

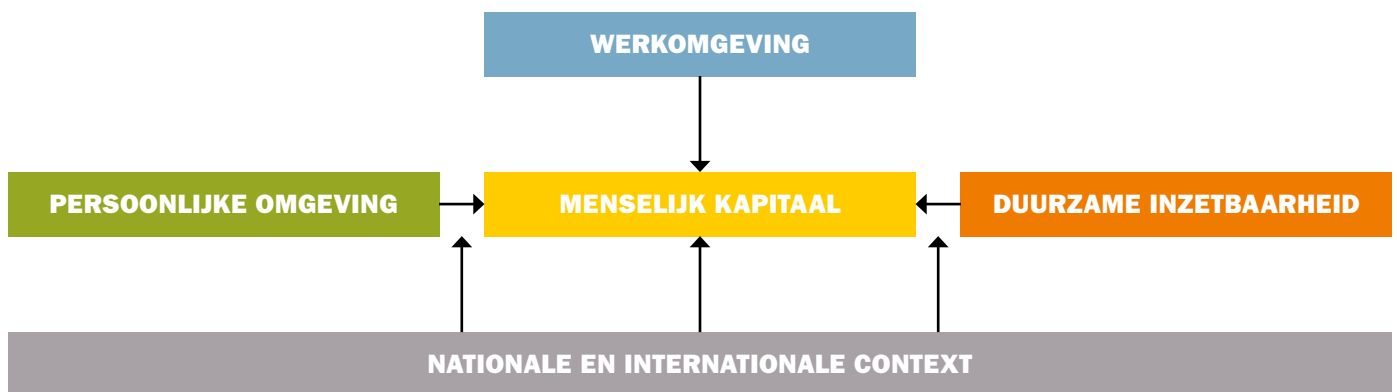
CODI

COHORTONDERZOEK DUURZAME INZETBAARHEID

ACHTERGROND EN DOELSTELLING

Duurzame inzetbaarheid en langer doorwerken start vanaf de eerste baan. Om die reden heeft TNO een grootschalig vragenlijst-onderzoek opgezet waarbij mensen vanaf 15 jaar over een langere periode zullen worden gevolgd. Het doel is om te onderzoeken onder welke omstandigheden personen duurzaam inzetbaar zijn en blijven. Denk hierbij aan onderzoek naar de invloed van scholing en werkomstandigheden (werkdruk, fysieke belasting etc.) op duurzame inzetbaarheid.

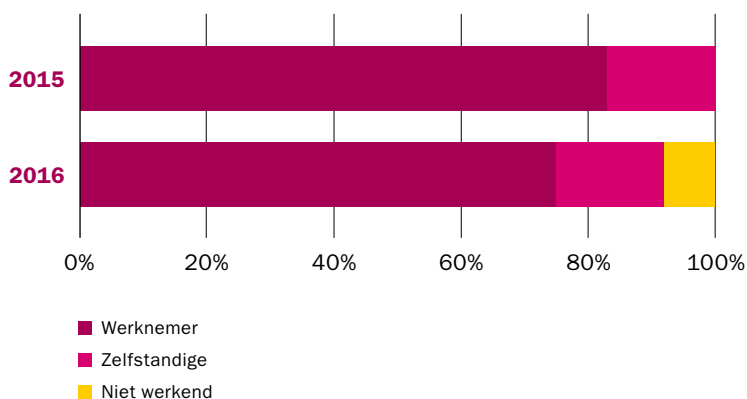
ONDERZOEKSMODEL CODI



TRANSITIES IN WERKSTATUS ONDERZOEKSGROEP

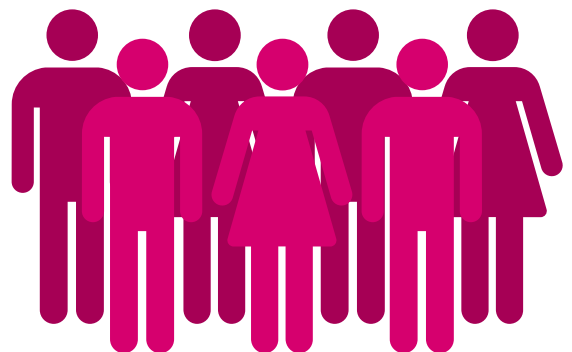
Van de deelnemende *werknemers* uit 2015 is **2%** in 2016 voor zichzelf gaan werken en is **7%** gestopt met werken. Onder *zelfstandigen* uit 2015 is **2%** in loondienst gaan werken en is **1%** gestopt.

Onderzoekspopulatie in 2015 en 2016



RESPONS 2016

In totaal hebben ruim 18.000 mensen de vragenlijst ingevuld!



DUURZAME INZETBAARHEID

INZETBAARHEID HUIDIG WERK

74% van de groep werknemers acht zichzelf in staat de komende 5 jaar hun huidige werk te blijven doen, en 85% van de groep zelfstandigen.

55 t/m 65 jarigen achten zichzelf minder vaak in staat de komende 5 jaar te blijven werken vergeleken met jongere werkenden.

INZETBAARHEID ANDER WERK

Van de groep werknemers acht 88% zichzelf in staat ander werk uit te voeren.

Binnen de groep zelfstandigen geldt dit voor 61%.



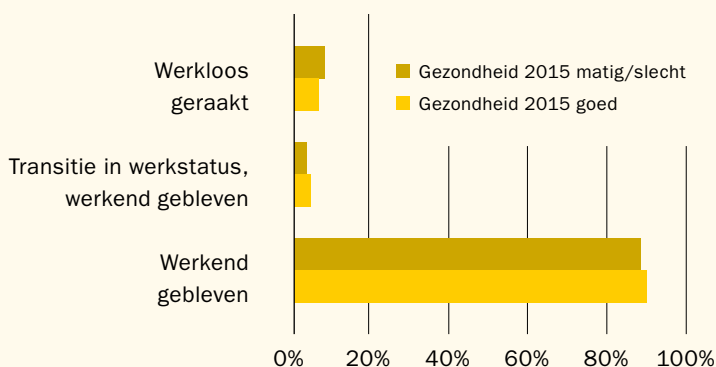
MENSELIJK KAPITAAL

KENNIS EN VAARDIGHEDEN

58% van de groep werknemers en 66% van de groep zelfstandigen vindt dat hun kennis en vaardigheden goed aansluiten bij hun huidige werk.



GEZONDHEID & WERKTRANSITIE 2015-2016



Van de personen die in 2015 aangaven een goede gezondheid te hebben is ongeveer hetzelfde percentage werkend gebleven in 2016 als van de personen die in 2015 aangaven een matige tot slechte gezondheid te hebben.

WERKOMGEVING

BEREIKBAARHEID

Van de groep werknemers is 56% vaak tot altijd buiten werktijd bereikbaar voor collega's, klanten en/of opdrachtgevers.

Binnen de groep zelfstandigen geldt dit voor 85%.



PERSOONLIJKE OMGEVING

WERK-PRIVÉ BALANS & LEEFTIJD

In 2016 ligt de tevredenheid over de werk-privé balans in alle groepen boven de 65%.

