

De Preventiemedewerker: een belangrijke schakel in het arbobeleid

Wist u dat de OR instemmingsbevoegd is aangaande de vorm en de toewijzing van de preventietaken (WOR Art. 27 lid 1d)? Per 2017 wordt dit uitgebreid: **Het medezeggenschapsorgaan krijgt dan ook instemmingsrecht over de persoon van de preventiemedewerker** en diens positionering in de organisatie.*



Waarom is een preventiemedewerker belangrijk?

De preventiemedewerker is de interne deskundige op het gebied van preventie: een belangrijk onderwerp voor de OR als werknemersvertegenwoordiger. De preventiemedewerker adviseert over veilig en gezond werken en helpt mee met het opstellen en uitvoeren van de RI&E en het plan van aanpak. Het aanwijzen en opleiden van een goede preventiemedewerker is dan ook van belang voor de hele organisatie.



ARBO

Wettelijke taken preventiemedewerker en rol OR

De OR en de preventiemedewerker werken allebei aan veilige en gezonde werkomstandigheden. In de Arbowet zijn de taken vastgelegd van de preventiemedewerker. Daaronder valt ook het samenwerken met en het adviseren aan de OR.



Taken preventiemedewerker op het gebied van werkomstandigheden (Arbowet Art. 13, lid 1 en 7):

- Verleent bijstand aan de werkgever inzake de naleving van de Arbowetgeving.
- Adviseert aan en werkt samen met de ondernemingsraad (OR) of de personeelsvertegenwoordiging (PVT).
- Werkt mee aan het verrichten en opstellen van de RI&E.
- Werkt mee aan het uitvoeren van verbetermaatregelen op basis van het plan van aanpak dat volgt uit de RI&E.
- Adviseert aan en werkt samen met arbodienst/bedrijfsarts (m.i.v. 2017*).



Rol OR op het gebied van werkomstandigheden (WOR Art. 27 en 28):

- Voert overleg met de werkgever over:
 - aangelegenheden die het arbobeleid betreffen;
 - uitvoering van het arbobeleid.
- Instemmingsrecht aangaande een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim en het re-integratiebeleid.
- Bevordert de naleving van de voorschriften o.h.g.v. arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden.
- Instemmingsrecht over de persoon van de preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie (m.i.v. 2017*).
- Instemmingsrecht aanpak en opzet RI&E en het plan van aanpak.
- Overeenstemmingsrecht maatwerkregeling.
- Recht om de inspecteur van Inspectie SZW te begeleiden bij een bezoek en het recht om de inspecteur onder 4 ogen te spreken (Art. 12, lid 4 Arbowet).



Om deze rol goed te kunnen uitvoeren kan de OR ook gebruik maken van externe ondersteuning.

**Deze wetswijziging wordt naar alle waarschijnlijkheid per 1 januari 2017 doorgevoerd, maar moet op moment van publicatie nog door de Eerste Kamer worden goedgekeurd.*

Tips voor samenwerking met de preventiemedewerker

Wie is uw preventiemedewerker?

- Is er nog geen preventiemedewerker? Spreek de werkgever dan aan op zijn verplichtingen vanuit de Arbowet.
- Op inPreventie.nl vind je meer informatie over de taken van een preventiemedewerker voor het bedrijf.
- Op www.profiel.inpreventie.nl krijg je een indicatie van de taken, rollen en tijdsbesteding van een preventiemedewerker in de organisatie.
- Zorg dat er ruimte is voor opleiding van de preventiemedewerker, zodat hij of zij beslagen ten ijs komt en goed kan adviseren.

Zorg voor regelmatig overleg

- Zet arbo als vast punt op de agenda van het OR-overleg. Nodig de preventiemedewerker uit bij dit deel van het overleg.
- Houd vinger aan de pols over de uitvoering van de actiepunten die volgen uit het plan van aanpak.

Op www.inpreventie.nl zijn uitgebreide informatie en praktische tools te vinden voor de preventiemedewerker.

Alle auteursrechten op dit document berusten bij TNO. Hoewel aan de totstandkoming hiervan de uiterste zorg is besteed, kan het zijn dat de inhoud onjuist en/of onvolledig is. TNO aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van eventueel voorkomende fouten en/of onvolledigheden. TNO geeft geen toestemming voor het gebruik van haar logo door derden. © 2016 TNO