

# RESULTATEN NEA 2017

Eind 2017 voerden TNO en het CBS de dertiende Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA) uit. In deze tabel presenteren we de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in de NEA 2017, uitgesplitst naar geslacht, leeftijd (vier klassen) en bedrijfstak (dertien klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren, zoals het verzuim- en ongevalpercentage. De NEA-gegevens kunnen ook naar andere en meer gedetailleerde leeftijdscategorieën en SBI-indelingen worden uitgesplitst, of naar geheel andere factoren, zoals bijvoorbeeld opleiding, bedrijfsgrootte of geografische regio. Vanwege de ruimte die additionele uitsplitsing op papier inneemt is daarvoor in dit rapport niet gekozen. Deze informatie is deels wel direct toegankelijk via de benchmarktool van TNO op [www.monitorarbeid.nl](http://www.monitorarbeid.nl) en via [StatLine](#), de elektronische databank van het CBS.

Een gedeelte van de variabelen in de NEA zijn opgenomen als achtergrondkenmerken, namelijk de modules persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband (deels), bedrijf (deels), beroep, regio en stedelijkheid. In dit hoofdstuk worden ook deze achtergrondkenmerken beschreven, om inzicht te geven in de samenstelling van de NEA-respons en bovendien een indruk te geven van de onderzoeksmogelijkheden van de NEA. Om de verdeling van werknemers in Nederland te beschrijven naar achtergrondkenmerken zoals geslacht, leeftijd, behaald onderwijsniveau, arbeidsduur en de aard van de arbeidsrelatie, kan echter beter gebruik gemaakt worden van de Enquête Beroepsbevolking. Zie hiervoor [StatLine](#).

In de resultatentabel op de volgende pagina's is elk verschil tussen een onderscheiden groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere cases op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of '△') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '▽') voor een significant lager scorende groep ( $p < 0,05$ ). Percentages zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$  toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of '△') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (Cohen, 1977). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's  $d \geq 0,20$ ) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's  $d < 0,20$ ) gebruiken we een open symbool ('△'). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in de NEA ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de effectgrootte te kijken, en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
N:	41.997	22.093	19.904	6.459	27.242	7.398	898	502	5.227	1.827	7.125	2.184	2.042	1.437	1.577	5.810	3.031	2.955	6.932	1.348	
%:	100%	53%	47%	15%	65%	18%	2,1%	1,2%	12%	4,3%	17%	5,2%	4,9%	3,4%	3,8%	14%	7,2%	7,0%	17%	3,2%	
<b>1. PERSOONSGEGEVENS*</b>																					
<b>Geslacht [N=41.997]</b>																					
· 1 Man	52,6%	100%	--	49,8%▽	51,8%▽	55,9%△	69,6%▲	67,4%▲	76,7%▲	87,5%▲	54,1%△	76,3%▲	49,8%▽	75,8%▲	56,4%△	53,9%△	57,4%△	36,1%▼	16,8%▼	39,4%▼	
· 2 Vrouw	47,4%	--	100%	50,2%△	48,2%△	44,1%▽	30,4%▼	32,6%▼	23,3%▼	12,5%▼	45,9%▽	23,7%▼	50,2%△	24,2%▼	43,6%▽	46,1%▽	42,6%▽	63,9%▲	83,2%▲	60,6%▲	
<b>Leeftijd [N=41.997]</b>																					
· 15-24	15,4%	14,6%▽	16,3%△	100%	--	--	--	28,5%▲	8,3%▼	8,1%▼	33,8%▲	8,5%▼	54,0%▲	8,9%▽	3,8%▼	13,3%▽	3,3%▼	6,1%▼	8,2%▼	17,1%	
· 25-34	21,2%	20,7%▽	21,9%△	--	32,7%	--	--	19,7%	18,4%▽	19,8%	17,5%▽	18,8%▽	18,1%▽	32,3%▲	21,8%	25,6%△	17,5%▽	22,0%	24,2%△	22,4%	
· 35-44	19,9%	19,6%	20,3%	--	30,7%	--	--	20,2%	20,5%	23,4%△	16,7%▽	18,4%	10,1%▼	26,0%△	25,9%△	21,9%△	22,4%△	22,4%△	19,4%	17,4%▽	
· 45-54	23,7%	23,6%	23,8%	--	36,5%	--	--	18,7%▽	30,2%△	27,5%△	19,2%▽	26,0%△	10,7%▼	21,2%▽	30,9%△	22,0%▽	29,9%△	22,2%▽	24,6%	21,6%	
· 55-64	17,6%	18,7%△	16,4%▽	--	--	100%	--	11,1%▽	20,7%△	19,6%△	10,9%▼	22,8%△	5,9%▼	10,8%▽	15,5%▽	14,4%▽	25,3%▲	24,9%▲	21,9%△	18,7%	
· 65-74	2,1%	2,8%△	1,4%▽	--	--	--	100%	1,7%	1,9%	1,6%	1,9%	5,7%▲	1,1%▽	0,9%▽	2,0%	2,7%△	1,7%	2,4%	1,6%▽	2,8%	
<b>Hoogst behaalde opleidingsniveau [N=41.488]</b>																					
· 1 Basisonderwijs	5,2%	5,7%△	4,7%▽	8,8%△	3,6%▼	7,5%△	10,6%▲	10,5%▲	8,4%△	6,4%△	7,3%△	7,5%△	10,5%▲	1,9%▽	2,0%▽	5,2%	2,1%▽	1,0%▼	2,8%▽	4,2%	
· 2 VMBO, MBO 1, AVO onderbouw	16,6%	17,4%△	15,7%▽	32,6%▲	11,8%▼	19,4%△	24,5%▲	29,9%▲	20,4%△	22,3%△	28,8%▲	25,2%▲	30,4%▲	5,1%▼	5,0%▽	12,3%▽	8,9%▼	4,0%▼	10,4%▼	13,6%▽	
· 3 HAVO, VWO, MBO	42,9%	42,9%	42,8%	46,9%△	42,4%▽	41,4%▽	38,5%▽	47,1%	46,0%△	52,2%△	47,3%△	48,9%△	49,2%△	33,1%▼	36,3%▽	40,7%▽	39,2%▽	18,3%▼	47,1%△	41,8%	
· 4 HBO-, WO-bachelor	22,0%	20,6%▽	23,5%△	9,7%▼	25,5%▲	20,5%▽	17,3%▽	8,7%▼	16,8%▽	15,0%▽	12,2%▼	13,7%▼	8,1%▼	36,9%▲	30,0%▲	23,2%△	26,4%△	47,7%▲	26,1%△	23,2%	
· 5 HBO-, WO-master, doctor	13,3%	13,3%	13,3%	1,9%▼	16,7%▲	11,2%▽	9,1%▽	3,7%▼	8,4%▽	4,1%▼	4,5%▼	4,7%▼	1,8%▼	23,1%▲	26,8%▲	18,6%△	23,5%▲	29,0%▲	13,6%	17,2%△	
<b>Provincie [N=41.997]</b>																					
· 1 Groningen	3,2%	3,2%	3,2%	3,7%△	3,2%	3,2%	2,2%	2,8%	3,6%	3,0%	2,8%▽	2,2%▽	2,4%▽	2,7%	2,0%▽	2,9%	3,7%	4,0%△	4,1%△	3,5%	
· 2 Friesland	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,7%	2,8%	2,4%	4,5%△	4,1%	3,2%	3,0%	4,2%	2,3%▽	3,3%	3,1%▽	3,6%	3,5%	3,6%	2,8%	
· 3 Drenthe	2,7%	2,6%	2,8%	2,7%	2,6%	3,1%△	2,1%	2,0%	3,2%△	2,9%	2,3%▽	2,0%▽	2,2%	2,2%▽	2,2%	2,7%	2,9%	2,4%	3,5%△	1,9%	
· 4 Overijssel	6,8%	6,9%	6,6%	7,4%△	6,8%	6,2%▽	5,4%	3,0%▽	9,5%△	10,3%△	6,7%	5,4%▽	6,1%	4,7%▽	3,9%▽	5,3%▽	6,2%	8,0%△	7,2%	4,7%▽	
· 5 Gelderland	12,0%	12,0%	12,0%	11,7%	12,0%	12,1%	13,8%	10,6%	12,1%	13,8%△	12,8%△	11,5%	12,3%	9,3%▽	9,1%▽	10,2%▽	11,0%	12,9%	13,5%△	12,6%	
· 6 Utrecht	7,9%	7,8%	8,0%	7,6%	8,2%△	7,0%▽	8,2%	2,7%▽	5,0%▽	6,3%▽	7,3%▽	6,0%▽	6,9%	13,9%▲	11,8%△	8,8%△	8,5%	9,4%△	8,0%	10,8%△	
· 7 Noord-Holland	16,6%	16,4%	16,8%	15,5%▽	16,9%	16,3%	18,8%	15,5%	11,9%▽	11,7%▽	16,4%	18,0%	19,3%△	24,1%▲	24,6%▲	18,9%△	16,3%	15,4%	15,0%▽	20,8%△	
· 8 Zuid-Holland	21,3%	21,2%	21,4%	21,1%	21,4%	21,2%	20,3%	32,6%▲	15,7%▽	20,1%	20,8%	24,6%△	19,5%▽	22,6%	19,1%▽	23,5%△	26,6%△	21,7%	21,0%	20,0%	
· 9 Zeeland	2,1%	2,1%	2,0%	2,2%	2,1%	2,1%	1,4%	2,2%	2,5%	2,5%	2,2%	2,8%△	3,1%△	0,3%▽	1,0%▽	1,6%▽	1,5%▽	2,1%	2,3%	2,1%	
· 10 Noord-Brabant	15,2%	15,3%	15,1%	15,8%	14,9%▽	15,7%	16,6%	15,0%	20,8%△	17,4%△	16,6%△	15,4%	14,6%	10,6%▽	14,3%	14,7%	11,9%▽	13,5%▽	13,3%▽	13,6%	
· 11 Limburg	6,3%	6,5%	6,1%	6,2%	6,2%	6,9%△	6,3%	8,4%△	9,1%△	5,6%	5,9%	6,1%	6,6%	3,8%▽	5,1%▽	5,9%	5,5%	5,6%	6,6%	5,2%	
· 12 Flevoland	2,4%	2,4%	2,5%	2,5%	2,4%	2,5%	2,1%	2,8%	2,3%	2,3%	2,9%△	3,0%	2,3%	4,4%△	3,5%△	2,6%	2,3%	1,4%▽	1,8%▽	2,1%	

\* Een gedeelte van de variabelen in de NEA zijn opgenomen als achtergrondkenmerken, namelijk de modules persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband (deels), bedrijf (deels), beroep, regio en stedelijkheid. In dit hoofdstuk worden ook deze achtergrondkenmerken beschreven, om inzicht te geven in de samenstelling van de NEA-respons en bovendien een indruk te geven van de onderzoeksmogelijkheden van de NEA. Om de verdeling van werknemers in Nederland te beschrijven naar achtergrondkenmerken zoals geslacht, leeftijd, behaald onderwijsniveau, arbeidsduur en de aard van de arbeidsrelatie, kan echter beter gebruik gemaakt worden van de Enquête Beroepsbevolking. Zie hiervoor [StatLine](#).

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>Stedelijkheid [N=41.997]</b>																				
· 1 Zeer sterk stedelijk	23,5%	22,9%▽	24,1%△	20,3%▽	25,3%△	20,4%▽	18,6%▽	8,5%▼	16,0%▼	12,4%▼	19,3%▽	22,6%	23,9%	37,5%▲	28,6%△	29,9%△	29,2%△	27,4%△	22,7%	29,9%△
· 2 Sterk stedelijk	30,7%	30,9%	30,4%	31,1%	30,4%	30,9%	33,0%	19,6%▼	29,3%▽	25,5%▽	32,6%△	32,2%	31,6%	32,0%	33,0%△	30,7%	31,9%	31,4%	29,7%▽	28,6%
· 3 Matig stedelijk	16,9%	17,0%	16,8%	17,7%	16,4%▽	18,0%△	19,9%△	26,4%▲	18,8%△	18,2%	18,4%△	13,4%▽	14,9%▽	15,2%	17,9%	15,4%▽	15,3%▽	17,1%	17,0%	16,2%
· 4 Weinig stedelijk	20,6%	20,9%	20,3%	21,9%△	19,9%▽	22,1%△	21,5%	31,7%▲	25,8%△	30,3%▲	21,1%	23,4%△	21,5%	11,2%▼	14,6%▽	17,0%▽	16,7%▽	17,7%▽	21,6%△	18,7%
· 5 Niet stedelijk	8,3%	8,3%	8,3%	9,1%△	8,1%▽	8,5%	7,0%	13,8%▲	10,1%△	13,6%▲	8,6%	8,4%	8,1%	4,0%▽	5,9%▽	6,9%▽	6,9%▽	6,5%▽	9,1%△	6,7%▽
- Gemiddelde	2,60	2,61△	2,58▽	2,69△	2,55▽	2,68△	2,65	3,23▲	2,85▲	3,07▲	2,67△	2,63	2,58	2,12▼	2,36▽	2,40▽	2,40▽	2,45▽	2,65△	2,44▽
<b>Burgerlijke staat [N=41.997]</b>																				
· 1 Gehuwd (ook gescheiden van tafel en bed) incl. geregistreerd partnerschap	47,7%	49,3%△	46,0%▽	1,2%▼	51,1%△	72,3%▲	76,1%▲	43,1%▽	52,8%△	57,1%△	37,8%▼	51,5%△	19,9%▼	45,0%▽	54,2%△	44,9%▽	57,0%▲	55,5%△	53,9%△	42,8%▽
· 2 Voor de wet gescheiden	6,9%	5,9%▽	8,1%△	0%▼	6,7%▽	13,1%▲	14,2%▲	3,4%▽	7,6%△	6,8%	5,1%▽	10,3%△	2,9%▽	4,2%▽	7,6%	7,3%	9,0%△	6,7%	8,1%△	7,1%
· 3 Weduwe/weduwnaar	0,8%	0,5%▽	1,1%△	0%▽	0,3%▽	2,8%▲	5,0%▲	0,2%	0,5%▽	0,7%	0,6%	0,9%	0,3%▽	0,6%	0,7%	0,7%	0,9%	1,1%△	1,2%△	1,0%
· 4 Nooit gehuwd geweest	44,6%	44,4%	44,8%	98,8%▲	42,0%▽	11,7%▼	4,7%▼	53,3%△	39,1%▽	35,4%▽	56,5%▲	37,3%▽	76,9%▲	50,1%△	37,6%▽	47,1%△	33,1%▼	36,7%▽	36,9%▽	49,1%△
<b>Samenstelling huishouden [N=41.723]</b>																				
· 1 Eénpersoonshuishouden	15,3%	15,8%△	14,9%▽	10,2%▽	16,4%△	15,7%	17,5%	10,4%▽	17,3%△	11,5%▽	11,2%▽	17,4%△	15,4%	20,5%△	16,5%	16,9%△	15,4%	16,9%△	14,8%	19,0%△
· 2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	11,3%	10,8%▽	11,8%△	7,8%▽	13,5%▲	6,8%▽	4,6%▼	10,2%	10,0%▽	9,6%▽	9,2%▽	10,6%	9,6%▽	15,3%△	11,7%	14,3%△	11,8%	10,7%	11,7%	12,8%
· 3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	16,6%	17,0%△	16,1%▽	1,3%▼	10,2%▼	47,1%▲	68,0%▲	12,5%▽	17,3%	17,4%	13,4%▽	21,8%△	7,8%▼	14,0%▽	16,7%	15,7%▽	20,2%△	19,8%△	19,0%△	15,5%
· 4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,7%	8,5%	8,8%	6,2%▽	11,2%▲	2,4%▼	0,9%▼	7,6%	8,1%	9,8%	8,8%	8,1%	7,7%	9,7%	9,7%	9,3%	8,5%	7,9%	8,1%	10,6%△
· 5 Gehuwd stel met kind(eren)	41,8%	43,5%△	39,9%▽	61,0%▲	43,2%△	24,3%▼	7,6%▼	54,6%▲	42,6%	47,3%△	49,1%△	36,7%▽	46,9%△	36,1%▽	40,1%	37,9%▽	38,0%▽	39,3%▽	40,1%▽	36,4%▽
· 6 Eénouder huishouden	6,3%	4,4%▽	8,5%△	13,4%▲	5,5%▽	3,7%▽	1,4%▼	4,7%	4,8%▽	4,4%▽	8,2%△	5,4%	12,6%▲	4,4%▽	5,3%	5,8%	6,0%	5,4%▽	6,2%	5,7%
<b>Positie in het huishouden [N=41.997]</b>																				
· 1 Kind	14,7%	15,3%△	14,1%▽	78,3%▲	4,0%▼	0,4%▼	0,2%▼	28,6%▲	10,2%▽	10,2%▽	32,4%▲	9,7%▽	47,8%▲	7,7%▼	4,8%▼	11,7%▽	3,8%▼	5,1%▼	7,2%▼	14,5%
· 2 Alleenstaande	15,2%	15,6%△	14,8%▽	10,1%▽	16,3%△	15,7%	17,4%	10,3%▽	17,1%△	11,4%▽	11,1%▽	17,3%△	15,2%	20,3%△	16,5%	16,8%△	15,4%	16,9%△	14,8%	18,9%△
· 3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	11,2%	10,7%▽	11,7%△	7,7%▽	13,4%▲	6,7%▽	4,6%▼	10,1%	9,9%▽	9,6%▽	9,1%▽	10,5%	9,5%▽	15,2%△	11,7%	14,1%△	11,7%	10,6%	11,7%	12,8%
· 4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	16,3%	16,8%△	15,9%▽	0,9%▼	10,1%▼	46,7%▲	67,6%▲	12,2%▽	17,1%	17,1%	13,1%▽	21,7%△	7,3%▼	13,9%▽	16,5%	15,4%▽	19,9%△	19,5%△	18,8%△	15,3%
· 5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	7,6%	7,4%	7,8%	0,2%▼	11,0%▲	2,3%▼	0,8%▼	6,1%	7,5%	9,2%△	6,4%▽	7,8%	3,9%▽	9,0%△	9,5%△	8,6%△	8,3%	7,7%	7,7%	8,2%
· 6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	30,5%	31,6%△	29,2%▽	0,4%▼	40,2%▲	24,0%▽	6,9%▼	29,5%	34,6%△	39,2%△	24,2%▽	29,3%	12,2%▼	30,6%	36,2%△	28,7%▽	35,4%△	35,3%△	34,2%△	26,2%▽
· 7 Ouder in éénouder huishouden	3,3%	1,4%▼	5,5%▲	0,0%▼	4,2%△	3,2%	1,2%▽	1,3%▽	2,5%▽	2,5%	2,4%▽	2,8%	1,9%▽	2,5%	4,1%	3,4%	4,8%△	4,2%△	4,9%△	2,9%
· 9 Overig lid huishouden	1,1%	1,1%	1,0%	2,3%△	0,8%▽	0,9%	1,4%	1,8%	1,1%	0,8%	1,4%△	0,9%	2,1%△	0,8%	0,8%	1,2%	0,8%	0,7%▽	0,8%▽	1,2%
<b>2. DIENSTVERBAND*</b>																				
<b>2a. Hebben uw betaalde werkzaamheden als werknemer betrekking op één baan? [N=41.997]</b>																				
· 1 Eén baan als werknemer	93,7%	94,5%△	92,9%▽	86,2%▼	95,1%△	95,2%△	92,8%	92,7%	96,1%△	96,5%△	94,4%△	94,2%	88,7%▼	96,1%△	96,3%△	92,5%▽	96,2%△	92,5%▽	92,2%▽	89,0%▼
· 2 Meerdere banen als werknemer	6,3%	5,5%▽	7,1%△	13,8%▲	4,9%▽	4,8%▽	7,2%	7,3%	3,9%▽	3,5%▽	5,6%▽	5,8%	11,3%▲	3,9%▽	3,7%▽	7,5%△	3,8%▽	7,5%△	7,8%△	11,0%▲

\* Een gedeelte van de variabelen in de NEA zijn opgenomen als achtergrondkenmerken, namelijk de modules persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband (deels), bedrijf (deels), beroep, regio en stedelijkheid. In dit hoofdstuk worden ook deze achtergrondkenmerken beschreven, om inzicht te geven in de samenstelling van de NEA-respons en bovendien een indruk te geven van de onderzoeksmogelijkheden van de NEA. Om de verdeling van werknemers in Nederland te beschrijven naar achtergrondkenmerken zoals geslacht, leeftijd, behaald onderwijsniveau, arbeidsduur en de aard van de arbeidsrelatie, kan echter beter gebruik gemaakt worden van de Enquête Beroepsbevolking. Zie hiervoor [StatLine](#).

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>2b. Bent u naast uw werk als werknemer ook werkzaam als zelfstandige? [N=41.875]</b>																				
- % ja	4,7%	5,3%△	4,1%▽	2,1%▽	5,3%△	4,9%	5,2%	5,1%	2,7%▽	3,6%▽	3,5%▽	5,3%	2,6%▽	8,0%△	5,1%	6,3%△	4,9%	7,6%△	4,1%▽	8,6%△
<b>2c. Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft? [N=4.214]</b>																				
- 1 De afwisseling in werkzaamheden of contacten	20,9%	21,6%	20,2%	11,6%▼	22,7%△	27,7%△	29,9%▲	23,6%	19,9%	27,6%	14,0%▽	18,2%	15,0%▽	22,7%	27,7%	17,7%▽	30,2%▲	25,5%△	24,5%△	22,2%
- 2 Meer uren kunnen maken om financieel rond te kunnen komen	17,0%	13,0%▼	21,2%▲	18,2%	16,8%	17,6%	7,2%▼	10,1%	17,3%	10,7%	15,4%	25,0%▲	21,0%	5,1%▼	9,1%▼	18,3%	9,8%▼	12,8%▽	22,2%△	20,5%
- 3 Geld verdienen voor iets extra's	17,9%	20,7%△	15,0%▽	36,6%▲	13,0%▼	7,8%▼	16,6%	22,0%	15,7%	16,2%	28,7%▲	19,0%	29,7%▲	16,3%	17,9%	18,5%	14,6%	10,6%▼	12,3%▽	11,4%▽
- 4 Mezelf kunnen ontwikkelen op meerdere gebieden	22,2%	23,0%	21,4%	21,1%	24,6%△	15,3%▽	16,9%	22,2%	24,7%	23,2%	19,3%	14,4%▽	22,9%	36,2%▲	21,4%	19,8%	25,5%	28,1%△	21,3%	20,6%
- 5 Op de lange termijn aan het werk kunnen blijven	4,0%	3,7%	4,3%	0,9%▼	4,0%	7,7%▲	11,4%▲	3,1%	4,5%	4,7%	2,5%▽	4,0%	0%▼	2,7%	3,1%	6,0%△	3,6%	5,2%	4,2%	4,4%
- 6 Om zekerheid van inkomen (uit loondienst) te behouden	8,2%	7,8%	8,6%	4,4%▽	9,0%△	11,5%△	6,2%	8,1%	6,1%	10,6%	9,1%	9,1%	6,8%	7,5%	7,7%	9,6%	5,8%	9,2%	6,9%	9,7%
- 7 Anders	9,7%	10,1%	9,2%	7,2%▽	9,9%	12,4%△	11,8%	10,8%	11,9%	6,8%	10,9%	10,3%	4,7%▽	9,6%	13,0%	10,1%	10,6%	8,6%	8,6%	11,2%
<b>2h. Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [N=36.998]</b>																				
- % ja	5,1%	6,3%△	3,9%▽	5,1%	5,0%	5,5%	5,4%	5,4%	5,6%	5,1%	2,5%▽	5,4%	7,5%△	15,7%▲	6,0%	6,9%△	7,1%△	4,2%▽	2,9%▽	2,9%▽
<b>2i. Wat is de belangrijkste reden waarom u op dit moment geen vast dienstverband heeft? [N=8.656]</b>																				
- 1 Ik heb behoefte aan flexibiliteit	29,0%	30,1%△	27,9%▽	48,7%▲	10,7%▼	19,9%▼	60,6%▲	40,1%▲	16,0%▼	13,9%▼	38,3%▲	26,8%	53,0%▲	17,5%▼	16,4%▼	26,7%▽	9,1%▼	15,1%▼	25,9%▽	27,2%
- 2 Ik heb geen behoefte aan zekerheid	5,0%	5,9%△	4,0%▽	7,0%△	1,5%▼	5,0%	28,0%▲	9,3%▲	3,7%	3,6%	6,9%△	5,6%	8,0%△	0%▼	5,7%	4,2%	3,3%	5,1%	1,3%▽	6,1%
- 3 Ik ben nieuw bij mijn huidige werkgever	43,1%	41,5%▽	44,7%△	31,8%▼	57,4%▲	30,8%▼	7,0%▼	23,1%▼	47,6%△	50,6%△	38,8%▽	37,1%▽	26,2%▼	63,7%▲	56,1%▲	42,8%	46,3%	52,2%△	53,6%▲	44,1%
- 4 Het lukt niet om een vaste baan te krijgen	23,0%	22,6%	23,3%	12,5%▼	30,5%▲	44,3%▲	4,4%▼	27,6%	32,7%▲	31,8%▲	16,0%▼	30,5%△	12,8%▼	18,8%	21,7%	26,2%△	41,3%▲	27,6%△	19,2%▽	22,6%
<b>2j.2k. Arbeidsduur in uren per week in huidige baan [N=41.295] [Range: 0-95]</b>																				
- Gemiddelde	29,3	33,3▲	25,0▽	17,7▼	31,9▲	30,8△	21,3▼	28,0▽	34,3▲	36,1▲	25,8▼	32,1▲	21,0▼	35,3▲	33,2▲	30,6△	32,7▲	28,5▽	25,3▼	26,9▼
<b>2l. Op hoeveel dagen per week werkt u doorgaans? [N=39.880]</b>																				
- 0	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%△	0,0%	0,1%	0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%	0,3%△	0,1%	0,1%	0,1%△	0%	0,1%	0%▽	0%
- 1	3,9%	3,5%▽	4,3%△	19,2%▲	0,8%▼	1,0%▽	11,4%▲	17,7%▲	2,3%▽	0,9%▽	7,2%▲	2,7%▽	12,3%▲	1,2%▽	1,4%▽	3,6%	0,5%▽	2,0%▽	2,4%▽	6,0%△
- 2	7,2%	4,8%▽	9,9%△	25,1%▲	3,3%▼	4,2%▽	21,0%▲	5,0%	2,2%▼	2,0%▽	14,4%▲	5,7%▽	23,3%▲	1,8%▼	2,4%▽	5,6%▽	1,3%▼	6,8%	7,2%	7,5%
- 3	13,9%	5,1%▼	23,6%▲	17,9%△	12,6%▽	14,1%	21,4%▲	7,5%▽	5,4%▼	4,5%▼	17,0%△	7,7%▽	16,0%△	4,5%▼	9,9%▽	10,1%▽	9,7%▽	21,5%▲	25,5%▲	16,8%△
- 4	23,0%	14,9%▼	32,0%▲	14,0%▼	24,0%△	27,8%△	18,1%▽	12,8%▼	13,4%▼	8,6%▼	14,6%▼	16,0%▽	16,1%▽	16,8%▽	31,8%▲	19,3%▽	38,9%▲	29,0%△	39,2%▲	30,4%△
- 5	48,9%	68,0%▲	27,8%▼	20,8%▼	56,2%▲	49,5%	25,0%▼	48,1%	73,4%▲	81,8%▲	44,7%▽	62,3%▲	28,8%▼	73,6%▲	52,5%△	57,8%▲	48,4%	39,4%▼	21,7%▼	34,2%▼
- 6	1,9%	2,5%△	1,2%▽	1,9%	1,8%	1,9%	2,0%	7,1%▲	2,3%△	1,7%	1,7%	3,4%△	2,4%	1,4%	1,3%	2,4%△	0,6%▽	1,0%▽	1,2%▽	3,3%▲
- 7	1,2%	1,2%	1,2%	0,9%▽	1,2%	1,4%△	1,0%	1,8%	1,1%	0,5%▽	0,3%▽	2,2%△	0,8%	0,7%	0,6%	1,0%	0,6%▽	0,2%▽	2,8%△	1,8%△
- Gemiddelde	4,16	4,51▲	3,77▼	3,01▼	4,42▲	4,32△	3,35▼	3,97▽	4,64▲	4,76▲	3,81▼	4,48▲	3,35▼	4,66▲	4,38△	4,33△	4,38△	4,01▽	3,85▼	3,96▽
<b>2m. Werkt u in ploegdienst of wisseldienst? [N=41.295]</b>																				
- 1 Ja, gewoonlijk	14,3%	13,3%▽	15,3%△	22,5%▲	13,1%▽	12,7%▽	5,4%▼	4,3%▼	17,9%△	2,2%▼	13,1%▽	24,8%▲	20,1%△	4,0%▼	1,7%▼	8,1%▼	9,9%▽	0,8%▼	30,5%▲	8,6%▽
- 2 Ja, soms	4,7%	4,9%	4,6%	10,6%▲	3,9%▽	3,0%▽	2,2%▽	6,5%	3,9%▽	3,2%▽	6,1%△	4,9%	12,9%▲	2,2%▽	1,1%▽	4,3%	3,8%▽	0,8%▽	5,4%△	5,5%
- 3 Nee	81,0%	81,8%△	80,1%▽	66,9%▼	82,9%△	84,4%△	92,4%▲	89,3%▲	78,2%▽	94,6%▲	80,8%	70,3%▼	67,0%▼	93,9%▲	97,2%▲	87,6%△	86,3%△	98,4%▲	64,1%▼	85,8%△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>2n. Heeft u wel eens diensten waarbij u bereikbaar, beschikbaar of oproepbaar moet zijn? [N=41.439]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	11,9%	14,4% $\Delta$	9,1% $\nabla$	10,5% $\nabla$	12,5% $\Delta$	11,2% $\nabla$	10,1%	15,4% $\Delta$	11,0% $\nabla$	13,6% $\Delta$	9,6% $\nabla$	16,2% $\Delta$	12,8%	15,9% $\Delta$	9,6% $\nabla$	9,5% $\nabla$	15,1% $\Delta$	4,7% $\nabla$	15,9% $\Delta$	13,4%
· 2 Ja, soms	18,0%	19,8% $\Delta$	16,1% $\nabla$	23,4% $\Delta$	17,5% $\nabla$	15,8% $\nabla$	15,0% $\nabla$	18,8%	15,1% $\nabla$	17,7%	16,6% $\nabla$	19,7% $\Delta$	29,0% $\Delta$	21,8% $\Delta$	16,8%	17,8%	23,1% $\Delta$	10,7% $\nabla$	18,8%	17,1%
· 3 Nee	70,0%	65,7% $\nabla$	74,8% $\Delta$	66,1% $\nabla$	70,0%	73,1% $\Delta$	74,9% $\Delta$	65,8% $\nabla$	73,9% $\Delta$	68,7%	73,8% $\Delta$	64,1% $\nabla$	58,2% $\nabla$	62,2% $\nabla$	73,5% $\Delta$	72,7% $\Delta$	61,8% $\nabla$	84,5% $\Delta$	65,3% $\nabla$	69,5%
<b>2o1. Werkt u wel eens 's avonds, dat wil zeggen tussen 7 uur 's avonds en 12 uur 's nachts? [N=41.720]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	26,5%	27,2% $\Delta$	25,6% $\nabla$	45,3% $\Delta$	23,9% $\nabla$	21,4% $\nabla$	13,3% $\nabla$	8,8% $\nabla$	21,0% $\nabla$	7,5% $\nabla$	26,9%	38,8% $\Delta$	63,9% $\Delta$	18,2% $\nabla$	14,7% $\nabla$	20,0% $\nabla$	18,7% $\nabla$	17,4% $\nabla$	37,8% $\Delta$	31,3% $\Delta$
· 2 Ja, soms	28,7%	31,7% $\Delta$	25,4% $\nabla$	23,6% $\nabla$	30,5% $\Delta$	26,7% $\nabla$	25,1% $\nabla$	24,5% $\nabla$	24,2% $\nabla$	30,8% $\Delta$	28,7%	24,4% $\nabla$	19,2% $\nabla$	37,9% $\Delta$	36,0% $\Delta$	29,9% $\Delta$	35,3% $\Delta$	43,6% $\Delta$	21,2% $\nabla$	32,5% $\Delta$
· 3 Nee	44,8%	41,1% $\nabla$	49,0% $\Delta$	31,2% $\nabla$	45,6% $\Delta$	51,9% $\Delta$	61,6% $\Delta$	66,6% $\Delta$	54,8% $\Delta$	61,7% $\Delta$	44,4%	36,8% $\nabla$	16,9% $\nabla$	44,0%	49,2% $\Delta$	50,1% $\Delta$	45,9%	39,0% $\nabla$	41,0% $\nabla$	36,2% $\nabla$
<b>2o2. Werkt u wel eens 's nachts, dat wil zeggen tussen 12 uur 's nachts en 6 uur 's morgens? [N=41.674]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	7,4%	9,0% $\Delta$	5,6% $\nabla$	5,9% $\nabla$	8,2% $\Delta$	6,2% $\nabla$	3,6% $\nabla$	3,0% $\nabla$	12,0% $\Delta$	2,3% $\nabla$	2,2% $\nabla$	23,1% $\Delta$	10,1% $\Delta$	2,6% $\nabla$	1,6% $\nabla$	5,0% $\nabla$	7,6%	0,6% $\nabla$	12,9% $\Delta$	3,9% $\nabla$
· 2 Ja, soms	9,4%	12,2% $\Delta$	6,3% $\nabla$	9,5%	10,0% $\Delta$	7,6% $\nabla$	5,9% $\nabla$	10,3%	8,7%	12,3% $\Delta$	4,3% $\nabla$	16,9% $\Delta$	17,1% $\Delta$	13,4% $\Delta$	5,1% $\nabla$	8,5% $\nabla$	13,3% $\Delta$	4,6% $\nabla$	10,9% $\Delta$	9,9%
· 3 Nee	83,2%	78,8% $\nabla$	88,1% $\Delta$	84,6% $\Delta$	81,9% $\nabla$	86,2% $\Delta$	90,4% $\Delta$	86,7% $\Delta$	79,3% $\nabla$	85,5% $\Delta$	93,5% $\Delta$	60,1% $\nabla$	72,9% $\nabla$	84,0%	93,4% $\Delta$	86,6% $\Delta$	79,1% $\nabla$	94,8% $\Delta$	76,2% $\nabla$	86,2% $\Delta$
<b>2o3. Werkt u wel eens op zaterdag? [N=41.737]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	27,1%	24,6% $\nabla$	29,8% $\Delta$	57,7% $\Delta$	21,9% $\nabla$	20,6% $\nabla$	16,8% $\nabla$	41,3% $\Delta$	16,0% $\nabla$	7,8% $\nabla$	38,9% $\Delta$	39,7% $\Delta$	66,7% $\Delta$	10,3% $\nabla$	7,6% $\nabla$	16,6% $\nabla$	13,8% $\nabla$	8,8% $\nabla$	39,9% $\Delta$	36,7% $\Delta$
· 2 Ja, soms	28,6%	34,9% $\Delta$	21,5% $\nabla$	21,5% $\nabla$	30,2% $\Delta$	28,8%	28,5%	30,9%	31,6% $\Delta$	36,6% $\Delta$	29,3%	28,0%	21,6% $\nabla$	35,7% $\Delta$	35,0% $\Delta$	30,2% $\Delta$	30,6% $\Delta$	32,7% $\Delta$	17,4% $\nabla$	34,1% $\Delta$
· 3 Nee	44,4%	40,5% $\nabla$	48,7% $\Delta$	20,8% $\nabla$	47,9% $\Delta$	50,6% $\Delta$	54,8% $\Delta$	27,8% $\nabla$	52,4% $\Delta$	55,5% $\Delta$	31,8% $\nabla$	32,3% $\nabla$	11,7% $\nabla$	54,0% $\Delta$	57,4% $\Delta$	53,2% $\Delta$	55,5% $\Delta$	58,4% $\Delta$	42,6% $\nabla$	29,1% $\nabla$
<b>2o4. Werkt u wel eens op zondag? [N=41.710]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	19,4%	16,5% $\nabla$	22,7% $\Delta$	34,6% $\Delta$	16,8% $\nabla$	16,8% $\nabla$	10,7% $\nabla$	7,7% $\nabla$	9,8% $\nabla$	4,2% $\nabla$	17,3% $\nabla$	26,7% $\Delta$	56,8% $\Delta$	8,4% $\nabla$	4,5% $\nabla$	11,7% $\nabla$	13,5% $\nabla$	8,4% $\nabla$	38,7% $\Delta$	25,2% $\Delta$
· 2 Ja, soms	21,7%	25,5% $\Delta$	17,4% $\nabla$	22,3%	22,1% $\Delta$	19,9% $\nabla$	18,0% $\nabla$	19,7%	18,2% $\nabla$	20,9%	25,6% $\Delta$	19,3% $\nabla$	23,0%	31,4% $\Delta$	24,4% $\Delta$	22,3%	25,9% $\Delta$	23,1%	14,1% $\nabla$	27,5% $\Delta$
· 3 Nee	58,9%	58,0% $\nabla$	59,9% $\Delta$	43,1% $\nabla$	61,1% $\Delta$	63,2% $\Delta$	71,3% $\Delta$	72,6% $\Delta$	72,0% $\Delta$	74,9% $\Delta$	57,1% $\nabla$	54,0% $\nabla$	20,2% $\nabla$	60,2%	71,1% $\Delta$	66,1% $\Delta$	60,6%	68,5% $\Delta$	47,2% $\nabla$	47,3% $\nabla$
<b>2p. Werkt u regelmatig of soms over? [Gecorrigeerd] [N=41.232]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	28,4%	30,7% $\Delta$	25,9% $\nabla$	21,2% $\nabla$	31,4% $\Delta$	25,0% $\nabla$	15,5% $\nabla$	30,1%	27,0% $\nabla$	26,0% $\nabla$	25,2% $\nabla$	38,8% $\Delta$	28,8%	28,7%	26,3%	27,6%	20,3% $\nabla$	41,0% $\Delta$	29,4%	27,1%
· 2 Ja, soms	38,6%	38,8%	38,5%	35,5% $\nabla$	40,4% $\Delta$	36,3% $\nabla$	24,8% $\nabla$	32,0% $\nabla$	38,0%	40,2%	38,8%	30,8% $\nabla$	33,1% $\nabla$	41,6% $\Delta$	41,2% $\Delta$	39,6%	42,7% $\Delta$	33,2% $\nabla$	41,5% $\Delta$	38,3%
· 3 Nee	33,0%	30,6% $\nabla$	35,7% $\Delta$	43,3% $\Delta$	28,2% $\nabla$	38,7% $\Delta$	59,7% $\Delta$	37,9% $\Delta$	34,9% $\Delta$	33,8%	35,9% $\Delta$	30,4% $\nabla$	38,1% $\Delta$	29,7% $\nabla$	32,5%	32,9%	37,0% $\Delta$	25,8% $\nabla$	29,2% $\nabla$	34,6%
<b>2q. Hoeveel uren maakt u gemiddeld per week? [Betaald en onbetaald; geen overwerk=0 uur; gecorrigeerd] [N=40.562] [Range: 0-70]</b>																				
- Gemiddelde	3,09	3,67 $\Delta$	2,44 $\nabla$	1,85 $\nabla$	3,44 $\Delta$	2,96 $\nabla$	2,21 $\nabla$	3,21	3,09	3,50 $\Delta$	2,73 $\nabla$	5,14 $\Delta$	2,87 $\nabla$	3,32 $\Delta$	3,22	3,21 $\Delta$	2,30 $\nabla$	3,92 $\Delta$	2,62 $\nabla$	2,88
<b>2r. Waar werkt u doorgaans voor uw werkgever? [N=41.477]</b>																				
· 1 Op mijn eigen woonadres	1,9%	2,0%	1,8%	1,5% $\nabla$	1,8%	2,2% $\Delta$	5,0% $\Delta$	2,9%	1,6%	1,1% $\nabla$	1,9%	1,4%	1,4%	4,5% $\Delta$	4,0% $\Delta$	2,4% $\Delta$	1,4% $\nabla$	2,6% $\Delta$	0,9% $\nabla$	2,5%
· 2 Op een vast adres van uw werkgever	73,9%	68,1% $\nabla$	80,3% $\Delta$	85,4% $\Delta$	72,7% $\nabla$	69,6% $\nabla$	62,7% $\nabla$	76,1%	80,8% $\Delta$	37,2% $\nabla$	86,1% $\Delta$	55,4% $\Delta$	91,6% $\Delta$	62,9% $\nabla$	73,8%	67,2% $\nabla$	67,4% $\nabla$	79,4% $\Delta$	73,9%	77,2% $\Delta$
· 3 Op verschillende plaatsen	24,2%	29,9% $\Delta$	17,8% $\nabla$	13,2% $\nabla$	25,5% $\Delta$	28,1% $\Delta$	32,3% $\Delta$	21,0%	17,5% $\nabla$	61,7% $\Delta$	12,0% $\nabla$	43,2% $\Delta$	7,1% $\nabla$	32,7% $\Delta$	22,2%	30,4% $\Delta$	31,2% $\Delta$	17,9% $\nabla$	25,2% $\Delta$	20,3% $\nabla$

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>2r-2s. Thuiswerk [5 categorieën] [N=41.238]</b>																				
· 1 Werkt doorgaans op eigen woonadres	1,9%	2,0%	1,9%	1,5%▽	1,8%	2,2%△	5,0%▲	2,9%	1,6%	1,1%▽	1,9%	1,4%	1,4%	4,5%△	4,0%△	2,4%△	1,4%▽	2,7%△	0,9%▽	2,5%
· 2 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en ook thuis	21,9%	21,2%▽	22,6%△	4,5%▼	26,2%▲	21,9%	13,3%▼	7,3%▼	16,3%▽	12,7%▼	10,6%▼	10,9%▼	5,9%▼	37,1%▲	44,2%▲	23,7%△	35,5%▲	55,0%▲	18,4%▽	26,0%△
· 3 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en ook thuis	11,7%	13,5%△	9,7%▽	2,9%▼	13,4%△	13,3%△	10,3%	4,1%▼	7,5%▽	11,7%	6,6%▽	6,7%▽	1,8%▼	28,9%▲	19,4%▲	14,6%△	21,0%▲	13,6%△	12,1%	14,1%△
· 4 Werkt doorgaans op vast adres van werkgever en niet thuis	52,0%	46,8%▼	57,7%▲	80,9%▲	46,5%▼	47,7%▽	49,3%	68,7%▲	64,5%▲	24,5%▼	75,5%▲	44,4%▽	85,7%▲	25,7%▼	29,6%▼	43,5%▽	31,8%▼	24,4%▼	55,5%△	51,2%
· 5 Werkt doorgaans op verschillende plaatsen en niet thuis	12,5%	16,5%▲	8,1%▼	10,2%▽	12,1%▽	14,9%△	22,1%▲	17,0%△	10,1%▽	50,0%▲	5,4%▼	36,6%▲	5,2%▼	3,8%▼	2,9%▼	15,8%△	10,2%▽	4,4%▼	13,1%	6,2%▽
<b>2r-2s. Thuiswerk [2 categorieën] [N=41.238]</b>																				
· 1 Ja, werkt ook of doorgaans thuis	35,5%	36,7%△	34,2%▽	8,9%▼	41,5%▲	37,4%△	28,6%▽	14,3%▼	25,4%▼	25,4%▼	19,1%▼	19,0%▼	9,1%▼	70,5%▲	67,6%▲	40,7%△	57,9%▲	71,2%▲	31,3%▽	42,6%△
· 2 Nee	64,5%	63,3%▽	65,8%△	91,1%▲	58,5%▼	62,6%▽	71,4%△	85,7%▲	74,6%▲	74,6%▲	80,9%▲	81,0%▲	90,9%▲	29,5%▼	32,4%▼	59,3%▽	42,1%▼	28,8%▼	68,7%△	57,4%▽
<b>2t. Hoeveel uur werkt u gemiddeld per week thuis voor uw werkgever? [N=13.595] [Range: 0-72]</b>																				
- Gemiddelde	6,18	6,79▲	5,43▼	3,98▼	6,06▽	7,00△	7,24△	7,02	5,79▽	5,81	6,90△	6,48	5,00▽	7,87▲	7,57▲	6,63△	6,33	5,89▽	4,13▼	6,82△
<b>2u. Telewerker (werkt minstens een halve dag per week buiten de bedrijfsvestiging met toegang tot het ICT-systeem van het bedrijf) [N=41.259]</b>																				
- % ja	17,1%	19,5%△	14,4%▽	2,6%▼	20,1%▲	19,3%△	12,3%▽	5,1%▼	12,1%▽	16,0%	8,8%▼	11,1%▽	2,7%▼	42,1%▲	41,3%▲	21,2%△	33,6%▲	23,7%△	12,0%▽	18,8%
<b>2v. Aantal jaren werkzaam bij huidige werkgever [N=40.554] [Range: 0-54]</b>																				
- Gemiddelde	10,0	10,6△	9,32▽	1,77▼	9,21▼	19,3▲	18,3▲	8,03▽	12,4▲	11,6△	8,12▼	11,0△	4,17▼	8,06▽	11,7△	7,70▼	14,6▲	11,4△	10,9△	8,61▽
<b>2w. Aantal jaren werkzaam in huidige functie [N=40.051] [Range: 0-53]</b>																				
- Gemiddelde	7,59	7,71△	7,46▽	1,53▼	6,93▼	14,3▲	15,5▲	7,54	8,65△	10,7▲	6,55▽	9,26▲	3,86▼	5,15▼	6,58▽	6,10▼	7,17▽	9,56▲	9,09▲	6,69▽
<b>3. BEDRIJF*</b>																				
<b>Bedrijfstak [SBI 2008] [N=41.997]</b>																				
· 1 A. Landbouw, bosbouw en visserij	1,2%	1,5%△	0,8%▽	2,2%△	1,1%▽	0,8%▽	0,9%	100%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
· 2 B-E. Industrie (incl. delfstoffen/nuts/afval)	12,4%	18,1%▲	6,1%▼	6,7%▼	13,3%△	14,7%△	11,1%	--	100%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
· 3 F. Bouwnijverheid	4,3%	7,2%▲	1,1%▼	2,3%▽	4,7%△	4,8%△	3,3%	--	--	100%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
· 4 G. Groot- en detailhandel	17,0%	17,4%△	16,4%▽	37,3%▲	14,0%▼	10,5%▼	15,4%	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	--	--	--	--
· 5 H. Vervoer en opslag	5,2%	7,5%▲	2,6%▼	2,9%▽	5,1%	6,7%△	13,8%▲	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	--	--	--
· 6 I. Horeca	4,9%	4,6%▽	5,1%△	17,1%▲	2,9%▼	1,6%▽	2,5%▽	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	--	--
· 7 J. Informatie en communicatie	3,4%	4,9%△	1,1%▼	2,0%▽	4,2%△	2,1%▽	1,4%▽	--	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--	--
· 8 K. Financiële instellingen	3,8%	4,0%△	3,5%▽	0,9%▽	4,6%△	3,3%▽	3,6%	--	--	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--	--
· 9 L.N. Zakelijke dienstverlening/onroerend goed	13,8%	14,2%△	13,5%▽	11,9%▽	14,8%△	11,3%▽	17,8%△	--	--	--	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	--

\* Een gedeelte van de variabelen in de NEA zijn opgenomen als achtergrondkenmerken, namelijk de modules persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband (deels), bedrijf (deels), beroep, regio en stedelijkheid. In dit hoofdstuk worden ook deze achtergrondkenmerken beschreven, om inzicht te geven in de samenstelling van de NEA-respons en bovendien een indruk te geven van de onderzoeksmogelijkheden van de NEA. Om de verdeling van werknemers in Nederland te beschrijven naar achtergrondkenmerken zoals geslacht, leeftijd, behaald onderwijsniveau, arbeidsduur en de aard van de arbeidsrelatie, kan echter beter gebruik gemaakt worden van de Enquête Beroepsbevolking. Zie hiervoor [StatLine](#).

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
· 10 O. Openbaar bestuur	7,2%	7,9%△	6,5%▽	1,5%▼	7,8%△	10,4%△	5,7%	--	--	--	--	--	--	--	--	100%	--	--	--	
· 11 P. Onderwijs	7,0%	4,8%▽	9,5%△	2,8%▽	7,2%△	9,9%△	7,9%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	100%	--	--	
· 12 Q. Gezondheids- en welzijnszorg	16,5%	5,3%▼	29,0%▲	8,8%▼	17,4%△	20,5%△	12,5%▽	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	100%	--	
· 13 R-U. Cultuur, sport en recreatie/overige dienstverlening	3,2%	2,4%▽	4,1%△	3,6%	3,0%▽	3,4%	4,2%	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	100%	
<b>Hoeveel personen werken er ongeveer in uw bedrijf of instelling? [Vestiging] [N=41.771]</b>																				
· 1-4	4,8%	4,5%▽	5,2%△	4,8%	4,5%▽	5,2%	13,5%▲	11,4%▲	2,6%▽	5,9%△	7,5%△	2,3%▽	6,3%△	4,0%	6,8%△	8,1%△	0,6%▼	1,3%▽	2,5%▽	11,4%▲
· 5-9	8,0%	7,0%▽	9,0%△	10,9%△	7,5%▽	6,4%▽	13,5%▲	15,1%▲	4,7%▽	9,5%△	12,7%▲	4,7%▽	14,5%▲	5,8%▽	6,3%▽	10,2%△	1,1%▼	3,5%▽	6,4%▽	14,2%▲
· 10-19	28,3%	26,9%▽	30,0%△	40,0%▲	26,9%▽	23,5%▽	26,3%	43,0%▲	23,3%▽	33,3%△	35,7%△	22,3%▽	52,1%▲	27,0%	13,7%▼	30,1%△	6,5%▼	34,3%△	25,2%▽	33,6%△
· 20-49	12,9%	13,8%△	11,9%▽	16,5%△	12,3%▽	12,2%	11,3%	12,0%	15,2%△	16,7%△	16,4%△	14,4%△	12,8%	12,3%	6,9%▽	12,9%	7,9%▽	13,4%	9,5%▽	13,5%
· 50-99	23,6%	24,8%△	22,2%▽	19,6%▽	24,1%△	25,9%△	17,9%▽	11,9%▼	32,7%▲	22,2%	20,9%▽	29,4%△	10,4%▼	27,2%△	20,5%▽	20,3%▽	33,4%▲	25,4%△	21,2%▽	19,2%▽
· 100-249	6,0%	5,7%▽	6,4%△	2,7%▽	6,5%△	7,3%△	4,5%	3,2%▽	6,5%	3,7%▽	2,6%▽	6,1%	1,5%▼	6,3%	7,1%	5,6%	13,9%▲	5,2%	8,8%△	3,1%▽
· 250-499	16,3%	17,2%△	15,3%▽	5,5%▼	18,2%△	19,5%△	13,1%▽	3,4%▼	15,1%▽	8,6%▼	4,2%▼	20,8%△	2,5%▼	17,4%	38,7%▲	12,9%▽	36,6%▲	16,8%	26,3%▲	5,0%▼
- Gemiddelde	4,26	4,33△	4,17▽	3,65▼	4,36△	4,47△	3,72▼	3,21▼	4,50△	3,85▼	3,55▼	4,65△	3,21▼	4,41△	5,04▲	3,96▼	5,61▲	4,41△	4,72▲	3,44▼
<b>3d. Vonden in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende veranderingen plaats in uw bedrijf (vestiging/locatie)? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=41.613]</b>																				
· a. Een grote reorganisatie	14,3%	14,8%△	13,6%▽	7,4%▼	15,4%△	16,5%△	8,6%▽	5,3%▼	12,4%▽	7,6%▽	7,9%▼	13,6%	4,8%▼	20,3%△	39,9%▲	11,0%▽	33,8%▲	10,5%▽	17,1%△	10,2%▽
· b. Overname door een andere organisatie	4,2%	4,8%△	3,5%▽	2,8%▽	4,5%△	4,2%	3,3%	1,8%▽	7,6%△	4,4%	5,0%△	3,9%	4,6%	6,9%△	6,3%△	5,0%△	0,9%▽	0,7%▽	2,5%▽	2,4%▽
· c. Overname van een andere organisatie	4,1%	5,0%△	3,2%▽	1,8%▽	4,9%△	3,6%▽	3,4%	2,3%▽	5,7%△	4,4%	4,0%	5,2%△	1,8%▽	11,4%▲	8,3%▲	5,7%△	0,8%▽	1,0%▽	2,9%▽	1,9%▽
· d. Inkrimping zonder gedwongen ontslagen	8,2%	7,6%▽	8,8%△	4,3%▽	8,6%△	10,4%△	5,5%▽	1,3%▼	6,6%▽	4,0%▽	5,0%▽	9,3%△	5,4%▽	10,0%△	10,0%△	5,4%▽	13,9%▲	11,8%△	12,2%△	6,8%
· e. Inkrimping met gedwongen ontslagen	7,2%	7,3%	7,0%	2,4%▼	8,0%△	8,6%△	4,6%▽	1,1%▼	7,3%	6,8%	4,6%▽	5,8%▽	1,5%▼	14,0%▲	27,0%▲	6,5%▽	4,4%▽	4,8%▽	9,4%△	5,4%▽
· f. Fusie met een ander bedrijf	4,5%	4,1%▽	5,1%△	2,1%▽	5,0%△	5,1%△	3,4%	2,1%▽	3,9%▽	3,7%	2,8%▽	2,2%▽	1,3%▽	6,5%△	4,2%	3,6%▽	3,0%▽	4,0%	10,5%▲	3,5%
· g. Uitbesteding van ondersteunende diensten	7,5%	8,7%△	6,2%▽	2,9%▼	8,4%△	8,6%△	4,3%▽	4,8%▽	9,6%△	5,1%▽	3,7%▽	7,1%	2,0%▼	11,7%△	20,0%▲	6,9%	12,2%△	4,4%▽	8,8%△	5,5%▽
· h. Verplaatsing van bedrijfsactiviteiten naar het buitenland	2,6%	3,6%△	1,5%▽	1,0%▽	3,1%△	2,5%	0,9%▽	2,7%	5,9%▲	1,3%▽	2,3%▽	3,3%△	0,5%▽	11,1%▲	8,6%▲	3,4%△	0,4%▽	0,1%▽	0,1%▽	0,4%▽
· i. Automatisering van bedrijfsactiviteiten	10,4%	12,1%△	8,6%▽	4,6%▼	11,6%△	11,5%△	6,8%▽	9,7%	13,1%△	7,5%▽	7,6%▽	10,0%	2,8%▼	16,0%△	32,9%▲	10,5%	14,9%△	5,0%▽	9,6%▽	5,3%▽
· j. Geen van deze	62,5%	61,5%▽	63,6%△	78,6%▲	59,9%▽	56,8%▽	72,8%▲	78,6%▲	58,7%▽	71,5%△	72,0%▲	64,4%	81,7%▲	50,6%▼	36,1%▼	65,6%△	47,2%▼	69,3%△	53,5%▼	72,1%▲
<b>4. BEROEP*</b>																				
<b>Beroep (ISCO-08 major group) [N=41.326]</b>																				
· 0 Beroepen bij de strijdkrachten	0,4%	0,6%△	0,1%▽	0,4%	0,4%△	0,1%▽	0%	0%	0,0%▽	0%▽	0%▽	0%▽	0,1%▽	0%▽	0%▽	0,1%▽	4,8%▲	0,0%▽	0%▽	0%▽
· 1 Leidinggevende functies	5,2%	7,4%▲	2,8%▼	0,8%▼	6,1%△	6,1%△	4,8%	3,8%	6,3%△	7,3%△	5,6%	3,9%▽	5,5%	8,9%△	8,7%△	6,2%△	4,7%	3,6%▽	2,2%▽	6,6%△
· 2 Intellectuele, wetenschappelijke en artistieke beroepen	26,3%	26,0%	26,5%	9,2%▼	30,7%▲	25,7%	18,2%▽	7,0%▼	17,8%▼	9,4%▼	9,6%▼	8,3%▼	2,6%▼	64,7%▲	40,4%▲	28,6%△	35,1%▲	75,5%▲	29,9%△	26,4%
· 3 Technici en vakspecialisten	17,6%	15,4%▽	20,1%△	10,2%▼	19,4%△	17,9%	15,1%	6,4%▼	15,6%▽	16,2%	11,4%▽	9,5%▼	7,8%▼	13,4%▽	28,2%△	18,9%△	24,7%▲	5,5%▼	31,2%▲	19,6%
· 4 Administratief personeel	11,4%	8,5%▽	14,6%△	6,9%▽	12,0%△	13,0%△	12,7%	7,9%▽	12,6%△	14,8%△	11,0%	23,3%▲	4,7%▼	7,1%▽	17,1%△	15,3%△	14,5%△	5,6%▽	5,7%▼	14,6%△
· 5 Dienstenverlenend personeel en verkopers	17,9%	11,3%▼	25,2%▲	37,5%▲	14,2%▼	14,8%▽	14,5%▽	6,8%▼	5,9%▼	2,2%▼	34,6%▲	6,8%▼	55,7%▲	2,8%▼	4,1%▼	10,6%▼	11,5%▽	7,7%▼	25,5%▲	22,2%△

\* Een gedeelte van de variabelen in de NEA zijn opgenomen als achtergrondkenmerken, namelijk de modules persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband (deels), bedrijf (deels), beroep, regio en stedelijkheid. In dit hoofdstuk worden ook deze achtergrondkenmerken beschreven, om inzicht te geven in de samenstelling van de NEA-respons en bovendien een indruk te geven van de onderzoeksmogelijkheden van de NEA. Om de verdeling van werknemers in Nederland te beschrijven naar achtergrondkenmerken zoals geslacht, leeftijd, behaald onderwijsniveau, arbeidsduur en de aard van de arbeidsrelatie, kan echter beter gebruik gemaakt worden van de Enquête Beroepsbevolking. Zie hiervoor [StatLine](#).

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
- 6 Geschoolde landbouwers, bosbouwers en vissers	1,1%	1,8%▲	0,4%▽	1,7%△	1,0%▽	1,0%	1,3%	29,6%▲	1,6%△	0,5%▽	0,3%▽	0,1%▽	0,5%▽	0%▽	0,4%▽	2,1%△	1,2%	0,1%▽	0,1%▽	1,0%
- 7 Ambachtslieden	6,7%	11,9%▲	0,9%▼	5,0%▽	6,8%	7,7%△	7,0%	4,6%	20,2%▲	41,0%▲	7,8%△	2,8%▽	0,7%▽	1,3%▼	0,3%▼	3,8%▽	1,1%▼	0,8%▼	0,3%▼	2,3%▽
- 8 Bedieningspersoneel van machines en installaties, assembleurs	4,8%	8,2%▲	1,1%▼	3,1%▽	4,3%▽	6,7%△	18,2%▲	11,4%▲	11,2%▲	4,7%	3,1%▽	37,2%▲	0,9%▽	0,2%▼	0,2%▼	3,0%▽	0,9%▽	0,4%▼	0,2%▼	1,9%▽
- 9 Elementaire beroepen	8,6%	9,0%△	8,2%▽	25,3%▲	5,1%▼	6,9%▽	8,1%	22,5%▲	8,9%	3,7%▽	16,6%▲	8,1%	21,5%▲	1,6%▼	0,6%▼	11,5%△	1,4%▼	0,9%▼	4,9%▽	5,4%▽
<b>Beroepindeling (ROA-CBS 2014, 2 digits: beroepsklasse) [N=41.997]</b>																				
- 1 Pedagogische beroepen	6,6%	3,8%▼	9,7%▲	3,6%▽	6,9%△	8,3%△	5,3%	0%▼	0,4%▼	0,2%▼	0,4%▼	0,5%▼	1,0%▼	0,5%▼	0,1%▼	1,1%▼	1,1%▼	68,9%▲	6,0%▽	9,3%△
- 2 Creatieve en taalkundige beroepen	1,3%	1,4%	1,3%	1,0%▽	1,5%△	1,1%▽	1,7%	0%▽	1,0%▽	0,1%▽	1,3%	0,3%▽	0,6%▽	9,2%▲	0,6%▽	2,1%△	0,7%▽	0,9%▽	0,1%▽	5,6%▲
- 3 Commerciële beroepen	11,5%	9,4%▽	13,8%△	21,3%▲	10,5%▽	7,0%▽	7,3%▽	5,8%▽	9,0%▽	3,0%▼	39,3%▲	2,6%▼	10,5%	11,1%	14,9%△	7,6%▽	3,1%▼	1,8%▼	1,0%▼	9,6%▽
- 4 Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	20,8%	17,1%▽	24,9%△	10,0%▼	22,9%△	22,4%△	21,4%	11,5%▼	18,6%▽	19,5%	14,6%▽	29,4%▲	7,5%▼	18,2%▽	51,7%▲	33,2%▲	35,4%▲	11,1%▼	10,8%▼	26,4%△
- 5 Managers	5,0%	7,0%▲	2,7%▽	0,8%▼	5,8%△	5,6%△	4,2%	3,7%	6,0%△	7,2%△	5,6%△	3,9%▽	5,4%	8,9%△	8,5%△	5,9%△	2,8%▽	3,5%▽	2,2%▽	5,7%
- 6 Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	3,5%	4,3%△	2,6%▽	1,4%▽	3,8%△	4,0%△	5,0%△	0,5%▽	0,9%▽	0,8%▽	0,2%▼	1,6%▽	0,9%▽	0,7%▽	3,4%	4,9%△	29,1%▲	0,9%▽	0,4%▼	3,5%
- 7 Technische beroepen	13,2%	21,8%▲	3,7%▼	8,4%▽	14,0%△	14,6%△	11,8%	15,9%	43,0%▲	57,1%▲	10,6%▽	5,8%▼	1,1%▼	3,8%▼	1,7%▼	12,9%	6,9%▼	3,0%▼	1,1%▼	5,3%▼
- 8 ICT beroepen	4,8%	7,8%▲	1,5%▼	2,2%▽	5,8%△	3,9%▽	1,1%▽	1,0%▽	3,8%▽	1,6%▽	2,7%▽	2,2%▽	0,5%▼	43,9%▲	12,9%▲	4,9%	7,2%△	2,2%▽	1,4%▽	3,3%▽
- 9 Agrarische beroepen	1,4%	2,0%△	0,6%▽	2,7%△	1,1%▽	1,1%	1,3%	43,2%▲	1,8%△	0,5%▽	0,4%▽	0,1%▽	0,5%▽	0%▽	0,4%▽	2,3%△	1,3%	0,1%▽	0,1%▽	1,1%
- 10 Zorg en welzijn beroepen	14,5%	5,1%▼	25,0%▲	8,9%▽	15,5%△	16,3%△	10,4%▽	2,4%▼	2,7%▼	0,7%▼	4,0%▼	1,0%▼	1,2%▼	0,9%▼	2,8%▼	4,8%▼	7,7%▼	4,2%▼	69,4%▲	6,8%▼
- 11 Dienstverlenende beroepen	8,2%	6,1%▽	10,6%△	20,1%▲	5,9%▼	6,6%▽	7,7%	3,5%▽	3,2%▼	1,5%▼	2,9%▼	5,5%▽	65,4%▲	0,8%▼	1,6%▼	11,9%△	1,6%▼	2,7%▼	6,7%▽	20,1%▲
- 12 Transport en logistiek beroepen	7,4%	11,8%▲	2,6%▼	17,7%▲	4,7%▼	6,9%▽	20,5%▲	10,5%△	6,7%▽	5,3%▽	16,6%▲	44,9%▲	3,5%▽	1,1%▼	0,3%▼	4,5%▽	1,6%▼	0,3%▼	0,3%▼	2,2%▼
- 13 Overig	1,8%	2,4%△	1,1%▽	1,8%	1,7%▽	2,2%△	2,4%	1,9%	2,8%△	2,5%△	1,6%	2,4%△	1,9%	1,0%▽	1,1%▽	3,7%△	1,7%	0,4%▽	0,4%▽	1,1%▽
<b>4b. Geeft u in uw beroep of functie leiding aan medewerkers of personeel? [N=41.125]</b>																				
- % ja	26,0%	34,1%▲	17,1%▼	16,5%▼	29,0%△	24,4%▽	17,9%▽	30,1%△	30,1%△	43,1%▲	27,8%△	23,6%▽	33,7%△	30,7%△	22,9%▽	30,0%△	20,9%▽	20,0%▽	15,3%▼	30,6%△
<b>4b. Aan hoeveel personen geeft u leiding? [Subgroep leidinggevend] [N=10.569]</b>																				
- 1-4	42,0%	40,9%▽	44,4%△	54,5%▲	41,0%▽	38,6%▽	49,4%	46,3%	43,4%	51,3%▲	42,9%	34,9%▽	45,6%	38,7%	38,7%	49,6%△	23,9%▼	35,7%▽	35,8%▽	43,7%
- 5-9	24,1%	24,8%△	22,8%▽	24,0%	24,8%△	21,7%▽	21,0%	23,8%	25,8%	19,0%▽	25,4%	24,8%	26,3%	33,8%▲	21,4%	22,7%	27,3%	20,8%	19,8%△	26,7%
- 10-49	27,9%	28,1%	27,6%	19,5%▼	28,3%	31,8%△	22,1%	28,1%	25,7%▽	26,8%	26,5%	30,3%	23,2%▽	21,7%▽	35,2%△	22,6%▽	39,4%▲	38,3%▲	34,5%△	23,2%▽
- 50-99	3,4%	3,5%	3,1%	1,4%▽	3,5%	4,2%△	2,5%	1,9%	2,3%▽	2,4%	3,2%	5,6%△	4,2%	2,9%	2,2%	2,6%▽	5,2%△	2,0%▽	6,0%△	4,8%
- 100 of meer	2,5%	2,7%	2,1%	0,6%▽	2,4%	3,7%△	5,1%△	0%	2,8%	0,5%▽	1,9%	4,4%△	0,8%▽	2,9%	2,5%	2,6%	4,1%△	3,2%	3,9%△	1,6%
- Gemiddelde	2,00	2,02△	1,96▽	1,70▼	2,02△	2,13△	1,93	1,86	1,95▽	1,82▽	1,96▽	2,20△	1,88▽	1,97	2,08	1,86▽	2,38▲	2,16△	2,22▲	1,94
<b>5. UW WERKOMSTANDIGHEDEN</b>																				
<b>5a. Moet u gevaarlijk werk doen? [N=41.438]</b>																				
- 1 Ja, regelmatig	4,3%	6,4%▲	1,9%▼	3,6%▽	4,7%△	3,6%▽	2,3%▽	3,6%	6,8%△	9,5%▲	2,6%▽	8,6%▲	4,1%	0,2%▼	0,4%▽	3,7%▽	8,4%▲	1,1%▼	3,6%▽	2,4%▽
- 2 Ja, soms	19,0%	22,8%▲	14,9%▼	20,7%△	18,9%	18,7%	12,6%▽	28,8%▲	25,2%△	34,4%▲	14,8%▽	28,1%▲	25,3%△	3,4%▼	2,7%▼	14,4%▽	17,6%▽	7,8%▼	26,8%▲	12,6%▽
- 3 Nee	76,7%	70,8%▼	83,2%▲	75,7%▽	76,4%	77,7%△	85,2%▲	67,5%▼	68,0%▼	56,1%▼	82,7%▲	63,3%▼	70,6%▽	96,4%▲	96,9%▲	81,8%△	74,0%▽	91,1%▲	69,7%▼	84,9%▲



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>5b. Wat is het belangrijkste gevaar dat u loopt tijdens uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=9.603]</b>																				
· a. Vallen van hoogte	27,0%	36,7%▲	8,4%▼	21,3%▽	28,2%△	27,9%	23,5%	36,6%▲	33,9%△	76,3%▲	26,9%	32,8%△	10,1%▼	32,4%	30,9%	34,3%△	21,4%▽	15,2%▼	3,7%▼	35,0%△
· b. Struikelen, uitglijden	43,6%	51,4%▲	28,4%▼	43,5%	43,3%	45,0%	38,8%	56,7%▲	56,4%▲	68,5%▲	48,5%△	52,7%▲	58,0%▲	52,6%	48,3%	47,4%△	32,4%▼	24,6%▼	16,4%▼	46,8%
· c. Bekneld raken	18,4%	25,6%▲	4,5%▼	14,3%▽	19,6%△	18,0%	15,2%	30,1%▲	33,6%▲	31,4%▲	23,0%△	28,6%▲	3,0%▼	11,9%	4,7%▼	18,7%	14,9%▽	7,3%▼	1,9%▼	15,2%
· d. Snijden, steken	32,0%	35,8%▲	24,7%▼	42,5%▲	31,2%▽	25,5%▽	25,1%	50,0%▲	43,0%▲	38,1%△	46,7%▲	13,9%▼	61,1%▲	15,5%▼	29,5%	29,5%	19,1%▼	20,1%▼	17,6%▼	32,1%
· e. Botsen, aanrijdingen	21,3%	28,7%▲	6,9%▼	17,0%▽	21,7%	23,0%	31,2%▲	24,1%	21,9%	19,3%	26,8%△	66,2%▲	7,9%▼	24,2%	15,0%	22,5%	29,2%▲	6,6%▼	3,8%▼	16,8%
· f. Ongeluk met gevaarlijke stoffen	20,5%	24,5%▲	12,6%▼	13,5%▼	22,4%△	19,8%	16,6%	18,3%	36,4%▲	16,7%▽	17,1%▽	25,8%△	8,0%▼	8,5%▼	16,4%	25,2%△	16,8%▽	23,3%	12,4%▼	15,8%
· g. Confrontatie met geweld	30,1%	21,0%▼	47,7%▲	19,3%▼	32,6%△	31,4%	18,3%▼	3,8%▼	3,6%▼	5,2%▼	14,0%▼	24,8%▼	12,3%▼	22,9%	43,6%▲	19,9%▼	73,1%▲	48,0%▲	66,4%▲	22,0%▽
· h. Verbranden	16,1%	18,2%△	12,2%▽	25,1%▲	15,2%▽	11,6%▽	12,0%	3,8%▼	28,9%▲	14,7%	15,2%	7,9%▼	61,7%▲	7,1%	11,6%	14,5%	7,9%▼	12,3%	2,8%▼	16,9%
· i. Verstikking	4,9%	6,7%▲	1,5%▼	3,1%▽	5,5%△	4,7%	2,4%	2,3%	10,5%▲	6,6%△	2,1%▽	6,1%	1,2%▽	2,0%	0%	6,4%△	6,5%△	4,6%	1,6%▽	2,0%
· j. Anders	18,2%	16,1%▽	22,3%△	13,7%▽	19,2%△	18,3%	20,1%	16,5%	15,6%▽	15,1%▽	13,0%▽	13,9%▽	6,2%▼	34,1%▲	18,7%	21,7%△	20,9%△	14,9%	26,8%▲	19,7%
· Fysiek belastend/zwaar werk ['kracht', 'trilling', 'houding' en/of 'herhaling'] [N=41.910]																				
· % ten minste één 'ja, regelmatig'	42,8%	43,7%△	41,8%▽	57,2%▲	39,9%▽	42,6%	30,6%▼	63,7%▲	49,0%△	53,3%▲	52,8%▲	57,2%▲	56,0%▲	25,7%▼	25,9%▼	35,4%▽	29,6%▼	17,0%▼	46,5%△	38,2%▽
<b>5c1. Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [N=41.071]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	21,0%	23,2%△	18,5%▽	30,9%▲	19,5%▽	18,9%▽	12,0%▼	36,1%▲	25,2%△	33,7%▲	29,5%▲	27,0%△	26,4%△	2,3%▼	1,5%▼	14,0%▽	6,9%▼	4,6%▼	29,9%▲	13,8%▽
· 2 Ja, soms	20,3%	21,3%△	19,3%▽	33,0%▲	17,6%▽	19,2%▽	21,0%	33,7%▲	23,7%△	21,7%	27,7%▲	23,2%△	39,3%▲	7,9%▼	2,9%▼	13,4%▼	11,9%▼	13,3%▽	21,5%△	20,8%
· 3 Nee	58,7%	55,6%▽	62,2%△	36,1%▼	62,9%▲	61,9%△	67,0%△	30,2%▼	51,1%▽	44,6%▼	42,8%▼	49,9%▽	34,4%▼	89,8%▲	95,5%▲	72,6%▲	81,2%▲	82,1%▲	48,5%▼	65,4%△
<b>5c2. Maakt u bij uw werk gebruik van een gereedschap, apparaat of voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [N=41.558]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	9,5%	15,2%▲	3,1%▼	9,7%	9,4%	9,8%	7,5%▽	20,9%▲	18,2%▲	29,1%▲	10,0%	22,9%▲	6,8%▽	0,7%▼	1,1%▼	7,4%▽	6,2%▽	2,2%▼	3,7%▼	5,4%▽
· 2 Ja, soms	8,4%	12,2%▲	4,2%▼	10,1%△	7,9%▽	8,6%	9,2%	20,7%▲	15,3%▲	18,7%▲	9,7%△	11,0%△	8,9%	1,9%▼	0,8%▼	6,6%▽	6,0%▽	3,9%▽	4,8%▽	7,9%
· 3 Nee	82,1%	72,6%▽	92,8%▲	80,2%▽	82,7%△	81,6%	83,4%	58,4%▼	66,6%▼	52,3%▼	80,3%▽	66,1%▼	84,3%△	97,4%▲	98,1%▲	86,0%△	87,8%△	93,9%▲	91,5%▲	86,7%△
<b>5c3. Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [N=41.480]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	10,8%	11,6%△	9,9%▽	9,6%▽	11,1%△	11,2%	6,8%▽	16,3%△	12,3%△	22,3%▲	10,8%	12,1%	10,0%	1,9%▼	2,2%▼	8,5%▽	5,8%▽	3,7%▼	17,5%▲	8,5%▽
· 2 Ja, soms	25,7%	25,4%	26,0%	29,2%△	24,8%▽	26,6%△	18,9%▽	36,2%▲	29,8%△	30,0%△	28,0%△	25,3%	28,8%△	11,9%▼	9,0%▼	18,6%▽	18,1%▽	19,6%▽	36,3%▲	23,9%
· 3 Nee	63,5%	63,0%▽	64,2%△	61,1%▽	64,1%△	62,2%▽	74,3%▲	47,5%▼	57,9%▽	47,7%▼	61,2%▽	62,6%	61,2%▽	86,2%▲	88,8%▲	72,9%▲	76,1%▲	76,7%▲	46,2%▼	67,6%△
<b>5c4. Doet u werk waarbij u herhalende bewegingen moet maken? [N=41.563]</b>																				
· 1 Ja, regelmatig	34,2%	33,7%▽	34,7%△	46,8%▲	31,4%▽	34,6%	25,6%▽	54,3%▲	39,0%△	40,7%△	42,7%▲	44,5%▲	48,7%▲	23,7%▼	24,5%▼	30,7%▽	25,2%▼	13,1%▼	31,8%▽	32,2%
· 2 Ja, soms	20,6%	22,3%△	18,8%▽	25,2%△	19,9%▽	19,7%▽	17,2%▽	26,1%△	23,6%△	24,7%△	22,5%△	21,2%	25,9%△	15,1%▽	14,5%▽	17,7%▽	17,3%▽	16,5%▽	21,7%△	20,4%
· 3 Nee	45,2%	44,0%▽	46,5%△	28,0%▼	48,7%▲	45,7%	57,2%▲	19,6%▼	37,4%▽	34,7%▼	34,8%▼	34,3%▼	25,5%▼	61,2%▲	61,0%▲	51,6%△	57,5%▲	70,4%▲	46,6%△	47,3%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>5c5. Is er op uw werkplek zoveel lawaai, dat u hard moet praten om u verstaanbaar te maken?</b> [N=41.663]																				
- 1 Ja, regelmatig	7,5%	10,6%▲	4,0%▼	7,0%	7,6%	8,2%△	4,1%▼	13,3%▲	19,9%▲	15,7%▲	5,8%▼	10,9%△	9,3%△	1,5%▼	2,0%▼	5,4%▼	3,8%▼	5,5%▼	2,6%▼	6,4%
- 2 Ja, soms	18,1%	21,9%▲	14,0%▼	20,4%△	17,7%▼	18,4%	14,3%▼	31,0%▲	26,4%▲	33,8%▲	16,1%▼	23,4%△	26,4%▲	9,3%▼	8,1%▼	14,3%▼	16,8%▼	21,3%△	11,8%▼	16,8%
- 3 Nee	74,3%	67,5%▼	82,0%▲	72,6%▼	74,8%△	73,4%▼	81,6%▲	55,6%▼	53,7%▼	50,6%▼	78,2%▲	65,7%▼	64,3%▼	89,2%▲	89,8%▲	80,3%△	79,4%△	73,3%	85,6%▲	76,7%△
<b>5d1. Werkt u met water of waterige oplossingen?</b> [N=41.063]																				
- 1 Nooit	69,7%	70,9%△	68,5%▼	58,5%▼	72,0%△	70,3%	77,2%△	44,6%▼	65,6%▼	60,8%▼	71,0%△	84,1%▲	32,7%▼	96,6%▲	94,9%▲	75,2%△	87,7%▲	84,2%▲	51,4%▼	70,7%
- 2 Soms	14,5%	16,0%△	12,8%▼	20,4%▲	13,3%▼	13,8%	10,9%▼	30,5%▲	18,2%△	22,2%▲	18,6%△	9,0%▼	23,8%▲	1,0%▼	2,0%▼	8,8%▼	7,3%▼	10,3%▼	19,5%△	10,0%▼
- 3 Vaak	9,0%	8,0%▼	10,1%△	11,4%△	8,6%▼	8,8%	5,8%▼	19,7%▲	9,5%	11,9%△	6,7%▼	3,8%▼	22,3%▲	0,4%▼	1,1%▼	6,9%▼	2,7%▼	3,0%▼	18,0%▲	8,7%
- 4 Altijd	6,8%	5,2%▼	8,6%△	9,7%△	6,1%▼	7,0%	6,2%	5,2%	6,7%	5,1%▼	3,7%▼	3,1%▼	21,2%▲	2,0%▼	1,9%▼	9,0%△	2,3%▼	2,5%▼	11,1%▲	10,7%△
- Gemiddelde	1,53	1,48▼	1,59▲	1,72▲	1,49▼	1,53	1,41▼	1,86▲	1,57△	1,61△	1,43▼	1,26▼	2,32▲	1,08▼	1,10▼	1,50▼	1,20▼	1,24▼	1,89▲	1,59△
• Stoffen ['stoffen op huid', 'ademt stoffen in' en/of 'contact besmettelijke stoffen'] [N=41.859]																				
- % ten minste één 'vaak' of 'altijd'	16,1%	16,6%△	15,5%▼	18,2%△	16,0%	15,1%▼	9,8%▼	19,3%△	21,6%△	23,2%▲	13,9%▼	16,6%	23,8%▲	2,9%▼	3,0%▼	13,8%▼	6,6%▼	9,0%▼	24,7%▲	13,7%▼
<b>5d2. Krijgt u tijdens uw werk stoffen op uw huid?</b> [N=41.645]																				
- 1 Nooit	71,1%	71,1%	71,1%	62,7%▼	72,4%△	72,4%△	81,6%▲	52,6%▼	62,9%▼	57,2%▼	70,7%	83,9%▲	50,4%▼	95,6%▲	94,7%▲	77,2%△	88,2%▲	82,3%▲	56,3%▼	74,8%△
- 2 Soms	19,7%	20,2%△	19,1%▼	25,5%△	18,6%▼	19,3%	13,0%▼	36,8%▲	25,6%△	29,3%▲	20,6%△	11,7%▼	29,9%▲	2,2%▼	2,7%▼	13,2%▼	9,3%▼	13,7%▼	31,0%▲	15,3%▼
- 3 Vaak	5,6%	5,7%	5,5%	7,5%△	5,6%	4,8%▼	1,4%▼	8,0%△	7,7%△	9,9%△	5,9%	2,7%▼	12,4%▲	0,2%▼	0,8%▼	4,4%▼	1,4%▼	2,0%▼	8,0%△	6,0%
- 4 Altijd	3,5%	2,9%▼	4,2%△	4,3%△	3,3%▼	3,5%	4,0%	2,6%	3,8%	3,6%	2,8%▼	1,7%▼	7,3%▲	2,0%▼	1,7%▼	5,2%△	1,1%▼	2,0%▼	4,7%△	3,8%
- Gemiddelde	1,42	1,40▼	1,43△	1,53△	1,40▼	1,39▼	1,28▼	1,61▲	1,52△	1,60▲	1,41	1,22▼	1,77▲	1,09▼	1,10▼	1,38▼	1,15▼	1,24▼	1,61▲	1,39
<b>5d3. Ademt u tijdens het werk stoffen in?</b> [N=41.640]																				
- 1 Nooit	76,0%	67,2%▼	85,9%▲	80,8%△	75,5%▼	74,0%▼	75,6%	55,4%▼	55,6%▼	45,4%▼	77,6%△	62,3%▼	79,4%△	94,5%▲	94,5%▲	78,2%△	82,4%△	89,6%▲	83,5%▲	80,8%△
- 2 Soms	15,9%	21,4%▲	9,8%▼	13,0%▼	16,1%	17,6%△	17,6%	32,5%▲	27,5%▲	36,0%▲	14,6%▼	23,6%▲	13,8%▼	3,4%▼	3,5%▼	14,9%▼	13,8%▼	7,2%▼	11,7%▼	12,4%▼
- 3 Vaak	4,9%	7,5%▲	2,0%▼	3,7%▼	5,2%△	5,1%	2,3%▼	10,3%▲	10,7%▲	14,4%▲	4,8%	8,5%△	3,8%▼	0,3%▼	0,6%▼	3,8%▼	2,3%▼	1,2%▼	2,5%▼	3,5%▼
- 4 Altijd	3,2%	4,0%△	2,3%▼	2,5%▼	3,3%	3,3%	4,4%△	1,7%	6,3%△	4,2%△	3,0%	5,6%△	2,9%	1,8%▼	1,4%▼	3,1%	1,5%▼	2,0%▼	2,3%▼	3,4%
- Gemiddelde	1,35	1,48▲	1,21▼	1,28▼	1,36△	1,38△	1,36	1,58▲	1,68▲	1,77▲	1,33▼	1,57▲	1,30▼	1,09▼	1,09▼	1,32▼	1,23▼	1,16▼	1,24▼	1,30▼
<b>5d4. Komt u in contact met mogelijk besmettelijke personen, dieren of materiaal?</b> [N=41.704]																				
- 1 Nooit	74,9%	81,3%▲	67,7%▼	76,2%△	75,2%△	72,0%▼	79,8%△	77,4%	88,3%▲	84,9%▲	82,6%▲	79,7%△	79,3%△	96,0%▲	94,2%▲	85,6%▲	76,2%	69,9%▼	34,3%▼	78,3%△
- 2 Soms	19,3%	14,4%▼	24,8%▲	17,5%▼	19,0%▼	22,9%△	15,2%▼	19,9%	9,3%▼	12,6%▼	13,4%▼	16,1%▼	16,0%▼	2,0%▼	4,1%▼	10,2%▼	20,3%	24,0%△	49,5%▲	17,4%
- 3 Vaak	3,7%	2,5%▼	4,9%△	4,1%△	3,7%	3,2%▼	1,8%▼	2,5%	1,3%▼	1,5%▼	1,9%▼	2,3%▼	2,9%	0,2%▼	0,5%▼	1,9%▼	2,2%▼	3,5%	12,5%▲	1,7%▼
- 4 Altijd	2,1%	1,7%▼	2,5%△	2,2%	2,1%	1,9%	3,2%△	0,2%▼	1,1%▼	1,0%▼	2,0%	1,9%	1,7%	1,8%	1,3%▼	2,3%	1,3%▼	2,6%	3,7%△	2,6%
- Gemiddelde	1,33	1,25▼	1,42▲	1,32	1,33	1,35△	1,28▼	1,25▼	1,15▼	1,19▼	1,23▼	1,26▼	1,27▼	1,08▼	1,09▼	1,21▼	1,29▼	1,39△	1,86▲	1,29▼
• Autonomie [schaal: 1=nee - 3=regelmatic; 6 items] [N=41.920] [Range: 1-3]																				
- Gemiddelde	2,34	2,40▲	2,26▼	2,09▼	2,38▲	2,38△	2,45▲	2,22▼	2,37△	2,45▲	2,26▼	2,19▼	2,13▼	2,64▲	2,56▲	2,42▲	2,57▲	2,22▼	2,22▼	2,42△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
· Autonomie (>=2.5 op schaal 1=nee - 3=regelmatig; 5 items) [N=41.923]																				
% regelmatig	55,1%	61,3%▲	48,2%▼	28,0%▼	59,6%▲	61,0%▲	65,0%▲	45,0%▼	60,9%▲	69,5%▲	48,4%▼	43,2%▼	33,9%▼	78,0%▲	71,5%▲	62,6%▲	71,7%▲	46,2%▼	45,0%▼	61,8%▲
5e1. Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [N=41.820]																				
· 1 Ja, regelmatig	59,5%	64,9%▲	53,6%▼	32,3%▼	63,6%▲	67,0%▲	69,6%▲	47,7%▼	63,3%▲	70,5%▲	51,6%▼	52,2%▼	38,8%▼	77,7%▲	70,4%▲	63,8%▲	71,0%▲	64,6%▲	52,8%▼	66,5%▲
· 2 Ja, soms	27,7%	25,2%▼	30,5%▲	45,7%▲	25,7%▼	20,6%▼	17,4%▼	32,3%▲	24,5%▼	24,5%▼	31,6%▲	26,9%	41,9%▲	19,1%▼	20,3%▼	24,1%▼	22,1%▼	27,3%	32,8%▲	23,9%▼
· 3 Nee	12,7%	9,9%▼	15,9%▲	22,0%▲	10,6%▼	12,5%	13,0%	19,9%▲	12,2%	5,0%▼	16,8%▲	21,0%▲	19,3%▲	3,2%▼	9,4%▼	12,1%	6,9%▼	8,1%▼	14,4%▲	9,6%▼
5e2. Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [N=41.870]																				
· 1 Ja, regelmatig	60,6%	63,3%▲	57,7%▼	33,3%▼	65,2%▲	66,9%▲	65,9%▲	43,7%▼	63,1%▲	70,5%▲	54,3%▼	45,4%▼	42,7%▼	76,9%▲	76,2%▲	67,2%▲	75,4%▲	60,9%	54,2%▼	65,0%▲
· 2 Ja, soms	24,9%	23,9%▼	26,0%▲	38,5%▲	23,5%▼	19,3%▼	16,1%▼	23,7%	22,8%▼	23,7%	27,5%▲	25,8%	35,0%▲	19,1%▼	16,4%▼	20,9%▼	17,7%▼	25,8%	30,7%▲	22,5%▼
· 3 Nee	14,4%	12,8%▼	16,3%▲	28,1%▲	11,3%▼	13,8%	18,0%▲	32,7%▲	14,1%	5,8%▼	18,2%▲	28,9%▲	22,3%▲	4,0%▼	7,3%▼	11,9%▼	6,9%▼	13,3%	15,1%	12,4%▼
5e3. Kunt u zelf uw werktempo regelen? [N=41.787]																				
· 1 Ja, regelmatig	55,1%	60,3%▲	49,4%▼	35,1%▼	57,8%▲	61,2%▲	69,9%▲	54,6%	61,8%▲	64,6%▲	51,5%▼	49,1%▼	37,3%▼	71,9%▲	67,4%▲	62,3%▲	66,9%▲	48,9%▼	42,8%▼	59,7%▲
· 2 Ja, soms	29,2%	27,7%▼	30,8%▲	40,4%▲	28,5%▼	23,5%▼	16,9%▼	29,9%	26,7%▼	27,5%	30,9%▲	29,7%	35,7%▲	21,8%▼	23,0%▼	26,3%▼	25,1%▼	31,7%▲	34,2%▲	26,8%
· 3 Nee	15,7%	12,0%▼	19,7%▲	24,5%▲	13,8%▼	15,3%	13,2%▼	15,5%	11,5%▼	8,0%▼	17,6%▲	21,2%▲	27,0%▲	6,3%▼	9,6%▼	11,3%▼	8,0%▼	19,4%▲	23,0%▲	13,5%▼
5e4. Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [N=41.813]																				
· 1 Ja, regelmatig	67,8%	71,7%▲	63,5%▼	42,7%▼	73,0%▲	70,9%▲	63,8%▼	47,3%▼	67,1%	77,5%▲	58,5%▼	58,4%▼	47,9%▼	87,9%▲	78,4%▲	69,5%▲	78,7%▲	76,9%▲	68,3%	70,5%▲
· 2 Ja, soms	27,4%	24,0%▼	31,2%▲	46,3%▲	23,6%▼	24,8%▼	28,6%	38,3%▲	27,0%	20,2%▼	34,3%▲	34,7%▲	42,0%▲	10,9%▼	19,3%▼	25,4%▼	19,4%▼	21,3%▼	28,9%▲	25,3%
· 3 Nee	4,8%	4,3%▼	5,3%▲	11,0%▲	3,3%▼	4,3%	7,6%▲	14,4%▲	5,9%▲	2,3%▼	7,2%▲	6,9%▲	10,1%▲	1,2%▼	2,2%▼	5,1%	1,9%▼	1,8%▼	2,8%▼	4,3%
5e5. Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [N=41.769]																				
· 1 Ja, regelmatig	48,7%	54,8%▲	41,9%▼	41,1%▼	48,7%	53,0%▲	67,4%▲	57,5%▲	58,3%▲	58,8%▲	46,1%▼	45,5%▼	39,2%▼	68,5%▲	62,7%▲	55,7%▲	64,6%▲	21,6%▼	35,2%▼	53,6%▲
· 2 Ja, soms	33,7%	32,4%▼	35,2%▲	42,5%▲	33,6%	27,9%▼	21,2%▼	31,4%	31,5%▼	34,4%	38,3%▲	34,9%	42,3%▲	25,6%▼	27,8%▼	31,6%▼	27,4%▼	24,4%▼	39,5%▲	33,1%
· 3 Nee	17,6%	12,8%▼	22,8%▲	16,4%▼	17,6%	19,0%▲	11,4%▼	11,1%▼	10,2%▼	6,8%▼	15,6%▼	19,6%▲	18,5%	5,8%▼	9,5%▼	12,7%▼	8,0%▼	54,0%▲	25,3%▲	13,3%▼
5e6. Kunt u zelf bepalen op welke tijden u werkt? [N=41.880]																				
· 1 Ja, regelmatig	24,5%	26,9%▲	21,9%▼	21,0%▼	24,5%	26,0%▲	40,4%▲	23,0%	21,6%▼	18,3%▼	19,4%▼	20,6%▼	19,5%▼	43,7%▲	44,0%▲	29,2%▲	45,2%▲	17,4%▼	17,3%▼	29,0%▲
· 2 Ja, soms	26,0%	26,1%	25,8%	31,3%▲	26,2%	21,3%▼	19,1%▼	27,1%	20,9%▼	22,4%▼	27,6%▲	21,2%▼	29,9%▲	33,5%▲	30,7%▲	29,9%▲	28,6%▲	22,3%▼	23,2%▼	29,7%▲
· 3 Nee	49,5%	47,0%▼	52,2%▲	47,8%▼	49,3%	52,7%▲	40,5%▼	49,9%	57,5%▲	59,3%▲	52,9%▲	58,3%▲	50,5%	22,8%▼	25,3%▼	40,9%▼	26,2%▼	60,3%▲	59,6%▲	41,2%▼
· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=41.836] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	2,38	2,35▼	2,42▲	2,25▼	2,43▲	2,36▼	1,96▼	2,29▼	2,31▼	2,37	2,36▼	2,27▼	2,53▲	2,35	2,43▲	2,38	2,29▼	2,50▲	2,46▲	2,29▼
· Kwantitatieve taakeisen ('werkdruk') [>=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=41.836]																				
- % vaak of altijd	39,0%	36,4%▼	41,9%▲	31,1%▼	41,7%▲	38,5%	19,5%▼	32,6%▼	33,6%▼	39,4%	37,4%▼	32,7%▼	47,3%▲	37,7%	42,4%▲	39,0%	32,4%▼	48,0%▲	44,4%▲	33,3%▼

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>5f1. Moet u erg snel werken? [N=41.807]</b>																				
· 1 Nooit	7,9%	7,9%	7,9%	8,2%	6,9%▽	9,3%△	24,5%▲	7,9%	9,9%△	6,9%	7,4%	11,0%△	3,7%▽	8,2%	6,5%▽	8,2%	7,6%	9,2%△	6,6%▽	10,8%△
· 2 Soms	55,4%	57,2%△	53,3%▽	55,7%	55,4%	55,2%	55,4%	58,0%	58,2%△	55,6%	54,1%▽	55,2%	40,3%▼	57,3%	54,5%	54,3%	63,7%△	56,7%	54,5%	59,9%△
· 3 Vaak	28,9%	27,8%▽	30,2%△	28,2%	29,9%△	27,8%▽	14,9%▼	23,5%▽	25,3%▽	30,4%	29,7%	26,0%▽	40,5%▲	28,8%	31,4%△	28,4%	25,4%▽	28,2%	31,3%△	23,1%▽
· 4 Altijd	7,8%	7,0%▽	8,6%△	7,9%	7,8%	7,7%	5,2%▽	10,6%△	6,7%▽	7,1%	8,9%△	7,8%	15,5%▲	5,7%▽	7,6%	9,1%△	3,3%▽	5,9%▽	7,6%	6,3%▽
- Gemiddelde	2,37	2,34▽	2,39△	2,36	2,39△	2,34▽	2,01▼	2,37	2,29▽	2,38	2,40△	2,31▽	2,68▲	2,32▽	2,40	2,38△	2,24▽	2,31▽	2,40△	2,25▽
<b>5f2. Moet u heel veel werk doen? [N=41.767]</b>																				
· 1 Nooit	6,4%	6,6%	6,2%	11,1%▲	4,7%▼	6,7%	24,0%▲	8,2%	7,1%	5,8%	8,0%△	9,7%△	6,0%	7,3%	5,0%▽	7,2%△	4,8%▽	4,6%▽	4,0%▽	9,0%△
· 2 Soms	47,3%	49,8%△	44,6%▽	55,4%△	45,5%▽	46,5%	50,8%△	52,9%△	50,4%△	47,8%	49,3%△	53,7%△	47,5%	47,8%	44,1%▽	46,7%	53,6%△	36,1%▼	43,2%▽	50,0%
· 3 Vaak	34,9%	33,6%▽	36,4%△	27,0%▽	37,4%△	34,9%	18,7%▼	29,6%▽	32,0%▽	37,5%△	32,6%▽	28,3%▽	33,4%	34,5%	39,4%△	34,3%	34,1%	40,9%△	40,0%△	31,1%▽
· 4 Altijd	11,3%	10,0%▽	12,7%△	6,4%▽	12,4%△	11,9%	6,6%▽	9,3%	10,5%	8,9%▽	10,1%▽	8,3%▽	13,1%△	10,4%	11,4%	11,8%	7,4%▽	18,4%▲	12,8%△	9,9%
- Gemiddelde	2,51	2,47▽	2,56△	2,29▼	2,58▲	2,52	2,08▼	2,40▽	2,46▽	2,49	2,45▽	2,35▼	2,54	2,48	2,57△	2,51	2,44▽	2,73▲	2,62△	2,42▽
<b>5f3. Moet u extra hard werken? [N=41.507]</b>																				
· 1 Nooit	13,3%	13,5%	13,1%	19,0%△	10,7%▼	14,6%△	39,2%▲	18,6%△	16,3%△	13,7%	14,7%△	17,9%△	11,0%▽	13,6%	11,1%▽	13,9%	12,3%	9,6%▽	9,7%▽	15,8%△
· 2 Soms	54,5%	56,9%△	51,9%▽	55,8%△	54,4%	54,8%	45,5%▽	57,3%	56,8%△	55,5%	54,9%	54,8%	50,3%▽	54,9%	54,4%	54,6%	61,6%△	46,9%▽	53,0%▽	55,4%
· 3 Vaak	24,7%	23,2%▽	26,4%△	20,1%▽	26,7%△	23,0%▽	11,6%▼	19,3%▽	20,5%▽	25,1%	23,0%▽	21,1%▽	28,2%△	25,6%	26,3%	23,9%	22,6%▽	31,6%△	28,8%△	22,2%▽
· 4 Altijd	7,4%	6,4%▽	8,6%△	5,1%▽	8,1%△	7,6%	3,8%▽	4,8%▽	6,4%▽	5,6%▽	7,3%	6,2%▽	10,6%△	5,9%▽	8,3%	7,6%	3,5%▽	11,9%△	8,5%△	6,6%
- Gemiddelde	2,26	2,23▽	2,30△	2,11▼	2,32▲	2,23▽	1,80▼	2,10▼	2,17▽	2,23▽	2,23▽	2,16▽	2,38△	2,24	2,32△	2,25	2,17▽	2,46▲	2,36△	2,20▽
· Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=41.869] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	1,70	1,63▼	1,78▲	1,37▼	1,77▲	1,77△	1,51▼	1,42▼	1,56▼	1,51▼	1,49▼	1,56▼	1,50▼	1,68	1,71	1,61▽	1,78△	2,04▲	2,09▲	1,72
· Emotioneel zwaar werk [≥=2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=41.869]																				
- % vaak of altijd	10,5%	8,2%▽	12,9%△	4,6%▼	11,8%△	11,4%△	5,7%▽	4,0%▼	6,2%▽	5,3%▽	5,4%▽	5,6%▽	6,5%▽	8,6%▽	8,5%▽	7,4%▽	10,4%	21,7%▲	22,1%▲	10,3%
<b>5g1. Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [N=41.849]</b>																				
· 1 Nooit	46,1%	51,7%▲	39,8%▼	71,1%▲	41,4%▼	39,5%▽	63,1%▲	67,4%▲	56,0%▲	59,7%▲	61,3%▲	55,3%△	61,0%▲	48,8%△	43,7%▽	52,5%△	37,1%▽	25,0%▼	18,0%▼	46,2%
· 2 Soms	45,3%	41,4%▽	49,6%△	25,2%▼	48,8%▲	51,4%△	32,6%▼	28,0%▼	38,7%▽	35,8%▽	33,8%▼	39,2%▽	34,1%▼	43,9%	49,6%△	41,0%▽	53,1%△	61,9%▲	63,0%▲	46,9%
· 3 Vaak	7,6%	5,9%▽	9,4%△	3,1%▼	8,6%△	8,2%△	3,7%▽	4,0%▽	4,4%▽	4,2%▽	3,9%▽	4,8%▽	4,2%▽	6,5%	5,6%▽	5,6%▽	8,8%△	12,1%△	17,0%▲	6,0%▽
· 4 Altijd	1,1%	0,9%▽	1,2%△	0,7%▽	1,2%△	0,9%	0,6%	0,6%	0,8%	0,3%▽	0,9%	0,7%	0,7%	1,1%	0,9%	1,0%	1,1%	2,0%△	0,9%	0,9%
- Gemiddelde	1,64	1,56▼	1,72▲	1,33▼	1,70▲	1,71△	1,42▼	1,38▼	1,50▼	1,45▼	1,44▼	1,51▼	1,45▼	1,59▽	1,64	1,55▽	1,74△	1,89▲	2,03▲	1,62
<b>5g2. Is uw werk emotioneel veeleisend? [N=41.833]</b>																				
· 1 Nooit	47,5%	52,8%▲	41,6%▼	71,8%▲	43,1%▼	40,9%▽	61,8%▲	69,4%▲	59,8%▲	61,4%▲	64,1%▲	55,8%△	62,7%▲	50,8%△	45,3%	54,4%△	38,2%▼	23,1%▼	17,6%▼	46,4%
· 2 Soms	39,5%	36,8%▽	42,5%△	21,7%▼	42,7%△	44,5%△	31,0%▽	26,6%▼	32,8%▽	32,5%▽	29,8%▼	36,4%▽	29,3%▼	40,5%	44,9%△	36,8%▽	47,7%△	52,9%▲	52,1%▲	43,3%△
· 3 Vaak	10,8%	8,6%▽	13,3%△	5,3%▼	11,9%△	12,3%△	5,6%▽	3,2%▼	6,2%▽	5,8%▽	5,2%▼	6,8%▽	6,4%▽	7,3%▽	8,3%▽	7,4%▽	11,9%	19,4%▲	25,0%▲	8,9%▽
· 4 Altijd	2,1%	1,7%▽	2,6%△	1,2%▽	2,3%△	2,4%	1,6%	0,8%▽	1,2%▽	0,3%▽	0,9%▽	1,1%▽	1,6%	1,4%	1,5%	1,4%▽	2,2%	4,5%△	5,2%▲	1,3%▽
- Gemiddelde	1,68	1,59▼	1,77▲	1,36▼	1,73▲	1,76△	1,47▼	1,35▼	1,49▼	1,45▼	1,43▼	1,53▼	1,47▼	1,59▽	1,66	1,56▽	1,78△	2,05▲	2,18▲	1,65

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>5g3. Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk?</b> [N=41.822]																				
- 1 Nooit	37,5%	42,2%▲	32,3%▼	65,1%▲	32,1%▼	31,9%▼	48,4%▲	55,9%▲	45,3%△	48,1%▲	51,9%▲	48,1%▲	54,4%▲	33,7%▼	33,7%▼	42,1%△	31,2%▼	16,1%▼	15,0%▼	33,2%▼
- 2 Soms	48,4%	44,8%▼	52,4%△	27,9%▼	52,0%▲	53,7%△	41,3%▼	36,0%▼	42,9%▼	41,4%▼	37,4%▼	42,7%▼	34,0%▼	50,9%△	53,0%△	46,3%▼	58,2%▲	55,1%△	65,5%▲	48,4%
- 3 Vaak	11,5%	10,5%▼	12,5%△	5,6%▼	13,0%△	11,7%	7,3%▼	6,0%▼	9,8%▼	9,0%▼	8,6%▼	7,4%▼	9,3%▼	12,3%	10,4%	9,3%▼	9,1%▼	22,6%▲	16,4%△	14,4%△
- 4 Altijd	2,6%	2,4%▼	2,8%△	1,4%▼	2,9%△	2,8%	3,0%	2,1%	2,0%▼	1,5%▼	2,2%▼	1,8%▼	2,3%	3,1%	2,9%	2,3%	1,5%▼	6,2%▲	3,1%△	3,9%△
- Gemiddelde	1,79	1,73▼	1,86△	1,43▼	1,87▲	1,85△	1,65▼	1,54▼	1,69▼	1,64▼	1,61▼	1,63▼	1,60▼	1,85△	1,82	1,72▼	1,81	2,19▲	2,08▲	1,89△
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=41.937] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	2,98	3,01△	2,94▼	2,48▼	3,06▲	3,13▲	3,03△	2,58▼	2,95▼	3,05△	2,70▼	3,04△	2,56▼	3,22▲	3,21▲	2,98	3,12▲	3,27▲	3,13▲	2,89▼
• Moeilijkheidsgraad [≥2.5 op schaal 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [N=41.937]																				
- % vaak of altijd	77,3%	79,1%△	75,4%▼	49,7%▼	82,0%▲	84,4%▲	77,4%	56,9%▼	77,4%	81,6%△	62,6%▼	80,5%△	54,6%▼	89,6%▲	88,9%▲	76,8%	86,3%▲	90,8%▲	85,0%▲	73,1%▼
<b>5h1. Vereist uw werk intensief nadenken?</b> [N=41.929]																				
- 1 Nooit	9,6%	8,1%▼	11,3%△	31,6%▲	5,5%▼	5,6%▼	10,5%	22,9%▲	8,3%▼	3,3%▼	19,5%▲	10,7%	27,9%▲	1,6%▼	1,7%▼	9,8%	2,4%▼	2,1%▼	5,0%▼	9,7%
- 2 Soms	33,6%	31,5%▼	35,9%△	43,3%▲	31,6%▼	32,0%▼	38,0%△	43,7%▲	36,1%△	34,7%	40,3%△	40,0%△	47,3%▲	17,3%▼	19,2%▼	30,7%▼	26,4%▼	24,7%▼	32,2%▼	41,5%△
- 3 Vaak	37,8%	39,4%△	35,9%▼	17,9%▼	42,0%▲	40,3%△	31,8%▼	26,7%▼	38,3%	41,2%△	28,5%▼	31,3%▼	18,4%▼	47,7%▲	48,4%▲	38,0%	48,9%▲	46,9%▲	41,7%△	33,6%▼
- 4 Altijd	19,0%	21,0%△	16,8%▼	7,3%▼	21,0%△	22,0%△	19,6%	6,7%▼	17,3%▼	20,7%	11,7%▼	17,9%	6,4%▼	33,3%▲	30,6%▲	21,4%△	22,3%△	26,3%△	21,0%△	15,1%▼
- Gemiddelde	2,66	2,73△	2,58▼	2,01▼	2,78▲	2,79△	2,61	2,17▼	2,65	2,79△	2,32▼	2,56▼	2,03▼	3,13▲	3,08▲	2,71△	2,91▲	2,97▲	2,79△	2,54▼
<b>5h2. Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt?</b> [N=41.900]																				
- 1 Nooit	3,2%	2,8%▼	3,7%△	9,9%▲	2,0%▼	2,0%▼	2,4%	7,3%▲	3,2%	1,1%▼	6,7%▲	2,1%▼	8,0%▲	0,9%▼	0,5%▼	4,1%△	0,6%▼	0,6%▼	1,7%▼	2,9%
- 2 Soms	12,6%	12,1%▼	13,1%△	23,9%▲	10,9%▼	8,9%▼	11,9%	23,5%▲	12,6%	10,2%▼	19,6%▲	9,5%▼	23,0%▲	8,4%▼	7,1%▼	13,4%	8,7%▼	5,6%▼	8,8%▼	15,3%△
- 3 Vaak	40,0%	40,9%△	39,0%▼	35,8%▼	42,5%△	35,8%▼	28,1%▼	41,8%	41,4%△	45,8%△	39,4%	29,1%▼	36,3%▼	46,7%△	45,4%△	40,0%	46,1%△	39,7%	36,5%▼	43,5%△
- 4 Altijd	44,2%	44,1%	44,2%	30,4%▼	44,5%	53,4%▲	57,6%▲	27,5%▼	42,8%▼	42,8%	34,3%▼	59,3%▲	32,7%▼	44,0%	47,0%△	42,6%▼	44,6%	54,1%▲	53,1%▲	38,3%▼
- Gemiddelde	3,25	3,26△	3,24▼	2,87▼	3,30△	3,40▲	3,41▲	2,89▼	3,24	3,30△	3,01▼	3,46▲	2,94▼	3,34△	3,39△	3,21▼	3,35△	3,47▲	3,41▲	3,17▼
<b>5h3. Vergt uw werk veel aandacht van u?</b> [N=41.871]																				
- 1 Nooit	3,9%	3,4%▼	4,4%△	12,4%▲	2,3%▼	2,3%▼	4,3%	9,0%▲	3,8%	1,4%▼	7,9%▲	3,5%	9,7%▲	0,9%▼	1,2%▼	4,4%△	0,9%▼	1,0%▼	1,7%▼	4,7%
- 2 Soms	20,9%	20,3%▼	21,6%△	36,6%▲	18,5%▼	15,9%▼	24,2%△	33,2%▲	21,7%	20,9%	29,9%▲	21,3%	32,3%▲	14,5%▼	14,4%▼	20,8%	17,1%▼	9,8%▼	15,6%▼	23,6%△
- 3 Vaak	43,7%	45,2%△	42,1%▼	33,7%▼	47,1%△	41,6%▼	31,4%▼	38,8%▼	46,8%△	48,2%△	38,8%▼	36,1%▼	36,3%▼	47,7%▲	50,5%△	43,7%	52,3%△	41,9%▼	45,0%△	43,0%
- 4 Altijd	31,5%	31,1%	31,9%	17,3%▼	32,2%△	40,3%▲	40,1%△	19,0%▼	27,6%▼	29,6%	23,4%▼	39,2%△	21,6%▼	36,9%△	33,8%△	31,2%	29,7%▼	47,3%▲	37,7%△	28,7%▼
- Gemiddelde	3,03	3,04△	3,01▼	2,56▼	3,09▲	3,20▲	3,07	2,68▼	2,98▼	3,06	2,78▼	3,11△	2,70▼	3,21▲	3,17△	3,02	3,11△	3,36▲	3,19▲	2,96▼
<b>5i. Hoeveel uur per dag werkt u gemiddeld aan een beeldscherm voor uw werk?</b> [N=40.894] [Range: 0-13]																				
- Gemiddelde	4,01	3,98▼	4,05△	2,04▼	4,54▲	3,93▼	2,82▼	1,82▼	3,78▼	3,48▼	3,30▼	3,32▼	1,56▼	6,91▲	6,64▲	4,99▲	5,63▲	4,13△	3,36▼	3,96
• Beeldschermwerk [N=40.894]																				
- % 6 uur per dag of meer	38,9%	38,9%	38,8%	16,4%▼	45,5%▲	36,1%▼	21,6%▼	13,9%▼	37,4%▼	35,1%▼	30,1%▼	32,4%▼	10,8%▼	84,5%▲	79,9%▲	55,4%▲	59,8%▲	29,6%▼	24,1%▼	37,9%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
• Totale tijd in uren zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd) [N=40.711] [Range: 0–24]																				
- Gemiddelde	8,18	8,45△	7,88▽	5,82▽	8,68▲	8,43△	7,77▽	6,03▼	7,86▽	7,80▽	6,83▼	9,58▲	4,74▼	11,3▲	11,0▲	9,12▲	10,6▲	8,39△	7,38▼	8,04
• Totale tijd zittend op een werkdag (tijdens werk, woon-werk verkeer en/of in de vrije tijd) [N=40.711]																				
- % 10 uur of meer per dag	41,7%	44,2%△	38,9%▽	22,3%▼	46,0%▲	43,0%△	35,1%▽	22,5%▼	38,2%▽	37,8%▽	29,7%▼	51,5%▲	13,2%▼	76,1%▲	73,7%▲	52,9%▲	65,6%▲	37,2%▽	31,3%▼	41,5%
• Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk)? [N=40.457]																				
- 8 uur of meer per dag	22,0%	23,1%△	20,8%▽	9,7%▼	25,5%▲	20,0%▽	17,2%▽	13,2%▼	18,6%▽	19,4%▽	14,7%▼	36,4%▲	4,7%▼	49,0%▲	48,9%▲	33,1%▲	31,4%▲	13,5%▼	12,4%▼	19,7%▽
5j1. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw werk (incl. thuiswerk)? [N=40.457] [Range: 0–24]																				
- Gemiddelde	4,46	4,60△	4,30▽	2,16▼	4,95▲	4,63△	4,15▽	2,84▼	4,25▽	4,01▽	3,30▼	5,68▲	1,31▼	6,95▲	7,00▲	5,35▲	6,37▲	4,57△	3,78▼	4,32
5j2. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw woon-werk verkeer? [N=38.019] [Range: 0–24]																				
- Gemiddelde	1,08	1,20△	0,95▽	0,64▼	1,15△	1,21△	1,30△	0,87▽	1,12	1,54▲	0,88▽	1,36△	0,61▼	1,50▲	1,31△	1,19△	1,26△	0,98▽	0,96▽	1,02
5j3. Hoeveel tijd brengt u gemiddeld zittend door op een werkdag tijdens uw vrije tijd (excl. woon-werkverkeer)? [N=37.691] [Range: 0–24]																				
- Gemiddelde	2,99	2,99	3,00	3,20△	2,90▽	3,16△	2,97	2,65▽	2,89▽	2,65▽	2,97	3,01	3,05	3,20△	2,96	2,91▽	3,23△	3,12△	3,05△	3,05
<b>6. KLANTEN EN COLLEGA'S</b>																				
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=39.986] [Range: 1–4]																				
- Gemiddelde	2,99	3,00	2,99	3,15▲	2,98▽	2,92▽	3,09△	3,06△	2,94▽	3,01	2,97▽	2,87▽	3,06△	3,10△	3,08△	3,02△	2,99	3,09△	2,95▽	3,06△
• Sociale steun leidinggevende [≥2,5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=39.986]																				
- % (zeer) veel	84,5%	84,8%	84,2%	89,7%△	83,8%▽	82,0%▽	88,0%△	85,7%	82,3%▽	86,2%△	83,1%▽	80,3%▽	85,3%	86,9%△	86,4%△	85,3%	85,0%	88,5%△	84,2%	85,8%
6a1. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers [N=40.334]																				
• 1 Helemaal mee oneens	5,2%	5,3%	5,0%	3,5%▽	5,4%△	5,9%△	3,2%▽	6,7%	6,2%△	4,6%	6,1%△	6,4%△	5,4%	4,0%▽	4,3%	5,4%	4,1%▽	3,4%▽	4,4%▽	5,3%
• 2 Mee oneens	15,7%	15,0%▽	16,4%△	10,0%▽	16,6%△	17,6%△	12,7%▽	10,8%▽	16,4%	13,8%▽	15,5%	18,6%△	13,6%▽	15,5%	15,4%	14,2%▽	15,7%	14,1%▽	18,0%△	14,3%
• 3 Mee eens	55,2%	55,6%	54,9%	51,8%▽	55,3%	57,9%△	56,0%	52,8%	55,2%	58,0%△	53,7%▽	56,7%	49,4%▽	50,5%▽	52,0%▽	55,0%	58,8%△	55,9%	58,1%△	52,3%▽
• 4 Helemaal mee eens	23,9%	24,1%	23,7%	34,7%▲	22,7%▽	18,6%▽	28,2%△	29,7%△	22,2%▽	23,6%	24,7%	18,2%▽	31,6%△	30,0%△	28,3%△	25,4%△	21,4%▽	26,6%△	19,4%▽	28,1%△
- Gemiddelde	2,98	2,98	2,97	3,18▲	2,95▽	2,89▽	3,09△	3,06△	2,93▽	3,01	2,97	2,87▽	3,07△	3,07△	3,04△	3,00△	2,97	3,06△	2,93▽	3,03△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>6a2. Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg [N=40.358]</b>																				
- 1 Helemaal mee oneens	4,4%	4,4%	4,4%	3,8%▽	4,4%	4,8%	4,4%	5,4%	5,3%△	3,2%▽	5,6%△	6,0%△	5,1%	3,0%▽	3,5%	4,6%	3,1%▽	3,1%▽	3,6%▽	4,2%
- 2 Mee oneens	14,8%	14,8%	14,9%	11,3%▽	15,3%△	16,8%△	11,3%▽	10,1%▽	16,7%△	13,6%	15,5%	19,3%△	14,4%	12,4%▽	13,1%	13,7%▽	15,2%	11,2%▽	15,6%△	13,3%
- 3 Mee eens	56,4%	56,3%	56,5%	54,1%▽	56,5%	58,1%△	55,4%	56,8%	56,5%	61,2%△	54,9%▽	56,1%	50,9%▽	53,0%▽	52,2%▽	55,3%	59,4%△	57,0%	59,9%△	52,9%▽
- 4 Helemaal mee eens	24,4%	24,5%	24,2%	30,9%△	23,8%▽	20,3%▽	29,0%△	27,6%	21,5%▽	22,0%▽	24,1%	18,6%▽	29,6%△	31,6%△	31,2%△	26,5%△	22,3%▽	28,7%△	20,8%▽	29,6%△
- Gemiddelde	3,01	3,01	3,01	3,12△	3,00▽	2,94▽	3,09△	3,07	2,94▽	3,02	2,98▽	2,87▽	3,05△	3,13△	3,11△	3,04△	3,01	3,11△	2,98▽	3,08△
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=40.377] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	3,29	3,25▽	3,33△	3,38△	3,29	3,20▽	3,27	3,26	3,17▼	3,21▽	3,27▽	3,17▼	3,33△	3,34△	3,35△	3,28	3,29	3,38△	3,36△	3,38△
• Sociale steun collega's [≥2.5 op schaal 1=weinig - 4=veel; 2 items] [N=40.377]																				
- % (zeer) veel	95,8%	95,7%	95,9%	96,1%	95,8%	95,4%	95,9%	95,6%	93,9%▽	95,1%	95,4%	94,8%▽	94,9%▽	96,4%	97,1%△	95,0%▽	97,2%△	97,7%△	96,9%△	96,3%
<b>6a3. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me [N=40.495]</b>																				
- 1 Helemaal mee oneens	2,1%	2,1%	2,2%	2,3%	2,0%▽	2,5%△	3,0%	3,0%	3,0%△	1,8%	2,3%	2,6%	3,0%△	2,1%	1,1%▽	2,8%△	1,0%▽	1,2%▽	1,5%▽	1,9%
- 2 Mee oneens	8,0%	8,9%△	6,9%▽	7,0%▽	7,9%	9,1%△	6,2%	8,3%	10,2%△	9,8%△	8,6%△	11,2%△	7,2%	6,1%▽	6,5%▽	8,8%△	6,8%▽	5,9%▽	6,2%▽	6,0%▽
- 3 Mee eens	58,0%	61,0%△	54,7%▽	52,8%▽	57,7%	63,3%△	59,9%	60,5%	62,7%△	63,4%△	59,5%△	63,4%△	54,0%▽	58,8%	56,4%	55,4%▽	61,3%△	55,8%▽	53,6%▽	52,9%▽
- 4 Helemaal mee eens	31,9%	28,0%▽	36,2%△	37,9%△	32,3%△	25,1%▽	30,9%	28,2%	24,0%▽	24,9%▽	29,5%▽	22,8%▼	35,8%△	33,0%	36,0%△	32,9%	30,8%	37,2%△	38,8%△	39,2%△
- Gemiddelde	3,20	3,15▽	3,25△	3,26△	3,20△	3,11▽	3,19	3,14	3,08▼	3,11▽	3,16▽	3,06▼	3,23	3,23	3,27△	3,18	3,22	3,29△	3,30△	3,29△
<b>6a4. Mijn collega's zijn vriendelijk [N=41.072]</b>																				
- 1 Helemaal mee oneens	1,4%	1,4%	1,4%	1,9%△	1,3%▽	1,3%	2,0%	1,5%	2,0%△	1,2%	1,6%	1,4%	2,4%△	1,2%	0,6%▽	1,9%△	0,8%▽	0,6%▽	0,9%▽	1,2%
- 2 Mee oneens	2,9%	3,0%	2,7%	2,2%▽	2,9%	3,3%△	1,6%▽	2,2%	4,4%△	3,7%△	3,1%	4,0%△	2,5%	2,0%▽	2,4%	3,0%	2,1%▽	1,5%▽	2,2%▽	2,2%
- 3 Mee eens	52,5%	54,3%△	50,4%▽	41,0%▼	52,9%△	60,9%▲	54,7%	53,5%	59,2%△	58,1%△	52,0%	60,5%△	45,1%▽	47,4%▽	50,0%	50,1%▽	57,0%△	49,2%▽	50,2%▽	46,1%▽
- 4 Helemaal mee eens	43,3%	41,3%▽	45,4%△	54,9%▲	42,9%▽	34,4%▼	41,8%	42,7%	34,4%▼	37,0%▽	43,3%	34,0%▽	50,0%△	49,3%△	47,0%△	44,9%△	40,1%▽	48,7%△	46,7%△	50,5%△
- Gemiddelde	3,38	3,36▽	3,40△	3,49▲	3,37	3,28▽	3,36	3,37	3,26▼	3,31▽	3,37	3,27▽	3,43△	3,45△	3,43△	3,38	3,36	3,46△	3,43△	3,46△
• Kort- en/of langdurig conflict met collega's, leidinggevende en/of werkgever [N=41.955]																				
- % ten minste één kort- of langdurig conflict	32,0%	33,8%△	30,0%▽	23,3%▼	34,0%△	34,0%△	18,1%▼	27,0%▽	35,2%△	32,9%	33,2%△	31,4%	35,4%△	29,8%	31,7%	29,1%▽	33,9%△	30,8%	30,3%▽	32,4%
<b>6b1. Conflict met één of meer directe collega's? [N=41.879]</b>																				
- 1 Nee	77,5%	76,2%▽	78,9%△	83,7%△	75,5%▽	78,2%	88,3%▲	82,1%△	74,6%▽	77,0%	76,9%	79,1%	74,5%▽	78,4%	77,8%	80,3%△	74,9%▽	78,3%	78,6%△	77,2%
- 2 Ja, kortdurend	20,1%	21,4%△	18,5%▽	14,2%▽	21,9%△	19,4%	10,9%▼	16,0%▽	22,4%△	20,5%	20,4%	19,0%	22,7%△	20,1%	20,1%	17,7%▽	22,5%△	19,3%	19,0%▽	19,8%
- 3 Ja, langdurig	2,5%	2,4%	2,6%	2,2%	2,6%△	2,4%	0,8%▽	1,9%	3,0%△	2,4%	2,7%	1,9%	2,8%	1,5%▽	2,1%	2,1%▽	2,6%	2,5%	2,4%	2,9%
<b>6b2. Conflict met uw direct leidinggevende? [N=41.817]</b>																				
- 1 Nee	85,0%	83,3%▽	86,9%△	88,4%△	84,6%▽	82,7%▽	92,6%▲	85,8%	82,2%▽	83,0%▽	82,7%▽	84,1%	82,1%▽	87,3%△	87,0%△	86,2%△	86,7%△	87,2%△	87,6%△	84,7%
- 2 Ja, kortdurend	12,5%	14,2%△	10,7%▽	9,4%▽	13,0%△	14,3%△	6,4%▽	12,0%	14,8%△	14,7%△	14,7%△	13,7%	14,8%△	11,3%	10,4%▽	11,6%▽	10,7%▽	10,5%▽	10,3%▽	11,8%
- 3 Ja, langdurig	2,5%	2,5%	2,4%	2,2%	2,4%	3,0%△	1,0%▽	2,2%	3,0%△	2,2%	2,7%	2,2%	3,1%	1,4%▽	2,6%	2,1%	2,6%	2,3%	2,1%▽	3,5%△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
<b>6b3. Conflict met uw werkgever? [N=41.781]</b>																					
· 1 Nee	90,8%	89,4%▽	92,4%△	92,7%△	90,6%▽	89,5%▽	94,7%△	88,9%	89,4%▽	88,1%▽	89,3%▽	89,4%▽	86,0%▽	92,3%	93,4%△	90,5%	93,5%△	94,0%△	93,3%△	89,9%	
· 2 Ja, kortdurend	7,1%	8,2%△	5,9%▽	5,4%▽	7,4%△	8,0%△	4,0%▽	8,2%	8,0%△	9,2%△	8,4%△	8,5%△	10,9%△	6,5%	5,5%▽	7,5%	4,4%▽	4,6%▽	5,3%▽	7,2%	
· 3 Ja, langdurig	2,0%	2,3%△	1,7%▽	1,9%	2,0%	2,5%△	1,2%	2,9%	2,6%△	2,6%	2,3%	2,1%	3,0%△	1,2%▽	1,1%▽	2,0%	2,1%	1,4%▽	1,4%▽	2,9%△	
· Extern ongewenst gedrag [4 items] [N=41.936]																					
- % ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	23,7%	17,1%▼	31,0%▲	26,9%△	23,0%▽	24,2%	17,6%▽	4,9%▼	7,7%▼	10,7%▼	24,9%△	20,8%▽	28,0%△	10,4%▼	17,3%▽	16,8%▽	25,9%△	26,8%△	47,0%▲	21,5%	
· Intern ongewenst gedrag [4 items] [N=41.944]																					
- % ten minste één 'ja, een enkele keer' of vaker	16,3%	16,3%	16,4%	11,4%▽	17,4%△	17,6%△	8,4%▼	11,7%▽	19,8%△	14,7%▽	15,8%	18,1%△	16,1%	15,3%	14,9%	14,6%▽	18,5%△	16,0%	15,8%	15,2%	
<b>6c1. Ongewenste seksuele aandacht van klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=41.888]</b>																					
· 1 Nee, nooit	94,0%	98,1%▲	89,3%▼	89,1%▼	94,4%△	96,1%△	97,7%△	99,3%▲	99,1%▲	98,9%▲	94,1%	97,4%△	87,1%▼	98,5%△	97,5%△	96,7%△	97,3%△	97,0%△	82,5%▼	93,8%	
· 2 Ja, een enkele keer	5,6%	1,7%▼	10,0%▲	9,9%▲	5,2%▽	3,7%▽	2,3%▽	0,7%▼	0,8%▼	1,1%▼	5,4%	2,4%▽	11,6%▲	1,4%▽	2,3%▽	3,0%▽	2,6%▽	3,0%▽	16,5%▲	5,9%	
· 3 Ja, vaak	0,4%	0,1%▽	0,6%△	0,9%△	0,3%▽	0,1%▽	0%	0%	0,0%▽	0%▽	0,4%	0,2%	1,3%△	0,1%	0,2%	0,2%▽	0,1%▽	0,0%▽	0,9%△	0,3%	
· 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,0%▽	0,1%△	0,1%△	0,1%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0,1%△	0%	0,0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0,2%△	0%	
- Gemiddelde	1,07	1,02▼	1,11▲	1,12▲	1,06▽	1,04▽	1,02▽	1,01▼	1,01▼	1,01▼	1,07	1,03▽	1,14▲	1,02▽	1,03▽	1,04▽	1,03▽	1,03▽	1,19▲	1,07	
<b>6c2. Ongewenste seksuele aandacht van leidinggevenden of collega's? [N=41.898]</b>																					
· 1 Nee, nooit	97,9%	99,1%△	96,5%▽	96,7%▽	97,7%▽	99,0%△	99,7%△	99,0%	98,3%△	99,5%△	97,8%	97,0%▽	95,8%▽	98,0%	98,0%	97,6%	97,3%▽	97,8%	98,4%△	97,6%	
· 2 Ja, een enkele keer	1,9%	0,8%▽	3,2%△	2,7%△	2,1%△	0,9%▽	0,3%▽	0,9%	1,5%▽	0,5%▽	1,9%	2,8%△	3,3%△	1,9%	1,7%	2,1%	2,6%△	2,2%	1,5%▽	2,3%	
· 3 Ja, vaak	0,2%	0,1%▽	0,2%△	0,4%△	0,2%	0,0%▽	0%	0,1%	0,2%	0%	0,2%	0,2%	0,7%△	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	
· 4 Ja, zeer vaak	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%△	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0%	0,1%△	0%	0,1%	0%	0%	0,0%	0%	0,0%	0%	0%	
- Gemiddelde	1,02	1,01▽	1,04△	1,04△	1,02	1,01▽	1,00▽	1,01	1,02▽	1,01▽	1,03	1,03△	1,05△	1,02	1,02	1,03	1,03	1,02	1,02	1,02	
<b>6c3. Intimidatie door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=41.869]</b>																					
· 1 Nee, nooit	80,9%	85,2%▲	76,0%▼	79,6%▽	81,5%△	79,2%▽	85,0%△	96,5%▲	94,2%▲	90,8%▲	78,5%▽	82,2%	79,1%▽	90,5%▲	84,0%△	86,1%△	76,6%▽	79,4%▽	64,7%▼	82,9%	
· 2 Ja, een enkele keer	17,1%	12,9%▼	21,6%▲	18,0%△	16,4%▽	19,0%△	13,5%▽	3,5%▼	5,3%▼	8,6%▼	19,7%△	15,3%▽	18,9%△	8,8%▼	15,1%▽	12,5%▽	19,5%△	19,0%△	30,8%▲	15,9%	
· 3 Ja, vaak	1,8%	1,5%▽	2,1%△	2,2%△	1,8%	1,5%▽	1,2%	0%▽	0,4%▽	0,6%▽	1,6%	2,1%	1,9%	0,6%▽	0,8%▽	1,3%▽	3,4%△	1,3%	3,9%△	1,3%	
· 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0%	0,1%▽	0,0%▽	0,2%	0,4%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,5%△	0,2%	0,7%△	0%▽	
- Gemiddelde	1,21	1,17▼	1,27▲	1,23△	1,21▽	1,23△	1,17▽	1,04▼	1,06▼	1,10▼	1,24△	1,21	1,23	1,10▼	1,17▽	1,16▽	1,28△	1,22	1,41▲	1,18▽	
<b>6c4. Intimidatie door leidinggevenden of collega's? [N=41.881]</b>																					
· 1 Nee, nooit	88,6%	88,1%▽	89,2%△	93,6%△	88,0%▽	86,2%▽	93,5%△	91,9%△	86,0%▽	90,1%△	89,3%	87,4%	90,2%△	90,5%△	89,7%	90,1%△	86,9%▽	88,5%	88,2%	89,1%	
· 2 Ja, een enkele keer	9,8%	10,1%△	9,4%▽	5,6%▽	10,3%△	11,8%△	5,3%▽	7,0%▽	12,0%△	8,6%	9,1%▽	10,4%	8,3%▽	8,4%	8,7%	8,3%▽	11,4%△	10,2%	10,2%	10,1%	
· 3 Ja, vaak	1,3%	1,4%△	1,1%▽	0,7%▽	1,4%	1,6%△	1,1%	1,1%	1,7%△	1,2%	1,3%	1,8%△	1,1%	1,0%	1,3%	1,2%	1,3%	0,7%▽	1,3%	0,7%	
· 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%▽	0,3%	0,4%	0,1%	0%	0,3%	0,0%▽	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,3%	0,4%	0,5%△	0,3%	0,2%	
- Gemiddelde	1,13	1,14△	1,13▽	1,07▽	1,14△	1,16△	1,08▽	1,09▽	1,16△	1,11▽	1,13	1,15△	1,12▽	1,11▽	1,12	1,12▽	1,15△	1,13	1,14	1,12	



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>6c5. Lichamelijk geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=41.845]</b>																				
- 1 Nee, nooit	94,2%	96,3%Δ	91,8%▽	95,1%Δ	94,0%▽	94,0%	96,1%Δ	99,4%▲	99,4%▲	99,6%▲	97,9%Δ	96,0%Δ	96,2%Δ	99,8%▲	99,0%▲	98,3%▲	92,8%▽	93,0%▽	78,4%▼	97,0%Δ
- 2 Ja, een enkele keer	5,0%	3,1%▽	7,0%Δ	4,3%▽	5,0%	5,5%Δ	3,3%▽	0,6%▼	0,5%▼	0,4%▼	2,1%▽	3,8%▽	3,6%▽	0,2%▼	0,9%▽	1,5%▽	5,6%	6,3%Δ	18,0%▲	2,8%▽
- 3 Ja, vaak	0,7%	0,4%▽	1,0%Δ	0,5%▽	0,8%Δ	0,4%▽	0,5% 0	0	0,1%▽	0% 0	0,1%▽	0% 0	0,2%▽	0% 0	0,2%▽	1,4%Δ	0,2%	0,4%	3,0%▲	0,2%▽
- 4 Ja, zeer vaak	0,2%	0,1%▽	0,2%Δ	0,1%	0,2%Δ	0,1%	0,1%	0%	0% 0	0%	0,0%▽	0,1%	0%	0,1%	0,1%	0,1%▽	0,2%	0,2%	0,7%Δ	0%
- Gemiddelde	1,07	1,04▽	1,10Δ	1,06▽	1,07Δ	1,07	1,05▽	1,01▼	1,01▼	1,00▼	1,02▽	1,04▽	1,04▽	1,00▼	1,01▼	1,02▽	1,09Δ	1,08Δ	1,26▲	1,03▽
<b>6c6. Lichamelijk geweld door leidinggevenden of collega's? [N=41.839]</b>																				
- 1 Nee, nooit	99,6%	99,4%▽	99,8%Δ	99,3%▽	99,6%	99,7%	99,8%	98,8%▽	99,3%▽	99,8%	99,5%	99,6%	99,1%▽	99,7%	99,8%	99,5%	99,6%	99,9%Δ	99,8%Δ	99,7%
- 2 Ja, een enkele keer	0,4%	0,5%Δ	0,2%▽	0,6%Δ	0,3%	0,3%	0,2%	1,2%Δ	0,6%Δ	0,2%	0,4%	0,3%	0,9%Δ	0,3%	0,1%	0,4%	0,3%	0,1%▽	0,2%▽	0,2%
- 3 Ja, vaak	0,0%	0,1%Δ	0,0%▽	0,1%Δ	0,0%	0,0%	0%	0%	0,1%	0%	0,1%	0%	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0%	0,0%	0,1%
- 4 Ja, zeer vaak	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0,1%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0,0%	0%
- Gemiddelde	1,01	1,01Δ	1,00▽	1,01Δ	1,00	1,00▽	1,00	1,01	1,01Δ	1,00	1,01	1,00	1,01Δ	1,00	1,00	1,01	1,00	1,00▽	1,00	1,00
<b>6c7. Pesten door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)? [N=41.818]</b>																				
- 1 Nee, nooit	94,5%	95,0%Δ	94,0%▽	93,3%▽	94,9%Δ	94,0%▽	95,5%	98,9%Δ	97,7%Δ	97,6%Δ	93,9%▽	91,6%▽	92,0%▽	98,0%Δ	96,8%Δ	96,0%Δ	93,0%▽	91,4%▽	92,6%▽	96,1%Δ
- 2 Ja, een enkele keer	4,8%	4,4%▽	5,4%Δ	6,0%Δ	4,4%▽	5,5%Δ	4,3%	0,9%▽	2,0%▽	2,2%▽	5,5%Δ	7,0%Δ	7,4%Δ	1,7%▽	3,2%▽	3,5%▽	5,9%Δ	8,0%Δ	6,4%Δ	3,7%▽
- 3 Ja, vaak	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%▽	0,2%▽	0,5%	1,0%Δ	0,5%	0,1%▽	0,1%▽	0,4%	0,9%Δ	0,5%	0,7%Δ	0,2%
- 4 Ja, zeer vaak	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0%	0,0%▽	0,1%	0,1%	0,3%Δ	0,2%	0,2%	0%	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%Δ	0%
- Gemiddelde	1,06	1,06▽	1,07Δ	1,08Δ	1,06▽	1,07	1,05	1,01▽	1,03▽	1,03▽	1,07	1,10Δ	1,09Δ	1,03▽	1,03▽	1,05▽	1,08Δ	1,09Δ	1,09Δ	1,04▽
<b>6c8. Pesten door leidinggevenden of collega's? [N=41.779]</b>																				
- 1 Nee, nooit	91,8%	91,1%▽	92,5%Δ	94,4%Δ	91,1%▽	91,5%	96,0%Δ	93,9%	88,8%▽	91,4%	91,6%	91,1%	90,9%	92,5%	93,1%	92,1%	91,2%	93,2%Δ	93,2%Δ	93,8%Δ
- 2 Ja, een enkele keer	6,9%	7,5%Δ	6,1%▽	4,9%▽	7,3%Δ	7,2%	3,0%▽	5,1%	9,1%Δ	7,6%	7,1%	7,5%	7,5%	6,6%	5,4%▽	6,6%	7,2%	5,7%▽	5,7%▽	5,3%▽
- 3 Ja, vaak	1,0%	1,0%	1,0%	0,5%▽	1,2%Δ	1,0%	0,8%	1,0%	1,7%Δ	0,8%	0,9%	1,1%	1,0%	0,8%	1,3%	0,9%	1,2%	0,7%	0,9%	0,9%
- 4 Ja, zeer vaak	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%▽	0,4%Δ	0,3%	0,1%	0%	0,4%	0,2%	0,4%	0,3%	0,6%Δ	0,1%	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%	0,2%	0,1%
- Gemiddelde	1,10	1,11Δ	1,09▽	1,07▽	1,11Δ	1,10	1,05▽	1,07	1,14Δ	1,10	1,10	1,11	1,11	1,09	1,09	1,10	1,11	1,08▽	1,08▽	1,07▽
<b>6d. Bent u in de afgelopen 12 maanden persoonlijk gediscrimineerd op uw werk? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=41.715]</b>																				
- a. Nee, in de afgelopen 12 maanden niet persoonlijk gediscrimineerd op mijn werk	94,4%	94,9%Δ	93,8%▽	94,2%	94,3%	94,6%	96,0%Δ	94,9%	94,5%	96,4%Δ	94,3%	93,9%	92,7%▽	94,9%	95,1%	94,3%	93,6%	94,7%	94,2%	94,9%
- b. Ja, vanwege mijn geslacht	0,8%	0,2%▽	1,5%Δ	0,8%	1,0%Δ	0,4%▽	0,1%▽	0,4%	0,4%▽	0% 0	0,7%	0,5%	0,4%	1,5%Δ	1,3%Δ	1,1%Δ	1,0%	1,2%Δ	0,8%	1,3%Δ
- c. Ja, vanwege mijn huidskleur	1,1%	1,3%Δ	0,9%▽	1,3%	1,2%	0,7%▽	1,3%	0,9%	1,1%	0,8%	1,3%	1,2%	1,7%Δ	1,0%	0,6%	1,0%	1,3%	0,6%▽	1,2%	0,7%
- d. Ja, vanwege mijn geloofsovertuiging	0,8%	0,9%Δ	0,6%▽	0,9%	0,9%Δ	0,2%▽	0,2%	0,4%	0,9%	0,5%	0,9%	1,0%	1,0%	0,8%	0,6%	0,9%	1,1%Δ	0,3%▽	0,7%	0,4%
- e. Ja, vanwege mijn seksuele geaardheid/voorkeur	0,2%	0,4%Δ	0,1%▽	0,3%	0,3%	0,1%▽	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,5%Δ	0%	0%	0,2%	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%
- f. Ja, vanwege mijn leeftijd	1,7%	1,5%▽	1,9%Δ	2,2%Δ	1,1%▽	3,3%Δ	2,8%Δ	0,9%	1,6%	1,1%	1,8%	1,3%	2,2%	2,0%	1,4%	1,3%▽	2,2%Δ	1,6%	2,0%Δ	1,6%
- g. Ja, vanwege een andere reden	2,1%	1,8%▽	2,3%Δ	1,3%▽	2,4%Δ	1,5%▽	0,8%▽	3,1%	2,3%	1,3%▽	1,8%	2,8%Δ	2,8%Δ	1,1%▽	1,9%	2,2%	2,5%	1,8%	2,0%	1,5%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
<b>6e. Tot wie voelt u zich seksueel aangetrokken?</b> [N=36.390]																					
· 1 Uitsluitend tot het andere geslacht	89,7%	93,3%▲	85,4%▼	88,6%▽	89,7%	90,3%	91,4%	92,1%	93,2%△	95,6%▲	90,9%△	91,4%△	84,4%▽	89,5%	90,7%	89,3%	89,3%	86,8%▽	86,6%▽	88,3%	
· 2 Vooral tot het andere geslacht	6,2%	3,0%▼	10,1%▲	6,8%	6,1%	6,4%	4,8%	4,4%	4,0%▽	3,1%▽	5,3%▽	4,8%▽	8,0%△	5,9%	5,8%	6,4%	5,6%	8,9%△	8,9%△	7,2%	
· 3 Evenveel/ weet niet/ anders	1,5%	1,0%▽	2,1%△	2,1%△	1,4%▽	1,3%	2,5%△	1,4%	1,5%	0,6%▽	1,4%	1,6%	3,3%△	1,2%	0,7%▽	1,7%	1,4%	1,6%	1,4%	1,5%	
· 4 Vooral tot het eigen geslacht	0,6%	0,5%▽	0,7%△	0,8%△	0,5%	0,5%	0,1%	0,8%	0,2%▽	0,1%▽	0,6%	0,2%▽	1,3%△	0,7%	0,3%	0,5%	0,7%	0,7%	0,7%	0,8%	
· 5 Uitsluitend tot het eigen geslacht	2,0%	2,2%△	1,7%▽	1,8%	2,2%△	1,5%▽	1,2%	1,3%	1,0%▽	0,5%▽	1,8%	2,0%	3,0%△	2,7%	2,5%	2,0%	3,0%△	2,1%	2,3%	2,3%	
- Gemiddelde	1,19	1,15▽	1,23△	1,20	1,19	1,17▽	1,15	1,15	1,12▽	1,07▽	1,17▽	1,17	1,30△	1,21	1,18	1,19	1,22△	1,22△	1,23△	1,22	
<b>7. ARBEIDSONGEVALLEN</b>																					
<b>7a. Bent u in de afgelopen 12 maanden betrokken geweest bij een arbeidsongeval?</b> [Een voorval tijdens het werk waardoor u lichamelijk letsel of geestelijke schade heeft opgelopen; excl. woon-werk verkeer en excl. natuurlijke oorzaak] [N=41.655]																					
· 1 Slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	3,4%	3,9%△	2,8%▽	4,5%△	3,2%▽	3,1%	1,6%▽	3,9%	4,5%△	2,9%	3,5%	4,3%△	6,8%▲	0,7%▽	1,0%▽	2,3%▽	3,2%	1,9%▽	3,9%△	2,9%	
· 2 Geen slachtoffer geworden van een arbeidsongeval	96,6%	96,1%▽	97,2%△	95,5%▽	96,8%△	96,9%	98,4%△	96,1%	95,5%▽	97,1%	96,5%	95,7%▽	93,2%▼	99,3%△	99,0%△	97,7%△	96,8%	98,1%△	96,1%▽	97,1%	
<b>7b-7d. Om hoeveel ongevallen ging het?</b> [N=1.324] [Range: 1-40]																					
- Gemiddelde	1,69	1,62	1,81	1,67	1,77	1,44	1,64	2,48	1,44	1,32	1,48	1,66	2,02	1,00	4,22▲	1,63	1,27	1,61	2,05△	1,74	
<b>7e &amp; 7p. Verzuimduur in negen categorieën van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden</b> [N=1.355]																					
· 0 dagen of minder dan 1 dag	51,8%	49,0%▽	56,2%△	60,2%▲	51,7%	43,2%▼	23,4%▼	36,5%	42,6%▼	42,9%	53,2%	39,8%▼	68,4%▲	50,9%	41,8%	40,3%▼	60,8%	51,9%	58,2%△	63,4%	
· 1, 2 of 3 dagen	13,5%	15,8%△	10,1%▽	17,0%	13,5%	8,2%▽	23,5%	22,5%	12,8%	8,2%	14,7%	18,0%	15,9%	0%	6,6%	19,9%▲	9,3%	8,0%	10,4%	17,8%	
· 4, 5 of 6 dagen	6,1%	6,6%	5,2%	5,1%	5,6%	8,5%	16,5%	9,8%	10,1%▲	4,5%	7,9%	3,4%	4,5%	0%	0%	6,8%	5,4%	1,4%	5,0%	0%	
· 7 t/m 13 dagen	7,2%	7,6%	6,6%	5,7%	7,7%	6,5%	21,0%▲	12,6%	9,9%	6,5%	6,7%	8,0%	6,5%	16,6%	13,8%	8,4%	3,0%	4,4%	5,9%	8,3%	
· 14 t/m 20 dagen	4,9%	5,3%	4,3%	3,4%	5,2%	5,4%	8,0%	8,3%	5,2%	13,5%▲	5,8%	9,1%	2,0%	0%	14,6%	6,6%	3,5%	5,7%	1,9%▽	0%	
· 21 dagen tot 1 maand	4,0%	3,3%	5,1%	3,7%	4,1%	4,6%	0%	0%	7,1%△	5,0%	3,0%	2,7%	1,2%	0%	2,1%	3,1%	4,6%	5,9%	2,9%		
· 1 of 2 maanden	4,5%	4,5%	4,5%	1,6%▽	4,6%	8,5%▲	0%	0%	5,5%	12,3%▲	1,6%▽	6,3%	0,8%▼	4,9%	0%	5,5%	3,6%	5,0%	6,6%	2,7%	
· 3, 4 of 5 maanden	5,7%	5,5%	6,0%	2,7%▽	5,3%	11,2%▲	7,6%	10,4%	4,6%	7,0%	4,7%	9,6%	0%▼	17,0%	23,2%▲	5,9%	8,1%	14,0%▲	5,4%	0%	
· 6 maanden of langer	2,3%	2,3%	2,1%	0,6%▽	2,4%	3,9%	0%	0%	2,2%	0%	2,3%	3,2%	0,8%	10,6%	0%	4,5%	3,3%	5,1%	0,7%	4,9%	
<b>7a-7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim?</b> [N=41.618]																					
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met één of meer dagen verzuim	1,6%	1,9%△	1,3%▽	1,9%	1,6%	1,6%	1,2%	2,5%	2,5%△	1,7%	1,6%	2,5%△	2,5%△	0,3%▽	0,5%▽	1,3%	1,2%	0,8%▽	1,7%	1,1%	
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met één of meer dagen verzuim	98,4%	98,1%▽	98,7%△	98,1%	98,4%	98,4%	98,8%	97,5%	97,5%▽	98,3%	98,4%	97,5%▽	97,5%▽	99,7%△	99,5%△	98,7%	98,8%	99,2%△	98,3%	98,9%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>7a-7d. In de afgelopen 12 maanden slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim? [N=41.618]</b>																				
· 1 Slachtoffer geworden van één of meer arbeidsongevallen met vier of meer dagen verzuim	1,2%	1,3%△	1,0%▽	1,1%	1,1%	1,4%△	0,8%	1,6%	1,9%△	1,4%	1,1%	1,9%△	1,4%	0,3%▽	0,5%▽	0,9%	0,9%	0,7%▽	1,2%	0,8%
· 2 Geen arbeidsongeval gehad met vier of meer dagen verzuim	98,8%	98,7%▽	99,0%△	98,9%	98,9%	98,6%▽	99,2%	98,4%	98,1%▽	98,6%	98,9%	98,1%▽	98,6%	99,7%△	99,5%△	99,1%	99,1%	99,3%△	98,8%	99,2%
<b>7j &amp; 7r. Het soort letsel dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [N=1.328]</b>																				
· 1 Een open wond of oppervlakkige verwonding, zoals snij-, prik-, steek- of schaafwonden	31,4%	33,7%△	28,0%▽	47,1%▲	29,4%▽	20,1%▼	12,5%	51,1%	37,1%△	22,2%	33,4%	19,7%▼	52,5%▲	20,1%	8,7%	26,0%	22,3%	15,3%▼	31,0%	17,5%
· 2 Brandwonden of letsel door chemische verbranding	4,6%	3,8%	5,7%	9,5%▲	3,6%▽	2,1%	0%	0%	4,1%	3,0%	5,5%	3,2%	11,3%▲	0%	0%	2,3%	3,5%	1,6%	4,2%	5,5%
· 3 Botbreuk(en)	4,6%	5,3%	3,7%	2,9%	3,4%▽	11,6%▲	6,4%	0%	6,4%	10,7%▲	5,4%	7,2%	1,5%	0%	0%	5,3%	4,5%	9,8%	1,5%▽	5,8%
· 4 Het uit de kom schieten van gewrichten of lichaamsdelen	1,8%	2,3%	1,1%	1,5%	1,7%	2,8%	0%	9,1%▲	1,5%	1,7%	3,7%△	1,2%	0,9%	0%	14,5%▲	2,4%	0,9%	1,9%	0,3%▽	0%
· 5 Verstuiking of verrekking van spieren, banden of lichaamsdelen	24,9%	25,7%	23,8%	18,5%▽	26,2%	27,6%	38,8%	39,8%	22,9%	40,6%▲	27,2%	29,0%	11,8%▼	13,6%	7,3%	29,5%	29,4%	26,6%	21,8%	34,0%
· 6 Verlies van één of meerdere lichaamsdelen, ogen of oren	0,4%	0,5%	0,2%	0,4%	0,5%	0%	0%	0%	1,6%▲	0%	0,9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
· 7 Vergiftiging of infectie	1,2%	1,5%	0,8%	1,3%	1,2%	1,2%	0%	0%	1,0%	0%	0,7%	1,8%	3,8%▲	0%	0%	0%	3,4%▲	1,6%	0,7%	0%
· 8 Een inwendige verwonding of hersenschudding	1,6%	1,6%	1,7%	2,9%	1,5%	0,6%	0%	0%	0,8%	0%	2,8%	2,9%	2,3%	0%	0%	3,2%	1,0%	1,8%	0,7%	0%
· 9 Letsel door een tijdelijk tekort aan lucht, verstikking	0,6%	0,9%	0,2%	0,8%	0,5%	0,4%	7,4%▲	0%	1,5%	0%	0,4%	0%	0%	0%	0%	1,4%	0%	0%	0,4%	3,6%▲
· 10 Letsel door onderdempeling of ergens onder worden bedolven	0,2%	0,1%	0,2%	0%	0,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0,5%	0%	0%	0%	7,1%▲	0%	0%	0%	0%	0%
· 11 Letsel door lawaai, trillingen of verschillen in druk	0,1%	0,1%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2,1%▲
· 12 Letsel door te hoge of te lage temperaturen, bijvoorbeeld zonnesteek, bevroering of onderkoeling	0,2%	0,1%	0,2%	0%	0,1%	0,6%	0%	0%	0%	0%	0,4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3,1%▲
· 13 Letsel door een elektrische schok	0,2%	0,3%	0%	0%	0,3%	0%	0%	0%	0%	2,3%▲	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3,1%▲
· 14 Letsel door straling	0,1%	0,1%	0%	0%	0%	0,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,3%	0%
· 16 In shock raken door een traumatische ervaring	0,8%	0,5%	1,2%	1,9%△	0,4%	0,7%	0%	0%	0,4%	0%	1,9%△	2,3%	0,6%	0%	0%	0%	0%	0%	1,0%	0%
· 17 Psychische schade	14,7%	11,8%▼	18,9%▲	4,5%▼	17,0%△	18,7%	18,7%	0%	9,2%▽	6,5%	9,0%▽	19,0%	8,9%	49,7%▲	38,7%▲	15,4%	18,9%	33,5%▲	20,5%▲	12,1%
· 18 Meerdere even ernstige letsels	0,9%	0,9%	1,0%	0,7%	1,1%	0,3%	0%	0%	1,3%	0%	0,5%	0,8%	0,6%	0%	7,4%▲	0%	2,5%	2,2%	0,8%	0%
· 19 Anders	11,8%	10,9%	13,2%	8,0%▽	12,7%	13,0%	16,2%	0%	12,2%	13,2%	7,8%▽	12,8%	5,8%▼	16,6%	16,3%	14,5%	13,6%	5,7%	16,8%△	13,1%
<b>7j &amp; 7r. Het soort letsel (lichamelijk of geestelijk) dat het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden tot gevolg heeft gehad [N=1.328]</b>																				
· 1 Lichamelijk	71,8%	75,9%▲	65,7%▼	84,9%▲	68,7%▽	67,2%	65,1%	100%▲	76,9%	80,4%	80,8%▲	65,1%	84,1%▲	33,7%▼	37,6%▼	70,0%	65,0%	58,6%▼	61,0%▼	74,8%
· 2 Geestelijk	15,5%	12,3%▼	20,1%▲	6,4%▼	17,4%△	19,5%	18,7%	0%	9,6%▽	6,5%	10,9%▽	21,3%	9,5%▽	49,7%▲	38,7%▲	15,4%	18,9%	33,5%▲	21,4%▲	12,1%
· 3 Ongeval gehad, maar onderscheid lichamelijk of geestelijk is niet te maken	12,7%	11,7%	14,2%	8,6%▽	13,9%	13,3%	16,2%	0%	13,5%	13,2%	8,3%▽	13,6%	6,4%▼	16,6%	23,7%	14,5%	16,1%	7,9%	17,6%△	13,1%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>7m &amp; 7s. Hoe ontstond het letsel. Belangrijkste oorzaak van het meest recente arbeidsongeval in de afgelopen 12 maanden [N=1.331]</b>																				
· 1 Ergens aan gesneden, gestoten	16,5%	19,8%▲	11,6%▼	27,5%▲	14,8%▼	9,6%▼	5,3%	24,3%	19,7%	9,6%	23,8%▲	9,9%	33,9%▲	8,5%	14,7%	17,2%	6,2%▼	5,3%▼	8,1%▼	16,7%
· 2 Door een voorwerp geraakt	9,8%	12,3%▲	6,2%▼	8,8%	10,5%	8,4%	7,1%	0%	16,4%▲	12,6%	11,6%	7,8%	6,6%	11,6%	0%	14,9%△	8,1%	9,6%	4,3%▼	8,5%
· 3 Een beknelling	5,0%	6,1%△	3,3%▼	6,6%	3,9%▼	6,8%	9,9%	6,6%	10,2%▲	7,7%	8,4%△	3,8%	1,4%▼	0%	0%	3,5%	4,6%	0%	1,9%▼	2,7%
· 4 Val van hoogte (trap, ladder, steiger, e.d.)	4,1%	5,0%△	2,7%▼	3,7%	3,6%	6,4%	6,4%	0%	4,3%	17,4%▲	5,7%	0%▼	4,2%	0%	0%	4,5%	3,6%	8,0%	1,4%▼	2,8%
· 5 Uitglijden, struikelen of andere val	11,1%	10,0%	12,7%	8,3%	11,2%	13,6%	18,9%	19,8%	13,5%	15,0%	8,3%	21,2%▲	10,3%	13,6%	0%	12,3%	9,6%	12,1%	7,6%▼	8,6%
· 6 Bedreigd, gebeten, geschopt door mens of dier	8,8%	5,2%▼	14,0%▲	7,8%	9,4%	7,6%	7,4%	11,1%	0,4%▼	0%▼	3,1%▼	7,1%	2,1%▼	0%	13,5%	5,0%	11,0%	14,9%	25,6%▲	9,3%
· 7 Contact met stroom, hitte, kou, gevaarlijke stoffen, lawaai	4,3%	4,1%	4,6%	8,4%▲	3,7%	1,7%▼	0%	0%	4,7%	8,1%	3,7%	0,9%	12,1%▲	0%	6,7%	3,4%	5,9%	1,5%	1,6%▼	6,1%
· 8 Fysieke overbelasting, bijv. zwaar tillen, verkeerde beweging	11,4%	11,7%	10,9%	11,2%	11,1%	13,2%	0%	23,8%	10,5%	13,6%	15,8%△	7,0%	8,9%	16,6%	6,8%	10,4%	10,0%	6,5%	11,1%	15,3%
· 9 Psychische overbelasting, bijv. door intimidatie of stress	13,6%	10,6%▼	18,1%▲	4,5%▼	16,1%△	15,8%	11,1%	4,0%	10,6%	1,8%▼	11,2%	14,5%	8,1%	49,7%▲	51,4%▲	11,9%	17,5%	28,9%▲	16,5%	13,6%
· 10 Verkeersongeval op de openbare weg	3,5%	4,6%△	1,9%▼	4,6%	3,3%	2,8%	9,1%	0%	1,0%▼	4,9%	1,2%▼	9,3%▲	3,9%	0%	6,9%	6,7%△	9,7%▲	4,7%	1,6%	2,8%
· 11 Anders	11,9%	10,7%	13,8%	8,5%	12,3%	14,1%	24,7%	10,3%	8,7%	9,3%	7,3%▼	18,4%	8,5%	0%	0%	10,4%	13,7%	8,4%	20,3%▲	13,7%
<b>7n &amp; 7t. Medische hulp als gevolg van het meest recente arbeidsongeval? [meerdere antwoorden mogelijk] [N=1.339]</b>																				
· a. Ja, op het werk	21,3%	22,0%	20,2%	35,0%▲	19,3%▼	11,8%▼	7,4%	10,7%	23,6%	0%▼	19,3%	16,9%	32,9%▲	0%	39,9%	24,6%	24,2%	20,9%	18,9%	20,4%
· b. Ja, op de (spoedeisende) eerstehulpafdeling van het ziekenhuis	14,2%	16,7%△	10,5%▼	13,8%	13,1%	19,4%△	10,6%	11,7%	21,2%▲	21,5%	14,9%	12,3%	15,8%	0%	15,2%	17,4%	18,4%	8,7%	5,3%▼	12,9%
· c. Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, maar hoefde niet een nacht te blijven	10,9%	12,3%△	8,8%▼	11,5%	11,3%	8,9%	6,4%	6,4%	14,6%	12,2%	14,3%	11,7%	6,2%	17,0%	6,8%	9,3%	6,5%	11,6%	9,0%	13,2%
· d. Ja, in een ziekenhuis of andere kliniek, waar ik minstens één nacht verbleef	2,4%	3,2%△	1,3%▼	3,0%	1,8%	3,6%	6,4%	0%	2,5%	3,2%	3,7%	4,5%	1,6%	0%	15,2%▲	1,5%	3,4%	0%	0,4%▼	5,5%
· e. Ja, ergens anders	23,7%	21,7%▼	26,7%△	10,6%▼	26,5%△	29,8%△	22,7%	35,8%	24,6%	31,0%	22,4%	22,4%	12,4%▼	15,5%	18,5%	31,0%△	20,0%	33,4%	23,4%	29,0%
· f. Nee, geen medische hulp gehad	36,7%	35,2%	39,1%	37,2%	36,8%	34,1%	63,5%▲	35,5%	27,5%▼	33,8%	39,2%	40,2%	35,8%	67,5%▲	26,1%	26,5%▼	34,8%	35,8%	48,7%▲	27,9%

**8. ARBO-MAATREGELEN**

<b>8a1. Werkdruk, werkstress [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.641]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	19,4%	20,2%△	18,5%▼	37,2%▲	15,0%▼	17,4%▼	43,2%▲	37,7%▲	19,7%	20,4%	30,4%▲	21,6%△	29,7%▲	15,6%▼	13,9%▼	22,9%△	10,9%▼	8,7%▼	8,8%▼	25,8%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,6%	38,0%△	30,8%▼	35,9%△	34,6%	33,6%	31,5%	37,3%	38,2%△	40,3%△	32,6%▼	35,0%	37,3%△	40,5%△	39,4%△	36,6%△	38,4%△	22,1%▼	30,6%▼	35,1%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	33,4%	30,5%▼	36,6%△	19,9%▼	36,3%△	36,2%△	19,3%▼	18,7%▼	30,3%▼	28,7%▼	25,1%▼	30,7%▼	22,2%▼	31,3%	35,2%	28,4%▼	40,5%△	50,3%▲	45,3%▲	28,6%▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	12,7%	11,3%▼	14,1%△	7,0%▼	14,2%△	12,8%	6,1%▼	6,3%▼	11,8%	10,5%▼	11,9%▼	12,7%	10,8%▼	12,5%	11,5%	12,1%	10,2%▼	18,9%▲	15,2%△	10,5%▼
<b>8a2. Emotioneel zwaar werk [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.482]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	47,2%	49,6%△	44,6%▼	68,9%▲	43,4%▼	40,7%▼	58,9%▲	69,6%▲	52,4%△	53,5%△	64,7%▲	51,5%△	65,0%▲	55,2%△	49,0%	56,0%▲	33,2%▼	27,1%▼	18,7%▼	56,8%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	34,7%	34,4%	35,1%	23,2%▼	37,0%△	37,3%△	28,8%▼	21,7%▼	33,5%▼	33,3%	24,2%▼	32,6%▼	23,4%▼	32,2%▼	36,4%	30,5%▼	44,7%▲	39,3%△	50,0%▲	31,1%▼
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	14,1%	12,7%▼	15,7%△	6,1%▼	15,2%△	17,5%△	10,0%▼	7,6%▼	11,0%▼	10,6%▼	8,3%▼	12,5%▼	8,2%▼	9,3%▼	11,3%▼	9,9%▼	18,3%△	26,5%▲	25,1%▲	9,3%▼
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	4,0%	3,3%▼	4,7%△	1,8%▼	4,4%△	4,5%△	2,2%▼	1,1%▼	3,2%▼	2,6%▼	2,8%▼	3,5%	3,4%	3,4%	3,3%	3,6%	3,8%	7,1%△	6,2%△	2,7%▼

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>8a3. Langdurig beeldschermwerk [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.434]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	41,6%	40,9%▽	42,3%△	70,9%▲	34,5%▼	39,6%▽	59,2%▲	73,6%▲	41,8%	48,8%△	55,6%▲	55,7%▲	78,0%▲	10,8%▼	11,9%▼	34,0%▽	13,5%▼	36,0%▽	41,0%	45,7%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	33,8%	35,5%△	32,0%▽	17,9%▼	36,4%△	38,9%△	31,0%	18,5%▼	37,2%△	33,3%	27,2%▽	26,3%▽	15,2%▼	43,4%▲	43,7%▲	33,8%	45,1%▲	39,0%△	36,5%△	31,7%
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	16,5%	16,4%	16,5%	7,0%▼	19,2%▲	15,8%	8,1%▼	6,3%▼	14,5%▽	11,7%▽	10,3%▽	11,3%▽	4,2%▼	28,0%▲	30,4%▲	20,4%△	30,6%△	17,0%	16,4%	15,2%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	8,1%	7,2%▽	9,2%△	4,3%▽	9,9%△	5,7%▽	1,7%▼	1,6%▼	6,4%▽	6,3%▽	7,0%▽	6,7%▽	2,5%▼	17,8%▲	14,0%▲	11,8%△	10,9%△	8,0%	6,2%▽	7,4%
<b>8a4. Lichamelijk zwaar werk [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.576]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	52,5%	48,9%▽	56,5%△	44,1%▽	54,0%△	52,7%	64,7%▲	28,0%▼	36,8%▼	32,4%▼	47,1%▽	42,9%▼	39,1%▼	86,5%▲	87,9%▲	66,3%▲	67,4%▲	75,8%▲	39,2%▼	59,8%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	31,4%	35,0%△	27,3%▽	37,7%△	30,2%▽	30,7%	25,0%▽	50,7%▲	41,7%▲	47,4%▲	34,2%△	36,0%△	37,5%△	11,5%▼	10,0%▼	22,3%▼	25,7%▽	19,0%▼	36,8%△	27,8%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	12,7%	12,7%	12,7%	13,9%△	12,4%▽	13,4%	7,8%▽	16,0%△	17,4%△	16,5%△	14,2%△	16,7%△	16,3%△	1,5%▼	1,3%▼	8,3%▽	6,0%▼	4,1%▼	19,8%▲	10,3%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	3,5%	3,4%	3,5%	4,3%△	3,3%	3,2%	2,4%	5,3%△	4,0%△	3,7%	4,5%△	4,4%△	7,1%▲	0,5%▽	0,8%▽	3,1%	0,9%▽	1,1%▽	4,2%△	2,1%▽
<b>8a5. Geluid [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.460]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	61,1%	52,9%▼	70,2%▲	67,9%△	60,1%▽	57,8%▽	68,5%△	47,3%▼	37,3%▼	35,3%▼	67,7%△	52,3%▽	62,7%	75,0%▲	73,6%▲	67,6%△	57,1%▽	67,0%△	69,3%▲	65,9%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,1%	34,7%▲	20,8%▼	25,3%▽	28,6%△	29,6%△	23,6%▽	40,0%▲	45,1%▲	54,2%▲	24,4%▽	32,9%△	27,6%	17,1%▼	15,1%▼	23,0%▽	29,3%	21,9%▽	22,7%▽	23,8%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	8,5%	9,9%△	7,0%▽	5,1%▽	9,0%△	10,2%△	6,2%▽	10,2%	14,4%▲	8,6%	6,0%▽	12,0%△	6,7%▽	5,8%▽	8,5%	7,5%▽	11,5%△	8,3%	6,5%▽	7,8%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	2,2%	2,5%△	1,9%▽	1,6%▽	2,3%△	2,4%	1,7%	2,5%	3,1%△	1,8%	2,0%	2,7%	3,0%△	2,2%	2,9%	1,9%▽	2,1%	2,7%	1,5%▽	2,5%
<b>8a6. Intimidatie, agressie of geweld door klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.) [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.507]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	63,8%	68,0%△	59,2%▽	68,4%△	63,3%▽	60,7%▽	71,2%△	86,3%▲	74,7%▲	76,2%▲	70,3%△	66,6%△	67,0%△	83,0%▲	74,4%▲	73,6%▲	47,4%▼	52,5%▼	38,1%▼	70,8%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,7%	26,4%▽	31,2%△	25,2%▽	28,9%	31,6%△	22,9%▽	12,7%▼	22,2%▽	21,5%▽	24,1%▽	25,4%▽	26,0%▽	14,8%▼	22,3%▽	21,5%▽	41,8%▲	35,7%△	45,8%▲	23,3%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,3%	4,7%▽	8,0%△	5,3%▽	6,5%△	6,4%	5,2%	1,0%▼	2,5%▽	1,6%▼	4,5%▽	7,0%	5,4%	1,4%▼	2,2%▽	3,8%▽	9,4%△	10,1%△	13,8%▲	4,6%▽
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,3%	0,9%▽	1,7%△	1,2%	1,3%	1,2%	0,7%	0%▽	0,7%▽	0,7%▽	1,2%	0,9%	1,6%	0,8%	1,1%	1,1%	1,4%	1,6%	2,2%△	1,3%
<b>8a7. Intimidatie, agressie of geweld door leidinggevende(n) of collega's [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.433]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	72,3%	70,8%▽	74,1%△	80,3%▲	71,1%▽	69,2%▽	78,4%△	80,4%△	68,9%▽	75,4%△	77,8%△	72,3%	76,5%△	81,3%▲	76,3%△	76,4%△	58,8%▼	70,2%▽	66,5%▽	77,0%△
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	21,8%	23,5%△	20,0%▽	16,1%▽	22,6%△	24,7%△	17,8%▽	16,0%▽	24,1%△	20,7%	17,0%▽	22,4%	18,0%▽	14,2%▽	18,3%▽	18,2%▽	32,8%▲	23,6%△	27,5%△	18,0%▽
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	4,2%	4,1%	4,2%	2,5%▽	4,5%△	4,5%	3,3%	2,8%	5,1%△	3,0%▽	3,3%▽	3,9%	3,6%	3,0%▽	4,0%	3,8%	6,4%△	4,6%	4,6%	3,1%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,6%	1,6%	1,8%	1,1%▽	1,8%△	1,6%	0,5%▽	0,7%	1,9%	0,9%▽	1,8%	1,5%	1,9%	1,6%	1,4%	1,6%	2,0%	1,5%	1,5%	1,9%
<b>8a8. Gevaarlijke stoffen [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.463]</b>																				
· 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	71,2%	64,6%▼	78,6%▲	78,9%▲	69,8%▽	69,1%▽	75,7%△	52,7%▼	48,3%▼	52,1%▼	76,1%△	65,2%▽	77,0%△	93,8%▲	93,0%▲	75,5%△	75,0%△	84,9%▲	67,2%▽	81,2%▲
· 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	24,2%	29,2%▲	18,7%▼	17,4%▽	25,4%△	26,4%△	20,7%▽	39,6%▲	40,8%▲	41,2%▲	20,2%▽	28,9%△	18,6%▽	5,7%▼	6,2%▼	20,3%▽	20,7%▽	13,2%▽	29,7%△	15,7%▼
· 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	3,7%	5,1%△	2,2%▽	3,0%▽	3,9%△	3,8%	3,1%	5,3%	9,1%▲	5,7%△	2,8%▽	4,9%△	3,5%	0,1%▽	0,4%▽	3,4%	3,6%	1,6%▽	2,7%▽	2,8%
· 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	0,8%	1,1%△	0,5%▽	0,7%	0,9%△	0,7%	0,5%	2,5%△	1,8%△	0,9%	0,9%	0,9%	0,8%	0,3%▽	0,4%	0,9%	0,6%	0,3%▽	0,4%▽	0,3%▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>8a9. Veiligheid, bedrijfsongevallen</b> [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.346]																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	53,1%	46,3%▼	60,6%▲	55,9%△	52,4%▽	51,6%▽	64,1%▲	36,0%▼	31,8%▼	30,7%▼	54,3%△	41,6%▼	53,6%	80,0%▲	78,6%▲	61,8%▲	56,8%△	70,9%▲	48,3%▽	64,2%▲
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	38,9%	43,9%▲	33,3%▼	37,0%▽	39,1%	40,5%△	31,6%▽	53,1%▲	53,8%▲	58,6%▲	37,5%▽	46,1%△	35,5%▽	18,1%▼	19,1%▼	31,6%▽	35,9%▽	25,5%▼	45,2%△	30,1%▽
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,8%	8,3%△	5,2%▽	5,9%▽	7,1%△	6,7%	4,0%▽	8,5%	12,6%▲	9,4%△	6,8%	11,0%△	9,0%△	1,3%▼	1,4%▼	5,5%▽	6,1%	2,9%▽	5,6%▽	4,7%▽
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,2%	1,5%△	1,0%▽	1,2%	1,3%△	1,1%	0,3%▽	2,4%△	1,9%△	1,4%	1,3%	1,4%	1,9%△	0,6%▽	0,9%	1,2%	1,2%	0,7%▽	0,9%▽	1,0%
<b>8a10. Virussen, bacteriën, schimmels</b> [arbo-maatregelen nodig?] [N=41.345]																				
- 1 Niet nodig, want het speelt hier niet	64,0%	67,4%△	60,2%▽	69,6%△	63,7%▽	59,8%▽	68,3%△	55,6%▽	62,6%▽	71,7%△	74,2%▲	69,4%△	62,2%	86,4%▲	82,3%▲	74,3%▲	63,9%	67,4%△	31,3%▼	72,4%△
- 2 Niet nodig, er zijn al voldoende maatregelen	28,4%	26,1%▽	31,1%△	24,9%▽	28,4%	32,2%△	25,9%	37,8%▲	30,7%△	23,4%▽	20,1%▼	23,1%▽	30,0%	9,0%▼	12,1%▼	19,7%▼	26,3%▽	23,5%▽	56,8%▲	21,8%▽
- 3 Wel nodig, genomen maatregelen zijn onvoldoende	6,0%	5,2%▽	6,9%△	4,7%▽	6,2%△	6,6%△	4,1%▽	5,4%	5,3%▽	3,6%▽	4,4%▽	5,8%	6,1%	3,9%▽	3,8%▽	4,7%▽	8,0%△	7,1%△	10,0%△	4,8%
- 4 Wel nodig, er zijn nog geen maatregelen genomen	1,5%	1,3%▽	1,8%△	0,9%▽	1,7%△	1,4%	1,6%	1,2%	1,4%	1,4%	1,3%	1,6%	1,7%	0,8%▽	1,8%	1,4%	1,8%	1,9%	1,9%△	1,0%
<b>9. VEILIG EN GEZOND WERKEN</b>																				
· Veilig en gezond werken [schaal: 1=laag - 5=hoog; 5 items] [N=41.412] [Range: 1-5]																				
- Gemiddelde	3,61	3,69△	3,53▽	3,67△	3,57▽	3,69△	3,91▲	3,75△	3,86▲	3,96▲	3,59▽	3,63	3,73△	3,37▼	3,48▽	3,57▽	3,46▽	3,31▼	3,64△	3,53▽
· Veilig en gezond werken [>=3.5 op schaal 1=laag - 5=hoog; 5 items] [N=41.412]																				
- % (zeer) hoog	59,3%	63,4%△	54,8%▽	63,5%△	57,0%▽	62,6%△	73,8%▲	68,1%△	71,6%▲	78,0%▲	59,2%	60,8%	66,3%△	46,0%▼	50,2%▽	56,8%▽	49,8%▼	40,4%▼	62,7%△	52,3%▽
<b>9a1. Op mijn werk krijgen medewerkers informatie over hoe veilig en gezond te werken</b> [N=41.542]																				
- 1 Helemaal mee eens	21,0%	24,2%△	17,4%▽	21,6%	20,1%▽	22,8%△	31,6%▲	23,3%	32,4%▲	37,3%▲	20,1%▽	23,0%△	21,8%	15,1%▽	20,0%	21,5%	14,0%▽	9,2%▼	18,1%▽	16,7%▽
- 2 Mee eens	43,8%	44,1%	43,4%	42,3%▽	43,2%▽	46,7%△	46,2%	48,4%△	43,7%	45,2%	40,8%▽	45,2%	40,7%▽	36,6%▽	42,7%	39,8%▽	51,8%△	35,7%▽	52,6%▲	38,2%▽
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	19,7%	17,5%▽	22,2%△	20,3%	20,0%	18,9%	13,6%▽	16,3%	13,9%▽	10,5%▼	20,3%	18,2%	20,1%	22,9%△	23,2%△	20,2%	21,8%△	29,0%▲	18,4%▽	26,5%△
- 4 Niet mee eens	10,7%	9,5%▽	12,1%△	10,4%	11,6%△	8,2%▽	6,3%▽	6,7%▽	6,9%▽	4,9%▽	12,4%△	8,6%▽	12,2%△	16,4%△	9,2%▽	11,7%△	10,2%	18,6%▲	8,7%▽	13,2%△
- 5 Helemaal niet mee eens	4,8%	4,7%	4,9%	5,3%△	5,2%△	3,4%▽	2,3%▽	5,3%	3,0%▽	2,1%▽	6,4%△	4,9%	5,1%	9,1%▲	4,9%	6,9%△	2,2%▽	7,5%△	2,2%▽	5,4%
- Gemiddelde	2,35	2,26▽	2,44△	2,36	2,39△	2,23▽	2,02▼	2,22▽	2,04▼	1,89▼	2,44△	2,27▽	2,38	2,68▲	2,36	2,43△	2,35	2,79▲	2,24▽	2,52△
<b>9a2. Op mijn werk houdt men zich aan de regels over veilig en gezond werken</b> [N=41.468]																				
- 1 Helemaal mee eens	16,7%	19,0%△	14,2%▽	20,0%△	15,3%▽	17,6%△	28,3%▲	22,1%△	24,3%▲	23,9%▲	17,4%	17,6%	22,0%△	13,5%▽	15,9%	18,2%△	9,5%▼	7,8%▼	13,0%▽	15,9%
- 2 Mee eens	45,5%	46,4%△	44,5%▽	49,1%△	44,4%▽	46,1%	48,5%	49,6%	45,8%	50,0%△	46,0%	44,4%	47,9%△	42,1%▽	44,7%	43,1%▽	44,9%	41,3%▽	48,5%△	42,3%▽
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	25,6%	23,1%▽	28,3%△	21,8%▽	26,7%△	25,6%	16,9%▼	16,6%▼	19,0%▽	17,9%▽	24,0%▽	24,9%	18,7%▽	31,0%△	28,1%△	26,1%	33,0%△	36,6%▲	26,4%	29,0%△
- 4 Niet mee eens	9,4%	8,8%▽	10,2%△	6,6%▽	10,4%△	8,7%▽	4,7%▽	8,6%	8,5%▽	6,5%▽	9,1%	9,7%	8,5%	9,8%	8,6%	9,1%	10,9%△	11,4%△	10,4%△	9,9%
- 5 Helemaal niet mee eens	2,8%	2,7%	2,8%	2,6%	3,1%△	1,9%▽	1,6%▽	3,1%	2,3%	1,8%▽	3,5%△	3,5%△	3,0%	3,6%	2,8%	3,5%△	1,7%▽	3,0%	1,8%▽	2,9%
- Gemiddelde	2,36	2,30▽	2,43△	2,23▽	2,41△	2,31▽	2,03▼	2,21▽	2,19▼	2,12▼	2,35	2,37	2,22▽	2,48△	2,38	2,37	2,50△	2,60▲	2,39△	2,42△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>9a3. Mijn leidinggevende(n) doet er alles aan om onveilig en ongezond werk te voorkomen [N=41.380]</b>																				
- 1 Helemaal mee eens	16,4%	18,4%Δ	14,1%▽	21,2%Δ	14,7%▽	17,0%	28,2%▲	23,6%Δ	23,5%▲	24,3%▲	17,6%Δ	16,3%	22,0%Δ	13,1%▽	13,6%▽	17,4%Δ	9,6%▽	8,4%▼	12,3%▽	16,2%
- 2 Mee eens	40,2%	40,9%Δ	39,3%▽	42,5%Δ	39,1%▽	41,4%Δ	44,8%Δ	44,2%	43,0%Δ	46,6%Δ	40,0%	40,5%	42,2%	36,3%▽	36,0%▽	37,9%▽	37,6%▽	35,9%▽	42,5%Δ	36,9%▽
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	28,2%	26,1%▽	30,5%Δ	24,3%▽	29,3%Δ	28,8%	19,4%▽	19,7%▽	21,1%▽	19,1%▼	26,6%▽	27,2%	21,6%▽	32,6%Δ	34,7%Δ	28,2%	36,6%▲	37,6%▲	29,8%Δ	31,9%Δ
- 4 Niet mee eens	11,6%	11,1%▽	12,3%Δ	8,9%▽	12,9%Δ	10,2%▽	5,6%▽	9,8%	9,2%▽	7,8%▽	11,5%	11,8%	10,1%▽	13,0%	11,6%	12,1%	13,7%Δ	14,3%Δ	12,5%Δ	11,2%
- 5 Helemaal niet mee eens	3,6%	3,6%	3,7%	3,1%▽	4,1%Δ	2,6%▽	2,1%▽	2,7%	3,3%	2,2%▽	4,3%Δ	4,2%	4,1%	5,0%Δ	4,2%	4,3%Δ	2,6%▽	3,8%	2,8%▽	3,7%
- Gemiddelde	2,46	2,41▽	2,52Δ	2,30▽	2,53Δ	2,40▽	2,09▼	2,24▼	2,26▼	2,17▼	2,45	2,47	2,32▽	2,61Δ	2,57Δ	2,48	2,62Δ	2,69▲	2,51Δ	2,49
<b>9a4. Ik spreek collega's er op aan als ze onveilig of ongezond werken [N=41.299]</b>																				
- 1 Helemaal mee eens	16,9%	20,8%▲	12,6%▼	16,7%	16,1%▽	19,2%Δ	25,2%▲	19,2%	27,5%▲	29,2%▲	17,5%	18,4%	21,2%Δ	11,9%▽	10,8%▽	17,6%	9,8%▼	8,1%▼	12,2%▽	15,1%
- 2 Mee eens	48,5%	49,3%Δ	47,6%▽	43,5%▽	49,0%Δ	50,8%Δ	48,6%	51,3%	50,1%Δ	55,2%Δ	47,1%▽	47,3%	51,7%Δ	39,0%▽	39,6%▽	43,4%▽	44,6%▽	42,5%▽	59,1%▲	45,9%
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	24,3%	20,7%▽	28,4%Δ	26,1%Δ	24,5%	22,9%▽	18,4%▽	18,6%▽	15,6%▼	11,9%▼	24,1%	24,0%	19,9%▽	31,4%Δ	34,3%▲	27,0%Δ	31,6%Δ	35,5%▲	21,7%▽	28,4%Δ
- 4 Niet mee eens	7,8%	7,1%▽	8,7%Δ	9,8%Δ	8,1%Δ	5,5%▽	5,6%▽	8,6%	4,9%▽	2,8%▽	8,2%	7,3%	5,3%▽	13,5%▲	11,8%Δ	8,7%Δ	11,8%Δ	11,5%Δ	5,8%▽	8,4%
- 5 Helemaal niet mee eens	2,4%	2,2%▽	2,7%Δ	3,9%Δ	2,3%▽	1,6%▽	2,1%	2,3%	1,8%▽	0,9%▽	3,1%Δ	2,9%	1,9%	4,2%Δ	3,6%Δ	3,3%Δ	2,2%	2,5%	1,2%▽	2,1%
- Gemiddelde	2,30	2,21▼	2,41▲	2,41Δ	2,31Δ	2,20▽	2,11▼	2,24	2,03▼	1,91▼	2,32	2,29	2,15▽	2,59▲	2,58▲	2,37Δ	2,52▲	2,58▲	2,25▽	2,37Δ
<b>9a5. Ik krijg het te horen wanneer ik zelf onveilig of ongezond werk [N=40.875]</b>																				
- 1 Helemaal mee eens	14,3%	16,8%Δ	11,5%▽	17,9%Δ	12,8%▽	15,3%Δ	23,3%▲	19,0%Δ	23,2%▲	22,8%▲	15,2%Δ	14,6%	20,4%Δ	9,1%▽	9,9%▽	15,1%	7,7%▼	6,1%▼	10,1%▽	12,4%▽
- 2 Mee eens	43,7%	44,6%Δ	42,7%▽	46,4%Δ	42,9%▽	43,8%	46,8%	47,7%	47,3%Δ	53,6%▲	43,2%	44,1%	47,6%Δ	32,4%▼	32,1%▼	39,6%▽	38,0%▽	34,8%▽	52,7%▲	39,3%▽
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	26,9%	24,4%▽	29,7%Δ	22,6%▽	28,1%Δ	27,0%	18,5%▽	18,9%▽	18,8%▼	15,8%▼	25,3%▽	25,5%	21,2%▽	35,4%Δ	37,8%▲	28,4%Δ	35,3%▲	38,4%▲	25,1%▽	31,7%Δ
- 4 Niet mee eens	11,3%	10,6%▽	12,0%Δ	8,9%▽	12,1%Δ	10,6%▽	7,8%▽	9,9%	7,7%▽	5,9%▽	11,5%	11,1%	7,3%▽	16,8%Δ	15,2%Δ	11,7%	15,8%Δ	16,4%Δ	9,7%▽	12,7%
- 5 Helemaal niet mee eens	3,9%	3,7%▽	4,1%Δ	4,1%	4,0%	3,2%▽	3,7%	4,4%	2,9%▽	1,8%▽	4,8%Δ	4,7%	3,5%	6,3%Δ	5,0%Δ	5,3%Δ	3,2%▽	4,3%	2,3%▽	3,8%
- Gemiddelde	2,47	2,40▽	2,55Δ	2,35▽	2,52Δ	2,43▽	2,22▼	2,33▽	2,20▼	2,10▼	2,47	2,47	2,26▼	2,79▲	2,73▲	2,52Δ	2,69▲	2,78▲	2,42▽	2,56Δ
<b>9b. Is er op uw werk iemand die u kunt aanspreken over onveilig of ongezond werk? [N=39.578]</b>																				
- 1 Ja	73,9%	77,3%Δ	70,2%▽	68,3%▽	73,8%	79,3%Δ	76,2%	72,8%	83,1%▲	86,4%▲	70,6%▽	76,9%Δ	71,0%▽	63,9%▼	66,5%▽	71,0%▽	75,2%	63,6%▼	77,7%Δ	71,4%▽
- 2 Nee	9,8%	9,5%	10,1%	9,9%	9,9%	9,0%▽	13,6%Δ	12,9%Δ	6,9%▽	6,9%▽	12,0%Δ	9,4%	12,1%Δ	12,2%Δ	13,3%Δ	12,4%Δ	5,8%▽	9,9%	7,4%▽	12,6%Δ
- 3 Weet niet	16,3%	13,2%▽	19,7%Δ	21,8%Δ	16,4%	11,7%▽	10,2%▽	14,3%	10,0%▽	6,7%▼	17,4%Δ	13,7%▽	16,9%	24,0%▲	20,2%Δ	16,6%	19,0%Δ	26,5%▲	15,0%▽	16,0%
<b>10. UW GEZONDHEID</b>																				
<b>10a. Hoe is over het algemeen uw gezondheid? [N=41.810]</b>																				
- 1 Zeer goed	22,3%	24,3%Δ	20,1%▽	35,7%▲	21,3%▽	14,3%▼	21,8%	28,2%Δ	19,9%▽	18,9%▽	26,1%Δ	19,7%▽	31,4%▲	26,3%Δ	21,9%	23,2%	19,7%▽	20,2%▽	18,6%▽	25,3%Δ
- 2 Goed	58,4%	57,5%▽	59,3%Δ	51,6%▽	59,8%Δ	58,4%	61,8%Δ	58,3%	57,3%	60,7%Δ	55,8%▽	61,4%Δ	51,3%▽	56,7%	62,2%Δ	58,6%	60,2%Δ	58,7%	60,4%Δ	58,8%
- 3 Gaat wel	17,1%	16,0%▽	18,2%Δ	11,6%▽	16,8%▽	23,3%▲	14,4%▽	12,5%▽	19,6%Δ	18,6%	16,1%▽	16,6%	15,0%▽	15,1%▽	13,7%▽	16,2%	17,8%	18,8%Δ	18,3%Δ	14,3%▽
- 4 Slecht	2,0%	1,9%▽	2,2%Δ	1,0%▽	1,9%▽	3,5%Δ	1,8%	0,6%▽	2,9%Δ	1,7%	1,8%	2,0%	1,7%	1,8%	1,9%	1,7%	2,0%	2,1%	2,3%Δ	1,4%
- 5 Zeer slecht	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%▽	0,3%	0,5%Δ	0,2%	0,4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,5%Δ	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%
- Gemiddelde	2,00	1,96▽	2,03Δ	1,78▼	2,00	2,17▲	1,97	1,87▽	2,06Δ	2,04Δ	1,94▽	2,02	1,89▽	1,93▽	1,97	1,97▽	2,03Δ	2,03Δ	2,05Δ	1,92▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
10a. Algemene gezondheidstoestand [N=41.810]																				
- % goed of zeer goed	80,6%	81,8% $\Delta$	79,3% $\nabla$	87,3% $\blacktriangle$	81,1% $\Delta$	72,7% $\blacktriangledown$	83,6% $\Delta$	86,5% $\Delta$	77,2% $\nabla$	79,5%	81,8% $\Delta$	81,1%	82,8% $\Delta$	83,0% $\Delta$	84,1% $\Delta$	81,8% $\Delta$	80,0%	78,9% $\nabla$	79,0% $\nabla$	84,1% $\Delta$
· RSI [4 items; ten minste één klacht 'langdurig' en/ of 'meerdere keren'; aan 'nek', 'schouders', 'armen/ ellebogen' en/of 'polzen/handen'] [N=41.342]																				
- % ten minste één klacht 'langdurig' en/of 'meerdere keren'	38,6%	31,3% $\blacktriangledown$	46,7% $\blacktriangle$	31,6% $\nabla$	39,8% $\Delta$	42,1% $\Delta$	26,3% $\blacktriangledown$	33,4% $\nabla$	36,4% $\nabla$	35,8% $\nabla$	36,3% $\nabla$	33,6% $\nabla$	35,9% $\nabla$	34,9% $\nabla$	37,5%	38,8%	41,0% $\Delta$	42,3% $\Delta$	44,5% $\Delta$	38,9%
10b1. Nek [N=40.762]																				
· 1 Nee, nooit	41,0%	48,9% $\blacktriangle$	32,3% $\blacktriangledown$	50,0% $\blacktriangle$	38,7% $\nabla$	40,1%	54,7% $\blacktriangle$	50,9% $\blacktriangle$	46,7% $\Delta$	43,5% $\Delta$	44,1% $\Delta$	45,2% $\Delta$	46,4% $\Delta$	40,4%	38,9%	41,8%	35,3% $\nabla$	36,0% $\nabla$	34,4% $\nabla$	39,7%
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	32,8%	32,1% $\nabla$	33,5% $\Delta$	29,3% $\nabla$	33,6% $\Delta$	33,0%	28,7% $\nabla$	29,3%	30,8% $\nabla$	34,9% $\Delta$	31,2% $\nabla$	33,5%	31,3%	35,7% $\Delta$	34,0%	31,6% $\nabla$	35,3% $\Delta$	33,4%	34,2% $\Delta$	33,9%
· 3 Een enkele keer, langdurig	3,6%	3,0% $\nabla$	4,2% $\Delta$	3,2%	3,5%	4,0% $\Delta$	3,2%	2,3%	3,3%	2,9%	3,8%	3,2%	3,6%	3,8%	2,7%	3,5%	4,0%	4,3% $\Delta$	3,7%	2,8%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	13,6%	10,5% $\nabla$	17,1% $\Delta$	12,0% $\nabla$	14,3% $\Delta$	13,0%	8,5% $\nabla$	10,4% $\nabla$	11,3% $\nabla$	12,1%	13,4%	10,7% $\nabla$	11,2% $\nabla$	13,1%	14,3%	15,0% $\Delta$	14,4%	14,2%	16,0% $\Delta$	14,0%
· 5 Meerdere keren, langdurig	9,0%	5,5% $\blacktriangledown$	13,0% $\blacktriangle$	5,5% $\nabla$	9,8% $\Delta$	9,9% $\Delta$	4,8% $\nabla$	7,0%	7,9% $\nabla$	6,5% $\nabla$	7,6% $\nabla$	7,4% $\nabla$	7,5% $\nabla$	7,1% $\nabla$	10,1%	8,2% $\nabla$	11,0% $\Delta$	12,0% $\Delta$	11,8% $\Delta$	9,6%
- Gemiddelde	2,17	1,91 $\blacktriangledown$	2,45 $\blacktriangle$	1,94 $\blacktriangledown$	2,23 $\Delta$	2,20	1,80 $\blacktriangledown$	1,93 $\nabla$	2,03 $\nabla$	2,03 $\nabla$	2,09 $\nabla$	2,02 $\nabla$	2,02 $\nabla$	2,11	2,23	2,16	2,30 $\Delta$	2,33 $\Delta$	2,37 $\Delta$	2,20
10b2. Schouders [N=40.750]																				
· 1 Nee, nooit	42,3%	50,7% $\blacktriangle$	33,1% $\blacktriangledown$	55,6% $\blacktriangle$	39,8% $\nabla$	38,7% $\nabla$	54,0% $\blacktriangle$	47,7% $\Delta$	45,3% $\Delta$	43,9%	46,3% $\Delta$	46,6% $\Delta$	48,5% $\Delta$	44,2%	40,5%	43,2%	37,8% $\nabla$	39,1% $\nabla$	35,4% $\nabla$	39,3% $\nabla$
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	29,6%	28,9% $\nabla$	30,5% $\Delta$	24,4% $\nabla$	30,7% $\Delta$	30,5%	27,4%	27,7%	29,1%	32,1% $\Delta$	27,9% $\nabla$	31,1%	27,1% $\nabla$	31,3%	31,4%	28,7%	31,6% $\Delta$	29,6%	30,7% $\Delta$	30,7%
· 3 Een enkele keer, langdurig	4,9%	4,4% $\nabla$	5,5% $\Delta$	3,7% $\nabla$	4,9%	6,2% $\Delta$	3,8%	4,4%	5,1%	4,4%	4,5%	4,0% $\nabla$	4,8%	5,0%	3,2% $\nabla$	4,9%	5,2%	5,1%	6,0% $\Delta$	4,5%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	13,0%	9,6% $\blacktriangledown$	16,7% $\blacktriangle$	10,1% $\nabla$	13,9% $\Delta$	12,8%	8,8% $\nabla$	11,9%	11,1% $\nabla$	11,3% $\nabla$	12,7%	9,8% $\nabla$	11,1% $\nabla$	11,6%	13,5%	14,2% $\Delta$	13,6%	13,1%	15,2% $\Delta$	15,0% $\Delta$
· 5 Meerdere keren, langdurig	10,1%	6,4% $\blacktriangledown$	14,1% $\blacktriangle$	6,2% $\nabla$	10,7% $\Delta$	11,8% $\Delta$	6,0% $\nabla$	8,3%	9,4%	8,3% $\nabla$	8,6% $\nabla$	8,5% $\nabla$	8,5% $\nabla$	7,9% $\nabla$	11,3%	8,9% $\nabla$	11,8% $\Delta$	13,0% $\Delta$	12,7% $\Delta$	10,4%
- Gemiddelde	2,19	1,92 $\blacktriangledown$	2,48 $\blacktriangle$	1,87 $\blacktriangledown$	2,25 $\Delta$	2,28 $\Delta$	1,85 $\blacktriangledown$	2,05 $\nabla$	2,10 $\nabla$	2,08 $\nabla$	2,09 $\nabla$	2,03 $\nabla$	2,04 $\nabla$	2,08 $\nabla$	2,24	2,17	2,30 $\Delta$	2,31 $\Delta$	2,39 $\Delta$	2,26 $\Delta$
10b3. Armen/ellebogen [N=39.930]																				
· 1 Nee, nooit	69,3%	70,6% $\Delta$	67,9% $\nabla$	78,9% $\blacktriangle$	69,1%	60,7% $\blacktriangledown$	72,6% $\Delta$	67,3%	66,0% $\nabla$	61,4% $\nabla$	70,9% $\Delta$	68,2%	69,2%	74,1% $\Delta$	69,9%	70,3%	67,5% $\nabla$	73,5% $\Delta$	69,3%	71,3%
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	17,4%	17,9% $\Delta$	16,8% $\nabla$	14,3% $\nabla$	17,3%	20,8% $\Delta$	17,2%	21,0% $\Delta$	19,0% $\Delta$	22,5% $\Delta$	17,2%	18,8%	18,4%	15,5%	17,5%	16,3% $\nabla$	18,1%	14,1% $\nabla$	16,3% $\nabla$	17,3%
· 3 Een enkele keer, langdurig	3,3%	3,3%	3,4%	1,9% $\nabla$	3,4%	4,5% $\Delta$	2,0% $\nabla$	4,1%	3,6%	4,2% $\Delta$	2,9% $\nabla$	3,7%	3,3%	3,7%	2,3% $\nabla$	3,4%	3,5%	3,4%	3,3%	2,6%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	5,8%	5,2% $\nabla$	6,5% $\Delta$	3,8% $\nabla$	5,9%	7,6% $\Delta$	5,1%	4,2%	6,7% $\Delta$	7,4% $\Delta$	5,4%	5,3%	5,9%	4,0% $\nabla$	5,8%	6,1%	6,3%	4,6% $\nabla$	5,9%	5,6%
· 5 Meerdere keren, langdurig	4,2%	3,0% $\nabla$	5,5% $\Delta$	1,1% $\nabla$	4,4% $\Delta$	6,5% $\Delta$	3,0%	3,6%	4,8% $\Delta$	4,6%	3,6% $\nabla$	3,9%	3,3% $\nabla$	2,6% $\nabla$	4,5%	3,9%	4,7%	4,4%	5,2% $\Delta$	3,2%
- Gemiddelde	1,58	1,52 $\nabla$	1,65 $\Delta$	1,34 $\blacktriangledown$	1,59 $\Delta$	1,78 $\blacktriangle$	1,49 $\nabla$	1,56	1,65 $\Delta$	1,71 $\Delta$	1,53 $\nabla$	1,58	1,56	1,45 $\nabla$	1,58	1,57	1,63 $\Delta$	1,52 $\nabla$	1,61 $\Delta$	1,52 $\nabla$
10b4. Polsen/handen [N=39.982]																				
· 1 Nee, nooit	62,7%	66,0% $\Delta$	59,0% $\nabla$	68,3% $\Delta$	62,4%	57,7% $\nabla$	69,5% $\Delta$	61,7%	61,1% $\nabla$	59,4% $\nabla$	65,2% $\Delta$	65,1% $\Delta$	59,8% $\nabla$	65,2% $\Delta$	65,2% $\Delta$	61,4% $\nabla$	62,2%	68,6% $\Delta$	59,9% $\nabla$	63,0%
· 2 Een enkele keer, maar van korte duur	21,4%	21,1% $\nabla$	21,8% $\Delta$	19,4% $\nabla$	22,0% $\Delta$	21,8%	17,2% $\nabla$	24,8%	21,9%	24,8% $\Delta$	20,1% $\nabla$	20,5%	23,9% $\Delta$	22,6%	20,3%	22,1%	21,3%	17,9% $\nabla$	21,5%	22,8%
· 3 Een enkele keer, langdurig	3,4%	3,1% $\nabla$	3,7% $\Delta$	3,4%	3,2% $\nabla$	4,2% $\Delta$	2,8%	3,9%	4,0% $\Delta$	3,2%	3,1%	2,8%	3,6%	3,0%	2,4% $\nabla$	3,4%	4,0% $\Delta$	2,2% $\nabla$	3,8% $\Delta$	3,1%
· 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	7,6%	6,3% $\nabla$	8,9% $\Delta$	6,6% $\nabla$	7,5%	8,8% $\Delta$	6,9%	5,6%	7,6%	8,1%	7,2%	7,2%	8,1%	5,7% $\nabla$	7,6%	8,5% $\Delta$	7,4%	6,1% $\nabla$	8,2% $\Delta$	7,3%
· 5 Meerdere keren, langdurig	5,0%	3,4% $\nabla$	6,7% $\Delta$	2,4% $\nabla$	4,9%	7,6% $\Delta$	3,7%	4,1%	5,4%	4,4%	4,4% $\nabla$	4,4%	4,6%	3,4% $\nabla$	4,6%	4,6%	5,0%	5,2%	6,6% $\Delta$	3,8%
- Gemiddelde	1,71	1,60 $\nabla$	1,83 $\Delta$	1,55 $\nabla$	1,71	1,87 $\Delta$	1,58 $\nabla$	1,66	1,74 $\Delta$	1,73	1,65 $\nabla$	1,65 $\nabla$	1,74	1,59 $\nabla$	1,66	1,73	1,72	1,61 $\nabla$	1,80 $\Delta$	1,66



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>10b5. Rug [N=41.024]</b>																				
- 1 Nee, nooit	30,7%	33,6% $\Delta$	27,4% $\nabla$	34,1% $\Delta$	29,9% $\nabla$	29,3% $\nabla$	41,9% $\blacktriangle$	32,7%	30,9%	28,1% $\nabla$	30,1%	30,9%	31,7%	36,5% $\Delta$	34,9% $\Delta$	32,9% $\Delta$	30,8%	31,5%	26,3% $\nabla$	33,4% $\Delta$
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	35,2%	36,1% $\Delta$	34,1% $\nabla$	33,0% $\nabla$	35,2%	37,3% $\Delta$	35,0%	35,4%	35,7%	38,1% $\Delta$	34,9%	36,2%	33,7%	34,0%	34,4%	34,1%	35,8%	34,0%	36,5% $\Delta$	32,2% $\nabla$
- 3 Een enkele keer, langdurig	6,0%	6,0%	6,0%	5,8%	6,1%	6,1%	4,6%	3,3% $\nabla$	6,0%	6,1%	6,0%	6,1%	6,7%	5,3%	4,3% $\nabla$	6,1%	5,5%	6,9% $\Delta$	6,2%	6,9%
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	16,6%	15,0% $\nabla$	18,3% $\Delta$	17,3%	17,0% $\Delta$	14,9% $\nabla$	11,1% $\nabla$	18,1%	15,3% $\nabla$	17,9%	17,5% $\Delta$	16,5%	15,6%	15,4%	16,2%	15,9%	15,6%	15,9%	17,8% $\Delta$	17,3%
- 5 Meerdere keren, langdurig	11,5%	9,2% $\nabla$	14,2% $\Delta$	9,8% $\nabla$	11,9% $\Delta$	12,5% $\Delta$	7,4% $\nabla$	10,4%	12,1%	9,9% $\nabla$	11,5%	10,3%	12,3%	8,8% $\nabla$	10,1%	11,0%	12,3%	11,8%	13,2% $\Delta$	10,2%
- Gemiddelde	2,43	2,30 $\blacktriangledown$	2,58 $\blacktriangle$	2,36 $\nabla$	2,46 $\Delta$	2,44	2,07 $\blacktriangledown$	2,38	2,42	2,43	2,45	2,39	2,43	2,26 $\nabla$	2,32 $\nabla$	2,38 $\nabla$	2,43	2,42	2,55 $\Delta$	2,39
<b>10b6. Heupen/benen/knieën/voeten [N=40.937]</b>																				
- 1 Nee, nooit	47,7%	50,4% $\Delta$	44,7% $\nabla$	51,7% $\Delta$	49,4% $\Delta$	38,1% $\blacktriangledown$	45,6%	45,3%	45,8% $\nabla$	42,2% $\nabla$	46,3% $\nabla$	45,1% $\nabla$	41,0% $\nabla$	59,7% $\blacktriangle$	55,8% $\Delta$	53,0% $\Delta$	47,9%	50,8% $\Delta$	44,4% $\nabla$	50,6% $\Delta$
- 2 Een enkele keer, maar van korte duur	25,7%	26,0%	25,2%	24,8%	25,2% $\nabla$	27,6% $\Delta$	28,7% $\Delta$	30,3% $\Delta$	25,3%	30,0% $\Delta$	26,7% $\Delta$	26,9%	28,3% $\Delta$	22,7% $\nabla$	22,7% $\nabla$	23,3% $\nabla$	25,5%	23,9% $\nabla$	26,6%	24,0%
- 3 Een enkele keer, langdurig	5,4%	5,3%	5,5%	4,9% $\nabla$	5,3%	6,1% $\Delta$	5,7%	5,0%	5,6%	5,8%	5,2%	6,0%	5,3%	4,2% $\nabla$	4,6%	5,2%	5,8%	4,6%	5,6%	6,6%
- 4 Meerdere keren, maar steeds van korte duur	11,4%	10,3% $\nabla$	12,6% $\Delta$	12,0%	10,9% $\nabla$	12,5% $\Delta$	11,0%	11,0%	12,1%	12,6%	12,3% $\Delta$	11,6%	15,1% $\Delta$	7,7% $\nabla$	8,4% $\nabla$	10,3% $\nabla$	9,7% $\nabla$	9,7% $\nabla$	12,2% $\Delta$	10,7%
- 5 Meerdere keren, langdurig	9,9%	8,0% $\nabla$	12,0% $\Delta$	6,6% $\nabla$	9,2% $\nabla$	15,7% $\blacktriangle$	9,0%	8,4%	11,2% $\Delta$	9,4%	9,5%	10,4%	10,3%	5,7% $\nabla$	8,4% $\nabla$	8,3% $\nabla$	11,1% $\Delta$	11,0% $\Delta$	11,1% $\Delta$	8,1% $\nabla$
- Gemiddelde	2,10	1,99 $\nabla$	2,22 $\Delta$	1,97 $\nabla$	2,05 $\nabla$	2,40 $\blacktriangle$	2,09	2,07	2,18 $\Delta$	2,17 $\Delta$	2,12	2,15	2,26 $\Delta$	1,77 $\blacktriangledown$	1,91 $\nabla$	1,98 $\nabla$	2,11	2,06	2,19 $\Delta$	2,02 $\nabla$
• Burn-outklachten (werkgerelateerde psychische vermoeidheid) [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=41.876] [Range: 1-7]																				
- Gemiddelde	2,13	2,08 $\nabla$	2,17 $\Delta$	1,82 $\blacktriangledown$	2,20 $\Delta$	2,20 $\Delta$	1,57 $\blacktriangledown$	1,87 $\blacktriangledown$	2,13	2,03 $\nabla$	2,01 $\nabla$	1,98 $\nabla$	2,00 $\nabla$	2,17	2,19	2,11	2,12	2,45 $\blacktriangle$	2,26 $\Delta$	2,00 $\nabla$
• Burn-outklachten (werkgerelateerde psychische vermoeidheid) [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [N=41.876]																				
- % ja	15,9%	14,9% $\nabla$	17,1% $\Delta$	9,9% $\nabla$	17,2% $\Delta$	17,8% $\Delta$	7,2% $\blacktriangledown$	10,8% $\nabla$	16,3%	13,7% $\nabla$	13,9% $\nabla$	14,0% $\nabla$	13,8% $\nabla$	17,0%	16,2%	16,1%	15,0%	22,1% $\Delta$	17,9% $\Delta$	13,3% $\nabla$
<b>10c1. Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk [N=41.815]</b>																				
- 1 Nooit	47,8%	52,0% $\Delta$	43,2% $\nabla$	70,1% $\blacktriangle$	42,6% $\blacktriangledown$	44,9% $\nabla$	71,1% $\blacktriangle$	64,9% $\blacktriangle$	52,2% $\Delta$	55,9% $\Delta$	58,4% $\blacktriangle$	56,9% $\Delta$	60,3% $\blacktriangle$	41,5% $\nabla$	42,2% $\nabla$	49,5% $\Delta$	43,8% $\nabla$	29,0% $\blacktriangledown$	34,6% $\blacktriangledown$	49,3%
- 2 Enkele keren per jaar	33,8%	31,8% $\nabla$	36,1% $\Delta$	19,1% $\blacktriangledown$	37,4% $\blacktriangle$	35,3% $\Delta$	21,0% $\blacktriangledown$	24,1% $\blacktriangledown$	30,9% $\nabla$	29,8% $\nabla$	27,0% $\nabla$	29,1% $\nabla$	25,0% $\nabla$	37,1% $\Delta$	37,1% $\Delta$	32,6% $\nabla$	37,4% $\Delta$	44,0% $\blacktriangle$	42,4% $\blacktriangle$	34,6%
- 3 Maandelijks	3,8%	3,4% $\nabla$	4,3% $\Delta$	3,1% $\nabla$	4,3% $\Delta$	3,0% $\nabla$	0,5% $\nabla$	2,4%	3,1% $\nabla$	2,4% $\nabla$	2,9% $\nabla$	2,3% $\nabla$	3,8%	5,4% $\Delta$	4,6%	3,7%	3,7%	6,0% $\Delta$	5,2% $\Delta$	2,7% $\nabla$
- 4 Enkele keren per maand	6,9%	6,1% $\nabla$	7,9% $\Delta$	4,1% $\nabla$	7,5% $\Delta$	8,0% $\Delta$	3,2% $\nabla$	3,9% $\nabla$	6,1% $\nabla$	5,7% $\nabla$	5,4% $\nabla$	5,6% $\nabla$	4,6% $\nabla$	8,1%	7,8%	6,4%	7,9% $\Delta$	9,7% $\Delta$	9,0% $\Delta$	8,1%
- 5 Elke week	2,8%	2,4% $\nabla$	3,3% $\Delta$	1,6% $\nabla$	3,2% $\Delta$	2,9%	0,9% $\nabla$	1,0% $\nabla$	2,7%	2,3%	2,1% $\nabla$	1,5% $\nabla$	2,2%	4,1% $\Delta$	2,6%	3,2%	2,7%	4,0% $\Delta$	3,7% $\Delta$	2,2%
- 6 Enkele keren per week	2,9%	2,8% $\nabla$	3,1% $\Delta$	1,3% $\nabla$	3,2% $\Delta$	3,5% $\Delta$	2,2%	2,8%	2,9%	2,6%	2,5% $\nabla$	3,4%	2,4%	2,6%	3,9% $\Delta$	2,5% $\nabla$	2,9%	4,6% $\Delta$	3,2%	1,6% $\nabla$
- 7 Elke dag	1,8%	1,5% $\nabla$	2,1% $\Delta$	0,7% $\nabla$	1,9%	2,6% $\Delta$	1,2%	0,9%	2,2% $\Delta$	1,2% $\nabla$	1,6%	1,3%	1,8%	1,3%	1,8%	2,1%	1,6%	2,6% $\Delta$	1,8%	1,6%
- Gemiddelde	1,99	1,90 $\nabla$	2,10 $\Delta$	1,55 $\blacktriangledown$	2,08 $\Delta$	2,10 $\Delta$	1,53 $\blacktriangledown$	1,64 $\blacktriangledown$	1,94 $\nabla$	1,82 $\nabla$	1,80 $\nabla$	1,81 $\nabla$	1,78 $\nabla$	2,09 $\Delta$	2,11 $\Delta$	1,97	2,03	2,40 $\blacktriangle$	2,22 $\Delta$	1,90 $\nabla$

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>10c2. Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg</b> [N=41.798]																				
- 1 Nooit	30,0%	28,9%▼	31,2%▲	48,3%▲	25,7%▼	26,7%▼	55,4%▲	42,6%▲	28,9%	29,5%	37,5%▲	35,9%▲	41,8%▲	24,2%▼	23,8%▼	31,8%▲	23,8%▼	18,7%▼	25,0%▼	32,8%▲
- 2 Enkele keren per jaar	33,0%	34,1%▲	31,7%▼	25,1%▼	34,8%▲	33,8%	26,8%▼	27,7%▼	34,1%	34,9%	29,7%▼	31,6%	26,5%▼	35,1%	37,2%▲	32,5%	38,3%▲	33,3%	34,0%▲	34,4%
- 3 Maandelijks	6,8%	7,1%▲	6,5%▼	6,6%	7,6%▲	4,4%▼	1,6%▼	5,4%	6,0%▼	5,4%▼	6,3%	5,1%▼	5,9%	9,3%▲	7,5%	6,6%	7,7%▲	7,9%▲	7,5%▲	7,7%
- 4 Enkele keren per maand	12,3%	12,3%	12,3%	8,6%▼	13,1%▲	13,5%▲	5,9%▼	11,2%	11,7%	12,6%	10,6%▼	11,4%	9,5%▼	13,7%	14,0%▲	12,0%	13,0%	15,4%▲	13,8%▲	12,3%
- 5 Elke week	6,2%	6,0%▼	6,4%▲	5,2%▼	6,7%▲	5,8%	2,6%▼	4,3%	5,7%	5,5%	5,4%▼	4,7%▼	5,9%	7,9%▲	5,9%	5,7%	6,0%	9,3%▲	7,6%▲	4,3%▼
- 6 Enkele keren per week	7,0%	7,2%▲	6,7%▼	3,6%▼	7,3%▲	8,9%▲	4,2%▼	4,6%▼	7,5%	6,9%	6,3%▼	6,5%	6,1%	6,9%	6,5%	6,8%	7,0%	9,1%▲	7,5%	5,5%▼
- 7 Elke dag	4,8%	4,4%▼	5,1%▲	2,6%▼	4,8%	6,8%▲	3,4%	4,3%	6,0%▲	5,1%	4,3%▼	4,9%	4,2%	2,8%▼	5,1%	4,6%	4,4%	6,4%▲	4,6%	3,1%▼
- Gemiddelde	2,72	2,72	2,72	2,19▼	2,81▲	2,92▲	2,00▼	2,38▼	2,78▲	2,71	2,53▼	2,57▼	2,47▼	2,8	2,81▲	2,66▼	2,77	3,16▲	2,86▲	2,49▼
<b>10c3. Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk</b> [N=41.790]																				
- 1 Nooit	47,0%	47,9%▲	46,0%▼	56,5%▲	42,7%▼	50,7%▲	77,0%▲	55,7%▲	48,4%▲	49,8%▲	50,6%▲	54,8%▲	55,4%▲	41,1%▼	40,9%▼	45,8%	44,0%▼	38,3%▼	44,0%▼	49,1%
- 2 Enkele keren per jaar	28,6%	28,1%▼	29,2%▲	21,5%▼	31,2%▲	27,0%▼	14,3%▼	22,5%▼	27,4%▼	27,9%	26,3%▼	23,9%▼	22,8%▼	31,0%▲	32,8%▲	28,9%	31,9%▲	33,5%▲	30,5%▲	28,9%
- 3 Maandelijks	4,9%	5,0%	4,8%	5,8%▲	5,2%▲	3,3%▼	1,3%▼	5,6%	3,8%▼	4,6%	4,6%	4,2%	4,1%	6,4%▲	5,0%	5,1%	5,2%	5,9%▲	5,5%▲	4,7%
- 4 Enkele keren per maand	8,1%	7,9%	8,4%	6,0%▼	8,9%▲	7,6%	3,9%▼	8,0%	7,8%	8,1%	7,2%▼	7,0%▼	6,6%▼	9,1%	9,4%	8,3%	8,9%	9,2%▲	9,1%▲	7,2%
- 5 Elke week	3,9%	3,9%	3,9%	4,8%▲	4,1%▲	2,8%▼	0,9%▼	3,4%	3,6%	2,3%▼	4,3%	3,1%▼	4,3%	5,0%▲	3,5%	4,3%	3,5%	4,6%▲	3,8%	3,9%
- 6 Enkele keren per week	4,1%	4,0%	4,2%	2,7%▼	4,4%▲	4,7%▲	0,9%▼	2,4%▼	4,9%▲	3,9%	3,6%▼	3,7%	3,3%	5,0%	4,6%	4,1%	3,8%	5,1%▲	4,1%	4,0%
- 7 Elke dag	3,3%	3,2%	3,5%	2,8%▼	3,4%	3,8%▲	1,7%▼	2,5%	4,1%▲	3,3%	3,5%	3,3%	3,6%	2,4%	3,8%	3,4%	2,7%▼	3,4%	3,0%	2,2%▼
- Gemiddelde	2,19	2,17▼	2,22▲	2,00▼	2,27▲	2,14▼	1,47▼	1,98▼	2,22	2,10▼	2,13▼	2,04▼	2,06▼	2,31▲	2,31▲	2,22	2,18	2,37▲	2,23▲	2,09▼
<b>10c4. Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken</b> [N=41.735]																				
- 1 Nooit	63,8%	66,5%▲	60,9%▼	71,7%▲	61,4%▼	63,6%	82,8%▲	73,4%▲	68,6%▲	71,6%▲	68,9%▲	72,7%▲	67,2%▲	64,6%	63,5%	66,5%▲	62,2%	48,9%▼	53,2%▼	64,7%
- 2 Enkele keren per jaar	20,3%	19,0%▼	21,9%▲	15,9%▼	21,8%▲	20,0%	9,9%▼	17,1%	17,8%▼	17,5%▼	17,7%▼	14,6%▼	18,4%▼	19,8%	21,3%	18,5%▼	22,2%▲	26,9%▲	26,0%▲	20,9%
- 3 Maandelijks	3,7%	3,6%	3,8%	4,2%▲	4,0%▲	2,7%▼	0,8%▼	1,8%▼	2,9%▼	2,1%▼	3,3%▼	3,0%	3,6%	5,2%▲	3,8%	3,8%	3,8%	5,4%▲	4,6%▲	3,7%
- 4 Enkele keren per maand	5,2%	4,7%▼	5,7%▲	3,8%▼	5,5%▲	5,5%	2,8%▼	3,7%	4,1%▼	3,6%▼	4,3%▼	4,6%	4,6%	5,0%	5,0%	4,7%	5,3%	7,6%▲	7,3%▲	4,3%
- 5 Elke week	2,6%	2,4%▼	2,8%▲	2,1%▼	2,8%▲	2,5%	0,8%▼	1,4%	2,0%▼	1,6%▼	2,4%	1,9%▼	2,4%	2,0%	2,1%	2,4%	2,6%	4,6%▲	3,5%▲	2,6%
- 6 Enkele keren per week	2,3%	2,0%▼	2,6%▲	1,2%▼	2,4%▲	2,9%▲	1,3%	0,7%▼	2,6%	1,7%	1,8%▼	1,7%	1,8%	2,2%	2,3%	1,8%▼	2,2%	3,3%▲	3,2%▲	2,3%
- 7 Elke dag	2,0%	1,8%▼	2,2%▲	1,1%▼	2,0%	2,8%▲	1,5%	1,7%	2,0%	1,9%	1,7%▼	1,5%	2,1%	1,3%	2,0%	2,3%	1,6%	3,4%▲	2,3%	1,5%
- Gemiddelde	1,77	1,71▼	1,84▲	1,57▼	1,82▲	1,83▲	1,39▼	1,52▼	1,69▼	1,59▼	1,66▼	1,59▼	1,70▼	1,72	1,76	1,73▼	1,77	2,15▲	2,01▲	1,72
<b>10c5. Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk</b> [N=41.776]																				
- 1 Nooit	53,6%	54,5%▲	52,5%▼	59,7%▲	51,2%▼	53,9%	78,8%▲	56,1%	53,2%	54,2%	55,7%▲	58,2%▲	52,6%	52,1%	53,7%	53,8%	56,9%▲	45,2%▼	51,3%▼	58,4%▲
- 2 Enkele keren per jaar	28,0%	27,8%	28,2%	23,9%▼	29,7%▲	27,1%	13,4%▼	28,2%	27,1%	27,9%	26,4%▼	25,0%▼	27,0%	29,5%	29,0%	27,6%	27,7%	32,7%▲	29,6%▲	27,2%
- 3 Maandelijks	4,0%	3,9%	4,1%	5,2%▲	4,2%▲	2,7%▼	0,9%▼	5,2%	3,7%	3,7%	3,9%	3,9%	5,1%▲	4,9%	3,6%	4,1%	3,0%▼	4,6%	4,4%	3,5%
- 4 Enkele keren per maand	6,0%	5,8%▼	6,3%▲	5,3%▼	6,2%▲	6,2%	3,4%▼	3,7%▼	6,1%	5,9%	5,9%	5,1%	5,9%	5,5%	5,4%	6,2%	5,4%	8,0%▲	6,5%	4,4%▼
- 5 Elke week	2,8%	2,7%	2,9%	2,6%	2,9%▲	2,6%	1,2%▼	1,7%	3,0%	2,4%	2,7%	2,5%	3,9%▲	3,0%	2,6%	3,0%	2,3%	2,9%	2,8%	2,1%
- 6 Enkele keren per week	3,0%	3,0%	3,1%	1,7%▼	3,2%▲	3,9%▲	1,3%▼	2,9%	3,7%▲	3,9%▲	2,8%	3,2%	2,9%	3,2%	3,2%	2,5%▼	2,8%	3,5%	2,9%	2,5%
- 7 Elke dag	2,6%	2,3%▼	2,9%▲	1,5%▼	2,6%	3,6%▲	1,1%▼	2,3%	3,3%▲	2,1%	2,5%	2,0%	2,7%	1,9%	2,6%	2,8%	1,9%▼	3,1%	2,5%	1,9%
- Gemiddelde	1,96	1,92▼	2,00▲	1,78▼	2,00▲	2,03▲	1,43▼	1,85	2,03▲	1,95	1,92▼	1,87▼	2,01	1,95	1,94	1,96	1,84▼	2,14▲	1,98	1,80▼

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
10d. Zijn er volgens u (verdere) aanpassingen nodig in uw werkplek of uw werkzaamheden in verband met uw gezondheid? [Zonder voorloopvraag: 'Zijn er aanpassingen verricht'] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=41.833]																				
- a. Geen (verdere) aanpassingen nodig	55,3%	57,6% $\Delta$	52,8% $\nabla$	73,7% $\blacktriangle$	50,9% $\nabla$	52,4% $\nabla$	79,3% $\blacktriangle$	71,7% $\blacktriangle$	54,7%	58,5% $\Delta$	63,2% $\Delta$	56,3%	67,1% $\blacktriangle$	56,3%	56,5%	58,1% $\Delta$	50,1% $\nabla$	43,9% $\nabla$	45,3% $\nabla$	59,2% $\Delta$
- b. Aanpassingen in hulpmiddelen of meubilair nodig	18,3%	17,5% $\nabla$	19,1% $\Delta$	10,4% $\nabla$	20,8% $\Delta$	17,1% $\nabla$	8,3% $\nabla$	9,8% $\nabla$	20,8% $\Delta$	15,0% $\nabla$	15,5% $\nabla$	17,7%	9,6% $\nabla$	22,6% $\Delta$	21,1% $\Delta$	19,0%	23,8% $\Delta$	16,3% $\nabla$	20,2% $\Delta$	15,5% $\nabla$
- c. Aanpassingen in werktijden nodig	11,0%	10,9%	11,1%	7,4% $\nabla$	11,5% $\Delta$	13,1% $\Delta$	5,9% $\nabla$	10,6%	9,5% $\nabla$	11,6%	9,7% $\nabla$	16,4% $\Delta$	13,0% $\Delta$	9,2% $\nabla$	7,5% $\nabla$	10,7%	8,6% $\nabla$	11,4%	13,6% $\Delta$	9,7%
- d. Aanpassingen in hoeveelheid werk nodig	20,4%	18,2% $\nabla$	22,8% $\Delta$	9,9% $\nabla$	22,6% $\Delta$	22,9% $\Delta$	8,1% $\nabla$	11,8% $\nabla$	17,5% $\nabla$	19,2%	16,2% $\nabla$	17,4% $\nabla$	15,1% $\nabla$	16,8% $\nabla$	19,1%	18,2% $\nabla$	18,0% $\nabla$	34,8% $\blacktriangle$	28,6% $\blacktriangle$	17,0% $\nabla$
- e. Aanpassingen in functie of takenpakket nodig	11,0%	10,5% $\nabla$	11,5% $\Delta$	4,5% $\nabla$	12,6% $\Delta$	11,5%	3,4% $\nabla$	6,2% $\nabla$	10,3%	7,5% $\nabla$	8,0% $\nabla$	9,1% $\nabla$	6,0% $\nabla$	10,0%	10,2%	9,6% $\nabla$	13,5% $\Delta$	19,6% $\blacktriangle$	14,6% $\Delta$	10,7%
- f. Aanpassingen in opleiding of omscholing nodig	5,6%	6,2% $\Delta$	5,0% $\nabla$	3,1% $\nabla$	7,0% $\Delta$	3,1% $\nabla$	1,0% $\nabla$	3,6% $\nabla$	5,8%	5,5%	4,7% $\nabla$	4,6% $\nabla$	3,9% $\nabla$	7,0% $\Delta$	5,1%	6,2% $\Delta$	7,3% $\Delta$	4,5% $\nabla$	6,4% $\Delta$	5,7%
- g. Aanpassingen in toegankelijkheid tot het gebouw nodig	1,1%	1,2%	1,0%	0,8% $\nabla$	1,3% $\Delta$	1,0%	0,3% $\nabla$	0,2%	1,4%	1,1%	0,8% $\nabla$	1,4%	0,8%	1,3%	0,4% $\nabla$	0,8% $\nabla$	1,2%	1,3%	1,5% $\Delta$	1,2%
- h. Andere aanpassingen nodig	8,0%	7,6% $\nabla$	8,5% $\Delta$	4,0% $\nabla$	8,8% $\Delta$	8,9% $\Delta$	4,9% $\nabla$	7,0%	9,3% $\Delta$	7,0%	6,1% $\nabla$	8,1%	5,9% $\nabla$	5,7% $\nabla$	7,7%	6,7% $\nabla$	10,7% $\Delta$	9,5% $\Delta$	9,8% $\Delta$	8,3%
<b>11. ZIKTEVERZUIJ</b>																				
11a. Heeft u de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [N=41.941]																				
- % ja	44,0%	40,9% $\nabla$	47,5% $\Delta$	38,3% $\nabla$	46,0% $\Delta$	44,0%	26,3% $\nabla$	31,8% $\nabla$	45,2%	40,7% $\nabla$	42,2% $\nabla$	39,3% $\nabla$	32,8% $\nabla$	50,0% $\Delta$	45,6%	41,1% $\nabla$	51,2% $\Delta$	48,6% $\Delta$	47,3% $\Delta$	44,1%
11b. Hoe vaak heeft u gedurende de afgelopen 12 maanden verzuimd? [N=41.545] [Range: 0-40]																				
- Gemiddelde	1,05	0,90 $\nabla$	1,21 $\Delta$	0,94 $\nabla$	1,06	1,14 $\Delta$	0,81 $\nabla$	0,88	1,01	0,97	1,01	0,88 $\nabla$	0,92 $\nabla$	1,06	0,99	0,92 $\nabla$	1,16 $\Delta$	1,41 $\Delta$	1,12 $\Delta$	1,13
11c. Hoeveel werkdagen heeft u, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [N=41.520] [Range: 0-215]																				
- Gemiddelde	6,97	6,36 $\nabla$	7,64 $\Delta$	2,15 $\nabla$	6,94	11,6 $\blacktriangle$	4,17 $\nabla$	4,28 $\nabla$	8,00 $\Delta$	8,18 $\Delta$	5,56 $\nabla$	8,70 $\Delta$	3,97 $\nabla$	5,24 $\nabla$	5,34 $\nabla$	5,85 $\nabla$	9,52 $\Delta$	7,19	8,41 $\Delta$	6,47
- Individueel ziekteverzuimpercentage (deeltijdgecorrigeerd) [N=41.423] [Range: 0-100]																				
- Gemiddelde	3,98	3,28 $\nabla$	4,75 $\Delta$	1,82 $\nabla$	3,88 $\nabla$	6,38 $\blacktriangle$	2,73 $\nabla$	2,50 $\nabla$	4,09	4,04	3,36 $\nabla$	4,55 $\Delta$	2,67 $\nabla$	2,70 $\nabla$	3,12 $\nabla$	3,17 $\nabla$	5,28 $\Delta$	4,43	5,23 $\Delta$	3,81
<b>12. DE LAATSTE KEER DAT U HEEFT VERZUIJ</b>																				
12a. Met wat voor soort klachten heeft u de laatste keer verzuimd, eventueel langer dan een jaar geleden? [N=41.649]																				
- 1 Rugklachten	5,4%	6,4% $\Delta$	4,3% $\nabla$	2,7% $\nabla$	5,4%	7,7% $\Delta$	4,4%	7,2%	6,7% $\Delta$	8,6% $\Delta$	5,2%	7,5% $\Delta$	4,3% $\nabla$	3,8% $\nabla$	3,8% $\nabla$	5,3%	5,1%	4,1% $\nabla$	4,9% $\nabla$	4,1% $\nabla$
- 2 Klachten nek, schouders, armen, polsen, handen	4,2%	4,1%	4,3%	2,3% $\nabla$	4,1%	6,3% $\Delta$	3,9%	5,9%	5,6% $\Delta$	6,3% $\Delta$	4,0%	5,0% $\Delta$	3,4%	1,9% $\nabla$	2,4% $\nabla$	3,8%	3,8%	3,0% $\nabla$	4,6%	3,2%
- 3 Klachten heup, benen, knieën, voeten	3,9%	4,5% $\Delta$	3,3% $\nabla$	2,9% $\nabla$	3,3% $\nabla$	6,8% $\Delta$	6,3% $\Delta$	7,3% $\Delta$	5,3% $\Delta$	6,3% $\Delta$	4,0%	7,0% $\Delta$	4,1%	1,4% $\nabla$	1,8% $\nabla$	2,8% $\nabla$	3,8%	2,6% $\nabla$	3,7%	3,3%
- 4 Klachten hart- en vaatstelsel	1,1%	1,5% $\Delta$	0,7% $\nabla$	0,2% $\nabla$	0,7% $\nabla$	2,9% $\blacktriangle$	4,2% $\blacktriangle$	1,3%	1,7% $\Delta$	1,5%	1,1%	1,4%	0,3% $\nabla$	0,7%	0,6%	1,0%	1,3%	1,2%	0,9%	1,0%
- 5 Psychische klachten, overspannenheid, burn-out	4,5%	3,7% $\nabla$	5,4% $\Delta$	1,7% $\nabla$	5,1% $\Delta$	4,9% $\Delta$	2,3% $\nabla$	2,6% $\nabla$	3,9% $\nabla$	3,7%	3,6% $\nabla$	3,3% $\nabla$	2,7% $\nabla$	5,1%	5,6% $\Delta$	4,1%	5,2%	7,0% $\Delta$	5,7% $\Delta$	5,1%
- 6 Vermoeidheid of concentratieproblemen	1,6%	1,4% $\nabla$	1,9% $\Delta$	1,6%	1,7%	1,6%	0,8% $\nabla$	0,7%	1,4%	1,4%	1,2% $\nabla$	1,8%	1,4%	2,1%	1,7%	1,4%	2,4% $\Delta$	2,0%	1,7%	2,5% $\Delta$
- 7 Conflict op het werk	0,4%	0,4%	0,4%	0,1% $\nabla$	0,4%	0,6% $\Delta$	0,2%	0,1%	0,5%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%
- 8 Klachten luchtwegen	1,7%	1,5% $\nabla$	2,0% $\Delta$	0,7% $\nabla$	1,7%	2,8% $\Delta$	0,9%	0,7%	1,8%	1,1% $\nabla$	1,3% $\nabla$	1,8%	1,1% $\nabla$	1,0% $\nabla$	2,4%	1,3% $\nabla$	2,2%	2,2%	2,5% $\Delta$	1,8%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
· 9 Klachten buik, maag of darmen	5,8%	5,2%▽	6,6%△	4,7%▽	6,3%△	5,4%	3,8%▽	4,3%	5,8%	5,0%	5,4%	4,6%▽	4,8%▽	6,0%	6,3%	5,5%	6,0%	5,5%	7,8%△	4,4%▽
· 10 Huidklachten	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,6%	0,6%	0%	0,7%△	0,6%	0,4%	0,6%	0,4%	0,4%	0,1%▽	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,2%
· 11 Klachten oren of ogen	0,8%	0,8%	0,7%	0,4%▽	0,8%	1,2%△	1,0%	1,0%	1,1%△	1,0%	0,6%	0,8%	0,7%	1,1%	0,7%	0,9%	0,9%	0,5%	0,7%	0,5%
· 12 Griep of verkoudheid	35,2%	36,3%△	34,0%▽	28,4%▽	39,0%▲	28,7%▽	20,4%▼	27,5%▽	34,9%	34,1%	32,9%▽	29,2%▽	24,9%▼	46,5%▲	43,6%△	37,1%△	41,7%△	39,6%△	32,7%▽	35,8%
· 13 Hoofdpijn	3,4%	2,7%▽	4,2%△	4,6%△	3,5%	2,3%▽	1,4%▽	2,3%	2,9%▽	2,7%	3,5%	2,4%▽	3,2%	4,1%	4,1%	3,3%	4,2%△	4,5%△	3,4%	3,7%
· 14 Klachten in verband met zwangerschap	0,9%	0,0%▼	2,0%▲	0,3%▽	1,4%△	0,0%▽	0%▽	0,4%	0,3%▽	0,2%▽	0,6%▽	0,4%▽	0,5%	0,2%▽	0,8%	0,8%	0,6%▽	1,4%△	2,5%△	1,1%
· 15 Overige klachten	8,3%	7,1%▽	9,6%△	5,9%▽	8,1%▽	11,1%△	8,7%	6,6%	8,4%	7,5%	8,2%	8,5%	6,8%▽	6,5%▽	7,0%	6,6%▽	9,0%	7,9%	10,7%△	8,4%
· 16 N.v.t., nog nooit verzuimd	22,2%	23,9%△	20,4%▽	43,1%▲	18,1%▼	17,0%▽	40,9%▲	32,1%▲	19,1%▽	19,6%▽	27,7%△	25,3%△	41,0%▲	18,7%▽	18,4%▽	25,3%△	12,8%▼	17,4%▽	17,3%▽	24,4%△
12b. Aantal werkdagen waarop de laatste keer is verzuimd. [Alleen het aantal dagen waarop normaal gesproken gewerkt zou worden] [N=31.354] [Range: 1–999]																				
- Gemiddelde	13,7	13,4	13,9	3,64▼	12,7▽	23,1▲	16,8	11,8	14,1	15,5	12,2▽	18,7△	10,3▽	8,25▽	10,7▽	12,4	15,7△	12,6	16,0△	12,6
12c. Heeft u de indruk dat deze klachten [waarmee u de laatste keer heeft verzuimd] het gevolg waren van het werk dat u deed? [N=32.000]																				
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	9,2%	9,9%△	8,4%▽	4,3%▽	9,3%	11,7%△	6,3%▽	12,3%△	10,1%△	14,6%△	8,4%▽	12,9%△	10,0%	6,7%▽	7,4%▽	8,6%	6,4%▽	8,3%	9,7%	7,1%▽
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	14,7%	13,8%▽	15,5%△	11,9%▽	14,9%△	15,3%	15,1%	14,9%	13,4%▽	14,8%	14,2%	14,8%	13,5%	11,4%▽	11,1%▽	13,5%▽	14,4%	18,9%△	16,8%△	14,7%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	70,6%	70,4%	70,9%	78,4%△	70,6%	66,0%▽	70,8%	64,5%▽	69,1%▽	64,7%▽	71,6%	65,9%▽	69,9%	78,0%△	78,3%△	72,2%△	74,3%△	67,2%▽	68,9%▽	74,0%△
· 4 Weet niet	5,6%	5,8%△	5,3%▽	5,4%	5,2%▽	6,9%△	7,8%△	8,3%△	7,5%△	5,9%	5,8%	6,3%	6,6%	4,0%▽	3,2%▽	5,7%	4,9%	5,5%	4,6%▽	4,2%
12d. Wat was naar uw mening de belangrijkste reden in het werk die (geheel of voor een deel) leidde tot het ontstaan van deze klachten? [N=7.600]																				
· 1 Werkdruk, werkstress	37,1%	34,1%▽	40,3%△	23,6%▼	39,6%△	33,7%▽	39,8%	26,4%▼	29,0%▽	27,7%▼	30,7%▽	27,3%▼	34,0%	54,2%▲	51,8%▲	38,6%	41,3%△	57,4%▲	38,0%	38,0%
· 2 Emotioneel te zwaar	3,1%	2,2%▽	3,9%△	3,6%	3,0%	2,9%	3,4%	0%	2,3%	0,9%▽	2,5%	1,6%	2,2%	3,4%	5,5%△	1,6%▽	3,8%	4,6%△	4,8%△	3,4%
· 3 Lichamelijk te zwaar	18,5%	21,8%△	15,2%▽	25,8%▲	16,2%▽	23,6%△	17,5%	26,9%▲	22,6%△	32,0%▲	24,2%△	22,6%△	29,0%▲	1,8%▼	1,3%▼	16,8%	7,9%▼	3,5%▼	21,2%△	14,8%
· 4 Langdurig dezelfde handelingen verrichten, langdurig achter computer werken	11,3%	11,5%	11,0%	12,0%	11,2%	11,4%	7,8%	12,4%	15,7%△	12,5%	13,3%△	12,6%	7,3%▽	16,8%△	18,0%▲	13,8%△	12,7%	3,8%▼	5,9%▼	12,8%
· 5 Te moeilijk werk	0,4%	0,3%	0,4%	0,8%	0,3%	0,3%	0%	2,9%▲	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%	0%	0%	0,4%	0,5%	0,8%	0,5%	0,3%	0,6%
· 6 Problemen met leiding, werkgever	5,8%	5,6%	6,0%	3,0%▽	5,9%	6,6%	4,5%	0,5%▼	6,1%	2,6%▽	6,2%	3,8%	5,0%	7,4%	8,0%	6,7%	7,3%	6,1%	5,1%	9,5%△
· 7 Problemen met collega's of ondergeschikten	1,7%	1,1%▽	2,4%△	1,9%	1,8%	1,6%	0,8%	1,2%	0,9%▽	1,4%	2,0%	1,1%	1,6%	1,1%	1,9%	1,7%	3,6%△	1,6%	1,9%	1,4%
· 8 Problemen met klanten (of patiënten, leerlingen of passagiers, e.d.)	0,6%	0,6%	0,6%	1,5%△	0,5%	0,7%	0%	0%	0,1%▽	0%	0,4%	1,4%△	0,6%	0%	0%	0,2%	0,6%	1,2%	1,3%△	0,8%
· 9 Gevaarlijk werk/bedrijfsongeval	1,8%	2,9%△	0,7%▽	2,2%	2,0%	1,3%	1,6%	6,7%▲	2,9%△	3,6%△	2,2%	4,3%△	2,7%	0%▽	0%▽	1,0%▽	2,6%	0,2%▽	0,8%▽	1,6%
· 10 Gevaarlijke stoffen	0,6%	1,0%△	0,2%▽	0,8%	0,6%	0,5%	0%	2,5%▲	1,0%△	0,3%	0,3%	1,3%△	0,7%	0%	0%	0,8%	0,6%	0,4%	0,1%▽	1,0%
· 11 Iets anders	19,1%	18,8%	19,3%	24,9%△	18,8%	17,5%	24,5%	20,5%	19,2%	18,8%	18,0%	23,7%△	16,9%	15,4%	13,0%▽	18,2%	18,7%	20,8%	20,7%	16,0%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>13. CHRONISCHE ZIEKTE OF AANDOENING</b>																				
13a. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerder antwoorden mogelijk] [N=41.294]																				
· a. Geen chronische aandoening	63,8%	66,4%Δ	60,9%▽	75,9%▲	65,3%Δ	48,7%▼	55,5%▽	73,6%▲	59,6%▽	63,9%	67,6%Δ	64,7%	71,7%Δ	68,9%Δ	66,7%Δ	66,7%Δ	59,4%▽	59,1%▽	59,5%▽	64,7%
· b. Problemen met armen of handen (ook artritis, reuma, RSI)	5,7%	4,5%▽	7,0%Δ	1,3%▼	5,1%▽	11,2%▲	8,5%Δ	3,8%	7,2%Δ	5,7%	4,6%▽	4,7%	3,7%▽	5,3%	4,6%	5,2%	5,8%	5,6%	7,4%Δ	5,3%
· c. Problemen met benen of voeten (ook artritis, reuma)	5,9%	5,4%▽	6,4%Δ	2,3%▽	4,9%▽	12,4%▲	10,7%▲	3,5%▽	7,9%Δ	6,8%	5,1%▽	6,2%	4,5%▽	3,4%▽	4,4%▽	5,1%▽	6,7%Δ	6,1%	6,8%Δ	5,0%
· d. Problemen met rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	9,6%	8,5%▽	10,7%Δ	3,5%▼	9,3%▽	15,8%▲	11,1%	6,4%▽	11,8%Δ	10,3%	8,2%▽	9,0%	5,4%▽	7,4%▽	9,0%	8,7%▽	11,5%Δ	10,3%	11,1%Δ	8,2%
· e. Migraine of ernstige hoofdpijn	5,6%	3,4%▼	8,0%▲	4,5%▽	6,3%Δ	4,3%▽	2,3%▽	3,2%▽	4,5%▽	4,3%▽	5,3%	4,2%▽	4,9%	5,5%	6,2%	5,1%	5,8%	7,1%Δ	7,1%Δ	7,2%Δ
· f. Hart- of vaatziekte	3,2%	4,1%Δ	2,2%▽	0,5%▽	2,1%▽	8,5%▲	10,5%▲	2,0%	4,5%Δ	3,6%	2,6%▽	4,2%Δ	1,4%▽	2,9%	2,1%▽	2,9%	4,2%Δ	3,3%	3,2%	2,2%▽
· g. Astma, bronchitis, emfyseem	4,6%	4,2%▽	5,0%Δ	4,3%	4,4%▽	5,6%Δ	3,2%▽	2,4%▽	4,8%	4,5%	4,2%	3,7%▽	3,9%	4,0%	4,0%	4,3%	4,8%	5,8%Δ	5,4%Δ	4,2%
· h. Maag- of darmstoornissen	3,6%	3,1%▽	4,1%Δ	2,3%▽	3,7%	4,5%Δ	2,1%▽	2,0%	3,8%	2,1%▽	3,0%▽	3,4%	2,9%	3,3%	4,0%	3,5%	3,9%	4,6%Δ	4,3%Δ	3,7%
· i. Suikerziekte	2,2%	2,7%Δ	1,6%▽	0,5%▽	1,6%▽	5,0%▲	8,0%▲	0,6%▽	3,5%Δ	2,6%	1,6%▽	3,4%Δ	1,5%▽	1,7%	1,6%	1,9%	2,2%	1,9%	2,1%	1,5%
· j. Ernstige huidziekten	0,6%	0,7%Δ	0,5%▽	0,3%▽	0,6%	0,8%Δ	0,8%	0,3%	1,0%Δ	0,8%	0,4%▽	0,8%	0,5%	0,5%	0,6%	0,7%	0,7%	0,6%	0,6%	0,3%
· k. Psychische klachten/aandoeningen	3,8%	3,3%▽	4,5%Δ	3,3%▽	4,1%Δ	3,7%	1,5%▽	2,9%	4,7%Δ	2,1%▽	3,2%▽	3,0%▽	4,0%	3,3%	3,2%	3,6%	4,2%	4,1%	4,8%Δ	4,0%
· l. Gehoorproblemen	2,6%	3,4%Δ	1,8%▽	0,9%▽	2,0%▽	6,0%▲	5,3%Δ	2,6%	4,2%Δ	4,9%Δ	2,0%▽	2,8%	1,5%▽	2,5%	1,8%▽	2,2%▽	3,1%	3,1%	1,9%▽	2,6%
· m. Epilepsie	0,3%	0,4%Δ	0,3%▽	0,2%	0,3%	0,5%	0,5%	0,3%	0,6%Δ	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%
· n. Levensbedreigende ziekten (bijv. kanker, AIDS)	0,8%	0,8%	0,9%	0,1%▽	0,6%▽	2,1%Δ	2,2%Δ	0,4%	1,0%	0,8%	0,7%	1,0%	0,4%▽	1,1%	0,5%	0,6%▽	1,3%Δ	1,0%	1,0%	0,8%
· o. Problemen met zien	2,2%	2,5%Δ	1,9%▽	2,1%	2,0%▽	3,4%Δ	2,4%	3,1%	2,7%Δ	3,1%Δ	1,9%▽	2,0%	2,1%	3,4%Δ	2,3%	2,3%	2,6%	2,3%	1,8%▽	1,5%
· p. Andere chronische aandoening	6,5%	5,5%▽	7,6%Δ	5,2%▽	6,4%	8,2%Δ	5,2%	4,9%	6,5%	5,5%	6,3%	5,6%	6,4%	4,0%▽	5,9%	6,1%	7,7%Δ	7,4%Δ	7,6%Δ	5,7%
13b. Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk? [N=14.789]																				
· 1 Niet belemmerd	48,6%	52,2%Δ	45,2%▽	53,3%Δ	49,3%Δ	43,5%▽	62,0%▲	47,4%	46,0%▽	48,0%	48,8%	52,1%Δ	46,2%	56,3%Δ	52,4%	54,0%Δ	48,6%	48,5%	44,7%▽	48,2%
· 2 Licht belemmerd	42,6%	39,3%▽	45,6%Δ	41,8%	42,3%	44,4%Δ	34,9%▽	39,9%	43,6%	41,5%	42,3%	38,7%▽	44,5%	36,9%▽	39,6%	38,5%▽	42,2%	43,6%	46,9%Δ	43,1%
· 3 Sterk belemmerd	8,8%	8,5%	9,1%	4,9%▽	8,4%▽	12,1%Δ	3,0%▼	12,7%	10,4%Δ	10,6%	8,9%	9,1%	9,3%	6,8%	8,0%	7,5%▽	9,3%	7,9%	8,4%	8,7%
· Belemmerd bij het uitvoeren van het werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap [N=41.146]																				
· 0 Niet belemmerd	81,5%	84,1%Δ	78,7%▽	88,8%▲	82,5%Δ	71,2%▼	83,2%	86,1%Δ	78,3%▽	81,3%	83,5%Δ	83,2%Δ	84,9%Δ	86,4%Δ	84,3%Δ	84,8%Δ	79,3%▽	79,1%▽	77,8%▽	81,7%
· 1 Licht belemmerd	15,3%	13,1%▽	17,7%Δ	10,0%▽	14,6%▽	22,6%▲	15,4%	10,6%▽	17,5%Δ	14,9%	13,6%▽	13,6%▽	12,5%▽	11,5%▽	13,1%▽	12,7%▽	17,0%Δ	17,7%Δ	18,9%Δ	15,2%
· 2 Sterk belemmerd	3,2%	2,8%▽	3,6%Δ	1,2%▽	2,9%▽	6,2%▲	1,3%▽	3,4%	4,2%Δ	3,8%	2,9%	3,2%	2,6%	2,1%▽	2,6%	2,5%▽	3,7%	3,2%	3,4%	3,1%
13c. Is uw ziekte, aandoening of handicap het gevolg van het werk dat u deed? [N=14.839]																				
· 1 Ja, hoofdzakelijk gevolg van mijn werk	7,5%	8,8%Δ	6,2%▽	1,9%▼	7,5%	9,7%Δ	6,7%	12,4%Δ	8,5%	14,1%▲	6,3%▽	12,2%Δ	7,0%	5,7%	5,8%	7,5%	7,2%	5,9%▽	6,3%▽	5,2%
· 2 Ja, voor een deel gevolg van mijn werk	17,6%	18,6%Δ	16,7%▽	8,5%▼	18,4%Δ	19,9%Δ	13,1%▽	17,4%	20,3%Δ	18,0%	16,7%	17,5%	15,9%	18,4%	19,7%	15,6%▽	17,3%	15,9%	18,7%	15,7%
· 3 Nee, geen gevolg van mijn werk	66,4%	62,7%▽	69,8%Δ	84,0%▲	66,4%	59,0%▼	67,8%	64,0%	59,6%▽	58,1%▽	68,6%Δ	60,3%▽	70,2%	67,1%	69,8%	68,8%Δ	66,7%	70,1%Δ	67,6%	71,2%Δ
· 4 Weet niet	8,6%	9,8%Δ	7,3%▽	5,6%▽	7,7%▽	11,4%Δ	12,5%Δ	6,2%	11,6%Δ	9,7%	8,4%	10,0%	7,0%	8,8%	4,7%▽	8,0%	8,8%	8,1%	7,4%▽	7,9%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
<b>14. FUNCTIONEREN EN INZETBAARHEID</b>																				
• Employability [schaal: 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=41.598] [Range: 1-4]																				
- Gemiddelde	2,94	2,99Δ	2,89▽	3,12▲	2,99▲	2,64▼	2,79▼	2,92	2,88▽	2,92	2,97Δ	2,90▽	3,01Δ	3,18▲	3,05Δ	2,99Δ	2,94	2,92▽	2,86▽	2,95
• Employability [≥2.5 op schaal 1=laag - 4=hoog; 4 items] [N=41.598]																				
% (zeer) hoog [≥2.5]	85,7%	86,7%Δ	84,7%▽	93,7%▲	88,2%Δ	70,6%▼	78,4%▼	84,3%	81,7%▽	84,5%	86,8%Δ	83,6%▽	88,5%Δ	92,8%▲	89,4%Δ	86,9%Δ	86,5%	84,9%	84,6%▽	86,6%
14a1. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die mijn werk aan mij stelt [N=41.809]																				
- 1 Helemaal niet mee eens	3,0%	3,1%	2,8%	3,4%Δ	2,5%▽	4,0%Δ	5,8%Δ	4,7%Δ	3,3%	4,3%Δ	3,3%Δ	3,4%	3,9%Δ	1,2%▽	2,2%	3,5%Δ	2,0%▽	1,8%▽	2,6%	2,0%▽
- 2 Niet mee eens	7,9%	6,9%▽	9,2%Δ	4,6%▽	7,1%▽	14,1%▲	6,0%▽	7,9%	10,1%Δ	10,1%Δ	7,7%	8,3%	8,4%	2,3%▼	3,2%▽	6,1%▽	6,1%▽	6,1%▽	11,7%Δ	5,6%▽
- 3 Mee eens	45,1%	42,3%▽	48,3%Δ	43,8%▽	44,2%▽	49,3%Δ	46,0%	50,0%Δ	47,0%Δ	49,6%Δ	46,1%	46,8%	46,7%	32,9%▼	36,9%▽	40,8%▽	44,4%	42,9%▽	49,9%Δ	42,6%
- 4 Helemaal mee eens	44,0%	47,8%Δ	39,8%▽	48,2%Δ	46,1%Δ	32,6%▼	42,2%	37,3%▽	39,7%▽	35,9%▽	42,9%▽	41,6%▽	41,0%▽	63,5%▲	57,6%▲	49,7%Δ	47,5%Δ	49,1%Δ	35,8%▽	49,8%Δ
- Gemiddelde	3,30	3,35Δ	3,25▽	3,37Δ	3,34Δ	3,10▼	3,25▽	3,20▽	3,23▽	3,17▽	3,28▽	3,27▽	3,25▽	3,59▲	3,50▲	3,37Δ	3,37Δ	3,39Δ	3,19▽	3,40Δ
14a2. Ik kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die mijn werk aan mij stelt [N=41.689]																				
- 1 Helemaal niet mee eens	2,8%	2,9%Δ	2,6%▽	3,3%Δ	2,3%▽	3,5%Δ	5,3%Δ	3,8%	3,0%	3,8%Δ	3,2%Δ	3,2%	4,1%Δ	1,3%▽	2,0%	3,1%	2,0%▽	2,3%	2,1%▽	1,7%▽
- 2 Niet mee eens	7,9%	7,2%▽	8,8%Δ	3,2%▼	8,3%Δ	11,4%Δ	4,2%▽	4,8%▽	8,6%Δ	7,1%	6,1%▽	6,0%▽	5,3%▽	6,2%▽	8,0%	7,0%▽	7,5%	12,6%Δ	10,7%Δ	7,4%
- 3 Mee eens	52,7%	49,9%▽	56,7%Δ	44,9%▽	53,6%Δ	56,8%Δ	47,0%▽	50,2%	53,6%	56,5%Δ	49,4%▽	50,5%▽	48,6%▽	46,7%▽	48,3%▽	49,1%▽	55,2%Δ	54,4%	60,1%Δ	50,2%
- 4 Helemaal mee eens	36,6%	40,0%Δ	32,9%▽	48,6%▲	35,8%▽	28,3%▼	43,5%Δ	41,2%Δ	34,7%▽	32,6%▽	41,4%Δ	40,3%Δ	42,0%Δ	45,8%Δ	41,7%Δ	40,8%Δ	35,4%	30,8%▽	27,0%▼	40,7%Δ
- Gemiddelde	3,23	3,27Δ	3,19▽	3,39▲	3,23	3,10▼	3,29Δ	3,29	3,20▽	3,18▽	3,29Δ	3,28Δ	3,28Δ	3,37▲	3,30Δ	3,28Δ	3,24	3,14▽	3,12▽	3,30Δ
14a3. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij mijn huidige werkgever [N=41.368]																				
- 1 Helemaal niet mee eens	14,1%	13,6%▽	14,7%Δ	9,2%▽	13,2%▽	21,0%▲	22,0%▲	15,9%	15,1%Δ	14,1%	14,7%	18,1%Δ	13,1%	8,2%▽	12,5%	15,4%Δ	9,0%▽	14,2%	13,7%	18,3%Δ
- 2 Niet mee eens	33,9%	33,4%▽	34,4%Δ	28,3%▽	33,4%▽	40,8%Δ	33,1%	33,3%	35,4%Δ	35,6%	32,9%	34,9%	29,0%▽	31,4%▽	32,5%	32,7%▽	33,4%	34,8%	35,9%Δ	35,2%
- 3 Mee eens	37,9%	37,3%▽	38,6%Δ	43,6%Δ	39,0%Δ	29,6%▼	29,0%▽	38,9%	37,1%	38,2%	37,2%	34,6%▽	40,4%Δ	40,1%	35,8%	35,8%▽	43,0%Δ	38,2%	39,8%Δ	31,8%▽
- 4 Helemaal mee eens	14,1%	15,6%Δ	12,4%▽	18,9%Δ	14,4%Δ	8,6%▽	15,9%	11,9%	12,5%▽	12,1%▽	15,1%Δ	12,4%▽	17,5%Δ	20,3%Δ	19,1%Δ	16,1%Δ	14,6%	12,8%▽	10,6%▽	14,7%
- Gemiddelde	2,52	2,55Δ	2,49▽	2,72▲	2,55Δ	2,26▼	2,39▽	2,47	2,47▽	2,48	2,53	2,41▽	2,62Δ	2,73▲	2,62Δ	2,53	2,63Δ	2,50	2,47▽	2,43▽
14a4. Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever [N=41.282]																				
- 1 Helemaal niet mee eens	10,0%	9,9%	10,2%	4,7%▼	6,5%▼	25,8%▲	28,3%▲	9,7%	13,5%Δ	9,1%	9,0%▽	13,9%Δ	7,9%▽	5,0%▽	7,7%▽	9,5%	12,0%Δ	9,9%	9,4%	9,8%
- 2 Niet mee eens	25,5%	23,0%▽	28,2%Δ	13,3%▼	23,3%▽	43,3%▲	34,5%▲	26,0%	27,2%Δ	19,6%▽	23,1%▽	25,4%	17,8%▽	18,3%▽	25,8%	21,8%▽	35,1%▲	29,7%Δ	28,0%Δ	29,3%Δ
- 3 Mee eens	46,9%	46,1%▽	47,7%Δ	56,8%▲	51,1%▲	24,7%▼	26,8%▼	47,4%	42,8%▽	49,1%	49,4%Δ	44,1%▽	52,0%Δ	45,6%	46,4%	48,0%	42,2%▽	45,1%	48,7%Δ	45,2%
- 4 Helemaal mee eens	17,6%	21,0%Δ	13,9%▽	25,2%▲	19,2%Δ	6,1%▼	10,4%▽	17,0%	16,5%▽	22,2%Δ	18,5%Δ	16,7%	22,3%Δ	31,1%▲	20,1%Δ	20,7%Δ	10,7%▽	15,3%▽	13,9%▽	15,7%
- Gemiddelde	2,72	2,78Δ	2,65▽	3,02▲	2,83▲	2,11▼	2,19▼	2,72	2,62▽	2,84Δ	2,77Δ	2,63▽	2,89▲	3,03▲	2,79Δ	2,80Δ	2,52▼	2,66▽	2,67▽	2,67▽

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create	
<b>14a5. Ik zou bij mijn huidige werkgever blijven werken, ook als ik ergens anders hetzelfde werk voor hetzelfde salaris zou kunnen gaan doen [N=41.560]</b>																					
- 1 Helemaal niet mee eens	7,8%	7,3%▽	8,3%△	7,1%▽	7,8%	8,2%	9,5%	8,8%	8,6%△	7,4%	8,5%△	8,2%	9,0%△	6,7%	8,9%	8,6%△	6,5%▽	6,3%▽	6,6%▽	6,9%	
- 2 Niet mee eens	15,3%	14,7%▽	16,1%△	13,9%▽	16,6%△	12,8%▽	6,7%▼	12,0%▽	14,9%	11,3%▽	15,6%	13,3%▽	14,9%	15,6%	16,3%	15,9%	16,6%△	16,0%	15,4%	17,6%△	
- 3 Mee eens	44,5%	43,4%▽	45,7%△	42,5%▽	44,4%	47,1%△	41,3%	43,8%	46,1%△	43,8%	42,6%▽	42,3%▽	39,8%▽	42,9%	41,5%▽	41,4%▽	48,0%△	46,3%	49,7%△	41,2%▽	
- 4 Helemaal mee eens	32,4%	34,6%△	29,9%▽	36,6%△	31,2%▽	31,8%	42,5%▲	35,4%	30,3%▽	37,5%△	33,4%△	36,2%△	36,3%△	34,8%△	33,3%	34,1%△	29,0%▽	31,5%	28,2%▽	34,3%	
- Gemiddelde	3,01	3,05△	2,97▽	3,09△	2,99▽	3,03	3,17△	3,06	2,98▽	3,11△	3,01	3,06△	3,03	3,06	2,99	3,01	2,99	3,03	3,00	3,03	
<b>15. ARBEIDSVORWAARDEN</b>																					
<b>15a1. Interessant werk [belangrijkheid] [N=41.669]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	3,2%	3,1%	3,3%	4,9%△	2,4%▽	3,9%△	8,9%▲	9,3%▲	4,0%△	2,2%▽	5,3%△	4,7%△	6,1%△	0,4%▽	0,9%▽	3,3%	0,7%▽	0,9%▽	1,9%▽	2,5%	
- 2 Belangrijk	46,7%	45,1%▽	48,5%△	50,0%△	44,1%▽	53,1%△	51,6%△	56,0%△	49,8%△	53,2%△	53,1%△	56,1%△	56,5%▲	29,7%▼	36,8%▼	43,3%▽	39,1%▽	36,4%▼	47,1%	41,5%▽	
- 3 Heel belangrijk	50,1%	51,8%△	48,3%▽	45,0%▽	53,6%△	42,9%▽	39,5%▼	34,7%▼	46,1%▽	44,6%▽	41,6%▼	39,2%▼	37,4%▼	69,9%▲	62,3%▲	53,3%△	60,2%▲	62,7%▲	51,0%	55,9%△	
<b>15a2. Mogelijkheid om te leren [belangrijkheid] [N=41.438]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	11,7%	11,9%	11,4%	8,0%▽	9,6%▽	20,6%▲	32,0%▲	20,0%▲	14,1%△	13,2%△	15,2%△	20,8%▲	12,1%	4,6%▼	7,6%▽	11,1%	8,1%▽	7,4%▽	8,8%▽	10,9%	
- 2 Belangrijk	53,1%	53,7%△	52,4%▽	48,1%▽	52,6%▽	59,8%△	49,1%▽	57,8%△	56,2%△	59,5%△	53,6%	55,1%	50,8%▽	44,5%▽	50,3%▽	50,1%▽	53,3%	49,6%▽	55,1%△	50,0%▽	
- 3 Heel belangrijk	35,2%	34,3%▽	36,2%△	44,0%▲	37,8%△	19,6%▼	18,9%▼	22,2%▼	29,7%▽	27,3%▽	31,1%▽	24,1%▼	37,1%	50,8%▲	42,1%△	38,8%△	38,6%△	43,0%△	36,1%	39,1%△	
<b>15a3. Goede leidinggevenden [belangrijkheid] [N=41.497]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	3,8%	4,8%△	2,7%▽	2,6%▽	3,4%▽	5,2%△	13,8%▲	6,1%△	3,7%	3,6%	4,1%	5,3%△	3,4%	4,2%	4,7%	4,4%△	3,7%	3,1%▽	2,8%▽	2,8%	
- 2 Belangrijk	50,3%	53,0%△	47,3%▽	45,0%▽	50,7%△	52,3%△	58,0%△	54,4%	51,9%△	59,2%△	47,7%▽	54,5%△	47,1%▽	50,6%	49,5%	50,9%	52,1%△	43,5%▽	50,1%	50,9%	
- 3 Heel belangrijk	45,9%	42,2%▽	50,0%△	52,3%△	45,9%	42,5%▽	28,2%▼	39,5%▽	44,4%▽	37,2%▽	48,1%△	40,1%▽	49,5%△	45,2%	45,8%	44,7%▽	44,1%▽	53,4%△	47,0%△	46,3%	
<b>15a4. Goed salaris [belangrijkheid] [N=41.639]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	3,9%	3,5%▽	4,3%△	3,2%▽	3,6%▽	4,4%△	12,9%▲	5,0%	3,0%▽	1,7%▽	3,8%	4,0%	4,4%	3,3%	2,7%▽	4,0%	3,8%	5,5%△	4,2%	6,1%△	
- 2 Belangrijk	55,9%	52,6%▽	59,6%△	48,2%▽	55,8%	62,5%△	60,8%△	60,0%	54,3%▽	53,4%▽	52,0%▽	50,9%▽	50,5%▽	52,8%▽	54,6%	54,6%▽	60,4%△	62,0%△	61,7%△	58,2%	
- 3 Heel belangrijk	40,2%	43,8%△	36,2%▽	48,6%▲	40,6%△	33,0%▽	26,3%▼	35,0%▽	42,7%△	44,9%△	44,2%△	45,1%△	45,1%△	43,9%△	42,7%△	41,4%△	35,7%▽	32,6%▽	34,1%▽	35,7%▽	
<b>15a5. Goede werkzekerheid [belangrijkheid] [N=41.526]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	5,6%	6,3%△	4,7%▽	5,6%	5,4%	4,7%▽	16,7%▲	6,5%	4,9%▽	4,8%	5,3%	5,0%	5,4%	8,5%△	7,5%△	7,6%△	4,3%▽	5,6%	4,1%▽	7,2%△	
- 2 Belangrijk	52,4%	50,4%▽	54,6%△	51,5%	51,9%▽	54,5%△	55,4%	58,1%△	51,1%	51,7%	50,6%▽	47,5%▽	51,6%	54,0%	54,5%	53,1%	51,3%	53,2%	55,0%△	54,7%	
- 3 Heel belangrijk	42,0%	43,3%△	40,7%▽	42,9%	42,6%△	40,8%▽	27,9%▼	35,4%▽	43,9%△	43,5%	44,0%△	47,5%△	43,0%	37,5%▽	38,1%▽	39,3%▽	44,3%△	41,2%	40,9%▽	38,1%▽	
<b>15a6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [belangrijkheid] [N=41.447]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	33,4%	47,0%▲	18,4%▼	32,0%▽	34,1%△	32,3%▽	33,6%	44,8%▲	46,4%▲	51,4%▲	35,3%△	41,3%△	32,4%	43,8%▲	34,1%	33,7%	30,7%▽	21,6%▼	18,8%▼	28,1%▽	
- 2 Belangrijk	42,9%	38,9%▽	47,4%△	48,9%△	41,1%▽	44,3%△	44,1%	39,2%	38,3%▽	35,0%▽	44,4%△	39,1%▽	46,5%△	36,7%▽	40,8%	43,0%	43,6%	43,2%	48,6%△	43,2%	
- 3 Heel belangrijk	23,6%	14,0%▼	34,3%▲	19,1%▽	24,8%△	23,4%	22,3%	15,9%▽	15,3%▼	13,6%▼	20,3%▽	19,6%▽	21,2%▽	19,5%▽	25,0%	23,2%	25,6%△	35,2%▲	32,7%▲	28,7%△	
<b>15a7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [belangrijkheid] [N=41.425]</b>																					
- 1 Niet belangrijk	32,2%	35,8%△	28,1%▽	34,7%△	31,4%▽	32,7%	33,2%	41,7%▲	40,6%▲	45,2%▲	33,9%△	38,5%△	34,7%△	19,9%▼	18,0%▼	28,5%▽	21,1%▼	34,6%△	30,8%▽	27,2%▽	
- 2 Belangrijk	47,5%	45,8%▽	49,3%△	47,1%	47,5%	48,0%	45,6%	44,9%	44,0%▽	41,6%▽	48,0%	44,6%▽	46,8%	51,0%△	50,0%△	48,1%	49,6%△	46,0%	49,6%△	50,5%△	
- 3 Heel belangrijk	20,4%	18,4%▽	22,5%△	18,2%▽	21,1%△	19,4%▽	21,3%	13,4%▽	15,3%▽	13,2%▽	18,1%▽	16,9%▽	18,5%▽	29,1%▲	32,0%▲	23,4%△	29,3%▲	19,4%	19,6%	22,2%	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>15a8. Mogelijkheid om thuis te werken</b> [belangrijkheid] [N=41.282]																				
- 1 Niet belangrijk	56,2%	56,0%	56,5%	68,8%▲	52,2%▼	58,8%△	67,4%▲	75,3%▲	62,2%△	63,7%△	62,7%△	67,6%▲	71,1%▲	27,2%▼	30,6%▼	48,3%▼	38,1%▼	47,7%▼	64,9%▲	51,7%▼
- 2 Belangrijk	30,5%	31,1%△	29,7%▼	24,5%▼	32,7%△	28,4%▼	22,2%▼	19,2%▼	28,1%▼	26,9%▼	27,8%▼	23,4%▼	21,2%▼	44,1%▲	41,3%▲	34,6%△	40,3%▲	36,6%△	25,3%▼	33,2%△
- 3 Heel belangrijk	13,3%	12,8%▼	13,8%△	6,7%▼	15,1%△	12,7%	10,4%▼	5,5%▼	9,7%▼	9,4%▼	9,4%▼	9,1%▼	7,6%▼	28,6%▲	28,0%▲	17,1%△	21,6%▲	15,7%△	9,8%▼	15,1%△
<b>15a9. Reistijd/afstand naar het werk</b> [belangrijkheid] [N=41.540]																				
- 1 Niet belangrijk	13,7%	16,8%△	10,3%▼	16,0%△	12,1%▼	15,8%△	30,9%▲	16,7%	15,2%△	18,5%△	15,6%△	20,7%▲	15,2%	10,2%▼	9,6%▼	13,5%	10,9%▼	10,1%▼	11,0%▼	15,5%
- 2 Belangrijk	57,3%	56,0%▼	58,8%△	61,0%△	56,9%▼	56,5%	49,4%▼	61,4%	56,7%	55,2%	57,3%	53,2%▼	60,0%△	55,8%	53,2%▼	55,9%▼	54,0%▼	59,6%△	61,7%△	55,7%
- 3 Heel belangrijk	29,0%	27,2%▼	30,9%△	23,0%▼	31,0%△	27,6%▼	19,8%▼	21,8%▼	28,1%	26,3%▼	27,1%▼	26,1%▼	24,8%▼	34,0%△	37,2%△	30,5%△	35,1%△	30,3%	27,4%▼	28,8%
<b>15a10. Een vast contract</b> [belangrijkheid] [N=41.563]																				
- 1 Niet belangrijk	9,6%	10,1%△	9,1%▼	19,7%▲	7,7%▼	5,6%▼	28,2%▲	13,3%△	6,8%▼	7,1%▼	11,5%△	8,1%▼	19,5%▲	12,1%△	12,4%△	12,6%△	5,4%▼	7,7%▼	6,2%▼	12,8%△
- 2 Belangrijk	42,9%	41,1%▼	44,9%△	47,5%△	42,6%	40,9%▼	36,2%▼	45,4%	40,4%▼	42,6%	43,6%	37,3%▼	45,8%△	44,5%	46,5%△	45,2%△	40,8%▼	41,3%	43,1%	45,0%
- 3 Heel belangrijk	47,5%	48,8%△	46,0%▼	32,7%▼	49,7%△	53,5%△	35,7%▼	41,2%▼	52,8%△	50,3%△	44,9%▼	54,6%△	34,7%▼	43,4%▼	41,2%▼	42,2%▼	53,8%△	51,0%△	50,8%△	42,3%▼
<b>15a11. Het bestaan van vakbonden</b> [belangrijkheid] [N=41.361]																				
- 1 Niet belangrijk	41,2%	44,7%△	37,4%▼	38,6%▼	44,5%△	31,0%▼	44,5%	47,3%△	36,6%▼	36,2%▼	42,0%	34,0%▼	38,0%▼	65,6%▲	59,6%▲	52,7%▲	37,8%▼	38,7%▼	30,9%▼	45,9%△
- 2 Belangrijk	43,0%	39,2%▼	47,3%△	48,2%△	41,3%▼	45,5%△	36,1%▼	43,5%	43,6%	45,1%	43,9%	43,8%	46,6%△	27,8%▼	32,0%▼	35,0%▼	46,8%△	44,3%	50,8%△	39,6%▼
- 3 Heel belangrijk	15,7%	16,1%	15,4%	13,1%▼	14,2%▼	23,5%▲	19,4%△	9,3%▼	19,8%△	18,7%△	14,2%▼	22,1%△	15,3%	6,6%▼	8,4%▼	12,3%▼	15,4%	17,0%	18,3%△	14,5%
<b>15a12. Het bestaan van CAO's (collectieve arbeidsovereenkomsten)</b> [belangrijkheid] [N=41.416]																				
- 1 Niet belangrijk	19,3%	23,0%△	15,2%▼	17,3%▼	21,8%△	11,6%▼	23,0%△	20,6%	15,7%▼	12,5%▼	19,7%	13,2%▼	16,8%▼	50,6%▲	34,3%▲	32,7%▲	14,6%▼	14,5%▼	8,6%▼	22,0%△
- 2 Belangrijk	49,8%	46,9%▼	53,0%△	55,2%△	49,5%	46,7%▼	46,4%▼	56,9%△	48,5%▼	52,7%△	51,6%△	45,7%▼	53,3%△	37,7%▼	45,2%▼	45,2%▼	53,7%△	51,1%	52,8%△	52,1%
- 3 Heel belangrijk	30,8%	30,1%▼	31,7%△	27,5%▼	28,7%▼	41,8%▲	30,6%	22,6%▼	35,8%△	34,9%△	28,7%▼	41,1%▲	29,9%	11,6%▼	20,5%▼	22,1%▼	31,6%	34,4%△	38,6%▲	26,0%▼
<b>15a13. Het bestaan van personeelsvertegenwoordigingen (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR))</b> [belangrijkheid] [N=41.291]																				
- 1 Niet belangrijk	32,2%	35,3%△	28,8%▼	34,6%△	35,0%△	19,7%▼	32,5%	43,8%▲	27,1%▼	33,4%	36,4%△	27,8%▼	36,8%△	51,8%▲	42,5%▲	41,0%▲	26,4%▼	23,9%▼	22,1%▼	37,3%△
- 2 Belangrijk	49,3%	46,2%▼	52,8%△	51,2%△	48,5%▼	51,2%△	44,6%▼	48,5%	49,3%	50,4%	47,8%▼	47,0%▼	48,0%	38,6%▼	42,8%▼	45,2%▼	54,2%△	54,0%△	55,4%△	46,5%▼
- 3 Heel belangrijk	18,5%	18,5%	18,4%	14,1%▼	16,5%▼	29,1%▲	22,9%△	7,7%▼	23,6%△	16,2%▼	15,8%▼	25,2%△	15,2%▼	9,6%▼	14,7%▼	13,8%▼	19,5%	22,2%△	22,5%△	16,2%▼
<b>15a14. Het bestaan van een pensioenregeling</b> [belangrijkheid] [N=41.478]																				
- 1 Niet belangrijk	8,9%	9,4%△	8,3%▼	18,4%▲	7,8%▼	3,7%▼	15,6%▲	11,6%△	6,1%▼	5,3%▼	11,0%△	6,1%▼	16,2%▲	15,0%▲	10,9%△	12,2%△	5,5%▼	7,7%▼	5,4%▼	11,0%△
- 2 Belangrijk	43,0%	39,8%▼	46,5%△	48,5%△	45,3%△	30,9%▼	29,4%▼	43,9%	39,4%▼	39,3%▼	42,9%	35,5%▼	45,7%△	48,8%△	44,1%	45,2%△	40,6%▼	41,9%	45,4%△	48,1%△
- 3 Heel belangrijk	48,1%	50,8%△	45,1%▼	33,1%▼	46,8%▼	65,4%▲	55,0%△	44,5%	54,5%△	55,4%△	46,1%▼	58,5%▲	38,1%▼	36,2%▼	45,0%▼	42,6%▼	53,9%△	50,4%△	49,2%	40,9%▼
<b>15b1. Interessant werk</b> [tevredenheid] [N=41.773]																				
- 1 Niet tevreden	8,8%	8,6%▼	9,1%△	16,8%▲	8,3%▼	4,9%▼	1,7%▼	11,7%△	8,5%	4,4%▼	14,1%▲	10,3%△	13,8%△	6,5%▼	8,4%	10,2%△	7,4%▼	4,5%▼	5,0%▼	7,2%▼
- 2 Tevreden	60,0%	59,6%	60,5%	61,1%	58,5%▼	64,6%△	61,7%	65,3%△	63,7%△	69,0%△	64,5%△	64,1%△	67,1%△	49,6%▼	54,9%▼	57,2%▼	54,2%▼	52,1%▼	59,2%	55,0%▼
- 3 Heel tevreden	31,1%	31,8%△	30,4%▼	22,1%▼	33,2%△	30,5%	36,5%△	22,9%▼	27,8%▼	26,6%▼	21,3%▼	25,6%▼	19,1%▼	44,0%▲	36,7%△	32,5%△	38,5%△	43,4%▲	35,8%△	37,9%△



	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>15b2. Mogelijkheid om te leren [tevredenheid] [N=41.470]</b>																				
· 1 Niet tevreden	18,0%	18,1%	17,9%	22,0%△	19,0%△	12,0%▽	5,7%▼	20,1%	18,9%	14,5%▽	24,4%▲	20,7%△	24,2%△	17,0%	11,3%▽	19,5%△	12,9%▽	9,7%▼	15,3%▽	17,6%
· 2 Tevreden	60,5%	60,8%	60,3%	56,0%▽	58,0%▽	72,4%▲	75,5%▲	63,1%	63,0%△	68,6%△	60,8%	65,0%△	58,0%▽	52,0%▽	56,3%▽	57,5%▽	63,1%△	57,3%▽	61,3%	58,7%
· 3 Heel tevreden	21,5%	21,1%	21,8%	22,0%	23,0%△	15,5%▽	18,8%	16,8%▽	18,1%▽	16,9%▽	14,7%▽	14,3%▽	17,8%▽	31,0%▲	32,4%▲	23,0%△	24,0%△	33,0%▲	23,4%△	23,7%△
<b>15b3. Goede leidinggeevenden [tevredenheid] [N=41.528]</b>																				
· 1 Niet tevreden	20,1%	19,8%	20,4%	10,5%▼	22,2%△	22,0%△	10,1%▼	14,7%▽	21,5%△	15,7%▽	19,9%	21,3%	16,1%▽	19,6%	20,9%	19,3%	21,9%△	19,6%	21,6%△	19,9%
· 2 Tevreden	58,9%	59,8%△	57,9%▽	59,2%	57,8%▽	61,6%△	68,2%△	64,2%△	59,6%	66,4%△	59,2%	61,4%△	59,4%	53,7%▽	54,4%▽	58,2%	59,8%	55,5%▽	59,2%	55,2%▽
· 3 Heel tevreden	21,0%	20,4%▽	21,7%△	30,3%▲	20,0%▽	16,4%▽	21,7%	21,0%	18,9%▽	17,9%▽	20,9%	17,3%▽	24,6%△	26,7%△	24,7%△	22,6%△	18,3%▽	24,9%△	19,2%▽	25,0%△
<b>15b4. Goed salaris [tevredenheid] [N=41.686]</b>																				
· 1 Niet tevreden	22,5%	21,1%▽	24,0%△	21,1%▽	23,6%△	20,5%▽	12,7%▼	20,4%	17,7%▽	19,5%▽	24,3%△	23,2%	30,6%▲	19,7%▽	13,6%▼	23,9%△	17,8%▽	28,1%△	23,6%△	22,8%
· 2 Tevreden	61,8%	62,1%	61,5%	60,4%▽	61,2%▽	64,5%△	67,9%△	64,3%	64,5%△	68,1%△	62,0%	58,4%▽	55,3%▽	60,5%	59,1%▽	58,7%▽	65,6%△	58,5%▽	64,0%△	61,3%
· 3 Heel tevreden	15,7%	16,8%△	14,5%▽	18,5%△	15,1%▽	15,0%	19,4%△	15,3%	17,8%△	12,4%▽	13,8%▽	18,4%△	14,0%▽	19,8%△	27,3%▲	17,3%△	16,5%	13,4%▽	12,5%▽	15,9%
<b>15b5. Goede werkzekerheid [tevredenheid] [N=41.556]</b>																				
· 1 Niet tevreden	11,5%	10,8%▽	12,4%△	11,8%	11,8%△	11,0%	4,8%▼	8,2%▽	10,9%	7,5%▽	10,6%▽	12,7%	12,1%	12,8%	18,3%▲	13,5%△	10,0%▽	9,5%▽	11,3%	14,1%△
· 2 Tevreden	64,9%	64,4%▽	65,4%△	65,6%	63,9%▽	67,2%△	70,8%△	69,7%△	66,0%	71,3%△	68,2%△	63,7%	66,6%	58,2%▽	58,2%▽	63,0%▽	59,8%▽	61,0%▽	67,5%△	61,1%▽
· 3 Heel tevreden	23,6%	24,9%△	22,2%▽	22,5%▽	24,3%△	21,7%▽	24,4%	22,1%	23,1%	21,2%▽	21,2%▽	23,6%	21,3%▽	28,9%△	23,5%	23,5%	30,2%△	29,5%△	21,2%▽	24,8%
<b>15b6. Mogelijkheid om in deeltijd te werken [tevredenheid] [N=41.074]</b>																				
· 1 Niet tevreden	13,5%	17,1%▲	9,5%▼	10,9%▽	14,5%△	12,7%▽	7,2%▽	12,2%	21,2%▲	21,5%▲	16,8%△	17,5%△	13,3%	12,5%	9,4%▽	13,4%	7,6%▽	7,5%▽	8,3%▽	9,7%▽
· 2 Tevreden	65,7%	65,8%	65,5%	66,9%△	64,4%▽	69,0%△	69,5%△	68,6%	63,4%▽	66,9%	66,7%△	65,1%	66,7%	62,4%▽	64,3%	64,0%▽	66,0%	62,6%▽	69,7%△	62,5%▽
· 3 Heel tevreden	20,9%	17,1%▽	25,0%△	22,2%△	21,1%	18,3%▽	23,4%	19,2%	15,4%▽	11,7%▼	16,5%▽	17,4%▽	20,0%	25,1%△	26,3%△	22,5%△	26,4%△	29,9%▲	22,0%△	27,8%△
<b>15b7. Mogelijkheid om zelf uw werktijden te bepalen [tevredenheid] [N=40.943]</b>																				
· 1 Niet tevreden	19,3%	18,5%▽	20,2%△	17,0%▽	20,5%△	18,2%▽	9,3%▼	16,1%	22,3%△	19,5%	22,4%△	23,9%△	19,3%	12,3%▽	11,9%▽	16,9%▽	10,6%▼	21,0%△	22,3%△	13,8%▽
· 2 Tevreden	59,7%	59,7%	59,7%	61,2%△	58,1%▽	63,6%△	66,9%△	64,8%△	59,8%	65,9%△	61,3%△	59,0%	61,4%	52,6%▽	54,2%▽	57,7%▽	57,9%▽	60,1%	61,2%△	57,5%
· 3 Heel tevreden	21,0%	21,8%△	20,1%▽	21,8%	21,4%△	18,3%▽	23,8%△	19,1%	17,9%▽	14,6%▽	16,3%▽	17,1%▽	19,3%	35,1%▲	33,9%▲	25,4%△	31,6%▲	18,8%▽	16,4%▽	28,7%△
<b>15b8. Mogelijkheid om thuis te werken [tevredenheid] [N=40.016]</b>																				
· 1 Niet tevreden	23,1%	22,8%	23,5%	28,5%△	22,9%	19,8%▽	14,5%▼	22,9%	25,9%△	21,8%	29,8%△	29,8%△	29,4%△	14,7%▼	14,9%▼	22,5%	15,0%▼	16,8%▽	22,4%	17,7%▽
· 2 Tevreden	58,5%	58,1%	58,9%	57,6%	57,5%▽	62,4%△	67,4%△	64,2%△	58,2%	65,1%△	57,3%▽	56,8%	58,0%	51,6%▽	49,8%▽	54,9%▽	56,0%▽	64,7%△	63,7%△	58,0%
· 3 Heel tevreden	18,4%	19,1%△	17,6%▽	13,9%▽	19,6%△	17,8%	18,1%	12,9%▽	15,9%▽	13,1%▽	12,9%▽	13,4%▽	12,5%▽	33,7%▲	35,3%▲	22,6%△	28,9%▲	18,5%	13,9%▽	24,3%△
<b>15b9. Reistijd/afstand naar het werk [tevredenheid] [N=41.471]</b>																				
· 1 Niet tevreden	10,3%	11,3%△	9,3%▽	6,4%▽	11,6%△	9,6%▽	4,7%▽	7,9%	10,0%	12,1%△	8,4%▽	9,6%	6,7%▽	16,0%△	15,4%△	12,7%△	13,2%△	8,8%▽	8,3%▽	11,9%
· 2 Tevreden	57,6%	58,2%△	56,9%▽	57,0%	56,0%▽	63,0%△	67,5%▲	56,8%	59,6%△	66,9%△	57,4%	63,4%△	59,0%	50,1%▽	50,5%▽	55,4%▽	54,1%▽	53,1%▽	61,0%△	53,5%▽
· 3 Heel tevreden	32,1%	30,5%▽	33,7%△	36,6%△	32,3%	27,4%▽	27,8%▽	35,3%	30,4%▽	20,9%▼	34,2%△	27,0%▽	34,3%△	33,9%	34,1%	31,9%	32,7%	38,0%△	30,7%▽	34,6%△

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>15b10. Uw dienstverband/contractvorm (vast, tijdelijk, uitzendkracht, e.d.) [tevredenheid] [N=41.402]</b>																				
- 1 Niet tevreden	8,2%	7,7%▼	8,7%▲	10,4%▲	8,5%▲	5,7%▼	3,2%▼	10,3%	8,0%	5,4%▼	8,0%	9,2%	9,8%▲	5,3%▼	5,9%▼	11,4%▲	7,1%▼	8,1%	6,9%▼	9,9%▲
- 2 Tevreden	53,1%	52,9%	53,3%	64,7%▲	49,5%▼	55,0%▲	63,8%▲	55,9%	52,9%	60,9%▲	57,3%▲	53,2%	63,2%▲	44,4%▼	46,2%▼	50,9%▼	46,3%▼	46,7%▼	55,0%▲	51,1%
- 3 Heel tevreden	38,7%	39,3%▲	38,1%▼	24,9%▼	42,0%▲	39,3%	33,0%▼	33,9%▼	39,2%	33,6%▼	34,7%▼	37,6%	27,0%▼	50,2%▲	48,0%▲	37,7%	46,6%▲	45,2%▲	38,1%	39,0%
<b>15b11. Vertegenwoordiging van uw belangen door vakbonden [tevredenheid] [N=40.142]</b>																				
- 1 Niet tevreden	18,2%	20,0%▲	16,1%▼	14,1%▼	18,9%▲	19,1%▲	16,0%	14,6%▼	16,2%▼	15,1%▼	20,2%▲	20,2%▲	23,6%▲	23,0%▲	18,8%	23,2%▲	17,0%	15,4%▼	12,0%▼	22,2%▲
- 2 Tevreden	71,5%	69,1%▼	74,2%▲	75,6%▲	71,3%	68,9%▼	69,0%	74,3%	71,9%	76,0%▲	71,2%	66,6%▼	67,8%▼	67,1%▼	69,6%	67,1%▼	72,0%	71,5%	78,3%▲	67,4%▼
- 3 Heel tevreden	10,3%	10,9%▲	9,7%▼	10,3%	9,8%▼	12,0%▲	15,0%▲	11,1%	11,9%▲	8,9%	8,6%▼	13,2%▲	8,6%▼	10,0%	11,6%	9,7%	10,9%	13,1%▲	9,7%	10,4%
<b>15b12. De CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) voor uw bedrijf [tevredenheid] [N=40.719]</b>																				
- 1 Niet tevreden	17,1%	18,4%▲	15,7%▼	12,7%▼	18,4%▲	17,0%	12,1%▼	12,0%▼	13,2%▼	12,9%▼	18,6%▲	19,1%▲	26,2%▲	22,5%▲	17,4%	21,6%▲	17,6%	16,9%	11,6%▼	18,2%
- 2 Tevreden	69,8%	68,0%▼	71,9%▲	74,2%▲	69,2%▼	68,4%▼	69,1%	76,7%▲	71,6%▲	74,8%▲	70,7%	64,3%▼	63,6%▼	66,2%▼	66,5%▼	66,6%▼	68,3%	68,4%	75,4%▲	67,1%▼
- 3 Heel tevreden	13,0%	13,6%▲	12,4%▼	13,1%	12,4%▼	14,6%▲	18,8%▲	11,4%	15,2%▲	12,2%	10,7%▼	16,6%▲	10,2%▼	11,3%	16,1%▲	11,8%▼	14,0%	14,6%▲	13,0%	14,7%
<b>15b13. Vertegenwoordiging van uw belangen door personeelsvertegenwoordiging (zoals ondernemingsraad (OR) of medezeggenschapsraad (MR)) [tevredenheid] [N=40.244]</b>																				
- 1 Niet tevreden	18,7%	20,1%▲	17,1%▼	14,9%▼	19,6%▲	19,3%	13,8%▼	18,4%	18,5%	16,9%	22,6%▲	20,7%▲	24,5%▲	21,2%▲	17,6%	22,5%▲	16,1%▼	12,4%▼	13,0%▼	21,1%▲
- 2 Tevreden	70,6%	68,7%▼	72,8%▲	75,1%▲	70,2%▼	68,4%▼	70,8%	71,0%	68,9%▼	74,5%▲	69,2%▼	66,7%▼	66,8%▼	67,9%▼	68,6%	67,0%▼	72,5%▲	75,1%▲	76,9%▲	65,8%▼
- 3 Heel tevreden	10,7%	11,2%▲	10,1%▼	10,0%	10,3%▼	12,3%▲	15,3%▲	10,7%	12,6%▲	8,6%▼	8,2%▼	12,5%▲	8,7%▼	10,9%	13,8%▲	10,5%	11,4%	12,6%▲	10,1%	13,1%▲
<b>15b14. Uw pensioenregeling [tevredenheid] [N=41.173]</b>																				
- 1 Niet tevreden	14,0%	15,6%▲	12,2%▼	14,1%	13,8%	14,8%▲	11,7%	10,5%▼	13,6%	14,3%	14,5%	15,0%	18,5%▲	18,9%▲	11,0%▼	18,4%▲	13,9%	11,5%▼	8,8%▼	18,0%▲
- 2 Tevreden	70,3%	67,1%▼	73,8%▲	74,8%▲	70,8%▲	65,1%▼	62,8%▼	74,9%▲	68,2%▼	71,9%	72,7%▲	66,2%▼	71,6%	66,2%▼	63,5%▼	65,9%▼	66,6%▼	71,8%	77,4%▲	65,5%▼
- 3 Heel tevreden	15,7%	17,3%▲	13,9%▼	11,0%▼	15,4%▼	20,0%▲	25,4%▲	14,6%	18,3%▲	13,9%▼	12,7%▼	18,8%▲	14,9%	25,6%▲	15,7%	19,5%▲	16,8%	13,9%▼	16,4%	
<b>15c. Heeft uw bedrijf een OR, MR of andere personeelsvertegenwoordiging? [N=41.885]</b>																				
- 1 Ja	58,7%	57,0%▼	60,5%▲	25,0%▼	62,9%▲	73,3%▲	50,7%▼	25,0%▼	64,0%▲	49,0%▼	34,5%▼	59,1%	17,0%▼	51,1%▼	70,3%▲	46,5%▼	93,8%▲	86,3%▲	81,0%▲	45,2%▼
- 2 Nee	25,1%	28,1%▲	21,9%▼	23,7%▼	26,0%▲	21,5%▼	38,5%▲	51,5%▲	23,4%▼	38,5%▲	36,8%▲	25,8%	42,8%▲	33,9%▲	23,4%	34,4%▲	1,9%▼	6,0%▼	10,2%▼	37,5%▲
- 3 Weet ik niet	16,2%	15,0%▼	17,6%▲	51,3%▲	11,1%▼	5,2%▼	10,8%▼	23,5%▲	12,5%▼	12,5%▼	28,7%▲	15,1%	40,2%▲	15,0%	6,3%▼	19,1%▲	4,3%▼	7,7%▼	8,8%▼	17,2%
<b>16. OPLEIDING EN ONTWIKKELING</b>																				
<b>16a1. Bent u in uw bedrijf de laatste 2 jaar van functie veranderd? [N=41.805]</b>																				
- % ja	18,6%	19,7%▲	17,4%▼	19,0%	20,7%▲	12,2%▼	6,6%▼	11,3%▼	17,9%	14,4%▼	17,1%▼	13,0%▼	19,8%	27,2%▲	26,2%▲	19,3%	27,3%▲	17,2%▼	17,1%▼	16,4%▼
<b>16a2. Is uw functie de laatste 2 jaar uitgebreid? [N=41.638]</b>																				
- % ja	41,0%	42,3%▲	39,6%▼	34,6%▼	44,4%▲	36,6%▼	17,8%▼	38,0%	43,3%▲	40,0%	39,4%▼	33,0%▼	35,8%▼	51,4%▲	46,3%▲	39,4%▼	46,4%▲	40,2%	41,0%	42,5%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
<b>16a3. Heeft u in uw bedrijf de laatste 2 jaar promotie gemaakt?</b> [N=41.573]																				
- % ja	15,5%	17,8% $\Delta$	12,9% $\nabla$	18,7% $\Delta$	17,7% $\Delta$	5,8% $\nabla$	3,2% $\nabla$	17,9%	15,5%	15,5%	15,2%	12,5% $\nabla$	21,0% $\Delta$	25,1% $\blacktriangle$	20,6% $\Delta$	17,4% $\Delta$	16,7% $\Delta$	14,0% $\nabla$	9,9% $\nabla$	16,0%
<b>16a4. Bent u in de laatste 2 jaar teruggegaan van een hogere functie naar een lagere?</b> [N=41.585]																				
- % ja	3,7%	3,9%	3,6%	2,3% $\nabla$	3,6%	5,3% $\Delta$	4,2%	3,1%	4,3% $\Delta$	3,6%	3,0% $\nabla$	3,2%	4,2%	3,8%	3,5%	3,9%	3,9%	3,2%	4,3% $\Delta$	3,8%
<b>16b. Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?</b> [N=41.539]																				
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,6%	5,6%	5,7%	7,0% $\Delta$	5,6%	4,6% $\nabla$	3,0% $\nabla$	7,1%	6,7% $\Delta$	5,5%	5,9%	3,6% $\nabla$	5,8%	7,4% $\Delta$	4,7%	6,2% $\Delta$	5,9%	4,7% $\nabla$	4,7% $\nabla$	5,2%
· 2 Het sluit goed aan	60,9%	60,0% $\nabla$	61,9% $\Delta$	43,5% $\nabla$	63,2% $\Delta$	67,7% $\Delta$	60,4%	57,1%	61,4%	70,8% $\blacktriangle$	51,8% $\nabla$	51,6% $\nabla$	45,8% $\nabla$	64,8% $\Delta$	65,7% $\Delta$	60,7%	63,7% $\Delta$	67,3% $\Delta$	69,5% $\blacktriangle$	59,8%
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	33,5%	34,4% $\Delta$	32,4% $\nabla$	49,5% $\blacktriangle$	31,1% $\nabla$	27,7% $\nabla$	36,7% $\Delta$	35,8%	31,8% $\nabla$	23,7% $\nabla$	42,3% $\blacktriangle$	44,8% $\blacktriangle$	48,5% $\blacktriangle$	27,8% $\nabla$	29,6% $\nabla$	33,1%	30,4% $\nabla$	28,0% $\nabla$	25,7% $\nabla$	35,0%
<b>16c. Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?</b> [N=41.480]																				
· 1 Nee	25,5%	26,1% $\Delta$	24,8% $\nabla$	30,2% $\Delta$	23,8% $\nabla$	26,7% $\Delta$	33,0% $\Delta$	34,1% $\Delta$	27,8% $\Delta$	23,2% $\nabla$	33,9% $\blacktriangle$	38,0% $\blacktriangle$	34,4% $\blacktriangle$	19,0% $\nabla$	16,3% $\nabla$	26,6% $\Delta$	17,5% $\nabla$	13,8% $\nabla$	19,7% $\nabla$	25,3%
· 2 Ja, in beperkte mate	50,9%	51,8% $\Delta$	49,9% $\nabla$	45,6% $\nabla$	51,6% $\Delta$	53,3% $\Delta$	47,1% $\nabla$	44,3% $\nabla$	51,7%	54,7% $\Delta$	48,3% $\nabla$	47,0% $\nabla$	46,7% $\nabla$	53,3%	49,8%	49,2% $\nabla$	56,0% $\Delta$	53,5% $\Delta$	52,6% $\Delta$	50,9%
· 3 Ja, in grote mate	23,6%	22,1% $\nabla$	25,3% $\Delta$	24,2%	24,6% $\Delta$	20,0% $\nabla$	19,9% $\nabla$	21,6%	20,5% $\nabla$	22,1%	17,8% $\nabla$	15,0% $\nabla$	18,8% $\nabla$	27,7% $\Delta$	33,9% $\blacktriangle$	24,2%	26,5% $\Delta$	32,7% $\blacktriangle$	27,8% $\Delta$	23,8%
<b>16d. Heeft u in de afgelopen 2 jaar een opleiding of cursus gevolgd voor uw werk?</b> [N=41.723]																				
- % ja	50,8%	50,9%	50,6%	32,8% $\nabla$	56,2% $\blacktriangle$	49,4% $\nabla$	27,1% $\nabla$	30,4% $\nabla$	42,8% $\nabla$	52,1%	35,6% $\nabla$	50,5%	24,1% $\nabla$	53,3% $\Delta$	71,1% $\blacktriangle$	46,8% $\nabla$	66,2% $\blacktriangle$	67,5% $\blacktriangle$	66,3% $\blacktriangle$	47,2% $\nabla$
<b>16e. Wat was het belangrijkste doel van deze opleiding of cursus?</b> [N=20.903]																				
· 1 Mijn huidige werk beter kunnen doen	64,6%	62,8% $\nabla$	66,6% $\Delta$	62,9%	64,9%	64,4%	62,5%	66,0%	64,7%	63,1%	68,3% $\Delta$	66,0%	63,3%	55,0% $\nabla$	49,7% $\nabla$	64,5%	62,7%	65,3%	68,2% $\Delta$	66,7%
· 2 Om kunnen gaan met toekomstige veranderingen in mijn huidige baan	22,2%	23,5% $\Delta$	20,7% $\nabla$	14,5% $\nabla$	21,5% $\nabla$	28,8% $\Delta$	33,7% $\blacktriangle$	17,9%	20,1% $\nabla$	25,6% $\Delta$	20,1% $\nabla$	22,3%	15,6% $\nabla$	25,5% $\Delta$	28,2% $\Delta$	22,5%	23,9% $\Delta$	24,2% $\Delta$	20,9% $\nabla$	19,6%
· 3 Mijn kansen op werk in de toekomst vergroten	13,2%	13,7% $\Delta$	12,7% $\nabla$	22,6% $\blacktriangle$	13,6% $\Delta$	6,8% $\nabla$	3,8% $\nabla$	16,0%	15,2% $\Delta$	11,3%	11,6% $\nabla$	11,7%	21,1% $\blacktriangle$	19,5% $\Delta$	22,1% $\blacktriangle$	13,0%	13,4%	10,6% $\nabla$	10,9% $\nabla$	13,8%
<b>16f. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? (meerdere antwoorden mogelijk)</b> [N=41.773]																				
· a. Nee, geen behoefte aan een opleiding of cursus	53,6%	52,8% $\nabla$	54,5% $\Delta$	62,6% $\blacktriangle$	46,1% $\nabla$	68,7% $\blacktriangle$	92,5% $\blacktriangle$	61,3% $\Delta$	56,5% $\Delta$	56,7% $\Delta$	61,1% $\Delta$	62,8% $\Delta$	62,5% $\Delta$	38,2% $\nabla$	44,6% $\nabla$	51,6% $\nabla$	44,6% $\nabla$	50,4% $\nabla$	50,0% $\nabla$	49,9% $\nabla$
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	17,5%	17,5%	17,6%	10,6% $\nabla$	20,4% $\blacktriangle$	14,7% $\nabla$	3,6% $\nabla$	9,4% $\nabla$	15,8% $\nabla$	17,1%	12,1% $\nabla$	11,2% $\nabla$	8,8% $\nabla$	25,8% $\blacktriangle$	17,5%	18,5% $\Delta$	21,6% $\Delta$	23,1% $\Delta$	22,7% $\Delta$	19,1%
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige baan aan te kunnen	17,4%	19,7% $\Delta$	14,7% $\nabla$	9,0% $\nabla$	20,8% $\blacktriangle$	13,7% $\nabla$	2,6% $\nabla$	12,0% $\nabla$	17,3%	19,3% $\Delta$	12,2% $\nabla$	13,5% $\nabla$	8,8% $\nabla$	32,5% $\blacktriangle$	24,2% $\Delta$	17,9%	22,6% $\Delta$	19,4% $\Delta$	18,2% $\Delta$	16,5%
· d. Ja, om mijn kansen op werk in de toekomst te vergroten	24,7%	25,3% $\Delta$	24,0% $\nabla$	26,7% $\Delta$	29,2% $\blacktriangle$	8,9% $\nabla$	1,8% $\nabla$	24,7%	23,6%	19,1% $\nabla$	23,3% $\nabla$	22,5% $\nabla$	27,5% $\Delta$	32,8% $\Delta$	34,6% $\blacktriangle$	27,6% $\Delta$	27,4% $\Delta$	19,7% $\nabla$	22,2% $\nabla$	27,7% $\Delta$
· <b>Kwalificatieveroudering [schaal: 1=laag - 5=hoog; 3 items]</b> [N=41.591] [Range: 1-5]																				
- Gemiddelde	2,84	2,86 $\Delta$	2,82 $\nabla$	2,59 $\nabla$	2,91 $\blacktriangle$	2,82	2,66 $\nabla$	2,74 $\nabla$	2,91 $\Delta$	2,87	2,77 $\nabla$	2,84	2,72 $\nabla$	2,98 $\Delta$	2,89 $\Delta$	2,87 $\Delta$	2,92 $\Delta$	2,76 $\nabla$	2,82	2,80
· <b>Kwalificatieveroudering [<math>\geq 3,5</math> op schaal 1=laag - 5=hoog; 3 items]</b> [N=41.591]																				
- % hoog [ $\geq 3,5$ ]	21,7%	22,7% $\Delta$	20,6% $\nabla$	13,9% $\nabla$	23,9% $\Delta$	20,8% $\nabla$	18,3% $\nabla$	18,8%	24,8% $\Delta$	23,2%	20,3% $\nabla$	21,3%	19,7% $\nabla$	25,7% $\Delta$	24,7% $\Delta$	23,3% $\Delta$	23,6% $\Delta$	17,4% $\nabla$	19,8% $\nabla$	20,7%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create	
<b>16g1. Ik gebruik bepaalde kennis of vaardigheden niet vaak genoeg waardoor ik ze vergeet of verlies [N=41.571]</b>																					
- 1 Helemaal mee eens	6,4%	6,5%	6,2%	5,4%▽	6,8%△	5,5%▽	6,5%	5,9%	7,4%△	6,1%	6,1%	6,5%	6,8%	6,1%	5,7%	7,3%△	7,2%△	4,1%▽	5,8%▽	6,0%	
- 2 Mee eens	28,4%	28,1%	28,6%	19,0%▼	31,6%▲	25,7%▽	18,3%▼	23,2%▽	28,1%	29,4%	24,6%▽	25,3%▽	22,2%▽	33,1%△	34,9%△	27,9%	32,8%△	28,7%	31,4%△	26,0%	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	26,9%	26,7%	27,0%	27,4%	26,5%▽	28,1%△	24,7%	28,4%	27,4%	26,8%	27,7%	29,3%△	25,8%	26,9%	24,6%▽	27,2%	26,3%	26,2%	25,5%▽	28,9%	
- 4 Niet mee eens	28,6%	28,5%	28,7%	31,3%△	27,3%▽	30,5%△	35,2%△	30,9%	28,5%	29,2%	28,4%	28,2%	29,9%	26,6%	26,4%	27,8%	27,8%	31,5%△	29,1%	28,0%	
- 5 Helemaal niet mee eens	9,8%	10,2%△	9,4%▽	16,8%▲	7,8%▽	10,3%	15,4%△	11,5%	8,5%▽	8,5%	13,2%△	10,7%	15,4%△	7,3%▽	8,4%▽	9,8%	5,9%▽	9,4%	8,1%▽	11,0%	
- Gemiddelde	3,07	3,08	3,07	3,35▲	2,98▼	3,14△	3,35▲	3,19△	3,03▽	3,05	3,18△	3,11	3,25△	2,96▽	2,97▽	3,05	2,92▽	3,13△	3,02▽	3,12	
<b>16g2. Ik mis 'nieuwe' kennis of vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in mijn werk [N=41.474]</b>																					
- 1 Helemaal mee eens	4,3%	4,4%	4,2%	4,0%	4,6%△	3,9%	3,0%▽	4,0%	4,9%△	4,4%	4,8%△	3,8%	5,3%△	5,4%	3,2%▽	4,9%△	3,8%	3,0%▽	3,8%▽	3,6%	
- 2 Mee eens	20,6%	21,1%△	19,9%▽	13,4%▼	22,6%△	20,2%	13,9%▽	15,7%▽	21,7%△	23,6%△	18,5%▽	17,4%▽	18,3%▽	27,1%△	19,8%	21,7%△	21,1%	20,9%	20,7%	19,9%	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	28,2%	28,7%△	27,7%▽	26,4%▽	28,6%△	28,7%	25,4%	29,7%	29,3%	29,7%	28,0%	29,3%	26,9%	28,1%	27,4%	28,2%	30,1%△	26,2%▽	27,4%	28,7%	
- 4 Niet mee eens	36,4%	34,9%▽	38,1%△	36,6%	35,8%▽	37,7%△	42,1%△	35,5%	35,0%▽	34,2%▽	34,9%▽	37,1%	32,3%▽	31,1%▽	39,0%△	34,5%▽	37,9%	40,1%△	40,5%△	36,4%	
- 5 Helemaal niet mee eens	10,5%	10,9%△	10,0%▽	19,6%▲	8,4%▽	9,4%▽	15,6%△	15,1%△	9,1%▽	8,1%▽	13,8%△	12,5%△	17,2%▲	8,4%▽	10,6%	10,8%	7,1%▽	9,7%	7,6%▽	11,3%	
- Gemiddelde	3,28	3,27▽	3,30△	3,55▲	3,21▽	3,28	3,54▲	3,42△	3,22▽	3,18▽	3,34△	3,37△	3,38△	3,10▽	3,34△	3,25▽	3,23▽	3,33△	3,27	3,32	
<b>16g3. Ik beschik over kennis of vaardigheden die ik door verandering van werkgever/bedrijf niet meer nodig heb [N=41.402]</b>																					
- 1 Helemaal mee eens	6,7%	7,2%△	6,1%▽	4,9%▽	6,8%	7,4%△	9,1%△	5,7%	8,4%△	5,7%	6,6%	9,3%△	7,3%	6,8%	7,4%	7,2%	6,2%	5,1%▽	5,3%▽	5,5%	
- 2 Mee eens	23,5%	25,1%△	21,7%▽	17,5%▽	24,7%△	24,2%	23,9%	22,1%	25,9%△	23,3%	22,0%▽	25,2%	21,4%▽	29,6%△	29,0%△	24,1%	26,4%△	21,6%▽	20,1%▽	23,7%	
- 3 Niet mee eens, niet mee oneens	29,0%	28,6%	29,3%	31,2%△	28,9%	27,7%▽	23,8%▽	31,1%	29,3%	28,4%	30,4%△	31,0%△	29,3%	28,0%	27,4%	29,6%	26,6%▽	26,9%▽	28,3%	30,0%	
- 4 Niet mee eens	31,6%	29,6%▽	33,7%△	30,8%	31,7%	31,6%	30,7%	31,0%	28,5%▽	35,0%△	29,6%▽	26,4%▽	28,2%▽	28,6%▽	27,3%▽	29,6%▽	34,2%△	35,5%△	38,0%△	30,8%	
- 5 Helemaal niet mee eens	9,3%	9,5%	9,1%	15,6%▲	7,8%▽	9,1%	12,4%△	10,2%	7,9%▽	7,6%▽	11,5%△	8,2%	13,8%△	7,0%▽	9,0%	9,5%	6,7%▽	11,0%△	8,3%▽	10,0%	
- Gemiddelde	3,13	3,09▽	3,18△	3,35▲	3,09▽	3,11▽	3,14	3,18	3,02▽	3,15	3,17△	2,99▽	3,20△	2,99▽	3,02▽	3,10▽	3,09▽	3,26△	3,24△	3,16	
<b>17. WERK EN THUIS</b>																					
- Werk-privé en/of privé-werk disbalans [schaal: 1=nooit - 4=zeer vaak; 2 items] [N=41.662] [Range: 1-4]																					
- Gemiddelde	1,44	1,45△	1,42▽	1,30▼	1,49▲	1,39▽	1,26▼	1,35▽	1,40▽	1,37▽	1,37▽	1,49△	1,47△	1,49△	1,47△	1,44	1,46△	1,52△	1,45△	1,45	
- Werk-privé en/of privé-werk disbalans [2 items; ten minste één 'ja (zeer) vaak'] [N=41.819]																					
- % (zeer) vaak	9,8%	10,4%△	9,2%▽	6,7%▽	11,3%△	7,8%▽	3,7%▼	8,6%	8,8%▽	6,9%▽	8,1%▽	15,8%▲	15,3%△	10,6%	8,5%	10,2%	9,1%	11,2%△	9,4%	9,1%	
<b>17a1. Mist u of verwaarloost u familie- of gezinsactiviteiten door uw werk? [N=41.777]</b>																					
- 1 Nee, nooit	52,5%	52,0%	53,0%	66,1%▲	47,8%▼	55,6%△	70,1%▲	62,5%▲	57,2%△	59,0%△	58,8%△	48,9%▽	50,3%▽	48,8%▽	49,3%▽	53,3%	50,5%▽	42,5%▼	48,3%▽	49,1%▽	
- 2 Ja, een enkele keer	38,2%	38,1%	38,2%	27,7%▼	41,4%△	36,9%▽	26,3%▼	29,1%▽	34,4%▽	34,4%▽	33,7%▽	35,6%▽	35,0%▽	41,5%△	42,8%△	37,1%	40,9%△	47,0%△	42,5%△	42,3%△	
- 3 Ja, vaak	7,6%	7,9%△	7,2%▽	5,0%▽	8,7%△	6,1%▽	2,8%▽	7,2%	6,6%▽	5,3%▽	5,8%▽	12,0%△	11,7%△	8,5%	6,1%▽	7,9%	7,0%	8,7%△	7,7%	7,5%	
- 4 Ja, zeer vaak	1,8%	1,9%△	1,6%▽	1,2%▽	2,1%△	1,3%▽	0,8%▽	1,1%	1,7%	1,2%	1,7%	3,6%△	2,9%△	1,3%	1,9%	1,7%	1,8%	1,5%	1,1%		
- Gemiddelde	1,59	1,60△	1,57▽	1,41▼	1,65▲	1,53▽	1,34▼	1,47▽	1,53▽	1,49▽	1,51▽	1,70△	1,67△	1,62△	1,61	1,58	1,60	1,70△	1,62△	1,61	

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- create
17a2. Mist u of verwaarloost u uw werkzaamheden door familie- en gezinsverantwoordelijkheden? [N=41.705]																				
- 1 Nee, nooit	73,9%	71,8%▽	76,2%△	82,6%▲	70,8%▼	76,6%△	82,9%▲	79,7%△	74,6%	76,4%△	78,2%△	76,1%△	76,1%△	66,8%▽	68,8%▽	72,2%▽	69,8%▽	68,1%▽	74,8%△	73,5%
- 2 Ja, een enkele keer	24,0%	25,8%△	22,0%▽	15,8%▼	26,8%△	21,6%▽	16,5%▽	17,7%▽	23,2%	21,9%▽	19,9%▽	20,7%▽	20,7%▽	30,7%△	29,1%△	25,3%△	28,4%△	29,6%△	23,5%	24,7%
- 3 Ja, vaak	1,7%	2,0%△	1,4%▽	1,2%▽	1,9%△	1,4%	0,3%▽	2,0%	1,8%	1,4%	1,3%▽	2,5%△	2,6%△	2,3%	1,2%	1,9%	1,5%	2,0%	1,2%▽	1,6%
- 4 Ja, zeer vaak	0,5%	0,5%	0,4%	0,3%	0,5%△	0,4%	0,3%	0,6%	0,4%	0,3%	0,5%	0,7%	0,7%	0,3%	0,9%△	0,6%	0,4%	0,3%	0,4%	0,2%
- Gemiddelde	1,29	1,31△	1,26▽	1,19▼	1,32△	1,26▽	1,18▼	1,23▽	1,28	1,26▽	1,24▽	1,28	1,28	1,36△	1,34△	1,31△	1,32△	1,35△	1,27▽	1,28

**18. UW VERDERE LOOPBAAN**

18a1. Loopt u het risico om uw baan te verliezen? [N=41.476]																				
- % ja	19,1%	20,0%△	18,2%▽	16,8%▽	19,3%	21,3%△	11,2%▼	14,1%▽	20,5%△	13,9%▽	18,4%	20,2%	14,3%▽	23,5%△	37,4%▲	22,3%△	16,7%▽	14,6%▽	16,5%▽	21,7%△
18a2. Maakt u zich zorgen over het behoud van uw baan? [N=41.497]																				
- % ja	20,0%	20,1%	19,9%	12,7%▼	21,3%△	23,3%△	5,7%▼	13,9%▽	22,3%△	15,5%▽	18,3%▽	21,9%△	13,7%▽	25,2%△	30,0%▲	23,0%△	18,8%	15,8%▽	18,7%▽	22,7%△
18a3. Heeft u er in het afgelopen jaar over nagedacht om ander werk te zoeken dan het werk bij uw huidige werkgever? [N=41.553]																				
- % ja	46,9%	46,8%	47,1%	48,3%△	52,9%▲	28,4%▼	6,2%▼	41,8%▽	41,7%▽	42,0%▽	49,4%△	42,5%▽	53,2%△	56,8%▲	54,2%△	50,5%△	45,8%	44,9%▽	44,6%▽	45,4%
18a4. Heeft u in het afgelopen jaar ook daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden? [N=41.415]																				
- % ja	24,3%	23,8%▽	24,9%△	23,0%▽	27,9%▲	14,6%▼	4,7%▼	18,7%▽	21,6%▽	19,6%▽	22,8%▽	23,9%	30,1%△	28,0%△	27,4%△	28,9%△	25,2%	22,5%▽	22,4%▽	27,0%△
18a5. Zou u, als het aan u lag, over 5 jaar nog bij dit bedrijf werken? [N=40.853]																				
- % ja	60,1%	61,3%△	58,9%▽	33,1%▼	65,8%▲	64,4%△	46,2%▼	58,0%	67,5%△	71,1%▲	51,3%▼	65,9%△	35,5%▼	55,7%▽	63,5%△	57,4%▽	67,7%△	62,0%△	65,2%△	57,6%
18b. Leeftijd in jaren tot waarop ik door wil gaan met werken [N=26.165] [Range: 15–99]																				
- Gemiddelde	62,6	62,9△	62,1▽	53,9▼	63,1△	65,0▲	69,3▲	61,6	63,2△	62,9	59,9▼	63,6△	56,0▼	63,6△	63,4△	63,0△	63,7△	64,3▲	63,6△	63,0
18b. Weet niet tot op welke leeftijd ik door wil gaan met werken [N=41.075]																				
- % aangekruist	36,3%	29,1%▼	44,4%▲	49,2%▲	37,2%△	22,7%▼	29,2%▽	45,7%△	32,2%▽	27,1%▼	40,6%△	33,0%▽	48,7%▲	31,5%▽	26,9%▼	37,4%	27,1%▼	36,6%	40,2%△	37,0%
18c. Leeftijd in jaren tot waarop ik - lichamenlijk en geestelijk - in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten [N=25.020] [Range: 15–99]																				
- Gemiddelde	62,3	63,1△	61,3▽	55,7▼	62,4△	65,2▲	70,5▲	61,8	62,5	62,1	60,8▽	63,6△	55,3▼	64,6▲	64,9▲	63,1△	63,8△	63,5△	61,7▽	63,0△
18c. Weet niet tot op welke leeftijd ik in staat denk te zijn het huidige werk voort te zetten [N=41.147]																				
- % aangekruist	39,2%	32,7%▼	46,4%▲	52,4%▲	37,8%▽	33,0%▽	39,2%	48,5%△	36,6%▽	31,6%▽	45,0%△	37,7%	49,1%▲	32,1%▽	28,5%▼	39,4%	33,4%▽	37,5%▽	41,3%△	38,5%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK												
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie
18d. Onder welke omstandigheden zou u tot een hogere leeftijd willen doorwerken dan u nu wilt? [Alleen internet en 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=18.078]																				
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	24,8%	24,3%	25,4%	--	29,1%▲	20,8%▽	10,2%▽	28,8%	25,1%	27,2%	24,9%	20,7%▽	36,2%▲	17,4%▽	19,3%▽	21,7%▽	16,9%▼	24,4%	33,1%▲	22,4%
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	48,8%	53,6%▲	43,0%▼	--	53,7%▲	44,6%▽	28,0%▼	56,4%	49,2%	52,7%△	48,7%	43,1%▽	41,4%▽	58,9%▲	58,1%△	48,9%	50,5%	52,7%△	43,8%▽	47,4%
· c. Omscholing/bijtscholing	6,3%	6,1%	6,5%	--	8,5%▲	3,8%▽	1,8%▽	5,2%	5,8%	5,2%	6,0%	4,4%▽	6,3%	9,9%△	5,6%	6,8%	6,2%	5,1%	7,4%△	7,7%
· d. Meer uitdaging of voldoening in het werk	10,8%	10,7%	10,9%	--	13,4%△	7,9%▽	4,7%▼	6,7%	9,9%	6,8%▽	10,2%	8,5%▽	10,3%	18,4%▲	13,6%△	13,2%△	12,4%△	11,9%	9,1%▽	12,1%
· e. Als stoppen financieel onaantrekkelijker wordt	27,4%	27,9%	26,9%	--	29,1%△	26,7%	15,1%▼	20,6%	26,2%	26,7%	25,5%▽	27,3%	21,7%▽	32,9%△	31,0%△	27,6%	31,6%△	29,4%	26,8%	24,1%
· f. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	10,7%	10,7%	10,7%	--	11,6%△	9,4%▽	12,4%	8,1%	9,2%▽	7,3%▽	10,0%	7,0%▽	10,3%	15,9%△	16,3%△	11,1%	9,5%	14,4%△	11,1%	13,2%
· g. Familie/vrienden die ondersteunen dat ik langer doorwerk	6,9%	7,5%△	6,2%▽	--	7,8%△	5,5%▽	8,3%	5,3%	6,1%	4,7%▽	6,6%	4,4%▽	6,3%	8,4%	9,5%△	8,3%△	7,4%	9,3%△	6,1%▽	8,3%
· h. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	6,4%	4,0%▼	9,4%▲	--	7,6%△	5,3%▽	2,4%▽	6,7%	4,5%▽	4,6%▽	5,5%	3,6%▽	5,1%	5,2%	7,7%	5,8%	7,7%△	8,5%△	9,1%△	6,2%
· i. Betere gezondheid	13,8%	14,1%	13,5%	--	14,2%	14,0%	9,0%▽	15,4%	15,0%	13,3%	12,6%	13,2%	21,6%▲	12,7%	10,8%▽	13,7%	12,7%	13,9%	15,2%△	11,0%▽
· j. Andere omstandigheden	2,9%	2,5%▽	3,3%△	--	2,8%	3,0%	2,8%	2,7%	2,6%	1,7%▽	2,0%▽	1,0%▽	2,7%	2,7%	2,4%	3,3%	3,3%	4,4%△	4,0%△	3,8%
· k. Weet ik niet	11,6%	9,5%▽	14,1%△	--	11,9%	9,7%▽	25,3%▲	15,1%	10,6%	9,1%▽	14,1%△	14,7%△	17,3%△	8,5%▽	8,4%▽	14,7%△	7,7%▽	9,0%▽	11,1%	15,5%△
· l. N.v.t.; ik wil hoe dan ook niet langer doorwerken	23,9%	25,0%△	22,6%▽	--	18,0%▼	31,2%▲	29,1%△	14,7%▼	27,4%△	28,4%△	23,8%	25,9%	20,4%	21,4%	20,6%▽	20,5%▽	27,1%△	21,6%▽	23,4%	20,4%▽
18e. Onder welke omstandigheden zou u in staat zijn om tot een hogere leeftijd door te werken dan u nu verwacht te kunnen? [Alleen internet en 45+] [meerdere antwoorden mogelijk] [N=18.015]																				
· a. Lichter werk (fysiek en/of psychisch)	31,9%	31,9%	31,9%	--	36,7%▲	27,9%▽	12,3%▼	36,9%	33,5%	36,5%△	32,4%	26,9%▽	39,6%△	26,0%▽	25,2%▽	27,1%▽	22,8%▼	32,1%	40,8%▲	27,9%▽
· b. Minder uren of minder dagen per week werken	54,6%	59,6%▲	48,5%▼	--	58,1%△	52,6%▽	31,2%▼	61,9%	55,2%	58,2%△	55,0%	50,5%▽	43,5%▼	61,1%△	64,8%▲	52,1%▽	58,7%△	59,6%△	49,6%▽	52,1%
· c. Omscholing/bijtscholing	6,9%	7,2%	6,6%	--	9,2%▲	4,5%▽	1,3%▼	7,2%	6,4%	5,4%	6,8%	4,7%▽	4,7%	13,5%▲	7,5%	7,5%	7,0%	7,0%	7,2%	7,8%
· d. Werkgever/collega's die ondersteunen dat ik langer doorwerk	13,0%	13,0%	13,0%	--	14,0%△	11,8%▽	12,6%	9,5%	11,5%▽	9,3%▽	11,7%▽	8,2%▽	9,6%	18,8%△	17,1%△	13,4%	13,4%	17,4%△	13,7%	16,4%△
· e. Minder zorgtaken voor familie of andere naasten	8,4%	5,3%▼	12,1%▲	--	9,7%△	7,0%▽	5,2%▽	7,5%	5,9%▽	4,5%▽	6,9%▽	4,5%▽	6,5%	7,1%	10,6%△	8,2%	9,4%	11,4%△	12,0%△	9,1%
· f. Betere gezondheid	16,7%	16,5%	16,8%	--	16,7%	17,3%△	10,8%▽	18,1%	18,1%△	16,0%	16,4%	16,2%	23,6%△	13,7%	11,3%▽	15,7%	16,7%	16,4%	18,1%△	12,9%▽
· g. Andere omstandigheden	3,2%	2,8%▽	3,7%△	--	2,9%▽	3,5%△	3,7%	3,4%	2,6%	1,5%▽	2,0%▽	1,9%▽	2,7%	2,4%	3,3%	2,7%	5,0%△	4,2%△	4,2%△	4,4%
· h. Weet ik niet	20,0%	17,4%▽	23,2%△	--	19,9%	18,2%▽	36,6%▲	18,2%	17,7%▽	17,2%▽	22,3%△	24,8%△	23,1%	21,8%	17,9%	23,9%△	19,0%	17,6%▽	17,7%▽	23,1%
· i. N.v.t.; ik ben hoe dan ook niet in staat tot langer doorwerken	11,8%	12,7%△	10,7%▽	--	8,2%▼	16,1%▲	16,4%△	8,0%	15,0%△	15,4%△	11,0%	12,9%	14,4%	8,3%▽	8,6%▽	10,7%	12,0%	8,7%▽	11,7%	9,9%

	TOTAAL	GESLACHT		LEEFTIJD				BEDRIJFSTAK													
		Man	Vrouw	15-24	25-54	55-64	65-74	Land- bouw	Industrie	Bouw	Handel	Vervoer	Horeca	ICT	Finan- cieel	Zakelijk	Bestuur	Onder- wijs	Zorg	Re- creatie	
<b>19. TEVREDENHEID</b>																					
<b>19a. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw arbeidsomstandigheden? [N=41.799]</b>																					
- 1 Zeer ontevreden	4,1%	4,2%	3,9%	4,5%△	3,8%▽	4,2%	8,7%▲	5,0%	4,8%△	4,7%	4,4%	4,6%	4,8%	3,7%	3,4%	4,3%	3,4%▽	3,5%	3,1%▽	4,5%	
- 2 Ontevreden	6,1%	5,7%▽	6,6%△	3,4%▽	6,9%△	5,8%	1,8%▽	5,9%	5,4%▽	4,5%▽	6,0%	6,1%	6,6%	4,9%	4,9%▽	5,8%	4,9%▽	8,2%△	7,3%△	6,6%	
- 3 Niet ontevreden/niet tevreden	17,6%	16,9%▽	18,4%△	15,8%▽	18,2%△	18,3%	7,5%▼	15,2%	18,0%	17,4%	18,0%	21,0%△	20,3%△	14,1%▽	13,1%▽	16,8%	14,4%▽	17,9%	19,4%△	14,9%▽	
- 4 Tevreden	58,0%	58,1%	57,8%	59,4%△	57,7%	58,1%	53,0%▽	57,3%	58,1%	61,9%△	57,7%	55,2%▽	54,0%▽	56,3%	57,6%	55,7%▽	63,0%△	57,1%	60,0%△	56,1%	
- 5 Zeer tevreden	14,3%	15,2%△	13,3%▽	16,8%△	13,4%▽	13,5%▽	29,0%▲	16,6%	13,8%	11,5%▽	13,9%	13,1%	14,4%	21,0%▲	21,0%△	17,4%△	14,3%	13,4%	10,2%▽	17,9%△	
- Gemiddelde	3,72	3,74△	3,70▽	3,81△	3,70▽	3,71	3,92▲	3,75	3,71	3,71	3,71	3,66▽	3,67▽	3,86△	3,88△	3,76△	3,80△	3,69▽	3,67▽	3,76	
<b>19b. In hoeverre bent u, alles bij elkaar genomen, tevreden met uw werk? [N=41.750]</b>																					
- 1 Zeer ontevreden	3,8%	3,9%	3,6%	4,5%△	3,5%▽	3,4%	7,8%▲	4,7%	4,1%	3,7%	4,3%△	4,2%	4,4%	3,2%	3,6%	4,1%	3,4%	2,8%▽	3,0%▽	3,9%	
- 2 Ontevreden	4,7%	4,6%	4,7%	3,3%▽	5,3%△	3,8%▽	1,1%▽	4,2%	4,6%	2,9%▽	4,8%	4,9%	5,1%	5,1%	6,1%△	5,3%△	4,0%	4,6%	4,3%	4,6%	
- 3 Niet ontevreden/niet tevreden	15,6%	15,7%	15,5%	16,2%	15,7%	15,6%	6,1%▼	14,2%	17,0%△	15,9%	18,2%△	16,7%	17,8%△	13,6%▽	14,2%	15,5%	13,2%▽	13,3%▽	14,0%▽	13,0%▽	
- 4 Tevreden	58,5%	58,3%	58,6%	57,8%	58,7%	59,0%	52,0%▽	57,0%	58,8%	62,2%△	57,4%▽	57,1%	56,1%▽	57,1%	55,2%▽	56,2%▽	60,4%△	59,4%	61,8%△	55,3%▽	
- 5 Zeer tevreden	17,6%	17,6%	17,5%	18,1%	16,8%▽	18,1%	32,9%▲	19,9%	15,5%▽	15,3%▽	15,2%▽	17,0%	16,7%	20,9%△	20,9%△	18,9%△	19,0%△	20,0%△	16,9%	23,2%△	
- Gemiddelde	3,81	3,81	3,82	3,82	3,80▽	3,84△	4,01▲	3,83	3,77▽	3,83	3,74▽	3,78	3,76▽	3,87△	3,84	3,81	3,88△	3,89△	3,86△	3,89△	

- Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson  $\chi^2$ -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼:  $p < 0,05$ , significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), en Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. : meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.