

> **TNO rapport voor**
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Methodologisch rapport CODI 2016

TNO innovation
for life

10 januari 2018 >

Methodologisch rapport CODI 2016

Rapport voor:	Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Datum	10 januari 2018
Auteurs	G.L. van der Zwaan L. Koopmans E.M.M. de Vroome S.G. van den Heuvel
Projectnummer	060.26358/01.03
Rapportnummer	TNO2017 R11043
Contact TNO	Swenneke van den Heuvel
Telefoon	06 46966115
E-mail	swenneke.vandenheuvel@tno.nl

Healthy Living
Schipholweg 77-89
2316 ZL LEIDEN
Postbus 3005
2301 DA LEIDEN
www.tno.nl

T 088 866 61 00
infodesk@tno.nl

© 2018 TNO

Alle rechten voorbehouden.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande toestemming van TNO.

Indien dit rapport in opdracht werd uitgebracht, wordt voor de rechten en verplichtingen van opdrachtgever en opdrachtnemer verwezen naar de Algemene Voorwaarden voor opdrachten aan TNO, dan wel de betreffende terzake tussen de partijen gesloten overeenkomst.

Het ter inzage geven van het TNO-rapport aan direct belanghebbenden is toegestaan.

Handelsregisternummer 27376655

Inhoudsopgave

1	Introductie.....	1
1.1	Onderzoeksmodel	1
1.2	Financiering en projectgroep.....	2
1.3	Leeswijzer	2
2	Onderzoeksopzet en steekproef	3
2.1	Steekproef	3
2.2	Non-respons enquête.....	4
2.3	Selectieve uitval	4
2.4	Weging	6
2.5	Koppeling aan registraties.....	7
2.6	Bescherming persoonsgegevens.....	8
3	Verantwoording van de vragen	9
3.1	Overzicht van de onderwerpen	9
3.2	Werkkenmerken	10
3.2.1	Werkkring	10
3.2.2	Arbeidsomstandigheden	10
3.2.3	Bedrijfskenmerken	12
3.3	Persoonlijke omgeving	13
3.3.1	Financiële factoren	13
3.3.2	Leefstijl	13
3.3.3	Maatschappelijke participatie	14
3.3.4	Werk privé balans	14
3.4	Menselijk kapitaal	15
3.4.1	Gezondheid en welzijn	15
3.4.2	Scholing.....	15
3.4.3	Kennis en vaardigheden	16
3.4.4	Mastery, leeroriëntatie en veerkracht.....	16
3.5	Duurzame inzetbaarheid	17
3.6	Overzicht van de onderwerpen in CODI	18
4	Kwaliteit van de uitkomsten.....	21
4.1	Item non-respons	21
4.2	Betrouwbaarheid van de schalen.....	21
4.3	Gebruik van CODI voor trendbeschrijving	22
	Bijlage 1 Jaartabel CODI 2016	26



1 Introductie

De gelijktijdige vergrijzing en ontgroening van de Nederlandse beroepsbevolking zorgt voor druk op sociale zekerheidsvoorzieningen. Om deze druk op te vangen is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn en blijven op de arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren is daarom veel aandacht uitgegaan naar oudere werknemers, die veelal ruim voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd het arbeidsproces verlieten. Eerder is onderzoek gedaan naar factoren die de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers beïnvloeden. Hieruit bleek onder andere dat met name gezondheid, en in iets mindere mate, werkmotivatie relatief sterke voorspellers zijn voor meerdere indicatoren van duurzame inzetbaarheid.

Tot op heden is de duurzame inzetbaarheid van jongeren (15-45 jaar) onderbelicht gebleven. Beschikbare onderzoeken richten zich op een beperkt aantal factoren, bijvoorbeeld op de gezondheid, op werkkenmerken of op financiële factoren. Het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) biedt de mogelijkheid om voorgenoemde factoren in samenhang te onderzoeken. Met CODI wil TNO – op basis van longitudinaal onderzoek – inzicht krijgen in de leeftijdsafhankelijkheid van determinanten van duurzame inzetbaarheid en bijdragen aan het vullen van de bestaande kennisleemten.

CODI heeft de volgende doelstelling: identificeren onder welke omstandigheden personen van 15 jaar en ouder duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

1.1 Onderzoeksmodel

In CODI wordt gebruik gemaakt van het volgende onderzoeksmodel:



Figuur 1: Onderzoeksmodel CODI

Volgens het onderzoeksmodel wordt duurzame inzetbaarheid beïnvloed door determinanten op het gebied van de werkomgeving en de persoonlijke omgeving. Deze determinanten beïnvloeden duurzame inzetbaarheid via het menselijk kapitaal: scholing, gezondheid en welzijn, motivatie, veerkracht/adaptievermogen, kennis en vaardigheden.

In het verleden zijn verschillende pogingen gedaan om het begrip duurzame inzetbaarheid te operationaliseren, in praktijk bleek dit proces een behoorlijke uitdaging. Binnen CODI verstaan we onder duurzame inzetbaarheid het vermogen om het menselijk kapitaal blijvend te ontwikkelen en aan te passen aan de veranderende vraag. Het operationaliseren van dit proces blijkt in praktijk een uitdaging. Indicatoren hebben enerzijds betrekking op het gevolg van duurzame inzetbaarheid: aan het werk blijven, productief zijn, en anderzijds op de voorwaarden voor duurzame inzetbaarheid: kennis en vaardigheden en aanpassingsvermogen.

In het model zijn ook de nationale en internationale context opgenomen. Het economisch klimaat en het nationaal en internationaal beleid beïnvloeden zowel de determinanten van duurzame inzetbaarheid als het menselijk kapitaal. Dit wordt echter niet gemeten in CODI, omdat in CODI alleen factoren op persoonsniveau gemeten kunnen worden. Het vak met nationale en internationale context is daarom grijs gemaakt in het model.

1.2 Financiering en projectgroep

CODI wordt gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken aan TNO in het kader van de Rijksbijdrage en het Maatschappelijk Programma Arbeidsomstandigheden. CODI wordt uitgevoerd door een kerngroep van negen TNO'ers: Dr. Swenneke van den Heuvel (projectleider), Dr. Goedele Geuskens, Dr. Karen Oude Hengel, Dr. Ernest de Vroome, Dr. Irene Niks, Dr. Linda Koopmans, Stef Bouwhuis MSc, Lennart van der Zwaan MSc. Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken is een begeleidingsgroep betrokken bestaande uit Piet Venema, Paul van der Gaag, en Annemiek Wortman.

1.3 Leeswijzer

Dit rapport geeft een overzicht van de methode en de resultaten van de eerste meting van CODI. Het doel is enerzijds om de geïnteresseerde lezer te informeren over de opzet en eerste resultaten van CODI en dient anderzijds als bron en naslagwerk voor onderzoekers bij de data-analyse en bij het schrijven van toekomstige notities, rapporten en wetenschappelijke artikelen.

In hoofdstuk 2 bespreken we de onderzoeksopzet en steekproef van CODI. In hoofdstuk 3 geven we een verantwoording van de gebruikte vragenlijst, waarbij we ingaan op de herkomst van de vragen. In hoofdstuk 4 gaan we in op de kwaliteit van de gebruikte vragen. Bijlage 1 bevat de eerste resultaten van deze meting, in de vorm van een tabel met rechte tellingen en gemiddelden, uitgesplitst naar werkstatus (werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden), geslacht en leeftijd.

2 Onderzoeksopzet en steekproef

Het cohort is samengesteld op basis van deelnemers aan de NEA 2015 (1) en de ZEA 2015 (2). De NEA – Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden – is één van de grootste periodieke onderzoeken naar werkstatus van werknemers in Nederland. De ZEA – Zelfstandigen Enquête Arbeid – doet onderzoek naar de arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid van zelfstandigen. In deze vragenlijsten geven deelnemers aan of zij in de toekomst bereid zijn om nogmaals deel te nemen aan onderzoek van TNO. Alle deelnemers die destijds aan hebben gegeven deel te willen nemen aan vervolgonderzoek zijn in het najaar van 2016 opnieuw benaderd met de vraag of zij bereid waren om de CODI vragenlijst in te vullen. Het CBS heeft uit deze groep mensen een steekproef getrokken van 33.896 werknemers en zelfstandigen tussen de 15 en 65 jaar of ouder benaderd. Deze 33.896 mensen zijn benaderd om CODI 2016 in te vullen.

Via een schriftelijke aanschrijving ontvingen de deelnemers een uitnodiging voor het invullen van de onlinevragenlijst. Na het invullen van de vragenlijst maakten zij kans op waardebonnen voor verschillende activiteiten.

2.1 Steekproef

De dataverzameling van CODI vond plaats tussen 1 oktober 2016 en 15 januari 2017. In totaal heeft Kantar (uitvoerder veldwerk) 33.896 personen uitgenodigd om deel te nemen aan CODI. Personen ontvingen maximaal vier herinneringen. De eerste reminder bestond uit een schriftelijke reminderbrief na ongeveer twee weken. Nog twee weken later is een tweede reminder verzonden bestaande uit een flyer. Een derde en vierde reminder bestonden wederom uit een schriftelijke reminderbrief. De reminders zijn alleen verstuurd naar de mensen die op dat moment de vragenlijst nog niet hadden ingevuld.

In totaal zijn er 18.038 vragenlijsten volledig ingevuld, een responspercentage van 53,22%. De vragenlijst kon zowel digitaal als schriftelijk ingevuld worden. De schriftelijke vragenlijst was echter alleen op aanvraag beschikbaar. Van de in totaal 18.039 ingevulde vragenlijsten, zijn er n=17.970 via de online web-enquête gedaan en n=69 schriftelijk. Dit betekent dat 99,96% online is ingevuld en dat 0,04% via een schriftelijke vragenlijst is ingevuld. De gerealiseerde aantallen op de eerste vervolgmeting zijn weergegeven in Tabel 1.

De data uit de online web-enquête en de schriftelijke enquête zijn door Kantar in één SPSS-bestand opgenomen. TNO heeft een format voor dit bestand aangeleverd. Kantar heeft data gecontroleerd en vervolgens naar TNO gestuurd.

Tabel 1: De ongewogen respons uitgesplitst naar leeftijd en werkstatus

CODI 2016 Ongewogen aantallen	Totaal	Hoofdgroep		
		Werknemer [85%]	Zelfstandig [8,3%]	Niet-werkend [6,6%]
Leeftijd				
15 t/m 24 jaar	8,7%	7,9% ▽	1,7% ▼	27,7% ▲
<i>N</i>	1.570	1.213	25	332
25 t/m 54 jaar	61,5%	65,1% ▲	56,4% ▽	22,2% ▼ ◇
<i>N</i>	11.090	9.975	849	266
55 t/m 64 jaar	27,3%	26,0% ▽	32,6% Δ	37,1% ▲
<i>N</i>	4.924	3.989	491	444
65 t/m 83 jaar	2,5%	1,0% ▼	9,4% ▲	13,0% ▲
<i>n</i>	454	157	141	156
<i>N</i>	18.038	15.334	1.506	1.198

2.2 Non-respons enquête

Ten tijde van de veldwerkperiode heeft Kantar een aantal respondenten gebeld die niet hebben deelgenomen aan de enquête, om na te gaan waarom zij de vragenlijst niet ingevuld hadden. Deze non-respons enquête is gehouden tussen 16 december 2016 en 18 december 2016.

In totaal is er met n=260 personen gesproken. De meest genoemde reden was dat men geen tijd had om deel te nemen aan de vragenlijst of omdat men er geen zin in had. Daarnaast waren er ook enkele personen die aangaven het invullen van de vragenlijst te zijn vergeten. Er waren ook een aantal personen die aangaven geen uitnodiging te hebben gezien.

Er is ook gevraagd aan de respondenten wanneer men wel zou willen deelnemen aan de vragenlijst. Het overgrote deel gaf daarop aan dat het zou deelnemen aan de vragenlijst 'als men meer tijd daarvoor had'. Om die reden is besloten de laatste reminder tussen kerst en oud & nieuw bij de respondenten op de mat te laten vallen, in de hoop dat meer mensen vrij zijn en daarbij tijd zouden vinden om de vragenlijst alsnog in te vullen. Kantar concludeert dat die doelstelling behaald is omdat de respons na de vierde reminder kort omhoogschiet.

2.3 Selectieve uitval

Er is nagegaan in hoeverre er sprake was van selectieve uitval uit het onderzoek. Daartoe zijn respondenten die aan beide metingen (NEA / ZEA 2015 en CODI 2016) hebben deelgenomen vergeleken met respondenten die alleen aan de eerste meting (NEA / ZEA 2015) hebben deelgenomen wat betreft enkele achtergrondkenmerken. Het resultaat is weergegeven in Tabel 2.

Tabel 2: Selectieve uitval uit het CODI-cohort op de eerste vervolgmeting

	Respondent afkomstig uit...					
	NEA'15 [87%]			ZEA'15 [13%]		
	Respondent in CODI'16?			Respondent in CODI'16?		
	Nee [alleen '15] [62%]	Ja [ook '16] [38%]	B (β) p	Nee [alleen '15] [62%]	Ja [ook '16] [38%]	B (β) p
Leeftijd						
· 15-24 [1]	18,9%	15,0%	-3,9% (-0,049)∇	1,6%	1,3%	-0,3% (-0,013)
· 25 t/m 54 [2]	65,8%	66,3%	+0,5% (+0,005)	71,3%	68,7%	-2,5% (-0,027)∇
· 55-64 [3]	13,8%	16,9%	+3,2% (+0,043)Δ	18,6%	20,6%	+2,0% (+0,025)
· 65+ [4]	1,5%	1,7%	+0,2% (+0,009)	8,6%	9,4%	+0,8% (+0,014)
<i>N</i>	25.570	15.703	41.273	3.800	2.335	6.135
Leeftijd [Gemiddelde] [Range: 15-83]	38,9	40,8	+1,96 (+0,069)Δ	47,1	48,1	+0,951 (+0,039)Δ
<i>N</i>	25.570	15.703	41.273	3.800	2.335	6.135
Hoogst behaalde opleidingsniveau						
· 1 Laag opleidingsniveau	26,2%	22,6%	-3,6% (-0,040)∇	19,6%	16,2%	-3,4% (-0,043)∇
· 2 Middelbaar opleidingsniveau	44,1%	43,1%	-0,9% (-0,009)	44,0%	42,5%	-1,4% (-0,014)
· 3 Hoog opleidingsniveau	29,7%	34,2%	+4,5% (+0,047)Δ	36,4%	41,3%	+4,8% (+0,048)Δ
<i>N</i>	25.204	15.598	40.802	3.713	2.310	6.023
Werkvermogen [Gemiddelde] [Range: 0-10]	--	--	--	8,12	8,32	+0,195 (+0,059)Δ
<i>N</i>				3.790	2.331	6.120
Algemene gezondheid						
· 1 Zeer goed	24,5%	24,1%	-0,4% (-0,004)	21,7%	22,1%	+0,4% (+0,005)
· 2 Goed	58,2%	58,6%	+0,4% (+0,004)	62,3%	63,4%	+1,1% (+0,011)
· 3 Gaat wel	15,4%	15,4%	+0,0% (+0,000)	14,4%	13,4%	-1,1% (-0,015)
· 4 Slecht	1,7%	1,7%	+0,0% (+0,000)	1,2%	1,1%	-0,1% (-0,005)
· 5 Zeer slecht	0,2%	0,2%	-0,1% (-0,008)	0,4%	0,1%	-0,3% (-0,028)∇
<i>N</i>	25.437	15.682	41.119	3.764	2.332	6.095

Noot. ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant positieve (negatieve) verschillen (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. B = ongestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt = verschil tussen voorgaande twee groepen (β = gestandaardiseerde lineaire regressiecoëfficiënt) p = significantie. Interactie: Toets op lineaire interactie tussen 'Respondent in de CODI2016?' en 'Respondent afkomstig uit...' op elke (categorie van elke) rij-variabele (= toets of $B_1=B_2$).

In Tabel 2 zijn de verschillen uitgedrukt als regressiecoëfficiënt. De ongestandaardiseerde regressiecoëfficiënt 'B' geeft dan het absolute verschil weer tussen de twee voorafgaande groepen, en de bèta (β) geeft een indruk van hoe groot dat verschil is als je het om zou rekenen naar een correlatie. In deze Tabel zijn de variabelen die alléén in de CODI zijn gevraagd achterwege gelaten; die zouden alleen maar lege cellen opleveren.

Uit Tabel 2 blijkt dat er in verhouding meer personen tussen de 55 en 64 jaar, en minder personen tussen de 15 en 24 jaar, hebben deelgenomen aan CODI dan er in de steekproef van de NEA 2015 zaten. Ook hebben er in verhouding meer mensen met een hoger opleidingsniveau deelgenomen aan CODI. De zelfstandigen die hebben deelgenomen aan CODI zijn gemiddeld iets ouder dan in de steekproef van de ZEA 2015. Dit komt met name omdat er minder zelfstandigen in de leeftijd 25-54 hebben deelgenomen. Ook zijn er in verhouding meer zelfstandigen met een hoger opleidingsniveau die hebben deelgenomen aan CODI. Tot slot blijkt dat de zelfstandigen die hebben deelgenomen aan CODI gemiddeld een iets hoger werkvermogen en iets minder vaak een 'zeer slechte' gezondheid hebben, dan in de steekproef van de ZEA 2015. Alle bovenstaande verschillen zijn significant, maar de Cohen's d is kleiner dan 0,20 (Δ of ∇). Dit betekent dat het verschil verhoudingsgewijs klein is.

2.4 Weging

Verschillen tussen de doelpopulatie en de respons op CODI – bijvoorbeeld in de verdeling van mannen en vrouwen en van jonge en oudere mensen – kunnen de representativiteit van CODI-bevindingen verminderen. Om de vertekening door selectiviteit van de respons tot een minimum te beperken, wordt de respons gewogen.

Het uitgangspunt voor het weegmodel van CODI 2016 is het weegmodel van de NEA en ZEA 2015. Bij de NEA en ZEA is er met ongelijke kansen getrokken en is er sprake van responsverschillen. Hierdoor zal de samenstelling van zowel de steekproef als de respons verschillen van de samenstelling van de populatie. We weten via het CBS hoeveel Nederlanders elke respondent vertegenwoordigt. Dat wordt soms het ophooggewicht genoemd, en daarmee kunnen we zo nodig gemakkelijk extrapoleren naar de Nederlandse populatie. Maar om de indruk te voorkomen dat we alle Nederlanders in onze steekproef hebben en ten behoeve van realistische statistische toetsing, herscalen we dat ophooggewicht weer op zo'n manier terug dat de grootte van de totale steekproef weer hetzelfde is als voorafgaand aan de weging. Met andere woorden, de steekproefgrootte is zowel voorafgaand als volgend op de proportionele weging gelijk aan 18.038. Terwijl met deze proportionele weging toch wordt gecorrigeerd voor ongelijke deelname in sommige subgroepen en de representativiteit daarmee overeenkomstig wordt verhoogd.

De respons op CODI wordt gewogen naar dezelfde randtotalen als waar de NEA 2015 en de ZEA 2015 naar gewogen zijn. Bij het wegen worden ook de achtergrondkenmerken van de respondent uit de oorspronkelijke NEA en ZEA gebruikt. Tot slot is de populatie van CODI 2016 representatief gemaakt voor het aantal werknemers en zelfstandigen in Nederland.

De NEA-respons wordt gewogen naar de volgende variabelen:

- > geslacht;
- > leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- > bedrijfstak in 40 secties en subsecties van de standaardbedrijfsindeling (SBI2008);
- > herkomst in vijf klassen: autochtoon, westers allochtoon en niet-westers allochtoon, waarbij de allochtonen zijn ingedeeld in eerste en tweede generatie;

- > regio: de provincies en de vier grootste gemeenten apart;
- > stedelijkheid in vijf klassen;
- > behaald onderwijsniveau in vijf klassen.

De publicatie Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015 (1) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de NEA 2015.

De ZEA-respons wordt gewogen naar de volgende variabelen:

- > geslacht;
- > leeftijd in zes 10-jaarsklassen;
- > herkomst in twee klassen: autochtoon en allochtoon;
- > opleiding in drie klassen: laag, middelbaar, hoog;
- > landsdeel in vier klassen: Noord-, Oost-, West-, en Zuid-Nederland;
- > stedelijkheid in vier klassen: (zeer) sterk, matig, weinig en niet stedelijk;
- > bedrijfstak in zeven secties;
- > besteedbaar huishoudinkomen in tien klassen.

De publicatie Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015 (2) bevat een uitgebreide beschrijving van de weging van de ZEA 2015.

2.5 Koppeling aan registraties

Het centrum voor beleidsstatistiek van CBS heeft het initiële databestand na afronding van het veldwerk verrijkt met de volgende variabelen:

- > huishoudsamenstelling;
- > persoonlijk inkomen (beschikbaar op 15 december 2017);
- > inkomen uit arbeid (beschikbaar op 15 december 2017);
- > besteedbaar inkomen van het huishouden;
- > gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- > huishoudpercentiel van het gestandaardiseerd besteedbaar inkomen van het huishouden;
- > hoofdkostwinner;
- > CAO-sector bestaande uit 10 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde sector, rijksoverheid, onderwijs, defensie, politie, rechterlijke macht, gemeenten, provincies, waterschappen (beschikbaar op 1 oktober 2017);
- > CAO-sector bestaande uit 3 categorieën: particuliere bedrijven, gesubsidieerde instellingen, overheid (beschikbaar op 1 oktober 2017);
- > wel of geen reguliere CAO van toepassing (beschikbaar op 1 oktober 2017);
- > arbeidsongeschiktheidsregeling (beschikbaar op 1 oktober 2017);
- > arbeidsongeschiktheidspercentage (beschikbaar op 1 oktober 2017);
- > SBI.

Ook na afloop van het onderzoek kan de verzamelde data nog worden gekoppeld aan registerdata. Dit stelt onderzoekers bijvoorbeeld in staat om te voorspellen op welke leeftijd deelnemers stoppen met werken.

2.6 Bescherming persoonsgegevens

De persoonsgegevens van de deelnemers aan CODI zullen onder geen beding aan derden worden gedeeld. De verkregen informatie wordt alleen voor wetenschappelijke doeleinden gebruikt en de privacy van de deelnemers blijft gewaarborgd. In publicaties over het onderzoek zijn individuele personen op geen enkele wijze te herkennen. De enquêtegegevens en de persoonsgegevens worden verwerkt met goed beveiligde computersystemen waartoe onbevoegden geen toegang hebben. De persoonsgegevens worden extra beveiligd en afzonderlijk van de enquêtegegevens bewaard.

3 Verantwoording van de vragen

In dit hoofdstuk presenteren we de verantwoording voor de operationalisatie van onderwerpen in de vragenlijst van de eerste meting van CODI. Bij de selectie van de onderwerpen is het model zoals weergegeven in figuur 1 als uitgangspunt gebruikt. Met oog op de longitudinale dataverzameling is bij het samenstellen van de vragenlijst rekening gehouden met de vraagstelling in de NEA 2015 (1) en ZEA 2015 (2). Hiernaast is een aantal vragen afkomstig uit STREAM (3) – Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation – een longitudinaal onderzoek naar de omstandigheden waaronder 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en een goede gezondheid in betaalde arbeid blijven participeren.

3.1 Overzicht van de onderwerpen

In Tabel 3 (zie paragraaf 3.7) zijn de onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst weergegeven. De tabel beschrijft het onderwerp (per onderdeel uit het model), de vraag en de bron waaruit de vraag is afgeleid.

Op basis van de oorspronkelijke NEA en ZEA 2015 meting zijn enkele demografische gegevens zoals leeftijd en geslacht al bekend. Deze zijn dus niet opnieuw uitgevraagd tijdens de CODI 2016 meting.

De CODI jaartabel is weergegeven in bijlage 1. Deze tabel geeft de proportioneel gewogen frequentieverdeling van alle variabelen in CODI, uitgesplitst naar werkstatus (werknemer, zelfstandige, niet-werkende), geslacht, en leeftijd (vier klassen). Tevens geven we de gemiddelde schaalscores en de scores op enkele afgeleide variabelen en indicatoren.

In bijlage 1 zijn verschillen tussen een groep enerzijds (bijvoorbeeld 'mannen' of de leeftijdscategorie '55-64 jaar') en alle andere cases anderzijds, getoetst op significantie. Een gemarkeerde groep is op het betrokken gegeven significant verschillend van alle andere groepen op dezelfde regel. We gebruiken het teken '▲' (of 'Δ') wanneer een groep significant hoger scoort dan het totaal, en het teken '▼' (of '∇') voor een significant lager scorende groep ($p < 0,05$). Percentages zijn getoetst met de Pearson χ^2 toets; gemiddelden met de t-test.

Of er een gesloten ('▲') of een open (of 'Δ') symbool wordt gebruikt, hangt af van de grootte van het corresponderende verschil, herberekend naar Cohen's d (4). Bij verhoudingsgewijs grote verschillen tussen groepen (Cohen's $d \geq 0,20$) gebruiken we een gesloten symbool ('▲'); bij verhoudingsgewijs kleine verschillen (Cohen's $d < 0,20$) gebruiken we een open symbool ('Δ'). Er is daarmee náást het significantiecriterium ook een grootte-criterium in acht genomen. Cohen's d is namelijk de grootte van het verschil tussen groepen in verhouding tot de standaarddeviatie in de gemeten variabele. Dit extra criterium wordt toegepast, omdat door het grote aantal respondenten in CODI ook relatief kleine verschillen al snel een p-waarde hebben die kleiner is dan 0,05. Door naast de p-waarde ook naar de effectgrootte te kijken en dat weer te geven in het al dan niet gesloten zijn van het significantiesymbool, ontstaat een gedifferentieerder beeld.

Tot slot is in de bijlage het ruit symbool ('◇') te vinden. Dit ruit symbool geeft een handige samenvatting van een tabel, in de zin van dat hij de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel identificeert. Technisch is dit de cel met het grootste verschil (de grootste Cohen's d).

3.2 Werkenmerken

De vragenlijst start met een vraag over de persoonlijke situatie op de arbeidsmarkt. Deelnemers hebben de keuze uit 9 antwoordcategorieën uiteenlopend van één betaalde baan als werknemer tot huisvrouw/huisman.

3.2.1 Werkring

De volgende aspecten van de werkring komen in de vragenlijst aan bod:

- > beroep;
- > aard dienstverband;
- > omvang dienstverband;
- > overwerk;
- > aantal dagen per week.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag hun beroep. De open vraag over het beroep van de respondent en in welke categorie of functie dit beroep het beste past is identiek aan de vragen in NEA (1) en STREAM (3). De gesloten vraag over de categorie of functie van het beroep is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De reden is dat dit de vraag korter maakt en analyse op gedetailleerd niveau voor beroep niet zal plaatsvinden.

Vragen over de aard van het dienstverband, de omvang van het dienstverband, overwerk en het aantal dagen waarop de persoon per week werkt zijn identiek aan de vragen in de NEA (1). Aan zelfstandigen zijn alleen de vragen over aantal uren dat zij per week werken (omvang dienstverband) en het aantal dagen waarop zij per week werken gesteld. Aan niet-werkenden is alleen gevraagd wat de aard van hun laatste dienstverband was.

Deelnemers die op basis van de vraag over de arbeidssituatie aan hebben gegeven meerdere banen te combineren ontvangen nog enkele vragen over de categorie waarin de tweede baan valt, de aard van het dienstverband van de tweede baan en de omvang van de tweede baan. Vervolgens wordt aan de hand van drie vragen gevraagd wat de belangrijkste reden is om meerdere banen te combineren.

3.2.2 Arbeidsomstandigheden

De volgende arbeidsomstandigheden worden in CODI gemeten:

- > fysieke belasting;
- > taakeisen;
- > autonomie;
- > mentale belasting;
- > emotionele belasting;
- > sociale steun;
- > stijl van de leidinggevende;
- > ongewenst gedrag door leidinggevenden en collega's of klanten;
- > samenwerking met andere ondernemers (voor zelfstandigen);
- > bereikbaarheid buiten werktijd;
- > investeert u meer dan u ontvangt (effort-reward imbalance).

In CODI worden 5 vragen over de fysieke belasting tijdens het werk gesteld, namelijk over kracht zetten tijdens het werk, trillend gereedschap, ongemakkelijke houdingen, langdurig staand en langdurig geknield of gehurkt werken. Deze vragen zijn identiek aan STREAM (3). Oorspronkelijk zijn deze vragen gebaseerd op de NEA en de Vragenlijst Bewegingsapparaat

(VBA) (5), maar is de inhoud van de vragen en de antwoordcategorieën iets aangepast in STREAM.

Taakeisen (snel werken, heel veel werk, extra hard werken, hectisch werk) worden met vier vragen in kaart gebracht. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan NEA (1) en STREAM (3), en zijn oorspronkelijk ontleend aan de Job Content Questionnaire (JCQ) (6). Net zoals in STREAM en in de JCQ wordt een 5-puntsschaal gebruikt (in tegenstelling tot een 4-puntsschaal in de NEA).

Autonomie of regelmogelijkheden, verwijst naar de mate waarin een werknemer in staat is zijn eigen werk te reguleren. Het gaat dan om de keuzevrijheid ten aanzien van de manier van werken als zowel de planning en volgorde van werkzaamheden. De vijf autonomie vragen zijn ontleend aan JCQ (6) en worden ook in NEA (1) en STREAM (3) gebruikt. Samen vormen zij een 5-puntsschaal.

Mentale belasting is gemeten met behulp van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (3) en oorspronkelijk afkomstig uit de NOVA-WEBA (7). Ten opzichte van de NOVA-WEBA is de formulering van de vragen licht aangepast en zijn de antwoordcategorieën gewijzigd. De vragen worden, met andere antwoordcategorieën, ook in de NEA (1) gebruikt.

Emotionele belasting wordt gemeten aan de hand van drie vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen zijn identiek aan STREAM (3) en oorspronkelijk afkomstig uit de Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) (8, 9).

Sociale steun van leidinggevende en collega's is gemeten met 4 vragen. Werkenden geven aan in hoeverre de leidinggevende oog heeft voor het welzijn van de medewerkers, in hoeverre de leidinggevende aandacht besteedt aan wat medewerker zegt, in hoeverre collega's persoonlijke belangstelling voor hen heeft, en in hoeverre collega's vriendelijk zijn. Deze vragen zijn identiek aan de NEA (1) en oorspronkelijk gebaseerd op de begrippen 'supervisory support' en 'co-worker support' van Karasek. Om sociale steun tijdens het werk bij zelfstandigen te onderzoeken zijn 4 vragen gebruikt uit STREAM (3). Zelfstandigen geven aan hoe vaak zij hulp of steun krijgen van collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers, en hoe vaak collega's/andere ondernemers en klanten/opdrachtgevers bereid zijn om te luisteren naar werkgerelateerde problemen. Deze vragen zijn gebaseerd op de COPSOQ (8,9).

Voor werkenden is de stijl van de leidinggevende in kaart gebracht door middel van 9 vragen. Deze vragen vormen samen een schaal. De vragen komen uit de Leiderschapsvragenlijst (10) en vragen onder andere naar in hoeverre de leidinggevende functioneert als coach in plaats van als baas, motiveert tot verbeteringen in het werk, en goede feedback geeft op het werk.

Ongewenst gedrag op het werk (zoals pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht) in de voorgaande 12 maanden, is gemeten met 2 vragen. Deze vragen zijn identiek in NEA (1) en STREAM (3), en zijn gebaseerd op de European Survey for the Improvement of Working and Living Conditions (EWCS) (11). Het gaat hierbij om ongewenst gedrag door anderen gericht op de persoon zelf. In de eerste vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door collega's en/of leidinggevende(n) en in de tweede vraag wordt gevraagd naar ongewenst gedrag door klanten (bijv. patiënten, leerlingen, passagiers). Voor zelfstandigen zijn deze vragen samengevoegd tot één vraag, waarbij niet wordt gespecificeerd of het ongewenste gedrag intern of extern afkomstig is.

Zelfstandigen wordt daarnaast gevraagd of zij in de afgelopen 12 maanden hebben samengewerkt met één of meer andere ondernemers. Deze vraag wordt gesteld om inzicht te krijgen in het sociale netwerk van zelfstandigen. Deze vraag is gebaseerd op STREAM (3), waar wordt gevraagd hoe vaak zelfstandigen samenwerken en waarom zij dit doen. Deze vragen zijn destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM.

Werkenden en zelfstandigen wordt gevraagd hoe vaak zij buiten werktijd bereikbaar zijn voor collega's of klanten/opdrachtgevers. Ook deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM (3). Hiernaast wordt aan werkenden en zelfstandigen gevraagd of zij meer of minder in hun werk investeren (in tijd, kennis, moeite, e.d.) dan zij ontvangen (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, e.d.). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor het NEA cohort 2007-2009 en bestaat uit 5 items. De vraag is afgeleid uit de Efford-Reward Imbalance (ERI) items (12).

3.2.3 **Bedrijfskenmerken**

De volgende bedrijfskenmerken komen in de vragenlijst aan bod:

- > sector;
- > omvang van het bedrijf;
- > flexibiliteit in tijd en plaats;
- > leiding geven;
- > reorganisatie
- > veranderingen op het werk.

Alleen voor zelfstandigen:

- > alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer;
- > personeel in dienst;
- > aantal klanten/opdrachtgevers;
- > belastende aspecten van het werk als zelfstandige;
- > verandering in vraag naar diensten/producten.

In CODI beschrijven respondenten zowel in een open als in een gesloten vraag in welke sector zij werken. De open vraag over de sector is identiek aan de vragen in NEA (1) en STREAM (3). De gesloten vraag over de sector is identiek aan de vraag in STREAM. Ten opzichte van de NEA zijn de antwoordcategorieën minder gedetailleerd. De vraag over de omvang van het bedrijf is identiek aan de vraag in STREAM en wordt alleen aan werkenden gesteld. De vraag of men leiding geeft is afkomstig uit de ZEA 2015 (2) en wordt aan zowel werkenden als zelfstandigen gesteld.

In CODI zijn twee vragen opgenomen over flexibiliteit in tijd en plaats, namelijk of men deels zelf de werktijden kan bepalen, en waar men doorgaans werkt. De vraag over of men zelf de werktijden kan bepalen is nieuw geconstrueerd. De vraag over waar men doorgaans werkt is identiek aan de vraag in ZEA 2015 (2), en wordt zowel aan werkenden als zelfstandigen gesteld.

Er wordt een vraag gesteld of er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie heeft plaatsgevonden en, indien ja, of deze reorganisatie gepaard is gegaan met gedwongen ontslagen. De vraag is identiek aan STREAM (3) en is oorspronkelijk gebaseerd op drie vragen van het OSA vraagpaneel 2005-2006 (ronde 3). Daarnaast wordt gevraagd of men in de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met veranderingen op het werk, zoals veranderingen in technologie, in de manier waarop het werk uitgevoerd wordt, of in de producten/diensten die men maakt of levert. Deze vraag is afkomstig uit STREAM, en wordt zowel aan werkenden als zelfstandigen gesteld.

Specifiek voor zelfstandigen zijn een aantal vragen opgenomen in de CODI vragenlijst. Het betreft vragen over of men alleen/met een meewerkend gezinslid/met een medeondernemer werkt, of men personeel in dienst heeft, het aantal klanten/opdrachtgevers dat men in de afgelopen 12 maanden had en hoe belastend men verschillende aspecten van het werk als zelfstandige vindt (zoals de onzekerheid over de hoogte van het inkomen). Deze vragen zijn afkomstig uit de ZEA 2015 (2) en zijn in een iets andere vorm ook gebruikt in STREAM. Oorspronkelijk is voor het identificeren van belastende factoren onder andere gebruik gemaakt van het onderzoek van Van den Born (2009) (13). Tot slot is in CODI een vraag toegevoegd of de vraag naar diensten/producten is veranderd in de afgelopen 12 maanden. Deze vraag is nieuw geconstrueerd. Deze vraag is opgenomen omdat een verandering in de vraag naar de diensten/producten van de zelfstandige er toe kan leiden dat de onderneming van de zelfstandige groeit, gelijk blijft, krimpt of stopt.

3.3 Persoonlijke omgeving

In CODI beantwoorden respondenten een aantal vragen over hun persoonlijke omgeving. De persoonlijke omgeving bestaat uit financiële factoren, leefstijl, maatschappelijke participatie en werk-privé balans.

3.3.1 Financiële factoren

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar de financiële situatie van hun huishouden op het moment van invullen van de vragenlijst. Respondenten geven op een 5-puntsschaal aan of het huishouden geld te kort komt of geld overhoudt. De vraag is gebaseerd op het OSA Aanbodpanel 2008. Daarnaast wordt zelfstandigen gevraagd wat de financiële situatie van hun bedrijf is op het moment van invullen van de vragenlijst. Voor de antwoorden wordt gebruik gemaakt van een 5-puntsschaal (zeer goed tot slecht). Beide vragen worden ook in STREAM gesteld.

3.3.2 Leefstijl

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd hoeveel zij bewegen door middel van 2 vragen. Deze 2 vragen zijn identiek in STREAM (3) en afgeleid van de Monitor Ongevallen en Bewegen in Nederland (OBiN). De eerste vraag betreft het aantal dagen per week waarop ten minste 30 minuten per dag wordt bewogen op het werk of tijdens vrije tijd op ten minste matige intensiteit. Deze vraag kan worden gebruikt om te bepalen of iemand aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen voldoet (14). De tweede vraag betreft intensief bewegen. Met deze vraag kan worden bepaald wie aan de FitNorm voldoen. Om het aantal vragen te beperken wordt, in tegenstelling tot de OBiN, geen onderscheid gemaakt tussen beweging in de zomer en beweging in de winter.

Ook wordt werkenden, zelfstandigen en niet-werkenden gevraagd naar hun lengte, gewicht, roken, alcoholgebruik en slaapkwaliteit. De vragen over lengte en gewicht zijn overgenomen uit NEA (1) en STREAM (3), en kunnen worden gebruikt om de Body Mass Index (BMI) te bepalen. De vraag over roken is overgenomen uit STREAM. In tegenstelling tot in STREAM, waar 3 antwoordcategorieën worden gebruikt (nooit, ooit of op dit moment roken), wordt deze vraag in CODI als open vraag gesteld (hoeveel rookt u gewoonlijk per week?) om een meer gedetailleerd beeld te krijgen van het aantal sigaren, shag en andere rookwaren men gemiddeld per week rookt. De vragen over alcoholgebruik en slaapkwaliteit zijn nieuw in CODI. De vraag over alcoholgebruik is zelf geconstrueerd en hetzelfde geformuleerd als de vraag over roken, en vraagt naar het gemiddelde aantal alcoholische consumpties per week. Deze

vraag is toegevoegd omdat alcoholgebruik op de lange termijn belangrijk is voor een goede gezondheid en goed functioneren op het werk. De vraag over slapen (onrustig slapen, vroeg wakker worden of slecht inslapen) is gebaseerd op een vraag uit de Distress16 schaal van de Vierdimensionale Klachtenlijst (15). De vraag over slapen is toegevoegd omdat slapen belangrijk is voor een goede gezondheid en voor goed functioneren overdag (zo maakt een slecht uitgeslapen persoon meer fouten en heeft een lagere productiviteit).

Tot slot wordt werkenden en zelfstandigen 3 stellingen voorgelegd over herstel en ontspanning na afloop van een werkdag. Deze vragen zijn identiek aan STREAM en zijn oorspronkelijk afgeleid van de DISC-R versie 3. Goed herstel na afloop van het werk is van belang voor het behoud van de gezondheid, het welbevinden en de arbeidsprestatie van werkenden (16). Respondenten geven aan in hoeverre zij geheel niet meer denken aan hun werk na afloop van een werkdag, gebeurtenissen op het werk hun niet meer raken na afloop van een werkdag en zij zich lichamelijk goed kunnen ontspannen na afloop van een werkdag.

3.3.3 *Maatschappelijke participatie*

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd of en hoeveel tijd zij besteden aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk (onbetaald werk ten behoeve van bijvoorbeeld een vereniging, bestuur, zorginstelling, liefdadigheidsinstelling, kerkgenootschap, etc.) en aan mantelzorg (onbetaalde zorg voor hulpbehoevende personen in de naaste omgeving). Naast deelname aan deze activiteiten geven respondenten aan hoeveel uur per week zij hieraan besteden. De vragen zijn gebaseerd op vragen in het OSA aanbodpanel 2008.

3.3.4 *Werk privé balans*

Werkenden en zelfstandigen wordt gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun huidige werk-privé balans. Er is gekozen om deze vraag anders te formuleren dan in NEA en STREAM, waar wordt gevraagd naar de invloed van werk op familie- of gezinsactiviteiten (en andersom), omdat CODI ook door jongeren wordt ingevuld en zij (nog) niet altijd een familie of gezin hebben. Om de vraag voor iedereen geschikt te maken is gekozen voor de formulering “privé” in plaats van “familie- of gezinsactiviteiten”.

3.4 Menselijk kapitaal

3.4.1 Gezondheid en welzijn

De volgende aspecten van gezondheid en welzijn komen in de vragenlijst aan bod:

- > algemene gezondheid;
- > aandoeningen en arbeidshandicaps;
- > klachten aan het bewegingsapparaat;
- > vitaliteit;
- > bevlogenheid;
- > burn-out;
- > depressie.

Aan respondenten wordt gevraagd wat zij, over het algemeen genomen, van hun gezondheid vinden. Deze vraag is overgenomen uit NEA (1) en STREAM (3). Oorspronkelijk is deze vraag ontleend aan de Gezondheidsenquête van CBS. Vervolgens wordt respondenten gevraagd of zij één of meer van de genoemde langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps hebben. Vervolgens wordt gevraagd of de aandoeningen het uitvoeren van het werk belemmeren. Deze vragen zijn overgenomen uit STREAM en NEA en zijn oorspronkelijk afkomstig van de module 'Arbeidsgehandicapt' van de Enquête Beroepsbevolking (EBB).

Voor zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt vitaliteit gemeten met 4 items uit de SF-36 (17). Deelnemers geven aan hoe vaak zij zich energiek, levendig, uitgeblust en moe voelden de afgelopen 4 weken. Deze vragen worden ook gesteld in STREAM.

Onder werkenden en zelfstandigen wordt bevlogenheid in het werk gemeten met de Utrechtse Bevlogenheidsschaal (18). Er wordt gebruik gemaakt van de verkorte versie (9-items). Van bevlogenheid worden de dimensies vitaliteit (vigor) en toewijding (dedication) ieder met 3 vragen gemeten. Net zoals in STREAM wordt de dimensie absorptie (absorption) in CODI buiten beschouwing gelaten. De reden is dat ten minste één item van deze schaal niet altijd goed wordt begrepen ("Mijn werk brengt mij in vervoering").

Onder werkenden en zelfstandigen worden burn-out klachten (emotionele uitputting door het werk) gemeten met 5 items die grotendeels zijn overgenomen uit POLS. De vragen uit POLS zijn een bewerking van items uit de Utrechtse Burn-out Schaal (19).

Onder niet-werkenden wordt depressie gemeten met de CES-D10 schaal (20). Deze schaal is een verkorte versie van de CES-D20 schaal die 20 items omvat. De 10-item schaal wordt ook in STREAM gebruikt.

3.4.2 Scholing

De hoogst behaalde opleiding wordt in CODI gevraagd, omdat deze veranderd kan zijn ten opzichte van de "baseline" meting uit de NEA/ZEA 2015. Voor de hoogst behaalde opleiding zijn dezelfde antwoordcategorieën gebruikt als in de NEA 2015:

- > geen;
- > basisschool;
- > voortgezet gewoon lager onderwijs;
- > Lbo of vso (lts, leao, vbo, huishoudschool, ambachtsschool);
- > Vmbo of lwoo (inclusief theoretische leerweg);
- > Mavo (ulo, mulo);
- > Havo (mms);

- > Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum);
- > een mbo-opleiding op niveau 1;
- > een andere mbo-opleiding (mts, meao, middenstandsdiploma, pdb, mba);
- > een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool);
- > een verkorte hbo-opleiding;
- > een post-hbo of associate degree;
- > een universitaire propedeuse;
- > een universitaire bachelor;
- > master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek.

3.4.3 *Kennis en vaardigheden*

In CODI wordt een aantal vragen over competenties gesteld. De eerste vraag over competenties gaat over de aansluiting van de persoonlijke kennis en vaardigheden bij het werk. Deze vraag is afkomstig uit het OSA aanbodpanel 2008. Aan niet-werkenden wordt gevraagd hoe hun kennis en vaardigheden aansluiten bij de huidige arbeidsmarkt.

Niet-werkenden krijgen vervolgens drie vragen over kennisveroudering, deze vragen zijn nieuw geconstrueerd voor STREAM. Ten eerst wordt gevraagd in hoeverre men bepaalde kennis of vaardigheden onvoldoende gebruikt, waardoor men deze verliest. Dit wordt atrofie van kennis genoemd. Vervolgens wordt gevraagd in hoeverre men over kennis en vaardigheden beschikt die niet meer worden gevraagd. Ook vragen we of de respondent “nieuwe” kennis mist die door veranderingen in het werk belangrijk zijn geworden.

Bij werkenden en zelfstandigen gaat de tweede vraag over deelname aan opleidingsactiviteiten, ook deze vraag is nieuw geconstrueerd voor STREAM. Ook geven werknemers en zelfstandigen aan of zij op dit moment behoefte hebben aan een opleiding of cursus. Het onderdeel kennis en vaardigheden wordt voor werknemers afgesloten met de vraag in hoeverre de leidinggevende de ontwikkeling van kennis en vaardigheden stimuleert.

3.4.4 *Mastery, leeroriëntatie en veerkracht*

Mastery (de mate waarin personen het gevoel hebben dat zij controle hebben over zaken die hun leven beïnvloeden) wordt gemeten met 5 vragen uit de Pearlin Mastery Scale (21). Deze vragen worden aan zowel werkenden, zelfstandigen en niet-werkenden gesteld.

Leeroriëntatie (proactief gedrag in relatie tot leren op het werk) wordt gemeten met 4 vragen uit het onderzoek van Veldhoven en Dorenbosch (22). Deze vragen worden ook in STREAM gesteld. Omdat de vragen gericht zijn op leren op het werk, worden deze vragen alleen aan werkenden en zelfstandigen gevraagd.

Veerkracht (het vermogen om te gaan met stress, tegenslagen of moeilijkheden op het werk) wordt gemeten met 6 vragen uit de veerkracht schaal van de Psychological Capital vragenlijst (23). Omdat deze vragen gericht zijn op veerkracht op het werk, worden deze vragen alleen aan werkenden en zelfstandigen gevraagd. Om veerkracht bij niet-werkenden te meten, wordt hun coping stijl (de manier van omgaan met problemen of onplezierige gebeurtenissen) gemeten met 9 vragen uit de Utrechtse Copinglijst (24). Werkenden en zelfstandigen krijgen deze vragen niet.

3.5 Duurzame inzetbaarheid

In CODI wordt het vermogen om te werken geoperationaliseerd door de volgende onderwerpen te meten:

- > productiviteit;
- > verzuim;
- > werkvermogen;
- > self-efficacy wat betreft het huidige werk blijven doen;
- > self-efficacy wat betreft ander werk uitvoeren;
- > mobiliteit;
- > werktevredenheid.

Werkenden en zelfstandigen worden gevraagd naar hun productiviteit op het werk. Dit wordt gedaan door 2 vragen. Eerst wordt mensen gevraagd hoeveel werk zij de afgelopen 4 weken hebben gedaan ten opzichte van normaal (op een 10-punt schaal van veel minder dan normaal tot 'veel meer dan normaal'). Deze vraag wordt ook gesteld in STREAM en is gebaseerd op de Quantity and Quality questionnaire (QQ), die onderdeel uitmaakt van de PRODISQ vragenlijst (25). Ook wordt deelnemers gevraagd hoe zij hun algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar beoordelen (op een 10-punt schaal van 'heel slecht' tot 'heel goed'). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor CODI om een beeld te geven van de algehele werkprestatie in het afgelopen jaar en is gebaseerd op de Health and Performance Questionnaire (26).

Werkenden en zelfstandigen wordt gevraagd naar hun verzuim (het werken van minder uren of dagen dan normaal). Als eerste wordt gevraagd of zij de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd hebben ('ja' of 'nee'). Indien zij 'ja' antwoorden, wordt gevraagd hoe vaak zij de afgelopen 12 maanden hebben verzuimd (verzuimfrequentie) en hoeveel werkdagen zij, alles bij elkaar, de afgelopen 12 maanden naar schatting hebben verzuimd (verzuimduur). Op basis hiervan kan een individueel verzuimpercentage berekend worden, gecorrigeerd voor werken in deeltijd. Deze vragen worden ook gesteld in NEA en STREAM, en zijn oorspronkelijk een bewerking van vragen uit de TAS en de Monitor Arboconvenanten.

Zowel werkenden, zelfstandigen als niet-werkenden wordt gevraagd naar hun werkvermogen met één vraag uit de Work Ability Index (27). Zij worden gevraagd om te beoordelen in welke mate zij op dit moment zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat zijn om te werken op een schaal van 1 tot 10. Deze vraag wordt ook in STREAM gesteld.

Het vermogen om te werken is ook in kaart gebracht door self-efficacy te meten wat betreft het huidige werk blijven doen in de komende 12 maanden en in de komende 5 jaar. Deze vraag is destijds nieuw geconstrueerd voor STREAM op basis van de richtlijnen van Bandura (28). Deze twee vragen worden alleen aan werkenden en zelfstandigen gesteld.

Indien respondenten aangeven dat zij 'zeker niet' of 'waarschijnlijk niet' in staat zijn om de komende 12 maanden of de komende 5 jaar het huidige werk te blijven doen, wordt hen gevraagd of zij zichzelf in staat achten om ander werk uit te voeren ('ja' of 'nee'). Deze vraag is nieuw geconstrueerd voor CODI.

Mobiliteit is gemeten aan de hand van drie vragen over verandering van werkgever, functie en beroep.

Tot slot wordt werkenden en zelfstandigen gevraagd hoe tevreden zij zijn met hun werk, alles bij elkaar genomen. De respondenten kunnen antwoorden op een 5-puntsschaal die loopt van zeer ontevreden tot zeer tevreden. Deze vraag wordt ook gesteld in NEA (1) en STREAM (3) en zijn oorspronkelijk opgesteld door TNO ten behoeve van de NEA.

3.6 Overzicht van de onderwerpen in CODI

In Tabel 3 zijn alle onderwerpen in de vragenlijst genoemd, met daarbij de vraagnummers en de oorspronkelijke bron waaruit de vraag is herleid.

Tabel 3: Onderwerpen die aan de orde komen in de vragenlijst van CODI

Concept	Vraag	Bron
Werkstatus		
Huidige arbeidssituatie	A01, BA02	-
Uitkering/pensioen	A03	-
Willen werken	BN13	-
Werkenmerken		
Beroep	B01_Open, B02_Open, BB03	NEA, STREAM
Aard dienstverband	BB04, BB05	STREAM
Omvang dienstverband	BB06, BB07	NEA 2015
Overwerk	BB08	NEA 2015
Aantal dagen per week werk	BB09	NEA 2015
Bedrijfssoort	C01_Open	-
Sector	BC02	NEA 2015
Omvang bedrijf	BC03	NEA 2015
Flexibiliteit in tijd en plaats	BD01, D02	ZEA 2015
Met wie wordt de onderneming gevoerd	D03	STREAM, ZEA 2015
Personeel in dienst	BD04	STREAM, ZEA 2015
Leiding geven	BD05	NEA 2015
Aantal verschillende klanten	BD06	STREAM, ZEA 2015
Verandering in vraag naar producten en diensten	BD07	-
Belasting specifiek voor zelfstandigen	BD08a, BD08b, BD08c, BD08d, BD08e, BD08f, BD09a, BD09b	-
Reorganisatie	BE01	STREAM, OSA vraagpanel
Veranderingen op het werk	E02, E03	STREAM
Fysieke belasting	BF01a, BF01b, BF01c, BF01d, BF01e	STREAM, NEA, Vragenlijst Bewegingsapp.
Taakeisen	BF02a, BF02b, BF02c, BF02d	JCQ
Autonomie	BF03a, BF03b, BF03c, BF03d, BF03e	JCQ
Mentale belasting	BF04a, BF04b, BF04c	NOVA-WEBA

Concept	Vraag	Bron
Emotionele belasting	BF05a, BF05b, BF05c	COPSOQ
Steun collega's en leidinggevenden	BG01a, BG01b, BG01c, BG01d	COPSOQ
Stijl van de leidinggevende	BG02a, BG02b, BG02c, BG02d, BG02e, BG02f, BG02g, BG02h, BG02i	Leren in teams 2003
Steun collega's/andere ondernemers en klanten	BG03a, BG03b, BG03c, BG03d	COPSOQ
Samenwerking met anderen	BG04	STREAM
Ongewenst gedrag intern/extern	BG05, BG06	NEA, EWCS
Ongewenst gedrag (zelfstandigen)	BG07	Samenvoeging intern en extern
Bereikbaarheid buiten werktijd	BG08	-
Effort-reward	BG09	ERI 2004
Mobiliteit	BN01, BN02, BN03	-
Veranderingen in taken/verantwoordelijkheden	BN04	-
Promotie/Demotie	BN05, BN06, BN07	NEA
Intenties	BN08, BN09, BN10	-
Multi-jobbing	BO01, BO02, BO03, BO04, BO05, BO06, BO07a, BO07b, BO07c, BO07d, BO07e, BO07f, BO07g	STREAM
Persoonlijke omgeving		
Hoogst behaalde opleiding	BK01	NEA 2015
Financiële situatie van het bedrijf (zelfstandigen)	BK02	STREAM
Financiële situatie van het huishouden	BK03	STREAM, OSA aanbodpanel 2008
Vrijwilligerswerk	BK04	OSA aanbodpanel 2008
Mantelzorg	BK05	OSA aanbodpanel 2008
Werk-privé balans	BK06	-
Nederlandse norm gezond bewegen	BK07	OBIN
Fit-norm	BK08	OBiN
Alcoholgebruik	BK09	-
Roken	BK10	STREAM
Lengte	BK11	NEA 2015
Gewicht	BK12	NEA 2015
Herstel	BK13a, BK13b, BK13c	STREAM, DISC-R
Slaapkwaliteit	BK14	Distress16
Menselijk kapitaal		
Algemene gezondheid	BK15	SF12
Aandoeningen en arbeidshandicaps	K16	NEA 2015, EBB
Aandoeningen belemmerend in werk	BK17	STREAM, NEA, EBB

Concept	Vraag	Bron
Vitaliteit	BJ05a, BJ05b, BJ05c, BJ05d	Subschaal SF36
Burnout	BJ06a, BJ06b, BJ06c, BJ06d, BJ06e	Bewerking UBOS
Depressie	BJ07a, BJ07b, BJ07c, BJ07d, BJ07e, BJ07f, BJ07g, BJ07h, BJ07i	CES-D10
Bevlogenheid	BJ08a, BH08b, BJ08c, BJ08d, BJ08e, BJ08f	UBES
Coping	BL01a, BL01b, BL01c, BL01d, BL01e, BL01f, BL01g, BL01h, BL01i	UCL
Mastery	BL02a, BL02b, BL02c, BL02d, BL02e	PMS
Leeroriëntatie	BL03a, BL03b, BL03c, BL03d	Veldhoven & Dorenbosch 2008
Veerkracht	BL04a, BL04b, BL04c, BL04d, BL04e, BL04f	Psychological capital questionnaire
Aansluiting competenties en werk	BM01, BM02	OSA aanbodpanel 2008
Kennisveroudering	BM03a, BM03b, BM03c	-
Deelname opleidingsactiviteiten	M04, M05, M06	-
Stimulering kennis en vaardigheden door leidinggevende	BM07	-
Duurzame inzetbaarheid		
Productiviteit	BH01, BH02	-
Verzuim	BI01, BI02, BI03	NEA, STREAM, TAS
Werkvermogen	BJ01	WAI
Inschatting arbeidsmarktpositie	BN11, BN12	-
Inschatting arbeidsmarktpositie [NW]	BN15, BN16, BN17	-
Self-efficacy	BJ02a, BJ02b, BJ03	PRODISQ
Werktevredenheid	BJ04	NEA

4 Kwaliteit van de uitkomsten

In dit hoofdstuk gaan we in op de kwaliteit van CODI 2016. Allereerst wordt ingegaan op de non-respons per item. Daarnaast staan we stil bij de betrouwbaarheid van de gebruikte schalen die uit meerdere items bestaan. Daarmee krijgen we tevens een indicatie van mogelijke verbeterpunten in de enquête. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een beschrijving van de gebruiksmogelijkheden van CODI voor trendbeschrijvingen over meerdere jaren.

4.1 Item non-respons

In CODI zijn respondenten niet verplicht om vragen te beantwoorden. Bij de papieren vragenlijst is het niet mogelijk dit te verplichten, en in de internetvragenlijst is ervoor gekozen om hierop aan te sluiten. Een verplichting tot antwoorden zou tot ongewenste verschillen kunnen leiden tussen de papieren en de internetversie van de vragenlijst. Internetrespondenten kunnen vragen op twee manieren onbeantwoord laten. Ten eerste kunnen respondenten vragen leeg laten (overslaan). Dit is mogelijk in de meeste modules en sluit aan op eerdere NEA jaargangen. Ten tweede wordt bij de vragen naar achtergrondkenmerken (persoonskenmerken, onderwijsniveau, dienstverband, bedrijf en beroep) en arbeidsongevallen de antwoordcategorie 'geen antwoord' aangeboden, zoals gebruikelijk in internetvragenlijsten van CBS. Respondenten kunnen deze vragen dus niet leeg overslaan, maar zijn ook niet verplicht om inhoudelijk antwoord te geven. Door 'geen antwoord' aan te klikken, kunnen respondenten verder in de vragenlijst. Op deze manier is duidelijk dat de respondent de vraag bewust onbeantwoord laat.

De jaartabel in bijlage 1 geeft de bruikbare respons per item in absolute aantallen weer [N]. In de jaartabel zijn alle percentages en gemiddelden uitsluitend berekend op basis van de bij elk item behorende bruikbare respons.

De respons op items kan lager zijn dan de totale bruikbare respons op de enquête (18.038) om drie redenen. Ten eerste zijn sommige (vervolg)vragen slechts aan een deel van de respondenten gesteld, namelijk als uit antwoorden op eerdere vragen bleek dat de vervolgvragen alleen op hen van toepassing waren. De overige respondenten zijn middels doorverwijzing (routing) om die vervolgvragen heen geleid. Ten tweede is bij een aantal vragen de antwoordcategorie 'Niet van toepassing' aangeboden. Dit betreffen de items van BD08 ("Wat vindt u van de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), BD09 ("Hoe belastend vindt u de volgende aspecten van uw werk als zelfstandige?"), en de vier items over sociale steun van de leidinggevenden en collega's (BG01 a-d). De antwoordcategorie 'Niet van toepassing' is bij deze items niet meegeteld bij het berekenen van het non-responspercentage. Ten derde kan een antwoord ontbreken, terwijl de respondent dit wel 'had moeten invullen'. Alleen in dit laatste geval spreken we van item non-respons.

4.2 Betrouwbaarheid van de schalen

CODI bevat diverse items die zijn bedoeld om samengevoegd te worden tot een schaal. Dit geldt bijvoorbeeld voor de items over taakeisen, autonomie en mentale belasting. Op deze schalen zijn betrouwbaarheidsanalyses uitgevoerd, waarbij gekeken is of alle items voldoende onderdeel zijn van het concept dat de schaal beoogd te meten. Als een item binnen een schaal duidelijk afwijkend is van de overige items, dan haalt het de interne consistentie of betrouwbaarheid van de schaal omlaag. Een vuistregel (29) is dat een schaal met een

betrouwbaarheidscoëfficiënt of Cronbach's alfa van ten minste 0,80 in het algemeen als 'goed' wordt beschouwd. Ligt de alfa tussen 0,60 en 0,80 dan is de betrouwbaarheid 'redelijk', en ligt de alfa onder 0,60, dan kan de schaal niet als betrouwbaar worden beschouwd.

De betrouwbaarheid van de schalen 'Autonomie', 'Mentale belasting', 'Herstel', 'Veerkracht' en 'Coping' is redelijk tot goed, en de betrouwbaarheid van de overige schalen is goed (Tabel 4).

Tabel 4: Betrouwbaarheid van de schalen in CODI 2016

Concept	Vraagitems	Voor	Aantal items	Cronbach's alfa
Fysieke belasting	BF01 a-e	WN, ZS	5	0,84
Taakeisen	BF02 a-c	WN, ZS	3	0,86
Autonomie	BF03 a-e	WN, ZS	5	0,72
Mentale belasting	BF04 a-c	WN, ZS	3	0,79
Emotionele belasting	BF05 a-c	WN, ZS	3	0,81
Sociale steun				
Leidinggevende	BG01 a-b	WN, ZS	2	0,86
Collega's	BG01 c-d	WN, ZS	2	0,82
Stijl van de leidinggevende	BG02 a-i	WN	9	0,94
Herstel	BK13 a-c	WN, ZS	3	0,72
Vitaliteit (SF36)	BJ05 a-d	WN, ZS, NW	4	0,88
Bevlogenheid	BJ08 a-f	WN, ZS	6	0,93
Burn-out klachten	BJ06 a-e	WN, ZS	5	0,88
Depressie	BJ07 a-i	NW	9	0,85
Mastery	BL02 a-e	WN, ZS, NW	5	0,86
Leeroriëntatie	BL03 a-d	WN, ZS	4	0,83
Veerkracht	BL04 a-f	WN, ZS	6	0,78
Coping				
Expressie van emoties	BL01c, BL01f, BL01i	NW	3	0,76
Vermijden, afwachten	BL01a, BL01d, BL01g	NW	3	0,72
Actief aanpakken, confronteren	BL01b, BL01e, BL01h	NW	3	0,73

Noot. 'Fysieke belasting' is geen schaal maar een index. In de NEA: ten minste één aspect: 'Ja, regelmatig'; in CODI: ten minste één aspect 'Vaak' of 'Altijd'. Cronbach's alfa is 0,84 als we van de betrokken vijf items wel een 'schaal' zouden maken (in de zin van het gemiddelde van de vijf items). 'Taakeisen' is berekend met drie in plaats van vier items, aangezien het item 'Is uw werk hectisch' niet meer wordt gevraagd in het NEA-onderzoek.

4.3 Gebruik van CODI voor trendbeschrijving

Een deel van de CODI 2016 vragen zijn al meerdere jaren in de NEA 2015 (1) en ZEA 2015 (2) gesteld. Dit maakt het mogelijk om CODI te gebruiken om trends in arbeid te beschrijven. Voor sommige vragen zijn de resultaten van 2015 en 2016 mogelijk niet goed vergelijkbaar,

als de vragen op iets andere wijze geformuleerd zijn. Daarnaast is de volgorde van de vragen in CODI en respectievelijk de NEA en ZEA anders. Dit verschil in context kan ertoe leiden dat respondenten anders antwoorden op vragen die op zich hetzelfde zijn geformuleerd.

In Tabel 5 wordt een overzicht gegeven van de transitie van CODI respondenten van 2015 naar 2016. Hierin is te zien dat 90% van de werknemers in 2015 nog steeds werknemer zijn in 2016. Ruim 2% van de werknemers in 2015 zijn zelfstandige in 2016. Het gaat hierbij significant vaker om mannen en om mensen met een HBO t/m Postdoctoraal opleidingsniveau. En bijna 8% van de werknemers in 2015 zijn niet-werkend in 2016. Het gaat hierbij significant vaker om jongeren tussen de 15 en 24 jaar.

Ook is in Tabel 5 is te zien dat 84% van de zelfstandigen in 2015 nog steeds zelfstandige zijn in 2016. Daarnaast is 11% van de zelfstandigen in 2015 als werknemer in dienst in 2016 en is 4,5% van de zelfstandigen in 2015 niet-werkend in 2016. De groep die niet-werkend is in 2016 bestaat significant vaker uit ouderen tussen de 65 en 83 jaar en hebben vaker een gemiddeld opleidingsniveau (havo t/m MBO).

Tabel 5: Transitie van de NEA/ZEA 2015 naar CODI 2016, naar geslacht, leeftijd, en opleiding.

	Werknemer in '15				Zelfstandig in '15			
	Werknemer in '16 [90%]	Zelfstandig in '16 [2,1%]	Niet-werkend in '16 [7,9%]	Totaal	Werknemer in '16 [11%]	Zelfstandig in '16 [84%]	Niet-werkend in '16 [4,5%]	Totaal
Geslacht								
· 1 Man	52,6%	67,9%▲◇	48,9%▽	52,6%	60,9%	65,4%	66,2%	64,9%
· 2 Vrouw	47,4%	32,1%▼	51,1%△	47,4%	39,1%	34,6%	33,8%	35,1%
N	14.135	335	1.234	15.703	265	1.965	105	2.335
Leeftijd								
· 15 t/m 24 [1]	12,4%▼	8,8%▽	47,0%▲◇	15,0%	1,2%	1,2%	3,2%	1,3%
· 25 t/m 54 [2]	70,0%▲	64,2%	24,4%▼	66,3%	79,1%▲	69,9%△	19,9%▼	68,7%
· 55 t/m 64 [3]	16,6%▽	20,2%	19,8%△	16,9%	18,4%	20,7%	24,7%	20,6%
· 65 t/m 83 [4]	1,0%▼	6,8%▲	8,8%▲	1,7%	1,3%▼	8,2%▼	52,2%▲◇	9,4%
N	14.135	335	1.234	15.703	265	1.965	105	2.335
Leeftijd [Gemiddelde]								
[Range: 15-83]	41,1△	44,9▲	36,6▼◇	40,8	45,3▼	47,9	58,9▲◇	48,1
N	14.135	335	1.234	15.703	265	1.965	105	2.335
Opleiding								
· 1 Geen t/m Mavo	19,1%▽	10,4%▼	27,9%▲	19,6%	7,5%▼	18,5%▲	19,3%	17,3%
· 2 Havo t/m MBO	38,8%	29,2%▼	44,3%△	39,1%	35,9%	35,5%	21,0%▼◇	34,9%
· 3 HBO t/m Postdoctoraal	42,1%△	60,4%▲◇	27,8%▼	41,3%	56,7%△	46,0%▼	59,7%▲	47,9%
N	14.109	334	1.224	15.668	262	1.963	105	2.330

Noot. ▼ en ▲: $p < 0,05$, significant positieve (negatieve) verschillen (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes △ en ▽: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Het ruit symbool (◇): identificeert de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel (de cel met de grootste Cohen's d). Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum.

Referenties

1. Hooftman WE, Mars GMJ, Janssen B, de Vroome EMM, Janssen BJM, Michiels JEM, van den Bossche, S. Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2015: Methodologie en globale resultaten [The Netherlands Working Conditions Survey 2009: Methodology and overall results]. Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen/Bonaire, TNO, Leiden, 2015.
2. Janssen BJM, van der Torre W, de Vroome EMM, Mol M, Janssen B, van den Bossche, SNJ. Zelfstandigen Enquête Arbeid 2015: Methodologie en globale resultaten. Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen/Bonaire, TNO, Leiden, 2015.
3. Van den Heuvel S, Geuskens G, Bouwhuis S, Petricheva V. Study on transitions in employment, ability and motivation (STREAM): Technical report (2010-2015). TNO, Leiden, 2016.
4. Cohen J. Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum, 1988.
5. Hildebrandt, V.H., Bongers, P.M., van Dijk, F.J., Kemper, H.C., Dul, J. Dutch Musculoskeletal Questionnaire: description and basic qualities. *Ergonomics*. 2001;44(12):1038-55.
6. Karasek, K., Brisson, C., Kawakami, N., Houtman, I., Bongers, P., Amick, B. The Job Content Questionnaire (JCQ) : an instrument for internationally comparative assessments of psychosocial job characteristics. *J Occup Health Psychol*. 1998;3(4):322-55.
7. Kraan, K., Dhondt, S., Houtman, I., Nelemans, R., de Vroome, E. Handleiding NOVA-WEBA. Een vragenlijst om arbeidsorganisatorische knelpunten op te sporen. TNO Arbeid, Hoofddorp; 2000.
8. Kristensen, T., Borg, V. Copenhagen psychosocila questionnaire (COPSOQ). National Institute of Occupation Health, Kopenhagen; 2010.
9. Kristensen, T.S., Hannerz, H., Hogh, A., Borg, V. The Copenhagen Psychosocial Questionnaire – A tool for the assessment and improvement of the psychosocial work environment. *Scand J Work Environ Health*. 2005;31(6):438-49.
10. Van Wetten H, Kok I, Wagner C, Geurts M. Het meten van uitkomsten in de GGZ. Openbare publicatie van het Trimbos-instituut en het NIVEL te Utrecht, 2005.
11. Paoli, P., Merllie, D. Third European survey on working conditions 2000. European Foundation for the improvement of living and working conditions. Dublin; 2001.
12. Siegrist, J., Starke, D., Chandola, T., Godin, I., Marmot, M., Niedhammer, I & Peter R. The measurement of Effort-Reward imbalance at work: European comparisons. *Social Science & Medicine*. 2004;58(8):1483-99.
13. van den Born JA. The drivers of career success of the job-hopping professional in the new network economy. The challenge of being an entrepreneur and an employee. Born to Grow. 2009.

14. Kemper, H.G.C., Ooijendijk, W.T.M., Stiggelbout, M. Consensus over de Nederlandse norm voor gezond bewegen. Tijdschrift Sociale Gezondheidszorg. 2000;78:180-3.
15. Terluin, B., Terluin, M., Prince, K., Marwijk, H. van. De Vierdimensionale Klachtenlijst (4KDL) spoort psychische problemen op. Huisarts en Wetenschap. 2008.
16. Spoor, E., de Jonge, Hamers, J.P.H. Nu even niet...! Of toch wel...! Een dagboekstudie naar detachment en creativiteit. Gedrag en Organisatie. 2010;23(4):296-315.
17. Ware, J.E., Jr., Sherbourne, C.D. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. Med.Care. 1992;30(6):473-83.
18. Schaufeli, W., Bakker, A. UBES. Utrecht Bevlogenheidschaal. Utrecht: Sectie Psychologie van Arbeid, Gedrag en Organisatie. Universiteit Utrecht.; 2003.
19. Schaufeli, W.B., van Dierendonck, D. Utrechtse Burnout Schaal (UBOS): Testhandleiding. Amsterdam, Harcourt Test Services.; 2000.
20. Andersen, E.M., Malmgren, J.A., Carter, W.B., Patrick, D.L. Screening for depression in well older adults: evaluation of a short form of the CES-D (Center for Epidemiologic Studies Depression Scale). Am J Prev Med. 1994;10(2):77-84.
21. Pearlin, L.I., Lieberman, M.A., Menaghan, E.G., Mullan, J.T. The stress process. J Health Soc Behav. 1981;22(4):337-56.
22. Van Veldhoven, M., Dorenbosch, L. Age, proactivity and career development. Career Development International. 2008;13(2):112-31.
23. Luthans, F., Avolio, B.J, Avey, J.B., Norman, S.M. Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction. Personnel Psychology. 2007;60:541-72.
24. Schreurs, P.J.G., Willige, G. van de, Tellegen, B., Brosschot, J.F. De Utrechtse Coping Lijst: UCL-handleiding. Lisse: Swets & Zeitlinger; 1988.

Bijlage 1 Jaartabel CODI 2016

Bij de samenstelling van de CODI vragenlijst is waar mogelijk rekening gehouden met concepten en vragen uit de NEA 2015. Op basis van het in paragraaf 1.1 weergegeven model zijn echter de volgende concepten toegevoegd:

- > capabilities (zie K15 in onderstaande tabel);
- > veerkracht (zie L04a in onderstaande tabel).

Persoonlijke omgeving:

- > vrijwilligerswerk (zie K04 in onderstaande tabel);
- > mantelzorg (zie K05 in onderstaande tabel);
- > herstel/slaapkwaliteit (BJ07f in onderstaande tabel).

Toelichting bij de bijlage:

▼ en ▲: $p < 0,05$, significant positieve (negatieve) verschillen (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇ : eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Het ruit symbool ('◇'): identificeert de meest afwijkende ofwel 'opvallende' cel (de cel met de grootste Cohen's d). Voor meer uitleg, zie paragraaf 3.1.

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
Hoofdgroep										
· 1 Werknemer	79,8%	X	--	--	77,7%∇	82,4%Δ	73,4%∇	84,1%▲	76,4%∇	29,5%▼◇
· 2 Zelfstandig	12,7%	--	X	--	15,5%Δ◇	9,5%∇	2,2%▼	13,2%Δ	15,1%Δ	37,4%▲
· 3 Niet-werkend	7,4%	--	--	X	6,9%∇	8,1%Δ	24,4%▲	2,7%▼	8,6%Δ	33,1%▲
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Geslacht										
· 1 Man	54,2%	52,7%∇	65,7%▲◇	50,3%∇	X	--	49,8%∇	53,4%∇	57,5%Δ	74,1%▲◇
· 2 Vrouw	45,8%	47,3%Δ	34,3%▼	49,7%Δ	--	X	50,2%Δ	46,6%Δ	42,5%∇	25,9%▼
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Leeftijd										
· 15 t/m 24 [1]	13,3%	12,2%∇	2,3%▼	43,6%▲	12,2%∇	14,5%Δ	X	--	--	--
· 25 t/m 54 [2]	66,6%	70,1%▲	69,1%Δ	24,1%▼◇	65,6%∇	67,8%Δ	--	X	--	--
· 55 t/m 64 [3]	17,4%	16,7%∇	20,6%Δ	20,1%Δ	18,5%Δ	16,2%∇	--	--	X	--
· 65 t/m 83 [4]	2,7%	1,0%▼	8,0%▲	12,2%▲	3,7%Δ◇	1,5%∇	--	--	--	X
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Leeftijd										
· 15 t/m 24 [1]	13,3%	12,2%∇	2,3%▼	43,6%▲◇	12,2%∇	14,5%Δ	X	--	--	--
· 25 t/m 34 [2]	20,1%	22,1%▲	14,7%∇	8,0%▼	19,2%∇	21,2%Δ	--	30,2%	--	--
· 35 t/m 44 [3]	21,4%	22,4%Δ	24,1%Δ	6,4%▼	21,4%	21,5%	--	32,2%	--	--
· 45 t/m 54 [4]	25,1%	25,7%Δ	30,3%Δ	9,6%▼	25,0%	25,1%	--	37,6%	--	--
· 55 t/m 64 [5]	17,4%	16,7%∇	20,6%Δ	20,1%Δ	18,5%Δ	16,2%∇	--	--	X	--
· 65+ [6]	2,7%	1,0%▼	8,0%▲	12,2%▲	3,7%Δ◇	1,5%∇	--	--	--	X
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Leeftijd [Gemiddelde] [Range:										
15-83]	41,8	41,2▼	47,4▲◇	38,3▼	42,6Δ◇	40,8∇	19,7▼◇	40,6▼	59,0▲	67,9▲
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
1e. Hoogst behaalde opleidingsniveau (SOI aggregatie 1)										
- 1 Laag opleidingsniveau	21,8%	21,2% ▽	16,7% ▽	37,9% ▲ ◇	23,0% ▲ ◇	20,4% ▽	40,5% ▲	16,4% ▼	27,3% Δ	27,8% Δ
- 2 Middelbaar opleidingsniveau	43,0%	43,6% Δ	41,5%	40,0% ▽	43,1%	43,0%	47,9% Δ	43,1%	40,2% ▽	36,5% ▽
- 3 Hoog opleidingsniveau	35,1%	35,3%	41,8% Δ	22,1% ▼	33,8% ▽	36,6% Δ	11,6% ▼ ◇	40,4% ▲	32,5% ▽	35,8%
N	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Methode										
- 1 Schriftelijk	0,4%	0,5% Δ	0,3%	0% ▽	0,4%	0,4%	0,1% ▽	0,3% ▽	1,0% ▲ ◇	0,9%
- 2 Internet	99,6%	99,5% ▽	99,7%	100% ▲ ◇	99,6%	99,6%	99,9% Δ	99,7% Δ	99,0% ▽	99,1%
N	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Reguliere CAO van toepassing?										
- 1 Wel reguliere CAO van toepassing	76,8%	77,7% ▲	46,7% ▼	78,7%	73,2% ▽	80,7% ▲ ◇	83,4% Δ	74,2% ▽	82,4% Δ	67,0% ▼
- 2 Geen reguliere CAO van toepassing	23,2%	22,3% ▼	53,3% ▲ ◇	21,3%	26,8% ▲ ◇	19,3% ▽	16,6% ▽	25,8% Δ	17,6% ▽	33,0% ▲ ◇
N	15.613	14.081	487	1.046	8.213	7.400	2.153	10.548	2.680	232
CAO-sectorcode										
- 1000 Particuliere bedrijven	67,5%	66,3% ▼	75,9% Δ	79,7% ▲ ◇	79,6% ▲	54,0% ▼	86,6% ▲ ◇	66,1% ▽	56,5% ▼	81,8% ▲
- 2000 Gesubsidieerde sector	18,0%	18,5% Δ	12,7% ▽	12,9% ▽	7,6% ▼	29,5% ▲ ◇	9,9% ▼	18,5% Δ	23,2% Δ	9,0% ▼
- 3100 Rijksoverheid	1,7%	1,8% Δ	0,2% ▽	1,0%	1,8%	1,6%	0,1% ▽	1,9% Δ	2,4% Δ	0,6%
- 3200 Onderwijs	7,8%	8,0% Δ	9,2%	4,4% ▽	5,4% ▽	10,5% Δ	2,7% ▼	8,1%	10,9% Δ	7,7%
- 3300 Defensie	0,7%	0,8% Δ	0%	0,1% ▽	1,2% Δ	0,2% ▽	0,6%	0,8% Δ	0,4%	0%
- 3400 Politie	0,8%	0,9% Δ	0% ▽	0,4%	1,0% Δ	0,7% ▽	0,1% ▽	0,9%	1,2% Δ	0%
- 3500 Rechterlijke macht	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0,0%	0%	0,0%	0,1%	0%
- 3600 Gemeenten	3,0%	3,1% Δ	2,1%	1,3% ▽	2,9%	3,1%	0,1% ▽	3,3% Δ	4,4% Δ	1,0%
- 3700 Provincies	0,3%	0,3%	0%	0,1%	0,3% Δ	0,2% ▽	0% ▽	0,2%	0,5% Δ	0%
- 3800 Waterschappen	0,2%	0,2%	0%	0%	0,2% Δ	0,1% ▽	0%	0,2%	0,3%	0%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	15.661	14.121	487	1.052	8.250	7.411	2.160	10.578	2.689	234
Standaardcodering polistabellen										
· 1 Particuliere bedrijven	67,5%	66,3% ▼	75,9%Δ	79,7%▲◇	79,6%▲	54,0%▼	86,6%▲◇	66,1%▽	56,5%▼	81,8%▲
· 2 Gesubsidieerde instellingen	18,0%	18,5%Δ	12,7%▽	12,9%▽	7,6%▼	29,5%▲◇	9,9%▼	18,5%Δ	23,2%Δ	9,0%▼
· 3 Overheid	14,5%	15,2%Δ	11,4%	7,4%▼	12,8%▽	16,5%Δ	3,6%▼	15,4%Δ	20,2%Δ	9,3%▽
<i>N</i>	15.661	14.121	487	1.052	8.250	7.411	2.160	10.578	2.689	234
Afleiding herkomst CBS										
· 0 Autochtoon	81,5%	81,5%	83,1%Δ	78,6%▽	81,8%	81,2%	80,9%	79,9%▽	86,7%Δ	90,9%▲◇
· 1 Marokko	1,0%	1,0%	0%▽	2,7%Δ◇	1,0%	0,9%	2,9%▲	0,9%▽	0,1%▽	0%▽
· 2 Turkije	1,1%	1,2%Δ	0,7%▽	0,9%	1,2%	1,1%	2,2%Δ	1,2%Δ	0,0%▽	0%▽
· 3 Suriname	2,1%	2,2%Δ	0,8%▽	2,7%	2,1%	2,1%	2,4%	2,2%Δ	1,6%▽	0,3%▽
· 4 Nederlandse Antillen en Aruba	1,0%	1,2%Δ	0,4%▽	0,2%▽	0,9%	1,2%	1,0%	1,2%Δ	0,4%▽	0,1%▽
· 5 Overige niet-westerse landen	3,6%	3,7%	1,6%▽	5,8%Δ	3,5%	3,6%	4,3%Δ	3,9%Δ	2,0%▽	1,2%▽
· 6 Overige westerse landen	9,7%	9,2%▽	13,5%Δ	9,1%	9,5%	9,9%	6,5%▽	10,6%Δ	9,2%	7,5%
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Afleiding herkomst in combinatie met generatie										
· 1 Autochtoon	81,5%	81,5%	83,1%Δ	78,6%▽	81,8%	81,2%	80,9%	79,9%▽	86,7%Δ	90,9%▲
· 2 Westers allochtoon, 1e generatie	4,2%	4,1%	5,2%Δ	3,8%	3,8%▽	4,7%Δ◇	1,5%▽	5,0%Δ	3,6%	1,8%▽
· 3 Westers allochtoon, 2e generatie	5,5%	5,1%▽	8,3%Δ	5,3%	5,7%	5,3%	5,0%	5,6%	5,6%	5,7%
· 4 Niet Westers allochtoon, 1e generatie	5,3%	5,7%Δ	2,6%▽	5,4%	5,5%	5,0%	2,4%▽	6,5%Δ	3,6%▽	1,2%▽
· 5 Niet Westers allochtoon, 2e generatie	3,5%	3,6%	0,9%▽	6,9%▲◇	3,2%▽	3,8%Δ	10,3%▲◇	3,1%▽	0,5%▽	0,5%▽
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Positie in het huishouden [GBA]										
· 1 Kind	12,2%	11,1%▽	3,9%▼	37,7%▲◇	12,6%	11,7%	76,0%▲◇	3,1%▼	0,3%▼	0%▼
· 2 Alleenstaande	15,0%	15,4%Δ	13,2%▽	13,3%	14,2%▽	15,9%Δ	10,5%▽	15,9%Δ	14,6%	15,1%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 Partner in ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,7%	11,5% Δ	9,0% ∇	5,8% ∇	10,0% ∇	11,6% Δ	8,7% ∇	12,5% Δ	6,4% ∇	4,8% ∇
· 4 Partner in gehuwd stel zonder kind(eren)	18,9%	17,6% ∇	23,6% Δ	24,9% Δ	19,9% Δ	17,7% ∇	1,6% \blacktriangledown	11,8% \blacktriangledown	51,0% \blacktriangle	71,7% \blacktriangle
· 5 Partner in ongehuwd stel met kind(eren)	7,6%	7,8% Δ	8,8% Δ	3,0% ∇	7,8%	7,3%	0,4% \blacktriangledown	10,7% \blacktriangle	1,9% \blacktriangledown	1,6% \blacktriangledown
· 6 Partner in gehuwd stel met kind(eren)	31,7%	32,6% Δ	37,6% Δ	12,5% \blacktriangledown	33,1% Δ	30,0% ∇	0,8% \blacktriangledown	41,4% \blacktriangle	22,3% \blacktriangledown	5,8% \blacktriangledown
· 7 Ouder in éénouder huishouden	3,1%	3,3%	3,2%	1,8% ∇	1,5% \blacktriangledown	5,1% $\blacktriangle\blacklozen$	0,2% ∇	3,9% Δ	2,8%	0,7% ∇
· 8 Referentie persoon overig huishouden	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3% Δ	0,1% ∇	0,3%	0,2%	0,1%	0%
· 9 Overig lid huishouden	0,6%	0,6%	0,7%	0,9%	0,6%	0,6%	1,4% Δ	0,5% ∇	0,6%	0,4%
· 10 Institutioneel huishouden	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0%	0,1% Δ	0%	0%	0%
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Samenstelling huishouden [GBA]										
· 1 Eenpersoonshuishouden	15,0%	15,4% Δ	13,2% ∇	13,3%	14,2% ∇	15,9% Δ	10,5% ∇	15,9% Δ	14,6%	15,1%
· 2 Ongehuwd stel zonder kind(eren)	10,8%	11,5% Δ	9,0% ∇	5,8% $\blacktriangledown\blacklozen$	10,0% ∇	11,6% Δ	8,7% ∇	12,6% Δ	6,4% ∇	4,8% ∇
· 3 Gehuwd stel zonder kind(eren)	19,0%	17,7% ∇	23,6% Δ	25,2% Δ	20,0% Δ	17,8% ∇	1,8% \blacktriangledown	11,9% \blacktriangledown	51,1% \blacktriangle	71,8% $\blacktriangle\blacklozen$
· 4 Ongehuwd stel met kind(eren)	8,3%	8,4%	9,2%	5,2% ∇	8,6%	7,9%	4,9% ∇	10,9% \blacktriangle	1,9% \blacktriangledown	1,8% \blacktriangledown
· 5 Gehuwd stel met kind(eren)	41,2%	41,1%	40,6%	43,0%	42,9% Δ	39,1% ∇	61,3% \blacktriangle	43,5% Δ	22,6% \blacktriangledown	5,8% \blacktriangledown
· 6 Éénouder huishouden	5,3%	5,4%	3,9% ∇	6,8% Δ	3,6% ∇	7,3% $\Delta\blacklozen$	11,3% \blacktriangle	4,8% ∇	3,1% ∇	0,7% \blacktriangledown
· 7 Overig of onbekend huishouden	0,6%	0,6%	0,5%	0,6%	0,7% Δ	0,3% ∇	1,4% Δ	0,5% ∇	0,3% ∇	0%
· 8 Institutioneel huishouden	0,0%	0,0%	0%	0%	0,0%	0%	0,1% Δ	0%	0%	0%
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Provincie (codering TNO: 1 t/m 12 (FI))										
· 1 Groningen	3,2%	3,2%	2,8%	4,3% Δ	2,9% ∇	3,5% Δ	3,9% Δ	2,9% ∇	3,9% Δ	2,4%
· 2 Friesland	3,7%	3,5% ∇	4,9% Δ	3,8%	3,8%	3,7%	3,5%	3,8%	3,7%	2,3%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 Drenthe	2,7%	2,9% Δ	1,9% ∇	2,1%	2,6%	2,8%	2,5%	2,7%	2,8%	3,3%
· 4 Overijssel	6,6%	6,6%	5,9%	7,6%	6,7%	6,5%	7,7% Δ	6,7%	5,8%	4,6%
· 5 Gelderland	12,1%	12,1%	12,6%	12,1%	12,2%	12,1%	14,0% Δ	11,8% ∇	11,8%	14,5%
· 6 Utrecht	8,1%	7,9%	9,8% $\Delta\Diamond$	7,2%	8,1%	8,1%	7,7%	8,3%	7,7%	7,3%
· 7 Noord-Holland	16,6%	16,4%	17,7%	17,7%	16,1% ∇	17,3% $\Delta\Diamond$	15,3%	16,4%	18,0% Δ	19,7%
· 8 Zuid-Holland	20,9%	21,5% Δ	18,5% ∇	18,9%	20,8%	21,0%	20,0%	21,6% Δ	19,3% ∇	19,1%
· 9 Zeeland	2,2%	2,1%	2,6%	1,8%	2,2%	2,1%	2,6%	2,1%	2,2%	2,5%
· 10 Noord-Brabant	15,2%	15,0%	15,6%	17,4% Δ	15,7%	14,7%	16,2%	15,0%	15,1%	16,5%
· 11 Limburg	6,2%	6,4% Δ	5,5%	5,0%	6,4%	5,9%	4,7% $\nabla\Diamond$	6,2%	7,0% Δ	6,3%
· 12 Flevoland	2,4%	2,5%	2,2%	2,0%	2,5%	2,3%	2,0%	2,5%	2,7%	1,6%
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Stedelijkheid										
· 1 Zeer sterk stedelijk	21,6%	21,6%	22,0%	21,9%	21,1%	22,2%	20,1% ∇	22,9% Δ	19,0% ∇	16,7% $\nabla\Diamond$
· 2 Sterk stedelijk	30,2%	31,3% Δ	22,0% $\nabla\Diamond$	32,5%	29,6%	30,9%	30,1%	30,6%	29,0%	27,3%
· 3 Matig stedelijk	17,8%	17,9%	18,3%	15,7% ∇	17,7%	17,9%	16,3% ∇	17,4% ∇	19,8% Δ	22,1% Δ
· 4 Weinig stedelijk	21,2%	20,6% ∇	24,7% Δ	21,2%	22,2% $\Delta\Diamond$	20,0% ∇	23,7% Δ	20,5% ∇	21,9%	22,3%
· 5 Niet stedelijk	9,2%	8,6% ∇	12,9% Δ	8,7%	9,3%	9,0%	9,9%	8,6% ∇	10,3% Δ	11,6%
- Gemiddelde	2,66	2,63 ∇	2,84 $\Delta\Diamond$	2,62	2,69 $\Delta\Diamond$	2,63 ∇	2,73 Δ	2,61 ∇	2,75 Δ	2,85 $\Delta\Diamond$
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
Corop-gebied [40]										
· 1 Oost-Groningen	0,7%	0,7%	0,5%	0,8%	0,7%	0,6%	0,9%	0,6%	0,9%	0%
· 2 Delfzijl en omgeving	0,2%	0,3% Δ	0,0% ∇	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%
· 3 Overig Groningen	2,3%	2,2% ∇	2,3%	3,4% Δ	2,0% ∇	2,6% Δ	2,8%	2,1% ∇	2,6%	2,1%
· 4 Noord-Friesland	1,8%	1,8%	2,1%	1,8%	1,9%	1,8%	2,0%	2,0%	1,5%	0,2% ∇
· 5 Zuidwest-Friesland	0,9%	0,8% ∇	1,3% Δ	1,2%	0,9%	1,0%	0,8%	0,9%	0,8%	1,5%
· 6 Zuidoost-Friesland	1,0%	0,9%	1,5% Δ	0,9%	1,0%	0,9%	0,7%	1,0%	1,4% Δ	0,7%
· 7 Noord-Drenthe	1,1%	1,2%	0,7% ∇	1,1%	1,1%	1,1%	0,9%	1,1%	1,1%	1,6%
· 8 Zuidoost-Drenthe	0,8%	0,9% Δ	0,6%	0,4%	0,8%	0,9%	0,9%	0,9%	0,7%	0,8%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 9 Zuidwest-Drenthe	0,7%	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	0,7%	0,7%	0,7%	1,0%	0,9%
· 10 Noord-Overijssel	2,5%	2,5%	2,9%	2,2%	2,6%	2,4%	2,8%	2,7%Δ	1,8%∇	1,7%
· 11 Zuidwest-Overijssel	1,0%	1,0%	1,0%	0,9%	1,0%	0,9%	1,0%	1,1%	0,7%	1,0%
· 12 Twente	3,1%	3,2%	2,1%∇	4,4%Δ	3,1%	3,2%	4,0%Δ	2,9%∇	3,4%	1,9%
· 13 Veluwe	4,1%	4,1%	4,2%	3,6%	4,4%Δ	3,7%∇	4,8%	4,0%	3,9%	3,3%
· 14 Achterhoek	2,4%	2,3%∇	3,1%Δ	2,5%	2,6%Δ	2,1%∇	2,2%	2,4%	2,4%	2,5%
· 15 Arnhem/Nijmegen	4,2%	4,3%	3,2%∇	4,7%	4,0%	4,5%	5,3%Δ	3,9%∇	4,1%	5,8%
· 16 Zuidwest-Gelderland	1,5%	1,4%∇	2,1%Δ	1,3%	1,2%∇	1,8%Δ◇	1,7%	1,4%	1,5%	2,9%Δ
· 17 Utrecht	8,1%	7,9%	9,8%Δ	7,2%	8,1%	8,1%	7,7%	8,3%	7,7%	7,3%
· 18 Kop van Noord-Holland	2,3%	2,2%	2,6%	2,8%	2,3%	2,4%	2,2%	2,2%∇	2,9%Δ	3,5%
· 19 Alkmaar en omgeving	1,4%	1,5%	1,0%	1,7%	1,4%	1,5%	1,3%	1,5%	1,1%	2,3%
· 20 IJmond	1,1%	1,2%Δ	0,3%∇	1,3%	1,0%	1,1%	1,2%	1,0%	1,3%	1,5%
· 21 Agglomeratie Haarlem	1,5%	1,3%∇	2,8%Δ◇	1,4%	1,6%	1,5%	1,2%	1,5%	1,7%	1,8%
· 22 Zaanstreek	0,8%	0,8%Δ	0,3%∇	0,7%	0,7%	0,8%	0,9%	0,7%	0,8%	0,3%
· 23 Groot-Amsterdam	8,1%	7,9%∇	9,2%Δ	8,4%	7,6%∇	8,7%Δ	7,0%∇	8,2%	8,5%	8,5%
· 24 Het Gooi en Vechtstreek	1,5%	1,4%	1,5%	1,4%	1,6%	1,3%	1,4%	1,4%	1,7%	1,9%
· 25 Agglomeratie Leiden en Bollenstreek	2,6%	2,6%	2,6%	2,8%	2,5%	2,8%	2,5%	2,8%	2,2%	2,6%
· 26 Agglomeratie 's-Gravenhage	4,5%	4,7%Δ	3,8%	3,8%	4,4%	4,7%	2,9%∇	4,9%Δ	4,2%	4,8%
· 27 Delft en Westland	1,6%	1,6%	1,7%	1,3%	1,6%	1,6%	2,0%	1,6%	1,3%	1,0%
· 28 Oost-Zuid-Holland	2,1%	2,1%	2,1%	2,3%	2,1%	2,0%	2,6%Δ	2,1%	1,8%	1,4%
· 29 Groot-Rijnmond	7,8%	8,1%Δ	6,5%∇	6,5%	7,8%	7,7%	7,3%	7,9%	7,8%	7,1%
· 30 Zuidoost-Zuid-Holland	2,3%	2,4%	1,8%	2,3%	2,5%	2,1%	2,7%	2,3%	2,0%	2,1%
· 31 Zeeuws-Vlaanderen	0,5%	0,4%	0,7%	0,7%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	1,5%Δ◇
· 32 Overig Zeeland	1,7%	1,7%	1,9%	1,1%	1,7%	1,6%	2,1%	1,6%	1,7%	1,0%
· 33 West-Noord-Brabant	3,8%	3,6%	4,2%	4,2%	3,9%	3,6%	4,2%	3,5%∇	3,9%	5,8%Δ
· 34 Midden-Noord-Brabant	2,8%	2,7%∇	3,2%	3,8%Δ	2,6%	3,1%	3,3%	2,9%	2,6%	1,8%
· 35 Noordoost-Noord-Brabant	3,9%	3,9%	3,5%	4,7%	4,1%	3,7%	4,2%	3,8%	4,1%	3,9%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 36 Zuidoost-Noord-Brabant	4,7%	4,7%	4,7%	4,7%	5,1% Δ	4,3% ∇	4,4%	4,9%	4,4%	5,0%
· 37 Noord-Limburg	1,8%	1,9%	1,7%	1,1% ∇	2,0%	1,6%	1,6%	1,8%	2,1%	1,6%
· 38 Midden-Limburg	1,4%	1,5% Δ	1,1%	1,0%	1,5%	1,4%	1,4%	1,4%	1,5%	1,1%
· 39 Zuid-Limburg	2,9%	3,0%	2,7%	2,9%	3,0%	2,9%	1,7% ∇	3,0%	3,4%	3,6%
· 40 Flevoland	2,4%	2,5%	2,2%	2,0%	2,5%	2,3%	2,0%	2,5%	2,7%	1,6%
<i>N</i>	18.038	14.400	2.299	1.338	9.775	8.263	2.392	12.010	3.142	493
A01. In welke situatie zit u momenteel? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Eén betaalde baan als werknemer	77,3%	95,7% \blacktriangle	6,8% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	75,7% ∇	79,1% Δ	64,8% \blacktriangledown	82,3% \blacktriangle	75,2% ∇	27,3% \blacktriangledown
· b. Meerdere betaalde banen als werknemer	3,6%	4,5% \blacktriangle	0,2% \blacktriangledown	0% \blacktriangledown	2,9% ∇	4,5% Δ	9,2% \blacktriangle	2,9% ∇	2,2% ∇	3,1%
· c. Werkzaam als zelfstandige of ondernemer	15,3%	3,2% \blacktriangledown	100% $\blacktriangle\blacklozen$	0% \blacktriangledown	18,2% Δ	11,8% ∇	3,5% \blacktriangledown	16,2% Δ	17,3% Δ	38,3% \blacktriangle
· d. Werkloos	3,1%	0,4% \blacktriangledown	1,1% ∇	36,5% \blacktriangle	2,5% ∇	3,9% Δ	5,7% Δ	2,5% ∇	4,0% Δ	0% ∇
· e. Arbeidsongeschikt	1,1%	0,8% ∇	0,5% ∇	5,0% \blacktriangle	1,1%	1,1%	0,6% ∇	0,9% ∇	2,3% Δ	0,2%
· f. Prepensioen	0,5%	0,2% \blacktriangledown	0,3%	4,6% \blacktriangle	0,7% Δ	0,4% ∇	0,1% ∇	0,0% \blacktriangledown	2,7% \blacktriangle	1,7% Δ
· g. Pensioen/functioneel leeftijdsontslag	2,6%	0,8% \blacktriangledown	4,5% Δ	18,4% \blacktriangle	3,6% Δ	1,4% ∇	0% ∇	0,0% \blacktriangledown	4,1% Δ	67,3% $\blacktriangle\blacklozen$
· h. Schoolgaand/opleiding aan het volgen	8,3%	6,5% \blacktriangledown	0,9% \blacktriangledown	40,2% \blacktriangle	7,2% ∇	9,6% Δ	52,4% \blacktriangle	1,9% \blacktriangledown	0,3% \blacktriangledown	0,4% \blacktriangledown
· i. Huisvrouw/huisman	2,8%	2,4% ∇	3,4%	6,1% \blacktriangle	1,1% \blacktriangledown	4,8% $\blacktriangle\blacklozen$	0,8% ∇	2,9%	3,6% Δ	4,7% Δ
<i>N</i>	18.037	14.400	2.299	1.338	9.774	8.263	2.392	12.010	3.141	493
BA02 In welke baan bent u de meeste uren werkzaam?										
· 1 In mijn baan als werknemer	69,9%	93,3% \blacktriangle	0% \blacktriangledown	--	75,6% $\blacktriangle\blacklozen$	62,8% \blacktriangledown	75,7%	71,4%	64,5%	40,3% \blacktriangledown

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 2 In één van mijn banen als werknemer	5,0%	6,7% ▲	0% ▼	--	3,8%	6,5%	18,7% ▲◇	3,5% ▼	7,0%	12,9%
· 3 In mijn baan als ondernemer/zelfstandige	25,1%	0%	100% ▲◇	--	20,6% ▼	30,7% ▲	5,6% ▼	25,1%	28,5%	46,7%
<i>N</i>	646	484	162	--	358	288	32	492	111	12
A03. Ontvangt u momenteel een uitkering of pensioen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Nee	89,9%	94,5% ▲	84,8% ▽	49,7% ▼◇	89,4% ▽	90,6% Δ	95,8% ▲	94,6% ▲	81,1% ▼	1,8% ▼
· b. Ja, een arbeidsongeschiktheidsuitkering	1,7%	1,6% ▽	1,6%	4,0% Δ	1,9%	1,6%	0,8% ▽	1,6% ▽	3,3% Δ	0% ▽
· c. Ja, een werkloosheidsuitkering	2,4%	0,9% ▼	1,0% ▽	20,4% ▲	2,0% ▽	2,9% Δ	0,8% ▽	2,3%	4,3% Δ	0% ▽
· d. Ja, bijstand	0,3%	0,2% ▽	0,2%	1,9% ▲	0,2% ▽	0,5% Δ	0,0% ▽	0,4%	0,5%	0,2%
· e. Ja, AOW	3,2%	1,1% ▼	9,6% ▲	15,1% ▲	4,2% ▲◇	2,0% ▽	0,1% ▼	0,0% ▼	4,0% Δ	90,4% ▲◇
· f. Ja, (pre-)pensioenregeling via werkgever	2,9%	1,7% ▼	4,4% Δ	13,4% ▲	3,7% Δ	1,9% ▽	1,0% ▽	0,6% ▼	6,3% ▲	46,1% ▲
· g. Ja, eigen pensioenregeling	1,4%	0,5% ▼	3,6% ▲	6,7% ▲	1,9% Δ	0,8% ▽	0,1% ▽	0,2% ▼	2,9% Δ	27,7% ▲
· h. Ja, een andere sociale uitkering	0,9%	0,7% ▽	1,2%	2,7% Δ	0,6% ▽	1,3% Δ	1,8% Δ	0,6% ▽	1,8% Δ	0% ▽
<i>N</i>	18.030	14.392	2.299	1.338	9.772	8.258	2.392	12.006	3.138	493
BB03 In welke categorie of functie past uw beroep het beste?										
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	12,5%	11,6% ▽	17,9% Δ	--	20,1% ▲	3,3% ▼	11,4%	12,4%	13,4%	12,7%
· 2 Transportberoepen	4,2%	4,4% Δ	3,3% ▽	--	7,2% ▲	0,7% ▼	3,1% ▽	4,1%	4,6%	10,5% ▲
· 3 Administratieve beroepen	10,9%	12,0% ▲	3,8% ▼	--	5,5% ▼	17,4% ▲	6,5% ▽	11,6% Δ	11,3%	7,6%
· 4 Commerciële beroepen	9,4%	9,4%	9,5%	--	8,5% ▽	10,4% Δ	24,6% ▲◇	7,6% ▼	7,2% ▽	9,1%
· 5 Dienstverlenende beroepen	9,0%	9,2% Δ	7,8% ▽	--	7,9% ▽	10,2% Δ	14,7% ▲	8,3% ▽	8,3%	6,4%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
- 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	13,8%	14,6% Δ	8,8% ∇	--	3,9% ∇	25,7% $\blacktriangle\blacklozen$	12,3% ∇	14,0%	14,9%	6,3% \blacktriangledown
- 7 Leerkrachten/docenten	5,3%	5,6% Δ	3,2% ∇	--	3,5% ∇	7,5% Δ	3,1% ∇	5,2%	6,9% Δ	6,9%
- 8 (Vak)specialisten	12,8%	12,1% ∇	17,7% Δ	--	17,8% \blacktriangle	6,9% \blacktriangledown	5,5% \blacktriangledown	14,7% Δ	10,2% ∇	10,6%
- 9 Agrarische beroepen	1,7%	0,8% $\blacktriangledown\blacklozen$	7,6% \blacktriangle	--	2,4% Δ	0,9% ∇	1,9%	1,7%	1,5%	3,3% Δ
- 10 Leidinggevende functies	8,3%	8,5% Δ	7,1% ∇	--	11,1% \blacktriangle	5,0% \blacktriangledown	2,6% \blacktriangledown	9,1% Δ	8,7%	8,2%
- 11 Overige beroepen	12,0%	11,8% ∇	13,3% Δ	--	12,1%	12,0%	14,3% Δ	11,3% ∇	12,9%	18,3% Δ
<i>N</i>	16.699	14.400	2.299	--	9.101	7.598	1.809	11.689	2.872	330
BB04 Wat is de aard van uw dienstverband?										
- 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	78,7%	81,4% $\blacktriangle\blacklozen$	--	49,4% \blacktriangledown	79,5% Δ	77,9% ∇	38,2% $\blacktriangledown\blacklozen$	85,0% \blacktriangle	92,2% \blacktriangle	56,4% \blacktriangledown
- 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	7,3%	7,3%	--	6,8%	7,4%	7,1%	15,4% \blacktriangle	7,0% ∇	2,0% \blacktriangledown	0,8% \blacktriangledown
- 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	8,4%	6,8% \blacktriangledown	--	26,0% \blacktriangle	7,4% ∇	9,6% $\Delta\blacklozen$	27,4% \blacktriangle	5,3% \blacktriangledown	2,9% \blacktriangledown	18,9% \blacktriangle
- 4 Uitzendkracht	2,6%	2,2% \blacktriangledown	--	6,7% \blacktriangle	3,0% Δ	2,2% ∇	5,0% Δ	2,1% ∇	1,9% ∇	8,4% \blacktriangle
- 5 Oproepkracht/invalkracht	3,0%	2,2% \blacktriangledown	--	11,0% \blacktriangle	2,7%	3,2%	14,1% \blacktriangle	0,6% \blacktriangledown	1,0% ∇	15,6% \blacktriangle
<i>N</i>	15.546	14.260	--	1.286	8.180	7.365	2.312	10.325	2.627	282
BB05 Bent u door uw werkgever gedetacheerd naar één of meer andere bedrijven? [% ja]										
	8,0%	8,0%	--	--	9,8% $\Delta\blacklozen$	6,1% ∇	8,8%	7,8%	8,4%	12,4%
<i>N</i>	14.349	14.349	--	--	7.571	6.778	1.748	10.066	2.391	143
BB06 Hoeveel uur bent u in dienst? [Gemiddelde] [Range: 0-84]										
	31,7	31,7	--	--	35,9 $\blacktriangle\blacklozen$	27,1 \blacktriangledown	23,4 \blacktriangledown	33,1 \blacktriangle	31,3 ∇	15,3 $\blacktriangledown\blacklozen$
<i>N</i>	13.696	13.696	--	--	7.213	6.483	1.318	9.932	2.336	110

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BB07 Hoeveel uur per week werkt u doorgaans in dit beroep? [Gemiddelde] [Range: 0-100] N	41,6 2.288	-- --	41,6 2.288	-- --	44,8▲ 1.505	35,6▼◇ 783	41,0 49	44,0▲ 1.588	39,3▼ 468	27,4▼◇ 183
BB08 Hoeveel overuren maakt u gemiddeld per week? [Gemiddelde] [Range: 0-112] N	5,28 14.270	5,28 14.270	-- --	-- --	6,34▲◇ 7.541	4,10▼ 6.729	3,48▼◇ 1.707	5,74△ 10.043	4,75▼ 2.382	3,97 138
BB09 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Gemiddelde] [Range: 0-7] N	4,40 16.620	4,27▼ 14.330	5,22▲◇ 2.290	-- --	4,73▲◇ 9.058	4,01▼ 7.562	3,36▼◇ 1.791	4,56▲ 11.648	4,48△ 2.855	3,80▼ 325
BC02 In welke categorie past uw bedrijf of instelling het beste?										
· 1 Landbouw, bosbouw en visserij	2,6%	1,6%▼	8,7%▲◇	--	3,6%△	1,4%▼	3,3%△	2,5%	2,3%	4,7%△
· 2 Industrie	10,9%	12,2%▲	2,7%▼	--	16,3%▲	4,5%▼	4,8%▼	12,1%△	10,9%	4,6%▼
· 3 Energie en waterleidingbedrijven	1,0%	1,2%△	0,1%▼	--	1,5%△	0,4%▼	0,4%▼	1,1%	1,2%	0,5%
· 4 Bouwnijverheid	5,7%	4,9%▼	11,1%▲	--	9,5%▲	1,2%▼	4,3%▼	6,1%△	5,2%	5,7%
· 5 Vervoer en communicatie	5,2%	5,5%△	3,3%▼	--	7,4%▲	2,5%▼	3,7%▼	5,1%	5,8%	12,8%▲
· 6 Handel	10,8%	10,9%	10,3%	--	10,5%	11,2%	28,3%▲	8,7%▼	7,6%▼	15,8%△
· 7 Horeca	4,0%	4,1%△	3,0%▼	--	3,6%▼	4,4%△	15,0%▲◇	2,8%▼	2,1%▼	2,5%
· 8 Financiële instellingen	3,2%	3,6%△	0,9%▼	--	3,3%	3,1%	1,5%▼	3,5%△	3,0%	1,1%▼
· 9 Zakelijke dienstverlening	8,6%	7,1%▼	18,3%▲	--	10,6%△	6,2%▼	4,2%▼	9,7%△	6,8%▼	11,0%
· 10 Onderwijs	7,3%	8,0%▲	2,7%▼	--	4,8%▼	10,2%▲	4,3%▼	7,2%	9,4%△	7,5%
· 11 Gezondheids- en welzijnszorg	16,9%	18,1%▲	9,3%▼	--	5,5%▼	30,4%▲◇	13,4%▼	16,9%	19,9%△	8,9%▼
· 12 Openbaar bestuur/overheid	7,1%	8,1%▲	0,9%▼	--	7,3%	6,8%	1,9%▼	7,8%△	8,2%△	1,9%▼
· 13 Overige dienstverlening	4,0%	3,1%▼	9,5%▲	--	3,0%▼	5,1%△	4,5%	3,8%	4,2%	5,2%
· 14 Overige bedrijven	12,8%	11,8%▼	19,2%▲	--	13,0%	12,6%	10,4%▼	12,9%	13,5%	17,8%△

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	16.694	14.396	2.299	--	9.101	7.594	1.809	11.686	2.871	329
BC03 Hoeveel personen werken er bij uw bedrijf of instelling?										
· 1-4 personen [1]	3,1%	3,1%	--	--	2,9%	3,2%	4,3% Δ	2,7% ∇	3,4%	8,7% \blacktriangle
· 5-9 personen [2]	6,9%	6,9%	--	--	5,8% ∇	8,2% $\Delta\Diamond$	11,2% Δ	6,3% ∇	5,5% ∇	18,6% \blacktriangle
· 10-49 personen [3]	22,9%	22,9%	--	--	22,2% ∇	23,8% Δ	34,1% \blacktriangle	21,8% ∇	19,6% ∇	26,4%
· 50-99 personen [4]	11,8%	11,8%	--	--	12,5% Δ	11,0% ∇	15,8% Δ	11,4% ∇	10,6%	13,0%
· 100-249 personen [5]	14,0%	14,0%	--	--	14,6% Δ	13,4% ∇	14,9%	13,8%	14,3%	14,0%
· 250 personen of meer [6]	41,3%	41,3%	--	--	42,0%	40,4%	19,8% $\blacktriangledown\Diamond$	44,1% Δ	46,6% Δ	19,2% \blacktriangledown
- Gemiddelde	4,51	4,51	--	--	4,56 $\Delta\Diamond$	4,45 ∇	3,85 \blacktriangledown	4,59 Δ	4,67 Δ	3,63 $\blacktriangledown\Diamond$
<i>N</i>	14.066	14.066	--	--	7.463	6.602	1.702	9.903	2.322	139
BD01 Kunt u zelf deels uw werktijden bepalen? [% ja]	60,5%	55,0% \blacktriangledown	95,4% $\blacktriangle\Diamond$	--	62,9% $\Delta\Diamond$	57,7% ∇	62,3%	60,1%	58,5% ∇	86,1% $\blacktriangle\Diamond$
<i>N</i>	16.643	14.350	2.293	--	9.074	7.568	1.809	11.659	2.851	324
D02. Waar werkt u doorgaans? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Op vaste werklocatie	80,1%	85,0% $\blacktriangle\Diamond$	49,1% \blacktriangledown	--	75,5% \blacktriangledown	85,5% \blacktriangle	87,7% \blacktriangle	81,2% Δ	74,3% ∇	48,7% $\blacktriangledown\Diamond$
· b. Thuis (in woning)	18,2%	13,6% \blacktriangledown	46,5% \blacktriangle	--	18,8% Δ	17,4% ∇	7,2% \blacktriangledown	19,2% Δ	18,7%	37,0% \blacktriangle
· c. Bij klant/opdrachtgever	16,3%	12,1% \blacktriangledown	42,8% \blacktriangle	--	21,1% \blacktriangle	10,6% \blacktriangledown	10,6% ∇	16,8% Δ	16,8%	24,9% \blacktriangle
· d. Onderweg (in auto, trein, etc.)	8,4%	7,6% \blacktriangledown	13,2% \blacktriangle	--	12,0% $\blacktriangle\Diamond$	4,0% \blacktriangledown	4,4% ∇	8,9% Δ	8,2%	16,1% \blacktriangle
· e. Anders	6,9%	6,6% ∇	8,5% Δ	--	7,4% Δ	6,2% ∇	4,2% ∇	6,8%	8,9% Δ	8,4%
<i>N</i>	16.669	14.371	2.298	--	9.088	7.581	1.804	11.670	2.866	330
D03. Voert u uw onderneming alleen, met een meewerkend gezinslid, of met een medeondernemer? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Alleen	60,4%	--	60,4%	--	59,2%	62,7%	60,6%	60,7%	58,0%	63,9%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· b. Met meewerkend gezinslid	20,8%	--	20,8%	--	21,9%	18,6%	20,6%	20,6%	22,5%	18,1%
· c. Met medeondernemer	19,5%	--	19,5%	--	19,6%	19,3%	8,3%▼	19,8%	20,4%	16,8%
· d. Anders	5,9%	--	5,9%	--	5,8%	6,3%	13,5%▲◇	5,6%	6,4%	5,6%
N	2.299	--	2.299	--	1.511	788	53	1.589	473	184
BD04 Heeft u personeel in dienst?										
· Nee [1]	74,8%	--	74,8%	--	73,5%∇	77,2%Δ	81,5%	72,8%∇	77,4%	82,5%Δ
· 1-4 personen [2]	14,7%	--	14,7%	--	15,3%	13,7%	9,5%	15,3%	13,8%	13,4%
· 5-9 personen [3]	5,2%	--	5,2%	--	5,5%	4,6%	7,1%	6,0%Δ	3,4%∇	2,4%
· 10-49 personen [4]	4,2%	--	4,2%	--	4,3%	4,1%	0%	4,6%	4,6%	1,4%∇
· 50-99 personen [5]	0,6%	--	0,6%	--	0,9%Δ◇	0%∇	0%	0,8%	0,2%	0%
· 100-249 personen [6]	0,4%	--	0,4%	--	0,4%	0,2%	0%	0,3%	0,6%	0,3%
· 250 personen of meer [7]	0,2%	--	0,2%	--	0,2%	0,2%	1,9%▲◇	0,2%	0%	0%
- Gemiddelde	1,43	--	1,43	--	1,46Δ◇	1,37∇	1,35	1,47Δ	1,38	1,24▼◇
N	2.296	--	2.296	--	1.511	786	53	1.586	473	184
BD05 Geeft u in uw huidige functie leiding? [NEA-format; mogelijke trendbreuk] [% ja]										
	28,0%	26,6%▼	37,0%▲◇	--	35,4%▲◇	19,1%▼	20,0%▼◇	30,1%Δ	25,3%∇	20,2%∇
N	16.600	14.374	2.226	--	9.055	7.545	1.800	11.620	2.858	323
BD06 Hoeveel verschillende klanten/opdrachtgevers had u in de afgelopen 12 maanden?										
· Geen klanten/opdrachtgevers [1]	5,2%	--	5,2%	--	4,9%	5,8%	10,3%	4,9%	6,5%	2,8%
· 1 klant/opdrachtgever [2]	4,3%	--	4,3%	--	4,8%	3,6%	0%	5,1%Δ	2,5%∇	3,4%
· 2-3 klanten/opdrachtgevers [3]	12,1%	--	12,1%	--	12,6%	11,3%	7,5%	11,5%	11,1%	21,5%▲
· 4-9 klanten/opdrachtgevers [4]	19,3%	--	19,3%	--	19,7%	18,5%	32,5%▲◇	19,1%	15,8%∇	26,8%▲
· 10-19 klanten/opdrachtgevers [5]	11,0%	--	11,0%	--	12,4%Δ	8,3%∇	15,2%	10,7%	11,1%	12,2%
· 20-49 klanten/opdrachtgevers [6]	14,7%	--	14,7%	--	15,8%	12,8%	14,4%	16,1%Δ	12,8%	7,9%▼
· 50-99 klanten/opdrachtgevers [7]	9,0%	--	9,0%	--	8,0%∇	10,8%Δ	0%▼	9,2%	9,4%	8,5%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 34 [67%]	35 t/m 44 [17%]	45 t/m 83 [2,7%]
· 100 of meer klanten/opdrachtgevers [8]	24,3%	--	24,3%	--	21,8%∇	28,9% Δ◇	20,0%	23,3%	30,8%Δ	16,8%∇
- Gemiddelde	5,28	--	5,28	--	5,19∇	5,46 Δ◇	4,86	5,27	5,53Δ	4,84 ∇◇
N	2.294	--	2.294	--	1.507	787	53	1.585	472	184
BD07 Is de vraag naar uw diensten of producten veranderd in de afgelopen 12 maanden?										
· 1 Er is veel minder vraag	5,2%	--	5,2%	--	6,2%Δ	3,3%∇	0%	3,4%▼	9,4%▲	11,9%▲
· 2 Er is een beetje minder vraag	12,8%	--	12,8%	--	12,3%	13,9%	14,4%	10,4%▼	16,9%Δ	22,8%▲
· 3 De vraag is min of meer constant gebleven	41,2%	--	41,2%	--	38,5%∇	46,6% Δ◇	50,6%	39,4%∇	43,1%	49,2%Δ
· 4 Er is een beetje meer vraag	28,9%	--	28,9%	--	30,3%Δ	26,2%∇	20,9%	32,9%▲	23,2%∇	11,0% ∇◇
· 5 Er is veel meer vraag	11,8%	--	11,8%	--	12,7%	10,0%	14,1%	13,8%▲	7,4%∇	5,2%▼
- Gemiddelde	3,29	--	3,29	--	3,31	3,26	3,35	3,43▲	3,02▼	2,75 ∇◇
N	2.275	--	2.275	--	1.501	774	53	1.573	469	180
BD08a Onzekerheid over de (toekomstige) vraag naar uw producten/diensten										
· 1 Helemaal niet vervelend	33,2%	--	33,2%	--	36,6% ▲◇	26,5%▼	31,3%	32,1%	31,7%	49,1% ▲◇
· 2 Enigszins vervelend	42,7%	--	42,7%	--	40,6%∇	46,7%Δ	50,5%	42,5%	45,5%	32,6%▼
· 3 Vervelend	16,3%	--	16,3%	--	15,1%∇	18,7%Δ	10,3%	16,5%	16,7%	15,6%
· 4 Heel erg vervelend	7,9%	--	7,9%	--	7,8%	8,1%	7,9%	8,8%Δ	6,1%	2,6%▼
- Gemiddelde	1,99	--	1,99	--	1,94∇	2,08 Δ◇	1,95	2,02Δ	1,97	1,72 ∇◇
N	2.048	--	2.048	--	1.345	703	50	1.462	401	134
BD08b Onzekerheid over de hoogte van uw inkomen										
· 1 Helemaal niet vervelend	24,8%	--	24,8%	--	27,9%▲	18,9%▼	24,9%	22,7%∇	26,5%	42,4% ▲◇
· 2 Enigszins vervelend	47,9%	--	47,9%	--	46,7%	50,1%	44,8%	48,9%	45,8%	44,4%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 Vervelend	16,6%	--	16,6%	--	17,0%	15,8%	19,7%	16,6%	17,5%	12,5%
· 4 Heel erg vervelend	10,7%	--	10,7%	--	8,4% ▼	15,2% ▲ ◇	10,6%	11,8% Δ	10,2%	0,7% ▼
- Gemiddelde	2,13	--	2,13	--	2,06 ▼	2,27 ▲ ◇	2,16	2,17 Δ	2,11	1,72 ▼ ◇
N	2.090	--	2.090	--	1.374	716	52	1.485	418	136
BD08c Onzekerheid over uw toekomstige loopbaan										
· 1 Helemaal niet vervelend	42,8%	--	42,8%	--	44,5% ▲ ◇	39,3% ▽	42,2%	40,0% ▼	45,2%	73,7% ▲ ◇
· 2 Enigszins vervelend	36,2%	--	36,2%	--	35,6%	37,3%	43,1%	37,2%	36,6%	16,3% ▼
· 3 Vervelend	14,7%	--	14,7%	--	13,7%	16,9%	4,0% ▼	15,8% Δ	13,2%	10,0%
· 4 Heel erg vervelend	6,3%	--	6,3%	--	6,2%	6,5%	10,6%	7,0%	5,0%	0% ▼
- Gemiddelde	1,85	--	1,85	--	1,82 ▽	1,91 ▲ ◇	1,83	1,90 ▲	1,78	1,36 ▼ ◇
N	1.968	--	1.968	--	1.309	660	52	1.454	359	104
BD08d Beperkte collectieve regelingen voor ziekte en pensioen										
· 1 Helemaal niet vervelend	24,2%	--	24,2%	--	26,1% Δ	20,6% ▽	12,9%	21,7% ▼	30,3% Δ	49,8% ▲ ◇
· 2 Enigszins vervelend	30,2%	--	30,2%	--	30,9%	28,7%	39,6%	29,8%	32,1%	22,7%
· 3 Vervelend	24,4%	--	24,4%	--	25,0%	23,2%	16,6%	26,1% Δ	18,8% ▽	24,4%
· 4 Heel erg vervelend	21,2%	--	21,2%	--	18,0% ▼	27,4% ▲ ◇	30,9%	22,5% Δ	18,7%	3,1% ▼
- Gemiddelde	2,43	--	2,43	--	2,35 ▼	2,57 ▲ ◇	2,66	2,49 ▲	2,26 ▽	1,81 ▼ ◇
N	1.896	--	1.896	--	1.261	636	47	1.418	351	79
BD08e Geen of weinig collega's om mee te overleggen										
· 1 Helemaal niet vervelend	51,0%	--	51,0%	--	51,8%	49,4%	62,9%	47,1% ▼	57,3% Δ	71,6% ▲ ◇
· 2 Enigszins vervelend	34,8%	--	34,8%	--	35,5%	33,4%	30,5%	37,6% ▲	29,3% ▽	22,2% ▼
· 3 Vervelend	10,5%	--	10,5%	--	9,5%	12,5%	3,3%	11,4% Δ	9,4%	5,8%
· 4 Heel erg vervelend	3,7%	--	3,7%	--	3,2%	4,8%	3,4%	3,9%	4,1%	0,4%
- Gemiddelde	1,67	--	1,67	--	1,64 ▽	1,73 ▲ ◇	1,47	1,72 ▲	1,60	1,35 ▼ ◇

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 34 [67%]	35 t/m 44 [17%]	45 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	1.782	--	1.782	--	1.205	577	47	1.274	351	110
BD08f Niet of slecht betalende klanten/opdrachtgevers										
· 1 Helemaal niet vervelend	22,0%	--	22,0%	--	21,2%	24,2%	22,1%	19,1%▼	30,7%▲	30,7%▲
· 2 Enigszins vervelend	34,7%	--	34,7%	--	34,9%	33,9%	57,0%▲ ◇	34,9%	30,2%	33,4%
· 3 Vervelend	20,1%	--	20,1%	--	20,1%	20,0%	8,6%▼	21,6%Δ	17,7%	14,0%
· 4 Heel erg vervelend	23,3%	--	23,3%	--	23,9%	21,8%	12,3%	24,3%	21,5%	21,9%
- Gemiddelde	2,45	--	2,45	--	2,47	2,40	2,11▼ ◇	2,51▲	2,30∇	2,27
<i>N</i>	1.529	--	1.529	--	1.114	415	47	1.118	278	86
BD09a Voldoen aan en bijhouden van wetgeving										
· 1 Helemaal niet belastend	19,8%	--	19,8%	--	20,5%	18,3%	12,5%	19,6%	19,0%	25,8%
· 2 Enigszins belastend	40,8%	--	40,8%	--	41,8%	38,9%	43,0%	40,7%	43,5%	34,3%
· 3 Belastend	23,6%	--	23,6%	--	22,5%	25,9%	26,2%	24,4%	20,3%	24,3%
· 4 Heel erg belastend	15,8%	--	15,8%	--	15,2%	16,9%	18,4%	15,3%	17,2%	15,6%
- Gemiddelde	2,35	--	2,35	--	2,32∇	2,41Δ ◇	2,51	2,35	2,36	2,30
<i>N</i>	2.096	--	2.096	--	1.392	704	50	1.473	422	151
BD09b Het aantal regels en instanties waar u als zelfstandige mee te maken hebt										
· 1 Helemaal niet belastend	16,8%	--	16,8%	--	15,2%∇	20,1%Δ	0%▼ ◇	18,2%Δ	13,3%∇	18,5%
· 2 Enigszins belastend	39,3%	--	39,3%	--	41,9%Δ ◇	33,9%∇	56,3%▲	38,2%	44,1%Δ	31,0%∇
· 3 Belastend	23,7%	--	23,7%	--	24,0%	23,1%	21,6%	23,6%	21,7%	30,4%Δ
· 4 Heel erg belastend	20,2%	--	20,2%	--	18,9%∇	22,9%Δ	22,2%	20,0%	21,0%	20,2%
- Gemiddelde	2,47	--	2,47	--	2,47	2,49	2,66	2,45	2,50	2,52
<i>N</i>	2.160	--	2.160	--	1.442	718	50	1.517	436	158

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BE01 Vond er in de afgelopen 12 maanden een reorganisatie plaats op uw werk?										
· 1 Ja, met gedwongen ontslagen	13,0%	15,0% ▲	0,5% ▼	--	12,3% ▽	13,8% Δ	7,9% ▽	14,0% Δ	13,3%	1,7% ▼
· 2 Ja, zonder gedwongen ontslagen	14,3%	16,1% ▲	2,6% ▼	--	13,6% ▽	15,1% Δ	10,4% ▽	14,7% Δ	15,6% Δ	8,5% ▽
· 3 Nee	72,7%	68,9% ▼	96,8% ▲ ◊	--	74,1% Δ ◊	71,1% ▽	81,7% ▲	71,3% ▽	71,0% ▽	89,8% ▲ ◊
<i>N</i>	16.580	14.288	2.292	--	9.047	7.533	1.798	11.618	2.836	328
E02. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	34,9%	34,9%	--	--	37,3% Δ	32,2% ▽	30,1% ▽	37,1% Δ	30,7% ▽	11,8% ▼
· b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert of hoe u wordt geleid	40,0%	40,0%	--	--	39,8%	40,3%	29,6% ▼	42,3% Δ	39,7%	13,8% ▼
· c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	21,0%	21,0%	--	--	23,6% Δ ◊	18,1% ▽	18,6% ▽	22,3% Δ	17,8% ▽	9,0% ▼
· d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	15,3%	15,3%	--	--	13,5% ▽	17,2% Δ	11,9% ▽	16,1% Δ	14,6%	8,6% ▽
· e. Geen van deze veranderingen	38,7%	38,7%	--	--	38,2%	39,3%	46,7% Δ	36,6% ▽	39,9%	70,2% ▲ ◊
<i>N</i>	14.314	14.314	--	--	7.557	6.757	1.746	10.039	2.386	143

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
E03. Heeft u in de afgelopen 12 maanden te maken gehad met de volgende veranderingen op de locatie waar u werkt? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Veranderingen in de technologie, zoals machines of ICT, die u gebruikt	19,5%	--	19,5%	--	22,7% ▲◇	13,5%▼	16,0%	21,5%▲	15,1%▼	15,5%
· b. Veranderingen in de manier waarop u uw werk uitvoert	17,1%	--	17,1%	--	18,9%▲	13,7%▼	8,1%	19,7%▲	11,1%▼	13,0%
· c. Veranderingen in de producten/diensten die u helpt te maken of leveren	16,6%	--	16,6%	--	18,2%▲	13,6%▼	5,9%▼	19,7%▲	10,7%▼	7,6%▼
· d. Veranderingen in de hoeveelheid contact die u met klanten heeft	12,4%	--	12,4%	--	11,9%	13,2%	3,0%▼	13,4%▲	11,1%	9,2%
· e. Geen van deze veranderingen	63,1%	--	63,1%	--	60,4%▼	68,2%▲	76,9% ▲◇	60,1%▼	68,5%▲	71,3%▲
<i>N</i>	2.290	--	2.290	--	1.503	786	53	1.583	471	183
• Fysiek belastend/zwaar werk ["kracht", "trilling", "houding", "staan", en/of "geknield/gehurkt"] [% ten minste één 'vaak' of 'altijd']	42,0%	41,3%▼	46,8% ▲◇	--	42,6%	41,3%	69,4% ▲◇	38,5%▼	39,6%▼	39,6%
<i>N</i>	16.677	14.382	2.295	--	9.091	7.587	1.801	11.678	2.869	329
BF01a Doet u werk waarbij u veel kracht moet zetten? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	23,6%	22,9%▼	27,9%▲	--	24,9%▲	22,1%▼	38,6%▲	22,3%▼	20,4%▼	16,8%▼
· 2 Soms	18,6%	18,1%▼	21,9%▲	--	19,5%▲	17,6%▼	26,3%▲	17,0%▼	19,8%	24,9%▲
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	57,7%	58,9% ▲◇	50,2%▼	--	55,5%▼	60,4% ▲◇	35,1% ▼◇	60,7%▲	59,8%▲	58,3%
<i>N</i>	16.643	14.355	2.288	--	9.071	7.571	1.801	11.661	2.854	326

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BF01b Maakt u bij uw werk gebruik van gereedschap/apparaat/voertuig dat trillingen of schudden veroorzaakt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	10,6%	9,9%∇	14,8%Δ	--	15,5%▲	4,6%▼	11,5%	10,7%	9,4%∇	11,6%
· 2 Soms	8,9%	8,1%▼	13,9%▲	--	12,8%▲	4,2%▼	11,4%Δ ◇	8,6%∇	8,9%	8,0%
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	80,5%	82,0%▲ ◇	71,3%▼	--	71,7%▼	91,2%▲ ◇	77,1%∇	80,8%	81,7%	80,4%
N	16.564	14.280	2.285	--	9.034	7.530	1.799	11.614	2.825	327
BF01c Doet u werk in een ongemakkelijke werkhouding? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	13,3%	13,1%∇	14,8%Δ	--	13,2%	13,5%	16,3%Δ	13,5%	11,7%∇	3,9%▼ ◇
· 2 Soms	26,5%	25,7%∇	32,0%Δ	--	26,4%	26,7%	30,1%Δ	25,9%∇	27,3%	23,2%
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	60,1%	61,3%Δ ◇	53,2%∇	--	60,5%	59,8%	53,6%∇	60,6%	61,0%	73,0%▲
N	16.559	14.270	2.288	--	9.019	7.540	1.796	11.618	2.823	321
BF01d Werkt u langdurig stand? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	32,7%	32,4%∇	35,1%Δ	--	32,2%	33,4%	60,7%▲ ◇	29,0%▼	30,9%∇	28,7%
· 2 Soms	13,1%	12,5%∇	16,4%Δ	--	13,8%Δ ◇	12,2%∇	11,5%∇	13,2%	13,5%	12,9%
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	54,2%	55,1%Δ ◇	48,5%∇	--	54,0%	54,4%	27,8%▼	57,8%▲	55,6%	58,5%
N	16.552	14.265	2.287	--	9.028	7.525	1.798	11.610	2.823	321
BF01e Werkt u langdurig geknield of gehurkt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	8,2%	7,7%∇	11,2%Δ	--	9,4%Δ ◇	6,6%∇	13,3%▲	7,6%∇	7,7%	4,3%∇
· 2 Soms	15,0%	14,7%∇	16,6%Δ	--	15,2%	14,7%	20,4%Δ	14,1%∇	15,2%	15,0%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 'Zelden' of 'Bijna nooit' [Nee] N	76,9% 16.524	77,6% △◇ 14.246	72,2%▽ 2.278	-- --	75,3%▽ 9.012	78,7%△ 7.512	66,4% ▼◇ 1.797	78,3%△ 11.600	77,2% 2.808	80,7% 320
• Kwantitatieve taakeisen [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4] N	2,33 16.631	2,34 △◇ 14.341	2,23▽ 2.290	-- --	2,30▽ 9.062	2,35 △◇ 7.569	2,30 1.807	2,36△ 11.660	2,28▽ 2.839	1,76 ▼◇ 324
BF02a Moet u erg snel werken? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	16,3%	15,1%▼	24,1% ▲◇	--	15,9%	16,8%	12,7%▽	15,8%▽	17,9%△	40,0% ▲◇
· 2 Soms	44,9%	45,1%	44,0%	--	46,5% △◇	43,1%▽	42,9%	44,9%	46,0%	49,3%
· 3 Vaak	30,7%	31,6%△	25,5%▽	--	29,9%▽	31,7%△	33,4%△	31,5%△	28,5%▽	8,7%▼
· 4 Altijd	8,0%	8,3%△	6,4%▽	--	7,7%	8,4%	11,0%△	7,8%	7,7%	2,0%▼
- Gemiddelde N	2,30 16.655	2,33 ▲◇ 14.362	2,14▼ 2.293	-- --	2,29 9.078	2,32 7.577	2,43△ 1.809	2,31 11.670	2,26▽ 2.850	1,73 ▼◇ 326
BF02b Moet u heel veel werk doen? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	11,2%	10,6%▽	15,1% △◇	--	11,2%	11,2%	14,1%△	9,8%▽	12,7%△	33,9% ▲◇
· 2 Soms	39,9%	39,7%	41,3%	--	41,9% △◇	37,6%▽	42,3%△	39,4%	39,8%	44,9%
· 3 Vaak	38,4%	39,2%△	33,7%▽	--	37,5%▽	39,5%△	35,2%▽	39,9%△	36,8%	15,1%▼
· 4 Altijd	10,4%	10,5%	10,0%	--	9,4%▽	11,7%△	8,4%▽	10,8%△	10,6%	6,1%▽
- Gemiddelde N	2,48 16.616	2,50 △◇ 14.326	2,39▽ 2.290	-- --	2,45▽ 9.049	2,52 △◇ 7.567	2,38▽ 1.807	2,52△ 11.644	2,45 2.841	1,93 ▼◇ 324
BF02c Moet u extra hard werken? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	19,6%	19,1%▽	22,4% △◇	--	20,1%	19,0%	25,5%△	17,1%▼	22,4%△	52,7% ▲◇
· 2 Soms	48,2%	48,7%△	45,4%▽	--	49,3%△	47,0%▽	46,1%	48,9%△	48,2%	37,1%▼
· 3 Vaak	25,7%	25,8%	25,2%	--	24,5%▽	27,1% △◇	22,7%▽	27,2%△	23,5%▽	6,5%▼

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 4 Altijd	6,5%	6,4%	6,9%	--	6,1%∇	7,0%Δ	5,8%	6,9%Δ	5,9%	3,6%∇
- Gemiddelde	2,19	2,20	2,17	--	2,17∇	2,22 Δ◇	2,09∇	2,24Δ	2,13∇	1,61 ∇◇
N	16.600	14.310	2.290	--	9.054	7.546	1.807	11.641	2.827	324
BF02d Is uw werk hectisch? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	15,1%	13,7%∇	23,8% ▲◇	--	16,0%Δ	14,0%∇	23,5%▲	12,3%∇	17,2%Δ	48,0% ▲◇
· 2 Soms	43,7%	42,9%∇	48,6%Δ	--	44,2%	43,1%	47,0%Δ	43,2%∇	43,9%	42,1%
· 3 Vaak	31,2%	33,0%▲	20,0%∇	--	29,5%∇	33,2% Δ◇	23,3%∇	33,7%Δ	28,6%∇	7,0%∇
· 4 Altijd	10,1%	10,5%Δ	7,5%∇	--	10,4%	9,7%	6,3%∇	10,8%Δ	10,3%	2,8%∇
- Gemiddelde	2,36	2,40 ▲◇	2,11∇	--	2,34∇	2,39 Δ◇	2,12∇	2,43▲	2,32∇	1,65 ∇◇
N	16.588	14.309	2.279	--	9.040	7.548	1.795	11.634	2.838	321
• Zelfstandigheid/autonomie [schaal: 1=nee (weinig autonomie) - 3=ja, regelmatig (veel autonomie); 5 items] [Gemiddelde] [Range: 1-3]										
	2,58	2,54∇	2,81 ▲◇	--	2,65 ▲◇	2,51∇	2,39 ∇◇	2,60Δ	2,60Δ	2,76▲
N	16.657	14.365	2.292	--	9.078	7.579	1.808	11.667	2.854	328
BF03a Kunt u zelf beslissen hoe u uw werk uitvoert? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	69,7%	66,0%∇	92,6% ▲◇	--	74,3% ▲◇	64,1%∇	51,4% ∇◇	71,1%Δ	73,2%Δ	87,2%▲
· 2 Soms	21,0%	23,3%▲	6,8%∇	--	18,3%∇	24,3%Δ	31,7%▲	20,6%	17,3%∇	8,1%∇
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee]	9,3%	10,7%▲	0,6%∇	--	7,4%∇	11,6%Δ	16,8%▲	8,2%∇	9,5%	4,7%∇
N	16.665	14.370	2.296	--	9.079	7.586	1.807	11.667	2.862	329
BF03b Bepaalt u zelf de volgorde van uw werkzaamheden? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	71,6%	68,4% ∇◇	91,6%▲	--	74,4% Δ◇	68,3%∇	52,1% ∇◇	73,8%Δ	73,7%Δ	81,8%▲
· 2 Soms	17,6%	19,4%▲	5,9%∇	--	15,9%∇	19,6%Δ	26,3%▲	17,0%∇	15,2%∇	10,8%∇

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee] N	10,8% 16.651	12,1%▲ 14.365	2,5%▼ 2.287	-- --	9,7%▼ 9.067	12,1%▲ 7.584	21,7%▲ 1.806	9,2%▼ 11.661	11,1% 2.855	7,4%▼ 329
BF03c Kunt u zelf uw werktempo regelen? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	60,6%	56,7%▼	85,3%▲ ◇	--	66,2%▲ ◇	54,0%▼	45,1%▼	61,5%▲	64,3%▲	84,1%▲ ◇
· 2 Soms	25,5%	27,6%▲	12,3%▼	--	23,3%▼	28,2%▲	33,8%▲	25,6%	21,8%▼	9,7%▼
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee] N	13,8% 16.620	15,7%▲ 14.343	2,3%▼ 2.277	-- --	10,6%▼ 9.062	17,8%▲ 7.558	21,1%▲ 1.807	12,9%▼ 11.638	14,0% 2.848	6,2%▼ 328
BF03d Moet u in uw werk zelf oplossingen bedenken om bepaalde dingen te doen? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	77,2%	74,9%▼	91,6%▲ ◇	--	80,8%▲ ◇	73,0%▼	61,6%▼ ◇	79,5%▲	77,2%	82,0%▲
· 2 Soms	18,8%	20,6%▲	7,7%▼	--	15,9%▼	22,4%▲	28,2%▲	17,5%▼	18,9%	11,3%▼
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee] N	4,0% 16.622	4,5%▲ 14.339	0,7%▼ 2.283	-- --	3,4%▼ 9.058	4,7%▲ 7.563	10,2%▲ 1.800	2,9%▼ 11.653	3,9% 2.841	6,7%▲ 327
BF03e Kunt u verlof opnemen wanneer u dat wilt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 'Vaak' of 'Altijd' [Regelmatig]	63,1%	62,7%▼	66,1%▲	--	68,5%▲ ◇	56,7%▼	64,6%	62,2%▼	64,1%	79,6%▲ ◇
· 2 Soms	23,6%	24,2%▲ ◇	20,3%▼	--	21,6%▼	26,1%▲	25,6%▲	24,3%▲	20,7%▼	13,6%▼
· 3 'Zelden' of '(Bijna) nooit' [Nee] N	13,2% 16.598	13,2% 14.312	13,6% 2.287	-- --	9,9%▼ 9.053	17,3%▲ 7.546	9,8%▼ 1.792	13,5% 11.640	15,1%▲ 2.840	6,8%▼ 326
• Moeilijkheidsgraad [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4] N	3,14 16.639	3,12▼ 14.351	3,26▲ ◇ 2.288	-- --	3,16▲ ◇ 9.066	3,12▼ 7.573	2,71▼ ◇ 1.796	3,18▲ 11.652	3,23▲ 2.865	3,26▲ 326

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep				Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]		Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BF04a Vereist uw werk intensiever nadenken? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]											
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	7,8%	8,4% △◇	4,0%▽	--	6,3%▽	9,5% △◇	29,5% ▲◇	4,9%▼	5,6%▽	8,7%	
· 2 Soms	23,4%	23,4%	23,3%	--	21,6%▽	25,5%△	30,1%△	22,6%▽	22,8%	21,5%	
· 3 Vaak	42,5%	42,7%	41,2%	--	43,8%△	41,0%▽	26,0%▼	45,0%△	43,4%	36,5%▽	
· 4 Altijd	26,3%	25,5%▽	31,6%△	--	28,3%△	24,0%▽	14,4%▼	27,5%△	28,2%△	33,2%△	
- Gemiddelde	2,87	2,85▽	3,00 △◇	--	2,94 △◇	2,80▽	2,25 ▼◇	2,95▲	2,94△	2,94	
N	16.653	14.362	2.291	--	9.076	7.577	1.800	11.661	2.863	329	
BF04b Vergt uw werk dat u er uw gedachten bij houdt? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]											
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	2,0%	2,1%△	1,3%▽	--	1,7%▽	2,2%△	6,3%▲	1,5%▽	1,3%▽	0,6%	
· 2 Soms	7,4%	7,6%△	6,4%▽	--	6,7%▽	8,3% △◇	14,8%▲	6,7%▽	5,9%▽	5,3%	
· 3 Vaak	40,5%	41,2%△	35,8%▽	--	41,8%△	38,9%▽	39,2%	42,2%△	36,1%▽	26,5%▼	
· 4 Altijd	50,1%	49,1%▽	56,6% △◇	--	49,8%	50,5%	39,7%▼	49,6%▽	56,7%△	67,6% ▲◇	
- Gemiddelde	3,39	3,37▽	3,48 △◇	--	3,40	3,38	3,12 ▼◇	3,40△	3,48△	3,61▲	
N	16.636	14.348	2.288	--	9.065	7.570	1.796	11.648	2.865	327	
BF04c Vergt uw werk veel aandacht van u? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]											
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	2,9%	3,0%△	2,0%▽	--	2,5%▽	3,3%△	11,6% ▲◇	1,8%▼	1,8%▽	3,0%	
· 2 Soms	14,5%	14,9%△	11,9%▽	--	14,7%	14,2%	25,7%▲	13,2%▽	12,3%▽	17,1%	
· 3 Vaak	46,2%	47,1%△	40,7%▽	--	48,3% △◇	43,7%▽	39,0%▽	48,7%△	42,0%▽	33,5%▼	
· 4 Altijd	36,5%	35,1%▼	45,3% ▲◇	--	34,6%▽	38,8%△	23,7%▼	36,4%	43,8%△	46,5%▲	
- Gemiddelde	3,16	3,14▽	3,29 △◇	--	3,15▽	3,18 △◇	2,75 ▼◇	3,20△	3,28△	3,24	
N	16.622	14.335	2.287	--	9.056	7.566	1.795	11.647	2.855	326	

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
• Emotioneel zwaar werk [schaal: 1=nooit - 4=altijd; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4] N	1,65 16.657	1,65 14.364	1,67 2.292	-- --	1,57▼ 9.079	1,74▲◇ 7.578	1,42▼◇ 1.799	1,68▲ 11.671	1,68▲ 2.860	1,50▼ 326
BF05a Brengt uw werk u in emotioneel moeilijke situaties? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	52,2%	52,0%	53,7%	--	58,6%▲◇	44,6%▼	71,5%▲◇	49,5%▽	49,3%▽	67,5%▲
· 2 Soms	38,8%	38,7%	40,0%	--	34,2%▼	44,5%▲	23,0%▼	40,9%▲	41,7%▲	27,6%▼
· 3 Vaak	7,9%	8,4%▲◇	5,3%▽	--	6,3%▽	9,9%▲	4,9%▽	8,4%▲	8,4%	4,5%▽
· 4 Altijd	1,0%	1,0%	1,1%	--	1,0%	1,1%	0,6%	1,2%▲	0,7%	0,4%
- Gemiddelde	1,58	1,58▲◇	1,54▽	--	1,50▼	1,67▲◇	1,35▼◇	1,61▲	1,61▲	1,38▼
N	16.659	14.370	2.289	--	9.078	7.581	1.799	11.668	2.866	326
BF05b Is uw werk emotioneel veeleisend? [NEA-format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	54,6%	54,3%▽	56,8%▲	--	60,6%▲◇	47,4%▼	71,2%▲◇	52,3%▽	51,9%▽	68,4%▲
· 2 Soms	32,1%	32,1%	32,0%	--	29,6%▽	35,1%▲	20,0%▼	33,8%▲	33,8%▲	22,2%▼
· 3 Vaak	11,4%	11,7%▲◇	9,2%▽	--	8,2%▼	15,3%▲	7,4%▽	11,9%▲	12,4%	7,6%▽
· 4 Altijd	1,9%	1,8%	2,0%	--	1,6%▽	2,2%▲	1,3%	2,0%	1,8%	1,8%
- Gemiddelde	1,61	1,61▲◇	1,57▽	--	1,51▼	1,72▲◇	1,39▼◇	1,63▲	1,64▲	1,43▼
N	16.634	14.343	2.291	--	9.062	7.572	1.792	11.657	2.859	326
BF05c Raakt u emotioneel betrokken bij uw werk? [NEA- format; mogelijke trendbreuk]										
· 1 '(Bijna) nooit' of 'Zelden' [Nooit]	43,8%	44,5%▲	39,9%▽	--	48,2%▲◇	38,6%▽	62,4%▲◇	41,3%▽	41,3%▽	54,4%▲
· 2 Soms	38,8%	39,1%▲	36,8%▽	--	35,2%▽	43,0%▲	25,5%▼	40,4%▲	41,9%▲	26,7%▼
· 3 Vaak	14,2%	14,0%▽	15,7%▲	--	13,7%▽	14,9%▲	10,2%▽	14,9%▲	13,6%	14,7%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 4 Altijd	3,2%	2,5% ▼	7,6% ▲ ◇	--	2,9% ▽	3,5% Δ	1,9% ▽	3,4% Δ	3,2%	4,2%
- Gemiddelde	1,77	1,74 ▼	1,91 ▲ ◇	--	1,71 ▽	1,83 Δ ◇	1,52 ▼ ◇	1,80 Δ	1,79	1,69
N	16.627	14.341	2.287	--	9.061	7.567	1.799	11.659	2.843	326
• Sociale steun leidinggevende [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,03	3,03	--	--	3,02	3,04	3,19 ▲	3,02 ▽	2,95 ▽	3,24 ▲ ◇
N	13.943	13.943	--	--	7.363	6.580	1.697	9.838	2.283	124
BG01a Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers										
· 1 Helemaal mee oneens	4,2%	4,2%	--	--	4,7% Δ ◇	3,6% ▽	2,4% ▽	4,3%	5,3% Δ	2,0%
· 2 Mee oneens	16,5%	16,5%	--	--	16,4%	16,5%	11,3% ▽	16,9% Δ	18,8% Δ	13,4%
· 3 Mee eens	52,7%	52,7%	--	--	52,2%	53,2%	50,5% ▽	52,9%	54,0%	43,1% ▽
· 4 Helemaal mee eens	26,7%	26,7%	--	--	26,7%	26,6%	35,9% ▲	26,0% ▽	21,9% ▽	41,6% ▲ ◇
- Gemiddelde	3,02	3,02	--	--	3,01	3,03	3,20 ▲	3,01 ▽	2,93 ▽	3,24 ▲ ◇
N	14.042	14.042	--	--	7.418	6.623	1.713	9.903	2.301	125
BG01b Mijn leidinggevende besteedt aandacht aan wat ik zeg										
· 1 Helemaal mee oneens	3,5%	3,5%	--	--	3,8% Δ ◇	3,1% ▽	2,9%	3,4%	4,3% Δ	3,4%
· 2 Mee oneens	15,8%	15,8%	--	--	16,0%	15,6%	11,5% ▽	16,2%	18,0% Δ	9,2% ▽
· 3 Mee eens	53,9%	53,9%	--	--	53,3%	54,7%	51,7%	54,2%	54,8%	47,7%
· 4 Helemaal mee eens	26,7%	26,7%	--	--	26,9%	26,6%	33,9% Δ	26,2% ▽	22,9% ▽	39,7% ▲ ◇
- Gemiddelde	3,04	3,04	--	--	3,03	3,05	3,17 Δ	3,03	2,96 ▽	3,24 ▲ ◇
N	14.043	14.043	--	--	7.410	6.633	1.708	9.896	2.306	133
• Sociale steun collega's [schaal: 1=weinig - 4=veel; 2 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	3,37	3,37	--	--	3,33 ▽	3,42 Δ ◇	3,47 Δ ◇	3,38	3,29 ▽	3,35
N	14.005	14.005	--	--	7.381	6.623	1.706	9.875	2.288	135

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BG01c Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me										
· 1 Helemaal mee oneens	1,5%	1,5%	--	--	1,7%	1,3%	1,2%	1,5%	1,6%	2,0%
· 2 Mee oneens	7,5%	7,5%	--	--	8,2% Δ	6,7% ∇	6,9%	7,4%	8,4%	6,9%
· 3 Mee eens	52,6%	52,6%	--	--	56,4% Δ	48,4% ∇	46,1% ∇	52,1%	59,5% Δ	53,7%
· 4 Helemaal mee eens	38,4%	38,4%	--	--	33,7% ∇	43,6%$\Delta$$\diamond$	45,8% Δ	38,9% Δ	30,5%$\nabla$$\diamond$	37,3%
- Gemiddelde	3,28	3,28	--	--	3,22 ∇	3,34$\Delta$$\diamond$	3,37 Δ	3,28	3,19$\nabla$$\diamond$	3,26
N	14.066	14.066	--	--	7.415	6.651	1.714	9.914	2.302	135
BG01d Mijn collega's zijn vriendelijk										
· 1 Helemaal mee oneens	0,9%	0,9%	--	--	1,1% Δ	0,7% ∇	1,2%	0,9%	0,8%	1,4%
· 2 Mee oneens	2,5%	2,5%	--	--	2,8% Δ	2,3% ∇	1,6% ∇	2,6%	2,8%	2,4%
· 3 Mee eens	45,5%	45,5%	--	--	47,2% Δ	43,5% ∇	35,3% ∇	45,5%	53,0% Δ	49,2%
· 4 Helemaal mee eens	51,1%	51,1%	--	--	48,9% ∇	53,5%$\Delta$$\diamond$	61,8%$\Delta$$\diamond$	51,0%	43,4% ∇	47,0%
- Gemiddelde	3,47	3,47	--	--	3,44 ∇	3,50$\Delta$$\diamond$	3,58$\Delta$$\diamond$	3,47	3,39 ∇	3,42
N	14.149	14.149	--	--	7.476	6.673	1.717	9.975	2.318	139
• Stijl leidinggevende [schaal: 1=nooit - 5=heel vaak ondersteunend; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,82	2,82	--	--	2,84$\Delta$$\diamond$	2,80 ∇	3,15$\Delta$$\diamond$	2,81 ∇	2,65 ∇	2,90
N	14.276	14.276	--	--	7.540	6.735	1.745	10.039	2.350	142
BG02a Toont aandacht voor mijn werk										
· 1 Nooit	4,1%	4,1%	--	--	3,7% ∇	4,5% Δ	3,3%	3,7% ∇	6,4% Δ	6,1%
· 2 Soms	29,9%	29,9%	--	--	29,0% ∇	30,9% Δ	18,3% ∇	31,2% Δ	33,2% Δ	20,3% ∇
· 3 Regelmatig	34,2%	34,2%	--	--	34,6%	33,7%	28,5% ∇	34,7%	36,2% Δ	35,3%
· 4 Vaak	25,4%	25,4%	--	--	26,4%$\Delta$$\diamond$	24,4% ∇	40,2%$\Delta$$\diamond$	24,4% ∇	18,6% ∇	27,6%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 5 Heel vaak	6,4%	6,4%	--	--	6,4%	6,5%	9,7% Δ	6,0% ∇	5,5% ∇	10,7% Δ
- Gemiddelde	3,00	3,00	--	--	3,03 Δ \diamond	2,97 ∇	3,35 \blacktriangle \diamond	2,98 ∇	2,84 \blacktriangledown	3,16 Δ
N	14.313	14.313	--	--	7.555	6.758	1.747	10.059	2.365	142
BG02b Functioneert als coach in plaats van als baas										
· 1 Nooit	18,0%	18,0%	--	--	18,1%	18,0%	10,2% \blacktriangledown	18,2%	22,7% Δ	22,9%
· 2 Soms	31,2%	31,2%	--	--	31,0%	31,5%	24,2% ∇	32,1% Δ	33,3% Δ	18,6% \blacktriangledown \diamond
· 3 Regelmatig	21,9%	21,9%	--	--	21,8%	21,9%	23,9% Δ	21,7%	20,7%	26,1%
· 4 Vaak	21,7%	21,7%	--	--	22,4% Δ \diamond	20,9% ∇	29,7% \blacktriangle	21,2%	17,5% ∇	22,9%
· 5 Heel vaak	7,2%	7,2%	--	--	6,8% ∇	7,7% Δ	12,0% \blacktriangle	6,7% ∇	5,7% ∇	9,5%
- Gemiddelde	2,69	2,69	--	--	2,69	2,69	3,09 \blacktriangle \diamond	2,66 ∇	2,50 ∇	2,78
N	14.253	14.253	--	--	7.529	6.724	1.739	10.023	2.348	143
BG02c Motiveert tot verbeteringen in mijn werk										
· 1 Nooit	15,0%	15,0%	--	--	15,2%	14,7%	7,0% \blacktriangledown	15,0%	20,0% Δ	28,6% \blacktriangle \diamond
· 2 Soms	36,3%	36,3%	--	--	35,9%	36,7%	24,5% \blacktriangledown	36,9% Δ	42,6% Δ	34,3%
· 3 Regelmatig	24,4%	24,4%	--	--	24,1%	24,7%	27,3% Δ	24,8%	21,3% ∇	15,7% \blacktriangledown
· 4 Vaak	19,0%	19,0%	--	--	19,6% Δ \diamond	18,3% ∇	31,2% \blacktriangle	18,5% ∇	12,7% ∇	14,9%
· 5 Heel vaak	5,3%	5,3%	--	--	5,1%	5,5%	10,0% \blacktriangle	4,9% ∇	3,4% ∇	6,5%
- Gemiddelde	2,63	2,63	--	--	2,63	2,63	3,13 \blacktriangle \diamond	2,61 ∇	2,37 \blacktriangledown	2,36 \blacktriangledown
N	14.242	14.242	--	--	7.514	6.728	1.739	10.010	2.353	140
BG02d Biedt de mogelijkheid om persoonlijke problemen te bespreken										
· 1 Nooit	10,1%	10,1%	--	--	10,7% Δ	9,4% ∇	8,7% ∇	9,7% ∇	12,3% Δ	18,9% \blacktriangle \diamond
· 2 Soms	30,5%	30,5%	--	--	30,2%	30,8%	26,6% ∇	30,3%	34,6% Δ	22,9% ∇
· 3 Regelmatig	28,2%	28,2%	--	--	28,3%	28,0%	23,7% ∇	29,1% Δ	27,9%	21,9%
· 4 Vaak	23,6%	23,6%	--	--	23,7%	23,4%	29,1% Δ	23,6%	19,5% ∇	22,4%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 5 Heel vaak	7,7%	7,7%	--	--	7,2%∇	8,3%△◇	12,0%△	7,3%∇	5,8%∇	14,0%▲
- Gemiddelde	2,88	2,88	--	--	2,86∇	2,90△◇	3,09▲◇	2,89	2,72∇	2,90
N	14.273	14.273	--	--	7.535	6.739	1.745	10.033	2.355	141
BG02e Geeft goede feedback op mijn werk										
· 1 Nooit	14,9%	14,9%	--	--	14,0%∇	15,9%△◇	9,7%∇	14,8%	18,9%△	19,6%
· 2 Soms	36,3%	36,3%	--	--	36,3%	36,4%	26,1%▼	37,8%△	38,1%△	29,7%
· 3 Regelmatig	25,7%	25,7%	--	--	26,5%△	24,8%∇	27,1%	25,5%	25,5%	23,5%
· 4 Vaak	18,2%	18,2%	--	--	18,6%	17,7%	28,5%▲◇	17,4%∇	13,8%∇	16,1%
· 5 Heel vaak	4,9%	4,9%	--	--	4,6%	5,3%	8,6%△	4,5%∇	3,7%∇	11,1%▲
- Gemiddelde	2,62	2,62	--	--	2,64	2,60	3,00▲◇	2,59∇	2,45∇	2,69
N	14.259	14.259	--	--	7.530	6.729	1.745	10.029	2.345	140
BG02f Staat open voor suggesties voor verbeteren van zijn/haar eigen functioneren										
· 1 Nooit	15,6%	15,6%	--	--	15,1%∇	16,3%△	12,6%∇	15,3%	19,5%△	15,6%
· 2 Soms	33,0%	33,0%	--	--	32,4%	33,7%	26,3%∇	33,8%△	35,0%△	27,8%
· 3 Regelmatig	26,0%	26,0%	--	--	26,4%	25,7%	26,0%	26,2%	25,6%	22,4%
· 4 Vaak	19,6%	19,6%	--	--	20,4%△◇	18,7%∇	25,9%△◇	19,4%	15,7%∇	25,7%
· 5 Heel vaak	5,7%	5,7%	--	--	5,8%	5,6%	9,2%△	5,4%∇	4,3%∇	8,5%
- Gemiddelde	2,67	2,67	--	--	2,70△◇	2,64∇	2,93▲◇	2,66	2,50∇	2,84
N	14.240	14.240	--	--	7.525	6.715	1.744	10.014	2.344	139
BG02g Gaat op een goede manier met het team om										
· 1 Nooit	6,1%	6,1%	--	--	6,4%	5,9%	3,2%∇	6,1%	8,4%△	8,5%
· 2 Soms	25,5%	25,5%	--	--	24,8%∇	26,3%△◇	13,3%▼	26,8%△	29,5%△	16,6%▼
· 3 Regelmatig	30,4%	30,4%	--	--	30,8%	30,0%	26,3%∇	31,2%△	30,4%	25,7%
· 4 Vaak	29,0%	29,0%	--	--	29,3%	28,6%	39,6%▲	28,1%∇	24,7%∇	32,2%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 5 Heel vaak	9,0%	9,0%	--	--	8,7%	9,3%	17,6% ▲◇	7,8%▽	7,1%▽	17,0%▲
- Gemiddelde	3,09	3,09	--	--	3,09	3,09	3,55 ▲◇	3,05▽	2,92▽	3,32▲
N	14.259	14.259	--	--	7.530	6.729	1.744	10.027	2.348	140
BG02h Gunt mij tijd om stil te staan bij mijn werk										
· 1 Nooit	8,7%	8,7%	--	--	8,2%▽	9,3%△	7,4%▽	8,3%▽	11,3%△	11,7%
· 2 Soms	29,5%	29,5%	--	--	27,5%▽	31,8% ▲◇	23,5%▽	30,4%△	31,0%	16,7%▼
· 3 Regelmatig	31,0%	31,0%	--	--	31,9%△	30,0%▽	28,2%▽	31,5%△	31,0%	29,3%
· 4 Vaak	24,6%	24,6%	--	--	26,3%△	22,7%▽	31,7%△	24,1%▽	21,4%▽	28,5%
· 5 Heel vaak	6,1%	6,1%	--	--	6,1%	6,1%	9,2%△	5,6%▽	5,4%	13,7% ▲◇
- Gemiddelde	2,90	2,90	--	--	2,95 ▲◇	2,85▽	3,12▲	2,88▽	2,79▽	3,16 ▲◇
N	14.237	14.237	--	--	7.522	6.715	1.745	10.013	2.341	139
BG02i Gunt mij tijd om nieuwe werkmethodes uit te proberen										
· 1 Nooit	10,2%	10,2%	--	--	10,0%	10,4%	10,2%	9,1%▽	14,2%△	21,6% ▲◇
· 2 Soms	28,5%	28,5%	--	--	26,9%▽	30,2%△	25,5%▽	28,5%	31,3%△	17,2%▼
· 3 Regelmatig	28,7%	28,7%	--	--	27,9%▽	29,5%△	24,4%▽	29,5%△	28,6%	24,0%
· 4 Vaak	25,1%	25,1%	--	--	27,2% ▲◇	22,8%▽	29,3%△	25,6%△	19,8%▽	25,7%
· 5 Heel vaak	7,5%	7,5%	--	--	8,0%△	7,0%▽	10,6%△	7,3%	6,1%▽	11,5%
- Gemiddelde	2,91	2,91	--	--	2,96 ▲◇	2,86▽	3,05△	2,94△	2,72 ▼◇	2,88
N	14.219	14.219	--	--	7.514	6.705	1.745	10.003	2.332	139
BG03a Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw collega's of andere ondernemers?										
· 1 Altijd	6,0%	--	6,0%	--	4,6%▽	8,6% ▲◇	8,0%	5,9%	5,9%	6,4%
· 2 Vaak	23,4%	--	23,4%	--	23,8%	22,7%	31,1%	26,7%▲	17,0%▽	9,5%▼
· 3 Soms	40,5%	--	40,5%	--	42,1%△	37,6%▽	44,6%	40,8%	40,8%	36,7%
· 4 Zelden	15,7%	--	15,7%	--	16,2%	14,6%	2,8%▼	15,2%	18,2%	16,7%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 5 (Bijna) nooit	14,4%	--	14,4%	--	13,3%∇	16,5%Δ	13,5%	11,4%▼	18,0%Δ	30,8%▲◇
- Gemiddelde	3,09	--	3,09	--	3,10	3,08	2,83	3,00▼	3,26Δ	3,56▲◇
N	2.293	--	2.293	--	1.509	784	53	1.584	471	184
BG03b Hoe vaak zijn uw collega's of andere ondernemers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										
· 1 Altijd	11,3%	--	11,3%	--	10,0%∇	13,6%▲◇	11,2%	11,3%	10,7%	11,9%
· 2 Vaak	37,1%	--	37,1%	--	37,2%	37,0%	41,0%	41,1%▲	28,7%▼	23,8%▼
· 3 Soms	30,3%	--	30,3%	--	31,1%	28,7%	30,0%	29,6%	33,9%	27,1%
· 4 Zelden	10,1%	--	10,1%	--	10,6%	9,0%	6,1%	9,5%	12,2%	10,7%
· 5 (Bijna) nooit	11,3%	--	11,3%	--	11,0%	11,7%	11,6%	8,5%▼	14,5%Δ	26,5%▲◇
- Gemiddelde	2,73	--	2,73	--	2,75	2,68	2,66	2,63▼	2,91▲	3,16▲◇
N	2.289	--	2.289	--	1.506	783	51	1.581	472	184
BG03c Hoe vaak krijgt u hulp en steun van uw klanten of opdrachtgevers?										
· 1 Altijd	2,1%	--	2,1%	--	2,0%	2,3%	0%	1,9%	2,9%	2,5%
· 2 Vaak	15,7%	--	15,7%	--	16,1%	14,9%	17,4%	15,9%	14,2%	16,7%
· 3 Soms	44,7%	--	44,7%	--	47,4%▲◇	39,4%∇	58,4%▲	47,7%Δ	36,5%▼	35,9%∇
· 4 Zelden	22,6%	--	22,6%	--	20,8%∇	26,0%Δ	15,8%	22,1%	26,5%Δ	18,7%
· 5 (Bijna) nooit	15,0%	--	15,0%	--	13,7%∇	17,4%Δ	8,3%	12,4%▼	19,9%Δ	26,2%▲◇
- Gemiddelde	3,33	--	3,33	--	3,28∇	3,41▲◇	3,15	3,27∇	3,46Δ	3,49▲◇
N	2.287	--	2.287	--	1.503	784	53	1.578	472	184
BG03d Hoe vaak zijn uw klanten of opdrachtgevers bereid om te luisteren naar uw werkgerelateerde problemen?										

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 1 Altijd	4,7%	--	4,7%	--	5,2%	3,7%	6,2%	3,9%∇	5,8%	8,4%Δ
· 2 Vaak	20,4%	--	20,4%	--	22,3%Δ	16,7%∇	15,9%	21,7%Δ	17,4%	17,9%
· 3 Soms	36,1%	--	36,1%	--	38,1%Δ	32,2%∇	57,3%▲	37,2%	32,2%∇	30,3%
· 4 Zelden	20,4%	--	20,4%	--	19,1%∇	22,9%Δ	20,5%	20,8%	20,2%	18,1%
· 5 (Bijna) nooit	18,4%	--	18,4%	--	15,2%▼	24,5%▲◇	0%▼◇	16,4%∇	24,5%Δ	25,2%Δ
- Gemiddelde	3,27	--	3,27	--	3,17▼	3,48▲◇	2,92▼◇	3,24∇	3,40Δ	3,34
N	2.276	--	2.276	--	1.500	776	53	1.573	467	183
BG04 Heeft u in de afgelopen 12 maanden samengewerkt met één of meer andere ondernemers?										
· 1 Ja, altijd	10,4%	--	10,4%	--	11,4%Δ	8,5%∇	8,7%	11,7%Δ	8,4%	4,4%▼
· 2 Ja, regelmatig	35,9%	--	35,9%	--	40,2%▲	27,8%▼	40,3%	39,6%▲	26,7%▼	27,0%▼
· 3 Ja, een enkele keer	25,8%	--	25,8%	--	26,0%	25,4%	17,6%	25,3%	26,6%	30,0%
· 4 Nee	27,9%	--	27,9%	--	22,4%▼	38,4%▲◇	33,4%	23,4%▼◇	38,2%▲	38,6%▲
- Gemiddelde	2,71	--	2,71	--	2,60▼	2,94▲◇	2,76	2,60▼◇	2,95▲	3,03▲
N	2.295	--	2.295	--	1.509	786	53	1.587	471	184
BG05 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door collega's of leidinggevende(n)? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]										
	10,3%	10,3%	--	--	10,3%	10,2%	7,8%∇	10,7%Δ	10,7%	3,7%▼◇
N	14.365	14.365	--	--	7.570	6.795	1.756	10.081	2.385	143

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BG06 Afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht door klanten? [NEA-format, maar 1 i.p.v. 4 items; mogelijke trendbreuk] [% enkele keer t/m zeer vaak]	13,3%	14,3% ▲◇	6,7%▼	--	9,7%▼	17,7% ▲◇	19,1%Δ	13,0%	11,9%▽	2,7% ▼◇
N	16.178	13.892	2.286	--	8.901	7.277	1.779	11.365	2.722	312
BG07 Heeft u in de afgelopen 12 maanden in het werk persoonlijk te maken gehad met pesten, intimidatie, lichamelijk geweld of ongewenste seksuele aandacht?										
- 1 Nooit	93,3%	--	93,3%	--	93,5%	92,9%	94,6%	92,5%▽	93,9%	98,0% ▲◇
- 2 Enkele keer	6,1%	--	6,1%	--	6,2%	5,9%	5,4%	6,6%	6,0%	2,0%▽
- 3 Vaak	0,6%	--	0,6%	--	0,3%▽	1,2% Δ◇	0%	0,9%Δ	0,1%	0%
- Gemiddelde	1,07	--	1,07	--	1,07	1,08	1,05	1,08Δ	1,06	1,02 ▼◇
N	2.286	--	2.286	--	1.508	778	53	1.584	468	181
BG08 Bent u buiten werktijd bereikbaar voor collega's of klanten/opdrachtgevers?										
- 1 Altijd	28,5%	25,5%▼	47,4% ▲◇	--	32,1% Δ◇	24,2%▽	28,1%	26,4%▽	33,7%Δ	60,6% ▲◇
- 2 Vaak	31,6%	30,7%▽	37,4%Δ	--	30,7%▽	32,6%Δ	36,1%Δ	32,2%Δ	27,4%▽	20,9%▼
- 3 Soms	22,6%	24,7%▲	9,8%▼	--	20,3%▽	25,4%Δ	23,1%	23,4%Δ	20,7%▽	7,9%▼
- 4 Zelden	8,6%	9,5%▲	2,7%▼	--	8,0%▽	9,3%Δ	6,9%▽	9,0%Δ	8,6%	4,1%▽
- 5 (Bijna) nooit	8,7%	9,6%▲	2,6%▼	--	8,8%	8,5%	5,8%▽	8,9%	9,6%	6,5%
- Gemiddelde	2,37	2,47 ▲◇	1,76▼	--	2,31▽	2,45 Δ◇	2,26▽	2,42Δ	2,33▽	1,75 ▼◇

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	16.646	14.348	2.298	--	9.075	7.571	1.808	11.654	2.855	329
BG09 Investeert u in uw werk meer of minder (tijd, kennis, moeite, e.d.) dan u ontvangt (aan salaris, zekerheid, promotiekansen, e.d.)? · 1 Ik investeer veel meer dan ik ontvang · 2 Ik investeer iets meer dan ik ontvang · 3 Ik investeer evenveel als ik ontvang · 4 Ik investeer iets minder dan ik ontvang · 5 Ik investeer veel minder dan ik ontvang										
	26,9%	24,7% ▼	40,9% ▲ ◊	--	27,2%	26,6%	17,3% ▼ ◊	27,3%	31,1% Δ	28,9%
	34,3%	36,1% ▲	22,8% ▼	--	33,0% ▽	35,9% Δ	34,9%	35,3% Δ	31,3% ▽	23,1% ▼
	35,1%	36,0% Δ	29,4% ▽	--	35,0%	35,2%	39,7% Δ	34,5% ▽	34,1%	38,4%
	2,4%	2,1% ▽	4,0% Δ	--	3,1% Δ ◊	1,5% ▽	5,4% ▲	1,9% ▽	2,1%	5,8% ▲
	1,3%	1,1% ▽	2,9% Δ	--	1,7% Δ	0,8% ▽	2,7% Δ	1,0% ▽	1,4%	3,8% ▲
- Gemiddelde	2,17	2,19 Δ ◊	2,05 ▽	--	2,19 Δ ◊	2,14 ▽	2,41 ▲ ◊	2,14 ▽	2,11 ▽	2,32 Δ
<i>N</i>	16.619	14.329	2.290	--	9.064	7.555	1.800	11.646	2.849	324
BH01 Hoeveel werk heeft u de afgelopen 4 weken gedaan ten opzichte van normaal? [1=veel minder dan normaal - 11=veel meer dan normaal] [Gemiddelde] [Range: 1-11]										
	7,03	7,09 ▲ ◊	6,60 ▼	--	7,00	7,05	6,72 ▽	7,13 Δ	6,92 ▽	6,15 ▼ ◊
<i>N</i>	16.651	14.352	2.299	--	9.083	7.568	1.796	11.665	2.862	328

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BH02 Op een schaal van 0 tot 10, hoe beoordeelt u uw algemene prestatie op het werk in het afgelopen jaar? [0=heel slecht - 10=heel goed] [Gemiddelde] [Range: 0-10]	7,92	7,91▽	7,97 △◇	--	7,90▽	7,95 △◇	7,77 ▽◇	7,92	8,00△	8,03
N	16.655	14.356	2.299	--	9.087	7.569	1.801	11.664	2.862	329
BI01 Heeft u in de afgelopen 12 maanden wel eens verzuimd? [% ja]	39,3%	41,9% ▲◇	22,8%▼	--	36,1%▽	43,1% △◇	38,3%	41,1%△	35,9%▽	11,7% ▼◇
N	16.699	14.399	2.299	--	9.102	7.597	1.809	11.689	2.871	330
BI02 Hoe vaak heeft u in de afgelopen 12 maanden verzuimd? [Niet = 0 keer] [Gemiddelde] [Range: 0-40]	1,20	1,24 △◇	0,94▽	--	1,00▽	1,43 △◇	1,03	1,21	1,31	0,56 ▽◇
N	16.661	14.364	2.297	--	9.092	7.569	1.809	11.659	2.864	330
BI03 Hoeveel werkdagen heeft u in de afgelopen 12 maanden naar schatting verzuimd? [Niet = 0 dagen] [Gemiddelde] [Range: 0-215]	6,17	6,66 △◇	3,09▽	--	5,24▽	7,28 △◇	2,78▽	6,46△	7,62△	1,86 ▼◇
N	16.660	14.367	2.293	--	9.085	7.576	1.805	11.662	2.866	328
• Individueel ziekteverzuimpercentage [deeltijdgecorrigeerd] [Gemiddelde] [Range: 0-100]	3,49	3,80 △◇	1,58▽	--	2,71▽	4,43 △◇	2,02▽	3,61△	4,16△	1,46 ▽◇
N	16.656	14.363	2.293	--	9.081	7.575	1.801	11.661	2.866	328

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BJ01 Hoeveel punten zou u aan uw werkvermogen op dit moment toekennen? [0=geheel niet in staat om te werken - 10=werkvermogen in uw beste periode] [Gemiddelde] [Range: 0-10]	8,00	8,01	8,10Δ	7,72▽◇	8,04Δ◇	7,95▽	8,31▲	8,04Δ	7,68▽◇	7,66▼
<i>N</i>	17.977	14.349	2.295	1.333	9.747	8.230	2.389	11.970	3.125	492
BJ02a Bent u in staat om de komende 12 maanden uw huidige werk te blijven doen?										
· 1 zeker niet	1,2%	1,3%Δ	0,1%▽	--	1,0%▽	1,3%Δ	1,9%Δ	1,0%▽	1,4%	0,7%
· 2 waarschijnlijk niet	2,0%	2,2%Δ	0,9%▽	--	1,9%	2,1%	2,9%Δ	1,7%▽	2,4%	3,3%
· 3 misschien	4,5%	4,9%Δ◇	2,3%▽	--	4,2%▽	4,9%Δ	5,8%Δ	4,3%▽	5,1%	2,5%
· 4 waarschijnlijk wel	30,2%	30,0%	31,9%	--	29,9%	30,6%	29,6%	28,1%▽	37,5%Δ	46,6%▲◇
· 5 zeker wel	62,1%	61,6%▽	64,8%Δ	--	62,9%Δ◇	61,0%▽	59,7%▽	64,9%Δ	53,7%▼	46,9%▼
- Gemiddelde	4,50	4,48▽	4,60Δ◇	--	4,52Δ◇	4,48▽	4,42▽	4,54Δ	4,40▽	4,36▽◇
<i>N</i>	16.669	14.369	2.299	--	9.081	7.588	1.805	11.670	2.864	330
BJ02b Bent u in staat om de komende 5 jaar uw huidige werk te blijven doen?										
· 1 zeker niet	4,1%	4,5%Δ	1,4%▽	--	4,1%	4,0%	10,1%▲	2,4%▼	6,5%Δ	6,9%Δ
· 2 waarschijnlijk niet	6,4%	6,8%Δ	3,5%▽	--	6,8%Δ	5,8%▽	11,1%▲	4,7%▼	9,6%Δ	12,8%▲
· 3 misschien	14,0%	14,5%Δ	10,3%▽	--	13,6%	14,4%	15,4%	11,2%▼	22,0%▲	33,4%▲
· 4 waarschijnlijk wel	37,9%	36,6%▽	46,1%Δ◇	--	36,9%▽	39,1%Δ◇	30,5%▽	37,8%	42,4%Δ	40,6%
· 5 zeker wel	37,7%	37,6%	38,6%	--	38,6%Δ	36,7%▽	32,8%▽	43,8%▲	19,5%▼	6,4%▼◇
- Gemiddelde	3,99	3,96▽	4,17Δ◇	--	3,99	3,99	3,65▼	4,16▲	3,59▼	3,27▼◇
<i>N</i>	16.624	14.336	2.288	--	9.059	7.566	1.800	11.656	2.845	323

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BJ03 Acht u uzelf in staat ander werk uit te voeren? [% ja]	86,5%	88,2%▲◇	61,2%▼	--	86,3%	86,7%	96,1%▲	93,4%▲	68,6%▼◇	63,4%▼
N	1.853	1.737	116	--	1.040	812	398	908	480	66
BJ04 In hoeverre bent u tevreden met uw werk?										
· 1 Zeer ontevreden	2,3%	2,3%	2,8%	--	2,3%	2,3%	1,8%	2,1%▽	3,3%△	4,6%△
· 2 Ontevreden	5,0%	5,5%△	1,9%▽	--	4,9%	5,1%	2,7%▽	5,4%△	5,1%	0,5%▼
· 3 Niet ontevreden, niet tevreden	15,5%	16,5%▲	9,3%▼	--	15,9%	15,1%	12,8%▽	16,1%△	16,0%	5,5%▼
· 4 Tevreden	55,2%	55,6%△	52,2%▽	--	55,9%△	54,2%▽	61,5%△	54,6%▽	54,3%	47,9%▽
· 5 Zeer tevreden	22,0%	20,1%▼	33,9%▲◇	--	21,0%▽	23,3%▲◇	21,2%	21,7%	21,3%	41,5%▲◇
- Gemiddelde	3,90	3,86▼	4,12▲◇	--	3,88	3,91	3,98△	3,88▽	3,85▽	4,21▲◇
N	16.666	14.370	2.297	--	9.079	7.587	1.805	11.667	2.867	328
• SF36 Vitaliteitsschaal [schaal: 0=laag - 100=hoog; 4 items]										
[Gemiddelde] [Range: 0-100]	63,6	62,7▼	68,5▲◇	65,2△	64,8▲◇	62,2▽	63,8	62,5▽	65,8△	76,5▲◇
N	17.919	14.322	2.289	1.307	9.705	8.213	2.382	11.960	3.109	467
BJ05a Voelde u zich energiek?										
· 1 Voortdurend	7,8%	6,8%▽	11,6%△	11,2%△	8,9%▲◇	6,4%▽	9,7%△	6,8%▽	8,4%	18,7%▲◇
· 2 Meestal	41,5%	40,3%▽	47,5%△	44,2%△	41,7%	41,3%	42,3%	39,9%▽	45,0%△	56,0%▲
· 3 Vaak	24,6%	25,2%△	23,2%	20,6%▽	24,9%	24,2%	25,3%	25,3%△	22,6%▽	16,6%▽
· 4 Soms	21,2%	22,5%△	14,9%▽◇	17,9%▽	20,0%▽	22,6%△	19,1%▽	22,8%△	18,6%▽	7,5%▼
· 5 Zelden	4,4%	4,7%△	2,4%▽	5,3%	4,1%▽	4,8%△	3,5%▽	4,7%△	4,8%	1,2%▽
· 6 Nooit	0,5%	0,5%	0,4%	0,8%	0,5%	0,5%	0,1%▽	0,6%	0,6%	0%
- Gemiddelde	2,75	2,79▲	2,50▼◇	2,64▽	2,70▽	2,80▲◇	2,65▽	2,81△	2,68▽	2,16▼◇
N	17.926	14.320	2.290	1.315	9.715	8.211	2.385	11.955	3.111	473
BJ05b Voelde u zich levendig?										
· 1 Voortdurend	9,9%	8,6%▼	14,4%△	15,9%▲◇	10,8%▲◇	8,7%▽	14,1%△	8,5%▽	10,0%	21,8%▲◇
· 2 Meestal	40,4%	39,4%▽	45,6%△	42,0%	40,5%	40,3%	40,0%	39,1%▽	43,7%△	52,6%▲

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 34 [67%]	35 t/m 44 [17%]	45 t/m 83 [2,7%]
· 3 Vaak	26,3%	27,1% Δ	24,5% ∇	20,4% ∇	26,3%	26,3%	26,3%	27,1% Δ	24,2% ∇	17,7% \blacktriangledown
· 4 Soms	19,2%	20,4% Δ	12,8% ∇	17,0% ∇	18,2% ∇	20,5% Δ	16,6% ∇	20,6% Δ	18,0% ∇	7,3% \blacktriangledown
· 5 Zelden	3,8%	4,0% Δ	2,3% ∇	4,0%	3,7%	3,9%	2,6% ∇	4,2% Δ	3,7%	0,7% ∇
· 6 Nooit	0,4%	0,4%	0,4%	0,7%	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0%
- Gemiddelde	2,68	2,73 \blacktriangle	2,44 $\blacktriangledown\blacklozen$	2,53 ∇	2,65 ∇	2,71 $\Delta\blacklozen$	2,55 ∇	2,74 Δ	2,63 ∇	2,12 $\blacktriangledown\blacklozen$
N	17.883	14.291	2.285	1.308	9.692	8.191	2.379	11.933	3.099	473
BJ05c Voelde u zich uitgeblust?										
· 1 Voortdurend	1,5%	1,5%	1,0% ∇	3,0% Δ	1,4%	1,7%	2,0%	1,5%	1,4%	0,5%
· 2 Meestal	4,6%	5,1% Δ	1,5% ∇	4,9%	4,1% ∇	5,2% Δ	4,8%	5,1% Δ	3,3% ∇	0,2% \blacktriangledown
· 3 Vaak	12,0%	12,6% Δ	9,1% ∇	11,3%	11,4% ∇	12,8% Δ	14,1% Δ	12,6% Δ	9,7% ∇	3,1% \blacktriangledown
· 4 Soms	40,0%	40,9% Δ	38,0% ∇	32,9% ∇	38,2% ∇	42,0% Δ	38,7%	41,9% Δ	36,5% ∇	19,3% \blacktriangledown
· 5 Zelden	30,4%	29,6% ∇	33,5% Δ	33,6% Δ	32,1% Δ	28,4% ∇	30,6%	28,8% ∇	33,7% Δ	48,2% \blacktriangle
· 6 Nooit	11,5%	10,3% ∇	17,0% $\blacktriangle\blacklozen$	14,3% Δ	12,8% $\Delta\blacklozen$	9,9% ∇	9,8% ∇	10,1% ∇	15,4% Δ	28,6% $\blacktriangle\blacklozen$
- Gemiddelde	4,28	4,23 \blacktriangledown	4,53 $\blacktriangle\blacklozen$	4,32	4,34 $\Delta\blacklozen$	4,20 ∇	4,21 ∇	4,22 ∇	4,44 Δ	5,00 $\blacktriangle\blacklozen$
N	17.884	14.301	2.281	1.302	9.683	8.202	2.382	11.941	3.097	464
BJ05d Voelde u zich moe?										
· 1 Voortdurend	3,0%	3,1%	1,8% ∇	4,3% Δ	2,4% ∇	3,8% Δ	3,0%	3,2% Δ	2,5%	1,4% ∇
· 2 Meestal	6,6%	7,1% Δ	3,1% ∇	7,2%	5,6% ∇	7,7% Δ	9,1% Δ	6,6%	5,3% ∇	1,0% \blacktriangledown
· 3 Vaak	17,5%	18,3% Δ	13,8% ∇	14,6% ∇	16,3% ∇	18,9% Δ	19,8% Δ	18,6% Δ	13,5% ∇	4,5% \blacktriangledown
· 4 Soms	49,8%	50,1%	50,1%	45,6% ∇	49,1% ∇	50,6% Δ	47,6% ∇	50,8% Δ	49,1%	39,0% \blacktriangledown
· 5 Zelden	19,7%	18,3% $\nabla\blacklozen$	25,5% Δ	24,4% Δ	22,1% $\Delta\blacklozen$	16,7% ∇	18,3%	17,9% ∇	24,1% Δ	41,3% $\blacktriangle\blacklozen$
· 6 Nooit	3,5%	3,0% ∇	5,7% Δ	3,9%	4,5% Δ	2,3% ∇	2,2% ∇	2,8% ∇	5,5% Δ	12,7% \blacktriangle
- Gemiddelde	3,87	3,83 \blacktriangledown	4,12 $\blacktriangle\blacklozen$	3,90	3,96 $\blacktriangle\blacklozen$	3,76 \blacktriangledown	3,76 ∇	3,82 ∇	4,03 Δ	4,56 $\blacktriangle\blacklozen$
N	17.910	14.308	2.291	1.311	9.703	8.208	2.383	11.951	3.105	472
• Burnoutklachten [schaal: 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [Gemiddelde]										
[Range: 1-7]	2,16	2,21 $\blacktriangle\blacklozen$	1,89 \blacktriangledown	--	2,15	2,18	2,03 ∇	2,21 Δ	2,16	1,33 $\blacktriangledown\blacklozen$
N	16.643	14.353	2.290	--	9.069	7.574	1.800	11.658	2.860	326

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
• Burnoutklachten [>3.20 op schaal 1=nooit - 7=elke dag; 5 items] [% ja >3.2]]	15,1%	16,1% ▲◇	8,5%▼	--	14,8%	15,4%	10,5%▽	15,7%△	16,9%△	1,5% ▼◇
N	16.643	14.353	2.290	--	9.069	7.574	1.800	11.658	2.860	326
BJ06a Ik voel me emotioneel uitgeput door mijn werk										
• 1 Nooit	38,4%	36,9%▼	47,7% ▲◇	--	42,1% ▲◇	33,9%▽	49,7%▲	34,7%▼	42,3%△	75,1% ▲◇
• 2 Enkele keren per jaar	41,3%	41,5%	40,1%	--	38,7%▽	44,3%△	33,8%▽	43,7%△	38,3%▽	23,2%▼
• 3 Maandelijks	5,4%	5,6%△	4,0%▽	--	4,9%▽	6,0%△	5,7%	5,9%△	3,6%▽	0,4%▼
• 4 Enkele keren per maand	8,7%	9,3%△	5,3%▽	--	8,3%	9,2%	7,9%	9,0%△	8,9%	0,8%▼
• 5 Elke week	3,0%	3,3%△	1,4%▽	--	2,8%	3,2%	1,6%▽	3,3%△	3,1%	0%▽
• 6 Enkele keren per week	2,2%	2,4%△	0,9%▽	--	2,1%	2,3%	0,8%▽	2,3%	2,7%△	0,2%▽
• 7 Elke dag	1,0%	1,1%△	0,6%▽	--	0,9%	1,1%	0,5%▽	1,1%	1,1%	0,3%
- Gemiddelde	2,07	2,12 ▲◇	1,78▼	--	2,01▽	2,15 ▲◇	1,82▼	2,14△	2,05	1,29 ▼◇
N	16.651	14.357	2.294	--	9.080	7.571	1.800	11.660	2.864	327
BJ06b Aan het einde van een werkdag voel ik me leeg										
• 1 Nooit	21,5%	20,4%▽	27,9% ▲◇	--	20,3%▽	22,9% ▲◇	29,2%▲	18,9%▼	23,1%△	57,7% ▲◇
• 2 Enkele keren per jaar	38,0%	37,3%▽	42,4%△	--	38,0%	38,0%	33,7%▽	39,2%△	36,4%▽	34,2%
• 3 Maandelijks	9,8%	10,1%△	7,7%▽	--	10,1%	9,4%	13,3%△	10,2%△	6,8%▽	2,6%▼
• 4 Enkele keren per maand	14,7%	15,0%△	12,7%▽	--	15,1%	14,2%	12,5%▽	15,3%△	15,0%	3,8%▼
• 5 Elke week	6,7%	7,3%△	3,0%▽	--	6,9%	6,6%	5,8%	7,0%△	6,8%	1,2%▼
• 6 Enkele keren per week	6,2%	6,6%△	3,9%▽	--	6,5%	5,9%	3,8%▽	6,4%	7,5%△	0,5%▼
• 7 Elke dag	3,1%	3,2%△	2,4%▽	--	3,1%	3,2%	1,7%▽	3,1%	4,4%△	0,1%▽
- Gemiddelde	2,78	2,84 ▲◇	2,42▼	--	2,82 ▲◇	2,74▽	2,50▽	2,84△	2,86△	1,59 ▼◇
N	16.629	14.339	2.290	--	9.062	7.568	1.795	11.645	2.860	330

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep				Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]		Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BJ06c Ik voel me moe als ik 's morgens opsta en geconfronteerd word met mijn werk											
· 1 Nooit	40,3%	39,0%∇	48,2%Δ◇	--	40,6%	39,8%	39,9%	37,4%∇	47,9%Δ	79,1%▲◇	
· 2 Enkele keren per jaar	34,9%	34,6%∇	37,0%Δ	--	34,6%	35,3%	32,1%∇	37,0%Δ	30,3%∇	17,8%▼	
· 3 Maandelijks	6,7%	7,2%Δ	3,5%∇	--	6,6%	6,7%	10,7%Δ	6,9%	4,0%∇	0,7%▼	
· 4 Enkele keren per maand	8,5%	8,9%Δ	6,0%∇	--	8,4%	8,6%	9,1%	8,5%	8,4%	1,8%▼	
· 5 Elke week	4,1%	4,4%Δ	2,0%∇	--	4,2%	4,0%	4,5%	4,3%Δ	3,4%∇	0%▼	
· 6 Enkele keren per week	3,3%	3,6%Δ	1,9%∇	--	3,5%	3,2%	1,6%∇	3,6%Δ	3,6%	0,6%∇	
· 7 Elke dag	2,3%	2,4%Δ	1,5%∇	--	2,1%	2,4%	2,1%	2,3%	2,4%	0%∇	
- Gemiddelde	2,20	2,25▲◇	1,88▼	--	2,20	2,21	2,20	2,26Δ	2,09∇	1,28▼◇	
N	16.626	14.337	2.289	--	9.058	7.568	1.798	11.650	2.852	326	
BJ06d Het vergt heel veel van mij om de hele dag met mensen te werken											
· 1 Nooit	53,9%	53,3%∇	57,6%Δ	--	55,4%Δ◇	52,1%∇	57,0%Δ	52,4%∇	55,8%Δ	74,3%▲◇	
· 2 Enkele keren per jaar	27,9%	27,8%	29,0%	--	27,1%∇	28,9%Δ	25,9%∇	28,9%Δ	25,7%∇	23,0%∇	
· 3 Maandelijks	5,3%	5,5%Δ	4,0%∇	--	5,5%	5,1%	7,3%Δ	5,4%	4,1%∇	0,3%▼	
· 4 Enkele keren per maand	6,2%	6,5%Δ	4,5%∇	--	5,7%∇	6,7%Δ	5,9%	6,3%	6,6%	1,1%▼	
· 5 Elke week	3,0%	3,2%Δ◇	1,7%∇	--	2,7%∇	3,4%Δ	1,8%∇	3,3%Δ	3,0%	0,4%∇	
· 6 Enkele keren per week	2,1%	2,2%Δ	1,3%∇	--	2,2%	2,0%	1,5%∇	2,1%	2,6%Δ	0,2%∇	
· 7 Elke dag	1,5%	1,5%	1,8%	--	1,4%	1,7%	0,6%∇	1,5%	2,2%Δ	0,8%	
- Gemiddelde	1,89	1,91Δ◇	1,75∇	--	1,85∇	1,93Δ◇	1,76∇	1,92Δ	1,92	1,34▼◇	
N	16.606	14.329	2.278	--	9.049	7.558	1.797	11.632	2.853	324	
BJ06e Ik voel me compleet uitgeput door mijn werk											
· 1 Nooit	52,7%	51,6%∇	60,2%Δ◇	--	52,9%	52,5%	49,9%∇	51,5%∇	56,0%Δ	83,0%▲◇	
· 2 Enkele keren per jaar	30,7%	30,8%	30,2%	--	30,7%	30,7%	33,2%Δ	31,8%Δ	26,4%∇	15,7%▼	

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 Maandelijks	4,6%	4,7% Δ	3,7% ∇	--	4,5%	4,6%	5,4%	4,8% Δ	3,4% ∇	0% \blacktriangledown
· 4 Enkele keren per maand	5,9%	6,4% Δ	2,4% ∇	--	5,8%	6,0%	6,9% Δ	5,6% ∇	6,9% Δ	1,1% \blacktriangledown
· 5 Elke week	2,5%	2,7% Δ	1,0% ∇	--	2,5%	2,4%	2,6%	2,5%	2,6%	0% ∇
· 6 Enkele keren per week	2,1%	2,3% Δ	1,5% ∇	--	2,0%	2,3%	1,0% ∇	2,2%	3,0% Δ	0,2% ∇
· 7 Elke dag	1,5%	1,6%	1,1%	--	1,6%	1,4%	1,0% ∇	1,6%	1,6%	0% ∇
- Gemiddelde	1,87	1,91 $\blacktriangle\blacklozen$	1,63 \blacktriangledown	--	1,87	1,88	1,86	1,89 Δ	1,89	1,20 $\blacktriangledown\blacklozen$
N	16.603	14.320	2.283	--	9.054	7.548	1.797	11.636	2.844	326
• Depressie [schaal: 1=zelden of nooit - 4=meestal of altijd; 9 items] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,68	--	--	1,68	1,61 \blacktriangledown	1,75 $\blacktriangle\blacklozen$	1,62 ∇	1,89 $\blacktriangle\blacklozen$	1,66	1,51 \blacktriangledown
N	1.301	--	--	1.301	657	644	567	316	263	155
BJ07a Had ik moeite mijn gedachten bij mijn bezigheden te houden										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	49,1%	--	--	49,1%	55,8% $\blacktriangle\blacklozen$	42,4% \blacktriangledown	41,6% \blacktriangledown	41,6% \blacktriangledown	60,1% \blacktriangle	73,1% $\blacktriangle\blacklozen$
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	33,8%	--	--	33,8%	30,1% ∇	37,6% Δ	40,3% \blacktriangle	33,7%	26,7% ∇	22,8% \blacktriangledown
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	12,9%	--	--	12,9%	11,5%	14,3%	13,5%	19,4% \blacktriangle	9,4%	3,7% \blacktriangledown
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	4,1%	--	--	4,1%	2,5% ∇	5,7% Δ	4,6%	5,3%	3,8%	0,4% \blacktriangledown
- Gemiddelde	1,72	--	--	1,72	1,61 $\blacktriangledown\blacklozen$	1,83 \blacktriangle	1,81 Δ	1,88 \blacktriangle	1,57 \blacktriangledown	1,32 $\blacktriangledown\blacklozen$
N	1.312	--	--	1.312	660	651	568	321	266	158
BJ07b Voelde ik mij gedeprimeerd										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	67,4%	--	--	67,4%	71,7% Δ	63,1% ∇	71,7% Δ	51,5% $\blacktriangledown\blacklozen$	71,1%	78,6% \blacktriangle
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	20,7%	--	--	20,7%	17,6% ∇	23,8% Δ	18,5%	25,6% Δ	21,1%	17,6%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,5%	--	--	8,5%	9,1%	7,9%	6,0% ∇	17,9% \blacktriangle	5,9%	2,8% \blacktriangledown
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,4%	--	--	3,4%	1,7% ∇	5,1% $\Delta\blacklozen$	3,8%	5,0%	1,8%	1,0%
- Gemiddelde	1,48	--	--	1,48	1,41 ∇	1,55 $\Delta\blacklozen$	1,42 ∇	1,76 $\blacktriangle\blacklozen$	1,39 ∇	1,26 \blacktriangledown

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	1.303	--	--	1.303	658	646	565	319	263	156
BJ07c Had ik het gevoel dat alles wat ik deed me moeite kostte										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	56,8%	--	--	56,8%	57,8%	55,7%	60,0% Δ	47,9% ∇	56,0%	64,3% Δ
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	28,0%	--	--	28,0%	29,8%	26,1%	26,3%	29,4%	28,7%	29,7%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	10,3%	--	--	10,3%	9,4%	11,3%	9,7%	14,5% Δ	9,2%	6,0%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,0%	--	--	5,0%	3,0% ∇	7,0% $\Delta\Diamond$	4,0%	8,2% Δ	6,0%	0% $\nabla\Diamond$
- Gemiddelde	1,63	--	--	1,63	1,58 ∇	1,70 $\Delta\Diamond$	1,58 ∇	1,83 $\Delta\Diamond$	1,65	1,42 ∇
<i>N</i>	1.303	--	--	1.303	657	646	567	317	266	154
BJ07d Had ik goede hoop voor de toekomst										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	10,8%	--	--	10,8%	11,5%	10,2%	8,1% ∇	7,9%	14,9% Δ	20,1% \blacktriangle
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	18,1%	--	--	18,1%	16,6%	19,5%	11,5% ∇	29,3% $\Delta\Diamond$	21,1%	14,1%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	34,3%	--	--	34,3%	35,0%	33,5%	41,5% \blacktriangle	30,2%	27,9% ∇	26,4% ∇
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	36,9%	--	--	36,9%	36,9%	36,8%	38,8%	32,6%	36,2%	39,5%
- Gemiddelde	2,97	--	--	2,97	2,97	2,97	3,11 $\Delta\Diamond$	2,88 ∇	2,85 ∇	2,85
<i>N</i>	1.300	--	--	1.300	655	645	567	316	262	155
BJ07e Voelde ik me bang										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	76,9%	--	--	76,9%	80,9% $\Delta\Diamond$	72,8% ∇	79,0%	66,4% $\nabla\Diamond$	78,6%	87,9% \blacktriangle
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	16,6%	--	--	16,6%	15,5%	17,7%	15,6%	22,7% \blacktriangle	15,6%	9,6% ∇
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	4,0%	--	--	4,0%	2,5% ∇	5,4% Δ	2,5% ∇	7,9% \blacktriangle	3,6%	1,9%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	2,6%	--	--	2,6%	1,1% ∇	4,1% Δ	3,0%	3,0%	2,2%	0,6%
- Gemiddelde	1,32	--	--	1,32	1,24 ∇	1,41 $\Delta\Diamond$	1,29	1,47 $\Delta\Diamond$	1,29	1,15 ∇
<i>N</i>	1.299	--	--	1.299	655	644	566	316	262	154
BJ07f Sliep ik onrustig										

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	46,7%	--	--	46,7%	50,8% ▲◇	42,5%∇	54,8%▲	33,5% ▼◇	44,0%	48,5%
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	33,1%	--	--	33,1%	33,6%	32,5%	31,0%	34,6%	33,8%	36,1%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	13,3%	--	--	13,3%	10,7%∇	16,0%▲	8,3%▼	22,0%▲	14,9%	11,5%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	7,0%	--	--	7,0%	5,0%∇	9,0%▲	6,0%	9,9%▲	7,4%	3,8%
- Gemiddelde	1,81	--	--	1,81	1,70▼	1,91 ▲◇	1,65▼	2,08 ▲◇	1,86	1,71
N	1.304	--	--	1.304	658	646	567	314	266	157
BJ07g Was ik gelukkig										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	6,7%	--	--	6,7%	6,5%	6,9%	3,6%▼	8,8%	8,7%	10,5%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	15,1%	--	--	15,1%	16,0%	14,2%	8,8%▼	25,6% ▲◇	18,4%	10,9%
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	33,9%	--	--	33,9%	32,1%	35,8%	38,5%▲	34,1%	26,8%∇	29,2%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	44,3%	--	--	44,3%	45,4%	43,2%	49,1%▲	31,6%▼	46,1%	49,4%
- Gemiddelde	3,16	--	--	3,16	3,16	3,15	3,33▲	2,89 ▼◇	3,10	3,17
N	1.299	--	--	1.299	654	645	564	316	264	156
BJ07h Voelde ik me eenzaam										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	61,4%	--	--	61,4%	65,9%▲	56,8%∇	60,4%	46,8% ▼◇	72,7%▲	75,8%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	27,1%	--	--	27,1%	24,2%∇	30,1%▲	29,2%	34,2%▲	18,8%▼	18,8%▼
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	8,3%	--	--	8,3%	8,5%	8,2%	8,7%	11,9%▲	5,3%∇	4,8%
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	3,2%	--	--	3,2%	1,4%▼	5,0% ▲◇	1,7%∇	7,0%▲	3,1%	0,6%
- Gemiddelde	1,53	--	--	1,53	1,45▼	1,61 ▲◇	1,52	1,79 ▲◇	1,39▼	1,30▼
N	1.299	--	--	1.299	655	645	565	316	264	154
BJ07i Kon ik maar niet op gang komen										
· 1 Zelden of nooit (minder dan 1 dag)	46,8%	--	--	46,8%	48,5%	45,1%	45,9%	38,6%▼	52,7%▲	57,3%▲
· 2 Soms of weinig (1-2 dagen)	36,3%	--	--	36,3%	37,0%	35,6%	38,7%	39,0%	28,0%▼	36,3%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 Regelmatig (3-4 dagen)	11,7%	--	--	11,7%	11,4%	12,1%	11,9%	13,1%	13,4%	5,8% ▼
· 4 Meestal of altijd (5-7 dagen)	5,1%	--	--	5,1%	3,1% ▽	7,2% ▲◇	3,5% ▽	9,3% ▲◇	6,0%	0,7% ▼
- Gemiddelde	1,75	--	--	1,75	1,69 ▽	1,81 ▲◇	1,73	1,93 ▲	1,73	1,50 ▼ ◇
N	1.295	--	--	1.295	659	637	560	316	265	154
• Bevlogenheid [schaal: 1=nooit - 7=altijd (dagelijks); 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-7]	5,18	5,08 ▼	5,74 ▲◇	--	5,18	5,16	4,91 ▼	5,17	5,28 ▲	5,99 ▲◇
N	16.627	14.338	2.289	--	9.067	7.560	1.798	11.655	2.853	320
BJ08a Op mijn werk bruis ik van energie										
· 1 Nooit	1,6%	1,6%	1,5%	--	1,9% ▲	1,2% ▽	1,6%	1,6%	2,0%	0,4%
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,3%	3,6% ▲	1,4% ▽	--	3,8% ▲◇	2,7% ▽	1,9% ▽	3,5%	3,9%	2,1%
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,4%	10,1% ▲	5,1% ▽	--	9,6%	9,2%	8,2%	9,8% ▲	9,6%	1,5% ▼
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	17,1%	17,7% ▲	13,2% ▽	--	16,6%	17,7%	17,9%	16,9%	17,8%	11,3% ▽
· 5 Dikwijls (eens per week)	21,1%	21,5% ▲	18,8% ▽	--	20,8%	21,5%	25,5% ▲	21,1%	19,1% ▽	16,0% ▽
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	33,7%	32,9% ▽	39,2% ▲	--	33,5%	34,1%	33,7%	34,2% ▲	31,1% ▽	40,3% ▲
· 7 Altijd (dagelijks)	13,7%	12,5% ▼	20,8% ▲◇	--	13,8%	13,6%	11,3% ▽	12,9% ▽	16,6% ▲	28,6% ▲◇
- Gemiddelde	5,09	5,03 ▼	5,47 ▲◇	--	5,06 ▽	5,12 ▲◇	5,10	5,07 ▽	5,08	5,75 ▲◇
N	16.622	14.334	2.288	--	9.062	7.560	1.795	11.648	2.857	321
BJ08b Als ik werk voel ik me fit en sterk										
· 1 Nooit	1,6%	1,6%	1,5%	--	1,7%	1,4%	0,6% ▽	1,6%	2,0%	1,4%
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,0%	3,3% ▲	1,0% ▽	--	3,2% ▲◇	2,6% ▽	1,7% ▽	3,1%	3,6% ▲	1,2%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,2%	9,9% Δ	4,7% ∇	--	8,8%	9,6%	9,7%	9,4%	8,7%	1,3% \blacktriangledown
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,8%	16,6% Δ	11,0% ∇	--	15,3% ∇	16,4% Δ	18,0% Δ	15,7%	15,7%	7,0% \blacktriangledown
· 5 Dikwijls (eens per week)	21,7%	22,0% Δ	19,3% ∇	--	21,7%	21,7%	26,5% Δ	21,5%	20,0% ∇	15,2% ∇
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	34,3%	33,4% ∇	39,6% Δ	--	34,5%	34,0%	32,4%	35,1% Δ	31,5% ∇	41,1% Δ
· 7 Altijd (dagelijks)	14,5%	13,2% \blacktriangledown	22,7% $\blacktriangle\blacklozen$	--	14,8%	14,2%	11,1% ∇	13,6% ∇	18,4% Δ	32,8% $\blacktriangle\blacklozen$
- Gemiddelde	5,14	5,08 \blacktriangledown	5,55 $\blacktriangle\blacklozen$	--	5,15	5,13	5,10	5,12 ∇	5,16	5,88 $\blacktriangle\blacklozen$
N	16.600	14.315	2.285	--	9.049	7.551	1.798	11.633	2.847	322
BJ08c Ik ben enthousiast over mijn baan										
· 1 Nooit	1,7%	1,9% Δ	0,4% ∇	--	1,7%	1,8%	2,3% Δ	1,6%	1,6%	1,7%
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,5%	3,8% Δ	1,5% ∇	--	3,6%	3,4%	3,9%	3,5%	3,7%	0,4% ∇
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	8,2%	8,9% Δ	3,8% ∇	--	8,3%	8,0%	7,1%	8,4% Δ	8,2%	3,7% ∇
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	13,5%	14,3% Δ	8,2% ∇	--	13,1%	14,0%	16,0% Δ	13,5%	12,7%	4,9% \blacktriangledown
· 5 Dikwijls (eens per week)	18,5%	19,2% Δ	13,6% ∇	--	18,4%	18,6%	21,6% Δ	18,7%	16,8% ∇	9,3% \blacktriangledown
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	30,1%	29,5% ∇	33,9% Δ	--	30,3%	29,9%	26,9% ∇	31,3% Δ	27,4% ∇	28,0%
· 7 Altijd (dagelijks)	24,6%	22,4% \blacktriangledown	38,5% $\blacktriangle\blacklozen$	--	24,7%	24,5%	22,2% ∇	23,0% ∇	29,7% Δ	51,9% $\blacktriangle\blacklozen$
- Gemiddelde	5,32	5,23 \blacktriangledown	5,89 $\blacktriangle\blacklozen$	--	5,33	5,32	5,20 ∇	5,30 ∇	5,40 Δ	6,12 $\blacktriangle\blacklozen$
N	16.591	14.303	2.288	--	9.046	7.545	1.794	11.630	2.846	320
BJ08d Mijn werk inspireert mij										
· 1 Nooit	4,1%	4,6% Δ	1,2% ∇	--	4,2%	4,1%	9,1% \blacktriangle	3,5% ∇	3,7%	3,0%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	5,6%	6,3%▲	1,4%▼	--	5,4%	5,9%	9,9%▲	5,0%▼	6,0%	1,7%▼
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	11,1%	12,1%▲	4,8%▼	--	11,0%	11,2%	13,1%Δ	11,4%	9,7%▼	2,8%▼
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	14,7%	15,6%Δ	9,2%▼	--	14,3%	15,2%	14,1%	15,6%Δ	12,6%▼	4,5%▼
· 5 Dikwijls (eens per week)	19,1%	19,7%Δ	15,6%▼	--	19,6%	18,6%	19,5%	19,8%Δ	17,0%▼	12,0%▼
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	26,4%	25,4%▼	32,5%Δ	--	26,8%	25,8%	19,5%▼	27,1%Δ	27,2%	31,0%
· 7 Altijd (dagelijks)	18,9%	16,3%▼	35,2%▲◇	--	18,7%	19,2%	14,9%▼	17,6%▼	23,8%Δ	45,0%▲◇
- Gemiddelde	4,94	4,81▼	5,75▲◇	--	4,95	4,93	4,43▼	4,95	5,10Δ	5,94▲◇
N	16.576	14.286	2.290	--	9.033	7.543	1.796	11.616	2.842	322
BJ08e Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan										
· 1 Nooit	2,9%	3,2%Δ	1,3%▼	--	3,0%	2,8%	5,0%Δ	2,7%▼	2,9%	0,6%▼
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	4,2%	4,7%Δ	1,0%▼	--	4,2%	4,2%	6,5%Δ	4,1%	3,5%	0,3%▼
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	9,5%	10,3%Δ	4,9%▼	--	9,0%▼	10,1%Δ	12,5%Δ	9,7%	8,0%▼	1,8%▼
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	15,1%	15,9%Δ	10,0%▼	--	14,7%	15,5%	19,6%Δ	15,0%	13,2%▼	7,1%▼
· 5 Dikwijls (eens per week)	20,2%	20,7%Δ	17,2%▼	--	19,6%▼	21,0%Δ	22,4%Δ	20,6%Δ	17,7%▼	14,6%▼
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	31,2%	30,0%▼	38,7%Δ	--	31,5%	30,7%	24,4%▼	32,2%Δ	30,9%	31,4%
· 7 Altijd (dagelijks)	17,0%	15,4%▼	26,8%▲◇	--	18,0%Δ◇	15,7%▼	9,5%▼	15,7%▼	23,8%▲	44,2%▲◇
- Gemiddelde	5,07	4,98▼	5,64▲◇	--	5,10Δ◇	5,03▼	4,59▼	5,06	5,27Δ	6,06▲◇
N	16.584	14.308	2.276	--	9.039	7.545	1.798	11.622	2.842	322

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BJ08f Ik ben trots op het werk dat ik doe										
· 1 Nooit	2,6%	2,9% Δ	0,5% ∇	--	2,6%	2,5%	5,7% \blacktriangle	2,2% ∇	2,1%	0,9%
· 2 Sporadisch (een paar keer per jaar of minder)	3,5%	3,8% Δ	1,3% ∇	--	3,4%	3,6%	5,8% Δ	3,3% ∇	3,2%	1,1% ∇
· 3 Af en toe (eens per maand of minder)	6,8%	7,4% Δ	2,9% ∇	--	6,4% ∇	7,2% Δ	8,7% Δ	6,9%	5,5% ∇	2,2% ∇
· 4 Regelmatig (een paar keer per maand)	10,9%	11,9% \blacktriangle	4,9% \blacktriangledown	--	10,5%	11,4%	15,4% Δ	10,8%	9,3% ∇	4,9% ∇
· 5 Dikwijls (eens per week)	15,2%	16,0% Δ	10,0% ∇	--	14,9%	15,6%	15,8%	15,8% Δ	13,2% ∇	7,4% \blacktriangledown
· 6 Zeer dikwijls (een paar keer per week)	27,0%	26,7% ∇	29,2% Δ	--	27,9%$\Delta$$\diamond$	26,0% ∇	21,3% ∇	28,2% Δ	25,9%	26,2%
· 7 Altijd (dagelijks)	34,0%	31,3% \blacktriangledown	51,2%$\blacktriangle$$\diamond$	--	34,4%	33,6%	27,3% ∇	32,8% ∇	40,7% Δ	57,4%$\blacktriangle$$\diamond$
- Gemiddelde	5,50	5,40 \blacktriangledown	6,15$\blacktriangle$$\diamond$	--	5,53$\Delta$$\diamond$	5,46 ∇	5,03 \blacktriangledown	5,51	5,69 Δ	6,25$\blacktriangle$$\diamond$
N	16.572	14.294	2.279	--	9.036	7.537	1.795	11.619	2.835	323
BK01 Wat is uw hoogst behaalde opleiding?										
· 1 Geen	0,3%	0,2%	0% ∇	1,1% Δ	0,4% Δ	0,1% ∇	0,2%	0,3%	0,3%	0,1%
· 2 Basisschool	1,4%	1,4%	0,5% ∇	3,3% Δ	1,6% Δ	1,2% ∇	4,3% \blacktriangle	0,9% ∇	1,5%	1,2%
· 3 Voortgezet gewoon lager onderwijs	1,1%	1,0%	0,9%	1,9% Δ	1,4% Δ	0,6% ∇	1,3%	0,9% ∇	1,3%	2,6% Δ
· 4 Lbo of vso	7,2%	7,1%	8,5% Δ	5,5% ∇	8,9%$\Delta$$\diamond$	5,2% ∇	0,7% \blacktriangledown	6,3% ∇	14,7% \blacktriangle	11,3% Δ
· 5 Vmbo of lwoo	3,4%	3,2% ∇	2,0% ∇	7,7% \blacktriangle	3,7% Δ	3,0% ∇	8,6% \blacktriangle	2,7% ∇	2,3% ∇	2,0%
· 6 Mavo (ulo, mulo)	5,9%	5,9%	5,4%	7,6% Δ	5,4% ∇	6,5% Δ	3,1% ∇	4,8% ∇	11,4% \blacktriangle	14,0% \blacktriangle
· 7 Havo (mms)	6,3%	6,2%	4,6% ∇	10,7% Δ	5,3% ∇	7,5% Δ	16,2% \blacktriangle	4,6% \blacktriangledown	6,0%	1,5% \blacktriangledown
· 8 Vwo, gymnasium of atheneum (hbs, lyceum)	3,2%	2,8% ∇	2,6%	8,4%$\blacktriangle$$\diamond$	3,4%	3,0%	10,5%$\blacktriangle$$\diamond$	1,9% \blacktriangledown	2,5% ∇	4,4%
· 9 Een mbo-opleiding op niveau 1	3,9%	3,9%	4,1%	3,4%	4,2% Δ	3,5% ∇	1,6% ∇	4,3% Δ	4,0%	3,3%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 10 Een andere mbo-opleiding	25,1%	25,8% Δ	23,3% ∇	19,9% ∇	25,3%	24,8%	27,3% Δ	27,1% Δ	17,0% \blacktriangledown	17,5% ∇
· 11 Een hbo-opleiding (hts, heao, kweekschool)	19,6%	20,0% Δ	21,1% Δ	12,3% \blacktriangledown	18,8% ∇	20,6% Δ	13,0% ∇	21,1% Δ	19,2%	18,4%
· 12 Een verkorte hbo-opleiding	3,0%	3,2% Δ	2,1% ∇	2,5%	2,6% ∇	3,5% Δ	0,8% ∇	3,4% Δ	3,2%	2,9%
· 13 Een post-hbo of 'associate degree'	3,3%	3,4%	4,2% Δ	1,8% ∇	2,8% ∇	3,9% Δ	0,4% ∇	3,7% Δ	4,3% Δ	1,6% ∇
· 14 Een universitaire propedeuse	1,2%	1,1%	1,5%	1,1%	1,0%	1,4%	2,9% Δ	0,9% ∇	1,0%	1,5%
· 15 Een universitaire bachelor	2,8%	2,4% ∇	4,4% Δ	4,3% Δ	2,6% ∇	3,1% Δ	5,2% Δ	2,7%	1,6% ∇	1,7%
· 16 Master, doctoraal, postdoctoraal of promotieonderzoek	12,2%	12,1%	14,8% Δ	8,4% ∇	12,5%	11,9%	3,8% \blacktriangledown	14,4% Δ	9,7% ∇	16,0% Δ
<i>N</i>	17.997	14.372	2.297	1.329	9.752	8.246	2.385	11.986	3.134	493
Opleiding										
· 1 Geen t/m Mavo	19,3%	18,9% ∇	17,3% ∇	27,2% \blacktriangle	21,4% $\Delta\Diamond$	16,8% ∇	18,2%	15,8% \blacktriangledown	31,5% \blacktriangle	31,2% \blacktriangle
· 2 Havo t/m MBO	38,5%	38,8%	34,6% ∇	42,5% Δ	38,3%	38,8%	55,6% $\blacktriangle\Diamond$	37,9% ∇	29,5% \blacktriangledown	26,7% \blacktriangledown
· 3 HBO t/m Postdoctoraal	42,2%	42,3%	48,1% Δ	30,3% $\blacktriangledown\Diamond$	40,3% ∇	44,4% Δ	26,2% \blacktriangledown	46,2% \blacktriangle	39,0% ∇	42,1%
<i>N</i>	17.997	14.372	2.297	1.329	9.752	8.246	2.385	11.986	3.134	493
BK02 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw bedrijf?										
· 1 Zeer goed	11,9%	--	11,9%	--	12,8% Δ	10,0% ∇	4,1%	13,2% Δ	11,2%	4,4% \blacktriangledown
· 2 Goed	45,9%	--	45,9%	--	47,7% Δ	42,4% ∇	50,4%	43,7% ∇	48,3%	57,6% \blacktriangle
· 3 Redelijk	25,0%	--	25,0%	--	23,4% ∇	28,2% $\Delta\Diamond$	20,8%	26,7% Δ	20,7% ∇	23,4%
· 4 Matig	11,1%	--	11,1%	--	10,7%	11,9%	22,7% $\blacktriangle\Diamond$	9,8% ∇	14,2% Δ	11,3%
· 5 Slecht	6,1%	--	6,1%	--	5,4%	7,4%	2,0%	6,7%	5,5%	3,3%
- Gemiddelde	2,54	--	2,54	--	2,48 ∇	2,64 $\Delta\Diamond$	2,68	2,53	2,54	2,51
<i>N</i>	2.296	--	2.296	--	1.508	788	53	1.587	472	184
BK03 Hoe is op dit moment de financiële situatie van uw huishouden?										

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 1 Komt veel geld tekort	3,3%	2,6% ▼	4,4% Δ	9,9% ▲ ◇	3,1% ▽	3,7% Δ	5,2% Δ	3,3%	2,3% ▽	1,2% ▽
· 2 Komt een beetje geld tekort	10,7%	10,2% ▽	8,4% ▽	19,8% ▲	10,3%	11,1%	14,5% Δ	10,6%	8,7% ▽	7,0% ▽
· 3 Komt precies rond	21,3%	20,5% ▽	25,0% Δ	23,4%	20,5% ▽	22,3% Δ ◇	20,9%	21,1%	22,1%	22,9%
· 4 Houdt een beetje geld over	49,0%	50,4% Δ	47,9%	36,1% ▼	49,9% Δ	48,0% ▽	41,7% ▽ ◇	49,4%	52,6% Δ	53,0%
· 5 Houdt veel geld over	15,7%	16,3% Δ	14,3%	10,8% ▽	16,2% Δ	15,0% ▽	17,8% Δ	15,6%	14,2% ▽	16,0%
- Gemiddelde	3,63	3,68 ▲	3,59	3,18 ▼ ◇	3,66 Δ ◇	3,60 ▽	3,52 ▽	3,63	3,68 Δ	3,76 Δ ◇
N	17.936	14.333	2.288	1.315	9.733	8.204	2.369	11.957	3.119	490
BK04 Besteedt u tijd aan vrijwilligerswerk of liefdadigheidswerk?										
· 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	73,6%	75,2% Δ	66,1% ▽	69,5% ▽	72,1% ▽	75,4% Δ	77,9% Δ	74,2% Δ	70,7% ▽	55,8% ▼ ◇
· 2 Ja, 1-4 uur per week	19,7%	18,9% ▽	26,3% Δ	16,7% ▽	20,0%	19,4%	14,9% ▽	20,2% Δ	20,5%	26,9% Δ
· 3 Ja, 4-10 uur per week	5,4%	4,8% ▽	6,4% Δ	10,3% ▲	6,4% Δ ◇	4,2% ▽	5,5%	4,8% ▽	7,0% Δ	11,7% ▲
· 4 Ja, 10-19 uur per week	0,9%	0,9%	0,9%	1,5% Δ	1,0%	0,8%	1,2%	0,6% ▽	1,4% Δ	3,8% ▲
· 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,3%	0,2% ▽	0,3%	1,9% ▲ ◇	0,4% Δ	0,2% ▽	0,4%	0,2% ▽	0,4%	1,8% ▲
- Gemiddelde	1,35	1,32 ▼	1,43 Δ	1,50 ▲ ◇	1,38 Δ ◇	1,31 ▽	1,31 ▽	1,32 ▽	1,40 Δ	1,69 ▲ ◇
N	17.935	14.326	2.292	1.317	9.733	8.202	2.368	11.965	3.112	490
BK05 Besteedt u tijd aan mantelzorg?										
· 1 Nee / gemiddeld minder dan 1 uur per week / incidenteel	82,3%	82,7% Δ	79,8% ▽ ◇	81,6%	85,7% Δ ◇	78,2% ▽	90,6% ▲	83,9% Δ	71,3% ▼ ◇	72,7% ▼
· 2 Ja, 1-4 uur per week	12,7%	12,5% ▽	14,7% Δ	12,2%	10,6% ▽	15,3% Δ	6,8% ▼	12,0% ▽	19,8% ▲	14,4%
· 3 Ja, 4-10 uur per week	3,4%	3,4%	3,6%	3,8%	2,4% ▽	4,6% Δ	2,2% ▽	2,8% ▽	6,1% Δ	8,3% ▲
· 4 Ja, 10-19 uur per week	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%	0,6% ▽	0,9% Δ	0,2% ▽	0,6% ▽	1,4% Δ	2,7% ▲
· 5 Ja, minimaal 20 uur per week	0,9%	0,8% ▽	1,1%	1,5% Δ	0,8%	0,9%	0,2% ▽	0,8%	1,4% Δ	2,0% Δ
- Gemiddelde	1,25	1,24 ▽ ◇	1,29 Δ	1,28	1,20 ▽	1,31 Δ ◇	1,13 ▼	1,22 ▽	1,42 ▲	1,47 ▲ ◇
N	17.668	14.108	2.279	1.281	9.626	8.042	2.341	11.804	3.046	478

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BK06 Hoe tevreden bent u met uw huidige werk-privé balans?										
- 1 Zeer tevreden	14,4%	14,1% ▽	16,2% △	--	14,6%	14,2%	18,9% △	13,0% ▽	15,1%	33,1% ▲ ◇
- 2 Tevreden	55,0%	54,8%	56,5%	--	54,5%	55,8%	59,6% △	54,2% ▽	55,6%	55,7%
- 3 Noch tevreden/noch ontevreden	20,7%	20,9% △	19,1% ▽	--	21,3% ▲ ◇	19,9% ▽	16,8% ▽	21,7% △	20,0%	10,0% ▽
- 4 Ontevreden	8,7%	8,9% ▲ ◇	7,2% ▽	--	8,5%	8,9%	4,1% ▽	9,7% △	8,2%	1,1% ▽
- 5 Zeer ontevreden	1,2%	1,2%	1,1%	--	1,1%	1,3%	0,5% ▽	1,4% △	1,1%	0% ▽
- Gemiddelde	2,27	2,28 ▲ ◇	2,20 ▽	--	2,27	2,27	2,08 ▽	2,32 △	2,25	1,79 ▽ ◇
N	16.663	14.368	2.295	--	9.086	7.577	1.809	11.663	2.862	329
BK07 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk ten minste 30 minuten per dag in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]	4,16	4,08 ▽	4,42 △	4,62 ▲ ◇	4,19	4,13	4,42 △	4,02 ▽	4,40 △	4,83 ▲ ◇
N	17.967	14.350	2.288	1.329	9.744	8.223	2.383	11.971	3.120	493
BK08 Hoeveel dagen per week beweegt u gewoonlijk gedurende 20 minuten intensief in uw vrije tijd of tijdens het werk? [Gemiddelde] [Range: 0-7]	2,82	2,79 ▽	3,08 ▲ ◇	2,77	2,94 ▲ ◇	2,68 ▽	3,15 △	2,70 ▽	2,94 △	3,52 ▲ ◇
N	17.948	14.335	2.286	1.328	9.741	8.207	2.375	11.965	3.121	488
BK09 Hoeveel alcoholische consumpties drinkt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-100]	4,87	4,51 ▽	6,81 ▲ ◇	5,41 △	6,31 ▲ ◇	3,17 ▽	4,15 ▽	4,45 ▽	6,52 ▲	8,13 ▲ ◇
N	17.972	14.348	2.296	1.328	9.750	8.222	2.375	11.974	3.134	489

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BK10 Hoeveel rookt u gewoonlijk per week? [Gemiddelde] [Range: 0-1000]	8,95	8,79	10,00	8,92	10,4 ▲◇	7,22▼	6,56 ▼◇	9,40▲	9,48	6,34▼
N	17.730	14.181	2.235	1.314	9.617	8.113	2.360	11.804	3.090	476
• Body Mass Index (kg/m2) [CODI2016] [Gemiddelde] [Range: 16-65]	25,2	25,2	25,4▲	24,6 ▼◇	25,5 ▲◇	24,8▼	22,9 ▼◇	25,3▲	26,2▲	26,2▲
N	17.871	14.260	2.289	1.322	9.723	8.147	2.359	11.905	3.117	490
• Body Mass Index (kg/m2) [CODI2016]										
· 1 BMI <18.5 - ondergewicht	1,8%	1,8%	0,9%▼	3,3% ▲◇	1,1%▼	2,6%▲	6,2%▲	1,1%▼	0,9%▼	0,9%
· 2 BMI 18.5-25 - normaal gewicht	52,6%	52,7%	50,2%▼	55,5%▲	48,2%▼	57,9%▲	71,5% ▲◇	52,4%	41,4%▼	39,1%▼
· 3 BMI 25-30 - overgewicht	34,2%	34,1%	37,6%▲	29,8%▼	39,6% ▲◇	27,8%▼	17,9%▼	34,8%▲	42,5%▲	45,3%▲
· 4 BMI >=30 - obesitas	11,4%	11,4%	11,3%	11,4%	11,1%	11,8%	4,4%▼	11,7%	15,1%▲	14,7%▲
N	17.871	14.260	2.289	1.322	9.723	8.147	2.359	11.905	3.117	490
BK11 Wat is uw lengte? [cm] [Gemiddelde] [Range: 143-211]	176	176	178▲	175 ▼◇	182 ▲◇	169▼	176	177▲	175 ▼◇	176
N	17.955	14.337	2.291	1.327	9.745	8.210	2.370	11.967	3.128	490
BK12 Wat is uw gewicht? [kg] [Gemiddelde] [Range: 40-183]	78,6	78,5	80,7▲	75,1 ▼◇	84,7 ▲◇	71,2▼	71,4 ▼◇	79,3▲	80,6▲	81,2▲
N	17.900	14.280	2.296	1.324	9.745	8.155	2.362	11.921	3.124	493
• Herstelmogelijkheden na afloop van een werkdag [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,97	3,00 ▲◇	2,74▼	--	3,01 ▲◇	2,92▼	3,22 ▲◇	2,93▼	2,95	3,04
N	16.626	14.341	2.285	--	9.061	7.566	1.801	11.650	2.850	325

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep				Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]		Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BK13a Na afloop van een werkdag denk ik in het geheel niet meer aan mijn werk											
· 1 Helemaal oneens	12,4%	10,6% ▼	24,0% ▲ ◊ --	--	13,2% Δ	11,5% ▽	7,5% ▽	13,1% Δ	12,1%	16,0%	
· 2 Oneens	41,4%	40,3% ▽	48,6% Δ	--	40,7% ▽	42,2% Δ	34,3% ▽	42,1% Δ	43,1% Δ	40,2%	
· 3 Niet eens, niet oneens	26,4%	27,7% ▲	18,2% ▼	--	25,2% ▽	27,8% Δ ◊	28,3%	26,2%	26,3%	25,3%	
· 4 Eens	15,6%	16,9% ▲	7,6% ▼	--	16,3% Δ	14,8% ▽	22,1% ▲ ◊	15,0% ▽	14,1% ▽	14,3%	
· 5 Helemaal eens	4,2%	4,6% Δ	1,6% ▽	--	4,6% Δ	3,7% ▽	7,8% ▲ ◊	3,6% ▽	4,4%	4,2%	
- Gemiddelde	2,58	2,65 ▲ ◊	2,14 ▼	--	2,58	2,57	2,88 ▲ ◊	2,54 ▽	2,56	2,51	
N	16.636	14.350	2.286	--	9.062	7.573	1.799	11.655	2.859	322	
BK13b Na afloop van een werkdag raken gebeurtenissen op mijn werk mij niet meer											
· 1 Helemaal oneens	10,0%	8,8% ▼	18,0% ▲ ◊	--	9,8%	10,3%	7,7% ▽	10,0%	11,2% Δ	12,4%	
· 2 Oneens	40,6%	40,1% ▽	43,7% Δ	--	39,0% ▽	42,6% Δ	33,0% ▽	41,1%	43,2% Δ	43,1%	
· 3 Niet eens, niet oneens	28,3%	28,9% Δ	24,2% ▽	--	27,8%	28,8%	28,2%	28,4%	28,3%	24,8%	
· 4 Eens	17,2%	18,1% Δ	12,0% ▽	--	18,9% Δ ◊	15,2% ▽	24,2% ▲ ◊	17,0%	13,6% ▽	17,0%	
· 5 Helemaal eens	3,8%	4,1% Δ	2,0% ▽	--	4,4% Δ	3,1% ▽	6,9% Δ	3,4% ▽	3,7%	2,8%	
- Gemiddelde	2,64	2,69 ▲ ◊	2,36 ▼	--	2,69 Δ ◊	2,58 ▽	2,89 ▲ ◊	2,63 ▽	2,56 ▽	2,55	
N	16.599	14.318	2.281	--	9.048	7.551	1.793	11.641	2.840	324	
BK13c Na afloop van een werkdag kan ik mij goed lichamelijk ontspannen											
· 1 Helemaal oneens	2,0%	1,9% ▽	2,8% Δ	--	1,9%	2,2%	1,1% ▽	2,3% Δ	1,5% ▽	2,3%	
· 2 Oneens	8,9%	9,2% Δ	7,3% ▽	--	7,6% ▽	10,5% Δ	6,1% ▽	9,8% Δ	7,6% ▽	3,8% ▽	
· 3 Niet eens, niet oneens	21,6%	21,7%	21,2%	--	20,4% ▽	23,1% Δ	16,9% ▽	22,7% Δ	21,7%	10,0% ▼	
· 4 Eens	53,4%	53,5%	52,5%	--	54,4% Δ	52,2% ▽	54,7%	52,9% ▽	54,8%	51,9%	
· 5 Helemaal eens	14,0%	13,7% ▽	16,2% Δ ◊	--	15,7% Δ ◊	12,0% ▽	21,2% ▲	12,3% ▽	14,4%	31,9% ▲ ◊	

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
- Gemiddelde N	3,69 16.635	3,68▽ 14.343	3,72 △◇ 2.292	-- --	3,74 △◇ 9.069	3,61▽ 7.566	3,89▲ 1.798	3,63▼ 11.654	3,73△ 2.853	4,07 ▲◇ 329
BK14 Heeft u de afgelopen maand last gehad van onrustig slapen, vroeg wakker worden, of slecht inslapen?										
· 1 Nee	23,5%	22,1% ▽◇	28,7%△	29,4%△	27,3% △◇	19,0%▽	29,5%△	22,0%▽	22,7%	36,7% ▲◇
· 2 Soms	45,1%	44,9%	47,5%△	42,6%	45,8%△	44,2%▽	42,9%▽	45,8%△	43,5%	47,7%
· 3 Regelmatig	18,7%	19,5%△	15,2%▽	16,0%▽	16,3%▽	21,6%△	16,8%▽	19,2%△	19,8%	10,1%▼
· 4 Vaak	8,1%	8,5%△	6,1%▽	6,9%	6,8%▽	9,6%△	6,4%▽	8,4%△	8,8%	3,6%▽
· 5 Heel vaak of voortdurend	4,6%	4,9%△	2,5%▽	5,1%	3,7%▽	5,6%△	4,4%	4,6%	5,2%	1,9%▽
- Gemiddelde N	2,25 18.007	2,29△ 14.383	2,06 ▼◇ 2.295	2,16▽ 1.330	2,14▼ 9.762	2,39 ▲◇ 8.246	2,13▽ 2.385	2,28△ 11.993	2,30△ 3.138	1,86 ▼◇ 491
BK15 Wat vindt u over het algemeen genomen, van uw gezondheid?										
· 1 Uitstekend	8,3%	7,6%▽	10,3%△	11,5%△	9,0% △◇	7,4%▽	13,9% ▲◇	7,8%▽	5,3%▽	11,4%△
· 2 Zeer goed	25,5%	25,2%	26,7%	26,6%	26,6%△	24,1%▽	32,5%△	25,0%	21,9%▽	25,3%
· 3 Goed	53,1%	54,0%△	52,1%	46,2%▽	51,9%▽	54,6%△	44,3%▼	53,9%△	57,0%△	54,0%
· 4 Matig	12,1%	12,3%	10,4%▽	12,7%	11,5%▽	12,8%△	8,2%▽	12,4%	14,4%△	9,0%▽
· 5 Slecht	1,0%	1,0%▽	0,4%▽	3,0% ▲◇	0,9%	1,2%	1,1%	1,0%	1,4%△	0,3%
- Gemiddelde N	2,72 18.015	2,74△ 14.389	2,64 ▽◇ 2.296	2,69 1.330	2,69▽ 9.767	2,76 △◇ 8.248	2,50 ▼◇ 2.385	2,74△ 11.999	2,85△ 3.139	2,61▽ 491
K16. Heeft u één of meer van de volgende langdurige ziekten, aandoeningen of handicaps? [meerdere antwoorden mogelijk]										

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· a. Problemen met de handen of armen (ook artritis, reuma, RSI)	9,6%	9,6%	9,7%	10,6%	8,0%▼	11,6%▲	2,0%▼	8,7%▼	18,3%▲	12,9%▲
· b. Problemen met de benen of voeten (ook artritis, reuma)	9,1%	9,0%	9,6%	9,0%	8,4%▼	9,8%▲	2,9%▼	7,6%▼	18,2%▲	13,6%▲
· c. Problemen met de rug en nek (ook artritis, reuma, RSI)	16,9%	16,9%	18,1%	15,1%	15,2%▼	19,0%▲	6,9%▼	16,7%	25,0%▲	17,8%
· d. Migraine of ernstige hoofdpijn	7,3%	7,8%▲	5,1%▼	6,2%	4,1%▼	11,1%▲◇	7,1%	8,2%▲	4,8%▼	2,9%▼
· e. Hart- of vaatziekten	4,2%	4,0%▼	4,5%	6,1%▲	5,2%▲	3,0%▼	0,8%▼	2,9%▼	9,6%▲	16,7%▲◇
· f. Astma, bronchitis, emfyseem	5,4%	5,4%	4,9%	6,6%▲	4,9%▼	6,0%▲	5,7%	5,1%▼	6,3%▲	6,5%
· g. Maag of darmstoornissen	6,0%	6,1%	5,3%	5,4%	5,0%▼	7,1%▲	2,8%▼	6,3%▲	7,2%▲	3,5%▼
· h. Suikerziekte	2,8%	2,7%	2,6%	3,7%▲	3,5%▲	2,0%▼	0,6%▼	2,0%▼	6,5%▲	9,0%▲
· i. Ernstige huidziekten	1,0%	1,0%	0,6%▼	1,8%▲	1,0%	1,1%	0,8%	1,0%	1,4%▲	0,7%
· j. Psychische klachten/aandoeningen	4,7%	4,9%▲	2,1%▼	7,5%▲◇	3,5%▼	6,1%▲	4,8%	5,0%▲	4,0%▼	0,3%▼
· k. Gehoorproblemen	4,8%	4,4%▼	6,7%▲	5,8%	6,1%▲	3,2%▼	1,6%▼	3,7%▼	9,8%▲	14,3%▲
· l. Epilepsie	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,3%
· m. Levensbedreigende ziekten (bijvoorbeeld kanker, aids)	0,8%	0,7%▼	0,7%	1,9%▲	0,9%	0,7%	0,1%▼	0,6%▼	2,2%▲	2,1%▲
· n. Problemen met zien	3,6%	3,5%	3,2%	5,1%▲	4,0%▲	3,1%▼	3,0%	3,5%	4,4%▲	2,6%
· o. Anders	12,7%	12,6%	11,9%	15,6%▲	11,0%▼	14,7%▲	10,4%▼	12,2%▼	15,9%▲	15,7%▲
· p. Nee	47,9%	48,1%	47,6%	46,3%	50,9%▲	44,4%▼	64,1%▲	49,9%▲	31,6%▼	29,1%▼
N	17.539	13.991	2.252	1.296	9.511	8.028	2.288	11.661	3.104	485
• Arbeidsgehandicapt ['Oude' definitie: Licht of sterk belemmerd in zijn werk door chronische ziekte] [% ja]	25,3%	26,2%▲	26,5%	0%▼◇	22,8%▼	28,4%▲◇	14,7%▼◇	25,2%	33,9%▲	21,9%
N	16.828	13.977	2.250	600	9.154	7.674	2.083	11.468	2.911	366

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
• Arbeidsgehandicapt [STERK belemmerd in werk door langdurige ziekte, aandoening of handicap] [% ja]	3,5%	3,9% Δ	2,5% ∇	0% $\nabla\Diamond$	3,1% ∇	4,0% $\Delta\Diamond$	1,1% $\nabla\Diamond$	3,6%	5,1% Δ	2,0%
N	16.828	13.977	2.250	600	9.154	7.674	2.083	11.468	2.911	366
BK17 Wordt u door uw ziekte, aandoening of handicap belemmerd bij het uitvoeren van uw werk?										
• 1 Niet belemmerd	49,4%	49,4%	49,4%	--	51,6% $\Delta\Diamond$	47,0% ∇	50,3%	48,8%	48,9%	64,3% $\Delta\Diamond$
• 2 Licht belemmerd	43,6%	43,2%	45,9%	--	41,8% ∇	45,5% Δ	45,9%	43,8%	43,3%	32,5% ∇
• 3 Sterk belemmerd	7,1%	7,4% $\Delta\Diamond$	4,7% ∇	--	6,6%	7,5%	3,8% ∇	7,3%	7,7%	3,2% ∇
N	8.424	7.246	1.178	--	4.311	4.113	615	5.652	1.932	225
• Expressie van emoties [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; c, f, i] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,23	--	--	2,23	2,04 ∇	2,43 $\Delta\Diamond$	2,32 Δ	2,28	2,11 ∇	2,04 $\nabla\Diamond$
N	1.310	--	--	1.310	660	650	570	318	265	157
• Vermijden, afwachten [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; a, d, g] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	1,89	--	--	1,89	1,84 ∇	1,93 $\Delta\Diamond$	1,99 Δ	1,94	1,78 ∇	1,61 $\nabla\Diamond$
N	1.310	--	--	1.310	660	650	570	320	264	155
• Actief aanpakken, confronteren [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 3 items; b, e, h] [Gemiddelde] [Range: 1-4]	2,87	--	--	2,87	2,87	2,88	2,83 ∇	2,87	2,94 $\Delta\Diamond$	2,92
N	1.311	--	--	1.311	660	650	570	320	265	155

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BL01a Toegeven om moeilijke situaties te vermijden										
· 1 Zelden/nooit	30,3%	--	--	30,3%	31,9%	28,8%	31,0%	28,7%	29,2%	33,1%
· 2 Soms	56,3%	--	--	56,3%	58,1%	54,5%	54,2%	52,2%	63,2% Δ	60,8%
· 3 Vaak	11,2%	--	--	11,2%	9,0% ∇	13,4% Δ	10,9%	18,0% \blacktriangle \diamond	6,5% ∇	6,1% ∇
· 4 Zeer vaak	2,2%	--	--	2,2%	1,1% ∇	3,3% Δ \diamond	3,9% \blacktriangle	1,0%	1,1%	0% ∇
- Gemiddelde	1,85	--	--	1,85	1,79 ∇	1,91 Δ \diamond	1,88	1,91	1,79	1,73 ∇ \diamond
N	1.309	--	--	1.309	659	649	569	321	264	155
BL01b Een probleem van alle kanten bekijken										
· 1 Zelden/nooit	6,5%	--	--	6,5%	8,5% Δ \diamond	4,4% ∇	8,0%	5,6%	5,7%	4,2%
· 2 Soms	25,4%	--	--	25,4%	24,2%	26,7%	28,9% Δ	22,7%	22,0%	23,9%
· 3 Vaak	50,3%	--	--	50,3%	49,2%	51,3%	44,8% ∇ \diamond	55,7% Δ	54,1%	52,9%
· 4 Zeer vaak	17,8%	--	--	17,8%	18,1%	17,5%	18,3%	16,0%	18,2%	19,0%
- Gemiddelde	2,79	--	--	2,79	2,77	2,82	2,73 ∇ \diamond	2,82	2,85	2,87
N	1.303	--	--	1.303	655	648	569	317	265	153
BL01c Je gevoelens tonen										
· 1 Zelden/nooit	13,5%	--	--	13,5%	15,4% Δ	11,5% ∇	15,5%	12,4%	10,3%	13,7%
· 2 Soms	41,5%	--	--	41,5%	49,4% \blacktriangle	33,5% \blacktriangledown	38,0% ∇	40,0%	46,8%	48,2%
· 3 Vaak	34,4%	--	--	34,4%	30,6% ∇	38,2% Δ	34,1%	34,8%	36,2%	31,4%
· 4 Zeer vaak	10,6%	--	--	10,6%	4,6% \blacktriangledown	16,7% \blacktriangle \diamond	12,3%	12,8%	6,7% ∇ \diamond	6,7%
- Gemiddelde	2,42	--	--	2,42	2,24 \blacktriangledown	2,60 \blacktriangle \diamond	2,43	2,48	2,39	2,31
N	1.311	--	--	1.311	662	649	568	318	265	160
BL01d Moeilijke situaties zoveel mogelijk uit de weg gaan										
· 1 Zelden/nooit	27,5%	--	--	27,5%	29,0%	26,0%	24,0% ∇	23,8%	31,0%	42,0% \blacktriangle \diamond
· 2 Soms	48,9%	--	--	48,9%	49,7%	48,0%	45,1% ∇	50,9%	53,9%	49,7%
· 3 Vaak	19,2%	--	--	19,2%	18,0%	20,3%	24,4% \blacktriangle	21,7%	12,0% \blacktriangledown	7,4% \blacktriangledown

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 4 Zeer vaak	4,5%	--	--	4,5%	3,3%∇	5,7%△◇	6,6%△	3,6%	3,1%	1,0%∇
- Gemiddelde	2,01	--	--	2,01	1,95∇	2,06△◇	2,13▲	2,05	1,87▼	1,67▼◇
N	1.309	--	--	1.309	660	649	568	319	266	156
BL01e Verschillende mogelijkheden bedenken om een probleem op te lossen										
· 1 Zelden/nooit	3,3%	--	--	3,3%	4,2%	2,5%	4,3%	2,3%	2,7%	2,9%
· 2 Soms	21,8%	--	--	21,8%	20,8%	22,7%	21,4%	24,9%	18,3%	22,6%
· 3 Vaak	52,8%	--	--	52,8%	54,3%	51,3%	55,0%	48,9%	53,3%	51,7%
· 4 Zeer vaak	22,1%	--	--	22,1%	20,8%	23,5%	19,3%∇◇	23,9%	25,7%	22,8%
- Gemiddelde	2,94	--	--	2,94	2,92	2,96	2,89	2,94	3,02△◇	2,94
N	1.311	--	--	1.311	660	650	570	320	265	155
BL01f Troost en begrip zoeken										
· 1 Zelden/nooit	23,6%	--	--	23,6%	30,5%▲	16,6%▼	20,1%∇	22,7%	26,9%	32,9%▲
· 2 Soms	45,0%	--	--	45,0%	49,7%△	40,3%∇	37,2%▼	45,5%	58,4%▲	50,0%
· 3 Vaak	24,2%	--	--	24,2%	16,7%▼	31,8%▲◇	30,0%▲	27,7%	12,7%▼	15,2%▼
· 4 Zeer vaak	7,2%	--	--	7,2%	3,1%▼	11,3%▲	12,7%▲◇	4,1%∇	2,0%▼	1,9%▼
- Gemiddelde	2,15	--	--	2,15	1,92▼	2,38▲◇	2,35▲◇	2,13	1,90▼	1,86▼
N	1.307	--	--	1.307	659	648	570	317	264	156
BL01g Proberen je te onttrekken aan de situatie										
· 1 Zelden/nooit	35,9%	--	--	35,9%	37,4%	34,4%	28,9%▼	29,6%∇	43,9%▲	61,2%▲◇
· 2 Soms	50,1%	--	--	50,1%	49,5%	50,7%	52,3%	56,4%△	46,7%	34,5%▼
· 3 Vaak	11,5%	--	--	11,5%	10,6%	12,5%	14,3%△	12,7%	8,2%	4,4%▼
· 4 Zeer vaak	2,5%	--	--	2,5%	2,6%	2,4%	4,4%▲	1,3%	1,3%	0%∇
- Gemiddelde	1,81	--	--	1,81	1,78	1,83	1,94▲	1,86	1,67▼	1,43▼◇
N	1.306	--	--	1.306	660	647	570	316	265	155

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BL01h Doelgericht te werk gaan om een probleem op te lossen										
· 1 Zelden/nooit	3,5%	--	--	3,5%	3,9%	3,2%	3,3%	3,3%	3,5%	4,8%
· 2 Soms	24,6%	--	--	24,6%	21,3%∇	28,0% ▲◇	27,2%	26,3%	21,5%	17,2% ∇◇
· 3 Vaak	51,8%	--	--	51,8%	55,1%▲	48,4%∇	50,2%	52,0%	51,5%	57,7%
· 4 Zeer vaak	20,0%	--	--	20,0%	19,7%	20,4%	19,2%	18,4%	23,6%	20,3%
- Gemiddelde	2,88	--	--	2,88	2,91	2,86	2,85	2,85	2,95	2,93
N	1.310	--	--	1.310	662	648	570	317	266	157
BL01i Laten merken dat je ergens mee zit										
· 1 Zelden/nooit	18,9%	--	--	18,9%	24,2%▲	13,4%▼	20,5%	15,6%	18,0%	20,9%
· 2 Soms	54,1%	--	--	54,1%	58,8%▲	49,3%∇	48,9%∇	50,9%	62,1%▲	66,0%▲
· 3 Vaak	22,2%	--	--	22,2%	15,0%▼	29,6% ▲◇	23,9%	28,2%▲	17,9%	11,5% ▼◇
· 4 Zeer vaak	4,8%	--	--	4,8%	2,0%▼	7,6%▲	6,7%▲	5,3%	2,0%∇	1,7%
- Gemiddelde	2,13	--	--	2,13	1,95▼	2,31 ▲◇	2,17	2,23▲	2,04∇	1,94 ▼◇
N	1.310	--	--	1.310	660	649	571	316	266	157
• Gebrek aan 'mastery' [schaal: 1=helemaal oneens - 5=helemaal eens; 6 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]	2,18	2,19▲	2,06 ∇◇	2,30▲	2,17∇	2,21 ▲◇	2,16∇	2,19	2,23▲	2,04 ▼◇
N	17.953	14.350	2.285	1.318	9.737	8.216	2.372	11.979	3.120	483
BL02a Ik heb weinig controle over de dingen die me overkomen										
· 1 Helemaal oneens	13,9%	12,9%∇	19,7% ▲◇	14,3%	15,0% ▲◇	12,5%∇	14,5%	13,2%∇	14,3%	25,3% ▲◇
· 2 Oneens	46,2%	46,5%	47,0%	41,4%∇	46,7%	45,7%	46,7%	46,6%	44,5%∇	43,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	26,8%	27,2%▲	22,8%∇	29,7%▲	25,4%∇	28,6%▲	26,7%	27,1%	26,9%	20,3%∇
· 4 Eens	11,3%	11,6%▲	9,4%∇	11,0%	11,1%	11,4%	10,0%∇	11,5%	11,7%	8,9%
· 5 Helemaal eens	1,8%	1,8%	1,1%∇	3,5%▲	1,8%	1,9%	2,0%	1,6%∇	2,5%▲	1,9%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
- Gemiddelde N	2,41 17.965	2,43Δ 14.363	2,25 ▽◇ 2.281	2,48Δ 1.321	2,38▽ 9.745	2,44 Δ◇ 8.219	2,38 2.371	2,42 11.982	2,44 3.129	2,19 ▽◇ 483
BL02b Sommige van mijn problemen kan ik met geen mogelijkheid oplossen										
· 1 Helemaal oneens	18,5%	18,2%▽	21,1%Δ	17,8%	19,3% Δ◇	17,6%▽	22,0%Δ	18,2%	16,2%▽	23,7% Δ◇
· 2 Oneens	46,0%	46,6%Δ	46,2%	38,2% ▽◇	46,1%	45,8%	46,9%	46,8%Δ	43,0%▽	39,9%▽
· 3 Niet eens, niet oneens	20,2%	19,9%▽	20,2%	23,6%Δ	19,8%	20,7%	19,2%	19,9%	22,3%Δ	19,3%
· 4 Eens	13,1%	13,1%	11,2%▽	16,7%Δ	12,6%▽	13,8%Δ	10,2%▽	13,0%	15,6%Δ	15,1%
· 5 Helemaal eens	2,2%	2,2%	1,3%▽	3,7%Δ	2,2%	2,1%	1,7%	2,1%	2,9%Δ	2,0%
- Gemiddelde N	2,34 17.937	2,34 14.346	2,25▽ 2.275	2,50 Δ◇ 1.317	2,32▽ 9.726	2,37 Δ◇ 8.211	2,23▽ 2.368	2,34 11.968	2,46 Δ◇ 3.119	2,32 483
BL02c Er is weinig dat ik kan doen om belangrijke dingen in mijn leven te veranderen										
· 1 Helemaal oneens	20,9%	19,8%▽	26,8% Δ◇	22,7%	21,1%	20,7%	24,8%Δ	20,9%	17,8%▽	22,2%
· 2 Oneens	55,1%	56,1%Δ	52,6%▽	48,7%▽	54,3%▽	56,1% Δ◇	53,3%	56,1%Δ	53,5%	49,1% ▽◇
· 3 Niet eens, niet oneens	16,7%	17,0%	14,8%▽	17,0%	17,2%	16,1%	16,1%	16,1%▽	19,2%Δ	19,6%
· 4 Eens	6,3%	6,3%	4,6%▽	9,6%Δ	6,4%	6,3%	5,0%▽	6,1%	7,9%Δ	8,1%
· 5 Helemaal eens	0,9%	0,8%▽	1,2%	1,9%Δ	1,1%Δ	0,8%▽	0,8%	0,8%▽	1,6%Δ	0,9%
- Gemiddelde N	2,11 17.925	2,12Δ 14.328	2,01 ▽◇ 2.277	2,19Δ 1.319	2,12 9.724	2,10 8.201	2,04▽ 2.370	2,10▽ 11.955	2,22 Δ◇ 3.114	2,16 486
BL02d Ik voel me vaak hulpeloos bij het omgaan met de problemen van het leven										
· 1 Helemaal oneens	28,9%	28,0%▽	36,0%Δ	26,4%▽	30,1%Δ	27,4%▽	29,2%	28,6%	28,3%	37,2% Δ◇
· 2 Oneens	48,8%	49,6%Δ	46,5%▽	44,6%▽	49,0%	48,6%	45,9%▽	49,0%	50,6%Δ	49,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	15,0%	15,4%Δ	11,3%▽	17,1%Δ	14,7%	15,4%	15,5%	15,1%	15,0%	10,9%▽

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 4 Eens	6,2%	6,1%	5,4%	9,0% Δ	5,2% ∇	7,4% Δ \diamond	7,6% Δ	6,3%	5,3% ∇	2,3% ∇
· 5 Helemaal eens	1,1%	1,0% ∇	0,9%	2,9% Δ \diamond	1,0%	1,2%	1,8% Δ	1,0%	0,9%	0,2%
- Gemiddelde	2,02	2,02	1,89 ∇	2,17 Δ \diamond	1,98 ∇	2,06 Δ \diamond	2,07 Δ	2,02	2,00	1,79 ∇ \diamond
N	17.924	14.327	2.280	1.317	9.727	8.197	2.369	11.967	3.110	477
BL02e Soms voel ik dat ik een speelbal van het leven ben										
· 1 Helemaal oneens	33,1%	32,1% ∇	39,8% Δ \diamond	32,5%	34,0% Δ \diamond	32,1% ∇	34,4%	32,6% ∇	32,3%	45,3% Δ \diamond
· 2 Oneens	41,1%	41,9% Δ	39,1% ∇	36,0% ∇	40,1% ∇	42,2% Δ \diamond	37,9% ∇	41,2%	43,2% Δ	41,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	16,1%	16,2%	13,8% ∇	18,6% Δ	16,2%	16,1%	16,5%	16,4%	15,8%	8,9% ∇
· 4 Eens	8,1%	8,3%	6,2% ∇	10,1% Δ	8,3%	8,0%	9,4% Δ	8,3%	7,1% ∇	3,9% ∇
· 5 Helemaal eens	1,5%	1,5%	1,1%	2,7% Δ	1,4%	1,7%	1,8%	1,5%	1,5%	0,5%
- Gemiddelde	2,04	2,05 Δ	1,90 ∇ \diamond	2,15 Δ	2,03	2,05	2,06	2,05 Δ	2,02	1,73 ∇ \diamond
N	17.898	14.309	2.272	1.317	9.712	8.186	2.365	11.957	3.096	478
• Leeroriëntatie [schaal: 1=helemaal mee oneens - 5=helemaal eens; 4 items] [Gemiddelde] [Range: 1-5]										
	3,96	3,94 ∇	4,08 Δ \diamond	--	3,96	3,97	3,95	3,99 Δ	3,86 ∇	3,84 ∇ \diamond
N	16.651	14.363	2.288	--	9.083	7.569	1.800	11.666	2.858	327
BL03a In mijn werk probeer ik telkens nieuwe dingen te leren										
· 1 Helemaal oneens	0,9%	1,0%	0,7%	--	1,0%	0,8%	1,0%	0,8% ∇	1,1%	2,9% Δ \diamond
· 2 Oneens	3,9%	4,3% Δ	1,5% ∇	--	3,9%	3,9%	5,8% Δ	3,5% ∇	4,5%	3,9%
· 3 Niet eens, niet oneens	16,1%	16,6% Δ	13,1% ∇	--	15,5% ∇	16,7% Δ \diamond	13,6% ∇	15,2% ∇	21,1% Δ	18,0%
· 4 Eens	56,9%	57,4% Δ	53,2% ∇	--	56,7%	57,1%	52,9% ∇	57,4% Δ	57,3%	53,6%
· 5 Helemaal eens	22,2%	20,7% ∇	31,4% Δ \diamond	--	22,8% Δ	21,5% ∇	26,7% Δ	23,1% Δ	15,9% ∇	21,5%
- Gemiddelde	3,96	3,93 ∇	4,13 Δ \diamond	--	3,96	3,95	3,98	3,99 Δ	3,82 ∇ \diamond	3,87 ∇
N	16.657	14.369	2.288	--	9.088	7.569	1.799	11.666	2.864	328

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BL03b Ik denk er over na hoe ik in de toekomst mijn werk zo goed mogelijk kan blijven doen										
· 1 Helemaal oneens	1,0%	1,0% Δ	0,4% ∇	--	1,0%	0,9%	1,7% Δ	0,7% ∇	1,5% Δ	2,7% Δ
· 2 Oneens	4,5%	4,8% Δ	2,6% ∇	--	4,5%	4,5%	9,3% $\blacktriangle\blacklozen$	3,7% ∇	4,7%	5,6%
· 3 Niet eens, niet oneens	13,9%	14,7% Δ	8,6% ∇	--	13,6%	14,1%	15,7% Δ	12,9% ∇	15,8% Δ	19,4% Δ
· 4 Eens	61,0%	61,2%	59,6%	--	61,2%	60,7%	51,5% \blacktriangledown	62,1% Δ	62,9% Δ	55,9%
· 5 Helemaal eens	19,7%	18,2% \blacktriangledown	28,7% $\blacktriangle\blacklozen$	--	19,6%	19,8%	21,7% Δ	20,6% Δ	15,1% ∇	16,4%
- Gemiddelde	3,94	3,91 \blacktriangledown	4,14 $\blacktriangle\blacklozen$	--	3,94	3,94	3,82 ∇	3,98 Δ	3,85 ∇	3,78 $\blacktriangledown\blacklozen$
N	16.638	14.353	2.285	--	9.078	7.560	1.796	11.657	2.859	326
BL03c In mijn werk zoek ik de mensen op waarvan ik iets kan leren										
· 1 Helemaal oneens	1,0%	0,9% ∇	1,5% Δ	--	1,2% Δ	0,8% ∇	1,1%	0,8% ∇	1,8% Δ	2,6% Δ
· 2 Oneens	4,1%	4,2%	3,6%	--	4,3%	3,8%	5,0%	3,7% ∇	5,2% Δ	5,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	21,7%	21,5%	23,0%	--	22,3% $\Delta\blacklozen$	21,0% ∇	20,7%	21,2% ∇	24,3% Δ	23,5%
· 4 Eens	54,9%	56,0% Δ	48,4% ∇	--	54,3%	55,6%	51,6% ∇	55,1%	56,2%	55,4%
· 5 Helemaal eens	18,3%	17,4% ∇	23,5% $\Delta\blacklozen$	--	17,9%	18,7%	21,6% Δ	19,3% Δ	12,5% $\blacktriangledown\blacklozen$	12,9% ∇
- Gemiddelde	3,85	3,85 ∇	3,89 $\Delta\blacklozen$	--	3,83 ∇	3,88 $\Delta\blacklozen$	3,88	3,89 Δ	3,73 $\blacktriangledown\blacklozen$	3,70 ∇
N	16.630	14.345	2.285	--	9.073	7.558	1.795	11.651	2.857	327
BL03d Ik zorg ervoor dat ik qua kennis en vaardigheden goed mee kan komen met veranderingen in mijn werk										
· 1 Helemaal oneens	0,6%	0,6%	0,4%	--	0,7%	0,4%	0,4%	0,5%	0,8% Δ	2,0% $\Delta\blacklozen$
· 2 Oneens	1,5%	1,6% Δ	0,8% ∇	--	1,6%	1,4%	1,8%	1,4%	1,7%	1,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	10,5%	10,4%	10,8%	--	11,3% $\Delta\blacklozen$	9,5% ∇	8,5% ∇	10,4%	11,8% Δ	10,6%
· 4 Eens	62,3%	63,1% Δ	57,3% ∇	--	61,2% ∇	63,7% Δ	62,3%	61,5% ∇	65,4% Δ	65,9%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
• 5 Helemaal eens	25,1%	24,2%▼	30,6% ▲◇	--	25,3%	24,9%	27,0%	26,1%▲	20,3%▼	19,7%▼
- Gemiddelde	4,10	4,09▼	4,17 ▲◇	--	4,09▼	4,11 ▲◇	4,14▲	4,11▲	4,03▼	3,99 ▼◇
N	16.616	14.337	2.278	--	9.058	7.557	1.798	11.646	2.849	323
• Veerkracht [schaal: 1=helemaal oneens - 6=helemaal mee eens; 6 items] [Gemiddelde] [Range: 2-6]	4,69	4,67▼	4,82 ▲◇	--	4,73 ▲◇	4,65▼	4,62▼	4,70▲	4,69	4,89 ▲◇
N	16.627	14.349	2.278	--	9.073	7.554	1.800	11.650	2.852	324
BL04a Als ik een tegenslag heb op mijn werk, heb ik er moeite mee om er weer bovenop te komen en verder te gaan										
• 1 Helemaal oneens	12,9%	12,0%▼	18,4% ▲◇	--	15,3%▲	9,9%▼	15,7%▲	12,0%▼	13,2%	26,4% ▲◇
• 2 Oneens	47,4%	47,3%	48,4%	--	49,9%▲	44,5%▼	45,3%	47,2%	49,0%	53,1%▲
• 3 Een beetje mee oneens	13,9%	14,0%	13,2%	--	12,8%▼	15,2%▲	13,7%	13,9%	14,7%	8,5%▼
• 4 Een beetje mee eens	19,5%	20,0%▲	15,7%▼	--	16,1%▼	23,4% ▲◇	17,8%	20,4%▲	17,8%▼	9,9%▼
• 5 Eens	5,3%	5,5%▲	3,8%▼	--	4,9%▼	5,8%▲	6,4%▲	5,4%	4,5%▼	1,8%▼
• 6 Helemaal mee eens	1,0%	1,1%▲	0,5%▼	--	0,9%	1,1%	1,1%	1,1%	0,7%	0,2%
- Gemiddelde	2,60	2,63 ▲◇	2,40▼	--	2,48▼	2,74 ▲◇	2,57	2,63▲	2,54▼	2,08 ▼◇
N	16.637	14.361	2.276	--	9.078	7.559	1.800	11.658	2.857	322
BL04b Normaal gesproken kan ik in mijn werk goed omgaan met moeilijkheden										
• 1 Helemaal oneens	0,6%	0,6%	0,8%	--	0,7%	0,6%	0,4%	0,6%	0,9%	2,3%▲
• 2 Oneens	2,3%	2,3%	2,1%	--	2,2%	2,5%	2,1%	2,2%	2,8%▲	1,6%
• 3 Een beetje mee oneens	5,7%	5,9%▲	4,2%▼	--	5,0%▼	6,5%▲	7,4%▲	5,6%	5,4%	1,6%▼
• 4 Een beetje mee eens	13,8%	14,2%▲	11,3%▼	--	12,3%▼	15,6%▲	16,5%▲	14,1%	11,9%▼	3,7% ▼◇
• 5 Eens	66,0%	66,2%	64,6%	--	66,7%▲	65,0%▼	62,8%▼	66,3%	66,0%	70,3%
• 6 Helemaal mee eens	11,6%	10,8%▼	17,0% ▲◇	--	13,0% ▲◇	9,9%▼	10,8%	11,2%▼	12,9%▲	20,5%▲

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
- Gemiddelde N	4,77 16.625	4,75∇ 14.348	4,88 △◇ 2.277	-- --	4,81 △◇ 9.072	4,72∇ 7.553	4,72∇ 1.800	4,77 11.646	4,78 2.854	5,00 ▲◇ 324
BL04c Ik kan goed zonder hulp van anderen werken als dat nodig is										
· 1 Helemaal oneens	0,6%	0,5%	0,8%	--	0,7%△	0,4%∇	0,4%	0,5%∇	0,8%△	2,5% ▲◇
· 2 Oneens	1,9%	1,8%	2,2%	--	1,8%	1,9%	1,8%	1,7%	2,4%△	2,0%
· 3 Een beetje mee oneens	3,4%	3,4%	2,9%	--	3,2%	3,6%	5,3%△	3,2%∇	3,0%	3,1%
· 4 Een beetje mee eens	7,9%	8,4%△	5,3%∇	--	7,3%∇	8,8%△	11,6%△	7,7%	7,1%	3,6%∇
· 5 Eens	58,4%	59,2%△	53,9%∇	--	57,8%	59,2%	56,7%	58,6%	59,0%	56,9%
· 6 Helemaal mee eens	27,8%	26,7%∇	35,0% △◇	--	29,2% △◇	26,2%∇	24,2%∇	28,3%△	27,7%	31,8%
- Gemiddelde N	5,05 16.615	5,04∇ 14.339	5,14 △◇ 2.276	-- --	5,07 △◇ 9.068	5,03∇ 7.548	4,95 ∇◇ 1.797	5,07△ 11.639	5,04 2.855	5,06 324
BL04d Gewoonlijk neem ik stressvolle dingen in het werk er gewoon bij										
· 1 Helemaal oneens	0,8%	0,8%	1,0%	--	0,9%	0,7%	1,0%	0,7%∇	1,2%△	1,7%
· 2 Oneens	4,2%	4,3%△	3,2%∇	--	4,3%	4,1%	4,1%	4,3%	3,9%	2,8%
· 3 Een beetje mee oneens	6,8%	7,0%△	5,5%∇	--	6,3%∇	7,4%△	8,8%△	6,5%∇	6,8%	5,8%
· 4 Een beetje mee eens	18,2%	19,1% △◇	13,0%∇	--	17,0%∇	19,8% △◇	23,3%△	17,8%∇	17,7%	9,6% ▼◇
· 5 Eens	58,5%	57,9%∇	62,6%△	--	59,1%	57,9%	53,0%∇	59,3%△	58,2%	63,6%
· 6 Helemaal mee eens	11,4%	10,9%∇	14,6%△	--	12,4%△	10,2%∇	9,9%∇	11,3%	12,1%	16,6%△
- Gemiddelde N	4,64 16.590	4,62∇ 14.315	4,77 △◇ 2.275	-- --	4,66 △◇ 9.052	4,61∇ 7.538	4,53∇ 1.796	4,65△ 11.627	4,64 2.842	4,80 △◇ 324
BL04e Moeilijke momenten in het werk kan ik best aan, want ik heb al voor hetere vuren gestaan										
· 1 Helemaal oneens	0,6%	0,5%∇	0,9%△	--	0,6%	0,5%	1,0%△	0,4%∇	0,9%△	1,6%△

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 2 Oneens	2,9%	3,0% Δ	2,1% ∇	--	2,5% ∇	3,3% Δ	2,9%	2,9%	2,9%	1,9%
· 3 Een beetje mee oneens	6,6%	7,0% Δ	3,7% ∇	--	5,7% ∇	7,6% Δ	8,3% Δ	6,6%	6,0%	2,4% ∇
· 4 Een beetje mee eens	20,1%	21,1% Δ	14,0% ∇	--	17,9% ∇	22,7% $\Delta\Diamond$	25,8% Δ	20,0%	18,1% ∇	8,1% $\nabla\Diamond$
· 5 Eens	53,8%	53,3% ∇	57,0% Δ	--	55,2% Δ	52,2% ∇	47,7% ∇	54,2%	55,3%	61,6% Δ
· 6 Helemaal mee eens	16,1%	15,1% ∇	22,3% $\Delta\Diamond$	--	18,1% Δ	13,7% ∇	14,2% ∇	16,0%	16,8%	24,4% \blacktriangle
- Gemiddelde	4,72	4,69 \blacktriangledown	4,91 $\blacktriangle\Diamond$	--	4,79 $\Delta\Diamond$	4,64 ∇	4,59 ∇	4,73	4,74	4,99 $\blacktriangle\Diamond$
N	16.526	14.271	2.255	--	9.020	7.506	1.793	11.579	2.830	324
BL04f Ik kan veel zaken tegelijk behandelen in mijn werk										
· 1 Helemaal oneens	1,0%	1,0%	1,2%	--	1,2% Δ	0,7% ∇	1,1%	0,8% ∇	1,4% Δ	2,7% Δ
· 2 Oneens	4,5%	4,5%	4,5%	--	5,2% $\Delta\Diamond$	3,7% ∇	3,2% ∇	4,1% ∇	6,8% Δ	7,1% Δ
· 3 Een beetje mee oneens	8,0%	8,2%	7,3%	--	8,8% Δ	7,2% ∇	9,4% Δ	7,7% ∇	8,9%	3,3% $\nabla\Diamond$
· 4 Een beetje mee eens	22,2%	22,8% $\Delta\Diamond$	18,8% ∇	--	22,7%	21,7%	28,5% Δ	21,2% ∇	22,2%	22,1%
· 5 Eens	50,2%	50,0%	51,6%	--	48,7% ∇	51,9% Δ	45,7% ∇	51,5% Δ	47,7% ∇	49,5%
· 6 Helemaal mee eens	14,1%	13,7% ∇	16,6% Δ	--	13,5% ∇	14,8% Δ	12,1% ∇	14,6% Δ	13,0%	15,3%
- Gemiddelde	4,58	4,57 ∇	4,65 $\Delta\Diamond$	--	4,53 ∇	4,65 $\Delta\Diamond$	4,51 ∇	4,62 Δ	4,47 $\nabla\Diamond$	4,54
N	16.580	14.305	2.275	--	9.043	7.537	1.795	11.620	2.844	321
BM01 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij uw huidige werk?										
· 1 Ik heb minder kennis en vaardigheden dan ik nodig heb voor mijn werk	5,7%	6,0% Δ	3,9% ∇	--	5,6%	5,9%	7,0% Δ	5,9%	4,6% ∇	1,1% \blacktriangledown
· 2 Het sluit goed aan	59,4%	58,3% ∇	66,2% $\Delta\Diamond$	--	57,7% ∇	61,4% Δ	47,7% $\blacktriangledown\Diamond$	60,0% Δ	64,6% Δ	57,7%
· 3 Ik heb meer kennis en vaardigheden dan ik nodig heb in mijn werk	34,9%	35,7% Δ	29,9% ∇	--	36,7% $\Delta\Diamond$	32,7% ∇	45,3% \blacktriangle	34,1% ∇	30,7% ∇	41,2% Δ
N	16.652	14.366	2.287	--	9.085	7.568	1.801	11.665	2.860	326

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BM02 Hoe sluiten uw kennis en vaardigheden aan bij de huidige arbeidsmarkt?										
· 1 Goed	44,2%	--	--	44,2%	46,7%	41,5%	49,9%▲	31,9%▼	44,8%	48,6%
· 2 Redelijk	42,8%	--	--	42,8%	40,4%	45,3%	42,4%	46,8%	40,0%	40,7%
· 3 Matig	8,6%	--	--	8,6%	8,5%	8,6%	5,4%∇	11,4%Δ	11,4%	9,4%
· 4 Slecht	4,4%	--	--	4,4%	4,3%	4,5%	2,3%∇	9,9%▲◇	3,8%	1,4%
- Gemiddelde	1,73	--	--	1,73	1,70	1,76	1,60▼	1,99▲◇	1,74	1,64
N	1.206	--	--	1.206	623	583	520	303	239	143
BM03a Ik gebruik bepaalde kennis en vaardigheden onvoldoende waardoor ik ze vergeet of verlies										
· 1 Helemaal oneens	10,0%	--	--	10,0%	12,0%▲◇	7,9%∇	10,7%	7,4%	12,1%	9,3%
· 2 Oneens	33,9%	--	--	33,9%	35,0%	32,8%	36,4%	29,5%	31,1%	38,8%
· 3 Niet eens, niet oneens	23,3%	--	--	23,3%	24,4%	22,1%	21,8%	22,9%	27,1%	23,1%
· 4 Eens	26,8%	--	--	26,8%	23,9%∇	29,9%▲◇	24,8%	33,8%▲◇	25,9%	21,5%
· 5 Helemaal eens	5,9%	--	--	5,9%	4,7%∇	7,3%	6,3%	6,4%	3,9%	7,4%
- Gemiddelde	2,85	--	--	2,85	2,74∇	2,96▲◇	2,80	3,02▲◇	2,78	2,79
N	1.284	--	--	1.284	655	629	556	312	260	155
BM03b Ik beschik over kennis en vaardigheden die niet meer worden gevraagd										
· 1 Helemaal oneens	9,9%	--	--	9,9%	9,0%	10,9%	12,9%Δ	6,3%∇	9,2%	7,7%
· 2 Oneens	38,2%	--	--	38,2%	39,2%	37,2%	40,1%	39,1%	34,1%	36,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	23,1%	--	--	23,1%	21,4%	24,9%	23,6%	26,6%	19,6%	20,2%
· 4 Eens	22,4%	--	--	22,4%	23,2%	21,5%	19,5%∇	20,7%	27,5%Δ	27,4%
· 5 Helemaal eens	6,4%	--	--	6,4%	7,2%	5,5%	3,8%∇◇	7,3%	9,6%Δ	8,0%
- Gemiddelde	2,77	--	--	2,77	2,80	2,73	2,61▼◇	2,83	2,94Δ	2,91

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	1.277	--	--	1.277	652	625	547	314	261	155
BM03c Ik mis 'nieuwe' kennis en vaardigheden die belangrijk zijn geworden door veranderingen in het werk										
· 1 Helemaal oneens	15,2%	--	--	15,2%	15,0%	15,4%	22,4% ▲◇	8,1%▼	10,2%▽	12,0%
· 2 Oneens	34,4%	--	--	34,4%	32,3%	36,6%	40,3%▲	30,6%	28,2%▽	31,2%
· 3 Niet eens, niet oneens	22,1%	--	--	22,1%	25,1% ▲◇	18,9%▽	20,1%	20,5%	28,9%▲	21,0%
· 4 Eens	22,5%	--	--	22,5%	22,0%	23,1%	14,9%▼	30,8%▲	25,3%	28,7%
· 5 Helemaal eens	5,8%	--	--	5,8%	5,6%	6,1%	2,4%▼	9,9%▲	7,4%	7,2%
- Gemiddelde	2,69	--	--	2,69	2,71	2,68	2,35 ▼◇	3,04▲	2,91▲	2,88△
<i>N</i>	1.258	--	--	1.258	645	613	548	308	255	146
M04. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond voor mogelijk toekomstig werk? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Training of instructie bij een bedrijf	17,7%	--	--	17,7%	16,5%	18,9%	17,7%	24,1%▲	16,4%	7,2%▼
· b. 1-5 dagen cursus of opleiding	14,8%	--	--	14,8%	12,8%▽	16,8%△	14,4%	23,8%▲	12,2%	2,7%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding	11,9%	--	--	11,9%	11,2%	12,6%	17,8%▲	12,3%	5,8%▼	0,5%▼
· d. Bezoek aan een vakbeurs, congres of seminar	13,7%	--	--	13,7%	14,7%	12,7%	12,5%	20,9%▲	13,0%	5,4%▼
· e. Bezoek aan banenbeurs	5,3%	--	--	5,3%	5,2%	5,4%	1,4%▼	11,9%▲	9,0%▲	0%▼
· f. Bijeenkomst van leveranciers, branchevereniging of bedrijfsloket	3,8%	--	--	3,8%	5,8% ▲◇	1,8%▼	0,9%▼	6,9%▲	6,7%△	3,1%
· g. Nee, geen van deze activiteiten	56,0%	--	--	56,0%	58,4%	53,4%	54,1%	39,4%▼	61,8%△	85,3% ▲◇

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	1.320	--	--	1.320	669	651	574	316	269	161
M05. Heeft u in de afgelopen 12 maanden voor uw werk één of meer van de volgende activiteiten bijgewoond? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Training of instructie op het werk	42,9%	46,1%▲◇	22,3%▼	--	40,6%▽	45,5%▲◇	38,1%▽	44,6%▲	41,4%	19,7%▼
· b. 1-5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	34,2%	35,0%▲	29,3%▽	--	36,2%▲	31,9%▽	22,4%▼	37,7%▲	29,8%▽	13,5%▼
· c. Meer dan 5 dagen cursus of opleiding (intern en extern)	12,1%	11,9%	13,3%	--	11,4%▽	12,9%▲	9,6%▽	13,9%▲	7,1%▽	3,0%▼
· d. Nee, geen van deze activiteiten	32,3%	30,1%▼	45,9%▲	--	33,6%▲	30,7%▽	43,9%▲	28,0%▼	38,2%▲	66,9%▲◇
<i>N</i>	16.548	14.274	2.274	--	9.036	7.513	1.792	11.595	2.838	323
M06. Heeft u op dit moment behoefte aan een opleiding of cursus? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Nee	50,0%	48,7%▽	57,9%▲◇	--	49,8%	50,1%	55,8%▲	43,4%▼	68,7%▲	87,9%▲◇
· b. Ja, om mijn huidige werk beter te kunnen doen	19,6%	20,2%▲	16,4%▽	--	19,7%	19,6%	16,3%▽	22,0%▲	13,6%▽	6,0%▼
· c. Ja, om toekomstige veranderingen in mijn huidige werk aan te kunnen	23,2%	23,5%▲	21,4%▽	--	25,2%▲◇	20,8%▽	14,8%▼	26,7%▲	16,3%▽	5,0%▼
· d. Ja, om mijn kans op werk in de toekomst te vergroten	22,6%	23,3%▲	18,0%▽	--	22,8%	22,3%	25,3%▲	26,3%▲	8,1%▼	1,4%▼
<i>N</i>	16.636	14.352	2.284	--	9.078	7.558	1.798	11.648	2.861	328

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BM07 Stimuleert uw leidinggevende de ontwikkeling van uw kennis en vaardigheden?										
· 1 Nee	26,4%	26,4%	--	--	27,3% Δ	25,4% ∇	29,2% Δ	24,5% ∇	31,6% Δ	45,1%$\blacktriangle$$\diamond$
· 2 Ja, in beperkte mate	49,8%	49,8%	--	--	50,3%	49,3%	43,9% ∇	50,7% Δ	50,9%	39,5%\blacktriangledown
· 3 Ja, in grote mate	23,7%	23,7%	--	--	22,4% ∇	25,3%$\Delta$$\diamond$	26,9% Δ	24,8% Δ	17,6% ∇	15,5% ∇
<i>N</i>	14.345	14.345	--	--	7.568	6.776	1.744	10.071	2.386	143
BN01 Bent u in de afgelopen 12 maanden van werkgever veranderd? [% ja]										
	11,6%	11,6%	--	--	11,4%	11,8%	28,9%$\blacktriangle$$\diamond$	10,6% ∇	3,8% \blacktriangledown	2,4% \blacktriangledown
<i>N</i>	14.398	14.398	--	--	7.589	6.809	1.756	10.100	2.398	144
BN02 Bent u, toen u van werkgever veranderde, ook van beroep veranderd? [% ja]										
	46,8%	46,8%	--	--	44,5%	49,3%	69,4%$\blacktriangle$$\diamond$	38,4% \blacktriangledown	20,9% \blacktriangledown	#
<i>N</i>	1.667	1.667	--	--	865	802	509	1.064	91	<10
BN03 Bent u in de afgelopen 12 maanden van functie veranderd? [% ja]										
	16,3%	18,2%$\blacktriangle$$\diamond$	4,4% \blacktriangledown	--	15,8% ∇	17,0%$\Delta$$\diamond$	32,8%$\blacktriangle$$\diamond$	16,4%	7,3% \blacktriangledown	0,7% \blacktriangledown
<i>N</i>	16.547	14.259	2.289	--	9.051	7.496	1.801	11.608	2.820	318
BN04 Is er in de afgelopen 12 maanden iets veranderd in uw werktaken of verantwoordelijkheden?										
· 1 Vermindering van taken of verantwoordelijkheden	5,0%	4,9%	5,7%	--	5,0%	5,0%	4,1%	4,5% ∇	6,7% Δ	11,3% \blacktriangle
· 2 Uitbreiding van taken of verantwoordelijkheden	32,0%	34,6%\blacktriangle	15,3% \blacktriangledown	--	30,7% ∇	33,5% Δ	44,4%\blacktriangle	33,9% Δ	19,4% \blacktriangledown	4,6% \blacktriangledown

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 34 [67%]	35 t/m 44 [17%]	45 t/m 83 [2,7%]
· 3 (Deels) andere taken of verantwoordelijkheden	19,0%	20,3% ▲	10,3% ▼	--	18,0% ▽	20,1% Δ	19,7%	19,8% Δ	16,6% ▽	5,9% ▼
· 4 Geen veranderingen in werktaken of verantwoordelijkheden	44,1%	40,2% ▼	68,7% ▲ ◇	--	46,3% ▲ ◇	41,4% ▽	31,8% ▼	41,8% ▽	57,3% ▲	78,2% ▲ ◇
<i>N</i>	16.633	14.346	2.287	--	9.080	7.553	1.800	11.651	2.855	327
BN05 Heeft u in uw bedrijf in de afgelopen 12 maanden promotie gemaakt? [% ja]	9,7%	9,7%	--	--	10,9% ▲ ◇	8,4% ▽	20,2% ▲ ◇	10,4% Δ	2,2% ▼	1,0% ▼
<i>N</i>	12.670	12.670	--	--	6.704	5.966	1.239	9.000	2.293	137
BN06 Heeft u, toen u van werkgever veranderde, ook promotie gemaakt? [% ja]	29,6%	29,6%	--	--	33,5% ▲ ◇	25,4% ▽	31,7%	30,6%	8,0% ▼ ◇	#
<i>N</i>	1.683	1.683	--	--	875	809	508	1.076	95	<10
BN07 Bent u in de afgelopen 12 maanden teruggegaan naar een lagere functie of een lager salaris?										
· 1 Nee	96,1%	96,1%	--	--	96,3%	95,9%	96,6%	96,2%	95,8%	92,8% ▽
· 2 Ja, een lagere functie en lager salaris	0,6%	0,6%	--	--	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,7%	0%
· 3 Ja, lagere functie	1,5%	1,5%	--	--	1,6%	1,4%	0,8%	1,5%	1,9%	0%
· 4 Ja, lager salaris	1,8%	1,8%	--	--	1,6%	2,0%	2,1%	1,7%	1,7%	7,2% ▲ ◇
<i>N</i>	11.661	11.661	--	--	6.087	5.575	1.068	8.200	2.254	140
BN08 Bent u van plan om de komende 12 maanden van baan te veranderen?										
· 1 Zeker niet	41,9%	37,7% ▼	67,8% ▲ ◇	--	41,4%	42,4%	30,1% ▼	37,4% ▼	62,8% ▲	81,8% ▲ ◇
· 2 Waarschijnlijk niet	30,1%	31,5% ▲	20,6% ▼	--	30,7%	29,3%	28,6%	32,3% Δ	23,7% ▽	13,8% ▼
· 3 Misschien	16,5%	17,9% ▲	7,9% ▼	--	16,9%	16,1%	19,3% Δ	18,5% Δ	8,3% ▼	2,0% ▼

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 4 Waarschijnlijk wel	6,9%	7,6% ▲	2,2% ▼	--	6,5%	7,3%	13,1% ▲	7,1% Δ	2,5% ▼	0,9% ▼
· 5 Zeker wel	4,7%	5,2% Δ	1,4% ∇	--	4,5%	4,9%	8,9% ▲	4,6%	2,7% ∇	1,4% ∇
- Gemiddelde	2,02	2,11 ▲◇	1,49 ▼	--	2,02	2,03	2,42 ▲	2,09 ▲	1,58 ▼	1,26 ▼◇
N	16.655	14.370	2.285	--	9.088	7.567	1.801	11.671	2.860	323
BN09 Overweegt u de komende 12 maanden naast uw huidige baan een tweede baan te starten?										
· 1 Ja, ik overweeg het, maar heb nog geen concrete plannen	9,1%	8,8% ∇	11,3% Δ	--	8,8%	9,5%	17,8% ▲	8,9%	5,1% ∇	4,2% ∇
· 2 Ja, en ik heb concrete plannen	3,7%	3,3% ∇	5,8% Δ	--	3,4%	4,0%	6,9% Δ	3,6%	2,1% ∇	1,8%
· 3 Nee	87,2%	87,9% ▲◇	82,9% ∇	--	87,8% ▲◇	86,6% ∇	75,3% ▼◇	87,5%	92,8% ▲	94,0% ▲
N	16.611	14.327	2.285	--	9.068	7.543	1.801	11.635	2.847	327
BN10 Zou u in de komende 12 maanden meer of minder uren willen werken als uw verdiensten mee veranderen?										
· 1 Nee	61,7%	62,2% Δ	58,9% ∇	--	63,8% Δ	59,3% ∇	50,2% ▼	63,2% Δ	62,1%	70,2% Δ
· 2 Ja, meer uren	18,1%	18,1%	18,3%	--	15,7% ∇	21,1% ▲◇	42,3% ▲◇	16,6% ∇	10,0% ▼	12,3% ∇
· 3 Ja, minder uren	20,1%	19,7% ∇	22,8% ▲◇	--	20,5%	19,7%	7,6% ▼	20,2%	28,0% ▲	17,5%
N	16.637	14.351	2.286	--	9.081	7.556	1.793	11.661	2.859	324
BN11 Ik zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen bij een andere werkgever										
· 1 Helemaal niet mee eens	12,3%	12,3%	--	--	11,2% ∇	13,6% Δ	3,8% ▼	8,5% ▼	33,9% ▲◇	25,7% ▲
· 2 Niet mee eens	35,2%	35,2%	--	--	30,6% ▼	40,4% ▲	23,0% ▼	35,4%	43,8% ▲	30,6%
· 3 Mee eens	41,3%	41,3%	--	--	43,9% Δ	38,3% ∇	53,7% ▲	44,5% ▲	18,8% ▼	35,2%
· 4 Helemaal mee eens	11,2%	11,2%	--	--	14,3% ▲◇	7,7% ▼	19,6% ▲	11,6% Δ	3,5% ▼	8,5%
- Gemiddelde	2,51	2,51	--	--	2,61 ▲◇	2,40 ▼	2,89 ▲	2,59 ▲	1,92 ▼◇	2,26 ▼

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
<i>N</i>	14.348	14.348	--	--	7.579	6.769	1.746	10.074	2.385	143
BN12 Alles bij elkaar genomen denk ik dat ik voldoende mogelijkheden heb aan het werk te kunnen blijven										
· 1 Geheel mee oneens	2,7%	2,6%▼	3,4%△	--	2,9%	2,4%	1,8%▼	2,4%▼	4,2%△	4,4%
· 2 Mee oneens	7,0%	7,2%△	5,7%▼	--	6,1%▼	8,0%△	8,4%△	6,8%	6,9%	6,2%
· 3 Niet mee eens, niet mee oneens	12,5%	13,1%△	8,7%▼	--	12,2%	12,8%	9,6%▼	12,0%▼	16,2%△◇	12,9%
· 4 Mee eens	51,5%	52,9%▲	42,3%▼	--	50,0%▼	53,2%△	51,8%	51,5%	51,2%	49,7%
· 5 Geheel mee eens	26,4%	24,2%▼	39,9%▲◇	--	28,7%△◇	23,6%▼	28,4%△	27,2%△	21,5%▼	26,8%
- Gemiddelde	3,92	3,89▼	4,09▲◇	--	3,95△◇	3,88▼	3,97△	3,94△	3,79▼◇	3,88
<i>N</i>	16.591	14.306	2.285	--	9.052	7.539	1.799	11.622	2.851	320
BN13 Wilt u betaald werk verrichten?										
· 1 Ja	71,4%	--	--	71,4%	66,9%▼	76,0%▲◇	90,0%▲	86,8%▲	40,3%▼	26,4%▼◇
· 2 Nee	15,1%	--	--	15,1%	16,9%	13,2%	4,3%▼	2,7%▼	37,6%▲	40,8%▲
· 3 Misschien	13,5%	--	--	13,5%	16,2%△	10,8%▼	5,8%▼	10,6%	22,1%▲	32,8%▲
<i>N</i>	1.338	--	--	1.338	673	665	584	322	269	163
N14. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meer van de onderstaande activiteiten ondernomen om een betaalde baan te krijgen? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Gesolliciteerd naar een baan	49,2%	--	--	49,2%	40,1%▼	58,1%▲◇	40,7%▼	78,8%▲	48,4%	1,8%▼◇
· b. Naar advertenties gekeken	47,8%	--	--	47,8%	41,1%▼	54,3%▲	39,9%▼	73,8%▲	46,9%	8,2%▼
· c. Op eigen initiatief een werkgever benaderd	32,0%	--	--	32,0%	29,8%	34,0%	23,9%▼	51,0%▲	36,5%	6,9%▼

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 34 [67%]	35 t/m 44 [17%]	45 t/m 83 [2,7%]
· d. Familie, vrienden of relaties ingeschakeld	35,3%	--	--	35,3%	31,7%▽	38,8%△	30,0%▼	54,2%▲	32,9%	7,1%▼
· e. Via het UWV WERKbedrijf gezocht	21,2%	--	--	21,2%	18,4%▽	23,9%△	4,8%▼	48,0%▲	36,1%▲	0%▼
· f. Bij een uitzendbureau ingeschreven	23,4%	--	--	23,4%	21,4%	25,4%	10,5%▼	45,9%▲	31,1%▲	10,2%▼
· g. Via internet gezocht	51,2%	--	--	51,2%	45,4%▼	56,9%▲	45,2%▼	76,7%▲	46,2%	9,5%▼
· h. Vacaturewebsites bezocht	39,6%	--	--	39,6%	32,3%▼	46,8%▲	27,8%▼	68,5%▲	44,5%	3,8%▼
· i. Gebruik gemaakt van sociale virtuele netwerken	29,1%	--	--	29,1%	25,1%▽	33,0%△	21,7%▼	48,1%▲	30,0%	7,4%▼
· j. CV op een website geplaatste	26,2%	--	--	26,2%	21,9%▽	30,3%△	12,7%▼	52,1%▲	33,9%▲	4,6%▼
· k. Websites van bedrijven en (overheid)instellingen	21,6%	--	--	21,6%	21,3%	21,8%	13,7%▼	42,6%▲	20,2%	0%▼
· l. Andere activiteit	16,1%	--	--	16,1%	16,2%	16,0%	11,1%▼	25,7%▲	16,5%	12,4%
· m. Geen activiteiten ondernomen	27,8%	--	--	27,8%	34,3%▲	21,6%▼	33,1%▲	8,6%▼	30,1%	58,0%▲
<i>N</i>	1.117	--	--	1.117	551	566	546	311	167	92
BN15 Denkt u dat u gemakkelijk een nieuwe baan kunt vinden? [% ja]	51,2%	--	--	51,2%	57,4%▲◇	45,2%▼	72,6%▲◇	36,1%▼	23,5%▼	26,2%▼
<i>N</i>	1.122	--	--	1.122	554	568	548	312	168	93
BN16 Hoe hoog schat u de kans in om binnen 3 maanden het soort baan te vinden waar u naar op zoek bent?										
· 1 Zeer groot	8,6%	--	--	8,6%	9,8%	7,3%	10,8%△	8,3%	4,0%▽	4,5%
· 2 Groot	24,0%	--	--	24,0%	29,4%▲◇	18,7%▼	34,0%▲	15,5%▼	12,3%▼	13,7%▼
· 3 Niet groot maar ook niet klein	31,2%	--	--	31,2%	25,3%▼	37,0%▲◇	36,7%▲	35,3%	16,0%▼	11,6%▼
· 4 Klein	15,3%	--	--	15,3%	13,2%	17,2%	9,5%▼	21,0%▲	22,6%▲	17,0%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 5 Zeer klein	21,0%	--	--	21,0%	22,3%	19,8%	9,0%▼	20,0%	45,1%▲	53,2%▲◇
- Gemiddelde	3,16	--	--	3,16	3,09▽	3,24▲◇	2,72▼	3,29▲	3,93▲	4,01▲◇
N	1.113	--	--	1.113	550	563	547	311	164	91
BN17 Als u nu een geschikte baan vindt, wanneer zou u dan kunnen beginnen?										
· 1 Binnen 2 weken	64,7%	--	--	64,7%	69,1%▲◇	60,5%▽	57,5%▼◇	73,9%▲	70,3%	66,0%
· 2 Niet binnen 2 weken, maar wel binnen 3 maanden	16,3%	--	--	16,3%	13,2%▽	19,4%▲	18,3%	12,7%▽	17,0%	16,0%
· 3 Na 3 maanden of meer	19,0%	--	--	19,0%	17,7%	20,2%	24,2%▲	13,5%▽	12,8%▽	18,0%
N	1.089	--	--	1.089	533	556	532	311	160	86
N18. Wat denkt u nodig te hebben om in een nieuwe baan goed te kunnen functioneren? [meerdere antwoorden mogelijk]										
· a. Niets	34,4%	--	--	34,4%	37,6%▲	31,2%▽◇	33,5%	23,1%▼	43,7%▲	61,1%▲
· b. Extra scholing/cursussen	26,6%	--	--	26,6%	27,7%	25,5%	20,9%▼	42,2%▲	24,0%	11,7%▼
· c. Meer ervaring	28,4%	--	--	28,4%	25,4%▽	31,4%▲	43,5%▲◇	21,9%▼	4,6%▼	4,4%▼
· d. Extra begeleiding op het werk	15,9%	--	--	15,9%	15,4%	16,4%	12,3%▽	24,6%▲	14,4%	10,3%
· e. Anders	17,9%	--	--	17,9%	15,9%	19,9%	13,0%▼	24,2%▲	23,5%▲	15,3%
N	1.096	--	--	1.096	539	557	535	308	163	90
BO01 Kunt u aangeven in welke categorie of functie uw beroep het beste past? [Tweede baan]										
· 1 Ambachtelijke en industriële beroepen	4,1%	4,0%	4,9%	--	6,0%▲	2,3%▽	3,4%	5,0%▲	0,8%▽	3,7%
· 2 Transportberoepen	3,4%	3,3%	4,1%	--	6,5%▲	0,5%▼	4,2%	3,0%	2,9%	12,2%▲◇
· 3 Administratieve beroepen	7,8%	7,5%	9,5%	--	4,9%▼	10,6%▲	4,3%▽	8,2%	11,7%▲	3,3%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
· 4 Commerciële beroepen	8,7%	9,2%	5,3%	--	9,8%	7,6%	16,8%▲	7,7%	2,3%▼	3,0%
· 5 Dienstverlenende beroepen	16,1%	17,1%▲	9,4%▼	--	15,6%	16,6%	21,2%Δ	15,9%	10,4%∇	11,8%
· 6 Gezondheidszorg en hulpverleningsberoepen	16,4%	16,1%	18,3%	--	6,6%▼	25,9%▲◇	11,3%∇	16,9%	21,1%	19,8%
· 7 Leerkrachten/docenten	9,6%	7,9%▼◇	21,5%▲	--	10,2%	9,0%	7,8%	8,4%∇	16,8%▲	21,3%
· 8 (Vak)specialisten	11,6%	11,8%	9,9%	--	15,9%▲	7,4%▼	8,2%	12,9%Δ	10,0%	12,3%
· 9 Agrarische beroepen	3,4%	3,5%	2,6%	--	4,2%	2,7%	3,7%	3,5%	3,2%	0%
· 10 Leidinggevende functies	2,5%	2,5%	2,3%	--	4,2%▲	0,8%▼	2,2%	2,4%	3,8%	0%
· 11 Overige beroepen	16,4%	17,0%	12,2%	--	16,2%	16,6%	16,9%	16,2%	17,1%	12,7%
<i>N</i>	1.252	1.091	162	--	614	639	245	819	165	24
BO02 Wat is de aard van uw dienstverband? [Tweede baan]										
· 1 Werknemer met vast dienstverband (voor onbepaalde tijd)	45,7%	41,0%▼	64,8%▲◇	--	45,7%	45,8%	27,8%▼	52,6%▲	57,1%▲	20,0%▼◇
· 2 Werknemer met tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vaste aanstelling	8,8%	8,5%	9,9%	--	5,8%∇	11,2%Δ◇	7,2%	10,9%Δ	3,6%	0%
· 3 Werknemer met tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd	15,6%	16,4%	12,2%	--	13,0%	17,6%	21,0%▲	13,5%	10,0%	34,0%▲
· 4 Uitzendkracht	5,6%	6,0%	3,6%	--	7,3%	4,2%	6,2%	4,9%	6,2%	10,5%
· 5 Oproepkracht/invalkracht	24,3%	28,0%▲	9,5%▼	--	28,3%Δ	21,3%∇	37,8%▲	18,1%▼	23,1%	35,5%
<i>N</i>	778	623	155	--	342	436	207	459	93	19
BO03 Hoeveel uur bent u in dienst voor een vast aantal uren? [Tweede baan] [Gemiddelde] [Range: 0-60]										
	9,25	8,35▼	13,8▲◇	--	9,98Δ◇	8,61∇	8,48	9,68Δ◇	8,87	5,51
<i>N</i>	875	728	147	--	414	461	172	576	107	20

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BO04 Hoeveel uur per week werkt u feitelijk [Tweede baan?] [Gemiddelde] [Range: 0-112] N	10,1 1.232	9,38 ▼◇	14,6▲	--	10,7 ▲◇	9,43▽	8,67▼	10,6 ▲◇	9,64	6,67
BO05 Op hoeveel werkdagen per week werkt u doorgaans? [Tweede baan?] [Gemiddelde] [Range: 0-7] N	2,52 1.218	2,47▽	2,81 ▲◇	--	2,66 ▲◇	2,38▽	2,04 ▼◇	2,63▲	2,74	1,97
BO06 Wat is de belangrijkste reden dat u meerdere banen heeft?										
· 1 Omdat ik niet meer uren kon werken in mijn eerste baan	7,4%	8,3%▲	1,1%▼	--	4,2%▼	10,5%▲	11,8%▲	5,9%▽	8,8%	3,4%
· 2 (Meer uren maken) om financieel rond te kunnen komen	11,0%	9,7%▼	19,8%▲	--	8,4%▽	13,5%▲	12,9%	11,5%	7,1%	2,7%
· 3 Om geld te verdienen voor iets extra's	11,1%	12,2%▲	4,0%▼	--	12,4%	10,0%	21,4%▲	9,0%▽	5,2%▼	19,3%
· 4 Om de zekerheid van inkomen te behouden	7,2%	5,3%▼	19,7% ▲◇	--	6,7%	7,7%	5,2%	7,7%	7,3%	10,1%
· 5 Om een eigen bedrijf op te kunnen bouwen	17,6%	18,1%	14,0%	--	25,2% ▲◇	10,2%▼	4,5%▼	22,8%▲	13,2%	0% ▼◇
· 6 Om ervaring op te doen in een andere baan	4,5%	5,0%▲	1,4%▽	--	4,4%	4,6%	10,1%▲	3,6%▽	1,4%▽	0%
· 7 Voor de afwisseling	10,7%	11,1%	7,9%	--	10,7%	10,6%	7,8%	10,7%	13,9%	15,4%
· 8 Omdat ik de combinatie van banen leuk vind	16,4%	15,8%	20,9%	--	15,3%	17,5%	13,8%	15,2%	25,5%▲	23,1%
· 9 Anders	14,1%	14,5%	11,2%	--	12,8%	15,3%	12,6%	13,5%	17,7%	26,0%
N	1.248	1.086	162	--	612	636	244	819	161	24

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BO07a Het combineren van werkschema's geeft mij vrijheid										
· 1 Helemaal oneens	3,6%	4,1% ▲◇	0%▼	--	2,8%	4,3%	2,7%	4,4%Δ	1,3%	0%
· 2 Oneens	14,2%	13,7%	17,8%	--	13,3%	15,2%	14,5%	15,3%	10,6%	0% ▼◇
· 3 Niet eens, niet oneens	26,5%	26,9%	23,7%	--	25,5%	27,4%	27,7%	26,0%	26,8%	28,1%
· 4 Eens	44,0%	43,9%	45,2%	--	46,3%	41,9%	43,6%	43,3%	46,9%	55,1%
· 5 Helemaal eens	11,6%	11,4%	13,3%	--	12,1%	11,2%	11,5%	11,0%	14,4%	16,8%
- Gemiddelde	3,46	3,45	3,54	--	3,51	3,40	3,47	3,41▽	3,62Δ	3,89 ▲◇
N	1.236	1.075	161	--	603	632	243	810	160	23
BO07b Het combineren van werkschema's vind ik stressvol										
· 1 Helemaal oneens	13,7%	13,5%	14,6%	--	15,4%	11,9%	15,7%	11,7%▽	18,4%	29,8% ▲◇
· 2 Oneens	40,1%	41,1%	33,1%	--	43,6%Δ	36,7%▽	35,1%	39,9%	46,3%	58,3%
· 3 Niet eens, niet oneens	28,0%	27,7%	30,3%	--	26,0%	29,8%	27,9%	28,4%	28,5%	11,8%
· 4 Eens	15,9%	15,7%	17,2%	--	14,0%	17,6%	20,2%Δ	16,8%	6,3%▼	0%▼
· 5 Helemaal eens	2,4%	2,0%▽	4,8% Δ◇	--	0,9%▽	3,9% Δ◇	1,1%	3,2%Δ	0,6%	0%
- Gemiddelde	2,53	2,52	2,65	--	2,41▼	2,65 ▲◇	2,56	2,60Δ	2,24▼	1,82 ▼◇
N	1.227	1.069	158	--	598	629	243	807	155	22
BO07c De eisen van mijn werkgevers zijn moeilijk te combineren										
· 1 Helemaal oneens	25,2%	25,4%	23,6%	--	24,7%	25,6%	24,2%	25,2%	25,1%	36,3%
· 2 Oneens	48,4%	47,0%▼	57,9% ▲◇	--	48,5%	48,2%	46,2%	47,4%	55,1%	60,1%
· 3 Niet eens, niet oneens	17,4%	17,9%	14,0%	--	15,7%	19,1%	18,0%	18,2%	15,3%	0% ▼◇
· 4 Eens	7,3%	7,9%Δ	3,3%▽	--	9,5% Δ◇	5,2%▽	9,9%	7,5%	3,6%	0%
· 5 Helemaal eens	1,7%	1,8%	1,1%	--	1,6%	1,8%	1,7%	1,8%	0,8%	3,6%
- Gemiddelde	2,12	2,14	2,00	--	2,15	2,09	2,19	2,13	2,00	1,75
N	1.224	1.070	154	--	596	629	243	802	156	23

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
BO07d Ik doe wel eens werk van de ene baan in de tijd van de andere baan										
· 1 Helemaal oneens	32,1%	32,7%	27,6%	--	26,1% ▼	37,8% ▲ ◇	38,5% Δ	29,9% ▽	32,6%	33,8%
· 2 Oneens	31,1%	31,3%	29,8%	--	27,9% ▽	34,2% Δ	37,0% Δ	30,2%	27,2%	28,4%
· 3 Niet eens, niet oneens	10,5%	10,7%	9,4%	--	13,4% Δ	7,8% ▽	11,7%	9,7%	13,2%	7,7%
· 4 Eens	23,7%	22,7% ▽	30,1% ▲ ◇	--	28,6% ▲	18,9% ▼	10,9% ▼ ◇	27,1% ▲	25,5%	25,1%
· 5 Helemaal eens	2,6%	2,5%	3,2%	--	4,0% Δ	1,3% ▽	1,9%	3,0%	1,4%	5,0%
- Gemiddelde	2,34	2,31 ▽	2,52 ▲ ◇	--	2,57 ▲ ◇	2,12 ▼	2,01 ▼ ◇	2,43 ▲	2,36	2,39
N	1.230	1.073	157	--	601	629	243	805	159	22
BO07e In de ene baan leer ik vaardigheden die ik niet leer in de andere baan										
· 1 Helemaal oneens	7,2%	7,0%	8,4%	--	6,9%	7,4%	4,8%	7,4%	8,8%	12,1%
· 2 Oneens	11,9%	12,0%	10,6%	--	11,7%	12,1%	5,0% ▼	11,8%	20,8% ▲	25,6% ▲
· 3 Niet eens, niet oneens	12,8%	12,9%	12,0%	--	13,3%	12,2%	13,6%	12,2%	12,3%	25,2%
· 4 Eens	45,8%	44,1% ▼	57,5% ▲	--	43,4%	48,1%	44,9%	47,0%	44,6%	24,2% ▼ ◇
· 5 Helemaal eens	22,4%	24,0% ▲ ◇	11,4% ▼	--	24,7%	20,2%	31,8% ▲	21,6%	13,4% ▼	13,0%
- Gemiddelde	3,64	3,66	3,53	--	3,67	3,62	3,94 ▲	3,64	3,33 ▼	3,00 ▼ ◇
N	1.230	1.073	157	--	602	628	243	804	159	23
BO07f Ik doe werkzaamheden in de ene baan minder goed door de andere baan										
· 1 Helemaal oneens	38,4%	40,2% ▲	26,4% ▼	--	39,8%	37,1%	39,5%	37,5%	41,1%	42,3%
· 2 Oneens	43,1%	41,0% ▼	57,6% ▲	--	40,3% ▽	45,9% Δ	36,9% ▽ ◇	44,6%	45,4%	41,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	11,6%	12,4% ▲	5,7% ▼	--	14,1% ▲ ◇	9,2% ▽	15,6% Δ	11,2%	8,5%	4,9%
· 4 Eens	5,8%	5,9%	5,4%	--	5,2%	6,3%	7,0%	5,6%	4,4%	11,2%
· 5 Helemaal eens	1,1%	0,5% ▼	4,9% ▲ ◇	--	0,7%	1,5%	1,0%	1,2%	0,6%	0%

CODI 2016	Totaal	Hoofdgroep			Geslacht		Leeftijd			
		Werknemer [80%]	Zelfstandig [13%]	Niet-werkend [7,4%]	Man [54%]	Vrouw [46%]	15 t/m 24 [13%]	25 t/m 54 [67%]	55 t/m 64 [17%]	65 t/m 83 [2,7%]
- Gemiddelde N	1,88 1.228	1,86▼ 1.070	2,05▲◇ 158	-- --	1,87 599	1,89 629	1,93 242	1,88 806	1,78 158	1,85 22
BO07g Ik doe werkzaamheden in de ene baan beter door de andere baan										
· 1 Helemaal oneens	19,0%	19,5%	15,7%	--	18,8%	19,3%	17,8%	18,5%	23,4%	21,1%
· 2 Oneens	28,5%	28,1%	31,1%	--	22,0%▼	34,6%▲◇	30,9%	28,0%	25,0%	41,7%
· 3 Niet eens, niet oneens	20,1%	20,4%	18,3%	--	22,5%Δ	17,8%∇	22,3%	19,6%	19,5%	19,4%
· 4 Eens	26,2%	25,5%	31,0%	--	29,9%Δ	22,6%∇	25,5%	27,0%	26,3%	3,9%▼◇
· 5 Helemaal eens	6,2%	6,5%	3,9%	--	6,7%	5,6%	3,5%∇	6,9%	5,7%	13,9%
- Gemiddelde N	2,72 1.229	2,71 1.071	2,76 158	-- --	2,84▲◇ 599	2,61∇ 630	2,66 243	2,76 807	2,66 156	2,48 23

Noot. Percentages zijn kolompercentages, en zijn getoetst met de Pearson χ^2 -test (horizontale vergelijkingen). Gemiddelden zijn getoetst met de t-test. Het contrast is subgroep vs 'rest' (gewogen deviatiecontrast). ▲ en ▼: $p < 0,05$, significant hoge (lage) percentages en/of gemiddelden (tweezijdig), én Cohen's d is ten minste 0,20. Open pijltjes Δ en ∇: eveneens significant, maar Cohen's d is kleiner dan 0,20. Cohen, J. (1988). Statistical power analysis for the behavioral sciences (2nd ed.). Hillsdale NJ: Erlbaum. #: $N < 10$. ◇: meest 'afwijkende' significante percentage of gemiddelde, gebaseerd op Cohen's d.

