	Item	nr.	WW tot 50		WW 50-54		WW 55+		WIA 35-min	
			nee	ja	nee	ja	nee	ja	nee	Ja
Visie op terugkeer naar werk										
	Ik denk dat het lang zal duren voordat ik werk vind*	6a	0,74	0,64	0,70	0,69	0,66	0,74	0,70	0,68
	Ik ben vaak afgewezen, ik verwacht geen werk meer te vinden*	6b	0,67	0,52	0,61	0,60	0,55	0,68	0,61	0,64
	Ik verwacht snel zelf een baan te vinden	6c	0,65	0,54	0,61	0,60	0,56	0,65	0,61	0,59
Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers										
	Ik heb sollicitatiegesprekken gehad met werkgevers	7b	0,55	0,49	0,51	0,54	0,50	0,55	0,52	0,52
	Ik heb gebeld met werkgevers	7c	0,54	0,52	0,53	0,54	0,53	0,53	0,53	0,54
	Ik heb werkgevers bezocht	7d	0,58	0,55	0,57	0,57	0,56	0,57	0,57	0,59
Gezondheidsbeleving										
	Ik voel mij te ziek om te werken*	6d	0,67	0,57	0,62	0,61	0,61	0,64	0,59	0,72
	Wat vindt u, over het algemeen, van uw gezondheid?	8	0,76	0,70	0,73	0,73	0,72	0,73	0,72	0,77
	Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment, als u kijkt naar de lichamelijke eisen die werk aan u zou stellen?	9b	0,79	0,73	0,77	0,77	0,76	0,78	0,76	0,70
	Hoe beoordeelt u uw werkvermogen op dit moment, als u kijkt naar de psychische (geestelijke) eisen die werk aan u zou stellen?	9c	0,70	0,68	0,70	0,70	0,70	0,66	0,69	0,62
Acceptatiebereidheid m.b.t. afwijkende werktijden										
	Onregelmatige werktijden (werken op verschillende tijden)	15a	0,77	0,77	0,77	0,76	0,76	0,77	0,77	0,74
	Buiten kantoortijden ('s avonds en 's nachts)	15b	0,77	0,77	0,77	0,76	0,76	0,77	0,77	0,74

Factor	Item	nr.	WW tot 50		WW 50-54		WW 55+		WIA 35-min	
			nee	ja	nee	ja	nee	ja	nee	Ja
Acceptatiebereidheid m.b.t. onwenselijk werk										
	Werk onder mijn niveau	15d	0,57	0,53	0,54	0,54	0,53	0,58	0,54	0,55
	Werk voor een lager salaris	15e	0,57	0,53	0,54	0,54	0,53	0,58	0,54	0,55
Werkzoekintentie										
	Ik ben van plan er de komende maand alles aan te doen om werk te vinden	6e	0,63	0,66	0,66	0,62	0,66	0,63	0,65	0,64
	Ik weet hoe ik de komende maand kan proberen werk te vinden	6f	0,54	0,58	0,57	0,55	0,57	0,52	0,57	0,54
	Ik ben zeer gemotiveerd om de komende maand werk te zoeken	6g	0,71	0,72	0,72	0,71	0,72	0,68	0,72	0,73
Werkzoekattitude m.b.t. nut en noodzaak										
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: onnodig of nodig?	10c	0,73	0,62	0,67	0,66	0,64	0,74	0,67	0,77
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: nutteloos of nuttig?	10d	0,73	0,62	0,67	0,66	0,64	0,74	0,67	0,77
Werkzoekattitude m.b.t. voordeel / aangenaamheid										
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: onprettig of prettig?	10a	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,62	0,63	0,63
	Wat vindt u van het zoeken naar een betaalde baan: nadelig of voordelig?	10b	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63	0,62	0,63	0,63

Factor	Item	nr.	WW tot 50		WW 50-54		WW 55+		WIA 35-min	
			nee	ja	nee	ja	nee	ja	nee	Ja
Externe variabele attributie										
	Ik denk dat je voor het krijgen van een baan vooral geluk moet hebben	6h	0,50	0,54	0,54	0,50	0,53	0,49	0,53	0,52
	Ik denk dat je voor het krijgen van een baan vooral op het juiste moment op de juiste plaats moet zijn	6i	0,52	0,57	0,56	0,53	0,56	0,52	0,56	0,55
	Ik denk dat de meeste mensen een baan vinden door de invloed van iemand anders	6j	0,44	0,45	0,45	0,45	0,45	0,43	0,45	0,44
Self-efficacy m.b.t. sollicitatievoorbereiding										
	Ik kan goed informatie vinden over vacatures	6k	0,56	0,55	0,55	0,56	0,55	0,54	0,55	0,58
	Ik kan mijn sterke en zwakke punten voor een baan goed uitleggen	6l	0,58	0,62	0,61	0,62	0,62	0,55	0,61	0,56
	Ik kan een goede (digitale) sollicitatie schrijven	6m	0,60	0,62	0,61	0,61	0,61	0,59	0,61	0,57

J Schalen van de AWV met bijbehorende items en antwoordmogelijkheden

Schaal AWV	Item AWV	Antwoordmogelijkheden
BELANG VAN WERK		
Belang van werk	Een dagelijks ritme in uw leven te krijgen	zeer onbelangrijk
	Hoe belangrijk vindt u het om werk te gaan zoeken?	onbelangrijk
Subjectieve norm	Hoe belangrijk vindt uw eventuele partner of uw naaste familie het dat u werk zoekt?	niet belangrijk, niet onbelangrijk
	Hoe belangrijk vinden uw vrienden het dat u werk zoekt?	belangrijk
		zeer belangrijk
INSCHATTING KANS OP WERK		
Inschatting kans op werk	Hoe groot is de kans dat u binnen een jaar een betaalde baan vindt?	heel klein
	Hoe groot is de kans dat die baan goed bij u past en leuk is?	klein
		niet klein, niet groot
		groot
		zeer groot
WERKZOEKGEDRAG		
Werkzoekgedrag	<i>hoeveel tijd heeft u de afgelopen periode besteed aan:</i>	
	Spreken met kennissen, vrienden of familie over mogelijke banen	geen tijd
	Contact hebben met het UWV of de gemeente over mogelijke banen	weinig tijd
	Op het internet zoeken naar vacatures	niet weinig, niet veel tijd
	Werkgevers benaderen om te vragen naar mogelijkheden	veel tijd
	Mijn cv (curriculum vitae) maken of veranderen	zeer veel tijd
	Sollicitatiebrieven schrijven of sollicitatieformulieren invullen	
	Sollicitatiegesprekken voeren	
	Werkervaring opdoen (betaald/onbetaald)	
	Vrijwilligerswerk	

Schaal AWV	Item AWV	Antwoordmogelijkheden
WERKZOEKINTENTIE		
Werkzoekintentie	<i>hoeveel tijd wilt/denkt u de komende periode te besteden aan:</i> Advertenties voor banen lezen Spreken met kennissen, vrienden of familie over mogelijke banen Contact hebben met het UWV of de gemeente over mogelijke banen Op het internet zoeken naar vacatures Werkgevers benaderen om te vragen naar mogelijke banen Mijn cv (curriculum vitae) maken of veranderen Sollicitatiebrieven schrijven of sollicitatieformulieren invullen Sollicitatiegesprekken voeren Werkervaring opdoen (betaald/onbetaald) Vrijwilligerswerk	geen tijd weinig tijd niet weinig, niet veel tijd veel tijd zeer veel tijd
ZELFVERTROUWEN		
Zelfvertrouwen	Ik denk dat ik genoeg vaardigheden heb om werk te vinden. Ik kan werkgevers overtuigen dat ik geschikt ben voor een baan.	(bijna) nooit soms niet soms, niet vaak vaak (bijna) altijd
Arbeidskwalificaties, werk en opleiding	Mijn werkervaring om een geschikte baan te vinden is: Mijn (voor)opleiding om een geschikte baan te vinden is:	zeer onvoldoende onvoldoende niet onvoldoende, niet voldoende voldoende zeer voldoende
Implementatie-intenties	Ik weet precies hoe ik naar werk ga zoeken Ik weet precies wanneer ik ga beginnen met solliciteren Ik heb nog geen plannen om werk te zoeken Ik heb alleen vage ideeën over hoe ik werk ga zoeken	helemaal oneens oneens niet eens en niet oneens eens helemaal eens

K Resultaten voorspelling werkhervatting per klantgroep

Tabel K.1: Resultaten van het meest spaarzame, interpreteerbare model voor de voorspelling van Status werkhervatting binnen 12 maanden voor de **klantgroep WW 50 t/m 54 jarigen** (op de ontwikkel data set: $n = 3283$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in *Nagelkerke R²*).

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1.0										
	30	Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen (ref)	1,00							0,027
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	3,13	1,69	5,80	1,14	0,32	3,63	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	0,85	0,66	1,10	-0,16	0,13	-1,25	0,211	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	0,80	0,45	1,42	-0,22	0,29	-0,75	0,452	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	1,05	0,68	1,62	0,05	0,22	0,22	0,830	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	1,01	0,43	2,37	0,01	0,44	0,02	0,985	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	1,07	0,60	1,89	0,06	0,29	0,22	0,828	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	0,81	0,56	1,16	-0,21	0,18	-1,17	0,244	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,86	1,38	2,50	0,62	0,15	4,08	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1,66	1,15	2,40	0,51	0,19	2,68	0,007	
X	4	Gezondheidsbeleving	1,57	1,36	1,80	0,45	0,07	6,28	< 0,001	0,018
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar (ref)	1,00							0,016
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,99	0,70	1,40	-0,01	0,18	-0,05	0,958	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,80	0,58	1,11	-0,22	0,17	-1,34	0,180	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,79	0,59	1,05	-0,24	0,15	-1,64	0,100	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 yrs	0,65	0,48	0,88	-0,43	0,15	-2,77	0,006	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 yrs	0,51	0,39	0,68	-0,67	0,14	-4,68	< 0,001	
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,015
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	2,09	1,44	3,03	0,74	0,19	3,86	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	1,22	0,94	1,60	0,20	0,14	1,49	0,136	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,38	1,05	1,83	0,33	0,14	2,28	0,023	

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	1,09	0,74	1,61	0,09	0,20	0,43	0,670	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	6,58	0,75	57,66	1,88	1,11	1,70	0,089	
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,38	0,97	1,96	0,32	0,18	1,81	0,070	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,70	1,17	2,46	0,53	0,19	2,80	0,005	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	2,07	1,47	2,91	0,73	0,17	4,18	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,04	0,80	1,37	0,04	0,14	0,31	0,756	
X	7	Visie op terugkeer naar werk	1,39	1,24	1,56	0,33	0,06	5,58	< 0,001	0,014
	5	Samenstelling huishouden: woont alleen (ref)	1,00							0,012
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,25	0,98	1,59	0,22	0,12	1,77	0,077	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar ¹	1,99	1,04	3,83	0,69	0,33	2,06	0,039	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,59	1,27	1,99	0,46	0,12	4,01	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,94	0,67	1,32	-0,06	0,17	-0,34	0,737	
		Samenstelling huishouden: anders	1,07	0,63	1,80	0,06	0,27	0,23	0,815	
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,005
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,42	0,25	0,69	-0,88	0,26	-3,39	0,001	
	20	Acceptatiebereidheid m.b.t. voltijdbaan	1,11	1,04	1,18	0,10	0,03	3,30	0,001	0,005
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	1,20	1,05	1,37	0,18	0,07	2,70	0,007	0,003
X	26	Leeftijd	0,94	0,89	1,00	-0,06	0,03	-2,06	0,039	0,002
	1	Aanvullende uitkeringen: nee (ref)	1,00							0,002
		Aanvullende uitkeringen: ja	0,77	0,58	1,01	-0,27	0,14	-1,88	0,061	
	4	Fractie zelf ontslag genomen	1,26	0,96	1,66	0,23	0,14	1,67	0,096	0,001
X	9	Werkzoekintentie	1,11	0,98	1,27	0,11	0,07	1,59	0,112	0,001

¹. De categorie vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar is verwijderd uit de analyses, slechts 1 persoon in de ontwikkelset scoorde in deze categorie. OR = Odds ratio; BI = 95% betrouwbaarheidsinterval

Tabel K.2: Resultaten van het meest spaarzame, interpreteerbare model voor de voorspelling van Status werkhervatting binnen 12 maanden voor de **klantgroep WW 55+** (op de ontwikkel data set: $n = 4621$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in *Nagelkerke R²*).

WV	Nr	Factor	OR	95 % BI		b	SE	z	p	ΔR^2
1.0				2,5%	97,5%					
X	7	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar (ref)	1,00							0,071
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0,61	0,42	0,89	-0,49	0,19	-2,58	0,010	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0,44	0,30	0,63	-0,83	0,19	-4,50	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0,45	0,32	0,61	-0,81	0,16	-4,96	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 yrs	0,23	0,16	0,32	-1,48	0,17	-8,61	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 yrs	0,19	0,14	0,25	-1,68	0,15	-11,07	< 0,001	
X	3	Visie op terugkeer naar werk	1,76	1,57	1,97	0,56	0,06	9,81	< 0,001	0,039
	30	Bemiddelingsberoep soort: Economisch-administratieve beroepen (ref)	1,00							0,030
		Bemiddelingsberoep soort: Agrarische beroepen	1,04	0,53	2,04	0,04	0,35	0,11	0,909	
		Bemiddelingsberoep soort: Informatica beroepen	0,54	0,41	0,71	-0,62	0,14	-4,38	< 0,001	
		Bemiddelingsberoep soort: Medische en paramedische beroepen	0,75	0,43	1,29	-0,29	0,28	-1,04	0,296	
		Bemiddelingsberoep soort: Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0,68	0,43	1,08	-0,38	0,23	-1,64	0,101	
		Bemiddelingsberoep soort: Pedagogische beroepen	0,33	0,10	1,11	-1,10	0,61	-1,80	0,073	
		Bemiddelingsberoep soort: Sociaal-culturele beroepen	0,90	0,53	1,55	-0,10	0,28	-0,36	0,716	
		Bemiddelingsberoep soort: Technische en industrieberoepen	0,68	0,47	1,00	-0,38	0,19	-1,99	0,047	
		Bemiddelingsberoep soort: Transportberoepen	1,40	1,03	1,91	0,34	0,16	2,15	0,031	
		Bemiddelingsberoep soort: Verzorgende en dienstverlenende beroepen	1,39	0,94	2,06	0,33	0,20	1,67	0,096	
X	26	Leeftijd	0,88	0,85	0,91	-0,13	0,02	-7,16	< 0,001	0,020
	29	Bedrijfstak voor WW: (Financiële) dienstverlening (ref)	1,00							0,019
		Bedrijfstak voor WW: Bouw en Hout	1,99	1,41	2,82	0,69	0,18	3,89	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Gezondheid	1,23	0,93	1,64	0,21	0,15	1,45	0,148	
		Bedrijfstak voor WW: Industrie sec	1,32	0,98	1,78	0,28	0,15	1,85	0,065	
		Bedrijfstak voor WW: Landbouw, Visserij, Voeding	2,15	1,32	3,48	0,76	0,25	3,09	0,002	
		Bedrijfstak voor WW: Overig	0,60	0,05	7,12	-0,51	1,26	-0,40	0,686	

WV	Nr	Factor	OR	95 % BI		b	SE	z	p	ΔR^2
		Bedrijfstak voor WW: Overig bedrijf en beroep	1,77	1,19	2,62	0,57	0,20	2,83	0,005	
		Bedrijfstak voor WW: Transport	1,19	0,80	1,76	0,17	0,20	0,86	0,392	
		Bedrijfstak voor WW: Uitzendbedrijven	2,92	2,01	4,25	1,07	0,19	5,60	< 0,001	
		Bedrijfstak voor WW: Winkelbedrijf en groothandel	1,08	0,80	1,47	0,08	0,16	0,51	0,612	
X	5	Samenstelling huishouden: woont alleen (ref)	1,00							0,010
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,66	1,30	2,11	0,51	0,12	4,10	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar ¹	1,44	0,39	5,24	0,36	0,66	0,55	0,585	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	1,85	1,42	2,42	0,62	0,14	4,53	< 0,001	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	1,02	0,64	1,60	0,01	0,23	0,06	0,951	
		Samenstelling huishouden: anders	1,52	0,79	2,92	0,42	0,33	1,25	0,212	
	37	Koplopervestiging: Midden Holland (district: Den Haag en Leiden) (ref)	1,00							0,009
		Koplopervestiging: Arnhem (district: Gelderland Midden en Zuid)	0,71	0,44	1,14	-0,34	0,24	-1,42	0,155	
		Koplopervestiging: Amsterdam Oost (district: Groot Amsterdam)	0,59	0,35	1,00	-0,53	0,27	-1,97	0,049	
		Koplopervestiging: Sittard (district: Limburg)	0,77	0,46	1,29	-0,26	0,26	-0,98	0,326	
		Koplopervestiging: Tilburg (district: Midden- en Oost-Brabant)	0,53	0,32	0,85	-0,65	0,25	-2,59	0,010	
		Koplopervestiging: Leeuwarden (district: Noord)	0,90	0,57	1,41	-0,11	0,23	-0,47	0,639	
		Koplopervestiging: Haarlem (district: Noord Holland Noord)	0,91	0,56	1,48	-0,09	0,25	-0,37	0,712	
		Koplopervestiging: Zwolle (district: Overijssel en Gelderland Noord)	0,84	0,52	1,33	-0,18	0,24	-0,76	0,449	
		Koplopervestiging: Dordrecht (district: Rijnmond)	0,72	0,43	1,20	-0,33	0,26	-1,26	0,208	
		Koplopervestiging: Almere (district: Utrecht en Flevoland)	0,63	0,38	1,06	-0,46	0,26	-1,75	0,080	
		Koplopervestiging: Breda (district: West-Brabant en Zeeland)	0,59	0,38	0,92	-0,53	0,23	-2,31	0,021	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	1,36	1,19	1,56	0,31	0,07	4,48	< 0,001	0,008
X	14	Gezondheidsbeleving	1,45	1,19	1,78	0,37	0,10	3,62	< 0,001	0,005
	18	Balans voor- en nadelen niet-werken: evenveel nadelen als voordelen (ref)	1,00							0,004
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer nadelen dan voordelen	1,18	0,96	1,45	0,16	0,10	1,58	0,114	
		Balans voor- en nadelen niet-werken: meer voordelen dan nadelen	0,36	0,16	0,84	-1,01	0,43	-2,38	0,018	
	17	Aantal uren in staat te werken	1,02	1,01	1,02	0,02	0,01	3,04	0,002	0,004

WV	Nr	Factor	OR	95 % BI		b	SE	z	p	ΔR^2
X	13	Algemeen werkvermogen	1,13	1,04	1,23	0,12	0,04	2,80	0,005	0,003
	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,002
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,51	0,30	0,85	-0,68	0,26	-2,56	0,010	
	22	Financiële noodzaak < 2mnd werk: niet zo belangrijk (ref)	1,00							0,002
		Financiële noodzaak < 2mnd werk: belangrijk	1,29	1,01	1,65	0,25	0,13	2,03	0,042	
		Financiële noodzaak < 2mnd werk: zeer belangrijk	1,27	0,95	1,70	0,24	0,15	1,63	0,104	
	2	Aanvullende inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,001
		Aanvullende inkomsten uit werk naast WW: ja	1,24	0,98	1,57	0,21	0,12	1,79	0,073	

¹: De categorie vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar is verwijderd, niemand in de ontwikkelset scoorde in deze categorie.

OR = Odds ratio; BI = 95% betrouwbaarheidsinterval

Tabel K.3: Resultaten van het meest spaarzame, interpreteerbare model voor de voorspelling van Status werkhervatting binnen 12 maanden voor de **klantgroep WW WIA35-min** (op de ontwikkel data set: $n = 521$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in *Nagelkerke R²*).

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
1.0										
X	35	Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: nee (ref)	1,00							0,065
		Maximale duur WW-recht langer dan 12 maanden: ja	0,24	0,12	0,48	-1,42	0,35	-4,06	< 0,001	
X	5	Samenstelling huishouden: woont alleen (ref)	1,00							0,062
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, geen thuiswonende kinderen	1,22	0,50	2,99	0,20	0,46	0,43	0,668	
		Samenstelling huishouden: man getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	2,69	0,99	7,32	0,99	0,51	1,94	0,053	
		Samenstelling huishouden: vrouw getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 0-6 jaar	0,59	0,21	1,61	-0,53	0,52	-1,04	0,301	
		Samenstelling huishouden: getrouwd/woont samen, jongste kind thuis 7 jaar en ouder	2,64	1,15	6,03	0,97	0,42	2,30	0,022	
		Samenstelling huishouden: alleenstaande ouder	0,55	0,16	1,85	-0,60	0,62	-0,97	0,331	
		Samenstelling huishouden: anders	1,15	0,33	4,01	0,14	0,64	0,21	0,831	
X	26	Leeftijd	0,94	0,91	0,97	-0,07	0,02	-3,65	< 0,001	0,057
	2	Aanvullende inkomsten uit werk naast WW: nee (ref)	1,00							0,036
		Aanvullende inkomsten uit werk naast WW: ja	4,51	1,72	11,82	1,51	0,49	3,07	0,002	
	22	Financiële noodzaak < 2mnd werk: niet zo belangrijk (ref)	1,00							0,027
		Financiële noodzaak < 2mnd werk: belangrijk	1,28	0,48	3,37	0,24	0,50	0,49	0,623	
		Financiële noodzaak < 2mnd werk: zeer belangrijk	2,56	0,95	6,88	0,94	0,51	1,86	0,063	
	31	Bemiddelingsberoep: elementaire (ref)	1,00							0,023
		Bemiddelingsberoep: lagere	1,36	0,57	3,25	0,31	0,44	0,70	0,485	
		Bemiddelingsberoep: middelbare	0,65	0,26	1,61	-0,44	0,47	-0,94	0,349	
		Bemiddelingsberoep: hogere/wetenschappelijke ¹	1,37	0,43	4,39	0,31	0,60	0,52	0,602	
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	1,67	1,07	2,61	0,51	0,23	2,25	0,024	0,019
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1,00							0,012
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen/veel problemen/kan geen NL ²	0,36	0,10	1,29	-1,04	0,66	-1,58	0,115	
	17	Aantal uren in staat te werken	1,02	1,00	1,05	0,02	0,01	1,65	0,099	0,011

WV	Nr	Factor	OR	95% BI		b	SE	z	p	ΔR^2
X	14	Gezondheidsbeleving	1,41	0,91	2,19	0,35	0,22	1,55	0,121	0,009
	15	Belemmering: Financiële problemen	0,83	0,64	1,06	-0,19	0,13	-1,48	0,139	0,009

1. Voor de factor Bemiddelingsberoep zijn de categorieën “hogere” en “wetenschappelijke” samengevoegd tot één categorie (vanwege te kleine aantallen).

2. Voor de factor Problemen Nederlandse Taal zijn de categorieën “beetje problemen”, “veel problemen” en “kan geen NL” samengevoegd tot één categorie (vanwege te kleine aantallen).

NB. De factor Nationaliteit is niet meegenomen in de analyses vanwege te kleine aantallen in de niet-Nederlandse categorieën (samenvoegen hielp niet).

OR = Odds ratio; BI = 95% betrouwbaarheidsinterval;

L Resultaten voorspelling werkhervatting met factoren van Werkverkenner 1.0

Tabel L.1: Resultaten van het meervoudige logistisch regressie model voor de voorspelling van Status werkhervatting binnen 12 maanden met de factoren van Werkverkenner 1.0 (de gewichten zijn opnieuw bepaald met de ontwikkel data set van dit onderzoek: $N = 26474$). De factoren zijn geordend in volgorde van belangrijkheid op basis van de verklaarde variantie (relatieve toename in Nagelkerke R^2).

WV	Nr	Factor	OR	95 % BI		b	SE	z	p	ΔR^2
				2,5%	97,5%					
X	26	Leeftijd	0.95	0.95	0.96	-0.05	0.00	-35.47	< 0,001	0.074
X	3	Aantal jaren in laatste functie: 0 - 0.5 jaar	1.00							0.024
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 0.5 - 1 jaar	0.84	0.75	0.94	-0.17	0.06	-3.08	0.002	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 1 - 2 jaar	0.66	0.60	0.74	-0.41	0.05	-7.73	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 2 - 5 jaar	0.66	0.60	0.73	-0.41	0.05	-8.49	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 5 - 10 yrs	0.45	0.41	0.50	-0.80	0.05	-15.21	< 0,001	
		Aantal jaren in laatste functie: meer dan 10 - 50 yrs	0.42	0.38	0.46	-0.87	0.05	-16.83	< 0,001	
X	7	Visie op terugkeer naar werk	1.46	1.40	1.52	0.38	0.02	17.27	< 0,001	0.017
X	8	Werkzoekgedrag m.b.t. direct contact werkgevers	1.44	1.37	1.51	0.36	0.02	15.41	< 0,001	0.013
X	13	Algemeen werkvermogen	1.12	1.09	1.15	0.11	0.01	8.55	< 0,001	0.004
X	14	Te ziek voelen om te werken	0.87	0.83	0.91	-0.14	0.02	-6.40	< 0,001	0.002
	12	Externe variabele attributie	1.14	1.09	1.19	0.13	0.02	6.36	< 0,001	0.002
X	14	Psychisch werkvermogen	1.09	1.03	1.15	0.08	0.03	3.03	0.002	0.001
X	14	Lichamelijk werkvermogen	1.09	1.03	1.16	0.09	0.03	2.97	0.003	< 0,001
	9	Werkzoekintentie	0.98	0.93	1.02	-0.03	0.02	-1.15	0.251	< 0,001
X	6	Problemen Nederlandse Taal: geen problemen (ref)	1.00							< 0,001
		Problemen Nederlandse Taal: beetje problemen	0.99	0.86	1.13	-0.01	0.07	-0.19	0.852	
		Problemen Nederlandse Taal: veel problemen/kan geen NL	0.91	0.74	1.13	-0.09	0.11	-0.83	0.405	

